



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
10 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят четвертая сессия

Пункты 137 и 138 первоначального перечня**

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Планирование по программам

Предлагаемый бюджет по программам на 2020 год

Часть X

**Совместно финансируемая административная деятельность
и специальные расходы**

Раздел 31

**Совместно финансируемая административная
деятельность**

Программа 27

Совместно финансируемая деятельность

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Комиссия по международной гражданской службе	3
Предисловие	3
Общая направленность	4
А. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год***	6
В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должно- стями, на 2020 год****	10

* Третье переиздание по техническим причинам (14 мая 2019 года).

** [A/74/50](#).

*** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266 А](#) часть, содержащая план по программам и информацию о выполнении программ, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Комитет по программе и координации.

**** В соответствии с пунктом 11 резолюции [72/266 А](#) часть, содержащая информацию о потребностях в ресурсах, связанных и не связанных с должностями, представляется Генеральной Ассамблее на рассмотрение через Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам.



II. Объединенная инспекционная группа	13
Предисловие	13
Общая направленность	14
A. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год***	15
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год****	19
III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	23
Предисловие	23
Общая направленность	24
A. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год***	26
B. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год****	31
Приложения, касающиеся предлагаемых на 2020 год потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями****	34
I. Организационная структура и распределение должностей на 2020 год	34
II. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах	37

I. Комиссия по международной гражданской службе



Предисловие

Мандат Комиссии по международной гражданской службе (КМГС) охватывает все аспекты условий службы персонала по всей общей системе Организации Объединенных Наций, включая регулирование и унификацию.

Со времени учреждения КМГС свыше 40 лет назад в мире произошли огромные изменения. Международные организации продолжают бороться за таланты многообразной рабочей силы. Будучи гарантом условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций, КМГС помогает обеспечить, чтобы пакет вознаграждения в рамках общей системы был солидным и вместе с тем достаточно гибким и адаптируемым для реагирования на постоянно меняющуюся обстановку за пределами общей системы. Для этого следует сохранять такие условия службы, которые поощряют мобильность и эффективность, позволяют сотрудникам переосмысливать свои функции и привлекать работников, отличающихся многообразием и талантами. Вот почему в качестве нового Председателя Комиссии я буду продолжать работать над обеспечением того, чтобы общая система могла гордиться пакетом вознаграждения, который обеспечит ее готовность к будущим переменам.

К 2020 году все изменения пакета вознаграждения общей системы, рекомендованные КМГС и утвержденные Генеральной Ассамблеей в 2014 году, будут внесены. Я считаю, что эти изменения, наряду с другими изменениями, такими как повышение возраста обязательного увольнения для всех сотрудников и пересмотренная система управления людскими ресурсами, которая теперь включает раздел, посвященный многообразию и гендерным вопросам, будут способствовать достижению целей Комиссии.

Программа работы Комиссии на 2020 год будет, в частности, включать в себя всеобъемлющую оценку введения в действие решения о внесении изменений в пакет вознаграждения в общей системе. Некоторая информация будет получена в ходе обследования персонала по всей системе. Я считаю, что это поможет государствам-членам принять обоснованное решение по поводу вознаграждения в рамках общей системы.

(Подпись) Ларби Джакота
Председатель Комиссии по международной гражданской службе

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.1 Комиссия по международной гражданской службе (КМГС) была учреждена для регулирования и координации условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций. Мандат Комиссии вытекает из приоритетов, определенных в резолюции 3357 (XXIX) Генеральной Ассамблеи. В соответствии со своим статутом Комиссия является вспомогательным органом Ассамблеи. Она исполняет свои функции в отношении Организации Объединенных Наций и тех специализированных учреждений и других международных организаций, которые входят в общую систему Организации Объединенных Наций. При исполнении своих функций Комиссия руководствуется принципами, о которых говорится в соглашениях между Организацией Объединенных Наций и другими организациями и которые направлены на создание единой международной гражданской службы через посредство применения общих норм, методов и правил в отношении персонала.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития

- 31.2 Соответствующие виды деятельности, осуществление которой способствует достижению цели программы, определены исходя из мандата Комиссии. Эта цель соответствует цели Организации быть центром для согласования действий наций в достижении этих общих целей, как говорится в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года воплощением целей, о которых говорится в статье 1 Устава, являются цели в области устойчивого развития. Эта цель и, следовательно, результаты согласуются со всеми целями в области устойчивого развития, как об этом говорится в пункте 31.8.

Стратегия на 2020 год и внешние факторы в 2020 году

- 31.3 В программу работы Комиссии входят следующие задачи: а) дальнейшее развитие и укрепление общей системы окладов, надбавок, пособий и льгот в соответствии с принципами Ноблемера и Флемминга; б) обеспечение равенства покупательной способности окладов во всем мире благодаря установлению размера корректировок по месту службы; в) создание и обеспечение функционирования справедливых систем оценки работы и других систем управления людскими ресурсами; г) вынесение руководящих указаний и рекомендаций по вопросам управления такими системами; е) оказание основной поддержки государствам-членам в рассмотрении вопроса об общей системе окладов, надбавок и пособий и организациям общей системы (включая федерации персонала) в реформировании и сохранении целостной и эффективной системы управления людскими ресурсами, более тесно увязанной с достижением целей и решением задач организаций.
- 31.4 Комиссия будет и впредь предоставлять свои услуги организациям и персоналу общей системы. В этой связи она будет тесно сотрудничать с Сетью по вопросам людских ресурсов Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), активно запрашивая отзывы организаций об условиях службы сотрудников, и будет проводить периодические глобальные обследования персонала для получения информации от всех сотрудников. Кроме того, в программе работы Комиссии на 2019–2020 годы больше внимания уделяется повышению квалификации персонала (см. [A/73/30](#), приложение I); Комиссия планирует изучить тему профессионального роста в общей системе.

- 31.5 Что касается внешних факторов, то общий план на 2020 год подготовлен исходя из предположения, что организации общей системы Организации Объединенных Наций будут своевременно представлять информацию, запрашиваемую КМГС, и полностью выполнять ее решения и рекомендации.
- 31.6 В соответствующих случаях Комиссия учитывает гендерную проблематику в своей оперативной деятельности, результатах и задачах. Так, на своей пятьдесят первой сессии Комиссия приняла Основные положения, касающиеся управления людскими ресурсами, с тем чтобы направлять политику и практику организаций общей системы Организации Объединенных Наций. В этих основных положениях определяются основные элементы, касающиеся людских ресурсов, и приводятся четкие разъяснения относительно того, как различные области связаны между собой и какими принципами следует руководствоваться в каждой области. В последнюю редакцию этих положений, опубликованную в 2018 году, входит раздел, посвященный гендерным вопросам и многообразию.

А. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год

Программа работы



Комиссия по международной гражданской службе

1. Цель

- 31.7 Цель, достижению которой способствует Комиссия, заключается в обеспечении справедливых и унифицированных условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 31.8 С учетом того, что достижение указанной цели создает необходимые возможности, она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Понимание вопросов вознаграждения в общей системе

В 2018 году КМГС провела региональные практикумы по вопросам вознаграждения, в которых приняли участие специалисты по людским ресурсам из структурных подразделений общей системы из различных частей Африки и Латинской Америки и Карибского бассейна. Эти практикумы стали первыми, проводившимися по этой теме после перехода на новый пакет вознаграждения в общей системе. Они преследовали двойную цель: а) предоставить этим структурным подразделениям через их специалистов по людским ресурсам, других административных сотрудников и представителей персонала руководящие указания по различным аспектам вознаграждения; и б) дать организациям представление о важности предоставления КМГС надежных и достоверных данных. Участникам практикумов были представлены полные и подробные сведения о пакете вознаграждения. В ходе практикумов Комиссия подчеркнула, что благодаря предоставлению надежных и достоверных данных в размер вознаграждения вносятся правильные корректировки.



Практикум по вопросам вознаграждения для структурных подразделений общей системы 2018 года. Фотография Люси Паскалин Генио, КМГС

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает общее понимание пакета вознаграждения, включая понимание оснований для предоставления всех надбавок и пособий, а также понимание важности предоставления Комиссии всеобъемлющих данных по ее просьбе на основе проведения обследований или заполнения вопросников. Это включает в себя более глубокое понимание кадровой политики в общей системе и успехов, достигнутых в плане получения качественных данных. Свидетельством достижения этого результата является увеличение доли респондентов, принявших участие в проведении обследований и заполнении вопросников, в том числе обследования мест службы для целей классификации мест службы по степени трудности условий, с 52 процентов в 2014 году до 92 в 2018 году, повышение качества данных, получаемых от организаций в форме полных ответов на вопросники КМГС и положительные отзывы сотрудников в отношении понимания ими пакета вознаграждения, поступающие в рамках письменных оценок качества семинаров.

Указанный результат является демонстрацией успехов, достигнутых в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 31.9 Запланированный на 2018 год результат, который заключается в подготовке обновленных классификаций, касающихся коррективов по месту службы, обновлении пороговых величин субсидии на аренду жилья и обновленных классификаций, касающихся мобильности и работы в трудных условиях, для общей системы Организации Объединенных Наций, что предусмотрено в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был частично достигнут, о чем свидетельствует то обстоятельство, что показатель выполнения просьб о классификации полевых мест службы по степени трудности условий службы составляет почти 100 процентов.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Оглядываясь назад: совершенствование пакета вознаграждения

В 2018 году все организации общей системы ввели в действие большую часть решений об изменениях, утвержденных Генеральной Ассамблеей в ее резолюции [70/244](#) в отношении пакета вознаграждения в рамках общей системы. К этим изменениям относятся введение упрощенной единой шкалы окладов для сотрудников категории специалистов и выше, новой надбавки на супруга-иждивенца, надбавки для сотрудников, являющихся родителями-одиночками, новые пособия в связи с переездом и перевозкой личных вещей, корректировка надбавки за работу в трудных условиях с увеличением выплат для сотрудников, не состоящих в браке, новой надбавки за работу в «несемейных» местах службы, пересмотренной системы поощрения за результаты работы, новой выплаты для стимулирования мобильности, поощрительной выплаты при найме экспертов, системы субсидий на образование на основе глобальной скользящей шкалы возмещения расходов, связанных с образованием, и внесение изменений в порядок ускоренного предоставления отпусков на родину.

Задача и ее решение

Задача заключалась в обеспечении перехода на новый пакет вознаграждения во всех его аспектах последовательно и единообразно во всех организациях. Как отмечалось, одни организации перешли на новый пакет лишь частично, а другие полностью. В целях обеспечения единообразия среди организаций в своей резолюции [70/244](#) Генеральная Ассамблея предложила Комиссии представить ей не позднее, чем на ее семьдесят пятой сессии, доклад о всеобъемлющей оценке, включая результаты общесистемного опроса персонала об условиях службы. В этой связи в 2020 году КМГС намеревается провести глобальный опрос персонала, в котором она будет запрашивать информацию у персонала и организаций. Результаты этого опроса будут включены в доклад о всеобъемлющей оценке, который станет подспорьем для Комиссии при подготовке рекомендаций о внесении изменений в указанный пакет, если в этом возникнет необходимость.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы государства-члены принимали более обоснованные решения в отношении внесения любых изменений в указанный пакет, если в этом возникнет необходимость, и последовательного и единообразного внедрения пакета вознаграждения организациями общей системы.

Свидетельствами достижения этого результата станут, в частности, отзывы государств-членов о полезности информации, представленной в отношении пакета вознаграждения от участвующих организаций, и подтверждение организациями общей системы, что внедрение пакета вознаграждения осуществляется в соответствии с руководящими указаниями Комиссии.

Получение указанного результата станет демонстрацией успехов, которых предполагается добиться в 2020 году в коллективном достижении поставленной цели.

Показатели для оценки работы

<i>2018 год</i>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>
Последовательное внедрение нового пакета вознаграждения в общей системе всеми 28 организациями общей системы	Полное внедрение нового пакета вознаграждения в общей системе всеми 28 организациями общей системы	Полное и последовательное внедрение пакета вознаграждения всеми организациями общей системы и получение от государств-членов отзывов о полезности информации, предоставляемой в отношении пакета

31.10 КМГС будет и далее руководствоваться всеми порученными ей мандатами, которые обеспечивают правовую основу для ее деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

31.11 В таблице 31.1 в разбивке по категориям и подкатегориям указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как предполагается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 31.1

Комиссия по международной гражданской службе: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	<i>2018 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>	<i>2018 год</i> <i>Фактический</i> <i>показатель</i>	<i>2019 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>	<i>2020 год</i> <i>Запланированный</i> <i>показатель</i>
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	1	1	1	1
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	7	7	7	7

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
Конференционное и секретариатское обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	42	42	42	42
В. Производство и передача знаний				
Семинары, практикумы и учебные мероприятия (число дней)	12	12	17	17
Публикации (число публикаций)	7	7	6	6
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Проведение консультаций, консультационная помощь и информационно-разъяснительная работа				
Е. Вспомогательная деятельность				
Административное обслуживание				

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

- 31.12 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемый по линии совместного финансирования деятельности Комиссии по международной гражданской службе на 2020 год, составляет 9 543 400 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 31.2 и на рисунке 31.1.
- 31.13 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой к организациям обращен призыв отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах, и с межсекторальным мандатом, содержащимся в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, в рамках своей деятельности Комиссия учитывает требования охраны окружающей среды. В 2018 году особое внимание уделялось уменьшению углеродного следа на основе сокращения ежемесячного объема публикаций. В 2020 году Комиссия создаст Интернет-хранилище, в которое данные обследований можно будет заносить напрямую, что приведет к снижению объема данных обследований, получаемых по почте.
- 31.14 В 2018 году Комиссия достигла 100-процентного показателя соблюдения требований в отношении своевременного представления документации для заседающих органов и 70-процентного показателя соблюдения требований в отношении своевременного приобретения авиабилетов (по меньшей мере за две недели до начала поездки).

Таблица 31.2

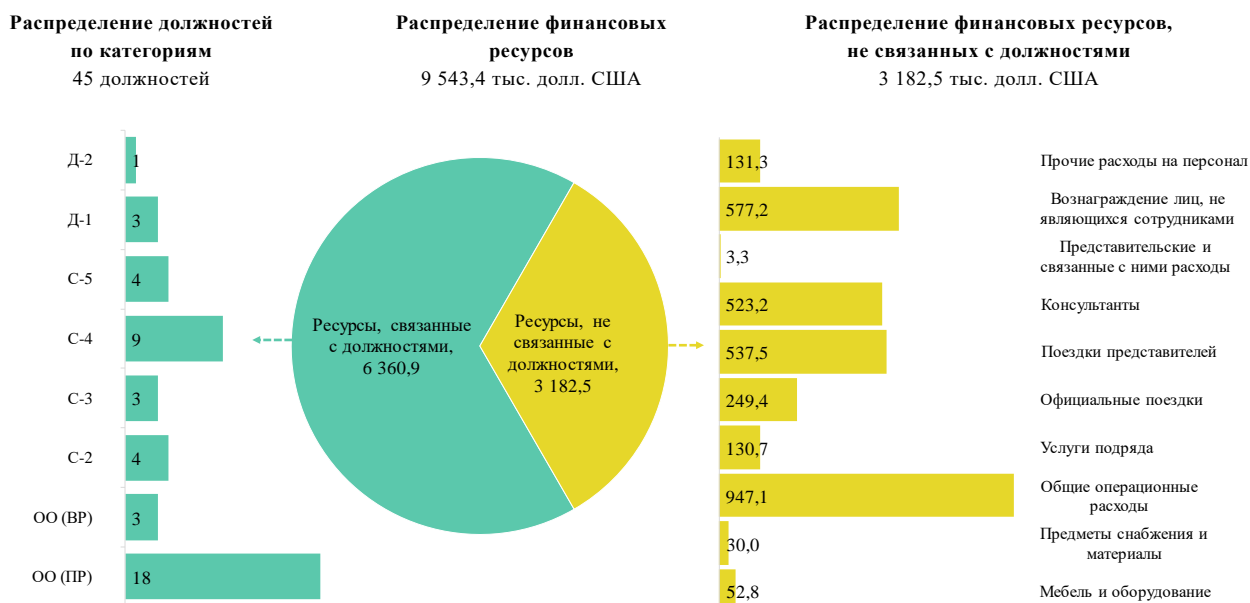
Комиссия по международной гражданской службе: изменение объема финансовых и кадровых ресурсов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2020 год (до пересчета)	
	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Технически корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	7 226,5	6 360,9	–	–	–	–	–	6 360,9
Расходы, не связанные с должностями	2 252,6	3 182,5	–	–	–	–	–	3 182,5
Всего	9 479,1	9 543,4	–	–	–	–	–	9 543,4
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		24	–	–	–	–	–	24
Категория общего обслуживания и смежные категории		21	–	–	–	–	–	21
Всего		45	–	–	–	–	–	45

Рисунок 31.1
Комиссия по международной гражданской службе: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (по линии совместного финансирования)

(Число должностей/в тыс. долл. США)



Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

31.15 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 3 359 300 долл. США, что на 95 400 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год (см. таблицу 31.3).

Таблица 31.3
Комиссия по международной гражданской службе: изменение объема финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения			Итого	В процен-тах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее			
Расходы, не связанные с должностями								
Субсидии	3 392,6	3 454,7	(95,4)	—	—	(95,4)	(2,8)	3 359,3
Всего	3 392,6	3 454,7	(95,4)	—	—	(95,4)	(2,8)	3 359,3

31.16 Разница в размере 95 400 долл. США объясняется следующим:

технические корректировки. Как определено КСР в соответствии с установленной методологией, доля Организации Объединенных Наций в бюджете КМГС уменьшается с 36,2 процента в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов до 35,2 процента в 2020 году.

II. Объединенная инспекционная группа



Предисловие

Объединенная инспекционная группа является уникальной по своему мандату, в котором ей поручается общесистемный независимый внешний надзор и, таким образом, к ее кругу ведения прямо относятся организации системы Организации Объединенных Наций, меняющиеся обстановка, в которой они работают, и их деятельность. Наша деятельность остается актуальной, поскольку мы уделяем особое внимание основным направлениям работы участвующих организаций, и в этой связи поддержка осуществления Повестки дня на период до 2030 года и реформ в области управления имеет решающее значение.

Через посредство инспекций и оценок Группа стремится содействовать укреплению эффективности, результативности, обмену передовым опытом и координации между организациями системы Организации Объединенных Наций и обеспечить основу для принятия решений, подотчетности и обучения.

Действуя в рамках своего мандата, в 2020 году Группа будет разрабатывать пути увеличения своей стратегической значимости и сравнительных преимуществ в плане поддержки деятельности участвующих организаций по всей системе Организации Объединенных Наций.

(Подпись) Сукаи Пром-Джексон
Председатель Объединенной инспекционной группы

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.17 В ее Статуте, который содержится в резолюции [31/192](#) Генеральной Ассамблеи, Объединенной инспекционной группе поручается рассматривать вопросы, касающиеся эффективности деятельности и надлежащего использования средств, и представлять независимую точку зрения в целях совершенствования управления и методов и обеспечения более широкой координации между организациями системы Организации Объединенных Наций. Группа проводит инспекции и оценки и выпускает доклады, записки и письма руководству, в которых говорится о передовой практике, предлагаются контрольные показатели, и благодаря которым оказывается содействие обмену информацией между всеми организациями системы Организации Объединенных Наций, которые признали ее Статут.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития

- 31.18 Соответствующие виды деятельности, осуществление которой способствует достижению цели программы, определены исходя из мандатов Группы. Цель Группы соответствует цели Организации быть центром для согласования действий наций в достижении этих общих целей, как говорится в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года воплощением целей, о которых говорится в статье 1 Устава, являются цели в области устойчивого развития. Эта цель и, следовательно, предусмотренная деятельность увязаны со всеми целями в области устойчивого развития, как об этом говорится в пункте 31.22.

Стратегия на 2020 год и внешние факторы в 2020 году

- 31.19 Группа будет осуществлять свой мандат путем проведения инспекций и оценок и подготовки докладов, записок и писем руководству, благодаря чему будут достигнуты следующие результаты.
- a) Рассмотрение тех тем программы работы, которые имеют стратегическое значение для системы Организации Объединенных Наций и актуальность для участвующих организаций Группы.
 - b) Улучшение использования результатов работы Группы директивными органами и административными руководителями участвующих организаций.
 - c) Принятие и осуществление рекомендаций и достижение намеченной отдачи, т.е. повышения действенности, результативности и координации и улучшение обмена знаниями и обучения в организациях системы Организации Объединенных Наций.
- 31.20 В соответствующих случаях Группа учитывает гендерную проблематику в своей оперативной деятельности, результатах и задачах. Например, как говорится в документе о сфере охвата обзоров систем управления и административной деятельности отдельных организаций, Группа единообразно рассматривает гендерные нормы и практики в этих организациях и представляет о них информацию.

А. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год

Программа работы



Объединенная инспекционная группа

1. Цель

- 31.21 Цель, достижению которой содействует Группа, заключается в повышении эффективности, результативности и координации в системе Организации Объединенных Наций.

2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 31.22 С учетом того, что достижение поставленной цели создает необходимые возможности, она увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Осуществление рекомендаций Объединенной инспекционной группы способствует повышению эффективности, результативности и координации в организациях системы Организации Объединенных Наций

В 2018 году были завершены семь докладов. В шести из них рассматриваются общесистемные вопросы, а в одном содержится обзор системы управления и административной деятельности одной отдельной организации.

В этих докладах содержится 55 рекомендаций, адресованных директивным или руководящим органам для принятия решения или административным руководителям для принятия мер.

Тем не менее рассмотрение докладов Группы директивными органами, как правило, в среднем происходит через год после того, как Группа завершает работу над докладом. В 2018 году директивные органы рассмотрели пять из шести докладов по общесистемным вопросам и один доклад по отдельной организации, которые были выпущены в 2017 году.



Направления работы, укреплению которых будут способствовать рекомендации Объединенной инспекционной группы (подотчетность, обучение, общесистемная координация, эффективность, слаженность, результативность, передовые практики, транспарентность, контрольные показатели, унификация).

Например, в связи с докладом, выпущенным в 2017 году и рассмотренным Генеральной Ассамблеей в 2018 году, была принята резолюция 73/269, в которой Ассамблея одобрила выводы и рекомендации Комитета по программе и координации по докладу Объединенной инспекционной группы, озаглавленному «Управление, нацеленное на результат, в системе развития Организации Объединенных Наций: анализ прогресса и эффективности политики» (A/72/809). В своих выводах и рекомендациях Комитет подчеркнул необходимость выполнения всех рекомендаций Объединенной инспекционной группы, которые были одобрены

межправительственными органами, и рекомендовал Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря предложить административным руководителям участвующих организаций продолжать представлять соответствующим межправительственным органам информацию о ходе выполнения рекомендаций Группы, касающихся этих организаций.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает повышение эффективности и результативности, улучшение общесистемной координации и увеличение транспарентности и подотчетности, обмен передовым опытом и повышение слаженности и единообразия. Свидетельством достижения этого результата является, в частности, повышение показателей принятия и выполнения рекомендаций Группы (представленных в 2009 и 2016 годах), с 85 процентов по состоянию на январь 2018 года до 88 процентов по состоянию на январь 2019 года.

Указанный результат является демонстрацией успехов, достигнутых в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

- 31.23 Запланированный результат на 2018 год, который заключается в повышении способности государств-членов и секретариатов участвующих организаций своевременно принимать решения, которые повышают эффективность, результативность и актуальность программ и подпрограмм, как об этом говорится в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствует повышение показателей принятия в отношении рекомендаций, вынесенных в семи выпущенных докладах, и увеличение намеченной отдачи от этих рекомендаций.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Объединенная инспекционная группа оптимизирует свою работу, и отдача от ее докладов растет

При подготовке своей программы работы Группа руководствуется своим Статутом, который обязывает ее рассматривать просьбы компетентных органов организаций и предложения административных руководителей организаций и органов системы Организации Объединенных Наций, занимающихся вопросами бюджетного контроля, расследований, координации и оценки.

Задача и ее решение

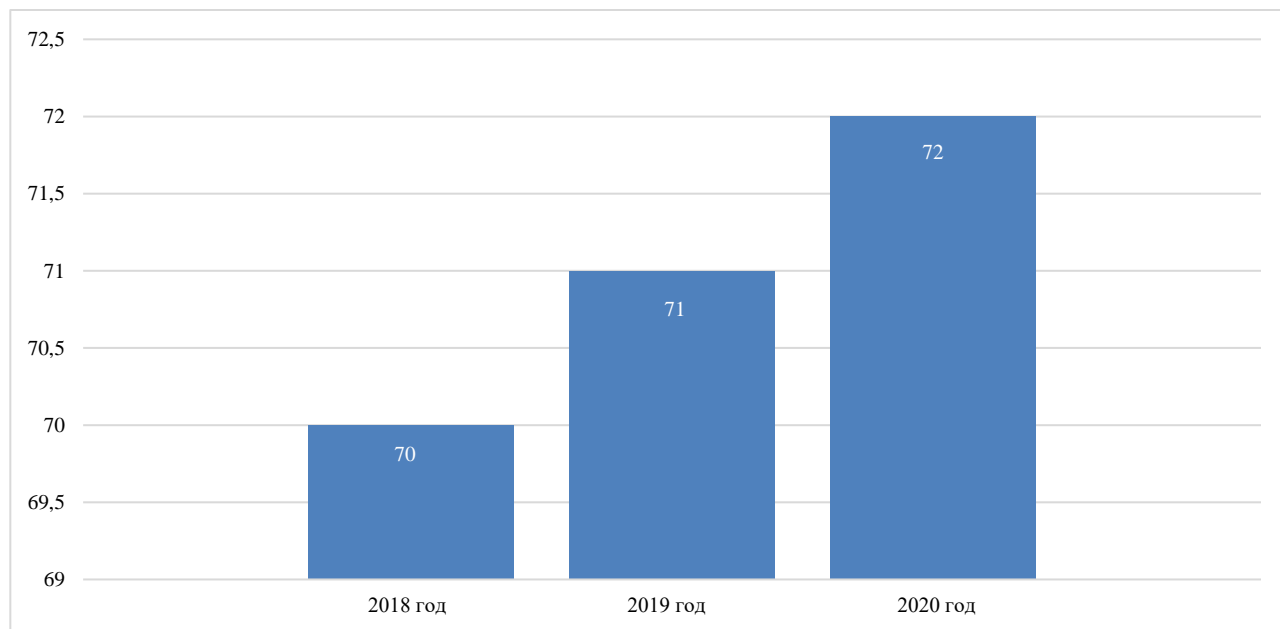
Задача заключается в обеспечении соответствия программы работы Группы приоритетам участвующих организаций и их директивных органов. В связи с этим в 2020 году в рамках своего стратегического планирования Группа изучит стратегические инициативы, запланированные участвующими организациями, и проанализирует последствия, которые эти инициативы влекут за собой для ее работы.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в повышении актуальности рекомендаций, выносимых участвующим организациям в отношении их стратегических инициатив, и более широком использовании этими организациями результатов работы Группы, что в конечном счете будет способствовать повышению эффективности, результативности и координации деятельности организаций системы Организации Объединенных Наций. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, повышение показателей принятия рекомендаций Группы директивными органами и участвующими организациями.

Получение указанного результата станет демонстрацией успеха, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективном достижении поставленной цели.

Показатели для оценки работы: процентная доля принятых рекомендаций Объединенной инспекционной группы



31.24 Группа будет и далее руководствоваться всеми порученными ей мандатами, которые обеспечивают правовую основу для ее деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

31.25 В таблице 31.4 в разбивке по категориям и подкатегориям указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как предполагается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 31.4

Объединенная инспекционная группа: деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	10	7	11	9
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	31	15	22	20
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	2	2	1	1
Деятельность, не определенная количественно				

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
Е. Вспомогательные результаты				
Внутреннее правосудие и надзор				

6. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между запланированными показателями на 2020 и 2019 годы

- 31.26 Разница в объеме документации для заседающих органов обусловлена возможным внесением изменений в программу работы с учетом просьб директивных органов участвующих организаций, а также во исполнение резолюции 72/269 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея вновь обратилась к Группе с просьбой рассмотреть вопрос об оптимизации числа проектов, включаемых в ее программу работы, путем определения степени их приоритетности. Группа планирует разработать программу работы на 2020 год, которая соответствует приоритетам участвующих организаций и их директивных органов, а также оптимально использовать ресурсы и повысить качество и глубину выполняемых обзоров. Это, в свою очередь, приведет к сокращению числа заседаний по сравнению с предыдущим периодом.
- 31.27 Разница в объеме основного обслуживания заседаний обусловлена возможным внесением изменений в программу работы с учетом просьб директивных органов участвующих организаций, а также во исполнение резолюции 72/269 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея вновь обратилась к Группе с просьбой рассмотреть вопрос об оптимизации числа проектов, включаемых в ее программу работы, путем определения степени их приоритетности. Группа планирует разработать программу работы на 2020 год, которая соответствует приоритетам участвующих организаций и их директивных органов, а также оптимально использовать ресурсы и повысить качество и глубину выполняемых обзоров. Это, в свою очередь, приведет к сокращению числа заседаний по сравнению с предыдущим периодом.

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

- 31.28 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования деятельности Объединенной инспекционной группы на 2020 год, составляет 6 643 500 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 31.5 и на рисунках 31.П и 31.П.
- 31.29 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой к организациям обращен призыв отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах, и с межсекторальным мандатом, содержащимся в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, в рамках своей деятельности Группа учитывает требования охраны окружающей среды. В 2018 году Группа уделяла особое внимание усилиям по уменьшению количества поездок воздушным транспортом благодаря такой организации поездок, чтобы они позволяли решить много задач, что способствовало сокращению выбросов парниковых газов. В 2020 году Группа уделит особое внимание более активному использованию видеоконференций в целях сокращения потребности в поездках.
- 31.30 В 2018 году Группа достигла 100-процентного показателя соблюдения требований в отношении своевременного представления документации для заседающих органов и 71-процентного показателя соблюдения требований в отношении своевременного приобретения авиабилетов (по меньшей мере за две недели до начала поездки).

Таблица 31.5

Объединенная инспекционная группа: изменение объема финансовых и кадровых ресурсов (по линии совместного финансирования)

(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2020 год (до пересчета)	
	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее	Итого		
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов								
Расходы, связанные с должностями	7 002,7	6 097,6	–	–	–	–	–	6 097,6
Расходы, не связанные с должностями	441,0	545,9	–	–	–	–	–	545,9
Всего	7 443,7	6 643,5	–	–	–	–	–	6 643,5
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей								
Категория специалистов и выше		22	–	–	–	–	–	22
Категория общего обслуживания и смежные категории		9	–	–	–	–	–	9
Всего		31	–	–	–	–	–	31

Диаграмма 31.И

Объединенная инспекционная группа: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (по линии совместного финансирования)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

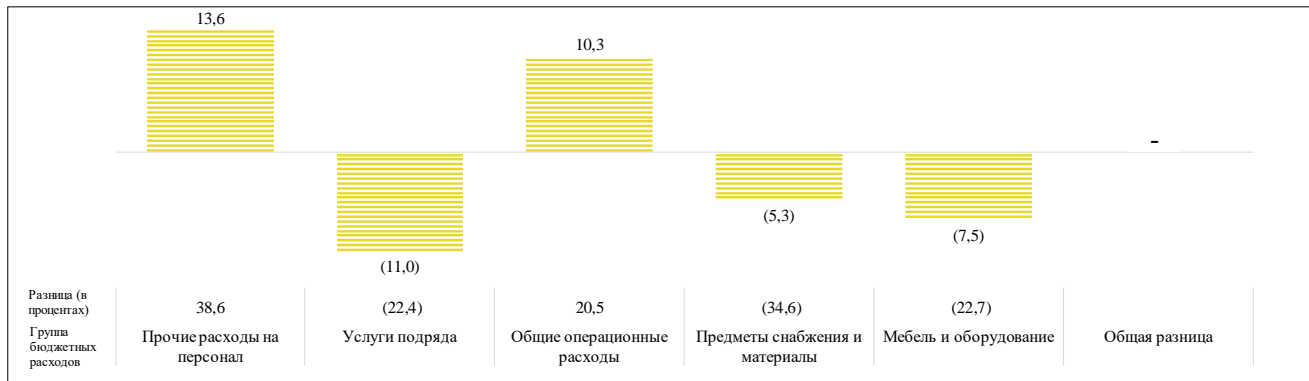


Сокращения: ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд), ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 31.ИИ

Объединенная инспекционная группа: разница между предлагаемым объемом ресурсов на 2020 год и суммой ассигнований на 2019 год в разбивке по группам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



31.31 Предлагаемые изменения объясняются перераспределением ресурсов внутри Группы без дополнительных затрат в целях оказания более эффективной поддержки для удовлетворения ее оперативных потребностей в 2020 году.

31.32 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 1 913 300 долл. США, что на 53 100 долл. США больше суммы ассигнований на 2019 год (см. таблицу 31.6).

Таблица 31.6

**Объединенная инспекционная группа: изменение объема финансовых ресурсов
(по линии совместного финансирования)**

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Изменения				Итого	В процен- тах	Смета на 2020 год (до пересчета)
			Технические корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее				
Расходы, не связанные с должно- стями									
Субсидии	1 835,5	1 860,2	53,1	–	–	53,1	2,9	1 913,3	
Всего	1 835,5	1 860,2	53,1	–	–	53,1	2,9	1 913,3	

31.33 Разница в размере 53 100 долл. США объясняется следующим:

технические корректировки. Как определено КСР в соответствии с установленной методологией, доля Организации Объединенных Наций в бюджете Объединенной инспекционной группы увеличивается с 28,0 процента в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов до 28,8 процента в 2020 году.

III. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций



Предисловие

После того как я приступил к исполнению обязанностей Председателя Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), я прилагаю все усилия для того, чтобы сблизить организации системы Организации Объединенных Наций с учетом их взаимосвязанности и в целях совместной работы для решения первоочередных задач, поставленных государствами-членами. Я предпринял шаги для того, чтобы Совет играл роль площадки для определения стратегических установок и движущей силы для обеспечения интеграции и слаженности. Каждый член Совета, в составе которого насчитывается 31 руководитель, обладает глубокими многоплановыми и многосекторальными опытом и способностями, используемыми нами для того, чтобы браться за общие задачи, которые лучше всего решать на самом высоком уровне руководства, — например, защиту будущего многосторонней системы, противодействие все более сложным и взаимосвязанным крупномасштабным процессам (таким как изменение климата, политическая нестабильность и демографические сдвиги) и обеспечение того, чтобы система Организации Объединенных Наций сохраняла свою актуальность и значимость в качестве играющей положительную роль необходимого компонента в условиях четвертой промышленной революции, преобразующей наш мир.

КСР представляет собой необходимый механизм, история которого восходит к 1946 году, когда он был учрежден Экономическим и Социальным Советом, и который позволяет административным руководителям приходить к общему пониманию и видению непосредственных приоритетов системы Организации Объединенных Наций с четким представлением о вкладе каждого структурного подразделения и убежденностью в том, что мы принимаем меры, зная, что действуем как единое целое.

Члены вспомогательных органов Совета — Комитета высокого уровня по программам и Комитета высокого уровня по вопросам управления — обладают колоссальными техническими знаниями и опытом в отношении всей системы на уровне деятельности по программам и управления. Усилия этих органов ведут к выработке последовательных и скоординированных решений задач, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и обеспечивают, чтобы ресурсы, доверенные нашим организациям, приносили наибольшую пользу.

В 2020 году я буду продолжать руководить деятельностью Совета и его комитетов высокого уровня в интересах достижения общих целей и оптимизации использования ресурсов и средств по всей системе Организации Объединенных Наций, твердо придерживаясь ориентации на результат и ни в коем случае не поступаясь принципами, закрепленными в Уставе Организации Объединенных Наций, и благополучием людей, о которых мы заботимся.

(Подпись) Антониу Гутерриш
Генеральный секретарь Организации Объединенных Наций

Общая направленность

Мандаты и справочная информация

- 31.34 Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций (КСР), в состав которого входят Генеральный секретарь и административные руководители всех организаций системы Организации Объединенных Наций, отвечает за содействие обеспечению слаженности, сотрудничества и координации политики, программ и мероприятий организаций системы Организации Объединенных Наций согласно их соответствующим мандатам и во исполнение решений межправительственных органов. Мандат Совета вытекает из приоритетов, установленных в соответствующих резолюциях и решениях Генеральной Ассамблеи и Экономического и Социального Совета, в том числе резолюции 13 (III) Совета и его решения 2001/321. В то время, когда международное сообщество сталкивается со все более сложными глобальными проблемами, координация и слаженность действий организаций системы Организации Объединенных Наций важнее, чем когда бы то ни было. Мобилизация коллективного потенциала системы будет способствовать повсеместному и комплексному осуществлению Повестки дня в области развития на период до 2030 года и всего спектра мандатов других структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций.

Увязка с Уставом Организации Объединенных Наций и целями в области устойчивого развития

- 31.35 Соответствующие виды деятельности, осуществление которой способствует достижению цели программы, определены исходя из мандатов КСР. Эта цель соответствует цели Организации быть центром для согласования действий наций в достижении их упомянутых общих целей, как говорится в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций. В контексте Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года воплощением целей, о которых говорится в статье 1 Устава Организации Объединенных Наций, являются цели в области устойчивого развития. Эта цель и, следовательно, предусмотренная деятельность, увязаны со всеми целями в области устойчивого развития, как об этом говорится в пункте 31.43.

Последние события

- 31.36 В 2018 году глобальные крупномасштабные тенденции сохранялись или, иными словами, различные эволюционирующие и усиливающие друг друга геополитические, демографические, климатические, технологические, социальные и экономические изменения продолжались, а соответствующие процессы шли беспрецедентными темпами, что, с одной стороны, создавало условия для достижения беспрецедентных успехов, а с другой стороны, ниспровергало установившийся порядок вещей, порождало напряженность и меняло характер угроз. Стремительная урбанизация, изменение климата, растущий дефицит ресурсов, сдвиги в глобальной экономической мощи, демографические изменения, растущая социальная и культурная напряженности и технологические и научные достижения ведут, как по отдельности, так и в сочетании друг с другом, к кардинальным переменам во всем мире. В 2018 году Генеральный секретарь в качестве Председателя КСР пришел к выводу, что КСР должен инициативно подойти к решению проблем, возникающих в этих новых условиях, и обеспечивать руководство и видение, необходимые для осуществления значительных культурных, организационных и операционных преобразований в организациях системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы сделать их более гибкими, подвижными и ориентированными на действия для выполнения их мандатов и удовлетворения потребностей людей, которым они служат в этой быстро меняющейся обстановке. Это видение стало основой для повестки дня Совета на 2018 год и руководством для его комитетов высокого уровня.

Стратегия на 2020 год и внешние факторы в 2020 году

- 31.37 КСР и его вспомогательные органы будут и впредь обеспечивать старшим руководителям системы Организации Объединенных Наций возможности по выработке общего видения, согласованию стратегических мер, обеспечению согласованности политики, и координации использования ресурсов, возможностей и знаний. Проведение в 2020 году двух очередных сессий Совета предоставит возможность для рассмотрения общесистемных вопросов, которые требуют внимания на самом высоком уровне руководства.
- 31.38 В целях оказания поддержки КСР Комитет высокого уровня по программам будет способствовать укреплению общесистемной согласованности политики и координации деятельности по программам в соответствии с межправительственными мандатами и в целях содействия достижению согласованных на международном уровне целей в области развития, а также будет разрабатывать согласованные общие стратегии, подходы и механизмы для решения возникающих вопросов в области деятельности по программам, требующих принятия общесистемных мер реагирования.
- 31.39 Комитет высокого уровня по вопросам управления будет способствовать разработке новаторских подходов в целях повышения эффективности и упрощения практики работы, ускорения унификации, учета организациями рабочих процессов друг друга и интеграции этих процессов для оказания поддержки государствам-членам в осуществлении Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, а также в целях предоставления организациям системы Организации Объединенных Наций руководящих указаний по имеющим общесистемное значение административным вопросам, вопросам управления и охраны и безопасности, а также содействия межучрежденческому сотрудничеству и координации по этим вопросам. В целях распространения (и, в соответствующих случаях, учета организациями достижений друг друга в соответствующих областях) передового опыта, современных управленческих подходов и партнерских связей во всех сферах управления Комитет будет задействовать свои функциональные сети по финансово-бюджетным вопросам, вопросам людских ресурсов, цифровизации и технологии, закупок, охраны и безопасности.
- 31.40 Что касается внешних факторов, то общий план на 2020 год подготовлен исходя из предположения, что организации-члены будут в полной мере участвовать в рассмотрении вопросов, которыми занимается КСР, и своевременно представлять соответствующие материалы.
- 31.41 В соответствующих случаях КСР учитывает гендерную проблематику в своей оперативной деятельности, результатах и задачах, в том числе в результатах деятельности своих комитетов высокого уровня, таких как общесистемные стратегии, общие подходы и рамочные документы. Например, как подробно говорится в разделе, посвященном наглядному примеру достижения результата в 2018 году, целевая группа КСР по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций признала, что сексуальные домогательства являются проявлением культуры дискриминации и привилегий, основанной на отношениях гендерного неравенства и других отношениях власти. Один из важнейших результатов работы этой целевой группы — типовая политика системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами — способствует усилиям, прилагаемым с целью покончить с сексуальными домогательствами и гендерным неравенством на рабочем месте.

А. Предлагаемый план по программам на 2020 год и выполнение программ за 2018 год

Программа работы



Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций

1. Цель

- 31.42 Цель, достижению которой способствует КСР, заключается в задействовании коллективного потенциала организаций системы Организации Объединенных Наций для эффективного выполнения мандатов.

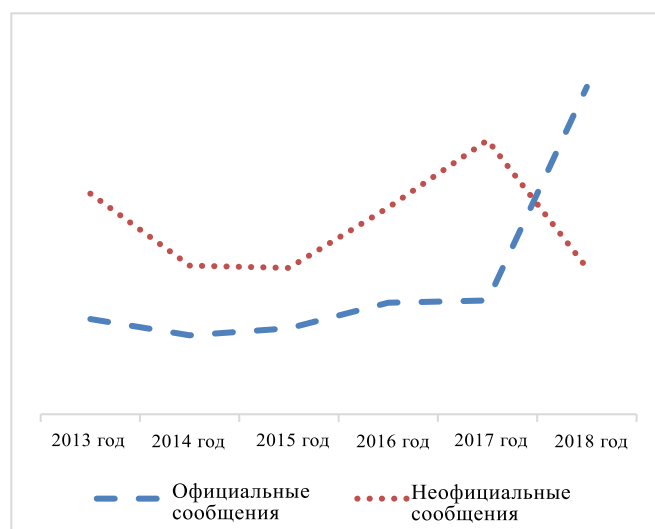
2. Увязка с целями в области устойчивого развития

- 31.43 С учетом того, что ее достижение создает необходимые возможности, указанная цель увязана со всеми целями в области устойчивого развития.

3. Наглядный пример достижения результата в 2018 году

Покончить с сексуальными домогательствами на рабочем месте

В октябре 2017 года Генеральный секретарь совместно с руководителями союзов и советов персонала Организации Объединенных Наций определил, что существует обязанность создать благоприятные условия для всех, в которых каждый ощущает, что его ценят. Несмотря на то, что в Организации Объединенных Наций имеются четкая политика по борьбе с сексуальными домогательствами и процедура расследования обвинений в справедливом и конфиденциальном порядке, все участники признали, что существует организационная культура безнаказанности и недоверия и что необходимо безотлагательно принять решительные меры, чтобы с ней покончить. На второй очередной сессии 2017 года КСР признал, что проблема сексуальных домогательств в организациях системы Организации Объединенных Наций требует максимального внимания и решительных действий со стороны всего руководства Организации Объединенных Наций. Совет постановил создать целевую группу по борьбе с сексуальными домогательствами в организациях системы Организации Объединенных Наций, поддержку которой будет оказывать секретариат КСР, в целях укрепления общесистемного потенциала и механизмов отчетности, проведения расследований и оказания поддержки жертвам и активизировать общее использование ресурсов и экспертных знаний и обмен



Динамика поступления официальных и неофициальных сообщений о сексуальных домогательствах в системе Организации Объединенных Наций.

передовым опытом. С момента своего создания целевая группа оперативно приняла меры для активизации усилий по предупреждению и реагированию, защите и поддержке жертв, укреплению следственного потенциала и созданию благоприятных условий труда.

В 2018 году целевая группа, в состав которой входят, в частности, представители Департамента по стратегии, политике и контролю в области управления, представила всеобъемлющий набор продуктов, в том числе единообразное определение сексуальных домогательств, ряд общих принципов политики по борьбе с сексуальными домогательствами и типовую политику системы Организации Объединенных Наций по борьбе с сексуальными домогательствами. Что касается отчетности, целевая группа создала и запустила общесистемную базы данных проверки на причастность к сексуальным домогательствам (“ClearCheck”) во избежание повторного найма лиц, трудовые отношения которых с организациями системы Организации Объединенных Наций были прекращены из-за того, что они совершили сексуальные домогательства, или которые покинули организации, в которых работали, до завершения расследований в связи с сообщениями о том, что они совершили сексуальные домогательства. Кроме того, она разработала механизм общесистемного сбора и анализа данных в целях обеспечения своевременного предоставления достоверной отчетности и выработки основанных на фактах директивных решений и приняла конкретные меры по укреплению следственного потенциала, процессов и процедур. Что касается информационно-разъяснительной работы, распространения информации и обучения, то целевая группа разработала общее руководство для руководителей по предупреждению и пресечению сексуальных домогательств на рабочем месте, завершила оценку передового опыта использования «горячих линий» и «телефонов доверия» и предложила типовой кодекс поведения в целях предупреждения сексуальных домогательств во время и в связи с мероприятиями Организации Объединенных Наций, а также руководство по его применению.

Результат и свидетельство его достижения

Осуществление предусмотренной деятельности способствовало достижению результата, который включает общесистемную договоренность по поводу согласованного и общего подхода к борьбе с сексуальными домогательствами и укреплению потенциала, политики и инструментов по всей системы Организации Объединенных Наций в целях предупреждения и пресечения сексуальных домогательств. Осуществление предусмотренной деятельности в конечном счете способствовало достижению результата, который включает изменения в культуре Организации, укреплению усилий по предупреждению и принятию мер, ориентированных на интересы жертв, создание безопасной и инклюзивной обстановки на рабочем месте. Свидетельством достижения этого результата является недавнее заметное увеличение количества сообщений о сексуальных домогательствах. В частности, в 2018 году число официальных сообщений впервые превысило число неофициальных сообщений. В 2017 году было зарегистрировано в общей сложности 118 неофициальных и лишь 49 официальных сообщений о сексуальных домогательствах, и в течение последних пяти лет это соотношение оставалось относительно стабильным. Однако в течение первой половины 2018 года это соотношение изменилось, и число официальных сообщений (141) превысило число неофициальных сообщений (63). Увеличение числа сообщений, особенно по официальным каналам, свидетельствует о повышении информированности персонала о механизмах защиты и знания о политике абсолютной нетерпимости, что указывает на изменение организационной культуры.

Указанный результат является демонстрацией успехов, достигнутых в 2018 году в коллективном достижении поставленной цели.

-
- 31.44 Запланированный результат за 2018 год, который заключается в улучшении принятия решений со стороны организаций общей системы Организации Объединенных Наций и государств-членов на основе более полных данных и активизации обмена знаниями, как говорится в предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 2018–2019 годов, был достигнут, о чем свидетельствуют успехи в ходе осуществления 10 инициатив, направленных на расширение доступа к данным и распространение информации, в том числе по публикации общесистемных статистических данных, разработке платформы управления данными, организации мероприятий и технической поддержке веб-сайтов. Одним из примеров достижения указанного результата является каталог данных системы Организации Объединенных Наций, который представляет собой всеобъемлющий и представительный обзор содержащих открытые

данные ресурсов системы Организации Объединенных Наций и в котором в настоящее время содержатся данные, полученные от 76 организаций системы Организации Объединенных Наций и охватывающие свыше 50 тем. Количество баз данных, содержащихся в этом каталоге, увеличилось с 1719 в 2016 году (когда этот каталог был введен в эксплуатацию) до 2876 по состоянию на конец 2018 года. Этот каталог позволяет широкому кругу заинтересованных сторон получить доступ к данным организаций системы Организации Объединенных Наций, анализировать эти данные и извлекать из них важную информацию.

4. Наглядный пример достижения результата, запланированного на 2020 год

Расширение масштабов новаторской деятельности во всей системе Организации Объединенных Наций

На своей первой очередной сессии 2018 года КСР признал настоятельную необходимость укрепления и расширения масштабов новаторской деятельности во всех структурных подразделениях системы Организации Объединенных Наций, с тем чтобы идти в ногу с изменениями в мире и способствовать достижению далеко идущих целей, поставленных в Повестке дня в области устойчивого развития на период до 2030 года; вместе с тем члены Совета отметили, что существует целый ряд препятствий, которые мешают им систематически поддерживать новаторскую деятельность в их организациях и расширять ее масштабы.

Задача и ее решение

Задачей является оказание поддержки организациям системы Организации Объединенных Наций в отсутствие стратегии и вспомогательных механизмов, процессов и инструментов в области новаторства и в условиях трудностей при переходе при осуществлении новаторских инициатив с этапа экспериментального проекта к этапу полномасштабной реализации, дефицита кадрового потенциала как в области новых технологий, так и в области методики новаторской деятельности, существования культурных различий в том, что касается готовности идти на риск, и недостатка возможностей в плане налаживания партнерских связей в области новаторства.

Чтобы добиться продвижения вперед в решении этих проблем на целенаправленной, скоординированной и эффективной основе, Совет одобрил принятие 12 мер, направленных на наращивание потенциала в целях содействия осуществлению новаторской деятельности, налаживания партнерских связей, построения системы поддержки новаторской деятельности и формирования культуры новаторства (см. [СЕВ/2018/1](#), диаграмма IV), и просил Сеть по вопросам новаторства Организации Объединенных Наций играть ведущую роль в разработке набора инструментов для содействия осуществлению этих мер на основе предоставления информации о передовой практике новаторства в государственном секторе. Предусматривается, что тщательно разработанные инструменты содействия новаторству будут подразделяться по пяти направлениям (стратегия, партнерские связи, архитектура, культура и оценка), для каждого из которых будет подготовлено поэтапное руководство по использованию инструментов, тематические исследования, в рамках которых будет изучено использование этих инструментов в других организациях, справочные материалы с подробной информацией о наборе инструментов и предназначенные для пользователей журналы по использованию инструментов. Эти инструменты предназначены для оказания помощи в методичной активизации и ускорения внедрения новаторских мер отдельными организациями; например, инструмент «портфельной стратегии» помогает пользователям в анализе имеющегося портфеля проектов с тем, чтобы решить конкретную задачу по определению того, соответствуют ли они уровню риска, необходимого для достижения далеко идущих целей структурного подразделения.

Поэтому планируется, что в 2020 году секретариат КСР и Сеть по вопросам новаторства Организации Объединенных Наций будут сотрудничать в целях принятия мер в связи с решениями Совета, с тем чтобы использовать систематический и комплексный подход к новаторской деятельности. Предполагается, что в 2019 году начнется использование первого поколения набора инструментов Организации Объединенных Наций в области новаторства, в который входят ресурсы для предоставления структурным подразделениям руководящих указаний по вопросам содействия новаторству и расширения его масштабов, и

информационной панели Организации Объединенных Наций в области новаторства, которая помогает в наблюдении за новаторской деятельностью в организациях системы Организации Объединенных Наций. Предполагается, что этот набор инструментов будет постоянно меняться, увеличиваться и совершенствоваться, и на протяжении 2020 года секретариат КСР и Сеть по вопросам новаторства Организации Объединенных Наций будут обновлять и обогащать его в целях учета опыта структурных подразделений по применению в своей деятельности типовых методик и подходов и сделанных ими в этой связи выводов.

Результат и свидетельство его достижения

Предполагается, что осуществление запланированной деятельности будет способствовать достижению результата, который состоит в том, чтобы расширить возможности структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций систематически заниматься новаторской деятельностью для оказания услуг своим бенефициарам и коллективно добиваться результатов большого масштаба. Свидетельством достижения этого результата станет, в частности, то, что этот набор инструментов будет утвержден в качестве одного из ключевых ориентиров для организаций системы Организации Объединенных Наций.

Получение указанного результата станет демонстрацией успеха, которого предполагается добиться в 2020 году в коллективном достижении поставленной цели.

Показатели для оценки работы

2018 год	2019 год	2020 год
Отсутствие общесистемных руководящих указаний/инструментов по вопросу о содействии новаторской деятельности	Размещение в Интернете первого поколения набора инструментов системы Организации Объединенных Наций в области новаторства с участием структурных подразделений системы Организации Объединенных Наций	Закрепление набора инструментов системы Организации Объединенных Наций в области новаторства в качестве одного из важнейших ресурсов

- 31.45 КСР будет и далее руководствоваться всеми порученными ему мандатами, которые обеспечивают правовую основу для его деятельности.

5. Деятельность, предусмотренная на период 2018–2020 годов

- 31.46 В таблице 31.7 в разбивке по категориям и подкатегориям указана вся деятельность, которая предусмотрена на период 2018–2020 годов и осуществление которой способствовало и, как предполагается, будет способствовать достижению поставленной цели.

Таблица 31.7

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: деятельностью, предусмотренная на период 2018–2020 годов, в разбивке по категориям и подкатегориям

	2018 год Запланированный показатель	2018 год Фактический показатель	2019 год Запланированный показатель	2020 год Запланированный показатель
Количественно определенная деятельность				
А. Содействие межправительственному процессу и работе групп экспертов				
Документация для заседающих органов (число документов)	2	2	1	2
Основное обслуживание заседаний (число трехчасовых заседаний)	3	3	2	3
В. Производство и передача знаний				
Технические материалы (число материалов)	8	8	8	8
Деятельность, не определенная количественно				
С. Основная деятельность				
Базы данных и материалы по вопросам существования в цифровой форме				
Д. Деятельность в области коммуникации				
Цифровые платформы и мультимедийные материалы				
Е. Вспомогательные результаты				
Административное обслуживание				

6. Наиболее значительные относительные расхождения в показателях деятельности

Разница между запланированными показателями на 2020 и 2019 годы

- 31.47 Разница в объеме документации для заседающих органов обусловлена тем, что записка Генерального секретаря о бюджетном и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций готовится раз в два года и будет опубликована в 2020 году, а в 2019 году издаваться не будет.
- 31.48 Разница в объеме основного обслуживания заседаний обусловлена увеличением числа заседаний Пятого комитета Генеральной Ассамблеи в связи с тем, что пункт повестки дня о состоянии бюджетов и финансовом положении организаций системы Организации Объединенных Наций рассматривается в четные годы (т.е. будет рассматриваться в 2020 году, а в 2019 году рассматриваться не будет).

В. Предлагаемые потребности в ресурсах, связанные и не связанные с должностями, на 2020 год

- 31.49 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования деятельности Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций на 2020 год, составляет 3 199 900 долл. США, т.е. остается без изменений по сравнению с суммой ассигнований на 2019 год. Дополнительная информация представлена в таблице 31.8 и на рисунках 31.IV и 31.V. В этот предлагаемый объем входят потребности в ресурсах, связанные с проектом перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), на 2020 год в размере 253 600 долл. США.
- 31.50 В соответствии с Повесткой дня в области устойчивого развития на период до 2030 года, и в частности с задачей 12.6 целей в области устойчивого развития, в которой к организациям обращен призыв отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах, и с межсекторальным мандатом, содержащимся в пункте 19 резолюции 72/219 Генеральной Ассамблеи, в рамках своей деятельности КСР учитывает требования охраны окружающей среды. Одним из важных успехов, достигнутых в 2018 году, был переход женеvского отделения секретариата КСР к углеродной нейтральности и оказание им содействия обеспечению устойчивого развития в развивающихся странах посредством приобретения компенсаций выбросов углерода. В 2020 году это отделение обеспечит, чтобы на всех совещаниях, проводимых при его содействии, не использовалась пластмасса.
- 31.51 В 2018 году Комиссия достигла 100-процентного показателя соблюдения требований в отношении своевременного представления документации для заседающих органов и своевременного приобретения авиабилетов (по меньшей мере за две недели до начала поездки).

Таблица 31.8

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: изменение объема финансовых ресурсов, и ресурсов, связанных с должностями (совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность))

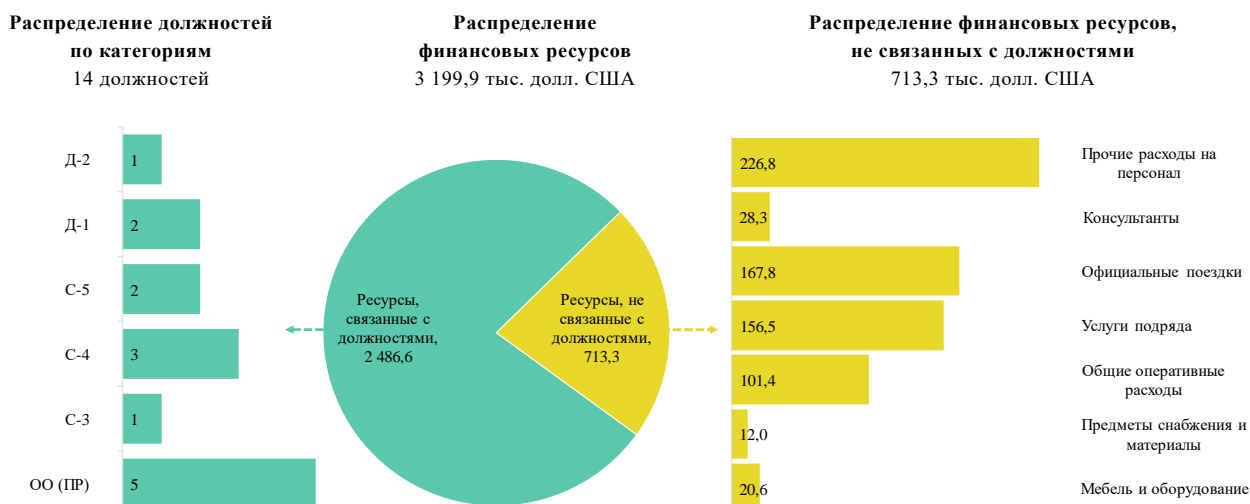
(В тыс. долл. США/число должностей)

	Изменения						Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Технически корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее	Итого	
Финансовые ресурсы в разбивке по основным категориям расходов							
Расходы, связанные с должностями	2 891,3	2 486,6	–	–	–	–	2 486,6
Расходы, не связанные с должностями	523,7	713,3	–	–	–	–	713,3
Всего	3 415,0	3 199,9	–	–	–	–	3 199,9
Кадровые ресурсы в разбивке по категориям должностей							
Категория специалистов и выше		9	–	–	–	–	9
Категория общего обслуживания и смежные категории		5	–	–	–	–	5
Всего		14	–	–	–	–	14

Рисунок 31.IV

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: распределение предлагаемых на 2020 год ресурсов (по линии совместного финансирования)

(Число должностей/в тыс. долл. США)

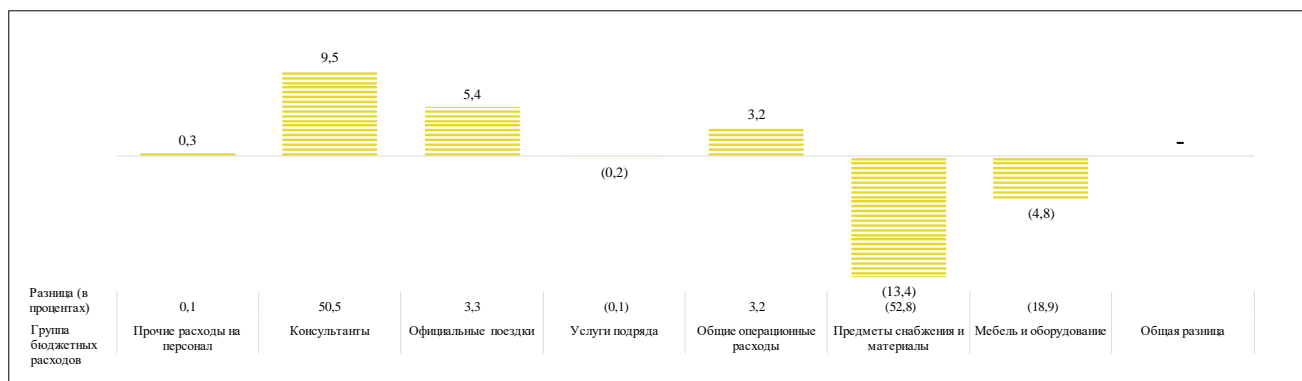


Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

Рисунок 31.V

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: разница между предлагаемыми ресурсами на 2020 год и ассигнованиями на 2019 год в разбивке по группам бюджетных расходов

(В тыс. долл. США)



31.52 В предлагаемом бюджете предусматривается перераспределение ресурсов в рамках Совета без дополнительных затрат в целях более эффективной поддержки для удовлетворения его оперативных потребностей на 2020 год.

31.53 Предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии регулярного бюджета, составляет 973 200 долл. США, что на 12 600 долл. США меньше суммы ассигнований на 2019 год (см. таблицу 31.9).

Таблица 31.9

Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций: изменение объема финансовых ресурсов (доля Организации Объединенных Наций)

(В тыс. долл. США)

	Изменения					Итого	В процен- тах	Смета на 2020 год (до пересчета)
	Расходы за 2018 год	Ассигнова- ния на 2019 год	Технически корректи- ровки	Новые/рас- ширенные мандаты	Прочее			
Расходы, не связанные с должно- стями								
Субсидии	965,9	985,8	(12,6)	–	–	(12,6)	(1,3)	973,2
Всего	965,9	985,8	(12,6)	–	–	(12,6)	(1,3)	973,3

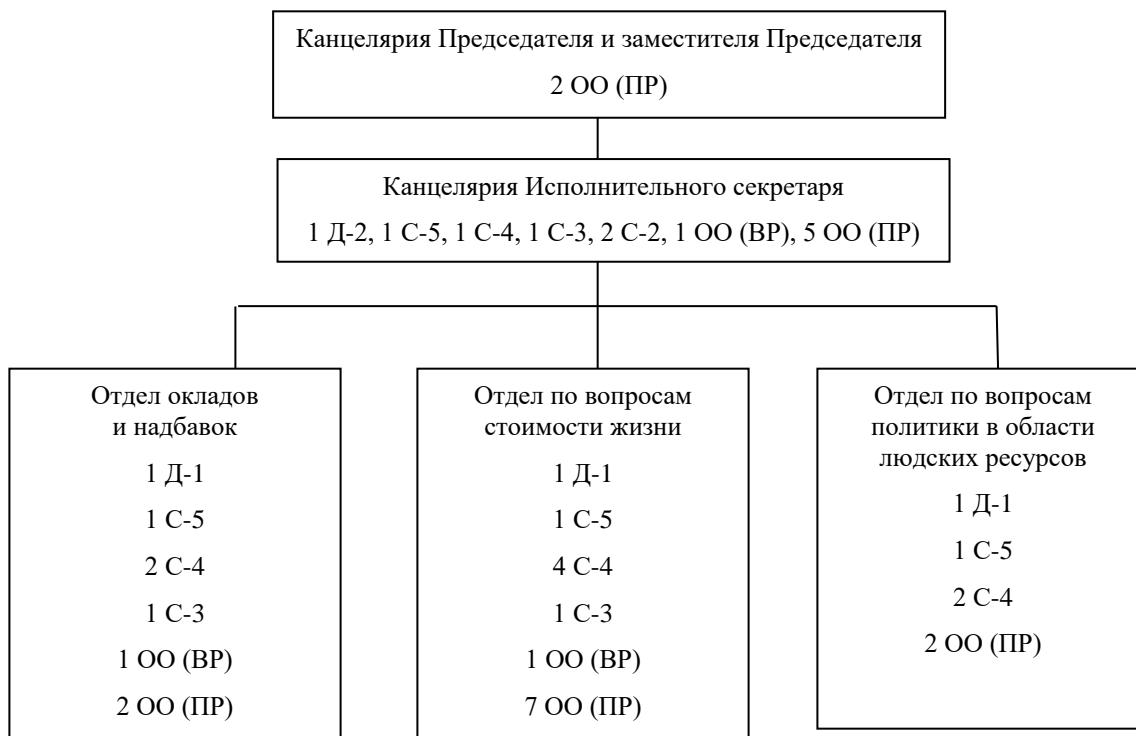
31.54 Разница в размере 12 600 долл. США объясняется следующим:

технические корректировки. Доля Организации Объединенных Наций в бюджете КСР уменьшается с 30,8 процентов в двухгодичном периоде 2018–2019 годов до 30,4 процента в 2020 году. Кроме того, как определено КСР в соответствии с установленной методологией, доля Организации Объединенных Наций в расходах на финансирование проекта перехода на МСУГС уменьшается с 30,9 процента в течение двухгодичного периода 2018–2019 годов до 30,6 процента в 2020 году.

Приложения, касающиеся предлагаемых на 2020 год потребностей в ресурсах, связанных и не связанных с должностями

I. Организационная структура и распределение должностей на 2020 год

A. Комиссия по международной гражданской службе



Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

В. Объединенная инспекционная группа

Сокращения: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды), ОО (ВР) — категория общего обслуживания (высший разряд).

С. Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций



Сокращение: ОО (ПР) — категория общего обслуживания (прочие разряды).

II. Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах

A.1 Сведения об общем объеме потребностей в ресурсах на 2020 год представлены на рисунке A.1 и в таблице A.I.

Рисунок A.I
2020 год в цифрах



Примечание: указаны сметные суммы до пересчета.

Таблица А.1

Общая информация о финансовых и кадровых ресурсах в разбивке по компонентам, подпрограммам и источникам финансирования

(В тыс. долл. США/число должностей)

	<i>Ассигнования на 2019 год</i>	<i>Смета на 2020 год (до пересчета)</i>	<i>Разница</i>
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): финансовые ресурсы			
Комиссия по международной гражданской службе	9 543,4	9 543,4	–
Объединенная инспекционная группа	6 643,5	6 643,5	–
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	3 199,9	3 199,9	–
Всего	19 386,8	19 386,8	–
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): ресурсы, связанные с должностями			
Комиссия по международной гражданской службе	45	45	–
Объединенная инспекционная группа	31	31	–
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	14	14	–
Всего	90	90	–
Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы			
Комиссия по международной гражданской службе	3 454,7	3 359,3	(95,4)
Объединенная инспекционная группа	1 860,2	1 913,3	53,1
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	985,8	973,2	(12,6)
Всего	6 300,7	6 245,8	(54,9)

- А.2 В таблицах А.2–А.4 представлена информация о предлагаемом объеме ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования деятельности трех административных организационных подразделений системы Организации Объединенных Наций, а именно Комиссии по международной гражданской службе, Объединенной инспекционной группы и Координационного совета руководителей системы Организации Объединенных Наций, и об объеме расходов на эти структурные подразделения, который приходится на долю регулярного бюджета Организации Объединенных Наций. По сравнению с 2019 годом предлагаемый объем ресурсов, выделяемых по линии совместного финансирования, остается без изменений. По сравнению с объемом ассигнований на 2019 год доля регулярного бюджета Организации Объединенных Наций сократится. Предлагаемый объем ресурсов позволяет обеспечить полное, эффективное и действенное выполнение мандатов.
- А.3 В соответствии с установленными процедурами совокупные бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы представляются Генеральной Ассамблее на рассмотрение и утверждение. Для информационных целей ей также представляется совокупный бюджет КСР, включая бюджет проекта перехода на Международные стандарты учета в государственном секторе (МСУГС), а часть бюджета группы по проекту перехода на МСУГС, относящаяся к доле Организации Объединенных Наций, представляется Ассамблее на утверждение.
- А.4 Предлагаемые бюджеты КМГС и Объединенной инспекционной группы, а также предлагаемые бюджеты КСР и группы по проекту перехода на МСУГС были распространены секретариатом КСР года среди организаций — членом КСР для представления замечаний. Консультации проводились на этапе подготовки предлагаемого бюджета по программам на 2020 год. В соответствии со статьей 21 статута КМГС и статьей 20 статута Объединенной инспекционной

группы замечания организаций — членов КСР были учтены при разработке окончательных вариантов предлагаемых бюджетов по программам КМГС и Группы на 2020 год.

Таблица А.2

Изменения в объеме финансовых ресурсов в разбивке по компонентам и основным категориям расходов

(В тыс. долл. США)

	Расходы за 2018 год	Ассигнования на 2019 год	Изменения				Итого	В процентах	Смета на 2020 год (до пересчета)	Пересчет	Смета на 2020 год (после пересчета)
			Технические корректировки	Новые/расширенные мандаты	Прочее						
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность): финансовые ресурсы											
Комиссия по международной гражданской службе	9 479,1	9 543,4	—	—	—	—	—	9 543,4	175,1	9 718,5	
Объединенная инспекционная группа	7 443,7	6 643,5	—	—	—	—	—	6 643,5	26,9	6 670,4	
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	3 414,9	3 199,9	—	—	—	—	—	3 199,9	44,2	3 244,1	
Всего	20 337,7	19 386,8	—	—	—	—	—	19 386,8	246,2	19 633,0	
Совокупный бюджет (совместно финансируемая деятельность) в разбивке по основным категориям расходов											
Расходы, связанные с должностями	17 120,5	14 945,1	—	—	—	—	—	14 945,1	185,1	15 130,2	
Расходы, не связанные с должностями	3 217,3	4 441,7	—	—	—	—	—	4 441,7	61,1	4 502,8	
Всего	20 337,8	19 386,8	—	—	—	—	—	19 386,8	246,2	19 633,0	
Регулярный бюджет (доля Организации Объединенных Наций): финансовые ресурсы											
Комиссия по международной гражданской службе	3 392,6	3 454,7	(95,4)	—	—	(95,4)	(2,8)	3 359,3	61,5	3 420,8	
Объединенная инспекционная группа	1 835,5	1 860,2	53,1	—	—	53,1	2,9	1 913,3	7,7	1 921,0	
Координационный совет руководителей системы Организации Объединенных Наций	965,9	985,8	(12,6)	—	—	(12,6)	(1,3)	973,2	13,4	986,6	
Всего	6 194,0	6 300,7	(54,9)	—	—	(54,9)	(0,9)	6 245,8	82,6	6 328,4	
Доля Организации Объединенных Наций: основные категории расходов											
Расходы, не связанные с должностями	6 194,0	6 300,7	(54,9)	—	—	(54,9)	(0,9)	6 245,8	82,6	6 328,4	
Всего	6 194,0	6 300,7	(54,9)	—	—	(54,9)	(0,9)	6 245,8	82,6	6 328,4	

Таблица А.3

Изменение числа штатных должностей в разбивке по категориям^а

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	3	–	–	–	3	–
Д-1	5	–	–	–	5	–
С-5	8	–	–	–	8	–
С-4	15	–	–	–	15	–
С-3	8	–	–	–	8	–
С-2-1	5	–	–	–	5	–
Итого	44				44	–
Категория общего обслуживания						
Высший разряд	4	–	–	–	4	–
Прочие разряды	31	–	–	–	31	–
Итого	35				35	–
Всего	79	–	–	–	79	–

^а Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

Таблица А.4

Изменение объема ресурсов, связанных с временными должностями, в разбивке по категориям^{а,б}

	Утвержденные должности на 2019 год	Изменения			Смета на 2020 год	Разница
		Технические корректировки	Новые/ расширенные мандаты	Прочее		
Категория специалистов и выше						
Д-2	11	–	–	–	11	–
Всего	11	–	–	–	11	–

^а Все должности по данному разделу финансируются совместно на основе установленных процедур совместного несения расходов и не являются частью штатного расписания, финансируемого по линии регулярного бюджета Организации Объединенных Наций.

^б Включает 11 временных должностей инспекторов Объединенной инспекционной группы.