



# Генеральная Ассамблея

Distr.: General  
24 April 2019  
Russian  
Original: English

Семьдесят третья сессия  
Пункт 166 повестки дня  
Финансирование мероприятий, вытекающих  
из резолюции **1863 (2009)** Совета Безопасности

## Исполнение бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и предлагаемый бюджет Отделения на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

### Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2017/18 год	582 000 000 долл. США
Расходы за 2017/18 год	571 498 500 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2017/18 год	10 501 500 долл. США
Ассигнования на 2018/19 год	558 152 300 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2018/19 год а	558 144 100 долл. США
Прогнозируемый недорасход средств на 2018/19 год	8 200 долл. США
Предлагаемая смета на 2019/20 год, представленная Генеральным секретарем	569 506 600 долл. США
Корректировка сметы на 2019/20 год, рекомендуемая Консультативным комитетом	(248 500 долл. США)
Рекомендация Консультативного комитета на 2019/20 год	569 258 100 долл. США

<sup>a</sup> Расчетная сумма по состоянию на 31 января 2019 года.



## I. Введение

1. В ходе рассмотрения вопроса о финансировании Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали (ЮНСОС) Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения и в заключение представили письменные ответы, которые были получены 16 апреля 2019 года. Рассмотренные Комитетом документы, а также документы, которые он использовал в качестве справочной информации, перечислены в конце настоящего доклада. Замечания и рекомендации Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, включая те, которые касаются выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, содержатся в его связанном с этим вопросом докладе ([A/73/755](#)).

## II. Доклад об исполнении бюджета за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

2. В своей резолюции [71/311](#) Генеральная Ассамблея ассигновала сумму в размере 582 000 000 долл. США брутто (576 973 600 долл. США нетто) на содержание ЮНСОС на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года. Расходы за указанный период составили в общей сложности 571 498 500 долл. США брутто (564 813 500 долл. США нетто), что свидетельствует об исполнении бюджета на 98,2 процента. В результате образовался неизрасходованный остаток в размере 10 501 500 долл. США в валовом выражении, составляющий 1,8 процента от суммы ассигнований, что было вызвано совокупным воздействием следующих факторов: а) более низкими, чем предусматривалось в бюджете, расходами по категориям «Военный и полицейский персонал» (5 814 000 долл. США, или 3,4 процента) и «Оперативные расходы» (19 115 100 долл. США, или 5,5 процента); и б) более высокими, чем предусматривалось в бюджете, расходами по категории «Гражданский персонал» (14 427 600 долл. США, или 24 процента). Подробный анализ разницы содержится в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ЮНСОС за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/611](#)).

3. В докладе об исполнении бюджета указывается, что в течение 2017/18 года в категорию II «Гражданский персонал» были перераспределены средства на общую сумму в размере 14,4 млн долл. США, в частности из категории I «Военный и полицейский персонал» (3,2 млн долл. США) и категории III «Оперативные расходы» (11,3 млн долл. США) (см. [A/73/611](#), пункт 45). Замечания Консультативного комитета относительно информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, приводятся, в тех случаях, когда это уместно, в разделе IV ниже, где рассматривается предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/73/762](#)).

4. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании ЮНСОС Консультативный комитет также имел в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2018 года ([A/73/5 \(Vol. II\)](#), глава II).

### III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

5. Что касается текущих и прогнозируемых расходов на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2019 года расходы составили 383 320 400 долл. США. В конце текущего финансового периода общие расходы прогнозируются в размере 558 144 100 долл. США в сравнении с ассигнованиями в размере 558 152 300 долл. США, что приведет к недорасходу средств в размере 8200 долл. США.

6. Консультативному комитету была представлена следующая информация о фактической численности негражданского персонала Организации Объединенных Наций и Миссии Африканского союза в Сомали (АМИСОМ) и гражданского персонала ЮНСОС по состоянию на 31 января 2019 года:

<i>Категория</i>	<i>Санкционированная численность/число утвержденных должностей на 2018/19 год</i>	<i>Фактическая численность</i>	<i>Показатель доли вакансий (в процентах)</i>
<b>Военный и полицейский персонал</b>			
Личный состав воинских контингентов Организации Объединенных Наций	70	40	7 <sup>a</sup>
Личный состав воинских контингентов АМИСОМ	20 586	20 586	—
Полицейский персонал АМИСОМ	200	164	18
Личный состав сформированных полицейских подразделений АМИСОМ	840	479	43
<b>Гражданский персонал</b>			
Штатные должности			
Международный персонал	350	320	8,6
Национальные сотрудники-специалисты	38	30	21,1
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	151	139	7,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20	17	15
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	—

<sup>a</sup> На основе заложенной в бюджет общей численности развернутого персонала в количестве 43 человек.

7. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 28 февраля 2019 года со времени создания ЮНСОС государствам-членам были начислены взносы на его финансирование на общую сумму в 4 298 438 000 долл. США. На ту же дату сумма полученных платежей составила 3 997 651 000 долл. США, что отражает непогашенный остаток по взносам в размере 300 787 000 долл. США. По состоянию на 4 марта 2019 года сумма денежных средств, имеющихся в распоряжении ЮНСОС, составила 107 632 000 долл. США, что недостаточно для обеспечения трехмесячного оперативного резерва в размере 121 163 000 долл. США (исключая сумму возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). **Консультативный комитет напоминает о том, что Генеральная Ассамблея**

самблея неоднократно настоятельно призвала все государства-члены выполнять свои финансовые обязательства, предусмотренные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий.

8. Консультативный комитет был также проинформирован о том, что все требования о возмещении расходов на воинские контингенты были погашены по состоянию на 30 сентября 2018 года и что при этом непогашенный остаток составил по состоянию на 31 декабря 2018 года 303 000 долл. США. Принадлежащее контингентам имущество было сертифицировано и оплачено вплоть до 30 сентября 2018 года, в результате чего непогашенный остаток составил по состоянию на 31 декабря 2018 года 34 312 000 долл. США.

#### **IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года**

##### **A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования**

9. Мандат ЮНСОС был определен Советом Безопасности в его резолюции 1863 (2009). Самое последнее продление срока действия мандата — до 31 мая 2019 года — было утверждено Советом Безопасности в его резолюции 2431 (2018) от 30 июля 2018 года. В этой резолюции Совет, в частности, просил Генерального секретаря продолжать предоставление пакета мер материально-технической поддержки Миссии Организации Объединенных Наций по содействию Сомали (МООНСОМ), АМИСОМ и 70 гражданским служащим АМИСОМ, а также 10 900 сотрудникам сомалийских сил безопасности, которые официально являются частью национальной архитектуры безопасности, участвующей в совместных операциях с АМИСОМ, на той же основе, на которой такая поддержка была оказана Сомалийской национальной армии. В той же резолюции Совет подчеркнул далее необходимость обеспечения гибкой и эффективной полевой поддержки и в этой связи приветствовал усилия ЮНСОС по осуществлению в сотрудничестве с АМИСОМ мер, направленных на усиление подотчетности и повышение эффективности управления ресурсами и финансами, в интересах лучшей увязки оказываемой материально-технической поддержки с приоритетами и деятельностью АМИСОМ (резолюция 2431 (2018) Совета Безопасности, пункты 45 и 46 постановляющей части).

10. Как указано в документе о предлагаемом бюджете (A/73/762, пункты 13–15), в августе и сентябре 2018 года был проведен всеобъемлющий обзор ЮНСОС в целях оценки сферы действия его мандата и условий, необходимых для успешного осуществления и практической реализации этого мандата. В соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам этого всеобъемлющего обзора, в октябре и ноябре 2018 года был проведен пересмотр штатов ЮНСОС, с тем чтобы проанализировать кадровые возможности ЮНСОС эффективно содействовать выполнению мандатов его главных клиентов — АМИСОМ и МООНСОМ — а также устранить существующие пробелы (см. пункты 20–22 ниже).

11. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы ЮНСОС по поддержке миссий на 2019/20 год кратко изложены в пунктах 6–41 доклада Генерального секретаря о предлагаемом бюджете ЮНСОС на 2019/20 год (A/73/762).

## В. Потребности в ресурсах

12. Предлагаемый бюджет для ЮНСОС на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет 569 506 600 долл. США, что на 11 354 300 долл. США, или на 2 процента, больше ассигнований, выделенных на 2018/19 год. Это изменение является совокупным результатом предлагаемого увеличения объема ресурсов по категориям «Гражданский персонал» (8 669 000 долл. США, или 11,5 процента) и «Оперативные расходы» (4 290 200 долл. США, или 1,4 процента), что частично компенсируется предлагаемым сокращением объема ресурсов по категории «Военный и полицейский персонал» (1 604 900 долл. США, или 1 процент). Подробная информация об объемах финансовых ресурсов, предлагаемых в рамках компонента поддержки, и анализ разницы приводятся в разделах II и III предлагаемого бюджета (там же).

### 1. Военный и полицейский персонал

<i>Категория</i>	<i>Санкционированная численность на 2018/19 год<sup>a</sup></i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Разница</i>
Личный состав воинских контингентов Организации Объединенных Наций	70	70	–
Личный состав воинских контингентов АМИСОМ <sup>b</sup>	20 586	19 586	(1 000)
Полицейский персонал АМИСОМ <sup>b</sup>	200	240	40
Личный состав сформированных полицейских подразделений АМИСОМ <sup>b</sup>	840	800	(40)

<sup>a</sup> Отражает максимальную санкционированную численность.

<sup>b</sup> См. резолюции [2372 \(2017\)](#) от 30 августа 2017 года и [2431 \(2018\)](#) от 30 июля 2018 года Совета Безопасности.

13. Предлагаемый на 2019/20 год объем ресурсов на содержание военного и полицейского персонала составляет 164 165 100 долл. США, что на 1 604 900 долл. США, или на 1 процент, меньше по сравнению с объемом ассигнований на 2018/19 год. Это уменьшение отражает сокращение объема ресурсов по категории «Воинские контингенты АМИСОМ» (3 млн долл. США, или 2 процента), которое частично компенсируется увеличением объема ресурсов по категориям: а) «Персонал сформированных полицейских подразделений АМИСОМ», что главным образом обусловлено развертыванием двух дополнительных сформированных полицейских подразделений (по 160 человек в каждом) для достижения минимальной численности, утвержденной Советом Безопасности<sup>1</sup> (1,4 млн долл. США, или 18,4 процента); и б) «Полицейский персонал АМИСОМ», что главным образом обусловлено дополнительным развертыванием еще 40 сотрудников (0,7 млн долл. США, или 29,4 процента) (там же, пункты 163–165).

14. При этом указывается, что общее сокращение потребностей в 2019/20 году включает сокращение расходов на пайковое довольствие на 1 млн долл. США вследствие того, что сокращение развернутых военнослужащих на 1000 человек, которое имело место в 2018/19 году, учитывается в масштабах целого года

<sup>1</sup> Совет Безопасности в своих резолюциях [2372 \(2017\)](#) и [2431 \(2018\)](#) постановил, что развертывание АМИСОМ должно предусматривать не менее 1040 сотрудников полиции АМИСОМ, включая пять сформированных полицейских подразделений.

в 2019/20 бюджетном году (там же, пункт 163). Что касается расходов на перевозку пайков, то в ответ на запрос Консультативный комитет получил информацию о расходах, понесенных и планируемых в связи с прочими грузовыми перевозками и смежными расходами в финансовые периоды 2017/18, 2018/19 и 2019/20 годов (см. таблицу ниже).

### Понесенные и прогнозируемые расходы на перевозку пайков

(В тыс. долл. США)

Компонент	Фактические расходы (2017/18 год)	Прогнозируемые расходы (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Примечания
Мультимодальные перевозки пайков с использованием внешних логистических средств (воздушным транспортом внутри Сомали и наземным транспортом из Кении в Дхобли)	5 860,9	7 695,9	8 970,0	Увеличение расходов на грузовые перевозки компенсируется более низкими общими потребностями на доставку пайков вследствие использования внешних авиатранспортных средств вместо ранее использовавшегося независимого подрядчика, занимавшегося обеспечением пайкового довольствия, чьи условия включали покрытие расходов на грузовые перевозки, которые не были учтены отдельно
Каботажные морские перевозки пайкового довольствия вдоль береговой линии Сомали (баржей до Бараве)	1 213,7	1 513,7	2 760,0	Начиная с января 2018 года
<b>Всего</b>	<b>7 064,6</b>	<b>9 269,6</b>	<b>11 730,0</b>	

15. Консультативный комитет напоминает о своем замечании по поводу значительного перерасхода средств на доставку пайков в соответствии с измененным контрактом на обеспечение пайковым довольствием в финансовые периоды 2015/16, 2016/17 и 2017/18 годов (см. [A/72/789/Add.6](#), пункты 18 и 19). В ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2019/20 год Комитет запросил обновленную информацию (см. таблицу ниже) в разбивке по всем связанным с пайковым довольствием утвержденным ресурсам, понесенным и прогнозируемым расходам и сметам расходов, начиная с финансового периода 2015/16 года.

### Разбивка всех расходов, связанных с пайковым довольствием: 2015/16–2017/18 годы (фактические), 2018/19 год (прогнозируемые), 2019/20 год (предлагаемые)

(В долл. США)

Бюджетная статья	2015/16 год		2016/17 год		2017/18 год		2018/19 год		2019/20 год
	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Предлагаемый бюджет
<b>Пайки</b>									
Военные контингенты	65 670 252	92 842 600	82 504 769	96 467 600	89 921 377	79 528 777	71 788 376	64 345 064	70 754 446
Сформированные полицейские подразделения	832 096	750 600	1 468 665	1 457 200	1 450 718	1 000 085	2 631 752	1 589 667	2 959 933

Бюджетная статья	2015/16 год		2016/17 год		2017/18 год		2018/19 год		2019/20 год
	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Одобренный бюджет	Фактические расходы	Предлагаемый бюджет
Прочее	–	31 000	34 772	110 800	–	–	–	–	–
<b>Расходы на грузовые перевозки пайков</b>									
Внешний логистический подрядчик	–	777 517	–	12 357 358	–	7 064 578	9 824 200	13 904 368	11 730 000
<b>Всего</b>	<b>66 502 348</b>	<b>94 401 717</b>	<b>84 008 206</b>	<b>110 392 958</b>	<b>91 372 095</b>	<b>87 593 440</b>	<b>84 244 328</b>	<b>79 839 099</b>	<b>85 444 379</b>

16. **Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении военного и полицейского персонала.**

## 2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденные должности на 2018/19 год	Предлагаемые должности на 2019/20 год	Разница
<b>Штатные должности</b>			
Международные сотрудники	350	370	20
Национальные сотрудники-специалисты	38	41	3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	151	148	(3)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	20	20	–
Персонал, предоставляемый правительствами	6	6	–
<b>Всего</b>	<b>565</b>	<b>568</b>	<b>20</b>

17. Объем ресурсов, предлагаемый на 2019/20 год для финансирования гражданского персонала, составляет 84 025 100 долл. США, что на 8 669 000 долл. США, или 11,5 процента, больше по сравнению с объемом ассигнований на 2018/19 год. Генеральный секретарь отмечает, что это увеличение обусловлено главным образом ростом потребностей по категории «Международные сотрудники» вследствие а) предложения создать дополнительно 20 должностей в чистом выражении; б) применения более низкого показателя доли вакантных должностей (на уровне 8 процентов, предлагаемых на 2019/20 год, по сравнению с показателем в 11,6 процента, примененным для 2018/19 года); и с) применения самых последних действующих шкал окладов и фактических средних ступеней должностей. Кроме того, в бюджетные предложения были включены ассигнования в размере 514 600 долл. США для покрытия приходящейся на ЮНСОС доли расходов на временный персонал общего назначения, занимающийся обслуживанием дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других межсекторальных инициатив (A/73/762, пункты 166 и 167).

**Рекомендации в отношении штатных должностей**

18. В своем предлагаемом бюджете ЮНКОС на 2019/20 год (A/73/762, пункты 13–15) Генеральный секретарь отмечает, что в результате всеобъемлющего обзора было установлено, что практическое применение подхода, основанного на концепции «ограниченного присутствия», привело к серьезной нехватке в ЮНКОС ресурсов в тех областях, где для ЮНКОС могут возникнуть административные, оперативные или репутационные риски, и также были выявлены «слабые места», которые нуждаются в укреплении, в частности в областях управления контрактами, контроля за перевозками, обеспечения соблюдения требований и надзора, рационального природопользования и подготовки и исполнения бюджета. Он также отмечает, что предлагаемые изменения в кадровом составе на период 2019/20 года соответствуют рекомендациям, вынесенным по итогам всеобъемлющего обзора деятельности ЮНКОС и последующего обзора кадровой структуры, проведенного в 2018 году (там же, пункты 14 и 57).

19. На 2019/20 год предлагаются в общей сложности 585 штатных должностей гражданского персонала, которые включают следующие кадровые изменения (A/73/762, пункты 57 и 59–151):

а) создание 24 штатных должностей, включая 21 должность международных сотрудников и 3 должности национальных сотрудников (2 С-5, 5 С-4, 10 С-3, 1 С-2, 3 должности сотрудников полевой службы и 3 должности национальных сотрудников-специалистов) (см. пункты 20–22 ниже);

б) упразднение 4 штатных должностей, включая 1 должность международного сотрудника и 3 должности национальных сотрудников (1 сотрудник полевой службы и 3 национальных сотрудника категории общего обслуживания);

с) реклассификация 2 штатных должностей: одной должности специалиста по административным вопросам из класса С-3 в класс С-4 в Канцелярии начальника Компонента операций и управления ресурсами и одной должности младшего инженера-механика (национальный сотрудник-специалист) в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий в должность старшего помощника по воздушным перевозкам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) в Авиационной секции;

д) перепрофилирование 6 должностей, перевод 10 должностей и переподчинение 44 должностей (см. пункты 23–28 ниже).

*Создаваемые должности*

20. На 2019/20 год предлагается создать следующие 24 штатные должности (A/73/762, таблицы 2–6):

а) Канцелярия помощника Генерального секретаря (6 штатных должностей): два специалиста по управлению программами (1 С-4 и 1 национальный сотрудник-специалист) (см. пункт 21 а) ниже); один специалист по административным вопросам (С-3); один специалист по вопросам поведения и дисциплины (С-3); один старший специалист по правовым вопросам (С-5) (см. пункт 21 б) ниже); и один специалист по пожарной безопасности (категория полевой службы);

б) Канцелярия Директора (2 штатные должности): один помощник эколога (национальный сотрудник-специалист); и один специалист по гендерным вопросам (С-4) (см. пункт 21 с) ниже);

с) Компонент операций и управления ресурсами (8 штатных должностей): три специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4, С-3 и С-2) в



Бюджетно-финансовой секции (см. пункт 21 d) ниже); один специалист по управлению контрактами (С-3) в Секции по техническому обеспечению на местах; один помощник по людским ресурсам (категория полевой службы) и один специалист по людским ресурсам (национальный сотрудник-специалист) в Секции людских ресурсов; два специалиста по административным вопросам (С-3) в Центре поддержки Миссии, которые будут созданы в Дусамаребе и Джоухаре, соответственно;

d) Компонент управления цепью снабжения (1 штатная должность): один специалист по управлению контрактами (С-4) в Секции управления закупочной деятельностью;

e) Компонент управления оказанием услуг (7 штатных должностей): два специалиста по управлению контрактами (1 С-4 и 1 С-3) в Канцелярии начальника Компонента управления оказанием услуг (см. пункт 21 e) ниже); один специалист по эксплуатации помещений (С-3) и один инженер систем водоснабжения и санитарно-бытового обеспечения (С-3) в Секции инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений; один помощник по бюджетно-финансовым вопросам (категория полевой службы) в Секции служб жизнеобеспечения; один начальник Секции управления перевозками (категория полевой службы); и один начальник Транспортной секции (С-5).

21. В ответ на запрос Консультативному комитету были представлены следующие обоснования в отношении некоторых из предлагаемых новых должностей, в частности:

a) специалист по управлению программами (С-4) в Канцелярии главы ЮНСОС будет контролировать и обеспечивать эффективный надзор за уникальными механизмами поддержки в отношениях с каждым ключевым клиентом или партнером ЮНСОС, с тем чтобы обеспечивать оперативное и предметное взаимодействие;

b) Группа по правовым вопросам ЮНСОС предоставляет юридические консультации как ЮНСОС, так и МООНСОМ. При проведении сравнительного анализа штатного расписания секций по правовым вопросам в различных миссиях группа по обзору отметила, что в большинстве миссий имеется специалист по правовым вопросам на уровне С-5<sup>2</sup>. Рабочая нагрузка и количество существующих должностей в рассматриваемой Группе (1 С-4, 1 С-3 и 1 национальный сотрудник-специалист) служат обоснованием предлагаемого создания должности на уровне С-5;

c) в то время как в других крупных миссиях имеются должности специалистов по гендерным вопросам на уровне С-5 или С-4, работу которых поддерживает группа по программному взаимодействию с партнерами, ЮНСОС не имело никаких профильных должностей в этой области вплоть до последнего

<sup>2</sup> Смешанная операция Африканского союза — Организации Объединенных Наций в Дарфуре, Миссия Организации Объединенных Наций в Южном Судане, Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали, Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике, Миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго, Миссия Организации Объединенных Наций по содействию Афганистану, Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию содействия Ираку, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Колумбии и Миссия Организации Объединенных Наций по делам временной администрации в Косово.

квартала 2018 года, когда оно привлекло к этой работе на временной основе специалиста по гендерным вопросам. Предлагаемый специалист по гендерным вопросам (С-4) будет содействовать осуществлению общесистемной стратегии по обеспечению гендерного равенства и учету гендерной проблематики в рамках ЮНСОС (по состоянию на 30 июня 2018 года женщины составляли только 31 процент сотрудников; см. также пункт 49 ниже и связанную с ним таблицу), а также будет поддерживать меры, направленные на повышение благополучия и благосостояния женского персонала ЮНСОС и МООНСОМ;

d) в Бюджетно-финансовой секции<sup>3</sup>, которая отвечает за подготовку бюджетов как для ЮНСОС, так и для МООНСОМ (в рамках разных бюджетных циклов и финансовых потоков), а также за деятельность связанных с ними целевых фондов и за управление расходами, контроль и отчетность, предлагается создать три новые должности специалистов по бюджетно-финансовым вопросам (С-4, С-3 и С-2<sup>4</sup>);

e) предложения о создании четырех новых должностей специалистов по управлению контрактами (см. пункт 20 с)-е) выше) отражают итоги всеобъемлющего обзора, в ходе которого потенциал ЮНСОС в области управления контрактами был сочтен «слабым местом» и зоной риска для ЮНСОС, учитывая, что значительная доля общих ресурсов ЮНСОС используется для покрытия деятельности коммерческих подрядчиков (в предыдущем бюджетном цикле расходы на покрытие деятельности внешних подрядчиков составили 421 млн долл. США). Функции управления контрактами в ЮНСОС ранее осуществлялись централизованным подразделением, которое было упразднено после внедрения компонентов управления цепью снабжения и управления оказанием услуг. В рамках новой структуры подразделения, не имеющие профильных специалистов по управлению контрактами, начали сталкиваться с проблемами. В связи с этим ЮНСОС намерено использовать «гибридную модель», в рамках которой некоторые технические секции будут иметь профильных специалистов по управлению контрактами, а небольшая группа по управлению контрактами с объединенными ресурсами будет обслуживать те области, в которых наличие работающих на полной ставке сотрудников по управлению контрактами не является целесообразным.

22. Консультативный комитет напоминает, что выполнение мандата ЮНСОС достигается посредством использования различных методов обслуживания, включающих задействование небольшого числа штатных сотрудников, использование внешних коммерческих подрядчиков (передача работы на внешний подряд консультантам, индивидуальным подрядчикам и коммерческим подрядчикам) и предоставление услуг в пределах театра действий АМИСОМ военнослужащими этой Миссии (см. A/72/762, пункт 7, и A/72/789/Add.6, пункты 33–37). В контексте ревизии закупочной деятельности, проведенной Комиссией ревизоров по просьбе Комитета в 2017 году, Комитет согласился с мнением Комиссии о том, что ЮНСОС необходимо укрепить механизмы внутреннего контроля и обеспечить подотчетность в отношении закупочной деятельности и управления

<sup>3</sup> В настоящее время штатное расписание Бюджетно-финансовой секции включает 19 должностей (1 С-5, 1 С-4, 2 С-3, 5 должностей полевой службы, 1 национальный сотрудник-специалист и 9 национальных сотрудников категории общего обслуживания).

<sup>4</sup> Предлагаемое создание штатной должности С-2 связано с упразднением шести должностей категории специалистов в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки (с 1 января 2019 года переименован в Департамент оперативной поддержки) с учетом того, что высвободившийся потенциал будет использован для создания в ряде крупных комплексных миссий должностей, которые были предложены Генеральным секретарем в его докладе (A/72/790/Rev.1, пункты 17 и 177) (см. A/73/762, пункт 82).

контрактами (A/72/789/Add.6, пункты 5 и 6). В этой связи Консультативный комитет рекомендует утвердить создание 22 из предложенных 24 должностей на 2019/20 год. Комитет считает, что предлагаемое укрепление кадрового потенциала, опосредованное результатами всеобъемлющего обзора и обзора кадровой структуры, которые были проведены в 2018 году, позволит устранить выявленные пробелы и риски, с тем чтобы ЮНСОС могло предоставлять оперативную и эффективную полевую поддержку своим клиентам, а также укрепить свою подотчетность и повысить эффективность в области управления ресурсами и финансами (см. пункты 9 и 10 выше). Принимая во внимание существующий и предлагаемый потенциал ЮНСОС, Комитет не рекомендует создавать предлагаемые должности специалиста по административным вопросам (С-3) в Канцелярии помощника Генерального секретаря и специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (С-4) в Бюджетно-финансовой секции. Любые связанные с этим оперативные расходы должны быть скорректированы соответствующим образом.

*Перевод, перепрофилирование и переподчинение должностей*

23. В бюджетном документе указано, что предлагаемые изменения в кадровом составе на 2019/20 год включают ряд переводов, перепрофилирований и переподчинений должностей и что приведенная в нем диаграмма иллюстрирует предлагаемые изменения организационной структуры в рамках компонента поддержки ЮНСОС (A/73/762, пункты 57 и 58). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что на 2019/20 год предлагается в общей сложности перевод 10 должностей, перепрофилирование 6 должностей и переподчинение 44 должностей. Вместе с тем в ответ на запрос Комитет был также проинформирован о том, что в предложении по бюджету на 2019/20 год ЮНСОС просит перевести 133 сотрудника, исходя из таких основных соображений, как изменение оперативной деятельности в Момбасе (43 должности из Момбасы в Найроби и 26 должностей из Момбасы в Сомали; см. пункт 26 ниже), соображения безопасности (28 должностей из Могадишо в Найроби; см. пункт 25 ниже) и стратегическое позиционирование (20 должностей из Могадишо в Сомали, включающих главным образом должности складского персонала и специалистов по вопросам материально-технического снабжения).

24. Отмечая различия в общем количестве переводов, перепрофилирований и переподчинений должностей, предлагаемых на 2019/20 год, Консультативный комитет запросил, но не получил информацию о выверке предлагаемого количества соответствующих изменений должностей. **Консультативный комитет ожидает, что эта информация будет представлена Генеральной Ассамблее на момент рассмотрения ею настоящего доклада и что будущие бюджетные предложения будут содержать всеобъемлющую и ясную информацию в отношении всех кадровых изменений.**

25. Что касается предлагаемого перевода 28 должностей из Могадишо в Найроби по соображениям безопасности, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что обстановка в области безопасности в Сомали, особенно в Могадишо, является нестабильной и характеризуется многочисленными нападениями на помещения Организации Объединенных Наций. Проводимые после таких нападений оценки возможностей в области управления рисками, связанными с нарушениями безопасности, в большинстве случаев приводят к тому, что риски нарушения безопасности классифицируются как высокие до тех пор, пока не принимаются меры по снижению уровня рисков (см. также пункты 36 и 37 ниже). В соответствии с такой классификацией в этом месте могут оставаться только те сотрудники, которые выполняют функции, имеющие

критически важное значение для осуществления программ. Во избежание частого перемещения персонала ЮНСОС предлагает перевести на длительный срок в Найроби некоторые не зависящие от местоположения функции, связанные главным образом с административной и операционной деятельностью (20 международных сотрудников, 7 национальных сотрудников и 1 доброволец Организации Объединенных Наций).

26. Что касается перевода в общей сложности 69 сотрудников из Момбасы, то в ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что ранее, после учреждения Отделения, Момбаса выступала в качестве первого порта приемки для всех прибывающих грузов ЮНСОС. Вместе с тем после улучшения общих условий в области безопасности в Сомали, характеризующегося значительным сокращением числа пиратских нападений и улучшением условий в морском порту Могадिशу, грузовые экспедиторы начали доставлять грузы непосредственно в Сомали, что ограничивает будущую полезность Момбасы в этом отношении (см. пункты 42–44 ниже). В результате ЮНСОС просит: а) перевести 26 должностей (5 должностей международных сотрудников и 21 должность национальных сотрудников) из Момбасы в Сомали, с тем чтобы создать там соответствующие функции по управлению складским хозяйством и товарно-инвентарными запасами для обслуживания прибывающих в Сомали дополнительных материальных средств; и б) перевести в Найроби 43 должности (4 должности международных сотрудников и 39 должностей национальных сотрудников), связанные с функциями управления цепью снабжения, такими как обработка требований и управление имуществом, для улучшения координации действий с ключевыми подразделениями компонента управления цепью снабжения, которые базируются в Найроби.

27. Консультативный комитет напоминает, что в последние годы ЮНСОС подверглось целому ряду реорганизаций: а) на 2018/19 год Отделение предложило перевести 183 должности и переподчинить 208 должностей в соответствии с реорганизацией структуры поддержки Миссии; б) на 2017/18 год Отделение предложило перевести и переподчинить в общей сложности 154 должности; и с) в предложенном бюджете на 2016/17 год была предусмотрена комплексная реорганизация организационной структуры ЮНСОС для приведения ее функций и кадрового состава в соответствие с глобальной стратегией полевой поддержки и ввода в действие модели цепи снабжения/оказания услуг посредством создания 112 новых штатных и внештатных должностей, которые были утверждены Генеральной Ассамблеей (включая 99 должностей международных сотрудников) после проведения в 2015/16 году комплексной оценки кадрового состава (см. A/72/789/Add.6, пункты 29 и 30; и A/71/836/Add.6, пункты 31–35). **Консультативный комитет признает сложную обстановку, в которой действует ЮНСОС, и то, что Отделению необходимо адаптироваться к оперативным потребностям (см. A/72/789/Add.6, пункт 30 и A/71/836/Add.6, пункт 35).**

28. Консультативный комитет напоминает о том, что в последние годы в операциях по поддержанию мира были проведены многочисленные реорганизации структуры компонента поддержки. Комитет считает, что после завершения текущих мероприятий по реструктуризации необходимо пройти через период стабилизации и провести оценку эффективности реорганизованных структур. Дополнительные замечания Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира (A/73/755).

*Показатели доли вакантных должностей и вакантные штатные должности*

29. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала, в том числе: а) на 2017/18 год — заложенные в бюджет и фактические средние показатели доли вакантных должностей; б) на 2018/19 год — заложенный в бюджет показатель доли вакантных должностей, фактический средний показатель за 7-месячный период с 1 июля 2018 года по 31 января 2019 года и фактический показатель по состоянию на 31 января 2019 года; и с) коэффициент учета вакантных должностей, примененный в процессе составления сметы потребностей на 2019/20 год. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые на 2019/20 год показатели доли вакантных должностей: а) ниже для международного персонала, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на 31 января 2019 года; б) выше для национальных сотрудников-специалистов, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на ту же дату; с) ниже для национальных сотрудников категории общего обслуживания, чем фактический средний показатель, но выше, чем фактический показатель по состоянию на ту же дату; d) такой же для добровольцев Организации Объединенных Наций, что и фактический средний показатель, но ниже, чем фактический показатель по состоянию на ту же дату; и е) выше для персонала, предоставляемого правительствами, чем фактический средний показатель и фактический показатель по состоянию на ту же дату.

**Показатели доли вакантных должностей**

(В процентах)

	2017/18 год		2018/19 год		2019/20 год	
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический показатель	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с 1 июля 2018 года по 31 января 2019 года	Фактический показатель доли вакантных должностей по состоянию на 31 января 2019 года	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей
Международные сотрудники	31,0	12,8	11,6	9,4	8,6	8,0
Национальные сотрудники-специалисты	33,0	26,3	23,7	21,1	21,1	22,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	16,0	13,9	13,9	9,3	7,9	8,0
Добровольцы Организации Объединенных Наций	24,0	—	2,0	5,0	15,0	5,0
Персонал, предоставляемый правительствами	15,0	—	2,0	—	—	2,0

30. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в общей сложности по состоянию на 28 февраля 2019 года вакантными оставались 41 штатная должность, в том числе 20 должностей международных сотрудников (3 С-4, 2 С-3, 14 должностей категории полевой службы, 1 должность добровольца Организации Объединенных Наций) и 21 должность национальных сотрудников (8 должностей национальных сотрудников-специалистов,

13 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Из 41 вакантной должности 8 должностей (1 должность сотрудника категории полевой службы, 6 должностей национальных сотрудников-специалистов, 1 должность национального сотрудника категории общего обслуживания) оставались вакантными на протяжении более двух лет (7 должностей — с 2016 года и 1 должность — с декабря 2015 года).

31. Консультативный комитет напоминает об обращенной к Генеральному секретарю просьбе Генеральной Ассамблеи, содержащейся в целом ряде ее резолюций о бюджетах операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, пункт 108). Комитет также вновь выражает мнение о том, что закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны в максимально возможной степени основываться на фактических показателях вакансий. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих бюджетных документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (A/70/742, пункт 45). Комитет вновь подчеркивает, что следует пересматривать потребность в сохранении тех должностей, которые оставались вакантными на протяжении двух или более лет, и представлять обоснование для их сохранения или упразднения в последующих бюджетных предложениях (A/69/839, пункт 67; см. также резолюцию 66/264 Генеральной Ассамблеи).

32. С учетом своих рекомендаций, изложенных в пункте 22 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала.

### 3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	<i>Ассигнования на 2018/19 год</i>	<i>Объем ресурсов, предлагаемых на 2019/20 год</i>	<i>Разница</i>
Оперативные расходы	317 026 200	321 316 400	4 290 200

33. Объем предлагаемых ресурсов на покрытие оперативных расходов в 2019/20 году составляет 321 316 400 долл. США, что отражает увеличение на 4 290 200 долл. США, или на 1,4 процента, по сравнению с суммой ассигнований на 2018/19 год. Предлагаемое увеличение обусловлено главным образом более высокими потребностями по следующим статьям: а) «Связь и информационные технологии» (9,2 млн долл. США, или 26,1 процента) (см. пункты 34 и 35 ниже); б) «Помещения и объекты инфраструктуры» (2,7 млн долл. США, или 3,1 процента) (см. пункты 36 и 37 ниже); и с) «Официальные поездки» (0,2 млн долл. США, или 12,6 процента) в силу того, что в бюджет были включены ассигнования на покрытие приходящейся на ЮНСОС доли расходов, связанных с обслуживанием дополнительного модуля 2 системы «Умоджа» и осуществлением других межсекторальных инициатив, а также с увеличением числа поездок (A/73/762, пункты 168, 169 и 173).

#### Связь и информационные технологии

34. В докладе Генерального секретаря указано, что предлагаемое увеличение потребностей в ресурсах на 2019/20 год обусловлено главным образом приобретением систем перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и ми-

номётных боеприпасов для пяти секторов в порядке реагирования на миномётный обстрел комплекса ЮНСОС в январе 2019 года (8 млн долл. США) (там же, пункт 173). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в результате изменения оценки уровня рисков в области безопасности комплекса в Могадишо со среднего уровня риска до высокого из-за совершенного нападения были проведены оценки и профильные экспертные обзоры, по итогам которых были определены базовые меры обеспечения и укрепления безопасности. Соответственно, в порядке реагирования на имевший место миномётный обстрел на 2019/20 год испрашиваются дополнительные средства на общую сумму в 13,1 млн долл. США, которые включают средства на приобретение систем перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и миномётных боеприпасов (в общей сложности 7,5 млн долл. США из расчета 1,5 млн долл. США каждая, которые заложены в бюджет по статье «Связь и информационные технологии») и связанные с этим расходы на грузовые перевозки (0,5 млн долл. США, которые заложены в бюджет по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование»), а также расходы на строительство в размере 5,1 млн долл. США, которые заложены в бюджет по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» (см. пункты 36 и 37 ниже).

35. В ответ на запрос Консультативный комитет был далее проинформирован о том, что предлагаемая система перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и миномётных боеприпасов является радиолокационной системой раннего оповещения в случае нападения, которая аналогична системе, развернутой в Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Мали. Кроме того, Комитет был проинформирован о том, что Управление информационно-коммуникационных технологий проводит в настоящее время закупочные мероприятия, в том числе в целях приобретения системы перехвата неуправляемых ракет, артиллерийских снарядов и миномётных боеприпасов, которая обеспечит большую безопасность в лагерях во всех нуждающихся в ней полевых миссиях, и что контракт будет заключен в течение одного года после получения тендерных заявок. Вместе с тем, в том случае, когда какая-либо миссия остро нуждается в такой системе, как это имеет место в случае ЮНСОС, Управление может инициировать проведение отдельного тендера для этой миссии.

### **Помещения и объекты инфраструктуры**

36. Увеличение потребностей в ресурсах в предлагаемом бюджете на 2019/20 год по статье «Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт» связано главным образом с новыми потребностями в рамках реагирования на миномётный обстрел комплекса в Могадишо в январе 2019 года, в том числе с новым строительством соответствующих минимальным оперативным стандартам безопасности жилых помещений для подрядчиков ЮНСОС (5,1 млн долл. США) (A/73/762, пункты 23 и 169 с)). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что эта сумма испрашивается для покрытия расходов на строительство служебных помещений с защитными перекрытиями для всего персонала ЮНСОС и жилых помещений с защитными перекрытиями для внешних подрядчиков в комплексе ЮНСОС в Могадишо.

37. В ответ на запрос Консультативному комитету сообщили, что, хотя ЮНСОС не предоставляет жилые помещения всем своим подрядчикам, оно несет ответственность за тех, кто предоставляет критически важные услуги, например за медицинский персонал и авиационные экипажи, а также за тех, кто работает в сфере обеспечения авиационной безопасности, информационно-ком-

муникационных технологий и обустройства лагерей в пределах основного комплекса Отделения в Могадишо. Их нынешние жилые помещения находятся в сборных зданиях, имеющих только боковую защиту и легкие защитные перекрытия, которые не обеспечивают реальной защиты от минометного огня. В ходе нападения в январе 2019 года одна из минометных мин взорвалась рядом с одним из таких зданий, серьезно ранив одного из работающих внутри него подрядчиков. Департамент по вопросам охраны и безопасности настоятельно рекомендовал обеспечить этих выполняющих чрезвычайно важные функции подрядчиков помещениями с защитными перекрытиями. Далее, Комитет был проинформирован о том, что необходимо принять смягчающие меры по обеспечению безопасности, с тем чтобы понизить уровень риска в комплексе с нынешнего высокого уровня до существовавшего ранее среднего уровня риска, в том числе посредством строительства наиболее подходящих типов служебных помещений для всех сотрудников и жилых помещений для выполняющих критически важные функции подрядчиков.

### **Наземный транспорт**

38. По сравнению с ассигнованиями на 2018/19 год предлагаемые на 2019/20 год ресурсы в размере 20,1 млн долл. США представляют собой сокращение объема ресурсов на сумму в 5,97 млн долл. США, или на 22,9 процента. В этой связи указывается, что сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом сокращением расходов на автомобильный бензин, горючее и смазочные материалы в связи с предполагаемым сокращением объема потребления, которое составит 9,7 млн литров по сравнению с 15,2 млн литров, утвержденными на 2018/19 год (4,2 млн долл. США), а также сокращением расходов на ремонт и эксплуатационно-техническое обслуживание (2,7 млн долл. США) (там же, пункт 170). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что сокращение потребностей в ресурсах на запасные части и эксплуатационно-техническое обслуживание объясняется главным образом а) проведением более строгих инспекций и контроля во всех местах расположения секторальных мастерских, в которых ЮНСОС дислоцировало международный персонал в целях укрепления функций надзора; и б) уменьшением размера запасов оборудования, принадлежащего партнерам (с 595 единиц до 290 единиц) и Службе по вопросам деятельности, связанной с разминированием (со 105 единиц до 65 единиц).

39. Что касается размера автопарка, то в бюджетном документе указывается, что ЮНСОС планирует сократить парк наземных транспортных средств путем адаптации и укрепления услуг транспортной экспедиции в Могадишо. В связи с этим на приобретение автотранспортных средств предусмотрены ограниченные ассигнования (там же, пункт 30). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в Могадишо, где ЮНСОС имеет самое большое число клиентов, планируется сократить число предоставляемых автотранспортных средств за счет расширения услуг по челночным автобусным перевозкам. Излишки автотранспортных средств, образовавшиеся в результате запланированного сокращения, будут направлены в резерв транспортной автобазы Отделения, в результате чего значительное число транспортных средств не будет подлежать замене по истечении срока их полезного использования, что приведет к сокращению размера автопарка. **Консультативный комитет приветствует меры, запланированные ЮНСОС в целях более эффективного управления парком автотранспортных средств, и надеется, что в следующее бюджетное предложение будет включена информация о достигнутом в этой области прогрессе.**



### *Официальные поездки*

40. На покрытие расходов на официальные поездки в 2019/20 году предлагаются ресурсы в размере 1 809 000 долл. США (см. пункт 33 с) выше). В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в 2017/18 году только 30 процентов официальных поездок были совершены с соблюдением правила о заблаговременном приобретении билетов. **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно выражала обеспокоенность по поводу низкого показателя соблюдения требования о заблаговременном приобретении билетов. Комитет вновь заявляет о необходимости активизации усилий, в частности в тех областях, в которых поездки могли бы планироваться лучше (см. также A/73/779, пункт 16).**

41. С учетом своей рекомендации в пункте 22 выше Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.

## **4. Прочие вопросы**

### **База материально-технического снабжения в Момбасе**

42. Что касается базы материально-технического снабжения ЮНСОС в Момбасе, то Консультативный комитет напоминает, что в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета на 2017/18 год Комитет был проинформирован о том, что ЮНСОС ведет строительство новой базы материально-технического снабжения в Момбасе, с тем чтобы заменить складские помещения, арендуемые на коммерческой основе с 2009 года, и что строительные работы предполагается завершить в 2019 году при общей стоимости строительства в размере 15 млн долл. США. В то время Комитет был проинформирован о том, что после завершения строительства новой базы в 2019 году действие договора аренды существующей базы будет прекращено. Комитет напоминает далее, что в то время ЮНСОС также планировало создать в Момбасе (путем перевода должностей из Найроби) компонент услуг по управлению цепью снабжения (см. A/71/836/Add.6, пункты 50 и 51).

43. Что касается будущей роли базы в Момбасе, в частности учитывая предусмотренный в предлагаемом бюджете на 2019/20 год перевод из базы в другие места в общей сложности 69 должностей (см. пункт 26 выше), Консультативный комитет в ответ на запрос был проинформирован о том, что база останется неотъемлемой частью цепи снабжения ЮНСОС, хотя и с более ограниченным объемом деятельности. Теперь, когда товары доставляются коммерческим образом непосредственно в Сомали, основная роль базы будет заключаться в хранении запасов для оказания чрезвычайной помощи и резервных запасов ЮНСОС на случай непредвиденных обстоятельств, поскольку Момбаса является специальным профильным центром для обеспечения бесперебойного функционирования операций в Сомали<sup>5</sup>. Комитет был проинформирован далее о том, что другие выполняемые базой функции будут носить операционный характер, например будут связаны с проведением обзоров деятельности в области управления имуществом, хранением архивных материалов ЮНСОС, взаимодействием с

<sup>5</sup> Консультативный комитет был проинформирован о том, что запасы для оказания чрезвычайной помощи включают средства для быстрого реагирования, которые могут оказаться необходимыми в случае какого-либо бедствия или кризиса или в случае возникновения угрозы для доступа к центральному складу в Могадишо, и что резервные запасы на случай непредвиденных обстоятельств включают средства для поддержки временной передислокации в случае необходимости до 200 сотрудников из Сомали в целях обеспечения бесперебойного функционирования.

властями по вопросам собственности и удаления отходов и удовлетворением потребностей Миссии Организации Объединенных Наций в Южном Судане в управлении перевозками.

44. **Консультативный комитет считает, что в предлагаемый бюджет на 2019/20 год следовало включить подробную информацию о ходе запланированного строительства базы материально-технического снабжения в Момбасе, об изменении ее роли и о ее потенциальном воздействии на потребности в ресурсах. В этой связи Комитет предполагает, что в будущих бюджетных предложениях будет представлена информация о меняющихся оперативных потребностях ЮНКОС и связанных с этими изменениями финансовых последствиях.**

#### **Рациональное природопользование**

45. Информация об осуществлении ЮНКОС экологической стратегии Организации приводится в пунктах 26–29 доклада Генерального секретаря, в том числе о мерах, направленных на сокращение спроса на энергию, управление водными ресурсами и обращение с отходами и реализацию инициатив в области возобновляемых источников энергии, а также о планах оказания помощи АМИСОМ в деле разработки ее экологической политики и стандартных оперативных процедур в области обращения с отходами в ее лагерях. В ответ на запрос Консультативный комитет был проинформирован о том, что в течение следующих 6–12 месяцев планируется распространить солнечную и аэродинамическую энергию на все основные объекты инфраструктуры, связанные с информационно-коммуникационными технологиями, в Могадишо, на семь полевых отделений и по крайней мере на две передовые базы операций АМИСОМ, что позволит увеличить потенциальные возможности использования альтернативных видов энергии на 800 процентов, до 1000 кВт/ч в день.

46. Консультативный комитет отмечает экологические инициативы, которые будут реализованы ЮНКОС и которые будут также направлены на устранение тех недостатков в деятельности Отделения в области рационального природопользования, которые были ранее выявлены Комиссией ревизоров (см. [A/72/789/Add.6](#), пункт 46; и [A/71/836/Add.6](#), пункт 67). **Консультативный комитет вновь заявляет, что ЮНКОС должно в полной мере выполнить резолюции 69/307 и 70/286 Генеральной Ассамблеи в целях уменьшения общего экологического воздействия его деятельности ([A/72/789/Add.6](#), пункт 47).** Дополнительные замечания Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе о сквозных вопросах, связанных с операциями по поддержанию мира ([A/73/755](#)).

#### **Возмещение расходов**

47. На основании представленной ему информации Консультативный комитет отмечает, что расходы в размере 7,7 млн долл. США, связанные с предоставлением в районе действия миссии в 2017/18 году вспомогательного обслуживания учреждениям, входящим и не входящим в систему Организации Объединенных Наций, были возмещены. В ответ на запрос Комитет был проинформирован о том, что в своей резолюции 2245 (2015) Совет Безопасности особо отметил роль ЮНКОС как вспомогательного стратегического средства, содействующего деятельности Организации Объединенных Наций и международного сообщества в Сомали. В результате ЮНКОС оказывает поддержку на основе возмещения расходов примерно 130 учреждениям, в число которых входят страновая группа Организации Объединенных Наций, посольства, международные организации, подрядчики и другие стороны. Услуги, предоставляемые ЮНКОС, включают

обеспечение служебными и жилыми помещениями, медицинское обслуживание, эксплуатационно-техническое обслуживание мобильных систем радиосвязи «ТЕТРА-радио», обеспечение топливом, совершение поездок на воздушных судах ЮНСОС на основе наличия свободных мест, обеспечение безопасности аэропортов и выдачу служебных пропусков. Комитет был проинформирован о том, что суммы подлежащих возмещению расходов определяются на основе фактических расходов, предусмотренных в меморандумах о взаимопонимании, подписанных с каждым учреждением. Сумма возмещенных расходов составила 8,1 млн долл. США в 2016/17 году и 3,1 млн долл. США в период с июля по декабрь 2018 года.

48. Консультативный комитет напоминает, что в своем последнем докладе (см. [A/73/5 \(Vol. II\)](#), глава II, пункты 61–70) Комиссия ревизоров рекомендовала администрации включать информацию о возмещении расходов в будущие предлагаемые бюджеты и подготовить всесторонние методические указания по вопросу о возмещении расходов, в том числе в отношении обязанностей, соглашений и договорных отношений, составления бюджета, калькуляции цен, возмещения расходов и обработки данных в системе «Умоджа». Дополнительные замечания Комитета по этому вопросу содержатся в его докладе по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира ([A/73/755](#)).

#### Гендерный баланс

49. Консультативному комитету была представлена следующая таблица, показывающая распределение гражданского персонала в разбивке по признаку пола. **Консультативный комитет отмечает в целом низкий уровень представленности женщин и призывает Отделение активизировать свои усилия по достижению гендерного баланса среди своего гражданского персонала.**

#### Гражданский персонал в разбивке по признаку пола по состоянию на 30 июня 2018 года

(В процентах)

	<i>Женщины</i>	<i>Мужчины</i>
С-5 и выше	20	80
С-1 до С-4	30	70
Сотрудники полевой службы	30	70
Национальные сотрудники-специалисты	43	57
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	34	66
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	27	73

## V. Заключение

50. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНСОС за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, изложены в разделе V доклада об исполнении бюджета ([A/73/611](#)). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств в размере 10 501 500 долл. США за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, а также прочие поступления/корректировки в размере 6 026 400 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2018 года.**

51. Меры, которые следует принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ЮНСОС на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, изложены в разделе IV предлагаемого бюджета (A/73/762). С учетом своих изложенных выше замечаний и рекомендаций Консультативный комитет рекомендует сократить объем предлагаемых ресурсов на 248 500 долл. США — с 569 506 600 долл. США до 569 258 100 долл. США. Исходя из этого, Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее выделить на содержание ЮНСОС в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ассигнования в размере 569 258 100 долл. США.

#### Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/73/611)
- Доклад Генерального секретаря о бюджете Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (A/73/762)
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/73/5 (Vol. II), глава II)
- Доклад Консультативного комитета о докладе Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и докладе Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2017 года (A/72/850)
- Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, относящихся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2018 года (A/73/750)
- Доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года» (A/73/776)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета Отделения Организации Объединенных Наций по поддержке в Сомали на период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемом бюджете Отделения на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года (A/72/789/Add.6)
- Резолюции 71/311 и 72/302 Генеральной Ассамблеи о финансировании мероприятий, вытекающих из резолюции 1863 (2009) Совета Безопасности
- Резолюции 2431 (2018) и 1863 (2009) Совета Безопасности