



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
18 April 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункт 162 b) повестки дня

Финансирование сил Организации

Объединенных Наций по поддержанию мира на

Ближнем Востоке: Временные силы Организации

Объединенных Наций в Ливане

Исполнение бюджета Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и предлагаемый бюджет Сил на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

Ассигнования на 2017/18 год	483 000 000 долл. США
Расходы за 2017/18 год	482 533 400 долл. США
Свободный от обязательств остаток за 2017/18 год	466 600 долл. США
Ассигнования на 2018/19 год	474 406 700 долл. США
Прогнозируемые расходы на 2018/19 год ^a	474 342 700 долл. США
Прогнозируемый неизрасходованный остаток на 2018/19 год	64 000 долл. США
Предложение, представленное Генеральным секретарем на 2019/20 год	485 178 300 долл. США
Корректировка, рекомендуемая Консультативным коми- тетом на 2019/20 год	(275 700 долл. США)
Рекомендация Консультативного комитета на 2019/20 год	484 902 600 долл. США

^a Оценка по состоянию на 31 января 2019 года.



I. Введение

1. В период рассмотрения вопроса о финансировании Временных сил Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ) Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам провел встречи с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию и разъяснения, в том числе письменные ответы, полученные 20 марта 2019 года. Перечень документов, которые были изучены Консультативным комитетом и которые использовались им в справочных целях, приводится в конце настоящего доклада. С замечаниями и рекомендациями Комитета по сквозным вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, в том числе с замечаниями и рекомендациями, вынесенными на основании изучения выводов и рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, можно ознакомиться в его смежном докладе (A/73/755). Основные замечания и рекомендации Комиссии, касающиеся непосредственно ВСООНЛ, рассматриваются в пункте 4 ниже.

II. Доклад об исполнении бюджета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года

2. В своей резолюции 71/307 Генеральная Ассамблея ассигновала на содержание ВСООНЛ на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года сумму в размере 483 000 000 долл. США брутто (470 759 800 долл. США нетто). Общая сумма расходов за данный период составила 482 533 400 долл. США брутто (469 647 700 долл. США нетто), что свидетельствует об освоении бюджетных средств на 99,9 процента. Образовавшийся в результате свободный от обязательств остаток на сумму 466 600 долл. США составляет в валовом выражении 0,1 процента от суммы ассигнований, что является совокупным результатом меньшего, чем было предусмотрено в бюджете, объема расходов по категории оперативных расходов (884 500 долл. США, или 1,3 процента) и большего, чем было предусмотрено в бюджете, объема расходов по категории а) военного и полицейского персонала (179 000 долл. США, или 0,1 процента) и б) гражданского персонала (238 900 долл. США, или 0,3 процента). Подробный анализ разницы представлен в разделе IV доклада Генерального секретаря об исполнении бюджета ВСООНЛ за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года (A/73/627).

3. В докладе об исполнении бюджета указано, что в течение периода 2017/18 года средства на общую сумму 432 000 долл. США были перераспределены из группы III «Оперативные расходы» в группу I «Военный и полицейский персонал» (184 000 долл. США) и в группу II «Гражданский персонал» (248 000 долл. США). Перераспределение средств в группу I было обусловлено увеличением потребностей в ресурсах на принадлежащее контингентам имущество. Перераспределение средств в группу II было обусловлено применением пересмотренной шкалы окладов для национальных сотрудников с 1 сентября 2017 года. Перераспределение средств из группы III стало возможным ввиду сокращения потребностей по статье «Воздушные операции» в результате сокращения расходов по коммерческому контракту на эксплуатацию вертолета (там же, п. 30). С замечаниями Консультативного комитета в отношении информации, представленной в докладе об исполнении бюджета по отдельным статьям расходов, можно ознакомиться в соответствующих частях раздела, посвященного рассмотрению предлагаемого бюджета на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года (A/73/735) в разделе IV ниже.

4. При рассмотрении докладов Генерального секретаря о финансировании ВСООНЛ Консультативный комитет имел также в своем распоряжении доклад Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за финансовый период, закончившийся 30 июня 2018 года (A/73/5 (Vol. II), гл. II). В своем докладе Комиссия отметила, что в ходе ревизии, проведенной Управлением служб внутреннего надзора, было установлено, что проверка численности личного состава в ВСООНЛ не отвечает требованиям. Проверив ежемесячные сводки о численности личного состава, Управление установило, что 20 из 28 стран, предоставляющих войска, развернули большее число военнослужащих, чем позволяет утвержденная численность. ВСООНЛ затем уточнили, что эти расхождения объясняются тем, что периоды прибытия и убытия контингентов частично перекрываются. Комиссия рекомендовала администрации разработать для миссий методические указания в отношении стандартизированных механизмов внутреннего контроля и процедур проверки (там же, пп. 250–255). Кроме того, Комиссия установила, что секретариатские функции в Местном инвентаризационном совете, который проводит независимую проверку списания и выбытия имущества, выполнялись не тем, как было изначально предусмотрено, сотрудником (там же, п. 331). **Консультативный комитет надеется, что все рекомендации Комиссии ревизоров, касающиеся конкретных миссий и принятые Генеральным секретарем, будут выполнены оперативно.**

III. Информация об исполнении бюджета за текущий период

5. Что касается текущих и прогнозируемых расходов за период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2019 года объем расходов составил 378 864 800 долл. США. В конце текущего финансового периода прогнозируемая общая сумма расходов составит 474 342 700 долл. США, в связи с чем образуется неизрасходованный остаток в размере 64 000 долл. США.

6. Консультативному комитету была предоставлена следующая информация о фактической численности военного и гражданского персонала ВСООНЛ по состоянию на 28 февраля 2019 года:

<i>Категория персонала</i>	<i>Утвержденная численность/должности на 2018/19 год^a</i>	<i>Развернутая численность/заполненные должности</i>	<i>Показатель доли вакантных должностей (в процентах)</i>
Военный и полицейский персонал			
Военнослужащие в составе воинских контингентов	15 000	10 151	32,3
Гражданский персонал			
Должности			
Международные сотрудники	253	237	6,3
Национальные сотрудники-специалисты	49	42	14,3
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	585	541	7,5
Временный персонал общего назначения			
Международные сотрудники	2	2	0,0

^a Максимальная утвержденная численность военного и полицейского персонала и число утвержденных должностей гражданского персонала.

7. Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 31 января 2019 года государствам-членам с момента создания ВСООНЛ были начислены взносы для финансирования Сил на общую сумму в размере 9 435 965 000 долл. США. По состоянию на ту же дату сумма полученных платежей составляла 9 201 760 000 долл. США, а задолженность по взносам — 234 205 000 долл. США. По состоянию на 27 февраля 2019 года сумма денежных средств, имевшихся в распоряжении Сил, составляла 185 035 000 долл. США, и этой суммы достаточно для покрытия трехмесячного оперативного резерва в размере 49 170 000 долл. США (за исключением суммы возмещения расходов странам, предоставляющим воинские и полицейские контингенты). **Консультативный комитет напоминает, что Генеральная Ассамблея неоднократно обращалась ко всем государствам-членам с настоятельным призывом выполнять свои финансовые обязательства, закрепленные в Уставе Организации Объединенных Наций, своевременно, в полном объеме и без каких бы то ни было условий.**

8. Консультативный комитет был проинформирован также о том, что все требования в отношении возмещения расходов на воинские контингенты за период до октября 2018 года были урегулированы. По состоянию на 31 января 2019 года расходы, связанные с принадлежащим контингентам имуществом, были удостоверены и возмещены за период по сентябрь 2018 года, а остаток составил 28 422 000 долл. США. Что касается выплаты компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, то по состоянию на 31 января 2019 года по 547 требованиям с момента учреждения Сил было выплачено 22 893 000 долл. США; 14 требований оставались неурегулированными. **Консультативный комитет рассчитывает, что эти требования будут урегулированы в ближайшее время.**

IV. Предлагаемый бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

A. Мандат и предположения, положенные в основу планирования

9. Мандат ВСООНЛ был определен Советом Безопасности в его резолюциях [425 \(1978\)](#) и [426 \(1978\)](#). Последнее на данный момент продление срока действия мандата — до 31 августа 2019 года — было утверждено Советом в его резолюции [2433 \(2018\)](#) от 30 августа 2018 года.

10. Силам поручено оказывать Совету Безопасности содействие в достижении общей цели, заключающейся в восстановлении международного мира и безопасности на юге Ливана. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Сил на 2019/20 год излагаются в пунктах 6–19 доклада Генерального секретаря ([A/73/735](#)).

B. Потребности в ресурсах

11. Предлагаемый бюджет ВСООНЛ на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года составляет 485 178 300 долл. США, что на 10 771 600 долл. США, или 2,3 процента, больше суммы ассигнований на 2018/19 год. Это обусловлено предлагаемым увеличением объема ресурсов по категориям «Военный и полицейский персонал» (4 845 800 долл. США, или 1,4 процента) и «Гражданский персонал» (1 007 500 долл. США, или 1,1 процента) и объема оперативных

расходов (4 918 300 долл. США, или 12,6 процента). Подробная информация об объеме испрашиваемых финансовых ресурсов и анализ разницы приводятся, соответственно, в разделах II и IV предлагаемого бюджета (A/73/735).

1. Военный и полицейский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2018/19 год ^a	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Разница
Военнослужащие в составе воинских контингентов	15 000	15 000	–

^a Максимальная утвержденная численность.

12. Испрашиваемый на 2019/20 год объем ресурсов на содержание военного и полицейского персонала составляет 348 085 400 долл. США, что на 4 845 800 долл. США, или 1,4 процента, больше объема ассигнований на 2018/19 год. Такое увеличение обусловлено главным образом: а) более высокой ставкой возмещения, утвержденной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 72/285; б) более низкими расчетными коррективами в отношении неисправного основного имущества, принадлежащего контингентам, или в случае отсутствия такого имущества в соответствии с резолюцией 67/261 Ассамблеи; в) увеличением потребностей в принадлежащем контингентам имуществе в результате развертывания полностью пригодного для использования основного имущества и более низких расходов на самообеспечение; и д) потребностями для оперативного морского соединения, основанными на фактических расходах в соответствии с письмами-заказами. Это увеличение частично компенсируется сокращением потребностей в связи с применением более высокого показателя доли вакантных должностей в размере 31 процента по сравнению с долей вакантных должностей в размере 30,7 процента, применявшейся в 2018/19 году (там же, пп. 57–58).

13. Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря по категории военного и полицейского персонала.

2. Гражданский персонал

Категория	Утвержденная численность на 2018/19 год	Предлагаемая численность на 2019/20 год	Разница
Должности			
Международные сотрудники	253	255	2
Национальные сотрудники-специалисты	49	48	(1)
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	585	585	–
Временные должности^a			
Международные сотрудники	2	0	(2)
Всего	889	888	(1)

^a Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

14. Испрашиваемый объем ресурсов на покрытие расходов на гражданский персонал в 2019/20 году составляет 93 264 300 долл. США, что на 1 007 500 долл. США, или 1,1 процента, больше суммы ассигнований на 2018/19 год. Генеральный секретарь указывает, что это увеличение обусловлено

главным образом увеличением потребностей в отношении международного и национального персонала в связи с: а) применением ставок пересмотренной шкалы окладов для национального персонала; б) применением доли вакантных должностей в размере 5 процентов в отношении международного персонала и 15 процентов в отношении национальных сотрудников-специалистов по сравнению с 6 и 25,5 процента, применявшимися в 2018/19 году; и с) предлагаемым созданием одной должности главного сотрудника по координации (Д-1). Увеличение потребностей будет частично компенсировано предлагаемым упразднением должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) и должности аналитика информации (национальный сотрудник-специалист), а также более низкими сметными общими расходами по персоналу в отношении международного персонала на основании фактических среднемесячных расходов в течение нынешнего периода (там же, пп. 59–60).

Показатели доли вакантных должностей и вакантные должности

15. В таблице ниже приводится сводная информация о показателях доли вакантных должностей для гражданского персонала, включая: а) за 2017/18 год — предусмотренные в бюджете и фактические средние показатели доли вакантных должностей; б) за 2018/19 год — предусмотренные в бюджете показатели, фактические средние показатели за семимесячный период с 1 июля 2018 года по 31 января 2019 года и фактические показатели по состоянию на 31 января 2019 года; и с) показатель доли вакантных должностей, применявшийся при оценке потребностей на 2019/20 год. Консультативный комитет отмечает, что предлагаемые показатели доли вакантных должностей на 2019/20 год: а) меньше фактических средних показателей и фактических показателей по состоянию на 31 января 2019 года в отношении международного персонала; б) больше фактических средних показателей и фактических показателей по состоянию на 31 января 2019 года в отношении национальных сотрудников-специалистов; и с) больше фактических средних показателей, но меньше фактических показателей по состоянию на 1 января 2019 года в отношении национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Показатели доли вакантных должностей

(В процентах)

	2017/18 год		2018/19 год		2019/20 год	
	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический показатель	Предусмотренный в бюджете показатель	Фактический средний показатель доли вакантных должностей за период с 1 июля 2018 года по 31 января 2019 года	Фактический показатель доли вакантных должностей за период с 1 июля 2018 года по 31 января 2019 года	Предлагаемый показатель доли вакантных должностей
Международные сотрудники	5,5	5,1	6,0	6,7	5,5	5,0
Национальные сотрудники-специалисты	40,4	27,5	25,5	14,3	12,2	15,0
Национальные сотрудники категории общего обслуживания	7,6	6,3	7,0	6,8	7,2	7,0

16. Что касается вакантных должностей, то Консультативный комитет был проинформирован о том, что по состоянию на 8 марта 2019 года вакантными были 66 должностей, включая 16 должностей международных сотрудников и 50 должностей национальных сотрудников. По запросу Консультативный комитет был также проинформирован о том, что девять должностей национальных

сотрудников, включая шесть должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и трех должностей национальных сотрудников-специалистов оставались вакантными в течение более двух лет (см. приложение). Из представленной информации следует, что одну должность аналитика информации (национальный сотрудник-специалист) предлагается упразднить и на разных этапах находится набор персонала для заполнения еще восьми должностей, включая одну должность сотрудника по вопросам общественной информации (национальный сотрудник-специалист), в отношении которой был завершен процесс реклассификации, и две должности — должность помощника по финансовым вопросам (национальный сотрудник категории общего обслуживания) и должность электрика (национальный сотрудник категории общего обслуживания), — в отношении которых уже были проведены собеседования с кандидатами.

17. **Консультативный комитет напоминает о просьбе Генеральной Ассамблеи к Генеральному секретарю, содержащейся в ряде ее резолюций по бюджетам операций по поддержанию мира, обеспечить оперативное заполнение вакантных должностей (A/71/836, п. 108). Кроме того, Консультативный комитет вновь подчеркивает, что, по его мнению, закладываемые в бюджет показатели доли вакантных должностей должны по возможности основываться на фактических показателях. В тех случаях, когда заложенные в предлагаемый бюджет показатели отличаются от фактических на момент подготовки бюджета, в соответствующих документах должно приводиться четкое обоснование используемых показателей (A/70/742, п. 45).**

18. **Консультативный комитет подчеркивает, что сохраняющиеся потребности в должностях, которые остаются вакантными в течение двух или более лет, следует пересматривать, а в последующих предложениях по бюджету оговаривать либо сохранение (с соответствующим обоснованием), либо упразднение таких должностей (A/69/839, п. 67, см. также резолюцию 66/264 Генеральной Ассамблеи). Что касается должности, которая была реклассифицирована, и двух должностей, в отношении которых были проведены собеседования с кандидатами, то Комитет надеется, что обновленная информация о ходе набора персонала будет представлена одновременно.**

Рекомендации в отношении штатных и внештатных должностей

19. На 2019/20 год предлагается в общей сложности 888 штатных и внештатных должностей гражданского персонала, в том числе 255 должностей международных сотрудников и 633 должности национальных сотрудников (48 должностей национальных сотрудников специалистов и 585 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания). Предлагаемое штатное расписание предусматривает создание одной должности класса Д-1, преобразование двух временных должностей класса С-3 в штатные должности и упразднение двух должностей (1 С-4 и 1 должность национального сотрудника-специалиста), в результате чего возникает чистое сокращение на одну должность национального сотрудника-специалиста по сравнению с утвержденным штатным расписанием на 2018/19 год.

20. Генеральный секретарь предлагает создать в Канцелярии Главы миссии/Командующего Силами должность главного сотрудника по координации (Д-1), который будет поддерживать Главу миссии/Командующего Силами в выполнении сквозных обязанностей, охватывающих все три компонента структуры ВСООНЛ. Эта поддержка будет сфокусирована, в частности, на стратегическом планировании в части, касающейся сквозных аспектов, координации политики,

принятия решений на старшем уровне и управления информацией. Главный сотрудник по координации будет также обеспечивать согласование между главными приоритетами и вспомогательным потенциалом и поддерживать контакты со всеми компонентами Сил в целях вынесения рекомендаций относительно передовой практики и обеспечения ее применения для реализации целей и приоритетов Сил (A/73/735, пп. 31–32).

21. Консультативный комитет, как и ранее, отмечает, что нынешняя структура гражданского персонала Сил уже включает в себя трех старших должностных лиц уровня Д-2 (1 заместителя Командующего Силами, 1 заместителя Главы миссии и 1 директора Отдела поддержки миссии), которые, по его мнению, могли бы замещать Главу миссии/Командующего Силами и оказывать ему помощь в усилиях по координации и согласованию функций. Комитет отмечает также, что ВСООНЛ укомплектованы главным образом военным персоналом, включая заместителя Командующего Силами (см. также A/72/789/Add.5, п. 21). **Поэтому Комитет не рекомендует создавать предлагаемую должность главного сотрудника по координации (Д-1). Все связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

22. Что касается предлагаемого упразднения должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4) в Канцелярии директора по политическим и гражданским вопросам в Бейруте, то Генеральный секретарь указывает, что эта должность была создана, так как предусматривалось, что будет сформирован полицейский компонент Организации Объединенных Наций в поддержку механизма обеспечения безопасности под руководством полиции. Поскольку этот компонент так и не был создан, Генеральный секретарь считает, что потребности в этой должности больше нет (A/73/735, п. 39). В контексте предыдущего доклада, когда Генеральный секретарь предложил перепрофилировать эту должность, Консультативный комитет был проинформирован о том, что в отсутствие полицейского компонента полицейский советник Организации Объединенных Наций отвечал за взаимодействие с ливанскими пограничными службами и оказание консультационной помощи по вопросам, касающимся их работы и функций. Комитет выступил против предлагаемого перепрофилирования должности полицейского советника Организации Объединенных Наций (A/72/789/Add.5, п. 25), и впоследствии Генеральная Ассамблея одобрила его рекомендацию в своей резолюции 72/299. **Консультативный комитет по-прежнему считает целесообразным сохранить эту должность и не рекомендует упразднить должность полицейского советника Организации Объединенных Наций (С-4). Все связанные с этим оперативные расходы должны быть соответствующим образом скорректированы.**

23. С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 21 и 22 выше, Консультативный комитет рекомендует утвердить предложения Генерального секретаря в отношении гражданского персонала.

3. Оперативные расходы

(В долл. США)

	Ассигнования на 2018/19 год	Предлагается на 2019/20 год	Разница
Оперативные расходы	38 910 300	43 828 600	4 918 300

24. Испрашиваемый объем ресурсов на покрытие оперативных расходов в 2019/20 году составляет 43 828 600 долл. США, что на 4 918 300 долл. США, или 12,6 процента, больше суммы ассигнований на 2018/19 год. Генеральный

секретарь предлагает увеличить объем ассигнований на помещения и объекты инфраструктуры (3 177 000 долл. США, или 20,3 процента), наземный транспорт (1 471 800 долл. США, или 33,6 процента) и связь и информационные технологии (292 600 долл. США, или 4,6 процента).

Помещения и объекты инфраструктуры

25. Предлагаемый объем ресурсов по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» на 2019/20 год составляет 18 826 000 долл. США, что на 3 177 000 долл. США, или 20,3 процента, больше объема ассигнований на 2018/19 год. Как указывает Генеральный секретарь, увеличение потребностей по категории «Помещения и объекты инфраструктуры» обусловлено главным образом: а) предлагаемым осуществлением мероприятий в рамках первого года из пятилетнего плана замены имущества Сил, а именно заменой 11 помещений из сборных конструкций и 1076 установок для кондиционирования воздуха, которые уже не являются безопасными или надежными в эксплуатации вследствие их изношенного состояния и срока службы; и б) предполагаемым потреблением топлива для генераторов в объеме 15,6 млн литров при более высокой средней стоимости в 0,642 долл. США за литр по сравнению с объемом в 16,2 млн литров при средней стоимости в 0,496 долл. США за литр, которые включены в утвержденный бюджет на 2018/19 год (A/73/735, п. 62). Из представленной ему информации Консультативный комитет делает вывод, что в 2017/18 году объем расходов составил 16 179 700 долл. США, а в 2018/19 году по состоянию на 31 января 2019 года была израсходована сумма в размере 10 064 000 долл. США из общего объема ассигнований в размере 15 649 000 долл. США. **С учетом тенденции расходования средств за прошлые периоды Консультативный комитет рекомендует сократить предлагаемые потребности в ресурсах на помещения и объекты инфраструктуры на 300 000 долл. США.**

26. Что касается пятилетнего плана замены активов, то в докладе Генерального секретаря указывается, что Силы провели всеобъемлющий обзор, который показал, что более 50 процентов активов ВСООНЛ уже отслужили свой полезный срок. В отсутствие поэтапных инвестиций для замены свыше 90 процентов имущества Сил, согласно оценкам, превысят срок эксплуатации к 2023/24 году. В связи с этим Силы подготовили пятилетний план поэтапной замены, в течение первого года осуществления которого должна быть произведена замена не только помещений из сборных конструкций и установок кондиционирования воздуха, как указано выше, но и 42 легковых пассажирских автомобилей, которые уже отслужили свой срок и превысили допустимый пробег (там же, пункты 16, 17 и 64). В ответ на запрос Консультативному комитету была представлена копия этого плана. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает усилия, приложенные ВСООНЛ в целях разработки всеобъемлющего пятилетнего плана замены активов, и выражает надежду на то, что копия этого плана будет представлена Генеральной Ассамблее на этапе рассмотрения ею настоящего доклада. Комитет считает, что этот подход можно было бы применить во всех миссиях, в которых полезный срок эксплуатации значительной доли активов подходит к концу.**

Связь и информационные технологии

27. Сметные потребности в ресурсах на покрытие расходов на связь и информационные технологии на 2019/20 год составляют 6 637 000 долл. США, что на 292 600 долл. США, или 4,6 процента, больше, чем объем ассигнований на 2018/19 год. Как указывает Генеральный секретарь, увеличение потребностей обусловлено главным образом более высокими расходами на обслуживание оборудования связи и информационных технологий и на вспомогательные услуги

вследствие увеличения нормы расходов за централизованные вспомогательные услуги из расчета на каждого пользователя по сравнению с нормами, использованными в утвержденном бюджете на 2018/19 год (там же, п. 65). На основании представленной ему информации Консультативный комитет отмечает, что увеличение потребностей в ресурсах в размере 155 900 долл. США испрашивается также в отношении программного обеспечения, лицензий и сборов. **Консультативный комитет не убежден в том, что предлагаемое увеличение расходов на техническое обслуживание оборудования, программное обеспечение, лицензии и сборы полностью обоснованно. Поэтому Комитет рекомендует сократить объем испрашиваемых ресурсов по статье «Связь и информационные технологии» на 50 000 долл. США.**

Официальные поездки

28. Консультативному комитету по его просьбе была предоставлена информация о соблюдении миссиями требования о заблаговременном бронировании билетов. Комитет отмечает, что в 2017/18 году это требование в ВСООНЛ выполнялось на 46,4 процента. **Консультативный комитет отмечает усилия, прилагаемые Силами для соблюдения требований политики, предусматривающей бронирование билетов за 16 дней до поездки, и призывает их продолжать прилагать усилия в этом направлении.**

29. **С учетом своих замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 22, 23, 25 и 27 выше, Консультативный комитет рекомендует одобрить предложения Генерального секретаря в отношении оперативных расходов.**

Прочие вопросы

Деятельность по обнаружению мин и разминированию

30. Для покрытия расходов на оплату услуг Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием, в Ливане в рамках договоренности с Управлением Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов испрашивается сумма в размере 1 295 800 долл. США (там же, п. 52). По соответствующему запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что мероприятия по разминированию, проводимые Силами, включают обнаружение наземных мин/неразорвавшихся боеприпасов и обезвреживание и уничтожение опасных предметов и что деятельность по разминированию имеет решающее значение для обозначения «голубой линии» и безопасного передвижения персонала ВСООНЛ. Комитет был также проинформирован о том, что в 2018 году было обнаружено и уничтожено 2512 противопехотных мин и расчищено 26 900 кв. м территории. Ожидается, что в 2019/20 году средства ВСООНЛ по разминированию будут использоваться для расчистки еще 7000 кв. м минных полей и уничтожения еще 1500 противопехотных мин. **Консультативный комитет отмечает неустанные усилия ВСООНЛ и других структур Организации Объединенных Наций в связи с их деятельностью по обнаружению мин и разминированию на юге Ливана (см. также [A/72/789/Add.5](#), п. 34).**

Экономия средств за счет повышения эффективности и природоохранные инициативы

31. В докладе Генерального секретаря указывается, что в 2019/20 году экономия средств за счет повышения эффективности может составить 802 500 долл. США, включая сумму в размере 389 100 долл. США по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» в связи с заменой установок для кондиционирования воздуха и осветительных приборов, установкой дополнительных солнечных панелей и более эффективного расходования топлива для генераторов ([A/73/735](#),

п. 42). По его запросу Консультативный комитет был проинформирован о том, что Силы планируют установить 100 солнечных панелей в 2019/20 году и что экономия средств в результате производства солнечной энергии за предыдущие периоды оценивается в 96 690 долл. США в 2017/18 году и 60 767 долл. США в 2018/19 году. **Консультативный комитет с удовлетворением отмечает предпринимаемые ВСООНЛ природоохранные инициативы и рекомендует Силам добиваться большей энергоэффективности.**

Гендерный баланс

32. Консультативному комитету была представлена следующая таблица с данными о персонале ВСООНЛ в разбивке по признаку пола. **Консультативный комитет отмечает низкий уровень представленности женщин, особенно на старших должностях международных сотрудников и национальных сотрудников категории общего обслуживания и рекомендует Силам увеличить представленность женщин.**

Распределение гражданского персонала по полу по состоянию на 30 июня 2018 года

(В процентах)

	<i>Доля женщин</i>	<i>Доля мужчин</i>
Международные сотрудники		
С-5 и выше	13	87
С-1–С-4	43	57
Полевая служба	32	68
Национальный сотрудник-специалист	48	52
Национальный сотрудник категории общего обслуживания	25	75
Временный персонал общего назначения		
Международные сотрудники	0	100

V. Заключение

33. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, изложены в разделе V доклада об исполнении бюджета (A/73/627). **Консультативный комитет рекомендует зачесть государствам-членам неизрасходованный остаток средств на сумму 466 600 долл. США за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года, а также прочие поступления/корректировки на сумму 4 030 600 долл. США за период, закончившийся 30 июня 2018 года.**

34. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее в связи с финансированием ВСООНЛ в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, изложены в разделе V предлагаемого бюджета (A/73/735). **С учетом своих рекомендаций, указанных выше, Консультативный комитет рекомендует сократить испрашиваемый объем ресурсов на 275 700 долл. США — с 485 178 300 долл. США до 484 902 600 долл. США. В этой связи Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее ассигновать сумму в размере 484 902 600 долл. США на содержание Сил в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года.**

Документация

- Доклад Генерального секретаря об исполнении бюджета ВСООНЛ за период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/627](#))
- Доклад Генерального секретаря о бюджете ВСООНЛ на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года ([A/73/735](#))
- Доклад Комиссии ревизоров об операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира за 12-месячный период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года ([A/73/5 \(Vol. II\)](#), гл. II)
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам по докладу Комиссии ревизоров о счетах операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров, касающихся операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, за финансовый период, закончившийся 30 июня 2017 года ([A/72/850](#))
- Доклад Генерального секретаря о выполнении рекомендаций Комиссии ревизоров по операциям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, относящихся к финансовому периоду, закончившемуся 30 июня 2018 года ([A/73/750](#))
- Доклад Генерального секретаря, озаглавленный «Общий обзор финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: исполнение бюджета на период с 1 июля 2017 года по 30 июня 2018 года и бюджет на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года» ([A/73/776](#))
- Доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам об исполнении бюджета ВСООНЛ за период с 1 июля 2016 года по 30 июня 2017 года и предлагаемом бюджете Сил на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года ([A/72/789/Add.5](#))
- Резолюция [72/299](#) Генеральной Ассамблеи
- Резолюции [1701 \(2006\)](#) и [2433 \(2018\)](#) Совета Безопасности

Приложение

Должности во Временных силах Организации Объединенных Наций в Ливане, которые оставались вакантными в течение более двух лет, по состоянию на 8 марта 2019 года

<i>Компонент</i>	<i>Должность</i>	<i>Характер должности</i>	<i>Дата открытия вакансии</i>	<i>Текущее положение дел</i>
Объединенный аналитический центр миссии	Аналитик информации, политические вопросы	НСС	1 июля 2015 года	Должность вакантна. Предлагается упразднить в 2019/20 году.
Секция финансов и контроля за исполнением бюджета	Помощник специалиста по бюджетно-финансовым вопросам	НСС	1 июля 2015 года	Идет процесс набора. Идет процесс заполнения временной вакансии.
Секция стратегической коммуникации и общественной информации	Специалист по общественной информации	НСС	1 февраля 2017 года	Должность вакантна. Была произведена реклассификация должности, идет процесс набора.
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Помощник по управлению информацией	НСОО	1 июля 2015 года	Идет процесс набора. Объявление о вакансии размещено.
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии	Помощник по управлению информацией	НСОО	1 июля 2015 года	Идет процесс набора. Идет процесс заполнения временной вакансии.
Секция финансов и контроля за исполнением бюджета	Административный помощник	НСОО	25 мая 2016 года	Идет процесс набора. Анализируются кандидатуры заявителей.
Секция финансов и контроля за исполнением бюджета	Финансовый помощник	НСОО	20 марта 2016 года	Идет процесс набора. Собеседования завершены, кандидатуры заявителей анализируются.
Кадровая служба	Помощник по людским ресурсам	НСОО	11 июня 2016 года	Идет процесс набора. Идет процесс заполнения временной вакансии.
Секция инженерно-технического обслуживания и эксплуатации зданий и сооружений	Электрик	НСОО	1 декабря 2015 года	Идет процесс набора. Собеседования завершены, кандидатуры заявителей анализируются.

Сокращения: НСОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист.