



Генеральная Ассамблея

Distr.: General
26 February 2019
Russian
Original: English

Семьдесят третья сессия

Пункт 152 повестки дня

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

Бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года

Доклад Генерального секретаря

Содержание

	<i>Стр.</i>
I. Мандат и запланированные результаты	6
А. Общая информация	6
В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии	7
С. Сотрудничество с другими миссиями в регионе	20
D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии	20
Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты	21
II. Финансовые ресурсы	78
А. Сводная информация	78
В. Взносы, не предусмотренные в бюджете	80
С. Экономия средств за счет повышения эффективности	80
D. Показатели доли вакантных должностей	80

* Переиздано по техническим причинам 14 мая 2019 года.



Е.	Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения	82
Ф.	Учебная подготовка	82
Г.	Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация	84
Н.	Управление запасами оружия и боеприпасов	85
І.	Другие виды деятельности по программам	86
Ј.	Проекты с быстрой отдачей	89
ІІІ.	Анализ разницы	91
ІV.	Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее	98
V.	Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/290 , в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам	99
А.	Генеральная Ассамблея	99
В.	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам	108
Приложения		
І.	Определения	112
ІІ.	Схемы организационной структуры	114
Карта	116

Резюме

В настоящем докладе содержится бюджет Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, составляющий 925 498 900 долл. США.

Предлагаемый бюджет, составляющий 925 498 900 долл. США, свидетельствует о сокращении на 4 713 000 долл. США, или на 0,5 процента, по сравнению с ассигнованиями в размере 930 211 900 долл. США, предусмотренными на финансовый период 2018/19 года.

В период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года МИНУСКА будет добиваться достижения общей стратегической цели, поставленной Советом Безопасности в его резолюции 2448 (2018). Как подчеркивается в мандате Миссии, срок действия которого был продлен, в дополнение к защите гражданского населения и мерам по содействию созданию безопасных условий для незамедлительного, полного, безопасного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи Миссия будет оказывать более активную поддержку в осуществлении мирного процесса, содействовать решению системных проблем, связанных с обеспечением охраны и безопасности, включая принятие мер по обеспечению более эффективной защиты персонала, в соответствии с последними инициативами, направленными на укрепление потенциала Миссии по обеспечению защиты гражданского населения; Миссия будет добиваться улучшения общей обстановки в плане безопасности миротворцев и будет продолжать предпринимать целенаправленные усилия по осуществлению основной миротворческой деятельности в рамках своей всеобъемлющей политической стратегии.

В предлагаемом бюджете предусматриваются ассигнования на развертывание 169 военных наблюдателей, 11 481 военнослужащего в составе воинских контингентов, в том числе 400 полицейских Организации Объединенных Наций, 1680 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 721 международного сотрудника (включая 31 сотрудника на временных должностях), 616 национальных сотрудников (включая 8 сотрудников на временных должностях), 229 добровольцев Организации Объединенных Наций и 108 сотрудников, предоставленных правительствами.

Общий объем потребностей МИНУСКА в ресурсах на финансовый период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года увязан с целью Миссии с помощью ряда таблиц показателей, ориентированных на достижение результатов и сгруппированных по компонентам (обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека; поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению; борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности; и поддержка). Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом.

Обоснование разницы в объеме как людских, так и финансовых ресурсов в соответствующих случаях приводится в увязке с конкретными мероприятиями, запланированными Миссией.

Финансовые ресурсы

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня.)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Сметные расходы (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
Военный и полицейский персонал	449 025,0	487 538,5	483 017,1	(4 521,4)	(0,9)
Гражданский персонал	200 280,3	197 695,4	199 942,2	2 246,8	1,1
Оперативные расходы	230 567,6	244 978,0	242 539,6	(2 438,4)	(1,0)
Валовые потребности	879 872,9	930 211,9	925 498,9	(4 713,0)	(0,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	13 994,2	14 726,7	13 927,6	(799,1)	(5,4)
Чистые потребности	865 878,7	915 485,2	911 571,3	(3 913,9)	(0,4)
Добровольные взносы натурой (учтенные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей	879 872,9	930 211,9	925 498,9	(4 713,0)	(0,5)

Людские ресурсы^a

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должностисты ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Руководство и управление										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	—	—	—	—	115	84	2	37	—	238
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	—	—	—	127	88	2	45	—	262
Компоненты										
Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	169	11 437	400	1 680	49	30	7	27	108	13 907
Предлагаемая численность на 2019/20 год	169	11 437	400	1 680	50	30	7	27	108	13 908
Поддержка политических и мирных процессов и содействие примирению										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	—	—	—	—	56	10	—	24	—	90
Предлагаемая численность на 2019/20 год	—	—	—	—	56	10	—	24	—	90

	Военные наблюдатели	Воинские контингенты	Полицейские Организации Объединенных Наций	Сформированные полицейские подразделения	Международный персонал	Национальный персонал ^b	Временные должности ^c	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Персонал, предоставляемый правительствами	Итого
Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	–	–	–	–	49	111	–	13	–	173
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	–	–	–	49	111	–	13	–	173
Поддержка										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	–	44	–	–	404	367	30	109	–	954
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	44	–	–	408	369	30	120	–	971
Всего										
Утвержденная численность на 2018/2019 год	169	11 481	400	1 680	673	602	39	210	108	15 362
Предлагаемая численность на 2019/20 год	169	11 481	400	1 680	690	608	39	229	108	15 404
Чистое изменение	–	–	–	–	17	6	–	19	–	42

^a Максимальная утвержденная/предлагаемая численность.

^b Включая 108 национальных сотрудников-специалистов и 508 сотрудников категории общего обслуживания.

^c Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения»: 31 международный сотрудник, 1 национальный сотрудник-специалист и 7 сотрудников категории общего обслуживания.

Информация о мерах, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, приводится в разделе IV настоящего доклада.

I. Мандат и запланированные результаты

A. Общая информация

1. Мандат Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (МИНУСКА) был определен Советом Безопасности в его резолюции 2149 (2014). Последнее продление мандата было санкционировано Советом в его резолюции 2448 (2018), в которой Совет продлил срок действия мандата до 15 ноября 2019 года.

2. Миссии поручено оказывать помощь Совету Безопасности в достижении общей стратегической цели, а именно: содействовать созданию политических, институциональных условий и обстановки в плане безопасности, способствующих последовательному сокращению присутствия и снижению угрозы со стороны вооруженных групп.

3. В рамках усилий по достижению этой общей цели МИНУСКА в течение бюджетного периода будет способствовать реализации ряда ожидаемых достижений путем осуществления соответствующих основных мероприятий, указанных в нижеследующих таблицах. Показатели в таблицах сгруппированы по четырем компонентам, определенным исходя из мандата Миссии (защита гражданского населения и права человека; поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению; борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности; и оказание поддержки).

4. Реализация ожидаемых достижений будет способствовать достижению поставленных Советом Безопасности целей в установленный срок действия мандата Миссии, а показатели достижения результатов позволят оценивать прогресс в реализации таких достижений в течение бюджетного периода. Людские ресурсы Миссии, выраженные в показателях численности персонала, разнесены по отдельным компонентам, за исключением людских ресурсов по разделу руководства и управления Миссией, которые можно отнести к Миссии в целом. Объяснение разницы в численности персонала по сравнению с показателями в бюджете, утвержденном на 2018/19 финансовый год, приводится в разделах, посвященных соответствующим компонентам.

5. В своей резолюции 2448 (2018) Совет постановил, что численность личного состава МИНУСКА будет составлять 11 650 военнослужащих, включая 480 военных наблюдателей и штабных офицеров, 2080 полицейских, включая 400 полицейских, набранных на индивидуальной основе, и 108 сотрудников исполнительных учреждений, и предусмотрел выполнение следующих задач:

а) оказание более активной поддержки мирному процессу под руководством Группы координаторов Африканской инициативы за мир и примирение в Центральноафриканской Республике посредством:

i) участия Специального представителя Генерального секретаря в качестве полноправного члена Группы координаторов, включая оказание основной поддержки и посреднических услуг Африканской инициативе и

Примечание. В таблицах используются следующие сокращения: ДООН — доброволец Организации Объединенных Наций; ЗГС — заместитель Генерального секретаря; НОО — национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС — национальный сотрудник-специалист; ПГС — помощник Генерального секретаря; ПС — категория полевой службы.

усиление организационной и координирующей роли международной поддержки, оказываемой Африканской инициативе в целях достижения окончательного мирного соглашения;

ii) содействия обеспечению сплоченности и единства членов Группы координаторов в целях объединения миротворческих усилий на местном и национальном уровнях с текущими мероприятиями по содействию разоружению, демобилизации и реинтеграции, реформированию сектора безопасности, борьбе с безнаказанностью и восстановлению государственной власти;

iii) оказания добрых услуг и экспертной технической помощи для подготовки и осуществления всеохватного и транспарентного избирательного процесса;

iv) разработки регионального подхода в вопросах осуществления страновых стратегий, который мог бы способствовать расширению масштабов сотрудничества между Центральноафриканской Республикой и ее соседями в области обеспечения трансграничной безопасности и решения других вопросов, представляющих общий и двусторонний интерес;

v) применения более инициативного подхода в вопросах задействования стратегических средств коммуникации, в частности радио и других средств, для оказания поддержки в осуществлении ее стратегии защиты гражданского населения в координации с властями Центральноафриканской Республики;

b) обеспечение более эффективного планирования и оказание технической помощи, а также ограниченной материально-технической поддержки в деле передислокации ограниченного числа сотрудников национальных сил обороны и внутренней безопасности.

6. Штаб-квартира и база материально-технического снабжения Миссии, базирующиеся в Банги, будут продолжать оказывать поддержку 114 объектам в Банги и в масштабах всей страны. К числу объектов Миссии относятся 12 отделений на местах, в которых размещается персонал гражданских, полицейских и воинских подразделений, и другие периферийные отделения и места дислокации воинских и полицейских подразделений.

В. Предположения, положенные в основу планирования, и инициативы по поддержке Миссии

7. В прошлом году поддержка со стороны МИНУСКА способствовала повышению уровня безопасности и политической стабильности в Центральноафриканской Республике. Миссия в сотрудничестве с партнерами разработала и осуществила ряд ключевых инициатив в поддержку центральноафриканских властей, которые способствовали достижению прогресса в процессе установления мира и примирения, повышению уровня безопасности и обеспечению более эффективной защиты гражданского населения, а также расширению государственного присутствия на всей территории страны посредством развертывания национального гражданского персонала и национальных сил обороны. Правительство продолжало осуществлять поддерживаемый донорами Национальный план восстановления и миростроительства, в рамках которого в 2018 году удалось добиться повышения показателей финансового исполнения и расширения возможностей ассигнования средств.

8. Под эгидой Африканской инициативы за мир и примирение, осуществляемой под руководством Африканского союза при поддержке Организации Объединенных Наций и признанной в качестве главной основы для осуществления мирного процесса в Центральноафриканской Республике, 24 января 2019 года в Хартуме начались переговоры, результатом которых стало подписание 6 февраля 2019 года в Банги Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике между правительством и 14 признанными вооруженными группами. В дополнение к мирным усилиям, предпринимаемым в рамках Африканской инициативы и при поддержке МИНУСКА, государственные субъекты были вовлечены в процесс заключения на местном уровне мирных соглашений, адаптированных к конкретным местным условиям. Это привело к улучшению отношений между общинами на всей территории страны и содействовало сокращению масштабов насилия. В рамках национальной стратегии восстановления и распространения государственной власти правительство при поддержке МИНУСКА направило на места и подготовило 16 префектов, 68 субпрефектов и более 750 государственных субъектов (преподавателей), обеспечило набор и подготовку 500 сотрудников полиции и жандармерии и приступило к набору 1023 человек в вооруженные силы Центральноафриканской Республики в соответствии со своими планами реформирования сектора безопасности. Специальный уголовный суд провел свое первое заседание и приступил к проведению расследований; был учрежден руководящий комитет для оказания содействия правительству в формировании комиссии по установлению истины, примирению и защите жертв. Несмотря на эти подвижки, институциональный потенциал, от которого зависит осуществление вышеупомянутых реформ, по-прежнему является слабым, и эта ситуация еще более усугубляется ввиду отсутствия доверия населения к государственным институтам.

9. Миссия обеспечивала защиту гражданского населения и стремилась добиться сокращения присутствия вооруженных групп и снижения исходящей от них угрозы путем осуществления всеобъемлющих военных и реализуемых под эгидой гражданских структур инициатив, создания механизмов раннего предупреждения, проведения военных операций, ориентированных на конкретные географические районы, и обеспечения активного и гибкого присутствия сил Миссии. В дополнение к поддержке мирных соглашений на местном уровне Миссия также поддерживала инициативы по налаживанию диалога и обеспечению примирения на уровне общин, военные и проводимые под эгидой полиции операции, включая имеющие стратегическое значение аресты, и осуществляла программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах, что позволило создать условия, способствующие распространению государственной власти. Хотя в результате операций МИНУСКА обстановка в плане безопасности улучшилась, стабильность в Центральноафриканской Республике постоянно подрывается по причине присутствия вооруженных групп и преступных банд, которые по-прежнему контролируют обширные районы страны и оказывают влияние на общественное мнение, используя сектантскую и ненавистническую риторику для обострения напряженности в общинах.

10. Осуществление национальной стратегии реформирования сектора безопасности и постепенное развертывание центральноафриканских вооруженных сил и сил внутренней безопасности, а также осуществление при поддержке МИНУСКА экспериментального проекта по разоружению, демобилизации и реинтеграции способствовали распространению государственной власти; на местах было положено начало осуществлению этого процесса в целях создания

атмосферы доверия среди сотрудников сил национальной обороны и внутренней безопасности. Однако возможности государства регулировать кризисную ситуацию в области безопасности по-прежнему являются ограниченными, что позволяет вооруженным группам продолжать угрожать гражданскому населению, осуществлять незаконную эксплуатацию природных ресурсов, подрывать основы безопасности и правопорядка и срывать осуществление инициатив по достижению мира и примирения в целях сохранения своего контроля. Сохраняющаяся нестабильная обстановка усугубляется низким уровнем социальной сплоченности и глубоко укоренившимся ощущением маргинализации в некоторых общинах, особенно тех, которые расположены в изолированных и малонаселенных районах в восточной части страны, в которых механизмы государственного управления и базовая государственная инфраструктура и финансовые учреждения по-прежнему являются ограниченными или вообще отсутствуют и в которых нуждающиеся центральноафриканцы практически лишены возможности получать гуманитарную помощь. Несмотря на предпринимаемые усилия, направленные на оживление экономики, особенно в западной части страны, Центральноафриканская Республика по-прежнему сталкивается с такими проблемами, как крайняя нищета, неэффективное управление и неравенство в распределении ресурсов, низкий уровень образования и ограниченные масштабы оказания услуг.

11. В течение прошедшего года страна сталкивалась с ростом насилия в восточной и северо-западных частях страны, где вооруженные группы конкурируют между собой и мобилизуют ресурсы, обеспечивая контроль за местами добычи полезных ископаемых, рынками, коридорами сезонного перегона скота и системой связи. Несмотря на предпринимаемые Миссией усилия, направленные на стабилизацию обстановки в области безопасности за пределами Банги, а также поддержку, оказываемую национальной судебной системе в деле привлечения виновных к ответственности за совершенные ими преступные деяния, происходила дальнейшая фрагментация вооруженных групп, появлялись новые вооруженные группы и происходили изменения в составе политических/экономических альянсов. Местные ополченцы, особенно в западной части страны и в южных районах центральной части/в восточной части страны, пользуются сложившейся обстановкой безнаказанности и продолжают облагать данью население и гуманитарных работников. Конфликт усугубляется межобщинным насилием на этнической и религиозной почве, при этом мусульманское население все чаще становится объектом нападений.

12. В этих условиях происходило перемещение населения и возникли дополнительные гуманитарные потребности. По состоянию на январь 2019 года в Центральноафриканской Республике насчитывалось более 648 000 внутренне перемещенных лиц и около 585 000 центральноафриканских беженцев за пределами страны. Неправительственные организации продолжают проводить работу по спасению человеческих жизней во все более нестабильной обстановке, которая усугубляется прямыми нападениями на международных субъектов, особенно на гуманитарных работников.

13. К числу исходных предположений, лежащих в основе запланированной деятельности Миссии на 2019/20 год, относятся следующие:

а) после подписания 6 февраля 2019 года Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике между правительством и основными вооруженными группами политический процесс, осуществляемый под руководством Африканской инициативы за мир и примирение, будет

продвигаться вперед. На этапе осуществления потребуется широкая поддержка со стороны МИНУСКА, которая будет участвовать в работе механизмов осуществления последующей деятельности совместно с Африканским союзом и другими партнерами. Такая поддержка будет включать, в частности, оказание содействия механизмам обеспечения безопасности и отправления правосудия на переходном этапе, которые будут созданы в соответствии с этим соглашением. В сотрудничестве с правительством Миссия будет также продолжать предпринимать усилия по обеспечению более активного участия вооруженных элементов, которые первоначально не были участниками этого соглашения, в целях смягчения последствий спорадических актов насилия, одновременно проводя работу по устранению коренных причин конфликта и обеспечению более широкого участия всех общин, в частности тех, которые традиционно находились в неблагоприятном положении;

b) правительство при поддержке МИНУСКА и партнеров будет претворять в жизнь некоторые элементы Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике. Эти меры, возможно, не позволят добиться устойчивой отдачи и могут привести к возникновению риска еще большей нестабильности в некоторых районах и среди определенных групп населения, которые считают себя изолированными и являющимися объектом нападений. При этом не все вооруженные группы будут соблюдать свои обязательства по осуществлению соглашения. Несмотря на принимаемые на национальном и местном уровнях меры по содействию интеграции маргинализированных общин и обеспечению для населения дивидендов мира, стороны, не принадлежащие к основным вооруженным группам или группам населения, не удовлетворенным мирным процессом, могут прибегнуть к насилию;

c) по-прежнему не решена задача создания политических, институциональных условий и обстановки в области безопасности, необходимых для снижения угрозы или сокращения масштабов присутствия вооруженных групп. Создание таких условий коренным образом изменило бы динамику политической ситуации и обстановки в плане безопасности, что позволило бы обеспечить стратегический переход к достижению стабильности в будущем. Ожидается, что участие международных, региональных и местных партнеров в политическом процессе и других ключевых областях, связанных с обеспечением стабильности в Центральноафриканской Республике, по-прежнему будет обуславливать необходимость проведения активной информационно-пропагандистской работы и обеспечения координации со стороны МИНУСКА, при том что ресурсы международного сообщества в поддержку Центральноафриканской Республики, как ожидается, будут сокращаться;

d) национальные выборы пройдут в соответствии с планом на период 2020/21 года. В преддверии выборов будет достигнут прогресс в деле повышения качества избирательного процесса и укрепления демократической системы страны. Такой прогресс будет служить катализатором процесса примирения, поскольку позволит решить вопросы, касающиеся гражданства, с помощью системы регистрации избирателей. Правительство при поддержке МИНУСКА и международных партнеров примет законодательные рамки, отвечающие требованиям, предъявляемым к свободным и справедливым выборам, и будет прилагать усилия для обеспечения участия в выборах беженцев, внутренне перемещенных лиц и меньшинств. При этом, если эти усилия не будут реализованы в полном объеме, избирательный процесс может быть подорван, особенно в районах, которые останутся под контролем вооруженных групп;

е) в западных районах страны будут предприниматься дальнейшие усилия по закреплению ситуации в области безопасности, что будет содействовать оказанию базовых услуг. При этом Политическое соглашение о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, возможно, не приведет к незамедлительному улучшению ситуации в области безопасности на всей территории страны, и в некоторых районах может продолжаться спорадическое насилие. Вооруженные группы и местные преступные группировки могут также не выполнять свои обязательства по отказу от применения насилия в отношении гражданского населения, и также вполне вероятен определенный отказ вооруженных групп от участия в национальной программе разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации. Различные заинтересованные стороны, в том числе в правительстве, гражданском обществе и вооруженных группах, могут начать позиционировать себя на выборах 2020/21 года, что может привести к дестабилизации политической и гуманитарной ситуации и обстановки в области безопасности в стране;

ф) страна при поддержке международных партнеров приступит к осуществлению важных реформ, включая децентрализацию, что позитивно скажется на динамике отношений между государственными и негосударственными субъектами и будет содействовать созданию возможностей для дальнейшего распространения государственной власти. Создание совместных двусторонних комиссий с соседними странами позволит приступить к рассмотрению транснациональных аспектов конфликта, будет содействовать улучшению отношений с соседями и обеспечению территориальной целостности Центральноафриканской Республики;

г) функционирующий Специальный уголовный суд приступит к расследованию серьезных преступлений, решая давно назревшие проблемы безнаказанности и содействуя национальному примирению. Правительство разработает и будет претворять в жизнь национальную стратегию отправления правосудия в переходный период при поддержке населения, которое будет стремиться обеспечить правосудие для жертв насилия, в частности женщин и детей. Правительство может обратиться к МИНУСКА за поддержкой в производстве арестов предполагаемых преступников, которая наряду с другими предпринимаемыми усилиями в области уголовного правосудия может способствовать решению проблемы безнаказанности;

h) ожидается, что, несмотря на подписание Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, гуманитарная ситуация будет оставаться напряженной в результате сохраняющейся небезопасной обстановки, обусловленной деятельностью вооруженных и преступных групп. Некоторые партнеры по гуманитарной деятельности перенаправят некоторые первоначальные усилия на оказание базовых услуг, в частности в тех районах, в которых наблюдается улучшение обстановки в области безопасности, хотя по причине нестабильности переходный период будет по-прежнему ограниченным, а усилия по модернизации объектов инфраструктуры и оказанию таких услуг в масштабах всей страны и силами местных органов власти будут по-прежнему сопряжены с трудностями. Повышение доверия общественности к национальным властям, включая центральноафриканские вооруженные силы и силы внутренней безопасности, будет содействовать созданию условий для постепенного добровольного возвращения перемещенных центральноафриканцев и беженцев, что будет способствовать дальнейшему укреплению государственной власти и расширению гуманитарного доступа;

i) будут созданы эффективные механизмы для более оперативного выделения средств на цели реализации национального плана восстановления и миростроительства, что будет содействовать достижению правительством прогресса в осуществлении программ развития и миростроительства, которые, как ожидается, будут способствовать улучшению условий жизни центральноафриканцев. Увеличение объема выделяемых средств окажет положительное воздействие на экономику страны и может привести к улучшению обстановки в области безопасности. При этом значительный прогресс в социально-экономическом развитии маловероятен, поскольку присутствие и результативность работы партнеров по развитию в стране, как ожидается, будут по-прежнему ограниченными;

j) несмотря на материально-технические и инфраструктурные трудности в стране, Миссия сможет более эффективно реагировать на угрозы безопасности благодаря эффективному военному и полицейскому потенциалу, а также повышению гибкости и мобильности в масштабах всей страны, о чем говорится в резолюции [2448 \(2018\)](#);

к) как и в предыдущие периоды, одним из основных допущений, заложенных в основу оперативной деятельности и планов Миссии на период 2019/20 года, является наличие ресурсов, необходимых для эффективного и полного выполнения мандата Миссии, и понимание того, что Миссия будет предпринимать инициативы, направленные на дальнейшее повышение эффективности.

Главные приоритеты Миссии

14. Для достижения ее стратегической цели в период 2019/20 года Миссии было поручено сосредоточить внимание на следующих четырех ключевых приоритетных задачах: защита гражданского населения; оказание добрых услуг и поддержка мирного процесса, включая обеспечения национального примирения и социальной сплоченности и отправления правосудия в переходный период; содействие созданию безопасных условий для незамедлительного, всестороннего, безопасного и беспрепятственного оказания гуманитарной помощи; и обеспечение защиты персонала и имущества Организации Объединенных Наций.

15. Помимо этих приоритетных задач МИНУСКА поручено, в пределах имеющихся возможностей и ресурсов и в координации с правительством Центральноафриканской Республики, продолжать добиваться выполнения задач по оказанию поддержки в деле распространения государственной власти, развертывания национальных сил обороны и внутренней безопасности и сохранения территориальной целостности; реформирования сектора безопасности; разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации и осуществления программ по сокращению масштабов насилия в общинах; поощрения и защиты прав человека; оказания поддержки национальным и международным усилиям в сфере отправления правосудия, борьбы с безнаказанностью и обеспечения верховенства права. Эти задачи и четыре приоритетные задачи, изложенные в пункте 14, носят взаимодополняющий характер.

16. С учетом своего мандата и вышеизложенных предположений Миссия будет стремиться к достижению своей стратегической цели, которая заключается в содействии созданию политических, институциональных условий и обстановки в плане безопасности, способствующих последовательному сокращению присутствия вооруженных групп и снижению исходящих от них угроз. Это будет достигнуто на основе применения в масштабах всей Миссии всеобъемлющего

подхода, позволяющего применять упреждающую и эффективную стратегию без ущерба для основных принципов миротворческой деятельности. Миссия будет также содействовать обращению вспять процесса распространения насилия в Центральноафриканской Республике, сохранению территориальной целостности и оказанию помощи правительству в решении внутренних политических проблем и проблем в области безопасности, уделяя основное внимание в рамках осуществляемой деятельности трем взаимосвязанным тематическим компонентам, рассматриваемым в разделах ниже, и выполнении определенных в них первоочередных задач.

Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

17. В качестве первоочередной задачи МИНУСКА в рамках предусмотренной ее мандатом деятельности будет уделять основное внимание улучшению положения в области безопасности на всей территории страны, оказывая при этом поддержку правительству в укреплении его присутствия в районах, где масштабы насилия значительно сократились, а также содействуя обеспечению более эффективной защиты гражданского населения и персонала Организации Объединенных Наций. Миссия, продолжая осуществлять свою стратегию защиты гражданского населения, в том числе более активно используя стратегическую коммуникацию, будет оказывать поддержку национальным властям в наращивании потенциала правительства и принятии на себя большей ответственности за защиту гражданского населения. Миссия будет и впредь стремиться к сокращению числа нарушений прав человека посредством осуществления скоординированных военных и гражданских инициатив, укрепления механизмов раннего предупреждения и работы с общинами в целях предотвращения кризисов и внезапных вспышек насилия.

18. Миссия сосредоточит внимание на разработке всеобъемлющей комплексной стратегии для всей Миссии, опирающейся на мирный процесс, которая будет увязана с мирными усилиями, предпринимаемыми на национальном, региональном и местном уровнях, а также с оказываемой поддержкой в деле реформирования сектора безопасности и разоружения, демобилизации и реинтеграции и предстоящих президентских выборов и выборов в законодательные и муниципальные органы в 2020/21 году. Миссия будет обеспечивать увязку аспектов безопасности и политических аспектов стратегии с политическим процессом, подкрепляемым активным и мобильным присутствием Миссии в новых очагах напряженности, в целях снижения уровня насилия, обеспечения защиты гражданского населения и создания благоприятных условий для политического урегулирования конфликта, внедряя механизмы предотвращения кризисов в области безопасности и гуманитарных кризисов в других областях посредством укрепления координации с гражданскими компонентами, страновой группой Организации Объединенных Наций, гуманитарными организациями и гражданским населением. Стратегия Миссии, которая будет приведена в соответствие со стратегией национальной безопасности, предусматривает скоординированные действия воинских и полицейских подразделений Миссии, а также национальных сил обороны и внутренней безопасности в целях повышения эффективности совместного планирования, расширения технического сотрудничества и оказания ограниченной материально-технической поддержки центральноафриканским вооруженным силам и силам внутренней безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности Организации Объединенных Наций в области прав человека. Миссия будет продолжать оказывать поддержку

национальным властям в проведении всеохватной кампании по набору в вооруженные силы и силы внутренней безопасности Центральноафриканской Республики, в том числе посредством усилий, направленных на интеграцию демобилизованных комбатантов и повышение доверия населения к национальным силам и удовлетворение некоторых ключевых требований вооруженных групп в рамках достигнутых политических договоренностей.

19. Кроме того, Миссия будет прилагать усилия в целях обеспечения более эффективной защиты и поощрения прав человека в стране, уделяя особое внимание женщинам и детям. Миссия будет отслеживать все случаи нарушения норм международного гуманитарного права и международных стандартов в области прав человека, включая все формы сексуального насилия и надругательств, особенно в отношении женщин и детей, и оказывать в этой связи помощь в укреплении национальных законодательства и механизмов.

Поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению

20. Миссия будет уделять первоочередное внимание политической поддержке мирного процесса после подписания 6 февраля 2019 года Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике в рамках «дорожной карты» для Африканской инициативы за мир и примирение, которая была принята в июле 2017 года под национальным руководством и при поддержке всех основных заинтересованных сторон, включая Африканский союз, Экономическое сообщество центральноафриканских государств, Международную конференцию по району Великих озер, а также при поддержке Анголы, Габона, Конго и Чада, свидетельствующей об их приверженности делу достижения устойчивого мира в Центральноафриканской Республике. Это соглашение представляет собой единственную основу для достижения всеобъемлющего политического урегулирования в Центральноафриканской Республике. В результате участия Специального представителя Генерального секретаря в работе Группы координаторов Африканской инициативы за мир и примирение мирный процесс должен привести к последовательному снижению уровня насилия, существенному сокращению масштабов деятельности вооруженных групп и постепенному распространению государственной власти по всей территории страны. В этой связи Миссия будет оказывать всестороннюю поддержку на этапе осуществления мирного процесса. Миссия будет расширять свою основную поддержку в деле осуществления общего мирного соглашения при содействии Африканского союза и при поддержке МИНУСКА и будет добиваться усиления ее роли в деле мобилизации и координации международной поддержки. Более активное участие Миссии в реализации Африканской инициативы за мир и примирение и процесса осуществления будет способствовать обеспечению согласованности инициатив на региональном, национальном и местном уровнях, а также выработке ориентированного на человека подхода и решению главных проблем населения в рамках мирного процесса.

21. После подписания глобального Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике Миссия продолжит осуществление мирных инициатив на местном уровне с участием местных органов власти и представителей общин (таких, как женщины и молодежь, представители гражданского общества и религиозные лидеры) в рамках комплексных усилий, предпринимаемых в масштабах всей Миссии и направленных на предотвращение насилия в отношении гражданского населения, укрепление социальной сплоченности и обеспечение признания необходимости восстановления государственной власти.

22. В качестве срочной предусмотренной мандатом Миссии задачи и в рамках более широкой поддержки политического процесса в стране Миссия будет оказывать национальным властям поддержку в подготовке к национальным выборам, которые планируется провести в 2020/21 году. В результате проведения выборов страна получит возможность устранить коренные причины конфликта, в том числе восстановить национальную идентичность и обеспечить реализацию прав ее граждан. Свободный, справедливый и всеохватный избирательный процесс, учитывающий претензии населения и содействующий согласованию требований различных субъектов, будет способствовать подготовке Центральноафриканской Республики к достижению прочной стабильности и обеспечению развития.

23. Осуществление национальной стратегии реформирования сектора безопасности будет по-прежнему содействовать распространению государственной власти и повышению доверия общественности к государству в результате проведения запланированных всеохватных кампаний по набору в вооруженные силы и интеграции демобилизованных членов вооруженных группировок. Их демобилизация и интеграция в национальные силы обороны и внутренней безопасности, как ожидается, будет содействовать созданию условий для постепенного и добровольного возвращения внутренне перемещенных лиц и беженцев и облегчения гуманитарного доступа. При этом устойчивость их развертывания будет по-прежнему находиться под угрозой ввиду нехватки средств, необходимых для выплаты им вознаграждения и их оснащения. Миссия будет продолжать поддерживать и укреплять гражданский надзор и содействовать внедрению эффективной системы военной юстиции в целях повышения подотчетности в секторе безопасности.

24. Кроме того, МИНУСКА будет продолжать оказывать поддержку в масштабах всей страны в осуществлении процессов разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп. Миссия будет координировать свои действия с партнерами и донорами в рамках программ разоружения, демобилизации и реинтеграции, добиваясь того, чтобы применяемые стратегии согласовывались с достигнутым на местах политическим урегулированием, и с тем чтобы помочь правительству добиться принятия вооруженными группами соответствующих обязательств в рамках осуществляемой в настоящее время национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции. В дополнение к деятельности в области разоружения, демобилизации и реинтеграции Миссия будет добиваться более широкого осуществления программ по сокращению масштабов насилия в общинах в сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций в целях сокращения масштабов насилия и создания условий для задействования органов государственной власти и осуществления местных инициатив по установлению мира и программ по наращиванию потенциала общин и примирению.

Борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности

25. Миссия в тесной координации с партнерами по процессу развития будет продолжать работу по созданию эффективных и функционирующих институтов по вопросам отправления правосудия и исправительных учреждений, в том числе Специального уголовного суда. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку правительству в создании новых и укреплении существующих механизмов отправления правосудия на переходном этапе, что позволит решить проблему безнаказанности и будет содействовать национальному примирению.

26. Миссия будет оказывать поддержку в деле восстановления и распространения государственной власти в ключевых районах, в которых обстановка стала более стабильной после передислокации национальных сил обороны и внутренней безопасности, и в рамках местных соглашений о мире и диалоге. МИНУСКА будет также акцентировать внимание на оказании поддержки национальным властям в выявлении партнеров, включая членов страновой группы Организации Объединенных Наций, которые лучше подходят для достижения среднесрочных и долгосрочных целей, заключающихся в расширении доступа к основным социальным услугам, а также в рамках осуществления национального плана восстановления и миростроительства.

27. Миссия будет добиваться более активного использования стратегической коммуникации, в том числе путем применения соответствующих средств коммуникации в целях осуществления согласованного и всеобъемлющего плана коммуникационной и информационно-пропагандистской деятельности с участием правительства Центральноафриканской Республики для обеспечения более глубокого понимания настроений, чаяний и мотивации местного населения в целях информирования населения о реализации мирного процесса и подготовке к осуществлению избирательного процесса, разъяснения мандата Миссии и ее деятельности и усиления контроля за средствами массовой информации и агрессивной риторикой. В рамках этой стратегии основное внимание по-прежнему будет уделяться расширению мирного процесса и будет оказываться дальнейшая поддержка предпринимаемым МИНУСКА усилиям, направленным на снижение напряженности в отношениях между общинами, а также содействие диалогу и национальному примирению. Миссия будет по-прежнему использовать радиовещание и другие средства коммуникации для информирования граждан, сторон в конфликте, региональных и международных субъектов и других заинтересованных сторон о ее роли в Центральноафриканской Республике и в мирном процессе. Эта стратегия, разработанная с учетом уникальных характеристик различных общин, будет содействовать проведению диалога и консультаций на местном уровне. Миссия будет активно привлекать общины к участию во всех своих мероприятиях, применяя в своей миротворческой деятельности ориентированный на общины подход. Особое внимание будет уделяться работе с женщинами, молодежью и другими маргинализированными группами, что позволит добиться более глубокого понимания их мнений, потребностей и ожиданий и их более активного участия в процессах принятия решений на местном уровне и в качестве заинтересованных сторон в рамках более широкого политического процесса.

28. Миссия будет по-прежнему содействовать выполнению поставленных перед нею задач путем осуществления программных мероприятий и через посредство партнеров-исполнителей, уделяя внимание среднесрочным и долгосрочным задачам, которые в наибольшей степени отвечают интересам партнеров в Центральноафриканской Республике. Эти мероприятия рассматриваются в разделе II.I настоящего доклада.

29. Кроме того, Миссия будет продолжать борьбу с сексуальной эксплуатацией и сексуальными надругательствами, закрепляя меры, принятые в предыдущие годы, которые привели к сокращению числа зарегистрированных случаев сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств. Миссия активизирует осуществление информационно-пропагандистских программ для населения принимающей страны в рамках провозглашенной Генеральным секретарем политики абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным

надругательствам и будет добиваться повышения степени осведомленности об ожидаемых стандартах поведения сотрудников Организации Объединенных Наций, включая предотвращение сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств, существующих механизмах информирования о ненадлежащем поведении и доведения до населения других основных сведений по этим вопросам с помощью практических средств массовой информации, таких как радиовещание и система связи с использованием текстовых сообщений.

30. В предлагаемом бюджете на 2019/20 год предусматривается корректировка штатного расписания Миссии в соответствии с новыми задачами, поставленными Советом Безопасности в его резолюции 2448 (2018), и рекомендациями, вынесенными по итогам проведенных внутренних и независимых проверок/расследований. Предлагаемые кадровые изменения предусматриваются по компоненту руководства и управления и поддержки Миссии, в первую очередь для оказания поддержки: а) Канцелярии Специального представителя Генерального секретаря в деле усиления роли в мирном процессе посредством участия в осуществлении Африканской инициативы за мир и примирение и назначения Специального представителя членом Группы координаторов инициативы, включая содействие в деле оказания основной и посреднической поддержки и усиление роли Канцелярии в мобилизации и координации международной поддержки, оказываемой Африканской инициативе, в качестве международной основы для оказания содействия осуществлению Африканской инициативы и оказания другой поддержки в осуществлении Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, подписанного в феврале 2019 года; б) Объединенному оперативному центру в Канцелярии руководителя аппарата и предпринимаемым Миссией усилиям, направленным на укрепление отделений на местах посредством своевременного представления докладов, проверки достоверности полученной информации, обеспечения оперативной координации и регулирования кризисов, а также в целях решения системных проблем в деятельности Миссии, связанной с обеспечением охраны и безопасности персонала и общей защиты гражданских лиц, включая проявление о них большей заботы посредством реализации стратегии медицинской эвакуации в соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе о независимом расследовании, проведенном бригадным генералом (в отставке) Фернандом Марселем Амуссу, и планом действий, разработанным после представления доклада о повышении уровня безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций, подготовленного генерал-лейтенантом (в отставке) Карлосом Альберто душ Сантушем Крусом; и с) Службе стратегической коммуникации и общественной информации в целях более активного использования радио и других информационных средств в поддержку реализации своей стратегии защиты гражданского населения в координации с властями Центральноафриканской Республики, с тем чтобы добиться более глубокого понимания местным населением мандата Миссии и ее деятельности и содействовать укреплению доверия граждан, сторон в конфликте, региональных и других международных субъектов и партнеров на местах;

31. Предлагаемые кадровые изменения в том, что касается оказываемой Миссией поддержки, предусматриваются главным образом в Службе оказания услуг и Секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий; эти изменения предусматриваются с целью оказания поддержки в создании мастерских по техническому обслуживанию автотранспортных средств в ключевых районах деятельности Миссии за пределами Банги в соответствии с рекомендацией, содержащейся в докладе Управления служб

внутреннего надзора об управлении парком автотранспортных средств Миссии, и в деле повышения эффективности специализированных медицинских услуг, которые не оказываются в принимающей стране, в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам оценки рисков для здоровья человека, проведенной медицинской экспертной группой в Центральном учреждении. В секции геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий эти изменения предусматриваются для оказания экспертной и дополнительной поддержки в процессе внедрения новых инновационных технологий и обеспечения защиты и безопасности этих систем.

32. Структура подразделений МИНУСКА, занимающихся вопросами оказания поддержки, учитывает главные общие элементы стандартизированного подхода, применение которого предусмотрено во всех полевых миссиях, а именно: применение структуры, включающей три элемента, которая будет обеспечивать оказание ориентированной на получателей поддержки на местах, предусматривающей непрерывное и комплексное оказание услуг. Миссия предлагает осуществить реорганизацию своего Отдела поддержки миссии (предусматривающую перевод секций, перераспределение кадровых ресурсов и реклассификацию должностей) в целях дальнейшей ее увязки с инициативой Центральных учреждений. В этой связи МИНУСКА предлагает преобразовать канцелярии Директора и заместителя Директора Отдела поддержки Миссии и другие подразделения Отдела поддержки Миссии в структуру, которая позволит интегрированным подразделениям на многих уровнях наладить между собой взаимодействие. Общую реорганизацию кадровой структуры МИНУСКА предлагается обеспечить посредством пересмотра приоритетности использования имеющихся утвержденных кадровых ресурсов и официального закрепления временных механизмов путем перевода сотрудников на новое место службы и перераспределения функций, как об этом подробно говорится в настоящем докладе.

33. Проекты по размещению личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений в нескольких лагерях в районе операций, обеспечению помещений для гражданского персонала и проведению других непериодических крупных работ по реконструкции и ремонту были завершены или планируется завершить к июню 2019 года. Эти проекты содействовали существенно улучшению условий жизни личного состава. Завершение строительства лагерей позволит добиться сокращения потребностей по линии самообеспечения в жилых и других помещениях для размещения личного состава воинских контингентов и сформированных полицейских подразделений, обеспечиваемых странами, предоставляющими полицейские и воинские контингенты, как это предусмотрено в предлагаемом бюджете на 2019/20 год. С учетом этих достижений и других факторов первоочередной задачей на 2019/20 год в связи с крупным строительством является: а) строительство первого централизованного единого склада на объекте М'Поко, что позволит отказаться от нерационального хранения материалов и имущества в морских контейнерах, находящихся в четырех различных местах в Банги, и будет содействовать решению серьезных проблем, с которыми сталкивается Миссия в области организации складского учета и материально-технического обеспечения, и более эффективному оказанию услуг и управлению цепочками поставок; и б) строительство по периметру 5250-метрового ограждения для обеспечения защиты лагерей на объектах М'Поко и Фиделе в Банги и укрепления безопасности по периметру, которое заменит находящееся в плачевном состоянии существующее ограждение, состоящее из рвов и берм, эксплуатация, модернизация и восстановление которого оказались неэффективными по причине грунта и интенсивности

осадков в течение продолжительного периода времени. Кроме того, по итогам внутреннего обзора и анализа потребностей принимающей страны предлагается осуществить в 2019/20 году два проекта, предусматривающие использование как строительных, так и сборно-разборных конструкций. Эти проекты предусматривают создание станций технического обслуживания автотранспортных средств в трех секторах в соответствии с рекомендацией ревизоров, содержащейся в докладе Управления служб внутреннего надзора об управлении парком автотранспортных средств Миссии, в целях уделения первоочередного внимания обеспечению надлежащей поддержки в области ремонта и технического обслуживания парка автотранспортных средств Миссии в трех секторах в связи с отсутствием в настоящее время на местах соответствующих помещений или услуг и наблюдающейся на протяжении нескольких лет тенденции к быстрому ухудшению состояния автотранспортных средств по причине суровых климатических условий; и строительство авиатерминала для обслуживания воздушных операций Миссии в связи с требованием принимающей страны полностью задействовать рабочие мощности ее международного аэропорта в Банги для расширения масштабов воздушных перевозок и операций коммерческих авиакомпаний.

34. В соответствии с экологической стратегией для полевых миссий МИНУСКА будет продолжать предпринимать усилия по уменьшению воздействия на окружающую среду, в том числе путем внедрения экологически безопасных систем удаления твердых отходов и сточных вод и производства электроэнергии, полагаясь на инвестиции в эти системы в период 2018/19 годов. Миссия будет по-прежнему проводить систематические экологические инспекции во всех пунктах базирования Миссии на всей территории страны, включая временные и постоянные оперативные базы. В целях минимизации рисков, связанных с твердыми отходами, МИНУСКА продолжит осуществление второго этапа деятельности по проекту по утилизации отходов. Такая деятельность будет включать закупку, установку и техническое обслуживание мусоросжигательных печей и измельчителей отходов и экспериментальное приготовление компоста с целью сокращения отходов.

35. Миссия будет по-прежнему более широко задействовать свой персонал, средства обеспечения мобильности и потенциал для сбора своевременной, достоверной и актуальной информации об угрозах для гражданского населения и будет применять аналитические инструменты для использования собранной информации в целях дальнейшего повышения эффективности работы Миссии и защиты ее персонала. МИНУСКА будет продолжать внедрять привязную аэростатную систему (воздушные шары), использовать мобильные датчики и систему беспилотных авиационных систем (два беспилотных летательных аппарата), утвержденные на период 2018/2019 годов в соответствии с письмом-заказом для проведения операций по разведке, наблюдению и сбору информации/раннему оповещению в целях защиты всего персонала МИНУСКА. В соответствии с тем же письмом-заказом на оказание услуг по установке дополнительных камер без дополнительных расходов Миссия произвела замену систем "HoverMast". Эти услуги предусмотрены в предлагаемом бюджете по статье «Услуги по обеспечению безопасности объектов и инфраструктуры Миссии». Система малоразмерных тактических беспилотных летательных аппаратов (два дрона) используется для проведения аэрофотосъемки с высоким разрешением для получения статических снимков городов и поселков в режиме реального времени, которые помогают планировать оперативные потребности и меры по обеспечению защиты персонала Миссии. Миссия закупит через коммерческого

поставщика привязную аэростатную систему и будет применять ее в каждом из трех секторов для обеспечения круглосуточного мобильного наблюдения в целях охраны автоколонн Миссии. Закупка этой системы предусмотрена в предлагаемом бюджете по статье «Коммуникационное оборудование и информационные технологии², и эта система не связана с существующей системой, поставленной в соответствии с письмом-заказом.

C. Сотрудничество с другими миссиями в регионе

36. В сотрудничестве с другими миссиями в регионе МИНУСКА будет по возможности стремиться обеспечить экономию средств за счет эффекта масштаба. Миссия будет продолжать использовать для удовлетворения своих потребностей, в случае их возникновения, имеющееся имущество других миссий после сокращения численности их персонала и свертывания их деятельности. Миссия будет по-прежнему использовать центр материально-технического обеспечения Миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Демократической Республике Конго (МООНСДРК), расположенный в Энтеббе, Уганда, к которому прикомандированы два сотрудника категории полевой службы и два национальных сотрудника категории общего обслуживания для выполнения вспомогательных функций, связанных с материально-техническим снабжением, административным обслуживанием и управлением цепочкой поставок. Региональный центр обслуживания в Энтеббе будет продолжать оказывать обслуживаемым им миссиям, включая МИНУСКА, поддержку на региональном уровне в таких областях, как адаптация и увольнение персонала, выплата пособий и начисление заработной платы, расчеты с поставщиками, компенсационные выплаты и оформление официальных поездок, рассмотрение требований (например, о предоставлении субсидий на образование и возмещении расходов на поездки, связанные с деятельностью миссии), кассовые операции, учебная подготовка и конференционное обслуживание, транспорт и управление перевозками и оказание услуг в области информационных технологий.

D. Партнерские отношения, координация действий со страновой группой и комплексные миссии

37. Миссия в координации с Африканским союзом и Экономическим сообществом центральноафриканских государств будет продолжать добиваться успешного завершения Африканской инициативы за мир и примирение в Центральноафриканской Республике и осуществления Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике. Миссия в сотрудничестве с Региональным отделением Организации Объединенных Наций для Центральной Африки будет продолжать развивать региональное сотрудничество в поддержку стабильности в Центральноафриканской Республике.

38. Миссия будет по-прежнему тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами в осуществлении инициативы «Новый стиль работы» по всем направлениям деятельности в гуманитарной сфере, в области развития и поддержания мира, в частности в рамках национального плана восстановления и миростроительства и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития. Организация Объединенных Наций будет продолжать выполнять функции сопредседателя в рамках первого компонента национального плана восстановления и миростроительства, осуществляемого на

национальном уровне, по вопросам мира, безопасности и национального примирения, а также национального руководящего комитета по восстановлению государственной власти и будет содействовать налаживанию необходимого взаимодействия для обеспечения взаимодополняемости деятельности, осуществляемой национальными субъектами, техническими и финансовыми партнерами и Организацией Объединенных Наций.

39. В сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций, а также международными и региональными партнерами МИНУСКА будет продолжать оказывать добрые услуги, поддержку и техническую помощь национальным властям в осуществлении национальной стратегии восстановления и распространения государственной власти. Миссия будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, Всемирным банком и партнерами в деле мобилизации ресурсов и наращивания потенциала правительства в целях расширения его присутствия и оказания услуг населению, уделяя первоочередное внимание вопросам, касающимся базовых услуг и инфраструктуры. Миссия будет продолжать сотрудничать с другими специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций, действующими в Центральноафриканской Республике, в целях оказания поддержки в осуществлении инициативы «Единая Организация Объединенных Наций» и содействия принятию многосторонних и комплексных мер по решению национальных первоочередных задач, уважая при этом мандаты специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, а также гуманитарных организаций. Миссия будет также продолжать активно поддерживать диалог на национальном и местном уровнях и усилия по примирению, предпринимаемые совместно с ее партнерами.

40. Кроме того, Миссия будет содействовать расширению масштабов присутствия специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций в регионах, в том числе путем предоставления, на основе возмещения расходов, служебных и жилых помещений и оказания другой материально-технической поддержки. Эта поддержка будет оказываться в соответствии с рекомендациями, вынесенными по итогам независимого стратегического обзора МИНУСКА, проведенного в июле 2018 года в русле инициативы «Единство действий»², и является одним из ключевых элементов более широкой стратегии осуществления переходного этапа и постепенной реконфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике.

Е. Таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты

41. Для более наглядного представления информации о предлагаемых кадровых изменениях определены шесть категорий возможных кадровых решений. Определения терминов, относящихся к этим шести категориям, приводятся в приложении I.A к настоящему докладу.

Руководство и управление

42. Общее руководство и управление миссией будет обеспечивать личная канцелярия Специального представителя Генерального секретаря. Предлагаемое штатное расписание приводится в таблице 1.

Таблица 1
 Людские ресурсы: руководство и управление

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы				
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	5	2	5	13	6	2	21
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	10	4	5	20	6	2	28
Чистое изменение (см. таблицу 2)	–	–	5	2	–	7	–	–	7
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатора-резидента)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	3	1	1	6	2	–	8
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	4	1	2	8	2	–	10
Чистое изменение (см. таблицу 3)	–	–	1	–	1	2	–	–	2
Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы)									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	–	6	6	1	14	3	–	17
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	–	6	6	2	15	3	–	18
Чистое изменение (см. таблицу 4)	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Канцелярия руководителя аппарата									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	5	24	20	12	61	27	21	109
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	5	24	21	12	62	27	29	118
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	8	9
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	5	24	21	12	62	28	21	111
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	5	24	22	12	63	28	29	120
Чистое изменение	–	–	–	1	–	1	–	8	9
Отдел стратегической коммуникации и общественной информации									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	3	10	7	21	46	14	81
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	4	10	7	22	50	14	86
Чистое изменение (см. таблицу 8)	–	–	1	–	–	1	4	–	5
Итого									
Утвержденная численность на 2018/19 год	3	6	41	39	26	115	84	37	236
Предлагаемая численность на 2019/20 год	3	6	48	42	28	127	88	45	260
Чистое изменение	–	–	7	3	2	12	4	8	24

	Международный персонал					Итого	Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы				
Итого, временные должности									
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	–	1	1	–	2
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденная численность на 2018/19 год	3	6	41	40	26	116	85	37	238
Предлагаемая численность на 2019/20 год	3	6	48	43	28	128	89	45	262
Чистое изменение	0	0	7	3	2	12	4	8	24

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 12 должностей

Национальный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: чистое увеличение на 8 временных должностей

Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Таблица 2

Людские ресурсы: Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря

Изменение	Категория должности	Должности		
		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Создание	(руководитель группы)
+1	С-5	Старший специалист по политическим вопросам	Создание	(Консультант по вопросам посреднической деятельности)
+1	С-4	Специалист по политическим вопросам	Создание	
+1	С-4	Специалист по координации	Создание	
+1	С-4	Специалист по письменному переводу	Создание	
+1	С-3	Специалист по политическим вопросам	Создание	(Специалист по вопросам отчетности)
+1	С-2	Специалист по политическим вопросам	Создание	(Специалист по вопросам отчетности)
Всего	+7	(см. таблицу 1)		

43. В соответствии с решением, принятым на совещании высокого уровня по Центральноафриканской Республике, состоявшемся 27 сентября 2018 года, и впоследствии изложенным в резолюции 2448 (2018) Совета Безопасности, в

целях усиления политической роли МИНУСКА в рамках Африканской инициативы за мир и примирение в Центральноафриканской Республике необходимо сформировать основную группу сотрудников для оказания на условиях полной занятости поддержки в обеспечении участия Специального представителя Генерального секретаря в качестве представителя Организации Объединенных Наций в работе Группы координаторов Африканской инициативы за мир и примирение, как об этом говорится в пункте 5 настоящего доклада, и оказания содействия в осуществлении Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике в координации с другими соответствующими подразделениями Миссии и в сотрудничестве с другими ключевыми партнерами, включая Африканский союз. В частности, последующая поддержка Миссии в деле реализации важнейших мер, предусмотренных Соглашением, включая переходные меры безопасности и механизмы последующей деятельности, будет иметь решающее значение для укрепления мира на всей территории страны и снижения риска возобновления конфликта.

44. Члены основной группы поддержки будут работать на должностях, переведенных из Канцелярии. С учетом важности осуществления Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, являющегося ключом к успеху в деле достижения в стране мира и восстановления и распространения государственной власти; и учитывая деликатный характер мирного процесса и необходимость соблюдения конфиденциальности, предлагается, чтобы члены Группы, работающие на 7 должностях, указанных в таблице 2, отчитывались перед Специальным представителем Генерального секретаря через его старшего специального помощника. Сотрудники других подразделений МИНУСКА и члены страновой группы Организации Объединенных Наций будут также на специальной основе оказывать группе конкретную дополнительную экспертную помощь и конкретную поддержку.

**Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря (Координатора-резидента)**

Таблица 3

**Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря (Координатора-резидента)**

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	С-4	Специальный помощник	Создание	
+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Создание	
Всего	+2	(см. таблицу 1)		

45. Заместитель Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент) продолжит выполнять две функции — Координатора-резидента и Координатора по гуманитарным вопросам, а Канцелярия заместителя Специального представителя будет продолжать играть роль связующего звена между Миссией и страновой группой Организации Объединенных Наций, обеспечивая применение согласованного, скоординированного и комплексного подхода к осуществлению стратегических, программных и оперативных инициатив

Миссии, членов страновой группы Организации Объединенных Наций и партнеров по гуманитарной деятельности в Центральноафриканской Республике и реализации программы реформ Генерального секретаря и внедрению нового стиля работы по взаимосвязанным вопросам, касающимся гуманитарной деятельности, развития и мира. Хотя функции Координатора-резидента были отделены от функций Представителя-резидента ПРООН с 1 января 2019 года, Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент) продолжает обеспечивать эффективную координацию деятельности компонента Миссии, занимающегося вопросами распространения государственной власти и верховенства права, и других компонентов; оказывает в рамках этого компонента поддержку подразделениям в их работе по достижению поставленных целей; и способствует налаживанию тесной интеграции между МИНУСКА и специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций.

46. В контексте вышеупомянутых инициатив и обязательств Организации и Генерального секретаря и с учетом необходимости добиваться более эффективного использования общесистемных ресурсов к Канцелярии предъявляются повышенные требования в плане координации и поддержки комплексного анализа, планирования и программирования между МИНУСКА, специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и партнерами, а также между различными компонентами Миссии, в том числе в рамках Национального плана восстановления и миростроительства и Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях миростроительства и развития. Перед Канцелярией также была поставлена задача играть ведущую роль в процессе разработки и координации хода осуществления долгосрочной стратегии на переходном этапе и постепенной реконфигурации присутствия Организации Объединенных Наций в Центральноафриканской Республике.

47. Возможности Канцелярии в плане эффективного осуществления координации и выполнения комплексных функций являются ограниченными ввиду недостаточного количества должностей, предназначенных для оказания непосредственной поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря (Координатор-резидент) в выполнении двух возложенных на него функций, включая ответственность за решение целого ряда вопросов существа, что обуславливает необходимость частого взаимодействия с широким кругом заинтересованных сторон. Канцелярия нуждается в дополнительной координации и административном потенциале, с тем чтобы иметь возможность последовательно и постоянно оказывать заместителю Специального представителя эффективную поддержку.

48. Кроме того, в связи с происходящими в системе развития Организации Объединенных Наций изменениями, в том числе в структуре и порядке финансирования канцелярий координаторов-резидентов, ожидается, что поддержка со стороны Управления по координации оперативной деятельности развития будет сокращаться и будут сужаться возможности учреждений в области координации в контексте комплексных миссий. Внедрение системы прямой подотчетности руководителей учреждений Организации Объединенных Наций перед Координатором-резидентом в рамках реформы будет способствовать дальнейшему укреплению управленческих функций Управления и оказанию им более активной поддержки.

49. В контексте вышеизложенной информации предлагается учредить две должности, как показано в таблице 3, с тем чтобы содействовать обеспечению последующей отдачи от дополнительной административной и координационной поддержки, которая, как ожидается, потребуется со стороны Управления.

**Канцелярия заместителя Специального представителя
Генерального секретаря (политические вопросы)**

Таблица 4

**Людские ресурсы: Канцелярия заместителя Специального
представителя Генерального секретаря (политические вопросы)**

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Создание	
Всего	+1	(см. таблицу 1)		

50. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря (политические вопросы) осуществляет надзор за выполнением Миссией основных предусмотренных мандатом задач по защите гражданского населения, наблюдению за соблюдением прав человека и наращиванию потенциала, реформе сектора безопасности, политическим вопросам и обеспечению поддержки мирного процесса, разоружению, демобилизации и реинтеграции, а также по выполнению специализированных функций по защите женщин и детей. Канцелярия отвечает за оказание административной и основной политической поддержки заместителю Специального представителя Генерального секретаря, а также за обеспечение в рамках компонента эффективной координации между четырьмя основными отделами, тремя подразделениями, занимающимися вопросами обеспечения защиты, и Службой по вопросам деятельности, связанной с разминированием. Канцелярия заместителя Специального представителя Генерального секретаря оказывает поддержку подразделениям этого компонента в их работе по достижению предусмотренных мандатом целей и содействует обеспечению тесной интеграции с остальными подразделениями Миссии.

51. В соответствии с новым мандатом, а также рекомендациями Генерального секретаря и результатами недавно проведенного стратегического обзора Канцелярия сотрудничает с Канцелярией Специального представителя Генерального секретаря в целях значительного наращивания поддержки, оказываемой Миссией осуществляемому под руководством Африканского союза мирному процессу в Центральноафриканской Республике, обеспечения широкой общественной поддержки этого процесса, а также более активного участия политических партий, женских групп, внутренне перемещенных лиц, беженцев, молодежи и гражданского общества. Кроме того, МИНУСКА также поручено активизировать свою поддержку в деле разработки национальной всеобъемлющей рамочной основы отправления правосудия на переходном этапе в рамках мирного процесса для достижения национального примирения и урегулирования местных конфликтов, а также оказывать добрые услуги и техническую поддержку избирательному процессу таким образом, чтобы это способствовало мирному процессу. МИНУСКА, выступающей в поддержку Африканской инициативы за мир

и примирение, также потребуется расширить масштабы своего взаимодействия со странами региона, поддержка которых будет иметь решающее значение для обеспечения эффективного осуществления Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике. В связи с выполнением этих дополнительных задач, а также активизацией деятельности на высоком уровне в стране и в регионе у Канцелярии заместителя Специального представителя возникнут дополнительные административные потребности, в том числе связанные с усилением координации между высокопоставленными национальными и региональными партнерами и обеспечением координации работы большего числа экспертов по вопросам посреднической деятельности и профильных экспертов Организации Объединенных Наций.

52. Кроме того, с принятием новой стратегии Миссии по защите гражданского населения ее функции продолжают расширяться. Как указано в мандате, Миссия будет укреплять взаимодействие с гражданским населением в этой связи и поддерживать разработку более широкой всеобъемлющей стратегии защиты гражданского населения с участием национальных властей, страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарных и правозащитных организаций и других соответствующих партнеров.

53. Специализированная поддержка Канцелярии заместителя Специального представителя в реализации осуществляемого под руководством Африканского союза мирного процесса позволит добиться последовательного осуществления мирного процесса путем согласования региональных, национальных и местных мирных инициатив, а также применения в рамках мирного процесса подхода, ориентированного на интересы людей, и решения основных проблем, с которыми сталкивается население. Это также позволит обеспечить дальнейшую поддержку других политических и мирных процессов и процессов примирения, содействие в осуществлении которых на временной основе оказывали сотрудники основных подразделений или секций Миссии.

54. В этой связи предлагается учредить одну должность, как показано в таблице 4, для обеспечения всеобъемлющей координации и административной поддержки, оказываемой приезжающим экспертам Организации Объединенных Наций и работающему в Канцелярии старшему советнику по вопросам посреднической деятельности, что позволит добиться расширения и повышения эффективности основной посреднической поддержки, оказываемой Миссией мирному процессу в рамках Африканской инициативы за мир и примирение.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 5

Людские ресурсы: Группа по обслуживанию Комиссии по расследованию

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-2	Младший специалист Комиссии по расследованию	Создание	
Всего	+1			

55. Группа по обслуживанию Комиссии по расследованию продолжает выполнять функции, связанные с проведением административного и внутреннего обзора, в соответствии с обязательствами Миссии по обеспечению подотчетности. Группа выполняет функции секретариата комиссий по расследованию на заседаниях, созываемых главой Миссии. В 2018 году Группа взяла на себя руководство работой объединенных следственных групп. С момента создания Миссии функции по рассмотрению дел, обуславливающих необходимость проведения совместных расследований, выполнялись на специальной основе различными секциями в рамках компонента управления.

56. В 2017 году Группа по обслуживанию Комиссии по расследованию завершила рассмотрение 24 дел, находившихся в процессе рассмотрения в период 2014–2016 годов. В 2018 году Группа Комиссии по расследованию завершила рассмотрение 11 дел, которые Комиссия по расследованию рассматривала в период 2014–2016 годов, и занималась рассмотрением 9 дел, по которым проводили расследование объединенные следственные группы. В результате того, что Группа взяла на себя ответственность за рассмотрение дел, расследуемых объединенными следственными группами, поддержка, оказываемая комиссиями по расследованию, сократилась, что привело к отставанию в рассмотрении 85 накопившихся дел в связи с инцидентами, имевшими место в период с 2014 года по январь 2019 года, что обуславливает необходимость созыва заседания комиссии по расследованию; при этом 13 завершенных дел необходимо передать в Центральные учреждения, как показано в таблице 6 ниже:

Таблица 6
Количество дел, находящихся на рассмотрении Комиссии по расследованию

Год	В ожидании созыва Комиссии по расследованию	В ожидании правовой экспертизы	В ожидании передачи в Центральные учреждения	В процессе выполнения	Выполнено
2014 год	2	0	0	0	4
2015 год	2	0	3	0	26
2016 год	9	2	2	2	26
2017 год	28	2	7	0	5
2018 год	40	0	1	1	0
Январь 2019 года	4	0	0	0	0
Всего	85	4	13	3	61

57. В условиях отставания в рассмотрении дел комиссии по расследованию, о чем говорилось выше, и с учетом того, что обеспечение на специальной основе руководства совместными расследованиями более не представляется возможным ввиду ежегодного увеличения количества дел, предлагается учредить одну должность, как показано в таблице 5, для наращивания аналитического/основного потенциала Группы в целях ускорения проведения расследований и/или управления ходом совместно расследуемых дел и сокращения отставания в рассмотрении дел, повышения подотчетности Миссии и более оперативного рассмотрения заявлений о выплате компенсации в случае увечья или смерти миротворцев Организации Объединенных Наций.

Канцелярия руководителя аппарата

Таблица 7

Людские ресурсы: Объединенный оперативный центр

Изменение	Категория должности	Должности		
		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+8	ДООН	Специалист по вопросам совместной оперативной деятельности	Создание	
Всего	+8			

58. В соответствии с мандатом Миссии и ее оперативными потребностями Объединенный оперативный центр является стратегическим инструментом, способствующим осуществлению миротворческих операций. Центр отвечает за оказание содействия в принятии решений старшим руководством Миссии посредством обеспечения круглосуточной ситуационной осведомленности и применения комплексных процедур представления отчетности и координации оперативной деятельности гражданского, военного и полицейского персонала. Центр собирает, проверяет и анализирует информацию, поступающую от всех компонентов миссии и страновой группы Организации Объединенных Наций, в целях подготовки и передачи в Центральные учреждения ежедневных оперативных сводок и оповещает старшее руководство Миссии об угрозах безопасности и тенденциях в этой области посредством представления периодических экстренных сообщений и сводок с использованием системы геопространственной информации (СЭЙДЖ).

59. В рамках созданной системы обеспечения круглосуточной ситуационной осведомленности, комплексной системы отчетности и координации Объединенный оперативный центр два раза в неделю проводит брифинг для Специального представителя Генерального секретаря и его группы старших руководителей по вопросам политики, оперативной деятельности и ситуации, а также проводит еженедельный брифинг для дипломатического сообщества в Центральноафриканской Республике. Объединенный оперативный центр выполняет секретарские функции в объединенной оперативной и координационной структуре Миссии, группе по оперативной деятельности и координации и на совещаниях по вопросам планирования, оперативной деятельности и координации и осуществляет координацию деятельности гражданского, военного и полицейского компонентов, штаба Миссии и отделений на местах в целях выполнения решений, принятых на этих совещаниях. Объединенный оперативный центр отвечает за подготовку и осуществление планов обеспечения бесперебойного функционирования Миссии в целях сведения к минимуму сбоев при проведении операций в кризисных ситуациях. В период кризиса Центр отвечает за обеспечение оперативной готовности центра Миссии по регулированию кризисных ситуаций и выполняет функции секретариата Группы Миссии по регулированию кризисных ситуаций. Объединенный оперативный центр проводит посвященные регулированию кризисных ситуаций брифинги для Специального представителя Генерального секретаря и Группы Миссии по управлению кризисными ситуациями, готовит оперативные сводки о произошедших инцидентах и направляет их в Центральные учреждения и координирует свою работу со всеми компонентами Миссии до, во время и после кризиса. Одиннадцать объединенных оперативных

центров полевых отделений отвечают за оказание такой же поддержки руководителям отделений, которые являются антикризисными менеджерами регионального уровня.

60. В свете чрезвычайно важного значения, придаваемого как Генеральным секретарем, так и его Специальным представителем по МИНУСКА Декларации общих обязательства в отношении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, принятой в рамках инициативы Генерального секретаря «Действия в интересах поддержания мира», Миссия занимается разработкой стандартной оперативной процедуры по выполнению закрепленного в Декларации обязательства принимать активные и согласованные меры в целях сокращения потерь среди миротворцев и обеспечения их более эффективной охраны и безопасности, включая проявление должной заботы о миротворцах посредством осуществления политики медицинской эвакуации. В рамках применения стандартной оперативной процедуры Объединенный оперативный центр был назначен главным контактным пунктом для информирования о медицинской эвакуации и ее координации. В частности, объединенные оперативные центры на местах являются основными контактными пунктами, обеспечивающими связь между медицинскими учреждениями Миссии и отдаленными районами — местами дислокации персонала МИНУСКА. Кроме того, МИНУСКА стремится повысить степень своей осведомленности о ситуации и укрепить потенциал в области анализа информации, повысить осведомленность об общей обстановке на региональном уровне и наблюдающихся тенденциях, а также оценить связанные с этим последствия. Миссия добивается более активного внедрения инновационных технологий, включая программу ситуационной осведомленности Миссии, предусматривающую более широкое применение системы управления информацией «СЭЙДЖ» во всех компонентах Миссии и расширение масштабов осуществления проекта «Общая оперативная картина деятельности Миссии».

61. В этой связи Объединенный оперативный центр отвечает за повседневное управление базой данных системы «СЭЙДЖ» и организацию обучения по вопросам применения этой системы для всех компонентов Миссии в целях обеспечения своевременной и точной регистрации всей собранной информации в системе «СЭЙДЖ». Восемь объединенных оперативных центров на местах, включая центры в Бамбари, Бангасу, Берберати, Бирао, Босоного, Нделе, Обо и Пауа, будут отвечать за внедрение базы данных системы «СЭЙДЖ» и осуществление общих проектов по представлению информации об оперативной обстановке.

62. Как показано в таблице 7, предлагается учредить восемь должностей для выполнения рекомендаций, содержащихся в плане действий и в докладе генерал-лейтенанта (в отставке) Карлоса Альберо душ Сантуша Круса об укреплении безопасности миротворцев Организации Объединенных Наций, в соответствии с которыми необходимо добиваться усиления роли и укрепления функций Объединенного оперативного центра, а также выполнения рекомендаций, содержащихся в докладе о независимом расследовании, проведенном бригадным генералом (в отставке) Фернандом Марселем Амуссу, с уделением особого внимания рекомендации, согласно которой руководству МИНУСКА надлежит совершенствовать процесс принятия решений по вопросу о преобразовании систем раннего предупреждения в системы принятия превентивных мер, включая обеспечение более эффективного учета потребностей отделений на местах и проблем, с которыми они сталкиваются. Дополнительные функции будут способствовать укреплению объединенных оперативных центров на местах посредством предоставления им своевременной информации, подтверждения

достоверности информации, обеспечения оперативной координации и регулирования кризисов, а также оказания содействия во внедрении базы данных системы «СЭЙДЖ» и общих проектов по представлению информации об оперативной обстановке.

Служба стратегической коммуникации и общественной информации

Таблица 8

Людские ресурсы: Служба стратегической коммуникации и общественной информации

Изменение	Категория должности	Должности		
		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	C-5	Старший специалист по общественной информации	Создание	(Подготовка информационного наполнения)
+4	НСОО	Младшие специалисты по подготовке радиопрограмм	Создание	
Всего	+5	(см. таблицу 1)		

63. Миссия активизирует и расширит свою деятельность в области коммуникации и общественной информации в поддержку выполнения своей более активной роли в осуществлении Африканской инициативы за мир и примирение, что обуславливает необходимость расширения Миссией масштабов своей деятельности в области коммуникации по всей стране. Службе стратегических коммуникаций и общественной информации необходимо уделять особое внимание тем областям, в которых существует повышенный риск неприятия Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике как руководством вооруженных групп и их членами, так и широкими слоями населения. Укрепление потенциала в области коммуникации будет содействовать борьбе на всей территории страны с дестабилизирующими силами, срывающими процесс установления мира в Центральноафриканской Республике. Для этого Службе потребуется укрепить свой потенциал для концептуализации, разработки и осуществления стратегий подготовки информационного наполнения, особенно в том, что касается цифрового коммуникационного компонента. Укрепление потенциала позволит обеспечить более широкое присутствие Миссии в социальных сетях и ее участие в медийных цифровых кампаниях в целях активизации информационно-пропагандистской деятельности среди населения на цифровых медиа-платформах и использования новых технологий в связи с вступлением Центральноафриканской Республики в весьма сложный этап осуществления Соглашения. Для реализации Соглашения потребуется поддержка со стороны МИНУСКА.

64. Несмотря на то, что после утверждения штатного расписания на период 2018/19 годов был сохранен базовый контингент сотрудников по коммуникации, в результате достижения прогресса в разработке и осуществлении мирного соглашения и национального процесса в регионе в настоящее время необходимо расширить охват радиовещания и привлечь дополнительных специалистов. В ходе консультаций с различными общинами по вопросам расширения аудитории и противодействия распространению подрывными элементами ложных слухов в общинах МИНУСКА было предложено предоставить национальных

радиожурналистов, которые наладят взаимодействие с общинами и будут работать децентрализованно и готовить радиопрограммы в Санго с учетом местных условий и особенностей культуры. Кроме того, в соответствии с результатами исследования, проведенного в 2018 году в Гарвардском университете в целях ознакомления с мнением общественности, МИНУСКА, осуществляя такие программы, будет более широко использовать основные средства радиовещания в качестве наиболее эффективного средства коммуникации в Центральноафриканской Республике и обеспечит охват 49 процентов аудитории. Несмотря на развитую инфраструктуру, лишь 17 процентов аудитории слушают радиостанцию «Гуира» в диапазоне УКВ, а 45 процентов населения — радиостанцию «Ндеке Лука».

65. В этой связи предлагается учредить 5 должностей, как показано в таблице 8, в соответствии с изменениями в мандате и в целях улучшения радиовещания для дальнейшего успешного осуществления мирного процесса.

Компонент 1: Обеспечение безопасности, защита гражданского населения и права человека

66. Компонент 1 будет охватывать основные ожидаемые достижения, связанные с защитой гражданского населения, поощрением и защитой прав человека, включая, помимо прочего, следующие стратегические цели:

а) продолжать добиваться и содействовать расширению возможностей создания безопасной обстановки в Центральноафриканской Республике, необходимой для достижения политического урегулирования конфликта и обеспечения защиты гражданских лиц. В этой связи МИНУСКА будет и впредь совершенствовать динамичную структуру военного и полицейского персонала, добиваясь повышения гибкости и мобильности, что позволит Миссии переломить кризисную ситуацию в имеющих важное значение районах, охваченных кризисом, и ключевых возникающих горячих точках и добиться создания в этих районах безопасных условий для жизни проживающих в них лиц и продолжать при этом принимать меры по обеспечению защиты гражданского населения на всей территории страны. Такие усилия будут подкрепляться более тесной координацией с гражданскими компонентами и гуманитарными организациями в целях предупреждения и сдерживания насилия посредством политического взаимодействия и информационно-пропагандистской деятельности. Такие скоординированные меры будут приниматься в рамках предпринимаемых Миссией усилий по продолжению процесса адаптации своей стратегии в области безопасности для приведения ее в соответствие с политической стратегией Миссии, что позволит Миссии создать мобильные военные и полицейские структуры для обеспечения применения инициативного подхода в вопросах регулирования кризисов и удерживать безопасные и надежно защищенные районы для обеспечения защиты гражданского населения, оказывать поддержку Африканской инициативе за мир и примирение, а также способствовать достижению прогресса в рамках местных мирных инициатив, которые будут содействовать распространению государственной власти. Помимо этого Миссия будет сотрудничать с национальными властями и международными партнерами, в частности Военной учебной миссией Европейского союза в Центральноафриканской Республике, в целях более оперативного обеспечения функционирования и развертывания сил национальной обороны и внутренней безопасности в соответствии со стандартами в области прав человека, с тем чтобы они могли взять на себя большую ответственность за обеспечение безопасности в стране;

b) продолжать уделять приоритетное внимание защите гражданского населения от угрозы насилия, включая сексуальное насилие в условиях конфликта и серьезные нарушения прав детей, и комплексным упреждающим инициативным стратегиям, направленным на предотвращение насилия. Эта цель будет достигнута благодаря применению подхода «Единая Организация Объединенных Наций» и обеспечению применения подхода «Единая страна», предусматривающего участие национальных органов власти и других партнеров, с тем чтобы они имели возможность и могли взять на себя ответственность за обеспечение защиты гражданского населения. В координации с властями Центральноафриканской Республики и учреждениями Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА будет продолжать добиваться принятия более эффективной и динамичной военно-стратегической концепции применительно к военному и полицейскому компонентам, предусматривающей совместное планирование с гражданским компонентом, совместную оценку рисков и подведение итогов ее военных операций. Миссия также активизирует принятие мер, направленных на предотвращение кризиса в области безопасности путем налаживания более активного взаимодействия с общинами и участия в работе механизмов раннего предупреждения и общинных сетей оповещения в целях эффективной борьбы с насилием и предотвращения нарушений прав человека, в том числе посредством совершенствования методов сбора информации. Миссия будет сотрудничать с партнерами и правительством в деле создания на национальном и местном уровнях платформ мира и диалога, главная цель которых заключается в сокращении масштабов насилия и улучшении условий для гражданских лиц и гуманитарных работников;

c) Миссия будет продолжать отслеживать, освещать и стремиться предотвращать и реагировать на случаи нарушения прав человека и норм международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта и серьезные нарушения в отношении детей, оказывая поддержку национальным властям в проведении профессиональных расследований и судебном преследовании за нарушения прав человека. Повышенное внимание будет уделяться поддержке предпринимаемых правительством усилий по созданию необходимых институциональных и правовых механизмов по защите гражданских лиц, в том числе обеспечению функционирования национальной комиссии по правам человека и основным свободам и национального комитета по предотвращению геноцида, преступлений против человечности, военных преступлений и борьбе с дискриминацией, для предотвращения нарушений прав человека, включая сексуальное и гендерное насилие, в рамках широкого процесса установления мира и примирения и борьбы с безнаказанностью;

d) Миссия будет отслеживать инциденты в общественной сфере, связанные с подстрекательством к ненависти, нетерпимости и насилию, представлять о них информацию и содействовать смягчению их последствий в целях предотвращения угроз в отношении гражданского населения, в том числе посредством использования коммуникационных стратегий и планов информационно-пропагандистской деятельности при полном сотрудничестве и во взаимодействии с национальными властями для борьбы с разжиганием ненависти, поощрения мирного процесса и примирения, и будет информировать общественность о мирных инициативах;

е) Миссия в тесной координации с гуманитарными организациями будет содействовать созданию безопасных условий для обеспечения беспрепятственного доступа к гуманитарной помощи, возвращения, интеграции на местах или расселения внутренне перемещенных лиц и беженцев.

67. МИНУСКА, утвержденная численность которой составляет 11 650 военнослужащих, включая 169 военных наблюдателей и 311 штабных офицеров, 1680 сотрудников сформированных полицейских подразделений, 400 полицейских Организации Объединенных Наций и 108 предоставленных правительством сотрудников исправительных учреждений, будет продолжать развертывание в различных географических районах с учетом потребностей и первоочередных задач, применяя стратегии и используя имеющиеся возможности с учетом местных условий и добиваясь повышения гибкости и мобильности для изменения обстановки в ключевых районах конфликта. Операции военного и полицейского компонентов МИНУСКА будут координироваться и увязываться с приоритетами политических процессов, в том числе Африканской инициативы за мир и примирение, с тем чтобы обеспечить применение комплексного подхода.

68. Миссия будет сохранять определенное число постоянных оперативных баз и объединенных лагерей, с тем чтобы создать условия для трансформации кризиса и дальнейшей поддержки национальных сил обороны и внутренней безопасности при сохранении возможности развертывания меньшего числа временных оперативных баз и мобильных зданий и сооружений в течение ограниченного периода времени на основе самообеспечения. Осуществляя развертывание личного состава, батальоны будут содействовать повышению мобильности Миссии. С тем чтобы каждое воинское подразделение следовало этому новому курсу действий, ему будет оказываться более широкая поддержка (поддержка средствами связи, инженерная, медицинская, а также материально-техническая поддержка). В частности, такая структура позволит Миссии оперативно развернуть батальоны и силы быстрого реагирования для проведения краткосрочных стратегических операций в поддержку существующих резервных сил в приоритетных географических районах и постепенно и последовательно добиться сокращения числа районов операций вооруженных групп. Кроме того, Миссия будет оказывать поддержку созданным комитетам по координации безопасности (в Банги и префектурах) и структурам на уровне общин в целях налаживания более тесного взаимодействия с гражданским населением и национальными и местными органами власти для повышения осведомленности в общинах по вопросам охраны и безопасности. При этом силы будут осуществлять обычное и пограничное патрулирование, обеспечивать охрану объектов и проводить воздушную разведку, в том числе совершенствовать методы разведывательной деятельности. Персонал сформированных полицейских подразделений будет продолжать проводить операции по патрулированию, расширяя масштабы своего присутствия за пределами Банги, в тесной координации с силами внутренней безопасности посредством использования модернизированных полицейских постов, проведения адресных операций, выполнения функций по сопровождению, а также обеспечению личной охраны и сторожевого охранения.

69. МИНУСКА будет по-прежнему оказывать поддержку национальным властям в укреплении их потенциала в деле обеспечения безопасности на всей территории страны, а также продолжать содействовать созданию безопасных условий для защиты гражданских лиц. В сотрудничестве с международными партнерами Миссия будет продолжать работу по наращиванию потенциала сил

внутренней безопасности. Миссия будет также обеспечивать более эффективное планирование и оказание технической помощи сотрудникам подразделений центральноафриканских вооруженных сил, прошедшим подготовку или сертификацию, организованные Военной учебной миссией Европейского союза. Ограниченное число прошедших проверку или подготовку сотрудников сил внутренней безопасности будут участвовать в совместных операциях с МИНУСКА, включая совместное планирование и тактическое сотрудничество. Все совместные операции и оказание поддержки Центральноафриканским вооруженным силам и силам внутренней безопасности будут осуществляться в соответствии с мандатом МИНУСКА и политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека. Миссия будет обеспечивать по линии оказания помощи силам национальной обороны и внутренней безопасности ограниченную материально-техническую и оперативную поддержку недавно прибывшему в Миссию личному составу Центральноафриканских вооруженных сил, полиции и жандармерии для оказания содействия в ходе их операций, проводимых в отдаленных районах, где имеется ограниченная инфраструктура. Это позволит стране постепенно и более эффективно предотвращать акты насилия и реагировать на них, опираясь на свои собственные институты и принимая на себя большую ответственность за обеспечение защиты гражданского населения.

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

1.1 Улучшение обстановки в плане безопасности и обеспечение защиты гражданского населения	1.1.1 Число нападений и вооруженных столкновений между сторонами в конфликте (2017/18 год: 206; 2018/19 год: 80; 2019/20 год: 80)
-------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Мероприятия

- создание 24 постоянных оперативных баз, 4 постоянных объединенных лагерей и сокращение до 10 числа временных оперативных баз, каждая из которых содержится и функционирует в течение срока, превышающего 30 дней, и создание резервной роты в каждом секторе для эффективного расширения масштабов деятельности и повышения мобильности сил.
- организация 900 ежедневных операций по патрулированию (включая скоординированные операции по патрулированию совместно с центральноафриканскими вооруженными силами) на всей территории Центральноафриканской Республики в целях снижения угрозы, исходящей от вооруженных групп, и перекрытия их источников финансирования путем ликвидации незаконных контрольно-пропускных пунктов и ограничения их влияния и контроля над территорией
- организация 13 эффективных и мобильных операций по краткосрочному или частичному развертыванию батальонов, проводимых специальными силами или силами быстрого реагирования, и 5 долгосрочных операций, проводимых Командующим силами резервных подразделений в целях упреждающего пресечения действий вооруженных групп против гражданского населения в возникающих горячих точках и снижения их способности действовать в пределах района операций Миссии
- 3 ежедневных часа полета беспилотных летательных аппаратов и 8 ежедневных часов полета вертолетов для повышения ситуационной осведомленности, прогнозирования угроз безопасности и оказания поддержки в проведении военных операций, а также сбор оперативной информации, наблюдение и выполнение задач по разведке

- осуществление 150 проектов по ремонту дорог, мостов и аэродромов военно-инженерными подразделениями МИНУСКА; проведение 85 операций в неделю по вооруженному сопровождению автоколонн Организации Объединенных Наций с гуманитарными и коммерческими грузами; и организация 40 совместных поездок членов страновой группы Организации Объединенных Наций, гуманитарных и правительственных партнеров, с тем чтобы содействовать защите гражданских лиц и доставке и мониторингу гуманитарной помощи и помощи в целях скорейшего восстановления
- проведение сотрудниками полиции Организации Объединенных Наций 3744 мероприятий в 24 населенных пунктах, с тем чтобы убедить местные общины в их безопасности и добиться повышения их осведомленности о безопасности
- организация 476 ежедневных операций по патрулированию силами бангийской совместной целевой группы и полицейского персонала Организации Объединенных Наций в координации с силами внутренней безопасности для проведения на круглосуточной основе операций по патрулированию в целях обеспечения свободы передвижения и защиты гражданского населения и обеспечение на круглосуточной основе безопасности магистратов и помещений Специального уголовного суда;
- организация на ежедневной основе 54 заранее спланированных операций по патрулированию силами сформированных полицейских подразделений и 6 ежедневных оперативных вспомогательных операций по патрулированию в целях проведения оценки ситуации в плане безопасности, оказания поддержки в борьбе с массовыми беспорядками, поддержании общественного порядка и проведении работы с местными общинами и органами власти в целях сбора информации
- организация 12 учебных семинаров, посвященных инициативам по проведению диалога на уровне общин в целях расширения возможностей 300 сотрудников органов безопасности на местах, в том числе местных органов власти, субъектов, занимающихся вопросами защиты, и представителей общин; организация работы 24 фокус-групп и проведение учебных занятий по анализу рисков, в том числе в связи с угрозами и уязвимостью общин, для 720 членов общин, включая 350 женщин, в целях обеспечения более активного участия в работе механизмов раннего предупреждения,
- организация 15 практикумов и продолжение оказания технической помощи совместно с национальной комиссией по правам человека и основным свободам, национальным комитетом по предупреждению геноцида, преступлений против человечности и военных преступлений и борьбе с дискриминацией, организациями гражданского общества и министерством по правам человека в целях наращивания национального потенциала для сбора данных, мониторинга, раннего предупреждения и создания платформ для диалога как на местном, так и на национальном уровнях
- организация 20 комплексных совещаний на этапе, предшествующем развертыванию, совместно с партнерами, для 1000 военнослужащих национальных сил обороны по вопросам защиты гражданских лиц, включая предотвращение и пресечение нарушений, совершаемых в отношении гражданских лиц на тактическом уровне
- Ежемесячное оказание технической консультативной помощи и поддержки 16 учрежденным и функционирующим в Банги и префектурах координационным комитетам в составе представителей местной администрации, организаций гражданского общества и сил внутренней безопасности в целях содействия обеспечению безопасности в общинах и повышению осведомленности по вопросам безопасности, уменьшения уязвимости общин и расширения возможностей государства по обеспечению защиты гражданского населения
- организация 1 практикума по вопросам планирования в сотрудничестве с соответствующими национальными и международными партнерами для решения проблем, связанных со взрывоопасными предметами, и регулярное оказание помощи в целях укрепления национального потенциала для решения проблемы взрывоопасных предметов

- проведение годовой национальной коммуникационной кампании, конкретно нацеленной на молодежь, с использованием радиовещания, печатных средств, видеорепортажей, социальных средств массовой информации и осуществления информационно-пропагандистской деятельности в целях мобилизации поддержки для Миссии и предупреждения внутри-и межобщинных споров

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

1.2 Обеспечение более эффективной защиты и поощрение прав человека в Центральноафриканской Республике, в том числе посредством наращивания потенциала в этой области на национальном и местном уровнях с уделением особого внимания женщинам и детям

1.2.1 Увеличение числа разрешенных дел, связанных с нарушениями прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе случаев серьезных нарушений прав детей и связанного с конфликтом сексуального насилия (2017/18 год: 551; 2018/19 год: 500; 2019/20 год: 1500)

1.2.2 Разработка и подписание вооруженными группами планов действий по предотвращению и прекращению серьезных нарушений прав детей (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20 год: 3)

1.2.3 Число детей, выведенных из состава вооруженных сил и вооруженных групп и переданных соответствующим службам по уходу (2017/18 год: 2050; 2018/19 год: 3500; 2019/20 год: 1500)

1.2.4 Увеличение числа сторон в конфликте, которые отдали четкие приказы о запрещении сексуального насилия и приняли кодекс поведения, запрещающий сексуальное насилие (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 8; 2019/20 год: 2)

1.2.5 Увеличение числа сотрудников внутренних сил безопасности, прошедших подготовку по вопросам прав человека, защиты гражданского населения, защиты детей, предотвращения связанного с конфликтом насилия, сексуального и гендерного насилия, а также по вопросам отношений между гражданскими лицами и военными (2017/18 год: 2496; 2018/19 год: 3500) 2019/20 год: 3500)

1.2.6 Число мер по обеспечению защиты и мер в области политики, принятых в целях предупреждения нарушений прав человека и злоупотреблений, включая сексуальное насилие в условиях конфликта, и реагирования на них (на 2019/20 год: 2)

Мероприятия

- проведение ежемесячных совещаний с руководством вооруженных групп в целях поощрения подписания и осуществления «планов действий» и выполнения приказов командования о предотвращении и прекращении серьезных нарушений прав детей, проведение ежеквартальных координационных совещаний для отслеживания и оценки прогресса в осуществлении планов действий и проведение 30 информационно-просветительских занятий по вопросам защиты детей

- организация 10 учебных занятий для представителей гражданского общества и системы Организации Объединенных Наций (участвующих в работе механизмов контроля и отслеживания случаев серьезных нарушений прав детей) по вопросам, касающимся контроля и проверки серьезных нарушений прав детей; 30 информационно-просветительских занятий по вопросам защиты детей для представителей гражданского общества, руководителей общин, религиозных лидеров и местных властей; 6 учебных занятий для членов местных комитетов по вопросам мира, посвященных учету проблем детей в рамках местных мирных инициатив, и проведение одной национальной кампании по пресечению вербовки и использованию детей вооруженными группами; и информационно-разъяснительная работа среди жертв и оказание поддержки в борьбе с безнаказанностью за сексуальное насилие в условиях конфликта
- подготовка 1 годового доклада, 4 ежеквартальных докладов и 12 ежемесячных докладов о положении в области прав человека в стране, в том числе о случаях сексуального насилия в условиях вооруженного конфликта и о положении детей в условиях конфликта, и 2 отчетов об инцидентах или тематических докладов о серьезных нарушениях прав детей, совершенных сторонами конфликта, и о сексуальном насилии в условиях конфликта
- организация 36 миссий по установлению фактов для отслеживания и проверки случаев нарушения международных стандартов в области прав человека и норм международного гуманитарного права, в том числе случаев сексуального насилия в условиях конфликта, и организация 60 поездок на места в целях контроля и проверки серьезных нарушений прав детей, в том числе связей детей с вооруженными группами
- проведение 1 общей оценки и 95 отдельных оценок рисков, связанных с оказанием Миссией поддержки центральноафриканским силам обороны и силам внутренней безопасности в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека, которая принята и проводится в жизнь как Миссией, так и гражданскими и военными властями Центральноафриканской Республики в целях предотвращения нарушений прав человека и решения вопросов, связанных с защитой гражданского населения
- организация 40 имеющих стратегическое значение совещаний для проведения диалога в целях оказания поддержки национальной комиссии по правам человека и основным свободам; организация 30 практикумов и проведение регулярных технических консультаций для оказания национальной комиссии поддержки в разработке и осуществлении мер в области политики для поощрения прав человека и создания общенациональной системы раннего предупреждения
- организация 16 поездок на места и проведение 24 стратегических мероприятий/диалогов с заинтересованными субъектами для оказания поддержки в деле обеспечения полноценного функционирования национального комитета по предотвращению геноцида, преступлений против человечности, военных преступлений и борьбы с дискриминацией, в том числе в целях публикации их обязательных докладов
- организация для сотрудников сил внутренней безопасности 20 учебных занятий на этапе, предшествующем развертыванию, и 30 учебных занятий в период после развертывания по вопросам прав человека и международного гуманитарного права, включая сексуальное насилие в условиях конфликта; разработка 4 учебных тематических планов в области прав человека и международного гуманитарного права для подготовки национальных сил обороны; и проведение 20 учебных занятий по вопросам прав и защиты детей для 500 сотрудников национальных сил обороны и внутренней безопасности в целях укрепления механизмов внутренней подотчетности и обеспечения соблюдения норм и стандартов в области прав человека национальными силами обороны и внутренней безопасности

- 120 случаев налаживания стратегического взаимодействия с подписавшими Соглашение группами; и проведение 40 информационно-просветительных кампаний и диалогов, а также предоставление экспертных знаний для обеспечения соблюдения и осуществления норм международного гуманитарного права в поддержку мирных инициатив на местах и обеспечение контроля за соблюдением требований, касающихся соблюдения прав человека, предусмотренных в соглашениях о прекращении боевых действий, в целях обеспечения их более строго соблюдения вооруженными группами, подписавшими мирные соглашения
- проведение 12 рабочих совещаний; организация 5 практикумов и 5 мероприятий по проведению диалога по вопросам оказания технической помощи Высшему совету по средствам массовой информации, отраслевым министерствам и организациям гражданского общества в целях укрепления национального потенциала по предотвращению публичного подстрекательства к насилию и ненависти и реагированию на него

Внешние факторы

Обстановка в плане безопасности и поведение вооруженных групп, своевременное направление необходимого персонала и технический потенциал национальных властей, позволяющий принимать на себя все большую ответственность за обеспечение безопасности и защиты гражданского населения

Таблица 9
**Людские ресурсы: компонент 1, обеспечение безопасности,
защита гражданского населения и права человека**

<i>Категория</i>	<i>Всего</i>
<i>I. Военные наблюдатели</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	169
Предлагаемая численность на 2019/20 год	169
Чистое изменение	–
<i>II. Воинские контингенты</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	11 437
Предлагаемая численность на 2019/20 год	11 437
Чистое изменение	–
<i>III. Полиция Организации Объединенных Наций</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	400
Предлагаемая численность на 2019/20 год	400
Чистое изменение	–
<i>IV. Сформированные полицейские подразделения</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	1 680
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1 680
Чистое изменение	–
<i>V. Персонал, предоставляемый правительствами</i>	
Утвержденная численность на 2018/19 год	108
Предлагаемая численность на 2019/20 год	108
Чистое изменение	–

VI. Гражданский персонал	Международный персонал					Итого	Добровольцы Организации Объединенных Национаций		Всего
	ЗГС-ПГС	Д-2-Д-1	С-5-С-4	С-3-С-2	Категория полевой службы		Национальный персонал ^a	Наций	
Канцелярия командующего силами									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	1	–	–	1	3	1	–	4
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	1	–	–	1	3	1	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Канцелярия комиссара полиции									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	7	1	–	10	4	–	14
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	2	7	1	1	11	4	–	15
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Утвержденные временные должности^b на 2018/19 год									
Утвержденные временные должности на 2018/19 год	–	–	3	4	–	7	–	–	7
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	3	4	–	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	2	10	5	–	17	4	–	21
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	2	10	5	1	18	4	–	22
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Отдел по правам человека									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	10	17	2	30	21	22	73
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	10	17	2	30	21	22	73
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Группа по защите детей									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	2	4	–	6	4	5	15
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	2	4	–	6	4	5	15
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденные должности на 2018/19 год	1	4	19	22	3	49	30	27	106
Предлагаемые должности на 2019/20 год	1	4	19	22	4	50	30	27	107
Чистое изменение (см. таблицу 10)	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Итого									
Утвержденные временные должности на 2018/19 год ^b	–	–	3	4	–	7	–	–	7

Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	3	4	–	7	–	–	7
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	4	22	26	3	56	30	27	113
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	4	22	26	4	57	30	27	114
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1
Всего (I–VI)									
Утвержденная численность на 2018/19 год	1	4	22	26	3	56	30	27	13 907
Предлагаемая численность на 2019/20 год	1	4	22	26	4	57	30	27	13 908
Чистое изменение	–	–	–	–	1	1	–	–	1

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

Международный персонал: чистое увеличение на 1 штатную должность

Канцелярия комиссара полиции

Таблица 10

Людские ресурсы: Канцелярия комиссара полиции

Изменение	Категория должности	Должности		
		Наименование должности	Кадровое решение	Описание
+1	ПС	Помощник по административным вопросам	Перевод	Из Центра поддержки Миссии, Отдела поддержки Миссии
Всего	+1	(см. таблицу 9)		

70. Канцелярия комиссара полиции осуществляет надзор за деятельностью сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и сформированных полицейских подразделений, которые будут продолжать оказывать помощь властям Центральноафриканской Республики в обеспечении защиты гражданского населения на всей территории страны, в первую очередь путем оказания оперативной поддержки и технической помощи силам внутренней безопасности для стабилизации безопасной обстановки, созданной благодаря осуществлению Миссией стратегии защиты гражданского населения.

71. Концепция операций полиции была скорректирована, с тем чтобы она предусматривала координацию поддержки Африканской инициативы за мир и примирение в том, что касается разработки и архивирования ключевых документов компонента. Концепция операций также предусматривает расширение присутствия полицейского персонала Организации Объединенных Наций на всей территории страны и дополнительное временное развертывание сотрудников сформированных полицейских подразделений.

72. Предлагается перевести одну должность, указанную в таблице 10, из Центра поддержки миссии для оказания поддержки Канцелярии комиссара полиции, на которую возложены дополнительные административные функции по оказанию поддержки и содействия в координации между МИНУСКА,

национальными властями и другими внешними партнерами в выполнении всех задач, связанных с корректировкой полицейской концепции операций. Что касается ключевых пунктов связи в МИНУСКА для взаимодействия с национальными властями и другими внешними партнерами, сотрудник на этой должности будет обеспечивать эффективную и своевременную координацию по ряду сложных вопросов, касающихся мандата полиции по укреплению конструктивных отношений с правительством и другими международными партнерами.

Компонент 2: поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению

73. Поддержка политическому и мирному процессам усилена, и Миссия активизирует свою основную и посредническую деятельность в поддержку политического процесса под эгидой Африканской инициативы за мир и примирение, в дополнение к постоянной технической, логистической поддержке и поддержке в деле обеспечения безопасности в рамках мирного процесса. Миссия будет содействовать диалогу между основными заинтересованными сторонами и будет оказывать поддержку в деле осуществления Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, подписанного 6 февраля 2019 года. Кроме того, Миссия будет расширять масштабы деятельности по оказанию добрых услуг в мирном процессе и стремиться к мобилизации на национальном, региональном и международном уровнях более глубокой приверженности делу установления мира в Центральноафриканской Республике. МИНУСКА будет также стремиться более эффективно увязывать свои военную, полицейскую и гражданскую стратегии с мирным процессом, осуществляемым под руководством Африканского союза. Миссия будет оказывать поддержку властям Центральноафриканской Республики посредством создания механизмов последующей деятельности для обеспечения того, чтобы соглашения, вытекающие из мирного процесса, соблюдались и содействовали обеспечению стабильности в стране. Поскольку будет обеспечиваться более тесная увязка предпринимаемых правительством на местном уровне усилий и Африканской инициативы за мир и примирение с политическими процессами, осуществляемыми на национальном и местном уровнях, в которых принимают участие основные вооруженные группы, в целях формирования всеохватного политического процесса, Миссия будет по-прежнему поддерживать диалог на местном уровне, инициативы по смягчению последствий конфликтов и процессы примирения на уровне общин. Эти инициативы будут осуществляться с участием местных властей и общин (включая женщин, молодежь, гражданское общество и религиозных лидеров) в контексте местных мирных инициатив в рамках предпринимаемых в масштабах всей Миссии комплексных усилий, направленных на предотвращение насилия в отношении гражданского населения, укрепление социальной сплоченности и формирование положительного отношения к восстановлению государственной власти.

74. Национальным властям будут выноситься стратегические рекомендации и оказываться поддержка в целях подготовки к проведению национальных выборов в 2020/21 году и создания необходимой институциональной и правовой основы для проведения свободных, справедливых и транспарентных выборов при полном участии и поддержке со стороны населения. Миссия будет оказывать техническую поддержку и добрые услуги для создания законодательной основы, необходимой для начала осуществления избирательного процесса, включая регистрацию избирателей. В этой связи Миссия в сотрудничестве с международными партнерами будет работать в тесном контакте с избирательной комиссией

в целях содействия разработке необходимых бюджетных и оперативных планов, подготовки списков учета избирателей и национальных удостоверений личности для населения. МИНУСКА будет стремиться к формированию глубокой приверженности и доверия в рамках избирательного процесса во всех общинах, включая женщин, меньшинства, внутренне перемещенных лиц и беженцев из Центральноафриканской Республики, возвратившихся в страну. Поддержка избирательного процесса будет опираться на более широкую поддержку, оказываемую Миссией в деле осуществления Африканской инициативы за мир и примирение, и увязываться с ней. Она будет включать проведение специальной информационно-коммуникационной кампании, охватывающей все общины и органы власти и направленной на повышение информированности о процессе выборов и обеспечение всестороннего участия в политической жизни, включая участие молодых людей и женщин.

75. В сотрудничестве с национальными и международными партнерами правительству будет по-прежнему оказываться поддержка в осуществлении национальной политики в сфере безопасности и национальной стратегии реформирования сектора безопасности и в укреплении механизмов надзора, созданных для наблюдения за ходом реализации этой стратегии. Миссия будет также координировать международную помощь в поддержку реформы сектора безопасности и продолжать оказывать техническую консультативную помощь по вопросам надлежащего управления, финансирования и методов составления бюджета, а также выносить рекомендации, касающиеся проведения новых законов в жизнь в рамках этой стратегии. Предпринимаемые МИНУСКА усилия по реформированию сектора безопасности будут дополнять Африканскую инициативу за мир и примирение и более широкий мирный процесс, в частности, посредством обеспечения более широкой представленности различных слоев населения страны в центральноафриканских вооруженных силах и оказания поддержки в развертывании национальных сил обороны и сил внутренней безопасности, в том числе недавно прошедших подготовку национальных батальонов, в состав которых входят бывшие комбатанты. Обеспечение их присутствия на всей территории является одним из важнейших элементов комплексных усилий по восстановлению безопасности и государственной власти на всей территории Центральноафриканской Республики.

76. Дополнительная поддержка будет оказываться силам внутренней безопасности в их усилиях по восстановлению правопорядка в Центральноафриканской Республике и сокращению числа инцидентов, связанных с применением насилия, посредством продолжения практики размещения сотрудников полиции Организации Объединенных Наций и национальных властей в совместно используемых помещениях, в том числе на стратегическом уровне (институциональная поддержка). Миссия будет уделять первоочередное внимание оказанию поддержки для отбора, найма, проверки и развертывания сотрудников полиции и жандармерии и будет укреплять свои командные структуры, системы управления и механизмы для обеспечения соблюдения прав человека. Миссия при содействии Службы по вопросам деятельности, связанной с разминированием будет продолжать строительство специализированных объектов инфраструктуры для управления запасами оружия и боеприпасов в двух зонах обороны. В этой связи будут приниматься меры по обеспечению гарантии качества и контроля за качеством, с тем чтобы прошедшие подготовку сотрудники национальных сил обороны и внутренней безопасности следовали передовой практике в области управления запасами оружия и боеприпасов.

77. В рамках национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, осуществляемой в западной части страны, Миссия будет играть ключевую роль в содействии налаживанию взаимодействия с правительством и партнерами-донорами в целях обеспечения разоружения, демобилизации и реинтеграции вооруженных групп на всей остальной территории страны. В этой связи Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству, с тем чтобы заручиться обязательствами вооруженных групп стать участниками национальной программы в соответствии с условиями, предусмотренными в существующих политических соглашениях. Миссия будет тесно координировать свои усилия с механизмами последующих действий, предусмотренными в Политическом соглашении о мире и примирении в Центральноафриканской Республике, подписанном 6 февраля 2019 года, с тем чтобы гарантировать, что последовательное разоружение и демобилизация вооруженных групп будут содействовать активизации политического диалога между этими группами и правительством. МИНУСКА будет осуществлять координацию действий в сотрудничестве с национальными и международными партнерами в целях увязки процесса интеграции демобилизованных комбатантов с национальными кампаниями по комплектованию вооруженных сил, с тем чтобы деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции могла способствовать формированию в рамках реформы сектора безопасности более инклюзивных и представительных национальных сил обороны и внутренней безопасности.

78. Миссия будет расширять проводимую работу по сокращению масштабов насилия в общинах в качестве гибкой и высокоэффективной программы, содействующей сокращению масштабов насилия и обеспечению стабилизации обстановки, осуществлению местных инициатив по установлению мира, наращиванию потенциала общин и примирению, возрождению местной экономики и предотвращению вербовки молодежи в ряды боевиков. В тех районах, в которых началось осуществление национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции, программы сокращения масштабов насилия на местах будут также содействовать обеспечению возможностей для социально-экономической реинтеграции демобилизованных комбатантов, которые не подпадают под необходимые условия для участия в программах разоружения, демобилизации и реинтеграции. С этой целью программы сокращения масштабов насилия на местах будут осуществляться в районах, вовлеченных в процесс разоружения, демобилизации и реинтеграции, и в горячих точках, в которых существует проблема насилия. Соответственно МИНУСКА необходимо сохранять мобильность, задействовать мобильные группы и представлять материалы для проекта на скоординированной основе, в соответствии с последовательно расставленными приоритетами, установленными в политической стратегии Миссии. МИНУСКА, выступающая в поддержку национальной стратегии сокращения масштабов насилия в общинах, сконцентрирует свой потенциал по сокращению масштабов насилия в общинах в префектурах, в которых действуют ополченцы и совершаются акты межобщинного насилия и в которых не присутствуют другие партнеры-исполнители. Для отслеживания достигнутого прогресса программе по сокращению масштабов насилия в общинах по-прежнему будет оказываться поддержка посредством усилий, направленных на обеспечение эффективного мониторинга и оценки, которые будут служить ориентиром для Миссии и ее партнеров, участвующих в долгосрочном развитии.

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.1 Прогресс на пути к примирению, социальной сплоченности и осуществлению всеохватных мирных и политических процессов

2.1.1 Количество осуществленных инициатив по смягчению последствий конфликта в основных районах, в которых наблюдается межобщинная напряженность (2017/18 год: 24; 2018/19 год: 24; 2019/20 год: 27)

2.1.2 Количество процессов примирения в общинах, содействующих достижению мира и обеспечению стабильности (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 6; 2019/20 год: 8)

2.1.3 Вступление в силу соглашения, заключенного в рамках Африканской инициативы за мир и примирение, и разработка механизмов осуществления последующей деятельности в целях осуществления соглашения (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 1; 2019/20 год: 1)

2.1.4 Принятие и создание правовой, институциональной и координационной основы для организации всеохватных президентских выборов и выборов в законодательные органы (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: 1)

Мероприятия

- Организация 12 общинных процессов диалога и информационно-разъяснительных кампаний и 3 региональных форумов для проведения диалога для 675 участников, включая организации гражданского общества, религиозных и традиционных лидеров, женщин и представителей молодежи, местных и национальных органов власти, для обеспечения более активного участия гражданского общества и правительства в устранении коренных причин конфликта и разработке предложений по принципу «снизу вверх» в целях их устранения в соответствии с рекомендациями Африканской инициативы за мир и примирение
- Урегулирование 8 местных межобщинных конфликтов на основе диалога и инициатив в тесном сотрудничестве с правительством, страновой группой Организации Объединенных Наций и гражданским обществом, расширение возможностей в области анализа и урегулирования конфликтов 600 местных заинтересованных сторон, в том числе местных органов власти, женщин, молодежи, местных комитетов по делам мира и религиозных лидеров в целях содействия их участию в деятельности по обеспечению осуществления и поддержке мирных инициатив на местах и процесса урегулирования конфликтов
- Проведение 50 брифингов с участием представителей МИНУСКА, президента, премьер-министра и министра информации Центральноафриканской Республики в целях активизации диалога с правительством
- Организация 30 поездок в поддержку национальных органов власти в их избирательных округах и проведение 5 видеоконференций с местными органами власти для оказания поддержки в налаживании взаимодействия между членами парламента и избирателями
- Организация в сотрудничестве с партнерами 4 ежеквартальных совещаний Международной группы по поддержке Центральноафриканской Республики для контроля за выполнением обязательств в рамках рамочной программы взаимной подотчетности и оказание поддержки в деле дальнейшего осуществления Африканской инициативы и подготовка 1 ежегодного доклада, содержащего оценку хода осуществления рамочной программы

- Организация 3 ежеквартальных практикумов по отдельным вопросам: а) работа с избирателями и гражданское образование для подготовки политического участия в выборах с уделением особого внимания женщинам, молодежи, беженцам и внутренне перемещенным лицам; б) информационно-разъяснительная работа и подготовка политических субъектов и национальных учреждений к участию в выборах; и в) наращивание в сотрудничестве с национальными и международными партнерами потенциала средств массовой информации по освещению выборов и проведение ежемесячных совещаний с участием национальных органов власти, учреждений, представителей политических партий и кандидатов на выборах для оказания поддержки в сотрудничестве с партнерами в процессе политического участия в выборах
- Организация 4 совещаний с национальными и региональными заинтересованными сторонами в сотрудничестве с партнерами, с тем чтобы облегчить возобновление деятельности и обеспечить функционирование комиссий по вопросам границы между Центральноафриканской Республикой, Камеруном, Чадом и Суданом; организация 6 совещаний с национальными и региональными заинтересованными сторонами в поддержку осуществления соглашения, являющегося результатом осуществления Африканской инициативы за мир и примирение, и внедрения его механизмов последующих действий
- Оказание на ежедневной основе содействия Избирательной комиссии посредством размещения ее членов в совместно используемых с Комиссией помещениях и организация ежемесячных совещаний с национальными властями в целях разработки и внедрения необходимых правовых рамок; оказание на ежедневной основе помощи в технической подготовке (оперативных бюджетов, планов и закупке оборудования) и мобилизация ресурсов для регистрации избирателей; организация 3 совещаний с участием представителей политических партий, представителей платформ и кандидатов на выборах; организация 4 практикумов для подготовки политических субъектов и национальных учреждений к участию в выборах; разработка и осуществление в сотрудничестве с партнерами Кодекса поведения для кандидатов
- Организация 26 семинаров по вопросам наращивания потенциала в области предотвращения и регулирования конфликтов в целях расширения возможностей местных комитетов мира в целях предотвращения и ослабления напряженности
- Организация 144 совещаний по вопросам последующей деятельности при содействии местных отделений, ориентированных на членов местных комитетов мира и направленных на оказание содействия осуществлению избирательного процесса и решений, принятых в рамках Африканской инициативы за мир и примирение
- Проведение 3 совещаний для оказания поддержки в привлечении политических субъектов; организация 1 кампании по социальной мобилизации для охвата уязвимых групп населения и проведение 4 совещаний по связям со средствами массовой информации для привлечения журналистов и специалистов по распространению информации в целях оказания поддержки в деле достижения мира и примирения в рамках Африканской инициативы за мир и примирение

Ожидаемые достижения
Показатели достижения результатов

2.2 Прогресс в осуществлении реформы сектора безопасности и мер по стабилизации, в том числе национальной политики в области безопасности и стратегии реформирования сектора безопасности, включая секторальные планы

2.2.1 Прогресс в осуществлении национальной стратегии и секторальных планов (2017/18 год: 1 стратегия и 2 плана; 2018/19 год: 1 стратегия и 5 планов; 2019/20 год: 7 планов)

2.2.2 Количество прошедших проверку сотрудников сил обороны и безопасности, включая бывших комбатантов (2017/18 год: 3500; 2018/19 год: 1000; 2019/20 год: 4000)

2.2.3 Количество отобранных, проверенных и обученных сотрудников внутренних сил безопасности (2017/18 год: 500; 2018/19 год: 500; 2017/18 год: 2000)

Мероприятия

- Организация 4 стратегических семинаров и 60 рабочих совещаний в целях укрепления внутренних механизмов подотчетности и обеспечения приверженности сил обороны и внутренней безопасности соблюдению норм и стандартов в области прав человека; проведение 4 совещаний с участием членов руководящего комитета и подготовка 2 докладов о ходе работы по надзору за осуществлением плана строительства сил внутренней безопасности посредством наблюдения, наставничества и консультирования в ходе стратегической совместной дислокации
- Проведение 5 стратегических рабочих совещаний для согласования, принятия и осуществления политики систематизированных национальных проверок в поддержку правительства; проведение 2 практикумов и 6 совещаний по вопросам координации с национальными и международными заинтересованными сторонами в целях содействия проверке и внедрению национального механизма проверки сил безопасности в тесном сотрудничестве с международными партнерами
- Организация в Центральноафриканской Республике 24 совещаний международной координационной рабочей группы в консультации с делегацией Европейского союза, Военной учебной миссией Европейского союза и полицией Организации Объединенных Наций и 6 совещаний для содействия координации международной помощи в процессе реформирования сектора безопасности
- Организация 3 практикумов для оказания поддержки в разработке оставшихся секторальных планов и осуществлении принятых секторальных планов в рамках национальной политики в области безопасности; проведение 12 рабочих совещаний, 4 семинаров и подготовка 3 информационных записок для оказания помощи национальным субъектам, занимающимся реформированием сектора безопасности, в совершенствовании методов управления и внутреннего надзора в финансовой и бюджетной сферах, а также в области людских ресурсов, военной юстиции и в обеспечении демократического контроля над сектором безопасности
- Проведение 2 практикумов и 6 совещаний по вопросам координации с участием национальных и международных заинтересованных сторон и подготовка 2 информационных записок в поддержку осуществления соглашения между правительством и вооруженными группами в целях интеграции бывших комбатантов в состав национальных сил безопасности и обороны в рамках процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции
- Организация 12 совместных миссий по оценке в поддержку усилий правительства в целях оценки эффективности, устойчивости и прозрачности развертывания сил национальной обороны и внутренней безопасности и их влияние на достижение мира и безопасности, а также для оценки результатов реорганизации сектора безопасности
- Организация 10 совещаний с участием соответствующих национальных и международных заинтересованных сторон и организация 2 практикумов в поддержку разработки и осуществления национальной стратегии пограничного контроля
- Обеспечение 6 специализированных складских помещений для хранения оружия и боеприпасов для национальных сил обороны и внутренней безопасности в 2 зонах обороны и организация в этой связи теоретических и практических учебных мероприятий для национальных сил обороны и внутренней безопасности
- Оказание на еженедельной основе технической помощи в целях осуществления национальной стратегии и плана действий в отношении стрелкового оружия и легких вооружений Национальной комиссии по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений
- Проведение 1 кампании по социальной мобилизации и осуществление деятельности по налаживанию связей со средствами массовой информации и организация 3 пресс-конференций для обеспечения более глубокого понимания и поддержки процесса реформирования сектора безопасности, а также обеспечение передислокации сил обороны и внутренней безопасности

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

2.3 Прогресс в осуществлении национальной стратегии сокращения масштабов насилия в общинах и осуществление процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции

2.3.1 Увеличение числа новых членов вооруженных групп, которые были разоружены, демобилизованы и реинтегрированы в свои общины (2017/18 год: 439; 2018/19 год: 1000; 2019/20 год: 2000)

2.3.2 Увеличение числа новых прямых бенефициаров, связанных с вооруженными группами, и членов общин, принимающих участие в осуществлении программ сокращения масштабов насилия в общинах (2017/18 год: 6283; 2018/19 год: 8500; 2019/20 год: 12 500 (20 процентов женщин)

2.3.3 Принятие более активных мер по изменению представления о безопасности в общинах, в которых осуществляются программы по сокращению масштабов насилия (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: 10 процентов; 2019/20 год: 25 процентов)

Мероприятия

- Проведение ежемесячных совещаний с соответствующими субъектами в целях обмена информацией и повышения согласованности действий в процессе осуществления программ разоружения, демобилизации и реинтеграции и сокращения масштабов насилия в общинах
- 2000 комбатантов получают поддержку в области разоружения, демобилизации и реинтеграции в целях содействия стабилизации обстановки в целевых районах в рамках национальной рамочной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции и в соответствии с положениями Африканской инициативы за мир и примирение
- 4000 членов общин извлекают пользу в результате осуществления программ сокращения масштабов насилия в общинах (20 процентов из них — женщины), в том числе молодые люди, подвергающиеся риску вербовки, и элементы, связанные с вооруженными группами
- Оказание в течение 6 месяцев технической и консультативной помощи национальным учреждениям, занимающимся вопросами разоружения, демобилизации и реинтеграции, в целях более активного учета аспектов прав человека и отправления правосудия в переходный период в процессе разоружения, демобилизации и реинтеграции и осуществление программ сокращения масштабов насилия в общинах
- 1 мероприятие по социальной мобилизации и деятельность по налаживанию взаимодействия со средствами массовой информации в целях поощрения позитивного отношения общин к процессу разоружения, демобилизации и реинтеграции и осуществления программ сокращения масштабов насилия в общинах и повышения приверженности этому процессу

Внешние факторы

Готовность сторон принимать участие в осуществлении Африканской инициативы за мир и примирение и продвигать эту инициативу и готовность вооруженных групп уважать мирный процесс; согласие вооруженных групп на осуществление процесса разоружения, демобилизации и реинтеграции и разработка и принятие национальной стратегии защиты гражданского населения.

Таблица 11
**Людские ресурсы: компонент 2, поддержка политического
и мирного процессов и содействие примирению**

	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Отдел по политическим вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	12	17	2	33	3	14	50
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	2	12	17	2	33	3	14	50
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по разоружению, демобилизации и реинтеграции									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	5	8	2	16	5	8	29
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	5	8	2	16	5	8	29
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Служба по реформе сектора безопасности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	3	2	1	7	2	2	11
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	3	2	1	7	2	2	11
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	4	20	27	5	56	10	24	90
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	20	27	5	56	10	24	90
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 3: борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности

79. Миссия в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций будет продолжать оказывать правительству поддержку в укреплении национальных механизмов отправления правосудия и оказывать помощь в деле формирования дополнительных структур, направленных на обеспечение национального примирения и подотчетности, а также содействие в восстановлении и распространении государственной власти параллельно с осуществлением нынешних мирных инициатив и в поощрении социального единства, верховенства права и борьбы с безнаказанностью. МИНУСКА будет координировать свою деятельность со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций и другими техническими и финансовыми партнерами, как это предусмотрено в национальном плане восстановления и миростроительства и Рамочной программе Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в области миростроительства и развития. В этой связи Миссия будет по-прежнему сосредоточивать свое внимание на решении неотложных, краткосрочных и среднесрочных приоритетных задач в районах, в которых была восстановлена безопасность, в целях содействия распространению государственной власти и оказанию базовых социальных услуг на всей территории страны. Эти партнеры, обладающие соответствующим

потенциалом и наиболее подходящие для достижения долгосрочных целей в области развития, начнут брать на себя ведущую роль в этих областях в поддержку стратегии окончательного свертывания деятельности Миссии.

80. Миссия будет продолжать оказывать поддержку правительству в его усилиях по борьбе с безнаказанностью и привлечению к ответственности лиц, виновных в совершении серьезных нарушений норм международного гуманитарного права и стандартов в области прав человека, добиваясь при этом оказания поддержки жертвам и свидетелям актов насилия, совершаемых в течение продолжительного периода времени, и удовлетворения их требований. Обеспечение функционирования Специального уголовного суда является одной из приоритетных задач Миссии. В сотрудничестве с международными партнерами МИНУСКА будет уделять особое внимание оказанию поддержки Специальному обвинителю в целях разработки и осуществления стратегии проведения расследований и уголовного преследования и координации международной помощи для содействия обеспечению функционирования судебной системы и исправительных учреждений. Миссия будет оказывать поддержку Специальному уголовному суду посредством расширения масштабов информационно-пропагандистской и коммуникационной деятельности для обеспечения более глубокого понимания общественностью роли и деятельности Суда и налаживания более активного взаимодействия с другими национальными судами в целях укрепления системы отправления правосудия на всей территории страны. Для поддержания законности и порядка Миссия будет продолжать принимать срочные временные меры для ареста и/или содействия организации ареста тех лиц, которые несут ответственность за подстрекательство к насилию и создание препятствий мирному процессу, а также лиц, несущих ответственность за серьезные преступления против гражданского населения и международных субъектов. Кроме того, МИНУСКА в сотрудничестве с партнерами будет оказывать правительству поддержку в разработке более широких механизмов отправления правосудия на переходном этапе, поощряющих международные стандарты в области прав человека и содействующих решению проблем, связанных с гендерным насилием и защитой потерпевших и свидетелей, координируя деятельность этих механизмов с Африканской инициативой за мир и примирение и более широким мирным процессом.

81. Миссия будет продолжать расширять поддержку в деле осуществления стратегии распространения государственной власти и восстановления на основе оказания постоянной помощи правительству и партнерам в целях обеспечения более широкого задействования в этом процессе местных органов власти (префектов, субпрефектов, мэров и соответствующих гражданских служащих), работников судебных органов и сил внутренней безопасности. Такая работа будет проводиться параллельно с реализацией политических инициатив, направленных на обеспечение более широкого общественного признания и более широкой легитимности и создание условий для укрепления системы местного управления и децентрализации, что позволит проводить национальные и местные выборы в соответствии с согласованным графиком и конституционными требованиями. В частности, Миссия будет оказывать техническую и логистическую поддержку государственным субъектам на местном уровне, содействующую их подготовке и наращиванию институционального потенциала в области защиты и развития общин, с тем чтобы они могли принимать на себя большую ответственность в этих областях и добивались повышения качества оказываемых услуг. МИНУСКА будет по-прежнему уделять приоритетное внимание развертыванию сотрудников полиции, судебных органов и тюрем с учетом

оказываемого другими партнерами влияния, степени их надежности и присутствия, а также уроков, извлеченных из опыта, накопленного к настоящему времени в деле определения их стратегического географического распределения. В этой связи потребуется оказать поддержку в деле повышения эффективности работы судебных органов и демилитаризации пенитенциарной системы, в том числе посредством укрепления потенциала полиции и судов для проведения расследований и судебных разбирательств, с тем чтобы государство могло начать принимать на себя большую ответственность за обеспечение законности и функционирования системы уголовного правосудия.

82. Сотрудники полиции Организации Объединенных Наций будут размещаться совместно с персоналом национального подразделения по борьбе с мошенничеством/подразделения полиции, занимающегося вопросами, связанными с эксплуатацией природных ресурсов, в двух стратегических точках в процессе передачи МИНУСКА специализированным учреждениям, фондам и программам Организации Объединенных Наций ключевых функций по оказанию поддержки правительству в разработке широкой стратегии борьбы с незаконной эксплуатацией природных ресурсов, а также решению гуманитарных вопросов и вопросов развития, включая обеспечение возвращения внутренне перемещенных лиц.

Ожидаемые достижения

Показатели достижения результатов

3.1 Укрепление механизмов отправления правосудия в переходный период, в том числе Специального уголовного суда, и наращивание потенциала для борьбы с безнаказанностью

3.1.1 Количество новых адресных операций, проведенных национальной полицией и жандармерией совместно с МИНУСКА (2017/18 год: 25; 2018/19 год: 20; 2019/20 год: 20)

3.1.2 Увеличение числа механизмов отправления правосудия в переходный период, помимо Специального уголовного суда, которые функционируют и согласуются с международными стандартами в области прав человека (2017/18 год: 1; 2018/19 год: 1; 2019/20 год: 4)

3.1.3 Число завершенных расследований, проведенных на начальном этапе Специальным обвинителем Специального уголовного суда и переданных следственным судьям (2017/18 год: 0; 2018/19 год: 5; 2019/20 год: 5)

3.1.4 Увеличение числа мировых судей и судебных секретарей, работающих в Специальном уголовном суде (2017/18 год: 12; 2018/19 год: 18; 2019/20 год: 19)

Мероприятия

- Ежедневное консультирование по техническим вопросам в форме юридической, бюджетной и административной поддержки, оказываемой 7 национальным и 9 международным судьям и секретарям, а также в деле разработки и осуществления национальной стратегии отправления правосудия переходного периода

- Создание в Специальном уголовном суде в сотрудничестве с Управлением Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (ЮНОДК) и Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) группы по защите потерпевших и свидетелей и отдела по координации правовой помощи и организация совещаний для оказания консультативной помощи и проведения наставнической работы с сотрудниками группы по защите потерпевших и свидетелей в Специальном уголовном суде для предоставления технических консультаций и обеспечения координации между Специальным уголовным судом, МИНУСКА и другими специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций
- Организация 1 учебного практикума для судей Специального уголовного суда по вопросам, касающимся проведения расследований, уголовного преследования и судебных разбирательств по делам, связанным с совершением тяжких преступлений; организация 1 учебного практикума по вопросам защиты потерпевших и свидетелей; организация 1 учебного практикума для 9 делопроизводителей по вопросам судебного управления; организация 1 практикума для 20 следователей Специального уголовного суда по методам проведения сложных расследований
- Проведение ежемесячных совещаний с участием сотрудников канцелярии Специального обвинителя и оказание технической и логистической поддержки для осуществления стратегии Специального уголовного суда в области проведения расследований и уголовного преследования в соответствии со стандартами в области прав человека, включая оказание поддержки в проводимых Судом 4 расследованиях за пределами Банги
- Проведение наставнической работы и организация еженедельных консультативных совещаний с участием представителей Специального уголовного суда для предоставления технических консультаций и обеспечения координации работы Специального уголовного суда и специализированных учреждений, фондов и программ Организации Объединенных Наций, в том числе организацию в сотрудничестве с ПРООН общенациональной информационно-пропагандистской кампании по вопросам деятельности Специального уголовного суда, которая будет проводиться при содействии созданной в Специальном уголовном суде группы по информационно-разъяснительной работе
- Организация 8 учебных практикумов для сотрудников уголовной полиции и повседневных мероприятий по наблюдению, наставничеству и консультированию по вопросам, касающимся действий криминалистов на месте преступления, включая информационно-просветительские мероприятия для оперативных сотрудников, первыми выезжающими на место преступления
- Организация 4 учебных практикумов для сотрудников специальных подразделений полиции и жандармерии по вопросам, касающимся расследования тяжких и организованных преступлений, и 4 учебных занятий и ежемесячных информационно-пропагандистских мероприятий в целях борьбы с коррупцией и взяточничеством и организация повседневных мероприятий по наблюдению, наставничеству и консультированию в сотрудничестве с центральными инспекционными органами, отвечающими за внутренний надзор за деятельностью полиции и жандармерии
- Организация 4 учебных практикумов и повседневных мероприятий по наблюдению, наставничеству и консультированию в целях оказания поддержки в деле внедрения объединенной базы данных об уголовных расследованиях для сил внутренней безопасности, включая поддержку, оказываемую судебно-медицинским экспертам и в процессе первоначального обучения 1000 новых курсантов, размещаемых в совместно используемых помещениях в полицейских академиях
- Проведение 20 совместных адресных операций с участием сотрудников сил внутренней безопасности с целью ареста лиц, подозреваемых в совершении тяжких преступлений, в том числе глав или старших руководителей вооруженных группировок, и регулярного анализа показательных случаев и грубых нарушений прав человека в целях оказания поддержки в работе по проведению расследований в рамках внутригосударственного и международного судопроизводства

- Проведение 5 ключевых практикумов по вопросам, касающимся обеспечения более активного участия гражданского общества в мирном процессе, и организация 1 диалога/осуществление информационно-пропагандистской программы для реализации прав человека и аспектов отправления правосудия в переходный период в соответствии с Африканской инициативой за мир и примирение
- Организация 2 практикумов с участием экспертов в поддержку работы комиссии по установлению истины и примирению и возмещению ущерба, а также проведение 1 широкой национальной консультации в поддержку разработки правоприменительных нормативных актов комиссии
- Проведение 2 коммуникационных и информационно-пропагандистских кампаний для разъяснения механизмов правосудия переходного периода и поощрению участия и взаимодействия общественности в процессе отправления правосудия, в частности национальной комиссии по установлению истины, примирению и возмещению ущерба

*Ожидаемые достижения**Показатели достижения результатов*

3.2 Прогресс в деле восстановления государственной власти и правопорядка в Центральноафриканской Республике

3.2.1 Количество новых прошедших подготовку и направленных на места сотрудников местных органов власти, традиционных вождей и гражданских служащих (2017/18 год: 600; 2018/19 год: 500; 2019/20 год: 1000)

3.2.2 Увеличение числа работников судебных органов (судей, судебных секретарей) развернутых за пределами Банги (2017/18 год: 39; 2018/19 год: 45; 2019/20 год: 60)

3.2.3 Увеличение общего числа посвященных рассмотрению уголовных дел заседаний трех апелляционных судов (2017/18 год: 2; 2018/19 год: 3; 2019/20 год: 5)

3.2.4 Количество завершенных судебных дел, связанных с тяжкими преступлениями (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: 90)

3.2.5 Увеличение числа национальных гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений в составе трудовых ресурсов (2017/18 год: 105; 2018/19 год: 352; 2019/20 год: 489).

3.2.6 Сокращение в течение года среднего числа серьезных инцидентов в тюрьмах, создающих прямую угрозу для функционирования тюрем и обеспечения общественной безопасности, в расчете на 100 заключенных (2017/2018 год: неприменимо; 2018/19 год: 7,6; 2019/20: 6,5)

3.2.7 Официальное число лиц, содержащихся в учреждениях пенитенциарной службы (2017/18 год: неприменимо; 2018/19 год: неприменимо; 2019/20 год: 1102)

Мероприятия

- 1 учебное занятие по вопросам наращивания национального потенциала, посвященное осуществлению стратегии распространения и восстановления государственной власти, организация 6 практикумов по расширению возможностей префектов, 150 префектов, субпрефектов и мэров в целях устранения технических недостатков, выявленных главными инспекторами

- Проведение 18 общих собраний на местах, в том числе 6 собраний на префектурном и 6 собраний на субпрефектурном уровнях, а также 6 собраний на муниципальном уровне с участием 450 префектов, субпрефектов, мэров и гражданских служащих, а также членов местных организаций гражданского общества в целях выявления и планирования приоритетных целей общин и решения на местах первоочередных задач местных администраций в области безопасности, стабилизации, примирения и мира, включая обязательства в области прав человека
- Оказание содействия в проведении 4 совещаний рабочих групп по координации деятельности в рамках первого компонента осуществляемого под руководством национальных властей национального плана восстановления и миростроительства, обеспечения мира, безопасности и национального примирения
- Восстановление или строительство зданий 2 судов, и оснащение 6 судов, включая Высокий суд правосудия
- Более эффективное обеспечение безопасности в четырех тюрьмах за пределами Банги и организация 70 авиарейсов для перевозки сотрудников суда в рамках предпринимаемых Миссией усилий по оказанию материально-технической поддержки министерству юстиции
- Организация еженедельных консультативных совещаний с участием представителей судебных органов и наставнической работы в целях повышения эффективности ранее проводившихся учебных мероприятий для судей и судебных секретарей, содействующих укреплению национального следственного и судебного потенциала, и/или в целях содействия рассмотрению случаев сексуального насилия в условиях конфликта в рамках системы отправления правосудия
- Организация 6 трехдневных учебных занятий для 30 судей по методам проведения расследований, сохранения доказательств, поведения и этики, принципам справедливого судебного разбирательства и отправления правосудия по делам несовершеннолетних; проведение в течение 15 дней учебных практикумов для 40 судей и сотрудников судебных органов по вопросам, касающимся уголовного правосудия, в том числе судебного преследования за международные преступления, свидетелей и их защиты и судебного преследования государственных должностных лиц; и проведение в течение 6 дней учебных рабочих совещаний и технических консультаций для в общей сложности 30 судебных инспекторов, председателей судов и главных обвинителей по вопросам, касающимся судебного контроля, судебного делопроизводства и принципов справедливого судебного разбирательства
- Организация ежемесячных совещаний с участием представителей Министерства юстиции, судебных инспекционных служб и/или других соответствующих национальных властей в целях планирования и координации в сотрудничестве с ПРООН мер по направлению сотрудников органов правосудия и правопорядка на работу в регионы, а также оказания материально-технической поддержки трем апелляционным судам (в Банги, Буаре и Бамбари)
- Ежедневное проведение наставнической работы и оказание технической поддержки сотрудникам пенитенциарных учреждений в результате обеспечения их круглосуточного присутствия в тюрьмах в Банги; проведение ежемесячных информационно-пропагандистских мероприятий в 6 тюрьмах за пределами Банги (включая Бимбо) и обучение на рабочих местах 150 новых стажеров из числа гражданских служащих для работы в пенитенциарных учреждениях
- Организация 3 практикумов по вопросам осуществления стратегии социальной интеграции и политики в области здравоохранения, и осуществление 5 проектов в области социальной реинтеграции для 150 заключенных

- Строительство 2 учебных помещений, рассчитанных в общей сложности на 60 человек, для гражданских сотрудников исправительных учреждений и 1 учебного помещения для группы сотрудников исправительных учреждений, занимающихся вопросами регулирования кризисных ситуаций, в Национальной школе администрации и магистратуры, проведение еженедельных совещаний и осуществление информационно-пропагандистской деятельности в поддержку найма, проверки и обучения 300 новых гражданских сотрудников исправительных учреждений
- Организация 1 трехдневного занятия для 15 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений по вопросам самообеспечения пенитенциарных учреждений и управления приносящими доход видами деятельности (тюремное производство); организация 1 двухдневного учебного курса для 10 директоров тюрем и интендантов по вопросам бухгалтерского учета, ведения финансовой отчетности и делопроизводства; организация 2 четырехдневных учебных занятий по подготовке инструкторов для 20 участников в Национальной школе администрации и магистратуры; организация в сотрудничестве с Группой друзей по вопросам деятельности исправительных учреждений 1 двухнедельного учебного курса подготовки инструкторов в школе по подготовке сотрудников исправительных учреждений в Буркина-Фасо для 8 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений; организация 1 пятидневного учебного курса для 150 гражданских сотрудников пенитенциарных учреждений, обучающихся методам оперативного вмешательства
- Осуществление 10 проектов с быстрой отдачей по ремонту и/или строительству в целях модернизации объектов инфраструктуры системы государственного управления и восстановление 10 полицейских участков или бригад жандармерии, включая 2 полицейских участка, занимающихся вопросами, связанными с эксплуатацией природных ресурсов, в соответствии с политикой должной осмотрительности в вопросах прав человека
- Организация 50 практикумов для 1500 проходящих стажировку сотрудников сил безопасности (включая 300 женщин), для предоставления технических консультаций и руководящих указаний в отношении ключевых функций по поддержанию общественного порядка, включая оказание специальной поддержки полицейским подразделениям, занимающимся вопросами, связанными с эксплуатацией природных ресурсов, и оказание помощи в подготовке к проведению выборов в 2020/21 году
- Проведение ежемесячных совещаний с руководством сил внутренней безопасности, а также организация ежемесячных координационных совещаний с донорами в поддержку осуществления краткосрочного этапа реализации плана развертывания сотрудников сил внутренней безопасности (35 подразделений в 15 пунктах базирования), включая поддержку в процессе развертывания 1000 новых курсантов, завершивших курс обучения
- Проведение ежеквартальных и ежемесячных стратегических мероприятий в области коммуникации с использованием печатных и вещательных средств массовой информации в целях обеспечения более глубокой осведомленности центральноафриканцев об их правах и правовых процессах и содействие распространению государственной власти, обеспечению верховенства права и доступа к системе отправления правосудия и повышения осведомленности общественности об усилиях, прилагаемых МИНУСКА и национальными учреждениями для обеспечения более эффективного функционирования судебных органов и пенитенциарных учреждений

Внешние факторы

Безопасная обстановка и способность судебного персонала продолжать работу на своих должностях, своевременное направление необходимого персонала и готовность министерства юстиции принимать в случае необходимости дисциплинарные меры для удержания сотрудников на их должностях. Способность гражданских служащих продолжать работу на своих должностях.

Таблица 12
Людские ресурсы: компонент 3, борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности

	Международные сотрудники						Национальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединенных Наций	Всего
	ЗГС- ПГС	Д-2- Д-1	С-5- С-4	С-3- С-2	Категория полевой службы	Итого			
Секция по вопросам отправления правосудия и исправительных учреждений									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	15	14	1	31	19	5	55
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	15	14	1	31	19	5	55
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Секция по гражданским вопросам									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	7	8	2	18	92	8	118
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	7	8	2	18	92	8	118
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Всего									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	2	22	22	3	49	111	13	173
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	2	22	22	3	49	111	13	173
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

Компонент 4: поддержка

83. В рамках компонента поддержки Миссии будет и далее обеспечиваться эффективное и действенное обслуживание Миссии в поддержку осуществления ее мандата посредством проведения соответствующих мероприятий и принятия мер по повышению качества обслуживания и эффективности. В частности, речь идет об оказании услуг военному и гражданскому персоналу во всех местах базирования МИНУСКА. Поддержка будет включать все виды вспомогательного обслуживания, связанного с проведением ревизий, оценкой рисков и осуществлением контроля за соблюдением требований, воздушными перевозками, бюджетно-финансовыми вопросами и представлением отчетности, управлением гражданским и негражданским персоналом, эксплуатацией зданий, помещений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническим обслуживанием, управлением запасами топлива, геопространственными, информационными и телекоммуникационными технологиями, медицинским обслуживанием, управлением цепью снабжения, обеспечением безопасности, а также управлением парком автотранспортных средств и наземными перевозками.

4.1 Обеспечение оперативного, эффективного, действенного и ответственного вспомогательного обслуживания Миссии

4.1.1 Доля фактических часов налета от утвержденного количества летных часов (за исключением поисково-спасательных операций, медицинской эвакуации и эвакуации пострадавших) (2017/18 год: ≥ 65 процентов; 2018/19 год: ≥ 90 процентов; 2019/20 год: ≥ 90 процентов)

4.1.2 Среднегодовая доля вакантных должностей от утвержденной численности должностей международного персонала (2017/18 год: 18,9 процента; 2018/19 год: 10,0 процента ± 1 процент; 2019/20 год: $\geq 10,9$ процента)

4.1.3 Среднегодовая доля женщин на должностях международного гражданского персонала (2017/18 год: 29 процентов; 2018/19 год: ≥ 36 процентов; 2019/20 год: ≥ 30 процентов)

4.1.4 Среднее количество дней, необходимое для набора сотрудников из реестра при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20: ≤ 101 календарного дня с момента объявления об открытии вакансии на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.5 Среднее количество дней, необходимое для набора сотрудников на конкретные должности при отборе кандидатов на должности, заполняемые на международной основе (2017/18 год: не применимо; 2018/19 год: не применимо; 2019/20: ≤ 120 календарных дней с момента объявления об открытии вакансии на должности класса С-3–Д-1 и ПС-3–ПС-7)

4.1.6 Общая оценка в разработанном Администрацией оценочном листе по выполнению требований в области охраны окружающей среды (2017/18 год: 43; 2018/19 год: 100; 2019/20 год: 100 процентов)

4.1.7 Доля всех инцидентов в области информационно-коммуникационных технологий высокой, средней и низкой степени приоритетности, урегулированных в установленные сроки (2017/18 год: 81,2 процента; 2018/19 год: ≥ 85 процентов; 2019/20 год: ≥ 85 процентов)

4.1.8 Соблюдение правил предупреждения нарушений техники безопасности на местах (2017/18 год: 100 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

4.1.9 Общая оценка по разработанному Администрацией индексу качества управления имуществом, рассчитываемому на основе 20 ключевых показателей эффективности (2017/18 год: 1213; 2018/19 год: ≥ 1800 ; 2019/20 год: ≥ 1800)

4.1.10 Доля личного состава контингентов, по состоянию на 30 июня размещенного в отвечающих стандартам помещений Организации Объединенных Наций в соответствии с меморандумами о взаимопонимании (2017/18 год: 75 процентов; 2018/19 год: 100 процентов; 2019/20 год: 100 процентов)

4.1.11 Соблюдение поставщиками норм продовольственного снабжения Организации Объединенных Наций при осуществлении доставки, контроля качества запасов и управления запасами (2017/18 год: 97,5 процента; 2018/19 год: ≥ 95 процентов; 2019/20 год: ≥ 95 процентов)

Мероприятия

Повышение качества обслуживания

- Внедрение инновационных технологий для производства мелких запчастей и оборудования для точного определения мест возгорания и сокращения численности персонала, задействованного в тактических операциях
- Расширение возможностей круглосуточного видеонаблюдения для достижения максимального охвата всей территории города в целях обеспечения защиты персонала посредством установки дополнительных интеллектуальных городских камер наблюдения в стратегических точках в Банги
- Обеспечение функциональной совместимости ряда устройств радиосвязи в трех секторальных штаб-квартирах в целях усиления охраны и безопасности персонала посредством необходимой замены устаревшего информационно-коммуникационного оборудования на современное
- Продолжение выполнения в масштабах всей Миссии плана действий по охране окружающей среды в соответствии с экологической стратегией, разработанной Администрацией
- Оказание поддержки в осуществлении разработанных Администрацией программы и стратегии в области управления цепью снабжения и программы обеспечения безопасности труда и управления рисками на местах

Услуги по проведению ревизий, оценке рисков и осуществлению контроля за соблюдением требований

- Выполнение оставшихся рекомендаций ревизоров, с которыми согласилось руководство

Авиационные услуги

- Эксплуатация и техническое обслуживание 14 воздушных судов (4 самолета и 10 вертолетов)
- Выполнение полетов запланированной продолжительностью 10 520 летных часов (полеты продолжительностью 4880 часов выполняются коммерческими перевозчиками, а полеты продолжительностью 5640 часов — военными перевозчиками) для предоставления всех видов услуг, включая пассажирские перевозки и грузоперевозки, патрулирование и наблюдение, поисково-спасательные операции, медицинскую эвакуацию и эвакуацию пострадавших
- Надзор за соблюдением стандартов авиационной безопасности при эксплуатации 14 воздушных судов и 50 аэродромов и взлетно-посадочных площадок

Бюджетно-финансовые услуги и услуги по представлению отчетности

- Предоставление в рамках делегированных полномочий бюджетно-финансовых и бухгалтерских услуг в связи с исполнением бюджета в объеме 925,5 млн долл. США
- Содействие завершению подготовки годовых финансовых ведомостей для Миссии в соответствии с Международными стандартами учета в государственном секторе и Финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций

Обслуживание гражданского персонала

- Кадровое обслуживание гражданского персонала максимальной утвержденной численностью 1566 человек (721 международный сотрудник, 616 национальных сотрудников и 229 добровольцев Организации Объединенных Наций) в рамках делегированных полномочий, включая оказание помощи в обработке требований, оформлении выплат и льгот, наборе сотрудников, управлении должностями, составлении бюджета и проведении служебной аттестации персонала
- Проведение учебных курсов в рамках Миссии для 4655 гражданских сотрудников и оказание содействия 141 гражданскому сотруднику в прохождении учебной подготовки за пределами Миссии
- Оказание помощи гражданскому персоналу в обработке 1560 заявок на поездки в районе деятельности Миссии и 1541 заявки на поездки за пределы района деятельности Миссии в целях, не связанных с учебной подготовкой, и 141 заявки на поездки в учебных целях

Эксплуатационное обслуживание зданий, сооружений и объектов инфраструктуры и инженерно-техническое обслуживание

- Техническое обслуживание и ремонт в общей сложности 114 объектов Миссии в 39 местах базирования
- Осуществление 15 строительных проектов и работ по ремонту и переоборудованию на 45 объектах в Банги и 69 объектах в регионах, включая крупные и мелкие строительные работы, обслуживание капитальных жилых помещений и укрепление конструкций на 32 объектах, сооружение 4 вертолетных площадок, 1 аэродрома и 2 мостов Бейли, ремонт 15 деревянных мостов, рассчитанных на кратко- и среднесрочную перспективу, и ремонт и техническое обслуживание дорог общей протяженностью 450 км
- Эксплуатация и техническое обслуживание 289 принадлежащих Организации Объединенных Наций генераторов и 3 солнечных энергетических установок, а также обеспечение электроснабжения по контракту, заключенному с местными поставщиками
- Эксплуатация и техническое обслуживание принадлежащих Организации Объединенных Наций систем водоснабжения и водоочистных сооружений (53 колодца/скважины, 24 установки для обработки и очистки воды и 57 принадлежащих Организации Объединенных Наций установок по очистке сточных вод), бурение 7 скважин и оборудование 10 установок по очистке сточных вод и 4 водоочистных установок
- Предоставление услуг по обращению с отходами, включая сбор и удаление жидких и твердых отходов, на 110 объектах
- Предоставление услуг по уборке и обслуживанию территории и борьбе с вредителями на 28 объектах, а также организации питания на 6 объектах
- Эксплуатация и техническое обслуживание 2 единиц техники системы беспилотных летательных аппаратов и 3 технических средств наблюдения в соответствии с письмом-заказом, подписанным со

страной, предоставляющей войска, для сбора информации, разведки, наблюдения и раннего предупреждения в целях обеспечения защиты персонала Миссии

Услуги по управлению запасами топлива

- Управление поставкой и хранением 27,5 млн литров топлива (7,7 млн литров — для воздушного транспорта, 5,6 млн литров — для наземного транспорта и 14,2 млн литров — для генераторов и другого оборудования) и смазочных материалов на всех распределительных пунктах и во всех хранилищах в 14 местах базирования

Геопространственные, информационные и телекоммуникационные услуги

- Предоставление 3380 портативных радиостанций, работающих в диапазоне ультравысоких (УВЧ)/очень высоких частот (ОВЧ) и авиационных ОВЧ, 1320 мобильных радиостанций для автотранспортных средств, работающих в диапазоне УВЧ/ОВЧ и высоких частот (ВЧ), и 230 базовых радиостанций, работающих в диапазоне УВЧ/ОВЧ/ВЧ и авиационных ОВЧ, и оказание соответствующей технической поддержки
- Эксплуатация и техническое обслуживание 13 радиостанций, ведущих вещание в УКВ-диапазоне, и 8 центров подготовки радиопередач
- Эксплуатация и техническое обслуживание сети голосовой, факсимильной и видеосвязи и передачи данных, в том числе 37 наземных терминалов узкополосной связи, 22 коммутаторов голосовой связи по интернет-протоколу, 50 линий микроволновой связи типа «точка-много точек» и 158 приборов микроволновой связи типа «точка-точка»
- Предоставление 2606 компьютеров и 316 принтеров, предназначенных для использования в среднем 2738 конечными пользователями из числа гражданского персонала и военнослужащих, в дополнение к 873 компьютерам и 234 принтерам, предназначенным для обеспечения возможности подключения к сети для личного состава контингентов, и оказание соответствующей технической поддержки, а также осуществление других видов общего обслуживания
- Оказание технической поддержки и обслуживание 200 локальных вычислительных сетей и глобальных вычислительных сетей на 75 объектах
- Составление 6000 карт и обновление 301 топографической и тематической карты в различных масштабах
- Оказание технической поддержки и обслуживание 71 квадрокоптера для осуществления аэрофото съемки высокого разрешения 20 лагерей и аэрофото съемки городской территории площадью 500 кв км в целях содействия оперативному планированию и проведению операций по сбору информации, разведке, осуществлению наблюдения и принятию мер раннего предупреждения для обеспечения защиты персонала Миссии

Медицинское обслуживание

- Обеспечение функционирования и техническое обслуживание медицинских учреждений, принадлежащих Организации Объединенных Наций (2 больницы уровня I (одна в Банги и одна в Буаре) и 7 пунктов оказания неотложной и первой медицинской помощи в Бамбари, Бангасу, Берберати, Босангоа, Нделе, Обо и Паве), и оказание поддержки медицинским учреждениям, принадлежащим контингентам (33 медицинских центра уровня I, 1 больница уровня I+ в Буаре и 3 больницы уровня II в Банги, Брие и Кага-Бандоро)
- Обеспечение постоянной готовности к медицинской эвакуации в 4 медицинских учреждениях, принадлежащих контингентам (1 больница уровня I+ и 3 больницы уровня II), в районе деятельности Миссии (Банги, Буаре, Бриа и Кага-Бандоро) и в 5 медицинских учреждениях (4 учреждения

уровня III и 1 учреждение уровня IV) в 2 местах базирования за пределами района деятельности Миссии

Управление цепью снабжения

- Оказание в рамках делегированных полномочий поддержки в планировании закупок и отборе поставщиков товаров и сырья на сметную сумму в размере 150,9 млн долл. США
- Получение, оприходование и последующее распределение до 12 347 тонн грузов в районе деятельности Миссии
- Управление основными средствами, финансовыми и нефинансовыми активами, а также оборудованием, стоимость которого не превышает порогового уровня, а совокупная стоимость приобретения составляет 314,0 млн долл. США, ведение бухгалтерского учета и подготовка соответствующей отчетности в рамках делегированных полномочий

Обслуживание негражданского персонала

- Доставка к месту службы, ротация и репатриация военнослужащих и полицейских максимальной утвержденной численностью 13 730 человек (169 военных наблюдателей, 311 штабных офицеров, 11 170 военнослужащих в составе воинских контингентов, 400 полицейских Организации Объединенных Наций и 1680 сотрудников сформированных полицейских подразделений) и 108 сотрудников, предоставляемых правительствами
- Проведение инспекций принадлежащего контингентам основного имущества и имущества, используемого на основе самообеспечения, проверка соблюдения действующих требований и составление соответствующей отчетности по 40 военным и сформированным полицейским подразделениям в 80 пунктах базирования
- Поставка и хранение продовольствия, сухих пайков и воды в среднем для 12 850 военнослужащих в составе воинских контингентов и сотрудников сформированных полицейских подразделений
- Оказание помощи в обработке требований и оформлении выплат в среднем для 13 730 военнослужащих и полицейских и 108 сотрудников, предоставляемых правительством
- Содействие в обработке 25 заявок на поездки за пределы района деятельности Миссии в целях, не связанных с обучением, и 6 заявок на учебные поездки

Управление парком автотранспортных средств и наземные перевозки

- Эксплуатация и техническое обслуживание 1166 автотранспортных средств, принадлежащих Организации Объединенных Наций (671 легкового автомобиля, 135 автомобилей специального назначения, 7 машин скорой помощи, 99 бронированных автомобилей и 254 единиц прочих специальных транспортных средств, трейлеров и прицепов), и 3000 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, обеспечение функционирования 14 авторемонтных мастерских и 20 единиц оборудования для обслуживания аэродромов, а также предоставление транспортных услуг и организация челночного сообщения

Обеспечение безопасности

- Круглосуточное обеспечение личной охраны старшего руководства Миссии и высокопоставленных должностных лиц, находящихся в Миссии с визитом, а также обеспечение безопасности и охраны всего персонала и объектов Миссии
- Проведение для сотрудников служб безопасности 4 учебных занятий в месяц, посвященных навыкам рукопашного боя, обращению со стрелковым оружием, порядку и методам обеспечения личной

охраны, проведению следственных действий и другим смежным вопросам, в целях непрерывного профессионального оказания услуг по охране

- Проведение ежегодного учебного курса по безопасности для всех региональных и местных координаторов по вопросам безопасности и организация в масштабах всей Миссии по меньшей мере 2 учебно-тренировочных занятий по эвакуации и передислокации
- Проведение для персонала Миссии 6 учебных занятий в месяц, посвященных методам обеспечения безопасности в полевых условиях, в целях снижения воздействия угроз безопасности

Поведение и дисциплина

- Осуществление программы по вопросам поведения и дисциплины, рассчитанной на всех сотрудников и предусматривающей проведение мероприятий по профилактике нарушений, в том числе организацию учебных занятий, наблюдение за проведением расследований и принятие дисциплинарных и коррективных мер

Внешние факторы

На способность проводить предлагаемые мероприятия в соответствии с планом может повлиять ряд факторов, включая изменения в политической, экономической и гуманитарной ситуации, а также ситуации в плане безопасности, не предусмотренные в исходных предположениях, использовавшихся для целей планирования, другие случаи форс-мажора и изменения, внесенные в мандат в отчетный период

Таблица 13
Людские ресурсы: компонент 4 «Поддержка»

Категория	Всего								
I. Воинские контингенты									
Утвержденная численность на 2018/19 год	44								
Предлагаемая численность на 2019/20 год	44								
Чистое изменение	–								
<i>Международный персонал</i>									
II. Гражданский персонал									
	ЗГС– ПГС	Д-2– Д-1	С-5– С-4	С-3– С-2	Категория полевой службы	Итого	Нацио- нальный персонал ^a	Добровольцы Организации Объединен- ных Наций	Всего
Секция безопасности									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	1	12	95	108	110	3	221
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	1	12	95	108	110	3	221
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Отдел поддержки миссии									
Канцелярия директора Отдела поддержки миссии									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	8	5	26	40	20	7	67
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	2	2	3	8	2	1	11
Чистое изменение	–	–	(6)	(3)	(23)	(32)	(18)	(6)	(56)

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	5	9	22	37	55	16	108
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	14	12	42	69	71	21	161
Чистое изменение	–	–	9	3	20	32	16	5	53
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	1	1	6	8	–	–	8
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	1	1	6	8	–	–	8
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	6	10	28	45	55	16	116
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	15	13	48	77	71	21	169
Чистое изменение	–	–	9	3	20	32	16	5	53
Служба оказания услуг									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	10	10	52	73	79	59	211
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	9	10	53	73	83	71	227
Чистое изменение	–	–	(1)	–	1	–	4	12	16
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	1	9	10	7	–	17
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	1	9	10	7	–	17
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	10	11	61	83	86	59	228
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	9	11	63	84	90	71	245
Чистое изменение	–	–	(1)	–	2	1	4	12	17
Служба управления цепью снабжения									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	1	11	10	76	98	77	22	197
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	1	11	10	76	98	77	22	197
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	–	2	3	5	–	–	5
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	–	2	3	5	–	–	5
Итого	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	1	11	12	79	103	77	22	202

Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	1	11	12	79	103	77	22	202
Чистое изменение									
Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	3	3	40	46	24	2	72
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	3	3	43	49	24	2	75
Чистое изменение (см. таблицу 22)	–	–	–	–	3	3	–	–	3
Вспомогательные службы									
Центр материально-технического обеспечения МООНСДРК, Энтеббе									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	–	–	–	2	2	2	–	4
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	–	–	–	2	2	2	–	4
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Гражданский персонал									
Утвержденные должности на 2018/19 год	–	4	38	49	313	404	367	109	880
Предлагаемые должности на 2019/20 год	–	4	40	49	315	408	369	120	897
Чистое изменение	–	–	2	–	2	4	2	11	17
Утвержденные временные должности ^b на 2018/19 год	–	–	1	4	18	23	7	–	30
Предлагаемые временные должности на 2019/20 год	–	–	1	4	18	23	7	–	30
Чистое изменение	–	–	–	–	–	–	–	–	–
Итого, гражданский персонал									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	4	39	53	331	427	374	109	910
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	4	41	53	333	431	376	120	927
Чистое изменение	–	–	2	–	2	4	2	11	17
Всего (I и II)									
Утвержденная численность на 2018/19 год	–	4	39	53	331	427	374	109	954
Предлагаемая численность на 2019/20 год	–	4	41	53	333	431	376	120	971
Чистое изменение	–	–	2	–	2	4	2	11	17

^a Включая национальных сотрудников-специалистов и национальных сотрудников категории общего обслуживания.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения» (расходы по гражданскому персоналу).

Международный персонал: чистое увеличение на 4 должности

Национальный персонал: чистое увеличение на 2 должности

Добровольцы Организации Объединенных Наций: увеличение на 11 временных должностей

Отдел поддержки миссии

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Финансово-бюджетная секция

84. Информация о предлагаемом переводе Финансово-бюджетной секции (22 утвержденные должности) в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 15 и подробно изложена в пункте 90 настоящего доклада.

Канцелярия директора Отдела поддержки миссии

Секция управления людскими ресурсами

85. Информация о предлагаемом переводе Секции управления людскими ресурсами (36 утвержденных должностей) в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки Миссии представлена в таблице 16 и подробно изложена в пункте 94 настоящего доклада.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 14

Людские ресурсы: канцелярия

<i>Должности</i>					
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
+1	C-4	Административный сотрудник	Реклассификация	Должность класса C-3 в должность класса C-4	
-1	C-3	Административный сотрудник	Реклассификация	Должность класса C-3 в должность класса C-4	
+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	} Из Центра поддержки миссии	
+1	ПС	Административный помощник	Перевод		
+2	ПС	Административный сотрудник	Перевод		
+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод		
+1	НСС	Младший административный сотрудник	Перевод		
Всего	+6				

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

86. Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки Миссии отвечает за общее обеспечение ресурсами, координацию административного и оперативного обслуживания, управление служебной деятельностью и стратегическое планирование, а также обеспечение качества в поддержку выполнения мандата

Миссии. Канцелярия оказывает помощь и поддержку директору Отдела поддержки Миссии в эффективном руководстве вспомогательным обслуживанием Миссии, включая контроль за уровнем и качеством вспомогательного обслуживания штаб-квартиры Миссии и ее отделений на местах.

87. Обязанности сотрудника на утвержденной должности административного сотрудника заключаются в осуществлении надзора за деятельностью отделения связи Миссии в Энтеббе, которое отвечает за координацию всех усилий по решению вопросов, касающихся материально-технического обеспечения и административного обслуживания, в том числе связанных с медицинским обслуживанием, управлением перевозками и авиасообщением, поездками, закупками, людскими ресурсами и финансовыми вопросами, с соответствующими подразделениями в Энтеббе (Вспомогательная база в Энтеббе и Региональный центр обслуживания в Энтеббе) для своевременного решения таких вопросов и предоставления услуг обслуживаемым структурам в МИНУСКА, а также за деятельностью Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу, которая отвечает за конференционное обслуживание, в том числе предоставление услуг профессионального письменного перевода в масштабах всей Миссии и устного перевода в поддержку различных компонентов Миссии, включая воинские и полицейские контингенты. Обязанности административного сотрудника также включают взаимодействие с региональными административными сотрудниками и оказание им специализированной консультационной помощи, а также выполнение функций контактного лица для координации усилий по решению вопросов, возникающих в сфере их полномочий.

88. Предлагается реклассифицировать одну должность, как показано в таблице 14, с учетом уровня, сферы охвата и сути обязанностей, необходимых для наращивания оперативного потенциала канцелярии и оказания поддержки в целях обеспечения эффективного надзора за работой секций этого компонента и взаимодействия с ними.

89. В связи с унификацией структур поддержки миссий и с учетом того, что компонент поддержки административных и технических услуг, предоставляемых всем полевым миссиям, в том числе тем, которые имеют постоянное военное присутствие, будет координировать заместитель директора Отдела поддержки Миссии, предлагается перевести шесть должностей из Центра поддержки Миссии в Канцелярию заместителя директора, как показано в таблице 14, и сформировать из них Службу операций и управления ресурсами.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 15

Людские ресурсы: Финансово-бюджетная секция

<i>Должности</i>					
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
+1	C-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Создание	Из Финансово-бюджетной секции (директор Отдела поддержки Миссии)	
+1	C-5	Начальник Секции	Перевод		
+1	C-4	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод		
+12	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод		
+1	ПС	Кассир	Перевод		
+2	НСС	Специалист по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод		
+4	НСОО	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Перевод		
+1	НСОО	Административный помощник	Перевод		
+1	C-2	Помощник специалиста по бюджетно-финансовым вопросам	Реклассификация		Должность категории полевой службы в должности класса C-2
-1	ПС	Помощник по бюджетно-финансовым вопросам	Реклассификация		
Всего	+23				

90. В связи с унификацией структур поддержки миссий предлагается перевести Финансово-бюджетную секцию (22 утвержденные должности) из Канцелярии директора Отдела поддержки миссии в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии.

91. По мнению Генерального секретаря, МИНУСКА, как и другие полевые миссии, должна получить дополнительные ресурсы в рамках обязательства по децентрализации структур управления с 1 января 2019 года. Согласно этой инициативе, направленной на приведение полномочий на управление ресурсами в соответствие с обязанностью по выполнению мандатов, Генеральный секретарь в своем докладе о бюджете вспомогательного счета для операций по поддержанию мира на период с 1 июля 2018 года по 30 июня 2019 года отметил, что для обеспечения того, чтобы передача функций от Центральным учреждениям полевым миссиям сопровождалась соответствующим перераспределением ресурсов, предлагается упразднить шесть должностей категории специалистов в Отделе бюджета и финансов полевых операций Департамента полевой поддержки, а высвободившие кадровые ресурсы передать некоторым из крупных и многокомпонентных миссий (A/72/790/Rev.1, пп. 17 и 177). Появление дополнительной должности специалиста по бюджетно-финансовым вопросам (C-4) в МИНУСКА, как показано в таблице 15, позволит Миссии воспользоваться преимуществами, обусловленными этими усилиями, направленными на расширение возможностей полевых миссий, и обеспечивать контроль за управлением ресурсами.

92. С 2016 года в систему финансовой отчетности Организации «Умоджа» был внедрен ряд новых инициатив и внесено несколько усовершенствований (включая модуль для обслуживающих подразделений (возмещение затрат), модуль инвентаризации и управления имуществом, расширенные возможности модулей оформления поездок, новый метод оценки строящихся объектов, а также текущее внедрение дополнительного модуля 2 системы «Умоджа», в том числе разработку бюджетно-финансовых модулей), которые непосредственно влияют на объем работы, необходимые навыки, методы работы и эффективность деятельности финансово-бюджетных секций на местах. По мере повышения ответственности Миссии, укрепления ее механизмов подотчетности, внутреннего контроля и управления рисками, а также расширения центров совместного обслуживания финансово-бюджетные секции на местах будут более активно оказывать стратегическую поддержку и проводить анализ рабочих процессов, в том числе консультировать оперативные подразделения и руководство Миссии по вопросам обеспечения и управления финансовыми ресурсами, организационной деятельности Миссии и управления рисками в соответствии с ее приоритетными задачами.

93. В этой связи предлагается реклассифицировать одну должность, как показано в таблице 15, для согласования сферы ответственности с упомянутыми изменениями, в частности усиления надзора за рациональным использованием ресурсов и финансовой деятельностью, и более эффективного использования существующих и будущих функциональных возможностей системы.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 16

Людские ресурсы: Секция управления людскими ресурсами

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-5	Начальник Секции	Перевод	Из Секции управления людскими ресурсами (директор Отдела поддержки миссии)
+1	C-4	Консультант персонала	Перевод	
+2	C-4	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
+1	C-3	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
+2	C-3	Консультант персонала	Перевод	
+3	ПС	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
+ 5	ПС	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
+2	ПС	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Перевод	
+2	НСС	Специалист по людским ресурсам	Перевод	
+ 8	НСОО	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
+ 1	НСОО	Помощник по бытовому обеспечению персонала	Перевод	
+2	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Перевод	
+ 4	ДООН	Специалист по поддержке	Перевод	
+2	ДООН	Помощник по людским ресурсам	Перепрофилирование	
Всего	+36			

94. В связи с унификацией структур поддержки миссий в полевых миссиях предлагается перевести Секцию управления людскими ресурсами из Канцелярии директора Отдела поддержки миссий в Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии и переименовать ее в Секцию людских ресурсов.

95. Кроме того, предлагается перевести две должности из Центра поддержки миссии, как показано в таблице 16, для осуществления набора почти 600 местных индивидуальных подрядчиков и до 20 набираемых на международной основе консультантов, руководства их работой и выплат им в целях обеспечения надлежащей поддержки в плане инженерно-технического обслуживания, уборки лагерей, перевозок, снабжения, управления перевозками и другой деятельности в масштабах всей Миссии и своевременного и точного вознаграждения персонала (в настоящее время эти функции выполняют сотрудники на временных контрактах).

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 17

Людские ресурсы: Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
-1	НСОО	Письменный/устный переводчик	Перепрофилирование	В Транспортную группу
-1	НСОО	Письменный/устный переводчик	Перепрофилирование	В Транспортную группу
Всего	-2			

96. Группа по конференционному обслуживанию и письменному переводу обеспечивает конференционное обслуживание Миссии, включая предоставление услуг профессионального письменного перевода, и обеспечивает функционирование компьютерной системы управления, недавно внедренной в сотрудничестве с Центральными учреждениями и известной как «электронная система конференционного управления (eCMS)». Группа отвечает за предоставление услуг письменного/устного перевода воинским и полицейским контингентам, в частности из нефранкоязычных стран, предоставляющих войска.

97. Все более широкое использование компьютерных систем в рамках всей Миссии и эффективное конференционное обслуживание позволили усилить поддержку в масштабах всей Миссии и сократить потребность в письменных/устных переводчиках. В результате было пересмотрено изначально предусмотренное число предоставляемых письменных/устных переводчиков, как и потребности Транспортной группы в области планирования в связи с дополнительным развертыванием 900 военнослужащих в составе воинских контингентов и предлагаемым открытием авторемонтных мастерских в основных районах деятельности Миссии за пределами Банги в соответствии с рекомендацией, вынесенной Управлением служб внутреннего надзора. Поскольку потребности в письменных/устных переводчиках несколько сократились, предлагается перевести эти две должности в Транспортную группу Службы оказания услуг, как показано в таблице 17.

Канцелярия заместителя директора Отдела поддержки миссии

Таблица 18

Людские ресурсы: Центр поддержки миссии

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию
-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Секцию по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию
-1	ПС	Административный помощник	Перевод	В канцелярию комиссара полиции
-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Канцелярию заместителя директора Отдела поддержки миссии
-1	ПС	Административный помощник	Перевод	
-2	ПС	Административный сотрудник	Перевод	
-1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	
-1	НСС	Младший административный сотрудник	Перевод	
-1	ДООН	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Секцию медицинского обслуживания
-2	ДООН	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перепрофилирование	В Секцию управления людскими ресурсами
Всего	-10			

98. Центр поддержки Миссии совместно с Отделом поддержки Миссии отвечает за подготовку и анализ всех комплексных планов материально-технического обеспечения и поддержки для воинских и полицейских контингентов, служб безопасности и основных подразделений Миссии. Кроме того, Центр координирует потребности в материально-техническом обеспечении с другими специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, другими организациями в районе деятельности Миссии и государственными структурами принимающей страны и отвечает за проведение периодических оценок, инспекций и проверок всего принадлежащего контингентам имущества на предмет оперативной готовности, действенности и эффективности.

99. Центр будет и далее разрабатывать среднесрочные и долгосрочные планы материально-технического обеспечения для централизованной координации и определения степени приоритетности всех функций в области материально-технического обеспечения в соответствии с мандатом, целями и задачами Миссии. В этом заключается одна из важнейших задач Миссии с учетом того, что для урегулирования сложившейся ситуации в плане безопасности в Центральноафриканской Республике необходимы комплексные планы быстрого и

оперативного оказания поддержки по мере необходимости. Центр будет оказывать материально-техническую поддержку в подготовке и планировании мероприятий по выполнению мандата, связанного с выборами, а также помощь в восстановлении государственной власти. Ожидается, что Центр разработает план оказания помощи в развертывании национальных сил обороны и внутренней безопасности на местах по всей территории Центральноафриканской Республики и будет содействовать планированию действий в чрезвычайных ситуациях в области общественного здравоохранения, например в случае эпидемии лихорадки Эбола. Центр продолжит распространять указания в отношении поддержки среди всех компонентов Миссии на уровне штаб-квартиры Миссии и региональных отделений/отделений на местах, а также среди подрядчиков и вспомогательных военных подразделений и информировать старшее руководство Отдела поддержки Миссии о ходе развертывания, ротации и проведения операций и о последствиях для ресурсов и возможностей Миссии. Центр продолжит разрабатывать и внедрять методики и стандартные оперативные процедуры для обеспечения эффективного выполнения планов материально-технического обеспечения.

100. С учетом постоянного характера этой деятельности и ожидаемого увеличения объема оказываемой поддержки, как об этом говорится в пункте 99, предлагается перевести одну должность из Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию, как показано в таблице 18, для наращивания необходимого оперативного потенциала Центра в том, что касается планирования материально-технического обеспечения, представления отчетности и управления информацией (в настоящее время эти функции выполняются сотрудниками на временных должностях Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию).

101. Как показано в таблице 18, предлагается перевести 8 должностей и переопределить 3 должности (всего 11 должностей) в подразделения, в которых эти функции в настоящее время выполняются сотрудниками Центра поддержки Миссии на временных должностях.

Служба оказания услуг

Таблица 19

Людские ресурсы: Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+1	C-4	Специалист по материально-техническому обеспечению	Перевод	В Центр поддержки миссии
+1	ПС	Помощник по материально-техническому обеспечению	Перевод	Из Центра поддержки миссии
Всего	–			

102. Секция по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию будет и далее осуществлять материально-техническое обеспечение и оказывать техническую поддержку военному, полицейскому и гражданскому персоналу в 89 пунктах базирования и многочисленных лагерях/комплексах в этих

пунктах по всей территории Центральноафриканской Республики. Секция будет и впредь обеспечивать комплексное инженерно-техническое обслуживание стандартных жилых и служебных помещений, медицинских пунктов, столовых, магазинов военно-торговой службы, отделений банковских операций, мест для отдыха и развлечений, складских помещений, мастерских, объектов по обращению с отходами и систем энергоснабжения, водоснабжения и канализации. Кроме того, Секция продолжит оказывать услуги по управлению лагерями и охране окружающей среды в Банги и в трех секторах и обеспечивать, чтобы все объекты соответствовали минимальным оперативным нормам безопасности. Она будет проводить учебные занятия для местных сотрудников в целях повышения их квалификации, а также учебные занятия для военного персонала по техническим аспектам эффективного использования имущества, принадлежащего Организации Объединенных Наций. Секция будет и далее осуществлять общее административное и техническое руководство инженерно-техническими работами в районе деятельности Миссии, в том числе в координации с другими специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций, подрядчиками или поставщиками услуг, а также взаимодействовать с государственными органами по мере необходимости.

103. Строительство капитальных сооружений для воинских и полицейских контингентов, в том числе для 900 дополнительных военнослужащих, будет завершено в 2018/19 году. Приоритетное значение в 2019/20 году придается проектам, предусматривающим сооружение централизованных комплексных складских помещений, возведение по периметру пограничной стены протяженностью 5250 метров для защиты лагерей и усиления безопасности по периметру и строительство терминала аэропорта для осуществления Миссией деятельности, связанной с управлением перевозками, а также авторемонтных мастерских. С учетом важности этих проектов было бы эффективно, если бы специализированное подразделение продолжало координировать проведение Центром поддержки миссии различных инженерных работ и прочих мероприятий, таких как сопровождение и перевозки. Кроме того, повысилась бы координация усилий по осуществлению проектов с Группой по управлению перевозками, Группой по принадлежащему контингентам имуществу и воинскими и полицейскими контингентами, в то время как Секция оказывалась бы кадровой поддержкой исходя из выполняемых вспомогательных функций. С учетом изменения объема потребностей в услугах Секции по эксплуатации помещений и инженерно-техническому обслуживанию и Центра поддержки Миссии и повышения качества обслуживания в Миссии предлагается перевести две должности, как показано в таблице 19.

Служба оказания услуг

Таблица 20

Людские ресурсы: Транспортная группа

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+ 5	ДООН	Автомеханик	Создание	Региональные отделения и отделения на местах/мастерские
+ 1	ДООН	Помощник в Группе по безопасности дорожного движения	Создание	
+ 1	ДООН	Начальник отдела кузовного ремонта	Создание	Банги
+ 1	ДООН	Техник по системе "CarLog"	Создание	
+ 1	ДООН	Помощник по транспорту	Создание	
+2	ДООН	Автомеханик	Создание	
+ 1	НСОО	Автомеханик (слесарь по кузовному ремонту)	Создание	
+ 1	НСОО	Электрик	Создание	
+2	НСОО	Помощник по транспорту	Перепрофилирование	Из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу
Всего	+15			

104. Утвержденное штатное расписание Транспортной группы, в состав которой входят группы по техническому обслуживанию автопарка, управлению автопарком и безопасности дорожного движения, включает 64 должности. Ее возглавляет начальник транспортной службы (С-4), и ее штатное расписание включает 12 должностей категории полевой службы, 29 должностей национальных сотрудников категории общего обслуживания и 22 должности добровольцев Организации Объединенных Наций. Транспортная группа отвечает за обеспечение безопасного, надежного, эффективного и экономичного транспортного сообщения в целях оказания поддержки Миссии в выполнении ее мандата. Группа планирует, организует и отслеживает автотранспортные перевозки Миссии, осуществляет техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств Миссии, разрабатывает и внедряет стандарты безопасности дорожного движения и обеспечивает диспетчерское обслуживание.

105. Парк автотранспортных средств МИНУСКА насчитывает в общей сложности 1116 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и единиц техники различных категорий, из которых 644 находятся в Банги. В трех региональных штаб-квартирах, восьми отделениях на местах и на постоянных военных оперативных базах в общей сложности находятся 375 автотранспортных средств. В Банги и секторах находятся 97 единиц специализированной техники (например бронетранспортеры, вилочные погрузчики, бензобаки, модули и прицепы). С учетом того, что секторальные отделения расположены более чем в 900 км от штаб-квартиры Миссии в Банги и туда можно добраться только воздушным транспортом, имеющим ограниченные возможности,

было невозможно централизовать обслуживание автотранспортных средств Миссии. Изначальная концепция Миссии по техническому обслуживанию автотранспортных средств предусматривала передачу этих функций на внешний подряд на местах.

106. Кроме того, Транспортная группа отвечает за проверку автотранспортных средств и выдачу водительских прав для управления автотранспортными средствами и их планового технического обслуживания на каждые 5000 км и 250 часов пробега для специализированного оборудования, включая инженерное и аэродромное оборудование. Плановое техническое обслуживание необходимо для обеспечения готовности автотранспортных средств и оборудования к эксплуатации в целях выполнения мандата. Группа тесно сотрудничает с Группой по принадлежащему контингентам имуществу при проведении периодических технических осмотров автотранспортных средств, принадлежащих контингентам, включая специализированное оборудование. Цель этих осмотров заключается в оценке оперативной готовности и соблюдения странами, предоставляющими воинские и полицейские контингенты, меморандумов о взаимопонимании. МИНУСКА использует систему “CarLog” для контроля за использованием принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и оборудования и за потреблением топлива, а также для определения сроков осуществления планового технического обслуживания. Помимо этого, Транспортная группа обеспечивает, чтобы парк автотранспортных средств Миссии соответствовал требованиям к обслуживанию автотранспортных средств, изложенных в справочнике по транспортным средствам и руководстве по эксплуатации для каждой модели автотранспортных средств ее автопарка, и ведет статистику дорожно-транспортных происшествий для определения стоимости ущерба и выявления виновных (после изучения отчетов о расследовании) для возмещения расходов на ремонт или замену автотранспортных средств.

107. Большая площадь района действий Миссии и труднопроходимая местность обуславливают потребность в сервисном обслуживании более высокого уровня для обеспечения надлежащего технического обслуживания парка автотранспортных средств. Кроме того, по состоянию на начало 2019 года срок службы 40 процентов транспортных средств составлял четыре года, и в связи с этим они чаще нуждаются в техническом обслуживании. Пробег большинства автотранспортных средств насчитывает свыше 20 000 км, и поэтому для их планового обслуживания необходимы два механика и пять дней работы на автомобиль по сравнению с более легкими видами услуг и ремонта, для которых требуется один механик и один день работы на автомобиль. По всей территории Центральноафриканской Республики только 539 км дорог имеют твердое покрытие. Число километров, пройденных по очень плохим дорогам, в значительной степени сказывается даже на эксплуатационных качествах автотранспортных средств с низким пробегом. Кроме того, согласно рекомендациям производителей, профилактическое обслуживание предусматривает, чтобы в каждый интервал в зависимости от накопленного пробега ремонт осуществлялся в соответствии с конкретными указаниями, включая замену деталей. Это отвлекает персонал авторемонтных мастерских от предоставления более серьезных услуг по ремонту/обслуживанию и приводит к задержкам. В настоящее время отсутствуют автомеханики в Бамбари, Брие, Кага-Бандоро, Обо и Паве, в каждом из которых находится в среднем 40 автотранспортных средств. Как упоминалось выше, плановое техническое обслуживание каждого автотранспортного средства должно проводиться на каждые 5000 км пробега, однако из-за нехватки автомехаников в вышеупомянутых полевых миссиях плановое техническое обслуживание примерно 33

процентов автотранспортных средств парка Миссии проводится примерно на каждые 10 000–12 000 километров пробега. Это повышает риск необходимости дорогостоящего ремонта и технического обслуживания автотранспортных средств и специализированного оборудования, способствует сокращению их ожидаемого срока службы, а также может подвергать опасности персонал.

108. Отсутствие стандартных авторемонтных мастерских и нехватка персонала Миссии в секторах и отделениях на местах неэффективно в долгосрочной перспективе, и, как отмечалось на протяжении последних трех лет, небольших временных структур, используемых в качестве авторемонтных мастерских, недостаточно для проведения необходимых ремонтных работ. Капитальный и кузовной ремонт автотранспортных средств из регионов по-прежнему осуществляется в Банги и передается на внешний подряд, ограниченный из-за дефицита необходимых специалистов на рынке, а также осуществляется во временных мастерских в Банги. Кроме того, автотранспортные средства, прибывающие для ремонта в Банги из отделений на местах, находятся вдали от региональной базы на протяжении не менее двух месяцев, а грузовики для их перевозки приходится задействовать на срок от двух недель до месяца. Это приводит к высоким транспортным расходам и длительным срокам ремонта.

109. В соответствии с рекомендациями, содержащимися в докладе Управления служб внутреннего надзора об управлении парком автотранспортных средств в Миссии, опубликованном в августе 2017 года, МИНУСКА готовится к строительству авторемонтных мастерских в секторальных штаб-квартирах и отделениях на местах в целях обеспечения надлежащего ремонта и планового технического обслуживания.

110. В связи с увеличением объема работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту из-за устаревания автопарка и открытием авторемонтных мастерских в основных районах деятельности Миссии за пределами Банги в соответствии с рекомендациями, вынесенными Управлением служб внутреннего надзора, предлагается создать пять должностей в региональных отделениях и отделениях на местах (Бамбари, Брия, Кага-Бандоро, Обо и Пава), как показано в таблице 20.

111. Автомеханики в Банги и во всех секторальных отделениях выполняют аналогичные функции по техническому обслуживанию автопарка и учету имущества длительного пользования, включая инструменты и оборудование для мастерских. Для транспортной структуры отделений на местах требуется группа опытных техников, обладающих необходимыми навыками в области механики, электротехники, восстановления транспортных средств до заводского состояния, гидравлики, а также развитыми навыками руководства, управления, надзора и ведения учета на местах. Предлагается создать восемь должностей в Банги, как показано в таблице 20, для удовлетворения дополнительных потребностей в технических специалистах, обладающих специальными навыками, в целях проведения периодических технических осмотров 3000 принадлежащих контингентам автотранспортных средств и единиц специализированного оборудования в Банги и в связи с санкционированным Советом Безопасности развертыванием еще 900 военнослужащих; обеспечения планового технического обслуживания 644 автотранспортных средств Миссии, находящихся в Банги; и общего управления транспортной системой, как указано в пунктах выше.

112. После публикации пособия по безопасности дорожного движения в октябре 2016 года Миссия создала в Транспортной группе группу по безопасности дорожного движения, состоящую из трех подгрупп (по вопросам учебной подготовки, проверки водителей и обеспечению безопасности дорожного движения и соблюдения правил). Группа разрабатывает и осуществляет программы и проводит кампании по обеспечению безопасности дорожного движения в целях пропаганды безопасного вождения и снижения числа дорожно-транспортных происшествий в Центральноафриканской Республике; регулярно проводит курсы контраварийного вождения для всего персонала Организации Объединенных Наций, находящегося в стране; обеспечивает своевременное применение и осуществление надлежащих мер наказания в связи с дорожно-транспортными происшествиями/авариями, а также руководит отделом выдачи водительских прав, проводит экзамены по вождению и выдает водительские права более 300 сотрудникам из числа гражданского и негражданского персонала в месяц. Предлагается перепрофилировать две должности из Группы по конференционному обслуживанию и письменному переводу канцелярии заместителя директора Отдела поддержки Миссии, как показано в таблице 20, для осуществления вышеупомянутых функций, которые в настоящее время выполняются сотрудниками на временных должностях.

Служба оказания услуг

Таблица 21

Людские ресурсы: Секция медицинского обслуживания

<i>Должности</i>					
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>	
+1	ПС	Медсестра/медбрат	Создание	(Физиотерапевт)	
+1	ДООН	Медсестра/медбрат	Перепрофилирование	Из Центра поддержки миссии	
Всего	+2				

113. Предлагается создать одну должность, как показано в таблице 21, для оказания специализированных медицинских услуг, которые недоступны в принимающей стране, в соответствии с рекомендацией, вынесенной по итогам оценки рисков для здоровья, проведенной Группой медицинской оценки в Центральном учреждении.

114. Укрепление Секции медицинского обслуживания позволит обеспечить доступность в Банги необходимых услуг, которыми в настоящее время сотрудники регулярно пользуются за пределами страны. Предполагается, что это позволит сократить число сотрудников, находящихся в длительных отпусках по болезни за пределами страны для прохождения физиотерапии в связи с общими заболеваниями опорно-двигательного аппарата, и поднять моральный дух персонала Миссии, что в свою очередь повысит их производительность и эффективность выполнения ими своих служебных обязанностей.

115. Кроме того, с учетом оценки рисков для здоровья и поддержки соблюдения стандарта «10-1-2» при оказании неотложной медицинской помощи предлагается перепрофилировать одну должность, как показано в таблице 21, из Центра поддержки Миссии в медицинское учреждение в Обо для содействия обеспечению соблюдения медицинским персоналом процедур по оказанию неотложной

медицинской помощи, особенно медицинской эвакуации (в настоящее время эти функции выполняются сотрудниками на временных должностях). Перепрофилирование этой должности повысит эффективность учебных мероприятий и позволит оказывать военному и полицейскому персоналу в местах службы неотложную медицинскую помощь на местах с целью обеспечить удовлетворительный уровень лечения пациентов или своевременный перевод пациента в другое учреждение, где ему будет оказана необходимая помощь (в региональных больницах уровня II или в Банги), а также улучшит представление отчетности и взаимодействие с медицинским пунктом в Банги в случаях оказания неотложной медицинской помощи.

Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

Таблица 22

Людские ресурсы: Секция геопространственных, информационных и телекоммуникационных технологий

<i>Должности</i>				
<i>Изменение</i>	<i>Категория должности</i>	<i>Наименование должности</i>	<i>Кадровое решение</i>	<i>Описание</i>
+3	ПС	Помощник по информационным системам	Создание	
Всего	+3	(см. таблицу 13)		

116. После увеличения числа инцидентов в области безопасности во всем районе операций в последние годы начали использоваться новые технологии для наращивания потенциала компонентов МИНУСКА в плане наблюдения за осуществлением деятельности при обеспечении защиты персонала Организации Объединенных Наций. В предыдущие периоды МИНУСКА внедрила такие инновационные технологии, как привязные аэростаты (воздушные шары) в Банги, мобильные датчики, привязные беспилотники “Hovermast”, камеры, два мини беспилотных летательных аппарата и коммерческие квадрокоптеры для наблюдения за периметром лагерей Миссии и оценки скопления людей, оказания помощи в операциях военных наблюдателей и воинских контингентов и содействия в определении потребностей в инженерных работах и других технологиях, предназначенных для тех же целей. Кроме того, МИНУСКА начнет использовать еще три привязные системы в секторальной штаб-квартире и высокочастотные и сверхвысокочастотные датчики для системы слежения, обеспечит техническую поддержку и обучение пользователей в МИНУСКА методам сбора данных, выявлению инцидентов и сообщения о них и разработке планов патрулирования, а также отслеживанию необходимого имущества и сотрудников в соответствии с общей оперативной концепцией Миссии в рамках программы обеспечения осведомленности об обстановке, разработанной Администрацией в 2017 году. Эти инициативы способствовали расширению инфраструктуры и повышению качества услуг в области информационно-коммуникационных технологий в поддержку операций Миссии. В результате будет необходимо определить функции и обязанности отдельных сотрудников и групп, которые будут заниматься формированием и поддержанием потенциала систем, наблюдением за работой систем, просмотром и анализом данных, принятием мер реагирования на инциденты, связанные с оперативной деятельностью и безопасностью, и организацией обучения.

117. Кроме того, в связи с тем, что возрос спрос на оперативную передачу данных в режиме реального времени и платформы потоковой передачи данных, в глобальную вычислительную сеть было интегрировано дополнительное оборудование, требующее поддержки. Используемые Миссией технологии позволяют увеличить объем данных и активизировать обмен информацией для проведения анализа в рамках всей Миссии, что приводит к росту потребностей в управлении сетью и обеспечении безопасности информационно-коммуникационных технологий в Банги и региональных отделениях.

118. Благодаря внедрению в последнее время новых инновационных технологий объем и сфера охвата обязанностей расширились и включают: а) обеспечение учета точных и необходимых данных, полученных с помощью этих технологий, в деятельности по наблюдению и анализу, осуществляемой соответствующим гражданским и военным персоналом Миссии; б) обеспечение подготовки по вопросам ротации для военного компонента как одного из главных участников, предоставляющих информацию с помощью этих инструментов; в) обеспечение общего руководства и координации усилий по внедрению новых технологий; г) проведение периодических ревизий для проверки соблюдения процедурных и сетевых стандартов и стандартов безопасности в соответствии с существующей политикой и процедурами; д) проведение периодических мероприятий по обеспечению качества для оценки инфраструктуры и услуг в регионах, включая управление аппаратными средствами, лицензирование и порядок подключения, а также оценку систем внутреннего контроля для обеспечения обновления соответствующих уровней доступа к информации и разрешений службы безопасности, в частности, в отношении подтверждения права на доступ, контроля доступа, журналов ревизий, физической безопасности и удаленного доступа; и ф) принятие соответствующих мер по обеспечению бесперебойного функционирования. В этой связи предлагается создать три должности, как показано в таблице 22, для оказания экспертной помощи и дополнительной поддержки в деле внедрения новых инновационных технологий.

II. Финансовые ресурсы

A. Сводная информация

(В тыс. долл. США; бюджетный год: 1 июля — 30 июня)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Военный и полицейский персонал					
Военные наблюдатели	7 318,8	7 621,1	7 584,3	(36,8)	(0,5)
Воинские контингенты	368 702,5	404 577,2	399 747,4	(4 829,8)	(1,2)
Полиция Организации Объединенных Наций	17 674,7	17 916,3	19 142,0	1 225,7	6,8
Сформированные полицейские подразделения	55 329,0	57 423,9	56 543,4	(880,5)	(1,5)
Итого	449 025,0	487 538,5	483 017,1	(4 521,4)	(0,9)
Гражданский персонал					
Международный персонал	152 829,0	155 646,9	153 970,4	(1 676,5)	(1,1)
Национальный персонал	20 392,8	18 776,9	18 663,7	(113,2)	(0,6)

Категория	Расходы (2017/18 год)	Ассигнования (2018/19 год)	Смета расходов (2019/20 год)	Разница	
				Сумма	В процентах
	(1)	(2)	(3)	(4)=(3)-(2)	(5)=(4)÷(2)
Добровольцы Организации Объединенных Наций	12 001,1	11 039,0	14 632,7	3 593,7	32,6
Временный персонал общего назначения	10 311,2	7 180,3	7 228,2	47,9	0,7
Персонал, предоставленный правительствами	4 746,2	5 052,3	5 447,2	394,9	7,8
Итого	200 280,3	197 695,4	199 942,2	2 246,8	1,1
Оперативные расходы					
Гражданские наблюдатели за процессом выборов	—	—	—	—	—
Консультанты и консультационные услуги	864,8	774,8	1 237,4	462,6	59,7
Официальные поездки	3 803,6	3 778,0	3 853,3	75,3	2,0
Помещения и объекты инфраструктуры	71 441,5 ^a	86 924,3	79 710,0	(7 214,3)	(8,3)
Наземный транспорт	17 348,5	15 320,0	14 427,4	(892,6)	(5,8)
Воздушный транспорт	56 898,4	60 515,4	59 959,4	(556,0)	(0,9)
Морской транспорт	471,9	250,0	250,0	—	—
Связь и информационные технологии	33 420,8 ^b	36 157,3	39 522,3	3 365,0	9,3
Медицинское обслуживание	1 221,0	2 266,0	1 580,4	(685,6)	(30,3)
Специальное оборудование	—	—	—	—	—
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	38 114,7 ^c	35 992,2	38 999,4	3 007,2	8,4
Проекты с быстрой отдачей	2 982,4	3 000,0	3 000,0	—	—
Итого	230 567,6	244 978,0	242 539,6	(2 438,4)	(1,0)
Валовые потребности	879 872,9	930 211,9	925 498,9	(4 713,0)	(0,5)
Поступления по плану налогообложения персонала	13 994,2	14 726,7	13 927,6	(799,1)	(5,4)
Чистые потребности	865 878,7	915 485,2	911 571,3	(3 913,9)	(0,4)
Добровольные взносы натурой (предусмотренные в бюджете)	—	—	—	—	—
Общий объем потребностей в ресурсах	879 872,9	930 211,9	925 498,9	(4 713,0)	(0,5)

^a Сумма расходов по статье «Помещения и объекты инфраструктуры» составила 71 034 400 долл. США. В эти ассигнования была включена сумма в размере 407 100 долл. США, с тем чтобы обеспечить сопоставимость утвержденного объема ресурсов на 2018/19 год и сметы расходов на 2019/20 год.

^b Представляет собой совокупные расходы на связь (24 650 000 долл. США) и информационные технологии (12 770 300 долл. США) для обеспечения сопоставимости утвержденного объема ресурсов на 2018/19 год и сметы расходов на 2019/20 год.

^c Сумма расходов по статье «Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование» составила 38 521 800 долл. США. В эти ассигнования не была включена сумма в размере 407 100 долл. США, с тем чтобы обеспечить сопоставимость утвержденного объема ресурсов на 2018/19 год и сметы расходов на 2019/20 год.

В. Взносы, не предусмотренные в бюджете

119. Ожидается, что в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года не предусмотренные в бюджете взносы составят:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная стоимость</i>
Соглашение о статусе миссии ^a	68 916,1
Добровольные взносы натурой (не предусмотренные в бюджете)	—
Всего	68 916,1

^a С учетом стоимости зданий, земли и услуг, предоставляемых правительством Центральноафриканской Республики.

С. Экономия средств за счет повышения эффективности

120. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие инициативы по повышению эффективности:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сумма</i>	<i>Инициатива</i>
Помещения и объекты инфраструктуры	283,0	Ожидается, что синхронизация основных электрогенераторов, установленных в Банги на базе материально-технического снабжения, в штаб-квартире Миссии и объектах «Юкатекс», позволит сократить потребление топлива приблизительно на 14 320 литров в месяц.
Наземный транспорт	124,5	Ожидается, что принятие мер по предотвращению простоев автотранспортных средств позволит сократить расход топлива приблизительно на 2 литра на одно транспортное средство в месяц для более чем 3000 используемых транспортных средств.
Итого	407,5	

Д. Показатели доли вакантных должностей

121. В смете расходов на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года учтены следующие показатели доли вакантных должностей:

(В процентах)

<i>Категория</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году^a</i>	<i>Предусмотренная в бюджете численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>
Военный и полицейский персонал			
Военные наблюдатели	16,0	15,0	15,0
Воинские контингенты	2,6	5,0	5,0

<i>Категория</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году^a</i>	<i>Предусмотренная в бюджете численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>
Полиция Организации Объединенных Наций	12,3	10,0	5,0
Сформированные полицейские подразделения	0,7	1,0	1,0
Гражданский персонал			
Международный персонал	18,9	10,0	10,9
Национальный персонал			
Национальные сотрудники-специалисты	22,3	15,0	8,4
Национальный персонал категории общего обслуживания	25,7	15,0	15,4
Добровольцы Организации Объединенных Наций (международные)	12,6	12,0	9,6
Добровольцы Организации Объединенных Наций (национальные)	1,8	2,0	2,0
Временные должности ^b			
Международный персонал	27,5	10,0	19,0
Национальные сотрудники-специалисты	–	15,0	15,0
Национальный персонал категории общего обслуживания	87,5	15,0	15,0
Персонал, предоставленный правительствами	4,6	8,3	1,0

^a Исходя из фактических ежемесячных показателей развертывания и заполнения вакантных должностей и из запланированной ежемесячной численности персонала.

^b Финансируются по статье «Временный персонал общего назначения».

122. Предлагаемые показатели доли вакантных должностей установлены исходя из предыдущего опыта и конкретных условий работы Миссии, связанных с развертыванием военного и полицейского персонала и набором гражданского персонала. Предлагаемые значения показателей доли вакантных должностей для военного и полицейского персонала отражают средние показатели за текущий финансовый год, данные о динамике развертывания в прошлом и планируемые темпы развертывания, определенные на основе обязательств, взятых на себя странами, предоставляющими войска. Что касается гражданского персонала, то предлагаемые показатели доли вакантных должностей отражают средние показатели за текущий финансовый год, динамику заполнения должностей в предыдущие периоды, текущую деятельность по набору персонала и предлагаемые изменения кадрового состава.

Е. Имущество, принадлежащее контингентам: основное имущество и имущество, используемое на основе самообеспечения

123. Ниже приводятся данные о потребностях на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года, исчисленные по стандартным ставкам возмещения за основное имущество и за имущество, используемое на основе самообеспечения, на общую сумму в 149 614 000 долл. США:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма		
	Воинские контингенты	Сформированные полицейские подразделения	Итого
Основное имущество	78 734,6	11 453,0	90 187,6
Имущество, используемое на основе самообеспечения	51 977,7	7 448,7	59 426,4
Итого	130 712,3	18 901,7	149 614,0

Коэффициенты для Миссии	В процентах	Дата вступления в силу	Дата последнего пересмотра
А. Применительно к району Миссии			
Коэффициент учета экстремальных природных условий	2,1	Октябрь 2016 года	Май 2016 года
Коэффициент учета интенсивной эксплуатации	3,8	Октябрь 2016 года	Май 2016 года
Коэффициент учета условий, связанных с боевыми действиями/вынужденным уходом	5,0	Июль 2017 года	Май 2017 года
В. Применительно к стране, предоставившей имущество			
Коэффициент учета дополнительных транспортных издержек	1,0–5,0		

Ф. Учебная подготовка

124. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на учебную подготовку в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

Категория	Сметная сумма
Консультанты	
Консультанты по учебной подготовке	295,7
Официальные поездки	
Официальные поездки в связи с учебной подготовкой	627,3
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Плата за обучение и предметы снабжения и услуги, связанные с учебной подготовкой	636,6
Итого	1 559,6

125. Ниже приводятся данные о планируемом числе участников в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды.

	<i>Международный персонал</i>			<i>Национальный персонал</i>			<i>Военный и полицейский персонал</i>		
	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>	<i>Фактическая численность в 2017/18 году</i>	<i>Запланированная численность на 2018/19 год</i>	<i>Предлагаемая численность на 2019/20 год</i>
Внутренняя подготовка	1 997	2 964	2 676	1 837	2 547	1 979	16 973	17 834	17 501
Внешняя подготовка ^a	150	88	117	21	9	24	33	18	6
Итого	2 147	3 052	2 793	1 858	2 556	2 003	17 006	17 852	17 507

^a В том числе на Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, Италия, и за пределами района действия Миссии.

126. В 2019/20 году будет сокращено число участников учебных курсов. Смета составлена исходя из постоянной численности гражданского персонала и единовременной внутренней подготовки для некоторых курсов по поведению и дисциплине и других обязательных курсов. Хотя число участников внутренних учебных курсов сократится, будут организованы дополнительные внешние курсы, в частности для журналистов, работающих в конфликтных и постконфликтных ситуациях, с целью сформировать у персонала Миссии необходимые уникальные навыки для успешного освещения событий в этих сложных условиях. Предлагаемое увеличение потребностей в услугах консультантов согласуется с увеличением количества внешних курсов.

127. Учебные курсы будут охватывать в первую очередь аспекты, касающиеся поведения и дисциплины, с уделением особого внимания аспектам, касающимся сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств; технических прикладных технологий, используемых в административной, финансово-бюджетной областях, а также в сфере управления людскими ресурсами и служебной деятельностью Миссии; повышения квалификации персонала в таких областях, как руководство, служебная деятельность, повышение профессиональных качеств, изучение языков и управление стрессом; проведения вводного инструктажа для новых сотрудников, а также ознакомления с программами в области ИКТ и обучение навыкам работы с ними; управления цепью снабжения/имуществом; обеспечения безопасности; и основных областей деятельности.

Г. Разоружение, демобилизация, реинтеграция и репатриация

128. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на деятельность, связанную с разоружением, демобилизацией, реинтеграцией и репатриацией и сокращением масштабов насилия в общинах, в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 258,0
Итого	6 258,0

129. МИНУСКА будет и далее предоставлять техническую помощь и организовывать материально-техническое обеспечение для Консультативного комитета по последующим мерам в области разоружения, демобилизации, реинтеграции и репатриации — правительственного форума, предназначенного для налаживания диалога с вооруженными группами по вопросам разоружения, демобилизации и реинтеграции, а также будет содействовать осуществлению национальной программы разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции с учетом договоренностей, достигнутых в рамках Африканской инициативы по установлению мира и примирению. Миссия будет оказывать поддержку национальному государственному учреждению в осуществлении национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в отношении 2000 бывших комбатантов в центральных и восточных районах Центральноафриканской Республики. Миссия будет поддерживать операции по разоружению и демобилизации, проводимые национальными мобильными группами по разоружению и демобилизации, содействовать реадaptации бывших комбатантов, а также оказывать мобильным группам материально-техническую помощь и транспортную поддержку, а также содействие в осуществлении информационно-коммуникационной и просветительской деятельности (1 470 000 долл. США).

130. Миссия продолжит осуществлять деятельность, связанную с программами сокращения масштабов насилия в общинах, ориентированными на комбатантов, включая тех комбатантов, которые не соответствуют критериям для участия в национальной программе разоружения, демобилизации, репатриации и реинтеграции, молодежь, подверженную риску насилия, и других уязвимых членов общин, в партнерстве с ЮНОПС, Международной организацией по миграции и другими субъектами в интересах 4000 человек. Для участников программ будут организованы профессиональная подготовка и инструктаж, и им будут предоставлены комплекты для начала осуществления приносящей доход деятельности, а также среди них будет проведена разъяснительная работа по вопросам мирного сосуществования в поддержку местных механизмов урегулирования конфликтов. Кроме того, Миссия будет использовать программу сокращения масштабов насилия на местах для поддержки достигнутых на местах мирных соглашений. МИНУСКА в тесном сотрудничестве со страновой группой Организации Объединенных Наций и другими международными и национальными партнерами будет оказывать правительству содействие в согласованном и скоординированном осуществлении национальной стратегии сокращения масштабов насилия на местах, которая будет способствовать реадaptации молодых комбатантов и членов общин (4 788 000 долл. США).

131. Сметные расходы по программам, описанным выше, включают: а) расходы на осуществление национальной программы разоружения, демобилизации и реинтеграции: деятельность по разоружению, демобилизации и реинтеграции, коммуникационная и информационно-просветительская деятельность и надбавки для бывших комбатантов (540 000 долл. США), услуги (614 000 долл. США), поездки (316 000 долл. США); и б) расходы на осуществление программ сокращения масштабов насилия на местах: предметы снабжения и оборудование (2 000 000 долл. США на приобретение комплектов для начала осуществления приносящей доход деятельности), услуги (1 720 000 долл. США на учебную подготовку, инструктаж и квалифицированный труд) и поездки в течение трехмесячного периода подготовки (1 068 000 долл. США).

Н. Управление запасами оружия и боеприпасов

132. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на управление запасами оружия и боеприпасов в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Категория</i>	<i>Сметная сумма</i>
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	6 200,0
Итого	6 200,0

133. МИНУСКА будет и далее оказывать правительству помощь в наращивании национального потенциала в плане управления запасами оружия и боеприпасов. Соответствующие мероприятия, являющиеся неотъемлемой частью работы Миссии, будет проводить Служба Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, при участии ЮНОПС, внешних партнеров и частных национальных и международных строительных подрядчиков, которые будут отобраны в течение текущего финансового периода с учетом потребностей и приоритетных задач, а также наличия соответствующих возможностей.

134. Что касается оказания государству помощи в наращивании потенциала сил обороны и внутренней безопасности в плане управления запасами оружия и боеприпасов, то эти мероприятия будут включать: а) организацию учебной подготовки национальных сил обороны и внутренней безопасности по вопросам безопасного и надежного управления запасами оружия и боеприпасов; б) возведение и обустройство складских помещений для хранения оружия и боеприпасов, предназначенных для национальных сил обороны, с учетом результатов работы, проделанной в предыдущие периоды; в) обеспечение качества и контроля качества под тщательным наблюдением со стороны Службы Организации Объединенных Наций по вопросам деятельности, связанной с разминированием, за деятельностью национальных сил обороны и внутренней безопасности в двух оборонительных зонах, а также обмен информацией о передовых методах управления запасами оружия и боеприпасов и содействие применению таких методов и их постоянному совершенствованию; и г) проведение практикума с участием соответствующих национальных и международных партнеров, посвященного решению проблемы взрывоопасных предметов, и последующее оказание содействия национальным властям в определении институционального потенциала

для координации деятельности по обезвреживанию взрывоопасных предметов на национальном уровне. Такая поддержка согласуется с более широкой реформой сектора безопасности, включает обеспечение координации и оказание технической экспертной помощи и не предусматривает физическое удаление взрывоопасных предметов (6 200 000 долл. США).

135. Вышеуказанные мероприятия будут способствовать распространению государственной власти и смягчению возможных рисков, включая хищение оружия и боеприпасов, их разграбление, получение доступа к ним и их использование в личных целях из-за неэффективного управления, а также непредвиденные взрывы на складах оружия и боеприпасов вследствие ненадлежащего хранения их запасов и управления ими. Кроме того, Национальная комиссия по борьбе с распространением и незаконным оборотом стрелкового оружия и легких вооружений будет и далее получать техническую помощь в осуществлении национальной стратегии, принятой в январе 2019 года, и плана действий в отношении стрелкового оружия и легких вооружений, который в настоящее время находится в разработке, в интересах достижения оставшихся целей разработанной в июле 2017 года «дорожной карты» по обеспечению начала функционирования Комиссии.

136. Проведение двух дополнительных мероприятий в 2019/20 году, о которых говорилось в пунктах 134 с) и d) выше, обусловлено: прогрессом в создании и фактическом развертывании сил обороны и внутренней безопасности в соответствии с планом национальной обороны Центральноафриканской Республики 2017 года, национальным программным документом 2017 года и глобальным планом изменения численности личного состава и передислокации сил внутренней безопасности 2018 года, разработка которых была недавно завершена; и начавшихся в 2018 году по всей территории Центральноафриканской Республики мероприятий по доставке и выдаче оружия и боеприпасов, запасами которых теперь должны управлять национальные власти.

137. Предлагаемые ассигнования включают сметные расходы на контракты, заключенные с третьими сторонами (2 119 284 долл. США), персонал (2 854 929 долл. США), поездки (185 806 долл. США), предметы снабжения и оборудование (155 000 долл. США), покрытие оперативных (417 760 долл. США) и административных расходов (467 221 долл. США).

I. Другие виды деятельности по программам

138. Ниже приводятся данные о сметных потребностях на другие виды деятельности по программам в период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года:

(В тыс. долл. США)

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Система правосудия и исправительные учреждения (Специальный уголовный суд)	4 521,0
Система правосудия и исправительные учреждения (пенитенциарная система/демилитаризация тюрем)	1 237,0
Права человека	550,0
Гражданские вопросы (программы стабилизации обстановки в общинах)	437,2
Подготовка/совместное размещение сотрудников полиции	536,0

<i>Описание</i>	<i>Предлагаемая сумма</i>
Органы правопорядка/органы безопасности/реформирование сектора безопасности	750,0
Политические вопросы (укрепление мира)	388,0
Итого	8 419,2

139. Другие виды деятельности по программам будут осуществляться главным образом по линии ЮНОПС, ПРООН и местных неправительственных организаций в следующих областях:

а) система правосудия и исправительные учреждения (Специальный уголовный суд): укрепление механизма отправления правосудия в переходный период, включая оказание содействия в осуществлении следственной и судебной деятельности, информационно-пропагандистскую работу и взаимодействие с общественностью и пострадавшими общинами, обеспечение безопасности персонала судов и защиты потерпевших и свидетелей, общую организацию судопроизводства и создание и обеспечение функционирования механизмов оказания правовой помощи (4 521 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на персонал (3 391 000 долл. США) и услуги (1 130 000 долл. США). МИНУСКА будет тесно сотрудничать с ПРООН в рамках совместного проекта по обеспечению функционирования Специального уголовного суда, а также с УНП ООН;

б) система правосудия и исправительные учреждения (пенитенциарная система/демилитаризация тюрем): укрепление пенитенциарной системы через разработку плана действий и поэтапное осуществление стратегии демилитаризации тюрем, которая будет включать: i) оценку уровня коррупции и рисков в пенитенциарной системе, повышение эффективности систем обеспечения безопасности в тюрьмах, проведение мероприятий по социальной реинтеграции и повышение квалификации гражданского персонала тюрем; и ii) поддержку судебной системы посредством организации для сотрудников национальных судов, органов учебных занятий, практикумов и семинаров (персонал магистратов и судов), строительства, восстановления и оснащения помещений судов, а также разработки стратегии развития сектора правосудия и уголовной политики для обычных судов (1 237 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на услуги (430 000 долл. США) и предметы снабжения и оборудование (807 000 долл. США). В рамках этой программы МИНУСКА будет тесно сотрудничать с УНП ООН, ПРООН и неправительственными организациями;

с) права человека: содействие созданию национальных механизмов привлечения к ответственности за нарушения прав человека на основе выводов и рекомендаций, сделанных по итогам осуществления Миссией аналитического проекта по правам человека, и мобилизация усилий в целях выполнения рекомендаций, вынесенных по итогам указанного аналитического проекта, содержащихся в других докладах и вытекающих из политики в области прав человека, а также сделанных по итогам оценки рисков и проверок, проводимых в рамках национальных инспекций; оказание помощи в разработке и реализации всеобъемлющей стратегии отправления правосудия в переходный период, включая выявление стратегических, законодательных и политических альтернатив для борьбы с безнаказанностью; и оказание содействия в отслеживании, расследовании и документировании нарушений прав человека и норм международного

гуманитарного права, проведении анализа мер раннего предупреждения и представлении сообщений о таких нарушениях, а также принятие превентивных мер и мер реагирования в целях обеспечения физической защиты. Эта деятельность предусматривает разработку стратегии и создание механизма для поддержки и защиты жертв и свидетелей, которые дают показания в Специальном уголовном суде и судах общей юрисдикции; содействие созданию национальной комиссии по правам человека и основным свободам в Центральноафриканской Республике; и предоставление технической помощи, консультационных услуг и услуг по наращиванию потенциала, с тем чтобы эта комиссия могла разработать стратегический план, включая план его осуществления, для мониторинга и представления отчетности, проведения расследований и урегулирования споров, поддержки процессов отправления правосудия в переходный период и местных инициатив по примирению и обеспечения контроля за деятельностью судебной системы в целях поощрения соблюдения стандартов справедливого судебного разбирательства и международных стандартов. Деятельность по программам предусматривает разработку учебных программ и программ наращивания потенциала и оказание технической помощи в рамках различных семинаров для проведения широких консультаций с национальными заинтересованными сторонами, в том числе с национальными судами, Специальным уголовным судом и представителями гражданского общества, а также с жертвами и потерпевшими для обеспечения учета национальными органами результатов обзора положения в области прав человека при разработке стратегии отправления правосудия в переходный период в целях устранения последствий прошлых нарушений прав человека и злоупотреблений в Центральноафриканской Республике (550 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на услуги (210 000 долл. США), поездки (70 000 долл. США) и предметы снабжения и оборудование (270 000 долл. США). В рамках этой программы МИНУСКА будет тесно сотрудничать с неправительственными организациями;

d) гражданские вопросы (программы стабилизации обстановки в общинах): участие в учебных курсах, работе целевых групп и различных других инициативах по устранению коренных причин конфликта и внесение предложений по их устранению на основе принципа «снизу-вверх» в соответствии с рекомендациями, вынесенными в рамках Африканской инициативы по установлению мира и примирению; поддержка осуществления национальной стратегии восстановления и распространения государственной власти; реализация инициатив по наращиванию потенциала в поддержку префектов, субпрефектов и мэров в целях устранения технических недостатков, выявленных в ходе центральных инспекций; усиление координации и повышение эффективности осуществления инициатив по смягчению последствий и урегулированию конфликтов и разработка соответствующих координационных механизмов в целях повышения социальной сплоченности и урегулирования конфликтов в тесном сотрудничестве с ПРООН, страновой группой Организации Объединенных Наций, правительствам и представителями гражданского общества; и расширение сотрудничества между местными властями и организациями гражданского общества и содействие созданию условий для выполнения приоритетных задач в области обеспечения стабильности, примирения и мира (437 200 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на персонал (307 199 долл. США), поездки (69 796 долл. США) и предметы снабжения и оборудование (60 205 долл. США). В рамках этой программы МИНУСКА будет тесно сотрудничать со страновой группой Организации Объединенных Наций, национальными властями и неправительственными организациями;

е) подготовка/совместное размещение сотрудников полиции: восстановление и оснащение подразделений полиции и жандармерии и специальных подразделений по борьбе с мошенничеством в целях наращивания их оперативного потенциала в том, что касается распространения государственной власти и борьбы с безнаказанностью; повышение осведомленности и подготовка сотрудников сил внутренней безопасности в качестве сотрудников служб экстренного реагирования по вопросам, касающимся выезда на места преступления, организации работы на месте преступления, борьбы с коррупцией, требований о выкупе и других основных областей и видов полицейской деятельности (536 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на персонал (21 440 долл. США), контракты, заключенные с третьими сторонами (5360 долл. США), поездки (5360 долл. США), предметы снабжения и оборудование (493 120 долл. США) и оперативные расходы (10720 долл. США). В рамках осуществления плана по совместному размещению МИНУСКА будет тесно сотрудничать с партнерами, в том числе с местными неправительственными организациями и представителями сил внутренней безопасности;

ф) органы правопорядка/органы безопасности/реформирование сектора безопасности: содействие включению бывших комбатантов в состав сил обороны и внутренней безопасности; введение в действие системы военной юстиции; разработка плана развития инфраструктуры для национальных сил обороны; и разработка секторальных планов для таможенного управления и Министерства водных и лесных ресурсов, охоты, рыболовства и охраны окружающей среды (750 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на предметы снабжения и оборудование (580 000 долл. США) и услуги (170 000 долл. США). В рамках этой программы МИНУСКА будет тесно сотрудничать с неправительственными организациями и другими партнерами;

г) политические вопросы (укрепление мира): содействие просвещению и гражданскому воспитанию избирателей для их подготовки к политическому участию в выборах с уделением особого внимания женщинам, молодежи, беженцам и внутренне перемещенным лицам; определение функций и обязанностей средств массовой информации в ходе выборов; осуществление посреднической деятельности и деятельности по урегулированию конфликтов в горячих точках, затронутых активной деятельностью вооруженных групп и межобщинными конфликтами, в рамках выполнения решений, принятых по итогам диалога, проходившего под эгидой Африканской инициативы по установлению мира и примирению, и в рамках избирательного процесса; а также расширение возможностей женщин и молодежи как участников миротворческой деятельности в том, что касается предотвращения конфликтов и развития управленческих навыков, в Банги и 16 префектурах страны (388 000 долл. США). В предлагаемых ассигнованиях учтены сметные расходы на предметы снабжения и оборудование. В рамках этой программы МИНУСКА будет тесно сотрудничать с местными и/или неправительственными организациями и представителями местных гражданских властей и сил внутренней безопасности.

Ж. Проекты с быстрой отдачей

140. Ниже приводятся данные о сметных потребностях в ресурсах на реализацию проектов с быстрой отдачей на период с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года в сопоставлении с показателями за предыдущие периоды:

(В тыс. долл. США)

<i>Период</i>	<i>Сумма</i>	<i>Число проектов</i>
1 июля 2017 года — 30 июня 2018 года (фактический показатель)	2 982,4	95
1 июля 2018 года — 30 июня 2019 года (утвержденный показатель)	3 000,0	100
1 июля 2019 года — 30 июня 2020 года (предлагаемый показатель)	3 000,0	100

141. Совместно с неправительственными организациями, страновой группой Организации Объединенных Наций и другими партнерами МИНУСКА продолжит реализацию проектов, направленных на незамедлительное и осязаемое улучшение условий жизни населения в Центральноафриканской Республике. Через Секцию по гражданским вопросам и в рамках проектов с быстрой отдачей Миссия будет способствовать созданию благоприятных условий для эффективного выполнения ее мандата посредством повышения доверия к ее деятельности, ее мандату и миротворческому процессу. Проекты, направленные на повышение качества административных и социальных услуг, будут осуществляться силами 12 отделений на местах (включая Банги) в рамках трех компонентов: а) обеспечение безопасности, защиты гражданского населения и уважения прав человека в целях усиления защиты общин; б) поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению в целях достижения социальной сплоченности и примирения; и с) борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности. Проекты с быстрой отдачей будут преследовать следующие цели:

а) обеспечение безопасности, защиты гражданского населения и уважения прав человека: расширение возможностей населения в плане самоорганизации для более эффективного предотвращения нарушений безопасности, предупреждения о них МИНУСКА, национальных властей и сил безопасности (полиции и жандармерии) и обеспечения надлежащего и своевременного реагирования на такие нарушения. В координации с национальными властями и местными и международными неправительственными организациями военный и полицейский персонал Миссии будет продолжать создавать системы и сети раннего предупреждения в еще не охваченных районах и системы коммуникации и координации в дополнение к усилиям МИНУСКА по защите гражданского населения (аспект реагирования) в целях расширения возможностей населения в плане самоорганизации (аспект, связанный с предупреждением и участием местного населения) и укрепления связи этих систем с системой защиты МИНУСКА (20 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США);

б) поддержка политического и мирного процессов и содействие примирению: охват женщин, молодежи и общин, находящихся в состоянии конфликта, проектами, направленными на содействие диалогу, укреплению доверия, примирению, социальной сплоченности и мирному сосуществованию как внутри общин, так и между ними (50 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США). В соответствии с политикой в отношении проектов с быстрой отдачей такие проекты будут отбираться при широком участии населения, в координации со всеми компонентами и подразделениями Миссии и в консультации с другими национальными и международными заинтересованными сторонами и партнерами. Помимо создания возможностей для осуществления

приносящей доход деятельности, эти проекты будут направлены на объединение оппозиционных групп в общинах, с тем чтобы максимально увеличить их доходы в долгосрочной перспективе и уменьшить вероятность возникновения конфликтов между ними. Будет изучена возможность налаживания партнерских связей с Продовольственной и сельскохозяйственной организацией Объединенных Наций и/или Всемирной продовольственной программой в целях максимального повышения производительности сельского хозяйства, а также с ПРООН в целях развития общинных рынков и восстановления мостов, что будет способствовать экономическому обмену, оказывающему положительное воздействие на жизнь молодежи и женщин;

с) борьба с безнаказанностью и содействие распространению государственной власти и обеспечению законности: оптимизация основных государственных административных и социальных услуг, включая восстановление, оснащение и обеспечение функционирования органов государственного управления, в целях повышения эффективности деятельности, связанной с планированием и составлением бюджетов на местах, регистрацией актов гражданского состояния, обеспечением безопасности, отправлением правосудия и борьбой с безнаказанностью, а также деятельности в области образования, здравоохранения, водо- и электроснабжения и сельского хозяйства. Устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться посредством реализации совместных и взаимодополняющих проектов вместе со страновой группой Организации Объединенных Наций и соответствующими национальными министерствами. Например, восстановление и оснащение школ и медицинских учреждений будут осуществляться при условии гарантированной поддержки их работы со стороны Детского фонда Организации Объединенных Наций и медицинских и образовательных неправительственных организаций и соответствующих министерств. На первоначальном этапе устойчивое осуществление этих проектов будет обеспечиваться путем проведения ряда взаимодополняющих мероприятий по расширению возможностей местных должностных лиц и гражданских служащих в целях обеспечения эффективного функционирования учреждений и посредством предоставления правительству Всемирным банком, Францией, Европейским союзом и ПРООН/МИНУСКА (Управление по поддержке миростроительства) средств по линии местных инвестиционных фондов для покрытия оперативных расходов, а также содействия внедрению передовых методов эффективного управления на местном уровне (30 проектов — каждый стоимостью около 30 000 долл. США).

III. Анализ разницы¹

142. Определения стандартных терминов, которые используются в настоящем разделе при анализе разницы в объеме ресурсов, содержатся в разделе В приложения I к настоящему докладу. В настоящем докладе используется та же терминология, что и в предыдущих докладах.

¹ Разница в объеме ресурсов указывается в тыс. долл. США. Анализ разницы проводится в том случае, когда отклонение в ту или другую сторону составляет не менее 5 процентов или 100 000 долл. США.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воинские контингенты	(4 829,8)	(1,2)

• **Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности**

143. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) снижением предполагаемых расходов на принадлежащее контингентам имущество, используемое на основе самообеспечения, в связи с улучшением условий проживания военнослужащих в составе воинских контингентов в соответствии со стандартами Организации Объединенных Наций ввиду завершения Миссией строительства капитальных сооружений согласно графику в 2018/19 году; и б) снижением расходов на грузовые перевозки благодаря единовременному развертыванию имущества, включенному в утвержденный бюджет на 2018/19 год в связи с доставкой к месту службы дополнительных военнослужащих в составе воинских контингентов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Полиция Организации Объединенных Наций	1 225,7	6,8

• **Управление: изменения, связанные с развертыванием**

144. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) применением в отношении полицейских Организации Объединенных Наций при расчете суточных персонала Миссии и расходов на поездки в связи с заменой, ротацией и репатриацией более низкого коэффициента учета вакансий в размере 5,0 процента вместо коэффициента в размере 10,0 процента, использовавшегося в утвержденном бюджете на 2018/19 год, ввиду набора персонала, обладающего специальными навыками; и б) более высокими ожидаемыми расходами на поездки в обе стороны в размере 1900 долл. США за билет по сравнению со стоимостью поездки в обе стороны в размере 1060 долл. США за билет, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018/19 год исходя из фактических расходов в 2016/17 году.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Сформированные полицейские подразделения	(880,5)	(1,5)

• **Управление: изменение уровней рыночных цен/инфляции**

145. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) более низкими ставками, отраженными в пересмотренном контракте на поставку пайков (бутилированная вода и перевозки) по сравнению с предусмотренными в предыдущем контракте ставками, которые применялись в утвержденном бюджете на период 2018/19 годов; и б) более низкой ожидаемой компенсацией в связи со смертью или потерей трудоспособности с учетом условий в плане безопасности

и инициатив по решению системных проблем в области охраны и безопасности персонала.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Международный персонал	(1 676,5)	(1,1)

• Параметры расходов: изменения в общих расходах по персоналу

146. Сокращение потребностей обусловлено главным образом более низкой ожидаемой ставкой общих расходов по международному персоналу в размере 90,4 процента, основанной на фактических среднемесячных расходах за текущий период, по сравнению со ставкой в размере 97,57 процента, используемой в утвержденном бюджете на 2018/19 год. Сокращение потребностей частично компенсируется предлагаемым созданием 17 новых должностей (с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента) и чистым результатом пересмотра ставок окладов с учетом фактических расходов.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Национальный персонал	(113,2)	(0,6)

• Параметры расходов: изменение валютного курса

147. Сокращение потребностей в ресурсах обусловлено главным образом снижением курса франка КФА по отношению к доллару США, вследствие чего применяется валютный курс в размере 574,293 франка КФА за 1 долл. США по сравнению с курсом в размере 549,010 франка КФА за 1 долл. США, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год. Сокращение потребностей частично компенсируется увеличением потребностей в связи с предлагаемым созданием шести новых должностей категории общего обслуживания (с применением показателя доли вакантных должностей в размере 50,0 процента) и применением более низкого показателя доли вакантных должностей в размере 8,4 процента для национальных сотрудников-специалистов при расчете расходов на выплату окладов в сравнении с показателем в размере 15,0 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Добровольцы Организации Объединенных Наций	3 593,7	32,6

• Параметры расходов: изменение ставок надбавок

148. Увеличение потребностей обусловлено главным образом повышением ставок надбавок для добровольцев Организации Объединенных Наций исходя из пересмотренной шкалы по сравнению с показателями, применявшимися в утвержденном бюджете на 2018/19 год, предлагаемым созданием 19 новых должностей международных добровольцев Организации Объединенных Наций с применением доли вакантных должностей в размере 50,0 процента и более низкой фактической долей вакантных должностей международного добровольческого персонала Организации Объединенных Наций в размере 9,6 процента по сравнению с показателем в размере 12,0 процента, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Персонал, предоставленный правительствами	394,9	7,8

• **Управление: изменение доли вакантных должностей**

149. Увеличение потребностей обусловлено главным образом применением более низкой доли вакантных должностей в размере 1,0 процента при расчете объема суточных персонала миссии по сравнению с долей вакантных должностей в размере 8,3 процента, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Консультанты и консультационные услуги	462,6	59,7

• **Управление: увеличение объема вводимых ресурсов и объема деятельности**

150. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) привлечением индивидуальных консультантов, обладающих необходимыми знаниями в области создания механизмов контроля и оценки и проведения учебной подготовки по вопросам, касающимся их использования, для оценки воздействия стратегической деятельности Миссии в области коммуникации и общественной информации и обеспечения специализированной подготовки журналистов для работы в конфликтных и постконфликтных условиях; и б) консультационными услугами для разработки и внедрения системы мониторинга и оценки в целях отслеживания прогресса в проведении мероприятий по разоружению, демобилизации и реинтеграции/сокращению масштабов насилия на местах в соответствии с последними рекомендациями, вынесенными Управлением служб внутреннего надзора по итогам ревизии в отношении программы разоружения, демобилизации и реинтеграции в МИНУСКА.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Помещения и объекты инфраструктуры	(7 214,3)	(8,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

151. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) отсутствием включенных в утвержденный бюджет на 2018/19 год единовременных ассигнований на строительство, перестройку и ремонт, а также на строительные материалы и принадлежности для полевых защитных сооружений для создания лагерей ввиду завершения строительства стандартных жилых помещений для военнослужащих и полицейских, помещений для гражданского персонала и других единовременных строительных проектов в сроки, установленные на 2018/19 год, что значительно улучшило условия жизни персонала в Банги и регионах и сократило расходы на имущество, используемое персоналом контингентов на основе самообеспечения; и б) закупкой меньшего числа генераторов и единиц электрооборудования и оборудования для очистки воды и распределения топлива по сравнению с закупками, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2018/19 год, благодаря поэтапному внедрению этих систем и наличию достаточного количества оборудования.

152. Сокращение потребностей частично компенсируется ожидаемым потреблением топлива для генераторов в объеме 14,2 млн литров при более высоких средних расходах в размере 1,678 долл. США за литр исходя из фактических моделей потребления в текущем периоде по сравнению с 14,0 млн литров при средних расходах в размере 1,530 долл. США за литр, предусмотренных в утвержденном бюджете на 2018/19 год, и закупкой инженерно-технических средств для обеспечения энергоснабжения в чрезвычайных ситуациях и усиления безопасности по периметру на объектах Миссии в Банги и секторах в соответствии с минимальными оперативными стандартами безопасности для жилых помещений.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Наземный транспорт	(892,6)	(5,8)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

153. Сокращение потребностей главным образом обусловлено: а) отсутствием потребностей в дополнительных автотранспортных средствах или их замене по сравнению с числом автотранспортных средств, предусмотренным в утвержденном бюджете на 2018/19 год; и б) более низким ожидаемым потреблением топлива в объеме 5,6 млн литров при средней стоимости 1,678 долл. США за литр по сравнению с 6,2 млн литров при средней стоимости 1,530 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Воздушный транспорт	(556,0)	(0,9)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

154. Сокращение потребностей обусловлено главным образом чистым сокращением расходов на аренду и эксплуатацию самолетов и вертолетов в результате реорганизации парка воздушных судов и сокращения числа вертолетов в соответствии с инициативой Генерального секретаря по повышению эффективности и результативности воздушных перевозок Организации Объединенных Наций, что частично компенсируется увеличением потребностей в оборудовании для проведения чрезвычайных воздушных операций на взлетно-посадочных площадках и аэродромах МИНУСКА, а также увеличением средней стоимости топлива до 1,257 долл. США за литр по сравнению со стоимостью 1,100 долл. США за литр, предусмотренной в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Связь и информационные технологии	3 365,0	9,3

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

155. Увеличение потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением аппаратуры связи и информационных технологий для стационарной сети в целях замены устаревшего оборудования, более не обслуживаемого производителем, на более современную инфраструктуру сети беспроводной связи и улучшения неустойчивого соединения с Интернетом; и б) более высокими расходами на телекоммуникационные и сетевые услуги, главным образом в связи с заключением нового контракта с несколькими местными поставщиками услуг мобильной связи, охватывающего все места базирования Миссии. Эти потребности частично компенсируются сокращением расходов на централизованные услуги по обеспечению доступа к Интернету в результате внесения в предыдущие периоды изменений в систему обеспечения доступа к Интернету и осуществления проекта, предусматривающего использование низкоорбитальной системы спутниковой связи ("О3b"), в Банги.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Медицинское обслуживание	(685,6)	(30,3)

• Управление: сокращение объема вводимых ресурсов при сохранении объема деятельности

156. Сокращение потребностей обусловлено главным образом: а) приобретением меньшего количества единиц оборудования и предметов снабжения для медицинских учреждений Миссии по сравнению с закупками,

предусмотренными в утвержденном бюджете на 2018/19 год, ввиду наличия достаточных материальных средств и инвентарных запасов и того факта, что больше сотрудников проходят вакцинацию на родине; и b) использованием услуг третьих сторон по эвакуации в меньшем объеме исходя из динамики потребления в предыдущие периоды и ожидаемой внутренней поддержки с учетом корректировок в отношении авиапарка Миссии, отраженных в предлагаемой смете на 2019/20 год.

	Разница	
	Сумма	В процентах
Прочие предметы снабжения, услуги и оборудование	3 007,2	8,4

• Мандат: изменение масштаба/охвата деятельности, предусмотренной мандатом

157. Увеличение потребностей обусловлено: а) содействием партнеров-исполнителей осуществлению дополнительной основной миротворческой деятельности, связанной с управлением запасами оружия и боеприпасов, реформированием сектора безопасности и политическими вопросами и укреплением мира, в соответствии с резолюцией 2448 (2018) Совета Безопасности, благодаря прогрессу в создании и фактическом развертывании сил обороны и внутренней безопасности, начавшимся в 2018 году по всей территории Центральноафриканской Республики мероприятиям по доставке и выдаче оружия и боеприпасов, дальнейшей разработке правительством секторальных планов для министерств, а также подписанию Политического соглашения о мире и примирении в Центральноафриканской Республике 6 февраля 2019 года; б) привлечением дополнительных индивидуальных подрядчиков для строительства авторемонтных мастерских для технического обслуживания автотранспортных средств в трех секторах в соответствии с рекомендацией, содержащейся в докладе Управления служб внутреннего надзора об управлении парком автотранспортных средств в Миссии, в целях уделения приоритетного внимания надлежащей ремонтно-эксплуатационной поддержке автопарка Миссии в трех секторах, а также для строительства терминала аэропорта, предназначенного для размещения воздушного транспорта Миссии, ввиду расширения масштабов воздушных операций принимающей страны и с учетом требования о задействовании в полной мере оперативного потенциала международного аэропорта в этой стране; и с) услугами по пополнению запасов упаковочных материалов для обработки и отправки грузов в регионы. Увеличение потребностей частично компенсируется более низкими ожидаемыми расходами на перевозку предметов снабжения, мебели и оборудования, обусловленными меньшим числом предполагаемых закупок по сравнению с ассигнованиями, предусмотренными в утвержденном бюджете на 2018/19 год.

IV. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее

158. В связи с финансированием МИНУСКА Генеральной Ассамблее необходимо принять следующие меры:

а) ассигновать сумму в размере 925 498 900 долл. США на содержание Миссии в течение 12-месячного периода с 1 июля 2019 года по 30 июня 2020 года;

б) начислить в виде взносов сумму, указанную в подпункте а) выше, из расчета 77 124 908 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии;

в) начислить в виде взносов сумму в размере 347 062 086 долл. США на период с 1 июля 2019 года по 15 ноября 2019 года из расчета 77 124 908 долл. США в месяц при условии принятия Советом Безопасности решения о продлении срока действия мандата Миссии.

V. Сводная информация о мерах по выполнению решений и просьб Генеральной Ассамблеи, содержащихся в ее резолюциях 70/286 и 72/290, в том числе одобренных Ассамблеей просьб и рекомендаций Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

A. Генеральная Ассамблея

Сквозные вопросы

(Резолюция 70/286)

Решение/просьба

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

Просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, позволяли в достаточной степени определять ход выполнения каждой миссии возложенных на нее задач и оценивать эффективность использования ими ресурсов при полном учете ответственности и изменений в мандатах миссий (п. 15).

Просит Генерального секретаря улучшать соотношение численности основного и вспомогательного персонала, уделяя при этом особое внимание целесообразности возложения соответствующих функций на национальный персонал, особенно функций персонала категории полевой службы, в целях обеспечения того, чтобы структура штатов гражданского персонала была надлежащей для эффективного осуществления текущих мандатов миссий и формировалась с учетом передовых методов

Миссия увязала предлагаемые таблицы показателей с текущими задачами и основными целями, предусмотренными мандатом и изложенными в резолюции 2448 (2018) Совета Безопасности, с учетом конкретных планов работы ее секций и групп.

МИНУСКА приняла во внимание прогресс, достигнутый в стране и регионе в осуществлении Африканской инициативы по установлению мира и примирению, последствия для обслуживания Миссии и основных областей ее деятельности, а также инициативы Генерального секретаря по подготовке таблицы бюджетных показателей, ориентированных на результаты, на 2019/20 год. В связи с этим в настоящий доклад включена информация о дополнительных показателях достижения результатов и мероприятиях.

Миссия на постоянной основе отслеживает прогресс в своей работе и ежеквартально представляет доклады старшему руководству МИНУСКА. В этой связи по мере необходимости вносятся поправки и корректировки в отношении ее деятельности с учетом развития ситуации в стране. Отслеживание и оценка достижений Миссии и хода проведения мероприятий повысили подотчетность и эффективность использования ее ресурсов, в том числе в контексте предлагаемого бюджета на 2019/20 год.

Соотношение численности основного и вспомогательного персонала в 2017/18 году составило 0,66:1.

Соотношение численности основного и вспомогательного персонала на 2018/19 год составляет 0,67:1, а планируемый показатель на 2019/20 год составляет 0,41:1.

Миссия столкнулась с трудностями в подборе подходящих кандидатов, в частности на должности национальных сотрудников. В результате многие должности были вновь объявлены вакантными. Передача функций национальным сотрудникам становится

комплектования кадров, применяемых в других миссиях (п. 20).

Настоятельно призывает Генерального секретаря сделать все возможное для сокращения времени, которое занимает процесс найма персонала в полевых миссиях, с учетом соответствующих положений, регулирующих наем персонала Организации Объединенных Наций, повысить транспарентность процесса укомплектования кадров на всех этапах и представить информацию о принятых мерах и достигнутых результатах в его следующем обзорном докладе (п. 22).

Приветствует неустанные усилия Генерального секретаря по обеспечению учета гендерных аспектов в миротворческой деятельности Организации Объединенных Наций и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы старшие советники по гендерным вопросам во всех операциях по поддержанию мира Организации Объединенных Наций подчинялись непосредственно руководителям миссий (п. 24).

Признает роль женщин во всех аспектах вопросов мира и безопасности, выражает обеспокоенность по поводу гендерной несбалансированности штатов операций по поддержанию мира, особенно на старших уровнях, просит Генерального секретаря активизировать усилия в целях найма и удержания женщин в операциях по поддержанию мира, в частности назначать женщин на старшие руководящие должности в Организации Объединенных Наций, при полном соблюдении принципа справедливого географического представительства, в соответствии со статьей 101 Устава Организации Объединенных Наций, при этом рассматривать, в частности, кандидатуры женщин из стран, предоставляющих воинские и полицейские контингенты, и решительно призывает государства-члены, в надлежащих случаях, выявлять и регулярно представлять большее число кандидатур из числа женщин для назначения на должности в системе Организации Объединенных Наций (п. 25).

целесообразной по мере наращивания потенциала в стране.

По состоянию на 30 июня 2018 года среднее количество рабочих дней, необходимое для набора сотрудников из международного реестра, составляло 48 дней (с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата), а среднее количество рабочих дней, необходимое для набора сотрудников из реестра (с момента окончания приема заявлений на открытую вакансию до выбора кандидата) при отборе кандидатов на все международные должности в 2017/18 году составляло 130 дней.

В 2018/19 году старший советник по гендерным вопросам подчиняется непосредственно главе Миссии. В июле 2018 года были расширены возможности координаторов по гендерным вопросам МИНУСКА, с тем чтобы они могли эффективно содействовать учету гендерной проблематики в процессах планирования, разработки программ и осуществлении инициатив Миссии в рамках ориентировочных стратегических результатов, касающихся женщин и мира и безопасности. В 2018/19 году осуществлялась регулярная программа наращивания потенциала сотрудников тюрем для обеспечения всестороннего учета гендерной проблематики в деятельности пенитенциарной системы.

Благодаря усилиям, прилагаемым при поддержке Генерального секретаря, и информационно-пропагандистской деятельности военного командования число женщин-военнослужащих на старших должностях в МИНУСКА увеличилось с 5 до 9 человек.

Кроме того, единственная женская группа взаимодействия из стран, предоставляющих войска, в МИНУСКА увеличила свою численность с 45 до 79 военнослужащих, которые занимаются оперативной деятельностью.

Просит Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира, в частности посредством использования экологических систем утилизации отходов и производства электроэнергии, в полном соответствии с правилами и положениями, действующими в этой области, включая — но не ограничиваясь этим — правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов (п. 31).

МИНУСКА продолжит прилагать все необходимые усилия для содействия уменьшению общего экологического воздействия Миссии в Центральноафриканской Республике. Миссия продолжает соблюдать правила и процедуры Организации Объединенных Наций, касающиеся охраны окружающей среды и утилизации отходов, и повышать общую осведомленность об экологических вопросах. Для всех новых сотрудников в ходе вводного инструктажа проводится брифинг по экологической проблематике. Кроме того, в вводный инструктаж, проводимый для нового гражданского, военного и полицейского персонала, входит семинар по вопросам экологической политики и повышения осведомленности. Миссия через Группу по безопасности жизнедеятельности обеспечивает базовую подготовку по пяти основным компонентам экологической стратегии Организации, а именно: энергоснабжение, водоснабжение и удаление сточных вод, утилизация твердых отходов, рациональное природопользование и более широкое воздействие.

В 2017/18 году МИНУСКА провела ревизию в области обращения с отходами и разработала генеральный план по обращению с отходами, рассчитанный на три года. Этот план был разработан при поддержке Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам. Он включает постоянную оценку ситуации в плане обращения с отходами в Центральноафриканской Республике.

В настоящее время осуществляются утвержденные на 2018/19 год инициативы по экологически ответственному обращению с отходами и производству электроэнергии. Из этих инициатив в предлагаемом бюджете на 2019/20 год учтены второй и заключительный этап проекта по рекультивации муниципальной свалки в Колонго, которая является единственным коммунальным объектом по утилизации отходов, обслуживающим Банги, и потребности Миссии в области утилизации отходов. В рамках указанного проекта территория полигона будет приведена в порядок в соответствии с приемлемыми стандартами и будет продлен срок службы полигона, с тем чтобы Миссия могла продолжать использовать его, изыскивая альтернативные варианты утилизации в сотрудничестве с местными властями. Были отмечены трудности, связанные с обслуживанием и повседневной эксплуатацией этого объекта, и Миссия продолжит принимать меры по оказанию технической помощи и

осуществлению просветительской деятельности для решения этих рабочих вопросов.

В апреле 2018 года при содействии Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам Миссия провела вторую оценку, на основе которой были подготовлены резюме и план оказания технической помощи, с тем чтобы помочь МИНУСКА разработать стратегию в отношении методов обработки и удаления ряда видов эксплуатационных отходов. В этой связи Группа по безопасности жизнедеятельности продолжает сбор соответствующих данных и подготовку докладов о ситуации в плане обращения с отходами для старшего руководства, комитета МИНУСКА по обращению с отходами под председательством главы Миссии и советников по экологическим вопросам в штаб-квартире.

Что касается производства электроэнергии, то в 2018/19 году МИНУСКА провела синхронизацию генераторов высокой мощности в Банги (база материально-технического снабжения, объект «Юкатекс» и штаб-квартира Миссии), которая включала установку системы контроля счетчиков для генераторов, расположенных на базе материально-технического снабжения. В сотрудничестве с Министерством обороны Центральноафриканской Республики была введена в действие система учета. Синхронизация генераторов в этих пунктах позволила сократить объем потребляемого топлива. В настоящее время принимаются меры для распространения охвата этого процесса на отделения на местах в Кага-Бандоро, Брие и Буаре в 2018/19 году.

Отмечает, что в рамках операций по поддержанию мира возрастают требования и проблемы, вызванные нестабильностью обстановки, в которой действуют эти операции, и просит Генерального секретаря принять меры к укреплению потенциала и норм соблюдения стандарта «10-1-2», касающегося реагирования на потери, в том числе в области наращивания потенциала, организации учебной подготовки и просвещения, а также продолжать разрабатывать новаторские решения в этой связи (п. 32).

Миссия приняла следующие меры:

- организация учебной подготовки по вопросу о повышении осведомленности для военнослужащих контингентов по прибытии в Миссию с целью пополнить или освежить знания, полученные ими в ходе подготовки на этапе, предшествующем развертыванию;
- осуществление некоторых обязательных для всех категорий персонала программ, таких как курс, посвященный вопросам безопасного и надежного подхода к охране окружающей среды на местах, оказание первой помощи и профилактика малярии, а также обязательный инструктаж по вопросам безопасности по прибытии;
- включение информационных модулей, посвященных использованию высокочастотных

радиопередатчиков и безопасному вождению, в комплексный вводный курс для новых сотрудников.

С учетом оценки рисков для здоровья и поддержки норм соблюдения стандарта «10-1-2» при оказании неотложной медицинской помощи перепрофилирование одной должности, как показано в таблице 21, в медицинское учреждение в Обо будет способствовать обеспечению соблюдения медицинским персоналом процедур по оказанию неотложной медицинской помощи, особенно для медицинской эвакуации (в настоящее время осуществляется сотрудниками на временных должностях).

Отмечает далее роль беспилотных авиационных систем в реализации мандата, в том числе в обеспечении ситуационной осведомленности и усилении охраны и безопасности миротворцев, и подчеркивает необходимость решения проблем, стоящих на пути развертывания и использования таких систем в отдельных миссиях по поддержанию мира (п. 34).

Были приняты меры по повышению уровня осведомленности о ситуации и усилению безопасности в местах базирования, охваченных новой системой, утвержденной на 2018/19 год и заменившей собой предыдущую систему, утвержденную на 2017/18 год. Проблемные области, выявленные в предыдущей системе, как подробно описано ниже, учитывались в процессе будущих закупок и в ходе разработки вспомогательной политики.

Система, использовавшаяся в 2017/18 году, имела ограниченный оперативный диапазон и короткие сроки сбора данных. Кроме того, существовали ограничения в отношении развертывания в некоторых оперативных точках из-за значительных потребностей в полевой поддержке (обеспечение безопасности в районе операций, материально-техническая поддержка и обслуживание взлетно-посадочной зоны) и технических проблем, связанных с экологическими факторами и сроком службы оборудования.

Ссылается на пункт 39 своей резолюции [69/307](#) и пункты 136–138 доклада Консультативного комитета, подтверждает свою просьбу к Генеральному секретарю обеспечить в этой связи последовательность, транспарентность и экономическую эффективность в отношении средств при исчислении ассигнований на использование беспилотных авиационных систем, испрашиваемых в рамках предлагаемых бюджетов конкретных операций по поддержанию мира, в том числе путем включения в них ожидаемых достижений и показателей достижения результатов, а также, сообразно обстоятельствам, информации о мероприятиях в рамках процесса составления бюджета по результатам, и подтверждает также свою просьбу к Генеральному секретарю включить всеобъемлющую информацию, в том

В пунктах 75 и 115 доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций по поддержанию мира ([A/72/770](#)) содержится всеобъемлющая информация о беспилотных авиационных системах. Система классификации беспилотных авиационных систем, поставленных странами, предоставляющими войска, включена в Руководство по имуществу, принадлежащему контингентам.

числе об уроках, извлеченных из использования беспилотных авиационных систем в контексте операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, в следующий обзорный доклад (п. 36).

Просит далее Генерального секретаря излагать в предложениях по бюджету каждой конкретной миссии четкое видение ежегодных потребностей в строительстве, для чего составлять, в надлежащих случаях, многолетние планы, и продолжать прилагать усилия к обеспечению составления более точных бюджетов путем совершенствования планирования проектов, управления ими и надзора за их осуществлением, учитывая должным образом оперативную обстановку на местах, и пристально следить за ходом работ для обеспечения их своевременного завершения (п. 42).

Просит Генерального секретаря укреплять надзор и внутренние механизмы контроля в сферах, связанных с закупками и управлением активами, во всех миротворческих миссиях, в том числе путем назначения того или иного должностного лица из состава руководства миссии ответственным за проверку инвентарных запасов до осуществления любой закупочной деятельности для обеспечения соблюдения сложившихся правил, учитывая текущие и будущие потребности миссий и важность полного соблюдения Международных стандартов учета в государственном секторе (п. 43).

Рекомендует Генеральному секретарю использовать местные материалы, возможности и знания при осуществлении строительных проектов в интересах операций по поддержанию мира, действуя в соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам (п. 45).

Информация обо всех основных строительных проектах содержится в разделе настоящего доклада, посвященном предположениям, положенным в основу процесса планирования, и подробно изложена в дополнении к настоящему докладу. Экономическое обоснование каждого проекта включает оперативное обоснование в поддержку мандата Миссии, сметные расходы, предлагаемый метод осуществления, предполагаемые сроки завершения, оперативные преимущества и недостатки. В соответствии с разработанными в Центральных учреждениях руководящими указаниями в отношении управления крупными строительными проектами в полевых миссиях Миссия учредила группу по управлению проектами, которая будет обеспечивать планирование, руководство и надзор в целях обеспечения своевременного завершения проектов.

В МИНУСКА используется процедура внутреннего контроля, в соответствии с которой все запросы на закупки рассматриваются канцелярией начальника Службы управления цепью снабжения. Эта процедура включает проверку уровня запасов перед размещением заказа на поставку. После завершения инвентаризации Миссия рассмотрит вопрос о назначении должностного лица, которое будет отвечать за отпуск имущества и проверку уровня запасов перед началом закупок.

Помимо назначения должностного лица для проверки уровня запасов, за отпуск имущества и проверку уровня запасов до размещения заказа на дополнительные предметы отвечает старший сотрудник по управлению товарно-материальными запасами (функция в системе «Умоджа»), который обычно является руководителем секции или подразделения (или уполномоченным сотрудником).

В полном соответствии с Руководством Организации Объединенных Наций по закупкам Миссия предлагает местным и международным поставщикам подавать заявки на участие в тендерах на поставку материалов и трудовых ресурсов для МИНУСКА. Процедура отбора и присуждения подрядов проходит в соответствии с финансовыми положениями и правилами Организации Объединенных Наций, и

Ссылается на пункт 38 своей резолюции 69/307 и просит Генерального секретаря продолжить рассмотрение мер, которые необходимо принять для усиления безопасности экипажей воздушных судов, работающих по контрактам с Организацией Объединенных Наций, включая подтверждение того, что была создана надлежащая система ответственности за обеспечение соответствующих аспектов безопасности, и представить информацию об этом в следующем обзорном докладе (п. 47).

Признает важную роль проектов с быстрой отдачей в деле поддержки осуществления мандатов миссий, подчеркивает необходимость своевременного, ответственного и подотчетного осуществления всех запланированных проектов и просит Генерального секретаря повысить результативность этих проектов и решить проблемы, связанные с их осуществлением (п. 55).

поощряется участие в них местных поставщиков. Поставщик услуг, выбранный МИНУСКА для проведения крупных строительных работ, в частности строительства жилья для военного персонала в различных местах в районе операций Миссии, привлекает главным образом местных рабочих, на которых приходится более 90 процентов от общей численности его рабочей силы. По возможности, поставщик услуг использует для строительства имеющиеся в наличии местные материалы. В 2019/20 году планируется использовать местные трудовые ресурсы и материалы в объеме, необходимом для реализации крупных строительных проектов с использованием имеющихся в стране технических навыков и видов материалов.

Воздушные экипажи МИНУСКА, нанятые на основе долгосрочного соглашения о чартерных перевозках, охвачены системой обеспечения безопасности Организации Объединенных Наций и, следовательно, планом обеспечения безопасности МИНУСКА. Экипажи также проходят вводный инструктаж по вопросам безопасности по прибытии в Миссию и снабжаются высокочастотными радиостанциями, которые используются всеми сотрудниками МИНУСКА, для ежедневного отслеживания обновлений системы безопасности и поддержания связи со штаб-квартирой для получения дополнительной поддержки по мере необходимости. Авиационная группа МИНУСКА осуществляет надзор за обеспечением безопасности всех коммерческих авиаперевозчиков, с которыми МИНУСКА заключила контракт.

Три года наблюдается тенденция в осуществлении МИНУСКА проектов с быстрой отдачей, которая проявляется в виде показателя в размере 100 процентов. В 2017/18 году проекты с быстрой отдачей осуществлялись в сотрудничестве с общинными группами, включая молодежь и организации женщин, а также специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций в духе единства действий и в целях укрепления механизмов координации с национальными властями и партнерами по развитию в Банги и отделениях на местах. Было реализовано в общей сложности 85 проектов. Деятельность, осуществлявшаяся в рамках проектов с быстрой отдачей, соответствовала стратегическим целям мандата Миссии, касающимся диалога и примирения, восстановления государственной власти и защиты гражданского населения.

Подчеркивает также важность тщательного, оперативного и заблаговременного планирования любых переходных этапов в деятельности миссий в полном взаимодействии со всеми подразделениями системы Организации Объединенных Наций, соответствующими региональными организациями и правительствами принимающих стран для обеспечения своевременной, эффективной и фактической передачи основных функций и обязанностей при изменении мандата (п. 59).

Признает, что включение на индивидуальной основе в бюджеты миссий средств, предусмотренных для выполнения программ, призвано содействовать эффективному выполнению мандатов, и просит Генерального секретаря в интересах повышения транспарентности четко и последовательно указывать данные о расходах на такие виды

В тесной координации со специализированными учреждениями, фондами и программами Организации Объединенных Наций МИНУСКА участвовала в разработке эффективной Рамочной программы Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы, которая отражает воздействие координации и взаимодополняемости их работы и увязывает ее результаты. МИНУСКА и структуры Организации Объединенных Наций тесно сотрудничали с правительством Центральноафриканской Республики, Всемирным банком и Европейским союзом, с тем чтобы их скоординированный вклад в развитие страны нашел отражение в Национальном плане восстановления и миростроительства на 2017–2021 годы. Этот план лежит в основе разрабатываемой Миссией «дорожной карты» на переходный период, при этом МИНУСКА не ограничивается сдерживанием и трансформацией, а применяет тщательный и оперативный подход, благодаря чему ее руководство способно осуществлять надлежащее заблаговременное планирование.

Рамочная программа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в целях развития на 2015–2019 годы и Национальный план восстановления и миростроительства на 2017–2021 годы служат для Миссии и партнеров основой для стратегического планирования предусмотренных мандатом мероприятий и осуществления контроля за выполнением ключевых приоритетных задач в области развития и государственного строительства. Благодаря повышению уровня координации и укреплению сотрудничества как внутри МИНУСКА, так и с нашими партнерами, она получит более широкие возможности для передачи своих функций партнерам там, где это возможно и где они обладают сравнительными преимуществами (например ПРООН в плане поддержки системы отправления правосудия в переходный период и наращивания потенциала национальной полиции). Это также позволит оптимизировать долгосрочное планирование на протяжении всего срока действия мандата Миссии.

Подробная информация о предлагаемой на 2019/20 год деятельности по программам приводится в разделе I настоящего доклада.

деятельности, когда они будут закладываться в будущие бюджеты миссий (п. 68).

Напоминает о коллективном и единодушном мнении о том, что даже одно подтвердившееся сообщение о случае сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств дает основания, чтобы бить тревогу, и просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы во всех операциях по поддержанию мира в полной мере осуществлялась проводимая в Организации Объединенных Наций политика абсолютной нетерпимости к сексуальной эксплуатации и сексуальным надругательствам в миротворческих операциях Организации Объединенных Наций в отношении всего гражданского, военного и полицейского персонала (п. 70, см. также пп. 71, 76 и 79–82).

Соответствующие ответы всех миротворческих миссий, в том числе и МИНУСКА, относительно решения проблем, затронутых в пунктах 70, 71, 76 и 79–82 указанной резолюции, будут включены в доклад Генерального секретаря о специальных мерах по защите от сексуальной эксплуатации и сексуальных надругательств.

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике

(Резолюция 72/290)

Решение/просьба

Ссылается на пункт 20 доклада Консультативного комитета, постановляет сохранить класс должностей руководителей отделений в Восточном и Центральном секторах на уровне Д-1 и просит Генерального секретаря держать эти должности в поле зрения (п. 10).

Обращает особое внимание на то, что осуществление программной деятельности приносит важный вклад в выполнение мандатов Миссии и что вся эта деятельность должна напрямую увязываться с мандатами Миссии (п. 12).

Меры, принятые во исполнение решения/просьбы

МИНУСКА реорганизовала свои отделения на местах на основе трехуровневого подхода в соответствии с утвержденным бюджетом на 2018/19 год. Сохранение двух должностей класса Д-1 в Кага-Бандоро и Брие способствовало поддержанию безопасности в этих местах базирования. Миссия применяет более гибкий подход к комплексным операциям и развернула ряд мобильных и комплексных групп, состоящих как из полицейского, так и из гражданского персонала, в поддержку проводимой работы и решения проблем, возникающих в разных местах, в том числе в Восточном и Центральном секторах.

Подробная информация о программной деятельности, предлагаемой на 2019/20 год, приводится в разделе I настоящего доклада.

В. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам

Сквозные вопросы (резолюция 70/286)

(A/70/742)

Просьба/рекомендация

Консультативный комитет разделяет обеспокоенность Комиссии ревизоров по поводу того, в каких объемах и как часто в настоящее время средства перераспределяются между статьями и категориями расходов в операциях по поддержанию мира (п. 31).

Комитет с сожалением отмечает, что при составлении предлагаемых бюджетов миссий на 2016/17 год не во всех случаях было учтено требование о пересмотре потребности в сохранении должностей, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, и представлении обоснования сохранения или упразднения таких должностей (п. 46).

Консультативный комитет напоминает о том, что в своей резолюции 69/307 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря продолжать усилия по уменьшению общего экологического воздействия каждой миссии по поддержанию мира. В этой связи

Меры, принятые для выполнения просьбы/рекомендации

МИНУСКА продолжает внимательно отслеживать то, в каких объемах и как часто происходит перераспределение ресурсов, которое производится в исключительных случаях, документируется, является обоснованным, проверяется и осуществляется в соответствии с процедурой делегирования финансовых полномочий.

Миссия учла должности, которые оставались вакантными в течение двух или более лет, в предлагаемом штатном расписании на 2018/19 год, которое впоследствии было утверждено Генеральной Ассамблеей. По состоянию на январь 2019 года не было ни одной должности, которая оставалась бы вакантной в течение двух или более лет.

Подробная информация об усилиях Миссии по уменьшению общего экологического воздействия содержится в докладе об исполнении бюджета МИНУСКА за 2017/18 год (A/73/654).

Комитет вновь указывает на важность дальнейшего обеспечения того, чтобы меры, которые окажутся наиболее эффективными, осуществлялись в первоочередном порядке и более интенсивно, включая меры, касающиеся ликвидации, удаления и вторичной переработки имущества и материалов миссий. Комитет ожидает завершения доработки обновленной политики в области управления природоохранной деятельностью и политики в области утилизации отходов и надеется, что конкретные последствия, связанные с их применением в полевых миссиях, будут включены в следующий обзорный доклад вместе с обновленной информацией об осуществлении проекта по созданию Механизма оперативной технической помощи по эколого-климатическим вопросам и продолжающихся усилиях по переходу на альтернативные технологии использования возобновляемых источников энергии в операциях по поддержанию мира (п. 94).

Комитет считает, что проект “ОЗб” является одним из примеров экспериментального внедрения сквозных технологий, в ходе которого необходимо обеспечить более высокую транспарентность в отношении общей цели, стоимости и предполагаемого воздействия (см. также п. 98 доклада). Комитет намерен произвести обзор всеобъемлющей обновленной информации об осуществлении этого проекта вместе с тщательным анализом затрат и выгод и четким коммерческим обоснованием в следующем обзорном докладе (п. 102).

С учетом объема ресурсов, выделяемых для воздушных перевозок в рамках операций по поддержанию мира, и в свете вышеупомянутых заключений ревизии, а также дополнительных замечаний и рекомендаций, содержащихся в пунктах 119–138 его доклада, Консультативный комитет вновь подтверждает свое мнение о том, что существует важная возможность для повышения общей эффективности и результативности воздушных операций, включая возможность достижения значительной экономии средств в будущих бюджетах (п. 116).

В 2018 году Миссия заключила контракт, который предусматривает возврат отработанного масла в обмен на новое. Осуществляется обработка и утилизация опасных отходов, в частности металлолома и использованных батарей, масляных фильтров и шин. Что касается возобновляемых источников энергии, то Миссия завершила установку двух фотоэлектрических энергосистем в двух пунктах базирования (Бамбари и Боссангоа) и в настоящее время устанавливает еще две такие системы на базе материально-технического снабжения и в лагере Фидель в Банги. Миссия приступила к установке 200 осветительных приборов на солнечных батареях. Эти инициативы позволят повысить эффективность потребления топлива и снизить зависимость Миссии от ископаемых видов топлива, одновременно способствуя сокращению выбросов парниковых газов в Миссии. Будут и далее прилагаться усилия по повышению ее энергоэффективности.

Осуществление этого проекта для МИНУСКА в Банги началось в 2015/16 году. В 2017/18 году расширение сферы охвата проекта по обеспечению доступа к Интернету на местах (с использованием технологии “ОЗб”) на шесть региональных отделений не представлялось возможным, так как к концу отчетного периода в контракт не были внесены поправки, предусматривающие охват региональных отделений. Для удовлетворения неотложных оперативных потребностей региона было найдено иное решение.

Подробная информация о проведенном всеобъемлющем обзоре воздушных перевозок в полевых миссиях, призванном повысить экономичность и эффективность воздушных операций, содержится в пункте 111 доклада Генерального секретаря об общем обзоре финансирования операций по поддержанию мира (A/72/770).

В докладе об исполнении бюджета МИНУСКА на 2017/18 год и в утвержденном бюджете на 2018/19 год учитываются корректировки, внесенные в отношении ее воздушных операций, в поддержку инициативы Генерального секретаря по повышению целесообразности и эффективности воздушных операций Организации Объединенных Наций и в соответствии с изменением оперативных потребностей. Эти корректировки также учтены в предлагаемом бюджете на 2019/20 год.

Финансирование Многопрофильной комплексной миссии Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике (резолюция 72/290)

(A/72/789/Add.8)

Просьба/рекомендация

Хотя Консультативный комитет не возражает против предлагаемых перераспределений и перепрофилирований, он ожидает, что Генеральный секретарь включит в свой следующий доклад о бюджете подробную информацию о результатах изменения приоритетов и пересмотра структуры (п. 22).

Комитет рекомендует Генеральной Ассамблее просить Генерального секретаря обеспечить полное соблюдение Природоохранных руководящих принципов для полевых миссий Организации Объединенных Наций, подготовленных Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом полевой поддержки, и своевременное завершение природоохранных проектов МИНУСКА, включая установку станций очистки сточных вод и септиков, предотвращение загрязнения почвы,

Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации

МИНУСКА реорганизовала свои отделения на местах на основе трехуровневого подхода в соответствии с утвержденным бюджетом на 2018/19 год. Сохранение двух должностей класса Д-1 в Кага-Бандоро и Брие способствовало поддержанию безопасности в этих местах базирования. Миссия применяет более гибкий подход к комплексным операциям и развернула ряд мобильных и комплексных групп, состоящих как из полицейского, так и из гражданского персонала, в поддержку проводимой работы и в целях решения проблем, возникающих в разных местах, например в Батангафо и Алиндао. Миссия провела реструктуризацию своих полевых операций, перейдя на единую структуру с отделом координации деятельности отделений на местах и прямым подчинением, что повысило эффективность ее работы и сбора информации, а также сплоченность и эффективность планирования в рамках Миссии. Кроме того, предоставление независимости отделениям на местах расширило возможности для работы с партнерами, в частности членами страновой группы Организации Объединенных Наций и национальными силами обороны и внутренней безопасности. Это было продемонстрировано в Бамбари, где был достигнут прогресс в усилении государственного контроля над городом. Там, где в настоящее время серьезные угрозы безопасности отсутствуют или еще не созданы условия для распространения государственной власти, политические отделения Миссии функционируют успешно. Миссия продолжит оказывать поддержку этим отделениям и направлять сотрудников в эти районы на гибкой основе в целях содействия распространению государственной власти.

Помимо подробной информации, представленной в ответ на меры, принятые во исполнение решений/просьб Генеральной Ассамблеи по разделу V к настоящему докладу, в 2018/19 году в различных местах по всей Миссии были установлены печи для сжигания твердых отходов, и их установка продолжится в 2019/20 году.

По состоянию на февраль 2019 года МИНУСКА установила 37 из 41 станции очистки сточных вод, утвержденной к установке по всей Миссии в

*Просьба/рекомендация**Меры принятые для выполнения просьбы/рекомендации*

переработку отходов и использование возобновляемых источников энергии (п. 34).

2018/19 году. Ожидается, что остальные станции будут установлены к апрелю 2019 года.

Миссия приобрела еще восемь станций очистки сточных вод для резервного и аварийного водоснабжения, которые будут установлены после доставки в Миссию, как и планировалось, к апрелю 2019 года. В 2018 году на небольших объектах на местах было установлено 7 из 15 септиков, предусмотренных в бюджете на 2018/19 год. В настоящее время Группа Миссии по безопасности жизнедеятельности готовит экспериментальный проект по обеззараживанию загрязненных почв, осуществление которого, как ожидается, начнется к концу 2018/19 года. В рамках этого проекта будут обработаны почвы, которые уже собраны и хранятся на различных объектах на местах. Наиболее важное значение для осуществления плана Миссии по обращению с отходами имеют усилия по изучению методов переработки отходов в Центральноафриканской Республике, а также экспериментальный проект по компостированию в Банги, который поможет сократить объем образующихся в Миссии органических отходов.

Приложение I

Определения

A. Терминология, касающаяся предлагаемых кадровых изменений

В связи с предлагаемыми кадровыми изменениями (см. раздел I настоящего доклада) использовалась следующая терминология:

- **создание должностей:** создание новых должностей предлагается в тех случаях, когда необходимы дополнительные ресурсы, а возможности перевода ресурсов из других подразделений или осуществления конкретной деятельности в рамках имеющихся ресурсов отсутствуют;
- **перепрофилирование должностей:** утвержденные должности, предназначенные для выполнения определенных функций, предлагается использовать для осуществления другой предусмотренной мандатом деятельности, не связанной с первоначальными функциями. Хотя перепрофилирование должностей может быть связано с их переводом в другую точку или подразделение, это не влечет за собой изменения категории или уровня должностей;
- **перевод должностей:** утвержденные должности предлагается перевести в другое подразделение для выполнения сопоставимых или смежных функций;
- **реклассификация должностей:** утвержденные должности предлагается реклассифицировать (повысить или понизить класс), когда существенно изменяются должностные функции и обязанности;
- **упразднение должностей:** утвержденные должности предлагается упразднить, если они более не требуются для деятельности, ради осуществления которой они были утверждены, или для осуществления другой предусмотренной мандатом приоритетной деятельности в рамках миссии;
- **преобразование должностей:** существуют следующие три возможных варианта преобразования должностей:
 - преобразование должностей временного персонала общего назначения в штатные должности: утвержденные должности, финансируемые по статье «Временный персонал общего назначения», предлагается преобразовать в штатные должности, если выполняемые функции носят постоянный характер;
 - преобразование контрактов индивидуальных подрядчиков или договоров подряда с физическими лицами для создания должностей национального персонала: с учетом постоянного характера определенных функций в соответствии с пунктом 11 раздела VIII резолюции [59/296](#) Генеральной Ассамблеи контракты индивидуальных подрядчиков или договоры подряда с физическими лицами предлагается преобразовать для создания должностей национального персонала;

– преобразование должностей международного персонала в должности национального персонала: утвержденные должности международного персонала предлагается преобразовать в должности национального персонала.

В. Терминология, касающаяся анализа разницы в объеме ресурсов

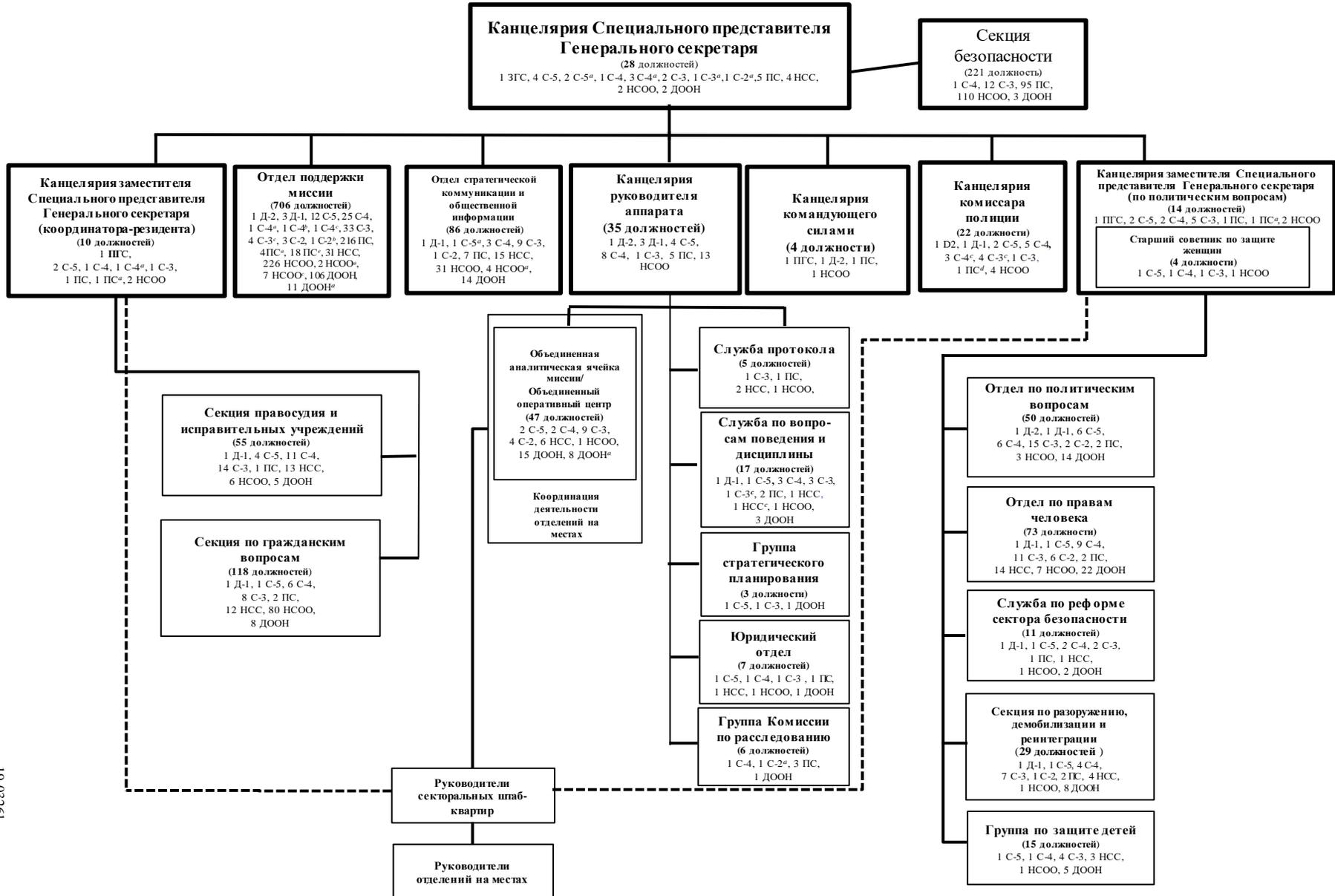
В разделе III настоящего доклада для каждого случая возникновения разницы в объеме ресурсов описывается фактор, в наибольшей степени определяющий эту разницу, с указанием конкретных стандартных вариантов изменений в разбивке по перечисленным ниже четырем стандартным категориям:

- **мандат:** разница, обусловленная изменениями в масштабах деятельности или сфере охвата, предусмотренных в мандате, или вытекающими из мандата изменениями в ожидаемых достижениях;
- **внешние факторы:** разница, обусловленная действиями сторон или ситуациями, не зависящими от Организации Объединенных Наций;
- **параметры расходов:** разница, обусловленная положениями, правилами и политикой Организации Объединенных Наций;
- **управление:** разница, обусловленная действиями руководства, направленными на достижение запланированных результатов более эффективным (например, путем изменения приоритетов или добавления определенных мероприятий) или более рациональным способом (например, путем принятия мер по сокращению персонала или объема оперативных вводимых ресурсов при сохранении прежнего объема деятельности), и/или вызванная проблемами с выполнением работы (например, в результате занижения расходов или объема вводимых ресурсов, необходимых для осуществления определенного объема деятельности, или в результате задержек с наймом).

Приложение II

Схемы организационной структуры

А. Многопрофильная комплексная миссия Организации Объединенных Наций по стабилизации в Центральноафриканской Республике



В. Отдел поддержки миссии



Сокращения: ЗГС – заместитель Генерального секретаря; ПГС – помощник Генерального секретаря; ПС – категория полевой службы; НСОО – национальный сотрудник категории общего обслуживания; НСС – национальный сотрудник-специалист; ДООН – доброволец Организации Объединенных Наций.

^a Новая должность.

^b Реклассифицированная должность.

^c Временный персонал общего назначения.

^d Переведенная должность.

^e Перепрофилированная должность.

