



大会

第七十三届会议

Distr.: General  
9 January 2019  
Chinese  
Original: English

正式记录

---

第五委员会

第 22 次会议简要记录

2018 年 12 月 11 日星期二上午 10 时在纽约总部举行

主席： 伯德女士.....(澳大利亚)

行政和预算问题咨询委员会副主席：塞内先生

目录

议程项目 148： 刑事法庭余留事项国际处理机制经费的筹措

议程项目 141： 人力资源管理(续)

《工作人员条例和细则》修正案

---

本记录可以更正。

更正请在记录文本上作出，由代表团成员一人署名，尽快送交文件管理科科长(dms@un.org)。

更正后的记录将以电子文本方式在联合国正式文件系统(<http://documents.un.org/>)上重发。

18-21562 (C)



请回收



上午 10 时 05 分宣布开会。

**议程项目 148: 刑事法庭余留事项国际处理机制经费的筹措(A/73/491 和 A/73/620)**

1. **Ramanathan 先生**(代理主计长)在介绍刑事法庭余留事项国际处理机制 2018-2019 两年期第一次执行情况报告(A/73/491)时说,该报告指出,由于在计算初步拨款时假定的通货膨胀率和汇率、标准费用和空缺率发生了变化,因此在两年期第一年结束时需要进行调整。余留机制的订正估计数比本两年期核定预算 1.96 亿美元减少了 303 500 美元,减少的原因是空缺率和汇率变动,但标准费用增加和通货膨胀加剧部分抵销了这一减少额。

2. **Sene 先生**(行政和预算问题咨询委员会副主席)在介绍行预咨委会的相关报告(A/73/620)时说,行预咨委会建议核准余留机制 2018-2019 两年期拟议订正拨款 195 720 600 美元。与大会第 72/258 B 号决议核准的初步拨款相比,总共净减 303 500 美元。

3. **Alsayed 先生**(埃及)代表 77 国集团和中国发言说,该集团注意到余留机制的拟议订正拨款以及审计委员会关于余留机制 2017 年 12 月 31 日终了财政年度的报告(A/73/5/Add.15)所载的结果。及时执行审计委员会的建议至关重要。

4. 由于在初步拟议预算中发现了缺口,大会第 72/258 B 号决议核准了余留机制的订正预算。然而,延迟核准余留机制所需资源可能会妨碍其及时履行任务。还根据该决议设立了一个 D-1 职等员额,以加强位于阿鲁沙的行政职能。秘书长应将填补该员额作为优先事项。与核定资源相关的任务的任何变动,包括关于员额地点的决定,都是大会的专属特权,秘书长必须确保在这方面予以遵守。

5. 《余留机制规约》规定,余留机制主席、检察官和书记官长的不同职能旨在确保有效执行其任务授权。其中每一位官员都必须在各自任务授权范围内行事。

6. **Nalwanga 女士**(乌干达)代表非洲国家集团发言说,该集团支持秘书长为余留机制提议的订正拨款。非洲国家集团赞扬余留机制为执行预算所做努力,特别是为填补 2018 年 7 月核准的空缺员额和职位所做的努力。她希望获得进一步资料,说明填补拟设在阿

鲁沙的 D-1 员额的努力情况,希望在考虑到性别均衡和公平地域代表性需要的同时及时做出这些努力。非洲国家集团还赞扬余留机制在阿鲁沙举办一年一度的国际组织开放日活动,这为国际和区域组织、政府部门、公众和学术界成员了解余留机制和设在阿鲁沙的其他国际组织的核心工作提供了机会。她表示,非洲国家集团赞赏即将离任的余留机制主席对该机制工作和对整个国际刑事司法领域的贡献。非洲国家集团希望,他的继任者将继续确保余留机制与坦桑尼亚联合共和国政府之间的有效合作。

**议程项目 141: 人力资源管理(续)**

《工作人员条例和细则》修正案(A/73/378 和 A/73/622)

7. **Lopez 女士**(主管人力资源管理助理秘书长)在介绍秘书长关于《工作人员条例和细则》修正案的报告(A/73/378)时说,报告所载修正案将为精简和分权的权力下放框架奠定基础,从而如秘书长关于管理改革的报告(A/72/492)所述,减少本组织的官僚作风,加快决策进程。根据大会第 72/266 A 和 B 号决议对包括《工作人员条例和细则》和所有行政通知在内的人力资源政策框架进行审查的总体目标是使这些政策更简洁,更易于管理人员和工作人员阅读并理解。由此产生的简化框架将减少对政策咨询和解释的需要、使管理人员能够行使其授权、尽量减少官僚主义、加快各项进程、提高透明度并加强管理人员问责制。这些成果有助于秘书长的管理改革。该报告(A/73/378)是与人力资源管理厅内部和整个秘书处以及联合国各基金、方案和机构的人力资源政策专家和从业人员以及工作人员代表进行广泛协调的结果。

8. **Sene 先生**(行政和预算问题咨询委员会副主席)在介绍行预咨委会相关报告(A/73/622)时说,秘书长提议的各项变动涉及面很广,涵盖人力资源管理监管框架的方方面面。其中一些拟议修正案反映了大会根据国际公务员制度委员会的建议所通过的有关工作人员薪金和服务条件的各项决议所产生的影响;行预咨委会认为这些变动没有问题。但是,行预咨委会认为,该报告包括了本应在秘书长关于人力资源政策改革的报告中提出的政策修正案;有些变动似乎违背了一项谅解,即有关人力资源的一般原则应载于《工作

人员条例》，更为详细的规定则应反映在《工作人员细则》和有关行政指示中；拟议措辞设定的例外情形会导致酌处权增加和一定程度的含糊不清；编辑性或表述形式上的变动可能产生政策影响。行预咨委会建议大会请秘书长提交一份关于《工作人员条例和细则》

修正案的改进报告，单独列出为确保与大会关于人力资源事项的决定保持一致而必须作出的修正。行预咨委会还认为，在今后的报告中，应更明确地说明所有拟议变动的理由。

上午 10 时 30 分散会。