



大会

第七十三届会议

Distr.: General
21 December 2018
Chinese
Original: English

正式记录

第五委员会

第 17 次会议简要记录

2018 年 11 月 20 日星期二上午 10 时在纽约总部举行

主席: Lipand 先生(副主席).....(爱沙尼亚)
行政和预算问题咨询委员会副主席: 塞内先生

目录

议程项目 145: 联合国与各专门机构和国际原子能机构的行政和预算协调

议程项目 141: 人力资源管理(续)

* 由于技术原因于 2019 年 3 月 6 日重发。

本记录可以更正。

更正请在记录文本上作出, 由代表团成员一人署名, 尽快送交文件管理科科长(dms@un.org)。

更正后的记录将以电子文本方式在联合国正式文件系统(<http://documents.un.org/>)上重发。



上午 10 时 05 分宣布开会。

议程项目 145：联合国与各专门机构和国际原子能机构的行政和预算协调(A/73/460)

1. **Lalli 先生**(联合国系统行政首长协调理事会管理问题高级别委员会秘书)通过视频链接从日内瓦介绍了秘书长转递联合国系统行政首长协调理事会(首协会)关于联合国系统各组织预算和财务状况的统计报告的说明(A/73/460)。他说,该报告是联合国系统各组织唯一的全系统财务统计数据来源,是根据各组织已审计财务报表所载的官方数据编写的。
2. 首协会秘书处应大会第 63/311 号决议第 16 段所载的要求,与经济和社会事务部协作建立了单一的数据收集机制并统一了报告流程。因此,首协会在统计数据报告进程中收集的数据也用作该部关于发展方面业务活动的报告的依据,而联合国所有组织提交报告的工作量已大幅减少。
3. 各组织积极参与了 2018 年 10 月完成的报告工作。本次报告除了包含参加上一次报告工作的组织外,还包括了 2017 年开始参与的 6 个组织的财务数据。本报告中的数据涵盖 2012 至 2017 年这 6 年时间,重点是 2016-2017 两年期的收入和支出。
4. 应会员国请求,首协会秘书处就来自非会员国捐助方的收入提供了更详细资料,包括在显示来自某些非会员国捐助方的指定用途自愿捐款的表格中增列一栏,列报从联合国机构间集合基金收到的捐款。支出数据的细节也有了很大改善,提供国家或区域一级支出细目的组织多于往年。2017 年几乎 75% 的支出数据是分国家或分区域报告的,更透明地展示了资源的使用情况。首协会秘书处网站上提供了按国家和按区域分列的支出信息。
5. 首协会秘书处不断努力提高数据的透明度和可用性。报告中公布的表格和数据、对所列数字的一些分析、显示最近趋势的一些图表是按国家、组织、捐助方类别分列的,不久将在首协会秘书处网站上更新,列入 2017 年的数据。
6. 在 2014-2015 年报告期或之前,除了国际农业发展基金按《国际财务报告准则》编制财务报表外,所

有组织都已采用《国际公共部门会计准则》。因此,所报数据与各组织的财务报表保持一致。

7. 报告了四大类收入,即:摊款;未指定用途自愿捐助;指定用途自愿捐助;其他活动的收入。此外,所报费用还分为五大方案类别,即:发展援助;人道主义援助;维持和平行动;技术合作;规范制定活动、条约相关活动、知识创造活动。

议程项目 141：人力资源管理(续)(A/72/767、A/73/372/Add.2、A/73/569)

8. **Lopez 女士**(主管人力资源管理助理秘书长)介绍了秘书长关于工作人员流动的报告(A/72/767、A/73/372/Add.2)。她说,根据大会第 68/265 号决议提交大会第七十二届会议审议的报告被推迟到第七十三届会议审议。这份报告说明了工作人员流动框架的年度最新执行情况。根据该决议,提交第七十三届会议审议的报告还载有工作人员流动框架全面审查结果摘要,并概述了未来就新工作人员流动办法提案进行磋商的步骤。该提案将提交大会第七十四届会议审议。
9. 工作人员流动对于在全组织切实分享推广知识经验至关重要,也是落实秘书长建立灵活、有效、透明、负责、高效的组织这一愿景的关键所在。为了进行大会所要求的全面审查,秘书长暂停了工作人员流动框架的执行。提交第七十三届会议审议的报告概述了采用何种方法审查了按该框架运作的头两个职类(政治、和平和人道主义职类;信息和电信技术职类)执行该框架的情况,还概述了审查结果和经验教训。
10. 这次全面审查使秘书长得以评估工作人员流动框架对于实现其目标的有用性、效力、效率,并使秘书长得以确保本组织今后的工作人员流动办法符合他所提出的新管理模式以及建设符合未来需要的员工队伍这一目标。这次审查之前在秘书处内进行了广泛的协商。鉴于本组织的方案和业务多种多样,因此审查强调工作人员流动需要采取多层面办法。工作人员流动也应成为职业发展的组成部分,并应有助于培养具有广泛技能和丰富经验的高级工作人员,使全组织受益。此外,还应在整个组织内推动工作人员流动文化,鼓励和支持工作人员在联合国所有机构和工作地点从事新工作、承担新任务。与大多数国家政

府和国际机构一样，要确保工作人员流动举措取得成功，就必须提供足够的资源。

11. 本组织对在困难条件下服务的工作人员负有照顾义务，因此今后的工作人员流动方案应促进艰苦工作地点工作人员的轮换。本组织的工作人员流动框架需集中决策、集中管理，同时也应符合秘书长关于下放更多权力的呼吁，让各部厅首长能根据本实体的具体需要调整工作人员流动举措。根据全面审查的结果和经验教训，秘书长将在进一步磋商后提出工作人员流动新框架供第七十四届会议审议。该框架将与他所提议的全球人力资源战略以及本组织在职业发展、学习、工作人员甄选方面的办法保持一致。

12. **塞内先生**(行政和预算问题咨询委员会副主席)介绍了行预咨委会的相关报告(A/73/569)。他说，大会在第 68/265 号决议中核准了秘书长关于管理下的工作人员流动框架的修订提案。该框架已在两年期间实施，即 2016 年、2017 年对政治、和平和人道主义职类实施，2017 年对信息和电信技术职类实施。行预咨委会注意到秘书长未就 2016 年和 2017 年实施该框架所发生的实际直接费用和间接费用提供资料，建议大会请秘书长将这些资料列入提交第七十四届会议审议的新提案。行预咨委会还相信，秘书长在编写该提案时将以大会相关决议为指导，并将考虑到 2016 年和 2017 年实施工作人员流动框架的经验教训。

13. **Sang Deok Na 先生**(大韩民国)说，本组织必须促进工作人员的职业发展，同时确保其得到有效使用，

因为工作人员是本组织最重要的资源，也是推进秘书长当前改革举措的动力。管理下的工作人员流动是联合国建设所需的全球化、充满活力、适应性强、参与程度高的工作人员队伍的最有效途径之一，因为此种流动有助于执行任务，为工作人员提供职业发展机会，还能确保公平分摊在困难工作地点服务的负担，从而提高工作人员机会均等程度。在全球挑战不断变化的情况下，这些目标尤为重要。

14. 大韩民国代表团欢迎秘书长提出的全球人力资源战略。该战略将工作人员流动确定为主动型人才管理的核心要素。新的工作人员流动制度不仅应成为本组织人力资源管理政策的基石，也应成为全面管理改革的组成部分。秘书长必须就更完善的工作人员流动框架向大会提出详尽建议，其中应吸取全面审查得出的结果和经验教训。大韩民国代表团希望，秘书长决定暂停执行工作人员流动框架的结果是加快这项工作的速度。

15. **Verones 女士**(瑞士)代表本国和列支敦士登发言。她说必须将全面的工作人员流动框架作为联合国新管理模式的核心要素。工作人员流动必须是职业发展和有成效人才管理的组成部分。秘书长必须借鉴本组织内和联合国系统以外非秘书处实体的经验教训，就工作人员流动新框架提出大胆建议，供大会第七十四届会议审议。

上午 10 时 25 分散会。