

Distr.
GENERAL

TIM/EFC/WP.1/SEM.48/2
1 November 1999

RUSSIAN
Original: ENGLISH/FRENCH

ЕВРОПЕЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ
КОМИССИЯ

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ И
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Комитет по лесоматериалам

Европейская лесная комиссия

МЕЖДУНАРОДНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ФАО/ЕЭК/МОТ ПО ТЕХНОЛОГИИ, УПРАВЛЕНИЮ
И ПОДГОТОВКЕ РАБОТНИКОВ В ЛЕСНОМ СЕКТОРЕ

Семинар на тему: "Лесохозяйственные операции завтрашнего дня",
Пессак (Франция), 20-24 сентября 1999 года

ДОКЛАД

(утвержденный участниками Семинара)

Введение

1. Семинар на тему "Лесохозяйственные операции завтрашнего дня" был проведен 20-24 сентября 1999 года в Центре конференций "Кондорсе" в Пессаке (Франция). По предложению Объединенного комитета ФАО/ЕЭК/МОТ по технологии, управлению и подготовке работников в лесном секторе этот семинар был организован Федерацией лесного хозяйства Гаскони в сотрудничестве с АФОСЕЛ, а также региональными и национальными властями. Участие в семинаре приняли представители следующих стран: Австрии, Германии, Дании, Ирландии, Канады, Китая, Люксембурга, Польши, Португалии, Российской Федерации, Словении, Соединенного Королевства, Соединенных Штатов Америки, Финляндии, Франции, Чили, Швейцарии, Швеции и Южной Африки. На семинаре был также представлен Международный союз лесных научно-исследовательских организаций (МСЛНИО).

Открытие семинара

2. Семинар был открыт г-ном Р. Давезаком, Председателем Лесохозяйственной ассоциации Гаскони. Площадь посаженных лесов в Аквитании составляет более одного миллиона га, при этом этот регион является во Франции основным производителем лесоматериалов. Ежегодный объем лесозаготовок составляет более 8 млн. м³, что обеспечивает получение доходов в размере 17 млрд. французских франков. Тема семинара является весьма актуальной для этого региона, где ощущается острая необходимость в охране и улучшении лесных ресурсов и в то же время в сохранении конкурентоспособности. Одним из наиболее серьезных препятствий для будущего развития является незнание и непонимание общественностью проблем, с которыми сталкивается лесохозяйственный сектор, и его деятельности. Семинар будет также способствовать улучшению связей с общественностью.

3. Г-н Хёфле (Германия), Председатель Объединенного комитета, рассказал о том, какое место занимает этот семинар в контексте программы работы Комитета, которая предусматривает осуществление мероприятий в трех проблемных областях i) управление лесным хозяйством и лесоводство, ii) лесозаготовительные и лесохозяйственные операции и iii) подготовка работников лесного хозяйства и безопасность труда. Комитет является уникальным форумом, который содействует обмену опытом и знаниями и сотрудничеству между лесохозяйственными директивными органами, органами управления, лесовладельцами, лесоустроителями, научными и учебными лесными заведениями в Европе и Северной Америке. Семинар должен способствовать получению более четкого представления о перспективах сектора и созданию основы для его будущего развития.

4. Г-н Хейниманн (Швейцария) приветствовал участников от имени Международного союза лесных научно-исследовательских организаций (МСЛНИО). Что касается лесохозяйственных операций, то членами его организации являются более 3 000 научно-исследовательских работников. Он выразил надежду, что семинар будет способствовать выработке более активного, перспективного подхода представителями лесохозяйственного сектора, которые в прошлом в рамках обсуждения экологических вопросов, доминировавшего в последнее десятилетие, сосредоточивали свое внимание на том, чего не следует делать.

5. Участников также приветствовали г-н Дюп от имени Генерального совета Жиронды, г-н Руссе, мэр Пессака и Председатель совета Аквитании, и г-жа Ф. Вердье, от имени Префекта Аквитании. Все выступавшие подчеркнули важную экономическую и экологическую роль, которую играют леса в регионе, и пожелали участникам семинара успеха, напомнив им о высказывании Сент-Экзюпери: "будущее нельзя предсказать, его следует готовить".

Выборы должностных лиц (пункт 1 повестки дня)

6. Г-н Р. Давезак (Франция) был избран Председателем. Были назначены следующие руководители дискуссий:

- по пункту 3 - г-н Е. Микконен (Финляндия)
- по пункту 4 - г-н Г. Хёфле (Германия)
- по пункту 5 - г-н Х. Хейниманн (Швейцария)
- по пункту 6 - г-н Д. Гимье (Канада)
- по пункту 7 - г-н М. Пино де Алмеида (Португалия)

Утверждение повестки дня (пункт 2 повестки дня)

7. Была утверждена предварительная повестка дня, содержащаяся в документе TIM/EFC/WR.1/SEM.48/1/Add.1.

Введение в тему семинара (пункт 3)

8. В рамках рассмотрения темы "**Лесной сектор в постоянно меняющемся мире**" были представлены следующие доклады: г-н О. Марган де Лягард (Франция) "Лесохозяйственные операции завтрашнего дня: перспективы и задачи лесного сектора Франции"; г-н Ж. Стурм (Франция) "Экологические и экономические условия функционирования лесохозяйственного сектора в будущем: каковы задачи промышленности?"; г-н Я. Хейно (Финляндия) "Устойчивое лесопользование: меры по обеспечению устойчивого лесопользования в Финляндии после Хельсинкской конференции"; и г-н Х. Хейниманн (Швейцария) "Интеграция новых технологий в лесохозяйственные операции завтрашнего дня".

9. В ходе обсуждения был задан вопрос о том, не преуменьшает ли лесохозяйственный сектор проблем, возникающих в связи с конфликтами интересов, и значение устойчивого лесопользования. В частности, в качестве примера зачастую приводится роль, которую играет лесное хозяйство в области обеспечения занятости и жизнеспособности экономики, в то время, как на самом деле уровень занятости снижается и будет продолжать уменьшаться ввиду дальнейшей рационализации производства. Г-н Хейно согласился с тем, что в рамках новой стратегии развития лесного хозяйства Финляндии наблюдается общая тенденция к сокращению рабочих мест, которую тем не менее можно замедлить путем увеличения потребления древесины и производства товаров с более высокой добавленной стоимостью. Наиболее благоприятные перспективы существуют, в частности, в последнем случае. Он отметил, что участие имеет большое значение для обеспечения устойчивого лесопользования, хотя оно не позволяет решить все конфликты.

10. Г-н Стурм поддержал эту точку зрения, отметив, что до тех пор, пока общественность не изменит своего мнения о лесном хозяйстве, вряд ли можно ожидать создания каких-либо новых рабочих мест. Он предположил, что вопросам поддержания связей с общественностью и партнерства не уделялось должного внимания, поскольку лесной сектор просто не знал, как ими заниматься. Г-н Хейниманн заявил, что сектору лесного хозяйства необходимо более активно использовать социальные науки с целью определения направлений своего развития и распространения информации о своих достижениях, например о прогрессе, достигнутом в области применения более экологически безопасных методов лесозаготовок. Новая технология должна испытываться не только с технической точки зрения, но и с точки зрения систем социальных ценностей. Расширение масштабов механизации и автоматизации не обязательно вызвано попытками сократить затраты на рабочую силу, на которые уже более не приходится львиная доля в общем объеме затрат. Этот процесс скорее представляет собой способ повысить качество и надежность, например как это имело место в случае автоматизации раскряжёвки.

11. Некоторые выступавшие подчеркнули важность применения высококвалифицированного труда, в связи с чем был задан вопрос о том, используются ли высококвалифицированные рабочие, которые имеются во многих европейских странах, в полной мере. Г-н де Лягард отметил, что во Франции уровень квалификации в лесохозяйственном секторе ниже, чем в других отраслях. Это, в частности, касается лесохозяйственных операций, где нехватка квалифицированных рабочих и высокая текучесть кадров являются причинами высоких показателей несчастных случаев. Г-н Хейно отметил, что в Финляндии квалифицированный труд используется надлежащим образом благодаря наделению рабочих соответствующими дополнительными полномочиями и широкому распространению практики бригадного труда. Но несмотря на это, озабоченность вызывает отсутствие у молодого поколения интереса к работе в лесном хозяйстве и в качестве операторов машин, что может привести в будущем к нехватке квалифицированных рабочих.

12. Тема "**Лесохозяйственные операции завтрашнего дня**" была дополнительно рассмотрена в следующих докладах: г-н Ж-Л. Мартр (Франция) "Значение закладки лесных массивов в южной части Европы для обеспечения занятости и экономического роста"; г-н Р. Рамсауэр (Австрия) "Лесохозяйственные операции завтрашнего дня в контексте предприятия ОБФ"; г-н Д. Гимье (Канада) "Лесохозяйственные операции в 2000 году: точка зрения Канады" и г-н К. Мансон (Соединенные Штаты) "Совершенствование методов лесохозяйственной и лесозаготовительной деятельности: социальные и политические перспективы".

13. Что касается изменений в кадровом составе, происшедших после преобразования австрийской государственной лесной службы в акционерную компанию, то г-н Рамсауэр пояснил, что приблизительно 200 сотрудников досрочно вышли на пенсию, но в то время на работу было взято 70 молодых работников различной квалификации, многие из которых никогда не работали в секторе лесного хозяйства. Наиболее важным фактором, который способствовал успешному переходу и сохранению заинтересованности сотрудников, явилась полная поддержка со стороны владельца компании. Руководство лично сообщило о планируемых изменениях всем сотрудникам. Анализ новых направлений деятельности был проведен сотрудниками компании, причем внешние консультанты выполняли лишь функции координаторов.

14. Отвечая на вопрос о перспективах экономического выживания компании, которой приходится работать на местности, имеющей сложный рельеф, и в условиях действия многочисленных экологических ограничений, г-н Рамсауэр с уверенностью заявил, что компания будет по-прежнему рентабельной. Затраты на лесозаготовки будут всегда почти в два раза превышать уровень затрат в Скандинавских странах, однако существуют другие возможности для сокращения издержек, например в секторе транспорта путем налаживания сотрудничества с промышленностью. Перспективным является и развитие предпринимательской деятельности с использованием недвижимого имущества компании. Однако полная приватизация Лесной службы маловероятна, поскольку она являлась одной из самых крупных государственных компаний в Австрии.

15. В ответ на вопрос о том, каким образом разработчикам оборудования в Канаде удалось объединить различные элементы будущих технологий, описываемые в докладе, г-н Гимье пояснил, что исследование ФЕРИК явилось лишь первым шагом, направленным на выработку общей позиции инвесторов, исследователей и изготовителей. Он добавил, что факторы, которые определяют будущие изменения, перечислены в докладе в порядке их значимости и последовательности действия во времени, т.е. стоимость > экологические вопросы > давление со стороны общественности. Энергетический сектор был включен в исследование в качестве переменной величины, но он не рассматривается в качестве доминирующего фактора.

16. Г-н Мансон подтвердил, что инициатива "Устойчивое лесное хозяйство" является основой экологической политики компании "Интернешнл Пейпер", которая включила ее требования в свою систему экоуправления. Компания была одной из первых среди предприятий, сертифицировавших свои системы экоуправления в соответствии со стандартом ISO 14000.

17. Что касается генетически измененных деревьев, то г-н Мансон заявил, что эта практика совместима с принципами устойчивого лесопользования, поскольку она обеспечивает получение более высоких показателей прироста и доходов и таким образом расширяет возможности в плане управления другими лесными угодьями. Он согласился с тем, что плантации быстрорастущих пород деревьев требуют стратегий, обеспечивающих избежания риска, например диверсификации. Такие плантации более приемлемы с социальной точки зрения в южном полушарии, а не в густонаселенных районах Европы и Северной Америки.

Многоцелевое использование лесов и экологические нормы, действующие в отношении лесохозяйственных операций (пункт 4)

18. В рамках этого пункта повестки дня доклады представили: г-н У. Эрикссон (Швеция) "Операции, проводимые компанией "Асси-Домэн"; г-н О. Йеронхеймо (Финляндия) "Экоуправление и управление качеством в системе снабжения лесом"; г-н В. Коробов (Российская Федерация) "Сертификация лесов в России"; г-н Д. Мишо (Франция) "Внедрение системы рационального использования окружающей среды на предприятиях, снабжающих целлюлозно-бумажные фабрики во Франции" и г-н Б. Петерсен (Дания) "Многоцелевое использование лесов и эволюция лесоводческих методов на уровне лесохозяйственного предприятия: от политики к практике, пример Дании".

19. В ходе обсуждения доклада г-на Эрикссона некоторые участники поинтересовались, почему компания "Асси-Домэн" в дополнение к сертификации своих лесов в соответствии со стандартом ISO 14000 также сертифицировала их на основе схемы Совета по регулированию лесопользования (СРЛ), хотя она считает, что в СРЛ преобладают представители движения за охрану окружающей среды. Г-н Эрикссон заявил, что в состав шведской Рабочей группы СРЛ входят представители как предпринимательских кругов и общественности, так и экологических организаций. Кроме того, компания считает, что существуют возможности для тесного сотрудничества с экологическими НПО. Сертификация позволила увеличить объем продаж, однако ее эффект вряд ли будет долговременным, поскольку на рынке появляется все больше сертифицированных лесоматериалов. Этой системой лесоустройства было непосредственно охвачено 19% площади лесов, принадлежащих компании, и 12% леса на корню, который не подлежит заготовке. Поскольку исключение многих труднодоступных участков привело к сокращению средних издержек производства, потери были незначительными. Технологические и организационные изменения привели к резкому сокращению числа непосредственно занятых в компании работников, с 1 200 в 1995 году до приблизительно 800 в настоящее время. Однако для оставшихся сотрудников работа стала более интересной и хорошо оплачиваемой.

20. В ответ на вопрос о том, в какой мере лесовладельцы в Финляндии участвуют в системах управления качеством и экоуправления, г-н Йеронхеймо пояснил, что лесовладельцы прошли хорошую подготовку по вопросам устойчивого лесопользования в связи с недавним созданием национальной системы сертификации лесов. Однако они

не играют сколь-либо существенной роли в процессе разработки и применения систем УК и ЭУ предприятий лесной промышленности. Осуществляется довольно широкий контроль за соблюдением соответствующих требований, причем он не ограничивается лишь заранее выбранными участками. Затраты на подготовку по вопросам УК и ЭУ являются значительными и не субсидируются. Параллельно с внедрением этих систем произошли важные изменения в области организации труда, которые привели к расширению использования бригад, однако вполне вероятно, что эти изменения не были вызваны применением этих систем.

21. Что касается системы Общеввропейской сертификации лесов, которая была упомянута в докладе г-на Мишо, то было отмечено, что эта система будет готова для внедрения во Франции через 6-12 месяцев. Доступ к информации и транспарентность имеют чрезвычайно большое значение для обеспечения эффективности и надежности этой системы. Поэтому вся информация будет иметься в доступной и постоянно обновляемой базе данных. Хотя во Франции экологические НПО непосредственно и не участвовали в деятельности рабочих групп, которые разрабатывали системы сертификации, консультации тем не менее были проведены с таким объединением, как "Франция: природа - окружающая среда".

22. Г-н Петерсен пояснил, что земли, подлежащие облесению в Дании, представляют собой не маргинальные земли, а главным образом сельскохозяйственные угодья, брошенные в результате отсутствия сукцессии, или же земли, принадлежащие собственникам, которые живут вне своих владений. Несмотря на большой объем ассигнований, выделяемых правительством для субсидирования деятельности в области облесения, они не позволяют удовлетворить всех заявлений, которые были поданы после введения системы компенсации потерь в доходах. В соответствии с положениями, регулирующими в Дании доступ в леса, доступ в частные леса ограничен дорогами и тропами, в то время как в отношении государственных лесов действуют весьма незначительные ограничения. Решения по вопросам лесоустройства в частных лесах принимаются исключительно их владельцами. Государственная лесная служба руководствуется в своей деятельности политическими директивами.

Новые концепции технических средств и лесозаготовительных систем (пункт 5)

23. В рамках этого пункта повестки дня доклады представили: г-н А. Байи (Франция) "Механизированная заготовка древесины лиственных пород", доклад, соавтором которого является г-н К. Барте; г-н С. Геллерштедт (Швеция) "Заготовка хлыстов с их одновременной разделкой на сортименты в следующем десятилетии", доклад, соавтором которого является г-н Б. Дахлин; г-н Т. Линч "Новые перспективы в области осуществления рубок ухода в хвойных лесах" и г-н Рясянен (Финляндия) "Системы информации о потоках лесоматериалов".

24. В ходе обсуждения г-н Байи пояснил, что возможность значительного повышения производительности не является единственным фактором механизации работ в низкоствольных лесах. В связи с проблемами в области безопасности труда и низкой оплатой операций по прореживанию с использованием цепных пил, которая производится на сдельной основе, найти работников для проведения таких операций весьма трудно. Он подтвердил, что одним из основных препятствий на пути механизации лесозаготовительных операций в лиственных насаждениях является то, что лиственные деревья обладают крупными ветвями. Применение небольших захватно-срезающих устройств позволяет обрабатывать поросль, полученную с одного пня.

25. Участники отметили, что системы заготовки хлыстов с их одновременной разделкой на сортименты могут использоваться при заготовке не только крупномерных, но и мелкомерных деревьев. Г-н Геллерштедт отметил, что существуют модели харвестеров для заготовки нескольких хлыстов, которые хорошо зарекомендовали себя на работах по заготовке мелкомерной древесины для использования в энергетических целях, но не других сортиментов. Экологическим преимуществом систем заготовки хлыстов с их одновременной разделкой на сортименты является то, что трелевочные волокна планируются и используются операторами харвестеров и форвардеров, в то время как при задействовании трелевочных машин ущерб наносится значительно большей части лесосеки. Осуществление раскряжевки в лесу также означает, что выгоду от производства оптимальных сортиментов получает поставщик лесоматериалов, а не закупщик. Результаты наблюдений показывают, что операторы машин во Франции испытывают усталость и хотят бросить свою работу. В Швеции с целью недопущения чрезмерной усталости используется система трехчасовой смены работы на машине, после чего рабочие выполняют другие производственные задачи, при этом в целях мотивации работников и стимулирования у них долговременного интереса применяются механизмы ротации и повышения разнообразия работы.

26. В ответ на вопрос о критериях, которые легли в основу разработанной в Ирландии системы принятия решений относительно осуществления рубок ухода, г-н Линч пояснил, что она базируется на соотношении высоты и диаметра, полученном в рамках исследований путем присвоения каждому классу диаметра средней высоты. Эти данные затем были сопоставлены с показателями сбег ствола деревьев.

27. Что касается требований к точности глобальных систем местоопределения, устанавливаемых на харвестерах, то г-н Ряснен сообщил, что ошибка обычно составляет менее 5 метров, что вполне приемлемо, поскольку соответствует точности карт. Подрядчики в Финляндии не располагают возможностью выбора в том, что касается внедрения информационных систем, поскольку закупочные компании сделали это обязательным условием продолжения контракта. Многие подрядчики, однако, действительно заинтересованы в таких системах, поскольку их цены являются приемлемыми, а затраты окупаются.

Организация работы в будущем (пункт 6)

28. На заключительном третьем заседании, состоявшемся в этот день, доклады представили следующие эксперты: г-н Р. Давезак (Франция) "Изменения в организации лесозаготовительных работ и материально-технического обеспечения на предприятии "Смюрфит Комтуар дю Пэн", г-н Мякинен (Финляндия) "Передача функций по снабжению лесом предпринимателям-владельцам лесохозяйственной техники", г-н С. Жадковский (Польша) "Приватизация лесохозяйственных операций в Польше", документ, соавтором которого является г-н Я. Коцель.

29. В ответ на вопрос о том, является ли снижение числа случаев травматизма среди подрядчиков, работающих на лесозакупочную фирму "Смюрфит Комтуар дю Пэн", таким же, как и среди непосредственно занятых лесохозяйственных рабочих, г-н Давезак отметил, что он не располагает какими-либо данными. Он указал, что интерес, который был проявлен руководством и благодаря которому было улучшено положение на его фирме, среди подрядчиков пока еще отсутствует. В его компании повышение безопасности труда позволило сократить затраты, способствовало повышению уровня удовлетворенности работников своим трудом и привлекательности работы в лесном хозяйстве. Негативную реакцию сотрудников в ходе реорганизации его компании удалось преодолеть путем непосредственной увязки новой стратегии со всеми уровнями организации, определения новых целей производственной деятельности и введения системы бригадного труда.

30. Г-н Мякинен дополнил свое выступление, отметив при этом, что в Финляндии можно довольно легко обеспечить конкуренцию между мелкими лесохозяйственными фирмами-подрядчиками путем сохранения ценовой конкуренции на высоком уровне. Прибыльность подрядчиков в начале 90-х годов резко возросла в результате общего подъема в секторе лесных товаров. Однако статистические показатели были завышены, поскольку в них не учитывались дополнительные затраты труда подрядчиков. Он подтвердил, что средние размеры фирм-подрядчиков в Финляндии, как и в Аквитании, увеличиваются. Однако он подчеркнул, что реальная ситуация является более сложной, поскольку происходит процесс поляризации, в рамках которого некоторые компании, в частности, занимающиеся трелевкой древесины, становятся более крупными, в то время как другие - по-прежнему являются небольшими и превращаются в субподрядчиков более крупных фирм.

31. Что касается приватизации лесного хозяйства в Польше, то г-н Жадковский заявил, что недавно правительство подготовило законопроект, в соответствии с которым реституция лесов производиться не будет, но вместо этого их бывшим частным владельцам будет выплачена компенсация. Считается, что помощь, оказываемая правительством лесохозяйственным предприятиям-подрядчикам, которые в своем большинстве были приватизированы, не является достаточной с учетом небольших размеров этих предприятий. Лишь некоторые фирмы имеют надлежащее оборудование, при этом большинство подрядчиков, осуществляющих трелевочные операции, используют сельскохозяйственные тракторы и лошадей.

Человеческий фактор (пункт 7)

32. В рамках этого пункта повестки дня доклады представили: г-н Дж. Гарленд (Соединенные Штаты) "Траектории развития для отдельных работников, фирм и сектора в стране"; г-н Й. Морат (Германия) "Можно ли обойтись без лесохозяйственных рабочих? Утрачивает ли лесное хозяйство свое значение как сектор, обеспечивающий занятость в сельских районах Германии?"; г-н Г. Одгард (Дания) "Непрерывный процесс обучения"; г-н В. Варкотч (Германия) "Будущее лесохозяйственных операций в Европе"; г-н Е. Кастенхольц (Германия) "Частично автономные лесохозяйственные бригады в Германии", документ, соавтором которого является г-жа Е. Лиден; г-н У. Синволдт (Швеция) "Опыт осуществления эргономических инициатив лесохозяйственными компаниями Швеции", документ, соавтором которого является г-н С. Геллерштедт; г-н Ф. Паскье (Франция) "Юридический статус и квалификация подрядчиков, работающих в лесном хозяйстве".

33. В ходе обсуждения г-н Гарленд подчеркнул важность определения индивидуальных траекторий развития и возможностей. Эти траектории многообразны и зачастую невидимы. Поэтому чрезвычайно важно, чтобы отдельные работники, фирмы и руководство лесного сектора устанавливали задачи на будущее. В ответ на вопрос о том, каким образом можно мотивировать низкоквалифицированных работников и добиться повышения уровня их квалификации, г-н Гарленд подчеркнул, что за это отвечают руководители лесного сектора, которые должны стимулировать рабочих к проектированию их траекторий. С целью мотивации подрядчиков, которые не имеют надлежащей подготовки, для получения незамедлительных результатов необходимо разработать программы начального обучения.

34. Как и в других европейских странах, число работников лесного хозяйства в Германии в течение последних лет резко сократилось. Г-н Морат подчеркнул серьезные последствия для сельских районов, а также остановился на проекте, который субсидируется из государственного бюджета. Участники высказали некоторые сомнения по поводу того, что субсидирование лесохозяйственных операций является устойчивой практикой. В качестве одного из способов привлечения молодежи для работы в лесном хозяйстве г-н Морат упомянул систему ученичества и подчеркнул важность использования всех возможностей, включая производство недревесных товаров в сельских районах с высоким уровнем безработицы.

35. Г-н Одгард отметил, что необходимость в контроле зачастую является признаком неэффективности управления.

36. Успех зависит от человеческого фактора, в связи с чем г-н Варкотч призвал к разработке и осуществлению инициатив по созданию устойчивых систем управления кадрами. С тем чтобы положить конец таким тенденциям, как увольнения с целью сокращения затрат, необходимо изменять стереотипы. Он пояснил, что его второй сценарий, в котором упор делается на развитие экологически безопасного и устойчивого лесного хозяйства, предполагает увеличение числа харвестеров, поскольку объем лесозаготовок будет расти. Участники высказали сомнения по поводу этой гипотезы.

37. Г-н Кастенхольц отметил, что информация и поддержание связей являются двумя важными факторами мотивации работников лесного хозяйства к изменению методов работы. Однако изменения всегда требуют времени, а фактор времени нельзя недооценивать. Способности работников лесного хозяйства зачастую недооцениваются, в связи с чем предприятия не используют их в полной мере.

38. Что касается продолжительности работы, то гг. Синвудт и Геллерштедт подчеркнули, что, если не сократятся жалобы о болях в плечевой области и шеи, власти Швеции могут принять закон о сокращении продолжительности рабочего дня операторов машин. Разнообразии предпочтений среди операторов машин одной бригады позволяет им регулировать продолжительность работы каждого члена бригады, причем продолжительность своей работы определяют сами операторы.

39. Г-н Паскье сообщил участникам о том, что в настоящее время ведутся переговоры с целью укрепления статуса французских подрядчиков, в том что касается налогообложения. Однако этот процесс является длительным, а активное выступление сельскохозяйственного сектора против предлагаемого законодательного акта еще больше замедляет эти переговоры. Также отсутствует поддержка со стороны других предприятий сектора лесного хозяйства, в частности в том, что касается компенсации труда рабочих.

Практическая реализация: обсуждение в рабочих группах (пункт 8)

40. Были созданы следующие рабочие группы:

Группа 1: Многоцелевое использование лесов и экологические нормы лесохозяйственной деятельности

Группа 2: Технология

Группа 3: Организация труда и человеческий фактор

Результаты работы групп были представлены на пленарном заседании. Их резюме содержится в приложении I к настоящему докладу.

Прочие вопросы (пункт 9)**Ознакомительные поездки**

41. Ознакомительные поездки были организованы во вторник, 21 сентября, в течение всего дня и в четверг, 23 сентября, во второй половине дня. Их основные результаты кратко излагаются в приложении II к настоящему докладу.

42. Председатель Объединенного комитета г-н Хёфле тепло поблагодарил организаторов от имени Комитета и участников за радужное гостеприимство и тщательную организацию семинара. Этот семинар вызвал огромный интерес и привлек самое большое число участников за все время проведения подобных семинаров Объединенного комитета в Европе.

Выводы и рекомендации (пункт 10)**Выводы**

43. Сент-Экзюпери говорил, что "будущее нельзя предсказать, его следует подготавливать". К сожалению, сектор лесного хозяйства является конечным звеном цепи многочисленных преобразований, в связи с чем его будущее и будущее лесохозяйственных операций в значительной мере зависят от положения в других областях. Сектор лесного хозяйства Европы и Северной Америки является частью мирового рынка сырьевых материалов и товаров. Ему необходимо обеспечить свое экономическое выживание в сфере производства и потребления, где потребители, владельцы и держатели акций следуют логике "больше, дешевле и быстрее". В настоящее время неясно, произойдут ли в этой области изменения, и если произойдут, то в каком направлении. Нынешние тенденции могут в конечном счете оказаться неустойчивыми, что будет означать, что текущие усилия по обеспечению применения устойчивой лесохозяйственной практики осуществляются в неустойчивом контексте. В любом случае эти тенденции будут преобладать в обозримом будущем и диктовать экономические правила хозяйственной деятельности.

44. Население мира увеличивается быстрыми темпами, и эта тенденция вместе с умеренным ростом потребления на душу населения приведет к увеличению спроса на древесину, в то время как глобальная площадь лесов будет продолжать сокращаться. Однако развитие плантационного хозяйства и применение более интенсивных методов управления некоторыми лесами означают, что в среднесрочном плане нехватка древесины не возникнет.

45. Высказывание Уэстоби о том, что "лесное хозяйство это не деревья, а люди", также с каждым днем становится все более и более актуальным и приобретает новое измерение. Это касается как населения в целом, так и работников лесохозяйственных фирм. Общество предъявляет все большие требования к лесному хозяйству в плане охраны окружающей среды, а также к недревесным товарам и услугам леса. Это может привести не только к введению ограничений в отношении лесохозяйственных операций, но и к созданию новых возможностей для предпринимательской деятельности, например в области туризма.

46. Лесохозяйственный сектор прореагировал на изменения в экономических, экологических и социальных требованиях. Преобразования, которые необходимо осуществить для достижения целей устойчивого развития, сформулированных на Конференции в Рио-де-Жанейро в 1992 году и в последующий период, не являются одинаковыми для всех стран и предприятий. Что касается лесоустройства и планирования, то в большинстве стран Европы эти преобразования привели к тому, что вместо производства древесины основное внимание стало уделяться другим лесным товарам и услугам леса, а также культурным ценностям. Существенное увеличение производительности лесохозяйственных операций явилось одним из основных факторов сохранения или возвращения конкурентоспособности.

47. Наиболее впечатляющие результаты были достигнуты в случае интеграции и использования новой техники и информационных технологий наряду с адаптацией форм организации труда. Последние ориентированы на материальные и информационные потоки и предполагают централизованный сбор и обработку информации и предоставление к ней доступа бригадам, которые становятся все более и более самостоятельными.

48. Благодаря этим системам стала возможной поставка "точно в срок", при этом сырьевые материалы реализуются через систему снабжения обрабатывающими предприятиями, а не поставщиками. Предприятия стали использовать концепцию ориентирования потребителей. Новые и эффективные формы организации труда зачастую требуют сотрудничества между предприятиями и с компаниями других звеньев системы снабжения, а также значительных инвестиций в людские ресурсы. Крупные деревообрабатывающие компании находятся в авангарде этих преобразований и играют все более важную роль в деле мобилизации лесного сектора.

49. Сегодня значительно больше внимания стало уделяться вопросам воздействия лесохозяйственных операций на окружающую среду. Повышение эффективности планирования операций и использование более адаптированного оборудования способствовали снижению негативного воздействия. Были успешно внедрены системы экоуправления, которые позволяют выявлять, контролировать и минимизировать такое воздействие.

50. Решающим фактором развития лесохозяйственного сектора также являются люди. Масштабы задействования человеческого фактора при осуществлении операции с использованием современных технологий являются значительно более широкими, чем это зачастую признается. Несмотря на применение современных средств автоматизации, сбором и обработкой значительного объема информации при лесозаготовительных операциях по-прежнему занимаются сами операторы. Преимущества современного оборудования можно полностью использовать лишь при наличии высококвалифицированных и мотивированных работников, например операторов и менеджеров. В этой связи значительно возрастают требования к обучению. Возможности работников зачастую недооцениваются и поэтому не используются надлежащим образом, особенно в странах и на предприятиях, где имеются высококвалифицированные рабочие и техники.

51. В будущем использование систем, разработанных в течение последнего десятилетия, вероятно расширится. Представляется, метод заготовки хлыстов с их одновременной разделкой на сортименты получит в будущем более широкое применение в силу его экологических преимуществ, а также с учетом возможностей производства лесоматериалов с более высокой добавленной стоимостью, которые обеспечивает сортировка в лесу, и активной работы разработчиков. Поскольку уровень развития техники, используемой в рамках технологии лесозаготовок, уже является довольно высоким, производительность труда в будущем будет повышаться за счет применения информационной технологии и совершенствования организации работ. Значение информационной технологии будет быстро и постоянно расти. Это касается использования систем географической информации и местоопределения, мобильных систем обработки, передачи и поиска данных, а также Интернета. Информационные системы будут играть все более важную роль не только в области обработки данных для целей учета, но и в качестве средства информационного обеспечения процесса принятия решений, подготовки и поддержания связей.

52. Несмотря на значительный прогресс, достигнутый в деле развития лесохозяйственных операций, в этой области можно выявить много нерешенных вопросов и проблем. Механизмы поддержания связей с общественностью развиты недостаточно. Сектору лесного хозяйства не удалось повысить свой авторитет и добиться признания его достижений в области охраны окружающей среды, а также того, что он является производителем экологически благоприятных сырьевых материалов и товаров.

53. По-прежнему отсутствуют четкие цели и пригодные для измерения показатели экологического воздействия операций для повседневного планирования и мониторинга. Аналогичные пробелы в знаниях существуют и в том, что касается воздействия лесоустройства и лесохозяйственных операций на биологическое разнообразие.

54. О по-прежнему высоком уровне трудоемкости лесохозяйственных операций также свидетельствует опасность обусловленной стрессом перенагрузки и вызванный усталостью травматизм, которые могут стать причиной постоянной инвалидности или ухода оператора после нескольких лет работы.

55. Надежды на то, что механизация сама по себе сделает работу в лесном хозяйстве более привлекательной, неоправданны. В настоящее время наблюдается процесс старения рабочей силы, при этом в некоторых странах уже возникли трудности в области привлечения и удержания на работе квалифицированных операторов. Нехватка рабочей

силы вызывает все большую озабоченность, если исходить из того, что быстрое сокращение числа занятых в секторе лесного хозяйства считается следствием процесса рационализации. Тенденция к сокращению числа занятых в секторе будет продолжать развиваться, если резко не возрастет потребление лесных товаров и услуг. Резкое сокращение числа занятых, в тех случаях, когда оно имеет место, является одной из серьезнейших ошибок применяемой в настоящее время модели развития, поскольку лесное хозяйство располагает все меньшими возможностями для обеспечения экономического выживания сельских общин.

56. Роль подрядчиков, занимающихся лесохозяйственными операциями, резко возросла, но они по-прежнему остаются пасынками сектора. Хотя к производительности и экологической эффективности их труда, а также к их капиталовложениям и оборудованию предъявляются все большие требования, они в своей деятельности по-прежнему сталкиваются с многочисленными препятствиями. Подрядчики в своем большинстве представляют собой мелкие предприятия, которые не располагают необходимым капиталом и не являются достаточно рентабельными. В этой связи существует настоятельная необходимость в создании организаций, которые бы представляли интересы подрядчиков и работников лесного хозяйства. Кроме того, при ведении переговоров со своими клиентами подрядчики находятся в неблагоприятном положении. Процесс структурных преобразований, который бы заложил основу для появления более крупных, надлежащим образом оснащенных и профессионально подготовленных подрядчиков, происходит весьма медленно. Другие субъекты лесохозяйственного сектора практически не оказывают помощи подрядчикам с целью улучшения их положения.

57. В вышеуказанных и других случаях сектор лесного хозяйства не пользуется преимуществами сотрудничества и партнерства, которые обеспечивают успешную разработку и внедрение некоторых из наиболее перспективных методов функционирования.

Рекомендации для Объединенного комитета

58. В секторе лесного хозяйства необходимо разработать новые стратегии поддержания связей и обучения. Участники заявили, что они решительно поддерживают семинар Объединенного комитета на тему "Лесное хозяйство и общественность: поддержание связей с общественностью и экологическое образование в секторе лесного хозяйства", который планируется провести в Швейцарии в 2001 году. Объединенному комитету следует определить условия, на которых эксперты из других секторов могли бы участвовать в его деятельности при обеспечении их репрезентативности.

59. На предстоящем рабочем совещании на тему "Информационные системы в лесном хозяйстве", Финляндия, май 2000 года, следует рассмотреть аспекты механизированных операций, связанные с диссонансом сознания, и обсудить способы снижения умственной нагрузки операторов.

60. Мелкие лесовладельцы являются важным элементом лесного сектора, однако им уделяется мало внимания. Необходимо организовать семинар с целью изучения возможных способов решения хорошо известных проблем, с которыми сталкиваются мелкие лесовладельцы, включая проблемы организации, экономической жизнеспособности и мотивации, адаптации систем управления, технологии, эффективного консультативного обслуживания и подготовки.

61. Вопросы, связанные с развитием лесохозяйственных предприятий – подрядчиков, по-прежнему остаются нерешенной проблемой в большинстве стран-членов. Объединенному комитету следует путем проведения обследования осуществить сбор информации о текущем положении дел и тенденциях и организовать семинар, на котором основное внимание будет уделено способам решения выявленных проблем.

62. Последствия технических и организационных изменений, происходящих в лесном хозяйстве, понимаются весьма плохо. С целью изучения этих вопросов необходимо провести семинар, на котором будут обсуждены способы привлечения в сектор лесного хозяйства новых работников и удержания квалифицированных специалистов.

63. Выводы и рекомендации семинара по лесохозяйственным операциям завтрашнего дня имеют чрезвычайно большое значение для профессиональной подготовки в секторе лесного хозяйства, и Объединенному комитету следует довести их до внимания лесных учебных заведений.

Рекомендации для стран-членов

64. С тем чтобы сектор лесного хозяйства продолжал функционировать надлежащим образом, необходимо значительно повысить эффективность деятельности в области поддержания связей и уделять этому вопросу первоочередное внимание. Частое и громкое повторение традиционного заявления о преимуществах лесного хозяйства вряд ли принесет пользу. Работникам лесного хозяйства и лесохозяйственному сектору в целом необходимо приобретать навыки социальной и политической работы и стремиться к диалогу с общественностью.

65. Навыки работы в социальной сфере и в области поддержания связей могут также использоваться для налаживания более тесного сотрудничества в секторе лесного хозяйства и партнерских отношений с другими смежными отраслями и учреждениями. Должна быть разработана и осуществляться четкая лесохозяйственная политика и стратегия. В рамках реализации этих стратегий должно проводиться различие между деятельностью, направленной на поиск путей сокращения затрат в краткосрочном плане, и долгосрочными целями. Они должны быть разработаны на основе результатов консультаций со всеми соответствующими участниками, получить одобрение со стороны сектора лесного хозяйства и, таким образом, пользоваться мощной политической поддержкой.

66. В рамках национальной лесохозяйственной политики и стратегии особое внимание следует уделять интересам работников лесного хозяйства, развитию подрядчиков, их организаций и сельских общин, а также созданию в секторе возможностей для повышения уровня занятости. В частности, необходимо определить требования к квалификации, разработать программы обучения и меры по стимулированию подготовки и обеспечению доступа для всех групп, в частности подрядчиков и их рабочих. Ввиду ускорения процесса преобразований и диверсификации производственных функций системы подготовки и обучения должны быть направлены на обеспечение непрерывного повышения квалификации. Для использования потенциала новых систем в плане повышения эффективности лесохозяйственных операций необходимы значительные капиталовложения в людские ресурсы.

67. Сектору лесного хозяйства в целом и индивидуальным компаниям необходимо найти способы привлечения на работу достаточного числа молодых работников. Расширение информационно-пропагандистской деятельности принесет результат лишь в том случае, если условия работы будут привлекательными и если будут существовать возможности для продвижения по службе.

68. Для экономического выживания лесохозяйственных компаний необходимо принять дальнейшие меры по распространению существующей технологии и форм организации труда, а также по развитию новых технологий. Они должны также использоваться для снижения воздействия на окружающую среду, улучшения условий работы и повышения уровня удовлетворенности трудом. Человеческий фактор должен быть ключевым элементом процесса разработки новой технологии и организации труда с самого начала. Одним из наиболее эффективных методов обеспечения этого является привлечение всех соответствующих работников и подрядчиков к процессу разработки и внедрения технологий. Это касается не только оперативных аспектов, как-то составление графика смен, позволяющего уменьшить степень монотонности труда операторов машин, но и более общих вопросов, как-то реорганизация и реструктуризация предприятий.

69. В рамках разработки и закупки оборудования необходимо исходить из эргономических норм. С целью предотвращения усталости операторов машин и их ухода с работы изготовителям оборудования следует совместно с пользователями изыскать способы для освобождения оператора от рутинных функций, связанных с принятием решений, в частности путем внедрения датчиков и информационной технологии.

70. В рамках оценки машин и систем на основе конструкторских критериев следует использовать социологические методы оценки технологий.

Рекомендация для научно-исследовательских учреждений и МСЛНИО

71. Ощущается нехватка в эмпирических данных по экономическим, экологическим и социальным аспектам устойчивого лесопользования.

72. Необходимо провести исследования:

- параметров, позволяющих предсказывать и анализировать экологическое воздействие операций на этапе планирования и мониторинга повседневных операций в полевых условиях;
- последствий, которые имеет для биологического разнообразия применение учитывающих лесорастительные условия интенсивных методов лесного хозяйства в естественных насаждениях;
- эффективности систем сертификации и экоуправления в плане защиты экологических, социальных и экономически интересов;
- таких вопросов, как отношение, удовлетворенность трудом и положение в области соблюдения требований безопасности и гигиены труда всеми эшелонами рабочей силы, т.е. управляющими, техниками, операторами и подрядчиками.

73. На базе Интернет следует создать центр сбора и анализа информации о лесохозяйственных операциях.

Утверждение доклада (пункт 11)

74. Участники семинара приняли подготовленные секретариатом выводы и рекомендации, внося в них некоторые изменения. Они утвердили другие части доклада при том понимании, что секретариат включит изменения, которые будут впоследствии сообщены участниками. Эти изменения отражены в вышеприведенном тексте.

Приложение 1

РАБОЧИЕ ГРУППЫ

Группа 1: Многоцелевое использование лесов и экологические нормы лесохозяйственной деятельности

Важно учитывать, что многоцелевое использование лесов является концепцией, в то время как экологические нормы представляют собой средства для осуществления элементов этой концепции. Концепция многоцелевого использования лесов предполагает использование как древесины, так и различных недревесных товаров и услуг леса. Пользователи или бенефициары могут быть географически отдалены от леса.

Вероятные или необходимые будущие изменения:

74. Оптимизация различных форм пользования и определение приоритетных областей, где существуют возможности для компромисса;
75. Затраты/выгоды, связанные с транспарентностью; как и кем обеспечивается транспарентность;
76. Повышение эффективности коммуникационной деятельности и более четкая концепция управления.

Спорные вопросы/препятствия на пути положительных изменений:

77. Противодействие со стороны различных участников;
78. Экономические преграды, дополнительные затраты, конкуренция;
79. Согласование интересов;
80. НПО и правительственные организации.

Как добиться положительных изменений:

81. Необходимы исследования для анализа и количественной оценки затрат и выгод;
82. Повышение эффективности коммуникационной деятельности, в частности с общественностью;
83. Процедура принятия решений;
84. Подготовка;
85. Введение платы за выгоды, в связи с обеспечением которых лесовладельцы/операторы несут расходы, но не получают доходов;
86. Решение вопросов, касающихся права собственности.

Предполагаемые и необходимые изменения в том, что касается экологических норм:

87. Усиление давления на окружающую среду в глобальном масштабе, все большая озабоченность общественности и необходимость уделения внимания экологической роли лесов;
88. Необходимость международных соглашений и сотрудничества;
89. Необходимость общесогласованных определений и мер по осуществлению на местном уровне.

Препятствия на пути желательных изменений:

90. Экономические препятствия;
91. Политические препятствия (развивающиеся страны);
92. Отсутствие научных данных и опыта:
 - Что представляет собой экологически благоприятный метод?
 - Каковы долгосрочные последствия новых технологий?
93. Мотивирование участников (сложный процесс, непредсказуемые выгоды).

Как добиться желательных изменений?

94. Разработка информационных материалов, передача технологии, подготовка;
95. Определение ключевых экологических факторов и соответствующих показателей (благодаря более глубоким научным знаниям);
96. Создание практических/простых методов анализа и мониторинга результатов;
97. Процесс компенсации.

Группа 2: Технология

Различные элементы и аспекты процесса разработки и применения технологии, начиная с лесонасаждения и заканчивая заводом, можно подразделить на следующие группы:

1) Технология

Необходимо расширить проектно-конструкторские работы с целью преодоления существующих в настоящее время препятствий на пути внедрения эффективных и экологически благоприятных средств механизации для осуществления операций в молодых насаждениях, в рамках рубок хода, в листовенных насаждениях, мелких лесных хозяйствах и на участках резкопересеченной местности.

2) Технологическое обеспечение

Разработка датчиков и алгоритмов контроля.

3) **Управление**

Потоки, затраты, время, качество.

4) **Последствия**

98. Социальные последствия: распределение доходов, внешние издержки, модели налогообложения;

99. Экологические последствия.

Рабочая группа представила частичный обзор деятельности в следующих субрегионах Объединенного комитета:

Северная Европа

Текущие проекты:

- Разработка динамических моделей выхода древесины;
- Таксация лесов, качество древесины (прогнозы по продукции).

Планируемые проекты:

- Сбор информации путем опроса лесозаготовителей.

Новые проекты:

- Масштабирование с помощью электронных средств, характеристики лесонасаждений;
- Механизация лесоводческих операций;
- Последствия сокращения парка машин для подготовки работников.

Центральная Европа

Потребности в информации:

- Оборудование, имеющееся в других странах (подготовка участков и т.д.).

Текущие проекты:

- Кодекс лесохозяйственной практики;
- Материально-техническое обеспечение;
- Согласование лесоводческих операций;
- Прогнозы по продукции;
- Экологические последствия (биотопливо, почва, водные ресурсы).

Восточная Европа

Потребности в информации:

- Информация о соответствующих исследованиях в других регионах, например домашняя страница Шведской лесной научно-исследовательской организации "www.skogforsk.se".

Текущие проекты:

- Управление;
- Генетика (генетический банк).

Планируемые проекты:

- Уровень механизации;
- Организация труда.

Новые проекты:

- Кодекс лесохозяйственной практики;
- Разработка и внедрение вспомогательной техники;
- Взаимодействие предприятий лесного хозяйства и лесной промышленности;

Северная Америка

Потребности в информации:

- Связь через Интернет, например "www.feric.ca".

Текущие проекты:

- Смазочные материалы, гидравлика;
- Транспорт;
- Давление воздуха в центральной камере шины;
- Топливо (для работы в низкотемпературном режиме);
- Уход;
- Профилактическое обслуживание и ремонт дорог в целом.

Новые проекты:

- Прибрежные зоны.

Что касается будущей технологии, то были определены следующие приоритеты:

100. Понимание и определение направлений процесса разработки техники и технологии;

- Автоматизация измерений;
- Технологический контроль;
- Технологический анализ;
- Затраты (включая внешние издержки);
- "Социальные издержки";
- Экологически благоприятная технология (обзор);

- Управление "процессами-сетями" (от лесосеки до...);
- Информация о продукции на уровне насаждения;
- Технология для мелких лесных хозяйств;
- Оценка социального воздействия (региональный контекст);
- Механизация - распределение доходов;
- Модели налогообложения (налоги работников в сравнении с налогами на капитал/ресурсы);
- Лесохозяйственные стандарты - механизация (варианты);
- Сложная местность (ограничения, целесообразность) и лиственные деревья.

Группа 3: Организация труда и человеческий фактор

1. Предполагаемые и необходимые изменения:

- новые методы работы приводят к созданию новых систем организации труда, которые, в частности, обеспечивают интеграцию лесов в производственный процесс;
- необходимо переосмыслить задачи и функции на каждом уровне: от лесовладельца до промышленного предприятия; следует принять меры по повышению уровня квалификации и подготовки;
- необходимо создать новые профессии, с тем чтобы соответствующие специалисты выполняли, в частности, такую новую функцию, как управление преобразованиями;
- эволюция деятельности предприятий приведет к появлению новых более широких производственных задач;
- работники сектора должны быть готовы к осуществлению в ходе своей профессиональной деятельности разнообразных функций;
- повышение безопасности и улучшение гигиены труда будут по-прежнему являться одними из основных задач;
- необходимо более точно определить различные требования к качеству.

2. Препятствия на пути преобразований:

Глобализация торговли, обуславливающая усиление конкуренции:

- механизация, которая приводит к резкому сокращению рабочих мест со всеми вытекающими отсюда социальными, экономическими и кадровыми проблемами;
- низкая окупаемость промышленных инвестиций;
- циклический характер деятельности, который затрудняет составление среднесрочных планов подрядчиками, усложняя тем самым их положение;
- конфликты интересов и недостаточная политическая поддержка, которые препятствуют эффективному функционированию отрасли;
- новые требования, которые были выдвинуты общественностью, но которые не были учтены сектором;
- международная мобильность подрядчиков, которая является причиной дезорганизации деятельности на местном уровне;
- отток населения из сельских районов и его последствия;
- раздробленный характер собственности, который обуславливает увеличение расходов, связанных с регулированием;
- проблемы (лесные пожары, загрязнение, паразиты и т.д.), решение которых связано для сектора с большими расходами и которые ставят работников сектора в неблагоприятное положение;
- ограниченный характер независимых исследований и использования их результатов.

Другие препятствия, которые, в частности, обусловлены характером профессии:

- трудности в области привлечения на работу необходимых специалистов и предотвращения текучести кадров;
- будущее подрядчиков по-прежнему является неопределенным: лица наемного труда или предприниматели?
- постановка новых задач требует переосмысления роли технических работников;
- демотивация операторов машин ввиду монотонности работы;

- утрата квалификации в результате перерыва в работе по специальности.

3. **Как на практике добиться необходимых изменений?**

- разработать стратегию, которая бы обеспечивала сохранение рабочих мест в условиях глобализации, а также подготовку подрядчиков к изменениям в профессиональной сфере;
- согласовать на общеевропейском уровне практику найма и привлечения на работу в лесное хозяйство;
- содействовать созданию эффективных профессиональных организаций и широкому распространению практики работы по нескольким специальностям в отрасли.

Необходимо обеспечить признание статуса предпринимателя, при этом осуществление промышленными предприятиями инвестиций в подготовку своих работников будет способствовать созданию экономических условий благоприятствующих появлению этой категории работников, а также улучшению отношений между клиентами и поставщиками.

Следует продолжать проводить целенаправленную политику в области борьбы с использованием труда нелегальных трудящихся-мигрантов. Значительное улучшение условий труда будет способствовать повышению прибыльности.

Необходимо обеспечить учет социальных аспектов. Следует исходить из глобальной концепции рационального использования времени.

Инвестиции в материальных и нематериальных (например, в подготовку кадров) сферах тесно связаны друг с другом.

Необходимо определить потребности в области подготовки кадров.

Необходимо обеспечить взаимодействие между центрами подготовки и профессиональными работниками, с тем чтобы молодые специалисты могли использовать полученные ими в ходе обучения навыки для повышения своей квалификации на предприятиях (роль наставников). Центры подготовки должны располагать современными средствами обучения (например, тренажерами, средствами информационного обеспечения и т.д.).

ПРИЛОЖЕНИЕ II

ОЗНАКОМИТЕЛЬНЫЕ ПОЕЗДКИ

Ознакомительная поездка – вторник, 21 сентября 1999 года

В ходе этой ознакомительной поездки, которая продолжалась в течение всего дня, участники семинара познакомились с:

- i) материально-техническими аспектами системы поставок древесины на предприятия лесной промышленности;
- ii) механизированными лесозаготовительными операциями;
- iii) деятельностью АФОСЕЛ в области улучшения генетического кода и разведения *Pinus pinaster*;
- iv) лесозаготовительными операциями с использованием механизированных и ручных средств; системами подготовки кадров, мерами в области обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды;
- v) методами лесовосстановления.

1. Материально-технические аспекты системы поставок древесины на предприятия лесной промышленности

Г-н Суттер (АФОСЕЛ), г-н Д. Мено (Лесохозяйственная федерация Гаскони) и г-н А. Киффер (СМЮРФИТ) рассказали об использовании географической информационной системы для повышения эффективности поставок древесины на промышленные предприятия, которая в настоящее время испытывается в рамках экспериментального исследования. Новая система позволяет обрабатывать большой объем информации, касающейся местонахождения запасов древесины, объема и качества заготовленных лесоматериалов и наличия транспортных средств, оптимизируя тем самым поставки древесины из леса на заводы. Ожидается, что благодаря внедрению этой системы расходы на транспортировку сократятся на 5-10%.

2. Механизированные лесозаготовительные операции

Г-н Ж-М. Булэ (СМЮРФИТ) кратко рассказал о деревообрабатывающих предприятиях компании СМЮРФИТ, в состав которых входят бумажный завод и завод, выпускающий листовые древесные материалы, а также лесопильные предприятия с общим оборотом в 700 млн. французских франков и объемом потребления круглого леса в 2,5 млн. т в год. В 50-летнем насаждении *Pinus pinaster* участникам были продемонстрированы механизированные операции по сплошной рубке. В рамках этих

операций применялись гусеничный харвестер и форвардер, осуществлявший разделку бревен на сортименты. Средняя дневная производительность составляет 250 тонн. В ходе этих операций производится три вида сортиментов: пиловочник для изготовления листовых древесных материалов и поддонов, а также балансовая древесина. В настоящее время механизировано 40% лесозаготовительных операций. Расходы на механизированные лесозаготовительные операции на 30% ниже, чем при использовании традиционных методов лесозаготовки.

Число случаев травматизма среди непосредственно занятых лесохозяйственных рабочих является довольно низким, при этом показатель частоты несчастных случаев составляет 1,4, в то время как средний показатель по лесному хозяйству Франции равняется 12. Такой низкий показатель был достигнут благодаря интенсивной подготовке работников. Операторы машин проходят подготовку в специализированном учебном центре на тренажерах и машинах, а затем – с участием инструкторов на местах. Со ссылкой на результаты обследования уплотнения почвы было отмечено, что воздействие, оказываемое на почву гусеничными харвестерами и форвардерами с широкопрофильными шинами, является низким.

■ Деятельность АФОСЕЛ в области улучшения генетического кода и разведения *Pinus pinaster*

АФОСЕЛ была создана в 1962 году, при этом она является частной научно-исследовательской организацией, цель которой состоит в увеличении поставок древесины на предприятия целлюлозно-бумажной промышленности. Г-н Алазар представил информацию о программе выращивания сосны приморской, которая была начата в 1960 году с выбора 380 элитных деревьев для целей улучшения прироста по объему, прямоствольности и морозостойкости. Были созданы лесосеменные питомники (первое поколение, 1965-1990 годы: 240 га, и второе поколение, 1986-1995 годы: 180 га). Участники семинара посетили лесосеменной питомник "Соре", который был создан в 1967-1978 годах. Его общая площадь составляет 100 га, при этом в нем произрастает приблизительно 2 000 семей элитных деревьев, а древостой улучшается с помощью направленных рубок ухода. Было высказано предположение, что показатели прироста по объему и прямоствольности первого поколения деревьев, выращенных в лесосеменном питомнике, увеличатся на 15%, а деревьев второго поколения – на 30%. Все семена, посеянные в 1999 году (10 млн. растений), были собраны в лесосеменных питомниках второго поколения. Было отмечено, что лесовладельцы заинтересованы в покупке семян, выращенных из улучшенных семян. Десять лет назад было использовано 10% улучшенных семян, в настоящее же время соответствующий показатель составляет 50%. В рамках будущей программы выращивания деревьев важно улучшить качество древесины, ветвистости, плотность волокна и содержание смол.

■ Техника безопасности и охрана окружающей среды при лесозаготовительных операциях

Была представлена информация о программе предотвращения несчастных случаев на лесозаготовительных работах, осуществляемой Обществом социальной сельскохозяйственной взаимопомощи, которое занимается вопросами социального страхования в сельском и лесном хозяйстве, в том числе вопросами компенсации рабочих. Эта программа была начата в Пиренеях, при этом в рамках ее осуществления опытные лесорубы, имевшие в своем распоряжении мобильный учебный фургон, осуществляли подготовку лесохозяйственных рабочих на местах. Подготовка организуется с учетом конкретных потребностей рабочих и продолжается полный рабочий день, в ходе ее проведения объясняются и демонстрируются более совершенные методы рубки и раскряжёвки. В ходе подготовки соответствующие операции снимаются на видеопленку, а затем анализируются вместе с рабочими. Инструкторы также рекламируют вспомогательные средства и оборудование, которые могут использоваться при рубках, например, защитную одежду, валочные клинья и противовес для натягивания каната во время обрезки ветвей или направленных рубок.

Что касается частоты проведения курсов повышения квалификации и их последствий, то было отмечено, что они организуются один раз в год. Какого-либо официального контроля не ведется, однако имеются данные, что показатели травматизма снизились, а показатели производительности труда повысились.

Государственное управление лесов разработало программу экологического обучения с целью повышения уровня информированности работников лесного хозяйства по экологическим вопросам, связанным с лесохозяйственной деятельностью. Для инструкторов был подготовлен хорошо иллюстрированный документ по вопросам повышения безопасности и качества лесохозяйственных работ. Ассоциация лесовладельцев Гаскони представляет информацию и организует подготовку для частных лесовладельцев по вопросам классификации древесины и оптимальным методам раскряжёвки и сортировки. На демонстрационной площадке был организован показ различных сортиментов, классифицируемых главным образом по качеству древесины. Стоимость пиловочника может составлять 200 французских франков/м³, в то время как за кубический метр балансовой древесины можно получить лишь 50 французских франков. Считается, что подготовка лесохозяйственных рабочих по вопросам сортировки бревен также имеет большое значение. Подготовку по вопросам оптимальной оценки бревен в соответствии с требованиями промышленности ежегодно проходит 350 рабочих.

■ Методы лесовосстановления

Была представлена информация о "КАФСА", ее деятельности, связанной с лесопитомниками, подготовкой почвы и закладкой лесонасаждений. На демонстрационной площадке участникам семинара были показаны лиственные и хвойные сеянцы приблизительно 100 различных пород, выращенных компанией "Планфор". Ежегодно осуществляется посадка 7-10 млн. сеянцев. Участникам была продемонстрирована работа сельскохозяйственного трактора, оснащенного плугом для рытья канав глубиной 40 см, и

сельскохозяйственного трактора, оснащенного дисковым плугом для подготовки почвы. Также была продемонстрирована специальная машина, разработанная для обработки почвы на участках с оставленными пнями.

Рабочие осуществляют посадку сеянцев, выращенных в поддонах с использованием посадочных трубок. В целом в Аквитании на одном гектаре высаживается 1 200–1 500 сосновых сеянцев. Один рабочий может высадить в день до 1 500 сеянцев. Средние затраты на лесовосстановление, включая расходы на уход в течение пяти лет (подготовка почвы, лесовосстановление, фитосанитарный контроль, прополка сорняков и межрядная обработка почвы), составляют 6 000–7 000 французских франков на гектар. Сеянцы экспортируются в Испанию, Португалию и Данию. Также была представлена информация о том, что некоторый ущерб посадкам сеянцев наносится кроликами и оленями, а также косулями.

Ознакомительная поездка – четверг, 23 сентября 1999 года

■ Хартия устойчивого развития лесного массива "Ланд де Гасконь"

Г-жа А. Кастро проинформировала участников о новой инициативе ассоциаций лесовладельцев и организаций лесной промышленности региона, в рамках которой было начато осуществление проекта по оценке устойчивости использования насаждений сосны приморской. Аквитания, площадь лесных угодий в которой составляет 1,7 млн. га, является основным лесным районом Франции. Эта инициатива привела к подписанию "Хартии устойчивого использования лесного массива 'Ланд де Гасконь'", которая заложила основу для создания "Регионального центра по наблюдению за положением в области лесопользования". В районе, который посетили участники семинара, произрастают деревья лиственных пород. Они растут в целом в естественных условиях, вблизи рек и в качестве нижнего яруса насаждений сосны приморской. Были заданы вопросы, касающиеся показателей и критериев сохранения биологического разнообразия и использования лиственных лесов, которые в прошлом являлись источником древесного топлива и в которых велось порослевое хозяйство. В этом лесном районе проложен учебный маршрут, который пользуется большой популярностью у туристов.

■ Лесопильное предприятие "Бейнел-Манусток"

Г-н Верж представил участникам информацию о лесопильном предприятии, которое было создано в 1992 году. Среднегодовой объем потребления круглого леса составляет 340 000 м³, при этом предприятие ежегодно производит 3,5 млн. поддонов, а его оборот составляет 260 млн. французских франков. На лесопильном предприятии занято 200 человек. Коэффициент пересчета составляет менее 50%. Щепка продается бумажной компании "СМЮРФИТ", опилки – расположенному поблизости предприятию,

выпускающему стружечные плиты, а кора – предприятиям, изготавливающим компост и декоративные материалы. Древесина поставляется на предприятие для распиловки в течение одной недели после ее заготовки. Средний показатель потребления круглого леса за день составляет приблизительно 1 200 м³. Складская площадь рассчитана на девять дней работы. Организация, производство пиломатериалов и их качество отвечают весьма высоким стандартам.
