



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/54/279
26 August 1999
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят четвертая сессия
Пункт 165 предварительной повестки дня*
УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

Доклад Генерального секретаря

РЕЗЮМЕ

Генеральный секретарь представляет свои ежегодные доклады о составе Секретариата в ответ на просьбы Генеральной Ассамблеи, с которыми она обращается в своих резолюциях по вопросам управления людскими ресурсами. В настоящем ежегодном докладе содержится обзор кадрового состава Секретариата с распределением по гражданству, полу, классам должностей и по видам контрактов. В докладе приведена информация об изменениях в системе желательных квот государств-членов. В доклад включена обновленная информация о демографических характеристиках людских ресурсов с анализом основных параметров кадрового состава Секретариата, а также результаты сбора данных о квалификации сотрудников.

* A/54/150.

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
СОКРАЩЕНИЯ		3
I. ВВЕДЕНИЕ	1 - 7	6
II. СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА	8 - 30	6
A. Персонал Организации Объединенных Наций	8 - 12	6
B. Набор персонала по системе желательных квот	13	7
C. Представленность государств-членов	14 - 17	10
D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней	18 - 20	11
E. Представленность женщин	21 - 24	13
F. Деятельность по набору персонала	25 - 30	15
III. СИСТЕМА ЖЕЛАТЕЛЬНЫХ КВОТ ДЛЯ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ	31 - 34	16
IV. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СПРАВЕДЛИВОЙ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ СТАРШЕГО И ДИРЕКТИВНОГО УРОВНЕЙ	35 - 38	18
V. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СОСТАВ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ	39 - 74	18
A. Демографические характеристики сотрудников Секретариата	40 - 52	19
B. Движение персонала в Секретариате	53 - 58	26
C. База данных о квалификации сотрудников Секретариата	59 - 68	29
D. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода сотрудников на пенсию .	69 - 74	33
 <u>Приложение</u>		
Статистические таблицы		38

СОКРАЩЕНИЯ

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ВТО	Всемирная торговая организация
ДВР	Департамент по вопросам разоружения
ДДГАКО	Департамент по делам Генеральной Ассамблеи и конференционного обслуживания
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОПМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДУ	Департамент по вопросам управления
ДЭСВ	Департамент по экономическим и социальным вопросам
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИНТОРГ	Межучрежденческие органы: Объединенная инспекционная группа (ОИГ) Консультативный комитет по административным вопросам (ККАВ) Международный вычислительный центр (МВЦ) Комитет по координации информационных систем (ККИС)
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Секретариат Комиссии по международной гражданской службе
МС	Секретариат Международного Суда
МТБЮ	Международный уголовный трибунал по Югославии
МУТР	Международный уголовный трибунал по Руанде
ОПФПООН	Секретариат Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и Комитет по пенсионному фонду персонала Организации Объединенных Наций

ОСРК	Отделение связи с региональными комиссиями
ОУПОМТО/ДОПМ	Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения Департамента операций по поддержанию мира
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РКООНИК	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
УВК/ЦПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций/Центр по правам человека
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УКГД	Управление по координации гуманитарной деятельности
УКНПП	Управление по контролю над наркотиками и предупреждению преступности
УЛР/ДУ	Управление людских ресурсов Департамента по вопросам управления
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УПВ	Управление по правовым вопросам
УПООНИ	Управление Программы Организации Объединенных Наций по Ираку
УППБС/ДУ	Управление по планированию программ, бюджету и счетам Департамента по вопросам управления
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
УЦВО/ДУ	Управление централизованного вспомогательного обслуживания Департамента по вопросам управления
ФМПООН	Фонд международного партнерства Организации Объединенных Наций
ФООННТР	Фонд Организации Объединенных Наций для науки и техники в целях развития
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ГАТТ
ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана

ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-технический институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНОПС	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

I. ВВЕДЕНИЕ

1. Ежегодный доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется в соответствии с просьбами Генеральной Ассамблеи, содержащимися в ее резолюциях по вопросам управления людскими ресурсами, последними из которых являются резолюции 49/222 А от 23 декабря 1994 года, 51/226 от 3 апреля 1997 года, 52/219 от 22 декабря 1997 года и 53/221 от 7 апреля 1999 года. В докладе содержится обзор кадрового состава Секретариата с распределением по гражданству, полу, классам должностей и видам контрактов.
2. Раздел II доклада представляет собой традиционный доклад о составе Секретариата с данными по тем же категориям, по которым такая отчетность представляется уже на протяжении многих лет; основное внимание в этом разделе уделяется персоналу на должностях, подлежащих географическому распределению. Упомянутые категории данных облегчают перспективный анализ тенденций. Во исполнение пункта 4 раздела IX резолюции 53/221 от 7 апреля 1999 года практика представления данных о представленности персонала по основным географическим группам была прекращена и страны перечислены в алфавитном порядке¹.
3. Государствам-членам предлагается обратить внимание на сопутствующий доклад, в котором содержится список сотрудников Секретариата Организации Объединенных Наций (ST/ADM/R.53) с разбивкой по подразделениям, должностям, классам должностей и гражданству.
4. В разделе III анализируется нынешнее положение дел в отношении системы желательных квот, в частности ежегодные изменения в средневзвешенных показателях квот.
5. В разделе IV представлена информация в ответ на просьбу Генеральной Ассамблеи, содержащуюся в пункте 7 раздела IX ее резолюции 53/221 от 7 апреля 1999 года, о том, чтобы Генеральный секретарь принял все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно непредставленных и недопредставленных, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи.
6. В разделе V доклада приведена обновленная информация, касающаяся планирования людских ресурсов. В этой части анализируются основные характеристики персонала Секретариата. В ней рассматриваются тенденции и временные изменения в структуре персонала и прогнозируются будущие штатные потребности в свете ожидаемого выхода на пенсию некоторых сотрудников. Сюда же включен краткий анализ результатов сбора данных о квалификации сотрудников, начатого в 1998 году.
7. В докладе приведены данные по состоянию на 30 июня 1999 года по всем организационным подразделениям, которые существовали на вышеуказанную дату. Дополнительная информация по вопросам, касающимся сотрудников из числа женщин, содержится в готовящемся к выпуску докладе Генерального секретаря об улучшении положения женщин в Секретариате.

II. СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

A. Персонал Организации Объединенных Наций

8. Полномочия Генерального секретаря по назначению сотрудников вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит: "Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей".

9. Особый статус в вопросах назначения персонала предоставлен по решению Генеральной Ассамблеи ряду вспомогательных программ, фондов и органов Организации Объединенных Наций, которыми являются: Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Университет Организации Объединенных Наций (УООН), секретариат Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), секретариат Международного Суда (МС), Центр по международной торговле (ЦМТ).

10. Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу, вытекают из пункта 3 статьи 101 Устава, который гласит:

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе".

11. Эти принципы применяются в отношении всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников упомянутых выше вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения.

12. По состоянию на 30 июня 1999 года общая численность персонала Организации Объединенных Наций с назначениями сроком на один год или на более длительный период составляла 32 856 человек. Из общего числа сотрудников 14 319 человек работали в Секретариате, а 18 537 человек - в других органах и подразделениях Организации Объединенных Наций (см. диаграмму 1). Что касается источников финансирования тех 14 319 сотрудников, которые работают в Секретариате, то в регулярном бюджете на 1999 год предусмотрена 8741 утвержденная должность. По состоянию на 30 июня 1999 года 7394 такие должности были заняты сотрудниками Секретариата, а еще 331 должность - сотрудниками из других органов (более подробные данные о кадровом составе с разбивкой по категориям и источникам финансирования см. в таблице А).

В. Набор персонала по системе желательных квот

13. Из общей численности персонала, составляющей 32 856 сотрудников с назначениями сроком на один год или на более длительный период, ограниченное число сотрудников Секретариата набирается по системе желательных квот. Численность должностей, подлежащих географическому распределению, на основании которой определяются желательные квоты для каждого государства-члена, рассматривается в разделе III настоящего доклада. Персонал, о котором идет речь, именуется "сотрудниками на должностях, подлежащих географическому распределению". В настоящее время в эту категорию сотрудников входят 2410 человек. Они назначаются Генеральным секретарем на срок не менее одного года на должности категории специалистов и выше, финансируемые за счет средств регулярного бюджета. Некоторые категории сотрудников не включены в общую численность персонала, набираемого по системе желательных квот: к их числу относятся сотрудники, работающие в секретариатах вспомогательных программ, фондов и органов, наделенных особым статусом в вопросах назначения; сотрудники на должностях в миссиях по поддержанию мира, на должностях, специально финансируемых для службы в миссиях, или на должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира; сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки; сотрудники категории полевой службы и общего обслуживания и смежных категорий (рабочие, сотрудники службы охраны и безопасности и младшие сотрудники по вопросам общественной информации и т.д.), набираемые на местах; сотрудники, контракты которых

ограничивают их службу рамками Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Центра Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ЦНПООН) или Управления по контролю над наркотиками и предупреждению преступности (УКНПП); сотрудники на должностях, финансируемых на межучрежденческой основе; сотрудники на должностях, предусмотренных проектами технического сотрудничества; национальные сотрудники, работающие в информационных центрах Организации Объединенных Наций; сотрудники, находящиеся в специальных отпусках без сохранения содержания; и сотрудники, прикомандированные к другим организациям.

Диаграмма 1

Диаграмма 2

Таблица А

Персонал Секретариата и других органов Организации
Объединенных Наций с разбивкой по категориям и
источникам финансирования по состоянию
на 30 июня 1999 года

Орган	Регулярный бюджет				Внебюджетные источники				Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и прочие категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и прочие категории	Итого	
Секретариат Организации Объединенных Наций	2 861	14	4 519	7 394	1 443	745	4 737	6 925 ^a	14 319
ПРООН					618 ^b	373 ^c	3 817 ^d	4 808	4 808
ЮНФПА					165	99	795	1 059	1 059
УВКБ	42	42	128	212	451	703	2 799	3 953	4 165
ЮНИСЕФ					1 793 ^d	666	4 049	6 508	6 508
ЮНИТАР					12	4	3	19	19
ЮНОПС					142	1 166	212	1 520	1 520
БАПОР ^e	77		12	89	12			12	101
ЦМТ ^f					62	30	93	185	185
КМГС					13	1	21	35	35
МС	9		21	30					30
УООН					18	21	68	107	107
Всего	2 989	56	4 680	7 725	4 729	3 808	16 594	25 131	32 856^a

^a Включает 19 должностей категории специалистов и 102 должности категории общего обслуживания, финансируемые за счет средств, поступающих по линии приносящих доход видов деятельности.

^b Включает должности, финансируемые за счет средств основного бюджета ПРООН.

^c Включает должности младших сотрудников категории специалистов, фонды, находящиеся в ведении ПРООН, и дополнительные фонды ПРООН.

^d В том числе национальные сотрудники и сотрудники категории полевой службы.

^e Не включает 18 957 местных сотрудников.

^f Ряд должностей в ЦМТ финансируется на совместной основе Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и ВТО.

С. Представленность государств-членов

14. Представленность граждан государств-членов среди сотрудников Секретариата оценивается в соответствии с системой желательных квот, о чем идет речь в разделе III настоящего доклада. В зависимости от соотношения между соответствующей желательной квотой, установленной для каждого государства-члена, и числом его граждан на должностях, подлежащих географическому распределению, государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные. Государство-член является "непредставленным" в том случае, когда ни один из его граждан не занимает должность, подлежащую географическому распределению; "недопредставленным" оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях не достигает нижнего предела желательной квоты;

"представленным в пределах квоты" оно является тогда, когда число его граждан на таких должностях находится между верхним и нижним пределами желательной квоты; и "перепредставленным" оно является в тех случаях, когда число его граждан на таких должностях превышает верхний предел желательной квоты.

15. По состоянию на 30 июня 1999 года насчитывалось 24 непредставленных государства-члена (столько же, сколько в июне 1998 года): Азербайджан, Андорра, Бахрейн, Босния и Герцеговина, Бруней-Даруссалам, Вануату, Гвинея-Бисау, Кувейт, Кыргызстан, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Мальдивские Острова, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Монако, Палау, Республика Молдова, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Соломоновы Острова, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан. Недопредставлены 13 государств-членов (по сравнению с 10 в июне 1998 года): Германия, Дания, Индонезия, Италия, Казахстан, Китай, Корейская Народно-Демократическая Республика, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Португалия, Саудовская Аравия, Словения, Япония. Перепредставлены 13 государств (столько же, сколько в июне 1998 года): Индия, Камерун, Канада, Пакистан, Перу, Польша, Российская Федерация, Таиланд, Тринидад и Тобаго, Украина, Филиппины, Чили, Эфиопия. Все другие государства-члены представлены в пределах установленных квот.

16. Диаграмма 2 отражает динамику изменения показателей представленности государств-членов на должностях, заполняемых по системе желательных квот, за пятилетний период с 1995 по 1999 год.

17. В таблице 1 приложения по каждому государству-члену приведены данные о всех сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по классам должностей и полу в сопоставлении с медианой желательной квоты и самой квотой. В таблице 2 приложения по каждому государству-члену приведены данные о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по категориям назначения по состоянию на 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года. В таблице 3 приложения приведены данные о назначениях сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по гражданству, классу должности и полу за период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года. В таблице 4 приложения приведены данные о назначениях и увольнениях сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, за тот же период с разбивкой по гражданству, категории назначения и полу.

D. Представленность государств-членов на должностях старшего и директивного уровней

18. В пункте 7 раздела IX своей резолюции 53/221 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все необходимые меры для обеспечения на должностях старшего и директивного уровней в Секретариате справедливой представленности государств-членов, особенно непредставленных и недопредставленных, в частности развивающихся стран, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи и включать соответствующую информацию во все будущие доклады о составе Секретариата.

19. Должности старшего и директивного уровней определяются как должности уровня главного сотрудника (Д-1) и выше.

20. В разделе IV настоящего доклада содержится анализ мер, принимаемых в целях обеспечения справедливой представленности на должностях старшего и директивного уровней. В таблице В приведены данные о представленности развивающихся и прочих стран на всех должностях, подлежащих географическому распределению на уровне Д-1 и выше, на уровне Д-2 и выше, а также на уровне помощника Генерального секретаря и выше (более подробную информацию о

представленности каждого государства-члена на должностях старшего и директивного уровней см. в таблицах 1, 3 и 9 приложения).

Таблица В

Распределение персонала на должностях, подлежащих географическому распределению,
между развивающимися и прочими странами в период 1995-1999 годов

Группа	Год	Совокупные желательные квоты	Медиана по группе	Процентная доля	Число сотрудников	Процентная доля	Число сотрудников на должностях уровня Д-1 и выше	Процентная доля	Число сотрудников на должностях уровня Д-2 и выше	Процентная доля	Число сотрудников на должностях уровня ПГС и выше	Процентная доля
Развивающиеся страны	1995	890-1 204	1 047,0	38,8	1 114 (356) ^a	44,6 (41,7)	158 (20) ^a	47,7	49 (5) ^a	46,2	19 (2) ^a	55,9
	1996	907-1 227	1 067,0	39,5	1 118 (366)	44,8 (41,6)	159 (21)	48,3	51 (5)	47,7	21 (1)	58,3
	1997	907-1 227	1 067,0	39,5	1 082 (369)	44,2 (41,1)	144 (22)	46,7	44 (4)	46,3	18 (1)	56,3
	1998	872-1 179	1 025,4	39,4	1 048 (362)	44,0 (41,1)	150 (32)	48,1	53 (6)	51,5	23 (2)	59,0
	1999	846-1 144	994,8	38,3	1 024 (369)	42,8 (40,3)	151 (43)	47,9	53 (9)	49,1	23 (2)	57,5
Прочие страны	1995	1 405-1 901	1 653,0	61,2	1 385 (498)	54,4 (58,3)	173 (36)	52,3	57 (12)	53,8	15 (2)	44,1
	1996	1 388-1 878	1 653,0	60,5	1 380 (513)	55,2 (58,4)	170 (38)	51,7	56 (11)	52,3	15 (1)	41,7
	1997	1 388-1 878	1 633,0	60,5	1 366 (529)	55,8 (58,9)	164 (40)	53,2	51 (11)	53,7	14 (2)	43,7
	1998	1 338-1 811	1 574,5	60,6	1 336 (519)	56,0 (58,9)	162 (47)	51,9	50 (13)	48,5	16 (3)	41,0
	1999	1 364-1 845	1 605,8	61,7	1 371 (546)	57,2 (59,7)	164 (49)	52,1	55 (12)	50,9	17 (3)	42,5
Итого	1995	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 499 (854)	100,0 (100,0)	331 (56)	100,0	106 (18)	100,0	34 (4)	100,0
	1996	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 498 (879)	100,0 (100,0)	329 (59)	100,0	107 (18)	100,0	36 (2)	100,0
	1997	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 448 (898)	100,0 (100,0)	308 (62)	100,0	95 (15)	100,0	32 (3)	100,0
	1998	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 384 (881)	100,0 (100,0)	312 (79)	100,0	103 (19)	100,0	39 (5)	100,0
	1999	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 395 (915)	100,0 (100,0)	315 (92)	100,0	108 (21)	100,0	40 (5)	100,0

Источник: "Обзор мирового экономического и социального положения, 1998 год" (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № E.98.II.C.1).

^a Число сотрудников из числа женщин.

Е. Представленность женщин

21. Начиная с сорок пятой сессии Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представляет информацию о предпринимаемых усилиях, направленных на увеличение числа женщин на должностях в Секретариате, подлежащих географическому распределению, особенно на должностях старшего и директивного уровней (см. пункты 2-5 резолюции 45/239 С Ассамблеи). В период с 1 июля 1995 года по 30 июня 1999 года число сотрудников-женщин на должностях уровня Д-1 и выше увеличилось с 57 до 92, т.е. на 61,4 процента. В таблице 5 приложения приведены данные о сотрудниках на должностях, требующих специальной языковой подготовки, с разбивкой по гражданству, классу должностей и полу. В таблице С показано число сотрудников-женщин, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, в виде процентной доли от общего числа сотрудников-женщин за пятилетний период 1995-1999 годов: по состоянию на 30 июня 1999 года число сотрудников-женщин, назначенных на должности, подлежащие географическому распределению, составляло 919 человек, или 38,1 процента от общего числа сотрудников, занимающих такие должности.

Таблица С

Доля сотрудников из числа женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в процентах от общего числа сотрудников, занимающих такие должности, 30 июня 1995 года - 30 июня 1999 года

Год	1995	1996	1997	1998	1999
Общее число сотрудников	2 515	2 514	2 461	2 400	2 410
Общее число сотрудников из числа женщин	857	882	901	885	919
Доля сотрудников из числа женщин в процентах	34,07	35,08	36,61	36,87	38,13

22. Данные о численности и процентной доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, в сопоставлении с общей численностью персонала в каждом классе должности на должностях категории специалистов и выше приведены в таблице D. В таблице сопоставляются данные за 1989 год и за 1999 год. За последнее десятилетие процентная доля сотрудников-женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, увеличилась с 26,9 процента до 38,1 процента от общей численности сотрудников, занимающих такие должности. Соответствующая процентная доля сотрудников-женщин на должностях, требующих специальной языковой подготовки, увеличилась с 34,2 процента до 38,1 процента.

Таблица D

Число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, и их процентная доля от общего числа сотрудников с разбивкой по должностным классам в 1989 и 1999 годах

Класс должности	Должности, подлежащие географическому распределению				Лингвистические должности ^a			
	1989 год		1999 год		1989 год		1999 год	
	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля
ЗГС	2	8,3	2	8,7				
ПГС	0	0,0	3	17,6				
Д-2	7	8,2	16	23,2				
Д-1	15	6,4	71	34,3				
С-5	64	13,5	143	31,6	41	28,7	53	40,2
С-4	170	24,5	254	36,6	121	35,5	126	36,2
С-3	263	40,3	275	44,3	136	36,4	119	36,7
С-2	141	44,9	155	47,5	26	28,9	24	57,1
С-1	17	58,6						
Всего	679	26,9	919	38,1	324	34,2	322	38,1

^a К лингвистическим должностям относятся только должности классов С-1 - С-5.

23. В таблице 3 приложения приведены подробные данные о 123 назначениях на должности, подлежащие географическому распределению, в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года с разбивкой по гражданству, классу должности и полу. В таблице Е 123 назначения приведены с разбивкой по признаку пола и с указанием их процентной доли от общего числа назначений с разбивкой по признаку пола и количеству граждан государств-членов, назначенных на должности каждого класса категории специалистов и выше.

Таблица Е

Число назначений на должности, подлежащие географическому распределению, в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года с разбивкой по признаку пола и указанием процентной доли от общего числа назначений и числа представленных стран при назначениях на должности каждого класса

	Женщины			Мужчины		
	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран
ЗГС						
ПГС						
Д-2	6	60,0	6	4	40,0	4
Д-1	2	28,6	2	5	71,4	4
С-5	3	25,0	3	9	75,0	8
С-4	11	36,7	9	19	63,3	15
С-3	11	45,8	8	13	54,2	11
С-2	24	60,0	13	16	40,0	12
С-1	0	0,0	0	0	0,0	0
Всего	57	46,3	32 ^a	66	53,7	39 ^a

^a Некоторые страны оказались при назначении сотрудников представлены неоднократно.

24. В таблице 8 приложения приведены пять наборов данных о распределении сотрудников по признаку пола в Секретариате с разбивкой по департаментам или другим подразделениям по состоянию на 30 июня 1999 года. В таблице 8.А приведены данные о сотрудниках на должностях категории специалистов и выше, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по классам должностей. В таблице 8.В представлены сравнительные данные по персоналу на должностях, требующих специальной языковой подготовки. В таблице 8.С содержатся обобщенные данные о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки. В таблице 8.Д приведены данные о сотрудниках категории общего обслуживания и смежных категорий с разбивкой по признаку пола. В таблице 8.Е приведены сводные данные о 4304 сотрудниках на должностях категории специалистов и выше с разбивкой по департаментам или другим подразделениям, по классам должностей и по признаку пола.

Ф. Деятельность по набору персонала

25. За период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года было произведено 123 назначения по системе желательных квот. Из этого числа (подробности см. в таблице 3 приложения) 20 назначений (16,1 процента) приходилось на граждан непредставленных государств-членов, 97 (78,9 процента) - на граждан государств-членов, доля которых соответствует квоте, и 5 (4,1 процента) - на граждан

государств-членов, доля которых превышает квоту. Один из назначенных сотрудников представляет страну, не являющуюся государством-членом.

26. Из указанных 123 назначений 47 (38,2 процента) приходилось на кандидатов, успешно сдавших национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3; 25 из них (53,2 процента) - это женщины. По результатам специального экзамена были набраны два картографа на должности класса С-2.

27. В 1999 году конкурсные экзамены были проведены в 24 странах (Азербайджан, Боливия, Германия, Дания, Доминиканская Республика, Испания, Италия, Кыргызстан, Маршалловы Острова, Палау, Парагвай, Португалия, Республика Молдова, Сан-Марино, Словения, Соломоновы Острова, Суринам, Туркменистан, Узбекистан, Фиджи, Финляндия, Центральноафриканская Республика, Швеция и Япония). Экзамены в 1998 году успешно сдали 58 человек: 26 из них уже назначены на должность, 26 - занесены в реестр, а 6 - не могли быть назначены на должность.

28. Из произведенных в общей сложности 123 назначений 57 (46,3 процента) приходилось на женщин, в том числе 21 - на женщин из развивающихся стран.

29. Во исполнение пункта 17 раздела V резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи все 11 назначений на должности класса С-2, требующие специальных языковых знаний, были произведены исключительно на основе конкурсных экзаменов.

30. В таблице 6 приложения приводятся данные (с разбивкой по странам, должностным классам и половому признаку) о сотрудниках категории специалистов и выше, специально назначенных для работы в миссиях, по состоянию на 30 июня 1999 года в сопоставлении с теми же данными за предыдущий год.

III. СИСТЕМА ЖЕЛАТЕЛЬНЫХ КВОТ ДЛЯ ГЕОГРАФИЧЕСКОГО РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СОТРУДНИКОВ

31. Изменения в представленности государств-членов могут происходить в силу ряда факторов: назначения сотрудников или прекращения ими службы; корректировки желательных квот из-за увеличения или сокращения количества должностей, подлежащих географическому распределению; изменений в количестве государств-членов; изменений в шкале взносов; изменений численности населения; и изменений в статусе отдельных сотрудников (например, убытие в связи с откомандированием или специальным отпуском без сохранения содержания, возвращение после откомандирования или специального отпуска либо перемена гражданства).

32. Критерии для системы желательных квот были изложены в разделе III документа А/53/375 от 11 сентября 1998 года.

33. В начале 1999 года количество должностей, на основе которых производился расчет желательных квот, сократилось до 2564. Поскольку количество должностей сократилось менее чем на 100 единиц и не снизилось до уровня менее 2500, нынешняя базисная цифра, которая составляет 2600, изменена не была. В таблице 7 приложения приводятся данные, касающиеся применения системы желательных квот для географического распределения сотрудников. В ней приводится также взвешенный показатель распределения должностей и условного числа сотрудников (в пунктах) для каждого государства-члена.

34. Данные о взвешенной квоте, медиане и условном числе сотрудников для каждого государства-члена приводятся в таблице 7 приложения. Как видно из таблицы F, процентная доля сотрудников по классам должностей (колонка 2) переносится на базисную цифру, составляющую 2600 (колонка 3). Путем взвешивания получающегося при этом показателя на величину годового валового оклада, выражаемого в тысячах долл. США (колонка 4), выводится взвешенная базисная цифра (колонка 5). По состоянию на 30 июня 1999 года средневзвешенное значение каждой должности составляет 73,46 пункта (191 019/2600). Соответственно, взвешенный факторный коэффициент членства составляет 76 408 пунктов (40 процентов от 191 019), взвешенный факторный коэффициент народонаселения - 9551 пункт (5 процентов) и взвешенный факторный коэффициент взноса - 105 060 пунктов (55 процентов). Приведенные выше цифры отражают общую ситуацию, в то же время для каждого государства-члена на той же основе производится самостоятельный расчет, в результате которого выводится индивидуальная взвешенная базисная цифра. Взвешенная медиана, приведенная в таблице 7 приложения, представляет собой сумму взвешенных факторных коэффициентов членства, народонаселения и взноса: взвешенная квота исчисляется из расчета ± 15 процентов вверх/вниз (но не менее чем 353 пункта вверх/вниз) [$4,8 \times 73,46$], причем верхний предел составляет не менее 1029 пунктов [$14 \times 73,46$]. Взвешенное условное число сотрудников для каждого государства-члена складывается из общей численности сотрудников этой страны в разбивке по классам должностей, умноженной на годовой валовой оклад для соответствующего класса.

Таблица F. Методология выведения взвешенных квот

Класс должностей	Фактическая численность сотрудников	Процентная доля от общей численности сотрудников	Процентная доля, перенесенная на базисную цифру	Годовой валовой оклад ^a (в тыс. долл. США)	Взвешенная базисная цифра
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ЗГС	23	0,954	24,81	151	3 747
ПГС	17	0,705	18,34	138	2 531
Д-2	69	2,863	74,44	112	8 337
Д-1	207	8,589	223,32	100	22 332
С-5	453	18,797	488,71	88	43 007
С-4	694	28,797	748,71	73	54 656
С-3	621	25,768	669,96	59	39 528
С-2	326	13,527	351,70	48	16 882
С-1	0			36	
Итого	2 410	100,000	2 600,00		191 019

^a Шкала взносов, действующая с 1 марта 1999 года.

IV. МЕРЫ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СПРАВЕДЛИВОЙ ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ СТАРШЕГО И ДИРЕКТИВНОГО УРОВНЕЙ

35. В соответствии с пунктом 7 раздела IX резолюции 53/221 Генеральной Ассамблеи были составлены данные о распределении постов старших должностных лиц, назначаемых по системе желательных квот. К этим должностным лицам были отнесены заместители Генерального секретаря (ЗГС), помощники Генерального секретаря (ПГС), директора (Д-2) и главные сотрудники (Д-1), назначенные за четырехлетний период с 30 июня 1995 года по 30 июня 1999 года. Отраженные в таблице 9 приложения сведения о назначении сотрудников на эти должности старшего уровня за отчетный период приводятся с разбивкой по странам гражданства.

36. Принимая решение относительно назначения сотрудников на должности старшего и директивного уровней, Генеральный секретарь учитывает прежде всего квалификацию и опыт кандидатов на посты ЗГС, ПГС и выше, уделяя при этом должное внимание соображениям справедливой региональной представленности. Должности уровней Д-1 и Д-2 заполняются по системе внутреннего и внешнего объявления вакансий. Это позволяет надлежащим образом учитывать, согласно положению 4.4 Положений о персонале, интересы продвижения по службе сотрудников, уже работающих в Секретариате, без ущерба для набора кандидатов со стороны.

37. Назначения на должности уровня Д-2 производятся Генеральным секретарем по рекомендации Группы по обзору старших должностей, а на должности уровня Д-1 - по рекомендации Совета по назначениям и повышению в должности. При рассмотрении дел, представляемых на предмет вынесения рекомендаций, Группа и Совет получают всю информацию о представленности государств-членов в Секретариате. Управление людских ресурсов (УЛР) следит за тем, чтобы эти консультативные органы уделяли особое внимание кандидатам из непредставленных и недопредставленных государств.

38. УЛР продолжает предпринимать усилия, направленные на обеспечение охвата как можно большего контингента кандидатов путем рассмотрения как внутренних, так и внешних кандидатов на должности классов С-5, Д-1 и Д-2. Объявления о вакансиях публикуются также в Интернете, в результате чего количество заявок от кандидатов из самых разных уголков мира беспрецедентно возросло. Непредставленным странам предлагается обращать внимание потенциальных кандидатов на объявления о вакансиях; УЛР и руководители программ ведут поиск кандидатов на руководящие должности. Такие меры помогают решать задачу комплектования кадров Организации, а также выявлять и привлекать кандидатов на должности старшего и директивного уровней.

V. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЙ СОСТАВ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ

39. Потребности общего планирования людских ресурсов, а также необходимость отслеживать кадровые тенденции в Секретариате требуют того, чтобы вопрос о составе сотрудников Секретариата рассматривался в более широком плане. В приведенных ниже описательной и аналитической частях содержится информация о всех сотрудниках Секретариата с контрактами на срок от года и более, независимо от их категории, вида назначения и источника финансирования их должностей². Данные по всему Секретариату по состоянию на 30 июня 1999 года и прогнозы на период 1999-2003 годов получены из базы данных Комплексной системы управленческой информации (ИМИС).

А. Демографические характеристики сотрудников Секретариата

Разбивка сотрудников по категориям и классам должностей

40. После сокращения в 1996-1998 годах численность персонала с июля 1998 года несколько увеличилась (см. диаграмму 3) в связи с тем, что количество назначений превысило число сотрудников, прекративших службу, на 12 процентов. На фоне общего увеличения числа сотрудников категории специалистов численность сотрудников, занимающих должности класса С-2, с 1997 года сократилась на 10 процентов. В еще большей степени, чем прежде, сократилась численность сотрудников класса С-2 на должностях, подлежащих географическому распределению. В категории общего обслуживания численность должностей разрядов О-1-О-4 с 1996 года увеличилась на 12,5 процента.

41. Сокращение с 1998 года числа должностей, финансируемых из средств регулярного бюджета, привело к уменьшению численности персонала на таких должностях на 6,1 процента. На это наложились увеличение на 26 процентов численности сотрудников на должностях, финансируемых из внебюджетных источников. В течение истекшего года были проведены сокращения штатов в 11 департаментах/управлениях³, при этом в наибольшей степени штаты были сокращены в УКГД (-28 процентов) и УВКПЧ (-14 процентов). Увеличение численности персонала отмечалось в девяти департаментах/управлениях⁴: ДОПМ/УОПОМТО (+56 процентов), ККООН (+31 процент), УПООНИ (+20 процентов) и ЦНПООН (+14 процентов). В остальных 11 департаментах/управлениях⁵ заметных изменений в численности персонала не произошло. Некоторые изменения в численности сотрудников объяснялись реорганизацией или структурной перестройкой программ (в частности, УКГД, УКНПП, УВКПЧ).

42. На диаграммах 4 и 5 представлена грушевидная пирамида распределения сотрудников по классам должностей в категории специалистов и общего обслуживания. В категории специалистов такое распределение обусловлено большей численностью сотрудников на должностях классов С-3 и С-4 при небольшой численности сотрудников класса С-2, которые составляют основание этой пирамиды. Применительно к категории общего обслуживания и смежным категориям такое пирамидальное распределение говорит о том, что большинство сотрудников поступают на службу сразу в должности разряда О-4 или быстро достигают этого уровня; в остальных отношениях пирамида распределения сотрудников по разрядам должностей в категории общего обслуживания соответствует нормальному распределению персонала.

Разбивка по департаментам/управлениям

43. На диаграмме 6 представлено распределение сотрудников по департаментам и/или управлениям. Более 61 процента всех сотрудников Секретариата работают в 11 департаментах и управлениях⁶. Крупнейшим подразделением вне Центральных учреждений является Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (9,8 процента от общей численности персонала). Сотрудники Центральных учреждений Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке составляют 45 процентов общей численности сотрудников Секретариата; остальные 55 процентов служат в семи зарубежных отделениях (Женева, Найроби, Вена, Бангкок, Аддис-Абеба, Сантьяго и Бейрут) и в полевых миссиях. Сотрудники на должностях категории специалистов и выше в Нью-Йорке составляют 45 процентов от общей численности персонала на таких должностях.

Диаграммы 3, 4

Диаграммы 5, 6

Распределение сотрудников по признаку гражданства

44. Семьдесят два процента общей численности сотрудников Секретариата приходится на 24 государства-члена, а остальные - на 164 государства-члена (87 процентов от их общего числа). На пять государств-членов приходится более чем по 400 сотрудников⁷. Приток сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий ведет к увеличению числа сотрудников из тех стран, в которых расположены Центральные учреждения и/или другие основные отделения и региональные комиссии (Австрия, Кения, Ливан, Соединенные Штаты Америки, Таиланд, Чили, Швейцария и Эфиопия). Изменение численности персонала с 1998 по 1999 год отразилось на представленности нескольких государств-членов: представленность в Секретариате 13 стран увеличилась более чем на 10 человек с 1 июля 1998 года⁸. Представленность трех стран⁹ за последний год снизилась, а 17 государств-членов остаются непредставленными¹⁰ по всем категориям персонала - это число с прошлого года не изменилось. За рассматриваемый период были приняты на службу граждане пяти непредставленных государств-членов¹¹, за этот же период прекратили службу в Организации сотрудники из 139 стран.

Разбивка персонала по признаку пола

45. Общие данные о распределении персонала Секретариата по признаку пола показывают, что мужчины и женщины представлены в Секретариате почти в равной пропорции (50,7 процента/49,3 процента). Тем не менее почти равное соотношение мужчин и женщин на уровне агрегатных показателей не отражает различия в представленности женщин по категориям должностей и департаментам/управлениям. В двух самых старших классах должностей в Секретариате (ЗГС и ПГС) женщины по-прежнему представлены слабо (13 процентов). По-прежнему мало женщин на уровне директоров (26,3 процента). Среди сотрудников категории специалистов в целом процентная доля женщин составляет 37,1 процента (на 1 процент больше, чем в 1998 году); при этом она выше на нижних ступеньках служебной лестницы (С-2/С-3), где она приближается к установленному Генеральной Ассамблеей целевому показателю в отношении равенства полов. Женщины составляют большинство (61 процент) среди сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий. Особняком стоят три категории: полевая служба (31 процент), служба охраны и безопасности (5,8 процента) и рабочие (3,6 процента), - где доля женщин очень мала.

46. Соотношение между женщинами и мужчинами среди сотрудников почти всех департаментов и управлений по-прежнему не соответствует целевому показателю, установленному Генеральной Ассамблеей. Если нынешние темпы увеличения представленности женщин сохранятся, Секретариат достигнет равного соотношения между мужчинами и женщинами на должностях категории специалистов и выше лишь к 2012 году.

47. Как следует из диаграммы 7, два управления¹² достигли равного соотношения между мужчинами и женщинами на должностях категории специалистов и выше. Девять департаментов и управлений¹³, в которых процентная доля женщин среди сотрудников составляет 40-49 процентов, приблизились к этому показателю. В 11 департаментах и управлениях¹⁴ доля женщин на должностях категории специалистов составляет 30-39 процентов, и в девяти департаментах и управлениях¹⁵ доля женщин на должностях категории специалистов составляет менее 30 процентов.

Диаграмма 7, 8

Диаграмма 9, 10

Распределение сотрудников по видам назначений

48. Процентное соотношение постоянных назначений и других назначений в Секретариате представлено на диаграмме 8. В различных категориях доля постоянных назначений разная (в категории директоров - 60 процентов, в категории специалистов - 57 процентов и в категории общего обслуживания и смежных категориях - 49 процентов). Сотрудники с постоянными назначениями составляют две трети персонала, финансируемого из средств регулярного бюджета, тогда как среди персонала, финансируемого из внебюджетных источников, соотношение между постоянными и срочными назначениями является противоположным. Это соотношение также является неодинаковым в разных департаментах и управлениях, причем самая низкая доля постоянных контрактов отмечается в ККООН и ЮНЕП, а самая высокая доля таких назначений (свыше 70 процентов) - в ДДГАКО и ЮНКТАД. Доля срочных назначений увеличилась с 40,4 процента в 1998 году до 42,4 процента в 1999 году. В настоящее время процентная доля постоянных назначений на должности, подлежащие географическому распределению (68,2 процента), снизилась ниже верхнего предела, установленного Генеральной Ассамблеей.

Распределение сотрудников по возрастному признаку

49. По состоянию на 30 июня 1999 года средний возраст сотрудников составлял 45,6 года, что на 0,1 года больше, чем в 1998 году. Пятьдесят восемь процентов персонала Секретариата составляют сотрудники старше 45 лет, 26 процентов - моложе 40 лет и лишь 4 процента - моложе 30 лет. Такое распределение сотрудников представлено на диаграммах 9 и 10. Помимо категории ЗГС/ПГС, самый высокий средний возраст (53,8 года) отмечается в категории директоров. Средний возраст сотрудников категории специалистов составляет 46 лет. Сотрудники категории специалистов имеют сравнительно высокий средний возраст при поступлении на службу (38,1 года - для сотрудников на должностях класса С-2). Применительно к категориям общего обслуживания и смежным категориям средний возраст сотрудников составляет 44,7 года.

50. Средний возраст у сотрудников-мужчин на один год больше, чем у сотрудников-женщин. Среди сотрудников Секретариата, имеющих постоянные назначения, самый низкий средний возраст отмечается в ККООН (37,7 года) и УПООНИ (39,9 года), а самый высокий - в ЭКА (48,8 года) и ДВР (48,4 года). Самый низкий возраст в категории директоров отмечается в ЮНОН (44 года) и УПООНИ (48 лет), а самый высокий - в ДВР (59 лет) и ЦНПООН (57,3 года). Самый низкий средний возраст среди сотрудников категории специалистов отмечается в ККООН (36,5 года), а самый высокий - в ЭСКЗА (50,2 года) и ЭКА (51 год).

51. Особую озабоченность вызывает низкая доля сотрудников моложе 40 лет. Молодые сотрудники категории специалистов, как правило, занимают должности нижних классов С-2/С-3. Низкая численность сотрудников, выходящих на пенсию, наряду с сохранением сложившейся структуры штатного расписания затрудняет замену персонала и ограничивают возможности для набора новых сотрудников. Низкие показатели набора сотрудников низших классов должностей способствуют повышению среднего возраста сотрудников.

Распределение сотрудников по продолжительности срока службы

52. Продолжительность срока службы является одним из показателей опыта работы в Организации. Общая средняя продолжительность службы сотрудников, работающих по постоянным контрактам, составляет 18,8 года (23 года - для директоров, 16,2 года - для специалистов и 20,5 года - для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий). В разных подразделениях Организации продолжительность срока службы также не является постоянной: в УКНПП она

составляет 15,5 года, в УПООНИ - 16 лет, а в ЭКА - 22,5 года и в ЭКЛАК - 22,8 года. Более низкие, чем в среднем, сроки службы являются результатом более молодого возрастного состава сотрудников, более короткого трудового стажа сотрудников, более высокой сменяемости кадров или сочетания этих факторов. Более продолжительные, чем в среднем, сроки службы отражают более высокий средний возраст сотрудников и более низкую сменяемость персонала. Средняя продолжительность срока службы сотрудников, работающих по постоянным контрактам, с 1998 года увеличилась на 0,8 года. Средняя продолжительность службы сотрудников, работающих по срочным контрактам продолжительностью от одного года и выше, составляет 6,6 года. Более продолжительные сроки службы в категории директоров объясняются их более высоким средним возрастом. Более низкая продолжительность службы специалистов обусловлена более высокой сменяемостью сотрудников, работающих по срочным контрактам, которые не связывают свои планы с работой в Организации на продолжительный срок.

В. Движение персонала в Секретариате
(1 июля 1998 года-30 июня 1999 года)

Набор персонала

53. Как видно из диаграммы 11, в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года на службу в Секретариате было набрано 2424 сотрудника (47,7 процента которых получили первоначальные назначения и 52,3 процента - повторные назначения). Набор сотрудников по категориям соответствует существующей структуре распределения персонала: 2,3 процента набранного персонала пришлось на категории директоров и выше, 41,7 процента - на категорию специалистов и 56 процентов - на категорию общего обслуживания и смежные категории. Триста шестьдесят семь сотрудников, набранных на должности класса С-1/С-2, составляли 15 процентов от общего числа набранных сотрудников и более одной трети от общего числа набранных сотрудников категории специалистов. Женщины составили 43,5 процента от общего числа набранных сотрудников. В отношении сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий больше всего сотрудников было набрано в таких департаментах и управлениях, как ЮНОГ, ЭКА и ДОПМ/ОУПОМТО, за которыми следуют ДДГАКО, ДОИ, ЭКЛАК и ЭСКЗА. Что касается категории специалистов и выше, то ДОПМ/ОУПОМТО, ДОИ и ККООН по отдельности набрали свыше 50 человек. Одиннадцать департаментов¹⁶ набрали по 10 и более сотрудников класса С-2. Набранным сотрудникам были предоставлены краткосрочные контракты (54 процента для миссий), срочные назначения (25,4 процента) и назначения на ограниченный срок (14,5 процента). Удельный вес назначений на испытательный срок составил лишь 2,1 процента.

Прекращение службы

54. В период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года прекратили службу в общей сложности 2159 сотрудников (см. диаграмму 12). Кадровый состав прекративших службу в основном совпадал с распределением персонала по категориям и классам должностей (3,5 процента пришлось на категорию директоров, 41 процент - на категорию специалистов и 53,5 процента - на категорию общего обслуживания и смежные категории). Сотрудники-женщины составили 42,2 процента от общего числа сотрудников, прекративших службу. Наиболее высокая численность прекративших службу сотрудников отмечалась в ЮНОГ, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКА, ДОИ, ДДГАКО и ЭКЛАК. Прекратили службу 272 сотрудника¹⁷ на должностях категории С-2, из которых 39 человек уволились по собственному желанию. Основной причиной прекращения службы сотрудников, имевших краткосрочные назначения для работы в составе миссий и срочные назначения, является непродление контракта.

Диаграммы 11, 12

55. В период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года уволились по собственному желанию 298 сотрудников; 176 сотрудников ушли на пенсию. Уволились по собственному желанию 12 директоров, по сравнению с в общей сложности 113 сотрудниками категории специалистов и 161 сотрудником категории общего обслуживания и смежных категорий. Треть уволившихся сотрудников составляли сотрудники категории специалистов на должностях класса С-2, большинство из которых имели срочные назначения или назначения на ограниченный срок. В 1999 году УЛР ввело обязательное заполнение вопросников для сотрудников, прекращающих службу в Организации, в целях выявления конкретных причин увольнения сотрудников Организации Объединенных Наций, особенно занимающих должности категории специалистов низких классов.

Повышение в должности

56. Повышение в должности определяется как продвижение сотрудника с должности одного класса на должность непосредственно следующего за ним более высокого класса и/или переход сотрудника из одной категории в следующую за ней более высокую. В период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года были повышены в должности 792 сотрудника Секретариата. Относительный показатель, отражающий соотношение количества получивших повышение сотрудников в течение года и общей численности работающего персонала по состоянию на начало года, называется коэффициентом повышения по службе. Коэффициент повышения по службе для сотрудников Секретариата в 1998-1999 годах составлял 7,1 процента (что отражает повышение по сравнению с 3,3 процента в 1997-1998 годах). Соотношение мужчин и женщин среди получивших повышение сотрудников составляло 55/45 в пользу сотрудников-женщин (37 процентов повышений в категории директоров, 50 процентов - в категории специалистов и 63 процента - в категории общего обслуживания и смежных категориях). В 1998-1999 годах наименьшее число сотрудников получили повышение в ЮНОГ (89), ДДГАКО (87), ДЭСВ (62) и ДУ/УКВО (60); тогда как наименьшее число сотрудников получило повышение в ЭКА и КГС.

Перевод сотрудников

57. Перевод сотрудников определяется как горизонтальное перераспределение персонала, связанное с переходом сотрудников из одного департамента/управления в другой департамент/управление со сменой места службы или без такового. В течение рассматриваемого периода в рамках Секретариата в целом был осуществлен перевод 190 сотрудников. Отношение этого числа к общей численности персонала Секретариата за тот же период называется показателем перевода сотрудников. В 1998-1999 годах он составлял 1,7 процента. Особо следует отметить, что среди переведенных сотрудников преобладают женщины (60 процентов). Наибольшее число сотрудников было переведено в ДОПМ (10,5 процента), ЮНОГ и ДУ/УППБС (7 процентов) и ДДГАКО (6,5 процента) или из них.

Сменяемость персонала

58. Показатели сменяемости персонала рассчитаны на основе стандартного коэффициента текучести рабочей силы, полученного путем сопоставления числа выбывших сотрудников за период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года с числом работавших сотрудников по состоянию на 1 июля 1998 года. Показатели сменяемости персонала за 1998-1999 годы, представленные по категориям персонала, отражают все причины прекращения службы за исключением истечения контрактов. Показатель сменяемости в категории директоров вдвое выше, чем для персонала в целом:

Категория директоров	10,2 процента
Категория специалистов	6,5 процента
Категория общего обслуживания и смежные категории	4,6 процента

Весь персонал 5,5 процента

Более высокие показатели в категориях специалистов и директоров открывают возможности для продвижения сотрудников по службе и набора персонала и играют ключевую роль при составлении планов замещения персонала.

С. База данных о квалификации сотрудников Секретариата

59. На первом этапе составления базы данных о квалификации сотрудников Секретариата, который начался в сентябре 1998 года, осуществлялся сбор информации об имеющихся у действующих сотрудников навыках, опыте и устремлениях в плане развития карьеры и ее сведение в единую электронную базу данных. Такая информация имеет важнейшее значение для планирования, нацеленного на обеспечение преемственности в Секретариате. В базу данных о квалификации вошла информация о всех сотрудниках, за исключением лиц, работающих в автономно управляемых управлениях, фондах и программах. По состоянию на 30 июня 1999 года анкеты с указанием данных о квалификации заполнили 5230 сотрудников. Собранная до настоящего времени информация, которая позволяет объективно оценить навыки сотрудников, может использоваться для определения потребностей департаментов в тех или иных навыках, для оценки потребностей в замене сотрудников, для выявления пробелов в кадровых ресурсах и для оценки квалификации кандидатов на заполнение вакантных должностей, перевод на другие должности, прохождение профессиональной подготовки и специальные назначения.

60. В таблице G отражена информация об участии персонала в подготовке базы данных о квалификации сотрудников с разбивкой по департаментам и управлениям. Распределение сотрудников по различным профессиональным группам является неровным. Общее впечатление таково, что структура и удобство для пользователей электронной анкеты, применявшейся при подготовке базы данных, оказались приемлемыми для большинства участвующих в опросе сотрудников, что является важным первоначальным результатом для проекта, который со временем охватит весь персонал Секретариата, относящийся ко всем категориям и работающий во всех местах службы.

61. В таблице H представлена широкая картина имеющихся в настоящее время в Секретариате профессиональных групп сотрудников с разбивкой по кодам общей квалификации профессиональных групп (ОКПГ). Классификация этих профессиональных групп отражает функциональные обязанности, выполняемые в Секретариате, их концентрацию и удельный вес. В анкете также содержалась просьба к сотрудникам выбрать из списка ОКПГ не более пяти видов областей деятельности, для работы в которых они хотели бы быть рассмотренными в целях развития карьеры (см. таблицу I). Каждая из этих областей деятельности должна была входить в установленную сферу компетенции данного сотрудника с учетом его предыдущего опыта, образования, пройденной профессиональной подготовки и целей в плане профессионального роста. Итоговый результат дает представление о навыках и компетенции сотрудников Организации в целом.

62. Таблица H иллюстрирует нынешнюю профессиональную структуру персонала. В числе сотрудников категории специалистов 26,5 процента респондентов относятся к категории составителей текстов, письменных переводчиков и устных переводчиков. Крупными профессиональными группами представлены также специалисты по финансам, людским ресурсам и информационным технологиям. Эту общую картину не меняет численность категории "прочие респонденты" (в основном персонал по проектам) и численность категории общего обслуживания. Критерии объединения в группы оказались достаточно четкими, поскольку чем выше требования к управленческим навыкам, тем выше и доля респондентов, избравших для описания своих нынешних функций коды ОКПГ, относящиеся к

нескольким профессиональным группам. Это может указывать на наличие потенциальных межфункциональных навыков у сотрудников Секретариата.

Таблица G

База данных о квалификации: участие сотрудников в опросе
 с разбивкой по департаментам/управлениям

Департамент/управление	Количество охваченных сотрудников	Доля сотрудников, сообщивших сведения (в процентах)
ДВР	30	78,9
ДЭСВ	370	62,0
ДДГАКО	569	40,4
ДУ	63	75,9
ДУ/УЦВО	394	48,3
ДУ/УЛР	207	83,8
ДУ/УППБС	166	59,1
ДПВ	105	48,6
ДОИ	340	55,0
ДОПМ	191	55,5
ДОПМ/ОУПОМТО	600	30,7
ЭКА	234	32,4
ЕЭК	123	58,9
ЭКЛАК	79	13,9
ЭСКАТО	450	76,7
ЭСКЗА	165	66,8
КМГС	18	45,0
МУТР	2	0,7
МТБЮ	227	33,2
ОИГ, ККАВ, МКК	3	7,1
УКГД	86	33,3
УКНПП	76	28,6
УВКПЧ	6	2,8
УСВН	74	67,9
УПВ	88	57,1
КГС	37	37,8
Региональные комиссии Отделения в Нью-Йорке	6	85,7
ККООН	2	1,0
ЦНПООН	30	10,1
ЮНКТАД	127	17,8
ЮНЕП	52	9,0
ФМПООН	3	75,0
ОПФПООН	82	61,2
ЮНОГ	408	28,5
УПООНИ	36	64,3
ЮНОН	48	11,6
ЮНОВ	263	49,9
ЮНСКОМ	14	43,8

Департамент/управление	Количество охваченных сотрудников	Доля сотрудников, сообщивших сведения (в процентах)
Другие подразделения	423	
Итого, охвачено сотрудников	6 197	
Итого, численность сотрудников Секретариата	14 809	41,8

Таблица Н

База данных о квалификации: навыки сотрудников с разбивкой по имеющимся профессиональным группам

	Директора и более высокие категории	Специалисты	Общее обслуживание	Прочие	Итого, сотрудников	Процент респондентов
	(В процентах)					
Информационные технологии	5,1	11,7	25,5	14,9	989	18,9
Составители текстов, письменные переводчики и устные переводчики	8,2	26,5	10,9	10,2	802	15,3
Финансы	14,3	11,7	16,9	10,0	729	13,9
Людские ресурсы	21,4	9,7	14,0	10,1	634	12,1
Общественная информация, представительство и протокол	13,3	12,1	12,4	10,8	629	12,0
Архитектура, проектирование, естественные науки, статистика, математика	11,2	10,9	6,6	14,2	495	9,5
Общественные науки, политические и гуманитарные вопросы	31,6	17,6	1,9	7,6	432	8,3
Экономика	15,3	10,8	1,2	9,1	308	5,9
Право	13,3	7,0	1,7	8,3	250	4,8
Образование	4,1	3,0	1,0	4,9	127	2,4
Окружающая среда	6,1	3,9	0,1	1,4	84	1,6
Прочие	17,3	12,6	32,4	28,2	1 328	25,4

63. Что касается предпочтений в отношении будущего профессионального роста, то сотрудники Секретариата, обладающие квалификацией в области управления людскими ресурсами, проявляют устойчивый интерес к продолжению своей профессиональной деятельности в данной области (размеры профессиональной группы возрастают с 12 процентов в таблице Н до 22 процентов в таблице I). Процентная доля сотрудников, работающих в других специальных областях, таких, как социальные/политические/гуманитарные вопросы, окружающая среда, образование, право и экономика, также существенно возрастает, тогда как в других группах, таких, как составители текстов, письменные переводчики и устные переводчики, отмечается снижение или стабильность показателей.

64. Таблица I также свидетельствует о том, что большинство сотрудников категории общего обслуживания предпочитает остаться в своей профессиональной группе. Для сотрудников категории общего обслуживания увеличение размеров групп, связанных с административной областью или относящихся к ней (людские ресурсы, финансы и информационные технологии), может объясняться тем фактом, что для них карьерный рост в рамках той же самой или смежной профессии представляет собой естественный путь развития карьеры. Сотрудники категории общего обслуживания, занимающие должности младших сотрудников по вопросам кадров или относящиеся к группе администраторов, могут продвигаться на должности, характеризующиеся более высоким уровнем ответственности, которые требуют значительного производственного опыта и наличия управленческих навыков. Такая интерпретация сохраняет силу и для сотрудников, имеющих менее специализированную профессиональную подготовку, которые не полностью соответствовали бы требованиям, предъявляемым на должностях технического характера.

65. С другой стороны, доля сотрудников категории специалистов, избравших для характеристики предпочтительной для них области профессиональной деятельности коды ОКПГ, относящиеся к двум или более профессиональным группам, является значительно более высокой. Это указывает на наличие потенциала для межфункциональных перемещений. Просьба Генеральной Ассамблеи повысить уровень мобильности персонала совпадает с ожиданиями и профессиональными предпочтениями большинства сотрудников: потребности Организации выдвигают на первый план задачу расширения профессиональных возможностей.

Таблица I

Квалификация персонала: межфункциональная мобильность

	Директора и более высокие категории	Специалисты	Общее обслуживание	Прочие	Итого, сотрудников	Процент респондентов
	(В процентах)					
Людские ресурсы	18,1	17,8	27,9	17,1	1 059	22,5
Общественная информация, представительство и протокол	18,1	19,7	21,6	14,9	920	19,5
Информационные технологии	2,4	12,2	25,1	15,2	886	18,8
Финансы	13,3	14,4	18,4	11,8	740	15,7
Общественные науки, политические и гуманитарные вопросы	33,7	28,9	5,6	11,4	668	14,2
Составители текстов, письменные переводчики, устные переводчики	4,8	23,0	10,4	9,1	650	13,8
Архитектура, проектирование, естественные науки, статистика, математика	9,6	11,5	7,4	15,2	483	10,3
Экономика	14,5	15,4	2,8	4,6	335	7,1
Право	15,7	9,8	2,2	8,4	282	6,0
Образование	7,2	7,6	3,7	7,4	267	5,7
Окружающая среда	8,4	5,3	1,0	1,7	120	2,5
Прочие	18,1	7,8	14,8	18,2	634	13,5

66. В таблице J отражена заинтересованность сотрудников в получении опыта работы в составе миротворческих и полевых операций на периоды свыше шести месяцев (15,5 процента сотрудников уже имеют опыт работы в таких операциях). Лишь каждый шестой сотрудник работал в составе полевых операций или миссий на протяжении более шести месяцев. Тем не менее 45 процентов сотрудников категории специалистов и 38 процентов сотрудников категории общего обслуживания выразили интерес к работе в составе полевых миссий. Из этих сотрудников существенную долю занимают молодые сотрудники категории специалистов (55 процентов группы С-1/С-2/С-3), что внушает оптимизм.

Таблица J

Сотрудники, заинтересованные в направлении на места,
с разбивкой по классам должностей

Класс должности	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-1/С-2
Респонденты (%)	45,5	35,2	37,6	41,6	50,6	59,5
Класс должности	О-7	О-6	О-5	О-4	О-3	О-1/О-2
Респонденты (%)	34,7	37,3	38,3	42,4	41,3	32,8

67. Благодаря собранным данным о квалификации сотрудников можно сделать важные выводы в отношении межфункциональной и географической мобильности. Анализ позволяет установить устойчивый интерес со стороны молодых сотрудников категории специалистов к расширению своего опыта за счет охвата новых профессиональных сфер и работы в миротворческих и полевых миссиях. Интересно также отметить, что доля сотрудников, представивших сведения, была особенно высокой (48 процентов) среди сотрудников, имеющих непродолжительный стаж работы на должности данного класса (менее четырех лет). Это свидетельствует о том, что сотрудники, недавно продвинувшиеся по службе, могут проявлять большой динамизм и что, вероятно, они рассматривают базу данных о квалификации сотрудников как один из механизмов развития карьеры.

68. Составление базы данных о квалификации сотрудников является постоянным процессом. Имеющаяся в настоящее время информация представляет собой "центральный модуль" этой базы данных. Обновление информации, внесенной в 1998 году, планируется осуществить осенью 1999 года с помощью анкеты, которая будет помещена на Web-сайт и которая будет более полной и более доступной для всех мест службы и подразделений во всем мире. Цель подготовки базы данных о квалификации сотрудников - получить в свое распоряжение интерактивную интегрированную базу данных, включающую информацию об образовании, опыте работы, языковой подготовке, навыках, компетенции, оценке деятельности и предпочтениях профессионального характера каждого сотрудника.

D. Прогнозы в отношении предполагаемого выхода
сотрудников на пенсию (1999-2003 годы)

Все сотрудники Секретариата

69. В течение следующих пяти лет 1357 сотрудников Секретариата (12,2 процента от общего числа сотрудников) достигнут возраста обязательного выхода на пенсию. В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 272 сотрудника - от 147 сотрудников в 1999 году до 394 сотрудников в 2003 году. Как

показано на диаграмме 13, за пятилетний период на пенсию выйдут 139 директоров, что составит 10,2 процента от общего количества выходящих на пенсию сотрудников; 529 сотрудников (40 процентов) выйдут на пенсию с должностей категории специалистов и 689 (50,8 процента) - с должностей категории общего обслуживания и смежных категорий. На пенсию выйдет больше мужчин, чем женщин. Из сотрудников категории специалистов и выше (С-2 - Д-2) три четверти выходящих на пенсию сотрудников составят мужчины.

70. В ряде департаментов высокий процент сотрудников, выходящих на пенсию, составят сотрудники старших уровней (С-5, Д-1 и Д-2). Ниже количество предполагаемых выходов на пенсию сотрудников этих классов с разбивкой по департаментам/управлениям конкретно сопоставляется с нынешней численностью их персонала этих же классов. Департаменты и управления были разбиты на четыре группы в зависимости от процентного соотношения их прогнозируемых потребностей в замене сотрудников:

а) департаменты и управления с низкими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена менее 20 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников классов С-5 - Д-2): ДУ/УЦВО, УКНПП, ККООН, УПООНИ, ЮНОН;

б) департаменты и управления с умеренными перспективными потребностями в замене сотрудников (замена от 20 до 35 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников классов С-5 - Д-2): ДВР, ДДГАКО, ДУ/КЗГС, ДУ/УЛР, ДПВ, ДООИ, ДОПМ, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКЛАК, УКГД, УВКПЧ, УСВН, УПВ, КГС, ЮНЕП, ЮНСКОМ;

в) департаменты и управления с высокими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена от 35 до 50 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников классов С-5 - Д-2): ДЭСВ, ДУ/УППБС, ЭСКЗА, ЮНКТАД, ЮНОВ;

г) департаменты и управления с весьма высокими перспективными потребностями в замене сотрудников (замена более 50 процентов имеющихся в настоящее время сотрудников классов С-5 - Д-2): ЭКА, ЭСКАТО, ЮНОГ.

71. Контроль за предполагаемым выходом на пенсию сотрудников классов С-5, Д-1 и Д-2 помогает прогнозировать потребности в замене персонала. В частности:

а) до конца 1999 года Организации потребуется заменить 14 выходящих на пенсию директоров (12 из них - на должностях, подлежащих географическому распределению) и 28 выходящих на пенсию старших сотрудников (20 - на должностях, подлежащих географическому распределению);

б) до конца 2000 года Организации потребуется заменить еще 19 выходящих на пенсию директоров (17 - на должностях, подлежащих географическому распределению) и 40 выходящих на пенсию старших сотрудников (29 - на должностях, подлежащих географическому распределению);

в) до конца 2001 года Организации потребуется заменить еще 30 выходящих на пенсию директоров (28 - на должностях, подлежащих географическому распределению) и 45 выходящих на пенсию старших сотрудников (27 - на должностях, подлежащих географическому распределению);

г) до конца 2002 года Организации потребуется заменить еще 35 выходящих на пенсию директоров (27 - на должностях, подлежащих географическому распределению) и 51 старшего сотрудника (31 - на должностях, подлежащих географическому распределению);

е) до конца 2003 года Организации потребуется заменить еще 41 выходящего на пенсию директора (32 - на должностях, подлежащих географическому распределению) и 54 выходящих на пенсию старших сотрудника (41 - на должностях, подлежащих географическому распределению).

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению

72. Из имеющихся 2410 сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, за период с 1999 года по 2003 год на пенсию выйдет 471 сотрудник (19,5 процента). В среднем ежегодно на пенсию будут выходить 94 сотрудника: от 53 в 1999 году до 135 в 2003 году. На диаграмме 14 представлены данные о выходе сотрудников на пенсию с разбивкой по категориям директоров и специалистов.

Диаграмма 13, 14

73. В течение следующих пяти лет на пенсию выйдут все работающие в настоящее время на должностях, подлежащих географическому распределению, сотрудники из трех стран. Количество сотрудников из 11 стран сократится в связи с выходом на пенсию на 50-86 процентов. Количество сотрудников из 43 стран сократится на 25-46 процентов, а из 54 стран - на 7-24 процента. В предстоящие пять лет не предвидится выход на пенсию сотрудников из 52 стран.

74. Два департамента/управления (ДДГАКО, ККООН) вынуждены будут заменить более 30 процентов своего имеющегося персонала, работающего на должностях, которые подлежат географическому распределению. Девять департаментов/управлений (ДВР, ДЭСВ, ДУ/КЗГС, ДПВ, ЭКА, ЭСКАТО, ЮНКТАД, ЮНОГ и ЮНОВ) лишатся 20-30 процентов работающего в них в настоящее время персонала на должностях, подлежащих географическому распределению. Потребности в замене сотрудников УКНПП и УПОНИ будут на минимальном уровне.

Примечания

¹ Соответственно, таблицы 1, 2, 3.A, 3.B, 3.C, 5.B, 6.B, 9.B и 12.B были опущены. Таблица, представлявшаяся ранее под номером 4, в настоящем документе представлена под номером 1, таблица, представлявшаяся ранее под номером 5.A, в настоящем документе представлена под номером 2, таблица, представлявшаяся ранее под номером 6.A, в настоящем документе представлена под номером 3, таблица, представлявшаяся ранее под номером 7, в настоящем документе представлена под номером 4, таблица, представлявшаяся ранее под номером 8, в настоящем документе представлена под номером 5, таблица, представлявшаяся ранее под номером 9.A, в настоящем документе представлена под номером 6, таблица, представлявшаяся ранее под номером 10, в настоящем документе представлена под номером 7, таблица, представлявшаяся ранее под номером 11.A, в настоящем документе представлена под номером 8.A, таблица, представлявшаяся ранее под номером 11.B, в настоящем документе представлена под номером 8.B, таблица, представлявшаяся ранее под номером 11.C, в настоящем документе представлена под номером 8.C, таблица, представлявшаяся ранее под номером 11.D, в настоящем документе представлена под номером 8.D, таблица, представлявшаяся ранее под номером 11.E, в настоящем документе представлена под номером 8.E, таблица, представлявшаяся ранее под номером 12.A, в настоящем документе представлена под номером 9.

² Раздел V доклада характеризуется рядом ограничений, объясняющихся неровным качеством данных и отсутствием общемировой комплексной базы данных Комплексной системы управленческой информации. Для целей анализа были определены следующие два контингента:

Контингент № 1: охватывает всех сотрудников Секретариата, независимо от источников финансирования их должностей, назначенных на срок от года и более согласно 100-й серии Правил о персонале, исключая сотрудников, назначенных в миссии, персонал полевой службы, технический персонал (персонал 200-й серии), сотрудников, находящихся на краткосрочных контрактах (персонал 300-й серии) и преподавателей языков. По состоянию на 30 июня 1999 года численность этого контингента составляла 11 157 человек, включая следующие категории:

- заместители Генерального секретаря (ЗГС) и помощники Генерального секретаря (ПГС);
- директора (Д-2) и главные сотрудники (Д-1), именуемые ниже "категория директоров";

- старшие сотрудники, сотрудники первого, второго класса, младшие сотрудники и помощники (С-5, С-4, С-3, С-2 и С-1);
- сотрудники категории общего обслуживания (О-7 - О-1 и смежные категории (служба охраны и рабочие), именуемые ниже "категория общего обслуживания и смежные категории".

Контингент № 2: все сотрудники Секретариата, независимо от источников финансирования их должностей и с теми же ограничениями, которые относятся к контингенту № 1, занимающие должности категории специалистов и выше (4304 сотрудника). Это количество складывается из 2861 сотрудника категории специалистов и выше, финансируемого по регулярному бюджету, и 1433 сотрудников, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов, в соответствии с таблицей А к настоящему докладу.

³ ДПВ, ДОИ, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ЭСКЗА, УКГД, УВКПЧ, ЮНОГ, ЮНОН, ЮНЕП, ЮНСКОМ.

⁴ ДУ/КЗГС, ДУ/УППБС, ДОПМ/ОУПОМТО, ЕЭК, КГС, ККООН, ЦНПООН, УПООНИ, УКНПП.

⁵ ДВР, ДЭСВ, ДДГАКО, ДУ/УЦВО, ДУ/УЛР, ДОПМ, ЭКА, УСВН, УПВ, ЮНКТАД, ЮНОВ.

⁶ Департаменты и управления, в штате которых работают 400 или более сотрудников: ДЭСВ, ДДГАКО, ДУ/УЦВО, ДОИ, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКА, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ЮНЕП, ЮНОГ, ЮНОВ.

⁷ Соединенные Штаты Америки, Франция, Кения, Филиппины и Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии.

⁸ Значительно увеличилось количество сотрудников, являющихся гражданами Соединенных Штатов (+23), Франции (+27), Ливана (+32), Ирака (+108) и Руанды (+21).

⁹ Таиланд (-13); Египет (-14) и Иордания (-18).

¹⁰ Азербайджан, Андорра, Бруней-Даруссалам, Гвинея-Бисау, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Монако, Палау, Республика Молдова, Сан-Марино, Соломоновы Острова, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

¹¹ Андорра, Кувейт, Палау, Таджикистан и Узбекистан.

¹² ДУ/УЛР, ДУ/КЗГС.

¹³ ДОИ, ДУ/УППБС, УПВ, УКГД, УВКПЧ, ДЭСВ, ДДГАКО, КГС, ДВР.

¹⁴ ДПВ, ДОПМ, ЭКЛАК, УКНПП, УСВН, ККООН, ЦНПООН, ЮНОГ, ЮНОН, ЮНОВ, ЮНСКОМ.

¹⁵ ДУ/УЦВО, ДОПМ/ОУПОМТО, ЭКА, ЕЭК, ЭСКАТО, ЭСКЗА, ЮНКТАД, ЮНЕП, УПООНИ.

¹⁶ ДОИ, ДОПМ/ОУПОМТО, ККООН, ЮНОГ, ЕЭК, ДЭСВ, ЮНЕП, ЮНКТАД, ДДГАКО, УКГД и ДПВ.

¹⁷ Сопоставление 367 назначений и 272 увольнений сотрудников уровней С-1/С-2 с одной стороны указывает на чистое увеличение количества сотрудников, а с другой стороны отражает возможности замены 95 сотрудников классов С-1/С-2.

Приложение

СТАТИСТИЧЕСКИЕ ТАБЛИЦЫ

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Стр.</u>
1. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола по состоянию на 30 июня 1999 года	39
2. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и видам назначений по состоянию на 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года	46
3. Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола, 1 июля 1998 года - 30 июня 1999 года	52
4. Изменения в численности сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам, видам назначений и признаку пола, 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года	54
5. Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола, 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года	60
6. Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по странам, классам должностей и признаку пола, 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года	62
7. Желательные квоты и взвешенные показатели распределения должностей, подлежащих географическому распределению, и фактические и взвешенные показатели числа сотрудников с разбивкой по государствам-членам по состоянию на 30 июня 1999 года	67
8. Распределение персонала по признаку пола в Секретариате Организации Объединенных Наций с разбивкой по департаментам или управлениям и классам должностей по состоянию на 30 июня 1999 года	72
А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению	72
В. Сотрудники категории специалистов на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков	74
С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков	76
D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий	78
E. Все сотрудники категории специалистов и выше	80
9. Сотрудники на должностях старших классов, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и классам должностей, 30 июня 1995 года - 30 июня 1999 года	82

ТАБЛИЦА 1

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ,
КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА
(по состоянию на 30 июня 1999 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Медиана	Желательная квота
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж*	Итого		
Афганистан	7										2		3									5	6,14	1-14
Албания	1														1							1	5,75	1-14
Алжир	13	1					1		3		4	1			1						1	10	7,61	3-14
Андорра																							5,68	1-14
Ангола	1												1									1	6,02	1-14
Антигуа и Барбуда	1	1							1												1	1	5,65	1-14
Аргентина	19	19					2		2		3	1	2	5	1	2					10	18	21,06	16-26
Армения	4																5					5	5,86	1-14
Австралия	32	13					1	1	3	1	5	3	5	5	3	3		1			14	31	27,23	22-32
Австрия	19	9						1	1	2	1	2	1	3	5		1				9	17	19,26	14-24
Азербайджан																							6,11	1-14
Багамские Острова	5	4							1							2	1	3			6	7	5,84	1-14
Бахрейн																							5,88	1-14
Бангладеш	11							3		4		2		1								10	8,49	4-14
Барбадос	4	3								1	1		1								2	3	5,74	1-14
Беларусь	12									2		5		4								11	7,03	2-14
Бельгия	22	8					1		3	1	4	3	4	2	2	2					8	22	21,63	17-26
Белиз	1														1							1	5,64	1-14
Бенин	7	1											2		2	1					1	5	5,78	1-14
Бутан	4												3		1							4	5,68	1-14
Боливия	3	1													1	1					1	2	5,89	1-14
Босния и Герцеговина																							5,80	1-14
Ботсвана	2	2														1	2				2	3	5,80	1-14
Бразилия	27	9	2					1	2	3	3	6	3	6	5	2					13	33	30,22	25-35
Бруней-Даруссалам																							5,91	1-14
Болгария	13	3								2		6	1	2	1		1				3	13	6,08	1-14
Буркина-Фасо	8	2							1	3		1			1	1					2	7	5,89	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	Медиана	Женательная квота	
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж*	Итого				
Бурунди	8	2											3	1			1	2			2	7	5,77	1-14
Камбоджа	2	1											1				1				1	2	5,88	1-14
Камерун	17	4							2			1	1	8		2	3	1			5	18	6,12	1-14
Канада	52	20	1		1	1	1	1	2	1	10	4	13	7	6	8	1				23	55	45,68	39-53
Кабо-Верде	3										1				2							3	5,66	1-14
Центральноафриканская Республика	3										1		1		2							3	5,71	1-14
Чад	3										1		1		1							3	5,78	1-14
Чили	29	12				2		1	1	2		2	1	1	1		13	8			14	32	7,82	3-14
Китай	40	19	1		1		1	3	2	4	4	4	6	4	4	4	1	5			19	39	47,49	40-55
Колумбия	7	1	1								3		1		2	3					3	10	7,99	3-14
Коморские Острова	1										1		1									1	5,65	1-14
Конго	4										1		1		2							4	5,73	1-14
Коста-Рика	4	1							2		1				1	1					1	5	5,93	1-14
Кот-д'Ивуар	11	2									1		4	2	4						2	11	6,09	1-14
Хорватия	4	3												1		2	2	1			4	6	6,24	1-14
Куба	9	2			1			1			2	1	3	1	3	1	1				2	9	6,24	1-14
Кипр	4		1						2								1					4	6,13	1-14
Чешская Республика	8	3			1			1			2		1	2	2	1					3	9	7,59	3-14
Корейская Народно-Демократическая Республика	1																	1				1	6,40	2-14
Демократическая Республика Конго	8	2									1		3	2	1						2	7	6,78	2-14
Дания	9	3					1				1	1	1	1	3	1					2	8	15,62	11-20
Джибути	1										1		1									2	5,65	1-14
Доминика	2	2												1				1			2	2	5,64	1-14
Доминиканская Республика	6	2									1		2	1							1	5	6,02	1-14
Эквадор	5	2									1				2			1	1		2	5	6,17	1-14
Египет	12	3	1		1	1	4				2	1	3		1						3	14	7,93	3-14
Сальвадор	7	1											2				4	3			3	9	5,92	1-14
Экваториальная Гвинея	2														1							2	5,65	1-14
Эритрея	4	1													1		1	2			2	4	5,71	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	Медиана	Женательная квота		
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Ж*	Итого
Эстония	3	1																1	2		2	4	5,87	1-14	
Эфиопия	23	6							2		1		2					6	3		5	21	7,03	2-14	
Фиджи	1								1													1	5,70	1-14	
Финляндия	11	5							1			2	4								6	13	13,49	9-18	
Франция	96	41	2				2	2	6	4	15	6	14	13	18	13	3	7			45	105	100,47	85-116	
Габон	2														2							2	5,86	1-14	
Гамбия	5						1		2		2											5	5,66	1-14	
Грузия	2												3									3	6,02	1-14	
Германия	122	40	2				1	2	5	2	22	4	26	11	20	13	5	11			43	124	147,73	126-170	
Гана	11	4	1						1		2	1	3	3							4	11	6,13	1-14	
Греция	9	6										3	1	1	1			1			6	10	10,88	6-16	
Гренада	2																2					2	5,64	1-14	
Гватемала	6	1							1			1	1	2							1	5	6,13	1-14	
Гвинея	5	1									1		1	1	1						1	4	5,84	1-14	
Гвинея-Бисау	1																						5,66	1-14	
Гайана	12	7							1	2	1	2	1	2				3			9	14	5,65	1-14	
Гаити	4	2								1									1		2	4	5,82	1-14	
Гондурас	2														1							2	5,80	1-14	
Венгрия	7	1									1	1	1	1	2						2	8	7,57	3-14	
Исландия	5								1				2		1							5	6,09	1-14	
Индия	42	13	1				1		1	1	5	1	7	5	9	3	5	3			13	42	31,21	26-36	
Индонезия	5	1	1						1				1		1	2	1				2	7	12,75	8-18	
Иран (Исламская Республика)	13	7								1	2	4	3	2							7	12	9,77	5-15	
Ирак	9	2							2			1	3								2	8	6,73	2-14	
Ирландия	13	7		1					2		1	2	1	2	1						7	13	8,91	4-14	
Израиль	9	4							1	1	1	1	3	2	1						4	11	10,68	6-15	
Италия	62	22	1				5		1	2	8	4	6	1	13	11	7	4			22	64	84,60	72-97	
Ямайка	14	8											3	1	3	4	1	1			7	14	5,76	1-14	
Япония	104	56	1					1	2	2	4	3	15	15	13	21	9	19			61	106	294,25	250-338	
Иордания	13	3							2		1		5		1	1	1				1	11	5,83	1-14	
Казахстан											1											1		6,94	2-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	Женательная квота		
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Ж*	Итого
Кения	13	4										6	1	2							4	13	6,44	2-14
Кувейт								2															7,58	3-14
Кыргызстан																							5,84	1-14
Лаоская Народно-Демократическая Республика																							5,75	1-14
Латвия	3	1																2	1		1	3	6,02	1-14
Ливан	15	5									4	3	1	1	1	3	1	1	1		5	14	5,92	1-14
Лесото	6	4										1	1	2	1	1	1	1	1		5	7	5,70	1-14
Либерия	8	4									2	1	2	2	1	1	1	1	1		5	7	5,71	1-14
Ливийская Арабская Джамахирия	4										2		2									4	7,64	3-14
Лихтенштейн																							5,71	1-14
Литва	4	3											1	1	1	1	1	1	1		3	4	6,02	1-14
Люксембург	2	1														2	1				1	3	6,60	2-14
Мадагаскар	7	1									2	3	1	1				1			1	7	6,01	1-14
Малави	8	1									2	2	2	3							7	7	5,88	1-14
Малайзия	11	5				1				1	1	4	1	2							5	11	8,66	4-14
Мальдивские Острова																							5,64	1-14
Мали	9	1					1				3	1	1	1							1	9	5,90	1-14
Мальта	3										1											3	5,83	1-14
Маршалловы Острова																							5,64	1-14
Мавритания	4								1			1	1	2								4	5,69	1-14
Маврикий	8					1		2			2				1							6	5,78	1-14
Мексика	21	10							1		6	3	4	3	1	3	1	1	1		11	23	21,83	17-27
Микронезия (Федеративные Штаты)																							5,64	1-14
Монако																							5,68	1-14
Монголия	3	2																1	2	1	2	4	5,70	1-14
Марокко	8	3					2				1	1	2	1	1	1					3	8	6,83	2-14
Мозамбик																							6,04	1-14
Мьянма	4	1							1		1	1	1	1							1	4	6,78	2-14
Намбия	3	1																2	1		1	3	5,76	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	Медиана	Женательная квота	
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Ж*
Непал	7											3	4									7	6,16	1-14
Нидерланды	28	4							2			3	11			8	3	1			5	29	29,30	24-34
Новая Зеландия	9	5						1	1	1	2	2	2		1	2					5	12	8,86	4-14
Никарагуа	7	4								1			1			2		1	1		4	6	5,73	1-14
Нигер	5	3								1								1			2	3	5,87	1-14
Нигерия	15	3							2	1	4		1		2	2		1			3	13	8,80	4-14
Норвегия	5	2											2	1	1						1	4	14,44	10-19
Оман	2	1						1		1											1	2	6,40	2-14
Пакистан	19	5	1					3	1			1	7	1	2	2	1				4	19	9,51	5-14
Палау																							5,64	1-14
Панама	3	1						1								1					1	3	5,87	1-14
Папуа-Новая Гвинея	3														2							4	5,82	1-14
Парагвай	3	1								1			1		1						2	4	5,93	1-14
Перу	17	6							1	1	2		3	4	1	1	2				6	16	7,52	3-14
Филиппины	66	38							1	1	2	3	8	15	10	9	4	8			36	61	8,40	4-14
Польша	14	1									3	1	6		3		1				2	15	9,46	5-14
Португалия	6	3											1	1	1		2	1			2	6	11,81	7-17
Катар	2									1					1							2	6,11	1-14
Республика Корея	18	8											1	2	8	2	6	3			7	23	20,87	16-26
Республика Молдова																							5,98	1-14
Румыния	3																3					4	7,09	2-14
Российская Федерация	128	15	1					3	6		22	2	39	6	34	6	2	1			15	122	30,24	25-35
Руанда	5	1											1	1	1		4				1	6	5,76	1-14
Сент-Китс и Невис	6	4													3	2	1				4	6	5,64	1-14
Сент-Люсия	4	2								1			1	1	1	1					2	4	5,64	1-14
Сент-Винсент и Гренадины	5	2											1	1	1		1	1			2	5	5,64	1-14
Самоа	1														1							1	5,64	1-14
Сан-Марино																							5,65	1-14
Сан-Томе и Принсипи																							5,64	1-14
Саудовская Аравия	7	5								1			1	3	1	1		1			5	7	14,19	9-19
Сенегал	14	5						1	1		1	1	2	2	3	2					5	14	5,90	1-14

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	Медиана	Женательная квота	
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Ж*
Сейшельские Острова	2																					2	5,65	1-14
Сьерра-Леоне	8	2																				2	5,73	1-14
Сингапур	9	5																				4	8,21	3-14
Словакия	5																					5	6,30	2-14
Словения	1																					1	6,54	2-14
Соломоновы Острова																							5,64	1-14
Сомали	8	2																				2	5,86	1-14
Южная Африка	7	3																				4	11,82	7-17
Испания	38	16																				20	43,54	37-50
Шри-Ланка	7	3	1																			3	6,21	1-14
Судан	9																					1	6,34	2-14
Суринам	2	1																				1	5,69	1-14
Свазиленд	3	1																				1	5,67	1-14
Швеция	21	9	1																			8	21,32	17-26
Сирийская Арабская Республика	8	3																				3	6,87	2-14
Таджикистан																							5,83	1-14
Таиланд	27	15																				15	9,37	5-14
Бывшая югославская Республика Македония	2	1																				1	5,73	1-14
Того	5																					1	5,73	1-14
Тринидад и Тобаго	17	11																				10	5,89	1-14
Тунис	10	1																				1	6,23	1-14
Турция	10	4																				5	13,34	9-18
Туркменистан																							5,84	1-14
Уганда	12	6																				6	6,13	1-14
Украина	22	1																				2	11,10	6-16
Объединенные Арабские Эмираты	1	1																				1	8,22	3-14
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	81	31	1																			31	79,74	68-92

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1999 года		Медиана	Желательная квота
	Всего	Ж*	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж*	Итого		
Объединенная Республика Танзания	12	5					1	1			3	2	1	2		1					6	11	6,36	2-14
Соединенные Штаты Америки	361	189	1		1	1	5		24	16	39	49	43	60	35	45	10	16			187	345	369,17	314-425
Уругвай	9	1						1	2		2		4	1							2	10	6,38	2-14
Узбекистан																							6,67	2-14
Вануату																							5,64	1-14
Венесуэла	13	8									1	1	1	5	1	1	1	2			9	13	8,64	4-14
Вьетнам	5	2									1		2			2					2	5	7,43	3-14
Йемен	5	1							1		1		1									3	6,13	1-14
Югославия	11	2							1		2				4	2	1				2	10	6,35	2-14
Замбия	5										2				1							3	5,84	1-14
Зимбабве	7	1							1			1	4		1						1	7	6,02	1-14
Итого	2 384	881	21	2	14	3	52	16	136	71	305	141	435	254	346	273	171	155			915	2 395		
<u>Экономические группировки</u>																								
Развивающиеся страны	1 030	356	11		10	2	23	7	64	34	129	49	185	103	134	102	99	72			369	1 024	994,82	846-1 144
Прочие страны	1 354	525	10	2	4	1	29	9	72	37	176	92	250	151	212	171	72	83			546	1 371	1 605,18	1 364-1 845
<u>Прочие</u>																								
Лица без гражданства	3										1		2									3		
Швейцария	12	4					1				4	2	2			2					4	11		
Тувалу	1												1									1		
Итого	16	4					1				5	2	5			2					4	15		
Всего	2 400	885	21	2	14	3	53	16	136	71	310	143	440	254	346	275	171	155			919	2 410		

* Численность сотрудников-женщин включена в суммарный показатель

ТАБЛИЦА 2

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ
 РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ
 (по состоянию на 30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года)

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Афганистан	6		1	7	14,3	5			5	0,0
Албания			1	1	100,0			1	1	100,0
Алжир	11		2	13	15,4	9		1	10	10,0
Андорра										
Ангола	1			1	0,0	1			1	0,0
Антигуа и Барбуда	1			1	0,0	1			1	0,0
Аргентина	14		5	19	26,3	12		6	18	33,3
Армения	1	3		4	0,0	2	3		5	0,0
Австралия	19		13	32	40,6	17		14	31	45,2
Австрия	15		4	19	21,1	13		4	17	23,5
Азербайджан										
Багамские Острова	4	1		5	0,0	5		2	7	28,6
Бахрейн										
Бангладеш	7		4	11	36,4	6		4	10	40,0
Барбадос	4			4	0,0	3			3	0,0
Беларусь	11		1	12	8,3	10		1	11	9,1
Бельгия	16		6	22	27,3	17		5	22	22,7
Белиз	1			1	0,0	1			1	0,0
Бенин	4		3	7	42,9	3		2	5	40,0
Бутан	4			4	0,0	4			4	0,0
Боливия	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Босния и Герцеговина										
Ботсвана			2	2	100,0		2	1	3	33,3
Бразилия	17		10	27	37,0	20		13	33	39,4
Бруней-Даруссалам										
Болгария	5		8	13	61,5	5		8	13	61,5
Буркина-Фасо	3		5	8	62,5	3		4	7	57,1
Бурунди	7		1	8	12,5	6		1	7	14,3
Камбоджа	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Камерун	8		9	17	52,9	8		10	18	55,6
Канада	28	1	23	52	44,2	27		28	55	50,9

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Кабо-Верде	3			3	0,0	3			3	0,0
Центральноафриканская Республика	3			3	0,0	3			3	0,0
Чад	3			3	0,0	3			3	0,0
Чили	26		3	29	10,3	23		9	32	28,1
Китай	20	3	17	40	42,5	20	3	16	39	41,0
Колумбия	4		3	7	42,9	4		6	10	60,0
Коморские Острова	1			1	0,0	1			1	0,0
Конго	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Коста-Рика	2		2	4	50,0	2		3	5	60,0
Кот-д'Ивуар	10		1	11	9,1	9		2	11	18,2
Хорватия	3		1	4	25,0	3	2	1	6	16,7
Куба	6		3	9	33,3	6		3	9	33,3
Кипр	2		2	4	50,0	3		1	4	25,0
Чешская Республика	5		3	8	37,5	5		4	9	44,4
Корейская Народно-Демократическая Республика		2		2	0,0		1		1	0,0
Демократическая Республика Конго	6		2	8	25,0	5		2	7	28,6
Дания	7		2	9	22,2	6		2	8	25,0
Джибути			1	1	100,0			2	2	100,0
Доминика		1	1	2	50,0	1		1	2	50,0
Доминиканская Республика	6			6	0,0	5			5	0,0
Эквадор	3		2	5	40,0	3	1	1	5	20,0
Египет	6		6	12	50,0	7		7	14	50,0
Сальвадор	3	4		7	0,0	3	6		9	0,0
Экваториальная Гвинея	2			2	0,0	2			2	0,0
Эритрея	1	2	1	4	25,0	1	2	1	4	25,0
Эстония	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0
Эфиопия	20		3	23	13,0	17		4	21	19,0
Фиджи			1	1	100,0			1	1	100,0
Финляндия	6		5	11	45,5	6		7	13	53,8
Франция	68	3	25	96	26,0	67	7	31	105	29,5
Габон	2			2	0,0	2			2	0,0
Гамбия	5			5	0,0	4			5	0,0
Грузия			2	2	100,0	1		2	3	66,7

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Германия	104	6	12	122	9,8	104	6	14	124	11,3
Гана	4		7	11	63,6	4		7	11	63,6
Греция	9			9	0,0	9			10	0,0
Гренада	2			2	0,0	2			2	0,0
Гватемала	3		3	6	50,0	2		3	5	60,0
Гвинея	3		2	5	40,0	2		2	4	50,0
Гвинея-Бисау			1	1	100,0					
Гайана	12			12	0,0	11		3	14	21,4
Гаити	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Гондурас	2			2	0,0	2			2	0,0
Венгрия	3	1	3	7	42,9	3	1	4	8	50,0
Исландия	5			5	0,0	5			5	0,0
Индия	29		13	42	31,0	29		13	42	31,0
Индонезия	3		2	5	40,0	4		3	7	42,9
Иран (Исламская Республика)	10		3	13	23,1	10		2	12	16,7
Ирак	6		3	9	33,3	5		3	8	37,5
Ирландия	9		4	13	30,8	9		4	13	30,8
Израиль	8		1	9	11,1	10		1	11	9,1
Италия	43	4	15	62	24,2	44	4	16	64	25,0
Ямайка	13		1	14	7,1	12		2	14	14,3
Япония	79	12	13	104	12,5	80	10	16	106	15,1
Иордания	8		5	13	38,5	8		3	11	27,3
Казахстан								1	1	100,0
Кения	8		5	13	38,5	8		5	13	38,5
Кувейт										
Кыргызстан										
Лаосская Народно-Демократическая Республика										
Латвия		2	1	3	33,3		2	1	3	33,3
Ливан	14		1	15	6,7	12		2	14	14,3
Лесото	5		1	6	16,7	6		1	7	14,3
Либерия	8			8	0,0	6		1	7	14,3
Ливийская Арабская Джамахирия	4			4	0,0	4			4	0,0
Лихтенштейн										
Литва	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Люксембург	2			2	0,0	3			3	0,0
Мадагаскар	7			7	0,0	7			7	0,0
Малави	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Малайзия	8		3	11	27,3	8		3	11	27,3
Мальдивские Острова										
Мали	6		3	9	33,3	6		3	9	33,3
Мальта	3			3	0,0	3			3	0,0
Маршалловы Острова										
Мавритания	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Маврикий	7		1	8	12,5	5		1	6	16,7
Мексика	16		5	21	23,8	17		6	23	26,1
Микронезия (Федеративные Штаты)										
Монако										
Монголия	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0
Марокко	8			8	0,0	8			8	0,0
Мозамбик										
Мьянма	4			4	0,0	4			4	0,0
Намибия	1	1	1	3	33,3	2	1		3	0,0
Непал	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9
Нидерланды	23		5	28	17,9	22		7	29	24,1
Новая Зеландия	9			9	0,0	9		3	12	25,0
Никарагуа	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Нигер	2		3	5	60,0	2		1	3	33,3
Нигерия	9		6	15	40,0	7		6	13	46,2
Норвегия	5			5	0,0	4			4	0,0
Оман	2			2	0,0	2			2	0,0
Пакистан	7		12	19	63,2	7		12	19	63,2
Палау										
Панама	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Папуа-Новая Гвинея	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0
Парагвай	3			3	0,0	3	1		4	0,0
Перу	14		3	17	17,6	13		3	16	18,8
Филиппины	61		5	66	7,6	56		5	61	8,2
Польша	6	1	7	14	50,0	6	1	8	15	53,3
Португалия	5		1	6	16,7	4	1	1	6	16,7
Катар			2	2	100,0			2	2	100,0

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Республика Корея	13	2	2	17	11,8	14	4	5	23	21,7
Республика Молдова										
Румыния	3			3	0,0	3	1		4	0,0
Российская Федерация	73		55	128	43,0	73		49	122	40,2
Руанда	1	3	1	5	20,0	3	2	1	6	16,7
Сент-Китс и Невис	2	2	2	6	33,3	4	1	1	6	16,7
Сент-Люсия	2		2	4	50,0	2		2	4	50,0
Сент-Винсент и Гренадины	3		2	5	40,0	3		2	5	40,0
Самоа	1			1	0,0	1			1	0,0
Сан-Марино										
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	6		1	7	14,3	5		2	7	28,6
Сенегал	9		5	14	35,7	9		5	14	35,7
Сейшельские Острова	2			2	0,0	2			2	0,0
Сьерра-Леоне	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Сингапур	9			9	0,0	9			9	0,0
Словакия	5			5	0,0	5			5	0,0
Словения	1			1	0,0	1			1	0,0
Соломоновы Острова										
Сомали	6		2	8	25,0	5		2	7	28,6
Южная Африка	3	4		7	0,0	3	4	2	9	22,2
Испания	21	6	11	38	28,9	24	6	14	44	31,8
Шри-Ланка	3		4	7	57,1	3		4	7	57,1
Судан	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Суринам	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Свазиленд			3	3	100,0		1	2	3	66,7
Швеция	13		8	21	38,1	13		6	19	31,6
Сирийская Арабская Республика	5		3	8	37,5	5		3	8	37,5
Таджикистан										
Таиланд	22		5	27	18,5	22		5	27	18,5
Бывшая югославская Республика Македония		2		2	0,0	1	2	1	4	25,0
Того	3		2	5	40,0	3		2	5	40,0
Тринидад и Тобаго	11		6	17	35,3	11		4	15	26,7
Тунис	7		3	10	30,0	7		3	10	30,0
Турция	9		1	10	10,0	9		2	11	18,2

Страна гражданства	30 июня 1998 года					30 июня 1999 года				
	Вид назначения				Процент срочных назначений	Вид назначения				Процент срочных назначений
	Постоянные	Временные	Срочные	Итого		Постоянные	Временные	Срочные	Итого	
Туркменистан										
Уганда	6		6	12	50,0	6		6	12	50,0
Украина	17	1	4	22	18,2	16	2	4	22	18,2
Объединенные Арабские Эмираты	1			1	0,0	1			1	0,0
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	54		27	81	33,3	51		33	85	38,8
Объединенная Республика Танзания	12			12	0,0	10		1	11	9,1
Соединенные Штаты Америки	254	10	97	361	26,9	247	4	94	345	27,2
Уругвай	3		6	9	66,7	3		7	10	70,0
Узбекистан										
Вануату										
Венесуэла	9		4	13	30,8	9		4	13	30,8
Вьетнам	4		1	5	20,0	4		1	5	20,0
Йемен	5			5	0,0	3			3	0,0
Югославия	8		3	11	27,3	7		3	10	30,0
Замбия	5			5	0,0	3			3	0,0
Зимбабве	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9
Итого	1 677	81	626	2 384	26,3	1 635	85	672	2 395	28,1
Палестина										
Лица без гражданства	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Швейцария	7		5	12	41,7	7		4	11	36,4
Тувалу			1	1	100,0			1	1	100,0
Итого	9	0	7	16	43,8	9	0	6	15	40,0
Всего	1 686	81	633	2 400	26,4	1 644	85	678	2 410	28,1

ТАБЛИЦА 3

НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
 С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ, КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА
 (1 июля 1998 года-30 июня 1999 года)

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Обоих полов	Ж
Аргентина											1		1						2	2
Армения															1				1	
Австралия					1						2	1							4	2
Багамские Острова																2			2	2
Ботсвана															1				1	
Бразилия									1	1	1								3	1
Камерун											1								1	
Канада									2			1		2					5	3
Чили					1														1	1
Китай															1	1			2	1
Колумбия													1	1					2	1
Коста-Рика							1												1	
Хорватия																1			1	1
Чешская Республика					1														1	
Джибути									1										1	
Египет											1								1	
Сальвадор																2			2	2
Эритрея																1			1	1
Эстония																1			1	1
Финляндия											1	1							2	1
Франция											3		2		1	4			10	4
Германия													1	1	1	3			6	4
Венгрия									1										1	1
Индонезия											1								1	
Италия					1									1	1	1			4	2
Япония												2	2			4			8	6
Иордания											1								1	
Латвия															1				1	
Либерия												1							1	1
Мексика							1												1	1
Монголия														1					1	
Нидерланды											1								1	
Новая Зеландия					1				1	1									3	
Пакистан										1									1	
Папуа-Новая Гвинея															1				1	
Парагвай																1			1	1
Польша					1														1	1
Португалия														1					1	

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Обоих полов	Ж	
Республика Корея											1		1		4					6	
Румыния															1					1	
Российская Федерация							1													1	
Руанда															1					1	
Саудовская Аравия												1								1	1
Сингапур							1													1	
Южная Африка									1	1										2	1
Испания											1		1	1		2				5	3
Бывшая югославская Республика Македония															2					2	
Турция						1														1	1
Украина																1				1	1
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии						1		2		1		2		1	1					8	1
Объединенная Республика Танзания							1													1	1
Соединенные Штаты Америки								1	1			2	1	3						8	6
Уругвай						1														1	1
Венесуэла												1	1							2	1
Зимбабве											1									1	
Итого					4	6	5	2	8	3	19	11	13	11	16	24				122	57
Прочие																					
Швейцария									1											1	
Итого									1											1	
Всего					4	6	5	2	9	3	19	11	13	11	16	24				123	57

ТАБЛИЦА 4

ИЗМЕНЕНИЯ В ЧИСЛЕННОСТИ СОТРУДНИКОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ
 ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ,
 ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА
 (30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	
			Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого					
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		
Афганистан	7							1		1		2				5		
Албания	1															1		
Алжир	13	1						1		1		2		-1		10	1	
Андорра																		
Ангола	1															1		
Антигуа и Барбуда	1	1														1	1	
Аргентина	19	9			2	2	2	2	2		2		4		1	-1	18	10
Армения	4		1				1										5	
Австралия	32	13			4	2	4	2	2	1	2		4	1	-1		31	14
Австрия	19	9							3		3		6		4		17	9
Азербайджан																		
Багамские Острова	5	4			2	2	2	2									7	6
Бахрейн																		
Бангладеш	11								1		1		2		1		10	
Барбадос	4	3							1	1	1		2	1	1		3	2
Беларусь	12								1		1		2		1		11	
Бельгия	22	8									1		1		1		22	8
Белиз	1																1	
Бенин	7	1													-2		5	1
Бутан	4																4	
Боливия	3	1							1		1		2		1		2	1
Босния и Герцеговина																		
Ботсвана	2	2	1				1										3	2
Бразилия	27	9			3	1	3	1							3	3	33	13
Бруней-Даруссалам																		
Болгария	13	3															13	3
Буркина-Фасо	8	2													-1		7	2
Бурунди	8	2													-1		7	2
Камбоджа	2	1															2	1
Камерун	17	4			1		1		1		1		2		2	1	18	5
Канада	52	20			5	3	5	3	2		2	1	4	1	2	1	55	23
Кабо-Верде	3																3	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	
			Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого					
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		
Центральноафриканская Республика	3																3	
Чад	3																3	
Чили	29	12			1	1	1	1	3	1	3		6	1	8	2	32	14
Китай	40	19	2	1			2	1	2	1	2		4	1	1		39	19
Колумбия	7	1			2	1	2	1							1	1	10	3
Коморские Острова	1																1	
Конго	4																4	
Коста-Рика	4	1			1		1										5	1
Кот-д'Ивуар	11	2															11	2
Хорватия	4	3	1	1			1	1							1		6	4
Куба	9	2															9	2
Кипр	4																4	
Чешская Республика	8	3			1		1										9	3
Корейская Народно-Демократическая Республика	1																1	
Демократическая Республика Конго	8	2													-1		7	2
Дания	9	3							1	1	1		2	1	1		8	2
Джибути	1				1		1										2	
Доминика	2	2															2	2
Доминиканская Республика	6	2							1	1	1		2	1	1		5	1
Эквадор	5	2															5	2
Египет	12	3			1		1								1		14	3
Сальвадор	7	1	2	2			2	2									9	3
Экваториальная Гвинея	2																2	
Эритрея	4	1			1	1	1	1							-1		4	2
Эстония	3	1	1	1			1	1									4	2
Эфиопия	23	6							5	2	5		10	2	8	1	21	5
Фиджи	1																1	
Финляндия	11	5			2	1	2	1									13	6
Франция	96	41	5	3	5	1	10	4	4	2	4		8	2	7	2	105	45
Габон	2																2	
Гамбия	5																5	
Грузия	2														1		3	
Германия	122	40	4	3	2	1	6	4	8	4	8		16	4	12	3	124	43
Гана	11	4															11	4
Греция	9	6													1		10	6

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	
			Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого					
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		
Гренада	2															2		
Гватемала	6	1						1	1	2		1		1		5	1	
Гвинея	5	1						1	1	2		1		1		4	1	
Гвинея-Бисау	1													-1				
Гайана	12	7												2	2	14	9	
Гаити	4	2														4	2	
Гондурас	2															2		
Венгрия	7	1			1	1	1	1								8	2	
Исландия	5															5		
Индия	42	13						2	1	2		4	1	4	1	42	13	
Индонезия	5	1			1		1							1	1	7	2	
Иран (Исламская Республика)	13	7												-1		12	7	
Ирак	9	2						1		1		2		1		8	2	
Ирландия	13	7														13	7	
Израиль	9	4												2		11	4	
Италия	62	22	1	1	3	1	4	2	4	2	4	1	8	3	6	1	64	22
Ямайка	14	8													-1	14	7	
Япония	104	56	6	5	2	1	8	6	6	4	6		12	4	6	3	106	61
Иордания	13	3			1		1		1		1		2		-1	-2	11	1
Казахстан															1		1	
Кения	13	4														13	4	
Кувейт																		
Кыргызстан																		
Лаосская Народно-Демократическая Республика																		
Латвия	3	1	1				1								-1		3	1
Ливан	15	5						1		1		2		1		14	5	
Лесото	6	4												1	1	7	5	
Либерия	8	4			1	1	1	1	1	1		2				7	5	
Ливийская Арабская Джамахирия	4															4		
Лихтенштейн																		
Литва	4	3														4	3	
Люксембург	2	1												1		3	1	
Мадагаскар	7	1														7	1	
Малави	8	1						1	1	1		2	1	1		7		
Малайзия	11	5														11	5	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	
			Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого					
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		
Мальдивские Острова																		
Мали	9	1															9 1	
Мальта	3																3	
Маршалловы Острова																		
Мавритания	4																4	
Маврикий	8							1	1	2							6	
Мексика	21	10			1	1	1	1						1			23 11	
Микронезия (Федеративные Штаты)																		
Монако																		
Монголия	3	2	1				1										4 2	
Марокко	8	3															8 3	
Мозамбик																		
Мьянма	4	1															4 1	
Намибия	3	1															3 1	
Непал	7																7	
Нидерланды	28	4			1		1	1	1	1	1	2	2	1			29 5	
Новая Зеландия	9	5			3		3										12 5	
Никарагуа	7	4							1	1	2	1	1				6 4	
Нигер	5	3									1	1	-2				3 2	
Нигерия	15	3							2	2	4	2	2				13 3	
Норвегия	5	2							1	1	1	2	1	1			4 1	
Оман	2	1															2 1	
Пакистан	19	5			1		1							-1	-1		19 4	
Палау																		
Панама	3	1															3 1	
Папуа-Новая Гвинея	3		1				1										4	
Парагвай	3	1	1	1			1	1									4 2	
Перу	17	6							1	1	2	1	1				16 6	
Филиппины	66	38							7	4	7	14	4	9	2		61 36	
Польша	14	1			1	1	1	1									15 2	
Португалия	6	3	1				1		1	1	1	2	1	1			6 2	
Катар	2																2	
Республика Корея	18	8	3		3		6		1	1	1	2	1	1			23 7	
Республика Молдова																		
Румыния	3		1				1										4	
Российская Федерация	128	15			1		1							-7			122 15	
Руанда	5	1	1				1										6 1	
Сент-Китс и Невис	6	4															6 4	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года	
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж						
Сент-Люсия	4	2														4	2	
Сент-Винсент и Гренадины	5	2														5	2	
Самоа	1															1		
Сан-Марино																		
Сан-Томе и Принсипи																		
Саудовская Аравия	7	5			1	1	1	1	1	1	1	2	1	1		7	5	
Сенегал	14	5							1	1	2	2		2		14	5	
Сейшельские Острова	2															2		
Сьерра-Леоне	8	2							1	1	2	1		1		7	2	
Сингапур	9	5	1				1							-1	-1	9	4	
Словакия	5															5		
Словения	1															1		
Соломоновы Острова																		
Сомали	8	2							1	1	2	1		1		7	2	
Южная Африка	7	3			2	1	2	1								9	4	
Испания	38	16	3	2	2	1	5	3						1	1	44	20	
Шри-Ланка	7	3														7	3	
Судан	9								1	1	2	2	1	2	1	9	1	
Суринам	2	1														2	1	
Свазиленд	3	1														3	1	
Швеция	21	9												-2	-1	19	8	
Сирийская Арабская Республика	8	3								1	1	1	1	1		8	3	
Таджикистан																		
Таиланд	27	15							1	1	2	2		2		27	15	
Бывшая югославская Республика Македония	2	1	1		1		2									4	1	
Того	5															5		
Тринидад и Тобаго	17	11									1	1		-2		15	10	
Тунис	10	1							1	1	1	2	1	2	1	10	1	
Турция	10	4			1	1	1	1								11	5	
Туркменистан																		
Уганда	12	6														12	6	
Украина	22	1	1	1			1	1						-1		22	2	
Объединенные Арабские Эмираты	1	1														1	1	

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1998 года		Назначения						Увольнения ^a						Прочий персонал Изменения ^b		Число сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	Постоянные		Непостоянные		Итого		Постоянные		Непостоянные		Итого		Всего	Ж	Всего	Ж	
			Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж							
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	81	31			8	1	8	1	3	2	3			6	2	2	1	85	31
Объединенная Республика Танзания	12	5			1	1	1	1	2		2			4		2		11	6
Соединенные Штаты Америки	361	189	1	1	7	5	8	6	22	7	22	4	44	11	20	3	345	187	
Уругвай	9	1			1	1	1	1									10	2	
Узбекистан																			
Вануату																			
Венесуэла	13	8			2	1	2	1							-2		13	9	
Вьетнам	5	2															5	2	
Йемен	5	1													-2	-1	3		
Югославия	11	2							1		1		2		1		10	2	
Замбия	5								2		2		4		2		3		
Зимбабве	7	1			1		1								-1		7	1	
Итого	2 384	881	41	22	81	35	122	57	112	40	112	10	224	50	113	27	2 395	915	
Прочие																			
Палестина																			
Лица без гражданства	3																3		
Швейцария	12	4			1		1								-2		11	4	
Тувалу	1																1		
Итого	16	4			1		1								-2		15	4	
Всего	2 400	885	41	22	82	35	123	57	112	40	112	10	224	50	111	27	2 410	919	

^a Включая все случаи выхода в отставку, выхода на пенсию, истечения срочного контракта и увольнения со службы по любой другой причине.

^b Отражено увеличение и сокращение количества персонала в результате:

1. перевода сотрудников с должностей, подлежащих географическому распределению, или должностей со специальными требованиями в отношении знания языков на другие такие же должности;
2. ухода сотрудников в специальный отпуск без содержания или возвращения сотрудников из такого отпуска;
3. направления или назначения сотрудников для выполнения проектов по оказанию технической помощи или их возвращения после такого направления или назначения;
4. прикомандирования сотрудников к ПРООН или другим учреждениям Организации Объединенных Наций или их возвращения после такого прикомандирования;

5. продвижения сотрудников категории общего обслуживания на должности категории специалистов;
6. изменения гражданства.

ТАБЛИЦА 5

**СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ
В ОТНОШЕНИИ ЗНАНИЯ ЯЗЫКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ,
КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА
(30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года)**

Страна гражданства	Всего сотрудников на 30 июня 1998 года	Всего женщин на 30 июня 1998 года	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Всего женщин на 30 июня 1999 года	Всего сотрудников в на 30 июня 1999 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Алжир	6	0	1		2		3						0	6
Аргентина	28	12	1	3	6	5	5	4	1				12	25
Австрия	2	1	1			1							1	2
Беларусь	7	0			2		4						0	6
Бельгия	16	8	2	2	4	3	1	3					8	15
Бенин	2	0			1				1				0	2
Бразилия	1	1						1					1	1
Болгария	1	0	1										0	1
Буркина-Фасо	1	0					1						0	1
Камерун	1	0					1						0	1
Канада	12	8			3	3	1	3					6	10
Чили	13	7	2	1	1	3	3			1			5	11
Китай	128	33	11	5	40	10	43	15	1	4			34	129
Колумбия	7	6	1	2		3		2					7	8
Коста-Рика	1	1						1					1	1
Кот-д'Ивуар	1	0					1						0	1
Куба	6	3			1	2	2	1					3	6
Эквадор	2	1			1	1							1	2
Египет	64	18	11	3	16	7	8	8	2				18	55
Франция	119	84	9	13	15	37	11	29	1	4			83	119
Германия	3	3		1		1		1	1				3	4
Гана	2	0			1		1						0	2
Гватемала	1	1				1							1	1
Гайана	3	2			1	1		1					2	3
Индия	1	1						1					1	1
Иран (Исламская Республика)	1	1						1					1	1
Ирак	1	0			1			1					1	2
Ирландия	2	1						1					1	1
Израиль	2	0	1				1						0	2
Ямайка	1	1				2							2	2
Иордания	5	1	2		1			2					2	5

Страна гражданства	Всего сотрудников на 30 июня 1998 года	Всего женщин на 30 июня 1998 года	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Всего женщин на 30 июня 1999 года	Всего сотрудников в на 30 июня 1999 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Казахстан	2	0	1										0	1
Кения	1	0							1				0	1
Ливан	11	6	1		1	4	3	2					6	11
Мадагаскар	1	1						1					1	1
Малайзия	1	0			1								0	1
Мали	1	0			1								0	1
Маврикий	1	1								1			1	1
Мексика	5	4		2				2					4	4
Марокко	5	0			1		4		3	1			1	9
Панама	1	0			1								0	1
Парагвай	1	1						1					1	1
Перу	5	3				1	2	2					3	5
Российская Федерация	140	5	17		53	2	63	2	1	3			7	141
Сенегал	7	0					4		1				0	5
Испания	32	12	4	3	12	3	4	5	1	3			14	35
Судан	8	0	1		3		3		2				0	9
Швеция	1	1						1					1	1
Сирийская Арабская Республика	15	5	1		7	1	2	3		1			5	15
Тринидад и Тобаго	3	2	1			1				1			2	3
Тунис	15	3	1		7	2	4	1					3	15
Украина	8	0			1		7						0	8
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	58	28	6	9	14	13	9	3	2	2			27	58
Соединенные Штаты Америки	84	45	3	8	19	15	12	18		3			44	78
Уругвай	5	3			1	1	1	3					4	6
Йемен	1	0			1								0	1
Итого	852	314	79	52	219	123	204	119	18	24	0	0	318	838
Палестина	2	0			2								0	2
Швейцария	6	4		1	1	3	1						4	6
Итого	8	4	0	1	3	3	1	0	0	0	0	0	4	8

Страна гражданства	Всего сотрудников на 30 июня 1998 года	Всего женщин на 30 июня 1998 года	C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Всего женщин на 30 июня 1999 года	Всего сотруднико в на 30 июня 1999 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Всего	860	318	79	53	222	126	205	119	18	24	0	0	322	846

ТАБЛИЦА 6

СОТРУДНИКИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ, СПЕЦИАЛЬНО НАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ РАБОТЫ В МИССИЯХ,
С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ, КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА
(30 июня 1998 года и 30 июня 1999 года)

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Ж	Всего	
Афганистан											1						1					2	
Албания													1										1
Алжир	1																1					1	1
Аргентина	5	2					1				1			1		1						2	4
Австралия	9				1				1		1		2		5		1		1				12
Австрия	4	1					1							1			2		1			1	4
Бангладеш	4														1								1
Бельгия	9	3											1		4		1						6
Бенин	1	1												1								1	1
Боливия	1										1				2								3
Бразилия	4	2													2	1						1	3
Болгария													2		1								3
Буркина-Фасо	1												1		1								2
Бурунди	1												1		1								2
Камерун	3	1											2				1						3
Канада	24	5			1				1		1		9	1	5			2				3	20
Центральноафриканская Республика	1																						
Чад															1								1
Чили	5	2														1	2					1	3
Китай	3	1											1		1	1						1	3
Колумбия	3													1	2		1					1	4
Коста-Рика	1														1		1						2
Кот-д'Ивуар	3	2													1	1	1	1				2	4
Хорватия	2	1														1						1	1
Чешская Республика																				1		1	1

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего
Демократическая Республика Конго																							
Дания	2									1								1					1
Доминиканская Республика	1	1															1						1
Эквадор																							1
Египет	3												1					1					1
Сальвадор	2												2										2
Экваториальная Гвинея	1																1						3
Эритрея	1																						
Эфиопия	6							1				1											6
Фиджи	2					1																	2
Финляндия	6	2											2					1					5
Франция	15	8										3	2	2	3	3	3	3					18
Габон	1								1														2
Гамбия	1												1										1
Германия	4	2				1							1	1	1	3	2	2					6
Гана	5							1					1				1						7
Греция	1																1	1					2
Гвинея	2															1							2
Гвинея-Биссау	3																						
Гайана	3	2										2											2
Венгрия	1							1															1
Индия	18	3	1				1	1			1	1	3	1	7	1	3	1					3
Иран (Исламская Республика)	1											1											1
Ирак	1																						
Ирландия	8	1											2	1	2	1	1						1
Италия	7	3								1			3	1	2	3	1	1					2
Ямайка	1	1																					2
Япония																							1
Иордания	1												1										2
Кения	3	1													2								4
Ливан	1														1		1						2

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего
Либерия	1								1				1										4
Ливийская Арабская Джамахирия	1																						
Малайзия	3	1																1					1
Мали	4								1									1					3
Мальта																							1
Мавритания	1												1										1
Мексика	2																						1
Монголия	1																						
Марокко	2																						
Мьянма	1																						1
Непал	2												2										2
Нидерланды	2												1										2
Новая Зеландия	3									1			1	2				1					9
Никарагуа	1	1																					
Нигер	1												1										2
Нигерия	6	1							1				2					1					9
Норвегия	3	1											1										3
Пакистан	1																	1					3
Панама																							1
Перу	4	1										1											1
Филиппины	2	2											1										2
Польша	6											1		1									4
Португалия	2	1																1					1
Республика Корея	1	1																					1
Румыния	1																						1
Российская Федерация	17	1							1			2		4									10
Руанда	1												2										2
Сан-Томе и Принсипи	1																						1
Сенегал	5	1							1					1									3
Сьерра-Леоне	6	2											1	1									3
Словакия	1	1																					1

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего
Словения																							1
Сомали	1											1											2
Южная Африка	1																						1
Испания	3	1										1											7
Шри-Ланка	2												1										2
Судан	6	2										1	3	1									7
Швеция	3											1											3
Сирийская Арабская Республика									1														2
Таиланд																1							1
Бывшая югославская Республика Македония													1										1
Того	2												2	1									3
Тринидад и Тобаго	3	2											1										2
Тунис	1																						1
Турция	2								1														2
Уганда								1															2
Украина	2													3									3
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	27	7							1			1	3	4	6								27
Объединенная Республика Танзания	3	1																					3
Соединенные Штаты Америки	52	23							2			1	7	2	8	9							46
Уругвай	1												1		1								2
Венесуэла	3												1		1								2
Югославия	2											1											2
Зимбабве	3												2										3
Итого	385	95	2	1	8	10	17	26	3	90	21	93	38	53	37	2	5	105	406				

Страна гражданства	Численность персонала на 30 июня 1998 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Численность сотрудников на 30 июня 1999 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего
Прочие																							
Палестина	1																						
Швейцария	4	1					1							1									2
Итого	5	1					1					1		1									2
Всего	390	96	2	1	8	10	17	27	3	91	21	93	38	53	37	2	5	105	408				

ТАБЛИЦА 7

ЖЕЛАТЕЛЬНЫЕ КВОТЫ И ВЗВЕШЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ,
 ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, И ФАКТИЧЕСКИЕ
 И ВЗВЕШЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ
 ПО ГОСУДАРСТВАМ-ЧЛЕНАМ
 (по состоянию на 30 июня 1999 года)

Страна гражданства	Начисленный взнос ¹	Желательная квота ²	Медиана ³	Число сотрудников ⁴	Взвешенная квота	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Афганистан	0,003%	1-14	6,14	5	77-1 029	429,79	395
Албания	0,003%	1-14	5,75	1	73-1 029	401,07	59
Алжир	0,094%	3-14	7,61	10	186-1 029	538,20	911
Андорра	0,004%	1-14	5,68	0	73-1 029	396,15	0
Ангола	0,010%	1-14	6,02	1	73-1 029	420,98	73
Антигуа и Барбуда	0,002%	1-14	5,65	1	73-1 029	394,05	100
Аргентина	1,024%	16-26	21,06	18	1 174-1 879	1 526,36	1 464
Армения	0,011%	1-14	5,86	5	73-1 029	409,66	240
Австралия	1,482%	22-32	27,23	31	1 627-2 332	1 979,31	2 460
Австрия	0,941%	14-24	19,26	17	1 041-1 747	1 393,96	1 203
Азербайджан	0,022%	1-14	6,11	0	75-1 029	427,54	0
Багамские Острова	0,015%	1-14	5,84	7	73-1 029	408,07	410
Бахрейн	0,017%	1-14	5,88	0	73-1 029	410,69	0
Бангладеш	0,010%	4-14	8,49	10	250-1 029	602,48	857
Барбадос	0,008%	1-14	5,74	3	73-1 029	400,68	249
Беларусь	0,082%	2-14	7,03	11	142-1 029	495,06	777
Бельгия	1,103%	17-26	21,63	22	1 215-1 920	1 567,58	1 802
Белиз	0,001%	1-14	5,64	1	73-1 029	393,25	59
Бенин	0,002%	1-14	5,78	5	73-1 029	403,26	323
Бутан	0,001%	1-14	5,68	4	73-1 029	395,90	278
Боливия	0,007%	1-14	5,89	2	73-1 029	411,84	118
Босния и Герцеговина	0,005%	1-14	5,80	0	73-1 029	404,60	0
Ботсвана	0,010%	1-14	5,80	3	73-1 029	404,82	144
Бразилия	1,470%	25-35	30,22	33	1 847-2 552	2 199,37	2 532
Бруней-Даруссалам	0,020%	1-14	5,91	0	73-1 029	413,35	0
Болгария	0,019%	1-14	6,08	13	73-1 029	425,72	912
Буркина-Фасо	0,002%	1-14	5,89	7	73-1 029	411,90	544
Бурунди	0,001%	1-14	5,77	7	73-1 029	403,03	447
Камбоджа	0,001%	1-14	5,88	2	73-1 029	410,72	132
Камерун	0,013%	1-14	6,12	18	75-1 029	428,09	1 303
Канада	2,754%	39-53	45,68	55	2 835-3 835	3 335,14	4 241
Кабо-Верде	0,002%	1-14	5,66	3	73-1 029	394,60	206
Центральноафриканская Республика	0,001%	1-14	5,71	3	73-1 029	398,46	191
Чад	0,001%	1-14	5,78	3	73-1 029	403,74	220
Чили	0,131%	3-14	7,82	32	201-1 029	553,50	2 077

Страна гражданства	Начисленный взнос ¹	Желательная квота ²	Медиана ³	Число сотрудников ⁴	Взвешенная квота	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Китай	0,973%	40-55	47,49	39	2 948-3 988	3 467,71	2 957
Колумбия	0,109%	3-14	7,99	10	213-1 029	565,73	783
Коморские Острова	0,001%	1-14	5,65	1	73-1 029	393,94	73
Конго	0,003%	1-14	5,73	4	73-1 029	399,43	279
Коста-Рика	0,016%	1-14	5,93	5	73-1 029	414,31	406
Кот-д'Ивуар	0,009%	1-14	6,09	11	73-1 029	425,93	762
Хорватия	0,036%	1-14	6,24	6	85-1 029	437,16	335
Куба	0,026%	1-14	6,24	9	85-1 029	437,52	615
Кипр	0,034%	1-14	6,13	4	76-1 029	428,81	399
Чешская Республика	0,121%	3-14	7,59	9	183-1 029	536,15	684
Корейская Народно-Демократическая Республика	0,019%	2-14	6,40	1	97-1 029	449,24	48
Демократическая Республика Конго	0,007%	2-14	6,78	7	125-1 029	477,21	512
Дания	0,691%	11-20	15,62	8	774-1 479	1 126,57	570
Джибути	0,001%	1-14	5,65	2	73-1 029	393,91	161
Доминика	0,001%	1-14	5,64	2	73-1 029	393,01	121
Доминиканская Республика	0,015%	1-14	6,02	5	73-1 029	421,01	355
Эквадор	0,020%	1-14	6,17	5	80-1 029	432,34	302
Египет	0,065%	3-14	7,93	14	208-1 029	561,14	1 317
Сальвадор	0,012%	1-14	5,92	9	73-1 029	414,10	482
Экваториальная Гвинея	0,001%	1-14	5,65	2	73-1 029	393,57	107
Эритрея	0,001%	1-14	5,71	4	73-1 029	398,35	203
Эстония	0,015%	1-14	5,87	4	73-1 029	410,04	203
Эфиопия	0,006%	2-14	7,03	21	143-1 029	495,66	1 279
Фиджи	0,004%	1-14	5,70	1	73-1 029	397,36	100
Финляндия	0,542%	9-18	13,49	13	617-1 322	969,80	964
Франция	6,540%	85-116	100,47	105	6 256-8 464	7 360,09	7 878
Габон	0,015%	1-14	5,86	2	73-1 029	409,44	118
Гамбия	0,001%	1-14	5,66	5	73-1 029	394,79	488
Грузия	0,019%	1-14	6,02	3	73-1 029	420,81	219
Германия	9,808%	126-170	147,73	124	9 208-12 458	10 832,70	9 042
Гана	0,007%	1-14	6,13	11	76-1 029	428,91	953
Греция	0,351%	6-16	10,88	10	425-1 131	778,06	722
Гренада	0,001%	1-14	5,64	2	73-1 029	393,05	96
Гватемала	0,018%	1-14	6,13	5	76-1 029	428,96	364
Гвинея	0,003%	1-14	5,84	4	73-1 029	407,52	268
Гвинея-Бисау	0,001%	1-14	5,66	0	73-1 029	394,70	0
Гайана	0,001%	1-14	5,65	14	73-1 029	394,28	1 203
Гаити	0,002%	1-14	5,82	4	73-1 029	406,16	345
Гондурас	0,003%	1-14	5,80	2	73-1 029	405,22	107
Венгрия	0,120%	3-14	7,57	8	182-1 029	534,90	536
Исландия	0,032%	1-14	6,09	5	73-1 029	425,91	353

Страна гражданства	Начисленный взнос ¹	Желательная квота ²	Медиана ³	Число сотрудников ⁴	Взвешенная квота	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Индия	0,299%	26-36	31,21	42	1 919-2 624	2 271,78	2 959
Индонезия	0,184%	8-18	12,75	7	563-1 268	915,74	549
Иран (Исламская Республика)	0,193%	5-15	9,77	12	344-1 049	696,49	993
Ирак	0,045%	2-14	6,73	8	121-1 029	473,46	614
Ирландия	0,224%	4-14	8,91	13	281-1 029	633,21	1 059
Израиль	0,345%	6-15	10,88	11	411-1 116	763,79	848
Италия	5,432%	72-97	84,60	64	5 265-7 124	6 194,39	4 660
Ямайка	0,006%	1-14	5,76	14	73-1 029	402,29	939
Япония	19,984%	250-338	294,25	106	18 357-24 836	21 596,74	6 957
Иордания	0,006%	1-14	5,83	11	73-1 029	407,44	819
Казахстан	0,066%	2-14	6,94	1	136-1 029	488,72	88
Кения	0,007%	2-14	6,44	13	100-1 029	452,20	1 089
Кувейт	0,134%	3-14	7,58	0	183-1 029	535,43	0
Кыргызстан	0,008%	1-14	5,84	0	73-1 029	407,86	0
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,001%	1-14	5,75	0	73-1 029	401,28	0
Латвия	0,024%	1-14	6,02	3	73-1 029	421,20	144
Ливан	0,016%	1-14	5,92	14	73-1 029	413,78	976
Лесото	0,002%	1-14	5,70	7	73-1 029	397,40	473
Либерия	0,002%	1-14	5,71	7	73-1 029	398,64	517
Ливийская Арабская Джамахирия	0,132%	3-14	7,64	4	187-1 029	539,84	322
Лихтенштейн	0,006%	1-14	5,71	0	73-1 029	398,19	0
Литва	0,022%	1-14	6,02	4	73-1 029	421,13	228
Люксембург	0,068%	2-14	6,60	3	111-1 029	463,97	177
Мадагаскар	0,003%	1-14	6,01	7	73-1 029	420,58	516
Малави	0,002%	1-14	5,88	7	73-1 029	410,79	499
Малайзия	0,180%	4-14	8,66	11	263-1 029	615,22	997
Мальдивские Острова	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	393,32	0
Мали	0,002%	1-14	5,90	9	73-1 029	412,49	674
Мальта	0,014%	1-14	5,83	3	73-1 029	407,16	288
Маршалловы Острова	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	392,98	0
Мавритания	0,001%	1-14	5,69	4	73-1 029	396,80	291
Маврикий	0,009%	1-14	5,78	6	73-1 029	403,18	597
Мексика	0,980%	17-27	21,83	23	1 230-1 935	1 582,40	1 735
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	393,07	0
Монако	0,004%	1-14	5,68	0	73-1 029	396,09	0
Монголия	0,002%	1-14	5,70	4	73-1 029	397,86	225
Марокко	0,041%	2-14	6,83	8	128-1 029	480,95	654
Мозамбик	0,001%	1-14	6,04	0	73-1 029	422,55	0
Мьянма	0,008%	2-14	6,78	4	124-1 029	476,78	320
Намибия	0,007%	1-14	5,76	3	73-1 029	401,81	144

Страна гражданства	Начисленный взнос ¹	Желательная квота ²	Медиана ³	Число сотрудников ⁴	Взвешенная квота	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Непал	0,004%	1-14	6,16	7	79-1 029	431,25	556
Нидерланды	1,631%	24-34	29,30	29	1 779-2 484	2 131,23	2 052
Новая Зеландия	0,221%	4-14	8,86	12	277-1 029	629,97	1 011
Никарагуа	0,001%	1-14	5,73	6	73-1 029	399,95	387
Нигер	0,002%	1-14	5,87	3	73-1 029	409,71	236
Нигерия	0,040%	4-14	8,80	13	273-1 029	625,57	1 009
Норвегия	0,610%	10-19	14,44	4	687-1 393	1 039,97	278
Оман	0,051%	2-14	6,40	2	97-1 029	449,25	212
Пакистан	0,059%	5-14	9,51	19	325-1 030	677,41	1 543
Палау	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	392,91	0
Панама	0,013%	1-14	5,87	3	73-1 029	409,95	219
Папуа-Новая Гвинея	0,007%	1-14	5,82	4	73-1 029	406,52	214
Парагвай	0,014%	1-14	5,93	4	73-1 029	414,80	280
Перу	0,095%	3-14	7,52	16	179-1 029	531,56	1 239
Филиппины	0,080%	4-14	8,40	61	243-1 029	595,72	4 016
Польша	0,207%	5-14	9,46	15	321-1 029	673,68	1 127
Португалия	0,417%	7-17	11,81	6	494-1 199	846,28	349
Катар	0,033%	1-14	6,11	2	75-1 029	427,43	159
Республика Корея	0,994%	16-26	20,87	23	1 159-1 865	1 512,05	1 379
Республика Молдова	0,018%	1-14	5,98	0	73-1 029	417,81	0
Румыния	0,067%	2-14	7,09	4	147-1 029	499,91	217
Российская Федерация	1,487%	25-35	30,24	122	1 848-2 553	2 200,34	8 988
Руанда	0,001%	1-14	5,76	6	73-1 029	401,88	324
Сент-Китс и Невис	0,001%	1-14	5,64	6	73-1 029	392,95	321
Сент-Люсия	0,001%	1-14	5,64	4	73-1 029	393,12	291
Сент-Винсент и Гренадины	0,001%	1-14	5,64	5	73-1 029	393,07	301
Самоа	0,001%	1-14	5,64	1	73-1 029	393,16	59
Сан-Марино	0,002%	1-14	5,65	0	73-1 029	393,98	0
Сан-Томе и Принсипи	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	393,11	0
Саудовская Аравия	0,569%	9-19	14,19	7	668-1 374	1 021,02	499
Сенегал	0,006%	1-14	5,90	14	73-1 029	412,43	1 113
Сейшельские Острова	0,002%	1-14	5,65	2	73-1 029	394,06	147
Сьерра-Леоне	0,001%	1-14	5,73	7	73-1 029	400,05	527
Сингапур	0,176%	3-14	8,21	9	229-1 029	581,81	768
Словакия	0,039%	2-14	6,30	5	89-1 029	441,77	298
Словения	0,061%	2-14	6,54	1	107-1 029	459,24	88
Соломоновы Острова	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	393,54	0
Сомали	0,001%	1-14	5,86	7	73-1 029	409,26	555
Южная Африка	0,366%	7-17	11,82	9	494-1 200	847,02	559
Испания	2,589%	37-50	43,54	44	2 701-3 654	3 177,31	2 809
Шри-Ланка	0,012%	1-14	6,21	7	82-1 029	434,94	586
Судан	0,007%	2-14	6,34	9	92-1 029	444,68	686
Суринам	0,004%	1-14	5,69	2	73-1 029	396,76	132

Страна гражданства	Начисленный взнос ¹	Желательная квота ²	Медиана ³	Число сотрудников ⁴	Взвешенная квота	Взвешенная медиана	Взвешенный показатель числа сотрудников
Свазиленд	0,002%	1-14	5,67	3	73-1 029	395,50	207
Швеция	1,084%	17-26	21,32	19	1 193-1 898	1 545,43	1 619
Сирийская Арабская Республика	0,064%	2-14	6,87	8	131-1 029	483,44	547
Таджикистан	0,005%	1-14	5,83	0	73-1 029	406,95	0
Таиланд	0,167%	5-14	9,37	27	315-1 029	667,30	1 662
Бывшая югославская Республика Македония	0,004%	1-14	5,73	4	73-1 029	399,64	192
Того	0,001%	1-14	5,73	5	73-1 029	399,89	367
Тринидад и Тобаго	0,017%	1-14	5,89	15	73-1 029	411,80	948
Тунис	0,028%	1-14	6,23	10	84-1 029	436,41	893
Турция	0,440%	9-18	13,34	11	606-1 311	958,60	993
Туркменистан	0,008%	1-14	5,84	0	73-1 029	407,85	0
Уганда	0,004%	1-14	6,13	12	76-1 029	429,12	943
Украина	0,302%	6-16	11,10	22	442-1 147	794,28	1 558
Объединенные Арабские Эмираты	0,178%	3-14	8,22	1	230-1 029	582,61	88
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	5,090%	68-92	79,74	85	4 962-6 713	5 837,39	6 557
Объединенная Республика Танзания	0,003%	2-14	6,36	11	94-1 029	446,32	942
Соединенные Штаты Америки	25,000%	314-425	369,17	345	23 036-31 166	27 101,26	26 218
Уругвай	0,048%	2-14	6,38	10	95-1 029	447,60	853
Узбекистан	0,037%	2-14	6,67	0	116-1 029	468,90	0
Вануату	0,001%	1-14	5,64	0	73-1 029	393,17	0
Венесуэла	0,176%	4-14	8,64	13	261-1 029	613,93	876
Вьетнам	0,007%	3-14	7,43	5	172-1 029	524,50	352
Йемен	0,010%	1-14	6,13	3	76-1 029	428,87	261
Югославия	0,034%	2-14	6,35	10	93-1 029	445,18	678
Замбия	0,002%	1-14	5,84	3	73-1 029	407,73	235
Зимбабве	0,009%	1-14	6,02	7	73-1 029	421,14	539
Итого	100,000%			2 395			

¹ Источник: резолюция 52/215 Генеральной Ассамблеи от 22 декабря 1997 года.

² На основании применения методологии, введенной Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 42/220 от 21 декабря 1987 года.

³ Рассчитано с учетом факторов членства, численности народонаселения и размеров взноса.

⁴ Исключая 15 сотрудников из государств, не являющихся членами Организации.

ТАБЛИЦА 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ
НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ ИЛИ УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению

(По состоянию на 30 июня 1999 года)

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников- женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1		1	1	2	5	5	2	3	1	2	1			15	10	25	40,0%
ДЭСВ	1		1	1	7	3	18	8	31	25	44	38	30	22	12	14			144	111	255	43,5%
ДДГАКО	1		2		3		8	5	7	4	3	7	4	6	1	3			29	25	54	46,3%
ДУ	1				1		3	3	5	4	2	5	1	2		2			13	16	29	55,2%
ДУ/УЦВО			1		3		4	1	13	5	23	8	19	9	7	4			70	27	97	27,8%
ДУ/УЛР				1		2	2	1	6	12	11	12	8	9	4	5			31	42	73	57,5%
ДУ/УППБС			1		4		2	3	6	6	15	16	12	11	8	7			48	43	91	47,3%
ДПВ	1		2		3	3	7	7	15	5	16	7	6	12	4	3			54	37	91	40,7%
ДОИ	1				5		9	8	22	11	36	33	27	44	20	23			120	119	239	49,8%
ДОПМ	1		2		4		7	2	4	6	13	8	9	12	3	5			43	33	76	43,4%
ДОПМ/УОПОМТО					1		3		7	1	5	5	9	2	3	1			28	9	37	24,3%
ЭКА	1					1	4	3	24	5	32	9	31	12	13	7			105	37	142	26,1%
ЕЭК	1					1	6	2	15	5	18	5	23	7	8	5			71	25	96	26,0%
ЭКЛАК	1				1		5	5	10	4	33	14	22	11	21	10			93	44	137	32,1%
ЭСКАТО	1					1	7	2	19	2	29	9	19	10	7	12			82	36	118	30,5%
ЭСКЗА	1						7		15	3	18	5	5	12	5	2			51	22	73	30,1%
Межорганизационные структуры					1				3			1		2	1	1			5	4	9	44,4%
УКГД	1				4		2		9	3	5	4	5	7		5			26	19	45	42,2%
УКНПП	1				1		4	1	9		10	7	11	8	3	5			39	21	60	35,0%
УВКПЧ		1	1		1		3	1	7	6	14	4	14	17	6	6			46	35	81	43,2%
УСВН	1						2	2	4	2	13	8	7	3	5	2			32	17	49	34,7%
УПВ	1		1		3		5	4	11	6	8	7	9	8	5	4			43	29	72	40,3%
КГС	1	1	1	1	2	3	5	1	3	2	2	1	3	3	1	1			18	13	31	41,9%

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах																						0,0%	
Отделение связи с региональными комиссиями							1		1											2	1	3	33,3%
ККООН			1			1			1											3	0	3	0,0%
ЦНПООН							1	1	5	2	9	3	6	3	1	2				22	11	33	33,3%
ЮНКТАД	1		1		3	2	10	1	33	7	40	11	32	21	15	5				135	47	182	25,8%
ЮНЕП	1				1		1		3	1	2	3	1	2	2					10	7	17	41,2%
ФМПООН											1	1								1	1	2	50,0%
ПОПФООН					1		1	1	4	2	7	6	3	5	1					16	15	31	48,4%
ЮНОГ	1				1		6	4	7	5	10	10	20	11	10	11				55	41	96	42,7%
УПООНИ	1								1			2			2					2	4	6	66,7%
ЮНОН							1		1	1	4		3	1	1	2				10	4	14	28,6%
ЮНОВ					1		2	2	7	3	10	3	4	3	3	2				27	13	40	32,5%
ЮНСКОМ								1												0	1	1	100,0%
Итого	21	2	14	3	53	16	136	71	310	143	440	254	346	275	171	155			1 491	919	2 410	38,1%	

ТАБЛИЦА 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ
 ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ
 ИЛИ УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

В. Сотрудники категории специалистов на должностях со специальными
 требованиями в отношении знания языков

(По состоянию на 30 июня 1999 года)

Департамент/управление	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников -женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР														
ДЭСВ														
ДЦГАКО	51	36	119	68	113	84	10	16			293	204	497	41,0%
ДУ														
ДУ/УЦВО														
ДУ/УЛР														
ДУ/УППБС														
ДПВ														
ДОИ					1						1		1	
ДОПМ						1						1	1	100,0%
ДОПМ/УОПОМТО	1							1			1	1	2	50,0%
ЭКА			2		4	1	3				9	1	10	10,0%
ЕЭК					1	3					1	3	4	75,0%
ЭКЛАК				2	2	1	1	1			3	4	7	57,1%
ЭСКАТО	1		5	2	9	2		1			15	5	20	25,0%
ЭСКЗА			3		2	1					5	1	6	16,7%
Межорганизационные структуры														
УКГД														
УКНПП														
УВКПЧ														
УСВН														
УПВ				1		2		2				5	5	100,0%
КГС						1						1	1	100,0%
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах														
Отделение связи с региональными комиссиями														
ККООН														
ЦНПООН														
ЮНКТАД						1		1			1	1	2	50,0%

Департамент/управление	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников-женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ЮНЕП														
ФМПООН														
ПОПФПООН														
ЮНОГ	21	15	69	40	59	15	2	1			151	71	222	32,0%
УПООНИ														
ЮНОН			2	2	3	1		1			5	4	9	44,4%
ЮНОВ	5	2	22	11	11	6	1	1			39	20	59	
ЮНСКОМ														
Итого	79	53	222	126	205	119	18	24			524	322	846	38,1%

ТАБЛИЦА 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ
НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ ИЛИ УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению,
и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков

(По состоянию на 30 июня 1999 года)

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников- женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1		1	1	2	5	5	2	3	1	2	1			15	10	25	40,0
ДЭСВ	1		1	1	7	3	18	8	31	25	44	38	30	22	12	14			144	111	255	43,5
ДДГАКО	1		2		3		8	5	58	40	122	75	117	90	11	19			322	229	551	41,6
ДУ	1				1		3	3	5	4	2	5	1	2		2			13	16	29	55,2
ДУ/УЦВО			1		3		4	1	13	5	23	8	19	9	7	4			70	27	97	27,8
ДУ/УЛР				1		2	2	1	6	12	11	12	8	9	4	5			31	42	73	57,5
ДУ/УППБС			1		4		2	3	6	6	15	16	12	11	8	7			48	43	91	47,3
ДПВ	1		2		3	3	7	7	15	5	16	7	6	12	4	3			54	37	91	40,7
ДОИ	1				5		9	8	22	11	36	33	28	44	20	23			121	119	240	49,6
ДОПМ	1		2		4		7	2	4	6	13	8	9	13	3	5			43	34	77	44,2
ДОПМ/УОПОМТО					1		3		8	1	5	5	9	2	3	2			29	10	39	25,6
ЭКА	1					1	4	3	24	5	34	9	35	13	16	7			114	38	152	25,0
ЕЭК	1					1	6	2	15	5	18	5	24	10	8	5			72	28	100	28,0
ЭКЛАК	1				1		5	5	10	4	33	16	24	12	22	11			96	48	144	33,3
ЭСКАТО	1					1	7	2	20	2	34	11	28	12	7	13			97	41	138	29,7
ЭСКЗА	1						7		15	3	21	5	7	13	5	2			56	23	79	29,1
Межорганизационные структуры					1				3			1		2	1	1			5	4	9	44,4
УКГД	1				4		2		9	3	5	4	5	7		5			26	19	45	42,2
УКНПП	1				1		4	1	9		10	7	11	8	3	5			39	21	60	35,0
УВКПЧ		1	1		1		3	1	7	6	14	4	14	17	6	6			46	35	81	43,2
УСВН	1						2	2	4	2	13	8	7	3	5	2			32	17	49	34,7
УПВ	1		1		3		5	4	11	6	8	8	9	10	5	6			43	34	77	44,2
КГС	1	1	1	1	2	3	5	1	3	2	2	1	3	4	1	1			18	14	32	43,8

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах																							
Отделение связи с региональными комиссиями																							
ККООН			1					1	1	1		1								2	1	3	33,3
ЦПООН																				3	0	3	0,0
ЮНКТАД	1		1		3	2	10	1	33	7	40	11	32	22	16	5				22	11	33	33,3
ЮНЕП	1				1		1		3	1	2	3		1	2	2			10	7	17	41,2	
ФМПООН											1	1							1	1	2	50,0	
ПОПФПООН					1		1	1	4	2	7	6	3	5		1			16	15	31	48,4	
ЮНОГ	1				1		6	4	28	20	79	50	79	26	12	12			206	112	318	35,2	
УПОНИ	1								1							2			2	4	6	66,7	
ЮНОН							1		1	1	6	2	6	2	1	3			15	8	23	34,8	
ЮНОВ					1		2	2	12	5	32	14	15	9	4	3			66	33	99	33,3	
ЮНСКОМ								1											0	1	1	100,0	
Итого	21	2	14	3	53	16	136	71	389	196	662	380	551	394	179	0	0	2 015	1 241	3 256	38,1		

ТАБЛИЦА 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ
 ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ
 ИЛИ УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий

(По состоянию на 30 июня 1999 года)

Департамент/управление	ОБЩЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ					ПРОЧИЕ ^a				
	Ж	%	М	%	Итого	Ж	%	М	%	Итого
ДВР	19	95,0	1	5,0	20					
ДЭСВ	238	72,8	89	27,2	327					
ДЦГАКО	319	61,0	204	39,0	523	5	5,7	83	94,3	88
ДУ	39	79,6	10	20,4	49					
ДУ/УЦВО	163	48,9	170	51,1	333	14	5,1	263	94,9	277
ДУ/УЛР	107	84,3	20	15,7	127	16	84,2	3	15,8	19
ДУ/УППБС	121	67,2	59	32,8	180					
ДПВ	78	91,8	7	8,2	85			2	100,0	2
ДОИ	306	66,8	152	33,2	458	14	66,7	7	33,3	21
ДОПМ	104	68,9	47	31,1	151			9	100,0	9
ДОПМ/УОПОМТО	511	29,7	1 207	70,3	1 718	102	12,0	746	88,0	848
ЭКА	172	49,6	175	50,4	347			3	100,0	3
ЕЭК	63	79,7	16	20,3	79					
ЭКЛАК	193	59,0	134	41,0	327			1	100,0	1
ЭСКАТО	230	60,7	149	39,3	379					
ЭСКЗА	53	45,7	63	54,3	116					
Межорганизационные структуры	13	92,9	1	7,1	14					
УКГД	54	80,6	13	19,4	67					
УКНПП	81	80,2	20	19,8	101					
УВКПЧ	43	86,0	7	14,0	50	1	100,0			1
УСВН	26	86,7	4	13,3	30					
УПВ	63	94,0	4	6,0	67					
КГС	38	82,6	8	17,4	46					
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах	1	100,0			1					
Отделение связи с региональными комиссиями	2	100,0			2					
ККООН	68	68,7	31	31,3	99					
ЦНПООН	87	70,2	37	29,8	124					
ЮНКТАД	141	83,4	28	16,6	169					
ЮНЕП	247	81,5	56	18,5	303					
ФМПООН	4	66,7	2	33,3	6					

Департамент/управление	ОБЩЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ					ПРОЧИЕ ^a				
	Ж	%	М	%	Итого	Ж	%	М	%	Итого
ПОПФПООН	50	57,5	37	42,5	87					
ЮНОГ	352	45,8	416	54,2	768	10	76,9	3	23,1	13
УПООНИ	24	72,7	9	27,3	33					
ЮНОН	163	50,3	161	49,7	324					
ЮНОВ	158	43,4	206	56,6	364	3	50,0	3	50,0	6
ЮНСКОМ	11	28,9	27	71,1	38			2	100,0	2
Итого	4 342	54,9	3 570	45,1	7 912	165	12,8	1 125	87,2	1 290

ТАБЛИЦА 8

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ
НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ ИЛИ УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

Е. Все сотрудники категории специалистов и выше

(По состоянию на 30 июня 1999 года)

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников-женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
ДВР	1				1		1	1	2	5	5	2	3	1	2	1			15	10	25	40,0
ДЭСВ	1		1	1	7	3	19	8	31	25	44	38	31	22	12	14			146	111	257	43,2
ДДГАКО	1		2		3		8	5	58	40	122	75	118	90	11	19			323	229	552	41,5
ДУ	1				1		3	3	5	4	4	5	1	2		3			15	17	32	53,1
ДУ/УЦВО			1		3		4	1	15	5	25	8	27	15	7	4			82	33	115	28,7
ДУ/УЛР				1		2	2	1	6	12	12	12	8	10	4	5			32	43	75	57,3
ДУ/УППБС			1		4		2	3	6	6	16	16	16	15	8	7			53	47	100	47,0
ДПВ	2		2		4	3	7	7	17	5	19	7	6	12	5	5			62	39	101	38,6
ДОИ	1				5		9	8	23	11	36	33	28	44	20	25			122	121	243	49,8
ДОПМ	1		2		4		10	2	11	6	40	13	32	18	4	5			104	44	148	29,7
ДОПМ/УОПОМТО	2	1	8		10		20		36	4	93	27	105	40	54	39	2	5	330	116	446	26,0
ЭКА	1					1	4	3	24	5	36	9	35	13	16	7			116	38	154	24,7
ЕЭК	1					1	6	2	15	5	18	5	24	10	9	5			73	28	101	27,7
ЭКЛАК	1				1		5	5	13	4	34	16	24	12	22	11			100	48	148	32,4
ЭСКАТО	1					1	7	2	20	2	35	11	28	12	7	13			98	41	139	29,5
ЭСКЗА	1						7		15	3	21	5	7	13	5	2			56	23	79	29,1
Межорганизационные структуры					2		2		3	1	1	3		2	1	1			9	7	16	43,8
УКГД	1				4		3		11	4	6	6	9	10		6			34	26	60	43,3
УКНПП	1				1		8	2	24	2	19	9	17	15	4	9			74	37	111	33,3
УВКПЧ		1	1		1		3	1	7	7	15	4	16	17	6	8			49	38	87	43,7
УСВН	1					1	3	2	6	3	19	11	9	5	5	2			43	24	67	35,8
УПВ	1		1		3		5	4	11	6	9	8	9	10	5	6			44	34	78	43,6
КГС	3	1	1	1	2	3	5	2	3	2	3	2	3	4	2	1			22	16	38	42,1

Департамент/управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотрудников-женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Департамент/управление																							
Канцелярия Специального представителя Генерального секретаря по вопросу о положении детей и вооруженных конфликтах	1										1	1	1	2						3	3	6	50,0
Отделение связи с региональными комиссиями							1		1											2	1	3	33,3
СПСГ	2																		2	1	3	33,3	
ККООН			1			2	4		2	3	9	7	31	11	18	18	1		67	40	107	37,4	
ЦНПООН						1	1	1	6	2	14	4	8	5	1	2			31	14	45	31,1	
ЮНКТАД	1		1			3	2	10	33	7	40	11	33	23	16	6			137	50	187	26,7	
ЮНЕП	1		1			3	1	25	36	4	49	22	31	22	8	12			154	65	219	29,7	
ФМПООН											1	3							1	3	4	75,0	
ПОПФПООН			1			1	1	1	6	2	8	6	5	7		1			22	17	39	43,6	
ЮНОГ	1				1	1	7	4	28	20	79	50	80	26	12	13			208	114	322	35,4	
УПООНИ	1					1			4		4	4	3		3	2			16	6	22	27,3	
ЮНОН							1		4	1	20	7	13	11	7	4			45	23	68	33,8	
ЮНОВ						1		2	12	5	33	14	16	9	4	3			68	33	101	32,7	
ЮНСКОМ								1	1	1	3								4	2	6	33,3	
Итого	29	3	24	4	69	19	194	76	495	212	894	454	777	508	278	259	2	7	2 762	1 542	4 304	35,8	

ТАБЛИЦА 9

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ СТАРШИХ КЛАССОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
(30 июня 1995 года-30 июня 1999 года)

Страна гражданства	ЗГС					ПГС					Д-2					Д-1					Итого					
	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год	1999 год	
Алжир											2	1	1	1	1	3	5	4	4	3	5	6	5	5	4	
Антигуа и Барбуда																			1	1					1	1
Аргентина											2		1	1	2	3	3	2	1	2	5	3	3	2	4	
Австралия													1	1	2	6	6	6	5	4	6	6	7	6	6	
Австрия																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2	
Багамские Острова																			1	1					1	1
Бангладеш																2	2	2	3	3	2	2	2	3	3	
Бельгия											1	1	1	1	1	1	2	2	3	4	2	3	3	4	5	
Бенин																1	1	1	1		1	1	1	1		
Боливия																1	1	1	1		1	1	1	1		
Бразилия		1	1	2	2											1	1	2	2	3	1	2	3	4	5	
Болгария																1					1					
Буркина-Фасо											1	1		1		1		1	1	1	2	1	1	2	1	
Камбоджа																1					1					
Камерун																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2	
Канада	1	1	1	1	1								1	1	2	5	5	4	4	3	6	6	6	6	6	
Чили									2	2	3	3	2		1	3	4	4	4	3	6	7	6	6	6	
Китай	1	1	1	1	1						1	1	2	2	1	7	6	4	5	5	9	8	7	8	7	
Колумбия				1	1																				1	1
Коста-Рика																			1	2					1	2
Хорватия											1	1									1	1				
Куба														1	1										1	1
Кипр				1	1	1	1	1								3	2	2	2	2	4	3	3	3	3	3
Чешская Республика															1											1
Демократическая Республика Конго																1	1	1			1	1	1			
Дания	1																	1	1	1	1		1	1	1	1
Эквадор	1	1																			1	1				

Страна гражданства	ЗГС					ШС					Д-2					Д-1					Итого				
	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999
	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
Египет	1	1	1	1	1						1	2	2	2	2	4	5	4	4	4	5	7	7	7	7
Сальвадор																1	1	1			1	1			
Эфиопия																									
Фиджи																3	3	2	1	1	3	3	2	1	1
Финляндия											1	2				1	1	1	1	1	1	3	1	1	1
Франция	2	2	2	2	2						7	5	4	4	4	10	10	10	9	10	19	17	16	15	16
Гамбия						1	1	1					1	1	1	3	2	2	2	2	4	3	4	3	3
Германия	1	1	1	2	2			1	1	2	3	3	3	3	3	9	10	11	9	7	13	15	16	14	12
Гана	1	2	1	1	1										2	2	2	2	1	3	4	3	3	2	2
Греция																1	1				1	1			
Гватемала	1	1	1																		1	1			
Гвинея						1	1	1													2	2	2	1	1
Гайана										2	1	2	2	2		2	2	1	3	3	3	4	3	5	5
Гаити						1	1	1	1	1					2	2	2	1	1	3	3	2	2	2	2
Исландия																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Индия	2	2	1	2	1									1	2	2	2	1	2	4	4	3	4	4	4
Индонезия	1	1	1	1	1						1					1	1	1	1	3	2	2	2	2	2
Иран (Исламская Республика)											1	1				4	2	1	1	1	6	4	1	1	1
Ирак	1	1														3	2	2	2	4	3	2	2	2	2
Ирландия				1	1											1	2	3	2	2	2	3	4	3	3
Израиль																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Италия	1	1	1	1	1						3	4	4	3	5	5	6	5	5	3	9	11	10	10	10
Ямайка											2	2	1			1					3	2	2	1	1
Япония	1	1	1	1	1						1	3	1	2	1	3	2	3	4	4	5	7	5	8	7
Йордания																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Кения															2	3	2	2	2		3	2	2	2	2
Ливан																1	1	1			2	2	2		
Либерия																									
Ливийская Арабская Джамахирия																									
Малави																1					1				
Малайзия																2	2	1	2	2	2	2	1	3	3
Мали														1	1									1	1

Страна гражданства	ЗГС					ШС					Д-2					Д-1					Итого				
	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999
	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
Мальта											1					3	3	3	2	2	4	3	3	2	2
Мавритания											1										1				1
Маврикий								1	1	1	2	2	1	2	2	1	1	1			3	3	3	3	3
Мексика						1	1									3	2	2	2	2	3	3	3	2	2
Марокко											1											1			
Мозамбик											1														
Мьянма																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Нидерланды											1	2	2	2		2	2	2	1	2	3	4	4	3	2
Новая Зеландия													1	1	2	3	3	2	2	2	3	3	3	3	4
Никарагуа																		1	1	1					1
Нигер																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Нигерия											1	1				2	3	4	3	3	3	4	4	3	3
Оман											1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Пакистан			1	1	1	1	1	1	1	3	2	2	2	3	1	1	1	1	1	1	4	4	4	4	5
Панама													1	1	1										1
Парагвай																									1
Перу						1	1	1	1	1					1	1	2	1	2	2	2	2	3	2	3
Филиппины																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Польша											1				1						1	1			1
Катар																			1	1					1
Республика Корея									1	1											1	1			1
Румыния											1	1	1								1	1			1
Российская Федерация	1	1	1	1	1						1	1	1	1	3	9	9	8	8	6	11	11	10	10	10
Сент-Люсия																									1
Саудовская Аравия											1	1	1	1	1						1	2	2	2	1
Сенегал						1	1	1	1	1	1	1	1	2	1	3	3	2	1	1	2	2	3	4	3
Сьерра-Леоне																3	3	2	1		3	3	2	1	
Сингапур									1	1	1	2	1	3	1	1	2	1	3	1	2	2	2	2	4
Сомали																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Испания											1	1	1	1	3	2	1	1	2	3	3	2	2	3	4
Шри-Ланка				1	1						1	1	1	1		2	1	1		3	2	2	2	2	2
Судан																1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
Свазиленд																									1
Швеция	1	1	1	1	1						1	1	1	2	2	1	2	2	3	2	3	4	4	6	5

Страна гражданства	ЗГС					ШС					Д-2					Д-1					Итого				
	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999	1995	1996	1997	1998	1999
	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год	год
Таиланд																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Того																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Тринидад и Тобаго																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Тунис						1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	4	3	3	2	2	6	5	5	4	4
Турция											1	1	1	1	2	1	1	1	2	3	2	2	2	3	5
Уганда											1	1	1	1	1	4	5	3	2	2	5	5	4	3	3
Украина											1	1				1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1	1	1	1	1				1	1	4	3	5	4	5	14	13	11	11	10	19	17	17	17	17
Объединенная Республика Танзания						1					1	1	2	1	2	4	3	2	2		5	3	3	3	2
Соединенные Штаты Америки	2	1	1	1	1						13	13	10	8	5	32	34	37	38	40	48	49	50	48	48
Уругвай															1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
Венесуэла																1	1	1	1		1	1	1	2	
Йемен																2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Югославия											1	1	1	1		1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Замбия																1	1	1	1		1	1	1	1	
Зимбабве																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Итого	20	21	18	24	23	14	15	14	15	17	72	71	63	64	68	225	222	213	209	207	331	329	308	312	315
Прочие																									
Швейцария																2	1	1			2	1	1	1	1
Итого																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
<u>Экономические группировки</u>																									
Развивающиеся страны	9	11	8	12	11	11	10	10	11	12	30	28	25	29	30	115	107	99	96	98	165	156	142	148	151
Прочие страны	11	10	10	12	12	3	5	4	4	5	42	43	38	36	39	112	116	115	113	109	168	174	167	165	165
Всего	20	21	18	24	23	14	15	14	15	17	72	71	63	65	69	227	223	214	209	207	333	330	309	313	316