



# Asamblea General

Distr. general  
26 de agosto de 1999  
Español  
Original: inglés

---

## Quincuagésimo cuarto período de sesiones

Tema 165 del programa provisional\*

### Gestión de los recursos humanos

## Composición de la Secretaría

### Informe del Secretario General

#### *Resumen*

El Secretario General presenta todos los años un informe sobre la composición de la Secretaría de las Naciones Unidas, de conformidad con las peticiones hechas por la Asamblea General en sus resoluciones sobre gestión de los recursos humanos. El informe anual contiene una sinopsis general sobre el personal de la Secretaría, por nacionalidad, sexo, categoría y tipo de contrato. El presente informe contiene información actualizada sobre los cambios en los límites convenientes de representación de los Estados Miembros y los aspectos demográficos de los recursos humanos, analizando las características principales del personal de la Secretaría, y los resultados de un inventario de las aptitudes del personal.

---

\* A/54/150.

## Índice

	<i>Párrafos</i>	<i>Página</i>
Abreviaturas .....		3
I. Introducción .....	1–7	5
II. Composición de la Secretaría .....	8–30	6
A. Personal de las Naciones Unidas .....	8–12	6
B. Personal contratado con arreglo al sistema de los límites convenientes .....	13	8
C. Representación de los Estados Miembros .....	14–17	8
D. Representación de los Estados Miembros a nivel de categorías superiores y directivas .....	18–20	10
E. Representación en función del género .....	21–24	10
F. Actividades de contratación .....	25–30	13
III. Sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal .....	31–34	14
IV. Medidas encaminadas a asegurar la representación equitativa de los Estados Miembros en los niveles superior y directivo .....	35–38	15
V. Estructura demográfica de los recursos humanos .....	39–74	16
A. Características demográficas del personal de la Secretaría .....	40–52	16
B. Movimiento del personal de la Secretaría (al 1° de julio de 1998 y al 30 de junio de 1999) .....	53–58	23
C. Inventario de conocimientos especializados del personal de la Secretaría ...	59–68	26
D. Jubilaciones previstas (1999–2003) .....	69–74	30
Anexo		
Cuadros estadísticos .....		34

## Abreviaturas

ACNUDH/CDH	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos/Centro de Derechos Humanos
ACNUR	Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados
CAPI	Comisión de Administración Pública Internacional
CCI	Centro de Comercio Internacional UNCTAD/GATT
CCPPNU	Caja Común de Pensiones del Personal de las Naciones Unidas
CEPA	Comisión Económica para África
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CEPE	Comisión Económica para Europa
CESPAO	Comisión Económica y Social para Asia Occidental
CESPAP	Comisión Económica y Social para Asia y el Pacífico
CIJ	Corte Internacional de Justicia
CINU	Comisión de Indemnización de las Naciones Unidas
CNUAH	Centro de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos
COMREG	Oficina de Enlace de las Comisiones Regionales
DAAGSC	Departamento de Asuntos de la Asamblea General y Servicios de Conferencias
DAD	Departamento de Asuntos de Desarme
DAES	Departamento de Asuntos Económicos y Sociales
DALAT	Misiones especiales
DAP	Departamento de Asuntos Políticos
DIP	Departamento de Información Pública
DOMP	Departamento de Operaciones de Mantenimiento de la Paz
FNUAP	Fondo de Población de las Naciones Unidas
FNUCTD	Fondo de las Naciones Unidas de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo
FNUCI	Fondo de las Naciones Unidas para la Colaboración Internacional
INTERINST	Organismos interinstitucionales: Comité de Coordinación de los Sistemas de Información (CCSI) Comité Consultivo en Cuestiones Administrativas (CCCA) Centro Internacional de Cálculos Electrónicos (CICE) Dependencia Común de Inspección (DCI)
OAJ	Oficina de Asuntos Jurídicos
OCAH	Oficina de Coordinación de Asuntos Humanitarios
OESG	Oficina Ejecutiva del Secretario General
OFDPD	Oficina de Fiscalización de Drogas y de Prevención del Delito
OGRH	Oficina de Gestión de los Recursos Humanos
OMC	Organización Mundial del Comercio
ONUG	Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra
ONUV	Oficina de las Naciones Unidas en Viena
ONUN	Oficina de las Naciones Unidas en Nairobi
OOPS	Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente
OPNUI	Oficina del Programa de las Naciones Unidas para el Iraq
OPPP	Oficina de Planificación de Programas, Presupuesto y Contaduría General
ORESGNCA	Oficina del Representante Especial del Secretario General para la protección de los niños en los conflictos armados

OSCA	Oficina de Servicios Centrales y de Apoyo
OSSI	Oficina de Servicios de Supervisión Interna
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
RESG	Representante Especial del Secretario General
UNCTAD	Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo
UNICEF	Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia
UNITAR	Instituto de las Naciones Unidas para Formación Profesional e Investigaciones
UNOPS	Oficina de las Naciones Unidas de Servicios para Proyectos
UNU	Universidad de las Naciones Unidas
VNU	Voluntarios de las Naciones Unidas

## I. Introducción

1. El informe anual del Secretario General sobre la composición de la Secretaría se presenta de conformidad con las peticiones hechas por la Asamblea General en sus resoluciones relativas a la gestión de los recursos humanos. Las más recientes de estas resoluciones son las siguientes: 49/222 A de 23 de diciembre de 1994, 51/226 de 3 de abril de 1997, 52/219 de 22 de diciembre de 1997 y 53/221 de 7 de abril de 1999. El informe proporciona una sinopsis general sobre el personal de la Secretaría por nacionalidad, sexo, categoría y tipo de contrato.

2. La sección II del presente informe contiene el informe habitual sobre la composición de la Secretaría, continuando la serie de datos en que se han basado los informes durante muchos años; se centra principalmente en la situación del personal que ocupa puestos sujetos a distribución geográfica. Estas series de datos facilitan la evaluación de las tendencias. De conformidad con el párrafo 4 de la sección IX de la resolución 53/221, de 7 de abril de 1999, se ha abandonado la práctica de indicar la distribución del personal por grupos de países según las principales regiones geográficas y se establece una lista de países en orden alfabético<sup>1</sup>.

3. Se señala a la atención de los Estados Miembros un informe suplementario, la Lista del personal de la Secretaría de las Naciones Unidas (ST/ADM/R.53), en el que figura la composición de la Secretaría por dependencia orgánica, cargo, categoría y nacionalidad.

4. En la sección III del informe se analiza la situación actual con respecto al sistema de límites convenientes, en particular en lo concerniente a la evolución anual de los límites ponderados.

5. En la sección IV del informe se atiende a la petición hecha por la Asamblea General en el párrafo 7 de la sección IX de su resolución 53/221, de 7 de abril de 1999, de que el Secretario General adopte todas las medidas necesarias para que, en las categorías superiores y de adopción de políticas de la Secretaría, haya una representación equitativa de los Estados Miembros, especialmente de Estados Miembros que no están representados o están insuficientemente representados, en particular los países en desarrollo, de conformidad con las resoluciones pertinentes de la Asamblea General.

6. En la sección V del informe se actualiza la información en relación con la planificación de los recursos humanos, que constituye un análisis de las características principales del personal de la Secretaría, así como de las tendencias y los cambios que se han ido produciendo con el correr del tiempo y se pronostican las necesidades de personal a la luz del número de jubilaciones esperado. Se ha incluido también un breve análisis de un inventario de las aptitudes del personal iniciado en 1998.

7. Los datos que figuran en el informe abarcan hasta el 30 de junio de 1999 y se refieren a las entidades orgánicas existentes a esa fecha. Habrá más información sobre las cuestiones relacionadas con el género en el próximo informe del Secretario General sobre el mejoramiento de la situación de la mujer en la Secretaría.

## II. Composición de la Secretaría

### A. Personal de las Naciones Unidas

8. El Secretario General está facultado para efectuar nombramientos en la Secretaría en virtud del párrafo 1 del Artículo 101 de la Carta de las Naciones Unidas, que dice lo siguiente:

“El personal de la Secretaría será nombrado por el Secretario General de acuerdo con las reglas establecidas por la Asamblea General.”

9. La Asamblea General ha otorgado a algunos órganos, fondos y programas subsidiarios de las Naciones Unidas facultades especiales para nombrar a su personal. Esas entidades son: el Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia (UNICEF); el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD); la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR); el Organismo de Obras Públicas y Socorro de las Naciones Unidas para los Refugiados de Palestina en el Cercano Oriente (OOPS); la Universidad de las Naciones Unidas (UNU); la secretaría de la Comisión de Administración Pública Internacional (CAPI); la Secretaría de la Corte Internacional de Justicia (CIJ) y el Centro de Comercio Internacional (CCI).

10. Los principios que rigen la contratación y el empleo de funcionarios dimanar del párrafo 3 del Artículo 101 de la Carta, que dice lo siguiente:

“La consideración primordial que se tendrá en cuenta al nombrar el personal de la Secretaría y al determinar las condiciones del servicio, es la necesidad de asegurar el más alto grado de eficiencia, competencia e integridad. Se dará debida consideración también a la importancia de contratar el personal en forma de que haya la más amplia representación geográfica posible.”

11. Estos principios se aplican a todos los funcionarios de las Naciones Unidas, incluidos los de las secretarías de los órganos, fondos y programas subsidiarios mencionados más arriba que tienen facultades especiales en materia de nombramientos.

12. Al 30 de junio de 1999, el total de funcionarios de las Naciones Unidas con nombramientos de un año o más era de 32.856. De ese total, 14.319 funcionarios estaban asignados a la Secretaría y 18.537 a otras entidades de las Naciones Unidas (véase el gráfico 1). En cuanto a las fuentes de financiación de los 14.319 funcionarios de la Secretaría, el presupuesto ordinario de 1999 autorizó 8.741 puestos. Al 30 de junio de 1999, 7.394 funcionarios de la Secretaría y 331 funcionarios de otras entidades se financiaban con cargo a esos puestos (véase en el cuadro A información detallada sobre la composición del personal, por cuadro y fuente de financiación).

Gráfico 1  
**Personal de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas**

\* La CIJ, la CAPI, el CCI, el FNUAP, el UNITAR, la UNOPS, el OOPS, y la UNU. No se incluye a los funcionarios de la secretaría de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático ni a los inspectores de la DCI.

**Cuadro A**  
**Funcionarios de la Secretaría y otras entidades de las Naciones Unidas, por categoría y fuente de financiación, al 30 de junio de 1999**

Entidad	Presupuesto ordinario				Recursos extrapresupuestarios				Total general
	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Total	Cuadro orgánico y categorías superiores	Personal de proyectos	Cuadro de servicios generales y cuadros conexos	Total	
Secretaría de las Naciones Unidas	2 861	14	4 519	7 394	1 443	745	4 737	6 925 <sup>a</sup>	14 319
PNUD					618 <sup>b</sup>	373 <sup>c</sup>	3 817 <sup>d</sup>	4 808	4 808
FNUAP					165	99	795	1 059	1 059
ACNUR	42	42	128	212	451	703	2 799	3 953	4 165
UNICEF					1 793 <sup>d</sup>	666	4 049	6 508	6 508
UNITAR					12	4	3	19	19
UNOPS					142	1 166	212	1 520	1 520
OOPS <sup>e</sup>	77		12	89	12			12	101
CCI <sup>f</sup>					62	30	93	185	185
CAPI					13	1	21	35	35
CIJ	9		21	30					30
UNU					18	21	68	107	107
<b>Total</b>	<b>2 989</b>	<b>56</b>	<b>4 680</b>	<b>7 725</b>	<b>4 729</b>	<b>3 808</b>	<b>16 594</b>	<b>25 131</b>	<b>32 856<sup>a</sup></b>

<sup>a</sup> Incluye 19 funcionarios del cuadro orgánico y 102 del cuadro de servicios generales con cargo a cuentas de ingresos.

<sup>b</sup> Incluye el personal financiado con cargo al presupuesto básico del PNUD.

<sup>c</sup> Incluye a los oficiales subalternos del cuadro orgánico, fondos administrados por el PNUD y otros fondos suplementarios del PNUD.

<sup>d</sup> Incluye funcionarios nacionales y al personal del Servicio Móvil.

<sup>e</sup> No incluye a 18.957 funcionarios de zona.

<sup>f</sup> Varios puestos del Centro de Comercio Internacional (CCI) son financiados conjuntamente por las Naciones Unidas, con cargo al presupuesto ordinario, y por la OMC.

**B. Personal contratado con arreglo al sistema de los límites convenientes**

13. Del total de 32.856 funcionarios con nombramientos de un año o más, un número más limitado de funcionarios de la Secretaría se contrata con arreglo al sistema de los límites convenientes. El número de puestos sujetos a distribución geográfica, que se utiliza para determinar el límite conveniente de cada Estado Miembro, se analiza en la sección III del presente informe. Los funcionarios que ocupan esos puestos se denominan “funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica”. Estos funcionarios, cuyo número asciende a 2.410, son nombrados por el Secretario General por un período de por lo menos un año en puestos del cuadro orgánico y categorías superiores financiados con cargo al presupuesto ordinario. Hay varias categorías de funcionarios que no están incluidas en el total de los funcionarios contratados con arreglo al sistema de los límites convenientes: funcionarios que prestan servicios en las secretarías de los órganos, fondos y programas subsidiarios con facultades especiales en materia de nombramientos; funcionarios que prestan servicios en puestos de mantenimiento de la paz, puestos financiados específicamente para el servicio en misiones o puestos financiados en virtud de la cuenta de apoyo a las operaciones de mantenimiento de la paz; funcionarios que ocupan puestos con requisitos lingüísticos especiales; funcionarios del Servicio Móvil y funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos (Cuadro de Artes y Oficios, Seguridad y Vigilancia, Auxiliares de Información Pública, etc.) de contratación local; funcionarios contratados específicamente para prestar servicios en el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA), el Centro de las Naciones Unidas para los Asentamientos Humanos (CNUAH) o la Oficina de Fiscalización de Drogas y de Prevención del Delito (OFDPD); funcionarios nombrados para ocupar puestos financiados por varios organismos; funcionarios asignados a proyectos de cooperación técnica; funcionarios nacionales que prestan servicios en los Centros de Información de las Naciones Unidas; funcionarios en licencia especial sin sueldo y funcionarios adscritos a otras organizaciones.

### C. Representación de los Estados Miembros

14. La representación de los Estados Miembros en el personal de la Secretaría se determina de conformidad con un sistema de límites convenientes, como se describe en la sección III del presente informe. Los Estados Miembros se agrupan en cuatro categorías, definidas en función de la relación entre los límites convenientes que les corresponden y el número de sus nacionales que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. Esas cuatro categorías son: no representado, insuficientemente representado, representado entre los límites convenientes y excesivamente representado. Un Estado Miembro figura en la categoría “no representado” cuando ninguno de sus nacionales ocupa un puesto sujeto a distribución geográfica; se incluye en la categoría “insuficientemente representado” cuando el número de sus nacionales que ocupan esos puestos es menor que el límite conveniente inferior; en la categoría de Estados “representados entre los límites convenientes” figuran aquellos cuyos nacionales ocupan un número de puestos comprendidos entre los límites superior e inferior convenientes; y se incluyen en la categoría “excesivamente representados” los Estados cuyo número de nacionales que ocupan ese tipo de puestos supera el límite conveniente superior.

15. Al 30 de junio de 1999, había 24 Estados no representados, el mismo número que en junio de 1998: Andorra, Azerbaiyán, Bahrein, Bosnia y Herzegovina, Brunei Darussalam, Guinea-Bissau, Islas Marshall, Islas Salomón, Kirguistán, Kuwait, Liechtenstein, Maldivas, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Mozambique, Palau, República Democrática Popular Lao, República de Moldova, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Tayikistán, Turkmenistán, Uzbekistán y Vanuatu. Trece Estados Miembros estaban insuficientemente representados, en comparación con 10 en junio de 1998: Alemania, Arabia Saudita, China, Dinamarca, Emiratos Árabes Unidos, Eslovenia, Indonesia, Italia, Japón, Kazajstán, Noruega,



Portugal y República Popular Democrática de Corea. Trece Estados estaban excesivamente representados, el mismo número que en junio de 1998: Camerún, Canadá, Chile, Etiopía, Federación de Rusia, Filipinas, India, Pakistán, Perú, Polonia, Tailandia, Trinidad y Tabago y Ucrania. Todos los otros Estados Miembros estaban representados dentro de los límites convenientes.

16. En el gráfico 2 se muestra la evolución de la representación de los Estados Miembros en términos de funcionarios nombrados con arreglo al sistema de límites convenientes en el período quinquenal 1995–1999.

Gráfico 2

### **Representación de los Estados Miembros**

17. En el cuadro 1 del anexo se presentan, para cada Estado Miembro y por categoría y género, todos los funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica, en comparación con el punto equidistante entre los límites convenientes y con los límites propiamente dichos. En el cuadro 2 del anexo figura, respecto de cada Estado Miembro al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999, un desglose por tipo de nombramiento del personal que ocupa puestos sujetos a distribución geográfica. En el cuadro 3 del anexo se presentan los nombramientos de funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica en el período comprendido entre el 1º de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999, por nacionalidad, categoría y sexo. En el cuadro 4 del anexo se presentan los nombramientos y las separaciones del servicio de los funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica en el mismo período, por nacionalidad, tipo de nombramiento y sexo.

#### **D. Representación de los Estados Miembros a nivel de categorías superiores y directivas**

18. En el párrafo 7 de la sección IX de su resolución 53/221, la Asamblea General pidió al Secretario General que adoptara todas las medidas necesarias para que, en las categorías superiores y de adopción de la Secretaría, haya una representación equitativa de los Estados Miembros especialmente de Estados Miembros que no están representados o están insuficientemente representados, en particular los países en desarrollo, de conformidad con las resoluciones pertinentes de la Asamblea General, y que en todos los informes futuros sobre la composición de la Secretaría se incluyera la información pertinente al respecto.

19. El nivel de los puestos de categoría superior y directivos se ha definido como el que comprende las categorías de Oficial Mayor (D-1) y superiores.

20. La sección IV del presente informe contiene un análisis de las medidas adoptadas para garantizar una representación equitativa al nivel de los puestos de categoría superior y directivos. En el cuadro B figuran datos sobre la representación de los países en desarrollo y otros países en el total de funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica de categoría D-1 y superiores, en el total de ese tipo de funcionarios en la categoría D-2 y superiores, y en el total de los funcionarios nombrados a los niveles de Subsecretario General y superiores (véanse también los cuadros 1, 3 y 9 del anexo, donde figura información más detallada sobre la representación de cada Estado Miembro a nivel de los puestos de categoría superior y directivos).

#### **E. Representación en función del género**

21. Desde el cuadragésimo quinto período de sesiones de la Asamblea General, el Secretario General ha venido presentando informes sobre las actividades encaminadas a aumentar el número de mujeres en puestos de la Secretaría sujetos a distribución geográfica, particularmente de categoría superior y directivos (véase la resolución 45/239 C de la Asamblea, párrs. 2 a 5). Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1995 y el 30 de junio de 1999, el número de mujeres que ocupaban puestos de categoría D-1 y superiores aumentó de 57 a 92, lo que representa un aumento del 61,4%. En el cuadro 5 del anexo se indican los funcionarios que ocupan puestos con requisitos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y sexo. En el cuadro C figura el número de mujeres que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica como porcentaje del número total de funcionarias para el período quinquenal 1995-1999: al 30 de junio de 1999, el número de mujeres nombradas para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica ascendía a 919, o el 38,1% del total.

**Cuadro B**  
**Distribución entre los países en desarrollo y otros países de los funcionarios que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica de 1995 a 1999**

Grupo	Año	Límites convenientes combinados	Valor equidistante para el grupo	Porcentaje	Número de funcionarios	Porcentaje	Número de funcionarios de la categoría D-1 y categorías superiores		Número de funcionarios de la categoría D-2 y categorías superiores		Número de funcionarios de la categoría SSG y categorías superiores	
							Número	Porcentaje	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Países en desarrollo	1995	890-1 204	1 047,0	38,8	1 114 (356) <sup>a</sup>	44,6 (41,7)	158 (20) <sup>a</sup>	47,7	49 (5) <sup>a</sup>	46,2	19 (2) <sup>a</sup>	55,9
	1996	907-1 227	1 067,0	39,5	1 118 (366)	44,8 (41,6)	159 (21)	48,3	51 (5)	47,7	21 (1)	58,3
	1997	907-1 227	1 067,0	39,5	1 082 (369)	44,2 (41,1)	144 (22)	46,7	44 (4)	46,3	18 (1)	56,3
	1998	872-1 179	1 025,4	39,4	1 048 (362)	44,0 (41,1)	150 (32)	48,1	53 (6)	51,5	23 (2)	59,0
	1999	846-1 144	994,8	38,3	1 024 (369)	42,8 (40,3)	151 (43)	47,9	53 (9)	49,1	23 (2)	57,5
Otros países	1995	1 405-1 901	1 653,0	61,2	1 385 (498)	54,4 (58,3)	173 (36)	52,3	57 (12)	53,8	15 (2)	44,1
	1996	1 388-1 878	1 653,0	60,5	1 380 (513)	55,2 (58,4)	170 (38)	51,7	56 (11)	52,3	15 (1)	41,7
	1997	1 388-1 878	1 633,0	60,5	1 366 (529)	55,8 (58,9)	164 (40)	53,2	51 (11)	53,7	14 (2)	43,7
	1998	1 338-1 811	1 574,5	60,6	1 336 (519)	56,0 (58,9)	162 (47)	51,9	50 (13)	48,5	16 (3)	41,0
	1999	1 364-1 845	1 605,8	61,7	1 371 (546)	57,2 (59,7)	164 (49)	52,1	55 (12)	50,9	17 (3)	42,5
Total	1995	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 499 (854)	100,0 (100,0)	331 (56)	100,0	106 (18)	100,0	34 (4)	100,0
	1996	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 498 (879)	100,0 (100,0)	329 (59)	100,0	107 (18)	100,0	36 (2)	100,0
	1997	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 448 (898)	100,0 (100,0)	308 (62)	100,0	95 (15)	100,0	32 (3)	100,0
	1998	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 384 (881)	100,0 (100,0)	312 (79)	100,0	103 (19)	100,0	39 (5)	100,0
	1999	2 210-2 990	2 600,0	100,0	2 395 (915)	100,0 (100,0)	315 (92)	100,0	108 (21)	100,0	40 (5)	100,0

Fuente: *Estudio Económico y Social Mundial, 1998* (publicación de las Naciones Unidas, número de venta: S.98.II.C.1).

<sup>a</sup> Número de mujeres.

**Cuadro C**  
**Porcentaje de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica en relación con el total de funcionarios, del 30 de junio de 1995 al 30 de junio de 1999**

<i>Año</i>	<i>1995</i>	<i>1996</i>	<i>1997</i>	<i>1998</i>	<i>1999</i>
Total de funcionarios	2 515	2 514	2 461	2 400	2 410
Total de mujeres	857	882	901	885	919
<b>Porcentaje de funcionarias</b>	<b>34,07</b>	<b>35,08</b>	<b>36,61</b>	<b>38,87</b>	<b>38,13</b>

22. En el cuadro D figura el número y porcentaje de mujeres, en comparación con el número total de funcionarios en cada categoría del cuadro orgánico y categorías superiores, que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas. En el cuadro se comparan datos de 1998 y 1999. En este período de 10 años, el porcentaje de mujeres en puestos sujetos a distribución geográfica aumentó del 26,9% al 38,1% del total de funcionarios en esos puestos. El porcentaje comparable de mujeres que ocupan puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas aumentó del 34,2% al 38,1%.

**Cuadro D**  
**Número y porcentaje de mujeres de cada categoría en 1998 y 1999, en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas, en relación con el total de funcionarios**

<i>Categoría</i>	<i>Puestos sujetos a distribución geográfica</i>				<i>Puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas<sup>a</sup></i>			
	<i>1989</i>		<i>1999</i>		<i>1989</i>		<i>1999</i>	
	<i>Número de mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>	<i>Número de mujeres</i>	<i>Porcentaje</i>
SGA	2	8,3	2	8,7				
Ssg	0	0,0	3	17,6				
D-2	7	8,2	16	23,2				
D-1	15	6,4	71	34,3				
P-5	64	13,5	143	31,6	41	28,7	53	40,2
P-4	170	24,5	254	36,6	121	35,5	126	36,2
P-3	263	40,3	275	44,3	136	36,4	119	36,7
P-2	141	44,9	155	47,5	26	28,9	24	57,1
P-1	17	58,6						
<b>Total</b>	<b>679</b>	<b>26,9</b>	<b>919</b>	<b>38,1</b>	<b>324</b>	<b>34,2</b>	<b>322</b>	<b>38,1</b>

<sup>a</sup> Los puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas únicamente abarcan las categorías P-1 a P-5.

23. En el cuadro 3 del anexo figuran detalles de los 123 nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica en el período comprendido entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999, por nacionalidad, categoría y sexo. En el cuadro E figura un desglose de los 123 nombramientos por género, y se indica el porcentaje del total de nombramientos por género y el número de nacionalidades representadas en cada categoría del cuadro orgánico y categorías superiores.

**Cuadro E**  
**Número de funcionarios nombrados para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999, por género, con**

**indicación de su porcentaje en relación con el total de los nombramientos y del número de nacionalidades representadas en cada categoría**

Categoría	Mujeres			Hombres		
	Número de mujeres nombradas	Porcentaje respecto del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas	Número de hombres nombrados	Porcentaje respecto del total de los nombramientos	Número de nacionalidades representadas
SGA						
SsG						
D-2	6	60,0	6	4	40,0	4
D-1	2	28,6	2	5	71,4	4
P-5	3	25,0	3	9	75,0	8
P-4	11	36,7	9	19	63,3	15
P-3	11	45,8	8	13	54,2	11
P-2	24	60,0	13	16	40,0	12
P-1	0	0,0	0	0	0,0	0
<b>Total</b>	<b>57</b>	<b>46,3</b>	<b>32<sup>a</sup></b>	<b>66</b>	<b>53,7</b>	<b>39<sup>a</sup></b>

<sup>a</sup> Ha habido nombramientos de funcionarios de algunas nacionalidades en más de una categoría.

24. En el cuadro 8 del anexo se presentan cinco conjuntos de datos sobre la distribución por género del personal de la Secretaría, por departamento u oficina, al 30 de junio de 1999. En el cuadro 8.A figura la situación de los funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores que ocupaban puestos sujetos a distribución geográfica, por categoría. En el cuadro 8.B se presentan datos comparables respecto de funcionarios que ocupaban puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas. En el cuadro 8.C figuran los datos agregados correspondientes al personal que ocupaba puestos sujetos a distribución geográfica y al personal que ocupaba puestos que exigen conocimientos especiales de idiomas. En el cuadro 8.D figuran datos sobre el personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, por sexo. En el cuadro 8.E, se resume la situación de los 4.304 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores, por departamento u oficina, categoría y sexo.

## F. Actividades de contratación

25. Durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 se hicieron 123 nombramientos con arreglo al sistema de límites convenientes. Como se detalla en el cuadro 3 del anexo, de este total 20 nombramientos (16,1%) correspondieron a nacionales de Estados Miembros con representación insuficiente; 97 (78,9%) correspondieron a nacionales de Estados Miembros comprendidos entre los límites convenientes; y cinco (4,1%) correspondieron a nacionales de Estados Miembros con representación excesiva; uno correspondió a un nacional de un Estado no miembro.

26. Del total de 123 nombramientos, 47 (38,2%) correspondieron a candidatos que aprobaron concursos nacionales para puestos de categoría P-2 y P-3; 25 (53,2%) de esos candidatos eran mujeres. Se contrató a dos cartógrafos con categoría P-2 que habían pasado un concurso especial.

27. En 1999 se organizaron concursos en 24 países (Alemania, Azerbaiyán, Bolivia, Dinamarca, Eslovenia, España, Fiji, Finlandia, Islas Marshall, Islas Salomón, Italia, Japón, Kirguistán, Palau, Paraguay, Portugal, República Centroafricana, República Dominicana, República de Moldova, San Marino, Suecia, Suriname, Turkmenistán y Uzbekistán). De los

58 candidatos que pasaron los concursos de 1998, ya se ha contratado a 26, se ha colocado a 26 en la lista y seis no estaban disponibles.

28. Del total de 123 nombramientos, 57 (el 46,3%) eran mujeres, 21 de ellas de países en desarrollo.

29. De conformidad con el párrafo 17 de la sección V de la resolución 53/221 de la Asamblea General, los 11 nombramientos para puestos de categoría P-2 que exigían conocimientos especiales de idiomas se hicieron por concurso.

30. En el cuadro 6 del anexo figuran datos sobre funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores que al 30 de junio de 1999 habían sido específicamente designados para misiones; los datos se desglosan por nacionalidad, categoría y sexo y se los compara con los correspondientes al año anterior.

### **III. Sistema de límites convenientes para la distribución geográfica del personal**

31. La modificación del nivel de representación de los Estados Miembros en la Secretaría puede obedecer a factores diversos: el nombramiento o la separación de funcionarios; el ajuste del sistema de límites convenientes en virtud del aumento o disminución del número de puestos sujetos a distribución geográfica; la modificación del número de Estados Miembros; la modificación de la escala de cuotas; la evolución demográfica y la modificación de la situación individual de los funcionarios (baja por préstamo o licencia especial sin sueldo y alta posterior o cambio de nacionalidad).

32. Los criterios en que se basa el sistema de límites convenientes se establecieron en la sección III del documento A/53/375, de 11 de septiembre de 1998.

33. A comienzos de 1999, el número de puestos con que se calculan los límites convenientes bajó a 2.564. Como la disminución fue inferior a 100 y no había descendido de 2.500, no se reajustó la cifra básica vigente (2.600). En el cuadro 7 del anexo figuran los datos relativos a la aplicación del sistema de límites convenientes para puestos sujetos a distribución geográfica. También se presentan, en puntos, la distribución ponderada del personal y la situación ponderada del personal de cada Estado Miembro.

34. En el cuadro 7 del anexo se presentan los datos sobre el límite ponderado, el punto medio y la situación del personal para cada Estado Miembro. Como se muestra en el cuadro F, el porcentaje del personal total por categorías (columna 2) se aplica a la cifra básica de 2.600 (columna 3). El resultado se pondera por el sueldo bruto anual en miles de dólares (columna 4) para obtener una cifra básica ponderada (columna 5). Desde el 30 de junio de 1999 el valor medio ponderado de cada puesto es de 73,46 puntos (191.019/2.600). Por consiguiente, el factor condición de Miembro ponderado es de 76.408 puntos (el 40% de 191.019), el factor población ponderado es de 9.551 puntos (el 5%) y el factor cuota ponderado es de 105.060 puntos (el 55%). Las cifras expuestas representan la situación mundial; la cifra básica ponderada de cada Estado Miembro se calcula de acuerdo con la misma fórmula. El punto medio ponderado que figura en el cuadro 7 del anexo es la suma de los factores “población”, “condición de Miembro” y “cuota” ponderados: el límite ponderado se calcula sumando o restando un 15% (pero debe abarcar como mínimo 353 puntos más o menos [4,8 x 73,46] y el límite superior no debe ser inferior a 1.029 puntos [14 x 73,46]. La situación ponderada del personal de cada Estado Miembro es el personal total de éste por categoría, multiplicado por el sueldo bruto anual por categoría.

**Cuadro F**  
**Método para obtener los límites ponderados**

<i>Categoría</i>	<i>Número de funcionarios (1)</i>	<i>Porcentaje del total de funcionarios (2)</i>	<i>Porcentaje aplicado a la cifra básica (3)</i>	<i>Sueldo bruto anual<sup>a</sup> (en miles de dólares) (4)</i>	<i>Cifra básica ponderada (5)</i>
SGA	23	0,954	24,81	151	3 747
SsG	17	0,705	18,34	138	2 531
D-2	69	2,863	74,44	112	8 337
D-1	207	8,589	223,32	100	22 332
P-5	453	18,797	488,71	88	43 007
P-4	694	28,797	748,71	73	54 656
P-3	621	25,768	669,96	59	39 528
P-2	326	13,527	351,70	48	16 882
P-1	0			36	
<b>Total</b>	<b>2 410</b>	<b>100,000</b>	<b>2 600,00</b>		<b>191 019</b>

<sup>a</sup> Escala de sueldos vigentes desde el 1° de marzo de 1999.

#### **IV. Medidas encaminadas a asegurar la representación equitativa de los Estados Miembros en los niveles superior y directivo**

35. En cumplimiento del párrafo 7 de la sección IX de la resolución 53/221 de la Asamblea General, se ha reunido información sobre la distribución de los funcionarios de categoría superior nombrados de conformidad con el sistema de límites convenientes. Dichos funcionarios son los secretarios generales adjuntos (SGA), los subsecretarios generales (SsG), los directores (D-2) y los oficiales mayores (D-1) nombrados en el período de cuatro años comprendido entre el 30 de junio de 1995 y el 30 de junio de 1999. El nombramiento de estos funcionarios para ocupar puestos de categoría superior en el período de referencia figura en el cuadro 9 del anexo, que incluye su desglose por nacionalidad.

36. Al nombrar a funcionarios de los niveles superior y directivo el Secretario General tiene en cuenta sobre todo las calificaciones y la experiencia de los candidatos a puestos de secretario general adjunto, subsecretario general y categorías superiores y presta la debida consideración a la cuestión de la representación geográfica equitativa. Las vacantes de puestos de categoría D-1 y D-2 se anuncian interna y externamente, lo que permite impulsar la carrera del personal de la Secretaría de conformidad con la cláusula 4.4 del Estatuto del Personal, sin perjuicio de que se contraten candidatos externos.

37. El Secretario General nombra a los directores (D-2) tras ser asesorado por un grupo consultivo de alto nivel, y nombra a los oficiales mayores (D-1) a propuesta de la Junta de Nombramientos y Ascensos. El Grupo y la Junta están perfectamente al corriente de la representación de los Estados Miembros en la Secretaría cuando examinan cada caso. La Oficina de Gestión de Recursos Humanos vela por que los órganos consultivos mencionados tengan especialmente en cuenta a los candidatos de países que no están representados en la Secretaría o cuya representación es insuficiente.

38. La Oficina de Gestión de Recursos Humanos sigue haciendo lo posible por llegar a todos los candidatos posibles anunciando interna y externamente las vacantes de puestos de categoría P-5, D-1 y D-2. Los anuncios de vacantes se publican además en la Internet, lo que ha provocado un aumento inaudito de solicitudes procedentes de todo el mundo. Se pide a los países insuficientemente representados que señalen las vacantes a la atención de los

posibles candidatos. La Oficina de Gestión de Recursos Humanos y los directores de programas buscan sistemáticamente personal apropiado para puestos directivos. Estas medidas permiten satisfacer las necesidades de personal de la Organización y hallar candidatos y atraerlos a puestos superiores y directivos.

## **V. Estructura demográfica de los recursos humanos**

39. La necesidad de planificar los recursos humanos de forma global y de determinar las tendencias en la fuerza de trabajo en la Secretaría justifica la aplicación de un enfoque más amplio. La exposición y el análisis que figuran en los párrafos siguientes abarcan a todos los funcionarios nombrados durante por lo menos, un año, independientemente de su categoría, tipo de nombramiento y fuente de financiación<sup>2</sup>. Los datos de toda la Secretaría al 30 de junio de 1999 y las proyecciones para el período 1999–2003 se obtuvieron de la base de datos del Sistema Integrado de Información de Gestión (SIIG).

### **A. Características demográficas del personal de la Secretaría**

#### **Distribución del personal por cuadro y categoría**

40. Tras disminuir entre 1996 y 1998, el número de funcionarios ha aumentado ligeramente desde julio de 1998 (véase el gráfico 3), gracias a que las contrataciones han superado en un 12% a las separaciones del servicio. En un contexto general de aumento del conjunto del personal del cuadro orgánico, el personal de categoría P–2, ha disminuido en un 10% desde 1997, tendencia que es más marcada en los puestos sujetos a distribución geográfica. En las categorías G–1 a G–4 del cuadro de servicios generales el personal ha disminuido en un 12,5% desde 1996.

Gráfico 3

**Distribución del personal por cuadro, al 30 de junio de 1999**



41. Los puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario, que comenzaron a mermar en 1998, han disminuido en un 6,1% y, paralelamente, han aumentado en un 26% los puestos financiados con cargo a los recursos extrapresupuestarios. Durante el último año se ha reducido la dotación de personal de 11 departamentos u oficinas<sup>3</sup> y las disminuciones más importantes se han registrado en la OCAH (-28%) y en la OACDH (-14%). La plantilla aumentó en nueve departamentos u oficinas<sup>4</sup>, en particular en el DOMP/DALAT (+56%), la CINU (+31%), la OPNUI (+20%) y el CNUAH (+14%). En los otros 11 departamentos u oficinas<sup>5</sup>, el número de funcionarios no se ha modificado sustancialmente y algunos de los cambios en la dotación de personal obedecieron a programas de reorganización o a ajustes estructurales (por ejemplo, en la OCAH, la OFDPD, la OACDH).

42. En los gráficos 4 y 5 se representa mediante una pirámide la distribución del personal por categorías del cuadro orgánico y del cuadro de servicios generales. En el primer caso, la figura se explica por la densidad de funcionarios de categoría P-3 y P-4, en contraposición con el escaso número de funcionarios de categoría P-2; en el caso del cuadro de servicios generales y cuadros conexos, la pirámide confirma que la mayor parte del personal entra directamente con categoría G-4 o que rápidamente alcanza esta categoría; por lo demás, la pirámide de categorías del cuadro de servicios generales confirma una distribución corriente del personal.

Gráfico 4

**Pirámide de categorías de los cuadros orgánico y de dirección, al 30 de junio de 1999**

Gráfico 5  
**Pirámide de categorías del cuadro de servicios generales, al 30 de junio de 1999**

**Distribución de personal por departamento y oficina**

43. En el gráfico 6 se desglosa el personal por departamento y oficina. Más del 61% de la plantilla de la Secretaría trabaja en 11 departamentos y oficinas<sup>6</sup>. La dependencia más grande fuera de la Sede es la Oficina de las Naciones Unidas en Ginebra (9,8% del total). El personal de la Sede de las Naciones Unidas en Nueva York representa el 45% del total de la plantilla de la Secretaría; el 55% restante presta servicios en oficinas externas (Ginebra, Nairobi, Viena, Bangkok, Addis Abeba, Santiago y Beirut) y en misiones sobre el terreno. El personal del cuadro orgánico y categorías superiores de Nueva York constituye el 45% de la plantilla de este cuadro.

Gráfico 6  
**Distribución del personal por departamento, al 30 de junio de 1999**

### **Distribución del personal por nacionalidad**

44. El 72% de los funcionarios de la Secretaría provienen de 24 Estados Miembros, mientras que el resto corresponde a los otros 164 Estados Miembros (87%). Cinco Estados Miembros cuentan cada uno con 400 funcionarios<sup>7</sup>. La inclusión del personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos ha aumentado el número de funcionarios de los países en que hay sedes u otras oficinas importantes y comisiones regionales (Austria, Chile, los Estados Unidos de América, Etiopía, Kenya, el Líbano, Suiza y Tailandia). Las variaciones de personal producidas entre 1998 y 1999 han cambiado la representación de varios Estados Miembros: desde el 1° de julio de 1998: 13 países han sumado 10 funcionarios a su representación en la plantilla de la Secretaría<sup>8</sup>. La representación de tres países<sup>9</sup> ha disminuido en comparación con el año anterior, mientras que 17 Estados Miembros siguen sin representación alguna<sup>10</sup>, situación que no ha cambiado desde el año pasado. Durante el período de referencia se contrató a funcionarios de cinco Estados Miembros no representados<sup>11</sup> y nacionales de 139 países se separaron de la Organización.

### **Distribución del personal por sexo**

45. Desde el punto de vista del género, en la Secretaría hay una distribución equilibrada de hombres y mujeres (50,7/49,3). Esta situación, en la que casi se da la igualdad de género en el conjunto de la plantilla, oculta las diferencias que se registran cuando se considera la distribución por cuadro y por departamento u oficina. La proporción de mujeres en las dos categorías superiores de la Secretaría (SGA y SsG) es escasa (13%). Lo mismo ocurre en el cuadro de Dirección (26,3%). En la totalidad del cuadro orgánico, la proporción de funcionarias es del 37,1% (un incremento del 1% desde 1998); el porcentaje es mayor en las categorías inferiores (P-2 y P-3), en las que prácticamente se alcanza el objetivo de igualdad de género fijado por la Asamblea General. Las mujeres son mayoría (61%) en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Hay tres grupos concretos en los que las mujeres casi no prestan servicios: el Servicio Móvil (31%), el Servicio de Seguridad y Vigilancia (5,8%) y el cuadro de artes y oficios (3,6%).

46. La proporción de mujeres en la mayoría de los departamentos y oficinas aún no coincide con el objetivo dispuesto por la Asamblea General. Si se mantienen las tasas actuales de aumento de la representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores no se logrará en ellos la igualdad de género antes del año 2012.

47. En el gráfico 7 se muestra que dos oficinas<sup>12</sup> han alcanzado la igualdad de género en el cuadro orgánico y categorías superiores. Nueve departamentos y oficinas<sup>13</sup>, en los que la representación de la mujer se sitúa entre el 40% y el 49%, se acercan a la paridad. Once departamentos y oficinas<sup>14</sup> cuentan entre un 30% y un 39% de mujeres en el cuadro orgánico y nueve<sup>15</sup> tienen menos de un 30% de funcionarias de esa categoría.

Gráfico 7

**Representación de la mujer en el cuadro orgánico y categorías superiores, al 30 de junio de 1999 (en porcentaje)**

### **Distribución del personal por tipo de nombramiento**

48. En el gráfico 8 se ilustra la proporción de nombramientos permanentes que existe en la Secretaría en relación con otros tipos de contratos. Esa proporción difiere según la categoría (60% en el cuadro de dirección, 57% en el cuadro orgánico y 49% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos). Los nombramientos permanentes representan las dos terceras partes de los puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario, mientras que en el caso del personal sufragado con los recursos extrapresupuestarios ocurre lo contrario. La proporción entre los nombramientos permanentes y los de plazo fijo varía según cada departamento y oficina: la CINU y el PNUMA tienen la menor cantidad de funcionarios con nombramiento permanente, en contraste con el DAAGSC y la UNCTAD (más del 70%). La proporción de nombramientos de plazo fijo se ha elevado del 40,4% en 1998 al 42,4% en 1999. El porcentaje actual de nombramientos permanentes en puestos sujetos a distribución geográfica (68,2%) se halla por debajo del límite inferior establecido por la Asamblea General.

Gráfico 8

### **Distribución del personal por tipo de nombramiento, al 30 de junio de 1999**

### **Distribución del personal por edades**

49. El promedio de edad de los funcionarios al 30 de junio de 1999 era de 45,6 años, lo que supone un aumento de 0,1 años desde 1998. El 58% de los funcionarios de la Secretaría tiene más de 45 años, el 26% tiene menos de 40 y sólo el 4% tiene menos de 30. Esta composición puede verse en los gráficos 9 y 10. Fuera de los SGA y SsG, el cuadro de dirección tiene el promedio de edad más alto (53,8 años). El promedio de edad de los funcionarios del cuadro orgánico es de 46 años. Los funcionarios de este cuadro empiezan la carrera a una edad relativamente alta (38,1 años por término medio en la categoría P-2). En el cuadro de servicios generales y cuadros conexos, el promedio de edad es de 44,7 años.

Gráfico 9  
**Pirámide de edades de hombres y mujeres, al 30 de junio de 1999**

Gráfico 10  
**Grupos de edades en la Secretaría, al 30 de junio de 1999**

50. El promedio de edad de los funcionarios supera en un año al de las funcionarias. Los promedios de edad de los funcionarios con nombramientos permanentes de la CINU (37,7 años) y la OPNUI (39,9 años) son los más bajos de la Secretaría, mientras que los de la CEPA (48,8 años) y del DAD (48,4 años) son los más altos. Los funcionarios más jóvenes del cuadro de dirección trabajan en la ONUN (44 años) y en la OPNUI (48 años), mientras que los de mayor edad trabajan en el DAD (59 años) y en el CNUAH (57,3 años). Los funcionarios más jóvenes del cuadro orgánico trabajan en la CINU (36,5 años) y los de mayor edad trabajan en la CESPAAO (50,2 años) y en la CEPA (51 años).

51. El bajo número de funcionarios de menos de 40 años de edad es especialmente preocupante. Los funcionarios jóvenes del cuadro orgánico ocupan por lo general puestos iniciales de categoría P-2 y P-3. El bajo número de jubilaciones y la rigidez de las plantillas hacen que las posibilidades de reemplazo y contracción sean escasas. Las bajas tasas de contratación de oficiales subalternos tienden a aumentar el promedio de edad del personal.

### **Distribución del personal por antigüedad en el servicio**

52. La antigüedad en el servicio es un indicador de la experiencia adquirida en la Organización. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos permanentes es de 18,8 años (23 años en el cuadro de dirección, 16,2 años en el cuadro orgánico y 20,5 años en el cuadro de servicios generales y servicios conexos). Dentro de la Organización la antigüedad media en el servicio varía de 15,5 años en la OFDDP y 16 años en la OPNUI a 22,5 en la CEPA y 22,8 años en la CEPAL. La antigüedad inferior a la media indica en general que los funcionarios son más jóvenes, han ingresado en el servicio en fechas más recientes o hay una tasa más elevada de movimiento de personal, o una combinación de todos esos factores. La antigüedad superior a la media indica que los funcionarios son mayores y que hay una tasa más baja de movimiento de personal. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos permanentes ha aumentado 0,8 años desde 1998. La antigüedad media en el servicio de los funcionarios con nombramientos de plazo fijo de un año o más es de 6,6 años. La mayor antigüedad en el servicio de los funcionarios del cuadro de dirección está en consonancia con su promedio de edad más elevado. La menor antigüedad en el servicio del cuadro orgánico en general se debe a una mayor tasa de movimiento del personal con nombramiento de plazo fijo, con expectativas de carrera más cortas.

## **B. Movimiento del personal de la Secretaría (al 1° de julio de 1998 y al 30 de junio de 1999)**

### **Contratación del personal**

53. Como se indica en el gráfico 11, entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 se contrató a 2.424 funcionarios en la Secretaría (47,7% con nombramientos iniciales y 52,3% con renovaciones de nombramientos). Las contrataciones por categoría están en consonancia con la distribución actual del personal por categorías: el 2,3% de los funcionarios fueron contratados en el cuadro de dirección y categorías superiores, el 41,7% en el cuadro orgánico y el 56% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Las 367 contrataciones en las categorías P-1 y P-2 representan el 15% de todas las contrataciones y más de un tercio de las contrataciones en el cuadro orgánico. Las mujeres representaron el 43,5% del personal contratado total. Los departamentos y oficinas que contrataron a más funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos fueron la ONUG, la CEPA y el DOMP/DALAT, seguidas por el DAAGSC, el DIP, la CEPAL y la CESPAAO. Tanto el DOMP/DALAT como el DIP y la CINU contrataron a más de 50 funcionarios del cuadro orgánico y categorías superiores. Once departamentos<sup>16</sup> contrataron a 10 funcionarios o más en la categoría P-2.

Las contrataciones se dividieron en nombramientos de corto plazo (54% para misiones), nombramientos de plazo fijo (25,4%) y nombramientos de duración limitada (14,5%). Sólo un 2,1% recibieron nombramientos de prueba.

Gráfico 11

**Contrataciones por géneros, 1998–1999**

(Todos los nombramientos y renovación de nombramientos)

**Separación del personal**

54. Entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 se registraron 2.159 separaciones (véase el gráfico 12). La distribución de las separaciones corresponde a la del personal por cuadros y categorías (3,5% en el cuadro de dirección, 41% en el cuadro orgánico y 53,5% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos). Las separaciones de las funcionarias representaron el 42,2% del total. El mayor número de separaciones correspondió a la ONUG, el DOMP/DALAT, la CEPA, el DIP, el DAAGS y la CEPAL. Hubo 272 separaciones<sup>17</sup> de funcionarios de la categoría P-2, 39 de ellas por renuncia de los funcionarios. La razón principal de las separaciones fue la no renovación de los contratos de personal de misiones con nombramientos de corto plazo y con nombramientos de plazo fijo.

Gráfico 12

**Separaciones por géneros, 1998–1999**

(Todas las separaciones)

55. Entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 dimitieron 298 funcionarios y se jubilaron 176. Del cuadro de dirección sólo dimitieron 12 funcionarios, en comparación con



113 funcionarios del cuadro orgánico y 161 del cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Una tercera parte de las dimisiones en el cuadro orgánico fueron presentadas por funcionarios de categoría P-2, la mayoría de ellos con nombramientos de plazo fijo o de duración limitada. En 1999, la OGRH estableció que el personal que se diese de baja de la Organización debía responder a cuestionarios de fin de servicio para conocer las razones que inducían al personal, y en particular al de los niveles más bajos del cuadro orgánico, a dejar de trabajar en las Naciones Unidas.

### **Ascensos del personal**

56. Se entiende por ascenso el movimiento de personal de una categoría a la categoría inmediatamente superior o de un cuadro al cuadro inmediatamente superior. Entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 hubo 792 ascensos en la Secretaría. La diferencia entre el número de funcionarios que han ascendido en un año determinado y el de funcionarios en servicio activo al principio del mismo año es el índice de ascensos. El índice de ascensos del personal de la Secretaría en 1998-1999 fue del 7,1% (3,3% en 1997-1998). La distribución de los ascensos por géneros arroja una proporción de 55/45 a favor de las funcionarias (37% en el cuadro de dirección, 50% en el cuadro orgánico y 63% en el cuadro de servicios generales y cuadros conexos). Los departamentos con más ascensos en 1998-1999 fueron la ONUG (89), el DAAGSC (87), el DAES (62) y el DG/OSCA (60); los que tuvieron menos fueron la CEPA y la OSG.

### **Traslados del personal**

57. Los traslados se definen como movimientos laterales de personal entre dos departamentos u oficinas en uno o más lugares de destino, que entrañan cambios de función. En el período de referencia se produjeron 190 traslados en toda la Secretaría. Comparando este número con el total de los funcionarios de la Secretaría en el mismo período se obtiene el índice de traslados. Este índice fue del 1,7% en 1998-1999. Es de señalar el mayor número de traslados de funcionarias (60% del total). La mayoría de los traslados se produjeron en el DOMP (10,5%), la ONUG, el DG/OSCA (7%) y el DAAGSC (6,5%).

### **Movimiento del personal**

58. Las tasas de movimiento de personal se basan en el cálculo de un índice normalizado de movimiento de personal, obtenido al comparar el número de separaciones registradas durante el período comprendido entre el 1° de julio de 1998 y el 30 de junio de 1999 con el número de funcionarios en servicio activo al 1° de julio de 1998. Las tasas de movimiento de personal en el período 1998-1999 se presentan por categorías de personal y tienen en cuenta todas las causas de la separación, excepto la expiración del contrato. La tasa de movimiento de personal del cuadro de dirección es el doble que la de los demás funcionarios:

Cuadro de dirección:	10,2%
Cuadro orgánico:	6,5%
Cuadro de Servicios Generales y cuadros conexos	4,6%
Todo el personal:	5,5%

Las tasas más elevadas del cuadro orgánico y el cuadro de dirección contribuyen a aumentar las perspectivas de ascenso y contratación y son fundamentales para los planes de reemplazo del personal.

### C. Inventario de conocimientos especializados del personal de la Secretaría

59. En septiembre de 1998 se inició la primera etapa del inventario de conocimientos especializados del personal de la Secretaría a fin de reunir información sobre los conocimientos, la experiencia y las aspiraciones de carrera del personal en servicio activo en una amplia base de datos electrónicos. Esa información es esencial para planificar la sucesión del personal de la Secretaría. El inventario abarca a todo el personal, con excepción de los funcionarios que trabajan en oficinas, fondos y programas que se administran por separado. Al 30 de junio de 1999, 5.230 funcionarios habían completado el cuestionario correspondiente. La información reunida hasta la fecha sienta las bases de una evaluación objetiva de los conocimientos del personal, que puede servir para determinar las necesidades de los departamentos a este respecto, evaluar las necesidades de reemplazo del personal, calcular las insuficiencias de recursos de personal y evaluar a los candidatos a las vacantes, los traslados, los cursos de capacitación y las misiones especiales.

60. En el cuadro G puede verse la participación de los funcionarios en el acopio de datos para el inventario, por departamentos y oficinas. La distribución del personal entre los distintos grupos ocupacionales es desigual. La impresión general es que la mayoría de los funcionarios que respondieron al cuestionario electrónico del inventario quedaron satisfecho de su estructura y su facilidad de utilización, lo que supone un importante resultado inicial para un proyecto que con el tiempo abarcará a todo el personal de la Secretaría, en todos los cuadros y lugares de destino.

61. En el cuadro H se ofrece una visión general de los grupos ocupacionales del personal de la Secretaría, con arreglo a la Clasificación Común de los Grupos Ocupacionales (CCGO). Esos grupos ocupacionales indican los trabajos realizados en la Secretaría, su concentración y su importancia relativa. En el cuestionario se pedía a los funcionarios que eligieran de la lista de la CCGO un máximo de cinco sectores de trabajo para los que desearían ser considerados en caso de presentarse la oportunidad (véase el cuadro I). Esos trabajos debían corresponder a una esfera de competencia determinada y basarse en la experiencia previa, la educación, las actividades de capacitación completadas y los objetivos de perfeccionamiento. El perfil resultante da una idea de los conocimientos y las aptitudes de los funcionarios de la Organización.

62. El cuadro H ofrece un desglose de las ocupaciones del personal. En el cuadro orgánico, el 26,5% de los funcionarios que contestaron el cuestionario pertenecían al grupo de redactores, traductores e intérpretes. Finanzas, recursos humanos y tecnología de la información son otros importantes grupos ocupacionales. El grupo "Otros encuestados" (sobre todo personal de proyectos) no cambia, y se incluyen los funcionarios del cuadro de servicios generales. Los criterios para establecer los grupos resultaron ser bastante precisos, puesto que cuanto más capacidad de gestión se exigía mayor era el porcentaje de encuestados que elegían distintos grupos ocupacionales de la CCGO para describir su ocupación. Ello indica que hay funcionarios cuyos conocimientos les permitirán trabajar en distintas secciones de la Secretaría.

**Cuadro G**  
**Inventario de conocimientos especializados: participación del personal**  
**por departamentos y oficinas**

<i>Departamento/oficina</i>	<i>Número de participantes</i>	<i>Porcentaje de respuestas</i>
DAD	30	78,9
DAES	370	62,0
DAAGSC	569	40,4
DG	63	75,9
DG/OSCA	394	48,3
DG/OGRH	207	83,8
DG/OPPP	166	59,1
DAP	105	48,6
DIP	340	55,0
DOMP	191	55,5
DOMP/DALAT	600	30,7
CEPA	234	32,4
CEPE	123	58,9
CEPAL	79	13,9
CESPAP	450	76,7
CESPAO	165	66,8
CAPI	18	45,0
TPIR	2	0,7
TPIY	227	33,2
DCI, CCCA, CICE	3	7,1
OCAH	86	33,3
OFDPD	76	28,6
OACNUDH	6	2,8
OSSI	74	67,9
OAJ	88	57,1
OSG	37	37,8
Comisiones regionales		
Oficina de Nueva York	6	85,7
CINU	2	1,0
CNUAH	30	10,1
UNCTAD	127	17,8
PNUMA	52	9,0
FNUCI	3	75,0
CCPPNU	82	61,2
ONUG	408	28,5
OPNUI	36	64,3
ONUN	48	11,6
ONUV	263	49,9
UNSCOM	14	43,8
Otros	423	
<b>Total de participantes</b>	<b>6 197</b>	
<b>Total de funcionarios de la Secretaría</b>	<b>14 809</b>	<b>41,8</b>

**Cuadro H**  
**Inventario de conocimientos especializados: conocimientos especializados, por ocupaciones actuales**

	<i>Cuadro de dirección y categorías superiores</i>	<i>Cuadro orgánico</i>	<i>Servicios generales</i>	<i>Otros encuestados</i>	<i>Total de funcionarios</i>	<i>Porcentaje de encuestados</i>
	<i>Porcentaje</i>					
Tecnología de la información	5,1	11,7	25,5	14,9	989	18,9
Redactores, traductores, intérpretes	8,2	26,5	10,9	10,2	802	15,3
Finanzas	14,3	11,7	16,9	10,0	729	13,9
Recursos humanos	21,4	9,7	14,0	10,1	634	12,1
Información pública, representación y protocolo	13,3	12,1	12,4	10,8	629	12,0
Arquitectura, ingeniería, ciencias físicas, estadística, matemáticas	11,2	10,9	6,6	14,2	495	9,5
Ciencias sociales, asuntos políticos y humanitarios	31,6	17,6	1,9	7,6	432	8,3
Economía	15,3	10,8	1,2	9,1	308	5,9
Derecho	13,3	7,0	1,7	8,3	250	4,8
Educación	4,1	3,0	1,0	4,9	127	2,4
Medio ambiente	6,1	3,9	0,1	1,4	84	1,6
Otros grupos	17,3	12,6	32,4	28,2	1 328	25,4

63. Por lo que respecta a sus futuras preferencias de trabajo, los funcionarios del cuadro orgánico con conocimientos de gestión de recursos humanos manifestaron gran interés por continuar sus actividades profesionales en este campo (este grupo ocupacional aumenta del 12% en el cuadro H al 22% en el cuadro I). También de observar aumentos considerables en otros campos especializados, como los asuntos sociales, políticos y humanitarios, el medio ambiente, la educación, el derecho y la economía mientras que otros grupos como el de redactores, traductores e intérpretes se reducen o permanecen estables.

64. El cuadro I hace pensar que la mayoría de los funcionarios del cuadro de servicios generales prefiere continuar en su grupo ocupacional. El aumento de funcionarios de este cuadro en los grupos que se ocupan de los servicios administrativos o de actividades conexas (recursos humanos, finanzas y tecnología de la información) se explicaría por el hecho de que lo natural es progresar en la carrera dentro de la misma ocupación o de una ocupación conexas. Los funcionarios de servicios generales que son auxiliares de personal o pertenecen al grupo administrativo pueden ascender a puestos de mayor responsabilidad que requieren mucha experiencia administrativa y capacidad de supervisión. Esta interpretación sigue siendo válida para el personal con menos estudios especializados, que no sería idóneo para puestos técnicos.

**Cuadro I**  
**Inventario de conocimientos especializados: movilidad entre los grupos ocupacionales**

	<i>Cuadro de dirección y categorías superiores</i>	<i>Cuadro orgánico</i>	<i>Servicios generales</i>	<i>Otros encuestados</i>	<i>Total de funcionarios</i>	<i>Porcentaje de encuestados</i>
	<i>Porcentaje</i>					
Recursos humanos	18,1	17,8	27,9	17,1	1 059	22,5
Información pública, representación y protocolo	18,1	19,7	21,6	14,9	920	19,5
Tecnología de la información	2,4	12,2	25,1	15,2	886	18,8
Finanzas	13,3	14,4	18,4	11,8	740	15,7
Ciencias sociales, asuntos políticos y humanitarios	33,7	28,9	5,6	11,4	668	14,2
Redactores, traductores, intérpretes	4,8	23,0	10,4	9,1	650	13,8
Arquitectura, ingeniería, ciencias físicas, estadística, matemáticas	9,6	11,5	7,4	15,2	483	10,3
Economía	14,5	15,4	2,8	4,6	335	7,1
Derecho	15,7	9,8	2,2	8,4	282	6,0
Educación	7,2	7,6	3,7	7,4	267	5,7
Medio ambiente	8,4	5,3	1,0	1,7	120	2,5
Otros grupos	18,1	7,8	14,8	18,2	634	13,5

65. Por otra parte, el porcentaje de funcionarios del cuadro orgánico que eligieron más de un grupo ocupacional de la CCGO para describir sus campos de trabajo preferidos es bastante más elevado. Esto apunta a posibles desplazamientos entre los grupos ocupacionales. La solicitud de la Asamblea General de que se fomente la movilidad del personal coincide con las expectativas y las preferencias profesionales de la mayoría de los funcionarios: las necesidades institucionales concuerdan con unos perfiles profesionales más amplios.

66. En el cuadro J se indican los porcentajes de personal interesado en participar en misiones de mantenimiento de la paz y en adquirir experiencia sobre el terreno durante períodos de más de seis meses (el 15,5% del personal tiene experiencia en operaciones de mantenimiento de la paz y sobre el terreno). Sólo uno de cada seis funcionarios ha prestado servicios sobre el terreno o en misiones durante más de seis meses. Sin embargo, el 45% de los funcionarios del cuadro orgánico y el 38% de los funcionarios del cuadro de servicios generales se declararon interesados en prestar servicios sobre el terreno. Es alentador y significativo que un elevado porcentaje de los funcionarios jóvenes del cuadro orgánico (55% de las categorías P-1, P-2 y P-3) manifestara tal interés.

**Cuadro J**  
**Personal interesado en participar en misiones, por categorías**

<i>Categoría</i>	<i>D-2</i>	<i>D-1</i>	<i>P-5</i>	<i>P-4</i>	<i>P-3</i>	<i>P-1/P-2</i>
Encuestados (%)	45,5	35,2	37,6	41,6	50,6	59,5

  

<i>Categoría</i>	<i>G-7</i>	<i>G-6</i>	<i>G-5</i>	<i>G-4</i>	<i>G-3</i>	<i>G-1/G-2</i>
Encuestados (%)	34,7	37,3	38,3	42,4	41,3	32,8

67. La operación de inventariar los conocimientos especializados permite extraer importantes conclusiones sobre la movilidad geográfica y de los distintos grupos ocupacionales. Del análisis se desprende que los funcionarios jóvenes del cuadro orgánico tiene interés en adquirir experiencia en otras ocupaciones, en el mantenimiento de la paz y en las misiones. También es interesante observar que el porcentaje de las respuestas fue especialmente alto (48%) entre los funcionarios que llevaban trabajando pocos años en una categoría (menos

de cuatro). Esto indica que los funcionarios que han obtenido ascensos recientes muestran un mayor dinamismo y consideran el inventario como un medio para progresar en sus carreras.

68. El inventario es un ejercicio permanente. La información actual constituye el “módulo central” de la base de datos. En otoño de 1999 se actualizará la información introducida en 1998, por medio de un cuestionario en la Web que será más amplio y accesible para los lugares de destino y las oficinas de todo el mundo. El objetivo del inventario es tener una base de datos integrados en línea para cada funcionario, que incluya su educación, experiencia laboral, conocimientos lingüísticos, aptitudes, competencia, evaluación de la actuación profesional y preferencias profesionales.

#### **D. Jubilaciones previstas (1999–2003)**

##### **Personal en general**

69. Durante los próximos cinco años, 1.357 funcionarios de la Secretaría (el 12,2% de la fuerza de trabajo) alcanzarán la edad de jubilación obligatoria. Cada año se jubilará un promedio de 272 funcionarios, con un mínimo de 147 en 1999 y un máximo de 394 en el año 2003. En el gráfico 13 puede verse que 139 jubilados (el 10,2% del total de jubilados) pertenecerán al cuadro de dirección, 529 (40%) al cuadro orgánico y 689 (50,8%) al cuadro de servicios generales y cuadros conexos. Se jubilarán más hombres que mujeres. En el cuadro orgánico y categorías superiores (P–2 a D–2) tres de cada cuatro jubilados serán hombres.

Gráfico 13

**Jubilaciones previstas en el período 1999–2003 (nombramientos de un año)**

70. En varios departamentos las tasas de jubilación en las categorías superiores (P-5, D-1 y D-2) serán bastante elevadas. A continuación se compara el número de jubilaciones previstas en estas categorías, por departamentos u oficinas, con su plantilla actual en las mismas categorías. Los departamentos y oficinas se han dividido en cuatro grupos según el porcentaje de funcionarios que deberán reemplazar:

a) Departamentos y oficinas cuyas necesidades estratégicas de reemplazar personal son bajas (menos del 20% de los funcionarios de categoría P-5 a D-2): DG/OSCA, OFDPD, CINU, OPNUT y ONUN;

b) Departamentos y oficinas cuyas necesidades estratégicas de reemplazar personal son medianas (más del 20% y menos del 35% de los funcionarios de categoría P-5 a D-2): DAD, DAAGSC, DG/OSGA, DG/OGRH, DAP, DIP, DOMP, DOMP/DALAT, CEPAL, OCAH, OACNUDH, OSSI, OAJ, OSG, PNUMA y UNSCOM;

c) Departamentos y oficinas cuyas necesidades estratégicas de reemplazar personal son elevadas (más del 35% y menos del 50% de los funcionarios de categoría P-5 a D-2): DAES, DG/OPPP, CESPAP, UNCTAD y ONUV;

d) Departamentos y oficinas cuyas necesidades estratégicas de reemplazar personal son muy elevadas (más del 50% de los funcionarios de categoría P-5 a D-2): CEPA, CESPAP y ONUG.

71. La supervisión de las jubilaciones previstas en las categorías P-5, D-1 y D-2 ayuda a prever el personal que se necesitará para reemplazar a los jubilados. En particular:

a) A fines de 1999, la Organización deberá reemplazar a 14 funcionarios que se jubilan en el cuadro de dirección (12 en puestos sujetos a distribución geográfica) y a 28 oficiales superiores (20 en puestos sujetos a distribución geográfica);

b) A fines del año 2000, la Organización deberá reemplazar a otros 19 funcionarios que se jubilan en el cuadro de dirección (17 en puestos sujetos a distribución geográfica) y a 40 oficiales superiores (29 en puestos sujetos a distribución geográfica);

c) A fines del año 2001, la Organización deberá reemplazar a otros 30 funcionarios que se jubilan en el cuadro de dirección (28 en puestos sujetos a distribución geográfica) y a 45 oficiales superiores (27 en puestos sujetos a distribución geográfica);

d) A fines del año 2002, la Organización deberá reemplazar a otros 35 funcionarios que se jubilan en el cuadro orgánico (27 en puestos sujetos a distribución geográfica) y a 51 oficiales superiores (31 en puestos sujetos a distribución geográfica);

e) A fines del año 2003, la Organización deberá reemplazar a otros 41 funcionarios del cuadro de dirección (32 en puestos sujetos a distribución geográfica) y a 54 oficiales superiores (41 en puestos sujetos a distribución geográfica).

#### **Funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica**

72. De los 2.410 funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica, 471 se jubilarán entre 1999 y 2003 (19,5%). Se jubilará un promedio de 94 funcionarios al año, con un mínimo de 53 en 1999 y un máximo de 135 en el año 2003. En el gráfico 14 se desglosan las jubilaciones del cuadro de dirección y el cuadro orgánico.

Gráfico 14  
**Jubilaciones previstas en el período 1999–2003 (funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica)**

73. En los próximos cinco años se jubilarán todos los funcionarios de tres países que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. El porcentaje de funcionarios de 11 países se reducirá entre el 50% y el 86% por causa de jubilación. El porcentaje de funcionarios de 43 países se reducirá entre el 25% y el 46% y el de funcionarios de 54 países entre el 7% y el 24%. En los próximos cinco años no se jubilará ningún nacional de 52 países.

74. Un departamento y una oficina (el DAAGSC y la CINU) deberán sustituir a más del 30% de sus funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. Nueve departamentos u oficinas (DAD, DAES, DG/OSGA, DAP, CEPA, CESPAP, UNCTAD, ONUG y ONUV) perderán entre el 20% y el 30% de los funcionarios que ocupan puestos sujetos a distribución geográfica. La OFDPD y la OPNUI deberán reemplazar a muy pocos funcionarios.

*Notas*

<sup>1</sup> En consecuencia, se han suprimido los cuadros 1, 2, 3.A, 3.B, 3.C, 5.B, 6.B, 9.B y 12.B. La nueva numeración de los cuadros es la siguiente (entre paréntesis la numeración anterior): 1 (4), 2 (5.A), 3 (6.A), 4 (7), 5 (8), 6 (9.A), 7 (10), 8.A (11.A), 8.B (11.B), 8.C (11.C), 8.D (11.D), 8.E (11.E) y 9 (12.A).

<sup>2</sup> La sección V del informe presenta varios problemas debido a la calidad irregular de los datos y a la falta de una base de datos mundial e integrada del Sistema Integrado de Información de Gestión. A los efectos del análisis se han definido los grupos de personal siguientes:

*Grupo No. 1:* Todos los funcionarios de la Secretaría, independientemente de la fuente de financiación, nombrados por un período de un año o más con arreglo a la serie 100 del Reglamento del Personal, con exclusión de los funcionarios nombrados para misiones, el personal del Servicio



Móvil, el personal de asistencia técnica (serie 200 del Reglamento), los funcionarios con nombramientos de corto plazo (serie 300 del Reglamento) y los profesores de idiomas. Al 30 de junio de 1999, este grupo comprendía 11.157 funcionarios de las categorías siguientes:

- Secretario General Adjunto (SGA) y Subsecretario General (SsG);
- Directores (D-2) y oficiales mayores (D-1), en adelante denominados funcionarios del cuadro de dirección;
- Oficial superior, oficial de primera, oficial de segunda, oficial adjunto y oficial auxiliar (P-5, P-4, P-3, P-2 y P-1);
- Cuadro de servicios generales (G-1 a G-7) y cuadros conexos (Servicio de Seguridad y cuadro de artes y oficios), en adelante denominados funcionarios del cuadro de servicios generales y cuadros conexos.

*Grupo No. 2:* Todos los funcionarios de la Secretaría, independientemente de la fuente de financiación y con las mismas restricciones del grupo No. 1, en el cuadro orgánico y cuadros superiores (4.304 funcionarios). Esta cifra se obtiene sumando los 2.861 funcionarios que ocupan puestos del cuadro orgánico y categorías superiores financiados con cargo al presupuesto ordinario y los 1.433 funcionarios cuyos puestos se financian con cargo a recursos extrapresupuestarios, como se indica en el cuadro A del presente informe.

- <sup>3</sup> DAP, DIP, CEPAL, CESPAP, CESPAP, OCAH, OACNUDH, ONUG, ONUN, PNUMA, UNSCOM.
- <sup>4</sup> DG/OSGA, DG/OPPP, DOMP/DALAT, CEPE, OSG, CINU, CNUAH, OPNUI, OFDPD.
- <sup>5</sup> DAD, DAES, DAAGSC, DG/OSCA, DG/OGRH, DOMP, CEPA, OSSI, OAJ, UNCTAD, ONUV.
- <sup>6</sup> Departamentos y oficinas con 400 funcionarios o más: DAES, DAAGSC, DG/OSCA, DIP, DOMP/DALAT, CEPA, CEPAL, CESPAP, PNUMA, ONUG, ONUV.
- <sup>7</sup> Estados Unidos de América, Francia, Kenya, Filipinas y Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte.
- <sup>8</sup> Se registró un aumento considerable del personal de los Estados Unidos (+23), Francia (+27), el Líbano (+32), el Iraq (+108) y Rwanda (+21).
- <sup>9</sup> Tailandia (-13), Egipto (-14) y Jordania (-18).
- <sup>10</sup> Andorra, Azerbaiyán, Brunei Darussalam, Guinea-Bissau, Islas Marshall, Islas Salomón, Liechtenstein, Micronesia (Estados Federados de), Mónaco, Mozambique, Palau, República Democrática Popular Lao, República de Moldova, San Marino, Tayikistán, Turkmenistán y Uzbekistán.
- <sup>11</sup> Andorra, Kuwait, Palau, Tayikistán y Uzbekistán.
- <sup>12</sup> DG/OGRH, DG/OSGA.
- <sup>13</sup> DIP, DG/OPPBA, OAJ, OCAH, OACNUDH, DAES, DAAGSC, OSG, DAD.
- <sup>14</sup> DAP, DOMP, CEPAL, OFDPD, OSSI, CINU, CNUAH, ONUG, ONUN, ONUV, UNSCOM.
- <sup>15</sup> DG/OSCA, DOMP/DALAT, CEPA, CEPE, CESPAP, CESPAP, UNCTAD, PNUMA, OPNUI.
- <sup>16</sup> DIP, DOMP/DALAT, CINU, ONUG, CEPE, DAES, PNUMA, UNCTAD, DAAGSC, OCAH y DIP.
- <sup>17</sup> Como hubo 367 contrataciones y 272 separaciones en las categorías P-1 y P-2 quedan 95 puestos disponibles o susceptibles de sustitución en las categorías P-1 y P-2.

**Anexo****Cuadros estadísticos****Índice**

	<i>Página</i>
1. Personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo, al 30 de junio de 1999 .....	35
2. Personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad y tipo de nombramiento, al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999 .....	40
3. Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo, del 1° de julio de 1998 al 30 de junio de 1999 .....	44
4. Variaciones del personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, tipo de nombramiento y sexo, al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999 .....	46
5. Personal en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y sexo, al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999 .....	52
6. Personal del cuadro orgánico y categorías superiores nombrado expresamente para prestar servicios en misiones, por nacionalidad, categoría y sexo, al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999 .....	54
7. Límites convenientes y distribución ponderada de los puestos sujetos a distribución geográfica, y posición efectiva y ponderada de los funcionarios por Estado Miembro, al 30 de junio de 1999 ..	57
8. Distribución de funcionarios y funcionarias de la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento u oficina y por categoría, al 30 de junio de 1999 .....	61
A. Personal del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica .....	61
B. Personal del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales .....	62
C. Personal del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales .....	63
D. Personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos .....	64
E. Total de personal del cuadro orgánico y categorías superiores .....	65
9. Personal de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica, por región, país de nacionalidad y categoría, del 30 de junio de 1995 al 30 de junio de 1999 .....	66

Cuadro 1

**Personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, categoría y sexo**

(Al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		Valor equidistante	Límites convenientes
	Total	M*	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	M*	Total		
Afganistán	7										2		3									5	6,14	1-14
Albania	1														1							1	5,75	1-14
Alemania	122	40	2				1	2	5	2	22	4	26	11	20	13	5	11			43	124	147,73	126-170
Andorra																							5,68	1-14
Angola	1												1									1	6,02	1-14
Antigua y Barbuda	1	1								1											1	1	5,65	1-14
Arabia Saudita	7	5							1				1	3		1	1				5	7	14,19	9-19
Argelia	13	1					1		3		4	1			1						1	10	7,61	3-14
Argentina	19	9					2			2	3	1	2	5	1	2					10	18	21,06	16-26
Armenia	4																5					5	5,86	1-14
Australia	32	13					1	1	3	1	5	3	5	5	3	3					14	31	27,23	22-32
Austria	19	9							1	1	2	1	2	1	3	5					9	17	19,26	14-24
Azerbaiyán																							6,11	1-14
Bahamas	5	4								1						2	1	3			6	7	5,84	1-14
Bahrein																							5,88	1-14
Bangladesh	11								3		4		2		1							10	8,49	4-14
Barbados	4	3									1	1		1							2	3	5,74	1-14
Belarús	12										2		5		4							11	7,03	2-14
Bélgica	22	8					1		3		4	3	4	2	2	2					8	22	21,63	17-26
Belice	1														1							1	5,64	1-14
Benin	7	1											2		2	1					1	5	5,78	1-14
Bhután	4												3		1							4	5,68	1-14
Bolivia	3	1													1	1					1	2	5,89	1-14
Bosnia y Herzegovina																							5,80	1-14
Botswana	2	2															1	2			2	3	5,80	1-14
Brasil	27	9	2						1	2	3	3	6	3	6	5	2				13	33	30,22	25-35
Brunei Darussalam																							5,91	1-14
Bulgaria	13	3									2		6	1	2	1			1		3	13	6,08	1-14
Burkina Faso	8	2								1	3		1		1	1					2	7	5,89	1-14
Burundi	8	2											3	1		1	2				2	7	5,77	1-14
Cabo Verde	13										1				2							3	5,66	1-14
Camboya	2	1											1		1						1	2	5,88	1-14
Camerún	17	4							2		1	1	8		2	3			1		5	18	6,12	1-14
Canadá	52	20		1			1	1	2	1	10	4	13	7	6	8					23	55	45,68	39-53
Chad	3										1		1		1							3	5,78	1-14
Chile	29	12						1		1	2		2	1	1		13	8			14	32	7,82	3-14
China	40	19	1				1		3	2	4	4	6	4	4	4	1	5			19	39	47,49	40-55
Chipre	4		1						2								1					4	6,13	1-14
Colombia	7	1	1								3		1		2	3					3	10	7,99	3-14
Comoras	1												1									1	5,65	1-14
Congo	4												1									4	5,73	1-14
Costa Rica	4	1							2		1				1	1					1	5	5,93	1-14
Côte d'Ivoire	11	2									1		4	2	4						2	11	6,09	1-14
Croacia	4	3													1		2	1			4	6	6,24	1-14
Cuba	9	2					1						2	1	3	1	1				2	9	6,24	1-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		Valor equitativo	Límites convenientes			
	Total	M*	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total	M*					
Dinamarca	9	3																				2	8	15,62	11-20		
Djibouti	1																						2	2	5,64	1-14	
Dominica	2	2																					2	2	5,64	1-14	
Ecuador	5	2																					2	5	6,17	1-14	
Egipto	12	3	1																				3	14	7,93	3-14	
El Salvador	7	1																					3	9	5,92	1-14	
Emiratos Árabes Unidos	1	1																					1	1	8,22	3-14	
Eritrea	4	1																					2	4	5,71	1-14	
Eslovaquia	5																						5	5	6,30	2-14	
Eslovenia	1																						1	1	6,54	2-14	
España	38	16																					20	44	43,54	37-50	
Estados Unidos de América	361	189	1																				187	345	369,17	314-425	
Estonia	3	1																					2	4	5,87	1-14	
Etiopía	23	6																					5	21	7,03	2-14	
Federación de Rusia	128	15	1																				15	122	30,24	25-35	
Fiji	1																						1	1	5,70	1-14	
Filipinas	66	38																					36	61	8,40	4-14	
Finlandia	11	5																					6	13	13,49	9-18	
Francia	96	41	2																				45	105	100,47	85-116	
Gabón	2																						2	2	5,86	1-14	
Gambia	5																						5	5	5,66	1-14	
Georgia	2																						3	3	6,02	1-14	
Ghana	11	4	1																				4	11	6,13	1-14	
Granada	2																						2	2	5,64	1-14	
Grecia	9	6																					6	10	10,88	6-16	
Guatemala	6	1																					1	5	6,13	1-14	
Guinea	5	1																					1	4	5,84	1-14	
Guinea-Bissau	1																						1	1	5,66	1-14	
Guinea Ecuatorial	2																						2	2	5,65	1-14	
Guyana	12	7																					9	14	5,65	1-14	
Haití	4	2																					2	4	5,82	1-14	
Honduras	2																						2	2	5,80	1-14	
Hungría	7	1																					2	8	7,57	3-14	
India	42	13	1																				13	42	31,21	26-36	
Indonesia	5	1																					2	7	12,75	8-18	
Irán (República Islámica del)	13	7																					7	12	9,77	5-15	
Iraq	9	2																					2	8	6,73	2-14	
Irlanda	13	7	1																				7	13	8,91	4-14	
Islandia	5																						7	5	6,09	1-14	
Islas Marshall																										5,64	1-14
Islas Salomón																										5,64	1-14
Israel	9	4																					4	11	10,68	6-15	
Italia	62	22	1																				22	64	84,60	72-97	
Jamaica	4																						4	4	7,64	3-14	
Jamahiriyá Árabe Libia	14	8																					7	14	5,76	1-14	
Japón	104	56	1																				61	106	294,25	250-338	
Jordania	13	3																					1	11	5,83	1-14	
Kazajstán																										6,94	2-14
Kenya	13	4																					4	13	6,44	2-14	

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999	Valor equitativo	Límites convenientes		
	Total	M*	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				Total	
Kirguistán																						5,84	1-14		
Kuwait																							7,58	3-14	
Lesotho	6	4												1	2	1	1					5	7	5,70	1-14
Letonia	3	1																				1	3	6,02	1-14
Libano	15	5										4	3	1	1	3	1					5	14	5,92	1-14
Liberia	8	4										2	1	2	1	1	1					5	7	5,71	1-14
Liechtenstein																								5,71	1-14
Lituania	4	3												1	1	1	1					3	4	6,02	1-14
Luxemburgo	2	1												3	1	2	1					1	3	6,60	2-14
Madagascar	7	1																				1	7	6,01	1-14
Malasia	11	5										1	1	1	2							5	11	8,66	4-14
Malawi	8	1										2	2		3							7		5,88	1-14
Maldivas																								5,64	1-14
Malí	9	1										3	1	1	3	1						1	9	5,90	1-14
Malta	3											1	1											5,83	1-14
Marruecos	8	3										2	1	2	1	1						3	8	6,83	2-14
Mauricio	8											2		1	1							6		5,78	1-14
Mauritania	4											1	1	1	2	2						4		5,69	1-14
México	21	10										6	3	4	3	1	3	1	1			11	23	21,83	17-27
Micronesia (Estados Federados de)																								5,64	1-14
Mónaco																								5,68	1-14
Mongolia	3	2																				2	4	5,70	1-14
Mozambique																								6,04	1-14
Myanmar	4	1										1		1		1						1	4	6,78	2-14
Namibia	3	1																				1	3	5,76	1-14
Nepal	7	4										3		4		2	1					1	7	6,16	1-14
Nicaragua	7	4												1	1	2	1	1				4	6	5,73	1-14
Níger	5	3										1		1								2	3	5,87	1-14
Nigeria	15	3										2	1	1	2	2	1					3	13	8,80	4-14
Noruega	5	2										1	1	2	1	1						1	4	14,44	10-19
Nueva Zelanda	9	5										2	1	2	1	2						5	12	8,86	4-14
Omán	2	1																				1	2	6,40	2-14
Países Bajos	28	4										3	1	11	8	3	3	1				5	29	29,30	24-34
Pakistán	19	5										1	1	7	2	2	1					4	19	9,51	5-14
Palau																								5,64	1-14
Panamá	3	1																				1	3	5,87	1-14
Papua Nueva Guinea	3																							5,82	1-14
Paraguay	3	1												1		2	2					2	4	5,93	1-14
Perú	17	6										2	1	3	4	1	1	2				6	16	7,52	3-14
Polonia	14	1										3	1	6	3	3	1	1				2	15	9,46	5-14
Portugal	6	3												1	1	1	2	1				2	6	11,81	7-17
Qatar	2																							6,11	1-14
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	81	31										14	3	12	8	9	15	4	3			31	85	79,74	68-92
República Árabe Siria	8	3										2		2	2	1	2					3	8	6,87	2-14
República Centroafricana	3													1	1	2								5,71	1-14
República Checa	8	3										2		1	2	1						3	9	7,59	3-14
República de Corea	18	8										1	2	1	2	8	2	6	3			7	23	20,87	16-26
República Democrática del Congo	8	2										1		3	2	1						2	7	6,78	2-14
República Democrática Popular Lao																								5,75	1-14

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SSG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999	Valor equitativo	Límites convenientes	
	Total	M*	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M				M*
República de Moldova	6	2							1		2	1			1				1	5	5,98	1-14
República Dominicana	1																				6,02	1-14
República Popular Democrática de Corea	12	5							3		1	2	1		1				6	11	6,40	2-14
República Unida de Tanzania	3										1				3				4	4	6,36	2-14
Rumania	5	1									1				4				1	6	5,76	2-14
Rwanda	6	4												1	2				4	6	5,64	1-14
Saint Kitts y Nevis	1														1				1	1	5,64	1-14
Samoa																					5,65	1-14
San Marino	4	2									1				1				2	4	5,64	1-14
Santa Lucía								1													5,64	1-14
Santo Tomé y Príncipe	5	2									1	1	1		1				2	5	5,64	1-14
San Vicente y las Granadinas	14	5							1		2	2	3	2					5	14	5,90	1-14
Senegal	2								1						1				2	2	5,65	1-14
Seychelles	8	2							1		3	1	1						2	7	5,73	1-14
Sierra Leona	9	5							1		1				1				4	9	8,21	3-14
Singapur	8	2							2		1								2	7	5,86	1-14
Somalia	7	3							1		2	2	1						3	7	6,21	1-14
Sri Lanka	7	3	1						1		1	1	1		3				4	9	11,82	7-17
Sudáfrica	9								2		4	1	2		1				8	19	6,34	2-14
Sudán	21	9	1						4		1	2	4	1	1				1	2	21,32	17-26
Suecia	2	1									1								1	2	5,69	1-14
Suriname	3	1									1				1				1	3	5,67	1-14
Swazilandia	27	15							1		3	4	2	7	5	4			15	27	9,37	5-14
Tailandia																					5,83	1-14
Tayikistán	5										3				1				5	5	5,73	1-14
Togo	17	11							1		3	2	1		2	5			10	15	5,89	1-14
Trinidad y Tabago	10	1									3				1				1	10	6,23	1-14
Túnez																					5,84	1-14
Turkmenistán	10	4							1		2				1				5	11	13,34	9-18
Turquía	22	1							3		11		4	1	1				2	22	11,10	6-16
Ucrania	12	6							2		2	1		4					6	12	6,13	1-14
Uganda	9	1							2		4	1							2	10	6,38	2-14
Uruguay																					6,67	2-14
Uzbekistán	13	8							1		1	5	1	1	1	2			9	13	5,64	1-14
Vanuatu	5	2							1		2				2				2	5	7,43	4-14
Venezuela	5	1							1		1								3	3	6,13	3-14
Viet Nam	11	2							2		2		4	2	1				2	10	6,35	1-14
Yemen	5								2										3	5	5,84	2-14
Yugoslavia	7	1							1		4		1						1	7	6,02	1-14
Zambia																						
Zimbabue																						
<b>Subtotal</b>	<b>2 384</b>	<b>881</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>52</b>	<b>16</b>	<b>136</b>	<b>71</b>	<b>435</b>	<b>254</b>	<b>346</b>	<b>273</b>	<b>171</b>	<b>155</b>			<b>915</b>	<b>2 395</b>		
<b>Grupos económicos</b>																						
Países en desarrollo	1 030	356	11		10	2	23	7	64	34	129	49	134	102	99	72			369	1 024	994,82	846-1144
Otros países	1 354	525	10	2	4	1	29	9	72	37	176	92	212	171	72	83			546	1 371	1 605,18	1364-1845
Otros																						
Apátridas	3								1		2											3

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		Valor equidistante	Límites convenientes
	Total	M*	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	M*	Total		
Suiza	12	4					1				4	2	2		2						4	11		
Tuvalu	1												1									1		
<b>Subtotal</b>	<b>16</b>	<b>4</b>					<b>1</b>				<b>5</b>	<b>2</b>	<b>5</b>		<b>2</b>						<b>4</b>	<b>15</b>		
<b>Total</b>	<b>2 400</b>	<b>885</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>136</b>	<b>71</b>	<b>310</b>	<b>143</b>	<b>440</b>	<b>254</b>	<b>346</b>	<b>275</b>	<b>171</b>	<b>155</b>			<b>919</b>	<b>2 410</b>		

\* El número de funcionarias está incluido en el total.

## Cuadro 2

**Personal en puestos sujetos a distribución geográfica por nacionalidad y tipo de nombramiento**  
 (Al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	30 de junio de 1998				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	30 de junio de 1999				
	Tipo de nombramiento			Total		Tipo de nombramiento			Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	
	Permanente	De prueba	De plazo fijo			Permanente	De prueba	De plazo fijo		Total
Afganistán	6		1	7	14,3	5			5	0,0
Albania			1	1	100,0			1	1	100,0
Alemania	104	6	12	122	9,8	104	6	14	124	11,3
Andorra										
Angola	1			1	0,0	1			1	0,0
Antigua y Barbuda	1			1	0,0	1			1	0,0
Arabia Saudita	6		1	7	14,3	5		2	7	28,6
Argelia	11		2	13	15,4	9		1	10	10,0
Argentina	14		5	19	26,3	12		6	18	33,3
Armenia	1	3		4	0,0	2	3		5	0,0
Australia	19		13	32	40,6	17		14	31	45,2
Austria	15		4	19	21,1	13		4	17	23,5
Azerbaiyán										
Bahamas	4	1		5	0,0	5		2	7	28,6
Bahrein										
Bangladesh	7		4	11	36,4	6		4	10	40,0
Barbados	4			4	0,0	3			3	0,0
Belarús	11		1	12	8,3	10		1	11	9,1
Bélgica	16		6	22	27,3	17		5	22	22,7
Belice	1			1	0,0	1			1	0,0
Benin	4		3	7	42,9	3		2	5	40,0
Bhután	4			4	0,0	4			4	0,0
Bolivia	2		1	3	33,3	1		1	2	50,0
Bosnia y Herzegovina										
Botswana			2	2	100,0		2	1	3	33,3
Brasil	17		10	27	37,0	20		13	33	39,4
Brunei Darussalam										
Bulgaria	5		8	13	61,5	5		8	13	61,5
Burkina Faso	3		5	8	62,5	3		4	7	57,1
Burundi	7		1	8	12,5	6		1	7	14,3
Cabo Verde	3			3	0,0	3			3	0,0
Camboya	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Camerún	8		9	17	52,9	8		10	18	55,6
Canadá	28	1	23	52	44,2	27		28	55	50,9
Chad	3			3	0,0	3			3	0,0
Chile	26		3	29	10,3	23		9	32	28,1
China	20	3	17	40	42,5	20	3	16	39	41,0
Chipre	2		2	4	50,0	3		1	4	25,0
Colombia	4		3	7	42,9	4		6	10	60,0
Comoras	1			1	0,0	1			1	0,0
Congo	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Costa Rica	2		2	4	50,0	2		3	5	60,0
Côte d'Ivoire	10		1	11	9,1	9		2	11	18,2
Croacia	3		1	4	25,0	3	2	1	6	16,7
Cuba	6		3	9	33,3	6		3	9	33,3
Dinamarca	7		2	9	22,2	6		2	8	25,0
Djibouti			1	1	100,0			2	2	100,0
Dominica		1	1	2	50,0	1		1	2	50,0
Ecuador	3		2	5	40,0	3	1	1	5	20,0
Egipto	6		6	12	50,0	7		7	14	50,0
El Salvador	3	4		7	0,0	3	6		9	0,0
Emiratos Arabes Unidos	1			1	0,0	1			1	0,0
Eritrea	1	2	1	4	25,0	1	2	1	4	25,0
Eslovaquia	5			5	0,0	5			5	0,0
Eslovenia	1			1	0,0	1			1	0,0
España	21	6	11	38	28,9	24	6	14	44	31,8
Estados Unidos de América	254	10	97	361	26,9	247	4	94	345	27,2
Estonia	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0



País de nacionalidad	30 de junio de 1998					30 de junio de 1999				
	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Etiopía	20		3	23	13,0	17		4	21	19,0
ex República Yugoslava de Macedonia		2		2	0,0	1	2	1	4	25,0
Federación de Rusia	73		55	128	43,0	73		49	122	40,2
Fiji		1	1	1	100,0		1	1	1	100,0
Filipinas	61		5	66	7,6	56		5	61	8,2
Finlandia	6		5	11	45,5	6		7	13	53,8
Francia	68	3	25	96	26,0	67	7	31	105	29,5
Gabón	2			2	0,0	2			2	0,0
Gambia	5			5	0,0	4			5	0,0
Georgia			2	2	100,0	1		2	3	66,7
Ghana	4		7	11	63,6	4		7	11	63,6
Granada	2			2	0,0	2			2	0,0
Grecia	9			9	0,0	9			10	0,0
Guatemala	3		3	6	50,0	2		3	5	60,0
Guinea	3		2	5	40,0	2		2	4	50,0
Guinea-Bissau			1	1	100,0					
Guinea Ecuatorial	2			2	0,0	2			2	0,0
Guyana	12			12	0,0	11		3	14	21,4
Haití	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Honduras	2			2	0,0	2			2	0,0
Hungría	3	1	3	7	42,9	3	1	4	8	50,0
India	29		13	42	31,0	29		13	42	31,0
Indonesia	3		2	5	40,0	4		3	7	42,9
Irán (República Islámica del)	10		3	13	23,1	10		2	12	16,7
Iraq	6		3	9	33,3	5		3	8	37,5
Irlanda	9		4	13	30,8	9		4	13	30,8
Islandia	5			5	0,0	5			5	0,0
Islas Marshall										
Islas Salomón										
Israel	8		1	9	11,1	10		1	11	9,1
Italia	43	4	15	62	24,2	44	4	16	64	25,0
Jamahiriyá Árabe Libia	4			4	0,0	4			4	0,0
Jamaica	13		1	14	7,1	12		2	14	14,3
Japón	79	12	13	104	12,5	80	10	16	106	15,1
Jordania	8		5	13	38,5	8		3	11	27,3
Kazajstán								1	1	100,0
Kenya	8		5	13	38,5	8		5	13	38,5
Kirguistán										
Kuwait										
Lesotho	5		1	6	16,7	6		1	7	14,3
Letonia		2	1	3	33,3		2	1	3	33,3
Líbano	14		1	15	6,7	12		2	14	14,3
Liberia	8			8	0,0	6		1	7	14,3
Liechtenstein										
Lituania	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Luxemburgo	2			2	0,0	3			3	0,0
Madagascar	7			7	0,0	7			7	0,0
Malasia	8		3	11	27,3	8		3	11	27,3
Malawi	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Maldivas										
Malí	6		3	9	33,3	6		3	9	33,3
Malta	3			3	0,0	3			3	0,0
Marruecos	8			8	0,0	8			8	0,0
Mauricio	7		1	8	12,5	5		1	6	16,7
Mauritania	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
México	16		5	21	23,8	17		6	23	26,1
Micronesia (Estados Federados de)										
Mónaco										
Mongolia	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0
Mozambique										
Myanmar	4			4	0,0	4			4	0,0
Namibia	1	1	1	3	33,3	2	1		3	0,0
Nepal	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9

País de nacionalidad	30 de junio de 1998					30 de junio de 1999				
	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Nicaragua	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Níger	2		3	5	60,0	2		1	3	33,3
Nigeria	9		6	15	40,0	7		6	13	46,2
Noruega	5			5	0,0	4			4	0,0
Nueva Zelandia	9			9	0,0	9		3	12	25,0
Omán	2			2	0,0	2			2	0,0
Países Bajos	23		5	28	17,9	22		7	29	24,1
Pakistán	7		12	19	63,2	7		12	19	63,2
Palau										
Panamá	1	1	1	3	33,3	1	1	1	3	33,3
Papua Nueva Guinea	2	1		3	0,0	3	1		4	0,0
Paraguay	3			3	0,0	3	1		4	0,0
Perú	14		3	17	17,6	13		3	16	18,8
Polonia	6	1	7	14	50,0	6	1	8	15	53,3
Portugal	5		1	6	16,7	4	1	1	6	16,7
Qatar			2	2	100,0			2	2	100,0
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	54		27	81	33,3	51		33	85	38,8
República Árabe Siria	5		3	8	37,5	5		3	8	37,5
República Centroafricana	3			3	0,0	3			3	0,0
República Checa	5		3	8	37,5	5		4	9	44,4
República de Corea	13	2	2	17	11,8	14	4	5	23	21,7
República Democrática del Congo	6		2	8	25,0	5		2	7	28,6
República Democrática Popular Lao										
República de Moldova										
República Dominicana	6			6	0,0	5			5	0,0
República Popular Democrática de Corea		2		2	0,0		1		1	0,0
República Unida de Tanzania	12			12	0,0	10		1	11	9,1
Rumania	3			3	0,0	3	1		4	0,0
Rwanda	1	3	1	5	20,0	3	2	1	6	16,7
Saint Kitts y Nevis	2	2	2	6	33,3	4	1	1	6	16,7
Samoa	1			1	0,0	1			1	0,0
San Marino										
Santa Lucía	2		2	4	50,0	2		2	4	50,0
Santo Tomé y Príncipe										
San Vicente y las Granadinas	3		2	5	40,0	3		2	5	40,0
Senegal	9		5	14	35,7	9		5	14	35,7
Seychelles	2			2	0,0	2			2	0,0
Sierra Leona	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Singapur	9			9	0,0	9			9	0,0
Somalia	6		2	8	25,0	5		2	7	28,6
Sri Lanka	3		4	7	57,1	3		4	7	57,1
Sudáfrica	3	4		7	0,0	3	4	2	9	22,2
Sudán	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Suecia	13		8	21	38,1	13		6	19	31,6
Suriname	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Swazilandia			3	3	100,0		1	2	3	66,7
Tailandia	22		5	27	18,5	22		5	27	18,5
Tayikistán										
Togo	3		2	5	40,0	3		2	5	40,0
Trinidad y Tabago	11		6	17	35,3	11		4	15	26,7
Túnez	7		3	10	30,0	7		3	10	30,0
Turkmenistán										
Turquía	9		1	10	10,0	9		2	11	18,2
Ucrania	17	1	4	22	18,2	16	2	4	22	18,2
Uganda	6		6	12	50,0	6		6	12	50,0
Uruguay	3		6	9	66,7	3		7	10	70,0
Uzbekistán										
Vanuatu										
Venezuela	9		4	13	30,8	9		4	13	30,8
Viet Nam	4	1		5	20,0	4		1	5	20,0
Yemen	5			5	0,0	3			3	0,0
Yugoslavia	8		3	11	27,3	7		3	10	30,0

País de nacionalidad	30 de junio de 1998					30 de junio de 1999				
	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo	Tipo de nombramiento				Porcentaje de nombramientos de plazo fijo
	Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total		Permanente	De prueba	De plazo fijo	Total	
Zambia	5			5	0,0	3			3	0,0
Zimbabwe	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9
<b>Subtotal</b>	<b>1 677</b>	<b>81</b>	<b>626</b>	<b>2 384</b>	<b>26,3</b>	<b>1 635</b>	<b>85</b>	<b>672</b>	<b>2 395</b>	<b>28,1</b>
Apátridas	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Palestina										
Suiza	7		5	12	41,7	7		4	11	36,4
Tuvalu			1	1	100,0			1	1	100,0
<b>Subtotal</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>16</b>	<b>43,8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>15</b>	<b>40,0</b>
<b>Total</b>	<b>1 686</b>	<b>81</b>	<b>633</b>	<b>2 400</b>	<b>26,4</b>	<b>1 644</b>	<b>85</b>	<b>678</b>	<b>2 410</b>	<b>28,1</b>

**Cuadro 3**  
**Nombramientos para ocupar puestos sujetos a distribución geográfica por nacionalidad, categoría y sexo**  
 (Del 1° de julio de 1998 al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	Total	M
Alemania													1	1	1	3			6	4
Arabia Saudita											1								1	1
Argentina											1		1						2	2
Armenia														1					1	
Australia				1							2	1							4	2
Bahamas															2				2	2
Botswana														1					1	
Brasil									1	1	1								3	1
Camerún											1								1	
Canadá									2		1		2						5	3
Chile				1															1	1
China															1	1			2	1
Colombia													1	1					2	1
Costa Rica						1													1	
Croacia															1				1	1
Djiboutí									1										1	
Egipto											1								1	
El Salvador															2				2	2
Eritrea															1				1	1
España											1		1	1	2				5	3
Estados Unidos de América						1	1				2		1	3					8	6
Estonia																1			1	1
ex República Yugoslava de Macedonia															2				2	
Federación de Rusia					1														1	
Finlandia											1	1							2	1
Francia											3		2		1	4			10	4
Hungría										1									1	1
Indonesia											1								1	
Italia				1										1	1	1			4	2
Japón												2	2			4			8	6
Jordania											1								1	
Letonia															1				1	
Liberia											1								1	1
México							1												1	1
Mongolia													1						1	
Nueva Zelanda				1				1		1									3	
Países Bajos											1								1	
Pakistán											1								1	
Papua Nueva Guinea															1				1	
Paraguay																1			1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>SGA</i>		<i>SsG</i>		<i>D-2</i>		<i>D-1</i>		<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de funcionarios</i>	
	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>Total</i>	<i>M</i>
Polonia					1														1	1
Portugal													1						1	
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte					1	2			1	2			1	1					8	1
República Checa					1														1	
República de Corea										1			1		4				6	
República Unida de Tanzania						1													1	1
Rumania															1				1	
Rwanda															1				1	
Singapur							1												1	
Sudáfrica									1	1									2	1
Turquía					1														1	1
Ucrania															1				1	1
Uruguay						1													1	1
Venezuela											1	1							2	1
Zimbabwe											1								1	
<b>Subtotal</b>					<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>24</b>			<b>122</b>	<b>57</b>
<b>Otros</b>																				
Suiza									1										1	
<b>Subtotal</b>									<b>1</b>										<b>1</b>	
<b>Total</b>					<b>4</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>24</b>			<b>123</b>	<b>57</b>

## Cuadro 4

**Variaciones del personal en puestos sujetos a distribución geográfica, por nacionalidad, tipo de nombramiento y sexo**

(Al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		Nombramientos						Separaciones*						Otros cambios en el personal <sup>b</sup>		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999	
			Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total					
	Total	M	Total	M	Total	M	Funcionarios	M	Total	M	Total	M	Funcionarios	M	Total	M		
Afganistán	7								1		1		2				5	
Albania	1																1	
Alemania	122	40	4	3	2	1	6	4	8	4	8		16	4	12	3	124	43
Andorra																		
Angola	1																1	
Antigua y Barbuda	1	1															1	1
Arabia Saudita	7	5			1	1	1	1	1	1	1		2	1	1		7	5
Argelia	13	1							1		1		2		-1		10	1
Argentina	19	9			2	2	2	2	2	2	2		4		1	-1	18	10
Armenia	4		1				1										5	
Australia	32	13			4	2	4	2	2	1	2		4	1	-1		31	14
Austria	19	9							3		3		6		4		17	9
Azerbaiyán																		
Bahamas	5	4			2	2	2	2									7	6
Bahrein																		
Bangladesh	11								1		1		2		1		10	
Barbados	4	3							1	1	1		2	1	1		3	2
Belarús	12								1		1		2		1		11	
Bélgica	22	8									1		1		1		22	8
Belice	1																1	
Benin	7	1													-2		5	1
Bhután	4																4	
Bolivia	3	1							1		1		2		1		2	1
Bosnia y Herzegovina																		
Botswana	2	2	1				1										3	2
Brasil	27	9			3	1	3	1							3	3	33	13
Brunei Darussalam																		
Bulgaria	13	3															13	3
Burkina Faso	8	2													-1		7	2
Burundi	8	2													-1		7	2
Cabo Verde	3																3	
Camboya	2	1															2	1
Camerún	17	4			1		1		1		1		2		2	1	18	5
Canadá	52	20			5	3	5	3	2		2	1	4	1	2	1	55	23
Chad	3																3	
Chile	29	12			1	1	1	1	3	1	3		6	1	8	2	32	14
China	40	19	2	1			2	1	2	1	2		4	1	1		39	19
Chipre	4																4	

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		Nombramientos				Separaciones <sup>e</sup>				Otros cambios en el personal <sup>f</sup>		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999			
	Total	M	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	M	Total	M	
			Total	M	Total	M		Total	M	Total	M					
Colombia	7	1			2	1							1	1	10	3
Comoras	1														1	
Congo	4														4	
Costa Rica	4	1			1										5	1
Côte d'Ivoire	11	2													11	2
Croacia	4	3	1	1									1		6	4
Cuba	9	2													9	2
Dinamarca	9	3			1			1	1				1		8	2
Djibouti	1														2	
Dominica	2	2													2	2
Ecuador	5	2													5	2
Egipto	12	3			1								1		14	3
El Salvador	7	1	2	2											9	3
Emiratos Árabes Unidos	1	1													1	1
Eritrea	4	1			1	1							-1		4	2
Eslovaquia	5														5	
Eslovenia	1														1	
España	38	16	3	2	2	1	5	3					1	1	44	20
Estados Unidos de América	361	189	1	1	7	5	8	6	22	7	22	4	44	11	345	187
Estonia	3	1	1	1			1	1							4	2
Etiopía	23	6							5	2	5		10	2	21	5
ex República Yugoslava de Macedonia	2	1	1				2								4	1
Federación de Rusia	128	15			1		1								122	15
Fiji	1														1	
Filipinas	66	38							7	4	7		14	4	61	36
Finlandia	11	5			2	1	2	1							13	6
Francia	96	41	5	3	5	1	10	4	4	2	4		8	2	105	45
Gabón	2														2	
Gambia	5														5	
Georgia	2														2	
Ghana	11	4													11	4
Granada	2														2	
Grecia	9	6													9	6
Guatemala	6	1							1		1		2		5	1
Guinea	5	1			1				1		1		2		4	1
Guinea-Bissau	1															
Guinea Ecuatorial	2														2	
Guyana	12	7													14	9
Haití	4	2													4	2
Honduras	2														2	
Hungría	7	1			1	1	1	1							8	2
India	42	13							2	1	2		4	1	42	13
Indonesia	5	1			1		1								7	2

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		Nombramientos				Separaciones <sup>e</sup>				Otros cambios en el personal <sup>f</sup>		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		
	Total	M	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	M	Total	M
			Total	M	Total	M		Total	M	Total	M				
Irán (República Islámica del)	13	7												12	7
Iraq	9	2												8	2
Irlanda	13	7												13	7
Islandia	5													5	
Islas Marshall															
Islas Salomón															
Israel	9	4												11	4
Italia	62	22	1	1	3	1	4	2	4	1	8	3	6	64	22
Jamahiriyah Árabe Libia	4													4	
Jamaica	14	8												14	7
Japón	104	56	6	5	2	1	8	6	6	4	12	4	6	106	61
Jordania	13	3												11	1
Kazajstán															
Kenya	13	4												1	1
Kirguistán														13	4
Kuwait															
Lesotho	6	4												7	5
Letonia	3	1	1				1							3	1
Líbano	15	5												14	5
Liberia	8	4												7	5
Liechtenstein															
Lituania	4	3												4	3
Luxemburgo	2	1												3	1
Madagascar	7	1												7	1
Malasia	11	5												11	5
Malawi	8	1												7	
Maldivas															
Malí	9	1												9	1
Malta	3													3	
Marruecos	8	3												8	3
Mauricio	8													6	
Mauritania	4													4	
México	21	10												23	11
Micronesia (Estados Federados de)															
Mónaco															
Mongolia	3	2												4	2
Mozambique															
Myanmar	4	1												4	1
Namibia	3	1												3	1
Nepal	7													7	
Nicaragua	7	4												6	4
Níger	5	3												3	2
Nigeria	15	3												13	3



País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		Nombramientos				Separaciones <sup>e</sup>				Otros cambios en el personal <sup>f</sup>		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999			
	Total	M	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total	M	Total	M	
			Total	M	Total	M		Total	M	Total	M					
Noruega	5	2			1	1	1	1					2	1	4	1
Nueva Zelanda	9	5			3										12	5
Omán	2	1													2	1
Países Bajos	28	4			1										2	1
Pakistán	19	5			1										-1	-1
Palau																
Panamá	3	1													3	1
Papua Nueva Guinea	3		1												4	
Paraguay	3	1	1	1											4	2
Perú	17	6							1						16	6
Polonia	14	1			1	1									15	2
Portugal	6	3	1						1	1					6	2
Qatar	2														2	
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	81	31			8	1			3	2					6	2
República Árabe Siria	8	3													1	
República Centroafricana	3														1	1
República Checa	8	3			1										3	3
República de Corea	18	8			3				1	1					9	3
República Democrática del Congo	8	2													2	1
República Democrática Popular Lao																
República de Moldova																
República Dominicana	6	2							1	1					2	1
República Popular Democrática de Corea	1															
República Unida de Tanzania	12	5			1	1			2						4	2
Rumania	3														11	6
Rwanda	5	1	1												4	
Saint Kitts y Nevis	6	4													6	1
Samoa	1														6	4
San Marino															1	
Santa Lucía	4	2													4	2
Santo Tomé y Príncipe																
San Vicente y las Granadinas	5	2													5	2
Senegal	14	5							1						14	5
Seychelles	2														2	
Sierra Leona	8	2													2	
Singapur	9	5													7	2
Somalia	8	2			1										9	4
Sri Lanka	7	3							1						7	2
Sudáfrica	7	3													7	3
Sudán	9														9	4
Suecia	21	9			2	1			1						2	1
															-2	-1
															19	8

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		Nombramientos						Separaciones <sup>a</sup>						Otros cambios en el personal <sup>b</sup>	Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		
			Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total		Funcionarios de carrera		Funcionarios que no son de carrera		Total					
	Total	M	Total	M	Total	M	Funcionarios	M	Total	M	Total	M	Funcionarios	M	Total	M	Total	M
Suriname	2	1															2	1
Swazilandia	3	1															3	1
Tailandia	27	15						1		1		2		2			27	15
Tayikistán																		
Togo	5																5	
Trinidad y Tabago	17	11									1		1		-2		15	10
Túnez	10	1						1	1	1		2	1	2	1		10	1
Turkmenistán																		
Turquía	10	4			1	1	1	1									11	5
Ucrania	22	1	1	1			1	1							-1		22	2
Uganda	12	6															12	6
Uruguay	9	1			1	1	1	1									10	2
Uzbekistán																		
Vanuatu																		
Venezuela	13	8			2	1	2	1							-2		13	9
Viet Nam	5	2															5	2
Yemen	5	1													-2	-1	3	
Yugoslavia	11	2						1		1		2		1			10	2
Zambia	5							2		2		4		2			3	
Zimbabwe	7	1			1		1								-1		7	1
<b>Subtotal</b>	<b>2 384</b>	<b>881</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>81</b>	<b>35</b>	<b>122</b>	<b>57</b>	<b>112</b>	<b>40</b>	<b>112</b>	<b>10</b>	<b>224</b>	<b>50</b>	<b>113</b>	<b>27</b>	<b>2 395</b>	<b>915</b>
<b>Otros</b>																		
Apátridas	3																3	
Palestina																		
Suiza	12	4			1		1								-2		11	4
Tuvalu	1																1	
<b>Subtotal</b>	<b>16</b>	<b>4</b>			<b>1</b>		<b>1</b>								<b>-2</b>		<b>15</b>	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>2 400</b>	<b>885</b>	<b>41</b>	<b>22</b>	<b>82</b>	<b>35</b>	<b>123</b>	<b>57</b>	<b>112</b>	<b>40</b>	<b>112</b>	<b>10</b>	<b>224</b>	<b>50</b>	<b>111</b>	<b>27</b>	<b>2 410</b>	<b>919</b>

<sup>a</sup> Se incluyen todas las renunciaciones, las jubilaciones, los nombramientos de plazo fijo terminados y las separaciones del servicio por cualquier otro motivo.

<sup>b</sup> Se indican las ganancias y las pérdidas derivadas de variaciones tales como movimientos de personal:

1. Entre puestos sujetos a distribución geográfica y puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales;
2. Con licencia especial sin goce de sueldo o que ha regresado después de ese tipo de licencia;
3. Afectado o asignado a un proyecto de asistencia técnica o que ha regresado de un proyecto de ese tipo;
4. Adscrito al PNUD o a otros organismos de las Naciones Unidas o que ha regresado después de ese tipo de adscripción;
5. Ascendido del cuadro de servicios generales al cuadro orgánico;
6. Como consecuencia de un cambio de nacionalidad.

**Cuadro 5**  
**Personal en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales, por nacionalidad, categoría y sexo**  
 (Al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998	Número de mujeres al 30 de junio de 1998	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de mujeres al 30 de junio de 1999	Número de funcionarios al 30 de junio de 1999
			H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
Alemania	3	3		1		1		1	1				3	4
Argelia	6	0	1		2		3						0	6
Argentina	28	12	1	3	6	5	5	4	1				12	25
Austria	2	1	1			1							1	2
Belarús	7	0			2		4						0	6
Bélgica	16	8	2	2	4	3	1	3					8	15
Benin	2	0			1				1				0	2
Brasil	1	1						1					1	1
Bulgaria	1	0	1										0	1
Burkina Faso	1	0					1						0	1
Camerún	1	0					1						0	1
Canadá	12	8			3	3	1	3					6	10
Chile	13	7	2	1	1	3	3			1			5	11
China	128	33	11	5	40	10	43	15	1	4			34	129
Colombia	7	6	1	2		3		2					7	8
Costa Rica	1	1						1					1	1
Côte d'Ivoire	1	0					1						0	1
Cuba	6	3			1	2	2	1					3	6
Ecuador	2	1			1	1							1	2
Egipto	64	18	11	3	16	7	8	8	2				18	55
España	32	12	4	3	12	3	4	5	1	3			14	35
Estados Unidos de América	84	45	3	8	19	15	12	18		3			44	78
Federación de Rusia	140	5	17		53	2	63	2	1	3			7	141
Francia	119	84	9	13	15	37	11	29	1	4			83	119
Ghana	2	0			1		1						0	2
Guatemala	1	1				1							1	1
Guyana	3	2			1	1		1					2	3
India	1	1						1					1	1
Irán (República Islámica del)	1	1						1					1	1
Iraq	1	0			1			1					1	2
Irlanda	2	1						1					1	1
Israel	2	0	1				1						0	2
Jamaica	1	1				2							2	2
Jordania	5	1	2		1			2					2	5
Kazajstán	2	0	1										0	1
Kenya	1	0							1				0	1
Líbano	11	6	1		1	4	3	2					6	11
Madagascar	1	1						1					1	1
Malasia	1	0			1								0	1
Malí	1	0			1								0	1
Marruecos	5	0			1		4		3	1			1	9
Mauricio	1	1								1			1	1
México	5	4		2				2					4	4
Panamá	1	0			1								0	1
Paraguay	1	1						1					1	1
Perú	5	3				1	2	2					3	5
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	58	28	6	9	14	13	9	3	2	2			27	58
República Árabe Siria	15	5	1		7	1	2	3		1			5	15
Senegal	7	0					4		1				0	5
Sudán	8	0	1		3		3		2				0	9
Suecia	1	1						1					1	1

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 1998</i>	<i>Número de mujeres al 30 de junio de 1998</i>	<i>P-5</i>		<i>P-4</i>		<i>P-3</i>		<i>P-2</i>		<i>P-1</i>		<i>Número de mujeres al 30 de junio de 1999</i>	<i>Número de funcionarios al 30 de junio de 1999</i>
			<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>	<i>H</i>	<i>M</i>		
Trinidad y Tabago	3	2	1			1					1		2	3
Túnez	15	3	1		7	2	4	1					3	15
Ucrania	8	0			1		7						0	8
Uruguay	5	3			1	1	1	3					4	6
Yemen	1	0			1								0	1
<b>Subtotal</b>	<b>852</b>	<b>314</b>	<b>79</b>	<b>52</b>	<b>219</b>	<b>123</b>	<b>204</b>	<b>119</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>318</b>	<b>838</b>
Palestina	2	0			2								0	2
Suiza	6	4		1	1	3	1						4	6
<b>Subtotal</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>8</b>
<b>Total</b>	<b>860</b>	<b>318</b>	<b>79</b>	<b>53</b>	<b>222</b>	<b>126</b>	<b>205</b>	<b>119</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>322</b>	<b>846</b>

Cuadro 6

**Personal del cuadro orgánico y categorías superiores nombrado expresamente para prestar servicios en misiones, por nacionalidad, categoría y sexo**

(Al 30 de junio de 1998 y al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998		SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		
	Total	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	M	Total	
Afganistán												1					1					2	
Albania													1									1	
Alemania	4	2			1								1	1	1	3	2	2				6	11
Argelia	1																		1			1	1
Argentina	5	2					1					1		1		1						2	4
Australia	9				1			1				1		2		5		1		1			12
Austria	4	1					1							1				2				1	4
Bangladesh	4														1								1
Bélgica	9	3												1		4		1					6
Benin	1	1												1								1	1
Bolivia	1											1				2							3
Brasil	4	2													2	1						1	3
Bulgaria														2		1							3
Burkina Faso	1													1		1							2
Burundi	1													1		1							2
Camerún	3	1												2				1					3
Canadá	24	5			1			1			1		9	1	5				2			3	20
Chad															1								1
Chile	5	2														1		2				1	3
China	3	1												1		1	1					1	3
Colombia	3													1		2		1				1	4
Costa Rica	1														1		1						2
Côte d'Ivoire	3	2													1	1	1	1				2	4
Croacia	2	1														1						1	1
Dinamarca	2								1										1				2
Ecuador																			1				1
Egipto	3												1						1				2
El Salvador	2												2		1								3
Eritrea	1																						
Eslovaquia	1	1																		1		1	1
Eslovenia																1							1
España	3	1										1				1	3	1		1		3	7
Estados Unidos de América	52	23						2			1		7	2	8	9	5	12				23	46
Etiopía	6						1					1		3		1							6
ex República Yugoslava de Macedonia													1										1
Federación de Rusia	17	1						1				2		4		3							10
Fiji	2				1							1											2
Filipinas	2	2											1		1	1						2	3
Finlandia	6	2			1								2		1		1						5
Francia	15	8									3		2	2	2	3	3	3				8	18
Gabón	1							1							1								2
Gambia	1												1										1
Ghana	5						1						1		4		1						7

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998			SGA			SvG			D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Número de funcionarios al 30 de junio de 1999				
	Total	M	H	H	M	H	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	M	M	Total	
Grecia	1																									1	2	
Guinea	2																										1	2
Guinea-Bissau	3																											
Guinea Ecuatorial	3	2																								2	2	
Guyana	1																										1	
Hungría	1																										1	
India	18	3	1																							3	20	
Irán (República Islámica del)	1																										1	
Iraq	1																											
Irlanda	8	1																								1	6	
Italia	7	3																								2	11	
Jamahiriyah Árabe Libia	1																											
Jamaica	1	1																								2	2	
Japón	1																									2	2	
Jordania	1																									1	2	
Kenya	3	1																								2	4	
Libano	1																									2	2	
Liberia	1																									2	4	
Malasia	3	1																								1	1	
Malí	4																									1	3	
Malta																										1	1	
Marruecos	2																											
Marruecos	2																									1	1	
Mauritania	1																											
México	2																											
Mongolia	1																											
Myanmar	1																											
Nepal	2																										1	2
Nicaragua	1	1																										
Níger	1																											
Nigeria	6	1	1																								1	9
Noruega	3	1																									1	3
Nueva Zelanda	3																										5	9
Países Bajos	2																										2	2
Pakistán	1																										3	3
Panamá																												
Perú	4	1																									1	1
Polonia	6																										1	2
Portugal	2	1																									1	4
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	27	7																									9	27
República Árabe Siria	1																											
República Centroafricana																											1	1
República Checa																												
República de Corea																											1	1
República Democrática del Congo																												
República Dominicana	1	1																									1	1
República Unida de Tanzania	3	1																									1	3
Rumania	1																										1	2
Rwanda	1																										2	2
Santo Tomé y Príncipe	1																										1	1
Senegal	5	1																									1	3

País de nacionalidad	Número de funcionarios al 30 de junio de 1998			Número de funcionarios al 30 de junio de 1999		
	Total	M	H	Total	M	H
Sierra Leona	6	2				
Somalia	1			1	1	
Sri Lanka	2			1	1	
Sudáfrica	1			1		
Sudán	6	2		3	1	1
Suecia	3			1	1	1
Tailandia						
Togo	2			2	1	
Trinidad y Tabago	3	2		1		1
Túnez	1					
Turquía	2			1	1	
Ucrania	2			3		
Uganda			1			
Uruguay	1			1	1	
Venezuela	3			1	1	
Yugoslavia	2					1
Zimbabwe	3			2		1
<b>Subtotal</b>	<b>385</b>	<b>95</b>	<b>2 1 8</b>	<b>26 3 90 21 93 38</b>	<b>53 37</b>	<b>2 5 105 406</b>
<b>Otros</b>						
Palestina	1					
Suiza	4	1		1		
<b>Subtotal</b>	<b>5</b>	<b>1</b>		<b>1 1</b>		<b>2</b>
<b>Total</b>	<b>390</b>	<b>96</b>	<b>2 1 8</b>	<b>27 3 91 21 93 38</b>	<b>53 37</b>	<b>2 5 105 408</b>

## Cuadro 7

**Límites convenientes y distribución ponderada de los puestos sujetos a distribución geográfica, y posición efectiva y ponderada de los funcionarios por Estado Miembro**

(Al 30 de junio de 1999)

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota<sup>1</sup> (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>2</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>3</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>4</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada del personal</i>
Afganistán	0,003	1-14	6,14	5	77-1 029	429,79	395
Albania	0,003	1-14	5,75	1	73-1 029	401,07	59
Alemania	9,808	126-170	147,73	124	9 208-12 458	10 832,70	9 042
Andorra	0,004	1-14	5,68	0	73-1 029	396,15	0
Angola	0,010	1-14	6,02	1	73-1 029	420,98	73
Antigua y Barbuda	0,002	1-14	5,65	1	73-1 029	394,05	100
Arabia Saudita	0,569	9-19	14,19	7	668-1 374	1 021,02	499
Argelia	0,094	3-14	7,61	10	186-1 029	538,20	911
Argentina	1 024	16-26	21,06	18	1 174-1 879	1 526,36	1 464
Armenia	0,011	1-14	5,86	5	73-1 209	409,66	240
Australia	1 428	22-32	27,23	31	1 627-2 332	1 979,31	2 460
Austria	0,941	14-24	19,26	17	1 041-1 747	1 393,96	1 203
Azerbaiyán	0,022	1-14	6,11	0	75-1 029	427,54	0
Bahamas	0,015	1-14	5,84	7	73-1 029	408,07	410
Bahrein	0,017	1-14	5,88	0	73-1 029	410,69	0
Bangladesh	0,010	4-14	8,49	10	250-1 029	602,48	857
Barbados	0,008	1-14	5,74	3	73-1 029	400,68	249
Belarús	0,082	2-14	7,03	11	142-1 029	495,06	777
Bélgica	1 103	17-26	21,63	22	1 215-1 920	1 567,58	1 802
Belice	0,001	1-14	5,64	1	73-1 029	393,25	59
Benin	0,002	1-14	5,78	5	73-1 029	403,26	323
Bhután	0,001	1-14	5,68	4	73-1 029	395,90	278
Bolivia	0,007	1-14	5,89	2	73-1 029	411,84	118
Bosnia y Herzegovina	0,005	1-14	5,80	0	73-1 029	404,60	0
Botswana	0,010	1-14	5,80	3	73-1 029	404,82	144
Brasil	1,470	25-35	30,22	33	1 847-2 552	2 199,37	2 532
Brunei Darussalam	0,020	1-14	5,91	0	73-1 029	413,35	0
Bulgaria	0,019	1-14	6,08	13	73-1 029	425,72	912
Burkina Faso	0,002	1-14	5,89	7	73-1 029	411,90	544
Burundi	0,001	1-14	5,77	7	73-1 029	403,03	447
Cabo Verde	0,002	1-14	5,66	3	73-1 029	394,60	206
Camboya	0,001	1-14	5,88	2	73-1 029	410,72	132
Camerún	0,013	1-14	6,12	18	75-1 029	428,09	1 303
Canadá	2,754	39-53	45,68	55	2 835-3 835	3 335,14	4 241
Chad	0,001	1-14	5,78	3	73-1 029	403,74	220
Chile	0,131	3-14	7,82	32	201-1 029	553,50	2 077
China	0,973	40-55	47,49	39	2 948-3 988	3 467,71	2 957
Chipre	0,034	1-14	6,13	4	76-1 029	428,81	399
Colombia	0,109	3-14	7,99	10	213-1 029	565,73	783
Comoras	0,001	1-14	5,65	1	73-1 029	393,94	73
Congo	0,003	1-14	5,73	4	73-1 029	399,43	279
Costa Rica	0,016	1-14	5,93	5	73-1 029	414,31	406
Côte d'Ivoire	0,009	1-14	6,09	11	73-1 029	425,93	762
Croacia	0,036	1-14	6,24	6	85-1 029	437,16	335
Cuba	0,026	1-14	6,24	9	85-1 029	437,52	615
Dinamarca	0,691	11-20	15,62	8	774-1 479	1 126,57	570
Djibouti	0,001	1-14	5,65	2	73-1 029	393,91	161
Dominica	0,001	1-14	5,64	2	73-1 029	393,01	121
Ecuador	0,020	1-14	6,17	5	80-1 029	432,34	302
Egipto	0,065	3-14	7,93	14	208-1 029	561,14	1 317
El Salvador	0,012	1-14	5,92	9	73-1 029	414,10	482
Emiratos Árabes Unidos	0,178	3-14	8,22	1	230-1 029	582,61	88



<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota<sup>1</sup> (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>2</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>3</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>4</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada del personal</i>
Eritrea	0,001	1-14	5,71	4	73-1 029	398,35	203
Eslovaquia	0,039	2-14	6,30	5	89-1 029	441,77	298
Eslovenia	0,061	2-14	6,54	1	107-1 029	459,24	88
España	2 589	37-50	43,54	44	2 701-3 654	3 177,31	2 809
Estados Unidos de América	25,000	314-425	369,17	345	23 036-31 166	27 101,26	26 218
Estonia	0,015	1-14	5,87	4	73-1 029	410,04	203
Etiopía	0,006	1-14	7,03	21	143-1 029	495,66	1 279
ex República Yugoslava de Macedonia	0,004	1-14	5,73	4	73-1 029	399,64	192
Federación de Rusia	1 487	25-35	30,24	122	1 848-2 553	2 200,34	8 988
Fiji	0,004	1-14	5,70	1	73-1 029	397,36	100
Filipinas	0,080	4-14	8,40	61	243-1 029	595,72	4 016
Finlandia	0,542	9-18	13,49	13	617-1 322	969,80	964
Francia	6 540	85-116	100,47	105	6 256-8 464	7 360,09	7 878
Gabón	0,015	1-14	5,86	2	73-1 029	409,44	118
Gambia	0,001	1-14	5,66	5	73-1 029	394,79	488
Georgia	0,019	1-14	6,02	3	73-1 029	420,81	219
Ghana	0,007	1-14	6,13	11	76-1 029	428,91	953
Granada	0,001	1-14	5,64	2	73-1 029	393,05	96
Grecia	0,351	6-16	10,88	10	425-1 131	778,06	722
Guatemala	0,018	1-14	6,13	5	76-1 029	428,96	364
Guinea	0,003	1-14	5,84	4	73-1 029	407,52	268
Guinea-Bissau	0,001	1-14	5,66	0	73-1 029	394,70	0
Guinea Ecuatorial	0,001	1-14	5,65	2	73-1 029	393,57	107
Guyana	0,001	1-14	5,65	14	73-1 029	394,28	1 203
Haití	0,002	1-14	5,82	4	73-1 029	406,16	345
Honduras	0,003	1-14	5,80	2	73-1 029	405,22	107
Hungría	0,120	3-14	7,57	8	182-1 029	534,90	536
India	0,299	26-36	31,21	42	1 919-2 624	2 271,78	2 959
Indonesia	0,184	8-18	12,75	7	563-1 268	915,74	549
Irán (República Islámica del)	0,193	5-15	9,77	12	344-1 049	696,49	993
Iraq	0,045	2-14	6,73	8	121-1 029	473,46	614
Irlanda	0,224	4-14	8,91	13	281-1 029	633,21	1 059
Islandia	0,032	1-14	6,09	5	73-1 029	425,91	353
Islas Marshall	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	392,98	0
Islas Salomón	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	393,54	0
Israel	0,345	6-15	10,68	11	411-1 116	763,79	848
Italia	5 432	72-97	84,60	64	5 265-7 124	6 194,39	4 660
Jamahiriyá Árabe Libia	0,132	3-14	7,64	4	187-1 029	539,84	322
Jamaica	0,006	1-14	5,76	14	73-1 029	402,29	939
Japón	19,984	250-338	294,25	106	18 357-24 836	21 596,74	6 957
Jordania	0,006	1-14	5,83	11	73-1 029	407,44	819
Kazajstán	0,066	2-14	6,94	1	136-1 029	488,72	88
Kenya	0,007	2-14	6,44	13	100-1 029	452,20	1 089
Kirguistán	0,008	1-14	5,84	0	73-1 029	407,86	0
Kuwait	0,134	3-14	7,58	0	183-1 029	535,43	0
Lesoto	0,002	1-14	5,70	7	73-1 029	397,40	473
Letonia	0,024	1-14	6,02	3	73-1 029	421,20	144
Líbano	0,016	1-14	5,92	14	73-1 029	413,78	976
Liberia	0,002	1-14	5,71	7	73-1 029	398,64	517
Liechtenstein	0,006	1-14	5,71	0	73-1 029	398,19	0
Lituania	0,022	1-14	6,02	4	73-1 029	421,13	228
Luxemburgo	0,068	2-14	6,60	3	111-1 029	463,97	177
Madagascar	0,003	1-14	6,01	7	73-1 029	420,58	516
Malasia	0,180	4-14	8,66	11	263-1 029	615,22	997
Malawi	0,002	1-14	5,88	7	73-1 029	410,79	499
Maldivas	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	393,32	0
Malí	0,002	1-14	5,90	9	73-1 029	412,49	674
Malta	0,014	1-14	5,83	3	73-1 029	407,16	288

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota<sup>1</sup> (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>2</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>3</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>4</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada del personal</i>
Marruecos	0,041	2-14	6,83	8	128-1 029	480,95	654
Mauricio	0,009	1-14	5,78	6	73-1 029	403,18	597
Mauritania	0,001	1-14	5,69	4	73-1 029	396,80	291
México	0,980	17-27	21,83	23	1 230-1 935	1 582,40	1 735
Micronesia (Estados Federados de)	0,001	1-14	5,64	0	72-1 029	393,07	0
Mónaco	0,004	1-14	5,68	0	73-1 029	396,09	0
Mongolia	0,002	1-14	5,70	4	73-1 029	397,86	225
Mozambique	0,001	1-14	6,04	0	73-1 029	422,55	0
Myanmar	0,008	2-14	6,78	4	124-1 029	476,78	320
Namibia	0,007	1-14	5,76	3	73-1 029	401,81	144
Nepal	0,004	1-14	6,16	7	79-1 029	431,25	556
Nicaragua	0,001	1-14	5,73	6	73-1 029	399,95	387
Níger	0,002	1-14	5,87	3	73-1 029	409,71	236
Nigeria	0,040	4-14	8,80	13	273-1 029	625,57	1 009
Noruega	0,610	10-19	14,44	4	687-1 393	1 039,97	278
Nueva Zelanda	0,221	4-14	8,86	12	277-1 029	629,97	1 011
Omán	0,051	2-14	6,40	2	97-1 029	449,25	212
Países Bajos	1 631	24-34	29,30	29	1 779-2 484	2 131,23	2 052
Pakistán	0,059	5-14	9,51	19	325-1 030	677,41	1 543
Palau	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	392,91	0
Panamá	0,013	1-14	5,87	3	73-1 029	409,95	219
Papua Nueva Guinea	0,007	1-14	5,82	4	73-1 029	406,52	214
Paraguay	0,014	1-14	5,93	4	73-1 029	414,80	280
Perú	0,095	3-14	7,52	16	179-1 029	531,56	1 239
Polonia	0,207	5-14	9,46	15	321-1 029	673,68	1 127
Portugal	0,417	7-17	11,81	6	494-1 199	846,28	349
Qatar	0,033	1-14	6,11	2	75-1 029	427,43	159
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	5,090	68-92	79,74	85	4 962-6 713	5 837,39	6 557
República Árabe Siria	0,064	2-14	6,87	8	131-1 029	483,44	547
República Centroafricana	0,001	1-14	5,71	3	73-1 029	398,46	191
República Checa	0,121	3-14	7,59	9	183-1 029	536,15	684
República de Corea	0,994	16-26	20,87	23	1 159-1 865	1 512,05	1 379
República Democrática del Congo	0,007	2-14	6,78	7	125-1 029	477,21	512
República Democrática Popular Lao	0,001	1-14	5,75	0	73-1 029	401,28	0
República de Moldova	0,018	1-14	5,98	0	73-1 029	417,81	0
República Dominicana	0,015	1-14	6,02	5	73-1 029	421,01	355
República Popular Democrática de Corea	0,019	2-14	6,40	1	97-1 029	449,24	48
República Unida de Tanzania	0,003	2-14	6,36	11	94-1 029	446,32	942
Rumania	0,067	2-14	7,09	4	147-1 029	499,91	217
Rwanda	0,001	1-14	5,76	6	73-1 029	401,88	324
Saint Kitts y Nevis	0,001	1-14	5,64	6	73-1 029	392,95	321
Samoa	0,001	1-14	5,64	1	73-1 029	393,16	59
San Marino	0,002	1-14	5,65	0	73-1 029	393,98	0
Santa Lucía	0,001	1-14	5,64	4	73-1 029	393,12	291
Santo Tomé y Príncipe	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	393,11	0
San Vicente y las Granadinas	0,001	1-14	5,64	5	73-1 029	393,07	301
Senegal	0,006	1-14	5,90	14	73-1 029	412,43	1 113
Seychelles	0,002	1-14	5,65	2	73-1 029	394,06	147
Sierra Leona	0,001	1-14	5,73	7	73-1 029	400,05	527
Singapur	0,176	3-14	8,21	9	229-1 029	581,81	768
Somalia	0,001	1-14	5,86	7	73-1 029	409,26	555
Sri Lanka	0,012	1-14	6,21	7	82-1 029	434,94	586
Sudáfrica	0,366	7-17	11,82	9	494-1 200	847,02	559
Sudán	0,007	2-14	6,34	9	92-1 029	444,68	686
Suecia	1,084	17-26	21,32	19	1 193-1 898	1 545,43	1 619
Suriname	0,004	1-14	5,69	2	73-1 029	396,76	132
Swazilandia	0,002	1-14	5,67	3	73-1 029	395,50	207

<i>País de nacionalidad</i>	<i>Cuota<sup>1</sup> (porcentaje)</i>	<i>Límites convenientes<sup>2</sup></i>	<i>Valor equidistante<sup>3</sup></i>	<i>Número de funcionarios<sup>4</sup></i>	<i>Límites ponderados</i>	<i>Valor equidistante ponderado</i>	<i>Posición ponderada del personal</i>
Tailandia	0,167	5-14	9,37	27	315-1 029	667,30	1 662
Tayikistán	0,005	1-14	5,83	0	73-1 029	406,95	0
Togo	0,001	1-14	5,73	5	73-1 029	399,89	367
Trinidad y Tabago	0,017	1-14	5,89	15	73-1 029	411,80	948
Túnez	0,028	1-14	6,23	10	84-1 029	436,41	893
Turkmenistán	0,008	1-14	5,84	0	73-1 029	407,85	0
Turquía	0,440	9-18	13,34	11	606-1 311	958,60	993
Ucrania	0,302	6-16	11,10	22	442-1 147	794,28	1 558
Uganda	0,004	1-14	6,13	12	76-1 029	429,12	943
Uruguay	0,048	2-14	6,38	10	95-1 029	447,60	853
Uzbekistán	0,037	2-14	6,67	0	116-1 029	468,90	0
Vanuatu	0,001	1-14	5,64	0	73-1 029	393,17	0
Venezuela	0,176	4-14	8,64	13	261-1 209	613,93	876
Viet Nam	0,007	3-14	7,43	5	172-1 029	524,50	352
Yemen	0,010	1-14	6,13	3	76-1 029	428,87	261
Yugoslavia	0,034	2-14	6,35	10	93-1 029	445,18	678
Zambia	0,002	1-14	5,84	3	73-1 029	407,73	235
Zimbabwe	0,009	1-14	6 02	7	73-1 029	421,14	539
<b>Subtotal</b>	<b>100,000</b>			<b>2 395</b>			

<sup>1</sup> Fuente: Resolución 52/215 de la Asamblea General, de 22 de diciembre de 1997.

<sup>2</sup> Obtenidos aplicando la metodología establecida por la Asamblea General en su resolución 42/220, de 21 de diciembre de 1987.

<sup>3</sup> Calculado sobre la base de los factores condición de miembros, población y cuota.

<sup>4</sup> Se excluyen 15 funcionarios procedentes de Estados no miembros.

## Cuadro 8

**Distribución de funcionarios y funcionarias de la Secretaría de las Naciones Unidas, por departamento u oficina y por categoría**

(Al 30 de junio de 1999)

**A. Personal del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica**

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH		1		1	1		3	1	7	6	14	4	14	17	6	6			46	35	81	43,2
CCPPNU					1		1	1	4	2	7	6	3	5		1			6	15	31	48,4
DAD	1				1		1	1	2	5	5	2	3	1	2	1			15	10	25	40,0
DAES	1		1	1	7	3	18	8	31	25	44	38	30	22	12	14			144	111	255	43,5
DAAGS	1		2		3		8	5	7	4	3	7	4	6	1	3			29	25	54	46,3
DG	1				1		3	3	5	4	2	5	1	2		2			13	16	29	55,2
DG/OSCA			1		3		4	1	13	5	23	8	19	9	7	4			70	27	97	27,8
DG/OGRH				1		2	2	1	6	12	11	12	8	9	4	5			31	42	73	57,5
DG/OPPP			1		4		2	3	6	6	15	16	12	11	8	7			48	43	91	47,3
DAP	1		2		3	3	7	7	15	5	16	7	6	12	4	3			54	37	91	40,7
DIP	1				5		9	8	22	11	36	33	27	44	20	23			120	119	239	49,8
DOMP	1		2		4		7	2	4	6	13	8	9	12	3	5			43	33	76	43,4
DOMP/DALAT					1		3		7	1	5	5	9	2	3	1			28	9	37	24,3
CEPA	1					1	4	3	24	5	32	9	31	12	13	7			105	37	142	26,1
CEPE	1					1	6	2	15	5	18	5	23	7	8	5			71	25	96	26,0
CEPAL	1					1	5	5	10	4	33	14	22	11	21	10			93	44	137	32,1
CESPAP	1					1	7	2	19	2	29	9	19	10	7	12			82	36	118	30,5
CESPAO	1						7		15	3	18	5	5	12	5	2			51	22	73	30,1
INTERINST						1			3			1		2	1	1			5	4	9	44,4
OCAH	1					4	2		9	3	5	4	5	7		5			26	19	45	42,2
OFDPD	1					1	4	1	9		10	7	11	8	3	5			39	21	60	35,0
OSSI	1						2	2	4	2	13	8	7	3	5	2			32	17	49	34,7
OAJ	1		1		3		5	4	11	6	8	7	9	8	5	4			43	29	72	40,3
OSG	1	1	1	1	2	3	5	1	3	2	2	1	3	3	1	1			18	13	31	41,9
ORESGNCA											1		1						2	0	2	0,0
COMREG								1	1		1								2	1	3	33,3
CINU			1		1				1										3	0	3	0,0
CNUAH							1	1	5	2	9	3	6	3	1	2			22	11	33	33,3
UNCTAD	1		1		3	2	10	1	33	7	40	11	32	21	15	5			135	47	182	25,8
PNUMA	1				1		1		3	1	2	3		1	2	2			10	7	17	41,2
FNUCI											1	1							1	1	2	50,0
CCPPNU					1		1	1	4	2	7	6	3	5		1			16	15	31	48,4
ONUG	1				1		6	4	7	5	10	10	20	11	10	11			55	41	96	42,7
OPNUI	1								1			2				2			2	4	6	66,7
ONUN							1		1	1	4		3	1	1	2			10	4	14	28,6
ONUV					1		2	2	7	3	10	3	4	3	3	2			27	13	40	32,5
UNSCOM								1											0	1	1	100,0
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>136</b>	<b>71</b>	<b>310</b>	<b>143</b>	<b>440</b>	<b>254</b>	<b>346</b>	<b>275</b>	<b>171</b>	<b>155</b>			<b>1 491</b>	<b>919</b>	<b>2 410</b>	<b>38,1</b>

**B. Personal del cuadro orgánico en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales**

Departamento u oficina	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M		
ACNUDH														
CCPPNU														
DAD														
DAES														
DAAGS	51	36	119	68	113	84	10	16			293	204	497	41,0
DG														
DG/OSCA														
DG/OGRH														
DG/OPPP														
DAP														
DIP					1						1		1	
DOMP						1						1	1	100,0
DOMP/DALAT	1							1			1	1	2	50,0
CEPA			2		4	1	3				9	1	10	10,0
CEPE					1	3					1	3	4	75,0
CEPAL				2	2	1	1	1			3	4	7	57,1
CESPAP	1		5	2	9	2		1			15	5	20	25,0
CESPAO			3		2	1					5	1	6	16,7
INTERINST														
OCAH														
OFDPD														
OSSI														
OAJ				1		2		2				5	5	100,0
OSG						1						1	1	100,0
ORESGNCA														
COMREG														
CINU														
CNUAH														
UNCTAD						1	1				1	1	2	50,0
PNUMA														
FNUCI														
CCPPNU														
ONUG	21	15	69	40	59	15	2	1			151	71	222	32,0
OPNUI														
ONUN			2	2	3	1		1			5	4	9	44,4
ONUV	5	2	22	11	11	6	1	1			39	20	59	
UNSCOM														
<b>Total</b>	<b>79</b>	<b>53</b>	<b>222</b>	<b>126</b>	<b>205</b>	<b>119</b>	<b>18</b>	<b>24</b>			<b>524</b>	<b>322</b>	<b>846</b>	<b>38,1</b>

**C. Personal del cuadro orgánico y categorías superiores en puestos sujetos a distribución geográfica y en puestos que requieren conocimientos lingüísticos especiales**

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres											
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M													
ACNUDH		1		1		1		3	1		7		6		14		4		14		17		6		6		46		35		81		43,2
CCPPNU						1		1	1		4		2		7		6		3		5				1		16		15		31		48,4
DAD		1				1		1	1		2		5		5		2		3		1		2		1		15		10		25		40,0
DAES		1		1	1	7	3	18	8		31	25	44	38	30	22	12	14									144		111		255		43,5
DAAGS		1		2		3		8	5		58	40	122	75	117	90	11	19									322		229		551		41,6
DG		1				1		3	3		5		4		2		5		1		2				2		13		16		29		55,2
DG/OSCA				1		3		4	1		13		5		23		8		19		9		7		4		70		27		97		27,8
DG/OGRH					1			2	1		6		12		11		12		8		9		4		5		31		42		73		57,5
DG/OPPP				1		4		2	3		6		6		15		16		12		11		8		7		48		43		91		47,3
DAP		1		2		3	3	7	7		15		5		16		7		6		12		4		3		54		37		91		40,7
DIP		1				5		9	8		22		11		36		33		28		44		20		23		121		119		240		49,6
DOMP		1		2		4		7	2		4		6		13		8		9		13		3		5		43		34		77		44,2
DOMP/DALAT						1		3			8		1		5		5		9		2		3		2		29		10		39		25,6
CEPA		1					1	4	3		24		5		34		9		35		13		16		7		114		38		152		25,0
CEPE		1					1	6	2		15		5		18		5		24		10		8		5		72		28		100		28,0
CEPAL		1					1	5	5		10		4		33		16		24		12		22		11		96		48		144		33,3
CESPAP		1					1	7	2		20		2		34		11		28		12		7		13		97		41		138		29,7
CESPAO		1						7			15		3		21		5		7		13		5		2		56		23		79		29,1
INTERINST							1						3				1				2		1		1		5		4		9		44,4
OCAH		1					4		2		9		3		5		4		5		7				5		26		19		45		42,2
OFDPD		1					1		4	1	9				10		7		11		8		3		5		39		21		60		35,0
OSSI		1						2	2		4		2		13		8		7		3		5		2		32		17		49		34,7
OAJ		1		1		3		5	4		11		6		8		8		9		10		5		6		43		34		77		44,2
OSG		1	1	1	1	2	3	5	1		3	2	2	1	3	4	1	1								18	14	32				43,8	
ORESGNCA															1				1								2	0	2			0,0	
COMREG									1		1				1												2	1	3			33,3	
CINU				1							1																3	0	3			0,0	
CNUAH								1	1		5		2		9		3		6		3		1		2		22		11		33		33,3
UNCTAD		1		1		3	2	10	1		33		7		40		11		32		22		16		5		136		48		184		26,1
PNUMA		1					1		1		3		1		2		3				1		2		2		10		7		17		41,2
FNUCI															1		1										1	1	2			50,0	
ONUG		1					1		6	4	28	20	79	50	79	26	12	12									206	112	318			35,2	
OPNUI		1									1				2											2	4	6			66,7		
ONUN								1		1	1		6		6		2		6		2		1		3		15		8		23		34,8
ONUUV							1		2	2	12	5	32	14	15	9	4	3									66	33	99			33,3	
UNSCOM											1																0	1	1			100,0	
<b>Total</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>53</b>	<b>16</b>	<b>136</b>	<b>71</b>	<b>389</b>	<b>196</b>	<b>662</b>	<b>380</b>	<b>551</b>	<b>394</b>	<b>189</b>	<b>179</b>											<b>2 015</b>	<b>1 241</b>	<b>3 256</b>			<b>38,1</b>	

**D. Personal del cuadro de servicios generales y cuadros conexos**

Departamento u oficina	Servicios generales					Otros				
	M	Porcentaje	H	Porcentaje	Total	M	Porcentaje	H	Porcentaje	Total
ACNUDH	43	86,0	7	14,0	50	1	100,0			1
CCPPNU	50	57,5	37	42,5	87					
DAD	19	95,0	1	5,0	20					
DAES	238	72,8	89	27,2	327					
DAAGSC	319	61,0	204	39,0	523	5	5,7	83	94,3	88
DG	39	79,6	10	20,4	49					
DG/OSCA	163	48,9	170	51,1	333	14	5,1	263	94,9	277
DG/OGRH	107	84,3	20	15,7	127	16	84,2	3	15,8	19
DG/OPPP	121	67,2	59	32,8	180					
DAP	78	91,8	7	8,2	85			2	100,0	2
DIP	306	66,8	152	33,2	458	14	66,7	7	33,3	21
DOMP	104	68,9	47	31,1	151			9	100,0	9
DOMP/DALAT	511	29,7	1 207	70,3	1 718	102	12,0	746	88,0	848
CEPA	172	49,6	175	50,4	347			3	100,0	3
CEPE	63	79,7	16	20,3	79					
CEPAL	193	59,0	134	41,0	327			1	100,0	1
CESPAP	230	60,7	149	39,3	379					
CESPAO	53	45,7	63	54,3	116					
INTERINST	13	92,9	1	7,1	14					
OCAH	54	80,6	13	19,4	67					
OFDPD	81	80,2	20	19,8	101					
OSSI	26	86,7	4	13,3	30					
OAJ	63	94,0	4	6,0	67					
OSG	38	82,6	8	17,4	46					
ORESGNCA	1	100,0			1					
COMREG	2	100,0			2					
CINU	68	68,7	31	31,3	99					
CNUAH	87	70,2	37	29,8	124					
UNCTAD	141	83,4	28	16,6	169					
PNUMA	247	81,5	56	18,5	303					
FNUCI	4	66,7	2	33,3	6					
ONUG	352	45,8	416	54,2	768	10	76,9	3	23,1	13
OPNUI	24	72,7	9	27,3	33					
ONUN	163	50,3	161	49,7	324					
ONUUV	158	43,4	206	56,6	364	3	50,0	3	50,5	6
UNSCOM	11	28,9	27	71,1	38			2	100,0	2
<b>Total</b>	<b>4 342</b>	<b>54,9</b>	<b>3 570</b>	<b>45,1</b>	<b>7 912</b>	<b>165</b>	<b>12,8</b>	<b>1 125</b>	<b>87,2</b>	<b>1 290</b>

## E. Total de personal del cuadro orgánico y categorías superiores

Departamento u oficina	SGA		SsG		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		Total		Total general	Porcentaje de mujeres								
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M										
ACNUDH		1		1		1		3	1		7	7		15	4		16	17		6	8		49	38	87	43,7				
CCPPNU				1		1		1	1		6	2		8	6		5	7			1		22	17	39	43,6				
DAD		1				1		1	1		2	5		5	2		3	1		2	1		15	10	25	40,0				
DAES		1		1		1		7	3		19	8		31	25		44	38		31	22		146	111	257	43,2				
DAAGS		1		2		3		8	5		58	40		122	75		118	90		11	19		323	229	552	41,5				
DG		1				1		3	3		5	4		4	5		1	2			3		15	17	32	53,1				
DG/OSCA				1		3		4	1		15	5		25	8		27	15		7	4		82	33	115	28,7				
DG/OGRH					1			2		2	1		6	12		12	12		8	10		4	5	32	43	75	57,3			
DG/OPPP				1		4		2	3		6	6		16	16		16	15		8	7		53	47	100	47,0				
DAP		2		2		4		4	3		7	7		17	5		19	7		6	12		5	5	62	39	101	38,6		
DIP		1				5		9	8		23	11		36	33		28	44		20	25		122	121	243	49,8				
DOMP		1		2		4		10	2		11	6		40	13		32	18		4	5		104	44	148	29,7				
DOMP/DALAT		2		1		8		10			20			36	4		93	27		105	40		54	39	2	5	330	116	446	26,0
CEPA		1					1		4	3		24	5		36	9		35	13		16	7		116	38	154	24,7			
CEPE		1					1		6	2		15	5		18	5		24	10		9	5		73	28	101	27,7			
CEPAL		1					1		5	5		13	4		34	16		24	12		22	11		100	48	148	32,4			
CESPAP		1					1		7	2		20	2		35	11		28	12		7	13		98	41	139	29,5			
CESPAO		1						7			15	3		21	5		7	13		5	2		56	23	79	29,1				
INTERINST						2		2			3	1		1	3			2		1	1		9	7	16	43,8				
OCAH		1				4		3			11	4		6	6		9	10			6		34	26	60	43,3				
OFDPD		1				1		8	2		24	2		19	9		17	15		4	9		74	37	111	33,3				
OSSI		1					1		3	2		6	3		19	11		9	5		5	2		43	24	67	35,8			
OAJ		1		1		3		5	4		11	6		9	8		9	10		5	6		44	34	78	43,6				
OSG		3		1		1		2	3		5	2		3	2		3	4		2	1		22	16	38	42,1				
ORESGNCA		1												1	1		1	2					3	3	6	50,0				
COMREG								1			1												2	1	3	33,3				
RESG		2				1																	2	1	3	33,3				
CINU				1		2		4			2	3		9	7		31	11		18	18		1	67	40	107	37,4			
CNUAH						1		1	1		6	2		14	4		8	5		1	2		31	14	45	31,1				
UNCTAD		1		1		3		2			10	1		33	7		40	11		33	23		16	6	137	50	187	26,7		
PNUMA		1		1		3		1			25	3		36	4		49	22		31	22		8	12	1	154	65	219	29,7	
FNUCI														1	3									1	3	4	75,0			
ONUG		1				1		1			7	4		28	20		79	50		80	26		12	13	208	114	322	35,4		
OPNUI		1				1					4			4	4		4			3			3	2	16	6	22	27,3		
ONUN								1			4	1		20	7		13	11		7	4		45	23	68	33,8				
ONUV						1		2	2		12	5		33	14		16	9		4	3		68	33	101	32,7				
UNSCOM								1			1	1		3									4	2	6	33,3				
<b>Total</b>	<b>29</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>4</b>	<b>69</b>	<b>19</b>	<b>194</b>	<b>76</b>	<b>495</b>	<b>212</b>	<b>894</b>	<b>454</b>	<b>777</b>	<b>508</b>	<b>278</b>	<b>259</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2 762</b>	<b>1 542</b>	<b>4 304</b>	<b>4 304</b>	<b>35,8</b>							



Cuadro 9

**Personal de categoría superior en puestos sujetos a distribución geográfica por región, país de nacionalidad y categoría**

(Del 30 de junio de 1995 al 30 de junio de 1999)

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total				
	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99
Alemania	1	1	1	2	2		1	1			3	3	3	3	3	9	10	11	9	7	13	15	16	14	12
Antigua y Barbuda																			1	1				1	1
Arabia Saudita											1	1	1	1			1	1	1	1	1	2	2	2	1
Argelia											2	1	1	1	1	3	5	4	4	3	5	6	5	5	4
Argentina											2		1	1	2	3	3	2	1	2	5	3	3	2	4
Australia													1	1	2	6	6	6	5	4	6	6	7	6	6
Austria																1	2	2	2	2	1	2	2	2	2
Bahamas																			1	1				1	1
Bangladesh																2	2	2	3	3	2	2	2	3	3
Bélgica											1	1	1	1	1	1	2	2	3	4	2	3	3	4	5
Benin																1	1	1	1		1	1	1	1	
Bolivia																1	1	1	1		1	1	1	1	
Brasil		1	1	2	2											1	1	2	2	3	1	2	3	4	5
Bulgaria																1					1				
Burkina Faso											1	1		1		1		1	1	1	2	1	1	2	1
Camboya																1					1				
Camerún																1	1	1	2	2	1	1	1	2	2
Canadá	1	1	1	1	1								1	1	2	5	5	4	4	3	6	6	6	6	6
Chile									2	2	3	3	2	1	1	3	4	4	4	3	6	7	6	6	6
China	1	1	1	1	1						1	1	2	2	1	7	6	4	5	5	9	8	7	8	7
Chipre				1	1	1	1	1								3	2	2	2	2	4	3	3	3	3
Colombia				1	1																			1	1
Costa Rica																			1	2				1	2
Croacia											1	1									1	1			
Cuba													1	1										1	1
Dinamarca	1																	1	1	1			1	1	1
Ecuador	1	1																			1	1			
Egipto	1	1	1	1	1							1	2	2	2	4	5	4	4	4	5	7	7	7	7
El Salvador																1	1				1	1			
España											1	1	1	1	1	2	1	1	2	3	3	2	2	3	4
Estados Unidos de América	2	1	1	1	1	1	1	2	1	2	13	13	10	8	5	32	34	37	38	40	48	49	50	48	48
Etiopía																1	1	1	1	2		1	1	1	2
Federación de Rusia	1	1	1	1	1						1	1	1	1	3	9	9	8	8	6	11	11	10	10	10
Fiji																3	3	2	1	1	3	3	2	1	1
Filipinas																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Finlandia											1	2				1	1	1	1	1	1	3	1	1	1
Francia	2	2	2	2	2						7	5	4	4	4	10	10	10	9	10	19	17	16	15	16
Gambia						1	1	1					1	1	1	3	2	2	2	2	4	3	4	3	3
Ghana	1	2	1	1	1											2	2	2	2	1	3	4	3	3	2
Grecia																1	1				1	1			
Guatemala	1	1	1																1		1	1	1		1
Guinea						1	1	1			1	1	1	1							2	2	2	1	
Guyana										2	1	2	2	2		2	2	1	3	3	3	4	3	5	5
Haití						1	1	1	1	1						2	2	1	1	1	3	3	2	2	2

País de nacionalidad	SGA					SSG					D-2					D-1					Total				
	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99
India	2	2	1	2	1											2	2	2	1	2	4	4	3	4	4
Indonesia	1	1	1	1	1											1	1	1	1	1	3	2	2	2	2
Irán (República Islámica del)																1	1	1	1	1	6	4	1	1	1
Iraq	1	1														3	2	2	2	2	4	3	2	2	2
Irlanda																1	2	3	2	2	2	3	4	3	3
Islandia																2	2	1	1	1	2	2	1	1	1
Israel																1	1	1	2	2	1	1	1	1	2
Italia	1	1	1	1	1						1	1	1	1	1	3	4	4	3	5	5	6	5	5	3
Jamahiriyá Árabe Libia																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Jamaica											1	1	1	1	1	2	2	1	1	1	3	2	2	2	1
Japón	1	1	1	1	1											1	1	3	4	4	5	7	5	8	7
Jordania																1	1	1	1	2	1	1	1	1	2
Kenya																2	3	2	2	2	3	2	2	2	2
Libano																1	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Liberia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Malasia																2	2	1	2	2	2	2	1	1	3
Malawi																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Malí																									
Malta																1	3	3	2	2	4	3	3	2	2
Marruecos																3	2	2	2	2	3	3	2	2	2
Mauricio																1	1	1	1	1	3	3	3	3	3
Mauritania																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
México																1	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Mozambique																									
Myanmar																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Nicaragua																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Níger																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Nigeria																2	3	4	3	3	3	4	4	3	3
Nueva Zelanda																3	3	2	2	2	3	3	3	3	4
Omán																2	1	1	1	1	2	2	2	2	2
Países Bajos																1	2	2	2	2	3	4	4	3	2
Pakistán																2	2	2	2	3	4	4	4	3	2
Panamá																1	1	1	1	1	4	4	4	4	5
Paraguay	1	1	1	1	1											1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Perú																1	1	2	1	2	2	2	3	2	3
Polonia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Portugal																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Qatar																									
Reino Unido de Gran Bretaña e Irlanda del Norte	1	1	1	1	1											14	13	11	11	10	19	17	17	17	17
República Checa																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
República de Corea																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
República Democrática del Congo																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
República Unida de Tanzania																4	3	2	2	2	5	3	3	3	2
Rumania																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
San Marino																									
Santa Lucía																1	1	1	1	1	2	2	3	4	3
Senegal																3	3	2	1	1	2	2	3	2	1
Sierra Leona																3	3	2	1	1	3	3	2	1	1

País de nacionalidad	SGA					SsG					D-2					D-1					Total				
	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99	95	96	97	98	99
Singapur									1	1						1	2	2	1	3	1	2	2	2	4
Somalia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Sri Lanka				1	1											2	1	1	1	1	3	2	2	2	2
Sudán																1	1	2	1	1	1	1	2	1	1
Suecia	1	1	1	1	1				2	2						1	2	2	3	2	3	4	4	6	5
Swazilandia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tailandia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Togo																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Trinidad y Tabago																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Túnez						1	1	1	1	1						4	3	3	2	2	6	5	5	4	4
Turquía									1	1						1	1	1	2	3	2	2	2	3	5
Ucrania									1	1						1	1	1	1	1	2	2	1	1	1
Uganda									1	1						4	5	3	2	2	5	5	4	3	3
Uruguay										1						2	2	2	2	2	2	2	2	2	3
Venezuela																1	1	1	1	1	1	1	1	1	2
Yemen																2	2	2	1	1	2	2	2	1	1
Yugoslavia									1	1						1	1	1	1	1	2	2	2	2	1
Zambia																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Zimbabwe																1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
<b>Subtotal</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>63</b>	<b>64</b>	<b>68</b>	<b>225</b>	<b>222</b>	<b>213</b>	<b>209</b>	<b>207</b>	<b>331</b>	<b>329</b>	<b>308</b>	<b>312</b>	<b>315</b>
<b>Otros</b>																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
Suitza																2	1	1	1	1	2	1	1	1	1
<b>Subtotal</b>																<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Grupo económico</b>																									
Países en desarrollo	9	11	8	12	11	11	10	10	11	12	30	28	25	29	30	115	107	99	96	98	165	156	142	148	151
Otros países	11	10	10	12	12	3	5	4	4	5	42	43	38	36	39	112	116	115	113	109	168	174	167	165	165
<b>Total</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>72</b>	<b>71</b>	<b>63</b>	<b>65</b>	<b>69</b>	<b>227</b>	<b>223</b>	<b>214</b>	<b>209</b>	<b>207</b>	<b>333</b>	<b>330</b>	<b>309</b>	<b>313</b>	<b>316</b>