

Distr.  
GENERAL

A/54/279  
26 August 1999  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

## الجمعية العامة



الدورة الرابعة والخمسون  
البند ١٦٥ من جدول الأعمال المؤقت\*

إدارة الموارد البشرية

## تكوين الأمانة العامة

## تقرير الأمين العام

موجز

يقدم الأمين العام كل سنة تقريراً عن تكوين الأمانة العامة للأمم المتحدة وفقاً لما تطلبه الجمعية العامة في قراراتها المتصلة بإدارة الموارد البشرية. ويقدم التقرير السنوي استعراضاً عاماً لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة والمركز التعاقدية. ويستكمل التقرير الحالي المعلومات المتعلقة بالتغييرات التي طرأت على النطاقات المستصوبة للدول الأعضاء، ويقدم معلومات مستكملة عن ديموغرافيات الموارد البشرية، وتحليل الخصائص الرئيسية لموظفي الأمانة العامة، ونتائج حصر مهارات الموظفين.

.A/54/150

\*



المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>	
٣	٧ - ١	أولا - مقدمة
٤	٣٠ - ٨	ثانيا - تكوين الأمانة العامة
٤	١٧ - ٨	ألف - موظفو الأمم المتحدة
٥	١٣	باء - الموظفون المعينون في إطار نظام النطاقات المستصوبة
٩	١٧ - ١٤	جيم - تمثيل الدول الأعضاء
		دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة
١٠	٢٠ - ١٨	هـ - تمثيل الجنسين
١١	٢٤ - ٢١	واو - أنشطة التوظيف
١٥	٣٠ - ٢٥	ثالثا - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين
١٥	٣٤ - ٣١	رابعا - التدابير المتخذة لكفالة التمثيل المنصف للدول الأعضاء في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة
١٧	٣٨ - ٣٥	خامسا - ديموغرافيات الموارد البشرية
١٨	٧٤ - ٣٩	ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة
١٨	٥٧ - ٤٠	باء - تحركات موظفي الأمانة العامة
٢٧	٥٨ - ٥٢	جيم - حصر مهارات موظفي الأمانة العامة
٣٠	٦٨ - ٥٩	دال - توقعات بشأن حالات التقاعد المرتقبة
٣٧	٧٤ - ٦٩	المرفق
٤٤		الجدول الإحصائية

### أولا - مقدمة

١ - يقدم التقرير السنوي للأمين العام عن تكوين الجمعية العامة وفقا لما طلبته الجمعية العامة في قراراتها المتعلقة بإدارة الموارد البشرية، وآخرها القرارات ٢٢٢/٤٩ ألف المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٤، و ٢٢٦/٥١ المؤرخ ٣ نيسان/أبريل ١٩٩٧، و ٢١٩/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧ و ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩. ويقدم التقرير استعراضا عاما لموظفي الأمانة العامة حسب الجنسية ونوع الجنس والرتبة والمركز التعاقدية.

٢ - وفي هذا التقرير، يشكل الفرع الثاني التقرير التقليدي عن تكوين الأمانة العامة، ويواصل تقديم سلسلة البيانات التي أعدت عنها تقارير لسنوات عديدة مركزًا في الأساس على الموظفين الشاغلين للوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي. وتيسر هذه السلسلة من البيانات تقييم الاتجاهات على مدى الزمن. وعملا بالفقرة ٤ من الجزء التاسع من القرار ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، توقفت الممارسة الخاصة ببيان تمثيل الموظفين حسب المجموعات الجغرافية الرئيسية، وأصبحت أسماء البلدان ترد حسب الترتيب الأبجدي<sup>(١)</sup>.

٣ - وتوجه عناية الدول الأعضاء إلى التقرير المرافق المعنون "قائمة أسماء موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة (ST/ADM/R.53)، الذي يبين تكوين الأمانة العامة حسب الكيان التنظيمي واللقب الوظيفي والجنسية.

٤ - ويستكمل الفرع الثالث من التقرير المعلومات المتصلة بنظام النطاقات المستصوبة، وخاصة التغييرات السنوية التي تطرأ على النطاقات المرجحة.

٥ - ويستجيب الفرع الرابع من التقرير لطلب الجمعية العامة الوارد في الفقرة ٧ من الجزء التاسع في قرارها ٢٢١/٥٣ المؤرخ ٧ نيسان/أبريل ١٩٩٩، بأن يتخذ الأمين العام كل التدابير الضرورية لكي يضمن، وفقا للقرارات ذات الصلة الصادرة عن الجمعية العامة، التمثيل المنصف للدول الأعضاء في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسات بالأمانة العامة، وخاصة الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا، ولا سيما البلدان النامية.

٦ - ويستكمل الفرع الخامس من التقرير المعلومات الجديدة المتصلة بتخطيط الموارد البشرية. ويحلل الخصائص الديموغرافية الرئيسية لموظفي الأمانة العامة. كما يتناول الاتجاهات والتغييرات التي خضع لها هؤلاء الموظفون بمرور الوقت، والتنبؤات المتعلقة بالاحتياجات المتوقعة من الموظفين في ضوء حالات التقاعد المرتقبة. وأدرج في التقرير تحليل موجز عن حصر مهارات الموظفين الذي بدأ الأخذ به في عام ١٩٩٨.

٧ - وتغطي البيانات الواردة في التقرير الفترة حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ تشير إلى الكيانات التنظيمية التي كانت قائمة حتى ذلك التاريخ. وترد المعلومات الأخرى المتصلة بالقضايا الجنسانية في التقرير المرتقب للأمين العام الذي يتناول تحسين مركز المرأة في الأمانة العامة.

### ثانيا - تكوين الأمانة العامة

#### ألف - موظفو الأمم المتحدة

٨ - تستمد سلطة الأمين العام في تعيين الموظفين من الفقرة ١ من المادة ١٠١ من ميثاق الأمم المتحدة، ونصها كما يلي:

"يعين الأمين العام موظفي الأمم المتحدة طبقا للأنظمة التي تضعها الجمعية العامة".

٩ - وهناك عدد من البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التابعة للأمم المتحدة يتمتع بمركز خاص في تعيين موظفيه كفلته لها الجمعية العامة وهي: منظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)؛ وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي؛ ومفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين؛ ووكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا)؛ وجامعة الأمم المتحدة؛ وأمانة لجنة الخدمة المدنية الدولية، وقلم سجل محكمة العدل الدولية؛ ومركز التجارة الدولية.

١٠ - وتُستمد المبادئ المنظمة لتوظيف واستخدام الموظفين من الفقرة ٣ من المادة ١٠١ من الميثاق، ونصها كما يلي:

"ينبغي في استخدام الموظفين وفي تحديد شروط خدمتهم، أن يراعى في المكان الأول ضرورة الحصول على أعلى مستوى من المقدرة والكفاءة والنزاهة. كما أنه من المهم أن يراعى في اختيارهم أكبر ما يستطيع من معاني التوزيع الجغرافي".

١١ - وتنطبق هذه المبادئ على جميع موظفي الأمم المتحدة، بما في ذلك موظفو أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي تتمتع بمركز خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين.

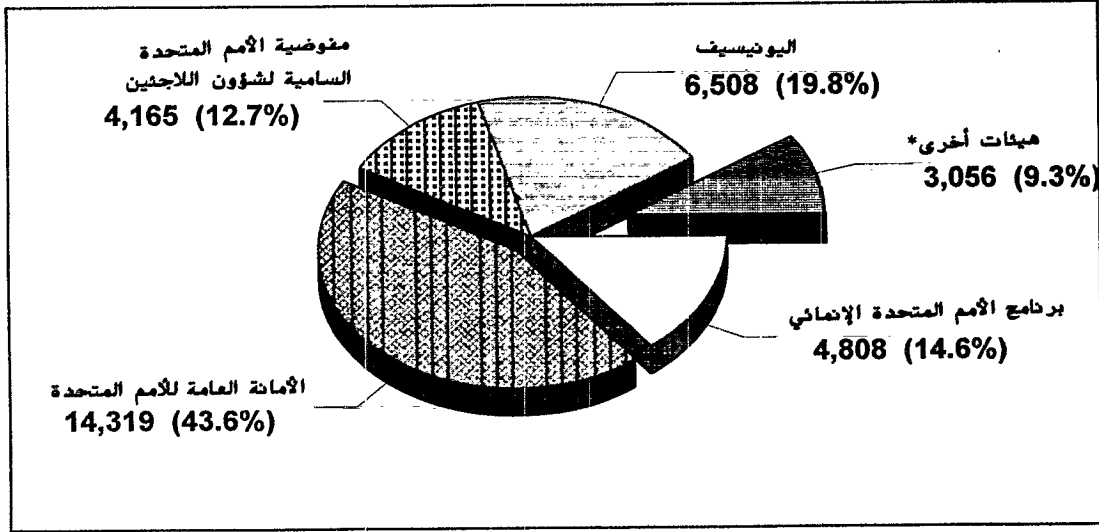
١٢ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، بلغ إجمالي عدد موظفي الأمم المتحدة المعيّنين لمدة سنة أو أكثر ٣٢ ٨٥٦ موظفاً، من بينهم ١٤ ٣١٩ موظفاً مكلفين بالعمل في الأمانة العامة و ١٨ ٥٣٧ موظفاً يعملون في هيئات الأمم المتحدة الأخرى (انظر الشكل ١). وفيما يتعلق بمصادر التمويل اللازم لموظفي الأمانة العامة البالغ عددهم ١٤ ٣١٩ موظفاً، فإن الميزانية العادية لعام ١٩٩٩ تتضمن ٨ ٧٤١ وظيفة مأذونا بها. وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، كان يشغل هذه الوظائف ٧ ٣٩٤ موظفاً من الأمانة العامة و ٣٣١ موظفاً من

الهيئات الأخرى (للاطلاع على مزيد من التفاصيل عن تكوين ملاك الموظفين حسب الفئة ومصدر التمويل، انظر الجدول ألف).

#### باء - الموظفون المعينون في إطار نظام النطاقات المستصوبة

١٣ - من جملة عدد الموظفين المتعاقدين على وظائف لمدة سنة أو أكثر، البالغ مجموعهم ٨٥٦ ٣٢ موظفا، تُعين مجموعة محدودة من موظفي الأمانة العامة بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويتناول الفرع الثالث من هذا التقرير عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المستخدم في تحديد النطاق المستصوب لكل دولة عضو. ويشار إلى الموظفين المتصوبين بذلك بعبارة "الموظفين الذين يشغلون وظائف تخضع للتوزيع الجغرافي"؛ ويبلغ عددهم ٤١٠ ٢ موظفا. ويعيّن الأمين العام هؤلاء الموظفين لمدة لا تقل عن سنة واحدة في وظائف الفئة الفنية والفئات العليا الممولة من الميزانية العادية. ولا يشمل مجموع الموظفين المعينين في إطار نظام النطاقات المستصوبة على عدة فئات من الموظفين، هي: الموظفون العاملون في أمانات البرامج والصناديق والأجهزة الفرعية التي تتمتع بمركز خاص فيما يتعلق بمسائل التعيين؛ والموظفون العاملون في وظائف عمليات حفظ السلام، وهي وظائف ممولة خصيصا للخدمة في البعثات أو وظائف ممولة في إطار حساب الدعم لعمليات حفظ السلام؛ والموظفون الشاغلون لوظائف ذات متطلبات لغوية خاصة؛ وموظفو فئة الخدمة الميدانية وفئة الخدمات العامة وفئات الموظفين المعينين محليا المتصلة بهما (مثل العاملين في مجال المهن والحرف، وخدمة الأمن والسلامة، والمساعدين الإعلاميين، ومن إليهم)؛ والموظفون المعينون للخدمة المقصورة على برنامج الأمم المتحدة للبيئة أو مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية أو مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة؛ والموظفون المعينون في وظائف تمويل تمويل مشترك بين الوكالات؛ وموظفون معينون في وظائف تابعة لمشاريع التعاون التقني؛ والموظفون الوطنيون الذين يعملون في مراكز الأمم المتحدة للإعلام؛ والموظفون القائمون بإجازات خاصة بدون مرتب؛ والموظفون المعارون لمنظمات أخرى.

الشكل ١ - موظفو الأمانة العامة وهيئات الأمم المتحدة الأخرى

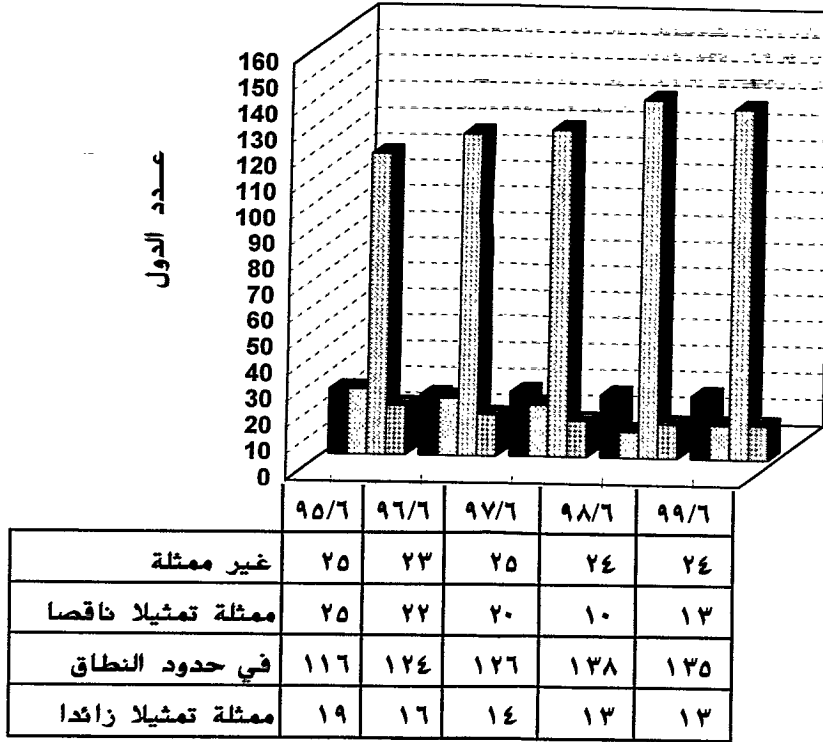


المجموع: ٨٥٦ ٢٧\* موظفًا

\* تشمل محكمة العدل الدولية، ولجنة الخدمة المدنية الدولية، ومركز التجارة الدولية، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، ومعهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث، ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع، والأنوروا، وجامعة الدول العربية، باستثناء موظفي أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بتغير المناخ، ومفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

\*\* باستثناء موظفي أمانة اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية المتعلقة بتغير المناخ، ومفتشي وحدة التفتيش المشتركة.

الشكل ٢ - تمثيل الدول الأعضاء



غير ممثلة
  ممثلة تمثيلا ناقصا
  في حدود النطاق
  ممثلة تمثيلا زائدا

## الجدول ألف

موظفو الأمانة العامة والهيئات الأخرى للأمم المتحدة،  
حسب الفئة ومصدر التمويل، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩

الموارد الخارجة عن الميزانية					الميزانية العادية					الهيئة
المجموع الكلي	المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى	موظفو المشاريع	الفئة الفنية والفئات العليا	المجموع	فئة الخدمات العامة والفئات الأخرى	موظفو المشاريع	الفئة الفنية والفئات العليا		
١٤ ٣١٩	(ب) ٩٢٥	٤ ٧٣٧	٧٤٥	١ ٤٤٣	٧ ٣٩٤	٤ ٥١٩	١٤	٢ ٨٦١	الأمانة العامة للأمم المتحدة	
٤ ٨٠٨	٤ ٨٠٨	(ج) ٨١٧	(د) ٣٧٣	(هـ) ٦١٨					برنامج الأمم المتحدة الإنمائي	
١٠٥٩	١٠٥٩	٧٩٥	٩٩	١٦٥					صندوق الأمم المتحدة للسكان	
٤ ١٦٥	٣ ٩٥٣	٢ ٧٩٩	٧٠٣	٤٥١	٢١٢	١٢٨	٤٢	٤٢	مفوضية الأمم المتحدة السامية لشؤون اللاجئين	
٦ ٥٠٨	٦ ٥٠٨	٤٠٤٩	٦٦٦	(و) ٧٩٣					منظمة الأمم المتحدة للطفولة	
١٩	١٩	٣	٤	١٢					معهد الأمم المتحدة للتدريب والبحث	
١ ٥٢٠	١ ٥٢٠	٢١٢	١ ١٦٦	١٤٢					مكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع	
١٠١	١٢			١٢	٨٩	١٢		٧٧	وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى (الأونروا) <sup>(د)</sup>	
١٨٥	١٨٥	٩٣	٣٠	٦٢					مركز التجارة الدولية <sup>(هـ)</sup>	
٣٥	٣٥	٢١	١	١٣					لجنة الخدمة المدنية الدولية	
٣٠					٣٠	٢١		٩	محكمة العدل الدولية	
١٠٧	١٠٧	٦٨	٢١	١٨					جامعة الأمم المتحدة	
(ب) ٣٢ ٨٥٦	٢٥ ١٣١	١٦ ٥٩٤	٣ ٨٠٨	٤ ٧٢٩	٧ ٧٢٥	٤ ٦٨٠	٥٦	٢ ٩٨٩	المجموع	

(أ) يشمل ١٩ وظيفة في الفئة الفنية و ١٠٢ وظيفة في فئة الخدمات العامة محملة على الحسابات المدرة للإيرادات.

(ب) يشمل الموظفين المحملين على الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

(ج) يشمل برامج الموظفين الفنيين المبتدئين، والصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصناديق البرنامج الإنمائي التكميلية.

(د) يشمل الموظفين الوطنيين وموظفي الخدمات الميدانية.

(هـ) لا يشمل ١٨ ٩٥٧ من موظفي المناطق.

(و) يمول عدد من الوظائف في مركز التجارة الدولية بالاشتراك بين الأمم المتحدة، من ميزاتها العادية، ومنظمة التجارة العالمية.



### جيم - تمثيل الدول الأعضاء

١٤ - يقدر تمثيل الدول الأعضاء في موظفي الأمانة العامة طبقاً لنظام النطاقات المستصوبة، على النحو المبين في الفرع الثالث من هذا التقرير. وبمقارنة النطاقات المستصوبة المحددة لكل دولة من الدول الأعضاء بعدد مواطنيها الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، فإن تلك الدول تندرج تحت أربع فئات، هي: دول غير ممثلة؛ ودول ممثلة تمثيلاً ناقصاً؛ ودول ممثلة في حدود النطاق؛ ودول ممثلة تمثيلاً زائداً. وتكون الدولة العضو "غير ممثلة" عندما لا يشغل أي من مواطنيها وظيفة خاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً ناقصاً" متى كان عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف أقل من الحد الأدنى للنطاق المستصوب؛ وتكون ممثلة في "حدود النطاق" عندما يكون عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف في إطار الحد الأدنى والأعلى للنطاق المستصوب؛ وتكون "ممثلة تمثيلاً زائداً" متى تخطى عدد مواطنيها الشاغلين لهذه الوظائف الحد الأعلى للنطاق المستصوب.

١٥ - وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، كان عدد الدول الأعضاء غير الممثلة ٢٤ دولة (وهو العدد نفسه في حزيران/يونيه ١٩٩٨) وهذه الدول، هي: أذربيجان، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، والبحرين، وبروني دار السلام، والبوسنة والهرسك، وتركمانيستان، وجزر سليمان، وجزر مارشال، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وجمهورية مولدوفا، وسان تومي وبرينسيبي، وسان مارينو، وطاجيكستان، وغينيا - بيساو، وفانواتو، وقيرغيزستان، والكويت، وليختنشتاين، وملديف، وموزامبيق، وموناكو، وميكرونيزيا (ولايات - الموحدة). وكان عدد الدول الأعضاء الممثلة تمثيلاً ناقصاً ١٣ دولة مقابل ١٠ دول في حزيران/يونيه ١٩٩٨، وهي: ألمانيا، والإمارات العربية المتحدة، وإندونيسيا، وإيطاليا، والبرتغال، وجمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية، والدانمرك، وسلوفينيا، والصين، وكازاخستان، والمملكة العربية السعودية، والنرويج، واليابان. وكان عدد البلدان الممثلة تمثيلاً زائداً ١٣ بلداً وهو العدد نفسه في حزيران/يونيه ١٩٩٨، هي: إثيوبيا، وأوكرانيا، والاتحاد الروسي، والفلبين، والكاميرون، وكندا، والهند، وباكستان، وبولندا، وبيرو، وتايلند، ترينيداد وتوباغو، وشيلي. وكان تمثيل سائر الدول الأعضاء في حدود النطاق.

١٦ - ويوضح الشكل ٢ تطور تمثيل الدول الأعضاء من حيث عدد الموظفين المعيّنين في إطار نظام النطاقات المستصوبة خلال فترة السنوات الخمس الممتدة من عام ١٩٩٥ إلى عام ١٩٩٩.

١٧ - ويبين الجدول ١ في المرفق جميع الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من كل دولة عضو حسب الرتبة ونوع الجنس، مقارنةً بنقطة الوسط في النطاق المستصوب وبالنطاق نفسه. ويعرض الجدول ٢ في المرفق تقسيماً حسب نوع التعيين للموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي من كل دولة عضو في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. ويبين الجدول ٣ في المرفق تعيينات الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويوضح الجدول ٤ في المرفق

تعيينات الموظفين الشاغلين لوظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي وحالات انتهاء الخدمة عن الفترة نفسها، حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس.

دال - تمثيل الدول الأعضاء في الرتب الرئيسية  
ومستويات صنع السياسة

١٨ - بموجب الفقرة ٧ من الجزء التاسع من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، طلبت الجمعية الى الأمين العام أن يتخذ جميع التدابير المتاحة لكي يضمن التمثيل المنصف للدول الأعضاء في الرتبة الرئيسية ومستويات صنع السياسة بالأمانة العامة ولا سيما البلدان غير الممثلة والممثلة تمثيلاً ناقصاً وخصوصاً البلدان النامية وفقاً لقرارات الجمعية العامة ذات الصلة وأن يدرج المعلومات ذات الصلة في التقارير التي تقدم مستقبلاً عن تكوين الأمانة العامة.

١٩ - وتعرف الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة بأنها الوظائف التي تكون في رتبة الموظف الرئيسي (مد - ١) والفئات الأعلى.

٢٠ - ويقدم الفرع الرابع من هذا التقرير تحليلاً للتدابير المتخذة لكفالة التمثيل المنصف في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة. ويتضمن الجدول باء بيانات عن تمثيل البلدان النامية والبلدان الأخرى بالنسبة لجميع الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي المعينين في الرتبة مد - ١ والفئات الأعلى، وجميع الموظفين الذين من هذا القبيل المعينين في الرتبة مد - ٢ والفئات الأعلى، وجميع الموظفين المعينين برتبة أمين عام مساعد والفئات الأعلى. وللإطلاع على معلومات أولى عن تمثيل فرادى الدول الأعضاء في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة، انظر الجداول ١ و ٣ و ٩ في المرفق).

## الجدول باء

توزيع الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي فيما بين البلدان النامية والبلدان الأخرى، (من عام ١٩٩٥ إلى عام ١٩٩٩)

المجموعة	السنة	النطاقات المستوية مجتمعاً	نقطة الوسط للمجموعة	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين في الرتبة مد - ١ والفتات الأعلى	النسبة المئوية	عدد الموظفين في الرتبة مد - ٢ والفتات الأعلى	النسبة المئوية	عدد الموظفين في رتبة أمين عام مساعد والفتات الأعلى	النسبة المئوية
البلدان النامية	١٩٩٥	٨٩٠ - ١٢٠٤	١٠٤٧,٠	٢٨,٨	١١٤ (٢٥٦)	٤٤,٦ (٤١,٧)	١٥٨ (٢٠)	٤٧,٧	٤٩ (٥)	٤٦,٢	١٩ (٧)	٥٥,٩
	١٩٩٦	٩٠٧ - ١٢٢٧	١٠٦٧,٥	٢٩,٨	١١٨ (٣٦٦)	٤٤,٨ (٤١,٦)	١٥٩ (٢١)	٤٨,٢	٥١ (٥)	٤٧,٧	٢١ (١)	٥٨,٢
	١٩٩٧	٩٠٧ - ١٢٢٧	١٠٦٧,٠	٢٩,٥	١٠٨٢ (٣٦٩)	٤٤,٢ (٤١,١)	١٤٤ (٢٢)	٤٦,٧	٤٤ (٤)	٤٦,٢	١٨ (١)	٥٦,٢
	١٩٩٨	٨٧٢ - ١١٧٩	١٠٢٥,٤	٢٩,٤	١٠٤٨ (٣٦٢)	٤٤,٠ (٤١,١)	١٥٠ (٢٢)	٤٨,١	٥٢ (٦)	٥١,٥	٢٢ (٧)	٥٩,٠
	١٩٩٩	٨٤٦ - ١١٤٤	٩٩٤,٨	٢٨,٢	١٠٢٤ (٣٦٩)	٤٢,٨ (٤٤,٢)	١٥١ (٤٢)	٤٧,٩	٥٢ (٩)	٤٩,١	٢٢ (٧)	٥٧,٥
البلدان الأخرى	١٩٩٥	٤٠٥ - ١٩٠١	١٦٥٢,٠	٦١,٢	٢٨٥ (٤٩٨)	٥٤,٤ (٥٨,٢)	١٧٢ (٢٦)	٥٢,٢	٥٧ (١٢)	٥٢,٨	١٥ (٧)	٤٤,١
	١٩٩٦	٢٨٨ - ١٨٧٨	١٦٥٢,٠	٦٠,٥	٢٨٠ (٥١٢)	٥٥,٢ (٥٨,٤)	١٧٠ (٢٨)	٥١,٧	٥٦ (١١)	٥٢,٢	١٥ (١)	٤١,٧
	١٩٩٧	٢٨٨ - ١٨٧٨	١٦٢٢,٠	٦٠,٥	٢٦٦ (٥٢٩)	٥٥,٨ (٥٨,٩)	١٦٤ (٤٠)	٥٢,٢	٥١ (١١)	٥٢,٧	١٤ (٢)	٤٢,٧
	١٩٩٨	٢٢٨ - ١٨١١	١٥٧٤,٥	٦٠,٦	٢٣٦ (٥١٩)	٥٦,٠ (٥٨,٩)	١٦٢ (٤٧)	٥١,٩	٥٠ (١٢)	٤٨,٥	١٦ (٣)	٤١,٠
	١٩٩٩	٢٦٤ - ١٨٤٥	١٦٠٥,٨	٦١,٧	٢٧١ (٥٤٦)	٥٧,٢ (٥٩,٧)	١٦٤ (٤٨)	٥٢,١	٥٥ (١٢)	٥٠,٩	١٧ (٢)	٤٢,٥
المجموع	١٩٩٥	٢٩٥ - ٢١٠٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٤٩٩ (٨٥٤)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٢٣١ (٥٦)	١٠٠,٠	١٠٦ (١٨)	١٠٠,٠	٢٤ (٤)	١٠٠,٠
	١٩٩٦	٢٩٥ - ٢١٠٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٤٩٨ (٨٧٩)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٢٢٩ (٥٩)	١٠٠,٠	١٠٧ (١٨)	١٠٠,٠	٢٦ (٢)	١٠٠,٠
	١٩٩٧	٢٩٥ - ٢١٠٥	٢٧٠٠,٠	١٠٠,٠	٤٤٨ (٨٩٨)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٢٠٨ (٦٢)	١٠٠,٠	٩٥ (١٥)	١٠٠,٠	٢٢ (٢)	١٠٠,٠
	١٩٩٨	٢١٠ - ٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٨٤ (٨٨١)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٢١٢ (٧٩)	١٠٠,٠	١٠٢ (١٩)	١٠٠,٠	٢٩ (٥)	١٠٠,٠
	١٩٩٩	٢١٠ - ٢٩٩٠	٢٦٠٠,٠	١٠٠,٠	٢٩٥ (٩١٥)	١٠٠,٠ (١٠٠,٠)	٢١٥ (٩٢)	١٠٠,٠	١٠٨ (٢١)	١٠٠,٠	٤٠ (٥)	١٠٠,٠

المصدر: دراسة الحالة الاقتصادية والاجتماعية في العالم، ١٩٩٨، (منشورات الأمم المتحدة، رقم المبيع A.98.II.C.1).

(أ) عدد الوظائف.

## هاء - تمثيل الجنسين

٢١ - يقدم الأمين العام منذ الدورة الخامسة والأربعين للجمعية العامة تقارير عن الجهود المبذولة لزيادة عدد النساء في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الأمانة العامة، ولا سيما وظائف الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة (انظر قرار الجمعية العامة ٢٣٩/٤٥ جيم، الفقرات ٢ - ٥). وخلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، زاد عدد الوظائف في الرتبة مد - ١ والفتات الأعلى من ٥٧ إلى ٩٢ وهي زيادة بنسبة ٦١,٤ في المائة. ويعرض الجدول ٥ في المرفق الموظفين شاغلي الوظائف

ذات المتطلبات اللغوية الخاصة، حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويبين الجدول جيم عدد الموظفين المعينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي كنسبة مئوية من مجموع الموظفين لفترة السنوات الخمس الممتدة من ١٩٩٥ إلى ١٩٩٩: ففي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، بلغ عدد الموظفين المعينات في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي ٩١٩ موظفة، أي بنسبة ٣٨,١ في المائة من المجموع.

### الجدول جيم

الموظفات اللائي يشغلن وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، كنسبة مئوية من مجموع الموظفين، في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٥ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩

السنة	١٩٩٥	١٩٩٦	١٩٩٧	١٩٩٨	١٩٩٩
مجموع الموظفين	٢ ٥١٥	٢ ٥١٤	٢ ٤٦١	٢ ٤٠٠	٢ ٤١٠
مجموع الموظفات	٨٥٧	٨٨٢	٩٠١	٨٨٥	٩١٩
النسبة المئوية للموظفات	٣٤,٠٧	٣٥,٠٨	٣٦,٦١	٣٦,٨٧	٣٨,١٣

٢٢ - ويبين الجدول دال عدد الموظفات ونسبتهن المئوية، بالمقارنة بمجموع الموظفين في كل رتبة من رتب الفئة الفنية والفئات العليا، في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويقارن الجدول بين بيانات عام ١٩٨٩ وبيانات عام ١٩٩٩. وقد زادت النسبة المئوية للموظفات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي من ٢٦,٩ في المائة إلى ٣٨,١ في المائة من مجموع الموظفين في هذه الوظائف على مدى العقد. وزادت النسبة المئوية المقارنة للموظفات في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة من ٢٤,٧ في المائة إلى ٣٨,١ في المائة.

الجدول دال

عدد الوظائف ونسبتهم المئوية في عامي ١٩٨٩ و ١٩٩٩ بالمقارنة  
بمجموع الموظفين في كل رتبة، في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي  
والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة

الوظائف اللغوية <sup>(١)</sup>		الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي						الرتبة
١٩٩٩		١٩٨٩		١٩٩٩		١٩٨٩		
النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	النسبة المئوية	عدد الموظفين	
				٨,٧	٢	٨,٣	٢	وكيل أمين عام
				١٧,٦	٣	٠,٠	صفر	أمين عام مساعد
				٢٣,٢	١٦	٨,٢	٧	مد - ٢
				٣٤,٣	٧١	٦,٤	١٥	مد - ١
٤٠,٢	٥٣	٢٨,٧	٤١	٣١,٦	١٤٣	١٣,٥	٦٤	ف - ٥
٣٦,٢	١٢٦	٣٥,٥	١٢١	٣٦,٦	٢٥٤	٢٤,٥	١٧٠	ف - ٤
٣٦,٧	١١٩	٣٦,٤	١٣٦	٤٤,٣	٢٧٥	٤٠,٣	٢٦٣	ف - ٣
٥٧,١	٢٤	٢٨,٩	٢٦	٤٧,٥	١٥٥	٤٤,٩	١٤١	ف - ٢
						٥٨,٦	١٧	ف - ١
٢٨,١	٣٢٢	٢٤,٢	٣٢٤	٢٨,١	٩١٩	٢٦,٩	٦٧٩	المجموع

(١) تقتصر الوظائف اللغوية على الرتبة من ف - ١ إلى ف - ٥.

٢٣ - ويبين الجدول ٣ في المرفق التفاصيل المتعلقة بتعيين ١٢٣ موظفا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس. ويقسم الجدول هاء الموظفين المعيّنين، البالغ عددهم ١٢٣ موظفا، حسب نوع الجنس، مبينا النسبة المئوية لمجموع التعيينات حسب نوع الجنس وعدد الجنسيات المعينة في كل رتبة في الفئة الفنية والصفات العليا.

الجدول ٤١

عدد التعيينات فسي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي  
في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه  
١٩٩٩، حسب نوع الجنس، مع بيان النسبة المئوية من  
مجموع التعيينات وعدد الجنسيات المعنية في كل رتبة

الرجال			النساء			
عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	عدد المعينين	عدد الجنسيات الممثلة	النسبة المئوية من مجموع التعيينات	عدد المعينات	
						وكيل أمين عام
						أمين عام مساعد
٤	٤٠,٠	٤	٦	٦٠,٠	٦	مد - ٢
٤	٧١,٤	٥	٢	٢٨,٦	٢	مد - ١
٨	٧٥,٠	٩	٣	٢٥,٠	٣	ف - ٥
١٥	٦٢,٣	١٩	٩	٣٦,٧	١١	ف - ٤
١١	٥٤,٢	١٣	٨	٤٥,٨	١١	ف - ٣
١٢	٤٠,٠	١٦	١٣	٦٠,٠	٢٤	ف - ٢
صفر	٠,٠	صفر	صفر	٠,٠	صفر	ف - ١
٥٢٩	٥٢,٧	٦٦	٥٢٢	٤٦,٣	٥٧	المجموع

(أ) فيما يخص بعض الجنسيات أجريت تعيينات للموظفين لعدة مرات.

٢٤ - ويقدم الجدول ٨ في المرفق خمس مجموعات للبيانات عن توزيع الموظفين من الجنسين في الأمانة العامة، حسب الإدارة أو المكتب، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. ويبين الجدول ٨ - ألف الحالة بالنسبة للموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي، حسب الرتبة. ويقدم الجدول ٨ - باء بيانات مقارنة عن الموظفين شاغلي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويورد الجدول ٨ - جيم بيانات إجمالية عن الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي وشاغلي الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة. ويتضمن الجدول ٨ - دال بيانات عن الموظفين من فئة الخدمات العامة وما يتصل بها من فئات، حسب نوع الجنس. ويوجد الجدول ٨ - هاء، الحالة بالنسبة لعدد ٣٠٤ ٤ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا، حسب الإدارة أو المكتب والرتبة ونوع الجنس.

### واو - أنشطة التوظيف

٢٥ - خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، تم تعيين ١٢٣ موظفا في إطار نظام النطاقات المستصوبة. وشمل هذا المجموع، على النحو المفصل في الجدول ٣ في المرفق، ٢٠ موظفا (١٦،١ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلا ناقصا؛ و ٩٧ موظفا (٧٨،٩ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة في حدود النطاق؛ وخمسة موظفين (٤،١ في المائة) من رعايا دول أعضاء ممثلة تمثيلا زائدا وموظف واحد من رعايا دولة غير عضو.

٢٦ - وشمل مجموع الموظفين المعيّنين، البالغ ١٢٣ موظفا، ٤٧ مرشحا (٣٨،٢ في المائة) نجحوا في الامتحانات التنافسية الوطنية لوظائف في الرتبتين ف - ٢ و ف - ٣؛ وبلغ عدد المرشحات الناجحات في الامتحانات ٢٥ مرشحة (٥٣،٢ في المائة). وعين رساما خرائط في الرتبة ف - ٢ بعد اجتياز امتحان خاص.

٢٧ - وفي عام ١٩٩٩، أجريت امتحانات تنافسية في ٢٤ بلدا هي (أذربيجان، اسبانيا، ألمانيا، أوزبكستان، إيطاليا، باراغواي، بالاو، البرتغال، بوليفيا، تركمانستان، جزر سليمان، جزر مارشال، جمهورية أفريقيا، الجمهورية الدومينيكية، جمهورية مولدوفا، الدانمرك، سان مارينو، سلوفينيا، سورينام، السويد، فنلندا، فيجي، قيرغيزستان، اليابان). وأدرجت أسماء ٥٨ من المرشحين الناجحين في الامتحانات التنافسية لعام ١٩٩٨ في قائمة: نُسبَ منهم بالفعل ٢٦ موظفا وأدرجت أسماء ٢٦ آخرين في لائحة للتعيين بينما كان ستة مرشحين غيرها جاهزين للتوظيف.

٢٨ - وقد شمل مجموع الموظفين المعيّنين البالغ ١٢٣ موظفا ٥٧ موظفة (٤٦،٣ في المائة)، منهن ٢١ من البلدان النامية.

٢٩ - وعملا بالفقرة ١٧ من الفرع خامسا من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، ملئت جميع الوظائف الاحدى عشرة ذات المتطلبات اللغوية الخاصة بعد اجتياز امتحان تنافسي.

٣٠ - ويورد الجدول ٦ من المرفق بيانات عن موظفين من الفئة الفنية والبعثات العليا معيّنين خصيصا للخدمة في البعثات، وذلك حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، مع المقارنة بالحالة قبل سنة.

### ثالثا - نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين

٣١ - يمكن إرجاع التغييرات التي تطرأ على حالة تمثيل الدول الأعضاء إلى عدة عوامل منها: تعيين الموظفين أو انتهاء خدمتهم؛ و حدوث تعديلات في النطاقات المستصوبة بسبب زيادة أو نقصان عدد الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي؛ وتغير عدد الدول الأعضاء؛ والتغييرات في جدول الأنصبة المقررة؛

والتغييرات في عدد السكان والتغييرات في وضع فرادى الموظفين (مثل ترك العمل بسبب الإغارة أو القيام بإجازة خاصة بدون مرتب، أو العودة من الإغارة أو من الإجازة الخاصة، أو تغيير الجنسية).

٣٢ - وترد المعايير التي تحكم نظام النطاقات المستصوبة في الفرع ثالثا من الوثيقة A/53/375 المؤرخة ١١ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨.

٣٣ - وفي بداية عام ١٩٩٩، انخفض عدد الوظائف المتخذة أساسا لحساب النطاقات المستصوبة إلى ٥٦٤ وظيفة. وبما أن الانخفاض كان أقل من ١٠٠ ولم يصل إلى مستوى يقل عن ٥٠٠، أبقى على رقم الأساس الحالي دون تعديل وهو ٦٠٠ وظيفة. ويورد الجدول ٧ في المرفق البيانات ذات الصلة بتطبيق نظام النطاقات المستصوبة للتوزيع الجغرافي للموظفين. ويبين أيضا، بالنقاط، التوزيع المرجح للموظفين ووضع الموظفين المرجح بالنسبة لكل دولة من الدول الأعضاء.

٣٤ - وترد في الجدول ٧ في المرفق البيانات المتعلقة بالنطاق المرجح ونقطة الوسط ووضع الموظفين. وكما هو مبين في الجدول ١٠، طبقت النسبة المئوية لمجموع الموظفين حسب الرتبة (العمود ٧) على رقم الأساس البالغ ٦٠٠ (العمود ٣). ثم جرى ترجيح الرقم الناتج بالاستناد إلى المرتب الإجمالي السنوي بآلاف الدولارات (العمود ٤) للحصول على رقم الأساس المرجح (العمود ٥). وفي ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، بلغ متوسط القيمة المرجحة لكل وظيفة ٧٣,٤٦ نقطة (١٩٠١٩/٦٠٠). وبناء عليه، بلغ عامل العضوية المرجح ٧٦ ٤٠٨ نقطة (٤٠ في المائة من ١٩٠١٩). وعامل السكان المرجح ٩ ٥٥١ نقطة (٥ في المائة)، وعامل الاشتراكات المرجح ١٠٥ ٠٦٠ نقطة (٥٥ في المائة). وتمثل الأرقام المذكورة أعلاه الوضع العام: وللحصول على رقم أساس مرجح لكل دولة عضو تجرى عملية حساب منفصلة بالطريقة نفسها. وتمثل نقطة الوسط المرجحة الواردة في الجدول ٧ في المرفق مجموع عوامل العضوية والسكان والاشتراكات المرجحة، إذ يحسب النطاق المرجح بنسبة ١٥ في المائة صعودا أو هبوطا (على ألا يقل عن ٢٥٣ نقطة صعودا وهبوطا [٧٣,٤٦x٤,٨]) وألا يقل الحد الأعلى عن ١٠٢٩ نقطة [٧٣,٤٦x١٤] ويتكون الوضع المرجح للموظفين بالنسبة لكل دولة عضو من إجمالي عدد الموظفين من رعايا ذلك البلد، حسب الرتبة، مضروبا في المرتب الإجمالي السنوي، حسب الرتبة.



الجدول واو

منهجية حساب النطاقات المرجحة

الرتبة	عدد الموظفين (١)	النسبة المئوية لمجموع الموظفين (٢)	النسبة المئوية المطبقة على رقم الأساس (٣)	المرتب الاجمالي السنوي <sup>(ب)</sup> (بآلاف دولارات الولايات المتحدة) (٤)	رقم الأساس المرجح (٥)
وكيل أمين عام	٢٣	٠,٩٥٤	٢٤,٨١	١٥١	٣ ٧٤٧
أمين عام مساعد	١٧	٠,٧٠٥	١٨,٣٤	١٢٨	٢ ٥٣١
مد - ٢	٦٩	٢,٨٦٣	٧٤,٤٤	١١٢	٨ ٣٣٧
مد - ١	٢٠٧	٨,٥٨٩	٢٢٣,٣٢	١٠٠	٢٢ ٣٣٢
ف - ٥	٤٥٣	١٨,٧٩٧	٤٨٨,٧١	٨٨	٤٣ ٠٠٧
ف - ٤	٦٩٤	٢٨,٧٩٧	٧٤٨,٧١	٧٣	٥٤ ٦٥٦
ف - ٣	٦٢١	٢٥,٧٦٨	٦٦٩,٩٦	٥٩	٣٩ ٥٢٨
ف - ٢	٣٢٦	١٣,٥٢٧	٣٥١,٧٠	٤٨	١٦ ٨٨٢
ف - ١	صفر			٣٦	
المجموع	٢ ٤١٠	١٠٠,٠٠٠	٢ ٦٠٠,٠٠		١٩١ ٠١٩

(أ) جدول المرتبات المطبق في آذار/ مارس ١٩٩٩.

رابعا - التدابير المتخذة لكفالة التمثيل المنصف للدول الأعضاء في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة

٣٥ - استجابة للفقرة ٧ من الجزء تاسعا من قرار الجمعية العامة ٢٢١/٥٣، جرى تجميع بيانات تتعلق بتوزيع كبار الموظفين المعيّنين بموجب نظام النطاقات المستصوبة. ويشمل هؤلاء الموظفون، وكلاء الأمين العام والأمناء العامون المساعدون والمديرون (مد - ٢) والموظفون الرئيسيون (مد - ١) المعيّنون على مدى فترة أربع سنوات من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٥ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. ويبين الجدول ٩ في المرفق تعيين الموظفين في هذه الوظائف العليا خلال الفترة المرجعية موزعا حسب بلد الجنسية.

٣٦ - ولدى البت في أمر التعيين في الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة، يراعي الأمين العام في المقام الأول المؤهلات والخبرات المتوافرة لدى المرشحين لرتبة وكيل الأمين العام ورتبة الأمين العام

المساعد والرتب العليا، مع إيلاء الأهمية الواجبة لاعتبارات التمثيل الإقليمي المنصف. ويجري الإعلان داخليا وخارجيا عن الوظائف في الرتبتين مد - ١ و مد - ٢ بموجب نظام الإعلان عن الشواغر. ويهيئ ذلك الفرصة لإيلاء الاعتبار الواجب، بموجب القاعدة ٤-٤ من النظام الأساسي للموظفين، للتطور الوظيفي للموظفين الموجودين في الأمانة العامة دون الإخلال بتوظيف المرشحين من الخارج.

٣٧ - ويعين الأمين العام الموظفين في الرتبة مد - ٢ بناء على مشورة فريق لاستعراض الوظائف الرئيسية، بينما يعين الموظفين في الرتبة مد - ١ بناء على مشورة مجلس التعيين والترقية. ولدى استعراض الحالات المعروضة التماسا للمشورة بشأنها، يتوافر للفريق والمجلس إلمام تام بتمثيل الدول الأعضاء في الأمانة العامة. ويكفل مكتب إدارة الموارد البشرية إيلاء هاتين الهيئتين الاستشاريتين اهتماما خاصا للمرشحين حاملي الجنسيات غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا.

٣٨ - ويبدل مكتب إدارة الموارد البشرية جهوده باستمرار من أجل التوصل إلى أكبر مجموعة ممكنة من المرشحين، بتعميم إعلانات وظائف الرتب ف - ٥ ومد - ١ ومد - ٢ خارجيا وداخليا. كما يجري نشر إعلانات الشواغر على شبكة الإنترنت، مما أسفر عن تقدم أعداد لم يسبق لها مثيل من طالبي الوظائف من شتى أنحاء العالم. ويطلب من البلدان غير الممثلة توجيه انتباه المرشحين المحتملين إلى إعلانات الشواغر، ويضطلع مكتب إدارة الموارد البشرية ومديرو البرامج بعمليات للبحث عن مديري التنفيذ. وتساعد هذه التدابير على الوفاء باحتياجات المنظمة من الموظفين، وتحديد المرشحين لوظائف الرتب الرئيسية ومستويات صنع السياسة.

#### خامسا - ديموغرافيات الموارد البشرية

٣٩ - تستدعي مقتضيات التخطيط العام للموارد البشرية والحاجة إلى متابعة اتجاهات القوة العاملة في الأمانة العامة، إجراء استعراض أوسع نطاقا لموظفي الأمانة العامة. ويغطي العرض والتحليل الواردان أدناه جميع موظفي الأمانة العامة المعيّنين لمدة سنة أو أكثر، أي كانت الفئة المعيّنين فيها، أو نوع تعيينهم أو مصدر تمويلهم<sup>(٣)</sup>. وقد استمدت البيانات الشاملة لنطاق الأمانة العامة في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، والإسقاطات للفترة من ١٩٩٩ حتى ٢٠٠٣ من قاعدة بيانات نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

#### ألف - نبذة ديموغرافية عن موظفي الأمانة العامة

##### الموظفون حسب الفئة والرتبة

٤٠ - زاد عدد الموظفين زيادة طفيفة منذ تموز/يوليه ١٩٩٨، بعد أن شهد انخفاضا في الفترة بين عامي ١٩٩٦ و ١٩٩٨ (انظر الشكل ٣)، وفاق عدد التعيينات عدد حالات انتهاء الخدمة بنسبة ١٢ في المائة. وفي نطاق الصورة العامة للزيادة التي طرأت على عدد الموظفين في الفئة الفنية ككل، اتجه عدد الموظفين في الرتبة ف - ٢ إلى الانخفاض منذ عام ١٩٩٧ بنسبة ١٠ في المائة. ويظهر عدد الموظفين في الرتبة

ف - ٢ الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي اتجاهاً أشد انخفاضاً. وفي فئة الخدمات العامة، انخفض عدد الموظفين في الرتبة ع - ١ إلى الرتبة ع - ٤ بنسبة ١٢,٥ في المائة منذ عام ١٩٩٦.

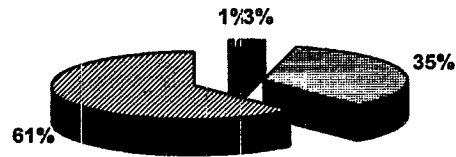
٤١ - وقد أدى خفض عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية الذي حدث منذ عام ١٩٩٨، إلى انخفاض مقابل في عدد الموظفين بنسبة ٦,١ في المائة. وتزامن ذلك مع زيادة نسبتها ٢٦ في المائة في عدد الموظفين مقابل الوظائف الممولة من الموارد الخارجة عن الميزانية. وشهدت إحدى عشرة إدارة ومكتب<sup>(١)</sup> انخفاضاً في عدد موظفيها خلال السنة الماضية، وكان أكبر هذه الانخفاضات في مكتب تنسيق المساعدة الإنسانية المقدمة لأفغانستان (- ٢٨ في المائة) ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان (- ١٤ في المائة). وزاد عدد الموظفين في تسع إدارات ومكاتب<sup>(٢)</sup>، ولاسيما في إدارة عمليات حفظ السلام، شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات (+ ٥٦ في المائة)، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات (+ ٢١ في المائة)، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (+ ٢٠ في المائة)، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (+ ١٤ في المائة). ولم تحدث تغييرات ملحوظة في عدد الموظفين في ١١ من الإدارات والمكاتب الأخرى<sup>(٣)</sup>. وجاءت بعض هذه التغييرات في حجم ملاك الموظفين نتيجة إعادة التنظيم أو لعمليات التكيف الهيكلي في برامج بعينها (مثل مكتب تنسيق المساعدة الإنسانية المقدمة لأفغانستان، ومكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، ومفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان).

٤٢ - ويعرض الشكلان ٤ و ٥ هرمين مخروطي الشكل للرتب الوظيفية في الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة. وبالنسبة لموظفي الفئة الفنية، جاء الشكل نتيجة لتجمع الموظفين في الرتبتين ف - ٢ و ف - ٤، مقابل قاعدة صغيرة في الرتبة ف - ٢. وفيما يخص فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها، يؤكد الشكل الهرمي أن معظم الموظفين يلتحقون بالعمل عند الرتبة ع - ٤ مباشرة أو يبلغونها بسرعة؛ وفيما عدا ذلك، يؤكد هرم الرتبة في فئة الخدمات العامة، التوزيع القياسي للموظفين.

#### الموظفون حسب الإدارة والمكتب

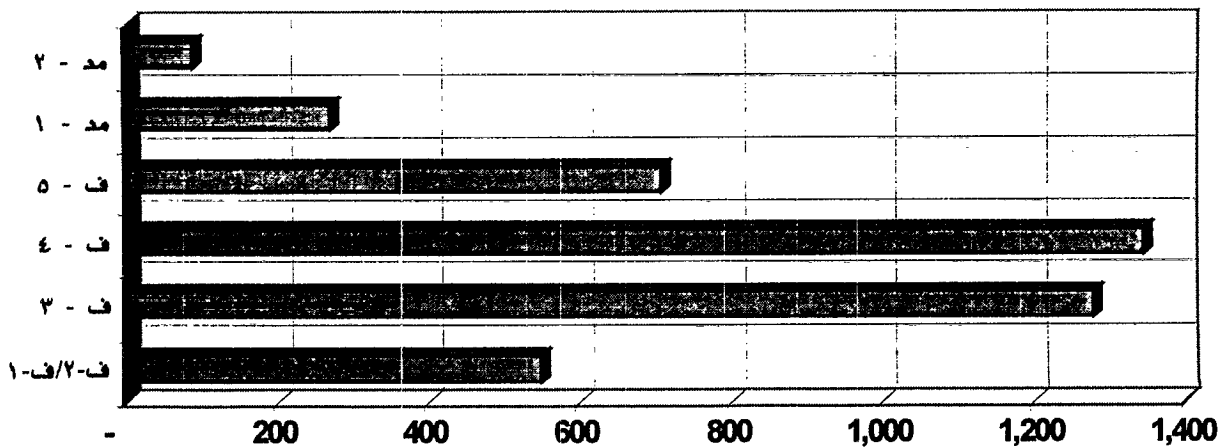
٤٣ - يبين الشكل ٦ توزيع الموظفين حسب الإدارة و/أو المكتب. ويعمل أكثر من ٦١ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة في ١١ من الإدارات والمكاتب<sup>(١)</sup>. وأكبر المكاتب الموجودة خارج المقر الرئيسي هو مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٩,٨ في المائة من مجموع الموظفين). ويمثل موظفو مقر الأمم المتحدة في نيويورك نسبة ٤٥ في المائة من مجموع موظفي الأمانة العامة؛ بينما توجد نسبة ٥٥ في المائة الأخرى في سبعة مكاتب خارجية (جنيف ونيروبي وهايينا وبانكوك وأديس أبابا وسانتياغو وبيروت) وفي البعثات الميدانية. ويشكل الموظفون في الفئة الفنية والفئات العليا في نيويورك نسبة ٤٥ في المائة من مجموع موظفي الفئة الفنية.

الشكل ٣ : موظفو الأمانة العامة حسب الفئة، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩

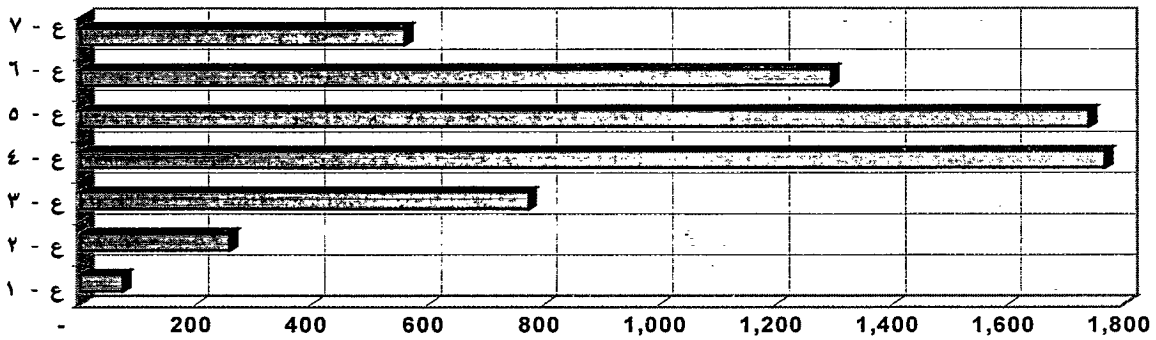


وكيل الأمين العام/ الأمين العام المساعد	المديرون	الفئة الفنية	الخدمات العامة والفئات المتصلة بها
---	----------	--------------	------------------------------------

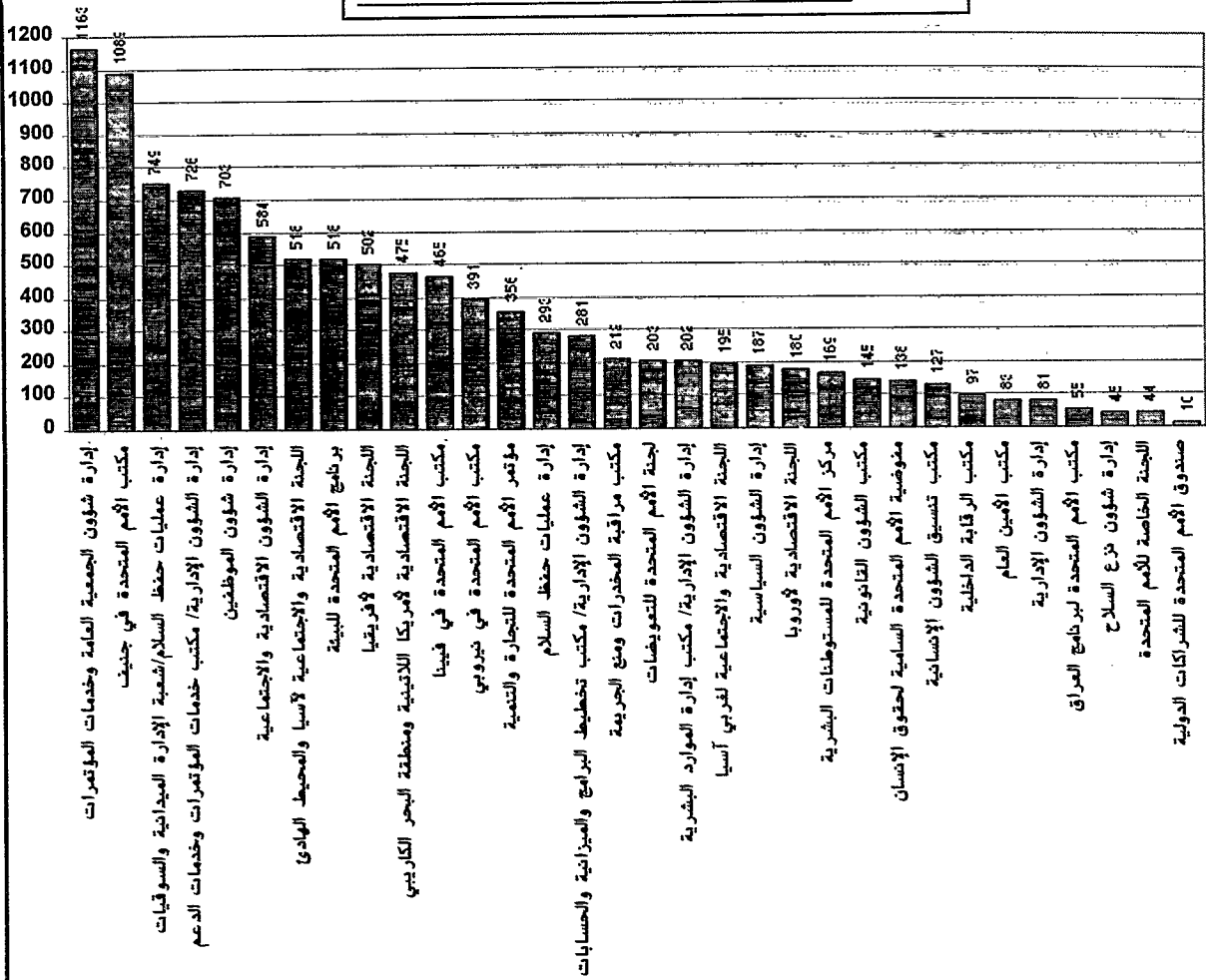
الشكل ٤ : الرتب الوظيفية (الفئة الفنية وفئة المديرين)، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



الشكل ٥: هرم الرتب الوظيفية (فئة الخدمات العامة)، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



الشكل ٦: الموظفون حسب الإدارة، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



#### الموظفون حسب الجنسية

٤٤ - يأتي اثنان وسبعون في المائة من جميع موظفي الأمانة العامة من ٢٤ من الدول الأعضاء، وينتمي الباقون إلى الدول الأعضاء الأخرى وعددها ١٦٤ دولة (٧٨ في المائة) وتوجد خمس دول أعضاء يأتي من كل منها أكثر من ٤٠٠ موظف إجمالاً<sup>(٧)</sup>. ويؤدي إدراج الموظفين المستخدمين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى زيادة عدد الموظفين أبناء البلدان التي تستضيف المقار و/أو غيرها من المكاتب الرئيسية واللجان الإقليمية (إثيوبيا، وتايلند، وسويسرا، وشيلي، وكينيا، ولبنان، والنمسا، والولايات المتحدة الأمريكية). وقد أثرت التغييرات الحاصلة في عدد الموظفين بين عامي ١٩٩٨ و ١٩٩٩ في تمثيل عدد من الدول الأعضاء. فزاد ١٣ بلدا عدد مواطنيه العاملين في الأمانة العامة بأكثر من ١٠ أفراد منذ ١ تموز/يوليه ١٩٩٨<sup>(٨)</sup>. بينما انخفض تمثيل ثلاثة بلدان<sup>(٩)</sup> منذ العام الماضي، وبقيت ١٧ دولة عضوا غير ممثلة<sup>(١٠)</sup> في جميع فئات الموظفين، وهو رقم لم يتغير منذ السنة الماضية. وعين مواطنون من خمس دول أعضاء غير ممثلة<sup>(١١)</sup> خلال الفترة المرجعية، وانتهت من المنظمة خدمة موظفين من ١٢٩ بلدا خلال الفترة نفسها.

#### الموظفون حسب نوع الجنس

٤٥ - يبين التوزيع العام لموظفي الأمانة العامة حسب نوع الجنس توزيعا يكاد يكون متكافئا (٤٩,٣/٥٠,٧). على أن حالة المساواة التقريبية بين الجنسين بالنسبة لجميع الموظفين تخفي خروفا في تمثيل المرأة حسب الفئة والإدارة أو المكتب. فنسبة تمثيل الموظفات في أعلى رتبتين في الأمانة العامة (وكيل أمين عام وأمين عام مساعد) لا تزال منخفضة (١٣ في المائة). ولا تزال نسبة تمثيلها في فئة المديرين منخفضة (٢٦,٣ في المائة). وبلغت نسبتها في الفئة الفنية ككل ٣٧,١ في المائة (بزيادة قدرها واحد في المائة منذ عام ١٩٩٨)؛ وهي زيادة أعلى عند رتب دخول الخدمة (ف - ٢/ف - ٣)، حيث تقترب أعداد النساء مما قرره الجمعية العامة من المساواة بين الجنسين. وتشكل الموظفات أغلبية (٦١ في المائة) في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. أما الفئات المحددة التي تقل فيها بشدة أعداد الموظفات فهي: الخدمة الميدانية (٣١ في المائة)، وخدمة الأمن والسلامة (٥,٨ في المائة) وفئة المهن والحرف (٣,٦ في المائة).

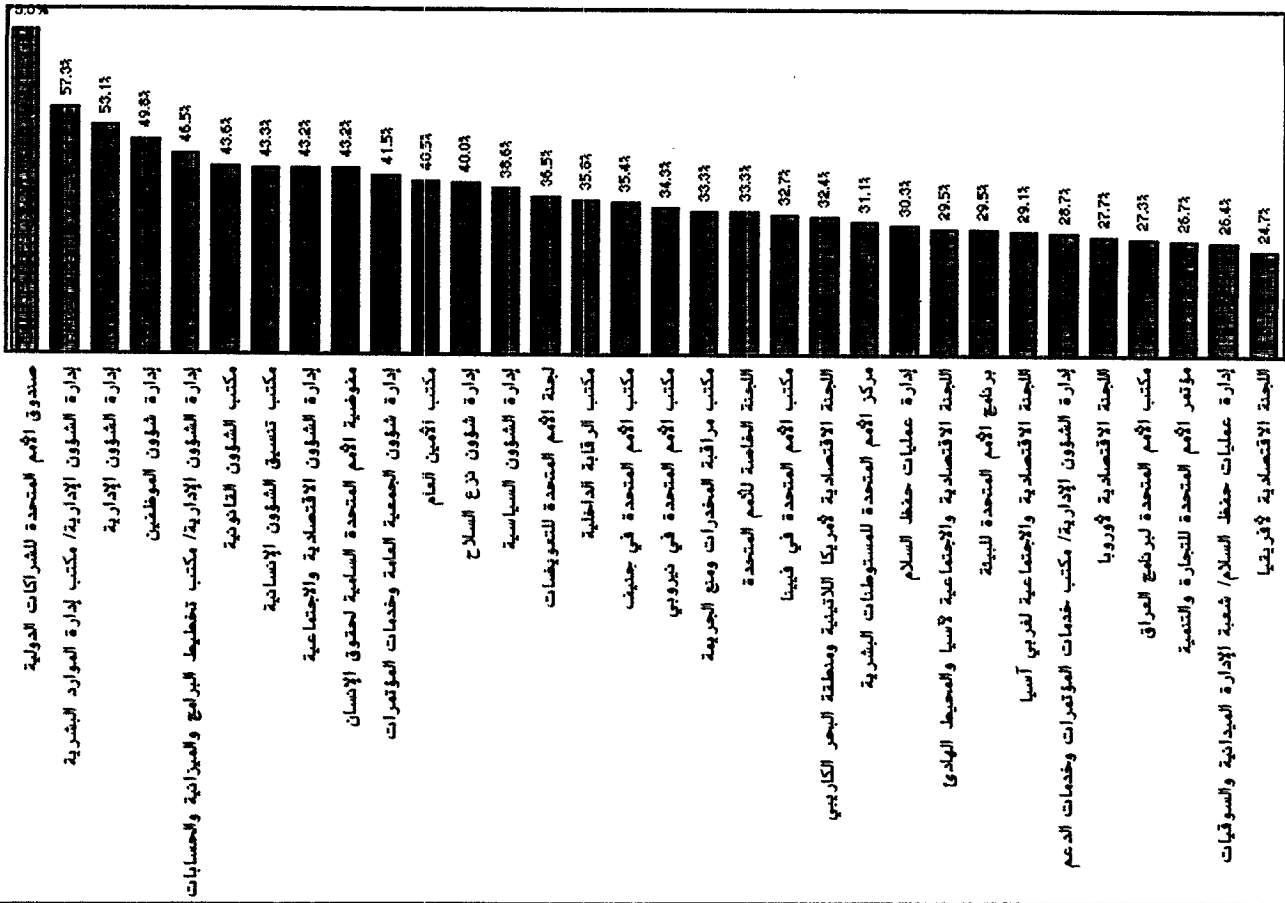
٤٦ - ولا تزال نسبة الموظفات إلى الموظفين في جميع الإدارات والمكاتب دون الهدف الذي حددته الجمعية العامة. وبالمعدل الحالي لزيادة تمثيل المرأة في الفئة الفنية والفئات العليا، لن يتسنى للأمانة العامة إحراز هدف المساواة بين الجنسين قبل حلول عام ٢٠١٢.

٤٧ - ويوضح الشكل ٧ المكتبين<sup>(١٢)</sup> اللذين حققا المساواة بين الجنسين في الفئة الفنية والفئات العليا. وتقترب تسع من الإدارات والمكاتب<sup>(١٣)</sup> من النسبة المحددة، التي تتراوح بين ٤٠ في المائة و ٤٩ في المائة من الموظفات، حيث حققت إحدى عشرة إدارة ومكاتب<sup>(١٤)</sup> نسبة تتراوح بين ٣٠ في المائة و ٣٩ في المائة لموظفات الفئة الفنية، بينما حققت تسع إدارات ومكاتب<sup>(١٥)</sup> أقل من ٣٠ في المائة من موظفات الفئة الفنية.

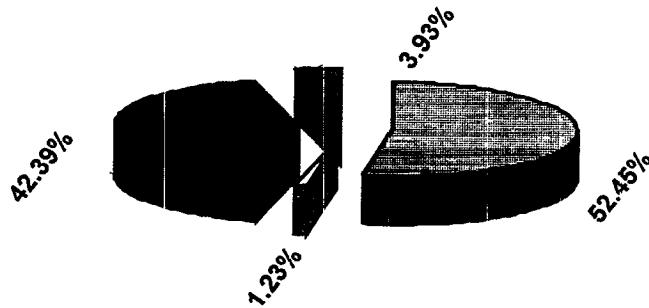
الموظفون حسب نوع التعيين

٤٨ - يبين الشكل ٨ حصة التعيينات الدائمة بالمقارنة بأنواع العقود الأخرى في الأمانة العامة. وتختلف نسبة التعيينات الدائمة حسب الفئة (٦٠ في المائة من المديرين و ٥٧ في المائة في الفئة الفنية و ٤٩ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة). وتشكل هذه النسب ثلثي عدد الموظفين الممولين من الميزانية العادية، في حين أن العكس صحيح فيما يخص الموظفين الممولين بالموارد الخارجة عن الميزانية. وتختلف نسب التعيينات الدائمة والتعيينات المحددة المدة بين الإدارات والمكاتب: فلدى لجنة الأمم المتحدة للتعويضات وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة عدد أقل من التعيينات الدائمة بالمقارنة بإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (العقود أكثر من ٧٠ في المائة). وازدادت نسبة التعيينات المحددة الأجل من ٤٠,٤ في المائة في عام ١٩٩٨ إلى ٤٢,٤ في المائة في عام ١٩٩٩، فيما انخفضت النسبة المئوية الحالية للتعيينات الدائمة في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي (٦٨,٢ في المائة) عن السقف الذي حددته الجمعية العامة.

الشكل ٧ - تمثيل الموظفين (نسبة مئوية) في الفئة الفنية والفئات العليا، ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



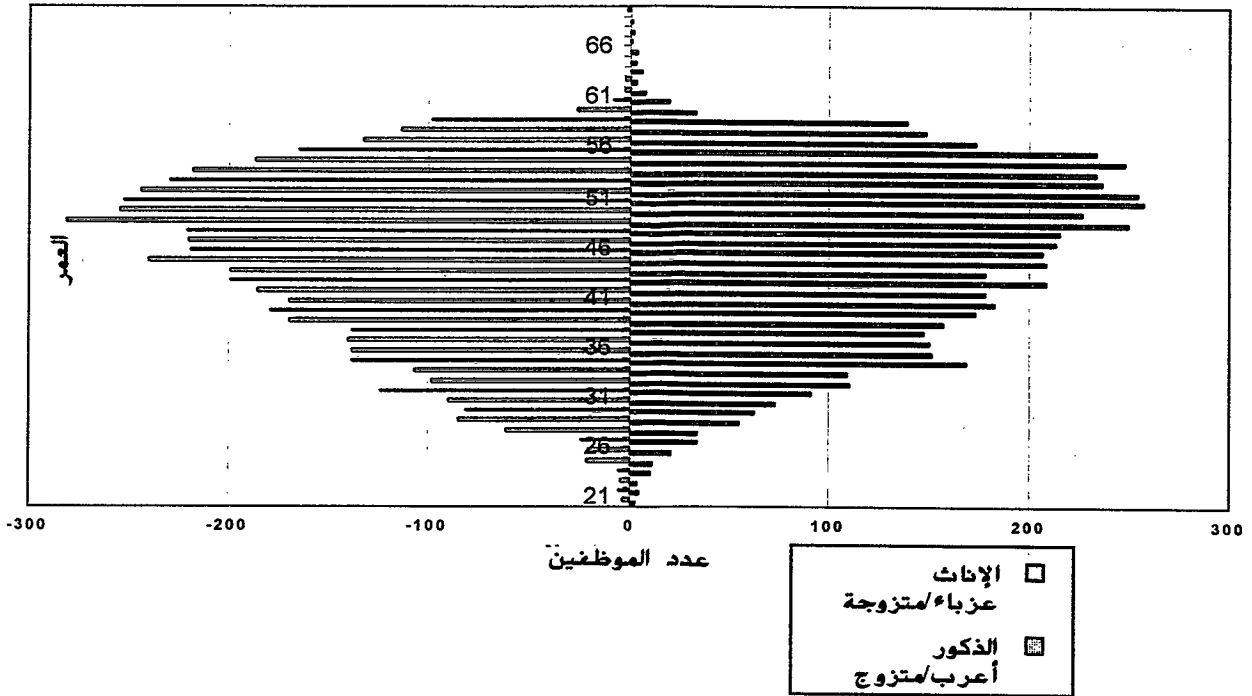
الشكل ٨ - توزيع الموظفين حسب نوع التعيين، ٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



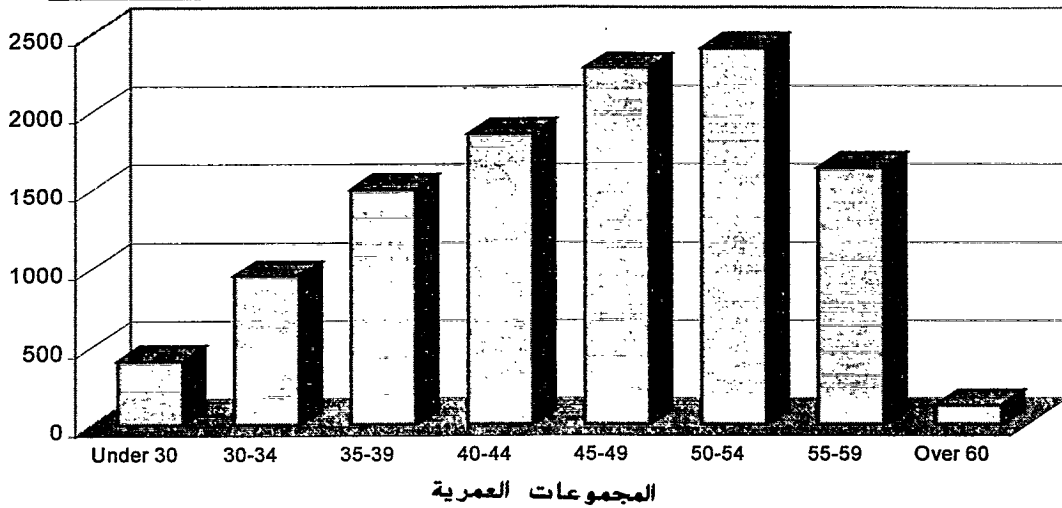
تعيينات أخرى (محددة وغير محددة)  
 تعيينات بعقود محددة الأجل  
 تعيينات دائمة



الشكل ٩ - الهرم العمري للموظفين والموظفات، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



الشكل ١٠ - المجموعات العمرية في الأمانة العامة، ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩



الموظفون حسب العمر

٤٩ - في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ كان متوسط أعمار الموظفين ٤٥,٦ سنة بزيادة ٠,١ من السنة عن عام ١٩٩٨، وتجاوزت أعمار ٥٨ في المائة من موظفي الأمانة العامة ٤٥ سنة، وقلت أعمار ٢٦ في المائة منهم عن ٤٠ سنة وقلت أعمار ٤ في المائة فقط عن ٣٠ سنة. ويتضح هذا النمط من الشكلين ٩ و ١٠. وباستثناء وكلاء الأمين العام والأمين العام والمساعدين، فإن أعلى متوسط للعمر ٥٣,٨ سنة موجود في فئة المدراء. وبلغ متوسط العمر للموظفين في الفئة الفنية ككل ٤٦ سنة. ويزيد متوسط العمر للموظفين في الفئة الفنية نسبياً لدى الالتحاق بالعمل (٣٨,١ سنة في الرتبة ف - ٢). ويصل هذا المتوسط في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها إلى ٤٤,٧ سنة.

٥٠ - ويزيد متوسط العمر للموظفين عن متوسط العمر للموظفات بسنة واحدة. وبالنسبة للموظفين الذين يشغلون وظائف دائمة في الأمانة العامة يوجد أدنى متوسط للعمر في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٣٧,٧ سنة) وبرنامج الأمم المتحدة للعراق (٣٩,٩ سنة) في حين يوجد أعلى مستوى للعمر في اللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٤٨,٨ سنة) وإدارة شؤون نزع السلاح (٤٨,٤ سنة). ويوجد أصغر المديرين في مكتب الأمم المتحدة في نيروبي (٤٤ سنة) وفي مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (٤٨ سنة) ويوجد أسن المديرين في إدارة شؤون نزع السلاح (٥٩ سنة) ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (٥٧,٣ سنة). ويعمل موظفو الفئة الفنية ذوي المتوسط العمري الأدنى في لجنة الأمم المتحدة للتعويضات (٣٦,٥ سنة) ويعمل الموظفون ذوي المتوسط العمري الأعلى في اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (٥٠,٢ سنة) واللجنة الاقتصادية لأفريقيا (٥١ سنة).

٥١ - ويشير انخفاض عدد الموظفين الذين تقل أعمارهم عن ٤٠ سنة اهتماماً خاصاً. ويشغل موظفو الفئة الفنية صغار السن الرتبة ف - ٣/٢ أساساً عند الالتحاق بالعمل. وغالباً ما ينتج عن انخفاض أعداد المتقاعدين وثبات مستويات التوظيف تدني فرص الإحلال والتعيين. ويتجه انخفاض معدلات تعيين صغار الموظفين إلى زيادة متوسط أعمار الموظفين.

الموظفون حسب مدة الخدمة

٥٢ - تعتبر مدة الخدمة مؤشراً للخبرة التي تكتسب في المنظمة. ويصل المتوسط العام لمدة خدمة الموظف الذي يشغل وظيفة دائمة ١٨,٨ سنة (٢٣ سنة بالنسبة للمديرين و ١٦,٢ سنة لموظفي الفئة الفنية و ٢٠,٥ سنة للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ويتراوح متوسط مدة الخدمة في سائر أنحاء المنظمة أيضاً، ويصل في مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة إلى (١٥,٥ سنة) ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق (١٦ سنة) واللجنة الاقتصادية لأفريقية (٢٢,٥ سنة) واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي (٢٢,٨ سنة). وربما يعكس انخفاض مدة الخدمة عن المتوسط العام زيادة عدد الموظفين صغار السن، أو زيادة التعيينات الأخيرة، أو زيادة معدل دوران الموظفين أو هذه العوامل مجتمعة. كما يعكس زيادة مدة الخدمة عن المتوسط العام كبر سن الموظفين وانخفاض معدل الدورات. ومنذ عام ١٩٩٨ زاد متوسط مدة خدمة الموظفين ممن يشغلون وظائف دائمة بمعدل ٠,٨ من السنة. وزاد

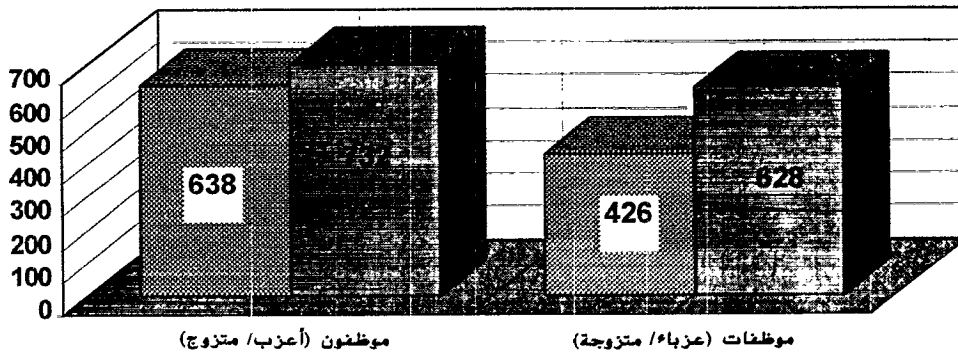
متوسط مدة خدمة الموظفين العاملين بعقود محددة الأجل بسنة واحدة بمعدل ٦,٦ سنوات. ويرتبط طول مدة خدمة المديرين بارتفاع متوسط أعمارهم. كما يرتبط انخفاض مدة خدمة الموظفين في الفئة الفنية ككل بارتفاع معدلات الدوران بالنسبة للتعيينات المحددة الأجل ووجود توقعات بخدمة وظيفية أقصر مدى.

باء - تحركات موظفي الأمانة العامة (١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

#### تعيين الموظفين

٥٣ - يبين الشكل ١١ أن ما مجموعه ٤٢٤ ٢ موظفا جرى تعيينهم في الأمانة العامة في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ (كانت نسبة التعيينات الأولية تبلغ ٤٧,٧ في المائة، ونسبة إعادة التعيين ٥٢,٣ في المائة). ويتفق التعيين حسب الفئة مع التوزيع الحالي للموظفين حسب الفئة: فقد جرى تعيين ٢,٣ في المائة من الموظفين في فئة المديرين والفئات العليا ونسبة ٤١,٧ في المائة في الفئة الفنية و ٤٦ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وتمثل ٣٦٧ وظيفة في الرتبة ف - ٨/ف - ٢ نسبة ١٥ في المائة من جميع التعيينات، وأكثر من ثلث التعيينات في الفئة الفنية. ومثلت نسبة المعيّنات ٤٣,٥ في المائة من جميع التعيينات. أما أكثر الإدارات والمكاتب تعيينا للموظفين في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة فكانت مكتب الأمم المتحدة في جنيف، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، تليها إدارة شؤون الجمعية وخدمات المؤتمرات، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا. وفي الفئة الفنية والفئات العليا قامت إدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات وإدارة شؤون الإعلام ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات بتعيين أكثر من ٥٠ موظفا. وكانت ١١ إدارة<sup>(٦)</sup> قد عيّنت عشرة موظفين أو أكثر في الرتبة ف - ٢. وشملت التعيينات وظائف قصيرة المدة (٥٤ في المائة للبعثات) وتعيينات محددة الأجل (٢٥,٤ في المائة) وتعيينات لفترات محدودة (١٤,٥ في المائة) ولم تتجاوز التعيينات تحت الاختبار نسبة ٢,١ في المائة.

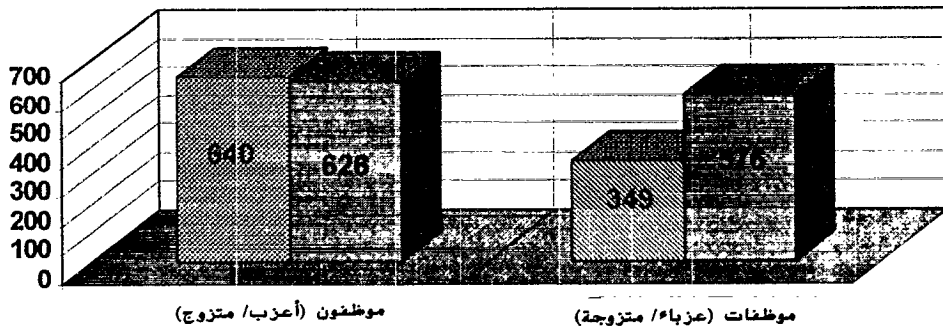
الشكل ١١: التوظيف حسب نوع الجنس، ١٩٩٨-١٩٩٩  
(جميع التعيينات وإعادة التعيينات)



فئة الخدمات العامة والوظائف المتصلة بها

الفئة الخدمية والوظائف العليا

الشكل ١٢: انتهاء الخدمة حسب نوع الجنس ١٩٩٨-١٩٩٩  
(جميع حالات انتهاء الخدمة)



فئة الخدمات العامة والوظائف المتصلة بها

الفئة الخدمية والوظائف العليا

#### انتهاء خدمات الموظفين

٥٤ - انتهت في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ وحتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ خدمات ١٥٩ ٢ موظفاً (انظر الشكل ١٢). وعكست عمليات انتهاء الخدمة توزيع الموظفين حسب الفئة والرتبة (٣,٥ في المائة لفئة المديرين و ٤١ في المائة لموظفي الفئة الفنية و ٥٣,٥ في المائة لموظفي فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). ومثلت عمليات انتهاء خدمات الموظفين ٤٢,٢ في المائة من جميع الحالات. وكان معظم الموظفين الذين انتهت خدماتهم ينتمون إلى مكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، وإدارة شؤون الإعلام وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي. وقد انتهت خدمات ٢٧٢ موظفاً<sup>(٧)</sup> في الرتبة ف - ٢ شملت ٣٩ حالة استقالة. وكان السبب الرئيسي لإنهاء الخدمات هو عدم تجديد تعيينات البعثات قصيرة الأجل والتعيينات محددة الأجل.

٥٥ - واستقال ٢٩٨ موظفاً في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ وتقاعد ١٧٦ موظفاً. وقد استقال ١٢ مديراً بالمقارنة إلى ١١٣ موظفاً من موظفي الفئة الفنية ككل، و ١٦١ موظفاً في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها. وكان ثلث الاستقالات في الفئة الفنية من موظفين يشغلون الرتبة ف - ٢ ويعمل معظمهم بعقود محددة الأجل أو بتعيينات لفترات محدودة. وكان مكتب إدارة الموارد البشرية قد بدأ في عام ١٩٩٩ في إرسال استبيانات إلزامية لاستيفائها عند ترك الخدمة من قبل الموظفين المغادرين للمنظمة للوقوف على الأسباب الخاصة التي تدعو الموظف إلى ترك الأمم المتحدة ولا سيما شاعل الرتبة الدنيا في الفئة الفنية.

#### ترقية الموظفين

٥٦ - الترقيات، حسب التعريف، هي انتقال الموظف من درجة إلى الدرجة التي تليها مباشرة، و/أو من الفئة التي يوجد فيها الموظف إلى الفئة التي تليها مباشرة. وقد تمت في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ ترقية ٧٩٢ موظفاً في الأمانة العامة. وتسمى المقارنة التي تجري بين عدد الموظفين الذين تمت ترقية لهم أثناء السنة والعدد الإجمالي للموظفين العاملين في بداية السنة بدليل الترقية. وكان دليل الترقية لموظفي الأمانة العامة قد بلغ ٧,١ في المائة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ (بعد أن كان لا يزيد عن ٣,٣ في المائة في الفترة ١٩٩٧-١٩٩٨). ويوضح توزيع الترقيات حسب نوع الجنس نسبة ٤٥/٥٥ في المائة لصالح الموظفين (٣٧ في المائة من الترقيات في فئة المديرين و ٥٠ في المائة في الفئة الفنية و ٦٣ في المائة في فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها). وجرت أكثر الترقيات في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ في مكتب الأمم المتحدة في جنيف (٨٩) وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (٨٧) وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية (٦٢) وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية (٦٠) بينما أجرت اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومكتب الأمين العام أقل عدد من الترقيات.

#### نقل الموظفين

٥٧ - تنقلات الموظفين، حسب التعريف هي تحركات موازية للموظفين بسبب تغيير مهماتهم تشمل إدارتين أو مكتبين في مركز أو أكثر من مراكز العمل. وفي أثناء الفترة المرجعية جرى نقل ١٩٠ موظفاً

على نطاق الأمانة العامة. ويسمى هذا الرقم بالمقارنة إلى العدد الإجمالي لموظفي الأمانة العامة في الفترة ذاتها بدليل النقل. وقد بلغ هذا الرقم ١,٧ في المائة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. ويجدر ملاحظة ارتفاع عدد الموظفين المنقولات (٦٠ في المائة من العدد الإجمالي للتنقلات). وحدثت معظم حالات النقل من وإلى إدارة عمليات حفظ السلام (١٠,٥ في المائة) ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات (٧ في المائة) وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات (٦,٥ في المائة).

#### دوران الموظفين

٥٨ - تستند معدلات الدوران إلى عملية حساب لدليل قياسي لدوران العمالة ينجم عن مقارنة عدد حالات المغادرة الفعلية للموظفين على مدى الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ بعدد الموظفين العاملين في ١ تموز/يوليه ١٩٩٨. وتعرض معدلات الدوران للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ حسب فئات الموظفين، وتضع في الاعتبار جميع أسباب إنهاء الخدمة باستثناء حالة انتهاء مدة العقد. وتمثل حركة دوران المديرين ضعف حركة دوران الموظفين ككل:

المديرون:	١٠,٧ في المائة
الفئة الفنية:	٦,٥ في المائة
فئة الخدمات العامة والفئات المتصلة بها:	٤,٦ في المائة
مجموع الموظفين:	٥,٥ في المائة

ويساعد ارتفاع النسب المئوية لدوران موظفي الفئة الفنية وفئة المديرين في فتح إمكانيات الترقية والتعيين، ويمثل عاملا أساسيا لخطط إحلال الموظفين.

#### جيم - حصر مهارات موظفي الأمانة العامة

٥٩ - دشنت المرحلة الأولى لحصر مهارات موظفي الأمانة العامة في أيلول/سبتمبر ١٩٩٨ لجمع معلومات عن المهارات والخبرات وفرض التطور الوظيفي للموظفين العاملين وإداعها قاعدة بيانات إلكترونية شاملة. وتعتبر مثل هذه المعلومات حيوية للتخطيط التعاقبي في الأمانة العامة. وشملت عمليات حصر المهارات جميع الموظفين باستثناء العاملين في المكاتب والصناديق والبرامج ذات الإدارة المستقلة. وكان ٢٣٠ موظفا قد أكملوا تقديم المعلومات المتعلقة بمهاراتهم في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. وتوفر المعلومات المجمعة حتى الآن أساسا لإجراء تقييم موضوعي لمهارات الموظفين التي يمكن استخدامها في تحديد احتياجات الإدارات من المهارات، وتقييم احتياجات الإحلال وتقدير الفجوات في الموارد من الموظفين، وإجراء تقييمات للمرشحين لملء الشواغر في حالات النقل والتدريب والمهام المتخصصة.

٦٠ - ويبين الجدول زاي مدى إقبال الموظفين على المشاركة في بيانات حصر المهارات حسب الإدارة والمكتب. ويتسم توزيع الموظفين بين مختلف الفئات المهنية بعدم التساوي. والانطباع العام هو أن هيكل الاستبيان الإلكتروني المستخدم في عملية الحصر ومقدار ملاءمته للمستعمل أثبتا مقبوليته من جانب معظم الموظفين المستجيبين. وهي نتيجة أولية مهمة لمشروع سيشمل بمرور الوقت جميع موظفي الأمانة العامة في جميع الفئات وجميع مراكز العمل.

٦١ - ويقدم الجدول حاء صورة عامة للمجموعات الوظيفية الحالية لموظفي الأمانة العامة وفقا للتصنيف العام للفئات المهنية. وتعكس هذه المجموعات الوظائف التي تؤدي في الأمانة العامة وتركيزها ووزنها النسبي. وقد طلب الاستجاب من الموظفين أيضا اختيار خمسة مجالات للعمل كحد أقصى من قائمة التصنيف العام للفئات المهنية التي يود أو تود أن ينظر في تعيينه أو تعيينها فيها اغتناما للفرص المهنية (انظر الجدول طاء). ويتعين أن يكون كل واحد من مجالات العمل الخمسة مدرجة ضمن مجال اختصاص ثابت، وأن يستند إلى الخبرة السابقة والتعليم وإكمال الأنشطة التدريبية والأهداف المبتغاة من التطوير الوظيفي. وتقدم النبذة التي تنشأ عن ذلك الحصر صورة للمهارات والاختصاصات المتوفرة للمنظمة.

٦٢ - ويبين الجدول حاء التوزيع المهني الحالي للموظفين. وبالنسبة لموظفي الفئة الفنية، كان المحررون والمترجمون والمترجمون الشفويون يمثلون ٢٦,٥ في المائة من عدد المستجيبين. ومثلت أقسام المالية والموارد البشرية وتكنولوجيا المعلومات أيضا فئات مهنية رئيسية. ولا تغير هذه الصورة من طبيعة فئة (المستجيبون الآخرون) (وهم موظفو مشاريع أساسا)، كما أدرج موظفو فئات الخدمات العامة في الحصر. وأثبت معيار تحديد المجموعات دقة كبيرة لأنه كلما ازدادت الحاجة إلى المهارات الإدارية كلما ازدادت أيضا نسبة المستجيبين الذين يختارون التصنيف العام للفئات المهنية في مختلف المجموعات المهنية لوصف وظائفهم الحالية. وربما يبين ذلك المهارات المحتملة الشاملة لعدة وظائف الموجودة في الأمانة العامة.

الجدول زاي - حصر المهارات: مشاركة الموظفين حسب الإدارة والمكتب

معدل الاستجابة (النسبة المئوية)	طلبات المشاركة	الإدارة/ المكتب
٧٨,٩	٣٠	إدارة شؤون نزع السلاح
٦٢,٠	٣٧٠	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٤٠,٤	٥٦٩	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
٧٥,٩	٦٣	إدارة الشؤون الإدارية
٤٨,٣	٣٩٤	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية
٨٣,٨	٢٠٧	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية
٥٩,١	١٦٦	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٤٨,٦	١٠٥	إدارة الشؤون السياسية
٥٥,٠	٣٤٠	إدارة شؤون الإعلام
٥٥,٥	١٩١	إدارة عمليات حفظ السلام
٣٠,٧	٦٠٠	إدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات
٣٢,٤	٢٣٤	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٥٨,٩	١٢٣	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
١٣,٩	٧٩	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٧٦,٧	٤٥٠	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٦٦,٨	١٦٥	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٤٥,٠	١٨	لجنة الخدمة المدنية الدولية
٠,٧	٢	المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
٣٣,٢	٢٢٧	المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا
٧,١	٣	وحدة التفتيش المشتركة، اللجنة الاستشارية المعنية بالمسائل الإدارية/المركز الدولي للحساب الالكتروني
٣٣,٣	٨٦	مكتب تنسيق الشؤون الإنسانية
٢٨,٦	٧٦	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة



الجدول زاي (تابع)

معدل الاستجابة (النسبة المئوية)	طلبات المشاركة	الإدارة/ المكتب
٢,٨	٦	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
٦٧,٩	٧٤	مكتب الرقابة الداخلية
٥٧,١	٨٨	مكتب الشؤون القانونية
٣٧,٨	٣٧	مكتب الأمين العام
٨٥,٧	٦	اللجان الإقليمية، مكتب نيويورك
١,٠	٢	لجنة الأمم المتحدة للتعويضات
١٠,١	٣٠	مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
١٧,٨	١٢٧	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٩,٠	٥٢	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٧٥,٠	٣	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
٦١,٢	٨٢	الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
٢٨,٥	٤٠٨	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٦٤,٣	٣٦	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
١١,٦	٤٨	مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٤٩,٩	٢٦٣	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٤٣,٨	١٤	اللجنة الخاصة للأمم المتحدة
	٤٢٣	إدارات أخرى
	٦ ١٩٧	مجموع طلبات المشاركة
٤١,٨	١٤ ٨٠٩	مجموع موظفي الأمانة العامة

الجدول حاء\*  
حصر المهارات: مهارات الموظفين موزعة حسب مهنتهم الحالية

النسبة المئوية للمستجيبين	مجموع الموظفين	مستجيبون آخرون	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	المديرون والفئات العليا	
١٨,٩	٩٨٩	١٤,٩	٢٥,٥	١١,٧	٥,١	تكنولوجيا المعلومات
١٥,٣	٨٠٢	١٠,٢	١٠,٩	٢٦,٥	٨,٢	المحررون والمترجمون التحريريون والمترجمون الشفويون
١٣,٩	٧٢٩	١٠,٠	١٦,٩	١١,٧	١٤,٣	المالية
١٢,١	٦٣٤	١٠,١	١٤,٠	٩,٧	٢١,٤	الموارد البشرية
١٢,٠	٦٢٩	١٠,٨	١٢,٤	١٢,١	١٣,٣	الإعلام والتمثيل والمراسم
٩,٥	٤٩٥	١٤,٢	٦,٦	١٠,٩	١١,٢	العمارة والهندسة والعلوم الفيزيائية والإحصاءات والرياضيات
٨,٣	٤٣٢	٧,٦	١,٩	١٧,٦	٣١,٦	العلوم الاجتماعية والشؤون السياسية والإنسانية
٥,٩	٣٠٨	٩,١	١,٢	١٠,٨	١٥,٣	الاقتصاد
٤,٨	٢٥٠	٨,٣	١,٧	٧,٠	١٣,٣	القانون
٢,٤	١٢٧	٤,٩	١,٠	٣,٠	٤,١	التعليم
١,٦	٨٤	١,٤	٠,١	٣,٩	٦,١	البيئة
٢٥,٤	١ ٣٢٨	٢٨,٢	٣٧,٤	١٢,٦	١٧,٣	مجالات أخرى

٦٣ - وفيما يتعلق بنوع العمل الذي يفضلهُ الموظفون في الفئة الفنية، أبدى الموظفون ذوي المهارات في إدارة الموارد البشرية اهتماماً كبيراً بمواصلة نشاطهم المهني في هذا الميدان (زادت الفئة المهنية من ١٢ في المائة في الجدول حاء إلى ٢٢ في المائة في الجدول طاء). وحدثت زيادة كبيرة في مجالات متخصصة أخرى مثل الشؤون الاجتماعية/السياسية/الإنسانية، والبيئة، والتعليم، والقانون، والاقتصاد، يقابلها انخفاض أو استقرار في فئات أخرى، مثل المحررين والمترجمين التحريريين والمترجمين الشفويين.

٦٤ - ويشير الجدول طاء أيضاً إلى أن أغلبية الموظفين في فئة الخدمات العامة يفضلون البقاء في مجموعتهم المهنية. ويمكن تفسير زيادة عدد موظفي فئة الخدمات العامة في المجموعات المهنية المرتبطة بالمجالات الإدارية (الموارد البشرية، والمالية، وتكنولوجيا المعلومات) بكون التقدم المهني داخل نفس المهنة أو في المهنة ذات الصلة يمثل المسلك المهني الطبيعي. ويستطيع موظفو فئة الخدمات العامة الذين يشغلون وظيفة مساعد شؤون موظفين أو الذين يعملون في المجموعة الإدارية أن ينتقلوا إلى وظائف ذات

مسؤوليات أعلى تتطلب خبرة مكتبية متعمقة ومهارات إشرافية. ويسري هذا التفسير أيضا على الموظفين ذوي الخلفيات التعليمية الأقل تخصصا، وهي خلفيات لا تتناسب مع الوظائف التقنية.

٦٥ - ومن ناحية أخرى، تتسم نسبة الموظفين الذين اختاروا التصنيف العام للفئات المهنية لوصف مجالات العمل التي يفضلونها بارتفاعها الكبير في أكثر من مجموعة مهنية. ويشير ذلك إلى التنقلات المحتملة بين الوظائف. ويتفق طلب الجمعية العامة بشأن زيادة تنقلات الموظفين مع تطلعات أغلبية الموظفين وأفضلياتهم المهنية: وهي أن تتناسب الاحتياجات التنظيمية مع الإمكانيات الأوسع لموظفي الفئة الفنية.

### الجدول طاء

#### حصر المهارات: التنقل بين الوظائف

النسبة المئوية للمستجيبين	مجموع الموظفين	مستجيبون آخرون	فئة الخدمات العامة	الفئة الفنية	المديرون والفئات العليا	
٢٢,٥	١٠٥٩	١٧,١	٢٧,٩	١٧,٨	١٨,١	الموارد البشرية
١٩,٥	٩٢٠	١٤,٩	٢١,٦	١٩,٧	١٨,١	الإعلام والتمثيل والمراسم
١٨,٨	٨٨٦	١٥,٢	٢٥,١	١٢,٢	٢,٤	تكنولوجيا المعلومات
١٥,٧	٧٤٠	١١,٨	١٨,٤	١٤,٤	١٣,٣	المالية
١٤,٢	٦٦٨	١١,٤	٥,٦	٢٨,٩	٣٣,٧	العلوم الاجتماعية والشؤون السياسية والإنسانية
١٣,٨	٦٥٠	٩,١	١٠,٤	٢٣,٠	٤,٨	المحررون والمترجمون التحريريون والمترجمون الشفويون
١٠,٣	٤٨٣	١٥,٢	٧,٤	١١,٥	٩,٦	العمارة والهندسة والعلوم الفيزيائية والإحصاءات والرياضيات
٧,١	٣٣٥	٤,٦	٢,٨	١٥,٤	١٤,٥	الاقتصاد
٦,٠	٢٨٢	٨,٤	٢,٢	٩,٨	١٥,٧	القانون
٥,٧	٢٦٧	٧,٤	٣,٧	٧,٦	٧,٢	التعليم
٢,٥	١٢٠	١,٧	١,٠	٥,٣	٨,٤	البيئة
١٣,٥	٦٣٤	١٨,٢	١٤,٨	٧,٨	١٨,١	مجالات أخرى

٦٦ - ويلخص الجدول ياء اهتمام الموظفين بعملية حفظ السلام والخبرة الميدانية لفترات تزيد عن ستة أشهر (يحوز ١٥,٥ في المائة من الموظفين خبرات ميدانية في مجال حفظ السلام). ويظهر الجدول أن واحدا من كل ستة موظفين ذهب للعمل في الميدان أو في بعثات لفترة تزيد على ستة أشهر. غير أن ٤٥ في المائة من موظفي الفئة الفنية و ٣٨ في المائة من موظفي فئة الخدمات العامة أبدوا رغبتهم في العمل في الميدان. وترتفع نسبة الموظفين الشباب في الفئة الفنية من بين هؤلاء (٥٥ في المائة في الرتب ف - ١ و ف - ٢ و ف - ٣) وهو أمر يدعو إلى التشجيع.

#### الجدول ياء

#### الموظفون المهتمون بالعمل في الميدان موزعون حسب الرتبة

الرتبة	مد - ٢	مد - ١	ف - ٥	ف - ٤	ف - ٣	ف - ١ / ف - ٢
النسبة المئوية للمستجيبين	٤٥,٥	٣٥,٢	٣٧,٦	٤١,٦	٥٠,٦	٥٩,٥
الرتبة	خ - ٧	خ - ٦	خ - ٥	خ - ٤	خ - ٣	خ - ٤ / خ - ٥
النسبة المئوية للمستجيبين	٣٤,٧	٣٧,٣	٣٨,٣	٤٢,٤	٤١,٣	٣٢,٨

٦٧ - ويمكن في عملية حصر المهارات استخلاص نتائج رئيسية من البيانات المتعلقة بالتنقل بين الوظائف والتنقل الجغرافي. ويبين التحليل أن الموظفين الشباب في الفئة الفنية مهتمون بزيادة خبرتهم في مجالات مهنية إضافية وفي بعثات حفظ السلام والبعثات الميدانية. ويجدير بالإشارة أن معدل الإجابات كان عاليا بصفة خاصة (٤٨ في المائة) بين الموظفين ذوي الأقدمية التصيرة في الرتبة (أقل من أربع سنوات). وهي إشارة إلى أن الموظفين الذين رقبوا في الآونة الأخيرة يمكن أن يكونوا أكثر دينامية وأنهم يعتبرون عملية حصر المهارات أداة للترقى الوظيفي.

٦٨ - وتأخذ عملية حصر المهارات طابع الاستمرار. وتشكل المعلومات الحالية "نموذج مركزي" لقاعدة البيانات. ومن المقرر أن يجري في خريف عام ١٩٩٩ استكمال المعلومات التي تم جمعها في عام ١٩٩٨ من خلال استبيان منشور على شبكة الإنترنت، وسيكون هذا الاستبيان أكثر شمولا وتستطيع مختلف مراكز العمل والمكاتب في كل أنحاء العالم الاطلاع عليه بسهولة. والهدف من حصر المهارات هو أن تتوفر لكل موظف قاعدة بيانات متكاملة على شبكة الإنترنت تتضمن المؤهلات والتعليم، والخبرات العملية، وإجادة اللغات، والمهارات، والكفاءة، وتقييمات الأداء والأفضليات المهنية.

دال - توقعات بشأن حالات التقاعد المرتقبة (١٩٩٩-٢٠٠٣)

جميع موظفي الأمم المتحدة

٦٩ - سيصل ألف وثلاثمائة وسبعة وخمسون موظفا من موظفي الأمانة العامة سن التقاعد الإلزامي خلال السنوات الخمس القادمة (١٢,٢ في المائة من مجموع القوة العاملة). وسيتقاعد في المتوسط ٢٧٢ موظفا كل سنة. ويتراوح هذا العدد بين ١٤٧ موظفا في عام ١٩٩٩ و ٣٩٤ موظفا في عام ٢٠٠٣. ويبين الشكل ١٣ أن ١٣٩ مديرا سيتقاعدون خلال السنوات الخمس القادمة، ويمثل ذلك ١٠,٢ في المائة من جميع الموظفين المتقاعدين؛ وسيتقاعد ٥٢٩ موظفا (٤٠ في المائة) من موظفي الفئة الفنية و ٦٨٩ (٥٠,٨ في المائة) من موظفي فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة. ويزيد عدد المتقاعدين عن عدد المتقاعدات. فثلاثة موظفين متقاعدين من كل أربعة موظفين في الفئة الفنية والفئات العليا (ف - ٢ إلى مد - ٢) هم من الرجال.

٧٠ - وهناك إدارات يزيد معدل المتقاعدين فيها في الرتب العليا (ف - ٥ ومد - ١ ومد - ٢). وتقارن التفاصيل الواردة أدناه عدد حالات التقاعد المتوقعة في هذه الرتب موزعة على الإدارات والمكاتب التي تتضمن نفس العدد من الموظفين. وقد تم تقسيم الإدارات والمكاتب إلى أربع مجموعات تناظر النسب المئوية لاحتياجات الإحلال الاستراتيجي فيها:

(أ) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجي المنخفضة (أقل من ٢٠ في المائة من القوام الحالي للموظفين في الرتب ف - ٥ إلى مد - ٢): إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية، ومكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي؛

(ب) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجي المتوسطة (أكثر من ٢٠ في المائة وأقل من ٣٥ في المائة من القوام الحالي للموظفين في الرتب ف - ٥ إلى مد - ٢): إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية، وإدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان، ومكتب الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب الأمين العام، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة واللجنة الخاصة للأمم المتحدة؛

(ج) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجي العالية (أكثر من ٣٥ في المائة وأقل من ٥٠ في المائة من القوام الحالي للموظفين في الرتب ف - ٥ إلى مد - ٢): إدارة الشؤون الاقتصادية

والاجتماعية، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا؛

(د) الإدارات والمكاتب ذات احتياجات الإحلال الاستراتيجي بالغة الارتفاع (أكثر من ٥٠ في المائة من القوام الحالي للموظفين في الرتب ف - ٥ إلى مد - ٢): اللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف.

٧١ - ويساعد رصد حالات التقاعد المتوقعة للموظفين في الرتب ف - ٥ و مد - ١ و مد - ٢ في التنبؤ باحتياجات إحلال الموظفين، ولا سيما الاحتياجات التالية:

(أ) بحلول نهاية ١٩٩٩، سيتعين على المنظمة إحلال ١٤ مديرا متقاعدا (١٢ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٢٨ موظفا أقدم متقاعدا (٢٠ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(ب) بحلول نهاية عام ٢٠٠٠، سيتعين على المنظمة إحلال ١٩ مديرا متقاعدا آخرين (١٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٤٠ موظفا أقدم متقاعدا (٢٩ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(ج) بحلول نهاية عام ٢٠٠١، سيتعين على المنظمة إحلال ٣٠ مديرا متقاعدا آخرين (٢٨ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٤٥ موظفا أقدم متقاعدا (٢٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

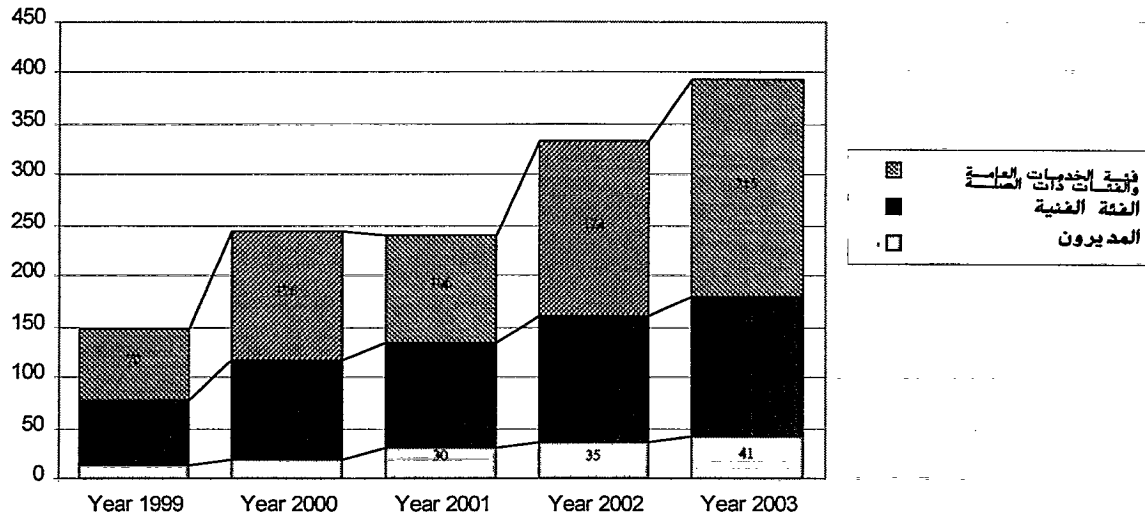
(د) بحلول نهاية عام ٢٠٠٢، سيتعين على المنظمة إحلال ٣٥ مديرا متقاعدا آخرين (٢٧ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٥١ موظفا أقدم متقاعدا (٣١ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)؛

(هـ) بحلول نهاية عام ٢٠٠٣، سيتعين على المنظمة إحلال ٤١ مديرا متقاعدا آخرين (٣٢ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي) و ٥٤ موظفا أقدم متقاعدا (٤١ منهم في وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي).

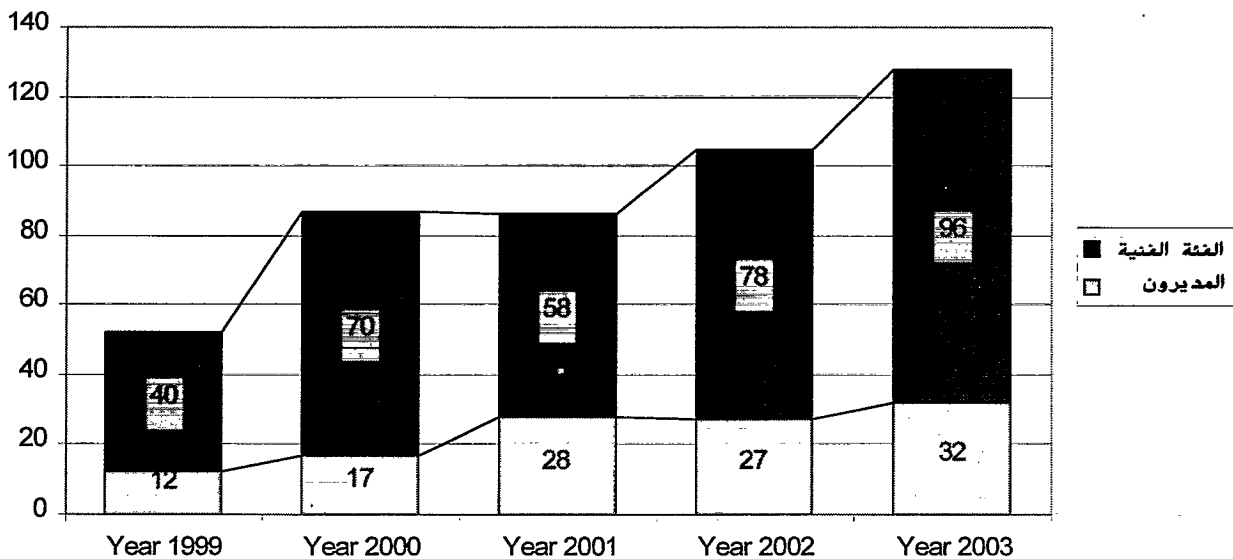
#### الموظفون الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي

٧٧ - من جملة ٤١٠ ٢ موظفا يشغلون حاليا وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي، سيتقاعد بين عامي ١٩٩٩ و ٢٠٠٣ ما مجموعه ٤٧١ موظفا (١٩,٥ في المائة). ويبلغ متوسط عدد الموظفين المتقاعدين كل سنة ٩٤ موظفا، ويتراوح ذلك بين ٥٣ موظفا في عام ١٩٩٩ و ١٣٥ موظفا في عام ٢٠٠٣. ويبين الشكل ١٤ توزيع تقاعد الموظفين في مستويات المديرين وفي الفئة الفنية.

الشكل ١٣: حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٣ (التعيينات خلال سنة واحدة)



الشكل ١٤: حالات التقاعد المتوقعة في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٣ (الموظفون الذين يشغلون وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي)



٧٣ - وخلال السنوات القادمة سيتقاعد جميع الموظفين الحاليين من ثلاثة بلدان ويشغلون كلهم وظائف خاضعة للتوزيع الجغرافي. وسينخفض نتيجة للتقاعد عدد الموظفين الحاليين من ١١ بلدا بنسبة تتراوح بين ٥٠ و ٨٦ في المائة. كما سينخفض عدد موظفي ٤٢ بلدا بنسبة تتراوح بين ٢٥ و ٤٦ في المائة، وموظفي ٥٤ بلدا بنسبة تتراوح بين ٧ و ٢٤ في المائة. ولن يتقاعد أي موظف خلال السنوات الخمس القادمة من ٥٢ بلدا.

٧٤ - وستعين على إدارتين/ مكتبين (إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات) لإحلال أكثر من ٣٠ في المائة من موظفيها الحاليين الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي. وستتقد تسع إدارات/ مكاتب (إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام، وإدارة الشؤون السياسية، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا) بين ٢٠ و ٣٠ في المائة من موظفيها الذين يشغلون مناصب خاضعة للتوزيع الجغرافي. أما احتياجات مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق لإحلال الموظفين فستكون محدودة.

#### الحواشي

(١) بناء على ذلك، تم حذف الجداول ١ و ٢ و ٣ ألف و ٣ باء و ٣ جيم و ٥ باء و ٦ باء و ٩ باء و ١٢ باء والجدول ٤ سابقا أصبح الآن الجدول ١، والجدول ٥ ألف سابقا أصبح الآن الجدول ٧، والجدول ٦ ألف سابقا أصبح الجدول ٣، والجدول ٧ سابقا أصبح الآن الجدول ٤، والجدول ٨ سابقا أصبح الآن الجدول ٥، والجدول ٩ ألف سابقا أصبح الآن الجدول ٦، والجدول ١٠ سابقا أصبح الآن الجدول ٧، والجدول ١١ ألف سابقا أصبح الآن الجدول ٨ ألف، والجدول ١١ باء سابقا أصبح الآن الجدول ٨ باء، والجدول ١١ جيم سابقا أصبح الآن الجدول ٨ جيم، والجدول ١١ دال سابقا أصبح الآن الجدول ٨ دال، والجدول ١١ هاء سابقا أصبح الآن الجدول ٨ هاء، والجدول ١٢ ألف سابقا أصبح الآن الجدول ٩.

(٢) في الفرع الخامس من التقرير عدد من أوجه القصور بسبب تفاوت نوعية البيانات والافتقار إلى قاعدة بيانات عالمية لنظام المعلومات الإدارية المتكامل. وقد حددت المجموعتان التاليتان لأغراض تحليلية:

المجموعة ١: تشمل، بصرف النظر عن مصادر التمويل، جميع موظفي الأمانة العامة الحائزين لتعيينات لمدة سنة أو أكثر في إطار المجموعة ١٠٠ من النظام الإداري للموظفين، باستثناء المعيّنين في البعثات وموظفي الخدمة المدنية وموظفي المساعدة التقنية (موظفو المجموعة ٢٠٠)، والموظفين بتعيينات قصيرة المدة (موظفو المجموعة ٣٠٠)، ومدرسي اللغات. ويبلغ حجم هذه المجموعة ١٥٧ ١١ موظفا، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩، وتشمل الفئات التالية:



الحواشي (تابع)

(أ) الأمناء العامون المساعدون ووكلاء الأمين العام؛

(ب) المديرون (مد - ٢) والموظفون الرئيسيون (مد - ١)، ويشار إليهم فيما يلي بصفة المديرين؛

(ج) الموظفون الفنيون، بمن فيهم الأقدم والأول والثاني والمساعد والمعاون (ف - ٥، ف - ٤، ف - ٣، ف - ٢، ف - ١)، ويشار إليهم فيما يلي بموظفي الفئة الفنية؛

(د) فئة الخدمات العامة (ع - ١ إلى ع - ٧) والفئات ذات الصلة (خدمة الأمن والمهن والحرف)؛

المجموعة ٢: تشمل، بصرف النظر عن مصادر التمويل ومع نفس التقييدات المفروضة على المجموعة ١، جميع موظفي الأمانة العامة في الفئة الفنية والفئات العليا (٣٠٤ ٤ موظفين). وهذا الرقم هو حصيلة ٨٦١ ٢ موظفاً في الفئة الفنية والفئات العليا بموجب الميزانية العادية، و ٤٣٣ ١ موظفاً يشغلون وظائف ممولة من مصادر خارجة عن الميزانية حسبما يرد في الجدول ألف من هذا التقرير.

(٣) إدارة الشؤون السياسية، وإدارة شؤون الإعلام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب المفوض السامي لحقوق الإنسان، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، واللجنة الخاصة للأمم المتحدة.

(٤) إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، ومكتب الأمين العام، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق، ومكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة.

(٥) إدارة شؤون نزع السلاح، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، ومكتب الرقابة الداخلية، ومكتب الشؤون القانونية، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا.

الحواشي (تابع)

(٦) فيما يلي الإدارات والمكاتب التي تضم ٤٠٠ موظف أو أكثر: إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية، وإدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا.

(٧) الولايات المتحدة الأمريكية، وفرنسا، وكينيا، والغلبين، والمملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية.

(٨) حدثت زيادات رئيسية للموظفين من الولايات المتحدة (+ ٢٣) وفرنسا (+ ٢٧) ولبنان (+ ٣٢) والعراق (+ ١٠٨) ورواندا (+ ٢١).

(٩) تايلند (- ١٣)، ومصر (- ١٤)، والأردن (- ١٨).

(١٠) أذربيجان، وأندورا، وأوزبكستان، وبالاو، وبروني دار السلام، وتركمانستان، وجزر سليمان، وجزر مارشال، وجمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، وجمهورية مولدوفا، وسان مارينو، وطاجيكستان، وغينيا بيساو، وليختنشتاين، وموزامبيق، وموناكو، ولايات ميكرونيزيا الموحدة.

(١١) أندورا، وأوزبكستان، وبالاو، وطاجيكستان، والكويت.

(١٢) إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب وكيل الأمين العام.

(١٣) إدارة شؤون الإعلام، وإدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات، ومكتب الشؤون القانونية، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، ومكتب المغوض السامي لحقوق الإنسان، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، ومكتب الأمين العام، وإدارة شؤون نزع السلاح.

الحواشي (تابع)

(١٤) إدارة الشؤون السياسية، وإدارة عمليات حفظ السلام، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، ومكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة، ومكتب الرقابة الداخلية، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، ومكتب الأمم المتحدة في نيروبي، ومكتب الأمم المتحدة في فيينا، واللجنة الخاصة للأمم المتحدة.

(١٥) إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزية، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، واللجنة الاقتصادية لأفريقيا، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، واللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ، واللجنة الاقتصادية لغربي آسيا، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق.

(١٦) إدارة شؤون الإعلام، وإدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات، ولجنة الأمم المتحدة للتعويضات، ومكتب الأمم المتحدة في جنيف، واللجنة الاقتصادية لأوروبا، وإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وبرنامج الأمم المتحدة للبيئة، ومؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية، وإدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات، ومكتب تنسيق الشؤون الإنسانية، وإدارة الشؤون السياسية.

(١٧) عند مقارنة ٣٧٦ من حالات التعيين و ٢٧٢ من حالات انتهاء الخدمة لموظفين في الرتبتين ف - ١/٨ - ٢ ينجم عن ذلك توفر عدد صاف، أو إمكانية إحلال، ٩٥ وظيفة في هاتين الرتبتين.

المرفق

الجداول الاحصائية

المحتويات

الصفحة

- ١ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة، ودوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٤٥
- ٢ - الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ودوع التعيين، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٥٤
- ٣ - التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة، ودوع الجنس، في الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ الى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٦١
- ٤ - التغييرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية ودوع التعيين، ودوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٦٤
- ٥ - الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة حسب الجنسية والرتبة، ودوع الجنس، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٧١
- ٦ - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات حسب الجنسية والرتبة، ودوع الجنس في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٧٣
- ٧ - النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع الفعلي والمرجح للموظفين حسب الدولة العضو، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٧٧
- ٨ - توزيع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة من كلا الجنسين حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة، في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٨٤
- ألف - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي . . . . . ٨٤
- باء - موظفو الفئة الفنية في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة . . . . . ٨٧
- جيم - موظفو الفئة الفنية والفئات العليا في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة . . . . . ٨٩
- دال - الموظفون في فئة الخدمات العامة والفئات ذات الصلة . . . . . ٩٢
- هاء - جميع الموظفين في الفئة الفنية والفئات العليا . . . . . ٩٤
- ٩ - الموظفون في المستويات الوظيفية العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة في الفترة من ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٥ الى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ . . . . . ٩٧



















الجدول ١ (تابع)

المنطقة المستعمرة	نقطة الوسط	مجموع الموظفين في ١٩٧١/٣٠		١ - ف		٧ - ف		٧ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - م		٧ - م		مساعد أمين عام		وكيل أمين عام		مجموع الموظفين في ١٩٧١/٣٠	مجموع النساء	مجموع الذكور		
		إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر	إنثى	ذكر							
١١٤٤-١٤٦٦	٩٩٤,٨٧	١٠٧٤	٣٦٩	٧٣	٩٩	١٠٧	١٣٤	١٠٣	١٨٥	٤٨	١٧٩	٧٤	٦٤	٧	٧٧	٧	١٠	١١	٧٥٦	١٠٣٠						
١٨٤٥-١٣٦٤	١٠١٠,٥١٨	١٣٧١	٥٤٦	٨٣	٧٧	١٧١	٢١٧	١٥١	٢٥٠	٩٣	١٧٦	٣٧	٧٧	٩	٩٩	١	٤	١٠	٥٧٥	١٣٥٤						
		١							١																	
		٣							٣																	
		١١	٤						٣																	
		١٥	٤						٥																	
		٢ ٣١٠	٩١٩			١٥٥	١٧١	٧٧٥	٧٤٦	١٤٣	١٧٠	٧١	١٣٦	١٦	٥٣	٣	١٤	٧	١١	٨٨١	٧ ٣٨٤					
المجموع الإجمالي																										
البلدان التالية																										
البلدان الأخرى																										
بلدان أو فئات أخرى																										
توظف																										
مجموع النساء																										
مجموع الذكور																										
المجموع																										

المجموع يشمل عدد الموظفين.

الجدول ٢

الموظفون في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي  
حسب الجنسية ونوع التعيين

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩				٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨				بلد الجنسية	
النسبة المئوية للمعينات المحددة للأجل	المجموع	نوع التعيين		النسبة المئوية للمعينات المحددة للأجل	المجموع	نوع التعيين			
		محدد الأجل	تحت الاختيار			محدد الأجل	تحت الاختيار		دائم
٢٤٠,٢	١٢٢	٤٩		٧٣	٢٤٣,٠	١٢٨	٥٥	٧٣	الاتحاد الروسي
٢١٩,٠	٢١	٤		١٧	٢١٣,٠	٢٣	٣	٢٠	إثيوبيا
									أذربيجان
٢٣٣,٣	١٨	٦		١٢	٢٢٦,٣	١٩	٥	١٤	الأرجنتين
٢٢٧,٣	١١	٣		٨	٢٣٨,٥	١٣	٥	٨	الأردن
٢٠,٠	٥		٣	٢	٢٠,٠	٤	٣	١	أرمينيا
٢٢٥,٠	٤	١	٢	١	٢٢٥,٠	٤	١	٢	إريتريا
٢٣١,٨	٤٤	١٤	٦	٢٤	٢٢٨,٩	٣٨	١١	٦	اسبانيا
٢٤٥,٢	٣١	١٤		١٧	٢٤٠,٦	٣٢	١٣	١٩	استراليا
٢٠,٠	٤		١	٣	٢٠,٠	٣		١	إستونيا
٢٩,١	١١	١		١٠	٢١١,١	٩	١	٨	إسرائيل
٢٠,٠	٥			٥	٢١٤,٣	٧	١	٦	أفغانستان
٢٢٠,٠	٥	١	١	٣	٢٤٠,٠	٥	٢	٣	إكوادور
٢١٠٠,٠	١	١			٢١٠٠,٠	١	١		ألبانيا
٢١١,٣	١٢٤	١٤	٦	١٠٤	٢٩,٨	١٢٢	١٢	٦	ألمانيا
٢٠,٠	١			١	٢٠,٠	١		١	الإمارات العربية المتحدة
٢٠,٠	١			١	٢٠,٠	١		١	أنتيغوا وبربودا
									أندورا
٢٤٧,٩	٧	٣		٤	٢٤٠,٠	٥	٢	٣	إندونيسيا
٢٠,٠	١			١	٢٠,٠	١		١	أنغولا
٢٧٠,٠	١٠	٧		٣	٢٦٦,٧	٩	٦	٣	أوروغواي
									أوزبكستان
٢٥٠,٠	١٢	٦		٦	٢٥٠,٠	١٢	٦	٦	أوغندا

٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	المجموع	نوع التعيين				
	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم			محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم		
٪١٨,٢	٢٢	٤	٢	١٦	٪١٨,٢	٢٢	٤	١	١٧	أوكرانيا
٪١٦,٧	١٢	٢		١٠	٪٢٢,١	١٣	٣		١٠	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٪٣٠,٨	١٣	٤		٩	٪٣٠,٨	١٣	٤		٩	أيرلندا
٪٠,٠	٥			٥	٪٠,٠	٥			٥	أيسلندا
٪٢٥,٠	٦٤	١٦	٤	٤٤	٪٢٤,٢	٦٢	١٥	٤	٤٣	إيطاليا
٠,٠	٤		١	٣	٪٠,٠	٣		١	٢	بابوا غينيا الجديدة
٪٠,٠	٤		١	٣	٠,٠	٣			٣	باراغواي
٪٦٣,٢	١٩	١٢		٧	٪٦٣,٢	١٩	١٢		٧	باكستان
										بالاو
										البحرين
٪٣٩,٤	٣٣	١٣		٢٠	٪٣٧,٠	٢٧	١٠		١٧	البرازيل
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٤			٤	بربادوس
٪١٦,٧	٦	١	١	٤	٪١٦,٧	٦	١		٥	البرتغال
										بروني دار السلام
٪٢٢,٧	٢٢	٥		١٧	٪٢٧,٣	٢٢	٦		١٦	بلجيكا
٪٦١,٥	١٣	٨		٥	٪٦١,٥	١٣	٨		٥	بلغاريا
٪٠,٠	١			١	٪٠,٠	١			١	بليز
٪٤٠,٠	١٠	٤		٦	٪٣٦,٤	١١	٤		٧	بنغلاديش
٪٣٢,٣	٣	١	١	١	٪٣٢,٣	٣	١	١	١	بنما
٪٤٠,٠	٥	٢		٣	٪٤٢,٩	٧	٣		٤	بنن
٪٠,٠	٤			٤	٪٠,٠	٤			٤	بوتان
٪٣٢,٣	٣	١	٢		٪١٠٠,٠	٢	٢			بوتسوانا
٪٥٧,١	٧	٤		٣	٪٦٢,٥	٨	٥		٣	بوركينا فاسو
٪١٤,٣	٧	١		٦	٪١٢,٥	٨	١		٧	بوروندي
										البوسنة والهرسك
٪٥٢,٣	١٥	٨	١	٦	٪٥٠,٠	١٤	٧	١	٦	بولندا
٪٥٠,٠	٢	١		١	٪٣٢,٣	٣	١		٢	بوليفيا
٪١٨,٨	١٦	٣		١٣	٪١٧,٦	١٧	٣		١٤	بيرو
٪٩,١	١١	١		١٠	٪٨,٣	١٢	١		١١	بييلاروس

٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة الأجل	نوع التعيين					
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار		دائم	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
٪١٨,٥	٢٧	٥		٢٢	٪١٨,٥	٢٧	٥		٢٢	تاييلند
										تركمانستان
٪١٨,٢	١١	٢		٩	٪١٠,٠	١٠	١		٩	تركيا
٪٢٦,٧	١٥	٤		١١	٪٣٥,٣	١٧	٦		١١	ترينيداد وتوباغو
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٣			٣	تشاد
٪٤٠,٠	٥	٢		٣	٪٤٠,٠	٥	٢		٣	توغو
٪٣٠,٠	١٠	٣		٧	٪٣٠,٠	١٠	٣		٧	تونس
٪١٤,٣	١٤	٢		١٢	٪٧,١	١٤	١		١٣	جامايكا
٪١٠,٠	١٠	١		٩	٪١٥,٤	١٣	٢		١١	الجزائر
٪٢٨,٦	٧	٢		٥	٪٠,٠	٥		١	٤	جزر البهاما
										جزر سليمان
										جزر مارشال
٪٠,٠	١			١	٪٠,٠	١			١	جزر القمر
٪٠,٠	٤			٤	٪٠,٠	٤			٤	الجمهورية العربية الليبية
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٣			٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
٪٤٤,٤	٩	٤		٥	٪٢٧,٥	٨	٣		٥	الجمهورية التشيكية
٪٩,١	١١	١		١٠	٪٠,٠	١٢			١٢	جمهورية تنزانيا المتحدة
٪٠,٠	٥			٥	٪٠,٠	٦			٦	الجمهورية الدومينيكية
٪٣٧,٥	٨	٣		٥	٪٣٧,٥	٨	٣		٥	الجمهورية العربية السورية
٪٢١,٧	٢٢	٥	٤	١٤	٪١١,٨	١٧	٢	٢	١٣	جمهورية كوريا
٪٠,٠	١		١		٪٠,٠	٢		٢		جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية
٪٢٨,٦	٧	٢		٥	٪٢٥,٠	٨	٢		٦	جمهورية الكونغو الديمقراطية
										جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
٪٢٥,٠	٤	١	٢	١	٪٠,٠	٢		٢		جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
										جمهورية مولدوفا
٪٢٢,٢	٩	٢	٤	٣	٪٠,٠	٧		٤	٣	جنوب أفريقيا
٪٦٦,٧	٣	٢		١	٪١٠٠,٠	٢	٢			جورجيا



٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	نوع التعيين			بلد الجنسية		
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار		دائم	المجموع	محدد الأجل		تحت الاختبار	
٪١٠٠,٠	٢	٢			٪١٠٠,٠	١	١			جيبوتي
٪٧٥,٠	٨	٢		٦	٪٢٧,٢	٩	٢		٧	الدانمرك
٪٥٠,٠	٢	١		١	٪٥٠,٠	٢	١	١		دومينيكا
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٣			٣	الرأس الأخضر
٪١٦,٧	٦	١	٢	٣	٪٢٠,٠	٥	١	٣	١	رواندا
٪٠,٠	٤		١	٣	٪٠,٠	٣			٣	رومانيا
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٥			٥	زامبيا
٪٤٧,٩	٧	٣		٤	٪٤٧,٩	٧	٣		٤	زيمبابوي
٪٠,٠	١			١	٪٠,٠	١			١	ساموا
										سان تومي وبرينسيبي
										سان مارينو
٪٤٠,٠	٥	٢		٣	٪٤٠,٠	٥	٢		٣	سانت فنسنت وجزر غرينادين
٪١٦,٧	٦	١	١	٤	٪٣٢,٣	٦	٢	٢	٢	سانت كيتس ونيفيس
٪٥٠,٠	٤	٢		٢	٪٥٠,٠	٤	٢		٢	سانت لوسيا
٪٥٧,١	٧	٤		٣	٪٥٧,١	٧	٤		٣	سري لانكا
٪٠,٠	٩		٦	٣	٪٠,٠	٧		٤	٣	السلطادور
٪٠,٠	٥			٥	٪٠,٠	٥			٥	سلوفاكيا
٪٠,٠	١			١	٪٠,٠	١			١	سلو فينيا
٪٠,٠	٩			٩	٪٠,٠	٩			٩	سنغافورة
٪٣٥,٧	١٤	٥		٩	٪٣٥,٧	١٤	٥		٩	السنغال
٪٦٦,٧	٣	٢	١		٪١٠٠,٠	٣	٣			سوازيلند
٪٢٧,٢	٩	٢		٧	٪٢٧,٢	٩	٢		٧	السودان
٪٥٠,٠	٢	١		١	٪٥٠,٠	٢	١		١	سورينام
٪٣١,٦	١٩	٦		١٣	٪٣٨,١	٢١	٨		١٣	السويد
٪٤٧,٩	٧	٣		٤	٪٣٧,٥	٨	٣		٥	سيراليون
٪٠,٠	٢			٢	٠,٠	٢			٢	سيشيل
٪٢٨,١	٣٢	٩		٢٣	٪١٠,٣	٢٩	٣		٢٦	شيلي
٪٢٨,٦	٧	٢		٥	٪٢٥,٠	٨	٢		٦	الصومال

٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	المجموع	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	المجموع	نوع التعيين			
		محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم			محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
٪٤١,٠	٣٩	١٦	٣	٢٠	٪٤٢,٥	٤٠	١٧	٣	٢٠	الصين
										طاجيكستان
٪٢٧,٥	٨	٣		٥	٪٢٣,٣	٩	٣		٦	العراق
٪٠,٠	٢			٢	٪٠,٠	٢			٢	عمان
٪٠,٠	٢			٢	٪٠,٠	٢			٢	غابون
٪٠,٠	٥			٤	٪٠,٠	٥			٥	غامبيا
٪٦٣,٦	١١	٧		٤	٪٦٣,٦	١١	٧		٤	غانا
٪٠,٠	٢			٢	٪٠,٠	٢			٢	غرينادا
٪٦٠,٠	٥	٣		٢	٪٥٠,٠	٦	٣		٣	غواتيمالا
٪٢١,٤	١٤	٣		١١	٪٠,٠	١٢			١٢	غيانا
٪٥٠,٠	٤	٢		٢	٪٤٠,٠	٥	٢		٣	غينيا
٠,٠	٢			٢	٪٠,٠	٢			٢	غينيا الاستوائية
					٪١٠٠,٠	١	١			غينيا - بيساو
										فانواتو
٪٢٩,٥	١٠٥	٣١	٧	٦٧	٪٢٦,٠	٩٦	٢٥	٣	٦٨	فرنسا
٪٨,٢	٦١	٥		٥٦	٪٧,٦	٦٦	٥		٦١	الغالين
٪٣٠,٨	١٣	٤		٩	٪٣٠,٨	١٣	٤		٩	فنزويلا
٪٥٢,٨	١٣	٧		٦	٪٤٥,٥	١١	٥		٦	فنلندا
٪١٠٠,٠	١	١			٪١٠٠,٠	١	١			فيجي
٪٢٠,٠	٥	١		٤	٪٢٠,٠	٥	١		٤	فييت نام
٪٢٥,٠	٤	١		٣	٪٥٠,٠	٤	٢		٢	قبرص
٪١٠٠,٠	٢	٢			٪١٠٠,٠	٢	٢			قطر
										قيرغيزستان
٪١٠٠,٠	١	١								كازاخستان
٪٥٥,٦	١٨	١٠		٨	٪٥٢,٩	١٧	٩		٨	الكاميرون
٪١٦,٧	٦	١	٢	٣	٪٢٥,٠	٤	١		٣	كرواتيا
٪٥٠,٠	٢	١		١	٪٥٠,٠	٢	١		١	كمبوديا
٪٥٠,٩	٥٥	٢٨		٢٧	٪٤٤,٢	٥٢	٢٣	١	٢٨	كندا
٪٣٣,٣	٩	٣		٦	٪٣٣,٣	٩	٣		٦	كوبا

٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٢٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	دوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	المجموع	دوع التعيين				
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختبار			دائم	محدد الأجل	تحت الاختبار	دائم	
٪١٨,٢	١١	٢		٩	٪٩,١	١١	١		١٠	كوت ديفوار
٪٦٠,٠	٥	٣		٢	٪٥٠,٠	٤	٢		٢	كوستاريكا
٪٦٠,٠	١٠	٦		٤	٪٤٢,٩	٧	٣		٤	كولومبيا
٪٧٥,٠	٤	١		٣	٪٧٥,٠	٤	١		٣	الكونغو
										الكويت
٪٣٨,٥	١٣	٥		٨	٪٣٨,٥	١٣	٥		٨	كينيا
٪٣٣,٣	٣	١	٢		٪٣٣,٣	٣	١	٢		لاتفيا
٪١٤,٣	١٤	٢		١٢	٪٦,٧	١٥	١		١٤	لبنان
										لخيتنشتاين
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٢			٢	لكسمبرغ
٪١٤,٣	٧	١		٦	٪٠,٠	٨			٨	ليبيريا
٪٢٥,٠	٤	١		٣	٪٢٥,٠	٤	١		٣	ليتوانيا
٪١٤,٣	٧	١		٦	٪١٦,٧	٦	١		٥	ليسوتو
٪٠,٠	٣			٣	٪٠,٠	٣			٣	مالطة
٪٣٣,٣	٩	٣		٦	٪٣٣,٣	٩	٣		٦	مالي
٪٢٧,٣	١١	٣		٨	٪٢٧,٣	١١	٣		٨	ماليزيا
٪٠,٠	٧			٧	٪٠,٠	٧			٧	مدغشقر
٪٥٠,٠	١٤	٧		٧	٪٥٠,٠	١٢	٦		٦	مصر
٪٠,٠	٨			٨	٪٠,٠	٨			٨	المغرب
٪٢٦,١	٢٣	٦		١٧	٪٢٣,٨	٢١	٥		١٦	المكسيك
٪٤٢,٩	٧	٣		٤	٪٣٧,٥	٨	٣		٥	ملاوي
										ملديف
٪٢٨,٦	٧	٢		٥	٪١٤,٣	٧	١		٦	المملكة العربية السعودية
٪٣٨,٨	٨٥	٣٣		٥١	٪٣٣,٣	٨١	٢٧		٥٤	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٪٠,٠	٤		١	٣	٪٠,٠	٣		١	٢	منغوليا
٪١٦,٧	٦	١		٥	٪١٢,٥	٨	١		٧	موريشيوس
٪٢٥,٠	٤	١		٣	٪٢٥,٠	٤	١		٣	موريتانيا
										موزامبيق

٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩					٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨					بلد الجنسية
النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	نوع التعيين			النسبة المئوية للتعيينات المحددة للأجل	نوع التعيين					
	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختيار		دائم	المجموع	محدد الأجل	تحت الاختيار	دائم	
										موناكو
٠,٠٪	٤			٤	٠,٠٪	٤			٤	ميانمار
										ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
٠,٠٪	٣		١	٢	٢٣,٣٪	٣	١	١	١	ناميبيا
٠,٠٪	٤			٤	٠,٠٪	٥			٥	النرويج
٢٢,٥٪	١٧	٤		١٣	٢١,١٪	١٩	٤		١٥	النمسا
٤٢,٩٪	٧	٣		٤	٤٢,٩٪	٧	٣		٤	نيبال
٢٣,٣٪	٣	١		٢	٦٠,٠٪	٥	٣		٢	النيجر
٤٦,٢٪	١٣	٦		٧	٤٠,٠٪	١٥	٦		٩	نيجيريا
١٦,٧٪	٦	١		٥	١٤,٣٪	٧	١		٦	نيكاراغوا
٢٥,٠٪	١٢	٣		٩	٠,٠٪	٩			٩	نيوزيلندا
٢٥,٠٪	٤	١		٣	٢٥,٠٪	٤	١		٣	هايتي
٢٣,٠٪	٤٢	١٣		٢٩	٢٣,٠٪	٤٢	١٣		٢٩	الهند
٠,٠٪	٢			٢	٠,٠٪	٢			٢	هندوراس
٥٠,٠٪	٨	٤	١	٣	٤٢,٩٪	٧	٣	١	٣	هنغاريا
٢٤,١٪	٢٩	٧		٢٢	١٧,٩٪	٢٨	٥		٢٣	هولندا
٢٧,٧٪	٣٤٥	٩٤	٤	٢٤٧	٢٦,٩٪	٣٦١	٩٧	١٠	٢٥٤	الولايات المتحدة الأمريكية
١٥,١٪	١٠٦	١٦	١٠	٨٠	١٢,٥٪	١٠٤	١٣	١٢	٧٩	اليابان
٠,٠٪	٣			٣	٠,٠٪	٥			٥	اليمن
٣٠,٠٪	١٠	٣		٧	٢٧,٣٪	١١	٣		٨	يوغوسلافيا
٠,٠٪	١٠			٩	٠,٠٪	٩			٩	اليونان
٢٨,١٪	٢ ٣٩٥	٦٧٢	٨٥	١ ٦٣٥	٢٦,٣٪	٢ ٣٨٤	٦٢٦	٨١	١ ٦٧٧	المجموع الفرعي
١٠٠,٠٪	١	١			١٠٠,٠٪	١	١			توفالو
										فلسطين
٢٣,٣٪	٣	١		٢	٢٣,٣٪	٣	١		٢	عديمو الجنسية
٣٦,٤٪	١١	٤		٧	٤١,٧٪	١٢	٥		٧	سويسرا
٤٠,٠٪	١٥	٦	صفر	٩	٤٣,٨٪	١٦	٧	صفر	٩	المجموع الفرعي
٢٨,١٪	٢ ٤١٠	٦٧٨	٨٥	١ ٦٤٤	٢٦,٤٪	٢ ٤٠٠	٦٣٣	٨١	١ ٦٨٦	المجموع

الجدول ٢

التعيينات في الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي حسب الجنسية والرتبة ونوع الجنس  
(١ تموز/يوليه ١٩٩٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

الجدول ٢ (تابع)

بلد الجنسية	وكيل أمين عام		أمين عام مساعد		مد - ٢		مد - ١		ف - ٥		ف - ٤		ف - ٣		ف - ٢		ف - ١		مجموع الموظفين	
	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	الجميع	أنثى		
الاتحاد الروسي							١										١			
الأرجنتين												١	١				٢			
الأردن											١						١			
أرمينيا														١						
أريتريا														١			١			
إسبانيا												١	١				٥			
أستراليا												٢	١				٤			
إستونيا														١			١			
ألمانيا												١	١				٦			
اندونيسيا												١					١			
أوروغواي																			١	
أوكرانيا														١			١			
إيطاليا														١			٤			
بابوا غينيا الجديدة																١				
باراغواي																١				
باكستان												١					١			
البرازيل												١	١				٢			
البرتغال														١			١			
بوتسوانا																١				
بولندا																			١	
تركيا																			١	
جزر الهامبا																٢				
الجمهورية التشيكية																			١	
جمهورية تنزانيا المتحدة																			١	

الجدول ٢ (تابع)

مجموع الموظفين	ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية	
	أش	الجميع	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش		ذكر
	٢			٢																جمهورية مقدونيا اليوغوسلافيا
	٦			٤		١		١												جمهورية كوريا
	١	٢								١	١									جنوب افريقيا
	١										١									جيبوتي
	١			١																رواندا
	١			١																رومانيا
	١								١											زيمبابوي
	٢	٢		٢																السلفادور
	١											١								سنغافورة
	١	١											١							شيلي
	١	٢		١	١															الصين
	٤	١٠		٤	١		٢		٢											فرنسا
	١	٢					١	١												فنزويلا
	١	٢						١	١											فنلندا
		١							١											الكاميرون
	١	١		١																كرواتيا
	٣	٥				٢		١			٢									كندا
		١										١								كوستاريكا
	١	٢				١	١													كولومبيا
		١			١															لاتفيا
	١	١							١											ليبيريا
		١								١										مصر
	١	١										١								المكسيك
	١	١							١											المملكة العربية السعودية
	١	٨				١	١		٢		١		٢		١					المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
		١					١													منغوليا

الجدول ٢ (تابع)

مجموع الموظفين	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		بلد الجنسية	
	الجميع	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى		ذكر
	٣							١		١				١						نيوزيلندا
١	١									١										هنغاريا
	١									١										هولندا
٦	٨				٣	١	٢			١	١									الولايات المتحدة الأمريكية
٦	٨			٤		٢	٢													اليابان
٥٧	١٢٢			٢٤	١٦	١١	١٣	١١	١٩	٣	٨	٢	٥	٦	٤					المجموع الفرعي
																				بلدان أخرى
	١										١									سويسرا
	١										١									المجموع الفرعي
٥٧	١٢٣			٢٤	١٦	١١	١٣	١١	١٩	٣	٩	٢	٥	٦	٤					المجموع

الجدول ٤

التغييرات في الموظفين شاغلي الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي  
حسب الجنسية ونوع التعيين ونوع الجنس

(٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠	التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(٣)</sup>	حالات انتهاء الخدمة <sup>(٤)</sup>						التعيينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية	
		المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
		الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع		
١٥	١٢٢		٧							١		١			١٥	١٢٨	الاتحاد الروسي
٥	٢١	١	٨	٢	١٠		٥	٧	٥						٦	٢٢	إثيوبيا
																	أذربيجان
١٠	١٨	١٠	١		٤		٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٩	١٩	الأرجنتين	
١	١١	٢٠	١٠		٧		١	١	١			١		٢	١٢	الأردن	
	٥									١				١	٤	أرمينيا	
٢	٤		١٠						١	١	١	١		١	٤	أريتريا	
٢٠	٤٤	١	١						٣	٥	١	٧	٧	٢	١٦	٢٨	أسياديا
١٤	٣٦		١٠	١	٤		٧	١	٧	٧	٤	٢	٤		١٣	٢٧	أستراليا
٢	٤									١	١		١	١	١	٢	أستونيا
٤	١١		٧												٤	٩	إسرائيل
	٥				٢		١		١							٧	أفغانستان
٧	٥														٧	٥	إكوادور
	١															١	كبابيا
٤٣	١٢٤	٣	١٢	٤	١٦		٨	٤	٨	٤	٦	١	٧	٣	٤٠	١٧٧	ألمانيا
١	١														١	١	الإمارات العربية المتحدة
١	١														١	١	انتيفوا وبربودا
																	أندورا
٢	٧	١	١							١		١			١	٥	إندونيسيا
	١															١	أنغولا
٢	١٠								١	١	١	١			١	٩	أوروغواي
																	أوزبكستان
٦	١٢														٦	١٢	أوغندا
٧	٢٧		١٠							١	١		١	١	١	٧٧	أوكرانيا
٧	١٢		١٠												٧	١٣	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٧	١٢														٧	١٣	أيرلندا
	٥															٥	إيسلندا
٧٧	٦٤	١	٦	٣	٨	١	٤	٢	٤	٢	٤	١	٣	١	٧٧	٦٧	إيطاليا
	٤										١				١	٣	بابوا غينيا الجديدة
٢	٤								١	١			١	١	١	٣	باراغواي



عدد الموظفين في ١٩٩٩/١/٣٠		التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(ب)</sup>		حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>						التعيينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/١/٣٠		بلد الجنسية
				المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة				
الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	الإناث	الجمع	
٤	١٩	١-	١-									١	١			٥	١٩	باكستان
																		بالاو
																		البحرين
١٣	٣٣	٣	٣							١	٣	١	٣			٩	٣٧	البرازيل
٧	٣		١	١	٢		١	١	١							٣	٤	بربادوس
٧	٦		١	١	٢		١	١	١					١		٣	٦	البرتغال
																		بروني دار السلام
٨	٣٣	١		١			١									٨	٣٣	بلجيكا
٣	١٣															٣	١٣	بلغاريا
	١																١	بنما
	١٠		١		٢		١		١								١١	بنغلاديش
١	٣															١	٣	بنما
١	٥		٢-													١	٧	بنن
	٤																٤	بوتان
٢	٣											١			١	٢	٢	بوتسوانا
٢	٧		١-													٢	٨	بوركينافاسو
٢	٧		١-													٢	٨	بوروندي
																		البوسنة والهرسك
٧	١٥									١	١	١	١			١	١٤	بولندا
١	٣		١		٢		١		١							١	٣	بوليفيا
٦	١٦		١		٣		١		١							٦	١٧	بيرو
	١١		١		٣		١		١								١٢	بيلاروس
١٥	٣٧		٣		٣		١		١							١٥	٣٧	تايلند
																		تركمانستان
٥	١١									١	١	١	١			٤	١٠	تركيا
١٠	١٥		٢-	١			١									١١	١٧	ترينيداد وتوباغو
	٣																٣	تشاد
	٥																٥	توغو
١	١٠	١	٣	١	٣		١	١	١							١	١٠	تونس
٧	١٤	١-														٨	١٤	جامايكا
١	١٠		١-		٣		١		١							١	١٣	الجزائر
٦	٧									٣	٣	٣	٣			٤	٥	جزر البهاما
																		جزر سليمان
١																	١	جزر القمر

عدد الموظفين في ١٩٩٩/١/٣٠	التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>١</sup>		حالات انتهاء الخدمة <sup>٢</sup>						التميينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية	
			المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة					
			الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				الإناث
																		جزر مارشال
		٤															٤	الجمهورية العربية الليبية
		٣															٣	جمهورية أفريقيا الوسطى
		٣	٩									١		١			٣	الجمهورية التشيكية
		٦	١١		٢		٤		٢		١	١	١	١			٥	جمهورية تنزانيا المتحدة
		١	٥		١	١	٢		١	١	١						٢	الجمهورية الدومينيكية
		٢	٨		١		١										٣	الجمهورية العربية السورية
		٧	٧٣		١	١	٢		١	١	١		٦		٣	٣	١٨	جمهورية كوريا
			١															جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
		٢	٧		١٠												٢	جمهورية الكونغو الديمقراطية
																		جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
		١	٤										٢		١	١	١	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
																		جمهورية مولدوفا
		٤	٩								١	٢	١	٢			٣	جنوب أفريقيا
			٢		١												٢	جورجيا
			٢										١		١			جيبوتي
		٢	٨		١	١	٢		١	١	١						٣	الدانمرك
		٢	٢														٢	دومينيكا
			٢														٣	الرأس الأخضر
		١	٦										١			١	١	رواندا
			٤														١	رومانيا
			٢		٢		٤		٢		٢							زامبيا
		١	٧		١٠								١		١		١	زيمبابوي
			١															ساموا
																		سان تومي وبرينسيبي
																		سان مارينو
		٢	٥														٧	سانت فنسنت وجزر غرينادين
		٤	٦														٤	سانت كيتس ونيفيس
		٢	٤														٢	سانت لوسيا
		٢	٧														٣	سري لانكا
		٢	٩								٢	٢		٢	٢	١	٧	السلطادور
			٥															سلوفاكيا
			١															سلوفينيا
		٤	٩	١٠	١٠											١	٥	سنغافورة

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٦/٣٠		التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(ب)</sup>		حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>				التعيينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية		
				المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة					الدائمة	
الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	
٥	١٤		٧		٧		١		١							٥	١٤	السنتال
١	٧															١	٧	سوازيلند
١	٩	١	٧		٧		١		١								٩	السودان
١	٧															١	٧	سورينام
٨	١٩	١-	٧-													٩	٢١	السويد
٧	٧		١		٧		١		١							٧	٨	سيراليون
	٧																٧	سيشيل
١٤	٢٧	٧	٨	١	٦		٣	١	٣	١	١	١	١			١٧	٢٩	شيلي
٧	٧		١		٧		١		١							٧	٨	الصومال
١٩	٢٩		١	١	٤		٧	١	٧	١	٧			١	٧	١٩	٤٠	الصين
																		طاجيكستان
٧	٨		١		٧		١		١							٧	٩	العراق
١	٧															١	٧	عمان
	٧																٧	غابون
	٥																٥	غامبيا
٤	١١															٤	١١	غانا
	٧																٧	غرينادا
١	٥		١		٧		١		١							١	٦	غواتيمالا
٩	١٤	٧	٧													٧	١٧	غيانا
١	٤		١		٧		١		١							١	٥	غينيا
	٧																٧	غينيا الاستوائية
			١-														١	غينيا - بيساو
																		فانواتو
٤٥	١٠٥	٧	٧	٧	٨		٤	٧	٤	٤	١٠	١	٥	٣	٥	٤١	٩٦	فرنسا
٣٦	٦١	٧	٩	٤	١٤		٧	٤	٧							٣٨	٦٦	الطنين
٩	١٣		٧-							١	٧	١	٧			٨	١٣	فنزويلا
٦	١٣									١	٧	١	٧			٥	١١	فيلندا
	١																١	فيجي
٧	٥															٧	٥	فييت نام
	٤																٤	قبرص
	٧																٧	قطر
																		قيرغيزستان
	١		١															كازاخستان
٥	١٨	١	٧		٧		١		١		١		١			٤	١٧	الكاميرون

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٦/٣٠	التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(١)</sup>		حالات انتهاء الخدمة <sup>(٢)</sup>						التعيينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠	بلد الجنسية		
	المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع					
	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع				
٤	٦		١							١	١			١	١	٢	٤	كرواتيا
١	٢															١	٢	كمبوديا
٧٧	٥٥	١	٢	١	٤	١	٢	٢	٢	٥	٢	٥				٢٠	٥٧	كندا
٢	٩															٢	٩	كوبا
٢	١١															٢	١١	كوت ديفوار
١	٥									١		١				١	٤	كوستاريكا
٣	١٠	١	١							١	٢	١	٢			١	٧	كولومبيا
	٤																٤	الكونغو
																		الكويت
٤	١٣															٤	١٣	كينيا
١	٣		١-								١					١	٢	لاتفيا
٥	١٤	١		٢		١		١								٥	١٥	لبنان
١	٢		١													١	٢	لكسمبرغ
٥	٧			٢		١		١	١	١	١	١				٤	٨	ليبيريا
٢	٤															٢	٤	ليتوانيا
																		لختنشتاين
٥	٧	١	١													٤	٦	ليسوتو
	٢																٢	مالطة
١	٩															١	٩	مالي
٥	١١															٥	١١	ماليزيا
١	٧															١	٧	مدغشقر
٣	١٤	١									١		١			٣	١٧	مصر
٢	٨															٢	٨	المغرب
١١	٢٣	١								١	١	١	١			١٠	٢١	المكسيك
	٧	١	١	٢		١		١	١							١	٨	ملاوي
																		ملاوي
٥	٧	١	١	٢		١		١	١	١	١	١				٥	٧	المملكة العربية السعودية
٢١	٨٥	١	٢	٢	٦	٢	٢	٢	١	٨	١	٨				٢١	٨١	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢	٤										١					١	٢	منغوليا
	٤																٤	موريتانيا
	٦			٢		١		١									٨	موريشوس
																		موزامبيق
																		موناكو
١	٤															١	٤	ميانمار

عدد الموظفين في ١٩٩٨/٧/٣٠		التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(ب)</sup>		حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>						التعيينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٧/٣٠		بلد الجنسية
				المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة				
الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	
																		ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
																		ناميبيا
١	٣																	١ ٣
١	٤		١	١	٢		١	١	١									٢ ٥
٩	١٧		٤		٦		٣		٣									٩ ١٩
	٧																	٧
٢	٣		٢-	١		١												٢ ٥
٣	١٣		٢		٤		٢		٢									٢ ١٥
٤	٦		١		٢		١		١									٤ ٧
٥	١٢										٣		٣					٥ ٩
٢	٤																	٢ ٤
١٣	٤٢	١	٤	١	٤		٢	١	٢									١٣ ٤٢
	٢																	٢
٢	٨									١	١	١	١					١ ٧
٥	٢٩	١	٢		٢		١		١		١		١					٤ ٢٨
١٨٧	٢٤٥	٣	٢٠	١١	٤٤	٤	٢٢	٧	٢٢	٦	٨	٥	٧	١	١	١٨٩	٣٦١	الولايات المتحدة الأمريكية
٦١	١٠٦	٣	٦	٤	١٢		٦	٤	٦	٦	٨	١	٢	٥	٦	٥٦	١٠٤	اليابان
	٣	١-	٢-															١ ٥
٢	١٠		١		٢		١		١									٢ ١١
٦	١٠		١															٦ ٩
٩١٥	٢ ٣٩٥	٢٧	١١٣	٥٠	٢٢٤	١٠	١١٢	٤٠	١١٢	٥٧	١٢٢	٢٥	٨١	٢٧	٤١	٨٨١	٢ ٢٨٤	المجموع للقرعي

عدد الموظفين في ١٩٩٩/١/٣٠	التغييرات الأخرى في الموظفين <sup>(ب)</sup>	حالات انتهاء الخدمة <sup>(أ)</sup>						التمهينات						عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية		
		المجموع		غير الدائمة		الدائمة		المجموع		غير الدائمة		الدائمة		الإناث	الجميع			
الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	الإناث	الجميع	
																		بلدان أخرى
	١																١	توفلو
																		فلسطين
	٢																٢	عديمو الجنسية
٤	١١		٢-							١	١					٤	١٢	سويسرا
٤	١٥		٢-								١	١				٤	١٦	المجموع الفرعي
٩١٩	٢ ٤١٠	٧٧	١١١	٥٠	٧٢٤	١٠	١١٧	٤٠	١١٧	٥٧	١٢٣	٧٥	٨٧	٧٧	٤١	٨٨٥	٧ ٤٠٠	المجموع

(أ) تشمل جميع حالات الاستقالة والتقاعد وانتهاء التعمين المحدد الأجل وانتهاء الخدمة لأي سبب آخر.  
(ب) يبين حالات الزيادة أو النقصان الناجمة عن:

- ١ - تنقلات الموظفين بين الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة؛
- ٢ - القائمين بإجازات خاصة بدون مرتب أو العائدين من تلك الإجازات؛
- ٣ - الملحقين أو المكلفين في أحد مشاريع المساعدة التقنية أو العائدين من تلك المشاريع؛
- ٤ - المعارين إلى برنامج الأمم المتحدة الإنمائي أو غيره من هيئات الأمم المتحدة أو العائدين من تلك الإعارات؛
- ٥ - المرفقين من فئة الخدمات العامة إلى الفئة الفنية؛
- ٦ - تغيير الجنسية.

الجدول ٥

الموظفون في الوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة  
حسب الجنسية والرتبة، ونوع الجنس

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

الجدول ٥

مجموع الموظفين ٩٩/٦/٢٠	مجموع الإناث ٩٩/٦/٢٠	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		مجموع الإناث ٩٧/٦/٢٠	مجموع الموظفين ٩٧/٦/٢٠	بلد الجنسية
		ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى			
١٤١	٧			٣	١	٢	٦٣	٢	٥٣		١٧	٥	١٤٠	الاتحاد الروسي
٢٥	١٢				١	٤	٥	٥	٦	٣	١	١٢	٢٨	الأرجنتين
٥	٢					٢			١		٢	١	٥	الأردن
٢٥	١٤			٣	١	٥	٤	٣	١٢	٣	٤	١٢	٣٧	اسبانيا
٢	صفر						١				١	صفر	٢	إسرائيل
٢	١							١	١			١	٢	إكوادور
٤	٣				١	١		١		١		٣	٣	ألمانيا
٦	٤					٣	١	١	١			٣	٥	أوروغواي
٨	صفر						٧		١			صفر	٨	أوكرانيا
١	١					١						١	١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
١	١					١						١	٢	أيرلندا
١	١					١						١	١	باراغواي
١	١					١						١	١	البرازيل
١٥	٨					٣	١	٣	٤	٢	٢	٨	١٦	بلجيكا
١	صفر										١	صفر	١	بلغاريا
١	صفر								١			صفر	١	بنما
٢	صفر				١				١			صفر	٢	بنن
١	صفر						١					صفر	١	بوركينافاسو
٥	٣					٢	٢	١				٣	٥	بيرو
٦	صفر						٤		٢			صفر	٧	بيلاروس
٣	٢			١				١			١	٢	٣	ترينيداد وتوباغو
١٥	٣					١	٤	٢	٧		١	٣	١٥	تونس
٢	٢							٢				١	١	جامايكا
٦	صفر						٣		٢		١	صفر	٦	الجزائر
١٥	٥			١		٣	٢	١	٧		١	٥	١٥	الجمهورية العربية السورية
٥	صفر				١		٤					صفر	٧	السنغال
٩	صفر				٢		٢		٣		١	صفر	٨	السودان
١	١					١						١	١	السويد
١١	٥			١			٣	٣	١	١	٢	٧	١٣	شيلي
١٢٩	٣٤			٤	١	١٥	٤٣	١٠	٤٠	٥	١١	٣٣	١٢٨	الصين
٢	١					١			١			صفر	١	العراق

الجدول ٥ (تابع)

بلد الجنسية	مجموع الموظفين ٩٧/٦/٢٠		مجموع الإناث ٩٩/٦/٢٠		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مجموع الموظفين ٩٧/٦/٢٠		مجموع الإناث ٩٩/٦/٢٠	
	صفر	١	صفر	١	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	ذكر	أنثى	صفر	١	صفر	١
غانا	٢		صفر							١		١			صفر		٢	
غواتيمالا	١		١									١			١		١	
غيانا	٣		٢						١		١	١			٢		٣	
فرنسا	١١٩		٨٣				٤	١	٢٩	١١	٣٧	١٥	١٣	٩	٨٤		١١٩	
كازاخستان	٢		صفر											١	صفر		٢	
الكاميرون	١		صفر							١					صفر		١	
كندا	١٢		٦						٣	١	٣	٣			٨		١٢	
كوبا	٦		٢						١	٢	٢	١			٣		٦	
كوت ديفوار	١		صفر							١					صفر		١	
كوستاريكا	١		١						١						١		١	
كولومبيا	٧		٧						٢		٣		٢	١	٦		٧	
كينيا	١		صفر				١								صفر		١	
لبنان	١١		٦						٢	٣	٤	١		١	٦		١١	
مالي	١		صفر									١			صفر		١	
ماليزيا	١		صفر									١			صفر		١	
مدغشقر	١		١						١						١		١	
مصر	٦٤		١٨				٢	٨	٨	٧	١٦	٣	١١		١٨		٦٤	
المغرب	٥		صفر				١	٢			٤	١			صفر		٥	
المكسيك	٥		٤						٢				٢		٤		٥	
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	٥٨		٢٧				٢	٢	٣	٩	١٣	١٤	٩	٦	٢٨		٥٨	
موريشيوس	١		١				١								١		١	
النمسا	٢		١								١			١	١		٢	
الهند	١		١						١						١		١	
الولايات المتحدة الأمريكية	٨٤		٤٤				٣	١٨	١٢	١٥	١٩	٨	٣	٤٥		٨٤		
اليمن	١		صفر									١			صفر		١	
المجموع الفرعي	٨٥٢		٣١٨		صفر	صفر	٢٤	١٨	١١٩	٢٠٤	١٢٣	٢١٩	٥٢	٧٩	٣١٤		٨٥٢	
فلسطين	٢		صفر									٢			صفر		٢	
سويسرا	٦		٤							١	٣	١	١		٤		٦	
المجموع الفرعي	٨		٤		صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١	٣	٣	١	صفر	٤		٨	
المجموع	٨٤٦		٣٧٧		صفر	صفر	٢٤	١٨	١١٩	٢٠٥	١٢٦	٢٢٢	٥٣	٧٩	٣١٨		٨٦٠	



الجدول ٦

موظفو الفئة الفنية والفئات العليا المعينون خصيصا للخدمة في البعثات

حسب الجنسية والرتبة، ونوع الجنس

(٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ و ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٦/٣٠	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية
	الإناث	الذكور	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	أش	ذكر	الإناث	الجمع	
١٠						٣		٤		٢		١							١	١٧	الاتحاد الروسي
٦						١		٣		١				١						٦	إثيوبيا
٤	٢				١		١			١				١					٢	٥	الأرجنتين
٢				١						١										١	الأردن
																				١	إريتريا
١								١													ألبانيا
٧	٣	١		١	٣	١				١									١	٣	ألبانيا
١٢			١		١		٥		٢	١		١				١				٩	أستراليا
٢					١							١									أفغانستان
١					١																إكوادور
١١	٦			٢	٢	٣	١	١	١							١			٢	٤	ألمانيا
٢						١		١												١	أوروغواي
٢						١								١							أوغندا
٣									٣											٢	أوكرانيا
١												١								١	إيران (جمهورية - الإسلامية)
٦	١				١	١	٢		٢										١	٨	أيرلندا
١١	٢	١		١	٣		٢		٣			١							٣	٧	إيطاليا
٣					١		١					١								١	باكستان
٣	١					١	٢												٢	٤	البرازيل
١					١														١	٢	البرتغال
٦					١		٤		١										٣	٩	بلجيكا
٣						١		٢													بلغاريا
١						١														٤	بنغلاديش
١	١			١																	بنما
١	١							١											١	١	بنين
٢						١		١												١	بوركينافاسو
٢						١		١													بوروندي

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٦/٣٠	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٣٠		بلد الجنسية	
	الإناث	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	أشخ	ذكر	الإناث	الجمع			
٤	١					١	١	١		١										٦	بولندا	
٣						٢				١										١	بوليفيا	
٢	١			١								١								٤	بيرو	
١	١					١															تايلند	
٢						١						١								٢	تركيا	
٢	١			١				١											٢	٣	تري니다د وتوباغو	
١						١															تشاد	
٣	١							١	٢											٢	توغو	
١						١															تونس	
٢	٢			١		١														١	١	جامايكا
١	١			١																	١	الجزائر
																					١	الجمهورية العربية الليبية
																					١	جمهورية أفريقيا الوسطى
١	١	١																				الجمهورية التشيكية
٣	١				١	٢														١	٣	جمهورية تانزانيا المتحدة
١	١					١														١	١	الجمهورية الدومينيكية
٢					١							١										الجمهورية العربية السورية
١	١					١														١	١	جمهورية كوريا
١								١														جمهورية الكونغو الديمقراطية
١										١												جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
١										١												جنوب أفريقيا
٢					١								١								٢	الدانمرك
٢										٢											١	رواندا
٢	١					١											١				١	رومانيا
٣					١					٢											٣	زيمبابوي
١								١													١	سان تومي وبرسيبي
٢							١		١												٢	سري لانكا
٣							١		٢												٢	السلفادور
١	١				١															١	١	سلوفاكيا
١							١															سلوفينيا
٣	١					١			١			١								١	٥	السنتغال
٧	٢				١	١		١	٣		١									٢	٦	السودان

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٧/٢٠	١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٢٠		بلد الجنسية		
	الإناث	الذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	الإناث	الجميع			
٢				١				١	١											٢	السويد		
٣	١					١	١	١												٢	٦	سيراليون	
٢	١			٢	١															٢	٥	شيلي	
٢									١	١											١	الصومال	
٢	١				١	١		١													١	الصين	
																						١	العراق
٢						١						١										١	غابون
١									١													١	غامبيا
٧				١		٤		١						١								٥	غانا
٢	٢								٢												٢	٣	غيانا
٢				١		١																٢	غينيا
																						١	غينيا الاستوائية
																						٢	غينيا - بيساو
١٨	٨			٢	٢	٢	٢	٢	٢	٢											٨	١٥	فرنسا
٣	٢				١	١			١												٢	٢	الفلبيين
٢						١		١														٣	فنزويلا
٥				١		١		٢									١				٢	٦	فنلندا
٢									١								١					٢	فيجي
٣				١				٢													١	٣	الكاميرون
١	١				١																١	٢	كرواتيا
٢٠	٣			٢			٥	١	٩	١	١						١				٥	٢٤	كندا
٤	٢			١	١	١	١														٢	٣	كوت ديفوار
٢					١		١															١	كوستاريكا
٤	١				١		٢	١														٣	كولومبيا
٤	٢			٢			٢														١	٣	كينيا
٢					١		١															١	لبنان
٤						٢		١			١											١	ليبيريا
١	١					١																	مالطة
٣					١					١	١											٤	مالي
١	١			١																	١	٢	ماليزيا
٢					١			١														٣	مصر
																						٢	المغرب
																						٢	المكسيك

عدد الموظفين في ١٩٩٩/٦/٢٠	ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		مد - ١		مد - ٢		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		عدد الموظفين في ١٩٩٨/٦/٢٠		بلد الجنسية	
	الإناث	الذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	أشخ	ذكور	الإناث	الجمع		
٢٧	٩	٢	١	٢	٢	٦	٤	٢	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	٧	٢٧	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية	
																				١	منغوليا	
١									١											١	موريتانيا	
١						١														١	ميانمار	
٢	١				١			١						١					١	٢	النرويج	
٤	١			٢			١							١					١	٤	النمسا	
٢									٢											٢	نيبال	
٩	١			١	١	١		٢	٢	١								١	١	٦	نيجيريا	
٢						١		١												١	النيجر	
																			١	١	نيكاراغوا	
٩	٥			١	٢	١	٢	١	١								١	١		٢	نيوزيلندا	
٢٠	٢			١	٢		٧	١	٢	١	١			١				١	٢	١٨	الهند	
١																		١		١	بنغلاديش	
٢						١		١												٢	هولندا	
٤٦	٢٢			١٢	٥	٩	٨	٢	٧	١	٢								٢٢	٥٢	الولايات المتحدة الأمريكية	
٢	١			١					١												اليابان	
٢				١						١										٢	يوغوسلافيا	
٢	١			١	١															١	اليونان	
٤٠٦	١٠٥	٥	٢	٢٧	٥٢	٢٨	٩٢	٢١	٩٠	٣	٢٦	١٧	١٠	٨	١	٢	٩٥	٢٨٥	٩٥	٢٨٥	المجموع الفرعي	
																						بلدان أخرى
																					١	فلسطين
٢									١	١										١	٤	سويسرا
٢									١	١										١	٥	المجموع الفرعي
٤٠٨	١٠٥	٥	٢	٢٧	٥٢	٢٨	٩٢	٢١	٩١	٣	٢٧	١٧	١٠	٨	١	٢	٩٦	٢٩٠	٩٦	٢٩٠	المجموع	

الجدول ٧

النطاق المستصوب والتوزيع المرجح للموظفين في  
الوظائف الخاضعة للتوزيع الجغرافي والوضع الفعلي  
والمرجح للموظفين، حسب الدولة العضو

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأنصبة المقررة	بلد الجنسية
٨٩٨٨	٢٢٠٠,٣٤	٢٥٥٣-١٨٤٨	١٢٢	٣٠,٢٤	٣٥-٢٥	٪١,٤٨٧	الاتحاد الروسي
١٢٧٩	٤٩٥,٦٦	١٠٢٩-١٤٣	٢١	٧,٠٣	١٤-٢	٪٠,٠٠٦	إثيوبيا
صفر	٤٢٧,٥٤	١٠٢٩-٧٥	صفر	٦,١١	١٤-١	٪٠,٠٢٢	أذربيجان
١٤٦٤	١٥٢٦,٣٦	١٨٧٩-١١٧٤	١٨	٢١,٠٦	٢٦-١٦	٪١,٠٢٤	الأرجنتين
٨١٩	٤٠٧,٤٤	١٠٢٩-٧٣	١١	٥,٨٣	١٤-١	٪٠,٠٠٦	الأردن
٢٤٠	٤٠٩,٦٦	١٠٢٩-٧٣	٥	٥,٨٦	١٤-١	٪٠,٠١١	أرمينيا
٢٠٣	٣٩٨,٣٥	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٧١	١٤-١	٪٠,٠٠١	إريتريا
٢٨٠٩	٣١٧٧,٣١	٣٦٥٤-٢٧٠١	٤٤	٤٣,٥٤	٥٠-٣٧	٪٢,٥٨٩	أسبانيا
٢٤٦٠	١٩٧٩,٣١	٢٣٣٢-١٦٢٧	٣١	٢٧,٢٣	٣٢-٢٢	٪١,٤٨٧	أستراليا
٢٠٣	٤١٠,٠٤	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٨٧	١٤-١	٪٠,٠١٥	إستونيا
٨٤٨	٧٦٣,٧٩	١١١٦-٤١١	١١	١٠,٦٨	١٥-٦	٪٠,٣٤٥	إسرائيل
٣٩٥	٤٢٩,٧٩	١٠٢٩-٧٧	٥	٦,١٤	١٤-١	٪٠,٠٠٣	أفغانستان
٣٠٢	٤٣٢,٣٤	١٠٢٩-٨٠	٥	٦,١٧	١٤-١	٪٠,٠٢٠	إكوادور
٥٩	٤٠١,٠٧	١٠٢٩-٧٣	١	٥,٧٥	١٤-١	٪٠,٠٠٣	ألبانيا
٩٠٤٢	١٠٨٣٢,٧٠	١٢٤٥٨-٩٢٠٨	١٢٤	١٤٧,٧٣	١٧٠-١٢٦	٪٩,٨٠٨	ألمانيا
٨٨	٥٨٢,٦١	١٠٢٩-٢٣٠	١	٨,٢٢	١٤-٣	٪٠,١٧٨	الإمارات العربية المتحدة
١٠٠	٣٩٤,٠٥	١٠٢٩-٧٣	١	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠٢	أنتيغوا وبربودا
صفر	٣٩٦,١٥	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٨	١٤-١	٪٠,٠٠٤	أندورا
٥٤٩	٩١٥,٧٤	١٢٦٨-٥٦٣	٧	١٢,٧٥	١٨-٨	٪٠,١٨٤	إندونيسيا
٧٣	٤٢٠,٩٨	١٠٢٩-٧٣	١	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠١٠	أنغولا
٨٥٣	٤٤٧,٦٠	١٠٢٩-٩٥	١٠	٦,٣٨	١٤-٢	٪٠,٠٤٨	أوروغواي
صفر	٤٦٨,٩٠	١٠٢٩-١١٦	صفر	٦,٦٧	١٤-٢	٪٠,٠٣٧	أوزبكستان
٩٤٣	٤٢٩,١٢	١٠٢٩-٧٦	١٢	٦,١٣	١٤-١	٪٠,٠٠٤	أوغندا

البلد الجنسية	(١) النسبة المقررة	(٧) النطاق المستصوب	(٣) نقطة الوسط	(٤) عدد الموظفين	النطاق المرجح	نقطة الوسط المرجحة	الوضع المرجح للموظفين
أوكرانيا	20,302	١٦-٦	١١,١٠	٢٢	١١٤٧-٤٤٢	٧٩٤,٢٨	١٥٥٨
إيران (جمهورية - الإسلامية)	20,١٩٢	١٥-٥	٩,٧٧	١٢	١٠٤٩-٣٤٤	٦٩٦,٤٩	٩٩٢
آيرلندا	20,٧٢٤	١٤-٤	٨,٩١	١٣	١٠٢٩-٢٨١	٦٣٣,٢١	١٠٥٩
آيسلندا	20,٠٣٢	١٤-١	٦,٠٩	٥	١٠٢٩-٧٣	٤٢٥,٩١	٣٥٣
إيطاليا	2٥,٤٣٢	٩٧-٧٢	٨٤,٦٠	٦٤	٧١٢٤-٥٢٦٥	٦١٩٤,٣٩	٤٦٦٠
بابوا غينيا الجديدة	20,٠٠٧	١٤-١	٥,٨٢	٤	١٠٢٩-٧٣	٤٠٦,٥٢	٢١٤
باراغواي	20,٠١٤	١٤-١	٥,٩٣	٤	١٠٢٩-٧٣	٤١٤,٨٠	٢٨٠
باكستان	20,٠٥٩	١٤-٥	٩,٥١	١٩	١٠٢٠-٣٢٥	٦٧٧,٤١	١٥٤٣
بالاو	20,٠٠١	١٤-١	٥,٦٤	صفر	١٠٢٩-٧٣	٣٩٢,٩١	صفر
البحرين	20,٠١٧	١٤-١	٥,٨٨	صفر	١٠٢٩-٧٣	٤١٠,٦٩	صفر
البرازيل	2١,٤٧٠	٣٥-٢٥	٣٠,٢٢	٣٣	٢٥٥٢-١٨٤٧	٢١٩٩,٣٧	٢٥٣٢
بربادوس	20,٠٠٨	١٤-١	٥,٧٤	٣	١٠٢٩-٧٣	٤٠٠,٦٨	٢٤٩
البرتغال	20,٤١٧	١٧-٧	١١,٨١	٦	١١٩٩-٤٤٤	٨٤٦,٢٨	٣٤٩
بروني دار السلام	20,٠٢٠	١٤-١	٥,٩١	صفر	١٠٢٩-٧٣	٤١٣,٣٥	صفر
بلجيكا	2١,١٠٣	٢٦-١٧	٢١,٦٣	٢٢	١٩٢٠-١٢١٥	١٠٥٨٧,٥٨	١٨٠٢
بنغلاديش	20,٠١٩	١٤-١	٦,٠٨	١٣	١٠٢٩-٧٣	٤٢٥,٧٢	٩١٢
بليز	20,٠٠١	١٤-١	٥,٦٤	١	١٠٢٩-٧٣	٣٩٣,٢٥	٥٩
بنغلاديش	20,٠١٠	١٤-٤	٨,٤٩	١٠	١٠٢٩-٢٥٠	٦٠٢,٤٨	٨٥٧
بنما	20,٠١٣	١٤-١	٥,٨٧	٣	١٠٢٩-٧٣	٤٠٩,٩٥	٢١٩
بنين	٠,٠٠٢	١٤-١	٥,٧٨	٥	١٠٢٩-٧٣	٤٠٣,٢٦	٣٢٣
بوتان	20,٠٠١	١٤-١	٥,٦٨	٤	١٠٢٩-٧٣	٣٩٥,٩٠	٢٧٨
بوتسوانا	20,٠١٠	١٤-١	٥,٨٠	٣	١٠٢٩-٧٣	٤٠٤,٨٢	١٤٤
بوركينافاسو	20,٠٠٢	١٤-١	٥,٨٩	٧	١٠٢٩-٧٣	٤١١,٩٠	٥٤٤
بوروندي	20,٠٠١	١٤-١	٥,٧٧	٧	١٠٢٩-٧٣	٤٠٣,٠٣	٤٤٧
البوسنة والهرسك	20,٠٠٥	١٤-١	٥,٨٠	صفر	١٠٢٩-٧٣	٤٠٤,٦٠	صفر
بولندا	20,٢٠٧	١٤-٥	٩,٤٦	١٥	١٠٢٩-٣٢١	٦٧٣,٦٨	١١٢٧
بوليفيا	20,٠٠٧	١٤-١	٥,٨٩	٢	١٠٢٩-٧٣	٤١١,٨٤	١١٨
بيرو	20,٠٩٥	١٤-٣	٧,٥٢	١٦	١٠٢٩-١٧٩	٥٣١,٥٦	١٢٣٩
بيلاروس	20,٠٨٢	١٤-٢	٧,٠٣	١١	١٠٢٩-١٤٢	٤٩٥,٠٦	٧٧٧
تايلند	20,١٦٧	١٤-٥	٩,٣٧	٢٧	١٠٢٩-٣١٥	٦٦٧,٣٠	١٦٦٢
تركمانستان	20,٠٠٨	١٤-١	٥,٨٤	صفر	١٠٢٩-٧٤	٤٠٧,٨٥	صفر

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأنصبة المقررة	بلد الجنسية
٩٩٣	٩٥٨,٦٠	١٣١١-٦٠٦	١١	١٣,٣٤	١٨-٩	٪٠,٤٤٠	تركيا
٩٤٨	٤١١,٨٠	١٠٢٩-٧٣	١٥	٥,٨٩	١٤-١	٪٠,٠١٧	ترينيداد وتوباغو
٢٢٠	٤٠٣,٧٤	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٧٨	١٤-١	٪٠,٠٠١	تشاد
٣٦٧	٣٩٩,٨٩	١٠٢٩-٧٣	٥	٥,٧٣	١٤-١	٪٠,٠٠١	توغو
٨٩٣	٤٣٦,٤١	١٠٢٩-٨٤	١٠	٦,٢٣	١٤-١	٪٠,٠٢٨	تونس
٩٣٩	٢٩-٤٠٢	١٠٢٩-٧٣	١٤	٥,٧٦	١٤-١	٪٠,٠٠٦	جامايكا
٩١١	٥٣٨,٢٠	١٠٢٩-١٨٨	١٠	٧,٦١	١٤-٣	٪٠,٠٩٤	الجزائر
٤١٠	٤٠٨,٠٧	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٨٤	١٤-١	٪٠,٠١٥	جزر البهاما
صفر	٣٩٣,٥٤	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	جزر سليمان
٧٣	٣٩٣,٩٤	١٠٢٩-٧٣	١	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠١	جزر القمر
صفر	٣٩٢,٩٨	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	جزر مارشال
٣٢٢	٥٣٩,٨٤	١٠٢٩-١٨٧	٤	٧,٦٤	١٤-٣	٪٠,١٣٢	الجمهورية العربية الليبية
١٩١	٣٩٨,٤٦	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٧١	١٤-١	٪٠,٠٠١	جمهورية أفريقيا الوسطى
٦٨٤	٥٣٦,١٥	١٠٢٩-١٨٣	٩	٧,٥٩	١٤-٣	٪٠,١٢١	الجمهورية التشيكية
٩٤٢	٤٤٦,٣٢	١٠٢٩-٩٤	١١	٦,٣٦	١٤-٢	٪٠,٠٠٣	جمهورية تنزانيا المتحدة
٣٥٥	٤٢١,٠١	١٠٢٩-٧٣	٥	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠١٥	الجمهورية الدومينيكية
٥٤٧	٤٨٣,٤٤	١٠٢٩-١٣١	٨	٦,٨٧	١٤-٢	٪٠,٠٦٤	الجمهورية العربية السورية
١٣٧٩	١٥١٢,٠٥	١٨٦٥-١١٥٩	٢٣	٢٠,٨٧	٢٦-١٦	٪٠,٩٩٤	جمهورية كوريا
٤٨	٤٤٩,٢٤	١٠٢٩-٩٧	١	٦,٤٠	١٤-٢	٪٠,٠١٩	جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية
٥١٢	٤٧٧,٢١	١٠٢٩-١٢٥	٧	٦,٧٨	١٤-٢	٪٠,٠٠٧	جمهورية الكونغو الديمقراطية
صفر	٤٠١,٢٨	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٧٥	١٤-١	٪٠,٠٠١	جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية
١٩٢	٣٩٩,٦٤	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٧٣	١٤-١	٪٠,٠٠٤	جمهورية مقدونيا اليوغوسلافية السابقة
صفر	٤١٧,٨١	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٩٨	١٤-١	٪٠,٠١٨	جمهورية مولدوفا
٥٥٩	٨٤٧,٠٢	١٢٠٠-٤٩٤	٩	١١,٨٢	١٧-٧	٪٠,٣٦٦	جنوب أفريقيا
٢١٩	٤٢٠,٨١	١٠٢٩-٧٣	٣	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠١٩	جورجيا
١٦١	٣٩٣,٩١	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠١	جيبوتي
٥٧٠	١١٢٦,٥٧	١٤٧٩-٧٧٤	٨	١٥,٦٢	٢٠-١١	٪٠,٦٩١	الدانمرك
١٢١	٣٩٣,٠١	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	دومينيكا
٢٠٦	٣٩٤,٦٠	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٦٦	١٤-١	٪٠,٠٠٢	الرأس الأخضر
٣٢٤	٤٠١,٨٨	١٠٢٩-٧٣	٦	٥,٧٦	١٤-١	٪٠,٠٠١	رواندا

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأنصبة المقررة	بلد الجنسية
٢١٧	٤٩٩,٩١	١٠٢٩-١٤٧	٤	٧,٠٩	١٤-٢	٪٠,٠٦٧	رومانيا
٢٣٥	٤٠٧,٧٣	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٨٤	١٤-١	٪٠,٠٠٢	زامبيا
٥٣٩	٤٢١,١٤	١٠٢٩-٧٣	٧	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠٠٩	زيمبابوي
٥٩	٢٩٢,١٦	١٠٢٩-٧٣	١	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	ساموا
صفر	٢٩٢,١١	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	سان تومي وبرينسيبي
٢٠١	٢٩٢,٠٧	١٠٢٩-٧٣	٥	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	سانت فنسنت وجزر غرينادين
صفر	٢٩٢,٩٨	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠٢	سان مارينو
٣٢١	٢٩٢,٩٥	١٠٢٩-٧٣	٦	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	سانت كيتس ونيفيس
٢٩١	٢٩٢,١٢	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	سانت لوسيا
٥٨٦	٤٣٤,٩٤	١٠٢٩-٨٢	٧	٦,٢١	١٤-١	٪٠,٠١٢	سري لانكا
٤٨٢	٤١٤,١٠	١٠٢٩-٧٣	٩	٥,٩٢	١٤-١	٪٠,٠١٢	السلفادور
٢٩٨	٤٤١,٧٧	١٠٢٩-٨٩	٥	٦,٣٠	١٤-٢	٪٠,٠٣٩	سلوفاكيا
٨٨	٤٥٩,٢٤	١٠٢٩-١٠٧	١	٦,٥٤	١٤-٢	٪٠,٠٦١	سلو فينيا
٧٦٨	٥٨١,٨١	١٠٢٩-٢٢٩	٩	٨,٢١	١٤-٣	٪٠,١٧٦	سنغافورة
١١١٣	٤١٢,٤٣	١٠٢٩-٧٣	١٤	٥,٩٠	١٤-١	٪٠,٠٠٦	السنغال
٢٠٧	٢٩٥,٥٠	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٦٧	١٤-١	٪٠,٠٠٢	سوازيلند
٦٨٦	٤٤٤,٦٨	١٠٢٩-٩٢	٩	٦,٣٤	١٤-٢	٪٠,٠٠٧	السودان
١٣٢	٢٩٦,٧٦	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٩	١٤-١	٪٠,٠٠٤	سورينام
١٦١٩	١٥٤٥,٤٣	١٨٩٨-١١٩٣	١٩	٢١,٣٢	٢٦-١٧	٪١,٠٨٤	السويد
٥٢٧	٤٠٠,٠٥	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٧٣	١٤-١	٪٠,٠٠١	سيراليون
١٤٧	٢٩٤,٠٦	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠٢	سيسيل
٢٠٧٧	٥٥٣,٥٠	١٠٢٩-٢٠١	٣٢	٧,٨٢	١٤-٣	٪٠,١٣١	شيلي
٥٥٥	٤٠٩,٢٦	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٨٦	١٤-١	٪٠,٠٠١	الصومال
٢٩٥٧	٣٤٦٧,٧١	٣٩٨٨-٢٩٤٨	٣٩	٤٧,٤٩	٥٥-٤٠	٪٠,٩٧٣	الصين
صفر	٤٠٦,٩٥	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٨٣	١٤-١	٪٠,٠٠٥	طاجيكستان
٦١٤	٤٧٣,٤٦	١٠٢٩-٢١	٨	٦,٧٣	١٤-٢	٪٠,٠٤٥	العراق
٢١٢	٤٤٩,٢٥	١٠٢٩-٩٧	٢	٦,٤٠	١٤-٢	٪٠,٠٥١	عمان
١١٨	٤٠٩,٤٤	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٨٦	١٤-١	٪٠,٠١٥	غابون
٤٨٨	٢٩٤,٧٩	١٠٢٩-٧٣	٥	٥,٦٦	١٤-١	٪٠,٠٠١	غامبيا
٩٥٣	٤٢٨,٩١	١٠٢٩-٧٦	١١	٦,١٣	١٤-١	٪٠,٠٠٧	غانا
٩٦	٢٩٢,٠٥	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	غرينادا



الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأصلية المقررة	بلد الجنسية
٣٦٤	٤٢٨,٩٦	١٠٢٩-٧٦	٥	٦,١٣	١٤-١	٪٠,٠١٨	غواتيمالا
١٢٠٣	٣٩٤,٢٨	١٠٢٩-٧٣	١٤	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠١	غيانا
٢٦٨	٤٠٧,٥٢	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٨٤	١٤-١	٪٠,٠٠٣	غينيا
١٠٧	٣٩٣,٥٧	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٦٥	١٤-١	٪٠,٠٠١	غينيا الاستوائية
صفر	٣٩٤,٧٠	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٦	١٤-١	٪٠,٠٠١	غينيا - بيساو
صفر	٣٩٣,١٧	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	فانواتو
٧٨٧٨	٧٣٦٠,٠٩	٨٤٦٤-٦٢٥٦	١٠٥	١٠٠,٤٧	١١٦-٨٥	٪٦,٥٤٠	فرنسا
٤٠١٦	٥٩٥,٧٢	١٠٢٩-٢٤٣	٦١	٨,٤٠	١٤-٤	٪٠,٠٨٠	الغلبين
٨٧٦	٦١٣,٩٣	١٠٢٩-٢٦١	١٣	٨,٦٤	١٤-٤	٪٠,١٧٦	فنزويلا
٩٦٤	٩٦٩,٨٠	١٣٢٢-٦١٧	١٣	١٣,٤٩	١٨-٩	٪٠,٥٤٢	فنلندا
١٠٠	٣٩٧,٣٦	١٠٢٩-٧٣	١	٥,٧٠	١٤-١	٪٠,٠٠٤	فيجي
٣٥٢	٥٢٤,٥٠	١٠٢٩-١٧٢	٥	٧,٤٣	١٤-٣	٪٠,٠٠٧	فييت نام
٣٩٩	٤٢٨,٨١	١٠٢٩-٧٦	٤	٦,١٣	١٤-١	٪٠,٠٣٤	قبرص
١٥٩	٤٢٧,٤٣	١٠٢٩-٧٥	٢	٦,١١	١٤-١	٪٠,٠٣٣	قطر
صفر	٤٠٧,٨٦	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٨٤	١٤-١	٪٠,٠٠٨	قيرغيزستان
٨٨	٤٨٨,٧٢	١٠٢٩-١٣٦	١	٦,٩٤	١٤-٢	٪٠,٠٦٦	كازخستان
١٣٠٣	٤٢٨,٠٩	١٠٢٩-٧٥	١٨	٦,١٢	١٤-١	٪٠,٠١٣	الكامبيرون
٣٣٥	٤٣٧,١٦	١٠٢٩-٨٥	٦	٦,٢٤	١٤-١	٪٠,٠٣٦	كرواتيا
١٢٢	٤١٠,٧٢	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٨٨	١٤-١	٪٠,٠٠١	كمبوديا
٤٢٤١	٣٣٣٥,١٤	٣٨٢٥-٢٨٢٥	٥٥	٤٥,٦٨	٥٣-٢٩	٪٢,٧٥٤	كندا
٦١٥	٤٣٧,٥٢	١٠٢٩-٨٥	٩	٦,٢٤	١٤-١	٪٠,٠٢٦	كوبا
٧٦٢	٤٢٥,٩٣	١٠٢٩-٧٣	١١	٦,٠٩	١٤-١	٪٠,٠٠٩	كوت ديفوار
٤٠٦	٤١٤,٣١	١٠٢٩-٧٣	٥	٥,٩٣	١٤-١	٪٠,٠١٦	كوستاريكا
٧٨٢	٥٦٥,٧٣	١٠٢٩-٢١٣	١٠	٧,٩٩	١٤-٢	٪٠,١٠٩	كولومبيا
٢٧٩	٣٩٩,٤٣	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٧٣	١٤-١	٪٠,٠٠٣	الكونغو
صفر	٥٣٥,٤٣	١٠٢٩-١٨٣	صفر	٧,٥٨	١٤-٣	٪٠,١٣٤	الكويت
١٠٨٩	٤٥٢,٢٠	١٠٢٩-١٠٠	١٣	٦,٤٤	١٤-٢	٪٠,٠٠٧	كينيا
١٤٤	٤٧١,٢٠	١٠٢٩-٧٣	٣	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠٢٤	لاتفيا
٩٧٦	٤١٣,٧٨	١٠٢٩-٧٣	١٤	٥,٩٢	١٤-١	٪٠,٠١٦	لبنان
صفر	٣٩٨,١٩	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٧١	١٤-١	٪٠,٠٠٦	لختنشتاين
١٧٧	٤٦٣,٩٧	١٠٢٩-١١١	٣	٦,٦٠	١٤-٢	٪٠,٠٦٨	لكسمبرغ

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأنصبة المقررة	بلد الجنسية
٥١٧	٢٩٨,٦٤	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٧١	١٤-١	٪٠,٠٠٢	ليبيريا
٢٢٨	٤٢١,١٣	١٠٢٩-٧٣	٤	٦,٠٢	١٤-١	٪٠,٠٢٢	ليتوانيا
٤٧٣	٢٩٧,٤٠	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٧٠	١٤-١	٪٠,٠٠٢	ليسوتو
٢٨٨	٤٠٧,١٦	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٨٣	١٤-١	٪٠,٠١٤	مالطة
٦٧٤	٤١٢,٤٩	١٠٢٩-٧٣	٩	٥,٩٠	١٤-١	٪٠,٠٠٢	مالي
٩٩٧	٦١٥,٢٢	١٠٢٩-٢٦٣	١١	٨,٦٦	١٤-٤	٪٠,١٨٠	ماليزيا
٥١٦	٤٢٠,٥٨	١٠٢٩-٧٣	٧	٦,٠١	١٤-١	٪٠,٠٠٣	مدغشقر
١٢١٧	٥١١,١٤	١٠٢٩-٢٠٨	١٤	٧,٩٣	١٤-٣	٪٠,٠٦٥	مصر
٦٥٤	٤٨٠,٩٥	١٠٢٩-١٢٨	٨	٦,٨٣	١٤-٢	٪٠,٠٤١	المغرب
١٧٣٥	١٥٨٢,٤٠	١٩٣٥-١٢٢٠	٢٣	٢١,٨٣	٢٧-١٧	٪٠,٩٨٠	المكسيك
٤٩٩	٤١٠,٧٩	١٠٢٩-٧٣	٧	٥,٨٨	١٤-١	٪٠,٠٠٢	ملاوي
صفر	٢٩٢,٢٢	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	ملديف
٤٩٩	١٠٢١,٠٢	١٣٧٤-٦٦٨	٧	١٤,١٩	١٩-٩	٪٠,٥٦٩	المملكة العربية السعودية
٦٥٥٧	٥٨٣٧,٣٩	٦٧١٣-٤٩٦٢	٨٥	٧٩,٧٤	٩٢-٦٨	٪٥,٠٩٠	المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وأيرلندا الشمالية
٢٢٥	٢٩٧,٨٦	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٧٠	١٤-١	٪٠,٠٠٢	منغوليا
٢٩١	٢٩٦,٨٠	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٦٩	١٤-١	٪٠,٠٠١	موريتانيا
٥٩٧	٤٠٣,١٨	١٠٢٩-٧٣	٦	٥,٧٨	١٤-١	٪٠,٠٠٩	موريشيوس
صفر	٤٢٢,٥٥	١٠٢٩-٧٣	صفر	٦,٠٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	موزامبيق
صفر	٢٩٦,٠٩	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٨	١٤-١	٪٠,٠٠٤	موناكو
٢٢٠	٤٧٦,٧٨	١٠٢٩-١٢٤	٤	٦,٧٨	١٤-٢	٪٠,٠٠٨	ميانمار
صفر	٢٩٣,٠٧	١٠٢٩-٧٣	صفر	٥,٦٤	١٤-١	٪٠,٠٠١	ميكرونيزيا (ولايات - الموحدة)
١٤٤	٤٠١,٨١	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٧٦	١٤-١	٪٠,٠٠٧	ناميبيا
٢٧٨	١٠٢٩,٩٧	١٣٩٣-٦٨٧	٤	١٤,٤٤	١٩-١٠	٪٠,٦١٠	النرويج
١٢٠٣	١٣٩٣,٩٦	١٧٤٧-١٠٤١	١٧	١٩,٢٦	٢٤-١٤	٪٠,٩٤١	النمسا
٥٥٦	٤٣١,٢٥	١٠٢٩-٧٩	٧	٦,١٦	١٤-١	٪٠,٠٠٤	نيبال
٢٣٦	٤٠٩,٧١	١٠٢٩-٧٣	٣	٥,٨٧	١٤-١	٪٠,٠٠٢	النيجر
١٠٠٩	٦٢٥,٥٧	١٠٢٩-٢٧٣	١٣	٨,٨٠	١٤-٤	٪٠,٠٤٠	نيجيريا
٣٨٧	٢٩٩,٩٥	١٠٢٩-٧٣	٦	٥,٧٣	١٤-١	٪٠,٠٠١	نيكاراغوا
١٠١١	٦٢٩,٩٧	١٠٢٩-٢٧٧	١٢	٨,٨٦	١٤-٤	٪٠,٢٢١	نيوزيلندا
٣٤٥	٤٠٦,١٦	١٠٢٩-٧٣	٤	٥,٨٢	١٤-١	٪٠,٠٠٢	هايتي

الوضع المرجح للموظفين	نقطة الوسط المرجحة	النطاق المرجح	(٤) عدد الموظفين	(٣) نقطة الوسط	(٢) النطاق المستصوب	(١) الأخصية المقررة	بلد الجنسية
٢٩٥٩	٢ ٢٧١,٧٨	٢٦٢٤-١٩١٩	٤٧	٣١,٧١	٣٦-٢٦	%٠,٢٩٩	الهند
١٠٧	٤٠٥,٢٢	١٠٢٩-٧٣	٢	٥,٨٠	١٤-١	%٠,٠٠٣	هندوراس
٥٣٦	٥٣٤,٩٠	١٠٢٩-١٨٢	٨	٧,٥٧	١٤-٣	%٠,١٢٠	هنغاريا
٢٠٥٢	٢ ١٣١,٢٣	٢٤٨٤-١٧٧٩	٢٩	٢٩,٣٠	٣٤-٢٤	%١,٦٣١	هولندا
٢٦٢١٨	٢٧١٠١,٢٦	٣١١٦٦-٢٣٠٣٦	٣٤٥	٣٦٩,١٧	٤٢٥-٣١٤	%٢٥,٠٠٠	الولايات المتحدة الأمريكية
٦٩٥٧	٢١ ٥٩٦,٧٤	٢٤٨٣٦-١٨٣٥٧	١٠٦	٢٩٤,٢٥	٣٣٨-٢٥٠	%١٩,٩٨٤	اليابان
٢٦١	٤٢٨,٨٧	١٠٢٩-٧٦	٣	٦,١٣	١٤-١	%٠,٠١٠	اليمن
٦٧٨	٤٤٥,١٨	١٠٢٩-٩٣	١٠	٦,٣٥	١٤-٢	%٠,٠٣٤	يوغوسلافيا
٧٢٢	٧٧٨,٠٦	١١٣١-٤٢٥	١٠	١٠,٨٨	١٦-٦	%٠,٣٥١	اليونان
			٢٢٩٥			%١٠٠,٠٠٠	المجموع الفرعي

(١) المصدر: قرار الجمعية العامة ٢١٥/٥٢ المؤرخ ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧.

(٢) مستنبط من تطبيق المنهجية التي أقرتها الجمعية العامة في قرارها ٢٢٠/٤٢ المؤرخ ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٧.

(٣) محسوبة على أساس العضوية والسكان ومعاملات الاشتراكات.

(٤) باستثناء ١٥ موظفا من دول غير أعضاء.

الجدول ٨

توزيع موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة من كلا الجنسين حسب الإدارة أو المكتب وحسب الرتبة

ألف - موظفو الفئة العنية والمئات العليا في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		الوظيفة	
		أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر		
٤٠,٠	٧٥	١٠	١٥			١	٢	١	٣	٢	٥	٥	٢	١	١		١				١	الإدارة / المكتب	
٤٣,٥	٧٥٥	١١١	١٤٤			١٤	١٢	٢٢	٣٠	٣٨	٤٤	٧٥	٣١	٨	١٨	٣	٧	١	١	١	١	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية	
٤٦,٣	٥٤	٧٥	٣٩			٣	١	٦	٤	٧	٣	٤	٧	٥	٨	٣	٣			٧	١	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات	
٥٥,٢	٧٩	١٦	١٣																			١	إدارة الشؤون الإدارية
٧٧,٨	٩٧	٧٧	٧٠																			١	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الدعم المركزي
٥٧,٥	٧٣	٤٢	٣١																			١	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات الموارد البشرية
٤٧,٣	٩١	٤٣	٤٨																			١	إدارة الشؤون السياسية
٤٠,٧	٩١	٣٧	٥٤																			١	إدارة شؤون الإعلام
٤٩,٨	٢٣٩	١١٩	١٢٠																			١	إدارة عمليات حفظ السلام
٤٣,٤	٧٦	٣٣	٤٣																			١	إدارة عمليات حفظ السلام
٧٤,٣	٣٧	٩	٢٨																			١	إدارة عمليات حفظ السلام/ شعبية الإدارة الميدانية والسوقيات
٧٦,١	١٤٢	٣٧	١٠٥																			١	الجنة الاقتصادية لأفريقيا
٧٦,٠	٩٦	٢٥	٧١																			١	الجنة الاقتصادية لأوروبا

النسبة المئوية للمؤيدين للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		١ - ٥		٦ - ٧		أمين عام		وكيل أمين عام		ذكر	الإدارة / المكتب
		أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر	أُنش	ذکر		
٣٢,١	١٣٧	٤٤	٩٣			١٠	٢١	١١	٢٢	١٤	٣٣	٤	١٠	٥	٥							١	اللجنة الاقتصادية الأمريكية اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٣٠,٥	١١٨	٣١	٨٢			١٢	٧	١٠	١٩	٩	٢٩	٧	١٩	٧	٧	١						١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٣٠,١	٧٣	٢٢	٥١			٢	٥	١٢	٥	٥	١٨	٣	١٥	٧	٧							١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
٤٤,٤	٩	٤	٥			١	١	٢		١			٣			١							الهياكل المشتركة بين المنظمات
٤٢,٢	٤٥	١٩	٢٦			٥		٧	٥	٤	٥	٣	٩	٢	٢							١	مكتب منسق الشؤون الإنسانية
٣٥,٥	٦٠	٢١	٣٩			٥	٣	٨	١١	٧	١٠	٩	٩	٤	٤							١	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة
٤٣,٢	٨١	٣٥	٤٦			٦	٦	١٧	١٤	٤	١٤	٦	٧	١	٣							١	مخوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
٣٤,٧	٤٩	١٧	٣٢			٧	٥	٣	٧	٨	١٣	٢	٤	٢	٢							١	مكتب الرقابة الداخلية
٤٠,٣	٧٢	٢٩	٤٣			٤	٥	٨	٩	٧	٨	٦	١١	٤	٥							١	مكتب الشؤون التعاونية
٤١,٩	٣١	١٣	١٨			١	١	٣	٣	١	٢	٢	٣	١	٥	٣						١	مكتب الأمين العام
٠,٠	٢	صفر	٢							١													مكتب المشعل الخاص للأمين العام المعني بأثر النزاع المسلح على الأطفال
٣٢,٣	٣	١	٢							١		١	١	١									اللجان الإقليمية
٠,٠	٣	صفر	٣									١											لجنة الأمم المتحدة للتونجيات
٣٢,٣	٣٣	١١	٢٢			٢	١	٣	٦	٣	٩	٢	٥	١	١								مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
٣٥,٨	١٨٢	٤٧	١٣٥			٥	١٥	٢١	٢٢	١١	٤٠	٧	٣٣	١	١٠	٧	٣					١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
٤١,٢	١٧	٧	١٠			٧	٧	١		٣	٧	١	٣	١	١							١	برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٥٠,٠	٢	١	١							١	١												صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية

النسبة المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - م		٢ - م		أمين عام		وكيل أمين عام		مكتب الإدارة / المكتب	
		أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	أُنس	ذَكَر	مساعد	مساعد	أُنس	ذَكَر		
٤٨,٤	٣١	١٥	١٦			١		٥	٣	٦	٧	٧	٤	١	١							١	أمانة الصندوق المشترك للمعاشرات المتعددة لمواطني الأسم المتحدة ولجنة المعاشرات المتعددة لمواطني الأمم المتحدة
٤٢,٧	٩٦	٤١	٥٥			١١	١٠	١١	٢٠	١٠	١٠	٥	٧	٤	٦	١						١	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٦٦,٧	٦	٤	٢			٢				٢				١								١	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
٧٨,٦	١٤	٤	١٠			٢	١	١	٣	١	٤	١	١		١								مكتب الأمم المتحدة في نيروبي
٣٢,٥	٤٠	١٣	٢٧			٢	٣	٣	٤	٣	١٠	٣	٧	٧	٢	١							مكتب الأمم المتحدة في فيينا
١٠٠,٠	١	١	صفر											١									اللجنة الخاصة للأمم المتحدة
٧٨,١	٢٤١٠	٩١٩	١٤٩١			١٥٥	١٧١	٢٧٥	٢٤٦	٣٥٤	٤٤٠	١٤٢	٣١٠	٧١	١٣٦	١٦	٥٣	٢	١٤	٧	٧١	المجموع	



النسبة المئوية للمساء	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		
		أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	أثنى	ذكر	
١٦,٧	٦	١	٥					١	٢					الإدارة المكتيب اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا الهيئات المشتركة بين المنظمات مكتب منسق الشؤون الإنسانية مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة مفوضية الأمم المتحدة لحقوق الإنسان مكتب الرقابة الداخلية مكتب الشؤون القانونية مكتب الأمين العام
١٠٠,٠	٥	٥				٢		٢		١				مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بأثر النزاع المسلح على الأطفال اللجان الإقليمية لجنة الأمم المتحدة للتعاون مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية برنامج الأمم المتحدة للبيئة صندوق الأمم المتحدة للسكان الدولية أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة المتحدة ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
١٠٠,٠	١	١												مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٧٢,٠	٧٧٢	٧١	١٥١			١	٢	١٥	٥٩	٤٠	٦٩	١٥	٢١	مكتب الأمم المتحدة لبرناج العراق مكتب الأمم المتحدة في نيويورك مكتب الأمم المتحدة في جنيف
٤٤,٤	٩	٤	٥			١		١	٢	٢	٢		٥	مكتب الأمم المتحدة في نيويورك مكتب الأمم المتحدة في جنيف اللجنة الخاصة للأمم المتحدة
٧٨,١	٨٤٦	٣٢٢	٥٢٤			٢٤	١٨	١١٩	٢٠٥	١٢٦	٧٢٧	٥٣	٧٩	المجموع



الجدول ٨ (تابع)

جيم - موظفو الفئة المدنية والعتات العليا في الوظائف الخاصة للتوزيع الجغرافي والوظائف ذات المتطلبات اللغوية الخاصة  
(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

النسبة المئوية للمساء	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام		وكيل أمين عام		المكتب
		أُنش	ذكر	أُنش	ذكر	أُنش	ذكر	أُنش	ذكر	أُنش	ذكر	أُنش	ذكر	أُنش	مساعد	أُنش	مساعد	أُنش	مساعد	
٢٤٠,٠	٢٥	١٠	١٥			١	٢	١	٣	٢	٥	٥	٢	١	١	١				إدارة شؤون بروج السلاح
٢٤٣,٥	٢٥٥	١١١	١٤٤			١٤	١٢	٢٨	٤٤	٢٥	٢١	٨	١٨	٣	٧	١	١			إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٢٤١,٦	٥٥١	٢٢٩	٣٢٢			١٩	١١	٧٥	١٢٢	٤٠	٥٨	٥	٨	٣	٧	٢				إدارة شؤون الموظفين وخدمات الموظفين العامة
٢٥٥,٢	٢٩	١٦	١٣			٢		٥	٧	٤	٥	٣	٣	١	١					إدارة الشؤون الإدارية
٢٢٧,٨	٩٧	٢٧	٧٠			٤	٧	٨	٢٣	٥	١٣	١	٤	٣	١					إدارة الشؤون الإدارية / مكتب خدمات الدعم المركزي
٢٥٧,٥	٧٣	٤٢	٣١			٥	٤	١٢	١١	١٢	٦	١	٢	٢	١					إدارة الشؤون الإدارية / مكتب إدارة الشؤون الإدارية / مكتب تخطيط البرامسج والميزانية والحسابات
٢٤٠,٧	٩١	٢٧	٥٤			٣	٤	٧	١٦	٥	١٥	٧	٧	٣	٣	٢				إدارة الشؤون السياسية
٢٤٩,٦	٢٤٠	١١٩	١٢١			٢٣	٢٠	٤٤	٢٨	١١	٢٢	٨	٩	٥	١					إدارة شؤون الإعلام
٢٤٤,٢	٧٧	٢٤	٤٣			٥	٣	٨	١٣	٦	٤	٧	٧	٤	٢					إدارة عمليات حفظ السلام
٢٧٥,٦	٣٩	١٠	٢٩			٢	٣	٥	١٣	١	٨	٣	٣	١						إدارة عمليات حفظ السلام / شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات
٢٧٥,٥	١٥٢	٧٨	١١٤			٧	١٦	٩	٢٤	٥	٢٤	٣	٤	١						اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

النسبة المئوية للمجموع الكلي للنساء	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - م		٢ - م		أمين عام		وكيل أمين عام		النسبة المئوية للمجموع الكلي للنساء
	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	أُنثى	ذكر	
Z78.0	١٠٠	٧٨	٧٢		٥	٨	١٠	٢٤	٥	١٨	٥	١٥	٢	٦	١					١	الإدارة / المكتب
Z79.3	١٤٤	٤٨	٩٦		١١	٢٢	١٧	٢٤	١٦	٢٢	٤	١٠	٥	٥	١					١	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
Z79.7	١٢٨	٤١	٩٧		١٢	٧	١٧	٧٨	١١	٢٤	٧	٢٠	٧	٧	١					١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
Z79.١	٧٩	٢٣	٥٦		٢	٥	١٣	٧	٥	٢١	٣	١٥		٧						١	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
Z٤٤.٤	٩	٤	٥		١	١	٢		١			٣								١	الهيئات المشتركة بين المنظمات لغربي آسيا
Z٤٧.٢	٤٥	١٩	٢٦		٥		٧	٥	٤	٥	٣	٩		٢						١	مكتب صندوق الشؤون الإنسانية
Z٧٥.٥	٦٠	٧١	٣٩		٥	٣	٨	١١	٧	١٠	٩		١	٤						١	مكتب مراقبة المحطرات ومع الجريمة
Z٤٣.٢	٨١	٣٥	٤٦		٦	٦	١٧	١٤	٤	١٤	٦	٧	١	٣						١	مؤوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
Z٣٤.٧	٤٩	١٧	٣٢		٢	٥	٣	٧	٨	١٣	٢	٤	٢	٢						١	مكتب الرقابة الداخلية
Z٤٤.٢	٧٧	٢٤	٤٣		٦	٥	١٠	٩	٨	٨	٦	١١	٤	٥						١	مكتب الشؤون القانونية
Z٤٣.٨	٣٢	١٤	١٨		١	١	٤	٣	١	٧	٢	٣	١	٥						١	مكتب الأمين العام
Z٥.٥	٢	صغير	٢																		مكتب العمل الخاص للأمين العام المعنى بأثر السراع السلع على الأعمال
Z٣٢.٣	٣	١	٢							١		١	١								اللجان الإقليمية
Z٥.٥	٣	صغير	٣																		إحدى الأمم المتحدة للاعتمادات البشرية
Z٣٢.٣	٢٣	١١	٣٢		٢	١	٣	٦	٣	٩	٧	٥	١	١							مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية
Z٧١.١	١٨٤	٤٨	١٣٦		٥	١٦	٢٢	٣٢	١١	٤٠	٧	٣٣	١	١٠							مؤنسى الأمم المتحدة للتجارة والتنمية
Z٤١.٢	١٧	٧	١٠		٢	٢	١		٣	٢	١	٣	١	١							برنامج الأمم المتحدة للبيئة

النسبة المئوية للسنة	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام		وكيل أمين عام		الإدارة / المكتب
		أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	أُنس	ذكر	
750,0	٢	١	١								١	١										مندوبو الأمم المتحدة للشركات الدولية
758,4	٧١	١٥	١٦			١		٥	٣	٦	٧	٢	٤	١	١	١	١					أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ورجعة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة
7٣٥,٢	٣١٨	١١٢	٢٠٦			١٢	١٢	٧٦	٧٩	٥٠	٧٩	٧٠	٧٨	٤	٦	١	١					مكتب الأمم المتحدة في جنيف
7٦٦,٧	٦	٤	٢			٢				٢			١									مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
7٣٤,٨	٧٣	٨	١٥			٣	١	٢	٦	٢	٦	١	١		١							مكتب الأمم المتحدة في جنيف
7٣٧,٣	٩٩	٣٢	٦٦			٣	٤	٩	١٥	١٤	٣٢	٥	١٢	٢	٢	١						مكتب الأمم المتحدة في فيينا
7١٠٠,٠	١	١	صفر											١								اللجنة الخاصة للأمم المتحدة
7٣٨,١	٢٢٥٦	١٢١٤	١٠٤٢	صفر	صفر	١٧٩	١٨٩	٣٩٤	٥٥١	٧٨٠	٦٦٢	١٩٦	٢٨٨	٧١	١٣٦	١٦	٥٣	٣	١٤	٢	٢١	المجموع

الجدول ٨ (تابع)

دال - الموظفون في فئة الخدمات العامة والبنات ذات الصلة  
( في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ )

الفئة الأخرى <sup>٥)</sup>				فئة الخدمات العامة				البنات ذات الصلة
النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنتى	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنتى	
المجموع				٧٠	١	٢٩٥,٠	١٩	
				٣٣٧	٩٩	٢٧٢,٨	٢٢٨	الإدارة المكتب
				٥٢٣	٧٠٤	٢٦١,٠	٣١٩	إدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية
٨٨	٢٩٤,٣	٨٣	٥	٤٩	١٠	٢٧٩,٦	٣٩	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
				٣٣٣	١٧٠	٢٤٨,٩	١٦٣	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب خدمات الدعم المركزي
٢٧٧	٢٩٤,٩	٢٦٢	١٤	٣٣٣	٢٠	٢٨٤,٣	١٠٧	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب إدارة الموارد البشرية
				١٢٧	٥٩	٢٦٧,٢	١٧١	إدارة الشؤون الإدارية/ مكتب تخطيط الميزانية والحسابات
١٩	٢١٥,٨	٣	١٦	١٢٧	٧	٢٩١,٨	٧٨	إدارة الشؤون السياسية
				٨٥	١٥٢	٢٦١,٨	٣٠٦	إدارة شؤون الإعلام
٧١	٢٣٢,٣	٧	١٤	٤٧	٤٧	٢٦٨,٩	١٠٤	إدارة عمليات حفظ السلام
٩	٢١٠٠,٠	٩		١٥١	١٢٠٧	٢٢٩,٧	٥١١	إدارة عمليات حفظ السيادة والسوقيات
٨٤٨	٢٨٨,٠	٧٤٦	١٠٢	١٥١	١٧٥	٢٤٩,٦	١٧٧	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٣	٢١٠٠,٠	٣		٧٩	١٦	٢٧٩,٧	٦٣	اللجنة الاقتصادية لأوروبا
				٧٩	١٣٤	٢٥٩,٠	١٩٣	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا ومنطقة البحر الكاريبي
١	٢١٠٠,٠	١		٧٧٩	١٤٩	٢٦٠,٧	٧٣٠	اللجنة الاقتصادية لآسيا والمحيط الهادئ
				١١٦	٦٣	٢٤٥,٧	٥٣	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا
				١٤	١	٢٩٢,٩	١٣	البيانات المشتركة بين المنظمات

الخدمات الأخرى <sup>٥)</sup>					فئة الخدمات العامة					
النسبة المئوية المجموع	ذكر	النسبة المئوية	أنتش	المجموع	النسبة المئوية	ذكر	النسبة المئوية	أنتش		
				٦٧	٪٩٤,٤	١٣	٪٨٠,٦	٥٤	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	
				١٠١	٪٩٨,٨	٧٠	٪٨٠,٧	٨١	مكتب مراقبة المحركات ومنع الجريمة	
١		٪١٠٠,٠	١	٥٠	٪٤,٠	٧	٪٨٦,٠	٤٣	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان	
				٢٠	٪٢,٣	٤	٪٨٦,٧	٢٦	مكتب الرقابة الداخلية	
				٦٧	٪١,٠	٤	٪٤,٠	٦٣	مكتب الشؤون التعاونية	
				٤٦	٪٧,٤	٨	٪٨٧,٦	٣٨	مكتب الأمين العام	
				١			٪١٠٠,٠	١	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعني بانك النزاع المسلح على الإطعمال	
				٧			٪١٠٠,٠	٧	اللجان الإقليمية	
				٩٩	٪٢١,٣	٢١	٪٦٨,٧	٦٨	لجنة الأمم المتحدة للتعاون	
				١٧٤	٪٩٨,٨	٣٧	٪٢٠,٢	٨٧	لجنة الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	
				١٦٩	٪٦١,٦	٧٨	٪٨٣,٤	١٤١	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
				٢٠٢	٪٨٨,٥	٥٦	٪٨١,٥	٢٤٧	برنامج الأمم المتحدة للبيئة	
				٦	٪٢٢,٣	٣	٪٦٦,٧	٤	صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية	
				٨٧	٪٤٢,٥	٣٧	٪٥٧,٥	٥٠	أمانة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة ولجنة المعاشات التقاعدية لموظفي الأمم المتحدة	
١٣	٢	٪٢٣,١	١٠	٧٦٨	٪٥٤,٢	٤٦٦	٪٥٥,٨	٣٥٣	مكتب الأمم المتحدة في جنيف	
				٣٣	٪٧٧,٣	٩	٪٢٢,٧	٢٤	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق	
				٣٢٤	٪٤٩,٧	١٦١	٪٥٠,٣	١٦٣	مكتب الأمم المتحدة في بيروت	
٦	٣	٪٥٠,٠	٣	٣٦٤	٪٥٦,٦	٢٠٦	٪٤٣,٤	١٥٨	مكتب الأمم المتحدة في فيينا	
٧	٢	٪١٠٠,٠		٣٨	٪٧١,١	٢٧	٪٦٨,٩	١١	اللجنة الخاصة للأمم المتحدة	
١٢٩٠	١١٧٥	٪٨٧,٢	١٦٥	٧٩١٢	٪٤٥,١	٣٥٧٠	٪٥٤,٩	٤٢٤٢	المجموع	

الجدول ٨ (تابع)

هـ - جميع الموظفين في الفئة الفنية والمئات العليا

(في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

النسبة المئوية للموظف للنساء	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - مد		٢ - مد		أمين عام		وكيل أمين عام		النسبة المئوية للموظف للنساء
	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	
٢٥٠,٠	٢٥	١٠	١٥	١	٢	١	٣	٢	٥	٥	٢	١	١	١	١	١				١	إدارة شؤون نزع السلاح
٢٥٣,٢	٢٥٧	١١١	١٤٩	١٤	١٧	٢١	٣١	٣٨	٤٤	٢٥	٣١	٨	١٩	٣	٧	١	١	١	١	١	إدارة شؤون الجمعية العامة وخدمات المؤتمرات
٢٤١,٥	٢٥٧	٢٧٩	٢٣٣	١٩	١١	٩٠	١١٨	٧٥	١٢٧	٤٠	٥٨	٥	٨	٣	٢	٢	٢	٢	١	١	إدارة الشؤون الإدارية
٢٥٣,١	٢٢	١٧	١٥	٢		٧	١	٥	٤	٤	٥	٣	٣		١					١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب خدمات الدعم المركزي
٢٢٨,٧	١١٥	٢٣	٨٢	٤	٧	١٥	٢٧	٨	٢٥	٥	١٥	١	٤	٣		١				١	إدارة الشؤون الإدارية/مكتب إدارة الموارد البشرية
٢٥٧,٣	٧٥	٤٣	٣٢	٥	٤	١٠	٨	١٢	١٢	١٢	٦	١	٢	٢		١					إدارة الشؤون الإدارية/مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات
٢٤٧,٠	١٠٠	٤٧	٥٣	٧	٨	١٥	١٦	١٦	١٦	٦	٦	٣	٧	٤		١					إدارة شؤون الإعلام
٢٣٨,٦	١٠١	٣٩	٦٢	٥	٥	١٢	٦	٧	١٩	٥	١٧	٧	٧	٣	٤		٢			٢	إدارة شؤون حفظ السلام
٢٤٩,٨	٢٤٣	١٢١	١٢٧	٥	٢٠	٤٤	٢٨	٣٣	٣٦	١١	٢٣	٨	٩	٥		٢				١	إدارة عمليات حفظ السلام
٢٢٩,٧	١٤٨	٤٤	١٠٤			١٨	٣٢	١٣	٤٠	٦	١١	٢	١٠	٤		١				١	إدارة عمليات حفظ السلام/شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات
٢٢١,٠	٤٤٦	١١٦	٣٢٠	٥	٧	٥٤	١٠٥	٧٧	٩٣	٤	٣٦		٢٠	١٠		٨	١	٧		٧	اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٢٢٤,٧	١٥٤	٧٨	١١٦			١٦	٢٥	٩	٣٦	٥	٢٤	٣	٤	١						١	

النسبة المئوية المئوية للنساء	المجموع الكلي	المجموع		ف - ١		ف - ٢		ف - ٣		ف - ٤		ف - ٥		١ - مد		٢ - مد		أمين عام مساعد		وكيل أمين عام		ذكر	الإدارة / المكتب	
		أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر	أنتى	ذكر			
277,7	101	78	73			5	9	10	74	5	18	5	15	2	2	1						1	اللجنة الاقتصادية لأوروبا	
277,4	148	48	100			11	72	17	74	16	74	4	13	5	5	1						1	اللجنة الاقتصادية لأوروبا ومنظمة البحر الكاريبي	
274,5	139	41	98			13	7	17	78	11	75	7	70	7	7	1						1	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادى	
274,1	79	73	56			7	5	13	7	5	71	3	15		7							1	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لأفريقيا آسيا	
272,8	16	7	9			1	1	2		3	1	1	3		2								1	الهيئات المشتركة بين المنظمات
267,3	60	76	74			6		10	9	6	6	4	11		3							1	مكتب منسق الشؤون الإنسانية	
272,3	111	37	74			9	4	15	17	9	19	7	74	7	8	1						1	مكتب مراقبة المخدرات ومنع الجريمة	
267,7	87	78	49			8	6	17	16	4	15	7	7	1	7	1							1	مفوضية الأمم المتحدة السامية لحقوق الإنسان
270,8	67	74	43			7	5	5	9	11	19	3	6	7	3	1						1	مكتب الرقابة الداخلية	
267,1	78	74	44			6	5	10	9	8	9	6	11	4	5	3						1	مكتب الشؤون الخارجية	
267,1	78	16	77			1	7	4	7	7	7	7	7	7	7	7						3	مكتب الأمين العام	
250,0	6	3	3					7	1	1												1	مكتب الممثل الخاص للأمين العام المعنى بأثر النزاع المسلح على الأطفال	
272,3	3	1	7							1			1	1								7	اللجان الإقليمية	
272,3	3	1	7																			7	الممثل الخاص للأمين العام	
272,3	3	1	7																			7	لجنة الأمم المتحدة للتعاون مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	
271,1	45	14	71			7	1	5	8	4	14	7	6	1	1	1						1	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية	
271,7	187	50	177			6	16	73	33	11	40	7	73	1	10	7	3					1		

النسبة المئوية للمرأة	المجموع الكلي	المجموع		١ - ف		٢ - ف		٣ - ف		٤ - ف		٥ - ف		١ - م		٢ - م		أمين عام		وكيل أمين عام		ملاحظات
		أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر	أنتي	ذكر			
279,7	719	60	104	1		17	8	77	71	77	49	4	71	7	75	1	7	1	74	1	1	الإدارة / المكتب
270,0	4	2	1							7	1											صندوق الأمم المتحدة للشراكات الدولية
281,1	79	17	77			1		7	0	6	8	7	6	1	1	1	1	1	1	1		إمارة الصندوق المشترك للمعاشات التقاعدية لمواطني الأمم المتحدة ووكالة المعاشات التقاعدية لمواطني الأمم المتحدة
270,4	777	114	708			13	17	76	80	00	79	70	78	4	7	1	1				1	مكتب الأمم المتحدة في جنيف
277,3	77	6	16			7	7	7	4	4	4		4								1	مكتب الأمم المتحدة لبرنامج العراق
277,8	68	73	40			4	7	11	13	7	70	1	4		1							مكتب الأمم المتحدة في نيويورك
277,7	101	73	68			7	4	9	16	14	77	0	17	7	7							مكتب الأمم المتحدة في فيينا
277,3	1	7	4								7	1	1	1								اللجنة الخاصة للأمم المتحدة
270,8	4704	1087	7717	7	7	709	778	008	777	404	894	717	490	76	194	19	69	4	74	7	79	المجموع



الجدول ٩

الموظفون في المستويات الوظيفية العليا الخاضعة للتوزيع الجغرافي

حسب الجنسية والرتبة

(٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٥ - ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩)

	المجموع					١ - د					٢ - د					أمين عام مساعد					وكيل أمين عام					المهاتمة / بلد الجنسية	
	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥		
الاتحاد الروسي	١٠	١٠	١١	١١	١١	٦	٨	٨	٩	٩	٣	١	١	١	١												
إثيوبيا	٢	١	١	١		٢	١	١	١																		
الأرجنتين	٤	٢	٣	٣	٥	٧	١	٢	٣	٣	١	١	١	٢													
الأردن	٧	١	١	١	١	٧	١	١	١	١																	
إسبانيا	٤	٣	٧	٧	٣	٣	٢	٢	١	١	١	١	١	١													
إستونيا	٦	٦	٧	٦	٦	٤	٥	٦	٦	٦	١	١	١														
إسرائيل	٧	٢	١	١	١	٢	٢	١	١	١																	
إكوادور				١	١																						
ألمانيا	١٢	١٤	١٦	١٥	١٣	٧	٩	١١	١٠	٩	٣	٣	٣	٣	١												
أنتيغوا وبربودا	١	١				١	١																				
أندونيسيا	٢	٢	٢	٢	٣	١	١	١	١	١			١														
أوروغواي	٣	٧	٢	٧	٧	٢	٢	٢	٢	١																	
أوغندا	٣	٣	٤	٥	٥	٧	٧	٣	٥	٤	١	١	١	١													
أوكرانيا	١	١	١	٢	٢	١	١	١	١	١			١	١													
إيران (جمهورية - الإسلامية)	١	١	١	٤	٦	١	١	١	٢	٤																	
أيرلندا	٣	٣	٤	٣	٢	٢	٢	٣	٢	١																	
إيسلندا	١	١	١	٢	٢	١	١	١	٢	٢																	

	المجموع										١ - ٥٥					٦ - ٥٥					أمين عام مساعد					وكيل أمين عام							
	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥			
المنطقة / بلد الجنسية	١٠	١٠	١٠	١١	٩	٣	٥	٦	٥	٥	٥	٥	٦	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥	٥		
إيطاليا	١	١	١			١	١	١																									
بنغلاديش	٥	٤	٤	٤	٤	١	١	١	١	١	٣	٢	٢	٢	٢																		
باكستان	٥	٤	٣	٢	١	٣	٢	٢	١	١																							
البرازيل	٥	٤	٣	٢	٢	٤	٣	٢	٢	١	١	١	١	١	١																		
بلجيكا					١																												
بنغلاديش	٣	٣	٢	٢	٢	٣	٣	٢	٢	٢																							
بنما	١	١	١								١	١	١																				
بنين	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١																							
بوركينافاسو	١	٢	١	١	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١																		
بولندا																																	
بوليفيا	٣	٢	٣	٢	٢	٢	٢	٢	١	١																							
بيرو																																	
تايلاند	٥	٣	٢	٢	٢	٣	٢	١	١	١	٢	١	١	١	١																		
تركيا	١	١		١	١	١	١	١	١	١																							
كوت ديفوار وتوباغو	١	١		١	١	١	١	١	١	١																							
توغو	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١																							
تونس	٤	٤	٥	٥	٦	٧	٧	٣	٣	٤	١	١	١	١	١																		
جامايكا	١	١	٢	٢	٣																												
الجزائر	٤	٥	٥	٦	٥	٣	٤	٥	٣	٢	١	١	١	١	١																		
جزر البهاما	١	١				١																											
الجمهورية العربية السورية			١	١	٢			١	٢																								
الجمهورية التشيكية	١																																
جمهورية كندا والصحراء	٧	٣	٣	٥	٥	٧	٧	٣	٤	٤	٧	١	١	١	١																		



المحافظة / بلد الجنسية	المجموع										١ - ٣٥					٧ - ٣٥					أمين عام مساعد					وكيل أمين عام				
	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥
غينيا	١	١	٧	٧	٧																									
فرنسا	١٦	١٥	١٦	١٧	١٩	١٠	٩	١٠	١٠	١٠	٤	٤	٤	٥	٧															
اللاتين	٧	١	١	١	١	٧	١	١	١	١																				
فنزويلا		٧	١	١	١																									
فاندا	١	١	١	٣	١	١	١	١	١																					
فنجي	١	١	٧	٣	٣	١	١	٧	٣	٣																				
قبرص	٣	٣	٣	٣	٤	٧	٧	٧	٣	٣																				
قطر	١	١				١	١																							
الكاميرون	٧	٧	١	١	١	٧	٧	١	١	١																				
كرواآسيا				١	١									١	١															
كيبوديا					١				١																					
كندا	٦	٦	٦	٦	٦	٣	٤	٤	٥	٥	٧	١	١																	
كوريا	١	١									١	١																		
كوستاريكا	٧	١				٧	١																							
كولومبيا	١	١																												
كينيا	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٧	٣	٧																				
لبنان			٧	٧	٧			١	١	١																				
ليبيريا			١	١			١	١																						
مالطا	٧	٧	٣	٣	٤	٧	٧	٣	٣	٣			١																	
مالي	١	١									١	١																		
ماليزيا	٣	٣	١	٧	٧	٧	١	٧	٧	١																				
مصر	٧	٧	٧	٧	٥	٣	٤	٥	٤	٣	٧	٧	١	١	١															
المغرب	٧	٧	٧	٣	٣	٧	٧	٧	٣	٣																				
المكسيك	١			١	٨	١			١																					

	الجموع										١ - ٥٥										٢ - ٥٥										أمين عام مساعد										أمين عام										وكيل أمين عام									
	٩٩	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠	٩٨	٩٧	٩٦	٩٥	٩٤	٩٣	٩٢	٩١	٩٠					
المملكة / بلد الجنسية																																																												
ملاوي					١																																																							
المملكة العربية السعودية																																																												
المملكة المتحدة لبريطانيا العظمى وإيرلندا الشمالية																																																												
موريتانيا																																																												
موريشوس																																																												
موزمبيق																																																												
ميانمار																																																												
النمسا																																																												
النيجر																																																												
نيجيريا																																																												
نيجارا غوا																																																												
نوزيلندا																																																												
هايتي																																																												
الهند																																																												
هولندا																																																												
الولايات المتحدة الأمريكية																																																												
اليابان																																																												
اليمن																																																												
يوغوسلافيا																																																												
اليونان																																																												
الجموع الفرعي																																																												

رقم	عام 1 - 20										عام 20 - 21										المجموع				
	98	99	00	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17		18	19	20	
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	المجموع الفرعي	
2																									المجموع الفرعي
3																									المجموع الفرعي
4																									المجموع الفرعي
5																									المجموع الفرعي
6																									المجموع الفرعي
7																									المجموع الفرعي
8																									المجموع الفرعي
9																									المجموع الفرعي
10																									المجموع الفرعي
11																									المجموع الفرعي
12																									المجموع الفرعي
13																									المجموع الفرعي
14																									المجموع الفرعي
15																									المجموع الفرعي
16																									المجموع الفرعي
17																									المجموع الفرعي
18																									المجموع الفرعي
19																									المجموع الفرعي
20																									المجموع الفرعي
21																									المجموع الفرعي
22																									المجموع الفرعي
23																									المجموع الفرعي
24																									المجموع الفرعي
25																									المجموع الفرعي
26																									المجموع الفرعي
27																									المجموع الفرعي
28																									المجموع الفرعي
29																									المجموع الفرعي
30																									المجموع الفرعي