



Distr.: General
2 July 1999
Chinese
Original: English

第五十四届会议

临时议程* 项目 118

财务报告和审定财务报表
以及审计委员会的报告

秘书处雇用和使用顾问的情况

秘书长的说明

秘书长谨向大会递送 1999 年 6 月 29 日审计委员会主席的信,信中递送了审计委员会对秘书长按照 1999 年 4 月 7 日大会第 53/221 号决议第八节提出的关于秘书处雇用和使用顾问情况的报告所作的评论。

* A/54/150。

附件

1999年6月29日审计委员会主席给秘书长的信

谨向你递送审计委员会对秘书长按照1999年4月7日大会第53/221号决议第八节第3段提出的关于秘书处雇用和使用顾问情况的报告所作的评论(见附录)。

加纳审计长兼
联合国审计委员会主席
奥塞·图图·普伦佩(签名)

附录

审计委员会对秘书长关于秘书处雇用和使用顾问情况的报告所作的评论

引言

1. 大会在其 1999 年 4 月 7 日第 53/221 号决议第八节第 3 段内重申要求充分落实大会 1997 年 4 月 25 日第 51/226 号和 1998 年 12 月 18 日第 53/204 号决议所赞同的审计委员会关于雇用和使用顾问的各项建议,并请秘书长通过审计委员会向大会第五十四届会议主要会期会议提出报告。审计委员会的建议载于它提交大会的各报告。¹

2. 本文件按照大会的要求提出审计委员会对秘书长关于秘书处雇用和使用顾问情况的报告(A/54/164)的看法。

3. 秘书长的报告第 2 段的内容是针对上文提到的审计委员会报告内载的五项建议的。这些建议的内容如下:

(a) **建议 1.** 应更准确地规定顾问的职权范围,包括目的、指标和产出交付日期。应该向所有提出要求的组织和部门发送必要的准则;

(b) **建议 2.** 为了确保在更加竞争性的基础上挑选顾问,应极力阻止所有只考虑聘用唯一候选人的提议。应制订适当准则,从更广泛的地域范围来挑选顾问;

(c) **建议 3.** 应要求征用单位事先计划其项目和方案的人事需求,应为本组织的各人事处提供足够的准备时间,以便根据既定规则采取适当的征聘行动;

(d) **建议 4.** 应让发展支助和管理事务部(现为经济和社会事务部)征聘干事更容易获得有关顾问费用的可比较资料。确定顾问薪酬的根据应留有记录;

(e) **建议 5.** 应审查顾问评价表,使其更加详细,更明确地显示顾问工作的质量和今后执行任务的能力。

审计委员会的评论

4. 秘书长根据大会 1997 年 4 月 3 日第 51/226 号决议和 1998 年 3 月 31 日第 52/475 号决定颁发了关于顾问的职权范围、挑选、雇用和续聘的全面政策准则。委员会欢迎颁发了该全面准则。载于 1998 年 9 月 15 日文件 A/53/385 内的该全面准则基本上处理了委员会在其各份报告内提出的问题和关切。

5. 委员会在其对顾问进行的审计中,打算监测各部门实施各项准则的情况并监测关于必须事先计划其项目和方案的人事需要、为各人事处提供足够准备时间以便采取征聘行动和确定顾问薪酬的各项建议的实施情况。

¹ 《大会正式记录,第五十一届会议,补编第 5 号》(A/51/5),第一卷;和同上,《第五十三届会议,补编第 5 号》(A/53/5),第一卷。

6. 审计委员会期待着综合管理信息系统(综管信息系统)单元 5 的启用,这使秘书处能够通过全世界的信息交流在更广泛的基础上确定候选人。这为秘书处提供了较佳的手段,以争取顾问的较广泛的地域分配。
7. 关于评价顾问的业绩,审计委员会注意到行政当局提议采用详细的评价表,用以衡量工作的质量并考虑到职权范围所确定的目标以及遵守交付日期的情况。在这方面,委员会注意到综管信息系统单元 5 也可帮助把评价顾问业绩的结果列入中央职业名册,供全世界使用。
8. 最后,审计委员会欢迎秘书长为实施委员会各项建议采取了行动。委员会认为这些行动将会加强秘书处的能力,以成本效益最高并且公平的方式征聘、管理和评价顾问。

致谢

9. 审计委员会要向秘书长及其高级职员和工作人员提供合作和协助表示感谢。

加纳审计长
奥塞·图图·普伦佩(签名)

大不列颠及北爱尔兰联合王国
主计长兼审计长
约翰·伯恩爵士(签名)

主计长兼审计长
维贾伊·克里希纳·雄格卢(签名)