



---

**第五十三届会议**

议程项目 119

**人力资源管理****第五委员会的报告**

报告员:塔马姆·苏莱曼先生(阿拉伯叙利亚共和国)

**一. 引言**

1. 1998年9月15日,大会第3次全体会议根据总务委员会的建议,决定将题为“人力资源管理”的项目列入其第五十三届会议议程并将其分配给第五委员会。
2. 第五委员会在1998年10月5、7、15、28日和11月9、11、13、16、18、30日以及12月1、7、14日第3、5、8、14、22、24、26、28、29、37、38、40和43次会议上审议了这个项目。委员会审议此项目时各代表的发言和意见载于有关简要记录(A/C.5/53/SR.3、5、8、14、22、24、26、28、29、37、38、40和43)。
3. 委员会收到下列文件供其审议这个项目:
  - (a) 秘书长关于业绩管理的报告(A/53/266);
  - (b) 秘书长关于人力资源管理的报告(A/53/342);
  - (c) 秘书长关于秘书处组成的报告(A/53/375和Corr.1和2);
  - (d) 秘书长关于使用顾问的全面政策准则的报告(A/53/385);
  - (e) 秘书长关于人力资源管理改革的报告(A/53/414);
  - (f) 秘书长关于尊重联合国和各专门机构以及有关组织工作人员的特权及豁免:人道主义人员的安全和保障以及保护联合国人员的报告(A/53/501);
  - (g) 秘书长关于《工作人员细则》修正案的报告(A/53/502和Add.1);
  - (h) 秘书长关于雇用退休人员的报告(A/53/526和Add.1);
  - (i) 秘书长关于顾问和独立订约人的报告(A/53/548);

- (j) 秘书长代表行政协调委员会成员、并经其核可就尊重联合国各专门机构以及有关组织工作人员的特权及豁免提出的报告(A/C.5/52/2);
  - (k) 秘书长关于各国政府和其他实体提供免费人员的报告(A/C.5/52/54/Rev.1 和 A/C.5/52/56);
  - (m) 秘书长的说明,转递内部监督事务厅关于检查顾问使用问题的报告(A/52/814);
  - (l) 秘书长关于联合国秘书处工作人员名单的报告(A/C.5/53/L.3);
  - (n) 秘书长关于联合国秘书处内部空缺的说明(A/53/327);
  - (o) 秘书长的说明,转递内部监督事务厅关于审核征聘退休人员的报告(A/53/642);
  - (p) 秘书长的说明,转递联合国秘书处工作人员代表的意见(A/C.5/53/34 和 Corr.1);
  - (q) 行政和预算问题咨询委员会的报告(A/53/417 和 A/53/691)。
4. 在 10 月 28 日第 14 次会议上,秘书长介绍了他关于人力资源管理改革的报告。
5. 在 11 月 9 日的第 22 次会议上,负责人力资源管理助理秘书长介绍了秘书长的报告。

## 二. 审议决定草案 A/C.5/53/L.26

6. 在 12 月 14 日举行的第 43 次会议上,委员会副主席兼此项目非正式协商协调人的澳大利亚代表介绍了题为“人力资源管理”的决定草案(A/C.5/53/L.26)。
7. 在同次会议上,委员会未经表决通过了决定草案(A/C.5/53/L.26)(见第 9 段)。
8. 决定草案通过后,奥地利(代表属于欧洲联盟成员国的联合国会员国)、波兰、印度尼西亚(代表属于 77 国集团成员国的会员国和中国)、日本和印度代表发言解释投票立场。

## 三. 第五委员会的建议

9. 第五委员会建议大会通过下列决定草案:

### 人力资源管理

大会:

(a) 决定将对题为“人力资源管理”的项目的审议推迟到大会第五十三届会议续会第一期会议进行;

(b) 请秘书长在大会第五十三届会议续会第一期会议通过一项关于人力资源管理包括内部空缺问题的决议之前,暂时保留同审议秘书处内部空缺应聘人员有关的现有程序;

(c) 请秘书长在大会第五十三届会议续会第一期会议审议《工作人员细则》修正案之前,延迟颁布他在报告<sup>1</sup>中提议的该修正案。

---

---

<sup>1</sup> A/53/502 和 Add.1。