

Distr.  
GENERAL

A/53/748  
15 December 1998

## الجمعية العامة



ORIGINAL: ARABIC

الدورة الثالثة والخمسون  
البند ١١٩ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

## تقرير اللجنة الخامسة

المقرر: السيد تمام سليمان (الجمهورية العربية السورية)

أولا - مقدمة

١ - قررت الجمعية العامة في جلستها العامة الثالثة، المعقودة في ١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨، وبناء على توصية المكتب، أن تدرج في جدول أعمال دورتها الثالثة والخمسين البند المعنون "إدارة الموارد البشرية" وأن تحيله إلى اللجنة الخامسة.

٢ - ونظرت اللجنة الخامسة في البند في جلساتها ٣ و ٥ و ٨ و ١٤ و ٢٢ و ٢٤ و ٢٦ و ٢٨ و ٢٩ و ٣٧ و ٣٨ و ٤٠ و ٤٣، المعقودة في ٥ و ٧ و ١٥ و ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر و ٩ و ١١ و ١٣ و ١٦ و ١٨ و ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر و ١ و ٧ و ١٤ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٨. وترد البيانات والملاحظات التي جرى الإدلاء بها في سياق نظر اللجنة في البند في المحاضر الموجزة ذات الصلة (A/C.5/53/SR.3 و 5 و 8 و 14 و 22 و 24 و 26 و 28 و 29 و 37 و 38 و 40 و 43).

٣ - وكان معروضا على اللجنة، لأغراض نظرها في هذا البند، الوثائق التالية:

(أ) تقرير الأمين العام عن إدارة الأداء (A/53/266)؛

(ب) تقرير الأمين العام عن إدارة الموارد البشرية (A/53/342)؛

(ج) تقرير الأمين العام عن تكوين الأمانة العامة (A/53/375 و Corr.1 و 2)؛

- (د) تقرير الأمين العام عن المبادئ التوجيهية الشاملة للاستعانة بالخبراء الاستشاريين (A/53/385)؛
- (هـ) تقرير الأمين العام عن إصلاح إدارة الموارد البشرية (A/53/414)؛
- (و) تقرير الأمين العام عن احترام امتيازات وحصانات موظفي الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والمنظمات ذات الصلة: سلامة وأمن موظفي المساعدة الإنسانية وحماية موظفي الأمم المتحدة (A/53/501)؛
- (ز) تقرير الأمين العام عن تعديلات النظام الإداري للموظفين (A/53/502 و Add.1)؛
- (ح) تقرير الأمين العام عن توظيف المتقاعدين (A/53/526 و Add.1)؛
- (ط) تقرير الأمين العام عن الخبراء الاستشاريين وفراذى المتقاعدين (A/53/548)؛
- (ي) تقرير مقدم من الأمين العام نيابة عن أعضاء لجنة التنسيق الإدارية وبموافقتهم بشأن احترام امتيازات وحصانات موظفي الأمم المتحدة والوكالات المتخصصة والمنظمات ذات الصلة (A/C.5/52/2)؛
- (ك) تقرير الأمين العام عن الموظفين المقدمين دون مقابل من الحكومات والكيانات الأخرى (A/C.5/52/54/Rev.1 و A/C.5/52/56)؛
- (ل) تقرير الأمين العام عن قائمة موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/C.5/53/L.3)؛
- (م) مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مكتب خدمات المراقبة الداخلية عن مراجعة الحسابات المتعلقة بالاستعانة بالخبراء الاستشاريين (A/52/814)؛
- (ن) مذكرة من الأمين العام عن الشواغر الداخلية في الأمانة العامة (A/53/327)؛
- (س) مذكرة من الأمين العام يحيل بها تقرير مكتب خدمات المراقبة الداخلية عن التدقيق الذي تم في مسألة توظيف المتقاعدين (A/53/642)؛

(ع) مذكرة من الأمين العام يحيل بها آراء ممثلي موظفي الأمانة العامة للأمم المتحدة (A/C.5/53/34، و Corr.1)؛

(ف) تقريراً للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية (A/53/417 و A/53/691).

٤ - وفي الجلسة ١٤، المعقودة في ٢٨ تشرين الأول/أكتوبر، عرض الأمين العام تقريره عن إصلاح إدارة الموارد البشرية.

٥ - وفي الجلسة ٢٢، المعقودة في ٩ تشرين الثاني/نوفمبر، عرض الأمين العام المساعد لإدارة الموارد البشرية تقارير الأمين العام.

#### ثانياً - النظر في مشروع المقرر A/C.5/53/L.26

٦ - في الجلسة ٤٣، المعقودة في ١٤ كانون الأول/ديسمبر، عرض نائب رئيس اللجنة وممثل استراليا ومنسق المشاورات غير الرسمية بشأن هذا البند، مشروع مقرر بعنوان "إدارة الموارد البشرية" (A/C.5/53/L.26).

٧ - وفي الجلسة ذاتها أيضاً، اعتمدت اللجنة مشروع المقرر A/C.5/53/L.26 دون تصويت (انظر الفقرة ٩).

٨ - وعقب اعتماد مشروع القرار، أدلى ببيان تعليلاً للتصويت ممثل كل من النمسا (بالنيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في الاتحاد الأوروبي) وبولندا و إندونيسيا (بالنيابة عن الدول الأعضاء في الأمم المتحدة التي هي أعضاء في مجموعة الـ ٧٧ والصين) واليابان والهند.

#### ثالثاً - توصية اللجنة الخامسة

٩ - توصي اللجنة الخامسة بأن تعتمد الجمعية العامة مشروع المقرر التالي:

#### إدارة الموارد البشرية

#### إن الجمعية العامة:

(أ) تقرر إرجاء النظر في البند المعنون "إدارة الموارد البشرية" إلى الجزء الأول من دورتها الثالثة والخمسين المستأنفة؛

(ب) تطلب إلى الأمين العام مواصلة العمل مؤقتا بالإجراءات الحالية المتعلقة بالنظر في أهلية المرشحين لملء الشواغر الداخلية في الأمانة العامة ريثما تتخذ في الجزء الأول من دورتها الثالثة والخمسين المستأنفة قرارا بشأن إدارة الموارد البشرية، بما في ذلك مسألة الشواغر الداخلية؛

(ج) تطلب إلى الأمين العام أن يرجئ إعلان التعديلات التي اقترح إدخالها على النظام الإداري للموظفين، على النحو المبين في تقريره<sup>(1)</sup>، ريثما يتم النظر فيها في الجزء الأول من دورتها الثالثة والخمسين المستأنفة.

-----

---

(1) A/53/502 و Add.1.