الأمم المتحدة A

Distr.
GENERAL

A/53/688
20 November 1998
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة

الدورة الثالثة والخمسون
البندان ٣٠ و ١٢٠ من جدول الأعمال

إصلاح الأمم المتحدة: التدابير والمقترحات

النظام الموحد للأمم المتحدة

استعراض لجنة الخدمة المدنية الدولية

مذكرة من الأمين العام

١ - أوصى الأمين العام فى برنامجه للإصلاح "بأن تبدأ الجمعية العامة استعراضا للجنة الخدمة المدنية الدولية، بما فى ذلك ولايتها وعضويتها وأداؤها لعملها بهدف زيادة فعاليتها فى مواجهة التحديات التى تواجه منظومة الأمم المتحدة"[١].

٢ - وقررت الجمعية العامة بموجب قرارها ١٢/٥٢ باء المؤرخ ١٩ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٨ المتعلق بتجديد الأمم المتحدة: برنامج للإصلاح، أن تدرس توصية الأمين العام بشأن إجراء استعراض للجنة الخدمة المدنية الدولية وتطلب إلى الهيئات الحكومية الدولية المختصة أن تنظر فى طرائق إجراء هذا الاستعراض على أساس المعلومات التى سيقدمها الأمين العام[٢].

٣ - واعترافا بالآثار التى ستترتب على الاستعراض المقترح بالنسبة للمنظومة بأسرها، تشاور الأمين العام مع أعضاء لجنة التنسيق الإدارية بشأن الاستجابة لطلب الأمين العام المشار إليه أعلاه. وأشارت لجنة التنسيق الإدارية إلى أنها نظرت بالفعل فى تلك المسألة فى عام ١٩٩٦، عندما كان الإصلاح يحتل مرتبة عالية على جدول أعمال المنظومة، وكان من الأساسى أكثر من أى وقت مضى وجود خدمة مدنية فعالة ونزيهة، تكون قادرة على القيام بمبادرات تتمشى مع سرعة الاتجاهات الجديدة فى إدارة الموارد البشرية والاحتياجات المتغيرة للمنظومة. وتبعا لذلك، رحبت لجنة التنسيق الادارية فى آخر دوراتها المعقودة فى ٣٠ و ٣١ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٨ بمبادرة الأمين العام. ووافقت على الاقتراح المتعلق بإنشاء فريق للاستعراض، يتكون من مجموعة صغيرة العدد من الخبراء تتسم بالتوازن الجغرافى، لإجراء دراسة لولاية لجنة الخدمة المدنية الدولية وعضويتها وأدائها لعملها فى ضوء التحديات التى تواجه منظومة الأمم المتحدة

241198 231198 98-36472

9836474

(وترد الاختصاصات المقترحة فى مرفق هذه الوثيقة). ومن المقترح أن تتولى الجمعية العامة تعيين فريق الاستعراض بناء على توصية يقدمها الأمين العام بوصفه رئيسا للجنة التنسيق الإدارية، بعد التشاور مع أعضاء اللجنة المعنيين. ومن المقترح أيضا أن يقدم تقرير فريق الاستعراض إلى الجمعية العامة بالاقتران بآراء المنظمات المعنية فى المنظومة بما فيها، حسب الاقتضاء، هيئات إدارتها.

٤ - ويعتزم الأمين العام تقديم توصيته بشأن عضوية فريق الخبراء إلى الجمعية العامة فى دورتها الثالثة والخمسين المستأنفة.

الحواشى

(١) A/51/950، الفقرة ٢٣٣.

(٢) القرار ١٢/٥٢ باء، الفقرة ٢٢.

المرفق

اختصاصات فريق الاستعراض

١ - يُساعد فريق الاستعراض الأمين العام فى دراسة ولاية لجنة الخدمة المدنية الدولية وعضويتها وأدائها لعملها بغية زيادة فعاليتها فى التصدى للتحديات التى تواجه مؤسسات منظومة الأمم المتحدة[١].

٢ - ولبلوغ هذه الغاية سيقوم فريق الاستعراض باستعراض وتحليل ما يلى:

(أ) الأهداف الأساسية وتوقعات الدول الأعضاء والمنظمات والموظفين المتعلقة بإنشاء لجنة الخدمة المدنية الدولية، وإلى أى مدى تحققت تلك الأهداف والتوقعات مع تطور اللجنة (وأمانتها) منذ إنشائها، وأسباب ذلك؛

(ب) الاقتراحات والمبادرات المختلفة من جانب الشركاء الاستشاريين ولجنة الخدمة المدنية الدولية من أجل تعديل وظائف اللجنة وطرق عملها (بما فيها أمانتها) بغية ضمان استقلاليتها ونزاهتها وفعاليتها وكفاءتها الفنية، وإلى أى مدى نفذت هذه الاقتراحات والمبادرات، وأسباب نجاحها أو فشلها؛

(ج) ولاية لجان الخدمة الوطنية المدنية والعامة والهيئات المماثلة فى المناطق المختلفة من العالم ونطاقها ووظائفها وتطورها بغية تقييم المدى الذى يمكن أن توفر به ممارساتها مرجعا مناسبا يُستعان به على الصعيد الدولى؛

(د) الخيارات الأخرى التى يمكن أن تُعزز الخبرة الفنية المتاحة للخدمة المدنية الدولية فيما يتصل بطرق وممارسات الإدارة الجديدة (على سبيل المثال، الاستعانة بلجان الخبراء الاستشارية والشركات الاستشارية الخاصة).

٣ - وسيدعو فريق الاستعراض ممثلى الدول الأعضاء عن طريق المجموعات الإقليمية فى الجمعية العامة وهيئات إدارة المنظمات المشتركة فى النظام الموحد للأمم المتحدة بالإضافة إلى ممثلى الرؤساء التنفيذيين وهيئات الموظفين إلى تقديم ما يرغبون فيه من آراء فيما يتعلق بهذا الاستعراض.

٤ - ومع أخذ هذا التحليل وما قدم من آراء فى الاعتبار، سيحدد فريق الاستعراض من جديد المطلوب من لجنة الخدمة المدنية الدولية، وسيقترح التغييرات اللازمة لتمكين لجنة الخدمة المدنية الدولية من التصدى للتحديات التى تواجه مؤسسات منظومة الامم المتحدة.

الحاشية

(١) على نحو ما أوصى به الأمين العام فى تقريره المعنون "تجديد الأمم المتحدة: برنامج للإصلاح" (A/51/950).