



## 第五十三届会议

## 议程项目 143

联合国维持和平行动经费  
筹措的行政和预算问题

## 维持和平行动支助帐户

### 行政和预算问题咨询委员会的报告

1. 秘书长在其报告(A/52/837)中提出以下请求:1998年7月1日至1999年6月30日期间设469个临时性支助帐户员额,同1997年7月1日至1998年6月30日期间346个员额的员额表比较,就是设立20个新的员额,删掉3个员额,以及将原由免费提供人员干事任职的160个职位转换为临时性支助帐户员额。咨询委员会获悉,净增加的123个员额是按50%计算费用的,如果是按全额费率编列预算的话,这1998年7月1日至1996年6月30日期间支助帐户概算将会是4530万美元。考虑到1998年7月1日至1999年6月30日期间由经常预算提供的维持和平行动支助费用估计为680万美元,因此,按全额费用计算,1998年7月1日至1996年6月30日期间维持和平行动的总部支助总费用估计为5210万美元。咨询委员会从秘书长报告(A/52/837)第39段中注意到,1997年7月1日至1998年6月30日期间维持和平行动总部支助总费用估计为5600万美元。

2. 行政和预算问题咨询委员会在其1998年春季会议期间审议了秘书长关于1998年7月1日至1999年6月30日期间支助帐户概算的报告(A/52/837)。咨询委员会在其有关报告(A/52/892)中说,它打算“在收到可靠的数据和分析之后,在1998年9月恢复审议1998-1999年支助帐户所需的经费”(第14段)。在收到秘书处提交的所要求的数据和分析以前,咨询委员会在其1998年春季会议期间(见A/52/892):设立4个新的员额进行资产管理、转换34名免费提供人员的员额为临时员额,其中优先考虑与军事专长和民警有关的员额(第14段)。咨询委员会还建议,1998年7月1日至1999年6月30日期间的支助帐户的数额为340万美元。这笔数额将按比例分配给每一个维持和平行动。

3. 当可回顾咨询委员会在其关于支助帐户的报告(A/51/906)第 11 段中曾就 1997 年 7 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日期间支助帐户的概算内所包涵资料的优劣程度表示了以下的意见和建议:

“提出的预算报告中多数都未载列工作量统计数字来支持提议的员额结构。此外,仅提供原始数据而不作质量分析也没有多大用处。秘书处应制定一种适当的格式以便系统进行有意义的工作量分析。”

咨询委员会指出,秘书处尚未就这项具体建议作出回应。

4. 大会在其 1998 年 6 月 20 日第 52/248 号决议中决定,除别的外,核可 1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日期间支助帐户员额和非员额所需经费 3 440 万美元。大会在同一决议第 19 段中除别的外,

“注意到咨询委员会计划在 1998 年 9 月提出报告,已经按照第 51/243 号和 51/239 号决议规定,完成其关于所有员额工作量的资料的详细按职位提出的说明,并欢迎它们及秘书长就那些处理支助维持和平行动各部结构包括协调和重叠问题提出意见”。

5. 咨询委员会遗憾地报告,在通过大会第 52/248 号决议后的几个月内,没有作出什么工作来解除咨询委员会关于秘书长报告内所载资料的优劣情况的明确关切,也没有作出多少工作来响应第五委员会在大会第 52/248 号决议第 4 段中所表示的以下关切:“秘书长代表就该问题向第五委员会提供的资料相互矛盾和不一致,对委员会的审议造成不利影响”。咨询委员会还指出,大会在其第 52/248 号决议第 7 段中一方面回顾原先曾要求对参与支助维持和平行动各个司结构和员额配置进行一次深入评价,并感到遗憾,“没有对这次评价的详情提供说明,而后来提供有用资料并没有列入秘书长原先提交支助帐户的报告”。咨询委员会还指出秘书处没有回答大会第 52/248 号决议第 19 段中的要求(参看上文第 4 段)。

6. 这种情况使得咨询委员会从事一次全面综合审查的任务变成非常困难,在以下各段里,咨询委员会指出因为没有对阐明或增加资料的要求作出答复而影响到咨询委员会作出一项具体建议的那些领域。此外,后面的附件一载有对秘书长的报告内的附表所作的最新更正。

7. 咨询委员会获悉,到 1998 年 9 月 14 日为止,支助帐户共有 23 个空缺的员额(包括 5 个正在进行征聘中的员额),即占 6.7%。咨询委员会回顾,当其审议 1997 年 7 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日期间支助帐户拟议所需经费时,空缺百分率为 7%。咨询委员会获得了按厅处和职等细列的最新空缺情况,载于下面的附件二内。咨询委员会在审议特定职能的需求的增设员额方面,时时考虑到这些空缺统计数字。咨询委员会也记住维持和平行动的支出总额已经从超过 30 亿美元的尖峰降到大约 10 亿美元。尽管有各种解释为什么需要维持一种最低程度的能力和参照今后特派团的规划所需的支助,实情仍然是,减少超过三分之二以上必然会对维和部内并且在其他部门内的支助需求会有重大的影响,在其他那些部门,诸如采购等的一些领域将会因工作量的减少、增加授权给外地、以及其他的改革措施,而特别受到影响。

8. 此外,咨询委员会过去曾指出,有必要审查维持和平行动部与政治事务部之间的关系,以避免重复和重叠(例如参看咨询委员会关于 1998-1999 两年期方案概算第一

次报告<sup>1</sup>的第二.8和二.9段以及咨询委员会关于1996-1997两年期方案概算第一次报告<sup>2</sup>的第二.15和二.15和二.35段)。咨询委员会还回顾,大会在其1995年12月23日第50/214号决议和1997年12月22日第52/220号决议内曾请秘书长确保维持和平行动部与政治事务部之间职责有明确的划分。同样的,管理和行政事务部在外地所执行的一些职能也可能有重复。在这种情况下,并且考虑到上文第7段所述的事项,所以咨询委员会在下面多次得出结论认为,当需要增加一个特定职能时,员额方面的需求在彻底审查整个秘书处目前结构后可以通过重新部署的方式来满足。这项审查和重新部署的结果,应该在秘书长关于支助帐户的下次报告时一并加以汇报。咨询委员会强调,依照过去的要求,这项审查应该涉及到从所有来源筹供经费的员额。

## 支助帐户的新员额

9. 秘书长提议设立20个新的员额如下:

### 维持和平行动部

8个员额 - 规划司内快速部署特派团总部(1个P-5、6个P-4和1个P-3);

1个员额 - 规划司的民警股(1个D-1);

8个员额 - 外地行政和后勤司和电子事务科,进行维持和平资产的管理,(1个P-4、3个P-3、1个一般事务人员/特等和3个一般事务人员/其他各等);

### 内部监督事务厅

2个员额-调查科(1个P-4和1个一般事务人员);

### 管理事务部

1个员额(财务管理厅缴款科、1个一般事务人员);

## 快速部署特派团总部

10. 全部20个新的员额中,有8个员额是为快速部署特派团总部要求的,根据秘书长的说明,这些员额将使联合国能够迅速地部署一支基本文职人员和军事人员的协同小队,以帮助确保维持和平行动的部署和初级阶段在外地受到良好的管理;因而快速特派团总部将会提供立即的能力,以便据此开始执行任务。这8个新的员额包括6名军事干事、1名人道主义事务干事和1名民警干事。

11. 报告第5至12段提供了与快速部署特派团总部的部署有关的资料,如第5段中所示,大会在其1995年12月6日第50/30号决议中赞同维持和平行动特别委员会的报告(A/50/230)所载的提案、建议和结论;其中除别的外,特别委员会报告第81段敦促秘书长组成由熟悉总部基本军事和文职事务的人员所组成的总部快速小组。如秘书长的报告第7段所示,大会在其1996年12月18日第51/219号决议中通过了1998-2001年中期计划草案,其中所列出的活动包括“以最透明的方式组成一支可以迅速部署的部队,由熟悉总部基本军事和文职事务的人员组成并详尽审议其结构和经费筹措方式”。

12. 咨询委员会原先的打算是通过自愿捐款来筹措快速部署特派团总部的经费,为此目的设立了一个信托基金,共计收到475 100美元的自愿捐款和认捐款。然而,这

笔数额照秘书长的意见,远不足快速部署特派团总部头两年职能所需将近 320 万美元的数额,从而导致了关于利用支助帐户为快速部署筹措经费的提案。在这方面,咨询委员会指出,没有针对关于设立快速部署特派团总部的那些决议草案提出过所设方案问题的说明。咨询委员会回顾,在其审议 1997 年 7 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日期间支助帐户概算时,委员会获悉,当时正在编写一份秘书长提交大会的关于快速部署特派团总部的单独报告(参看 A/51/906 第 36 段)。由于尚未向大会提出这样一份报告,所以咨询委员会要求尽快提交这份报告。

13. 咨询委员会要求秘书处今后严格遵照关于对所有政府间机构提出的可能造成联合国财政和行政问题的建议制订的有关规则和条例。

14. 如报告第 10 段所示,对快速部署总部的设想是一个三极结构,有 8 个人专职工作(6 名军事干事、1 名人道主义事务干事和 1 名民警干事),29 人由现有人员中调用,其方法是由秘书处已经雇用但可以随时应命调离职务最长不超过 3 个月的全职人员,以及 24 人来自同联合国有行使待命安排的国家,他们在部署前留在本国。咨询委员会提出要求后,获得了关于快速部署特派团的职能的细目,复印在下面附件三中。

15. 咨询委员会注意到,为上面讨论的快速部署特派团总部增设的 8 个员额是提议设在维和部的规划司内,咨询委员会关切的是,这看起来似乎是对维持和平行动规划职能的一种零敲碎打的作法。从报告中可看出,目前维和部内大部分单位和厅处都在执行着各式各样的规划职能。在这方面咨询委员会回顾,维持和平行动特别委员会在其报告(A/53/127)第 101 段内敦促秘书处:“澄清在维和部之内快速团总部部分组织的关系,特别是其职务上的责任,与特派团规划处的责任的不同之处,而且进一步拟订概念以便在新的维持和平行动的初步阶段可以采用”。咨询委员会认为应该审查维和部的规划职能以期加以精简和巩固合并。这将可以作到更好地利用维和部的人力资源,其中一部分可以重新部署以从事与快速部署特派团部队有关的职能。

16. 咨询委员会虽然同意为快速部署特派团总部申请的 8 个员额是需要的,但是,质疑为这个目的批准所有 8 个增设员额,而不是通过重新部署来满足这 8 个需求中其中一些,是否理由充分。如上所示,所申请的 8 个增设员额中,有 6 个将是担任军事干事。咨询委员会获悉,到 1998 年 9 月 18 日为止,维和部内现有 17 个军事干事和民警的职位,14 个已有人担任。此外,秘书长提议将维和部内 36 个免费提供人员的职位转换为临时员额,由军事干事来填补。

17. 在这种情况下,咨询委员会建议,在进一步精简改善快速部署特派团总部业务以前,所申请的 6 个军事干事职位通过从整个秘书处内所设立的支助帐户的建制的重新部署来提供。不过,咨询委员会不反对设立以下两个 P-4 员额的要求:1 个是人道主义事务干事,另 1 个是民警干事。咨询委员会指出,考虑到快速部署特派团总部员额职能的性质,将来某个时间也必须审议一下它们的经费筹措方法。

#### 民警股

18. 如秘书长报告(A/52/837)第 13 段所示,根据赞同维持和平行动特别委员会的提案、建议和结论的大会 1997 年 12 月 10 日第 52/62 号决议,为维和部的民警股申请了 1 个新的 D-1 职等的员额。在该特别委员会报告(A/52/209)第 74 段中,它再次促请秘书长继续努力加强维持和平行动部内的民警股。秘书长的报告的附件一的第 80 至 83 段内载有关于该民警股的职能的更多资料;咨询委员会在第 82 段中注意到,民

警的参与联合国维持和平特派团已经经历了极大增长,各种迹象表明,鉴于改变中的联合国冲突后的干预的性质,所以这个趋势将会继续下去。在这方面,咨询委员会从秘书长报告的附件一的表 23 中注意到,除了拟议设立 1 个 D-1 员额外,秘书长提议将民警股的 4 个免费提供人员职位(3 个 P-4 和 1 个 P-3)转换为临时员额(参看下文第 38 段),从而将支助帐户的员额数目从 2 个增加到 7 个。咨询委员会建议依照秘书长的请求核可该民警股的 1 个 D-1 员额。

#### 维持和平资产的管理

19. 为维和部的外地行政和后勤司的电子事务科提议 8 个新的员额(1 个 P-4、3 个 P-3 和 4 个一般事务人员),从事执行维持和平资产的管理职能。咨询委员会指出,这些员额中,有 4 个(1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个一般事务人员)是前一次 1997 年 7 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日期间针对外地资产控制系统的申请的旧案重提,该系统将视资源的有无情况,在 1998 年 12 月 31 日以前全部完成和部署。咨询委员会曾表示它不反对秘书长的申请,但有一个了解,这 4 个员额的需求要通过重新部署来满足。大会 1997 年 10 月 15 日第 52/1 号决议赞同了发展和实施外地资产系统的建议;注意到秘书长打算继续发展外地特派团后勤系统;并决定在第五十二届会议第二期续会期间审议这个问题。

20. 咨询委员会在听取秘书长报告期间获悉,秘书处无法重新部署秘书长为发展和实施外地资产控制系统最初所申请的这 4 个员额。在这种情况下,咨询委员会支持依照其报告(A/52/892)第 14 段设立这 4 个新的员额(1 个 P-4、2 个 P-3 和 1 个一般事务人员)。然而,1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日期间所需的 4 个员额应该通过从整个秘书处支助帐户建制的重新部署来满足,在外地资产控制系统完成后,应该重新审查这些员额的需要。

#### 内部监督事务厅

21. 秘书长为内部监督事务厅(内监厅)的调查科申请了 2 个新的员额(1 个 P-4、1 个一般事务人员)。根据秘书长的说明,“内监厅与维持和平有关调查数量可观。然而,到目前为止,还没有为执行这项职务向内监厅提供任何支助帐户员额。”(参看 A/52/837,第 15 段)。经询问后咨询委员会获悉,1997 年 7 月 1 日至 1998 年 2 月 28 日期间正在进行的调查数目为 41 个,而 1997 年 6 月 30 日终了的 12 个月期间则为 57 个。咨询委员会还注意到,除了该报告附件二表 20 内所示的目前 81 个经常预算员额外,内监厅 1997-1998 年期间的员额结构编有 17 个支助帐户员额和 2 个免费提供人员干事,使职位总数达到 94 个。咨询委员会从秘书长免费提供人员的报告(A/C.5/52/56)附件三注意到,到 1998 年 6 月 30 日为止,内监厅内没有第二类免费提供人员。随着免费提供人员的逐步取消,这项总共 96 个员额的建议等于是要求将从前的 2 个免费提供人员职位转换为支助帐户员额。咨询委员会还从报告(A/52/837)附件二的表 20 注意到,内监厅的 1998-1999 两年期员额表反映了共增加了一个预算经常员额和 1 个(其他)临时助理人员。咨询委员会回顾,调查科有 3 个经常预算员额(1 个 D-1,2 个 P-3)是在 1998-1999 两年期从临时员额转换成常设员额的,而一个一般事务人员/其他职等员额是从中央评估股调到该科的。咨询委员会指出,内监厅在从事审计查核工作时,应用了在维持和平行动项目下编列预算的资源,因此咨询委员会看不出没有理由调查工作不能运用同样的办法。咨询委员会不建议拟议设立的一个一般事务人员员额;咨询委员会进一步建议,1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日期间

任何关于调查职务的 P-4 员额的需要,应通过整个秘书处内现有支助帐户建制的重新部署来满足。

### 管理事务部

22. 秘书长“鉴于管理事务部工作量繁重”(参看 A/52/837,第 16 段),所以为管理事务部的财务管理厅缴款科申请一个一般事务人员员额。

23. 咨询委员会注意到,缴款科 1998-1999 两年期经常预算员额的数目减少了一个一般事务人员员额。咨询委员会回顾,在其关于 1997 年 7 月 1 日至 1998 年 6 月 30 日期间支助帐户所需经费的报告(A/51/906)的第 26 段中“它不赞成初看之下从经常预算员额改为支助帐户员额的作法”。咨询委员会重申不应设立这个员额的立场。

## 将免费提供的人员的职位改为支助帐户增设员额

### 维持和平行动部

24. 秘书长报告第 17 至 20 段述及免费提供的人员问题。根据大会 1997 年 9 月 15 日第 51/243 号决议,第二类免费提供的人员将逐步停用。该报告第三节第 19 段和附件一表 2 指出,在对维和部进行过深入评价和全面审查之后,要求增设 106 个支助帐户员额以代替 134 个免费提供的人员。根据秘书长,如果大会核可将 106 个免费提供的人员改为支助帐户临时员额,将向外刊登广告征聘 36 个这些员额作为军事干事,因为这些员额所需要的专门知识在秘书处内是找不到的。

25. 拟议将 106 个免费提供的人员改为支助帐户临时员额,按厅处和职务(包括需要军事干事的那些职位)分列的细目载于下面附件四。

### 军事顾问处

26. 拟议将军事顾问处的八个免费提供的人员职位改为 8 个支助帐户增设员额(2 个 P-4、2 个 P-3、1 个一般事务人员/特等和 3 个一般事务人员/其他职等)。咨询委员会从报告附件一表 4 中注意到,在 1997 - 1998 年期间,该处有 3 个经常预算员额、3 个支助帐户员额和 13 个免费提供人员职位。秘书处告诉咨询委员会,在叙级期间决定在提议的 8 个员额中,2 个 P-3 级的员额不再需要,而在提议的 P-4 员额中有一个叙级为 P-3。因此,订正后的要求是 1 个 P-4、1 个 P-3、1 个一般事务人员/特等和 3 个一般事务人员/其他职等。考虑到最近联合国维持和平行动在军事方面的趋势,咨询委员会建议将 3 个免费提供的职位改为支助帐户增设员额(1 个 P-4、1 个 P-3 和 1 个一般事务人员/其他职等)。咨询委员会反对设置该一般事务人员/特等员额;所需要的余下 2 个一般事务人员员额(其他职等)应当通过从整个秘书处内现有支助帐户建制调动员额的办法来解决。

27. 咨询委员会从报告(A/52/837)附件一第 2 段中注意到,军事顾问处作为维和部副秘书长办公室的一部分,就所有军事问题提供咨询意见;此外,军事顾问及其副手,作为规划司司长和副司长,负责监督和协调与维持和平行动有关的一切规划工作。咨询委员会了解到,作为规划司司长和副司长,军事顾问及其副手向主管规划和支助厅助理秘书长提出报告。但是,咨询委员会认为军事顾问处目前所执行的许多职务也由规划司执行。咨询委员会认为应当对此情况进行审查,要考虑到其载于上面第 15 段内的意见和评论。

## 执行事务处

28. 将三个免费提供的职位改为三个支助帐户增设员额(1个 P-3 和 2 个一般事务人员/其他职等)的要求是为维和部执行事务处提出的。秘书处通知咨询委员会, 提议的 P-3 员额已叙级为 P-2。附件一表 7 指出, 在 1997 - 1998 年预算期间, 执行事务处有 7 个支助帐户员额。咨询委员会经查询后获悉, 执行事务处的三个增设员额是从以前包括在军事顾问处的免费提供的人员改成的。这些职位是用来支助免费提供人员和借调军事人员的行政工作, 即咨询委员会认为的不应当由免费提供的人员执行的那些职能。

29. 咨询委员会认为, 对综管信系统的日益使用应导致使执行事务处的生产率提高。咨询委员会对看来是缓慢采用新技术来处理该事务处的若干职务一事表示十分关心。咨询委员会获悉, 例如, 处理一些诸如到班和请假的基本人事行动的工作, 仍是用人工来做的。咨询委员会根据秘书长报告附件一第 12 至 18 段内指出的理由, 赞成在 1998 - 1999 年预算期间将执行事务处的三个免费提供的职位改为三个增设员额。同时, 咨询委员会要求对执行事务处的所需员额一事彻底审查, 并将审查结果载于 1999 年 7 月 1 日至 2000 年 6 月 30 日支助帐户的概算。

## 行动厅

30. 维和部行动厅的拟议员额表显示有 14 个免费提供的职位改为 14 各支助帐户增设员额如下: 亚洲和中东司一个 P-4 员额、欧洲和拉丁美洲司一个 P-4 员额和情况中心 12 个员额(2 个 P-4、8 个 P-3 和 2 个一般事务人员)。

31. 关于要求为亚洲和中东司增设的 P-4 员额, 咨询委员会认为为该提议提出的论据并不令人信服, 特别是关于将要执行的额外工作量。咨询委员会从报告(A/52/837)附件一表 11 中注意到, 在 1997 - 1998 年期间该司没有任何免费提供的职位。关于报告附件一第 38 段内提到的对阿富汗事态发展的监测一事, 秘书处阐明说, 其大部分与该国事态发展的政治方面有关的职务是政治事务部全盘责任的一部分, 而维持和平行动部的参与则极为有限。咨询委员会在上面第 8 段内提及它要求对维和部和政治部的任务作出澄清。同时, 委员会也在这方面指出上面第 15 段内提及的维持和平行动特别委员会的评论和建议。咨询委员会认为不值得在亚洲和中东司设置 P-4 员额, 所以反对核可此提议。

32. 关于报告附件一第 40 段指出的, 提议将一个免费提供的职位改为欧洲和拉丁美洲司增设一个 P-4 员额, 因该司支助六个进行中的维持和平行动, 咨询委员会指出该报告应当更为准确一点。例如, 报告附件一第 41 段提供关于“新特派团, 联合国警察支助组(警察支助组)”的资料, 而这一段应当指出安全理事会(第 1145(1997)号决议)设立支助组的任务只有九个月期间, 从 1998 年 1 月 16 日至 10 月 15 日。咨询委员会指出, 由该司支助的一个维持和平行动(东斯过渡当局)正在清理中, 因此, 它不相信报告附件一第 40 段内的说法, 即“该司的工作量在下一个财务期间将保持目前水平”。咨询委员会注意到, 在 1997 - 1998 年期间该司有 3 个免费提供的职位, 而在 1998 - 1999 年期间将不再需要这些职位。咨询委员会不相信 1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日期间的预计工作量可以作为为该司增设一个 P-4 员额的理由。

33. 关于将 12 个免费提供的职位改为为情况中心增设 12 个支助帐户员额(2 个 P-4、8 个 P-3 和 2 个一般事务人员)的提议, 咨询委员会从报告附件一表 13 注意到, 在 1997 - 1998 年期间的 16 个免费提供的职位, 在 1998 - 1999 年预算期间该中心将不再保有; 该中心的员额表有 11 个支助帐户员额, 没有经常预算员额。

34. 咨询委员会回顾, 在其关于支助帐户的报告(A/51/906)第 18 段中, 它曾指出“评价中心的业务及其所需资源, 以便确定中心的成本效益的时机已经成熟”, 并建议“秘书长提交的下一个支助帐户预算反映评价的结果”。

35. 根据报告附件一第 49 和第 50 段, 评价工作是在对情况中心的职能进行研究时一起进行的; 第 50 段则列出目前中心的各项责任。咨询委员会感到遗憾的是, 该报告未载有关于中心评价工作的职权范围、执行方式或评价结果的资料, 而该报告也未载有任何具体资料, 说明中心的工作量或其军事和文职部门责任分工情况。该报告未提及评价和研究后指派给中心的新职能和责任。咨询委员会回顾, 其在关于支助帐户的报告(A/51/906)第 18 段内建议评价中心的业务, “以便确定其成本效益”。秘书处未在该秘书长的报告内列入可以有助于确定情况中心成本效益的资料。咨询委员会感到不满意的是, 载于秘书长报告内关于该项研究的唯一结论是“情况中心进行一系列宝贵活动, 不过, 它应较正式地向较多类别的部门和秘书长办公厅提供服务”(见 A/52/837, 附件一, 第 49 段)。咨询委员会从报告附件一第 51 段中注意到, 中心“由负责维和部行动厅的助理秘书长直接监督”。

36. 咨询委员会指出, 情况中心的预算未载有可以作为增设所要求的所有 12 个员额的理由的工作量指标。咨询委员会对这 12 个员额的职能进行的审查使它认为不应当在下一预算期间为情况中心设置这所有 12 个员额。一些职务显得过分庞大和不必要地复杂。例如, 信息和研究股股长(一个 P-4 员额)的职务规定他/她“监测媒介与其他新闻机构、联合国政治和军事案头干事和国家新闻机构就与新闻研究和分析有关的事项进行的所有联系”。咨询委员会认为目前指派给信息和研究股的职务应当精简, 而对其工作人员的责任也应当有更明确的规定。咨询委员会建议在要求为情况中心增设的 12 个员额中只增设 7 个员额(1 个 P-4、5 个 P-3 和 1 个一般事务人员)。

37. 除上面第 10 至 18 段内提到的为快速部署特派团总部设置八个新员额和为民警股设置一个新员额外, 拟议将规划司免费提供的共 27 个职位改成 23 个员额。这 23 个员额按厅处和职等分列的情况如下: 特派团规划处 1 个 P-5、11 个 P-4 和 1 个一般事务人员; 民警股 3 个 P-4 和 1 个 P-3 和训练股 4 个 P-4 和 2 个 P-3。

38. 上面第 15 段指出, 咨询委员会所关心的是, 维持和平行动部内的规划职务似乎过分扩散和分裂。咨询委员会认为这些职务应当精简和合并起来。咨询委员会建议在为规划司要求设置的 23 个员额中将 13 个免费提供的职位改为增设员额: 特派团规划处 1 个 P-5 和 5 个 P-4; 民警股 3 个 P-4 和 1 个 P-3(鉴于联合国维持和平行动的警察职务工作量日益扩大)和训练股 2 个 P-4 和 1 个 P-3。

#### 外地行政和后勤司

39. 除了上面第 19 和 20 段中提到为该司电子事务科要求 8 个新员额之外, 要求给维和部外地行政和后勤司转换 58 个免费提供人员员额。下面附件五载列在提交的预算中省略的该司员额配置表。我们可以看到, 该司 1997-1998 年的员额结构编列

24 个经常预算员额,154 个支助帐户员额和 68 个免费提供人员员额。从免费提供人员员额转换的 58 个新增支助帐户员额按厅和职等分列如下: 财务管理和支助处 17 个员额(2 P-4,10 P-3,3 GS/PL,和 2 GS/OL),后勤和通讯处 40 个员额(1 P-5,9 P-4,28 P-3 和 2 P-2)以及人事管理和支助处 1 个 P-3 员额。

40. 拟议转换给财务管理和支助处的 17 个员额中,秘书长要求作如下的分配: 处长办公室 2 个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3),索偿和信息管理科科长办公室 1 个一般事务人员/其他职等员额,特遣队自备装备索偿股 9 个员额(7 个 P-3,个一般事务人员/特等和 1 个一般事务人员/其他职等),死亡和伤残和其他索偿股 1 个 P-3 员额,系统和数据分析股 2 个 P-3 员额和财务支助科 2 个一般事务人员/特等员额。咨询委员会提出许多问题来设法澄清提交的外地行政和后勤司预算中反映的数据。例如,咨询委员会查询报告附件一第 91 段中所说,“前支助帐户预算中所示的主任办公室员额配置是不正确的”的含意。秘书处没有回答委员会的这项询问。

41. 咨询委员会关注外地行政和后勤司的组织结构似乎过分支离破碎,由太多小单位组成。它要求审查该项结构,并且在 1999-2000 年支助帐户的概算中反映审查的结果。

42. 提出的预算没有关于拟议为财务管理和支助事务处处长办公室(1 个 P-4 和 1 个 P-3)和索偿和信息管理科科长办公室(1 个一般事务人员/其他职等)的员额、转换 3 个免费提供人员员额的支持性资料或理由。秘书处没有向咨询委员会提供所要求的转换理由。咨询委员会虽然对这种情况表示遗憾,但仍建议给财务管理和支助事务处转换两个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3),因为它认为,一般地说,这个重要领域一直受困于员额不足。咨询委员会不建议给索偿和信息管理科科长办公室增设一个一般事务人员员额。

43. 关于为特遣队自备装备索偿股要求增加的 9 个员额(7 个 P-3, 1 个一般事务人员/职等和 1 个一般事务人员/其他职等),咨询委员会注意到,在 1997-1999 年期间,该股除了有 5 个支助帐户员额和 3 个经常预算员额之外,还有 14 个免费提供人员员额。咨询委员会严重关注目前该股的工作大部分由免费提供人员完成。咨询委员会注意到报告附件一第 97 段中说,“目前积压的特遣队自备装备、协助通知书和备件索偿单的业务将需要几个月的密集工作才能够清除”。咨询委员会查询后获悉,截至 1998 年 3 月底为止,156 项特遣队自备装备索偿单处于不同阶段的审查或谈判阶段,而 19 项尚未受到审查;还有 204 项协助通知书和备件索偿单仍然未获审查。咨询委员会也获悉,特遣队自备装备、协助通知书和备件索偿单的现有积压将需要几个月的工作才能清理和使业务回到例行状态。此外,咨询委员会获悉,维和部的一般临时助理人员所需经费已从 1997-1998 年的 318 500 美元减为 1998-1999 年的 10 万美元,反映了从前为处理特遣队自备装备索偿单提供的一般临时助理人员经费已不再继续;另外,鉴于 1998 年 6 月 30 日终了期间的一般临时助理人员经费记录到节省,这些所需经费又进一步削减。

44. 咨询委员会关于联合国维和行动经费的筹措的一般性报告(A/52/860)第七部分也载有关于特遣队自备装备索偿安排的资料。咨询委员会认为秘书长的报告没有充分考虑到这样的事实,即新的特遣队自备装备安排应该使处理特遣队自备装备索偿工作需要较少工作人员。咨询委员会考虑到关于清理现有积压的新进展情况,建议在秘书长要求的 7 个专业员额的范围内,给特遣队自备装备索偿股设置 4 个专业员

额。咨询委员会建议不增加一个一般事务人员员额(其他职等);1 名一般事务人员/特等员额的需要应该可以通过从整个秘书处内现有支助帐户建制的员额调动来满足。

45. 除了要求增设一个 P-3 员额之外,咨询委员会获得死亡和伤残和其他索赔股的所有员额的职务说明。该 P-3 员额的职务仅仅被描述为“普通性”。在这种情况下,考虑到新的索赔处理精简程序,咨询委员会不相信有理由要给死亡和伤残股增设一个 P-3 员额。

46. 系统和数据分析股在 1997-1998 年期间有 3 个免费提供人员员额,现在除了 2 个支助帐户员额以外要求把两个免费提供人员员额转换为 P-3 支助帐户员额。如报告附件一第 102 段中所示,该股的职能之一是更新《标准费用手册》和根据历史数据和外地所得经验来编制标准比率。不过,咨询委员会在其关于维持和平行动的一般性报告(A/52/860)中指出过,维持和平行动的预算编制往往是以过时的标准比率为根据,这些比率没有考虑到在执行维持和平行动预算方面最近的经验。在同一报告中,咨询委员会建议彻底审查标准费用比率及有关手册。为此目的和为了确保迅捷地进行这种审查,咨询委员会不反对增设 2 个 P-3 员额的要求。

47. 为财务支助科建议转换两个一般事务人员/特等免费提供人员员额,该科在 1997-1998 年预算期间有 15 个支助帐户员额,2 个免费提供人员员额和 4 个经常预算员额。咨询委员会从报告附件一第 109 和 115 段中注意到,两个拟议增设的员额中的一个为非洲股(1 个一般事务人员/特等),和另一个为欧洲和拉丁美洲股(1 个一般事务人员/特等)而设置。此外,要求将清理股的一个 P-3 员额提升为 P-4 员额。咨询委员会指出,很大一部分维持和平行动清理阶段的工作是在外地或由维和行动预算支付的人员完成的。咨询委员会获悉要求的一般事务人员员额叙级较低。咨询委员会建议使用从整个秘书处现有支助帐户建制内调动员额的方法来满足这两个一般事务人员/其他职等员额的需要。咨询委员会不反对要求的提升职等。

48. 该司后勤和通讯处的请设员额建议是要在 41 个免费提供人员员额中把 40 个员额转换为支助帐户员额,并为上面第 19 和 20 段提到的执行维持和平行动资产管理职能设置 8 个新员额。全部 48 个增设员额拟议分配如下:

11 个员额 - 电子事务科;

8 个员额 - 工程科;

7 个员额 - 后勤业务科;

7 个员额 - 供应科;

5 个员额 - 医疗支助股;

10 个员额 - 运输科;

49. 如上所示,为电子事务科要求增设 11 个员额(2 个 P-4, 5 个 P-3, 1 个一般事务人员/特等和 3 个一般事务人员/其他职等),包括为执行维持和平行动资产管理职能的 8 个新员额,对此,咨询委员会的建议和评论载于上面第 19 和 20 段。因此,在报告本部分考虑的其余增设员额是 1 个 P-4 和 2 个 P-3 员额。咨询委员会从报告附件一表 37 中注意到,该科在 1997-1998 年期间除了 14 个支助帐户员额和 1 个经常预算员额之外,有 3 个免费提供人员员额。据秘书长说,“虽然在外地的维持和平人员人数减

少,支助的行動的数量实际反而增加,以致该科的工作量增加”(见 A/52/837,附件一,第 122 段)。维和部经询问后澄清说,该部在 1997 年有相当稳定数目的维持和平特派团,但它要承担支持一些小型特殊特派团和外地办事处的任务,虽然维持和平人员的人数没有显著变化,每一个这些团体都要求相同份量的总部支助。这些小型办事处也往往缺乏专业技术人员,因此与较大型的特派团相比需要更多的总部支助。咨询委员会建议通过从整个秘书处现有支助帐户建制内调动员额来满足电子事务科要求增加 3 个员额的需要(1 个 P-4 和 2 个 P-3)。

50. 报告建议工程科把 8 个免费提供人员员额(1 个 P-4 和 7 个 P-3)转换为支助帐户员额,该科在 1997-1998 年预算期间的员额结构包括 1 个经常预算员额、5 个支助帐户员额和 8 个免费提供人员员额。咨询委员会审查了该科目前核定员额和拟议增加员额的职能。咨询委员会注意到拟议增加的 3 个 P-3 工程业务干事员额将负责工程方案的日常监督和管理,以及一切有关联合国在非洲、欧洲、拉丁美洲、亚洲和中东的维持和平行动的支助问题。咨询委员会指出,目前有大量工程工作是在外地由维持和平行政当局的各支助股从事的,不清楚的是,什么类型的工程支助需要由总部案头工程师提供。咨询委员会又指出,拟议增设的一个(P-3)员额将处理资产/物资管理,而这个职能目前是由维和部的其他股执行的。咨询委员会认为,该科员额的职能应该更加明确地予以界定、精简和整合。同时,咨询委员会认识到关于维持一小队在不同专门性工程领域拥有深入知识的专业人员的建议是合理的。咨询委员会建议对该科要求增设的 8 个员额,给予设置其中 4 个员额(1 个 P-4 和 3 个 P-3)。

51. 为后勤业务科要求增加 7 个员额,办法是转换 7 个现有的免费提供人员员额为支助帐户员额(1 个 P-4 和 6 个 P-3)。报告(A/52/837)附件一第 129 至 135 段载有关于该科的主要责任及其一些职能方面的说明。咨询委员会认为,报告第 133 段的一些说法引起一个严重问题。根据这些说法,由于缺乏资源,造成的工作积压包括“制定后勤政策、程序和管理工具,以改进……偿还各外地特派团提供特遣队自备装备的费用所用综合程序的拟定和实施;……和最后确定在已结束维持和平特派团内与特遣队自力维持有关的索偿要求”。咨询委员会指出,这些话意味着直到目前为止已作出的偿付,或维持和平预算的概算和执行情况报告,都可能不是以良好的程序和管理工具为根据。咨询委员会事实上在其关于维持和平行动的一般性报告(A/52/860)中曾经评论过这些缺点。鉴于该科面对的问题和正在进行的工作的重要性,咨询委员会建议增设两个员额(1 个 P-4 和 1 个 P-3);另外,3 个 P-3 员额的需要应该通过从整个秘书处支助帐户建制内调动员额来满足。咨询委员会要求有必要灵活地管理后勤业务科的员额,以便容许对变化中的工作量需求作出更好的反应。

52. 虽然要求为供应科设置 7 个新员额(4 个 P-4, 1 个 P-3 和 2 个 P-2)(见 A/52/837,附件一,第 141 段),表 40 则反映新增 12 个支助帐户员额。如秘书处所作的澄清,报告附件一表 40 列入了医疗支助股的员额需要(见下面第 53 段)。增加 7 个员额的要求反映了把该科的 7 个免费提供人员员额转换为支助帐户员额。咨询委员会记得它曾经对如此多免费提供人员的干事参与该科业务表示关切。秘书长报告附件一第 137 至 140 段载有供应科主要职能和责任的说明。咨询委员会对该科员额职能的审查所得的结论是,没有理由支持设置全部 7 个新增员额。咨询委员会建议为合约管理干事增设 3 个员额(1 个 P-4, 1 个 P-3 和 1 个 P-2)的需要,通过从整个秘书处现有支助帐户建制内调动员额来满足。

53. 要求为负责规划、组织和支助维持和平行动的医疗各方面事务的医疗支助股把 5 个免费提供人员员额转换为支助帐户员额。咨询委员会关注要在总部设立新的医疗基础结构。咨询委员会获悉,其目的是处理关于管理大量医疗用品、包括盘存在内的问题。咨询委员会也获悉各特派团发现拥有大量医疗物资,这些物资往往由于采购进程缓慢而迟迟才到达行动地区。医疗支助股正在给这些和其他事项提出咨询意见。咨询委员会不确信为解决医疗供应问题而需要在秘书处内另设一个股。问题应该通过适当的采购规划来解决。咨询委员会不支持为医疗支助股设置 5 个新员额,而是建议该股需要的两个支助帐户员额通过从秘书处现有支助帐户建制内调动员额来满足。

54. 为运输科要求把 10 个免费提供人员员额转换为支助帐户员额(1 个 P-4 和 9 个 P-3),从而使支助员额数目从 15 增加到 25。该 10 个新增员额将作如下分配:陆运股 2 个 P-3 员额,空运股 2 个 P-3 员额,航空安全股 1 个 P-3 员额,调度股 3 个 P-3 员额和海运股 1 个 P-4 员额。

55. 据秘书长说,陆运股在世界范围内管理 10 000 辆车(见 A/52/837,附件一,第 146 段),咨询委员会首先指出,由于维持和平行动的活动水平下降,该股不大可能在 1998-1999 年期间将继续管理相同数目的车辆。咨询委员会查询后获悉,1998 年 4 月时车队的各种类型车辆总数为 8 397 辆,1998 年 7 月 1 日时的估计数目为 8 500 辆。其次,对标准车辆和备用件使用集中采购办法应该使联合国车队的采购和管理工具有更大的生产力和效率。

56. 关于要求增设 4 个员额的调度股,咨询委员会从报告附件一第 158 段中注意到,该股调动的人员数目已从 1995 年 280 000 急剧下降到 1997 年的 50 000。此外,咨询委员会从报告附件一第 159 段中注意到,人员调动日益使用空运包机设施。再者,它不清楚秘书长报告中提到的研究工作如何将会产生增设员额的需要。

57. 关于将海运股的一个免费提供人员员额转换为增设的支助帐户 P-4 员额的要求,咨询委员会从报告附件一第 162 段中注意到,该股在 1996-1997 年期间规划、执行和监测大约 40 次船运服务,价值为 3 000 万美元;而估计 1997-1998 年期间则此大约为 30 次船运服务,价值为 1 500 万美元。

58. 考虑到上段所述情况,咨询委员会建议只把运输科的 2 个免费提供人员员额转换为新的支助帐户员额,而需要的另外两个新支助帐户员额则通过从整个秘书长现有支助帐户建制内调动员额来满足。

59. 要求为人事管理和支助事务处将一个免费提供人员员额转换为新的 P-3 支助帐户员额,该处在 1997-1998 年期间有 10 个经常预算员额、52 个支助帐户员额和 3 个免费提供人员员额。咨询委员会对该处员额的职能进行的审查显示,需要进一步评价该处的工作人员资源。因此咨询委员会不建议给该处增设所要求的一个员额。

#### 维持和平行动部的非员额支助需求

60. 秘书长报告附件一第 175 至 190 段提供关于维持和平行动部非员额支助需求的资料,估计在 1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日期间需要 1 688 800 美元。同本期间编列预算的 2 148 500 美元的有关支助帐户资源相比较,这些需要反映减少 459 700 美元,即减少 21.4%。咨询委员会不反对这项建议。咨询委员会同时指出,秘书处

需要大大改善关于支助帐户开支的预算规划和执行。例如,从报告附件一表 1 中可以看到,同 1997 年 7 月至 1998 年 6 月期间的核定预算相比较,1997 年 7 月至 12 月的一般临时助理人员开支仅为 4.9%,训练开支仅为 1.4%,但旅费项下的开支则达 78.0%。

## 秘书处参与提供支助服务的其他部门

### 管理部

61. 管理部下一个财政期间支助帐户概算要把支助帐户员额从 105 个减少到 103 个,取消 4 个免费提供人员的职位,并把从其他预算外资源提供资金的员额从 132 个增加到 133 个。秘书处没有向咨询委员会说明秘书长报告附件二的表 2 中“其他临时员额”一栏员额资金的性质和来源。咨询委员会要求向第五委员会阐明这件事。

62. 咨询委员会指出,支助帐户员额从 105 个减少到 103 个,实际上是咨询委员会秘书处减少 3 个支助帐户员额和缴款处增加 1 个支助帐户一般事务员额的最终结果。咨询委员会对于缴款处请求新增员额的意见和建议见上文第 23 段。

63. 咨询委员会认为在报告中列入维持和平经费筹措司 1992-1997 年期间工作量指标的摘要是有用的。摘要说明了该司工作量的增加。如报告附件二的表 5 所示,该司 1998-1999 两年期的支助帐户员额数目保持在目前 32 个的水平上。在这方面,咨询委员会提及其关于维持和平行动一般情况的报告(A/52/860)中关于编制维持和平财务执行情况报告和概算的质量问题的意见和建议。咨询委员会还强调,为了改进预算编制和执行的过程,帐务厅维持和平经费筹措司和外地行政和后勤司有必要开会讨论改进协调和合作并精简两司之间关系的问题。

64. 报告附件二第 47 至 69 段提供了人力资源管理厅支助帐户所需员额的情况。咨询委员会从该报告第 51 段注意到,每 18-24 个月从事关于当地征聘工作人员现有最佳就业条件的全面薪金调查。咨询委员会获悉,调查由开发计划署代表联合国进行。咨询委员会认为,在进行调查时必须澄清人管厅和开发计划署的作用。咨询委员会从同份报告第 51 段中还注意到,“每年每个行动至少需要一个星期用于审查和处理当地薪金比额表的临时调整问题。”咨询委员会也在其关于维持和平行动的一般报告(A/52/860)中对薪金调查提出了意见。

65. 咨询委员会从报告附件二第 62 段中注意到,行政法事务股目前没有支助帐户员额,但已提议为一名一般临时助理人员员额(相当于 P-4 职等的费用)编列经费 123 400 美元。咨询委员会回顾说,它在关于 1998-1999 两年期方案概算的第一份报告第三.21 段中曾表示,秘书处的法律职“最好应由熟悉联合国做法、有经验的长期而非临时的工作人员执行”。<sup>3</sup> 还有,咨询委员会认为,持续在预算“一般临时助理人员”项下列入薪金和共同人事费的支出不合适的。这种情况应加以规范化,因此,咨询委员会建议删除这笔一般临时助理人员员额经费 123 400 美元,而是在该股设立一名 P-4 支助员额。秘书长报告第 59 至 61 段说明了该股工作量的增加。咨询委员会要求优先处理该报告附件二第 61 段提到的积压案件。

66. 咨询委员会对于为内部监督事务厅请求增设两个新员额(一个 P-4 和一个一般事务人员/其他职等)的意见和建议载于上文第 21 段。咨询委员会不反对内监厅拟议的非员额人员需求。

67. 下表概述了咨询委员会关于 1998 年 7 月 1 日至 1999 年 6 月 30 日预算期间支助帐户工作人员员额表的建议:

组织单位	秘书长在 A/52/837 中的提议数	行预咨委员会的建议数			行预咨委员会 报告的裁减
		增加员额	调动数	数目	
<b>A. 新支助帐户员额</b>					
快速部署特派团总部	8	2	6	-	17
民警	1	1	-	-	18
资产管理	8	4	4	-	19、20
内监厅	2	-	1	1	21
缴款科	1	-	-	1	23
<b>A 项小计</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	
<b>B. 免费提供人员的转换</b>					
军事顾问处	8	3	2	3	26
执行办公室	3	3	-	-	29
亚洲和中东司	1	-	-	1	31
欧洲和拉丁美洲司	1	-	-	1	32
情况中心	12	7	-	5	36
规划司	23	13	-	10	38
财务管理和支助处	3	2	-	1	42
特遣队自备装备索偿股	9	4	1	4	44
死亡和伤残股	1	-	-	1	45
系统和数据分析股	2	2	-	-	46
财务支助股	2	-	2	-	47
电子事务司	3	-	3	-	49
工程科	8	4	-	4	50
后勤业务科	7	2	3	2	51
供应科	7	-	3	4	52
医疗支助股	5	-	2	3	53
运输科	10	2	2	6	58
人事管理和支助处	1	-	-	1	59
人管厅行政法事务股 a	一般临时助理 人员的资金	1	-	-	65
<b>B 项小计</b>	<b>106</b>	<b>43</b>	<b>18</b>	<b>46</b>	
<b>A 和 B 项共计</b>	<b>126</b>	<b>50</b>	<b>29</b>	<b>48</b>	
行预咨委会秘书处 b	-3	-3	-	-	
<b>总计</b>	<b>123</b>	<b>47</b>	<b>29</b>	<b>48</b>	

a 秘书长的请求是 12 个月的 P-4 职等一般临时助理人员。

b 从行预咨委员会裁减 3 个员额,转为经常预算员额。

## 注

<sup>1</sup> A/52/7(第二章,第二部分)。将印发编为《大会正式记录,第五十二届会议,补编第7号》(A/52/7/Rev.1)。

<sup>2</sup> A/51/7(第二章,第二部分)。将印发编为《大会正式记录,第五十二届会议,补编第7号》(A/51/7/Rev.1)。

<sup>3</sup> A/52/7(第二章,第三部分)。将印发编为《大会正式记录,第五十二届会议,补编第7号》(A/52/7/Rev.1)。

## 附件一

## 维持和平行动支助帐户

## 对秘书长报告(A/52/837)中各表格的更正

表格	说明	要作的更正
附件一 3.	副秘书长办公室	1997-1998 年度应裁减一个 P-2 员额(经常预算)。经常预算员额共有 2 个(1 个副秘书长和 1 个一般事务(其他职等))。表中“共计”一栏应作相应调整。
5.	政策和分析股	1997-1998 年度应增加一个 P-2 员额(经常预算)。1997-1998 年度的 P-4 支助帐户员额应改为 P-5。表中“共计”一栏应作相应调整。
15.	助理秘书长办公室	一个 P-5、一个 P-4 和一个一般事务(其他职等)的支助帐户员额在 1997-1998 年度没有列入。免费提供的军官人数应为 4 个 P-4 和 2 个 P-3。表中“共计”一栏应作相应调整。
25.	外地行政和后勤司司长办公室	1997 - 1998 年度应增加一个 P-3 员额(经常预算)。经常预算员额共有 4 个。表中“共计”一栏应作相应调整。
26.	财务管理和支助处	1997-1998 年度应裁减一个 P-3 员额(经常预算)。第 93 段的案文遗漏: 财务管理和支助处处长办公室请求把 2 个免费提供的军官(1 个 P-4 和 1 个 P-3)改为 1 个 P-4 和 1 个 P-3 员额。表中“共计”一栏应作相应调整。
31.	财务管理和支助处财务支助科	1997 - 1998 年度应裁减一个 P-3 员额(经常预算)。表中“共计”一栏应作相应调整。
33.	财务管理和支助处亚洲和中东科	1997-1998 年度应裁减一个 P-3 员额(经常预算)。表中“共计”一栏应作相应调整。
41.	医疗支助股	该表应删除。第 142 段和第 143 段文字应放在表 40 前面。
45.	人员支助科	应裁减一个 P-5 职等免费提供的军官员额。1997 - 1998 年度免费提供的军官人数应为 1 个。表中“共计”一栏应作相应调整。
附件二 2.	参与支助维持和平行动的各单位人员编制总表	1997 - 1998 年度“其他”一栏内应为: 一个 D-1、7 个 P-5、9 个 P-4、11 个 P-3、6 个 P-2/1、小计 34 个、13 个一般事务/特等、81 个一般事务/其他职等、4 个工匠、小计 98 个和共计 132 个。1998 - 1999 年度“其他”一栏内应为: 一个 D-1、7 个 P-5、9 个 P-4、11 个 P-3、7 个 P-2/1、小计 35 个、13 个一般事务/特等、81 个一般事务/其他职等、4 个工匠、小计 98 个和共计 133 个。表中“共计”一栏应作相应调整。

## 附件二

## 至 1998 年 9 月 14 日为止支助帐户的空缺

组织单位	职等	职衔
1. 维持和平行动部		
排雷行动事务处	P-5	方案干事
工程科	P-5	高级工程师
副秘书长办公室	P-5	政策和分析股股长
亚洲和中东司	P-4	一等干事
非洲司	P-4	政治事务干事
特派团规划处	P-4	规划干事
排雷行动事务处	P-4	方案干事
执行办公室	P-4	人事干事
总结经验股	P-4	协调干事
后勤和通讯处	P-4	一等干事
后勤和通讯处	P-3	后勤干事
电子数据处理股	P-3	计算机业务干事
空中安全股	P-3	空中安全干事
清理股	P-3	财务干事
陆运股	P-3	运输干事
2. 信息技术事务司	P-2	计算机业务干事
3. 人力资源管理厅	P-4	人力资源干事
4. 维持和平经济筹措司	D-1	副司长
	P-3	财务干事
5. 采购司	P-4	采购干事
	P-3	采购干事
6. 内部监督事务厅	P-3	审计员
	P-4	审计员

## 附件三

## 维持和平行动部快速部署特派团总部 员额表

职衔/职责	军衔	联合国职等/相应职等	数目
1. 执行小组			
办公室主任	上校	P-5	1
军事情报干事	中校	P-4	1
业务干事	中校	P-4	1
工程干事	中校	P-4	1
后勤干事	中校	P-4	1
人道主义业务干事	文职	P-4	1
民警	文职	P-4	1
业务参谋	少校	P-3	1
小计			8
2. 秘书处工作人员			
行政:			
首席行政干事		D-1	1
行政支助事务处处长		P-5	1
人事干事		P-4	1
财务干事		P-4	1
财务干事		P-3	1
财务干事		P-2	1
采购干事		P-4	1
合同管理干事		P-3	1
综合支助事务处处长		P-5	1
运输干事		P-4	1
电子事务科		P-3	1
工程干事		P-4	1
工程干事		P-3	1
资产管理和盘存干事		P-3	2
调度干事		P-4	1
军事:			
通信		P-4	1
医疗		P-4	1
排雷		P-5	1
培训		P-4	1
民政事务:			
主任		P-5	1

职衔/职责	军衔	联合国职等/相应职等	数目
新闻/公共关系		P-3	1
公共事务		P-3	2
人道主义事务		P-3	1
情况中心		P-3	1
政治事务		P-4	1
法律事务		P-4	1
文职人员安全协调员		P-3	1
小计			29
3. 政府提供的代表			
行政:			
综合支助事务处处长			1
调度			2
运输			1
工程			1
供应			2
电子服务科			2
行政支助服务			2
军事:			
情报	少校	P-3	1
人事	中校	P-4	1
供应	中校	P-4	1
通信	少校	P-3	1
后勤	少校	P-3	1
调度	中校	P-4	1
调度	少校	P-3	1
空中管制	少校	P-3	3
民政事务		P-3	1
新闻/公共关系		P-3	1
情况中心		P-3	1
民政/军事联络官		P-4	1
小计			24
快速部署特派团总部共计			61

## 附件四

## 拟议把免费提供人员改为常设的员额

职衔	职等	需要军官的员额	说明
<b>副秘书长办公室</b>			
<b>军事顾问处</b>			
1. 军事人事参谋	P-4	X	改叙的 P-3
2. 军事顾问的军事助理	P-4	X	
3. 军务和项目干事	P-3	X	不再需要
4. 军事情报系统干事	P-3	X	不再需要
5. 行政助理	一般事务/其他职等		
6. 行政助理	一般事务/其他职等		
7. 行政助理	一般事务/其他职等		
8. 行政助理	一般事务/其他职等		
<b>执行办公室</b>			
9. 行政干事	P-3		叙级为 P-2
10. 行政助理	一般事务/其他职等		
11. 行政助理	一般事务/其他职等		
<b>行动厅</b>			
<b>亚洲和中东司</b>			
12. 军事特派团干事	P-4	X	
<b>欧洲和拉丁美洲司</b>			
13. 军事特派团干事	P-4	X	
<b>情报中心</b>			
14. 信息和研究股股长	P-4	X	
15. 信息和研究干事	P-3	X	
16. 信息和研究干事	P-3	X	
17. 信息和研究干事	P-3	X	
18. 值班室副主任	P-4		
19. 值班室干事	P-3		
20. 值班室干事	P-3		
21. 值班室干事	P-3		
22. 值班室干事	P-3	X	
23. 值班室干事	P-3	X	
24. 值班室办事员	一般事务人员/其他职等	X	
25. 办事员主管	一般事务人员/其他职等		
<b>规划司</b>			
<b>民警股</b>			
26. 办公干事	P-4	X	

	职衔	职等	需要军官的员额	说明
27.	办公干事	P-4	X	
28.	办公干事	P-4	X	
29.	规划干事 特派团规划处	P-3	X	
30.	特派团规划处处长 特派团发展股	P-5	X	
31.	规划干事	P-4	X	
32.	规划干事	P-4	X	
33.	规划干事	P-4	X	
34.	规划干事	P-4	X	
35.	规划干事	P-4	X	
36.	规划干事	P-4	X	
37.	规划干事	P-4	X	
38.	规划干事 常备安排股	P-4	X	
39.	规划干事	P-4	X	
40.	规划干事	P-4	X	
41.	规划干事	P-4	X	
42.	行政助理 培训股	一般事务/其他职等	X	
43.	培训干事(协调和预算)	P-4	X	
44.	培训干事	P-4	X	
45.	培训干事(培训信息)	P-4	X	
46.	培训干事(研究)	P-4	X	叙级为 P-3
47.	培训干事	P-3	X	叙级为 P-2
48.	编辑 外地行政和后勤司 外地管理和支助处 处长办公室	P-3		叙级为 P-2
49.	巡回财务干事	P-4		
50.	业务审查干事 索赔和信息管理科 科长办公室	P-3		
51.	财务/行政助理 系统和数据分析股	一般事务/其他职等		
52.	电子数据处理分析员	P-3		
53.	电子数据处理分析员 特遣队自备装备索偿股	P-3		
54.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		

	职衔	职等	需要军官的员额	说明
55.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		
56.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		
57.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		
58.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		
59.	索偿干事(原特遣队自备装备小组)	P-3		
60.	索偿干事(协助通知书小组)	P-3		
61.	索偿助理(协助通知书小组)	一般事务/其他职等		
62.	索偿助理(协助通知书小组)	一般事务/其他职等		
	死亡和伤残和其他索赔股			
63.	索偿干事(协助通知书小组)	P-3		
	财务支助科			
	欧洲和拉丁美洲股			
64.	财务助理	一般事务/特等		叙级为其他职等
	非洲股			
65.	财务助理	一般事务/特等		叙级为其他职等
	后勤和通讯处			
	后勤业务科			
	后勤现有业务股			
66.	现有业务后勤干事	P-3		
67.	现有业务后勤干事	P-3		
68.	现有业务后勤干事	P-3		
69.	现有业务后勤干事	P-3		
70.	特派团清理干事	P-3		
	将来业务股			
71.	将来业务股股长	P-4		
72.	将来业务后勤干事	P-3		
	工程科			
	工程业务股			
73.	工程业务干事(非洲)	P-3		
74.	工程业务干事(欧洲和拉丁美洲)	P-3		
75.	工程业务干事(亚洲和中东)	P-3		
76.	工程干事(资产/材料管理)	P-3		
	技术支助股			
77.	土木工程/建筑	P-4		叙级为 P-3
78.	电气工程师	P-3		
79.	供水和卫生工程师	P-3		
80.	战地/战斗工程师	P-3		
	电子事务科			
	通信股			

	职衔	职等	需要军官的员额	说明
81.	通信股股长	P-4		
82.	通信案头干事	P-3		
83.	通信案头干事	P-3		
	供应科			
	服务股			
84.	供应干事 - 口粮合同	P-4		叙级为 P-3
85.	供应干事 - 汽油、机油及润滑油	P-2		
86.	合同管理干事	P-4		
87.	合同管理干事	P-4		
88.	合同管理干事	P-2		
	一般供应股			
89.	供应干事 - 一般供应/协助通知书	P-3		
90.	供应干事 - 一般供应/协助通知书	P-3		
	医疗支助股			
91.	医疗支助股股长	P-5		
92.	副股长	P-4		
93.	医疗支助干事	P-3		
94.	医疗支助干事	P-3		
95.	医疗支助干事	P-3		
	运输科			
	陆运股			
96.	陆运干事	P-3		
97.	陆运干事	P-3		
	空运股			
98.	空运干事	P-3		
99.	空运干事	P-3		
	航空安全股			
100.	航空安全干事	P-3		
	调度股			
101.	调度干事	P-3		
102.	调度干事	P-3		
103.	调度干事	P-3		
104.	调度干事	P-3		
	海运股			
105.	海运股股长	P-4		
	人事管理和支助处			
	员额配置支助科			
	员额配置股			
106.	员额配置干事	P-3		

## 附件五

## 外地行政和后勤司

	临时员额									
	经常预算		支助帐户		其他		免费提供的人员		共 计	
	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999
<b>专业人员以上职类</b>										
副秘书长	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
助理秘书长	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
D-2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
D-1	1	1	3	3	-	-	-	-	4	4
P-5	1	1	9	10	-	-	2	-	12	11
P-4	3	3	23	35	-	-	16	-	42	38
P-3	2	2	18	60	-	-	39	-	59	62
P-2/P-1	5	5	3	5	-	-	9	-	17	10
小计	13	13	56	113	-	-	66	-	135	126
<b>一般事务人员职类</b>										
特等	-	-	5	9	-	-	-	-	5	9
其他各等	11	11	93	98	-	-	2	-	106	109
小计	11	11	98	107	-	-	2	-	111	118
共计	24	24	154	220	-	-	68	-	246	244