



Distr.  
GENERAL

A/53/418  
22 September 1998  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят третья сессия  
Пункт 143 повестки дня

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ АСПЕКТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОПЕРАЦИЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира

Доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам

1. В своем докладе (А/52/837) Генеральный секретарь запросил на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года 469 временных должностей, проводимых по вспомогательному счету: по сравнению со штатным расписанием на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года, которое насчитывало 346 должностей, 20 должностей предлагается учредить дополнительно, 3 должности - упразднить, а 106 должностей, занимавшихся ранее безвозмездно предоставляемым персоналом, - преобразовать во временные должности, проводимые по вспомогательному счету. Консультативному комитету сообщили, что расходы на дополнительные должности, которых насчитывается в чистом выражении 123, исчислены из расчета 50 процентов и что если бы они закладывались в бюджет из расчета полного финансирования, то смета по вспомогательному счету на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года составила бы 45,3 млн. долл. США. Если учитывать, что расходы на поддержку операций по поддержанию мира, погашаемые из регулярного бюджета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года, оцениваются в 6,8 млн. долл. США, то общие расходы на деятельность Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года оцениваются из расчета полного финансирования в 52,1 млн. долл. США. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 39 доклада Генерального секретаря (А/52/837), общие расходы на деятельность Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира за период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года оцениваются в 56,0 млн. долл. США.

2. На своей весенней сессии 1998 года Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря со сметой расходов по вспомогательному счету на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года (A/52/837). В своем соответствующем докладе (A/52/892) Консультативный комитет заявил, что намерен "возобновить рассмотрение потребностей в ресурсах вспомогательного счета на период 1998-1999 годов в сентябре 1998 года после получения надежной информации и результатов проведенного анализа" (пункт 14). В ожидании представления Секретариатом запрошенной информации и результатов анализа Консультативный комитет на своей весенней сессии 1998 года рекомендовал (см. A/52/892) учредить четыре новые должности для сотрудников по вопросам управления имуществом и преобразовать 34 должности, занимаемые сотрудниками, предоставленными на безвозмездной основе, во временные должности, уделяя при этом первоочередное внимание функциям, которые выполняют военные специалисты и сотрудники гражданской полиции (пункт 14). Комитет рекомендовал также установить объем ресурсов вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года в размере 34,4 млн. долл. США. Эта сумма подлежит распределению на пропорциональной основе между различными операциями по поддержанию мира.

3. Стоит напомнить, что в пункте 11 своего доклада о вспомогательном счете (A/51/906) Комитет, касаясь качества информации, включенной в предлагаемый бюджет вспомогательного счета на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года, вынес следующее замечание-рекомендацию:

"... в большинстве случаев в предлагаемом бюджете не приводится статистическая информация об объеме работы в качестве обоснования предлагаемой структуры штатов. Более того, простое представление необработанных данных в отсутствие качественного анализа имеет минимальную значимость. Секретариату следует разработать надлежащую форму для систематического представления результатов значимого анализа объема работы".

Консультативный комитет отмечает, что пока Секретариат не откликнулся на эту конкретную рекомендацию.

4. В своей резолюции 52/248 от 26 июня 1998 года Генеральная Ассамблея постановила, в частности, утвердить 400 временных должностей, финансируемых из средств со вспомогательного счета, а также связанные и не связанные с финансированием должностей потребности по вспомогательному счету в размере 34,4 млн. долл. США на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года. В пункте 19 той же резолюции Генеральная Ассамблея, в частности:

"отмечает, что Консультативный комитет после завершения детального изучения, на основе представленной информации, обоснований рабочей нагрузки в отношении каждой должности в соответствии с резолюциями 51/243 и 51/239 А, намерен представить доклад в сентябре 1998 года и что она приветствовала бы его предложения и предложения Генерального секретаря в отношении структуры тех департаментов, которые занимаются поддержкой операций по поддержанию мира, в том числе в отношении вопросов, касающихся координации и дублирования".

5. Консультативный комитет вынужден с сожалением сообщить, что за те месяцы, которые прошли после принятия резолюции 52/248 Генеральной Ассамблеи, мало сделано для того, чтобы учесть четко сформулированные Консультативным комитетом претензии к качеству информации, включенной в доклад Генерального секретаря, - мало сделано и в порядке реагирования на высказанные в пункте 4 резолюции 52/248 Ассамблеи претензии Пятого комитета по поводу "противоречивой и непоследовательной информации, представленной по этому вопросу Пятому

комитету представителями Генерального секретаря, что отрицательно сказалось на работе Комитета и помешало принятию продуманных и своевременных решений". Комитет отмечает также, что в пункте 7 своей резолюции 52/248 Генеральная Ассамблея, сославшись на свою предыдущую просьбу об углубленной оценке структуры и штатного расписания тех отделов и подразделений, которые занимаются обслуживанием операций по поддержанию мира, выразила сожаление "по поводу отсутствия подробной информации об этой оценке и того, что представленная впоследствии полезная информация не была включена в первоначальный документ Генерального секретаря о вспомогательном счете". Кроме того, Консультативный комитет отмечает, что Секретариат не ответил на просьбы, высказанные в пункте 19 резолюции 52/248 Генеральной Ассамблеи (см. пункт 4 выше).

6. Эта ситуация очень затруднила выполнение Консультативным комитетом стоящей перед ним задачи – провести всеобъемлющий обзор. В нижеследующих пунктах Консультативный комитет указывает, в каких аспектах непредставление запрошенных разъяснений или дополнительной информации повлияло на ту или иную рекомендацию Комитета. Кроме того, в приложении I ниже приводятся актуализованные уточнения к таблицам, содержащимся в докладе Генерального секретаря.

7. Консультативному комитету сообщили, что по состоянию на 14 сентября 1998 года 23 из должностей, проводимых по вспомогательному счету, или 6,7 процента, были вакантными (включая 5 вакансий, находившихся в процессе заполнения). Комитет напоминает, что, когда он рассматривал предполагаемые потребности по вспомогательному счету на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года, доля вакансий составляла 7 процентов. Консультативному комитету представили последние сведения о вакансиях в разбивке по подразделениям и должностным классам, приводимые в приложении II ниже. При рассмотрении необходимости в дополнительных должностях (в отличие от необходимости в выполнении той или иной конкретной функции) Консультативный комитет учитывал эти сведения. Консультативный комитет учитывал и тот факт, что общий объем расходов на операции по поддержанию мира сократился с пикового показателя в более чем 3 млрд. долл. США до примерно 1 млрд. долл. США. Невзирая на все разъяснения о том, что необходимо поддерживать хотя бы минимум возможностей, и ссылки на необходимость в кадрах для планирования миссий, одни из которых реализуются, а другие нет, остается фактом, что упомянутое сокращение – более чем на две трети – должно серьезно отразиться на кадровых потребностях не только в Департаменте операций по поддержанию мира, но и в других департаментах, где сокращение рабочей нагрузки, делегирование большего объема полномочий на места и другие реформенные меры особенно сильно повлияли бы на некоторые участки работы, например в области закупок.

8. Кроме того, Консультативный комитет в прошлом указывал на необходимость пересмотреть взаимоотношения между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по политическим вопросам, чтобы избежать дублирования и параллелизма (см., например, пункты II.8 и II.9 первого доклада Консультативного комитета о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов<sup>1</sup> и пункты II.15 и II.35 первого доклада Консультативного комитета о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов)<sup>2</sup>. Комитет напоминает также, что в своих резолюциях 50/214 от 23 декабря 1995 года и 52/220 от 22 декабря 1997 года Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря обеспечить четкое разграничение обязанностей между Департаментом операций по поддержанию мира и Департаментом по политическим вопросам. Аналогичным образом, есть вероятность дублирования некоторых выполняемых функций между Департаментом по вопросам управления и административными подразделениями на местах. В этой ситуации, учитывая изложенное в пункте 7 выше, Консультативный комитет пришел в ряде разбираемых ниже случаев к заключению о том, что, хотя необходимость в добавлении той или иной функции имеется, потребность в должностях можно было бы удовлетворить посредством перераспределения уже

имеющихся во всем Секретариате штатных единиц – после их тщательного обзора. О результатах этого обзора и перераспределения следует сообщить в контексте следующего доклада Генерального секретаря о вспомогательном счете. Консультативный комитет подчеркивает, что, как и в связи с предыдущими просьбами, этот обзор должен охватывать должности, финансируемые из всех источников.

#### Новые должности, проводимые по вспомогательному счету

9. Генеральный секретарь предлагает учредить 20 новых должностей, а именно:

##### Департамент операций по поддержанию мира

- Восемь должностей – Быстро развертываемый штаб миссий в составе Отдела планирования (одна С-5, шесть С-4 и одна С-3);
- одна должность – Группа гражданской полиции в составе Отдела планирования (одна Д-1);
- восемь должностей – Секция электронных служб в составе Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения: для нужд управления имуществом операций по поддержанию мира (одна С-4, три С-3, одна должность категории общего обслуживания (высший разряд) и три должности категории общего обслуживания (прочие разряды);

##### Управление служб внутреннего надзора

- Две должности – Секция по расследованиям (одна С-4 и одна должность категории общего обслуживания);

##### Департамент по вопросам управления

- Одна должность – Служба взносов в составе Финансового управления (одна должность категории общего обслуживания).

#### Быстро развертываемый штаб миссий

10. Из упомянутых 20 новых должностей восемь испрашивается на нужды Быстро развертываемого штаба миссий, который, по словам Генерального секретаря, позволит Организации Объединенных Наций быстро развертывать сплоченную группу, состоящую из основного гражданского и военного персонала и помогающую обеспечивать на месте должное управление развертыванием и первоначальными этапами операций по поддержанию мира; таким образом, Быстро развертываемый штаб миссий будет давать возможность немедленно приступать к осуществлению мандатов. Эти восемь новых должностей предназначаются для шести армейских офицеров, одного сотрудника по гуманитарным вопросам и одного офицера гражданской полиции.

11. В пунктах 5-12 доклада приводится информация, касающаяся создания Быстро развертываемого штаба миссий; как указывается в пункте 5, в своей резолюции 50/30 от 6 декабря 1995 года Генеральная Ассамблея одобрила предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в докладе Специального комитета по операциям по поддержанию мира (А/50/230). В пункте 81 своего доклада Специальный комитет, в частности, настоятельно предложил

Генеральному секретарю создать предназначенную для быстрого развертывания штабную группу, состоящую из персонала, который обладает необходимой квалификацией для выполнения основных военных и гражданских функций. Как указывается в пункте 7 доклада Генерального секретаря, в своей резолюции 51/219 от 18 декабря 1996 года Генеральная Ассамблея приняла предлагаемый среднесрочный план на период 1998–2001 годов, в котором среди прочих мероприятий предусматривается "создание на транспарентной основе группы быстрого реагирования, члены которой обладают надлежащей подготовкой в плане выполнения основных военных и гражданских штабных функций, при тщательном рассмотрении ее структуры и способа финансирования".

12. Комитет напоминает, что первоначально Быстро развертываемый штаб миссий планировалось финансировать за счет добровольных взносов; с этой целью был учрежден целевой фонд, в который было перечислено и объявлено добровольных взносов на сумму 475 100 долл. США. Однако эта сумма не дотягивала до почти 3,2 млн. долл. США, необходимых, по мнению Генерального секретаря, на первые два года функционирования Быстро развертываемого штаба миссий, и в результате появилось предложение о том, чтобы финансировать Быстро развертываемый штаб миссий из средств вспомогательного счета. В этом отношении Консультативный комитет отмечает, что в связи с проектами резолюций о создании Быстро развертываемого штаба миссий не представлялось каких-либо заявлений о соответствующих последствиях для бюджета по программам. Комитет напоминает, что при рассмотрении им предлагаемой сметы расходов по вспомогательному счету на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года ему сообщили, что по вопросу о Быстро развертываемом штабе миссий для Генеральной Ассамблеи готовится отдельный доклад Генерального секретаря (см. A/51/906, пункт 36). Поскольку подобного доклада Генеральной Ассамблее представлено не было, Консультативный комитет просит представить его как можно скорее.

13. Консультативный комитет просит, чтобы в будущем Секретариат строго придерживался соответствующих правил и положений, касающихся рекомендаций всех межправительственных органов, которые могут привести для Организации к финансовым или административным последствиям.

14. Как указывается в пункте 10 доклада Генерального секретаря, в структуру Быстро развертываемого штаба миссий предполагается включить три компонента: восемь человек будут заняты полный рабочий день (шесть армейских офицеров, один сотрудник по гуманитарным вопросам и один офицер гражданской полиции), 29 будут отбираться из числа лиц, которые уже заняты полный рабочий день в Секретариате, но которые при получении срочного уведомления могут покинуть места своей службы на период до трех месяцев, и 24 человека из стран, заключивших резервные соглашения с Организацией Объединенных Наций, которые будут оставаться в этих странах вплоть до вызова. По просьбе Консультативного комитета ему предоставили разбивку персонала Быстро развертываемого штаба миссий по выполняемым функциям, которая приводится в приложении III ниже.

15. Комитет отмечает, что обсуждавшиеся выше восемь дополнительных должностей для Быстро развертываемого штаба миссий предлагается провести через Отдел планирования Департамента операций по поддержанию мира. Комитет беспокоит, что функции планирования в Департаменте, как представляется, расплывлены. Как можно видеть из доклада, большинством отделов и подразделений Департамента в настоящее время выполняются разнообразные функции планирования. В этой связи Консультативный комитет напоминает, что в пункте 101 своего доклада (A/53/127), Специальный комитет по операциям по поддержанию мира настоятельно просил Секретариат "пояснить характер организационной связи штабного элемента с Департаментом, особенно то, чем отличаются его функциональные обязанности от обязанностей Службы по планированию миссий, и детально проработать эту концепцию для ее применения на

начальном этапе функционирования очередной операции по поддержанию мира". Комитет придерживается мнения о том, что функции планирования в Департаменте следует пересмотреть на предмет их рационализации и объединения. Это позволит оптимальнее использовать кадры Департамента, часть которых можно было бы перебросить на выполнение функций, связанных с Быстро развертываемым штабом миссий.

16. Соглашаясь с необходимостью в восьми должностях, которые испрашиваются для Быстро развертываемого штаба миссий, Консультативный комитет вместе с тем сомневается, оправданно ли учреждать для этого восемь дополнительных должностей, вместо того чтобы удовлетворить некоторые из возникающих задач с помощью перераспределения имеющихся штатов. Как указывается выше, шесть из запрашиваемых восьми дополнительных должностей будет приходиться на кадровых армейских офицеров. Комитету сообщили, что в распоряжении Департамента операций по поддержанию мира имеется 17 должностей армейских офицеров и гражданских полицейских и что по состоянию на 18 сентября 1998 года из них занято 14. Кроме того, Генеральный секретарь предлагает преобразовать имеющиеся в Департаменте 36 должностей сотрудников, предоставляемых на безвозмездной основе, во временные должности, на которые будут назначаться армейские офицеры.

17. В данной ситуации Комитет рекомендует, чтобы вплоть до дальнейшей отработки функционирования Быстро развертываемого штаба миссий шесть должностей, испрашиваемые под армейских офицеров, были выделены путем перераспределения уже имеющихся в Секретариате штатных единиц, проводимых по вспомогательному счету. Вместе с тем Комитет не возражает против просьбы об учреждении двух должностей С-4: одной – для сотрудников по гуманитарным вопросам и одной – для офицера гражданской полиции. Консультативный комитет отмечает, что с учетом того характера, который имеют функции должности Быстро развертываемого штаба миссий, в какой-то момент необходимо будет также рассмотреть и метод их финансирования.

#### Группа гражданской полиции

18. Как указывается в пункте 13 доклада Генерального секретаря (А/52/837), в соответствии с резолюцией 52/69 от 10 декабря 1997 года, в которой Генеральная Ассамблея одобрила предложения, рекомендации и выводы Специального комитета по операциям по поддержанию мира, предлагается учредить одну новую должность на уровне Д-1 для Группы гражданской полиции в составе Департамента операций по поддержанию мира. В пункте 74 своего доклада (А/52/209) Специальный комитет вновь настоятельно призвал Генерального секретаря продолжать предпринимать усилия по укреплению Группы гражданской полиции Департамента операций по поддержанию мира. В пунктах 80–83 приложения I к докладу Генерального секретаря приводится дополнительная информация о функциях и обязанностях Группы гражданской полиции; Комитет отмечает, что, как следует из пункта 82, участие гражданской полиции в миссиях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в последние годы значительно расширилось и есть все основания полагать, что с учетом изменения постконфликтной деятельности Организации Объединенных Наций эта тенденция сохранится. В этой связи Комитет отмечает, что, как следует из таблицы 23 приложения I к докладу Генерального секретаря, в дополнение к предлагаемому учреждению одной должности Д-1 Генеральный секретарь предлагает преобразовать четыре из имеющихся в Группе гражданской полиции должностей сотрудников, предоставляемых на безвозмездной основе (три С-4 и одна С-3), во временные должности (см. пункт 38 ниже), в результате чего количество должностей, проводимых по вспомогательному счету, увеличивается с двух до семи. Консультативный комитет рекомендует удовлетворить просьбу Генерального секретаря об утверждении должности Д-1 для Группы гражданской полиции.

#### Управление имуществом операций по поддержанию мира

19. В целях выполнения функции управления имуществом операций по поддержанию мира испрашивается восемь новых должностей (одна С-4, три С-3 и четыре должности категории общего обслуживания) для Секции электронных служб Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения Департамента операций по поддержанию мира. Комитет отмечает, что четыре из этих должностей (одна С-4, две С-3 и одна должность категории общего обслуживания) уже испрашивались ранее - на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года - в связи с системой управления имуществом на местах, которую при наличии ресурсов надлежало полностью завершить и задействовать до 31 декабря 1998 года. Консультативный комитет указал тогда, что не возражает против просьбы Генерального секретаря, при том понимании, что необходимость в этих четырех должностях будет удовлетворена за счет перераспределения имеющихся штатов. В своей резолюции 52/1 от 15 октября 1997 года Генеральная Ассамблея одобрила предложение о разработке и внедрении системы управления имуществом на местах, приняла к сведению намерение Генерального секретаря продолжать разработку системы материально-технического обеспечения полевых миссий и постановила рассмотреть этот вопрос в ходе второй части своей возобновленной пятьдесят второй сессии.

20. В ходе слушаний относительно предложений Генерального секретаря Консультативному комитету сообщили, что Секретариат не в состоянии изыскать четыре должности, которые были первоначально предложены Генеральным секретарем для разработки и внедрения системы управления имуществом на местах, за счет перераспределения имеющихся штатов. В этих условиях Консультативный комитет поддержал учреждение этих четырех новых должностей (одна С-4, две С-3 и одна должность категории общего обслуживания), что нашло отражение в пункте 14 его доклада (А/52/892). Однако необходимость в остальных четырех должностях на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года следует удовлетворить путем перераспределения уже имеющихся в Секретариате штатных единиц, проводимых по вспомогательному счету. К вопросу о необходимости в этих должностях следует вернуться после завершения работы над системой управления имуществом на местах.

#### Управление служб внутреннего надзора

21. Генеральным секретарем испрашивается две новые должности (одна С-4 и одна должность категории общего обслуживания) для Секции по расследованиям Управления служб внутреннего надзора. По словам Генерального секретаря, "Управление провело значительное число расследований, связанных с операциями по поддержанию мира. Однако на настоящее время Управлению не было выделено никаких должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, для выполнения этой функции" (см. А/52/837, пункт 15). В ответ на запрос Комитета ему сообщили, что количество продолжающихся расследований за период с 1 июля 1997 года по 28 февраля 1998 года составило 41, а за 12-месячный период, закончившийся 30 июня 1997 года, их было 57. Консультативный комитет отмечает также, что, как указывается в таблице 20 приложения II к докладу, наряду с 81 существующей должностью, проводимой по регулярному бюджету, штатное расписание Управления служб внутреннего надзора на период 1997-1998 годов предусматривает 11 должностей, проводимых по вспомогательному счету, и 2 должности сотрудников, предоставляемых на безвозмездной основе, т.е. в общей сложности 94 должности. Комитет отмечает, что, как следует из приложения III доклада Генерального секретаря о безвозмездно предоставляемом персонале (А/С.5/52/56), по состоянию на 30 июня 1998 года в Управлении служб внутреннего надзора не имелось безвозмездно предоставляемого персонала категории II. Поскольку практика использования безвозмездно предоставляемого персонала постепенно свертывается, предложение предусмотреть в общей сложности 96 должностей представляет собой фактически просьбу преобразовать две должности, которые ранее занимали безвозмездно предоставляемые сотрудники, в должности, проводимые по вспомогательному счету. Кроме того, Комитет отмечает, что, как следует из таблицы 20

приложения II к докладу (A/52/837), штатное расписание Управления служб внутреннего надзора на двухгодичный период 1998-1999 годов отражает увеличение на одну должность, проводимую по регулярному бюджету, и еще одну, временную должность. Комитет напоминает, что три должности в Секции по расследованиям, проводимые по регулярному бюджету (одна D-1, две C-3), были на двухгодичный период 1998-1999 годов преобразованы из временных в штатные и что одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды) была переведена в Секцию из Группы централизованной оценки. Комитет указывает, что Управление служб внутреннего надзора использует ресурсы, выделяемые на операции по поддержанию мира, при проведении ревизий, и не видит причин, которые бы препятствовали применению того же подхода при проведении расследований. Комитет высказывается против предлагаемого учреждения одной должности категории общего обслуживания; кроме того, он рекомендует, чтобы необходимость в должности C-4 для сотрудника по расследованиям на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года была удовлетворена за счет перераспределения уже имеющихся в Секретариате штатных единиц, проводимых по вспомогательному счету.

#### Департамент по вопросам управления

22. Генеральный секретарь спрашивает одну новую должность категории общего обслуживания для Службы взносов Финансового управления Департамента по вопросам управления "с учетом рабочей нагрузки" (см. A/52/837, пункт 16).

23. Комитет отмечает, что количество проводимых по регулярному бюджету должностей в Службе взносов на двухгодичный период 1998-1999 годов сократилось на одну должность категории общего обслуживания. Комитет напоминает, что в пункте 26 своего доклада о потребностях вспомогательного счета на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года (A/51/906) он не поддержал "такой очевидный перевод должностей с финансирования из регулярного бюджета на финансирование со вспомогательного счета". Консультативный комитет продолжает придерживаться мнения о том, что эту должность учреждать не следует.

#### Преобразование должностей безвозмездно предоставляемого персонала в дополнительные должности, финансируемые из вспомогательного счета

#### Департамент операций по поддержанию мира

24. В пунктах 17-20 доклада Генерального секретаря рассматривается вопрос о безвозмездно предоставляемом персонале. В соответствии с резолюцией 51/243 Генеральной Ассамблеи от 15 сентября 1997 года от использования безвозмездно предоставляемого персонала категории II необходимо постепенно отказаться. Как указывается в пункте 19 раздела III и в таблице 2, содержащейся в приложении I к докладу, после углубленной оценки и всеобъемлющего обзора в Департаменте для замены 134 безвозмездно предоставленных сотрудников спрашивается 106 дополнительных должностей, финансируемых из вспомогательного счета. Как указывает Генеральный секретарь, если Генеральная Ассамблея одобрит преобразование 106 должностей безвозмездно предоставляемого персонала во временные должности, финансируемые из вспомогательного счета, то примерно 36 таких должностей, где требуется квалификация, отсутствующая у сотрудников Секретариата, будут объявлены внешними вакансиями, подлежащими заполнению военными служащими в ранге армейских офицеров.

25. Разбивка предлагаемой процедуры преобразования 106 должностей безвозмездно предоставляемого персонала во временные должности, финансируемые из вспомогательного счета, по подразделениям и функциям, включая должности, подлежащие заполнению армейскими офицерами, содержится в приложении IV ниже.

### Канцелярия Военного советника

26. В Канцелярии Военного советника предлагается преобразовать восемь должностей безвозмездно предоставляемого персонала в восемь дополнительных должностей, финансируемых из вспомогательного счета (две должности С-4, две - С-3, одну - категории общего обслуживания (высший разряд) и три - категории общего обслуживания (прочие разряды)). Комитет отмечает, что, как следует из таблицы 4, содержащейся в приложении I к докладу, в период 1997-1998 годов Канцелярия располагала тремя должностями, финансируемыми за счет регулярного бюджета, тремя должностями, финансируемыми из вспомогательного счета, и 13 должностями безвозмездно предоставляемого персонала. Секретариат поставил Консультативный комитет в известность о том, что в ходе процедуры классификации было определено, что две должности С-3 из предлагаемых восьми должностей впредь не потребуются и что одна из предлагаемых должностей С-4 была классифицирована на уровне С-3. Таким образом, исправленная заявка предусматривает одну должность С-4, одну - С-3, одну - категории общего обслуживания (высший разряд) и три - категории общего обслуживания (прочие разряды). Учитывая последние тенденции, связанные с военными аспектами операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, Консультативный комитет рекомендует преобразовать три должности безвозмездно предоставляемого персонала в дополнительные должности, финансируемые из вспомогательного счета (одну - С-4, одну - С-3 и одну - категории общего обслуживания (прочие разряды)). Консультативный комитет рекомендует воздержаться от создания должности сотрудника категории общего обслуживания высшего разряда; потребности в оставшихся двух должностях категории общего обслуживания (прочие разряды) следует удовлетворить посредством перераспределения должностей на основе имеющихся в Секретариате кадровых ресурсов, финансируемых из вспомогательного счета.

27. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 2 приложения I к докладу (A/52/837), Канцелярия Военного советника, входящая в структуру Канцелярии заместителя Генерального секретаря, который руководит Департаментом операций по поддержанию мира, предоставляет рекомендации по всем военным вопросам, в дополнение к чему Военный советник и его заместитель в качестве директора и заместителя директора Отдела планирования отвечают за контроль и координацию всего процесса планирования в отношении операций по поддержанию мира. Консультативный комитет понимает, что в этом последнем качестве Военный советник и его заместитель подотчетны помощнику Генерального секретаря, руководящему Управлением планирования и поддержки. Тем не менее Консультативный комитет полагает, что многие функции, в настоящее время осуществляемые Канцелярией Военного советника, также осуществляются Отделом планирования. Комитет полагает, что эту ситуацию следует изучить, учитывая также его замечания и комментарии, содержащиеся в пункте 15 выше.

### Административная канцелярия

28. В Административной канцелярии Департамента предлагается преобразовать три должности безвозмездно предоставляемого персонала в три дополнительные должности, финансируемые из вспомогательного счета (одну должность С-3 и две должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Секретариат информировал Консультативный комитет о том, что предлагаемая должность С-3 была классифицирована на уровне С-2. Как указывается в таблице 7, содержащейся в приложении I, в бюджетный период 1997-1998 годов в распоряжении Административной канцелярии имелось семь должностей, финансируемых из вспомогательного счета. В ответ на свой запрос Комитет был поставлен в известность о том, что все три дополнительные должности для Административной канцелярии были ранее преобразованы из должностей безвозмездно предоставляемого персонала, имевшихся в распоряжении Канцелярии Военного советника. Эти должности были использованы для административной поддержки

безвозмездно предоставленного и прикомандированного военного персонала, т.е. функций, которые, по мнению Комитета, не должны выполняться безвозмездно предоставленным персоналом.

29. Комитет полагает, что расширение использования Комплексной системы управленческой информации должно привести к увеличению производительности в Административной канцелярии. Комитет выражает серьезную обеспокоенность в связи с низкими темпами внедрения новой технологии для выполнения целого ряда функций в этом подразделении. Так, Комитет был поставлен в известность о том, что выполнение ряда элементарных функций по управлению кадрами, например регистрация времени, проведенного сотрудниками на работе, и подсчет отпускных дней по-прежнему обеспечивается без применения компьютерной техники. По причинам, указанным в пунктах 12-18 приложения I к докладу Генерального секретаря, Консультативный комитет поддерживает преобразование трех должностей безвозмездно предоставленных сотрудников в три дополнительные должности для Административной канцелярии на бюджетный период 1998-1999 годов. В то же время Комитет предлагает тщательно изучить кадровые потребности Административной канцелярии; результаты этого анализа должны быть отражены в предложении, касающемся вспомогательного счета, на период с 1 июля 1999 года по 30 июня 2000 года.

#### Управление операций

30. В предлагаемом штатном расписании Управления операций Департамента предусмотрено преобразование 14 должностей безвозмездно предоставляемого персонала в 14 дополнительных должностей, финансируемых из вспомогательного счета, а именно: одну должность С-4 в Отделе стран Азии и Ближнего Востока, одну должность С-4 в Отделе стран Европы и Латинской Америки и 12 должностей (2 - С-4, 8 - С-3 и 2 - категории общего обслуживания) в Оперативном центре.

31. Что касается испрашиваемой дополнительной должности С-4 для Отдела стран Азии и Ближнего Востока, то Консультативный комитет не находит убедительными аргументы в пользу этого предложения, особенно касающиеся предусматриваемой дополнительной рабочей нагрузки. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из таблицы 11, содержащейся в приложении I к докладу (A/52/837), в период 1997-1998 годов в распоряжении Отдела не было должностей предоставляемых на безвозмездной основе сотрудникам. Что касается ссылки на необходимость наблюдать за развитием событий в Афганистане, содержащейся в пункте 38 приложения I к докладу, то Секретариат уточнил, что эта функция, которая главным образом относится к политическим аспектам развития событий в этой стране, является элементом общих обязанностей Департамента по политическим вопросам, и причастность к ним Департамента операций по поддержанию мира является весьма ограниченной. В пункте 8 выше Комитет сослался на свою просьбу уточнить функции Департамента операций по поддержанию мира и Департамента по политическим вопросам. Комитет также ссылается в этой связи на комментарии и рекомендации Специального комитета по операциям по поддержанию мира, о которых говорится в пункте 15 выше. Консультативный комитет не считает, что создание должности С-4 в Отделе стран Азии и Ближнего Востока является обоснованным, и он не рекомендует утверждать это предложение.

32. Что касается предлагаемого преобразования одной должности безвозмездно предоставляемого персонала в дополнительную должность С-4 для Отдела стран Европы и Латинской Америки, который, как указывается в пункте 40 приложения I к докладу, поддерживает шесть текущих операций по поддержанию мира, то Консультативный комитет указывает, что в докладе следовало представить более точную информацию. Например, в пункте 41 приложения I к докладу, в

котором содержится информация о "новой миссии - Полицейской Группе поддержки Организации Объединенных Наций", следовало указать, что Совет Безопасности учредил эту Группу поддержки своей резолюцией 1145 (1997), ограничив продолжительность действия ее мандата одним девятимесячным периодом с 16 января по 15 октября 1998 года. Консультативный комитет указывает, что одна операция по поддержанию мира, а именно Временная администрация Организации Объединенных Наций для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема, обслуживаемая Отделом, ликвидируется, вследствие чего Комитет не находит убедительным содержащиеся в пункте 40 приложения I к докладу утверждения, согласно которым "рабочая нагрузка Отдела сохранится на нынешнем уровне на протяжении следующего финансового периода". Консультативный комитет отмечает, что в период 1997-1998 годов в распоряжении Отдела имелось три должности безвозмездно предоставляемого персонала, которые будут отсутствовать в период 1998-1999 годов. Комитет не находит убедительным тот аргумент, что предполагаемая рабочая нагрузка на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года является основанием для учреждения дополнительной должности С-4 для Отдела.

33. В связи с предлагаемым преобразованием 12 должностей безвозмездно предоставляемого персонала в дополнительные 12 должностей, финансируемые из вспомогательного счета (две должности - С-4, восемь - С-3 и две - категории общего обслуживания), для Оперативного центра Консультативный комитет отмечает, что, как следует из таблицы 13, содержащейся в приложении I к докладу, в период 1997-1998 годов в распоряжении Центра имелось 16 должностей предоставляемого на безвозмездной основе персонала, которые будут отсутствовать в его штатном расписании в бюджетный период 1998-1999 годов; в штатном расписании Центра имеется 11 должностей, финансируемых из вспомогательного счета, а должности, финансируемые из регулярного бюджета, отсутствуют.

34. Комитет напоминает, что в пункте 18 его доклада о вспомогательном счете (А/51/906) он указал, что "настало время дать оценку функционированию Центра и его потребностям в ресурсах в целях определения эффективности его деятельности с точки зрения затрат" и рекомендовал "отразить результаты этой оценки в предложениях Генерального секретаря по следующему бюджету, подлежащему финансированию за счет средств со вспомогательного счета".

35. Как следует из содержания пунктов 49 и 50 приложения I к докладу, эта оценка была осуществлена вместе с изучением функций Оперативного центра; в пункте 50 перечисляются нынешние функции Центра. Консультативный комитет выражает сожаление в связи с тем, что в докладе не содержится информации о критериях оценки деятельности Центра, методах ее проведения или выводах, сделанных в ее результате, равно как и какой-либо конкретной информации о рабочей нагрузке Центра и разделении обязанностей между ее военным и гражданским компонентами. В докладе не содержится никаких данных и о новых функциях и обязанностях, которые были переданы Центру в результате оценки и исследования. Следует напомнить, что в пункте 18 своего доклада о вспомогательном счете (А/51/906) Комитет рекомендовал, чтобы оценка деятельности Центра была произведена "в целях определения его эффективности с точки зрения затрат". Секретариат не включил в доклад Генерального секретаря информацию, которая способствовала бы определению эффективности деятельности Оперативного центра с точки зрения затрат. Комитет не удовлетворен тем, что единственным выводом, сделанным в результате исследования и отраженным в докладе Генерального секретаря, был вывод о том, что "Центр выполняет ряд полезных функций, однако ему следует оказывать услуги более широкому кругу департаментов и Административной канцелярии Генерального секретаря на более официальном уровне" (см. А/52/837, пункт 49, приложение I). Комитет отмечает, что, как следует из пункта 51 приложения I к докладу, Центр "непосредственно подчиняется помощнику Генерального секретаря, отвечающему за Управление операций в ДОПМ".

36. Консультативный комитет отмечает, что в бюджетном документе по Оперативному центру не указаны данные о рабочей нагрузке, которые обосновывали бы создание всех 12 испрашиваемых дополнительных должностей. Проведенное Комитетом изучение функций, обеспечиваемых этими 12 должностями, позволило ему прийти к выводу о том, что создание всех 12 должностей для Оперативного центра на следующий бюджетный период было бы необоснованным. Как представляется, некоторые функции являются излишне широкими и неоправданно сложными. Например, функции начальника Информационно-исследовательской группы (С-4) предусматривают "наблюдение за всеми контактами между средствами массовой информации и другими информационными агентствами, политическими и военными сотрудниками аппарата Организации Объединенных Наций и национальными источниками информации по вопросам, связанным с изучением и анализом информации". Консультативный комитет полагает, что функции, в настоящее время выполняемые Информационно-исследовательской группой, необходимо рационализировать и что обязанности ее сотрудников должны быть определены намного более четко. Комитет рекомендует учредить для Оперативного центра лишь семь дополнительных должностей из испрашиваемых 12 (одну должность С-4, пять - С-3 и одну - категории общего обслуживания).

37. Предлагается преобразовать 23 из в общей сложности 27 должностей безвозмездно предоставляемых сотрудников в Отделе планирования в дополнение к восьми новым должностям для Быстро развертываемого штаба миссий и одной должности для Группы гражданской полиции, о чем говорится в пунктах 10-18 ниже. Предлагается следующее распределение 23 должностей по подразделениям и классам: одна должность С-5, 11 С-4 и одна должность категории общего обслуживания - для Службы планирования миссий, три должности С-4 и одна С-3 - для Группы гражданской полиции и четыре должности С-4 и две должности С-3 - для Группы профессиональной подготовки.

38. Как указывается в пункте 15 выше, Комитет обеспокоен ненужным расширением и дроблением функций по планированию в рамках Департамента операций по поддержанию мира. Комитет полагает, что эти функции необходимо упростить и объединить. Консультативный комитет рекомендует преобразовать 13 должностей безвозмездно передаваемых сотрудников в дополнительные должности из испрашиваемых 23 для Отдела планирования, а именно: одну должность С-5 и пять должностей С-4 - для Службы планирования миссий, три должности С-4 и одну должность С-3 - для Группы гражданской полиции в связи с расширением объема функций, выполняемых полицией в операциях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и две должности С-4 и одну должность С-3 - для Группы профессиональной подготовки.

#### Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения

39. Испрашивается преобразование 58 должностей безвозмездно передаваемых сотрудников для Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения Департамента в дополнение к восьми новым должностям для Секции электронных служб, о которых говорится в пунктах 19 и 20 выше. Штатное расписание Отдела, которое не было включено в бюджетный документ, воспроизводится в качестве приложения V ниже. Из него следует, что структура штатов Отдела на 1997-1998 годы предусматривает 24 должности, финансируемые из регулярного бюджета, 154 должности, финансируемые из вспомогательного счета, и 68 должностей безвозмездно передаваемых сотрудников. Пятьдесят восемь дополнительных должностей, финансируемых из вспомогательного счета, подлежащих преобразованию из должностей безвозмездно передаваемых сотрудников, распределяются по подразделениям и классам следующим образом: 17 должностей (2 должности С-4, 10 должностей С-3, 3 должности категории общего обслуживания (основной разряд) и 2 должности категории общего обслуживания (прочие разряды) - для Службы финансового управления и поддержки, 40 должностей (1 должность С-5,

9 должностей С-4, 28 должностей С-3 и 2 должности С-2) – для Службы материально-технического обеспечения и связи и одна должность С-3 для Службы кадрового управления и обеспечения.

40. Из 17 должностей, которые предлагается преобразовать для удовлетворения потребностей Службы финансового управления и поддержки, Генеральный секретарь спрашивает две должности (одну должность С-4 и одну должность С-3) для Канцелярии начальника, одну должность категории общего обслуживания (прочие разряды) – для Канцелярии начальника Секции по рассмотрению требований и обработке информации, девять должностей (семь должностей С-3, одна должность категории общего обслуживания (основной разряд) и одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды) – для Группы по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества, одна должность С-3 – для Группы по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований, две должности С-3 – для Группы анализа систем и данных и две должности категории общего обслуживания (основной разряд) – для Секции финансовой поддержки. В целях уточнения данных, представленных в бюджетном документе по Отделу управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, Комитет поднял целый ряд вопросов. Например, Комитет просил уточнить, что означает содержащееся в пункте 91 приложения I к докладу утверждение, согласно которому "информация об укомплектованности кадрами, указанная в отношении Канцелярии директора Отдела в предыдущей бюджетной смете вспомогательного счета, была неточной". Секретариат не ответил на запрос Комитета.

41. Консультативный комитет обеспокоен избыточной раздробленностью организационной структуры Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, в который входит значительное количество мелких подразделений, и просит провести обзор этой структуры и отразить результаты обзора в предлагаемом бюджете вспомогательного счета на период 1999–2000 годов.

42. В бюджетном документе не содержится никакой информации или аргументов в пользу предлагаемого преобразования трех должностей безвозмездно предоставляемого персонала в должности, финансируемые из вспомогательного счета, для Канцелярии начальника Службы финансового управления и поддержки (одна должность С-4 и одна должность С-3) и для Канцелярии начальника Секции по рассмотрению требований и обработке информации (одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды)). Секретариат не представил Комитету испрашивавшиеся им обоснования для такого преобразования. Выражая сожаление в связи с этой ситуацией, Комитет, тем не менее, рекомендует преобразовать две должности (одну должность С-4 и одну – С-3) для Службы финансового управления и поддержки, полагая в целом, что это имеющее ключевое значение подразделение было укомплектовано недостаточно. Комитет рекомендует воздержаться от создания дополнительной должности категории общего обслуживания для Канцелярии начальника Секции по рассмотрению требований и обработке информации.

43. В отношении просьбы о создании девяти дополнительных должностей (семь должностей С-3, одной должности категории общего обслуживания (основной разряд) и одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды) для Группы по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества Консультативный комитет отмечает, что в период 1997–1999 годов в распоряжении Группы имелось 14 должностей безвозмездно предоставляемого персонала, помимо пяти должностей, финансируемых из вспомогательного счета, и трех должностей, финансируемых из регулярного бюджета. Консультативный комитет выражает серьезную обеспокоенность в связи с тем, что основную часть работы Группы выполняют сотрудники, предоставленные на безвозмездной основе. Комитет отмечает, что, как следует из пункта 97 приложения I к докладу, "для ликвидации отставания потребуется несколько месяцев

интенсивной работы по рассмотрению накопившихся требований в отношении принадлежащего контингентам имущества, писем-заказов и запасных частей". В ответ на свой запрос Комитет был поставлен в известность о том, что по состоянию на конец марта 1998 года по 156 требованиям в отношении принадлежащего контингентам имущества проводилось находящееся на различных этапах рассмотрение или переговоры, а по 19 делам рассмотрение еще не начиналось; имелось также 204 неурегулированных требования в отношении писем-заказов и запасных частей. Консультативный комитет был также поставлен в известность о том, что для окончательной обработки накопившихся требований по принадлежащему контингентам имуществу, письмам-заказам и запасным частям потребуется несколько месяцев, прежде чем эта деятельность приобретет регулярный характер. Кроме того, Комитет был поставлен в известность о том, что сокращение потребностей в средствах на финансирование временной помощи общего назначения для Департамента операций по поддержанию мира с 318 500 долл. США в 1997-1998 годах до 100 000 долл. США на 1998-1999 годы связано с прекращением финансирования временной помощи общего назначения, которая ранее предоставлялась для устранения отставания в обработке требований по принадлежащему контингентам имуществу; кроме того, эти потребности были далее сокращены в связи с экономией средств на финансирование временной помощи общего назначения на период, завершившийся 30 июня 1998 года.

44. Информация о процедурах, касающихся принадлежащего контингентам имущества, также содержится в части VII общего доклада Консультативного комитета, посвященного административным и бюджетным аспектам финансирования операций по поддержанию мира (A/52/860). Комитет также полагает, что в докладе Генерального секретаря не в полной мере отражен тот факт, что новые процедуры, касающиеся принадлежащего контингентам имущества должны привести к сокращению потребностей в персонале для обработки требований по принадлежащему контингентам имуществу. Учитывая дополнительную информацию о ходе устранения имеющегося отставания, Комитет рекомендует создать четыре должности категории специалистов для Группы по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества вместо семи должностей категории специалистов, испрашиваемых Генеральным секретарем. Комитет рекомендует воздержаться от учреждения одной должности категории общего обслуживания (прочие разряды); потребности, которые предполагается покрыть путем учреждения одной должности категории общего обслуживания (основной разряд), должны быть удовлетворены путем перераспределения кадров в рамках существующих в Секретариате кадровых возможностей, обеспечиваемых из вспомогательного счета.

45. Консультативному комитету были предоставлены описания функциональных обязанностей по каждой должности в Группе по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований, за исключением испрашиваемой дополнительной должности С-3, функции которой охарактеризованы просто как "общие". В данных обстоятельствах и с учетом новых упрощенных процедур обработки требований Консультативный комитет не считает просьбу об учреждении одной дополнительной должности С-3 для Группы по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований обоснованной.

46. Преобразование двух должностей предоставляемого безвозмездно персонала в должности С-3, финансируемые из вспомогательного счета, испрашивается для Группы анализа систем и данных, которая в период 1997-1998 годов располагала тремя должностями предоставляемого безвозмездно персонала в дополнение к двум должностям, которые финансировались из вспомогательного счета. Как указывается в пункте 102 приложения I к докладу, одной из функций Группы является обновление Руководства по стандартным нормам и расценкам и разработка стандартных расценок с учетом накопленной информации и опыта на местах. Тем не менее Консультативный комитет уже указывал в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/52/860), что

бюджетные сметы операций по поддержанию мира часто готовятся на основе устаревших данных о стандартных коэффициентах, без учета современного опыта выполнения бюджетов операций по поддержанию мира. В этом же докладе Комитет рекомендовал провести тщательное обследование стандартных ставок расходов и соответствующего руководства. В этих целях и для обеспечения того, чтобы такой обзор был проведен оперативно, Комитет не возражает против учреждения испрашиваемых двух должностей С-3.

47. Предлагается перевести на финансирование со вспомогательного счета две занимаемые безвозмездно предоставленным персоналом должности категории общего обслуживания (высший разряд) в Секции финансового обеспечения, где в бюджетном периоде 1997-1998 годов имелось 15 должностей, финансировавшихся со вспомогательного счета, 2 должности, занятые безвозмездно предоставленными сотрудниками, и 4 должности, которые финансировались из регулярного бюджета. Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пунктах 109 и 115 приложения I к докладу, из двух предлагаемых дополнительных должностей одна испрашивается для Группы стран Африки (одна должность категории общего обслуживания/высший разряд), а другая - для Группы стран Европы и Латинской Америки (одна должность категории общего обслуживания/высший разряд). Кроме того, предлагается реклассифицировать одну должность класса С-3 до уровня С-4 в Группе ликвидации. Комитет отмечает, что основной объем работы на этапе ликвидации операций по поддержанию мира выполняется на местах либо теми сотрудниками, чьи должности финансируются из бюджета операций по поддержанию мира. Комитет был информирован о том, что испрашиваемые должности категории общего обслуживания как должности более низкого уровня (прочие разряды). Комитет рекомендует удовлетворить потребности в этих двух должностях категории общего обслуживания (прочие разряды) за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате. Комитет не возражает против испрашиваемого повышения класса должности.

48. Предлагаемое штатное расписание Службы материально-технического обеспечения и связи Отдела предусматривает перевод 40 из 41 должности, занимаемой безвозмездно предоставленным персоналом, на финансирование со вспомогательного счета, и учреждение восьми новых должностей сотрудников по вопросам управления активами миротворческих миссий, о которых упоминается в пунктах 19 и 20 выше. Предлагается распределить все 48 дополнительных должностей следующим образом:

- 11 должностей - Секция электронных служб;
- 8 должностей - Инженерная секция;
- 7 должностей - Секция операций по материально-техническому обеспечению;
- 7 должностей - Секция снабжения;
- 5 должностей - Группа медицинского обеспечения;
- 10 должностей - Транспортная секция.

49. Как об этом уже говорилось выше, для Секции электронных служб испрашивается 11 дополнительных должностей (две - класса С-4, пять - класса С-3, одна - категории общего обслуживания (высший разряд) и три - категории общего обслуживания (прочие разряды), в том числе 8 новых должностей для выполнения функций по управлению имуществом миротворческих операций (рекомендации и замечания Комитета по этим должностям см. в пунктах 19 и 20 выше). Таким образом, в этой части доклада рассматриваются остальные дополнительные должности: одна должность класса С-4 и две должности класса С-3. Консультативный комитет отмечает, что, как видно из таблицы 37 приложения I к докладу, в бюджетном периоде 1997-1998 годов у этой Секции было три должности, занятые безвозмездно предоставленным персоналом, персонала, предоставляемого на безвозмездной основе, в дополнение к 14 должностям, финансируемым со вспомогательного счета, и одна должность, которая

финансировалась из регулярного бюджета. Как заявил Генеральный секретарь, "хотя численность находящихся на местах участников операций по поддержанию мира сократилась, количество поддерживаемых операций фактически возросло, в результате чего возрос объем работы в Секции" (см. пункт 122 приложения I к документу A/52/837). В ответ на направленный ему запрос Департамент операций по поддержанию мира разъяснил, что в 1997 году у него было примерно такое же количество миссий по поддержанию мира, но ему было поручено оказание поддержки небольшим специальным миссиям и местным отделениям, что существенно не отразилось на численности миротворцев, но потребовало от штаб-квартиры оказания каждой такой миссии и каждому такому отделению помощи в аналогичных масштабах. Такие небольшие отделения нередко испытывают нехватку технических специалистов, поэтому они нуждаются в большем объеме помощи от штаб-квартиры, чем более крупные миссии. Консультативный комитет рекомендует удовлетворить потребности Отдела электронных служб в предлагаемых дополнительных трех должностях (одна - класса С-4 и две - класса С-3) за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате.

50. Предлагается перевести на финансирование со вспомогательного счета восемь должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом (одна - класса С-4 и семь - класса С-3), в Инженерной секции, штатное расписание которой в бюджетном периоде 1997-1998 годов включает одну должность, финансируемую из регулярного бюджета, пять должностей, финансируемых со вспомогательного счета, и восемь должностей, на которых работают безвозмездно представленные сотрудники. Комитет рассмотрел обязанности сотрудников на имеющихся в настоящее время штатных должностях и на предлагаемых дополнительных должностях в этой Секции. Комитет отмечает, что предлагаемые три дополнительные должности сотрудников по вопросам проведения инженерных операций класса С-3 предусматривают выполнение функций, связанных с обеспечением регулярного контроля и руководства осуществлением программы инженерных работ и всех связанных с этим мероприятий по оказанию содействия в проведении операций по поддержанию мира в странах Африки, Европы, Латинской Америки, Азии и Ближнего Востока. Комитет отмечает, что значительный объем инженерных работ выполняется на местах вспомогательными подразделениями администрации миротворческих операций и что нет ясности в вопросе о том, какую именно дополнительную инженерную поддержку должны обеспечивать сотрудники в Центральных учреждениях. Комитет также отмечает, что одна из предлагаемых дополнительных должностей (С-3) предусматривает осуществление функций, связанных с управлением имуществом/материальными средствами, которые выполняются рядом других подразделений Департамента операций по поддержанию мира. По мнению Комитета, обязанности сотрудников этой Секции необходимо уточнить, упорядочить и интегрировать. В то же время Комитет считает логически обоснованным предложение о сохранении в различных специализированных областях инженерной деятельности небольших групп специалистов, хорошо разбирающихся в специфике данной конкретной области. Комитет рекомендует учредить четыре должности (одна - класса С-4 и три - класса С-3) из восьми дополнительных должностей, испрашиваемых для этой Секции.

51. Для Секции операций по материально-техническому обеспечению испрашивается семь дополнительных должностей путем перевода на финансирование со вспомогательного счета семи нынешних должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом, в этой Секции (одной - класса С-4 и шести - класса С-3). Основные обязанности сотрудников Секции и описание отдельных аспектов ее функционирования приводятся в пунктах 129-135 приложения I к докладу (A/52/837). По мнению Комитета, поднятые в пункте 133 доклада проблемы носят серьезный характер. В нем говорится, что из-за ограниченности ресурсов имело место отставание в следующих областях: "разработка политики, процедур и средств управления в области материально-технического обеспечения в целях совершенствования разработки и осуществления всеобъемлющих процедур возмещения ... расходов, связанных с предоставлением принадлежащего

контингентам оборудования в рамках миссий на местах; ... и завершение рассмотрения заявлений, связанных с самообеспечением контингентов в рамках закрытых миссий по поддержанию мира". Комитет отмечает, что из этого следует, что до сих пор возмещение расходов или включение предварительных данных в бюджеты миротворческих операций и отчеты об исполнении сметы не всегда производятся на основе хорошо разработанных процедур и механизмов управления. Комитет уже обратил внимание на эти недоработки в своем общем докладе об операциях по поддержанию мира (A/52/860). С учетом задач, стоящих перед Секцией, и важного значения проводимой ею работы Комитет рекомендует учредить в ней две дополнительные должности (одну - класса С-4 и одну - класса С-3), а потребности в трех должностях класса С-3 удовлетворить за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате. Комитет просит использовать эти должности в Секции операций по материально-техническому обеспечению с должной гибкостью, с тем чтобы лучше учитывать изменяющуюся рабочую нагрузку.

52. Хотя в Секции снабжения предлагается учредить семь дополнительных должностей (четыре - класса С-4, одну - класса С-3 и две - класса С-2) (см. пункт 141 приложения I к документу A/52/837), в таблице 40 показано 12 дополнительных должностей, финансируемых со вспомогательного счета. Как разъяснил Секретариат, в таблице 40 приложения I к докладу показаны штатные потребности Группы медицинского обеспечения (см. пункт 53 ниже). Просьба о выделении семи дополнительных должностей связана с переводом на финансирование со вспомогательного счета семи должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом. Консультативный комитет напоминает о высказанном им замечании по поводу того, что в этой Секции слишком много должностей заняты безвозмездно предоставленным персоналом. В пунктах 137-140 приложения I к докладу Генерального секретаря содержится описание основных функций и обязанностей сотрудников Секции. По результатам проведенного Комитетом обзора должностных функций в этой Секции он пришел к выводу о том, что учреждение всех семи дополнительных должностей является неоправданным. Комитет рекомендует удовлетворить потребности в трех дополнительных должностях сотрудников, обеспечивающих контроль за выполнением контрактов (одна - С-4, одна - С-3 и одна - С-2), за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате.

53. Предлагается перевести на финансирование со вспомогательного счета пять должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом (одна - С-5, одна - С-4 и три С-3) в Группе медицинского обеспечения, которая занимается планированием, организацией и поддержкой медицинских аспектов миротворческих операций. Консультативный комитет выражает обеспокоенность по поводу создания новой медицинской инфраструктуры в Центральном учреждении. Комитет был информирован о том, что ее создание имеет целью разрешить проблему регулирования большого объема поставок товаров медицинского назначения, в том числе их инвентаризации. Комитет был также информирован о том, что различные миссии сталкиваются с проблемой частых задержек с поступлением крупных партий медицинских товаров в район миссии, вызываемых медлительностью процесса закупочной деятельности. Группа медицинского обеспечения консультирует по этим и другим вопросам. Комитет не убежден в том, что для разрешения проблемы поставок товаров медицинского назначения необходимо учреждение еще одного подразделения в Секретариате. Эта проблема должна быть урегулирована посредством надлежащего планирования закупочной деятельности. Комитет не поддерживает учреждение пяти дополнительных должностей в Группе медицинского обеспечения и рекомендует вместо этого удовлетворить потребности этой Группы в двух должностях, финансируемых со вспомогательного счета, за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате.

54. В Секции транспорта предлагается перевести на финансирование со вспомогательного счета 10 должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом (одну – С-4 и девять – С-3), в результате чего количество должностей, финансируемых со вспомогательного счета, увеличится с 15 до 25. Десять дополнительных должностей распределяются следующим образом: две класса С-3 для Группы наземного транспорта, две класса С-3 для Группы воздушного транспорта, одна класса С-3 для Группы авиационной безопасности, четыре класса С-3 для Диспетчерской группы и одна класса С-4 для Группы морского транспорта.

55. Согласно сообщению Генерального секретаря, в ведении Группы наземного транспорта находится примерно 10 000 автотранспортных средств, размещенных по всему миру (см. пункт 146 приложения I к документу A/52/837). Комитет отмечает, что, во-первых, в связи с сокращением количества миротворческих операций маловероятно, что в финансовом периоде 1998-1999 годов в ведении Группы останется такое же количество автотранспортных средств. Консультативный комитет в ответ на свой запрос был информирован о том, что парк автотранспортных средств всех моделей по состоянию на апрель 1998 года составил 8397 единиц, а по состоянию на 1 июля 1998 года был исчислен в 8500 единиц. Во-вторых, переход на централизованную систему закупок стандартизированных автотранспортных средств, включая запасные части, должен повысить производительность и эффективность закупочной деятельности и управления парком автотранспортных средств Организации Объединенных Наций.

56. Что касается Диспетчерской группы, для которой испрашиваются четыре дополнительные должности, то Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пункте 158 приложения I к докладу, объем перевозок этой Группы с 1995 года, когда она перевезла 280 000 человек, резко снизился до уровня 50 000 человек в 1997 году. Помимо этого Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пункте 159 приложения I к докладу, расширение практики чартерных перевозок по воздуху помогает решить проблему перевозки персонала. Кроме того, неясно, почему для исследовательской работы, упомянутой в докладе Генерального секретаря, нужен дополнительный персонал.

57. Что касается просьбы о переводе на финансирование со вспомогательного счета должности класса С-4, занятой безвозмездно предоставленным сотрудником, в Группе морского транспорта, то Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пункте 162 приложения I к докладу, в 1996-1997 годах эта Группа запланировала, осуществила и проконтролировала примерно 40 поставок на сумму около 30 млн. долл. США, а в 1997-1998 годах – примерно 30 на сумму около 15 млн. долл. США.

58. С учетом вышесказанного Консультативный комитет рекомендует перевести на финансирование со вспомогательного счета в Секции транспорта только две должности, занятые безвозмездно предоставленными сотрудниками, а потребности в остальных двух дополнительных должностях, финансируемых со вспомогательного счета, удовлетворить за счет перераспределения имеющихся штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, во всем Секретариате.

59. Предлагается перевести на финансирование со вспомогательного счета одну должность класса С-3, занятую предоставленным на безвозмездной основе сотрудником, в Службе кадрового управления и обеспечения, в которой в бюджетном периоде 1997-1998 годов имелось 10 должностей, финансировавшихся из регулярного бюджета, 52 должности, которые финансировались со вспомогательного счета, и 3 должности, занятые безвозмездно предоставленным персоналом. Проведенный Комитетом обзор должностных функций в Службе говорит о необходимости проведения дальнейшей оценки ее штатных ресурсов. Поэтому Консультативный комитет не рекомендует учреждение в этой Секции испрашиваемой дополнительной должности.

Потребности Департамента операций по поддержанию мира, не связанные с финансированием должностей

60. В пунктах 175–190 приложения I к докладу Генерального секретаря содержится информация о потребностях Департамента операций по поддержанию мира, не связанных с финансированием должностей, которые на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года исчисляются в 1 688 800 долл. США. Эти потребности на 459 700 долл. США, или на 21,4 процента, меньше по сравнению с соответствующим объемом ресурсов вспомогательного счета в размере 2 148 500 долл. США, предусмотренным в бюджете на текущий период. Консультативный комитет не возражает против данного предложения. В то же время Комитет отмечает, что Секретариату необходимо значительно улучшить планирование и исполнение бюджета в части расходов со вспомогательного счета. Например, как это можно видеть из таблицы 1 приложения I к докладу, расходы за шесть месяцев с июля по декабрь 1997 года составили только 4,9 процента на оплату услуг временного персонала общего назначения и 1,4 процента на подготовку кадров по сравнению с утвержденной сметой расходов на период с июля 1997 года по июнь 1998 года, в то время как расходы на оплату поездок – 78,0 процента.

Другие департаменты и управления Секретариата, занимающиеся оказанием оперативной-функциональной поддержки

Департамент по вопросам управления

61. Бюджетное предложение по вспомогательному счету для этого Департамента на следующий финансовый период отражает сокращение со 105 до 103 количества должностей, финансируемых со вспомогательного счета, ликвидацию четырех должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом, и увеличение количества должностей, финансируемых из внебюджетных источников, со 132 до 133. Секретариат не представил Комитету разъяснений в отношении характера и источника финансирования должностей, показанных в графе "Прочие временные должности" таблицы 2 приложения II к докладу Генерального секретаря. Комитет просит предоставить эти разъяснения Пятому комитету.

62. Комитет отмечает, что уменьшение количества должностей, финансируемых со вспомогательного счета, со 105 до 103 является прямым следствием чистого сокращения трех должностей, финансируемых со вспомогательного счета, в секретариате Консультативного комитета, и выделения одной дополнительной должности категории общего обслуживания, финансируемой со вспомогательного счета, Службе взносов. Замечания и рекомендации Комитета в отношении новой должности, испрашиваемой для Службы взносов, приводятся в пункте 23 выше.

63. Консультативный комитет считает целесообразным включение в доклад основных показателей рабочей нагрузки Отдела финансирования операций по поддержанию мира в период 1992–1997 годов. Эти показатели свидетельствуют о росте рабочей нагрузки Отдела. Как можно видеть из таблицы 5 приложения II к докладу, количество должностей в Отделе, финансируемых со вспомогательного счета, в 1998–1999 годах останется на их нынешнем уровне, составляющем 32 должности. В этой связи Комитет ссылается на замечания и рекомендации относительно качества подготовки отчетов об исполнении сметы и бюджетных предложений по финансированию операций по поддержанию мира, содержащихся в его докладе об общих аспектах операций по поддержанию мира (A/52/860). Комитет также подчеркивает необходимость того, чтобы представители Отдела финансирования операций по поддержанию мира Управления по планированию программ, бюджету и счетам и Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения собрались вместе и обсудили вопрос об улучшении

координации и сотрудничества и упорядочении взаимоотношений между ними с целью совершенствования процесса подготовки и исполнения бюджета.

64. В пунктах 47–69 приложения II к докладу содержится информация о потребностях Управления людских ресурсов в должностях, финансируемых со вспомогательного счета. Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пункте 51, всеобъемлющие исследования наилучших преобладающих условий службы персонала, набираемого на местах, проводятся каждые 18–24 месяца. Комитет был информирован о том, что эти обследования проводятся Программой развития Организации Объединенных Наций (ПРООН) по поручению Организации Объединенных Наций. По мнению Комитета, при проведении обследований необходимо уточнять роль Управления людских ресурсов и ПРООН. Консультативный комитет также отмечает, что, как об этом говорится в пункте 51, "не менее одной недели в году по каждой операции требуется для обзора и проведения промежуточной корректировки шкалы местных окладов". Консультативный комитет представил также замечания в отношении обследования шкалы окладов в своем докладе об общих аспектах операций по поддержанию мира (A/52/860).

65. Комитет отмечает, что, как об этом говорится в пункте 62 приложения II, для Группы административного права, в которой в настоящее время нет должностей, финансируемых со вспомогательного счета, по статье "Временный персонал общего назначения" испрашиваются ассигнования в размере 123 400 долл. США, что эквивалентно финансированию одной должности класса С–4. Консультативный комитет напоминает, что в пункте III.21 своего первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов он выразил мнение о том, что выполнение правовых функций в Секретариате лучше поручить "опытному персоналу, знакомому с практикой Организации Объединенных Наций и работающему на постоянной, а не на временной основе"<sup>3</sup>. Кроме того, Консультативный комитет считает, что неправильно постоянно проводить расходы по заработной плате и общие расходы по персоналу по разделу бюджета "Временный персонал общего назначения". Этот вопрос необходимо урегулировать, поэтому Комитет рекомендует отказаться от ассигнований в размере 123 400 долл. США на оплату услуг временного персонала общего назначения, а вместо этого учредить в этой Группе одну должность, финансируемую со вспомогательного счета, класса С–4. В пунктах 59–61 доклада Генерального секретаря говорится об увеличении рабочей нагрузки Группы. Комитет просит уделить приоритетное внимание ликвидации отставания с рассмотрением дел, о котором говорится в пункте 61 приложения II к докладу.

66. Замечания и рекомендации Консультативного комитета в отношении испрашиваемых двух новых должностей (одна класса С–4 и одна категории общего обслуживания/прочие разряды) для Управления служб внутреннего надзора приводятся в пункте 21 выше. Комитет не возражает против предлагаемых потребностей Управления служб внутреннего надзора, не связанных с финансированием должностей.

67. В нижеприведенной таблице суммируются рекомендации Консультативного комитета в отношении штатных должностей, финансируемых со вспомогательного счета, на бюджетный период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года:

	Предложенные Генеральным секретарем в документе	Рекомендованные ККАБВ			Пункт в докладе ККАБВ
		Дополни- тельные должности	Перераспре- деляемые должности	Коли- чество	
Организационное подразделение	A/52/837				

A. Новые должности, финансируемые со вспомогательного счета					
БРШМ	8	2	6	-	17
Гражданская полиция	1	1	-	-	18
Управление имуществом	8	4	4	-	19, 20
УСВЕ	2	-	1	1	21
Секция взносов	1	-	-	1	23
Итого по разделу А	20	7	11	2	
B. Перевод на финансирование со вспомогательного счета должностей, занятых безвозмездно предоставленным персоналом					
Канцелярия Военного советника	8	3	2	3	26
Административная канцелярия	3	3	-	-	29
Отдел стран Азии и Ближнего Востока	1	-	-	1	31
Отдел стран Европы и Латинской Америки	1	-	-	1	32
Оперативный центр	12	7	-	5	36
Отдел планирования	23	13	-	10	38
Служба финансового управления и поддержки	3	2	-	1	42
Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества	9	4	1	4	44
Группа по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности	1	-	-	1	45
Группа анализа систем и данных	2	2	-	-	46
Секция финансового обеспечения	2	-	2	-	47
Отдел электронных служб	3	-	3	-	49
Инженерная секция	8	4	-	4	50
Секция материально-технического обеспечения	7	2	3	2	51
Секция снабжения	7	-	3	4	52
Группа медицинского обеспечения	5	-	2	3	53
Секция транспорта	10	2	2	6	58
Служба кадрового управления и обеспечения	1	-	-	1	59

Группа административного права УЛР <sup>а</sup>	Средства для привлечения временного пер- сонала общего назначения	1	-	-	65
Итого по разделу В	106	43	18	46	
Итого по разделам А и В	126	50	29	48	
Секретариат ККАБВ <sup>б</sup>	-3	-3	-	-	
Всего	123	47	29	48	

---

<sup>а</sup> Просьба Генерального секретаря касается финансирования в течение 12 месяцев должности временного сотрудника общего назначения класса С-4.

<sup>б</sup> Упразднение трех должностей в секретариате ККАБВ, переведенных на финансирование из регулярного бюджета.

Примечания

<sup>1</sup> A/52/7 (глава II, часть II). Будет опубликован в качестве Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 7 (A/52/7/Rev.1).

<sup>2</sup> A/51/7 (глава II, часть II). Будет опубликован в качестве Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, пятьдесят первая сессия, Дополнение № 7 (A/51/7/Rev.1).

<sup>3</sup> A/52/7 (глава II, часть III). Будет опубликован в качестве Официальных отчетов Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 7 (A/52/7/Rev.1).

Приложение I

ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ СЧЕТ ДЛЯ ОПЕРАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

Исправления к таблицам в докладе Генерального секретаря  
(A/52/837)

Таблица	Название	Исправления, которые требуется внести
Приложение I	3. Канцелярия заместителя Генерального секретаря	В графе "1997-1998 годы" исключить одну должность класса С-2 (РБ). Всего должно быть две должности, финансируемые из регулярного бюджета (одна ЗГС и одна категории общего обслуживания (прочие разряды)). Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
	5. Группа по вопросам политики и анализа	В графе "1997-1998 годы" добавить одну должность класса С-2 (РБ). В графе "1997-1998 годы" вместо финансируемой со вспомогательного счета должности класса "С-4" следует читать "С-5". Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
	15. Канцелярия помощника Генерального секретаря	В графу "1997-1998 годы" не включены одна должность класса С-5, одна должность класса С-4 и одна должность категории общего обслуживания (прочие разряды), финансируемые со вспомогательного счета. Количество должностей, занятых предоставленными на безвозмездной основе сотрудниками по военным вопросам, должно быть: четыре - класса С-4 и две - класса С-3. Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
	25. Канцелярия Директора Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения	В графе "1997-1998 годы" добавить одну должность класса С-3 (РБ). Общее количество должностей, финансируемых из регулярного бюджета, должно быть - 4. Внести соответствующие исправления в колонку "Итого".
	26. Служба финансового управления и поддержки	В графе "1997-1998 годы" исключить одну должность класса С-3 (РБ). В пункте 93 отсутствует следующее предложение: испрашиваются одна должность класса С-4 и одна должность класса С-3 для канцелярии директора Службы финансового управления и поддержки путем перевода на финансирование со вспомогательного счета двух должностей, занятых безвозмездно предоставленными сотрудниками (одной класса С-4 и одной класса С-3). Внести соответствующие исправления в графу "Итого".

Таблица	Название	Исправления, которые требуется внести
31.	Секция финансового обеспечения СФУП	В графе "1997-1998 годы" исключить одну должность класса С-3 (РБ). Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
33.	Группа стран Азии и Ближнего Востока СФУП	В графе "1997-1998 годы" исключить одну должность класса С-3 (РБ). Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
41.	Группа медицинского обеспечения	Исключить эту таблицу. Пункты 142 и 143 поместить перед таблицей 40.
45.	Секция кадрового обеспечения	Исключить одну должность класса С-5, занятую безвозмездно предоставленным армейским офицером. В графе "1997-1998 годы" общее количество должностей, занятых безвозмездно предоставленными армейскими офицерами, должно быть - 1. Внести соответствующие исправления в графу "Итого".
Приложение II 2.	Сводное штатное расписание подразделений, занимающихся оказанием оперативно-функциональной поддержки операциям по поддержанию мира	Графа "Прочие" на 1997-1998 годы должна гласить: 1 класса Д-1, 7 класса С-5, 9 класса С-4, 11 класса С-3, 6 класса С-2/1, итого 34, 13 категории общего обслуживания/высший разряд, 81 категории общего обслуживания/прочие разряды, 4 - разнорабочие, итого 98 и всего 132. Графа "Прочие" на 1998-1999 годы должна гласить: 1 класса Д-1, 7 класса С-5, 9 класса С-4, 11 класса С-3, 7 класса С-2/1, итого 35, 13 категории общего обслуживания/высший разряд, 81 категории общего обслуживания/прочие разряды, 4 - разнорабочие, итого 98 и всего 133. Внести соответствующие исправления в графу "Итого".

Приложение II

ВАКАНТНЫЕ ДОЛЖНОСТИ, ФИНАНСИРУЕМЫЕ СО ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО СЧЕТА  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 14 СЕНТЯБРЯ 1998 ГОДА

Организационное подразделение	Класс должности	Название
1 Департамент операций по поддержанию мира		
Служба по разминированию	С-5	Сотрудник по программе
Инженерная секция	С-5	Старший инженер
Канцелярия ЗГС	С-5	Руководитель Группы анализа политики
Отдел стран Азии и Ближнего Востока	С-4	Сотрудник 1-го класса
Отдел стран Африки	С-4	Сотрудник по политическим вопросам
Служба планирования миссий	С-4	Сотрудник по вопросам планирования
Служба разминирования	С-4	Сотрудник по программе
Административная канцелярия	С-4	Сотрудник по кадровым вопросам
Группа по обобщению опыта	С-4	Сотрудник по вопросам координации
Служба материально-технического обеспечения и связи	С-4	Сотрудник первого класса
Служба материально-технического обеспечения и связи	С-3	Сотрудник по вопросам материально-технического обеспечения
Группа электронной обработки данных	С-3	Сотрудник-специалист в области вычислительной техники
Группа авиационной безопасности	С-3	Сотрудник по вопросам авиационной безопасности
Группа ликвидации	С-3	Сотрудник по финансовым вопросам
Группа наземного транспорта	С-3	Сотрудник по вопросам транспорта
2 Отдел информационно-технического обслуживания	С-2	Сотрудник-специалист в области вычислительной техники
3 Управление людскими ресурсами	С-4	Сотрудник по людским ресурсам
4 Отдел финансирования операций по поддержанию мира	Д-1 С-3	Заместитель Директора Сотрудник по финансовым вопросам
5 Отдел закупок	С-4 С-3	Сотрудник по закупкам Сотрудник по закупкам
6 Управление служб внутреннего надзора	С-3 С-4	Ревизор Ревизор

Приложение III

ДЕПАРТАМЕНТ ОПЕРАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

БЫСТРО РАЗВЕРТЫВАЕМЫЙ ШТАБ МИССИЙ

Штатное расписание

Должность/функции	Звание	Уровень Организации Объединенных Наций/ эквивалентный уровень	Кол-во
1. Имплементационная группа			
Начальник штаба	Полковник	C-5	1
Офицер по военной информации	Подполковник	C-4	1
Офицер по оперативным вопросам	Подполковник	C-4	1
Офицер инженерной службы	Подполковник	C-4	1
Офицер по материально-техническому обеспечению	Подполковник	C-4	1
Сотрудник по гуманитарным вопросам	Гражданский	C-4	1
Сотрудник по делам гражданской полиции	Гражданский	C-4	1
Штабной офицер по оперативным вопросам	Майор	C-3	1
Итого			8
2. Персонал Секретариата			
Администрация:			
Главный административный сотрудник		Д-1	1
Начальник административной вспомогательной службы		C-5	1
Сотрудник по кадровым вопросам		C-4	1
Сотрудник по финансовым вопросам		C-4	1
Сотрудник по финансовым вопросам		C-3	1
Сотрудник по финансовым вопросам		C-2	1
Сотрудник по закупкам		C-4	1
Сотрудник по контролю за выполнением контрактов		C-3	1
Начальник службы комплексного обслуживания		C-5	1
Сотрудник по вопросам транспорта		C-4	1
Сотрудник секции электронных служб		C-3	1
Сотрудник инженерной службы		C-4	1
Сотрудник инженерной службы		C-3	1

Должность/функции	Звание	Уровень Организации Объединенных Наций/ эквивалентный уровень	Кол-во
Сотрудник по контролю и инвентаризации имущества		C-3	2
Сотрудник диспетчерской службы		C-4	1
Военный компонент:			
Связь		C-4	1
Медицинское обслуживание		C-4	1
Разминирование		C-5	1
Подготовка кадров		C-4	1
Гражданский компонент:			
Руководитель		C-5	1
Общественная информация/ представительство		C-3	1
Связь с общественностью		C-3	2
Гуманитарные вопросы		C-3	1
Оперативный центр		C-3	1
Консультант по политическим вопросам		C-4	1
Консультант по правовым вопросам		C-4	1
Координатор по вопросам гражданской безопасности		C-3	1
Итого			29

3. Представители, направленные правительствами

Администрация:

Начальник службы комплексного обслуживания	1
Диспетчер	2
Транспорт	1
Инженерная служба	1
Снабжение	2
Секция электронных служб	2
Административно-вспомогательное обслуживание	2

Военный компонент:

Должность/функции	Звание	Уровень Организации Объединенных Наций/ эквивалентный уровень	Кол-во
Разведка	Майор	C-3	1
Личный состав	Подполковник	C-4	1
Снабжение	Подполковник	C-4	1
Связь	Майор	C-3	1
Материально-техническое обеспечение	Майор	C-3	1
Диспетчерская служба	Подполковник	C-4	1
Диспетчерская служба	Майор	C-3	1
Авиационно-диспетчерская служба	Майор	C-3	3
Гражданский компонент:			
Общественная информация/ представительство		C-3	1
Оперативный центр		C-3	1
Сотрудник по связям с гражданским/военным персоналом		C-4	1
Итого			24
Всего, БРШН			61

Приложение IV

Предлагаемые для перевода на финансирование со вспомогательного счета  
должности, занимаемые безвозмездно предоставленным персоналом

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Канцелярия заместителя Генерального секретаря</b>			
<b>Канцелярия военного советника</b>			
1. Штабной офицер по вопросам личного состава	C-4	X	Классифицирована как C-3
2. Помощник Военного советника по военным вопросам	C-4	X	
3. Офицер по военным проектам и вопросам	C-3	X	Больше не требуется
4. Офицер по военным информационным системам	C-3	X	Больше не требуется
5. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
6. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
7. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
8. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
<b>Административная канцелярия</b>			
9. Сотрудник по административным вопросам	C-3		Классифицирована как C-2
10. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
11. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды		

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Управление операций</b>			
<b>Отдел стран Азии и Ближнего Востока</b>			
12. Офицер, занимающийся вопросами миссий	С-4	X	
<b>Отдел стран Европы и Латинской Америки</b>			
13. Офицер, занимающийся вопросами миссий	С-4	X	
<b>Оперативный центр</b>			
14. Начальник информационно-исследовательской группы	С-4	X	
15. Офицер, отвечающий за информационно-исследовательскую работу	С-3	X	
16. Офицер, отвечающий за информационно-исследовательскую работу	С-3	X	
17. Офицер, отвечающий за информационно-исследовательскую работу	С-3	X	
18. Старший оперативный дежурный	С-4		
19. Оперативный дежурный	С-3		
20. Оперативный дежурный	С-3		
21. Оперативный дежурный	С-3		
22. Оперативный дежурный	С-3	X	
23. Оперативный дежурный	С-3	X	
24. Дежурный	Категория общего обслуживания – прочие разряды	X	
25. Старший служащий	Категория общего обслуживания – прочие разряды		

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Отдел планирования</b>			
<b>Группа гражданской полиции</b>			
26. Сотрудник по оперативным вопросам	C-4	X	
27. Сотрудник по оперативным вопросам	C-4	X	
28. Сотрудник по оперативным вопросам	C-4	X	
29. Сотрудник по планированию	C-3	X	
<b>Служба планирования миссий</b>			
30. Начальник службы планирования миссий	C-5	X	
<b>Группа разработки миссий</b>			
31. Сотрудник по планированию	C-4	X	
32. Сотрудник по планированию	C-4	X	
33. Сотрудник по планированию	C-4	X	
34. Сотрудник по планированию	C-4	X	
35. Сотрудник по планированию	C-4	X	
36. Сотрудник по планированию	C-4	X	
37. Сотрудник по планированию	C-4	X	
38. Сотрудник по планированию	C-4	X	
<b>Группа по резервным соглашениям</b>			
39. Сотрудник по планированию	C-4	X	
40. Сотрудник по планированию	C-4	X	
41. Сотрудник по планированию	C-4	X	
42. Помощник по административным вопросам	Категория общего обслуживания – прочие разряды	X	
<b>Группа профессиональной подготовки</b>			
43. Сотрудник по подготовке кадров (вопросы координации и бюджетные вопросы)	C-4	X	
44. Сотрудник по подготовке кадров	C-4	X	

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
45. Сотрудник по подготовке кадров (информационное обеспечение)	C-4	X	
46. Сотрудник по подготовке кадров (исследования)	C-4	X	Классифицирована как C-3
47. Сотрудник по подготовке кадров	C-3	X	Классифицирована как C-2
48. Редактор	C-3		Классифицирована как C-2
<b>Отдел управления полевыми операциями материально-технического обслуживания</b>			
<b>Служба управления полевыми операциями и оперативно-функционального обслуживания</b>			
<b>Канцелярия начальника Службы</b>			
49. Разъездной сотрудник по финансовым вопросам	C-4		
50. Сотрудник по подготовке оперативных обзоров	C-3		
<b>Секция по рассмотрению требований и обработке информации</b>			
<b>Канцелярия начальника</b>			
51. Помощник по финансовым/ административным вопросам		Категория общего обслуживания – прочие разряды	
<b>Группа анализа систем и данных</b>			
52. Аналитик по вопросам электронной обработки данных	C-3		
53. Аналитик по вопросам электронной обработки данных	C-3		

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества</b>			
54. Сотрудник по рассмотрению требований (бывшая группа по рассмотрению требований)	С-3		
55. Сотрудник по рассмотрению требований (бывшая группа по рассмотрению требований)	С-3		
56. Сотрудник по рассмотрению требований (бывшая группа по рассмотрению требований)	С-3		
57. Сотрудник по рассмотрению требований (новая группа по рассмотрению требований)	С-3		
58. Сотрудник по рассмотрению требований (новая группа по рассмотрению требований)	С-3		
59. Сотрудник по рассмотрению требований (новая группа по рассмотрению требований)	С-3		
60. Сотрудник по рассмотрению требований (группа по письмам-заказам)	С-3		
61. Помощник по рассмотрению требований (группа по письмам-заказам)	Категория общего обслуживания – высший разряд		
62. Помощник по рассмотрению требований (группа по письмам-заказам)	Категория общего обслуживания – прочие разряды		
<b>Группа по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований</b>			
63. Сотрудник по рассмотрению требований	С-3		

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Секция финансового обеспечения</b>			
<b>Группа стран Европы и Латинской Америки</b>			
64. Помощник по финансовым вопросам	Категория общего обслуживания – высший разряд		Классифицирована как прочие разряды
<b>Группа стран Африки</b>			
65. Помощник по финансовым вопросам	Категория общего обслуживания – высший разряд		Классифицирована как прочие разряды
<b>Служба материально-технического обеспечения и связи</b>			
<b>Секция операций по материально-техническому снабжению</b>			
<b>Группа по текущим операциям по материально-техническому снабжению</b>			
66. Сотрудник по текущим операциям по материально-техническому снабжению	С-3		
67. Сотрудник по текущим операциям по материально-техническому снабжению	С-3		
68. Сотрудник по текущим операциям по материально-техническому снабжению	С-3		
69. Сотрудник по текущим операциям по материально-техническому снабжению	С-3		
70. Сотрудник по вопросам ликвидации миссий	С-3		
<b>Группа по предстоящим операциям</b>			
71. Начальник Группы по предстоящим операциям	С-4		
72. Сотрудник по предстоящим операциям по материально-техническому обеспечению	С-3		

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Инженерная секция</b>			
<b>Группа инженерных операций</b>			
73. Сотрудник по инженерным операциям (страны Африки)	C-3		
74. Сотрудник по инженерным операциям (страны Европы и Латинской Америки)	C-3		
75. Сотрудник по инженерным операциям (страны Азии и Ближнего Востока)	C-3		
76. Сотрудник по инженерным операциям (управление имуществом/материальными средствами)	C-3		
<b>Группа технической поддержки</b>			
77. Гражданский инженер/архитектор	C-4		Классифицирована как C-3
78. Инженер-электрик	C-3		
79. Инженер коммунальных служб	C-3		
80. Сапер	C-3		
<b>Секция электронных служб</b>			
<b>Группа связи</b>			
81. Начальник Группы связи	C-4		
82. Сотрудник по вопросам связи	C-3		
83. Сотрудник по вопросам связи	C-3		
<b>Секция снабжения</b>			
<b>Группа обслуживания</b>			
84. Сотрудник по вопросам снабжения - контракты на поставку пайков	C-4		Классифицирована как C-3
85. Сотрудник по вопросам снабжения горюче-смазочными материалами	C-2		
86. Сотрудник по вопросам контроля за выполнением контрактов	C-4		

---

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
87. Сотрудник по вопросам контроля за выполнением контрактов	C-4		
88. Сотрудник по вопросам контроля за выполнением контрактов	C-2		
<b>Группа общего снабжения</b>			
89. Сотрудник по вопросам снабжения Общее снабжение/письма-заказы	C-3		
90. Сотрудник по вопросам снабжения Общее снабжение/письма-заказы	C-3		
<b>Группа медицинского обеспечения</b>			
91. Начальник Группы медицинского обеспечения	C-5		
92. Заместитель начальника	C-4		
93. Сотрудник по вопросам медицинского обеспечения	C-3		
94. Сотрудник по вопросам медицинского обеспечения	C-3		
95. Сотрудник по вопросам медицинского обеспечения	C-3		
<b>Секция транспорта</b>			
<b>Группа наземного транспорта</b>			
96. Сотрудник по вопросам наземного транспорта	C-3		
97. Сотрудник по вопросам наземного транспорта	C-3		
<b>Группа воздушного транспорта</b>			
98. Сотрудник по вопросам воздушного транспорта	C-3		
99. Сотрудник по вопросам воздушного транспорта	C-3		
<b>Группа авиационной безопасности</b>			
100. Сотрудник по вопросам авиационной безопасности	C-3		

---

Название должности	Класс должности	Должности, которые должны заполняться военнослужащими	Примечания
<b>Диспетчерская группа</b>			
101. Сотрудник диспетчерской службы	С-3		
102. Сотрудник диспетчерской службы	С-3		
103. Сотрудник диспетчерской службы	С-3		
104. Сотрудник диспетчерской службы	С-3		
<b>Группа морского транспорта</b>			
105. Начальник Группы морского транспорта	С-4		
<b>Служба кадрового управления и обеспечения</b>			
<b>Секция кадрового обеспечения</b>			
<b>Кадровая группа</b>			
106. Сотрудник по кадровым вопросам	С-3		

---

Приложение V

Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Безвозмездно предоставленный персонал		Всего	
	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999	1997-1998	1998-1999
	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы	годы
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Заместитель Генерального секретаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Помощник Генерального секретаря	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Д-2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	1
Д-1	1	1	3	3	-	-	-	-	4	4
С-5	1	1	9	10	-	-	2	-	12	11
С-4	3	3	23	35	-	-	16	-	42	38
С-3	2	2	18	60	-	-	39	-	59	62
С-2/С-1	5	5	3	5	-	-	9	-	17	10
<b>Итого</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>56</b>	<b>113</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>66</b>	<b>-</b>	<b>135</b>	<b>126</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
ОО - высший разряд	-	-	5	9	-	-	-	-	5	9
ОО - прочие разряды	11	11	93	98	-	-	2	-	106	109
<b>Итого</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>98</b>	<b>107</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>111</b>	<b>118</b>
<b>Всего</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>154</b>	<b>220</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>68</b>	<b>-</b>	<b>246</b>	<b>244</b>