

Distr.  
GENERAL

A/53/418  
22 September 1998  
ARABIC  
ORIGINAL: ENGLISH

## الجمعية العامة



الدورة الثالثة والخمسون  
البند ١٤٣ من جدول الأعمال

الجوانب الإدارية والمتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات  
الأمم المتحدة لحفظ السلام

## حساب الدعم لعمليات حفظ السلام

## تقرير اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

١ - طلب الأمين العام في تقريره (A/52/837) ٤٦٩ وظيفة مؤقتة ممولة من حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ وهو ما يعكس، عند مقارنته بملاك الموظفين الذي يضم ٣٤٦ وظيفة خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨، إنشاء ٢٠ وظيفة جديدة، وإلغاء ٣ وظائف وتحويل ١٠٦ وظيفة كان يشغلها موظفون مقدمون دون مقابل إلى وظائف مؤقتة ممولة من حساب الدعم. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأن الوظائف الإضافية البالغ عددها الصافي ١٢٣ وظيفة قد حددت تكلفتها على أساس ٥٠ في المائة وأنه في حالة إدراجها بالميزانية بالتكلفة الكلية، فإن تقدير حساب الدعم عن الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ سيبلغ ٤٥,٣ مليون دولار. ومع مراعاة أن تكلفة دعم عمليات حفظ السلام الممولة من الميزانية العادية للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ تقدر بمبلغ ٦,٨ مليون دولار، فإن التكلفة الإجمالية للدعم المقدم من المقر لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ على أساس التكلفة الكاملة، تقدر تبعاً لذلك بمبلغ ٥٢,١ مليون دولار. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٣٩ من تقرير الأمين العام (A/52/837) أن التكلفة الإجمالية للدعم المقدم من المقر لعمليات حفظ السلام للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ قدرت بمبلغ ٥٦ مليون دولار.

٢ - وقد نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، في دورتها المعقودة في ربيع عام ١٩٩٨، في تقرير الأمين العام عن تقديرات حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ (A/52/837). وأفادت اللجنة الاستشارية، في تقريرها ذي الصلة الوارد في الوثيقة (A/52/892)، أنها تعتزم "أن تستأنف، في أيلول/سبتمبر ١٩٩٨، بعد أن تتلقى البيانات والمعلومات الموثوقة، النظر في احتياجات حساب الدعم لعامي ١٩٩٨-١٩٩٩" (الفقرة ١٤). وأوصت اللجنة الاستشارية في دورتها المعقودة في ربيع عام ١٩٩٨ (الوثيقة A/52/892)، انتظاراً منها لتقديم الأمانة العامة للبيانات والتحليل المطلوبين،

بإنشاء أربع وظائف جديدة لإدارة الأصول وتحويل ٣٤ وظيفة من وظائف الموظفين المقدمين دون مقابل إلى وظائف مؤقتة، مع إيلاء الأولوية للمهام الوظيفية المتصلة بالدراية الفنية والعسكرية والشرطة المدنية. وأوصت اللجنة أيضا بتقديم مبلغ قدره ٣٤,٤ مليون دولار لحساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. وسيقسم هذا المبلغ بالتناسب على مختلف عمليات حفظ السلام.

٣ - ومن الجدير بالذكر أن اللجنة قدمت في الفقرة ١١ من تقريرها عن حساب الدعم (الوثيقة A/51/906)، الملاحظات والتوصيات التالية فيما يتعلق بجودة المعلومات الواردة في مقترح الميزانية الخاص بحساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨:

"وثيقة الميزانية لا تحتوي، في معظمها، على إحصاءات عن عبء العمل تؤيد هيكل الوظائف المقترح. كما أن مجرد إيراد بيانات تقريبية دون تحليل نوعي لها ليس له فائدة تذكر. وينبغي للأمانة العامة أن تضع شكلا ملائما يورد فيه بصورة منهجية تحليل مفيد لعبء العمل".

وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الأمانة العامة لم تستجب بعد لهذه التوصية المحددة.

٤ - وقررت الجمعية العامة، في قرارها ٢٤٨/٥٢ المؤرخ ٢٦ حزيران/يونيه ١٩٩٨، في جملة أمور، الموافقة على إنشاء ٤٠٠ وظيفة مؤقتة تمول من حساب الدعم وعلى احتياجات حساب الدعم المتعلقة بالوظائف وغير المتعلقة بالوظائف التي تبلغ ٣٤,٤ مليون دولار للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. وفي الفقرة ١٩ من القرار نفسه، فإن الجمعية، في جملة أمور،

"تلاحظ أن اللجنة الاستشارية تعتمد تقديم تقرير في أيلول/سبتمبر ١٩٩٨، بعد أن تكون قد انتهت من تبريرها التفصيلي لكل وظيفة على حدة، استنادا إلى المعلومات المقدمة، عن حجم العمل المتعلق بجميع الوظائف وفقا للقرارين ٢٤٣/٥١ و ٢٣٩/٥١، وسوف ترحب برأي اللجنة وبرأي الأمين العام، بشأن هياكل الإدارات التي تتولى دعم عمليات حفظ السلام، بما في ذلك مسائل التنسيق والتداخل".

٥ - وتأسف اللجنة الاستشارية إذ تضيد بأنه لم يبذل سوى القليل من الجهد في الأشهر التي تلت اتخاذ قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٥٢ لإزالة الشواغل الصريحة التي أبدتها اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بجودة المعلومات الواردة في تقرير الأمين العام، كما لم يبذل الكثير من الجهد لمعالجة الشواغل التي أبدتها اللجنة الخامسة في الفقرة ٤ من قرار الجمعية ٢٤٨/٥٢ بشأن "المعلومات المتناقضة وغير المتسقة التي قدمها ممثلو الأمين العام بشأن هذا الموضوع إلى اللجنة الخامسة، مما أثر سلبيا على مداوات اللجنة وعرقلة عملية اتخاذ قرارات مدروسة وفي حينها". وتشير اللجنة أيضا إلى أن الجمعية العامة أعربت، في الفقرة ٧ من قرارها ٢٤٨/٥٢، في معرض إشارتها إلى طلبها السابق بإجراء تقييم متعمق لهياكل وملاك الشُعب والوحدات المشاركة في دعم عمليات حفظ السلام، عن أسفها "لعدم كفاية التفاصيل المقدمة بشأن التقييم

ولأن المعلومات المفيدة المقدمة لاحقاً لم ترد في المقترحات الأولية المقدمة من الأمين العام عن حساب الدعم". وتشير اللجنة الاستشارية أيضاً إلى أن الأمانة العامة لم تستجب للطلبات الواردة في الفقرة ١٩ من قرار الجمعية العامة ٢٤٨/٥٢ (انظر الفقرة ٤ أعلاه).

٦ - وقد أضفت هذه الحالة صعوبة شديدة على مهمة اللجنة الاستشارية المتمثلة في إجراء استعراض شامل. وتوضح اللجنة الاستشارية، في الفقرات أدناه، المجالات التي أدى فيها عدم الرد على طلبات الإيضاح وتقديم معلومات إضافية، إلى التأثير على إمكانية صدور توصية محددة من اللجنة. وبالإضافة إلى ذلك، يتضمن المرفق الأول أدناه تصويبات مستكملة للجداول الواردة في تقرير الأمين العام.

٧ - وأفيدت اللجنة الاستشارية بأنه اعتباراً من ١٤ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨، كانت هناك ٢٣ وظيفة شاغرة ممولة من حساب الدعم (منها خمس وظائف يجري شغلها)، أو ما يعادل ٦,٧ في المائة. وتشير اللجنة إلى أنها عندما نظرت في الاحتياجات المقترحة في إطار حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨، كان معدل الشواغر ٧ في المائة. وتم تزويد اللجنة الاستشارية بتفصيل عن آخر الشواغر مصنفة حسب المكتب والرتبة يرد في المرفق الثاني أدناه. وقد وضعت اللجنة الاستشارية هذه الإحصاءات عن الشواغر في الاعتبار عند النظر في الحاجة إلى وظائف إضافية بوصفها تختلف عن الحاجة إلى مهمة وظيفية محددة. ووضعت اللجنة الاستشارية في الاعتبار أيضاً أن المستوى الإجمالي لنفقات عمليات حفظ السلام قد انخفض عن الحد الأعلى الذي بلغ ما يزيد عن ٣ آلاف مليون دولار إلى حوالي ألف مليون دولار. ورغم كل الإيضاحات المقدمة عن الحاجة إلى الاحتفاظ بحد أدنى من القدرة والإشارة إلى الدعم المطلوب للتخطيط للبعثات القادمة أو البعثات التي لم تنشأ بعد، فإنه لا يزال من المحتم أن يؤدي النقصان بما يزيد عن الثلثين، إلى إحداث تأثير بالغ على احتياجات الدعم لا في إدارة عمليات حفظ السلام فحسب، بل أيضاً في إدارات أخرى ستأثر فيها بوجه خاص بعض المجالات، مثل المشتريات، بنقصان حجم العمل، وزيادة تفويض السلطات إلى الميدان، وبتدابير الإصلاح الأخرى.

٨ - وعلاوة على ذلك، فقد أشارت اللجنة الاستشارية في الماضي إلى ضرورة استعراض العلاقة بين إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية لتفادي الازدواجية والتداخل في العمل (انظر، على سبيل المثال، الفقرتين ثانياً - ٨ و ثانياً - ٩ من تقرير اللجنة الاستشارية الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩<sup>(١)</sup> والفقرتين ثانياً - ١٥ و ثانياً - ٣٥ من تقرير اللجنة الاستشارية الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧<sup>(٢)</sup>). وتشير اللجنة أيضاً إلى أن الجمعية العامة في قرارها ٢١٤/٥٠ و ٢٢٠/٥٢ المؤرخين ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥ و ٢٢ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧، طلبت إلى الأمين العام أن يكفل إجراء تفريق واضح بين مسؤوليات إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية. وبالمثل، هناك احتمال لوجود ازدواجية بين بعض المهام الوظيفية التي تؤديها إدارة التنظيم والإدارة في الميدان. وفي ظل هذه الظروف ومع مراعاة ما ذكر في الفقرة ٧ أعلاه، فقد خلصت اللجنة الاستشارية في عدد من الحالات أدناه إلى أنه في حين أن ثمة حاجة إلى إضافة مهمة وظيفية خاصة، فإن الحاجة إلى الوظائف يمكن الوفاء بها من خلال إعادة التوزيع بعد مراجعة شاملة للهيكل

الحالي في جميع أجزاء الأمانة العامة. وينبغي تقديم تقرير عن نتائج هذا الاستعراض وإعادة التوزيع في سياق التقرير القادم الذي سيقدمه الأمين العام عن حساب الدعم. وتشدد اللجنة الاستشارية على ضرورة أن يغطي هذا الاستعراض، تمشياً مع الطلبات السابقة، الوظائف الممولة من جميع المصادر.

#### وظائف حساب الدعم الجديدة

٩ - يقترح الأمين العام إنشاء ٢٠ وظيفة جديدة على النحو التالي:

#### إدارة عمليات حفظ السلام

ثمانى وظائف - مقر بعثة الانتشار السريع التابعة لشعبة التخطيط (وظيفة من رتبة ف - ٥ و ست وظائف من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣).

وظيفة واحدة - وحدة الشرطة المدنية التابعة لشعبة التخطيط (وظيفة من رتبة مد - ١)

ثمانى وظائف - قسم الخدمات الالكترونية في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات من أجل إدارة موجودات حفظ السلام (وظيفة من رتبة ف - ٤ ، وثلاث وظائف من رتبة ف - ٣، ووظيفة من فئة الخدمات العامة / الرتبة الرئيسية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة / الرتب الأخرى)؛

#### مكتب خدمات المراقبة الداخلية

وظيفتان - قسم التحقيقات، وظيفة من رتبة ف - ٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة)؛

#### إدارة الشؤون الإدارية

وظيفة واحدة - دائرة الاشتراكات في مكتب الإدارة المالية (وظيفة من فئة الخدمات العامة)؛

#### مقر بعثة الانتشار السريع

١٠ - ثمانى من أصل العدد الإجمالي للوظائف الجديدة البالغ عشرين وظيفة، مطلوب ثمانى وظائف من أجل مقر بعثة الانتشار السريع الذي، حسب رأي الأمين العام، ستمكن الأمم المتحدة من سرعة نشر فريق متماسك من الأفراد المدنيين والعسكريين الأساسيين الذين سيساعدون على ضمان حسن إدارة النشر والمراحل الأولى من عمليات حفظ السلام في الميدان؛ وهكذا سيوفر مقر بعثة الانتشار السريع قدرة فورية يبدأ بواسطتها تنفيذ الولاية. وتتألف الوظائف الثمانى الجديدة من ستة ضباط عسكريين، وموظف واحد للشؤون الإنسانية، وضابط شرطة مدنية.

١١ - وتقدم الفقرات من ٥ حتى ١٢ من التقرير معلومات تتعلق بإنشاء مقر بعثة الانتشار السريع؛ وكما ذكر في الفقرة ٥، فقد أيدت الجمعية العامة بقرارها ٣٠/٥٠ المؤرخ ٦ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٥

المقترحات والتوصيات والنتائج الواردة في تقرير اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام (A/50/230). وقد حثت اللجنة الخاصة في الفقرة ٨١ من تقريرها الأمين العام، في جملة أمور، على إنشاء فريق لمقر الانتشار السريع يضم أفراداً مهرة في المهام العسكرية والمدنية الأساسية. وكما ذكر في الفقرة ٧ من تقرير الأمين العام، اعتمدت الجمعية العامة بقرارها ٢١٩/٥١ المؤرخ ١٨ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٦ الخطة المتوسطة الأجل المقترحة للفترة ١٩٩٨-٢٠٠١ التي أدرجت بين الأنشطة، "القيام، بأبكر قدر ممكن من الشفافية، بإعداد فريق للانتشار السريع يتألف من أشخاص يؤدون بمهارة مهام المقر العسكرية والمدنية الأساسية، وذلك مع إيلاء الاعتبار الوافي لهيكله وطريقة تمويله".

١٢ - وتشير اللجنة إلى أن النية كانت تتجه أساساً إلى تمويل مقر بعثة الانتشار السريع عن طريق التبرعات؛ وقد أنشئ لهذا الغرض صندوق استئماني تلقى تبرعات وتعهدات بالتبرع بلغ مجموعها ١٠٠ ٤٧٥ دولار. بيد أن هذا المبلغ كان أقل بكثير من المبلغ الذي قدر بنحو ٣,٢ مليون دولار، والذي اعتبره الأمين العام ضرورياً من أجل السنتين الأوليين لتشغيل مقر بعثة الانتشار السريع، مما أدى إلى الاقتراح الداعي إلى تمويل مقر بعثة الانتشار السريع من حساب الدعم. وتشير اللجنة الاستشارية في هذا الصدد إلى أنه لم يقدم أي بيان عن الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية على مشاريع القرارات المتعلقة بإنشاء مقر بعثة الانتشار السريع. كما تشير اللجنة إلى أنه تم إبلاغها خلال نظرها في التقديرات المقترحة لحساب الدعم من أجل الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ بأنه يجري إعداد تقرير منفصل للأمين العام عن مقر بعثة الانتشار السريع لتقدمه إلى الجمعية العامة (انظر A/51/906، الفقرة ٣٦). وبالنظر إلى عدم تقديم هذا التقرير إلى الجمعية العامة، تطلب اللجنة الاستشارية تقديمه بالسرعة الممكنة.

١٣ - كما تطلب اللجنة الاستشارية أن تتقيد الأمانة العامة في المستقبل بشدة بالقواعد والأنظمة ذات الصلة فيما يتعلق بتوصيات جميع الهيئات الحكومية الدولية التي قد تسفر عن آثار مالية أو إدارية بالنسبة للمنظمة.

١٤ - وكما ذكر في الفقرة ١٠ من تقرير الأمين العام، من المتوخى أن يكون هيكل مقر بعثة الانتشار السريع مؤلفاً من ثلاث وحدات، حيث يقوم ثمانية أشخاص بالخدمة على أساس التفرغ (سنة ضباط عسكريين وموظف للشؤون الإنسانية، وضابط من الشرطة المدنية) مع جلب ٢٩ موظفاً من الموارد الموجودة من الموظفين المعيّنين دائماً بالأمانة العامة، ولكن يمكن الاستعانة بهم خارج نطاق وظائفهم بإشعار عاجل لفترة لا تتجاوز ثلاثة أشهر، و ٢٤ شخصاً من البلدان المشتركة في الترتيبات الاحتياطية للأمم المتحدة الذين يبقون في بلدانهم حتى يحين موعد الانتشار. وقد زودت اللجنة الاستشارية بناءً على طلبها بتفصيل للمهام الوظيفية لفريق مقر بعثة الانتشار السريع الذي يرد في المرفق الثالث أدناه.

١٥ - وتلاحظ اللجنة أن الوظائف الإضافية الثماني المتعلقة بمقر بعثة الانتشار السريع التي بحثت أعلاه قد اقترحت من أجل شعبة التخطيط التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام. وتعرب اللجنة عن قلقها بشأن

ما يبدو أنه نهج مجزأ إزاء مهام التخطيط في الإدارة. وكما يتضح من التقرير، فإن أنواعا مختلفة من مهام التخطيط تضطلع بها حاليا معظم وحداتها ومكاتبها. وتذكر اللجنة الاستشارية في هذا الصدد بأن اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام قد حثت الأمانة العامة في الفقرة ١٠١ من تقريرها الوارد في الوثيقة A/53/127: "على توضيح الصلة التنظيمية لعنصر مركز القيادة داخل الإدارة، لا سيما أوجه اختلاف مسؤولياته الوظيفية عن مسؤوليات دائرة تخطيط البعثات، وعلى تطوير مفهوم استعماله في أثناء المرحلة الأولية من أي عملية حفظ سلام جديدة". وترى اللجنة أنه ينبغي استعراض مهام التخطيط في الإدارة بقصد تبسيطها وتوحيدها. فهذا ما سيتيح بطريقة أفضل استغلال الموارد البشرية في الإدارة التي يمكن نقل قسم منها لأداء مهام تتصل بمقر بعثة الانتشار السريع.

١٦ - وفي حين أن اللجنة الاستشارية توافق على أن الحاجة تدعو إلى إنشاء الوظائف الثماني المطلوبة من أجل مقر بعثة الانتشار السريع، فهي تتساءل عما إذا كان هناك ما يبرر الإذن باستحداث الوظائف الثماني جميعها لهذا الغرض كوظائف إضافية بدلا من تلبية بعض هذه الاحتياجات عن طريق إعادة النقل. وكما ذكر أعلاه، فإن ست وظائف من أصل الوظائف الثماني الإضافية المطلوبة ستكون من أجل الضباط العسكريين. وقد أبلغت اللجنة بوجود ١٧ وظيفة للضباط العسكريين والشرطة المدنية متاحة لإدارة عمليات حفظ السلام، قد ملئ ١٤ منها اعتبارا من ١٨ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨. وبالإضافة إلى هذا، يقترح الأمين العام تحويل ٣٦ وظيفة مجانية في الإدارة إلى وظائف مؤقتة تملأ بضباط عسكريين.

١٧ - وفي ظل هذه الظروف، توصي اللجنة بتوفير الوظائف الست المطلوبة من أجل الضباط العسكريين عن طريق إعادة النقل من ضمن ملاك حساب الدعم القائم في جميع أرجاء الأمانة العامة، وذلك رهنا بإدخال مزيد من التحسين على مقر بعثة الانتشار السريع. بيد أن اللجنة لا تعارض طلب إنشاء وظيفتين برتبة ف - ٤: وظيفة من أجل موظف للشؤون الإنسانية ووظيفة من أجل ضابط للشرطة المدنية. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه بالنظر إلى طبيعة عمل الوظائف في مقر بعثة الانتشار السريع، لا بد من النظر أيضا في وقت ما في المستقبل في طريقة تمويلها.

#### وحدة الشرطة المدنية

١٨ - كما ذكر في الفقرة ١٣ من تقرير الأمين العام (A/52/837)، يطلب وظيفة جديدة واحدة من رتبة مد - ١ من أجل وحدة الشرطة المدنية في إدارة عمليات حفظ السلام، وذلك عملا بقرار الجمعية العامة ٦٩/٥٢ المؤرخ ١٠ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧ الذي أقرت الجمعية العامة بموجبه مقترحات وتوصيات ونتائج اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام. وقد حثت اللجنة الخاصة الأمين العام مرة أخرى في الفقرة ٧٤ من تقريرها (A/52/209) على مواصلة جهوده لتعزيز وحدة الشرطة المدنية في إدارة عمليات حفظ السلام. ويرد في الفقرات من ٨٠ إلى ٨٣ من المرفق الأول من تقرير الأمين العام معلومات إضافية عن مهام ومسؤوليات وحدة الشرطة المدنية؛ وتلاحظ اللجنة من الفقرة ٨٢ أن اشتراك الشرطة المدنية في بعثات الأمم المتحدة لحفظ السلام قد ازداد زيادة كبيرة في السنوات الأخيرة وأن جميع الدلائل تشير إلى أن هذا الاتجاه قد يستمر بالنظر إلى الطبيعة المتغيرة لتدخل الأمم المتحدة في مرحلة ما بعد النزاع. وفي

هذا الصدد، تلاحظ اللجنة من الجدول ٢٣ في المرفق الأول لتقرير الأمين العام، أن الأمين العام يقترح تحويل ٤ وظائف مجانية (ثلاثة وظائف من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣) في وحدة الشرطة المدنية إلى وظائف مؤقتة (انظر الفقرة ٣٨ أدناه)، مما يزيد عدد وظائف حساب الدعم من وظيفتين إلى سبع وظائف، وذلك بالإضافة إلى اقتراح إنشاء وظيفة برتبة مد - ١. وتوصي اللجنة الاستشارية بالموافقة على إنشاء وظيفة برتبة مد - ١ من أجل وحدة الشرطة المدنية على نحو ما طلبه الأمين العام.

#### إدارة أصول حفظ السلام

١٩ - يقترح إنشاء ثماني وظائف جديدة (وظيفة من رتبة ف - ٤ و ثلاث وظائف من رتبة ف - ٣ وأربع وظائف من فئة الخدمات العامة) من أجل قسم الخدمات الالكترونية في شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات في إدارة عمليات حفظ السلام من أجل المهمة الوظيفية المتمثلة في تنفيذ إدارة أصول حفظ السلام. وتشير اللجنة إلى أن أربعة من هذه الوظائف (وظيفة من رتبة ف - ٤ ووظيفتين من رتبة ف - ٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة) هي إعادة تقديم لطلب سابق من أجل الفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ حتى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ فيما يتعلق بنظام مراقبة الأصول الميدانية التي كان من المقرر إنجازها ونشره تماما قبل ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٨، وذلك رهنا بتوفر الموارد. وكانت اللجنة الاستشارية قد أشارت إلى أنه ليس لديها اعتراض على طلب الأمين العام، على أن تلبى الحاجة إلى الوظائف الأربع عن طريق إعادة النقل. وقد أيدت الجمعية العامة بقرارها ١/٥٢ المؤرخ ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٧ الاقتراح الداعي إلى إنشاء وتنفيذ نظام مراقبة الأصول الميدانية؛ كما أحاطت علما بعزم الأمين العام على مواصلة استحداث نظام سوقيات البعثات الميدانية؛ وقررت النظر في هذه المسألة خلال الجزء الثاني من دورتها المستأنفة الثانية والخمسين.

٢٠ - وأبلغت اللجنة الاستشارية خلال جلسة الاستماع التي عقدت للنظر في مقترحات الأمين العام بأن الأمانة العامة لم تتمكن من نقل الوظائف الأربع التي طلبها الأمين العام في البداية من أجل وضع وتنفيذ نظام مراقبة الأصول الميدانية. وفي هذه الظروف، أيدت اللجنة الاستشارية إنشاء هذه الوظائف الأربع الجديدة (وظيفة برتبة ف - ٤، ووظيفتان برتبة ف - ٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة) كما ورد ذلك في الفقرة ١٤ من تقرير اللجنة A/52/892. ورغم ذلك، ينبغي تلبية الحاجة إلى الوظائف الأربع المتبقية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ من خلال إعادة نقل هذه الوظائف من داخل الملاك الوظيفي لحساب الدعم الحالي في جميع أنحاء الأمانة العامة. وينبغي إعادة دراسة الحاجة إلى هذه الوظائف بعد إكمال نظام مراقبة الأصول الميدانية.

#### مكتب خدمات المراقبة الداخلية

٢١ - طلب الأمين العام وظيفتين جديدتين (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة) لقسم التحقيقات التابعة لمكتب خدمات المراقبة الداخلية. وحسب رأي الأمين العام، "كان عدد التحقيقات المتصلة بحفظ السلام التي أجراها المكتب كبيرا. ورغم ذلك، لم توفر حتى الآن أي وظائف من حساب الدعم إلى مكتب خدمات المراقبة الداخلية للاضطلاع بهذه المهمة". (انظر A/52/837، الفقرة ١٥). وأبلغت اللجنة، لدى

استفسارها عن ذلك، أن عدد التحقيقات الجارية خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٢٨ شباط/فبراير ١٩٩٨ بلغ ٤١ تحقيقاً، بالمقارنة مع ٥٧ تحقيقاً لفترة الأشهر الاثني عشر المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٧. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضاً أنه بالإضافة إلى ٨١ وظيفة الممولة حالياً من الميزانية العادية، كما هو مبين في الجدول ٢٠، المرفق الثاني للتقرير، يغطي ملاك وظائف مكتب خدمات المراقبة الداخلية للفترة ١٩٩٧-١٩٩٨ إحدى عشرة وظيفة ممولة من حساب الدعم وموظفين لشؤون الأفراد مقدمين دون مقابل، شاملاً في المجموع ٩٤ وظيفة. وتلاحظ اللجنة من المرفق الثالث لتقرير الأمين العام عن الموظفين المقدمين دون مقابل (A/C.5/52/56) أنه لم يكن يوجد في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨. أي موظفين مقدمين دون مقابل من الفئة الثانية في مكتب خدمات المراقبة الداخلية ونظراً لأن الموظفين المقدمين دون مقابل يجري الاستغناء عنهم تدريجياً فإن الاقتراح القاضي بإنشاء ما مجموعه ٩٦ وظيفة يفضي، في الواقع، إلى طلب تحويل الوظيفتين السابقتين للموظفين المقدمين دون مقابل إلى وظيفتين ممولتين من حساب الدعم. وتلاحظ اللجنة كذلك من الجدول ٢٠، من المرفق الثاني للتقرير (A/52/837)، أن ملاك موظفي مكتب خدمات المراقبة الداخلية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ يظهر زيادة وظيفة واحدة ممولة من الميزانية العادية ووظيفة أخرى مؤقتة. وتشير اللجنة إلى أن ثلاثة وظائف ممولة من الميزانية العادية (وظيفة من رتبة مد - ١ ووظيفتين من رتبة ف - ٣) في قسم التحقيقات قد تم تحويلها من وظائف مؤقتة إلى وظائف دائمة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ وأنه تم نقل وظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) إلى القسم من وحدة التقييم المركزي. وتشير اللجنة إلى أن مكتب خدمات المراقبة الداخلية يستخدم الموارد المدرجة في ميزانية عمليات حفظ السلام عند قيامه بمراجعة الحسابات ولا ترى اللجنة أي سبب يدعو إلى عدم اتباع هذا النهج عند إجراء التحقيقات. وتوصي اللجنة بعدم قبول اقتراح إنشاء وظيفة من فئة الخدمات العامة؛ وتوصي أيضاً بتلبية أي احتياج لوظيفة برتبة ف - ٤ للقيام بمهام التحقيق خلال الفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ من خلال نقلها من الملاك الوظيفي لحساب الدعم الحالي في جميع أنحاء الأمانة العامة.

#### إدارة الشؤون الإدارية

٢٢ - يطلب الأمين العام إنشاء وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة لدائرة الاشتراكات التابعة لمكتب الإدارة المالية بالشؤون الإدارية "نظراً لحجم العمل الذي يتعين عليه أدائه" (انظر A/52/837 الفقرة ١٦).

٢٣ - وتلاحظ اللجنة أن عدد الوظائف الممولة من الميزانية العادية في دائرة الاشتراكات لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ قد انخفض بوظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة. وتشير اللجنة إلى أنها في الفقرة ٢٦ من تقريرها عن احتياجات حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨ (A/51/906) لم تؤيد "هذا النقل البديهي من الميزانية العادية إلى حساب الدعم". وتكرر اللجنة الاستشارية الإعلان عن موقفيها بعدم إنشاء الوظيفة.

تحويل وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظائف  
إضافية ممولة من حساب الدعم

إدارة عمليات حفظ السلام

٢٤ - تتناول الفقرات من ١٧ إلى ٢٠ من تقرير الأمين العام الأفراد المقدمين دون مقابل. ووفقاً لقرار الجمعية العامة ٢٤٣/٥١ المؤرخ ١٥ أيلول/سبتمبر ١٩٩٧ يتعين التوقف تدريجياً عن الاستعانة بالأفراد المقدمين دون مقابل من الفئة الثانية. وكما جرت الإشارة إلى ذلك في الفقرة ١٩ من الفرع الثالث ومن الجدول ٢ من المرفق الأول للتقرير، طلبت ١٠٦ وظيفة إضافية ممولة من حساب الدعم لتعويض ١٣٤ وظيفة للأفراد المقدمين دون مقابل، تبعاً للتقييم المتعمق والاستعراض الشامل للإدارة. ويرى الأمين العام أنه إذا وافقت الجمعية العامة على تحويل ١٠٦ من الوظائف للأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظائف مؤقتة ممولة من حساب الدعم، فإن ما يقارب ٣٦ من هذه الوظائف التي تتطلب خبرة غير متاحة في الأمانة العامة سيعلن عنها خارجياً للضباط العسكريين.

٢٥ - ويرد في المرفق الرابع أدناه تفصيل عملية التحويل المقترحة لـ ١٠٦ من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظائف مؤقتة ممولة من حساب الدعم حسب المكاتب والمهام، بما في ذلك الوظائف التي تتطلب ضباطاً عسكريين.

مكتب المستشار العسكري

٢٦ - يقترح تحويل ثماني وظائف لأفراد مقدمين دون مقابل إلى ثماني وظائف إضافية ممولة من حساب الدعم (وظيفتان من رتبة ف - ٤، ووظيفتان من رتبة ف - ٣، ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية وثلاثة وظائف من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى) إلى مكتب المستشار العسكري. وتلاحظ اللجنة من الجدول ٤، من المرفق الأول للتقرير، أن المكتب كانت لديه خلال الفترة ١٩٩٧-١٩٩٨ ثلاث وظائف ممولة من الميزانية العادية، وثلاث وظائف ممولة من حساب الدعم، و ١٣ وظيفة لأفراد مقدمين دون مقابل. وقامت الأمانة العامة بإبلاغ اللجنة الاستشارية بأنه تقرر خلال عملية التصنيف أنه لم تعد هناك حاجة إلى إنشاء وظيفتين من الرتبة ف - ٣ من أصل الوظائف الثماني المقترحة وأن وظيفة من الوظائف المقترحة من رتبة ف - ٤ قد صنفت في الرتبة ف - ٣. وبالتالي يشمل الطلب المنقح وظيفة من رتبة ف - ٤، ووظيفة من رتبة ف - ٣، ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى. ومع مراعاة الاتجاهات الأخيرة المتبعة في الجوانب العسكرية لعمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام، توصي اللجنة الاستشارية بتحويل ثلاث وظائف لأفراد مقدمين دون مقابل إلى وظائف إضافية ممولة من حساب الدعم (وظيفة من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى). وتوصي اللجنة الاستشارية بعدم إنشاء الوظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية؛ وينبغي تلبية الحاجة إلى الوظيفتين المتبقيتين من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) من خلال إعادة نقل الوظائف من داخل ملاك حساب الدعم في جميع أنحاء الأمانة العامة.

٢٧ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الفقرة ٢، من المرفق الأول من التقرير (A/52/837) أن مكتب المستشار العسكري، بوصفه جزءاً من مكتب وكيل الأمين العام، لإدارة عمليات حفظ السلام، يسدي المشورة بشأن جميع المسائل العسكرية، وبالإضافة إلى ذلك، فإن المستشار العسكري ونائبه، بوصفهما مديراً لشعبة التخطيط ونائباً للمدير على التوالي، مسؤولان عن الإشراف على جميع عمليات التخطيط المتعلقة بعمليات حفظ السلام وتنسيق هذا التخطيط. وتدرك اللجنة الاستشارية أن المستشار العسكري ونائبه في إطار صفتهم الأخيرة، يتبعان للأمين العام المساعد لمكتب التخطيط والدعم. غير أن اللجنة الاستشارية ترى أن العديد من المهام التي يضطلع بها مكتب المستشار العسكري حالياً تقوم بها شعبة التخطيط أيضاً. وترى اللجنة أنه ينبغي استعراض هذه الحالة، مع مراعاة ملاحظاتها وتعليقاتها المبينة في الفقرة ١٥ أعلاه أيضاً.

#### المكتب التنفيذي

٢٨ - يُطلب لحساب المكتب التنفيذي للإدارة تحويل ثلاث وظائف لأفراد مقدمين دون مقابل إلى ثلاث وظائف إضافية ممولة من حساب الدعم (وظيفة من رتبة ف - ٣ ووظيفتان من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى). وقامت الأمانة العامة بإبلاغ اللجنة الاستشارية بأن الوظيفة المقترحة من رتبة ف - ٣ قد صُنفت في رتبة ف - ٢. وكما أشير إلى ذلك في الجدول ٧ من المرفق الأول، كان لدى المكتب التنفيذي سبع وظائف ممولة من حساب الدعم خلال ميزانية فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وأُبلغت اللجنة، لدى استفسارها عن ذلك، أن الوظائف الإضافية الثلاث للمكتب التنفيذي تمثل ما حوّل من وظائف لأفراد مقدمين دون مقابل كانوا مدرجين سابقاً في مكتب المستشار العسكري. واستخدمت تلك الوظائف لدعم إدارة الأفراد المقدمين دون مقابل والأفراد العسكريين المقدمين على سبيل الإعارة، أي في مهام ما كان ينبغي للأفراد المقدمين دون مقابل القيام بها حسب رأي اللجنة.

٢٩ - وترى اللجنة أن نظام المعلومات الإدارية المتكامل ينبغي أن يؤدي إلى مزيد من الإنتاجية في المكتب التنفيذي. وتعرب اللجنة عن بالغ قلقها إزاء ما يبدو من بطء في وتيرة إدخال التكنولوجيا الجديدة للقيام بعدد من المهام في هذا المكتب. فقد أُبلغت اللجنة، على سبيل المثال، أن معالجة بعض الأعمال الأساسية لشؤون الأفراد مثل المواظبة على الحضور واستحقاقات الإجازات، لا تزال تنجز يدوياً. ونظراً للأسباب المذكورة في الفقرات من ١٢ إلى ١٨ من المرفق الأول لتقرير الأمين العام، تؤيد اللجنة الاستشارية تحويل ثلاث وظائف لأفراد مقدمين دون مقابل إلى ثلاث وظائف إضافية للمكتب التنفيذي لميزانية فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. وفي الوقت ذاته، تطلب اللجنة استعراض احتياجات المكتب التنفيذي من الموظفين استعراضاً شاملاً؛ وينبغي إيراد نتائج هذا الاستعراض في مقترح حساب الدعم للفترة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٩ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ٢٠٠٠.

#### مكتب العمليات

٣٠ - يُظهر ملاك الموظفين المقترح لمكتب العمليات في الإدارة تحويل ١٤ وظيفة يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل إلى ١٤ وظيفة إضافية ممولة من حساب الدعم على النحو التالي: وظيفة واحدة من رتبة ف - ٤ في شعبة آسيا والشرق الأوسط، ووظيفة واحدة من رتبة ف - ٤ في شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية،

واثنتا عشرة وظيفة (وظيفتان من رتبة ف - ٤، وثمانى وظائف من رتبة ف - ٣، ووظيفتان من فئة الخدمات العامة) في مركز العمليات.

٣١ - وفيما يتعلق بالوظيفة الإضافية المطلوبة من رتبة ف - ٤ لشعبة آسيا والشرق الأوسط، فإن اللجنة لم تجد لهذا الاقتراح مبررات مقنعة لا سيما من حيث زيادة عبء العمل الذي يتوجب تنفيذه. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الجدول ١١ من المرفق الأول للتقرير (A/52/837) أنه لم تكن خلال فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ وظائف يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل في الشعبة. وبالنسبة للإشارة إلى رصد التطورات في أفغانستان التي ترد في الفقرة ٣٨ من المرفق الأول للتقرير، أوضحت الأمانة أن هذه المهمة، التي تتصل في الغالب بالجوانب السياسية للتطورات في ذلك البلد، هي جزء من المسؤوليات العامة لإدارة الشؤون السياسية، وأن تدخل إدارة عمليات حفظ السلام فيها محدود جدا. وأشارت اللجنة، في الفقرة ٨ أعلاه، إلى طلبها الرامي إلى إيضاح دور كل من إدارة عمليات حفظ السلام وإدارة الشؤون السياسية. وتشير اللجنة أيضا، في هذا الصدد، إلى تعليقات وتوصيات اللجنة الخاصة المعنية بعمليات حفظ السلام المشار إليها في الفقرة ١٥ أعلاه. ولا ترى اللجنة الاستشارية ما يسوغ إنشاء وظيفة من رتبة ف - ٤ في شعبة آسيا والشرق الأوسط وهي توصي بعدم الموافقة على هذا الاقتراح.

٣٢ - وفيما يتعلق باقتراح تحويل وظيفة واحدة من الوظائف التي يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل إلى وظيفة إضافية من رتبة ف - ٤ في شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية التي تقدم دعما، مثلما ذكر في الفقرة ٤٠ من المرفق الأول للتقرير، إلى ست عمليات جارية لحفظ السلام، فإن اللجنة الاستشارية تشير إلى أنه كان ينبغي أن يكون التقرير أكثر دقة. فعلى سبيل المثال، كان ينبغي للفقرة ٤١ من المرفق الأول للتقرير التي تقدم معلومات عن "بعثة جديدة هي فريق الأمم المتحدة لدعم الشرطة"، أن تذكر أن مجلس الأمن بقراره ١١٤٥ (١٩٩٧) أنشأ فريق الدعم بولاية محدودة بفترة تسعة أشهر وحيدة من ١٦ كانون الثاني/يناير إلى ١٥ تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٨. وتشير اللجنة الاستشارية إلى أنه يجري تصفية إحدى عمليات حفظ السلام التي تدعمها الشعبة (إدارة الأمم المتحدة الانتقالية في سلافونيا الشرقية وبارانيا وسيرميوم الغربية) ولذلك فهي غير مقنعة بما ورد في الفقرة ٤٠ من المرفق الأول للتقرير وهو أنه "من المتوقع أن يظل عبء عمل الشعبة عند مستواه الحالي في الفترة المالية المقبلة". وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه خلال فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ كان هناك ثلاث وظائف في الشعبة يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل وهذه الوظائف لن تكون متوافرة خلال فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. واللجنة غير مقنعة بأن عبء العمل المرتقب للفترة الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩ يبرر إنشاء أربع وظائف إضافية من رتبة ف - ٤ في الشعبة.

٣٣ - وفيما يتعلق باقتراح تحويل ١٢ وظيفة من الوظائف التي يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل إلى اثنتي عشرة وظيفة إضافية ممولة من حساب الدعم (وظيفتين من رتبة ف - ٤ وثمانى وظائف من رتبة ف - ٣ ووظيفتين من فئة الخدمات العامة) في مركز العمليات، تلاحظ اللجنة الاستشارية، استنادا إلى الجدول ١٣ من المرفق الأول للتقرير، أنه خلال فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ كان هناك ١٦ وظيفة يشغلها

أفراد مقدمون دون مقابل وهذه الوظائف لن تكون متوافرة للمركز خلال فترة ميزانية ١٩٩٨-١٩٩٩؛ وهناك ١١ وظيفة ممولة من حساب الدعم ولكن لا توجد وظائف ممولة من الميزانية العادية في ملاك موظفي المركز.

٣٤ - وتشير اللجنة إلى أنها أشارت في الفقرة ١٨ من تقريرها عن حساب الدعم (A/51/906) إلى "أن الوقت حان لتقييم عمل المركز واحتياجاته من الموارد بغرض تحديد فعالية تكاليفه. وتوصي اللجنة بإيراد نتائج التقييم في وثيقة الميزانية المقبلة التي سيقدمها الأمين العام بشأن حساب الدعم".

٣٥ - ويستفاد من الفقرتين ٤٩ و ٥٠ من المرفق الأول للتقرير، أنه قد جرى الاضطلاع بتقييم ودراسة لوظائف مركز العمليات؛ وتتضمن الفقرة ٥٠ قائمة بالمسؤوليات الحالية للمركز. وتأسف اللجنة الاستشارية لعدم اشتغال التقرير على معلومات تتعلق بالصلاحيات المخولة الاضطلاع بعملية تقييم المركز، وطريقة الاضطلاع بهذا التقييم ونتائجه. كما لا يتضمن التقرير أية معلومات محددة عن عبء عمل المركز أو عن توزيع المسؤوليات بين عنصره العسكري والمدني. ولم يأت التقرير على ذكر المهام والمسؤوليات الجديدة المخولة للمركز نتيجة للتقييم والدراسة. وأشار إلى أن اللجنة كانت قد أوصت في الفقرة ١٨ من تقريرها عن حساب الدعم (A/51/906) بأن تقيّم عمليات المركز "بغرض تحديد فعالية تكاليفه". ولم تقم الأمانة العامة بتضمين تقرير الأمين العام معلومات من شأنها أن تسهم في تحديد فعالية تكاليف مركز العمليات. وتشعر اللجنة بعدم الرضى لكون الاستنتاج الوحيد للدراسة الذي عبّر عنه في التقرير يتمثل في "أن مركز العمليات يضطلع بأداء مجموعة من الأنشطة القيمة، ولكن ينبغي أن يقدم خدماته إلى مجموعة أكبر من الإدارات وإلى المكتب التنفيذي للأمين العام على أساس أكثر اتساما بالصفة الرسمية" (انظر A/52/837 الفقرة ٤٩ من المرفق الأول). وتلاحظ اللجنة، من الفقرة ٥١ من المرفق الأول للتقرير، أنه قد "جرى وضع مركز العمليات تحت الإشراف المباشر للأمين العام المساعد المسؤول عن مكتب العمليات بإدارة عمليات حفظ السلام".

٣٦ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى أن الميزانية المقدمة المتعلقة بمركز العمليات لا تتضمن مؤشرات لعبء العمل من شأنها أن تبرر إنشاء جميع الوظائف الإضافية الـ ١٢ المطلوبة واستعراض اللجنة لمهام هذه الوظائف الـ ١٢ حدا بها إلى الاستنتاج بأنه ليس هناك مسوغ لإنشاء جميع الوظائف الإثنتي عشر في مركز العمليات في فترة الميزانية المقبلة. وتبدو بعض المهام مفرطة في طموحها ومعقدة على نحو لا لزوم له. وعلى سبيل المثال، فإن مهام رئيس وحدة المعلومات والبحوث (وظيفة برتبة ف - ٤) توضح تحديدا أنه "يشرف على جميع نقاط الاتصال بين وسائط الإعلام وغيرها من الوكالات الإعلامية وموظفي الأمم المتحدة السياسيين والعسكريين العاملين في المكاتب ومصادر المعلومات الوطنية للمسائل المتعلقة بالبحث والتحليل في مجال المعلومات". وترى اللجنة أن المهام المخولة حاليا إلى وحدة المعلومات والبحوث ينبغي ترشيدها كما ينبغي تحديد مسؤوليات موظفيها بوضوح أكبر. وتوصي اللجنة بعدم إنشاء إلا سبع وظائف إضافية من أصل الوظائف الإثنتي عشرة المطلوبة (وظيفة من رتبة ف - ٤، وخمس وظائف من رتبة ف - ٣ ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة) في مركز العمليات.

٣٧ - واقترح بالنسبة لشعبة التخطيط تحويل ثلاث وعشرين وظيفة من أصل ما مجموعه سبع وعشرون وظيفة من الوظائف التي يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل، إضافة إلى ثماني وظائف جديدة في مقر بعثة الانتشار السريع ووظيفة واحدة في وحدة الشرطة المدنية المشار إليها في الفقرات من ١٠ إلى ١٨ أعلاه. وفيما يلي توزيع الوظائف الثلاثة والعشرين على أساس المكاتب والدرجات: وظيفة من رتبة ف - ٥، وإحدى عشرة وظيفة من رتبة ف - ٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة في دائرة تخطيط البعثات، وثلاث وظائف من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣ في وحدة الشرطة المدنية، وأربع وظائف من رتبة ف - ٤ ووظيفتان من رتبة ف - ٣ في وحدة التدريب.

٣٨ - ومثلما ذكر في الفقرة ١٥ أعلاه، فإن اللجنة قلقة بشأن ما يبدو أنه انتشار وتفتت لا لزوم لهما لمهام التخطيط داخل إدارة عمليات حفظ السلام. وترى اللجنة أن هذه المهام ينبغي ترشيدها وتوحيدها. وتوصي اللجنة الاستشارية بتحويل ١٣ وظيفة من الوظائف التي يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل إلى وظائف إضافية من أصل الوظائف الـ ٢٣ المطلوبة لشعبة التخطيط وذلك على النحو التالي: وظيفة من رتبة ف - ٥ وخمس وظائف من رتبة ف - ٤ لدائرة تخطيط البعثات، وثلاث وظائف من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣ لوحدة الشرطة المدنية بهدف توسيع نطاق مهام الشرطة في عمليات الأمم المتحدة لحفظ السلام ووظيفتين من رتبة ف - ٤ ووظيفة من رتبة ف - ٣ لوحدة التدريب.

#### شعبة شؤون الإدارة الميدانية والسوقيات

٣٩ - مطلوب تحويل ٥٨ وظيفة من الوظائف التي يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل إلى شعبة شؤون الإدارة الميدانية والسوقيات التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام، بالإضافة إلى الوظائف الثمانية الجديدة في قسم الخدمات الإلكترونية التابع للشعبة المشار إليها في الفقرتين ١٩ و ٢٠ أعلاه. وقد حذف ملاك موظفي الشعبة من وثيقة الميزانية واستنسخ بوصفه المرفق الخامس أدناه. ومثلما يمكن تبينه، فإن هيكل ملاك الموظفين في الشعبة لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ يتضمن ٢٤ وظيفة ممولة من الميزانية العادية، و ١٥٤ وظيفة ممولة من حساب الدعم و ٦٨ وظيفة يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل. وفيما يلي توزيع الوظائف الـ ٥٨ الإضافية الممولة من حساب الدعم، حسب المكتب والدرجة، والتي سيجري تحويلها من وظائف يشغلها أفراد مقدمون دون مقابل: ١٧ وظيفة (وظيفتان من رتبة ف - ٤ وعشر وظائف من رتبة ف - ٣ وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة/الرتبة الأخرى في دائرة الإدارة المالية والدعم المالي، و ٤٠ وظيفة (وظيفة من رتبة ف - ٥ وتسع وظائف من رتبة ف - ٤، و ٢٨ وظيفة من رتبة ف - ٣ ووظيفتان من رتبة ف - ٢) في دائرة السوقيات والاتصالات ووظيفة واحدة برتبة ف - ٣ في دائرة إدارة شؤون الأفراد والدعم.

٤٠ - ومن بين الوظائف المقترح تحويلها إلى دائرة الإدارة المالية والدعم المالي والبالغ عددها ١٧ وظيفة يطلب الأمين العام وظيفتين (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣) لمكتب رئيس الدائرة، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) لمكتب رئيس قسم المطالبات وإدارة المعلومات، وتسع

وظائف (سبع وظائف برتبة ف - ٣ ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى) لوحدة المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات، ووظيفة واحدة برتبة ف - ٣ لوحدة المطالبات الخاصة بحالات الوفاة والعجز والمطالبات الأخرى، ووظيفتين برتبة ف - ٣ لوحدة النظم وتحليل البيانات، ووظيفتين من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية لقسم الدعم المالي. وقد طرحت اللجنة أسئلة عديدة في محاولة منها لتوضيح البيانات الواردة في وثيقة ميزانية شعبة شؤون الإدارة الميدانية والسوقيات. وعلى سبيل المثال فإن اللجنة قد استفسرت عن عبارة وردت في الفقرة ٩١ من المرفق الأول من التقرير ومفادها أنه "لم يكن الملاك المذكور لمكتب مدير الشعبة في ميزانية حساب الدعم السابقة صحيحاً". ولم ترد الأمانة على استفسار اللجنة.

٤١ - ويساور اللجنة الاستشارية القلق إزاء ما يبدو أنه إفراط في تجزئة الهيكل التنظيمي لشعبة شؤون الإدارة الميدانية والسوقيات التي تضم عددا كبيرا من الوحدات الصغيرة، وتطلب استعراض هذا الهيكل وإظهار نتائج الاستعراض في الميزانية المقترحة لحساب الدعم للفترة ١٩٩٩ - ٢٠٠٠.

٤٢ - ولا تتضمن وثيقة الميزانية أي معلومات، أو مبرر، تؤيد التحويل المقترح لثلاث وظائف مقدمة دون مقابل إلى وظائف ممولة من حساب الدعم من أجل مكتب رئيس دائرة الإدارة المالية والدعم المالي (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣) ومكتب رئيس قسم المطالبات وإدارة المعلومات (وظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى). ولم تقدم الأمانة العامة إلى اللجنة التبرير المطلوب لتلك التحويلات. وفي حين أن اللجنة تأسف لهذا الموقف فإنها توصي بتحويل وظيفتين (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣) إلى دائرة الإدارة المالية والدعم المالي لأنها تعتقد، بصفة عامة، أن هذا المجال الحيوي لا يزال يعاني من نقص الموظفين. وتوصي اللجنة بعدم إنشاء وظيفة إضافية من فئة الخدمات العامة لمكتب رئيس قسم المطالبات وإدارة المعلومات.

٤٣ - وبالنسبة لطلب تسع وظائف إضافية (سبع وظائف برتبة ف - ٣، ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية، ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى) من أجل وحدة المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات فإن اللجنة الاستشارية تلاحظ أنه خلال الفترة ١٩٩٧ - ١٩٩٩ كانت توجد في الوحدة ١٤ وظيفة مقدمة دون مقابل، بالإضافة إلى خمس وظائف ممولة من حساب الدعم وثلاث وظائف ممولة من الميزانية العادية. وتعرب اللجنة الاستشارية عن قلقها الشديد من أن الجزء الأكبر من عبء العمل في الوحدة يتحمله أفراد مقدمون دون مقابل. وتلاحظ اللجنة من الفقرة ٩٧ من المرفق الأول للتقرير أن "... المطالبات المتراكمة المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات، وطلبات التوريد والمطالبات الخاصة بقطع الغيار، فينتظر أن يستغرق تجهيزها عدة أشهر من العمل المضماني قبل الالتفات إلى المطالبات الجديدة". وتم إبلاغ اللجنة، بناء على طلبها، بأنه في نهاية آذار/ مارس ١٩٩٨ كان عدد المطالبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات والتي كانت تمر بمراحل مختلفة من الاستعراض أو التفاوض ١٥٦ مطالبة، ولم يكن قد تم بحث ١٩ حالة؛ وكان هناك أيضا ٢٠٤ مطالبات معلقة تتعلق بطلبات توريد وبتقطع الغيار. وتم إبلاغ اللجنة الاستشارية أيضا بأن التجهيز النهائي للمطالبات المتراكمة في وحدة المطالبات الخاصة بالمعدات

المملوكة للوحدات والمطالبات المتعلقة بطلبات التوريد وقطع الغيار سيستغرق إنجازها عدة أشهر قبل أن تصبح العملية عملية روتينية. وعلاوة على ذلك، فقد تم إبلاغ اللجنة بأن تخفيض احتياجات إدارة عمليات حفظ السلام من أموال المساعدة المؤقتة العامة من مبلغ ٥٠٠ ٣١٨ دولار في فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ إلى مبلغ ١٠٠ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ يعكس عدم استمرار أموال المساعدة المؤقتة العامة التي سبق تقديمها من أجل المطالبات المتراكمة المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات؛ وبالإضافة إلى ذلك، تم تخفيض هذه الاحتياجات مرة أخرى في ضوء الوفورات التي سجلت في إطار المساعدة المؤقتة العامة للفترة المنتهية في ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٨.

٤٤ - وترد أيضا في الجزء السابع من التقرير العام للجنة الاستشارية عن الجوانب الإدارية والجوانب المتعلقة بالميزانية لتمويل عمليات حفظ السلام (A/52/860) معلومات عن الترتيبات المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات. ومن رأي اللجنة أن تقرير الأمين العام لا يأخذ في الاعتبار تماما أن الترتيبات الجديدة المتعلقة بالمعدات المملوكة للوحدات ينبغي أن تؤدي إلى تقليل عدد الموظفين المطلوبين لتجهيز المطالبات المتعلقة بها. وبعد أن أخذت اللجنة في اعتبارها المعلومات الإضافية المتعلقة بما تحقق من تقدم في إنهاء المطالبات المتراكمة فإنها توصي بإنشاء أربع وظائف من الفئة الفنية في وحدة المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات من بين سبع وظائف من الفئة الفنية طلبها الأمين العام. وتوصي اللجنة بعدم الموافقة على الوظيفة المطلوبة في فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى): كما أنه ينبغي تلبية الحاجة إلى وظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية من خلال إعادة النقل من ملاك حساب الدعم الحالي في جميع أقسام الأمانة العامة.

٤٥ - وقدم إلى اللجنة الاستشارية توصيف للوظائف بالنسبة لجميع وظائف وحدة المطالبات الخاصة بحالات الوفاة والعجز والمطالبات الأخرى، باستثناء الوظيفة الإضافية المطلوبة برتبة ف - ٣، التي وصفت وظائفها، ببساطة بأنها وظائف "عامة". وفي ظل هذه الظروف، ومع وضع الإجراءات المبسطة الجديدة لتجهيز المطالبات في الاعتبار، فإن اللجنة الاستشارية ليست مقتنعة بأن هناك ما يبرر الموافقة على طلب إنشاء وظيفة إضافية واحدة من رتبة ف - ٣ من أجل وحدة المطالبة الخاصة بحالات الوفاة والعجز.

٤٦ - ومطلوب تحويل وظيفتين مقدمتين دون مقابل إلى وظيفتين برتبة ف - ٣ ممولتين من حساب الدعم من أجل وحدة النظم وتحليل البيانات التي كان يوجد فيها خلال فترة السنتين ١٩٩٧ - ١٩٩٨ ثلاث وظائف مقدمة دون مقابل بالإضافة إلى وظيفتين ممولتين من حساب الدعم. وكما هو مبين في الفقرة ١٠٢ من المرفق الأول للتقرير فإن إحدى المهام التي تقوم بها الوحدة تتمثل في استكمال دليل التكاليف القياسية وإعداد النسب القياسية على أساس البيانات والتجارب السابقة في الميدان. غير أن اللجنة الاستشارية قد بينت في تقريرها العام المتعلق بعمليات حفظ السلام (A/52/860) أن تقديرات ميزانية حفظ السلام تعد في كثير من الأحيان على أساس نسب قياسية فات أوأنها ولا تأخذ في الاعتبار الخبرة التي اكتسبت مؤخرا في تنفيذ ميزانيات حفظ السلام. وقد أوصت اللجنة في التقرير نفسه بإجراء استعراض شامل

لنسب التكاليف القياسية وللدليل المتعلق بها. ولتحقيق ذلك، ولضمان إجراء الاستعراض على وجه السرعة، فإن اللجنة ليس لديها اعتراض على طلب هاتين الوظيفتين الإضافيتين برتبة ف - ٣.

٤٧ - ويقترح تحويل وظيفتين مقدمتين دون مقابل من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية من أجل قسم الدعم المالي الذي كانت توجد فيه خلال فترة الميزانية ١٩٩٧-١٩٩٨، خمس عشرة وظيفة ممولة من حساب الدعم ووظيفتان مقدمتان دون مقابل وأربع وظائف ممولة من الميزانية العادية. وتلاحظ اللجنة من الفقرتين ١٠٩ و ١١٥ من المرفق الأول للتقرير أن إحدى الوظيفتين الإضافيتين المقترحتين مطلوبة لوحدة أفريقيا (وظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية) والأخرى مطلوبة لوحدة أوروبا وأمريكا اللاتينية (وظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية). وبالإضافة إلى هذا فإن رفع وظيفة برتبة ف - ٣ إلى الرتبة ف ٤ مطلوب لوحدة التصفية. وتشير اللجنة إلى أن جزءاً كبيراً من العمل المتعلق بمرحلة تصفية عمليات حفظ السلام يتم في الميدان أو يقوم به موظفون تدفع أجورهم من ميزانيات حفظ السلام. وقد أبلغت اللجنة بأن الوظيفتين المطلوبتين من فئة الخدمات العامة قد صنفتا على مستوى أدنى (الرتب الأخرى). واللجنة توصي بتلبية الحاجة إلى هاتين الوظيفتين من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى عن طريق إعادة النقل من ملاك حساب الدعم الحالي في جميع أقسام الأمانة العامة. واللجنة ليس لديها اعتراض على رفع المستوى حسبما هو مطلوب.

٤٨ - والملاك المقترح لدائرة السوقيات والاتصالات في الشعبة يسمح بتحويل ٤٠ وظيفة من الوظائف المقدمة دون مقابل والبالغ عددها ٤١ وظيفة إلى وظائف ممولة من حساب الدعم وإنشاء ثماني وظائف جديدة لتنفيذ مهام إدارة أصول عمليات حفظ السلام المشار إليها في الفقرتين ١٩ و ٢٠ أعلاه. وفيما يلي التوزيع المقترح للوظائف الإضافية البالغ مجموعها ٤٨ وظيفة:

إحدى عشرة وظيفة -	قسم الخدمات الالكترونية؛
ثمانى وظائف -	قسم الهندسة؛
سبع وظائف -	قسم عمليات السوقيات؛
سبع وظائف -	قسم الإمدادات؛
خمس وظائف -	وحدة الدعم الطبي؛
عشر وظائف -	قسم النقل.

٤٩ - وكما هو مبين أعلاه، فإنه مطلوب لقسم الخدمات الالكترونية إحدى عشرة وظيفة إضافية (وظيفتان برتبة ف - ٤، وخمس وظائف برتبة ف - ٣، ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية، وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى)، وهي تشمل الوظائف الثماني الجديدة المطلوبة لتنفيذ مهام إدارة أصول عمليات حفظ السلام التي ترد توصيات وتعليقات اللجنة المتعلقة بها في الفقرتين ١٩ و ٢٠ أعلاه. وبالتالي، فإن الوظائف الإضافية المتبقية التي سينظر فيها في هذا الجزء من التقرير هي وظيفة من رتبة ف - ٤ ووظيفتان برتبة ف - ٣. وتلاحظ اللجنة الاستشارية من الجدول ٣٧ الوارد في المرفق الأول لهذا التقرير أنه خلال فترة الميزانية ١٩٩٧ - ١٩٩٨ كانت توجد في القسم ثلاث وظائف مقدمة دون مقابل، بالإضافة إلى ١٤ وظيفة ممولة من حساب الدعم ووظيفة ممولة من الميزانية العادية. وقد

أشار الأمين العام إلى أنه "في الوقت الذي حصل فيه خفض في عدد أفراد حفظ السلام في الميدان ازداد في الواقع عدد العمليات التي يقدم لها الدعم، مما أسفر عن زيادة في عبء العمل في القسم" (انظر A/52/837، المرفق الأول، الفقرة ١٢٢). وقد أوضحت إدارة عمليات حفظ السلام، بعد أن طُلب إليها ذلك، أن عدد بعثات حفظ السلام كان مستقرا إلى حد ما خلال عام ١٩٩٧، ولكنها كُلفت بدعم بعثات خاصة صغيرة ومكاتب ميدانية، وهي مهام تتطلب كل واحدة منها نفس القدر من الدعم الذي يقدمه المقر وذلك على الرغم من أنها لا تغيّر كثيرا من عدد الأفراد القائمين بعمليات حفظ السلام. وتفتقر هذه المكاتب الصغيرة أيضا في كثير من الأحيان إلى الأفراد التقنيين المتخصصين، ولذلك فإنها تحتاج إلى دعم أكبر من المقر بالمقارنة مع البعثات الكبيرة. وتوصي اللجنة الاستشارية بأن تلبى الحاجة إلى الوظائف الثلاث الإضافية المقترحة (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفتان برتبة ف - ٣) من أجل شعبة الخدمات الالكترونية عن طريق إعادة النقل.

٥٠ - ويقترح تحويل ثماني وظائف مقدمة دون مقابل إلى وظائف ممولة من حساب الدعم (وظيفة برتبة ف - ٤ وسبع وظائف برتبة ف - ٣) لقسم الهندسة، الذي كان ملاك موظفيه خلال فترة الميزانية ١٩٩٨-١٩٩٧ وظيفه من الميزانية العادية، وخمس وظائف من حساب الدعم، وثمانى وظائف مقدمة دون مقابل. واستعرضت اللجنة مهام كل من الوظائف المأذون بها حاليا والوظائف الإضافية المقترحة في القسم. وتلاحظ اللجنة أن ثلاثا من الوظائف الإضافية المقترحة برتبة ف - ٣ لضباط عمليات الهندسة، ستكون مسؤولة عن الإشراف اليومي وإدارة البرنامج الهندسي، وجميع مسائل الدعم ذات الصلة في عمليات حفظ السلام الموجودة في أفريقيا وأوروبا وأمريكا اللاتينية وآسيا والشرق الأوسط. وتشير اللجنة إلى أن وحدات الدعم التابعة لإدارة حفظ السلام، تضطلع بقدر كبير من الأعمال الهندسية في الميدان، وليس من الجلي أي نوع من الدعم الهندسي الإضافي يلزم أن يقدمه المهندسون الموجودون في المكاتب في المقر. وتشير اللجنة أيضا إلى أن إحدى الوظائف الإضافية المقترحة برتبة (ف - ٣) ستتناول إدارة الأصول والمواد. وإلى أن هذه المهمة تقوم بها بعض الوحدات الأخرى التابعة لإدارة عمليات حفظ السلام. وترى اللجنة أيضا وجوب تعريف وتبسيط ودمج مهام وظائف القسم بمزيد من الوضوح، وفي الوقت ذاته اتضح للجنة الأساس المنطقي لاقتراح الاحتفاظ بفريق صغير من الفنيين ذوي المعرفة العميقة بمختلف المجالات الهندسية المتخصصة. وتوصي اللجنة بإنشاء أربع وظائف (وظيفة برتبة ف - ٤ وثلاث وظائف برتبة ف - ٣) من بين الوظائف الإضافية الثماني التي طلبها القسم.

٥١ - وقد طُلبت لقسم العمليات السوقية سبع وظائف إضافية من خلال تحويل سبع من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل الحالية، في القسم إلى وظائف ممولة من حساب الدعم (وظيفة برتبة ف - ٤ وست وظائف برتبة ف - ٣). وترد المسؤوليات الرئيسية للقسم مع وصف لبعض جوانب المهام التي يضطلع بها في الفقرات من ١٢٩ إلى ١٣٥ من المرفق الأول للتقرير (A/52/837). وترى اللجنة أن التوكيدات الواردة في الفقرة ١٢٣ من التقرير تشير مسألة خطيرة. فقد ذكر أنه نظرا لنقص الموارد، فقد تراكمت الأعمال غير المنجزة التي تشمل "وضع سياسة سوقية، واستحداث نظم داخلية وأدوات إدارية لتحسين تطوير وتنفيذ إجراءات شاملة لرد تكاليف ... المعدات المملوكة للوحدات في البعثات الميدانية"؛ ... واستكمال المطالبات المتعلقة بالدعم الذاتي من قبل الوحدات في بعثات حفظ السلام المغلقة". وأشارت اللجنة إلى أن هذه العبارات تعني أن الأموال التي رُدّت حتى الآن، أو التقديرات الواردة في ميزانيات حفظ السلام وتقارير

الأداء ربما لا تستند إلى نظم داخلية وأدوات إدارية مستحدثة بصورة جيدة. والواقع أن اللجنة علقت على أوجه القصور هذه ذاتها في تقريرها العام عن عمليات حفظ السلام (A/52/860). وإزاء المشكلة التي تواجه هذا القسم وأهمية العمل المضطلع به، توصي اللجنة بإنشاء وظيفتين إضافيتين (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣)؛ وبالإضافة إلى ذلك يتعين تلبية الحاجة لثلاث وظائف برتبة ف - ٣ عن طريق إعادة النقل من داخل الملاك الحالي لحساب الدعم في جميع أقسام الأمانة العامة. وتطلب اللجنة أن تدار وظائف قسم عمليات السوقيات بالمرونة اللازمة التي تسمح بالاستجابة بصورة أفضل لمتطلبات عبء العمل المتغيرة.

٥٢ - ورغم تقديم طلب لإنشاء سبع وظائف إضافية (أربع وظائف برتبة ف - ٤، ووظيفة برتبة ف - ٣ ووظيفتين برتبة ف - ٢) لقسم الإمدادات (انظر A/52/837، المرفق الأول، الفقرة ١٤١)، فإن الجدول ٤٠ يعكس ١٢ وظيفة إضافية من الوظائف الممولة من حساب الدعم. وكما أوضحت الأمانة العامة، فإن الجدول ٤٠، من المرفق الأول للتقرير، يشمل الاحتياجات من الموظفين لوحدة الدعم الطبي (انظر الفقرة ٥٣ أدناه). ويعكس طلب سبع وظائف إضافية تحويل سبع من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل في القسم إلى وظائف ممولة من حساب الدعم. وتشير اللجنة الاستشارية إلى قلقها من جراء كثرة الأفراد المقدمين دون مقابل العاملين في هذا القسم. وتتضمن الفقرات من ١٣٧ إلى ١٤٠، من المرفق الأول لتقرير الأمين العام، وصفا للمهام والمسؤوليات الرئيسية التي يضطلع بها القسم. وقد أدى استعراض اللجنة لمهام ووظائف القسم، إلى استنتاج مؤداه أن إنشاء الوظائف السبع الإضافية ليس له ما يبرره. وتوصي اللجنة بتلبية الحاجة لثلاث وظائف إضافية لموظفي إدارة العقود، (وظيفة برتبة ف - ٤، ووظيفة برتبة ف - ٣، ووظيفة برتبة ف - ٢) عن طريق إعادة النقل من داخل الملاك الحالي لحساب الدعم في جميع أقسام الأمانة العامة.

٥٣ - ومن المطلوب تحويل خمس من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظائف ممولة من حساب الدعم (وظيفة برتبة ف - ٥ ووظيفة برتبة ف - ٤ و ثلاث وظائف برتبة ف - ٣) من داخل وحدة الدعم الطبي التي تقوم بتخطيط وتنظيم ودعم الجوانب الطبية لعمليات حفظ السلام. ويساور اللجنة الاستشارية القلق من جراء إنشاء هيكل أساسي طبي جديد في المقر. وقد أفيدت اللجنة بأن الهدف من ذلك هو معالجة مسألة إدارة كمية كبيرة من الإمدادات الطبية، بما في ذلك الجرد. كما أفيدت اللجنة بأن مختلف البعثات تجد في حوزتها كميات كبيرة من الأصول الطبية التي كثيرا ما تصل متأخرة إلى منطقة البعثة نظرا لبطء عملية الاشتراء. وتسدي إدارة الدعم الطبي المشورة فيما يتعلق بهذه المسائل وغيرها. وليست اللجنة مقتنعة بأنه لحل مشكلة الإمدادات الطبية يلزم إقامة وحدة طبية أخرى في الأمانة العامة. وينبغي حل المسألة من خلال تخطيط الاشتراء بصورة سليمة. ولا تؤيد اللجنة إنشاء خمس وظائف إضافية في وحدة الدعم الطبي وتوصي بدلا من ذلك بتلبية الحاجة للوظيفتين الممولتين من حساب الدعم في الوحدة عن طريق إعادة النقل من داخل الملاك الحالي لحساب الدعم في جميع أقسام الأمانة العامة.

٥٤ - ومن المطلوب تحويل عشر من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظائف ممولة من حساب الدعم (وظيفة برتبة ف - ٤ وتسع وظائف برتبة ف - ٣) من أجل قسم النقل ليزيد بذلك عدد وظائف الدعم من ١٥ إلى ٢٥. وستوزع الوظائف العشر الإضافية على النحو التالي: وظيفتان برتبة ف - ٣ لوحدة

النقل السطحي، ووظيفتان برتبة ف - ٣ لوحدة النقل الجوي، وواحدة برتبة ف - ٣ لوحدة سلامة الطيران، وأربع وظائف برتبة ف - ٣ لوحدة مراقبة الحركة، ووظيفة برتبة ف - ٤ لوحدة النقل البحري.

٥٥ - ويشير الأمين العام، إلى أن وحدة النقل السطحي تقوم بإدارة شؤون ١٠ ٠٠٠ مركبة في جميع أنحاء العالم (انظر A/52/837، المرفق الأول، الفقرة ١٤٦)، وتشير اللجنة إلى أنه، أولاً، نظراً لانخفاض مستوى عمليات حفظ السلام فمن غير المرجح أن تواصل الوحدة إدارة شؤون هذا العدد ذاته من المركبات في الفترة المالية ١٩٩٨-١٩٩٩. وقد أفيدت اللجنة الاستشارية، بناء على استفسارها، بأن قوام أسطول المركبات في نيسان/أبريل ١٩٩٨ كان ٣٩٧ ٨ مركبة من جميع الأنواع بينما قدر بـ ٥٠٠ ٨ مركبة في ١ تموز/ يوليه ١٩٩٨. ثانياً، إن من شأن اللجوء إلى اشتراء مركبات موحدة بصورة مركزية، بما في ذلك قطع الغيار أن يؤدي إلى مزيد من الإنتاجية والكفاءة في عمليات اشتراء وإدارة أسطول الأمم المتحدة من المركبات.

٥٦ - وفيما يتعلق بوحدة مراقبة الحركة التي طُلب من أجلها أربع وظائف إضافية، تلاحظ اللجنة من الفقرة ١٥٨، المرفق الأول للتقرير، أن عدد الموظفين الذين قامت الوحدة بنقلهم قد انخفض بشدة من ٢٨٠ ٠٠٠ في عام ١٩٩٥ إلى ٥٠ ٠٠٠ في عام ١٩٩٧. وعلاوة على ذلك، تلاحظ اللجنة من الفقرة ١٥٩ في المرفق الأول للتقرير، أن زيادة استخدام الرحلات الجوية المؤجرة يسهل حركة الموظفين. وعلاوة على ذلك ليس من الجلي كيف ستؤدي الأعمال البحثية الواردة في تقرير الأمين العام إلى الاحتياج إلى موظفين إضافيين.

٥٧ - وفيما يتعلق بطلب تحويل وظيفة من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظيفة إضافية ممولة من حساب الدعم برتبة ف - ٤، لوحدة النقل البحري، تلاحظ اللجنة من الفقرة ١٦٢، من المرفق الأول للتقرير أن الوحدة قامت بتخطيط وتنفيذ ورصد نحو ٤٠ عملية من عمليات الشحن تقدر قيمتها بمبلغ ٢٠ مليون دولار خلال فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧، مقارنة بثلاثين عملية شحن تقريبا تقدر قيمتها بمبلغ ١٥ مليون دولار خلال فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨.

٥٨ - ومع مراعاة ما ذكر في الفقرات الواردة أعلاه، توصي اللجنة الاستشارية بأن يتم تحويل وظيفتين فقط من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل في قسم النقل، إلى وظيفتين إضافيتين ممولتين من حساب الدعم بينما يمكن تلبية الحاجة إلى وظيفتين إضافيتين من وظائف حساب الدعم عن طريق إعادة النقل من داخل الملاك الحالي لحساب الدعم في جميع أقسام الأمانة العامة.

٥٩ - ومن المطلوب تحويل وظيفة من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل إلى وظيفة إضافية ممولة من حساب الدعم برتبة ف - ٣ بإدارة شؤون الموظفين وخدمات الدعم التي كان لها في ميزانية الفترة ١٩٩٧-١٩٩٨ عشر وظائف ممولة من الميزانية العادية، و ٥٢ من الوظائف الممولة من حساب الدعم وثلاث من وظائف الأفراد المقدمين دون مقابل. ويبين استعراض اللجنة لمهام الوظائف في تلك الدائرة، أنه يلزم تقييم مواردها من الموظفين مرة أخرى. ولذا، فإن اللجنة الاستشارية توصي بعدم إنشاء الوظيفة الإضافية المطلوبة لذلك القسم.

### احتياجات إدارة عمليات حفظ السلام من المساعدة غير المتعلقة بالوظائف

٦٠ - تقدم الفقرات من ١٧٥ إلى ١٩٠ من المرفق الأول لتقرير الأمين العام معلومات عن احتياجات إدارة عمليات حفظ السلام غير المتعلقة بالوظائف والمقدرة بمبلغ ٨٠٠ ٦٨٨ ١ دولار للفترة من ١ تموز/ يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩. ويتبين من هذه الاحتياجات حدوث انخفاض قدره ٧٠٠ ٤٥٩ دولار، أو بنسبة ٤١,٤ في المائة، مقارنة بموارد حساب الدعم ذات الصلة المدرجة في الميزانية للفترة الحالية والبالغة ١٤٨ ٥٠٠ ٢ دولار. وليس لدى اللجنة الاستشارية اعتراض على الاقتراح. وفي الوقت نفسه، تشير اللجنة إلى ضرورة قيام الأمانة العامة بإجراء تحسين ملحوظ لتخطيط الميزانية وأدائها فيما يتعلق بنفقات حساب الدعم. فعلى سبيل المثال، وكما يتضح من الجدول ١ من المرفق الأول للتقرير، بلغت نفقات فترة الستة أشهر الممتدة من تموز/يوليه إلى كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧، ما لم تتعد نسبته ٤,٩ في المائة، تحت بند المساعدة المؤقتة العامة و ١,٤ في المائة تحت بند التدريب، مقارنة بالميزانية المعتمدة للفترة الممتدة من تموز/يوليه ١٩٩٧ إلى حزيران/يونيه ١٩٩٨، بينما بلغت النفقات تحت بند السفر ٧٨ في المائة.

### الإدارات والمكاتب الأخرى التابعة للأمانة العامة والمشاركة

#### في تقديم دعم المساعدة

### إدارة الشؤون الإدارية

٦١ - يبين اقتراح ميزانية حساب الدعم لهذه الإدارة للفترة المالية القادمة انخفاضاً في الوظائف الممولة من حساب الدعم من ١٠٥ إلى ١٠٣ وظائف، وإلغاء ٤ وظائف مقدمة دون مقابل، وزيادة الوظائف الممولة من المصادر الأخرى الخارجة عن الميزانية من ١٣٢ إلى ١٣٣ وظيفة. ولم توضح الأمانة العامة للجنة طابع ومصدر تمويل الوظائف الواردة في العمود "وظائف أخرى مؤقتة" من الجدول ٢ من المرفق الثاني لتقرير الأمين العام. وتطلب اللجنة تقديم هذا الإيضاح للجنة الخامسة.

٦٢ - وتشير اللجنة إلى أن الانخفاض في الوظائف الممولة من حساب الدعم من ١٠٥ إلى ١٠٣ وظائف يبين في الواقع صافي الأثر المترتب على تخفيض ثلاث من الوظائف الممولة من حساب الدعم في أمانة اللجنة الاستشارية، وزيادة وظيفة من فئة الخدمات العامة ممولة من حساب الدعم لدائرة الاشتراكات. وترد في الفقرة ٢٣ أعلاه تعليقات اللجنة وتوصياتها بشأن الوظيفة الجديدة المطلوبة لدائرة الاشتراكات.

٦٣ - وتجد اللجنة الاستشارية من المفيد أن يدرج في التقرير موجز لمؤشرات عبء العمل لشعبة تمويل حفظ السلام للفترة ١٩٩٢-١٩٩٧. ويبين الموجز حدوث زيادة في عبء عمل الشعبة. وكما يتضح من الجدول ٥ من المرفق الثاني من التقرير، فإن عدد الوظائف الممولة من حساب الدعم للشعبة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ سيظل على مستواه الحالي البالغ ٣٢ وظيفة. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى التعليقات والتوصيات المتعلقة بمسألة جودة إعداد تقارير الأداء المالي والميزانية المتعلقة بحفظ السلام والواردة في تقريرها عن الجوانب العامة لعمليات حفظ السلام (A/52/860). وتشدد اللجنة أيضاً على ضرورة أن يجتمع ممثلو شعبة تمويل حفظ السلام التابعة لمكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات وشعبة الإدارة

الميدانية والسوقيات وناقشوا مسألة تحسين التنسيق والتعاون وتبسيط العلاقة بينهم بغية تحسين عملية إعداد الميزانية وتنفيذها.

٦٤ - وتقدم الفقرات من ٤٧ إلى ٦٩ من المرفق الثاني للتقرير معلومات بشأن احتياجات مكتب إدارة الموارد البشرية من الوظائف الممولة من حساب الدعم. وتلاحظ اللجنة من الفقرة ٥١ من التقرير أن الدراسات الاستقصائية الشاملة لأفضل ظروف العمل السائدة فيما يتعلق بمرتبات للموظفين المعيّنين محليا تجرى على أساس دورة تتراوح مدتها من ١٨ إلى ٢٤ شهرا. وأفيدت اللجنة بأن هذه الدراسات الاستقصائية يجريها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي باسم الأمم المتحدة. وترى اللجنة أن هناك حاجة إلى إيضاح دور مكتب إدارة الموارد البشرية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في إجراء هذه الدراسات الاستقصائية. وتلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا من الفقرة ٥١ أن "هناك حاجة إلى أسبوع واحد على الأقل كل سنة لاستعراض وتجهيز التسوية المؤقتة لجداول المرتبات المحلية". وقد قدمت اللجنة الاستشارية أيضا تعليقات بشأن الدراسات الاستقصائية للمرتبات في تقريرها العام بشأن عمليات حفظ السلام (A/52/860).

٦٥ - وتلاحظ اللجنة من الفقرة ٦٢ من المرفق الثاني للتقرير طلب تخصيص اعتماد بمبلغ ٤٠٠ ١٢٣ دولار، وهو ما يعادل تكلفة وظيفة برتبة ف - ٤، تحت بند المساعدة المؤقتة العامة لوحدة القانون الإداري التي لا يوجد بها في الوقت الراهن وظائف ممولة من حساب الدعم. وتذكر اللجنة الاستشارية بأنها أعربت في الفقرة ٢١ - من تقريرها الأول المتعلق بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، عن رأي مفاده أن الوظائف القانونية في الأمانة العامة "من الأفضل أن يتولى أداؤها موظفون ذوو خبرة، مكمون بممارسات الأمم المتحدة، على أساس دائم ولا مؤقت"<sup>(٢)</sup>. وبالإضافة إلى ذلك، ترى اللجنة الاستشارية أنه لن يكون من المناسب بصفة مستمرة أن تحمل النفقات المتصلة بالمرتبات وتكاليف الموظفين العامة على بند "المساعدة المؤقتة العامة" في الميزانية. وينبغي أن تحسم هذه الحالة على أساس دائم، ومن ثم، توصي اللجنة بأن يلغى تخصيص مبلغ ٤٠٠ ١٢٣ دولار للمساعدة المؤقتة العامة، وأن ينشأ للوحدة بدلا من ذلك وظيفة دعم برتبة ف - ٤. وتبين الفقرات من ٥٩ إلى ٦١ من تقرير الأمين العام حدوث زيادة في عبء عمل الوحدة. وتطلب اللجنة إيلاء الأولوية لمعالجة القضايا المتراكمة المشار إليها في الفقرة ٦١ من المرفق الثاني للتقرير.

٦٦ - وترد في الفقرة ٢١ أعلاه تعليقات وتوصيات اللجنة الاستشارية بشأن الوظيفتين الجديدتين المطلوبتين (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة/الرتب الأخرى) لمكتب خدمات المراقبة الداخلية. وليس لدى اللجنة اعتراض على الاحتياجات غير المتعلقة بالوظائف لمكتب خدمات المراقبة الداخلية.

٦٧ - ويتضمن الجدول أدناه خلاصة لتوصيات اللجنة الاستشارية بشأن ملاك موظفي حساب الدعم لفترة الميزانية الممتدة من ١ تموز/يوليه ١٩٩٨ إلى ٣٠ حزيران/يونيه ١٩٩٩:

الفقرة في تقرير اللجنة الاستشارية	على النحو الذي أوصت به اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية			على النحو الذي اقترحه الأمين العام في الوثيقة A/52/837	الوحدة التنظيمية
	العدد	إعادة النقل	الوظائف الإضافية		
					ألف - الوظائف الجديدة الممولة من حساب الدعم
١٧	-	٦	٢	٨	مقر بعثة الانتشار السريع
١٨	-	-	١	١	الشرطة المدنية
٢٠، ١٩	-	٤	٤	٨	إدارة الأصول
٢١	١	١	-	٢	مكتب خدمات المراقبة الداخلية
٢٣	١	-	-	١	قسم الاشتراكات
	٢	١١	٧	٢٠	المجموع الفرعي ألف
					باء - تحويل الأفراد المقدميين دون مقابل
٢٦	٣	٢	٣	٨	مكتب المستشارين العسكريين
٢٩	-	-	٣	٣	المكتب التنفيذي
٣١	١	-	-	١	شعبة آسيا والشرق الأوسط
٣٢	١	-	-	١	شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية
٣٦	٥	-	٧	١٢	مركز العمليات
٣٨	١٠	-	١٣	٢٣	شعبة التخطيط
٤٢	١	-	٢	٣	دائرة الإدارة المالية والدعم المالي
٤٤	٤	١	٤	٩	وحدة المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات
٤٥	١	-	-	١	وحدة المطالبات الخاصة بحالات الوفاة والعجز
٤٦	-	-	٢	٢	وحدة النظم وتحليل البيانات
٤٧	-	٢	-	٢	قسم الدعم المالي
٤٩	-	٣	-	٣	شعبة الخدمات الكهربائية
٥٠	٤	-	٤	٨	قسم الهندسة
٥١	٢	٣	٢	٧	قسم عمليات السوقيات
٥٢	٤	٣	-	٧	قسم الإمدادات
٥٣	٣	٢	-	٥	وحدة الدعم الطبي
٥٨	٦	٢	٢	١٠	قسم النقل
٥٩	١	-	-	١	دائرة إدارة شؤون الموظفين
٦٥	-	-	١	١٠٦	وحدة القانون الإداري التابعة لمكتب إدارة الموارد البشرية <sup>(أ)</sup>
	٤٦	١٨	٤٣	١٠٦	المجموع الفرعي باء
	٤٨	٢٩	٥٠	١٢٦	مجموع ألف + باء
	-	-	٣ -	٣ -	أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية <sup>(ب)</sup>
	٤٨	٢٩	٤٧	١٢٣	المجموع الكلي

(أ) طلب الأمين العام هو لفترة ١٢ شهرا من المساعدة المؤقتة العامة برتبة ف - ٤.

(ب) إلغاء ٣ وظائف من أمانة اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية، منقولة إلى الميزانية العادية.

الحواشي

(١) ستصدر الوثيقة A/52/7 (Chap.II, Part II) بوصفها الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثانية والخمسون، الملحق رقم ٧ (A/52/7/Rev.1).

(٢) ستصدر الوثيقة A/51/7 (Chap II, Part II) بوصفها الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الحادية والخمسون، الملحق رقم ٧ (A/51/7/Rev.1).

(٣) ستصدر الوثيقة A/52/7 (Chap II, Part III) بوصفها الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الثانية والخمسون، الملحق رقم ٧ (A/52/7/Rev.1).

## المرفق الأول

## حساب دعم عمليات حفظ السلام

## التصويبات المدخلة على الجداول الواردة

في تقرير الأمين العام (A/52/837)

الجدول	المواصفات	التصويب (التصويبات) التي ستدخل
المرفق الأول ٣ -	مكتب وكيل الأمين العام	ينبغي حذف وظيفة برتبة ف - ٢ من الميزانية العادية لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي أن يكون مجموع وظائف الميزانية العادية ٢ (وظيفة وكيل الأمين العام ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى)). وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.
٥ -	وحدة السياسات والتحليل	ينبغي إضافة وظيفة برتبة ف - ٢ (الميزانية العادية) لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي تعديل الوظيفة من رتبة ف - ٤ الممولة من حساب الدعم لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ بحيث تصبح ف - ٥. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.
١٥ -	مكتب الأمين العام المساعد	لم تدرج وظيفة برتبة ف - ٥ ووظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة من فئة الخدمات العامة (الرتب الأخرى) في الوظائف الممولة من حساب الدعم لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي أن يصبح عدد الضباط العسكريين المقدمين دون مقابل ٤ برتبة ف - ٤ و ٢ برتبة ف - ٣. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.
٢٥ -	مكتب مدير شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات	ينبغي إضافة وظيفة برتبة ف - ٣ (الميزانية العادية) لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي أن يصبح مجموع عدد وظائف الميزانية العادية ٤ وظائف. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.
٢٦ -	دائرة الإدارة المالية والدعم المالي	ينبغي حذف وظيفة برتبة ف - ٣ (الميزانية العادية) لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وهناك نص محذوف في الفقرة ٩٣ كما يلي: ومن المطلوب وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣ لمكتب رئيس دائرة الإدارة المالية والدعم المالي من خلال تحويل وظيفتين من وظائف الضباط العسكريين المقدمين دون مقابل (وظيفة برتبة ف - ٤ ووظيفة برتبة ف - ٣). وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.
٣١ -	قسم الدعم المالي التابع لدائرة الإدارة المالية والدعم المالي	ينبغي حذف وظيفة برتبة ف - ٣ (الميزانية العادية) لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعاً لذلك.

الجدول	المواصفات	التصويب (التصويبات) التي ستدخل
٣٣-	قسم آسيا والشرق الأوسط التابع لدائرة الإدارة المالية والدعم المالي	ينبغي حذف وظيفة برتبة ف - ٣ (الميزانية العادية) لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعا لذلك.
٤١-	وحدة الدعم الطبي	ينبغي حذف الجدول. وينبغي أن يسبق النص الوارد في الفقرتين ١٤٢ و ١٤٣ الجدول ٤٠.
٤٥-	قسم الدعم بالموظفين	ينبغي حذف وظيفة برتبة ف - ٥ من وظائف الضباط العسكريين المتقدمين دون مقابل. وينبغي أن يصبح مجموع عدد الضباط العسكريين المتقدمين دون مقابل، ١ لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعا لذلك.
المرفق الثاني ٢ -	ملاك الموظفين عموما للوحدات المشتركة في تقديم المساعدة لعمليات حفظ السلام	ينبغي أن يصبح نص العمود "مصادر أخرى" لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨ كما يلي: ١ مد - ١، و ٧ ف - ٥، و ٩ ف - ٤، و ١١ ف - ٣، و ٦ ف - ١/٢، و ٣٤ المجموع الفرعي، و ١٣ فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية، و ٨١ فئة الخدمات العامة/الرتبة الأخرى، و ٤ الحرف اليدوية، و ٩٨ المجموع الفرعي، و ١٣٢ المجموع. وينبغي أن يصبح نص العمود "مصادر أخرى" لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ كما يلي: ١ مد - ١، و ٧ ف - ٥، و ٩ ف - ٤، و ١١ ف - ٣، و ٧ ف - ١/٢، و ٣٤ المجموع الفرعي، و ١٣ فئة الخدمات العامة/الرتبة الرئيسية، و ٨١ فئة الخدمات العامة/الرتبة الأخرى، و ٤ الحرف اليدوية، و ٩٨ المجموع الفرعي، و ١٣٣ المجموع. وينبغي تعديل عمود "المجموع" في الجدول تبعا لذلك.

## المرفق الثاني

شواغر حساب الدعم اعتبارا من ١٤ أيلول/سبتمبر ١٩٩٨

<u>اللقب</u>	<u>الرتبة</u>	<u>الوحدة التنظيمية</u>
		١ - إدارة عمليات حفظ السلام
موظف برامج	ف - ٥	دائرة الأعمال المتعلقة بالألغام
مهندس أقدم	ف - ٥	قسم الهندسة
رئيس وحدة تحليل السياسات	ف - ٥	مكتب وكيل الأمين العام
موظف أول	ف - ٤	شعبة آسيا والشرق الأوسط
موظف شؤون سياسية	ف - ٤	شعبة أفريقيا
موظف تخطيط	ف - ٤	دائرة تخطيط البعثات
موظف برامج	ف - ٤	دائرة الأعمال المتعلقة بالألغام
موظف لشؤون الموظفين	ف - ٤	المكتب التنفيذي
موظف تنسيق	ف - ٤	وحدة الدروس المستفادة
موظف أول	ف - ٤	دائرة السوقيات والاتصالات
موظف سوقيات	ف - ٣	دائرة السوقيات والاتصالات
موظف لعمليات الحاسوب	ف - ٣	وحدة التجهيز الالكتروني للبيانات
موظف للسلامة الجوية	ف - ٣	وحدة السلامة الجوية
موظف مالي	ف - ٣	وحدة التصفية
موظف لشؤون النقل	ف - ٣	وحدة النقل السطحي
موظف لعمليات الحاسوب	ف - ٢	٢ - شعبة خدمات تكنولوجيا المعلومات
موظف لشؤون الموارد البشرية	ف - ٤	٣ - مكتب إدارة الموارد البشرية
نائب المدير	مد - ١	٤ - شعبة تمويل حفظ السلام
موظف مالي	ف - ٣	
موظف مشتريات	ف - ٤	٥ - شعبة المشتريات
موظف مشتريات	ف - ٣	
مراجع حسابات	ف - ٣	٦ - مكتب خدمات المراقبة الداخلية
مراجع حسابات	ف - ٤	

المرفق الثالث

إدارة عمليات حفظ السلام

مقر بعثة الانتشار السريع

ملاك الموظفين

العدد	الرتبة المعادلة في الأمم المتحدة	الرتبة العسكرية	اللقب/الوظيفة
١ - فريق التنفيذ			
١	ف - ٥	عقيد	رئيس الأركان
١	ف - ٤	مقدم	ضابط المعلومات العسكرية
١	ف - ٤	مقدم	ضابط عمليات
١	ف - ٤	مقدم	ضابط هندسة
١	ف - ٤	مقدم	ضابط سوقيات
١	ف - ٤	مدني	موظف للشؤون الإنسانية
١	ف - ٤	مدني	شرطي مدني
١	ف - ٣	رائد	ضابط أركان للعمليات
٨			المجموع الفرعي
٢ - موظفو الأمانة			
الشؤون الإدارية:			
١	مد - ١		كبير المسؤولين الإداريين
١	ف - ٥		رئيس خدمات الدعم الإداري
١	ف - ٤		موظف لشؤون الموظفين
١	ف - ٤		موظف مالي
١	ف - ٣		موظف مالي
١	ف - ٢		موظف مالي
١	ف - ٤		موظف مشتريات

العدد	الرتبة المعادلة في الأمم المتحدة	الرتبة العسكرية	اللقب/الوظيفة
١	ف - ٣		موظف لإدارة العقود
١	ف - ٥		رئيس خدمات الدعم الموحدة
١	ف - ٤		موظف لشؤون النقل
١	ف - ٣		قسم الخدمات الالكترونية
١	ف - ٤		موظف هندسة
١	ف - ٣		موظف هندسة
٢	ف - ٣		موظف لحصر وجرد الممتلكات
١	ف - ٤		موظف لمراقبة الحركة
			الشؤون العسكرية:
١	ف - ٤		الاتصالات
١	ف - ٤		الشؤون الطبية
١	ف - ٥		إزالة الألغام
١	ف - ٤		التدريب
			الشؤون المدنية:
١	ف - ٥		رئيس
١	ف - ٣		شؤون الإعلام والعلاقات العامة
٢	ف - ٣		الشؤون العامة
١	ف - ٣		الشؤون الإنسانية
١	ف - ٣		مركز العمليات
١	ف - ٤		مستشار سياسي
١	ف - ٤		مستشار قانوني
١	ف - ٣		منسق شؤون أمن المدنيين
٢٩			المجموع الفرعي

العدد	الرتبة العسكرية	الرتبة المعادلة في الأمم المتحدة	اللقب/الوظيفة
٣ - الممثلون المقدمون من الحكومات			
الشؤون الإدارية:			
١			رئيس خدمات الدعم الموحدة
٢			مراقبة الحركة
١			النقل
١			الهندسة
٢			الإمدادات
٢			قسم الخدمات الالكترونية
٢			خدمات الدعم الإداري
الشؤون العسكرية:			
١	رائد	ف - ٣	الاستخبارات
١	مقدم	ف - ٤	شؤون الأفراد
١	مقدم	ف - ٤	شؤون الإمداد
١	رائد	ف - ٣	الاتصالات
١	رائد	ف - ٣	السوقيات
١	مقدم	ف - ٤	مراقبة الحركة
١	رائد	ف - ٣	مراقبة الحركة
٣	رائد	ف - ٣	المراقبة الجوية
الشؤون المدنية:			
١		ف - ٣	شؤون الإعلام والعلاقات العامة
١		ف - ٣	مركز العمليات
١		ف - ٤	ضابط اتصال بين المدنيين والعسكريين
٢٤			المجموع الفرعي
٦١			مجموع مقر بعثة الانتشار السريع

## المرفق الرابع

الوظائف المقترحة التي ستحول من الوظائف المقدمة دون مقابل

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
<u>مكتب وكيل الأمين العام</u>			
<u>مكتب المستشارين العسكريين</u>			
مصنفة ف-٢	X	ف - ٤	١ - ضابط أركان، لشؤون الأفراد العسكريين
	X	ف - ٤	٢ - مساعد عسكري للمستشار العسكري
لم تعد مطلوبة	X	ف - ٣	٣ - ضابط للشؤون العسكرية والمشاريع العسكرية
لم تعد مطلوبة	X	ف - ٣	٤ - ضابط لتنظيم المعلومات العسكرية
			٥ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
			٦ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
			٧ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
			٨ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
<u>المكتب التنفيذي</u>			
مصنفة ف-٢		ف - ٣	٩ - موظف إداري
			١٠ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
			١١ - مساعد إداري فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى
<u>مكتب العمليات</u>			
<u>شعبة آسيا والشرق الأوسط</u>			
	X	ف - ٤	١٢ - ضابط البعثة العسكرية
<u>شعبة أوروبا وأمريكا اللاتينية</u>			
	X	ف - ٤	١٣ - ضابط البعثة العسكرية
<u>مركز العمليات</u>			
	X	ف - ٤	١٤ - رئيس وحدة المعلومات والبحوث
	X	ف - ٣	١٥ - ضابط للمعلومات والبحوث
	X	ف - ٣	١٦ - ضابط للمعلومات والبحوث

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
	X	ف - ٣	١٧- ضابط للمعلومات والبحوث
		ف - ٤	١٨- نائب رئيس غرفة المناوبة
		ف - ٣	١٩- موظف لغرفة المناوبة
		ف - ٣	٢٠- موظف لغرفة المناوبة
		ف - ٣	٢١- موظف لغرفة المناوبة
	X	ف - ٣	٢٢- موظف لغرفة المناوبة
	X	ف - ٣	٢٣- موظف لغرفة المناوبة
	X	فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى	٢٤- كاتب لغرفة المناوبة
		فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى	٢٥- رئيس الكتبة
<u>شعبة التخطيط</u>			
<u>وحدة الشرطة المدنية</u>			
	X	ف - ٤	٢٦- موظف ملفات
	X	ف - ٤	٢٧- موظف ملفات
	X	ف - ٤	٢٨- موظف ملفات
	X	ف - ٣	٢٩- موظف تخطيط
<u>دائرة تخطيط البعثات</u>			
	X	ف - ٥	٣٠- رئيس دائرة تخطيط البعثات
<u>وحدة إعداد البعثات</u>			
	X	ف - ٤	٣١- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٢- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٣- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٤- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٥- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٦- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٧- موظف تخطيط
	X	ف - ٤	٣٨- موظف تخطيط

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
<u>وحدة الترتيبات الاحتياطية</u>			
	X	ف - ٤	موظف تخطيط
	X	ف - ٤	موظف تخطيط
	X	ف - ٤	موظف تخطيط
	X	فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى	مساعد إداري
<u>وحدة التدريب</u>			
	X	ف - ٤	موظف تدريب (التنسيق والميزانية)
	X	ف - ٤	موظف تدريب
	X	ف - ٤	موظف تدريب (معلومات التدريب)
مصنفة ف-٣	X	ف - ٤	موظف تدريب (البحوث)
مصنفة ف-٢	X	ف - ٣	موظف تدريب
مصنفة ف-٢		ف - ٣	محرر
<u>شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات</u>			
<u>دائرة الإدارة الميدانية والدعم الميداني</u>			
<u>مكتب رئيس الدائرة</u>			
		ف - ٤	موظف مالي متجول
		ف - ٣	موظف استعراض العمليات
<u>قسم إدارة المطالبات والمعلومات</u>			
<u>مكتب الرئيس</u>			
		فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى	مساعد مالي وإداري
<u>وحدة النظم وتحليل البيانات</u>			
		ف - ٣	محلل للتجهيز الإلكتروني للبيانات
		ف - ٣	محلل للتجهيز الإلكتروني للبيانات

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
<u>وحدة المطالبات الخاصة بالمعدات المملوكة للوحدات</u>			
		ف - ٣	٥٤- موظف مطالبات (الفريق القديم المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٥٥- موظف مطالبات (الفريق القديم المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٥٦- موظف مطالبات (الفريق القديم المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٥٧- موظف مطالبات (الفريق الجديد المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٥٨- موظف مطالبات (الفريق الجديد المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٥٩- موظف مطالبات (الفريق الجديد المعني بالمعدات المملوكة للوحدات)
		ف - ٣	٦٠- موظف مطالبات (فريق طلبات التوريد)
	فئة الخدمات العامة - الرتبة الرئيسية		٦١- مساعد مطالبات (فريق طلبات التوريد)
	فئة الخدمات العامة - الرتب الأخرى		٦٢- مساعد مطالبات (فريق طلبات التوريد)
<u>وحدة المطالبات الخاصة بحالات الوفاة والعجز</u>			
		ف - ٣	٦٣- موظف مطالبات
<u>قسم الدعم المالي</u>			
<u>وحدة أوروبا وأمريكا اللاتينية</u>			
مصنفة من الرتب الأخرى	فئة الخدمات العامة - الرتبة الرئيسية		٦٤- مساعد مالي

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
			<u>وحدة افريقيا</u>
مصنفة من الرتب الأخرى		فئة الخدمات العامة - الرتبة الرئيسية	٦٥- مساعد مالي
			<u>دائرة السوقيات والاتصالات</u>
			<u>قسم عمليات السوقيات</u>
			<u>وحدة لعمليات السوقيات الحالية</u>
		٣ - ف	٦٦- موظف عمليات السوقيات الحالية
		٣ - ف	٦٧- موظف عمليات السوقيات الحالية
		٣ - ف	٦٨- موظف عمليات السوقيات الحالية
		٣ - ف	٦٩- موظف عمليات السوقيات الحالية
		٣ - ف	٧٠- موظف تصفية البعثات
			<u>وحدة العمليات المقبلة</u>
		٤ - ف	٧١- رئيس وحدة العمليات المقبلة
		٣ - ف	٧٢- موظف عمليات السوقيات المقبلة
			<u>قسم الهندسة</u>
			<u>وحدة الهندسة</u>
		٣ - ف	٧٣- موظف عمليات الهندسة (أفريقيا)
		٣ - ف	٧٤- موظف عمليات الهندسة (أوروبا وأمريكا اللاتينية)
		٣ - ف	٧٥- موظف عمليات الهندسة (آسيا والشرق الأوسط)
		٣ - ف	٧٦- موظف هندسة (إدارة الأصول والمواد)
			<u>وحدة الدعم التقني</u>
	مصنفة ف - ٣	٤ - ف	٧٧- الهندسة المدنية والمعمارية
		٣ - ف	٧٨- مهندس كهربائي
		٣ - ف	٧٩- مهندس للمياه والصرف الصحي

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
		ف - ٣	٨٠- مهندس ميداني - قتال
			<u>قسم الخدمات الالكترونية</u>
			<u>وحدة الاتصالات</u>
		ف - ٤	٨١- رئيس وحدة الاتصالات
		ف - ٣	٨٢- موظف اتصالات
		ف - ٣	٨٣- موظف اتصالات
			<u>قسم الامدادات</u>
			<u>وحدة الخدمات</u>
مصنفة ف - ٣		ف - ٤	٨٤- موظف إمدادات - عقود حصص الإعاشة
		ف - ٢	٨٥- موظف إمدادات - النفط والزيوت ومواد التشحيم
		ف - ٤	٨٦- موظف لإدارة العقود
		ف - ٤	٨٧- موظف لإدارة العقود
		ف - ٢	٨٨- موظف لإدارة العقود
			<u>وحدة الإمدادات العامة</u>
		ف - ٣	٨٩- موظف إمدادات للإمدادات العامة وطلبات التوريد
		ف - ٣	٩٠- موظف إمدادات للإمدادات العامة وطلبات التوريد
			<u>وحدة الدعم الطبي</u>
		ف - ٥	٩١- رئيس الدعم الطبي
		ف - ٤	٩٢- نائب الرئيس
		ف - ٣	٩٣- موظف دعم طبي
		ف - ٣	٩٤- موظف دعم طبي
		ف - ٣	٩٥- موظف إمدادات طبية

ملاحظات	الوظائف التي تستلزم ضباطا عسكريين	الرتبة	لقب الوظيفة
			<u>قسم النقل</u>
			<u>وحدة النقل السطحي</u>
		ف - ٣	٩٦- موظف للنقل السطحي
		ف - ٣	٩٧- موظف للنقل السطحي
			<u>وحدة النقل الجوي</u>
		ف - ٣	٩٨- موظف للنقل الجوي
		ف - ٣	٩٩- موظف للنقل الجوي
			<u>وحدة سلامة الطيران</u>
		ف - ٣	١٠٠- موظف لسلامة الطيران
			<u>وحدة مراقبة الحركة</u>
		ف - ٣	١٠١- موظف لشؤون الحركة
		ف - ٣	١٠٢- موظف لشؤون الحركة
		ف - ٣	١٠٣- موظف لشؤون الحركة
		ف - ٣	١٠٤- موظف لشؤون الحركة
			<u>وحدة النقل البحري</u>
		ف - ٤	١٠٥- رئيس وحدة النقل البحري
			<u>دائرة إدارة شؤون الموظفين والدعم</u>
			<u>قسم الدعم بالموظفين</u>
			<u>وحدة الدعم بالموظفين</u>
		ف - ٣	١٠٦- موظف لشؤون الموظفين

المرفق الخامس

شعبة الإدارة الميدانية والسوقيات

وظائف مؤقتة										
المجموع		الموظفون المتقدمون				حساب الدعم		الميزانية العادية		
-1998	-1997	-1998	-1997	-1998	-1997	-1998	-1997	-1998	-1997	
1999	1998	1999	1998	1999	1998	1999	1998	1999	1998	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الضفة الفنية وما فوقها
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	وكيل الأمين العام
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الأمين العام المساعد
١	١	-	-	-	-	-	-	١	١	مد - ٢
٤	٤	-	-	-	-	٣	٣	١	١	مد - ١
١١	١٢	-	٢	-	-	١٠	٩	١	١	ف - ٥
٣٨	٤٢	-	١٦	-	-	٣٥	٢٣	٣	٣	ف - ٤
٦٢	٥٩	-	٣٩	-	-	٦٠	١٨	٢	٢	ف - ٣
١٠	١٧	-	٩	-	-	٥	٣	٥	٥	ف - ١/٢
١٢٦	١٣٥	-	٦٦	-	-	١١٣	٥٦	١٣	١٣	المجموع الفرعي
فئة الخدمات العامة										
٩	٥	-	-	-	-	٩	٥	-	-	الرتبة الرئيسية
١٠٩	١٠٦	-	٢	-	-	٩٨	٩٣	١١	١١	الرتب الأخرى
١١٨	١١١	-	٢	-	-	١٠٧	٩٨	١١	١١	المجموع الفرعي
٢٤٤	٢٤٦	-	٦٨	-	-	٢٢٠	١٥٤	٢٤	٢٤	المجموع

-----