



# Генеральная Ассамблея

Пятьдесят вторая сессия

Distr.: General

20 March 1998

Russian

Original: English

## Пункт 142 повестки дня

**Административные и бюджетные аспекты финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира: финансирование операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира**

**Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира**

Доклад Генерального секретаря

### Резюме

Настоящий доклад представляется во исполнение резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи от 17 июня 1997 года. В этой резолюции Ассамблея постановила ассигновать на вспомогательный счет для операций по поддержанию мира сумму в размере 32 426 500 долл. США на 12-месячный период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года, распределив эту сумму пропорционально между отдельными бюджетами действующих операций по поддержанию мира; уполномочила принимать обязательства в связи с арендой помещений в объеме, не превышающем 808 500 долл. США; утвердила штатное расписание в количестве 346 временных должностей; и просила Генерального секретаря, чтобы он при представлении своих предложений относительно вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года рассмотрел ряд конкретных вопросов, затронутых Ассамблей.

В соответствии с просьбой Ассамблеи впервые в документе A/52/838 представляется отдельный доклад об использовании средств вспомогательного счета за период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года. Информация о расходах, покрываемых за счет средств вспомогательного счета, за первые шесть месяцев (1 июля — 31 декабря 1997 года) текущего периода с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года представлена в настоящем докладе о потребностях в средствах вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.

В соответствии с просьбой, содержащейся в резолюции 51/239 А, Генеральный секретарь при подготовке предложений относительно вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года учел результаты углубленной оценки и всеобъемлющего обзора, проведенных с целью обоснования предлагаемых ассигнований для удовлетворения связанных и не связанных с должностями потребностей. Предложения Генерального секретаря на данный период включают также, в частности, предложения в отношении осуществления резолюции 51/243 Генеральной Ассамблеи от 15 сентября 1997 года о безвозмездно предоставляемом персонале и создании быстро развертываемого штаба миссий.

Согласно оценкам Генерального секретаря, потребности в средствах со вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года составят 39 409 400 долл. США. Генеральный секретарь также предлагает штатное расписание в количестве 469 временных должностей.

В пункте 46 доклада излагаются меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее, а именно: утвердить смету расходов для вспомогательного счета в размере 39 409 400 долл. США на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года; принять решение зачесть неизрасходованный остаток в размере 2 468 400 долл. США за период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года в счет ресурсов, требующихся на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года; и принять решение пропорционально распределить остаток в размере 36 941 000 долл. США среди отдельных действующих операций по поддержанию мира в целях удовлетворения потребностей в средствах вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.

## Содержание

	Пункты	Стр.
Сокращения .....		4
I. Введение .....	1 - 3	6
II. Новые должности .....	4 - 16	7
III. Осуществление рекомендаций Генеральной Ассамблеи, касающихся безвозмездно предоставляемого персонала .....	17 - 20	10
IV. Углубленная оценка и всеобъемлющий обзор общих потребностей в людских ресурсах для деятельности Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира (резолюция 51/239 А Генеральной Ассамблеи, пункты 6-8) .....	21 - 32	11
V. Работа, связанная с завершенными и свернутыми миссиями (доклад A/51/906 и Согг.1 Консультативного комитета, пункты 11, 14 и 15) .....	33 - 34	17
VI. Отставание в обработке требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, происшедших в период до и включая 30 июня 1997 года, на основе национального законодательства и/или положений (пункты 14, 16 и 17 резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи) .....	35 - 36	19
VII. Группа по обобщению опыта (пункт 18 резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи) .....	37	20
VIII. Общие расходы на деятельность Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира .....	38 - 40	20
IX. Предложенные потребности по вспомогательному счету на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года .....	41 - 45	21
X. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии .....	46	22

## Приложения

I. Информация о потребностях в отношении вспомогательной поддержки на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года .....	23
II. Другие департаменты и управления Секретариата, занимающиеся оказанием оперативно-функциональной поддержки .....	76
III. Ресурсы целевых фондов .....	106

## Сокращения

МГМГ	Международная гражданская миссия Организации Объединенных Наций/Организации американских государств в Гаити
МИНУГА	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Гватемале
МООНРЭС	Миссия Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре
ГПМООНГ	Гражданская полицейская миссия Организации Объединенных Наций в Гаити
МНООНА	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Анголе
ГНООН в ЦА	Группа наблюдателей Организации Объединенных Наций в Центральной Америке
ЮНОМОЗ	Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике
МНООНС	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Сальвадоре
СПС	Силы по стабилизации
ПМООНК	Передовая миссия Организации Объединенных Наций в Камбодже
МООНПР	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в Руанде
КМООНА	Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Анголе
ООНВД	Операция Организации Объединенных Наций по восстановлению доверия в Хорватии
СООНР	Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
ВСООНК	Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре
ОКОНИ	Охранный контингент Организации Объединенных Наций в Ираке
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ВСООНЛ	Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане
ИИГВНООН	Ирано-иракская группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций
МООНБГ	Миссия Организации Объединенных Наций в Боснии и Герцеговине
МООНГ	Миссия Организации Объединенных Наций в Гаити
ГВСООН	Группа военной связи Организации Объединенных Наций в Камбодже
МНООНПП	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций на Превлакском полуострове
МНООНТ	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Таджикистане
МООННГ	Миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии
МНООНЛ	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Либерии
МНООНУР	Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций Уганда—Руанда
ПООНС	Политическое отделение Организации Объединенных Наций для Сомали
СПРООН	Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций

---

СООНО	Силы Организации Объединенных Наций по охране
ЮНСКО	Специальный координатор Организации Объединенных Наций на оккупированных территориях
СМООНА	Специальная миссия Организации Объединенных Наций в Афганистане
МООНПГ	Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити
ЮНТАК	Временный орган Организации Объединенных Наций в Камбодже
ВАООНВС	Временная администрация Организации Объединенных Наций для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема
ПМООНГ	Переходная миссия Организации Объединенных Наций в Гаити

## I. Введение

1. Ниже излагаются предлагаемые потребности в средствах со вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года в сравнении с потребностями, утвержденными на текущий период:

	Долл. США
<b>Ресурсы</b>	
Утверждено на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года	32 426 500
Предлагается на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года	39 409 400
Разница	6 982 900

<b>Должности</b>	
Утверждено на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года	346
Предлагается на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года	469
Разница	123

Чистая разница в количестве 123 должностей образовалась следующим образом:

Новые должности	20
Упраздненные должности	(3)
Замена безвозмездно предоставляемого персонала	106

2. В настоящем докладе приводится подробная информация об этих потребностях.
3. В соответствии с пунктом 10 резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи от 17 июня 1997 года доклад об использовании средств со вспомогательного счета за период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года представляется в документе (A/52/838). В настоящем докладе содержится информация о расходах со вспомогательного счета за первые шесть месяцев (1 июля — 31 декабря 1997 года) текущего периода с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года.

## II. Новые должности

### Быстро развертываемый штаб миссий

4. По причинам, разъясняемым в пунктах 5-12 ниже, восемь должностей (одна—С-5, шесть—С-4, одна—С-3) для Департамента операций по поддержанию мира (ДОПМ) испрашиваются в связи с созданием быстро развертываемого штаба миссий.
5. В пункте 2 своей резолюции 50/30 от 6 декабря 1995 года Генеральная Ассамблея одобрила предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в пунктах 35-93 доклада Специального комитета по операциям по поддержанию мира (A/50/230). В пункте 81 своего доклада Специальный комитет высказал мнение, что для укрепления потенциала быстрого развертывания операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира также могут быть приняты и другие меры, и в этом контексте настоятельно призвал Генерального секретаря создать предназначенную для быстрого развертывания штабную группу, состоящую из персонала, который обладал бы квалификацией для выполнения основных военных и гражданских штабных функций.
6. В пункте 2 своей резолюции 51/136 от 13 декабря 1996 года Генеральная Ассамблея одобрила предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в пунктах 29-85 доклада Специального комитета (A/51/130 и Согг.1). В пункте 69 своего доклада Специальный комитет просил Секретариат регулярно информировать государства-члены по вопросу о создании и составе штабной группы быстрого развертывания.
7. В пункте 1 части I своей резолюции 51/219 от 18 декабря 1996 года Генеральная Ассамблея приняла предлагаемый среднесрочный план на период 1998-2001 годов<sup>1</sup> наряду с соответствующими рекомендациями и выводами Комитета по программе и координации. В пункте 53j части II своего доклада (A/51/16) Комитет по программе и координации принял решение включить в текст новый подпункт 2.6f (бывший подпункт 2.6e) следующего содержания: «g) создание на транспарентной основе группы быстрого реагирования, члены которой обладают надлежащей подготовкой в плане выполнения основных военных и гражданских штабных функций, при тщательном рассмотрении ее структуры и способа финансирования».
8. В пункте 2 своей резолюции 52/69 от 10 декабря 1997 года Генеральная Ассамблея одобрила предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в пунктах 34-90 доклада Специального комитета (A/52/206). В пункте 80 своего доклада Специальный комитет с удовлетворением отметил усилия Секретариата по предоставлению информации о создании быстро развертываемого штаба миссий и просил регулярно информировать Комитет обо всех аспектах плана осуществления этого решения.
9. В пункте 13 своего очередного доклада от 24 декабря 1996 года (S/1996/1067) Совету Безопасности о резервных соглашениях, касающихся операций по поддержанию мира, Генеральный секретарь заявил, что

«Одним из важных направлений деятельности Организации Объединенных Наций является создание быстро развертываемого штаба миссий (БРШМ). В прошлом военные контингенты и другие компоненты прибывали в район миссии и функционировали в течение продолжительных периодов времени, не имея надлежащего штаба миссии. В целях решения этой проблемы и в соответствии с рекомендацией Генеральной Ассамблеи, содержащейся в резолюции 50/30 от 6 декабря 1995 года, я решил создать в рамках Секретариата костяк такого штаба. Короче говоря, этот штаб позволит Организации Объединенных Наций быстро развертывать в районе миссии сплоченную группу, состоящую из основного гражданского и военного персонала. Тем самым будет обеспечиваться необходимое руководство и управление развертыванием и первоначальными этапами операций по поддержанию мира. Штаб будет состоять из предназначенного для этой цели персонала, работающего в настоящее время в Секретариате, сотрудников, назначенных

правительствами, которые будут оставаться в своих странах до развертывания, и небольшой группы сотрудников для выполнения функций, которые требуют постоянного внимания. Штаб мог бы оставаться в районе миссии первые три-шесть месяцев, в течение которых он был бы постепенно заменен штабом миссии, укомплектованным персоналом, набранным для этой цели. Следует надеяться, что штаб начнет функционировать в начале 1997 года».

10. В своем выступлении на совещании на уровне министров сторонников концепции быстрого развертывания, состоявшемся 24 сентября 1997 года в Нью-Йорке, заместитель Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира заявил, в частности, что в структуру БРШМ предполагается включить три компонента: 8 человек будут заняты полный рабочий день, 29 человек будут отбираться из имеющихся кадров путем назначения для этой цели лиц, которые уже заняты полный рабочий день в Секретариате, но которые при получении срочного уведомления могут покинуть места своей службы на период до трех месяцев, и 24 человека будут находиться в резерве, продолжая работать в своих соответствующих национальных учреждениях. Что касается первого компонента, то из большого числа кандидатов было отобрано восемь офицеров, которые будут заняты полный рабочий день в БРШМ в качестве сотрудников Организации Объединенных Наций. Однако не был удовлетворительным образом решен крайне важный вопрос об обеспечении надлежащего финансирования БРШМ и, в частности, первого компонента: восьми основных должностей. Первый компонент имеет решающее значение для обеспечения эффективности БРШМ. Несмотря на то что продолжали испрашиваться добровольные взносы для БРШМ, на данный момент получено взносов на сумму, гораздо меньшую суммы в размере почти 3,2 млн. долл. США, которая, как было установлено, необходима для обеспечения функционирования БРШМ в течение первых двух лет. С учетом этого, как Генеральный секретарь указал в своем письме от 31 июля 1997 года в адрес сопредседателей группы «Сторонники концепции быстрого развертывания», он намеревался добиваться получения финансовых средств со вспомогательного счета и представить в этой связи предложения Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии. В то же время было признано, что вопрос о создании БРШМ должен рассматриваться в контексте всестороннего обзора кадровых потребностей ДОПМ и предложений в отношении финансирования по линии вспомогательного счета многих должностей, занимаемых в настоящее время заимствованными сотрудниками.
11. В пункте 15 своего очередного доклада от 24 декабря 1997 года (S/1997/1009) Совету Безопасности о резервных соглашениях, касающихся операций по поддержанию мира, Генеральный секретарь отмечает: «Секретариат продолжает стремиться к заключению с государствами-членами удобных договоренностей о создании быстро развертываемого штаба миссий. Такой штаб мог бы играть важную роль в обеспечении быстрого и эффективного реагирования на начинающиеся кризисы».
12. За период после создания целевого фонда для БРШМ от шести государств-членов было получено взносов на сумму 307 300 долл. США и обязательств еще на сумму 167 800 долл. США. По причинам, указанным в пункте 10 выше, на данный момент не было выдано никаких разрешений на расходование этих взносов. Если Генеральная Ассамблея удовлетворит просьбу Генерального секретаря об учреждении восьми новых должностей, которые финансировались бы за счет средств вспомогательного счета для первого компонента быстро развертываемого штаба миссий — сотрудников, занятых полный рабочий день, предполагается запросить мнения доноров в отношении использования их взносов.

### **Группа поддержки гражданской полиции**

13. В соответствии с пунктом 2 резолюции 52/69 Генеральной Ассамблеи, в которой она одобрила предложения, рекомендации и выводы, содержащиеся в пунктах 34-90 доклада Специального комитета по операциям по поддержанию мира (A/52/209), было предложено учредить одну новую должность на уровне Д-1 для Группы поддержки гражданской полиции в составе ДОПМ.

В пункте 74 своего доклада Специальный комитет вновь настоятельно призвал Генерального секретаря продолжать предпринимать усилия по укреплению Группы поддержки гражданской полиции в рамках Департамента.

### **Управление имуществом**

14. В целях выполнения функции управления имуществом операций по поддержанию мира испрашивается восемь должностей (одна — С-4, три — С-3, четыре должности категории общего обслуживания, одна из которых высшего разряда) для Отдела электронных служб ДОПМ. В этой связи следует напомнить, что на пятьдесят второй сессии Генеральный секретарь представил также доклад об управлении имуществом для операций по поддержанию мира, и в частности о системе управления имуществом на местах (A/51/957). В пункте 23 доклада Генеральный секретарь просил, в частности, выделить четыре дополнительные должности, финансируемые за счет средств вспомогательного счета (одну—С-4, две—С-3 и одну должность категории общего обслуживания), для Департамента на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года в целях обеспечения эффективного использования и будущего развития системы. Консультативный комитет в пункте 24 своего доклада по этому вопросу (A/52/407) заявил, что он не возражает против просьбы Генерального секретаря при том понимании, что потребности в этих должностях будут удовлетворяться за счет перераспределения кадров. В то же время в пункте 25 своего доклада Консультативный комитет отметил, что в ответ на свой запрос он был информирован о том, что при условии выделения ресурсов 1 января 1998 года система контроля за имуществом на местах будет полностью разработана и внедрена к 31 декабря 1998 года. После полного внедрения этой системы, включая модули контроля за имуществом в ходе проведения миссий и за его передачей, будут разработаны и внедрены остальные компоненты системы материально-технического обеспечения полевых миссий (СМПМ). Кроме того, по прогнозам Секретариата, потребуются дополнительные ресурсы на разработку, внедрение, эксплуатационное обслуживание и поддержку системы материально-технического обеспечения полевых миссий (которые будут включены в представляемую бюджетную смету вспомогательного счета на 1998-1999 годы) в виде одной должности класса С-4, трех должностей класса С-3 и четырех должностей категории общего обслуживания, из которых одна должность класса С-3 и две должности категории общего обслуживания предназначены для оказания поддержки в области электронной обработки данных. В части II своей резолюции 52/1 от 15 октября 1997 года Генеральная Ассамблея одобрила предложение о разработке и внедрении системы управления имуществом на местах; приняла к сведению намерение Генерального секретаря продолжать разработку системы материально-технического обеспечения полевых миссий; и постановила рассмотреть этот вопрос в ходе второй части своей возобновленной пятьдесят второй сессии. Генеральная Ассамблея не приняла никакого решения относительно первоначальной просьбы Генерального секретаря о выделении четырех дополнительных должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета (одной должности С-4, двух должностей С-3 и одной должности категории общего обслуживания), для ДОПМ на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года в целях обеспечения эффективного использования и будущего развития системы управления имуществом на местах. Этим объясняются просьбы об учреждении новых должностей для выполнения функции управления имуществом операций по поддержанию мира.

### **Управление служб внутреннего надзора**

15. Испрашиваются две новые должности (одна должность С-4 и одна должность категории общего обслуживания) для Следственной секции Управления служб внутреннего надзора (УСВН). Управление провело значительное число расследований, связанных с операциями по поддержанию мира. Однако на настоящее время Управлению не было выделено никаких

должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, для выполнения этой функции.

### **Секция по взносам**

16. С учетом рабочей нагрузки Секции по взносам Финансового управления Департамента по вопросам управления для нее испрашивается одна новая должность (категории общего обслуживания).

## **III. Осуществление рекомендаций Генеральной Ассамблеи, касающихся безвозмездно предоставляемого персонала**

17. В пункте 29 части III своей резолюции 52/220 от 22 декабря 1997 года Генеральная Ассамблея вновь обратилась с просьбой постепенно отказаться от использования безвозмездно предоставляемого персонала в соответствии с положениями резолюции 51/243 от 15 сентября 1997 года о персонале, безвозмездно предоставляемом правительствами и другими сторонами.
18. В соответствии с пунктами 9 и 13 резолюции 51/243 Генеральной Ассамблеи Генеральный секретарь представил доклад о постепенном отказе от использования безвозмездно предоставляемого персонала категории II в Секретариате (A/52/710). В пунктах 13-15 доклада, касающихся ДОПМ, Генеральный секретарь указал, что по статье «Вспомогательный счет» будет испрошено дополнительное количество должностей. До проведения обзора и углубленной оценки использования ресурсов вспомогательного счета, в том числе всестороннего обоснования связанных и не связанных с должностями потребностей, как это просила сделать Генеральная Ассамблея в своей резолюции 51/239 A, на том этапе не представлялось возможным определить точное число требующихся должностей.
19. По итогам углубленной оценки и всеобъемлющего обзора ДОПМ испрашивается 106 должностей для замены безвозмездно предоставляемого персонала.
20. Если Генеральная Ассамблея постановит удовлетворить эти просьбы в отношении должностей, Генеральный секретарь намерен объявить внешний конкурс на замещение тех должностей, требующих квалификации, которую не имеют сотрудники Секретариата. Что касается примерно 36 таких представленных на внешний конкурс должностей, то для удовлетворения оперативных потребностей ДОПМ необходимо будет также нанять сотрудников, находящихся на действительной военной или полицейской службе. Если потребуются услуги персонала, находящегося на действительной военной/полицейской службе, квалифицированные сотрудники могут быть вызваны лишь в тех случаях, когда государства-члены в состоянии освободить сотрудников от выполнения их обязанностей по национальной службе на условиях прикомандирования. Вышеупомянутые оперативные потребности объясняются тем, что военные наблюдатели, сотрудники гражданской полиции и контингенты представляют собой основные компоненты операций по поддержанию мира, которые управляются и проводятся при поддержке ДОПМ. Как планирование, так и повседневное оперативное управление миссиями в Центральных учреждениях связано с военными/полицейскими аспектами, с которыми лучше всего могут справиться военнослужащие/сотрудники полиции, находящиеся на действительной службе.

#### **IV. Углубленная оценка и всеобъемлющий обзор общих потребностей в людских ресурсах для деятельности Центральными учреждениями по поддержке операций по поддержанию мира (резолюция 51/239 А Генеральной Ассамблеи, пункты 6-8)**

21. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в ее резолюции 51/239 А, Секретариат провел углубленную оценку и всеобъемлющий обзор. Как было предложено в резолюции, при подготовке предложений Генерального секретаря в отношении связанных и не связанных с должностями потребностей, удовлетворяемых за счет средств вспомогательного счета, на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года для ДОПМ и других соответствующих департаментов/управлений Генеральный секретарь учел общие потребности в людских ресурсах, финансируемые из всех имеющихся у них источников; общие изменения в рамках бюджетов операций по поддержанию мира; и опыт, накопленный за предшествующий год функционирования вспомогательного счета.
22. Что касается ДОПМ, то были проведены углубленная оценка и всеобъемлющий обзор всех его потребностей в людских ресурсах. Для начала Департамент проанализировал мероприятия, предусмотренные на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года, необходимость обеспечить потенциал для эффективного выполнения соответствующих директивных мандатов, а также нагрузка, связанная с накопившимся объемом работы. С учетом этого был определен общий объем ресурсов, необходимых для выполнения данных задач. При проведении обзора стало очевидно, что должностей, финансируемых из регулярного бюджета (55 должностей), а также утвержденных в настоящее время должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета (224 должности), будет недостаточно для выполнения ожидаемого объема работы. Была также проведена оценка потребностей, связанных со всеми функциями, выполняемыми безвозмездно предоставляемым персоналом, результаты которой отражены в настоящем докладе. При проведении обзора были также приняты во внимание потребности, связанные с БРШМ, укреплением Группы поддержки гражданской полиции; внедрением системы управления имуществом на местах и системы материально-технического обеспечения полевых миссий и последствиями постепенного отказа от использования безвозмездно предоставляемого персонала.
23. Была рассмотрена также нынешняя структура ДОПМ с целью определения целесообразности ее корректировки в свете изменяющегося характера деятельности по поддержанию мира. В ходе обзора был сделан вывод о том, что структура является в целом эффективной, хотя и началась ее определенная корректировка. При проведении оценки был учтен ряд вопросов, заслуживающих особого внимания.
24. Один такой вопрос касается рекомендации, вынесенной Консультативным комитетом в пункте 18 его доклада от 21 мая 1997 года (A/51/906 и Сог.1) и пункте II.28 его доклада от 2 октября 1997 года (A/52/7, глава II, часть II) в отношении того, что настало время дать оценку функционированию Оперативного центра и его потребностям в ресурсах, включая оценку эффективности его деятельности с точки зрения затрат, и что следует отразить результаты этой оценки в следующем бюджетном документе Генерального секретаря о вспомогательном счете. По итогам оценки, результаты которой отражены в настоящем докладе, было принято решение о том, что необходимо укреплять связи между Управлением операций и Оперативным центром, поскольку последний является подразделением, координирующим поддержание контактов и обмен информацией между Центральными учреждениями и операциями на местах. Поэтому Оперативный центр был передан Управлению операций.
25. Другой рассмотренный вопрос касался пунктов II.8-10 доклада Консультативного комитета (там же), в которых Комитет отметил ряд областей возможного дублирования в работе

Департамента по политическим вопросам и ДОПМ и указал на параллелизм в работе системы курирующих сотрудников, которая используется в обоих департаментах; и выразил намерение вернуться к этому вопросу. Генеральная Ассамблея в пункте 18 части III своей резолюции 52/220 также просила Генерального секретаря продолжить рассмотрение вопроса о распределении обязанностей между Департаментом по политическим вопросам и ДОПМ в целях обеспечения четкого разграничения их соответствующих функций во избежание дублирования и совпадения деятельности. Был проведен обзор с целью определения того, имеет ли место такое совпадение в деятельности региональных отделов Департамента по политическим вопросам и Управления операций ДОПМ, оба из которых организованы по географическому принципу. По итогам обзора был сделан вывод, что между этими двумя департаментами существует четкое разделение труда. Короче говоря, региональные отделы Управления операций Департамента операций по поддержанию мира занимаются удовлетворением повседневных, а также более долгосрочных потребностей в обеспечении в рамках мандата Совета Безопасности бесперебойного функционирования и общего успеха порученных им операций по поддержанию мира. Региональные отделы Департамента операций по поддержанию мира занимаются анализом более широких политических тенденций и разработкой направлений деятельности в области превентивной дипломатии и миротворчества, особенно в странах, в которых не осуществляются операции по поддержанию мира.

26. Третий вопрос касался механизма обобщения опыта, который по итогам обзора был укреплен в результате создания Группы анализа и политики в канцелярии заместителя Генерального секретаря.
27. Одна из тенденций, которая повлияла на работу ДОПМ и была принята во внимание в ходе всеобъемлющего обзора, заключается в том, что Совет Безопасности стал все чаще предлагать Секретариату осуществлять планирование на случай возникновения непредвиденных обстоятельств. Были предприняты значительные усилия для планирования и подготовки операций, которые не были развернуты. Кроме того, Группа медицинского обслуживания была переведена в Службу материально-технического обеспечения и связи Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.
28. Одним из уроков, который был извлечен из анализа тенденций в области поддержания мира применительно к настоящему докладу, заключается в том, что к тому времени, когда возникает кризис, уже слишком поздно создавать в Секретариате такое подразделение, которому пришлось бы им заниматься. Таков был горький опыт проведения операций в Камбодже, Сомали и Боснии и Герцеговине. ДОПМ создавался в тот период, когда эти операции уже осуществлялись. К тому времени, когда завершилась деятельность СООНО, ДОПМ только приступил к рассмотрению вопроса о создании потенциала для проведения операций, которого не хватало в предыдущие годы. Примерно на том же этапе Департамент находится и сегодня. Необходимо должным образом рассмотреть вопрос о том, чтобы потенциал осуществления решений Совета Безопасности превышал потенциал, необходимый для проведения существующих операций.
29. Соображения, принятые во внимание при оценке и обзоре потребностей ДОПМ, были также с учетом различной степени применимости приняты во внимание при определении потребностей других департаментов/управлений, получающих ресурсы со вспомогательного счета, которые отражены в настоящем докладе.
30. В таблицах 1 и 2 и диаграммах 1 и 2 приводится соответствующая информация об изменениях в бюджетах операций по поддержанию мира и тенденциях в области поддержания мира. В сравнении с периодом с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года число действующих миссий по поддержанию мира, которые финансируются из специальных счетов и должны получать поддержку в Центральном учреждении, в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года останется неизменным в количестве 11 миссий. При этом не учитывается возможное проведение двух разрешенных Советом Безопасности миссий в Африке примерно в первой половине 1998 года.

31. Изначальная общая долларовая стоимость всех действующих операций по поддержанию мира в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года оценивается в настоящее время примерно в 746 млн. долл. США, по сравнению с соответствующей изначальной стоимостью (841 млн. долл. США (A/C.5/51/48) и пересмотренной стоимостью (912 млн. долл. США (A/C.5/52/38) за период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года. Исходя из имеющегося опыта, можно предположить, что фактический объем расходов в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года будет выше первоначально запланированного, особенно с учетом того, что в течение данного периода могут быть изменены мандаты и оперативные потребности некоторых действующих миссий; что не были приняты во внимание потенциальные дополнительные расходы в связи с возможным проведением двух африканских миссий; и что возникнет потребность в дополнительных ресурсах для Миротворческих сил Организации Объединенных Наций (МСООН) в целях возмещения расходов государств, предоставляющих войска.
32. В этой связи Секретариат постоянно заявлял, что нет никакой прямой связи между общей долларовой стоимостью всех действующих операций по поддержанию мира и работой по их обслуживанию, выполняемой в Центральных учреждениях. Быстрое сокращение общей долларовой стоимости всех действующих операций по поддержанию мира примерно с 3,2 млрд. долл. США в конце 1995 года до около 1,3 млрд. долл. США в 1996 году было обусловлено прекращением деятельности МСООН и ЮНОСОМ, на бюджеты которых приходилось около половины общей долларовой стоимости всех операций по поддержанию мира. С тех пор число обслуживаемых действующих операций по поддержанию мира не уменьшилось. Более мелкие миссии требуют не меньшей поддержки, чем более крупные миссии, и ими бывает сложнее управлять: это особенно касается тех миссий, в отношении которых Совет Безопасности принимает решения о краткосрочных продлениях сроков мандатов и затем о их преобразовании и переименовании в новые последующие миссии, что может повлечь за собой соответствующее изменение их мандатов и связанных с ними оперативных потребностей в течение одного и того же финансового периода (например, МООНГ была преобразована в МООНПГ, ПМООНГ, ГПМООНГ; КМООНА — в МНООНА; ВАООНВС — в Группу поддержки). Еще предстоит проделать работу по завершенным и свернутым миссиям.

Таблица 1

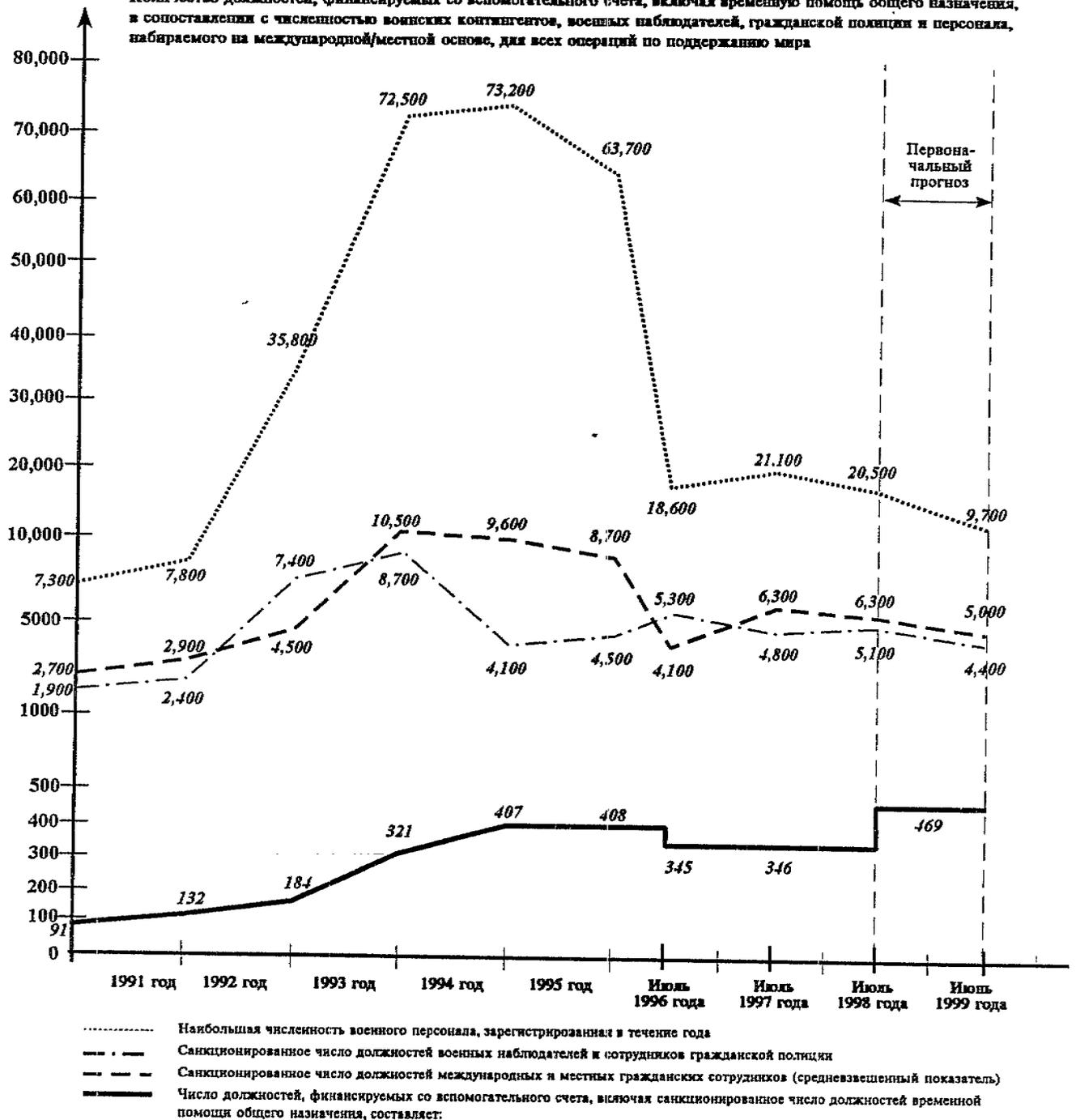
**Ориентировочный объем расходов на операции по поддержанию мира в сравнении с расходами по вспомогательному счету (В млн. долл. США)**

	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1 января— 30 июня 1996 года	1 июля 1996 года— 30 июня 1997 года	1 июля 1997 года— 30 июня 1998 года	1 июля 1998 года— 30 июня 1999 года
<b>Расходы на операции по поддержанию мира</b>										
Специальный счет	378,80	449,00	1 697,00	2 970,20	3 500,00	3 200,00	725,00	1 300,00	958,00 <sup>a</sup>	746,00
Регулярный бюджет	31,20	31,20	37,80	37,80	38,00	33,00	15,10	30,20	32,10	34,50
<b>Итого</b>	<b>410,00</b>	<b>480,20</b>	<b>1 734,80</b>	<b>3 008,00</b>	<b>3 538,00</b>	<b>3 233,00</b>	<b>740,10</b>	<b>1 330,20</b>	<b>990,10</b>	<b>780,5</b>
<b>Расходы по вспомога- тельному счету</b>	4,00	5,70	10,60	18,30	27,10	33,30	15,30	30,50	32,40	39,40
<b>Доля расходов по вспомо- гательному счету в расходах на операции по поддержанию мира в процентах</b>	1,0	1,2	0,6	0,6	0,8	1,0	2,1	2,3	3,3	5,0

<sup>a</sup> Без учета потребностей, которые могут возникнуть в первой половине 1998 года в связи с двумя миссиями по поддержанию мира в Африке, и потребностей, которые могут возникнуть в случае изменения мандатов и оперативных потребностей некоторых миссий.

Диаграмма 1

Количество должностей, финансируемых со вспомогательного счета, включая временную помощь общего назначения, в сопоставлении с численностью военных контингентов, военных наблюдателей, гражданской полиции и персонала, набираемого на международной/местной основе, для всех операций по поддержанию мира



	Май 1990 г.	Ноябрь 1991 г.	Март 1992 г.	Июнь 1992 г.	Дек. 1992 г.	Янв. 1993 г.	Май 1993 г.	Авг. 1993 г.	Янв. 1994 г.	Апр. 1994 г.	Июль 1994 г.	Янв. 1995 г.	Июль 1995 г.	Дек. 1995 г.	Июль 1996 г.	Июль 1997 г.	Июль 1998 г.	Июль 1999 г.
Долж-ности	91	126	126	135	142	142	194	266	316	342	342	346	407	408	345	346	469	
ВПОН	0	6	12	42	42	59	50	27	5	5	65	61	0	0	0			
Итого	91	132	138	177	184	201	244	293	321	347	407	407	407	408	345	346	469	



Диаграмма 2

Анализ действующих, завершенных и свернутых миссий по поддержанию мира<sup>а</sup>



	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год	1994 год	1995 год	1 янв.—30 июня 1996 года	1 июля 1996 года—30 июня 1997 года	1 июля 1997 года—30 июня 1998 года	1 июля 1998 года—30 июня 1999 года
<b>Специальный счет</b>										
Действующие миссии	6	8	10	15	16	17	12	13	11	11
Завершенные миссии	—	1	2	2	2	2	7	7	9	9
Свернутые миссии	—	—	—	—	—	—	1	2	2	2
<b>Регулярный бюджет</b>										
Действующие миссии	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
Завершенные миссии	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>8</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>	<b>24</b>

<sup>а</sup> Определения

- Действующая миссия** Действующей называется миссия, которая уполномочена на данный момент Советом Безопасности выполнять свой официальный мандат.
- Завершенная миссия** Завершенной называется миссия, которая завершила выполнение своего официального мандата, и заключительный доклад Генерального секретаря был представлен Совету Безопасности.
- Свернутая миссия** Свернутой называется миссия, в отношении которой Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам и Генеральная Ассамблея утвердили заключительный доклад о ликвидации имущества и заключительный доклад об исполнении бюджета и было завершено выполнение всех административных функций, включая закрытие счета, сбор или списание всех подлежащих получению средств и урегулирование всех требований и других гражданских исков.

(Примечание. Эти термины не имеют официальных определений, и вышеупомянутые определения отражают их практическое понимание Отделом управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.)

**V. Работа, связанная с завершенными и свернутыми миссиями (доклад A/51/906 и Сог.1 Консультативного комитета, пункты 11, 14 и 15)**

33. Опыт показал, что после завершения миссии и свертывания операции на местах незаконченные дела передаются Центральным учреждениям. Завершение таких дел может потребовать большого количества времени в дополнение к работе по поддержке, которую должны проводить Центральные учреждения, особенно если речь идет о сложной миссии или миссии, мандат или концепция которой претерпели ряд изменений или которая осуществлялась в нестабильной оперативной обстановке.
34. В таблице 3 приводится информация о положении дел с остающимися задачами, подлежащими выполнению в связи с завершенными и свернутыми миссиями, все из которых требуют непрерывной работы ДОПМ и — в различной степени — участия подразделений Департамента по вопросам управления и других департаментов/управлений. Трудно с точностью предсказать, когда будет завершена значительная часть работы по этим миссиям; это зависит, в частности, от того, будут ли представлены неурегулированные требования о возмещении расходов со стороны стран, предоставляющих войска, сколько времени займет их рассмотрение и засвидетельствование, что может потребовать проведения дальнейших переговоров, а также от связанного с этим сбора невыплаченных начисленных взносов от государств-членов, от которого будет зависеть выделение средств для оплаты требований.

Таблица 3

**Невыполненные задачи в рамках завершенных и свернутых операций по поддержанию мира на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года**

Операция по поддержанию мира	Задачи для выполнения	Участвующий департамент/управление <sup>a</sup>
<b>а) Завершенные миссии</b>		
МНООНС включая: ГНООН в ЦА	Невыполненных задач нет.	
ЮНТАК включая: ПМООНК ГВСООНК	Утверждение Генеральной Ассамблеей дополнительных ассигнований и начисления взносов для государств-членов; рассмотрение требований в отношении товаров и услуг стран, предоставляющих войска; обработка требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности; обзор непогашенных обязательств, а также счетов к оплате; погашение требований стран, предоставляющих войска, из средств по счетам к оплате; и контроль за остатками излишков средств, находящимися на специальном счету для ЮНТАК.  Подготовка окончательного отчета об исполнении сметы ГВСООНК; обзор непогашенных обязательств; и контроль за остатками излишков средств, находящимися на специальном счету для ГВСООНК.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УЛР
МСООН включая: СООНО СПРООН ОООНВД	Подготовка окончательного отчета об исполнении сметы; может возникнуть необходимость в выделении дополнительных ассигнований и начислении взносов; рассмотрение требований стран, предоставляющих войска, в отношении принадлежащего контингентам имущества и компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности; обработка дел в Совете по рассмотрению требований; предварительное урегулирование двух находящихся на арбитражном разбирательстве дел; погашение требований стран, предоставляющих войска, из средств по счетам к оплате; закрытие счетов МСООН; и контроль за остатками излишков, находящимися на специальных счетах.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УЛР УПВ

Операция по поддержанию мира	Задачи для выполнения	Участвующий департамент/управление*
ЮНОСОМ II включая: ЮНОСОМ I	Рассмотрение окончательного доклада о реализации активов и отчета Генеральной Ассамблеи об исполнении сметы; может возникнуть необходимость в выделении дополнительных ассигнований и начислении взносов государствам-членам; рассмотрение требований стран, предоставляющих войска, в отношении товаров и услуг (включая ИПК); обработка требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности; рассмотрение дел в Совете по рассмотрению требований; предварительное урегулирование находящихся на арбитражном разбирательстве дел; урегулирование требований Совета из средств по счетам к оплате; закрытие специальных счетов для ЮНОМОЗ; и контроль за остатками излишков, размещенных на специальных счетах.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УЛР УПВ
ЮНОМОЗ	Анализ окончательной реализации активов и рассмотрение отчета Генеральной Ассамблеи об исполнении сметы; рассмотрение требований Совета по рассмотрению требований в отношении товаров и услуг (включая ИПК); обработка требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности; погашение требований Совета из средств по счетам к оплате; закрытие специального счета для ЮНОМОЗ; контроль за остатками излишков, размещенных на специальном счете; и кредитованные средства, подлежащие возврату государствам-членам.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УЛР
МООНП включая: МНООНУР	Подготовка окончательного отчета об исполнении сметы и доклад о реализации активов; может возникнуть необходимость в выделении дополнительных ассигнований и начислении взносов; рассмотрение дел в Инвестиционном совете и Совете по рассмотрению требований; обработка требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности; урегулирование требований Совета за счет средств по счетам к оплате; закрытие специальных счетов для МООНП; и контроль за остатком излишков, размещенных на специальном счете.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УЛР
МНООНЛ	Подготовка окончательного отчета об исполнении сметы; может возникнуть необходимость в начислении дополнительных взносов; подготовка доклада о реализации активов; рассмотрение дел в Инвентаризационном совете и Совете по рассмотрению требований; временное урегулирование двух находящихся на арбитражном разбирательстве дел; погашение требований Совета из средств по счетам к оплате; закрытие счетов МНООНЛ; контроль за остатками излишков, размещенных на специальных счетах; закрытие Целевого фонда для выполнения в Либерии соглашения, заключенного в Котону.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС СФУ УПВ
МИНУГА	Подготовка окончательного отчета об исполнении сметы и доклада о реализации активов.	ДОПМ ДВУ ОФОПМ ОС
b) Свернутые миссии		
ИИГВНООН	Контроль за остатками излишков на специальном счету для ИИГВНООН.	ДВУ ОФОПМ ОС
ЮНТАГ	Контроль за остатками излишков на специальном счету для ЮНТАГ.	ДВУ ОФОПМ ОС

\* ДОПМ Департамент операций по поддержанию мира  
 ДВУ Департамент по вопросам управления  
 ОФОПМ Отдел финансирования операций по поддержанию мира  
 ОС Отдел счетов  
 СФУ Служба финансового управления  
 УЛР Управление людских ресурсов  
 УПВ Управление по правовым вопросам

**VI. Отставание в обработке требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, происшедших в период до и включая 30 июня 1997 года, на основе национального законодательства и/или положений (пункты 14, 16 и 17 резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи)**

35. Генеральный секретарь представил два квартальных доклада о ходе устранения отставания в обработке требований по состоянию на 30 сентября и 31 декабря 1997 года соответственно (A/C.5/52/6 и A/C.5/52/37). Из этих двух докладов о проделанной работе следует, что число необработанных требований с 19 мая 1997 года по 30 сентября 1997 года сократилось с 564 до 425 и до 285 по состоянию на 31 декабря 1997 года. Однако это позитивное явление следует рассматривать с учетом того, что некоторые требования, возможно, еще не поданы (произошло 4602 несчастных случая, а было подано лишь 1068 требований).
36. Вплоть до 30 июня 1997 года кадровые ресурсы, выделяемые для обработки требований по выплате пособий в связи со смертью или потерей трудоспособности на основе национального законодательства, включали одного сотрудника на должности класса С-2/1 и одного сотрудника, предоставляемого на безвозмездной основе. В пункте 13 своей резолюции 51/239 А Генеральная Ассамблея утвердила учреждение двух новых должностей, финансируемых из средств вспомогательного счета (одна должность класса С-4 и одна должность категории общего обслуживания), для укрепления ДОПМ в связи с его функциями по обработке требований, включая обработку требований, связанных с принадлежащим контингентам имуществом, ответственностью третьей стороны и смертью или потерей трудоспособности, на основе национального законодательства. Кроме того, в пунктах 14 и 16 этой резолюции Ассамблея санкционировала выделение ассигнований для привлечения временной помощи общего назначения (которые Генеральным секретарем не испрашивались) в размере 158 500 долл. США с единственной целью устранения отставания в обработке требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности на основе национального законодательства. Сотрудники ДОПМ, которым поручена обработка требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности в соответствии с национальным законодательством, также будут отвечать за обработку относящихся к Центральным учреждениям требований в связи с несчастными случаями, происшедшими после 30 июня 1997 года, которые должны быть обработаны по новой системе (выплата компенсации на основе единых и стандартных ставок). Применение новой упрощенной системы должно привести к сокращению количества сотрудников ДОПМ, используемых для обработки требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности после устранения отставания в обработке требований на основе национального законодательства. Однако, поскольку предполагается, что устранение отставания займет по крайней мере еще два года, и при отсутствии опыта, связанного с применением новых процедур, никакие немедленные сокращения числа должностей, финансируемых по вспомогательному счету, в настоящее время невозможны. Тем не менее в свете сообщений о прогрессе в деле устранения отставания и предложений в отношении вспомогательного счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года, касающихся функций ДОПМ, связанных с обработкой требований, потребности в продолжении выделения ресурсов в объеме 158 500 долл. США для привлечения временной помощи общего назначения, ассигнованных Ассамблеей на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года для обработки необработанных требований, не существует.

## VII. Группа по обобщению опыта (пункт 18 резолюции 51/239 А Генеральной Ассамблеи)

37. Что касается функций по обобщению опыта, то после рассмотрения доклада Генерального секретаря от 25 августа 1997 года (A/51/965) и соответствующего заявления по этому вопросу Председателя Консультативного комитета (A/C.5/51/SR.73) Генеральная Ассамблея приняла резолюцию 51/239 В от 15 сентября 1997 года, в пункте 4 которой Ассамблея постановила перераспределить на временной основе на период с 1 января по 30 июня 1998 года три должности, а именно: одну должность класса С-4, одну должность класса С-2/1 и одну должность категории общего обслуживания, финансируемые за счет средств вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, для выполнения функций, описанных в докладе Генерального секретаря, и постановила также вернуться к рассмотрению этого вопроса в будущих бюджетных предложениях. В последующем в рамках своей углубленной оценки и всестороннего обзора потребностей ДОПМ определил и перераспределил две должности для Группы по обобщению опыта. Эти перераспределения были отражены в предложениях Генерального секретаря в отношении должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, для ДОПМ на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.

## VIII. Общие расходы на деятельность Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира

38. Общая сумма расходов на деятельность Центральных учреждений по поддержке операций по поддержанию мира безусловно превышает объем ресурсов вспомогательного счета. Однако точную оценку общего объема расходов произвести сложно.
39. Например, за период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года с учетом конкретного объема средств, предназначенных для ДОПМ, и финансирования других подразделений, которым выделяются ресурсы из средств вспомогательного счета, общая сумма расходов, по оценке, составляет порядка 56 млн. долл. США и включает:

	ДОПМ	Прочие	Итого
		(В млн. долл. США)	
Регулярный бюджет	6,6 <sup>a</sup>	— <sup>b</sup>	6,6
Вспомогательный счет	20,7	11,7	32,4
Персонал, предоставляемый на безвозмездной основе, — в иллюстративных целях показан в долларовом выражении	16,3 <sup>c</sup>	—	16,3
Расходы по целевым фондам	0,7 <sup>d</sup>	—	0,7
<b>Итого</b>	<b>44,3</b>	<b>11,7</b>	<b>56,0</b>

<sup>a</sup> Примерный показатель годовых расходов на основе 1998 календарного года, поскольку на двухгодичный период 1998-1999 годов Генеральная Ассамблея утвердила ассигнования для ДОПМ в объеме 13,4 млн. долл. США.

<sup>b</sup> Для подразделений, не относящихся к ДОПМ, невозможно подсчитать в долларовом выражении время, затраченное их персоналом, зачисляемым в счет должностей по регулярному бюджету, для выполнения вспомогательных функций для операций по поддержанию мира, одновременно с выполнением других возложенных на них обязанностей.

<sup>c</sup> На основе эквивалентности классов должностей Организации Объединенных Наций. Иллюстративная сумма охватывает оклады и общие расходы по персоналу по стандартным ставкам, а также сопутствующие расходы на общее обслуживание (включая аренду помещений).

<sup>d</sup> На основе общей суммы расходов в течение двухгодичного периода 1996-1997 годов в размере 1 375 795 долл. США.

40. Если придерживаться аналогичного подхода, то в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года с учетом конкретного объема средств, предназначенных для ДОПМ, и финансирования других подразделений, которым предоставляются ресурсы из средств вспомогательного счета, общая сумма расходов может исчисляться в размере приблизительно 46,2 млн. долл. США и включает следующее:

	ДОПМ	Прочие	Итого
	(В млн. долл. США)		
Регулярный бюджет	6,8 <sup>a</sup>	— <sup>b</sup>	6,8
Вспомогательный счет	26,6	12,8	39,4
Персонал, предоставляемый на безвозмездной основе, — в иллюстративных целях показан в долларом выражении	— <sup>c</sup>	—	—
Расходы по целевым фондам	— <sup>d</sup>	—	—
<b>Итого</b>	<b>33,4</b>	<b>12,8</b>	<b>46,2</b>

<sup>a</sup> Ориентировочный показатель годовых расходов на основе 1999 календарного года, поскольку на двухгодичный период 1998-1999 годов Генеральная Ассамблея утвердила ассигнования для ДОПМ в объеме 13,4 млн. долл. США.

<sup>b</sup> Для подразделений, не относящихся к ДОПМ, невозможно подсчитать в долларом выражении время, затраченное их персоналом, зачитываемым в счет должностей по регулярному бюджету, для выполнения вспомогательных функций по поддержке операций по поддержанию мира, одновременно с выполнением других возложенных на них обязанностей.

<sup>c</sup> В настоящее время невозможно предсказать. Генеральный секретарь запросил дополнительные должности, финансируемые за счет средств вспомогательного счета, в связи с постепенным отказом от практики использования персонала, предоставляемого на безвозмездной основе.

<sup>d</sup> В настоящее время предсказать невозможно.

## IX. Предложенные потребности по вспомогательному счету на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года

41. Представленные Генеральным секретарем общие сметные потребности по вспомогательному счету на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года составляют 39 409 400 долл. США, что на 6 982 900 долл. США больше суммы в размере 32 426 500 долл. США, утвержденной на период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года.
42. Сметный показатель в размере 39 409 400 долл. США включает в себя сумму в размере 35 853 100 долл. США в связи с удовлетворением потребностей, связанных с должностями, и сумму в размере 3 556 300 долл. США, предназначенную для удовлетворения потребностей, не связанных с должностями.
43. Смета расходов на финансирование должностей исчислена с учетом предложенного общего штатного расписания, включающего 469 временных должностей, что на 123 должности больше по сравнению с санкционированным в настоящее время количеством (346 должностей). Разбивка указанных потребностей в должностях по департаментам/управлениям содержится в приложениях I и II. В отношении существующих должностей, запрошенных для сохранения, применялся показатель вакантных должностей в 5 процентов. В отношении всех новых запрошенных должностей применялся показатель вакантных должностей в 50 процентов (если бы 5-процентный показатель вакантных должностей применялся во всех случаях, как для

существующих, так и для предложенных новых должностей, то общий объем потребностей в ресурсах на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года составил бы 45 281 500 долл. США).

44. Что касается потребностей в расходах, не связанных с должностями, то, как указано в пункте 36 выше, продолжение выделения ресурсов для привлечения временного персонала общего назначения в сумме 158 500 долл. США, которые были предоставлены ДОПМ Генеральной Ассамблеей для устранения отставания в обработке требований о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности, не испрашивается. В то же время выделение ресурсов для привлечения временного персонала общего назначения предложено для Отдела счетов (158 900 долл. США) в целях устранения отставания в обработке авизо внутренних расчетов (АВР) и для регистрации счетов полевых отделений в Центральном учреждении; для Группы административного права Управления людских ресурсов (123 400 долл. США) в целях устранения отставания в рассмотрении дисциплинарных дел участников операций по поддержанию мира и апелляций сотрудников, а также для Отдела медицинских служб Управления людских ресурсов (123 400 долл. США) для устранения отставания в обработке требований от стран, предоставляющих войска, в отношении компенсации за медицинское обслуживание, предоставленное после того, как войска вернулись в свои страны, а также в случае смерти или потери трудоспособности.
45. По статье аренды помещений испрашиваются ассигнования в размере 1,2 млн. долл. США, что соответствует доле вспомогательного счета от нынешнего объема расходов на аренду помещений. В этой связи отмечается, что не испрашивается увеличение доли вспомогательного счета от объема расходов на аренду помещений в связи с просьбой об утверждении дополнительных должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета (учитывая, что ранее покрывались расходы по общему обслуживанию безвозмездно предоставляемого персонала).

## **X. Меры, которые необходимо принять Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии**

46. Генеральной Ассамблее на ее возобновленной пятьдесят второй сессии необходимо принять следующие меры:
- a) утвердить смету вспомогательного счета на сумму 39 409 400 долл. США на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года;
  - b) принять решение об отнесении нераспределенного остатка средств в размере 2 468 400 долл. США за период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года в счет ресурсов, требуемых на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года;
  - c) принять решение о пропорциональном распределении остатка средств в размере 36 941 000 долл. США между бюджетами отдельных действующих операций по поддержанию мира для удовлетворения потребностей в рамках специального счета на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.

### **Примечание**

<sup>1</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят первая сессия, Дополнение № 6, (A/51/6/Rev.1 и Rev.1/Add.1).

**Приложение I**  
**Информация о потребностях в отношении**  
**вспомогательной поддержки на период с 1 июля**  
**1998 года по 30 июня 1999 года**

**Департамент операций по поддержанию мира**

Таблица 1

**Общие потребности**

	Расходы (июль 1996 года- июнь 1997 года)	Утвержденные (июль 1997 года- июнь 1998 года)	Расходы (июль-декабрь 1997 года)	Предложенные (июль 1998 года- июнь 1999 года)
Оклады	11 048,7	12 758,4	5 632,4	17 742,5
Общие расходы по персоналу	4 510,9	5 104,5	2 446,5	7 113,6
Консультанты	27,5	60,0	—	39,0
Временный персонал общего назначения	34,9	318,5	15,6	100,0
Сверхурочные	100,3	120,0	45,6	120,0
Путевые расходы	83,5	80,0	62,4	80,0
Профессиональная подготовка	484,0	500,0	7,2	400,0
Связь	—	399,6	148,4	399,6
Прочее	48,5	670,4	241,3	550,2
Аренда помещений	—	—	—	—
<b>Итого</b>	<b>16 338,3</b>	<b>20 011,4</b>	<b>8 599,4</b>	<b>26 544,9</b>

Таблица 2

**Общее штатное расписание**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997- 1998 гт.	1998- 1999 гт.	1997- 1998 гт.	1998- 1999 гт.	1997- 1998 гт.	1998- 1999 гт.	1997- 1998 гт.	1998- 1999 гт.	1997- 1998 гт.	1998- 1999 гт.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Заместитель Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Помощник Генерального секретаря	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
Д-2	4	4	—	—	—	—	—	—	4	4
Д-1	5	5	7	8	—	—	—	—	12	13
С-5	5	5	17	19	—	—	4	—	26	24
С-4	7	7	40	81	—	—	49	—	96	88
С-3	4	4	27	85	—	—	60	—	91	89
С-2/С-1	7	7	3	6	—	—	10	—	20	13
<b>Итого</b>	<b>35</b>	<b>35</b>	<b>94</b>	<b>199</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>123</b>	<b>—</b>	<b>252</b>	<b>234</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	7	12	—	—	—	—	7	12
Прочие разряды	20	20	123	136	—	—	11	—	154	156
<b>Итого</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>130</b>	<b>148</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>161</b>	<b>168</b>
<b>Всего</b>	<b>55</b>	<b>55</b>	<b>224</b>	<b>347</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>134</b>	<b>—</b>	<b>413</b>	<b>402</b>

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря

1. Канцелярия заместителя Генерального секретаря от имени Генерального секретаря осуществляет руководство и контроль над операциями Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и разрабатывает политику в отношении операций по поддержанию мира и оперативные руководящие принципы на основе мандатов Совета Безопасности. Канцелярия включает в себя непосредственно Канцелярию заместителя Генерального секретаря, Канцелярию Военного советника, Группу политики и анализа и Административную канцелярию.

Таблица 3

**Канцелярия заместителя Генерального секретаря**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Заместитель Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	1	—	1	1
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—
С-4	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-3	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-2/С-1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	1	1	5	5	—	—	—	—	6	6
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>7</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>12</b>	<b>11</b>

а) Канцелярия Военного советника

2. Канцелярия Военного советника предоставляет рекомендации по всем военным вопросам заместителю Генерального секретаря, ДОПМ, Управлению операций, Управлению планирования и поддержки и другим департаментам Секретариата и специализированным учреждениям, в тех случаях и когда это требуется. Канцелярия также консультирует по вопросам, касающимся

военных последствий резолюций, планов и предложений Организации Объединенных Наций в отношении операций на местах и представляет рекомендации командующим силами в отношении осуществления этих планов и предложений. Канцелярия поддерживает постоянный контакт с государствами-членами и государствами, предоставляющими войска, а также с командующими силами/главными военными наблюдателями на местах. Кроме того, военный советник и его заместитель в качестве директора и заместителя директора Отдела планирования отвечают за контроль и координацию всего процесса планирования в отношении операций по поддержанию мира и за руководство функционированием всех подразделений Отдела планирования, то есть Службы по планированию миссий, Группы по вопросам подготовки кадров и Группы гражданской полиции.

3. Испрашиваются восемь дополнительных должностей: две должности класса С-4 (штабной офицер по вопросам личного состава и помощник военного советника по военным вопросам); и две должности класса С-3 (офицер по проектам по военным вопросам и офицер по военным информационным системам); и четыре должности категории общего обслуживания, одна из которых должна быть высшего разряда.

Таблица 4

**Канцелярия военного советника**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	1	1	—	—	—	—	1	—	1	1
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	—	—	—	—	1	—	2	1
С-4	—	—	—	2	—	—	2	—	2	2
С-3	—	—	—	2	—	—	4	—	4	2
С-2/С-1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>7</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Прочие разряды	1	1	2	5	—	—	5	—	8	6
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>19</b>	<b>14</b>

b) Группа по вопросам политики и анализа

4. Группа по вопросам политики и анализа проводит углубленное изучение и анализ возникающих вопросов политики и обеспечивает координацию с другими организационными подразделениями Департамента в рамках разработки стратегий и процедур операций по поддержанию мира. Группа также отвечает за обслуживание Специального комитета по операциям по поддержанию мира и других различных специальных межправительственных комитетов в связи вопросами, касающимися деятельности по поддержанию мира.
5. Функции Департамента в области политики и анализа усложнились в силу двух причин: операции по поддержанию мира Организации Объединенных Наций часто осуществляются параллельно с различными региональными усилиями, и продолжает развиваться многодисциплинарный характер современной миротворческой деятельности. Операции по поддержанию мира имеют

- дублирующие друг друга политические, военные, гражданско-полицейские, гуманитарные и прочие аспекты, и попытки проверить и точно определить, где заканчивается один и начинается другой (например, политический и военный), никогда к успеху не приводили, даже если высказывалось желание придерживаться целостного подхода. Особо сложные проблемы в этой связи возникают в силу того, что многие региональные и субрегиональные организации занимаются тесно связанными между собой вопросами.
6. В результате этого разработка стратегий и процедур, связанных с операциями по поддержанию мира, требует понимания более широкого, чем когда бы то ни было, диапазона областей, а также систематической и постоянной координации и согласования мнений со многими подразделениями в рамках Секретариата, системы Организации Объединенных Наций и с другими организациями.
  7. В силу тесных финансовых связей между Группой по обобщению опыта, которая вносит существенный вклад в разработку эффективных стратегий, и выступает в качестве одного из средств обеспечения максимального использования ресурсов, Группа по обобщению опыта была объединена с Группой по вопросам политики и анализа.
  8. При рассмотрении распределения обязанностей в Канцелярии заместителя Генерального секретаря и в качестве одного из средств дальнейшего укрепления потенциала в области выполнения функций, связанных с политикой и анализом, предлагается произвести замену одной должности класса С-5 непосредственно в Канцелярии заместителя Генерального секретаря на одну должность класса С-4 в Группе по вопросам политики и анализа. Одна финансируемая по регулярному бюджету должность класса С-2 непосредственно в его Канцелярии была переведена в Группу по вопросам политики и анализа.

Таблица 5

**Группа по вопросам политики и анализа**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-4	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—
С-2/С-1	1	2	—	—	—	—	—	—	1	2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>

**Группа по обобщению опыта**

9. Группа по обобщению опыта изучает и анализирует деятельность действующих и свернутых миссий по поддержанию мира для извлечения уроков в целях совершенствования процесса планирования, осуществления, руководства и поддержки нынешних и будущих операций. Она также осуществляет сбор информации по вопросам поддержания мира и ее обработку для будущих нужд Организации.
10. В текущий период Группа проводит исследования по вопросу сотрудничества между Организацией Объединенных Наций и региональными организациями в отношении

договоренностей в рамках операций по поддержанию мира и по вопросу анализа накопленного опыта в Анголе, Гаити и бывшей Югославии. В течение 1998-1999 годов Группа предполагает удовлетворить различные заявки с мест в отношении подготовки аналитических документов по вопросам обобщения опыта по следующим темам: Либерия; Гаити; Восточная Словения; Босния и Герцеговина; Грузия и Таджикистан; последующие мероприятия в рамках миротворческой деятельности в Камбодже, а также всеобъемлющих докладов, посвященных опыту, накопленному в Гаити (МООНП) и бывшей Югославии (СООНО) и промежуточного доклада об опыте, накопленном в Анголе (КМООНА I, II и III).

11. Кроме того, в соответствии с резолюцией 51/239В в Группу по обобщению опыта была переведена одна должность класса С-4, одна должность класса С-3 и одна должность категории общего обслуживания. Предлагается в соответствии с уровнем, предусмотренным в резолюции, (одна должность класса С-4, одна должность класса С-2 и одна должность категории общего обслуживания) реклассифицировать в сторону понижения одну должность до уровня С-2.

Таблица 6

Группа по обобщению опыта

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-3	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—
С-2/С-1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>

с) Административная канцелярия

12. Административная канцелярия оказывает Департаменту весь комплекс услуг, связанных с финансовой, кадровой и административной поддержкой.
13. В течение периода с июня 1997 года по настоящее время сложность и объем работы Административной канцелярии определялись рядом факторов, воздействие некоторых из которых, вероятно, будет по-прежнему ощущаться и в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.
14. Примерно 80 процентов от общей численности должностей, занятых сотрудниками Департамента, финансируются за счет средств вспомогательного счета. В настоящее время 70 процентов сотрудников ДОПМ имеют срочные контракты. Вследствие этого Административной канцелярии приходится обрабатывать большое количество административных решений, связанных с продлением контрактов. В период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года было обработано в общей сложности 1009 кадровых решений; предполагаемое общее количество кадровых решений за период с 1 июля 1997 года по 30 июня 1998 года превышает этот показатель, несмотря на сокращение в течение второго из указанных периодов одной должности

категории общего обслуживания. Предлагаемое увеличение численности сотрудников повлечет за собой дальнейшее увеличение количества решений. Более 20 процентов сотрудников Департамента регулярно выезжают в командировки на места и получают другие временные назначения, что обуславливает необходимость вызываемой постоянной сменяемостью персонала обработки решений, связанных с набором сотрудников, продлением их контрактов и их заменой. За период с июля 1997 года Канцелярия оформила 16 дел, связанных с определением на должность и продвижением по службе в соответствии с установленной политикой и процедурами в области заполнения вакантных должностей, что представляет 40 процентов от общего объема работы Административной канцелярии.

15. Административная канцелярия отвечает за подготовку предлагаемого бюджета по программам Департамента и ежегодной сметы расходов, покрываемых с использованием средств вспомогательного счета. Это связано с исполнением трех основных бюджетов за двухгодичный период, а также с ответственностью за финансовое управление и представление отчетов об исполнении этих бюджетов и о деятельности шести целевых фондов.
16. Другие функции, возложенные на Административную канцелярию за период с июля 1997 года, включают выработку плана поэтапного сведения на нет использования безвозмездно предоставляемого персонала в соответствии с резолюцией 51/243 Генеральной Ассамблеи и предоставление статистических и аналитических материалов для внутреннего обзора и подготовки различных докладов; работу, связанную с осуществлением резолюции 51/226 Генеральной Ассамблеи от 3 апреля 1997 года; координацию мер по передаче в октябре 1997 года ДОПМ деятельности, связанной с минами, разминированием, из ведения бывшего Департамента по гуманитарным вопросам.
17. Эти факторы в сочетании со специфическим характером работы, осуществляемой Административной канцелярией, и утвержденная в настоящее время численность персонала не позволяют ей эффективно выполнять все возложенные на нее задачи. В частности, Канцелярия не в состоянии своевременно оформлять документы, связанные с набором, назначением на должность и продвижением по службе. Кроме того, Канцелярия использует средства, выделенные на временную помощь, для устранения отставания в решении вопросов, касающихся права на отпуск (ежегодный отпуск, отпуск по болезни, отпуск по беременности и родам и специальный отпуск); и для обработки ежемесячных сведений об использовании в Департаменте телефонной и факсимильной связи.
18. Обеспечение выполнения предполагаемой работы, связанной с набором предлагаемого дополнительного персонала и управлением им, при нынешней численности сотрудников не представляется возможным.
19. Испрашиваются три дополнительные должности: одна должность С-3 (сотрудник по вопросам кадров) и две должности категории общего обслуживания.

Таблица 7

**Административная канцелярия**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	1	1	—	—	—	—	2	2
С-3	—	—	1	2	—	—	—	—	1	2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>5</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	—	—	3	5	—	—	—	—	3	5
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>6</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>11</b>

20. Оперативный центр, который ранее находился в Канцелярии заместителя Генерального секретаря, был переведен в Управление операций.
2. **Управление операций**
21. Управление операций обеспечивает исполнительное управление осуществлением мандатов Совета Безопасности, которые предусматривают учреждение операций по поддержанию мира и/или уполномочивают Генерального секретаря запланировать их. Степень сложности деятельности, связанной с выполнением этой функции, определяется непосредственно масштабами операции или общей численностью подразделений Организации Объединенных Наций на месте. Это более непосредственным образом зависит от характера мандата операции; готовности сторон к мирному урегулированию своего спора и сотрудничеству с Организацией Объединенных Наций в выполнении мандатов Совета Безопасности; и готовности других субъектов (региональных организаций, заинтересованных государств-членов и т.д.) играть свою роль посредством оказания политической поддержки, предоставления людских, материально-технических и финансовых ресурсов, необходимых для осуществления мирного процесса. Например, управление достаточно крупной операцией, связанной с осуществлением мандата по наблюдению за прекращением огня, соблюдаемого сторонами, может оказаться гораздо менее трудоемким, чем управление меньшей по масштабам операцией, такой, как Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Таджикистане (МНООНТ) или Миссия наблюдателей Организации Объединенных Наций в Либерии (МНООНЛ), мандат которых предусматривает оказание сторонам содействия в выполнении всеобъемлющего мирного соглашения. Поэтому, несмотря на значительное сокращение в последние годы численности подразделений Организации Объединенных Наций на местах, количество операций в основном остается неизменным, и, соответственно, деятельность Управления операций не утрачивает своей важности.
22. Другие виды деятельности Управления операций, не связанные непосредственным образом с учрежденными операциями, включают оказание консультативных услуг Генеральному секретарю, иногда по просьбе Совета Безопасности, по вопросам, касающимся предупреждения конфликтов.
23. Основная обязанность Управления операций заключается в выполнении связанной с Советом Безопасности функции по представлению докладов. В 1996 году Управление подготовило 71 доклад Генерального секретаря Совету Безопасности; 59 писем Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности; 165 справочных записок для устного информирования Совета Безопасности. В 1997 году Управление подготовило 59 докладов Генерального секретаря Совету Безопасности; 71 письмо Генерального секретаря на имя Председателя Совета Безопасности; 146 справочных записок для устного информирования Совета Безопасности. Новым требованием в отношении представления докладов, выдвинутым в 1997 году, была подготовка еженедельных обновленных информационных сообщений для Совета Безопасности. В течение 1997 года Управление подготовило 48 таких обновленных информационных сообщений.
24. Планируемая рабочая нагрузка на 1998-1999 годы описывается ниже.

Таблица 8

Управление операций

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Помощник Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-2	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
Д-1	3	3	2	2	—	—	—	—	5	5
С-5	2	2	3	3	—	—	—	—	5	5
С-4	3	3	8	12	—	—	9	—	20	15
С-3	2	2	6	14	—	—	9	—	17	16
<b>Итого</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>31</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>—</b>	<b>50</b>	<b>44</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	5	5	11	13	—	—	2	—	18	18
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>18</b>
<b>Всего</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>30</b>	<b>44</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>—</b>	<b>68</b>	<b>62</b>

а) Канцелярия помощника Генерального секретаря

25. Помощник Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира обеспечивает исполнительное и политическое руководство всеми операциями по поддержанию мира и осуществляет контроль за деятельностью трех региональных отделов и руководство ею. Помощник Генерального секретаря помогает также заместителю Генерального секретаря в разработке и осуществлении политики и процедур, относящихся к основной работе Департамента в целом и Управления операциями в частности. В силу характера осуществляемой деятельности Канцелярия поддерживает тесные контакты со всеми сторонами в каждом конкретном конфликте, членами Совета Безопасности и странами, предоставляющими войска. Помощнику Генерального секретаря в выполнении его функций оказывают содействие специальный помощник (С-5) и сотрудник по политическим вопросам (С-3). Эти должности финансируются из регулярного бюджета. Непосредственно Канцелярия помощника Генерального секретаря включает также две должности категории общего обслуживания, одна из которых финансируется из регулярного бюджета, а другая — за счет средств вспомогательного счета.
26. Дополнительные должности для Канцелярии помощника Генерального секретаря не испрашиваются.

Таблица 9

**Канцелярия помощника Генерального секретаря**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Помощник Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
C-5	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
C-3	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Прочие разряды	1	1	1	1	—	—	—	—	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Всего</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

b) Отдел стран Африки

27. Отдел стран Африки оказывает поддержку двум осуществляемым операциям по поддержанию мира, руководит процессом планирования в отношении двух других операций, которые, возможно, будут учреждены в первой половине 1998 года, и отвечает за оказание поддержки усилиям Генерального секретаря, направленным на укрепление потенциала стран Африки в области поддержания мира. Отдел возглавляется директором и состоит из пяти сотрудников по политическим вопросам и двух сотрудников по вопросам военных миссий. Подробная информация, которая приводится ниже, свидетельствует о том, что работа и оперативные потребности Отдела своей актуальности не утратили. Функции Отдела заключаются в следующем.

Ангола

28. Свертывание деятельности Организации Объединенных Наций по поддержанию мира в Анголе происходило медленнее, чем планировалось, вследствие медленных темпов осуществления Лусакских протоколов. Это обусловило необходимость постоянной переоценки концепции операции Миссии наблюдателей Организации Объединенных Наций в Анголе (МНООНА) и численности сил, что было связано с проведением интенсивных обсуждений со сторонами, тремя государствами-наблюдателями и странами, предоставляющими войска. Это потребовало также подготовки частых докладов Генерального секретаря Совету Безопасности о ситуации в Анголе и о положении дел с МНООНА. Хотя имеет место устойчивый прогресс, эта ситуация, вероятнее всего, сохранится и в течение следующего года.

Западная Сахара

29. В 1997 году была отмечена резкая активизация деятельности в отношении Западной Сахары, обусловленная успехом осуществлявшихся при поддержке Департамента усилий Специального посланника Генерального секретаря по оказанию сторонам помощи в преодолении их разногласий и возвращении к реализации плана урегулирования. Возобновление процесса идентификации потребовало повторного размещения персонала и оборудования. Ожидаемое осуществление плана урегулирования было связано с полной переоценкой концепции операций миссии, проведением широких консультаций со сторонами в конфликте, странами, которые могли бы предоставить войска/сотрудников полиции и т.д. Оно повлекло за собой также проведение активных обсуждений на всех уровнях с заинтересованными государствами-членами и подготовку частых и сложных докладов для Совета Безопасности. Предполагается, что Миссии

Организации Объединенных Наций по проведению референдума в Западной Сахаре (МООНРЗС) и впредь потребуется уделение ей Отделом всестороннего внимания, а также тесная координация со Специальным посланником, по меньшей мере до конца 1998 года.

#### Сьерра-Леоне

30. Департамент участвует в выработке плана возможной операции в Сьерра-Леоне с декабря 1996 года, когда Председатель Совета Безопасности в своем письме от 17 декабря (S/1996/1050) одобрил намерение Генерального секретаря направить в Сьерра-Леоне миссию по оценке в целях выработки рекомендаций относительно возможной роли Организации Объединенных Наций в мирном процессе. Произошедший 25 мая 1997 года переворот оказал негативное воздействие, однако подписание в октябре 1997 года Конакрийского соглашения создало условия для возможного урегулирования конфликта. Отдел проводит большую работу по руководству процессом планирования в отношении возможной операции в стране и его координации, а также оказанию помощи Специальному посланнику Генерального секретаря в его переговорах со сторонами. Эта работа потребовала направления ряда многоцелевых миссий на места; организации большого числа консультаций с Экономическим сообществом западноафриканских государств (ЭКОВАС) и его силами по поддержанию мира, Группой ЭКОВАС по наблюдению (ЭКОМОГ), которым также отводится важная роль в мирном процессе, и с заинтересованными государствами-членами; подготовки периодических докладов для Совета Безопасности. Предполагается, что активность работы, связанной со Сьерра-Леоне, сохранится в течение года на очень высоком уровне и усилится, если Совет Безопасности примет решение об учреждении в этой стране операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

#### Центральноафриканская Республика

31. В резолюции 1125 (1997) от 6 августа 1997 года Совет Безопасности одобрил продолжение региональной операции по поддержанию мира (Межафриканская миссия по наблюдению за выполнением Бангийских соглашений), в настоящее время проводимой в этой стране. Однако государства-члены, предоставляющие персонал для МИСАБ, более не имеют возможности сохранять свои войска в этой стране без существенной международной поддержки. В своей резолюции 1136 (1997) от 6 ноября 1997 года Совет Безопасности просил Генерального секретаря представить доклад о ситуации в стране, включая рекомендации относительно оказания дальнейшей международной поддержки. В целях изучения ситуации на месте в страну было направлено несколько многоцелевых миссий. Кроме того, помощник Генерального секретаря по операциям по поддержанию мира осуществил поездку в регион в качестве личного посланника Генерального секретаря для проведения консультаций с правительством и заинтересованными государствами-членами. В консультации с Департаментом по политическим вопросам (ДПВ), Департаментом по гуманитарным вопросам и бреттон-вудскими учреждениями Отдел выработал рекомендации в отношении роли международного сообщества в стране, которые Генеральный секретарь представил Совету Безопасности в своем докладе от 23 января (S/1998/61). Предполагается, что активность работы, связанной с Центральноафриканской Республикой, сохранится на протяжении большей части года на высоком уровне и усилится, если Совет Безопасности примет решение об учреждении в этой стране операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира.

#### Деятельность по планированию других миссий

32. За истекший год Департамент осуществил планирование полнокровных операций по поддержанию мира в Конго и Демократической Республике Конго, а также принял меры по вариантному планированию в отношении возможной операции в Бурунди. С учетом нестабильности ситуации в некоторых районах региона предполагается, что такая деятельность по планированию будет продолжаться. Отдел в тесной координации с Департаментом по политическим вопросам будет продолжать внимательно следить за ситуацией в регионе и, при необходимости, оказывать консультативные услуги заместителю Генерального секретаря и Генеральному секретарю.

Укрепление потенциала стран Африки в области поддержания мира

33. В 1995 году Специальный комитет по операциям по поддержанию мира просил Генерального секретаря выработать конкретные предложения по повышению потенциала стран Африки в области восстановления и поддержания мира. В консультации с Департаментом по политическим вопросам Отдел подготовил доклад Генерального секретаря от 1 ноября 1995 года (A/50/711-S/1995/911), в котором содержался ряд рекомендаций. Хотя Отдел на протяжении истекшего года продолжал выполнять эти рекомендации, заинтересованность государств-членов в координации помощи в данной области возросла. В декабре 1997 года Департамент созвал совещание государств-членов, заинтересованных в дальнейшем развитии этой инициативы. Ожидается, что в будущем году деятельность по проведению аналогичных совещаний и выработке других механизмов координации помощи активизируется. Эта работа, связанная с большим объемом консультаций и переписки с государствами-членами и Организацией африканского единства (ОАЕ), стала важным элементом работы Отдела, которому Генеральным секретарем отводится роль координационного центра по этому вопросу.
34. В дополнение к вышеизложенному Отдел осуществляет надзор за работой и обеспечивает основное обслуживание Международной комиссии по расследованию (Руанда). Эта работа включает организацию долгосрочных командировок в Африку и соответствующие страны, а также подготовку и представление подробных докладов Совету Безопасности, последним из которых был доклад от 26 января 1998 года (S/1998/63). Кроме того, Отдел участвует в деятельности ряда рабочих групп по Африке, назначенных Генеральным секретарем.
35. Дополнительные должности для Отдела не испрашиваются.

Таблица 10

Отдел стран Африки

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	3	3	—	—	1	—	5	4
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	4	4	2	2	—	—	—	—	6	6
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Всего</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>15</b>	<b>14</b>

с) Отдел стран Азии и Ближнего Востока

36. В ведении Отдела стран Азии и Ближнего Востока находятся семь операций по поддержанию мира. Во главе Отдела стоит директор, а в его состав входят пять сотрудников по политическим вопросам и два сотрудника по военным аспектам миссий, один из которых предоставлен на безвозмездной основе и переведен из Отдела стран Европы и Латинской Америки. В 1997 году рабочая нагрузка и оперативные потребности Отдела возросли и, по прогнозам, останутся на нынешнем уровне на протяжении следующего финансового периода, о чем более подробно говорится ниже. Таким образом, необходимо перевести должность сотрудника по военным

аспектам миссий, предоставленного на безвозмездной основе, на финансирование по линии вспомогательного счета.

37. Отдел продолжает работать по следующим направлениям:

- a) Таджикистан. МНООНТ представляет собой динамичную операцию, включающую несколько компонентов. В ноябре 1997 года Совет Безопасности расширил мандат МНООНТ и санкционировал увеличение ее численного состава, с тем чтобы она могла решать широкий круг вопросов, связанных с осуществлением межтаджикских соглашений, подписанных в июне 1994 года. Как и процесс переговоров, предшествовавший подписанию этих соглашений, процесс их осуществления продвигается с трудностями и частыми задержками и требует постоянной поддержки со стороны международного сообщества. Отдел участвует в планировании и подготовке мероприятий в связи с расширением Миссии и возглавляет Целевую группу по Таджикистану, которая отвечает за координацию усилий Организации Объединенных Наций в поддержку мирного процесса. С учетом обстановки на месте ожидается, что Совет Безопасности будет продолжать держать положение в Таджикистане в поле зрения;
- b) Арабо-израильский театр. ВСООНЛ, крупнейшая на сегодняшний день операция Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, отличается наибольшей активностью. В Южном Ливане, где размещаются ВСООНЛ, сохраняется напряженность и продолжают вооруженные столкновения, которые могут приобрести значительные масштабы, по примеру столкновений, происшедших в апреле 1996 года. Это требует постоянной бдительности и вмешательства со стороны Организации Объединенных Наций;
- c) СООННР — напротив, мирная миссия, способная успешно выполнять свой мандат при содействии сторон. Вместе с тем эта миссия нуждается в постоянном наблюдении, поскольку обстановка в регионе по-прежнему потенциально взрывоопасна. Учитывая, что в распоряжении СООННР нет ни сотрудников по политическим вопросам, ни консультантов по правовым вопросам, роль Отдела в политическом руководстве миссией особенно важна;
- d) Главная функция ОНВУП состоит в оказании помощи ВСООНЛ и СООННР. Будущее этих миссий зависит от мирного процесса. Поскольку мирный процесс, как представляется, не продвигается, никакие существенные изменения в этих операциях в ближайшем будущем не ожидаются;
- e) Кипр. ВСООНК содействуют поддержанию режима прекращения огня в сильно милитаризованном районе и поддерживают миссию добрых услуг Генерального секретаря. Обстановка на Кипре обострилась в условиях продолжающихся переговоров о его присоединении к Европейскому союзу и в связи с планами правительства Кипра закупить новый ракетный комплекс. Это требует постоянной бдительности и частого взаимодействия со сторонами, зачастую на высоком уровне. Ожидается, что в ближайшем будущем ВСООНК будут продолжать свою работу;
- f) Ирак-Кувейт. В зоне действия ИКМООНН обстановка в целом спокойная, хотя время от времени возникает напряженность, например в связи с сообщениями о движении иракских войск вблизи границ с Кувейтом и Саудовской Аравией в августе 1997 года. В практике этой миссии также случаются серьезные инциденты, урегулирование которых требует дипломатического подхода, как в случае с недовольством Ирака по поводу вертолетной поддержки ИКМООНН. Подобные ситуации часто требуют незамедлительного и постоянного внимания в Центральных учреждениях;
- g) Индия-Пакистан. ГВНООНИП — небольшая миссия, действующая в районе, в котором часто происходят вооруженные столкновения и другие инциденты. Она требует постоянного наблюдения и периодического вмешательства со стороны Центральных учреждений. Поскольку в штате этой миссии нет ни сотрудника по политическим вопросам, ни консультантов по правовым вопросам, роль Отдела в вопросах политического руководства особенно важна.

38. В дополнение к вышесказанному Отдел также следит за событиями в регионе, особенно в Афганистане, и по мере необходимости консультирует другие департаменты по этим вопросам.
39. Испрашивается одна дополнительная должность: должность класса С-4 (сотрудник по политическим вопросам).

Таблица 11

**Отдел стран Азии и Ближнего Востока**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	2	3	—	—	—	—	3	4
С-3	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>11</b>

**d) Отдел стран Европы и Латинской Америки**

40. Отдел стран Европы и Латинской Америки в настоящее время отвечает за шесть текущих операций по поддержанию мира. Во главе Отдела стоит директор, а в его состав входят четыре сотрудника по политическим вопросам и два сотрудника по военным аспектам миссий. Ожидается, что рабочая нагрузка Отдела сохранится на нынешнем уровне на протяжении следующего финансового периода. В связи с этим необходимо перевести должность сотрудника по военным аспектам миссий, предоставленную на безвозмездной основе, на финансирование по линии вспомогательного счета. Отдел выполняет следующие обязанности:

**Восточная Славония**

41. После Временной администрации Организации Объединенных Наций для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема (ВАООНВС) начала работать новая миссия — Полицейская группа поддержки Организации Объединенных Наций (ППООН). Поскольку в составе этой новой миссии уже нет военного компонента, одной из важнейших задач ППООН будет наблюдение за выполнением Хорватией своих обязательств. Другая задача будет заключаться в том, чтобы обеспечить планомерную передачу своей деятельности в ведение группы наблюдения ОБСЕ, которая, как ожидается, приступит к осуществлению полицейского наблюдения во второй половине 1998 года. Эта миссия будет по-прежнему требовать значительной поддержки, особенно в плане координации и консультаций с заинтересованными государствами-членами и соответствующими организациями, а также в связи со свертыванием деятельности ВАООНВС.

**Бывшая югославская Республика Македония**

42. Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций (СПРООН) являют собой пример успешного превентивного развертывания. В предстоящие месяцы Департамент операций по поддержанию мира (ДОПМ) проведет анализ практических уроков деятельности СПРООН.

Нынешний мандат миссии истекает 1 августа 1998 года, а к 1 июня Совет Безопасности запросил доклад о порядке свертывания миссии и последующей деятельности. Хотя признаков внешней угрозы безопасности страны нет, межэтнические трения внутри страны и в регионе по-прежнему способны дестабилизировать обстановку. В предстоящие месяцы ДОПМ должен будет изучить возможные варианты будущей роли международного сообщества в бывшей югославской Республике Македонии в консультации с правительством страны, региональными организациями (ОБСЕ) и заинтересованными государствами-членами.

#### Босния и Герцеговина

43. Миссия Организации Объединенных Наций в Боснии и Герцеговине (МООНБГ) — одна из миссий, управление которой сопряжено со значительными затратами времени, учитывая характер конфликта, сложность мандата операции, большую заинтересованность государств-членов в обеспечении полного осуществления Дейтонских соглашений и необходимость тесного взаимодействия с соответствующими региональными организациями (НАТО и ОБСЕ) и Высоким Представителем, которым принадлежит важная роль в мирном процессе. Обстановка на местах по-прежнему нестабильна, и МООНБГ при поддержке со стороны Отдела должна постоянно проявлять бдительность и использовать все имеющиеся возможности для выполнения своего мандата. В связи с решением Совета Безопасности о продлении мандата миссии в соответствии с резолюцией 1144 (1997) от 19 декабря 1997 года Отдел разрабатывает механизмы, необходимые для выполнения этих дополнительных обязанностей. Другим предметом серьезной обеспокоенности в предстоящем году будет возможное влияние будущей роли СПС на способность МООНБГ выполнить свой мандат.

#### Превлакский полуостров

44. Хотя МНООНПП является небольшой операцией и обстановка в зоне ее действия относительно спокойная, стороны еще не урегулировали свой спор в отношении полуострова и не обеспечили полное уважение мандата миссии. В состав миссии входят в основном военные наблюдатели и один сотрудник по политическим вопросам, занимающий должность класса С-3. В течение 1998 года миссия будет по-прежнему нуждаться в поддержке со стороны Отдела в решении вопросов существа, касающихся отношений со сторонами и разработке стратегических средств стимулирования их к урегулированию спора.

#### Гаити

45. Две предыдущие миссии Организации Объединенных Наций в Гаити (Миссия Организации Объединенных Наций по поддержке в Гаити (МООНПГ) и Переходная миссия Организации Объединенных Наций в Гаити (ПМООНГ), на которые, в частности, были возложены задачи по оказанию правительству страны помощи в подготовке профессиональных национальных полицейских сил, выполнили свои мандаты в 1997 году. Несмотря на прогресс, достигнутый в формировании национальных полицейских сил, многое еще предстоит сделать. С учетом этого в своей резолюции 1141 (1997) от 28 ноября 1997 года Совет Безопасности учредил Гражданскую полицейскую миссию Организации Объединенных Наций в Гаити — ГПМООНГ — первую в своем роде миссию, призванную помочь правительству страны закрепить успехи, достигнутые в укреплении ее национальных полицейских сил. С учетом сохраняющейся нестабильности в стране и вероятности того, что ГПМООНГ столкнется с трудностями в своей работе, в предстоящем году миссия будет по-прежнему нуждаться в значительной помощи со стороны Отдела.

#### Грузия

46. Хотя с ноября 1997 года в мирном процессе произошли положительные сдвиги, для выполнения своего мандата МООННГ по-прежнему необходима будет значительная поддержка со стороны Отдела, который будет работать во взаимодействии с Департаментом по политическим вопросам. Обстановка на месте с точки зрения безопасности, которая является предметом серьезной обеспокоенности для Миссии Организации Объединенных Наций по наблюдению в Грузии (МООННГ) и стран, предоставляющих для нее воинские контингенты, в последнее время

ухудшилась и может быть предметом серьезной обеспокоенности в течение года. Миссия будет по-прежнему нуждаться в пристальном наблюдении и руководстве со стороны Отдела в решении вопросов существа в связи с принятием мер по обеспечению безопасности персонала МООННГ и выполнению своего мандата.

47. Испрашивается одна дополнительная должность: должность класса С-4 (сотрудник по политическим вопросам).

Таблица 12

**Отдел стран Европы и Латинской Америки**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	1	2	—	—	2	—	4	3
С-3	1	1	—	—	—	—	1	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>9</b>

**е) Оперативный центр**

48. В пункте 18 предыдущего доклада Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам о вспомогательном счете для операций по поддержанию мира (А/51/906) Консультативный комитет выразил мнение о том, что настало время дать оценку функционированию Оперативного центра и его потребностям в ресурсах в целях определения эффективности его деятельности с точки зрения затрат. Комитет рекомендовал отразить результаты этой оценки в предложениях по следующему бюджету, подлежащему финансированию за счет средств со вспомогательного счета.
49. По просьбе Генерального секретаря в течение первого полугодия 1996 года были проведены внутренняя оценка и проверка ряда функций, в том числе Оперативного центра. Проверка охватывала деятельность Оперативного центра по сбору и распространению информации и круглосуточной поддержке ДОПМ и других департаментов. Согласно заключению по итогам проверки, Оперативный центр выполняет ряд полезных функций, однако ему следует оказывать услуги более широкому кругу департаментов и Административной канцелярии Генерального секретаря на более официальном уровне. Таким образом, Оперативный центр оказывает услуги Департаменту по политическим вопросам, Департаменту по гуманитарным вопросам (ныне Управление координации гуманитарной деятельности (УКГД) и Административной канцелярии Генерального секретаря на тех же условиях, что и ДОПМ, а в организационном отношении он по-прежнему входит в ДОПМ.
50. Функции Оперативного центра были пересмотрены. Первоначально его функции соответствовали тому направлению, которое определил Генеральный секретарь при учреждении Центра в 1993 году. После их пересмотра нынешние функции включают оперативное обслуживание; осуществление постоянного взаимодействия со всеми миссиями Организации Объединенных

Наций по поддержанию мира и со всеми другими миссиями Организации Объединенных Наций; получение информации с мест и из других информированных источников; сбор, обработка и распространение оперативной информации с использованием различных средств, включая сводные резюме и письменные и устные инструктажи; представление справочной информации, карт и других справочных материалов в дополнение к текущей информации; оказание специализированной помощи в области информатики, включая совершенствование связи, обработку данных и предоставление наглядных материалов для инструктажей; наблюдение за ситуациями, которые могли бы отразиться на плановности миссий Организации Объединенных Наций и безопасности их персонала; и выполнение функций центра по регулированию кризисных ситуаций и планированию чрезвычайных мер. В целях обеспечения непрерывности обслуживания работа ведется круглосуточно.

51. Выполнению этих обязанностей подчинена организационная структура Оперативного центра, в состав которого входят Служба оперативного дежурного, работающая круглосуточно, Информационно-исследовательская группа и Группа автоматизации. Оперативный центр непосредственно подчиняется помощнику Генерального секретаря, отвечающему за Управление операциями в ДОПМ. Тем самым признано, что своей работой Оперативный центр во многом непосредственно поддерживает отделы Управления операциями и способствует улучшению взаимодействия между этими подразделениями. Услуги по-прежнему оказываются всем подразделениям ДОПМ, а также Департаменту по политическим вопросам, Департаменту по гуманитарным вопросам и Административной канцелярии Генерального секретаря.
52. С учетом оперативного характера обязанностей Оперативного центра он был переведен в Управление операциями.
53. Испрашиваются 12 дополнительных должностей: две должности класса С-4 (старший оперативный дежурный и начальник Информационно-исследовательской группы) и восемь должностей класса С-3 (три сотрудника по информационно-исследовательской работе и пять оперативных дежурных); и две должности категории общего обслуживания.

Таблица 13

**Оперативный центр**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	2	4	—	—	6	—	8	4
С-3	—	—	5	13	—	—	8	—	13	13
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>23</b>	<b>19</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	2	4	—	—	2	—	4	4
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>23</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>27</b>	<b>23</b>

3. Управление планирования и поддержки
54. Управление планирования и поддержки отвечает за планирование потенциальных операций по поддержанию мира и общую координацию всей административной поддержки и материально-технического обеспечения полевых миссий, включая укомплектование штатами, финансирование, материально-техническое снабжение и закупки. В состав Управления входят Канцелярия помощника Генерального секретаря, включающая Службу по разминированию, Отдел планирования и Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.

Таблица 14

**Управление планирования и поддержки**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Помощник Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	1	1	3	4	—	—	—	—	—	4	5
С-5	2	2	12	14	—	—	3	—	—	17	16
С-4	3	3	29	64	—	—	38	—	—	70	67
С-3	2	2	18	66	—	—	47	—	—	67	68
С-2/С-1	5	5	3	5	—	—	9	—	—	17	10
<b>Итого</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>65</b>	<b>153</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>97</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>177</b>	<b>168</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Высший разряд	—	—	5	9	—	—	—	—	—	5	9
Прочие разряды	12	12	101	107	—	—	4	—	—	117	119
<b>Итого</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>106</b>	<b>116</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>122</b>	<b>128</b>
<b>Всего</b>	<b>27</b>	<b>27</b>	<b>171</b>	<b>269</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>101</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>299</b>	<b>296</b>

- а) Канцелярия помощника Генерального секретаря
55. Канцелярия Помощника Генерального секретаря по вопросам планирования и поддержки отвечает за разработку и осуществление указаний и процедур, касающихся общего направления основной работы Канцелярии, в том числе в разработке и координации планов операций по поддержанию мира и других полевых миссий; участия в разработке концепций операций и подготовке оперативных планов операций по поддержанию мира; координации и разработке административных и финансовых процедур и правил; наблюдении за ходом работы директивных органов Организации Объединенных Наций; взаимодействии и поддержании контактов и обеспечении взаимодействия с постоянными представительствами и департаментами Секретариата по вопросу их участия в операциях по поддержанию мира и других полевых миссиях.
56. Штатное расписание непосредственно Канцелярии помощника Генерального секретаря в настоящее время включает одного сотрудника в должности класса С-5 (помощник по особым поручениям), финансируемого из регулярного бюджета, и двух сотрудников категории общего обслуживания, финансируемых из вспомогательного счета. Непосредственно для Канцелярии помощника Генерального секретаря дополнительные должности не испрашиваются.

57. После передачи всей деятельности, связанной с минами, в ведение ДОПМ и ДГВ и учреждения Службы по разминированию изменились потребности в должностях, финансируемых по линии вспомогательного счета: вместо одной должности класса С-5, одной должности класса С-4 и одной должности категории общего обслуживания требуются две должности класса С-3 для сотрудников по программе и одна должность категории общего обслуживания. Служба по разминированию выполняет связанные с минами функции, ранее выполнявшиеся Группой разминирования, и отвечает за планирование и осуществление всех мероприятий по разминированию в рамках операций по поддержанию мира.
58. Дополнительные должности для Службы по разминированию не испрашиваются.

Таблица 15

**Канцелярия помощника Генерального секретаря**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Помощник Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-3	—	—	—	2	—	—	1	—	—	1	2
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Прочие разряды	—	—	2	3	—	—	—	—	—	2	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>7</b>

**б) Отдел планирования**

59. Отдел планирования составляет планы оперативного и материально-технического обеспечения, включая резервные планы для потенциальных, текущих или сворачиваемых операций по поддержанию мира и других полевых миссий, с учетом политических, военных и гуманитарных аспектов в рамках всеобъемлющих планов для осуществления на местах. Отдел занимается также разработкой концепций, процедур и методов планирования в приложении к конкретным ситуациям.
60. В состав Отдела входят Служба планирования миссий, Группа гражданской полиции и Группа профессиональной подготовки. Группа по обобщению опыта, которая ранее входила в состав Отдела планирования, была объединена с Группой по вопросам политики и анализа Канцелярии заместителя Генерального секретаря. Группа медицинского обеспечения была переведена в Службу материально-технического обеспечения и связи Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.
61. Испрашиваются 32 дополнительные должности: для Службы планирования миссий — 1 должность класса С-5 (Начальник Службы планирования миссий), 11 должностей класса С-4 (сотрудники по планированию миссий) и 1 должность категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам); для Группы гражданской полиции — 1 должность класса Д-1 (полицейский советник), 3 должности класса С-4 (сотрудники по текущим вопросам) и 1 должность класса С-3 (сотрудник по планированию) и для Группы профессиональной подготовки — 4 должности класса С-4 (сотрудники по подготовке кадров) и 1 должность

класса С-3 (сотрудник по подготовке кадров) и 1 должность класса С-3 (редактор). Кроме того, испрашивается восемь дополнительных должностей для быстро развертываемого штаба миссии: одна должность класса С-5 (начальник штаба), шесть должностей класса С-4 (офицер по информации, офицер по оперативным вопросам, офицер по материально-техническому обеспечению, офицер по делам гражданской полиции, сотрудник по гуманитарным вопросам и начальник инженерного отдела) и одна должность класса С-3 (штабной офицер по оперативным вопросам).

Таблица 16

**Отдел планирования**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-5	—	—	2	4	—	—	1	—	3	4
С-4	—	—	5	29	—	—	18	—	23	29
С-3	—	—	—	4	—	—	6	—	6	4
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>38</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>25</b>	<b>—</b>	<b>32</b>	<b>38</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	5	6	—	—	2	—	8	7
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>44</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>27</b>	<b>—</b>	<b>40</b>	<b>45</b>

**Служба планирования миссий**

62. Служба планирования миссий занимается составлением комплексных оперативных планов для новых операций по поддержанию мира и других миссий по мере необходимости, пересматривает и изменяет планы текущих миссий; разрабатывает руководства и процедуры общего характера и применительно к конкретным миссиям; координирует резервные соглашения с правительствами о предоставлении воинских контингентов, поставке снаряжения, финансовых ресурсов и других услугах; осуществляет непрерывный обмен информацией с государствами-членами по вопросу о потенциальном участии в резервных соглашениях; и ведет базу данных по текущим операциям и завершенным миссиям.
63. В период с 1 июля 1997 года по настоящее время Служба планирования миссий составила планы для Конго, Сьерра-Леоне, Центральноафриканской Республики, МНООНА, расширения МНООНТ и МИНУГА, планы сокращения ВАООНВС и СПРООН, расширения МООНРЗС и для Демократической Республики Конго. С июля 1997 года общее число государств-членов, охваченных системой резервных соглашений, возросло с 66 до 70. Еще пять стран предоставили свои средства и подробную информацию; число государств-членов, подписавших меморандумы о договоренности, почти удвоилось, увеличившись с 8 до 15, а кадровые ресурсы увеличились с 87 000 человек до приблизительно 100 000 человек. В дополнение к брифингу о резервных соглашениях, проведенному с африканскими государствами-членами в ноябре 1997 года, Служба проводит постоянные брифинги по этой системе, в том числе для внешних организаций. Были проведены многочисленные мероприятия с внешними организациями, государственными и частными организациями, посвященные ознакомлению с процессом планирования; Служба участвовала в различных международных мероприятиях по поддержанию мира. Эти мероприятия,

а также постоянная подготовка руководящих принципов и докладов будут продолжаться в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года.

64. Испрашиваются 13 новых должностей: 1 должность класса С-5 (начальник Службы планирования миссий), 11 должностей класса С-4 (сотрудники по планированию миссий) и 1 должность категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам). Кроме того, испрашиваются восемь дополнительных должностей для быстро развертываемого штаба миссий: одна должность класса С-5 (начальник штаба), шесть должностей класса С-4 (офицер по информации, офицер по оперативным вопросам, офицер по материально-техническому обеспечению, офицер по делам гражданской полиции, сотрудник по гуманитарным вопросам и начальник инженерного отдела) и одна должность класса С-3 (штабной офицер по оперативным вопросам).

Таблица 17

**Служба планирования миссий**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	—	2	—	—	—	—	—	2
С-4	—	—	5	22	—	—	11	—	16	22
С-3	—	—	—	1	—	—	3	—	3	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>25</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>19</b>	<b>25</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	2	3	—	—	2	—	5	4
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>28</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>24</b>	<b>29</b>

а. Канцелярия начальника Службы

65. Канцелярия начальника Службы контролирует, направляет и организует работу Службы планирования миссий, в которую входят Группа общего планирования, Группа разработки миссий, быстро развертываемый штаб Миссии и Группа по резервным соглашениям.
66. Испрашивается одна дополнительная должность: должность класса С-5 (начальник Службы планирования миссий).

Таблица 18

**Канцелярия начальника Службы**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
C-3	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

b. Группа общего планирования

67. Организация Объединенных Наций еще не выработала последовательную доктрину для своих операций по поддержанию мира. В некоторых областях Организация Объединенных Наций уже пересматривает прежние процедуры с учетом практического опыта последних операций (перенос центра внимания с межгосударственных на внутригосударственные конфликты во многом обуславливает необходимость изменения руководящих принципов). Был достигнут значительный прогресс в подготовке основополагающих руководящих принципов, однако существует настоятельная необходимость подготовки более комплексных и более предметных рекомендаций миссиям в целях обеспечения соблюдения руководящих принципов и процедур Организации Объединенных Наций и учета практического опыта предыдущих операций. Необходима прочная связь с Группой по обобщению опыта, а также с группами медицинского обеспечения и профессиональной подготовки, Группой гражданской полиции и Службой по разминированию. Это крупная задача, заключающая в себе много разных аспектов. Миссии почти всегда многофункциональны.
68. В 1998-1999 годах Группа объединит справочный материал различных департаментов, разработает документ с сопоставительным анализом положения с возмещением расходов на воинские контингенты, участвующие в операциях Организации Объединенных Наций, и разработает стандартные оперативные процедуры для Службы планирования миссий и изыщет ресурсы для повышения качества графического оформления карт для целей демонстрации.
69. Дополнительные должности для Группы общего планирования не испрашиваются.

Таблица 19

**Группа общего планирования**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
C-4	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>

с. Группа разработки миссий

70. Группа разработки миссий осуществляет планирование по трем отдельным направлениям: резервное, перспективное и текущее планирование. Новые планы разрабатываются для потенциальных чрезвычайных ситуаций, санкционированных текущих миссий и предложенных миссий, по планированию которых были даны руководящие указания. Эта работа включает планирование на случай крупных изменений в связи со свертыванием операций. Готовность к последнему требует наблюдения за текущими миссиями.
71. В течение 1998-1999 годов Группа разработает проект правил применения вооруженной силы для ГПМООНГ, обновит руководящие указания для Комиссара полиции ГПМООНГ, примет участие в работе группы первоначального обследования в Центральноафриканской Республике, будет наблюдать за всеми миссиями в трех регионах, участвовать в расширении МНООНТ, будет предоставлять консультации на переговорах по вопросу о возмещении расходов за имущество, принадлежащее контингентам, проведет предварительное планирование по Албании, Азербайджану, Армении, Центральноафриканской Республике и Афганистану, составит план предстоящей миссии в Сьерра-Леоне и план мероприятий по свертыванию ВАООНВС и МООНГ и в связи с расширением МООНРЗС. Группа подготовит проект руководящих принципов для стран, предоставляющих воинские контингенты, и военных наблюдателей, а также инструкции для Командующего Силами в МООНРЗС.
72. Испрашиваются восемь дополнительных должностей: восемь должностей класса С-4 (сотрудники по планированию миссий).

Таблица 20

Группа разработки миссий

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	1	9	—	—	8	—	9	9
С-3	—	—	—	—	—	—	2	—	2	—
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>9</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>10</b>

d. Быстро развертываемый штаб Миссии

73. Специальный комитет по операциям по поддержанию мира в своем докладе от 22 июня 1995 года (A/50/230) настоятельно предложил Генеральному секретарю создать предназначенную для быстрого развертывания штабную группу, состоящую из персонала, который обладает необходимой квалификацией для выполнения основных военных и гражданских штабных функций. В декабре 1995 года Генеральная Ассамблея в своей резолюции 50/30 от 6 декабря 1995 года одобрила эту рекомендацию. В докладе Специального комитета от 7 мая 1996 года (A/51/130) Генеральному секретарю было предложено информировать государства-члены о формировании штабной группы быстрого развертывания и ее составе в соответствии с рекомендацией, вынесенной Специальным комитетом в предыдущем году. Эта просьба была одобрена Генеральной Ассамблеей в ее резолюции 51/136 от 13 декабря 1996 года.

74. Круг ведения Департамента операций по поддержанию мира (ST/SGB/Organization) включает конкретные обязанности по укреплению потенциала Организации в плане развертывания полевых миссий. В докладе от 13 сентября 1996 года (A/51/16 (Часть II) Комитет по программе и координации рекомендовал Генеральной Ассамблее утвердить Программу 2 среднесрочного плана с поправками Комитета. В скорректированном плане указывалось, что Организация Объединенных Наций должна быть в состоянии принимать меры в связи с угрозами международному миру и безопасности, в том числе путем развертывания будущих операций по поддержанию мира, при наличии соответствующего мандата. В нем также указывалось, что для выполнения подобных мандатов в программу необходимо включить формирование как можно более гласным путем группы быстрого развертывания в составе персонала, который обладает необходимой квалификацией для выполнения основных военных и гражданских штабных функций, с детальной проработкой ее структуры и способа финансирования. В соответствии с рекомендацией КПК Генеральная Ассамблея в своей резолюции 51/219 от 18 декабря 1996 года приняла этот план.
75. С созданием быстро развертываемого штаба миссий (БРШМ) можно будет в кратчайшие сроки после утверждения Советом Безопасности новой операции по поддержанию мира получать помощь тщательно подобранной группы квалифицированных гражданских и военных специалистов. БРШМ будет направляться в район работы той или иной миссии для обеспечения планомерного осуществления на месте начальных этапов операции. При альтернативном варианте действий, который практиковался в рамках нескольких предыдущих операций, персонал различных компонентов — военных и гражданских — должен был прибыть в район миссии и в течение длительного времени работать без надлежащим образом функционирующего штаба миссии. Это не только осложняет и без того сложную задачу, но и может привести к возникновению серьезных оперативных трудностей.
76. После утверждения Советом Безопасности той или иной операции и назначения главы миссии БРШМ станет непосредственным подразделением, отвечающим за осуществление мандата. Это особенно важно на решающих начальных этапах развертывания. БРШМ будет выполнять роль непосредственного аппарата главы миссии, он будет предоставлять информацию и давать консультации для облегчения процесса принятия решений, содействовать координации между различными компонентами миссии, обеспечивать взаимодействие со сторонами и между ними и налаживать надежную инфраструктуру материально-технического обеспечения и административного обслуживания миссии. По мере расширения масштабов операции и усложнения ее деятельности БРШМ будет помогать пополнению быстрее знакомиться с условиями операции и особенно способствовать консолидации усилий, необходимых для осуществления мандата Совета Безопасности.
77. Испрашиваются восемь дополнительных должностей: одна должность класса С-5 (начальник штаба), шесть должностей класса С-4 (офицер по информации, офицер по оперативным вопросам, офицер по материально-техническому обеспечению, офицер по делам гражданской полиции, сотрудник по гуманитарным вопросам и начальник инженерного отдела) и одна должность класса С-3 (штабной офицер по оперативным вопросам).

Таблица 21

**Быстро развертываемый штаб миссий**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-4	—	—	—	6	—	—	—	—	—	6
С-3	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>

е. Группа по резервным соглашениям

78. Группа по резервным соглашениям отвечает за распределение ресурсов и средств быстрого развертывания из более 50 государств-членов и обеспечение их поступления. Эти ресурсы и средства включают около 100 000 человек вместе со снаряжением и услугами, предоставляемыми Организации Объединенных Наций для использования в ходе будущих операций по поддержанию мира. В настоящее время Группа занимается упорядочением возможных ресурсов и средств из приблизительно 40 государств-членов. Она также выполняет функцию координационного центра и предоставляет государствам-членам консультации по «региональным инициативам». И наконец, Группа консультирует постоянные представительства по процедурам для участия в операциях по поддержанию мира. Для учета всех предоставляемых средств Группа ведет комплексную базу данных по этим ресурсам.
79. Испрашиваются четыре дополнительные должности: три должности класса С-4 (сотрудники по планированию миссий) и одна должность категории общего обслуживания (помощник по административным вопросам).

Таблица 22

**Группа по резервным соглашениям**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	1	4	—	—	3	—	4	4
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	—	1	—	—	1	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

f. Группа гражданской полиции

80. Группа гражданской полиции дает консультации и разрабатывает руководящие принципы в связи с наймом, условиями службы и профессиональной подготовкой сотрудников гражданской полиции, участвующих в операциях по поддержанию мира, и управлением ими. Кроме того, Группа выполняет функции координационного центра для постоянных представительств, консультируя их по соглашениям с правительствами относительно предоставления полицейских сил для службы в Организации Объединенных Наций, и оказывает консультативную помощь по оперативным вопросам полицейской службы.
81. Дополнительные обязанности включают разработку руководящих принципов для гражданской полиции по каждой новой миссии, пересмотр стандартных оперативных процедур, участие в технических миссиях Организации Объединенных Наций по обзору в работе групп по отбору и программам профессиональной подготовки для гражданской полиции.
82. В последние годы наблюдается значительное расширение участия гражданской полиции в миссиях Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, и есть все основания полагать, что эта тенденция продолжится, если учесть изменение характера деятельности Организации Объединенных Наций после конфликтов. Большой акцент делается на помощи местным властям в развитии самоуправления, особенно в области уголовного правосудия. Сложность задач, возложенных на гражданскую полицию в Гаити, Боснии и Герцеговине, Анголе и Западной Сахаре, свидетельствует о более широком привлечении и использовании гражданской полиции в миссиях по поддержанию мира. В настоящее время в составе восьми полевых миссий насчитывается более 3000 гражданских полицейских наблюдателей.
83. Испрашиваются пять дополнительных должностей: одна должность класса Д-1 (полицейский консультант), три должности класса С-4 (сотрудники по оперативным вопросам) и одна должность класса С-3 (сотрудник по планированию).

Таблица 23

**Группа гражданской полиции**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-5	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
С-4	—	—	—	3	—	—	3	—	3	3
С-3	—	—	—	1	—	—	1	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

g. Группа профессиональной подготовки

84. Группа профессиональной подготовки занимается подготовкой руководящих принципов, учебных пособий и других необходимых учебных материалов для оказания государствам-членам помощи в подготовке их персонала гражданской полиции и военнослужащих к участию в операциях по поддержанию мира. Эта группа выполняет роль координационного центра для государств-членов

по вопросам профессиональной подготовки и способствует обмену информацией и опытом с Организацией Объединенных Наций, а также подготовке персонала и подразделений, участвующих в операциях по поддержанию мира. Она готовит предложения по вопросам профессиональной подготовки персонала, участвующего в операциях по поддержанию мира, и оказывает помощь в формировании группы подготовленных сотрудников, знакомых с правилами, положениями и стратегиями Организации Объединенных Наций.

85. Группа профессиональной подготовки рассчитывает завершить все предусмотренные в бюджете мероприятия, включенные в программу работы, предложенную на 1997-1998 годы. Однако щедрость государств-членов, партнерские отношения с рядом других учреждений Организации Объединенных Наций и финансовая поддержка из таких источников, как Целевой фонд для повышения готовности к предотвращению конфликтов в Африке, позволили Группе дополнительно расширить программу профессиональной подготовки. К концу июня 1998 года Группа профессиональной подготовки Организации Объединенных Наций завершит два курса обучения инструкторов в Турине, Италия, и три семинара по линии Группы профессиональной подготовки Организации Объединенных Наций в Гане, Сингапуре и Замбии; проведет работу по координации участия Организации Объединенных Наций в трех крупных многонациональных многоаспектных мероприятиях, посвященных управлению миссиями; окажет помощь в проведении нового семинара по управлению миссиями; выпустит большой набор учебных материалов; и организует или проведет 15 посещений по линии Группы профессиональной подготовки Организации Объединенных Наций. В настоящее время во всем мире насчитывается 100 подготовленных инструкторов и консультантов по операциям по поддержанию мира, способных оказать государствам-членам и региональным организациям помощь в подготовке их миротворцев. Кроме того, в течение года Группа провела инструктажи и организовала кратковременные учебные курсы по крайней мере для 40 различных групп и отдельных лиц. Выпускаются публикации с руководящими принципами, стандартами, справочными материалами и кодексами поведения, при этом публикации, рассылаемые отдельным подразделениям, переводятся на официальные языки для охвата более широкой аудитории. Группа планирует также выпустить компакт-диск, содержащий все имеющиеся материалы.
86. Испрашиваются шесть дополнительных должностей: четыре должности класса С-4 (сотрудники по подготовке кадров), одна должность класса С-3 (сотрудник по подготовке кадров) и одна должность класса С-3 (редактор).

Таблица 24

**Группа профессиональной подготовки**

	Регулярный бюджет		Временные должности							
			Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	—	4	—	—	4	—	4	4
С-3	—	—	—	2	—	—	2	—	2	2
<b>Итого</b>	—	—	1	7	—	—	6	—	7	7
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
<b>Итого</b>	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
<b>Всего</b>	—	—	3	9	—	—	6	—	9	9

с) Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения

87. Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения оказывает в пределах изменяющихся регулятивных рамок административную, финансовую, кадровую, материальную и материально-техническую поддержку операциям Организации по поддержанию мира и другим полевым операциям — от этапов планирования до их создания и в период их ликвидации.
88. В настоящее время Отдел оказывает поддержку 17 операциям по поддержанию мира и 10 другим полевым миссиям, в которых участвует в целом более 20 000 развернутых международных и местных гражданских сотрудников, сотрудников гражданской полиции и военнослужащих, совокупные ежегодные бюджетные средства на содержание которых составляют почти 1,2 млрд. долл. США, а общая инвентарная стоимость имущества — около 610 млн. долл. США. Отдел также участвует в ликвидации восьми закрытых миссий. Кроме того, Отдел осуществляет административное управление деятельностью ряда целевых фондов.

i) Канцелярия Директора

89. Канцелярия Директора Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения осуществляет общее управление, ориентацию и координацию работы Отдела, которая включает подготовку на начальном этапе обзоров, дальнейшую разработку которых осуществляют соответствующие службы, разработку регулятивных рамок, включая политику, механизмы и процедуры; обзор и утверждение окончательных результатов осуществления различных инициатив по расширению потенциала и готовности Отдела к проведению полевых операций и эффективному управлению ими; обеспечение взаимодействия с Департаментом по политическим вопросам в связи с операциями, проводимыми под эгидой Департамента вместе с другими подразделениями, не входящими в ДОПМ, а также с государствами-членами и директивными органами; и участие в межправительственных совещаниях.
90. Канцелярия обеспечивает управление ресурсами Отдела, осуществление мер в области отчетности и внутреннего контроля, а также разрабатывает и пересматривает требования в отношении контроля и оценки программ. Она выполняет функции по координации и интеграции деятельности, осуществляемой тремя службами, входящими в состав Отдела, особенно в тех случаях, когда необходимо решить проблемы, относящиеся к сфере их компетенции и имеющие последствия для всех операций по поддержанию мира.
91. Информация об укомплектованности кадрами, указанная в отношении Канцелярии Директора Отдела в предыдущей бюджетной смете вспомогательного счета, была неточной; должности, необходимые для выполнения указанных функций, включают четыре должности сотрудников категории специалистов и выше и четыре должности сотрудников категории общего обслуживания.
92. Дополнительных должностей в Канцелярии Директора не предлагается.

Таблица 25

Канцелярия Директора

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	—	1	1

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
С-3	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	3	3	—	—	—	—	4	4
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>8</b>

ii) Служба финансового управления и поддержки

93. Служба финансового управления и поддержки обеспечивает услуги в области финансового управления и поддержки для полевых миссий — от их начала до их закрытия. Служба координирует, готовит и представляет Контролеру предложения в отношении потребностей полевых миссий в ресурсах в целях их рассмотрения, окончательной доработки и представления на рассмотрение директивным органам. Служба рассматривает и анализирует потребности полевых миссий с целью обеспечения их обоснованности и своевременного представления Контролеру; оказывает поддержку основным департаментам и полевым миссиям в целях обеспечения эффективного управления ресурсами и контроля за их использованием и обеспечивает повседневное руководство по применению Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций. Она рассматривает, проверяет и подтверждает требования правительств в отношении поставок и услуг, компенсации в случае смерти или потери трудоспособности, а также компенсации за использование принадлежащего контингентам имущества. Она также обеспечивает административное руководство финансовыми механизмами в консультации с полевыми миссиями и оперативными подразделениями штаб-квартиры, включая производимую совместно с Группой страхования сертификацию выплат в рамках общих соглашений по страхованию автотранспортных средств; занимается вопросами, касающимися средств коммерческой спутниковой связи; расходов за доставку; авиационного транспорта и других коммерческих услуг. Она обеспечивает административное руководство по финансовым вопросам ликвидации существующих миссий — в том что касается реализации оборудования, материалов и другого имущества. В настоящее время Служба состоит из двух секций: Секции финансового обеспечения и Секции по рассмотрению требований и обработке информации.

Таблица 26

**Служба Финансового управления и поддержки**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	2	2	—	—	1	—	4	3
С-4	1	1	6	8	—	—	4	—	11	9
С-3	1	—	6	16	—	—	14	—	21	16
С-2/С-1	2	2	1	1	—	—	3	—	6	3
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>28</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>22</b>	<b>—</b>	<b>43</b>	<b>32</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	4	—	—	—	—	1	4
Прочие разряды	3	3	17	19	—	—	2	—	22	22
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>18</b>	<b>23</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>23</b>	<b>26</b>
<b>Всего</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>34</b>	<b>51</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>24</b>	<b>—</b>	<b>66</b>	<b>58</b>

а. Секция по рассмотрению требований и обработке информации

94. Секция по рассмотрению требований и обработке информации несет ответственность за осуществление директивных решений Генеральной Ассамблеи и политических руководящих принципов, установленных Управлением по планированию программ, бюджету и счетам, в отношении принадлежащего контингентам имущества и требований, касающихся писем-заказов. Секция рассматривает, проверяет и обрабатывает требования стран, предоставляющих войска, в отношении запасных частей, предметов снабжения и услуг, а также компенсации за использование принадлежащего контингентам имущества.
95. Секция состоит из трех групп: Группы по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества; Группы по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований и Группы анализа систем и данных — в соответствии с их функциональными обязанностями. В канцелярии начальника Секции в настоящее время имеется три должности (одна должность класса С-5 и две должности категории общего обслуживания (прочие разряды)). Для канцелярии начальника Секции испрашивается одна дополнительная должность прочего разряда категории общего обслуживания. Ниже приводится краткое описание функций каждой группы.

Таблица 27

**Секция по рассмотрению требований и обработке информации**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
С-4	—	—	3	3	—	—	3	—	6	3
С-3	—	—	2	12	—	—	11	—	13	12
С-2/С-1	2	2	1	1	—	—	3	—	6	3
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>—</b>	<b>27</b>	<b>19</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Прочие разряды	1	1	6	8	—	—	2	—	9	9
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>20</b>	<b>—</b>	<b>36</b>	<b>29</b>

i. Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества

96. Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества (ПКИ) рассматривает и удостоверяет требования стран, предоставляющих войска, в отношении принадлежащего контингентам имущества в соответствии с процедурами в рамках как старой, так и новой системы, а также требования, связанные с пропажей или порчей личного имущества военных контингентов. Группа также рассматривает просьбы стран, предоставляющих войска, в отношении выплат за предметы снабжения и услуги, предоставленные той или иной операции по поддержанию мира в соответствии с письмами-заказами.
97. В 1998-1999 годах Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества рассмотрит требования стран, предоставляющих войска, в отношении принадлежащего контингентам имущества, товаров и услуг для осуществляемых в настоящее время и ликвидируемых миссий. Предполагается, что потребуется несколько месяцев интенсивной работы для рассмотрения накопившихся требований в отношении ПКИ, писем-заказов и запасных частей, прежде чем эта деятельность приобретет регулярный характер.
98. Испрашивается девять дополнительных должностей: семь должностей класса С-3 (сотрудник по рассмотрению требований), одна должность сотрудника высшего разряда категории общего обслуживания (помощник по рассмотрению требований) и одна должность прочего разряда категории общего обслуживания (помощник по рассмотрению требований).

Таблица 28

Группа по рассмотрению требований в отношении принадлежащего контингентам имущества

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
С-4	—	—	1	1	—	—	2	—	3	1
С-3	—	—	2	9	—	—	7	—	9	9
С-2/С-1	2	2	—	—	—	—	3	—	5	2
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>12</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Прочие разряды	1	1	2	3	—	—	1	—	4	4
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>22</b>	<b>17</b>

ii. Группа по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований

99. Группа рассматривает требования членов контингентов, связанные с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, размещением, заменой и репатриацией воинских контингентов и принадлежащего контингентам имущества, расходуемых материалов, боеприпасов и оружия, а также в отношении технических и прочих услуг. Группа несет ответственность за административное рассмотрение требований в соответствии с процедурами рассмотрения писем-заказов и других требований правительств, а также вопросов компенсации

в случае смерти, ранения, потери трудоспособности и болезни сотрудников воинских контингентов. Кроме того, она также несет ответственность за административное рассмотрение требований третьих сторон, включая коммерческие споры.

100. В период 1998-1999 годов Группа продолжит рассмотрение требований персонала контингентов, касающихся возмещения в случае смерти или потери трудоспособности, в рамках осуществляемых в настоящее время миссий, а также продолжит рассмотрение накопившихся требований, количество которых по состоянию на 31 декабря 1997 года сократилось до 285. Вместе с тем предполагается, что будет представлено еще как минимум 600 требований предыдущего периода, связанных с недавно ликвидированными миссиями, такими, как СООНО, что, следовательно, повлечет увеличение рабочей нагрузки Группы.
101. Испрашивается одна дополнительная должность: одного сотрудника класса С-3 (сотрудник по рассмотрению требований).

Таблица 29

**Группа по рассмотрению требований, связанных с компенсацией в случае смерти или потери трудоспособности, и других требований**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-3	—	—	—	1	—	—	2	—	2	1
С-2/С-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

iii. Группа анализа систем и данных

102. Группа анализа систем и данных ответственна за подготовку анализа данных, необходимого для планирования ресурсов и финансового управления. Группа обновляет Руководство по стандартным нормам и расценкам; разрабатывает стандартные расценки с учетом накопленной информации и опыта на местах; координирует, планирует, проектирует, разрабатывает, осуществляет и обслуживает эффективную систему обработки данных и управления информацией и проводит анализ данных, загружаемых с ИМИС. Она также составляет и обновляет таблицы, связанные с контролем за распределяемыми средствами.
103. В течение периода 1998-1999 годов Группа проведет систематизированные испытания своей системы обработки информации и окажет поддержку ее пользователям в рамках всей организации. Группа также обеспечит документальное оформление системы с целью улучшения ее материально-технического обслуживания; будет осуществлять взаимодействие с обычными информационными системами Организации Объединенных Наций; разработает материалы профессиональной подготовки пользователей по каждому участку системы; будет выполнять функции информационно-справочного центра и оказывать содействие в управлении базой данных.

104. Испрашиваются две дополнительные должности: две должности класса С-3 (специалистов по электронной обработке данных).

Таблица 30

**Группа анализа систем и данных**

	Регулярный бюджет		Временные должности						Всего	
			Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе			
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
С-3	—	—	—	2	—	—	2	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>4</b>

**б. Секция финансового обеспечения**

105. Секция финансового обеспечения несет ответственность за повседневное управление финансовыми ресурсами и другими программными элементами в области поддержания мира, миротворчества, превентивной дипломатии и связанных с этим операций и миссий на основе управления финансовыми ресурсами штаб-квартиры, проверки заявок и различных документов-обязательств, рассматриваемых в штаб-квартире. Секция также определяет доводимые до сведения Контролера финансовые потребности новых и расширяющихся миссий; определяет доводимые до сведения Контролера финансовые потребности штаб-квартиры в отношении последующих объединенных миссий и потребности отделений на местах в области обзора; проводит анализ показателей в целях проверки последовательности выделяемых ресурсов из штаб-квартиры и отделений на местах в течение всего процесса планирования ресурсов и управления финансовыми средствами; готовит заявки в отношении разрешений на взятие обязательств для начала осуществления и расширения масштабов миссий; осуществляет политические руководящие принципы в отношении управления финансовыми ресурсами; обеспечивает предоставление разъяснений и директивных указаний отделениям на местах, включая соблюдение Финансовых положений и правил Организации Объединенных Наций; готовит доклады о финансовой деятельности.
106. Секция состоит из четырех групп: Группы стран Африки, Группы стран Азии и Ближнего Востока, Группы стран Европы и Латинской Америки и Группы поддержки по вопросам ликвидации. Ниже приводится описание функций каждой из них.

Таблица 31

**Секция финансового обеспечения**

	Временные должности											
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.		
<b>Категория специалистов</b>												
С-5	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
С-4	1	1	2	3	—	—	—	—	—	3	4	
С-3	1	—	3	2	—	—	2	—	—	6	2	
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	
<b>Категория общего обслуживания</b>												
Высший разряд	—	—	1	3	—	—	—	—	—	1	3	
Прочие разряды	2	2	9	9	—	—	—	—	—	11	11	
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>12</b>	<b>14</b>	
<b>Всего</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>17</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	

**i. Группа стран Африки**

107. Группа стран Африки несет ответственность за повседневное управление финансовыми ресурсами МНООНЛ, ПООНС, МНООНА, МООНРЗС, Бурунди, Международной комиссии по расследованию в Руанде, Сьерра-Леоне, Отделения Организации Объединенных Наций в Либерии и ряда целевых фондов. Группа обеспечивает руководство полевыми миссиями в вопросах политики, оказывает содействие в подготовке планов на случай чрезвычайных ситуаций в рамках Департамента и других департаментов и учреждений Организации Объединенных Наций, проводит обзор ежемесячных докладов по вопросам распределения финансовых ресурсов в отделениях на местах и штаб-квартире с целью наблюдения за достигнутым прогрессом, оказывает помощь в подготовке бюджетных предложений и докладов об использовании финансовых ресурсов и принимает участие в работе директивных органов по докладам об исполнении бюджета и использовании финансовых ресурсов.
108. В течение 1998-1999 годов Группа стран Африки будет продолжать оказывать поддержку ПООНС, МНООНА, МООНРЗС, Бурунди, Международной комиссии по расследованию в Руанде, Сьерра-Леоне, Отделению Организации Объединенных Наций в Либерии и соответствующим целевым фондам. Группа стран Африки также окажет поддержку возможной операции по поддержанию мира в Центральноафриканской Республике.
109. Испрашивается одна дополнительная должность: должность сотрудника высшего разряда категории общего обслуживания (помощник по финансовым вопросам).

Таблица 32

Группа стран Африки

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-3	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Прочие разряды	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

ii. Группа стран Азии и Ближнего Востока

110. Группа стран Азии и Ближнего Востока несет ответственность за повседневное управление финансовыми ресурсами ВСООНЛ, СООННР, ВСООНК, ИКМООНН, МНООНТ, ГВНООНИП, ЮНСКО, ОНВУП, СМООНА, Отделения Специального представителя Генерального секретаря в Камбодже и Комитета по лицам, пропавшим без вести на Кипре. Сюда входит подготовка бюджетной сметы, докладов об использовании финансовых ресурсов, предоставление ответов на ежедневные запросы отделений на местах, инструктаж администрации и прикомандированных сотрудников миссий по вопросам финансового управления. Группа предоставляет ответы и соответствующую документацию внутренним и внешним ревизорам.
111. В течение 1998-1999 годов Группа стран Азии и Ближнего Востока будет продолжать оказывать поддержку ВСООНЛ, ВСООНК, СООННР, ИКМООНН, МНООНТ, ГВНООНИП, ЮНСКО, ОНВУП, ОКООНИ, СМООНА, Отделению Специального представителя Генерального секретаря в Камбодже и Комитету по лицам, пропавшим без вести на Кипре.
112. Дополнительные должности для Группы стран Азии и Ближнего Востока не испрашиваются.

Таблица 33

Группа стран Азии и Ближнего Востока

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-3	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>5</b>

iii. Группа стран Европы и Латинской Америки

113. Группа стран Европы и Латинской Америки ответственна за повседневное управление финансовыми ресурсами МООНБГ, ВАООНВС, СПРООН, МООННГ, ГМПООНГ и ряда целевых фондов. Сюда входят подготовка бюджетной сметы, доклады об использовании финансовых ресурсов, ответы на ежедневные запросы, поступающие из отделений на местах, инструктаж администрации и прикомандированных из миссий сотрудников по вопросам финансового управления. Группа также обеспечивает ответы и соответствующую документацию для внутренних и внешних ревизоров.
114. В течение 1998-1999 годов Группа стран Европы и Латинской Америки будет продолжать оказывать поддержку осуществляемым миссиям в МООННГ, МООНБГ, МИНУГА, МГМГ, СПРООН, ГПМООНГ и Базе материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи. Она также будет продолжать оказывать поддержку остальным мероприятиям, осуществляемым ВАООНВС и Группой поддержки полиции.
115. Испрашивается одна дополнительная должность: должность сотрудника высшего разряда категории общего обслуживания (помощник по финансовым вопросам).

Таблица 34

**Группа стран Европы и Латинской Америки**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
C-4	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
C-3	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>2</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
Прочие разряды	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>

iv. Группа ликвидации

116. Группа ликвидации была создана с целью обеспечения надзора, координации и преемственности на этапе ликвидации той или иной миссии как в Центральных учреждениях, так и в отделениях на местах. Ее функциональные обязанности включают предоставление отделениям на местах руководящих указаний по вопросам ликвидации; анализ и закрытие полевых счетов до их передачи в Отдел счетов; обеспечение рассмотрения просроченных коммерческих исков; обновление дел, представленных Бюро по рассмотрению претензий, Инвентаризационному совету и Комиссии по расследованию, и подведение балансов счетов дебиторов и кредиторов; обзор стандартного формата распределения активов, а также шкал амортизационных отчислений, подлежащих передаче той или иной миссии с целью принятия соответствующих мер; обеспечение представления доклада об окончательном распределении активов до отбытия в миссию старшего административного сотрудника; обеспечение взаимодействия с Отделом ревизии и консультирования по вопросам управления и Управлением служб внутреннего надзора с целью обеспечения проведения окончательной внутренней ревизии до отбытия старших сотрудников; и подготовка заключительного доклада об использовании финансовых ресурсов, содержащего разъяснения и аргументацию его представления Контролеру.
117. В течение 1998-1999 годов Группа ликвидации завершит выполнение нерешенных задач в области ликвидации для МСООН, МООНПР, ЮНОСОМ, ЮНОМОЗ и МНООНЛ. Она также приступит к ликвидации ВАООНВС и, вероятно, СПРООН и ГПМООНГ. Группа также составит в письменном виде основные руководящие принципы с учетом опыта, полученного в результате ликвидации вышеупомянутых миссий. Группа также будет использоваться в качестве информационно-справочного центра по решению всех последующих вопросов, связанных со всеми ликвидируемыми миссиями.
118. Дополнительные должности не испрашиваются, однако необходимо реклассифицировать одну должность класса С-3 в сторону повышения до уровня С-4 (начальник Группы).

Таблица 35

Группа ликвидации

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-4	—	—	—	1	—	—	—	—	—	1
С-3	—	—	1	—	—	—	—	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>2</b>

iii) Служба материально-технического обеспечения и связи

119. Служба материально-технического обеспечения и связи несет ответственность за оказание материально-технической и административной поддержки полевым миссиям.
120. Служба состоит из пяти различных секций в соответствии с их функциональными обязанностями: Секции электронных служб, Инженерной секции, Секции операций по материально-техническому обеспечению, Секции снабжения и Транспортной секции.

Таблица 36

## Служба материально-технического обеспечения и связи

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	5	6	—	—	1	—	6	6
С-4	1	1	12	22	—	—	11	—	24	23
С-3	—	—	8	39	—	—	23	—	31	39
С-2/С-1	1	1	—	2	—	—	6	—	7	3
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>26</b>	<b>70</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>	<b>—</b>	<b>69</b>	<b>72</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	2	3	—	—	—	—	2	3
Прочие разряды	1	1	36	39	—	—	—	—	37	40
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>38</b>	<b>42</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>39</b>	<b>43</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>64</b>	<b>112</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>	<b>—</b>	<b>108</b>	<b>115</b>

## а. Секция электронных служб

121. Секция электронных служб (СЭС) состоит из двух групп: Группы электронной обработки данных и Группы связи. Ее Группа электронной обработки данных обеспечивает поддержку в области электронной обработки данных для всех полевых миссий, а также всех подразделений Департамента в Центральном учреждениях. Сюда входят общее управление активами Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения в области электронной обработки данных, разработка программного обеспечения и электронного оборудования в поддержку операций по поддержанию мира, управление программами повышения эффективности электронного оборудования и программного обеспечения, обеспечения программами профессиональной подготовки сотрудников, постоянный обзор механизмов поддержки полевых миссий в области электронной обработки данных и оказание миссиям, при необходимости, специальных технических консультативных услуг. Группа связи обеспечивает поддержку всех полевых миссий в области связи. Ее функциональные обязанности включают общее управление средствами связи Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, проведение общего постоянного обзора функционирования механизмов полевых миссий в области связи и оказание миссиям, при необходимости, специальных технических консультативных услуг.
122. В течение 1997-1998 годов Секция оказывала текущую поддержку примерно 30 полевым миссиям во всем мире. Она оказала содействие нескольким миссиям в деле планирования мероприятий в предликвидационный период и в деле планирования возможного создания или расширения четырех новых операций. Программа работы Секции на 1997 год была разработана на основе предположения о том, что объем обычной работы, связанной с поддержкой существующих миссий, будет уменьшаться вследствие предполагаемого сокращения их общего числа. Однако, хотя численность находящихся на местах участников операций по поддержанию мира сократилась, количество поддерживаемых операций фактически возросло, в результате чего возрос объем работы в Секции. В этой связи потребовалось обеспечить перераспределение ресурсов, первоначально выделенных на новые проекты и другие мероприятия в области развития, с тем чтобы быть в состоянии обеспечивать ежедневную электронную обработку

- данных и поддержку в области связи, а также непредвиденные мероприятия в области планирования.
123. Предполагается, что в течение 1998-1999 годов Секция будет продолжать оказывать текущую поддержку существующим миссиям по поддержанию мира и другим миссиям, а также тем, которые могут быть созданы Советом Безопасности.
124. Кроме того, Секция планирует завершить внедрение Системы управления имуществом на местах во всех полевых миссиях и перейти к разработке Системы материально-технического обеспечения полевых миссий, которая расширит возможности управления имуществом, обеспечиваемые системой управления имуществом на местах в отношении всего имущества операций по поддержанию мира, включая расходуемые материалы и принадлежности. И наконец, Секция обеспечит обзор разрабатываемых Службой проектов руководств, учебных пособий и руководящих принципов и внесет в них соответствующие поправки.
125. Испрашивается 11 дополнительных должностей: две должности класса С-4 (Начальника Группы связи и Начальника Группы систем материально-технического обеспечения полевых миссий), пять должностей класса С-3 (два сотрудника по вопросам связи и три аналитика/программиста по вопросам использования систем), одна должность высшего разряда категории общего обслуживания (помощник по вопросам электронной обработки данных) и три должности категории общего обслуживания прочих разрядов (два помощника по вопросам электронной обработки данных и один помощник по административным вопросам).

Таблица 37

**Секция электронных служб**

	Регулярный бюджет		Временные должности				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	Вспомогательный счет		Прочие		1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
			1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.				
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	1	3	—	—	1	—	2	3
С-3	—	—	3	8	—	—	1	—	4	8
С-2/С-1	1	1	—	—	—	—	1	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	2	—	—	—	—	1	2
Прочие разряды	—	—	8	11	—	—	—	—	8	11
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>13</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>25</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>26</b>

**в. Инженерная секция**

126. Инженерная секция состоит из двух подразделений: Группы технической поддержки и Группы инженерных операций. Группа технической поддержки занимается повседневным тыловым обеспечением всех полевых миссий, поддерживаемых Отделом. Это предусматривает глобальное управление инженерным имуществом Отдела, организацию программ замены основных средств, постоянный обзор процедур тылового обеспечения в рамках действующих миссий и предоставление специальных технических консультаций миссиям, по мере необходимости. С другой стороны, Группа инженерных операций планирует инженерные аспекты развертывания новых миссий, осуществления любых требуемых изменений процедур внутренней поддержки

полевых миссий в результате изменения их мандатов и свертывания/ликвидации сокращаемых/ликвидируемых миссий.

127. В 1998-1999 годах Инженерная секция будет продолжать оказывать постоянную поддержку действующим миссиям по поддержанию мира и другим миссиям, а также тем, которые могут быть созданы Советом Безопасности. Ожидается также, что Секции потребуется заниматься планированием на случай возникновения непредвиденных обстоятельств в отношении ряда предлагаемых миссий по поддержанию мира, а также расширения/свертывания или ликвидации действующих миссий на местах.
128. В этой связи испрашиваются дополнительно восемь должностей: одна класса С-4 (гражданский инженер/архитектор) и семь класса С-3 (три сотрудника по вопросам проведения инженерных операций, один сантехник, один электрик, один сапер и один начальник материальной части).

Таблица 38

**Инженерная секция**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	1	2	—	—	2	—	4	3
С-3	—	—	—	7	—	—	5	—	5	7
С-2/С-1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>11</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>14</b>

**с. Секция материально-технического обеспечения**

129. Секция материально-технического обеспечения отвечает за планирование и координацию всего многодисциплинарного материально-технического обеспечения всех полевых миссий, поддерживаемых Отделом управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, включая будущие миссии, действующие, расширяемые или сокращаемые миссии и миссии в процессе ликвидации. Эта центральная координационная роль имеет важное значение для обеспечения интеграции деятельности специалистов Секции другого Отдела в целях достижения максимальной эффективности и действенности.
130. Секция отвечает также за интеграцию мероприятий Службы и Службы кадрового управления и обеспечения по планированию миссий и координации деятельности Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения в возможных планах на случай возникновения непредвиденных обстоятельств, разрабатываемых Службой планирования миссий и Управлением операций. Секция оказывает помощь Службе финансового управления и поддержки на основе координации оценки бюджетных потребностей миссий.
131. Наконец, Секция (через свою Группу административной поддержки) обеспечивает помещения, оборудование, принадлежности и оказывает административные услуги всем службам материально-технического обеспечения и связи и многим функциональным подразделениям ОУПОМТО. Это включает обеспечение функционирования централизованной системы ведения

- документации и информации Службы материально-технического обеспечения и связи и обработку дипломатической почты Отдела, направляемой всем миссиям на еженедельной основе.
132. В 1997-1998 годах Секция запланировала расширить потенциальные миссии в Сьерра-Леоне, Демократической Республике Конго, МООНБГ, МНООНТ и МООНРЗС, а также деятельность в районе Великих озер, Центральноафриканской Республике и Камбодже. Секция подготовила планы свертывания или ликвидации следующих миссий: ВАООНВС, МСООН, КМООНА, МНООНА, МНООНЛ, МООНГ, МООНПГ, ПМООНГ, СПРООН и МИНУГА. Она координировала нынешнюю поддержку примерно 30 полевых миссий во всем мире.
133. В тот же период Секция не смогла выполнить ряд задач ввиду как ограниченности ресурсов, так и смещения приоритетов. В результате этого имеет место отставание в следующих областях: разработка политики, процедур и средств управления в области материально-технического обеспечения в целях совершенствования разработки и осуществления всеобъемлющих процедур возмещения странам, предоставляющим войска, расходов, связанных с предоставлением принадлежащего контингентам оборудования в рамках миссий на местах; полная разработка и внедрение Системы контроля полевого имущества; разработка Системы материально-технического обеспечения полевых миссий; и завершение рассмотрения заявлений, связанных с самообеспечением контингентов в рамках закрытых миссий по поддержанию мира. В этой связи следует отметить продолжение работы по всем указанным направлениям.
134. Предполагается, что в 1998-1999 годах Секция будет продолжать участвовать в оказании постоянной поддержки действующим миссиям по поддержанию мира и другим миссиям, а также тем миссиям, которые могут быть учреждены Советом Безопасности. Ожидается также, что Секция должна будет подготовить возможные планы на случай возникновения непредвиденных обстоятельств для ряда предлагаемых миссий по поддержанию мира, а также планы расширения/сокращения или ликвидации действующих полевых миссий.
135. Кроме того, Секция планирует завершить рассмотрение и корректировку проектов руководств, учебных пособий и руководящих принципов и оказать содействие в завершении разработки процедур обзора и проверки процесса возмещения средств за оборудование, принадлежащее контингентам.
136. В этой связи испрашиваются семь дополнительных должностей: одна класса С-4 (начальник Группы по предстоящим операциям) и шесть класса С-3 (четыре сотрудника по проведению операций по материально-техническому обеспечению, одна должность сотрудника по вопросам миссий в Центральном учреждении и одна должность сотрудника по предстоящим операциям по материально-техническому обеспечению).

Таблица 39

**Секция операций по материально-техническому обеспечению**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	2	3	—	—	1	—	3	3
С-3	—	—	—	6	—	—	5	—	5	6
С-2/С-1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>10</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	8	8	—	—	—	—	8	8
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>18</b>	<b>18</b>

d. Секция снабжения

137. Секция снабжения занимается оказанием услуг и обеспечением поставок миссиям Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и другим миссиям на местах, а также управлением принадлежащим Организации Объединенных Наций имуществом и решением общих вопросов, связанных с заключением контрактов и контролем за их выполнением.
138. Основные обязанности Секции сводятся главным образом к планированию, осуществлению и контролю крупных контрактов на поставки товаров и услуг, в размере, превышающем 200 млн. долл. США. Основные задачи Секции включают следующее: планирование общих потребностей миссий в рамках системы обеспечения товарами и услугами; определение и анализ конкретных потребностей миссий; организация проектов в целях коммерческой закупки товаров и услуг или обеспечение вклада государств-членов на основании писем об оказании помощи; контроль за выполнением контрактов и руководство, при необходимости, программами по исправлению создавшегося положения; определение общих потребностей, связанных с заключением контрактов и обеспечением контроля за их выполнением; разработка, осуществление и совершенствование методов и процедур, связанных с управлением имуществом и контролем за собственностью, анализ и рекомендация механизмов в рамках системы оборудования, принадлежащего контингентам, с уделением особого внимания достижению самообеспечения/созданию необходимого потенциала; подготовка и представление дел, входящих в компетенцию совета по инспекции имущества; разработка и обеспечение надлежащих механизмов контроля за выполнением контрактов, требующих предварительного рассмотрения Комитетом по контрактам Центральных учреждений.
139. Секция состоит из двух подразделений: Группы общего снабжения и Группы контроля и инвентаризации имущества. Эти группы отвечают за нормирование и удовлетворение потребностей в услугах, а также контракты, стоимость которых в настоящее время составляет, соответственно, 80 млн. долл. США и 46 млн. долл. США; обеспечение топливом на сумму 28 млн. долл. США; и различные другие услуги общей стоимостью 170 млн. долл. США. Группа контроля и инвентаризации имущества отвечает за обработку и анализ при помощи технической секции результатов инвентаризации имущества миссий по поддержанию мира и других миссий на местах, в отношении которых требуется решение Центральных учреждений.
140. В период 1998-1999 годов Служба будет, в частности, заниматься разработкой/стандартизацией общей терминологии, касающейся потребностей Организации Объединенных Наций в нормированных услугах; стандартизацией/обеспечением применения процедур всех миссий по выполнению контрактов, включая применение средств программного обеспечения с целью выверки заказов и квитанций, а также разработкой руководящих принципов контроля и наблюдения; сокращением времени закупок в рамках операций на начальном этапе осуществления путем разработки шкалы норм и расценок применительно к ограниченному перечню товаров; снижением до минимума расходов на стратегические запасы, накапливаемые миссиями, путем разработки для миссий норм и руководящих принципов в отношении оборота товарных запасов, их потребления и ликвидации; совершенствованием потенциала

прогнозирования в связи с составлением бюджета и заключением контрактов на основе анализа структуры использования летательных средств, автотранспортных средств и различных видов генераторного топлива в рамках всех миссий; разработкой бюджетных коэффициентов для структуры каждой миссии; анализом затрат/выгод в связи с состоянием нынешнего рынка в целях оказания основных вспомогательных услуг; и разработкой стратегий в отношении подхода Организации Объединенных Наций к выполнению контрактов, ориентированному на достижение эффективных результатов.

141. Для этого испрашиваются дополнительно семь должностей: четыре С-4 (один сотрудник по нормированию контрактов и три сотрудника по выполнению контрактов), одна С-3 (сотрудник по вопросам обеспечения — общее обеспечение/письма об оказании помощи) и две С-2 (сотрудник по вопросам обеспечения горюче-смазочных материалов и сотрудник по вопросам контроля за выполнением контрактов).

Таблица 40

**Секция снабжения**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	2	—	—	1	—	2	2
С-4	—	—	2	7	—	—	5	—	7	7
С-3	—	—	2	6	—	—	4	—	6	6
С-2/С-1	—	—	—	2	—	—	2	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>17</b>	<b>17</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	—	—	8	8	—	—	—	—	8	8
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>9</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>14</b>	<b>26</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>12</b>	<b>—</b>	<b>26</b>	<b>26</b>

**е. Группа медицинского обеспечения**

142. Группа медицинского обеспечения планирует, организует и поддерживает медицинский компонент операций по поддержанию мира. Это предусматривает оценку медицинской информации, поступающей из районов миссий и других источников; разработку политики и руководящих принципов в области подготовки медицинских кадров и определение и подготовку заявок на получение медицинских товаров и оборудования, необходимых для обеспечения операций по поддержанию мира. Дополнительная деятельность включает в себя разработку всеобъемлющего Медицинского вспомогательного руководства, определение медицинского компонента базы данных о деятельности в области поддержания мира и участие в различных технических обзорах и других поездках на места.
143. В этой связи испрашиваются пять новых должностей: одна С-5 (начальник Группы медицинского обеспечения), одна С-4 (заместитель начальника), две С-3 (сотрудники по вопросам медицинского обеспечения) и одна С-3 (сотрудник по вопросам медицинских поставок).

Таблица 41

**Группа медицинского обеспечения**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
C-5	—	—	—	1	—	—	1	—	1	1
C-4	—	—	—	1	—	—	1	—	1	1
C-3	—	—	—	3	—	—	3	—	3	3
<b>Итого</b>	—	—	—	<b>5</b>	—	—	<b>5</b>	—	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>	—	—	—	—	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Всего</b>	—	—	<b>1</b>	<b>6</b>	—	—	<b>5</b>	—	<b>6</b>	<b>6</b>

f. Секция транспорта

144. Секция транспорта занимается оказанием всех транспортных услуг в рамках операций по поддержанию мира и других миссий на местах. Это предусматривает оказание всех чартерных услуг (воздушных, морских, наземных), долгосрочных контрактных услуг по использованию летательных аппаратов, долгосрочный фракт морского транспорта, обеспечение автомобильным транспортом и запасными частями, а также страхование автомобильного транспорта и направление требований, а также осуществление программы воздушной безопасности Организации Объединенных Наций. Секция управляет имуществом стоимостью примерно в 400 млн. долл. США, а также занимается вопросами, касающимися оборудования и услуг на сумму около 150 млн. долл. США ежегодно. Секция состоит из пяти основных подразделений: Группа наземного транспорта, Группа воздушного транспорта, Группа по вопросам авиационной безопасности, Группа контроля за движением транспорта и Группа морского транспорта. Функции каждой из этих групп, а также их вероятная рабочая нагрузка в период 1998-1999 годов приводится в пунктах 146-165 ниже.
145. Недавно по мере стабилизации деятельности по поддержанию мира Секция смогла подготовить план и провести большинство своих мероприятий не на перспективной, а реальной основе, что было нормальным режимом работы в последние несколько лет. Действующее штатное расписание позволило Секции исследовать состояние рынка, провести соответствующие обзоры, а также усовершенствовать систему оказания услуг в целях обеспечения операций по поддержанию мира. Однако необходимо прилагать постоянные усилия в целях дальнейшего осуществления этих мероприятий. Краткий обзор некоторых из предлагаемых улучшений и сфер, требующих внимания со стороны групп, приводится ниже.

i. Группа наземного транспорта

146. В ведении Группы находится примерно 10 000 автотранспортных средств по всему миру. Она отвечает за обеспечение запасными частями, ремонт и замену примерно 8000 принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств и снабжение запчастями примерно 1000 автотранспортных средств, принадлежащих контингентам.
147. Парк принадлежащих Организации Объединенных Наций автотранспортных средств состоит сегодня примерно из 10 000 автоединиц, из которых около 74 процентов почти что выработали свой экономический ресурс. В парке представлены также автотранспортные средства самых различных производителей и моделей, а именно: свыше 200 производителей и свыше

1300 разных наименований/моделей/годов. Факторы старения и разнообразия производителей и моделей сильно затрудняют управление парком с точки зрения его материально-технического обеспечения, ремонта, технической поддержки и передачи автотранспортных средств из одной миссии в другую. Объем работы и усилий, необходимых для управления таким парком, увеличивает рабочую нагрузку сотрудников. Основная задача Группы на 1998-1999 годы заключается в создании более современного парка автотранспортных средств, который обеспечит большую эффективность и экономию и уменьшит общую рабочую нагрузку Группы.

148. Помимо своих обычных задач в 1998-1999 годах Группа завершит работу над Объявлением о принятии предложений (ОПП) в отношении автотранспортных средств/различных средств и вспомогательных услуг, ОПП о централизованной закупке стандартных аккумуляторов для автотранспортных средств и ОПП о централизованной закупке стандартных шин для автомобилей. Ожидается, что эти объявления о принятии предложений будут способствовать стандартизации парка автотранспортных средств и отдельных запасных частей в течение последующих пяти лет и обеспечат существенную экономию средств. Группа будет также заниматься созданием внутренней системы контроля в целях оказания содействия в выполнении контрактов в результате осуществления различных вышеупомянутых проектов, связанных с использованием различных автотранспортных средств.
149. В этой связи испрашиваются две дополнительные должности класса С-3 (два сотрудника по вопросам наземного транспорта).

ii. Группа воздушного транспорта

150. Группа определяет и анализирует технические показатели, касающиеся организации долгосрочных чартерных перевозок авиационным транспортом, а также писем-заказов воинских контингентов на сумму примерно 70 млн. долл. США в год. Группа контролирует также использование авиационного транспорта и занимается выполнением контрактов, включая осуществление изменений с целью сокращения финансовых убытков на основе его недостаточного использования.
151. Нынешний парк летательных аппаратов Организации Объединенных Наций состоит примерно из 50 летательных аппаратов, зафрахтованных на коммерческой основе или на основании писем-заказов. Был достигнут существенный прогресс в деле управления этим имуществом с точки зрения его более эффективного использования и повышения эффективности с точки зрения затрат. Однако проблема выполнения сложных контрактов, которая в основном возникает в отношениях с поставщиками, получающими небольшие доходы, требует значительных усилий со стороны персонала и отнимает у него много времени.
152. Программа работы Группы на 1998-1999 годы предусматривает, в частности, планирование и осуществление авиационной поддержки новых миссий на местах, продолжение разработки графиков оплаты контрактов, обзор и обновление Руководства по вопросам организации воздушных перевозок, координацию функционирования диспетчерской службы, которая функционирует в настоящее время в рамках полевых миссий, создание базы данных с целью координации всех аспектов процесса финансирования на основании контрактов и писем-заказов (предварительные закупки, оплачиваемые на основе единого окончательного платежа) и завершение обработки требований правительств, касающихся авиационного имущества, которое не покрывается письмами-заказами.
153. В этой связи испрашиваются две дополнительные должности класса С-3 (два сотрудника по вопросам воздушного транспорта).

iii. Группа авиационной безопасности

154. Группа отвечает за обеспечение безопасности воздушного флота Организации в рамках миротворческой деятельности и соблюдение международных норм, касающихся его использования. Группа также контролирует выдачу соответствующих сертификатов

- авиатранспортным компаниям и ведет перечень поставщиков авиационных чартерных услуг. Она проводит предварительную оценку авиатранспортных компаний с целью их включения в перечень поставщиков.
155. Группа стремится повышать требования безопасности воздушных перевозок Организации Объединенных Наций на основе проведения периодических проверок, обследований в сфере безопасности, оценки поставщиков и обучения сотрудников различных миссий в рекомендуемых Международной организацией гражданской авиации (ИКАО) учреждениях. Однако три катастрофы, произошедшие в 1997 году, четко высветили потребность продолжения и расширения усилий в этой области. Группа будет и впредь изучать и осуществлять меры по повышению безопасности, такие, как предупреждение авиационных катастроф, обучение и подготовка кадров, выдача лицензий авиационным компаниям и лицензирование самолетов, а также соблюдение норм ИКАО.
156. Предполагается, что в 1998-1999 годах Группа помимо своих обычных задач будет заниматься, в частности, завершением действующей программы с целью набора, подготовки и направления на место службы одного сотрудника по вопросам авиационной безопасности, завершением работы над инструкциями и руководящими принципами, завершением программы оценки деятельности авиакомпаний и диспетчеров в рамках всех кратко- и долгосрочных чартерных соглашений, завершением оценки утвержденных поставщиков с точки зрения безопасности на основе посещения компаний и анализа их инфраструктуры и деятельности, завершением проверки на предмет безопасности всех эксплуатируемых миссиями летательных аппаратов и расширением сотрудничества в области обеспечения безопасности с другими учреждениями/отделениями Организации Объединенных Наций.
157. В связи с этим испрашивается одна дополнительная должность класса С-3 (сотрудник по вопросам авиационной безопасности).
- iv. Диспетчерская группа
158. Группа отвечает за передвижение всех сотрудников контингентов в рамках их развертывания, перевода на новые места или ротации между миссиями по поддержанию мира, а также за перевозку наземным, железнодорожным и воздушным транспортом принадлежащего контингентам оборудования. В 1995 году Группа осуществила перевозку примерно 280 000 человек, израсходовав на это 150 млн. долл. США, в 1996 году — примерно 65 000 человек, израсходовав 30 млн. долл. США, а в 1997 году — 50 000 человек; соответствующие расходы составили 20 млн. долл. США.
159. Была повышена эффективность воздушных чартерных перевозок войск. Применение процедур и единых торгов в отношении действующих на Ближнем Востоке миссий способствовало улучшению системы оповещения об организации перевозок и сокращению числа соответствующих проблем в рамках миссий по поддержанию мира, т.е. доработке расписания вылетов в рамках ротации сотрудников, улучшению наземного обслуживания при загрузке и повышению качества работы экипажей самолетов. Упорядочение поездок гражданской полиции в целях обеспечения воздушных чартерных перевозок способствовало повышению эффективности и экономии средств. Однако другие сферы деятельности, которые мешали совершенствованию системы обслуживания, — что способствовало бы сокращению рабочей нагрузки Группы в связи с организацией воздушных чартерных перевозок — потребуют дополнительного исследования и изучения. К ним относятся уведомление о потребностях, применяемых процедурах закупки, качество работы используемых авиакомпаний и выполнение контрактов, прежде всего повышение контроля за качеством, планирование полетов и оказание услуг авиационными компаниями согласно положениям заключенных контрактов.
160. В 1998-1999 годах Группа будет заниматься, в частности, планированием и организацией работы диспетчерской службы в связи с новыми миссиями на местах, дальнейшей разработкой единого графика поездок гражданской полиции, разработкой и внедрением модуля контроля системы материально-технического обеспечения полевых миссий, созданием базы данных о движении и дальнейшей разработкой политики и процедур перевозок в рамках Руководства по вопросам

оперативной поддержки, Руководства по вопросам управления на местах, Руководства по вопросам использования принадлежащего контингентам оборудования и руководящих принципов для правительств стран, предоставляющих войска, а также завершением рассмотрения требований правительств в отношении поездок, связанных с деятельностью, не указанной в контрактах или письмах-заказах, т.е. срочным развертыванием странами, предоставляющими войска, своих контингентов до утверждения писем-заказов или ротацией контингентов стран, предоставляющих войска, без какого-либо уведомления со стороны Организации Объединенных Наций или без ее одобрения.

161. В этой связи испрашиваются четыре дополнительные должности класса С-3 (набираемые на контрактной основе сотрудники диспетчерской службы).

v. Группа морского транспорта

162. Группа отвечает за планирование, осуществление и контроль всех морских грузовых перевозок, включая доставку принадлежащего контингентам оборудования для стран, предоставляющих войска, перевозку принадлежащей Организации Объединенных Наций техники между Базой материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и районами проведения миссий и перевозку грузов между миссиями. В 1996-1997 годах Группа запланировала, осуществила и проконтролировала примерно 40 поставок на сумму около 30 млн. долл. США, а в 1997-1998 годах — примерно 30 перевозок на сумму около 15 млн. долл. США.
163. Морские перевозки принадлежащего Организации Объединенных Наций оборудования были, в частности, очень активными в последние 12 месяцев ввиду изменения пункта назначения этого оборудования в связи с выполнением изменяющихся мандатов, графиков и потребностей различных миссий. Были усовершенствованы процессы заключения контрактов и их выполнение. Будут продолжаться обследования и исследования в нескольких сферах, прежде всего в области использования морских чартерных ресурсов Мировой продовольственной программы (МПП) с целью фрахта судов для поддержки операций по поддержанию мира (эта деятельность достигла продвинутого этапа и в настоящее время находится на этапе анализа достигнутых результатов) и контроля имущества и рационального использования свыше 2000 морских контейнеров, сметная стоимость которых составляет около 2 млн. долл. США.
164. Помимо своих обычных задач в 1998-1999 годах Группа будет заниматься созданием системы учета и оценки поврежденных и утерянных грузов и представлением информации о грузовых операциях в портах погрузки и разгрузки; обзором результатов деятельности нанятых подрядчиков и пересмотром формата доклада об оценке; разработкой системы слежения за принадлежащими Организации Объединенных Наций и арендуемыми контейнерами; участием в процессе корректировки политики страхования морских грузов, в частности принадлежащего контингентам и Организации Объединенных Наций оборудования; и практическим выполнением Меморандума о договоренности с МПП.
165. В этой связи испрашивается одна дополнительная должность класса С-4 (начальник Группы).

Таблица 42

Секция транспорта

Категория специалистов	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	—	—	4	5	—	—	2	—	6	5
С-3	—	—	3	12	—	—	8	—	11	12

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
C-2/C-1	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—
<b>Итого</b>	—	—	<b>8</b>	<b>18</b>	—	—	<b>11</b>	—	<b>19</b>	<b>18</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	1	1	7	7	—	—	—	—	8	8
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	—	—	—	—	<b>8</b>	<b>8</b>
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	—	—	<b>11</b>	—	<b>27</b>	<b>26</b>

iv. Служба кадрового управления и обеспечения

166. Служба кадрового управления и обеспечения отвечает за прогнозирование, выявление и удовлетворение потребностей гражданского персонала полевых миссий и обеспечение их эффективного распределения, управления и руководства ими. Служба играет активную роль в рамках всей деятельности миссии, начиная с планирования, практического осуществления и кончая ее ликвидацией.
167. Служба состоит из двух секций: Секции административного обслуживания и управления информацией и Секции кадрового обеспечения.

Таблица 43

**Служба кадрового управления и обеспечения**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
D-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
C-5	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
C-4	1	1	4	4	—	—	1	—	6	5
C-3	1	1	4	5	—	—	2	—	7	6
C-2/C-1	2	2	2	2	—	—	—	—	4	4
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	—	—	<b>3</b>	—	<b>20</b>	<b>18</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
Прочие разряды	6	6	37	37	—	—	—	—	43	43
<b>Итого</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>39</b>	<b>39</b>	—	—	—	—	<b>45</b>	<b>45</b>
<b>Всего</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>52</b>	<b>53</b>	—	—	<b>3</b>	—	<b>65</b>	<b>63</b>

а. Секция административного обслуживания и обработки информации

168. Ранее эта Секция называлась Секцией административного обслуживания и учета; ее название было изменено в целях более точного отражения деятельности Секции ввиду расширения масштабов автоматизации и постепенной интеграции ИМИС и баз данных о миротворческой деятельности.

169. Секция выполняет полномочия, делегированные ей Управлением людских ресурсов и связанные с обработкой и исполнением документов, касающихся выплаты надбавок, пособий, льгот, просьб о предоставлении отпуска, продлении и прекращении контрактов, оценки результатов деятельности, требований, медицинской эвакуации и различных других вопросов персонала, численность которого составляет свыше 2200 международных сотрудников — участников миссий по поддержанию мира и других миссий на местах. Кроме того, Секция отвечает также за сбор, ведение и обновление данных о персонале, участвующем в полевых миссиях, внедрение ИМИС и разработку различных других систем управления информацией в целях стандартизации и автоматизации процесса информации для обеспечения управления персоналом на местах. Секция способствует разработке политики и руководящих принципов управления людскими ресурсами, а также усилиям по упорядочению административных систем и процедур.
170. Помимо своих обычных задач, связанных с обеспечением текущих специальных и учрежденных миссий, в 1998-1999 годах Секция будет продолжать оказывать поддержку в области управления людских ресурсов миссиям, подлежащим ликвидации (ЮНТАК, ЮНОМОЗ, ЮНОСОМ, МООНПР, МСООН, МООННЛ, ВАООНВС, ПМООНГ) и заниматься изменением или расширением их мандатов (Группа поддержки гражданской полиции в Придунайском районе, МНООНА, ГПМООНГ, МООНБГ, МНООНТ и МООНРЗС); содействовать созданию по крайней мере одной новой миссии; совершенствовать методы контроля за подготовкой штатного расписания и механизм управления административной информацией; повышать точность и актуальность баз данных и расширять доступ к ним, в том числе улучшать координацию с персоналом ИМИС, механизмами оплаты и бухгалтерского учета и системой автоматизации Службы кадрового управления и обеспечения.
171. Дополнительных должностей для Службы административного обслуживания и управления информацией не испрашивается.

Таблица 44

**Секция административного обслуживания и обработки информации**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-4	1	1	1	1	—	—	—	—	2	2
С-3	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
С-2/С-1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	4	4	16	16	—	—	—	—	20	20
<b>Итого</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>17</b>	<b>17</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>21</b>	<b>21</b>
<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>20</b>	<b>20</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>27</b>	<b>26</b>

**в. Секция кадрового обеспечения**

172. Секция кадрового обеспечения отвечает за создание структур гражданского персонала в рамках отдельных полевых миссий на основе имеющихся вакансий в целях выявления, отбора и назначения всех международных кандидатов для участия в миссиях по поддержанию мира и прочих других миссиях на местах. Кроме того, Секция занимается распределением и

репатриацией международных сотрудников, гражданской полиции и военных наблюдателей в рамках миссий по поддержанию мира и других миссий. Эти обязанности предусматривают подготовку разрешений на поездки, выдачу паспортов Организации Объединенных Наций и/или виз, выплату аванса в счет поездки, перевозку личных вещей, бронирование мест на воздушном транспорте и проверку медицинских освидетельствований. Секция также предлагает и заключает первоначальные соглашения о приеме на работу с правительственными и неправительственными учреждениями и другими внешними организациями, предоставляющими на краткосрочной основе наблюдателей за проведением выборов и другой специальный гражданский персонал в рамках операций по поддержанию мира и смежных полевых операций.

173. Помимо выполнения своих обычных задач, связанных с обеспечением текущих специальных и учрежденных миссий, в 1998-1999 годах Секция будет продолжать оказывать поддержку в области управления людскими ресурсами миссиям, находящимся в процессе ликвидации (ЮНТАК, ЮНОМОЗ, ЮНОСОМ, МООНПР, МСООН, МООННЛ, ВАООНВС, ПМООНГ) и заниматься вопросами, касающимися изменения или расширения их мандатов (Группа поддержки гражданской полиции в Придунайском районе, МНООНА, ГПМООНГ, МООНБГ, МНООНТ и МООНРЗС), оказывать содействие в создании по крайней мере одной новой миссии, совершенствовать методы контроля за составлением штатных расписаний; совершенствовать систему заполнения вакантных должностей и обеспечивать на более систематической основе ротацию персонала; добиваться стандартизации средств укомплектования кадрами и планирования в целях повышения готовности миссий и эффективности их работы, включая дальнейшую разработку моделей укомплектования кадров; совершенствовать и развивать общие подробные описания должностных функций применительно ко всем категориям персонала, необходимого для проведения операций по поддержанию мира; продолжать подготовку и доработку реестра кандидатов; повышать готовность миссий на основе разработки программ учебной подготовки и развития персонала; диверсифицировать и заключать соглашения со специализированными внешними источниками, предоставляющими персонал; и учитывать накопленный опыт и наиболее эффективные методы укомплектования штатов/набора в процессе взаимодействия между Центральными учреждениями и полевыми миссиями и между последними.
174. В этой связи испрашивается одна дополнительная должность класса С-3 (сотрудник по вопросам кадров).

Таблица 45

## Секция кадрового обеспечения

Категория специалистов	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
С-5	—	—	1	1	—	—	1	—	2	1
С-4	—	—	2	2	—	—	—	—	2	2
С-3	1	1	2	3	—	—	1	—	4	4
С-2/С-1	1	1	2	2	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>8</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>10</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	1	1	20	20	—	—	—	—	21	21
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>22</b>	<b>22</b>
<b>Всего</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>28</b>	<b>29</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>33</b>	<b>32</b>

**Расходы, не связанные с финансированием должностей**

175. Временный персонал общего назначения. Ассигнования в размере 100 000 долл. США потребуются для временной замены сотрудников Департамента, находящихся в отпуске по беременности и родам или длительно отсутствующих по болезни, и для удовлетворения потребностей в периоды максимальной рабочей нагрузки.
176. Консультанты и эксперты. Ассигнования в размере 39 000 долл. США потребуются для оплаты следующих специальных консультативных услуг, получить которые непосредственно в Секретариате невозможно:
- a) В Службе по разминированию необходимо внедрить систему графической информации. Однако система требует доработки, с тем чтобы ее можно было использовать в рамках миротворческой деятельности. Услуги эксперта по глобальным информационным системам необходимы для обеспечения соответствующих изменений в сфере практического применения с целью подключения миссий по поддержанию мира, а также директивных органов в рамках Секретариата к той же системе. Сметные расходы исчисляются в размере 21 000 долл. США;
  - b) ДОПМ разработал несколько средств для оказания помощи в регулировании кризисов, в том числе различные системы в Оперативном центре в целях оказания содействия руководителям в условиях непосредственного возникновения того или иного кризиса или в круглосуточном управлении Целевой группой в условиях существования более продолжительного по времени кризиса. Эти механизмы требуют совершенствования и обеспечения их пригодности и соответствия. Целесообразно провести исследование с целью выработки рекомендации в отношении будущего хода развития событий с точки зрения эффективности затрат наряду с разработкой мероприятий и осуществлением практической деятельности и профессиональной подготовки. Сметные потребности исчисляются в размере 18 000 долл. США.
177. Сверхурочные. Сметные ассигнования на прежнем уровне в размере 120 000 долл. США потребуются для покрытия расходов на выплату сверхурочных, которые по-прежнему будут возникать в связи с необходимостью соблюдения Департаментом предельных установленных сроков с учетом характера работы Центральными учреждениями, связанной с поддержкой, в которой нуждаются операции по поддержанию мира.
178. Поездки в связи со служебными командировками. Сметные ассигнования в размере 80 000 долл. США потребуются для оплаты поездок персонала Департамента:
- a) в связи с передачей административных полномочий из Управления людских ресурсов в Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения и с подготовкой к передаче дополнительных полномочий на места ожидается, что потребуются организовать поездки в регион Ближнего Востока и Европы с целью контроля и анализа административной практики. Кроме того, в соответствии с политикой Генерального

- секретаря, предусматривающей учет гендерных факторов, планируется организовать поездки в районы миссий с целью изучения условий службы женщин и оценки рабочих условий (учет гендерной проблематики, наличие случаев домогательства и т.д.). Все поездки требуют участия лишь одного сотрудника. Сметные расходы составляют 20 000 долл. США;
- b) в рамках согласованных усилий, предпринимаемых Департаментом в целях повышения безопасности воздушных полетов в ходе миротворческой деятельности, специалист по вопросам авиации Группы по вопросам авиационной безопасности намерен проинспектировать и оценить работу действующих штаб-квартир коммерческих авиалиний, которые поддерживают регулярные деловые контакты с Организацией Объединенных Наций. В то же время имеется 10 поставщиков, которые регулярно получают краткосрочные чартерные контракты, и 12 поставщиков, получающих долгосрочные авиационные контракты. Предполагается организовать посещение каждого из этих подрядчиков в течение трехлетнего периода в рамках примерно семи посещений в год, сметная стоимость которых составляет 15 000 долл. США;
- c) ассигнования в размере 20 000 долл. США выделяются для обеспечения участия сотрудников Департамента, в том числе старших сотрудников, в семинарах, конференциях и посещениях стран, предоставляющих войска, а также с тем, чтобы члены Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения могли посещать районы, в которых не проводятся миссии, с целью определения общих материально-технических потребностей и могли проводить миссии по оценке в связи с организацией потенциальных операций. Предполагается, что Группе по обобщению опыта потребуются ассигнования в размере 25 000 долл. США для сбора информации о тех уроках, которые были извлечены в ходе операций по поддержанию мира.
179. Подготовка кадров. Группа по подготовке кадров сосредоточит свои усилия на учебной деятельности в рамках апробированных курсов и оказании помощи государствам-членам. Эти курсы помогут объединить потенциал государств-членов в области разработок, продолжить процесс стандартизации и заложить твердую основу для привлечения имеющихся международных инструкторов, в то время как программа помощи будет нацелена на обеспечение более широкого участия в проводимых мероприятиях, управлении миссиями и подготовке руководителей.
180. Учебные курсы, предлагаемые ДОПМ, по-прежнему нацелены на «профессиональную подготовку инструкторов». Эти лица отвечают за разработку и осуществление национальных программ или обеспечивают основу для привлечения региональных и национальных экспертов, способных содействовать Организации Объединенных Наций и другим государствам-членам в развитии их миротворческого потенциала. В последние два года была создана достаточная база в рамках Группы по оказанию помощи в подготовке кадров, в результате чего на 1998-1999 годы необходимо обеспечить лишь сохранение масштабов деятельности и предусмотреть организацию лишь одного курса. Два курса подготовки инструкторов в рамках Международной организации труда (МОТ) в Турине будут посвящены главным образом рассмотрению взаимосвязи между вопросами поддержания мира, гуманитарной помощи и прав человека, при этом будут предприниматься попытки оказать помощь тем странам, которые располагают ограниченным потенциалом, и тем, кто оказывает поддержку другим странам на основе двусторонней деятельности, и уязвимым группам населения на основе поощрения участия женщин.
181. Основу учебной деятельности, запланированной на 1998-1999 годы, составляет оказание помощи государствам-членам в рамках соответствующих мероприятий, поддержки учебных заведений, стандартизации методов профессиональной подготовки и разработки средств обучения. Группа по оказанию помощи в подготовке кадров для операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций предоставит первоначальные ресурсы, необходимые для оказания такой помощи, а Группа по подготовке кадров ДОПМ будет заниматься вопросами координации. В 1995-1996 годах в ДОПМ поступили лишь две просьбы об оказании помощи государствам-членам в рамках мероприятий, а в 1997-1998 годах этот показатель составил 15 просьб.

182. По смете, 400 000 долл. США потребуются на финансирование учебной деятельности Группы по подготовке кадров. К числу запланированных мероприятий относятся следующие:
- a) седьмой Семинар группы по оказанию помощи в подготовке кадров для операций по поддержанию мира Организации Объединенных Наций в Южной Америке (75 000 долл. США);
  - b) шестые учебные курсы Организации Объединенных Наций для национальных инструкторов вооруженных сил и гражданской полиции по вопросам поддержания мира, прав человека и гуманитарной помощи, организованные ДОПМ, Центром по правам человека, УВКБ и Колледжем для персонала Организации Объединенных Наций в Международном учебном центре МОТ (65 000 долл. США);
  - c) седьмые учебные курсы Организации Объединенных Наций для национальных инструкторов вооруженных сил и гражданской полиции по вопросам поддержания мира, прав человека и гуманитарной помощи, организованные ДОПМ, Центром по правам человека, УВКБ и Колледжем для персонала Организации Объединенных Наций в Международном учебном центре МОТ (65 000 долл. США);
  - d) Группа Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в подготовке кадров:
    - i) помощь в подготовке национальных и региональных кадров (54 500 долл. США);
    - ii) проверка и стандартизация методов профессиональной подготовки (29 000 долл. США);
    - iii) разработка мероприятий Организации Объединенных Наций и учебных вспомогательных материалов (40 000 долл. США);
    - iv) помощь в проведении многосторонних и многоаспектных мероприятий (71 500 долл. США).
183. Аренда помещений. Хотя в последнем ежегодном бюджетном предложении были предусмотрены ассигнования на аренду помещений для Департамента, соответствующая просьба будет направлена в централизованном порядке в рамках Департамента по вопросам администрации и управления по всему вспомогательному счету.
184. Аренда конторского оборудования. Предусматриваются ассигнования в размере 89 500 долл. США на аренду фотокопировальных машин. В настоящее время у Департамента имеется 21 фотокопировальная машина; предполагается арендовать еще одну машину для Службы финансового управления и поддержки в Отделе управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения. Предполагается, что расходы по аренде восьми действующих фотокопировальных машин и одной новой машины будут покрыты за счет средств вспомогательного счета по ставке 8000 долл. США за одну машину в год (72 000 долл. США). Дополнительные ассигнования в размере 17 500 долл. США потребуются для приобретения бумаги для девяти фотокопировальных машин при норме среднемесячных расходов в размере 162 долл. США на одну фотокопировальную машину.
185. Связь. Ассигнования в размере от 399 600 долл. США испрашиваются на оплату линий связи, включая пользование телефоном, факсимильной и телеграфной связью, между Департаментом и полевыми миссиями. Смета исчислена по стандартной ставке в размере 1800 долл. США на человека в год (дипломатическая/обычная почта — 200 долл. США, аренда телефонов — 400 долл. США, международная телефонная связь — 1000 долл. США и местные телефонные разговоры — 200 долл. США) из расчета 222 человек.
186. Эксплуатационное обслуживание аппаратуры автоматизации делопроизводства. Ассигнования в размере 155 400 долл. США предлагается использовать на цели эксплуатационного обслуживания компьютеров. Департамент располагает 448 персональными настольными компьютерами. Смета расходов из расчета 222 компьютеров рассчитана по стандартной годовой ставке эксплуатационного обслуживания/обеспечения в размере 550 долл. США на компьютер и 150 долл. США на компьютер на средства программного обеспечения.

187. Принадлежности и материалы. Сметные ассигнования в размере 44 800 долл. США по данной статье предназначаются для приобретения канцелярских принадлежностей по стандартной ставке 200 долл. США в год для 222 сотрудников. Периодические ассигнования на подписные издания (основные ежедневные газеты, еженедельные и ежеквартальные журналы) и ассигнования на покрытие единовременных издержек на приобретение технических и профессиональных справочников испрашиваются по регулярному бюджету.
188. Аппаратура обработки данных. Ассигнования на общую сумму в размере 260 500 долл. США предназначаются для покрытия расходов на обработку информации, а также на замену и модернизацию аппаратуры обработки данных и сетевой инфраструктуры. Помимо расширения возможностей обработки данных ДОПМ в целом, эти ассигнования конкретно предназначаются для совершенствования систем, используемых Инженерной секцией Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения и Группой по профессиональной подготовке.
189. Ассигнования испрашиваются на 3 служебных файловых процессора (75 000 долл. США), 10 лазерных принтеров со средней скоростью печати (6000 долл. США) и 5 переносных персональных компьютеров (12 500 долл. США).
190. Выделяются также ассигнования в размере 167 000 долл. США на дополнительное оборудование и средства программного обеспечения для проектов обработки информации и повышения эффективности различных отделений и секций в рамках ДОПМ. В целях расширения потенциала обработки и хранения данных системе материально-технического обеспечения полевых миссий необходимы 3 дополнительных служебных файловых процессора (75 000 долл. США) и 3 линейных вспомогательных ленточных накопителя (24 000 долл. США). Для укрепления ее потенциала Группе по подготовке кадров требуются 2 графических видеотерминала (9000 долл. США). Инженерная секция планирует воспользоваться преимуществами системы «Интернет» и «Интернет Организации Объединенных Наций» на основе электронной публикации и совместного использования информации с отделениями на местах и повышения эффективности работы миссий технического обследования; в этой связи необходимо приобрести средства программного обеспечения и соответствующее оборудование (9500 долл. США). Предполагается заменить ряд старых печатающих устройств типа «ДескДжет» на 5 лазерных групповых печатающих устройств (15 000 долл. США), каждое из которых может обслуживать до 10 пользователей. Выделяются ассигнования в размере 34 500 долл. США для закупки другого оборудования, необходимого для усовершенствования сетевой инфраструктуры.

## Приложение II

### Другие департаменты и управления Секретариата, занимающиеся оказанием оперативно- функциональной поддержки

#### 1. Департамент по вопросам управления

Таблица 1

##### Общие потребности

	Расходы (июль 1996 года- июнь 1997 года)	Утвержденные (июль 1997 года- июнь 1998 года)	Расходы (июль-декабрь 1997 года)	Предложенные (июль 1998 года- июнь 1999 года)
Оклады	5 706,5	6 281,4	2 855,9	6 429,7
Общие расходы по персоналу	2 119,0	2 518,6	1 012,1	2 577,8
Консультанты	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	67,0	153,2	9,8	462,0
Сверхурочные	59,7	60,0	10,8	32,0
Путевые расходы	9,5	40,0	—	20,0
Профессиональная подготовка	—	—	—	—
Связь	270,3	64,8	—	50,4
Прочее	177,7	100,1	7,3	61,6
Аренда помещений	1 215,1	1 000,0	—	1 200,0
<b>Итого</b>	<b>9 623,8</b>	<b>10 218,1</b>	<b>3 895,9</b>	<b>10 833,5</b>

Таблица 2

##### Сводное штатное расписание подразделений, занимающихся оказанием оперативно-функциональной поддержки операциям по поддержанию мира

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997- 1998 гг.	1998- 1999 гг.	1997- 1998 гг.	1998- 1999 гг.	1997- 1998 гг.	1998- 1999 гг.	1997- 1998 гг.	1998- 1999 гг.	1997- 1998 гг.	1998- 1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	5	5	1	1	—	—	—	—	6	6
Д-1	11	13	1	1	—	—	—	—	12	14
С-5	23	24	7	6	6	6	—	—	36	36
С-4	35	37	28	28	10	11	0	—	73	76
С-3	40	34	21	20	11	11	4	—	76	65
С-2/С-1	31	25	2	2	3	3	—	—	36	30
<b>Итого</b>	<b>145</b>	<b>138</b>	<b>60</b>	<b>58</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>239</b>	<b>227</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>										
Категория общего обслуживания (высший разряд)	31	30	1	1	13	13	—	—	45	44
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	296	272	44	44	81	82	—	—	421	398

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
Разнорабочие	26	22	—	—	4	4	—	—	30	26
<b>Итого</b>	<b>353</b>	<b>324</b>	<b>45</b>	<b>45</b>	<b>98</b>	<b>99</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>496</b>	<b>468</b>
<b>Всего</b>	<b>498</b>	<b>462</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>128</b>	<b>130</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>735</b>	<b>695</b>

1. В структуре Департамента по вопросам управления оперативно-функциональную поддержку операциям по поддержанию мира и другим миссиям в таких областях, как финансы, учет, персонал и закупки, оказывают Служба взносов, Казначейство, Управление по планированию программ, бюджету и счетам; Управление людских ресурсов и Управление конференционного и вспомогательного обслуживания.
1. **Канцелярия заместителя Генерального секретаря**
2. В структуре Канцелярии заместителя Генерального секретаря оперативно-функциональную поддержку в связи с операциями по поддержанию мира оказывают Секция взносов и Казначейство, конкретные функции которых описываются ниже:
    - а) Служба взносов
  3. На Службу взносов возлагается: расчет долевых взносов каждого государства-члена на содержание операций по поддержанию мира; расчет сумм, зачисляемых государствам-членам из неиспользованного остатка средств по счетам операций по поддержанию мира; направление уведомлений о начислении взносов; регистрация объявленных добровольных взносов на содержание операций по поддержанию мира; получение как начисленных, так и добровольных взносов от правительств, выдача расписок о получении денежных средств и регистрация таких взносов в ИМИС по соответствующим счетам; обеспечение регулярной отчетности о поступлении начисленных взносов, включая подготовку 12 ежемесячных отчетов о положении со взносами (документы серии ST/ADM/SER.B); подготовка 12 ежемесячных списков стран-должников, составленных в порядке сокращения задолженности; подготовка 24 выходящих два раза в месяц сводок о платежах и невыплаченных взносах по 15 основным донорам; составление ежедневных отчетов о полученных начисленных взносах; и подготовка специальных докладов о положении со взносами на финансирование конкретных операций по поддержанию мира Консультативному комитету по административным и бюджетным вопросам и Пятому комитету Генеральной Ассамблеи; подготовка многочисленных специальных докладов и ответов на запросы о предоставлении информации Генеральной Ассамблее и государствам-членам, имеющим задолженности по взносам, и подготовка в конце года писем тем государствам-членам, которые в следующем году могут подпасть под действие статьи 19 Устава; и оказание помощи в обеспечении обслуживания Пятого комитета Генеральной Ассамблеи по вопросам, связанным с финансированием операций по поддержанию мира.
  4. В течение 1997 года Служба, в частности, рассчитала 50 взносов на операции по поддержанию мира, которые составляют 89,3 процента от всех рассчитанных в указанном году взносов. Аналогичным образом, из в общей сложности 3246 выданных расписок 2128, или 65,6 процента от общего количества выданных расписок о получении денежных средств, относились к операциям по поддержанию мира. По оценкам, 50 процентов работающих в секции сотрудников категории специалистов и 60 процентов работающих в ней сотрудников категории общего обслуживания заняты поддержкой операций по поддержанию мира, а оставшиеся соответственно 50 процентов и 40 процентов в равной доле используются для обеспечения операций,

необходимых для поддержки мероприятий, финансируемых по регулярному бюджету, и внебюджетных видов деятельности.

5. Эти показатели убедительно подтверждают сохранение высокого уровня активности Службы, связанной с операциями по поддержанию мира. Они также свидетельствуют о том, что сокращение общего объема начисленных взносов на цели операций по поддержанию мира и утверждение нового бюджетного цикла для финансирования операций по поддержанию мира не привели к какому-либо уменьшению рабочей нагрузки Службы, занимающейся обслуживанием операций по поддержанию мира. Напротив, многие решения, принятые Генеральной Ассамблеей в последние годы, как правило, усложняли расчеты начисленных взносов и зачитываемых сумм и ведение документации для целей отчетности. Поэтапный перевод Греции и Португалии из группы «С» в группу «В» и Беларуси и Украины из группы «В» в группу «С» для целей распределения расходов на финансирование операций по поддержанию мира, равно как и сохранение положения, при котором Словакия не относится ни к одной из групп, продолжают усложнять расчеты. При принятии решения зачесть отдельным государствам-членам какие-либо суммы за счет неизрасходованного остатка средств по счетам операций по поддержанию мира и распределить их тем или иным образом в зависимости от уплаты каждым государством-членом своих взносов объем расчетов в рамках каждой операции по начислению взносов увеличивается. При этом также возрастает нагрузка, связанная с необходимостью ведения документации и отчетности о положении с выплатой взносов.
6. В своих резолюциях 51/218 В и С от 18 декабря 1996 года Генеральная Ассамблея постановила включить Чешскую Республику и Словакию в группу «С» для целей распределения расходов на проведение операций по поддержанию мира на период с 19 января 1993 года по 31 декабря 1996 года и зачесть соответствующие суммы другим государствам-членам, включенным в группы «В», «С» и «D». Подготовка необходимых расчетов по этим ретроактивно начисленным взносам и зачитываемым суммам и ведение соответствующей документации оказались крайне сложными мероприятиями, потребовавшими значительных временных затрат. Можно ожидать, что аналогичные потребности возникнут, когда/если Ассамблея включит Словакию в одну из групп для целей финансирования операций по поддержанию мира на период с 1 января 1997 года.
7. Хотя применение крупноформатных электронных таблиц помогло Службе справиться с решением этих задач, ей приходилось работать в максимально напряженном режиме, что может серьезно сказаться на своевременности представления расчетов начисленных взносов и отчетов.
8. По указанным выше причинам испрашивается одна дополнительная должность категории общего обслуживания.

Таблица 3

**Служба взносов**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1
С-4	—	—	1	1	—	—	—	—	—	1	1
С-3	—	—	—	—	1	1	—	—	—	1	1
С-2/С-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	5	4	1	2	—	—	—	—	6	6
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>6</b>	<b>6</b>
<b>Всего</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>11</b>	<b>11</b>

б) Казначейство

9. На Казначейство возложено открытие, ведение и закрытие банковских счетов, включая изменение круга лиц, имеющих право подписи; осуществление краткосрочных инвестиций; производство чековых и электронных платежей; выдача или обработка расписок в получении и выдаче денежных средств; и закупки иностранной валюты на конкурсных торгах.
10. В большинстве случаев закупки иностранной валюты в связи с финансированием операций по поддержанию мира, осуществляемые на основе конкурсных торгов, производятся для возмещения государствам-членам расходов на предоставляемые войска или принадлежащее контингентам имущество. В некоторых случаях они также осуществляются для расчетов с продавцами. Например, в 1997 году 80 процентов всех выписанных от руки чеков и примерно 47 процентов всех расписок в получении денежных средств относились к операциям по поддержанию мира.
11. Инвестиции производятся в относительно ликвидные активы с учетом возможности осуществления платежей без предварительного уведомления. В связи с сокращением остатков на счетах отдельных операций по поддержанию мира возможности для размещения средств на долгосрочных депозитных счетах уменьшаются. Инвестиции денежных средств производятся в течение суток отдельно по каждой миссии по поддержанию мира, и депозиты подтверждаются ежедневно, тогда как ранее средства помещались сразу на 6 месяцев. Это приводит к увеличению объема операций. Ожидается, что в 1998-1999 годах средств на каждом счете операций по поддержанию мира окажется недостаточно для увеличения доли долгосрочных инвестиций, вследствие чего рабочая нагрузка Казначейства возрастет.
12. Никаких изменений в количестве имеющихся в настоящее время в распоряжении Казначейства должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, не предлагается.

Таблица 4

**Казначейство**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	—	1	—	—	—	—	—	—	—	1
С-5	2	1	—	—	—	—	—	—	2	1
С-4	1	1	1	1	1	1	—	—	3	3
С-3	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-2/С-1	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	3	3	2	2	5	5	—	—	10	10
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>10</b>
<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>17</b>	<b>17</b>

2. **Управление по планированию программ, бюджету и счетам**
13. Управление по планированию программ, бюджету и счетам состоит из Канцелярии Контролера и трех отделов: Отдела счетов, Отдела финансирования операций по поддержанию мира и Отдела по планированию программ и составлению бюджета по программам. Функции Отдела финансирования операций по поддержанию мира и Отдела счетов подробно описываются ниже.
  - а) Отдел финансирования операций по поддержанию мира
14. Финансовое обслуживание операций по поддержанию мира осуществляется Отделом финансирования операций по поддержанию мира. Особое внимание будет уделяться укреплению аналитического потенциала Отдела, уточнению и совершенствованию процесса и методологий составления бюджета и типовых форм для составления и представления бюджета и отчетов о его исполнении применительно к отдельным операциям по поддержанию мира. Отдел будет продолжать совершенствовать методы финансового управления в целях обеспечения максимально эффективного и экономного осуществления операций по поддержанию мира. Он также будет продолжать выполнять другие связанные с финансовым управлением функции, включая разработку финансовой политики, контроль за исполнением бюджета и движением денежной наличности, а также периодический пересмотр ставок возмещения расходов правительств, предоставляющих войска, и поддержание связей с правительствами. Кроме того, будет проведен совместный обзор взаимодополняемости задач и функций Отдела и Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.
15. В течение охватываемого периода будут осуществляться следующие мероприятия:
  - а) обслуживание заседающих органов, документация для заседающих органов: доклады Генеральной Ассамблеи о финансировании действующих, завершенных и закрытых миссий: МНООНА, СООННР, ВСООНЛ, ИКМООНН, ВСООНК, МНООНЛ, КМООНА, МООНРЗС, ВАООНВС, МООНБГ, МНООНПП, СПРООН, МСООН, МООННГ, МООНГ, МООНПГ, МООНПР, МНООНТ и других миссий, которые будут санкционированы Советом Безопасности; доклады Ассамблеи об административных и бюджетных аспектах финансирования операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира, включая пересмотр ставок возмещения, обслуживание резервного фонда для операций по поддержанию мира, ведение вспомогательного счета операций по поддержанию мира и обслуживание Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи; и составление, по мере необходимости, разделов докладов Совету Безопасности о финансировании всех операций по поддержанию мира;
  - б) составление бюджета: обзор и анализ смет расходов на финансирование отдельных операций по поддержанию мира и на деятельность, связанную с резолюциями 687 (1991) и 986 (1995) Совета Безопасности, и отчетов об их исполнении, рассмотрение предложений, финансирование которых должно осуществляться из средств целевых фондов, учреждаемых для операций по поддержанию мира/миротворческих операций, по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, за счет ресурсов Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи и в порядке, предусмотренном

- резолюцией Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах; подготовка разделов докладов Генерального секретаря Совету Безопасности, посвященных финансовым аспектам учреждения новых операций по поддержанию мира, продления мандата таких операций или внесения значительных изменений в мандат существующих миссий; и контроль и проверка подготовленных ДОПМ данных для ежегодно обновляемого Руководства по стандартным нормам и расценкам (включая расценки для конкретных миссий), которые используются при составлении смет расходов на содержание операций по поддержанию мира;
- c) бюджетный контроль: утверждение и пересмотр ассигнований и штатных расписаний; рассмотрение и анализ ежемесячных ведомостей расходов в рамках всех операций по поддержанию мира и ведомостей вспомогательного счета для операций по поддержанию мира и Базы материально-технического снабжения Организации Объединенных Наций в Бриндизи, а также расходов на деятельность, связанную с осуществлением резолюций 687 (1991) и 986 (1995) Совета Безопасности;
  - d) контроль за состоянием финансов: обзор и анализ состояния специальных счетов для операций и миссий по поддержанию мира и определение объема средств, необходимых для покрытия оперативных и вспомогательных расходов (по мере необходимости); постоянный контроль за состоянием наличности на специальных счетах отдельных операций по поддержанию мира и определение предполагаемых потребностей в наличных средствах; ежемесячный подсчет численности личного состава контингентов и расчет сумм, подлежащих выплате каждому из правительств, предоставляющих войска; определение порядка возмещения расходов государствам, предоставляющим войска, когда это позволяет состояние денежной наличности; представление подтверждений о наличии средств на специальных счетах операций по поддержанию мира Отделу счетов для производства выплат правительствам по требованиям, удостоверенным ДОПМ; выдача разрешений и/или указаний в отношении осуществления других выплат каждому правительству, предоставляющему войска или оказывающему материально-техническую поддержку миссиям по поддержанию мира и другим миссиям; контроль за использованием средств резервного фонда для операций по поддержанию мира в соответствии с положениями резолюции 49/233 А Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 1994 года;
  - e) связь с правительствами: обсуждения с правительствами, включая правительства стран, предоставляющих войска, финансового положения каждой из миссий и его последствий для соответствующих операций по поддержанию мира; и ведение переговоров с правительствами стран, предоставляющих войска, по финансовым вопросам, связанным с операциями по поддержанию мира, включая подробное обсуждение причитающихся им платежей;
  - f) ставки возмещения расходов: обзор и анализ периодически поступающих от правительств, предоставляющих войска, данных о расходах, связанных с выделением национальных воинских контингентов для миссий по поддержанию мира и других миссий; ежегодные обзор и анализ изменений в уровне инфляции и обменных курсах валют и их последствий для стандартных ставок возмещения расходов на содержание воинских контингентов; и подготовка докладов Генеральной Ассамблеи о результатах пересмотра стандартных ставок возмещения расходов на содержание войск.
16. Отдел финансирования операций по поддержанию мира состоит из Канцелярии Директора (одна должность Д-2 и одна должность категории общего обслуживания); Группы по вопросам политики и стандартизации (одна должность Д-1, которую в настоящее время занимает заместитель Директора; одна должность С-4; три должности категории общего обслуживания, в том числе одна — высшего разряда); Секции стран Африки (одна должность С-5, две должности С-4, одна должность С-3 и три должности категории общего обслуживания); Секции стран Азии и Ближнего Востока (одна должность С-5, три должности С-4, две должности С-3 и три должности категории общего обслуживания); и Секции стран Европы и Латинской Америки

(одна должность С-5, три должности С-4, две должности С-3 и три должности категории общего обслуживания).

17. С учетом стоящих перед Отделом задач и принимая во внимание основные показатели рабочей нагрузки, представленные ниже, можно предположить, что рабочая нагрузка Отдела финансирования операций по поддержанию мира не уменьшится. Соответственно, предлагается сохранить в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года нынешнее утвержденное штатное расписание Отдела, должности в котором финансируются исключительно из средств вспомогательного счета.
18. Помимо этого, сумма 2000 долл. США требуется для выплаты сверхурочных, с тем чтобы Отдел финансирования операций по поддержанию мира имел возможность соблюдать предельные сроки, обусловленные самим характером работы в Центральных учреждениях по оперативно-функциональной поддержке операций по поддержанию мира.
19. Кроме того, предусматриваются сметные расходы в размере 20 000 долл. США на поездки сотрудников Отдела в районы дислокации различных миссий.

Таблица 5

**Отдел финансирования операций по поддержанию мира**

	Регулярный бюджет		Временные должности				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	Прочие		1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
					1997-1998 гг.	1998-1999 гг.				
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Д-1	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	3	3	—	—	—	—	3	3
С-4	—	—	9	9	—	—	—	—	9	9
С-3	—	—	5	5	—	—	—	—	5	5
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>19</b>	<b>19</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>19</b>	<b>19</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	—	—	1	1	—	—	—	—	1	1
Прочие разряды	—	—	12	12	—	—	—	—	12	12
<b>Итого</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
<b>Всего</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>32</b>	<b>32</b>

**Сводные показатели рабочей нагрузки, 1992-1997 годы**

Доклады о финансировании

	Совет Безопасности						Генеральная Ассамблея						Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам					
	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.
	<b>Итого</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>35</b>	<b>34</b>	<b>23</b>	<b>12</b>	<b>54</b>	<b>50</b>	<b>54</b>	<b>53</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>29</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>31</b>

Административные вопросы

	Распределение ассигнований						Утверждение штатных расписаний						Письма правительствам				Подготовка платежей правительствам							
	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.	1997 г.	1996 г.	1995 г.	1994 г.	1993 г.	1992 г.						
	<b>Итого</b>	<b>277</b>	<b>237</b>	<b>330</b>	<b>404</b>	<b>245</b>	<b>177</b>	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>92</b>	<b>109</b>	<b>99</b>	<b>24</b>	<b>381</b>	<b>394</b>	<b>614</b>	<b>1 135</b>	<b>787</b>	<b>401</b>	<b>475</b>	<b>226</b>	<b>486</b>	<b>350</b>	<b>126</b>

b) Отдел счетов

20. Отдел счетов обеспечивает оперативно-функциональную поддержку не только операций по поддержанию мира, но и деятельности в рамках регулярного бюджета и внебюджетных видов деятельности. В отношении операций по поддержанию мира Отдел отвечает за проверку всех счетов операций по поддержанию мира; подготовку финансовых отчетов за каждый финансовый период; предоставление ответов на запросы ревизоров; выверку банковских счетов многочисленных операций по поддержанию мира, а также осуществление других финансовых операций, связанных с миссиями по поддержанию мира, которые должны осуществляться в системе бухгалтерского учета. Для выполнения этих задач Отдел поддерживает прямые финансовые отношения с местными учреждениями, проверяет и готовит контрольные талоны по каждому запросу о переводе наличных средств и по всем авансовым счетам, обрабатывает значительное количество авизо внутренних расчетов, утверждает все обязательства в Центральных учреждениях, обрабатывает депозиты и другие суммы, зачитываемые государством-членом в счет взносов, обрабатывает счета, предъявляемые к оплате учреждениям, отдельным лицам и различным третьим сторонам, обрабатывает все платежи, связанные с возмещением государствам-членам расходов на содержание войск и на имущество, принадлежащее контингентам.
21. Оперативно-функциональным обеспечением операций по поддержанию мира занимаются главным образом пять секций и две группы в составе Отдела: Секция централизованных расчетов, Секция платежных ведомостей, Секция страховых требований и выплат, Секция оперативных счетов, Секция поддержки систем, Группа по счетам к оплате и Группа по расчету и возмещению путевых расходов. Функции этих подразделений описываются ниже:

i) Секция централизованных расчетов

22. Секция централизованных расчетов, в частности, обеспечивает надзор за прогнозированием движения денежной наличности и связанным с ним анализом отклонений, за выверку в общей сложности 130 банковских счетов, из которых 30 банковских счетов обслуживаются в Центральных учреждениях для целей операций по поддержанию мира, обработку счетов к оплате и распределение понесенных расходов по счетам различных операций по поддержанию мира.
23. В 1997-1998 годах Секция централизованных расчетов продолжала выполнять вышеупомянутые функции. Объем произведенных операций оставался на том же уровне, что и в предыдущие финансовые периоды. Отставание имеет место в проведении выверки некоторых банковских счетов и учете депозитов на счетах. Предпринимаются усилия с целью безотлагательно устранить такое отставание.
24. В период 1998-1999 годов будет продолжаться осуществление видов деятельности, описанных выше. Все возможные усилия будут предприниматься для сведения отставаний к минимуму и их устранения.

25. В настоящее время Секция располагает двумя должностями, финансируемыми по линии вспомогательного счета: одной должностью С-3 (бухгалтер), и одной — категории общего обслуживания (помощник бухгалтера). Дополнительные должности не испрашиваются.
- ii) Секция страховых требований и выплат
26. Секция страховых требований и выплат предоставляет операциям по поддержанию мира два вида прямых услуг. Первый вид включает обеспечение персонала операций по поддержанию мира и возрастающего количества сотрудников, принимаемых на работу в Центральные учреждения для замены сотрудников, находящихся в миссиях, страхованием здоровья и жизни по линии Организации Объединенных Наций. Секция обеспечивает предоставление всех новых страховых полисов и их корректировку, а также предоставление на минимальном уровне услуг лично сотрудникам, поскольку почти каждый сотрудник обращается с какими-либо вопросами в отношении медицинской страховки на начальном этапе своей работы в Организации Объединенных Наций.
27. Вторым важным видом деятельности, связанным с операциями по поддержанию мира, является обеспечение страхования ответственности третьих лиц для автотранспортных средств, летательных аппаратов и других средств, используемых в районе миссии. От имени ДОПМ приходилось также проводить переговоры по все возрастающему количеству других, более специализированных коммерческих видов страхования ответственности, включая страхование военных рисков и страхование общей ответственности.
28. Объем и сложный характер обоих вышеупомянутых видов услуг существенно возрос за последние годы, что обусловлено исключительно ростом масштабов операций по поддержанию мира. Кроме того, в распоряжение Секции были переданы секретариаты Совета Организации Объединенных Наций по требованиям на оплату и Консультативного совета по вопросам компенсации, которые также обрабатывают определенное количество требований, связанных с миссиями по поддержанию мира.
29. Предлагается сохранить имеющуюся в распоряжении Секции одну финансируемую по линии вспомогательного счета должность категории общего обслуживания (секретарь).
- iii) Секция оперативных счетов
30. Секция оперативных счетов ведет официальный учет всех взносов, полученных на цели операций по поддержанию мира; проверяет состояние кассовой наличности на счетах каждой из этих операций; проверяет и готовит контрольные талоны в связи с удовлетворением всех просьб о перечислении денежных средств и по авансовым счетам; утверждает обязательства в Центральных учреждениях для проводки расходов по счетам; обрабатывает авизо внутренних расчетов различных миссий по поддержанию мира и подразделений, расположенных вне Центральных учреждений, проверяет счета каждой операции и выносит рекомендации в отношении необычных статей расходов; регистрирует депозиты и другие суммы, поступающие от государств-членов в счет их взносов на проведение операций по поддержанию мира; готовит финансовые отчеты за каждый финансовый период; и отвечает на подробные ревизорские запросы в отношении счетов операций по поддержанию мира.
31. Секция состоит из четырех групп: группа стран Африки, группа стран Ближнего Востока, группа стран Европы, Азии и Америки и группа по вопросам регулярного бюджета. Рабочая нагрузка каждой из этих региональных групп в последние годы возросла и продолжает оставаться значительной. Несмотря на сокращение количества действующих миссий, рабочая нагрузка не сократилась, поскольку ряд бухгалтерских операций необходимо проводить и на этапе ликвидации миссии. По сути дела, на этапе ликвидации объем операций по счетам миссии фактически временно увеличивается.
32. В период 1997-1998 годов Секция обслуживала в общей сложности 27 миссий по поддержанию мира и других миссий, по которым было подготовлено в общей сложности 230 финансовых отчетов и приложений по сравнению с 224 в период 1996-1997 годов. Аналогичным образом, количество операций по обработке дебиторских счетов в рамках ИМИС возросло с 951 в

1996 году до 5172, что объясняется главным образом резким увеличением объема обрабатываемых дебиторских документов, связанных с зачетом государствам-членам соответствующих сумм в 1997 году, и количества регистрируемых контрольных талонов с 1952 в 1996 году до 2482 в 1997 году.

33. В настоящее время имеет место отставание в обработке авизо внутренних расчетов и их сверке, а также в процессе зачета депозитов и других зачитываемых сумм на дебиторские счета. Эти функции носят весьма трудоемкий характер и требуют многочисленных контактов между Центральными учреждениями и различными подразделениями.
34. Предлагается сохранить нынешнюю численность имеющихся в распоряжении Секции должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, а именно пяти должностей: одну должность С-5 (начальник Секции), две — С-4 (бухгалтеры), одну — С-3 (бухгалтер) и одну должность категории общего обслуживания (помощник бухгалтера). В целях ликвидации отставания в процессе обработки авизо внутренних расчетов и их выверки существенно важно обеспечить наличие временной помощи из расчета 158 900 долл. США в течение 12 рабочих месяцев на уровне одной должности С-3 и 12 рабочих месяцев на уровне одной должности категории общего обслуживания. Кроме того, ассигнования в размере 15 000 долл. США испрашиваются для оплаты сверхурочных, с тем чтобы Секция имела возможность соблюдать устанавливаемые предельные сроки, связанные с самим характером работы в Центральных учреждениях по оперативно-функциональной поддержке операций по поддержанию мира.

iv) Секция платежных ведомостей

35. Секция платежных ведомостей предоставляет различные услуги всем сотрудникам, набираемым на международной основе, в том числе персоналу операций по поддержанию мира, ЮНИСЕФ, ПРООН и ЮНФПА. Помимо самой выплаты один раз или два раза в месяц заработной платы, Секция также подготавливает значительное количество авансов в счет зарплаты, удовлетворяет требования о выплате пособий на образование, субсидий на жилье и готовит отчетность в связи с прекращением службы и расчетом с Пенсионным фондом для всех сотрудников Организации Объединенных Наций, ПРООН и ЮНИСЕФ. Объем и сложность услуг, предоставляемых Секцией, в последние годы продолжал возрастать. В этой связи следует отметить, что расчет заработной платы и других выплат, таких, как надбавка за мобильность и работу в трудных условиях и пособия на образование для международных сотрудников, работающих в миссиях по поддержанию мира, является намного более сложным и требует как минимум на 50 процентов больше усилий, чем при проведении аналогичных операций для сотрудников Центральных учреждений.
36. Пять должностей, которые в настоящее время финансируются по линии вспомогательного счета в Секции заработной платы, распределяются следующим образом: одна должность С-3 — группа по расчету и возмещению путевых расходов, три должности категории общего обслуживания — группа кредиторских счетов и одна должность категории общего обслуживания — канцелярия начальника. Предлагается сохранить нынешнюю численность находящихся в распоряжении Секции должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета.

v) Группа кредиторских счетов

37. В результате реорганизации эта Группа была сформирована для выполнения всех функций по обработке счетов-фактур. Помимо обработки счетов-фактур, связанных с закупкой предметов снабжения для миссий по поддержанию мира через Центральные учреждения, Группа также обрабатывает требования правительств и выплаты за предоставляемые войска.
38. В период 1997-1998 годов имело место существенное увеличение количества платежей по требованиям правительств и за предоставляемые ими войска.
39. В период 1998-1999 годов предполагается осуществлять такие же виды деятельности, какие были описаны выше. Будут предприниматься усилия по обеспечению своевременного производства платежей.

40. В настоящее время в распоряжении группы находятся три должности категории общего обслуживания (помощник бухгалтера), финансируемые по линии вспомогательного счета. Дополнительные должности не испрашиваются.

vi) Группа расчетов и возмещения путевых расходов

41. Эта группа занимается обработкой требований на покрытие путевых расходов персонала и других лиц, расчетом платежей консультантам, агентствам путешествий и различным экспедиторским фирмам за доставку товаров бытового назначения. Примерно 20 процентов рабочей нагрузки связано с миссиями по поддержанию мира, а в периоды максимальной рабочей нагрузки практически все сотрудники заняты обработкой требований на оплату путевых расходов, связанных с миссиями по поддержанию мира.

42. В 1997-1998 годах объем операций оставался на стабильном уровне.

43. Ожидается, что в 1998-1999 годах этот объем не претерпит изменений.

44. Группа по расчету и возмещению путевых расходов располагает одной должностью С-3, финансируемой по линии вспомогательного счета. Дополнительных должностей не испрашивается.

vii) Секция обслуживания систем

45. Секция обслуживания систем предоставляет техническое обслуживание системы бухгалтерского учета на местах, используемой в Центральных учреждениях, системы программного обеспечения операций, связанных с заработной платой и страхованием для финансовых отделов различных миссий по поддержанию мира и других миссий. Секция также оказывает содействие в модернизации программного обеспечения; предоставляет техническое обслуживание и поддержку миссиям и отвечает за то, чтобы потребности в бухгалтерском учете и другие функциональные потребности миссий по поддержанию мира были четко описаны и чтобы системы надлежащим образом разрабатывались, испытывались и внедрялись для удовлетворения этих потребностей.

46. В настоящее время Секция располагает четырьмя должностями, финансируемыми по линии вспомогательного счета: одна должность С-4 (бухгалтер-специалист по системам), две должности С-3 (бухгалтеры-специалисты по системам и инженер-специалист по системам), одна должность С-2 (бухгалтер-специалист по системам). Предлагается сохранить имеющееся в распоряжении Секции количество должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета.

Таблица 6

Отдел счетов

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	2	2	—	—	—	—	—	—	—	2	2
С-5	2	2	1	1	2	2	—	—	—	5	5
С-4	7	6	3	4	5	5	—	—	—	15	15
С-3	9	8	5	4	7	7	—	—	—	21	19
С-2/С-1	7	6	1	1	2	2	—	—	—	10	9
<b>Итого</b>	<b>28</b>	<b>25</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>54</b>	<b>51</b>

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.	1997-1998 гт.	1998-1999 гт.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	6	6	—	—	7	7	—	—	13	13
Прочие разряды	51	46	8	8	30	30	—	—	89	84
<b>Итого</b>	<b>57</b>	<b>52</b>	<b>8</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>102</b>	<b>97</b>
<b>Всего</b>	<b>85</b>	<b>77</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>53</b>	<b>53</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>156</b>	<b>148</b>

### 3. Управление людских ресурсов

#### а) Отдел служб специалистов

47. В состав Отдела служб специалистов входит, в частности, Служба по вопросам общей системы, компенсации и классификации. Ее функции подробно описываются ниже:
- i) Служба по вопросам общей системы, компенсации и классификации
48. Служба по вопросам общей системы, компенсации и классификации определяет условия службы персонала операций по поддержанию мира. При учреждении новой миссии специалист по вопросам компенсации посещает район миссии с целью определения первоначального размера окладов и надбавок для персонала миссии. Средняя продолжительность каждой такой поездки составляет две недели. Помимо этого, на протяжении еще двух недель, как до, так и после командировки, проводятся брифинги/опросы, а также подготавливается отчет о командировке. Впоследствии каждые 6-12 месяцев, в зависимости от необходимости, определяемой соответствующей миссией и ДОПМ, обычно проводится новое обследование на месте в целях оценки адекватности первоначальных ставок.
49. Ежегодно служба координирует подготовку и представление — отдельно для каждой операции по поддержанию мира — вопросников, посвященных классификации мест служб в зависимости от условий работы и быта. Служба представляет Организацию Объединенных Наций при проведении в рамках Трехсторонней рабочей группы представителей Комиссии по международной гражданской службе/Консультативного комитета по административным вопросам/персонала оценки первоначальных данных, содержащихся в этих вопросниках. Как правило, для участия в деятельности этой Рабочей группы выделяется одна неделя. После утверждения Председателем Комиссии по международной гражданской службе рекомендаций Рабочей группы окончательные коэффициенты доводятся до сведения ДОПМ и соответствующих миссий для использования.
50. В более широком контексте Служба осуществляет контроль за выплатой надбавки за мобильность и работу в трудных условиях, которая является важным элементом вознаграждения персонала операций по поддержанию мира. По мере необходимости ДОПМ предоставляются консультации, связанные с толкованием соответствующих правил и положений и исключениями из них.
51. Служба также проводит всеобъемлющие обследования наилучших преобладающих условий службы в целях пересмотра условий найма местного персонала в местах службы, где есть постоянные подразделения или осуществляются специальные операции по поддержанию мира, находящиеся в ведении Организации Объединенных Наций. Специалист по проведению обследований обычно затрачивает две недели на проведение обследования на месте и пять-шесть недель на подготовительные мероприятия и обработку результатов обследования. Ввиду нестабильности рынка рабочей силы в районах развертывания операций по поддержанию мира, всеобъемлющие обзоры заработной платы осуществляются через каждые 18-24 месяца. Кроме

- того, не менее одной недели в году по каждой операции требуется для обзора и проведения промежуточной корректировки шкалы местных окладов.
52. Служба продолжает выполнять роль координатора и председателя Специальной группы Управления людских ресурсов/Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения, рассматривающей такие вопросы, как суточные участников миссии, отгулы, материальное обеспечение сотрудников миссии, будущее категории полевой службы и множество других вопросов, касающихся ДОПМ. Канцелярия отвечает главным образом за координацию совещаний, распространение и обработку информации, написание докладов и другие различные виды деятельности. Она также предоставляет консультации по вопросам применения пересмотренной серии 300 Правил о персонале или положений о назначениях ограниченной продолжительности (НОП).
  53. Значительный объем рабочего времени отводится на обработку корреспонденции, поступающей из миссий, ДОПМ/Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения и других заинтересованных сторон, таких, как УППБС, Управление служб внутреннего надзора, в частности, в отношении заработной платы и субсидий, отдельных исключений из установленных положений, обзора классификации мест службы с учетом условий работы и быта, надбавок за мобильность и работу в трудных условиях и по другим вопросам, связанным с пакетом вознаграждения персонала миссии.
  54. Канцелярия также часто привлекается к участию в обсуждениях в рамках Пятого комитета и Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, посвященных административным и финансовым вопросам, которые относятся к той или иной миссии по поддержанию мира и операциям по поддержанию мира в целом. Служба по вопросам общей системы, компенсации и классификации представляет Управление людских ресурсов в составе внутренних и общесистемных рабочих групп, рассматривающих вопросы структуры материального обеспечения персонала полевых операций.
  55. Служба проводит пересмотр классификации должностей сотрудников категории специалистов, местного разряда и категории общего обслуживания и обеспечивает использование системы классификации ДОПМ в контексте его перестройки/расширения и в интересах действующих миссий по поддержанию мира. Соответственно, Служба также рассматривает жалобы в отношении этих решений по классификации. Кроме того, Служба оказывает Отделу управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения помощь в разработке типовых таблиц потребностей персонала специальных миссий. До настоящего времени Служба предоставляет консультации по подлежащим классификации категориям должностей персонала специальных миссий по поддержанию мира.
  56. Вышеупомянутые услуги предоставляют два сотрудника: С-4 и О-4. Сотрудник, занимающий должность С-4, отвечает за обслуживание операций по поддержанию мира, включая а) разработку, применение и периодический пересмотр ставок суточных участников миссии для персонала, набираемого на международной основе; б) разработку и пересмотр окладов персонала, набираемого на местах; в) проведение пересмотра классификации должностей в действующих миссиях; и д) применение системы вознаграждения для набираемых на международной основе сотрудников, направляемых в действующие миссии. Сотрудник, занимающий должность О-4, обеспечивает секретарскую и административную поддержку и повседневный сбор информации на заданные темы, связанные с системой вознаграждения и классификации в рамках Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения.
  57. Предлагается сохранить количество имеющихся в распоряжении Секции должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, на нынешнем уровне.
    - ii) Группа административного права
  58. Группа административного права рассматривает все просьбы сотрудников о пересмотре административных решений, которые подаются ими на предварительном этапе процесса рассмотрения апелляций, и продолжает представлять Генерального секретаря в Объединенной

апелляционной коллегии при рассмотрении устных и письменных представлений в связи с апелляциями, Группа также участвует во всех этапах рассмотрения входящих в компетенцию Управления людских ресурсов дисциплинарных вопросов — начиная с определения того, следует ли рекомендовать предъявление дисциплинарных объявлений путем подготовки письменных и устных представлений от имени администрации для Объединенного дисциплинарного комитета. Группа также выполняет много просьб об оказании консультативно-правовой помощи по вопросам персонала, которые поступают от различных подразделений, расположенных в Центральных учреждениях и на местах.

59. За последние несколько лет рабочая нагрузка Группы возросла в связи с большим числом дел, непосредственно связанных с миссиями по поддержанию мира. Если в 1993 году Группа рассмотрела 188 просьб о пересмотре административного решения, из которых 7 процентов относились к операциям по поддержанию мира, то уже в 1996 году Группа рассмотрела 306 просьб о пересмотре административных решений, 26 процентов из которых были связаны с операциями по поддержанию мира. В 1997 году было рассмотрено 248 просьб о пересмотре, 33 процента из которых относились к операциям по поддержанию мира.
60. Что касается апелляций, то 51 процент из 129 апелляций, рассмотренных Группой в 1996 году, были связаны с операциями по поддержанию мира. По состоянию на 31 декабря 1996 года из 129 дел в связи с отсутствием у Группы кадровых ресурсов нерассмотренными оставались 39 дел. Тридцать один процент дел, рассмотрение которых было задержано, связаны с операциями по поддержанию мира. В 1997 году рассмотрено 90 апелляций, 30 из которых (33 процента) связаны с операциями по поддержанию мира.
61. Столь же значительным является увеличение количества дисциплинарных дел, связанных с операциями по поддержанию мира. В 1993 году Группа рассмотрела 110 дисциплинарных дел, 27 процентов из которых были связаны с операциями по поддержанию мира. В 1996 году рассмотрено в общей сложности 156 дел, из которых 44 процента были связаны с операциями по поддержанию мира. По состоянию на 31 декабря 1996 года 78 дел были рассмотрены и закрыты, а 79 дел все еще находятся на рассмотрении, причем значительное большинство из них можно охарактеризовать как дела, рассмотрение которых было задержано. Сорок четыре процента дел, рассмотрение которых было задержано, связано с операциями по поддержанию мира. В 1997 году дела, связанные с операциями по поддержанию мира, составили 43 процента от всех рассмотренных дисциплинарных дел.
62. В настоящее время в Группе административного права должностей, финансируемых за счет средств вспомогательного счета, нет. Тем не менее предлагается предусмотреть на период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года временную помощь общего назначения для приема на работу сотрудника класса С-4 (123 400 долл. США) в целях ликвидации вышеупомянутого отставания в рассмотрении дел, связанных с операциями по поддержанию мира.

Таблица 7

**Отдел служб специалистов**

Категория специалистов и выше	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
С-5	6	6	—	—	—	—	—	—	6	6
С-4	6	7	1	1	1	1	—	—	8	9

	Временные должности											
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.		
С-3	12	6	—	—	—	—	—	—	—	12	6	
С-2/С-1	7	7	—	—	—	—	—	—	—	7	7	
<b>Итого</b>	<b>34</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>36</b>	<b>31</b>	
<b>Категория общего обслуживания</b>												
Высший разряд	5	3	—	—	—	—	—	—	—	5	3	
Прочие разряды	35	26	1	1	—	—	—	—	—	36	27	
<b>Итого</b>	<b>40</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	
<b>Всего</b>	<b>74</b>	<b>58</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>77</b>	<b>61</b>	

б) Отдел оперативного обслуживания

63. Отдел оперативного обслуживания разбит на группы. Группа 6 отвечает за целый ряд административных аспектов управления людскими ресурсами в рамках поддержки операций по поддержанию мира и других специальных миссий. Группа 6 дает ДОПМ руководящие указания в отношении всех аспектов набора, административного обслуживания, обеспечения льготами и надбавками и увольнения персонала операций по поддержанию мира и контролирует соблюдение Департаментом правил и положений о персонале и других руководящих положений, регулирующих порядок управления людскими ресурсами. Эта группа также выполняет целый ряд функций по управлению людскими ресурсами, связанных с оказанием консультативной помощи, предоставлением рекомендаций и обеспечением подготовки персонала ДОПМ; рассмотрением апелляций и дисциплинарных дел, вопросами прекращения службы и обеспечения жизни и быта.
64. Предлагается сохранить имеющиеся в настоящее время в распоряжении Отдела шесть должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета: две должности С-4 (сотрудник по вопросам кадров), одну должность С-3 (сотрудник по вопросам кадров) и три должности категории общего обслуживания (секретарь).

Таблица 8

**Отдел оперативного обслуживания**

	Временные должности											
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.		
<b>Категория специалистов и выше</b>												
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1	
С-5	5	6	—	—	—	—	—	—	—	5	6	
С-4	8	9	2	2	—	—	—	—	—	10	11	
С-3	5	6	1	1	1	1	—	—	—	7	8	
С-2/С-1	4	2	—	—	1	1	—	—	—	5	3	
<b>Итого</b>	<b>24</b>	<b>25</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>29</b>	<b>30</b>	

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Высший разряд	5	5	—	—	—	—	—	—	5	5
Прочие разряды	25	26	3	3	—	—	—	—	28	29
<b>Итого</b>	<b>30</b>	<b>31</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>33</b>	<b>34</b>
<b>Всего</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>62</b>	<b>64</b>

с) Отдел медицинского обслуживания

65. Отдел медицинского обслуживания отвечает за медицинское обеспечение операций по поддержанию мира путем предоставления консультаций и оказания помощи в связи с медицинской эвакуацией и репатриацией персонала Организации Объединенных Наций, военных наблюдателей, сотрудников гражданской полиции и военнослужащих Организации Объединенных Наций. Отдел осуществляет проверку счетов за лечение, которые представляют страны, направляющие свои воинские контингенты, определяет годность международных гражданских служащих по состоянию здоровья к службе в составе миссии и удостоверяет отпуска по болезни. Отдел также проводит выездную оценку санитарной обстановки в районе миссий по поддержанию мира, активно участвует в пересмотре медицинских нормативов и руководящих принципов предоставления государствами-членами медицинского обслуживания членам операций по поддержанию мира, проводит инструктаж по медицинским вопросам в рамках подготовки сотрудников к участию в миссиях, проводит медицинский осмотр сотрудников в связи с зачислением в состав миссии и дает Отделу управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения медицинское разрешение на направление сотрудников в состав миссий.
66. В период 1997-1998 годов Отдел столкнулся с внезапным увеличением количества бессистемно выставляемых странами, предоставляющими войска, нерегулированных требований о выплате компенсаций по счетам за лечение, которое имело место после возвращения контингентов в свои страны, и о предоставлении компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности. Эти случаи в основном касаются службы в Организации Объединенных Наций до 1990 года. Такие связанные с воинскими контингентами дела не должны проходить через Консультативный совет по вопросам компенсаций, а препровождаются Отделом управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения и полевых миссий непосредственно Отделу на проверку до производства Организацией выплат. В 1997 году Отдел рассмотрел в общей сложности 100 таких требований. В течение 1997 года персонал Отдела также произвел 924 прививки, провел своими силами 707 медицинских осмотров и санкционировал 406 медицинских эвакуаций.
67. Отдел медицинского обслуживания не имеет возможности дать прогноз своей рабочей нагрузкой на 1998-1999 годы, поскольку в большинстве случаев он отвечает на запросы, получаемые от Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения и полевых миссий. Тем не менее Отдел предполагает увеличение количества требований о выплате компенсации за лечение, представляемых персоналом, военными наблюдателями и сотрудниками гражданской полиции через Консультативный совет по вопросам компенсаций; количества проверяемых счетов за лечение, поступающих от предоставляющих войска стран, а также случаев рассмотрения и подтверждения требований о предоставлении компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, направляемых предоставляющими войска странами в связи с инцидентами в период до 30 июня 1997 года.
68. Соответственно, в дополнение к предложению о сохранении нынешней численности имеющихся в распоряжении Отдела должностей, финансируемых по линии вспомогательного счета, а именно

четырёх должностей: одной должности С-5 (врач), одной должности С-4 (врач) и двух должностей категории общего обслуживания (медицинские сестры), испрашиваются ресурсы на привлечение временной помощи общего назначения (одна должность класса С-4) в целях ликвидации отставания в процессе обработки требований о выплате компенсации в связи со смертью и потерей трудоспособности, о которых говорилось выше.

69. Кроме того, дополнительные ассигнования 123 400 долл. США испрашиваются на временный персонал общего назначения для ликвидации Отделом отставания в процессе выплаты компенсаций за лечение и в связи со смертью и потерей трудоспособности.

Таблица 9

**Отдел медицинского обслуживания**

	Регулярный бюджет		Временные должности				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	Вспомогательный счет		Прочие		1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
			1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.					
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	1	1	1	1	—	—	—	3	3
С-4	2	—	1	1	—	—	—	—	—	3	1
С-3	2	1	—	—	—	—	—	—	—	2	1
<b>Итого</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>10</b>	<b>7</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Высший разряд	2	2	—	—	3	3	—	—	—	5	5
Прочие разряды	14	8	2	2	6	6	—	—	—	22	16
<b>Итого</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>27</b>	<b>21</b>
<b>Всего</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>37</b>	<b>28</b>

**4. Управление централизованного вспомогательного обслуживания**

**а) Канцелярия Координатора по вопросам безопасности**

70. Координатор Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности от имени Генерального секретаря принимает меры для обеспечения согласованного реагирования системы Организации Объединенных Наций на те или иные чрезвычайные ситуации и отвечает за все вопросы политики в области безопасности и соответствующие процедурные вопросы, а также за координацию всех мероприятий Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений, связанных с обеспечением безопасности сотрудников во всех местных отделениях.
71. В канцелярии Координатора Организации Объединенных Наций по вопросам безопасности имеется одна должность сотрудника категории специалистов (С-4), который отвечает за отслеживание на постоянной основе существующего положения в области безопасности в связи с проведением операций по поддержанию мира, за постоянную оценку хода планирования мер безопасности и готовности к их проведению в целях обеспечения реализации конкретного подробно разработанного плана безопасности в рамках каждой операции по поддержанию мира, за сбор, толкование и распространение информации о потенциальных угрозах безопасности гражданского персонала, участвующего в операциях по поддержанию мира, за консультирование и инструктирование персонала, отвечающего за безопасность операций по поддержанию мира, по вопросам, касающимся урегулирования проблем безопасности, за проведение для сотрудников брифингов до их назначения в состав миссий, за проведение брифингов для всех руководителей

- служб охраны и безопасности до их назначения в состав операций по поддержанию мира, за инструктирование и консультирование всех руководителей служб охраны и безопасности в составе операций по поддержанию мира, за каждодневную координацию с соответствующими подразделениями в Департаменте операций по поддержанию мира вопросов обеспечения безопасности на местах, за направление миссий для оценки конкретных аспектов состояния безопасности на местах в районе миссий, за координацию всех мероприятий и мер, принимаемых в случае захвата в заложники/похищения гражданского персонала из состава операций по поддержанию мира, и за организацию учебных программ и семинаров по вопросам безопасности и информирование о них.
72. В 1997-1998 годах проведены брифинги для в общей сложности 210 гражданских сотрудников и 7 руководителей служб охраны и безопасности до их назначения в состав соответствующих миссий; в различные операции по поддержанию мира в связи с решением вопросов безопасности, направлено пять миссий. Кроме того, пришлось координировать и урегулировать два инцидента, связанных с захватом заложников/похищением людей.
73. Рабочая нагрузка на 1998-1999 годы прогнозированию не поддается. Тем не менее в течение этого периода уже запланировано организовать в общей сложности пять учебных программ и семинаров по вопросам безопасности.
74. Предлагается сохранить должности, предоставленные Канцелярии координатора по вопросам безопасности, в их нынешнем количестве: одна должность класса С-4 (сотрудник по координации вопросов безопасности).

Таблица 10

**Канцелярия координатора по вопросам безопасности**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	—	—	—	—	1	1	—	—	1	1
С-4	—	—	1	1	1	1	—	—	2	2
С-3	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	2	2	—	—	1	1	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Всего</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>8</b>	<b>8</b>

- b) Подгруппа почтовых отправлений, Отдел эксплуатации зданий и сооружений
75. Подгруппа почтовых отправлений в Службе эксплуатации зданий обрабатывает всю корреспонденцию, связанную с операциями по поддержанию мира, включая зашифрованные сообщения и сообщения, поступающие по каналам факсимильной, телеграфной и телексной связи и по дипломатической почте.
76. Хотя количество активных операций по поддержанию мира с 1993 года, когда оно было рекордно высоким, по 1995 год сократилось, по-прежнему выполняется существенный объем работы. Одним из направлений роста рабочей нагрузки в результате ликвидации ряда миссий является обработка почтовой корреспонденции, поступающей по линии «свертываемых» операций.

Поскольку значительная доля сотрудников миссий не возвращается на свои места, в отделы и службы, откуда они были направлены в состав данной миссии, почтовым работникам для установления их адресов приходится обращаться в административные службы и просматривать различные компьютерные списки, что увеличивает их обычную рабочую нагрузку и отнимает у них намного больше времени, чем обычно.

77. Предлагается сохранить одну должность категории общего обслуживания (почтовый работник), предусмотренную для Подгруппы почтовых отправлений.

Таблица 11

**Подгруппа почтовых отправлений<sup>а</sup>, Отдел эксплуатации зданий и сооружений**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов</b>											
С-2/С-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
<b>Итого</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Высший разряд	2	2	—	—	1	1	—	—	—	3	3
Прочие разряды	70	70	1	1	13	13	—	—	—	84	84
<b>Итого</b>	<b>72</b>	<b>72</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>87</b>	<b>87</b>
<b>Всего</b>	<b>73</b>	<b>73</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>88</b>	<b>88</b>

<sup>а</sup> Включает Подгруппу почтовых отправлений, Подгруппу дипломатической почты и Курьерскую подгруппу.

с) Отдел информационно-технического обслуживания

78. Служба электросвязи Отдела информационно-технического обслуживания предоставляет такие услуги, как телефонная связь, передача зашифрованных сообщений и установка средств спутниковой связи, что позволяет Отделу информационно-технического обслуживания обеспечивать круглосуточное обслуживание глобальной системы связи для поддержки миротворческих операций. В настоящее время наземная станция в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций обслуживает примерно 30 дистанционных наземных станций Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения с более чем 200 каналами в интересах ДОПМ и сети пакетных коммутаторов Организации Объединенных Наций.
79. Одна должность сотрудника категории специалистов, финансируемая со вспомогательного счета, передана Группе по районной компьютерной сети Службы электросвязи. В функции этого сотрудника входят планирование, инженерное проектирование и установка новых средств спутниковой связи и соответствующей аппаратуры на наземной станции в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций и в Центре сетевого контроля, который обслуживает миротворческие операции, а также эксплуатация спутникового приемопередатчика, арендуемого Организацией Объединенных Наций. Группа по районной компьютерной сети также обеспечивает круглосуточное функционирование и обслуживание системы электросвязи между Секретариатом, операциями по поддержанию мира и отделениями Организации Объединенных Наций вне Центральных учреждений.
80. Предлагается сохранить одну должность класса С-2 (системный аналитик), предоставленную Отделу информационно-технического обслуживания.

Таблица 12

**Отдел информационно-технического обслуживания**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	2	3	—	—	—	—	—	—	—	2	3
С-5	5	6	—	—	—	—	—	—	—	5	6
С-4	7	10	—	—	1	1	—	—	—	8	11
С-3	7	8	—	—	—	—	—	—	—	7	8
С-2/С-1	8	5	1	1	—	—	—	—	—	9	6
<b>Итого</b>	<b>30</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>32</b>	<b>35</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Категория общего обслуживания (высший разряд)	9	10	—	—	2	2	—	—	—	11	12
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	45	41	—	—	13	13	—	—	—	58	54
Разнорабочие	4	1	—	—	—	—	—	—	—	4	1
<b>Итого</b>	<b>58</b>	<b>52</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>73</b>	<b>67</b>
<b>Всего</b>	<b>88</b>	<b>85</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>105</b>	<b>102</b>

d) Отдел закупок

81. Отдел закупок (ОД) выполняет в Организации роль координатора по вопросам приобретения широкого круга товаров и услуг, которые необходимы для операций по поддержанию мира и других полевых миссий и которые нельзя закупить на месте в соответствующих районах миссий. Отдел разрабатывает политику и процедуры организации закупочной деятельности в общемировом и местном масштабах, занимается сбором информации о рыночной конъюнктуре в соответствующих районах миссий и участвует в оценке потребностей и организации миссий для проведения технических обследований с целью определения ассортимента товаров и услуг, которые можно приобрести на местах. Отдел оказывает также содействие в подготовке сотрудников, которым предстоит выполнять в полевых миссиях функции сотрудников по закупкам.
82. В 1997 году Отдел закупок представил на рассмотрение Комитета по контрактам Центральным учреждений в общей сложности 351 контракт на общую сумму 376,1 млн. долл. США, в том числе контракты на сумму 61,6 млн. долл. США, поступившие от Местного комитета по контрактам и заключенные в различных миротворческих миссиях, и контракты на сумму 28,9 млн. долл. США, обработанных самим Отделом на основании его собственного делегирования полномочий. Отдел выдал в общей сложности 3723 заказа на поставки, заключил и оформил 246 контрактов, утвердил 3264 заявки, в которые внесено 490 поправок, продлил 166 институциональных контрактов, ответил на 71 письмо ревизоров/руководства и дал оценку примерно 1489 заявкам поставщиков. Отделом получено и обработано 25 200 единиц почтовой корреспонденции. В это число не входят факсимильные сообщения, направленные в связи с проведением торгов и объявлениями о принятии предложений.
83. Вышеприведенные статистические данные о рабочей нагрузке говорят о том, что, хотя объем закупок сократился примерно на 2 процента по сравнению с 1996 годом, количество контрактов

оставалось практически прежним и уменьшилось только на 0,04 процента (с 256 до 246). В то же время количество выданных заказов на поставки выросло на 31 процент (с 2841 до 3723). Кроме того, на 11 процентов (с 64 до 71) увеличилось количество отчетов ревизоров/писем руководства, на которые Отдел дал ответ. Этот краткий анализ убедительно демонстрирует, что стоимость закупок как таковая не является надежным показателем рабочей нагрузки. Фактически потребности миротворческих миссий со стоимостной точки зрения постоянно сокращались, однако данные о количестве контрактов и другие данные не позволяют однозначно говорить о пропорциональном сокращении по той простой причине, что по мере сокращения численности военнослужащих потребности во всех товарах и услугах сохраняются, хотя стоимость товаров и услуг снижается.

84. Помимо вышеприведенных функций, проиллюстрированных на примере статистических данных о рабочей нагрузке, существуют и другие направления деятельности, на которые Отделу приходится затрачивать много времени и усилий. К их числу относятся:
- a) организация приемов для поставщиков, представителей миссий государств-членов/торговых представителей и проведение встреч с ними;
  - b) участие в бизнес-семинарах, организуемых торговыми ассоциациями и государствами-членами как в Нью-Йорке, так и за границей;
  - c) увеличение количества ревизий, в том числе специальных исследований и обзоров, в результате чего значительное время тратится на собеседования с ревизорами или на предоставление информации/разъяснений;
  - d) во исполнение просьб государств-членов и ревизоров сотрудники тесно взаимодействуют на регулярной и постоянной основе с основными службами, а также с Управлением по правовым вопросам для подготовки планов закупок, контроля за ними и их осуществления;
  - e) непрерывная деятельность по распространению концепции и расширению применения системных контрактов требует дополнительных усилий и времени, затрачиваемых на формулирование требований и спецификаций, оценку предложений, проведение длительных переговоров и подготовку документов по комплексным контрактам и на обеспечение на постоянной основе более строгого и жесткого контроля за контрактами. Этот подход поддержал Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам в пункте 10 его доклада о реформе закупочной деятельности от 4 декабря 1996 года (A/51/7/Add.3);
  - f) продолжающийся процесс реформирования закупочной деятельности ложится дополнительным грузом на ограниченные ресурсы Отдела закупок и обуславливает необходимость:
    - i) постоянно пересматривать и обновлять руководящие принципы и процедуры закупочной деятельности;
    - ii) обновлять и расширять базы данных о поставщиках, что требует дополнительных усилий, связанных с обращением к государствам-членам за помощью и подготовкой ответов на запросы о предоставлении разъяснений/дополнительной информации, с тем чтобы ускорить процесс обработки заявлений; например, подготовлено и разослано в общей сложности 1725 пакетов заявлений, хотя ответы поступили только на 645;
    - iii) для определения новых источников и расширения географической базы специалисты в области закупок обычно обследуют различные базы данных и направляют приглашения новым поставщикам, помимо тех, которые уже зарегистрированы, что требует проведения предварительного анализа, прежде чем дать оценку их конкурентным предложениям, в результате чего они регистрируются в качестве временных (803 случая);

- iv) в связи с тем, что процесс рассмотрения в Комитете по контрактам Центральных учреждений становится все более интенсивным, в настоящее время для подготовки более подробных отчетов с обширной документацией требуется дополнительное время;
- g) хотя количество операций по поддержанию мира сокращается, ликвидация и/или сокращение численности персонала миссий создают дополнительную существенную нагрузку, связанную с фрахтованием воздушного транспорта, перевозкой имущества, принадлежащего контингентам, и т.д., свертыванием контрактов, урегулированием споров и обеспечением информации/поддержки в связи с обращениями в арбитражный суд;
- h) осуществление реформ, объявленных Генеральным секретарем и одобренных Генеральной Ассамблеей, привело к созданию Целевой группы по общим службам. Одна из важных задач, поставленных перед этой целевой группой, заключается в реформировании закупочной деятельности. В настоящее время Отдел закупок наряду с проведением своей собственной реформы активно и тесно взаимодействует с Рабочей группой по закупкам. Это, несомненно, требует значительных затрат времени и усилий со стороны его персонала и руководства.
85. В июле 1997 года в контексте доклада Генерального секретаря о реформе закупочной деятельности от 27 октября 1997 года (A/52/534 и Сог.1) и соответствующего доклада по этому вопросу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам Транспортная секция, включающая Группу по организации поездок и Экспедиторскую группу, была преобразована в отдельное от Отдела подразделение, т.е. в Службу организации поездок и транспорта (см. ниже). В этой связи новой службе были переданы две финансируемые со вспомогательного счета должности категории общего обслуживания.
86. В соответствии с резолюциями, принятыми Генеральной Ассамблеей в отношении использования безвозмездно предоставляемого персонала и замечаниями Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в пункте 15 его доклада (A/52/7/Add.3) Отдел к 31 июля 1998 года постепенно откажется от услуг пяти безвозмездно предоставленных ему сотрудников.
87. Предлагается сохранить нынешнее количество финансируемых со вспомогательного счета должностей, предоставленных Секции, которая располагает 29 должностями, финансируемыми со вспомогательного счета: 1 должность класса С-5 (старший сотрудник по закупкам), 8 должностей класса С-4 (сотрудники по закупкам), 9 должностей класса С-3 (сотрудники по закупкам) и 11 должностей категории общего обслуживания (младшие сотрудники по закупкам/секретари). Кроме того, требуется сумма в размере 10 000 долл. США для выплаты сверхурочных, с тем чтобы Отдел мог соблюдать сроки, обусловливаемые характером ведущейся в Центральных учреждениях работы по оказанию необходимой поддержки миротворческим операциям.

Таблица 13

**Отдел закупок**

	Временные должности										
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Д-1	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
С-5	1	1	1	1	1	1	—	—	—	3	3
С-4	2	2	8	8	—	—	—	—	—	10	10
С-3	4	4	9	9	1	1	4	—	—	18	14

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
C-2/C-1	3	3	—	—	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>18</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>35</b>	<b>31</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	26	26	11	11	4	4	—	—	41	41
<b>Итого</b>	<b>26</b>	<b>26</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>41</b>	<b>41</b>
<b>Всего</b>	<b>37</b>	<b>37</b>	<b>29</b>	<b>29</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>76</b>	<b>72</b>

е) Служба организации поездок и транспорта

88. Как уже было разъяснено ранее, в контексте доклада Генерального секретаря о реформе закупочной деятельности (A/52/534 и Согг.1) и соответствующего доклада по этому вопросу Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, в июле 1997 года Транспортная секция, включающая Группу по организации поездок и Экспедиторскую группу, была преобразована в отдельное подразделение, т.е. в Службу организации поездок и транспорта.
89. Служба организации поездок и транспорта организует и контролирует транспортное обслуживание, предоставление жилья и маршруты всех поездок, осуществляемых за счет Организации Объединенных Наций, в том числе перемещения военнослужащих и замены до 20 человек. Она отвечает за перевозку предметов домашнего обихода и личных вещей из районов во всем мире и в эти районы, в том числе за перевозку гражданского персонала и военных наблюдателей, назначенных в состав миротворческих миссий. Служба готовит и координирует для различных органов Организации Объединенных Наций отчеты по основным поездкам и транспортному обслуживанию. Она выдает проездные документы сотрудникам Организации Объединенных Наций, специализированных учреждений и миротворческих операций. Она координирует выдачу виз принимающей страной и информирует принимающую страну обо всех изменениях в Центральных учреждениях. Сюда также входят выдача видов на жительство и выполнение других связанных с пребыванием в принимающей стране задач в интересах предоставленного правительствами персонала, работающего в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций. Служба вносит рекомендации по вопросам политики в области организации всех поездок и транспортного обслуживания помощнику Генерального секретаря, курирующему вопросы централизованного вспомогательного обслуживания. Она осуществляет надзор за использованием всего служебного транспорта в Центральных учреждениях и контроль за снабжением Организации конторскими материалами и принадлежностями и поступлением товаров и оборудования.
90. Как можно видеть из вышеприведенного описания функций Службы, на миротворческие операции приходится значительная доля транспортного обслуживания (примерно 18,9 процента). Две финансируемые со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира должности, которые предоставлены Службе, составляют 6,4 процента от всего количества должностей в ее штатном расписании.
91. Сокращение масштабов ряда операций по поддержанию мира необязательно влечет за собой снижение рабочей нагрузки в Службе. Фактически рабочая нагрузка в СПТ в результате репатриации гражданского персонала и военных наблюдателей растет. Поэтому предлагается сохранить должности (две должности категории общего обслуживания) в Службе в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года в их нынешнем количестве.

Таблица 14

Служба организации поездок и транспорта

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет		Прочие		Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов</b>										
С-5	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
С-4	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Категория общего обслуживания и смежные категории</b>										
Категория общего обслуживания (высший разряд)	2	2	—	—	—	—	—	—	2	2
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	20	20	2	2	5	5	—	—	27	27
Путевые расходы	21	21	—	—	4	4	—	—	25	25
<b>Итого</b>	<b>43</b>	<b>43</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>54</b>	<b>54</b>
<b>Всего</b>	<b>46</b>	<b>46</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>57</b>	<b>57</b>

Не связанные с должностями потребности

92. Вспомогательный персонал общего назначения. Предусматриваются ассигнования в размере 56 000 долл. США на оплату отпуска по беременности и родам, продолжительных отпусков по болезни в периоды максимальной рабочей нагрузки в Департаменте.
93. Аренда помещений. Предусматриваются ассигнования в размере 1,2 млн. долл. США на аренду помещений на основе пересмотренных стандартных ставок расходов по общему обслуживанию.
94. Аренда конторского оборудования. Предусматриваются ассигнования в размере 20 600 долл. США на аренду фотокопировальных машин и бумагу.
95. Связь. Предусматриваются ассигнования в размере 50 400 долл. США на аренду средств телефонной связи и покрытие расходов на местную телефонную связь.
96. Эксплуатация конторского оборудования. Предусматриваются ассигнования в размере 28 00 долл. США на эксплуатацию 40 компьютеров по стандартным ставкам расходов 550 долл. США на компьютер и 150 долл. США на компьютер в отношении программного обеспечения для настольных ЭВМ.
97. Принадлежности и материалы. По этой статье испрашиваются в общей сложности 13 000 долл. США на приобретение конторских материалов и принадлежностей.

Секретариат Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам

98. С 1 января 1998 года в соответствии с решением Генеральной Ассамблеи в ее резолюции 52/220 расходы Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам, ранее покрывавшиеся со вспомогательного счета, покрываются из регулярного бюджета.

2. Административная канцелярия Генерального секретаря

Таблица 15

**Общие потребности**

	Расходы (июль 1996 года- июнь 1997 года)	Утвержденные (июль 1997 года- июнь 1998 года)	Расходы (июль-декабрь 1997 года)	Предложенные (июль 1998 года- июнь 1999 года)
Оклады	366,3	241,6	85,9	246,8
Общие расходы по персоналу	132,2	96,8	31,8	98,9
Консультанты	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Сверхурочные	4,8	—	4,3	2,5
Путевые расходы	—	—	—	—
Профессиональная подготовка	—	—	—	—
Связь	—	1,8	—	1,8
Прочее	—	1,2	—	1,2
<b>Итого</b>	<b>503,3</b>	<b>341,4</b>	<b>122,0</b>	<b>351,2</b>

99. В Административной канцелярии Генерального секретаря имеются три должности, утвержденные на текущий период. Сотрудники на этих должностях занимаются вопросами оказания поддержки мероприятиям Канцелярии Генерального секретаря в области поддержания мира. Такая поддержка включает политическое руководство деятельностью департаментов, непосредственно отвечающих за проведение операций по поддержанию мира и координацию программ и компонентов системы, влияющих на различные аспекты поддержания мира или дополняющих их.
100. Предлагается сохранить должности, предоставленные Административной канцелярии Генерального секретаря, в их нынешнем количестве: одна должность класса Д-2 (директор), одна должность класса С-5 (старший сотрудник по политическим вопросам) и одна должность категории общего обслуживания (секретарь). Кроме того, предусматриваются ассигнования в размере 2500 долл. США для покрытия расходов на выплату сверхурочных, с тем чтобы Административная канцелярия соблюдала сроки, обуславливаемые характером ведущейся в Центральных учреждениях работы по оказанию необходимой поддержки миротворческим операциям.
101. Предусматриваются также ассигнования в размере 1800 долл. США на аренду средств телефонной связи и покрытие расходов на местную телефонную связь и испрашиваются 1200 долл. США на приобретение канторских материалов и принадлежностей.

Таблица 16

**Административная канцелярия Генерального секретаря**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Заместитель Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Помощник Генерального секретаря	2	—	—	—	—	—	—	—	2	—
Д-2	2	5	1	1	—	—	—	—	3	6
Д-1	6	3	—	—	—	—	—	—	6	3
С-5	4	3	1	1	—	—	—	—	5	4
С-4	8	5	—	—	—	—	—	—	8	5
С-3	4	5	—	—	—	—	—	—	4	5
С-2/С-1	3	3	—	—	—	—	—	—	3	3
<b>Итого</b>	<b>30</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>32</b>	<b>27</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Категория общего обслуживания (высший разряд)	5	5	—	—	—	—	—	—	5	5
Категория общего обслуживания (прочие разряды)	41	35	1	1	—	—	—	—	42	36
Охрана	1	—	—	—	—	—	—	—	1	—
<b>Итого</b>	<b>47</b>	<b>40</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>48</b>	<b>41</b>
<b>Всего</b>	<b>77</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>80</b>	<b>68</b>

**3. Управление по правовым вопросам**

Таблица 17

**Общие потребности**

	Расходы (июль 1996 года- июль 1997 года)	Утвержденные (июль 1997 года- июль 1998 года)	Расходы (июль-декабрь 1997 года)	Предложенные (июль 1998 год- июль 1999 года)
Оклады	190,6	248,0	76,7	252,4
Общие расходы по персоналу	60,8	99,5	15,6	101,2
Консультанты	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Сверхурочные	—	—	—	—
Путевые расходы	—	—	—	—
Профессиональная подготовка	—	—	—	—
Связь	—	3,0	—	3,0
Прочее	—	2,0	—	2,0
<b>Итого</b>	<b>251,4</b>	<b>352,5</b>	<b>92,3</b>	<b>358,6</b>

102. Управление по правовым вопросам обеспечивает поддержку операциям по поддержанию мира через два подразделения: Канцелярию Юриконсультанта и Отдел по общим правовым вопросам. Канцелярия Юриконсультанта в основном занимается юридическими вопросами, связанными с политикой и политическими решениями Организации, а также юридическими рамками учреждения миссий по поддержанию мира. Отдел по общим правовым вопросам оказывает общую поддержку оперативным и коммерческим мероприятиям, осуществляемым в рамках операций по поддержанию мира. Оба этих подразделения часто сотрудничают по вопросам, касающимся операций по поддержанию мира. Поэтому важно учитывать, что людские ресурсы Управления по правовым вопросам, финансируемые за счет средств вспомогательного счета, используются в работе не только одного Отдела по общим правовым вопросам, но и всего Управления по правовым вопросам, и в частности в работе Канцелярии Юриконсультанта.
103. В настоящее время в Отделе по общим правовым вопросам имеются должности 20 юристов, включая три должности категории специалистов, финансируемые со вспомогательного счета. Двадцать юристов в Отделе по общим правовым вопросам объединены в четыре группы и оказывают Отделу правовую поддержку и помощь в его юридической деятельности по следующим направлениям: а) поддержка операций по поддержанию мира; б) основные вопросы, касающиеся контрактов/закупок; в) вопросы администрации и управления; и г) поддержка по вопросам, касающимся отдельно финансируемых учреждений (например, ПРООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА). Каждая из этих групп работает под руководством одного из двух главных сотрудников по правовым вопросам (Д-1), при этом общее руководство и управление осуществляет Директор Отдела. Юристы каждой группы уделяют работе в составе этой группы по крайней мере 50 процентов своего рабочего времени и, при необходимости, активно взаимодействуют с другими группами, помогая им в решении задач, возложенных на Отдел в части оказания правовой поддержки и помощи.
104. Должности в Отделе по общим правовым вопросам финансируются либо за счет средств регулярного бюджета (12 должностей), либо со вспомогательного счета (в настоящее время три должности: 1 — класса С-5, 1 — С-4 и 1 — С-3), либо за счет средств отдельно финансируемых программ и фондов (пять должностей), которым Управление оказывает правовую поддержку и помощь, в первую очередь за счет ПРООН, УОПООН, ЮНИСЕФ и ЮНФПА. Программа регулярного бюджета охватывает широкий спектр мероприятий в поддержку деятельности Секретариата, включая коммерческую юридическую деятельность, связанную с вопросами вознаграждения и требованиями персонала. Эта работа, разумеется, распространяется и на оперативные и коммерческие мероприятия ДОПМ и его Отдела управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения. Кроме того, Отдел направлял своих специалистов в наиболее трудные миссии. Однако просьбы Департамента о предоставлении подобной поддержки другим миссиям приходилось отклонять по причине незаполненности вакансий и трудностей, вызванных увеличением объема работы Отдела в Центральных учреждениях.
105. Данные об общем количестве времени, отработанном юристами Отдела по общим правовым вопросам в 1997 году, свидетельствуют о том, что юристы Отдела, несмотря на значительное количество вакансий в течение этого года, отработали большее количество часов, чем тогда, когда они работали в условиях отсутствия таких вакансий. В сложившихся условиях юристы Отдела по общим правовым вопросам проделали объем работы по оказанию юридической поддержки и помощи операциям по поддержанию мира, эквивалентный 7,6 человеко-лет работы штатного персонала. Кроме того, на долю миротворческой деятельности пришлось более 41 процента установленной повременной основы, т.е. установленных часов работы, предусмотренных во всех разделах бюджета.
106. Особо следует сказать о массе связанных с миротворческой деятельностью вопросов, рассматриваемых в настоящее время Отделом по общим правовым вопросам, а также об огромном количестве требований, споров и арбитражных дел, которыми занимается Отдел. Все это свидетельствует о том, что даже при сокращении масштабов миротворческих операций Организации Объединенных Наций потребности в оказании правовой поддержки и помощи,

обусловливаемые миротворческой деятельностью или связанные с нею, сохранятся в обозримом будущем. Действительно, опыт показывает, что, как только подрядчикам становится известно о ликвидации той или иной миссии с ее возможностями для развития бизнеса, они начинают предъявлять официальные претензии, для удовлетворения которых потребовалось бы продлить данную миссию.

107. Предлагается сохранить должности, предоставленные Отделу по общим правовым вопросам в их нынешнем количестве: одна должность класса С-5 (сотрудник по правовым вопросам), одна должность класса С-4 (сотрудник по правовым вопросам), одна должность класса С-3 (сотрудник по правовым вопросам). Кроме того, испрашиваются ассигнования в размере 3000 долл. США на аренду средств телефонной связи и покрытие расходов на местную телефонную связь и в размере 2000 долл. США на приобретение конторских материалов и принадлежностей.

Таблица 18

**Отдел по общим правовым вопросам**

	Временные должности									
	Регулярный бюджет		Вспомогательный счет				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего	
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.
<b>Категория специалистов и выше</b>										
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	1	1	—	—	1	1	—	—	2	2
С-5	4	4	1	1	1	1	—	—	6	6
С-4	3	3	1	1	—	—	—	—	4	4
С-3	3	3	1	1	1	1	—	—	5	5
С-2/С-1	—	—	—	—	2	2	—	—	2	2
<b>Итого</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>20</b>	<b>20</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>										
Прочие разряды	5	6	—	—	4	4	—	—	9	10
<b>Итого</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Всего</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>29</b>	<b>30</b>

**4. Управление служб внутреннего надзора**

Таблица 19

**Общие потребности**

	Расходы (июль 1996 года-июль 1997 года)	Утвержденные (июль 1997 года-июль 1998 года)	Расходы (июль-декабрь 1997 года)	Предложенные (июль 1998 года-июль 1999 года)
Оклады	816,5	841,5	380,1	920,9
Общие расходы по персоналу	274,4	337,5	141,4	369,3
Консультанты	—	—	—	—
Временный персонал общего назначения	—	—	—	—
Сверхурочные	—	—	—	—
Путевые расходы	—	—	—	20,0
Профессиональная подготовка	—	—	—	—
Связь	—	6,6	—	6,6
Прочее	—	10,6	—	4,4
<b>Итого</b>	<b>1 090,9</b>	<b>1 196,2</b>	<b>521,5</b>	<b>1 321,2</b>

а) Отдел ревизии и консультирования по вопросам управления

108. В Отделе ревизии и консультирования по вопросам управления Управления служб внутреннего надзора имеется в общей сложности 11 утвержденных в настоящее время должностей, финансируемых со вспомогательного счета. В соответствии с планом ревизий Отдела на 1998-1999 годы, для проведения ревизии существующих операций по поддержанию мира в период с 1 июля 1998 года по 30 июня 1999 года потребуется приблизительно 1600 человеко-дней, что эквивалентно девяти должностям ревизоров. Эти оценочные данные получены на основе опыта проведения ревизий операций по поддержанию мира в прошлом. Планом проведения ревизий предусматривается ликвидация МНООНЛ, ПМООНГ и МООНПР. Должность начальника Секции (С-5) предусматривает выполнение функций планирования и надзора, а одна должность категории общего обслуживания — секретариатских и других вспомогательных функций.
109. В первой половине текущего периода, с 1 июля по 31 декабря 1997 года, на проведение ревизии миротворческих операций фактически было затрачено более 900 дней — не учитывая время, затраченное на выполнение функций надзора, секретариатских и вспомогательных функций, — что эквивалентно девяти должностям. Ожидается, что объем работы Отдела не уменьшится и в период с 1 января по 30 июня 1998 года.
110. Предлагается сохранить в Отделе в течение периода, начинающегося 1 июля 1998 года, штатные должности, финансируемые по линии вспомогательного счета в их нынешнем количестве. Предусматриваются ассигнования в размере 6600 долл. США на аренду средств телефонной связи и покрытие расходов на местную телефонную связь и в размере 4400 долл. США на приобретение канцелярских материалов и принадлежностей.

б) Следственная секция

111. В Следственной секции в настоящее время не имеется ни одной должности, финансируемой со вспомогательного счета, несмотря на то, что Секция оказывает помощь операциям по поддержанию мира, в том числе следующим миссиям: Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Анголе (КМООНА), Операции Организации Объединенных Наций в Сомали (ЮНОСОМ), Силам Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООНПР), Вооруженным силам Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре (ВСООНК), Миссии Организации Объединенных Наций в Гаити (МООНГ), Временной администрации Организации Объединенных Наций для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема (ВАООНВС) и Силам превентивного развертывания Организации Объединенных Наций (СПРООН). Прделанная ею работа позволила добиться значительной экономии средств для Организации.
112. Работа Секции носит в первую очередь характер реагирования, т.е. Секция в соответствии с пунктом 18 документа ST/SGB/273 реагирует на получаемые ею доклады. В 1997 году на работу с докладами по вопросам миротворческой деятельности пришлось в общей сложности 32 процента от рабочей нагрузки Секции. С учетом серьезного характера этих вопросов и их важного значения для Организации в 1997 году на решение вопросов, касающихся поддержания мира, было затрачено 678 человеко-дней. В этой связи необходимо отметить, что Секция не смогла ответить на все запросы ДОПМ об оказании помощи в проведении расследований и из-за серьезной нехватки кадров выполнение ряда просьб о проведении необходимых расследований пришлось отложить/перенести на значительный срок. Кроме того, в ходе проводимых Секцией расследований ее сотрудники вынуждены были работать значительно дольше установленного семичасового рабочего дня.
113. Поскольку Секция существует сравнительно короткое время, а положения ее мандата предусматривают, что ее деятельность должна носить в первую очередь характер реагирования, Секция не в состоянии сообщить ни конкретные данные о количестве докладов, которые она рассчитывает получить, ни о количестве человеко-дней, необходимых для рассмотрения докладов, которые будут представлены Секции в будущем. Поэтому исходя из предположения о том, что степень ее участия в операциях по поддержанию мира в 12-месячном периоде, с 1 июля 1998 года

по 30 июня 1999 года, останется такой же, какой она была в период с января по декабрь 1997 года, Секция планирует в течение указанного периода затратить на вопросы поддержания мира 678 человеко-дней.

114. Исходя из вышесказанного, испрашиваются две новые, финансируемые по линии вспомогательного счета, должности (одна класса С-4 и одна категории общего обслуживания (прочие разряды), для оказания операциям по поддержанию мира необходимой помощи в проведении расследований. Испрашиваются ассигнования в размере 20 000 долл. США на покрытие путевых расходов сотрудников Управления в связи с проведением расследований.

Таблица 20

**Управление служб внутреннего надзора**

	Регулярный бюджет		Временные должности				Персонал, предоставленный на безвозмездной основе		Всего		
	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	Вспомогательный счет		Прочие		1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	
			1997-1998 гг.	1998-1999 гг.	1997-1998 гг.	1998-1999 гг.					
<b>Категория специалистов и выше</b>											
Заместитель Генерального секретаря	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-2	1	1	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Д-1	4	4	—	—	—	—	—	—	—	4	4
С-5	12	12	1	1	—	—	—	—	—	13	13
С-4	17	17	6	7	—	—	1	—	—	24	24
С-3	13	13	3	3	—	—	1	—	—	17	16
С-2/С-1	8	8	—	—	—	—	1	—	—	8	9
<b>Итого</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>68</b>	<b>68</b>
<b>Категория общего обслуживания</b>											
Высший разряд	10	9	—	—	—	—	—	—	—	10	9
Прочие разряды	15	17	1	2	—	—	—	—	—	16	19
<b>Итого</b>	<b>25</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>26</b>	<b>28</b>
<b>Всего</b>	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>—</b>	<b>—</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>—</b>	<b>94</b>	<b>96</b>

### Приложение III Ресурсы целевых фондов

(В тыс. долл. США)

	1996-1997 годы Расходы
Целевой фонд для обобщения накопленного опыта .....	953 932
Целевой фонд для финансирования Международной конференции Организации Объединенных Наций по медицинской поддержке операций по поддержанию мира .....	145 759
Целевой фонд для улучшения готовности к предотвращению конфликтов и поддержанию мира в Африке .....	50 676
Целевой фонд для создания быстро развертываемого штаба миссии .....	—
Целевой фонд для оказания помощи офицерам, прикомандированным правительствами для поддержки операций по поддержанию мира .....	225 428
<b>Итого</b>	<b>1 375 795</b>