

ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ



Distr.
GENERAL

E/1978/8/Add.31
31 July 1981

RUSSTAN

ORIGINAL: ARABIC

ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ПАКТА ОБ ЭКОНОМИЧЕСКИХ,
СОЦИАЛЬНЫХ И КУЛЬТУРНЫХ ПРАВАХ

Доклады о правах, предусматриваемых статьями 6-9,
представляемые государствами-участниками Пакта
в соответствии с резолюцией Совета 1988 (X)

СИРИЙСКАЯ АРАБСКАЯ РЕСПУБЛИКА*

/20 апреля 1981 года/

* Доклад Сирийской Арабской Республики о правах, предусматриваемых статьями 6-9 Пакта, содержится в документе E/1978/8/Add.25. Настоящий документ содержит дополнительную информацию в ответ на третий доклад Комитета экспертов по осуществлению конвенций и рекомендаций Международной организации труда, касающийся достижения прогресса в соблюдении положений статей 6-9 Пакта (E/1980/35).

8I-20004

/...

СТАТЬЯ 6. ПРАВО НА ТРУД

Об осуществлении статьи 6 в нашей стране мы ответили раньше (E/1978/8/Add.25). Ниже мы представляем некоторую информацию, которую запросил Комитет экспертов.

1. Оценка рабочей силы

Данные проведенного в сентябре 1979 года выборочного обследования населения показывают, что численность мужчин в возрасте от 15 до 64 лет составила 87 процентов от общей численности рабочей силы страны.

Соответствующая численность женщин составила 13,7 процента. В период за 1974 и 1979 годы численность рабочей силы в Сирийской Арабской Республике увеличивалась в среднем на 5,3 процента в год.

2. Планирование трудовых ресурсов

Учитывая важность планирования трудовых ресурсов как основного и эффективного условия для выполнения экономических и социальных планов страны, управление планирования трудовых ресурсов и высшего образования и подготовки кадров при Государственном совете по планированию подготовил таблицы, представляющие собой часть работы по планированию на пятый пятилетний план (основной этап), которые должны быть заполнены компаниями и учреждениями объединенного государственного сектора с указанием:

- а) потребностей этих учреждений в трудовых ресурсах на пятый пятилетний план по уровню образования и профессиям в соответствии с требованиями науки;
- б) потребности этих учреждений в организации подготовительных курсов внутри страны и за границей по специальности и профессиям с указанием срока обучения на этих курсах;
- с) план предоставления стипендий внутри страны и за границей с указанием потребностей этих учреждений в стипендиях соискателям ученой степени (степени доктора, магистра, бакалавра);
- д) плана использования иностранных и арабских экспертов, отражающего потребности этих учреждений в экспертах по специальности и предполагаемый срок пребывания.

/...

Также были подготовлены таблицы с указанием возможностей учебных заведений и учреждений по подготовке кадров в стране в течение пятилетнего периода; было проведено исследование численности преподаваемого контингента выпускников различных учебных заведений и учреждений по подготовке кадров в течение этого периода, т.е. количества выпускаемых специалистов с тем, чтобы можно было провести исследование областей, где будет ощущаться нехватка или избыток рабочей силы и чтобы на основе этого Совет мог предложить сокращение или увеличение числа учебных заведений и учреждений по подготовке кадров и предложить специальные мероприятия по:

введению обязательного обучения до конца подготовительного этапа;

расширению периода после подготовительного этапа в подготовке кадров путем открытия новых школ по подготовке кадров в промышленности и торговле;

расширению центров профессиональной подготовки и системы подготовки кадров на производстве для проведения исследования периода после подготовительного этапа;

недопущению детей в возрасте 10-14 лет на рынок труда;

более широкому вовлечению женщин в трудовой процесс.

3. Деятельность агентств по трудоустройству

В разделе 3 главы I Кодекса законов о труде содержится раздел о трудоустройстве безработных, в котором имеются следующие положения:

а) Каждый безработный имеет право требовать, чтобы его имя было зарегистрировано в бюро по трудоустройству министерства труда и социальных дел в районе своего местожительства с указанием возраста, профессии, квалификации и места предыдущей работы. Это бюро должно регистрировать этих лиц и бесплатно выдать им сертификат о регистрации в день подачи заявления.

б) Бюро по трудоустройству должно оказывать зарегистрированным у них безработным помощь в получении работы, которая им подходит и соответствует их возрасту и возможностям.

в) Для выполнения этой задачи было создано бюро, занимающееся вопросами рабочей силы, а в период 1961-1966 годов министерство учредило бюро по трудоустройству в центре каждой провинции. Бюро регистрирует подающих заявления на работу лиц и выдают им бесплатно сертификаты о регистрации для получения работы. Благодаря такой системе предприятия частного сектора и все предприятия государственного сектора, включая министерства, отделы, общественные, национализированные

/...

и муниципальные учреждения и государственные агентства, независимо от количества работающих в них служащих, охвачены системой трудоустройства. В соответствии со статьей 14 вышеупомянутого раздела ни один безработный не может быть принят на работу без сертификата о регистрации, выдаваемого одним из вышеупомянутых бюро по трудоустройству. Статья 15 Кодекса законов о труде предусматривает создание консультативных комитетов для оказания помощи бюро по трудоустройству в выполнении ими их задач, а также предусматривает, чтобы в такие комитеты входило одинаковое количество представителей заинтересованных административных учреждений, работодателей и рабочих. Эти комитеты занимаются следующими вопросами:

а) вносят предложения по выработке местной политики в области трудоустройства;

б) консультируют по вопросу о выборе профессии в соответствии с потребностями рынка труда;

в) разрабатывают предложение по созданию систем, гарантирующих одинаковые возможности для продвижения и занятости;

г) разрабатывают предложение по введению правил, гарантирующих использование бюро по трудоустройству государством, государственными учреждениями и административными подразделениями, имеющими корпоративный характер, при назначении лиц на различные посты;

д) разрабатывают предложение по созданию системы, гарантирующей регистрацию и назначение на работу рабочих в различных районах, находящихся далеко от бюро по трудоустройству;

е) разрабатывают совместно с компетентными административными органами и учебными заведениями предложение по созданию системы, гарантирующей подготовку рабочих по профессии или специальности в соответствии с данными регистрации в бюро по трудоустройству и требующей сведений об уровне их технических знаний;

ж) разрабатывают предложение по организации миграции рабочих из одного района в другой в соответствии с потребностями в рабочей силе. Эти предложения осуществляются министерством труда и социальных дел.

Статья 16 Кодекса законов о труде предусматривает, что каждый наниматель должен лично или заказным письмом уведомить бюро по трудоустройству, в юрисдикции которого находится его место работы, о том, как бы то ни было должностях или рабочих местах, которые освободились или которые появились на его предприятии, указав при этом характер должности или работы, размер заработной платы и срок заполнения вакансии, в течение семи дней с момента освобождения или

/...

появления вакансии. В течение семи дней после принятия на работу безработного работодатель должен направить сертификат о регистрации безработного в бюро по трудоустройству, которое его выдало, с указанием даты зачисления на работу, размера установленной зарплаты и характера должности или работы. Он также должен проставить номер и дату сертификата о регистрации перед фамилией рабочего в журнале регистрации рабочих.

В соответствии со статьей 19 Кодекса законов о труде с безработного не может взиматься никакая плата за оформление на одну из вышеупомянутых должностей, которые подпадают под положения вышеупомянутого раздела 3.

/...

СТАТЬЯ 7. ПРАВО НА СПРАВЕДЛИВЫЕ И БЛАГОПРИЯТНЫЕ УСЛОВИЯ РАБОТЫ

Ниже мы представляем дополнительную информацию, которую запросил Комитет экспертов.

1. Продвижение по службе

Продвижение по службе не регламентируется Кодексом законов о труде. Этот вопрос оставлен на усмотрение основных систем. Однако все рабочие в общественном секторе получают продвижения по службе и повышения заработной платы. Продвижение по службе и повышение заработной платы гражданских служащих регламентируются Статутом гражданской службы. Статья I7 Статута гражданской службы предусматривает продвижение по службе гражданского служащего после каждого двухлетнего периода службы при наличии вакансии в штатном расписании, позволяющее произвести продвижение по службе и предусмотреть необходимые ассигнования по бюджету.

Продвижение по службе осуществляется на основе этого принципа.

Аналогичное положение содержится в статье I2 Закона о работающих лицах, к которым относятся лица, не подпадающие под специальные законы или правила, а также под Кодекс законов о труде.

Рабочие в промышленном государственном секторе, которые подпадают под положения Кодекса законов о труде, продвигаются по службе в соответствии с циркуляром № T/374 от 16 сентября 1967 года. В нем предусматривается следующее:

- а) право на продвижение по службе имеет любое лицо, которое проработало два года в какой-нибудь компании или проработало такой же срок в этой компании после последнего продвижения по службе;
- б) право на продвижение по службе имеет любое лицо, которое проработало полтора года в какой-нибудь компании или проработало такой же срок в этой компании после последнего продвижения по службе, если в уставе компании ясно сказано, что такое лицо имеет право на продвижение по службе по истечении такого или меньшего срока;
- с) увеличение зарплаты в результате продвижения по службе не превышает 10 процентов в случае, если лицо ожидало продвижения по службе в течение двух лет и 7 процентов, если лицо ожидало продвижения по службе полтора года;
- д) максимальное увеличение зарплаты составляет 25 сирийских фунтов в месяц для лица, которое ожидало продвижения по службе два года, и 20 сирийских фунтов в месяц для лица, которое ожидало продвижения по службе полтора года.

Во всех упомянутых случаях должны быть установлены возможности служащего или рабочего, имеющих право на продвижение по службе.

Что касается частного сектора, то статья 68 Кодекса законов о труде предусматривает, что каждый работодатель, имеющий штат 15 или более рабочих, должен вывесить основные положения о труде на видном месте в своем учреждении, а копию положений направить вместе с перечнем наказаний и условиями их наложения компетентным административным властям.

Мы должны упомянуть, что основные положения о труде должны быть представлены тому министерству, которое уполномочено их ратифицировать. Министерство труда и социальных вопросов, которое является министерством, уполномоченным их ратифицировать, старается обеспечить, чтобы в них содержалось положение о продвижении по службе.

Мы также должны сказать о том, что вышеупомянутое министерство приказом № 61 от 1961 года издало образец перечня наказаний, с тем чтобы работодатели могли им руководствоваться при составлении своих перечней. Периодический доклад, который, в соответствии со статьей 17 этого приказа составляется работодателями по своим служащим каждые три месяца, полгода или ежегодно, содержит подробную информацию о положении каждого рабочего в отношении следующего: а) профессиональной компетенции; б) способности трудиться; в) инициативы; г) личных качеств; е) поведения; ф) усердия, проявленного в течение длительного времени.

В соответствии со статьей 18 проводится классификация рабочего после каждого отчетного периода по следующим категориям: а) очень хороший; б) хороший; в) средний; г) плохой. В соответствии со статьей 19 рабочие учреждений, которым начисляется зарплата за каждый день работы и за месяц, классифицируются в соответствии с выполняемой ими работой в одном из классов должностей в штатном расписании, которое устанавливает минимальные и максимальные размеры заработной платы в каждом классе и размер надбавки к заработной плате, которая может быть установлена при каждом продвижении по службе. Эти условия необходимо скорректировать в соответствии с основными приказами, которые могут быть изданы в отношении установления минимальной заработной платы в учреждении или отрасли.

Статья 21 вышеупомянутого образца предусматривает автоматическое продвижение по службе рабочего, который, согласно ежегодному докладу, достиг уровня "очень хороший". Служащие, которые достигли более низких уровней, продвигаются по службе на основании составленного администрацией письменного представления в соответствии с ее мнением по данному случаю. Продвижение по службе рабочего в любом классе должностей становится автоматическим по истечении двух лет после его последнего продвижения по службе, если его заработная плата не достигла максимального уровня для его класса должностей.

/...

Следует отметить, что к вышеупомянутому образцу прилагается таблица, в которой классифицируются рабочие, которым начисляется зарплата за каждый день работы и за месяц, по классам должностей и определяется минимальная и максимальная зарплата для каждого класса должностей.

В другой таблице показаны средние величины производственных норм, численности рабочих на производстве и установленные премии за выдачу продукции сверх задания. Существует также таблица, в которой приводятся уровень производительности труда постоянных рабочих и начисляемые им премии за выдачу продукции сверх задания.

2. Техника безопасности и охрана здоровья рабочих

Во-первых, мы хотим обратить внимание на то, что приказ министерства № 970 от 1969 года был заменен приказом министерства № 269 от 1 марта 1977 года и приказом министерства № 268 от 1 марта 1977 года, в которых содержатся с некоторыми изменениями положения, относящиеся к положениям приказа № 970 об охране здоровья рабочих.

Министерство труда и социальных дел стремится увеличить количество инспекторов и транспортных средств, чтобы улучшить инспекционную деятельность в соответствии с договором № 81, касающимся производственной инспекции.

Институт социального страхования в настоящее время располагает основным штатом численностью 13 человек, которые отвечают за соблюдение техники безопасности и охрану здоровья рабочих. Институт намеревается расширить свой штат.

Кроме осуществления периодических инспекций Институт решает многочисленные задачи, связанные с повышением уровня образования рабочих и воспитанием их с точки зрения охраны здоровья на производстве и соблюдения техники безопасности при помощи многочисленных курсов и распространения медицинской литературы. Он также издает плакаты по многим вопросам этого воспитания. С 1975 года Институт стремится создать постоянный штат сотрудников для координации деятельности различных министерств, занимающихся вопросами охраны здоровья и безопасности. С этой целью проведено несколько предварительных совещаний. В сотрудничестве с экспертами из Международной организации труда Институт создал систему охраны здоровья и техники безопасности по профессиям, и в настоящее время эта система изучается в министерстве труда и социальных дел.

/...

3. Отдых, продолжительность труда и оплачиваемые праздничные дни

Комитет экспертов отметил, что продолжительность рабочей недели на некоторых предприятиях составила 53-55 часов.

По этому вопросу мы хотели бы отметить, что в Сирийской Арабской Республике для установления фактической продолжительности рабочей недели основными критериями являются результаты проводимого министерством труда обследования занятости, зарплаты и продолжительности труда рабочих в промышленном государственном секторе в течение мая месяца каждого года.

Самые последние результаты периодических обследований (Ежегодный статистический справочник министерства труда за 1978 год) показывают, что в мае в шести отраслях обрабатывающей промышленности (алкогольные напитки, типографское производство, химические удобрения, цемент, производство и ремонт неэлектрических машин) средняя продолжительность рабочей недели фактически составила 50 часов. Она достигла максимального уровня - приблизительно 55 часов - в производстве алкогольных напитков и минимального уровня - 51 часа - в бумажной промышленности. Однако по этим данным в шести отраслях промышленности общее количество рабочих не превышает 9 процентов общего количества рабочих в отраслях обрабатывающей промышленности государственного промышленного сектора. Согласно определению Международной организации труда, фактическая продолжительность труда включает в себя следующее:

фактическая продолжительность труда в течение постоянной работы;
сверхурочное время;

время, проведенное на рабочем месте (ремонт и профилактическое обследование оборудования на рабочем месте; подготовка и чистка оборудования);

время, затраченное на короткий отдых, включая перерывы на кофе и чай.

СТАТЬЯ 8. ПРАВА ПРОФСОЮЗОВ

Статья 62 законодательного декрета № 84 от 26 августа 1968 года и поправки к нему предоставляют Всеобщей федерации профсоюзов право устанавливать внешние связи и отношения между профсоюзными организациями страны и профсоюзными организациями за границей, включая направление делегатов на международные конференции и прием представителей профсоюзов из других стран. Этот текст можно истолковывать как косвенным образом разрешающий вступать в международную организацию профсоюзов, что и было сделано и о чем мы вас уже информировали.

/...

В соответствии со статьей 1 Закона № 21 от 1972 года членом кооперативной ассоциации крестьян может быть крестьянин, т.е. любой мужчина или женщина, принадлежащие к одной из следующих категорий работающих:

а) сельскохозяйственные рабочие, включая постоянных и машинных рабочих, посредников и вспомогательных сельскохозяйственных рабочих;

б) любое лицо, обрабатывающее землю самостоятельно или совместно с членами его семьи или с ассоциацией крестьян без посторонней помощи.

В соответствии со статьей 6 вышеупомянутого закона цель ассоциации крестьян заключается в следующем:

а) стремление развивать производство и улучшать экономические и социальные условия жизни ее членов;

б) содействие осуществлению революционных преобразований в сельском хозяйстве и использование современных методов работы в сельском хозяйстве;

в) участие в осуществлении государственных планов в организации сельского хозяйства и его коллективном использовании;

г) налаживание получения необходимых займов различных видов;

д) обеспечение ассоциации крестьян необходимым современным сельскохозяйственным оборудованием и эффективным с точки зрения экономики управлением и использованием этого оборудования, его технического обслуживания и организации использования этого оборудования членами ассоциации;

е) использование своей земли и земли, которая ей предоставлена;

ж) содействие укреплению отраслей промышленности в сельских районах и в обеспечении необходимых общих услуг для ее членов, в сотрудничестве с специализированными органами;

з) осуществление операций по накоплению средств для ее членов и применение лозунга "накопления на цели развития". Ассоциация может осуществлять сельскохозяйственные страховые операции, охватывающие сельскохозяйственную продукцию и домашний скот ее членов;

и) сбыт сельскохозяйственных культур и продукции;

й) осуществление производственных проектов по производству для своих нужд, включая проекты по ирригации, осушению, мелиорации

/...

земель, строительству складов и ограждений для скота, приобретению тракторов и сельскохозяйственных машин, созданию материально-технических станций и других проектов, необходимых в производстве;

к) осуществление всех задач и функций для исполнения своих обязанностей в соответствии с правилами процедуры и положениями действующих законов и правил.

Компетентные органы пока еще не завершили выработку проекта закона, который включает поправку к законодательному декрету № 84 от 1968 года и принимает во внимание замечания Комитета экспертов.

СТАТЬЯ 9. ПРАВО НА СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Комитет экспертов отметил, что страхованием по старости пользуются только в учреждениях, где работают пять или более сотрудников, и что это положение по-прежнему не изменилось. Однако данное министерство изучает возможность разработки такого законодательства, чтобы охватить этим страхованием все учреждения.

Страхованием от несчастных случаев (статья 19 Закона о страховании) охвачены рабочие, занятые на временной случайной работе, особенно рабочие, работающие по контракту, странствующие рабочие, сезонные рабочие и рабочие, занимающиеся погрузкой и разгрузкой и использующие механизмы, или рабочие, подверженные каким-либо профессиональным заболеваниям, перечисленным в таблице 1 в приложении к Закону о страховании.

В дополнение к тому, о чем говорилось в замечаниях Комитета экспертов в отношении применения положений о страховании от несчастных случаев на работе к сельскохозяйственным рабочим, пользующимся механизмами или подверженным профессиональным заболеваниям, был издан Закон № 1344 от 22 октября 1978 года, который предусматривает применение страхования от несчастных случаев на производстве и применение страхования по старости, инвалидности и смерти ко всем рабочим, занятым в государственном сельском хозяйстве и государственном секторе с 1 января 1979 года.

В замечаниях Комитета экспертов отмечалось, что рабочим не оплачивается отпуск по болезни и декретный отпуск. Это требует разъяснения. Статья 22 основного статута рабочих № 1459 от 5 сентября 1950 года и поправки к ней предусматривают следующее:

"Если во время работы с рабочим происходит несчастный случай, то он имеет право, на основании доклада своего начальника, в котором указываются обстоятельства, характер и причина несчастного случая и заключения медицинского комитета, получить отпуск по болезни максимум на четыре месяца с сохранением заработной платы и еще на четыре месяца с сохранением 50 процентов заработной платы. Администрация должна позаботиться о предоставлении

/...

пострадавшему бесплатного лечения в государственных больницах и лечебных учреждениях. Если увечье не излечимо и пострадавший полностью теряет трудоспособность, то он оставляет работу и лишается права на получение пенсии. Это положение применяется при несчастных случаях. Если рабочий страдает от постоянного заболевания каждый год начиная с 1 января и кончая 31 декабря, он имеет право получить полностью оплачиваемый отпуск, равный 60 дням, и наполовину оплачиваемый отпуск, равный 45 дням и неоплачиваемый отпуск на остаток года". (Статья 19 *[sic]* вышеупомянутого Закона).

В статье 21 говорится, что беременным работающим женщинам предоставляется декретный отпуск, который предусмотрен статьей 57 основного статута рабочих. Этот отпуск равен двум месяцам с сохранением полной заработной платы и предоставляется даже в том случае, если ребенок умирает. Работающая женщина может получить дополнительный наполовину оплачиваемый декретный отпуск, не превышающий одного месяца.

В отношении сельскохозяйственных рабочих статья 117 закона № 134 от 4 сентября 1958 года, регулирующего отношения в сельском хозяйстве, предусматривает, что сельскохозяйственным рабочим, которые проработали у работодателя минимум 6 месяцев, если они получили заболевание, не связанное с производством и не в результате несчастного случая, предоставляется следующий отпуск по болезни:

месячный полностью оплачиваемый отпуск;

месячный неоплачиваемый отпуск.

Отпуск такой продолжительности предоставляется на основании медицинского заключения от врача, работающего на предприятии работодателя или от лечащего врача, если у работодателя на предприятии нет врача, причем заключение лечащего врача должно быть заверено районным врачом.

Рабочим, получившим работу на год, срок работы которых не превышает 6 месяцев, предоставляется отпуск по болезни, срок которого составляет половину вышеупомянутого срока с сохранением или без сохранения оплаты, при условии, что они проработали у работодателя не менее 3 месяцев. Во время отпуска по болезни работодатель не может их уволить или направить им извещение об их увольнении.

Статья 118 этого же Закона обязует каждого работодателя, у которого трудятся 100 или более рабочих из одного поселка или населенного пункта, обеспечить своих рабочих следующими медицинскими услугами:

а) он должен заключить контракт с частным врачом, чтобы тот посещал рабочих на рабочих местах не менее одного раза в месяц за счет работодателя для изучения вопросов, связанных с охраной их здоровья на работе и дома, обследовать и лечить заболевших, выдавать им

/...

медицинские заключения, если это необходимо, а также лечить членов семей рабочих за плату по низким ставкам;

б) он должен нанять за свой счет частную медицинскую сестру в поселок или на место работы, чтобы она под наблюдением врача могла заниматься вопросами, связанными с охраной здоровья рабочих;

с) он должен предоставить в распоряжение медицинской сестры сумку с необходимыми лекарствами и средствами для оказания первой помощи, а средства и виды лекарств должны быть определены приказом министра после консультации с министром здравоохранения;

д) больные рабочие должны перевозиться за его счет к месту работы врача или в больницу, если это необходимо, для обследования и лечения.

В соответствии со статьей 53 вышеупомянутого закона, регулирующего отношения в сельском хозяйстве, беременные женщины, работающие в сельском хозяйстве, которые проработали у работодателя более 6 месяцев, получают 50-дневный декретный отпуск, включая период до и после рождения ребенка, на основе медицинского заключения, в котором указаны ожидаемые сроки родов. Работодатели или их посредники не имеют права принимать женщин на работу до истечения 30 дней после родов. Во время отсутствия женщин им выплачивается половина зарплаты.

Если женщина не может вернуться на работу по истечении отпуска по болезни, то она может получить отпуск на лечение продолжительностью 2 месяца на основании медицинских заключений, и в течение этого отпуска (54 дня) заработная плата ей не выплачивается. По возвращении на работу после родов и в течение 6 месяцев после ее возвращения, женщина может делать перерыв или перерывы для отдыха в общей сложности не превышающие один час в день. Этот отдых является дополнительным к перерыву в работе, о котором говорится в статье 103 вышеупомянутого закона, в котором предусматривается, что в середине дня рабочим предоставляется время на отдых продолжительностью не менее одного часа, причем это время не учитывается при подсчете рабочего времени. Это относится к тем учреждениям, где продолжительность труда составляет более шести часов в день.

Ранее мы ответили в отношении расширения области применения закона о социальном страховании. В нынешних условиях страна не имеет возможности осуществлять страхование по беременности, страхование семейных расходов и страхование по безработице.

Что касается улучшения административных и финансовых методов работы, министерство труда и социальных дел пригласило эксперта, назначенного Международным бюро труда для этой цели, и в настоящее время он выполняет свою миссию в Институте социального страхования.

/...

В сентябре 1979 года количество рабочих достигло 2 175 228.
Общее количество работающих за зарплату наличными составило
1 081 670 человек.

Количество рабочих, охваченных страхованием, составило 49,73 про-
цента. Категориями рабочей силы, которые не охвачены страховкой,
являются:

работодатели;

лица, работающие на себя лично;

лица, работающие за вознаграждение в натуре;

лица, работающие бесплатно для родственников;

лица, работающие для других бесплатно;

безработные.

Мы не располагаем статистическими данными об отношении заявок
к фактической заработной плате.
