

Distr.
LIMITED

E/ICEF/1998/AB/L.1
17 November 1997
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

المجلس الاقتصادي والاجتماعي



منظمة الأمم المتحدة للطفولة

المجلس التنفيذي

الدورة العادية الأولى لعام ١٩٩٨

٢٦-٢٨ و ٢٠ كانون الثاني/يناير ١٩٩٨

البند ٥ من جدول الأعمال المؤقت*

لاتخاذ إجراء

ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩

موجز

تقدم المديرية التنفيذية ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ بالشكل الذي اتفق عليه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف).

ويصل مجموع ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين إلى ٥٢٧,٥ مليون دولار ولا تعكس أي زيادة على ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧.

والقرار الرسمي الذي ينفى اتخاذه على أساس هذه الوثيقة هو اعتماد مشروع القرار الذي يتصل بالاقتراح المتعلق بالميزانية والوارد في الفقرة ١٦٣ من الفرع 'ثالثاً'.

ويرد مشروعاً القرارين المتعلقان بالبرامج الأقطارية في الفقرتين ٢٢٥ و ٢٢٦ من الفرع 'رابعاً'.



المحتويات

<u>الصفحة</u>	<u>الفقرات</u>
٥	تنظيم الأمانة، ١٩٩٨-١٩٩٩
٦	أولا - موجز تنفيذي
٦	ألف - الاستعراض العام والاستراتيجية
١٧	باء - الإطار المالي
٢٢	ثانيا - اقتراحات ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩
٢٢	ألف - لمحة عامة
٤٢	باء - دعم البرامج
٤٢	نظرة عامة
٤٢	المكاتب القطرية والإقليمية
٥٧	المقر: ميزانية دعم البرامج
٦٠	جيم - تنظيم وإدارة المنظمة
٦٥	ثالثا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات
٦٦	رابعا - البرامج الأقطارية
٦٦	ألف - المقرر
٦٨	باء - المكاتب الإقليمية
٨١	جيم - مشروعا القرارين
٨٤	خامسا - الجداول الموجزة
	الأول - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية في إطار بنود الاعتمادات والإيرادات المقدرة للميزانية، ١٩٩٨-١٩٩٩
٨٥	
	الثاني - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب فئة الإنفاق في إطار بنود الاعتمادات، ١٩٩٨-١٩٩٩
٨٧	
	الثالث - التوزيع المقدر للوظائف حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية، ١٩٩٨-١٩٩٩
٨٩	
	الرابع - ألف - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ١٩٩٨-١٩٩٩
٩٧	

المحتوياتالصفحة

٩٨	باء - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفترة الإنفاق، ١٩٩٩-١٩٩٨
٩٩	الخامس - تكاليف دعم البرامج المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم
١٠١	السادس - التنظيم والإدارة في ميزانيات المكاتب الإقليمية للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
١٠٢	السابع - المنشورات الصادرة عن شعبة الاتصال في عام ١٩٩٧

قائمة الجداول

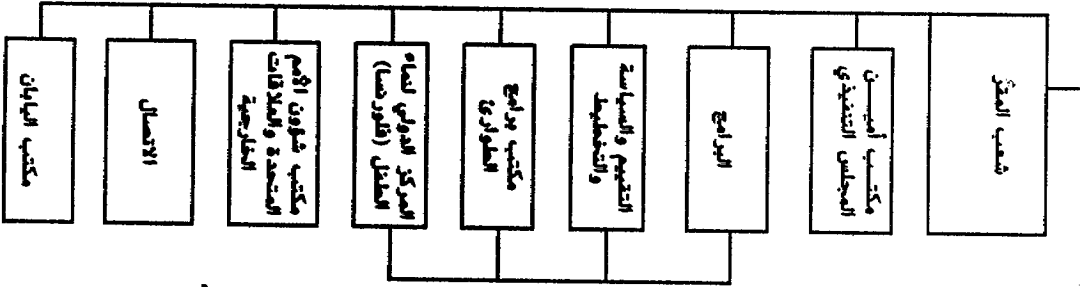
١٠	١ - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد وحسب الموقع
١٣	٢ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة وبند الاعتماد والموقع
٢٠	٣ - خطة موارد اليونيسيف
٢٦	٤ - وظائف المقر في ميزانيات الدعم لفترات السنتين
٢٧	٥ - شعب ومكاتب المقر التي تأثرت بعملية إعادة التنظيم الواسعة النطاق
٢٨	٦ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة داخل المناطق
٢٩	٧ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة في المكاتب القطرية
٣١	٨ - التغييرات المقترحة في الاحتياجات من الوظائف الممولة من الموارد العادية، ١٩٩٩-١٩٩٨
٣٧	٩ - المنشورات الرئيسية التي تنتجها شعبة الاتصال
٤١	١٠ - التوزيع المقدر لاحتياجات التجهيز الإلكتروني للبيانات، ١٩٩٩-١٩٩٨
٤٤	١١ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب المنطقة
٦٢	١٢ - استخدام الموارد: التوزيع الإقليمي المقدر للبرامج ودعم البرامج
٦٦	١٣ - ميزانية المقر للدعوة ووضع البرامج

المحتوياتالصفحةقائمة الأشكال

١١	ألف - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد، ١٩٩٨-١٩٩٩
١٤	باء - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ١٩٩٨-١٩٩٩
١٥	جيم - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ١٩٩٨-١٩٩٩
٢١	دال - استخدام مجموع الموارد، ١٩٩٨-١٩٩٩
٢٤	هاء - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة وبند الاعتماد، ١٩٩٨-١٩٩٩
٣٥	واو - النفقات حسب الفئة، ١٩٩٨-١٩٩٩

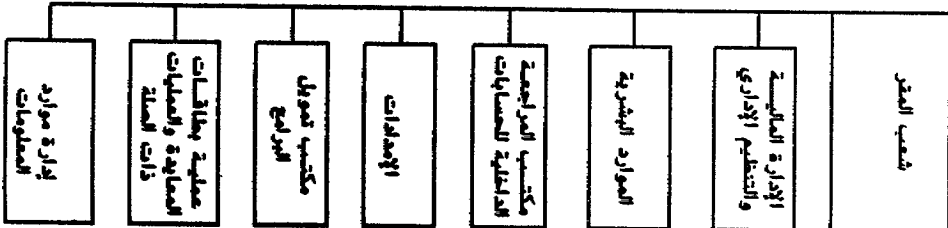
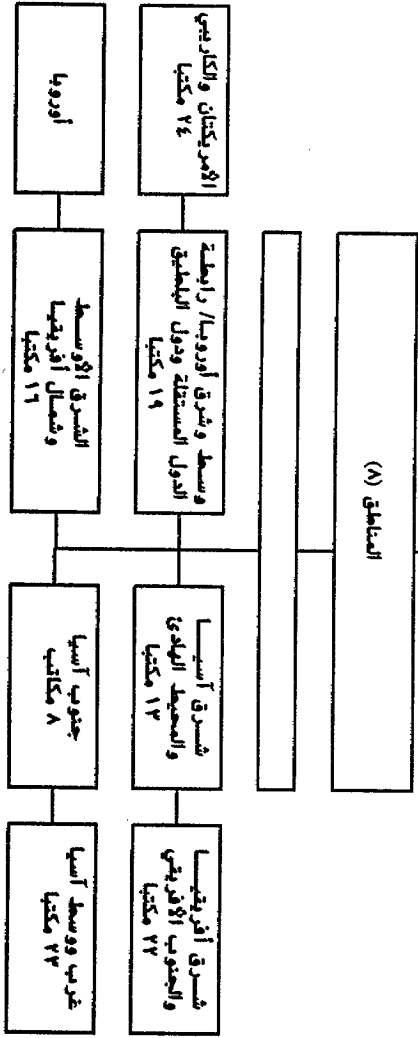
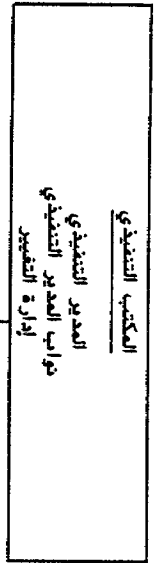
المرفقات

١٠٣	الأول - عملية استعراض البرامج والميزانيات
١٠٥	الثاني - المصطلحات
١٠٧	الثالث - المنهجية



مخطط تنظيمي

تنظيم الأمانة
١٩٩٩-١٩٩٨



أولا - موجز تنفيذي

١ - تقدم المديرية التنفيذية في هذه الوثيقة تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ بالشكل الذي اتفق عليه برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونسيف في وثيقة التنسيق (E/ICEF/1997/AB/L.3 و Add.1 و E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ٥/١٩٩٧). وستجعل المنظمة المعلومات التي تقدمها في وثيقة ميزانية الدعم لفترة السنتين، كما ورد في الفقرة ٤٤ من وثيقة التنسيق، في شكل ملخص فقط ليتسنى لأعضاء المجلس التنفيذي التركيز على اتخاذ القرارات المالية الاستراتيجية، على أنه إذا كانت هناك حاجة إلى مزيد من التفاصيل، فستقدم لمن يطلبها.

٢ - وهذه أيضا أول ميزانية تعكس نهج "الميزانية الموحدة" الذي اعتمده المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام ١٩٩٧ (E/ICEF/1997/AB/L.4 و E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ٤/١٩٩٧)، وتربط بين تخطيط البرامج القطرية وميزنتها من خلال إعداد خطة إدارة البرامج القطرية، وتواصل توحيد مختلف مصادر الميزانية في المقر وفي المكاتب الإقليمية.

٣ - واستجابة لطلب المجلس التنفيذي، ترد التقديرات في الوثيقة E/ICEF/1998/AB/L.4، لغرض الإعلام، فيما يتعلق بتفاصيل التوزيع المقدر للموارد الخاصة بالبرامج ودعم البرامج لكل بلد على حدة وحسب المنطقة، وبعده الوظائف في كل مكتب قطري المحملة على ميزانية الدعم والميزانية البرنامجية.

٤ - وتتضمن هذه الوثيقة أيضا في الفرع رابعا، كما جاء في الفقرة ١٩ من وثيقة التنسيق، البرامج الأقطارية ليوافق عليها المجلس التنفيذي. وتغطي البرامج الأقطارية أنشطة ستمول من الموارد العادية وغيرها.

٥ - ويتجاوب الاقتراح المتعلق بالميزانية مع تنفيذ عملية التغيير وخفض الإيرادات المتأتية من الموارد العادية.

ألف - الاستعراض العام والاستراتيجية

سياق البرامج

٦ - تغطي ميزانية الدعم لفترة السنتين هذه فترة نهاية التسعينات التي حدد لها مؤتمر القمة العالمي من أجل الطفل أهدافا عالمية تتعلق ببقاء الطفل ونمائه وحمايته. ولذلك فإن أهداف ميزانية الدعم وأولوياتها تحتاج إلى أن تضع في اعتبارها التقدم المتحقق والتحديات الباقية أمام العمل من أجل الطفل. ويشير استعراض منتصف العقد إلى أن مزيدا من التقدم يتحقق من أجل أطفال العالم بأكثر مما تحقق من قبل، ولا سيما في مكافحة الأمراض الممكن الوقاية منها وحالات النقص في المغذيات الدقيقة وكذلك في التصديق على اتفاقية حقوق الطفل، وإن كان يشير أيضا إلى أن التقدم متباين وأن بعض المجالات الأساسية ما زالت في المؤخرة. وقد برهن التقرير المرحلي عن متابعة مؤتمر القمة العالمي (E/ICEF/1997/14 و Corr.1 و Corr.2)، الذي قدم إلى الدورة السنوية

للمجلس التنفيذي لعام ١٩٩٧، على أن من المجالات التي تحقق فيها أدنى قدر من التقدم التعليم الأساسي، وسوء تغذية الطفل، ومعدل وفيات الأطفال دون الخامسة، ومعدل وفيات الأمهات، والمرافق الصحية، وهي مجالات مهمة. وكان من نتيجة ذلك أن ما يقدر بـ ١٢ مليون طفل ما زالوا يموتون كل عام لأسباب تتسنى الوقاية من معظمها.

٧ - وتغطي ميزانية فترة السنتين هذه أيضا آخر سنتين في الخطة المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٦-١٩٩٩ (E/ICEF/1996/AB/L.10) التي تجدد فيها تأكيد التزام اليونيسيف بتحقيق الأهداف الموضوعية لعام ٢٠٠٠ وتنفيذ الاتفاقية. وإذا استمر تناقص الموارد المخصصة للتنمية بوجه عام وللطفل بشكل خاص، فلن يتسنى كفاية حقوق الطفل وبلوغ الأهداف التي اتفقت عليها المؤتمرات العالمية ومؤتمرات القمة العالمية ووزراء التعاون الإنمائي في منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي/لجنة المساعدة الإنمائية. وتلزم المادة ٤ من الاتفاقية جميع الحكومات باتخاذ التدابير اللازمة لحماية حقوق الطفل "إلى أقصى حدود مواردها المتاحة، وحيثما يلزم، في إطار التعاون الدولي".

٨ - ومع أن اليونيسيف ستواصل بذل جهودها بقوة لتعزيز فعالية وكفاءة الموارد التي ستستثمرها الحكومات والأفراد والمؤسسات الخاصة وغير ذلك من أفراد المجتمع المدني لصالح مستقبل الطفل، فإن الأثر النهائي لذلك على حقوق الطفل ورفاهه سيتوقف على المستوى الكلي للموارد المتاحة، ومنها الموارد المخصصة لميزانية الدعم. والواقع أن ميزانية الدعم تغطي تكاليف وظائف مهمة، مثل الدعوة إلى الأنشطة البرنامجية ذات الأهمية المباشرة لبقاء الطفل ونمائه وحمايته في الـ ١٦١ بلدا ومنطقة وإقليما التي لليونيسيف فيها برامج للتعاون، ووضع هذه الأنشطة وصياغتها وإنجازها واستعراضها وتقييمها.

ميزانية الدعم: الاستراتيجية

٩ - جرى في العامين الماضيين، تحت عنوان "برنامج الأمتياز الإداري"، إدخال عدد من التغييرات الأساسية، بتوجيه المجلس التنفيذي وموافقتة، لتحسين الفعالية الشاملة لليونيسيف. وقد اعتمد المجلس التنفيذي الآثار المترتبة في الميزانية على هذه التغييرات، وذلك في دورته العادية الثانية لعام ١٩٩٦ (E/ICEF/1996/Rev.1)، المقررات ١٠/١٩٩٦ و ١١/١٩٩٦ و ١٢/١٩٩٦ و ١٣/١٩٩٦) عند استعراضه لأول ميزانية موحدة للمقر والمكاتب الإقليمية للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ (E/ICEF/1996/AB/L.5 و Corr.1). وقد اقترحت التغييرات الهيكلية الموضوعية لعام ١٩٩٧ على المجلس التنفيذي في سياق الميزانية الممنحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ للمقر والمكاتب الإقليمية (E/ICEF/1997/AB/L.5) ووافق عليها المجلس التنفيذي في دورته العادية الأولى لعام ١٩٩٧ (E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ٤/١٩٩٧). وجرى عن طريق الدمج خفض عدد شعب المقر من ١٩ إلى ١٥ بالمقارنة بفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وتتيح الميزانية الممنحة التي وافق عليها المجلس التنفيذي أيضا استخدام الوفورات المتحققة من الدمج في تكاليف البدء في تشغيل نظام جديد للمالية والسوقيات.

١٠ - وفي عام ١٩٩٧، ناقش المجلس التنفيذي التقارير المرحلية المتعلقة ببرنامج الامتياز الإداري من خلال E/ICEF/1997/CRP.9 و Corr.1 و E/ICEF/1997/CRP.15 و E/ICEF/1997/AB/L.12 عن المراقبة. وقد أتاحت مداوات المجلس التنفيذي بشأن هذه التقارير توجيهها لعملية الميزانية هذه. وفي الدورة العادية الثالثة للمجلس التنفيذي

لعام ١٩٩٧، قدمت المديرية التنفيذية موجز الاستراتيجية لميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ (E/ICEF/1997/CRP.28). ويلقي التقرير الضوء على المبادئ المسترشدها في عمليتي إعداد الميزانية واستعراضها، ويصف عمليات التوفيق الرئيسية بين أدوار المكاتب القطرية والإقليمية والمقر.

١١ - وستخدم ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ بصفة خاصة الأغراض التالية:

(أ) الحفاظ على مركزية البرنامج القطري عن طريق ضمان أن تكون المساعدات البرنامجية هي الأقل تأثراً بانخفاض الإيرادات المتأتية من الموارد العادية؛

(ب) نقل المهام الرئيسية لتكون أقرب إلى المستوى القطري وذلك للتعامل بشكل أفضل مع التنوع القائم بين الحالات التي يواجهها الأطفال والاستجابة لهذا التنوع؛

(ج) إنشاء نظم معلومات جديدة عن البرامج والإدارة المالية لتوفير معلومات واضحة وحسنة التوقيت من أجل إدارة برامج اليونيسيف. ويرد في القسم المتعلق بنظام تكنولوجيا المعلومات (الفقرات ٥٢-٦١ أدناه) تفسير للميزانية المقترحة؛

(د) إعادة تنظيم المقر وتبسيطه لتوفير توجيه وتخطيط استراتيجي شاملين في مجال السياسة العامة، وتنظيم وتوحيد المنظور العالمي في عمل اليونيسيف، وضمان وجود معايير للجودة، ومراقبة شبكة اليونيسيف في مجموعها؛

(هـ) تنفيذ المقرر الذي اتخذته المجلس التنفيذي بشأن توزيع الموارد العامة (E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ١٨/١٩٩٧) ونقل تكاليف دعم البرامج في ٢٥ مكتبا من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم. وترد المكاتب المعنية في الجدول الموجز الخامس؛

(و) تشجيع التوفير في التكاليف، مما يؤدي إلى مكاسب من حيث الفعالية، ولا سيما في المكاتب الإقليمية وفي المقر.

١٢ - ولزيادة ربط ميزانية الدعم القطري، التي تصل إلى ٢١٦ مليون دولار، بمجالها وتحسين استجابتها، أصبح استعراض برامج وميزانيات المكاتب القطرية يجري في كل منطقة. ويرد وصف لهذه العملية في المرفق الأول.

ميزانية الدعم: التوزيع الإجمالي المقترح

١٣ - أُخذ في الاعتبار الاتجاه النزولي في المساعدة الإنمائية الرسمية مقترنا بقوة دولار الولايات المتحدة، ولذلك وضع إسقاط مالي متحفظ في الخطة المالية المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٧-٢٠٠٠ (E/ICEF/1997/AB/L.10).

التي اعتمدها المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٧ (E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ٢٤/١٩٩٧). ويقوم هذا الاقتراح المتعلق بميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ على هذه الإسقاطات. ومن مجموع الموارد المقدرة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وقدرها ١,٩ من بلايين الدولارات، سيخصص ١,٤ من بلايين الدولارات للبرامج، و ٠,٣٥ من بلايين الدولارات لدعم البرامج، و ٠,١٧ من بلايين الدولارات للتنظيم والإدارة. وستمثل الميزانية البرنامجية وميزانية دعم البرامج ٩١,٥ في المائة من مجموع الموارد، والنسبة الباقية وهي ٨,٥ في المائة للتنظيم والإدارة. وستمثل ميزانية الدعم، التي تشمل دعم البرامج وتنظيم وإدارة المنظمة، ٢٦,١ في المائة من مجموع الموارد.

١٤ - ويتضمن الجدول ١ معلومات محددة تتعلق بإجمالي ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد وموقعه للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. وتبلغ التقديرات المقترحة ٩٠٠ ٤٩٥ ٥٢٧ دولار، وهي تزيد بمقدار ٥٠٠ ٣٦٣ دولار، أو أقل من ٠,١ في المائة، على الميزانية الموافقة عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. ويدخل في هذا المبلغ ١٨,٨ مليون دولار لميزانية الدعم الجديدة للمكاتب القطرية الـ ٢٥ حسب مقرر المجلس التنفيذي ١٨/١٩٩٧ بشأن توزيع الموارد العامة. وفي فترات السنتين السابقة وتمشيا مع السياسات السابقة، كانت تكاليف دعم البرامج تمويل من ميزانيتها البرنامجية كما وافق عليها المجلس التنفيذي في التوصية بالبرنامج القطري لكل منها. واعتبارا من عام ١٩٩٨، ستمول وظائف دعم البرامج ومصروفات التشغيل من ميزانية الدعم. وباستثناء هذا المبلغ، يعكس الاقتراح انخفاضا بمقدار ١٨,٤ مليون دولار، أي بنسبة خفض عادية قدرها ٢,٥ في المائة.

١٥ - ويبين الجدول ١ أيضا أن موارد ميزانية الدعم المخصصة للمكاتب القطرية والإقليمية ستزيد من ٤٨,٦ في المائة من ميزانية الدعم إلى ٥١,٣ في المائة في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. وستزيد الموارد المخصصة للمكاتب القطرية بنسبة ٢,٤ في المائة لتصل إلى ٤١ في المائة، وللمكاتب الإقليمية بنسبة ٠,٣ في المائة لتصل إلى ١٠,٣ في المائة. وعلى النقيض من ذلك، ستخفض موارد ميزانية الدعم المخصصة للمقر من ٥١,٤ إلى ٤٨,٧ في المائة.

١٦ - ويبين الشكل ألف إجمالي تقديرات ميزانية الدعم حسب بند الاعتماد للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ في شكل بياني. ومن إجمالي مجموع الاعتمادات، يخصص الثلث للتنظيم والإدارة، والثلثان لدعم البرامج.

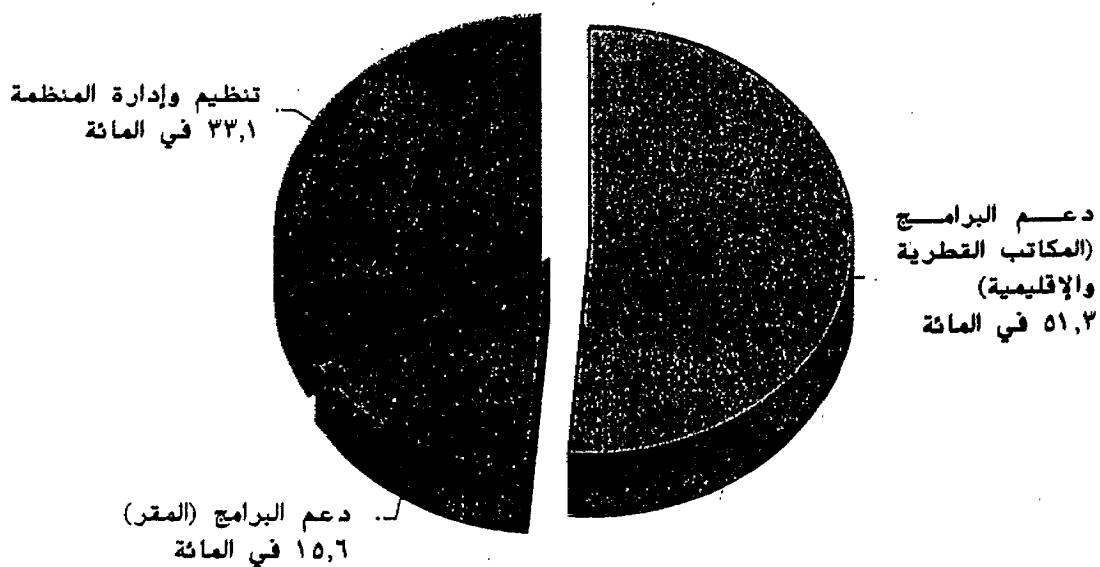
١٧ - وقد ورد في الفقرتين ١٤ و ٢١ من وثيقة التنسيق (E/ICEF/1997/AB/L.3 و Add.1) أنه سيجري بالنسبة لليونيسيف ضم المكاتب الإقليمية إلى المكاتب القطرية في هيكل الاعتمادات الذي سيصبح "المكاتب القطرية والإقليمية" تحت بند "دعم البرامج". ويعكس هذا النهج أيضا مفهوم المنطقة حيث تدار موارد ميزانية الدعم في المنطقة كمجموعة. على أنه تحريا لمزيد من الشفافية، ترد الأرقام المتعلقة بالميزانيات وتلك المتعلقة بالوظائف منفصلة حسب المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية وشعب المقر في تقسيم المواقع بالجدولين ١ و ٢، وكذلك في سائر الجداول في كل الوثيقة. ومن الناحية الإدارية في اليونيسيف، يعتبر المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف) مكتبا إقليميا. ومع ذلك فإنه لما كان هذا المكتب لا يدعم أي مكتب قطري، فإنه قد أدرج، في وثيقة الميزانية هذه، في عداد مواقع المقر.

الجدول ١ - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد وحسب الموقع
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٩-١٩٩٨		التغييرات				١٩٩٧-١٩٩٦		تقديرات الميزانية الإجمالية
النسبة المئوية ممن المجموع	التقديرات المقترحة	التكلفة		الحجم		النسبة المئوية ممن المجموع	الاعتمادات الموافق عليها	
		النسبة المئوية	الزيادة/ التقصان	النسبة المئوية	الزيادة/ التقصان			
								حسب بند الاعتمادات دعم البرامج
٥١,٣	٢٧٠ ٢٤٥,٧	٢,٤	٦٠٤٨,٥	٢,٢	٨ ٢٧٩,٠	٤٨,٦	٢٥٦٠١٧,٧	المكاتب القطرية والإقليمية
١٥,٦	٨٢ ٤٤٥,١	(٠,٩)	(٨٨٩,٤)	(١٥,٩)	(١٥ ٧٤٠,٨)	١٨,٨	٩٩٠٧٥,٣	المقر
٦٦,٩	٢٥٢ ٧٩٠,٣	١,٥	٥ ١٥٩,١	(٢,١)	(٧ ٤٦١,٨)	٦٧,٤	٢٥٥٠٩٢,٠	المجموع الفرعي
٢٢,١	١٧٤ ٧٠٥,٦	٥,٢	٩ ١٤٢,٩	(٢,٨)	(٦ ٤٧٦,٧)	٢٢,٦	١٧٢٠٢٩,٤	تنظيم وإدارة المنظمة
١٠٠,٠	٥٢٧ ٤٩٥,٩	٢,٧	١٤ ٣٠٢,٠	(٢,٦)	(١٢ ٩٢٨,٥)	١٠٠,٠	٥٢٧ ١٢٢,٤	المجموع
								حسب الموقع
٤١,٠	٢١٦٠٩٥,٩	١,٩	٣ ٨٦٦,٤	٤,٤	٨ ٩٩١,٨	٢٨,٦	٢٠٣ ٢٢٧,٧	المكاتب القطرية
١٠,٣	٥٤ ٢٤٩,٣	٤,١	٢ ١٨٢,١	(١,٤)	(٧١٢,٨)	١٠,٠	٥٢ ٧٨٠,٠	المكاتب الإقليمية
٤٨,٧	٢٥٧ ١٥٠,٧	٢,٠	٨ ٢٥٢,٥	(٨,٢)	(٢٢ ٢١٧,٥)	٥١,٤	٢٧١ ١١٤,٧	المقر ^(١)
١٠٠,٠	٥٢٧ ٤٩٥,٩	٢,٧	١٤ ٣٠٢,٠	(٢,٦)	(١٢ ٩٢٨,٥)	١٠٠,٠	٥٢٧ ١٢٢,٤	المجموع
	(٤٨ ٥٨٠,٠)						(٤٧ ١٦٢,٥)	الإيرادات
	٤٧٨ ٩١٥,٩						٤٧٩ ٩٦٩,٩	تقديرات الميزانية الصافية

(١) يشمل المكتب الإقليمي لآوروبا.

الشكل ألف - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد، ١٩٩٨-١٩٩٩



ميزانية الدعم: الاقتراح المتعلق بملك الموظفين

١٨ - يورد الجدول ٢ موجزا للوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد والنفقة والموقع. ومن المتوقع أن يصل العدد الكلي للوظائف العادية في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٤٥٩ ٧، وهو ما يمثل انخفاضا بمقدار ٧٠ وظيفة، أو ٢,٨ في المائة، عن الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ التي بلغت فيها هذه الوظائف ٥٢٩ ٧ وظيفة. ومن الوظائف ال ٤٥٩ ٧، هناك ١٢٠ وظيفة منقولة من الميزانية البرنامجية لك ٢٥ مكتبا. وفيما عدا نقل هذه الوظائف، فإن الخفض الصافي يصل في مجموعه إلى ١٩٠ وظيفة، أو ٧,٥ في المائة.

المقر

١٩ - من المتوقع أن تنخفض الوظائف في المقر مما مجموعه ٧٩٥ وظيفة إلى ٧٤٦، أي بواقع ٤٩ وظيفة أو ٦,٢ في المائة، بالمقارنة بالميزانية الموافق عليها لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧. ويضاف هذا الخفض في المقر إلى الخفض البالغة نسبته ٤,٤ في المائة في عدد الموظفين في فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ بالمقارنة بالميزانية الموافق عليها لفترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥. وينتج الانخفاض في مستويات ملك الموظفين بالمقر عن عدة عوامل تعمل متزامنة، وأهمها: مستوى الموارد المنخفض؛ مزيد من اللامركزية؛ استخدام تكنولوجيا المعلومات.

المكاتب الإقليمية والقطرية

٢٠ - من مجموع الوظائف البالغ ٤٥٩ ٧ وظيفة، يتوقع أن تكون ٥٨,٢ في المائة منها في المكاتب القطرية، وهو ما يمثل زيادة على نسبة ال ٥٦,٧ في المائة في الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. ومن المتوقع أن تحصل المكاتب الإقليمية والمقر على ما نسبته ١١,٥ و ٢٠,٣ في المائة على التوالي من الوظائف العادية. ويبين الشكل باء أن ٨٠ في المائة من الوظائف قد خصصت لدعم البرامج.

٢١ - ويبين الشكل جيم كذلك أن ٣٠ في المائة من الوظائف تقع في فئة الوظائف الدولية من الفئة الفنية، و ٩ في المائة في فئة الوظائف الوطنية من الفئة الفنية، و ٦١ في المائة في فئة الخدمات العامة.

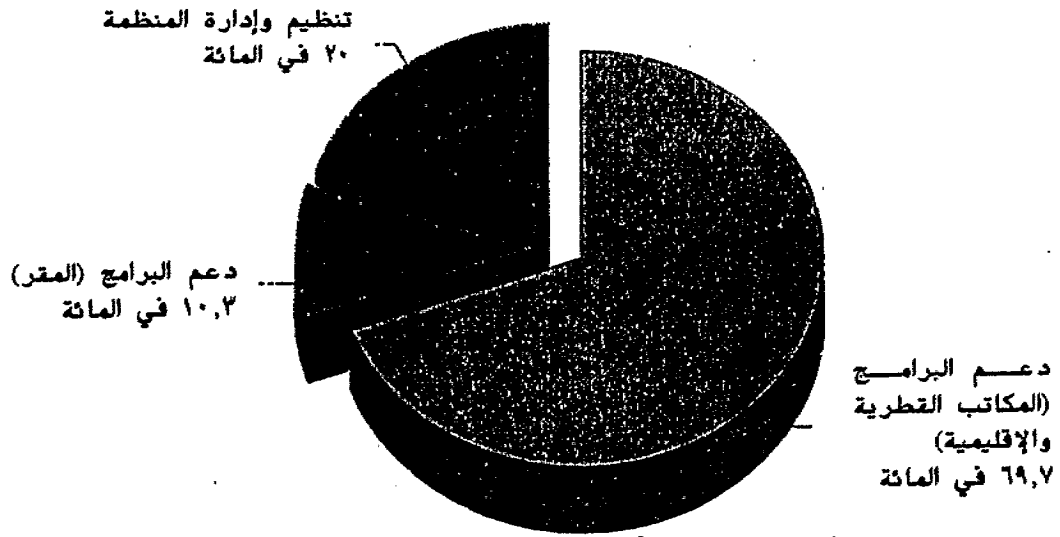
٢٢ - وقد أثار خفض الوظائف وأثره على الموظفين قلقا عبرت عنه الوفود في مداولاتها في الدورة العادية الثالثة للمجلس لعام ١٩٩٧. وفي مطلع عام ١٩٩٧، واستجابة للحالة المالية المتدهورة، جمعت المديرية التنفيذية التعيين في معظم الوظائف الشاغرة بالمقر، كما أذنت بالخروج الطوعي من الخدمة للموظفين المحليين في مكاتب قليلة، منها المقر في نيويورك، حسب نظام معين. وهناك أيضا خدمات انتقالية إضافية في مجال الدعم والمشورة متاحة للموظفين في المقر بنيويورك.

الجدول ٧ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة وبتد الاعتماد والموقع

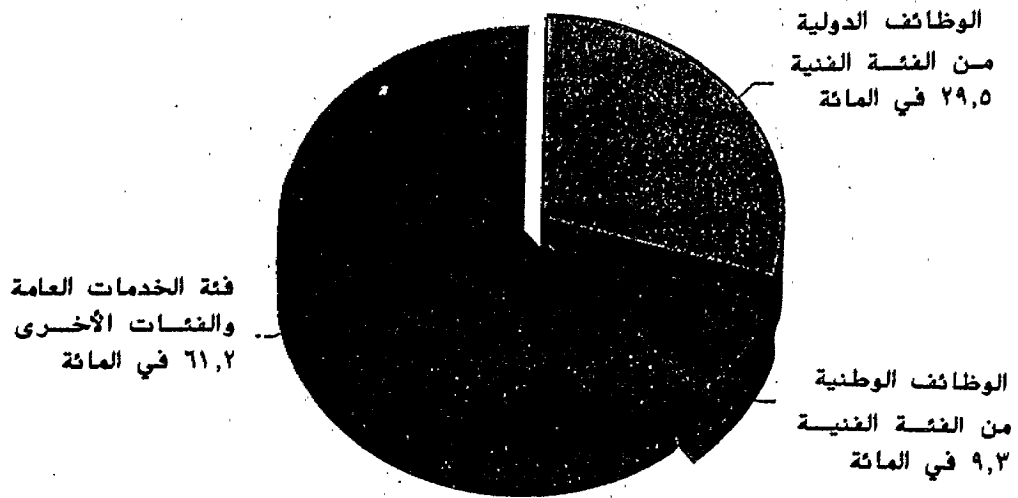
النسبة المئوية المضمنة المجموع	الوظائف المتدرجة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩		التغييرات				الوظائف الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧				الوظائف				
	فئة الخدمات العامة/الخدمات الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة	النسبة المئوية المضمنة المجموع	فئة الخدمات العامة/الخدمات الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة	النسبة المئوية المضمنة المجموع					
١٠٠.٠	٧ ٤٥٩	١ ٥٠٤	٢٢٩	٧٢٦	٧٢٦	(٧٠)	(٨٥)	(١٧)	٢٧	١٠٠.٠	٧ ٥٢٩	١ ٥٨٩	٧٤٦	٦٩٤	حسب بند الاعتماد دعم البرامج المكاتب القطرية والإقليمية المقر إدارة وتنظيم المنظمة المجموع
٦٩.٧	١ ٧١٣	١٠٩٦	٢٧٧	٧٩٠	٢٥	(٢١)	(٢٩)	(١٧)	٢٥	٦٨.٦	١ ٧٢٤	١ ١٢٥	٧٤٤	٢٥٥	حسب بند الاعتماد دعم البرامج المكاتب القطرية والإقليمية المقر
١٠.٣	٢٥٤	١٢٨	صفر	١١٦	(٦)	(٢٢)	(١٦)	صفر	(٦)	١٠.٩	٢٧٦	١٥٤	صفر	١٢٧	المكاتب القطرية والإقليمية المقر
٨٠.٠	١ ٩٦٧	١ ٢٣٤	٢٢٧	٥٠٦	٢٩	(٤٣)	(٥٥)	(١٧)	٢٩	٧٨.٥	٢ ٠١٠	١ ٢٨٩	٢٤٤	٤٧٧	إدارة وتنظيم المنظمة المجموع
٧٠.٠	٤٨٢	٧٧٠	٧	٢٧٠	٧	(٢٧)	(٣٠)	صفر	٧	٧٠.٥	٥١٩	٧٠٠	٧	٢١٧	إدارة وتنظيم المنظمة المجموع
١٠٠.٠	٧ ٤٥٩	١ ٥٠٤	٢٢٩	٧٢٦	٧٢٦	(٧٠)	(٨٥)	(١٧)	٢٧	١٠٠.٠	٧ ٥٢٩	١ ٥٨٩	٧٤٦	٦٩٤	حسب الموقع المكاتب القطرية المكاتب الإقليمية المقر ^(١) المجموع
٥٨.٢	١ ٤٢٠	٩٢٨	٧٠٥	٢٨٧	٢٩	(٢)	(١٩)	(١٢)	٢٩	٥٦.٧	١ ٤٢٣	٩٥٧	٢١٨	٢٥٨	حسب الموقع المكاتب القطرية المكاتب الإقليمية
١١.٥	٢٨٣	١٥٨	٢٢	١٠٣	٦	(١٨)	(٢٠)	(٤)	٦	١١.٩	٣٠١	١٧٨	٢٦	٩٧	المكاتب الإقليمية المقر ^(١)
٣٠.٣	٧٤٦	٤٠٨	٧	٣٢٦	(٢)	(٤٨)	(٤٦)	صفر	(٢)	٣١.٤	٧٩٥	٤٥٤	٧	٢٣٩	المقر ^(١)
١٠٠.٠	٧ ٤٥٩	١ ٥٠٤	٢٢٩	٧٢٦	٧٢٦	(٧٠)	(٨٥)	(١٧)	٢٧	١٠٠.٠	٧ ٥٢٩	١ ٥٨٩	٧٤٦	٦٩٤	المجموع

(أ) ويشمل المكتب الإقليمي لأوروبا.

الشكل باء - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب بند الاعتماد، ١٩٩٩-١٩٩٨



الشكل جيم - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ١٩٩٩-١٩٩٨



اعتبارات أخرى

٢٣ - يتبين من استعراض منتصف العقد للتقدم المحرز في تحقيق الأهداف العالمية حتى عام ٢٠٠٠ أن التعاون الإنمائي قد أثمر. ومن الجلي أنه بغير المساعدة الإنمائية الرسمية، التي تتولى اليونيسيف توجيه جزء منها، فإن حالة الطفل لم تكن لتحقق نفس التقدم، ولا سيما في البلدان المنخفضة الدخل وأقل البلدان نمواً. ومع ذلك فإن استعراض منتصف العقد يوضح أيضاً أنه ما زالت هناك تحديات خطيرة. وفي المؤتمرات الأخيرة، وكذلك في بيان السياسة الصادر عن منظمة التعاون والتنمية في الميدان الاقتصادي للجنة المساعدة الإنمائية بشأن "تشكيل القرن الحادي والعشرين"، تعهدت البلدان بزيادة جهودها في مجال المساعدة وتركيزها بشكل أقوى على الخدمات الاجتماعية الأساسية، على النحو المتفق عليه في مؤتمر القمة العالمي للتنمية الاجتماعية في شكل مبادرة ٢٠/٢٠. وعلى الرغم من هذه التعهدات المجددة والتحديات الخطيرة، فإن هناك فجوة بين التعهدات المعلنة والتعهدات المالية الفعلية. وفي هذا السياق، تشعر اليونيسيف بقلق شديد من أن تترتب على تقليص قاعدة الموارد اللازمة للأعوام الحاسمة الأخيرة من القرن آثار سلبية مباشرة على مستوى بلوغ أهداف عام ٢٠٠٠ لمؤتمر القمة العالمي من أجل الطفل، وكذلك على جدول الأعمال الموسع من أجل الطفل، المنصوص عليه في اتفاقية حقوق الطفل.

٢٤ - إن المديرية التنفيذية، إذ تضع في اعتبارها الاتجاه النزولي للمساعدة الإنمائية الرسمية الذي يواكبه تزايد قوة دولار الولايات المتحدة، ترى من الحكمة وضع إسقاط متحفظ للإيرادات. وتدرك المديرية التنفيذية أيضاً أن المتوقع أن تزيد قليلاً نسبة ميزانية الدعم إلى مجموع الموارد لتصل إلى ٢٦,١ في المائة نتيجة للإسقاطات المتحفظة للإيرادات. وفي السياق الشامل للقيود المالية، تحاول الميزانية المقترحة الإبقاء على الأنشطة البرنامجية لليونيسيف دون النيل من قدرة المنظمة على توفير الدعم الأساسي لوضع هذه البرامج وتنفيذها ورصدها وتقييمها. ويجري في فترة السنتين القادمة، في إطار برنامج الامتياز الإداري، مواصلة مبادرات أخرى، مثل زيادة الإيرادات عن طريق بذل جهود متواصلة لتعبئة الموارد، وتحقيق الفعالية في إدارة دعم البرامج، والترويج لأنشطة الأمين العام الإصلاحية.

زيادة الإيرادات

٢٥ - سيقدم إلى المجلس التنفيذي في عام ١٩٩٨ تقرير شفوي عن استراتيجية تعبئة الموارد. وإذا أمكن زيادة الموارد البرنامجية دون توسيع هيكل الدعم، فإن نسبة ميزانية الدعم إلى مجموع الموارد ستقل على المدى الطويل. وأي تخفيضات أخرى في ميزانية الدعم في ذلك الوقت ستنال من قدرات اليونيسيف بقدر كبير.

زيادة فعالية دعم البرامج والتنظيم الإداري

٢٦ - إن دعم البرامج، كما ذكر آنفاً، ذو أهمية حاسمة لإدارة البرامج وتنفيذها بشكل فعال. ويقوم فريق دعم البرامج التابع لليونيسيف في المكاتب القطرية والإقليمية بأنشطة الدعوة المخصصة للطفل وبناء القدرات وإدجاز البرامج. وفي الوقت الحالي، تحتفظ اليونيسيف بهيكل الدعم والمشاريع في ١٢٣ موقعا

للمكاتب الميدانية والإقليمية للتعاون البرنامجي في ١٦١ بلدا ومنطقة وإقليما. وقد ساعدت المكاسب المحققة في مجال الأقلية وفعالية تكنولوجيا المعلومات على التعامل مع التنوع واحتواء التكاليف. وسيكون من قبيل التحدي في المستقبل أن تتمكن اليونيسيف من إدارة هذه المواقع الكثيرة بشكل فعال دون زيادة الإيرادات المتأتية من الموارد العادية.

إصلاح الأمم المتحدة

٢٧ - تنعكس في عملية الميزنة هذه مبادئ عملية الأمين العام لإصلاح الأمم المتحدة، مثل تحقيق وفورات عن طريق الفعالية لاستخدامها في البرامج، والميزنة بهدف تحقيق نتائج. وقد جرى تضمين خطط عمل المكاتب والشعب للعامين القادمين عدة مبادرات للإصلاح، مثل إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية والتشارك في الأماكن والخدمات، ومن ذلك ما يلي بوجه خاص:

(أ) في مجال البرامج، رأست اليونيسيف الفريق الاستشاري المشترك المعني بالسياسات، الذي وضع إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية. وحدد أحد عشر بلدا رائدا باعتبارها البلدان الرائدة للمرحلة الأولى، وإن كان يمكن لغيرها أيضا الشروع في عملية إطار المساعدة الإنمائية؛

(ب) في الفريق الفرعي المعني بالأماكن والخدمات المشتركة والتابع للفريق الاستشاري المشترك، ساعدت اليونيسيف في تحديد تطبيق مشترك لقواعد البيانات سيتضمن معلومات عن الأماكن الموجودة في البلدان الممثلة فيها منظمات الفريق الاستشاري المشترك. وتشغل الآن خمسة وثلاثون مكتبا قطريا تابعة لليونيسيف نض الأماكن التي تشغلها وكالة أو أكثر من وكالات الأمم المتحدة الأخرى. ويضاف إلى ذلك أنه تجرى في عام ١٩٩٧ دراسة تخصيص ثلاثة مكاتب قطرية رائدة كأماكن مشتركة واعتبارها بيت الأمم المتحدة، وسيجري في عام ١٩٩٨ تقييم مكاتب أخرى؛

(ج) أعير موظف أقدم في مكتب المديرية التنفيذية للمكتب الذي يدعم فريق الأمم المتحدة الإنمائي. ويمكن إعاره موظفين آخرين مستقبلا لهذه الإدارة وغيرها من الإدارات المهمة.

٢٨ - وتكرر المديرية التنفيذية ما ارتآه الأمين العام من أن الإصلاح ليس عملية لا تستهدف إلا الحد من التكاليف أو خفض عدد الموظفين، بل هو عملية تكفل استخدام الموارد للوفاء بالمهام المنوطة بالمنظمة بأكثر الطرق فعالية وكفاءة. وبهذا المفهوم توصي المديرية التنفيذية المجلس التنفيذي بالموافقة على اقتراح الميزانية هذا.

باء - الإطار المالي

٢٩ - قدمت الخطة المالية المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٧-٢٠٠٠ والتوصية المتصلة بها إلى المجلس التنفيذي لعام ١٩٩٧ في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٧. وقد وافق المجلس التنفيذي على الخطة المالية

كإطار للإسقاطات (المقرر ١٩٩٧/٢٤). ويستند اقتراح الميزانية هذا للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى الإسقاطات الواردة في الخطة المالية المعروضة في الجدول ٣ من هذه الوثيقة. وترتكز الأرقام الواردة في الجدول ٣ للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ على الخطة المتوسطة الأجل للفترة ١٩٩٦-١٩٩٩ بالشكل الذي وافق عليها به المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ١٩٩٦ (E/ICEF/1996/12/Rev.1، المقرر ١٩٩٦/٢٦)، وفيها ترد الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

٣٠ - ويشمل القسم الأول، "الموارد المتاحة"، مجموع الموارد (العادية والموارد الأخرى) المتوقع أن تكون متاحة للمنظمة. وتشير الموارد العادية إلى التبرعات التي ترد من الحكومات ومن القطاع الخاص (معظمها من خلال عملية بطاقات المعايدة والعمليات ذات الصلة) إلى الموارد العامة. وتشير الموارد الأخرى إلى التبرعات التي ترد من الحكومات والقطاع الخاص إلى البرامج الممولة من الأموال التكميلية. وهناك بند خاص لـ "رد تكاليف الخدمات". وتشير الأرقام إلى الرسوم المحصلة لقاء خدمات الشراء التي تقوم بها شعبة الإمدادات لأطراف ثالثة. ويرد بند آخر للحسابات الخاصة التي لا تعتبر من إيرادات اليونسيف، وإن كانت ذات صلة وثيقة بالبرامج المنفذة على الصعيد الميداني، فهي بهذا المعنى تؤثر على حجم العمل. وترد مبالغ الإتفاق في الحسابات الخاصة تحت "البرامج".

٣١ - ويبين الجدول ٣ أن من المتوقع انخفاض مجموع الموارد المتاحة (بما في ذلك الرصيد الافتتاحي والحسابات الخاصة) من ٢ ٤٤٣ مليون دولار رصدت في المبدأ للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى آخر تقدير، وهو ٢ ٣٧٤ مليون دولار في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، أي بانخفاض نسبته ٣ في المائة بالقيمة الاسمية. ومن المتوقع أن يبلغ الانخفاض الاسمي، بعد استبعاد التغييرات في الأرصد الافتتاحية والحسابات الخاصة، زهاء ٦ في المائة. ويتوقع أن يكون الانخفاض أوضح بالنسبة إلى التمويل التكميلي منه بالنسبة إلى الموارد العامة. ونظرا إلى تزايد قوة دولار الولايات المتحدة ونقص مساعدات الطوارئ عن المتوقع، فإن أحدث الإسقاطات للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ ترد في الخطة المالية للفترة ١٩٩٧-٢٠٠٠.

٣٢ - ويورد القسم الثاني "استخدام الموارد" التقديرات المتعلقة بالأنشطة البرنامجية للمنظمة ويتضمن ذلك صورة شاملة لمجموع الموارد واستخدامها لأغراض البرامج ودعم البرامج وتنظيم وإدارة المنظمة. ولما كانت التقديرات الواردة تحت "باء" و "جيم" في الجدول ٣ ترد على أساس صاف، ونظرا إلى اختلاف معالجة الإيرادات في الميزانية بين فترتي السنتين (انظر الفقرة ٤٠ أدناه)، فإن صافي أرقام ميزانية الدعم لفترتي السنتين ليست متماثلة تماما. وللمطابقة مع الجدول ١، أورد القسم الثالث "المطابقة: التقديرات الإجمالية للميزانية".

٣٣ - ويبين مجموع موارد البرامج في هذا الجدول انخفاضا من المبلغ المخطط في البداية، وهو ١ ٥٧٧,٠ مليون دولار للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، إلى ١ ٤٢٥,٦ مليون دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، أي بنسبة ٩,٣ في المائة. فإذا وضعنا في اعتبارنا المتحصل الفعلي من الإيرادات والتنفيذ حتى أيلول/سبتمبر ١٩٩٧، تكون

التقديرات المنقحة لنفقات البرامج للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ أقل بنسبة ١٢ في المائة من التقديرات المخططة في البداية. وترد التقديرات الأخيرة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦، بالمقارنة بإسقاطات الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، في الجدول ١٢ موزعة حسب المنطقة.

٣٤ - وفي القسم الثاني فإن مبلغ الـ ٢٤,٤ مليون دولار الوارد تحت "الموارد الأخرى" لدعم البرامج للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ يشمل نسبة الـ ٣ في المائة لاسترداد تكاليف التشغيل العامة التي تحددها اليونيسيف للأموال التكميلية. وكان المجلس التنفيذي قد وضع سياسة الاسترداد المؤقتة هذه في المقرر ١٩٩٤/د ع - ٥/٣ (E/ICEF/1994/13/Rev.1)، الذي طلب إلى الأمانة أيضاً إعداد تقرير عن سياسة الاسترداد يقدم إلى المجلس التنفيذي في عام ١٩٩٩ والإبقاء على نسبة الـ ٣ في المائة إلى ما بعد الاستعراض. وتطلب المديرية التنفيذية تقديم هذا التقرير إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ١٩٩٨ حتى يتسنى إدراج قرار المجلس التنفيذي في عملية إعداد ميزانية فترة السنتين المقبلة.

٣٥ - ويبين الجدول ٣ والشكل دال، في ضوء الإسقاطات المتحفظة للإيرادات في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، أن ٩١,٥ في المائة من مجموع الموارد ستذهب إلى البرامج (٧٣,٩ في المائة) وإلى دعم البرامج (١٧,٦ في المائة)، بينما ستخصص النسبة الباقية، وهي ٨,٥ في المائة، للتنظيم والإدارة. ودعم البرامج كما ذكر من قبل لا غنى عنه لإدارة وتنفيذ البرامج بفعالية. وتسهم أيضاً الأنشطة التي تضطلع بها الشعب في إطار التنظيم والإدارة بالمقر في تعزيز المنظمة. فعلى سبيل المثال، يعتبر التقييم وتحليل السياسات في شعبة التقييم والسياسة والتخطيط أساسيين لكفالة استناد النهج البرنامجية إلى أسس تحليلية سليمة. وتوفر الأنشطة المضطلع بها في شعبة الاتصال الخبرة الفنية اللازمة للدعوة إلى قضايا الطفل والمرأة في صفوف جميع الشركاء وفي جميع برامج اليونيسيف للتعاون. وتساعد شعبة إدارة موارد المعلومات على استخدام تكنولوجيا المعلومات في اكتساب المعرفة فيما يتصل بالخبرات البرنامجية في مجال الطفل والمرأة، وفي الاتصال بشركاء اليونيسيف عن بعد عالمياً عن طريق الشبكات.

٣٦ - وقد عقدت، في إطار المداولات السابقة للمجلس التنفيذي، بعض المناقشات بشأن نقل وظائف التنظيم والإدارة بالمقر إلى المكاتب الإقليمية، وقيل في المناقشات إنه بدلاً من تجميع كل المكاتب الإقليمية تحت دعم البرامج، فإنه يتعين أيضاً تصنيف شطر من المكاتب الإقليمية في فئة التنظيم والإدارة. وقد جرت مناقشات مطولة بشأن هذا الأمر في الأمانة. ويتوقف تصنيف الوحدة التنظيمية في خانة دعم البرامج أو خانة التنظيم والإدارة على الوظائف الأساسية لهذه الوحدة. والوظائف الأساسية للمكاتب الإقليمية تتمثل في وضع برامج المنطقة وصياغتها وإنجازها وتقييمها، وسيجعل توزيع المكاتب الإقليمية على بندين من بنود الاعتمادات عرض المعلومات معقداً للغاية. ومع ذلك فإن الأمانة قد أجرت حساباً منفصلاً للجزء من ميزانيات المكاتب الإقليمية الداخل في إطار إدارة الموارد البشرية والشؤون المالية وتكنولوجيا المعلومات. ويرد ذلك في الجدول السادس الموجز. ومن ناحية أخرى وكما ورد في الفقرة السابقة، تجري أيضاً في المكاتب، في إطار التنظيم والإدارة، أنشطة تقدم إسهامات في أنشطة دعم البرامج.

الجدول ٣ - خطة موارد اليونسيف
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٤-١٩٩٨		١٩٩٧-١٩٩٦		المرادفات	
الموارد المتوقعة	النسبة المئوية	الموارد المتوقعة	النسبة المئوية	الموارد المتوقعة	النسبة المئوية
٤٠٢,٠	٢٠,١,٠	١٠٢,٠	٥١,٠	٢١٨,٠	٨٢,٠
١ ٣٢٧,٠	٥٧١,٠	٧٥١,٠	١ ٣٤١,٠	٥٧٧,٠	٨١٤,٠
٥٧١,٠	٢٠٩,٠	٣١٧,٠	٦٨٢,٠	٣٣٧,٠	٢٤٥,٠
٨,٠	٨,٠	٩,٢	٩,٢	٩,٢	٠,٠
٦٠,٠	٦٠,٠	٦٠,٠	٦٠,٠	٦٠,٠	٠,٠
٢ ٣٧٤,٠	١ ١٤٩,٠	١ ٢٢٥,٠	٢ ٤٤٣,٢	١ ٢٠١,٢	١ ٢٤٢,٠
استخدام الموارد					
الرسمة الاقتصادية					
الأبرادات					
المساهمات					
عملية بطاقات المعايدة					
(الإيرادات المسافرة)					
رد تكاليف الخدمات					
الحسابات الخاصة					
المجموع					

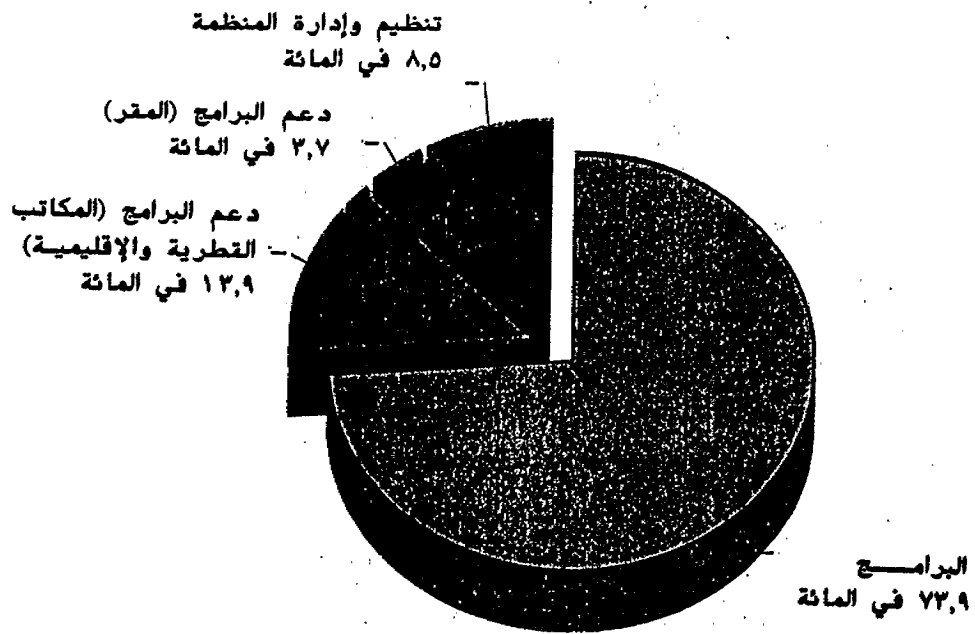
١٩٩٤-١٩٩٨		١٩٩٧-١٩٩٦		١٩٩٧-١٩٩٦		١٩٩٧-١٩٩٦	
الموارد المتوقعة	النسبة المئوية	الموارد المتوقعة	النسبة المئوية	الموارد المتوقعة	النسبة المئوية	الموارد المتوقعة	النسبة المئوية
٧٣,٩	٩٧,٠	٧٩٦,٦	٥٦,٨	٦٢٩,٠	٧٥,٦	١ ٥٧٢,٠	٩٧,٠
١٣,٩	١٨,٤	١٤٤,٤	١٠,٠	١٢٣,٢	١٢,٣	٧٥٦,٠	١٠,٠
٢,٧	٣,٦	٦,٥	٠,٥	٧,٧	٠,٩	٨١,١	١,١
١٧,٦	٢٣,٩	٢٨,٤	٢,١	٣١٤,٩	٤١,٢	٣٣٧,١	٤,٦
٨,٥	١١,٤	١٤,٨	١,١	١٤,٢	١,٩	١٧١,٠	٢,٣
١٠٠,٠	١٣٤,٠	٨٦١,٠	١٠٠,٠	١ ١٠٧,٩	١٠٠,٠	٢ ٠٨٠,١	١٠٠,٠
١ ٩٢٨,٩	٨٢١,٠	١ ١٠٧,٩	٢ ٠٨٠,١	٩٢٦,١	١٠٠,٠	١ ١٥٦,٠	١٠٠,٠
المجموع							
المرادفات							
الرسمة الاقتصادية							
الأبرادات							
المساهمات							
عملية بطاقات المعايدة							
(الإيرادات المسافرة)							
رد تكاليف الخدمات							
الحسابات الخاصة							
المجموع							

المعاينة: تقديرات الميزانية الإجمالية

مجموعة ما تقدم	١ ١٥٦,٠	٩٢٦,١	٢ ٠٨٠,١	١ ١٠٧,٩	٨٢١,٠	١ ٩٢٨,٩
مجموعة منه: البرامج	٦٧٤,٠	٨٩٨,٠	١ ٥٧٢,٠	٦٢٩,٠	٧٩٦,٦	١ ٤٢٥,٦
المجموع الفرعي	٤٨٠,٠	٧٨١,١	٥٠٨,١	٤٧٨,٩	٢٤٤,٤	٥٠٢,٣
مضافا إليه: رد تكاليف الخدمات	١,٠	٨,٩	٩,٩	١,٥	٧,٠	٨,٥
إيرادات الميزانية	٤٦,١	(٢٨,١)	١٨,٠	٤٧,١	(٢٤,٤)	٢٢,٧
مجموع تقديرات الميزانية الإجمالية	٥٧٧,١	٨٩٩	٥٣١,٠	٥٢٧,٥	٧٠	٥٢٤,٥

(١) يشمل المكتب الإقليمي لأوروبا.

الشكل دال - استخدام مجموع الموارد، ١٩٩٩-١٩٩٨



ثانيا - اقتراحات ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩

ألف - لمحة عامة

٣٧ - يرد إجمالي اقتراح ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ في الجدول ١ ويرد تفسيره في الفقرة ١٤ أعلاه. وتعكس ميزانية النمو الصفري (بالقيمة الاسمية) زيادة في التكاليف بمقدار ١٤,٣ مليون دولار (٢,٧ في المائة) بسبب عامل التضخم وغيره من عوامل التكلفة، يقابلها انخفاض في الحجم بمقدار ١٣,٩ مليون دولار (٢,٦ في المائة). وورد بإيجاز في الجدول ١، بعد استبعاد الأثر التضخمي، أن هناك انخفاضا في الحجم بالمقر بنسبة ٨,٢ في المائة، وانخفاضا في الحجم بنسبة ١,٤ في المائة في سبعة مكاتب إقليمية، وزيادة في الحجم بنسبة ٤,٤ في المائة في المكاتب القطرية بسبب ميزانية الدعم الجديدة في ٢٥ مكتبا. ويرد في الجدول الموجز الأول بالفرع 'خامسا' توزيع للاقتراح حسب المنطقة وشعب المقر. ويورد الجدول الموجز الثاني استعراضا ماليا لتقديرات الميزانية المقترحة حسب فئة الإنفاق الرئيسية في كل بند اعتماد، ويرد العرض البياني في الشكل واو.

التكلفة (الزيادة/النقصان)^(١)

٣٨ - جدير بالذكر أن عامل التضخم في زيادة التكلفة بمقدار ١٤,٣ مليون دولار، أو ٢,٧ في المائة، يقارن بالأسعار وأسعار الصرف المستخدمة في ميزانية الدعم الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. ويرد في الجدول الموجز الأول أن زيادة التكلفة بواقع ١٤,٣ مليون دولار تتضمن العاملين التاليين:

(أ) زيادة صافية بمقدار ٥,٦ ملايين دولار للتكاليف التضخمية في غير مصروفات الموظفين، تعوض عنها زيادة قوة دولار الولايات المتحدة؛

(ب) زيادة صافية بمقدار ٨,٧ ملايين دولار في تكاليف شتى تتعلق بالموظفين، أي الزيادات في المرتبات داخل الدرجة، والتصنيف، وزيادة المرتبات.

الحجم (الزيادة/النقصان)^(١)

٣٩ - يبين الجدول الموجز الثاني تغييرات الحجم في فئات الإنفاق الرئيسية بما مجموعه ١٣,٩ مليون دولار خفضا صافيا. ويرد أدناه تفسير مقتضب:

(أ) زيادة في الحجم بواقع ١٠,٣ ملايين دولار، أو ٢,٢ في المائة، لـ "الوظائف". ويمثل هذا النتيجة الصافية لما يلي:

(أ) انظر المرفق الثاني للاطلاع على التعاريف.

١٠ انخفاض في الحجم بمقدار ١١,٠ مليون دولار يعزى إلى الخفض الصافي للوظائف المشار إليه في الفقرات ١٨-٢٠ أعلاه؛

٢٠ إضافة ١١,٩ مليون دولار لتكاليف الوظائف المنقولة من وظائف المشاريع في ٢٥ مكتبا قطريا (المقرر ١٨/١٩٩٧)؛

٣٠ زيادة في تكاليف انتهاء الخدمة من ٢,٠ من ملايين الدولارات إلى ٦,٥ ملايين دولار؛

٤٠ زيادة بمقدار ٤,٩ ملايين دولار في رد ضرائب الدخل من ٩,٨ ملايين دولار إلى ١٤,٧ مليون دولار. وفي فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧، عندما أدمجت ميزانيات المقر والمكاتب الإقليمية في ميزانية واحدة، لم يكن الإنفاق تحت هذا البند في الأعوام الماضية يقدر تقديرا صحيحا نظرا إلى نقص المعلومات. ويتبين من الإنفاق الفعلي المسجل في عام ١٩٩٦ الفرق بين الفعلي والموافق عليه. وقد صُحِّح هذا الوضع في اقتراح ميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩.

والمقدر أن يصل عامل الشغور في الوظائف الدولية من الفئة الفنية إلى ٦ في المائة، وهو نفس ما ورد في ميزانية الدعم الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وجريا على ما سبق، لا يطبق عامل الشغور على الوظائف المحلية، على أساس أن هذه الوظائف يمكن ملؤها في العادة بالمساعدة المؤقتة إلى أن يتم تعيين موظف؛

(ب) زيادة في الحجم بواقع ٢,٠ من ملايين الدولارات للخبراء الاستشاريين. ويعود هذا جزئيا إلى التصنيف الجديد لرموز الإنفاق. وقد سبق أن وضع بعض عقود الخبرة الاستشارية في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ في تكاليف الموظفين الأخرى أو في مصروفات التشغيل؛

(ج) انخفاض في الحجم بواقع ١,٢ من ملايين الدولارات، أو ٦ في المائة، في السفر، ويعزى هذا جزئيا إلى إعادة التنظيم وإلى التحسينات في التكنولوجيا. ويعكس هذا مزيدا من السفر داخل المناطق وسفرا أقل بين المقر والمناطق. وتساعد التحسينات في التكنولوجيا قطاعات واسعة من الناس في أماكن مختلفة على العمل معا في معالجة المشاكل باستخدام الإنترنت؛

(د) انخفاض في الحجم بواقع ٢٤,٨ مليون دولار، أو ١٨ في المائة، في تكاليف التشغيل؛ ويدخل نصف هذا الانخفاض في خفض الخدمات التعاقدية للرزم والتجميع في المستودع، والمنشورات، والإنتاج السمعي والبصري. ويدخل النصف الآخر في استئجار وصيانة المعدات ولوازم التجهيز الإلكتروني للبيانات ومواد الرزم اللازمة للمستودع. ونظرا إلى التصنيف الجديد للرموز، فإن بعض مصروفات صيانة النظم والمنشورات والخبرة الاستشارية، التي كانت ترد من قبل في إطار مصروفات التشغيل، قد حوت إلى تكاليف الموظفين الأخرى والخبرة الاستشارية؛

(هـ) زيادة في الحجم بواقع ١,٥ من ملايين الدولارات، أو ١٤ في المائة، في رد التكاليف المستحقة للأمم المتحدة. ويعزى جزء من هذه الزيادة إلى الاستعراض المشترك الجديد بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف فيما يتصل برد التكاليف إلى الأمم المتحدة. ولما كانت المفاوضات تجري بين الوكالات الثلاث، فقد اتُفق على تقدير ميزانية كل منها بحساب زيادة بنسبة ٢٥ في المائة على مبلغ عام ١٩٩٦ المبني على استعراض للأعوام السابقة.

إيرادات الميزانية

٤٠ - ورد في الجدول ١ أن من المقدر أن تزيد إيرادات الميزانية من ٤٧,٢ مليون دولار في الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ إلى ٤٨,٦ مليون دولار في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. وهو ما يمثل التغييرات الصافية في البنود التالية:

(أ) الاسترداد من أنشطة الرزم والتجميع؛

(ب) الاسترداد من المشاريع الممولة بالأموال التكميلية؛

(ج) الإيرادات الآتية من إدارة الحسابات الخاصة لغير المشتريات وموظفي الفئة الغنية

المبتدئين؛

(د) المبالغ المردودة إلى الموظفين مقابل ضرائب الدخل التي تحصلها الدول الأعضاء على الدخل

الذي يحصلون عليه من المنظمة.

وقد ورد شرح للبند (أ) في الفقرة ٤٠ من وثيقة التنسيق (E/ICEF/1997/AB/L.3)، وورد شرح للبندين (ب) و (ج) في الفقرتين ٣٧ و ٣٨ على التوالي من الوثيقة ذاتها. ومن المقترح إدراج البند (د) باعتباره من إيرادات الميزانية اعتباراً من عام ١٩٩٨؛ وسيساعد هذا على التنسيق مع عرض ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

الاقتراحات الخاصة بالموظفين

٤١ - يرد في الفقرة ١٨ أعلاه موجز للتغييرات في الوظائف في اقتراح الميزانية هذا. وقد جرت موافقة المجلس بأساس التغييرات في هذا الاقتراح من خلال عدة تقارير مرحلية:

(أ) أدوار فريق البرامج والمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية فيما يتعلق بعملية البرامج، في

E/ICEF/1997/CRP.15. ووردت أيضاً المكاسب من حيث الفعالية؛

(ب) وصف لتحويل الشعب في المقر، بما في ذلك وصف مفصل لإعادة تشكيل شعبة الموارد البشرية وشعبة الإمدادات، في E/ICEF/1997/CRP.9 و Corr.1؛

(ج) يصف التقرير المرحلي عن المراقبة (E/ICEF/1997/AB/L.12) الأدوار والمسؤوليات الرئيسية للمكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية والمقر من حيث رصد الأداء وتقييمه وأنشطة مراجعة الحسابات والتحقيق. ويتضمن التقرير أيضا وصفا مفصلا لمكتب المراجعة الداخلية للحسابات وللتقييم والسياسة والتخطيط. ويرد قرار المجلس التنفيذي في المقرر ٢٨/١٩٩٧ (E/ICEF/1997/12/Rev.1)؛

(د) تصف ورقة استراتيجية الميزانية (E/ICEF/1997/CRP.28) أيضا عمليات الموازنة الرئيسية بين أدوار المكاتب القطرية والإقليمية والمقر.

٤٧ - ولا يغير اقتراح الميزانية هذا أي مسؤوليات أو مبادئ نوقشت في هذه التقارير. وقد استعرضت عملية الميزانية، بقدر أكبر من النقد، الحاجة إلى ما يلي:

(أ) تحديد جميع ما تحقق حتى الآن من وفورات مرجعها الفعالية؛

(ب) المطابقة بين المسؤوليات والمهام المنقولة من المقر إلى المناطق؛

(ج) إعادة تشكيل بعض الأنشطة لزيادة الفعالية؛

(د) التركيز على الأنشطة ذات الأولوية وصرف النظر عن الأنشطة والتكاليف المتصلة بها التي لا يمكن تحملها بسبب الحالة المالية الراهنة.

إن القيود المالية، بوجه عام، قد زادت من الحاجة الملحة إلى استعراض الميزانية استعراضا نقديا إلى حد كبير لزيادة الوفورات في التكاليف إلى أقصى حد.

٤٣ - وبالنسبة إلى المقر في هذا الاقتراح، خفض عدد الوظائف بنسبة ٦ في المائة، أي من ٧٩٥ إلى ٧٤٦ وظيفة (انظر الجدول ٢)، وشمل الخفض ٣ وظائف دولية من الفئة الفنية و ٤٦ وظيفة من فئة الخدمات العامة، بما مجموعه ٤٩ وظيفة. ويرد في الجدول ٢ أيضا التوزيع بين دعم البرامج والتنظيم والإدارة. وبالمقارنة بالفترة ١٩٩٤-١٩٩٥، انخفض عدد الوظائف في المقر بنسبة حوالي ٩ في المائة. ونتيجة لذلك، هبطت النسبة المئوية لوظائف المقر في ميزانية الدعم من ٣٢,٧ في المائة في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ إلى ٣٠,٣ في المائة في اقتراح الميزانية هذا. وترد أيضا مقارنة بين فترتي السنتين ١٩٩٠-١٩٩١ و ١٩٩٢-١٩٩٣. وخفض متوسط الدرجة لوظائف الفئة الفنية بالمقر من ٥,٠٩ في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ إلى ٤,٢١ في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩.

الجدول ٤ - وظائف المقر في ميزانيات الدعم لفترات السنتين

١٩٩٨- ١٩٩٩	١٩٩٦- ١٩٩٧	١٩٩٤- ١٩٩٥	١٩٩٢- ١٩٩٣	١٩٩٠- ١٩٩١	
٣٣٦	٣٣٩	٣٤٢	٣١٩	٢٩٣	وظائف المقر
					الوظائف الدولية من الفئة الفنية
٤١٠	٤٥٦	٤٧٤	٤٦٦	٤٢١	الوظائف الوطنية من الفئة الفنية
٧٤٦	٧٩٥	٨١٦	٧٨٥	٧١٤	وفئة الخدمات العامة
٢ ٤٥٩	٢ ٥٢٩	٢ ٤٩٥	٢ ٤٣٨	٢ ٢٩٧	المجموع: المقر ^(أ)
					مجموع وظائف اليونيسيف ^(ب)
٣٠,٢	٣١,٥	٣٢,٧	٣٢,٢	٣١,١	النسبة المئوية لوظائف المقر إلى مجموع وظائف اليونيسيف في ميزانية الدعم

(أ) يشمل وظائف الصناديق العالمية والاسترداد لعام ١٩٩٥ وما قبله.

(ب) لا يشمل وظائف المشاريع المحملة على الميزانية البرنامجية.

٤٤ - وستجري إعادة التنظيم الرئيسية المقترحة، كما وردت في وثائق برنامج الامتياز الإداري، في شعبة البرامج وشعبة إدارة موارد المعلومات وشعبة الموارد البشرية والمكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف). وقد اضطلعت شعبة الإمدادات بتنظيم نفسها في عام ١٩٩٧ (انظر الوثيقة E/ICEF/1997/AB/L.14). وقد عمدت شعبة الاتصال، بعد إعادة التنظيم في عام ١٩٩٧، إلى خفض الوظائف والأنشطة معاً. وقد اتخذ، كما ورد في الفقرة ٢٢ أعلاه، العديد من التدابير المتعلقة بالموارد البشرية للمساعدة في الفترة الانتقالية.

٤٥ - ومن المقترح، بالنسبة إلى المكاتب الإقليمية كمجموعة، خفض عدد الوظائف بنسبة ٦ في المائة، من ٣٠١ إلى ٢٨٣. ويمثل هذا زيادة صافية بواقع ٦ وظائف من الفئة الفنية، يقابلها خفض ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٢٠ وظيفة من فئة الخدمات العامة. وقد نقلت ثلاث عشرة وظيفة من وظائف الخدمات العامة الـ ٢٠ إلى وحدات الخدمات المشتركة التي تديرها المكاتب القطرية. ويرد أدناه بيان بالتغييرات في كل مكتب إقليمي. وقد جرت تغييرات كبيرة في عدد الوظائف في ثلاث مناطق، في الوقت الذي شهدت فيه ثلاث مناطق أخرى زيادة طفيفة. وترد التفاصيل في الفرع بء أدناه.

الجدول ٥ - شعب ومكاتب المقر التي تأثرت بعملية إعادة التنظيم الواسعة النطاق

المقترحة للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	مجموع الزيادة/النقصان	الموافق عليها للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	الشعب
١٠٢	(٢٠)	١٢٢	شعبة البرامج
٦٤	(١١)	٧٥	شعبة الاتصال
٧٩	(٥)	٨٤	شعبة الموارد البشرية
٤٩	(١)	٥٠	شعبة إدارة موارد المعلومات
٥٢	(٢)	٥٤	المكتب الإقليمي لأوروبا
٣٤٦	(٣٩)	٣٨٥	المجموع الفرعي
٤٠٠	(١٠)	٤١٠	المكاتب الأخرى بالمقر
٧٤٦	(٤٩)	٧٩٥	المجموع: المقر

٤٦ - وكان هناك، بالنسبة إلى المكاتب القطرية كمجموعة، باستثناء الـ ٧٥ مكتبا التي لها ميزانيات دعم جديدة، خنص في الوظائف بمقدار ١٢٣ وظيفة. ويذكر المجلس التنفيذي أن ميزانية الدعم للمكاتب القطرية للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ قد ووفق عليها من خلال نهج قاعدي يقوم على تقدير تكاليف نفس هيكل الدعم الذي كان قائما في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥ (انظر E/ICEF/1995/AB/L.5). ومنذ الشروع في الميزنة الموحدة، أُجري استعراض دقيق استخدمت فيه خطط إدارة البرامج القطرية لمواءمة الوظائف على النحو الواجب مع هياكل البرامج، ووضعت في الاعتبار التكنولوجيا الجديدة وأساليب العمل في المكاتب. ووردت في الوثيقة E/ICEF/1997/CRP.9 و Corr.1 نماذج لتدابير التعاليم من حيث التكاليف المتخذة في مكاتب قطرية مختلفة. وترد التفاصيل في الفرع باء أدناه تحت كل منطقة.

٤٧ - ويرد في الجدول ٨ موجز للتغيير الصافي في درجات الوظائف الدولية من الفئة الفنية. وفيما يلي موجز للاقتراحات المتعلقة بالتغييرات في الوظائف العليا برتبة مد - ١ و مد - ٢:

(أ) تقترح زيادة وظيفتين برتبة مد - ٢: واحدة تعزى إلى ترقية مدير إدارة التغيير، والثانية إلى ترقية الممثل في باكستان. وبالنسبة إلى الوظيفة الأولى، فإنها صنفت في درجة أعلى نظرا إلى الأثر الكبير لبرنامج الإصلاح على مجمل أنشطة اليونيسيف. أما الثانية فإن المجلس التنفيذي يذكر أن هذه الوظيفة كانت قد صنفت في رتبة مد - ٢ باستخدام منهجية لجنة الخدمة المدنية الدولية، ولكن التصنيف لم ينفذ في الفترة ١٩٩٤-١٩٩٥؛

الجدول ٦ - الوظائف العمولة من الموارد العادية بحسب الفئة داخل المناطق

الوظائف العمولة للفترة ١٩٩٤-١٩٩٨	التغييرات						الوظائف المواق عليها للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦						المناطق	
	النسبة المئوية الممولة من مجموع المجموع	فئة الخدمات العامة/الخدمات الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة	الوظائف الوطنية من مجموع المجموع	فئة الخدمات العامة/الخدمات الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة	النسبة المئوية الممولة من مجموع المجموع	فئة الخدمات العامة/الخدمات الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الدفينة	الوظائف الدولية من الفئة الدفينة		
١٩١,١	٥٤	٧٣	٧	١٩	صفر	صفر	صفر	صفر	١٧٧,٩	٥٤	٧٣	٧	١٩	المكاتب الإقليمية مناطق غرب ووسط أفريقيا مناطق شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي مناطق الأمريكتين والكاريببي مناطق شرق آسيا والمحيط الهادئ مناطق جنوب آسيا مناطق الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مناطق وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق
١٨,٧	٥٣	٧٦	٥	٧٧	(١٧)	(٧)	صفر	٧١,٩	٦٦	٧٧	٧	٧٧		
١٧,٤	٣٥	١٨	٥	١٢	(٤)	(٤)	١	١٣,٥	٣٩	٧٢	٤	١٣		
١٦,٣	٤٦	٧٢	صفر	١٤	(٨)	(٤)	(٥)	١٧,٩	٥٤	٣٦	٥	١٣		
١١,٥	٣١	١٨	٧	١١	٤	٧	صفر	٩,٥	٧٧	١٦	٧	٩		
١٦,٦	٤٧	٧٦	٨	١٣	٣	(١)	٧	١٤,٦	٤٤	٧٧	٦	١١		
٦,٥	١٧	٥	صفر	١٢	صفر	(٧)	صفر	٥,٦	١٧	٧	صفر	١٥		
١٥٥,٥	٧٨٣	١٥٨	٧٧	١٥٣	(١٨)	(٣٥)	(٤)	١٥٥,٥	٣٠١	١٧٨	٧٦	٩٧		

الجدول ٧ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة في المكاتب القطرية

الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة في المكاتب القطرية	التغييرات				الوظائف الممولة عليها للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦				الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة في المكاتب القطرية					
	الزيادة/التقصان	الوظائف الممولة من الموارد العادية/الخدمات الأخرى	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية	النسبة المئوية للمجموع	الوظائف الممولة من الموارد العادية/الخدمات الأخرى	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية	النسبة المئوية للمجموع	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية						
١٩٩٩-١٩٩٨	١٤٣٠	٩٧٨	٧٠٥	٧٨٧	(٣)	(١٩)	(١٧)	٧٩	١٠٠٠	١٤٣٣	٩٥٧	٢١٨	٧٥٨	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية
النسبة المئوية للمجموع	٨٤	٧٠	١٨	٨٧	١٧٠	٧٠	١٨	٨٧	١٠٠	١٤٣٣	٩٥٧	٢١٨	٧٥٨	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية
١٩٩٦	١٣١٠	٨٦٨	١٨٧	٧٥٥	(١٧٣)	(٨٩)	(٣٦)	(٣)	١٠٠٠	١٤٣٣	٩٥٧	٢١٨	٧٥٨	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية
١٠٠٠	١٤٣٠	٩٧٨	٧٠٥	٧٨٧	(٣)	(١٩)	(١٧)	٧٩	١٠٠٠	١٤٣٣	٩٥٧	٢١٨	٧٥٨	الوظائف الممولة من الموارد الدولية من الفئة الفنية

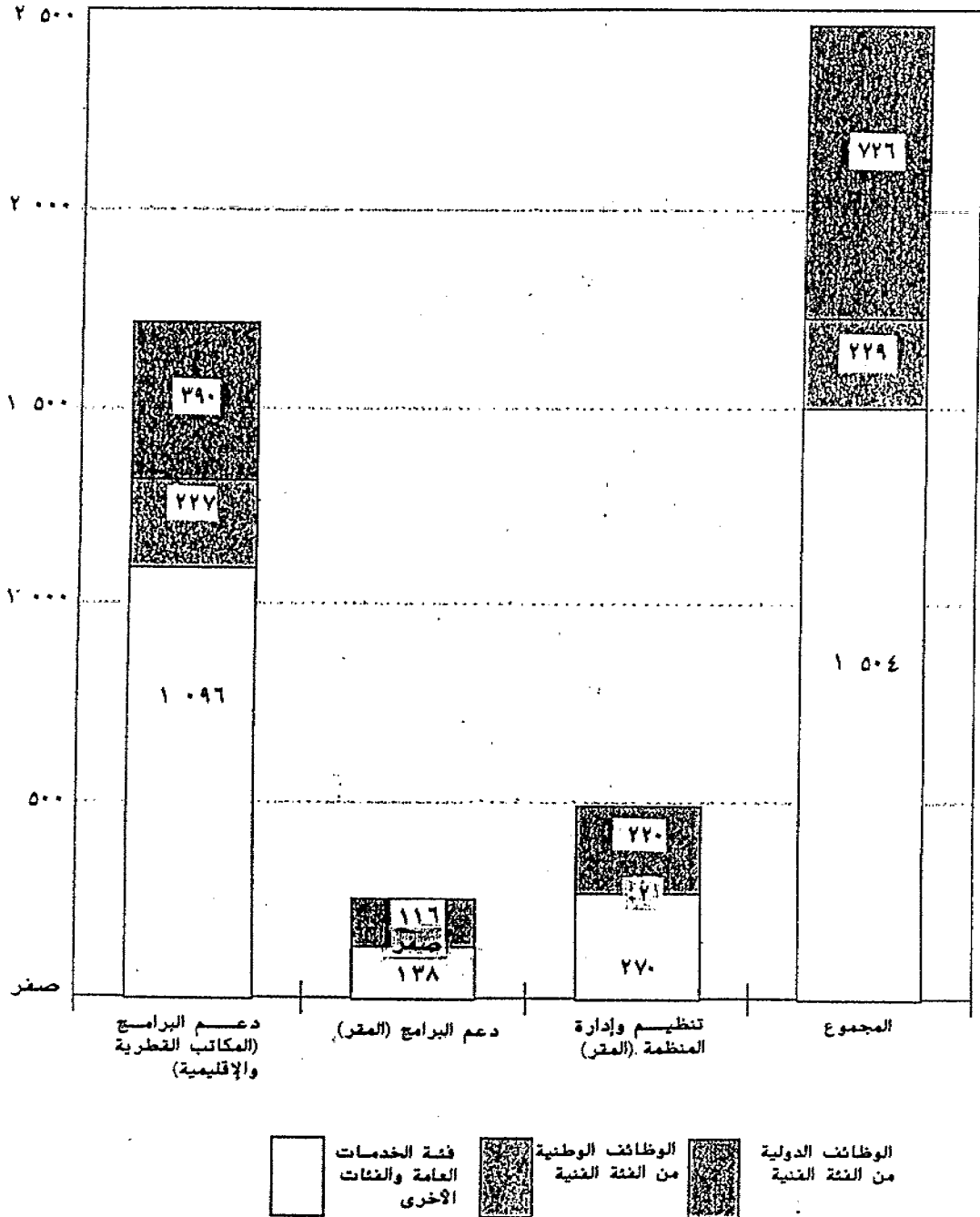
الجدول ٨ - التغييرات المقترحة في الاحتياجات من الوظائف الممولة من الموارد البلدية، ١٩٩٨-١٩٩٩

		الفترة المعنية وما فوقها													
		الوظائف فئة الخدمات العامة والبنات الكلي					الوظائف الوطنية من الفئة الدنيا الأخرى					وكيل أمين عام وأمين عام مساعد			
		١ ٥٢٩	١ ٥٨٩	٢٤٦	٦٩٤	٢٢	١١٩	٢١٨	٢٤٢	٥٥	٢٥	٣	١٩٩٦	١٩٩٧	
١٩٩٨	١٩٩٩												١٩٩٦	١٩٩٧	الوحدة التنفيذية الوظائف المواق عليها لفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ الإدارة/التصاميم في الوظائف ألف - دعم البرامج ١ - المكاتب القطرية والإقليمية محافظة غرب ووسط أفريقيا محافظة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي محافظة الأمريكتين والكاريبس محافظة شرق آسيا والمحيط الهادئ محافظة جنوب آسيا محافظة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا محافظة وسط وشرق أوروبا ودائرة الدول المستقلة ودول البلطيق المجموع (الصافي) ألف-١ ٢ - المقر
٧٥٩	٧٥٩	(١)	صفر	(٧)	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٧١٠	٧١٠		
٧٧٨	٧٧٨	(١٧)	(١٠)	(٧)	صفر	١	(١)	٣	(٣)	صفر	صفر	٧٤٥	٧٤٥		
٧٧٦	٧٧٦	(١)	(١٠)	٥	٤	صفر	(١)	٧	(١)	(١)	صفر	٧٢٧	٧٢٧		
٧١٣	٧١٣	(٢٩)	(٢٤)	(٩)	٤	١	٧	٧	(١)	صفر	صفر	٧٤٢	٧٤٢		
٧٨٧	٧٨٧	(٤٤)	(٣٨)	(١٤)	(٧)	صفر	(١)	٢	(٧)	(١)	صفر	٧٧٦	٧٧٦		
١٧٣	١٧٣	(١٧)	(١٩)	(١)	٢	صفر	(١)	١	٣	صفر	صفر	١٩٠	١٩٠		
١٢٢	١٢٢	٨٨	٥٢	١١	٢٥	صفر	٢	١٦	٥	٧	صفر	٧٤	٧٤		
١ ٧١٣	١ ٧١٣	(٢١)	(٢٩)	(١٧)	٧٥	٧	صفر	٢٢	١	صفر	صفر	١ ٧٧٤	١ ٧٧٤		
١٠٢	١٠٢	(٢٠)	(١٢)	صفر	(٧)	(١)	صفر	(٥)	(١)	صفر	صفر	١٢٢	١٢٢		
٢٠	٢٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	(١)	١	صفر	صفر	٢٠	٢٠		
١٧٧	١٧٧	(٣)	(٢)	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٣٠	١٣٠		
صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر		
٥	٥	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٤	٤		
٧٥٤	٧٥٤	(٢٧)	(١٦)	صفر	(٦)	(١)	١	(٥)	(٧)	١	صفر	٧٧٦	٧٧٦		
١ ٩٦٧	١ ٩٦٧	(٤٢)	(٥٥)	(١٧)	٢٩	١	١	٢٧	(١)	١	صفر	٢ ٠١٠	٢ ٠١٠		
١٨	١٨	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٨	١٨		
٢١	٢١	٢	صفر	صفر	٢	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	٢٢	٢٢		
٢٠	٢٠	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	١	صفر	صفر	صفر	١٩	١٩		
١٠	١٠	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٠	١٠		
٢٦	٢٦	(٨)	(١)	صفر	(٢)	(١)	(١)	صفر	صفر	صفر	صفر	٢٩	٢٩		

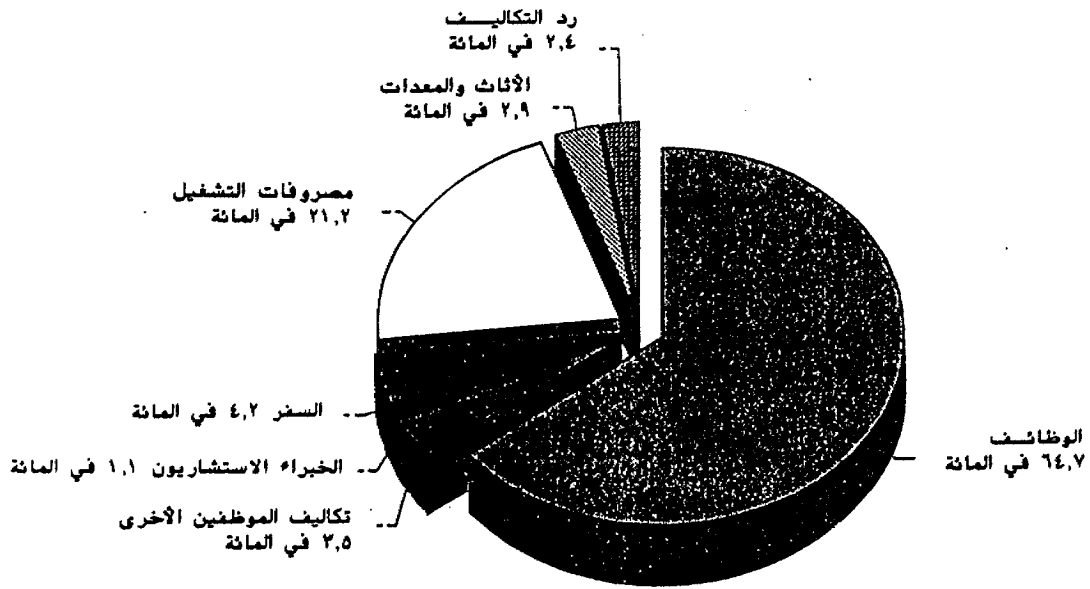
الجدول ٨ - التغييرات المقترحة في الإحصائيات من الوظائف الممولة من الموارد المالية ١٩٩٨-١٩٩٩ (تابع)

		المنحة الفنية وما فوقها														
١٩٩٨-١٩٩٩	المجموع الكلي	الوظائف فئة الخدمات العامة والنتائج الأخرى	الوظائف الوطنية من الفئة الفنية	المجموع	٧/٢٠-٣-٤	٥-٦	١-٢	٣-٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢
٩	(٣)	(١)	صفر	(٧)	صفر	(١)	صفر	(١)	صفر	(١)	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١٢
٦٤	(١١)	(٨)	صفر	(٣)	صفر	(١)	صفر	(٧)	صفر	(١)	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٧٥
٧٨	(٥)	(٤)	صفر	(١)	صفر	(١)	صفر	(١)	صفر	(١)	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٨٤
١٧٧	(٥)	(٥)	صفر	صفر	١	صفر	(١)	صفر	١	صفر	(١)	صفر	صفر	صفر	صفر	١٧٧
٤٩	(١)	(٩)	صفر	٨	٣	١	(٧)	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥٠
٧	(٣)	(٧)	صفر	صفر	(١)	صفر	(١)	(١)	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٧
٤٧	(٧)	(٧)	صفر	صفر	(١)	صفر	(١)	(١)	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥٠
٤٩٧	(٢٧)	(٣٠)	صفر	٣	٤	٣	(٥)	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٥١٩
٧ ٤٥٩	(٧٠)	(٨٥)	صفر	(١٧)	٣٢	٥	٤	٧٢	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٧ ٥٧٩
<p>عمليات إعلانية تصنيف الوظائف الكف - دعم البرامج مكاتب الكاتبة القطرية والإقليمية منطقة غرب ووسط أفريقيا منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي منطقة الأمريكتين والكاريب منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ منطقة جنوب آسيا منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق المقر شعبة البرامج مكتب برامج الطوارئ شعبة الإمدادات المكتب الإقليمي لأوروبا قسم الطوارئ المجموع (الصافي) - ألف</p> <p>١٢ - تنظيم وإدارة المنظمة المقر مكتب المدير التنفيذي شعبة التنظيم والسياسة والتخطيط مكتب المراجعة الداخلية للحسابات</p>																

الشكل هاء - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب
الفئة وبند الاعتماد، ١٩٩٩-١٩٩٨



الشكل واو - النفقات حسب الفئة، ١٩٩٨-١٩٩٩



مسائل أخرىالموارد المميّزة مركزيا

٤٨ - يرد في الجدول الموجز الأول، تحت كل اعتماد، بند للموارد المميّزة مركزيا للبنود التالية، بما أن هذه التقديرات تقع خارج سيطرة فرادى المكاتب:

(أ) تحت عنوان المكاتب القطرية والإقليمية، يعكس المورد الرئيسي الوفورات في تكاليف الموظفين التي تعزى إلى معدلات الشغور، والمبالغ المخصصة لرد الضرائب إلى الموظفين الدوليين، وتكاليف تعويضات نهاية الخدمة، والتأمين ضد مخاطر الحرب في أماكن العمل الخطرة، وميزانية التدريب. وتشمل الزيادة في الحجم البالغة ٧,٨ من ملايين الدولارات تعويضات نهاية الخدمة كما ورد في الفقرة ٢٩ أعلاه. وتحت عنوان المقر، توزع البنود ذاتها على دعم البرامج والتنظيم والإدارة. وتصل زيادة الحجم في هذا البند إلى ١,٣ من ملايين الدولارات في دعم البرامج و ٤,٤ ملايين دولار في التنظيم والإدارة بالمقر، وذلك لتوفير الاعتمادات المتعلقة بتعويضات نهاية الخدمة وكذلك لتغطية رد الضرائب التي كانت أقل من المطلوب في ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧؛

(ب) وتحت عنوان المقر، وزعت تكاليف التشغيل العامة في نيويورك، مثل الاستئجار، وردّ التكاليف للأمم المتحدة، والاتصالات السلكية واللاسلكية، على بندي الاعتمادين المخصصين لدعم البرامج والتنظيم والإدارة. ولم توزع هذه التكاليف على الشعب.

التدريب والتطوير

٤٩ - يرد أيضا في تكاليف الموظفين مبلغ ٦ ملايين دولار لأنشطة تدريب الموظفين في ميزانية الدعم، في نفس المستوى المحدد للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وستظل الأولويات محددة في المجالات التالية:

(أ) التدريب على العمليات والنظم الجديدة، مثل نظم إدارة البرامج، وخطط إدارة البرامج القطرية/التدريب على الميزنة الموحدة؛

(ب) التدريب في الأماكن الإقليمية على مهمة إدارة الموارد البشرية وتوفير الإمدادات؛

(ج) تطوير القدرات في مجال البرامج، مع اهتمام خاص بحقوق الطفل وبلاستجابة الفعالة لحالات الطوارئ العويصة؛

(د) مواصلة تدريب أفرقة المكاتب على التنظيم للارتقاء بمهارات أفرادها وتحسين إدارة العمل، بما في ذلك مراقبة أساليب التقييم الذاتي.

المنشورات

٥٠ - يجري في شعبة الاتصال إعداد معظم المنشورات الصادرة عن المقر. وتحدد الأولويات في برنامج منشورات المقر في الاجتماعات نصف السنوية للجنة استعراض المنشورات، التي تستعرض مضمون المنشورات المقترحة والمتلقين المستهدفين وتوصي بأنسب شكل للمنشورات.

٥١ - وتمول المنشورات، على غرار الأعوام الماضية، من ميزانية الدعم ومن الميزانية البرنامجية معاً. وتمول ميزانية الدعم المنشورات التي تحتوي أساساً على معلومات عن اليونيسيف وعملياتها، مثل "التقرير السنوي لليونيسيف"، واقتراحات التمويل التكميلي، والتقرير السنوي لشعبة الإمدادات. أما تقرير "حالة الأطفال في العالم" ومنشور "تقدم الأمم" وغير ذلك من المنشورات التي تدعو إلى قضايا الطفل فتمول من الميزانية البرنامجية.

٥٢ - وبالنسبة إلى الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، فإن ميزانيات المنشورات الرئيسية التي تنتجها شعبة الاتصال ستقل بنسبة ٢٣ في المائة عن ميزانيات الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، على النحو المبين في الجدول ٩ أدناه. ويتضمن الجدول الموجز السابع عدد النسخ المطبوعة والموزعة من المنشورات المنتجة في المقر في عام ١٩٩٧. ويرجع الانخفاض في جانب منه إلى القيود المالية، وفي الجانب الآخر إلى الأخذ بقدر أكبر من الانتقائية والاختيار الأفضل للمستهدفين بالمنشورات من خلال لجنة استعراض المنشورات، وازدياد استخدام التعميم الإلكتروني للوثائق. وتتحقق الوفورات أيضاً من خفض عدد النسخ المطبوعة ومن الإنتاج الداخلي.

الجدول ٩ - المنشورات الرئيسية التي تنتجها شعبة الاتصال

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المنشور	١٩٩٧-١٩٩٦	١٩٩٨-١٩٩٩
"تقدم الأمم"	٨١٣	٥٣٠
تقرير "حالة الأطفال في العالم"	١ ٥١٥	١ ٢٨٣
"اليونيسيف في لمحة"	٤٤	٢٠
"التقرير السنوي لليونيسيف"	٢٦٦	٢٧٣
"وقائع وأرقام"	٦٢	٥٠
كتيبات وكراسات الدعوة	٦٩٠	٤٣٦
المجموع	٣ ٣٩٠	٢ ٥٩٢

الخفض: ٧٩٨,٠

النسبة المئوية للخفض: ٢٣,٤ في المائة

تكنولوجيا المعلومات ونظم المعلومات وإدارة المعلومات

٥٣ - إن إنشاء هيكل أساسي قوي للتكنولوجيا وتطويرها والاستخدام الفعال للنظم المتكاملة الجديدة تعتبر الأسس والأدوات اللازمة التي تدعم وتيسر الاضطلاع بالأدوار والمسؤوليات المعاد تحديدها والعلاقات بين المكاتب القطرية والإقليمية والمقر. وستساعد هذه الأسس والأدوات اليونيسيف أيضاً على الاضطلاع

بأنشطة في مجال الدعوة وتقاسم المعلومات وجمع الأموال. وفي الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، تجد اليونيسيف نفسها مضطرة، إزاء القيود المتوقعة في الموارد، إلى الاختيار بعناية والتركيز على الأولويات التالية.

٥٤ - إدارة/تنظيم تكنولوجيا المعلومات - إن احتمال فشل الاستثمارات في تكنولوجيا المعلومات احتمال كبير ما لم يكن هناك موظفون يتمتعون بالقدر المناسب من المعرفة والمهارة. فذلك له أثر مباشر على إنجاز البرامج وعلى إدارة الموارد بفعالية. وفي عام ١٩٩٧، حوّل مكتب إدارة موارد المعلومات إلى شعبة يرأسها مدير في الرتبة مد - ٧. وفي الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، أعيد تصنيف ثماني وظائف في المقر من فئة الخدمات العامة إلى الرتبة - ٢ والرتبة - ٣، وانشئت ٢٠ وظيفة في الميدان، إقراراً بما هو مطلوب من مهارات للإبقاء على العمليات الجارية في ميدان تكنولوجيا المعلومات والإسهام في استخدام نظم التطبيق الجديدة بنجاح وصيانتها مستقبلاً. إن القيادة الجديدة، يواكبها نظام إدارة تكنولوجيا المعلومات الذي وضع في عام ١٩٩٧، تلقى الضوء للمنظمة بأكملها على الأولوية التي يحظى بها دعم أنشطة تكنولوجيا المعلومات ذات الأثر المباشر على قدرة جميع المكاتب على الاضطلاع بمسؤولياتها بكفاءة وفعالية.

٥٥ - النظم الجديدة - هناك ثلاثة نظم رئيسية تنفذ في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ لتحل محل النظم المالية والسوقية للمنظمة (حوالي ١٠٠) التي تستخدم الآن في المقر بنيويورك، وفي كوبنهاغن وعمليات بطاقات المعايدة، وفي نيويورك وجنيف، وفي الميدان. وستكامل هذه النظم الثلاثة وستزود المنظمة بأكملها بأحدث التكنولوجيات وبقاعدة بيانات مشتركة يمكن لليونيسيف بها أن تدير بشكل فعال الموارد البشرية والمالية والمادية وأن تكون مسؤولة عن استخدامها. وترد في الجدول ١٠ أدناه تكاليف النظم الثلاثة المقيدة على ميزانية الدعم:

(أ) نظام إدارة البرامج هو نظام تخطيط وميزنة ونمقات المكاتب الميدانية. وتجري تجربته الآن في بعض المكاتب، وسيجري العمل به بالتدريج في كل المكاتب في عام ١٩٩٨. وسيجري التركيز في عام ١٩٩٩ على دعم جميع المكاتب في معرفة كيفية استمرار النظم واستخدامه، بما في ذلك ما يتطلبه من عمليات جديدة. وسيزود هذا النظم المديرين في جميع المواقع بمعلومات دقيقة وحسنة التوقيت فيما يتعلق بصنع القرار ورفع التقارير والرصد والمراقبة. والمطلوب أموال تكملية قدرها ٤ ملايين دولار لزيادة التدريب والدعم لموظفي المكاتب الميدانية في التخطيط لهذا النظم واستخدامه؛

(ب) يجري إدخال نظام المالية والسوقيات باستخدام المجموعة المالية للنظم والتطبيقات والمنتجات في مجال معالجة البيانات. وفي تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٧، كان قد انتهى وضع النموذج الأول لتصور احتياجات اليونيسيف. وسيُنجز النموذج النهائي بحلول نيسان/أبريل ١٩٩٨ ويعقبه التجريب والصقل وتنقية البيانات. وسيخدم هذا النظم احتياجات المقر في مجال الإدارة المالية، وجميع الجوانب التجارية في عملية بطاقات المعايدة، وكذلك نظام المشتريات في شعبة الإمدادات؛

(ج) نظام المعلومات الإدارية المتكامل/الموارد البشرية جزء من نظام الأمم المتحدة لإدارة الموارد البشرية وكشوف المرتبات. وقد تم تركيب الإصدار الأول لهذا النظام. وقد مولت اليونيسيف عدة تحسينات أدخلت على النظام للوصول بأدائه إلى معدل عال. وقد أدخل معظم هذه التحسينات الآن على النظام الأساسي، وهي الآن متاحة لمنظمات الأمم المتحدة الأخرى. وفي الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، سيجري تنفيذ المهام المتبقية في مجال الاستحقاقات وكشوف المرتبات ثم توليها مع النظام المركزي للمالية والسوقيات.

٥٦ - مبادرات تكنولوجيا المعلومات في استكشاف الإنترنت:

(أ) شبكة المعرفة البرنامجية - ستدعم هذه الشبكة، مستخدمة الإنترنت، واحدة من مسؤوليات فريق البرامج المحددة حديثاً في مجال توليد المعرفة والتنظيم. ولدى اليونيسيف معلومات قيمة عن حالة الطفل والمرأة وعن استراتيجيات تناول المشاكل الأساسية. ويشمل ذلك الدراسات والإحصاءات والتقييمات والورقات الفنية ونتائج الأبحاث. وسيكون من الميسور العمل، بطريقة فعالة من حيث التكاليف، على تزويد جميع الموظفين والشركاء في العالم بهذه المعلومات التي يُحتفظ بها عادة في المكتبات وفوق أرفف الكتب في كل أنحاء العالم. وفي الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، ستؤدي القيود المالية إلى الاقتصار على دعم وضع نظام نموذجي وتجريبه. وتسعى اليونيسيف إلى الحصول على مزيد من الأموال التكميلية لتحسين الهيكل الأساسي الفني وصولاً بالنموذج إلى النطاق اللازم لاستخدامه في جميع المواقع القطرية والإقليمية وفي المقر. وقد أدرج مبلغ ٦ ملايين دولار لهذا الغرض (انظر الفرع 'رابعاً'):

(ب) تتوقف الدعوة العالمية باستخدام الشبكة العالمية World Wide Web أيضاً على الإدارة الفعالة للإنترنت. وتحتمل شعبة الاتصال مسؤولية وضع سياسات ومبادئ توجيهية عن مضمون الشبكة العالمية واستخدام مكاتب اليونيسيف الأخرى واللجان الوطنية من أجل اليونيسيف للشبكة، وعن جمع وتحويل ونشر معلومات عن اليونيسيف من خلال الشبكة. وتلقى الصفحة المخصصة لليونيسيف على الشبكة الآن مليون زائر في المتوسط شهرياً. وتعرض إلكترونياً جميع المنشورات الرئيسية، مثل تقرير "حالة الأطفال في العالم" و "تقدم الأمم" والنشرات الصحفية والمعلومات الأساسية. ويتسع الموقع أيضاً لآراء متفاعلة عبر "أصوات الشباب" و "يوم الإذاعة الدولي للطفل" وجمع الأموال. وبالنظر إلى إمكانية الدعوة عن طريق الشبكة العالمية بانتهاز الغرض الفعالة من حيث التكاليف للوصول إلى السكان من الشباب المتعلمين المهتمين بالأمر، فإن هناك حاجة إلى مزيد من التمويل للتعجيل باستخدام هذه الشبكة والاستفادة منها إلى أقصى حد، وذلك بزيادة القدرة داخل شعبة الاتصال على تصميم الصفحة في الشبكة العالمية وإدخال المواد التحريرية فيها لزيادة المساعدة المقدمة إلى المكاتب وإلى اللجان الوطنية.

٥٧ - إن الهيكل الأساسي للربط العالمي وتكنولوجيا المعلومات سيكون له أكبر وأهم أثر على طريقة عمل اليونيسيف وطريقة الانتفاع بأوقات الموظفين وكيفية إدارة المنظمة. وسيتيح هذا الهيكل لليونيسيف بأكملها القدرة على تركيب ونشر العمليات الجديدة أو المحسنة بطريقة تتسم بالتوفير والأمان عن طريق النظم المترابطة للاتصال ونقل البيانات. وتقتضي الاستفادة من المزايا المحتملة وجود هيكل أساسي ملائم

لتكنولوجيا المعلومات يشمل التعاقد مع مقدمي الخدمات، وقدرة الموظفين، والمعدات، والبرمجيات، ومكاتب المساعدة، والشبكات، ومحاور البيانات.

٥٨ - وهناك مكوّنان رئيسيان للهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات، هما شبكات الاتصال (جزء من الربط العالمي وتشمل الإنترنت)، وقواعد البيانات ومحاورها لجمع البيانات وتخزينها. ولشبكات الاتصال بعدان: المعلومات "الحساسة بالنسبة إلى المهام"، وهذه لا بد من أن يتوافر لها مستوى عال من الأمن والموثوقية؛ والمعلومات شبه العامة. وسيجري إنشاء شبكة واسعة للمناطق تضم البيانات الحساسة بالنسبة إلى المهام (مثل البريد الإلكتروني والبيانات المالية لنظام إدارة البرامج)، باستخدام خطوط تأجير مؤتمنة للتوصيل رأساً. وستستخدم الوصلات اللاسلكية والساتلية بالشبكة الواسعة للمناطق في حالات الطوارئ.

٥٩ - ويجري الآن، في إطار الربط العالمي، تنفيذ مبادرة بالتنسيق مع سائر وكالات الأمم المتحدة لاختصاص شركة من القطاع العام بعنصر من عناصر جزء الاتصالات السلكية واللاسلكية المتعلق بنقل الاتصالات الخاصة بالبيانات. وبالنظر إلى القيود المالية، ستدرج اليونيسيف أكبر عدد ممكن من البلدان مستفيدة من قدرات الشبكة في كل مكتب، وإن كان لا بد من إرجاء الاستفادة القصوى من هذه الفرصة حتى فترة السنتين القادمة، ما لم ترد أموال تكميلية لتحديث الهيكل الأساسي الغني في جميع المواقع. وينطبق هذا أيضاً على الإنترنت وعلى موقع لليونيسيف على الإنترنت سيستخدم لدعم شبكة المعرفة البرنامجية، وأنشطة الدعوة وجمع الأموال، والحصول على قائمة الإمدادات وقواعدها ولوائحها وسياساتها وإجراءاتها. وقد أدرج اقتراح بتمويل تكميلي بمقدار ٥ ملايين دولار لهذا الغرض (انظر الفرع رابعاً).

٦٠ - وسيضمن المحور المشترك لجميع البيانات من جميع النظم وتخزينها بشكل آمن، وربط البيانات بشبكات الشبكات. وسيحتاج كل مكتب إلى قدرة مماثلة على تخزين البيانات وإلى شبكات لربطها بالاتصالات المتاحة. وسيكون للمكاتب الإقليمية دور هام تقوم به كمحاور محلية وفي تقديم المشورة الفنية والدعم إلى المكاتب القطرية.

٦١ - وباختصار، سينفق من الموارد العادية لليونيسيف على إكمال النظم الثلاثة الرئيسية وتكاملها، ومواصلة دعم النظم القائمة حتى منتصف عام ١٩٩٩، وإدخال بعض التحسينات على الهيكل الأساسي. ويعوق نقص الأموال المتاحة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ القدرة على المضي في استكشاف الفرص والابتكارات التي تتيحها شبكة المعرفة البرنامجية، والدعوة العالمية، وشبكات الإنترنت/الإكسترانت، ومبادرات نظام إدارة البرامج. ولذلك ستُطلب أموال إضافية للتعجيل بالهيكل الأساسي لليونيسيف للربط العالمي وتكنولوجيا المعلومات ونشر هذا الهيكل وتحسينه، على النحو الموصوف أعلاه.

الجدول ١٠ - التوزيع المقدر لاحتياجات التجهيز الإلكتروني

للبينات، ١٩٩٨-١٩٩٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

الخدمات التعاقدية						
المجموع	بنود أخرى	المشتريات من المعدات والبرمجيات واللوازم ^(ب)	خدمات الصيانة	تطوير النظم	تكاليف الموظفين ^(د)	الغرض
أولا - الصيانة المتكررة						
٢٧ ١٦١,١	٣٩٢,١	٨ ٨٨٩,٦	٦ ٨٧٩,١	٤ ٠٦٢,٥	٦ ٩٣٧,٨	١٩٩٧-١٩٩٦
٢٦ ٢٨١,٦	٨١٦,٣	١٠ ١٥٢,٥	٧ ١٤٨,١	٠,٠	٨ ١٦٤,٧	١٩٩٩-١٩٩٨
ثانيا - تطوير النظم الرئيسية						
نظام المعلومات الإدارية المتكامل						
(الوحدة التجميعية للموارد البشرية)						
٣ ٧٨٤,٠	١٥٢,٨	٨٦٦,٤	٣٠٢,٠	١ ٨٠٨,٨	٦٥٤,٠	١٩٩٧-١٩٩٦
٢ ٢٨٢,٦	٥,٠	٥٤٦,٤	٦٦,٠	٦٤٥,٠	١ ٠٢٠,٢	١٩٩٩-١٩٩٨
نظام إدارة البرامج						
٥ ٨٢٦,٧	١ ٥٩٤,٥	٦٩٤,٥	٣٤٣,٥	١ ٧٩٨,٨	١ ٣٩٥,٤	١٩٩٧-١٩٩٦
٥ ٢٣٥,٦	١ ١٣٥,٥	٥٣٩,٠	٠,٠	١ ٣٣٠,٠	٢ ٢٣١,١	١٩٩٩-١٩٩٨
نظام المالية والسوقيات (بدون عملية بطاقات المعايمة) ^(د)						
٤ ٨٥٦,٦	٧٢٥,٢	٦٢٥,٥	١٣٧,٠	٣ ٠٠٠,٣	٣٦٨,٣	١٩٩٧-١٩٩٦
٦ ٣٨٦,٧	٩٢٤,٦	١ ٢٣١,٦	٨٢٤,٥	٢ ٧٧٨,٩	٦١٧,١	١٩٩٩-١٩٩٨
المجموع الفرعي: ثانيا - تطوير النظم						
١٤ ٤٦٧,٣	٢ ٤٧٢,٥	٢ ١٨٦,٤	٧٨٢,٥	٦ ٦٠٧,٩	٢ ٤١٨,٠	١٩٩٧-١٩٩٦
١٣ ٩٠٤,٩	٢ ٠٦٥,١	٢ ٣١٧,٠	٩٠٠,٥	٤ ٧٥٣,٩	٣ ٨٦٨,٤	١٩٩٩-١٩٩٨
ثالثا - المجموع الكلي (بدون عملية بطاقات المعايمة)						
٤١ ٦٢٨,٤	٢ ٨٦٤,٦	١١ ٠٧٦,٠	٧ ٦٦١,٦	١٠ ٦٧٠,٤	٩ ٣٥٥,٨	١٩٩٧-١٩٩٦
٤٠ ١٨٦,٥	٢ ٨٨١,٤	١٢ ٤٦٩,٥	٨ ٠٤٨,٦	٤ ٧٥٣,٩	١٢ ٠٣٢,١	١٩٩٩-١٩٩٨

(أ) تتضمن تكاليف الموظفين في إطار كل مشروع تكاليف موظفي نظام إدارة موارد المعلومات العاملين في المشروع، وإن كانت لا تشمل تكاليف موظفي الشعب الفنية.

(ب) تشمل المشتريات العالمية من المعدات والبرمجيات واللوازم.

(ج) يبلغ نصيب عملية بطاقات المعايمة في نظام المالية والسوقيات ٧٦٠ ٠٠٠ دولار في الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ و ١ ٩٢٥ ٠٠٠ دولار في الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨، بالإضافة إلى تكاليف محلل واحد للنظم.

باء - دعم البرامج

نظرة عامة

٦٢ - يتضح من الجدول ١ أن تكاليف دعم البرامج تشكل ثلثي ميزانية الدعم. وتقل النسبة المئوية لخفض الحجم في دعم البرامج (٢,١ في المائة) عنها في التنظيم والإدارة (٣,٨ في المائة). ويمكن أن نرى من الجدول ٣ أن ٧٣,٩ في المائة من مجموع الموارد في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ ستنفق على البرامج، و ١٧,٦ في المائة على دعم البرامج، وال ٨,٥ في المائة الباقية على التنظيم والإدارة. ويوضح الجدول ٢ أن دعم البرامج يحظى بـ ٨٠ في المائة من الوظائف في ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. وتتوقف الفعالية الإجمالية لأداء اليونيسيف كثيرا على هيكل دعم البرامج.

٦٣ - ويرد في الجدول الموجز الأول ملخص لاقتراح الميزانية لكل منطقة. وقد حققت جميع المناطق مكاسب من حيث الفعالية أفضت إلى خفض للحجم يتراوح بين ١ و ٤ في المائة، ما عدا منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق ومنطقة الأمريكتين والكاريببي. فبالنسبة إلى هاتين المنطقتين، أعطى عدد من المكاتب ميزانيات دعم لأول مرة، ويرد الأثر الصافي لذلك في زيادة الحجم. ويبين الجدول ١٢ أيضا مجموع الموارد، بما فيها البرامج، التي أنفقتها اليونيسيف في كل منطقة. ومن المتوقع أن يزيد مجموع الموارد لدعم البرامج وللبرامج في أفريقيا جنوب الصحراء من ٦٢٠ مليون دولار في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٦٤١ مليون دولار في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. ومن المتوقع أن يزيد نصيب أفريقيا جنوب الصحراء في الموارد العادية للبرامج من ٣٥,٦ في المائة في فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٣٦,٣ في المائة في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، وستستمر زيادة هذا النصيب، اتساقا مع مقرر المجلس التنفيذي ١٨/١٩٩٧ بشأن النظام المعدل لتوزيع الموارد العامة.

المكاتب القطرية والإقليمية

٦٤ - استخدم نهج الأساس الصغري في استعراض ميزانيات المكاتب الإقليمية السبعة وأعيد توزيع الموارد في إطار مجموعة الموارد القائمة في المنطقة. وقد حدد الاستعراض الاحتياجات الدنيا اللازمة للاضطلاع المكاتب الإقليمية بمجموعة وظائفها ومسؤولياتها المشتركة المعاد تحديدها، بما في ذلك الوظائف والمسؤوليات المقترح نقلها من المقر، أي استعراض ميزانيات البرامج القطرية وخطط إدارة البرامج القطرية، وإجازة التوصيات بالبرامج القطرية ليوافق عليها المجلس التنفيذي. وفي الدورة العادية الثالثة للمجلس التنفيذي لعام ١٩٩٧، صدر موجز شامل لمسؤوليات المكاتب القطرية بعد إعادة مواهبها، كجزء من موجز استراتيجية ميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ (E/ICEF/1997/CRP.28).

٦٥ - وتمكينا للمكاتب الإقليمية من الاضطلاع بمهامها ومسؤولياتها الإقليمية الأساسية بكفاءة وفعالية، تقترح ميزانية الدعم لفترة السنتين هذه إعادة مواهبها هيكلها التنظيمية. ولتحقيق وفورات في الحجم، يقترح إنشاء وحدات للعمليات المشتركة لخدمة المكاتب القطرية في نفس مواقع المكاتب الإقليمية. وستعزز وظائف دعم البرامج عن طريق التوسع في استخدام الشبكات الفنية فيما بين المكاتب القطرية.

٦٦ - ونتج عن استعراض ميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ أن اقترح إنشاء ما مجموعه ٢٨٣ وظيفة ممولة من الموارد العادية (١٠٣ وظائف دولية من الفئة الفنية و ٢٢ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٥٨ وظيفة من فئة الخدمات العامة) للمكاتب الإقليمية السبعة (انظر الجدول ٢ والفقرة ٢٠ أعلاه). ويمثل هذا انخفاضا صافيا بواقع ١٨ وظيفة ممولة من الموارد العادية للمكاتب القطرية عما ورد في هذا الشأن في ميزانية الدعم الموافق عليها في عام ١٩٩٧. ويعزى الانخفاض جزئيا إلى نقل ١٣ وظيفة إلى وحدات الخدمة المشتركة التي تديرها المكاتب القطرية. ويرد أدناه تفسير للزيادة أو النقصان المحدد الصافي في الوظائف في كل مكتب إقليمي داخل كل منطقة ككل.

٦٧ - ويؤخذ من الجدول ١ ومن الجدول ١١ أدناه أن مجموع ميزانية الدعم للمكاتب الإقليمية السبعة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ يبلغ ٥٤,٢ مليون دولار، ويعكس انخفاضا في الحجم بمقدار ٠,٧ من ملايين الدولارات، وزيادة في التكاليف بواقع ٢,٢ من ملايين الدولارات، بما مجموعه ١,٥ من ملايين الدولارات زيادة على الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وقد زادت النسبة المئوية لميزانية الدعم المخصصة للمكاتب الإقليمية من ١٠ في المائة في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ١٠,٣ في المائة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ (انظر الجدول ١).

منطقة غرب ووسط أفريقيا

٦٨ - تضم منطقة غرب ووسط أفريقيا ١٩ بلدا وأربعة مكاتب اتصال فرعية. ولم تتحسن التوقعات بالنسبة إلى الأطفال في المنطقة تحسنا كبيرا في الأعوام القريبة. وتختلف الظروف، ففي الوقت الذي تحقق فيه تقدم بالنسبة إلى بعض الأطفال، فإن حالة كثيرين غيرهم تدهورت. والمبشر في الأمر أن النمو الاقتصادي بدأ يعود إلى المنطقة. ومع ذلك فعلى الرغم من ازدياد نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي، فإن العدد المطلق لمن يعيشون تحت خط الفقر ما زال في ازدياد. وتقع جميع البلدان، ما عدا الرأس الأخضر وغابون، في فئة البلدان ذات الدخل المنخفض.

٦٩ - وفي فترتي السنتين الماضيتين، تمثلت الاستراتيجية الرئيسية التي تستجيب بها اليونيسيف لأولوية أفريقيا في تعزيز فعاليتها التشغيلية في المنطقة. وما زال دعم الأولويات القطرية يمثل عماد تعاون اليونيسيف، وإن كانت برامج اليونيسيف القطرية تتطور بسرعة من التركيز على أهداف منتصف العقد إلى نهج أوسع نطاقا يرمي إلى تحقيق أولويات وطنية محددة بوضوح ومرتبطة بأهداف مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٠.

٧٠ - ونظرا إلى ما في المنطقة من تنوع، فإن هناك اختلافات في الطريقة التي تقوم بها اليونيسيف بوظائفها، ويختلف نوع الاستراتيجيات التشغيلية المستخدمة باختلاف أجزاء المنطقة. ويضاف إلى ذلك أن التحول من توفير الخدمات إلى التركيز بشكل أكبر على مسائل السياسة/الاستراتيجية يتضمن وجوب تغيير نوعية موظفي اليونيسيف في الأعوام القليلة القادمة، وإن ظل توفير الخدمات لب البرنامج في بعض البلدان. ومن المتوقع أن يكون للقدرات الأساسية في مجال التحليل الاجتماعي والاقتصادي (مثل تنفيذ مبادرة ٢٠/٢٠) وتطوير السياسات القطاعية دور متزايد الأهمية. وسيطلب التركيز على بناء القدرات في هذه المجالات نوعية مختلفة من الموظفين من حيث المهارات والخبرات. وسيكون هناك أيضا مزيد من التركيز على النهج المتكاملة على نطاق القطاع من جانب المانحين.

الجدول ١١ - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب المنطقة

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	التكلفة		الحجم		الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٧ - ١٩٩٦	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	النسبة المئوية	المبلغ	النسبة المئوية	المبلغ		
						دعم البرامج
						المكاتب الإقليمية
٩ ٧٧٨,٢	(٥,٩)	(٦٥٢,٦)	(٥,٩)	(٦٥٦,٨)	١١ ٠٨٧,٦	منطقة غرب ووسط أفريقيا
٩ ٥٩٤,٥	١١,٤	١ ٠٨٥,٤	(١٠,٥)	(٩٩٩,٩)	٩ ٥٠٩,٠	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
٧ ٩٧٠,٩	١٣,٥	٩٩٦,٧	(٥,٨)	(٤٢٨,١)	٧ ٤٠٢,٣	منطقة الأمريكتين والكاربيبي
٧ ٩٦٠,١	٤,٨	٣٨٢,٣	(٤,٨)	(٣٧٩,٥)	٧ ٩٥٧,٣	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ
٥ ٠٥٩,٦	١٢,٩	٥٤٩,١	٦,٢	٢٦٤,٣	٤ ٢٤٦,٢	منطقة جنوب آسيا
٦ ٩٣١,٤	٠,١	٤,١	١١,٢	٦٩٧,٣	٦ ٢٢٠,٠	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
٦ ٢٣٦,٢	(٥,٥)	(٣٣٤,٠)	٧,٣	٤٤٦,٢	٦ ١٢٤,٠	منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق
٧١٨,٤	٦٧,٦	١٥١,١	١٥٣,٧	٣٤٣,٧	٢٢٣,٦	المكاتب الإقليمية: مركزيا ^(١)
٥٤ ٢٤٩,٣	٤,١	٢ ١٨٢,١	(١,٤)	(٧١٢,٨)	٥٢ ٧٨٠,٠	المجموع

(١) تشمل عامل الشغور وتعويض انتهاء الخدمة ورد الضرائب وميزانية التدريب.

٧١ - ويجري باستمرار تعزيز التعاون داخل منظومة الأمم المتحدة على الصعيد القطري في المنطقة بأكملها. وتشغل منظمات الأمم المتحدة أماكن واحدة في عدة بلدان (بوركينافاسو والرأس الأخضر وغانا)، وتجري الاستعدادات لذلك الآن في غينيا - بيساو. ويجري الآن وضع إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية وتجريبه في ثلاثة من بلدان المنطقة: السنغال وغانا ومالي.

٧٢ - المكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا - سيكون المكتب الإقليمي مسؤولاً عن المهام الأساسية المتمثلة في تقديم خدمات المشورة التقنية والمراقبة والدعم التشغيلي إلى المكاتب القطرية. وسيجري تنفيذ بعض الاستراتيجيات الإقليمية الفعالة من حيث التكلفة للاضطلاع الفعال بمهام أخرى غير مركزية. فعلى سبيل المثال، تقوم الاستراتيجية الإقليمية لدعم البرامج القطرية على الاستفادة القصوى من الموارد البشرية والمؤسسية المتاحة في المنطقة، في حين ستنفذ الاستراتيجية الإقليمية المتعلقة بوظيفة المراقبة من خلال تقاسم المعلومات الأساسية عن عمليات الإدارة الرئيسية في المنطقة.

٧٣ - وباستخدام الموارد المتاحة في المنطقة، مثل شبكات الدعم التقني والأفرقة العاملة، اقترح المكتب الإقليمي نهج النمو الصغري فيما يتعلق بعدد الوظائف لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. وقد جرى، على غرار المكاتب الإقليمية الأخرى، إنشاء وحدة للعمليات المشتركة سيديرها المكتب القطري في الموقع ذاته، مما يسمح بمزيد من الوقت لأداء مهام مراقبة العمليات.

٧٤ - إن التعاون مع المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي ومكتب برامج الطوارئ مهم جداً في مجال التدخل في حالات الطوارئ. ولما كان المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي يتمتع بميزة مقارنة فيما يتصل بالتأهب للطوارئ، فإن الدعم يُطلب عند الحاجة في المنطقة.

٧٥ - إن ميزانية الدعم المقترحة البالغة ٢٠٠ ٧٧٨ ٩ دولار تقل عن ميزانية فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ بحوالي ١,٣ من ملايين الدولارات، وذلك راجع إلى خفض في تكاليف التشغيل وإلى مكاسب تحققت في أسعار الصرف. وسيستخدم بعض الوفورات لزيادة الميزانية المقترحة في الفرع 'رابعاً' والمتعلقة بالدعوة ووضع البرامج، ويظل عدد الوظائف كما هو: ١٩ وظيفة دولية من الفئة الغنية ووظيفتان وطنيتان من الفئة الغنية و ٣٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة.

٧٦ - منطقة غرب ووسط أفريقيا: المكاتب القطرية - أعدت الميزانيات الجديدة للبرامج القطرية على أساس توقع متفائل للتمويل واحتمال جمع أموال تكميلية. وعلى هذا الأساس أعيد تعديل الهيكل الوظيفي ليتفق مع الهيكل الجديد للبرامج الذي سيدعم الأنشطة البرنامجية بالشكل الملائم. ويجري تعزيز مهام إدارة موارد المعلومات بإنشاء وظائف في هذا المجال في قلة من البلدان. وفي الوقت ذاته ارتقى دور السكرتيرين إلى دور مساعدي شؤون البرامج.

٧٧ - ويرد في ميزانية فترة السنتين عدد من التغييرات الأساسية في الوظائف التي ستؤثر على جميع فئات الوظائف. ويعتبر بعض التعديلات التعويضية ضرورياً لتعزيز العمليات في المكاتب القطرية، وخصوصاً في مجال إدارة موارد المعلومات (بنن، غانا، غينيا، الكاميرون، موريتانيا). وأدخلت تعديلات أخرى

على الوظائف لمواءمة مهام الوظائف بصورة مناسبة مع التمويل (تشاد، السنغال، سيراليون، غينيا، غينيا - بيساو، مالي).

٧٨ - وبالإضافة إلى ذلك، وللاستجابة بصورة أفضل لاحتياجات البرامج نظرا إلى الاضطرابات الاجتماعية في منطقة البحيرات العظمى، أنشئ برنامج منفصل مستقل ذاتيا في عام ١٩٩٧ ستدعمه خمس وظائف لموظفي مشاريع دوليين من الفئة الفنية مقرهم في غوما بجمهورية الكونغو الديمقراطية، وسيمول من خلال نداءات الطوارئ والنداءات العاجلة.

٧٩ - وتصل ميزانية الدعم المقترحة للمنطقة بأكملها، المبينة في الجدول الموجز الأول، إلى ما مجموعه ٥٤,٧ مليون دولار، وهو ما يقل بواقع ٣ ملايين دولار، أو ٥,٢ في المائة، عن الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، مع انخفاض في الحجم بنسبة ٢,٦ في المائة معظمه في تكاليف التشغيل، ووفورات بنسبة ٢,٧ في المائة راجعة إلى مكاسب في أسعار الصرف. ومع أن تكاليف الموظفين زادت في بعض البلدان، فإن المكاسب الآتية من تقلبات أسعار الصرف، مصحوبة باستراتيجية خفض تكاليف التشغيل، ساعدت على استيعاب هذه التكاليف. وهناك بوجه عام زيادة بواقع وظيفة دولية من الفئة الفنية وخفض لوظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية. ويرد التغيير الصافي الناجم عن ذلك في عدد الوظائف والتكاليف في منطقة غرب ووسط أفريقيا، بما في ذلك المكتب الإقليمي، في الجدول ٨ والجدول الموجز الأول، على التوالي. ومن المتوقع، كما يتضح من الجدول ١٧، زيادة موارد البرامج لهذه المنطقة.

منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

٨٠ - تضم هذه المنطقة زهاء ٢٧٠ مليون نسمة وبلدانا شديدة التباين. ومن هذه البلدان قلة من البلدان ذات "التنمية البشرية المتوسطة"، وكلها تضم عددا قليلا من السكان، وعددا أكبر من البلدان ذات "التنمية البشرية المنخفضة/الشديدة الانخفاض"، وتضم تقريبا جميع الدول ذات العدد الأكبر من السكان في المنطقة. ومع أن جنوب أفريقيا تمثل حالة شاذة، إذ تتميز بدخل عال نسبيا للفرد، فإنها تتسم بتباينات داخلية شديدة الاتساع. وقد ظل الأداء الاقتصادي الإقليمي ضعيفا لفترة طويلة، وإن كان قد تحسن قليلا بوجه عام منذ عام ١٩٩٤ مع تحسن الإدارة وحلول السلام في إثيوبيا التي مزقتها الحرب وفي جنوب أفريقيا التي كانت تأخذ بالفصل العنصري.

٨١ - وهناك عدة بلدان متأثرة بعدم استقرار طال أمده وبحالات طوارئ مبعثها المنازعات (بوروندي ورواندا والصومال)، أو ما زالت معرضة بشدة لحالات طوارئ متجددة (مثل أنغولا) ولتدفقات اللاجئين (جمهورية تنزانيا المتحدة وكينيا) وللجفاف (معظم المنطقة). ويواجه الطفل والمرأة في المنطقة تحديات إنمائية هيكلية بالغة، بما فيها حالات الطوارئ المعقدة، في حين يتيح الكثير من مجتمعاتها فرصا جديدة للتخطيط الاستراتيجي والتشارك.

٨٢ - والموارد المخصصة للمنطقة هي أكبر موارد تخصصها اليونيسيف لمناطقها، إذ تشمل ٢٠,٥ في المائة من مجموع عدد الموظفين وحوالي ٢٠,٦ في المائة من مجموع الموارد المتاحة المتوقعة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

٨٣ - ويجري الإعداد لإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في ثلاثة من بلدان المنطقة (مدغشقر وملاوي وموزامبيق)، وشرع في تنفيذه، بمشاركة كاملة من اليونيسيف، في عدة بلدان أخرى. ويجري إعداد التقييمات القطرية المشتركة في بلدان مثل كينيا ومدغشقر، في حين تتاح مذكرات الأمم المتحدة للاستراتيجية القطرية كأساس لمزيد من التطوير في بوتسوانا وكينيا. وتقوم الأفرقة القطرية التابعة للأمم المتحدة بوضع التخطيط التحضيري للتقييمات القطرية المشتركة وإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في معظم ما تبقى من المنطقة، ومن المتوقع تسارع هذه العمليات في الجزء الأول من عام ١٩٩٨. وستقدم عملية إعداد البرامج القطرية لليونيسيف، بما في ذلك التحليل التنصلي لحالة الطفل والمرأة، مدخلات مهمة لهذه المبادرات المشتركة في مجال التخطيط.

٨٤ - المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي - قام فريق الإدارة الإقليمي في العامين الماضيين بتحديد دور ومهام المكتب الإقليمي في مجال المراقبة والدعم التقني للمكاتب القطرية، والمبادرات الإقليمية والتحليل الاستراتيجي، وبناء القدرات والتعاون مع النظراء، وتكوين شبكات المعرفة ونشر هذه المعرفة. ويجري التركيز بشكل أكبر على الفعالية من حيث التكاليف من خلال الاستفادة من الخبرة في المنطقة وتكوين الشبكات وجهود الأفرقة.

٨٥ - وعملا على تعزيز قدرة المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي على القيام بمهامه الجديدة في التأكد من الجودة ومراقبة الإدارة، بما في ذلك إجازة توصيات البرامج القطرية والميزانية الموحدة ورصد ميزانيات المكاتب القطرية وتنفيذ نظام إدارة البرامج، يقترح إنشاء وظيفة دولية من الفئة الفنية لدعم فريق الإدارة الإقليمي واللجان الأخرى في الاضطلاع بهذه المهام. وردا على التحديات الجديدة، يجري إعداد ورقة عن نماذج إدارة المكاتب القطرية في منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي. وعلاوة على ذلك، وضع نظام لمراقبة الإدارة يتضمن مؤشرات، رئيسية يتعين رصدها، وسيجري تنفيذه بعد اعتماد فريق الإدارة الإقليمي له في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٧.

٨٦ - وعلاوة على ذلك جرى تجميع كل الوظائف التشغيلية لديرها المكتب القطري لأغراض الاقتصاد في التكاليف وتحقيق وفورات في الحجم. أما وظيفتنا إدارة موارد المعلومات والإمداد فسيديرهما المكتب الإقليمي، ونتيجة لذلك نقلت ١١ وظيفة تتولى مهام الإدارة المالية وشؤون الموظفين بالمكتب الإقليمي إلى المكتب القطري في الموقع ذاته.

٨٧ - وللاستفادة من التقدم الاقتصادي النسبي لجنوب أفريقيا، يقترح إنشاء وحدة للمشتريات، يكون مقرها بريتوريا، لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. وستضطلع بالمهام وظيفية دولية من الفئة الفنية تستعار من شعبة الإمدادات بكونهاغن. وستنشأ وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة.

٨٨ - وهناك خفض صاف بمقدار ١٣ وظيفة (اثنتان وطنيتان من الفئة الفنية و ١١ من فئة الخدمات العامة)؛ ونقلت وظائف فئة الخدمات العامة إلى وحدة الخدمات المشتركة في المكتب القطري. وتصل

الميزانية المقترحة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٩,٦ ملايين دولار، بما يمثل زيادة قدرها ٨٥ ٠٠٠ دولار على الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

٨٩ - منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي: المكاتب القطرية - تؤخذ عدة عوامل في الاعتبار عند النظر في الهيكل الوظيفي والتكاليف بالنسبة إلى المكاتب القطرية في المنطقة. ونظرا إلى تباين البلدان، مثلا من حيث توافر التمويل، وتغيير جوهر البرامج، وتنفيذ برنامج الامتياز الإداري، وتوحيد خدمات التشغيل المشتركة، زاد الهيكل الوظيفي في بعض المكاتب القطرية، في حين قلّ في بعضها الآخر.

٩٠ - واستجابة لتغير دور اليونيسيف والتحول في التركيز على البرامج من حالات الطوارئ إلى الإصلاح والتنمية، مع تضاؤل التمويل التكميلي، تعيّن على قلة من المكاتب إعادة تكييف حجم البرامج القطرية ونطاقها. ومع الأخذ بعملية خطط إدارة البرامج القطرية، مضافا إليها نهج الميزانية الموحدة، تتحدد الموارد اللازمة لتنفيذ البرنامج.

٩١ - ففي إثيوبيا جرى الاتفاق مع الحكومة على إغلاق بعض المكاتب الفرعية نظرا لتغير دور اليونيسيف، ولا يتوقع أن يؤثر ذلك على جودة البرامج أو إنجازها. وفي حالات أخرى مثل جمهورية تنزانيا المتحدة وموزامبيق، جرت موازنة الهيكل الوظيفي، عن طريق إعادة تصميم العمليات وإعادة التنظيم الداخلية، لتوليد مكاسب في المستقبل من حيث الفعالية.

٩٢ - ومن المقترح، للمرة الأولى، تخصيص ميزانية دعم بمقدار ٤٨٤ ٠٠٥ دولارات لسان تومي وبرينسيبي في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. ونتيجة لذلك، ستحتل وظيفة الرتبة - ٤ لموظف مشاريع وتكاليف تشغيل المكتب على ميزانية الدعم اعتبارا من عام ١٩٩٨.

٩٣ - وهناك بصفة عامة، بالنسبة إلى منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، خفض صاف بواقع ١٧ وظيفة (٧ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٠ من فئة الخدمات العامة). وهناك عموما زيادة صافية بواقع ٠,٦ من ملايين الدولارات، أو ١,٢ في المائة، على ميزانية فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧، وذلك بصفة خاصة بسبب الزيادات في تكاليف الموظفين في بعض البلدان. ويرد في الجدول ٨ والجدول الموجز الأول، على التوالي، ما نجم عن ذلك من تغيير صاف في عدد الوظائف وفي التكاليف بمنطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي، بما في ذلك المكتب الإقليمي. ويتضح من الجدول ١٢ أن من المتوقع ازدياد موارد البرامج لهذه المنطقة في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩.

منطقة الأمريكتين والكاريبي

٩٤ - حقق النمو الاقتصادي في هذه المنطقة نسبة متواضعة هي ٣ في المائة في عام ١٩٩٦، وهي تقل كثيرا عن نسبة الـ ٦ إلى ٧ في المائة التي يقدر البنك الدولي أن البلدان ستحتاج إليها في الأعوام المقبلة لتحقيق خفض ذي معنى لحدّة الفقر. وما زالت هناك تدابير تقشف اقتصادية وتعديلات هيكلية، رغم بذل الجهود مؤخرا من أجل استعادة المستويات المنخفضة السابقة لتمويل الخدمات الاجتماعية التي قلصت المكاسب التي تحققت بمشقة في مجال رعاية الطفل في الثمانينات وأوائل التسعينات. ومن بين جميع

././.

مناطق العالم، تنفرد أمريكا اللاتينية بأعلى تباين متزايد في الدخل، وهذه مسألة يمكن أن تقوض أي مكاسب يكون قد حققها تحرير التجارة.

٩٥ - إن الأخذ في المنطقة بنهج لحقوق الطفل في وضع البرامج كان معناه تجاوز المسائل المتعلقة ببقاء الطفل إلى الاهتمام بجوانب حماية جميع الأطفال ونمائهم ومشاركتهم. وتعتبر الدعوة عصب نهج حقوق الطفل.

٩٦ - المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريببي - مهمة هذا المكتب الإقليمي تقديم الدعم إلى ٢٤ مكتبا في المنطقة بتعزيز فرص الدعوة إلى حقوق الطفل والمرأة على الصعيد الإقليمي، وتوفير شبكة من الموارد التقنية الداخلية والخارجية لتحسين تبادل الخبرات الإبداعية والدروس المستفادة، وتوفير تحليل للسياسات ودعم لها، والارتقاء بأساليب الإدارة.

٩٧ - ويشمل الهيكل التنظيمي المقترح للمكتب الإقليمي مجموعتين رئيسيتين للوفاء بمسؤولياته الإقليمية الأساسية عن توفير الدعم لـ ٢٤ مكتبا في المنطقة. وتضم المجموعة الأولى، وهي تحت الإشراف المباشر للمدير الإقليمي، وحدة وضع البرامج والسياسات ووحدة الاتصالات ووحدة تعبئة الموارد وأمانة فريق الإدارة الإقليمي. وتشمل المجموعة الثانية، وهي تحت الإشراف المباشر لنائب المدير الإقليمي، الوحدة الإقليمية للتخطيط ورفع التقارير ووحدة العمليات ووحدة الموارد البشرية ووحدة جديدة لإدارة المعلومات.

٩٨ - وقد انتهى المكتب الإقليمي والمكتب القطري، وهما يشغلان موقعا واحدا (سانتا فه ده بوغوتا ب كولومبيا)، من عملية تستهدف تبسيط الخدمات المشتركة، في حين سيقوم المكتب القطري بإدارة جميع دوائر العمليات المحلية. وفي المقابل، سيقوم المكتب الإقليمي مهام إدارة موارد المعلومات والاتصالات السلكية واللاسلكية.

٩٩ - وسيولى اهتمام خاص لدعم عملية إصلاح الأمم المتحدة، وخصوصا فيما يتصل بإعداد إطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية في بلدان رائدة، والمضي في التشارك في الأماكن والخدمات، وتعزيز نظام المنسق المقيم. وسيجري العمل بنشاط على عقد تحالفات مع المنظمات غير الحكومية والقطاع الخاص. وهناك أولويات أيضا لتعزيز إدارة المعلومات الإقليمية.

١٠٠ - والمقترح بصفة عامة أن يتألف هيكل المكتب الإقليمي للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ مما مجموعه ٣٥ وظيفة تمول من الموارد العادية (١٢ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٨ من فئة الخدمات العامة). ويمثل هذا خفضا صافيا بواقع أربع وظائف تمول من الموارد العادية عن ميزانية الدعم الموافق عليها لعام ١٩٩٧.

١٠١ - وتصل ميزانية الدعم المقترحة للمكتب الإقليمي في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٧,٩ ملايين دولار. وهي تزيد بواقع ٦٠٠ ٥٦٨ دولار، أو ٧,٦ في المائة، على ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وجدير بالذكر أن زهاء مليون دولار من ميزانية الدعم هذه ستستخدم لتغطية التضخم.

١٠٢ - منطقة الأمريكتين والكاريبى: المكاتب القطرية - البلدان التي ستحصل على ميزانية دعم جديدة هي بليز وبنما وغيانا وفنزويلا وكوبا وكوستاريكا. وستغطي ميزانيات الدعم الجديدة ست وظائف من الرتبة - ٤ لمساعدى الممثل، و ٤ وظائف وطنية من الفئة الفنية لموظفي العمليات و ١٢ وظيفة من فئة الخدمات العامة للمكاتب الستة. وكانت الـ ٢٢ وظيفة في الماضي تمول كلها من الميزانية البرنامجية. والمبلغ الإجمالي لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ يبلغ ٣,٨ ملايين دولار.

١٠٣ - وتبلغ ميزانية المكتب الإقليمي والمكاتب القطرية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ في مجموعها ٤٢,٩ مليون دولار، أي بزيادة ٣,٦ ملايين دولار، وهو ما يزيد بنسبة ٩ في المائة على اعتمادات الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، ويرجع هذا إلى حد كبير إلى معدلات التضخم. والعدد الكلي للوظائف الممولة من ميزانية الدعم هو ٢٣٦، منها ٤٨ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٥٠ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٣٨ من فئة الخدمات العامة. ويمثل ذلك زيادة صافية بواقع ٤ وظائف دولية من الفئة الفنية و ٥ وظائف وطنية من الفئة الفنية وخصضا بواقع ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة. وترجع الزيادة في الوظائف إلى تحويل الوظائف من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم بالنسبة إلى البلدان التي أصبح لها ميزانية دعم جديدة.

منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ

١٠٤ - تغطي منطقة اليونيسيف لشرق آسيا والمحيط الهادئ ١٣ مکتبا. وتتمتع المنطقة منذ عام ١٩٦٥ بأسرع نمو اقتصادي بين مناطق العالم الأخرى. وقد هبطت النسبة المئوية لمن يعيشون في فقر مدقع هبوطا حادا. وزاد العمر المتوقع عند الولادة زيادة كبيرة، وانخفضت نسبة وفيات الرضع وصغار الأطفال بقدر كبير.

١٠٥ - ومع هذا فإن التنمية السريعة خلفت تفاوتًا بين البلدان ووسعت الهوة بين الأغنياء والفقراء في كل بلد. فعلى سبيل المثال، يقل نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي في أفقر بلدان المنطقة ذات البرامج، وهو كمبوديا، بواقع ١٧ مرة عنه في أغنى البلدان، وهو ماليزيا. وقد تولدت عن النجاح الاقتصادي أيضا طائفة جديدة من المشاكل. ومن أمثلة هذه المشاكل: خطر التعرض الشديد والمتزايد لفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب، والتدهور البيئي السريع وانحيار الهياكل الأساسية المادية، وتزايد البطالة وارتفاع معدلات الجريمة والأمراض الاجتماعية، مثل إيذاء الطفل وإهماله واستغلاله.

١٠٦ - وفي عدة بلدان بالمنطقة، بدأ التحول التدريجي في طبيعة التركيز البرنامجي من بقاء الطفل ونمائه إلى حمايته. وقد نجحت اليونيسيف في زيادة عدد وأنواع التشاركات، وعملت بفعالية على الترويج لاتفاقية حقوق الطفل وغيرها من الأهداف الأساسية الموضوعة للطفل من خلال جهود الدعوة والتعبئة الاجتماعية.

١٠٧ - المكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ - يتطور دور المكتب الإقليمي ومهامه بسرعة كجزء من برنامج الامتياز الإداري. ومن المسؤوليات المضافة رصد ومراقبة تنفيذ البرامج وإدارة المكتب، بما في ذلك عمليات إعداد الميزانية وتنقيحها. ومما زاد أيضا من عبء العمل في المكتب الإقليمي الدعم التقني المكثف والموسع المقدم إلى كل مكتب قطري في إعداد البرامج القطرية واستعراضات منتصف المدة. بيد

أن المكتب نظم خطة عمله من خلال نهج مرتب بالتعاون مع فريق الإدارة الإقليمي والموظفين الأقدمين في المكتب والمنطقة. وقد اتسع نطاق مسؤوليات الموظفين الدوليين من الفئة الفنية في المكتب الإقليمي. وسيقوم هذا المكتب أيضا بدور إشرافي بالنسبة إلى المكتب القطري لجمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية في عام ١٩٩٨، وهو المكتب الذي يخضع الآن لإشراف المكتب القطري لتايلند.

١٠٨ - وقد أجرى المكتب الإقليمي، واضعا هذه التغييرات نصب عينيه، استعراضا كاملا للهيكل الراهن لضمان الاستمرار في تقديم خدمة جيدة إلى المكاتب القطرية. وقد وضع تركيز خاص على تعزيز التخطيط والرصد وإدارة المعلومات، بما في ذلك تطوير مركز المعلومات والوثائق المعرفية. والمقترح أيضا إنشاء وحدة للخدمات المشتركة وإدارتها في إطار المكتب الإقليمي لتقديم جميع الخدمات التشغيلية للمكتب الإقليمي والمكاتب القطرية في الموقع ذاته. ونتيجة لذلك، حدث خفض صافٍ بواقع ثمانين وظائف تمول من الموارد العادية، منها خمس وظائف وطنية من الفئة الفنية، عن ميزانية الدعم الموافق عليها لعام ١٩٩٧.

١٠٩ - وتعتبر ميزانية الدعم المقترحة البالغة ٨,٠ ملايين دولار للمكتب الإقليمي في نفس المستوى تقريبا المحدد في ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ الموافق عليها. وخفض عدد الوظائف من ٥٤ في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٤٦ في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩.

١١٠ - منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ: المكاتب القطرية - ساهم نهج الأقامة الجديد في إيجاد إحساس قوي بملكية العملية لدى المكاتب القطرية التي أوجدت بدورها تنسيقا أفضل لإنجاز المزيد بموارد بشرية ومالية أقل في ظل القيود المالية العالمية والإقليمية.

١١١ - وعلى الرغم من ازدياد تكاليف الموظفين بسبب زيادة المرتبات وغيرها من تكاليف التشغيل، فإن المنطقة وفرت ١,٦ من ملايين الدولارات (باستثناء جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية) في المجموع بالمقارنة بميزانية الدعم للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وسيخصص جزء من الوفورات لخلق وجود أساسي في جمهورية كوريا الشعبية الديمقراطية للعمل بفعالية أكبر على دعم وتشغيل عمليات الطوارئ المتزايدة بسرعة. والمطلوب مبلغ إضافي قدره ٦٣٤ ٠٠٠ دولار لثلاث وظائف جديدة (وظيفتان دوليتان من الفئة الفنية ووظيفة دولية من فئة الخدمات العامة)، وتكاليف دنيا للتشغيل.

١١٢ - وقد بذلت جهود التوفير أساسا من خلال خطة تشاركية شاملة لإدارة البرامج القطرية واستعراض الأولويات والاحتياجات البرنامجية المتطورة. وجرت عمليات الموازنة تبعا لذلك، وشملت إنشاء وحدة للخدمات المشتركة، وتوحيد مهام التشغيل للمكتب الإقليمي والمكاتب القطرية في تايلند، والاستخدام الأفضل لمتطوعي الأمم المتحدة ذوي الخبرة في تنفيذ البرامج وتوفير الخدمات، ودمج أجزاء البرامج وصولا إلى تنسيق وتشغيل أفضل. ونتج عن ذلك خفض صافٍ بواقع ٢٩ وظيفة في المنطقة.

١١٣ - وتبلغ ميزانية الدعم المقترحة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ للمكتب الإقليمي والمكاتب القطرية في منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ ٣٢,٥ مليون دولار، وهي تقل بنسبة ٧,٥ في المائة عن الميزانية الموافق عليها

للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ نظرا إلى الجهود المبذولة على نطاق المنطقة لتوفير التكاليف، وهو ما أشير إليه من قبل.

منطقة جنوب آسيا

١١٤ - تتألف منطقة اليونسيف لجنوب آسيا من أفغانستان وبلدان رابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي السبعة. وهذه المنطقة واحدة من أفقر المناطق، فنيها أدنى دخل للفرد وأكثر المناطق حرمانا في العالم، إذ تضم زهاء ٤٠ في المائة من فقراء العالم. ويوجد بالمنطقة ٧٥ في المائة من أطفال العالم، ويضاف إليهم كل عام ٤٠ مليون مولود جديد. ويعاني نصف أطفال المنطقة سوء التغذية، ويزيد عدد الأطفال المحرومين من التعليم الأساسي في هذه المنطقة عنهم في سائر المناطق، مما يعطي للمنطقة أعلى معدل في الأمية.

١١٥ - المكتب الإقليمي لجنوب آسيا - وضعت لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ عدة استراتيجيات لتحقيق الأهداف الرئيسية المخطط لها لهذا المكتب الإقليمي، بتعاون من جميع بلدان المنطقة. ويعكس ذلك التعهدات المعالجة في "بيان المهمة" الصادر عن اليونسيف. ومن الأنشطة الرئيسية إنشاء قاعدة بيانات للمعلومات والمعارف بشأن حالة الطفل والمرأة من خلال شبكة تشمل كل المنطقة.

١١٦ - وينفذ المكتب الإقليمي بشكل كامل منهومي اللامركزية والأقلية. وقد عمد المكتب الإقليمي، عملا على تغطية المكاتب القطرية الكبيرة بأقل الموارد البشرية، إلى تحديد الموارد البشرية المتاحة في المنطقة بالتنسيق الفعال، وهو يستخدم الموارد المتاحة من أجل التعاون بشكل أفضل. على أن هذا المكتب الإقليمي، الذي يعتبر الآن أصغر المكاتب الإقليمية من حيث اعتمادات الميزانية، يقترح إنشاء عدة وظائف جديدة، منها وظيفتان دوليتان من الفئة الفنية، وواحدة من الرتبة - ٤ لموظف لإدارة موارد المعلومات، وواحدة من الرتبة - ٣ لموظف لشؤون الموظفين، ستخدم المكتب الإقليمي والمكاتب القطرية في نيبال، بالإضافة إلى وظيفتين من فئة الخدمات العامة.

١١٧ - وتبلغ ميزانية الدعم المقترحة ٥,٠ ملايين دولار، وهي تزيد بواقع ٨١٣ ٠٠٠ دولار على الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. ويزيد عدد الوظائف من ٢٧ في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٣١ في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩.

١١٨ - منطقة جنوب آسيا: المكاتب القطرية - إن تركيز المنطقة على اللامركزية ككل يعد واحدة من الاستراتيجيات الموضوعية لضمان توزيع أوسع نطاقا للمنافع على الأطفال. فعلى سبيل المثال نقلت بنغلاديش والهند مواردهما البشرية إلى مكاتب الولايات، أو مكاتب المناطق، بل وإلى أبعد من ذلك، إلى الريف، لتنفيذ البرامج بفعالية.

١١٩ - ومن ناحية أخرى، جرى تجميع أو مركزة المهام التشغيلية لإدارتها بشكل فعال. ولما كانت تكنولوجيات المعلومات تتطور بسرعة وينتشر التشغيل الآلي للمكاتب، فإن بعض وظائف ومسؤوليات الموظفين تتغير هي الأخرى تبعاً لذلك. ولما كان يتعين حث وتعبئة أئمن ما تملكه المنظمة، وهو الموظفون، للتكيف مع بيئة العمل المتطورة، فإن إدارة الموارد البشرية تصبح واحدة من أولويات المنطقة، وتشمل التدريب المنتظم للملائم من أجل التطور الوظيفي.

١٢٠ - وهناك بصفة إجمالية خفض صاف مجموعه ٤٤ وظيفة في المنطقة (وظيفة دولية من الفئة الفنية و ١٦ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٢٧ من فئة الخدمات العامة). وقد تم ذلك من خلال خطة لإدارة البرامج القطرية جرت بشكل منتظم قائم على المشاركة في بعض المكاتب منذ أوائل عام ١٩٩٦ وفي بعضها الآخر في عام ١٩٩٧، جرت فيها إعادة تنظيم الهيكل الوظيفي ليتلاءم مع الأولويات والاحتياجات البرنامجية المتغيرة.

١٢١ - وتصل ميزانية الدعم المقترحة للمنطقة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ في مجموعها إلى ٣١,٤ مليون دولار، أي أقل بنسبة ٢,٥ في المائة من ميزانية الدعم الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وقد قامت جميع المكاتب الكبيرة في المنطقة بجهود مخلصه لتوفير التكاليف، وخصوصاً فيما يتعلق بتكاليف التشغيل فيها، رغم الزيادة المتواضعة في تكاليف الموظفين. ومع ذلك فإن معظم الوفورات يرجع إلى خفض الوظائف والتخطيط الأفضل لبعض تكاليف التشغيل العامة، وهو ما ينعكس في تخفيضات الحجم بوجه عام.

منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

١٢٢ - تغطي منطقة اليونيسيف للشرق الأوسط وشمال أفريقيا ١٦ مكتباً. ولجميع البلدان في المنطقة ثقافة واحدة، وكلها تتكلم العربية ما عدا جمهورية إيران الإسلامية. وهذا يجعل هذه المنطقة منطقة متجانسة ذات روابط ثقافية قوية وتراث مشترك ومؤسسات اجتماعية وسياسية راسخة.

١٢٣ - وقد ظلت اقتصادات معظم البلدان ضعيفة إزاء عوامل داخلية وخارجية. والفقر واضح في جيبوتي والسودان واليمن. وقد نفذت الجزائر ومصر والمغرب برامج للتكيف الهيكلي تؤثر على تنميتها الاجتماعية. وبعض البلدان يتعرض بشكل مباشر للحرب أو النزاع الأهلي. وهذه المنطقة أسرع مناطق العالم في الزيادة السكانية. ومع ذلك فإن الإنفاق الحكومي على الخدمات الاجتماعية قد أصيب بوجه عام إما بالركود أو التراجع.

١٢٤ - ومن الأولويات الإقليمية الكبرى صحة الأم والطفل، وخفض معدلات وفيات الأمهات، وتعليم الفتيات. ومن المجالات الأخرى ذات الأولوية في هذه المنطقة تعزيز حقوق الطفل، وتضييق الفوارق وتخفيف حدة الفقر، وتشجيع أنماط الحياة الصحية بين الشباب والمراهقين، ومساعدة الأطفال المتأثرين بالعنف والمنازعات المسلحة، وتوفير الخدمات الأساسية للطفل والمرأة في المناطق الحضرية. وتحوي الفقرات ٢١٦-٢١٩ أدناه وصفاً أوفى لهذه الأولويات.

١٢٥ - المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا - إن التشكيل المقترح لهذا المكتب هو الحد الأدنى الذي يحتاج إليه للاضطلاع بالمسؤوليات الجديدة إذا أريد له القيام بمهامه الإقليمية الأساسية في توفير الدعم لـ ١٦ مكتبا في المنطقة. وبالإضافة إلى أمانة مكتب المدير الإقليمي، ينقسم المكتب الإقليمي إلى أربعة أقسام: قسم خدمات دعم البرامج والطوارئ؛ وقسم تخطيط البرامج؛ وقسم الاتصالات؛ وقسم العمليات.

١٢٦ - وقد عدلت وظيفة نائب المدير الإقليمي للتركيز على توفير خدمات المراقبة ودعم البرامج للمكاتب القطرية بإضافة وظيفتين لموظفي برامج من الرتبة - ٤. وستعزز وظيفتان وطنيتان جديدتان من الفئة الفنية رصد الميزانية والاتصالات وجمع الأموال.

١٢٧ - وسيدبر المكتب الإقليمي الخدمات المشتركة في مجالات الإمدادات، وتكنولوجيا المعلومات/إدارة موارد المعلومات، والاتصالات السلكية واللاسلكية، والمكتبة، وذلك للمكتب الإقليمي والمكاتب القطرية في ذات الموقع.

١٢٨ - وفي إيجاز، يعكس هذا الاقتراح زيادة بواقع وظيفتين دوليتين من الفئة الفنية ووظيفتين وطنيتين من الفئة الفنية وخفضا بواقع وظيفة من فئة الخدمات العامة. وتفضي إعادة تشكيل المكتب الإقليمي في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ما مجموعه ٤٧ وظيفة تمول من الموارد العادية (١٢ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٨ وظائف وطنية من الفئة الفنية و ٢٦ من فئة الخدمات العامة). ويمثل ذلك زيادة صافية بواقع ثلاث وظائف تمول من الموارد العادية من ميزانية الدعم الموافق عليها لعام ١٩٩٧.

١٢٩ - وتزيد ميزانية الدعم المقترحة للمكتب الإقليمي للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، ومقدارها ٦,٩ ملايين دولار، بمقدار ٤٠٠ ٧٠١ دولار على ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

١٣٠ - منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا: المكاتب القطرية - زاد العدد الكلي للوظائف التي تمول من ميزانية الدعم بواقع وظيفة دولية من الفئة الفنية وبتص بواقع ثلاث وظائف وطنية من الفئة الفنية و ١٨ من فئة الخدمات العامة للمكاتب القطرية في المنطقة. وتحققت وفورات أكثر في الأردن والجزائر والسودان والعراق ومكتب منطقة الخليج (المملكة العربية السعودية). واقتضت الحاجة إعادة تشكيل واسعة في الأردن ولبنان ومكتب منطقة الخليج (المملكة العربية السعودية). واعتبارا من عام ١٩٩٨، سيكون الدور الرئيسي لمكتب منطقة الخليج الدعوة وجمع الأموال. وستغطي ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ أربع وظائف (وظيفة الممثل وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة). ويتعين على الأردن ولبنان تعديل برنامج كل منهما وهيكل موظفي الدعم لمواجهة الزيادة في تكاليف الموظفين والمستويات البرنامجية المتوقعة.

١٣١ - وتقدم إلى السودان ميزانيات دعم إضافية لتغطية عملية شريان الحياة للسودان بمكتب نيروبي، وإلى الضفة الغربية وغزة. وستمول ميزانية الدعم الجديدة لعملية شريان الحياة للسودان تكاليف تشغيل

المكتب البالغة ٧٠٠ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩. وللضفة الغربية وغزة ميزانية دعم مقترحة جديدة تبلغ ١ ٣٣٦ ٠٠٠ دولار. وستمول هذه الميزانية وظيفة الممثل من الرتبة - ٥، ووظيفة دولية من الفئة الفنية لمنسق برامج، ووظيفة وطنية من الفئة الفنية لموظف عمليات، وثلاث وظائف من فئة الخدمات العامة، وتكاليف تشغيل المكتب.

١٣٢ - ويبلغ مجموع ميزانية المكتب الإقليمي والمكاتب القطرية ٣٠,٦ مليون دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وهو ما يماثل تقريباً المستوى المحدد في ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ الموافق عليها. والعدد الكلي للوظائف الممولة من ميزانية الدعم هو ١٧٣ وظيفة، منها ٤١ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٢٧ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ١٠٥ من فئة الخدمات العامة. ويمثل ذلك زيادة صافية بواقع ٣ وظائف دولية من الفئة الفنية، وخفضاً صافياً بواقع وظيفة وطنية واحدة من الفئة الفنية و ١٩ من فئة الخدمات العامة.

منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق

١٣٣ - تنشأ المشاكل الرئيسية للطفل والمرأة في منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق عن الانخفاض الدرامي في مستويات المعيشة، مقترنا بالاضطراب أو التحول السياسي والاجتماعي والاقتصادي الذي تمر به المنطقة منذ عام ١٩٨٩. وقد انخفض دخل الأسرة في جميع بلدان المنطقة بالفعل بقدر كبير، ووصلت المالية العامة إلى مستوى لا يمكنها قط من مواصلة الخدمات الأساسية. ومما يزيد من تعقد الحالة نشوب الحروب، والمنازعات الأهلية، والكوارث الطبيعية، مما تسبب في لجوء و نزوح الملايين. وتقدم اليونيسيف الدعم إلى توفير خدمات القطاع الاجتماعي، وإصلاح السياسات والنظم العامة، وتعزيز المجتمع المدني والمؤسسات العامة، وحالات الطوارئ.

١٣٤ - المكتب الإقليمي لوسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق - افتتح المكتب في جنيف في عام ١٩٩٦ لدعم البرامج القطرية لليونيسيف في ١٦ مكتبا قطريا ولتنسيق المساعدات المقدمة إلى ١١ بلدا آخر ليس لها برنامج قطري محدد. ولليونيسيف وجود في ال ٢٧ بلدا كلها، سواء في شكل مكتب قطري أو لجنة وطنية من أجل اليونيسيف.

١٣٥ - وبالنسبة إلى ال ١١ بلدا التي ليس لها برنامج قطري محدد، وافق المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة في عام ١٩٩٧ على برنامج متعدد الأقطار (E/ICEF/1997/12/Rev.1، المقرر ٢٢/١٩٩٧) يمول من الموارد العامة بمبلغ ٦ ملايين دولار في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. وقد ووفق أيضا على عنصر تمويل تكميلي إضافي يبلغ ٥ ملايين دولار.

١٣٦ - ومما يميز هذا المكتب الإقليمي عن مكاتب اليونيسيف الإقليمية الأخرى، الدعم التشغيلي المباشر المقدم إلى الاتحاد الروسي وأوكرانيا وبييلاروس، والمسؤولية المباشرة عن وضع البرامج وتنفيذها والدعوة إليها في ثمانية بلدان أخرى (إستونيا، بلغاريا، بولندا، الجمهورية التشيكية، سلوفاكيا، لاتفيا، ليتوانيا،

هنغاريا). ويعتمد المكتب الإقليمي لوسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق على الخدمات المشتركة التي يديرها المكتب الإقليمي لأوروبا في جنيف.

١٣٧ - ويقترح إنشاء وظيفتين من الرتبة ٤ لموظفي برامج لمساعدة المكتب الإقليمي على القيام بمهامه الإضافية المحولة من المقر في مجالات استعراض توصيات البرامج القطرية/خطط إدارة البرامج القطرية وإجازة هذه التوصيات والخطط ورصد تقدمها ومراقبتها. ويقترح نقل وظيفة من فئة الخدمات العامة إلى المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)، وستلغى وظيفة من فئة الخدمات العامة.

١٣٨ - ونتيجة لذلك، يقترح أن يضم هيكل المكتب الإقليمي للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ ما مجموعه ١٧ وظيفة تمول من الموارد العادية (١٢ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٥ من فئة الخدمات العامة). وبذلك يظل العدد الكلي للوظائف هو نفس عددها في فترة السنتين السابقة.

١٣٩ - وتصل ميزانية الدعم المقترحة للمكتب الإقليمي للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٢١١ ٢٣٦ ٦ دولارا، وتزيد بواقع ١١٢ ٢٠٠ دولار على ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وتعادل المكاسب من أسعار الصرف الزيادة في الحجم.

١٤٠ - منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق: المكاتب القطرية - لليونيسيف برامج قطرية في ١٦ بلدا، بالإضافة إلى ١١ بلدا يغطيها برنامج متعدد الأقطار. والمكتب الإقليمي لمنطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق ومكاتب الاتحاد الروسي وأوكرانيا وبيلاروس وتركيا هي المكاتب الوحيدة في المنطقة التي لها ميزانية دعم. واعتبارا من عام ١٩٩٨، يقترح تخصيص ميزانية دعم لجميع البلدان التي لليونيسيف فيها تمثيل بمكتب قطري.

١٤١ - وقد صنفت البلدان في مجموعات للمناطق لتقديم الدعم التقني والتشغيلي بشكل مباشر إلى أقصى حد وبمدخلات منخفضة نسبيا من حيث التكاليف والموارد البشرية. والمكاتب التي تقوم بذلك هي المكاتب الواقعة في جمهوريات يوغوسلافيا السابقة، وفي جمهوريات آسيا الوسطى وكازاخستان، وفي منطقة القوقاز (أذربيجان وأرمينيا وجورجيا). ويرأس مجموعات البلدان ممثلون في الرتبة - ٥ أو الرتبة - ٦ يوظفون بمسؤوليات على مستوى المناطق.

١٤٢ - وفي المكاتب القطرية سيجري تحويل ما مجموعه ٢١ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ١٢ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٥٤ من فئة الخدمات العامة إلى ميزانية الدعم الجديدة. وهناك ثلاث وظائف من الرتبة - ٦ للمناطق و/أو لممثل خاص موجودة على التوالي في الاتحاد الروسي واليوسنة والهرسك وكازاخستان، وثلاث من الرتبة - ٥ لممثل موجودة في ألبانيا وجورجيا ورومانيا، ستمول من ميزانية الدعم.

وفي المكاتب الـ ١٠ الأخرى، نقلت أيضا الوظائف من الرتبة - ٤ لمساعدى الممثلين إلى ميزانية الدعم. وتصل ميزانيات الدعم الجديدة إلى ١٢ مليون دولار.

١٤٣ - وقد جرى أو يجري نقل مكاتب للمناطق إلى أماكن أخرى. فقد نقل مكتب المنطقة المختص بجمهوريات يوغوسلافيا السابقة من زغرب في كرواتيا إلى سراييفو في البوسنة والهرسك، اعتبارا من ١ آب/أغسطس ١٩٩٧. ويجري نقل مكتب المنطقة المختص بجمهوريات آسيا الوسطى وكازاخستان من موقعه الحالي في إسلام آباد بباكستان إلى ألماتي في كازاخستان. وكان النقل في الحالتين فرصة لمزيد من تبسيط وتوحيد هذين المكاتبين والمكتب القطري في الموقع الجديد بطريقة فعالة من حيث التكاليف.

١٤٤ - ويبلغ مجموع ميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ للمكتب الإقليمي والمكاتب القطرية ٢٠,٧ مليون دولار. ويمثل هذا زيادة بواقع ١٢ مليون دولار تعادل المبلغ المخصص للمكاتب التي لها ميزانيات دعم جديدة. ويصل عدد الوظائف الممولة من ميزانية الدعم للمنطقة بأسرها، بما في ذلك المكاتب القطرية والمكتب الإقليمي، إلى ١٢٢ وظيفة في المجموع، منها ٢٧ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ١٧ وظيفة وطنية من الفئة الفنية و ٦٨ من فئة الخدمات العامة.

المقر: ميزانية دعم البرامج

١٤٥ - يصف هذا القسم اقتراحات الميزانية في شعب المقر بنيويورك المصنفة تحت دعم البرامج: شعبة البرامج، ومكتب برامج الطوارئ وقسم الطوارئ في المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)، وشعبة الإمدادات (كوبنهاغن ونيويورك)، وميزانية نظام إدارة البرامج. ويرد أيضا نصيب تكاليف التشغيل العامة الموحدة في نيويورك، الموزعة على كل شعبة، والموارد المميزة مركزيا، مثل معدلات الشغور ورد ضرائب الدخل والتدريب وانتهاء الخدمة، كبنء واحد في البند ٢ من الجدول الموجز الأول. وقد خفضت تكاليف دعم البرامج في المقر بشكل إجمالي من ٩٩ مليون دولار في الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٨٢,٤ مليون دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، أي بنسبة ١٦,٨ في المائة.

١٤٦ - وتعزى التخفيضات في دعم البرامج بالمقر أساسا إلى إعادة تشكيل شعبة البرامج، وخفض تكاليف تشغيل المستودع، والمكاسب الآتية من أسعار الصرف في شعبة الإمدادات (كوبنهاغن)، وخفض تكاليف تطوير النظم في نظام إدارة البرامج.

شعبة البرامج

١٤٧ - يرد في الوثيقة E/ICEF/1997/CRP.15 بالتفصيل الأدوار المعاد تحديدها لفريق البرامج فيما يتصل بالمكاتب الإقليمية والمكاتب القطرية في عملية البرامج القطرية. وتوفر إعادة التحديد هذه توجيها لإعادة تشكيل شعبة البرامج. وقد جرى، كما ذكر في الفرع 'أولا' وبالنظر إلى التوقعات المالية وإعادة تحديد المسؤوليات، استعراض نقدي لجميع شعب المقر لاستكشاف إمكانية خفض بعض الأنشطة لزيادة الاقتصاد

في التكاليف إلى أقصى حد. وقد حلت أيضا الأنشطة التي تقرر وقفها على أساس تأثير ذلك على الفعالية الشاملة للمنظمة.

١٤٨ - وتؤثر إعادة التشكيل أساسا في أربعة مجالات: الأقسام الجغرافية؛ مكتب المدير؛ المجموعة المشتركة بين القطاعات؛ قسم حماية الطفل. وتغطي الأقسام الجغرافية، التي تتألف الآن من ٤١ وظيفة (٢٢ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ١٩ من فئة الخدمات العامة)، خمس مناطق جغرافية: أفريقيا؛ الأمريكتان والكاريببي؛ آسيا؛ الشرق الأوسط وشمال أفريقيا؛ وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق. ويرأس كل قسم من هذه الأقسام الخمسة رئيس قسم، يعاونه عدد من موظفي البرامج. وسيكون هناك في التشكيل الجديد قسم جغرافي واحد يرأسه رئيس يعاونه ١٤ موظف برامج و ٩ موظفين من فئة الخدمات العامة، بما مجموعه ٢٤ وظيفة. وسيضطلع هذا القسم بتحليلات وتوليفات جيوبوليتيكية على مستوى المناطق للخبرات المكتسبة من البرامج. وسيظل هناك اتصال وثيق مع المكاتب الإقليمية والقطرية. ويبلغ التخفيض الإجمالي الناتج عن هذا التوحيد سبع وظائف دولية من الفئة الفنية وتسع وظائف من فئة الخدمات العامة.

١٤٩ - وقد عزز مكتب المدير بإضافة وظيفتين جديدتين إليه من الرتبة - ٥ لموظفين دوليين من الفئة الفنية، وذلك لتعزيز القدرة على تنسيق البرامج العالمية ووضع سياسات وأطر وإجراءات ومبادئ توجيهية للبرامج العالمية. وسيضطلع هذا المكتب أيضا بدور قيادي في تحديد أطر نظام وشبكة لاكتساب المعرفة. وهناك أيضا دور قيادي لتنسيق العمل المتصل بإطار الأمم المتحدة للمساعدة الإنمائية.

١٥٠ - وستحول الوحدة الحالية للأطفال الذين يعيشون ظروفًا عصيبة إلى قسم لحماية الطفل، للتركيز بشكل أوسع على مسائل حماية الطفل. وستضاف وظيفة مد - ١ لرئيس القسم، تقابلها جزئيا وظيفة من الرتبة - ٥ لمستشار أقدم.

١٥١ - وستجمع الأقسام الأربعة الحالية - شؤون الجنسين والتنمية، والاتصال البرنامجي، والمنظمات غير الحكومية، والوحدة الحضرية - في قسم واحد متنسق برنامجيا يسمى "شؤون الجنسين والتشارك البرنامجي"، ويعالج جوانب التشارك البرنامجي العالمي. وسيضم القسم الجديد الوحدات التالية: شؤون الجنسين والتنمية؛ الاتصال البرنامجي والتعبئة الاجتماعية؛ التشارك البرنامجي. ولا يقترح أي تغيير في عدد الوظائف.

١٥٢ - وستكون هناك في المجموع، كما يظهر من الجدول ٨، ١٠٢ من الوظائف في شعبة البرامج (٦١ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٤١ من فئة الخدمات العامة) في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وهو ما يمثل خفضا بواقع ٢٠ وظيفة (٧ وظائف دولية من الفئة الفنية و ١٣ من فئة الخدمات العامة) عن الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. فإذا أضيف إلى ذلك الخفض المقابل في تكاليف السفر والتشغيل، فإن مجموع ميزانية الدعم لشعبة البرامج يكون قد انخفض من ٣٠,٢ مليون دولار من الموارد العادية في الفترة

١٩٩٧-١٩٩٦ إلى ٢٦,٢ مليون دولار في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وهو ما يمثل خفضاً بمقدار ٣,٩ ملايين دولار، أو ١٢,٨ في المائة (انظر الجدول الموجز الأول). وبالإضافة إلى ميزانية الدعم، ستدير شعبة البرامج أيضاً ميزانية برنامجية مقدارها ٧,٩ ملايين دولار في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، أي ٥٨,٣ في المائة من الميزانية البرنامجية للمقر المقترحة في الفرع 'رابعاً' حيث يرد وصف أوفى للميزانية البرنامجية.

مكتب برامج الطوارئ

١٥٣ - ورد وصف لدور مكتب برامج الطوارئ في الوثيقة E/ICEF/1997/CRP.15. وهو مكتب صغير به ٢٠ وظيفة (١٠ وظائف دولية من الفئة الفنية و ١٠ وظائف من فئة الخدمات العامة). وسيظل هذا العدد كما هو في الميزانية المقترحة، ولكن مع اختلاف في تشكيل الوظائف. فستعار وظيفة مد - ١ جديدة للمكتب الجديد لمنسق الإغاثة في حالات الطوارئ. وستلغى وظيفة الرتبة - ٤ اللتان كانتا معاريتين إلى إدارة الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية (جنيف). وستلغى أيضاً اعتباراً من تشرين الأول/أكتوبر ١٩٩٨ وظيفة الرتبة - ٥ لموظف العمليات. وستنقل وظيفة موظف الأمن المعزز بموظفي دعم من إدارة الشؤون الإنسانية إلى هذا المكتب. ونتيجة لذلك فإن ميزانية الدعم لهذا المكتب، للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، لن تزيد إلا بواقع ٠٠٠ ١٣٩ دولار، أو ٢,٧ في المائة، بالمقارنة بالميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

١٥٤ - وبالإضافة إلى مكتب برامج الطوارئ في المقر بنيويورك، هناك أيضاً قسم للطوارئ في المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)، يتكون حالياً من خمس وظائف. ويجري وضع وتنفيذ خطة عمل هذا القسم بجنيف وأولوياته كجزء لا يتجزأ من الأنشطة الشاملة لمكتب برامج الطوارئ.

١٥٥ - وسيقوم مكتب برامج الطوارئ، كما ورد في الفرع 'خامساً' من الميزانية البرنامجية، بإدارة ميزانية برنامجية تبلغ ٣٩٥ ٠٠٠ دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ من الموارد العادية، ويقترح أيضاً تمويلاً تكميلياً بمقدار ٦ ٦٧١ ٠٠٠ دولار، رهناً بتوافر تبرعات للأغراض الخاصة. وستساعد هذه الميزانيات البرنامجية اليونيسيف على كفالة رعاية الأطفال المحتاجين إلى حماية ورعاية خاصتين عن طريق التدابير الوقائية والتأهب والتأهيل والإبلال. وستستخدم الميزانية أيضاً لتحسين إدارة حالات الطوارئ وللنظم التشغيلية وزيادة دعم التنسيق داخل جهاز الأمم المتحدة الإنساني. وهناك بالتحديد ثلاثة أنواع من الأنشطة يخطط للقيام بها:

(أ) خلق قدرة على التخطيط الاستراتيجي والتنفيذ في مجالات السياسة العامة الرئيسية المحددة في ورقة المجلس التنفيذي للسياسة العامة و"برنامج مناهضة الحرب" وتقرير ماشيل؛

(ب) ضمان الدعم المؤسسي الفوري والفعال للمكاتب الميدانية القطرية في حالات الطوارئ في مجالات إدارة المعلومات، والأمن، والعمليات (الإدارة والمالية وشؤون الموظفين)، والاتصالات، والسوقيات؛

(ج) تعزيز دور اليونيسيف كداعية طليعي من أجل الطفل وكشريك قدير ومتخصص في العمل الإنساني، وضمان التمثيل الفعال لليونيسيف في المجتمع الإنساني.

شعبة الإمدادات

١٥٦ - ورد وصف مفصل لإعادة تنظيم شعبة الإمدادات (كوبنهاغن ونيويورك) في الوثائق E/ICEF/1997/CRP.9 و Corr.1 و E/ICEF/1997/CRP.15. وتمول شعبة الإمدادات جزئياً من ميزانية الدعم وجزئياً من الإيرادات الآتية من أنشطة خدمات المشتريات. وستصل ميزانية الدعم للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٢٢ مليون دولار، وهي تقل بمقدار ١٢,٣ مليون دولار، أو ٢٩ في المائة، عن المستوى الموافق عليه في ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. وإلى جانب وفورات نتجت عن تقلبات أسعار الصرف وبلغت ٣,٣ ملايين دولار، فإن الوفورات الباقية أتت في جانب منها من خفض تكلفة مواد الرزم والعمل التعاقد في المستودع، نتيجة لخفض المخرجات وانخفاض الأنشطة غير المتكررة في وضع النظم. وقد خفضت مبالغ مماثلة من الإيرادات المحصلة من رسوم البضائع المشحونة من المستودع. ومن هنا فإن الميزانية الصافية لشعبة الإمدادات للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، مقارنة بميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، لا تعكس سوى الوفورات المتحققة من تقلبات أسعار الصرف. وستصل الميزانية الممولة من الإيرادات الآتية من أنشطة خدمات المشتريات للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٧,٢ ملايين دولار، أي أقل من الميزانية المقدرة للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ بـ ١,٧ من ملايين الدولارات (انظر الجدول الموجز الرابع - باء). وسيصل العدد الكلي للوظائف في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ١٢٧ وظيفة تمول من ميزانية الدعم و ٤٠ من الإيرادات الآتية من أنشطة خدمات المشتريات. ويعكس ذلك انخفاضاً بواقع أربع وظائف عن الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ (انظر الجدول الموجز الثالث).

جيم - تنظيم وإدارة المنظمة

١٥٧ - يقترح أن تكون ميزانية التنظيم والإدارة ١٧٢,٧ مليون دولار، أي بزيادة قدرها ٢,٦ من ملايين الدولارات على الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. ويعد هذا النتيجة الصافية لخفض في الحجم قدره ٦,٥ ملايين دولار، أو ٣,٨ في المائة، وزيادة في التكاليف بمقدار ٩,١ ملايين دولار بسبب التضخم (انظر الجدول أ). وترد في الجدول الموجز الأول تقديرات الميزانية لكل شعبة. وهناك بعض الخفض في الحجم بالنسبة إلى كل المكاتب، فيما عدا مكتب المراجعة الداخلية للحسابات والموارد المنقولة من مكتب إلى آخر.

١٥٨ - وقد خفض العدد الكلي للوظائف في التنظيم والإدارة بواقع ٢٧ وظيفة، أي من ٥١٩ في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى ٤٩٢ في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ (انظر الجدول ب). وترد التفاصيل المتعلقة بكل شعبة ومكتب في الجدول ٨ وفي الجدول الموجز الثالث. وستضاف في مكتب المراجعة الداخلية للحسابات وظيفة واحدة لمراجع حسابات إلى فريق المراجعين لزيادة شمول المراجعة. وعملاً على توحيد الوظائف التي تعالج حقوق الطفل، ستضاف إلى شعبة التقييم والسياسة والتخطيط وظيفتان دوليتان من الفئة الفنية لموظفين لشؤون

حقوق الطفل تنتقلان من مكتب شؤون الأمم المتحدة والعلاقات الخارجية، ووظيفة دولية من الفئة الفنية لموظف اتصال لشؤون حقوق الطفل تنقل من شعبة الاتصال، ووظيفة دولية من الفئة الفنية لموظف تحليل السياسات تنقل من مكتب تمويل البرامج، وستلغي الشعبة وظيفة شاغرة. وقد أعادت شعبة إدارة موارد المعلومات تشكيل قوة العمل بها، ووضعت في اعتبارها متطلبات الكفاءة لدعم النظم وإدارة شبكة الاتصال العالمية. وينتج عن ذلك إضافة ثماني وظائف دولية من الفئة الفنية وخفض بواقع تسع وظائف من فئة الخدمات العامة.

١٥٩ - ويرد وصف لجميع المكاتب والشعب بالمقر في مرفق الوثيقة E/ICEF/1997/CRP.9 و Corr.1. ويرد وصف لدور ومسؤوليات شعبة التقييم والسياسة والتخطيط ومكتب المراجعة الداخلية للحسابات في التقرير المرحلي عن المراقبة (E/ICEF/1997/AB/L.12). ويتعين على جميع المكاتب، كما ورد في الفقرة ٤٢ أعلاه، أن تسعى، التزاماً بالتوقعات المالية، إلى تحقيق وفورات من خلال استعراض سبل العمل، وتحديد أولويات للأشطة، وتحسين التكنولوجيا والنظم.

المكتب الإقليمي لأوروبا

١٦٠ - اقتضى تمكين المكتب الإقليمي لأوروبا من الوفاء بمسؤولياته الأساسية في المنطقة وتوفير توجيه عام في مجال السياسة العامة لجميع اللجان الوطنية أن يتكون هيكله التنظيمي المقترح للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ من خمسة أقسام، إضافة إلى مكتب المدير وقسم الطوارئ في جنيف ومكتب بروكسل، هي: التخطيط؛ البرامج؛ الاتصال؛ إدارة موارد المعلومات؛ العمليات.

١٦١ - ونتج عن إعادة تشكيل المكتب للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ ما مجموعه ٥٢ وظيفة تمول من الموارد العادية (٢٢ وظيفة دولية من الفئة الفنية و ٣٠ من فئة الخدمات العامة). ويمثل ذلك خنصاً صافياً لوظيفتين تمولان من الموارد العادية عن ميزانية الدعم الموافق عليها لعام ١٩٩٧.

١٦٢ - وتصل ميزانية الدعم المقترحة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ١٥,٣ مليون دولار، أي أقل بواقع ٣,٧ ملايين دولار من الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧؛ وترجع ٣,١ ملايين دولار من الخفض إلى مكاسب تحققت من أسعار الصرف.

المحور ١٧ - استخدام الموارد: التوزيع الإقليمي المحرر للبرامج

(بالآلاف دولار الولايات المتحدة)

١٩٩٧ - ١٩٩٨				١٩٩٧ - ١٩٩٦													
النسبة المئوية	مجموع مبلغ الموارد	النسبة المئوية	مبلغ الموارد الأخرى	النسبة المئوية	مجموع مبلغ الموارد	النسبة المئوية	مبلغ الموارد الأخرى										
١٩٧	٧٥١,٣	٩٠,٠٧٧,١	١٠٢	٦٧٤,٣	١٨١	٧٨٨,٩	١٠٠	٢٣١,٨									
٤٤	٩٤٨,٨	٧	٦٩١,٧	٤٦	٦٨٢,٩	٧	٦٩١,٧	٤٢	٩٩١,٣								
٩	٧٧٨,٣	٠,٠	٠,٠	١١	٠,٨٧,٦	٠,٠	٠,٠	١١	٠,٨٧,٦								
٥٤	٧٧٧,٠	٧	٦٩١,٧	٥٧	٧٧٠,٥	٧	٦٩١,٧	٥٥	٧٨٨,٨								
١٣,٠	٢٤٧	٤٧٨,٣	١١,٣	٩٢	٧٦٨,٨	١٤,٣	١٥٤	٧٠٩,٥	١٧,٨	٢٣٩	٥٦٩,٤	١١,٠	٨٤	٢٥٨,٨	١٤,٠	١٥٥	٣١٠,٦
٢٤٧	٠,١٨,٠	٧٢٤	٨٢٣,١	١١٧	١٩٥,٩	٣٢٠	٢٩٠,٣	٧٠	٨٣٩,٨	١٢١	٤٥٠,٤						
٤١	٨٠٧,٠	١	٨٩١,٧	٢٤	٩١٥,٣	٤١	٣٧٨,١	١	٨٩١,٧	٢٤	٧٨٦,٤						
٩	٥٩٤,٥	٠,٠	٠,٠	٩	٥٠٩,٠	٩	٥٠٩,٠	٠,٠	٠,٠	٩	٥٠٩,٠						
٥١	٤٠١,٥	١	٨٩١,٧	٤٤	٥٠٩,٨	٥٠	٧٨٧,١	١	٨٩١,٧	٤٢	٨٩٥,٤						
٧٠,٦	٣٩٣	٤١٩,٥	٧٨,٣	٣٧١	٧٢٣,٨	١٤,٩	١٦١	٧٠٥,٧	٧٠,٤	٣٨١	٠,٧٧,٣	٧٨,٣	٣١٥	٣٧١,٥	١٤,٩	١٦٥	٢٤٥,٨
١٧١	٤٨٦,٥	١٢٠	٦٣٧,١	٥٠	٨٤٩,٤	١٦٩	٥٦٠,٥	١١٤	١٨٥,٠	٥٥	٣٧٥,٥						
٣٤	٩٦٧,٧	٣	٧٦٨,١	٣١	١٩٩,٦	٣١	٨٠٣,٥	٣	٧٦٨,١	٣٨	٠,٣٥,٤						
٧	٩٧٠,٩	٠,٠	٠,٠	٧	٩٧٠,٩	٧	٤٠٢,٣	٠,٠	٠,٠	٧	٤٠٢,٣						
٤٢	٩٣٨,٦	٣	٧٦٨,١	٣٩	١٧٠,٥	٣٩	٢٠٥,٨	٣	٧٦٨,١	٣٥	٤٣٧,٧						
١١,٣	٧١٤	٤٢٥,١	١٥,٣	١٢٤	٤٥٠,٣	٨,٣	٩٠	٠,١٩,٩	١١,٣	٢٠٨	٧٦٦,٣	١٥,٤	١١٧	٩٥٦,١	٨,٣	٩٠	٨١٣,٣
١٧٥	٩٢١,٧	٧٨	٦٤٩,٣	٩٦	٢٧٢,٥	١٧٦	٠,٦٠,٠	٧٣	٩٨١,٧	١٠٢	٠,٧٨,٣						
٧٥	٥٠٩,٣	٢	٤٤١,٤	٧٣	٣٥٣,١	٧٣	٣٥٣,١	٧٣	٣٥٣,١	٧٣	٣٥٣,١						

منطقة غرب ووسط أفريقيا

ألف - البرامج

باء - دعم البرامج

المكاتب القطرية

المكاتب الإقليمية

المجموع الفرعي

لدعم البرامج

مجموع منطقة شرق

أفريقيا

ووسط أفريقيا

والجنوب الأفريقي

ألف - البرامج

باء - دعم البرامج

المكاتب القطرية

المكاتب الإقليمية

المجموع الفرعي

لدعم البرامج

مجموع منطقة شرق

أفريقيا

والجنوبي

الأفريقي

ألف - البرامج

باء - دعم البرامج

المكاتب القطرية

المكاتب الإقليمية

المجموع الفرعي

لدعم البرامج

مجموع منطقة الأمريكتين

والكاريبي

منطقة شرق آسيا والمحيط

الهادئ

ألف - البرامج

باء - دعم البرامج

المكاتب القطرية

المكاتب الإقليمية

الجدول ١٧ - استخدام الموارد: التوزيع الإقليمي المقرر للبرامج ودعم البرامج (تابع)
(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٨ - ١٩٩٩				١٩٩٧ - ١٩٩٦			
النسبة المئوية للمجموعة	مبلغ الموارد	النسبة المئوية الأخرى	النسبة المئوية الكلية	النسبة المئوية للمجموعة	مبلغ الموارد	النسبة المئوية الأخرى	النسبة المئوية الكلية
٧ ٩٦٠,١	٧ ٩٦٠,١	٠,٠	٧ ٩٦٠,١	٧ ٩٥٧,٣	٧ ٩٥٧,٣	٠,٠	٧ ٩٥٧,٣
٣٣ ٤٦٩,٣	٣٣ ٤٦٩,٣	٧ ٤٤١,٤	٣١ ٠٢٧,٩	٣٤ ٧١٠,٤	٣٤ ٤٤١,٤	٧ ٤٤١,٤	٣١ ٨٦٩,٠
١١,٠	٢٠٩ ٣٩١,٠	١٠,٠	٨٢ ٠٩٠,٦	١١,٧	١٢٧ ٣٠٠,٤	١١,٢	١٣٣ ٩٤٧,٣
٢٥٠ ٩٥٧,٤	٢٥٠ ٩٥٧,٤	١٠٠ ٦٩٦,٢	١٤٥ ٢٦١,٢	٢٤٢ ٩٠٩,٧	٩٨ ١٥٨,٥	١٤٤ ٧٥١,٢	١٤٤ ٧٥١,٢
٧١ ٣٧١,٤	٧١ ٣٧١,٤	٣ ٢٣٩,٢	٧٣ ١٣٧,٢	٧٨ ٠١١,٤	٣ ٢٣٩,٢	٧٤ ٧٧٢,٢	٧٤ ٧٧٢,٢
٥ ٠٥٩,٦	٥ ٠٥٩,٦	٠,٠	٥ ٠٥٩,٦	٤ ٢٤٦,٢	٠,٠	٤ ٢٤٦,٢	٤ ٢٤٦,٢
٧١ ٤٣٦,٠	٧١ ٤٣٦,٠	٣ ٢٣٩,٢	٧٨ ١٩٦,٨	٧٧ ٥٥٧,٦	٣ ٢٣٩,٢	٧٩ ٠١٨,٤	٧٩ ٠١٨,٤
١٤,٨	٢٨٧ ٣٩٢,٤	١٣,٣	١٠٨ ٩٣٥,٥	١٤,٧	٢٧٥ ١٦٧,٣	١٣,٣	١٠١ ٣٩٧,٧
١٤١ ٥٧٦,٦	١٤١ ٥٧٦,٦	٩٦ ٠٠٨,١	٤٥ ٥١٨,٥	١٣٦ ٣٣٤,٣	٨٩ ١٥٠,٥	٤٧ ١٨٣,٨	٤٧ ١٨٣,٨
٣٣ ٦٥٦,٥	٣٣ ٦٥٦,٥	٧ ٩٤٢,٠	٣٠ ٧١٤,٥	٣٤ ٣٢٦,١	٧ ٩٤٢,٠	٧١ ٣٧٤,١	٧١ ٣٧٤,١
٦ ٩٣١,٤	٦ ٩٣١,٤	٠,٠	٦ ٩٣١,٤	٦ ٧٢٠,٠	٠,٠	٦ ٧٢٠,٠	٦ ٧٢٠,٠
٣٠ ٥٨٧,٩	٣٠ ٥٨٧,٩	٧ ٩٤٢,٠	٢٧ ٦٤٥,٩	٣٠ ٥٥٦,١	٧ ٩٤٢,٠	٢٧ ٦١٤,١	٢٧ ٦١٤,١
٩,٠	١٧٢ ١١٤,٥	١٢,١	٩٨ ٩٥٠,١	٨,٩	١٦٦ ٨٩٠,٤	١٢,١	٩٢ ٠٩٢,٥
٩٥ ٣٦٧,٤	٩٥ ٣٦٧,٤	٦٣ ٥١٧,٧	٣١ ٨٤٩,٧	٩٣ ٩٢٣,٦	٥٨ ٩٨٣,٧	٣٤ ٩٣٩,٩	٣٤ ٩٣٩,٩
١٤ ٤٧٥,١	١٤ ٤٧٥,١	١ ٩٤٦,٥	١٢ ٥٧٨,٦	٧ ٥٢٧,٩	١ ٩٤٦,٥	٥٧٦,٤	٥٧٦,٤

المكاتب الإقليمية
المجموع الفرعي
لادعم البرامج
مجموع منطقة شرق آسيا
والحيف الهادي
منطقة جنوب آسيا
ألف - البرامج
باء - دعم البرامج
المكاتب الإقليمية
المجموع الفرعي
لادعم البرامج
مجموع منطقة جنوب آسيا
ألف - البرامج
باء - دعم البرامج
المكاتب الإقليمية
مجموع منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
ألف - البرامج
باء - دعم البرامج
المكاتب الإقليمية
مجموع منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
ألف - البرامج
باء - دعم البرامج
المكاتب الإقليمية
مجموع منطقة جنوب آسيا
ألف - البرامج
باء - دعم البرامج
المكاتب الإقليمية

ثالثا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات

١٦٣ - في ضوء ما تقدم، توصي المديرية التنفيذية المجلس التنفيذي باعتماد مشروع المقرر التالي:

إن المجلس التنفيذي،

وقد نظر في تقديرات ميزانية الدعم لليونيسيف لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، كما وردت في الوثيقة E/ICEF/1998/AB/L.1،

١ - يوافق على اعتمادات إجمالية قدرها ٥٢٧ ٤٩٥ ٩٠٠ دولار للأغراض المبينة أدناه ويقرر استخدام الإيرادات المقدرة بمبلغ ٤٨ ٥٨٠ ٠٠٠ دولار لمقابلة الاعتمادات الإجمالية، مما يجعل الاعتمادات الصافية المقدرة تبلغ ٤٧٨ ٩١٥ ٩٠٠ دولار:

ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

دعم البرامج:

٢٧٠ ٣٤٥,٢	المكاتب القطرية والإقليمية
٨٢ ٤٤٥,١	المقر
<u>٣٥٢ ٧٩٠,٣</u>	المجموع الفرعي
١٧٤ ٧٠٥,٦	تنظيم وإدارة المنظمة
<u>٥٢٧ ٤٩٥,٩</u>	مجموع الاعتمادات الإجمالية
٤٨ ٥٨٠,٠	مطروحا منه: الإيرادات المقدرة للميزانية
<u>٤٧٨ ٩١٥,٩</u>	الاعتمادات الصافية المقدرة

٢ - يأذن للمديرية التنفيذية بنقل الموارد فيما بين بنود الاعتمادات بحد أقصى قدره ٥ في المائة من الاعتماد الذي تنقل إليه الموارد.

رابعاً - البرامج الأقطارية

ألف - المقر

ميزانية الدعوة ووضع البرامج

١٦٤ - نتج عن المناقشات التي جرت في عملية التنسيق أن قدمت الاقتراحات المتعلقة بالفئة ٤ السابقة (الدعوة ووضع البرامج للمقر والمكاتب الإقليمية) في هذا الفرع منفصلة عن ميزانية الدعم. وينقسم هذا الفرع إلى الفرع ألف للمقر والفرع باء للمكاتب الإقليمية. ويرد لكل مكتب تفسير للاقتراحات المتعلقة بالموارد العامة والتمويل التكميلي.

١٦٥ - ويرد في الجدول ١٢ تقسيم لهذه الميزانية إلى المجالات البرنامجية الرئيسية وبنود الإنفاق الرئيسية. والميزانية بالنسبة إلى المقر تصل في مجموعها إلى ١٢ ٥٣٧ ٥٠٠ دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. وهي تقل بواقع ١ ٢٨٢ ٠٠٠ دولار، أو ٩,٥ في المائة، عن الميزانية الموافق عليها للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

الجدول ١٢ - ميزانية المقر للدعوة ووضع البرامج

(بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	البحوث والدراسات	التمويل المشترك للبرامج المشتركة	مواد ومنشورات وضع البرامج	حلقات العمل والمؤتمرات	
١ ٦٨٩,٢	٤٦٨,٧	٩٧٢,٥	١٤٧,٠	١٠١,٠	الصحة
١ ٤٦١,٠	٢٨٠,٠	٧٨٦,٠	١٨٥,٠	٢١٠,٠	التغذية
١ ٣٠٧,٥	٣٢٧,٠	٤١٨,٠	٣٠٨,٥	٢٥٤,٠	التعليم
٧٩٠,٠	١٠٠,٠	١٧٠,٠	٢٤٠,٠	٢٨٠,٠	المياه والبيئة والمراقب الصحية
٢٠٥,٠	٠,٠	١٤٠,٠	٢٥,٠	٤٠,٠	حماية الطفل
١ ٤٦٨,٧	٥٧٨,٣	٣٤٥,٥	٣٩٩,٩	١٤٥,٠	الأنشطة المشتركة بين القطاعات
٢ ٩٩٢,٤	٤٥٤,٣	١٠٠,٠	٢ ٠١٤,٣	٤٢٣,٨	الدعوة والاتصال
٢ ٢٢٨,٧	٣١٣,٠	١ ٢٥٩,٢	٤٩١,٠	١٦٥,٥	التخطيط والتقييم والرصد
١ ٣٩٥,٠	٤١٠,٠	٢٣٥,٠	١٦٠,٠	٥٩٠,٠	الطوارئ
١٢ ٥٣٧,٥	٢ ٩٣١,٣	٤ ٤٢٦,٢	٣ ٩٧٠,٧	٢ ٢٠٩,٣	مجموع الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩
١٤ ٨١٩,٤	٢ ٦٤٤,٤	٥ ٤٥٦,٤	٤ ٨٢٧,٦	١ ٨٩١,٠	مجموع الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧
٩,٥ -	٩,٨	٢٣,٣ -	٢١,٦ -	١٤,٤	النسبة المئوية للتغيير

١٦٦ - وتتضمن هذه الميزانية ٤,٤ ملايين دولار للأنشطة البرنامجية المشتركة مع وكالات ومنظمات الأمم المتحدة الأخرى؛ و ٤,٤ ملايين دولار لما هو بتمويل مشترك من منشورات الدعوة البرنامجية والمواد السمعية والبصرية وغيرها؛ و ٧,٩ من ملايين الدولارات للأنشطة البحثية والدراسية والبرنامجية؛ و ٧,٧ من ملايين الدولارات لعقد حلقات عمل ومؤتمرات عن مجالات برنامجية محددة.

١٦٧ - وتتعاون اليونيسيف بشكل موسع مع وكالات مختارة داخل منظومة الأمم المتحدة وخارجها لحشد دعم واسع النطاق للبرامج والسياسات المتعلقة بالطفل والمرأة. وهذا التشارك مستهدف على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري؛ والتعاون التقني في دعم البرامج الميدانية؛ ووضع وتعزيز استراتيجيات ونهج برنامجية للنهوض بالأهداف الموضوعية للطفل والمرأة. ففي مجال الصحة مثلا، تعتبر اليونيسيف شريكا نشطا في برنامج الأمم المتحدة المشترك المتعلق بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب وفي الجهد التعاوني العالمي المتعدد الوكالات لمنع انتشار الفيروس والمتلازمة. وفي مجال التعليم، تدعم اليونيسيف الأنشطة التعاونية مع منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة في وضع سبل لرصد وتقييم نتائج التعليم الأساسي ونشر نهج واستراتيجيات مبتكرة لتعليم الفتيات. ولليونيسيف أيضا ترتيبات تعاونية مع سائر المنظمات العالمية والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات الأكاديمية والبحثية.

١٦٨ - وستواصل أقسام المشورة الفنية في شعبة البرامج وكذلك مكتب المدير إعداد وإنتاج ونشر طائفة واسعة من المواد المطبوعة والسمعية والبصرية والكتيبات ومجموعات المواد والمنشورات المتكاملة داخل اليونيسيف ومع المنظمات الأخرى ومع النظراء الوطنيين. وتستخدم هذه المواد في التدريب، وكمصادر للمعلومات ومراجع وأدلة للبرمجة والدعوة والتعبئة الاجتماعية. وتتضمن هذه الميزانية أيضا تكاليف إنتاج تقرير "حالة الأطفال في العالم" و "تقدم الأمم"، وهما من المنشورات الطليعية التي تدعو إلى النظر في المسائل التي تؤثر في الطفل والمرأة.

١٦٩ - ويتسم الدعم البحثي لليونيسيف بطابع تشغيلي، ويهدف إلى وضع نوع أفضل من الاستراتيجيات البرنامجية والتحليلات والتقييمات في مجال السياسة العامة وتنفيذ ذلك كله بفعالية. ويجري الاضطلاع بالأنشطة البحثية بالتعاون مع المؤسسات الأخرى والمنظمات الوطنية المناظرة. ويوجه دعم المقر والدعم الإقليمي إلى المسائل ذات الأهمية المشتركة لعدد من البرامج الميدانية.

١٧٠ - إن حلقات العمل والحلقات الدراسية والأبحاث المتصلة بالأنشطة التشغيلية لليونيسيف من المكونات المهمة في التعاون البرنامجي لليونيسيف. وتعد حلقات العمل التدريبية بشكل انتقائي، وكثيرا ما تتم بالتعاون مع المؤسسات الأخرى ومع جهات الخبرة الفنية المناسبة، كوسيلة لتطوير قدرات النظراء الوطنيين.

البرنامج التكميلي للأنشطة الإقليمية

١٧١ - يُطلب أيضاً من المجلس التنفيذي، استكمالاً لميزانية الموارد العامة للدعوة ووضع البرامج، أن يوافق على البرنامج التكميلي للأنشطة الإقليمية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، رهنا بتوافر تبرعات للأغراض الخاصة. وتشمل هذه الميزانية، الميزانية المقترحة للمقر وتبلغ ٣٩,٧ مليون دولار، و ٩٤,٤ مليون دولار للمكاتب القطرية. ويرد اقتراح الميزانية في مشروع القرار الذي يرد في الفرع جيم. والهدف العام لهذا البرنامج مساعدة المنظمة على الاستفادة من الغرض الجديدة من أجل الطفل التي تنشأ على الصعيد العالمي والإقليمي والقطري، بالإضافة إلى السقف الموافق عليه من خلال التوصيات بفرادى البرامج القطرية. وفي عام ١٩٩٦، وافق المجلس التنفيذي على ما مجموعه ٨١,٧ مليون دولار لأموال البرامج المتعلقة بتحقيق أهداف التسعينات للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، منها ٦٠ مليون دولار مولت بالفعل في أيلول/سبتمبر ١٩٩٧ (E/ICEF/1996/12/Rev.1، المقرر ١٣/١٩٩٦). وقد خصصت ٧ ملايين دولار من الأموال المتلقاة للأنشطة على المستوى العالمي، في حين خصصت ٥٣ مليون دولار للمبادرات القطرية.

١٧٢ - وسيستمر استخدام الميزانية المقترحة للتصدي للمشاكل في مجالات الصحة، والتغذية، والمياه، والبيئة، والمرافق الصحية، والتعليم، وحماية الطفل، وشؤون الجنسين والتشاركات البرنامجية، ووضع وتنفيذ شبكة فعالة للمعرفة البرنامجية. وقد أدرجت للمرة الأولى ١٥ مليون دولار للتعبيل بتنفيذ نظام إدارة البرامج والهيكل الأساسي لتكنولوجيا المعلومات المشار إليهما في الفقرات ٥٥-٦١ أعلاه.

باء - المكاتب الإقليمية

١٧٣ - تقترح الأمانة مبلغ ٣,٧ ملايين دولار للدعوة ووضع البرامج يخصص من الموارد العامة، و ٢٧,١ مليون دولار تبعاً كأموال تكميلية لدعم الأنشطة البرنامجية على الصعيد الإقليمي، على النحو المبين أدناه.

منطقة غرب ووسط أفريقيا

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا (الموارد العامة) للدعوة ووضع البرامج

١٧٤ - تصل الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٩٨٩ ٠٠٠ دولار. ويرد أدناه بيان موجز للأنشطة البرنامجية الرئيسية:

(أ) سيعزز المكتب الإقليمي فعالية اليونيسيف في اضطلاعها بمهمتها وذلك بتعزيز قدرة المكاتب القطرية على مساعدة الحكومات والشركاء الآخرين في تحليل وتقييم حالة الطفل والمرأة، وتحقيق أهداف مؤتمر القمة العالمي من أجل الطفل، وتنفيذ اتفاقية حقوق الطفل؛

(ب) سيوالي المكتب الإقليمي تعزيز بناء القدرات الإقليمية، ودعم المؤسسات والمنظمات الإقليمية ذات الصلة، وتقاسم معلومات وخبرات اليونيسيف مع الجهات الفاعلة المهمة في المنطقة في مجال التنمية؛

(ج) سيحشد المكتب الإقليمي الشركاء الاستراتيجيين ويشجع السياسات والمبادرات والنهج الإقليمية ودون الإقليمية الرامية إلى تحسين حالة الطفل والمرأة؛

(د) سيقوم المكتب الإقليمي، في إطار مبادرة باماكو، بالدعوة إلى سياسات صحية فعالة من حيث التكاليف يكون مجالها المجتمعات المحلية، والأمومة الآمنة، وبرنامج موسع للتحصين/مكافحة الأمراض؛

(هـ) في مجال التعليم الأساسي، سيجري دعم المكاتب القطرية في وضع برامج تعليمية أكثر اتساقاً وتركيزاً، استناداً إلى أولويات اليونسيف التعليمية الإقليمية والإطار الشامل لورقة استراتيجية التعليم؛

(و) في مجال قطاع المياه والبيئة والمرافق الصحية، سيركز المكتب الإقليمي دعمه على بناء القدرات لزيادة توفير تكنولوجيا محتملة ومستمرة للتخلص من الفضلات المنزلية وكذلك زيادة فعالية الاتصال لتغيير السلوكيات في مجال العادات الصحية.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لغرب ووسط أفريقيا
(الأموال التكميلية)

١٧٥ - تبلغ الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ بالأموال التكميلية ٧ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار، وستستخدم لدعم المبادرات والأنشطة المبينة أعلاه.

منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (الموارد العامة) للدعوة
ووضع البرامج

١٧٦ - حدد المكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي أولويتين بعيدتي المدى:

(أ) تحقيق احترام حقوق الطفل وحمايتها والوفاء بها، مع تركيز خاص على تمكين المراهقات؛

(ب) تحقيق تعليم أساسي تتحسن نوعيته بالتدرج لجميع أطفال المنطقة، باعتبار ذلك عنصرا رئيسيا لتنمية بشرية مستدامة وناهضة.

١٧٧ - وحدد المكتب الإقليمي أيضا أربعة تحركات استراتيجية رئيسية على النحو التالي:

(أ) حماية الطفل في المنازعات المسلحة من خلال تنفيذ "برنامج مناهضة الحرب" الوارد في اتفاقية حقوق الطفل؛

(ب) الوقاية من فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب ومكافحتها، بالعمل من خلال الشبكات الإقليمية المشتركة بين الوكالات؛

(ج) تشجيع ودعم التغيير في السلوكيات والسياسة العامة من خلال عدة قنوات، منها المبادرات الإقليمية للاتصال والتعليم؛

(د) تعزيز وتحليل الاستراتيجيات الهادفة إلى معالجة الأبعاد الاجتماعية للفقر على مستوى السياسة العامة الوطنية.

١٧٨ - وتبلغ الميزانية البرنامجية المقترحة في إطار الموارد العادية ٧٦٠ ٠٠٠ دولار، منها ١٠٠ ٠٠٠ دولار لسيشيل، و ١٦٠ ٠٠٠ دولار ستستخدم أساسا لدعم الشبكات الفنية التابعة للمحفل الإقليمي لاكتساب المعرفة وفريق الإدارة الإقليمي، والدراسات والأبحاث الإقليمية، ودعم المنشورات الإقليمية وتطوير مواد الاتصال.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لشرق أفريقيا والجنوب الأفريقي (الأموال التكميلية)

١٧٩ - يتعلق اقتراح تخصيص تمويل تكميلي بمبلغ ٧ ٩٠٠ ٠٠٠ دولار بتغطية المبادرات الإقليمية ذات الأولوية العالية التي سيجري تنفيذها دعماً للتحركات الاستراتيجية، على النحو المبين تحت الموارد العادية. ومعظم المبادرات، ومنها على سبيل المثال مبادرة "سارة" للاتصال، وشبكة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب، والمبادرة الإقليمية للتعليم، والمياه والمرافق الصحية البيئية، وتحليل مسائل الجنسين والتنمية، بما في ذلك القضاء على ختان الإناث، والتأهب للطوارئ والتعامل معها، هي استكمال للمبادرات المبدوءة في فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧.

١٨٠ - مبادرة "سارة" للاتصال - سيواصل المكتب الإقليمي تنسيق وإدارة إنتاج مواد اتصال مدعومة بالبحوث عن الاستمرار في الدراسة وتوزيعها على نطاق واسع؛ وتجنب فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب والإيذاء الجنسي؛ وختان الإناث؛ والفرص الوظيفية؛ وحمل المراهقات؛ والزواج المبكر؛ وعبء العمل.

١٨١ - شبكة فيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب - سيوفر المكتب الإقليمي الخبرة والمعلومات والتدريب في جميع المجالات البرنامجية الأربعة، من قبيل الاتصال لتغيير السلوك وتطوير السلوك؛ ووضع برنامج للمهارات في الحياة النفسية والاجتماعية داخل المدرسة وخارجها؛ ووضع استراتيجية للسياسات والبرامج للأطفال المصابين بمتلازمة نقص المناعة المكتسب والأيتم؛ وتوفير خدمات تراعي مصالح المراهقين والنساء.

١٨٢ - التأهب للطوارئ والتعامل معها - ستواصل وحدة الدعم في حالات الطوارئ مساعدة المكاتب القطرية في جهودها للوقاية من حالات الطوارئ حيثما أمكن، والتعامل بفعالية وكفاءة مع الطوارئ والاستجابة لاحتياجات الإنعاش. ومن أجل تحقيق ذلك، ستتابع الوحدة عن كثب التطورات في المنطقة التي يمكن أن تؤدي إلى أزمات، وستقدم المعلومات التي تعين المكاتب القطرية والمقر على التوعية للطوارئ المحتملة. وفضلاً عن ذلك، ستساعد الوحدة مكاتب المنطقة في وضع خطط ونظم للتأهب في برامج الطوارئ والعمليات؛ وستقدم المشورة بشأن الأنشطة التي تدعمها اليونيسيف والتي يمكن من خلالها تعزيز تأهب السلطات الوطنية والشركاء الوطنيين؛ وستيسر التدريب وغيره من تدابير بناء القدرات التي تعزز تأهب اليونيسيف والشركاء الآخرين وتعاملهم.

منطقة الأمريكتين والكاريبي

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي (الموارد العامة) للدعوة ووضع البرامج

١٨٣ - تبلغ الميزانية البرنامجية المقترحة ٧٤٥ ٠٠٠ دولار. وسيستخدم المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي أموال البرامج للمساعدة في تحسين ظروف معيشة الأطفال والنساء، خصوصاً أقرهم ومن يتعرض منهم للتمييز، وكذلك لتعزيز حقوق الطفل والمرأة دعماً للمواطنة والديمقراطية.

١٨٤ - ولهذا الغرض، سيوفر المكتب الإقليمي تحليلاً للسياسات ودعماً فنياً وتعبئة للموارد، باستخدام الشبكات وتقاسم الخبرات كأداتين أساسيتين. وسيكون التركيز على البرنامج القطري الذي سيستكمل بالأنشطة الإقليمية ودون الإقليمية في مجال السياسة العامة والتنسيق والمراقبة. وفي الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، سيقدّم المكتب الإقليمي جهداً معززاً تضطلع به البلدان للوفاء بتعهداتها في مؤتمر القمة العالمي من أجل الطفل واتفاق سنتياغو والمؤتمرات الدولية، من حيث اتصال هذه التعهدات بالطفل والمرأة. وسيتم ذلك، بوجه خاص، بالعمل مع اللجنة الدولية لمتابعة مؤتمر القمة العالمي من أجل الطفل (المركز الدولي للطفل) على تعزيز الآلية التي أنشأتها بلدان المنطقة لهذا الغرض، وهي الاجتماع الوزاري نصف السنوي المعني بالطفل والسياسة الاجتماعية والاجتماعات الفنية ذات الصلة. وسيشجع المكتب الإقليمي أيضاً تعزيز نظم المعلومات ووضع مؤشرات مثل حماية الطفل والمساواة بين الجنسين.

١٨٥ - وقد شرع فريق الإدارة الإقليمي، وهو المحفل الذي يضم رؤساء المكاتب الذين يقررون الاتجاهات والأنشطة الاستراتيجية لليونيسيف في المنطقة، في تحديد إطار عالمي السياق لخطة عمل من أجل الطفل للفترة ٢٠٠٠-٢٠١٠، بالاستفادة من العلاقة بين الطفل والحقوق والمواطنة. وسيجري استكشاف مجالات جديدة لوضع البرامج، مثل الطفل والبيئة الحضرية، ومشاركة الشباب والمراهقين، والتعليم من أجل الديمقراطية.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي (الأموال التكميلية)

١٨٦ - في فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، سيسعى المكتب الإقليمي للأمريكتين والكاريبي إلى الحصول على تمويل تكميلي قدره ٧ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار للاضطلاع بالمبادرات الرئيسية الأربع التالية التي ستدعم البرامج القطرية المحسنة وكذلك التعاون دون الإقليمي والإقليمي.

١٨٧ - حقوق الطفل - سيواصل المكتب الإقليمي تعاونه مع المكاتب القطرية في زيادة قدرة الشركاء من الحكومات والمنظمات غير الحكومية على تنفيذ اتفاقية حقوق الطفل. ومن المجالات الرئيسية للتدخل الإصلاح التشريعي والمؤسسي، وقضاء الأحداث، وإلغاء عمل الأطفال، وحماية الطفل من العنف والإيذاء، وزيادة قدرة أفراد الهيئة القضائية والشرطة والدوائر العامة والخاصة الأخرى المتصلة بحماية الطفل.

١٨٨ - المساواة بين الجنسين - سيستمر المكتب الإقليمي في تعزيز المساواة بين الجنسين ودعم تحسين السياسات وبناء القدرات مع الشركاء من الحكومات والمنظمات غير الحكومية. ويشمل بعض الشواغل ذات الأولوية المساواة في مجال الرعاية الصحية للمرأة، بما في ذلك الصحة التناسلية؛ وتعليم الفتيات؛ والقيادة النسائية؛ وتنفيذ اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة، في ارتباطها باتفاقية حقوق الطفل؛ وإتاحة مزيد من الفرص للمرأة للمشاركة في أنشطة التنمية الاجتماعية.

١٨٩ - تحقيق الأهداف - سيواصل المكتب الإقليمي جهوده لدعم السياسات والبرامج التي تستهدف ضمان تحقيق أهداف مؤتمر القمة العالمي واتفاق سنتياغو. وسيكون هناك تركيز خاص على خفض معدل وفيات الأمهات وفيرس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب، وتحسين تغذية الأطفال، وإجراء تقييم وتحليل هادفين، وتشجيع وضع استراتيجيات أكثر فعالية لتحقيق تقدم مستدام بحلول عام ٢٠٠٠. وسيجري التشديد على رصد التقدم وتقييم الأثر وبناء القدرات الوطنية وتبادل الخبرات.

١٩٠ - التعليم من أجل الديمقراطية والسلام - سيعزز المكتب الإقليمي النهج المتبع إزاء التعليم، الذي يهدف إلى تشجيع وتعزيز المواطنة منذ الطفولة على أساس قيم الديمقراطية والتضامن والمساواة والعدل. وسيقدم الدعم التقني في تحسين نوعية التعليم وتعزيز التعليم الأساسي وبناء القدرات المؤسسية والإصلاح القطاعي.

١٩١ - مرفق التكيف الخاص لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي - هناك علاوة على ذلك حاجة إلى أموال تكميلية لهذا المرفق قدرها ٧٠٠٠ ٠٠٠ دولار. ويقترح هذا المبلغ، الذي يعادل المبلغ المخصص في الأعوام السابقة، لرصد اعتمادات للمبادرات القطرية ودون الإقليمية والإقليمية.

١٩٢ - وقد أنشئ مرفق التكيف الخاص في دورة المجلس التنفيذي لعام ١٩٩٨ بهدف مساعدة بلدان المنطقة على التكيف مع الأثر السلبي للأزمة الاقتصادية في الثمانينات (E/ICEF/1988/13، المقرر ٢٢/١٩٨٨). ومع أن بعض الظروف الإقليمية المرتبطة بإنشاء هذا المرفق قد تغير، فإن الهدف من المرفق ما زال سليماً بالنسبة إلى عدة بلدان في المنطقة. وسيكون المرفق أداة مكتملة لربط تحقيق أهداف منتصف العقد بحل المشاكل المحددة التي تصيب الأطفال والنساء المعدمين في المنطقة. وقد أثبت المرفق قدرته على تعجيل ودعم التعاون التقني الأفقي الرامي إلى تبادل الخبرات الناجحة والمنهجيات والتكنولوجيات الملائمة التي تنفيذ في تحقيق أهداف مؤتمر القمة العالمي واتفاق سنتياغو، في نفس الوقت الذي يجري فيه بناء القدرات الوطنية في مجال التنمية الطويلة الأجل.

منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ (الموارد العامة) للدعوة

ووضع البرامج

١٩٣ - تبلغ الميزانية البرنامجية ٦٤٤ ٠٠٠ دولار للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، بنسب المعدل السنوي لعام ١٩٩٧ المرصود للدعوة ووضع البرامج. وهناك ثلاث أولويات كبرى حددها فريق الإدارة الإقليمي ترتبط بها الأنشطة البرنامجية والأنشطة المتعلقة بالاتصال المخطط أن تدعمها ميزانية الدعم الإقليمية والميزانية البرنامجية في الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩:

(أ) إعادة تأكيد التعهدات وحشد الدعم لأهداف مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٠ واستعراض ما له صلة بالموضوع من الاستراتيجيات البرنامجية ونظم الرصد؛

(ب) تعزيز نهج حقوق الطفل في برامج اليونيسيف من حيث النطاق والأهداف والاستراتيجيات؛

(ج) دعم عملية وضع البرامج القطرية في المنطقة، مع التركيز بصفة خاصة على البلدان التي تقوم بإعداد برامج قطرية وتجري استعراضات منتصف المدة.

١٩٤ - وسترکز الجهود والأنشطة المتصلة بالمجال الأول ذي الأولوية على إعداد وتنفيذ ومتابعة مشاوره وزارية إقليمية مقرر إجراؤها في إندونيسيا في تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٨. وقد ثبت من مشاورتين وزاريتين سابقتين، عقدت إحداها في الفلبين في عام ١٩٩٢ والثانية في فييت نام في عام ١٩٩٥، الأهمية البالغة لهذه المشاورات في حشد دعم سياسي ومالي عريض لأهداف منتصف العقد في بلدان المنطقة، ويوافق فريق الإدارة الإقليمي على أنه سيكون من المهم للغاية الاستفادة من هذه التجربة الناجحة في تجدد التعهدات الملتزم بها إزاء أهداف مؤتمر القمة العالمي لعام ٢٠٠٠، وخصوصا بعد أن اتضح أن الكثير من هذه الأهداف أكثر تعقيدا بكثير من أهداف منتصف العقد وتتطلب جهدا أكبر.

١٩٥ - وستشمل الأعمال التحضيرية للاجتماع الوزاري استعراضا متعمقا لبعض الاستراتيجيات الأكثر أهمية، بما في ذلك خفض معدلات وفيات الأمهات وسوء التغذية الناجم عن نقص البروتين والطاقة، والتعليم الأساسي ("ما هو أبعد من القيد بالمدارس وتعلم القراءة والكتابة")، وحماية الطفل. وهذه كلها مجالات لا تحقق فيها حتى أنجح بلدان المنطقة اقتصاديا سوى نجاح محدود. ومع ذلك فقد تبين من أحد التقييمات أن فرص النجاح تزيد إذا أمكن تحقيق تعبئة إقليمية واسعة وتركيز الجهود.

١٩٦ - وستدمج استعراضات الاستراتيجية البرنامجية مع أنشطة الدعوة والاتصال وكذلك مع تعزيز نظم الرصد، وذلك لضمان وجود إبلاغ فعال عن الجهد في حد ذاته وعن نتائجه وكذلك وجود وعي لهذا الجهد ونتائجه.

١٩٧ - وسترکز الأولوية الثانية على تحسين نهج البرمجة حتى يتسنى الاستخدام الأفضل لاتفاقية حقوق الطفل كإطار. وستقدم إسهامات في مجال زيادة تطوير المبادئ التوجيهية للبرمجة وأفضل ممارساتها، وفي مجال الدعم المباشر للأنشطة على المستوى القطري، بما في ذلك البرمجة، وتدريب الموظفين والنظر، ودعم عملية رصد الاتفاقية وتقديم التقارير عنها.

١٩٨ - ومجال الأولوية الثالث للأنشطة البرنامجية وأنشطة الاتصال للمكتب الإقليمي هو كفاءة حصول المكاتب القطرية في الوقت وبالشكل المناسبين على الدعم التقني والتوجيه، وخصوصا في إعداد البرامج القطرية واستعراضات منتصف المدة. ويقوم بهذه المهمة أساسا المستشارون الإقليميون، غير أنه يجري باطراد ونجاح استكشاف إمكانية الاستعانة بذوي الاختصاص التقني فيما بين البلدان.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ (الأموال التكميلية)

١٩٩ - يقترح المكتب الإقليمي لشرق آسيا والمحيط الهادئ مساهمة من الأموال التكميلية قدرها ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

٢٠٠ - وينسق المكتب الإقليمي تنفيذ مشروع واحد متعدد الأقطار، هو مشروع الميكونغ لفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب. ويشترك في تمويل هذا المشروع حكومة هولندا واللجنة الهولندية من أجل اليونيسيف. وقد بدأ تنفيذ المشروع في عام ١٩٩٦، وستستمر فترة التنفيذ حتى آخر عام ١٩٩٩. والهدف الرئيسي للمشروع هو توفير التمويل الاستراتيجي اللازم لتعجيل الجهود المبذولة من أجل احتواء وباء الفيروس و المتلازمة في بلدان نهر الميكونغ الستة (تايلند، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، الصين، فييت نام، كمبوديا، ميانمار).

٢٠١ - ونظرا إلى الطبيعة الخاصة لفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب وما يصاحبهما من مشاكل معروفة في التوعية وبذل الجهود المتعهد بها قبل أن يغتو أو أن تغادي الآثار البالغة الأذى ولتجنب الانتشار السريع للفيروس عبر الحدود، فقد اتفق على أن هناك مبررات قوية لتنفيذ مبادرة متعددة الأقطار يمكن من خلالها للبلدان التي تتعرض للوباء منذ فترة أن تتعلم من البلدان التي خبرت أثر الوباء وتدابير المكافحة. وفي هذا السياق كانت تايلند بمثابة المجال الأكبر لتقاسم الخبرات وساحة للتدريب في المرحلة الأولى من المشروع، واستضافت مئات من المسؤولين والمنظمات غير الحكومية والموظفين الفنيين من بلدان المشروع الأخرى. وقد نتج عن ذلك وعن الدعم التقني القوي في هذه البلدان التعجيل بتخطيط مشاريع محددة في جميع البلدان والشروع في تنفيذها، ويعتبر جميع الشركاء المساهمين، ومنهم الشركاء في برنامج الأمم المتحدة المعني بمتلازمة نقص المناعة المكتسب، هذا المشروع ناجحا للغاية.

٢٠٢ - ويؤدي المكتب الإقليمي دورا مهما جدا في تيسير التبادلات بين البلدان، ومعالجة جوانب الضعف في فرادى المشاريع القطرية، والشروع في بذل جهود متعددة الأقطار في المجالات ذات الأهمية المشتركة، مثل رعاية الأطفال والنساء المصابين بفيروس نقص المناعة البشرية/متلازمة نقص المناعة المكتسب والأقليات الإثنية، والتصدي للمساائل الصعبة العابرة للحدود، وبناء تحالفات استراتيجية. وعلاوة على تكاليف الموظفين والسفر، تشمل الميزانية الإقليمية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ اعتمادات لعقد اجتماعات وحلقات عمل تدريبية، وتكاليف الخبرة الاستشارية للاهتمام أساسا بالمساائل العابرة للحدود، ودعم إنتاج ونشر معلومات ومواد تدريبية، وإنتاج منشورات مستكملة عن أثر الفيروس/المتلازمة على الطفل والمرأة في المنطقة.

منطقة جنوب آسياالميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لجنوب آسيا (الموارد العامة) للدعوة ووضع البرامج

٢٠٣ - تعادل الميزانية البرنامجية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩، وتبلغ ٦٥١ ٠٠٠ دولار، نفس المستوى السنوي لميزانية عام ١٩٩٧ للدعوة ووضع البرامج. وسيستخدم هذا المبلغ في الأنشطة اللازمة لتحقيق الأهداف التالية:

(أ) تنظيم ودعم اجتماعات إقليمية، وإجراء دراسات وبحوث مع رابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي والمنظمات غير الحكومية ووكالات الأمم المتحدة لتطوير وزيادة صقل الاستراتيجيات الإقليمية في مجالات الحقوق، والصحة، وتعبئة الموارد، والقضاء على العنف ضد الفتاة والمرأة، والتعليم. وسيحدد المكتب الإقليمي الاستراتيجيات اللازمة للدعوة، وأضعا في اعتباره المعلومات والسمات الخاصة بمنطقة جنوب آسيا؛

(ب) تقديم دعم تقني إلى المكاتب القطرية في مجالات التعليم، والصحة، والتغذية، والرصد والتقييم، والسياسات الاقتصادية والاجتماعية، من أجل وضع برامج قطرية جيدة وحسنة التوقيت؛

(ج) إيجاد قاعدة بيانات مستمرة عن الطفل والمرأة، وإقامة وإدامة شبكات من الحلفاء الاستراتيجيين لدعم الوظيفة المعرفية للمكتب الإقليمي.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لجنوب آسيا (الأموال التكميلية)

٢٠٤ - يقترح المكتب الإقليمي لجنوب آسيا مساهمة من الأموال التكميلية قدرها ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ لمواصلة دعم الأنشطة الإقليمية التي ترمي إلى معالجة مشكلة سوء تغذية الأطفال في المنطقة ومبادرة الاتصال المتعددة الوسائط من أجل الفتيات، المعروفة باسم "ميना" (Meena).

٢٠٥ - مبادرة التغذية في جنوب آسيا - يعيش أكثر من نصف عدد الأطفال الذين يعانون سوء التغذية على مستوى العالم في جنوب آسيا. ويصل انتشار سوء التغذية الناجم عن نقص البروتينات والطاقة إلى معدل أعلى بكثير منه في أفريقيا جنوب الصحراء. وتبلغ معدلات انتشار هذا النوع من سوء التغذية في باكستان وبنغلاديش والهند ضعف المعدل المتوقع من البلدان التي لها نفس مستوى نصيب الفرد من الناتج القومي الإجمالي. ومعدلات وفيات الرضع والأطفال في بعض البلدان، وبخاصة في سرى لانكا، منخفضة جدا، في حين ما زال انتشار سوء التغذية مرتفعا. وتمثل الفرضيات الأساسية لهذه المبادرة في وجود حاجات ماسة، وأن البلدان قد أظهرت بالفعل التزاما بمعالجة سوء التغذية الناجم عن نقص البروتينات والطاقة، وأنه توجد إمكانات كبيرة محتملة لتحسين الحالة. ولا يمكن القيام بذلك إلا عن طريق تحسين الاستراتيجيات.

٢٠٦ - وستدعم مبادرة التغذية في جنوب آسيا جهداً مشتركاً منسقاً بين جميع بلدان المنطقة لتعجيل بتحسين التغذية. والمكتب القطري لليونيسيف هو الطرف الفاعل الرئيسي في هذه المبادرة. وقد جاءت التوصية بالمبادرة من المؤتمر المعني بالأطفال، الذي عقدته رابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي في إسلام آباد في آب/أغسطس ١٩٩٦، وأيدها مؤتمر قمة الرابطة فيما بعد في أيار/مايو ١٩٩٧.

٢٠٧ - ويوجد لدى جميع البلدان عدد قليل على الأقل من البرامج والمشاريع المجتمعية الناجحة ذات الوجة التغذوية. وسيتم تنظيم حلقات عمل وطنية ودون وطنية للتقييم والتحليل والعمل على التوصل إلى توافق في الآراء وللتعلم من البرامج/المشاريع الناجحة في مجال التغذية، وتحسين فهم أسباب سوء التغذية الناجم عن نقص البروتينات والطاقة، وتحديد مرشحين على المستوى الاستراتيجي للقيام بمهمتي التيسير والحشد. وسيضطلع بعملية تدريبية لتلبية الاحتياجات المتعلقة ببناء القدرات لهذين النوعين من الأفراد. وسيتم حسب الاقتضاء استعراض وتحسين نظم رصد التغذية على الصعيدين دون الوطني والمجتمعي. ومن شأن ذلك أن يعزز التشارك بين الحكومة والمجتمع المحلي.

٢٠٨ - وفي عام ١٩٩٦، اشتركت اليونيسيف مع مصرف التنمية الآسيوي في مشروع إقليمي للمساعدة التقنية وشارك في المشروع باكستان وبنغلاديش وسري لانكا والهند. ويهدف المشروع إلى إعداد دراسة أساسية لكل بلد ستضمن تقييم وتحليل مشكلة التغذية من منظورها الجزئي والكلية. وستكون خطط الاستثمار جاهزة بانتهاء عام ١٩٩٧. وعلى الصعيد القطري، من المتوخى أيضاً توثيق التعاون مع البنك الدولي والتحالف من أجل إنقاذ الطفولة، وكذلك مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى وسائر المانحين الثنائيين المهمتين بموضوع التغذية. والميزانية المقترحة هي ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار لدعم الأنشطة التدريبية وغيرها من أنشطة بناء القدرات، والدعوة والإعلام، وتحسين نظم رصد تغذية الأطفال وتقييمها، ودعم البرامج.

٢٠٩ - مبادرة "ميناء" للاتصال من أجل الطفلة في جنوب آسيا - سمت رابطة جنوب آسيا للتعاون الإقليمي التسعينات "عقد الطفلة" نتيجة للتطرف في التمييز الذي تتعرض له الفتيات في المنطقة. وفي عام ١٩٩١، شرعت مكاتب اليونيسيف في جنوب آسيا في مشروع ابتكاري للاتصال المتعدد الوسائط، هو مبادرة "ميناء" للاتصال، لإحداث تحول في حالة الفتيات.

٢١٠ - وقد اختيرت "ميناء"، وهي الفتاة التي تظهر في المسلسلات "الطليعية" للرسوم المتحركة، لتكون داعية فعالاً إلى قضية الطفلات في جنوب آسيا وخارجها. وترد في أفلام الصور المتحركة والمسلسلات الإذاعية والكتب الفكاهية تجارب "ميناء" وملاحظاتها اللاذعة التي لا تكتفي بكشف التمييز ضد الفتاة في صميم الحياة الأسرية والمجتمعية، بل تقدم أيضاً حلولاً إيجابية ممكنة من خلال مثال تمكين الفتاة والمرأة. ويعتمد المشروع على برنامج بحثي تكويني مكثف، ويستمد موضوع كل حلقة ومغزاها من المناطق الحضرية والرياضية في المنطقة.

٢١١ - وتقترب مبادرة "مينا" للاتصال من ولوج مرحلتها الثالثة التي تشمل الفترة حتى حزيران/يونيه ٢٠٠٠. وستشهد المرحلة الثالثة للمشروع توزيع واستخدام مواد "مينا" على نطاق واسع على الصعيدين الوطني والإقليمي، وإنتاج مسلسل فيلمي ثان في المنطقة. وسيجري أيضا في هذه الفترة النظر بتعمق في مسألة إنشاء "مؤسسة مينا" من أجل المبادرة حتى تصبح مستديمة وتتاح لها إمكانية التمويل الذاتي خارج نطاق المنظمة الأم. وبالإضافة إلى ذلك سيجري في كل بلد مشارك صنع و/أو تشطيب منتجات "مينا" التجارية وكذلك الترخيص ببيع مواد "مينا" والاتفاق مع أكثر من جهة على استغلالها.

٢١٢ - ولما كان تمويل المرحلتين ١ و ٢ من مبادرة "مينا" قد تكفلت به حكومة النرويج من خلال صندوق اليونيسيف العالمي لدعم الاتصال وكذلك منح أصغر قدمتها لجنة المملكة المتحدة من أجل اليونيسيف ولجنة اليابان من أجل اليونيسيف، فإن المكتب الإقليمي لجنوب آسيا يسعى الآن إلى توسيع قاعدة التمويل لزيادة تطوير المبادرة.

٢١٣ - وسيكون من شأن التمويل التكميلي بمقدار ٢٠٠ ٠٠٠ ١ دولار، الذي يسعى المكتب الإقليمي إلى الحصول عليه من أجل مبادرة "مينا" للاتصال لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، أن يساعد على ما يلي:

(أ) توفير دعم مستمر للمشروع؛

(ب) الوصول إلى عدة ملايين أكثر من جمهوره في جنوب آسيا بتوسيع نطاق مبادرة "مينا"؛

(ج) استكشاف الإمكانيات التجارية التي يمكن أن تؤدي إلى التمويل الذاتي والاستمرار مستقبلا؛

(د) تنسيق صنع وإنتاج سلسلة ثانية من أفلام الصور المتحركة ومواد الدعم المتعدد الوسائط بالتعاون مع المكاتب القطرية.

منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا (الموارد العامة) للدعوة

ووضع البرامج

٢١٤ - تصل الميزانية البرنامجية المقترحة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٧٦٠ ٠٠٠ دولار. وتمثل الأولويات البرنامجية في نهج الحقوق، وتضييق الفوارق وتخفيف حدة الفقر، والشباب والمراهقين. ويدعم المكتب الإقليمي المكاتب القطرية بخمس طرق:

(أ) المشاركة في تخطيط البرامج لضمان أن تكون الاستراتيجيات الموضوعية استراتيجيات ابتكارية تتلاءم مع الأولويات؛

(ب) توفير وتحديد الخبرات التقنية الفاصلة في مجال السياسات والنهج؛

(ج) المشاركة بنشاط في الاستعراضات والتقييمات؛

(د) الاضطلاع بتحليل للحالة والسياسات الإقليمية من حيث الاتجاهات المؤثرة على الطفل؛

(هـ) رعاية حلقات للتدريب وحلقات دراسية تضع موظفي المكاتب القطرية ونظرائهم وسواهم من الجهات المتحالفة في مقدمة المطلعين على المسائل الهامة، وكذلك الارتقاء بمستوى المهارات. وتصلح الدورة التدريبية بشأن اتفاقية حقوق الطفل، المعتمدة في عام ١٩٩٦، مثالا طيبا لذلك.

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا (الأموال التكميلية)

٢١٥ - سيسعى المكتب الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى الحصول على أموال تكميلية تصل إلى ٢ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار للقيام بأنشطة ابتكارية على أساس دون إقليمي وإقليمي في أربعة مجالات برنامجية مترابطة ذات أولوية حددها فريق الإدارة الإقليمي. وسيساعد العمل في كل من هذه المجالات على تنفيذ وتعزيز المبادرات الإقليمية، ودعم المبادرات المنفذة على الصعيد القطري، والإسهام في قاعدة المعارف المتاحة على الصعيد القطري.

٢١٦ - تعزيز حقوق الطفل - ستستمر الدعوة إلى تنفيذ اتفاقية حقوق الطفل وإلى توسيع نطاق التصديق على اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة وتنفيذها. وسيشمل ذلك العمل مع المجموعات الإقليمية لقادة الرأي وصانعي القرار لإيجاد مزيد من توافق الآراء الإقليمي بشأن الحقوق ووسائل إعمالها، وإقامة أنظمة أفضل لرصد التنفيذ، وتوفير التدريب في مجال حقوق الطفل ومسائل الجنسين. وسيكون هناك تركيز خاص على المسائل ذات الأهمية الخاصة للمنطقة، ومنها الحق في الجنسية. وسيستمر التعاون مع جامعة الدول العربية لتعزيز عملية رفع بلدان المنطقة لتقاريرها إلى لجنة حقوق الطفل وبشأن تنفيذ الاتفاقية. وسيجري مد نطاق التعاون ليشمل المنظمات غير الحكومية الإقليمية العاملة في مجال حقوق الطفل والمرأة.

٢١٧ - تضييق الفوارق وتخفيف حدة الفقر - ستجرى تحليلات للحالة الإقليمية لتحديد الفروق، وخصوصا ما يعزى منها إلى الجنس، وستتضمن هذه التحليلات دراسة أنماط توزيع الفقر وأسبابه في بلدان المنطقة. وستحشد المنظمات الإقليمية لتشجيع المساواة بين الجنسين بعدة طرق، منها إنشاء قواعد بيانات مشتركة غير مصنفة. وسيجري القيام بالدعوة بالتعاون مع الشركاء الإقليميين للتوصل إلى حلول ابتكارية دائمة للفوارق. وسيجري التعامل بعمق مع الفوارق المتعلقة بالفتاة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، بما فيها ختان الإناث وحصول المرأة على التعليم الأساسي.

٢١٨ - تشجيع أنماط الحياة الصحية بين الشباب والمراهقين - سيكون هناك تركيز خاص على خفض معدلات وفيات الأمهات، وكذلك على تعليم الفتاة، دعماً للشباب والمراهقين، ولا سيما في مجالي الصحة وأنماط الحياة الصحية، وعملاً على التقليل من أثر المنازعات المسلحة والأهلية. وستشمل الاستراتيجيات الرئيسية المجتمع المدني والمدارس والفئات المجتمعية، لتمكين الشباب من المشاركة المباشرة، والقيام بالدعوة من خلال وسائل الإعلام.

٢١٩ - توفير الخدمات الأساسية للطفل والمرأة في المناطق الحضرية - لما كانت منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تتحضر بسرعة بالغة، فستكون هناك أنشطة إقليمية شاملة تتصل بتحسين أثر التحضر على الطفل. وسيشمل ذلك التركيز على عمل الأطفال والاستغلال التجاري للأطفال بجميع أنواعه. وستشمل الاستراتيجيات أبحاثاً ودراسات في أثر التحضر وانهايار نظم الدعم التقليدية؛ والتعاون مع المجموعات الإقليمية العاملة في المناطق الحضرية؛ وتقاسم الاستراتيجيات المؤكدة أو الممكنة لدعم الطفل وتعزيز حقوقه في المناطق الحضرية.

وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق

الميزانية البرنامجية للمكتب الإقليمي لوسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق

(الموارد العامة) للدعوة ووضع البرامج، والأموال التكميلية

٢٢٠ - وافق المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٧ (المقرر ٢٢/١٩٩٧) على برنامج متعدد الأقطار لا ١١ بلداً التي ليس لها برامج قطرية، مول من الموارد العامة ويبلغ ٦ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. وقد ووفق أيضاً على عنصر تمويل تكميلي إضافي قدره ٥ ٠٠٠ ٠٠٠ دولار.

٢٢١ - وإزاء ما تحظى به المنطقة من هيكل أساسي متطور وموارد بشرية ماهرة، ستركز اليونيسيف في هذه البلدان على الحفاظ على منجزات الماضي، والإسهام في تعزيز بناء القدرات، والتعاون مع المؤسسات، وذلك للشروع في دراسات للفعالية من حيث التكاليف تساعد على التعامل بشكل ملائم مع مسائل حماية الطفل.

٢٢٢ - ويطرّب على الاستراتيجية أعمال أحكام الاتفاقية من خلال تدخلات مختارة تركز على تحسين رعاية الطفل، ونماء المراهق وحمايته، والقيام ببعض الأنشطة الصحية المحددة للارتقاء بصحة الطفل والمرأة ولدعم التعليم والاتصال والدعوة.

٢٢٣ - وتشمل الاستراتيجية الإقليمية الفئات الثلاث التالية المترابطة ترابطاً وثيقاً: دعم توفير الخدمات للقطاع الاجتماعي؛ إصلاح السياسات والنظم العامة؛ تعزيز المجتمع المدني والمؤسسات العامة.

٢٢٤ - والأهداف هي ما يلي:

(أ) إيجاد فهم أفضل لقضايا الطفل من خلال تعزيز قدرة البلدان على جمع البيانات وتحليلها، دعماً لوضع السياسات وإصلاح النظم؛

(ب) الدعوة إلى العمل من أجل حقوق الطفل وتعزيز هذا العمل على الصعيد القطري من خلال بناء القدرات وحل المشاكل مع المجتمع المدني والمجتمعات المحلية والحكومات؛

(ج) تشجيع النهج الابتكارية لحماية ونماء الطفل والمراهق، مع ضمان اشتراك المراهقين في هذه العملية؛

(د) تعزيز العمل مع جميع الشركاء ذوي الصلة (وكالات الأمم المتحدة، اللجان الوطنية، المنظمات غير الحكومية الدولية والوطنية، المانحين الثنائيين، إلخ) في مجال حماية الطفل والأم، وتنسيق هذا العمل بشكل وثيق؛

(هـ) تعزيز تبادل المعلومات والخبرات فيما بين بلدان المنطقة وتسهيل تعميم أفضل الممارسات.

جيم - مشروعاً القرارين

مشروع القرار ١

تقديرات الموارد العامة للميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩

٢٢٥ - توصي المديرية التنفيذية المجلس التنفيذي باعتماد مشروع القرار التالي بشأن تقديرات الموارد العامة للميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ للأنشطة البرنامجية في المقر والمكاتب الإقليمية:

إن المجلس التنفيذي،

يقرر:

(أ) الموافقة على ميزانية برنامجية من الموارد العامة تبلغ ١٧ ٢٦٦ ٠٠٠ دولار (بخلاف صندوق برامج الطوارئ) للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ موزعة على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

	<u>المتر</u>
١ ٦٨٩	الصحة
١ ٤٦١	التغذية
١ ٣٠٨	التعليم
٧٩٠	المياه والمرافق الصحية
٢٠٥	حماية الطفل
١ ٤٦٩	الأنشطة المشتركة بين القطاعات
٢ ٩٩٢	الدعوة والاتصال
٢ ٢٢٩	التخطيط والتقييم والرصد
<u>١ ٣٩٥</u>	الطوارئ
<u>١٣ ٥٢٨</u>	المجموع الفرعي
	<u>المناطق</u>
٩٨٩	غرب ووسط أفريقيا
٢٦٠	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
٧٤٥	الأمريكتان والكاريببي
٦٤٤	شرق آسيا والمحيط الهادئ
٦٥١	جنوب آسيا
٧٦٠	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
<u>٣ ٧٢٨</u>	المجموع الفرعي
<u>١٧ ٢٦٦</u>	المجموع

(ب) الموافقة على ميزانية صندوق برامج الطوارئ للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ على النحو التالي:

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

٥ ٠٠٠	حصة الصندوق غير المستردة
<u>٢٠ ٠٠٠</u>	حصة الصندوق الدائرة
<u>٢٥ ٠٠٠</u>	المجموع

(ج) الإذن للمديرة التنفيذية بإدارة الصناديق بأكثر السبل وأكثرها فعالية في إطار الاعتماد المخصص لكل صندوق. ويجوز للمديرة التنفيذية، بدون إذن جديد من المجلس التنفيذي، أن تنقل عند اللزوم فيما بين المجالات البرنامجية مبلغاً لا يتجاوز ١٠ في المائة من الميزانية الموافق عليها للصندوق المنقول إليه المبلغ.

مشروع القرار ٧

تقديرات الميزانية البرنامجية الممولة من الأموال التكميلية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩

٢٢٦ - توصي المديرية التنفيذية أيضا المجلس التنفيذي باعتماد مشروع القرار التالي بشأن تقديرات الميزانية البرنامجية الممولة من الأموال التكميلية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩:

إن المجلس التنفيذي،

يقرر:

(أ) الموافقة على ميزانية برنامجية من الأموال التكميلية تبلغ ٢٠٠ ٠٠٠ ١٦١ دولار لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، رهنا بتوافر تبرعات للأغراض الخاصة، على النحو التالي:

المجموع	البلد	المنطقة	المقر	
				(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)
				<u>المكاتب الإقليمية</u>
٢ ٠٠٠	-	٢ ٠٠٠	-	غرب ووسط أفريقيا
٧ ٩٠٠	-	٧ ٩٠٠	-	شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
٢ ٠٠٠	-	٢ ٠٠٠	-	الأمريكتان والكاريبي
٧ ٠٠٠	-	٧ ٠٠٠	-	مرفق التكيف الخاص لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢ ٠٠٠	-	٢ ٠٠٠	-	شرق آسيا والمحيط الهادئ
٣ ٢٠٠	-	٣ ٢٠٠	-	جنوب آسيا
٢ ٠٠٠	-	٢ ٠٠٠	-	الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
<u>٢٦ ١٠٠</u>	<u>-</u>	<u>٢٦ ١٠٠</u>	<u>-</u>	<u>المجموع الفرعي</u>
٧٧ ٦٠٠	٧٦ ٤٠٠	-	١ ٢٠٠	الصحة
١٢ ٢٠٠	٣ ٧٠٠	-	٨ ٥٠٠	التغذية
٤ ٤٠٠	٢ ٠٠٠	-	٢ ٤٠٠	التعليم
٣ ٤٠٠	٣ ٠٠٠	-	٤٠٠	المياه والمرافق الصحية
٥ ٤٠٠	٢ ٩٠٠	-	٢ ٥٠٠	حماية الطفل
٩ ٢٠٠	٣ ٤٠٠	-	٥ ٨٠٠	الأنشطة المشتركة بين القطاعات
١ ٢٠٠	-	-	١ ٢٠٠	الدعوة والاتصال
٦ ٧٠٠	-	-	٦ ٧٠٠	الطوارئ
١٥ ٠٠٠	٣ ٠٠٠	١٠٠	١١ ٠٠٠	تكنولوجيا المعلومات المعجلة ونظام إدارة البرامج
<u>١٣٥ ١٠٠</u>	<u>٩٤ ٤٠٠</u>	<u>١٠٠</u>	<u>٣٩ ٧٠٠</u>	<u>المجموع الفرعي</u>
<u>١٦١ ٢٠٠</u>	<u>٩٤ ٤٠٠</u>	<u>٢٧ ١٠٠</u>	<u>٣٩ ٧٠٠</u>	<u>المجموع</u>

(ب) الموافقة، بالنسبة إلى فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩، على توصية كلية بمبلغ ٢٠٠ ٠٠٠ ١٦١ دولار للتمويل التكميلي، ويمكن عند اللزوم تلقي أموال تزيد على المبالغ المحددة لمجالات برنامجية ومناطق معينة، بشرط أن يكون المجموع الكلي للمبالغ المتلقاة في الحدود الموافق عليها.

خامسا - الجداول الموجزة

ملاحظة: الإشارات إلى الجداول المرقمة بأرقام عادية تشير إلى الجداول الواردة في الفرع من 'أولا' إلى 'ثالثا'. والإشارات إلى الجداول المرقمة بالأعداد الترتيبية (الأول - الثاني - ...) تشير إلى الجداول الموجزة الواردة في الفرع 'خامسا'.

الجدول الأول - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية في إطار بنود الاعتمادات والإيرادات المقدرة للميزانية، ١٩٩٩-١٩٩٨

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية للزيادة/ النقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	الحجم			الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٧ - ١٩٩٦	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
		التكلفة	النسبة المئوية	المبلغ		
ألف - دعم البرامج						
١ - المكاتب القطرية والإقليمية						
(٥,٣)	٥٤ ٧٧٧,٠	(١ ٥٦٠,٩)	(٢,٦)	(١ ٤٨٢,٦)	٥٧ ٧٧٠,٥	منطقة غرب ووسط أفريقيا
١,٢	٥١ ٤٠١,٥	٢ ٨٠٨,٩	(٤,٣)	(٢ ١٩٤,٥)	٥٠ ٧٨٧,١	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
٩,٥	٤٢ ٩٣٨,٦	٣ ٥٧٥,٧	٠,٤	١٥٧,١	٣٩ ٣٠٥,٨	منطقة الأمريكتين والكاريبي
(٢,٥)	٣٣ ٤٦٩,٣	٥٠٨,٩	(٣,٩)	(١ ٣٥٠,٠)	٣٤ ٣١٠,٤	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ
(٢,٥)	٣١ ٤٣٦,٠	٥٨٣,٣	(٤,٤)	(١ ٤٠٤,٩)	٣٢ ٢٥٧,٦	منطقة جنوب آسيا
٠,١	٣٠ ٥٨٧,٩	٤٣٣,٠	(١,٣)	(٤٠١,٢)	٣٠ ٥٥٦,١	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
١٣٩,٥	٢٠ ٧١١,٣	(٣٢,٤)	١٣٩,٩	١٢ ٠٩٦,٨	٨ ٦٤٦,٩	منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق
١٠٤,٣	٥ ٠٧٣,٦	(٢٦٨,٠)	١١٥,١	٢ ٨٥٨,٣	٢ ٤٨٣,٣	المكاتب القطرية والإقليمية: مركزيا
٥,٦	٢٧٠ ٣٤٥,٢	٦ ٠٤٨,٥	٣,٢	٨ ٢٧٩,٠	٢٥٦ ٠١٧,٧	المجموع الفرعي
٢ - المقر						
(١٢,٨)	٢٦ ٣٤١,٥	١ ٦٥٨,٤	(١٨,٣)	(٥ ٥٢٣,٧)	٣٠ ٢٠٦,٨	شعبة البرامج
٢,٧	٥ ٢١٠,٨	٨٥٦,٣	(١٤,١)	(٧١٧,٧)	٥ ٠٧٢,٧	مكتب برامج الطوارئ
(٣٤,٢)	١ ٢٨٣,٩	(٨٦٤,٩)	١٠,٢	١٩٨,٦	١ ٩٥٠,٢	المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)
إدارة موارد المعلومات:						
(١٧,٤)	٣ ٦٩١,٥	٢٤٤,٨	(٢٢,٩)	(١ ٠٢٤,٤)	٤ ٤٧١,١	نظام إدارة البرامج
(٢٩,٣)	٣٢ ٠٥٩,٢	(٣ ٣٢٠,٦)	(٢٢,٠)	(٩ ٩٦٤,٥)	٤٥ ٣٤٤,٣	شعبة الإمدادات
١٥,٢	١٣ ٨٥٨,٢	٥٣٦,٦	١٠,٧	١ ٢٩٠,٩	١٢ ٠٣٠,٧	المقر: دعم البرامج: مركزيا
(١٦,٨)	٨٢ ٤٤٥,١	(٨٨٩,٤)	(١٥,٩)	(١٥ ٧٤٠,٨)	٩٩ ٠٧٥,٣	المجموع الفرعي
(٠,٦)	٣٥٢ ٧٩٠,٣	٥ ١٥٩,١	(٢,١)	(٧ ٤٦١,٨)	٣٥٥ ٠٩٣,٠	المجموع الفرعي لدعم البرامج
باء - تنظيم وإدارة المنظمة						
٢,٩	٥ ٢٠٨,٧	٢٨٤,٩	(٢,٧)	(١٣٨,٠)	٥ ٠٦١,٨	مكتب المدير التنفيذي

الجدول الأول (تابع)

النسبة المئوية للزيادة/ النقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	الحجم			الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٧ - ١٩٩٦	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
		التكلفة	النسبة المئوية	المبلغ		
١١,٧	٩ ١٦٨,٢	٦٨٠,٧	٣,٤	٢٧٦,١	٨ ٢١١,٥	شعبة التقسيم والسياسة والتخطيط
١٩,٢	٦ ٨١٠,٠	٦١٠,٨	٨,٥	٤٨٤,٢	٥ ٧١٤,٩	مكتب المراجعة الداخلية لحسابات
(٠,٧)	٢ ٤١٦,٦	٢٨٤,٩	(١٢,٤)	(٣٠٢,٠)	٢ ٤٣٢,٧	مكتب أمين المجلس التنفيذي
(١٠٠,٠)	٠,٠	٠,٠	(١٠٠,٠)	(٢٠٢٠,٧)	٢٠٢٠,٧	فريق الاستعراض الإداري
(١,٤)	٥ ٦٨١,٤	٥٩٥,٤	(١١,٧)	(٦٧٤,٧)	٥ ٧٦٠,٧	مكتب تمويل البرامج
(٢٢,٠)	٢٠٦٦,٧	٤٧٥,١	(٢٩,٩)	(١٠٥٨,١)	٢ ٦٤٩,٧	مكتب شؤون الأمم المتحدة والعلاقات الخارجية
(٣,٩)	١٩ ٤٠٦,٦	٢ ٥١٩,٤	(١٦,٤)	(٣٢٠٤,٠)	٢٠ ١٩١,٢	شعبة الاتصال
٠,٢	١٥ ١٢٢,٠	١ ١٦٨,٨	(٧,٤)	(١ ١١٦,٨)	١٥٠٧١,٠	شعبة الموارد البشرية
٢,٥	٢٢ ٦٦٦,٩	١ ٦٣٢,٢	(٣,٦)	(٨٣٢,٢)	٢٢ ٨٦٨,٠	شعبة الإدارة المالية والتنظيم الإداري
(١,٤)	٢١ ٤٥٩,٢	١ ٨٨١,٦	(١٠,١)	(٢ ١٩٧,٣)	٢١ ٧٧٥,٠	شعبة إدارة موارد المعلومات
٢٨,٦	٥ ٧٦٩,٦	٣٣٥,٤	٢١,١	٩٤٦,٢	٤ ٤٨٨,٠	نظام المالية والسوقيات
(١٢,١)	٢ ٣٦٦,٨	(٤٢٢,٦)	(١,٠)	(٤٠,٢)	٢ ٨٢٩,٦	مكتب اليابان
(١٨,٢)	١٤٠٠٢,٧	(٢ ٢٦٦,٥)	(٥,١)	(٨٦٨,٨)	١٧ ١٢٩,٠	المكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف)
١٦,٥	٤٠ ٥٥٨,٠	١ ٣٦٢,٨	١٢,٦	٤ ٣٧٠,٦	٢٤ ٨٢٤,٦	المقر: التنظيم والإدارة: مركزيا
١,٥	١٧٤ ٧٠٥,٦	٩ ١٤٢,٩	(٣,٨)	(٦ ٤٧٦,٧)	١٧٢٠٢٩,٤	المجموع الفرعي لتنظيم وإدارة المنظمة
٠,١	٥٢٧ ٤٩٥,٩	١٤ ٣٠٢,٠	(٢,٦)	(١٢ ٩٣٨,٥)	٥٢٧ ١٣٧,٤	مجموع إجمالي الاعتمادات
٣,٠	(٤٨ ٥٨٠,٠)	صفر	٣,٠	(١ ٤١٧,٥)	(٤٧ ١٦٢,٥)	الإيرادات المقدرة
(٠,٢)	٤٧٨ ٩١٥,٩	١٤ ٣٠٢,٤	(٣,٧)	(١٥ ٢٥٦,٠)	٤٧٩ ٩٦٩,٩	مجموع صافي الاعتمادات

الجدول الثاني - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب فئة الإنفاق في إطار بنود الاعتمادات، ١٩٩٨-١٩٩٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩	الحجم			الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	التكلفة	النسبة المئوية	المبلغ		
					ألف - دعم البرامج
					١ - المكاتب القطرية والإقليمية
١٨٤ ٢٢٦,٠	٥ ٢٥٥,١	٥,٨	٩ ٨١٩,٩	١٦٩ ١٥١,١	الوظائف
٧ ٩١٨,٣	٦٧٨,٧	(٥,٩)	(٤٥٠,١)	٧ ٦٨٩,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
١ ٦٥٧,٨	٢٣,٤	٤٢,٧	٤٨٨,٨	١ ١٤٥,٦	الخبراء الاستشاريون
١٢ ١٥٨,٤	١ ٠٦٣,٤	٣,٢	٣٤٥,٨	١٠ ٧٤٩,٢	السفر
٥٣ ٧٩٢,٤	(١ ٤٥١,٥)	(٠,١)	(٦٠,٤)	٥٥ ٣٠٤,٣	مصروفات التشغيل
٧ ٦٥٠,٠	٥٦٠,٥	(٢٤,٧)	(٢ ٣٢٤,٥)	٩ ٤١٤,٠	الأثاث والمعدات
٢ ٩٤٢,٣	(٨١,١)	١٧,٩	٤٥٩,٥	٢ ٥٦٣,٩	رد التكاليف
٢٧٠ ٣٤٥,٢	٦ ٠٤٨,٥	٣,٢	٨ ٢٧٩,٠	٢٥٦ ٠١٧,٧	المجموع الفرعي
					٢ - المقر
٥٢ ٧٩٢,١	(١ ٣٥٢,٩)	٢٨,٧	(٣٥٨,٨)	٥٤ ٥٠٣,٨	الوظائف
٢ ٩١٩,٢	١٥٥,٧	(٣٠,٤)	(١ ٢٠٩,٧)	٣ ٩٧٣,٢	تكاليف الموظفين الأخرى
٧٢٤,٤	٤٧,٨	(٤٤,٥)	(٥٤٢,٥)	١ ٢١٩,١	الخبراء الاستشاريون
٤ ٥٩٣,٥	٤٢٧,١	(١٧,٩)	(٩٠٧,٠)	٥ ٠٧٣,٤	السفر
١٧ ٥٦٨,٤	(٣٦٣,٠)	(٤١,٨)	(١٢ ٨٨١,٣)	٣٠ ٨١٢,٧	مصروفات التشغيل
٢ ٠٩٠,٧	٩٥,١	(١,٧)	(٣٣,٥)	٢ ٠٢٩,١	الأثاث والمعدات
١ ٧٥٦,٨	١٠٠,٨	١٣,١	١٩٢,٠	١ ٤٦٤,٠	رد التكاليف
٨٢ ٤٤٥,١	(٨٨٩,٤)	(١٥,٩)	(١٥ ٧٤٠,٨)	٩٩ ٠٧٥,٣	المجموع الفرعي
					٣ - تنظيم وإدارة المنظمة
١٠٤ ٣٤٧,١	٤ ٨٢٣,٣	٠,٨	٨٢٣,٩	٩٨ ٦٩٩,٩	الوظائف
٧ ٨١٣,١	٢٢٠,٢	٦,٩	٤٩٢,١	٧ ١٠٠,٨	تكاليف الموظفين الأخرى
٣ ٢١٨,٧	١٠١,١	١٨٣,٣	٢ ٠١٧,١	١ ١٠٠,٥	الخبراء الاستشاريون
٥ ٦٣٩,٠	٥٢٤,٢	(١١,٨)	(٦٨٦,٧)	٥ ٨٠١,٥	السفر
٤٠ ٢٣٤,٦	٢ ٨٢٩,٦	(٢٤,٢)	(١١ ٩٣٤,١)	٤٩ ٣٢٩,١	مصروفات التشغيل

الجدول الثاني (تابع)

تقديرات الفترة ١٩٩٨- ١٩٩٩	الحجم			الاعتمادات الموافق عليها للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
	التكلفة	النسبة المئوية	المبلغ		
٥ ٤٦٠,١	٢٩٥,٤	٥٨,٧	١ ٩١٠,٧	٢ ٢٥٤,٠	الأثاث والمعدات
٧ ٩٩٢,٠	٢٢٩,١	١٢,٢	٩٠٠,٢	٦ ٧٥٢,٦	رد التكاليف
١٧٤ ٧٠٥,٦	٩ ١٤٢,٩	(٢,٨)	(٦ ٤٧٦,٧)	١٧٢ - ٢٩,٤	المجموع الفرعي
					المجموع
٢٤١ ٢٦٥,٢	٨ ٧٢٥,٥	٢,٢	١٠ ٢٨٥,٠	٢٢٢ ٢٥٤,٧	الوظائف
١٨ ٦٥٠,٦	١ - ٥٤,٦	(٦,٢)	(١ ١٦٧,٧)	١٨ ٧٦٢,٧	تكاليف الموظفين الأخرى
٥ ٦٠٠,٩	١٧٢,٢	٥٦,٧	١ ٩٦٢,٤	٢ ٤٦٥,٢	الخبراء الاستشاريون
٢٢ ٢٩٠,٩	٢ - ١٤,٧	(٥,٨)	(١ ٢٤٧,٩)	٢١ ٦٢٤,١	السفر
١١١ ٥٩٥,٤	١ - ٢٥,١	(١٨,٤)	(٢٤ ٨٧٥,٨)	١٢٥ ٤٤٦,١	مصروفات التشغيل
١٥ ٢٠٠,٨	٩٥١,٠	(٢,٠)	(٤٤٧,٢)	١٤ ٦٩٧,١	الأثاث والمعدات
١٢ ٦٩٧,١	٢٥٨,٨	١٤,٤	١ ٥٥١,٨	١٠ ٧٨١,٥	رد التكاليف
٥٢٧ ٤٩٥,٩	١٤ ٢٠٢,٠	(٢,٦)	(١٢ ٩٢٨,٥)	٥٢٧ ١٢٢,٤	مجموع إجمالي الاعتمادات

الجدول الثالث - التوزيع المقدر للوظائف حسب مصدر التمويل والوحدة التنظيمية، ١٩٩٨-١٩٩٩ (تابع)

مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية والتنظيم الإداري	الوظائف الدولية من الفئة الفنية وما فوقها										
	وظائف من الفئة الفنية الأخرى	وظائف من الفئة الفنية	ف-٧	ف-٨	ف-٩	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٣	ف-٢	ف-١
وكيل أمين عام مساعد											
مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية والتنظيم الإداري											
١٣٧	٩٤	صفر	٧٨	٤	١٤	١٠	٦	٣	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٧-١٩٩٦											
١٩٩٩-١٩٩٨											
١٧٧	٨٩	صفر	٧٨	٥	١٤	٩	٦	٣	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٧-١٩٩٦											
٥٠	٧٩	صفر	٧١	صفر	٩	٨	٧	١	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٩-١٩٩٨											
٤٩	٧٠	صفر	٧٩	٣	١٤	٥	٥	١	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٧-١٩٩٦											
٧	٣	٧	٧	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٩-١٩٩٨											
٧	٣	٧	٧	صفر	صفر	١	صفر	١	صفر	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٧-١٩٩٦											
٥٠	٣٠	صفر	٧٠	١	٥	٩	٧	٧	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٩-١٩٩٨											
٤٧	٧٨	صفر	١٩	١	٤	٨	٣	٧	١	صفر	صفر
الموارد العادية											
١٩٩٧-١٩٩٦											
٥١٩	٣٠٠	٧	٧١٧	٧٧	٥٧	٦٤	٤٥	١٦	٩	٧	صفر
مجموع باء											

الجدول الرابع - ألف تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر
الأموال والوحدة التنظيمية، ١٩٩٨-١٩٩٩

تقديرات ١٩٩٩-١٩٩٨	تقديرات الزيادة/النقصان	تقديرات ١٩٩٧-١٩٩٦	مصدر الأموال/الوحدة التنظيمية
			<u>أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج</u>
			ألف- دعم البرامج
			المقر
٠,٠	٠,٠	٠,٠	شعبة الإمدادات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	باء - تنظيم وإدارة المنظمة
٠,٠	٠,٠	٠,٠	المجموع الفرعي
			<u>ثانيا - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف</u>
٧ ١٥٩,٨	(١ ٦٩٤,٦)	٨ ٨٥٤,٤	المقر (شعبة الإمدادات)
٧ ١٥٩,٨	(١ ٦٩٤,٦)	٨ ٨٥٤,٤	المجمع الكلي

الجدول الرابع - باء تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال
 وفترة الإنفاق، ١٩٩٨-١٩٩٩
 (بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	الزيادة/الانقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	مصدر الأموال/فترة الإنفاق
			أولا - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
			ألف - دعم البرامج
			١ - المكاتب القطرية والإقليمية
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الوظائف
٠,٠	٠,٠	٠,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الخبراء الاستشاريون
٠,٠	٠,٠	٠,٠	السفر
٠,٠	٠,٠	٠,٠	مصروفات التشغيل
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	المجموع الفرعي
			٢ - المقرر
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الوظائف
٠,٠	٠,٠	٠,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الخبراء الاستشاريون
٠,٠	٠,٠	٠,٠	السفر
٠,٠	٠,٠	٠,٠	مصروفات التشغيل
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	٠,٠	المجموع الفرعي
٠,٠	٠,٠	٠,٠	المجموع الفرعي: دعم البرامج
			باء - تنظيم وإدارة المنظمة
			ثانيا- الموارد الأخرى المتصلة ببرد التكاليف
			المقرر (شعبة الإمدادات)
٠,٠	٠,٠	٠,٠	الوظائف
٥ ٧٦٥,٠	(٢٢١,٠)	٥ ٩٨٦,٠	تكاليف الموظفين الأخرى
٠,٠	(١٦٥,٠)	١٦٥,٠	السفر
٤٨,٤	(٢٠٢,٦)	٢٥٢,٠	مصروفات التشغيل
١ ٢٤٦,٤	(١ ٠٥٢,٧)	٢ ٤٠٠,١	الأثاث والمعدات
٠,٠	(٥١,٢)	٥١,٢	المجموع الفرعي
٧ ١٥٩,٨	(١ ٦٩٤,٦)	٨ ٨٥٤,٤	المجموع الكلي
٧ ١٥٩,٨	(١ ٦٩٤,٦)	٨ ٨٥٤,٤	

الجدول الخامس - تكاليف دعم البرامج المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم

ميزانية الدعم الجديدة لـ ٢٥ مكتباً (بالآلاف دولارات الولايات المتحدة)		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم		عدد الوظائف المنقولة من الميزانية البرنامجية إلى ميزانية الدعم			
المجموع	المسروفات الأخرى	المسروفات التشغيل	السفر	الموظفون الآخرون	الوظائف	المجموع	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	الوظائف	
٤٦١	٦٦	١٧٥	٢٦	١٠	٢٢٩	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١
٤٦٦	٦٦	١٧٥	٢٦	١٠	٢٢٩	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	١
١٢٤	١١	١٠	١٦	صفر	٥٩٧	٢	٢	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢
٦٢٤	١١	١٠	١٦	صفر	٥٩٧	٢	٢	١	١	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	٢
٥٦١	٧٢	٩٠	٧٧	٢٤	٢٨٧	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٦٠٥	١	٨٢	٧٩	١٢	٤٨٠	٤	٤	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٦٨٥	٨١	٢٤٠	٢٩	١٩	٢١٦	٢	٢	صفر	صفر	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧٦٠	٢٢	٢٤١	٢٥	٤٢	٤١٠	٤	٤	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٥٠٨	٢٤	٩٢	٥٦	١١	٢١٤	٤	٤	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٥٧٥	٢٩	٩٤	٢٦	١١	٤٠٥	٤	٤	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٢٦٤	٧٠	٨٤١	٢٠٢	١١٩	٢١٢	٧٢	٧٢	١٧	١٧	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤	٤
١ ٧٢٦	٢١	٧٧٢	٤٢	٧٠	٩١٩	٦	٦	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧٠٠	٨٨	٦١٧	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر	صفر
٢٠٢٦	١١٩	٨٨٥	٤٢	٧٠	٩١٩	٦	٦	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧٨٢	٤٤	٩٨	٤٦	١٤	٥٨١	٦	٦	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٥٧٧	٢١	١٢٦	٢٠	١٧	٢٧٢	٧	٧	٤	٤	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧١٦	٤٩	٢٤٨	٢٧	٥٩	٢٢٢	٥	٥	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٤٩٧	صفر	١١٦	٥٦	٥	٢٢٠	٤	٤	٢	٢	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١
٧ ٥٥٧	٦٠	٧٨٤	٥٢	١٠١	١ ٥٥٠	١٤	١٤	١٠	١٠	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١	١

أفريقيا

سان توماس وبرينسينسي

المجموع الفرعي: أفريقيا

آسيا

جمهورية كوريا الشعبية

الديمقراطية

المجموع الفرعي: آسيا

الأمريكتان والكاريني

بلين

بنما

غيانا

فنزويلا

كوبا

كوستاريكا

المجموع الفرعي:

الأمريكتان والكاريني

الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

المنطقة القريبة و غزة

عملية شريان الحياة للسودان

المجموع الفرعي: الشرق

الأوسط وشمال أفريقيا

وسط وشرق أوروبا وراجلطة

الدول المستقلة ودول الناطق

أذربيجان

أرمينيا

ألبانيا

أوزبكستان

البنغلاديش والهند وباكستان

المنطقة

الجدول السادس - التنظيم والإدارة في ميزانيات المكاتب الإقليمية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مجموع ميزانية التنظيم والإدارة ^(١)		إجمالي ميزانية المكاتب الإقليمية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩	المكاتب الإقليمية
النسبة المئوية	المبلغ		
١٠,٤	١٠٢٠,٠	٩٧٧٨,٢	منطقة غرب ووسط أفريقيا
١٤,٢	١٢٥٨,٧	٩٥٩٤,٥	منطقة شرق أفريقيا والجنوب الأفريقي
٨,٤	٦٧١,٠	٧٩٧٠,٩	منطقة الأمريكتين والكاريبي
١٣,٤	١٠٦٧,١	٧٩٦٠,١	منطقة شرق آسيا والمحيط الهادئ
١٦,٤	٨٣٢,٠	٥٠٥٩,٦	منطقة جنوب آسيا
١١,٥	٨٠٠,١	٦٩٣١,٤	منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا
١٤,٢	٨٨٣,٩	٦٢٣٦,٢	منطقة وسط وشرق أوروبا ورابطة الدول المستقلة ودول البلطيق
١,٢	٨,٨	٧١٨,٤	المكاتب الإقليمية: مركزيا
١٢,٢	٦٦٤١,٦	٥٤٢٤٩,٢	المجموع

(١) بما في ذلك تكاليف الموظفين والتكاليف المتصلة بها لموظفي العمليات الإقليمية وموظفي الموارد البشرية وموظفي الإعلام والتكنولوجيا.

الجدول السابع - المنشورات الصادرة عن شعبة الاتصال في عام ١٩٩٧

النسخ الموزعة	النسخ المطبوعة	اللغة	العنوان
١٥ ١١٦	١٩ ٢٨٧	الإسبانية	تقرير عام ١٩٩٧ عن "حالة الأطفال في العالم"
٧٧ ١٨٩	٧٨ ٥٠٠	الإنكليزية	
١٩ ٩٤٣	٢٢ ٠٠٠	الفرنسية	
٢ ٦١٧	٢ ٠٦١	الإسبانية	مجموعة المواد الصحفية لتقرير "حالة الأطفال في العالم"
١١ ٨٢٧	١٢ ٠٠٠	الإنكليزية	
٢ ٢٣٩	٢ ٥٠٠	الفرنسية	
٧ ٠٥٤	٧ ٦٢٥	الإسبانية	موجز تقرير "حالة الأطفال في العالم"
٤٥ ٣٠٣	٤٨ ٠٠٠	الإنكليزية	
٢٣ ٨٢٨	٢٤ ٠٠٠	الفرنسية	
٧ ٤٣٤	٨ ٠٥٠	الإسبانية	"تقدم الأمم" - ١٩٩٧
٦٠ ١٩٨	٦٥ ٠٠٠	الإنكليزية	
٢٣ ٨١٣	٢٤ ٠٠٠	الفرنسية	
٦ ٥٤٧	٧ ٩٩٠	الإسبانية	التقرير السنوي لليونسيف
٤١ ٥٢٤	٤٣ ٩٤٤	الإنكليزية	
١١ ٩٧١	١٢ ٣٠٠	الفرنسية	
٧٤ ٨٨٢	٨٠ ٥٠٠	الإنكليزية	"أجباء مبادرة المستشفيات الصديقة للرضع"
٨٦٦	١ ٠٠٠	الإنكليزية	الملزمة المدرجة بملاحظات المتكلمين
٣ ١٠٠	٣ ١٠٠	الإنكليزية	"تشارك أمريكا واليونيسيف"
٣ ٣٩٩	٥ ٠٠٠	الإنكليزية	"أولونا ثقتم" ^(١)
٢٨٤	٥٨٠	الإنكليزية	"استشراف المستقبل" ^(١)
٢٥٩	٢ ٠٠٠	الإسبانية	"الملاج بالإمامة النموية إكسبر الحياة" ^(١)
١ ٤٣١	٤ ٠٠٠	الإنكليزية	
٥٤٩	٢ ٠٠٠	الفرنسية	
٤٨٥	١ ٩٧٠	الإسبانية	"حقوق الطفل والموئل" ^(١)
٣ ٨٥٩	٥ ٣٩٥	الإنكليزية	
٤٧٣	١ ٠٠٠	الفرنسية	
١١٠	١ ٠٠٠	الإسبانية	طبعة جديدة من "نحو مدن صديقة للطفل" ^(١)
١ ٥٢٠	٤ ٠٠٠	الإنكليزية	
٣٢٠	١ ٠٠٠	الفرنسية	

(١) منشورات/تقارير أنتجت لمؤتمرات أو مواضيع برنامجية خاصة في عام ١٩٩٧.

المرفق الأول

عملية استعراض البرامج والميزانيات

١ - استُرشِد في إعداد الميزانية، في عملية الميزنة هذه، بـ "بيان المهمة" الصادر عن اليونيسيف، والأولويات البرنامجية المحددة في الخطة المتوسطة الأجل، وأهداف البرامج القطرية. وقد وضعت المبادئ الرئيسية للامتياز الإداري، التي اعتمدها المجلس التنفيذي، في الاعتبار عند إعداد ميزانية الدعم لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩: الحفاظ على مركزية البرنامج القطري؛ جعل صنع القرار أقرب إلى نقطة العمل؛ المخرجات البرنامجية/الخطط الإدارية المنضية إلى الميزانية؛ الاستثمار في النظم من أجل الإدارة الفعالة للبرامج.

٢ - وقد وضعت أيضاً للمكاتب القطرية مجموعة مشتركة من المسؤوليات الأساسية. ويصب "بيان المهمة" وأولويات الخطة المتوسطة الأجل في الخطط الإدارية للمكاتب الإقليمية وشعب المقر. وفي بداية عملية الميزنة، قدمت الخطط الإدارية لشعب المقر إلى محفل مفتوح لجميع الموظفين وعلق عليها المشاركون والإدارة، وذلك لضمان الاتساق والتنسيق وتقليل الحشو وضمان سلوك الخطط للطريق الصحيح المنضى إلى النتائج المرجوة.

٣ - وعملاً على الالتزام بالتقديرات المالية، وُضِع حد أقصى لميزانية الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ لكل منطقة ولشعب المقر. وكان معنى استيعاب الزيادات الناجمة عن التضخم والزيادات التي لا مفر منها في التكاليف في نطاق هذا الحد الأقصى أن تسعى جميع المكاتب إلى تحقيق وفورات عن طريق إجراء استعراضات لأساليب العمل وعن طريق التحسينات التكنولوجية.

٤ - وقد فُوضت إلى المكاتب الإقليمية عملية تنظيم استعراضات لميزانية المكاتب القطرية. وقد أنشأ فريق الإدارة الإقليمي لجنته الخاصة باستعراض الميزانية البرنامجية باشتراك أعضاء الفريق وموظفي العمليات والموارد البشرية. ووفر المقر للمناطق النظم وبارامترات التكلفة والمساعدة التقنية. وقامت جميع البلدان التي يتعين عليها تقديم توصية ببرنامج قطري جديد إلى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٧، وكذلك البلدان التي يتعين عليها إجراء استعراض منتصف المدة، بإعداد خططها لإدارة البرامج القطرية. وقد استعرضت اللجنة الإقليمية لاستعراض الميزانية البرنامجية التوصيات الإقليمية ورفعتها إلى الإدارة التنفيذية.

٥ - واستعرض كل مكتب إقليمي قدرته فيما يتصل باحتياجات المسؤوليات الأساسية، مستخدماً نهج الأساس الصفري وواضعا في اعتباره قوة المكاتب القطرية واحتياجاتها. وقد جرى أيضاً توحيد مهام الدعم الإداري والتشغيلي المتقدم إلى المكاتب المحلية المتعددة في مواقع المكتب الإقليمي، وذلك لتوفير مزيد من

الخدمة الجيدة وإتاحة مزيد من الوقت للموظفين الإقليميين لأداء العمل الإقليمي. وقد حُسب المجموع الكلي لميزانية المكتب الإقليمي وميزانيات المكاتب القطرية في المنطقة وقورن بالحد الأقصى الإقليمي.

٦ - وقامت لجنة اليونسيف العالمية لاستعراض الميزانية البرنامجية بتوحيد الميزانية بأكملها واستعراضها. وقد أُجري استعراض نقدي للغاية لتوفيق الاقتراحات مع الموارد الحقيقية، وذلك لاستبعاد الأنشطة المنخفضة الأولوية وضمان توافر الموظفين المناسبين في ضوء التحسينات في التكنولوجيا وأساليب العمل. ومن ناحية أخرى، أُجري أيضاً تقييم نقدي لضمان ألا يكون التخفيض على حساب الجودة والفعالية الشاملة. وجرى استعراض دقيق لأثر خفض عدد الموظفين وللتدابير المطلوب اتخاذها في مجال الموارد البشرية بسبب الإلغاء.

المرفق الثاني

المصطلحات

فيما يلي المصطلحات والتعاريف المقابلة لها التي تم التوصل بشأنها إلى اتفاق عام.

بند الاعتماد - التعريف مماثل للتعاريف الواردة في النظام المالي لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة
هو فرع من الاعتماد يرد بشأنه مبلغ محدد في المقرر المتعلق بالاعتمادات، ويخول للرئيس التنفيذي للمنظمة نقل الأموال داخله دون الحصول على موافقة مسبقة.

ميزانية الدعم لفترة السنتين

هي ميزانية المنظمة التي تغطي دعم البرامج وتنظيم وإدارة المنظمة.

(زيادة/نقصان) التكلفة - التعريف الذي وضعته لجنة التنسيق الإدارية

أي زيادة أو نقصان في تكلفة مدخل من الموارد في فترة الميزانية مقارنة بفترة الميزانية السابقة، الناشئة عن التغيرات في التكاليف والأسعار وأسعار الصرف.

تنظيم وإدارة المنظمة

هي الوحدات التنظيمية التي تكون وظيفتها الرئيسية المحافظة على هوية المنظمة وتوجيهها وسلامتها. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تضطلع بمهام التوجيه التنفيذي، والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

الموارد الأخرى

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات بخلاف الموارد العادية، وترد لغرض برنامجي محدد (الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج) ومن أجل توفير خدمات محددة لأطراف ثالثة (الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف).

الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، بخلاف الموارد العادية، وترد لغرض برنامجي محدد يتفق مع أهداف وأنشطة المنظمة. وتشمل هذه الموارد التبرعات، والمدفوعات الأخرى الحكومية والحكومية الدولية، والهبات المقدمة من مصادر غير حكومية، وحصائل الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، وترد من أطراف ثلاثة لتغطي تكاليف تقديم خدمات محددة لا تتصل بتنفيذ البرامج المنوط بها تنفيذها.

البرامج

هي المدخلات المباشرة اللازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد لأغراض التعاون الإنمائي. ويمكن أن يشمل هذا عادة الخبراء، وموظفي الدعم، واللوازم والمعدات، والعقود من الباطن، والمساعدة النقدية، وتدريب الأفراد أو المجموعات.

دعم البرامج

هي الوحدات التنظيمية التي تكون مهمتها الرئيسية إعداد وصياغة وإنجاز وتقييم برامج المنظمة. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج، إما على أساس تقني، أو مواضيعي، أو جغرافي، أو إداري.

الموارد العادية

هي موارد منظمة تمول بالتبرعات، وتكون ممزوجة معاً وغير مقيدة. وتشمل هذه الموارد التبرعات المعلنة، والمدفوعات الأخرى الحكومية أو الحكومية الدولية، والهيئات المقدمة من مصادر غير حكومية وحصائل الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

التسويات المختلفة للتكاليف

هي الزيادة/النقصان في التكاليف بسبب تغيرات في الأسعار أو الظروف، وتكون غير مرتبطة بتسويات العملة أو تسويات التضخم السنوية.

(زيادة/نقصان) الحجم

هي أي زيادة أو نقصان في الاحتياجات من الموارد بسبب تغير مستوى أو طبيعة الأنشطة التي تضطلع بها المنظمة خلال فترة الميزانية الجارية والأنشطة المقترحة لفترة الميزانية المقبلة. ويعبر عن الحجم باستخدام نفس عوامل التكلفة المطبقة بالنسبة للاعتمادات الموافق عليها، بغية إتاحة المقارنة المباشرة لتلك التغيرات بالنسبة إلى مستوى الأنشطة الموافق عليها لفترة الميزانية الجارية.

المرفق الثالث

المنهجية

١ - تتضمن المنهجية عدة خطوات متعاقبة لحساب التقديرات. ويجري كل من هذه الحسابات بالنسبة إلى كل سنة على حدة من فترة السنتين. وتمثل المنهجية أساسا في أخذ الاعتمادات الموافق عليها للسنة الأولى من فترة السنتين الجارية وإضافة تعديلات الحجم وتعديلات التكلفة إليها، فتنج عن ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الأولى من فترة السنتين المقترحة. وعلى نفس المنوال تستكمل الاعتمادات الموافق عليها للسنة الثانية من فترة السنتين الجارية، بحيث تنتج عن ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الثانية من فترة السنتين المقترحة. وينبغي أن يؤخذ في الاعتبار أن الوقت الذي تعد فيه التقديرات لميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين هو عادة الشهور الأولى من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية. وفيما يلي وصف لكل خطوة من الخطوات المتعاقبة.

أولا - تعديلات الحجم

٢ - يجري أولا، باتخاذ الاعتمادات الموافق عليها كأساس، حساب حالات الزيادة أو النقصان الفعلية في الاحتياجات وتسمى تغيرات الحجم. وتمثل تغيرات الحجم، حسب تعريفها، العناصر التي يمكن السيطرة عليها في التقديرات، رهنا بتقييم الرئيس التنفيذي لما تحتاجه المنظمة للقيام بالمهمة المسندة إليها. وتحسب تغيرات الحجم هذه بمستويات الأسعار ذاتها التي حسبت بها الاعتمادات الموافق عليها، بغية تيسير مقارنتها بالأساس الموافق عليه في الوقت الراهن.

ثانيا - التسويات المختلفة للتكلفة

٣ - تضاف إلى الاعتمادات الموافق عليها وتغيرات الحجم الزيادة أو النقصان في التكلفة بسبب التغيرات في الأسعار أو في الظروف غير المرتبطة بتسويات العملة أو تسويات التضخم السنوية. وباستثناء العلاوات التي تتم داخل الرتبة الواحدة، فإنها لا تبين إلا التغيرات المعروفة التي طرأت خلال السنتين اللتين تلتا إعداد آخر ميزانية دعم لفترة السنتين. وتشمل عوامل التكلفة هذه، مثلا، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن طائفة متنوعة من استحقاقات الموظفين (مثل بدل الإعالة، ومنحة التعليم)، والتغيرات في الدرجة المتوسطة للوظائف حسب الرتبة. وقد تشمل هذه التسويات أيضا تقديرات لتغطية العلاوات التي يحصل عليها الموظفون داخل الرتبة الواحدة، إذا اقتضت ذلك تجربة المنظمة. وتنطبق تسوية التكلفة هذه عادة، وليس حصرا، على تكاليف الموظفين. ومن أمثلة هذا النوع من تسوية التكلفة لمصروفات التشغيل التغير في سعر القدم المربع عند الانتقال إلى أماكن أخرى.

ثالثا - تسويات العملة

٤ - تحسب بعد ذلك تسويات العملة، حسب السنة، على مجموع الاعتمادات الموافق عليها، وتعديلات الحجم، والتسويات المختلفة للتكلفة. وتكون تسويات العملة هذه عادة هي الفرق بين سعر الصرف المعمول به في الأمم المتحدة الذي كان ساريا، مثلا، في ١ نيسان/أبريل من السنة السابقة لفترة السنتين الجارية، وكذلك في ١ نيسان/أبريل من السنة الثانية لفترة السنتين الجارية، أي وقت إعداد ميزانية الدعم المقترحة لفترة السنتين. وهذا العامل ذو أهمية خاصة نظرا لمدى تباين المكاتب الميدانية للمنظمة، حيث تتفاوت مصروفات التشغيل تفاوتاً كبيراً نتيجة للاختلاف صعوداً وهبوطاً في قوة دولار الولايات المتحدة.

رابعا - التسويات المتعلقة بالتضخم

٥ - يقتضي استكمال الصورة واستخراج التقدير النهائي لاحتياجات فترة السنتين المقبلة، أخيراً، قيام المنظمة بتسوية التضخم أو تقديره، حسب الاقتضاء، على مدى أربع سنوات. وتحسب هذه التسويات سنوياً بالنسبة إلى مجموع الاعتمادات الموافق عليها وتعديلات الحجم والتسويات المختلفة للتكلفة، بالشكل الذي عدلت به بالنسبة إلى العملة، وذلك على النحو التالي:

(أ) بالنسبة إلى السنة الأولى من فترة السنتين الجارية حتى السنة الأولى من فترة السنتين المقترحة

- تشمل التقديرات الحالية بالفعل على تقديرات التضخم السابقة. ومن ثم تشمل تسوية التضخم لفترة الانتقال هذه ما يلي:

١' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والتضخم الفعلي بالنسبة إلى السنة الأولى من فترة السنتين الجارية؛

٢' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والإسقاط المنقح للتضخم بالنسبة إلى السنة الثانية من فترة السنتين الجارية؛

٣' إسقاط التضخم بالنسبة إلى السنة الأولى من فترة السنتين المقترحة؛

(ب) وبالنسبة إلى السنة الثانية من فترة السنتين الجارية حتى السنة الثانية من فترة السنتين

المقترحة:

من ١' إلى ٣' : كما في (أ) من ١' إلى ٣' أعلاه؛

٤' إسقاط التضخم بالنسبة إلى السنة الثانية من فترة السنتين المقترحة.

٦ - وللتوصل إلى تقديرات التضخم هذه، تعتمد لكل موقع أربعة معاملات تضخم لكل سنة:

(أ) يتعلق المعامل الأول للتضخم بالحركة المقدرة لتسوية مقر العمل للموظفين الدوليين من الفئة الفنية؛

(ب) ويتعلق المعامل الثاني للتضخم بتكاليف السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين من الفئة الفنية (هذا المعامل واحد بالنسبة إلى جميع المواقع)؛

(ج) ويشمل المعامل الثالث المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين المحليين، أي الموظفين الوطنيين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة والفئات الأخرى، ويمكن أن يتفاوت هذا المعامل تفاوتاً كبيراً من موقع إلى آخر؛

(د) ويتعلق المعامل الرابع بكل التكاليف الأخرى، مثل مصروفات التشغيل العامة.

٧ - وفي حدود هذا الإطار العام، يعامل المقر في نيويورك والمكتب الإقليمي لأوروبا (جنيف) بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية. وبالنسبة إلى هذين الموقعين، فإن المعدلات المستخدمة هي نفس المعدلات التي تستخدمها الأمم المتحدة، ما لم توجد التزامات تعاقدية محددة مختلفة.

٨ - وبصرف النظر عن عدد محدود من عناصر التكاليف، مثل السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة إلى الموظفين الدوليين، يجب أن تكون معاملات التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية مرتبطة بكل موقع بذاته. وتقارن التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية الحالية و/أو بالمعلومات المتاحة والمنشورة، قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية.
