



Distr.  
GENERAL

A/52/735  
16 December 1997  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ARABIC

Пятьдесят вторая сессия  
Пункт 121 повестки дня

ОБЩАЯ СИСТЕМА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

Доклад Пятого комитета

Докладчик: г-н Джамиль МОХТЕФИ (Алжир)

I. ВВЕДЕНИЕ

1. На своем 4-м пленарном заседании 19 сентября 1997 года Генеральная Ассамблея по рекомендации Генерального комитета постановила включить в повестку дня своей пятьдесят второй сессии пункт, озаглавленный "Общая система Организации Объединенных Наций", и передать его Пятому комитету.
2. Пятый комитет рассматривал этот пункт на своих 30, 32, 33, 35 и 42-м заседаниях 17, 21 и 26 ноября и 2 и 16 декабря 1997 года. Заявления и замечания, сделанные в ходе рассмотрения Комитетом этого пункта, отражены в соответствующих кратких отчетах (A/C.5/52/SR.30, 32, 33, 35 и 42).
3. Для рассмотрения этого пункта Комитет имел в своем распоряжении следующие документы:
  - а) доклад Комиссии по международной гражданской службе за 1997 год<sup>1</sup>;
  - б) доклад Генерального секретаря о системе поощрительных выплат и премий (A/52/439);

---

<sup>1</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 30 (A/52/30).

с) записку Генерального секретаря, препровождающую замечания Федерации ассоциаций международных гражданских служащих (А/С.5/52/18);

д) представленное Генеральным секретарем заявление об административных и финансовых последствиях решений и рекомендаций, содержащихся в докладе Комиссии по международной гражданской службе (А/С.5/52/22);

е) записку Генерального секретаря, препровождающую заявление об условиях службы и применении принципа Ноблемера, принятое Административным комитетом по координации на его второй очередной сессии 1997 года (А/С.5/52/28).

4. На 30-м заседании 17 ноября Председатель Комиссии по международной гражданской службе внес на рассмотрение годовой доклад Комиссии.

#### II. РАССМОТРЕНИЕ ПРОЕКТА РЕЗОЛЮЦИИ А/С.5/52/L.11

5. На 42-м заседании 16 декабря представитель Греции, выполняющая функции заместителя Председателя Комитета, внесла на рассмотрение проект резолюции, озаглавленный "Общая система Организации Объединенных Наций: доклад Комиссии по международной гражданской службе" (А/С.5/52/L.11).

6. На том же заседании Комитет принял проект резолюции А/С.5/52/L.11 (см. пункт 7).

#### III. РЕКОМЕНДАЦИЯ ПЯТОГО КОМИТЕТА

7. Пятый комитет рекомендует Генеральной Ассамблее принять следующий проект резолюции:

Общая система Организации Объединенных Наций: доклад  
Комиссии по международной гражданской службе

Генеральная Ассамблея,

рассмотрев доклады Комиссии по международной гражданской службе<sup>2</sup>,

вновь подтверждая свою приверженность сохранению целостности и единообразия общей системы Организации Объединенных Наций как основы основ регулирования и координации условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

---

<sup>2</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 30 (А/52/30); там же, пятьдесят первая сессия, Дополнение № 30 (А/51/30); и там же, пятидесятая сессия, Дополнение № 30, добавление (А/50/30/Add.1).

вновь подтверждая центральную роль Комиссии в деле регулирования и координации условий службы в рамках общей системы Организации Объединенных Наций,

принимая к сведению заявление Административного комитета по координации<sup>3</sup>,

I

УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ

A. Изучение принципа Ноблемера и его применения

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 44/198 от 21 декабря 1989 года и раздел I.A своей резолюции 51/216 от 18 декабря 1996 года, в которых она вновь подтвердила, что принцип Ноблемера должен и впредь служить основой для сопоставления вознаграждения в Организации Объединенных Наций и наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службе,

ссылаясь также на свои резолюции, касающиеся изучения Комиссией по международной гражданской службе всех аспектов принципа Ноблемера<sup>4</sup>,

1. вновь подтверждает, что следует продолжать применять принцип Ноблемера;
2. подтверждает необходимость продолжать обеспечивать конкурентоспособность условий службы в общей системе Организации Объединенных Наций;
3. с признательностью принимает к сведению подготовленное Комиссией по международной гражданской службе исследование по определению наиболее высокооплачиваемой национальной гражданской службы<sup>5</sup>;
4. принимает к сведению выводы и рекомендации Комиссии, содержащиеся в пункте 47 добавления к ее двадцать первому годовому докладу<sup>6</sup>;
5. отмечает, что оказалось невозможно уменьшить разногласия в вопросах рамок исследования или применимости эталона без существенного изменения утвержденной методологии;

---

<sup>3</sup> A/C.5/52/28, приложение.

<sup>4</sup> Резолюция 46/191 A, разделы IV и VI; резолюция 47/216, раздел II.C; резолюция 48/224, раздел II.A и B; и резолюция 49/223, раздел III.A.

<sup>5</sup> См. Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятидесятая сессия, Дополнение № 30 (A/50/30), пункты 122-172, и добавление (A/50/30/Add.1).

<sup>6</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятидесятая сессия, Дополнение № 30, добавление (A/50/30/Add.1).

6. принимает к сведению выводы Комиссии, содержащиеся в пункте 54с ее двадцать третьего годового доклада<sup>7</sup>;

7. признает, что фактический процесс смены компаратора сложен и сопряжен, в частности, с последствиями для пенсий, валюты учета и расположения базы системы вознаграждения Организации Объединенных Наций;

8. признает имеющийся у нее вариант регулирования размеров разницы;

9. принимает к сведению замечания Комиссии, содержащиеся в пункте 47с добавления к ее двадцать первому годовому докладу<sup>6</sup>, и мнения, высказанные по этому вопросу государствами-членами;

10. просит Комиссию продолжать следить за ситуацией и при необходимости представлять Генеральной Ассамблее доклады и постановляет держать эти вопросы в поле зрения;

#### В. Эволюция разницы

напоминая о постоянном мандате Генеральной Ассамблеи, в соответствии с которым она просила Комиссию по международной гражданской службе продолжать обзор соотношения между чистым вознаграждением сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше, работающих в Нью-Йорке, и соответствующим вознаграждением служащих федеральной гражданской службы Соединенных Штатов, работающих на сопоставимых должностях в Вашингтоне, О.К. (именуемого далее "разницей"),

отмечает, что величина разницы в чистом вознаграждении сотрудников Организации Объединенных Наций категории специалистов и выше в Нью-Йорке и сотрудников на сопоставимых должностях в федеральной гражданской службе Соединенных Штатов в 1997 году составляет 115,7;

#### С. Шкала базовых/минимальных окладов

ссылаясь на раздел I.N своей резолюции 44/198, в котором она установила нижний предел чистых окладов для сотрудников категории специалистов и выше в сравнении с соответствующими пределами чистых базовых окладов сотрудников на сопоставимых должностях в базовом городе гражданской службы-компаратора (федеральной гражданской службы Соединенных Штатов Америки),

утверждает введение с 1 марта 1998 года пересмотренной базовой шкалы валовых и чистых окладов сотрудников категории специалистов и выше, содержащейся в приложении I к настоящей резолюции, и соответствующую поправку к Положениям о персонале Организации Объединенных Наций, содержащуюся в приложении II к настоящей резолюции;

---

<sup>7</sup> Там же, пятьдесят вторая сессия, Дополнение № 30 (A/52/30).

D. Корректив по месту службы в Женеве

ссылаясь на раздел I.B своей резолюции 50/208 от 23 декабря 1995 года, касающийся учреждения в 1996 году единого индекса корректива по месту службы для сотрудников, местом службы которых является Женева,

ссылаясь также на раздел I.E своей резолюции 51/216, в котором она вновь обратилась к Комиссии по международной гражданской службе с просьбой безотлагательно завершить ее исследование по вопросу о методологии установления единого индекса корректива по месту службы для Женевы и завершить исследование, необходимое для введения единого корректива по месту службы, как можно скорее, но не позднее 1 января 1998 года,

1. с признательностью принимает к сведению обширную информацию, представленную Комиссией по международной гражданской службе и организациями общей системы, которая содержится в докладе Комиссии<sup>8</sup>;

2. отмечает, что был затронут ряд аспектов, о которых ранее не сообщалось и которые не обсуждались Генеральной Ассамблеей;

3. просит Комиссию рассмотреть эти аспекты, в частности, в связи с наличием у сотрудников общей системы Организации Объединенных Наций возможности а) проживать во Франции, б) совершать поездки во Францию и с) перевозить товары между Францией и Швейцарией, а также рассмотреть возможные пути принятия переходных мер в соответствии с любым альтернативным вариантом, предложенным Комиссией и утвержденным Генеральной Ассамблеей, с тем чтобы сделать применение системы коррективов по месту службы более справедливым для всех сотрудников, местом службы которых является Женева, и представить доклад по этому вопросу Ассамблее на ее пятьдесят третьей сессии;

4. предлагает административным руководителям довести этот вопрос<sup>8</sup> до сведения своих руководящих органов в целях рассмотрения возможности внесения при необходимости изменений в их положения и правила о персонале;

II

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ СОТРУДНИКОВ КАТЕГОРИИ ОБЩЕГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ СОТРУДНИКОВ, НАБИРАЕМЫХ НА МЕСТНОЙ ОСНОВЕ

A. Методологии проведения обследований наилучших преобладающих условий службы в местах расположения штаб-квартир и в местах службы вне мест расположения штаб-квартир

ссылаясь на раздел III своей резолюции 47/216 от 23 декабря 1992 года, в котором она одобрила подтверждение Комиссией по международной гражданской службе принципа Флемминга как основы для определения условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий,

---

<sup>8</sup> Там же, пункты 63-102 и приложения VII-XIV.

ссылаясь также на раздел II своей резолюции 51/216, в котором она просила Комиссию в рамках ее обзора методологии установления окладов сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе, в частности:

а) устранить, насколько это возможно, несоответствия между этой методологией и методологией, применяемой в соответствии с принципом Ноблемера, в частности путем изучения вопроса о частичном совпадении размеров вознаграждения сотрудников двух соответствующих категорий;

б) изучить целесообразность увеличения веса работодателей государственного сектора в рамках обследований окладов в местах расположения штаб-квартир;

с) представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии доклад по результатам этого обзора методологии,

1. вновь подтверждает, что принцип Флемминга должен оставаться основой для определения условий службы сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий;

2. одобряет выводы Комиссии по международной гражданской службе и доработанные и измененные элементы методологии, которые приводятся в пунктах 126-131 ее доклада<sup>7</sup>, отмечая, что пересмотренные методологии будут применяться с 1 января 1998 года;

3. отмечает, что после завершения следующего цикла обследований окладов сотрудников категории общего обслуживания в местах расположения штаб-квартир Комиссия продолжит рассмотрение всех аспектов методологии установления размеров окладов сотрудников категории общего обслуживания и других категорий сотрудников, набираемых на местной основе;

#### В. Не зачитываемый для пенсии компонент

отмечая, что обзор не зачитываемого для пенсии компонента проводился Рабочей группой, учрежденной Комиссией по международной гражданской службе, при участии представителей Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций и что Постоянный комитет Пенсионного фонда согласился с решениями Комиссии в отношении изменения процедур, используемых для определения размеров этого компонента,

одобряет утвержденные Комиссией по международной гражданской службе изменения, касающиеся различных аспектов не зачитываемого для пенсии компонента, и переходные меры, кратко описанные в пункте 139 ее доклада<sup>7</sup>;

### С. Обзор основы для исчисления надбавки на детей-иждивенцев

отмечая, что минимальная сумма надбавки на детей для сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в настоящее время рассчитывается как 3 процента от медианной ставки местной шкалы окладов,

принимая к сведению мнения, высказанные государствами-членами,

1. одобряет выводы и решения Комиссии по международной гражданской службе, содержащиеся в пункте 150 ее доклада<sup>7</sup>;

2. приветствует намерение Комиссии продолжить рассмотрение этого вопроса в рамках ее программы работы на 1999 год;

## III

### УСЛОВИЯ СЛУЖБЫ СОТРУДНИКОВ ВСЕХ КАТЕГОРИЙ

#### А. Субсидия на образование: обзор методологии определения размера субсидии

ссылаясь на раздел IV своей резолюции 47/216 и раздел IV своей резолюции 51/216, в которых она одобрила пересмотренную методологию определения размеров субсидии на образование,

признавая, что принятая в 1992 году методология определения размеров субсидии на образование действует достаточно хорошо,

отмечая обзор методологии, проведенный Комиссией по международной гражданской службе на основе опыта ее применения, изученного в ходе трех последних обзоров уровня субсидии,

1. одобряет предложенные Комиссией по международной гражданской службе изменения методологии, содержащиеся в пункте 163 ее доклада<sup>7</sup>, и отмечает, что пересмотренная методология будет учитываться начиная с намеченного на 1998 год двухгодичного обзора субсидии на образование;

2. постановляет делегировать Председателю Комиссии полномочия, испрашиваемые в пункте 164 доклада Комиссии<sup>7</sup>;

#### В. Организация служебной деятельности

ссылаясь на раздел I.C своей резолюции 51/216 и на свою просьбу к Комиссии по международной гражданской службе представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии общие замечания в отношении концепции поощрительных выплат и премий,

признавая существование в общей системе Организации Объединенных Наций различных организационных стратегий и культур и считая желательным обеспечить гибкий подход к организации служебной деятельности,

1. с удовлетворением отмечает представленную Комиссией по международной гражданской службе в пунктах 167-219 ее доклада<sup>7</sup> всеобъемлющую информацию по вопросу об организации

служебной деятельности, и в частности директивные указания и рекомендации, содержащиеся в пунктах 213 и 219;

2. постановляет рассмотреть доклад Генерального секретаря о системе поощрительных выплат и премий<sup>9</sup> в рамках пункта, озаглавленного "Управление людскими ресурсами";

3. предлагает административным руководителям организаций общей системы Организации Объединенных Наций разрабатывать свои программы организации служебной деятельности с соблюдением установленных Комиссией параметров, которые излагаются в пунктах 213 и 219 ее доклада<sup>7</sup>;

#### С. Назначения на ограниченный срок

ссылаясь на раздел V своей резолюции 51/216, в котором она просила Комиссию по международной гражданской службе безотлагательно продолжить рассмотрение ею вопроса о назначениях на ограниченный срок,

одобряет принципы и основные положения для найма на основе назначений на ограниченный срок и решения Комиссии по международной гражданской службе, содержащиеся в пункте 249 ее доклада<sup>7</sup>;

#### Д. Нормы проезда и суточные

ссылаясь на свое решение 51/465 от 3 апреля 1997 года, в котором она просила Комиссию по международной гражданской службе при первой возможности рассмотреть вопрос об условиях оплаты поездок персонала общей системы Организации Объединенных Наций с учетом докладов Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам<sup>10</sup> и Объединенной инспекционной группы<sup>11</sup>,

рассмотрев пункты 250-276 доклада Комиссии<sup>7</sup>,

1. принимает к сведению замечания Комиссии по международной гражданской службе, содержащиеся в пункте 275а ее доклада<sup>7</sup>;

2. предлагает Комиссии продолжить рассмотрение этого вопроса;

#### Е. Суточные участников миссии

ссылаясь на раздел IV своей резолюции 51/218 Е от 17 июня 1997 года, в котором она просила Комиссию по международной гражданской службе подготовить предложение о выплате надбавки по месту службы и надбавки на содержание отдельно проживающих членов семьи тем сотрудникам, которые, выезжая в миссию, оставляют семьи в своем постоянном месте службы,

---

<sup>9</sup> A/52/439.

<sup>10</sup> Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, сорок седьмая сессия, Дополнение № 7 (A/47/7 и Add.1-17), документ A/47/7/Add.5 и A/49/952.

<sup>11</sup> A/50/692.

отмечает намерение Комиссии по международной гражданской службе рассмотреть этот вопрос в 1998 году и просит ее представить доклад по этому вопросу Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят третьей сессии;

#### Г. Участие персонала в работе Комиссии

ссылаясь на свою резолюцию 51/216,

1. напоминает о своей просьбе к Координационному комитету союзов и ассоциаций международных сотрудников системы Организации Объединенных Наций и к Федерации ассоциаций международных гражданских служащих возобновить участие в работе Комиссии по международной гражданской службе в духе сотрудничества и отказа от конфронтации;

2. с признательностью принимает к сведению прогресс, достигнутый в этой области в результате учреждения Комиссией Рабочей группы по консультационному процессу и рабочим процедурам в составе членов Комиссии и представителей организаций и органов персонала, которая соберется в январе 1998 года;

#### Г. Новые директивные указания в области управления людскими ресурсами

ссылаясь на раздел IX своей резолюции 51/216, в котором она предложила Комиссии по международной гражданской службе взять на себя ведущую роль в анализе новых подходов в области управления людскими ресурсами, с тем чтобы разработать стандарты, методы и процедуры, которые будут отвечать конкретным потребностям организаций общей системы Организации Объединенных Наций, и представить Генеральной Ассамблее доклад по этому вопросу на ее пятьдесят третьей сессии,

1. приветствует выдвинутую Комиссией по международной гражданской службе инициативу проведения в 1997 году форума для обсуждения новых директивных указаний в области управления людскими ресурсами;

2. приветствует также намерение Комиссии представить в 1998 году всеобъемлющий доклад о новых подходах в области управления людскими ресурсами;

#### Н. Сбалансированная представленность мужчин и женщин в общей системе

ссылаясь на раздел VI своей резолюции 47/216, в котором она настоятельно призвала организации общей системы Организации Объединенных Наций начать осуществление последовательного плана улучшения положения женщин в каждой организации,

1. принимает к сведению намерение Комиссии по международной гражданской службе представить в 1998 году доклад о представленности женщин, в котором, в частности, изложить пути улучшения положения;

2. принимает к сведению также намерение Комиссии и впредь регулярно представлять доклады о степени выполнения предыдущих рекомендаций в этой области и о новых инициативах, предложенных или выдвинутых организациями в целях улучшения положения женщин в общей системе.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Шкала окладов сотрудников категории специалистов и выше, указывающая годовые валовые оклады и их чистые эквиваленты после вычета ставок налогообложения персонала\*

(В долл. США)  
 (Действует с 1 марта 1998 года)

Уровень	СТУПЕНИ														
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
<b>ЗГС</b>															
<b>Валовой оклад</b>	<b>147 420</b>														
Чистый оклад (И)	102 130														
Чистый оклад (О)	91 883														
<b>ПГС</b>															
<b>Валовой оклад</b>	<b>133 994</b>														
Чистый оклад (И)	93 671														
Чистый оклад (О)	84 821														
Директор Д-2															
<b>Валовой оклад</b>	<b>109 741</b>	<b>112 164</b>	<b>114 591</b>	<b>117 016</b>	<b>119 442</b>	<b>121 869</b>									
Чистый оклад (И)	78 390	79 919	81 447	82 975	84 504	86 032									
Чистый оклад (О)	72 056	73 338	74 615	75 890	77 167	78 443									
Главный сотрудник Д-1															
<b>Валовой оклад</b>	<b>97 119</b>	<b>99 168</b>	<b>101 216</b>	<b>103 261</b>	<b>105 310</b>	<b>107 358</b>	<b>109 407</b>	<b>111 476</b>	<b>113 552</b>						
Чистый оклад (И)	70 324	71 633	72 942	74 249	75 558	76 867	78 176	79 485	80 793						
Чистый оклад (О)	65 012	66 156	67 299	68 440	69 583	70 726	71 869	72 976	74 068						
Старший сотрудник С-5															
<b>Валовой оклад</b>	<b>85 685</b>	<b>87 516</b>	<b>89 347</b>	<b>91 192</b>	<b>93 046</b>	<b>94 898</b>	<b>96 751</b>	<b>98 605</b>	<b>100 457</b>	<b>102 310</b>	<b>104 164</b>	<b>106 016</b>	<b>107 869</b>		
Чистый оклад (И)	62 983	64 168	65 352	66 537	67 721	68 905	70 089	71 274	72 457	73 641	74 826	76 009	77 194		
Чистый оклад (О)	58 486	59 570	60 653	61 705	62 740	63 773	64 807	65 842	66 875	67 909	68 944	69 977	71 011		
Сотрудник первого класса С-4															
<b>Валовой оклад</b>	<b>70 619</b>	<b>72 382</b>	<b>74 141</b>	<b>75 913</b>	<b>77 700</b>	<b>79 483</b>	<b>81 269</b>	<b>83 054</b>	<b>84 839</b>	<b>86 623</b>	<b>88 406</b>	<b>90 197</b>	<b>92 003</b>	<b>93 811</b>	<b>95 619</b>
Чистый оклад (И)	53 196	54 353	55 507	56 660	57 817	58 971	60 126	61 281	62 436	63 590	64 744	65 901	67 055	68 210	69 365
Чистый оклад (О)	49 523	50 584	51 643	52 700	53 758	54 814	55 871	56 928	57 985	59 041	60 096	61 150	62 158	63 166	64 175

\* Настоящая шкала будет введена в действие одновременно с включением в ставки окладов 3,1 процента корректива по месту службы.  
 · В связи с этим с 1 марта 1998 года во всех местах службы будут скорректированы индексы и множители коррективов по месту службы.  
 · Последствия классов коррективов по месту службы будут изменяться с учетом изменений консолидированных индексов коррективов по месту службы.

С Т У П Е Н И															
Уровень	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	XIII	XIV	XV
Сотрудник второго класса С-3															
<b>Валовой оклад</b>	<b>57 720</b>	<b>59 351</b>	<b>60 984</b>	<b>62 613</b>	<b>64 246</b>	<b>65 889</b>	<b>67 542</b>	<b>69 197</b>	<b>70 851</b>	<b>72 506</b>	<b>74 159</b>	<b>75 824</b>	<b>77 500</b>	<b>79 176</b>	<b>80 854</b>
Чистый оклад (И)	44 669	45 754	46 839	47 923	49 008	50 093	51 178	52 263	53 348	54 434	55 518	56 603	57 687	58 772	59 858
Чистый оклад (О)	41 685	42 683	43 682	44 679	45 678	46 675	47 670	48 667	49 662	50 658	51 654	52 648	53 640	54 632	55 626
Младший сотрудник С-2															
<b>Валовой оклад</b>	<b>46 458</b>	<b>47 883</b>	<b>49 305</b>	<b>50 728</b>	<b>52 149</b>	<b>53 572</b>	<b>54 996</b>	<b>56 453</b>	<b>57 915</b>	<b>59 372</b>	<b>60 830</b>	<b>62 291</b>			
Чистый оклад (И)	37 035	38 006	38 976	39 946	40 916	41 886	42 857	43 826	44 798	45 768	46 737	47 709			
Чистый оклад (О)	34 741	35 622	36 500	37 380	38 258	39 138	40 017	40 909	41 804	42 696	43 588	44 482			
Помощник С-1															
<b>Валовой оклад</b>	<b>35 382</b>	<b>36 718</b>	<b>38 051</b>	<b>39 386</b>	<b>40 719</b>	<b>42 052</b>	<b>43 388</b>	<b>44 722</b>	<b>46 081</b>	<b>47 449</b>					
Чистый оклад (И)	29 317	30 251	31 183	32 116	33 048	33 979	34 914	35 845	36 777	37 710					
Чистый оклад (О)	27 655	28 515	29 372	30 230	31 087	31 944	32 804	33 661	34 508	35 353					

И - ставки для сотрудников, имеющих на иждивении супругу (супруга) или ребенка.

О - ставки для сотрудников, не имеющих на иждивении супруги (супруга) или ребенка.

## ПРИЛОЖЕНИЕ II

Поправки к Положениям о персонале Организации Объединенных НацийПоложение 3.3

Заменить таблицу в подпункте b (i) следующей таблицей:

Общая сумма подлежащих налогообложению выплат	Ставки налогообложения персонала, применяемые в сочетании с валовыми базовыми окладами (в процентах)	
	Сотрудник, имеющий на иждивении супругу (супруга) или ребенка	Сотрудник, не имеющий на иждивении супруги (супруга) или ребенка
Первые 15 000 долл. США в год	9,0	11,8
Следующие 5000 долл. США в год	18,1	24,6
Следующие 5000 долл. США в год	21,5	27,1
Следующие 5000 долл. США в год	24,9	31,7
Следующие 5000 долл. США в год	27,5	33,4
Следующие 10 000 долл. США в год	30,1	35,8
Следующие 10 000 долл. США в год	31,8	38,2
Следующие 10 000 долл. США в год	33,5	38,8
Следующие 10 000 долл. США в год	34,4	40,0
Следующие 15 000 долл. США в год	35,3	41,3
Следующие 20 000 долл. США в год	36,1	44,5
Остальные подлежащие налогообложению выплаты	37,0	47,6

-----