



Distr.
LIMITED

A/C.5/52/L.11
15 December 1997
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

第五十二届会议
第五委员会
议程项目 121

联合国共同制度

副主席在非正式协商后提出的决议草案

联合国共同制度：国际公务员
制度委员会的报告

大会，
审议了国际公务员制度委员会的报告，¹
重申决心维持一个单一而统一的联合国共同制度，作为管制和协调联合国共同制度服务条件的基础，
重申公务员制度委员会在管制和协调联合国共同制度服务条件方面的中心作用，
注意到行政协调委员会的说明，²

¹ 《大会正式记录，第五十二届会议，补编第 30 号》(A/52/30)；同上，《第五十一届会议，补编第 30 号》(A/51/30)；同上，《第五十届会议，补编第 30 号，增编》(A/50/30/Add.1)。

—

专业人员以上职类工作人员的服务条件

A. 审查诺贝尔梅耶原则及其适用

回顾其 1989 年 12 月 21 日第 44/198 号决议第一节 B 和 1996 年 12 月 18 日第 51/216 号决议第一节 A, 其中大会重申诺贝尔梅耶原则应继续作为联合国薪酬与薪资最高的公务员制度的薪酬进行比较的基础,

还回顾其关于国际公务员制度委员会研究诺贝尔梅耶原则的所有方面的各项决议,³

1. 重新确认诺贝尔梅耶原则继续适用;
2. 重申需要继续确保联合国共同制度服务条件的竞争性;
3. 赞赏地注意到国际公务员制度委员会为了确定薪资最高的国家公务员制度所作的研究;⁴
4. 注意到公务员制度委员会第二十一次年度报告增编⁵第 47 段概述该委员会的发现和建议;
5. 还注意到无法不大量修订已核可的方法而缩小关于该研究的范围或总标准的适用的现有歧异;

² A/C.5/52/28。

³ 第 46/191A 号决议第四和第六节; 第 47/216 号决议第二节 C; 第 48/224 号决议第二节 A 和 B; 第 49/223 号决议第三节 A。

⁴ 《大会正式记录,第五十届会议,补编第 30 号》(A/50/30),第 122-172 段; 同上,《增编》(A/50/30/Add.1)。

⁵ 同上,《增编》(A/50/30/Add.1)。

6. 进一步注意到公务员制度委员会第二十三次年度报告⁶第 54(c)段概述的发现;
7. 确认改变比较国的实际进程是个复杂的进程,包括涉及养恤金、记录的货币及联合国薪酬制度基数的地点等问题;
8. 确认其比率管理的备选办法;
9. 注意到公务员制度委员会第二十一次年度报告增编⁵第 47(c)段中的意见以及会员国对这些意见所表示的意见;
10. 请公务员制度委员会继续监测这种情况,酌情向大会提出报告,并决定继续审查这些问题;

B. 比率的演变

回顾大会长期有效的任务规定,即要求国际公务员制度委员会继续审查在纽约的联合国专业人员以上职类公务员与在华盛顿特区的美国联邦公务员制度对等职位公务员的薪酬净额的关系(称为“比率”),

注意到1997 年在纽约的联合国专业人员以上职类公务员与美国联邦公务员制度对等职位公务员的薪酬净额的比率为 115.7,

C. 基薪/底薪比额表

回顾其第 44/198 号决议第一节 H,其中大会参照比较国公务员(美利坚合众国联邦公务员)在基准城市服务的对等职位公务员的相应基薪净额,制定了专业人员以上职类公务员的底薪净额,

核可自 1998 年 3 月 1 日起实施本决议附件一所载专业人员以上职类工作人员订正薪金毛额和净额基准比额表以及本决议附件二所载《联合国工作人员条例》

⁶ 同上,《第五十二届会议,补编第 30 号》(A/52/30)。

的相应修正,

D. 在日内瓦的工作地点差价调整数

回顾在其 1995 年 12 月 23 日第 50/208 号决议第一节 B 中,大会请求在 1996 年为工作地点在日内瓦的工作人员建立单一工作地点差价调整数指数,

又回顾在其第 51/216 号决议第一节 E 中,大会重申请公务员制度委员会紧急完成日内瓦建立单一工作地点差价调整数指数所用方法的研究,尽早,但不迟于 1998 年 1 月 1 日,完成为实施工作地点差价调整数所必需的研究,

1. 赞赏地欢迎国际公务员制度委员会的报告⁶所载由公务员制度委员会和共同制度各组织所提供的大量资料;

2. 注意到已提出大会从前未收到报告也未讨论的一些要素;

3. 请公务员制度委员会审查这些要素,特别是有无可能准许联合国共同制度工作人员 (a) 住在法国, (b) 前往法国, (c) 在法国和瑞士间运输货物,采用对工作地点在日内瓦的所有工作人员更公平地适用工作地点差价调整数制度,并且如何由公务员制度委员会提议并经大会核可的任何一种抉择,而采用过渡性措施,并就此向大会第五十三次会议提出报告;

4. 请各组织执行首长将本事项⁷提请其理事机构注意,以便考虑在它们的工作人员条例和细则中进行必要的修改;

二

一般事务人员和其他当地征聘职类工作人员的薪酬

A. 调查总部和非总部工作地点

一般最佳雇用条件的方法

⁷ 同上,第 63 至 102 段和附件七至十四。

回顾其 1992 年 12 月 23 日第 47/216 号决议第三节, 其中大会赞同国际公务员制度委员会重申弗莱明原则是确定一般事务及有关职类服务条件的基础,

回顾其第 51/216 号决议第二节, 其中大会请公务员制度委员会审查一般事务人员和其他当地征聘职类工作人员薪金的确定方法时, 除其他外:

(a) 通过, 除其他外, 审查两个职类间薪酬的重叠问题, 尽可能解决该方法与按照诺贝尔梅耶原则适用的方法间的不一致;

(b) 研究是否可能增加总部工作地点薪金调查中公共部门雇主的加权;

(c) 就方法的审查结果向大会第五十二届会议提交报告,

1. 重申弗莱明原则应继续成为确定一般事务及有关职类服务条件的基础;

2. 赞同国际公务员制度委员会的结论以及委员会报告⁶第 126 至 131 段所载对方法的调整和修改, 注意到对方法的修改将自 1998 年 1 月 1 日起执行;

3. 注意到公务员制度委员会在结束下一轮总部一般事务人员薪金调查时, 将继续审查一般事务人员和其他当地征聘职类工作人员薪金确定方法的所有方面;

B. 不计养恤金部分

注意到对不计养恤金部分的审查已在联合国工作人员养恤金联合委员会代表的参加下, 由国际公务员制度委员会设立的工作组实施, 养恤金联委会同意了公务员制度委员会对确定该部分的程序所作的修改,

赞同公务员制度委员会报告⁶第 139 段概述的对不计养恤金部分的各个方面及过渡措施所决定作出的修改;

C. 审查受扶养子女津贴的依据

注意到一般事务及有关职类工作人员子女津贴最低数额目前是按照当地薪金

表中点的 3 % 计算,

注意到会员国发表的意见,

1. 赞同国际公务员制度委员会报告⁶第 150 段中委员会的结论和决定;
2. 欢迎公务员制度委员会打算在其 1999 年工作方案中进一步审查该项目;

三

所有工作人员职类适用的服务条件

A. 教育补助金:审查确定教育补助金水平的方法

回顾其第 47/216 号决议第四节和第 51/216 号决议第四节,其中赞同确定教育补助金的订正办法,

确认1992 年实行的确定教育补助金水平的方法发挥了相当良好的职能,

注意到国际公务员制度委员会,根据在过去三次审查补助金水平中所取得的关于应用该方法的经验,对该方法作出的审查,

1. 赞同依照国际公务员制度委员会的报告⁶第 163 段所述对该方法作出修正,并注意到从 1998 年的对教育补助金两年期审查开始,将这一订正方法列入考虑;
2. 决定授予公务员制度委员会主席该委员会报告⁶第 164 段所请求的权力;

B. 业绩管理

回顾其第 51/216 号决议第一节 C 及该决议请国际公务员制度委员会就考绩奖和奖金概念向大会第五十二届会议提出一般性评论,

确认共同制度内有不同的组织性战略和组织文化,最好对业绩管理采取灵活的方法,

1. 欢迎国际公务员制度委员会报告⁶第 167 至 219 段所载的业绩管理综合资料,特别是其报告第 213 段和第 219 段所载的指导方针和建议;

2. 决定将在关于人力资源管理的议程项目 153 下审议秘书长的报告⁸ 关于考绩奖和奖金制度的第 167 至 219 段;

3. 请联合国共同制度各组织的执行主管在公务员和制度委员会的报告⁶ 第 213 和 219 段所订的参数的范围内制订其业绩管理方案;

C. 有限任期的任命

回顾其第 51/216 号决议第五节请国际公务员制度委员会不延迟地继续进行关于有限任期的任命问题,

赞同使用有限任期的任命的原则和准则,以及国际公务员制度委员会的报告⁶ 第 249 段所载的决定;

D. 旅费标准和每日生活津贴

回顾其 1997 年 4 月 3 日第 51/465 号决定,其中大会请国际公务员制度委员会在行政和预算问题咨询委员会⁹ 和联合检查组¹⁰ 提出请求时尽早审查联合国共同制度工作人员的应享旅费待遇的问题,

审议了公务制度委员会的报告⁶ 第 250 至 276 段,

1. 注意到国际公务员制度委员会的报告⁶ 第 275(a)段所载的意见;
2. 请公务员制度委员会继续审议这个项目;

E. 出差生活津贴

回顾其 1997 年 6 月 17 日第 51/218 E 号决议第四节,其中大会请国际公务员制度委员会制定关于向因出差而离开在其本部工作地点的家属的人员提供工作地点

⁸ A/52/439。

⁹ 《大会正式记录,第四十七届会议,补编第 7 号》(A/47/7 和 Add.1-17),A/47/7/A.dd.5 号文件和 A/49/452。

¹⁰ A/50/692。

津贴和单独的维持津贴的提议,

注意到国际公务员制度委员会打算在 1998 年处理这一事项,并请委员会就这个问题向大会第五十三届会议提出报告;

F. 工作人员参与公务员制度委员会的工作

回顾第 51/216 号决议,

1. 回顾其吁请联合国系统国际职工会与协会协调委员会和国际公务员协会联合会本着合作和非对抗的精神恢复参与国际公务员制度委员会的工作;
2. 赞赏地注意到通过公务员制度委员会设立一个关于协商进程和工作安排工作组而在这方面取得的进展,该工作组由公务员制度委员会的成员和各组织及工作人员团体的代表组成,将于 1998 年 1 月举行会议;

G. 人力资源管理新方向

回顾其第 47/216 号决议第九节,其中请国际公务员制度委员会率先分析人力资源管理领域的新方法,以便制定反映联合国共同制度各组织具体需要的标准、办法和安排,并就此向大会第五十三届会议提出报告,

1. 欢迎国际公务员制度委员会发起于 1997 年举行人力资源管理新方向论坛;
2. 又欢迎公务员制度委员会打算于 1998 年提交关于人力资源管理新方法的综合报告;

H. 共同制度中的性别平衡

回顾第 47/216 号决议第六节,其中大会敦促联合国共同制度采取一项统一计划,提高妇女在每个组织中的地位;

1. 注意到公务员制度委员会打算于 1998 年提交关于妇女任职情况的报告,其中将载列改善情况的方法;

2. 注意到公务员制度委员会打算继续定期提出报告,说明该领域以往各项建议的执行情况以及各组织提议或提出的关于提高共同制度内妇女地位的新倡议。

附件一

专业人员以上职类薪金表
年薪毛额及扣除工作人员薪金税后的净额*
美元
(1998年3月1日起生效)

| 职等 | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 | 十四 |
|--------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---|----|----|----|----|
| 副秘书长 | 147 420 | | | | | | | | | | | | | - |
| USG 毛额 | 102 130 | | | | | | | | | | | | | |
| 净额 D | 91 883 | | | | | | | | | | | | | |
| 净额 S | | | | | | | | | | | | | | |
| 助理秘书长 | | | | | | | | | | | | | | |
| ASG 毛额 | 133 994 | | | | | | | | | | | | | |
| 净额 D | 93 671 | | | | | | | | | | | | | |
| 净额 S | 84 821 | | | | | | | | | | | | | |
| 主任 | | | | | | | | | | | | | | |
| D-2 毛额 | 109 741 | 112 164 | 114 591 | 117 016 | 119 442 | 121 869 | | | | | | | | |
| 净额 D | 78 390 | 79 919 | 81 447 | 82 975 | 84 504 | 86 032 | | | | | | | | |
| 净额 S | 72 056 | 73 338 | 74 615 | 75 890 | 77 167 | 78 443 | | | | | | | | |
| 特等干事 | | | | | | | | | | | | | | |
| D-1 毛额 | 97 119 | 99 168 | 101 216 | 103 261 | 105 310 | 107 358 | 109 407 | 111 476 | 113 552 | | | | | |
| 净额 D | 70 324 | 71 633 | 72 942 | 74 249 | 75 558 | 76 867 | 78 176 | 79 485 | 80 793 | | | | | |
| 净额 S | 65 012 | 66 156 | 67 299 | 68 440 | 69 583 | 70 726 | 71 869 | 72 976 | 74 068 | | | | | |

D = 适用于有受抚养配偶或子女的工作人员。

S = 适用于无受抚养配偶或子女的工作人员。

* 在实行本表时,将同时并入 3.1% 的工作地点差价调整数。从 1998 年 3 月 1 日起,所有工作地点的工作地点差价调整数指数和乘数将作相应调整。

嗣后,工作地点差价调整数等级方面的改变将根据合并的工作地点差价调整数指数作出。

附件一(续)

| | | 级 | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|------|--------|--------|--------|-----|--------|--------|--------|--------|---------|---------|---------|---------|---------|----|
| 职等 | | 一 | 二 | 三 | 四 | 五 | 六 | 七 | 八 | 九 | 十 | 十一 | 十二 | 十三 | 十四 |
| 高等干事 | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-5 | 毛额 | 85 685 | 87 516 | 89 347 | 91 | 93 046 | 94 898 | 96 751 | 98 605 | 100 457 | 102 310 | 104 164 | 106 016 | 107 869 | |
| | 净额 D | 62 983 | 64 168 | 65 352 | 192 | 67 721 | 68 905 | 70 089 | 71 274 | 72 457 | 73 641 | 74 826 | 76 009 | 77 294 | |
| | 净额 S | 58 486 | 59 570 | 60 653 | 66 | 62 740 | 63 773 | 64 807 | 65 842 | 66 875 | 67 909 | 68 944 | 69 977 | 71 011 | |
| | | | | | 537 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 61 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 705 | | | | | | | | | | |
| 一等干事 | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-4 | 毛额 | 70 619 | 72 382 | 74 141 | 75 | 77 700 | 79 483 | 81 269 | 83 054 | 84 839 | 86 623 | 88 406 | 90 197 | 92 003 | 93 |
| | 净额 D | 53 196 | 54 353 | 55 507 | 913 | 57 817 | 58 971 | 60 126 | 61 281 | 62 436 | 63 590 | 64 744 | 65 901 | 67 055 | 68 |
| | 净额 S | 49 523 | 50 584 | 51 643 | 56 | 53 758 | 54 814 | 55 871 | 56 928 | 57 985 | 59 041 | 60 096 | 61 150 | 62 158 | 63 |
| | | | | | 660 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 52 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 700 | | | | | | | | | | |
| 二等干事 | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-3 | 毛额 | 57 720 | 59 351 | 60 984 | 62 | 64 246 | 65 889 | 67 542 | 69 197 | 70 851 | 72 506 | 74 159 | 75 824 | 77 500 | 79 |
| | 净额 D | 44 669 | 45 754 | 46 839 | 613 | 49 008 | 50 093 | 51 178 | 52 263 | 53 348 | 54 434 | 55 518 | 56 603 | 57 687 | 58 |
| | 净额 S | 41 685 | 42 683 | 43 682 | 47 | 45 678 | 46 675 | 47 670 | 48 667 | 49 662 | 50 658 | 51 654 | 52 648 | 53 640 | 54 |
| | | | | | 923 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 44 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 679 | | | | | | | | | | |
| 协理干事 | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-2 | 毛额 | 46 458 | 47 883 | 49 305 | 50 | 52 149 | 53 572 | 54 996 | 56 453 | 57 915 | 59 372 | 60 830 | 62 291 | | |
| | 净额 D | 37 035 | 38 006 | 38 976 | 728 | 40 916 | 41 886 | 42 857 | 43 826 | 44 798 | 45 768 | 46 737 | 47 709 | | |
| | 净额 S | 34 741 | 35 622 | 36 500 | 39 | 38 258 | 39 138 | 40 017 | 40 909 | 41 804 | 42 696 | 43 588 | 44 482 | | |
| | | | | | 946 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 37 | | | | | | | | | | |
| | | | | | 380 | | | | | | | | | | |
| 助理干事 | | | | | | | | | | | | | | | |
| P-1 | 毛额 | 35 382 | 36 718 | 38 051 | 39 | 40 719 | 42 052 | 43 388 | 44 722 | 46 081 | 47 449 | | | | |
| | 净额 D | 29 317 | 30 251 | 31 183 | 386 | 33 048 | 33 979 | 34 914 | 35 845 | 36 777 | 37 710 | | | | |
| | 净额 S | 27 655 | 28 515 | 29 372 | 32 | 31 087 | 31 944 | 32 804 | 33 661 | 34 508 | 35 353 | | | | |

116

30

230

附件二
《联合国工作人员条例》修正案
条例 3.3

1. 以下表取代(b)段(1)内的表:

| 每年应征税的薪资总额 (美元) | 对基薪毛额适用的工作人员薪金税率 (百分比) | | |
|--------------------|---------------------------|------------------------|------|
| | 有受抚养配偶或受抚养 子女的工作人员 | 无受抚养配偶也无受抚养 子女的工作人员 | |
| 最初 15 000 | 9.0 | | 11.8 |
| 其次 500 | 18.1 | | 24.6 |
| 其次 500 | 21.5 | | 27.1 |
| 其次 500 | 24.9 | | 31.7 |
| 其次 500 | 27.5 | | 33.4 |
| 其次 10 000 | 30.1 | | 35.8 |
| 其次 10 000 | 31.8 | | 38.2 |
| 其次 10 000 | 33.5 | | 38.8 |
| 其次 10 000 | 34.4 | | 40.0 |
| 其次 15 000 | 35.3 | | 41.3 |
| 其次 20 000 | 36.1 | | 44.5 |
| 其余应征税薪酬 | 37.0 | | 47.6 |

- - - - -