



Distr.  
GENERAL

A/52/580  
6 November 1997  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

第五十二届会议

议程项目 153

人力资源管理

秘书处的组成

秘书长的报告

目录

	段 次	页 次
简称 .....		3
导言 .....	1 - 7	5
第一部分、秘书处的组成 .....	8 - 39	7
一、联合国工作人员 .....	8 - 13	7
二、受地域分配限制的职位 .....	14 - 17	10
三、会员国国民任职情况 .....	18 - 22	11
四、会员国分组 .....	23 - 25	13
五、发展中国家和其他国家国民在高职等(特等干事 (D-1 职等)及以上)任职的情况 .....	26 - 28	13
六、妇女的任职情况 .....	29 - 34	17
七、征聘活动 .....	35 - 39	22

第二部分、人力资源的人口构成 .....	40 - 128	23
一、工作人员的人口构成和趋势 .....	40 - 92	23
A. 工作人员按职类和职等的分配状况 .....	43 - 48	24
B. 按部厅开列的工作人员分配状况 .....	49 - 50	29
C. 性别分配状况 .....	51 - 60	30
D. 国籍分配状况 .....	61 - 65	35
E. 按任用种类的分配状况 .....	66 - 69	36
F. 按地理位置分配的状况 .....	70 - 71	38
G. 工作人员年龄 .....	72 - 78	39
H. 服务年资 .....	79 - 84	43
I. 摘要和重点 .....	85 - 92	44
二、工作人员流动的趋势(所涉期间 1987-1996 年) .....	93 - 128	45
A. 征聘 .....	93 - 98	45
B. 离职 .....	99 - 107	48
C. 征聘--离职差额 .....	108	51
D. 工作人员更替情况的演变 .....	109 - 115	52
E. 摘要和重点 .....	116 - 120	53
三、预测 .....	121 - 128	53

#### 附件

一、统计表 .....	60
二、会员国分组 .....	110

简称

行管部	行政和管理部
发展支管部	发展支助和管理事务部
经社资料部	经济及社会资料和政策分析部
人道部	人道主义事务部
政策协调部	政策协调和可持续发展部
政治部	政治事务部
新闻部	新闻部
维和部	维持和平行动部
后勤司	外地行政和后勤司
非洲经委会	非洲经济委员会
欧洲经委会	欧洲经济委员会
拉加经委会	拉丁美洲和加勒比经济委员会
秘书长办公厅	秘书长办公厅
亚太经社会	亚洲及太平洋经济社会委员会
西亚经社会	西亚经济社会委员会
人权高级专员/人权中心	联合国人权事务高级专员办事处/人权事务中心
国际法院	国际法院
公务员委员会	国际公务员委员会
管理系统	综合管理资料系统
组织间机构	组织间机构: 联合检查组(联检组) 行政问题协商委员会(行政协商会) 国际电子计算中心(电算中心) 资料系统协调委员会(资料协调会) 国际贸易中心(贸发会议/世贸组织) 会议支助事务厅
贸易中心	
会议事务厅	

人力厅	人力资源管理厅
内部监督事务厅	内部监督事务厅
方案预算厅	方案规划、预算和财务厅
法律事务厅	法律事务厅
副秘书长办公室	副秘书长办公室
区域委员会联络处	区域委员会联络处
赔偿委员会	联合国赔偿委员会
人类住区中心	联合国人类住区(生境)中心
贸发会议	联合国贸易和发展会议
药物管制署	联合国国际药物管制规划署
开发计划署	联合国开发计划署
环境规划署	联合国环境规划署
气候公约	联合国气候变化框架公约
人口基金	联合国人口基金
难民专员办事处	联合国难民事务高级专员办事处
儿童基金会	联合国儿童基金会
训研所	联合国训练研究所
日内瓦办事处	联合国日内瓦办事处
内罗毕办事处	联合国内罗毕办事处
特委会	联合国根据安全理事会第 687(1991)号决议第 9(b) (一)段所设特别委员会
项目厅	联合国项目事务厅
维也纳办事处	联合国维也纳办事处
巴勒斯坦工程处	联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处
联合国大学	联合国大学
志愿方案	联合国志愿方案

## 导 言

1. 秘书长关于秘书处组成的年度报告是根据大会若干决议提出的,最近的几项是1990年12月21日第45/239 A号、1993年4月30日第47/226号、1994年12月23日第49/222号和1997年4月25日第51/226号决议。本报告的目的是便利按照《联合国宪章》所载原则和大会所订方针,评估联合国秘书处工作人员按国籍、性别、职等、任用种类区分的情况。

2. 1997年的报告内容新、范围更广,并采用了一种新格式。这种新形式反映出,人们经常表示需要对联合国秘书处的人力资源问题进行更加完整、更加统一、更加详细和更加全面的报告。工作人员是实现联合国目标的关键所在。为了更充分地利用这一关键资源,就必须了解其基本特点,以及演变趋势。这些工作是预测将来工作人员的供应及需求情况的珍贵投入。

3. 报告分为两个部分。第一部分是秘书处报告的传统组成部分,着重说明秘书处工作人员受地域分配限制的情况。第二部分视为标准的人力资源规划报告,指出联合国秘书处工作人员的主要特点,以及合理地预测将会出现的趋势和演变情况。

4. 有效的人力资源规划确定和分析人员的人口组成和特点,预测将来的需求,并确定一些方法,用现有或将来的人员供应来适应本组织的需求。因此,有效的人力资源规划要寻找各种方法和手段,尽可能以最好的方式来使用人的才能。它确定现在和将来人员的概况,并发现人力资源在实施本组织的战略时所具有的优势和弱点。评价人力资源的潜力对本组织的将来至关重要,因为这便利对工作人员的演变和调动情况进行推测。另外,快速客观地预测人力资源的需求和确定人员的配备情况将会增加成本效益。

5. 第二部分用几个人力资源的标准参数(如工作人员按职类和级别、国别和性别差异的分配情况,工作人员的地域分配、任职种类、工作人员年龄和服务时间,以及征聘的数目和种类、离职及补缺人员比例等)。分析了秘书处工作人员的主要人口特

点。所提出的每个项目都载有对数据的简要分析,必要时附有对有关数据结果的评论意见。这种对工作人员的简要介绍(截至 1997 年 6 月 30 日)由工作人员的调动动态(工作人员征聘、离职及更替比率等,其依据是对 1987 年至 1996 年标准十年参照期内人力资源数据的分析)进行补充。这些整体统计工作是目前正在实施的人力资源规划战略的一部分;该战略将逐步得到扩展和改进,包括未来人力资源推测和预测。这个 1997 年的格式将会有所改变,因为需要加以报告的数据范围和本组织提出精确推测的能力将继续扩展。

6. 由于报告中的数据截至 1997 年 6 月 30 日,并且由于提出报告的时间限制,因此报告适用于上述日期之前已经存在的组织单位。这些资料主要载于附入正文中的统计表和附件一中的统计表。

7. 关于联合国内妇女工作人员情况的资料又见秘书长关于提高妇女在秘书处内地位的报告(A/52/408)。该报告内的一些统计表也转载本报告期内,以便按照会员国在第三和第五委员会审议这项问题时所表示的意见,根据一份全面报告来审议妇女任职情况问题。

## 第一部分

### 秘书处的组成

#### 一、联合国工作人员

8. 秘书长任用工作人员的权力来自《联合国宪章》第一〇一条第1项,其中规定:

“办事人员由秘书长依大会所定章程委派之。”

9. 大会还在任用工作人员方面授予联合国某些附属机构以特别地位:联合国儿童基金会(儿童基金会);联合国开发计划署(开发计划署);联合国难民事务高级专员办事处(难民专员办事处);联合国近东巴勒斯坦难民救济和工程处(近东巴勒斯坦难民救济和工程处);联合国大学;国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)秘书处;贸发会议/世贸组织的国际贸易中心(贸易中心)。

#### 联合国工作人员总数

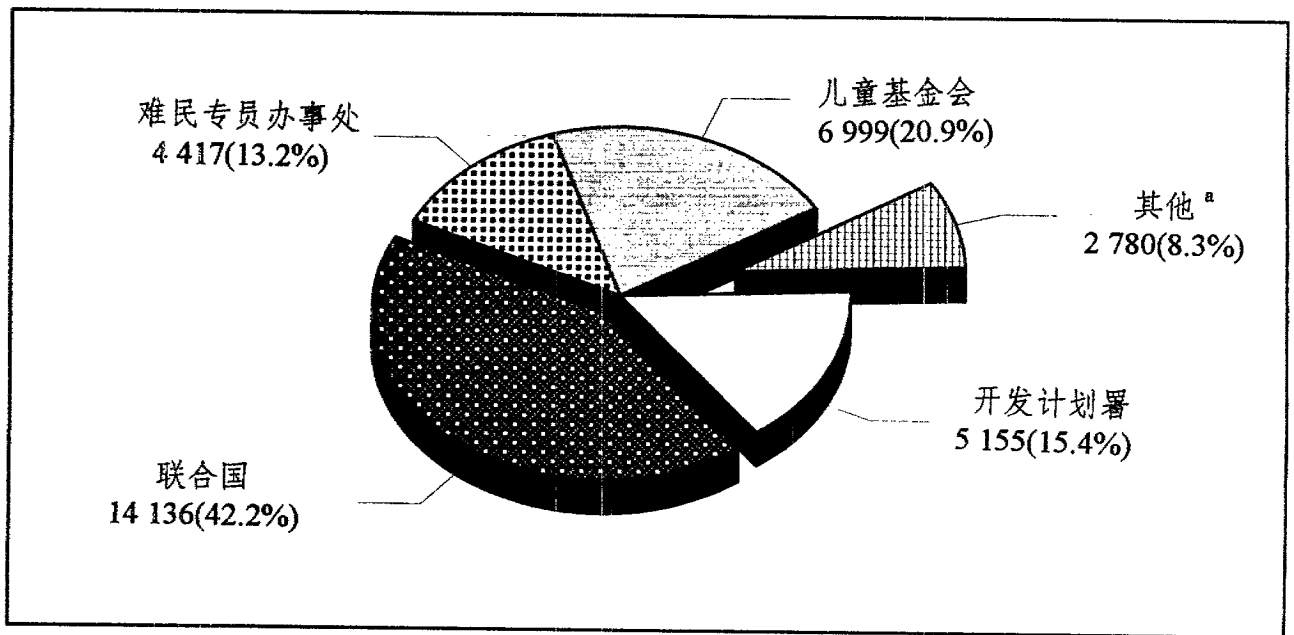
10. 截至1997年6月30日,联合国工作人员总数为33 487名(见图1),其中14 136名分派在联合国秘书处,19 351名在联合国各附属机构的秘书处。

11. 关于为分派到秘书处的14 136名工作人员筹措经费的问题,1996-1997年经常预算核准了10 012名员额。截至1997年6月30日,秘书处8 605名工作人员(包括联合国危地马拉核查团的94名员额)以及其它机构的402名工作人员使用了这些员额。核准员额与过多员额之间的差异导致大会于1995年12月23日通过了关于出缺率的第50/214号决议。关于工作人员组成、经费来源、职类及有关资料的其它详细情况见表A。

图 1

联合国秘书处和各附属机构的工作人员

(33 487 名工作人员)



<sup>a</sup> 其他包括:国际法院 45 名、公务员制度委员会 36 名、贸易中心 228 名、人口基金 911 名、训研所 26 名;项目厅 1 233 名;近东救济工程处 178 名及联合国大学 123 名工作人员。



表 A  
1997年6月30日联合国秘书处及联合国其他机构秘书处的工作人员  
按职类和经费来源分列

组织	经常预算				预算外资源				总计
	专业人员以上	项目人员	一般事务人员及其他	共计	专业人员以上	项目人员	一般事务人员及其他	共计	
联合国秘书处	3 140	78	5 387	8 605	1 077	680	3 774	5 531 <sup>a</sup>	14 136
开发计划署	-	-	-	-	543 <sup>b</sup>	493 <sup>c</sup>	4 119 <sup>d</sup>	5 155	5 155
人口基金	-	-	-	-	172	16	723	911	911
难民专员办事处	82	1	145	228	574	684	2 931	4 189	4 417
儿童基金会	-	-	-	-	2 358 <sup>d</sup>	80	4 561	6 999	6 999
训研所	-	-	-	-	11	3	12	26	26
项目厅 <sup>e</sup>	-	-	-	-	59	153	1 021	1 233	1 233
近东救济工程处	82	-	10	92	85	-	1	86	178
贸易中心 <sup>f</sup>	1	1	-	2	64	35	127	226	228
公务员制度委员会	13	-	22	35	-	-	1	1	36
国际法院	17	-	28	45	-	-	-	-	45
联合国大学	-	-	-	-	16	26	81	123	123
共计	3 335	80	5 592	9 007	4 959	2 170	17 351	24 480	33 487 <sup>g</sup>

- a 包括创收帐户提供经费的 17 名专业人员和 83 名一般事务人员。
- b 包括由开发计划署核心预算支付费用的工作人员。
- c 包括开发计划署和开发计划署补充奖金经营的基金。
- d 包括国家和/或外勤事务干事。
- e 以往是并入开发计划署载列。
- f 贸易中心有若干名额是由联合国经常预算和总协定/世贸组织共同提供经费的。
- g 这不包括《气候公约》的 32 名工作人员

## 征聘和雇用工作人员的原则

12. 征聘和雇用工作人员的原则是根据《宪章》第一〇一条第3项制订的,该项规定:

“办事人员之雇用及其服务条件之决定,应以求达效率、才干及忠诚之最高标准为首要考虑。征聘办事人员时,于可能范围内,应充分注意地域上之普及。”

13. 这些原则适用于联合国所有工作人员,包括在任用方面具有特别地位的各附属机构秘书处的工作人员(见上文第5段)。

### 二、受地域分配限制的职位

14. 联合国秘书处有一类工作人员适用适当幅度制,这一制度是用来估计每一个会员国的国民相对任职情况的准则。大会根据下列三个因素建立这个制度:会籍、会费和人口。有关的工作人员称为“受地域分配限制的工作人员”。这类工作人员现有2 461名,他们的特点是由秘书长直接任命,任期至少一年,在专业人员以上职类任职;并且他们的任职,不局限于为某个特派团、部厅、基金或方案服务。

15. 有一些工作人员不适用适当幅度制。如上文第5段所述,其中人数最多的一类不在联合国秘书处服务,而是在那些在任用人员方面具有特别地位的联合国附属机构的秘书处服务。

16. 秘书处内,不适用的工作人员中,除维持和平人员以外,人数最多的几类担任需要具备特殊语文条件职位的工作人员、外勤事务人员和有关一般事务职类的当地征聘职类工作人员(如工匠、警卫和安全人员、以及新闻助理人员)。其余几类是:特别为特派团服务而任用的工作人员;限于派往联合国环境规划署(环境规划署)、联合国人类住区(生境)中心(人类住区中心)或联合国国际药物管制规划署(药物管制署)服务的工作人员;担任由机构间共同提供经费职位或由维持和平支助帐户提供经费职位的工作人员;技术合作项目人员;及在联合国各新闻中心服务的国家干事。

17. 不适用的工作人员还包括任用期不到一年的工作人员;请特别无薪假的工

作人员;借调到其他机构的工作人员;为工作地点所在国永久居民的工作人员。有关这几类工作人员人数的资料见附件一,表 1。

### 三、会员国国民任职情况

18. 会员国国民任职情况是按照适当幅度制评定的(见附件一,表 4)。根据会员国担任受地域分配限制职位的国民人数同适当幅度的对比,会员国可分成四类:无人任职;任职人数不足;在幅度以内;及任职人数过多。<sup>1</sup>

19. 1997 年 6 月 30 日,无人任职的会员国有 25 个,而在 1996 年 6 月 30 日则有 23 个。它们是:安道尔、阿塞拜疆、波斯尼亚-黑塞哥维那、文莱达鲁萨兰国、朝鲜民主主义人民共和国、哈萨克斯坦、科威特、吉尔吉斯斯坦、老挝人民民主共和国、拉脱维亚、列支敦士登、马尔代夫、马绍尔群岛、密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、莫桑比克、帕劳、摩尔多瓦共和国、圣马力诺、圣多美和普林西比、所罗门群岛、塔吉克斯坦、土库曼斯坦、乌兹别克斯坦和瓦努阿图。

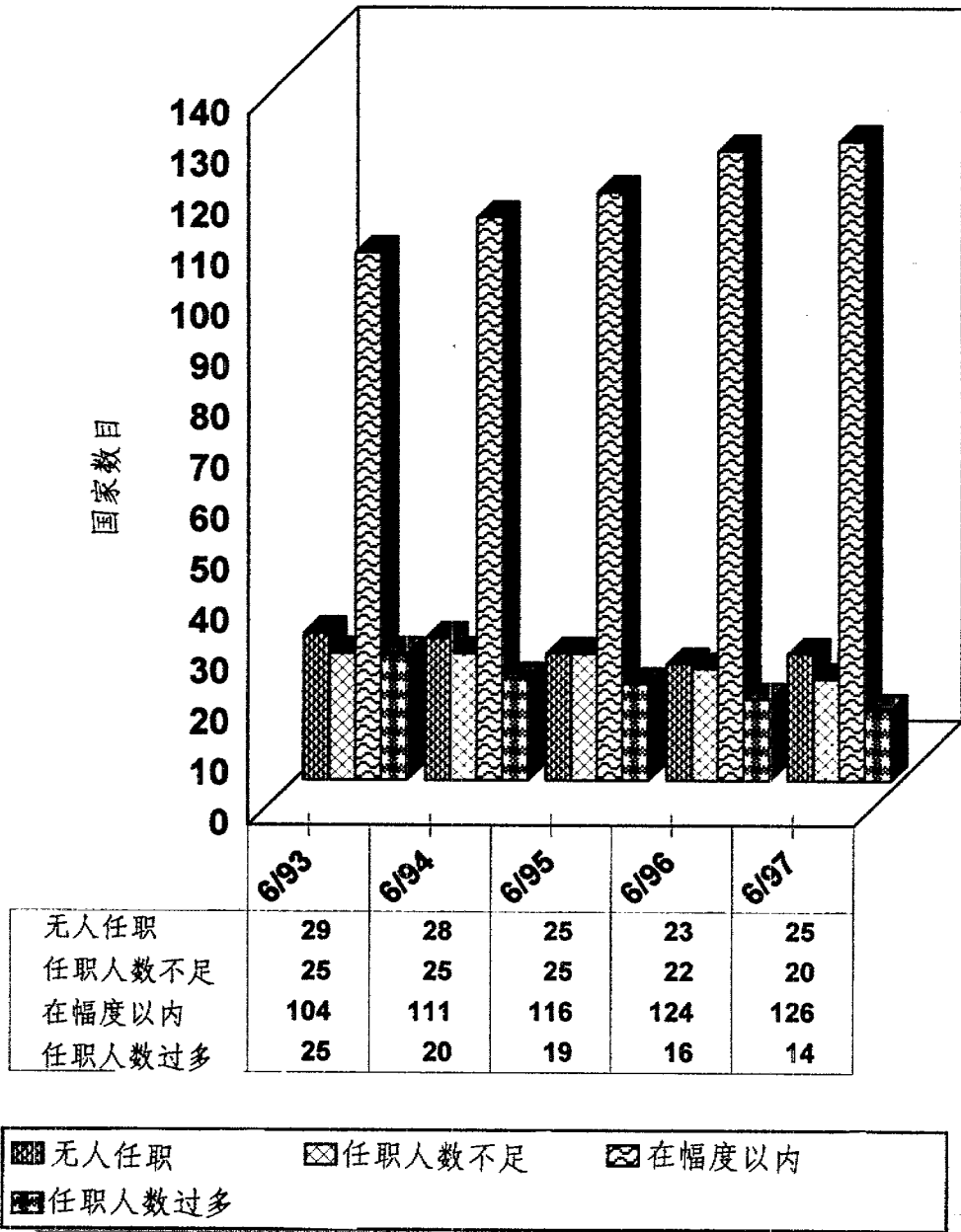
20. 1997 年 6 月 30 日,任职人数不足的会员国有 20 个,1996 年 6 月 30 日则为 22 个,它们是:阿尔巴尼亚、安哥拉、巴林、伯利兹、科摩罗、吉布提、几内亚比绍、印度尼西亚、意大利、日本、挪威、卡塔尔、萨摩亚、沙特阿拉伯、斯洛文尼亚、南非、苏里南、斯威士兰、前南斯拉夫的马其顿共和国和阿拉伯联合酋长国。

21. 会员国国民任职情况发生变化不仅是由于工作人员的任命和离职,而且还由于下列其他因素:因受地域分配限制的职位数目增减而调整适当幅度;会员国数目变动;个别会员国分摊会费或人口的变化,以及由于一些工作人员的身份改变(在受地域分配限制职位与不受地域分配限制职位之间调动、请特别无薪假或被借调而离开、借调或特别假结束后返回岗位、改变国籍)。

22. 图 2 说明 1993 年 6 月 30 日至 1997 年 6 月 30 日期间,会员国国民在受地域分配限制职位的任职人数比较数字的演变。

图 2

会员国国民任职情况



#### 四、会员国分组

23. 根据大会第 45/239 A 号决议的要求,本报告附件一所列的表大多数先按国家字母顺序排列,然后按主要地理区域排列。本报告附件二,表 A 列出每个区域的组成情况。下文表 B 列出每个地理区域的会员国数目,按照 1993-1997 年期间任职人数多寡的情况排列。

24. 下文表 C 发展中国家和其它国家国民任职情况的资料,其中列出 1993 至 1997 五年期间的任职情况。按照惯例,所列发展中国家和其它国家的特定适当幅度为各该组所有国家适当幅度的总和。

25. 表 C 第一栏为组别,第二栏为年度。第三栏和第四栏为每组合计的适当幅度及中点。第五栏是与每组中点相应的职位百分比。其余各栏显示各组成员国国民担任下列各级职位的实际人数和百分比:专业人员以上职类的所有工作人员、D-1 以上职等的工作人员、D-2 以上职等的工作人员和助理秘书长以上职等的工作人员。括号内数字显示妇女情况。在估计每组任职情况时,已适当顾到要比较各组国家国民任职实际百分比和根据各组特定适当幅度中点应得的百分比。

#### 五、发展中国家和其他国家国民在高职等 (特等干事(D-1 职等)及以上)任职的情况

26. 大会第 45/239A 号决议请秘书长按照大会各项有关决议采取一切可用措施,确保各会员国,特别是发展中国家和在秘书处高级职位及制订政策职位任职人数不足的会员国的国民,在这些职位任职的人数公平。还请他把有关资料载入将来关于秘书处组成的报告内。

27. 在 1993-1997 年这段期间,发展中国家和其他国家的国民在高级职位及制订政策职位的任职情况载列在上文表 C。关于会员国国民在这些和其他职等任职情况的更详尽资料见本报告附件一,表 4。

表 B  
 1993 年、1994 年、1995 年、1996 年和 1997 年每年 6 月 30 日  
 按分区域会员国数目及在秘书处任职情况

区 域	年	会员国	无人	任职人数不足	在幅度内	任职人数过多
非洲	1993	53	3	6	36	8
	1994	53	4	5	36	8
	1995	53	3	7	36	7
	1996	53	1	6	43	3
	1997	53	2	6	43	3
亚洲及太平洋	1993	31	7	5	15	4
	1994	31	7	5	17	2
	1995	32	8	3	18	3
	1996	32	8	3	18	3
	1997	32	9	3	16	4
东欧	1993	27	14	6	6	1
	1994	27	12	6	8	1
	1995	27	10	5	11	1
	1996	27	9	4	13	1
	1996	27	9	3	13	1
西欧	1993	21	3	1	14	3
	1994	22	2	1	17	1
	1995	22	3	3	16	0
	1996	22	4	2	6	0
	1996	22	4	2	6	0

表 B (续)

区 域	年	会员国	无人	任职人数不足	在幅度内	任职人数过多
拉丁美洲	1993	21	0	1	17	3
	1994	21	0	3	14	4
	1995	21	0	3	14	4
	1996	21	0	2	15	4
	1997	21	0	1	17	2
中东	1993	16	2	3	8	2
	1994	16	2	3	10	1
	1995	16	1	4	10	1
	1996	16	1	4	9	2
	1997	16	1	4	9	2
北美和加勒比	1993	14	0	2	9	3
	1994	14	0	2	9	3
	1995	14	0	0	11	3
	1996	14	0	1	10	3
	1997	14	0	1	11	2
其它 a	1993	2				
	1994	2				
	1995	2				
	1996	2				
	1996	2				
共 计	1993	183(100%)	29(15.8%)	25(13.7%)	104(56.8%)	25(13.7%)
	1994	184(100%)	28(15.2%)	25(13.6%)	111(60.3%)	20(10.9%)
	1995	185(100%)	25(13.5%)	25(13.5%)	116(62.7%)	19(10.3%)
	1996	185(100%)	23(11.9%)	22(12.4%)	124(67.0%)	16(8.7%)
	1997	185(100%)	25(10.8%)	20(10.8%)	126(68.1%)	14(7.6%)

a 非会员国。

表 C

1993 至 1997 年发展中国家和其他国家国民  
担任受地域分配限制职位的工作人员的分配情况

(括号内为妇女工作人员人数)

组别	年	合计适当 幅度	各组 中点	百分比	工作人员 人数	百分比	D-1 以上 人数	百分比	D-2 以上 人数	百分比	助理秘书长以 上人数	百分比
发展中 国家	1993	904-1 223	1 063.7	39.4	1 141 (322)	44.8 (40.4)	165 (14)	48.2	49 (4)	48.0	19 (1)	52.8
	1994	896-1 212	1 063.7	39.0	1 118 (332)	44.2 (40.2)	166 (17)	48.5	51 (6)	45.5	22 (2)	59.5
	1995	890-1 204	1 047.0	38.8	1 114 (356)	44.6 (41.7)	158 (20)	47.7	49 (5)	46.2	19 (2)	55.9
	1996	907-1 227	1 067.0	39.5	1 118 (366)	44.8 (41.6)	159 (21)	48.3	51 (5)	48.7	21 (1)	58.3
	1997	907-1 227	1 067.0	39.5	1 082 (369)	44.2 (41.1)	144 (22)	46.7	44 (4)	46.3	18 (1)	56.3
其他 国家	1993	1 391-1 882	1 636.9	60.6	1 405 (475)	55.2 (59.6)	177 (29)	51.8	53 (9)	52.0	17 (3)	47.2
	1994	1 400-1 894	1 647.1	61.0	1 410 (493)	55.8 (59.8)	176 (34)	51.5	61 (12)	54.5	15 (2)	40.5
	1995	1 405-1 901	1 653.0	61.2	1 385 (498)	54.4 (58.3)	178 (36)	52.3	57 (12)	53.8	15 (2)	44.1
	1996	1 388-1 878	1 633.3	60.5	1 380 (513)	55.2 (58.4)	170 (38)	51.7	56 (11)	52.3	15 (1)	41.7
	1997	1 388-1 878	1 633.3	60.5	1 366 (529)	55.8 (58.9)	164 (40)	53.2	51 (11)	53.7	14 (2)	43.7
共计	1993	2 295-3 105	2 700.0	100.0	2 546 (797)	100.0(100.0)	342 (43)	100.0	102 (13)	100.0	36 (4)	100.0
	1994	2 295-3 105	2 700.0	100.0	2 528 (826)	100.0(100.0)	342 (51)	100.0	112 (18)	100.0	37 (4)	100.0
	1995	2 295-3 105	2 700.0	100.0	2 499 (854)	100.0(100.0)	331 (56)	100.0	106((18)	100.0	34 (4)	100.0
	1996	2 295-3 105	2 700.0	100.0	2 498 (879)	100.0(100.0)	329 (59)	100.0	107((16)	100.0	36 (2)	100.0
	1997	2 295-3 105	2 700.0	100.0	2 448 (898)	100.0(100.0)	308 (62)	100.0	95 (15)	100.0	32 (3)	100.0

资料来源:《1996 年世界经济和社会概览》,(ST/ESA/247,联合国出版物,销售品编号 E.96.II.C.1)。



## 高层职位(助理秘书长和副秘书长级)的任职情况

28. 大会同一决议请秘书长为维护秘书处高层职位(助理秘书长和副秘书长职等)公平地域分配和轮换的原则,在任命所有高层职位时,确保给予各会员国的候选人同等的机会。

### 六、妇女的任职情况

29. 大会第 45/239 C 号决议还促请秘书长在条件相同的情况下尽可能优先让妇女在 D-1 及以上职等任职,以期到 1995 年在受地域分配限制职位任职的妇女所占比例达 35%,而其中 D-1 及以上职等妇女任职人数增加到占总数的 25%。1993 年 7 月 1 日(43 名妇女任职 D-1 及以上职等)至 1997 年 6 月 30 日(62 名妇女任职 D-1 及以上职等)期间所作努力已使 D-1 及以上职等妇女任职人数增加了 44.2%。

30. 大会同一项决议重申,请秘书长尽力增加发展中国家妇女任职人数,尤其是在 D-1 及以上职等任职的人数。

31. 现在仍然继续努力,以达成大会关于妇女任职的各项要求。截至 1997 年 6 月 30 日,担任受地域分配限制职位的妇女人数是 901 名,即 36.6%,详见附件一,表 3A 按区域和职等开列男女任职的分配情况。

32. 下文表 D 列出 1993 年 6 月 30 日—当时妇女占 31.3%—至 1997 年 6 月 30 日期间担任受地域分配限制职位的妇女比例的演变情况。此表也开列每个区域这类妇女工作人员占有所有工作人员的百分比(表 D.1)和占妇女工作人员的百分比(表 D.2)。

33. 1987 年 6 月 30 日和 1997 年 6 月 30 日担任受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位的妇女人数及所占百分比开列在下文表 E。在这段期间,担任受地域分配限制职位的妇女所占百分比从 25.7%增至 36.6%。在同一期间,担任需要具备特别语文条件职位的妇女所占百分比从 33.1%升至 36.1%。

表 D.1

1993年6月30日至1997年6月30日  
 担任受地域分配限制职位的妇女占所有工作人员的百分比  
 (按原籍区域分列)

区 域	1992	1993	1994	1995	1996
非洲	2.88	2.94	3.02	3.10	3.54
亚洲及太平洋	6.33	6.78	7.63	7.84	7.84
东欧	0.82	0.75	1.11	1.19	1.14
西欧	7.93	8.00	7.87	8.15	8.70
拉丁美洲	3.03	3.10	3.22	3.10	3.09
中东	1.13	1.25	1.35	1.51	1.58
北美洲及加勒比	8.86	9.53	9.74	10.06	10.61
其他	<u>0.27</u>	<u>0.20</u>	<u>0.12</u>	<u>0.12</u>	<u>0.12</u>
共 计	<u>31.25</u>	<u>32.59</u>	<u>34.07</u>	<u>35.08</u>	<u>36.61</u>
增加(百分数)	0.69	1.34	1.48	1.48	1.53
工作人员共计: 2 461	妇女工作人员共计: 901				

表 D.2

1993年6月30日至1997年6月30日  
 担任受地域分配限制职位的妇女占妇女工作人员的百分比  
 (按原籍区域分列)

区 域	1993	1994	1995	1996	1997
非洲	9.20	9.04	8.86	8.84	9.66
亚洲及太平洋	20.27	20.84	22.40	22.34	21.42
东欧	2.61	2.29	3.26	3.40	3.11
西欧	25.37	24.58	23.10	24.24	23.75
拉丁美洲	9.70	9.52	9.45	8.84	8.44
中东	3.61	3.86	3.96	4.31	4.33
北美洲及加勒比	28.36	29.28	28.58	28.68	28.97
其他	<u>0.87</u>	<u>0.60</u>	<u>0.35</u>	<u>0.34</u>	<u>0.33</u>
共 计	<u>100.00</u>	<u>100.00</u>	<u>100.00</u>	<u>100.00</u>	<u>100.00</u>
妇女工作人员共计:	804	830	857	882	901

表 E

1987 年和 1997 年

担任受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位的  
 各职等妇女工作人员人数及所占百分比

职 等	地域分配职位				语文职位 a			
	1987		1997		1987		1997	
	妇女工作 人员人数	百分比	妇女工作 人员人数	百分比	妇女工作 人员人数	百分比	妇女工作 人员人数	百分比
副秘书长	2	7.7	1	5.6	-	-	-	-
助理秘书长	2	9.1	2	14.3	-	-	-	-
D-2	2	2.4	12	19.1	-	-	-	-
D-1	24	10.5	47	22.0	-	-	-	-
P-5	54	11.4	149	33.2	42	28.4	51	36.5
P-4	149	22.2	229	34.4	112	35.3	118	33.3
P-3	238	34.9	276	42.4	132	34.8	122	35.8
P-2	165	45.2	185	47.9	36	27.7	26	55.3
P-1	30	71.4	-	-	1	100.0	-	-
共 计	666	25.7	901	36.6	323	33.1	317	36.1

a 语文职位只有 P-1 至 P-5 职等。

34. 附件一,表 6 开列了本报告所述期间任命担任受地域分配限制职位的工作人员人数、性别、国籍和职等的情况。任命男子和妇女的情况也载于下文表 F。

表 F

1996 年 7 月 1 日至 1997 年 6 月 30 日

受地域分配限制职位的任命人数按性别分列,

并列出一职等占任命总人数的百分比和受命者的国籍数字

	妇 女			男 子		
	任命的妇女 工作人员人数	占任命总数 的百分比	国籍 数	任命的男子 工作人员人数	占任命总数 的百分比	国籍 数
副秘书长	-	-	-	3	100.0	3
助理秘书长	1	-	1	-	-	-
D-2	3	66.7	3	2	33.3	2
D-1	3	14.3	3	6	85.7	4
P-5	5	33.3	5	3	66.7	2
P-4	5	33.3	5	9	66.7	7
P-3	7	47.5	7	15	52.5	10
P-2	14	52.5	9	16	47.5	10
P-1	-	-	-	1	-	1
共计	38	49.9	24a	55	59.1	29a

a 有些国家在一个以上职等有国民获得任命。

## 七、征聘活动

### 1995年7月1日至1997年6月30日期间受地域分配限制职位的任命情况

35. 在本报告所述期间(1996年7月1日至1997年6月30日),共任命93人担任受地域分配限制的职位。<sup>2</sup> 其中1人即1.1%是无人任职会员国的国民;15人,即16.1%是任职人数不足会员国的国民;66人,即77.1%是任职人数在幅度内的会员国的国民;11人,即11.8%是任职人数过多会员国的国民。<sup>3</sup> 关于这些任命的人数和职等的进一步详情见下文和本报告附件一,表6。

### 国家竞争性考试

36. 本报告所述期间,受地域分配限制职位获得任命的员额共26人,包括P-2和P-3职等,他们在前几年经国家竞争性考试及格。这些任命占本报告所述期间受地域分配限制职位任命总数的28.0%。其中包括10名妇女,占这类任命的38.5%

37. 五名工作人员四名妇女和一名男子是在国家竞争性考试范围外征聘的,担任P-2职等职位。

38. 1997年在比利时、玻利维亚、博茨瓦纳、法国、德国、几内亚比绍、洪都拉斯、日本、吉尔吉斯斯坦、前南斯拉夫的马其顿共和国、大韩民国、圣马力诺、南非和乌兹别克斯坦举行了P-2和P-3职等职位的竞争性考试。目前正在征聘这些考试及格的若干人选。

### 征聘妇女

39. 1996年7月1日至1997年6月30日,任命了38名妇女担任受地域分配限制的职位,在本报告所述期间任命的人数中占40.9%。任命了发展中国家妇女14人,也就是说,在本报告所述期间任命的妇女中占36.8%。

## 第二部分

### 人力资源的人口构成

#### 一、工作人员的人口构成和趋势

40. 由于人力资源规划的需要并基于健全统计的理由,报告第二部分所述将超越受地域分配限制的工作人员的传统范畴,因为这部分工作人员仅占联合国秘书处工作人员总数的一部分(18%)。这样做的结果是,以下的分析将考虑到秘书处所有任期为一年或一年以上的工作人员,而不分其经费来源为何。由于更多地使用了综合管理资料系统(管理系统)的人力资源数据库,报告的第二部分得以完成,其中包括提出整个秘书处的人力资源数据(特别是截至1997年6月30日的工作人员状况的概要以及1997-2001年期间的预测)。由于下列原因,本份报告有若干局限和障碍:

(a) 人力资源数据不足(例如由于没有关于工作人员技能和胜任工作能力的基本资料,因而缺少某些全球性的数据);

(b) 人力资源数据质量参差不齐(特别是具有重大历史意义的数据的清理和复原工作目前正在进行之中);

(c) 管理系统的全球实施工作正在继续之中。

41. 关于这些问题的工作正在继续进行,并对将来的报告形式产生影响。基于上述原因,已为便利编写报告(即截至1997年6月30日的全球范围的工作人员状况)界定了四类人。<sup>4</sup>

(a) 第1类人:秘书处任用期为一年或一年以上属《工作人员细则》100系列来源的工作人员,经费来源不论,但特派团任用人员、外勤事务工作人员、技术援助人员(200系列人员)、短期任用人员(300系列人员)和语文教员不在内。这人有11 337名工作人员,包括以下职类:

(一) 助理秘书长和副秘书长;

(二) 特等干事(D1)和主管(D2),即主管职类;

(三) 协理干事和助理干事(P-1至P-5),二等干事、一等干事、高级干事、即专业人员职类;

(四) 一般事务人员(G-1至G-7)及有关职类(警卫事务和工匠);

(b) 第2类人:秘书处的长期任用工作人员,不论经费来源为何,(按照任用类别开列的第1类人细目);人数:6 223名工作人员;

(c) 第3类人:秘书处的专业人员和以上职类,不论经费来源为何。人数:4 280名工作人员;

(d) 第4类人:秘书处受地域分配限制的工作人员;人数:2 461名工作人员。

42. 以下开列的工作人员数量和性质统计细目(按职类和职等、性别和国籍的分布情况、按任用类别、工作地点、年龄、服务年限的分布情况)说明了基本的人力资源人口构成。

#### A. 工作人员按职类和职等的分配状况

数据分析:截至1997年6月30日的状况

43. 对任期一年或一年以上的现任工作人员(第1类11 337人)按职类和职等及经费来源开列的总体配置情况载于下文表G。

表 G(人数 11 337名)

职 类	经常预算		预算外		共 计	
	人数	%	人数	%	人数	%
副秘书长/助理秘书长	34	0.4	13	0.4	47	0.4
主管	280	3.3	93	3.0	373	3.3
专业人员	2 902	34.7	939	30.5	3 841	33.6
一般事务人员及有关职类	5 137	61.5	2 035	66.1	7 172	62.7
共计	8 353	100.0	3 080	100.0	11 337	100.0
百分率	73.1		26.9		100.0	



44. 不同职类间的管理跨度比<sup>5</sup>如下:1:8(副秘书长和助理秘书长比主管),1:10(主管比专业人员),1:1.8(专业人员比一般事务人员及有关职类人员)以及1:0.9(P4/P5比G6/G7)(图1)。中职等和中高职等的专业人员职类和一般事务人员及有关职类有明显积聚现象(P3和P4职等的工作人员占专业人员职类中所有工作人员的66%;同样,G4和G5占所有一般事务人员及有关工作人员的54%)(图2及之2),这对职业发展具有影响。专业人员职类和一般事务人员及有关职类的起始(开始)职等和最高职等人数很少(P2职等的工作人员仅为15%,P5职等者仅为17%;5%的一般事务人员及有关职等的工作人员为G1/G2职等,8%为G7职等)。

### 演变

45. 由经常预算提供经费的工作人员员额在过去11年减少了16%(由1987年的10 235人减少到1997年的8 605人)。<sup>6</sup> 1996年,由经常预算资源提供经费的工作人员为62%,38%的工作人员由预算外资源提供经费,1987年由经常预算提供经费的工作人员则为73%,27%的工作人员由预算外资源提供经费。1996年比1987年增加了567名专业工作人员,这主要是由于增加了维持和平特派团中专业工作人员的人数所致。一般事务人员及有关职类的工作人员在过去10年内(1987年至1996年)减少了514名(从7 526名工作人员减为7 012名)。

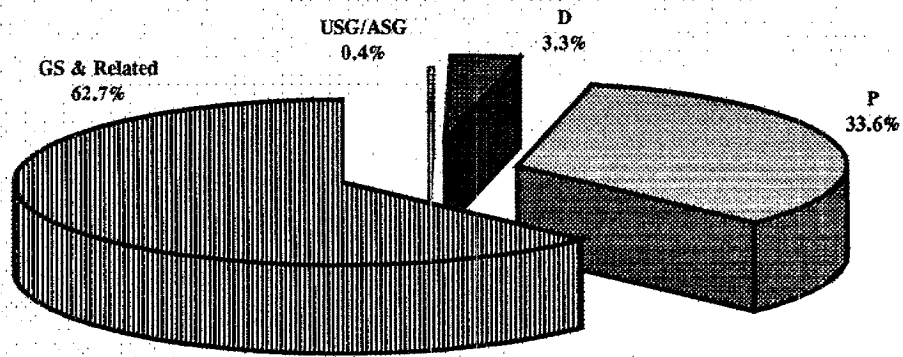
### 意见

46. 专业人员职类和一般事务人员及有关职类按职等分布的钻石形(顶端小、基座小而中心大的)结构,限制了工作人员的职业发展。

47. 从1987年至1996年由经常预算资源提供经费的工作人员的人数减少了14.5%。在同一时期,经常预算财政资源在支助工作人员中所占的份额下降了11%。

48. 按职类和职等开列的工作人员分配状况在这段时间内没有重大的变化,只是专业人员职类的比例比1987年上升了13%,而这主要是1992年以来出现的情况(因为维持和平行动的数目有所增加)。

图3: 职司工作人员(按职类和职等)的分配状况  
(1997年6月30日人数:11 337人)



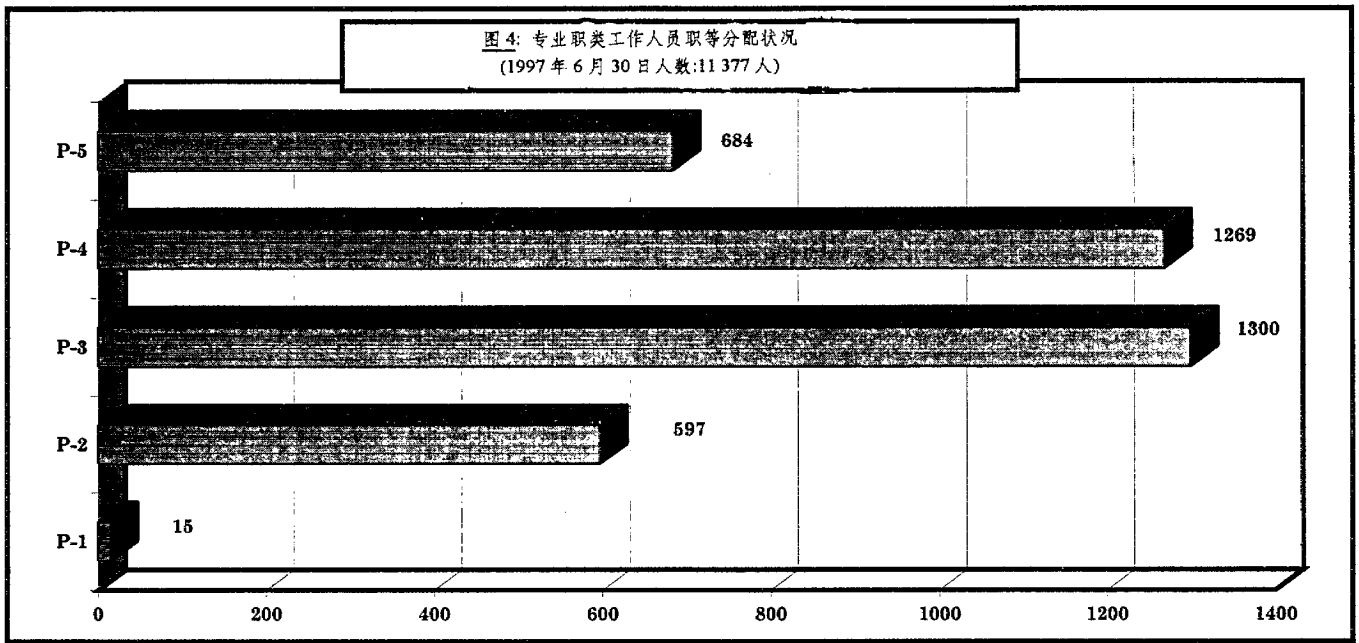
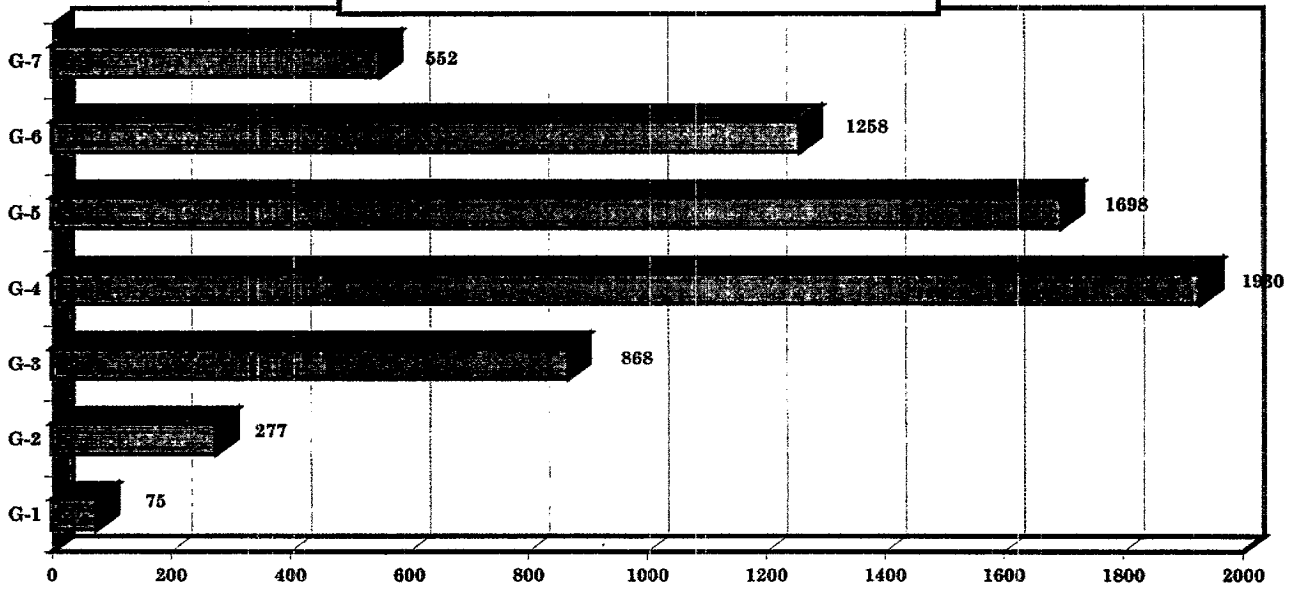


图 5: 一般事务人员职类的工作人员分配状况  
(1997年6月30日人数:11 337人)

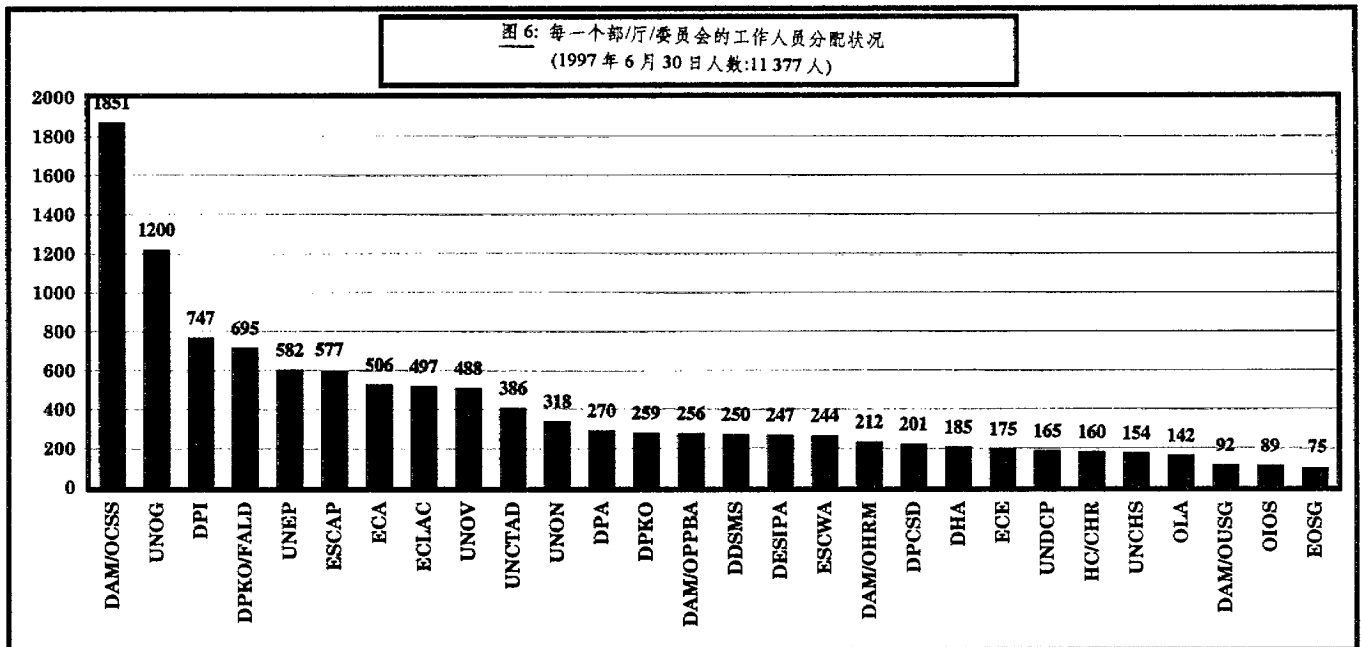


**B. 按部厅开列的工作人员分配状况<sup>7</sup>**

数据分析: 截至 1997 年 6 月 30 日的状况

49. 联合国秘书处最大的部有三个,行政和管理部(行管部)包括副秘书长办公室、人力资源管理厅(人力厅)、方案规划、预算和财务厅(方案预算厅)和会议支助事务部(会议事务部)共有 2 339 人(20.5%)维持和平行动部(维和部)和外地行政和后勤司(后勤司)有 934 人(8.2%),新闻部有 747 人(6.5%)。它们占秘书处所雇工作人员总数的三分之一强。重要的海外工作地点中以日内瓦办事处最大,有 1 216 人(10.6%)接着是环境规划署(598 人即 5.2%)、亚洲及太平洋经济社会委员会(亚太经社会)(582 人即 5%)、非洲经济委员会(非洲经委会)(520 人即 4.5%)、拉丁美洲和加勒比经济委员会(拉加经委会)(502 人即 4.4%)以及维也纳办事处(482 人即 4.2%)。

50. 目前工作人员分布在以下各部、厅和委员会,见下文图 6。



### C. 性别分配状况

#### 数据分析: 截至 1997 年 6 月 30 日的状况

51. 全球工作人员的人数(人数 11 337 人)显示总体性别分布平衡,女性工作人员为 5 663 人(49.5%),男性工作人员为 5 770 人(50.5%)。但这些总体数字并未反映出在按职类和按部厅开列的女性工作人员任职人数比例方面的重大差异和差距。

52. 秘书处最高行政管理层的女性任职人数比例很低(在经常预算资源提供经费共计 34 名副秘书长/助理秘书长中,女性占三名,即占 8.8%)<sup>8</sup>。女性工作人员的人数在主管职类中也很低,在由经常预算资源提供经费的总人口中占 D2 的 18%以及占 D1 的 20.1%(以经常预算和预算外资源合计,则占 D2 的 15.6%以及 D1 的 18.8%)。女性工作人员在专业人员职类中的分布情况较好:在此职类中女性占经常预算资源员额的 37.5%(占经常预算和预算外资源员额的 36.2%);这一数字在较低职等(P1 至 P3)中较高,接近于大会规定的 50%的指标(经常预算资源:P1 和 P2 为 48.7%,P3 为 39.4%,P4 为 33.6%,P5 为 32.2%;经常预算和预算外资源:P1 和 P2 为 47.1%,P3 为 38.9%,P4 为 31.5%,P5 为 30.5%)。在一般事务人员及有关职类中女性工作人员占多数(经常预算:60.3%;经常预算和预算外资源:61.8%)。女性任职人数比例特别低的特殊职类为纽约总部的警卫职类(4%)和工匠职类(3%)。

53. 在整个联合国(在专业人员和以上职类中:第 3 类人为 4 280 人),在按性别开列的任职情况方面可确定四个部厅组别的状况(见图 7):<sup>9</sup>

(a) 两个厅(行管部/人力厅和行管部/副秘书长办公室)的女性专业工作人员超过专业工作人员总数的 50%;它们是唯一在 1997 年 6 月 30 日达到大会规定目标的两个厅;

(b) 10 个部厅(政策协调和可持续发展部(政策协调部)、新闻部、发展支助和管理事务部(发展支管部)、行管部/发展预算厅、药物管制署、政治事务部(政治部)、行

管部/会议支助厅、法律事务厅、内部监督事务厅、联合国人类住区中心(人类住区中心)的女性专业人员任职人数比例低于 50%,但高于或等于 35%;

(c) 八个部厅(秘书长办公厅、日内瓦办事处、经济及社会资料和政策分析部(经社资料部)、西亚经济社会委员会、(西亚经社会)、联合国人权事务高级专员办事处/人权事务中心(高级专员/人权中心)、人道主义事务部(人道部)、环境规划署、拉加经委会)显示出女性专业人员任职人数比例很低(低于 35%,但高于或等于 30%)。

(d) 八个部厅(维也纳办事处、亚太经社会、联合国内罗毕办事处(内罗毕办事处)、维和部、欧洲经济委员会(欧洲经委会)、维和部/后勤司、联合国贸易和发展会议(贸发会议)、非洲经委会)的女性专业人员任职人数比例非常之低(低于 30%)。非洲经委会秘书处的女性专业工作人员的分布最低(21.5%)。

54. 在主管职类任职的女性人数更少:(见图 8)。

(a) 两个部厅(人力厅和发展支管部)女性主管的人数占其主管总人数的 35% 强。

(b) 九个部厅(非洲经委会、新闻部、欧洲经委会、维也纳办事处、会议支助厅、行管部、政治部、内部监督事务厅、拉加经委会)的女性主管所占的比例低于 35%,但高于或等于 25%。

(c) 在 10 个部厅(秘书长办公厅、人类住区中心、经社资料部、环境规划署、亚太经社会、协调发展部、西亚经社会、药物管制署、法律事务厅、贸发会议)中,女性主管的人数低于 25%,但高于或等于 10%。

(d) 在两个部厅(日内瓦办事处、维和部/后勤司)中,女性主管的人数低于 10%,但高于 1%。

(e) 五个部厅(方案预算厅、人道部、维和部、高级专员/人权中心和内罗毕办事处)的主管职类均无女性。

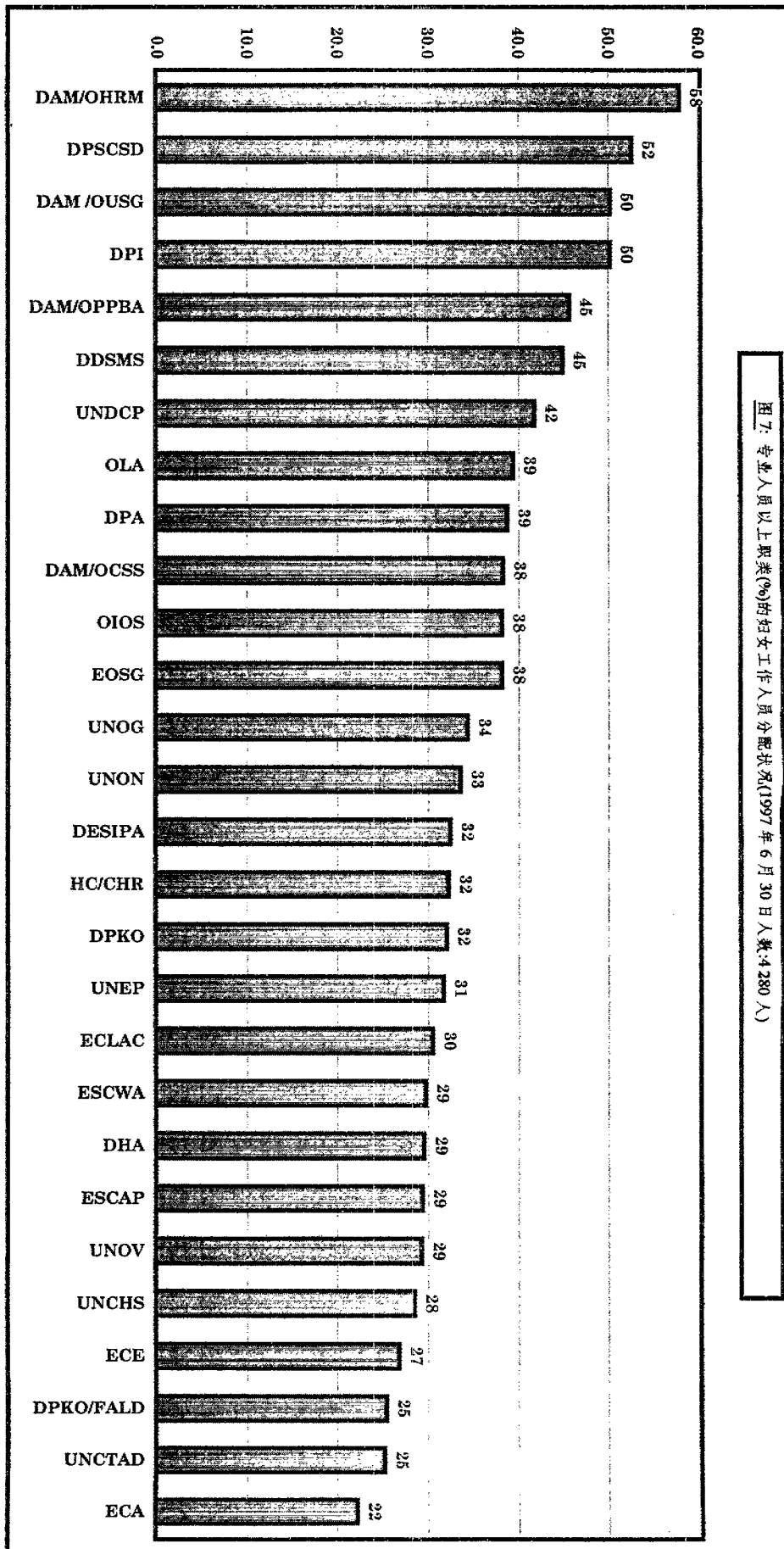
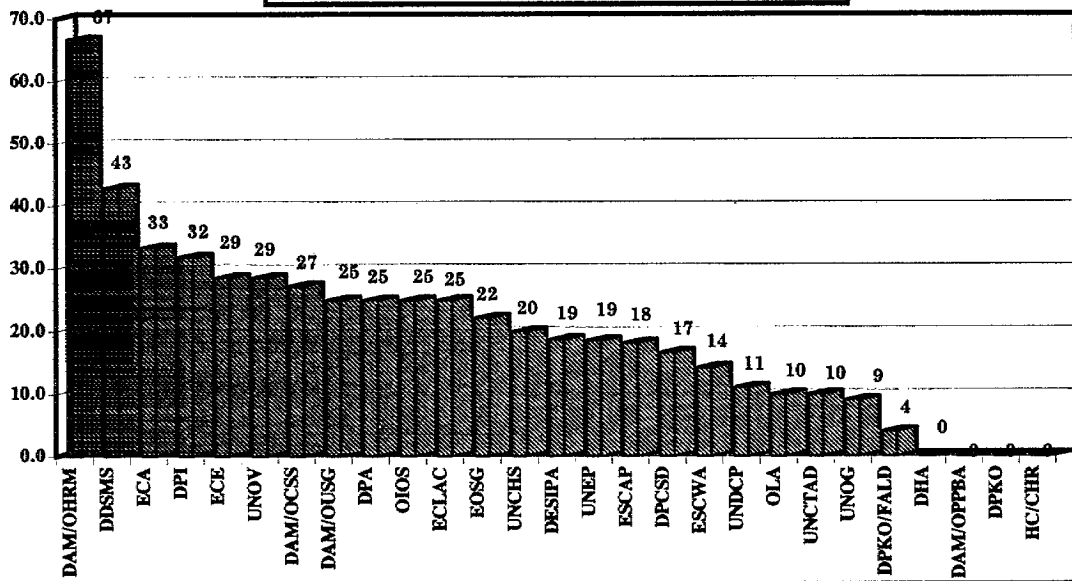




图 8: 妇女的主管职类任职情况(总数的%)  
(1997年6月30日人数:368人)



## 演变

55. 女性工作人员任职人数的总比例<sup>10</sup>已从 1987 年的 45%提高到 1996 年的 49%。特定的工作人员职类中女性任职人数的增长速度各不相同。在主管职类中,女性工作人员的人数从 1987 年的 30 名工作人员(8.5%)增加到 1996 年的 63 名工作人员(16.8%)。在专业人员职类中,女性工作人员的人数从 1987 年的 1 005 人(30.1%)增加到 1996 年的 1 381 人(35.5%)。最后,在一般事务人员及有关职类中,女性工作人员的比例从 54.4%上升到 58.2%。该职类中女性工作人员的绝对人数减少(从 4 094 人减少到 4 082 人)的原因,是普遍裁减了一般事务人员及有关职类的工作人员的人数所致(从 1987 年的 7 526 人裁减为 1996 年的 7 012 人)。(又见图 13)。

56. 女性在主管职类和专业人员职类中的任职人数比例的年平均增长率(主管职类为 9.7%,专业人员职类为 3.4%)太低,不能在到 2000 年时在这些职类中实现两性平等。按目前的增长率并在其他所有的因素保持不变的情况下,估计在 2006 年之前在主管职类中以及在 2007 年之前在专业人员职类中将不会实现两性平等。

## 意见

57. 由于女性工作人员在主管职类和专业人员职类中以及在特殊职类中的任职人数比例低和很低的情况,使大多数部厅仍然不能实现大会规定的目标。

58. 在主管职类和专业人员职类中的进展依然缓慢。如今后三年内只是保持现有增长率,将不能保证到 2000 年时在这些职类中实现两性平等。需要作出持续的特别努力来实现大会规定的目标。

59. 为了改善两性的任职人数比例,必须查明并实施人力资源中对性别问题敏感的优先事项和战略。

60. 人力资源规划模式将把作为优先政策因素的性别包括在内。

#### D. 国籍分配状况<sup>11</sup>

##### 数据分析:截至 1997 年 6 月 30 日的状况

61. 工作人员的国籍分布情况,传统上只注意同受地域分配限制的工作人员。但从技术角度和统计角度来看,也需要对所有在职人员较大人数范围内的国籍情况加以观察和监测。

62. 按照全球工作人员数目(人数为 11 337 人)<sup>12</sup>,国籍分布情况可以分为五大类。

(a) 来自下列两个国家的工作人员占秘书处工作人员总数的 5%以上:美利坚合众国(1 638 人,即 14.3%)和法国(843 人,即 7.4%);

(b) 来自下列 20 个国家的工作人员至少占秘书处工作人员总数的 1%,但不足 5%(多于 113 人,少于 572 人):肯尼亚(561 人)、菲律宾(538 人)、大不列颠及北爱尔兰联合王国(474 人)、(泰国 438 人)、俄罗斯联邦(418 人)、埃塞俄比亚(401 人)、智利(325 人)、中国(271 人)、印度(265 人)、德国(193 人)、加拿大(189 人)、奥地利(187 人)、埃及(184 人)、瑞士(178 人)、西班牙(177 人)、意大利(167 人)、日本(146 人)、约旦(144 人)、墨西哥(128 人)和秘鲁(121 人);

(c) 来自下列 19 个国家的工作人员至少占秘书处工作人员的 0.5%,但不足 1%(多于 56 人,不足 114 人):牙买加(108 人)、阿根廷(102 人)、特立尼达和多巴哥(97 人)、哥伦比亚(90 人)、黎巴嫩(86 人)、澳大利亚(83 人)、爱尔兰(82 人)、圭亚那(79 人)、巴西(77 人)、比利时(70 人)、塞内加尔(67 人)、海地(65 人)、突尼斯(63 人)、荷兰(62 人)、乌拉圭(62 人)、乌干达(61 人)、斯里兰卡(61 人)、加纳(60 人)和阿尔及利亚(58 人);

(d) 秘书处来自 128 个国家的工作人员不足 56 人(0.5%);

(e) 下列 16 个国家没有任何人任职于秘书处<sup>13</sup>:安道尔、阿塞拜疆、文莱达鲁萨兰国、朝鲜民主主义人民共和国、科威特、拉脱维亚、列支敦士登、马绍尔群岛、

密克罗尼西亚联邦、摩纳哥、帕劳、摩尔多瓦共和国、圣马力诺、塔吉克斯坦、土库曼斯坦和乌兹别克斯坦。

63. 列入一般事务人员及有关职类工作人员后,增加了来自联合国总部东道国或联合国其他主要办事处及区域委员会东道国的工作人员绝对数字(例如奥地利、智利、埃塞俄比亚、约旦、肯尼亚、瑞士、泰国、美国等)。

### 演变

64. 1996年,联合国会员国由1987年的159个增至185个(增加了16.3%,在同一时期内,无人任职的国家<sup>14</sup>由1987年的12个(占总数7%)增至1996年的23个(占总数12%)。1987至1991年,无人任职的国家由12个减至9个。1992至1994年间,接纳25个新独立的国家为会员国,这样,无人任职的国家增至65个。至1996年,已努力将这一数字减为23个。1996年,任职人数不足的国家由1987年的24个(15%)减至22个(12%)。

### 意见

65. 减少无人任职的国家和的工作始于1986年;1992及1993年,由于接纳大批新独立国家为会员国,这项工作暂告中断。减少无人任职及任职人数不足国家的努力并未放弃;在同一时期,任职人数不足国家数目有所下降(1996年为22个国家,即总数的12%)。

## E. 按任用种类的分配状况

### 数据分析:截至1997年6月30日的状况

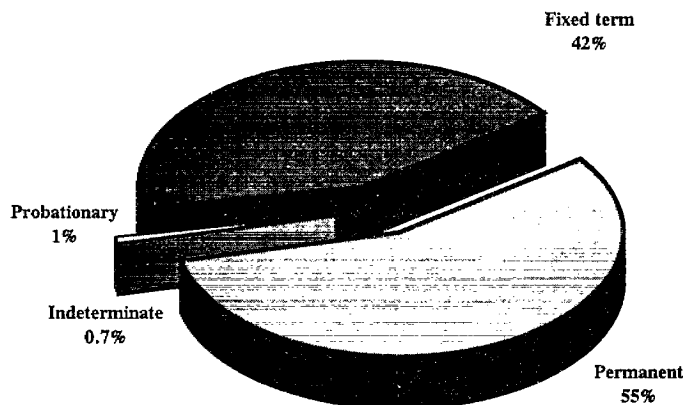
66. 工作人员的任用种类分为数类,最基本的有两类:长期任用和临时任用<sup>15</sup>。长期任用与短期任用的工作人员之比取决于所审议人数之多寡。就第1类人而言,长期与定期之总比率为55比42,长期任用占多数。不同职类的情况各有差异(主管类61%为长期;专业人员为57%为长期;一般事务人员及有关职类54%为长期)。将任用类别

按经费来源分列,可以发现经常预算项下,长期任用占三分之二(经常预算项下为66.5%,而预算外资源项下的情况正好相反(定期任用占此项下任用总数的71%))。

74%的长期任用受地域分配限制,而定期任用为24%。

67. 统计数据亦表明,长期与定期任用在各部门的分配情况还不一样。签长期合同的工作人员比例由环境规划署的10%到经社分析部的85%而有所不等。人道部、维和部/后勤司、人权专员/人权事务中心、人类住区中心和药物管制署等部门长期任用的工作人员低于平均数(20%-45%)。发展支管部、拉加经委会、亚太经社会、西亚经社会、监督厅、秘书长办公厅和维也纳办事处等部门居中(达到45%-60%的平均水平)。高于平均比例(达60%-80%)的部门占多数,它们是行管部、会议支助厅、人力厅、方案预算厅、政治部、协调发展部、新闻部、非洲经委会、欧洲经委会、法律厅、贸发会议和日内瓦办事处。

图9: 按任用种类分的工作人员分配状况  
(1997年6月30日人数:11 337人)



## 演变

68. 在 1987 至 1996 年期间,定期和长期任用人数的状况因各种工作人员数目不同而有很大差异。就任期至少为一年的所有工作人员而言,定期任用的人数和所占比重显然都有增加的趋势,而长期任用的人数和所占比重则普遍下降。(1987 年有 3 740 名定期任用的工作人员,占 29%,而 1996 年则有 5 223 名,占 41%;1987 年有 7 692 名长期任用的工作人员,占 59.5%,1996 年则有 6 516 名,占 48.5%)。就专业类工作人员而言,这一参数的演变情况则有不同;专业职类呈现两种趋势:1987 至 1992 年长期任用所占份额呈上升趋势(68%),接着 1993 至 1996 年,长期任用人数减少(占 57%)。受地域分配限制的工作人员情况则相反,长期任用的人数在 1987 年(68%)至 1995 年(75.6%)间呈不断上升趋势,1996 年稍有下降,占 73.5%。

## 意见

69. 多年来定期任用人数持续增加,现在最多,占工作人员总数的 50%。但某些种类的专业工作人员长期任用的比例上升了,而且这些年来不断增加。

### F. 按地理位置分配的状况

#### 数据分析:截止 1997 年 6 月 30 日的状况

70. 工作人员数为:联合国纽约总部<sup>16</sup>(4 563 名工作人员,40.2%)、七个主要工作地点(日内瓦 2 339 名工作人员;内罗毕 823 名;维也纳 670 名;曼谷 575 名;亚的斯亚贝巴 451 名;圣地亚哥 366 名;安曼 241 名;所占份额合计为 45.4%)和联合国各特派团(1 633 名,14.4%)。在全球范围内,总部与总部以外各办事处的比例为 40 比 60,非总部工作地点人数较多。在联合国纽约总部,专业人员以上职等比例较高(共占 65%)。各常设特派团<sup>17</sup> (60%)和内罗毕(76%)主要部门的工作人员经费由预算外资源提供。日内瓦(22%)、维也纳(21%)和纽约(18%)也有相当数量的工作人员由预算外资源供资。

## 演变

71. 在所述期间(1987-1996 年)任期至少为一年的工作人员在各工作地点(联合国总部、主要工作地点、各特派团)的分配情况继续保持相当稳定。

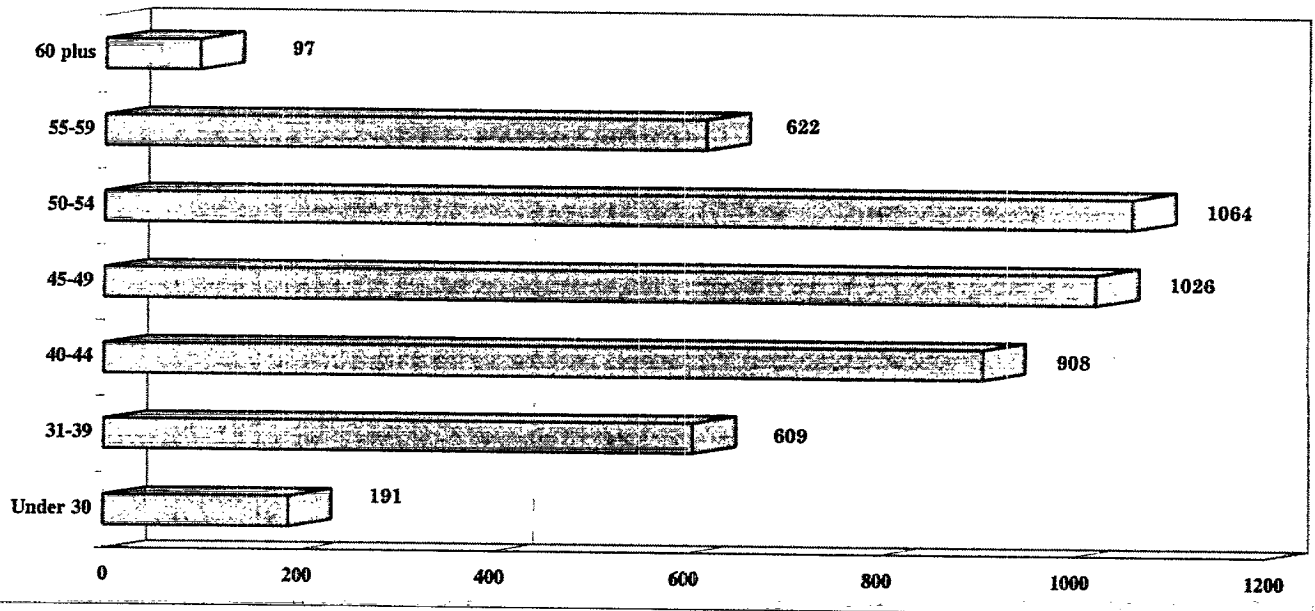
### G. 工作人员年龄

#### 数据分析:截至 1997 年 6 月 30 日的状况

72. 按照数据显示,本组织正在老化(最近 10 年来工作人员平均年龄增加了 3 岁)。工作人员多属较高年龄者(62%的工作人员在 45 岁以上,30 岁以下的仅有 4%,18%在 40 岁以下的,38%不足 45 岁)。鉴于 45-54 岁年龄组工作人员所占比例(工作人员总数的三分之二),加上较年轻年龄组人数寥寥,这就意味着未来几年中由年轻的终身从业工作人员顶替仍然成问题。55-59 岁年龄组工作人员退休者增多(其中 14%应在今后五年退休),45-54 岁年龄组亦然(其中 46%将退休),这样,五年后(2002 年)更替率将骤然翻一番(见图 11)。

73. 主管类(D-1 和 D-2)平均年龄为 54 岁。该类人员属最年长的年龄组(85%在 50 岁以上,47%在 55 岁以上)。这一类人员多从专业人员职类中晋升,他们年龄较大的原因正在于此。专业人员职类(P-1 至 P-5)人员平均年龄为 46 岁;把年龄范围扩大,包括较年轻的工作人员,年龄分布情况则较为正常。(见图 10)。一般事务人员及有关职类平均年龄为 44 岁。一般事务人员及有关职类工作人员年纪最轻,是各个年龄组中差异幅度最大的。现职人员中专业人员职类和一般事务人员及有关职类起职职等的很少为年纪较轻者,这一现象将使终身从业工作人员的顶替方面出现问题。

图 10: 年龄状况(主管和专业人员组:4 280 人)  
(1997 年 6 月 30 日)

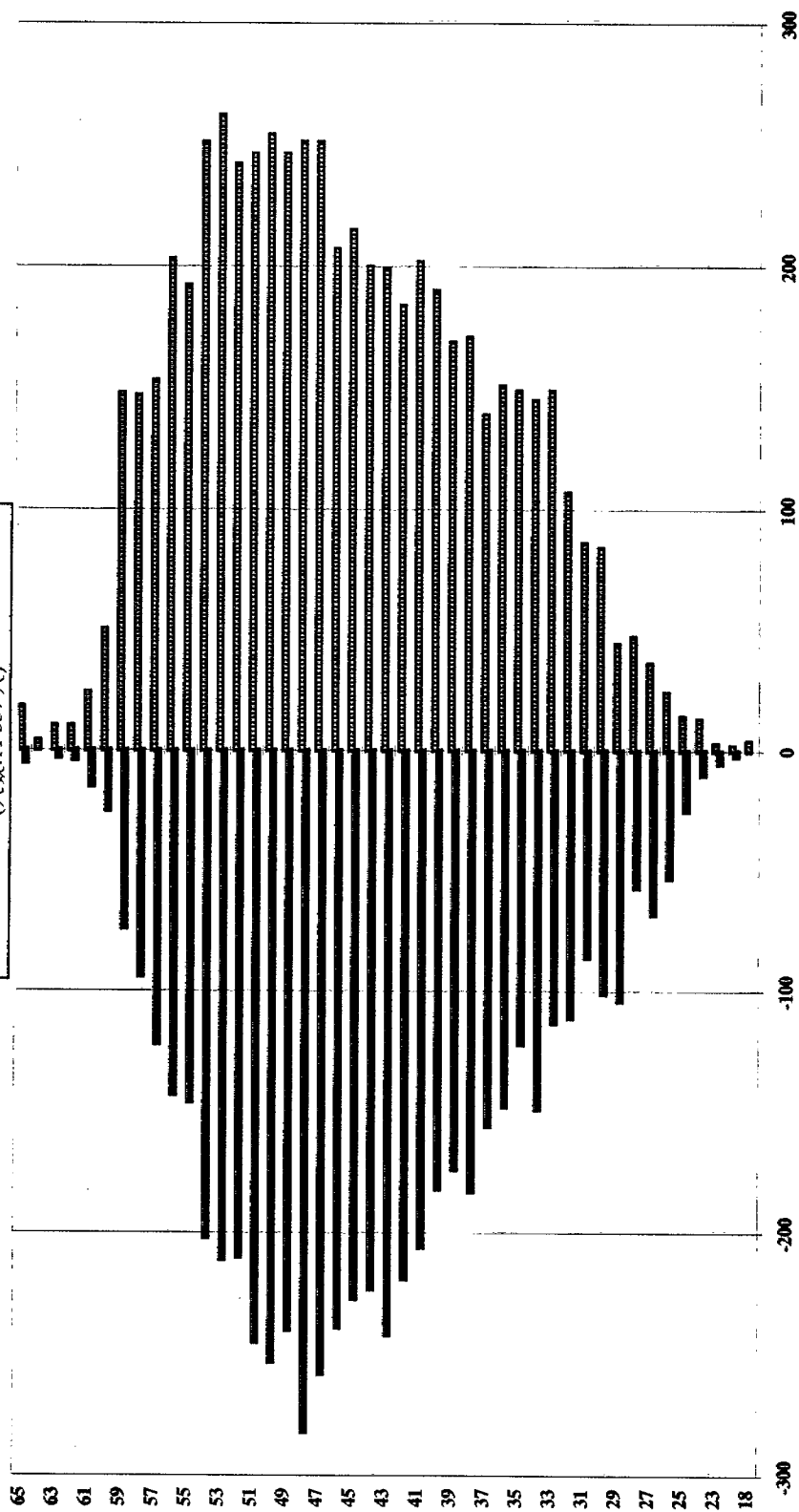


### 具体组别的年龄情况

74. 就秘书处而言,人权专员/人权事务中心的工作人员平均年龄最青(40.5岁),而非洲经委会工作人员平均年龄是秘书处中最长的(51岁)。工作人员年龄平均较低的部门为人道部(主管职类)、法律厅(专业人员职类)和维和部(一般事务人员及有关职类),而拉加经委会(主管职类)、西亚经社会(专业人员职类)和贸发会议(一般事务人员及有关职类)的工作人员则属较高年龄组。男性工作人员平均年龄高于女性工作人员。长期任用和试用的工作人员年龄一般都高于总人数的平均年龄(这两种任用类型的所有工作人员平均年龄为 51 岁)。

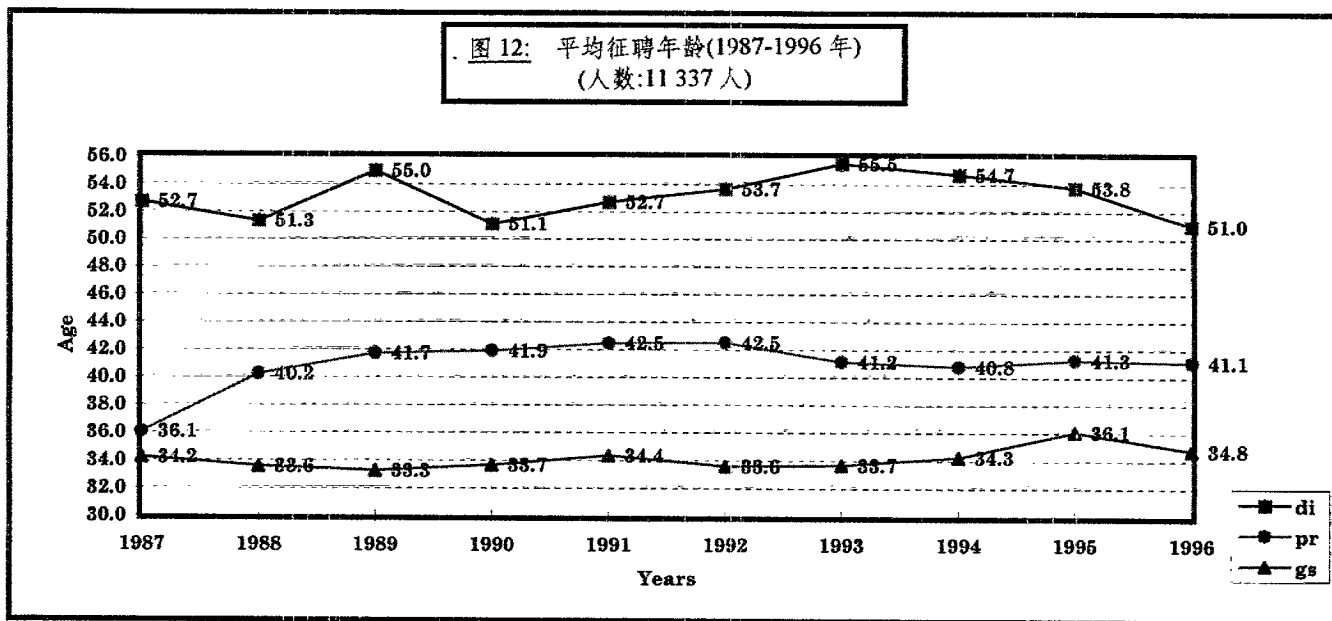


图 11: 男子-妇女年龄的构成(1997年6月30日)  
(人数:11 337人)



### 演变

75. 一般事务人员及有关职类接受征聘时的平均年龄<sup>18</sup>一直相当稳定,不出 1987 年 34.2 岁和 1996 年 34.8 岁的范围。专业人员职类的平均征聘年龄在 1987 年为 36.1 岁,1996 年上升至 41.1 岁。主管职类年平均征聘年龄由 1987 年的 52.7 岁减为 1996 年的 51 岁。(见图 12)



## 意见

76. 较年轻的工作人员较少,令人担心,尤其因为现职人员职等也较低(P-2和P-3),而这些职等正是未来接班的主要人员。鉴于目前的退休率,再加上裁员,降低了顶替需求,并将因此减少征聘。这反过来又提高了联合国工作人员的平均年龄。

77. 1987-1996年期间,所有职类的工作人员平均征聘年龄仍然偏高。

78. 一般事务人员及有关职类工作人员的平均年龄仍然相当稳定;主管职类平均年龄下降了1.7岁,但专业人员职类则上升了5岁。

## H. 服务年资

### 数据分析:<sup>19</sup>截至1997年6月30日的状况

79. 任期至少为一年的所有工作人员(人数11337人)平均服务年资为12年。主管类服务年资较长(15年)是因为其人员年长;一般事务人员及有关职类情况亦然(13年)。专业人员职类服务时间较短(11年),是因为专业人员职类更替率稍高,定期任用的比例较大。

80. 在联合国全体范围内,服务年资由人道部门的6.5年至非洲经委会的16年不等。服务期低于平均水平[环境规划署、药物管制署、人类住区中心、人权专员/人权事务中心、维和部/后勤司、人道部和发展支管部为6-9年],则显示工作人员普遍较年轻,起职日期较晚,更替率较高,或这些因素都有。协调发展部、方案预算厅、欧洲经委会、监督厅、法律厅、贸发会议、内罗毕办事处和维也纳办事处达到了平均服务期水平(10-13年)。服务期高于平均水平(行管部、会议支助厅、人力厅、经社分析部、政治部、新闻部、非洲经委会、拉加经委会、亚太经社会和日内瓦办事处超过13年),则显示工作人员年长,参加工作早,更替率低(工作人员在同一部门工作时间较长),或这些因素都有。

81. 作为联合国依靠长期任用的工作人员积累经验、积蓄能力的指示数,服务年

资更说明问题。以此参数推算的总体平均服务年资增至 18 年。按职类推算的平均数也大为提高:21 年(主管职类)、16.2 年(专业人员)和 18.7 年(一般事务人员及有关职等)。工作人员服务期接近平均数(服务年资 16-20 年)的部门包括行管部、会议支助厅、人力厅、方案预算厅、发展支管部、经社分析部、人道部、政治部、协调发展部、新闻部、维和部/后勤司、欧洲经委会、西亚经社会、人权专员/人权事务中心、监督厅、贸发会议、环境规划署、日内瓦办事处、内罗毕办事处和维也纳办事处。有些部门的服务年资比平均值高得多(非洲经委会、拉加经委会和亚太经社会超过 20 年)或低得多(法律厅、秘书长办公厅、人类住区中心和药物管制署)。

## 意见

82. 服务年资是秘书处工作人员从业时间平均值的重要指示数。标准更替率即依平均从业时间算出。

83. 各部厅之间服务年资相去甚远,这是工作人员经验的重要指示数;和工作人员年龄联系在一起,此系数对部门工作人员规划更具实际意义。

84. 一些具体部门的工作人员平均年龄与平均服务年资之间有着密切的相互联系<sup>20</sup>,这表明未来需要工作人员。年龄和服务年资平均值较高时,管理层会重视近期有人离职的情况;相反,低平均值则表明最近的将来毋须作出重大的变动。

### I. 摘要和重点

85. 专业人员职类和一般事务人员及有关职类工作人员的构成目前呈菱形,限制了职业发展。通常在有人升级和离职之后就会安排工作人员顶替,但起职职等工作人员数目不足,顶替工作因而将不能有效、高效地进行。

86. 各种人员职类规模及类别间适当的比率问题,需要按各工作地点的情况逐个进行分析。

87. 各战略组别和具体组别中女性工作人员任职情况仍然很低。总部以外各办

事处一般更少。已经实施具体战略和措施,以尽快达到两性平衡的目标。按照女性工作人员在主管职类和专业人员职类方面当前的增长率,2000年前不会实现两性平等。

88. 长期与定期工作人员之比因所审议的工作人员人数不同而异;受地域分配限制的工作人员当中,长期工作人员最为集中(76:24)。还须在更广泛的人数范围内不断监测该比率(如针对专业以上职等的所有工作人员;任期至少为一年的所有工作人员),这对于有效进行继承规划具有重要价值。

89. 专业以上的职类的工作人员大多数(2:1)在纽约总部工作。

90. 工作人员普遍老化,加上所有职类目前平均年龄状况,会影响未来数年年轻工作人员顶替的可能性。较年轻的工作人员很少,令人关切,较低职等(P-2和P-3)尤其如此,而这些职等正是顶替能力的主力所在。退休率和更替率低,会减少预期的顶替和征聘工作,从而引起联合国工作人员老龄化。

91. 长期任用的工作人员服务年资最长(总平均18年)。主管职类和一般事务及有关职类工作人员超出此平均值,而专业人员职类则低于此值。

92. 有些部厅的工作人员年龄和服务年资之间关系密切,这不仅是工作人员人口构成的重要成分,而且对于人力资源的全面预测和业务继承规划而言,也是一个非常有价值的因素。

## 二、工作人员流动的趋势(所涉期间1987-1996年)

### A. 征聘

#### 数据分析:<sup>21</sup> 总数

93. 从1987年至1996年,不论任命类型和经费来源为何,<sup>22</sup>平均每年征聘50人(2.6%)为主任职类,690人(37%)为专业人员职类,1120人(60.3%)为一般事务人员和有关职类。<sup>23</sup>这些平均数与当前按职类分的工作人员分布情况相配合。<sup>24</sup>主任职类的征

聘人数在 10 年期间按 2-3% 的比率维持稳定。从 1987 年至 1989 年,专业人员类别的征聘占征聘总数的三分之一,但在 1994 年上升到 51%。在另一方面,从 1987 年至 1989 年,一般事务人员及有关职类的征聘占征聘总数的 66%。但是从 1990 年至 1996 年期间该百分率减少 31%。专业人员职类征聘的增加与所涉期间特派团数目的增加直接有关。

### 性别情况

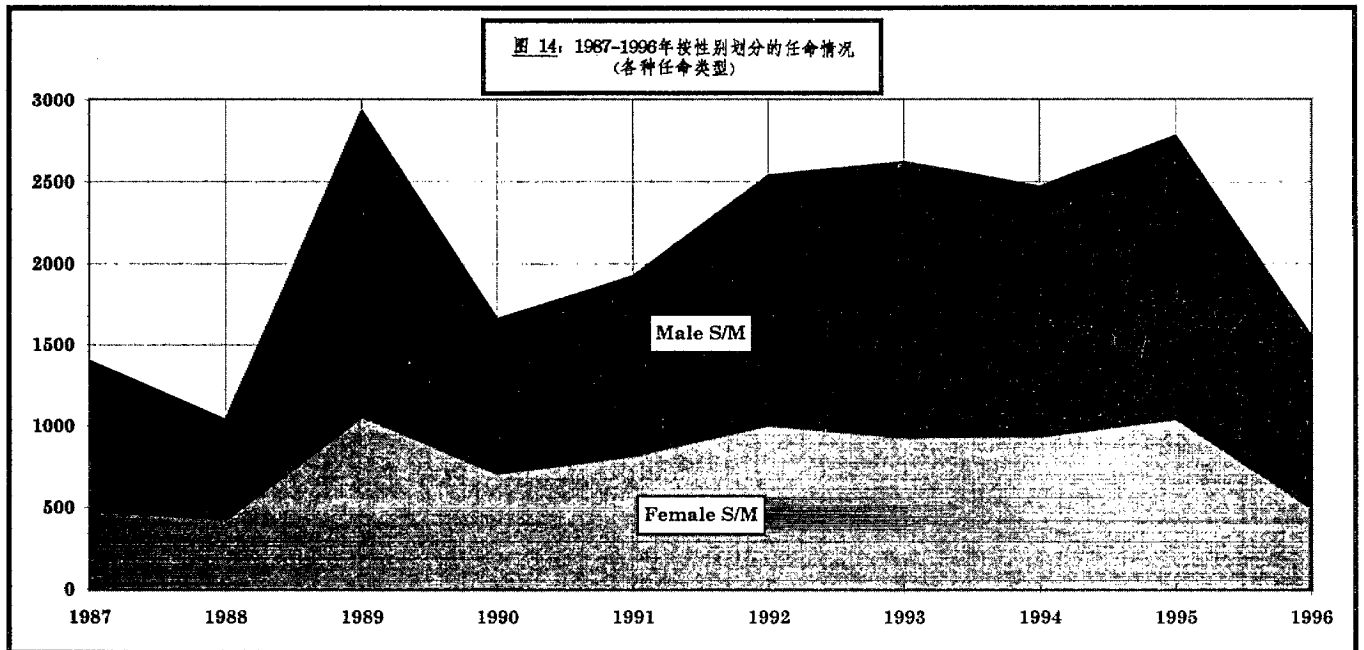
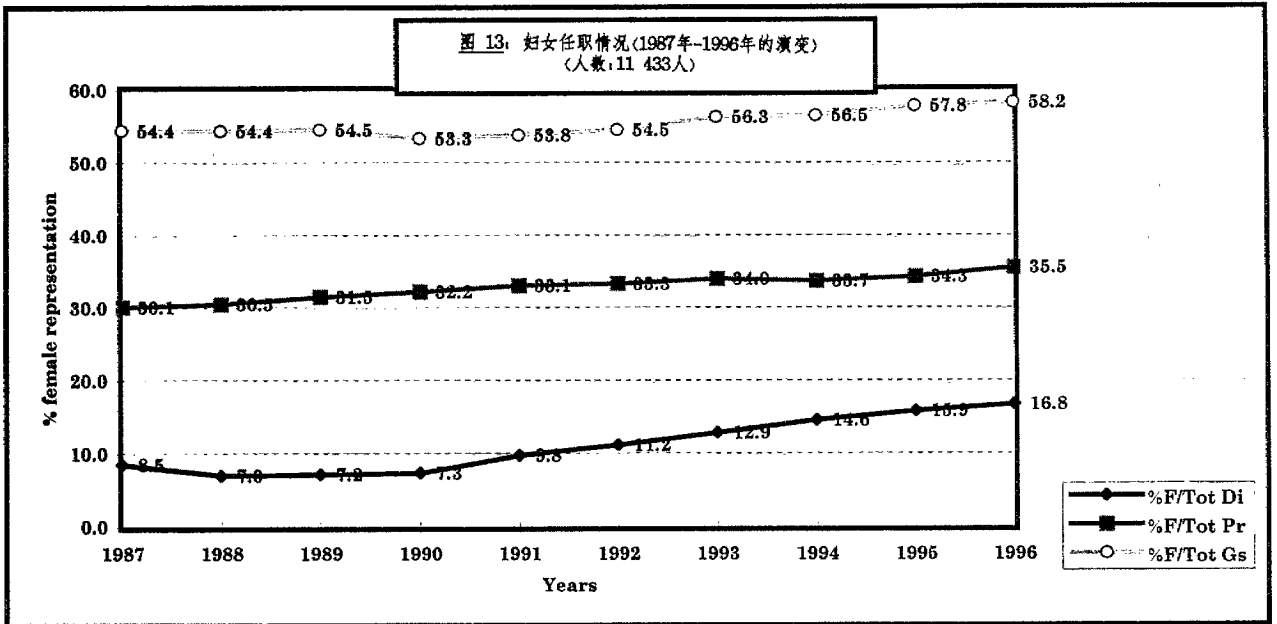
94. 妇女大约占所涉期间征聘工作人员总数的三分之一(32%)(总数 21 563 人中占 8 580 人。见图 14)。年平均数显示征聘 780 名女性工作人员和 1 188 名男性工作人员。征聘妇女的年平均数中主任职类仍很低(8%),专业人员职类达到 38%。一般事务人员及有关职类则达到 48%。妇女征聘总数的比例(主任、专业人员和一般事务及有关职类)从 1987 年的 48% 减至 1996 年的 32%,对实现两性平等目标方面令人关注。妇女在主任职类征聘方面从 1987 年的零增加到 1996 年的 25%。在专业人员职类方面,则从 38% 减少到 35%。在一般事务人员及有关职类征聘的妇女工作人员人数同样从 56% 减少到 43%。

### 任命类型

95. 在所涉期间的征聘大部分与定期任命有关(平均为 57%);短期任命为 41%,试用任命的征聘则只占总数的 2%。按定期任命类别列出的年平均数是主任职类 2%,专门人员职类 58%,一般事务人员及有关职类 40%。

### 意见

96. 按类别计算的征聘人数分布情况与目前工作人员按类别划分的分布情况是一致的。自 1990 年以来,专业人员职类每年征聘比例的增加与一般事务人员及有关职类征聘人数减少的类似情况相一致。



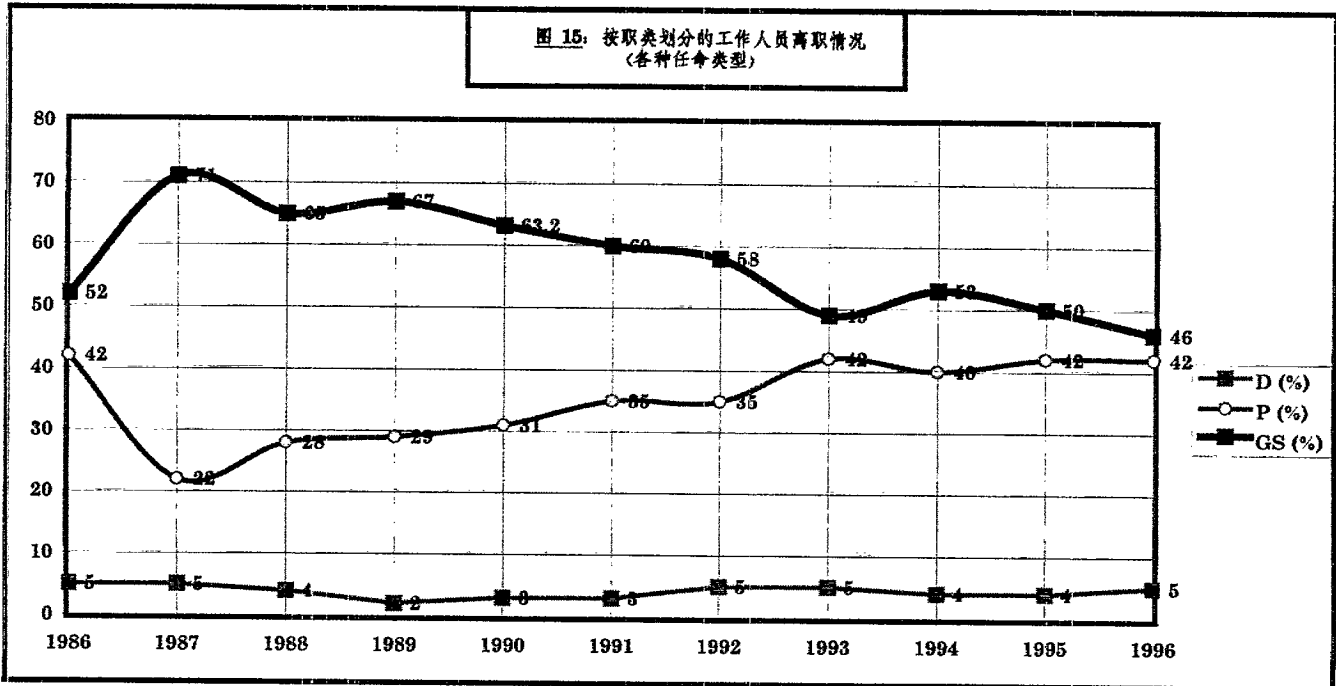
97. 妇女征聘人数以及妇女征聘累进比率在过去 10 年内维持在总数的三分之一。

98. 妇女征聘人数除了主任职类有所增加外,妇女征聘人数不断减少的趋势(在过去 10 年中减少了 16%)仍是令人关切的。

### B. 离职

#### 数据分析: 全球数字

99. 按类别和职等开列的离职情况与征聘情况齐步,情况如下:主任职类为 4%,专业人员职类为 35.3%,一般事务人员及有关职类为 57.6%。<sup>25</sup>若干时间以来职务的演变也是类似的:主任职类工作人员维持在 3%至 5%;直到 1991 年专业人员职类的人数仍低于三分之一,但在 1996 年则增至 42%,这与 1990 年以来专业人员征聘的比例日益增加是一致的。最后,一般事务人员及有关职类的离职情况在 1987 年达到有史以来的高峰(71%),逐渐减少到不及总数的三分之二,在 1996 年再减少到不及 50%(见图 15)。





## 性别

100. 离职总数为 21 818 人(从 1987 年至 1996 年),其中 8 727 人(40%)是女性工作人员。年平均数按职类划分是主任职类 6 人(7%),专业人员职类 244 人(34%),一般事务人员及有关职类 514 人(47%)。

## 任命类型

101. 关于定期任命工作人员的离职情况,主任职类为 21%,专业人员职类为 54%,一般事务人员及有关职类为 25%。

## 离职类型

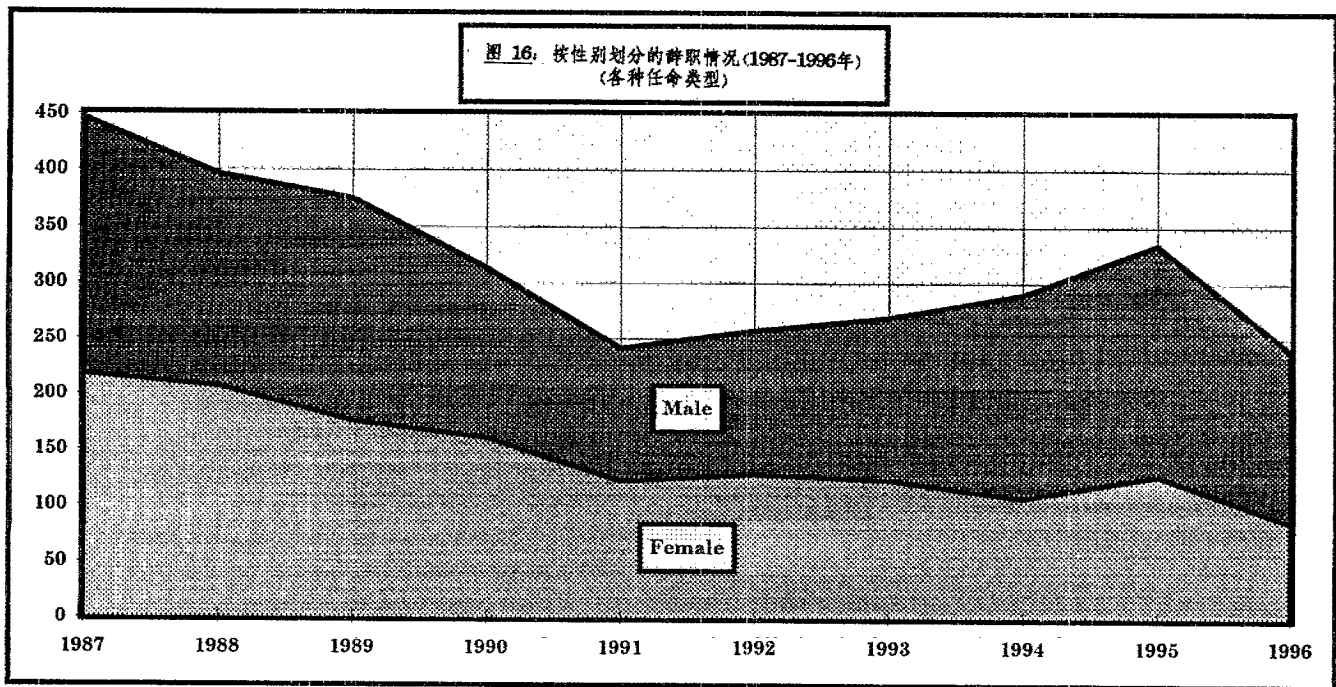
102. 联合国工作人员的离职有下列六大原因:任命期满、辞职、退休、商定解雇、死亡和疾病、免职。在所涉期间内,本组织的离职三项主因的年平均如下:任命期满(1 289 人,即 65%),辞职(357 人,即 18%),退休(159 人,即 8%)。其他离职理由的统计数字都无足轻重(死亡和疾病 40 人即 2%;免职 13 人,即 0.7%)。退休人数多年来维持稳定。任命期满(和不延期)在 1988 年占 50%,后来增加到占有所有离职人数的 66%。

103. 任命期满(不延期)是大部分定期任命离职的标准原因。辞职人数超过退休人数,这是令人关切的,尤其因为这在整个所涉期间已成为一种趋势。在主任职类方面,任命期满仍然是离职的主要原因(46%),退休是第二种原因(26%),辞职的比例则减少到 15%。在专业人员职类方面,由于任命期满而离职的超过其他两项离职原因,其次是辞职(16%)和退休(7.5%)。

## 辞职

104. 除了主任职类外,辞职是所有职类工作人员更替的第二大原因;在所涉期间其下列职类的年平均数是 348 人;主任职类 14 人(4%),专业人员职类 116 人(33.3%),一般事务人员及有关职类 218 人(62.6%)。还有,辞职的人中 35%(123 人)为终身任命,53%(185 人)为定期任命,7%(23 人)为短期任命。辞职的人的年龄分别显示,所有辞

职者超过三分之二(70%)为不及 45 岁的工作人员(60%在 40 岁以下,44%在 35 岁以下)。P-1 至 P-3 职等工作人员辞职的人数问题令人关切,因为这可能在下列各方面影响秘书处的能力:维持适当的劳动力,提供内部职业发展,继续从所取得的专业知识受益,以及本组织的投资获得有效报酬。P-1 至 P-3 组别辞职的年平均数为 60 人(53%的辞职是在专业人员职类),其中 51%不到 45 岁。



## 意见

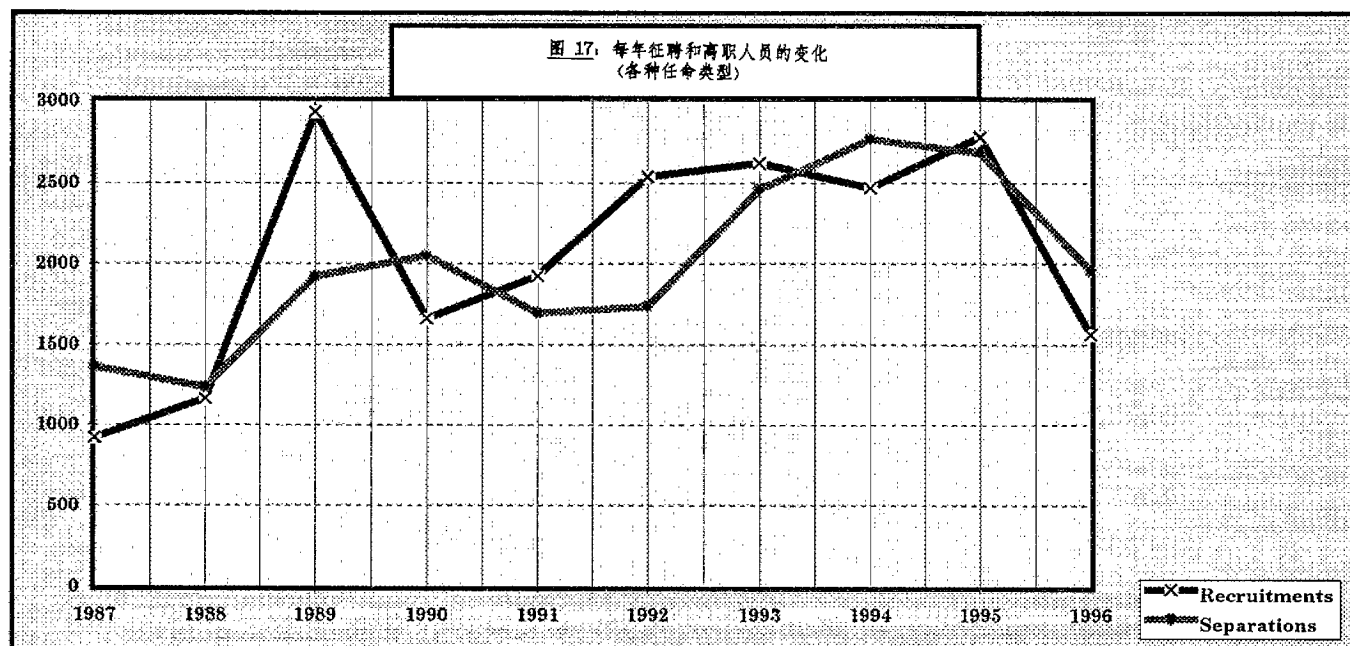
105. 按职类划分的离职情况与目前按职类划分的工作人员分布情况一致。

106. 在过去 10 年内的退休人数仍低于预期“正常的”更替率(另见上文第 4 段),从而使征聘年轻的工作人员来顶替秘书处较老的工作人员的作法慢下来。

107. 辞职人数相对很高,令人关切。辞职的工作人员中 70%是较年青的年龄段(45 岁以下),从而减少本组织更换较高职等工作人员的能力(离职的工作人员已获得五年至十年的专业经验;使本组织很难弥补这种损失)。

### C. 征聘--离职差额

108. 从 1987 年到 1996 年,秘书处征聘的工作人员是 20 554 人,离职的人是 19 842 人,<sup>26</sup>在 10 年期间留下正数差额为 712。<sup>27</sup>年平均数是征聘 1 968 人,离职 1 983 人。历年的征聘和离职人数每年会有很大不同。征聘和离职人数的演变除了 1989 年外,大部分每年维持不变,在 1989 年的征聘人数多出 1 000 人。



#### D. 工作人员更替情况的演变

##### 数据分析：每年的更替指数

109. 下面列出的更替率是根据比较每年离开的人数与同一年内在职人员的人数比较所得的标准劳工更替指数来计算的。比率和指数是以 4 年为期(1991 年至 1994 年)计算的年平均数。更替指数分两方面来计算,首先将退休作为自然减少的唯一原因,然后包括自然减少的所有其他原因(如上述,见关于离职的第 102 段)。

110. 按退休计算的更替率:

	<u>百分数</u>
主任职类	6.1
专业人员职类	1.6
一般事务人员及有关职类	0.8
所有工作人员	0.9

111. 按所有离职原因计算的更替率:

	<u>百分数</u>
主任职类	13.0
专业人员职类	5.8
一般事务人员及有关职类	5.7
所有工作人员	5.9

##### 意见

112. 主任职类高于正常的更替率,<sup>28</sup>这是由于这个组别通常年龄较大所致。

113. 就专业人员和一般事务人员而言,目前的退休更替率低于正常的比率(如要维持当前的更替率,则需在 30 年后才能更换目前的人员)。

114. 所有按自然减少的原因计算的更替率非常接近标准率(6%)。

115. 以主任组别而论,更替率表示高于正常的离职率,这样可以经常更换(目前这个组别以略低于 10 年的速度自我更新)。就专业人员和一般事务人员而言,目前的退休率低,这是由于目前的年龄结构(在 55 岁到 60 岁年龄组的人不多)所致。

### E. 摘要和重点

116. 按职类划分的征聘和离职的分布情况与按职类划分的现有工作人员的分布情况一致。自 1990 年以来专业人员征聘每年数量的增加情况与一般事务人员及有关职类征聘的减少情况一致。

117. 妇女征聘和妇女征聘累进率在过去 10 年内一直很低,显示在妇女征聘方面所占的全部份额不断减少,但主任职类的妇女征聘人数则不断增加。以当前趋势来看,无法按照大会规定在 2000 年之前实现主任和专业人员职类的两性平等。

118. 退休人数一直低于预期的“正常”更替率。这使征聘年轻人来取代秘书处较年长的工作人员的工作缓慢下来。这也使所剩下的工作人员的平均年龄增加。

119. 在过去 10 年内,辞职人数超过了退休人数,辞职人数中的 70%来自较年轻年龄段的工作人员,这使得用较年轻的有经验的工作人员来替代职等较高的工作人员的可能性降低。本组织 P-1 至 P-3 职等每年失去 60 多名工作人员。

120. 主任组别的更替率高于正常比率。对专业人员和一般事务人员及有关职类人员而言,退休更替率低于平均数。

## 三、预测

### 预计退休情形(1997-2001 年),数据分析

#### 全体工作人员

121. 在下一个五年期间,1 563 名工作人员将到达退休年龄。这与 13.8%的全体更

替率相合。每年平均将有 312 人退休,即从 232 人(1997 年)至 380 人(2000 年)之间(见图 18)。

122. 按职类开列细数:预计主任职类有 137 名(8.8%)退休,专业人员职类有 498 人(31.9%)退休,一般事务和有关职类有 927 名(59.3%)退休。

123. 按性别开列细数:退休者中大多数是男性,平均为 984 名(63%),女性退休者为 579 名(37%)。这种情况使得将有可能达到男女平衡,特别是在主任和专业人员职类(主任组别中,90%退休者为男性,10%为女性,专业人员组别中,72%退休者为男性,28%为女性)。

124. 按部/厅开列细数:退休情形反映每个部门的人口构成概况,退休人数从预计 208 名(在会议支助厅)至 6 名不等(行管部/副秘书长办公厅)。预计在 1997 年至 2001 年之间退休人数最多的部门为:会议支助厅(208 人)、日内瓦办事处(184 人)、非洲经委会(99 人)、新闻部(96 人)和贸发会议(84 人);预计退休人数最少的部门为:行管部/副秘书长办公厅(6 人)、内罗毕办事处(7 人)和药物管制署(8 人)。

125. 按国籍开列细数:预计在下一个五年期间以下两个国家的国民将有 100 余人退休:美利坚合众国(182 人)和法国(117 人)。预计以下五个国家将有 50 名以上、但不足 100 人退休:联合王国(70 人)、菲律宾(61 人)、智利(58 人)、埃塞俄比亚(56 人)和埃及(53 人)。以下二十个国家将有 10 名以上、但不足 50 人退休:泰国(43 人)、俄罗斯联邦(42 人)、意大利(30 人)、德国(26 人)、奥地利(24 人)、阿根廷(23 人)、印度(23 人)、西班牙(23 人)、阿尔及利亚(15 人)、肯尼亚(15 人)、墨西哥(15 人)、特立尼达和多巴哥(14 人)、澳大利亚(14 人)、巴基斯坦(12 人)、加纳(11 人)、巴西(10 人)、丹麦(10 人)、秘鲁(10 人)、瑞典(10 人)和瑞士(10 人)。其他国家将有 1 至 9 名国民退休。

图 18: 秘书处工作人员的退休情况(1997-2009年)  
 (任用一年或以上者)

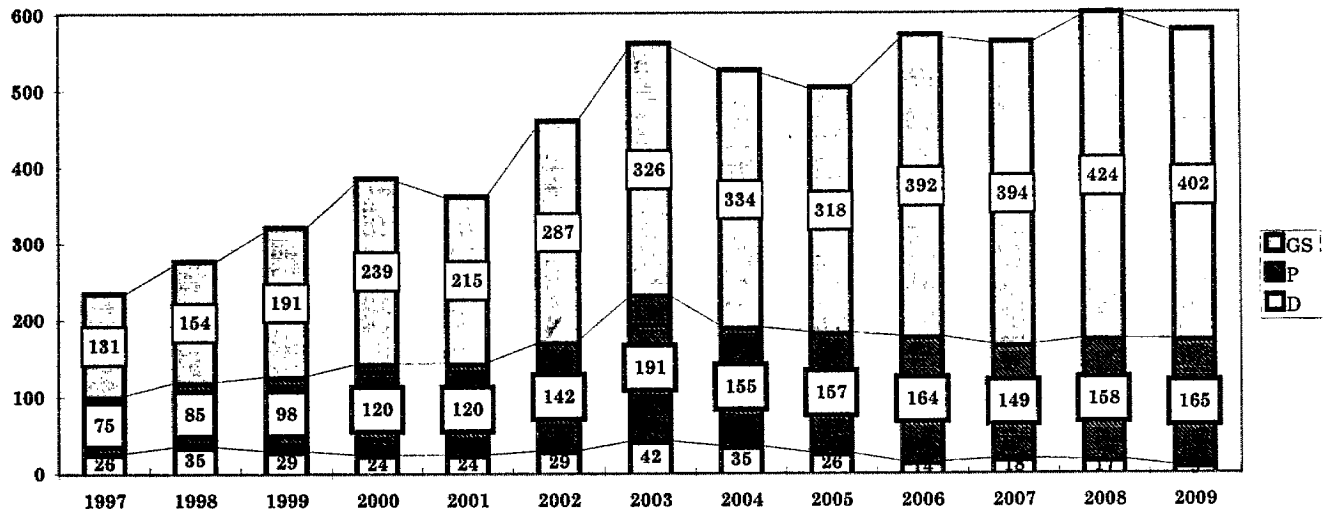
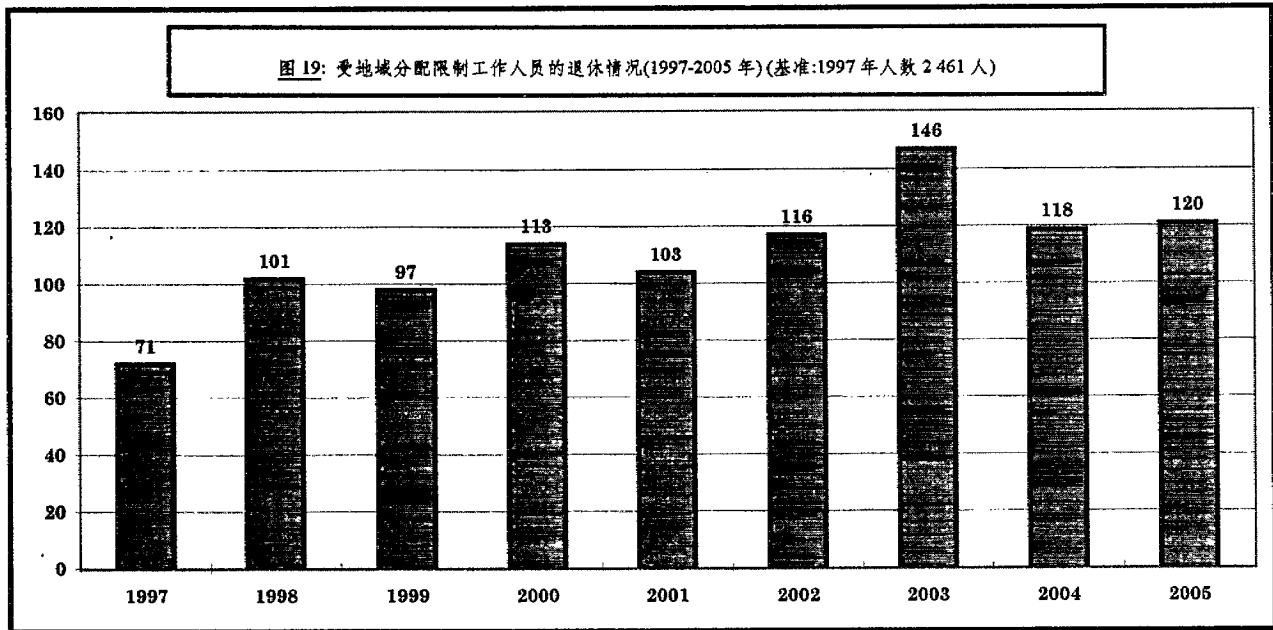


图 19: 受地域分配限制工作人员的退休情况(1997-2005年)(基准:1997年人数 2 461人)



### 受地域分配限制的工作人员任职情况

126. 关于2461名受地域分配限制的工作人员任职情况而言(见图19),预计在1997年至2001年之间的退休总数是485人,与全球更替率19.7%相合。按职类开列细数为主任职类126人(26%),专业人员职类359人(74%)。较高职等(D2、D1和P5)每年所需更替和顶替人数如下:1997年37人、1998年52人、1999年53人、2000年55人和2001年60人。

127. 按部/厅开列细数:预计将有高于正常更替率的部厅为:贸发会议(49人)、非洲经委会(41人)、新闻部(44人)、亚太经社会(30人)、经社分析部(22人)和政治事务部(22人)。预计1997至2001年D2、D1和P5职等有40%以上的人需要更换和顶替的部/厅包括:行管部/会议支助厅(D2,50%;D1,44%)、行管部/人力厅(D2,67%)、发展支管部(D1,67%)、政治部(D2,57%)、协调发展部(D2,60%;D1,50%)、新闻部(D2,40%;P5,50%)、维和部/后勤司(D1,67%)、非洲经委会(D1,86%;P5,48%)、拉加经委会(D1,58%;P5,45%)、亚太经社会(D1,64%)、人权专员/人权中心(D1,100%;P5,44%)、监督厅(D1,50%;P5,56%)、法律厅(D2,75%;D1,50%)、贸发会议(D1,64%;P5,45%)、药物管制署(D1,100%)、环境规划署(D1,100%)、日内瓦办事处(D2,50%;P5,44%)、维也纳办事处(D2,100%)。

### 意见

128. 从1997年至2001年每年平均将有300名工作人员退休。从2002年起,退休人数将增至600名,为目前退休更替率的一倍。此一数字将持续至2010年(见图17)。鉴于这些变化,加上为抵销离职者所需新的、较大的更替率,可能扰乱人员分布数和职类结构,这种情形可以运用谨慎的职业规划和继任规划来予以避免。



## 注

- <sup>1</sup> 在编集本报告统计数据时,任命人员担任受地域分配限制的职位理解为给予工作人员一年或以上的任命,或者是通过涉及服务至少一年的初次或其他征聘;或者是通过在这一职位完成至少一年的服务。
- <sup>2</sup> 本段引述数字的计算根据是,秘书长上次提交大会的关于秘书处组成的报告(A/51/421和Corr.1和2)中所述上一个报告年度终了时,即1996年6月30日,每一个会员国国民的任职情况。
- <sup>3</sup> 应注意的是,以下分析中考虑的工作人员(人群#1、#2、#3和#4)为由经常预算资源和预算外资源提供经费的员额。
- <sup>4</sup> 管理跨度是指一个职类中的工作人员与其直接下属职类中的工作人员的比例。它说明一个职类对另一个职类进行监督的幅度的大小。
- <sup>5</sup> 考虑到作为起始点的1985年(11 850个经常预算员额),与1997年(8 605个经常预算员额)相比,减少的工作人员就更多:27.4%。
- <sup>6</sup> 这反映了秘书处在秘书长提出改革建议前的组织状况。
- <sup>7</sup> 自1997年7月1日以来,由于任命了女性工作人员担任副秘书长职等的联合国人权事务高级专员以及主管人力资源管理的助理秘书长,在助理秘书长/副秘书长职等任职的女性人数有了进一步的增加。
- <sup>8</sup> 本报告第29至第35段已报告了受地域分配限制的工作人员人口中的性别问题。
- <sup>9</sup> 任期为一年或一年以上的工作人员,但某些职类不在内(见41段人群#1)。
- <sup>10</sup> 本报告审察全球情况,考虑的是第1类人(11 337)和第3类人(4 280)。本报告第一部分已讨论过受地域分配限制的工作人员情况。
- <sup>11</sup> 本报告第一部分讨论了无人任职及任职人数不足的国家传统任职情况。

- <sup>12</sup> 16 个无人任职的国家是相对于包括各职类工作人员的第 1 类人(11 337 人)而言。报告第一部分中 25 个无人任职的国家仅针对受地域分配限制的工作人员(2 461 人),二者不可混淆。
- <sup>13</sup> 本段讲的只是受地域分配限制的工作人员的国籍。
- <sup>14</sup> 在其他情况下,某些任用种类,亦即试用和不定期任用,会被视为等同于长期任用,但此类不在本段所述长期任用之列。同样,这里只讨论任期至少为一年的定期任用,不包括短期任用。
- <sup>15</sup> 联合国总部和各主要工作地点的定义,见 1997 年 9 月 1 日 ST/SGB/1997/5 第 1 节。
- <sup>16</sup> 常设特派团指:联合国脱离接触观察员部队、联合国停战监督组织、联合国驻塞浦路斯维持和平部队、联合国驻印度和巴基斯坦军事观察组、联合国驻黎巴嫩临时部队和联合国驻被占领土特别协调员。
- <sup>17</sup> 此处列出的年龄涉及所有任用类型(终身从业、定期和短期)的征聘。
- <sup>18</sup> 服务年资(此处指自就职时起在联合国渡过的时间,计算单位为年及其百分数)是工作人员留任简历(人员的主要系数)的重要指示数和衡量尺度,对全面的工作人员人数、职业规划和顶替需求具有影响。服务年资还反映在联合国累积的经验、潜力和能力。
- <sup>19</sup> 该关系是工作人员经验、累积能力和工作人员顶替可能性的一项指标。
- <sup>20</sup> 在第节开列的所有数字和图表都包括一切经费来源(预算和预算外)。
- <sup>21</sup> 在第节开列和分析的一切人力资源数据包括工作人员细则 100、200、300 系列下的各类任命(长期、定期和短期),不管经费来源为何(预算和预算外资源)。
- <sup>22</sup> 细目不包括为外地特派团征聘的工作人员。
- <sup>23</sup> 见第 41 段,第 1 类人和图 3。
- <sup>24</sup> 与注 24 相同,但适用于离职情况。
- <sup>25</sup> 报告的人数包括在所涉期间各种类型任命和各类经费来源的一切征聘和离职。

<sup>26</sup> 这个数字与任命一年或以上的工作人员的负数 55 人有点不同;由于此处考虑到所有期限的任命(人数更大),这个数字预期会稍为大些。

<sup>27</sup> “正常的”或“标准的”更替率按照工作人员在某个组织的服务年资的平均期限计算。平均服务期限确定每年进入和离开该组织的人数(例如,某个组织的平均服务期限如为 18 年,则表示为了保障人力资源有良好的更新,以及遵守工作人员“无成长”的规定,每年,现有工作人员总数的十八分之一应离开该组织,也应准许十八分之一加入该组织)。这种每年进入和离开该组织的人数决定所称“正常的”或“标准的”更替率。

附件一

统计表

目录

1. 秘书处持有长期、试用或一年以上定期任用合同的专业人员以上职等人员总数,按任用类别和区域分列
2. 受地域分配限制职位的工作人员,按机构和区域分列
3. 工作人员按区域、职等和性别分列
  - A. 受地域分配限制职位的工作人员
  - B. 需要具备特别语文条件职位的工作人员
  - C. 受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位的工作人员总数
4. 受地域分配限制职位的工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数
5.
  - A. 受地域分配限制职位的工作人员,按国籍和作用类别分列
  - B. 受地域分配限制职位的工作人员,按区域和作用类别分列
6.
  - A. 受地域分配限制职位的任用人数,按国籍和职等分列,并列出妇女人数
  - B. 受地域分配限制职位的任用人数,按区域和职等分列,并列出妇女人数
7. 受地域分配限制职位工作人员的变动情况,按国籍和任用类别分列,并列出妇女人数
8. 需要具备特别语文条件职位的工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数
9.
  - A. 特别作用为特派团服务的专业人员以上职等工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数
  - B. 特别作用为特派团服务的专业人员以上职等工作人员,按区域和职等分列,并列出妇女人数
10. 受地域分配限制职位加权和未加权的分配情况和实际工作人员情况点数

11. 联合国秘书处工作人员的性别分布,按部厅和职等分列
  - A. 担任受地域分配限制职位的专业人员以上职等工作人员
  - B. 担任需要具备特别语文条件职位的专业工作人员
  - C. 担任受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位的专业人员以上职等工作人员,按部厅和职等分列
  - D. 一般事务人员和其他有关职类工作人员

表 1

秘书处持有长期、试用或一年以上定期任用合同的专业人员以上职等人员总数,按任用类别和区域分列  
 (1997年6月30日)

任用类别	非洲	亚洲和太平洋	东欧	西欧	拉丁美洲	中东	北美和加勒比	其他	共计
地域 <sup>a</sup>	371	433	239	572	205	120	508	13	2 461
语文 <sup>b</sup>	110	133	159	251	77	33	106	9	878
特派团 <sup>c</sup>	78	40	36	101	38	11	83	6	393
环境规划署 <sup>d</sup>	68	53	17	82	29	8	31	4	292
机构间 <sup>e</sup>				3	3		4		10
项目 <sup>f</sup>	1	1			1		2		5
告假 <sup>g</sup>	2	6	3	10			8		29
借调 <sup>h</sup>	3	5	1	17	4		4		34
共计	633	671	455	1 036	357	172	746	32	4 102

- <sup>a</sup> 受地域分配限制职位的工作人员。  
<sup>b</sup> 需要具备特别语文条件职位的工作人员。  
<sup>c</sup> 特别任用为特派团服务的工作人员。  
<sup>d</sup> 特别任用为联合国环境规划署和人类住区中心服务的工作人员。  
<sup>e</sup> 经过机构间协商后特别任用的由机构间提供经费的工作人员。  
<sup>f</sup> 被调派或指派为技术援助项目服务的工作人员。  
<sup>g</sup> 请特别无薪假的工作人员。  
<sup>h</sup> 借调去开发计划署或联合国其他机构的工作人员。

表 2

受地域分配限制职位的工作人员,按机构和区域分列  
(1997年6月30日)

任用类别	非洲	亚洲和太平洋	东欧	西欧	拉丁美洲	中东	北美和加勒比	其他	共计
总部 <sup>a</sup>	163	261	142	293	89	47	364	2	1 361
非洲经委会	133	8	3	5	2		5		156
欧洲经委会	1	5	28	35	1	1	12	1	84
拉加经委会	1	6	4	31	75	1	22		140
亚太经社会	1	82	8	18	1	1	18		129
西亚经社会	10	3	1	3	2	41	7	3	70
贸发会议 <sup>b</sup>	25	25	21	67	19	16	20	6	199
环境规划署/ 人类住区中心 <sup>b</sup>	7	7	3	25	5	5	14		66
日内瓦办事处 <sup>c</sup>	19	25	16	58	6	7	21	1	153
维也纳办事处/ 联合国药物管制 规划署	11	11	13	37	5	1	25		103
共计	371	433	239	572	205	120	508	13	2 461

<sup>a</sup> 包括新闻中心。

<sup>b</sup> 包括设在其他工作地点的联络处。

<sup>c</sup> 包括设在日内瓦的联合国救灾协调专员办事处、人权事务中心和裁军谈判会议。

表 3  
工作人员按区域、职等和性别分列  
(1997年6月30日)

A. 受地域分配限制职位的工作人员

区域	副秘书长		助理秘书长		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		小计		共计		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
非洲	2		5		41	5	63	12	71	24	64	30	29	15			284	87	371	23.5	
亚洲和太平洋	5				23	7	43	22	60	48	57	61	46	53			240	193	433	44.6	
东欧	1				10		28	1	77	9	69	11	23	7			211	28	239	11.7	
西欧	6		2		41	14	67	29	90	50	94	69	40	48	1		358	214	572	37.4	
拉丁美洲	2		2		12	5	26	12	30	20	23	20	30	19			129	76	205	37.1	
中东			2		10	3	18	8	31	8	11	13	8	5			81	39	120	32.5	
北美和加勒比	1		1		29	13	50	63	73	69	57	72	25	38			247	261	508	51.4	
其他					1		5	2	4	1							10	3	13	23.1	
小计	17	1	12	2	167	47	300	149	436	229	375	276	201	185	1		1 560	901	2 461	36.6	
百分比	94.4	5.6	85.7	14.3	81.0	19.0	66.8	33.2	65.6	34.4	57.6	42.4	52.1	47.9			63.4	36.6			
共计	18		14		214		449		665		651		386				2 461				

B. 需要具备特别语文条件职位的工作人员

区域	副秘书长		助理秘书长		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		小计		共计		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
非洲							12	4	45	7	27	8	4	3			88	22	110	20.0	
亚洲和太平洋							12	4	39	8	48	19	2	1			101	32	133	24.1	
东欧							19		55	2	80	1	1	1			155	4	159	2.5	
西欧							22	27	56	61	27	43	7	8			112	139	251	55.4	
拉丁美洲							9	9	10	14	13	19	2	1			34	43	77	55.8	
中东							5	7	7	3	9	5	2	2			23	10	33	30.3	
北美和加勒比							6	6	21	21	14	26	3	9			44	62	106	58.5	
其他								1	3	2	1	1					4	5	9	55.6	
小计							85	51	236	118	219	122	21	26			561	317	878	36.1	
百分比							62.5	37.5	66.7	33.3	64.2	35.8	44.7	55.3			63.9	36.1			
共计							136		354		341		47				878				

C. 受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位的工作人员总数

区域	副秘书长		助理秘书长		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		小计		共计		
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	%
小计	17	1	12	2	167	47	385	200	672	347	594	398	222	211	1		2 121	1 218	3 339	36.5	
百分比	94.4	5.6	85.7	14.3	81.0	19.0	65.8	34.2	65.9	34.1	59.9	40.1	51.3	48.7			63.5	36.5			
总计	18		14		214		585		1 019		992		433				3 339				



表 4  
受地域分配限制职位的工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数  
(1997年6月30日)

国 籍	1996年6月30日 工作人员 人数										1997年6月30日 工作人员 人数										中 点	适当 幅度
	总 数	女	男	P-5 女	P-5 男	D-1 女	D-1 男	P-4 女	P-4 男	P-3 女	P-3 男	P-2 女	P-2 男	P-1 女	P-1 男	总 数	女	男				
阿富汗	8			4				3		1						8			6.44	2-14		
阿尔巴尼亚	1								1							1			6.07	2-14		
阿尔及利亚	14	2		5	2	4				1						12	2		8.87	4-14		
安道尔	1															1			5.99	2-14		
安哥拉	2							1								2			6.24	2-14		
安提瓜和巴布达	9			5	3	2				2	1					19	8		5.99	2-14		
阿根廷	1					2			3	2	1					2			6.67	2-14		
亚美尼亚	32	13		6	3	5	1	4	4	2	2	1				32	13		28.25	23-33		
澳大利亚	16	7		4	1	1	1	2	2	2	6					17	8		18.95	14-24		
奥地利	5	4														5	4		7.65	3-14		
阿塞拜疆	1															1			6.14	2-14		
巴哈马	13			6		2			2		1					11			6.15	2-14		
巴林	5	3		1	1					1						4			8.83	4-14		
孟加拉国	12			5	3				6	4						12			5.99	2-14		
巴巴多斯	20	6		2	5	2		2	2	2	2	2				21	7		10.25	5-15		
白俄罗斯	1					2										1			21.08	16-26		
比利时	6			1		1				2	1					7			5.99	2-14		
伯利兹	4									2	1					4			6.12	2-14		
贝宁	3					1				1						3			6.03	2-14		
不丹	2															2			6.16	2-14		
玻利维亚	2															2			6.09	2-14		
波斯尼亚-黑塞哥维那	31	11		3	2	1		4	3	7	3	4				32	12		6.02	2-14		
博茨瓦纳	8	1		1						5	1					9	1		33.61	29-39		
巴西	7			3												7			6.14	2-14		
文莱达鲁萨兰国	10	2				1										9			7.23	2-14		
保加利亚	2															2			6.23	2-14		
布基纳法索	15	3		2	1				3	1						9	2		6.13	2-14		
布隆迪	53	20		8	3	1		6	5	3	3	8				16	4		6.22	2-14		
柬埔寨	1					1		16	5	6	8	2				55	20		6.30	2-14		
喀麦隆	3					3		1				2				3			52.73	45-61		
加拿大	8			1												8			6.00	2-14		
佛得角	1															1						

表 4

按地域分配限制职位的工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数  
(1997年6月30日)

国 籍	1996年6月30日				1997年6月30日				中 点	适 当 幅 度	
	总 数	男	女	女 数	总 数	男	女	女 数			
阿富汗	8				4	3	1	1	8	6.44	2-14
阿尔巴尼亚	1						1		1	6.07	2-14
阿尔及利亚	14		2		5	2			12	8.87	4-14
安道尔	1					1			1	5.99	2-14
安哥拉	2		2		1				2	6.24	2-14
安提瓜和巴布达	19		9		5	3	1	1	19	5.99	2-14
阿根廷	1		1				3	2	2	13.79	9-19
亚美尼亚	32		13		6	3	4	2	2	6.67	2-14
澳大利亚	16		7		4	1	2	2	32	28.26	23-33
奥地利					1	1	1	2	17	18.96	14-24
阿塞拜疆	5		4			1			5	7.65	3-14
巴哈马	1		1					1	4	6.14	2-14
巴林	13		1					1	1	6.15	2-14
孟加拉国	5		3		5	2	2	1	11	8.83	4-14
巴巴多斯	12				1	1			4	5.99	2-14
白俄罗斯	20		6		2	6	4	2	12	10.26	5-15
比利时	1				5	3	2	2	21	21.08	16-26
伯利兹	6		1		2	2	2	2	1	5.99	2-14
贝宁	4		4		1		2	2	7	6.12	2-14
不丹	3		1				2	1	4	6.03	2-14
玻利维亚							1	1	3	6.16	2-14
波斯尼亚-黑塞哥维那	2		2							6.09	2-14
博茨瓦纳	31		11		1	3	2	4	32	33.61	29-39
巴西					1	1	3	7	12	6.14	2-14
文莱达鲁萨兰国	8		1		1	2	5	1	9	7.23	2-14
保加利亚	7		1		3	1	1	1	7	6.23	2-14
布基纳法索	10		2		1	3	1	3	9	6.13	2-14
布隆迪	2		1			1	1	1	2	6.22	2-14
柬埔寨	15		3		2	1	6	3	16	6.30	2-14
喀麦隆	53		20		1	8	3	6	55	52.73	45-61
加拿大	3				3	1	1	2	3	6.00	2-14



表 4(续)

国 籍	1996年6月30日 工作人员 人数				1997年6月30日 工作人员 人数				中 点	适当 幅度	
	总数	妇女	男	女	总数	男	女	妇女			
希腊	12	7		2	3	2	1	10	7	11.73	7-17
格林纳达	3							3		5.99	2-14
危地马拉	7	1	1	2	1	1	2	7	1	6.38	2-14
几内亚	6	1		1	1	1	1	6	1	6.14	2-14
几内亚比绍	1							1		6.01	2-14
圭亚那	17	10	2	1	2	1	1	15	9	6.01	2-14
海地	6	4	1	1				5	3	6.16	2-14
洪都拉斯	2							2		6.13	2-14
匈牙利	7	1			3	1	1	7	1	8.16	3-14
冰岛	7				1	1	1	5		6.29	2-14
印度	42	14	1	5	2	5	10	44	15	32.64	28-38
印度尼西亚	7	2	1					6	2	12.56	8-17
印度尼西亚共和国	17	7		1	2	2	2	14	7	13.96	9-19
伊拉克	11	2						9	2	8.40	4-14
爱尔兰	11	4	1	1	1	3	1	12	5	9.04	4-14
以色列	11	5		1	2	3	2	11	5	9.98	5-15
意大利	66	24	1	6	4	7	2	64	24	86.18	72-98
牙买加	15	8	4	2	2	2	2	14	7	6.06	2-14
日本	108	58	1	3	4	15	8	104	57	241.28	205-277
约旦	15	3		1	1	8	2	18	4	6.11	2-14
哈萨克斯坦										9.07	4-14
肯尼亚	13	4		3	3	2	1	13	4	6.09	2-14
科威特										8.70	4-14
吉尔吉斯斯坦										6.39	2-14
老挝人民民主共和国										6.10	2-14
拉脱维亚	1	1								7.09	2-14
黎巴嫩	18	6	1	5	1	3	1	17	5	6.06	2-14
莱索托	7	5		1	1	1	1	6	4	6.03	2-14
利比亚	10	4		2	1	1	1	9	4	6.06	2-14
阿拉伯利比亚民众国										8.93	4-14
列支敦士登	4			2		2		5		5.99	2-14
立陶宛	3	2						3	2	7.12	2-14
卢森堡	3	1						3	1	6.89	2-14

表 4(续)

国 籍	1996年6月30日 工作人员 人数				1997年6月30日 工作人员 人数										中 点	适当 幅度								
	总 数	妇 女	副 秘 书 长 男	副 秘 书 长 女	助 理 秘 书 长 男	助 理 秘 书 长 女	D-2 男	D-2 女	D-1 男	D-1 女	P-5 男	P-5 女	P-4 男	P-4 女			P-3 男	P-3 女	P-2 男	P-2 女	P-1 男	P-1 女	总 数	妇 女
马达加斯加	7	1								1	4	1					1				7	1	6.33	2-14
马拉维	8	1								2	1										8	1	6.21	2-14
马来西亚	12	3						1		3	1										8	3	8.39	4-14
马尔代夫	10									3											9		5.99	2-14
马里	4							3		1							1				4		6.24	2-14
马耳他																							6.00	2-14
马绍尔群岛	4									1											4		5.99	2-14
毛里塔尼亚	8							1		4											8		6.04	2-14
毛里求斯	26	12						1		4	1	5	3				4	2	2		21	10	19.82	15-25
墨西哥																							5.99	2-14
密克罗尼西亚联邦																							5.99	2-14
摩纳哥	3	2																			3	2	6.04	2-14
蒙古	9	3						2		1	1	2	1				1	1			8	3	6.93	2-14
摩洛哥	1																						6.39	2-14
美索不达米亚	6	1								1	1	2									5	1	7.09	2-14
缅甸	2	1																			2	1	6.02	2-14
尼泊尔	7									3		5									8		6.50	2-14
荷兰	32	6						1	1	4	1	6	1				2	1	2		32	6	29.82	25-35
新西兰	9	5								1	1						1	1			9	5	9.49	5-14
尼加拉瓜	7	4								1	1	1					1	3			7	4	6.09	2-14
尼日拉	5	3								1	1										5	3	6.20	2-14
尼日利亚	17	3						3	1	5		2	3	1			2	1			17	4	10.09	5-15
挪威	8	4									1										6	3	14.26	9-19
阿曼	2	1																			2	1	6.48	2-14
巴基斯坦	14	3						1		1	1	6	1								17	4	9.79	5-15
帕劳																							5.99	2-14
巴拿马	1																				2		6.05	2-14
巴巴多斯	2																				3		6.08	2-14
巴拉圭	2																				3		6.10	2-14
秘鲁	17	6						1		4		3	3				2				17	6	7.29	2-14
菲律宾	71	41						1		6	4	9	13	8	13	7	7				68	38	8.35	4-14
波兰	15	1								1		8	1				1				13	1	11.67	7-16
葡萄牙	7	3									1	1	1				3				7	3	10.23	5-15
卡塔尔	1																				1		6.45	2-14

表 4(续)

国 籍	1996年6月30日 工作人员 总 数				1997年6月30日 工作人员 总 数				中 点	适 当 幅 度			
	男	女	男	女	男	女	男	女					
大韩民国	16	7			1	2	1	6	5	15	7	19.09	14-24
摩尔多瓦共和国												7.13	2-14
罗马尼亚	4	14	1		1			2	3	4		8.61	4-14
俄罗斯联邦	132	2	1	16	1	44	6	4	3	129	14	72.82	62-84
卢旺达	3	4			1	1	1	2	3	5	2	6.17	2-14
圣基茨和尼维斯	4	4					1	2	3	6	4	5.99	2-14
圣卢西亚	3	1			1		1	1		3	1	5.99	2-14
圣文森特和 格林纳丁斯	5	2			1	1		1	1	4	2	5.99	2-14
萨摩亚	1									1		5.99	2-14
圣多美和普林西比												5.99	2-14
沙特阿拉伯	8	5	1		1	1	1	2	1	8	5	16.80	12-22
塞内加尔	14	5	1		1	2	2	4	2	14	5	6.18	2-14
塞舌尔	2				1	1		1		2		5.99	2-14
塞拉利昂	12	2			2	3	2	1		10	2	6.09	2-14
新加坡	10	6	1		1	1	2	2		9	6	7.99	3-14
斯洛伐克	5								2	5		7.16	2-14
斯洛文尼亚	1						1			1		6.92	2-14
所罗门群岛												6.00	2-14
索马里	8	2			2	1	1	2		8	2	6.21	2-14
南非	4	2			1	1	1	2	2	5	3	11.57	7-16
西班牙	37	15	1		2	8	2	6	5	38	17	42.13	36-48
斯里兰卡	8	4	1		1	1	1	1	1	7	3	6.42	2-14
苏丹	8				2	3	1	1	1	10	1	6.69	2-14
苏里南	1	1								1	1	6.00	2-14
斯威士兰	2									1		6.01	2-14
瑞典	22	9	1		2	5	1	3	5	21	9	24.32	20-29
阿拉伯叙利亚 共和国	7	2			1	4	1	1	2	9	3	6.91	2-14
蒙古国												6.28	2-14
泰国	28	16	1		1	2	4	3	5	28	16	9.20	4-14
前南斯拉夫的 马其顿共和国												6.04	2-14
墨西哥	5		1			3			1	1	5	6.08	2-14

表4(续)

国籍	1996年6月30日				1997年6月30日										中点	适当幅度							
	工作人员 总数	男	女	妇女	总教	男	女	男	女	P-1	男	女	男	女			男	女	男	女			
特立尼达和托巴哥	18	10																	19	11	6.31	2-14	
突尼斯	14	1	1																14	3	6.50	2-14	
土耳其	11	4																	11	4	12.96	8-18	
土库曼斯坦	13	5	1																13	6	6.38	2-14	
乌干达	23	1	1																23	1	6.48	2-14	
乌克兰	1	1																	1	1	23.28	18-28	
阿拉伯联合酋长国																			1	1	8.70	4.14	
大不列颠及北爱尔兰联合王国	78	30	1																79	31	86.24	73-99	
坦桑尼亚联合共和国	13	4																	12	4	6.68	2-14	
美利坚合众国	378	187	1																375	198	383.39	326-441	
乌拉圭	10	1																	10	1	6.51	2-14	
乌兹别克斯坦																					8.31	4-14	
瓦努阿图	12	8																	12	8	5.99	2-14	
委内瑞拉	5	2																	4	2	11.25	6-16	
越南	8	1																	4	2	7.74	3-14	
也门	8	1																	6	1	6.29	2-14	
俄罗斯拉夫	10	1																	10	1	7.58	3-14	
赞比亚	7																		6		6.21	2-14	
津巴布韦	7	1																	8	2	6.26	2-14	
小计	2 498	879	17	12	2	51	12	166	47	295	147	432	228	375	276	201	186	1	2 448	898			
其他																							
无国籍	4																		4				
瑞士	12	3																	9	3			
小计	16	3																	13	3			
共计	2 514	882	17	12	2	51	12	167	47	300	149	436	229	375	276	201	185	1	2 461	901			

表 5

A. 受地域分配限制职位的工作人员,按国籍和任用类别分列

(1996年6月30日和1997年6月30日)

国 籍	1996年6月30日				1997年6月30日					
	任用类别			定 期 所 占 百分比	任用类别			定 期 所 占 百分比		
	长 期	试 用	定 期		共 计	长 期	试 用		定 期	共 计
阿富汗	7		1	8	12.5	7		1	8	12.5
阿尔巴尼亚			1	1	100.0			1	1	100.0
阿尔及利亚	13		1	14	7.1	12			12	
安道尔										
安哥拉	1			1		1			1	
安提瓜和巴布达	2			2		2			2	
阿根廷	16		3	19	15.8	15		4	19	21.1
亚美尼亚		1		1			2		2	
澳大利亚	23		9	32	28.1	20		12	32	37.5
奥地利	15		1	16	6.3	15		2	17	11.8
阿塞拜疆										
巴哈马	1	4		5		2	3		5	
巴林			1	1	100.0			1	1	100.0
孟加拉国	9		4	13	30.8	8		3	11	27.3
巴巴多斯	5			5		4			4	
白俄罗斯	11		1	12	8.3	11		1	12	8.3
比利时	17		3	20	15.0	16		5	21	23.8
伯利兹	1			1		1			1	
贝宁	3		3	6	50.0	4		3	7	42.9



国 籍	1996 年 6 月 30 日					1997 年 6 月 30 日				
	任用类别				定 期 所 占 百分比	任用类别				定 期 所 占 百分比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
不丹	4			4		4			4	
玻利维亚	2		1	3	33.3	2		1	3	33.3
波斯尼亚-黑塞哥维那										
博茨瓦纳			2	2	100.0			2	2	100.0
巴西	23		8	31	25.8	23		9	32	28.1
文莱达鲁萨兰国										
保加利亚	5		3	8	37.5	5		4	9	44.4
布基纳法索	3		4	7	57.1	3		4	7	57.1
布隆迪	9		1	10	10.0	8		1	9	11.1
柬埔寨	1		1	2	50.0	1		1	2	50.0
喀麦隆	7		8	15	53.3	7		9	16	56.3
加拿大	31		22	53	41.5	29	1	25	55	45.5
佛得角	1	2		3		2	1		3	
中非共和国	3			3		3			3	
乍得	3			3		3			3	
智利	27		1	28	3.6	27		4	31	12.9
中国	26		19	45	42.2	22	1	20	43	46.5
哥伦比亚	5		3	8	37.5	4		3	7	42.9
科摩罗	1			1		1			1	
刚果	3			3		3		1	4	25.0
哥斯达黎加	2		1	3	33.3	2		1	3	33.3
科特迪瓦	10		1	11	9.1	10		1	11	9.1

国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百 分 比	任用类别				定 期 所 占 百 分 比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
克罗地亚	1	2	2	5	40.0	2	1	1	4	25.0
古巴	7		2	9	22.2	7		2	9	22.2
塞浦路斯	3		2	5	40.0	2		2	4	50.0
捷克共和国	7		3	10	30.0	6		3	9	33.3
朝鲜民主主义人民 共和国										
刚果民主共和国	11		2	13	15.4	7		2	9	22.2
丹麦	9		5	14	35.7	9		5	14	35.7
吉布提			1	1	100.0			1	1	100.0
多米尼加		1	2	3	66.7		1	1	2	50.0
多米尼加共和国	6			6		6			6	
厄瓜多尔	2	1	2	5	40.0	2	1	1	4	25.0
埃及	7		7	14	50.0	7		5	12	41.7
萨尔瓦多	3	1		4		3	1		4	
赤道几内亚	3			3		2			2	
厄立特里亚		1	1	2	50.0	1		1	2	50.0
爱沙尼亚		3		3		1	2		3	
埃塞俄比亚	25		4	29	13.8	22		5	27	18.5
斐济	2		2	4	50.0			2	2	100.0
芬兰	5	2	5	12	41.7	7		5	12	41.7
法国	72		24	96	25.0	71	1	24	96	25.0
加蓬			2	2	100.0	1		1	2	50.0

国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百分比	任用类别				定 期 所 占 百分比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
冈比亚	4		2	6	33.3	4		2	6	33.3
格鲁吉亚	1		2	3	66.7	1		2	3	66.7
德国	105	10	16	131	12.2	105	11	15	131	11.5
加纳	5		7	12	58.3	4		6	10	60.0
希腊	11		1	12	8.3	10			10	
格林纳达	2	1		3		2	1		3	
危地马拉	3		4	7	57.1	3		4	7	57.1
几内亚	3		3	6	50.0	3		3	6	50.0
几内亚比绍			1	1	100.0			1	1	100.0
圭亚那	15		2	17	11.8	14		1	15	6.7
海地	4	1	1	6	16.7	3	1	1	5	20.0
洪都拉斯	2			2		2			2	
匈牙利	4		3	7	42.9	4		3	7	42.9
冰岛	7			7		5			5	
印度	30		12	42	28.6	29		15	44	34.1
印度尼西亚	4	1	2	7	28.6	3	1	2	6	33.3
伊朗伊斯兰共和国	13		4	17	23.5	11		3	14	21.4
伊拉克	7		4	11	36.4	6		3	9	33.3
爱尔兰	7		4	11	36.4	8		4	12	33.3
以色列	9		2	11	18.2	9		2	11	18.2
意大利	49	4	13	66	19.7	49	1	14	64	21.9
牙买加	15			15		13		1	14	7.1



国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百分比	任用类别				定 期 所 占 百分比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
毛里塔尼亚	3		1	4	25.0	3		1	4	25.0
毛里求斯	8			8		7		1	8	12.5
墨西哥	19		7	26	26.9	16		5	21	23.8
密克罗尼西亚联邦										
摩纳哥										
蒙古	1	2		3		2	1		3	
摩洛哥	9			9		8			8	
莫桑比克			1	1	100.0					
缅甸	6			6		5			5	
纳米比亚		2		2		1	1		2	
尼泊尔	5		2	7	28.6	5		3	8	37.5
荷兰	23		9	32	28.1	24		8	32	25.0
新西兰	8	1		9		9			9	
尼加拉瓜	5	1	1	7	14.3	6		1	7	14.3
尼日尔	2		3	5	60.0	2		3	5	60.0
尼日利亚	10		7	17	41.2	9		8	17	47.1
挪威	8			8		6			6	
阿曼	2			2		2			2	
巴基斯坦	6		8	14	57.1	7		10	17	58.8
帕劳										
巴拿马	1			1		1		1	2	50.0
巴布亚新几内亚	2			2		2	1		3	

国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百 分 比	任用类别				定 期 所 占 百 分 比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
巴拉圭	1	1		2		2	1		3	
秘鲁	15		2	17	11.8	15		2	17	11.8
菲律宾	69		2	71	2.8	65		3	68	4.4
波兰	6		9	15	60.0	6		7	13	53.8
葡萄牙	3	3	1	7	14.3	4	2	1	7	14.3
卡塔尔			1	1	100.0			1	1	100.0
大韩民国	5	8	3	16	18.8	10	4	1	15	6.7
摩尔多瓦共和国										
罗马尼亚	3		1	4	25.0	3		1	4	25.0
俄罗斯联邦	71		61	132	46.2	71		58	129	45.0
卢旺达		1	2	3	66.7		2	3	5	60.0
圣基茨和尼维斯	2		2	4	50.0	2	2	2	6	33.3
圣卢西亚	2		1	3	33.3	2		1	3	33.3
圣文森特和格林纳丁斯	3		2	5	40.0	3		1	4	25.0
萨摩亚	1			1		1			1	
圣马力诺										
圣多美和普林西比										
沙特阿拉伯	5	2	1	8	12.5	7		1	8	12.5
塞内加尔	9		5	14	35.7	9		5	14	35.7
塞舌尔	2			2		2			2	
塞拉利昂	8		3	11	27.3	7		3	10	30.0
新加坡	8		2	10	20.0	9			9	

国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百分比	任用类别				定 期 所 占 百分比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
斯洛伐克	5			5		5			5	
斯洛文尼亚	1			1		1			1	
所罗门群岛										
索马里	6		2	8	25.0	6		2	8	25.0
南非	3		1	4	25.0	3		2	5	40.0
西班牙	20	9	8	37	21.6	26	3	9	38	23.7
斯里兰卡	5		3	8	37.5	4		3	7	42.9
苏丹	8			8		7		3	10	30.0
苏里南			1	1	100.0			1	1	100.0
斯威士兰	1		1	2	50.0			1	1	100.0
瑞典	14		8	22	36.4	13		8	21	38.1
阿拉伯叙利亚共和国	5		3	8	37.5	4		5	9	55.6
塔吉克斯坦										
泰国	23		5	28	17.9	23		5	28	17.9
前南斯拉夫的马其顿 共和国								1	1	100.0
多哥	3		2	5	40.0	3		2	5	40.0
特立尼达和多巴哥	15		3	18	16.7	14		5	19	26.3
突尼斯	13		1	14	7.1	10		4	14	28.6
土耳其	10		1	11	9.1	10		1	11	9.1
土库曼斯坦										
乌干达	8		5	13	38.5	7		6	13	46.2

国 籍	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定 期 所 占 百分比	任用类别				定 期 所 占 百分比
	长 期	试 用	定 期	共 计		长 期	试 用	定 期	共 计	
乌克兰	18		5	23	21.7	18		5	23	21.7
阿拉伯联合酋长国	1			1		1			1	
大不列颠及北爱尔兰联合王国	59		19	78	24.4	57		22	79	27.8
坦桑尼亚联合共和国	13			13		12			12	
美利坚合众国	279	4	95	378	25.1	270	6	99	375	26.4
乌拉圭	4		6	10	60.0	4		6	10	60.0
乌兹别克斯坦										
瓦努阿图										
委内瑞拉	6	3	3	12	25.0	6	3	3	12	25.0
越南	3	1	1	5	20.0	2	1	1	4	25.0
也门	8			8		6			6	
南斯拉夫	8		2	10	20.0	8		2	10	20.0
赞比亚	7			7		6			6	
津巴布韦	5		2	7	28.6	5		3	8	37.5
小计	1 797	97	604	2 498	24.2	1 744	76	627	2 448	25.6
其他										
无国籍	3		1	4	25.0	3		1	4	25.0
瑞士	9		3	12	25.0	8		1	9	11.0
小计	12		4	16	25.0	11		2	13	15.4
共计	1 809	97	608	2 514	24.2	1 755	76	629	2 461	25.6



B. 受地域分配限制职位的工作人员按区域和任用类别分列

(1996年6月30日和1997年6月30日)

区域	1996年6月30日					1997年6月30日				
	任用类别				定期所占 百分比	任用类别				定期所占 百分比
	长期	试用	定期	共计		长期	试用	定期	共计	
非洲	279	6	99	384	25.8	260	4	107	371	28.8
亚洲和太平洋	326	33	91	450	20.2	312	27	94	433	21.7
东欧	141	10	93	244	38.1	144	6	89	239	37.2
西欧	430	28	118	576	20.5	431	18	123	572	21.5
拉丁美洲	153	8	46	207	22.2	149	7	49	205	23.9
中东	95	2	28	125	22.4	90		29	120	24.2
北美和加勒比	373	10	129	512	25.2	358	14	136	508	26.8
其他	12		4	16	25.0	11		2	13	15.4
共计	1 809	97	608	2 514	24.2	1 755	76	629	2 461	25.6

表 6

A. 受地域分配限制职位的任用人数,按国籍和职等分列,并列出妇女人数

(1996年7月1日-1997年6月30日)

国籍	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		工作人员合计	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
阿根廷													1						1	
亚美尼亚															2				2	
澳大利亚					1				2	1	1								5	1
奥地利														1					1	1
比利时									1	1									2	1
布基纳法索								1											1	1
喀麦隆										1									1	1
加拿大					1									2					3	1
智利														2					2	
中国	1											1				1			3	2
埃及							1												1	
萨尔瓦多															1				1	
芬兰														1					1	
法国	1											1				2	1		5	3
德国										1						2			3	3
印度														1					1	1
印度尼西亚							1												1	
意大利										1				1					2	1
日本					1										5	3			9	4
肯尼亚														1					1	1
尼日利亚								1											1	1
巴基斯坦															1				1	1
巴拿马					1														1	
巴布亚新几内亚															1				1	
波兰											1								1	
大韩民国																1			1	1
俄罗斯联邦														2		1			3	
卢旺达														1		1			2	
圣基茨和尼维斯															2				2	

国籍	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		工作人员合计	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
南非														1					1	1
西班牙													1			2			3	2
苏丹							1												1	
瑞典											1								1	1
阿拉伯叙利亚共和国											1					1			2	1
泰国											1								1	
前南斯拉夫的马其顿共和国															1				1	
特立尼达和多巴哥											1								1	
突尼斯							1										1		2	2
乌干达														1					1	1
大不列颠及北爱尔兰联合王国	1									3	1	1							6	1
美利坚合众国				1		1	3			1	1	3	1	1	1				13	5
委内瑞拉														1					1	
共计	3			1	2	3	6	3	3	5	9	5	15	7	16	14	1		93	38

B. 受地域分配限制职位的任用人数,按区域和职等分列,并列妇女人数

(1996年7月1日-1997年6月30日)

区域	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		工作人员合计	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
非洲							2	3		1			1	3	1	1			12	8
亚洲和太平洋	1				1	1	1		2	1	2	1		2	6	5			23	10
东欧											1		2		4				7	
西欧	2								1	3	3	3	4	1		6	1		24	13
拉丁美洲					1								3		2				6	
中东											1				1				2	1
北美和加勒比				1		2	3				2	1	5	1	3	1			19	6
共计	3			1	2	3	6	3	3	5	9	5	15	7	16	14	1		93	38





国籍	任用								离职 <sup>a</sup>								工作人员 其他变动 <sup>b</sup>		1997年6月30 日工作人员数	
	1996年6月30日 工作人员人数		终身 任用		非终身 任用		共计		终身 任用		非终身 任用		共计							
	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女		
多米尼加	3	2									1		1					2	2	
多米尼加共和国	6	2																6	2	
厄瓜多尔	5	1			1		1				2		2					4	1	
埃及	14	3			1		1				3	1	3	1				12	2	
萨尔瓦多	4		1				1		1				1					4		
赤道几内亚	3																-1		2	
厄立特里亚	2								1				1		1			2		
爱沙尼亚	3	1																3	1	
埃塞俄比亚	29	7							1				1		-1	1		27	8	
斐济	4	1							2	1			2	1				2		
芬兰	12	5			1		1				1		1				-1	12	4	
法国	96	38	1	1	5	3	6	4	5	2	3	1	8	3	2	1		96	40	
加蓬	2																	2		
冈比亚	6	1																6	1	
格鲁吉亚	3																	3		
德国	131	42	2	2	1	1	3	3	4		2		6		3			131	45	
加纳	12	3															-2	10	3	
希腊	12	7							1		1	1	2	1		1		10	7	
格林纳达	3																	3		
危地马拉	7	1																7	1	
几内亚	6	1							1				1		1			6	1	
几内亚比绍	1																	1		
圭亚那	17	10							1				1		-1	-1		15	9	
海地	6	4							2	1			2	1	1			5	3	
洪都拉斯	2																	2		
匈牙利	7	1							1				1		1			7	1	











国籍	1996年6月30日 工作人员人数								任用						离职 <sup>a</sup>						工作人员 其他变动 <sup>b</sup>		1997年6月30日 工作人员数	
	终身任用		非终身任用		共计		终身任用		非终身任用		共计		共计		共计		其他变动 <sup>b</sup>		日工作人员数					
	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女	全体	女				
乌兹别克斯坦																								
瓦努阿图																								
委内瑞拉	12	8	1				1													-1	12	8		
越南	5	2																			-1	4	2	
也门	8	1			1	1	1	1	2		1	1	3	1								6	1	
南斯拉夫	10	1			1	1	1	1	1		1	1	2	1	1							10	1	
赞比亚	7								1					1									6	
津巴布韦	7	1																		1	1	8	2	
小计	2 498	879	23	9	81	33	104	42	129	28	60	14	189	42	35	19						2 448	898	
其他																								
无国籍	4																						4	
瑞士	12	3							1				1		-2							9	3	
小计	16	3							1				1		-2							13	3	
共计	2 514	882	23	9	81	33	104	42	130	28	60	14	190	42	33	19						2 461	901	

a 包括所有辞职、退休、定期任用期满和任何其他原因的离职。

b 显示因工作人员下列变动而致的增减数:

1. 在受地域分配限制职位与需要具备特别语文条件职位之间调动;
2. 请无薪特别假或这种假满回来;
3. 调派或指派为技术援助项目服务或从这种借调返回;
4. 借调去开发计划署或联合国其他机构,或从这种借调返职;
5. 从一般事务人员职类提升到专业人员职类;
6. 改变国籍。

表 8

需要具备特别语文条件职位的工作人员,按国籍和职等分列,并列出妇女人数  
 (1997年6月30日)

国 籍	1996年6月	1996年6月	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		1997年6月30日 日妇女工作人 员总数	1997年6月 30日工作人 员数额
	30日工作	30日妇女工	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女		
	人员总数	作人员总数												
阿尔及利亚	6	0	1		2		3						0	6
阿根廷	32	15	3	5	7	3	5	6	1				14	30
澳大利亚	1	1				1							1	1
奥地利	4	2	1			1		1					2	3
白俄罗斯	6	0			3		3						0	6
比利时	15	7	2		3	4	3	2		1			7	15
贝宁	2	1			1								0	1
巴西	1	1						1					1	1
保加利亚	1	0	1										0	1
喀麦隆	0	0							1				0	1
加拿大	12	8			2	2	2	5		1			8	12
智利	14	6	3	1	1	4	2	1	1	1			7	14
中国	134	29	12	4	38	7	48	19	2				30	130
哥伦比亚	7	6	1	2		1		3					6	7
哥斯达黎加	1	0											0	0
科特迪瓦	1	0					1						0	1
古巴	6	3				2	2	1					3	5
厄瓜多尔	2	1			1	1							1	2
埃及	72	18	9	4	28	6	9	6	1	2			18	65
法国	125	85	9	15	18	35	10	29	2	5			84	123
德国	2	2		1		1				1			3	3
加纳	2	0			1		1						0	2
危地马拉	1	1				1							1	1
圭亚那	3	2			1	1		1					2	3
印度	1	1								1			1	1
伊朗伊斯兰共和国	0	0						1					1	1
伊拉克	1	0			1								0	1
爱尔兰	3	2			1					1			1	2
以色列	2	0	1				1						0	2
意大利	1	0			1								0	1
牙买加	2	2				1		1					2	2

国 籍	1996年6月	1996年6月	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		1997年6月30	1997年6月
	30日工作	30日妇女工	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	日妇女工作人	30日工作人
	人员总数	作人员总数												
约旦	4	0	2						1				0	3
哈萨克斯坦	1	0	2										0	2
肯尼亚	1	0							1				0	1
黎巴嫩	11	5	1		2	4	2	1	1				5	11
马达加斯加	1	1						1					1	1
马来西亚	1	0			1								0	1
马里	1	0			1								0	1
毛里求斯	1	1								1			1	1
墨西哥	4	3	1	1	1		1						3	4
摩洛哥	3	0			1		2						0	3
巴拿马	1	0					1						0	1
巴拉圭	2	2						1					1	1
秘鲁	5	3			1	2	2						3	5
菲律宾	0	0											0	0
俄罗斯联邦	143	5	16		52	2	70	1	1	1			4	143
塞内加尔	6	0	1		1		4						0	6
西班牙	34	11	3	2	14	2	5	6	3				10	35
苏丹	5	0	1		3		1		1				0	6
瑞典	1	1						1					1	1
阿拉伯叙利亚共和国	16	4	1		6	1	3	2		1			4	14
特立尼达和多巴哥	2	1	1			1							1	2
突尼斯	15	2			7	1	6	1					2	15
乌克兰	6	0					7						0	7
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	70	34	7	9	19	18	9	4	2				31	68
美利坚合众国	89	52	5	6	18	16	12	19	3	8			49	87
乌拉圭	6	3	1		1		1	3					3	6
也门	1	0					1						0	1
小计	890	321	85	50	233	116	218	121	21	25			312	869
巴勒斯坦	2	0			2								0	2
瑞士	9	6		1	1	2	1	1		1			5	7
小计	11	6	0	1	3	2	1	1	0	1	0	0	5	9
共计	901	327	85	51	236	118	219	122	21	26	0	0	317	878



国籍	1996年6月30日工作人员总数		副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		1997年6月30日工作人员总数	
	全体	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
	圭亚那	1														1						1
洪都拉斯	1	1												1							1	1
匈牙利	2														2						2	
冰岛	2																					
印度	10		1								1		2		4		3	1			12	1
伊朗伊斯兰共和国	6	4									1		1			1					3	1
伊拉克	1														1		1				2	
爱尔兰	7	1			1						1				4	1	2				9	1
以色列	1	1																				
意大利	9	2			1										1		1	2			5	2
牙买加	1	1																				
约旦	1														1						1	
肯尼亚	2										1		1		1						3	
吉尔吉斯斯坦	1	1																				
黎巴嫩																1					1	1
利比里亚	1														1						1	
马来西亚	3						1						1		1			1			4	1
马里	3		1							1				1	2		1				6	
毛里塔尼亚																	1				1	
墨西哥	1														1						1	
蒙古													1								1	
缅甸	2														2						2	
尼泊尔	2														1		1				2	
荷兰	8												2		1		1	1			5	1
新西兰	5	2													1						1	
尼加拉瓜	1	1														1					1	1
尼日尔	1	1														1					1	1
尼日利亚	7	4			1						1				2	2		1			7	3
挪威	1													1							1	
巴基斯坦	4	1													1		1	1			3	1
巴拿马	1	1																				
秘鲁	5											1		1	2		1				5	1
菲律宾	2	2														2	1				3	2
波兰	7				1						1		4		1						7	
葡萄牙																	1	1			2	1
大韩民国	2	1					1											1			2	1
俄罗斯联邦	11								1		3		7		4						15	
卢旺达	1																					
圣多美和普林西比	1														1						1	
塞内加尔	2								1				1				3				5	
塞拉利昂	3												2		3						5	
斯塔文尼亚	1														1						1	
索马里	1														1						1	
南非	1														1						1	
西班牙	4												2		2	1	2	1			8	2
斯里兰卡	3														1		1				2	

国 籍	1996年6月30日工作人员总数		副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		1997年6月30日工作人员总数	
	全体	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
苏丹	2										1										1	
瑞典	11	1									1		2			1	2				6	1
泰国	2	1																				
多哥	2							1					2					1				4
特立尼达和多巴哥	2	1																			1	1
土耳其	1										1					1						2
乌干达	2							1								1						2
乌克兰	2												1		1							2
大不列颠及北爱尔兰联合王国	30	5						1		1		6	2	7	3	2	1				23	6
坦桑尼亚联合共和国	1											1										1
美利坚合众国	58	27	1							2	1	9	5	14	12	7	11			1	63	30
乌拉圭	2											1		2								3
委内瑞拉	1		1													1						2
也门	1										1											1
南斯拉夫	3											2		1		1						4
津巴布韦	5				1							3		2								6
小计	395	83	5		6		5		12		22	2	88	15	103	43	50	30	3	3	387	93
其他																						
巴勒斯坦	2														1							1
瑞士	5	1										2		1			1				1	5
小计	7	1										2		2			1				1	6
共计	402	84	5		6		5		12		22	2	90	15	105	43	50	31	3	4	393	95

B. 特别任用为特派团服务的专业人员以上职等工作人员,按区域和职等分列,并列出妇女人数  
(1997年6月30日)

区 域	1996年6月30日工作人员总数		副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		1997年6月30日工作人员总数	
	全体	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	全体	女
非洲	67	7	2		2		1		5		5		24		24	4	8	1	2		78	5
亚洲和太平洋	48	7	1				2		2		2		6		13	2	8	4			40	6
东欧	36	3			1				1		4		18		10	1	1				36	1
西欧	114	21			3				2		4		20	6	24	14	14	12	1	1	101	33
拉丁美洲	29	8	1				2		1		2	1	4	4	8	5	9	1			38	11
中东	13	5									3		1		4	2	1				11	2
北美和加勒比	88	32	1						1		2	1	15	5	20	15	9	12		2	83	35
其他	7	1											2		2			1			6	2
共计	402	84	5		6		5		12		22	2	90	15	105	43	50	31	3	4	393	95



表 10

受地域分配限制职位加权和未加权的分配情况  
 和实际工作人员情况点数  
 (1997年6月30日)

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中 点	工作人员 人 数	加权幅度	加权点数	工作人员 情 况
阿富汗	0.01	2-14	6.44	8	123-862	397	592
阿尔巴尼亚	0.01	2-14	6.07	1	123-862	374	56
阿尔及利亚	0.16	4-14	8.87	12	246-862	547	1 063
安道尔	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
安哥拉	0.01	2-14	6.24	1	123-863	385	68
安提瓜和巴布达	0.01	2-14	5.99	2	123-862	369	128
阿根廷	0.48	9-19	13.79	19	554-1 170	850	1 431
亚美尼亚	0.05	2-14	6.67	2	123-863	411	90
澳大利亚	1.48	23-33	28.25	32	1 418-2 035	1 742	2 865
奥地利	0.87	14-24	18.95	17	862-1 479	1 168	1 187
阿塞拜疆	0.11	3-14	7.65		184-861	471	
巴哈马	0.02	2-14	6.14	5	123-861	378	263
巴林	0.02	2-14	6.15	1	123-862	379	45
孟加拉国	0.01	4-14	8.83	11	246-862	544	840
巴巴多斯	0.01	2-14	5.99	4	123-862	369	302
白俄罗斯	0.28	5-15	10.25	12	307-923	631	798
比利时	1.01	16-24	21-08	21	986-1 603	1 300	1 544

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
伯利兹	0.01	2-14	5.99	1	123-862	369	45
贝宁	0.01	2-14	6.12	7	123-862	377	481
不丹	0.01	2-14	6.03	4	123-862	371	237
玻利维亚	0.01	2-14	6.16	3	123-861	379	206
波斯尼亚 - 黑塞哥维那	0.01	2-14	6.09		123-861	375	
博茨瓦纳	0.01	2-14	6.02	2	123-862	371	90
巴西	1.62	29-39	33.61	32	1 787-2 404	2 072	2 097
文莱达鲁萨兰国	0.02	2-14	6.14		123-861	378	
保加利亚	0.08	2-14	7.23	9	123-861	445	555
布基纳法索	0.01	2-14	6.23	7	123-862	384	512
布隆迪	0.01	2-14	6.13	9	123-862	378	508
柬埔寨	0.01	2-14	6.22	2	123-862	383	124
喀麦隆	0.01	2-14	6.30	16	123-862	388	1 087
加拿大	3.11	45-61	52.73	55	2 774-3 761	3 251	3 885
佛得角	0.01	2-14	6.00	3	123-861	369	158
中非共和国	0.01	2-14	6.06	3	123-863	374	169
乍得	0.01	2-14	6.14	3	123-862	378	207
智利	0.08	3-14	7.36	31	184-863	454	1 902
中国	0.74	39-53	46.04	43	2 405-3 268	2 839	3 208
哥伦比亚	0.10	3-14	8.16	7	184-863	503	485
科摩罗	0.01	2-14	6.00	1	123-863	370	56
刚果	0.01	2-14	6.05	4	123-861	372	263

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
哥斯达黎加	0.01	2-14	6.06	3	123-861	373	195
科特迪瓦	0.01	2-14	6.32	11	123-862	389	691
克罗地亚	0.09	2-14	7.28	4	123-863	449	214
古巴	0.05	2-14	6.85	9	123-863	422	495
塞浦路斯	0.03	2-14	6.30	4	123-862	388	363
捷克共和国	0.25	5-15	9.80	9	308-924	604	610
朝鲜民主主义人民 共和国	0.05	2-14	7.15		123-861	440	
刚果民主共和国	0.01	2-14	7.01	9	123-862	432	617
丹麦	0.72	12-21	16.66	14	739-1 294	1 027	978
吉布提	0.01	2-14	6.00	1	123-863	370	56
多米尼加	0.01	2-14	5.99	2	123-862	369	113
多米尼加共和国	0.01	2-14	6.17	6	123-861	380	400
厄瓜多尔	0.02	2-14	6.41	4	123-863	395	229
埃及	0.08	4-14	8.42	12	246-862	519	1 051
萨尔瓦多	0.01	2-14	6.12	4	123-862	377	226
赤道几内亚	0.01	2-14	6.00	2	123-861	369	101
厄立特里亚	0.01	2-14	6.07	2	123-862	374	124
爱沙尼亚	0.04	2-14	6.47	3	123-861	398	135
埃塞俄比亚	0.01	3-14	7.31	27	184-863	451	1 497
斐济	0.01	2-14	6.01	2	123-862	370	188
芬兰	0.62	10-20	15.17	12	616-1 232	935	786

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
法国	6.42	87-118	102.57	96	5 364-7 276	6 325	6 711
加蓬	0.01	2-14	6.02	2	123-863	371	101
冈比亚	0.01	2-14	6.01	6	123-861	370	575
格鲁吉亚	0.11	3-14	7.06	3	184-861	468	180
德国	9.06	121-164	142.35	131	7 461-10 113	8 778	8 839
加纳	0.01	2-14	6.40	10	123-862	394	813
希腊	0.38	7-17	11.73	10	431-1 047	723	652
格林纳达	0.01	2-14	5.99	3	123-862	369	146
危地马拉	0.02	2-14	6.38	7	123-861	393	557
几内亚	0.01	2-14	6.14	6	123-861	378	476
几内亚比绍	0.01	2-14	6.01	1	123-861	370	45
圭亚那	0.01	2-14	6.01	15	123-862	370	1 192
海地	0.01	2-14	6.16	5	123-861	379	397
洪都拉斯	0.01	2-14	6.13	2	123-861	377	101
匈牙利	0.14	3-14	8.16	7	184-862	503	418
冰岛	0.03	2-14	6.29	5	123-861	387	308
印度	0.31	28-38	32.64	44	1 726-2 342	2 012	2 837
印度尼西亚	0.14	8-17	12.56	6	492-1 047	774	439
伊朗伊斯兰共和国	0.45	9-19	13.96	14	554-1 171	861	990
伊拉克	0.14	4-14	8.40	9	246-861	517	659
爱尔兰	0.21	4-14	9.04	12	246-862	557	935
以色列	0.27	5-15	9.98	11	308-924	615	719

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
意大利	5.25	72-98	85.18	64	4 440-6 043	5 253	4 274
牙买加	0.01	2-14	6.05	14	123-861	372	888
日本	15.65	205-277	241.26	104	12 641-17 082	14 878	6 122
约旦	0.01	2-14	6.11	18	123-861	376	1 147
哈萨克斯坦	0.19	4-14	9.07		246-862	559	
肯尼亚	0.01	2-14	6.69	13	123-861	412	934
科威特	0.19	4-14	8.70		246-862	536	
吉尔吉斯斯坦	0.03	2-14	6.39		123-862	394	
老挝人民民主共和国	0.01	2-14	6.10		123-862	376	
拉脱维亚	0.08	2-14	7.09		123-863	437	
黎巴嫩	0.01	2-14	6.06	17	123-862	373	1 251
莱索托	0.01	2-14	6.03	6	123-863	372	376
利比里亚	0.01	2-14	6.05	9	123-862	373	636
阿拉伯利比亚民众国	0.20	4-14	8.93	5	246-862	550	396
列支敦士登	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
立陶宛	0.08	2-14	7.12	3	123-861	438	135
卢森堡	0.07	2-14	6.89	3	123-861	424	168
马达加斯加	0.01	2-14	6.33	7	123-862	390	468
马拉维	0.01	2-14	6.21	8	123-862	383	553
马来西亚	0.14	4-14	8.39	8	246-862	517	603
马尔代夫	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
马里	0.01	2-14	6.24	9	123-861	384	598

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
马耳他	0.01	2-14	6.00	4	123-861	369	365
马绍尔群岛	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
毛里塔尼亚	0.01	2-14	6.04	4	123-862	372	251
毛里求斯	0.01	2-14	6.01	8	123-861	370	718
墨西哥	0.79	15-25	19.82	21	924-1 541	1 222	1 363
密克罗尼西亚联邦	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
摩纳哥	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
蒙古	0.01	2-14	6.04	3	123-861	372	146
摩洛哥	0.03	2-14	6.93	8	123-863	427	614
莫桑比克	0.01	2-14	6.39		123-861	393	
缅甸	0.01	2-14	7.09	5	123-863	437	369
纳米比亚	0.01	2-14	6.02	2	123-862	371	90
尼泊尔	0.01	2-14	6.50	8	123-863	401	589
荷兰	1.59	25-35	29.82	32	1 541-2 158	1 839	2 127
新西兰	0.24	5-14	9.49	9	308-863	585	673
尼加拉瓜	0.01	2-14	6.09	7	123-861	375	425
尼日尔	0.01	2-14	6.20	5	123-862	382	361
尼日利亚	0.11	5-15	10.09	17	308-924	622	1 252
挪威	0.56	9-19	14.26	6	554-1 171	879	326
阿曼	0.04	2-14	6.48	2	123-861	399	200
巴基斯坦	0.06	5-15	9.79	17	308-924	603	1 304
帕劳	0.01	2-14	5.99		123-862	369	

国籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
巴拿马	0.01	2-14	6.05	2	123-863	373	162
巴布亚新几内亚	0.01	2-14	6.08	3	123-863	375	157
巴拉圭	0.01	2-14	6.10	3	123-862	376	207
秘鲁	0.06	2-14	7.29	17	123-862	449	1 260
菲律宾	0.06	4-14	8.35	68	246-861	514	4 226
波兰	0.33	7-16	11.67	13	431-985	719	852
葡萄牙	0.28	5-15	10.23	7	308-924	631	399
卡塔尔	0.04	2-14	6.45	1	123-862	397	56
大韩民国	0.82	14-24	19.09	15	863-1 479	1 177	731
摩尔多瓦共和国	0.08	2-14	7.13		123-861	439	
罗马尼亚	0.15	4-14	8.61	4	246-862	531	264
俄罗斯联邦	4.27	62-84	72.82	129	3 823-5 180	4 491	8 623
卢旺达	0.01	2-14	6.17	5	123-861	380	270
圣基茨和尼维斯	0.01	2-14	5.99	6	123-862	369	281
圣卢西亚	0.01	2-14	5.99	3	123-862	369	180
圣文森特和格林纳丁斯	0.01	2-14	5.99	4	123-862	369	226
萨摩亚	0.01	2-14	5.99	1	123-862	369	56
圣马力诺	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
圣多美和普林西比	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
沙特阿拉伯	0.71	12-22	16.80	8	739-1 356	1 036	527
塞内加尔	0.01	2-14	6.18	14	123-862	381	1 021
塞舌尔	0.01	2-14	5.99	2	123-862	369	124

国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
塞拉利昂	0.01	2-14	6.09	10	123-861	375	750
新加坡	0.14	3-14	7.99	9	184-862	492	670
斯洛伐克	0.08	2-14	7.16	5	123-862	441	270
斯洛文尼亚	0.07	2-14	6.92	1	123-863	427	83
所罗门群岛	0.01	2-14	6.00		123-861	369	
索马里	0.01	2-14	6.21	8	123-861	382	591
南非	0.32	7-16	11.57	5	431-986	713	292
西班牙	2.38	36-48	42.13	38	2 219-2 959	2 597	2 247
斯里兰卡	0.01	2-14	6.42	7	123-861	395	470
苏丹	0.01	2-14	6.69	10	123-862	412	715
苏里南	0.01	2-14	6.00	1	123-861	369	56
斯威士兰	0.01	2-14	6.01	1	123-862	370	56
瑞典	1.23	20-29	24.32	21	1 232-1 787	1 499	1 636
阿拉伯叙利亚共和国	0.05	2-14	6.91	9	123-862	426	557
塔吉克斯坦	0.02	2-14	6.28		123-862	387	
泰国	0.13	4-14	9.20	28	246-862	567	1 606
前南斯拉夫的马其顿 共和国	0.01	2-14	6.04	1	123-862	372	45
多哥	0.01	2-14	6.08	5	123-863	375	343
特立尼达和多巴哥	0.03	2-14	6.31	19	123-862	389	1 164
突尼斯	0.03	2-14	6.50	14	123-862	400	1 132
土耳其	0.38	8-18	12.96	11	493-1 109	799	890



国 籍	分摊额 (百分比)	适当 幅度	中点	工作人员 人数	加权幅度	加权点数	工作人员 情况
土库曼斯坦	0.03	2-14	6.38		123-862	393	
乌干达	0.01	2-14	6.48	13	123-861	399	971
乌克兰	1.09	18-28	23.28	23	1 109-1 726	1 435	1 515
阿拉伯联合酋长国	0.19	4-14	8.70	1	246-862	536	68
大不列颠及北爱尔兰 联合王国	5.32	73-99	86.24	79	4 501-6 104	5 318	5 642
坦桑尼亚联合共和国	0.01	2-14	6.68	12	123-863	412	927
美利坚合众国	25.00	326-441	383.39	375	20 104-27 195	23 643	26 389
乌拉圭	0.04	2-14	6.51	10	123-862	401	777
乌兹别克斯坦	0.13	4-14	8.31		246-862	512	
瓦努阿图	0.01	2-14	5.99		123-862	369	
委内瑞拉	0.33	6-16	11.25	12	369-986	694	764
越南	0.01	3-14	7.74	4	184-862	477	225
也门	0.01	2-14	6.29	6	123-863	388	475
南斯拉夫	0.10	3-14	7.58	10	184-862	467	643
赞比亚	0.01	2-14	6.21	6	123-861	382	440
津巴布韦	0.01	2-14	6.26	8	123-861	385	561
共 计	100.00		2 700	2 448		166 434	166 520

表 11

联合国秘书处工作人员的性别分布,按部厅和职等分列

A. 担任受地域分配限制职位的专业人员以上职等工作人员

(1997年6月30日)

部/厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女 %	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
秘书长办公室	1		1	3		4	2	2	3	2	1	3	1	1	2					16	10	26	38.5
内部监督事务厅	1					3	1	8	1	9	8	8	2	3	6					32	18	50	36.0
法律厅	1			4		5	1	8	6	10	7	10	6	7	8					45	28	73	38.4
政治事务部	1		3		7	1	11	5	17	12	23	15	13	11	7	7				82	51	133	38.3
维持和平行动部	1		2		2		9		3	4	14	9	11	15	5	3				47	31	78	39.7
人道主义事务部	1			4		4		10	3	6	5	5	3	2	4					32	15	47	31.9
协调发展部	1		1	3	1	10	2	13	12	11	18	3	9	4	8					45	51	96	53.1
经社分析部				3	1	10	2	9	10	25	10	21	6	11	9					79	38	117	32.5
发展支管部	1			1	1	2	2	12	7	16	11	8	10	1	3					41	34	75	45.3
非洲经委会	1					8	4	30	3	34	7	36	13	13	7					122	34	156	21.8
欧洲经委会	1					5	2	15	1	16	6	17	7	11	3					65	19	84	22.6
拉加经委会	1			1		8	3	14	6	34	8	25	12	17	11					100	40	140	28.6
亚太经社会	1					9	2	16	2	29	12	23	11	11	13					89	40	129	31.0
西亚经委会	1				1	6		12	2	21	2	4	9	5	7					49	21	70	30.0
区域联络处							1	1		1										2	1	3	33.3
新闻部			1		3	2	12	5	17	16	31	29	34	43	27	28				125	123	248	49.6
日内瓦办事处	1				2		7	1	5	7	11	4	17	13	14	12				57	37	94	39.4
维也纳办事处					2		3	2	7	2	11	5	13	7	2	1				38	17	55	30.9
数据收集平台	1				2		2		6	2	5	8	8	7	3	4				27	21	48	43.8
行政和管理事务部	1				3	1	5	4	2	7	1	2	2	2	2					14	16	30	53.3
行政和管理事务部方案规划、预算和帐务厅			1		4		3		7	9	10	9	11	13	10	6				46	37	83	44.6
行政和管理事务部人力资源管理厅			1		1	2	1	2	5	10	9	12	10	10	6	7				33	43	76	56.6
行政和管理事务部会议支助厅			1		3	1	13	5	15	7	23	10	24	15	11	5				90	43	133	32.3
养恤基金						2	1	6	2	5	6	6	6		1					19	16	35	45.7
组织间机构									3		1	1		1	1					4	3	7	42.9
贸发会议	1			1	1	17	1	35	6	39	8	39	25	16	9	1				149	50	199	25.1
内罗毕办事处								2	2	3	2	4		2	2					11	6	17	35.3
环境规划署		1		1	1	2		1	1	1	1			2	3					7	7	14	50.0
人类住区中心			1		1		2	1	3	2	10	1	5	6	2	1				24	11	35	31.4
人权专员/人权中心						2		5	2	12	6	10	9	4	9					33	26	59	44.1
联合国首席协调员			1		2		1		1		1									6		6	
特委会									1												1	1	100.0
维持和平行动部后勤司			1		1		3	1	7	4	11	1	6	4	2	3				31	13	44	29.5
共计	17	1	12	2	51	12	167	47	300	149	436	229	237	276	201	185	1		1 560	901	2 461	36.6	

表 11

B. 担任需要具备特别语文条件职位的专业工作人员  
(1997年6月30日)

部/厅	P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女 百分比	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
秘书长办公室															
内部监督事务厅															
法律厅															
政治事务部															
维持和平行动部						1						1	1	100.0	
人道主义事务部															
协调发展部		1		1	2	1						2	3	5	60.0
经社分析部															
发展支管部															
非洲经委会	1		1		3	2	1					6	2	8	25.0
欧洲经委会					1	1		2				1	3	4	75.0
拉加经委会				2	1	2		1				1	5	6	85.5
亚太经社会	1		7	1	10	3						18	4	22	18.2
西亚经委会	1		3	1	2	1						6	2	8	25.0
区域联络处															
新闻部															
日内瓦办事处	22	15	68	37	71	22	2	2				163	76	239	31.8
维也纳办事处	3	2	21	9	18	4	3	2				45	17	62	27.4
数据收集平台															
行政和管理事务部															
行政和管理事务部方案规划、预算和帐务厅															
行政和管理事务部人力资源管理厅								1					1	1	100.0
行政和管理事务部会议支助厅	55	33	129	65	107	82	14	18				305	198	503	39.4
养恤基金															
组织间机构															
贸发会议	1		1									2		2	
内罗毕办事处	1		3	2	1							5	2	7	28.6
环境规划署					1	1						1	1	2	50.0
人类住区中心															
人权专员/人权中心															
联合国首席协调员															
特委会					1		1					2		2	
维持和平行动部后勤厅			3		1	2						4	2	6	33.3
共计	85	51	236	118	219	122	21	26				561	317	878	36.1

表 11

C. 担任受地域分配限制职位和需要具备特别语文条件职位  
的专业人员以上职等工作人员,按部厅和职等分列

(1997年6月30日)

部/厅	副秘书长		助理秘书长		D-2		D-1		P-5		P-4		P-3		P-2		P-1		共计		总计	妇女 %	
	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女			
秘书长办公室	1			1	3		4	2	2	3	2	1	3	1	1	2				16	10	26	38.5
内部监督事务厅	1						3	1	8	1	9	8	8	2	3	6				32	18	50	36.0
法律厅	1				4		5	1	8	6	10	7	10	6	7	8				45	28	73	38.4
政治事务部	1		3		7	1	11	5	17	12	23	15	13	11	7	7				82	51	133	38.3
维持和平行动部	1		2		2		9		3	4	14	9	11	16	5	3				47	32	79	40.5
人道主义事务部	1				4		4		10	3	6	5	5	3	2	4				32	15	47	31.9
协调发展部	1			1	3	1	10	2	13	13	11	19	5	10	4	8				47	54	101	53.5
经社分析部					3	1	10	2	9	10	25	10	21	6	11	9				79	38	117	32.5
发展支管部	1				1	1	2	2	12	7	16	11	8	10	1	3				41	34	75	45.3
非洲经委会	1						8	4	31	3	35	7	39	15	14	7				128	36	164	22.0
欧洲经委会	1						5	2	15	1	16	6	18	8	11	5				66	22	88	25.0
拉加经委会	1				1		8	3	14	6	34	10	26	14	17	12				101	45	146	30.8
亚太经社会	1						9	2	17	2	36	13	33	14	11	13				107	44	151	29.1
西亚经委会	1					1	6		13	2	24	3	6	10	5	7				55	23	78	29.5
区域联络处								1	1		1									2	1	3	33.3
新闻部			1		3	2	12	5	17	16	31	29	34	43	27	28				125	123	248	49.6
日内瓦办事处	1				2		7	1	27	22	79	41	88	35	16	14				220	113	333	33.9
维也纳办事处					2		3	2	10	4	32	14	31	11	5	3				83	34	117	29.1
数据收集平台	1				2		2		6	2	5	8	8	7	3	4				27	21	48	43.8
行政和管理事务部	1						3	1	5	4	2	7	1	2	2	2				14	16	30	53.3
行政和管理事务部方案规划、预算和帐务厅			1		4		3		7	9	10	9	11	13	10	6				46	37	83	44.6
行政和管理事务部人力资源管理厅			1		1	2	1	2	5	10	9	12	10	10	6	8				33	44	77	57.1
行政和管理事务部会议支助厅			1		3	1	13	5	70	40	152	75	131	97	25	23				395	241	636	37.9
养植基金							2	1	6	2	5	6	6	6		1				19	16	35	45.7
组织间机构									3		1	1		1		1				4	3	7	42.9
贸发会议	1				1	1	17	1	36	6	40	8	39	25	16	9	1			151	50	201	24.9
内罗毕办事处									3	2	6	4	5		2	2				16	8	24	33.3
环境规划署		1			1	1	2		1	1	1	1	1	1	2	3				8	8	16	
人类住区中心			1		1		2	1	3	2	10	1	5	6	2	1				24	11	35	31.4
人权专员/人权中心							2		5	2	12	6	10	9	4	9				33	26	59	44.1
联合国首席协调员			1		2		1		1		1									6		6	
特委会										1			1		1					2	1	3	33.3
维持和平行动部后勤司			1		1		3	1	7	4	14	1	7	6	2	3				35	15	50	
共计	17	1	12	2	51	12	167	47	385	200	672	347	594	398	222	211	1			2 121	1 218	3 339	36.5

表 11

D. 一般事务人员和其他有关职类工作人员  
(1997年6月30日)

部/厅	一般事务人员					其他 <sup>a</sup>				
	女	百分比	男	百分比	共计	女	百分比	男	百分比	共计
秘书长办公室	36	80.0	9	20.0	45					
内部监督事务厅	25	80.6	6	19.4	31					
法律厅	63	92.6	5	7.4	68					
政治事务部	123	91.1	12	8.9	135					
维持和平行动部	109	74.1	38	25.9	147	2	14.3	12	85.7	14
人道主义事务部	100	79.4	26	20.6	126			3	100.0	3
协调发展部	90	92.8	7	7.2	97					
经社分析部	89	69.0	40	31.0	129					
发展支管部	122	70.1	52	29.9	174					
非洲经委会	161	47.1	181	52.9	342			4	100.0	4
欧洲经委会	65	80.2	16	19.8	81					
拉加经委会	192	55.7	153	44.3	345					
亚太经社会	252	59.7	170	40.3	422			1	100.0	1
西亚经委会	91	54.8	75	45.2	166					
区域联络处	4	100.0			4					
新闻部	310	63.5	178	36.5	488	27	57.4	20	42.6	47
日内瓦办事处	425	49.4	436	50.6	861	12	70.6	5	29.4	17
维也纳办事处	163	44.3	205	55.7	368					
数据收集平台	70	79.5	18	20.5	88					
行政和管理事务部	48	81.4	11	18.6	59					
行政和管理事务部方案规划、预算和帐务厅	114	69.9	49	30.1	163					
行政和管理事务部人力资源管理厅	109	82.6	23	17.4	132	17	85.0	3	15.0	20
行政和管理事务部会议支助厅	452	54.7	375	45.3	827	14	3.8	356	96.2	370
养恤基金	51	56.0	40	44.0	91					
组织间机构	12	92.3	1	7.7	13					
贸发会议	148	81.3	34	18.7	182					
内罗毕办事处	115	43.6	149	56.4	264					
环境规划署	254	81.4	58	18.6	312	1	100.0			1
人类住区中心	83	76.9	25	23.1	108			2	100.0	2
人权专员/人权中心	52	86.7	8	13.3	60	1	33.3	2	66.7	3
联合国首席协调员	45	60.0	30	40.0	75					
特委会	10	40.0	15	60.0	25			1	100.0	1
维持和平行动部后勤司	442	31.8	948	68.2	1 390	119	13.8	741	86.2	860
共计	4 364	56.4	3 378	43.6	7 742	193	14.4	1 150	85.6	1 343

<sup>a</sup> 包括外勤事务、警卫事务、工匠和新闻助理人员。

附件二

会员国分组

A. 按主要地理区域分组

非洲

阿尔及利亚	埃塞俄比亚	尼日利亚
安哥拉	加蓬	卢旺达
贝宁	冈比亚	圣多美和普林西比
博茨瓦纳	加纳	塞内加尔
布基纳法索	几内亚	塞舌尔
布隆迪	几内亚比绍	塞拉利昂
喀麦隆	肯尼亚	索马里
佛得角	莱索托	南非
中非共和国	利比里亚	苏丹
乍得	阿拉伯利比亚民众国	斯威士兰
科摩罗	马达加斯加	多哥
刚果	马拉维	突尼斯
科特迪瓦	马里	乌干达
刚果民主共和国	毛里塔尼亚	坦桑尼亚联合共和国
吉布提	毛里求斯	赞比亚
埃及	摩洛哥	
赤道几内亚	莫桑比克	
厄立特里亚	尼日尔	

亚洲和太平洋

澳大利亚	老挝人民民主共和国	巴布亚新几内亚
孟加拉国	马来西亚	菲律宾
不丹	马尔代夫	大韩民国
文莱达鲁萨兰国	马绍尔群岛	萨摩亚
柬埔寨	密克罗尼西亚联邦	新加坡
中国	蒙古	所罗门群岛
朝鲜民主主义人民共和国	缅甸	斯里兰卡
斐济	尼泊尔	泰国
印度	新西兰	瓦努阿图
印度尼西亚	巴基斯坦	越南
日本	帕劳	

东欧

阿尔巴尼亚	匈牙利	斯洛文尼亚
亚美尼亚	哈萨克斯坦	塔吉克斯坦
阿塞拜疆	吉尔吉斯斯坦	前南斯拉夫的马其顿共和国
白俄罗斯	拉脱维亚	土库曼斯坦
波斯尼亚 - 黑塞哥维那	立陶宛	乌克兰
保加利亚	波兰	乌兹别克斯坦
克罗地亚	摩尔多瓦共和国	南斯拉夫
捷克共和国	罗马尼亚	
爱沙尼亚	俄罗斯联邦	
格鲁吉亚	斯洛伐克	

西欧

安道尔  
奥地利  
比利时  
丹麦  
芬兰  
法国  
德国  
希腊

冰岛  
爱尔兰  
意大利  
列支敦士登  
卢森堡  
马耳他  
摩纳哥  
荷兰

挪威  
葡萄牙  
圣马力诺  
西班牙  
瑞典  
大不列颠及北爱尔兰联合  
王国

拉丁美洲

阿根廷  
玻利维亚  
巴西  
智利  
哥伦比亚  
哥斯达黎加  
古巴

多米尼加共和国  
厄瓜多尔  
萨尔瓦多  
危地马拉  
海地  
洪都拉斯  
墨西哥

尼加拉瓜  
巴拿马  
巴拉圭  
秘鲁  
苏里南  
乌拉圭  
委内瑞拉

中东

阿富汗  
巴林  
塞浦路斯  
伊朗伊斯兰共和国  
伊拉克  
以色列

约旦  
科威特  
黎巴嫩  
阿曼  
卡塔尔  
沙特阿拉伯

阿拉伯叙利亚共和国  
土耳其  
阿拉伯联合酋长国  
也门



北美和加勒比

安提瓜和巴布达	多米尼加	圣卢西亚
巴哈马	格林纳达	圣文森特和格林纳丁斯
巴巴多斯	圭亚那	特立尼达和多巴哥
伯利兹	牙买加	美利坚合众国
加拿大	圣基茨和尼维斯	
<u>其他</u>		
巴勒斯坦	瑞士	无国籍

**B. 发展中国家和其他国家**

**1. 发展中国家**

非洲所有国家;亚洲所有国家,但澳大利亚,日本和新西兰除外;拉丁美洲所有国家;北美洲和加勒比所有国家,但加拿大和美利坚合众国除外;中东所有国家,加上波斯尼亚-黑塞哥维那、克罗地亚、马耳他、斯洛文尼亚、前南斯拉夫的马其顿共和国和南斯拉夫。

**2. 其他国家**

西欧所有国家,但马耳他除外;东欧所有国家,但波斯尼亚-黑塞哥维那、克罗地亚、斯洛文尼亚、前南斯拉夫的马其顿共和国和南斯拉夫除外;加上澳大利亚、加拿大、日本、新西兰和美利坚合众国。

-----