



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/52/580
6 November 1997
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят вторая сессия
Пункт 153 повестки дня

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

Состав Секретариата

Доклад Генерального секретаря

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
СОКРАЩЕНИЯ		3
ВВЕДЕНИЕ	1 - 7	5
ЧАСТЬ ПЕРВАЯ. СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА	8 - 39	7
I. ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ	8 - 13	7
II. ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ	14 - 17	10
III. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ	18 - 22	11
IV. ГРУППИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ	23 - 25	13
V. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ РАЗВИВАЮЩИХСЯ И ПРОЧИХ СТРАН НА ДОЛЖНОСТЯХ СТАРШЕГО УРОВНЯ (ДОЛЖНОСТИ УРОВНЯ ГЛАВНОГО СОТРУДНИКА (Д-1) И ВЫШЕ)	26 - 28	16
VI. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН	29 - 34	16
VII. МЕРЫ В ОБЛАСТИ НАБОРА ПЕРСОНАЛА	35 - 39	21

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
ЧАСТЬ ВТОРАЯ. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ . .	40 - 128	22
I. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ	40 - 92	22
A. Распределение персонала по категориям и классам должностей	43 - 48	23
B. Распределение сотрудников по департаментам и подразделениям	49 - 50	28
C. Распределение по признаку пола	51 - 60	29
D. Распределение по признаку гражданства	61 - 65	34
E. Распределение по видам назначения	66 - 69	36
F. Географическое распределение сотрудников	70 - 71	38
G. Возраст сотрудников	72 - 78	39
H. Продолжительность срока службы	79 - 84	42
I. Резюме и основные выводы	85 - 92	45
II. ТЕНДЕНЦИИ В ДВИЖЕНИИ ПЕРСОНАЛА	93 - 128	46
A. Набор персонала	93 - 98	46
B. Прекращение службы	99 - 107	49
C. Соотношение числа набираемых и прекращающих службу сотрудников	108	53
D. Динамика показателей сменяемости персонала	109 - 115	53
E. Резюме и основные выводы	116 - 120	55
III. ПРОГНОЗЫ	121 - 128	56

Приложения

I. Статистические таблицы	63
II. Группирование государств-членов	113

СОКРАЩЕНИЯ

БАПОР	Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ
ДАУ	Департамент по вопросам администрации и управления
ДГВ	Департамент по гуманитарным вопросам
ДКПУР	Департамент по координации политики и устойчивому развитию
ДОИ	Департамент общественной информации
ДОГМ	Департамент операций по поддержанию мира
ДПВ	Департамент по политическим вопросам
ДПРУО	Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению
ДЭСИАП	Департамент по экономической и социальной информации и анализу политики
ЕЭК	Европейская экономическая комиссия
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
ИНТОРГ	Межучрежденческие органы Объединенная инспекционная группа (ОИГ) Консультативный комитет по административным вопросам (ККАВ) Международный вычислительный центр (МВЦ) Комитет по координации информационных систем (ККИС)
КГС	Канцелярия Генерального секретаря
КЗГС	Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ККООН	Компенсационная комиссия Организации Объединенных Наций
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
МПКНКООН	Международная программа Организации Объединенных Наций по контролю над наркотическими средствами
МС	Международный Суд
ОСРК	Отделение связи с региональными комиссиями
ОУПОМТО	Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения
ПРООН	Программа развития Организации Объединенных Наций
РКИКООН	Рамочная конвенция Организации Объединенных Наций об изменении климата
УВК/ЦПЧ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций/Центр по правам человека
УВКБ	Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев
УКВО	Управление конференционного и вспомогательного обслуживания

УЛР	Управление людских ресурсов
УООН	Университет Организации Объединенных Наций
УОПООН	Управление Организации Объединенных Наций по обслуживанию проектов
УПВ	Управление по правовым вопросам
УППБС	Управление по планированию программ, бюджету и счетам
УСВН	Управление служб внутреннего надзора
ЦМТ	Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО
ЦНПООН	Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам
ЭКА	Экономическая комиссия для Африки
ЭКЛАК	Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна
ЭСКАТО	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана
ЭСКЗА	Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИТАР	Учебный и научно-исследовательский институт Организации Объединенных Наций
ЮНКТАД	Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию
ЮНОВ	Отделение Организации Объединенных Наций в Вене
ЮНОГ	Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве
ЮНОН	Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби
ЮНСКОМ	Специальная комиссия Организации Объединенных Наций, учрежденная Генеральным секретарем во исполнение резолюции 687 (1991) Совета Безопасности
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения

ВВЕДЕНИЕ

1. Годовой доклад Генерального секретаря о составе Секретариата представляется во исполнение ряда резолюций Генеральной Ассамблеи, последними из которых являются резолюции 45/239 А от 21 декабря 1990 года, 47/226 от 30 апреля 1993 года, 49/222 от 23 декабря 1994 года и 51/226 от 25 апреля 1997 года. Этот доклад призван облегчить проведение оценки распределения персонала Секретариата Организации Объединенных Наций по странам, полу, классам должностей и видам назначений с учетом принципов, содержащихся в Уставе Организации Объединенных Наций, и руководящих указаний, выработанных Генеральной Ассамблеей.
2. Доклад издания 1997 года освещает более широкий круг вопросов, включая новые вопросы, и представлен в новом формате. Это сделано с учетом часто высказываемых мнений о необходимости представления более полных, всесторонних, подробных и всеобъемлющих докладов по вопросам людских ресурсов в Секретариате Организации Объединенных Наций. Персонал играет важнейшую роль в достижении целей Организации. Для полного использования этого важнейшего ресурса необходимо иметь представление о его основных характеристиках, а также о связанных с ним тенденциях. Данные об этих характеристиках и тенденциях имеют важное значение для прогнозирования будущего положения в том, что касается обеспеченности кадровыми ресурсами и потребностей в них.
3. Доклад состоит из двух частей. Часть первая содержит традиционный доклад о составе Секретариата, и основное внимание в ней уделяется главным образом положению с должностями сотрудников Секретариата, подлежащими географическому распределению. Часть вторая задумана как стандартный доклад о планировании людских ресурсов, и в ней освещаются основные характеристики персонала Секретариата, а также обоснованно ожидаемые тенденции и изменения.
4. Эффективное планирование людских ресурсов предполагает определение и анализ демографического состава и других характеристик персонала, прогнозирование будущих потребностей и нахождение путей удовлетворения потребностей Организации в персонале за счет имеющихся возможностей или тех возможностей, которые будут иметься в будущем. Поэтому эффективное планирование людских ресурсов предусматривает изыскание путей и средств как можно более действенного использования способностей людей. Оно оказывает определяющее воздействие на нынешний и будущий кадровый состав, и в его рамках выявляются преимущества и недостатки людских ресурсов в том, что касается осуществления стратегии Организации. Оценка потенциала людских ресурсов имеет решающее значение для будущего Организации, поскольку она облегчает прогнозирование кадровых изменений и движения персонала. Кроме того, оперативное и объективное прогнозирование потребностей в людских ресурсах и выявление сотрудников для удовлетворения этих потребностей способствует повышению эффективности с точки зрения затрат.
5. В части второй анализируются основные демографические характеристики персонала Секретариата по ряду стандартных параметров людских ресурсов, таких, как распределение персонала по категориям и классам должностей, по странам и по признаку пола, географическое распределение персонала, распределение по видам назначений, по возрастным группам и продолжительности срока службы, а также число набираемых сотрудников и виды предоставляемых им контрактов, число прекративших службу сотрудников, показатели сменяемости персонала и т. д. По каждому параметру

приводится сжатый анализ данных и, при необходимости, замечания по результатам анализа. Эта статическая картина кадрового состава (по состоянию на 30 июня 1997 года) дополняется динамическими показателями движения персонала (данные о наборе, прекращении службы и сменяемости персонала, полученные на основе анализа информации о людских ресурсах за стандартный десятилетний базисный период 1987-1996 годов). Эти общие статистические данные учитываются в контексте осуществляемой в настоящее время стратегии планирования людских ресурсов, рамки которой будут постепенно расширяться и которая будет постепенно совершенствоваться, с тем чтобы в будущем обеспечить охват перспективных оценок и прогнозов в отношении людских ресурсов. В формат 1997 года будут вноситься изменения по мере расширения круга сообщаемых данных и укрепления способности Организации подготавливать достоверные прогнозы.

6. Ввиду того, что данные в докладе отражают положение на 30 июня 1997 года, а также с учетом времени его подготовки, в нем говорится о тех организационных подразделениях, которые существовали по состоянию на вышеуказанную дату. Информация представляется главным образом в статистических таблицах, вставленных в текстовую часть, а также в таблицах, содержащихся в приложении I.

7. Информацию, касающуюся женщин-сотрудников Организации Объединенных Наций, можно также найти в докладе Генерального секретаря об улучшении положения женщин в Секретариате (A/52/408). Ряд содержащихся в этом докладе статистических таблиц также воспроизводится в настоящем докладе для облегчения рассмотрения вопроса о представленности сотрудников-женщин на основе единого всеобъемлющего доклада в соответствии с мнениями, выраженными государствами-членами в ходе обсуждений этого вопроса в Третьем и Пятом комитетах.

ЧАСТЬ ПЕРВАЯ. СОСТАВ СЕКРЕТАРИАТА

I. ПЕРСОНАЛ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ

8. Полномочия Генерального секретаря по назначению сотрудников вытекают из пункта 1 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, который гласит:

"Персонал Секретариата назначается Генеральным секретарем, согласно правилам, устанавливаемым Генеральной Ассамблеей".

9. Особый статус в вопросах назначения персонала предоставлен по решению Генеральной Ассамблеи ряду вспомогательных органов Организации Объединенных Наций, которыми являются: Детский фонд Организации Объединенных Наций (ЮНИСЕФ), Программа развития Организации Объединенных Наций (ПРООН), Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев (УВКБ), Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ (БАПОР), Университет Организации Объединенных Наций (УООН), секретариат Комиссии по международной гражданской службе (КМГС), секретариат Международного Суда (МС) и Центр по международной торговле ЮНКТАД/ВТО (ЦМТ).

Общая численность персонала Организации Объединенных Наций

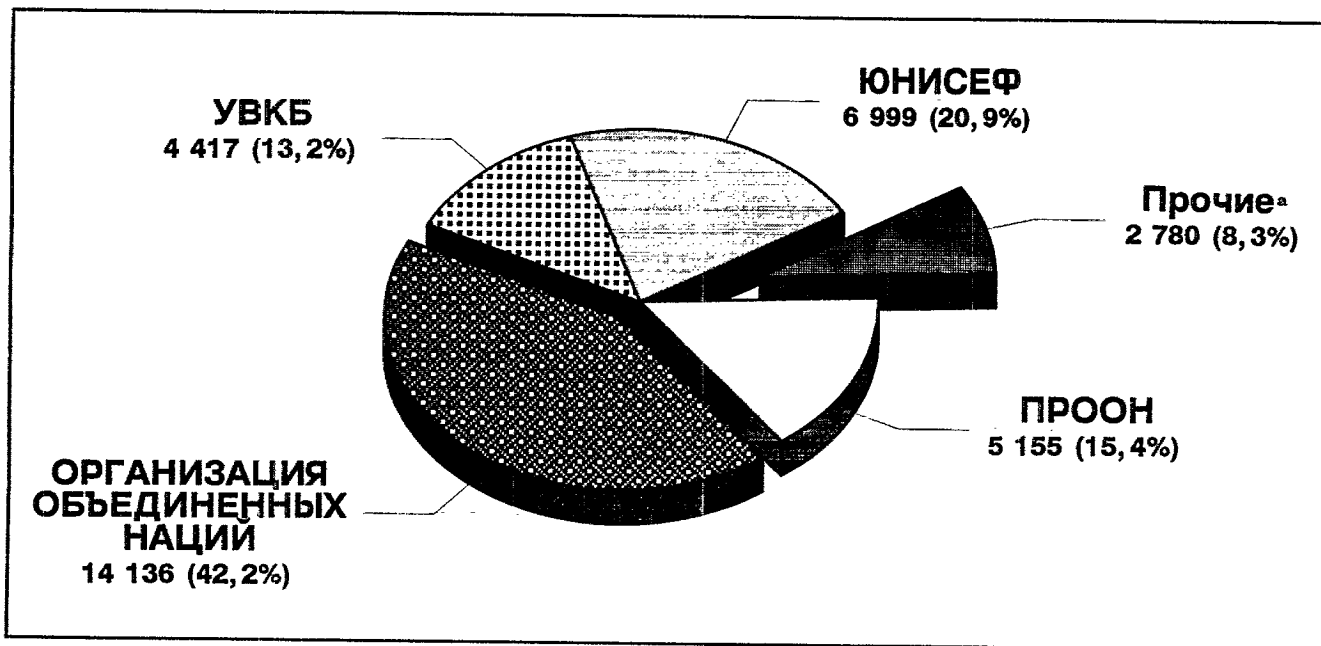
10. По состоянию на 30 июня 1997 года общая численность персонала Организации Объединенных Наций составляла 33 487 человек (см. диаграмму 1), из которых 14 136 работали в Секретариате Организации Объединенных Наций, а 19 351 - в секретариатах вспомогательных органов Организации Объединенных Наций.

11. Что касается финансирования тех 14 136 сотрудников, которые работают в Секретариате, то в регулярном бюджете на 1996-1997 годы предусмотрено 10 012 должностей. По состоянию на 30 июня 1997 года 8605 из этих должностей были заняты сотрудниками Секретариата (включая 94 должности в рамках сотрудников Контрольной миссии Организации Объединенных Наций в Гватемале), а еще 402 должности - сотрудниками из других органов. Разница между количеством утвержденных и заполненных должностей является следствием выполнения положений резолюции 50/214 Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 1995 года, касающихся норм вакансий. Более подробные данные о кадровом составе, источниках финансирования, и категориях и другая соответствующая информация приводятся в таблице А.

Диаграмма 1

Персонал Секретариата Организации Объединенных Наций
и вспомогательных органов

(33 487 сотрудников)



^а Сюда относятся МС - 45, КМГС - 36, ЦМТ - 228, ЮНФПА - 911, ЮНИТАР - 26, УОП ООН - 1233, БАПОР - 178 и УООН - 123.

/...

Таблица А

ПЕРСОНАЛ СЕКРЕТАРИАТА ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ И СЕКРЕТАРИАТОВ
ДРУГИХ ОРГАНОВ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ С РАЗБИВКОЙ ПО КАТЕГОРИЯМ
И ИСТОЧНИКАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ ПО СОСТОЯНИЮ НА 30 ИЮНЯ 1997 ГОДА

Организация	Регулярный бюджет				Внебюджетные источники				Всего
	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и прочие категории	Итого	Категория специалистов и выше	Персонал по проектам	Категория общего обслуживания и прочие категории	Итого	
Секретариат Организации Объединенных Наций	3 140	78	5 387	8 605	1 077	680	3 774	5 531 ^a	14 136
ПРООН	-	-	-	-	543 ^b	493 ^c	4 119 ^d	5 155	5 155
ЮНФПА	-	-	-	-	172	16	723	911	911
УВКБ	82	1	145	228	574	684	2 931	4 189	4 417
ЮНИСЕФ	-	-	-	-	2 358 ^d	80	4 561	6 999	6 999
ЮНИТАР	-	-	-	-	11	3	12	26	26
УОПООН ^e	-	-	-	-	59	153	1 021	1 233	1 233
БАПОР	82	-	10	92	85	-	1	86	178
ЦМТ ^f	1	1	-	2	64	35	127	226	228
КМГС	13	-	22	35	-	-	1	1	36
МС	17	-	28	45	-	-	-	-	45
УООН	-	-	-	-	16	26	81	123	123
Всего	3 335	80	5 592	9 007	4 959	2 170	17 351	24 480	33 487 ^g

^a Включает 17 должностей категории специалистов и 83 должности категории общего обслуживания, финансируемые за счет средств, поступающих по линии приносящих доход видов деятельности.

^b Включает должности, финансируемые за счет средств основного бюджета ПРООН.

^c Включает фонды, находящиеся в ведении ПРООН, и дополнительные фонды ПРООН.

^d В том числе национальные сотрудники и/или сотрудники категории полевой службы.

^e Данные ранее включались в данные по ПРООН.

^f Ряд должностей в ЦМТ финансируется на совместной основе Организацией Объединенных Наций (из регулярного бюджета) и ВТО.

^g Не включает 32 должности сотрудников органов, созданных в соответствии с Рамочной конвенцией Организации Объединенных Наций об изменении климата (РКИКООН).

Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу

12. Принципы, регулирующие набор персонала и прием на службу вытекают из пункта 3 статьи 101 Устава, который гласит:

"При приеме на службу и определении условий службы следует руководствоваться, главным образом, необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности. Должное внимание следует уделять важности подбора персонала на возможно более широкой географической основе".

13. Эти принципы применяются в отношении всего персонала Организации Объединенных Наций, включая сотрудников секретариатов вспомогательных органов с особым статусом в вопросах назначения (см. пункт 5 выше).

II. ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ

14. На определенную часть персонала Секретариата Организации Объединенных Наций распространяется система желательных квот, используемых в качестве ориентира для расчета относительных показателей представленности граждан каждого государства-члена. Эта система была установлена Генеральной Ассамблеей на основе трех факторов: членство, размер взноса и численность населения. Соответствующий персонал именуется "сотрудниками на должностях, подлежащих географическому распределению". Особенность этой группы сотрудников, в которую в настоящее время входят 2461 человек, заключается в том, что они назначаются непосредственно Генеральным секретарем на срок не менее одного года на должности категории специалистов и выше и что их назначение не ограничивается службой в конкретной миссии, управлении, фонде или программе.

15. Имеется ряд сотрудников, в отношении которых система желательных квот не применяется. Как указано в пункте 5 выше, наиболее многочисленную группу среди них составляют сотрудники, работающие не в Секретариате Организации Объединенных Наций, а в секретариатах вспомогательных органов с особым статусом в вопросах назначения.

16. В Секретариате, помимо персонала миссий по поддержанию мира, наиболее многочисленную группу сотрудников, в отношении которых не применяется эта система, составляют сотрудники на должностях, требующих специальной языковой подготовки, сотрудники категории полевой службы и набираемые на местах сотрудники, должности которых относятся к категории общего обслуживания (такие, как рабочие, сотрудники службы охраны и безопасности и младшие сотрудники по вопросам общественной информации). К числу других групп такого рода относятся сотрудники, специально назначаемые для службы в миссиях, сотрудники, контракты которых ограничивают их службу рамками Программы Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП), Центра Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (ЦНПООН) или Международной программы Организации Объединенных Наций по контролю над наркотическими средствами (МПКНССООН), персонал, назначаемый на должности, финансируемые на межучрежденческой основе, или должности, финансируемые по линии вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, персонал по проектам технического сотрудничества и национальные сотрудники, работающие в информационных центрах Организации Объединенных Наций.

17. Кроме того, действие указанной системы не распространяется на сотрудников, назначаемых на срок менее одного года, сотрудников, находящихся в специальных отпусках без сохранения содержания, персонал, прикомандированный в другие учреждения, и сотрудников, имеющих статус постоянного резидента в стране своего места службы. Информация о численности этих групп сотрудников приводится в таблице 1 приложения I.

III. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ

18. Представленность государств-членов оценивается в соответствии с системой желательных квот (см. таблицу 4 приложения I). По соотношению между квотой страны и числом ее граждан на подлежащих географическому распределению должностях государства-члены делятся на четыре категории: непредставленные, недопредставленные, представленные в пределах квоты и перепредставленные¹.

19. По состоянию на 30 июня 1997 года насчитывалось 25 непредставленных государств-членов против 23 по состоянию на 30 июня 1996 года. Этими государствами являлись: Азербайджан, Андорра, Босния и Герцеговина, Бруней-Даруссалам, Вануату, Казахстан, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Кыргызстан, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Латвия, Лихтенштейн, Мальдивские Острова, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Мозамбик, Монако, Палау, Республика Молдова, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Соломоновы Острова, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

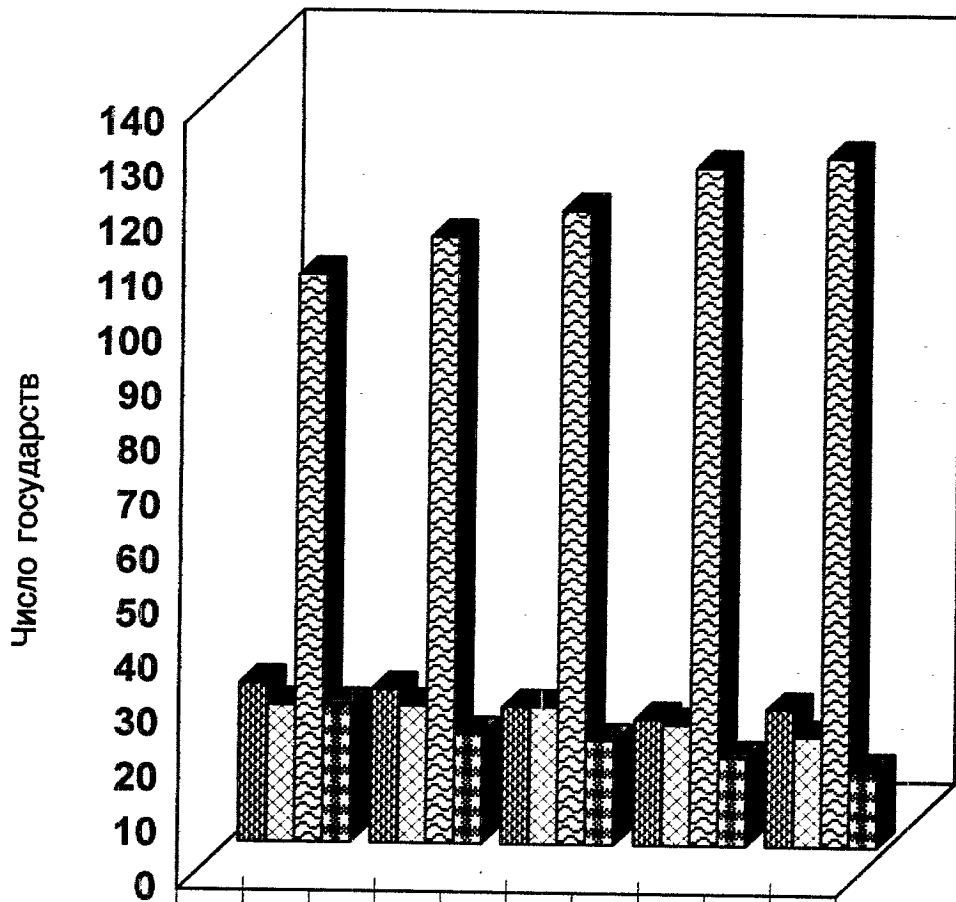
20. На 30 июня 1997 года насчитывалось 20 недопредставленных государств-членов против 22 по состоянию на 30 июня 1996 года. Этими государствами являлись: Албания, Ангола, Бахрейн, Белиз, бывшая югославская Республика Македония, Гвинея-Бисау, Джибути, Индонезия, Италия, Катар, Коморские Острова, Норвегия, Объединенные Арабские Эмираты, Самоа, Саудовская Аравия, Свазиленд, Словения, Суринам, Южная Африка и Япония.

21. Изменения в представленности государств-членов могут быть обусловлены не только назначением одних сотрудников и прекращением службы других, но и другими факторами, например, корректировкой желательных квот в связи с увеличением или уменьшением числа должностей, подлежащих географическому распределению, изменением числа государств-членов и изменением размеров долевых взносов отдельных государств-членов или численности их населения, а также изменениями статуса некоторых сотрудников (например, вследствие перехода с надлежащей географическому распределению должности на должность, которая не подлежит географическому распределению, и наоборот, откомандирования или ухода в специальные отпуска без сохранения содержания, возвращения после откомандирования или из специального отпуска и изменения гражданства).

22. Динамика относительных показателей представленности государств-членов на подлежащих географическому распределению должностях в период с 30 июня 1993 года по 30 июня 1997 года показана на диаграмме 2.

Диаграмма 2

Представленность государств-членов



Непредставленные государства
 Недопредставленные государства
 Государства, представленные в пределах квоты
 Перепредставленные государства

	6/93	6/94	6/95	6/96	6/97
Непредставленные государства	29	28	25	23	25
Недопредставленные государства	25	25	25	22	20
Государства, представленные в пределах квоты	104	111	116	124	126
Перепредставленные государства	25	20	19	16	14

Непредставленные государства	Недопредставленные государства	Государства, представленные в пределах квоты
Перепредставленные государства		

1/...

IV. ГРУППИРОВАНИЕ ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ

23. В соответствии с просьбой Генеральной Ассамблеи, содержащейся в резолюции 45/239 А, в большинстве таблиц, содержащихся в приложении I к настоящему докладу, данные приводятся сначала по странам (расположенным в английском алфавитном порядке), а затем по основным географическим регионам. Состав каждой региональной группы указан в приложении II к докладу. В таблице В ниже указано число государств-членов в каждом географическом регионе и приводятся данные об уровне представленности в течение периода 1993-1997 годов.

24. В таблице С ниже приводится информация, касающаяся представленности развивающихся и прочих стран и отражающая положение на каждый год пятилетнего периода 1993-1997 годов. В соответствии с установившейся практикой условные желательные квоты для развивающихся и прочих стран были определены путем сложения желательных квот для всех стран каждой группы.

25. В первой колонке таблицы С указываются группы стран, а во второй - годы. В третьей и четвертой колонках приводятся совокупные желательные квоты и медиана по каждой группе. В пятой колонке указывается процентная доля должностей, соответствующих медиане по каждой группе. В остальных колонках приводятся данные о фактическом числе и процентной доле должностей различных классов, занимаемых гражданами стран, относящихся к данной группе: все сотрудники категории специалистов и выше, сотрудники на должностях класса Д-1 и выше, сотрудники на должностях класса Д-2 и выше и сотрудники на должностях уровня помощника Генерального секретаря и выше. Цифры, приведенные в скобках, отражают представленность женщин. При определении уровня представленности каждой группы надлежащим образом учитывается соотношение фактической процентной доли должностей, занимаемых гражданами стран данной группы, и расчетной процентной доли, исчисленной на основе медианы условной желательной квоты для данной группы.

Таблица В

ЧИСЛО ГОСУДАРСТВ-ЧЛЕНОВ С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ И УРОВНЮ
 ПРЕДСТАВЛЕННОСТИ В СЕКРЕТАРИАТЕ ПО СОСТОЯНИЮ НА
 30 ИЮНЯ 1993, 1994, 1995, 1996 И 1997 ГОДОВ

Регион	Год	Число государств-членов	Непредставленные	Недопредставленные	Представленные в пределах квоты	Перепредставленные
Африка	1993	53	3	6	36	8
	1994	53	4	5	36	8
	1995	53	3	7	36	7
	1996	53	1	6	43	3
	1997	53	2	6	43	3
Азия и район Тихого океана	1993	31	7	5	15	4
	1994	31	7	5	17	2
	1995	32	8	3	18	3
	1996	32	8	3	18	3
	1997	32	9	3	16	4

Регион	Год	Число государств-членов	Непредставленные	Недопредставленные	Представленные в пределах квоты	Перепредставленные
Восточная Европа	1993	27	14	6	6	1
	1994	27	12	6	8	1
	1995	27	10	5	11	1
	1996	27	9	4	13	1
	1997	27	9	3	13	
Западная Европа	1993	21	3	1	14	3
	1994	22	2	1	17	1
	1995	22	3	3	16	0
	1996	22	4	2	16	0
	1997	22	4	2	16	0
Латинская Америка	1993	21	0	1	17	3
	1994	21	0	3	14	4
	1995	21	0	3	14	4
	1996	21	0	2	15	4
	1997	21	0	1	17	2
Ближний Восток	1993	16	2	3	8	2
	1994	16	2	3	10	1
	1995	16	1	4	10	1
	1996	16	1	4	9	2
	1997	16	1	4	9	2
Северная Америка и Карибский бассейн	1993	14	0	2	9	3
	1994	14	0	2	9	3
	1995	14	0	0	11	3
	1996	14	0	1	10	3
	1997	14	0	1	11	2
Прочие*	1993	2				
	1994	2				
	1995	2				
	1996	2				
	1997	2				
Итого	1993	183 (100%)	29 (15,8%)	25 (13,7%)	104 (56,8%)	25 (13,7%)
	1994	184 (100%)	28 (15,2%)	25 (13,6%)	111 (60,3%)	20 (10,9%)
	1995	185 (100%)	25 (13,5%)	25 (13,5%)	116 (62,7%)	19 (10,3%)
	1996	185 (100%)	23 (11,9%)	22 (12,4%)	124 (67,0%)	16 (8,7%)
	1997	185 (100%)	25 (10,8%)	20 (10,8%)	126 (68,1%)	14 (7,6%)

* Государства, не являющиеся членами Организации Объединенных Наций.

Таблица С

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
МЕЖДУ РАЗВИВАЮЩИМИСЯ И ПРОЧИМИ СТРАНАМИ В ПЕРИОД 1993-1997 ГОДОВ
(число сотрудников-женщин указано в скобках)

Группа	Год	Совокупные квоты	Медиана по группе	Про- цент- ная доля		Число сотрудников	Процентная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-1 и выше		Про- цент- ная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-2 и выше		Про- цент- ная доля	Число сотруд- ников на долж- ностях уровня ПГС и выше		Про- цент- ная доля
				Про- цент- ная доля	Про- цент- ная доля			Число сотрудников	Процентная доля		Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-1 и выше	Про- цент- ная доля		Число сотруд- ников на долж- ностях уровня Д-2 и выше	Про- цент- ная доля	
Развивающи- еся страны	1993	904-1 223	1 063,7	39,4	1 141 (322)	44,8 (40,4)	165 (14)	48,2	49 (4)	48,0	19 (1)	52,8				
	1994	896-1 212	1 053,7	39,0	1 118 (332)	44,2 (40,2)	166 (17)	48,5	51 (6)	45,5	22 (2)	59,5				
	1995	890-1 204	1 047,0	38,8	1 114 (356)	44,6 (41,7)	158 (20)	47,7	49 (5)	46,2	19 (2)	55,9				
	1996	907-1 227	1 067,0	39,5	1 118 (366)	44,8 (41,6)	159 (21)	48,3	51 (5)	48,7	21 (1)	58,3				
	1997	907-1 227	1 067,0	39,5	1 082 (369)	44,2 (41,1)	144 (22)	46,7	44 (4)	46,3	18 (1)	56,3				
Прочие страны	1993	1 391-1 882	1 636,9	60,6	1 405 (475)	55,2 (59,6)	177 (29)	51,8	53 (9)	52,0	17 (3)	47,2				
	1994	1 400-1 894	1 647,1	61,0	1 410 (493)	55,8 (59,8)	176 (34)	51,5	61 (12)	54,5	15 (2)	40,5				
	1995	1 405-1 901	1 653,0	61,2	1 385 (498)	54,4 (58,3)	178 (36)	52,3	57 (12)	53,8	15 (2)	44,1				
	1996	1 388-1 878	1 633,0	61,5	1 380 (513)	55,2 (58,4)	170 (38)	51,7	56 (11)	52,3	15 (1)	41,7				
	1997	1 388-1 878	1 633,0	60,5	1 366 (529)	55,8 (58,9)	164 (40)	53,2	51 (11)	53,7	14 (2)	43,7				
Итого	1993	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 546 (797)	100,0 (100,0)	342 (43)	100,0	102 (13)	100,0	36 (4)	100,0				
	1994	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 528 (826)	100,0 (100,0)	342 (51)	100,0	112 (18)	100,0	37 (4)	100,0				
	1995	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 499 (854)	100,0 (100,0)	331 (56)	100,0	106 (18)	100,0	34 (4)	100,0				
	1996	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 498 (879)	100,0 (100,0)	329 (59)	100,0	107 (16)	100,0	36 (2)	100,0				
	1997	2 295-3 105	2 700,0	100,0	2 448 (898)	100,0 (100,0)	308 (62)	100,0	95 (15)	100,0	32 (3)	100,0				

Источник: "Обзор мирового экономического и социального положения, 1996 год" (E/1996/60).

V. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ РАЗВИВАЮЩИХСЯ И ПРОЧИХ СТРАН НА ДОЛЖНОСТЯХ СТАРШЕГО УРОВНЯ (ДОЛЖНОСТИ УРОВНЯ ГЛАВНОГО СОТРУДНИКА (Д-1) И ВЫШЕ)

26. В своей резолюции 45/239 А Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря принять все возможные меры для обеспечения в Секретариате, на должностях старшего и директивного уровней, справедливой представленности государств-членов, в частности развивающихся стран и государств-членов, недостаточно представленных на этих уровнях, согласно соответствующим резолюциям Генеральной Ассамблеи, и включать соответствующую информацию в будущие доклады о составе Секретариата.

27. Данные, касающиеся представленности развивающихся и прочих стран на должностях старших и директивных уровней в период 1993-1997 годов, приведены в таблице С выше. Более подробная информация о представленности государств-членов на должностях этих и других уровней содержится в таблице 4 приложения I к настоящему докладу.

Представленность в составе верхних эшелонов (уровни помощника Генерального секретаря и заместителя Генерального секретаря)

28. В той же резолюции Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря в целях сохранения принципов справедливого географического распределения и ротации в составе верхних эшелонов Секретариата (уровни помощника и заместителя Генерального секретаря) обеспечить, чтобы при назначениях на все должности в верхних эшелонах кандидатам всех государств-членов предоставлялись равные возможности.

VI. ПРЕДСТАВЛЕННОСТЬ ЖЕНЩИН

29. В резолюции 45/239 С Генеральная Ассамблея настоятельно призвала Генерального секретаря при уделении равного внимания всем вопросам придавать, насколько это возможно, первоочередное значение вопросу о представленности женщин на должностях уровня Д-1 и выше в целях увеличения их доли на должностях уровня Д-1 и выше до 25 процентов от общего числа сотрудников на таких должностях при общей доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в размере 35 процентов к 1995 году. Усилия, предпринятые в период с 1 июля 1993 года (43 женщины на должностях уровня Д-1 и выше) по 30 июня 1997 года (62 женщины на должностях уровня Д-1 и выше), привели к увеличению представленности женщин на должностях уровня Д-1 и выше на 44,2 процента.

30. В той же резолюции Генеральная Ассамблея вновь подтвердила свою просьбу о том, чтобы Генеральный секретарь приложил все усилия для расширения представленности женщин из развивающихся стран, в частности на должностях уровня Д-1 и выше.

31. Усилия по выполнению просьб Генеральной Ассамблеи, касающихся сотрудников-женщин, продолжаются. Как указано в таблице 3А приложения I, в которой также приводятся данные о распределении сотрудников-мужчин и сотрудников-женщин по регионам и классам должностей, по состоянию на 30 июня 1997 года число женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, составляло 901, что соответствует доле в размере 36,6 процента.

32. Динамика показателей доли женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, в период с 30 июня 1993 года (когда их доля составляла

31,3 процента) по 30 июня 1997 года показана в таблице D ниже. В этой таблице также содержатся данные о процентной доле сотрудников-женщин из каждого региона в общем числе сотрудников (таблица D.1) и общем числе сотрудников-женщин (таблица D.2).

33. Данные о числе и процентной доле женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, и должностях, требующих специальной языковой подготовки, по состоянию на 30 июня 1987 года и 30 июня 1997 года приводятся в таблице E ниже. За указанный период процентная доля женщин на подлежащих географическому распределению должностях увеличилась с 25,7 процента до 36,6 процента. За тот же период процентная доля женщин на лингвистических должностях повысилась с 33,1 процента до 36,1 процента.

Таблица D.1

ДОЛЯ ЖЕНЩИН НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
 В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ В ПЕРИОД С 30 ИЮНЯ 1993 ГОДА
 ПО 30 ИЮНЯ 1997 ГОДА
 (по регионам)

Регион	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год
Африка	2,88	2,94	3,02	3,10	3,54
Азия и район Тихого океана	6,33	6,78	7,63	7,84	7,84
Восточная Европа	0,82	0,75	1,11	1,19	1,14
Западная Европа	7,93	8,00	7,87	8,15	8,70
Латинская Америка	3,03	3,10	3,22	3,10	3,09
Ближний Восток	1,13	1,25	1,35	1,51	1,58
Северная Америка и Карибский бассейн	8,86	9,53	9,74	10,06	10,61
Прочие	0,27	0,20	0,12	0,12	0,12
Итого	<u>31,25</u>	<u>32,59</u>	<u>34,07</u>	<u>35,08</u>	<u>36,61</u>
Увеличение (процентные пункты)	0,69	1,34	1,48	1,48	1,53
Общая численность персонала: 2 461	Общая численность сотрудников-женщин: 901				

Таблица D.2

ДОЛЯ ЖЕНЩИН НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
 В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН В ПЕРИОД С 30 ИЮНЯ
 1993 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 1997 ГОДА
 (по регионам)

Регион	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год
Африка	9,20	9,04	8,86	8,84	9,66
Азия и район Тихого океана	20,27	20,84	22,40	22,34	21,42
Восточная Европа	2,61	2,29	3,26	3,40	3,11
Западная Европа	25,37	24,58	23,10	23,24	23,75
Латинская Америка	9,70	9,52	9,45	8,84	8,44
Ближний Восток	3,61	3,86	3,96	4,31	4,33
Северная Америка и Карибский бассейн	28,36	29,28	28,58	28,68	28,97
Прочие	0,87	0,60	0,35	0,34	0,33
Итого	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
Общая численность сотрудников-женщин	804	830	857	882	901

Таблица Е

ЧИСЛО ЖЕНЩИН НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, И ДОЛЖНОСТЯХ, ТРЕБУЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЯЗЫКОВОЙ ПОДГОТОВКИ, И ИХ ДОЛЯ В ПРОЦЕНТАХ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ В 1987 И 1997 ГОДАХ

Класс должности	Должности, подлежащие географическому распределению				Лингвистические должности ^а			
	1987 год		1997 год		1987 год		1997 год	
	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля	Число сотрудников-женщин	Процентная доля
ЗГС	2	7,7	1	5,6	-	-	-	-
ПГС	2	9,1	2	14,3	-	-	-	-
Д-2	2	2,4	12	19,1	-	-	-	-
Д-1	24	10,5	47	22,0	-	-	-	-
С-5	54	11,4	149	33,2	42	28,4	51	36,5
С-4	149	22,2	229	34,4	112	35,3	118	33,3
С-3	238	34,9	276	42,4	132	34,8	122	35,8
С-2	165	45,2	185	47,9	36	27,7	26	55,3
С-1	30	71,4	-	-	1	100,0	-	-
Всего	666	25,7	901	36,6	323	33,1	317	36,1

^а К лингвистическим должностям относятся только должности классов С-1 - С-5.

34. Информация о числе, поле, гражданстве и классе должностей сотрудников, назначенных на подлежащие географическому распределению должности в отчетном периоде, приводится в таблице 6 приложения I. Информация о назначении мужчин и женщин приводится также в таблице F ниже.

Таблица F

ЧИСЛО НАЗНАЧЕНИЙ НА ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, В ПЕРИОД С 1 ИЮЛЯ 1996 ГОДА ПО 30 ИЮНЯ 1997 ГОДА С РАЗБИВКОЙ ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА И УКАЗАНИЕМ ПРОЦЕНТНОЙ ДОЛИ ОТ ОБЩЕГО ЧИСЛА НАЗНАЧЕНИЙ И ЧИСЛА ПРЕДСТАВЛЕННЫХ СТРАН ПРИ НАЗНАЧЕНИЯХ НА ДОЛЖНОСТИ КАЖДОГО КЛАССА

	Женщины			Мужчины		
	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран	Число назначений	Процентная доля от общего числа назначений	Число представленных стран
ЗГС	-	-	-	3	100,0	3
ПГС	1	-	1	-	-	-
Д-2	3	66,7	3	2	33,3	2
Д-1	3	14,3	3	6	85,7	4
С-5	5	33,3	5	3	66,7	2
С-4	5	33,3	5	9	66,7	7
С-3	7	47,5	7	15	52,5	10
С-2	14	52,5	9	16	47,5	10
С-1	-	-	-	1	-	1
Всего	38	49,9	24 ^а	55	59,1	29 ^а

^а Назначения граждан некоторых стран производились на должности нескольких классов.

VII. МЕРЫ В ОБЛАСТИ НАБОРА ПЕРСОНАЛА

Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, в период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года

35. За отчетный период (1 июля 1996 года-30 июня 1997 года) было произведено 93 назначения на должности, подлежащие географическому распределению². Из этих должностей 1 (1,1 процента) была заполнена гражданами непредставленного государства-члена, 15 (16,1 процента) - гражданами недопредставленных государств-членов, 66 (77,1 процента) - гражданами государств-членов, представленных в пределах квот, а 11 (11,8 процента) - гражданами перепредставленных государств-членов³. Более подробная информация о числе назначений и классах должностей, на которые производились назначения, содержится ниже и в таблице 6 приложения I к настоящему докладу.

Национальные конкурсные экзамены

36. Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, в отчетном периоде включали назначения 26 кандидатов, успешно сдавших в предыдущие годы национальные конкурсные экзамены на должности классов С-2 и С-3. На эти назначения приходится 28 процентов всех назначений на должности, подлежащие географическому распределению, в отчетном периоде. Число женщин составило 10 человек, или 38,5 процента всех кандидатов.

37. Пять сотрудников (4 женщины и 1 мужчина) были назначены на должности класса С-2 вне рамок национальных конкурсных экзаменов.

38. В 1997 году конкурсные экзамены на заполнение должностей классов С-2 и С-3 были проведены в Бельгии, Боливии, Ботсване, бывшей югославской Республике Македонии, Гвинее-Бисау, Германии, Гондурасе, Кыргызстане, Республике Корея, Сан-Марино, Узбекистане, Франции, Южной Африке и Японии. В настоящее время осуществляется прием на работу ряда кандидатов, успешно сдавших эти экзамены.

Набор женщин

39. В период с 1 июля 1996 года по 30 июня 1997 года на должности в рамках системы желательных квот было назначено 38 женщин, что составляет 40,9 процента от числа назначений, произведенных в отчетном периоде. Женщины из развивающихся стран были назначены на 14 должностей, что составляет 36,8 процента от числа назначений женщин, произведенных в отчетном периоде.

ЧАСТЬ ВТОРАЯ. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ЛЮДСКИХ РЕСУРСОВ

I. ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПЕРСОНАЛА И СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ТЕНДЕНЦИИ

40. С учетом потребностей, связанных с планированием людских ресурсов, и в целях обеспечения полноты статистических данных в части второй доклада рассматриваются вопросы, выходящие за традиционные рамки анализа данных, касающихся только сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, которые составляют лишь часть (18 процентов) персонала Секретариата Организации Объединенных Наций. В контексте нижеследующего анализа охвачены все сотрудники Секретариата, получившие назначение сроком на один год или на более длительный срок, вне зависимости от источника их финансирования. Подготовка второй части доклада, включая представление данных о людских ресурсах по всему Секретариату (особенно о кадровой ситуации по состоянию на 30 июня 1997 года и прогнозах на период 1997-2001 годов), стала возможной благодаря более широкому использованию базы данных о людских ресурсах в рамках Комплексной системы управленческой информации (ИМИС). Настоящий вариант доклада отчасти ограничен и имеет ряд недостатков, что обусловлено следующими причинами:

- a) недостаточностью данных о людских ресурсах (например, нехваткой некоторых общих данных, вызванной, в частности, отсутствием необходимых данных о квалификации и компетентности персонала);
- b) неодинаковым качеством данных о людских ресурсах (процесс уточнения и восполнения данных, особенно за предыдущие периоды, все еще продолжается);
- c) незавершенностью процесса повсеместного внедрения ИМИС.

41. Работа по этим направлениям продолжается, что отразится на будущих вариантах доклада. В силу указанных выше причин для целей настоящего доклада (анализ общей кадровой ситуации по состоянию на 30 июня 1997 года) были выделены четыре группы сотрудников⁴:

a) Группа № 1: сотрудники Секретариата, вне зависимости от источников финансирования, получившие назначение сроком на один год или на более длительный срок в соответствии с Правилами о персонале серии 100, за исключением сотрудников, назначенных на работу в миссии, сотрудников категории полевой службы, персонала по проектам технической помощи (Правила о персонале серии 200), сотрудников, работающих по краткосрочным контрактам (Правила о персонале серии 300) и преподавателей иностранных языков. Численность сотрудников этой группы составляет 11 337 человек и она включает следующие категории:

- i) помощники Генерального секретаря (ПГС) и заместители Генерального секретаря (ЗГС);
- ii) сотрудники категории директоров, т.е. главные сотрудники (Д-1) и директора (Д-2);

- iii) сотрудники категории специалистов, т.е. помощники, младшие сотрудники, сотрудники второго класса, сотрудники первого класса и старшие сотрудники (С-1 - С-5);
 - iv) сотрудники категории общего обслуживания (О-1 - О-7) и смежных категорий (категория службы охраны и категория рабочих);
- b) Группа № 2: сотрудники Секретариата, вне зависимости от источников финансирования, имеющие постоянный контракт (подгруппа группы № 1, выделенная по признаку вида контракта). Численность сотрудников этой группы составляет 6223 человека;
- c) Группа № 3: сотрудники Секретариата, вне зависимости от источников финансирования, на должностях категории специалистов и выше. Численность сотрудников этой группы составляет 4280 человек;
- d) Группа № 4: сотрудники Секретариата на должностях, подлежащих географическому распределению. Численность сотрудников этой группы составляет 2461 человек.

42. Приводимая ниже статистическая разбивка персонала по количественным и качественным критериям (распределение по категориям и классам должностей, по признаку пола и гражданству, по видам контрактов, по местам службы, возрасту и продолжительности срока службы) иллюстрирует основные демографические характеристики людских ресурсов.

А. Распределение персонала по категориям и классам должностей

Анализ данных: положение по состоянию на 30 июня 1997 года

43. Общее распределение работающих сотрудников с назначениями сроком на один год или на более длительный срок (группа № 1 - 11 337 человек) по категориям и классам должностей и по источникам финансирования показано в таблице С ниже.

Таблица G (группа из 11 337 сотрудников)

Категория	Регулярный бюджет (РБ)		Внебюджетные ресурсы (ВР)		Итого (РБ+ВР)	
	Численность	Процентная доля	Численность	Процентная доля	Численность	Процентная доля
ЗГС/ЛГС	34	0,4	13	0,4	47	0,4
Директора	280	3,3	93	3,0	373	3,3
Специалисты	2 902	34,7	939	30,5	3 841	33,6
Категория общего обслуживания и смежные категории	5 137	61,5	2 035	66,1	7 172	62,7
Итого	8 353	100,0	3 080	100,0	11 337	100,0
Процентная доля	73,1		26,9		100,0	

44. Показатели отношения численности сотрудников вышестоящей категории к численности сотрудников категории⁵ составляют: 1:8 (число заместителей Генерального секретаря и помощников Генерального секретаря к числу директоров), 1:10 (число директоров к числу сотрудников категории специалистов), 1:1,8 (число сотрудников категории специалистов к числу сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий), а также 1:0,9 (число сотрудников на должностях класса С-4/С-5 к числу сотрудников на должностях класса О-6/О-7) (см. диаграмму 3). Явное преобладание сотрудников на должностях среднего и следующего за ним классов категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категорий (сотрудники на должностях класса С-3 и С-4 составляют 66 процентов от общего числа сотрудников категории специалистов, а доля сотрудников на должностях класса О-4 и О-5 составляет 54 процента от общей численности сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий; см. диаграммы 4 и 5) оказывает влияние на развитие карьеры. На должностях низших классов (должности при поступлении на службу) и должностях высших классов категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категорий работает значительно меньшее число сотрудников (только 15 процентов сотрудников занимают должности класса С-2 и 17 процентов - класса С-5; 5 процентов всех сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий занимают должности класса О-1/О-2 и 8 процентов - класса О-7).

Диаграмма 3

Распределение работающих сотрудников (по категориям и классам должностей)

(30 июня 1997 года; группа из 11 337 сотрудников)

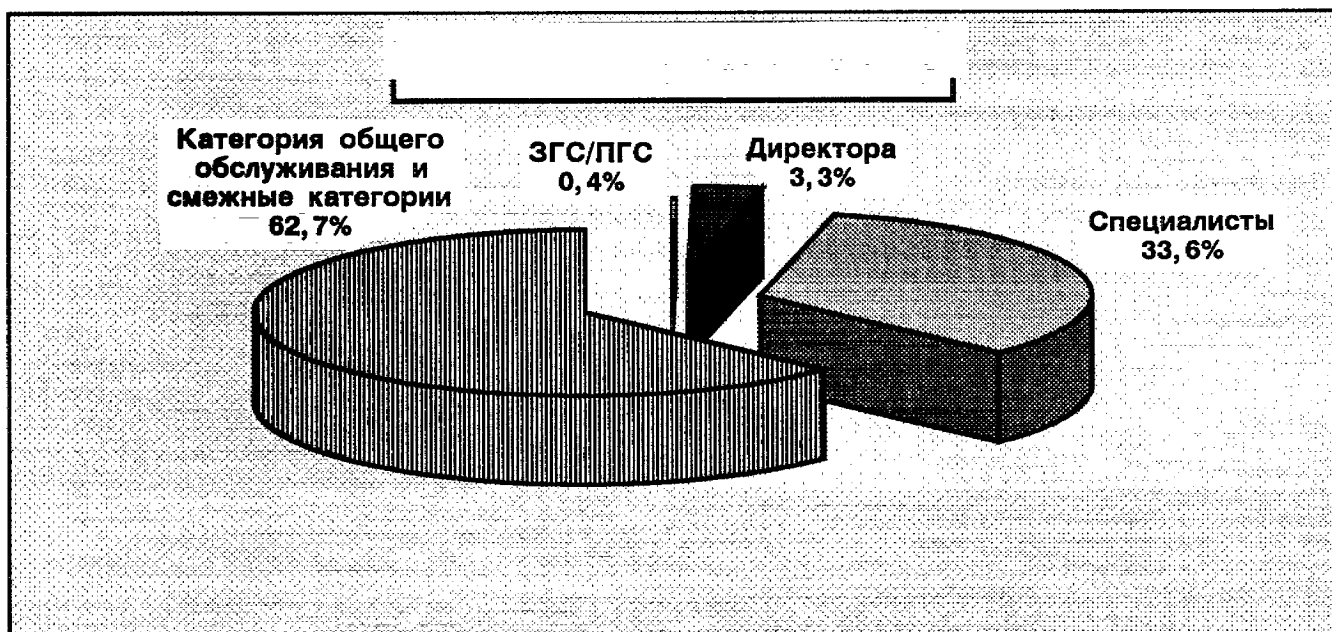
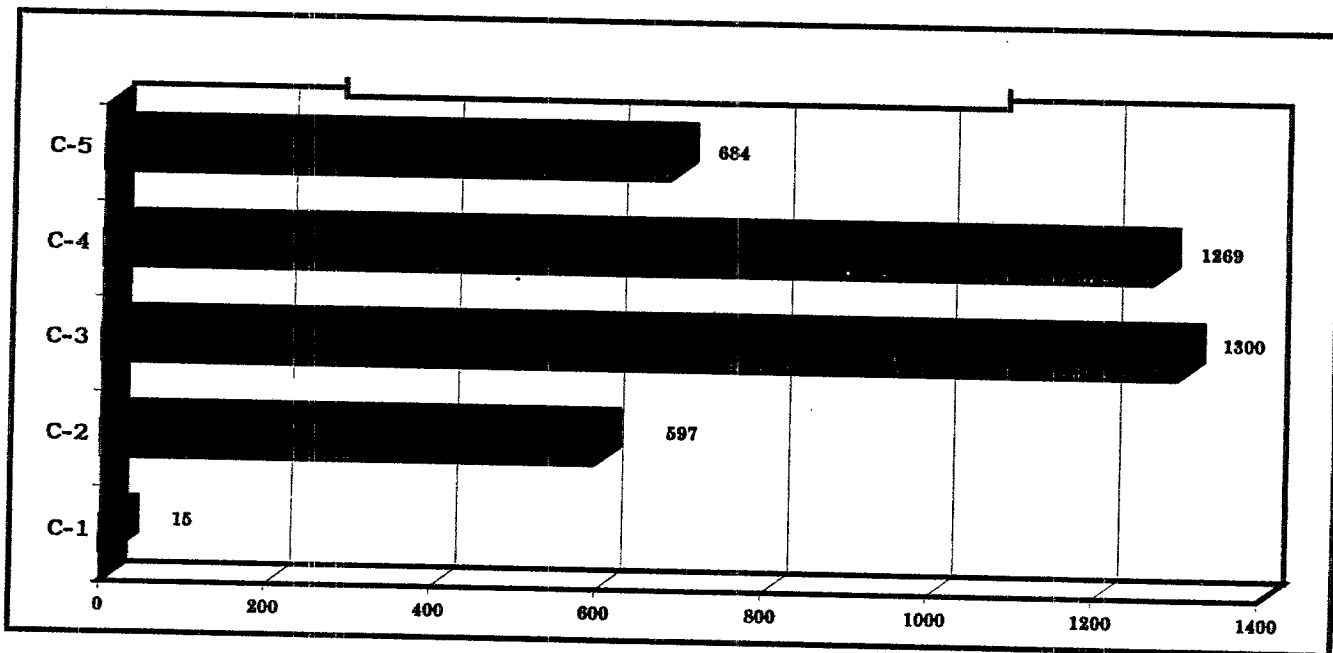


Диаграмма 4

Распределение сотрудников по классам должностей в категории специалистов

(30 июня 1997 года; группа из 11 377 сотрудников)

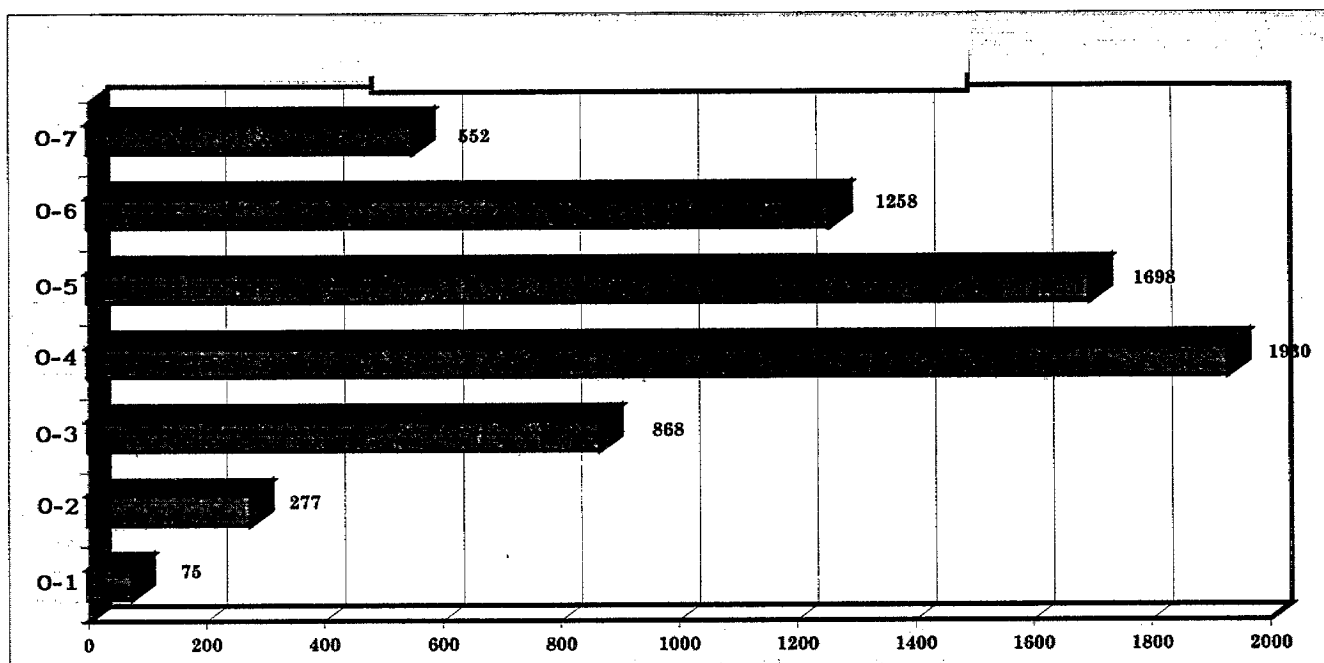


/...

Диаграмма 5

Распределение сотрудников по классам должностей в категории общего обслуживания

(30 июня 1997 года; группа из 11 337 сотрудников)



/...

Динамика

45. За последние 11 лет число сотрудников на должностях, финансируемых за счет средств из регулярного бюджета, сократилось на 16 процентов (с 10 235 человек в 1987 году до 8 605 человек в 1997 году)⁶. В 1996 году из регулярного бюджета финансировались 62 процента должностей, а за счет внебюджетных ресурсов 38 процентов против, соответственно, 73 и 27 процентов в 1987 году. Увеличение на 567 человек числа сотрудников категории специалистов в 1996 году по сравнению с 1987 годом объясняется в основном ростом числа специалистов в миссиях по поддержанию мира. Число сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий в период с 1987 по 1996 год сократилось на 514 человек (с 7526 до 7012 человек).

Замечания

46. Ромбовидная конфигурация распределения сотрудников по классам должностей (узкая вершина и узкое основание в сочетании с широким центром) в категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категориях ограничивает возможности развития карьеры сотрудников.

47. В период с 1987 по 1996 год число сотрудников на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, сократилось на 14,5 процента. За тот же самый период доля финансовых ресурсов регулярного бюджета, используемая для покрытия расходов по персоналу, сократилась на 11 процентов.

48. За указанный период распределение сотрудников по категориям и классам должностей изменилось незначительно, за исключением доли сотрудников категории специалистов, которая выросла на 13 процентов против уровня 1987 года, главным образом после 1992 года (в связи с увеличением числа операций по поддержанию мира).

В. Распределение сотрудников по департаментам и подразделениям

Анализ данных; положение по состоянию на 30 июня 1997 года

49. Тремя самыми крупными департаментами в Секретариате Организации Объединенных Наций являются Департамент по вопросам администрации и управления (ДАУ) [канцелярия заместителя Генерального секретаря (КЗГС), Управление людских ресурсов (УЛР), Управление по планированию программ, бюджету и счетам (УППБС) и Управление конференционного и вспомогательного обслуживания (УКВО)] (КЗГС+УЛР+УППБС+УКВО), в котором работают 2339 человек (20,5 процента), Департамент операций по поддержанию мира (ДОПМ) [включает Отдел управления полевыми операциями и материально-технического обеспечения (ОУПОМО)], в котором работают 934 человека (8,2 процента), и Департамент общественной информации (ДОИ), в котором работают 747 человек (6,5 процента). На их долю приходится более трети всех сотрудников, работающих в Секретариате. Из основных заграничных мест службы самым крупным является Отделение Организации Объединенных Наций в Женеве (ЮНОГ), в котором работают 1216 человек (10,6 процента), а за ним следуют ЮНЕП (598 человек, или 5,2 процента), Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана (ЭСКАТО) (582 человека, или 5 процентов), Экономическая комиссия для Африки (ЭКА) (520 человек, или 4,5 процента), Экономическая комиссия для Латинской Америки и

Карибского бассейна (ЭКЛАК) (502 человека, или 4,4 процента) и Отделение Организации Объединенных Наций в Вене (ЮНОВ) (482 человека, или 4,2 процента).

50. Нынешнее распределение сотрудников по департаментам, управлениям и комиссиям показано на диаграмме 6 ниже.

С. Распределение по признаку пола

Анализ данных; положение по состоянию на 30 июня 1997 года

51. Общие данные (группа из 11 337 сотрудников) свидетельствуют о в целом сбалансированном распределении по признаку пола: 5663 (49,5 процента) сотрудников - женщин и 5770 (50,5 процента) сотрудников - мужчин. Вместе с тем эти общие данные не отражают важных различий и диспропорций в представленности женщин по категориям и по департаментам и управлениям.

52. На высших руководящих должностях в Секретариате женщины представлены весьма незначительно (из в общей сложности 34 должностей уровня заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря, финансируемых из регулярного бюджета, женщины занимают три такие должности, или 8,8 процента). Женщины также малочисленны в категории директоров, где их доля на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, составляет 18 процентов по должностям класса Д-2 и 20,1 процента по должностям класса Д-1 (совокупные показатели по должностям, финансируемым как из регулярного бюджета, так и из внебюджетных источников, составляют 15,6 процента для должностей класса Д-2 и 18,8 процента для должностей класса Д-1). В категории специалистов женщины представлены более широко: общий уровень их представленности составляет 37,5 процента на должностях, финансируемых из регулярного бюджета (36,2 процента, если также учитывать и должности, финансируемые из внебюджетных источников). Их доля выше на должностях более низких классов (классы С-1-С-3), где она приближается к установленному Генеральной Ассамблеей целевому показателю в размере 50 процентов (регулярный бюджет: 48,7 процента на должностях класса С-1/С-2, 39,4 процента на должностях класса С-3, 33,6 процента на должностях класса С-4 и 32,2 процента на должностях класса С-5, а с учетом внебюджетных источников: 47,1 процента на должностях класса С-1 и С-2, 38,9 процента на должностях класса С-3, 31,5 процента на должностях класса С-4 и 30,5 процента на должностях класса С-5). Женщины составляют большинство в категории общего обслуживания и смежных категориях (60,3 процента на должностях, финансируемых из регулярного бюджета, а с учетом должностей, финансируемых из внебюджетных источников - 61,8 процента). Конкретными группами с особенно низким уровнем представленности женщин являются группа сотрудников категории службы охраны (4 процента) и группа сотрудников категории рабочих (3 процента) в Центральных учреждениях.

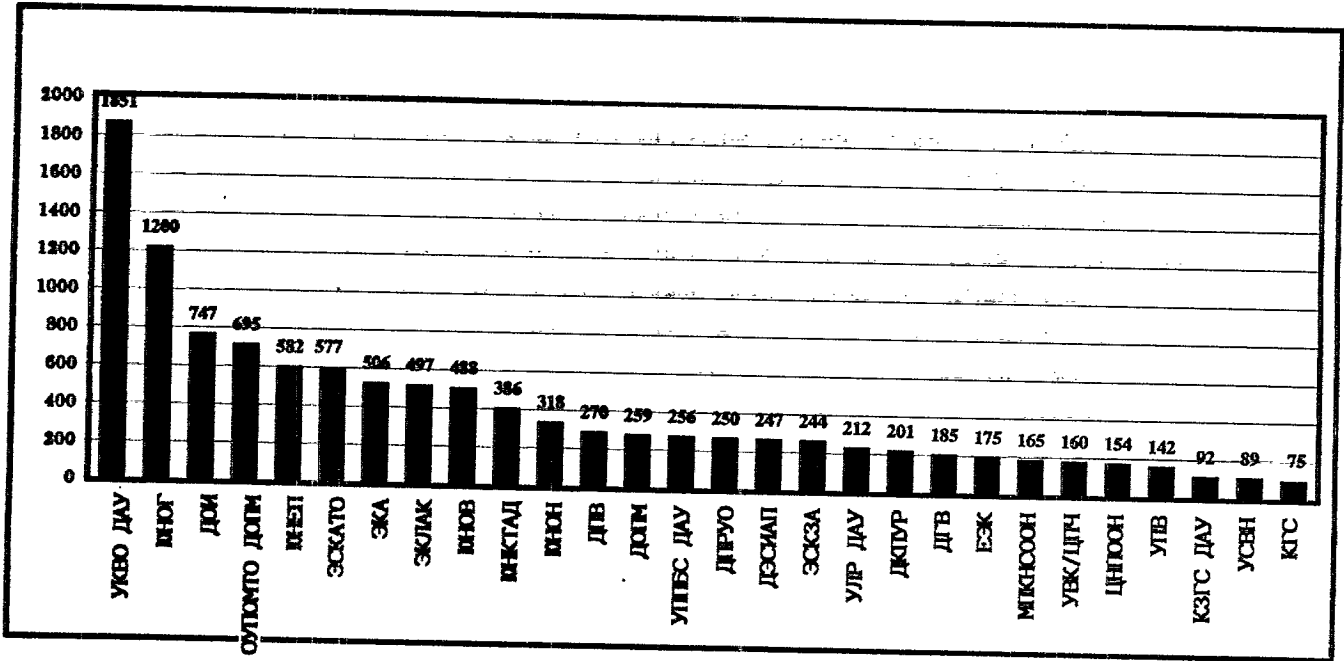
53. В целом по Организации (в категории специалистов и выше: группа № 3, 4280 сотрудников) по уровню представленности женщин можно выделить четыре группы департаментов и управлений (см. диаграмму 7)⁹:

а) два управления (УЛР и КЗГС ДАУ), в которых доля женщин на должностях категории специалистов превышает 50 процентов; они являются двумя единственными подразделениями, достигшими поставленную Генеральной Ассамблеей цель по состоянию на 30 июня 1997 года;

Диаграмма 6

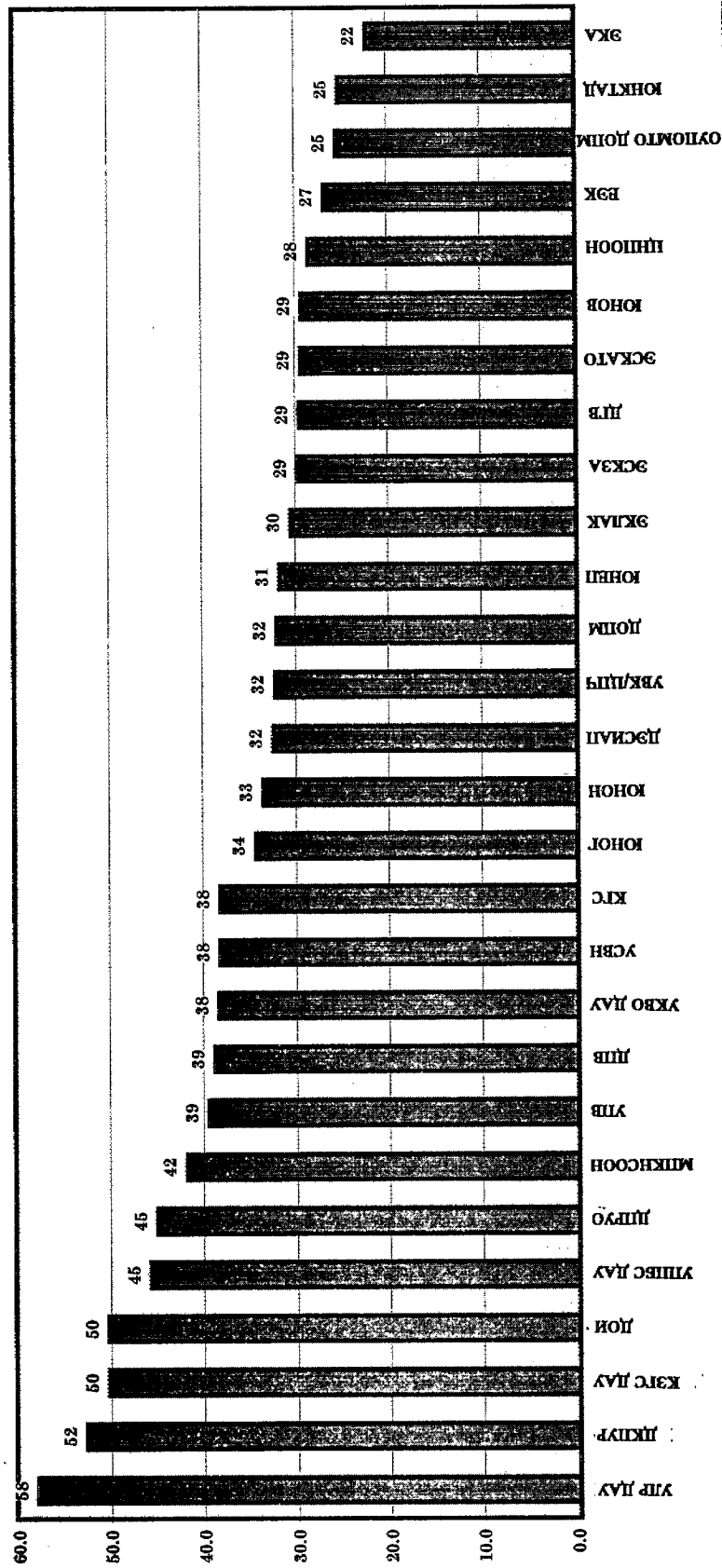
Распределение сотрудников по департаментам, управлениям и комиссиям

(30 июня 1997 года; группа из 11 377 сотрудников)



1...

Диаграмма 7: Распределение сотрудников-женщин, занимающих должности категорий специалистов и младших специалистов на 30 июня 1997 года, группа из 4280 сотрудников



b) десять департаментов и управлений (Департамент по координации политики и устойчивому развитию (ДКПУР), ДОО, Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению (ДПРУО), УППБС ДАУ, МПКНСООН, Департамент по политическим вопросам (ДПВ), УКВО ДАУ, Управление по правовым вопросам (УПВ), Управление служб внутреннего надзора (УСВН) и ЦНПООН), в которых доля женщин на должностях категории специалистов составляет менее 50 процентов, но не менее 35 процентов;

с) восемь департаментов и управлений (Канцелярия Генерального секретаря (КГС), ЮНОГ, Департамент по экономической и социальной информации и анализу политики (ДЭСИАП), Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии (ЭСКЗА), Управление Верховного комиссара/Центр по правам человека (УВК/ЦПЧ), Департамент по гуманитарным вопросам (ДГВ), ЮНЕП, ЭКЛАК) с низкой долей женщин на должностях категории специалистов (ниже 35 процентов, но не менее 30 процентов);

d) восемь департаментов и управлений (ЮНОВ, ЭСКАТО, Отделение Организации Объединенных Наций в Найроби (ЮНОН), ДОГМ, Европейская экономическая комиссия (ЕЭК), ОУПОМТО ДОГМ, Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию (ЮНКТАД), ЭКА), в которых уровень представленности женщин на должностях категории специалистов весьма низок (менее 30 процентов). Самая низкая доля женщин среди сотрудников на должностях категории специалистов в ЭКА (21,5 процента).

54. В категории директоров представленность женщин по-прежнему низка (см. диаграмму 8):

a) в одном департаменте и одном управлении (ДПРУО и УПР) доля женщин на должностях директоров составляет более 35 процентов от общего числа сотрудников этих подразделений, занимающих такие должности;

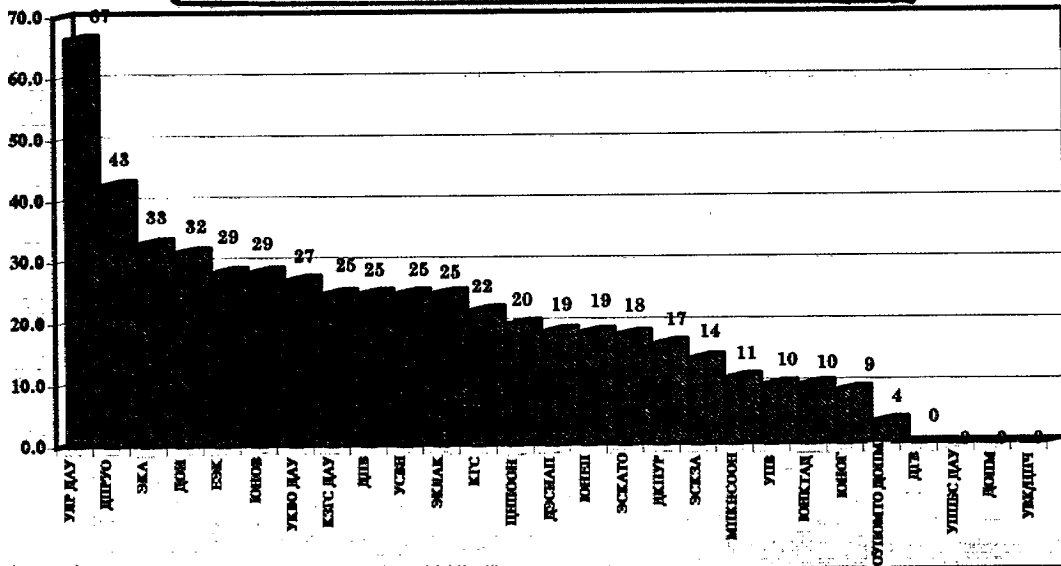
b) в девяти департаментах и управлениях (ЭКА, ДОО, ЕЭК, ЮНОВ, УКВО, ДАУ, ДПВ, УСВН и ЭКЛАК) доля директоров-женщин составляет менее 35 процентов, но не менее 25 процентов;

с) в десяти департаментах и управлениях (КГС, ЦНПООН, ДЭСИАП, ЮНЕП, ЭСКАТО, ДКПУР, ЭСКЗА, МПКНСООН, УПВ и ЮНКТАД) доля женщин-директоров составляет менее 25 процентов, но не менее 10 процентов;

d) в двух департаментах и управлениях (ЮНОГ и ОУПОМТО ДОГМ) доля директоров-женщин составляет менее 10 процентов, но более 1 процента;

e) в пяти департаментах и управлениях (УППБС, ДГВ, ДОГМ, УВК/ЦПЧ и ЮНОН) женщины в категории директоров не представлены вообще.

Диаграмма 8: Представленность женщин на должностях категории директоров
(в процентах от общего числа таких должностей по состоянию на 30 июня 1997 года; группа из 368 сотрудников)



/...

Динамика

55. Общая доля сотрудников-женщин¹⁰ увеличилась с 45 процентов в 1987 году до 49 процентов в 1996 году. Уровень представленности женщин среди сотрудников отдельных категорий рос неодинаковыми темпами. В категории директоров число женщин увеличилось с 30 (8,5 процента) в 1987 году до 63 (16,8 процента) в 1996 году. В категории специалистов число женщин выросло с 1005 (30,1 процента) в 1987 году до 1381 (35,5 процента) в 1986 году. Наконец, в категории общего обслуживания и смежных категориях доля женщин выросла с 54,4 процента до 58,2 процента. Сокращение фактического числа женщин в этой категории (с 4094 до 4082) вызвано общим сокращением численности сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий (с 7526 человек в 1987 году до 7012 человек в 1996 году) (см. также диаграмму 13).

56. Среднегодовые темпы прироста представленности женщин (9,7 процента в категории директоров и 3,4 процента в категории специалистов) слишком низки для того, чтобы обеспечить равную представленность мужчин и женщин в этих категориях к 2000 году. Можно подсчитать, что при нынешних темпах и сохранении всех прочих факторов равная представленность мужчин и женщин будет обеспечена не ранее 2006 года в категории директоров и 2007 года в категории специалистов.

Замечания

57. Низкие и весьма низкие уровни представленности женщин в категориях директоров и специалистов, а также в конкретных группах по-прежнему не соответствуют установленным Генеральной Ассамблеей целям в большинстве департаментов и управлений.

58. Прогресс в категориях директоров и специалистов остается медленным. Простое сохранение существующих темпов в течении следующих трех лет не будет гарантировать обеспечение равной представленности мужчин и женщин в этих категориях к 2000 году. Для достижения установленных Генеральной Ассамблеей целей потребуются непрерывные и специальные усилия.

59. В целях расширения представленности женщин необходимо определить и реализовать на практике, особенно в департаментах и управлениях с низким, весьма низким или нулевым удельным весом женщин на должностях старшего уровня, приоритеты и стратегии в области людских ресурсов, учитывающие гендерные аспекты.

60. Гендерная проблематика будет учитываться в качестве приоритетного стратегического параметра в моделях планирования людских ресурсов.

D. Распределение по признаку гражданства¹¹

Анализ данных: положение по состоянию на 30 июня 1997 года

61. Традиционно распределение сотрудников по признаку гражданства анализировалось только применительно к должностям, подлежащим географическому распределению. Вместе с тем с технической и статистической точек зрения также уместно собирать и анализировать данные о гражданстве с охватом более многочисленных групп всех штатных сотрудников.

62. Общая численность персонала (группа из 11 337 сотрудников)¹² позволяет разбить страны по уровню их представленности сотрудниками на пять основных групп:

а) группа из двух стран - Соединенных Штатов Америки (1638 человек, или 14,3 процента) и Франции (843 человека, или 7,4 процента), - на долю граждан каждой из которых приходится более 5 процентов от общего числа сотрудников Секретариата;

б) группа из следующих 20 стран, на долю граждан каждой из которых приходится менее 5 процентов, но не менее 1 процента от общего числа сотрудников Секретариата (менее 572 человек, но более 113 человек): Кения (561 человек), Филиппины (538 человек), Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии (474 человека), Таиланд (438 человек), Российская Федерация (418 человек), Эфиопия (401 человек), Чили (325 человек), Китай (271 человек), Индия (265 человек), Германия (193 человека), Канада (189 человек), Австрия (187 человек), Египет (184 человека), Швейцария (178 человек), Испания (177 человек), Италия (167 человек), Япония (146 человек), Иордания (144 человека), Мексика (128 человек) и Перу (121 человек);

в) группа из следующих 19 стран, на долю граждан каждой из которых приходится менее 1 процента, но не менее 0,5 процента от общего числа сотрудников Секретариата (менее 114 человек, но более 56 человек): Ямайка (108 человек), Аргентина (102 человека), Тринидад и Тобаго (97 человек), Колумбия (90 человек), Ливан (86 человек), Австралия (83 человека), Ирландия (82 человека), Гайана (79 человек), Бразилия (77 человек), Бельгия (70 человек), Сенегал (67 человек), Гаити (65 человек), Тунис (63 человека), Нидерланды (62 человека), Уругвай (62 человека), Уганда (61 человек), Шри-Ланка (61 человек), Гана (60 человек) и Алжир (58 человек);

г) группа из 128 стран, на долю граждан каждой из которых приходится менее 0,5 процента от общего числа сотрудников Секретариата (менее 56 человек);

е) группа из следующих 16 стран, которые не представлены сотрудниками Секретариата¹³: Азербайджан, Андорра, Бруней-Даруссалам, Корейская Народно-Демократическая Республика, Кувейт, Латвия, Лихтенштейн, Маршалловы Острова, Микронезия (Федеративные Штаты), Монако, Палау, Республика Молдова, Сан-Марино, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан.

63. Включение сотрудников категории общего обслуживания и смежных категорий увеличивает абсолютное число сотрудников, являющихся гражданами тех стран, в которых расположены Центральные учреждения Организации Объединенных Наций, другие основные отделения Организации Объединенных Наций и региональные комиссии (например, Австрии, Иордании, Кении, Соединенных Штатов, Таиланда, Чили, Швейцарии, Эфиопии и др.).

Динамика

64. Число государств - членов Организации Объединенных Наций выросло со 159 в 1987 году до 185 в 1996 году (на 16,3 процента). За тот же период число непредставленных стран¹⁴ выросло с 12 (7 процентов от общего числа) в 1987 году до 23 (12 процентов от общего числа) в 1996 году. С 1987 по 1991 год число непредставленных стран сократилось с 12 до 9. В период с 1992 по 1994 год членами

Организации Объединенных Наций стали 25 новых независимых стран, что способствовало увеличению числа непредставленных стран до 65. Предпринятые усилия по исправлению положения позволили сократить их число до 23 в 1996 году. Число недопредставленных стран сократилось с 24 стран (15 процентов) в 1987 году до 22 (12 процентов) в 1996 году.

Замечания

65. Процесс сокращения числа непредставленных стран, который начался в 1986 году, прервался в 1992 и 1993 годах в связи с принятием в Организацию большого числа новых независимых государств. Усилия по сокращению числа непредставленных и недопредставленных стран продолжались и привели к некоторому уменьшению числа недопредставленных стран за тот же период (22 страны, или 12 процентов от общего числа стран, в 1996 году).

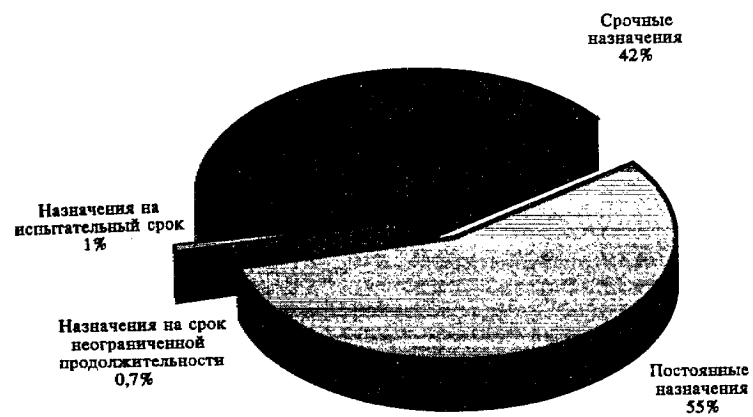
Е. Распределение по видам назначений

Анализ данных; положение по состоянию на 30 июня 1997 года

66. Существует несколько видов назначений, из которых два являются основными: постоянные назначения и временные назначения¹⁵. Соотношение числа сотрудников, имеющих постоянные контракты, и сотрудников со срочными контрактами меняется в зависимости от размера рассматриваемой группы. В группе № 1 (11 337 сотрудников) отношение общего числа постоянных контрактов к общему числу срочных контрактов составляет 55 к 42. В различных категориях эти показатели неодинаковы (в категории директоров 61 процент постоянных назначений; в категории специалистов 57 процентов постоянных назначений; в категории общего обслуживания и смежных категориях 54 процента постоянных назначений). Разбивка видов назначений по источникам финансирования показывает, что в числе должностей, финансируемых из регулярного бюджета, две трети (66,5 процента) приходится на сотрудников с постоянными контрактами, тогда как среди должностей, финансируемых из внебюджетных источников, это соотношение меняется на обратное (71 процент всех таких должностей занимают сотрудники, работающие по срочным контрактам). На должностях, подлежащих географическому распределению, доля сотрудников, имеющих постоянные назначения, составляет 74 процента, а сотрудников, имеющих срочные назначения - 26 процентов.

67. Статистические данные также указывают на неодинаковое соотношение постоянных и срочных контрактов в разных департаментах и управлениях. Доля сотрудников, работающих по постоянным контрактам, колеблется в диапазоне от 10 процентов в ЮНЕП до 85 процентов в ДЭСИАП. Ниже средней доля постоянных контрактов (20-45 процентов) в ДГВ, ОУПОМО ДОГМ, УВК/ЦПЧ, ЦНПООН и МПННСООН. К группе со средней долей постоянных контрактов (45-60 процентов) относятся такие департаменты и подразделения, как ДПРОУ, ЭКЛАК, ЭСКАТО, ЭСКЗА, УСВН, КГС и ЮНОВ. В большинстве же департаментов и подразделений (ДАУ, УКВО, УЛР, УППБС, ДПВ, ДКПур, ДОИ, ЭКА, ЕЭК, УПВ, ЮНКТАД и ЮНОГ) этот показатель превышает средний уровень (60-80 процентов).

**Диаграмма 9: распределение сотрудников по видам назначений
(30 июня 1997 года; группа из 11 337 сотрудников)**



1...

Динамика

68. В течение периода 1987-1996 годов соотношение числа срочных и постоянных назначений значительно варьировалось в зависимости от размера рассматриваемой группы. Если рассматривать только тех сотрудников, которые имеют назначения на срок не менее одного года, то налицо явная тенденция к росту количества и увеличению доли срочных назначений на фоне общего сокращения количества и снижения доли постоянных назначений: в 1987 году число имевших срочные назначения сотрудников составляло 3740 человек (29 процентов), а в 1996 году число таких сотрудников составило 5223 человека (41 процент), в то время как число сотрудников, имеющих постоянные назначения, за тот же период сократилось с 7692 человек (59,5 процента) до 6516 человек (48,5 процента). Динамика этого параметра была иной в категории специалистов, где прослеживались две тенденции: тенденция к увеличению доли постоянных назначений (68 процентов), наблюдавшаяся в 1987-1992 годах, и тенденция к сокращению доли постоянных назначений, характерная для периода 1993-1996 годов (57 процентов). В отличие от этого в группе сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, наблюдалась непрерывная тенденция к росту количества постоянных назначений с 1987 года (68 процентов) по 1995 год (75,6 процента), после чего в 1996 году их доля несколько сократилась и составила 73,5 процента.

Замечания

69. В рассматриваемый период количество срочных назначений возросло, и их доля в общем числе назначений достигла максимального уровня в 50 процентов. Однако в конкретных группах сотрудников категории специалистов доля постоянных назначений выше и с течением времени постоянно растет.

Г. Географическое распределение сотрудников

Анализ данных; положение по состоянию на 30 июня 1997 года

70. Сотрудники работают в Центральных учреждениях Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке¹⁶ (4563 человека, или 40,2 процента), в семи основных местах службы (Женева - 2339 человек, Найроби - 823 человека, Вена - 670 человек, Бангкок - 575 человек, Аддис-Абеба - 451 человек, Сантьяго - 366 человек и Амман - 241 человек, что составляет в целом 45,4 процента) и в миссиях Организации Объединенных Наций (1633 человека, или 14,4 процента). Общее отношение числа сотрудников, работающих в Центральных учреждениях, и сотрудников, работающих в местах службы вне Центральных учреждений, составляет 40 к 60. Сотрудники категории специалистов и выше шире представлены в Центральных учреждениях в Нью-Йорке (в целом 65 процентов). В постоянных миссиях¹⁷ и в Найроби большинство сотрудников работают на должностях, финансируемых за счет внебюджетных ресурсов (соответственно 60 и 76 процентов). Значительное число сотрудников, должности которых финансируются из внебюджетных источников, имеется также в Женеве (22 процента), Вене (21 процент) и Нью-Йорке (18 процентов).

Динамика

71. Распределение сотрудников, имеющих назначения на срок продолжительностью не менее одного года, по местам службы (Центральные учреждения Организации

Объединенных Наций, основные места службы, миссии), на протяжении рассматриваемого периода (1987-1996 годы) оставалось более или менее стабильным.

G. Возраст сотрудников

Анализ данных: положение по состоянию на 30 июня 1997 года

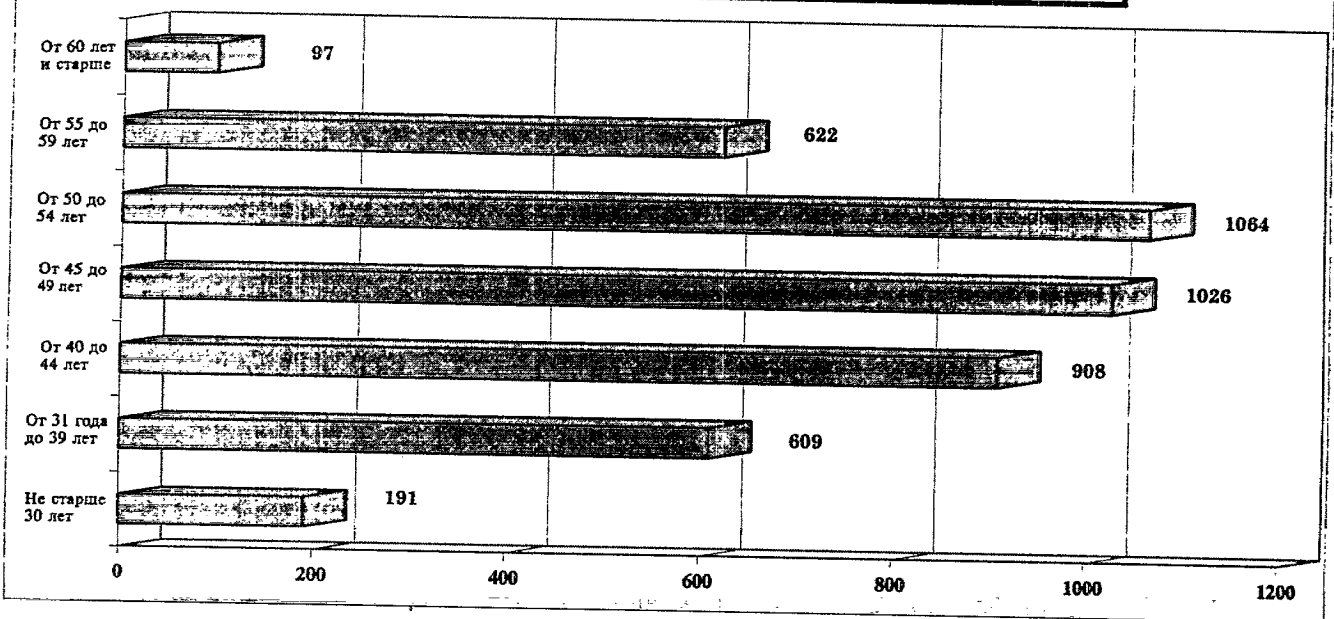
72. Имеющиеся данные указывают на старение Организации (за последние 10 лет средний возраст сотрудников увеличился на 3 года). Большинство сотрудников приходится на более старшие возрастные группы (62 процента сотрудников старше 45 лет, лишь 4 процента моложе 30 лет, 18 процентов моложе 40 лет и 38 процентов моложе 45 лет). Преобладание сотрудников в возрасте 45-54 лет (две трети от общего числа) в сочетании с малочисленностью более молодых возрастных групп означает, что возможности замены выбывающих сотрудников более молодыми кадровыми сотрудниками в течение ряда ближайших лет будут оставаться ограниченными. Рост числа выходящих в отставку сотрудников в возрасте 55-59 лет (из которых 14 процентов должны выйти в отставку в ближайшие пять лет) и в возрасте 45-54 лет (из которых выйдут в отставку 46 процентов) повлечет за собой резкое увеличение показателя сменяемости кадров, который через пять лет (в 2002 году), удвоится (см. диаграмму 11).

73. В категории директоров (Д-1 и Д-2) средний возраст сотрудников составляет 54 года. Для нее характерен самый высокий удельный вес сотрудников старших возрастных групп (85 процентов сотрудников старше 50 лет и 47 процентов старше 55 лет). Должности в этой категории заполняются в основном за счет продвижения по службе сотрудников категории специалистов, что и объясняет более старшие возраста. Средний возраст сотрудников категории специалистов (С-1 - С-5) составляет 46 лет. Они равномернее распределяются по более широкому возрастному диапазону (см. диаграмму 10). В категории общего обслуживания и смежных категориях средний возраст сотрудников составляет 44 года. Для нее характерен самый высокий удельный вес сотрудников младших возрастных групп и самый широкий возрастной диапазон. Тот факт, что на должностях низших классов в категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категориях работает сравнительно небольшое число сотрудников более молодого возраста, приведет к возникновению проблем в связи с заменой кадровых сотрудников.

Возрастные характеристики конкретных групп

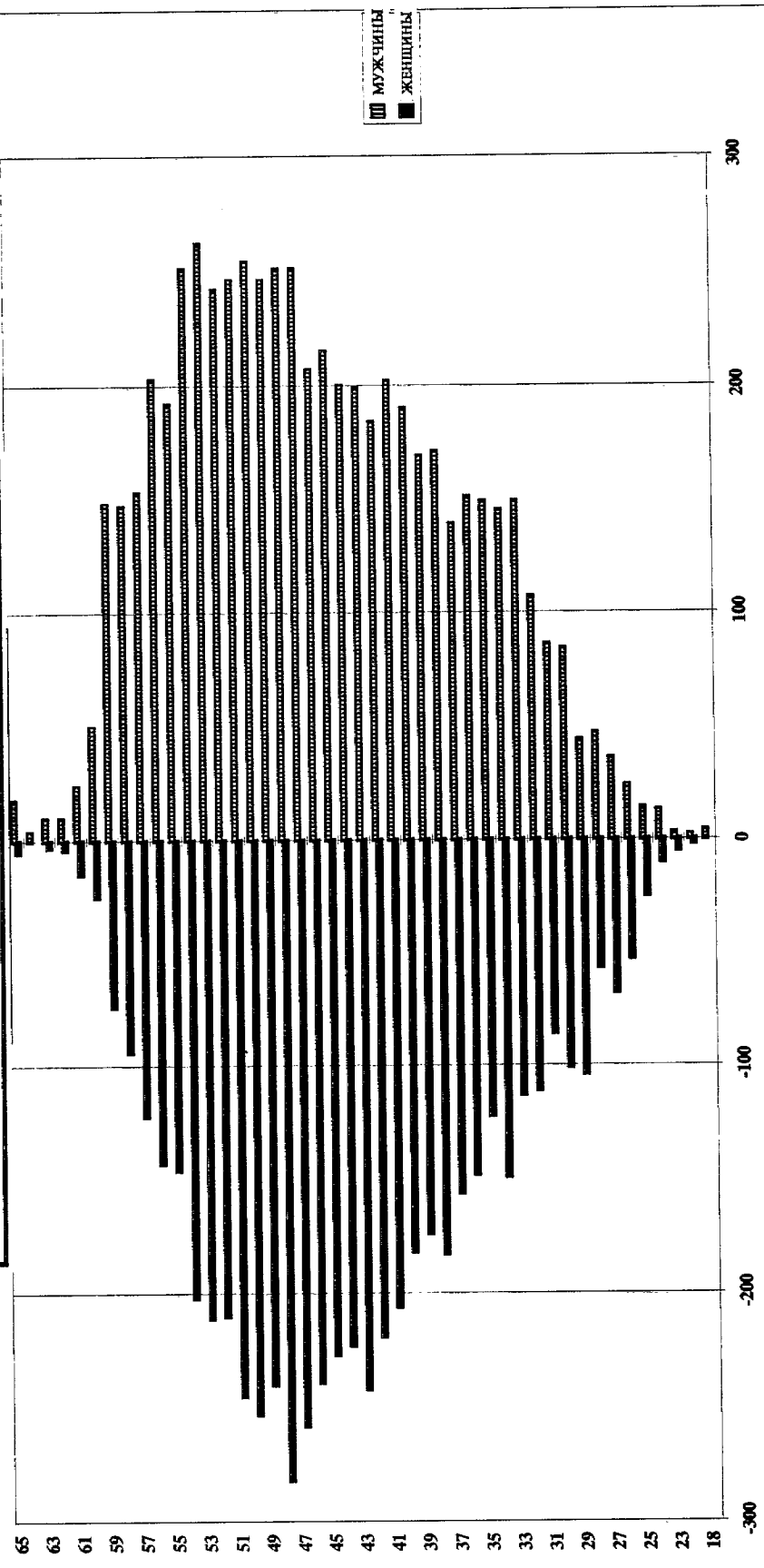
74. В целом по Секретариату самый низкий средний возраст у сотрудников УВК/ЦПЧ (40,5 года), а самый высокий - у сотрудников ЭКА (51 год). Подразделениями/департаментами с более низким средним возрастом сотрудников являются ДГВ (категория директоров), УПВ (категория специалистов) и ДОГМ (категория общего обслуживания и смежные категории), в то время как сотрудники, работающие в ЭЖАК (категория директоров), ЭСКЗА (категория специалистов) и ЮНКТАД (категория общего обслуживания и смежные категории), относятся к более старшим возрастным группам. Средний возраст сотрудников-мужчин выше, чем средний возраст сотрудников-женщин. Возраст сотрудников, имеющих постоянные назначения или назначения на испытательный срок, как правило, выше общего среднего возраста всех сотрудников (средний возраст всех сотрудников, имеющих такие назначения, составляет 51 год).

**Диаграмма 10: распределение сотрудников по возрастным группам
(4280 сотрудников категорий директоров и специалистов;
30 июня 1997 года)**



/...

Диаграмма 11: возрастно-половая пирамида (30 июня 1997 года;
группа из 11 337 согражданов)



Динамика

75. Средний возраст при поступлении на службу¹⁸ в категории общего обслуживания и смежных категориях оставался более или менее стабильным и составлял 34,2 года в 1987 году и 34,8 года в 1996 году. В категории специалистов средний возраст при поступлении на службу увеличился с 36,1 года в 1987 году до 41,1 года в 1996 году. В категории директоров средний возраст при поступлении на службу снизился с 52,7 года в 1987 году до 51 года в 1996 году (см. диаграмму 12).

Замечания

76. Малочисленность сотрудников более молодых возрастных групп вызывает особую обеспокоенность, особенно с учетом того, что эти сотрудники занимают также должности более низких классов (С-2 и С-3) и в этой связи являются основным резервом для замены выбывающих сотрудников. Нынешние показатели числа выходящих в отставку сотрудников в сочетании с сокращением количества должностей обуславливают низкие потребности в замене персонала и будут иметь следствием сокращение набора персонала. Это, в свою очередь, повлечет за собой увеличение среднего возраста сотрудников Организации.

77. В период с 1987 по 1996 год показатели среднего возраста сотрудников при поступлении на службу оставались высокими по всем категориям персонала.

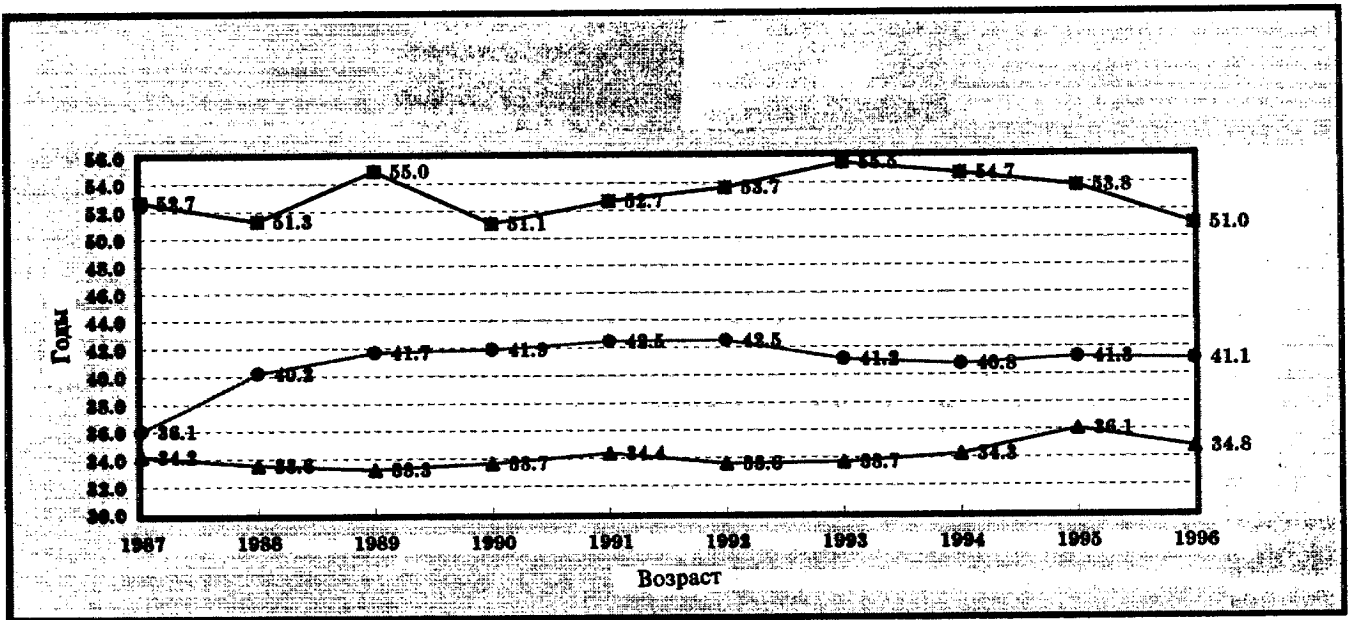
78. В категории общего обслуживания и смежных категориях средний возраст сотрудников при поступлении на службу оставался более или менее стабильным, в категории директоров он снизился на 1,7 года, а в категории специалистов - увеличился на 5 лет.

Н. Продолжительность срока службы

Анализ данных¹⁹; положение по состоянию на 30 июня 1997 года

79. Средняя продолжительность срока службы всех сотрудников, имеющих назначения сроком не менее одного года (группа из 11 337 сотрудников), составляет 12 лет. Более продолжительные сроки службы по категории директоров (15 лет) объясняются более пожилым возрастом входящих в нее сотрудников. По категории общего обслуживания и смежным категориям средняя продолжительность срока службы (13 лет) также превышает общий показатель. Меньшую продолжительность срока службы в категории специалистов (11 лет) можно объяснить несколько более высокой сменяемостью кадров и более высоким удельным весом срочных назначений.

Диаграмма 12: средний возраст сотрудников при поступлении на службу
(1987-1996 годы; группа из 11 337 сотрудников)



- di категория директоров
- sp категория специалистов
- ▲— gs категория общего обслуживания

80. В масштабах всей Организации продолжительность срока службы колеблется в пределах от 6,5 года в ДГВ до 16 лет в ЭКА. Менее продолжительные, чем в среднем, сроки службы в ЮНЕП, МПКНСООН, ЦНПООН, УВК/ЦПЧ, ОУПОМТО ДОГМ, ДГВ и ДПРУО (6-9 лет) свидетельствуют, как правило, о более молодом возрасте сотрудников с более коротким трудовым стажем, о более высокой сменяемости кадров или о сочетании этих факторов. Сроки службы средней продолжительности (10-13 лет) характерны для ДКПУР, УППБС, ЕЭК, УСВН, УПВ, ЮНКТАД, ЮНОН и ЮНОВ. Более высокие, чем в среднем, показатели продолжительности срока службы (свыше 13 лет), характерные для ДАУ, УКВО, УЛР, ДЭСИАП, ДПВ, ДОО, ЭКА, ЭКЛАК, ЭСКАТО и ЮНОГ, отражают более пожилой возраст сотрудников, имеющих больший трудовой стаж, низкую сменяемость кадров (сотрудники работают более длительное время в одном и том же департаменте/подразделении) или сочетание этих элементов.

81. В качестве одного из показателей, характеризующих накопленный Организацией опыт и созданный в ней потенциал, более уместно использовать среднюю продолжительность срока службы сотрудников, имеющих постоянные назначения. По этой группе сотрудников средняя продолжительность срока службы выше общего показателя и составляет 18 лет. Средние показатели по категориям также значительно превышают общий показатель: 21 год (категория директоров), 16,2 года (категория специалистов) и 18,7 года (категория общего обслуживания и смежные категории). В число департаментов/ подразделений, в которых показатель продолжительности срока службы сотрудников близок к среднему значению (от 16 до 20 лет службы), входят ДАУ, УКВО, УЛР, УППБС, ДПРУО, ДЭСИАП, ДГВ, ДПВ, ДКПУР, ДОО, ОУПОМТО ДОГМ, ЕЭК, ЭСКЗА, УВК/ЦПЧ, УСВН, ЮНКТАД, ЮНЕП, ЮНОГ, ЮНОН и ЮНОВ. Для ряда департаментов/подразделений характерна значительно более высокая, чем в среднем, продолжительность сроков службы (более 20 лет в ЭКА, ЭКЛАК и ЭСКАТО) или более низкие, чем в среднем, показатели (УПВ, КГС, ЦНПООН и МПКНСООН).

Замечания

82. Число отработанных лет используется для расчета средних показателей продолжительности срока службы в Секретариате. На основе показателей средней продолжительности срока службы исчисляются стандартные показатели сменяемости персонала.

83. Значительно разнящиеся между собой сроки службы сотрудников в разных департаментах/подразделениях являются основными показателями опытности персонала; в сочетании с данными о возрасте сотрудников этот фактор приобретает еще более важное значение для планирования кадровой работы в департаментах.

84. Тесная корреляционная связь между средним возрастом сотрудников и продолжительностью срока службы²⁰, которая прослеживается в ряде конкретных департаментов и подразделений, указывает на будущие потребности в отношении укомплектованности штатами. Если средние показатели возраста персонала и продолжительности срока службы высоки, то руководству следует готовиться к тому, что в скором времени многие сотрудники выйдут в отставку, а если средние показатели низки, то они служат указанием на то, что в ближайшем будущем никаких крупных изменений не потребуется.

I. Резюме и основные выводы

85. Нынешняя ромбовидная конфигурация распределения сотрудников по классам должностей в категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категориях ограничивает возможности развития карьеры. Недостаточное число сотрудников на должностях низших классов не позволит осуществлять эффективную и упорядоченную замену персонала, которая в обычных условиях происходила бы в результате продвижения по службе и прекращения службы.
86. Численность различных категорий персонала и их надлежащее соотношение являются вопросом, требующим анализа применительно к каждому конкретному месту службы.
87. Представленность женщин в стратегических и других отдельных группах остается низкой. Как правило, женщины менее широко представлены в подразделениях вне Центральных учреждений. Для того чтобы как можно скорее достичь цели обеспечения равной представленности мужчин и женщин, уже осуществляются конкретные стратегии и принимаются меры. При сохранении нынешних темпов роста представленности женщин в категориях директоров и специалистов равная представленность мужчин и женщин к 2000 году обеспечена не будет.
88. Соотношение числа постоянных и срочных назначений меняется в зависимости от размера рассматриваемой группы сотрудников; удельный вес постоянных назначений особенно высок в группе сотрудников, работающих на должностях, подлежащих географическому распределению (76 к 24). Постоянный учет этого соотношения также необходим и в более многочисленных группах (например, в группе из всех сотрудников категории специалистов и выше; в группе из всех сотрудников, имеющих назначения на срок не менее одного года), поскольку это имеет исключительно важное значение для эффективного планирования замены выбывающих сотрудников.
89. Большинство (две трети) сотрудников категории специалистов и более высоких категорий служат в Центральных учреждениях в Нью-Йорке.
90. Общее старение персонала в сочетании с его нынешним средним возрастом во всех категориях будет сказываться на возможностях замены выбывающих сотрудников более молодыми сотрудниками в течение ряда последующих лет. Вызывает беспокойство малочисленность сотрудников более молодых возрастных групп, особенно на должностях более низких классов (С-2 и С-3), которые являются основным резервом для замены выбывающих сотрудников. Низкие показатели числа сотрудников, выходящих в отставку, и сменяемости кадров обуславливают сокращение потребностей в замене и наборе персонала, что ведет к дальнейшему увеличению среднего возраста сотрудников Организации.
91. Самые высокие показатели продолжительности срока службы характерны для сотрудников, имеющих постоянные назначения (в среднем 18 лет по этой группе в целом). В категории директоров и категории общего обслуживания и смежных категориях этот показатель выше указанного среднего, а в категории специалистов ниже.
92. Тесная корреляционная связь между возрастом сотрудников и продолжительностью срока службы в ряде департаментов/подразделений является не только важной составляющей демографических характеристик персонала, но и важным фактором, подлежащим учету при подготовке общих прогнозов в отношении людских ресурсов и оперативном планировании мер по замене и перестановке кадров.

II. ТЕНДЕНЦИИ В ДВИЖЕНИИ ПЕРСОНАЛА (базисный период: 1987-1996 годы)

A. Набор персонала

Анализ данных²¹; общие данные

93. В период с 1987 по 1996 год с учетом всех видов назначений и источников финансирования²² ежегодно производился набор в среднем 50 человек (2,6 процента) на должности категории директоров, 690 человек (37 процентов) на должности категории специалистов и 1120 (60,3 процента) на должности категории общего обслуживания и смежных категорий²³. Эти средние цифры соотносятся с существующей схемой распределения персонала по категориям²⁴. Удельный вес сотрудников, набираемых на должности категории директоров, на протяжении этого десятилетнего периода стабильно сохранялся на уровне 2-3 процентов. Доля сотрудников, набираемых на должности категории специалистов, составляла в период с 1987 по 1989 год треть от общего числа набираемых сотрудников, однако в 1994 году повысилась до 51 процента. Наряду с этим доля сотрудников, набираемых на должности категории общего обслуживания и смежных категорий, составляла в период с 1987 по 1989 год 66 процентов, однако в период с 1990 по 1996 год этот показатель снизился на 31 процентный пункт. Увеличение числа сотрудников, набираемых на должности категорий специалистов, непосредственно связано с ростом числа специальных миссий в базисный период.

Соотношение мужчин и женщин

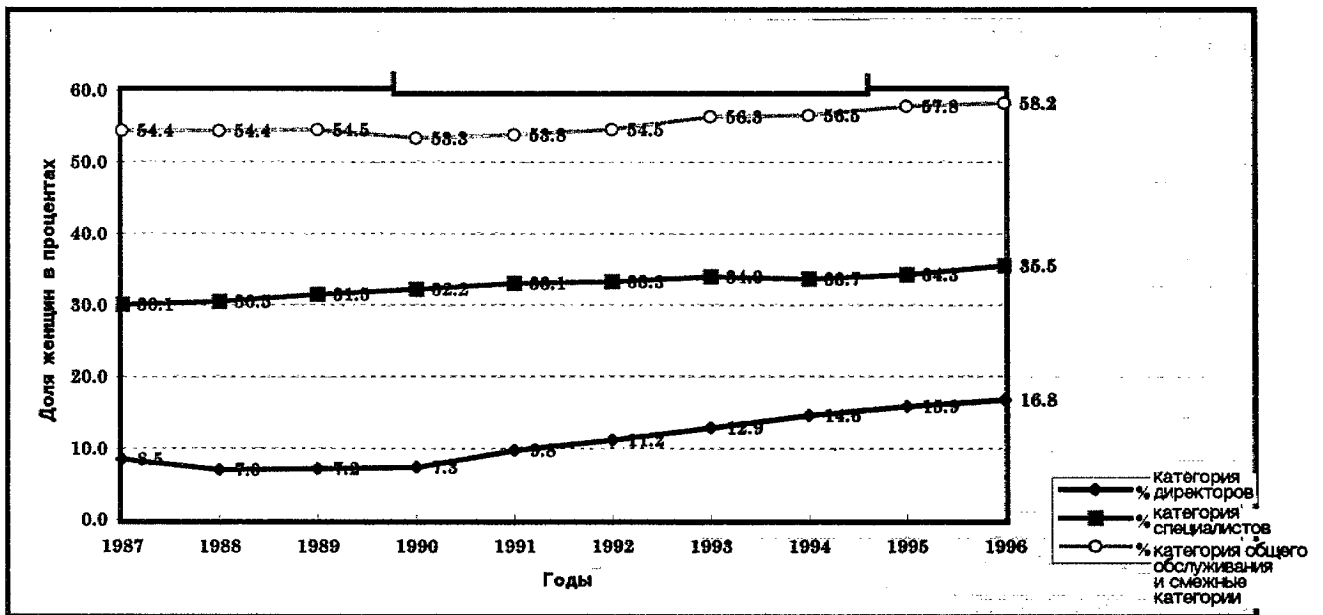
94. На долю женщин приходится приблизительно треть (32 процента) от общего числа сотрудников, набранных в базисный период (8580 из в общей сложности 21 563 назначений; см. диаграмму 14). В среднем ежегодно производился набор 780 женщин и 1188 мужчин. В категории директоров средние показатели доли набираемых женщин оставались низкими и составили 8 процентов против 38 процентов в категории специалистов и 48 процентов в категории общего обслуживания и смежных категориях. Общий показатель доли набираемых женщин (категория директоров, категория специалистов и категория общего обслуживания и смежные категории) снизился с 48 процентов в 1987 году до 32 процентов в 1996 году и вызывает озабоченность с точки зрения достижения целей обеспечения равной представленности мужчин и женщин. Доля женщин в общем числе сотрудников, набираемых на должности категории директоров, увеличилась с нулевой в 1987 году до 25-процентной в 1996 году. По категории специалистов этот показатель снизился с 38 процентов до 35 процентов. Точно так же он снизился и по категории общего обслуживания и смежным категориям (с 56 процентов до 43 процентов).

Распределение по видам назначений

95. Большинство сотрудников, набранных в базисный период, получали срочные назначения (в среднем 57 процентов); доля краткосрочных назначений составила 41 процент, а удельный вес назначений на испытательный срок составил лишь 2 процента. Если говорить о распределении срочных назначений по категориям, то ежегодно в среднем 2 процента от общего числа срочных назначений приходилось на должности категории директоров, 58 процентов - на должности категории специалистов, и 40 процентов - на должности категории общего обслуживания и смежных категорий.

Диаграмма 13

Представленность женщин (динамика в 1987-1996 годах;
группа из 11 433 сотрудников)

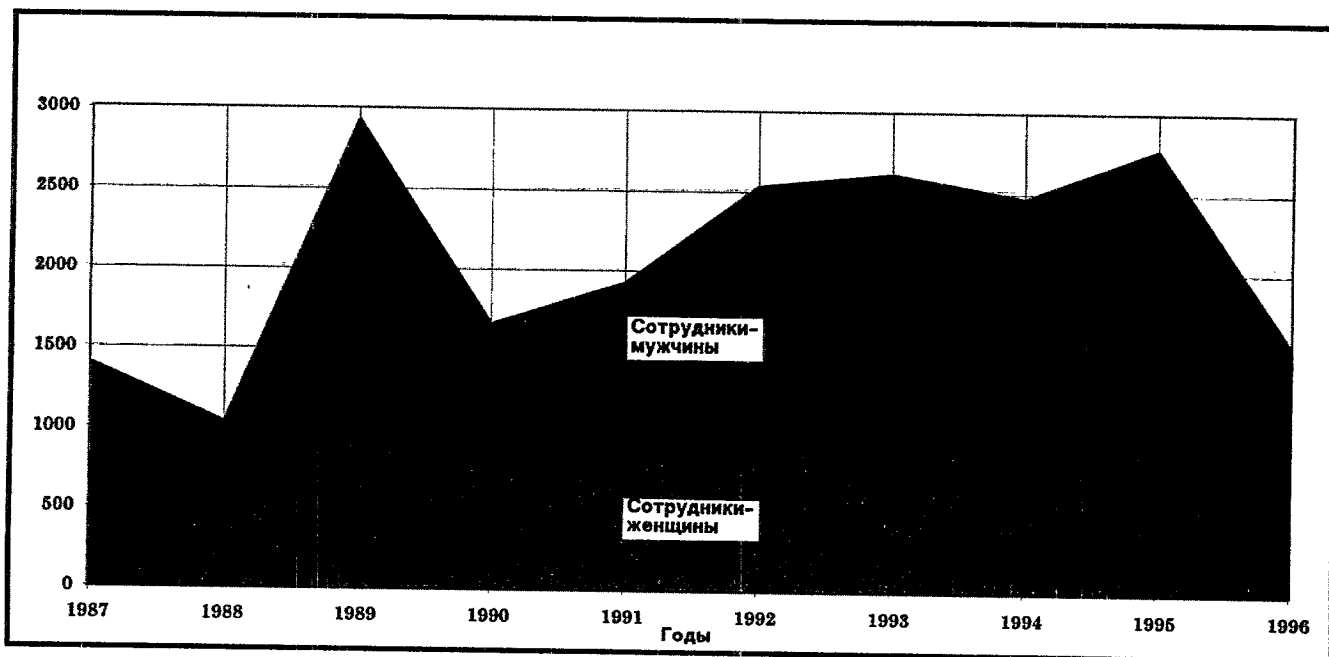


/...

Диаграмма 14

Набор сотрудников с разбивкой по мужчинам и женщинам
в 1987-1996 годах

(Все виды назначений)



/...

Замечания

96. Распределение набираемых сотрудников по категориям должностей соотносится с нынешним распределением персонала по категориям. Набираемое с 1990 года увеличение годовых показателей удельного веса сотрудников, набираемых на должности категории специалистов, сопровождалось соответствующим сокращением удельного веса сотрудников, набираемых на должности категории общего обслуживания и смежных категорий.

97. Общие показатели удельного веса набираемых сотрудников-женщин как за прошедший 10-летний период в целом, так и за отдельные годы этого периода оставались на уровне, близком к одной трети.

98. Прослеживаемая во всех категориях, кроме категории директоров, тенденция к сокращению доли набираемых сотрудников-женщин (за последние 10 лет она снизилась на 16 процентов) по-прежнему является причиной озабоченности.

В. Прекращение службы

Анализ данных; общие данные

99. Распределение прекративших службу сотрудников по категориям должностей примерно соответствовало распределению по категориям должностей набираемых сотрудников: 4 процента прекративших службу сотрудников пришлось на категорию директоров, 35,3 процента - на категорию специалистов и 57,6 процента - на категорию общего обслуживания и смежные категории²⁵. Динамика распределения прекративших службу сотрудников по должностям также была сходной: показатели доли должностей категории директоров стабильно сохранялись на уровне 3-5 процентов, а доля должностей категории специалистов составляла менее трети вплоть до 1991 года, но в 1996 году увеличилась до 42 процентов, что совпадает с динамикой доли должностей категории специалистов в общем числе набираемых сотрудников с 1990 года. Наконец, доля должностей категории общего обслуживания и прочих категорий, достигнув рекордной величины (71 процент) в 1987 году, постепенно снизилась до уровня менее двух третей от общего числа прекративших службу сотрудников, а затем этот показатель упал еще ниже и в 1996 году составил менее 50 процентов (см. диаграмму 15).

Соотношение мужчин и женщин

100. В период 1987-1996 годов службу прекратили в общей сложности 21 818 сотрудников, в том числе 8727 (40 процентов) женщин. В пересчете на среднегодовую основу показатели в разбивке по категориям выглядят следующим образом: категория директоров - 6 сотрудников (7 процентов), категория специалистов - 244 сотрудника (34 процента) и категория общего обслуживания и смежные категории - 514 сотрудников (47 процентов).

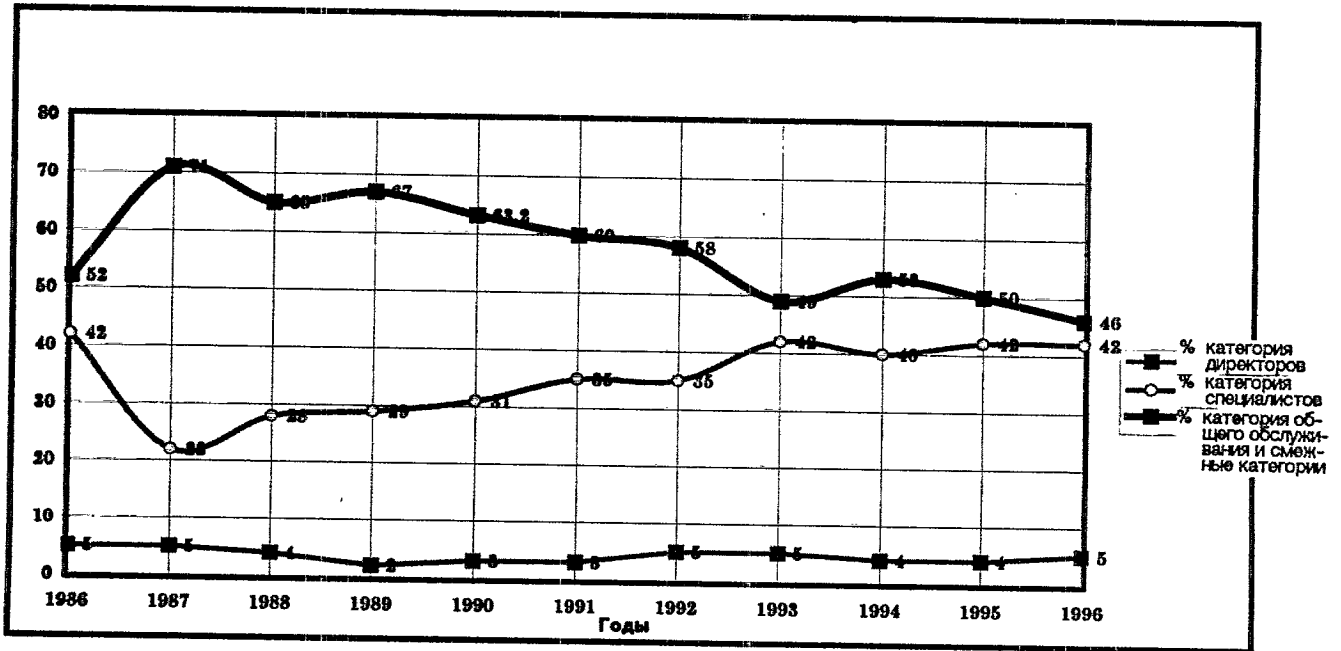
Распределение по видам назначений

101. Доля тех прекративших службу сотрудников, которые имели срочные назначения, составила 21 процент в категории директоров, 54 процента - в категории специалистов и 25 процентов - в категории общего обслуживания и смежных категориях.

Диаграмма 15

Распределение прекративших службу сотрудников по категориям должностей (в процентах)

(Все виды назначений)



/...

Распределение по видам прекращения службы

102. Существуют следующие шесть основных причин прекращения службы сотрудниками Организации Объединенных Наций: истечение срока назначения, увольнение по собственному желанию, выход на пенсию, взаимосогласованное прекращение службы, смерть или состояние здоровья или увольнение по инициативе администрации. В базисный период в силу трех наиболее распространенных причин прекращения службы в Организации ежегодно прекращали службу в среднем: ввиду истечения срока назначения - 1289 человек (65 процентов), по причине увольнения по собственному желанию - 357 человек (18 процентов) и в связи с выходом на пенсию - 159 человек (8 процентов). Другие причины прекращения службы со статистической точки зрения незначительны (смерть или состояние здоровья - 40 человек (2 процента) в год и увольнение по инициативе администрации - 13 случаев (0,7 процента) в год. Число сотрудников, вышедших на пенсию, оставалось на протяжении всех лет стабильным. Доля сотрудников, прекративших службу по причине истечения (непродления) срока назначения, возросла с 50 процентов от общего числа прекративших службу сотрудников в 1988 году до 66 процентов на конец рассматриваемого периода.

103. В большинстве случаев причиной прекращения службы сотрудников, имевших срочные назначения, являлось истечение (непродление) сроков их назначений. Повод для озабоченности дает большое число увольнений по собственному желанию, превышающее число случаев выхода на пенсию, особенно если учесть, что такая тенденция прослеживается на протяжении всего базисного периода. Главной причиной прекращения службы сотрудников в категории директоров оставалось истечение срока назначения (46 процентов), второй причиной являлся выход на пенсию (26 процентов), а доля увольнений по собственному желанию сократилась до 15 процентов. В категории специалистов основной причиной прекращения службы сотрудников являлось истечение срока их назначения (более двух третей случаев), вслед за которой следовали увольнение по собственному желанию (16 процентов) и выход на пенсию (7,5 процента).

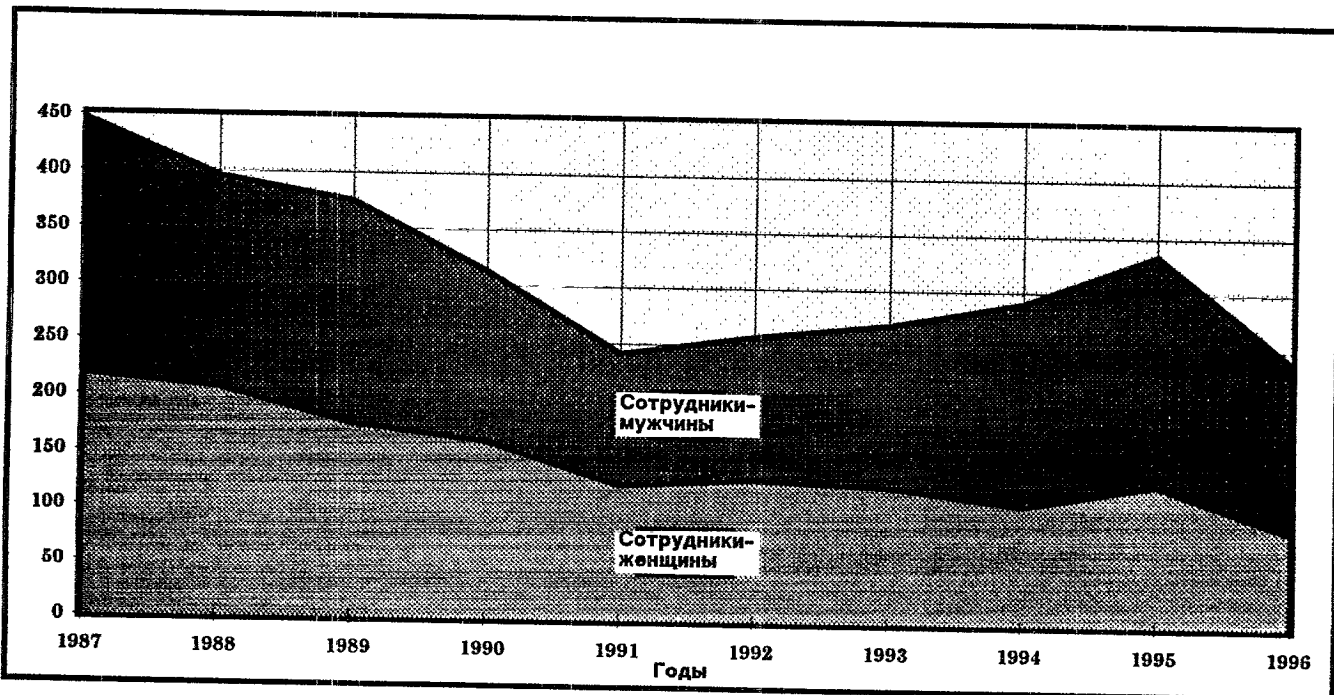
Увольнения по собственному желанию

104. Увольнение по собственному желанию является второй по значимости причиной сменяемости персонала во всех категориях, за исключением категории директоров. В базисный период среднегодовой показатель числа таких увольнений составил 348 случаев, которые распределялись по категориям следующим образом: 14 случаев в категории директоров (4 процента), 116 - в категории специалистов (33,3 процента) и 218 - в категории общего обслуживания и смежных категориях (62,6 процента). Из тех сотрудников, которые уволились по собственному желанию, 35 процентов (123 человека) имели постоянные назначения, 53 процента (185 человек) - срочные назначения и 7 процентов (23 человека) - краткосрочные назначения. Анализ возраста сотрудников, уволившихся по собственному желанию, показывает, что более двух третей (70 процентов) всех заявлений об увольнении по собственному желанию было подано сотрудниками в возрасте до 45 лет (60 процентов в возрасте до 40 лет и 44 процента в возрасте до 35 лет). Большое число уволившихся по собственному желанию сотрудников, занимавших должности классов С-1 - С-3, дает повод для озабоченности, поскольку это может сказаться на способности Секретариата обеспечивать надлежащую укомплектованность штата сотрудников, обеспечивать внутренние возможности для развития карьеры, продолжать пользоваться накопленным опытом и получать эффективную отдачу от вложенных Организацией средств. Среднегодовой показатель числа уволившихся по собственному желанию сотрудников по группе сотрудников на должностях классов С-1 - С-3, составлял 60 человек (53 процента увольнений по собственному желанию в категории специалистов), 51 процент из которых являлись сотрудниками в возрасте до 45 лет.

Диаграмма 16

Число случаев увольнения сотрудников по собственному желанию
с разбивкой по мужчинам и женщинам в 1987-1996 годах

(Все виды назначений)



/...

Замечания

105. Распределение уволившихся по собственному желанию сотрудников по категориям соотносится с нынешней структурой распределения работающих сотрудников по категориям.

106. Показатели числа выходящих на пенсию сотрудников сохранялись в течение последних 10 лет на уровне ниже того, который предположительно необходим для обеспечения "нормальных" показателей сменяемости персонала (см. также пункт 4 выше), что замедляло темпы замены сотрудников Секретариата старших возрастных групп более молодыми новыми сотрудниками.

107. Относительно высокий показатель числа сотрудников, увольняющихся по собственному желанию, дает повод для беспокойства. Из уволившихся по собственному желанию сотрудников 70 процентов относятся к более молодым возрастным группам (до 45 лет), что ограничивает способность Организации заменять сотрудников, занимающих должности более высокого уровня (прекращающие службу сотрудники приобрели 5-10-летний профессиональный опыт, что делает задачу подыскания им равноценной замены весьма трудной для Организации.

C. Соотношение числа набираемых и прекращающих службу сотрудников

108. В период с 1987 по 1996 год на работу в Секретариате было набрано 20 554 сотрудника, а 19 842 сотрудника прекратили службу в Секретариате²⁶, в результате чего общее число сотрудников за 10-летний период увеличилось на 712 человек²⁷. В среднем ежегодно осуществлялся набор 1968 сотрудников, а прекращали службу 1983 сотрудника. Фактические показатели числа набираемых и прекращающих службу сотрудников могут значительно колебаться от года к году. Динамика этих показателей совпадала на протяжении большинства лет, за исключением 1989 года, когда число набранных сотрудников превысило число сотрудников, прекративших службу, на 1000 человек.

D. Динамика показателей сменяемости персонала

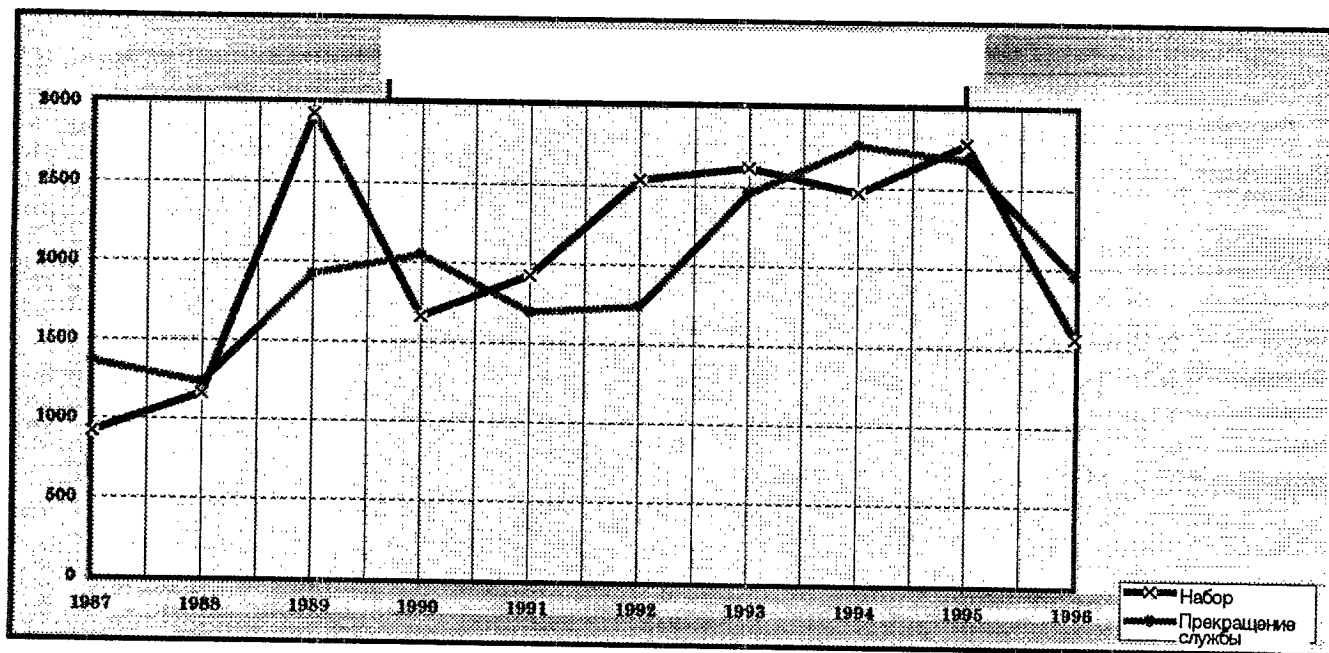
Анализ данных; годовой коэффициент сменяемости персонала

109. Приводимые ниже показатели сменяемости персонала рассчитаны на основе стандартного коэффициента сменяемости рабочей силы, получаемого путем сопоставления числа вышедших сотрудников с числом работающих сотрудников в одном и том же году. В качестве показателей и коэффициентов используются среднегодовые значения за 4-летний период (1991-1994 годы). Коэффициент сменяемости персонала рассчитывался по двум параметрам: в первом случае в качестве единственной причины освобождения должностей рассматривался выход на пенсию, а во втором случае в расчет принимались также и все остальные причины освобождения должностей (упоминавшиеся выше, в пункте 102, в котором перечислялись причины прекращения службы).

Диаграмма 17

Годовая динамика показателей числа набираемых сотрудников
и сотрудников, прекращающих службу

(Все виды назначений)



/...

110. Показатели сменяемости персонала по причине выхода сотрудников на пенсию:

	<u>В процентах</u>
категория директоров	6,1
категория специалистов	1,6
категория общего обслуживания и смежные категории	0,8
весь персонал	0,9

111. Показатели сменяемости персонала по всем причинам освобождения должностей:

	<u>В процентах</u>
категория директоров	13,0
категория специалистов	5,8
категория общего обслуживания и смежные категории	5,7
весь персонал	5,9

Замечания

112. Показатель сменяемости персонала в категории директоров выше нормального²⁸ в силу того, что должности этой категории, как правило, занимают сотрудники более старших возрастных групп.

113. По категориям специалистов и общего обслуживания нынешние показатели сменяемости персонала по причине выхода сотрудников на пенсию ниже нормальных (если они сохраняются на нынешнем уровне, то контингенты работающих в настоящее время сотрудников полностью сменяются через 30 лет).

114. Показатели сменяемости персонала по всем причинам освобождения должностей значительно ближе к уровню стандартных показателей (6 процентов).

115. Показатели сменяемости персонала в категории директоров указывают на более высокое по сравнению с нормальным число освобождающихся должностей, что позволяет чаще менять персонал этой категории (ее состав в настоящее время обновляется за период продолжительностью чуть менее 10 лет). В категориях специалистов и общего обслуживания показатели сменяемости персонала по причине выхода сотрудников на пенсию в настоящее время низки, что объясняется нынешней возрастной структурой этих групп (малочисленность сотрудников в возрасте от 55 до 60 лет).

Е. Резюме и основные выводы

116. Распределение набираемых на службу и прекращающих службу сотрудников по категориям соотносится с нынешней структурой распределения работающих сотрудников по категориям. Увеличение ежегодного числа сотрудников, набираемых на должности категории специалистов, с 1990 года наблюдалось одновременно с сокращением набора сотрудников на должности категории общего обслуживания и смежных категорий.

117. Число набираемых сотрудников-женщин и темпы прироста удельного веса женщин в общем числе набираемых сотрудников на протяжении последних 10 лет оставались низкими и указывали на снижение общей доли женщин при наборе сотрудников, за исключением категории директоров, в которой число заполняемых женщинами должностей растет. При сохранении нынешней тенденции цель обеспечения равной представленности мужчин и женщин на должностях категорий директоров и специалистов к 2000 году, поставленная Генеральной Ассамблеей, достигнута не будет.

118. Показатели числа выходящих на пенсию сотрудников сохранялись на уровне ниже предполагаемых значений "нормального" коэффициента сменяемости персонала. Это замедляет темпы замены персонала Секретариата старших возрастных групп более молодыми сотрудниками. Кроме того, это приводит к увеличению среднего возраста контингента работающих сотрудников.

119. За последние 10 лет число сотрудников, уволившихся по собственному желанию, превысило число сотрудников, вышедших на пенсию. Из уволившихся по собственному желанию сотрудников 70 процентов входили в более молодые возрастные группы, что сужает возможности замены сотрудников на должностях более высокого уровня опытными молодыми сотрудниками. Организация ежегодно теряет более 60 сотрудников на должностях класса С-1 - С-3.

120. Показатель сменяемости персонала в категории директоров превышает нормальный. В категории специалистов и категории общего обслуживания и смежных категориях показатели сменяемости персонала по причине выхода на пенсию были ниже средних.

III. ПРОГНОЗЫ

Ожидаемое число сотрудников, выходящих в отставку (1997-2001 годы), анализ данных

Персонал в целом

121. В течение следующих пяти лет пенсионного возраста достигнут 1563 сотрудника. Это соответствует общему коэффициенту обновления кадрового состава в 13,8 процента. Ежегодно в отставку будет выходить в среднем 312 человек, причем эта цифра будет колебаться от 232 (в 1997 году) до 380 человек (в 2000 году) (см. диаграмму 18).

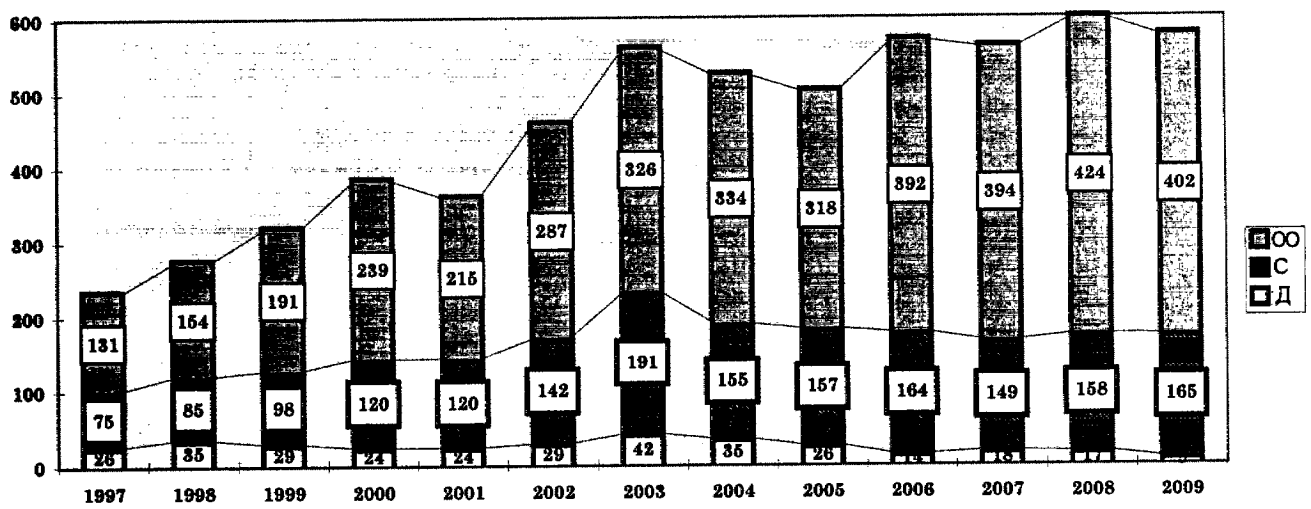
122. Распределение по категориям. 137 (8,8 процента) пенсионеров, как ожидается, составят сотрудники категории директоров, 498 (31,9 процента) - сотрудники категории специалистов и 927 (59,3 процента) - сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий.

123. Распределение по признаку пола. Большинство пенсионеров составят мужчины - 984 человека (63 процента), тогда как женщины - 579 человек (37 процентов). Эта ситуация создает возможности для обеспечения равного соотношения между мужчинами и женщинами, особенно в категориях директоров и специалистов (90 процентов пенсионеров-мужчин и 10 процентов женщин в группе директоров; 72 процента мужчин и 28 процентов женщин в группе специалистов).

Диаграмма 18

Выход в отставку сотрудников Секретариата (1997-2009 годы)

(Назначения сроком на один год)



/...

124. Распределение по департаментам/управлениям. Число сотрудников, выходящих в отставку, отражает демографическую структуру каждого департамента и колеблется от 208 ожидаемых выходов в отставку (в УКВО) до 6 (в КЗГС ДАУ). Наибольшее число выходов в отставку в период с 1997 по 2001 год ожидается в следующих департаментах: УКВО (208), ЮНОГ (184), ЭКА (99), ДОИ (96) и ЮНКТАД (84); наименьшее - в КЗГС/ДАУ (6), ЮНОН (7) и МПКНСООН (8).

125. Распределение по странам. В течение следующих пяти лет можно ожидать выхода в отставку более 100 граждан каждой из двух следующих стран: Соединенных Штатов (182) и Франции (117). Ожидается выход на пенсию от 50 до 100 граждан каждой из следующих пяти стран: Соединенного Королевства (70), Филиппин (61), Чили (58), Эфиопии (56) и Египта (53). От 10 до 50 пенсионеров будут приходиться на каждую из следующих 20 стран: Таиланд (43), Российскую Федерацию (42), Италию (30), Германию (26), Австрию (24), Аргентину (23), Индию (23), Испанию (23), Алжир (15), Кению (15), Мексику (15), Тринидад и Тобаго (14), Австралию (14), Пакистан (12), Гану (11), Бразилию (10), Данию (10), Перу (10), Швецию (10) и Швейцарию (10). На долю прочих стран будет приходиться от одного до девяти пенсионеров.

Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению

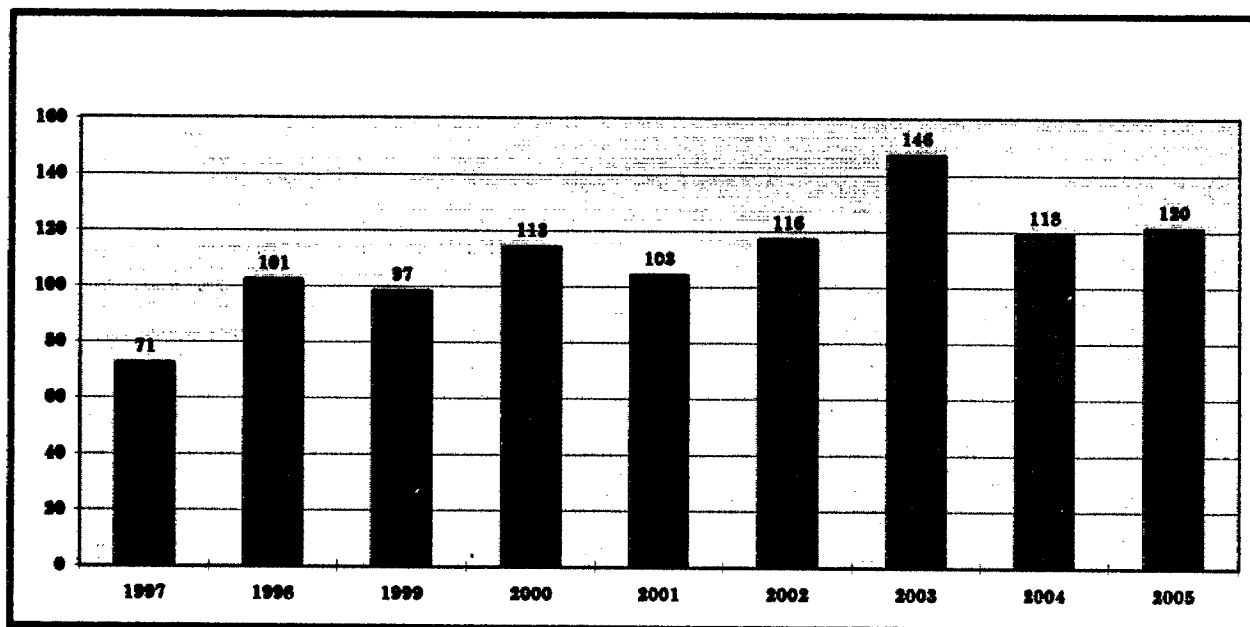
126. Из всех 2461 сотрудника на должностях, подлежащих географическому распределению (см. диаграмму 19), число сотрудников, которые, как ожидается, выйдут в отставку в период с 1997 по 2001 год, составит 485, что соответствует общему коэффициенту обновления кадрового состава в размере 19,7 процента. Разбивка по категориям будет следующей: 126 сотрудников (26 процентов) из категории директоров и 359 сотрудников (74 процента) из категории специалистов. Годовые потребности в обновлении и замене персонала более высоких классов (Д-2, Д-1 и С-5) составят 37 человек в 1997 году, 52 - в 1998 году, 53 - в 1999 году, 55 - в 2000 году и 60 - в 2001 году.

127. Распределение по департаментам/управлениям. Коэффициент сменяемости персонала выше нормального ожидается в следующих департаментах/управлениях: ЮНКТАД (49), ЭКА (41), ДОИ (44), ЭСКАТО (30), ДЭСИАП (22) и ДПВ (22). Потребуется, как ожидается, обновить и заменить кадровый состав в классах Д-2, Д-1 и С-5 в 1997-2001 годах более чем на 40 процентов в следующих департаментах/управлениях: УКВО ДАУ (Д-2 - 50 процентов и Д-1 - 44 процента), УЛР ДАУ (Д-2 - 67 процентов), ДПРУО (Д-1 - 67 процентов), ДПВ (Д-2 - 57 процентов), ДКПТУР (Д-2 - 60 процентов и Д-1 - 50 процентов), ДОИ (Д-2 - 40 процентов и С-5 - 50 процентов), ОУПОМО/ДОПМ (Д-1 - 67 процентов), ЭКА (Д-1 - 86 процентов и С-5 - 48 процентов), ЭЛАК (Д-1 - 58 процентов и С-5 - 45 процентов), ЭСКАТО (Д-1 - 64 процента), ВК/ЦПЧ (Д-1 - 100 процентов и С-5 - 44 процента), УСВН (Д-1 - 50 процентов и С-5 - 56 процентов), УПВ (Д-2 - 75 процентов и Д-1 - 50 процентов), ЮНКТАД (Д-1 - 64 процента и С-5 - 45 процентов), МПКНСООН (Д-1 - 100 процентов), ЮНЕП (Д-1 - 100 процентов), ЮНОГ (Д-2 - 50 процентов и С-5 - 44 процента), ЮНОВ (Д-2 - 100 процентов).

Диаграмма 19

Выход в отставку сотрудников на должностях, подлежащих географическому
распределению (1997-2005 годы)

(Базис: группа сотрудников из 2461 человека, 1997 год)



/...

Замечания

128. В период с 1997 по 2001 год ежегодно в отставку будет выходить в среднем 300 сотрудников. С 2002 года эта цифра вырастет до 600 человек, что удвоит нынешний коэффициент сменяемости персонала за счет выхода на пенсию. Такое положение дел сохранится до 2010 года (см. диаграмму 17). Эти изменения в сочетании с новыми и большими потребностями в замещении выходящих в отставку сотрудников могут нарушить нынешнюю картину распределения персонала по классам и категориям, чего необходимо избежать за счет тщательного планирования развития карьеры сотрудников и порядка замены кадров.

Примечания

¹ Государства-члены считаются непредставленными в том случае, если их граждане не занимают ни одной должности, подлежащей географическому распределению; они считаются недопредставленными в том случае, если число их граждан на упомянутых должностях меньше нижнего предела их квот; представленными в пределах квоты считаются такие государства-члены, число граждан которых на упомянутых должностях находится в пределах их квот; а перепредставленными считаются такие государства-члены, число граждан которых на упомянутых должностях превышает верхний предел их квот.

² При подготовке статистических данных для настоящего доклада под назначением на должность, подлежащую географическому распределению, понималось назначение сотрудника на должность сроком на один год или более длительный срок, либо при первоначальном или другом назначении, связанном со службой в течение по крайней мере этого срока, либо при завершении по крайней мере одного года службы на такой должности.

³ Приводимые в этом пункте цифры исчислены на основе данных об уровне представленности каждого государства-члена в конце предшествующего отчетного года, т.е. по состоянию на 30 июня 1996 года, сообщенных Генеральной Ассамблее в предыдущем докладе Генерального секретаря о составе Секретариата (A/51/421 и Corr.1 и 2).

⁴ Следует отметить, что рассматриваемые в настоящем анализе сотрудники (группы № 1-4) занимают должности, финансируемые как из регулярного бюджета, так и из внебюджетных источников.

⁵ Эти показатели указывают на соотношение численности сотрудников той или иной категории с численностью сотрудников категории, следующей непосредственно за ней. Они характеризуют масштабы выполнения надзорных функций сотрудниками одной категории в отношении сотрудников другой категории.

⁶ Если брать за точку отсчета 1985 год (11 850 должностей, финансировавшихся из регулярного бюджета), то сокращение числа таких сотрудников к 1997 году (8605 должностей, финансируемых из регулярного бюджета) будет еще большим - 27,4 процента.

⁷ Данные отражают организационную структуру Секретариата по состоянию на то время, когда Генеральный секретарь еще не представил предложения о проведении реформы.

⁸ После 1 июля 1997 года степень представленности женщин на должностях уровня заместителя Генерального секретаря и помощника Генерального секретаря повысилась в результате назначения женщин на должность Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по правам человека уровня заместителя Генерального секретаря и на должность помощника Генерального секретаря по людским ресурсам.

⁹ Данные, касающиеся представленности женщин в рамках группы сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, приводятся в пунктах 29-35.

¹⁰ Сотрудники, имеющие назначение сроком на один год или на более длительный срок, за исключением отдельных подгрупп (см. состав группы № 1 в пункте 41).

¹¹ В рамках настоящего анализа рассматривается общая ситуация с учетом размеров групп № 1 (11 337 сотрудников) и № 3 (4280 сотрудников). Данные, касающиеся сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, были рассмотрены в части первой настоящего доклада.

¹² Традиционный анализ представленности стран на должностях, подлежащих географическому распределению, приводится в части первой настоящего доклада.

¹³ Эти 16 стран являются не представленными в группе № 1 (11 337 сотрудников), которая включает сотрудников всех категорий. Поэтому их не следует путать с теми 25 непредставленными странами, о которых говорится в части первой настоящего доклада, где речь идет только о сотрудниках на должностях, подлежащих географическому распределению (2461 сотрудник).

¹⁴ В этом пункте речь идет только о представленности стран в группе сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению.

¹⁵ В этом пункте в категорию постоянных назначений не включены назначения, которые в иных обстоятельствах относят к постоянным, т.е. назначения на испытательный срок и назначения на срок неограниченной продолжительности. Точно так же к категории срочных назначений относятся назначения на срок продолжительностью не менее одного года, в результате чего краткосрочные назначения не учитываются.

¹⁶ Определение Центральных учреждений Организации Объединенных Наций и основных мест службы см. в разделе 1 бюллетеня Генерального секретаря ST/SGB/1997/5 от 12 сентября 1997 года.

¹⁷ Постоянные миссии: Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разьединением, Орган Организации Объединенных Наций по наблюдению за выполнением условий перемирия, Вооруженные силы Организации Объединенных Наций по поддержанию мира на Кипре, Группа военных наблюдателей Организации Объединенных Наций в Индии и Пакистане, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане и Канцелярия Специального координатора Организации Объединенных Наций на оккупированных территориях.

¹⁸ Приводимые здесь данные о возрастах относятся ко всем видам назначений (постоянные, срочные и краткосрочные).

¹⁹ Продолжительность срока службы (под которой здесь понимается время, проработанное в Организации с момента поступления на службу, измеряемое в годах и частях года) является одним из основных показателей, характеризующих достигнутую степень постоянства кадрового состава (один из главных демографических факторов) и оказывающих влияние на общие демографические характеристики персонала, планирование карьеры и потребности в замене персонала. Продолжительность срока службы также служит одним из показателей, отражающих накопленный опыт, потенциал и возможности Организации.

²⁰ Эта связь является показателем опыта, накопленного персоналом, созданного потенциала и существующих возможностей в плане замены персонала.

²¹ Во всех данных и показателях, приводимых в разделе II, учитываются все источники финансирования (регулярный бюджет и внебюджетные источники).

²² Все данные по людским ресурсам, представленные и анализируемые в разделе II, охватывают все виды назначений (постоянные, срочные и краткосрочные), на которые распространяется действие правил о персонале серий 100, 200 и 300, независимо от источников финансирования (регулярный бюджет и внебюджетные источники).

²³ В данных не учтен персонал, набранный для работы в составе полевых миссий.

²⁴ См. раздел А, пункт 41, группа № 1, а также диаграмму 3.

²⁵ См. примечание 24.

²⁶ В указанных данных учтены все набранные и прекратившие службу в базисный период сотрудники со всеми видами назначений, независимо от источников финансирования.

²⁷ В отличие от этого численность сотрудников, имеющих назначения на срок не менее одного года, уменьшилась на 55 человек. Несовпадение цифр естественно, поскольку в данном случае рассматривается группа, включающая сотрудников, имеющих все виды назначений независимо от продолжительности их срока (т.е. более широкая группа).

²⁸ "Нормальный", или "стандартный", показатель сменяемости персонала рассчитывается с учетом средней продолжительности срока службы сотрудников той или иной организации. От средней продолжительности срока службы зависит ежегодное число сотрудников, приходящих в организацию и покидающих ее (так, например, если средняя продолжительность срока службы в организации составляет 18 лет, то это означает, что для обеспечения надлежащего обновления людских ресурсов в условиях "нулевого роста" численности персонала организацию ежегодно должна покидать 1/18 часть общего числа сотрудников, и такое же число сотрудников должно приниматься на работу). Это ежегодное число сотрудников, поступающих на службу в организацию и покидающих ее, и определяет так называемый "нормальный", или "стандартный", коэффициент сменяемости персонала.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Статистические таблицы

СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Стр.</u>
1. Общая численность сотрудников Секретариата категории специалистов и выше с постоянными назначениями, назначениями на испытательный срок или срочными назначениями на один год или более с разбивкой по видам назначений и регионам	65
2. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по подразделениям и регионам	66
3. Сотрудники с разбивкой по регионам, классам должностей и признаку пола:	
A. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению	67
B. Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков	68
C. Общее число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков	68
4. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	69
5. A. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и видам назначений	77
B. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по регионам и видам назначений	83
6. A. Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по странам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	84
B. Назначения на должности, подлежащие географическому распределению, с разбивкой по регионам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	86
7. Изменения в числе сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, с разбивкой по странам и видам назначений и с указанием числа сотрудников-женщин	87
8. Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков с разбивкой по странам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	93

СОДЕРЖАНИЕ (продолжение)

	<u>Стр.</u>
9. A. Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по странам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	95
B. Сотрудники категории специалистов и выше, специально назначенные для работы в миссиях, с разбивкой по регионам и классам должностей и с указанием числа сотрудников-женщин	100
10. Взвешенные и невзвешенные показатели распределения должностей, подлежащих географическому распределению, и показатели фактического числа сотрудников в пунктах	101
11. Распределение персонала по признаку пола в Секретариате Организации Объединенных Наций с разбивкой по департаментам, управлениям и классам должностей:	
A. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению	107
B. Сотрудники категории специалистов на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков	109
C. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков с разбивкой по департаментам, управлениям и классам должностей	110
D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий	112

Таблица 1

ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ СЕКРЕТАРИАТА КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ С ПОСТОЯННЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ, НАЗНАЧЕНИЯМИ НА ИСПЫТАТЕЛЬНЫЙ СРОК ИЛИ СРОЧНЫМИ НАЗНАЧЕНИЯМИ НА ОДИН ГОД ИЛИ БОЛЕЕ С РАЗБИВКОЙ ПО ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ И РЕГИОНАМ

(На 30 июня 1997 года)

Регион									
Вид назначения	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Западная Европа	Латинская Америка	Ближний и Средний Восток	Северная Америка и страны Карибского бассейна	Прочие	Итого
Географические должности ^a	371	433	239	572	205	120	508	13	2 461
Лингвистические должности ^b	110	133	159	251	77	33	106	9	878
Миссия ^c	78	40	36	101	38	11	83	6	393
ЮНЕП ^d	68	53	17	82	29	8	31	4	292
Межучрежденческие ^e				3	3		4		10
Проекты ^f	1	1			1		2		5
В отпуске ^g	2	6	3	10			8		29
Откомандирование ^h	3	5	1	17	4		4		34
Всего	633	671	455	1 036	357	172	746	32	4 102

^a Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению.

^b Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков.

^c Сотрудники, специально назначенные для работы в миссиях.

^d Сотрудники, специально назначенные на работу в ЮНЕП, ЦНПООН или ЮНОН.

^e Сотрудники, специально назначенные после межучрежденческих консультаций на должности, финансируемые на межучрежденческой основе.

^f Сотрудники, прикомандированные или назначенные на работу в рамках проектов технической помощи.

^g Сотрудники, находящиеся в специальном отпуске без сохранения содержания.

^h Сотрудники, откомандированные в ПРООН или другие органы Организации Объединенных Наций.

Таблица 2

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
С РАЗБИВКОЙ ПО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМ И РЕГИОНАМ

(На 30 июня 1997 года)

Регион									
Подразделение	Африка	Азия и Тихий океан	Восточная Европа	Западная Европа	Латинская Америка	Ближний и Средний Восток	Северная Америка и страны Карибского бассейна	Прочие	Итого
Центральные учреждения ^a	163	261	142	293	89	47	364	2	1 361
ЭКА	133	8	3	5	2		5		156
ЕЭК	1	5	28	35	1	1	12	1	84
ЭКЛАК	1	6	4	31	75	1	22		140
ЭСКАТО	1	82	8	18	1	1	18		129
ЭСКЗА	10	3	1	3	2	41	7	3	70
ЮНКТАД ^b	25	25	21	67	19	16	20	6	199
ЮНЕП/ЦНПООН ^b	7	7	3	25	5	5	14		66
ЮНОГ ^c	19	25	16	58	6	7	21	1	153
ЮНОВ/МПКНСООН	11	11	13	37	5	1	25		103
Всего	371	433	239	572	205	120	508	13	2 461

^a Включая информационные центры.

^b Включая отделения связи в других местах службы.

^c Включая Бюро Координатора Организации Объединенных Наций по оказанию помощи в случае стихийных бедствий, Центр по правам человека и Конференцию по разоружению в Женеве.

Таблица 3

СОТРУДНИКИ С РАЗВИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ, КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И ПРИЗНАКУ ПОЛА

(На 30 июня 1997 года)

А. Сотрудники на должностях, подлежащих географическому распределению

Регион	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		В процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Число сотрудников
Африка	2		5		9	1	41	5	63	12	71	24	64	30	29	15			284	87	371	23,5
Азия и Тихий океан	5				6	2	23	7	43	22	60	48	57	61	46	53			240	193	433	44,6
Восточная Европа	1				3		10		28	1	77	9	69	11	23	7			211	28	239	11,7
Западная Европа	6		2		17	4	41	14	67	29	90	50	94	69	40	48	1		358	214	572	37,4
Латинская Америка	2		2		4		12	5	26	12	30	20	23	20	30	19			129	76	205	37,1
Ближний Восток			2		1	2	10	3	18	8	31	8	11	13	8	5			81	39	120	32,5
Северная Америка и Карибский бассейн	1		1	2	11	3	29	13	50	63	73	69	57	72	25	38			247	261	508	51,4
Прочие							1		5	2	4	1							10	3	13	23,1
Итого	17	1	12	2	51	12	167	47	300	149	436	229	375	276	201	185	1		1 560	901	2 461	36,6
В процентах	94,4	5,6	85,7	14,3	81,0	19,0	78,0	22,0	66,8	33,2	65,6	34,4	57,6	42,4	52,1	47,9			63,4	36,6		
Всего	18		14		63		214		449		665		651		386				2 461			

В. Сотрудники на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков

Регион	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	В процентах		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Число сотрудников	Женщины
Африка									12	4	45	7	27	8	4	3					88	22	110	20,0
Азия и Тихий океан									12	4	39	8	48	19	2	1					101	32	133	24,1
Восточная Европа									19		55	2	80	1	1	1					155	4	159	2,5
Западная Европа									22	27	56	61	27	43	7	8					112	139	251	55,4
Латинская Америка									9	9	10	14	13	19	2	1					34	43	77	55,8
Ближний Восток									5		7	3	9	5	2	2					23	10	33	30,3
Северная Америка и Карибский бассейн									6	6	21	21	14	26	3	9					44	62	106	56,5
Прочие										1	3	2	1	1		1					4	5	9	55,6
Итого									85	51	236	118	219	122	21	26					561	317	878	36,1
В процентах									62,5	37,5	66,7	33,3	64,2	35,8	44,7	55,3					63,9	36,1		
Всего									136		354		341		47						878			

С. Общее число сотрудников на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков

	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	В процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Число сотрудников
Итого	17	1	12	2	51	12	167	47	385	200	672	347	594	398	222	211	1	2	121	1 218	3 339	36,5	
В процентах	94,4	5,6	85,7	14,3	81,0	19,0	78,0	22,0	65,8	34,2	65,9	34,1	59,9	40,1	51,3	48,7				63,5	36,5		
Всего	18		14		63		214		585		1 019		992		433					3 339			

...

Таблица 4

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(На 30 июня 1997 года)

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года	Медиана квоты	Желатель- ная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Арганистан	8					4							3								8	6,44	2-14
Албания	1																				1	6,07	2-14
Алжир	14	2				5	2	1	4												12	8,87	4-14
Андорра																						5,99	2-14
Ангола	1												1								1	6,24	2-14
Антигуа и Барбуда	2	2									1							1			2	5,99	2-14
Аргентина	19	9				5	3	1	2	2	5	3	3	2	2	2	1				19	13,79	9-19
Армения	1																	2			2	6,67	2-14
Австралия	32	13				6	3	1	5	1	6	3	4	4	2	2	1	3			32	28,25	23-33
Австрия	16	7				4	1		1	1	4	1	2	2	2	6					17	18,95	14-24
Азербайджан																						7,65	3-14
Багамские Острова	5	4										1						1	3		5	6,14	2-14
Бахрейн	1	1																1			1	6,15	2-14
Бангладеш	13					5			2		5		2	1	1						11	8,83	4-14
Барбадос	5	3				1	1				1		2								4	5,99	2-14
Беларусь	12					2					2		6	4							12	10,25	5-15
Бельгия	20	6				5	3	1	2	2	5	3	2	2	2	2	2				21	21,08	16-26
Белиз	1																	1			1	5,99	2-14
Бенин	6					1			1		1		2	2	1						7	6,12	2-14
Бутан	4												2	1	1						4	6,03	2-14
Боливия	3	1							1					1	1						3	6,16	2-14
Босния и Герцеговина																						6,09	2-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		Медиана квоты	Желатель- ная квота	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Всего
Ботсвана	2	2																				2	2	6,02	2-14
Бразилия	31	11	1						1	1	3	2	4	3	7	3	4	3				32	12	33,61	29-39
Бруней- Даруссалам																								6,14	2-14
Болгария	8	1									1		2		5	1						9	1	7,23	2-14
Буркина-Фасо	7	1						1	3				1									7	2	6,23	2-14
Бурунди	10	2											3	1	1		3	1				9	2	6,13	2-14
Камбоджа	2	1											1									2	1	6,22	2-14
Камерун	15	3							1		2	1	6		3	3						16	4	6,30	2-14
Канада	53	20	1				1	3	1	8	3	16	5	6	8	2	1					55	20	52,73	45-61
Кабо-Верде	3											1					2					3		6,00	2-14
Центральноафри- канская Республика	3												1		1							3		6,06	2-14
Чад	3										1		1									3		6,14	2-14
Чили	28	12						2	3	1	2	2	1	3	1	3	1	9	7			31	12	7,36	3-14
Китай	45	18	1				2	3	1	7	6	5	6	7	3		2					43	18	46,04	39-53
Колумбия	8	2									3		1		1	2						7	2	8,16	3-14
Коморские Острова	1												1									1		6,00	2-14
Конго	3										1		1		2							4		6,05	2-14
Коста-Рика	3	1									1				1							3	1	6,06	2-14
Кот-д'Ивуар	11	2								1		3	1	5	1							11	2	6,32	2-14
Хорватия	5	4											1		1	1	1	1				4	3	7,28	2-14
Куба	9	2										2		3	1	2	1					9	2	6,85	2-14
Кипр	5															1						4		6,30	2-14
Чешская Республика	10	3									3		1	2	1	1	1					9	3	9,80	5-15
Корейская Народно- Демократическая Республика																								7,15	2-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		Медиана квоты	Желатель- ная квота	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Всего
Демократическая Республика Конго	13	2																				9	2	7,01	2-14
Дания	14	4							1													14	4	16,66	12-21
Джибути	1																					1		6,00	2-14
Доминика	3	2																				2	2	5,99	2-14
Доминиканская Республика	6	2										1		2	2							6	2	6,17	2-14
Эквадор	5	1									1											4	1	6,41	2-14
Египет	14	3	1					1	1	4		1		2		1						12	2	8,42	4-14
Сальвадор	4												2									4		6,12	2-14
Экваториальная Гвинея	3													1								2		6,00	2-14
Эритрея	2												1									2		6,07	2-14
Эстония	3	1																				3	1	6,47	2-14
Эфиопия	29	7							1			2	1	2	1	6	2	8	5			27	8	7,31	3-14
Фиджи	4	1							2													2		6,01	2-14
Финляндия	12	5							1			1		3	2	2	2	1				12	4	15,17	10-20
Франция	96	38	2					3	1	7	3	10	4	11	16	19	10	3	6	1		96	40	102,57	87-118
Габон	2															1						2		6,02	2-14
Гамбия	6	1							2					1								6	1	6,01	2-14
Грузия	3													1		2						3		7,60	3-14
Германия	131	42	1					1	2	8	3	17	6	25	7	22	17	11	10			131	45	142,35	121-164
Гана	12	3	1						2			2	1	2	1	1						10	3	6,40	2-14
Греция	12	7											2	3	2							10	7	11,73	7-17
Гренада	3																					3		5,99	2-14
Гватемала	7	1	1									2		1	1	2						7	1	6,38	2-14
Гвинея	6	1																				6	1	6,14	2-14
Гвинея-Бисау	1																					1		6,01	2-14
Гайана	17	10							1	2	5	1	2	1	2	1						15	9	6,01	2-14
Гайти	6	4							1													5	3	6,16	2-14
Гондурас	2															1						2		6,13	2-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года	Медиана квоты	Желатель- ная квота	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Всего
Венгрия	7	1																			7	1	8,16	3-14
Исландия	7								1					1							5		6,29	2-14
Индия	42	14	1					2			5	2	5	5	10	5	6	3			44	15	32,64	28-33
Индонезия	7	2	1					1								2	2				6	2	12,56	8-17
Иран (Исламская Республика)	17	7								1	2	2	2	3	3	1					14	7	13,96	9-19
Ирак	11	2						2			1	1				1					9	2	8,40	4-14
Ирландия	11	4				1		3			1			1	3	1	2				12	5	9,04	4-14
Израиль	11	5						1			1			2	3	2		1	1		11	5	9,98	5-15
Италия	66	24	1				4	3	2		6	4	7	2	12	8	7	8			64	24	85,18	72-98
Ямайка	15	8				1	1						2		2	4	2	2			14	7	6,05	2-14
Япония	108	58	1					1	2	1	3	4	15	8	13	18	13	25			104	57	241,26	205-277
Иордания	15	3						1			1		8		2	4	2				18	4	6,11	2-14
Казахстан																							9,07	4-14
Кения	13	4						2			3		3	2	1	1		1			13	4	6,69	2-14
Кувейт																							8,70	4-14
Кыргызстан																							6,39	2-14
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1																							
Латвия	1	1																					6,10	2-14
Ливан	18	6				1		1			5	1	3		1	4	1				17	5	6,06	2-14
Лесото	7	5									1		1	1	1	1		1			6	4	6,03	2-14
Либерия	10	4						1			2	1	1	1	1	1		1			9	4	6,05	2-14
Ливийская Арабская Джамахирия	4							1			2		2								5		8,93	4-14
Лихтенштейн																							5,99	2-14
Литва	3	2															1	2			3	2	7,12	2-14
Люксембург	3	1												2	1						3	1	6,89	2-14
Мадагаскар	7	1									1		4	1			1				7	1	6,33	2-14

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		D-2		D-1		C-5		C-4		C-3		C-2		C-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года	Медиана квоты	Желатель- ная квота		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Всего	Ж
Малави	8	1										2	1	2							8	1	2-14		
Малайзия	12	3							1			3									8	3	4-14		
Мальдивские Острова																							2-14		
Мали	10										3	3	2			1					9		2-14		
Мальта	4								3			1									4		2-14		
Маршалловы Острова																							2-14		
Мавритания	4										1										4		2-14		
Маврикий	8					1		1			4						1				8		2-14		
Мексика	26	12									4	1	5	3	4	2	2				21	10	15-25		
Микронезия (Федеративные Штаты)																							2-14		
Монако																							2-14		
Монголия	3	2														1	1	1			3	2	2-14		
Марокко	9	3						2			1	1	2	1	1						8	3	2-14		
Мозамбик	1																						2-14		
Мьянма	6	1								1	1	2									5	1	2-14		
Намибия	2	1														1	1				2	1	2-14		
Непал	7										3	5									8		2-14		
Нидерланды	32	6					1	1	2		4	6	1	12	2	1	2				32	6	25-35		
Новая Зеландия	9	5					1	1	1	1	1	1	1		2	1					9	5	5-14		
Никарагуа	7	4						1					1	1		1	3				7	4	2-14		
Нигер	5	3							1	1	1	1					1				5	3	2-14		
Нигерия	17	3						3	1	5	2	2	3	1							17	4	5-15		
Норвегия	8	4										1	2	1	2	1	2				6	3	9-19		
Оман	2	1					1		1												2	1	2-14		
Пакистан	14	3	1				2	1	1	1	1	6	1	2	1	1					17	4	5-15		
Палау																							2-14		
Панама	1							1								1					2		2-14		

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года	Медиана квоты	Желатель- ная квота
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Папуа-Новая Гвинея	2															2		1			3	6,08	2-14
Парагвай	2								1				1					1			3	6,10	2-14
Перу	17	6			1			1	1			4	3			2		2			17	7,29	2-14
Филиппины	71	41							1			6	4	9	8	13	7	7			68	8,35	4-14
Польша	15	1			1						1	1	1	1	2		1				13	11,67	7-16
Португалия	7	3									1	1	1				3	1			7	10,23	5-15
Катар	1													1							1	6,45	2-14
Республика Корея	16	7									1	2	1	2	1	6	5				15	19,09	14-24
Республика Молдова																							14-24
Румыния	4							1						1				2			4	7,13	2-14
Российская Федерация	132	14	1					1	8			16	1	44	4	41	6	4	3		129	72,82	62-84
Руанда	3	2												1	1	1	2				5	6,17	2-14
Сент-Китс и Невис	4	4															1	2	3		6	5,99	2-14
Сент-Люсия	3	1									1	1	1	1	1						3	5,99	2-14
Сент-Винсент и Гренадины	5	2									1	1	1	1	1		1	1			4	5,99	2-14
Самоа	1													1							1	5,99	2-14
Сан-Марино																						5,99	2-14
Сан-Томе и Принсипи																						5,99	2-14
Саудовская Аравия	8	5						1	1					1	1	1	2	1			8	16,80	12-22
Сенегал	14	5			1		1	1	1			1	2	2	4	2					14	6,18	2-14
Сейшельские Острова	2													1							2	5,99	2-14
Сьерра-Леоне	11	2						2				2	3	2	1						10	6,09	2-14
Сингапур	10	6						1	1	1	1	1	1	2	2						9	7,99	3-14
Словакия	5												1			2					5	7,16	2-14
Словения	1										1										1	6,92	2-14

...

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года	Медиана квоты	Желатель- ная квота	
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж				Всего
Соломоновы Острова																						6,00	2-14	
Сомали	8	2							1		2	1	1	1	2						8	2	6,21	2-14
Южная Африка	4	2											1	2	2						5	3	11,57	7-16
Испания	37	15					1		1		2	8	2	6	5	8					38	17	42,13	36-48
Шри-Ланка	8	4					1		1				1	1	1	1					7	3	6,42	2-14
Судан	8								2		2		3		1	1	1				10	1	6,69	2-14
Суринам	1	1														1					1	1	6,00	2-14
Свазиленд	2														1						1		6,01	2-14
Швеция	22	9	1				1		2	5	1	3	5	1	1	1					21	9	24,32	20-29
Сирийская Арабская Республика	8	2								1			4		1	1					9	3	6,91	2-14
Таджикистан																							6,28	2-14
Таиланд	28	16							1		1		2	4	3	8	5	4			28	16	9,20	4-14
Бывшая югославская Республика Македония																								
Того	5								1				3			1					5		6,08	2-14
Тринидад и Тобаго	18	10									3	5	3	1	2	5					19	11	6,31	2-14
Тунис	14	1			1		1		2	1	3	1	2		1	1					14	3	6,50	2-14
Турция	11	4						1	1		4	2	2			1					11	4	12,96	8-18
Туркменистан																							6,38	2-14
Уганда	13	5					1		2	1	2		2	1		3		1			13	6	6,48	2-14
Украина	23	1							1		3		9		9	1					23	1	23,28	18-28
Объединенные Арабские Эмираты																								
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	78	30	1				5		8	3	11	3	13	6	6	10	4	9			79	31	86,24	73-99

Страна гражданства	Число со- трудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		Медиана квоты	Желатель- ная квота		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			Ж	
																										Ж
Объединенная Республика Танзания	13	4																				12	4	2-14		
Соединенные Штаты Америки	378	187	1	1	1	1	8	2	26	11	39	49	47	55	45	58	12	20				375	196	383,39	326-441	
Уругвай	10	1							2		3		4	1								10	1	6,51	2-14	
Узбекистан																								8,31	4-14	
Вануату																								5,99	2-14	
Венесуэла	12	8							1			1	2	3		2	1	2				12	8	11,25	6-16	
Вьетнам	5	2											1		1	1		1				4	2	7,74	3-14	
Йемен	8	1							2			1	3									6	1	6,29	2-14	
Югославия	10	1							1		1		1	1	1	1	4					10	1	7,58	3-14	
Замбия	7								1		2		1		2							6		6,21	2-14	
Зимбабве	7	1							1		1		3	1	1	1						8	2	6,26	2-14	
Итого	2 498	879	17	1	12	2	51	12	166	47	295	147	432	228	375	276	201	185	1			2 448	898			
Прочие																										
Апатриды	4										2		2													
Швейцария	12	3							1		3	2	2	1												
Итого	16	3							1		5	2	4	1												
ВСЕГО	2 514	882	17	1	12	2	51	12	167	47	300	149	436	229	375	376	201	185	1			2 461	901			

Таблица 5

А. СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ

(На 30 июня 1996 года и на 30 июня 1997 года)

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Афганистан	7		1	8	12,5	7		11	8	12,5
Албания			1	1	100,0			1	1	100,0
Алжир	13		1	14	7,1	12			12	
Андорра										
Ангола	1			1		1			1	
Антигуа и Барбуда	2			2		2			2	
Аргентина	16		3	19	15,8	15		4	19	21,1
Армения		1		1			2		2	
Австралия	23		9	32	28,1	20		12	32	37,5
Австрия	15		1	16	6,3	15		2	17	11,8
Азербайджан										
Багамские Острова	1	4		5		2	3		5	
Бахрейн			1	1	100,0			1	1	100,0
Бангладеш	9		4	13	30,8	8		3	11	27,3
Барбадос	5			5		4			4	
Беларусь	11		1	12	8,3	11		1	12	8,3
Бельгия	17		3	20	15,0	16		5	21	23,8
Белиз	1			1		1			1	
Бенин	3		3	6	50,0	4		3	7	42,9
Бутан	4			4		4			4	
Боливия	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Босния и Герцеговина										
Ботсвана			2	2	100,0			2	2	100,0
Бразилия	23		8	31	25,8	23		9	32	28,1
Бруней- Даруссалам										
Болгария	5		3	8	37,5	5		4	9	44,4
Буркина-Фасо	3		4	7	57,1	3		4	7	57,1
Бурунди	9		1	10	10,0	8		1	9	11,1
Камбоджа	1		1	2	50,0	1		1	2	50,0
Камерун	7		8	15	53,3	7		9	16	56,3
Канада	31		22	53	41,5	29	1	25	55	45,5
Кабо-Верде	1	2		3		2	1		3	
Центральноафри- канская Республика	3			3		3			3	
Чад	3			3		3			3	

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Чили	27		1	28	3,6	27		4	31	12,9
Китай	26		19	45	42,2	22	1	20	43	46,5
Колумбия	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Коморские Острова	1			1		1			1	
Конго	3			3		3		1	4	25,0
Коста-Рика	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Кот-д'Ивуар	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Хорватия	1	2	2	5	40,0	2	1	1	4	25,0
Куба	7		2	9	22,2	7		2	9	22,2
Кипр	3		2	5	40,0	2		2	4	50,0
Чешская Республика	7		3	10	30,0	6		3	9	33,3
Корейская Народно- Демократическая Республика										
Демократическая Республика Конго	11		2	13	15,4	7		2	9	22,2
Дания	9		5	14	35,7	9		5	14	35,7
Джибути			1	1	100,0			1	1	100,0
Доминика		1	2	3	66,7		1	1	2	50,0
Доминиканская Республика	6			6		6			6	
Эквадор	2	1	2	5	40,0	2	1	1	4	25,0
Египет	7		7	14	50,0	7		5	12	41,7
Сальвадор	3	1		4		3	1		4	
Экваториальная Гвинея	3			3		2			2	
Эритрея		1	1	2	50,0	1		1	2	50,0
Эстония		3		3		1	2		3	
Эфиопия	25		4	29	13,8	22		5	27	18,5
Фиджи	2		2	4	50,0			2	2	100,0
Финляндия	5	2	5	12	41,7	7		5	12	41,7
Франция	72		24	96	25,0	71	1	24	96	25,0
Габон			2	2	100,0	1		1	2	50,0
Гамбия	4		2	6	33,3	4		2	6	33,3
Грузия	1		2	3	66,7	1		2	3	66,7
Германия	105	10	16	131	12,2	105	11	15	131	11,5
Гана	5		7	12	58,3	4		6	10	60,0
Греция	11		1	12	8,3	10			10	
Гренада	2	1		3		2	1		3	
Гватемала	3		4	7	57,1	3		4	7	57,1
Гвинея	3		3	6	50,0	3		3	6	50,0
Гвинея-Бисау			1	1	100,0			1	1	100,0
Гайана	15		2	17	11,8	14		1	15	6,7
Гаити	4	1	1	6	16,7	3	1	1	5	20,0

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Гондурас	2			2		2			2	
Венгрия	4		3	7	42,9	4		3	7	42,9
Исландия	7			7		5			5	
Индия	30		12	42	28,6	29		15	44	34,1
Индонезия	4	1	2	7	28,6	3	1	2	6	33,3
Иран (Исламская Республика)	13		4	17	23,5	11		3	14	21,4
Ирак	7		4	11	36,4	6		3	9	33,3
Ирландия	7		4	11	36,4	8		4	12	33,3
Израиль	9		2	11	18,2	9		2	11	18,2
Италия	49	4	13	66	19,7	49	1	14	64	21,9
Ямайка	15			15		13		1	14	7,1
Япония	73	20	15	108	13,9	73	18	13	104	12,5
Иордания	9		6	15	40,0	10		7	18	38,9
Казахстан										
Кения	9		4	13	30,8	9		4	13	30,8
Кувейт										
Кыргызстан										
Лаосская Народно- Демократическая Республика	1			1						
Латвия		1		1						
Ливан	16		2	18	11,1	15		2	17	11,8
Лесото	6		1	7	14,3	5		1	6	16,7
Либерия	8		2	10	20,0	8		1	9	11,1
Ливийская Арабская Джамахирия	3		1	4	25,0	4		1	5	20,0
Лихтенштейн										
Литва		3		3		2	1		3	
Люксембург	3			3		3			3	
Мадагаскар	7			7		7			7	
Малави	5		3	8	37,5	5		3	8	37,5
Малайзия	11		1	12	8,3	8			8	
Мальдивские Острова										
Мали	8		2	10	20,0	7		2	9	22,2
Мальта	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Маршалловы Острова										
Мавритания	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Маврикий	8			8		7		1	8	12,5
Мексика	19		7	26	26,9	16		5	21	23,8
Микронезия (Федеративные Штаты)										
Монако										

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Монголия	1	2		3		2	1		3	
Марокко	9			9		8			8	
Мозамбик			1	1	100,0					
Мьянма	6			6		5			5	
Намибия		2		2		1	1		2	
Непал	5		2	7	28,6	5		3	8	37,5
Нидерланды	23		9	32	28,1	24		8	32	25,0
Новая Зеландия	8	1		9		9			9	
Никарагуа	5	1	1	7	14,3	6		1	7	14,3
Нигер	2		3	5	60,0	2		3	5	60,0
Нигерия	10		7	17	41,2	9		8	17	47,1
Норвегия	8			8		6			6	
Оман	2			2		2			2	
Пакистан	6		8	14	57,1	7		10	17	58,8
Палау										
Панама	1			1		1		1	2	50,0
Папуа-Новая Гвинея	2			2		2	1		3	
Парагвай	1	1		2		2	1		3	
Перу	15		2	17	11,8	15		2	17	11,8
Филиппины	69		2	71	2,8	65		3	68	4,4
Польша	6		9	15	60,0	6		7	13	53,8
Португалия	3	3	1	7	14,3	4	2	1	7	14,3
Катар			1	1	100,0			1	1	100,0
Республика Корея	5	8	3	16	18,8	10	4	1	15	6,7
Республика Молдова										
Румыния	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Российская Федерация	71		61	132	46,2	71		58	129	45,0
Руанда		1	2	3	66,7		2	3	5	60,0
Сент-Китс и Невис	2		2	4	50,0	2	2	2	6	33,3
Сент-Люсия	2		1	3	33,3	2		1	3	33,3
Сент-Винсент и Гренадины	3		2	5	40,0	3		1	4	25,0
Самоа	1			1		1			1	
Сан-Марино										
Сан-Томе и Принсипи										
Саудовская Аравия	5	2	1	8	12,5	7		1	8	12,5
Сенегал	9		5	14	35,7	9		5	14	35,7
Сейшельские Острова	2			2		2			2	
Сьерра-Леоне	8		3	11	27,3	7		3	10	30,0
Сингапур	8		2	10	20,0	9			9	

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Словакия	5			5		5			5	
Словения	1			1		1			1	
Соломоновы Острова										
Сомали	6		2	8	25,0	6		2	8	25,0
Южная Африка	3		1	4	25,0	3		2	5	40,0
Испания	20	9	8	37	21,6	26	3	9	38	23,7
Шри-Ланка	5		3	8	37,5	4		3	7	42,9
Судан	8			8		7		3	10	30,0
Суринам			1	1	100,0			1	1	100,0
Свазиленд	1		1	2	50,0			1	1	100,0
Швеция	14		8	22	36,4	13		8	21	38,1
Сирийская Араб- ская Республика	5		3	8	37,5	4		5	9	55,6
Таджикистан										
Таиланд	23		5	28	17,9	23		5	28	17,9
Бывшая югослав- ская Республика Македония								1	1	100,0
Того	3		2	5	40,0	3		2	5	40,0
Тринидад и Тобаго	15		3	18	16,7	14		5	19	26,3
Тунис	13		1	14	7,1	10		4	14	28,6
Турция	10		1	11	9,1	10		1	11	9,1
Туркменистан										
Уганда	8		5	13	38,5	7		6	13	46,2
Украина	18		5	23	21,7	18		5	23	21,7
Объединенные Арабские Эмираты	1			1		1			1	
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	59		19	78	24,4	57		22	79	27,8
Объединенная Республика Танзания	13			13		12			12	
Соединенные Штаты Америки	279	4	95	378	25,1	270	6	99	375	26,4
Уругвай	4		6	10	60,0	4		6	10	60,0
Узбекистан										
Вануату										
Венесуэла	6	3	3	12	25,0	6	3	3	12	25,0
Вьетнам	3	1	1	5	20,0	2	1	1	4	25,0
Йемен	8			8		6			6	
Югославия	8		2	10	20,0	8		2	10	20,0
Замбия	7			7		6			6	
Зимбабве	5		2	7	28,6	5		3	8	37,5
Итого	1 797	97	604	2 498	24,2	1 744	76	627	2 448	25,6

Страна гражданства	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов	Вид назначения				Процентная доля срочных контрактов
	Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего		Посто- янный контракт	Испыта- тельный срок	Срочный контракт	Всего	
Прочие										
Апатриды	3		1	4	25,0	3		1	4	25,0
Швейцария	9		3	12	25,0	8		1	9	11,1
Итого	12		4	16	25,0	11		2	13	15,4
ВСЕГО	1 809	97	608	2 514	24,2	1 755	76	629	2 461	25,6

В. СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
 С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ И ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ

(На 30 июня 1996 года и на 30 июня 1997 года)

Регион	30 июня 1996 года					30 июня 1997 года				
	Вид назначения			Процент- ная доля срочных контрак- тов	Вид назначения			Процентная доля срочных контрактов		
	Посто- янный конт- ракт	Испы- татель- ный срок	Сроч- ный конт- ракт		Всего	Посто- янный конт- ракт	Испы- татель- ный срок		Сроч- ный конт- ракт	Всего
Африка	279	6	99	384	25,8	260	4	107	371	28,8
Азия и Тихий океан	326	33	91	450	20,2	312	27	94	433	21,7
Восточная Европа	141	10	93	244	38,1	144	6	89	239	37,2
Западная Европа	430	28	118	576	20,5	431	18	123	572	21,5
Латинская Америка	153	8	46	207	22,2	149	7	49	205	23,9
Ближний Восток	95	2	28	125	22,4	90		29	120	24,2
Северная Америка и Карибский бассейн	373	10	129	512	25,2	358	14	136	508	26,8
Прочие	12		4	16	25,0	11		2	13	15,4
Всего	1 809	97	608	2 514	24,2	1 755	76	629	2 461	25,6

Таблица 6

А. НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ,
 С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА
 СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(1 июля 1996 года-30 июня 1997 года)

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего сотрудников	Ж
Аргентина														1					1	
Армения																2			2	
Австралия				1					2	1	1								5	1
Австрия														1					1	1
Бельгия									1	1									2	1
Буркина-Фасо							1												1	1
Камерун										1									1	1
Канада				1										2					3	1
Чили														2					2	
Китай	1											1				1			3	2
Египет						1													1	
Сальвадор																1			1	
Финляндия													1						1	
Франция	1										1				2	1			5	3
Германия									1							2			3	3
Индия														1					1	1
Индонезия						1													1	
Италия									1				1						2	1
Япония				1											5	3			9	4
Кения														1					1	1
Нигерия							1												1	1
Пакистан															1				1	1
Панама				1															1	
Палау-Новая Гвинея																1			1	
Польша										1									1	
Республика Корея																1			1	1
Российская Федерация													2		1				3	
Руанда													1		1				2	

/...

Страна гражданства	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего сотрудников		
Сент-Китс и Невис																2				2	
Южная Африка														1						1	1
Испания														1		2				3	2
Судан						1														1	
Швеция												1								1	1
Сирийская Арабская Республика												1				1				2	1
Таиланд											1									1	
Бывшая Югославская Республика Македония																1				1	
Тринидад и Тобаго											1									1	
Тунис							1									1				2	2
Уганда															1					1	1
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	1										3	1	1							6	1
Соединенные Штаты Америки				1		1	3				1	1	3	1	1	1				13	5
Венесуэла																1				1	
Всего	3		1	2	3	6	3	3	5	9	5	15	7	16	14	1			93	38	

В. НАЗНАЧЕНИЯ НА ДОЛЖНОСТИ, ПОДЛЕЖАЩИЕ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ
РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ И КЛАССАМ
ДОЛЖНОСТЕЙ И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(1 июля 1996 года-30 июня 1997 года)

Регион	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего сотрудников	Ж
Африка							2	3		1			1	3	1	1			12	8
Азия и Тихий океан	1				1	1	1		2	1	2	1		2	6	5			23	10
Восточная Европа											1		2		4				7	
Западная Европа	2								1	3	3	3	4	1		6	1		24	13
Латинская Америка					1									3		2			6	
Ближний Восток											1						1		2	1
Северная Америка и Карибский бассейн					1		2	3			2	1	5	1	3	1			19	6
Итого	3		1	2	3	6	3	3	5	9	5	15	7	16	14	1			93	38

Таблица 7

ИЗМЕНЕНИЯ В ЧИСЛЕ СОТРУДНИКОВ НА ДОЛЖНОСТЯХ, ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И ВИДАМ НАЗНАЧЕНИЙ И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(1 июля 1996 года-30 июня 1997 года)

Страна гражданства	Назначения								Выход в отставку ^a						Прочие кадровые измене- ния ^b	Число сотрудников на 30 июня 1997 года
	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Посто- янные		Непосто- янные		Итого		Постоян- ные на- значения		Непосто- янные на- значения		Итого			
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		
Афганистан	8														8	
Албания	1														1	
Алжир	14	2											-2		12	2
Андорра																
Ангола	1														1	
Антигуа и Барбуда	2	2													2	2
Аргентина	19	9			1		1			2		2	1	-1	19	8
Армения	1		2				2						-1		2	
Австралия	32	13			5	1	5	1	1	1		1	1	-4	32	13
Австрия	16	7			1	1	1	1	1			1		1	17	8
Азербайджан																
Багамские Острова	5	4													5	4
Бахрейн	1	1													1	1
Бангладеш	13								1	1	2				11	
Барбадос	5	3							1		1				4	3
Беларусь	12														12	
Бельгия	20	6			2	1	2	1	1		1				21	7
Белиз	1														1	
Бенин	6												1	1	7	1
Бутан	4														4	
Боливия	3	1													3	1
Босния и Герцеговина																
Ботсвана	2	2													2	2
Бразилия	31	11											1	1	32	12
Бруней- Даруссалам																
Болгария	8	1											1		9	1
Буркина-Фасо	7	1			1	1	1	1					-1		7	2
Бурунди	10	2							1		1				9	2
Камбоджа	2	1							1		1		1		2	1
Камерун	15	3			1	1	1	1							16	4
Канада	53	20			3	1	3	1	2	1	3		2	-1	55	20
Кабо-Верде	3														3	

/...

Страна гражданства	Назначения								Выход в отставку ^a						Число сотрудников на 30 июня 1997 года			
	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Посто- янные		Непосто- янные		Итого		Постоян- ные на- значения		Непосто- янные на- значения		Итого			Прочие кадровые измене- ния ^b		
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		Всего	Ж	
Центрально-африканская Республика	3																3	
Чад	3																3	
Чили	28	12			2		2		3	1			3	1	4	1	31	12
Китай	45	18	1	1	2	1	3	2	5	2	1		6	2	1		43	18
Колумбия	8	2													-1		7	2
Коморские Острова	1																1	
Конго	3													1			4	
Коста-Рика	3	1															3	1
Кот-д'Ивуар	11	2			1		1				1		1				11	2
Хорватия	5	4									1	1	1	1			4	3
Куба	9	2															9	2
Кипр	5								1				1				4	
Чешская Республика	10	3													-1		9	3
Корейская Народно-Демократическая Республика																		
Демократическая Республика Конго	13	2			1		1		4		1		5				9	2
Дания	14	4															14	4
Джибути	1																1	
Доминика	3	2									1		1				2	2
Доминиканская Республика	6	2															6	2
Эквадор	5	1			1		1				2		2				4	1
Египет	14	3			1		1				3	1	3	1			12	2
Сальвадор	4		1				1		1				1				4	
Экваториальная Гвинея	3														-1		2	
Эритрея	2								1				1		1		2	
Эстония	3	1															3	1
Эфиопия	29	7							1				1		-1	1	27	8
Фиджи	4	1							2	1			2	1			2	
Финляндия	12	5			1		1				1		1			-1	12	4
Франция	96	38	1	1	5	3	6	4	5	2	3	1	8	3	2	1	96	40
Габон	2																2	
Гамбия	6	1															6	1
Грузия	3																3	
Германия	131	42	2	2	1	1	3	3	4		2		6		3		131	45
Гана	12	3													-2		10	3
Греция	12	7							1		1	1	2	1		1	10	7

/...

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Назначения						Выход в отставку ^a						Прочие кадровые измене- ния ^b		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		
			Посто- янные		Непосто- янные		Итого		Постоян- ные на- значения		Непосто- янные на- значения		Итого						
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	
Гренада	3																	3	
Гватемала	7	1																7	1
Гвинея	6	1						1				1		1				6	1
Гвинея-Бисау	1																	1	
Гайана	17	10						1				1		-1	-1			15	9
Гаити	6	4						2	1			2	1	1				5	3
Гондурас	2																	2	
Венгрия	7	1						1				1		1				7	1
Исландия	7							2				2						5	
Индия	42	14			1	1	1	1	2	1		2	1	3	1			44	15
Индонезия	7	2			1		1		1		1	2						6	2
Иран (Исламская Республика)	17	7			1	1	1	1	2		3	2	5	2	1	1		14	7
Ирак	11	2						1				1		-1				9	2
Ирландия	11	4						1				1		2	1			12	5
Израиль	11	5																11	5
Италия	66	24			3	1	3	1	3		2	1	5	1				64	24
Ямайка	15	8						3	1			3	1	2				14	7
Япония	108	58	7	3	2	1	9	4	6	2	2	1	8	3	-5	-2		104	57
Иордания	15	3												3	1			18	4
Казахстан																			
Кения	13	4			1	1	1	1						-1	-1			13	4
Кувейт																			
Кыргызстан																			
Лаосская На- родно-Демо- кратическая Республика	1								1			1							
Латвия	1	1						1	1			1	1						
Ливан	18	6						1	1			1	1					17	5
Лесото	7	5												-1	-1			6	4
Либерия	10	4									1	1						9	4
Ливийская Арабская Джамахирия	4													1				5	
Лихтенштейн									1	1		1	1	1	1				
Литва	3	2																3	2
Люксембург	3	1																3	1
Мадагаскар	7	1																7	1
Малави	8	1																8	1
Малайзия	12	3							3			3		-1				8	3
Мальдивские Острова																			
Мали	10								1			1						9	
Мальта	4																	4	

/...

Страна гражданства	Назначения								Выход в отставку ^a						Прочие кадровые измене- ния ^b	Число сотрудников на 30 июня 1997 года				
	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Посто- янные		Непосто- янные		Итого		Постоян- ные на- значения		Непосто- янные на- значения		Итого							
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж			Всего	Ж		
Маршалловы Острова																				
Мавритания	4																		4	
Маврикий	8																		8	
Мексика	26	12							2	1	1	1	3	2	-2				21	10
Микронезия (Федеративные Штаты)																				
Монако																				
Монголия	3	2																	3	2
Марокко	9	3							1				1						8	3
Мозамбик	1										1		1							
Мьянма	6	1							1				1						5	1
Намибия	2	1																	2	1
Непал	7														1				8	
Нидерланды	32	6																	32	6
Новая Зеландия	9	5																	9	5
Никарагуа	7	4																	7	4
Нигер	5	3																	5	3
Нигерия	17	3			1	1	1	1							-1				17	4
Норвегия	8	4							2	1			2	1					6	3
Оман	2	1																	2	1
Пакистан	14	3			1	1	1	1							2				17	4
Палау																				
Панама	1				1		1												2	
Папуа-Новая Гвинея	2		1				1												3	
Парагвай	2														1	1			3	1
Перу	17	6																	17	6
Филиппины	71	41							3	2			3	2	-1				68	38
Польша	15	1			2		2				3		3		-1				13	1
Португалия	7	3																	7	3
Катар	1																		1	
Республика Корея	16	7	1	1			1	1							-2	-1			15	7
Республика Молдова																				
Румыния	4																		4	
Российская Федерация	132	14			3		3				4		4		-2				129	14
Руанда	3	2	1		1		2												5	2
Сент-Китс и Невис	4	4	2				2												6	4
Сент-Люсия	3	1																	3	1

/...

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Назначения					Выход в отставку ^a					Прочие кадровые измене- ния ^b		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		
	Всего	Ж	Всего	Ж	Непосто- янные		Итого	Всего	Ж	Непосто- янные на- значения		Итого	Всего	Ж	Всего	Ж	
					Всего	Ж				Посто- янные	Ж						Посто- янные на- значения
Сент-Винсент и Гренадины	5	2												-1	4	2	
Самоа	1														1		
Сан-Марино																	
Сан-Томе и Принсипи																	
Саудовская Аравия	8	5													8	5	
Сенегал	14	5													14	5	
Сейшельские Острова	2														2		
Сьерра-Леоне	11	2						1			1				10	2	
Сингапур	10	6								1		1			9	6	
Словакия	5														5		
Словения	1														1		
Соломоновы Острова																	
Сомали	8	2													8	2	
Южная Африка	4	2			1	1	1	1		1		2		2	5	3	
Испания	37	15	2	1	1	1	3	2	1	1	1	2	1	1	38	17	
Шри-Ланка	8	4							2	1		2	1	1	7	3	
Судан	8				1		1							1	1	10	1
Суринам	1	1													1	1	
Свазиленд	2								1			1			1		
Швеция	22	9			1	1	1	1		1		2		-1	21	9	
Сирийская Арабская Республика	8	2			2	1	2	1	2			2		1	9	3	
Таджикистан																	
Таиланд	28	16			1		1		1		1	2		1	28	16	
Бывшая югославская Республика Македония					1		1								1		
Того	5														5		
Тринидад и Тобаго	18	10			1		1		1		1	2		2	1	19	11
Тунис	14	1			2	2	2	2	1			1		-1	14	3	
Турция	11	4													11	4	
Туркменистан																	
Уганда	13	5			1	1	1	1	1			1			13	6	
Украина	23	1							1			1		1	23	1	
Объединенные Арабские Эмираты	1	1													1	1	

Страна гражданства	Назначения								Выход в отставку ^а						Прочие кадровые измене- ния ^б	Число сотрудников на 30 июня 1997 года		
	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		Посто- янные		Непосто- янные		Итого		Постоян- ные на- значения		Непосто- янные на- значения		Итого			Число сотрудников на 30 июня 1997 года		
	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж	Всего	Ж		Всего	Ж	
Соединенное Королевство Великобрита- нии и Северной Ирландии	78	30			7	1	7	1	5	1	3		8	1	2	1	79	31
Объединенная Республика Танзания	13	4							1				1				12	4
Соединенные Штаты Америки	378	187	1		13	5	14	5	25	6	10	3	35	9	18	13	375	196
Уругвай	10	1															10	1
Узбекистан																		
Вануату																		
Венесуэла	12	8	1				1								-1		12	8
Вьетнам	5	2													-1		4	2
Йемен	8	1			1	1	1	1	2		1	1	3	1			6	1
Югославия	10	1			1	1	1	1	1		1	1	2	1	1		10	1
Замбия	7								1				1				6	
Зимбабве	7	1													1	1	8	2
Итого	2 498	879	23	9	81	33	104	42	129	28	60	14	189	42	35	19	2 448	898
Прочие																		
Апатриды	4																4	
Швейцария	12	3							1				1		-2		9	3
Итого	16	3							1				1		-2		13	3
Всего	2 514	882	23	9	81	33	104	42	130	28	60	14	190	42	33	19	2 461	901

^а Указано число всех сотрудников, которые вышли в отставку, на пенсию, у которых истекли срочные назначения и которые прекратили службу по любым другим причинам.

^б Данные отражают увеличение и уменьшение числа сотрудников в результате следующих перемещений персонала:

1. между должностями, подлежащими географическому распределению, и должностями со специальными требованиями в отношении знания языков;
2. ухода в специальные отпуска без сохранения содержания или возвращения из таких отпусков;
3. прикомандирования или назначения на работу в рамках проектов технической помощи или возвращения из таких командировок;
4. откомандирования в ПРООН или другие органы Организации Объединенных Наций и возвращения из таких командировок;
5. перехода из категории общего обслуживания в категорию специалистов;
6. изменения гражданства.

Таблица 8

СОТРУДНИКИ НА ДОЛЖНОСТЯХ СО СПЕЦИАЛЬНЫМИ ТРЕБОВАНИЯМИ В ОТНОШЕНИИ ЗНАНИЯ
ЯЗЫКОВ С РАЗБИВКОЙ ПО СТРАНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА
СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(На 30 июня 1997 года)

Страна гражданства	Число сотруд- ников на 30 июня 1996 года	Число сотруд- ников- женщин на 30 июня 1996 года	Классы должностей										Число сотруд- ников- женщин на 30 июня 1997 года	Число сотруд- ников на 30 июня 1997 года	
			C-5		C-4		C-3		C-2		C-1				
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
Алжир	6	0	1		2		3							0	6
Аргентина	32	15	3	5	7	3	5	6	1					14	30
Австралия	1	1				1								1	1
Австрия	4	2	1		1		1							2	3
Беларусь	6	0			3		3							0	6
Бельгия	15	7	2		3	4	3	2		1				7	15
Бенин	2	1			1									0	1
Бразилия	1	1						1						1	1
Болгария	1	0	1											0	1
Камерун	0	0							1					0	1
Канада	12	8			2	2	2	5		1				8	12
Чили	14	6	3	1	1	4	2	1	1	1				7	14
Китай	134	29	12	4	38	7	48	19	2					30	130
Колумбия	7	6	1	2		1		3						6	7
Коста-Рика	1	0												0	0
Кот-д'Ивуар	1	0					1							0	1
Куба	6	3				2	2	1						3	5
Эквадор	2	1			1	1								1	2
Египет	72	18	9	4	28	6	9	6	1	2				18	65
Франция	125	85	9	15	18	35	10	29	2	5				84	123
Германия	2	2		1		1				1				3	3
Гана	2	0			1		1							0	2
Гватемала	1	1				1								1	1
Гайана	3	2			1	1		1						2	3
Индия	1	1								1				1	1
Иран (Исламская Республика)	0	0						1						1	1
Ирак	1	0			1									0	1
Ирландия	3	2			1					1				1	2
Израиль	2	0	1				1							0	2
Италия	1	0			1									0	1
Ямайка	2	2				1		1						2	2

/...

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года	Число сотрудников-женщин на 30 июня 1996 года	С-5 С-4 С-3 С-2 С-1										Число сотрудников-женщин на 30 июня 1997 года	Число сотрудников на 30 июня 1997 года
			М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
Иордания	4	0	2						1				0	3
Казахстан	1	0	2										0	2
Кения	1	0							1				0	1
Ливан	11	5	1		2	4	2	1	1				5	11
Мадагаскар	1	1						1					1	1
Малайзия	1	0			1								0	1
Мали	1	0			1								0	1
Маврикий	1	1								1			1	1
Мексика	4	3	1	1		1		1					3	4
Марокко	3	0			1		2						0	3
Панама	1	0					1						0	1
Парагвай	2	2						1					1	1
Перу	5	3			1	2	2						3	5
Филиппины	0	0											0	0
Российская Федерация	143	5	16		52	2	70	1	1	1			4	143
Сенегал	6	0	1		1		4						0	6
Испания	34	11	3	2	14	2	5	6	3				10	35
Судан	5	0	1		3		1		1				0	6
Швеция	1	1							1				1	1
Сирийская Арабская Республика	16	4	1		6	1	3	2		1			4	14
Тринидад и Тобаго	2	1	1			1							1	2
Тунис	15	2			7	1	6	1					2	15
Украина	6	0					7						0	7
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	70	34	7	9	19	18	9	4	2				31	68
Соединенные Штаты Америки	89	52	5	6	18	16	12	19	3	8			49	87
Уругвай	6	3	1		1		1	3					3	6
Йемен	1	0					1						0	1
Итого	890	321	85	50	233	116	218	121	21	25			312	869
Палестина	2	0			2								0	2
Швейцария	9	6		1	1	2	1	1		1			5	7
Итого	11	6	0	1	3	2	1	1	0	1	0	0	5	9
Всего	901	327	85	51	236	118	219	122	21	26	0	0	317	878

Таблица 9

А. СОТРУДНИКИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВМЕ, СПЕЦИАЛЬНО НАЗНАЧЕННЫЕ
ДЛЯ РАБОТЫ В МИССИЯХ, С РАЗБИВОЙ ПО СТРАНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(На 30 июня 1997 года)

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года					Число сотрудников на 30 июня 1997 года									
	Всего	ЗГС		ПГС		Д-2	Д-1		С-4	С-3		С-2	С-1		Всего
		Ж	М	Ж	М		Ж	М		Ж	М		Ж	М	
Афганистан	2														1
Албания	1														1
Алжир	2	1	1												2
Аргентина	5	2		1		1	1	1		1	1	1			6
Армения	1								1						1
Австралия	9			1		1			1	2	1				5
Австрия	2					1	2								3
Бангладеш	1					1									1
Барбадос	1														
Бельгия	8	1			1			1	1	4	1		1		9
Бенин													1		1
Боливия	1								1						1
Босния и Герцеговина	1								1						1
Бразилия	3	1				1				1	3				6
Болгария	1	1													2
Буркина-фасо	1									1					1
Бурунди	2							1							1
Камерун	1								1						2
Канада	25	3				1		6	5	3	2	1			18

Страна Гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года						Число сотрудников на 30 июня 1997 года										
	ЗГС		ПГС		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Всего
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
Кабо-Верде																	1
Центральноафрикан- ская Республика																	1
Чили	3	1					1										5
Китай	1							1									1
Колумбия	3	1															4
Коста-Рика																	1
Кот-д'Ивуар	2																3
Хорватия	1																1
Чешская Республика	4	1															3
Демократическая Республика Конго	1																1
Дания	2	1															3
Египет	5																2
Сальвадор	2																2
Эфиопия	6																6
Фиджи	2																1
Финляндия	7	1															5
Франция	18	7															16
Германия	3	2															6
Гана	5																6
Греция	2																2
Гвинея	4	1															2
Гвинея-Бисау	3																3
Гайана	1																1
Гондурас	1	1															1

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года				ЗГС				ПГС				Д-2				Д-1				С-5				С-4				С-3				С-2				С-1				Число сотрудников на 30 июня 1997 года	
	Всего		Ж	М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		М	Ж		Всего	Ж										
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж											
Венгрия	2																														2											
Исландия	2																															2										
Индия	10	1																														12	1									
Иран (Исламская Республика)	6	4																														3	1									
Ирак	1																															2										
Ирландия	7	1																														9	1									
Израиль	1	1																														2										
Италия	9	2																														5	2									
Ямайка	1	1																														2										
Иордания	1																															1										
Кения	2																															3										
Кыргызстан	1	1																														2										
Ливан																																1	1									
Либерия	1																															1										
Малайзия	3																															4	1									
Мали	3	1																														6										
Мавритания																																	1									
Мексика	1																															1										
Монголия																																1										
Мьянма	2																															2										
Непал	2																															2										
Нидерланды	8																															5	1									
Новая Зеландия	5	2																														1										
Никарагуа	1	1																														1	1									
Нигер	1	1																														1	1									

...

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года						Число сотрудников на 30 июня 1997 года																		
	ЗГС		ПГС		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М
	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М									
Нигерия	7	4			1			1			2	2		1										7	3
Норвегия	1								1															1	
Пакистан	4	1								1			1	1	1									3	1
Панама	1	1																							
Перу	5						1				2		1											5	1
Филиппины	2	2									2		1											3	2
Польша	7					1					4		1											7	
Португалия														1	1									2	1
Республика Корея	2	1								1														2	1
Российская федерация	11										4													15	
Руанда	1																								
Сан-Томе и Принсипи	1																							1	
Сенегал	2									1						3								5	
Сьерра-Леоне	3															3								5	
Словения	1															1								1	
Сомали	1															1								1	
Южная Африка	1															1								1	
Испания	4															2	1	2	1					8	2
Мри-Ланка	3															1		1						2	
Судан	2																1							1	
Швеция	11	1															2							6	1
Таиланд	2	1															1	2							
Того	2																	1						4	
Тринидад и Тобаго	2	1																						1	1
Турция	1																							1	2

...

Страна гражданства	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года			
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего	Ж
Уганда	2									1													2	
Украина	2												1										2	
Соединенное Коро- левство Великобри- тании и Северной Ирландии	30	5							1		1		6	2	7	3	2	1					23	6
Объединенная Республика Танзания	1												1										1	
Соединенные Штаты Америки	58	27	1					2	1	9	5	14	12	7	11	1							63	30
Уругвай	2									1		2											3	
Венесуэла	1		1														1						2	
Йемен	1								1														1	
Югославия	3									2		1	1										4	
Зимбабве	5									3		2											6	
Итого	395	83	5	6	5	12	22	2	88	15	103	43	50	30	3	3	3	3	3	3	3	387	93	
Прочие																								
Палестина	2																						1	
Швейцария	5	1								2		1						1					5	2
Итого	7	1								2	2	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	6	2	
Всего	402	84	5	6	5	12	22	2	90	15	105	43	50	31	3	4	3	4	3	4	393	95		

В. СОТРУДНИКИ КАТЕГОРИИ СПЕЦИАЛИСТОВ И ВЫШЕ, СПЕЦИАЛЬНО НАЗНАЧЕННЫЕ
 ДЛЯ РАБОТЫ В МИССИЯХ, С РАЗБИВКОЙ ПО РЕГИОНАМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ
 И С УКАЗАНИЕМ ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ-ЖЕНЩИН

(На 30 июня 1997 года)

Регион	Число сотрудников на 30 июня 1996 года		ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Число сотрудников на 30 июня 1997 года		
	Всего	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего
Африка	67	7	2	2	1	5	24	4	8	1	2	24	4	8	1	2	24	4	8	1	2	78	5
Азия и Тихий океан	48	7	1		2	2	6	13	2	8	4	6	13	2	8	4	6	13	2	8	4	40	6
Восточная Европа	36	3	1		1	4	18	10	1	1		4	18	10	1	1	4	18	10	1	1	36	1
Западная Европа	114	21	3		2	4	20	6	24	14	12	4	20	6	24	14	14	12	1	1	1	101	33
Латинская Америка	29	8	1		2	1	4	4	8	5	9	2	4	4	8	5	9	1				38	11
Ближний Восток	13	5				3	1	4	2	1		3	1	4	2	1						11	2
Северная Америка и Карибский бассейн	88	32	1		1	2	1	15	5	20	12	2	1	15	9	12	2	1	1	2	2	83	35
Прочие страны	7	1					2					2					1					6	2
Всего	402	84	5	6	5	12	22	2	90	15	105	43	50	31	3	4	393	95					

Таблица 10

**ВЗВЕШЕННЫЕ И НЕВЗВЕШЕННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ,
 ПОДЛЕЖАЩИХ ГЕОГРАФИЧЕСКОМУ РАСПРЕДЕЛЕНИЮ, И ПОКАЗАТЕЛИ ФАКТИЧЕСКОГО
 ЧИСЛА СОТРУДНИКОВ В ПУНКТАХ**

(На 30 июня 1997 года)

Страна гражданства	Взнос (в процентах)	Желательная квота	Медиана	Число сотрудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число сотрудников в пунктах
Афганистан	0,01	2-14	6,44	8	123-862	397	592
Албания	0,01	2-14	6,07	1	123-862	374	56
Алжир	0,16	4-14	8,87	12	246-862	547	1 063
Андорра	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Ангола	0,01	2-14	6,24	1	123-863	385	68
Антигуа и Барбуда	0,01	2-14	5,99	2	123-862	369	128
Аргентина	0,48	9-19	13,79	19	554-1170	850	1 431
Армения	0,05	2-14	6,67	2	123-863	411	90
Австралия	1,48	23-33	28,25	32	1418-2035	1 742	2 365
Австрия	0,87	14-24	18,95	17	862-1479	1 168	1 187
Азербайджан	0,11	3-14	7,65		184-861	471	
Багамские Острова	0,02	2-14	6,14	5	123-861	378	263
Бахрейн	0,02	2-14	6,15	1	123-862	379	45
Бангладеш	0,01	4-14	8,83	11	246-862	544	840
Барбадос	0,01	2-14	5,99	4	123-862	369	302
Беларусь	0,28	5-15	10,25	12	307-923	631	798
Бельгия	1,01	16-26	21,08	21	986-1603	1 300	1 544
Белиз	0,01	2-14	5,99	1	123-862	369	45
Бенин	0,01	2-14	6,12	7	123-862	377	481
Бутан	0,01	2-14	6,03	4	123-862	371	237
Боливия	0,01	2-14	6,16	3	123-861	379	206
Босния и Герцеговина	0,01	2-14	6,09		123-861	375	
Ботсвана	0,01	2-14	6,02	2	123-862	371	90
Бразилия	1,62	29-39	33,61	32	1787-2404	2 072	2 097
Бруней-Даруссалам	0,02	2-14	6,14		123-861	378	
Болгария	0,08	2-14	7,23	9	123-861	445	555
Буркина-Фасо	0,01	2-14	6,23	7	123-862	384	512
Бурунди	0,01	2-14	6,13	9	123-862	378	508
Камбоджа	0,01	2-14	6,22	2	123-862	383	124
Камерун	0,01	2-14	6,30	16	123-862	388	1 087

Страна гражданства	Взнос (в про- центах)	Желатель- ная квота	Медиана	Число со- трудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число со- трудников в пунктах
Канада	3,11	45-61	52,73	55	2774-3761	3 251	3 885
Кабо-Верде	0,01	2-14	6,00	3	123-861	369	158
Центральноафрикан- ская Республика	0,01	2-14	6,06	3	123-863	374	169
Чад	0,01	2-14	6,14	3	123-862	378	207
Чили	0,08	3-14	7,36	31	184-863	454	1 902
Китай	0,74	39-53	46,04	43	2405-3268	2 839	3 208
Колумбия	0,10	3-14	8,16	7	184-863	503	485
Коморские Острова	0,01	2-14	6,00	1	123-863	370	56
Конго	0,01	2-14	6,05	4	123-861	372	263
Коста-Рика	0,01	2-14	6,06	3	123-861	373	195
Кот-д'Ивуар	0,01	2-14	6,32	11	123-862	389	691
Хорватия	0,09	2-14	7,28	4	123-863	449	214
Куба	0,05	2-14	6,85	9	123-863	422	495
Кипр	0,03	2-14	6,30	4	123-862	388	363
Чешская Республика	0,25	5-15	9,80	9	308-924	604	610
Корейская Народно- Демократическая Республика	0,05	2-14	7,15		123-861	440	
Демократическая Республика Конго	0,01	2-14	7,01	9	123-862	432	617
Дания	0,72	12-21	16,66	14	739-1294	1 027	978
Джибути	0,01	2-14	6,00	1	123-863	370	56
Доминика	0,01	2-14	5,99	2	123-862	369	113
Доминиканская Республика	0,01	2-14	6,17	6	123-861	380	400
Эквадор	0,02	2-14	6,41	4	123-863	395	229
Египет	0,08	4-14	8,42	12	246-862	519	1 051
Сальвадор	0,01	2-14	6,12	4	123-862	377	226
Экваториальная Гвинея	0,01	2-14	6,00	2	123-861	369	101
Эритрея	0,01	2-14	6,07	2	123-862	374	124
Эстония	0,04	2-14	6,47	3	123-861	398	135
Эфиопия	0,01	3-14	7,31	27	184-863	451	1 497
Фиджи	0,01	2-14	6,01	2	123-862	370	188
Финляндия	0,62	10-20	15,17	12	616-1232	935	786
Франция	6,42	87-118	102,57	96	5364-7276	6 325	6 711
Габон	0,01	2-14	6,02	2	123-863	371	101

Страна гражданства	Взнос (в процентах)	Желательная квота	Медиана	Число сотрудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число сотрудников в пунктах
Гамбия	0,01	2-14	6,01	6	123-861	370	575
Грузия	0,11	3-14	7,60	3	184-861	468	180
Германия	9,06	121-164	142,35	131	7461-10113	8 778	8 839
Гана	0,01	2-14	6,40	10	123-862	394	813
Греция	0,38	7-17	11,73	10	431-1047	723	652
Гренада	0,01	2-14	5,99	3	123-862	369	146
Гватемала	0,02	2-14	6,38	7	123-861	393	557
Гвинея	0,01	2-14	6,14	6	123-861	378	476
Гвинея-Бисау	0,01	2-14	6,01	1	123-861	370	45
Гайана	0,01	2-14	6,01	15	123-862	370	1 192
Гаити	0,01	2-14	6,16	5	123-861	379	397
Гондурас	0,01	2-14	6,13	2	123-861	377	101
Венгрия	0,14	3-14	8,16	7	184-862	503	418
Исландия	0,03	2-14	6,29	5	123-861	387	308
Индия	0,31	28-38	32,64	44	1726-2342	2 012	2 837
Индонезия	0,14	8-17	12,56	6	492-1047	774	439
Иран (Исламская Республика)	0,45	9-19	13,96	14	554-1171	861	990
Ирак	0,14	4-14	8,40	9	246-861	517	659
Ирландия	0,21	4-14	9,04	12	246-862	557	935
Израиль	0,27	5-15	9,98	11	308-924	615	719
Италия	5,25	72-98	85,18	64	4440-6043	5 253	4 274
Ямайка	0,01	2-14	6,05	14	123-861	372	888
Япония	15,65	205-277	241,26	104	12641-17082	14 878	6 122
Иордания	0,01	2-14	6,11	18	123-861	376	1 147
Казахстан	0,19	4-14	9,07		246-862	559	
Кения	0,01	2-14	6,69	13	123-861	412	934
Кувейт	0,19	4-14	8,70		246-862	536	
Кыргызстан	0,03	2-14	6,39		123-862	394	
Лаосская Народно-Демократическая Республика	0,01	2-14	6,10		123-862	376	
Латвия	0,08	2-14	7,09		123-863	437	
Ливан	0,01	2-14	6,06	17	123-862	373	1 251
Лесото	0,01	2-14	6,03	6	123-863	372	376
Либерия	0,01	2-14	6,05	9	123-862	373	636
Ливийская Арабская Джамахирия	0,20	4-14	8,93	5	246-862	550	396

Страна гражданства	Взнос (в про- центах)	Желатель- ная квота	Медиана	Число со- трудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число со- трудников в пунктах
Лихтенштейн	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Литва	0,08	2-14	7,12	3	123-861	438	135
Люксембург	0,07	2-14	6,89	3	123-861	424	168
Мадагаскар	0,01	2-14	6,33	7	123-862	390	468
Малави	0,01	2-14	6,21	8	123-862	383	553
Малайзия	0,14	4-14	8,39	8	246-862	517	603
Мальдивские Острова	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Мали	0,01	2-14	6,24	9	123-861	384	598
Мальта	0,01	2-14	6,00	4	123-861	369	365
Маршалловы Острова	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Мавритания	0,01	2-14	6,04	4	123-862	372	251
Маврикий	0,01	2-14	6,01	8	123-861	370	718
Мексика	0,79	15-25	19,82	21	924-1541	1 222	1 363
Микронезия (Федеративные Штаты)	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Монако	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Монголия	0,01	2-14	6,04	3	123-861	372	146
Марокко	0,03	2-14	6,93	8	123-863	427	614
Мозамбик	0,01	2-14	6,39		123-861	393	
Мьянма	0,01	2-14	7,09	5	123-863	437	369
Намибия	0,01	2-14	6,02	2	123-862	371	90
Непал	0,01	2-14	6,50	8	123-863	401	589
Нидерланды	1,59	25-35	29,82	32	1541-2158	1 839	2 127
Новая Зеландия	0,24	5-14	9,49	9	308-863	585	673
Никарагуа	0,01	2-14	6,09	7	123-861	375	425
Нигер	0,01	2-14	6,20	5	123-862	382	361
Нигерия	0,11	5-15	10,09	17	308-924	622	1 252
Норвегия	0,56	9-19	14,26	6	554-1171	879	328
Оман	0,04	2-14	6,48	2	123-861	399	200
Пакистан	0,06	5-15	9,79	17	308-924	603	1 304
Палау	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Панама	0,01	2-14	6,05	2	123-863	373	162
Папуа-Новая Гвинея	0,01	2-14	6,08	3	123-863	375	157
Парагвай	0,01	2-14	6,10	3	123-862	376	207
Перу	0,06	2-14	7,29	17	123-862	449	1 260
Филиппины	0,06	4-14	8,35	68	246-861	514	4 226
Польша	0,33	7-16	11,67	13	431-985	719	852

Страна гражданства	Взно (в про- центах)	Желатель- ная квота	Медиана	Число со- трудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число со- трудников в пунктах
Португалия	0,28	5-15	10,23	7	308-924	631	399
Катар	0,04	2-14	6,45	1	123-862	397	56
Республика Корея	0,82	14-24	19,09	15	863-1479	1 177	731
Республика Молдова	0,08	2-14	7,13		123-861	439	
Румыния	0,15	4-14	8,61	4	246-862	531	264
Российская Федерация	4,27	62-84	72,82	129	3823-5180	4 491	8 623
Руанда	0,01	2-14	6,17	5	123-861	380	270
Сент-Китс и Невис	0,01	2-14	5,99	6	123-862	369	281
Сент-Люсия	0,01	2-14	5,99	3	123-862	369	180
Сент-Винсент и Гренадины	0,01	2-14	5,99	4	123-862	369	226
Самоа	0,01	2-14	5,99	1	123-862	369	56
Сан-Марино	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Сан-Томе и Принсипи	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Саудовская Аравия	0,71	12-22	16,80	8	739-1358	1 036	527
Сенегал	0,01	2-14	6,18	14	123-862	381	1 021
Сейшельские Острова	0,01	2-14	5,99	2	123-862	369	124
Сьерра-Леоне	0,01	2-14	6,09	10	123-861	375	750
Сингапур	0,14	3-14	7,99	9	184-862	492	670
Словакия	0,08	2-14	7,16	5	123-862	441	270
Словения	0,07	2-14	6,92	1	123-863	427	83
Соломоновы Острова	0,01	2-14	6,00		123-861	369	
Сомали	0,01	2-14	6,21	8	123-861	382	591
Южная Африка	0,32	7-16	11,57	5	431-986	713	292
Испания	2,38	36-48	42,13	38	2219-2959	2 597	2 247
Шри-Ланка	0,01	2-14	6,42	7	123-861	395	470
Судан	0,01	2-14	6,69	10	123-862	412	715
Суринам	0,01	2-14	6,00	1	123-861	369	56
Свазиленд	0,01	2-14	6,01	1	123-862	370	56
Швеция	1,23	20-29	24,32	21	1232-1787	1 499	1 636
Сирийская Арабская Республика	0,05	2-14	6,91	9	123-862	426	557
Таджикистан	0,02	2-14	6,28		123-862	387	
Таиланд	0,13	4-14	9,20	28	246-862	567	1 606
Бывшая югославская Республика Македония	0,01	2-14	6,04	1	123-862	372	45
Того	0,01	2-14	6,08	5	123-863	375	343

Страна гражданства	Взно (в про- центах)	Желатель- ная квота	Медиана	Число со- трудников	Взвешенная квота	Взвешенный показатель в пунктах	Число со- трудников в пунктах
Тринидад и Тобаго	0,03	2-14	6,31	19	123-862	389	1 164
Тунис	0,03	2-14	6,50	14	123-862	400	1 132
Турция	0,38	8-18	12,96	11	493-1109	799	890
Туркменистан	0,03	2-14	6,38		123-862	393	
Уганда	0,01	2-14	6,48	13	123-861	399	971
Украина	1,09	18-28	23,26	23	1109-1726	1 435	1 515
Объединенные Арабские Эмираты	0,19	4-14	8,70	1	246-862	536	68
Соединенное Королевство Великобритании и Северной Ирландии	5,32	73-99	86,24	79	4501-6104	5 318	5 642
Объединенная Республика Танзания	0,01	2-14	6,68	12	123-863	412	927
Соединенные Штаты Америки	25,00	326-441	383,39	375	20104-27195	23 643	26 389
Уругвай	0,04	2-14	6,51	10	123-862	401	777
Узбекистан	0,13	4-14	8,31		246-862	512	
Вануату	0,01	2-14	5,99		123-862	369	
Венесуэла	0,33	6-16	11,25	12	369-986	694	764
Вьетнам	0,01	3-14	7,74	4	184-862	477	225
Йемен	0,01	2-14	6,29	6	123-863	388	475
Югославия	0,10	3-14	7,58	10	184-862	467	643
Замбия	0,01	2-14	6,21	6	123-861	382	440
Зимбабве	0,01	2-14	6,26	8	123-861	385	581
Всего	100,00		2 700,00	2 448		166 434	166 520

Таблица 11

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ПРИЗНАКУ ПОЛА В СЕКРЕТАРИАТЕ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
С РАЗВИВКОЙ ПО ДЕПАРТАМЕНТАМ, УПРАВЛЕНИЯМ И КЛАССАМ ДОЛЖНОСТЕЙ

А. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению

(На 30 июня 1997 года)

Департамент/ Управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля сотрудников- женщин в процентах	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20		
КГС	1	1	1	3	4	2	4	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	2	16	10	26	38,5
УСВН	1				3	1	3	1	8	1	9	8	8	2	3	6	2	6	32	18	50	36,0
УПВ	1			4	5	1	5	1	8	6	10	7	10	6	7	8	6	8	45	28	73	38,4
ДПВ	1	3	3	7	11	5	11	5	17	12	23	15	13	11	7	7	11	7	82	51	133	38,3
ДОПМ	1	2	2	2	9	3	2	9	3	4	14	9	11	15	5	3	5	3	47	31	78	39,7
ДГВ	1			4	4	4	4	4	10	3	6	5	5	3	2	4	3	4	32	15	47	31,9
ДКПур	1	1	1	3	10	2	10	2	13	12	11	18	3	9	4	8	3	9	45	51	96	53,1
ДЭСИАП	1			3	10	2	10	2	9	10	25	10	21	6	11	9	6	11	79	38	117	32,5
ДПРОУ	1			1	2	2	2	2	12	7	16	11	8	10	1	3	1	3	41	34	75	45,3
ЭКА	1				8	4	8	4	30	3	34	7	36	13	13	7	13	7	122	34	156	21,8
ЕЭК	1				5	2	5	2	15	1	16	6	17	7	11	3	7	11	65	19	84	22,6
ЭКЛАК	1			1	8	3	8	3	14	6	34	8	25	12	17	11	12	17	100	40	140	28,6
ЭСКАТО	1				9	2	9	2	16	2	29	12	23	11	11	13	11	13	89	40	129	31,0
ЭСКЗА	1			1	6	6	6	6	12	2	21	2	4	9	5	7	4	9	49	21	70	30,0
РЕГ. КОМ.						1		1	1	1	1								2	1	3	33,3
ДОИ		1	1	3	12	5	12	5	17	16	31	29	34	43	27	28	43	27	125	123	248	48,6
ЮНОГ	1			2	7	1	7	1	5	7	11	4	17	13	14	12	13	14	57	37	94	39,4
ЮНОВ	2			2	3	2	3	2	7	2	11	5	13	7	2	1	7	2	38	17	55	30,9
МПКНСООН	1			2	2	2	2	2	6	2	5	8	8	7	3	4	7	3	27	21	48	43,8
ДАУ	1				3	1	3	1	5	4	2	7	1	2	2	2	2	2	14	16	30	53,3
ДАУ/УПБС		1	1	4	3	3	3	3	7	9	10	9	11	13	10	6	13	10	46	37	83	44,6
ДАУ/ЛР	1			1	2	1	2	1	5	10	9	12	10	10	6	7	10	6	33	43	76	56,6
ДАУ/ЖВО	1			3	1	13	5	13	15	7	23	10	24	15	11	5	15	11	90	43	133	32,3
ОПФПООН					2	1	2	1	6	2	5	6	6	6		1	6	6	19	16	35	45,7
ИНТОРГ									3		1	1		1		1		4	3	7	42,9	

Департамент/ Управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого			Доля сотрудников- женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	Всего	
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ЮНКТАД	1		1	1	17	1	35	6	39	8	39	25	16	9	1	149	50	199			25,1	
ЮНОН							2	2	3	2	4	2	2	2		11	6	17			35,3	
ЮНЕП	1		1	1	2	1	1	1	1	1	1	2	3	7		7	7	14			50,0	
ЦНПООН		1	1	1	2	1	3	2	10	1	5	6	2	1		24	11	35			31,4	
ВК/ЦПЧ					2		5	2	12	6	10	9	4	9		33	26	59			44,1	
ККООН	1		2		1		1									6		6				
ЮНСКОМ								1									1				100,0	
ДОЛМ/ОУЛОМТО	1		1		3	1	7	4	11	1	6	4	2	3		31	13	44			29,5	
Итого	17	1	12	2	51	12	167	47	300	149	496	229	375	276	201	185	1	1 560	901	2 461	36,6	

В. Сотрудники категории специалистов на должностях со
специальными требованиями в отношении знания языков

(На 30 июня 1997 года)

Департамент/ Управление	С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Всего	Доля сотруд- ников-женщин в процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		
КГС														
УСВН														
УПВ														
ДПВ														
ДОПМ						1						1	1	100,0
ДГВ														
ДКПур		1		1	2	1					2	3	5	60,0
ДЭСИАП														
ДПРУО														
ЭКА	1		1		3	2	1				6	2	8	25,0
ЕЭК					1	1		2			1	3	4	75,0
ЭКЛАК				2	1	2		1			1	5	6	83,3
ЭСКАТО	1		7	1	10	3					18	4	22	18,2
ЭСКЗА	1		3	1	2	1					6	2	8	25,0
РЕГ. КОМ.														
ДОИ														
ЮНОГ	22	15	68	37	71	22	2	2			163	76	239	31,8
ЮНОВ	3	2	21	9	18	4	3	2			45	17	62	27,4
МПКНСООН														
ДАУ														
ДАУ/УППБС														
ДАУ/УЛР								1				1	1	100,0
ДАУ/УКВО	55	33	129	65	107	82	14	18			305	198	503	39,4
ОПФПООН														
ИНТОРГ														
ЮНКТАД	1		1								2		2	
ЮНОН	1		3	2	1						5	2	7	28,6
ЮНЕП					1	1					1	1	2	60,0
ЦНПООН														
ВК/ЦПЧ														
ККООН														
ЮНСКОМ					1		1				2		2	
ДОПМ/ОУПОМТО			3		1	2					4	2	6	33,3
Итого	85	51	236	118	219	122	21	26			561	317	878	36,1

С. Сотрудники категории специалистов и выше на должностях, подлежащих географическому распределению, и на должностях со специальными требованиями в отношении знания языков с разбивкой по департаментам, управлениям и классам должностей

(На 30 июня 1997 года)

Департамент/ Управление	ЗГС		ПГС		Д-2		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля со- трудников- женщин в Всего процентах
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
КГС	1		1		3	4	2	2	2	2	2	1	3	1	1	2	1	16	10	26	38,5
УСВН	1				3	3	1	8	1	8	1	9	8	2	3	6		32	18	50	36,0
УПВ	1		4		5	4	5	1	8	6	10	7	10	6	7	8		45	28	73	38,4
ДПВ	1	3	7	1	11	7	1	5	17	12	23	15	13	11	7	7		82	51	133	38,3
ДОПМ	1	2	2		9	2	9		3	4	14	9	11	16	5	3		47	32	79	40,5
ДГВ	1		4		4	4	4		10	3	6	5	5	3	2	4		32	15	47	31,9
ДКПур	1	1	3	1	10	2	10	2	13	13	11	19	5	10	4	8		47	54	101	53,5
ДЭСИАП			3	1	10	3	1	10	2	9	10	25	10	21	6	11	9	79	38	117	32,5
ДПРУО	1		1	1	2	1	2	2	12	7	16	11	8	10	1	3		41	34	75	45,3
ЭКА	1				8	4	4	31	3	35	7	39	15	14	7		128	36	164	22,0	
ЕЭК	1				5	2	2	15	1	16	6	18	8	11	5		66	22	88	25,0	
ЭКЛАК	1		1		8	3	3	14	6	34	10	26	14	17	12		101	45	146	30,8	
ЭСКАТО	1		9		2	9	2	17	2	36	13	33	14	11	13		107	44	151	29,1	
ЭКЗА	1		1	1	6	1	6		13	2	24	3	6	10	5	7		55	23	78	29,5
РЕГ. КОМ.					1	1	1	1	1	1	1						2	1	3	33,3	
ДОИ	1	1	3	2	12	5	17	16	31	29	34	43	27	28			125	123	248	49,6	
ЮНОГ	1		2		7	1	27	22	79	41	88	35	16	14			220	113	333	33,9	
ЮНОВ			2		3	2	10	4	32	14	31	11	5	3			83	34	117	29,1	
МПКНСООН	1		2		2	2	6	2	5	8	8	7	3	4			27	21	48	43,8	
ДАУ	1		3		3	1	5	4	2	7	1	2	2	2			14	16	30	53,3	
ДАУ/УПБС		1	4		3	3	7	9	10	9	11	13	10	6			46	37	83	44,6	
ДАУ/УЛР	1		1	2	1	2	5	10	9	12	10	10	6	8			33	44	77	57,1	
ДАУ/УКВО	1		3	1	13	5	70	40	152	75	131	97	25	23			395	241	636	37,9	
ОЛФПООН					2	1	6	2	5	6	6	6		1			19	16	35	45,7	
ИНТОРТ							3		1	1	1			1			4	3	7	42,9	
ЮНКТАД	1		1	1	17	1	36	6	40	8	39	25	16	9	1		151	50	201	24,9	
ЮНОН							3	2	6	4	5	2	2	2			16	8	24	33,3	
ЮНЕП	1		1	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	2	3	8	8	16		

Департамент/ Управление	ЗГС		ПГС		Д-1		С-5		С-4		С-3		С-2		С-1		Итого		Доля со- трудников- женщин в процентах		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж		Всего	
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж			
ЦНПООН	1		1		2	1	3	2	10	1	5	6	2	2	1			24	11	35	31,4
ВКУЦПЧ			2		5	2	12	6	10	9	4	9						33	26	59	44,1
ККООН	1		2		1		1		1									6		6	6
ЮНСКОМ							1				1		1					2	1	3	33,3
ДОПМ/ОУПОМТО	1		3		7	4	14	1	7	6	2	3						35	15	50	
Итого	17	1	12	2	51	12	167	47	385	200	672	347	594	398	222	211	1	2 121	1 218	3 339	36,5

D. Сотрудники категории общего обслуживания и смежных категорий

(На 30 июня 1997 года)

Департамент/ Управление	Категория общего обслуживания					Прочие категории ^a				
	Ж	%	М	%	Итого	Ж	%	М	%	Итого
КГС	36	80,0	9	20,0	45					
УСВН	25	80,6	6	19,4	31					
УПВ	63	92,6	5	7,4	68					
ДПВ	123	91,1	12	8,9	135					
ДОПМ	109	74,1	38	25,9	147	2	14,3	12	85,7	14
ДГВ	100	79,4	26	20,6	126			3	100,0	3
ДКПУР	90	92,8	7	7,2	97					
ДЭСИАП	89	69,0	40	31,0	129					
ДПРУО	122	70,1	52	29,9	174					
ЭКА	161	47,1	181	52,9	342			4	100,0	4
ЕЭК	65	80,2	16	19,8	81					
ЭКЛАК	192	55,7	153	44,3	345					
ЭСКАТО	252	59,7	170	40,3	422			1	100,0	1
ЭСКЗА	91	54,8	75	45,2	166					
РЕГ. КОМ.	4	100,0			4					
ДОИ	310	63,5	178	36,5	488	27	57,4	20	42,6	47
ЮНОГ	425	49,4	436	50,6	861	12	70,6	5	29,4	17
ЮНОВ	163	44,3	205	55,7	368					
МПКНСООН	70	79,5	18	20,5	88					
ДАУ	48	81,4	11	18,6	59					
ДАУ/УППБС	114	69,9	49	30,1	163					
ДАУ/УЛР	109	82,6	23	17,4	132	17	85,0	3	15,0	20
ДАУ/УКВО	452	54,7	375	45,3	827	14	3,8	356	96,2	370
ОПФПООН	51	56,0	40	44,0	91					
ИНТОРГ	12	92,3	1	7,7	13					
ЮНКТАД	148	81,3	34	18,7	182					
ЮНОН	115	43,6	149	56,4	264					
ЮНЕП	254	81,4	58	18,6	312	1	100,0			1
ЦНПООН	83	76,9	25	23,1	108			2	100,0	2
ВК/ЦПЧ	52	86,7	8	13,3	60	1	33,3	2	66,7	3
ККООН	45	60,0	30	40,0	75					
ЮНСКОМ	10	40,0	15	60,0	25			1	100,0	1
ДОПМ/ОУПОМТО	442	31,8	948	68,2	1 390	119	13,8	741	86,2	860
Итого	4 364	56,4	3 378	43,6	7 742	193	14,4	1150	85,6	1 343

^a Включая сотрудников полевой службы, службы охраны, рабочих и младших сотрудников по вопросам общественной информации.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Группирование государств-членов

A. Группирование по основным географическим регионам

Африка

Алжир	Кения	Объединенная Республика
Ангола	Коморские Острова	Танзания
Бенин	Конго	Руанда
Ботсвана	Кот-д'Ивуар	Сан-Томе и Принсипи
Буркина-Фасо	Лесото	Свазиленд
Бурунди	Либерия	Сейшельские Острова
Габон	Ливийская Арабская	Сенегал
Гамбия	Джамахирия	Сомали
Гана	Маврикий	Судан
Гвинея	Мавритания	Сьерра-Леоне
Гвинея-Бисау	Мадагаскар	Того
Демократическая	Малави	Тунис
Республика Конго	Мали	Уганда
Джибути	Марокко	Центральноафриканская
Египет	Мозамбик	Республика
Замбия	Намибия	Чад
Зимбабве	Нигер	Экваториальная Гвинея
Кабо-Верде	Нигерия	Эритрея
Камерун		Эфиопия
		Южная Африка

Азиатско-тихоокеанский регион

Австралия	Лаосская Народно-	Пакистан
Бангладеш	Демократическая	Папуа-Новая Гвинея
Бруней-Даруссалам	Республика	Республика Корея
Бутан	Малайзия	Самоа
Вануату	Мальдивские Острова	Сингапур
Вьетнам	Маршалловы Острова	Соломоновы Острова
Индия	Микронезия	Таиланд
Индонезия	(Федеративные Штаты)	Фиджи
Камбоджа	Монголия	Филиппины
Китай	Мьянма	Шри-Ланка
Корейская Народно-	Непал	Япония
Демократическая	Новая Зеландия	
Республика	Палау	

Восточная Европа

Азербайджан
Албания
Армения
Беларусь
Болгария
Босния и Герцеговина
бывшая югославская
Республика Македония
Венгрия
Грузия

Казахстан
Кыргызстан
Латвия
Литва
Польша
Республика Молдова
Российская Федерация
Румыния
Словакия
Словения

Таджикистан
Туркменистан
Узбекистан
Украина
Хорватия
Чешская Республика
Эстония
Югославия

Западная Европа

Австрия
Андорра
Бельгия
Германия
Греция
Дания
Ирландия
Исландия

Испания
Италия
Лихтенштейн
Люксембург
Мальта
Монако
Нидерланды
Норвегия

Португалия
Сан-Марино
Соединенное Королевство
Великобритании и
Северной Ирландии
Финляндия
Франция
Швеция

Латинская Америка

Аргентина
Боливия
Бразилия
Венесуэла
Гаити
Гватемала
Гондурас

Доминиканская
Республика
Колумбия
Коста-Рика
Куба
Мексика
Никарагуа

Панама
Парагвай
Перу
Сальвадор
Суринам
Уругвай
Чили
Эквадор

Ближний Восток

Афганистан
Бахрейн
Израиль
Иордания
Ирак
Иран (Исламская
Республика)

Йемен
Катар
Кипр
Кувейт
Ливан
Объединенные Арабские
Эмираты

Оман
Саудовская Аравия
Сирийская Арабская
Республика
Турция

Северная Америка и Карибский бассейн

Антигуа и Барбуда	Гренада	Сент-Китс и Невис
Багамские Острова	Доминика	Сент-Люсия
Барбадос	Канада	Соединенные Штаты Америки
Белиз	Сент-Винсент и Гренадины	Тринидад и Тобаго
Гайана		Ямайка

Прочие страны

Палестина	Швейцария	Апатриды
-----------	-----------	----------

В. Развивающиеся и другие страны1. Развивающиеся страны

Все страны Африки; все страны Азии, за исключением Австралии, Японии и Новой Зеландии; все страны Латинской Америки; все страны Северной Америки и Карибского бассейна, за исключением Канады и Соединенных Штатов Америки; все страны Ближнего Востока; плюс Босния и Герцеговина, Хорватия, Мальта, Словения, бывшая югославская Республика Македония и Югославия.

2. Другие страны

Все страны Западной Европы, за исключением Мальты; все страны Восточной Европы, за исключением Боснии и Герцеговины, Хорватии, Словении, бывшей югославской Республики Македонии и Югославии; плюс Австралия, Канада, Япония, Новая Зеландия и Соединенные Штаты Америки.
