



Исполнительный совет Программы  
развития Организации Объединенных  
Наций и Фонда Организации  
Объединенных Наций в области  
народонаселения

Distr.  
GENERAL

DP/1997/23  
1 August 1997

RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Третья очередная сессия 1997 года  
15—19 сентября 1997 года, Нью-Йорк  
Пункт 3 предварительной повестки дня

ФИНАНСОВЫЕ, БЮДЖЕТНЫЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ ВОПРОСЫ  
БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1998—1999 гг.

Доклад Администратора

## СОДЕРЖАНИЕ

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>	
<b>Список сокращений .....</b>		7	
<b>Организационная структура .....</b>		11	
<b>I. РЕЗЮМЕ .....</b>		1-25	12
A. Общий обзор и стратегия .....		3-17	12
B. Финансовые рынки .....		18-25	16
<b>II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО БЮДЖЕТУ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1998—1999 ГОДОВ: ПРООН .....</b>		26-128	22
A. Введение .....		26-34	22
B. Общие положения .....		35-41	24
C. Вспомогательное обслуживание программ .....		42-68	32
1. Страновые отделения .....		43-61	33
a) Кадровые ресурсы, выделяемые непосредственно отделениям .....		45-52	35
b) Потенциал оказания основной поддержки на (суб)региональном уровне .....		53-55	37
c) Централизованно финансируемые ресурсы .....		56	38
d) Взносы правительства на покрытие расходов отделений на местах .....		57-61	38
2. Штаб-квартира .....		62-68	39
a) Оперативная поддержка .....		64	40
b) Региональные бюро .....		65-66	40
c) Политика в области развития .....		67	41
d) Централизованно финансируемые ресурсы .....		68	41
D. Управление и администрация .....		69-94	41
1. Мобилизация ресурсов и внешние сношения .....		71-72	41
2. Планирование и управление ресурсами .....		73-74	42
3. Административно-финансовые службы .....		75-79	43
4. Ревизия и анализ эффективности работы .....		80-82	43
5. Централизованно финансируемые ресурсы .....		83-86	44
6. Прочие вопросы .....		87-94	45
a) Управление людскими ресурсами .....		87-89	45
b) Информационная технология и системы .....		90-94	45
E. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций .....		95-115	47
1. Управление поддержки и обслуживания системы Организации Объединенных Наций .....		96	47
2. Страновые отделения .....		97-102	47
3. Добровольцы Организации Объединенных Наций .....		103-114	50
4. Межучрежденческое управление по закупкам .....		115	53
F. Прочие вопросы .....		116-128	53
1. Услуги по поддержке развития .....		116-125	53
2. Резервы на цели увольнения со службы и меры переходного периода .....		126-128	56
<b>III. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО БЮДЖЕТАМ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1998—1999 ГОДОВ: ФОНДЫ .....</b>		129-148	57
A. Общий обзор .....		129-131	57
B. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций .....		132-136	57

/...

	<u>Пункты</u>	<u>Стр.</u>
C. Оборотный фонд Организации Объединенных Наций для исследования природных ресурсов .....	137-138	59
D. Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин .....	139-142	60
E. Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой .....	143-148	61
IV. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ОБ АССИГНОВАНИЯХ: ПРООН .....	149	63
V. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ОБ АССИГНОВАНИЯХ: ФОНДЫ .....	150	65

|

/...

## СПИСОК ТАБЛИЦ

Стр.

### ПРООН:

1.	Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и по местоположению . . . . .	15
2.	Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению . . . . .	17
3.	Ресурсные планы ПРООН . . . . .	20
4.	Бюджет ПРООН на двухгодичный период, утвержденные ассигнования . . . . .	23
5.	Штатное расписание штаб-квартиры - база 1996-1997 годов и последующие перегруппировки существующих функций и ресурсов персонала . . . . .	25
6.	Предлагаемые изменения: кадровые потребности в рамках регулярных ресурсов, 1998—1999 годы . . . . .	29
7.	Использование ресурсов: предполагаемое распределение программ и вспомогательного обслуживания программ по регионам . . . . .	33
8.	Выделение должностей для страновых отделений на основе ресурсов ПРОФ . . . . .	36
9.	Сметное распределение потребностей в ЭОД, 1998-1999 годы . . . . .	46
10.	Распределение рабочей нагрузки страновых отделений по рабочему времени с разбивкой по функциональным категориям . . . . .	49
11.	Услуги по поддержке развития: состояние использования за двухгодичный период 1994-1995 годов по регионам . . . . .	54
12.	Услуги по поддержке развития: консультативные услуги с разбивкой по категориям за двухгодичный период 1994—1995 годов по регионам . . . . .	55
13.	План ресурсов ФКРООН . . . . .	58
14.	План ресурсов ОФИПР . . . . .	59
15.	План ресурсов ЮНИФЕМ . . . . .	61
16.	План ресурсов ЮНСО . . . . .	63

## СПИСОК ДИАГРАММ

### ПРООН:

A.	Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований, 1998—1999 годы . . . . .	16
B.	Должности, финансируемые за счет регулярных взносов, с разбивкой по статьям ассигнований, 1998—1999 годы . . . . .	18
C.	Должности, финансируемые за счет регулярных взносов, с разбивкой по категориям, 1998—1999 годы . . . . .	19
D.	Использование общего объема ресурсов, 1998—1999 годы . . . . .	22
E.	Расходы по основным категориям, 1998—1999 годы . . . . .	26
F.	Разбивка расходов по должностям, 1998—1999 годы . . . . .	27
G.	Разбивка расходов по видам эксплуатационных расходов, 1998-1999 годы . . . . .	27

/...

## СВОДНЫЕ ТАБЛИЦЫ

	<u>Стр.</u>
<b>ПРООН:</b>	
I Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 1998—1999 годы . . . . .	67
II Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках статей ассигнований, 1998—1999 годы . . . . .	69
III Сметное распределение должностей по источникам средств и организационным подразделениям, 1998—1999 годы . . . . .	71
IV a) Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и организационным подразделениям, 1998—1999 годы . . . . .	80
IV b) Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и категориям расходов, 1998—1999 годы . . . . .	82
<b>ФОНДЫ:</b>	
V. ФКРООН:	
a) Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998—1999 годы . . . . .	84
b) Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств, 1998—1999 годы . . . . .	85
VI. ОФИПР:	
a) Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998—1999 годы . . . . .	86
b) Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств, 1998—1999 годы . . . . .	87
VII. ЮНИФЕМ:	
a) Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998—1999 годы . . . . .	88
b) Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств, 1998—1999 годы . . . . .	89
VIII. ЮНСО:	
a) Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998—1999 годы . . . . .	90
b) Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств, 1998—1999 годы . . . . .	91

/...

## ПРИЛОЖЕНИЯ

Стр.

I.	Согласование бюджетов, новое исследование объема работы в страновых отделениях и организационная перестройка: последствия для бюджетной базы 1996—1997 годов .....	93
	Диаграмма приложения. Сопоставление существующей структуры ассигнований с новым согласованным форматом .....	94
	Таблица 1 приложения Переход от существующего формата ассигнований к новому согласованному формату представления ассигнований (в разбивке по статьям ассигнований). ....	97
	Таблица 2 приложения Переход от существующего формата ассигнований к новому согласованному формату ассигнований (в разбивке по должностям) ....	98
	Таблица 3 приложения Переход от существующей организационной структуры к новой организационной структуре в рамках нового согласованного формата (по статьям ассигнований) .....	99
	Таблица 4 приложения Переход от существующей организационной структуры к новой организационной структуре в рамках нового согласованного формата (разбивка по должностям) .....	100
II.	Терминология .....	101
III.	Методология .....	103

Список сокращений

А	Администратор
АКК	Административный комитет по координации
БАФВ	Бюро по административным и финансовым вопросам
БАФС	Бюро административно-финансовых служб
БДС	Бюро документации и статистики
БО	Бюро по оценке
БПР	Бюро по вопросам политики в области развития
БПУР	Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами
БРВС	Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений
БРППП	Бюро по разработке политики и поддержке программ
ВППРОМ	Взносы правительства на покрытие расходов отделений на местах
ГОП	Группа оперативной поддержки
ГЭФ	Глобальный экологический фонд
ДООН	Программа добровольцев Организации Объединенных Наций
ДПРИ	Деятельность по поддержке и разработке программ
ЗГС	Заместитель Генерального секретаря
ИК	Исполнительный комитет
ИМИС	Комплексная система управленческой информации
ИСС	Информационно-справочная система
КА	Канцелярия Администратора
КГМИСХ	Консультативная группа по международным исследованиям в области сельского хозяйства
ККАБВ	Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам
КМГС	Комиссия по международной гражданской службе
КР	Координатор-резидент
КСР	Контроль и самооценка риска

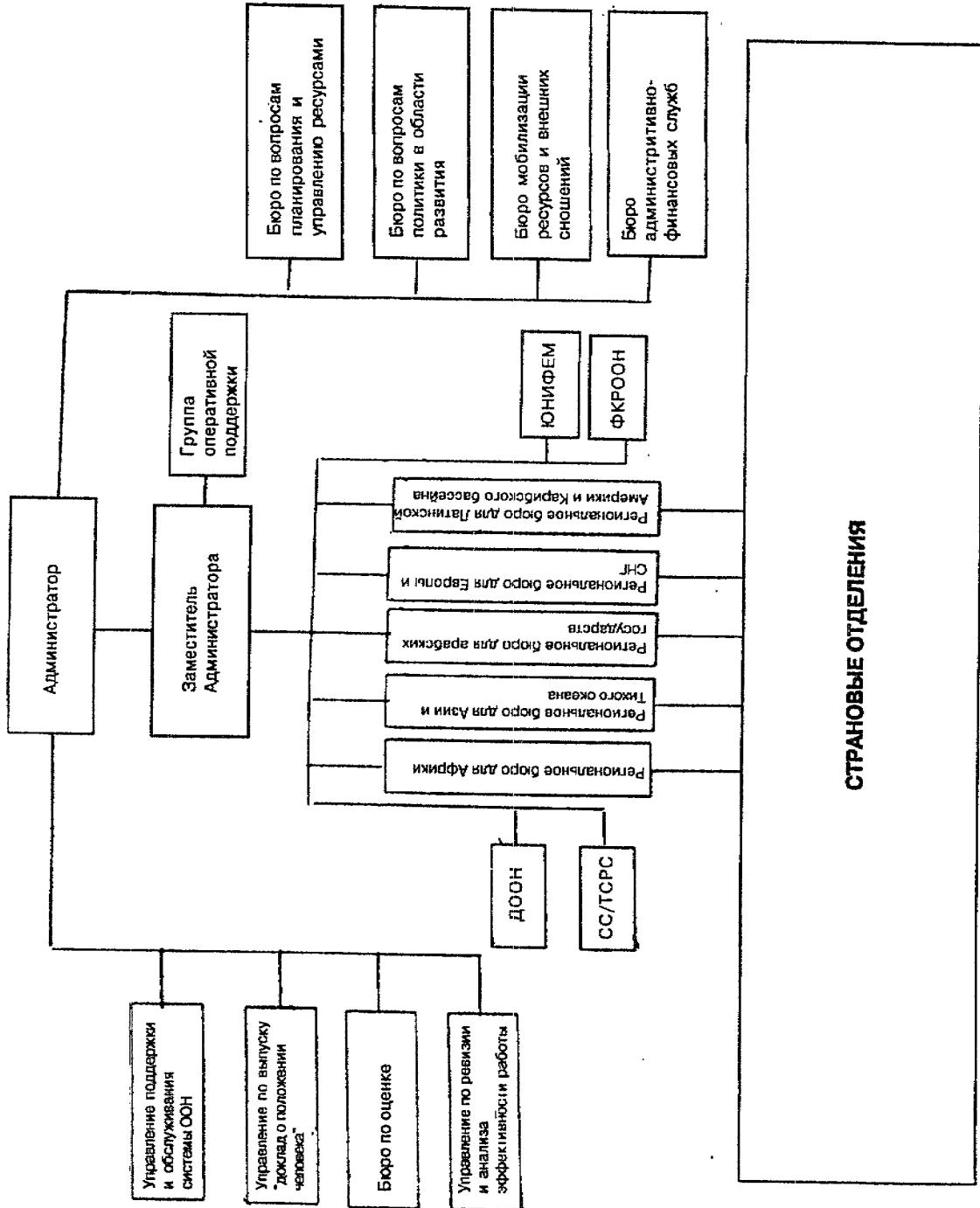
КСУП	Проект комплексной системы управления программами
КООНБО	Конвенция Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием
МУЗ	Межурожденческое управление по закупкам
НИ	Национальное исполнение
НПО	Неправительственная организация
НРС	Наименее развитая страна
НСС	Национальный сотрудник категории специалистов
ОАИО	Отдел административно-информационного обслуживания
ОВПП	Отдел по вопросам политики и процедур
ОМКВС	Отдел по вопросам межурожденческой координации и внешних сношений
ОО	Сотрудник категории общего обслуживания
ОПР	Официальная помощь в целях развития
ОРАВУ	Отдел ревизии и анализа вопросов управления
ОРЧС	Отдел по вопросам мер реагирования в чрезвычайных ситуациях
ОФИПР	Оборотный фонд Организации Объединенных Наций для исследований природных ресурсов
ПА	Помощник Администратора
ПГС	Помощник Генерального секретаря
ПКНСООН	Программа Организации Объединенных Наций по контролю над наркотическими средствами
ППИН	Программа помощи палестинскому народу
ПР	Представитель-резидент
ПРОФ	Целевой показатель распределения ресурсов из основных фондов
РБА	Региональное бюро для Африки
РБАГ	Региональное бюро для арабских государств
РБАТО	Региональное бюро для Азии и Тихого океана
РБЕС	Региональное бюро для Европы и Содружества независимых государств
РБЛАКБ	Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна

/...

СНГ	Содружество независимых государств
СКС	Сотрудник категории специалистов
СНУД	Страна с низким уровнем дохода
СС/ТСРС	Специальный сектор по сотрудничеству между развивающимися странами
СУИМ	Система управления информацией с мест
ТОКТЕН	Передача знаний через посредство экспатриантов
УВДЧ	Управление по выпуску "Доклада о положении человека"
УИОР	Управление исследований в области развития
УЛР	Управление людских ресурсов
УОСП	Управление по оценке и стратегическому планированию
УОПООН	Управление обслуживания проектов Организации Объединенных Наций
УПР	Услуги по поддержке развития
УПОСООН	Управление по поддержке и обслуживанию системы Организации Объединенных Наций
УРАЭ	Управление ревизии и анализа эффективности работы
УРЧ	Устойчивое развитие человеческого потенциала
ФКРООН	Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций
ФНТРООН	Фонд Организации Объединенных Наций для науки и техники в целях развития
ФО	Финансовый отдел
ЭОД	Электронная обработка данных
ЮНЕП	Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде
ЮНИСЕФ	Детский фонд Организации Объединенных Наций
ЮНИФЕМ	Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин
ЮНИСТАР	Международная краткосрочная консультативная служба Организации Объединенных Наций
ЮНСО	Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой (ранее Бюро Организации Объединенных Наций по вопросам Судано-Сахелианского района)
ЮНФПА	Фонд Организации Объединенных Наций для деятельности в области народонаселения

/...

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРООН



СТРАНОВЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ

/...

**ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА**

1...

## 1. РЕЗЮМЕ

1. В настоящем документе Администратор представляет бюджетную смету вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов. Эта смета представляется в новом формате в соответствии с пунктом 5 решения 97/96 Исполнительного совета о согласовании формата бюджетов. Бюджетная смета для управляемых ПРООН фондов представляется отдельно в главе III настоящего документа.

2. Администратор осознает, что представление бюджета в новом формате при одновременном включении элементов, относящихся к идущему в настоящее время процессу крупных преобразований, в том числе перестройке организационной структуры, осложняет разъяснение и понимание того, каким образом бюджетные предложения из первоначально утвержденной на 1996-1997 годы базы ассигнований привели к новым предлагаемым ассигнованиям на 1998-1999 годы. Для содействия читателю в понимании этого в настоящем документе содержится специальное приложение (приложение I), где разъясняются шаги, предпринятые для восстановления утвержденной базы в новой согласованной структуре. Прежде чем рассматривать содержащиеся в основной части настоящего документа предложения рекомендуется изучить приложение.

### A. Общий обзор и стратегия

3. Администратор представил план общей стратегии для бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов Исполнительному совету на его второй очередной сессии 1997 года. В соответствии с этим планом результатом нынешних предложений стал бюджет, не предусматривающий роста в реальном выражении. С учетом роста сметных поступлений в бюджет, предусматривается, что объем нового бюджета в чистом выражении будет в пределах 2 процентов выше объема утвержденного на 1996-1997 годы чистого бюджета.

4. Однако бюджетные предложения не отражают статус-кво. Они включают важные элементы, в том числе организационно-структурную перестройку, обеспечивающие успешное осуществление процесса преобразований "ПРООН - 2001" и имеющие решающее значение для этого. Осуществление процесса изменений в ПРООН к 2001 году началось в мае 1997 года, после принятия Исполнительным советом решения 97/15 об управлении преобразованиями. Кроме того, с учетом перераспределения кадровых ресурсов из штаб-квартиры относительная доля бюджета, касающаяся страновых отделений, еще более возрастает. Таким образом, предлагаемый в настоящем виде бюджет поддерживает новую ПРООН, которая в консультации с Исполнительным советом полностью взяла на себя руководство внутренними преобразованиями в следующих областях:

- a) страновая направленность: предоставление высококачественных услуг в области развития, быстрое и чуткое реагирование на потребности в области устойчивого развития людских ресурсов стран, где осуществляются программы;
- b) действенность и результативность: оказание ценных оплачиваемых услуг; и
- c) эффективность, подотчетность и надлежащее управление: создание основополагающей структуры и инфраструктуры.

5. В новом бюджете полностью учитываются также меры, принятые Генеральным секретарем в рамках его инициатив "Направления I и II" реформы.

6. Следующие, включенные в предложение принципы, будут лежать в основе осуществления преобразований:

- a) децентрализация оперативного и вспомогательного потенциала до субрегионального и странового уровней;

/...

- b) четкий контроль за управлением с обзором и сообщением конечных результатов;
- c) система управления, в том числе финансами, людскими ресурсами и информацией, направленная на предоставление страновым отделениям полномочий по заблаговременному контролю и своевременному управлению информацией;
- d) роль штаб-квартиры, сформулированная по-иному для выполнения стратегических функций.

7. Что касается финансирования осуществления преобразований, то Администратор преисполнен решимости удержать расходы в рамках предлагаемого им бюджета, не предусматривающего реального роста ассигнований. Поэтому предложения предусматривают перераспределение существующих ресурсов, в том числе касающихся единовременной экономии и корректировок в отношении расходов. Хотя в ходе осуществления может выявиться необходимость в дополнительных ресурсах, Администратор планирует искать возможности для получения этих ресурсов, в первую очередь от доноров, проявивших интерес к поддержке конкретной деятельности по преобразованиям. Он выражает большую признательность тем, кто уже сделал свой взнос на эти цели.

8. Администратор признает, что нынешние предложения ведут к увеличению относительной доли общих ресурсов, которые будут выделяться для бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период. Это является результатом того, что добровольные взносы не достигли запланированных показателей, установленных Исполнительным советом в решении 95/23, в первую очередь из-за общего сокращения глобальной помощи в целях развития. Он, однако, твердо убежден, что новый раунд бюджетного сокращений, продиктованных краткосрочными соображениями в отношении ресурсов, будет иметь крайне негативные и необратимые для ПРООН последствия в долгосрочном плане. Уже в течение шести лет ПРООН постоянно сокращается, что оказывает большое моральное давление и требует большого количества времени. Это отрицательно сказывается на моральном состоянии персонала и возможностях ПРООН. Сокращения продолжаются уже шесть лет, и еще два года сокращений неоправданы по ряду причин.

9. Большинство бюджетных расходов ПРООН приходится на ее персонал и его накладные расходы. Нельзя не признать, что произошедшие в последние годы резкие изменения в характере программы ПРООН требуют, чтобы организация более интенсивно использовала свой персонал. ПРООН изменила характер своей деятельности с предоставления средств к предоставлению услуг, с предоставления оборудования к предоставлению услуг на основе знаний, ведь суть работы ПРООН составляют именно идеи, пропагандирование надлежащей практики, анализ, информационно-пропагандистская деятельность и предоставление услуг экспертов. Теперь как никогда ранее персонал ПРООН стал самым важным ресурсом, который ПРООН может предложить на страновом уровне, а это является непременным условием успешной работы ПРООН по сотрудничеству в целях развития.

10. В результате длящегося в последние шесть лет процесса сокращений из бюджета ПРООН исчезли отнюдь не только излишки. Урезания коснулись и жизненно важных сфер и подразделений организации, что привело к ее ослаблению в ряде областей. Есть экономия в области масштабов осуществления программ; однако по мере сокращения ресурсов по программам рано и поздно наступает время, когда более нельзя в той же степени сокращать и административные расходы. Это отрицательно скажется на осуществлении качественных программ и другом основном потенциале. Это сильно повредит и успешному осуществлению программ ПРООН. По мнению Администратора, ПРООН достигла этой точки.

11. Процесс осуществления преобразований "ПРООН - 2001" носит интенсивный характер, а его реализация требует немало времени. Он требует максимального внимания - гораздо большего, чем то, которое уделяется при обычной деятельности, связанной с работой ПРООН. Руководство и персонал ПРООН попросту не смогут выдерживать еще двух лет сокращений, продолжая при этом осуществлять обычную деятельность и уделять глубоко заинтересованное внимание проведению коренных преобразований. Для восприятия тех крупных преобразований и реформ, решение о которых было принято в последние годы, организации нужен период консолидации.

12. Дальнейшие сокращения серьезно скажутся на возможности ПРООН содержать свою сеть страновых отделений. Это уже само по себе будет также иметь очень серьезные последствия для той поддержки, которую сеть страновых отделений ПРООН должна оказывать оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целом, в том числе системе координаторов-резидентов. Новое исследование показывает, что рабочая нагрузка в страновых отделениях, связанная с этой поддержкой, возросла с 29 процентов до 34 процентов. Возложенные на ПРООН по мандату обязанности в отношении системы координаторов-резидентов требуют финансовых затрат. Генеральная Ассамблея неоднократно подтверждала, что Представитель-резидент ПРООН, как правило, является и Координатором-резидентом Организации Объединенных Наций и что Координатор-резидент Организации Объединенных Наций обычно является Координатором Организации Объединенных Наций по гуманитарным вопросам. Реформы в рамках "Направлений I и II", о которых недавно было объявлено Генеральным секретарем, предусматривают, что ПРООН следует продолжать финансировать систему координаторов-резидентов и управлять ею и что следует возложить больший объем ответственности на Координатора-респондента в качестве "руководителя команды Организации Объединенных Наций в стране". ПРООН становится все в большей степени необходимой в качестве координирующей, объединяющей и синтезирующей силы, без которой пострадает вся деятельность Организации Объединенных Наций в области развития. Возложенные на ПРООН обязанности требуют максимального охвата стран системой представителей-резидентов/координаторов-резидентов, что является важным аспектом универсального характера системы Организации Объединенных Наций.

13. Поступления регулярных ресурсов на ОПР и ПРООН остаются неопределенными и трудно предсказуемыми. Может начаться и рост ОПР, а не дальнейшее сокращение, что сделает расточительным и непредусмотрительным сокращение ценного персонала. Однако Администратор признает, что в случае продолжения сокращения объемов ОПР вкупе с дальнейшим сокращением регулярных ресурсов ПРООН возможно будет неизбежен еще один раунд сокращений.

14. Высказываются также предложения в отношении поступлений в бюджет и их влияния на чистые ассигнования. Администратор видит своей целью достижение существенного увеличения сбора взносов правительства на покрытие расходов отделений на местах. В этой связи он предлагает также ввести новый элемент в отношении покрытия недостач в таких взносах. Другой элемент касается более целесообразного формата возмещения сотрудникам налогов на доходы, взимаемых государствами-членами с доходов из бюджета ПРООН. Вводится также статья поступлений для компенсации валового бюджета ДООН.

15. В таблице 1 дается резюме валовой бюджетной сметы с разбивкой по статьям ассигнований и по местоположению и показано влияние сметных поступлений на смету чистых ассигнований. Использованная для подготовки сметы методология по сути остается той же самой, что и методология, применявшаяся для сметы, относившейся к предыдущим бюджетам вспомогательных расходов на двухгодичный период. В контексте мероприятий по упорядочению применявшаяся ПРООН методология была принята в качестве общей методологии. Использовавшийся подход предусматривает ряд последовательных шагов при расчете сметы и разъясняется в приложении III.

16. Чистая бюджетная смета на 1998-1999 годы составляет 527,3 млн.долл.США, превышая утвержденную чистую бюджетную смету на текущий двухгодичный период менее чем на 2 процента. Из общего объема бюджетных средств 77,7 процента связано с поддержкой основной деятельности ПРООН по программам, а 22,3 процента - с поддержкой оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, включая ДООН и МУЗ. Связанный с управлением и администрацией компонент составляет 21,2 процента общей бюджетной сметы. Выделяемые на страновые отделения ресурсы возросли с 62,6 до 64,5 процента общих бюджетных ресурсов. На диаграмме А показана общая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований на 1998-1999 годы в графическом изображении.

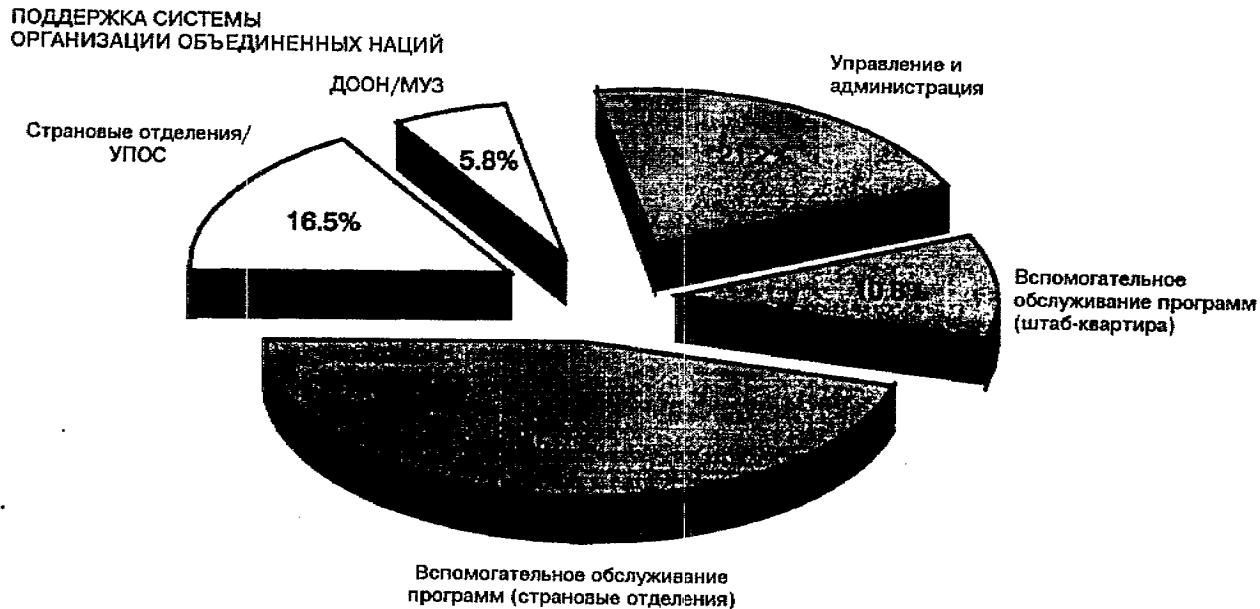
**Таблица 1. Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований и по местоположению**  
(в тыс. долл. США)

	1996-1997 гг.		Изменения				1998-1999 гг.						
	Утвержденные ассигнования	% от общей суммы	Объем		Расходы		Предложенная смета	% от общей суммы					
			Увеличение/уменьшение	%	Увеличение/уменьшение	%							
<b>По статьям ассигнований</b>													
Вспомогательное обслуживание программ													
Страновые отделения	246 138,4	44,2	944,4	0,4	26 781,4	10,9	273 864,2	45,7					
Штаб-квартира	70 501,0	42,7	(11 816,4)	(16,8)	6 125,6	8,7	64 810,2	10,8					
Управление и администрация <sup>a/</sup>	110 030,9	19,8	10 509,8	9,6	6 478,8	5,9	127 019,5	21,2					
Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций													
Страновые отделения	88 365,8	15,9	(1 703,1)	(-1,9)	9 636,3	10,9	96 299,0	16,1					
Управление по поддержке и обслуживанию системы Организации													
Объединенных Наций	2 157,6	0,4	337,6	15,6	118,8	5,5	2 614,0	0,4					
Межучрежденческое управление по закупкам	4 446,9	0,8	(862,3)	(-19,4)	312,0	7,0	3 896,6	0,7					
Программа добровольцев Организации													
Объединенных Наций	34 825,9	6,3	(3 557,2)	(-10,2)	(388,4)	-1,1	30 880,3	5,1					
Итого	556 466,5	100,0	(6 147,2)	(-1,1)	49 064,5	8,8	599 383,8	100,0					
<b>По местоположению</b>													
Страновые отделения	348 296,2	62,6	2 158,7	0,6	36 213,2	10,4	386 688,1	64,5					
Штаб-квартира	168 897,5	30,4	(3 886,4)	(-2,3)	12 927,7	7,7	177 938,8	29,7					
Межучрежденческое управление по закупкам	4 446,9	0,8	(862,3)	(-19,4)	312,0	7,0	3 896,6	0,7					
Программа добровольцев Организации													
Объединенных Наций	34 925,9	6,3	(3 557,2)	(-10,2)	(388,4)	(-1,1)	30 880,3	5,1					
Итого	556 466,5	100,0	(6 147,2)	(-1,1)	49 064,5	8,8	599 383,8	100,0					
Поступления	38 000,0	—	—	—	—	—	72 127,0	—					
Чистая бюджетная смета	518 466,5	—	—	—	—	—	527 256,8	—					

<sup>a/</sup> Включая компоненты как по штаб-квартире, так и по страновым отделениям

/...

**Диаграмма А. Валовая бюджетная смета с разбивкой по статьям ассигнований,  
1998-1999 годы**



17. В таблице 2 приводится краткая информация о должностях, финансируемых в рамках статей бюджетных ассигнований с разбивкой по категориям сотрудников и местоположению. Предусматривается небольшое увеличение общей численности персонала с 4055 до 4064 человек, объясняемое увеличением численности национальных сотрудников категории специалистов на местах, что частично компенсируется сокращением международных сотрудников категории специалистов и категории общего обслуживания. Связанные с вспомогательным обслуживанием программ расходы на персонал составляют 87,1 процента от общих расходов по персоналу. На страновые отделения приходится 94,6 процента этого персонала, а на штаб-квартиру 5,4 процента. Численность персонала в страновых отделениях составляет 82,9 процента от общей численности, а персонала в штаб-квартире 12,1 процента от общей численности. Остальные 5 процентов приходятся на ДООН и МУЗ. Расходы на персонал, выделяемые на управление и администрацию, составляют 7,6 процента от общих расходов по персоналу. Диаграммы В и С отражают картину с должностями, финансируемыми из регулярных источников, с разбивкой по статьям ассигнований и по категориям сотрудников.

#### **В. Финансовые рамки**

18. Общие рамки планирования ресурсов были утверждены Исполнительным советом в его решении 95/23. В этих рамках установлен объем взносов в счет регулярных (основных) ресурсов ПРООН в размере 3,3 млрд.долл. США на трехгодичный период, начинающийся в 1997 году, и дается общая схема распределения этих ресурсов. В утвержденном бюджете на двухгодичный период 1996-1997 годов охвачены статьи 2.1, 3.2, 4.1 и 4.2 и он был разработан вместе с этими рамками планирования. Поэтому в

/...

него вновь включены существенные сокращения в реальном выражении по сравнению с бюджетом на 1994-1995 годы.

19. Администратор с большим сожалением высказывает озабоченность в связи с тем, что указанный выше объем взносов в счет регулярных ресурсов ПРООН не будет достигнут в период 1997-1999 годов, в первую очередь из-за существующих возможных общих тенденций в официальной помощи в целях развития (ОПР). А поэтому он изучил вопрос о том, какое влияние окажут различные варианты бюджета на общее распределение ресурсов в соответствии с решением 95/23.

**Таблица 2. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, статьям ассигнований и местоположению**

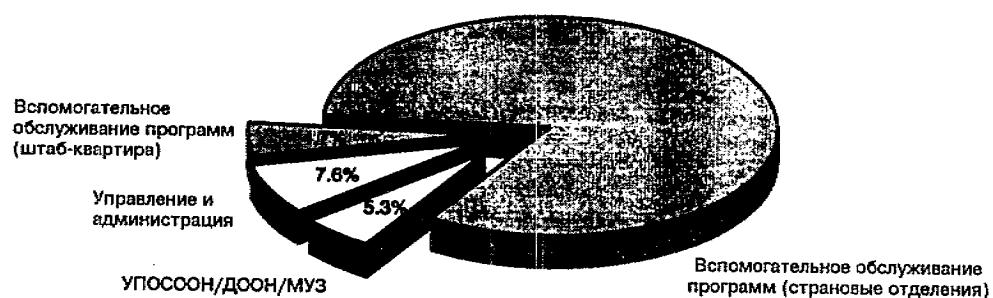
	Утвержденные должности, 1996-1997 годы					Изменения				Предлагаемые должности на 1998-1999 годы				
	МС	НСС	ОО	Итого	% от общего числа	Увеличение/(уменьшение)				МС	НСС	ОО	Итого	% от общего числа
						МС	НСС	ОО	Итого					
<b><u>По статьям ассигнований</u></b>														
Вспомогательное обслуживание программ														
Страновые отделения	364	511	2448	3323	81,9	15	25	(17)	23	379	536	2430	3346	82,4
Штаб-квартира	118	—	104	222	5,5	(20)	—	(10)	(30)	98	—	94	192	4,7
Управление и администрация	106	—	180	286	7,1	3	7	14	24	109	7	194	310	7,6
Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций														
Страновые отделения														
Управление поддержки и обслуживания системы Организации Объединенных Наций														
Услуги	4	—	-4	8	0,2	—	—	3	3	4	—	7	11	0,3
Межурождническое управление по закупкам	4	—	-5	9	0,2	(1)	—	(1)	(2)	3	—	4	7	0,2
См. примечание														

/...

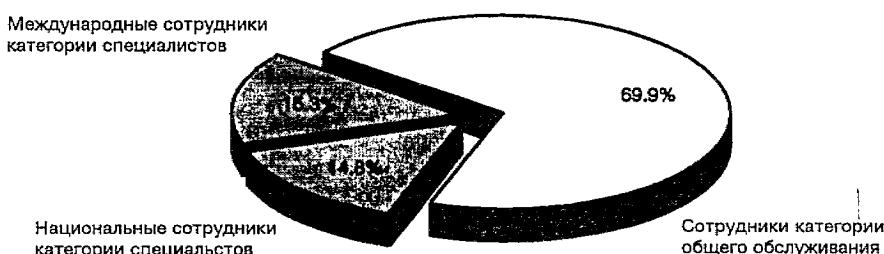
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	Утвержденные должности, 1996-1997 годы					Изменения				Предлагаемые должности на 1998-1999 годы				
	МС	НСС	ОО	Итого	% от общего числа	Увеличение/(уменьшение)				МС	НСС	ОО	Итого	% от общего числа
						МС	НСС	ОО	Итого					
ИТОГО:	30	60	117	207	5,1	(3)	—	(6)	(9)	27	60	111	198	4,8
<u>По местоположению</u>	626	571	2858	4055	100,0	(6)	32	(17)	9	620	603	2841	4064	100,0
Страновые отделения	374	511	2449	3334	82,2	15	32	(13)	34	389	543	2436	3368	82,9
Штаб-квартира	218	—	287	505	12,5	(17)	—	3	(14)	201	—	290	491	12,1
Межучрежденческое управление по закупкам	4	—	5	9	0,2	(1)	—	(1)	(2)	3	—	4	7	0,2
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	30	60	117	207	5,1	(3)	—	(6)	(9)	27	60	111	198	4,8
ИТОГО:	626	571	2850	4055	100,0	(6)	32	(17)	9	620	603	2841	4064	100,0

**Примечание:** Все ресурсы на персонал, выделенные страновым отделениям, показаны только в рамках статьи "Вспомогательное обслуживание программ (страновые отделения)" и не разбиты между статьями "Вспомогательное обслуживание программ (страновые отделения)" и "Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций (страновые отделения)".

**Диаграмма В. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по статьям ассигнований, 1998-1999 годы**



**Диаграмма С. Должности, финансируемые за счет регулярных ресурсов, с разбивкой по категориям, 1998-1999 годы**



20. Если для регулярных ресурсов на трехгодичный период принять за основу сумму в размере примерно 2,4 млрд. долл. США, вместо 3,3 млрд. долл. США, то поддержание ассигнований в размере 24,1 процента от общего объема ресурсов бюджета на двухгодичный период в соответствии с решением 95/23 потребует весьма значительного дополнительного сокращения - в реальном выражении более чем на 30 процентов. Такое сокращение превысило бы сокращения, предпринятые за последние три двухгодичных периода в целом. Поддержание бюджета на двухгодичный период на нынешнем уровне потребовало бы большего сокращения ресурсов по программам, чем методология сохранения распределения ресурсов, предусмотренная в решении 95/23. Администратор надеется, что последствия такого распределения ресурсов будут носить временный характер.

21. Таблица 3 отражает общие финансовые рамки, в пределах которых разрабатываются предложения относительно бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период. Формат общего обзора представляет собой важный итог реализации проекта согласования и более подробно рассматривается в документах, касающихся согласования представления бюджетов (DP/1997/2 и DP/1997/2.Add.1). Эти рамки имеют три раздела, описание которых дается ниже.

22. Первый раздел, "Имеющиеся ресурсы", дает представление об общем объеме ресурсов (как регулярных, так и прочих), которыми, согласно прогнозам, будет располагать организация. Регулярные ресурсы включают добровольные взносы, в том числе различные поступления от них. Прочие ресурсы включают дополнительные ресурсы, мобилизованные на деятельность по программам в рамках структуры УРЧ ПРООН, и ресурсы, получаемые в порядке возмещения за услуги, предоставляемые не входящими в ПРООН организациями в поддержку их деятельности по программам. На данный момент, согласно осторожным оценкам Администратора, добровольные взносы могут составить примерно 800 млн. долл. США в год. Тем не менее будут предприняты серьезные усилия для того, чтобы регулярные ресурсы намного превысили уровень 800 млн. долл. США в год. Администратор ожидает дальнейшего увеличения взносов на совместно финансируемую деятельность, что отражено в рамках статьи "Прочие ресурсы". Предварительные подсчеты по прочим ресурсам также носят заниженный характер и могут оказаться значительно выше.

23. Второй раздел, "Использование ресурсов", содержит смету деятельности по программам, относящимся как непосредственно к ПРООН, так и в более широком контексте, к оперативной деятельности Организации Объединенных Наций в целом. Общий объем чистых расходов, касающихся деятельности ПРООН по программам и вспомогательной деятельности, прогнозируется на 1998-1999 годы в размере 3,74 млрд. долл. США. Из этой суммы 81,6 процента связано с осуществлением самих программ; 7,2 процента - с вспомогательным обслуживанием программ (странные отделения);

/...

2,4 процента - с вспомогательным обслуживанием программ (штаб-квартира); 5,3 процента - с вспомогательным обслуживанием программ (учреждения); и 3,4 процента - с управлением и администрацией. В диаграмме D дается сравнительная разбивка статей использования общего объема ресурсов, включая ресурсы, связанные с содействием оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Более подробная информация о разбивке статей использования ресурсов по программам и вспомогательному обслуживанию программ дается в таблице 7.

24. Последний раздел, "Согласование", отражает результаты согласования смет, включенных в раздел использования ресурсов, и смет, охватываемых бюджетом вспомогательных расходов на двухгодичный период.

25. Во исполнение решения 96/44 Исполнительного совета Администратор представит на первой очередной сессии 1998 года обзор всего механизма использования прочих (неосновных) ресурсов стран-доноров в связи с их финансовым регулированием, обращая основное внимание на их влияние на регулярные (основные) ресурсы. Большое внимание в обзоре будет уделено также усилиям по обеспечению согласования важнейших параметров всех прочих ресурсов с мандатом и сферами приложения усилий организации.

**Таблица 3. Ресурсные планы ПРООН**  
(в млн. долл. США)

	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
<b>Начальные ресурсы</b>												
Начальное сальдо	406,9		951,0		1 357,9		221,8		1 401,9		1 623,7	
Поступления												
Возносы	1 634,8		2 227,6		3 862,4		1 600,0		2 360,0		3 960,0	
Возмещение за услуги	—		24,0		24,0		—		24,0		24,0	
Прочие	52,3		113,4		165,7		113,4		153,4		—	
Итого	2 094,0		3 316,0		5 410,0		1 861,8		3 899,3		5 761,1	
<b>Использование ресурсов</b>												
<b>Программы и вспомогательная деятельность ПРООН</b>												
A. Программы	1 133,0	65,5	1 751,1	93,4	2 884,1	80,0	1 062,0	65,7	1 986,6	93,7	3 048,6	81,6
B. Вспомогательное обслуживание программ												
Страновые отделения	208,1	12,0	51,7	2,8	259,8	7,2	212,5	13,1	57,3	2,7	269,8	7,2
Штаб-квартира	70,5	4,1	26,2	1,4	96,7	2,7	61,5	3,8	29,2	1,4	90,7	2,4
Учреждения												
Разработка политики и программ	37,7	2,2	—	—	37,7	1,0	39,1	2,4	—	—	39,1	1,0
Техническое обеспечение	26,6	1,5	—	—	26,6	0,7	26,4	1,6	—	—	26,4	0,7
Административное и оперативное обеспечение	83,9	4,9	39,4	2,1	123,3	3,4	87,5	5,4	39,4	1,9	126,9	3,4
Прочее	59,6	3,4			59,6	1,7	7,5	0,5	—	—	7,5	0,2
Итого	207,8	12,0	39,4	2,1	247,2	6,9	160,5	9,9	39,4	1,9	199,9	5,3

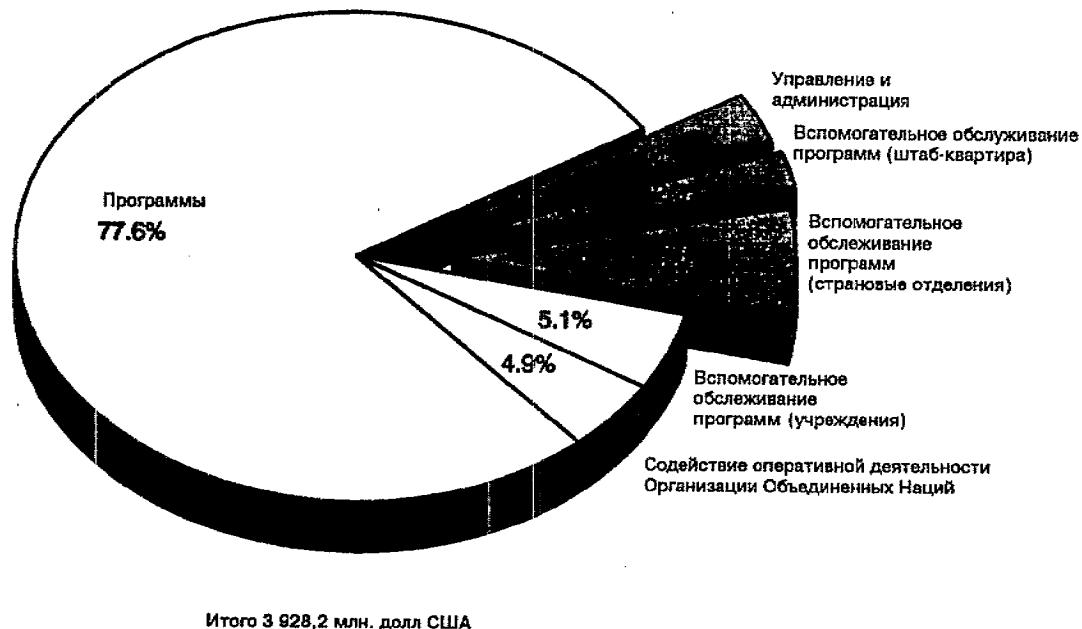
/...

	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
Итого, вспомогательное обслуживание программ	486,4	28,1	117,3	6,3	603,7	16,8	434,5	26,9	125,9	5,9	560,4	15,0
C. Управление и администрация	110,0	6,4	5,7	0,3	115,7	3,2	120,6	7,5	6,9	0,3	127,5	3,4
Итого	1 729,4	100,0	1 874,1	100,0	3 603,5	100,0	1 617,1	100,0	2 119,4	100,0	3 736,5	100,0
<b>Составляющие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>												
Вспомогательное обслуживание программ для КР	12,9		—		12,9		22,6		—		22,6	
Страновые отделения и УПОСООН	90,7		—		90,7		98,9		—		98,9	
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	34,8		34,1		68,9		29,9		30,6		60,5	
Межучрежденческое управление по закупкам	4,4		5,9		10,3		3,9		5,8		9,7	
Итого	142,8		40,0		182,8		155,3		36,4		191,7	
<b>ВСЕГО</b>	<b>1 872,2</b>		<b>1 914,1</b>		<b>3 786,3</b>		<b>1 772,4</b>		<b>2 155,8</b>		<b>3 928,2</b>	

**Сотрудование: валовая бюджетная смета**

Итоговая сумма из вышеприведенных разделов	1 872,2	1 914,1	3 786,3	1 772,4	2 155,8	3 928,2
Минус: Программы	(1 133,0)	(1 751,1)	(2 884,1)	(1 062,0)	(1 986,6)	(3 048,6)
Учреждения	(207,8)	(39,4)	(247,2)	(160,5)	(39,4)	(199,9)
Координаторы-резиденты	(12,9)	—	(12,9)	(22,6)	—	(26,6)
Программа ДООН	(22,2)		(22,2)	—	(26,6)	(26,6)
Итого	(1 353,7)	(1 812,7)	(3 166,4)	(1 245,1)	(2 052,6)	(3 297,1)
Плюс: Возмещение за услуги	—	24,0	24,0	—	24,0	24,0
Поступления в бюджет	38,0	—	38,0	72,1	—	72,1
Итого	38,0	24,0	62,0	72,1	24,0	96,1
<b>ИТОГО, ВАЛОВАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА</b>	<b>556,5</b>	<b>125,4</b>	<b>681,9</b>	<b>599,4</b>	<b>127,2</b>	<b>726,6</b>

/...

**Диаграмма D. Использование общего объема ресурсов, 1998-1999 годы**

## **II. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО БЮДЖЕТУ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1998-1999 годов: ПРООН**

### **A. Введение**

26. При разработке предложений по бюджету в соответствии с общим планом стратегии, представленным Исполнительному совету на его второй очередной сессии 1997 года, Администратор принял во внимание последствия стратегии составления бюджетов, принятой и осуществляемой с 1992 года.

27. Таблица 4 ниже содержит утвержденные за последние годы бюджетные ассигнования на двухгодичные периоды (прежняя структура ассигнований) и подтверждает тот факт, что ПРООН в своей бюджетной политике с 1992 года придерживалась принципов жесткого ограничения, обеспечивая тем самым максимально полное использование имеющихся ресурсов на деятельность по программам. Общий объем чистых ассигнований, охватывающих все элементы бюджета на двухгодичный период, поддерживался в основном на одном и том же уровне в течение всего шестилетнего периода. Общий объем чистых ассигнований на поддержку основной деятельности ПРООН вnominalном выражении даже уменьшился. В реальном выражении это уменьшение было значительным и превысило 15 процентов. Соответствующим образом на 32 процента сократилось число штатных должностей в штаб-квартире и на 12 процентов - в страновых отделениях. Общий объем ресурсов на персонал по всем компонентам бюджета на двухгодичный период, включая основные мероприятия по разработке программ, ДООН и МУЗ, сократился на 23 процента в штаб-квартире и на 10 процентов - в страновых отделениях.

Таблица 4. Бюджет ПРООН на двухгодичный период,  
утвержденные ассигнования  
 (в млн. долл. США)

	1992-1993 годы	1994-1995 годы	1996-1997 годы
<b>ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРООН</b>			
Штаб-квартира	148,3	148,6	144,3
Страновые отделения	<u>235,2</u>	<u>229,7</u>	<u>232,5</u>
Итого, основная деятельность (брутто)	383,5	78,3	376,8
Поступления	<u>32,0</u>	<u>36,7</u>	<u>38,0</u>
Итого, основная деятельность (нетто)	351,5	341,6	338,8
<b>СОДЕЙСТВИЕ СТРАНОВЫХ ОТДЕЛЕНИЙ ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ</b>	96,1	93,8	96,6
<b>ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ВСПОМОГАТЕЛЬНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММ</b>	68,5	77,5	83,0
<b>ИТОГО (БРУТТО)</b>	548,1	549,6	556,5
<b>ИТОГО (НЕТТО)</b>	516,1	512,9	318,5

28. Стратегия, которая использовалась в процессе составления бюджета, утверждает Администратора во мнении, что сравнительное преимущество ПРООН определяется прежде всего сетью страновых отделений. Поэтому основная часть сокращений была произведена в штаб-квартире.

29. Что касается последствий сокращений для организационного потенциала, в частности адекватности людских ресурсов (решение ИС 95/28, пункт 11), то Администратор признает, что значительные сокращения происходили одновременно с быстрыми и глубокими изменениями общей ситуации как внутри организаций, так и за ее пределами. Все это сказалось на ее эффективности и действенности, что естественно для организаций, в которых происходят аналогичные преобразования. Меньший объем ресурсов необходимо еще больше растянуть на период интенсивной и напряженной перестройки. В резюме настоящего документа Администратор подробнее останавливается на возможных последствиях новых бюджетных сокращений для организационного потенциала.

30. Оценивая последствия быстрых преобразований и бюджетных сокращений в целом, Администратор пришел к выводу, что внутренние структурные и оперативные проблемы необходимо решать в более сжатые сроки и более комплексным и кардинальным образом, с тем чтобы обеспечить поддержание и дальнейшее повышение действенности и эффективности работы ПРООН как организации, основная деятельность которой осуществляется на страновом уровне. Администратор пришел к таким заключениям на основе широких консультаций и информации, полученной от персонала

различных структур организации и от представителей- резидентов и сотрудников страновых отделений, в частности. Именно поэтому Администратор приступил ко второму этапу процесса преобразований, получившему название "ПРООН - 2001", с тем чтобы по возможности в кратчайший срок преодолеть трудности.

31. С учетом этого были разработаны предложения по нынешнему бюджету. Документ DP/1997/16/Add.7, являющийся добавлением к ежегодному докладу Администратора, послужил основой для широких консультаций с Исполнительным советом. Документ DP/1997/20 содержит обновленные предложения, в которых были учтены руководящие указания, сформулированные Советом в ходе консультаций по некоторым вопросам политики на второй очередной сессии 1997 года и впоследствии в ходе серии неофициальных встреч. Таким образом, наряду с решением 95/17 Совет располагал обширной документацией по основным аспектам осуществления преобразований. В осуществление решения 97/15 о ПРООН 2001 года Администратор будет и впредь представлять отдельный доклад на каждой сессии Исполнительного совета. Поэтому в отношении дополнительной справочной информации о преобразованиях в контексте настоящих предложений по бюджету на двухгодичный период Администратор, как правило, ограничивается ссылками на существующие документы.

32. Как отмечалось в пункте 2, в настоящий документ включено специальное приложение (приложение 1), с тем чтобы облегчить читателю понимание утвержденной базы на 1996-1997 годы, с учетом которой разработаны предложения на 1998-1999 годы. Это новое представление базы в согласованном формате включает также изменения, которые были внесены в организационную структуру, в той мере, в какой эти изменения касаются перераспределения и перегруппировки существующих функций и ресурсов. Таблица 5 дает общий обзор этого перераспределения и перегруппировки вместе с указанием на соответствующие функциональные области. Основная информация о новой структуре, включая создание новых организационных единиц, таких, как Группа оперативной поддержки, Бюро планирования и управления ресурсами и Бюро административно-финансового обслуживания, содержится в соответствующих документах об управлении преобразованиями, которые Исполнительный совет уже рассмотрел.

33. В таблице 5 приводятся организационные подразделения в соответствии с новой структурой и те подразделения в рамках прежней структуры, функции и штатные ресурсы которых были переданы. Ресурсы Управления по выпуску "Доклада о положении человека" и Управления исследований в области развития показаны отдельно в связи с изменением источника финансирования программ в результате согласования процедуры представления бюджета. Разъяснения по этому вопросу содержатся в пункте 36.

34. Исходя из базы 1996-1997 годов, ниже излагаются предложения, касающиеся бюджета на двухгодичный период 1998-1999 годов.

#### B. Общие положения

35. Что касается использования регулярных ресурсов, то сводная таблица I представляет собой финансовый обзор предлагаемой бюджетной сметы по основным организационным подразделениям в рамках каждой статьи ассигнований. Сводная таблица II содержит финансовый обзор предлагаемой бюджетной сметы по основным категориям расходов в рамках каждой статьи ассигнований. Диаграмма E дает представление о предлагаемой бюджетной смете по основным категориям расходов. Диаграммы F и G отражают дальнейшую разбивку по подкатегориям расходов, относящимся к должностям и общим оперативным расходам. Для информации таблицы IV(a) и IV(b) содержат аналогичные сведения об использовании прочих ресурсов. Сводная таблица III дает полное представление о прогнозируемом распределении ресурсов персонала по источникам финансирования и основным организационным единицам.

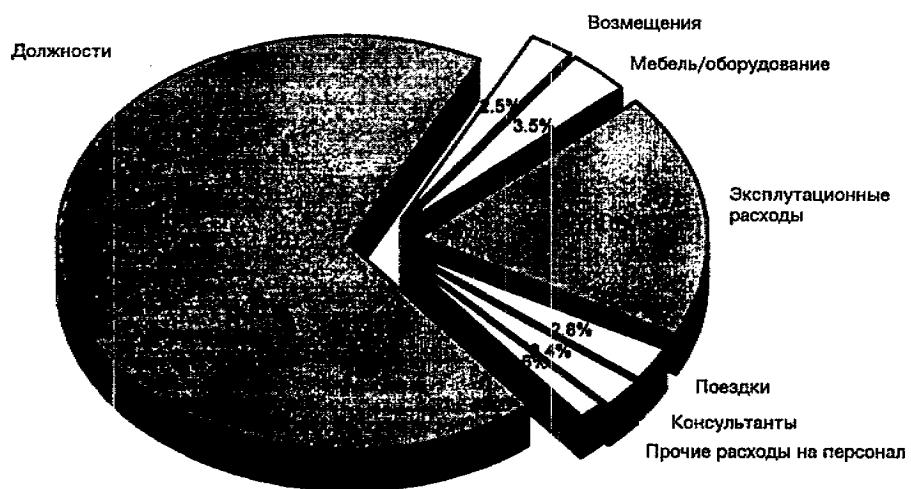
**Таблица 5. Штатное расписание штаб-квартиры - база 1996-1997 годов  
и последующие перегруппировки существующих функций и ресурсов персонала**

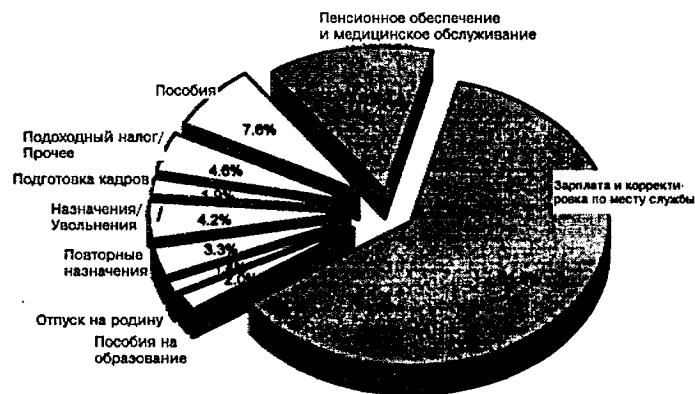
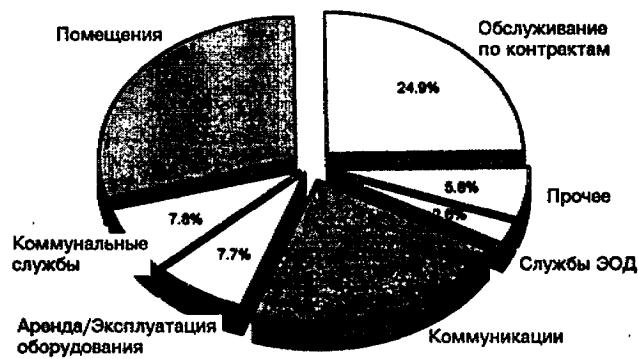
Организационное подразделение				
Новая структура	Старая структура	Специалисты	Общее обслуживание	Функциональная область
<b>УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ</b>				
УА	КА	4	7	Канцелярия Администратора и помощника Администратора Секретариат Исполнительного комитета
	УОСПОН	1		
БО	УОСП	5	7	После передачи функций, не связанных с оценкой После передачи функций планирования ресурсов программ
БРВС	БРВС	5	4	
БПУР	БАФВ	24	28	Директорат Планирование ресурсов программ
	БРВС	2	1	
	БАФВ	3	2	Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период Людские ресурсы
	УЛР	3	5	
	УОСПОН	10	34	Планирование Документация и статистика
	БРПП/БДС	1	2	
БАФС	БАФВ	2	7	Директорат Контроль за финансами, счетами, средствами программ
	ФО	21	51	
	ОАИО	1	1	Службы административно-информационной поддержки Поддержка национального исполнения
	ФО/НИ	15	38	
УРАЭ	ОРАВУ	16	38	Поддержка национального исполнения
	ОРАВУ/НИ	1	8	
		33	85	
		5	2	
		3	2	
		8	4	
<b>ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ</b>				
ГОП	БРПП	5	3	Оперативная политика и процедуры осуществления программ Оперативные руководства
	ОРАВУ	1	2	

/...

Организационное подразделение				
Новая структура	Старая структура	Специалисты	Общее обслуживание	Функциональная область
	УОПСООН/ОРЧС	3	0	
		9	5	Поддержка мер реагирования в чрезвычайных ситуациях
Региональные	Региональные	66	65	
Бюро	Бюро			
БПР	БРППП	30	20	После передачи ОВПП, БДС, ЮНИСТАР
СС/ТСРС	СС/ТСРС	7	9	
<b>СОДЕЙСТВИЕ ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ</b>				
УОПСООН	УОПСООН	4	4	
ДООН	БРППП	1	1	ЮНИСТАР
	ДООН	29	56	
		30	57	
МУЗ	МУЗ	4	5	
<b>ПРОЧИЕ</b>				
УВДЧ	УВДЧ	5	3	Передается деятельности по финансированию программ
УИОР	УИОР	1	2	Передается деятельности по финансированию программ

Диаграмма Е. Расходы по основным категориям, 1998-1999 годы



**Диаграмма F. Разбивка расходов по должностям, 1998 - 1999 годы****Диаграмма G. Разбивка расходов по видам эксплуатационных расходов, 1998 - 1999 годы**

/...

36. Учитывая результаты согласования процедуры представления бюджета, разработанной в документе DP/1997/2, некоторые элементы, включенные в бюджет ПРООН на двухгодичный период, будут переведены на финансирование программ в соответствии с новой классификацией деятельности. Эти элементы охватывают ассигнования на институциональную поддержку партнерства между КГМСХ и ПРООН/ЮНКО. Аналогичным образом ассигнования на выпуск "Доклада о положении человека" и Управление исследований в области развития будут, следовательно, покрываться за счет ресурсов по программам. Чистый объем сокращений в размере 6,1 млрд. долл. США, показанный в таблице 1, соответствует последствиям вышеупомянутой передачи функций для бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период в рамках новой согласованной структуры.

37. В пункте 7, касающемся вопросов финансирования преобразований, Администратор отметил, что соответствующие предложения предусматривают перераспределение существующих ресурсов, включая те, которые касаются разовой экономии и корректировки расходов. В интересах транспарентности все аспекты такого перераспределения отражены в документе в таком объеме, чтобы провести различие между ними и обязательной корректировкой расходов. Такой подход облегчает согласование с нулевыми последствиями перераспределений для общего бюджета.

38. Как явствует из сводной таблицы 1, общий валовой объем ассигнований оценивается в размере 599,4 млн. долл. США. С учетом сметы бюджетных поступлений общий объем чистых сметных ассигнований прогнозируется в размере 527,3 млн. долл. США. Общий объем корректировок по сравнению с базой 1996-1997 годов составляет 43,0 млн. долл. США и является результатом чистого сокращения объема на 6,1 млн. долл. США и чистого увеличения расходов на 49,1 млн. долл. США. Увеличение расходов включает следующие три элемента: а) в результате общего укрепления доллара США была предусмотрена корректировка в размере 9,9 млн. долл. США в сторону понижения; б) было предусмотрено увеличение на 13,3 млн. долл. США, связанное с увеличением различных расходов в результате (i) корректировки в размере 8,6 млн. долл. США в сторону повышения в связи пересмотром заработной платы, что представляет собой увеличение примерно на 6,6 процента по сравнению с уровнем заработной платы, который использовался при разработке нынешних утвержденных ассигнований; (ii) корректировки в размере 0,5 млн. долл. США в сторону понижения, представляющей собой техническую корректировку для ДООН в связи с выплатой заработной платы в Женеве в течение шестимесячного периода в рамках бюджета на 1996-1997 годы; (iii) корректировки в размере 0,6 млн. долл. США в сторону повышения с целью предусмотреть финансовые последствия предлагаемой реклассификации; и (iv) корректировки в размере 4,6 млн. долл. США в сторону повышения, связанной с финансовыми последствиями ожидаемого увеличения заработной платы в рамках одного класса, и с) последствия инфляции в целом, оцениваемые в размере 45,7 млн. долл. США, или 4,1 процента в год для всего бюджета в качестве совокупного результата годовых темпов инфляции на уровне 3 процентов в штаб-квартире и годовых темпов инфляции на уровне 5 процентов для компонента бюджета, касающегося деятельности на местах.

39. Если сводная таблица III содержит информацию об общей численности персонала в расчете на одно организационное подразделение и на один класс должности, то таблица 6 отражает предлагаемые изменения в распределении ресурсов персонала, финансируемых за счет регулярных ресурсов по каждому основному компоненту структуры ассигнований. Первая часть таблицы содержит данные о предлагаемом увеличении/сокращении, по сравнению с утвержденной базой 1996-1997 годов. Во второй части резюмируются изменения в общей структуре классов должностей в результате подтвержденной реклассификации существующих классов должностей и функций.

**Таблица 6. Предлагаемые изменения: кадровые потребности  
в рамках регулярных ресурсов, 1998 - 1999 годы**

Организационное подразделение	1996- 1997 гг.	Международные сотрудники категорий специалистов и выше								НСС	ОО	Общий итог	1998- 1999 годы				
		ЗГС															
		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого								
УТВЕРЖДЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ, 1996-1997 годы:	4055	8	53	134	203	153	61	14	626	571	2858	4055					
A. Вспомогательное обслуживание программ																	
1. Страновые отделения																	
Африка	1345	—	—	—	—	—	—	—	—	11	(17)	(6)	1339				
Арабские государства	405	—	—	—	—	(3)	—	—	(3)	3	(75)	(6)	1339				
Азия и район Тихого океана	405	—	—	—	—	—	—	—	—	(4)	(13)	(17)	800				
Латинская Америка и Карибский бассейн	413	—	—	—	—	(4)	—	—	(4)	(2)	(3)	(9)	404				
Европа и Содружество независимых государств	272	—	—	—	—	8	—	—	8	12	86	106	378				
Субрегиональные механизмы распределения ресурсов		—	—	2	4	7	1	—	14	5	5	24	24				
Страновые отделения (центральные)	71	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	71				
Итого (нетто)	3323	—	—	2	4	8	1	—	15	25	(17)	23	3346				
2. Штаб-квартира																	
Группа оперативной поддержки	14	—	1	—	1	1	—	—	3	—	5	8	22				
Региональное бюро для Африки	51	—	—	(1)	(3)	(2)	—	—	(6)	—	(4)	(10)	41				
Региональное бюро для арабских государств	19, 5	—	—	(1)	—	(1,5)	(1)	—	(3,5)	—	(1)	(4,5)	15				
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	26	—	—	—	—	—	(1)	—	(1)	—	—	(1)	25				
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	18	—	—	—	—	—	—	—	—	—	(2)	(2)	16				
Региональное бюро для Европы и Содружества независимых государств	16, 5	—	—	—	—	(0,5)	—	—	(0,5)	—	—	(0,5)	16				
Бюро по вопросам политики в области развития	50	—	—	(1)	(3)	(2)	—	—	(6)	—	(3)	(9)	41				
Специальный сектор по ТСРС	16	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	16				
Прочее	11	—	—	(1)	(2)	(3)	—	—	(6)	—	(5)	(11)	—				
Итого (нетто)	222	—	1	(4)	(7)	(8)	(2)	—	(20)	—	(10)	(30)	192				
Итого, вспомогательное обслуживание программ	3545	—	1	(2)	(3)	—	(1)	—	(5)	25	(27)	(7)	3538				

/...

Организационное подразделение	1996- 1997 гг.	Международные сотрудники категорий специалистов и выше							НСС	ОО	Общий итог	1998- 1999 года			
		ЗГС													
		ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого						
<b>В. Управление и администрация</b>															
Канцелярия	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1	13		
Администратора/помощника															
Администратора															
Бюро по оценке	9	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	9		
Управление ревизии и анализа эффективности работы (штаб-квартира)	12	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2	14		
Управление ревизии и анализа эффективности работы (страновые отделения)		—	—	—	5	—	—	—	5	7	4	16	16		
Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений	52	—	—	2	2	—	—	(1)	3	—	8	11	63		
Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами	72	—	1	1	—	1	—	—	3	—	1	4	76		
Бюро административно-финансовых служб	118	—	—	—	(3)	(1)	—	—	(4)	—	(1)	(5)	113		
Страновые отделения (центральные)	11	—	—	(3)	—	(1)	(1)	—	(5)	—	—	(5)	6		
Итого (нетто)	286	—	1	—	4	(1)	(1)	(1)	2	7	15	24	310		
<b>С. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>															
Страновые отделения		см. примечание													
Управление по поддержке и обслуживанию системы Организации Объединенных Наций	8	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3	3	11		
Межучрежденческое управление по закупкам	9	—	—	—	(1)	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	7		
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	207	—	—	—	—	—	(1)	(2)	(3)	—	(6)	(9)	198		
Итого (нетто)	224	—	—	—	(1)	—	(1)	(2)	(4)	—	(4)	(8)	216		
Итого, увеличение/уменьшение должностей (нетто)		—	2	(2)	—	(1)	(3)	(3)	(7)	32	(16)	9			

**Примечание:** Все ресурсы персонала, распределенные по страновым отделениям, показаны в разрезе статьи "Вспомогательное обслуживание программ" (только страновые отделения).

Таблица 6 (продолжение)

Организационное подразделение	1996- 1997 гг.	Международные сотрудники категории специалистов и выше								1998- 1999 годы	
		ЗГС				C-5	C-4	C-3	C-2/1	Итого	
		ПГС	Д-2	Д-1							Общий итог
<b>РЕКЛАССИФИКАЦИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ</b>											
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>											
1. Страновые отделения											
Африка		—	—	1	(1)	1	(1)	—	—	—	—
Арабские государства		—	—	—	—	—	1	(1)	—	—	—
Азия и район Тихого океана		—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—
Латинская Америка и Карибский бассейн		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Европа и Содружество независимых государств		—	—	—	—	1	(1)	—	—	—	—
Страновые отделения (центральные)		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого (нетто)		—	—	1	(1)	3	(2)	(1)	—	—	—
2. Штаб-квартира											
Группа оперативной поддержки		—	(1)	1	—	—	—	—	—	—	—
Региональное бюро для Африки		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональное бюро для арабских государств		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональное бюро для Азии и Тихого океана		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Региональное бюро для Европы и Содружества независимых государств		—	1	—	—	(1)	—	—	—	—	—
Бюро по вопросам политики в области развития		—	(1)	2	(1)	2	(1)	—	—	—	—
Специальный сектор по ТСРС		—	—	—	(1)	2	(1)	—	—	—	—
Итого (нетто)		—	(1)	3	(2)	1	(1)	—	—	—	—
Итого, вспомогательное обслуживание программ		—	(1)	4	(3)	4	(3)	(1)	—	—	—
<b>B. Управление и администрация</b>											
Капцелярия		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Администратора/помощника		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Администратора		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Бюро по оценке		—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

/...

Управление ревизии и анализа эффективности работы											
Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений			1	2	1	(3)	(1)				
Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами			1	(1)	—	—	—				
Бюро административно-финансовых служб			—	—	1	—	—	(1)	1	—	
Страновые отделения (центральные)			—	—	1	—	—	(1)	—	—	
• Итого (нетто)			—	—	2	1	2	(1)	(3)	1	—
<b>C. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>											
Страновые отделения											
Управление по поддержке и обслуживанию системы Организации Объединенных Наций											
Межучрежденческое управление по закупкам											
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций											
Итого (нетто)											
Итого, реклассификация должностей (нетто)			—	(1)	6	(1)	9	(8)	(4)	1	—
Итого, изменения (нетто)			—	1	4	(1)	8	(11)	(7)	(6)	32
<b>ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ, 1998:</b>											
<b>1999 годы</b>			<b>8</b>	<b>54</b>	<b>138</b>	<b>202</b>	<b>161</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>620</b>	<b>603</b>
											<b>2 341</b>
											<b>4 064</b>

40. Как явствует из таблицы 6 - это соответствует общей стратегии составления бюджета - Администратор не предлагает сколько-нибудь значительных изменений в общей численности персонала. Сокращение общей численности международных сотрудников категории специалистов и общего обслуживания компенсируется увеличением численности национальных сотрудников категории специалистов в страновых отделениях. Последствия предлагаемой реклассификации для общего распределения классов должностей в чистом виде также являются минимальными.

41. Дополнительные детали предложений, которые в обобщенном виде приведены в таблицах, упомянутых в предыдущих пунктах, излагаются ниже в порядке основных компонентов структуры ассигнований, т.е.: а) вспомогательное обслуживание программ; б) управление и администрация; и с) содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций, охватывающей страновые отделения, УПОСООН, ДООН и МУЗ.

#### **C. Вспомогательное обслуживание программ**

42. Компонент бюджета, касающийся вспомогательного обслуживания программ, включает два субкомпоненты: а) вспомогательное обслуживание программ (страновые отделения) и б) вспомогательное

обслуживание программ (штаб-квартира). Согласно таблице 2, общий объем ресурсов персонала в рамках этого компонента составляет 87,1 процента от общего объема, из которых 94,6 процента выделяются страновым отделениям и 5,4 процента - штаб-квартире. В таблице 7 дается общее представление об использовании ресурсов по программам и вспомогательному обслуживанию программ.

### 1. Страновые отделения

43. Бюджетные предложения, касающиеся вспомогательного обслуживания программ (сторонние отделения), содержат три компонента: а) ресурсы, выделяемые страновым отделениям непосредственно; б) ресурсы, выделяемые на основной потенциал вспомогательного обслуживания на (суб)региональном уровне; и с) ресурсы средств центрального бюджета, которые используются в большей степени на региональной и глобальной основе. Дальнейший их анализ приводится ниже. Имеется четвертый компонент, который касается ревизии и анализа эффективности работы, передается на региональный уровень и рассматривается дополнительно в рамках компонента бюджета, связанного с вопросами управления и администрации.

44. Как явствует из сводной таблицы 1, общий объем ресурсов на вспомогательное обслуживание программ (сторонние отделения) оценивается в размере 273,9 млн. долл. США и предусматривает корректировки в размере 27,7 млн. долл. США. При разработке бюджетных предложений для страновых отделений в соответствующих регионах Администратор тщательно изучил существующие ассигнования в рамках текущего бюджета в сравнении с фактическими потребностями и видами расходов. Кроме того, как более подробно разъясняется в пунктах 45-52, корректировки предусмотрены в связи с перераспределением ресурсов персонала между регионами. Финансовые последствия этих корректировок отражены в сводной таблице I. В результате общий объем ресурсов, выделяемых региону Европы и Содружества независимых государств, увеличивается до 25,3 млн. долл. США по сравнению с 16,3 млн. долл. США по текущему бюджету. Часть этого увеличения просто отражает корректировки, которые Администратор уже предпринял в отношении страновых отделений региона в ходе текущего двухгодичного периода, включая создание отделения в Российской Федерации. Как видно из сводной таблицы 1, смета предусматривает также создание ограниченного числа субрегиональных механизмов распределения ресурсов, что разъясняется в пунктах 53-55.

**Таблица 7. Использование ресурсов: предполагаемое  
распределение программ и вспомогательного обслуживания программ  
по регионам**  
(в млн. долл. США)

<u>Имеющиеся ресурсы</u>	1996-1997 годы											
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
<b>АФРИКА</b>												
А. Программы												
В. Вспомогательное обслуживание программ	646,5		142,0		606,5		435,4		170,4		605,8	
Страновые отделения	89,3		3,7		93,0		78,4		3,9		82,3	
Штаб-квартира	13,5		0,8		14,3		12,4		1,0		13,4	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	102,8		4,5		107,3		90,8		4,9		95,7	

/...

<u>Имеющиеся ресурсы</u>	1996-1997 годы											
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
Итого, Африка	567,3	30,3	146,5	7,7	713,8	18,9	526,3	29,7	175,3	8,1	701,6	17,9
<b>АРАБСКИЕ ГОСУДАРСТВА</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	68,0		71,6		139,6		63,7		85,9		149,6	
Страновые отделения	21,8		12,7		34,5		21,4		13,5		34,9	
Штаб-квартира	5,3		0,6		5,9		4,9		1,0		5,9	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	27,1		13,3		40,4		26,3		14,5		40,8	
Итого, арабские государства	95,1	5,1	84,9	4,4	180,0	4,8	90,0	5,1	100,4	4,7	190,4	4,8
<b>АЗИЯ И РАЙОН ТИХОГО ОКЕАНА</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	362,6		124,0		486,6		339,8		148,8		488,6	
Страновые отделения	40,5		3,8		44,3		45,2		4,7		49,9	
Штаб-квартира	6,7		0,6		7,3		7,4		0,6		8,0	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	47,2		4,4		51,6		52,6		5,3		57,9	
Итого, Азия и район Тихого океана	409,8	21,9	128,4	6,7	538,2	14,2	392,4	22,1	154,1	7,1	546,5	13,9
<b>ЛАТИНСКАЯ АМЕРИКА И КАРИБСКИЙ БАССЕЙН</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	102,0		1 220,5		1 322,5		56,0		1 350,0		1 406,0	
Страновые отделения	27,8		29,0		56,8		28,5		32,7		61,2	
Штаб-квартира	4,7		3,6		8,3		4,8		4,2		9,0	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	32,5		32,6		65,1		33,3		36,9		70,2	
Итого, Латинская Америка и Карибский бассейн	134,5	7,2	1 253,1	65,5	1 387,6	36,6	89,3	5,0	1 386,9	64,3	1 476,2	37,6
<b>ЕВРОПА И СОДРУЖЕСТВО НЕЗАВИСИМЫХ ГОСУДАРСТВ</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	56,7		43,2		99,9		62,0		51,8		113,8	
Страновые отделения	14,7		1,3		16,0		18,3		1,3		19,6	
Штаб-квартира	3,4		0,3		3,7		4,3		0,6		4,9	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	18,1		1,6		19,7		22,6		1,9		24,5	

/...

<u>Имеющиеся ресурсы</u>	1996-1997 годы											
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Итого, ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
Итого, Европа и Содружество независимых государств	74,8	4,0	44,8	2,3	119,6	3,2	84,6	4,8	53,7	2,5	138,3	3,5
<b>МЕЖСТРАНОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	79,3		149,8		229,1		105,0		179,7		284,7	
Страновые отделения	14,0		1,2		15,2		20,6		1,2		21,8	
Штаб-квартира	36,9		20,3		57,2		27,7		21,8		49,5	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	50,9		21,5		72,4		48,3		23,0		71,3	
Итого, межстрановая деятельность	130,2	7,0	171,3	8,9	301,5	8,0	153,4	8,7	202,7	9,4	356,1	9,1
<b>ИТОГО, ПРООН</b>												
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ	1 133,0		1 751,1		2 884,1		1 062,0		1 986,6		3 048,6	
Страновые отделения	208,1		51,7		259,8		212,5		57,3		269,8	
Штаб-квартира	70,5		26,2		96,7		61,5		29,2		90,7	
Итого, вспомогательное обслуживание программ	278,6		77,9		356,5		274,0		86,5		360,5	
Итого, ПРООН	1 411,6	57,4	1 829,0	95,6	3 240,6	85,6	1 336,0	75,4	2 073,1	96,2	3 409,1	86,8
Учреждения	207,8	11,1	39,4	2,1	247,2	6,5	160,5	9,1	39,4	1,8	199,9	5,1
C. Управление и администрация	110,0	5,9	5,7	0,3	115,7	3,1	120,6	6,8	6,9	0,3	127,5	3,2
D. Содействие оперативной деятельности Организации Объединенных Наций	142,8	7,6	40,0	2,1	182,8	4,8	155,3	8,8	36,4	1,7	191,7	4,9
<b>ВСЕГО</b>	<b>1 872,2</b>	<b>100,0</b>	<b>1 914,1</b>	<b>100,0</b>	<b>3 786,3</b>	<b>100,0</b>	<b>1 772,4</b>	<b>100,0</b>	<b>2 155,8</b>	<b>100,0</b>	<b>3 928,2</b>	<b>100,0</b>

a) Кадровые ресурсы, выделяемые непосредственно отделениям

45. В отношении выделения кадровых ресурсов страновым отделениям, Администратор представил Исполнительному совету на его ежегодной сессии 1997 года документ зала заседаний DP/1997/CRP.14.

46. При определении кадровых ресурсов, выделяемых непосредственно страновым отделениям, Администратор считает необходимым постоянно следить за рабочими нагрузками и характером работы и по возможности рационализировать их; следить за тем, чтобы дополнительные средства и мандаты были в максимально возможной степени административно самостоятельными и чтобы ресурсы распределялись таким образом, который бы отражал приоритеты рабочих нагрузок организации. Эти главные соображения лежали в основе осуществления предыдущих бюджетных стратегий, особенно начиная с 1992 года, когда впервые были проведены сокращения. Однако с ростом неоднородности условий развития должное внимание необходимо всегда уделять конкретным и очень несходным ситуациям и обстоятельствам, которые могут характеризовать в любой данный момент требования в отношении

/...

отдельных страновых отделений и, тем самым, в отношении рабочей нагрузки. Это, естественно, влияет на объем ресурсов, необходимых для успешного выполнения функций.

47. Учитывая вышеизложенное, основным критерием выделения кадровых ресурсов страновым отделениям остается, по мнению Администратора, сочетание программируемых и управляемых объемов ресурсов с важностью сохранения потенциала сети страновых отделений ПРООН в целом. Сеть страновых отделений ПРООН является очень важным достоянием, и не только применительно к самой ПРООН, но и к оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целом, включая систему координаторов-резидентов. Как излагается в пунктах 97-102, рабочая нагрузка страновых отделений в плане поддержки оперативных мероприятий Организации Объединенных Наций возросла в настоящее время в категориях кадровых ресурсов с 29 процентов до 34 процентов, а это значит, что она прямым образом не связана с программными мероприятиями самой ПРООН. Поэтому необходим минимальный потенциал, т.е. такой потенциал, ниже которого сохранение присутствия и, в расширенном смысле, самой сети в ее существующей форме уже будут больше невозможны.

48. Поэтому был разработан подход, в соответствии с которым выделение кадров страновым отделениям определяется, в первую очередь, выделением среднего числа должностей для международных сотрудников категории специалистов, нанимаемых на местной основе национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания на основе объема управляемых ресурсов ПРОФ. В таблице 8 отражено производимое таким образом выделение должностей сотрудников категории специалистов. В таблице сгруппированы отделения в соответствии с объемом программируемых и управляемых ресурсов ПРОФ. Для информации в таблице также показано число стран с низким уровнем доходов и наименее развитых стран в каждой группе.

**Таблица 8. Выделение должностей для страновых отделений на основе ресурсов ПРОФ**

Диапазон ПРОФ (млн. долл. США)	Число отделений	Число стран с низким уровнем доходов	Число наименее развитых стран	Среднее число международных сотрудников категории специалистов	Среднее число национальных сотрудников категории специалистов
0–3	45	1	5	1,5	2,0
3–5	17	4	3	2,0	2,5
5–10	21	13	6	2,0	3,5
10–15	15	14	8	2,0	4,5
15–20	4	4	2	3,0	5,5
20–25	10	9	8	3,5	6,5
25–30	7	7	7	4,0	7,0
30–35	3	3	2	5,0	7,5
35–40	4	4	3	5,0	8,0
>40	6	6	3	5,0	8,5
Итого	132	65	47		

49. Аналогичный подход был выработан для выделения среднего числа должностей сотрудников категории общего обслуживания, нанимаемых на местной основе, хотя в этом случае фактические потребности, пожалуй, в большей степени зависят от конкретных местных условий, особенно потому, что они связаны с возможностями в отношении использования внешних ресурсов, общих помещений и

/...

общих служб. Среднее число выделенных должностей колеблется от 10-12 для отделений с ресурсами ПРОФ до 5 млн. долл. США до 40-45 для отделений с ресурсами ПРОФ в 35 млн. долл. США и более.

50. Результатом этого подхода было слияние кадровых ресурсов страновых отделений в каждом из регионов, управляемых региональными бюро, с целью обеспечения учета конкретных обстоятельств в отдельных страновых отделениях на основе корректировок за счет слившихся региональных ресурсов. Это полностью соответствует духу пункта 18 решения 95/28 Исполнительного совета, в котором Совет просил Администратора обеспечить в контексте решения 95/23 достаточную гибкость в расстановке кадров. В конечном итоге региональные бюро ответственны и подотчетны за определение выделения кадровых ресурсов отдельным отделениям в рамках всего комплекса бюджетных параметров. В частности, в отношении сотрудников, нанимаемых на местной основе, ожидается, что такие корректировки будут осуществляться в течение всего двухгодичного периода 1998-1999 гг.

51. В результате упомянутого подхода доля всех сотрудников категорий специалистов (за исключением экономистов, сотрудников, привлекаемых в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, и субрегиональных управляющих информацией), выделенная странам с низким уровнем доходов (87 процентов от ресурсов ПРОФ), возрастет с 64 процентов до 67 процентов, а доля всех сотрудников категории специалистов, выделенная наименее развитым странам (60 процентов от ресурсов ПРОФ), возрастет с 44 процентов до 48 процентов.

52. Итоговое чистое изменение в общем количестве выделенных страновым отделениям сотрудников в каждом из регионов приводится в таблице 6. Рост по всем категориям сотрудников для Европы и региона СНГ компенсируется за счет сокращения численности международных сотрудников категории специалистов в регионе арабских государств и в регионе Латинской Америки и Карибского бассейна, а также сотрудников категории общего обслуживания, в частности, в регионе арабских государств. Чистый прирост численности национальных сотрудников категории специалистов в регионе Африки также делает правильным ряд временных мер, которые Администратор принял за двухгодичный период в рамках существующих ресурсов для разрешения конкретных ситуаций. Этот рост компенсируется сокращением сотрудников общего обслуживания в этом регионе.

b) Потенциал оказания основной поддержки на (суб)региональном уровне

53. Важный элемент предложений в отношении преобразований касается дальнейшей децентрализации потенциала технической и основной поддержки из штаб-квартиры в Нью-Йорке в направлении страновых отделений. Субрегиональные механизмы распределения ресурсов, которые будут созданы для этой цели, позволят страновым отделениям быстро и четко реагировать на потребности правительств в экспертной помощи в разработке, осуществлении и оценке качества программ УРЧ на решающих направлениях деятельности ПРООН. В пункте 15 своего решения 97/15 Исполнительный совет выразил свою поддержку поэтапному созданию субрегиональных механизмов распределения ресурсов. Соответственно, первоначально в каждом из регионов будет создано по одному механизму распределения ресурсов, а всего их будет пять. Механизмы войдут в состав глобальной сети с эпицентром деятельности в Бюро по вопросам политики в области развития в штаб-квартире. Система будет: а) рекомендовать страновым отделениям лучших из имеющихся экспертов в областях сосредоточения деятельности ПРООН в субрегионе, помогая страновым отделениям выявлять и отправлять на места группы экспертов; б) реагировать на технические потребности в помощи в многосекторальных тематических областях ПРООН с использованием экспертного потенциала партнеров системы Организации Объединенных Наций и международных, региональных и национальных учреждений без наращивания внутреннего потенциала в этой области и с) осваивать опыт, накопленный в ходе выполнения проектов в области развития, финансировавшихся ПРООН, распространять его по регионам и использовать его для наращивания глобальной информационной основы ПРООН. Завершена работа по определению ролей и обязанностей и разработке исходной стратегии.

/...

54. Как видно из таблицы 6, на данном этапе было выделено всего 24 должности, из которых 14 - должности международных служащих категории специалистов, 5 - национальные должности категории специалистов и 5 - должности категории общего обслуживания. Общие сметные расходы на эти должности за двухлетие составят 5,8 млн. долл. США, включая 0,7 млн. долл. США первоначальных издержек. 14 международных постов обеспечиваются за счет перевода постов из штаб-квартиры. Первая оценка этих механизмов будет проведена через год после начала их функционирования, когда будет определена методика выполнения второй фазы. Некоторые из уже намеченных для перевода 14 международных должностей категории специалистов будут затем выделены для удовлетворения кадровых потребностей дополнительных механизмов после их создания. К этому времени Администратор наметит также дополнительные должности для перевода из штаб-квартиры для удовлетворения оставшихся потребностей.

55. Администратор полагает, что такое сочетание субрегиональных механизмов распределения ресурсов с ресурсами, предоставляемыми страновым отделениям для услуг по поддержке развития, является очень эффективным и действенным средством оказания поддержки в деле децентрализации и расширения полномочий страновых отделений. В пунктах 116-125 дополнительно рассматриваются услуги по поддержке развития.

c) Централизованно финансируемые ресурсы

56. Третий компонент бюджетных предложений, касающийся "Вспомогательного обслуживания программ - Страновых отделений", охватывает ресурсы, выделяемые и управляемые на более региональной и глобальной основе. Как видно из сводной таблицы III, общее число должностей, финансирующихся из регулярных ресурсов, составляет на 1998-1999 годы 70 должностей категории специалистов. В их число входят 15 должностей, выделяемых на укрепление потенциала отделений в странах, находящихся в кризисных или особых условиях, 27 должностей для экономистов, назначаемых в регионы, 9 должностей стажеров и 18 должностей для управляющих субрегиональной информацией (национальные должности категории специалистов). Управление этими ресурсами на более региональной и глобальной основе позволяет Администратору эффективно реагировать на меняющиеся потребности по мере их возникновения. Этот компонент охватывает также одну должность категории специалистов для поддержки Программы помощи палестинскому народу. Кроме того, он охватывает разработку информационных систем в соответствии с проектом Комплексной системы управления программами, которая дополнительно рассматривается в пунктах 90-94 в рамках информационной технологии и систем.

d) Взносы правительств на покрытие расходов отделений на местах

57. В отношении взносов правительств на покрытие расходов отделений на местах Администратор намерен добиться существенного роста сбора этих взносов с 38 млн. долл. США в 1996-1997 гг. до 60 млн. долл. США - в 1998-1999 гг. Исполнительный совет на своей третьей очередной сессии 1996 года ознакомился с текущим подходом к ВППРОМ и принял на этот предмет решение 96/41. При существующем подходе есть два способа сбора взносов с принимающих правительства: а) непосредственно в форме взносов наличными и б) косвенно - путем увязки счетов добровольных взносов. Хотя общее состояние платежей правительств улучшилось, оно неравномерно, причем некоторые правительства платят по своим обязательствам полностью, некоторые частично, а некоторые вообще не платят.

58. В плане неплатежей у Администратора нет санкций, которые бы стимулировали принимающие правительства к выполнению своих обязательств. В результате этого в существующем подходе заложена свойственная ему несправедливость, которая выливается в то, что бремя непогашения ВППРОМ перераспределяется между остальными правительствами. Неплатежи некоторых стран сокращают

/...

наличные ресурсы по программам в целом, включая ресурсы для тех стран, которые полностью выполняют свои обязательства по ВППРОМ.

59. С учетом этого Администратор полагает, что неотъемлемой частью его мер, направленных на улучшение собираемости ВППРОМ наличными, является уместность введения третьего механизма, который бы обеспечивал соблюдение невыполненных обязательств. Этот третий механизм мог бы быть полномочиями Администратора увязывать ресурсы для программ, выделяемые принимающей стране, которая не полностью выполняет свои обязательства: в таком случае на любую невыплату взносов распространялась бы понижательная корректировка выделения ресурсов на программы соответствующей страны. Степень, в которой невыплаты компенсируются такими корректировками, найдет свое отражение в контексте будущих представлений бюджета и в финансовых докладах организации.

60. Администратор хотел бы указать, что этот подход ни в коей мере не сократит общего объема ресурсов, подлежащих программированию, однако он считает, что этот подход послужил бы дополнительным стимулом для принимающих правительств к выполнению своих обязательств в отношении покрытия части издержек отделений на местах из прямых взносов наличными, поскольку такие обязательства подлежат выплате в местной валюте. Кроме того, этот подход привел бы к более уместному способу компенсации невыплат ВППРОМ, не наказывая страны с хорошими показателями платежности.

61. Как было упомянуто в документе DP/1997/CRP.9, в котором излагается стратегия в отношении бюджета на двухгодичный период 1998-1999 годы, Администратор также предлагает более уместное представление компенсации двухгодичных бюджетных ресурсов, необходимых для возмещения сотрудникам подоходного налога, взимаемого государствами-членами с доходов, получаемых ими от организаций. Поскольку у ПРООН, как добровольного фонда, нет фонда уравнивания налогообложения, то возмещаемые суммы ложатся прямой нагрузкой на двухгодичный бюджет и, тем самым, на добровольные взносы в целом, без какой бы то ни было соответствующей корректировки. Администратор полагает, что введение увязки счетов добровольных взносов государств-членов, которые взимают такой подоходный налог, позволило бы более правильно представлять чистые расходы по двухгодичному бюджету. При таком подходе доля добровольных взносов соответствующих стран и эквивалентная сумма возмещаемых подоходных налогов, которые по расчетным данным составляют 11,0 млн. долл. США за двухгодичный период, показывалась бы в двухгодичном бюджете как доход. Эффект такой компенсации был бы аналогичен эффекту фонда уравнивания налогообложения.

## 2. Штаб-квартира

62. В дополнение к пяти региональным бюро в состав компонента бюджета вспомогательного обслуживания программ в штаб-квартире входит Бюро по вопросам политики в области развития, Специальная группа по техническому сотрудничеству между развивающимися странами и недавно образованная Группа оперативной поддержки. Вместе с ДООН, ФКРООН и ЮНИФЕМ они образуют Группу по вопросам оперативной деятельности, непосредственно подотчетную помощнику Администратора. Общая численность сотрудников этой группы составляет 4,7 процента от общей численности, или 39,2 процента от числа сотрудников штаб-квартиры.

63. Как видно из сводной таблицы I, общие ресурсы, выделенные на этот компонент бюджета, составляют 64,8 млн. долл. США по сравнению с суммой в 70,5 млн. долл. США, фигурировавшей в основе за 1996-1997 годы. Корректировка выражается в сокращении общего объема в 5,8 млн. долл. США, как чистый результат перевода сотрудников из региональных бюро и Бюро по вопросам политики в области развития с учетом роста ресурсов для недавно образованной Группы оперативной поддержки. Экономия по подкомпоненту "Штаб-квартира - Центр" дополнительно рассматривается в пунктах 83-86. Как поясняется в пункте 36, это сокращение отражает также

/...

воздействие на бюджет перевода некоторых элементов в финансирование программ, которые прежде включались в двухгодичный бюджет.

a) Оперативная поддержка

64. Группа оперативной поддержки является подразделением поддержки и для помощника Администратора, и для региональных бюро, а также для других подразделений, входящих в состав группы операций. Сочетание обязанностей на этом уровне обеспечивает то, что поддержка выступает в качестве составной части контроля и надзора и что эффективно усиливаются подходы к вопросам операций в рамках всей организации. Администратор видит роль и функции ГОП в ее динаминости и развитии со временем для удовлетворения меняющихся потребностей новой ПРООН, включая общий контекст реформ Организации Объединенных Наций, поэтому некоторые из ее функций в ходе преобразований возникнут, а необходимость в других может исчезнуть. ГПО будет служить канцелярией помощника Администратора в составе трех групп, выступающих в тесном сотрудничестве друг с другом: группы поддержки управления; группы операций; и группы реагирования в случае чрезвычайных ситуаций. Как видно из таблицы 5, ресурсы были перераспределены из БРПП (Отдел программной политики и процедур), УПОСООН (Отдел по вопросам мер реагирования в чрезвычайных ситуациях) и ОРАВУ (оперативные руководства). Как видно из таблицы 6, группе управления было выделено дополнительно три должности сотрудников категории специалистов и 5 должностей сотрудников категории общего обслуживания, включая пост директора на уровне Д-2, и для укрепления группы реагирования в случае чрезвычайных ситуаций (должности сотрудников категории общего обслуживания).

(b) Региональные бюро

65. Итоги кадровых перестановок в штаб-квартире в интересах региональных бюро приводятся в таблице 6 и они учитывают переопределение функций и обязанностей, особенно в контексте полной передачи полномочий по утверждению программ и проектов страновым отделениям. Это сокращает до минимума участие штаб-квартиры в оценке и утверждении проектов, а также в технической поддержке и позволяет более серьезно сосредоточиться на надзоре за управлением страновыми программами и операциями бюро, на разработке политики и стратегий специфичных для регионов, на странах, находящихся в особом положении, и на активном участии в разработке политики и управления на уровне организаций.

66. Перевод кадров из региональных бюро частично покрывает дополнительные кадровые ресурсы, выделенные для ГОП в штаб-квартире и для субрегиональных механизмов распределения ресурсов в регионах. При рассмотрении ассигнования ресурсов отдельным бюро Администратор учел следующие факторы: а) число страновых отделений, являющихся предметом надзора с особым учетом числа отделений в странах, находящихся в особом положении; б) общую сумму программируемых и управляемых ресурсов ПРОФ в регионе; и с) общую численность страновых программ в регионе, которые в некоторых регионах превышают число отделений. В силу того факта, что в результате широкой децентрализации функции и обязанности сосредоточены в первую очередь на надзоре, а не на собственно разработке, оценке и утверждении программ и проектов, самое серьезное внимание было уделено совокупному фактору числа страновых отделений и отделений в странах, находящихся в особых условиях. Относительно меньшее внимание было уделено объему ресурсов ПРОФ и меньшее внимание - числу страновых программ в силу того, что они в первую очередь управляются страновыми отделениями.

/...

(c) Политика в области развития

67. В кадровых предложениях в отношении нового Бюро по вопросам политики в области развития (БПР) учитывается, что с принятием концепции сети субрегиональных механизмов распределения ресурсов Бюро больше не будет брать на себя выполнение оперативных задач, как это делало прежнее БРППП. ПРООН обладает уникальной возможностью обобщения опыта развития по своим 132 страновым отделениям в пяти регионах, распространения опыта развития на местах по регионам и преобразования его в новую продукцию и услуги. БПР будет играть центральную роль в этой системе знаний, базирующейся на операциях, и будет вносить свой вклад в глобальную политику в области развития и пропаганду с точки зрения опыта, накопленного на местах. Таким образом БПР будет ключом к функции обучения организации и как таковое будет глобальным эпицентром сети субрегиональных механизмов распределения ресурсов. Бюро будет по-прежнему управлять глобальной программой, которая сосредоточится на экспериментальной проверке новых подходов к развитию, освоении опыта, накопленного на местах, разработке новой продукции и поддержке глобальной информационно-пропагандистской деятельности. Как видно из таблицы 6, общее число должностей сотрудников категории специалистов будет сокращено на 6 единиц, или на 20 процентов.

(d) Централизованно финансируемые ресурсы

68. Этот подкомпонент охватывает ряд централизованно финансируемых и управляемых элементов, которые относятся на счет общих расходов по "Вспомогательному обслуживанию программ - Штаб-квартире". Они подробнее рассматриваются в пунктах 83-86.

D. Управление и администрация

69. Как видно из таблицы 6, компонент управления и администрации бюджета охватывает Канцелярию Администратора и помощника Администратора, Управление по оценке, Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений, Бюро планирования и управления ресурсами, Бюро административно-финансовых служб, Управление ревизии и анализа эффективности работы и центральный компонент для штаб-квартиры и страновых отделений. Общая численность сотрудников, выделенных на этот компонент, составляет 7,6 процента от общего числа сотрудников.

70. Как видно из сводной таблицы I, общие ресурсы, ассигнованные на этот компонент бюджета, составляют 127,0 млн. долл. США, в которые входит сумма в 16,5 млн. долл. США, относящаяся к страновым отделениям. Основные элементы роста общего объема в 10,5 млн. долл. США связаны с дополнительными ресурсами, предусмотренными на укрепление функций, касающихся ревизии и анализа вопросов управления; мобилизации ресурсов и внешних сношений; и планирования и управления ресурсами. Рост ресурсов по подкомпоненту "Штаб-квартира - Центр" подробнее рассматривается в пунктах 83-86.

1. Мобилизация ресурсов и внешние сношения

71. С передачей функций, связанных с планированием программных ресурсов, Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами, Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений сосредоточивает свою работу на обслуживании межправительственных процессов, налаживании стратегического партнерства, глобальной мобилизации ресурсов и предоставлении общественной информации. Для обеспечения БРВС возможности выполнения своей очень трудной задачи и с учетом важности общественной информации Администратор избирательно уже увеличил ресурсы для БРВС на текущее двухлетие путем перераспределения из утвержденного бюджета на 1996-1997 годы и временного использования других ресурсов. В этой связи Администратор учел решение 96/45 о документации, в котором Совет просил его изучить вопрос о том, является ли нынешний уровень укомплектованности

/...

штатами в секретариате Исполнительного совета достаточным для удовлетворения предъявляемых требований, утвержденных в решении 96/45. При обзоре уровней укомплектованности штатов Администратор пришел к выводу, что укрепление секретариата Исполнительного совета и директората Бюро само по себе оправдано и полностью обосновано. Из трех должностей сотрудников категории специалистов и восьми должностей сотрудников категории общего обслуживания одна должность сотрудников категории специалистов и шесть должностей сотрудников категории общего обслуживания заменяют временные меры, которые временно финансировались из других источников. К ним относятся три должности сотрудников категории общего обслуживания в отделении Организации Объединенных Наций в Женеве, которые исполняют функции общей администрации и финансов, больше не осуществляющиеся Программой добровольцев Организации Объединенных Наций после ее перевода в Бонн. Одна должность сотрудников категории специалистов и одна должность сотрудников категории общего обслуживания содержатся за счет регулярных ресурсов для Северного бюро связи в Копенгагене и компенсируются сокращением одной должности сотрудников категории специалистов в отделении Организации Объединенных Наций в Женеве.

72. Что касается общественной информации, то Исполнительный совет на своей ежегодной сессии 1997 года ознакомился с докладом Администратора об осуществлении и укреплении политики ПРООН в области коммуникации и информации (DP/1997/17). Совет принял на этот предмет решение 97/17 и приветствовал процесс, начатый в ответ на решение 96/22, который ведет к совершенствованию стратегии проведения политики в области коммуникации и информации, и признал изменения, произошедшие с 1995 года в обеспечении для ПРООН и системы Организации Объединенных Наций лучшей обзорности и осведомленности о средствах массовой информации и в области информационно-пропагандистской деятельности. Рост, предусмотренный в бюджетных предложениях, полностью учитывает необходимость достаточного финансирования функции общественной информации. Предложения в этой области отражают в основном меры Администратора, уже принятые во временном порядке в рамках общего утвержденного бюджета на 1996-1997 годы.

## 2. Планирование и управление ресурсами

73. Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами (БПУР) было создано для объединения организационного планирования, подготовки бюджета, ассигнования программных ресурсов, управления людскими ресурсами и управления информацией в качестве унифицированного организационного процесса в интересах согласования ресурсов ПРООН с ее целями и задачами. Администратор считает объединение этих функций в едином бюро серьезным средством обеспечения преобразований в ПРООН. Такое объединение не только обеспечит тесную связь между организационным планированием и процессом принятия решений, с одной стороны, и ассигнованием средств на выполнение этих решений, с другой стороны, но также и уполномочит Исполнительный комитет на обеспечение осуществления его решений. БПУР будет играть важную роль в общем функционировании новых рамок подотчетности, о которых упоминается в пункте 80. И, наконец, в быстро меняющейся обстановке Бюро будет вносить свой вклад в способность реагировать и в оперативность организации. Директор бюро выступает на уровне помощника Генерального секретаря.

74. Как видно из таблицы 5, ресурсы были перераспределены из бывшего БАФВ (канцелярия ПГС и бюджетная секция), БРВС (Отдел планирования и координации программных ресурсов), УРЧ, бывшего УОСП и БРПП (Бюро документации и статистики). Кроме того, три должности сотрудников категории специалистов и одна должность сотрудников категории общего обслуживания были выделены для функции планирования, включая пост заместителя директора бюро/директора планирования на уровне Д-2, и для функции управления и анализа организационной информации, включая пост директора на уровне Д-1.

/...

### 3. Административно-финансовые службы

75. Бюро административно-финансовых служб (БАФС) охватывает финансы (финансовая политика и контроль, счета, казначейство, финансовая администрация и контроль программных фондов), администрацию (управление активами, службы организации поездок, службы материально-технического обеспечения, управление данными и регистрационными документами) и информационно-технологическую поддержку. Директор бюро выступает в качестве Главного сотрудника по финансовым вопросам и Главного сотрудника по закупкам организации. Сокращение кадров, как это видно из таблицы 6, коснулось преобразований в области административных и информационно-технологических вспомогательных служб, включая также то, каким образом они соотносятся с внедрением новых систем и постепенным выводом из эксплуатации центрального компьютера. Бюро примет широкое участие в выполнении решения, принятого Генеральным секретарем в отношении укрепления совместных служб.

76. В области финансов Администратор предлагает сохранить в большинстве областей текущий уровень ресурсов и добавить некоторые временные ресурсы с тем, чтобы позволить достаточно серьезно сосредоточиться на общем обзоре рамок финансового контроля и внедрении Версии 3 ИМИС, что предъявит к кадровым ресурсам особые требования. Своевременное внедрение Версии 3 ИМИС до конца 1999 года крайне важно для преобразования или замены существующих систем для решения проблемы 2000 года, которые затрагивают многие организационные системы во всем мире.

77. Вышенназванные предложения вносятся с учетом нижеследующей рабочей нагрузки, которая сложилась с 1992 года: а) 90-процентный рост числа проектов, исполняемых на национальном уровне; б) 90-процентный рост числа проектов, финансирующихся совместно; в) 72-процентный рост поступлений; д) 95-процентный рост числа финансовых отчетов; е) 37-процентный рост финансовой отчетности; и ф) 27-процентный рост числа сотрудников, находящихся на местной пенсии.

78. Активно изучаются возможности в отношении текущих управленческих мер, касающихся дальнейшей децентрализации, перераспределения, привлечения внешних ресурсов, совместных служб и перестройки, но не ожидается, что до 2000-2001 года, когда будут работать новые системы, они дадут существенную бюджетную экономию. В конкретном контексте осуществления преобразований внимание управления организацией сместились в направлении обеспечения того, чтобы ликвидировать дублирующий контроль или контроль, который мало что дает для финансовой целостности организации.

79. Финансовый отдел по-прежнему оказывает финансовые услуги ЮНФПА, УОПОН, ПКНСОН и всем фондам и программам, управляемым ПРООН.

### 4. Ревизия и анализ эффективности работы

80. В документе зала заседаний DP/1997/CRP.13, представленном Исполнительному совету на его ежегодной сессии, Администратор привел обновленный вариант разработки и внедрения в ПРООН основы новой отчетности для укрепления оптимального использования ресурсов ПРООН в новых рамках организационной и индивидуальной отчетности. В этом контексте Администратор предусмотрел в этих бюджетных предложениях рост ресурсов, который позволит расширить функции бывшего Отдела ревизии и анализа вопросов управления, который переименован в Управление ревизии и анализа эффективности работы (УРАЭ). Управление будет работать на основе признания тесной связи административных, финансовых, кадровых и программных вопросов. В его обязанности входит разработка, в сотрудничестве с другими подразделениями, системы внедрения новых рамок отчетности. Ему будет поручен надзор над системой отчетности. Главной чертой рамок отчетности для всей ПРООН будет внедрение программы контроля и самооценки риска. Финансирование программы будет частично осуществляться из дополнительных средств, поступивших от одного из доноров в поддержку осуществления преобразований.

/...

81. Как видно из таблицы 6, периферийный потенциал управления в регионах будет укреплен пятью международными должностями сотрудников категории специалистов, семью национальными должностями сотрудников категории специалистов, нанятых на местах, и четырьмя должностями сотрудников категории общего обслуживания. Они будут распределены между четырьмя региональными центрами: по одному для региона Африки, региона Азии и Тихого океана и региона Латинской Америки и Карибского бассейна (начиная с 1999 года) и одному для арабских государств и региона Европы и Содружества независимых государств вместе взятых. Кроме того, на основе опыта, накопленного в регионе Африки и в регионе Азии и Тихого океана, на все регионы путем расширения системы контрактов с известными международными фирмами отчетности и ревизии будет расширен охват и повышена частота ревизий страновых операций. Сметная стоимость этих контрактов оценивается примерно в 4,6 млн. долл. США на двухгодичный период 1998-1999 годов, и они будут управляться из каждого из центров, размещенных в этих регионах.

82. Управление по-прежнему будет оказывать специализированные услуги ревизии ЮНФПА и УПООН, а также ревизионную поддержку фондам, управляемым ПРООН.

#### 5. Централизованно финансируемые ресурсы

83. Централизованно финансируемые ресурсы в рамках статьи управления и администрации для штаб-квартиры охватывают бюджетные положения для (а) разработки информационных систем в соответствии с проектом ИМИС, как это подробно рассматривается в пунктах 90-94; (б) аренды, мебели и оборудования, аппаратного и программного обеспечения ЭОД и связи в той мере, в какой это связано с функцией управления и администрации; и (с) и возмещений Организации Объединенных Наций и взносов ПРООН в мероприятие, финансируемые совместно с АКК.

84. Значительная экономия на аренде является результатом соглашений о найме, по которым были проведены новые переговоры и которые вступят в силу 1 января 1998 года. Общие сокращения арендной платы составляют 7,0 млн. долл. США и частично компенсируются разовым ассигнованием 1 млн. долл. США на покрытие ожидаемых дополнительных издержек, связанных с расходами по перераспределению помещений и переездами в результате осуществления организационной перестройки. Сокращение арендной платы позволило Администратору компенсировать другие разовые дополнительные потребности, связанные с осуществлением преобразований по другим статьям бюджета, в частности, в связи с разработкой информационных систем.

85. В отношении выплат за услуги, предоставленные Организацией Объединенных Наций, был завершен совместный обзор ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ, охватывающий период до 1997 года. Вскоре будет завершен новый совместный обзор услуг за период 1997 года и будущие годы. В настоящее время с Секретариатом Организации Объединенных Наций обсуждаются результаты подробного анализа услуг и их стоимости, а также общие принципы, которые будут регулировать оплату услуг. С учетом того, что эти переговоры еще не завершены, и на основе обзоров за предшествующие годы эти три учреждения согласились на данном этапе финансировать рост в 25 процентов свыше суммы оплаты услуг за 1996 год. В данном случае учитываются элементы и факторы издержек, не предусмотренные в предшествующем соглашении, но которые предположительно окажут влияние на уровень оплаты услуг за 1997 и будущие годы.

86. Положения о доле ПРООН в мероприятиях, финансируемых совместно с АКК, были скорректированы в свете утвержденных бюджетов, отражающих эти мероприятия.

/...

## 6. Прочие вопросы

### a) Управление людскими ресурсами

87. Развитие людских ресурсов играет важную роль в достижении третьей крупной цели преобразований: эффективности, подогчетности и надлежащего управления. Управление кадрами в переходный период к 2001 году предполагает ряд шагов: развитие новых навыков управления и руководства; разработку новых рабочих методов и инструментов; приобретение и/или создание новых индивидуальных качеств и создание новых организационных структур и отношений. Это предъявляет особые сложные требования к Управлению людских ресурсов. Поэтому Администратор сохранил все штатное расписание Управления.

88. Больше внимания будет уделено профессиональной подготовке кадров. На основе отхода от профессиональной подготовки ограниченных групп и перехода к развитию на основе компетентности всех сотрудников путем децентрализации поставок учебных комплектов, регулирования трудового процесса и развития компетентности будут максимально рационально использоваться существующие бюджетные ресурсы. Будет расширено использование учебных программ повышения квалификации и децентрализованной профессиональной подготовки в группах. В числе новых программ фигурирует семинар для опытных представителей-резидентов/координаторов-резидентов по согласованию полномочий; профессиональная подготовка для страновых отделений в вопросе развития управленческих навыков и учебные модули по программированию и операциям для национальных кадров страновых отделений, основанные на компетентности. В дополнение к ресурсам, предусмотренным текущими бюджетными предложениями, Администратор предполагает, что ему удастся мобилизовать дополнительные ресурсы у доноров, которые проявили заинтересованность в оказании финансовой поддержки.

89. Бюджетные предложения предполагают рост порядка 4 млн.долл.США для поддержки программы изменения профессиональной ориентации, которая обеспечит определенную гибкость в управлении кадрами, которые должны стать динамичными в условиях меняющихся требований в отношении навыков и компетентности. Кроме того, ожидается, что перераспределение местных кадровых ресурсов в странах и внутри и между регионами приведет к ряду увольнений.

### b) Информационная технология и системы

90. Система управления информацией также играет важную роль в достижении третьей крупной цели преобразований. Для эффективного ведения операций в децентрализованной, глобально обучающейся организации более чем со 132 отделениями во всем мире, необходимы системы. Для удовлетворения деловых потребностей организации в будущем информационные системы ПРООН в настоящее время переориентируются и модернизируются.

91. При помощи консультативной фирмы по вопросам управления был завершен обзор существующих систем. В настоящее время с учетом рекомендаций консультантов для планирования и координации наращивания потенциала организации в вопросах управления информационной цепочкой как по линии предложения, так и по линии спроса, от сбора данных до подготовки структурированных докладов, создается специальное подразделение. В общих рамках осуществления преобразований формулируется стратегия управления информацией в отношении последствий революции в информационной технологии для всех аспектов управления и операций ПРООН. Будет налажена система эффективного управления процессом выявления потребностей для обеспечения организации возможности выявлять и определять приоритетность своих острых потребностей и процессов в информации и для создания и наблюдения за работой специальных групп, включая специальные группы по технологии, специальную группу для сети "Интернет" и специальную группу "2000-й год".

92. Признавая исключительную важность информационной технологии и систем для успешного осуществления преобразований в двухгодичный период 1998-1999 годов Администратор предлагает существенное увеличение ресурсов. В таблице 9 дается общий обзор сметных потребностей в мероприятиях, связанных с ЭОД, и в плане их связи с текущим обслуживанием, и разработкой систем. Как видно из таблицы, общие ассигнования на разработку систем увеличатся до 10,4 млн.долл.США по сравнению с 6,3 млн.долл.США, которыми организация располагала в 1996-1997 годах, что включало разовое предоставление средств в 2 млн.долл.США из резерва на меры переходного периода. Все мероприятия по разработке информационных систем будут по-прежнему осуществляться по двум взаимосвязанным проектам: а) проекту Комплексной системы управления программами (КСУП) и б) Комплексной системы управленческой информации (ИМИС).

93. В рамках проекта КСУП разрабатываются глобальные комплексные системы информации, которые, в частности, охватят функциональности, связанные с управлением программами страновыми отделениями. Он отражает новые процедуры, практику и потребности в отчетности, которые складываются в рамках инициатив в отношении децентрализации. К концу 1997 года будет завершен и сдан в эксплуатацию важный компонент Комплексной системы управленческой информации (КСУИ). КСУП охватывает также системы финансового управления проектами, управления документацией и информации об исполнительном управлении.

94. Проект ИМИС сосредоточивается на центральной, организационно-финансовой, административной системах и на системе управления людскими ресурсами. Он основывается на проекте ИМИС, разработанном Организацией Объединенных Наций. Уже действует Версия 1 по управлению людскими ресурсами и продолжается работа над Версией 2. Версия 3 ИМИС касается финансов и администрации, и это будет одним из крупнейших мероприятий БАФС в 1998-1999 годах. Крайне важно своевременное внедрение этой версии до конца 1999 года, поскольку она решает проблему "2000-го года".

**Таблица 9. Сметное распределение потребностей в ЭОД, 1998-1999 годы**  
(Тысячи долларов США)

Цель	Контрактные услуги		Поставки аппаратного обеспечения/программного обеспечения		
	Системные разработки	Обслуживание		Прочее	Итого
	Кадровые расходы				
<b>I. ТЕКУЩЕЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ</b>					
1996-1997 годы	4 038,8		2 417,4	8 052,9	416,0
1998-1999 годы	3 214,1		2 749,0	8 211,9	43,0
<b>II. РАЗРАБОТКА КРУПНЫХ СИСТЕМ</b>					
Комплексная система управления программами					
1996-1997 годы	2 189,8 <sup>g</sup>	1 834,3		114,6	495,1
1998-1999 годы	2 200,9 <sup>g</sup>	1 055,2		432,5	270,0
Комплексная система управленческой информации					
1996-1997 годы	355,9 <sup>g</sup>	1 131,4		159,9	7,8
1998-1999 годы	1 716,2 <sup>g</sup>	4 114,7		351,1	261,9

/...

Цель	Контрактные услуги		Поставки аппаратного обеспечения/программного обеспечения				Прочее	Итого	
	Системные разработки	Обслуживание							
	Кадровые расходы								
<b>Предварительный итог:</b>									
II. Разработка систем	2 545,7								
1996-1997 годы	3,91	2 965,7	0,0	274,5	502,9	6 288,8			
1998-1999 годы	7,1	5 169,9	0,0	783,6	531,9	10 402,5			
<b>III. ВСЕГО</b>									
1996-1997 годы	6 584,5	2 965,7	2 417,4	8 327,4	918,9	21 213,9			
1998-1999 годы	7 131,2	5 169,9	2 749,0	8 995,2	574,9	24 620,2			

<sup>a/</sup> Включая профессиональную подготовку.

#### E. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций

95. В соответствии с недавно согласованным представлением бюджета компонент структуры ассигнований на поддержку оперативной деятельности Организации Объединенных Наций содержит четыре подкомпоненты: а) Управление Организации Объединенных Наций по системному обеспечению и услугам; б) страновые отделения; в) Программа добровольцев Организации Объединенных Наций; и д) Межучрежденческое управление по закупкам.

##### 1. Управление поддержки и обслуживания системы Организации Объединенных Наций

96. За исключением добавления трех должностей сотрудников категории общего обслуживания Администратор не предлагает никаких кадровых изменений в этом Управлении. Существующий потенциал, финансирующийся из бюджета ПРООН, был укреплен путем откомандирования сотрудников из ЮНИСЕФ, ЮНФПА и ВПП.

##### 2. Страновые отделения

97. До 1994 года при представлении двухгодичного бюджета вспомогательных ресурсов, касающегося страновых отделений, должностным образом не проводилось различия между вспомогательными мероприятиями, касающимися программной деятельности самой ПРООН, с одной стороны, и мероприятиями, осуществлявшимися в поддержку оперативной деятельности системы Организации Объединенных Наций в целом, включая систему координаторов-резидентов, с другой стороны. В течение ряда лет страновые отделения представляли данные с целью выяснения рабочей нагрузки, связанной с такой поддержкой. Более подробный анализ был проведен в ходе подготовки бюджета 1994-1995 годов. Этот анализ подтвердил прежние результаты, говорившие о том, что порядка 29 процентов мероприятий страновых отделений осуществляются в поддержку оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Своим решением 93/35 Совет управляющих в то время принял предложение Администратора отнести полные издержки по такой поддержке за счет бюджета ПРООН, но отдельно отразить это, добавив новую статью ассигнований под названием: "Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций". В пункте 39 своего решения 95/28 Исполнительный совет просил

/...

Администратора, с учетом будущих представлений двухгодичного бюджета, провести обзор расчетной рабочей нагрузки, касающейся этой поддержки.

98. В соответствии с решением 95/28 Исполнительного совета к страновым отделениям была обращена просьба вновь в начале 1997 года провести обзор распределения рабочей нагрузки. Результаты этого обзора показаны в таблице 10, и они основываются на данных, полученных более чем от 80 процентов отделений. Для облегчения сравнения таблица содержит также результаты анализа 1992 года, содержащегося в документе DP/1993/45, представленном для представления бюджета на 1994-1995 годы. Страновые отделения собирают сведения либо с использованием простых ведомостей учета рабочего времени, либо путем использования соответствующих показателей рабочей нагрузки в тех случаях, когда они были в наличии и были применимы. Общие результаты очень близки к результатам прошлых анализов и отражают изменения, соответствующие ожидавшимся тенденциям.

99. Как видно из таблицы, общая рабочая нагрузка по линии поддержки оперативной деятельности Организации Объединенных Наций возросла с 28,8 процента до почти 34 процентов. Этот рост может объясняться рабочей нагрузкой, связанной с мероприятиями по координации и общественной информации Организации Объединенных Наций для всех категорий сотрудников, и в значительной степени представителей-резидентов/координаторов-резидентов. Их рабочая нагрузка возросла с 36,7 процентов (как это сообщается в документе DP/1993/45) до более чем 51 процента. Эти результаты согласуются с результатами, собранными и доложенными Генеральным секретарем в рамках трехлетнего комплексного обзора политики в отношении оперативной деятельности в целях развития системы Организации Объединенных Наций в 1995 году.

1...

Таблица 10. Распределение рабочей нагрузки страновых отделений по рабочему времени с разбивкой по функциональным категориям

	Представитель-резидент		Заместитель представителя-резидента		Раздел программ		Административно-финансовый раздел		Итого	
	1997 год	DP/1993/45	1997 год	DP/1993/45	1997 год	DP/1993/45	1997 год	DP/1993/45	1997 год	DP/1993/45
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
<b>A. ВОПРОСЫ ПРООН</b>										
Инициативы и мероприятия по программированию	36,3	41,9	59,5 6,4 4,7	59,0 10,0 4,7	66,0 5,7 4,6	68,8 6,4 4,4	55,0 2,5 5,0	55,6 7,9 4,2	57,1 4,4 4,7	59,1 7,8 4,3
Общественная информация ПРООН	9,0	17,2								
Фонды, управляемые ПРООН	3,4	4,2								
<b>ИТОГО</b>	<b>48,7</b>	<b>63,3</b>	<b>70,6</b>	<b>73,7</b>	<b>76,3</b>	<b>79,6</b>	<b>62,5</b>	<b>67,7</b>	<b>66,2</b>	<b>71,2</b>
<b>B. ВОПРОСЫ НЕПРЯМОЙ КОМПЕТЕНЦИИ ПРООН</b>										
Программы непрямой компетенции ПРООН, входящие в обязанности представителя-резидента	5,5	8,4	4,0	5,8	2,9	3,6	9,0	8,6	6,4	7,0
Учрежденческие программы	5,6	5,3	6,8	7,9	8,4	7,9	15,0	8,3	11,6	8,1
Деятельность системы Организации Объединенных Наций в области общественной информации	4,6	0,0	1,8	0,0	2,2	0,0	1,2	0,0	1,8	0,0
Координация системы Организации Объединенных Наций	23,8	7,7	8,5	4,5	6,1	4,4	4,1	2,6	6,7	3,4
Чрезвычайные обстоятельства/гуманитарная помощь/пособия и т.п.	5,9	8,0	4,0	3,0	2,7	2,6	2,9	2,8	3,2	2,9
Безопасность	3,5	3,6	3,0	2,2	0,6	0,5	4,5	6,5	3,1	4,5
По заявкам Генерального секретаря	2,4	3,7	1,3	2,9	0,8	1,4	0,8	3,5	1,0	2,9
<b>Итого</b>	<b>51,3</b>	<b>36,7</b>	<b>29,4</b>	<b>26,3</b>	<b>23,7</b>	<b>20,4</b>	<b>37,5</b>	<b>32,3</b>	<b>33,8</b>	<b>28,8</b>
<b>Всего</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

/...

100. В отношении распределения расходов, связанных с рабочей нагрузкой, есть все основания полагать, что, как и в прошлом, распределение рабочей нагрузки в категориях кадровых ресурсов будет использовано в качестве фактора распределения расходов. Тем не менее, Администратор провел обзор этого в качестве анализа, и в результате представляет отработанный вариант, отражающий оптимальные расчеты распределения расходов. Распределение было результатом первых расчетов фактических средних расходов по функциональным группам сотрудников в каждом страновом отделении с использованием соответствующего распределения рабочей нагрузки по расходам соответствующей группы. Эти расходы были затем сведены воедино для получения общих расходов по всем отделениям вместе взятым. Затем эти общие расходы были рассчитаны в форме процентной доли, которая затем была применена к утвержденным ассигнованиям по страновым отделениям. С использованием этой методики было рассчитано, что возросшая рабочая нагрузка в 34 процента в категориях кадровых ресурсов эквивалентна 27 процентам от утвержденных ассигнований в категориях расходов.

101. С введением согласованного представления бюджета в настоящее время появилась новая статья ассигнований на "Вспомогательное обслуживание программ - Страновые отделения". В этой статье сочетаются позиции, прежде квалифицировавшиеся как "Поддержка основной деятельности - Страновые отделения"; "Деятельность по разработке программ - Страновые отделения"; и "Вспомогательные услуги развитию" (ВУР). Новый обзор рабочей нагрузки охватил всех сотрудников, финансируемых из регулярных ресурсов ПРООН. Поскольку ВУР являются средством, специально разработанным для того, чтобы позволить представителям-резидентам получить доступ к дополнительному основному потенциалу на национальном уровне с целью повышения качества программ ПРООН, то в отношении ВУР, а также региональных механизмов распределения ресурсов, 27 процентный фактор распределения расходов не применяется.

102. Администратор указывает, что разделение сметы ассигнований для страновых отделений на два компонента - это вопрос представления, цель которого заключается в более транспарентном отражении представления. Это не затрагивает то, каким образом средства и кадры выделяются страновым отделениям и управляются. Во избежание неэффективности и для максимального использования эффекта масштаба все ресурсы ассигнуются и управляются как единое целое. В этой связи таблицы в данном документе, касающиеся кадровых ресурсов, показывают всех сотрудников в страновых отделениях по статье "Вспомогательное обслуживание программ - Страновые отделения". Администратор считает, что выражение распределения рабочей нагрузки также и в виде фактического числа сотрудников и должностей было бы искусственным и повлияло бы на простоту обзора распределения кадровых ресурсов.

### 3. Добровольцы Организации Объединенных Наций

103. В пункте 45 решения 95/28 Исполнительный совет просил Администратора провести обзор кадровой формулы с целью пополнения состава штаб-квартиры Добровольцев Организации Объединенных Наций и доложить об этом в рамках двухгодичного бюджета на 1998-1989 годы. В своем докладе о смете бюджета на двухгодичный период 1996-1997 годов (DP/1995/52) ККАБВ указал, что он считает, что во вспомогательных службах Добровольцев Организации Объединенных Наций должен быть эффект масштаба и что ресурсы не должны увеличиваться в прямой зависимости от роста числа добровольцев на местах.

104. Кадровая формула была разработана в 1988 году, когда Совет управляющих в своем решении 88/46 утвердил пересмотренный основной бюджет для Добровольцев Организации Объединенных Наций на двухгодичный период 1988-1989 годов для оказания поддержки 1000 добровольцев, находящихся на службе в штаб-квартире и на местах; в пункте 11 того же решения Совет уполномочил Администратора "в дополнение к указанному основному бюджету выделять дополнительные ежегодные средства из общих ресурсов Программы развития Организации Объединенных Наций в размере 3 500 долл. США на каждого

/...

находящегося на службе добровольца из расчета установленной 31 декабря прошлого года их численности в тысячу человек, при том понимании, что эти средства могут использоваться для дополнительных штатных подразделений при норме одно подразделение на 70 дополнительных, находящихся на службе добровольцев Организации Объединенных Наций".

105. В ответ на решение 95/28 Исполнительного совета Администратор провел обзор кадровой формулы, утвержденной Советом управляющих в 1988 году. В ходе этого обзора Администратор рассмотрел альтернативные финансовые способы, которые бы более удачно удовлетворяли текущие оперативные и административные потребности программы ДООН. В числе этих альтернатив были варианты существующей кадровой формулы, использующие различные основы для измерения рабочей нагрузки, а также альтернативы, связанные с взиманием уплаты с клиентов ДООН за услуги каждого добровольца, либо в форме сбора по стоимости поддержки, основывающейся на процентной доле от прямой стоимости, либо в форме фиксированного вознаграждения. Резюме основных заключений обзора Администратора приводится в нижеследующих пунктах.

106. Обзор подтвердил, что существующая структура финансирования ДООН в составе двух компонентов, из которых один фиксированный, а другой переменный, сохраняет свою эффективность и является самой удачной структурой поддержки программы ДООН. Хотя ДООН по своему мандату и операциям и уникальны, фиксированный компонент можно сравнить с тем, что называлось "Управление и администрация" в контексте увязки представлений бюджета, и он потребуется в качестве базовой структуры управления для программы в целом, включая различные мероприятия, которые осуществляются ДООН в соответствии с их мандатом как главного опекуна международного добровольчества и которые прямым образом не связаны с предоставлением услуг добровольцев для конкретных проектов или программ. Поэтому в состав этого компонента входит канцелярия Исполнительного координатора, Группа стратегии и исследований и минимальное звено в Группе внешних сношений, Группа по оказанию гуманитарной помощи и Отделение связи в Женеве, Группа по вопросам оперативной деятельности и Группа вспомогательного обслуживания программ.

107. Второй компонент будет охватывать поддержку и операции по программам и от него будет требоваться предоставление оперативной поддержки при назначении добровольцев на места. Этот компонент должен быть переменным, корректирующимся по колебаниям рабочей нагрузки с учетом изменений спроса на услуги добровольцев.

108. В соответствии с существующей кадровой формулой основой измерения размера оперативной программы является число добровольцев, находящихся на службе на конец предшествующего года. Недостатки этого подхода заключаются в том, что а) он не обязательно дает точную картину объема работ по программе за год в целом и б) он корректирует количество вспомогательных сотрудников на основе тенденций рабочей нагрузки, имевших место в предшествующем году, а не в текущем году. По этой причине Администратор провел также обзор вариантов кадровой формулы, использующих иную основу для измерения рабочей нагрузки, включая число добровольцев на местах за определенный год, общее число добровольцев, находившихся в течение года на службе и число добровольце-месяцев в течение определенного года. Выяснилось, что применение этих различных основ не дало бы результатов, значительно отличающихся от существующей формулы, и поэтому Администратор на данном этапе не предлагает изменить формулу в этом отношении. И, тем не менее, в свете складывающейся тенденции к назначениям ДООН на более короткие сроки с учетом потребностей клиентов, Администратор хотел бы дополнительно изучить возможность в будущем в качестве основы формулы использовать число отработанных добровольце-месяцев, поскольку это является, пожалуй, более точным измерением фактической рабочей нагрузки, и при необходимости вновь обратиться к Исполнительному совету.

109. В порядке дальнейшего упрощения формулы предлагается применить ко всем добровольцам, находящимся на службе, за исключением тех из них, кто финансируется из внебюджетных источников и

для которых ДООН получает вспомогательные средства, переменный элемент финансирования ДООН, как это описано выше. Поэтому Администратор предлагает в будущем финансировать из основного бюджета ПРООН только управленческий компонент Программы ДООН и включить в расчет кадровой формулы всех добровольцев (за исключением тех из них, которые финансируются за счет внебюджетных средств).

110. С учетом результатов своего обзора, как это описано выше, Администратор предлагает на двухгодичный период 1998-1999 годов внести в существующую кадровую формулу изменения, которые а) в результате дальнейшей отработки и упрощения рабочих процессов, включая более полное использование автоматизации, предполагали бы дополнительный эффект масштаба и б) охватили бы базовые 1000 добровольцев, ранее финансировавшихся из основного бюджета ПРООН. Предлагаемая формула будет следующей:

Добровольцы	Добровольцев на кадровую единицу <sup>9/</sup>	Кадровые единицы (максимальные)
0—500	60	8,3
501—1000	70	7,1
1001—1500	80	6,3
1501—2000	90	5,6
2001—2500	100	5,0

<sup>9/</sup> Кадровая единица = одной должности сотрудников категории специалистов и одной должности сотрудников категории общего обслуживания или трем должностям сотрудников категории общего обслуживания.

111. С целью представления бюджетной сметы на двухгодичный период 1998-1999 годов было принято, что количество добровольцев, охваченных кадровой формулой, будет тем же, что и их количество на 31 декабря 1996 года, т.е. порядка 1 500 (что, как показано выше, дает 21,7 кадровых единиц). Что касается компонента управления, подлежащего финансированию из основного бюджета ПРООН, то в 1988 году для этих функций было выделено 12 кадровых единиц. С тех пор наблюдался дополнительный спрос на услуги ДООН в их управленческих мероприятиях: разработка инновационных проектов и управление ими в соответствии с новым мандатом Специального фонда добровольных взносов на ДООН; создание специального подразделения для мероприятий в рамках оказания гуманитарной помощи; организация программы "белых касок" и управление ею в соответствии с резолюцией 50/19 Генеральной Ассамблеи; управление ЮНИСТАР и ТОКТЕН и т.д.. Однако в 1998-1999 годах предлагается сохранить численность сотрудников, финансируемых из этого источника, на уровне, утвержденном в 1988 году.

112. Резюме кадровых предложений Администратора на двухгодичный период 1998-1999 годов сводится к следующему:

Компонент бюджета	С	ОО	Итого	Кадровые единицы (эквивалент)
Управление и администрация	12	13	25	12
Поддержка и операции по программам	14	37	51	22
Предлагается на 1998-1999 годы	26	50	76	34
Утверждено на 1996-1997 годы	29	56	85	38
Изменения	(3)	(6)	(9)	(4)

113. Представляется мало вероятным, что альтернативы кадровой формуле, по которым предлагается взимать с клиентов ДООН плату за предоставляемые ими услуги, будь то на основе процентной доли или

/...

на основе вознаграждения, дадут поступления, достаточные для полной поддержки оперативной программы, что объясняется относительно низкой стоимостью услуг добровольцев. Тем не менее, Администратор хотел бы дополнительно изучить возможность получения таким образом дополнительных поступлений и, в частности, намерен обсудить со специализированными учреждениями Организации Объединенных Наций возможность просить у них возмещения, равного 10 процентам от прямой стоимости услуг добровольцев, финансируемых через специализированные учреждения Организации Объединенных Наций. Это будет согласовываться с процедурой, уже действующей в отношении добровольцев в соответствии с договоренностями о специализированных фондах и Меморандумами о понимании с Секретариатом Организации Объединенных Наций и другими международными организациями (в счетах ДООН они считаются внебюджетными мероприятиями, и добровольцы, финансирующиеся таким образом, не включаются в расчет кадровой формулы). Соответственно, по расчетам Администратора, за двухгодичный период 1998-1999 годов будет собрана сумма в 1 млн. долл. США. Эти поступления учтены в общих расчетах поступлений, которые будут компенсировать валовую бюджетную смету.

114. Как видно из сводной таблицы 1, бюджетная смета на 1998-1999 годы составляет 30,9 млн. долл. США, отражая сокращение в 3,9 млн. долл. США. Из чистого сокращения объема в 3,6 млн. долл. США 1,8 млн. долл. США объясняется применением пересмотренной кадровой формулы, описанной выше, и увеличением на 0,6 млн. долл. США, необходимых для достаточной компенсации расходов на 60 должностных лиц по программам и 60 помощников по программам в страновых отделениях. Остальные 2,4 млн. долл. США связаны с эффективными мерами, вытекающими из перевода ДООН в первом квартале двухгодичного периода 1996-1997 годов в Бонн. В таблице 6 предлагается и отражено ограниченное число реклассификаций.

#### 4. Межучрежденческое управление по закупкам

115. В бюджетной смете на 1996-1997 годы (DP/1995/51), Администратор сообщил Исполнительному совету о своей стратегии обеспечения постепенного преобразования МУЗ в более самофинансирующееся подразделение и о финансировании из ресурсов ПРООН лишь небольшого объема основных мероприятий. Соответственно, в бюджете на 1996-1997 годы был сокращен ряд должностей. В соответствии с этой стратегией Администратор предлагает перевести еще две должности - одну сотрудников категории специалистов и одну сотрудников категории общего обслуживания - на финансирование по статье "Прочие ресурсы". Как видно из таблицы 1, общий объем корректировок по сравнению с базовыми объемами 1996-1997 годов дал чистое сокращение в 0,6 млн. долл. США.

#### F. Прочие вопросы

##### 1. Услуги по поддержке развития

116. Своим решением 89/59 Совет управляющих учредил в рамках бюджета отдельную статью расходов для предоставления услуг по поддержке развития (УПР). УПР были созданы в качестве децентрализованного фонда, который позволяет представителям-резидентам получать консультации для вспомогательного обслуживания программ и мероприятий в области развития на страновом уровне. Главная посылка для этой концепции заключалась в предоставлении представителям-резидентам возможности выборочно привлекать к выполнению основных задач на краткосрочной основе дополнительных консультантов, особенно из числа местных специалистов. Предполагалось, что наличие такой возможности окажет представителям-резидентам, как участникам процесса развития, существенную помощь в деле принятия более взвешенных решений по программам выдвижения новых инициатив и в вопросах включения в программы новых аспектов.

117. Администратор представил доклад о первом опыте предоставления УПР за период 1990-1991 годов в контексте бюджетных предложений на двухгодичный период 1994-1995 годов (DP/1993/46). В ответ на решение 95/28 Исполнительного совета о бюджетных предложениях на двухгодичный период 1996-1997 годов представляется нижеследующий доклад об использовании УПР в 1994-1995 годах. Утвержденный бюджет предусматривает для УПР на двухгодичный период 1994-1995 годов 6,2 млн. долл. США.

118. В полном соответствии с исключительной децентрализованностью управления ресурсами на предоставление УПР первоначальные ежегодные ассигнования ресурсов на УПР выделялись страновым отделениям на основе уровней ОПЗ, причем с учетом новых потребностей отделения получали дополнительные ресурсы. Страновые отделения представляли простые доклады *post facto* на ежегодной основе. Эти доклады содержали информацию по каждому предоставлению консультативных услуг в рамках УПР с указанием фамилии и гражданства консультанта, сроков и стоимости контрактов и степени успешности предоставленных консультативных услуг. Когда представители-резиденты считали, что определенные консультативные услуги заслуживают особого внимания, предоставлялась дополнительная информация. За этот период ресурсы по линии УПР использовали 90 процентов страновых отделений.

119. В 1994-1995 годах утвержденные ассигнования в 6,2 млн. долл. США были использованы полностью. В таблице 11 содержится резюме представительной выборки использования средств УПР за этот период. Эта информация основывается на докладах, поступивших из 119 страновых отделений, и отражает 79 процентов общих издержек.

120. В таблице показано, что 1 248 случаев предоставления консультативных услуг составили в целом 1 316 месяцев при общей стоимости 4,9 млн. долл. США. Средний срок предоставления услуг составил 1 месяц при их средней месячной стоимости в 3 700 долл. США или менее 20 процентов от стоимости международных консультативных услуг. Порядка 90 процентов консультативных услуг были предоставлены местными специалистами, остальная часть была предоставлена в региональном порядке и некоторые консультативные услуги были предоставлены из стран за пределами региона. УПР в настоящее время широко используются, причем число консультативных услуг растет, а средний срок предоставления их сокращается.

Таблица 11. Услуги по поддержке развития: состояние использования за двухгодичный период 1994—1995 годов по регионам

Регион	Местные (число)	Местные (месяцы)	Региональные и прочие (число)	Региональные и прочие (месяцы)	Итого (число)	Итого (месяцы)	Итого (млн. долл. США)
Африка	434	446	53	50	487	496	1,5
Азия и Тихий океан	201	317	31	48	232	365	1,2
Арабские государства	62	59	9	15	71	74	0,5
Латинская Америка и Карибский бассейн	277	237	23	19	300	256	1,4
Европа и СНГ	145	118	13	7	158	125	0,3
Итого	1119	1177	129	139	1248	1316	4,9

121. Таблица 12 дает представительную выборку распределения консультативных услуг по основным перечисленным категориям, которые использовались также в предшествующем докладе. Для консультативных услуг, разделяющихся более чем на одну категорию, распределение основывалось на ключевом аспекте консультативной услуги. При оценке консультативных услуг по пятибалльной системе при пятерке, говорящей о наибольшей успешности, страновые отделения оценили в 4-5 баллов около

/...

74 процентов консультативных услуг; в три балла оценено 3-22 процента: а оценку в 2 балла и ниже получили 4 процента консультативных услуг.

122. По сравнению с 1990-1991 годами наблюдался рост консультативных услуг в областях основных консультаций правительствам по приоритетным проблемам и в разработке инициатив по программам, связанным с глобальными темами. Наблюдалось сокращение числа консультативных услуг в областях основной деятельности, прямым образом связанной с разработкой страновых программ, и в разработке секторального или тематического программирования. Этого следовало ожидать, если учесть, что отчетный период приходится на последнюю часть пятого цикла программирования.

**Таблица 12. Услуги по поддержке развития: консультативные услуги с разбивкой по категориям за двухгодичный период 1994—1995 годов по регионам**  
(Процентные доли)

Категория	Африка	Азия и Тихий океан	Арабские государства	Латинская Америка и Карибский бассейн	Европа и СНГ	Итого
Основное консультативное обслуживание в областях, имеющих первостепенное значение для правительства	28	28	20	36	23	29
Основная деятельность, связанная с разработкой страновых программ	12	11	24	14	15	14
Секторальное или тематическое программирование (например, программный подход)	8	6	7	8	13	8
Внедрение местных механизмов координации	10	20	15	11	5	11
Программные инициативы, касающиеся глобальных тем	28	25	24	17	35	25
Программные инициативы, касающиеся национального исполнения	2	2	0	8	3	4
Прочая деятельность	12	8	10	6	6	9
	100	100	100	100	100	100

/...

123. Представители-резиденты единодушно поддерживают концепцию УПР, которая доказала свою гибкость и оперативность в деле принятия ими конкретных последующих мер по крупным основным вопросам, с которыми им ежедневно приходится сталкиваться. УПР по-прежнему являются очень эффективными как средство поддержки отделений в деле налаживания и ведения основных диалогов с правительствами и другими партнерами на каждом этапе процесса развития. Представители-резиденты отмечают тот факт, что способность отделений на местах выступать в качестве активного партнера в области развития и оказывать поддержку в основных видах деятельности правительства очень эффективно повышается в результате использования УПР. Как уже говорилось в контексте первого доклада, нельзя считать - да и это было бы излишним - будто отделения на местах постоянно располагают собственным основным потенциалом для урегулирования всех аспектов широкого спектра основных вопросов, с которыми им приходится иметь дело.

124. Таким образом, УПР являются очень хорошим примером того, каким образом Администратор в очень децентрализованном порядке поставляет страновым отделениям средства эффективного расширения своего потенциала. Это следует также рассматривать в контексте разработки концепции субрегиональных механизмов распределения ресурсов, дополняющих возможности, используя которые страновые отделения могут получать доступ к основному потенциалу. В развитие успешности УПР Администратор предусмотрел аналогичные ассигнования и управленческие договоренности в отношении фондов, предоставляемых страновым отделениям по статье 3.1 - "Программная поддержка координаторов-резидентов".

125. УПР будут по-прежнему управляться как отдельная категория расходов, однако в контексте увязки представлений бюджета ассигнования на УПР внесены в новую статью ассигнований: "Вспомогательное обслуживание программ - Страновые отделения".

## 2. Резервы на цели увольнения со службы и меры переходного периода

126. В своем решении 95/28 Исполнительный совет признал, что плавное осуществление бюджетной стратегии 1996-1997 годов повлечет за собой издержки переходного периода, поэтому Совет утвердил предложения Администратора о создании резервов на цели предусмотренных бюджетом увольнений со службы и меры переходного периода. В том же решении Исполнительный совет просил также Администратора сообщить об использовании и состоянии этих резервов в контексте будущих представлений двухгодичных бюджетов.

127. Резерв на цели предусмотренных бюджетом увольнений со службы был определен в размере 14 млн. долл. США на покрытие единовременных расходов, связанных с определенным числом увольнений по обоюдному согласию и в штаб-квартире, и в страновых отделениях. Как сообщается в контексте пересмотренной бюджетной сметы на 1996-1997 годы (DP/1996/29), этот резерв полностью обеспечил финансирование и связан обязательствами, однако ввиду того, что в некоторых случаях механизм выплат в связи с увольнением предусматривает осуществление платежей по частям, средства будут выплачиваться постепенно. На конец 1996 года было выплачено почти 63 процента, а к концу 1997 года предположительно будет выплачено до 94 процентов. Сумма в 14 млн. долл. США рассчитана на увольнение со службы 59 сотрудников категории специалистов, 42 сотрудников категории общего обслуживания и 196 сотрудников, нанимаемых на местной основе в страновых отделениях.

128. Резерв для мер переходного периода был определен в 8,4 млн. долл. США для покрытия а) расходов по выплате заработной платы в переходный период (5,0 млн. долл. США); б) осуществления процесса преобразований (1,0 млн. долл. США); с) деятельности Подразделения по вопросам перевода кадров (0,4 млн. долл. США); и д) развития информационных систем (2,0 млн. долл. США). На конец 1996 года на выплату заработной платы в переходный период было затрачено всего 4,5 млн. долл. США; на осуществление преобразований 0,4 млн. долл. США; на деятельность Подразделения по вопросам

/...

перевода кадров 0,3 млн. долл. США; и на информационные системы 1,4 млн. долл. США. Ожидается, что остаток средств по каждой категории будет выплачен к концу 1997 года.

### III. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО БЮДЖЕТАМ ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ РАСХОДОВ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1998-1999 ГОДОВ: ФОНДЫ

#### A. Общий обзор

129. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций (ФКРООН), Оборотный фонд Организации Объединенных Наций для исследования природных ресурсов (ОФИПР), Бюро по борьбе с опустыниванием (ЮНСО) и Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин (ЮНИФЕМ) являются фондами, управляемыми ПРООН, для которых Исполнительный совет утверждает отдельные ассигнования. Их деятельность финансируется за счет независимых взносов в форме регулярных и прочих ресурсов. В настоящей главе предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период каждого из фондов излагаются в формате, совместимом с общим форматом, разработанным в контексте увязки представлений бюджетов (пункт 5 решения 97/6). Использующаяся терминология и методика те же, что и для основного бюджета ПРООН.

130. Планы в отношении ресурсов для каждого из фондов приводятся и дают картину использования ресурсов на а) программные мероприятия; б) вспомогательное обслуживание программ и с) управление и администрацию. Бюджеты по технической поддержке ФКРООН, ЮНИФЕМ и ОФИПР включены в компонент вспомогательного обслуживания программ.

131. Администратор провел тщательный обзор кадровых потребностей каждого фонда в контексте его соответствующей деятельности и положения с ресурсами, а также необходимости повышения оперативной эффективности и производительности. В соответствующих таблицах по кадрам и финансам дается резюме и обзор.

#### B. Фонд капитального развития Организации Объединенных Наций

132. Бюджетные предложения по ФКРООН разработаны с полным учетом рекомендаций в отношении нового подхода к политике, вынесенных в результате оценки потенциала, проведенной спонсорами со стороны доноров в 1996 году и одобренной Исполнительным советом в его решении 97/8. В том же решении Совет приветствовал усилия по реорганизации с целью создания более децентрализованной и эффективной организации.

133. План ресурсов на 1996-1999 годы в форме, изложенной в таблице 13, охватывает и регулярные и прочие ресурсы и согласуется с целями, поставленными в пункте 15 документа DP/1997/9, рассмотренного Советом на своей второй очередной сессии 1997 года.

134. Предлагаемое распределение должностей на двухгодичный период 1998-1999 годов излагается в сводной таблице V b). Изменения учитывают конкретные рекомендации, приведенные в оценке потенциала в плане укрепления людских ресурсов ФКРООН путем кадровых перестановок, расширенного использования специализированных услуг экспертов более краткосрочного характера и наращивания кадрового потенциала. Должности уже были переведены на страновый уровень.

135. Предложения содержат ряд реклассификаций. Три старших должности категории общего обслуживания были реклассифицированы до уровня младших должностей категории специалистов и охватывают функции младшего сотрудника по кадровым вопросам, младшего сотрудника по вопросам управления информацией и специалиста по информатике. Пост главы планирования и оценки политики был реклассифицирован с С-5 до Д-1, а пост координатора технической консультативной группы с С-4 до Д-1. Две должности, охватывающие функции специалиста по программе и специалиста по политике и оценке были реклассифицированы с понижением с уровня С-5 до С-4.

**Таблица 13. План ресурсов ФКРООН**  
(млн. долл. США)

Наличные ресурсы	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
Начальное сальдо <sup>а/</sup>	114,2		3,2		117,4		107,9		1,7		109,7	
Поступления												
Взносы	71,4		—		71,4		75,0		0,0		75,0	
Прочие	14,7		—		14,7		12,5		0,0		12,5	
Итого	200,3		3,2		203,5		195,4		1,7		197,2	
<b>Использование ресурсов</b>												
Программная и вспомогательная деятельность												
A. Программы	78,7	85,2	1,4	93,2	80,1	85,3	81,5	84,2	1,0	90,9	82,5	84,3
B. Вспомогательное обслуживание программ												
Штаб-квартира	7,6	8,2	—	—	7,6	8,1	7,8	8,1	—	—	7,8	8,0
Учреждения	2,0	2,2	0,1	6,8	2,1	2,2	2,5	2,6	0,1	9,1	2,6	2,7
Итого, по вспомогательному обслуживанию программ	9,6	10,4	0,1	6,8	9,7	10,3	10,3	10,6	0,1	9,1	10,4	10,6
C. Управление и администрация	4,1	4,4	—	—	4,1	4,3	5,0	5,2	—	—	5,0	5,1
Итого	92,4	100,0	1,5	100,0	93,8	100,0	96,8	100,0	1,1	100,0	97,9	100,0
<b>Выверка: валовая бюджетная смета</b>												
Итого от вышестоящего	92,4		1,5		93,8		96,8		1,1		97,9	
Минус программы	(-78,7)		(-1,4)		(-80,1)		(-81,5)		(-1,0)		(-82,5)	
Учреждения	(-2,0)		(-0,1)		(-2,1)		(-2,5)		(-0,1)		(-2,6)	
Итого по смете	11,7	0,0	0,0		11,7	0,0	12,8	0,0	0,0	0,0	112,8	0,0

<sup>а/</sup> Включает суммы, необходимые для оперативного резерва в 40,3 млн. долл. США в 1996-1997 годах и 42,5 млн. долл. США, прогнозируемых на 1998-1999 годы.

136. Чистая корректировка в 1,1 млн. долл. США по должностям включает корректировку, отражающую кадровые расходы, затраты по которым были прежде занижены.

**C. Оборотный фонд Организации Объединенных Наций  
для исследования природных ресурсов**

137. ОФИПР был создан в 1973 году Генеральной Ассамблеей в качестве целевого фонда, управляемого ПРООН. Его мандат заключается в расширении и активизации деятельности системы Организации Объединенных Наций в области исследования природных ресурсов в целях социально-экономического развития. В настоящее время ОФИПР активизирует свою роль как катализатор устойчивого освоения природных ресурсов в качестве неотъемлемой части деятельности ПРООН в области устойчивого производства энергии и сохранения окружающей среды.

138. План ресурсов, показанный в таблице 14, отражает предположение, что скромная в настоящее время деятельность Фонда за период 1998-1999 годов расширяется. Администратор считает, что дополнительные ресурсы можно получить на основе активных усилий по их мобилизации. Из сводной таблицы VI b) следует, что сохраняются две должности категории специалистов, а число должностей сотрудников категории общего обслуживания сокращено на одну единицу. Это сокращение является результатом того, что функции, связанные с финансами по программам и контролем фондов, в настоящее время осуществляются ПРООН на основе возмещения расходов. Это позволяет Фонду максимально использовать эффект масштаба. Резюме предлагаемого бюджета вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов приводится в таблице VIa).

**Таблица 14. План ресурсов ОФИПР  
(млн. долл. США)**

	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
<b>Наличные ресурсы</b>												
Начальное сальдо <sup>3/</sup>	3,2				3,2		3,3				3,3	
Поступления												
Взносы	3,3				3,3		4,0		0,4		4,0	
Прочие	0,3				0,3		0,4				0,4	
Итого	6,8				6,8		7,7		0,4		7,7	
<b>Использование ресурсов</b>												
Программная и вспомогательная деятельность												
А. Программы	1,8	51,4			1,8	51,4	2,9	65,9			2,9	65,9
Б. Вспомогатель- ное обслужива- ние программ												
Штаб-квартира												
Учреждения	0,6	17,1			0,6	17,1	0,5	11,4			0,5	11,4
—	—				—	—	0,0	0,0			0,0	0,0
Итого, по вспомогательному обслуживанию программ	0,6	17,1			0,6	17,1	0,5	11,4			0,5	11,4

/...

	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
С. Управление и администрация	1,1	31,4			1,1	31,4	1,0	22,7			1,0	22,7
Итого	3,5	100,0			3,5	100,0	4,4	100,0			4,4	100,0

Выверка: валовая бюджетная смета

Итого от вышестоящего	3,5				3,5		4,4				4,4	
Минус программы Учреждения	(-1,8)				(-1,8)		(-2,9)				(-2,9)	
Итого по смете	1,7	—			1,7	—	1,5	—			1,5	—

#### D. Фонд Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин

139. В своем решении 97/18 Исполнительный совет одобрил стратегию и план практической работы фонда ЮНИФЕМ, содержащийся в документе DP/1997/18. Предложения по бюджету вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов соответствуют плану.

140. План ресурсов на период 1996-1999 годов, изложенный в таблице 15, содержит целевые показатели поступлений, которые Совет пересмотрел с учетом стратегии и плана практической работы. Он также отражает стратегию ЮНИФЕМ сохранять соотношение порядка два к одному между мероприятиями, финансируемыми, соответственно, из общих ресурсов и прочих ресурсов. Прогнозируемые расходы соответствуют прогнозируемому росту взносов.

141. Предлагаемое распределение должностей приводится в сводной таблице VII б) и отражает результаты увязки бюджетных представлений путем введения в его состав четырех должностей сотрудников технической поддержки по компоненту "Вспомогательного обслуживания программ". Сводная таблица VII б) отражает также реклассификацию должности заместителя директора с уровня C-5 до уровня D-1, двух должностей специалистов по программам с уровня C-3 до C-4 и должности главы секции управления с уровня C-3 до C-4. Эти реклассификации соответствуют расширявшимся функциональным обязанностям, вытекающим из плана практической работы.

142. В сводной таблице VI а) приводится предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов.

/...

**Таблица 15. План ресурсов ЮНИФЕМ**  
(млн. долл. США)

	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
<b>Наличные ресурсы</b>												
Начальное сальдо <sup>a/</sup>	4,1		3,7		7,8		6,8		2,5		9,3	
Поступления												
Взносы	25,9		8,6		34,5		45,7		22,8		68,5	
Прочие	—		—		—		0,0		0,0		0,0	
<b>Итого</b>	<b>30,0</b>		<b>12,3</b>		<b>42,3</b>		<b>52,5</b>		<b>25,3</b>		<b>77,8</b>	
<b>Использование ресурсов</b>												
Программная и вспомогательная деятельность												
А. Программы	16,6	71,6	9,1	91,9	25,7	77,6	32,3	75,1	19,8	92,5	52,1	80,9
Б. Вспомогательное обслуживание программ												
Штаб-квартира	4,0	17,2	0,7	0	4,7	14,2	6,0	14,0	1,6	—	7,6	11,8
Учреждения	0,0	0,0	0,0	0	0,0	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Итого, по вспомогательному обслуживанию программ	4,0	17,2	0,7	1,0	4,7	14,5	6,0	14,0	1,6	0,0	7,6	11,8
С. Управление и администрация	2,6	11,2	—	—	2,6	7,9	4,7	10,9	—	—	4,7	7,3
<b>Итого</b>	<b>23,2</b>	<b>100,0</b>	<b>9,8</b>	<b>92,9</b>	<b>33,0</b>	<b>100,0</b>	<b>43,0</b>	<b>100,0</b>	<b>21,4</b>	<b>92,5</b>	<b>64,4</b>	<b>100,0</b>
<b>Выверка: валовая бюджетная смета</b>												
Итого от вышестоящего	23,2		9,8		33,2		43,0		21,4		64,4	
Минус программы	(-16,6)		(-9,1)		(-25,6)		(-32,3)		(-19,8)		(-52,1)	
Учреждения	0,0		0,0		0,0		0,0		0,0		0,0	
<b>Итого по смете</b>	<b>6,6</b>	<b>0,0</b>	<b>0,7</b>		<b>7,3</b>	<b>0,0</b>	<b>10,7</b>	<b>0,0</b>	<b>1,6</b>	<b>0,0</b>	<b>12,3</b>	<b>0,0</b>

a/ Включает суммы, необходимые для оперативного резерва в 3,3 млн. долл. США в 1998-1999 годах в отношении регулярных ресурсов.

#### E. Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой

143. В соответствии с решением 95/6 Исполнительного совета от 13 января 1995 года и в результате того, что ЮНСО функционально стало частью Отдела по вопросам устойчивого развития энергетики и окружающей среды Бюро по разработке политики и поддержке программ, оно в новом качестве стало главным подразделением в рамках ПРООН, возглавляющим работу по организации борьбы с опустыниванием и смягчению последствий засухи во всем мире. Это предполагает разработку и проверку

/...

новых концепций, методов и программирования, а также выдвижение инициатив в поддержку выполнения Конвенции Организации Объединенных Наций по борьбе с опустыниванием в странах, в которых осуществляются программы, в регионах Африки, Азии и Тихого океана, Латинской Америки и Карибского бассейна и арабских государств. В поддержку этой новой роли и для облегчения мобилизации ресурсов Администратор учредил специальный целевой фонд для борьбы с опустыниванием и засухой.

144. Полное выполнение Конвенции начнется с конкретных мероприятий на страновом, субрегиональном, региональном и глобальном уровнях после первой конференции стран-участников Конвенции, намеченной на осень 1997 года. Ожидается, что ПРООН/ЮНСО будут играть ведущую роль в оказании поддержки усилиям стран, направленным на выполнение Конвенции, координацию мероприятий и налаживание партнерства. Характер и охват Конвенции удачно совпадают с основной задачей и мандатом ПРООН, а сталкиваются с проблемами опустынивания и засухи более 70 стран, в которых осуществляются программы ПРООН. Поэтому Администратор ожидает значительного расширения работы ЮНСО.

145. Администратор также ожидает постоянного роста ресурсов, которые будут мобилизоваться в поддержку нового направления работы ЮНСО. Это отражено в таблице 16. В этой связи важно отметить, что данные, показанные в графе программ, не отражают прямого участия ЮНСО в разработке программ управления опустыниванием и засушливыми землями, финансирующихся ПРООН и из других источников. Только в 1997 году в этом плане ЮНСО прямым образом участвует в программировании в объеме 9,3 млн. долл. США.

146. В отношении управления программными ресурсами ЮНСО предприняты шаги, включая консультации с Управлением по правовым вопросам Организации Объединенных Наций, для изучения возможности объединения целевого фонда, выступающего с прежним мандатом, с новым целевым фондом, упомянутым в пункте 143. В плане ресурсов ЮНСО оставшиеся ресурсы первоначального целевого фонда были объединены с регулярными добровольными взносами нового целевого фонда и показаны в графе "Регулярные ресурсы". С учетом отдельного правового статуса бывшего целевого фонда, когда по-прежнему остаются некоторые ресурсы, Администратор полагает, что объединение регулярных ресурсов обоих фондов будет лучше отражать общее использование ресурсов, включая ресурсы по вспомогательному обслуживанию программ и управлению и администрации.

147. В том что касается кадровой политики, то в предложение на 1998-1999 годы включено дальнейшее сокращение в штаб-квартире двух должностей сотрудников категории специалистов и двух внебюджетных должностей сотрудников категории общего обслуживания. Это дополняет серьезную структурную перестройку и сокращение, предпринятые в двухгодичный период 1994-1995 годов, и они включены в пересмотренную смету на 1996-1997 годы (три национальных должности сотрудников категории специалистов и шесть должностей сотрудников категории общего обслуживания на местах). В контексте процесса организационных преобразований управления для эффективного удовлетворения спроса со стороны страновых отделений на технические услуги, связанные с выполнением Конвенции по борьбе с опустыниванием, ЮНСО изучит возможности перевода одной или двух должностей сотрудников категории специалистов для субрегиональных механизмов распределения ресурсов.

148. В пункте 47 своего решения 95/28 Исполнительный совет просил Администратора представить доклад о мерах, принятых с целью отражения в бюджете на двухгодичный период 1998-1999 годов функциональной интеграции ЮНСО в ПРООН, которая теперь завершена. Ввиду наличия разделенных источников финансирования в поддержку программной деятельности ЮНСО Администратор полагает, что текущий бюджетный подход и представление уместны за исключением возможного будущего объединения этих двух целевых фондов, упомянутого в пункте 146. Однако в поддержку функциональной интеграции ЮНСО и для повышения его эффективности Администратор предлагает сохранить в качестве

учрежденческой поддержки ассигнования в 1 млн. долл. США из ресурсов ПРООН. В сводной таблице VIII а) приводится предлагаемый бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов.

**Таблица 16. План ресурсов ЮНКО**  
(млн. долл. США)

Наличные ресурсы	1996-1997 годы						1998-1999 годы					
	Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы		Регулярные ресурсы		Прочие ресурсы		Общие ресурсы	
	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%	\$	%
Начальное сальдо <sup>3/</sup>	17,5		7,1		24,6		8,6		8,9		17,5	
Поступления	2,2		17,1		19,3		5,7		33,3		39,0	
Взносы	1,2				1,2		1,4		—		1,4	
Прочие												
<b>Итого</b>	<b>20,9</b>		<b>24,2</b>		<b>45,1</b>		<b>15,7</b>		<b>42,2</b>		<b>57,9</b>	
<b>Использование ресурсов</b>												
Программная и вспомогательная деятельность	5,2	42,3	14,1	92,2	19,3	69,9	5,4	47,4	34,4	96,6	39,8	84,7
	3,1	25,2	1,0	6,5	4,1	14,9	2,5	21,9	1,0	2,8	3,5	7,4
	0,1	0,8	0,2	1,3	0,3	1,1	0,2	1,8	0,2	0,6	0,4	0,9
A. Программы												
B. Вспомогательное обслуживание программ												
Штаб-квартира Учреждения												
Итого, по вспомогательному программам	3,2	26,0	1,2	7,8	4,4	15,9	2,7	23,7	1,2	3,4	3,9	8,3
C. Управление и администрация	3,9	31,7	—	—	3,9	14,1	3,3	28,9	—	—	3,3	7,0
<b>Итого</b>	<b>12,3</b>	<b>100,0</b>	<b>15,3</b>	<b>100,0</b>	<b>27,6</b>	<b>100,0</b>	<b>11,4</b>	<b>100,0</b>	<b>35,6</b>	<b>100,0</b>	<b>47,0</b>	<b>100,0</b>
<b>Выверка: валовая бюджетная смета</b>												
Итого от вышестоящего	12,3	—	15,3	—	27,6	—	11,4	—	35,6	—	47,0	—
Минус программы Учреждения	(-5,2)	—	(-14,1)	—	(-19,3)	—	(-5,4)	—	(-34,3)	—	(-39,8)	—
	(-0,1)	—	(-0,2)	—	(-0,3)	—	(-0,2)	—	(-0,2)	—	(-0,4)	—
<b>Итого по смете</b>	<b>7,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,0</b>	<b>—</b>	<b>8,0</b>	<b>—</b>	<b>5,8</b>	<b>—</b>	<b>1,0</b>	<b>—</b>	<b>6,8</b>	<b>—</b>

#### IV. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ОБ АССИГНОВАНИЯХ:ПРООН

149. С учетом вышесказанного Исполнительный совет может пожелать принять следующее решение:

/...

Исполнительный совет

1. принимает к сведению доклад Администратора о смете вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов, содержащийся в документе DP/1997/27;
2. приветствует новое представление бюджета в соответствии с пунктом 5 решения 97/6 о согласовании представлений бюджета;
3. утверждает предложение Администратора, содержащееся в пунктах 57-61 документа DP/1997/23 в отношении взносов на отделения;
4. принимает к сведению информацию Администратора о поддержке оперативной деятельности Организации Объединенных Наций на страновом уровне, содержащуюся в пунктах 97-102 документа DP/1997/23;
5. утверждает предложение, содержащееся в пунктах 103-114 документа DP/1997/23 о кадровой формуле в отношении дополнительных сотрудников штаб-квартиры Добровольцев Организации Объединенных Наций;
6. принимает к сведению информацию Администратора об услугах по поддержке развития, содержащуюся в пунктах 116-125 документа DP/1997/23;
7. утверждает валовые ассигнования в размере 599 383 800 долл. США на указанные ниже цели и решает использовать сметные поступления в 72 127 000 долл. США на компенсацию валовых ассигнований, что даст в итоге чистые сметные ассигнования в 527 256 800 долл. США:

**Бюджет вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов**  
 (тысячи долл. США)

Вспомогательное обслуживание программ:

Страновые отделения	273 864,2
Штаб-квартира	<u>64 810,2</u>
Предварительный итог	<u>338 674,4</u>

Управление и администрация 127 019,5

Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций

Страновые отделения/УПОС ООН	98 913,0
Межучрежденческое управление	
по закупкам	3 896,6
Добровольцы Организации	
Объединенных Наций	<u>30 880,3</u>

Предварительный итог 133 689,9

Итого валовых ассигнований 599 383,8

Минус Сметные поступления 72 127,0

Чистые сметные ассигнования 527 256,8

8. уполномочивает Администратора перераспределить ресурсы между статьями ассигнований максимум до 5 процентов от статьи ассигнований, в которую эти ресурсы перераспределяются.

#### V. ПРОЕКТ РЕШЕНИЯ ОБ АССИГНОВАНИЯХ: ФОНДЫ

150. С учетом вышесказанного Исполнительный совет может пожелать принять следующее решение,

##### Исполнительный совет

1. принимает к сведению доклад Администратора о бюджетной смете вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов для Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой и Оборотного фонда Организации Объединенных Наций для исследования природных ресурсов, содержащийся в документе DP/1997/23;
2. приветствует новое представление бюджетов в соответствии с пунктом 5 решения 97/6 о согласовании представлений бюджетов;
3. утверждает валовые ассигнования по каждому фонду в следующих размерах:

##### Бюджеты вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов (тысячи долл. США)

	ФКРООН	ОФИПР	ЮНИФЕМ	ЮНСО
Итого ассигнований	12 864,0	1 532,8	10 695,2	5 852,4

##### Исполнительный совет

1. принимает к сведению доклад Администратора о бюджетной смете вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 гг. для Фонда капитального развития Организации Объединенных Наций, Фонда Организации Объединенных Наций для развития в интересах женщин, Бюро по борьбе с опустыниванием и засухой и Оборотного фонда Организации Объединенных Наций для исследования природных ресурсов, содержащийся в документе DP/1997/23;
2. с удовлетворением принимает к сведению новый формат представления бюджетов в соответствии с решением 97/6, пункт 5, о согласовании бюджетов;
3. утверждает валовые ассигнования для каждого из Фондов в следующих размерах:

##### Бюджеты вспомогательных расходов на двухгодичный период 1998-1999 годов (тысячи долл. США)

	ФКРООН	ОФИПР	ЮНИФЕМ	ЮНСО
Итого ассигнований	12 864,0	1 532,8	10 695,2	5 852,4

/...

**СВОДНЫЕ ТАБЛИЦЫ**

1...

**Сводная таблица 1. Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по организационным подразделениям в рамках статей ассигнований и сметные поступления в бюджет, 1998-1999 годы**  
(в тыс. долл. США)

СТАТЬЯ АССИГНОВАНИЙ/ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	УТВЕРЖДЕН НЫЕ АССИГНОВА- НИЯ НА 1996-1997 гг.	ОБЪЕМ СРЕДСТВ			СМЕТА НА 1998-1999 годы		
		СУММА	ПРОЦЕНТ	РАСХОДЫ			
<b>A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ</b>							
<b>1. Страновые отделения</b>							
Африка	92 326,9	(3 217,9)	(3,5)	7 299,2	96 408,2		
Арабские государства	34 723,1	(3 489,1)	(10,0)	2 153,9	33 387,9		
Азия и Тихий океан	49 557,6	(757,7)	(1,5)	5 390,1	54 189,9		
Латинская Америка и Карибский бассейн	39 158,5	(1 948,7)	(5,0)	5 315,6	42 525,4		
Европа и Содружество Независимых Государств	16 332,4	4 027,7	24,7	4 927,8	25 287,9		
Субрегиональные механизмы распределения ресурсов	—	5 549,0	—	272,2	5 821,2		
Страновые отделения - центральные	14 040,0	781 1	5,6	1 422,6	16 243,7		
<b>Итого A.1.</b>	<b>246 138,4</b>	<b>944,4</b>	<b>0,4</b>	<b>26 781,4</b>	<b>273 864,2</b>		
<b>2. Штаб-квартира</b>							
Группа оперативной поддержки	3 387,7	1 614,3	47,7	801,4	5 803,4		
Региональное бюро для Африки	13 539,8	(2 369,5)	(17,5)	1 262,7	12 433,0		
Региональное бюро для арабских государств	5 304,9	(814,0)	(15,3)	403,2	4 894,1		
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	6 720,7	(64,2)	(1,0)	744,2	7 400,7		
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	4 640,8	(197,0)	(4,2)	360,8	4 804,6		
Региональное бюро для Европы и Содружества независимых государств	3 406,7	(171,6)	5,0	668,1	4 246,4		
Бюро по вопросам политики в области развития	16 008,9	(1 832,4)	(11,4)	1 641,5	15 818,0		
Специальный сектор по ТСРС	3 412,4	—	—	88,0	3 500,4		
Штаб-квартира - центральная	7 936,9	(2 183,0)	(27,5)	155,7	5 909,6		
Прочие корректировки	6 142,2	(6 142,2)	(100,0)	—	—		
<b>Итого A.2.</b>	<b>70 501,0</b>	<b>(11 816,4)</b>	<b>(16,8)</b>	<b>6 125,6</b>	<b>64 810,2</b>		
<b>Итого A.</b>	<b>316 639,4</b>	<b>(10 872,0)</b>	<b>(3,4)</b>	<b>32 907,0</b>	<b>338 674,4</b>		
<b>B. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ</b>							
Канцелярия Администратора/заместителя	5287,3	(629,4)	11,9	(485,5)	5 431,1		
Администратора	2 481,0	44,8	1,8	411,8	2 937,6		
Управление по оценке	3 602,8	430,5	11,9	495,5	4 528,8		
Управление ревизии и анализа эффективности работы - штаб-квартира	4 782,1	3 963,6	80,8	(169,6)	8 476,1		

/...

СТАТЬЯ АССИГНОВАНИЙ/ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ	УТВЕРЖДЕН НЫЕ АССИГНОВА- НИЯ НА 1996-1997 гг.	ОБЪЕМ СРЕДСТВ			СМЕТА НА 1998-1999 годы
		СУММА	ПРОЦЕНТ	РАСХОДЫ	
Бюро мобилизации ресурсов и внешних спонсоров	20 021,0	4 681,0	23,4	1 710,4	26 412,4
Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами	16 028,5	1 413,1	8,8	1 227,7	18 669,3
Бюро административно-финансовых служб	23 174,4	(229,3)	(1,0)	2 008,0	24 953,1
Штаб-квартира - центральная	25 643,9	622,9	2,4	1 315,5	27 582,3
Страновые отделения - центральные	9 009,9	(946,2)	(10,5)	(34,9)	8 028,8
<b>Итого В</b>	<b>110 030,9</b>	<b>10 509,8</b>	<b>9,6</b>	<b>6 478,8</b>	<b>127 019,5</b>
<b>C. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ</b>					
Страновые отделения	88 365,8	(1 703,1)	(1,9)	9 636,3	96 299,0
Управление по поддержке и обслуживанию системы					
Организация Объединенных Наций	2 157,6	337,6	15,6	118,8	2 614,0
Межучрежденческое управление по закупкам					
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	4 446,9	(862,3)	(19,4)	312,0	3 896,6
	34 825,9	(3 557,2)	(10,2)	(388,4)	30 880,3
<b>Итого С</b>	<b>129 796,2</b>	<b>(5 785,0)</b>	<b>(4,5)</b>	<b>9 678,7</b>	<b>133 689,9</b>
<b>РЕСУРСЫ (БРУТТО)</b>	<b>556 466,5</b>	<b>(6 147,2)</b>	<b>(1,1)</b>	<b>49 064,5</b>	<b>599 383,8</b>
<b>СМЕТНЫЕ ПОСТУПЛЕНИЯ</b>	<b>(38 000,0)</b>	<b>(34 127,0)</b>			<b>(72 127,0)</b>
<b>РЕСУРСЫ (НЕТТО)</b>	<b>518 466,5</b>	<b>(40 274,2)</b>	<b>(7,8)</b>	<b>49 064,5</b>	<b>527 256,8</b>

}

/...

**Сводная таблица II. Предлагаемая валовая бюджетная смета с разбивкой по категориям расходов в рамках статей ассигнований, 1998-1999 годы**  
(в тыс. долл. США)

СТАТЬЯ АССИГНОВАНИЙ/КАТЕГОРИЯ РАСХОДОВ	УТВЕРЖДЕННЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА 1996-1997 гг.	ОБЪЕМ СРЕДСТВ		СМЕТА НА 1998-1999 годы
		СУММА	ПРОЦЕНТ	
<b>A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ</b>				
<b>1. Страновые отделения</b>				
Должности	172 368,7	669,2	20 307,1	193 344,9
Прочие расходы по персоналу	3 086,8	131,0	431,3	3 649,0
Консультанты	752,8	1,5	49,9	804,2
Путевые расходы	5 820,4	354,8	513,4	6 688,6
Оперативные расходы	44 782,8	(200,2)	4 949,0	49 531,6
Мебель и оборудование	11 570,7	46,9	78,1	11 695,7
Возмещение затрат/взносы	532,7	(58,7)	(2,9)	471,1
Услуги по оказанию поддержки развитию	7 223,4	—	455,5	7 678,9
<b>Итого</b>	<b>246 138,4</b>	<b>944,4</b>	<b>0,4</b>	<b>26 781,4</b>
<b>2. Штаб-квартира</b>				
Должности	51 944,7	(6 000,7)	5 575,4	51 519,4
Прочие расходы по персоналу	743,3	(191,5)	27,7	579,5
Консультанты	2 009,9	(765,1)	66,2	1 311,0
Путевые расходы	2 541,6	296,3	154,2	2 992,1
Оперативные расходы	9 631,4	(2 785,6)	293,3	7 039,1
Мебель и оборудование	1 297,4	63,3	8,4	1 369,1
Возмещение затрат/взносы	2 432,7	(2 433,1)	0,4	—
<b>Итого</b>	<b>70 501,0</b>	<b>(11 816,4)</b>	<b>(16,8)</b>	<b>6 125,6</b>
<b>B. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ</b>				
Должности	62 725,9	3 201,5	4 077,5	70 004,9
Прочие расходы по персоналу	2 195,4	1 003,7	150,4	3 349,5
Консультанты	1 795,7	1 140,5	125,8	3 062,0
Путевые расходы	3 101,3	276,6	180,2	3 558,1
Оперативные расходы	28 607,3	3 509,4	1 380,2	33 496,9
Мебель и оборудование	2 588,3	146,4	10,9	2 745,6
Возмещение затрат/взносы	9 017,0	1 231,7	553,8	10 802,5
<b>Итого</b>	<b>110 030,9</b>	<b>10 509,8</b>	<b>9,6</b>	<b>6 478,8</b>

/...

СТАТЬЯ АССИГНОВАНИЙ/КАТЕГОРИЯ РАСХОДОВ	УТВЕРЖДЕН НЫЕ АССИГНОВА- НИЯ НА 1996-1997 гг.	ОБЪЕМ СРЕДСТВ		СМЕТА НА 1998-1999 годы
		СУММА	ПРОЦЕНТ	
<b>C. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ</b>				
Должности	91 617,8	(4 874,8)		94 262,2
Прочие расходы по персоналу	1 518,1	29,9	142,6	1 690,7
Консультанты	1 257,9	329,5	(22,4)	1 565,0
Путевые расходы	3 413,7	(221,1)	225,3	3 417,9
Оперативные расходы	22 340,9	(280,4)	1 560,5	23 621,0
Мебель и оборудование	5 315,5	(78,2)	16,5	5 253,8
Возмещение затрат/взносы	4 332,4	(690,0)	237,1	3 879,5
<b>Итого</b>	<b>129 796,2</b>	<b>(5 785,0)</b>	<b>(4,5)</b>	<b>9 678,7</b>
<b>ИТОГО</b>				
Должности	378 657,1	(7 004,8)	(1,8)	37 479,1
Прочие расходы по персоналу	7 543,6	973,1	12,9	752,0
Консультанты	5 816,3	706,4	12,1	219,5
Путевые расходы	14 877,0	706,6	4,7	1 073,1
Оперативные расходы	105 262,4	243,2	0,2	8 183,0
Мебель и оборудование	20 771,9	178,4	0,9	113,9
Возмещение затрат/взносы	16 314,8	(1 950,1)	(12,0)	788,4
Услуги по оказанию поддержки развитию	7 223,4			455,5
<b>ИТОГО: ВАЛОВЫЕ АССИГНОВАНИЯ</b>	<b>556 466,5</b>	<b>(6 147,2)</b>	<b>(1,1)</b>	<b>49 064,5</b>
				<b>599 383,8</b>

/...

**Сводная таблица III. Сметное распределение должностей  
по источникам средств и организационным подразделениям, 1998-1999 годы**

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов по вышеуказанным								НСС	ОГ и другие	Всего
	ЗГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
ПГС											
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>											
1. <b>Страновые отделения</b>											
<b>Африка</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	11	29	39	31	11	2	123	200	1022	1345
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	33	125	158
Итого	—	11	29	39	31	11	2	123	233	1147	1503
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	11	30	38	32	10	2	123	211	1005	1339
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	33	125	158
Итого	—	11	30	38	32	10	2	123	244	1130	1497
<b>Арабские государства</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	4	10	11	8	3	1	37	48	320	405
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	5	129	134
Итого	—	4	10	11	8	3	1	37	53	449	539
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	4	10	11	5	4	—	34	51	245	330
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	5	129	134
Итого	—	4	10	11	5	4	—	34	56	374	464
<b>Азия и Тихий океан</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	10	12	24	19	8	—	73	132	312	817
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	2	1	1	4	14	85	103
Итого	—	10	12	24	21	9	1	77	146	697	920
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	10	12	24	20	7	—	73	128	599	800
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	2	1	1	4	14	85	103
Итого	—	10	12	24	22	8	1	77	142	684	903
<b>Латинская Америка и Карибский бассейн</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	3	15	15	14	2	—	49	65	299	413
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	2	—	2	44	288	334
Итого	—	3	15	15	14	4	—	51	109	587	747
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	3	15	15	10	2	—	45	63	296	404
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	2	—	2	44	288	334
Итого	—	3	15	15	10	4	—	47	107	584	738
<b>Европа и Содружество независимых государств</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	1	13	8	7	1	—	30	48	194	272
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	3	25	28
Итого	—	1	13	8	7	1	—	30	51	219	300
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	1	13	8	16	—	—	38	60	280	378
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	3	25	38
Итого	—	1	13	8	16	—	—	38	63	305	406

/...

Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категорий специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
<b><u>Субрегиональные механизмы распределения ресурсов</u></b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	2	4	7	1	—	14	5	5	24
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	2	4	7	1	—	14	5	5	24
<b><u>Страховые отделения - центральные</u></b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	6	22	13	8	3	52	18	1	71
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	1	1	1	1	1	5	14	54	73
Итого	—	—	7	23	14	9	4	57	32	55	144
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	6	22	13	8	3	52	18	1	71
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	1	1	1	1	1	5	14	54	73
Итого	—	—	7	23	14	9	4	57	32	55	144
<b>Итого: А.1 Вспомогательное обслуживание программ -страховые отделения</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	29	85	119	92	33	6	364	511	2448	3323
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	1	1	3	4	2	11	113	706	830
Итого - А.1	—	29	86	120	95	37	8	375	624	3154	4153
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	29	88	122	103	32	5	379	536	2431	3346
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	1	1	3	4	2	11	113	706	830
Итого - А.1	—	29	89	123	106	36	7	390	649	3137	4176
<b>2. Штаб-квартира</b>											
<b><u>Группа оперативной поддержки</u></b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	2	1	5	—	1	—	9	—	5	14
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Итого	—	2	1	5	—	1	—	9	—	7	16
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	2	2	6	1	1	—	12	—	10	22
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	1	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	1	—	1	—	1	2
Итого	—	2	2	6	1	2	—	13	—	12	25

/...

## Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категорий специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
<u>Региональное бюро для Африки</u>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	6	11	6	—	—	26	—	25	51
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	1	—	—	2	—	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	2	6	12	7	—	—	28	—	26	44
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	1	2	5	8	4	—	—	20	—	21	41
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	1	—	—	2	—	1	3
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	2	5	9	5	—	—	22	—	22	44
<u>Региональное бюро для арабских государств</u>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	3	2	2,5	1	—	10,5	—	9	19,5
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	1	1	—	2	—	3	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	1	3	2	4	2	—	12,5	—	12	24,5
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	1	—	—	7	—	8	15
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	1	1	—	2	—	3	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	1	2	2	2	1	—	9	—	11	20
<u>Региональное бюро для Азии и Тихого океана</u>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	3	4	2	—	13	—	13	26
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	1	2	3	4	2	—	13	—	15	28
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	3	4	1	—	12	—	13	25
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	2	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	1	1	2	3	4	1	—	12	—	15	27
<u>Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна</u>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	—	2	—	8	—	10	18
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	2	3	—	5	—	3	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	2
Итого	1	1	2	4	2	5	—	15	—	13	28
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	1	1	2	2	—	2	—	8	—	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	2	3	—	5	—	3	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	—	—	2	—	—	2
Итого	1	1	2	4	2	5	—	15	—	11	26

/...

## Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категорий специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
<b>Региональное бюро для Европы и Союзства независимых государств</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	1	2	2	3,5	—	—	8,5	—	8	16,5
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	2	—	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	2	3	3,5	—	—	9,5	—	9	18,5
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	2	2	2	2	—	—	8	—	8	16
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	2
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	2	2	3	2	—	—	9	—	9	18
<b>Бюро по вопросам политики в области развития</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	1	5	9	9	6	—	—	30	—	20	50
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	6	11	6	4	—	28	—	22	50
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	1	1	2	—	1	3
Итого	1	6	15	20	12	5	1	60	—	43	103
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	1	4	10	5	4	—	—	24	—	17	41
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	6	11	6	4	—	28	—	22	50
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	1	1	2	—	1	3
Итого	1	5	16	16	10	5	1	54	—	40	94
<b>Специальный сектор по ТСРС</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы:	—	1	1	1	3	1	—	7	—	9	16
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	1	3	1	—	7	—	9	16
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	1	1	—	5	—	—	7	—	9	16
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	—	5	—	—	7	—	9	16
<b>Управление исследований в области развития</b>											
1996-1997 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	3
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	1	—	—	—	1	—	2	3
1998-1999 годы											
Регулярные ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

/...

**Сводная таблица III (продолжение)**

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего			
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого						
<b>Управление по выпуску "Локлада о положении человека"</b>														
<b>1996-1997 годы</b>														
Регулярные ресурсы	—	—	1	1	3	—	—	5	—	3	8			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Итого	—	—	1	1	3	—	—	5	—	3	8			
<b>1998-1999 годы</b>														
Регулярные ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Итого	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
<b>Итого: А.2 Вспомогательное обслуживание программ -штаб-</b>														
<b>КВАРТИРЫ</b>														
<b>1996-1997 годы</b>														
Регулярные ресурсы:	5	14	27	37	28	7	—	118	—	104	222			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	6	13	10	8	—	38	—	33	71			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	1	1	4	—	2	6			
Итого - А.2	5	15	33	52	38	16	1	160	—	139	299			
<b>1998-1999 годы</b>														
Регулярные ресурсы:	5	14	26	28	21	4	—	98	—	94	192			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	6	13	10	8	—	38	—	33	71			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	2	1	5	—	2	7			
Итого - А.2	5	15	32	43	31	14	1	141	—	129	270			
<b>Итого: А. Вспомогательное обслуживание программ</b>														
<b>1996-1997 годы</b>														
Регулярные ресурсы:	5	43	112	156	120	40	6	482	511	2552	3545			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	7	14	13	12	2	49	113	739	901			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	1	1	4	—	2	6			
Итого - А	5	44	119	172	133	53	9	535	624	3293	4452			
<b>1998-1999 годы</b>														
Регулярные ресурсы:	5	43	114	150	124	36	5	477	536	2525	3535			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	7	14	13	12	2	49	113	739	901			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	—	2	1	5	—	2	7			
Итого - А	5	44	121	166	137	50	8	531	649	3266	4446			
<b>В. Управление и администрация</b>														
<b>Канцелярия Администратора/заместителя Администратора</b>														
<b>1996-1997 годы</b>														
Регулярные ресурсы	2	—	1	2	—	—	—	5	—	7	12			
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—			
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	1	—	1	1	1	4	—	3	7			
Итого	2	—	2	2	1	1	1	9	—	10	19			

/...

**Сводная таблица III (продолжение)**

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								НСС	ОО и другие категории	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/І	Итого			
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	2	—	1	2	—	—	—	5	—	8	13
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	1	1	1	3	—	2	5
Итого	2	—	1	2	1	1	1	—	—	10	18
<b>Управление по оценке</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	1	3	—	—	—	8	—	4	9
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	1	—	5	—	—	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—
Итого	—	1	1	3	—	1	—	—	—	4	10
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	1	3	—	—	—	6	—	4	9
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	1	—	5	—	—	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	1	—	—	—
Итого	—	1	1	3	—	1	—	—	—	4	10
<b>Управление ревизии и анализа эффективности работы - штаб-квартира</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	—	2	5	—	—	6	—	4	12
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	8	—	—	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	4	3	4	1	1	—	9	21
Итого	—	1	—	7	8	4	1	12	—	13	34
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	—	2	5	—	—	21	—	6	14
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	8	—	—	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	4	3	—	1	1	—	5	13
Итого	—	1	—	7	8	—	1	8	—	11	28
<b>Управление ревизии и анализа эффективности работы - страновые отделения</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	17	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	—	5	—	—	—	5	7	4	16
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	1	—	—	1	—	—	1
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	4	—	—	4	3	2	9
Итого	—	—	—	5	5	—	—	10	10	6	26
<b>Бюро мобилизации ресурсов и внешних спонсоров</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	3	3	5	8	3	2	24	—	28	52
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	2	—	3	—	5	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	1	1	—	1	3	—	6	9
Итого	—	3	3	7	9	5	3	30	—	39	69

/...

## Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категорий специалистов и выше								НСС	ОО и другие категории	Всего
	ЭГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	3	6	9	9	—	—	27	—	36	63
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	2	—	3	—	5	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	1	—	1	2	—	3	5
Итого	—	3	6	10	10	2	1	32	—	44	76
<b>Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	1	1	5	8	4	2	—	21	—	51	72
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	1	—	—	1	—	4	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	5	7	6	1	19	—	29	48
Итого	1	1	5	13	12	8	1	41	—	84	125
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	1	2	7	7	5	2	—	24	—	52	76
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	1	—	—	1	—	4	5
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	5	7	5	1	18	—	26	44
Итого	1	2	7	12	13	7	1	43	—	82	125
<b>Бюро административно-финансовых служб</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	2	5	14	7	3	2	33	—	85	118
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	1	—	7	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	8	11	7	28	—	42	70
Итого	—	2	5	17	15	14	9	62	—	134	196
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	2	5	10	7	5	1	30	—	83	113
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	1	—	—	—	1	—	7	8
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	2	8	11	7	28	—	42	70
Итого	—	2	5	13	15	16	9	59	—	132	191
<b>Страновые отделения - центральные</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	3	1	3	2	1	10	—	1	11
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	3	1	3	2	1	10	—	1	11
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	—	2	2	1	—	5	—	1	6
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	—	—	2	2	1	—	5	—	1	6
<b>Итого: В. Управление и администрация</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	3	8	18	35	27	10	5	106	—	180	286
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	3	1	3	—	7	—	16	23
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	1	12	20	22	11	66	—	89	155
Итого - В	3	8	19	50	48	35	16	179	—	285	464

/...

Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категориям специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Итого			
<b>1996-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	3	9	20	40	28	8	1	109	7	194	310
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	3	2	3	—	8	—	16	24
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	11	24	17	11	63	3	80	146
Итого - В	3	9	20	54	54	28	12	180	10	290	480
<b>C. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>											
<u>Управление по поддержке и обслуживанию системы Организации Объединенных Наций</u>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	1	1	—	1	—	4	—	4	8
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	1	—	1	—	4	—	4	8
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	1	1	—	1	—	4	—	7	11
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	1	—	1	—	4	—	7	11
<b>Межведомственное управление по закупкам</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	1	2	1	—	—	4	—	5	9
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	—	—	1	4	—	6	—	30	36
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	2	2	4	—	10	—	35	45
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	—	1	1	1	—	—	3	—	4	7
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	—	—	1	4	—	6	—	31	37
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	1	1	2	4	—	9	—	35	44
<b>Программа добровольцев Организации Объединенных Наций</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	2	9	5	10	3	30	60	117	207
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	2	1	6	2	11	—	5	16
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	2	11	6	16	5	41	60	122	223
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	1	2	10	8	5	1	27	60	111	198
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	—	—	2	1	6	2	11	—	8	19
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	2	12	9	11	3	38	60	119	217
<b>Итого: С. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	2	4	12	6	11	3	38	60	126	224
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	—	2	2	10	2	17	—	35	52
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого - С	—	3	4	14	8	21	5	55	60	161	276

/...

## Сводная таблица III (продолжение)

Источник средств/организационное подразделение	Международные сотрудники категории специалистов и выше								НСС	ОО и другие	Всего
	ЗГС ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/I	Итого			
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	—	3	4	12	9	6	1	34	60	122	216
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	1	—	2	2	10	2	17	—	39	56
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>Итого - С</b>	—	3	4	14	11	16	3	51	60	161	272
<b>Всего</b>											
<b>1996-1997 годы</b>											
Регулярные ресурсы	8	53	134	203	153	61	14	626	571	2858	4055
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	2	7	19	16	25	4	73	113	790	976
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	1	14	20	23	12	70	—	91	161
<b>ИТОГО</b>	8	55	142	236	189	109	30	769	684	3739	5192
<b>1998-1999 годы</b>											
Регулярные ресурсы	8	54	138	202	161	50	7	620	603	2841	4064
Прочие ресурсы, касающиеся программ	—	2	7	19	17	25	4	74	113	794	981
Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат	—	—	—	13	24	19	12	68	3	82	153
<b>ИТОГО</b>	8	56	145	234	202	94	23	762	719	3717	5198

/...

**Сводная таблица IV (а). Смета прочих ресурсов с разбивкой  
по источникам средств и организационным подразделениям,  
1998-1999 годы**

(в тыс. долл. США)

Источник средств/Организационное подразделение	Смета на 1996- 1997 годы	Увеличение/ сокращение	Смета на 1998/1999 годы
<b>I. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПРОГРАММ</b>			
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>			
1. Страновые отделения			
Африка	3 734,0	250,6	3 984,6
Арабские государства	12 723,3	773,1	13 496,4
Азия и Тихий океан	3 846,0	830,7	4 676,7
Латинская Америка и Карибский бассейн	29 005,4	3 683,7	32 689,1
Европа и Содружество независимых государств	1 254,2	3,1	1 257,3
Страновые отделения - центральные	1 183,0	21,5	1 204,5
Итого А.1	51 745,9	5 562,7	57 308,6
2. Штаб-квартира			
Региональное бюро для Африки	751,6	229,9	981,5
Региональное бюро для арабских государств	590,1	41,2	631,3
Региональное бюро для Азии и района Тихого океана	648,4	305,0	953,4
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	3 615,3	590,2	4 205,5
Региональное бюро для Европы и Содружества независимых государств	250,2	371,6	621,8
Бюро по вопросам политики в области развития	20 297,4	1 506,4	21 803,8
Итого А.2	26 153,0	3 044,3	29 197,3
Итого А.	77 898,9	8 607,0	86 505,9
<b>B. Управление и администрация</b>			
Управление ревизии и оценки эффективности работы	223,3	286,5	509,8
Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений	2 547 7,0	194,6	2 741,6
Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами	742,9	128,9	871,8
Бюро административно-финансовых служб	2 027,7	263,0	2 290,7
Штаб-квартира - центральная	130,3	314,2	444,5
Итого В.	5 671,2	1 187,2	6 858,4
<b>C. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>			
Межучрежденческое управление по закупкам	5 875,9	(85,3)	5 790,6
Программа добровольцев Организации Объединенных Наций	11 902,9	(7 902,9)	4 000,0
Итого С.	17 778,8	(7 988,2)	9 790,6
Итого: I - Прочие ресурсы, касающиеся программ	101 348,9	1 806,0	103 154,9

/...

Источник средств/Организационное подразделение	Смета на 1996- 1997 годы	Увеличение/ сокращение	Смета на 1998/1999 годы
<b>II. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ</b>			
Бюро по вопросам политики в области развития			
Группа оперативной поддержки	414,5	0,0	414,5
Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	116,4	0,0	116,4
Управление ревизии и анализа эффективности работы	855,4	0,0	855,4
Бюро мобилизации ресурсов и внешних сношений	2 590,	0,0	2 560,2
Бюро по вопросам планирования и управления ресурсами	1 131,3	0,0	1 131,3
Бюро административно-финансовых служб	6 082,8	0,0	6 082,8
Штаб-квартира - центральная	8 184,8	0,0	8 184,8
	4 654,6	0,0	4 654,6
<b>Итого: II - Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат</b>	<b>24 000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>24 000,0</b>
<b>Всего</b>	<b>125 348,9</b>	<b>1 806,0</b>	<b>127 154,9</b>

/...

**Сводная таблица IV (б). Смета прочих ресурсов с разбивкой по источникам средств и категориям расходов, 1998-1999 годы**

(в тыс. долл. США)

Источник средств/Организационное подразделение	Смета на 1996- 1997 годы	Уведомление/сок- ращение	Смета на 1998- 1999 годы
<b>I. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ПРОГРАММ</b>			
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>			
1. Страновые отделения			
Должности	35 042,5	3 703,2	38 745,7
Прочие расходы по персоналу	2 243,3	411,0	2 654,3
Консультанты	310,0	26,9	336,9
Путевые расходы	1 272,7	72,4	1 345,1
Оперативные расходы	9 313,1	1 175,2	10 488,3
Мебель и оборудование	2 407,3	164,3	2 571,6
Возмещение затрат/взносы	139,9	(4,4)	135,5
Услуги по оказанию поддержки развитию	1 017,1	14,1	1 031,2
Итого	51 745,9	5 562,7	57 308,6
2. Штаб-квартира			
Должности	11 020,4	3 182,7	14 203,1
Прочие расходы по персоналу	646,5	35,2	681,7
Консультанты	5 257,6	996,6	6 254,2
Путевые расходы	2 208,3	119,5	2 327,8
Оперативные расходы	3 604,4	(910,9)	2 693,5
Мебель и оборудование	301,6	21,1	322,7
Возмещение затрат/взносы	3 114,2	(399,9)	2 714,3
Итого	26 153,0	3 044,3	29 197,3
<b>B. Управление и администрация</b>			
Должности	2 536,2	1 063,7	3 599,9
Прочие расходы по персоналу	615,8	3,3	619,1
Консультанты	982,9	149,6	1 132,2
Путевые расходы	464,6	11,9	476,5
Оперативные расходы	1 058,4	(215,7)	842,7
Мебель и оборудование	13,3	174,7	188,0
Возмещение затрат/взносы	0,0	0,0	0,0
Итого	5 671,2	1 187,2	6 858,4

/...

Источник средств/Организационное подразделение	Смета на 1996- 1997 годы	Увеличение/сок ращение	Смета на 1998- 1999 годы
<b>C. Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций</b>			
Должности	11 752,3	(4 634,1)	7 118,2
Прочие расходы по персоналу	638,6	(335,3)	303,3
Консультанты	1 780,3	(1 016,8)	763,5
Путевые расходы	590,3	(239,7)	350,6
Оперативные расходы	1 350,7	(222,2)	1 128,5
Мебель и оборудование	1 624,8	(1 538,5)	86,3
Возмещение затрат/взносы	41,8	(1,6)	40,2
<b>Итого</b>	<b>17 778,8</b>	<b>(7 988,2)</b>	<b>9 790,6</b>
<b>Итого: I - Прочие ресурсы, касающиеся программ</b>	<b>101 348,8</b>	<b>1 806,0</b>	<b>103 154,9</b>
<b>II. ПРОЧИЕ РЕСУРСЫ, КАСАЮЩИЕСЯ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ</b>			
Должности	19 461,2	0,0	19 461,2
Прочие расходы по персоналу	259,5	0,0	259,5
Консультанты	276,9	0,0	276,9
Путевые расходы	343,2	0,0	343,2
Оперативные расходы	3 526,0	0,0	3 526,0
Мебель и оборудование	133,2	0,0	133,2
<b>Итого: II - Прочие ресурсы, касающиеся возмещения затрат</b>	<b>24 000,0</b>	<b>0,0</b>	<b>24 000,0</b>
<b>Всего:</b>	<b>125 348,9</b>	<b>1 806,0</b>	<b>127 154,9</b>

/...

**Сводная таблица V а.: ФКРООН. Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998-1999 годы**  
 (в тыс. долл. США)

A. Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 1996-1997 годы	Сумма	Объем средств	Смета на 1998-1999 годы
			Проценты	Расходы
<b>Вспомогательное обслуживание программ</b>				
Должности	5 010,8	(13,5)	—	773,1
Прочие расходы по персоналу	44,5	35,4	—	4,3
Консультанты	492,2	(118,0)	—	20,3
Путевые расходы	357,9	(104,5)	—	13,8
Оперативные расходы	1 252,7	(425,4)	—	51,6
Мебель и оборудование	158,0	(110,5)	—	3,3
Возмещение затрат	212,9	136,2	—	21,6
<b>Итого</b>	<b>7 529,0</b>	<b>(600,3)</b>	<b>(0,8)</b>	<b>888,0</b>
<b>Управление и администрация</b>				
Должности	2 045,9	(590,2)	—	954,8
Прочие расходы	22,9	20,1	—	2,3
Консультанты	55,3	14,7	—	3,7
Путевые расходы	147,4	1,6	—	8,1
Оперативные расходы	769,7	(31,6)	—	26,53
Мебель и оборудование	66,8	(41,3)	—	1,8
Возмещение затрат	1 326,5	438,0	—	104,4
<b>Итого</b>	<b>4 134,5</b>	<b>(188,7)</b>	<b>(4,6)</b>	<b>1 101,6</b>
<b>Итого</b>	<b>7 056,7</b>	<b>(603,7)</b>	<b>(8,6)</b>	<b>1 727,9</b>
Должности	67,4	55,5	82,3	6,6
Прочие расходы по персоналу	547,5	(103,3)	(18,9)	24,0
Консультанты	505,3	(102,9)	(20,4)	21,9
Путевые расходы	1 722,4	(457,0)	(26,5)	78,1
Оперативные расходы	224,8	(151,8)	(67,5)	5,1
Мебель и оборудование	1 539,4	574,2	37,3	126,0
Возмещение затрат				
<b>Итого</b>	<b>11 663,5</b>	<b>(789,0)</b>	<b>(6,8)</b>	<b>1 989,6</b>
				<b>12 864,1</b>

/...

**Сводная таблица V б. ФКРООН: Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств,  
1998-1999 годы**

Международные сотрудники категории специалистов и выше												
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С2/1	Итого	НСС	ОО	Всего
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	4	2	9	—	—	—	15	—	8	23
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	5	1	9	—	—	—	15	—	8	23
<b>B. Управление и администрация</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	—	2	1	1	—	—	5	—	12	17
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	1	—	2	2	1	1	7	—	6	13
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
<b>C. Всего</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	4	4	10	1	—	—	20	—	20	40
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	4	4	10	1	—	—	20	—	20	40
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	6	1	11	2	1	22	—	—	14	36
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—
Итого	—	1	6	1	11	2	1	22	—	—	14	36

/...

**Сводная таблица VI а. ОФИПР: Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998-1999 годы**  
 (в тыс. долл. США)

А. Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 1996-1997 годы	Объем средств			Смета на 1998-1999 годы
		Сумма	Проценты	Расходы	
Вспомогательное обслуживание программ	405,1 1,5	— —	— —	(40,4) 0,0	364,7 1,5
Должности	12,9	—	—	—	0,8 13,7
Прочие расходы по персоналу	21,7	—	—	—	1,2 22,9
Консультанты	55,3	12,1	—	—	3,2 70,6
Путевые расходы	13	—	—	—	0,8 13,8
Оперативные расходы	61	(61,1)	—	—	0,1 0,0
Мебель и оборудование					
Возмещение затрат					
<b>Итого</b>	<b>570,5</b>	<b>(49,0)</b>	<b>(8,6)</b>	<b>(34,3)</b>	<b>487,2</b>
Управление и администрация	786,5	(122,3)	—	(131,6)	532,6
Должности	9,5	(6,1)	—	—	0,0 3,4
Прочие расходы	41,8	(27,2)	—	—	0,9 15,5
Консультанты	41,8	(27,1)	—	—	0,7 42,4
Путевые расходы	122,1	(81,7)	—	—	2,0 4,9
Оперативные расходы	12,8	(8,3)	—	—	0,4 431,4
Мебель и оборудование	132,7	274,2	—	—	24,5
Возмещение затрат					
<b>Итого</b>	<b>1 147,2</b>	<b>1,5</b>	<b>0,1</b>	<b>(103,1)</b>	<b>1 045,6</b>
Итого	1 191,6	(122,3)	(10,3)	(172,0)	897,3
Должности	11,0	(6,1)	(55,5)	—	0,0 4,9
Прочие расходы по персоналу	54,7	(27,2)	(49,7)	—	1,7 29,2
Консультанты	63,5	(27,1)	(42,7)	—	1,9 38,3
Путевые расходы	177,4	(69,6)	(39,2)	—	5,2 113,0
Оперативные расходы	25,8	(8,3)	(32,2)	—	1,2 18,7
Мебель и оборудование	193,7	213,1	110,0	—	24,6 431,4
Возмещение затрат					
<b>Итого</b>	<b>1 717,7</b>	<b>(47,5)</b>	<b>(2,8)</b>	<b>(137,4)</b>	<b>1 532,8</b>

/...

**Сводная таблица VI b. ОФИПР: Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств,  
1998-1999 годы**

Международные сотрудники категории специалистов и выше												
ЗГС		ПГС	Д-2	Д-1	C-5	C-4	C-3	C2/1	Итого	HCC	ОО	Всего
<b>A. Вспомогательное обслуживание программ</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	—	1
<b>B. Управление и администрация</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	2	3
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	—	1	—	—	—	—	1	—	1	2
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	2
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	2
<b>C. Всего</b>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	—	1	1	—	—	—	2	—	2	4
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	2
Итого	—	—	—	1	2	—	—	—	3	—	3	6
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	—	1	1	—	—	—	2	—	1	3
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	—	—	—	1	—	1	2
Итого	—	—	—	1	6	2	—	—	3	—	2	5

/...

**Сводная таблица VII а. ЮНИФЕМ: Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998-1999 годы**  
 (в тыс. долл. США)

А. Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 1996-1997 годы	Объем средств			Смета на 1998-1999 годы
		Сумма	Проценты	Расходы	
<b>Вспомогательное обслуживание программ</b>					
Должности	2801,3	1456,4	—	796,3	5 054,0
Прочие расходы по персоналу	44,9	27,9	—	4,1	76,9
Консультанты	72,9	(28,1)	—	2,4	47,2
Путевые расходы	93,4	16,4	—	5,9	115,7
Оперативные расходы	977,7	(344,6)	—	36,9	670,0
Мебель и оборудование	29,2	40,2	—	4,4	73,8
Возмещение затрат	1,7	(1,7)	—	0,0	0,0
<b>Итого</b>	<b>4 021,1</b>	<b>1 166,5</b>	<b>29,0</b>	<b>850,0</b>	<b>6 037,6</b>
<b>Управление и администрация</b>					
Должности	997,5	269,0	—	804,9	2 071,4
Прочие расходы	43,5	14,0	—	3,2	60,4
Консультанты	45,8	(10,6)	—	1,9	37,1
Путевые расходы	80,3	65,9	—	7,9	154,1
Оперативные расходы	501,4	(4,7)	—	28,5	525,2
Мебель и оборудование	22,3	32,3	—	3,5	58,1
Возмещение затрат	849,7	800,6	—	101,0	1 751,3
<b>Итого</b>	<b>2 540,2</b>	<b>1 166,5</b>	<b>45,9</b>	<b>950,9</b>	<b>4 657,6</b>
<b>Итого</b>					
Должности	3 798,8	1 725,4	45,4	1 601,2	7 125,4
Прочие расходы по персоналу	88,1	41,9	47,6	7,3	137,3
Консультанты	118,7	(38,7)	(32,6)	4,3	84,3
Путевые расходы	173,7	82,3	47,4	13,8	269,8
Оперативные расходы	1 479,1	(349,3)	(23,6)	65,4	1 195,2
Мебель и оборудование	51,5	72,5	140,8	7,9	131,9
Возмещение затрат	851,4	798,9	93,8	101,0	1 751,3
<b>Итого</b>	<b>6 561,4</b>	<b>2 333,0</b>	<b>35,6</b>	<b>1 800,9</b>	<b>10 695,2</b>

/...

**Сводная таблица VII б. ЮНИФЕМ: Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств, 1998-1999 годы**

Международные сотрудники категории специалистов и выше												
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	C-5	C-4	C-3	C2/1	Итого	НСС	ОО	Всего
A. <u>Вспомогательное обслуживание программ</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	3	4	3	—	10	—	6	16
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	7	6	1	—	14	—	7	21
B. <u>Управление и администрация</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	—	—	1	2	1	—	5	—	6	11
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	1	—	—	3	1	—	6	—	6	12
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	—	1	—	1	—	—	1
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	1	1	2	—	3	—	—	3
C. <u>Всего</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	—	—	4	6	4	—	15	—	12	27
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	—	1	—	1	—	—	1
Итого	—	1	—	—	4	6	5	—	16	—	12	28
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	1	—	7	9	2	—	20	—	13	33
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	—	1	2	—	1	—	—	3
Итого	—	1	1	—	7	10	4	—	23	—	13	36

/...

**Сводная таблица VIII а. ЮНКО: Предлагаемая валовая бюджетная смета в разбивке по категориям расходов в рамках бюджетного компонента, 1998-1999 годы**  
 (в тыс. долл. США)

A. Статья ассигнований/категория расходов	Утвержденные ассигнования на 1996-1997 годы	Сумма	Объем средств	Расходы	Смета на 1998-1999 годы
<b>Вспомогательное обслуживание программ</b>					
Должности	1 929,7	—	—	115,9	2 045,6
Прочие расходы по персоналу	12,5	—	—	0,6	13,1
Консультанты	9,9	—	—	0,6	10,5
Путевые расходы	37,9	(20,3)	—	1,0	18,6
Оперативные расходы	597,3	(214,4)	—	26,9	409,8
Мебель и оборудование	25,2	(16,5)	—	0,7	9,4
Возмещение затрат	0,0	—	—	0,0	0,0
<b>Итого</b>	<b>2 612,5</b>	<b>(251,2)</b>	<b>(9,6)</b>	<b>145,7</b>	<b>2 507,0</b>
<b>Управление и администрация</b>					
Должности	1 917,7	(600,3)	—	221,2	1 538,6
Прочие расходы	17,6	0,0	—	0,8	18,4
Консультанты	13,9	(2,7)	—	0,6	11,8
Путевые расходы	58,4	(36,1)	—	1,3	23,6
Оперативные расходы	655,3	(307,0)	—	22,0	370,3
Мебель и оборудование	50,6	(24,0)	—	(14,6)	12,0
Возмещение затрат	1 704,6	(421,7)	—	87,8	1 370,7
<b>Итого</b>	<b>4 418,1</b>	<b>(1 391,8)</b>	<b>(31,5)</b>	<b>319,1</b>	<b>3 345,4</b>
<b>Итого</b>					
Должности	3 847,4	(600,3)	(15,6)	337,1	3 584,2
Прочие расходы по персоналу	30,1	—	—	1,4	31,5
Консультанты	23,8	(2,7)	(11,3)	1,2	22,3
Путевые расходы	96,3	(56,4)	(58,6)	2,3	42,2
Оперативные расходы	1 252,6	(521,4)	(41,6)	48,9	780,1
Мебель и оборудование	75,8	(40,5)	(53,4)	(13,9)	21,4
Возмещение затрат	1 704,6	(421,7)	(24,7)	87,8	1 370,7
<b>Итого</b>	<b>7 030,6</b>	<b>(1 643,0)</b>	<b>(23,4)</b>	<b>319,1</b>	<b>5 852,4</b>

/...

**Сводная таблица VII б. ЮНКО: Сметное распределение должностей в разбивке по источникам средств,  
1998-1999 годы**

<u>Международные сотрудники категории специалистов и выше</u>												
	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С2/1	Итого	НСС	ОО	Всего
A. <u>Вспомогательное обслуживание программ</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	2	2	—	—	4	—	6	10
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	—	—	—	3	1	—	—	4	—	6	10
B. <u>Управление и администрация</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	1	—	3	—	—	—	5	—	2	7
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	1	—	1	—	—	—	3	—	2	5
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	—	3	—	—	—	3	—	1	4
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	—	2	1	—	—	3	—	1	4
C. <u>Всего</u>												
1996-1997 Регулярные ресурсы	—	1	1	2	5	—	—	—	9	—	8	17
1996-1997 Прочие ресурсы	—	—	—	3	—	—	—	—	3	—	1	4
Итого	—	1	1	5	5	—	—	—	12	—	9	21
1998-1999 Регулярные ресурсы	—	1	1	3	2	—	—	—	7	—	8	15
1998-1999 Прочие ресурсы	—	—	—	2	1	—	—	—	3	—	1	4
Итого	—	1	1	5	3	—	—	—	10	—	9	19

Международные сотрудники категории специалистов и выше

/...

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

1...

### Приложение I

#### **СОГЛАСОВАНИЕ БЮДЖЕТОВ, НОВОЕ ИССЛЕДОВАНИЕ ОБЪЕМА РАБОТЫ В СТРАНОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПЕРЕСТРОЙКА: ПОСЛЕДСТВИЯ ДЛЯ БЮДЖЕТНОЙ БАЗЫ 1996-1997 ГОДОВ**

1. Руководствуясь решением 94/30 Исполнительного совета ПРООН/ЮНФПА и решением 1994/R.3/6 Исполнительного совета ЮНИСЕФ, Администратор ПРООН, Директор-исполнитель ЮНФПА и Директор-исполнитель ЮНИСЕФ представили свои предложения о согласованном представлении двухгодичных бюджетов вспомогательных расходов своим соответствующим Советам в январе 1997 года. Исполнительный совет ПРООН/ЮНФПА утвердил предложения в своем решении 97/6, пункт 5. В целях представления предложений о двухгодичном бюджете на 1998-1999 годы в соответствующем контексте и обеспечения их эффективного сопоставления с утвержденным бюджетом на 1996-1997 годы, утвержденная в предыдущем формате бюджетная база 1996-1997 годов должна быть преобразована в новый формат с тем, чтобы ее можно было использовать для справок при рассмотрении настоящего документа.

2. Помимо самого согласования бюджетов еще два фактора имели последствия для бюджетной базы 1996-1997 годов, представленной в настоящем документе: а) организационная перестройка и перегруппировка функций, которые произойдут в 1997 году в контексте осуществления преобразований; и б) результаты нового обзора объема работы в страновых отделениях в контексте поддержки, оказываемой оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. В настоящем приложении подробно рассматриваются совокупные последствия трех упомянутых факторов.

#### Согласование

3. В документах DP/1977/2 и DP/1997/2/Add.1 приводится подробная информация об изменениях, касающихся а) нового общего формата представления бюджетов; б) связанных с этим общих условий и определений; и с) общей методологии представления бюджетных смет.

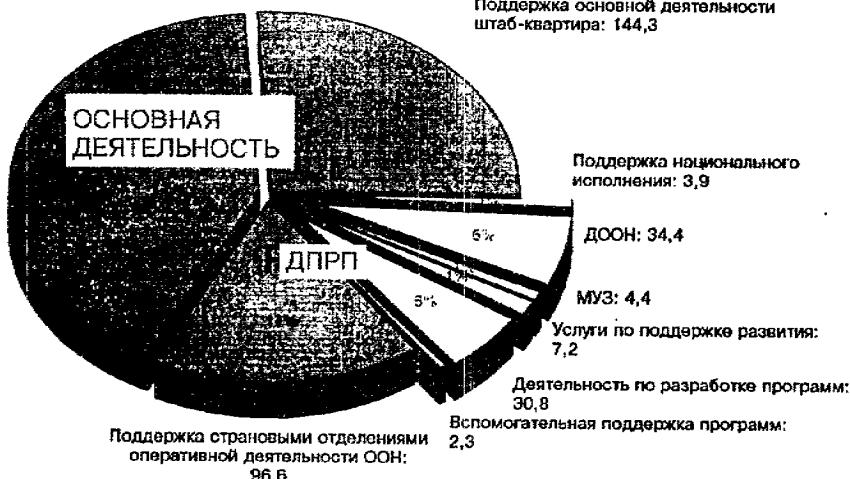
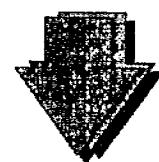
4. В диаграмме 1 приложения поясняются изменения, обусловленные согласованием. В прошлом структура ассигнований ПРООН имела два основных компонента: а) компонент, связанный с поддержкой основной деятельности ПРООН; и б) компонент, связанный с деятельностью по поддержке и разработке программ ПРООН (ДПРП). Каждый из этих компонентов разбивался на ряд подкомпонентов, вследствие чего применялось всего девять отдельных статей ассигнований. Один из важных подкомпонентов ДПРП касался поддержки оперативной деятельности Организации Объединенных Наций со стороны страновых отделений. В этом состоит характерная особенность ПРООН, несвойственная бюджетам ЮНФПА и ЮНИСЕФ. Подобным образом для ПРООН характерны также отдельные статьи ассигнований, относящиеся к Программе добровольцев Организации Объединенных Наций и МУЗ.

5. В результате согласования количество отдельных статей ассигнований сокращено до шести. Они сгруппированы в три по-новому определяемых основных компонента: а) вспомогательное обслуживание программ; б) управление и администрация; и с) поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. В соответствии с положениями документов DP/1997/2 и DP/1997/2/Add.1 и решением Исполнительного совета (решение 97/6), в основу классификации деятельности в рамках каждого компонента и статьи ассигнований положены организационные подразделения, рассматриваемые как логически обоснованные группы типов охватываемых функциональных областей и обязанностей. Такой подход к классификации признается наиболее целесообразным, поскольку учитывает следующие факторы: а) желание государств-членов получать такую информацию, которая способствовала бы принятию исполнительными советами стратегических решений; б) необходимость создания основы для обоснованного сопоставления смет организаций и происходящих со временем изменений в рамках одной и той же организации; и с) необходимость разработки практического и простого подхода в целях обеспечения того, чтобы результаты классификации позволяли получать объективные и обоснованные сметы.

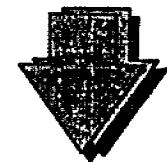
Диаграмма приложения. Сопоставление существующей структуры ассигнований с новым согласованным форматом  
Валовые ассигнования на 1996-1997 годы

Поддержка основной деятельности  
страновые отделения: 232,5

Поддержка основной деятельности  
штаб-квартира: 144,3



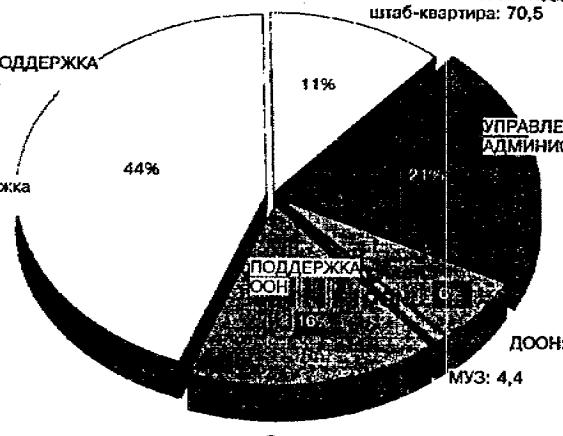
СОГЛАСОВАНИЕ



ВСПОМОГАТЕЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА ПРОГРАММ

Вспомогательная поддержка программ страновые  
отделения: 246,1

Вспомогательная поддержка программ  
штаб-квартира: 70,5



6. В таблице 1 настоящего приложения содержится информация, объясняющая преобразование старой структуры в новую. В ней указываются группы организационных подразделений и функциональных областей, основной компонент и статьи ассигнований, в рамках которого они были включены в первоначальную структуру 1996-1997 годов, а также основные компоненты и статьи ассигнований, по которым они в настоящее время включены в бюджет в результате согласования.

7. В целях соблюдения согласованной классификации видов деятельности, и как показано в таблице 1 приложения, произведены определенные переводы ресурсов из одной статьи ассигнований в другую. Наряду с переносом в статью "Управление и администрация" нового формата группы организационных подразделений, классифицируемых, как связанных с оказанием услуг по управлению и администрации, произведены переводы определенных ресурсов в статью "Вспомогательное обслуживание программ - штаб-квартира". Эти ресурсы касаются таких расходов, как аренда, мебель, оборудование и инфраструктура связи, бюджетное обеспечение и управление которыми осуществляется централизованно, но которые тем не менее представляют собой прямые расходы организационных подразделений, классифицируемых в рамках "Вспомогательного обслуживания программ - штаб-квартира".

8. Сказанное относится к статье "Основная деятельность - страновые отделения" в старой структуре, которая изменена на "Вспомогательное обслуживание программ - страновые отделения" в новой структуре. В то время как прямые расходы страновых отделений перенесены в статью "Вспомогательное обслуживание программ - страновые отделения" наряду с ассигнованиями на Программу помощи палестинскому народу (ПППН) и стажеров-управляющих, такие расходы, как расходы на региональные контракты на проведение ревизий и проверку счетов на местах, возмещение затрат Организации Объединенных Наций и безопасность включены в статью "Управление и администрация". Поскольку 29 процентов этих расходов отражены в статье "Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций", в настоящее время они также перенесены в статью "Управление и администрация". Ресурсы, которые были таким образом переведены в компонент "Управление и администрация", тем не менее по-прежнему проводятся по статье "страновые отделения" в таблицах, в которых указываются различия в бюджетных ресурсах между различными местами службы. Тем не менее они уже не включаются в расчет расходов, связанных с оказанием оперативной поддержки Организации Объединенных Наций. Эта статья ограничивается только прямыми расходами страновых отделений за исключением УПР и субрегиональных механизмов распределения ресурсов.

9. В таблице 2 настоящего приложения показаны последствия согласования для распределения персонала. Как явствует из этой таблицы, многие из вышеупомянутых переводов средств не связаны с расходами по персоналу.

#### Новое исследование объема работы в страновых отделениях

10. Как описывается в главе II.E.2, страновые отделения провели новое исследование объема работы для обновления информации, касающейся той его части, которая связана с поддержкой оперативной деятельности Организации Объединенных Наций. Результаты такого исследования свидетельствуют о том, что общий объем работы, выраженный в кадровых ресурсах, увеличился с 29 до 34 процентов. Фактические расходы, связанные с коэффициентом объема работы 34, исчисляются в размере 27 процентов от общего объема прямых расходов страновых отделений. Вследствие этого 27 процентов общего бюджета страновых отделений в настоящее время проводятся по соответствующей статье ассигнований. В этой связи, как показано в таблице 1 приложения, в представленный формат бюджетной базы 1996-1997 года внесены коррективы; это было сделано во избежание искусственного увеличения/уменьшения объема по статьям "Вспомогательное обслуживание программ - страновые отделения" и "Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций". Вновь скорректированная база приводится отдельно в таблице 1.

/...

11. Корректизы, внесенные на основании результатов нового исследования, не имеют последствий для распределения персонала, поскольку весь персонал проводится по статье "Вспомогательное обслуживание программ - страновые отделения".

#### Организационная перестройка

12. Утвержденные ассигнования на 1996-1997 годы, представляемые в новом формате и используемые в настоящем документе в качестве базы предложений на 1998-1999 годы, включают также некоторые изменения, вытекающие из организационной перестройки, осуществляющейся в рамках процесса преобразований. Такая перестройка требует переноса некоторых ресурсов между новоопределенными основными компонентами новой структуры ассигнований. Так например, перенос функций и ресурсов Управления документации и статистики бывшего БРИПП в новое БПУР означает их перенос из статьи "Вспомогательное обслуживание программ" в статью "Управление и администрация". Соответственно в новой бюджетной базе 1996-1997 годов не все ресурсы бюджетной базы бывшего БРИПП были перенесены в статью "Вспомогательное обслуживание программ - штаб-квартира".

13. Таким образом в таблице 3 настоящего приложения показаны корректизы, вытекающие из организационной перестройки, а в таблице 4 приводится соответствующая финансовая информация. Так, в таблицах 3 и 4 приводится окончательно скорректированная утвержденная бюджетная база 1996-1997 годов, используемая в настоящем документе для сопоставления с предложениями на 1998-1999 годы. Восстановление утвержденной базы ассигнований с учетом последствий а) оговоренного согласования формата представления бюджетов, б) корректизов, связанных с соответствующим распределением расходов страновых отделений между статьями "Вспомогательное обслуживание программ - страновые отделения" и "Поддержка оперативной деятельности Организации Объединенных Наций - страновые отделения", а также с) организационной перестройки в рамках "ПРООН - 2001", обеспечивает, что предлагаемые на двухгодичный период 1998-1999 годов изменения, отражают реальные изменения в потребностях и представляются в контексте сопоставимой базы.

/...

**Таблица 1 приложения. Переход от существующего формата ассигнований к новому согласованному формату представления ассигнований (в разбивке по статьям ассигнований)**

СУЩЕСТВУЮЩИЕ СТАТЬИ АССИГНОВАНИЙ		СОГЛАСОВАННЫЕ СТАТЬИ АССИГНОВАНИЙ	
(в тыс долл. США)		(в тыс долл. США)	
I. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРООН	УТВЕРЖДЕННЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА 1996–1997 ГОДЫ	A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ	УТВЕРЖДЕННЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА 1996–1997 ГОДЫ
A. ШТАБ-КВАРТИРА			
Региональное бюро для Африки	13 538,8	1. Страновые отделения	244 032,8
Региональное бюро для арабских государств	5 304,9		246 138,4
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	6 720,7		
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского Бассейна	4 640,8	2. Штаб-квартира	65 743,1
Региональное бюро для Европы и СНГ УПОС/меры реагирования в чрезвычайных ситуациях	3 406,7		65 743,1
Бюро по разработке политики и поддержке программ	774,1		
	12 411,1		
Итого I A	144 321,0		
B. СТРАНОВЫЕ ОТДЕЛЕНИЯ			
Африка	89 810,0		
Азия и Тихий океан	48 144,9		
Латинская Америка и Карибский бассейн	33 870,1		
Европа и СНГ	37 798,1		
Поддержка по линии страновых отделений без привязки к конкретным странам	15 036,6		
	7 847,6		
Итого I B	232 507,2		
Итого I	376 828,2		
II. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПОДДЕРЖКЕ И РАЗВИТИЮ ПРОГРАММ			
Деятельность по расширению программ: на местах УПР	13 340,3		
	7 223,4		
Бюро по разработке политики и поддержке программ ТСПС/ИСС	9 518,8		
	4 127,4		
Национальное исполнение	3 875,3		
Поддержка системы ООН/УПОС со стороны ПРООН МУЗ ДООН	96 558,3		
	4 446,9		
	34 407,7		
Управление по выпуску "Доклада о положении человека" Управление исследований в области разногласий Вспомогательное обслуживание программ	2 830,2		
	1 012,0		
	2 300,0		
Итого, II	179 638,3		
Всего ресурсы ПРООН (итого I, II)	558 466,5		
		ПЕРЕНОС В ПРОГРАММУ	6 142,2
			6 142,2
			558 466,5
			558 466,5

/...

**Таблица 2 приложения. Переход от существующего формата ассигнований к новому согласованному формату ассигнований (в разбивке по должностям)**

СУЩЕСТВУЮЩИЕ СТАТЬИ АССИГНОВАНИЙ	СОГЛАСОВАННЫЕ СТАТЬИ АССИГНОВАНИЙ																					
<b>I. ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПРООН</b>																						
A. ШТАБ-КВАРТИРА	1996-1997 годы СКС НСС ОО																					
<table border="1"> <tr><td>Региональное бюро для Африки</td><td>26</td><td>26</td></tr> <tr><td>Региональное бюро для арабских государств</td><td>10,5</td><td>9</td></tr> <tr><td>Региональное бюро для Азии и Тихого океана</td><td>13</td><td>13</td></tr> <tr><td>Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского Бассейна</td><td>8</td><td>10</td></tr> <tr><td>Региональное бюро для Европы и СНГ</td><td>8,5</td><td>8</td></tr> <tr><td>УПОС/ меры реагирования в чрезвычайных ситуациях</td><td>3</td><td>0</td></tr> <tr><td>бюро по разработке политики и поддержка программ</td><td>22</td><td>21</td></tr> </table>	Региональное бюро для Африки	26	26	Региональное бюро для арабских государств	10,5	9	Региональное бюро для Азии и Тихого океана	13	13	Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского Бассейна	8	10	Региональное бюро для Европы и СНГ	8,5	8	УПОС/ меры реагирования в чрезвычайных ситуациях	3	0	бюро по разработке политики и поддержка программ	22	21	A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ
Региональное бюро для Африки	26	26																				
Региональное бюро для арабских государств	10,5	9																				
Региональное бюро для Азии и Тихого океана	13	13																				
Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского Бассейна	8	10																				
Региональное бюро для Европы и СНГ	8,5	8																				
УПОС/ меры реагирования в чрезвычайных ситуациях	3	0																				
бюро по разработке политики и поддержка программ	22	21																				
	1996-1997 годы СКС НСС ОО																					
	1. Страновые отделения																					
	364 3511 2448																					
	2. Штаб-квартира																					
	114 0 105																					
	3. Управление и администрация																					
	105 0 175																					
	4. Поддержка оперативной деятельности ООН																					
	620 571 2853																					
	<b>ВСЕГО РЕСУРСЫ ПРООН</b>																					
	37 60 125																					
	<b>ПЕРЕНОС В ПРОГРАММУ</b>																					
	6 0 5																					
	<b>Всего ресурсы ПРООН (итого I, II)</b>																					
	635 571 2858																					

/...

**Таблица 3 приложения. Переход от существующей организационной структуры к новой организационной структуре в рамках нового согласованного формата  
(по статьям ассигнований)**

СОГЛАСОВАННЫЕ СТАТЬИ АССИГНОВАНИЙ		ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПЕРЕСТРОЙКА (ПРООН 2001)	
	(в тыс долл. США)		(в тыс долл. США)
A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ	УТВЕРЖДЕННЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА 1996–1997 ГОДЫ	A. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ	УТВЕРЖДЕННЫЕ АССИГНОВАНИЯ НА 1996–1997 ГОДЫ
1. Страновые отделения	244 032,8	1. Страновые отделения	246 138,4
		Африка	92 326,9
		Азия и Тихий океан	49 557,6
		Арабские государства	
		Латинская Америка и Карибский бассейн	34 723,1
		Европа и СНГ	39 158,5
		Нецелевая поддержка стран	16 332,4
		отделений на местах	14 040,0
2. Штаб-квартира	65 743,1	2. Штаб-квартира	64 358,8
		Региональное бюро для Африки	13 539,8
		Региональное бюро для арабских государств	5 304,9
		Региональное бюро для Азии и Тихого океана	6 720,7
		Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	4 640,8
		Отдел для Европы и СНГ	3 406,7
		Бюро по вопросам политики в области развития	16 008,9
		Группа оперативной поддержки	3 387,7
		ТОРС/ИСС	3 412,4
		нецелевые	7 936,9
B. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ	109 064,8	B. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ	110 030,9
		Канцелярия Администратора/заместителя Администратора	5 287,3
		Бюро по оценке	2 481,0
		Бюро реvisionи и анализа эффективности работы/штаб-квартира	3 602,8
		Управление реvisionи и анализа/на местах	4 782,1
		Управление внешних сношений	20 021,0
		Управление по вопросам планирования и управления ресурсами	16 028,5
		Бюро административно-финансовых служб	23 174,4
		Нецелевые - штаб-квартира	25 643,9
		Нецелевые - страновые отделения	9 009,85
C. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООН	129 378,0	C. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООН	129 796,2
		Страновые отделения	88 365,8
		УПОС	2 157,6
		МУЗ	4 446,9
		ДООН	34 825,9
<b>ВСЕГО РЕСУРСЫ ПРООН</b>	<b>550 324,3</b>	<b>ВСЕГО РЕСУРСЫ ПРООН</b>	<b>550 324,3</b>
<b>ПЕРЕНОС В ПРОГРАММУ</b>	<b>6 142,2</b>	<b>ПЕРЕНОС В ПРОГРАММУ</b>	<b>6 142,2</b>
	<b>556 466,5</b>		<b>556 466,5</b>
			/...

**Таблица 4 приложения. Переход от существующей организационной структуры к новой организационной структуре в рамках нового согласованного формата (разбивка по должностям)**

СОГЛАСОВАННЫЕ СТАТЬИ АССТГНОВАНИЙ				ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПЕРЕСТРОЙКА (ПРООН 2001)			
А. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ		1996-1997 годы		А. ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПРОГРАММ		1996-1997 годы	
		СКС	НСС	СКС	НСС	СО	СО
1. Страновые отделения	364	3511	2448	1. Страновые отделения	364	511	364
				Африка	123	200	1022
				Азия и Тихий океан	73	132	612
				Арабские государства	37	48	330
				Латинская Америка и Карибский бассейн	49	66	239
				Европа и СНГ	30	48	194
				Нецелевая поддержка стран	52	18	1
2. Штаб-квартира	114	0	105	2. Штаб-квартира	112	0	99
				Региональное бюро для Африки	28		25
				Региональное бюро для арабских государств	10,5		9
				Региональное бюро для Азии и Тихого океана	13		13
				Региональное бюро для Латинской Америки и Карибского бассейна	8		10
				Отдел для Европы и СНГ	8,5		8
				Бюро по вопросам политики в области развития	9		5
				Группа оперативной поддержки	30		20
				TCPRC/ICC	7		9
В. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ	105	0	175	В. УПРАВЛЕНИЕ И АДМИНИСТРАЦИЯ	106	0	180
				Канцелярия Администратора/заместителя			
				Администратора	3		5
				Бюро по оценке	2		2
				Бюро ревизии и анализа эффективности работы/штаб-квартира	5		4
				Управление ревизии и анализа/на местах	8		4
				Управление внешних сношений	5		0
				Управление по вопросам планирования и управления ресурсами	24		29
				Бюро административно-финансовых служб	21		51
				Нецелевые - штаб-квартира	33		85
				Нецелевые - страновые отделения	5		1
С. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООН	820	571	2853	С. ПОДДЕРЖКА ОПЕРАТИВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ООН	38	60	126
				УПОС	4		4
				МУЗ	4		5
				ДООН	30	60	117
ВСЕГО РЕСУРСЫ ПРООН	37	60	125	ВСЕГО РЕСУРСЫ ПРООН	37	60	125
ПЕРЕНОС В ПРОГРАММУ	6	0	5		6	0	5
	026	571	2853		026	571	2853

/...

## Приложение II

### ТЕРМИНОЛОГИЯ

Ниже приводятся термины, по которым было достигнуто общее согласие, и соответствующие им определения.

Статья ассигнований - определение, аналогичное содержащимся в финансовых положениях ПРООН, ЮНФПА и ЮНИСЕФ.

Подраздел ассигнований, по которому в решении об ассигнованиях указывается конкретная сумма и в рамках которого административный руководитель организации полномочен перераспределять средства без предварительного утверждения.

Двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания

Бюджет организации, охватывающий разделы "Вспомогательное обслуживание программ" и "Управление и администрация организации".

Расходы (увеличение/сокращение) - определение АКК

Любое увеличение или сокращение стоимости расходуемых на бюджетный период ресурсов по сравнению с их стоимостью за предыдущий период, обусловленное изменением затрат, цен и валютных курсов.

Управление и администрация организации

По этой рубрике проходят организационные подразделения, чья главная функция - поддержание самостоятельного лица организации, ее ориентация и обеспечение ее нормальной жизнедеятельности. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые выполняют следующие функции: исполнительное руководство, организационная политика и оценка, внешние сношения, информация и администрация.

Прочие ресурсы

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются "регулярными ресурсами" и поступают на конкретную программную цель ("прочие ресурсы, относящиеся к программам") или на оказание конкретных услуг третьим сторонам ("прочие ресурсы, относящиеся к погасительным платежам").

Прочие ресурсы, относящиеся к программам

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые не являются "регулярными ресурсами" и поступают на конкретную программную цель, соответствующую целям и деятельности организации. К их числу будут относиться добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, дотации из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

#### Прочие ресурсы, относящиеся к погасительным платежам

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые поступают от третьих сторон на покрытие расходов по оказанию конкретных услуг, не относящихся к осуществлению программ, чье исполнение поручено этой организации.

#### Программы

Непосредственные мероприятия, необходимые для достижения целей конкретного проекта или программы по сотрудничеству в целях развития. К их числу может относиться, как правило, предоставление экспертов, вспомогательного персонала, предметов снабжения и оборудования, заключение субподрядов, оказание денежной помощи и организация индивидуального или группового обучения.

#### Вспомогательное обслуживание программ

По этой рубрике проходят организационные подразделения, чья главная функция - разработка, формулирование, осуществление и оценка программ организации. К их числу будут относиться, как правило, подразделения, которые занимаются обеспечением программ в техническом, тематическом, географическом, материально-техническом или административном плане.

#### Регулярные ресурсы

Ресурсы организации, финансируемой на добровольной основе, которые сводятся воедино и не оговариваются какими-либо условиями. К их числу будут относиться объявленные добровольные взносы, другие правительственные или межправительственные платежи, дотации из неправительственных источников, а также соответствующие процентные и прочие поступления.

#### Различные стоимостные корректировки

Увеличение/сокращение расходов, объясняющееся изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции.

#### Объем потребностей (увеличение/сокращение)

Любое увеличение или сокращение потребностей в ресурсах, объясняющееся изменениями в масштабе или характере деятельности, осуществляющей организацией, за текущий бюджетный период по сравнению с предлагаемым показателем на предстоящий бюджетный период. Объем потребностей определяется с использованием тех же стоимостных факторов, которые использовались при расчете утвержденных ассигнований, с тем чтобы эти изменения можно было непосредственно сопоставить с объемом мероприятий, утвержденных на текущий бюджетный период.

/...

### Приложение III

#### МЕТОДОЛОГИЯ

1. Используемая методология предполагает, что при расчете сметы последовательно проходится ряд этапов. Эти расчеты производятся отдельно на каждый год двухгодичного периода. По существу, методология состоит в следующем: берутся утвержденные ассигнования на первый год текущего двухгодичного периода, производится их уточнение в связи с корректировкой на объем потребностей и стоимостной корректировкой, а в результате получается требуемая смета на первый год предлагаемого двухгодичного периода. Аналогичным образом актуализируются и утвержденные ассигнования на второй год двухгодичного периода, в результате чего получается требуемая смета на второй год предлагаемого двухгодичного периода. Следует учитывать, что предлагаемый двухгодичный бюджет вспомогательного обслуживания рассчитывается, как правило, в первые месяцы второго года текущего двухгодичного периода. Ниже приводится описание каждого из их последовательных этапов.

#### I. КОРРЕКТИРОВКИ НА ОБЪЕМ ПОТРЕБНОСТЕЙ

2. Прежде всего на основе утвержденных ассигнований производится расчет фактического увеличения или сокращения потребностей, которое именуется "изменением объема потребностей". Изменения объема потребностей в этом смысле представляют собой контролируемые элементы сметы, зависящие от того, как административный руководитель оценивает потребности организации с точки зрения выполнения порученной ей задачи. Такие изменения объема потребностей рассчитываются в тех же ценах, что и утвержденные ассигнования, чтобы облегчить сопоставление с действующей утвержденной базой.

#### II. РАЗЛИЧНЫЕ СТОИМОСТНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ

3. Утвержденные ассигнования и изменения объема потребностей уточняются на увеличение или сокращение расходов, которое объясняется изменениями ставок или конъюнктуры, не связанными с валютной корректировкой или корректировкой на годовые темпы инфляции. За исключением повышений окладов в пределах должностного класса, они отражают только известные изменения, которые произошли за два года со времени подготовки последнего двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Такие стоимостные факторы включают, например, решения Комиссии по международной гражданской службе, касающиеся различных пособий персоналу (например, надбавка на иждивенцев, субсидия на образование), и изменения средней ступени должностных классов. Эти корректировки могут включать и сметные расходы на повышение окладов сотрудников в пределах должностного класса, если это диктуется опытом организации. Обычно (но не всегда) такие стоимостные корректировки относятся к статье "Расходы по персоналу". Примером данного типа стоимостной корректировки по статье "Оперативные расходы" было бы изменение ставки платы за квадратный фут при переезде в другие помещения.

#### III. ВАЛЮТНЫЕ КОРРЕКТИРОВКИ

4. По общей сумме, складывающейся из утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, рассчитывается затем на каждый год валютная корректировка. Эта корректировка будет представлять собой, как правило, разницу между оперативным обменным курсом Организации Объединенных Наций, действовавшим, например, на 1 апреля года, предшествовавшего текущему двухгодичному периоду, т.е. на время подготовки предлагаемого двухгодичного бюджета вспомогательного обслуживания. Этот фактор имеет особое значение, если учитывать многочисленность местных отделений организации, где оперативные расходы существенно меняются в зависимости от колебаний курса доллара США.

/...

#### IV. КОРРЕКТИРОВКА НА ИНФЛЯЦИЮ

5. И наконец, для полноты картины, а также для составления окончательной сметы потребностей на следующий двухгодичный период организация должна произвести корректировку на инфляцию на предстоящий четырехлетний период или же рассчитать ее темпы. Эта корректировка рассчитывается на каждый год от общей суммы, складывающейся из утвержденных ассигнований, корректировки на объем потребностей и различной стоимостной корректировки, уточненной на изменение валютных курсов, следующим образом:

a) С первого года текущего двухгодичного периода на первый год предлагаемого двухгодичного периода. В существующей смете уже отражены предыдущие расчеты инфляции. Поэтому корректировка на инфляцию для данного переноса включает:

- i) разницу между предыдущими расчетами и фактическими темпами инфляции за первый год текущего двухгодичного периода;
- ii) разницу между предыдущими расчетами и пересмотренными прогнозами инфляции на второй год текущего двухгодичного периода; и
- iii) прогнозируемые темпы инфляции на первый год предлагаемого двухгодичного периода.

b) Со второго года текущего двухгодичного периода на второй год предлагаемого двухгодичного периода:

- i)-iii) так же, как и в пункте a выше; и
- iv) прогнозируемые темпы инфляции на второй год предлагаемого двухгодичного периода.

6. Чтобы рассчитать подобным образом темпы инфляции, на каждый год для каждого места службы берутся четыре инфляционных фактора;

- a) предлагаемые изменения корректива по месту службы для международных сотрудников категории специалистов;
- b) расходы на международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников категории специалистов (этот фактор одинаков для всех мест службы);
- c) оклады и общие расходы по персоналу для местных сотрудников, т.е. национальных сотрудников категории специалистов и сотрудников категории общего обслуживания и прочих категорий (эти расходы в разных местах службы могут значительно различаться); и
- d) все прочие расходы, например оперативные.

7. В этой общей структуре Нью-Йорк и Женева рассматриваются обособленно от местных отделений. Для этих двух мест службы используются те же ставки, что и в Организации Объединенных Наций, за исключением случаев, когда отличаются конкретные контрактные обязательства.

8. Помимо ограниченного числа таких элементов расходов, как расходы на международные поездки и общие расходы по персоналу для международных сотрудников, инфляционные факторы для местных отделений должны определяться конкретно для данного места службы. Расчеты сопоставляются с опытом прошлых лет и действующими глобальными тенденциями и/или имеющейся в опубликованном виде информацией и лишь после этого используются в бюджетной смете.

-----