

DP

الأمم المتحدة

Distr.
GENERAL

DP/1997/23
28 July 1997
ARABIC

ORIGINAL: ENGLISH

المجلس التنفيذي لبرنامج
الأمم المتحدة الإنمائي وصندوق
الأمم المتحدة للسكان



الدورة العادية الثالثة لعام ١٩٩٧
١٥-١٩ سبتمبر ١٩٩٧، نيويورك
البند ٣ من جدول الأعمال المؤقت

الشؤون المالية وشؤون الميزانية والإدارة

تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٩-١٩٩٨

تقرير مدير البرنامج

.../..

300897 290897 250897 97-20512



المحتويات

الصفحة	الفقرات
٧	الخريطة التنظيمية
٨	أولاً - موجز تنفيذي
٨	ألف - لمحـة عـامـة وعرض للاسـترـاتـيجـيـة
١٢	باء - الإعلـارـ المـالـي
١٣	ثـانـياـ - مـقـرـحـاتـ لـمـيزـانـيـ الدـعـمـ لـفـتـرةـ السـنـتـيـنـ ١٩٩٩-١٩٩٨: بـرـنـامـجـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ
١٩	الـإـنـمـائـي
١٩	ألف - مـقـدـمة
٢١	باء - لـمحـةـ عـامـة
٢٩	جـيمـ - دـعـمـ الـبـرـامـجـ
٢٩	١ - المـكـاتـبـ الـقـطـرـيـة
٣٢	(أ) المـوـاـرـدـ مـنـ الـمـوـظـفـينـ الـمـوزـعـةـ مـباـشـرـةـ عـلـىـ الـمـكـاتـبـ
٣٤	(ب) الـقـدـرـةـ عـلـىـ توـقـيرـ الدـعـمـ الـفـنـيـ عـلـىـ الصـعـيدـ (ـدـونـ)ـ الـإـقـلـيمـيـ
٣٥	(ج) الـمـوـاـرـدـ الـمـعـتـمـدةـ مـرـكـزـيـاـ فـيـ الـمـيـزـانـيـ
٣٥	(د) مـسـاـهـمـاتـ الـحـكـومـاتـ فـيـ تـكـالـيفـ الـمـكـاتـبـ الـصـلـحـيـةـ
٣٦	٢ - المـقـرـ
٣٧	(أ) دـعـمـ الـعـمـلـيـاتـ
٣٧	(ب) الـمـكـاتـبـ الـإـقـلـيمـيـ
٣٨	(ج) الـسـيـاسـاتـ الـإـنـمـائـيـةـ
٣٨	(د) الـمـوـاـرـدـ الـمـيـزـانـيـةـ مـرـكـزـيـاـ
٣٨	ـ دـالـ - التـنظـيمـ وـالـادـارـةـ
٣٨	ـ ١ - تـعـبـةـ الـمـوـاـرـدـ وـالـشـؤـونـ الـخـارـجـيـةـ
٣٩	ـ ٢ - التـخطـيطـ وـإـدـارـةـ الـمـوـاـرـدـ
٤٠	ـ ٣ - الـخـدـمـاتـ الـمـالـيـةـ وـالـادـارـيـةـ
٤١	ـ ٤ - مـوـلـاجـةـ الـحـسـابـاتـ وـاستـعـارـضـ اـلـادـاءـ
٤١	ـ ٥ - الـمـوـاـرـدـ الـمـدـرـجـةـ فـيـ الـمـيـزـانـيـةـ مـرـكـزـيـاـ

المحتويات (تابع)

الصفحة	القرارات	
٤٢	٩٤-٨٧	٦ - مسائل أخرى
٤٢	٨٩-٨٧	(أ) إدارة الموارد البشرية
٤٣	٩٤-٩٠	(ب) تكنولوجيا المعلومات ونظمها
٤٥	١١٥-٩٥	٧اء - تقديم الدعم للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة ..
٤٥	٩٦	١ - مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم المتحدة ..
٤٥	١٠٢-٩٧	٢ - المكاتب النظرية
٤٨	١١٤-١٠٣	٣ - متظوعو الأمم المتحدة ..
٥١	١١٥	٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات ..
٥١	١٢٨-١١٦	واو - مسائل أخرى
٥١	١٢٥-١١٦	١ - خدمات دعم التنمية
		٢ - الاحتياطيات المتعلقة بعمليات انتهاء الخدمة والتذاเบير الاحتقانية
٥٤	١٢٨-١٢٦	ثالثا - المقترنات المتعلقة بميزانيات الدعم لفترة السنتين ١٩٩٩-١٩٩٨: الصناديق .
٥٥	١٤٨-١٢٩	ألف - لمحة عامة
٥٥	١٣١-١٢٩	باء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنذاجية
٥٧	١٢٨-١٣٧	جيم - صندوق الأمم المتحدة الداير لاستكشاف الموارد الطبيعية ..
٥٩	١٤٨-١٣٩	DAL - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة ..
٥٩	١٤٨-١٤٣	هاء - مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف ..
٦٢	١٤٩	رابعا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ..
٦٤	١٥٠	خامسا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات: الصناديق ..

قائمة الجداول

١	- تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب بند الاعتمادات وحسب الموقع
٢	- الوظائف المملوكة من الموارد العادية حسب الفئة، وبند الاعتماد، والموقع
٣	- خطة الموارد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي
٤	- ميزانية فترة السنتين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي: الاعتمادات الموافق عليها
٥	- ملوك وظائف المقر - أساس الفترة ١٩٩٦ - ١٩٩٧ بعد إعادة توزيع وإعادة تجميع المهام والموارد الحالية من الموظفين
٢٢	.../...

المحتويات (تابع)

الصفحة

٦ - التغيرات المقترحة: الاحتياجات من الوظائف الممولة من الموارد العادلة	١٩٩٩-١٩٩٨	٢٧
٧ - استخدام الموارد: التوزيع الإقليمي المقدر للبرامج ودعم البرامج	٤٠
٨ - توزيع وظائف المكاتب القطرية على أساس موارد الرقم المستهدف لتوزيع الموارد الأساسية من الموظفين	٤٣
٩ - تقديرات توزيع الاحتياجات من التجهيز الإلكتروني للبيانات	٤٤
١٠ - توزيع وقت الموظفين على أساس حجم العمل بالمكاتب القطرية، حسب الفترة الوظيفية	٤٦
١١ - خدمات دعم التنمية: حالة الاستخدام خلال فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤، حسب المنطقة	٥٢
١٢ - خدمات دعم التنمية: الخبرات الاستشارية حسب الفترة خلال فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤	٥٣
١٣ - خطة الموارد لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنذارية	٥٦
١٤ - خطة موارد صندوق الأمم المتحدة الداير لاستكشاف الموارد الطبيعية	٥٨
١٥ - خطة الموارد لصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	٦٠
١٦ - خطة موارد مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف	٦٢

قائمة الأشكال

ألف - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد ١٩٩٩-١٩٩٨	١٣
باء - الوظائف الممولة من الموارد العادلة حسب بند الاعتماد ١٩٩٩-١٩٩٨	١٥
جيم - وظائف الميزانية العادلة حسب الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	١٥
DAL - استخدام الموارد الإجمالية ١٩٩٩-١٩٩٨	١٩
هاء - الانفاق حسب الفترة الرئيسية ١٩٩٩-١٩٩٨	٤٥
واو - توزيع الإنفاق حسب الوظائف ١٩٩٩-١٩٩٨	٤٥
زاي - توزيع الإنفاق حسب مصروفات التشغيل ١٩٩٩-١٩٩٨	٤٥

قائمة الجداول الموجزة

الأول - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب الوحدة التنظيمية ضمن بند الاعتماد وتقديرات إيرادات الميزانية ١٩٩٩-١٩٩٨	٦٨
الثاني - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب فئة النفقات ضمن بند الاعتماد ١٩٩٩-١٩٩٨	٧٠

المحتويات (تابع)

الصفحة

الثالث	- التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، 1999-1998 .	٧٢
الرابع (أ)	- تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، 1999-1998	٨٥
الرابع (ب)	- تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال وفئة النفقات، 1999-1998	٨٧
الخامس (أ)	- تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية 1999-1998	٨٩
الخامس (ب)	- صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال 1999-1998	٩١
السادس (أ)	- صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية: تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية 1999-1998	٩٢
السادس (ب)	- صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال، 1999-1998	٩٤
السابع (أ)	- برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية، 1999-1998	٩٥
السابع (ب)	- صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال، 1999-1998	٩٦
الثامن (أ)	- مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف: تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية، 1999-1998	٩٧
الثامن (ب)	- مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال، 1999-1998	٩٨

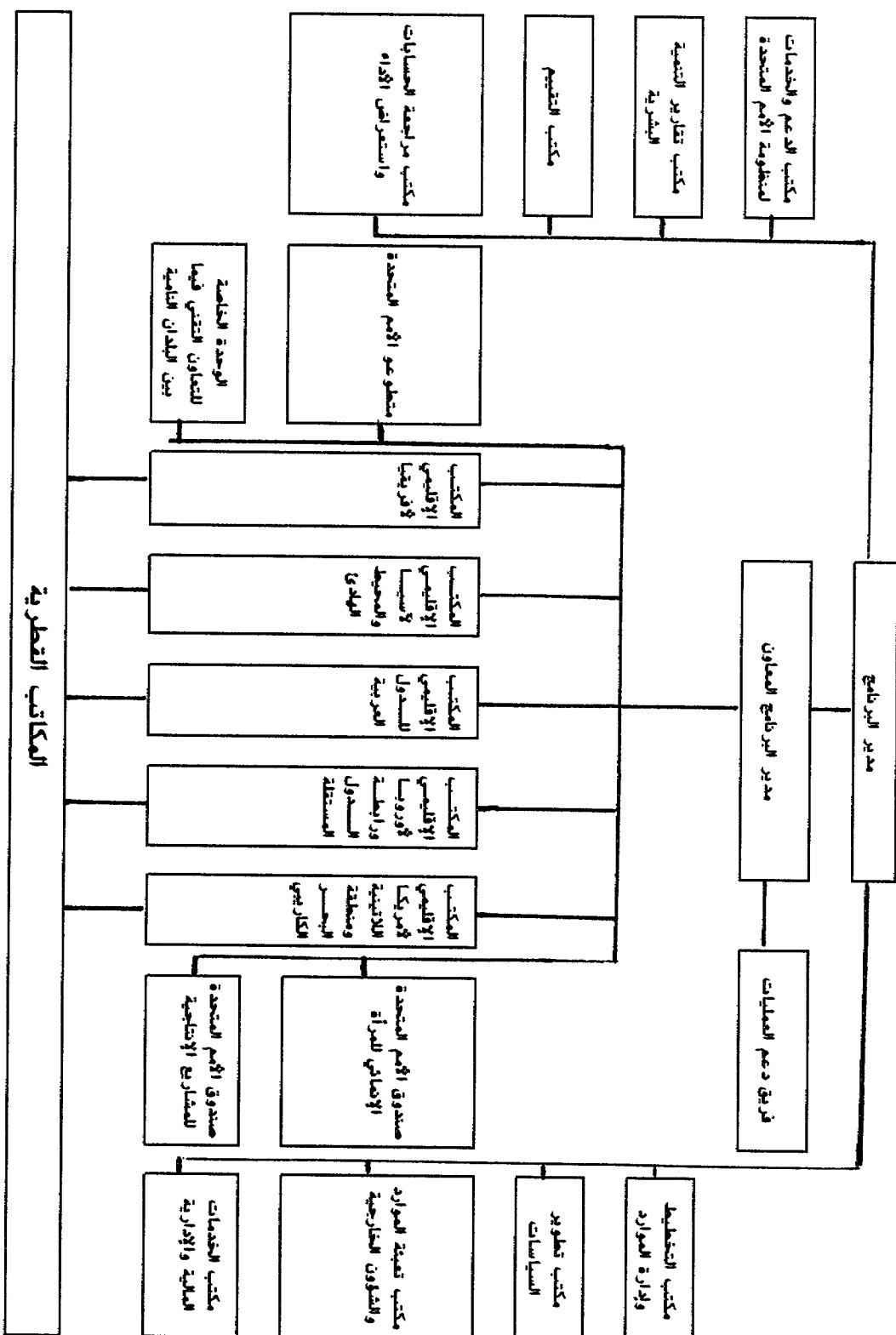
المرفقات

الأول	- المواءمة بين عروض الميزانية والدراسة الجديدة لعبء العمل في المكاتب الميدانية، وإعادة التشكيل التنظيمي: الأثر المترتب بالنسبة لأساس الفترة 1997-1996	١٠٠
جدول المرفق ١	- من شكل الاعتمادات القائم إلى شكل الاعتمادات المواعم الجديد (حسب بنود الاعتماد)	١٠٤
جدول المرفق ٢	- من شكل الاعتمادات القائم إلى شكل الاعتمادات المواعم الجديد (حسب الوظائف)	١٠٥
جدول المرفق ٣	- من الهيكل التنظيمي القائم إلى الهيكل التنظيمي الجديد وفقاً للشكل المواعم الجديد (حسب بنود الاعتماد)	١٠٦

المحتويات (تابع)الصفحة

جدول المرفق ٤ - من الهيكل التنظيمي القائم إلى الهيكل التنظيمي الجديد وفقاً للشكل المواعم	
١٠٧	الجديد (حسب الوظائف)
١٠٨	الثاني - المصطلحات
١١٠	الثالث - المنهجية

الخبر يجلة التنظيمية لبر ناج إلام المتعددة الإنماي



الخريطة التنظيمية

أولاً - موجز تنفيذي

١ - يعرض مدير البرنامج في هذه الوثيقة تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنطين ١٩٩٨-١٩٩٩، وتُعرض هذه التقديرات في شكل جديد، تمشياً مع البند ٥ من مقرر المجلس التنفيذي ٦٧٦، بشأن المواجهة في عرض الميزانيات. أما تقديرات ميزانيات الصناديق التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي فتُعرض على حدة في الفصل الثالث من هذه الوثيقة.

٢ - ويدرك مدير البرنامج أن الأثر المزدوج لعرض الميزانية في شكل جديد، وفي الوقت ذاته، إدراج عناصر تتصل بالتنفيذ الجاري لعملية التغيير الرئيسية، بما في ذلك إعادة التشكيل التنظيمية، أمر يعتمد الطريقة التي يمكن بها شرح وفهم تطور مقترحات الميزانية من أساس الاعتمادات الموقعة عليه في الأصل لفترة السنطين ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى الاعتمادات المقترحة حديثاً لفترة السنطين ١٩٩٨-١٩٩٩. وليس على القارئ الفهم في هذا الصدد، تتضمن هذه الوثيقة مرفقاً خاصاً (المرفق الأول) يشرح الخطوات المتتبعة لإعادة وضع الأساس الموقوع عليه في الهيكل المتسق الجديد. ويوصى بدراسة ذلك المرفق قبل استعراض المقترفات الواردة في متن هذه الوثيقة.

ألف - لمحـة عـامـة وعـرـض لـلـاستـراتـاجـيـة

٣ - عرض مدير البرنامج على المجلس التنفيذي في دورته الثانية العادية لعام ١٩٩٧ مخططه لل استراتيجية الشاملة لميزانية الدعم لفترة السنطين ١٩٩٨-١٩٩٩. ووفقاً لذلك المخطط، تفضي هذه المقترفات إلى ميزانية لا تنطوي على نمو فعلي. ومع مراعاة حدوث زيادة في الإيرادات التقديرية للميزانية، يتوقع أن تقل الميزانية الجديدة بالقيمة الصافية عن صافي الميزانية المعتمدة لفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ بنسبة أقل من ٢ في المائة.

٤ - بيد أن مقترفات الميزانية لا تعكس حالة الواقع. فهي تتضمن عناصر مهمة، منها إعادة تشكيل تنظيمية، هي عناصر داعمة وحاسمة لتنفيذ عملية البرنامج الإنمائي للتغيير لعام ٢٠٠١ بنجاح. وقد بدأ تنفيذ عملية البرنامج الإنمائي لعام ٢٠٠١ في أيار/مايو ١٩٩٧، بعد أن اتخذ المجلس التنفيذي المقرر ١٥٩٧ بشأن إدارة التغيير. وفضلاً عن ذلك تشهد الحصة النسبية من الميزانية المتصلة بالمكاتب الميدانية زيادة أخرى نتيجة لنقل موارد من الموظفين من المقر. وبالتالي فإن الميزانية بشكلها المقترن تدعم البرنامج الإنمائي الجديد الذي وضع، بالتشاور الوثيق مع المجلس التنفيذي، توجيهات ثابتة للتغيير الداخلي في المجالات التالية:

(أ) التركيز القطري: تقديم خدمات إنمائية عالية الجودة تتسم بالسرعة والاستجابة العاجلة بغية تلبية احتياجات البلدان المشمولة بالبرامج في مجال التنمية البشرية المستدامة؛

(ب) الفعالية والأثر: تحقيق مردودية الإنفاق:

(ج) الفعالية والمساءلة والإدارة الجيدة: بناء الهيكل والهيكل الأساسية الضرورية.

٥ - والميزانية الجديدة تستجيب بالكامل أيضاً للتدابير التي اتخذها الأمين العام في المسارين الأول والثاني لمبادراته الإصلاحية.

٦ - وسيترشد تنفيذ التغيير بالمبادئ التالية، الواردة في المقترنات:

(أ) إضفاء الامركزية على القدرة التنفيذية والموضوعية لتشمل الصعيد دون الإقليمي والقطري؛

(ب) وضع ضوابط تنظيمية محددة بوضوح، مع الاستعراض والإبلاغ بأثر رجعي؛

(ج) تصميم النظم الإدارية، بما في ذلك إدارة الشؤون المالية والموارد البشرية والمعلومات، من أجل تمكين المكاتب القطرية بسلطة على الوضع السابق وتزويدها بمعلومات إدارية في الوقت المناسب؛

(د) إعادة تصميم دور المقر بحيث يضطلع بالمهام الاستراتيجية.

٧ - ومدير البرنامج ملائم، فيما يتصل بتمويل تنفيذ التغيير، باحتواء التكاليف ضمن حدود الميزانية التي يقترحها والتي لا تتضمن ثمواً حقيقياً. وبالتالي تشمل المقترنات إعادة توزيع الموارد القائمة، بما في ذلك الموارد المتصلة بالوفورات غير المتكررة وعمليات تسوية التكاليف. ومع تقدم التنفيذ، قد تلمس الحاجة إلى موارد إضافية ولكن مدير البرنامج يعتمد البحث عن فرص للحصول على تلك الموارد أساساً من المانحين الذين أعربوا عن اهتمامهم بدعم أنشطة تغيير محددة. وهو يقدر أيضاً تقدير من قدموا تبرعات في هذا الصدد.

٨ - ويسلم مدير البرنامج بأن هذه المقترنات تفضي إلى زيادة في الحصة النسبية التي ستخصص لميزانية الدعم لفترة السنتين من مجموع الموارد. وهذه الزيادة ناجمة عن عدم بلوغ التبرعات مستويات التخطيط التي حددتها المجلس التنفيذي في المقرر ٢٣/٩٥، وذلك أساساً بسبب هبوط عام في المساعدة الإنمائية الرسمية على الصعيد العالمي. غير أن لديه اعتقاداً راسخاً بأن القيام بدورة جديدة من عمليات خفض الميزانية تعلوها اعتبارات متصلة بالموارد في الأجل القصير ستُعرض البرنامج الإنمائي، في الأجل الطويل، إلى نتائج سلبية جداً يستحيل تداركها. فقد مر البرنامج الإنمائي بست سنوات من تقليص الحجم ت漸ياً مطرداً ومجهداً ومستنفداً لوقت. وكانت آثار ذلك سلبية على معدويات الموظفين وقدرة البرنامج الإنمائي. ولأسباب عده، لا يبرر لستين إضافيتين من تقليص الحجم عقب ست سنوات سابقة من التخفيفات.

٩ - وتشكل تكاليف الموظفين الجزء الأكبر من ميزانية البرنامج الإنمائي. ولا بد من الاعتراف بأن التغيرات العميقية التي طرأت على طبيعة برنامج البرنامج الإنمائي في السنوات الأخيرة تقتضي أن يكون للمنظمة عدد أكبر من الموظفين. وقد تحول البرنامج الإنمائي من مقدم للأموال إلى منندم للخدمات، تحول من تقديم المعدات إلى توفير الخدمات القائمة على المعارف، في حين أن جوهر عمله هو تقديم الأفكار وأفضل الممارسات، والتحليل، والدعوة وإقامة الصلات مع ذوي الخبرة، وما إلى ذلك. وموظفو البرنامج يشكّلون، الآن أكثر من أي وقت مضى، أهم مورد يمكن للبرنامج أن يقدمه على الصعيد القطري - إنهم الشرط الذي لا غنى عنه ليصبح تعاون البرنامج الإنمائي من أجل التنمية داجحا.

١٠ - وعملية تقليص الحجم التي حدثت في السنوات الست الماضية لم تقتطع ما هو زائد عن الحاجة في ميزانية البرنامج الإنمائي فحسب، وإنما طالت من المنظمة عناصر أساسية، فتسببت في إضعافها في مجالات عدّة. وهناك وفورات حجم في تنفيذ البرنامج، ولكن مع انخفاض الموارد البرنامجية، يتذرّع، عند نقطة ما، الاستمرار في تقليص التكاليف الإدارية بشكل متناسب. وسيتأثر تنفيذ البرنامج الجيدة وغيرها من القدرات الأساسية تأثيراً سلبياً. وسيضرر نجاح برامج الأمم المتحدة الإنمائي بدرجة كبيرة. ويعتقد مدير البرنامج أن البرنامج الإنمائي قد بلغ تلك النقطة.

١١ - إن عملية البرنامج الإنمائي للتغيير ٢٠٠١ عملية مرکزة وتنفيذها يتطلب وقتاً. وهي تقتضي أقصى قدر من الاهتمام زيادة عن الأنشطة العادلة المتصلة بعمل البرنامج الإنمائي. وببساطة لا يستطيع جهاز إدارة البرنامج الإنمائي وموظفوه استيعاب سنتين آخرين من تقليص الحجم فيما يواصلون الأنشطة العادلة ويكرسون اهتماماً متفرغاً للغاية لتنفيذ التغيير الأساسي. وتحتاج المنظمة إلى فترة ثبّت لاستيعاب التغييرات والإصلاحات الرئيسية المعتمدة في السنوات الأخيرة.

١٢ - وإجراء مزيد من التخفيفات من شأنه أن يؤثر تأثيراً بالغاً على قدرة البرنامج الإنمائي على المحافظة على شبكة المكاتب القطرية التابعة له. وهذا الأمر في حد ذاته ستكون له آثار هامة جداً على الدعم الذي يجب على شبكة المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي أن تقدمه للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة ككل، بما في ذلك نظام المنسق المقيم. وتشير دراسة أجريت حديثاً إلى أن عبء العمل المتصل بهذا الدعم في المكاتب القطرية قد زاد من ٢٩ في المائة إلى ٣٤ في المائة. ومسؤوليات البرنامج الإنمائي التي تنص عليها ولايتها فيما يتصل بنظام المنسق المقيم تتطلب التزامات مالية. وقد أكدت الجمعية العامة تكراراً أن يكون الممثل المقيم للبرنامج الإنمائي عادة منسق الأمم المتحدة المقيم، وأن يكون منسق الأمم المتحدة المقيم عادة منسق الأمم المتحدة للشؤون الإنسانية. والمساران الأول والثاني للإصلاحات اللذان أعلن عنهما الأمين العام مؤخراً ينصان على أن يواصل البرنامج الإنمائي تمويل وإدارة نظام المنسق المقيم وعلى أنه ينبغي زيادة مسؤوليات نظام المنسق المقيم بوصفه "قائد فريق الأمم المتحدة القطري". وتزايد الحاجة إلى البرنامج الإنمائي بوصفه قوة التنسيق والتوحيد والتوليف التي بدونها تتأثر كافة الأنشطة الإنمائية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وتنص مسؤوليات البرنامج الإنمائي أن يشمل نظام الممثل المقيم/المنسق المقيم أكبر عدد من البلدان، وهو جانب هام من جوانب عاليّة الأمم المتحدة.

١٣ - ولا تزال المساعدة الإنمائية الرسمية وموارد البرنامج الإنمائي العادلة في المستقبل غير مؤكدة ويصعب التنبؤ بها. وقد تبدأ المساعدة الإنمائية الرسمية في الزيادة بدلاً من مواصلة التقصان، مما يجعل خفض عدد الموظفين ذوي القيمة العالمية عملاً مهيناً للطاقات وغير حكيم. بيد أن مدير البرنامج يسلم بالفعل بأنه إذا ما استمرت مستويات المساعدة الإنمائية الرسمية في الهبوط، مع حدوث انخفاضات أخرى في موارد البرنامج الإنمائي العادلة، فقد تصبح العودة إلى جولة أخرى من تقليص الحجم أمر لا مفر منه.

١٤ - وتُقدّم أيضاً مقترنات فيما يتصل بإيرادات الميزانية وأثر ذلك على صافي الاعتمادات. ويعتمد مدير البرنامج تحقيق زيادة هامة في تحصيل اشتراكات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية. وفي هذا الصدد، يقترح أيضاً الأخذ بعنصر جديد فيما يتصل بتلافي أوجه النقص في هذه الاشتراكات. وهناك عنصر آخر يتصل بعرض أنساب لتعويض الموظفين عن ضرائب الدخل التي تفرضها الدول الأعضاء على الدخل الآتي من البرنامج الإنمائي. وتم أيضاً إدراج بند للإيرادات لمقابلة إجمالي ميزانية متطوعي الأمم المتحدة.

١٥ - ويقدم الجدول ١ موجزاً للتقديرات الإجمالية للميزانية حسب بند الاعتمادات والموقع ويبين أثر الإيرادات التقديرية على تقديرات صافي الاعتمادات. وتظل المنهجية التي استخدمت لإعداد التقديرات هي أساساً نفس المنهجية المطبقة بالنسبة إلى التقديرات المتصلة بميزانيات الدعم لفترات السنتين السابقة. وفي سياق عملية المواءمة، اعتمدت المنهجية التي استخدمها البرنامج الإنمائي بوصفها المنهجية الموحدة. ويشمل هذا النهج عدة خطوات متتالية في حساب التقديرات ويرد شرحه في المرفق الثالث.

١٦ - ويصل صافي التقديرات للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ إلى ٥٢٧,٣ مليون دولار، وهو مبلغ يقل عن صافي تقديرات فترة السنتين الحالية بنسبة لا تصل إلى ٢ في المائة. ويصل ٧٧,٧ في المائة من مجموع الميزانية بالدعم المقدم إلى الأنشطة البرنامجية الأساسية للبرنامج الإنمائي بينما يتصل ٢٢,٣ في المائة بدعم الأنشطة التنفيذية التي تتضطلع بها الأمم المتحدة، بما في ذلك متطوعو الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات. ويمثل العنصر المتصل بالتنظيم والإدارة ما بين ٦٤,٥ و٦٢,٦ في المائة من مجموع الميزانية. ويعرض الشكل ألف في شكل رسم بياني إجمالي تقديرات الميزانية بالنسبة إلى الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ حسب بند الاعتمادات.

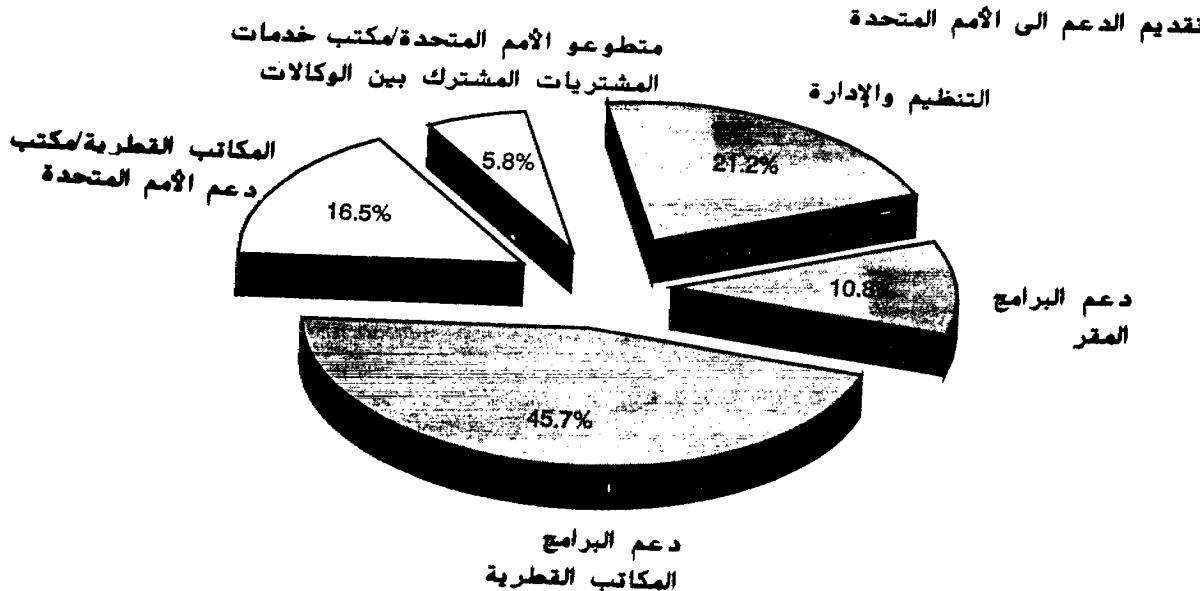
الجدول ١ - تقدیرات المیزادیة الإجمالية، حسب بند الاعتمادات وحسب الموقع

(بألاف دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية المجموع المتاحة	التقديرات المترجحة	التقديرات				النسبة المئوية المجموع الموافق عليها	الاعتمادات المترجحة	النسبة المئوية المجموع المترجحة	تقديرات المیزادیة الإجمالية
		الكلفة	الحجم	الزيادة (النقصان)	النسبة المئوية				
٤٥,٧	٢٧٣ ٨٦٤,٢	١٠,٩	٢٦ ٧٨١,٤	-٠,٤	٩٤٤,٤	٤٤,٧	٢٤٢ ١٧٨,٤	٣٣٧ ٣٤٣,٢	المكاتب القطرية
١٠,٨	٦٦ ٨١٠,٢	٨,٧	٦ ١٢٥,٦	(١٦,٨)	(١١ ٨١٩,٤)	١٢,٧	٧ ٥٠١,٢	٧ ٥٠١,٢	المقر
٢١,٢	١٧٧ ١٩٩,٥	٥,٩	٦ ٤٧٨,٨	٣,٣	١٠ ٥٠٩,٨	١٩,٨	١١٠ ٧٦٠,٩	١١٠ ٧٦٠,٩	التنظيم والإدارة ^(١)
									دعم الأنشطة التنموية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
١٧,١	٤٦ ٤٤٩,٠	١٠,٩	٤ ٣٦٣,٣	(١,٩)	(٣ ٧٠٢,١)	١٥,٦	٨٨ ٣٦٥,٨	٨٨ ٣٦٥,٨	المكاتب القطرية
٠,٦	٢ ٧٣٦,٢	٥,٠	١١٨,٨	١٠,٣	٢٢٧,٦	٠,٤	٢ ١٥٧,٦	٢ ١٥٧,٦	مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم المتحدة
٠,٧	٢ ٨٩٣,٣	٧,٠	٢١٧,٠	(١٩,٤)	(٨٦٢,٣)	٠,٨	٤ ٤٤٩,٤	٤ ٤٤٩,٤	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٥,١	٢٠ ٨٨٠,٢	(١,١)	(٢٨٨,٤)	(١٠,٢)	(٢ ٥٠٧,٢)	٧,٣	٢٦ ٨٧٦,٩	٢٦ ٨٧٦,٩	متطوعو الأمم المتحدة
١٠٠,٠	٥٩٩ ٢٦٢,٨	٨,٨	٤٩ ٧٤٦,٥	(١,١)	(٢ ١٤٧,٣)	١٠٠,٠	٥٥٦ ٤٦٦,٥	٥٥٦ ٤٦٦,٥	المجموع
									حسب الموقع
٦٨,٦	٢٤٦ ٦٦٨,١	١٠,٦	٢٦ ٢١٤,٧	-٠,٧	٢ ١٥٨,٧	٦٧,٦	٢٦٨ ٤٩٦,٧	٢٦٨ ٤٩٦,٧	المكاتب القطرية
٢٩,٧	١٧٧ ٩٢٨,٨	٧,٧	١٢ ٩٢٧,٧	(٧,٣)	(٢ ٨٨٦,٤)	٧,٤	١٦٨ ٨٩٧,٥	١٦٨ ٨٩٧,٥	المقر
٠,٧	٢ ٨٩٦,٣	٧,٠	٢١٧,٠	(١٩,٤)	(٨٦٢,٣)	٠,٨	٤ ٤٤٩,٤	٤ ٤٤٩,٤	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٥,١	٢ ٨٨٠,٢	(١,١)	(٢٨٨,٤)	(١٠,٢)	*٢ ٥٥٧,٦	٧,٣	٢٦ ٨٧٦,٩	٢٦ ٨٧٦,٩	متطوعو الأمم المتحدة
١٠٠,٠	٥٩٩ ٢٦٢,٨	٨,٨	٤٩ ٧٤٦,٥	(١,١)	(٢ ١٤٧,٣)	١٠٠,٠	٥٥٦ ٤٦٦,٥	٥٥٦ ٤٦٦,٥	المجموع
-	٧٧ ١٢٧,٠	-	-	-	-	-	٣٨ ٠٠٠,٠	٣٨ ٠٠٠,٠	الإيرادات
-	٥٦٨ ٤٦٦,٥	-	-	-	-	-	٥٦٨ ٤٦٦,٥	٥٦٨ ٤٦٦,٥	صافي تقدیرات المیزادیة

^(١) يشمل عنصري المقر والمكاتب القطرية.

الشكل ألف - تقديرات الميزانية الإجمالية حسب بند الاعتماد ١٩٩٨-١٩٩٩



١٧ - يوفر الجدول ٢ موجزاً للوظائف المملوكة بموجب الميزانية حسب بند الاعتماد، حسب فئة الموظفين وحسب الموقع. ومن المتوقع زيادة العدد الإجمالي من الموظفين زيادة طفيفة من ٤٥٥ إلى ٤٦٤ موظفاً نظراً للزيادة في الموظفين التقنيين الوظيفيين في الميدان، تقابل جزئياً بتنحص في التقنيين الدوليين وموظفي الخدمات العامة. وتشكل موارد الموظفين المتصلة بدعم البرامج ٨٧,١ في المائة من إجمالي الموظفين. ومن هؤلاء يوجد ٩٤,٦ في المائة من المكاتب القطرية و ٥,٤ في المائة في المقر. وتبلغ نسبة إجمالي الموظفين الموجودين في المكاتب القطرية ٨٢,٩ في المائة من المجموع، والموظفين الموجودين في المقر ١٢,١ في المائة من المجموع. وتعود نسبة الـ ٥ في المائة المتبقية إلى متطوعي الأمم المتحدة ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات. وتمثل موارد الموظفين الموزعين على التنظيم والإدارة ٧,٦ في المائة من مجموع موارد الموظفين. وبين الشكلان ياءً وعجم الوظائف العادية حسب بند الاعتماد وحسب فئة الموظفين.

بيان - الإطار المالي

١٨ - اعتمد المجلس التنفيذي في مقرره ٢٢/٩٥ إطاراً شاملأ لتخفيض الموارد. وحدد الإطار هدفاً للاشتراكات المقيدة إلى الموارد العادلة (الأساسية) لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي وباللغة ٣,٣ من بلاغين الدولارات لمدة السنوات الثلاث التي تبدأ عام ١٩٩٧ ووضع مخططاً للتوزيع العام لهذه الموارد. وتغطي ميزانية السنين ١٩٩٦-١٩٩٧ البنود ١-٢ و ٢-٣ و ١-٤ و ٢-٤ و تم وضعها مع هذا الإطار التخفيطي. وهكذا فإنها شملت مرة أخرى تحفيضات كبيرة بالقيمة الحقيقة بالمقارنة بميزانية ١٩٩٥-١٩٩٤.

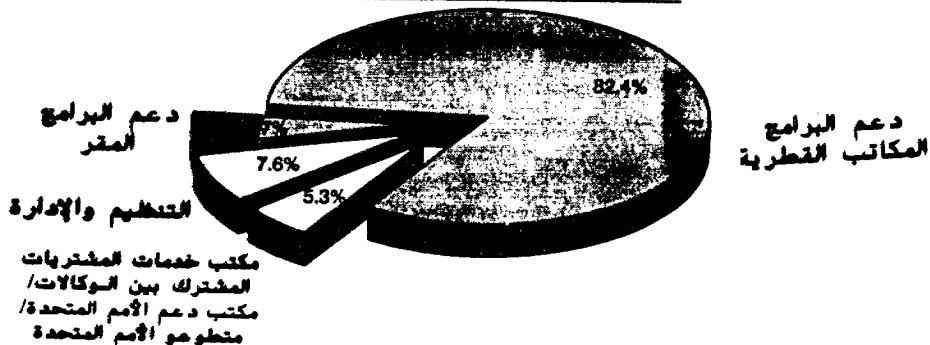
١٩ - ويشعر المدير الإداري، مع عميق الأسف، بقلق من أن الهدف المذكور عاليه للاشتراكات المقدمة إلى الموارد العادلة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي لن يتم التوصل إليه خلال المدة ١٩٩٧-١٩٩٩، وذلك أساساً نتيجة لاتجاهات العامة المحتملة في المساعدة الإنمائية الرسمية. وطبقاً لذلك استعرض ما سيكون عليه تأثير الاستثناءات المختلفة للتوزيع الإجمالي للموارد على النحو الذي حددته المترر ٩٥/٢٣.

الجدول ٢ - الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ويند الاعتماد، والموقن

الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ويند الاعتماد، والموقن										الوظائف				
الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ويند الاعتماد، والموقن					الوظائف الممولة من الموارد العادية حسب الفئة، ويند الاعتماد، والموقن									
القسمة المجموع	الخدمات الآخرى المجموع	فترة الخدمات الآخرى/ الذئبة	الموظرون من الفئة الذئبة	الموظرون الموبايون من الفئة الذئبة	القسمة المجموع	الخدمات الآخرى المجموع	فترة الخدمات الآخرى/ الذئبة	الموظرون من الفئة الذئبة	الموظرون الموبايون من الفئة الذئبة	القسمة المجموع	الخدمات الآخرى المجموع	فترة الخدمات الآخرى/ الذئبة	الموظرون من الفئة الذئبة	الموظرون الموبايون من الفئة الذئبة
حسب مدة الاعتماد														
دعم البرامج														
المكاتب القطرية														
٨٧,٦	٢٧٦	٢٦٧	٨٧٦	٧٧٩	٢٢	(١٧)	٧٥	١٥	٨١,٤	٢٢٢	٢٤٤٨	٥١١	٣٧٦	٣٧٦
٦,٧	١٤٧	٩٦	-	٩٦	(٢٠)	(١٠)	-	(٢٠)	٦,٦	٢٢٢	٢٤٤٨	٥١١	٣٧٦	٣٧٦
٧,٣	٢١	١٩٢	٧	١٠٩	٧٤	١٦	٧	٢	٧,٣	٢٢٢	٢٤٤٨	٥١١	٣٧٦	٣٧٦
النفاذ														
التنظيم والإدارة														
تقديم الدعم إلى الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة														
المكاتب القطرية														
مكتب الدعم والخدمات لمنظمة الأمم المتحدة														
٠,٢	١١	٧	-	٦	٧	٢	-	-	٠,٢	٨	٤	-	٤	٤
٠,٢	٧	٤	-	٢	(١)	(١)	-	(١)	٠,٢	٩	٥	-	٥	٥
٦,٦	١٩٨	١١١	٣١	٧٧	(٤)	(٣)	-	(٣)	٦,٦	٢٠٧	٢١٧	٦٣	٦٣	٦٣
١٠٠,٠	٦٠٧٦	٢٤٦١	٦٠٢	٦٧٠	٤	(٦٧)	٢٢	(٣)	١٠٠,٠	٦٠٦٦	٢٤٦١	٦٣٦	٦٣٦	٦٣٦
المجموع														
حسب الموقن														
المكاتب القطرية														
٨٧,٩	٢٧٩	٢٦٧	٨٧٦	٧٧٩	٢٢	(١٧)	٧٥	١٥	٨٧,٧	٢٢٢	٢٤٤٨	٥١١	٣٧٦	٣٧٦
١٧,١	٤٩	٢٩	-	٢٩	(٤)	(٤)	٧	-	١٧,١	٣٧	٢٧	-	٢٧	٢٧
٠,٢	٧	٤	-	٢	(١)	(١)	-	(١)	٠,٢	٩	٥	-	٥	٥
٦,٦	١٩٨	١١١	٣١	٧٧	(٤)	(٣)	-	(٣)	٦,٦	٢٠٧	٢١٧	٦٣	٦٣	٦٣
١٠٠,٠	٦٠٧٦	٢٤٦١	٦٠٢	٦٧٠	٤	(٦٧)	٢٢	(٣)	١٠٠,٠	٦٠٦٦	٢٤٦١	٦٣٦	٦٣٦	٦٣٦
المجموع														
مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات														
٠,٢	٧	٤	-	٢	(١)	(١)	-	(١)	٠,٢	٩	٥	-	٥	٥
٦,٦	١٩٨	١١١	٣١	٧٧	(٤)	(٣)	-	(٣)	٦,٦	٢٠٧	٢١٧	٦٣	٦٣	٦٣
١٠٠,٠	٦٠٧٦	٢٤٦١	٦٠٢	٦٧٠	٤	(٦٧)	٢٢	(٣)	١٠٠,٠	٦٠٦٦	٢٤٦١	٦٣٦	٦٣٦	٦٣٦
المجموع														
ملاحظة: تفرد جميع موارد الموظفين المخصصة للمكاتب القطرية تحت دعم البرامح - المكاتب القطرية وحدتها وليس متقدمة بين دعم البرامح - المكاتب القطرية والدعم المتقدم إلى الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة - المكاتب القطرية.														

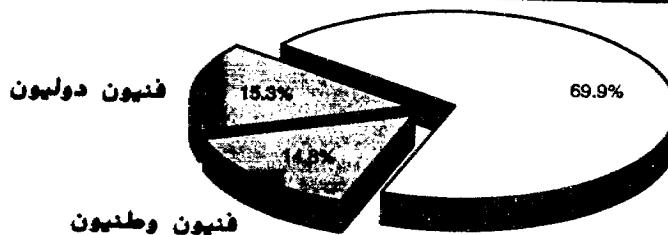
الشكل باء -

الوظائف الممولة من الموارد العادلة
حسب بند الاعتماد، 1999-1998



الشكل جيم - وظائف الميزانية العادلة حسب الفترة 1999-1998

الخدمات العامة



٢٠ - وإذا افترض وجود أساس قدره حوالي ٢,٤ من بلايين الدولارات للموارد العادبة لفترة السنوات الثلاث بدلاً من ٣,٣ من بلايين الدولارات، فحينئذ سيطلب الإبقاء على تخصيص نسبة ٤٤,١ في المائة من إجمالي الموارد لميزانية الستين على النحو الذي تحدد بالمقرر ٢٢/٩٥ تخفيضاً إضافياً كبيراً جداً يزيد على ٣٠ في المائة بالقيمة الحقيقة. ويزيد مثل هذا التخفيض على التخفيضات المقدمة على مدى فترات الستين الثلاث الماضية. ويطلب وضع سيناريو يمكن بواسطته الإبقاء على ميزانية الستين عند المستوى الحالي أن تنقص الموارد التي يمكن برمجتها أكثر مما تنقص في سيناريو يحتفظ فيه بتوزيع المقرر ٢٢/٩٥. ويأمل مدير البرنامج أن تكون آثار توزيع الموارد مؤقتة.

٢١ - ويقدم الجدول ٢ الإطار المالي الشامل الموضوعة ضمنه مقترنات ميزانية الدعم لفترة الستين. وبعد شكل الاستعراض نتيجة هامة لمشروع المواجهة ويناقش بمزيد من التفصيل أن الوثائق المتعلقة بالموازنة بين عروض الميزانية (٢ DP/1997/2/Add.1 و DP/1997/2). وللإطار ثلاثة فروع يرد بيانها أدناه.

٢٢ - الفرع الأول - الموارد المتاحة - ويفطي مجموع الموارد (الموارد العادبة والموارد الأخرى على السواء). وتتصل الموارد العادبة بالتراخيص بما فيها الإيرادات المتنوعة المشتقة منها. وتتصل الموارد الأخرى بتبعة موارد إضافية لأنشطة البرنامجية في إطار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والتنمية البشرية المستدامة والموارد الواردة بوصفها مصروفات عن الخدمات المقدمة إلى كيانات أخرى غير تابعة للبرنامج الإنمائي دعماً لأنشطتها البرنامجية. وعند هذه النقطة يزيد التقدير الحكيم لمدير البرنامج، بأن التراخيص يمكن أن تكون على مستوى يقرب من ٨٠٠ مليون دولار في السنة. وستبذل جهود كبيرة لتأمين موارد عادبة تزيد بكثير على مستوى الـ ٨٠٠ مليون دولار في السنة. ويتوقع مدير البرنامج زيادة أخرى في الاشتراكات تتصل بالأنشطة المشتركة التمويل على النحو الذي يعكس تحت الموارد الأخرى. كما تتسم تقديرات الموارد الأخرى بالتحفظ ويمكن أن يثبت أنها أعلى بكثير من ذلك.

٢٣ - والفرع الثاني - استخدام الموارد - ويتضمن التقديرات المتعلقة بأنشطة البرامج، بالصورة التي تتصل بها مباشرة بالبرنامج الإنمائي، وفي السياق الأوسع بالأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة ككل. ويتوقع أن تبلغ النفقات الصافية الإجمالية المتصلة بأنشطة البرنامج والدعم للبرنامج الإنمائي ٣,٧٤ من بلايين الدولارات في الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. ومن هذا المبلغ تتصل نسبة ٨١,٦ في المائة بالبرامج نفسها؛ و ٧,٢ في المائة بدعم البرامج - المكاتب القطرية؛ و ٢,٤ في المائة بدعم البرامج - المقر؛ و ٥,٢ في المائة لاستخدام الموارد الإجمالية، بما فيها الموارد المتعلقة بدعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة. ويقدم في الجدول ٧ مزيد من المعلومات التفصيلية عن توزيع استخدام الموارد للبرامج ولدعم البرامج حسب المنطقة.

٢٤ - الفرع الأخير - المطابقة - ويقدم مطابقة بين التقديرات الواردة تحت باب استخدام الموارد والتقديرات المشتملة بميزانية الدعم لفترة الستين.

٢٥ - واستجابة لمقرر المجلس التنفيذي ٤٤/٩٦، سيقدم مدير البرنامج في الدورة العادبة الأولى لعام ١٩٩٨ استعراضاً للصيغة الإجمالية للموارد الأخرى (غير الأساسية) من البلدان المانحة بالنسبة لتنظيمها المالي مع التركيز على تأثيرها من حيث الكلفة على الموارد العادبة (الأساسية). كما سيركز الاستعراض على جهود ضمان أن جميع الموارد تتماشى بدرجة كبيرة مع ولاية المنظمة ومجال تركيزها.

الجدول ٣ - خطة الموارد لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي

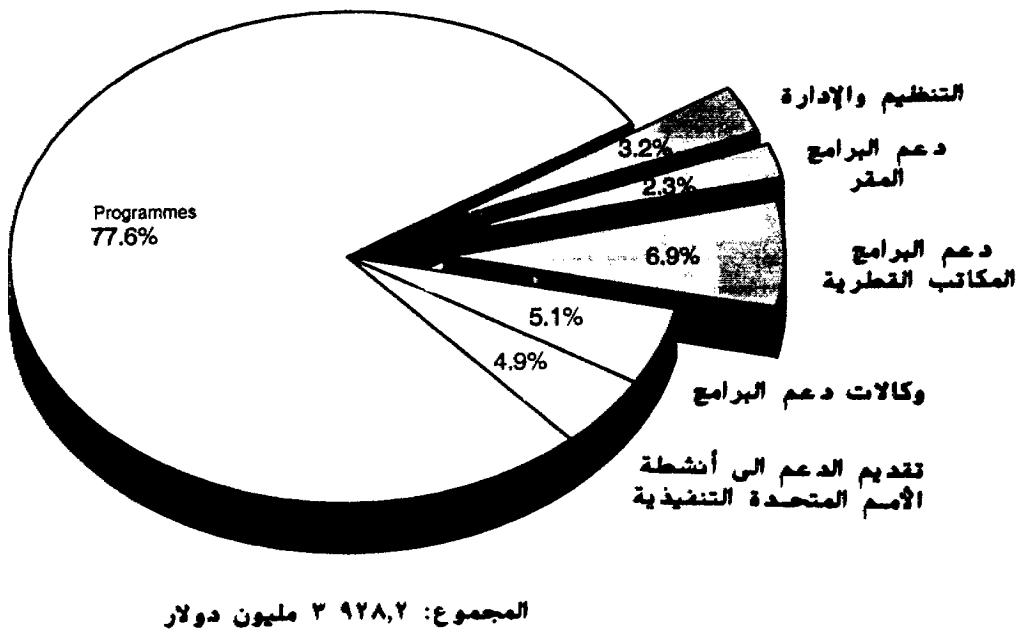
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

1995-1996						1997-1998						الموارد المتاحة
مجموع الموارد	الموارد الأخرى	الموارد العادية	مجموع الموارد	الموارد الأخرى	الموارد العادية	النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات	
١ ٦٢٢,٧	١ ٤٠١,٩	٢٢١,٨	١ ٤٥٧,٣	٩٥١,٠	٤٠٦,٩	٥٣٢,٧						رسمية البداية
												الإيرادات
٢ ٩٣٠,٠	٢ ٢٧٠,١	١ ٣٠٠,٠	٢ ٨٦٢,٦	٢ ٢٧٧,٣	١ ٦٣٦,٨	٣٣٣,٠		٣٣٣,٠		٣٣٣,٠		المساهمات
٧٦,٠	٧٦,٠	-	٢٦,٠	٢٦,٠	-	٣٣,٠		٣٣,٠		٣٣,٠		رد تكاليف الخدمات
١٥٧,٤	١١٧,٦	٦٠,٠	١٦٠,٧	١١٢,٦	٥٧,٣	٣٣,٠		٣٣,٠		٣٣,٠		بنود أخرى
٥ ٧١١,١	٤ ٨٩٩,٧	١ ٨٩٩,٨	٥ ٤١٠,٠	٢ ٢١٦,٠	٢ ٠٩٦,٠	٣٣,٠		٣٣,٠		٣٣,٠		المجموع
												استخدام الموارد
												برامج وأنشطة الدعم للتدريب المعلم المعنوي بالتنسيق
٤١,٣	٢ ٠٦٨,٣	٤٢,٧	١ ٩٨٩,٧	٧٠,٧	١ ٠٧٩,٠	٨١,٠	٢ ٨٨٦,١	٤٧,٤	١ ٢٠١,٣	٧٠,٠	١ ١٢٢,٠	أنت - البرنامج
												ـ دعم البرنامج
٧,٧	٢ ٧٩,٦	٧,٧	٥٧,٢	١٧,١	٢١٧,٠	٧,٧	٢٦٩,٦	٧,٦	٥١,٧	١٢,٠	٢ ٠٨,١	المكاتب القطاعية
٧,٦	٤٠,٧	١,٦	٢٩,٧	٢,٨	٢١,٥	٧,٧	٩٣,٧	١,٦	٢٣,٧	٤,١	٧٠,٥	النفر
												الوكالات
١,٠	٢٩,١	-	-	٧,٤	٢٩,٣	١,٠	٢٧,٧	-	-	٢,٧	٢٧,٧	السياسة العامة ودعم البرامج
٠,٧	٢٩,٦	-	-	١,٧	٢٩,٤	٠,٧	٢٦,٣	-	-	١,٠	٢٩,٣	الدعم التقني
٢,٦	١٢٧,٩	١,٩	٢٩,٤	٥,٦	٨٧,٥	٢,٦	١٢٢,٢	٢,١	٢٩,٦	٦,٩	٨٧,٩	الدعم الإداري والتنفيذي
٠,٧	٢,٠	-	-	٠,٠	٢,٠	١,٧	٥٩,٣	-	-	٢,٦	٥٩,٣	بنود أخرى
٠,٣	١٩٩,٩	١,٩	٢٩,٦	٤,٤	١٧٣,٥	٢,٣	٢٦٧,٧	٢,٣	٢٩,٦	١٢,٠	٢ ٠٧,٨	المجموع الفرعى
١٠,١	٥٣٠,٦	٥,٩	١٧٠,٩	٢٣,٨	٦٢٦,٥	١٩,٨	٦٢٢,٧	٦,٢	١١٧,٢	٢٦,١	٤٦٧,٤	مجموع دعم البرنامج
٧,٦	١٢٧,٥	٠,٣	٣,٣	٧,٥	١٧٠,٣	٢,٧	١١٥,٧	٠,٣	٥,٢	٦,٦	١١٠,٥	جيم - تنظيم وإدارة المنظمة
												تقديم الدعم لأنشطة الأمم المتحدة التنموية
٢٢,٣	-			٢٢,٣	-	٢٢,٣	١٢,٣	-		٢٢,٣		دعم البرنامج للمنسق المقيم
٩٨,٩	-			٩٨,٩	-	٩٨,٩	٩٠,٧	-		٩٠,٧		المكاتب القطاعية ومكتب دعم الأمم المتحدة
٧١,٥	٢٠,٦			٧١,٥	٢٠,٦	٧١,٥	٧٦,١			٧٦,٦		مطابعو الأمم المتحدة
٤,٧	٤,٦			٤,٧	٤,٦	٤,٧	٣٠,٢		٤,٦	٤,٦		مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
١٩١,٧	٢٧,٤			١٦٠,٢	٢٧,٨	١٦٠,٢	٣٠,٠			١٦٧,٤		المجموع
٢ ٠٢٦,٢	٢ ١٠٥,٨		١ ٧٧٧,٦	٢ ٧٦٣,٢		١ ٩١٦,١	١ ٨٧٧,٢			١ ٨٧٧,٢		المجموع

الجدول ٢ (تابع)

١٩٩٦-١٩٩٨				١٩٩٧-١٩٩٩				الموازنة المتاحة			
مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية		مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادية	
النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين
المطابقة - تغيرات الميزانية الإجمالية											
٢٤٢٨,٢	٢١٥٠,٦	١٧٧٧,٦	٢٧٨١,٢	١٩١٤,٣	١٨٧٧,٢	مجموع ما تقدم					
(٢٠٤٨,٧)	(١٩٨٣,٣)	(١٠٣٢,٠)	(٢٨٨٤,١)	(١٧٥٣,٣)	(١٣٢٢,٠)	مخصوصاً منه البرنامج					
(١٤٤,٤)	(٧٤,٦)	(١٣٠,٠)	(٢٤٧,٧)	(٧٤,٦)	(٧٠,٨)	الوكالات					
(٢٢,٧)	-	(٢٢,٧)	(٢٢,٧)	-	(٢٢,٧)	المدقق المقيم					
٢٢,٣	(٧٣,٣)	-	(٧٣,٣)	-	(٧٣,٣)	برنامجه متطلعي الأمم المتحدة					
(٣٢٩٧,٧)	(٢٠٤٧,٧)	(١٧٦٠,١)	(٣١٣٣,٦)	(١٨١٧,٧)	(١٧٥٧,٧)	المجموع الدراسي					
٧٤,٠	٧٤,٠	-	٧٤,٠	٧٤,٠	٧٤,٠	مصاداً إليه: رد تكليف الخدمات					
٧٧,٣	-	٧٧,٣	٧٨,٠	-	٧٨,٠	إيرادات للميزانية					
٧٣,٣	٧٣,٣	٧٧,٣	٧٧,٣	٧٧,٣	٧٧,٣	المجموع الدراسي					
٧٧٣,٣	١٧٧,٢	٥٩٩,٤	٧٦١,٤	١٧٥,٤	٥٩٣,٥	مجموع تغيرات الميزانية الإجمالية					

الشكل دال - استخدام الموارد الإجمالية ١٩٩٩-١٩٩٨



ثانياً - مقتراحات لميزانية الدعم لفترة السنين ١٩٩٩-١٩٩٨: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

ألف - مقدمة

٦٦ - لدى وضع مقتراحات الميزانية، وكما ذكر في موجز الاستراتيجية الذي قدم الى المجلس التنفيذي في دورته العادية الثانية لعام ١٩٩٧، أخذ مدير البرنامج في الاعتبار أثر استراتيجيات الميزانية المعتمدة والمنفذة منذ عام ١٩٩٢.

٦٧ - ويبين الجدول ٤ أدلة الاعتمادات الموقّع عليها لميزانيات فترات السنين على التوالي (هيكل الاعتمادات القديم) ويؤكد أن البرنامج الإنمائي اتبع منذ عام ١٩٩٢ سياسة مالية شديدة التقشف، وأمكنه بذلك زيادة الموارد المتاحة لأنشطة البرنامج إلى أقصى حد ممكن. وبقي مجموع الاعتمادات الصافية التي تشمل جميع عناصر ميزانية فترة السنين دون تغيير أساسى على مدى فترة الست سنوات. بل إن مجموع الاعتمادات الصافية الداعمة لأنشطة الأمم المتحدة الإنمائي انخفض بالقيمة الإسمية. وإذا ما عبر عن هذا الانخفاض بالقيمة الحقيقة تبين أنه كان كبيراً، إذ بلغ ما يزيد على ١٥ في المائة. ومقابل هذا الانخفاض، تقلص عدد الوظائف بنسبة ٢٢ في المائة في المقر و ١٢ في المائة في المكاتب القطرية. أما مجموع الموارد من الموظفين المتصلة بجميع عناصر الميزانية، بما في ذلك أنشطة التنمية لإعداد البرامج، ومتطلعو الأمم المتحدة، ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات فقد انخفض بنسبة ٢٢ في المائة في المقر وبنسبة ١٠ في المائة في المكاتب القطرية.

الجدول ٤ - ميزانية فترة الستين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي:
الاعتمادات الموقعة عليها
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٧/١٩٩٦	١٩٩٥/١٩٩٤	١٩٩٣/١٩٩٢	
الأنشطة الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي			
١٤٤,٣	١٤٨,٦	١٤٨,٣	المقر
٢٢٢,٥	٢٢٩,٧	٢٢٥,٢	المكاتب القطرية
٣٧٦,٨	٣٧٨,٣	٣٨٣,٥	مجموع الأنشطة الأساسية (الإجمالي)
٢٨,٠	٣٦,٧	٢٢,٠	الإيرادات
٢٢٨,٨	٢٤١,٦	٢٥١,٥	مجموع الأنشطة الأساسية (الصافي)
٩٦,٦			الدعم المقدم من المكاتب القطرية إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
٨٢,٠	٧٧,٥	٦٨,٥	أنشطة دعم وإعداد البرامج
٥٥٦,٥	٥٤٩,٦	٥٤٨,١	المجموع (الإجمالي)
٥١٨,٥	٥١٢,٩	٥١٦,١	المجموع (الصافي)

٢٨ - وتؤكد الاستراتيجيات المتتبعة في الميزانية صحة اعتقاد مدير البرنامج بأن شبكة المكاتب القطرية هي التي تقرر أولاً وقبل كل شيء الميزة النسبية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وبناءً على ذلك أجري معظم التخفيفات في المقر.

٢٩ - وفيما يتعلق بما كان لهذه التخفيفات من أثر على القدرة التنظيمية، ولا سيما كفاية الموارد البشرية (مقرر المجلس التنفيذي رقم ٢٨/٩٥، الفقرة ١١)، يدرك مدير البرنامج أن هذه التخفيفات الكبيرة أجريت في نفس الوقت الذي كانت تشهد فيه البيئة الإجمالية الداخلية والخارجية على السواء، تغيراً سريعاً وأساسياً. وقد تأثرت الكفاءة والفعالية إجمالاً من جراء ذلك، وهذا ليس بالامر الغريب على المنظمات التي تمر بتحولات مماثلة. وتعين مرة أخرى خلال فترة من التكيف المكثف والشديد الوطأة، استغلال الموارد المقلصة إلى أقصى حد. ويتحدى مدير البرنامج بمزيد من التفصيل في الموجز التنفيذي لهذه الوثيقة عما سيكون للجولات الجديدة من التخفيفات في الميزانية من عواقب على القدرة التنظيمية.

٣٠ - وفي تقييم الأثر المزدوج للتغيير السريع والتخفيفات في الميزانية، خلص مدير البرنامج إلى أن من الضروري معالجة المعوقات الهيكلية والتنفيذية الداخلية بمزيد من السرعة وبأسلوب أشمل وجوهري إلى حد أبعد، وذلك لضمان الحفاظ على كفاءة وفعالية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي كمنظمة قطرية الأساس وزيادة تحسين هذه الكفاءة والفعالية. واستند مدير البرنامج في استنتاجاته إلى مشاورات مكثفة وإلى ردود فعل الموظفين التي جاءت من جميع أقسام المنظمة ولا سيما ردود الفعل التي جاءت من الممثلين المقيمين ومن موظفي المكاتب القطرية. ولهذا السبب تحديداً استهل مدير البرنامج المرحلة الثانية من عملية التغيير، المشار إليها بوصيتها بروচتها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عام ٢٠٠١، للتغلب على المعوقات في أقصر فترة ممكنة.

٤١ - وقد وضعت مقترنات الميزانية الراهنة في هذا السياق، وتضمنت الوثيقة DP/1997/16/Add.7 إضافة إلى التقرير السنوي لمدير البرنامج، إطاراً للمشاورات المكثفة التي أجريت مع المجلس التنفيذي. وتضمنت الوثيقة DP/1997/20 مقترنات مستكملة روبيت فيها الإرشادات التي قدمها المجلس في أثناء العملية الاستشارية بشأن عدد من مسائل السياسات في الدورة العادية الثانية لعام ١٩٩٧، ثم في أثناء عدد من الاجتماعات غير الرسمية. ومع المقرر ١٧/٩٥، يكون لدى المجلس وبالتالي وثائق وافية عن الجوانب الموضوعية لتنفيذ عملية التغيير. وسيواصل مدير البرنامج تقديم تقرير مستقل في كل دورة من دورات المجلس التنفيذي عن تنفيذ المقرر ١٥/٩٧ المتعلق ببرنامج الأمم المتحدة الإنمائي عام ٢٠٠١. وبالتالي، يتصرّر مدير البرنامج بوجه عام في الإحالة إلى مزيد من المعلومات الأساسية الموضوعية عن التغيير في سياق هذه المقترنات لميزانية فترة الستين، على الإشارة إلى الوثائق القائمة.

٤٢ - كما هو مذكور في الفقرة ٢، تتضمن هذه الوثيقة مرفقاً خاصاً (المرفق الأول) لتيسير فهم القارئ لأساس الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ الموافق عليه الذي وضعت مقترنات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨ وفقاً له. وهذا العرض الجديد للأساس في الشكل المنسق يتضمن أيضاً التغييرات أيضاً التي أدخلت على الهيكل التنظيمي ما دامت هذه التغييرات تتصل بإعادة توزيع وإعادة تجميع المهام والموارد القائمة. ويعطي الجدول ٥ لمحة عامة عن عملية إعادة التوزيع وإعادة التجميع هذه مع إشارة إلى المجالات الوظيفية المعنية. أما المعلومات الأساسية الموضوعية للهيكل الجديد، بما في ذلك إنشاء وحدات تنظيمية جديدة مثل فريق دعم العمليات ومكتب التخطيط وإدارة الموارد ومكتب الخدمات المالية والإدارية، فترت في الوثائق ذات الصلة المتعلقة بإدارة التغيير التي سبق واستعرضها المجلس التنفيذي.

٤٣ - ويبين الجدول ٥ الوحدات التنظيمية في الهيكل الجديد والوحدات التخطيمية في الهيكل القديم التي نقلت منها المهام والموارد من الموظفين. وقد أدرجت موارد مكتب تقارير التنمية البشرية ومكتب الدراسات الإنمائية في بنددين مستقلين مظراً للبدء في تغيير مصدر تمويل البرنامج نتيجة المواجهة بين أشكال عرض الميزانية. ويرد شرح ذلك في الفقرة ٣٦.

٤٤ - وبعد أن تقرر أساس الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ على هذا النحو، يرد أدناه شرح المقترنات المتصلة بفترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨.

باء - لمحة عامة

٤٥ - فيما يتعلق باستخدام الموارد العادية، يعطي الجدول الموجز الأول لمحة مالية عامة عن تقديرات الميزانية المقترنة حسب الوحدة التنظيمية الرئيسية ضمن كل بند من بنود الاعتمادات. ويعطي الجدول الموجز الثاني لمحة مالية عامة عن تقديرات الميزانية المقترنة حسب فئة الإنفاق الرئيسية ضمن كل بند من بنود الاعتمادات. ويعطي الشكل هاء لمحة عامة عن تقديرات الميزانية المقترنة حسب فئة الإنفاق الرئيسية. ويقدم الشكلان واو وزاي توزيعاً إضافياً لفئات الإنفاق الفرعية المتصلة بالوظائف وبمحروقات التشغيل العامة. وللعلم، يوفر الجدولان الموجزان الرابع (أ) والرابع (ب) معلومات مماثلة تتصل باستخدام الموارد الأخرى. ويعطي الجدول الموجز الثالث لمحة عامة كاملة عن التوزيع المستقطع للموارد من الموظفين حسب مصدر التمويل والكيان التنظيمي الرئيسي.

الجدول ٥ - ملاك وظائف المقر - أساس الفترة ١٩٩٦ - ١٩٩٧

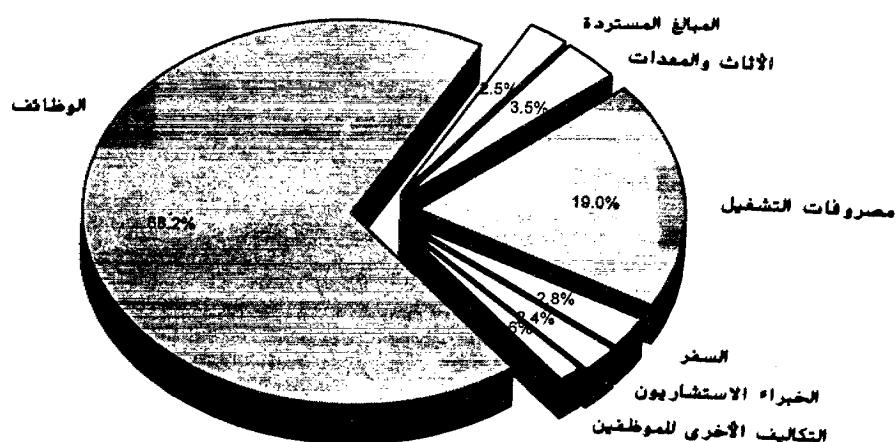
بعد إعادة توزيع وإعادة تجميع المهام والموارد الحالية من الموظفين

المنطقة الوظيفية	الوحدة التنظيمية			الهيكل الجديد
	موظفو النساء	موظفو فئة الخدمات العامة	موظفو فئة الخدمات الفنية	
التنظيم والإدارة				
مكتب مدير البرنامج ومدير البرنامج المساعون	٧	٤		مكتب مدير البرنامج
أمانة اللجنة التنفيذية			١	مكتب التقييم والتخطيط الاستراتيجي
	٧	٥		
بعد نقل الوظائف غير المتعلقة بالتقدير			٤	مكتب التقييم والتخطيط الاستراتيجي
بعد نقل تخطيط الموارد البرنامجية	٢٨	٢٤		مكتب تعبئة الموارد الخارجية والشؤون الخارجية
المديرية	١	٢		مكتب التخطيط وإدارة الموارد
تخطيط الموارد البرنامجية			٢	مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية
ميزانية الدعم لفترة الستين	٥	٢		مكتب المالية والإدارة
الموارد البشرية	٢٤	١٠		مكتب الموارد البشرية
التخطيط	٢	١		مكتب التقييم والتخطيط الاستراتيجي
الوثائق والإحصاءات	٧	٢		مكتب السياسات ودعم البرامج/مكتب الوثائق والإحصاءات
	٥١	٢١		
المديرية	١	١		مكتب الخدمات المالية والإدارية
الخزانة والمساهمات ومراقبة أموال البرامج	٢٨	١٥		شعبة المالية

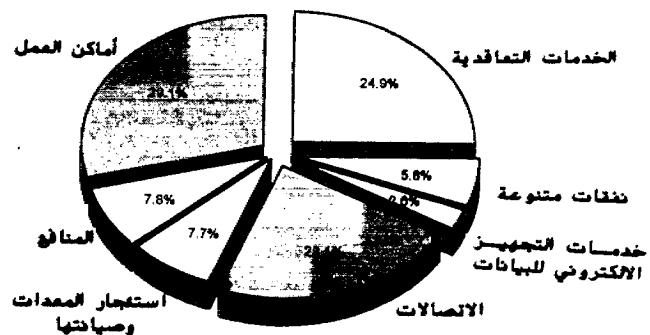
<u>الوحدة التنظيمية</u>					
<u>الهيكـل الـجـديـد</u>	<u>الـبـيـكـل الـقـديـم</u>	<u>موظـفـو فـنـةـ الـخـدـمـات</u>	<u>موظـفـو فـنـةـ الـعـامـة</u>	<u>الـفنـية</u>	<u>الـجـالـ الوـظـيفـي</u>
شبـةـ الخـدـمـاتـ المـالـيـةـ وـالـمـعـلـومـاتـ	شبـةـ الخـدـمـاتـ المـالـيـةـ وـالـمـعـلـومـاتـ	١٦	٢٨	الـعـامـة	الـجـالـ الوـظـيفـي
شبـةـ المـالـيـةـ/ـالـتـنـفـيـذـ الـوطـنـيـ	شبـةـ المـالـيـةـ/ـالـتـنـفـيـذـ الـوطـنـيـ	١	٨	الـفـنـية	ـدـعـمـ التـنـفـيـذـ الـوطـنـيـ
٦٣	٨٥				
مـكـتبـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ	مـكـتبـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ	٥	٤	ـشـبـةـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ/ـالـتـنـفـيـذـ	ـدـعـمـ التـنـفـيـذـ الـوطـنـيـ
٦٣	٤				
ـشـبـةـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ/ـالـتـنـفـيـذـ	ـشـبـةـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ/ـالـتـنـفـيـذـ	٣	٤	ـدـعـمـ البرـامـجـ	ـدـعـمـ البرـامـجـ
٦٣	٤				
ـمـكـتبـ السـيـاسـاتـ وـدـعـمـ البرـامـجـ	ـمـكـتبـ السـيـاسـاتـ وـدـعـمـ البرـامـجـ	٥	٣	ـسـيـاسـاتـ وـإـجـرـاءـاتـ الـبرـامـجـ	ـسـيـاسـاتـ وـإـجـرـاءـاتـ الـبرـامـجـ
٦٣	٣				
ـشـبـةـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ	ـشـبـةـ مـراـجـعـةـ الحـسـابـاتـ وـاستـعـرـاضـ إـلـادـارـةـ	١	٢	ـالـكتـيـباتـ التـنـيـذـيـةـ	ـالـكتـيـباتـ التـنـيـذـيـةـ
٦٣	٢				
ـمـكـتبـ الدـعـمـ وـالـخـدـمـاتـ لـمـنظـومةـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ /ـمـكـتبـ الـاـسـتـجـاهـةـ لـحـالـاتـ الطـوارـىـ	ـمـكـتبـ الدـعـمـ وـالـخـدـمـاتـ لـمـنظـومةـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ /ـمـكـتبـ الـاـسـتـجـاهـةـ لـحـالـاتـ الطـوارـىـ	٣	صـفـرـ	ـدـعـمـ الـاسـتـجـاهـةـ لـحـالـاتـ الطـوارـىـ	ـدـعـمـ الـاسـتـجـاهـةـ لـحـالـاتـ الطـوارـىـ
٦٣	٠				
ـمـكـتبـ الـاـقـليـمـيـةـ	ـمـكـتبـ الـاـقـليـمـيـةـ				
ـمـكـتبـ السـيـاسـاتـ الـاـهـمـيـةـ مـكـتبـ السـيـاسـاتـ وـدـعـمـ البرـامـجـ	ـمـكـتبـ السـيـاسـاتـ الـاـهـمـيـةـ مـكـتبـ السـيـاسـاتـ وـدـعـمـ البرـامـجـ				
ـعـدـ نـقـلـ شـبـةـ السـيـاسـاتـ وـالـاـجـرـاءـاتـ،ـ وـمـكـتبـ الـوـثـائـقـ وـالـاحـصـاءـاتـ وـموـارـدـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ الـاـسـتـشـارـيـةـ الـدـولـيـةـ التـصـيرـةـ الـأـجـلـ	ـعـدـ نـقـلـ شـبـةـ السـيـاسـاتـ وـالـاـجـرـاءـاتـ،ـ وـمـكـتبـ الـوـثـائـقـ وـالـاحـصـاءـاتـ وـموـارـدـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ الـاـسـتـشـارـيـةـ الـدـولـيـةـ التـصـيرـةـ الـأـجـلـ				
ـالـوـحدـةـ الـخـاصـةـ بـالـتـعاـونـ الـوـحدـةـ الـخـاصـةـ لـالـتـعاـونـ التـقـنيـ	ـالـوـحدـةـ الـخـاصـةـ بـالـتـعاـونـ الـوـحدـةـ الـخـاصـةـ لـالـتـعاـونـ التـقـنيـ				
ـالـتـقـنيـ فـيـماـ بـيـنـ الـبـلـادـ فـيـماـ بـيـنـ الـبـلـادـ النـاـمـيـةـ	ـالـتـقـنيـ فـيـماـ بـيـنـ الـبـلـادـ فـيـماـ بـيـنـ الـبـلـادـ النـاـمـيـةـ				
ـدـعـمـ الـأـنـشـطـةـ التـنـيـذـيـةـ الـتـيـ تـضـطـلـعـ بـهاـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ	ـدـعـمـ الـأـنـشـطـةـ التـنـيـذـيـةـ الـتـيـ تـضـطـلـعـ بـهاـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ				
ـمـكـتبـ دـعـمـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ مـكـتبـ الدـعـمـ وـالـخـدـمـاتـ لـمـنظـومةـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ	ـمـكـتبـ دـعـمـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ مـكـتبـ الدـعـمـ وـالـخـدـمـاتـ لـمـنظـومةـ الـأـمـ الـمـتـحـدـةـ				

<u>الوحدة التنظيمية</u>				
<u>المجال الوظيفي</u>	<u>موظفو العامة</u>	<u>موظفو فئة الخدمات</u>	<u>الهيكل القديم</u>	<u>الهيكل الجديد</u>
موارد الأمم المتحدة الاستشارية الدولية القصيرة الأجل			مكتب السياسات ودعم البرامج	متطوعو الأمم المتحدة
				متطوعو الأمم المتحدة
<u>مكتب خدمات المشتريات مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات المشترك بين الوكالات</u>				
<u>أنشطة أخرى</u>				
سينتقل إلى تدويل البرامج		مكتب تقارير التنمية	مكتب تقارير التنمية البشرية	
سينتقل إلى تدويل البرامج			مكتب الدراسات الإنسانية	مكتب الدراسات الإنسانية

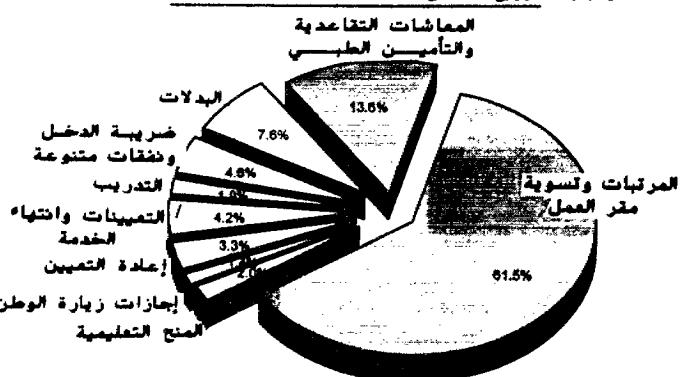
الشكل هاء - الانفاق حسب الفئة الرئيسية ١٩٩٩-١٩٩٨



الشكل ذاى - توزيع الانفاق حسب مصاريف التشغيل ١٩٩٩-١٩٩٨



الشكل واو - توزيع الانفاق حسب الوظائف ١٩٩٩-١٩٩٨



٣٦ - عملاً بنتائج تنسيق عروض الميزانيات المفصل في الوثيقة 2/DP/1997، ستنقل بعض العناصر التي كانت مدرجة في ميزانية فترة الستين لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى التمويل البرنامجي تمشياً مع التصنيف الجديد للأنشطة. وتتألف هذه العناصر من مخصصات الدعم المؤسسي للشراكة بين الفريق الاستشاري للبحوث الزراعية الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي/مكتب مكافحة التصحر والجفاف. كذلك سيجري من الآن فصاعداً تخطية المخصصات المتعلقة بتقرير التنمية البشرية ومكتب الدراسات الإنمائية من موارد البرنامج ويتناوب حجم التخفيض الصافي وقدره ٦,١ من ملايين الدولارات كما هو مبين في الجدول ١ الآثار الناجمة من عمليات النقل المشار إليها أعلاه مع ميزانية الدعم لفترات الستين في الهيكل المنسق الجديد.

٣٧ - وذكر العدier في الفقرة ٧ المتعلقة بتمويل التغيرات أن الاقتراحات تشمل إعادة توزيع الموارد القائمة بما فيها تلك التي تتعلق بالوقفارات وبتسويات التكالفة التي تجري لمرة واحدة. وتوخياً للشفافية فإن سائر عمليات إعادة التوزيع هذه ترد في الوثيقة تحت عنوان الحجم تميزاً لها عن تسويات التكالفة الإلزامية. ويسير هذا النهج تحقيقاً للطابق مع تأثير مستوى الصفر لعمليات إعادة التوزيع على الميزانية الكلية.

٣٨ - ويتبين من الجدول الموجز الأول أن مجموع الاعتمادات الإجمالية يقدر بـ ٥٩٩,٤ مليون دولار. وإذا أخذت بالاعتبار الموارد المقدرة للميزانية، فإن مجموع تقديرات الاعتمادات الصافية يبلغ ٥٢٧,٢ مليون دولار. ويبلغ مجموع التسويات مقارنة مع مستوى الأساس لفترات ١٩٩٦ - ١٩٩٧ ما قدره ٤٣٠ مليون دولار يمثل نتيجة صافية لخفض قدره ٦,١ من ملايين الدولارات وزيادة تكاليف صافية بقيمة ٤٩,١ مليون دولار. وتتألف زيادة التكاليف من العناصر الثلاثة التالية: (أ) إجراء تسوية تخفيض قدرها ٩,١ مليون دولار نتيجة تزايد قوة دولار الولايات المتحدة بصورة عامة، و (ب) اضافة مبلغ ١٣,٣ مليون دولار فيما يتصل بعدد من الزيادات على التكاليف التي طرأت نتيجة (أ) زيادة قدرها ٨,٦ مليون دولار تتصل بمراجعة الرواتب بزيادة قدرها نحو ٦,١ في المائة على الرواتب التي اعتمدت في صياغة الاعتمادات المقررة الجارية؛ و (ج) تسوية تخفيض بمقدار ٥,٥ مليون دولار هي تسوية تقنية تتعلق بمتطلعي الأمم المتحدة فيما يتصل بفترة ستة أشهر جرى حساب تكاليفها في ميزانية ١٩٩٧-١٩٩٦ على أساس جنيف؛ و (د) تسوية زيادة قدرها ٦٠ مليون دولار لاستيعاب الآثار المالية لعمليات إعادة التصنيف المقترحة؛ و (ه) تسوية زيادة قدرها ٤,٦ مليون دولار تتعلق بالآثار المالية المتوقعة من جراء زيادات رواتب الموظفين ضمن الرتبة؛ و (ج) آثار التضخم الكاملة التي تقدر بـ ٤٥,٧ مليون دولار أو بـ ٤,١ في المائة في السنة بالنسبة للميزانية كل كمحصلة ل معدل تضخم سنوي قدره ٣ في المائة في المقر و ٥ في المائة سنوياً للمكون الميداني للميزانية.

٣٩ - يعرض الجدول الموجز الثالث معلومات عن مجموع عدد الموظفين في كل وحدة تنظيمية وحسب مستوى الرتبة، أما الجدول ٦ فيبيّن التغيرات المقترحة في توزيع موارد الموظفين الممولة من الموارد العادلة لكل من العناصر الرئيسية لهيكل الاعتمادات. ويفطي الجزء الأول من الجدول الزيادات/التخفيضات المقترحة مقابل الأساس المقرر لفترات ١٩٩٦-١٩٩٧. ويلخص الجزء الثاني التغيرات في هيكل الرتب الناجمة عن العمليات المؤكدة لإعادة تصنيف الرتب للوظائف والمهام القائمة.

الجدول ٦ - التغيرات المقترحة: الاحتياجات من الوظائف المعمولة من الموارد العادية، ١٩٩٩-١٩٩٨

ملاحظة: ترد جميع موارد الموظفين المعدين في المكاتب القطرية تحت عنوان دعم البرامج - البرامج القطرية فقط.

...f...

الجدول ٦ (تالي)

العام	الوحدة التنظيمية	الموظدون الدوليون من الملة الثانية وما ذكرها										
		وكيل الأمين العام	أمين عام مساعد	فترة الخدمة	مدة الخدمة	نوع الوظيفة	الكل	المجموع	فترة الخدمة	مدة الخدمة	نوع الوظيفة	الكل
١٩٩٨	إعادة تصفيف الوظائف	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٩٩٩	أكاد - دعم البرنامج	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	١ - المكاتب القطرية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	القاهرة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الدول العربية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	آسيا والمحيط الهادئ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أمريكا اللاتينية و منطقة البحر الكاريبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	أوروبا ورابطة الدول المستقلة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب القطريه - المركبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	٢ - العذر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مجموع دعم العمليات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي ٢- القاهرة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي للدول العربية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي ٣- أمريكا اللاتينية والمحيط الهادئ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي ٤- أمريكا اللاتينية و منطقة البحر الكاريبي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي ٥- أوروبا ورابطة الدول المستقلة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب الإقليمي ٦- السياسات الإقتصادية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الوحدة الخاصة للتعاون الثنائي فيما بين البلدان النامية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	٣ - دعم البرنامج	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	٤ - التخطيم وإدارة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب المدير/المديرون المشاركين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب التقييم	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب تقييم الموارد والذروون الخارجية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب التطوير وإدارة الموارد	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب الخدمات المالية والإدارية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكتب القطريه - المركبة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	٥ - دعم الأنشطة التنموية التي تضطلع بها الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المكاتب القطرية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتبمنظومة الأمم المتحدة لدعم والخدمات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	متطوعو الأمم المتحدة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	المجموع: إعادة تصفيف الوظائف (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	مجموع التغيرات (صافي)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	الوظائف المقترنة للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	(١)	-	١	(٦)	(٨)	٩	(٩)	١	(١)	-	-	-
	٩	(٩)	٢٢	(٩)	(٩)	(٩)	(٩)	٤	١	-	-	-
	٦٠٧٦	٧٨٦١	٦٠٢	٦٧٠	٧	٦٠	٦٦١	٦٢	٦٧٨	٦٥	٦	٦

٤٠ - يتبع من الجدول ٦ وتمشياً مع الاستراتيجية الكلية للميزانية أن مدير البرنامج لا يقترح أي تغييرات كبيرة في عدد الموظفين. وبعوض التخفيف في مجموع عدد الموظفين الدوليين من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة بزيادة عدد الموظفين في الفئة الفنية الوطنية في المكاتب القطرية. والتأثير الصافي لإعادة التصنيف المقترحة على التوزيع العام لرتب الوظائف ضئيل أيضاً.

٤١ - وفيما يلي تفاصيل إضافية عن الاقتراحات كما توجزها الجداول المشار إليها في الفقرات السابقة، مرتبة حسب العناصر الرئيسية لهيكل الاعتمادات، أي: (أ) دعم البرامج، و (ب) التنظيم والإدارة؛ و (ج) دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة التي تشمل المكاتب القطرية، ومكتب دعم الأمم المتحدة، ومتطوعو الأمم المتحدة، ومكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات.

جيم - دعم البرامج

٤٢ - يتتألف مكون دعم البرامج في الميزانية من مكونين فرعيين: (أ) دعم البرامج - المكاتب القطرية، و (ب) دعم البرامج - المقر، وكما يبين الجدول ٢، فإن إجمالي الموارد من الموظفين المعينين لهذا المكون يشكل نسبة ٨٧,١ في المائة من المجموع الموزع بنسبة ٩٤,٦ في المائة على المكاتب القطرية و ٥,٤ في المائة على المقر. ويعطي الجدول ٧ صورة عامة عن استخدام الموارد للبرامج ولدعم البرامج حسب الأقاليم.

١ - المكاتب القطرية

٤٣ - تشمل مقترنات الميزانية لدعم البرامج - المكاتب القطرية ثلاثة مكونات هي: (أ) الموارد التي تخصل للمكاتب القطرية مباشرة؛ و (ب) الموارد المخصصة لدعم الموضوعي للقدرات على الصعيد (دون) الإقليمي؛ و (ج) الموارد المميزة مركزياً والتي تدار على أساس إقليمي وعالمي. ويرد فيما بعد استعراض إضافي لهذه المكونات وهناك مكون رابع يتعلق بقدرة مراجعة الحسابات واستعراض الأداء التي يجدر اشتاؤها على الصعيد الإقليمي والتي يرد استعراض إضافي لها في إطار تكون الميزانية الخاص بالتنظيم والإدارة.

٤٤ - وكما يبين الجدول الموجز ١، فإن مجموع الموارد لدعم البرامج - المكاتب القطرية تقدر بـ ٢٧٣,٩ مليون دولار وتشمل مستويات مقدارها ٢٧,٧ مليون دولار. وعندما قام مدير البرنامج بوضع مقترنات الميزانية للمكاتب القطرية في الأقاليم المعنية استعرض بدقة المخصصة القائمة في الميزانية الجارية مقارنة بالاحتياجات الفعلية وأنماط الإنفاق. وفضلاً عن هذا، وكما يرد بمزيد من التفصيل في الفقرات من ٤٥ إلى ٥٢ فقد أدرجت التسويات نتيجة إعادة توزيع موارد الموظفين فيها بين المناطق. ويبين الجدول الموجز الأول الآثار المالية لهذه التسويات. ونتيجة ذلك ارتفع إجمالي الموارد المخصصة لأوروبا ولمنطقة رابطة الدول المستقلة إلى ٢٥,٣ مليون دولار مقارنة بـ ١٦,٣ مليون في الميزانية الجارية. وثمة جزء من هذه الزيادة لا يعكس سوى التسويات التي اعتمدتها مدير البرنامج فعلاً للمكاتب القطرية في المنطقة خلال فترة السنتين الحالية، بما في ذلك إنشاء مكتب في الاتحاد الروسي. وكما يبين الجدول الموجز أيضاً، تشمل التقديرات أيضاً إنشاء عدد محدود من مراافق دون إقليمية لتوفير الموارد كما يرد بتفصيل أدق في الفقرات من ٥٣ إلى ٥٥.

الجدول ٧ - استخدام الموارد: التوزيع الإقليمي المتقد للبرامج ودعم البرامج
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٤-١٩٩٦					١٩٩٧-١٩٩٩					الموارد المتاحة	
مجموع الموارد		موارد أخرى		الموارد العادية	مجموع الموارد		موارد أخرى		الموارد العادية		
النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات	النسبة المئوية	بالدولارات		
٧٠,٨		١٧٠,٦		٦٧٠,٦		٦٣١,٦		١٦٢,٣		٦٧٦,٥	
٨٧,٢		٧,٩		٧٦,٦		٤٩,٠		٧,٧		٨٩,٣	
١٧,٦		١,١		١٧,٦		١٤,٢		١,٨		١٧,٠	
٤٦,٧		٦,٩		٩٠,٦		١٠٧,٢		٦,٥		١٠٧,٨	
١٧,٣	٧١,٣	٤,٣	١٧٠,٧	٧٩,٧	٥٧٣,٧	١٦,٣	٧٧,٦	١٦٣,٥	٧٠,٣	٥٧٣,٧	
١٤٩,٣		٨٠,٩		٩٢,٧		١٧٤,٣		٧٦,٣		٩٨,٣	
٩٦,٤		١٧,٥		٧١,٦		٧٦,٠		١٧,٧		٧١,٦	
٥,٣		١,١		٤,٣		٥,٩		١,٣		٥,٣	
٦١,٤		١٤,٠		٧٣,٢		٦٠,٦		١٧,٢		٧٧,١	
٤٩,٦	٤٩,٦	٤,٧	١٠٠,٦	٨,٣	٩٠,٠	٦,٦	١٨١,٣	٦,٦	٨٦,٩	٨,٣	٩٠,٣
٦٤٤,٣		١٦٦,٦		٢٧٤,٦		٦٤٣,٧		١٩٦,٠		٢٧٦,٣	
٤٩,٤		٤,٧		٦٠,٧		٤٦,٣		٧,٦		٦٠,٥	
٤,٣		٠,٣		٧,٦		٧,٢		١,٣		٧,٣	
٤٨,٣		٤,٧		٤٧,٣		٤٧,٣		٦,٦		٤٧,٣	
١٧,٣	٥٦٣,٠	٧,١	١٠٤,١	٢٢,٣	٢٧٧,٦	١٦,٧	٤٧٤,٧	٧,٧	١٧٤,٦	٧١,٣	٤٧٤,٦
١٤٤٠,٣		١٢٠٠,٣		٤٦,٣		١٢٠٠,٣		١٢٠٠,٣		١٢٠٠,٣	
٣٣,٢		٢٢,٣		٧٦,٦		٣٣,٢		٢٢,٣		٢٢,٣	
٣,٢		٢,٣		٦,٦		٣,٢		٢,٣		٣,٢	
٣٧,٣		٢٢,٣		٧٦,٦		٣٧,٣		٢٢,٣		٢٢,٣	
٧٤,٣	١٤٤٠,٣	٢٢,٣	١٢٠٠,٣	٧٦,٦	٢٧٧,٦	١٦,٧	١٢٠٠,٣	٧,٧	١٢٠٠,٣	١٢٠٠,٣	
١٠٤,٣		٥٣,٦		٥٧,٣		٩٤,٣		٦٧,٣		٨٦,٣	
١٩,٣		٣,٢		١٨,٣		١٧,٣		١,٣		١٦,٣	
٤,٣		١,٣		٤,٣		٤,٣		١,٣		٤,٣	
٤٦,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٦,٣		٣,٢		٤٦,٣	
٤٨,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٧,٣		٣,٢		٤٧,٣	
١٧,٣	١٢٠٠,٣	٧,٠	٤٧٤,٧	٦,٣	٧٦,٣	١٢٠٠,٣	٧,٠	١٢٠٠,٣	٦,٣	٧٦,٣	
١٠٤,٣		٥٣,٦		٥٧,٣		٩٤,٣		٦٧,٣		٨٦,٣	
١٩,٣		٣,٢		١٨,٣		١٧,٣		١,٣		١٦,٣	
٤,٣		١,٣		٤,٣		٤,٣		١,٣		٤,٣	
٤٦,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٦,٣		٣,٢		٤٦,٣	
٤٨,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٧,٣		٣,٢		٤٧,٣	
١٧,٣	١٢٠٠,٣	٧,٠	٤٧٤,٧	٦,٣	٧٦,٣	١٢٠٠,٣	٧,٠	١٢٠٠,٣	٦,٣	٧٦,٣	
٧٨٦,٣		١٧٦,٣		٧٦,٣		٧٨٤,٣		١٦٩,٦		٧٩,٣	
٧١,٦		٣,٢		٧٠,٣		٧٠,٣		١,٣		٦٦,٣	
٤٩,٣	٧١,٦	٣,٢	١٧٦,٣	٧٠,٣	٧٦,٣	٤٩,٣	٧٠,٣	١,٣		٧١,٣	
٧١,٣		٣,٢		٦٨,٣		٧٧,٦		٢٣,٣		٦٠,٣	
٤,٣	٧١,٣	٣,٢	١٧٦,٣	٦٨,٣	٧٦,٣	٤,٣	٦٨,٣	٢,٣		٧٠,٣	
٤٦,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٦,٣		٣,٢		٤٦,٣	
٤٨,٣		٣,٢		٢٢,٣		٤٧,٣		٣,٢		٤٧,٣	
١٧,٣	٧٠,٣	٣,٢	١٧٦,٣	٦٨,٣	٧٦,٣	١٧,٣	٦٨,٣	٢,٣		٧٠,٣	
٧٠٤٦,٣		١٤٦٣,٣		١٠٣٢,٣		٧٨٤,٣		١٧٦,٣		٧٩,٣	

الجدول ٧ (تابع)

١٩٩٩-١٩٩٨				١٩٩٧-١٩٩٦				الموارد المتاحة			
مجموع الموارد		موارد أخرى		الموارد العادية		مجموع الموارد		موارد أخرى		الموارد العادية	
النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين	النسبة المئوية	بالملايين
٢٣٩,٤	٤٠,٧	٥٧,٢	٢٩,٧	٧١٢,٥	٦١,٥	٢٠٩,٤	٤٧,٧	٥١,٧	٢٣,٧	٢٠٨,١	٤٠,٥
٢٣٠,٠		٨٧,٠		٧٧٦,٠		٢٠٧,٠		٧٧,٩		٧٧٨,١	
٤١,٤	٢٤٦,٩,١	٤٧,٧	٢٠٧٧,١	٧٥,٤	١٢٧٣,٠	٤٦,٣	٢٧٦,٣	٤٥,٣	١٨٩,٠	٦١١,٣	
٦,٣	١٩٩,٩	١,٦	٢٩,٤	٩,١	١٧٠,٥	٣,٠	٢٦٧,٧	٧,٣	٢٩,٤	١١,١	٢٠٧,٨
٢,٧	١٧٧,٥	٠,٢	٣,٩	٣,٨	١٧٠,٧	٢,١	١٩٥,٧	٠,٢	٥,٧	٥,٩	١١٠,٠
٤,٩	١٩١,٧	١,٧	٢٣,٤	٨,٨	١٥٠,٢	٤,٨	١٨٧,٨	٧,١	٤٠,٠	٧,٣	١٤٧,٨
١٠٠	٢٤٧٤,٧	١٠٠	٢١٦٥,٤	١٠٠	١٩٩٧,٦	١٠٠	٢٧٤٣,٧	١٠٠	٢٣٦,١	١٠٠	٢٨٧,٧

(أ) الموارد من الموظفين الموزعة مباشرة على المكاتب

٤٥ - فيما يتعلق بتوزيع الموارد من الموظفين على المكاتب القطرية، قام مدير البرنامج بعرض ورقة غرفة الاجتماعات DP/1997/CRP.14 على المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ١٩٩٧.

٤٦ - ويعتقد مدير البرنامج، لدى تحديد الموارد من الموظفين الموزعة مباشرة على المكاتب القطرية، أن أعباء العمل وأنماط العمل يجب أن تظل قيد الاستعراض المستمر وأن يجري ترشيدها كلما أمكن؛ وأن تعتمد أي صناديق أو ولايات إضافية على الدعم الذاتي من الوجهة الإدارية إلى أقصى حد ممكن؛ وأن توزع الموارد بأسلوب يعكس أولويات عبء العمل في المنظمة. وقد كانت هذه الاعتبارات الرئيسية هي الاعتبارات الوجهة لتنفيذ الاستراتيجيات السابقة المتعلقة بالميزانية، وبخاصة منذ عام ١٩٩٢، عندما طبّقت التخفيضات لأول مرة. بيد أنه في ظل بيئة إقليمية تتسم بتزايد عدم التجانس، يجب دائمًا إيلاء الاعتبار الواجب إلى الحالات والظروف المحددة والمختلفة جداً التي يمكن أن تتميز بها الحاجات المطلوبة من فرادى المكاتب القطرية، وبالتالي عبء العمل، في أي نقطة زمنية معينة. وهذا بطبيعة الحال يؤثر على مستوى الموارد التي تلزم للأضطلاع بالمهام بنجاح.

٤٧ - وبأخذ ما تقدم في الاعتبار، فإن المعيار الرئيسي لتوزيع الموارد من الموظفين على المكاتب القطرية يظل، في رأي مدير البرنامج، هو كمية الموارد التي تجري برمجتها وإدارتها بالإضافة إلى أهمية المحافظة على قدرة شبكة المكاتب القطرية التابعة للبرنامج الإنمائي ككل. وتعد شبكة المكاتب القطرية للبرنامج الإنمائي أحد المقومات الهامة للغاية لا بالنسبة للبرنامج الإنمائي ذاته فحسب، بل أيضًا بالنسبة للأنشطة التنفيذية التي تخضع لها منظومة الأمم المتحدة ككل، بما في ذلك نظام المنسق المقيم. وكما يرد وصفه في الفقرات من ٩٧ إلى ١٠٢، فإن عبء عمل المكاتب القطرية المتصل بدعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة قد زاد حالياً من ٢٩ في المائة إلى ٣٤ في المائة فيما يتعلق بالموارد من الموظفين، ولذلك فهو لا يتصل مباشرة بالأنشطة البرنامجية للبرنامج الإنمائي ذاته. لذلك فإنه يلزم توفير حد أدنى من القدرة - حد لن يمكن دونه الإبقاء على وجود المكاتب وبالتالي الشبكة بشكلها الحالي.

٤٨ - وتبعاً لذلك، وضع نوع يتم بمقتضاه في المرحلة الأولى تحديد توزيع الموارد من الموظفين على المكاتب القطرية عن طريق توزيع عدد متوسط من الوظائف لموظفي الفئة الفنية الدوليين، وموظفي الفئة الفنية المعينين محلياً، وموظفي فئة الخدمات العامة على أساس الرقم المستهدف لتوزيع الموارد الأساسية من الموظفين التي تجري إدارتها. ويوجز الجدول ٨ عمليات توزيع الوظائف التي طبّقت بهذه الطريقة على موظفي الفئة الفنية. ويحتمل الجدول المكاتب وفناً لكمية موارد الرقم المستهدف السالف الذكر التي يجري برمجتها وإدارتها. ويبين الجدول أيضاً، للعلم، عدد البلدان المنخفضة الدخل وأقل البلدان نمواً في كل فئة.

**الجدول ٨ - توزيع وظائف المكاتب القطرية على أساس موارد الرقم
المستهدف لتوزيع الموارد الأساسية من الموظفين**

متوسط عدد موظفي الفئة الفنية الوظيفيين	متوسط عدد موظفي الفئة الفنية الدوليين	عدد أقل البلدان نموا	عدد البلدان	عدد المختصة الدخل	عدد المكاتب	نطاق الرقم المستهدف لتوزيع الموارد الأساسية من الموظفين (ملايين دولارات الولايات المتحدة)
٢,٠	١,٥	٥	١	٤٥	٤٥	٣ - صفر
٢,٥	٢,٠	٣	٤	١٧	١٧	٥ - ٣
٣,٥	٢,٠	٦	١٣	٢١	٢١	١٠ - ٥
٤,٥	٢,٠	٨	١٤	١٥	١٥	١٥ - ١٠
٥,٥	٣,٠	٢	٤	٤	٤	٢٠ - ١٥
٦,٥	٣,٥	٨	٩	١٠	١٠	٢٥ - ٢٠
٧,٠	٤,٠	٧	٧	٧	٧	٣٠ - ٢٥
٧,٥	٥,٠	٢	٣	٣	٣	٣٥ - ٣٠
٨,٠	٥,٠	٣	٤	٤	٤	٤٠ - ٣٥
٨,٥	٥,٠	٣	٦	٦	٦	٤٠ >
		٤٧	٦٥	١٣٢	١٣٢	المجموع

٤٩ - وقد استُحدث نوعاً مماثلاً لتوزيع عدد متوسط من الوظائف لموظفي فئة الخدمات العامة المعينين محلياً وإن كانت الاحتياجات الفعلية في هذه الحالة تعيل إلى أن تكون أكثر حساسية للظروف المحلية المحددة، وبخاصة من حيث صلتها بفرض الاستعانتة بمصادر خارجية وأماكن العمل المشتركة والخدمات المشتركة. ويتراوح عدد الوظائف الموزعة من ما بين ١٠ إلى ١٥ وظيفة للمكاتب التي لا يتتجاوز فيها هدف تخصيص الموارد ٥ ملايين دولار إلى ما بين ٤٠ إلى ٤٥ وظيفة للمكاتب التي يصل فيها هدف تخصيص الموارد إلى ٢٥ مليون دولار أو أكثر.

٥٠ - ونتيجة لاتباع هذا النهج، سيتم تكوين مجمع من الموارد للمكاتب القطرية في كل من مناطق من المكاتب الإقليمية بما يكفل استيعاب الظروف المحددة في فرادي المكاتب القطرية عن طريق إجراء تعديلات من داخل مجمع الموارد الإقليمي. ويتسق هذا تماماً مع الفقرة ١٨ من مقرر المجلس التنفيذي ٢٨/٩٥ الذي طلب المجلس فيه إلى مدير البرنامج أن يقوم، وفقاً للمقرر ٢٢/٩٥، بكفالة وجود مرونة كافية في أماكن عمل الموظفين. والمكاتب الإقليمية هي في نهاية الأمر التي تحمل المسؤولية وتتحمّل المسائلة فيما يتعلق بتحديد توزيع الموارد من الموظفين على فرادي المكاتب في إطار البارامترات العامة الموضوعة للميزانية. وفيما يتعلق بصفة خاصة بالموظفين المعينين محلياً، يتوقع أن يتم تعزيز هذه التعديلات على مدى كامل فترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

٥١ - ونتيجة للنحو المتقدم الذكر، فإن النسبة المئوية لمجموع عدد موظفي الفئة الفنية (باستثناء الاقتصاديين، وموظفي الطوارئ، ومديري الإعلام للمناطق دون الإقليمية) المنتدبين للعمل في البلدان

المنخفضة الدخل (٨٧ في المائة من الرقم المستهدف لتوزيع الموارد) ستزيد من ٦٤ إلى ٦٧ في المائة، كما ستزيد نسبة مجموع عدد موظفي الفئة الفنية المنتدبين للعمل في أقل البلدان نمواً (٦٠ في المائة من الرقم المستهدف لتوزيع الموارد) من ٤٤ في المائة إلى ٤٨ في المائة.

٥٧ - ويبيّن الجدول ٦ التغيير الصافي الناتج في العدد الكلي من الموظفين الموزعين على المكاتب القطرية في كل منطقة، والزيادة في جميع فئات الموظفين بالنسبة لمنطقة أوروبا ورابطة الدول المستقلة يقابلها نقصان في موظفي الفئة الفنية الدوليين في منطقة الدول العربية وفي منطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي وفي موظفي فئة الخدمات العامة في منطقة الدول العربية بوجه خاص. كما تعمل الزيادة الصافية في عدد موظفي الفئة الفنية الوطنيين في منطقة أفريقيا على تسوية أوضاع عدد من الترتيبات المؤقتة التي نفذها مدير البرنامج خلال فترة السنين في إطار الموارد القائمة لمعالجة حالات معينة. ويقابل هذه الزيادة نقصان في عدد موظفي فئة الخدمات العامة في تلك المنطقة.

(ب) القدرة على توفير الدعم الفني على الصعيد (دون) الإقليمي

٥٣ - يتعلق أحد العناصر العامة لمقترنات التغيير بمواصلة إضفاء طابع اللامركزية على القدرة على تقييم الدعم التقني والفنى من المقر في نيويورك إلى المكاتب القطرية، والمرافق دون الإقليمية للموارد، التي سيتم إنشاؤها لهذا الغرض ستمكن المكاتب القطرية من الاستجابة على نحو سريع وبصورة إيجابية لاحتياجات الحكومات من الخبراء الفنية في صياغة برامج التنمية البشرية المستدامة وتنفيذها وتقييم نواعيتها في مناطق تركيز البرنامج الإنمائي. وقد أعرب المجلس التنفيذي، في الفقرة ١٥ من مقرره ١٥/٩٧ عن تأييده للاستخدام التدريجي للمرافق دون الإقليمية للموارد. ووفقاً لذلك، سيتم إنشاء خمسة مراقب بصفة أولية، مرافق في كل منطقة. وستشكل هذه المراقب جزءاً من شبكة عالمية مع إنشاء مركز محوري عالمي لها في مكتب السياسة الإنمائية في المقر. وسيقوم النظام بما يلى: (أ) إحالة المكاتب القطرية إلى أفضل الخبراء الفنية المتاحة والمتعلقة ب مجالات تركيز البرنامج الإنمائي داخل المنطقة دون الإقليمية، مع مساعدة المكاتب القطرية على تحديد أفرقة الخبراء وإيادهم؛ (ب) الاستجابة لاحتياجات الدعم التقني في المجالات المواضيعية المتعددة القطاعات للبرنامج الإنمائي، مع الاستعاة بالخبرة الفنية للشركاء في منظومة الأمم المتحدة وخبرة المؤسسات الدولية والإقليمية والوطنية وعدم إنشاء قدرة داخلية؛ (ج) تحصيل الدروس المستفادة في المشاريع الإنمائية التي يمولها البرنامج الإنمائي، مع نشر هذه الدروس في جميع المناطق واستخدامها لتدعم قاعدة المعارف العالمية للبرنامج الإنمائي. وقد أنجز العمل المتعلق بتحديد الأدوار والمسؤوليات وصياغة استراتيجية لبدء العمل.

٥٤ - وكما هو مبيّن في الجدول ٦، فقد تم في هذه المرحلة انتداب ما مجموعه ٢٤ وظيفة، ١٤ من الفئة الفنية الدولية، وخمس من الفئة الفنية الوطنية، وخمس من فئة الخدمات العامة. ويقدر مجموع التكاليف بمبلغ ٥,٨ مليون دولار لفترة السنين، بما في ذلك مبلغ ٧,٠ مليون دولار لتفطية تكاليف البدء. وتغطي تكاليف الـ ١٤ وظيفة الدولية عن طريق نقل وظائف من المقر. وسيجري أول تقييم للمرافق بعد سنة من بدء العمل، وسيجري عندئذ تحديد موعد تعزيز المرحلة الثانية. وسيجري بعد ذلك تحديد عدد من وظائف الفئة الفنية الدولية الـ ١٤ المحددة بالفعل للنقل، وذلك لتفطية الاحتياجات من الموظفين للمرافق الإضافية، بعد إنشائها. وفي ذلك الوقت، سيقوم مدير البرنامج أيضاً بتحديد وظائف إضافية للنقل من المقر لتفطية الاحتياجات المتبقية.

٥٥ - ويعتقد مدير البرنامج أن المرافق دون الإقليمية للموارد بالإضافة إلى الموارد التي تجري إتاحتها للمكاتب القطرية لخدمات الدعم الإنمائي تعد وسيلة فعالة وكفؤة للغاية لدعم الطابع اللامركزي وتحويل السلطات للمكاتب القطرية. ويرد مزيد من الاستعراض لخدمات الدعم الإنمائي في الفقرات من ١١٦ إلى ١٢٥.

(ج) الموارد المعتمدة مركزيا في الميزانية

٥٦ - يغطي عنصر ثالث من عناصر مقتراحات الميزانية يتعلق بالدعم البرنامجي - المكاتب القطرية للموارد التي يجري اعتمادها في الميزانية وإدارتها على أساس إقليمي وعالمي بدرجة أكبر. وكما هو مبين في الجدول الموجز الثالث، يشمل العدد الكلي من الوظائف المعتمدة في الميزانية في إطار الموارد العادلة ٧٠ وظيفة من الفترة الفنية للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. وتشمل هذه الوظائف ١٥ وظيفة لزيادة قدرة المكاتب في البلدان التي تمر بأزمة أو تعاني من ظروف استثنائية؛ و ٢٧ وظيفة للاقتصاديين الموزعين على المناطق، و ٩ وظائف للمتدربين، و ١٨ وظيفة لمديري الإعلام على الصعيد دون الإقليمي (موظفو الفترة الفنية الوطنيون). وإدارة هذه الموارد على أساس إقليمي وعالمي بدرجة أكبر من شأنه أن يمكن مدير البرنامج من الاستجابة بصورة فعالة لاحتياجات المتغير كلما نشأت وعندما تنشى. ويغطي العنصر كذلك وظيفة واحدة من الفترة الفنية لدعم برنامج تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني. كما يغطي بالإضافة إلى ذلك، تطوير نظم المعلومات في إطار مشروع الإدارة المتكاملة للبرامج، الذي يجري استعراضه بمزيد من التفاصيل في الفقرات من ٩٠ إلى ٩٤ في إطار تكنولوجيا ونظم المعلومات.

(د) مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية

٥٧ - فيما يتعلق بمساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية، يهدف مدير البرنامج إلى تحقيق زيادة ملموسة في تحصيل هذه المساهمات من مبلغ يقدر بـ ٣٨ مليون دولار في الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ إلى ٦٠ مليون دولار في الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. وقد استعرض المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٦ المنويج المتبقي حاليا فيما يتعلق بمساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية واتخذ المقرر ٤١/٩٦ في هذا الصدد. وبموجب النهج المتبقي حاليا توجد طريقتان يتم بهما تحصيل المساهمات من الحكومات المضيفة: (أ) بصورة مباشرة، على هيئة مساهمات نقدية، و (ب) بصورة غير مباشرة، عن طريق إنشاء صلة محاسبية بالبرادات. وبالرغم من أن أداء الحكومات فيما يتعلق بالسداد قد تحسن عموما، فإنه كان غير منتظم، حيث تدفع بعض الحكومات التزاماتها بالكامل، في حين يدفعها بعضا آخر بصورة جزئية، وببعضها لا يدفع على الإطلاق.

٥٨ - وفيما يتعلق بالعجز، لا توجد لدى مدير البرنامج أية روادع يمكنه عن طريقها تشجيع الحكومات المضيفة على الوفاء بالتزاماتها. ونتيجة لذلك، يوجد في النهج الحالي ظلم متصل بمقتضاه تقاسم عبء تفطية عجز مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية. ويقلل العجز في بعض البلدان الموارد البرنامجية المتاحة بصفة عامة، بما في ذلك الموارد المتاحة للبلدان التي تفي بالفعل بالتزاماتها تجاه تكاليف المكاتب المحلية بالكامل.

٥٩ - وإذاء هذه الخلفية، يعتقد مدير البرنامج أنه من الملائم أن يتم استخدام آلية ثلاثة يتم عن طريقها تفطية الالتزامات غير المسددة، وذلك كجزء لا يتجزأ من جهوده الرامية إلى تحسين تحصيل المساهمات

النقدية للحكومات في تكاليف المكاتب المحلية. وتمثل هذه الآلية الثالثة في منح مدير البرنامج سلطة إقامة صلة مع المواد البرنامجية المخصصة للبلد المضيف الذي لا يبني بالتزاماته بالكامل؛ حيث يتم تحفيظة أي عجز في المساهمات بتحفيض المخصص من الموارد البرنامجية للبلد المعنى. ويتم إبلاغ مدي موازنة حالات العجز عن طريق هذه التسويات في إطار عروض الميزانية في المستقبل وفي التقارير المالية للمنظمة.

٦٠ - ويود مدير البرنامج أن يشير إلى أن هذا النوع لن يقلل بأي حال من الأحوال الحجم الكلي للموارد القابلة للبرمجة. بيد أنه يعتقد أن من شأن هذا النوع أن يوفر حافزا إضافيا للحكومات المضيفة للوفاء بالالتزاماتها نحو تحفيظة جزء من تكاليف المكاتب المحلية عن طريق المساهمات النقدية المباشرة حيث أن الالتزامات تدفع بالعملة المحلية. وعلاوة على ذلك، من شأن اتباع هذا النوع أن يسفر عن طريقة أنساب لتفعيل عجز مساهمات الحكومات في تكاليف المكاتب المحلية دون معاقبة البلدان التي يكون أداؤها المتعلقة بالسداد جيدا.

٦١ - وكما ذكر في الوثيقة DP/1997/CRP.9 المتعلقة بمخطط الاستراتيجية لميزانية فترة الستين ١٩٩١-١٩٩٨، يقترح مدير البرنامج كذلك إجراء عرض أنساب لمقابلة موارد ميزانية فترة الستين الازمة لإعادة ضرائب الدخل التي تفرضها بعض الدول الأعضاء على الموظفين فيما يتعلق بدخولهم المستمد من المنظمة. ونظرا إلى أن البرنامج الإنمائي، بوصته صندوق تبرعات، ليس لديه صندوق لمعادلة الضرائب، فإن المبالغ التي ترد تعتبر مصاريف مباشرة على ميزانية فترة الستين، وبالتالي بالنسبة للتبرعات ككل، دون أي مقابلة مماثلة. ويعتقد مدير البرنامج أن من شأن استحداث الصلة المحاسبية بتبرعات الدول الأعضاء التي تقوم بتحصيل ضرائب الدخل هذه أن يتبع إمكانية عرض التكاليف الصافية لميزانية فترة الستين بصورة أنساب. وبموجب هذا النوع، سيبيّن في بند الإيرادات في ميزانية فترة الستين جزء من تبرعات البلدان المعنية مكافئ لـمبلغ ضرائب الدخل المردودة، يقدر بمبلغ ١١ مليون دولار لفترة الستين. وسيكون أثر هذه المقابلة مماثلا لأن صندوق معادلة الضرائب.

٢ - المقر

٦٢ - بالإضافة إلى المكاتب الإقليمية، يشمل عنصر دعم البرنامج في المقر، مكتب السياسات الإنمائية، والوحدة الخاصة للتعاون التقني بين البلدان النامية وفريق دعم العمليات المنشآ حديثا. وإلى جانب برنامج متطلع الأمم المتحدة ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، تشكل المكاتب المذكورة معا فريقا لدعم العمليات، يتقدم تقاريره مباشرة إلى مدير البرنامج المساعد. ويبلغ مجموع عدد الموظفين المكلفين بالعمل ما نسبته ٤,٧٪ في المائة من المجموع العام أو ٣٩,٢٪ في المائة من الموظفين في المقر.

٦٣ - كما تبين في موجز الجدول ١، يبلغ إجمالي الموارد المخصصة لهذا العنصر في الميزانية ٦٤,٨٪ من مليارات الدولارات مقابل ٧٠,٥٪ من مليارات الدولارات في فترة الأساس ١٩٩٧-١٩٩٦. ويشمل التعديل تحفيضاً يبلغ حجمه الإجمالي ٥,٨٪ من مليارات الدولارات كنتيجة صافية لعمليات إعادة توزيع الموظفين من المكاتب الإقليمية ومكتب السياسات الإنمائية، مقابل زيادة في الموارد المخصصة لفريق دعم العمليات المنشآ حديثا. وترد في الفقرات من ٨٣ إلى ٨٦، مناقشة مستفيضة للوفورات التي تحققت في إطار العنصر الفرعى

الموارد المميزة للمقر. وحسبما ورد في الفقرة ٢٦، يشمل التخفيض أيضا الآثار المترتبة في الميزانية على تحويل تمويل عدد من العناصر التي كانت مدرجة في الماضي في ميزانية السنتين إلى البرنامج.

(أ) دعم العمليات

٦٤ - يمثل فريق دعم العمليات وحدة دعم لكل من مدير البرنامج المساعد والمكاتب القطرية وغيرها من الوحدات التي تشكل جزءاً من فريق دعم العمليات. ويضمن توحيد المسؤوليات على هذا المستوى أن يصبح الدعم جزءاً لا يتجزأ من عملية الرصد والمراقبة وأن يتم تعزيز النهج المتبع في معالجة المسائل التشغيلية بأسلوب يتسم بالفعالية والكفاءة. ويرى مدير البرنامج أن دور ومهام فريق دعم العمليات عملية دينامية ومتطورة على مدى الزمن مع تغير احتياجات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الجديد، الواردة في السياق العام لصلاح الأمم المتحدة. ومن ثم فإن عدداً من مهام هذا الفريق ستظهر أثناء تنفيذ التغيير، في حين قد تخفي مهام أخرى. وسيشكل فريق دعم العمليات مكتب مدير البرنامج المساعد ويتكون من ثلاثة أفرقة تعمل بالتعاون الوثيق مع بعضها الآخر، وهي: فريق الدعم الإداري، وفريق دعم العمليات، وفريق الطوارئ. وكما ورد في الجدول ٥، تم إعادة توزيع الموارد من شعبة سياسات وإجراءات البرامج وشعبة الاستجابة لحالات الطوارئ، وشعبة مراجعة الحسابات واستعراض الإدارة (الأدلة التشغيلية). وحسبما يتبيّن من الجدول ٦، تم، بالإضافة إلى ذلك، تخصيص ثلاث وظائف من فئة التقنية وخمس وظائف من فئة الخدمات العامة لفريق الإدارة، بما فيها وظيفة مدير برتبة مد - ٢. ولتعزيز فريق الطوارئ (وظائف فئة الخدمات العامة).

(ب) المكاتب الإقليمية

٦٥ - تزد التغييرات في ملاك وظائف المكاتب الإقليمية في المقر موجزة في الجدول ٦، وتأخذ في الاعتبار إعادة تحديد المهام والمسؤوليات، لا سيما في سياق تفويض السلطة كاملة إلى المكاتب القطرية فيما يتعلق بالموافقة على البرامج والمشاريع. ويقلل ذلك إلى أدنى حد من تدخل المقر في تقييم المشاريع والموافقة عليها وتوفير الدعم التقني، ويتيح زيادة التركيز على مراقبة إدارة البرامج القطرية والأعمال التشغيلية التي تقوم بها المكاتب، ووضع سياسات واستراتيجيات لمناطق بعيدتها وزيادة التركيز أيضاً على البلدان التي تمر بظروف استثنائية، والمشاركة النشطة في وضع سياسة عامة موحدة وإدارتها.

٦٦ - ويشمل إعادة توزيع موارد الموظفين من المكاتب الإقليمية جزءاً الموارد الإضافية من الموظفين الذين تم تنسبيهم للعمل في المقر مع فريق دعم العمليات والمرافق دون الإقليمية للموارد في المناطق. ومنه النظر في تخصيص الموارد للمكاتب كل على حدة، أخذ مدير البرنامج في الاعتبار العوامل التالية:
 (أ) عدد المكاتب القطرية الفاعلة للإشراف مع تركيز خاص على عدد المكاتب في البلدان التي تمر بظروف استثنائية؛ (ب) المبلغ الإجمالي للموارد المخصصة من الموارد الأساسية والجاري برمجتها وإدارتها في المنطقة؛ و (ج) العدد الإجمالي للبرامج القطرية في المنطقة، والذي ينحو في بعض المناطق عدد المكاتب. و كنتيجة للتتوسيع البعيد المدى في اللامركزية وتركيز المهام والمسؤوليات على الإشراف أساساً بدلاً من التركيز على الصياغة الفعلية للبرامج والمشاريع وتقييمها والموافقة عليها، أولى الاهتمام الأكبر لزيادة عدد المكاتب القطرية والمكاتب في البلدان التي تمر بظروف استثنائية وقل الاهتمام تسبباً بمبلغ الموارد المخصصة من الموارد الأساسية، وانخفاض التركيز إلى أدنى حد على عدد البرامج القطرية بالنظر إلى أن المكاتب القطرية تتولى في المقام الأول إدارة مثل هذه الأمور.

(ج) السياسات الإنمائية

٦٧ - تأخذ المقترنات الخاصة بعلاقة الموظفين المكتب الجديد للسياسات الإنمائية في الاعتبار أنه مع الأخذ بعينه شبكة مرافق الموارد دون الإقليمية، لم يعد المكتب يضطلع بمهام تشغيلية كما كان عليه الحال في مكتب سياسات ودعم البرامج السابق. ويتمتع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بوضع فريد يتيح له الاستفادة من التجارب الإنمائية في ١٣٢ مكتباً قطرياً تابعين له في خمس مناطق، ونشر الخبرات الميدانية في مجال التنمية بين المناطق، وتحويلها إلى منتجات وخدمات جديدة. وسيكون لمكتب السياسات الإنمائية دور رئيسي في هذا النظام للمعرفة المستمد من عمليات التشغيل، وسيتم في وضع سياسات التنمية الشاملة والدعوة من منظور ميداني. ومن ثم، سيصبح مكتب السياسات الإنمائية العنصر الرئيسي لمهمة التعليم في المنظمة، وسيكون وبالتالي المركز الرئيسي العالمي في شبكة المرافق دون الإقليمية للموارد. وسيواصل المكتب إدارة البرنامج الشامل الذي سيترك على اختبار نوع تجريبية إنمائية جديدة والاستفادة من التجارب الميدانية، واستحداث منتجات جديدة ودعم الدعوة في جميع أنحاء العالم. وكما يتبيّن من الجدول ٦، سيجري تحفيض العدد الإجمالي للوظائف من الفتنة الفنية بنسبة ٦ أو ٢٠ في المائة.

(د) الموارد المميزة مركزياً

٦٨ - يشمل هذا العنصر الفرعى عدداً من العناصر المميزة والمدارسة مركزياً، لكنها تسند إلى التكاليف الإجمالية لدعم البرنامج بالمقترن. ويجرى استعراض هذه العناصر بمزيد من التفصيل في الفقرات من ٨٣ إلى ٨٦.

دال - التنظيم والإدارة

٦٩ - كما تبيّن من الجدول ٦، يشمل عنصر التنظيم والإدارة في الميزانية مكتب مدير البرنامج ومدير البرنامج المساعد، ومكتب التقديم، ومكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية ومكتب التخطيط وإدارة الموارد ومكتب الخدمات المالية والإدارية، ومكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء. وعنصر مركزي للمقر والمكاتب القطرية. ويبلغ إجمالي عدد الموظفين المكلفين بالعمل ما نسبته ٧,٦ في المائة من المجموع العام.

٧٠ - وحسبما تبيّن من الجدول الموجز ١، يبلغ مجموع الموارد المخصصة لهذا العنصر في الميزانية ١٢٧ مليون دولار، ويشمل ١٦,٥ من ملايين الدولارات للمكاتب القطرية. أما العناصر الرئيسية للزيادة في الحجم الإجمالي التي تبلغ ١٠,٥ من ملايين الدولارات، فإنها تتعلق بالموارد الإضافية التي تم إدماجها لتعزيز المهام التي تتصل بمراجعة الحسابات واستعراض الأداء؛ وتعبئة الموارد والشؤون الخارجية؛ والتخطيط وإدارة الموارد. ويجرى باستفاضة في الفقرات من ٨٣ إلى ٨٦ استعراض زيادة الموارد في إطار العنصر الفرعى المقترن - الإدارة المركزية.

١ - تعبئة الموارد والشؤون الخارجية

٧١ - مع نقل المهام المتعلقة بتخطيط موارد البرنامج إلى مكتب تخطيط وإدارة الموارد، يركز مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية أنشطته على خدمة العمليات الحكومية الدولية، وبناء شراكات استراتيجية، وتعبئة الموارد على الصعيد العالمي وتوفير الإعلام. ولتمكين مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية من

القيام بمهامه الملحقة جدا، ومع التسليم بأهمية الإعلام، قام مدير البرنامج بالفعل بزيادة موارد المكتب المذكور بصورة انتقائية خلال فترة السنتين الحالية، من خلال إعادة توزيع الموارد من داخل ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ المعتمدة والاستخدام المؤقت لموارد أخرى. وفي هذا الصدد، أخذ مدير البرنامج في الاعتبار المقرر ٤٥/٩٦ بشأن الوثائق، الذي طلب بموجبه المجلس التنفيذي إلى مدير البرنامج أن يبحث ما إذا كانت مستويات ملاك الموظفين الحالية في الأمانات كافة للوفاء بالأحكام المعتمدة في المقرر ٤٥/٩٦. وعند استعراض مستويات ملاك الموظفين، خلص مدير البرنامج إلى أن تعزيز الوظائف في أمانة المجلس التنفيذي والإدارة العامة للمكتب ذاته مسورة ومبررة تماما. ومن الوظائف الثلاث من الفئة الفنية والوظائف الشمان من فئة الخدمات العامة، هناك وظيفة واحدة من الفئة الفنية وست وظائف من فئة الخدمات العامة تحل محل ترتيبات مرحلية كانت ممولة مؤقتا من موارد أخرى. وتشمل هذه الترتيبات ثلاثة وظائف من فئة الخدمات العامة في مكتب جنيف تغطي مهام الإدارة العامة والمالية العامة التي لم يعد يقدمها برنامج متطوعي الأمم المتحدة بعد نقله إلى بون. وأدمجت وظيفة واحدة من الفئة الفنية وأخرى من فئة الخدمات العامة في إطار الموارد العادلة لمكتب اتصال بلدان الشمال الأوروبي في كوبنهاغن مقابل تخفيض وظيفة واحدة من الفئة الفنية في مكتب جنيف.

٧٢ - وفيما يتعلق بالإعلام، استعرض المجلس التنفيذي في الدورة السنوية لعام ١٩٩٧ تقرير مدير البرنامج عن تنفيذ السياسة العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي في مجال الاتصال والإعلام (DP/1997/17). واتخذ المجلس في هذا الصدد المقرر ١٧/٩٧، ورحب بالعملية التي تم الشروع فيها استجابة للمقرر ٢٢/٩٦ مما أدى إلى تحسين استراتيجية السياسة العامة في مجال الاتصال والإعلام، وسلم في هذا الصدد، بالتغييرات التي طرأت منذ عام ١٩٩٥ فيما يتعلق بإبراز صورة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ومنظومة الأمم المتحدة وتحسين الوعي بهما في وسائل الإعلام وفي مجال الدعاية. وتأخذ الزيادة المدرجة في مقتراحات الميزانية بعين الاعتبار تماما الحاجة إلى تمويل مهمة الإعلام على النحو الملائم. وتعكس المقترفات في هذا المجال أساسا الترتيبات التي اتخذها بالفعل مدير البرنامج في غضون ذلك في إطار إجمالي الميزانية المعتمدة للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧.

٢ - التخطيط وإدارة الموارد

٧٣ - أنشئ مكتب التخطيط وإدارة الموارد للجمع بين التخطيط التنظيمي، والميزنة، وتحصيص موارد البرامج، وإدارة الموارد البشرية وإدارة المعلومات بوصفها عملية موحدة لصالح تحقيق التساوق بين موارد البرنامج الإنمائي وغاياته وأهدافه. ويرى مدير البرنامج أن توحيد هذه المهام في مكتب واحد يعد أداة رئيسية للتغيير في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ولن يكفل هذا التوحيد فحسب الاتساق العام بين التخطيط الموحد وصنع القرار من جهة وتحصيص الوسائل الالزمة لتنفيذ القرارات من جهة أخرى بل يمكن أيضا اللجنة التنفيذية من التأكد من أن قراراتها توضع موضع التنفيذ. وسيقوم مكتب التخطيط وإدارة الموارد بدور هام في التنفيذ العام لإطار المسائلة الجديد الذي وردت الإشارة إليه في الفقرة ٨٠، وأخيرا فإنه في إطار بيضة متغيرة سريعا، سيسم المكتب في تجاوب المنظمة وسرعة حركتها. ومدير هذا المكتب برتبة أمين عام مساعد.

٧٤ - وكما تبين من الجدول ٥، تم إعادة توزيع الموارد من مكتب الشؤون المالية والإدارية (مكتب الأمين العام المساعد وقسم الميزانية) ومكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية (شعبة تخطيط وتنسيق موارد البرنامج) ومكتب الموارد البشرية، ومكتب التقييم والتخطيط الاستراتيجي السابق) ومكتب السياسة العامة ودعم البرامج (مكتب الوثائق والإحصاءات). وبإضافة إلى ذلك، تم تخصيص ٣ وظائف من الفئة الفنية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة للقيام بمهمة التخطيط، بما في ذلك وظيفة نائب مدير المكتب لمدير التخطيط برتبة مد - ٢، ولمهمة توحيد إدارة وتحليل المعلومات، بما في ذلك وظيفة المدير برتبة مد - ١.

٣ - الخدمات المالية والإدارية

٧٥ - يشمل مكتب الخدمات المالية والإدارية والشؤون المالية (السياسات والضوابط المالية، والحسابات، والخزانة والإدارة المالية، ومراقبة أموال البرامج) والإدارة (إدارة الأصول، وخدمات السفر، والخدمات السوقية، وإدارة البيانات والسجلات) ودعم تكنولوجيا المعلومات. ويعمل مدير المكتب بوصفه كبير الموظفين الماليين وكبير موظفي المشتريات في المنظمة، ويحصل التخفيف في عدد الموظفين، حسبما ورد في الجدول ٦، بالتغييرات التي طرأت في مجالات الخدمات الإدارية وخدمات دعم تكنولوجيا المعلومات، بما في ذلك ما يتصل منها بادخال نظم جديدة وتطوير الحاسوب الكبير بادخال معلومات جديدة. وسيشارك المكتب بصورة كبيرة في تنفيذ المقرر الذي اتخذه الأمين العام فيما يتعلق بتعزيز الخدمات المشتركة.

٧٦ - وفي مجال المالية، يقترح مدير البرنامج الإبقاء على المستوى الحالي للموارد في معظم المجالات، وإضافة بعض الموارد المؤقتة لاتاحة تركيز كاف على الاستعراض الشامل لإطار الضوابط المالية وادخال الاصدار ٣ لنظام المعلومات الإدارية المتكامل الذي من شأنه أن يحدد بوجه خاص الطلب على الموارد من الموظفين. وتتفيد الاصدار ٣ لهذا النظام في حينه قبل نهاية عام ١٩٩٩ له أهميته في ضمان ادخال تعديلات على النظم القائمة أو استبدالها لمعالجة المشكلة التي ستنشأ في عام ٢٠٠٠ والتي تمس كثيرا من النظم الموحدة حول العالم.

٧٧ - والمقترنات المقدمة تأتي في ظل أعباء العمل التي ظهرت بوضوح منذ عام ١٩٩٢: (أ) زيادة عدد المشاريع المنفذة على الصعيد الوطني بنسبة ٩٠ في المائة؛ (ب) زيادة المشاريع العمولة تعويلاً مشتركاً بنسبة ٩٠ في المائة؛ (ج) زيادة عدد المتدخلات بنسبة ٧٧ في المائة؛ (د) زيادة عدد البيانات المالية بنسبة ٩٥ في المائة؛ (هـ) زيادة عدد السجلات المالية بنسبة ٣٧ في المائة؛ (و) زيادة عدد الموظفين الذين يتلقاون معاشًا تقاعديًا محلياً بنسبة ٢٧ في المائة.

٧٨ - ويجري بنشاط متابعة الاحتمالات المترتبة على الترتيبات الإدارية الجارية فيما يتعلق بتعزيز اللامركزية وإعادة توزيع أماكن العمل وتدبير الموارد الخارجية والخدمات المشتركة وإعادة التصميم الهندسي، ولكن من غير المتوقع أن تسفر هذه الترتيبات عن وفورات ملموسة في ميزانية فترة السنتين ٢٠٠١-٢٠٠٠ عندما يبدأ تشغيل النظم الجديدة. وفي الإطار المحدد لتنفيذ عملية التغيير، أعيد توجيه التركيز الإداري لضمان عدم استمرار ازدواج الضوابط أو الضوابط التي لا تضفي كثيرا إلى السلامة المالية للمنظمة.

٧٩ - وتواصل شعبة المالية تقديم الخدمات المالية إلى صندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع وبرنامج الأمم المتحدة للمراقبة الدولية للمخدرات وكافة الصناديق والبرامج التي يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

٤ - مراجعة الحسابات واستعراض الأداء

٨٠ - في ورقة غرفة الاجتماعات DP/1997/CRP.13 المقدمة إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية، قدم مدير البرنامج استكمالاً يتعلق بإعداد وتنفيذ إطار جديد للمساءلة داخل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بهدف تعزيز الاستقلال الأمثل لموارد البرنامج الإنمائي من خلال المساءلة على صعيد المنظمة وعلى الصعيد الفردي. وفي هذا السياق، أدرج مدير البرنامج في مقتراحات الميزانية هذه مزيداً من الموارد لاتاحة توسيع مهام شعبة مراجعة الحسابات والاستعراض الإداري السابقة التي جرى تغيير اسمها إلى مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء. وسيعمل هذا المكتب على أساس أن المسائل المتعلقة بالإدارة والمالية والموظفين والبرامج متراقبة ارتباطاً وثيقاً. وهو مسؤول عن القيام، بالتعاون مع الوحدات الأخرى، بوضع نظام لتنفيذ إطار المساءلة الجديد وستعهد إليه مسؤولية مراقبة نظام المساءلة. وثمة سمة أساسية يتسم بها إطار المساءلة بالنسبة للبرنامج الإنمائي ككل وهي إدخاله برنامج الرقابة والتقييم الذاتي لمستوى المخاطرة. وسيغطي تمويل البرنامج جزئياً من الموارد الإضافية التي قدمتها جهة مانحة لدعم تنفيذ التغيير.

٨١ - وكما هو مبين في الجدول ٦، سيتم تعزيز القدرة الخارجية للمكتب في المناطق بـ ٥ وظائف لموظفين دوليين من الفتنة الفنية، و ٧ وظائف من الفتنة الفنية لمواطينين يعينون محلياً، و ٤ وظائف من فئة الخدمات العامة. وتستوزع هذه الوظائف على ٤ مراكز إقليمية، وظيفة لكل من منطقة أفريقيا، ومنطقة آسيا والمحيط الهادئ، ومنطقة أمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي (اعتباراً من عام ١٩٩٩) ووظيفة لمنطقة الدول العربية وأوروبا ورابطة الدول المستقلة معاً. علاوة على ذلك، واستناداً إلى الخبرة المكتسبة في منطقة أفريقيا وفي منطقة آسيا والمحيط الهادئ، سيواصل توسيع نطاق التفطية والتواتر فيما يتعلق بمراجعة حسابات العمليات القطرية، وذلك بإبرام عقود مع شركات دولية للمحاسبة ومراجعة حسابات تكون ذات سمعة جيدة للقيام بهذه المهام في جميع المناطق. ومن المقدر أن تبلغ تكلفة هذه العقود ٤,٦ مليون دولار تقريباً بالنسبة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ وستجرى إدارتها من كل مركز من المراكز الموجودة في المناطق.

٨٢ - وسيواصل المكتب تقديم خدمات مراجعة حسابات مكرسة لصندوق الأمم المتحدة للسكان ومكتب الأمم المتحدة لخدمات المشاريع علاوة على توفير التفطية بمراجعة الحسابات للصناديق التي يديرها برنامج الإنمائي.

٥ - الموارد المدرجة في الميزانية مركزياً

٨٣ - إن الموارد المدرجة في الميزانية مركزياً تحت بند التنظيم والإدارة بالنسبة للمقر تغطي اعتمادات الميزانية لـ (أ) تطوير نظم المعلومات في إطار مشروع نظام المعلومات الإدارية المتكامل، على نحو ما استعرض أيضاً في الفقرات ٩٠ إلى ٩٤؛ (ب) الاستئجار والأثاث والمعدات، وأجهزة وبرامج التجهيز

الإلكتروني للبيانات والاتصالات باعتبارها جزءاً من مهام التنظيم والإدارة؛ (ج) المبالغ المردودة للأمم المتحدة ومساهمات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي المقدمة لأشطة لجنة التنسيق الإدارية المملوكة بصورة مشتركة.

٨٤ - وسوف تتحقق وفورات كبيرة نتيجة لاتفاقات الاستئجار التي تم التفاوض عليها مؤخراً والتي سيبدأ تنفيذها في ١ كانون الثاني/يناير ١٩٩٨. ويبلغ مجموع التخفيض في الإيجار ٧٠ مليون دولار ويقابله جزئياً مبلغ يعتمد لمرة واحدة قدره مليون دولار لتفطية تكاليف إضافية متوقعة تتصل ببنقات الانتقال والنقل إلى موقع آخر نتيجة لتنفيذ إعادة هيكلة المنظمة. وكان من شأن اتخاذ الإيجار أن أتاح لمدير البرنامج تعويض المبالغ الإضافية المطلوبة لمرة واحدة فيما يتصل بتنفيذ عمليات التغيير في أجزاء أخرى من الميزانية، لا سيما ما يتصل منها بتطوير نظم المعلومات.

٨٥ - وفيما يتعلق برد تكاليف إلى الأمم المتحدة نظير ما قدمته من خدمات، أكمل البرنامج الإنمائي وصندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسف استعراضاً مشتركاً يغطي الفترة حتى عام ١٩٩٧. وهناك استعراض مشترك جديد على وشك الانتهاء بالنسبة لما يقدم من خدمات في فترة عام ١٩٩٧ والسنوات المقبلة. ويناقش حالياً مع الأمانة العامة للأمم المتحدة تنازع تحليل تفصيلي للخدمات وتكاليفها، علاوة على المبادئ العامة التي ستنظم عملية السداد. وبالنظر إلى أن المفاوضات لم تكتمل حتى الآن، واستناداً إلى نتيجة استعراض السنوات السابقة، وافقت الوكالات الثلاث على أن تدرج في الميزانية، في هذه المرحلة، زيادة قدرها ٢٥ في المائة على المبلغ المردود لعام ١٩٩٦. ويأخذ هذا في الحسبان عناصر وعوامل تكفلة لا تشملها الاتفاقيات السابقة إلا أن المتوقع أن يكون لها أثر على مستوى رد التكاليف بالنسبة لعام ١٩٩٧ والسنوات المقبلة.

٨٦ - وقد تم تعديل الاعتمادات المتعلقة بحصة البرنامج الإنمائي في أنشطة لجنة التنسيق الإدارية المملوكة بصورة مشتركة وذلك تمشياً مع الميزانيات المعتمدة التي تعطي هذه الأنشطة.

٦ - مسائل أخرى

(أ) إدارة الموارد البشرية

٨٧ - إن لتنمية الموارد البشرية دوراً هاماً في تحقيق الهدف الرئيسي الثالث للتغيير وهو: تحقيق الكفاءة والمساءلة والإدارة الجديدة. فإدارة قوة العمل عبر مرحلة الانتقال حتى عام ٢٠٠١ تتضمن عدة خطوات هي: خلق كفاءات إدارية وقيادة جديدة، وإنشاء أساليب وأدوات عمل جديدة، وشراء و/أو بناء قدرات فردية جديدة، وإقامة هيكل وعلاقات تنظيمية جديدة. ويلقي هذا أعباء ثقيلة خاصة على كاهل مكتب الموارد البشرية. ووفقاً لذلك، فقد أبقى مدير البرنامج على العدد الإجمالي للموظفين في المكتب.

٨٨ - وسيوجه مزيد من الاهتمام نحو تدريب الموظفين. وستتحقق الفائدة التصوّى من موارد الميزانية الموجودة بالتحول عن تقديم التدريب لمجموعات محدودة نحو تطوير مهارات جميع الموظفين على أساس الاختصاص وذلك من خلال القيام بطريقة لا مركزية، بتقديم مجموعات مواد للتعلم، وإدارة الأداء، وتنمية الاختصاصات. وسيتم توسيع نطاق نماذج التعلم على أساس الاختصاص وتدريب الأفرقة على أساس لا مركزي. ومن بين البرامج الجديدة عقد حلقة عمل للممثلين المقيمين/المنسقين المقيمين من ذوي الخبرة

ب شأن تنظيم الاختصاصات، وتقديم التدريب في مجال الإدارة والتطوير للمكاتب القطرية، وتوفير نماذج للتعلم على أساس الاختصاص لموظفي المكاتب القطرية الوطنية وذلك في مجال البرامج والعمليات. وبإضافة إلى الموارد التي تشملها مقتراحات الميزانية الحالية، يأمل مدير البرنامج أن توفر له القدرة على تعبيئة موارد إضافية من العاملين الذين أبدوا اهتماماً بتقديم دعم مالي.

٨٩ - وتشمل مقتراحات الميزانية زيادة تبلغ نحو ٤ ملايين دولار لدعم برنامج مستمر للانتقال الوظيفي لاسفاح المجال لبعض المرونة في إدارة القوة العاملة التي يتعين أن تكون دينامية في ضوء المهارات المتغيرة ومتطلبات الاختصاص. علاوة على ذلك، يتوقع أن تسفر عملية نقل موارد الموظفين المحليين في البلدان وداخل المناطق وفيما بينها عن انتهاء خدمة عدد من الموظفين.

(ب) تكنولوجيا المعلومات ونظمها

٩٠ - لنظم إدارة المعلومات دور هام أيضاً في تحقيق الهدف الرئيسي الثالث للتغيير. فالنظم أساسية لتحقيق الكفاءة في تنفيذ العمليات في منظمة لامركزية عالمية لا تفتّأ تتعلم وفيها ما يزيد على ١٣٢ مكتباً في جميع أنحاء العالم. ويجري حالياً إعادة توجيه نظم المعلومات للبرنامج الإنمائي وتحديثها للوفاء بمتطلبات عمل المنظمة في المستقبل.

٩١ - وقد أكمل استعراض للنظم الحالية بمساعدة شركة من الخبراء الاستشاريين في مجال الإدارة. وإذا أخذت توصيات الخبراء الاستشاريين في الاعتبار، يجري إنشاء وحدة خاصة في مكتب التخطيط وإدارة الموارد تقوم بتنظيم وتنسيق بناء قدرة المنظمة على إدارة سلسلة المعلومات على كل من جانبي العرض والطلب، بدءاً من جمع البيانات وحتى إصدار تقارير تفصيلية. وضمن الإطار العام لتنفيذ التغيير، يجري إعداد استراتيجية لإدارة المعلومات تتعلق بالآثار المتترتبة على ثورة تكنولوجيا المعلومات بالنسبة لجميع جوانب الإدارة والعمليات في البرنامج الإنمائي. وسيتم وضع نظام لإدارة عملية الاحتياجات بفعالية وتمكن المنظمة من تحديد احتياجاتها وعملياتها الحاسمة في مجال المعلومات وتحديد أولوياتها. ولإنشاء فرق عمل ومراقبة عملها، بما في ذلك فرق عمل معنية بالتكنولوجيا، وفرقة عمل للإنترنت وفرقة عمل لـ "عام ٢٠٠٠".

٩٢ - وإذا يسلم مدير البرنامج بما لتكنولوجيا ونظم المعلومات من أهمية حاسمة في إنجاح تنفيذ التغيير خلال فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٨، يقترح إحداث زيادة كبيرة في الموارد. ويقدم الجدول ٩ لمحة عامة عن مجموع تقديرات الاحتياجات للأنشطة المتصلة بالتجهيز الإلكتروني للبيانات، سواءً من حيث اتصالها بالصيانة المتكررة للنظم وبنطويورها. وكما هو مبين في الجدول، سيزيد مجموع المبلغ المخصص لتطوير النظم إلى ٤٠ مليوناً دولار مقارنة بمبلغ ٦,٣ مليونين دولار أتيحت في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، وهو مبلغ تضمن اعتماداً لمرة واحدة قدره مليونان من الدولارات تحت بند احتياطي للتآثيرات الانتقالية. وسيستمر الاضطلاع بجميع أنشطة تطوير نظم المعلومات في إطار مشروع مشروعين متراقبين وهما: (أ) مشروع الإدارة المتكاملة للبرامج، و (ب) مشروع نظام المعلومات الإدارية المتكامل.

٩٣ - وفي إطار مشروع الإدارة المتكاملة للبرامج، يجري وضع نظم عالمية متكاملة للمعلومات لتفطية المهام المتصلة بإدارة البرامج حسب المكاتب القطرية بوجه خاص. ويعكس هذا المشروع متطلبات جديدة

في مجال الإجراءات والممارسات وإعداد التقارير محددة في إطار مبادرات تطبيق الامرکازية. وسيتم تنفيذ عنصر هام من نظام إدارة المعلومات الميدانية وسيدخل مرحلة التشغيل بحلول نهاية عام ١٩٩٧. ويغطي مشروع الإدارة المتكاملة للبرامج أيضاً الإدارة المالية للمشاريع، وإدارة الوثائق ونظم المعلومات الإدارية التنفيذية.

٩٦ - ويركز مشروع نظام المعلومات الإدارية المتكامل على نظم إدارة الموارد المركزية، والمالية المشتركة، والإدارية، والبشرية. وهو يستند إلى مشروع نظام المعلومات الإدارية المتكامل الذي وضعته الأمم المتحدة. والإصدار ١ المتعلق بإدارة الموارد البشرية هو في مرحلة التشغيل حالياً، في حين يجري العمل فيما يتصل بالإصدار ٢، ويحصل الإصدار ٣ من نظام المعلومات الإدارية المتكامل بالمالية والإدارة وسيكون أحد الأنشطة الرئيسية التي سيسطّل بها مكتب الخدمات المالية والإدارية في الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. وتتفيد هذا الإصدار في الوقت المناسب قبل نهاية عام ١٩٩٩ أمر بالأهمية، لــه يتناول مشكلة عام ٢٠٠٠.

الجدول ٩ - تقدیرات توزیع الاحتیاجات من التجویز الالکترونی
للبيانات، ١٩٩٩-١٩٩٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

المجموع	احتیاجات	النحوی	النحوی من الجهاز البرامیج الحاسوبیة	الخدمات التعاقدیة		تکالیف الموظفين	الفرض	
				خدمات الصياغة	وضع النظم			
١٤٩٧٥,١	٦١٦,٠	٨٠٥٧,٩	٧٦١٧,٦			٤٠٢٨,٨	أولاً - الصياغة المتکررة ١٩٩٧-١٩٩٧	
١٤٧١٧,٧	٤٤٠,٠	٨٧١١,٦	٧٧٦٩,٠			٣٢١٦,١		
٤٦٤٤,٨	٤٩٥,١	١١٤,٦			١٨٧٦,٢	٥٤١٨٩,٨	ثانياً - وضع النظم الرئيسية النظام البرمجي ١٩٩٧-١٩٩٧	
٢٩٥٨,٦	٧٧٠,٠	٤٢٧,٥			١٠٥٦,٧	٥٢٤٠,٩		
١٧٦٠,٠	٧,٨	١٥٩,٩			١١٧١,٦	٥٢٥٥,٩	نظام المعلومات الإدارية المتكامل ١٩٩٧-١٩٩٧	
٧٦٦٤,٩	٧٩١,٩	٢٥١,١			٤١١٦,٧	٥١٧٦,٧		
٦٢٨٨,٨	٥٠٧,٩	٢٧٦,٥	٠,٠	٧٩٧٥,٧	٧٢٦٥,٧	المجموع الفرعی: ثانياً - وضع النظم	١٩٩٧-١٩٩٧	
١٠٤٠٧,٥	٥٧٩,٩	٧٨٧,٦	٠,٠	٥١٧٩,٩	٤٩١٧,١			
٢١٧١٧,٩	٤١٨,٩	٨٢٧٧,٦	٧٦١٧,٦	٧٩٧٥,٧	٦٥٨٦,٥	المجموع الكلي ١٩٩٧-١٩٩٧		
٢٤٦٧٠,٧	٥٧٦,٩	٨٩٩٠,٧	٧٧٦٩,٠	٥١٧٩,٩	٧١٧١,٧			

(٤) يشمل التدريب.

هـ - تقديم الدعم لأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة

٩٥ - في إطار عرض الميزانية الذي تم تنسيقه مؤخراً، يشمل عنصر هيكل الاعتمادات المتصل بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة أربعة عناصر فرعية وهي: (أ) مكتب الدعم والخدمات المنظومة للأمم المتحدة، (ب) المكاتب القطرية، (ج) متطوعو الأمم المتحدة، (د) مكتب خدمات الشراء المشترك بين الوكالات. ويرد أدناه وصف إضافي لهذه العناصر الفرعية.

١ - مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم المتحدة

٩٦ - باستثناء إضافة ٣ موظفين من فئة الخدمات العامة، لا يقترح المدير أي تغييرات في الموظفين في هذا المكتب. فقد تم تعزيز القدرة الموجودة المملوكة من ميزانية البرنامج الإنمائي وذلك من خلال الاستعارة من اليونيسيف وصندوق الأمم المتحدة للسكان وبرنامج الأغذية العالمي.

٢ - المكاتب القطرية

٩٧ - قبل عام ١٩٩٤، لم يكن عرض ميزانية الدعم لفترة السنين المتعلقة بالمكاتب القطرية تميز بصورة كافية بين أنشطة الدعم المتعلقة بالأنشطة البرنامجية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي ذاته من جهة، والأنشطة التي يضطلع بها لدعم الأنشطة التنفيذية لمنظومة الأمم المتحدة بصفة عامة، من جهة أخرى، بما في ذلك شبكة المنسقين المقيمين. وعلى مدى عدد من السنوات، كانت البيانات تجمع مع المكاتب القطرية بغية تحديد حجم العمل المرتبط بهذا الدعم. وأجريت دراسة أكثر تفصيلاً في سياق الإعداد لميزانية الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤، وأكدت هذه الدراسة النتائج السابقة. وأشارت إلى أن نحو ٢٩ في المائة من أنشطة المكاتب القطرية تدعم الأنشطة التنفيذية في الأمم المتحدة، وقد أيد مجلس الإدارة في مقرره ٣٥/٩٣ اقتراح مدير البرنامج في ذلك الوقت بتكميد ميزانية برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للتکاليف الكاملة لهذا الدعم ولكن مع بيان ذلك بصورة منفصلة عن طريق إدخال بند جديد لاعتمادات معنون "دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة". وفي الفترة ٣٩ من مقرره ٢٨/٩٥، طلب المجلس التنفيذي إلى مدير البرنامج أن يقوم، في سياق عروض ميزانيات فترات السنين المقبلة باستعراض عبء العمل التقديري المتصل بتقديم هذا الدعم.

٩٨ - عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ٢٨/٩٥، طلب إلى المكاتب القطرية خلال الجزء الأول من عام ١٩٩٧ استعراض توزيع عبء العمل مرة أخرى. ويبين الجدول ١٠ نتائج الاستعراض وهي تقوم على أساس البيانات المتلقية من أكثر من ٨٠ في المائة من المكاتب. وبغية تسهيل المقارنة، يتضمن الجدول ١٠ أيضاً نتائج دراسة عام ١٩٩٢، كما وردت في الوثيقة DP/1993/45، المقدمة من أجل عرض ميزانية الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤. وتولت المكاتب القطرية جمع البيانات سواءً من خلال استعمال كشوف الحضور والانصراف فقط، أو استعمال مؤشرات ملائمة لحجم العمل حيثما كانت متوافرة وقابلة للتطبيق. والنتائج الشاملة متسبة للغاية مع الدراسات السابقة في حين تعكس التحولات المتسلقة مع الاتجاهات المتوقعة.

الجدول ١٠ - توزيع وقت الموظفين على أساس حجم العمل
بالمكاتب التقديرية، حسب الفئة الوظيفية

٩٩ - وكما هو مبين في الجدول، فإن حجم العمل الكلي المتصل بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة قد زاد من ٢٨,٨٪ في المائة إلى نحو ٣٤٪ في المائة. ويمكن أن تعزى الزيادة إلى حجم العمل المتصل بأنشطة منظومة الأمم المتحدة في مجال التنسيق والإعلام بالنسبة لجميع فئات الموظفين، وعلى الأخص بالنسبة للممثلين المتميّزين/المنسقين المقيمين. فقد زاد حجم العمل بالنسبة لهم من ٣٦,٧٪ في المائة (وهو ما ورد في الوثيقة DP/1993/45) إلى أكثر من ٥١٪ في المائة. وتتسق النتائج مع تلك التي قام الأمين العام بجمعها وتقديم تقرير عنها في سياق الاستعراض الشامل الذي يجري كل ثلاث سنوات لسياسات الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها منظومة الأمم المتحدة من أجل التنمية في عام ١٩٩٥.

١٠٠ - وفيما يتعلق بتوزيع التكاليف المتعلقة بحجم العمل، فمن يكون من غير المنطقي افتراض استخدام توزيع حجم العمل بالنسبة للموارد من الموظفين، كما كان يجري في الماضي، كعامل لتوزيع التكاليف. ومع ذلك، فقد استعرض مدير البرنامج هذا كجزء من الدراسة وقام نتيجة لذلك بتصنيفها لكي تعكس أفضل التقديرات لتوزيع التكاليف. وجرى استخلاص التوزيع عن طريق القيام أولاً بحساب متوسط التكلفة الفعلية للمجموعات الوظيفية للموظفين لكل مكتب قطرى بمطابقة التوزيع الملائم لحجم العمل مع تكلفة المجموعة المعنية. وجرى توحيد هذه التكاليف للوصول إلى مجموع التكاليف بالنسبة للمكاتب في مجلتها. وجرى عندئذ حساب مجموع هذه التكلفة باعتبارها حصة محسوبة كنسبة مئوية كانت تطبق في ذلك الحين على الاعتمادات التي تمت الموافقة عليها والتي تفعلي المكاتب القطرية. وباستخدام هذه المنهجية، جرى حساب زيادة حجم العمل البالغة ٣٤٪ في المائة فيما يتعلق بالموظفين باعتبارها تعادل ٢٧٪ في المائة من الاعتمادات التي تمت الموافقة عليها فيما يتعلق بالتكاليف.

١٠١ - ومع الأخذ بعرض الميزانية الموافم، يوجد الآن بند واحد للاعتمادات لدعم البرامج - المكاتب القطرية. ويضم هذا البند ما كان يصنف في وقت سابق كدعم لأنشطة الرئيسية - المكاتب القطرية؛ وأنشطة وضع البرامج - المكاتب القطرية؛ وخدمات الدعم الإنمائي. وشمل الاستعراض الجديد لحجم العمل جميع الموظفين الممولين من الموارد العادية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي. ونظراً لأن خدمات الدعم الإنمائي هي أحد المرافق التي جرى الأخذ بها على وجه التحديد لتمكين الممثلين المتميّزين من الحصول على طاقات فنية إضافية على الصعيد الوطني لتعزيز نوعية برامج برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، ولا يطبق عامل توزيع التكاليف البالغ ٢٧٪ في المائة على خدمات الدعم الإنمائي، ولا تطبق كذلك على الموارد المتعلقة بالمرافق دون الإقليمية للموارد.

١٠٢ - ويشير مدير البرنامج إلى أن فصل تقديرات الاعتمادات للمكاتب القطرية إلى عناصر هي مسألة تتعلق بالعرض لكي يجري إيراد الدعم بطريقة شفافة. ولا يؤثر هذا على الطريقة التي يجري بها تخصيص وإدارة الأموال والموظفين للمكاتب القطرية. ولتلafi عدم الكفاءة واستخدام وفورات الحجم إلى أقصى حد، فإنه يجري تخصيص وإدارة جميع الموارد باعتبارها واحدة. وفي هذا الصدد، فإن الجداول الواردة في هذه الوثيقة والتي تتصل بالموارد من الموظفين تبين جميع الموظفين في المكاتب القطرية تحت بند دعم البرامج - المكاتب القطرية. ويعتقد مدير البرنامج أن التعبير عن توزيع حجم العمل أيضاً بالعدد الفعلى للموظفين والوظائف سيكون مصطنعاً وسيؤثر على الطريقة التي يمكن بها استعراض تخصيص الموارد من الموظفين بمسؤولية.

٣ - متطوعو الأمم المتحدة

١٠٣ - طلب المجلس التنفيذي في الفقرة ٤٥ من المقرر ٢٨/٩٥ إلى مدير البرنامج أن يقوم باستعراض نظام التوظيف للحاق موظفين إضافيين بمقر متطوعي الأمم المتحدة، وأن يقدم تقريراً عن هذا الموضوع في سياق ميزانية فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ و١٩٩٧-١٩٩٨. وفي تقريرها عن تقديرات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٦/١٩٩٥ (DP/1995/52)، أفادت اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية أنها تعتقد بأنه ينبغي أن تكون هناك وفورات حجم في خدمات الدعم لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة وبأنه لا ينبغي أن تزيد الموارد بالتناسب مباشرة مع الزيادات في عدد المتطوعين في الميدان.

١٠٤ - وقد أنشى نظام التوظيف هذا في عام ١٩٨٦ عندما وافق مجلس الادارة في مقرر ٤٦/٨٨ على ميزانية أساسية منفتحة لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة لفترة السنتين ١٩٨٩-١٩٨٨ لتوفير الدعم في المقر وعلى المستوى الميداني لـ ١٠٠٠ من المتطوعين العاملين؛ وفي الفقرة ١١ من نفس المقرر، أذن المجلس لمدير البرنامج بأن "يكمل هذه الميزانية الأساسية بمبلغ سنوي إضافي يحمل على الموارد العامة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بواقع ٣٥٠٠ دولار للمتطوع العامل زيادة على الأساس المحدد وقدره ١٠٠٠ دولار اعتباراً من ٣١ كانون الأول/ديسمبر من السنة السابقة، ويمكن استخدام هذا المبلغ لإنشاء وحدات وظيفية إضافية بمعدل وحدة واحدة لكل ٧٠ متطوعاً إضافياً من متطوعي الأمم المتحدة العاملين".

١٠٥ - واستجابة لمقرر المجلس التنفيذي ٢٨/٩٥، قام مدير البرنامج باستعراض نظام التوظيف الذي أقره مجلس الادارة في عام ١٩٨٦. وخلال هذا الاستعراض، نظر مدير البرنامج في أساليب مالية بديلة قد تغيّر بطريقة أكثر ملاءمة بالاحتياجات التنفيذية والإدارية الحالية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة. واشتملت هذه البدائل على إدخال تغييرات على نظام التوظيف الحالي، باستخدام قواعد مختلفة لقياس حجم العمل، وكذلك على بدائل تطموي على فرض رسم على عملاء برنامج متطوعي الأمم المتحدة مقابل تقديم كل متطوع سواء عن طريق فرض رسم بتكليف الدعم قائم على أساس نسبة مئوية من التكلفة المباشرة، أو بفرض رسم ثابت. ويرد موجز للاستنتاجات الرئيسية لاستعراض مدير البرنامج في النقرات التالية.

١٠٦ - وأكد الاستعراض أن الهيكل الراهن لتمويل برنامج متطوعي الأمم المتحدة، المكون من عنصرين، أحدهما ثابت والآخر متغير، لا يزال سليماً ويعتبر أكثر الهيئات ملاءمة لدعم برنامج متطوعي الأمم المتحدة. وبالرغم من أن البرنامج فريد في ولايته وعملياته، فإنه يمكن مقارنة العنصر الثابت بما جرى تعريفه بأنه "التنظيم والإدارة" في سياق معامة عروض الميزانية وسيكون من المطلوب تقديم هيكل تنظيمي أساسى للبرنامج ككل، بما في ذلك الأنشطة المختلفة التي يضطلع بها البرنامج في إطار ولايته باعتباره المسؤول الرئيسي عن حركة التطوع الدولية، ولا يتصل هذا مباشرة بتوفير المتطوعين لمشاريع أو برامج معينة. ويشمل هذا العنصر، لذلك، مكتب المنسق التنفيذي، ومجموعة الاستراتيجية والبحوث، وطاقة حيوية صغيرة في مجموعة العلاقات الخارجية، ووحدة الاغاثة الإنسانية ومكتب الدعم في جنيف، ومجموعة العمليات، ومجموعة خدمات الدعم.

١٠٧ - وسيغطي العنصر الثاني دعم البرامج والعمليات وسيكون من المطلوب منه تقديم الدعم التنفيذي لإيتاد المتطوعين إلى الميدان. ويحتاج هذا العنصر إلى أن يكون متنوعاً، وأن يتكيّف مع التقلبات في حجم العمل استجابة للتغيرات في الطلب على المتطوعين.

١٠٨ - وأساس قياس حجم البرنامج التنفيذي في إطار نظام التوظيف الحالي هو عدد المتطوعين العاملين في نهاية السنة السابقة. وتمثل عيوب هذا النهج في أنه (أ) لا يعطي بالضرورة صورة دقيقة عن مستوى البرنامج خلال السنة ككل، (ب) عدل رتب موظفي الدعم على أساس اتجاهات حجم العمل في السنة السابقة بدلاً من السنة الحالية. ولهذا السبب، قام مدير البرنامج أيضاً باستعراض أوجه التباين في نظام التوظيف الذي استخدم أساساً مختلفاً لقياس حجم العمل، بما في ذلك عدد المتطوعين المؤذنين إلى الميدان في سنة معينة، والعدد الكلي للمتطوعين العاملين خلال سنة معينة، وعدد المتطوعين - شهور الخدمة خلال سنة معينة. ووجد أن تطبيق هذه الأسس المختلفة لم يكن ليؤدي إلى نتائج شديدة الاختلاف عن النظام القائم، ولذلك فإن مدير البرنامج لا يقترح إدخال تغيير على النظام بهذا الشأن في هذه المرحلة. غير أنه في ضوء الاتجاه الناشئ إلى انتدابات أقصر أجلًا للبرنامج استجابة لاحتياجات العملاء، فإن مدير البرنامج قد يود زيادة بحث إمكانية استخدام عدد المتطوعين - شهور الخدمة كأساس للنظام في فترة مقبلة، إذ أن هذا قد يعتبر مقياساً أدق لحجم العمل الفعلي، والعودة إلى المجلس التنفيذي حسب الاقتضاء.

١٠٩ - ومن أجل زيادة تبسيط النظام، فإنه من المقترح تطبيق العنصر المتغير لتمويل برنامج متطوعي الأمم المتحدة كما ورد وصفه أعلاه على جميع المتطوعين العاملين، مع استبعاد الذين يجري تمويلهم من موارد خارجة عن الميزانية والذين يتلقى البرنامج تكاليف دعم من أجلهم. ويقترح مدير البرنامج بناءً على ذلك أن تمول الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي في المستقبل العنصر الإداري فقط لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة وأن يتم إدخال جميع المتطوعين (عدا الممولين في إطار الترتيبات الخارجية عن الميزانية) في حساب نظام التوظيف.

١١٠ - ويقترح مدير البرنامج آخذًا نتائج هذا الاستعراض في الحسبان، كما ورد وصفها أعلاه، أن يتم بالنسبة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٨ تعديل نظام التوظيف الحالي من أجل (أ) تحقيق وفورات حجم إضافية كنتيجة لزيادة تنسيق وتبسيط العمليات المتعلقة بالعمل، بما في ذلك عن طريق الاستناد على نحو أتم من التشغيل الآلي، (ب) تفعيل قاعدة الـ ١٠٠٠ متطوع الذين سبق تمويلهم من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الانمائي. وفيما يلي النظام المقترن:

وحدات التوظيف (الحد الأقصى)	المتطوعون لكل وحدة توظيف (أ)	المتطوعون
٨,٣	٦٠	٥٠٠ صفر -
٧,١	٧٠	١٠٠٠ - ٥٠١
٦,٣	٨٠	١٥٠٠ - ١٠٠١
٥,٦	٩٠	٢٠٠٠ - ١٥٠١
٥,٠	١٠٠	٢٥٠٠ - ٢٠٠١

(أ) وحدة التوظيف = وظيفة واحدة من فئة الفنية ووظيفة واحدة من فئة الخدمات العامة، أو ٢ وظائف من فئة الخدمات العامة.

١١١ - وبفرض عرض تقديرات الميزانية لفترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨، افترض أن مستوى المتطوعين الذي سيغطيه نظام التوظيف سيكون هو نفس المستوى في ٣١ كانون الأول ديسمبر ١٩٩٦، أي نحو ١٥٠٠ (يُنطَح ٢١,٧ وحدة توظيف، كما هو موضع أعلاه). وفيما يتعلق بعنصر الإدارة الممول من الميزانية الأساسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، تمت الموافقة على ١٢ وحدة توظيف لهذه المهام في عام ١٩٨٨. وكانت هناك طلبات إضافية على الأنشطة الإدارية لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة منذ ذلك الوقت: وضع وإدارة مشاريع مبتكرة في إطار صندوق التبرعات الخاص لمتطوعي الأمم المتحدة؛ وإنشاء وحدة خاصة لأنشطة الإغاثة الإنسانية؛ وتنظيم وإدارة برنامج ذوي الخوذ البيضاء عملاً بقرار الجمعية العامة ١٩٥٠؛ وإدارة برنامجي موارد الأمم المتحدة الاستشارية الدولية القصيرة الأجل ونقل المعرفة عن طريق الرعايا المفترضين، الخ. ومن المقترن مع ذلك إبقاء عدد الموظفين الممولين من هذا المصدر في الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨ في نطاق المستوى الذي تمت الموافقة عليه في عام ١٩٨٨.

١١٢ - ويمكن إيجاز مقتراحات مدير البرنامج المتعلقة بالتوظيف لفترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨ على النحو التالي:

وحدات التوظيف (معدل)	المجموع	نفقة الخدمات العامة	نفقة الضريبة	عنصر الميزانية
١٢	٤٥	١٢	١٢	التنظيم والإدارة
٢٢	٥١	٢٧	١٤	دعم البرامج والعمليات
٣٤	٧٦	٥٠	٧٦	الميزانية المقترنة للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
٣٨	٨٥	٥٦	٢٩	الميزانية التي أقرت للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
(٤)	(١)	(١)	(٢)	التغيير

١١٣ - ومن غير المحتمل أن تقدر بدائل نظام التوظيف التي تنطوي على فرض رسوم على عملاً لبرنامج متطوعي الأمم المتحدة لقاء الخدمات المقدمة إليهم، سواءً كانت منوبة أو على أساس فرض رسوم، إيرادات كافية لدعم البرنامج التنفيذي بالكامل، ويرجع ذلك إلى التكلفة المباشرة المنخفضة نسبياً للمتطوعين. ويود مدير البرنامج مع ذلك أن يقوم بالمزيد من الاستكشاف لإمكانية توليد بعض الإيرادات الإضافية بهذه الطريقة ويميل بصورة خاصة إلى أن يناقش مع الوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة إمكانية طلب سداد ما يعادل ١٠ في المائة من التكلفة المباشرة للمتطوعين الممولين من خلال برامج الوكالات المتخصصة التابعة للأمم المتحدة. وسيتحقق هذا مع الإجراء الساري بالفعل بالنسبة للمتطوعين المقدمين في إطار ترتيبات الصندوق الاستئماني ومذكرة التفاهم مع الأمانة العامة للأمم المتحدة والمنظمات الدولية الأخرى (تعامل هذه كأنشطة خارجة عن الميزانية في حسابات برنامج متطوعي الأمم المتحدة ولا يدخل المتطوعون الممولون بهذه الطريقة في حساب نظام التوظيف). وببناءً على ذلك، يقدر مدير البرنامج أنه سيجري جمع مبلغ مليون دولار خلال فترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨. وجرىأخذ هذه الإيرادات في الحسبان في التقديرات الكلية للإيرادات التي سيجري مقابلتها بالتقديرات الإجمالية الميزانية.

١١٤ - وتعكس تقديرات ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٨، كما هي مبيّنة في الجدول الموجز رقم ١، والبالغة ٣٠,٩ مليون دولار تقصانًا يبلغ ٢,٩ مليون دولار. ومن حجم الانخفاض الصافي البالغ ٣,٦ مليون دولار، هناك مبلغ ١,٨ مليون دولار يعزى إلى تطبيق نظام التوظيف المنقح الوارد وصفه أعلاه، وزيادة تبلغ ١,٧ مليون دولار لازمة لتفطية تكلفة موظفي البرنامج الـ ٦٠ و ٦٠ من مساعدي البرنامج في المكاتب القطرية، بصورة كافية. ويتعلق المبلغ المتبقى البالغ ٢,٤ مليون دولار بمتاييس الكفاءة الناتجة عن نقل برنامج متطلعى الأمم المتحدة إلى بون خلال الربيع الأول من فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦. ومن المقترن القيام بعدد محدود من عمليات إعادة التصنيف وإبرادها في الجدول ٦.

٤ - مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات

١١٥ - في تقديرات الميزانية للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ (DP/1995/51)، أبلغ مدير البرنامج المجلس التنفيذي باستراتيجيته التي مؤداها أن أنشطة مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات ستتصبح تدريجياً ذاتية التمويل بصورة أكبر وأن ثمة قدرة أساسية صفيرة هي فقط التي سيجري تمويلها من موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وجرى بناء على ذلك تحضير عدد من الوظائف في سياق ميزانية الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧. واتساقاً مع هذه الاستراتيجية، يقترح مدير البرنامج نقل وظيفتين آخرتين، واحدة من الفتنة الفنية وواحدة من فئة الخدمات العامة، لكي تمول في إطار بند الموارد الأخرى. وكما هو مبيّن في الجدول ١، فإن المبلغ الإجمالي للتتعديلات بالمقارنة بمبالغ أساس الفترة ١٩٩٦-١٩٩٦ يعادل تقصانًا صافياً يبلغ ١,٦ مليون دولار.

واو - مسائل أخرى

١ - خدمات دعم التنمية

١١٦ - قرر مجلس الإدارة في مقرره ٥٩/٨٩، إنشاء باب اعتمادات منفصل في ميزانية خدمات دعم التنمية. وأنشئت خدمات دعم التنمية بوصفها صندوقاً لا مركزياً للخبرة الاستشارية يتتوفر للممثلين المقيمين من أجل أنشطة دعم وإعداد البرنامج على المستوى القطري. وال فكرة الأساسية التي يستند إليها هذا المفهوم الجديد هي حاجة الممثلين المقيمين إلى مرفق يمكنهم من الحصول على أساس انتقائي على قدرة فنية إضافية في شكل خبرات على الأجل القصير، لا سيما الخبرات المحلية. ومرفق كهذا ضروري لمساعدة الممثلين المقيمين، بوصفهم شركاء في عملية التنمية، فيما يتصل باتخاذ قرارات برنامجية أفضل استنارة واتخاذ مبادرات جديدة وإضافة أبعاد جديدة للبرنامج.

١١٧ - وعرض مدير تقريراً عن التجربة الأولى لخدمات دعم التنمية في أثناء الفترة ١٩٩٠-١٩٩١ في سياق مقتراحات الميزانية البرنامجية للفترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤ (DP/1993/46). والتقرير التالي المتعلق باستخدام خدمات دعم التنمية خلال الفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ مقدم استجابة لمقرر مجلس الإدارة ٢٨/٩٥ بشأن مقتراحات ميزانية فترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦. وفي فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤ رصدت الميزانية المعتمدة ٦,٣ ملايين دولار لخدمات دعم التنمية.

١١٨ - وتمشيا تماماً مع أسلوب الامركرية المعمول به إلى أقصى حد في إدارة موارد خدمات دعم التنمية التي تحت الاعتمادات السنوية الأولية لموارد خدمات دعم التنمية للمكاتب القطرية استناداً إلى مستويات أرقام التخطيط الإرشادية مع منح هذه المكاتب موارد إضافية استناداً إلى استعراضات الاحتياجات الجديدة. وقدمت المكاتب القطرية تقارير بسيطة لاحقة على أساس سنوي. وقدمت هذه التقارير معلومات عن كل عملية لتقديم الخبرة الاستشارية في إطار خدمات دعم التنمية مع ذكر اسم الخبير الاستشاري وجنسيته وعمر العقد وتاريخه وبياناً لمدى النجاح في تقديم الخبرة الاستشارية. وعندما يرى الممثلون المقيمين أن بعض الخبرات الاستشارية جديرة بالذكر على وجه الخصوص، تقدم بشأنها معلومات إضافية. وقد استخدم ٩٠ في المائة من المكاتب القطرية موارد خدمات دعم التنمية خلال هذه الفترة.

١١٩ - وقد استخدمت المخصصات المعتمدة وبالنسبة لـ ٦,٢ من ملايين الدولارات بكاملها خلال فترة ١٩٩٥-١٩٩٤. ويتضمن الجدول ١١ موجزاً لعينة نموذجية من عمليات استخدام أموال خدمات دعم التنمية خلال تلك الفترة. وتستند المعلومات إلى تقارير وردت من ١١٩ مكتباً قطرياً وهي تغطي ٧٩ في المائة من النطاقات الإجمالية.

١٢٠ - ويبين الجدول أن ١٢٤٨ خبرة استشارية غطت ما مجموعه ٣١٦ شهرًا بتكلفة إجمالية قدرها ٤,٩ ملايين دولار. ويصل متوسط المدة إلى شهر واحد بتكلفة شهرية متوسطها ٣٧٠ دولار أو ما يقل عن ٢٠ في المائة من تكلفة الخبرات الاستشارية الدولية. وكان ما يقرب من ٩٠ في المائة من الخبرات الاستشارية محلياً وكانت البقية من المنطقة وبعضها من خارج المنطقة. وقد أصبحت خدمات دعم التنمية تستخدم الآن على نطاق واسع وسجلت زيادة في عدد الخبرات الاستشارية وتنصان في متوسط مدتها.

الجدول ١١ - خدمات دعم التنمية: حالة الاستخدام خلال فترة السنتين ١٩٩٥-١٩٩٤، حسب المنطقة

المجموع			الخدمات الإقليمية وغيرها		الخدمات المحلية		المنطقة
(ملايين الدولارات)	(الأشهر)	(العدد)	(الأشهر)	(العدد)	(الأشهر)	(العدد)	
١,٥	٤٩٦	٤٨٧	٥٠	٥٣	٤٤٦	٤٣٤	أفريقيا
١,٢	٣٦٥	٢٣٢	٤٨	٣١	٣١٧	٢٠١	آسيا والمحيط الهادئ
٠,٥	٧٤	٧١	١٥	٩	٥٩	٦٢	الدول العربية
١,٤	٢٥٦	٢٠٠	١٩	٢٣	٢٢٧	٢٢٧	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٠,٣	١٢٥	١٥٨	٧	١٣	١١٨	١٤٥	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٤,٩	١٣٦	١٢٦٨	١٣٩	١٢٩	١١٧٧	١١١٩	المجموع

١٢١ - ويبين الجدول ١٢ عينة مموجبة من توزيع الخبرات الاستشارية بين النشاطات العامة الواردة في القائمة المستخدمة أيضاً في التقرير السابق. وفيما يتعلق بالخبرات الاستشارية التي تدرج في أكثر من فئة، كان التوزيع قائماً على الجانب الرئيسي للخبرة الاستشارية. وبتقسيم الخبرات الاستشارية بمقياس يتراوح من ١ إلى ٥ تكون فيه مرتبة الـ ٥ مؤشراً على درجة من النجاح، منحت المكاتب القطرية ٤ و ٥ إلى ما يقرب من ٧٤ في المائة من الخبرات الاستشارية ومنحت ٢٢ في المائة و ٢ فأقل لـ ٤ في المائة من الخبرات الاستشارية.

١٢٢ - وبالمقارنة بفترة ١٩٩١-١٩٩٠، ارتفع عدد الخبرات الاستشارية في مجالات إصداء المشورة الفنية للحكومات فيما يتعلق ب المجالات الاهتمام ذات الأولوية وفي وضع مبادرات برامجية تتعلق بمواضيع عالمية. وسجل تحسناً في عدد الخبرات الاستشارية في مجالات المدخلات الفنية المتعلقة مباشرة بوضع البرامج القطرية وفي تطوير البرمجة القطاعية أو المواضيعية. وقد كان هذا متوقعاً لأن الفترة المشمولة بالتقرير تزامن في معظمها مع الجزء الأخير من دورة البرمجة الخامسة.

الجدول ١٢ - خدمات دعم التنمية: الخبرات الاستشارية
حسب الفئة خلال فترة الستينيات ١٩٩٥-١٩٩٤

المجموع	أوروبا ورابطة الدول المستقلة	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الدول العربية	آسيا والمحيط الهادئ	افريقيا	النوع
٧٩	٦٢	٣٦	٢٠	٢٨	٢٨	إصداء المشورة الفنية فيما يتعلق ب المجالات الاهتمام ذات الأولوية لدى الحكومات
١٦	١٥	١٤	٢٤	١١	١٢	مدخلات فنية تتعلق بوضع البرامج القطاعية
٨	١٢	٨	٧	٦	٨	تطوير البرمجة القطاعية أو المواضيعية (مثل النوع البرمجي)
١١	٥	١١	١٥	٢٠	١٠	تنفيذ ترتيبات التنسق المحلي
٧٥	٧٥	١٧	٢٤	٢٥	٢٨	المبادرات البرامجية ذات الصلة بمواضيع عالمية
٤	٢	٨	مصدر	٢	٢	المبادرات البرامجية ذات الصلة بالتنمية الوطنية
٩	٦	٦	١٠	٨	١٢	غيرات أخرى
١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠	

١٢٣ - والممثلون المقيمين متتفقون بالإجماع في تأييدهم لمفهوم خدمات دعم التنمية الذي ثبت أنه وسيلة مرنة وسريعة لمتابعة ما يواجهونه يومياً من قضايا فنية رئيسية متابعة ملموسة. ولا تزال خدمات دعم التنمية فعالة جداً في تقديم الدعم للمكاتب الميدانية للدخول والاشتراك في حوارات فنية مع الحكومات الشركاء الآخرين في كل مرحلة من مراحل عملية التنمية. ويشير الممثلون المقيمين إلى أن قدرة المكاتب

القططية على القيام بدور الشريك الإنمائي النشط وتقديم الدعم الفني للحكومات تعززها مراقب مثل خدمات دعم التنمية بطريقة فعالة وكفؤة جداً. وعلى نحو ما سبق أن ذكر في سياق التقرير الأول، لا يمكن - بل ومن غير الضروري - افتراض أن توفر للمكاتب القططية في جميع الأوقات القدرة الفنية على معالجة كل جانب من جوانب المجموعة الواسعة من القضايا الفنية التي تجد نفسها معنية بها.

١٢٤ - وهكذا، فإن خدمات دعم التنمية مثل جيد على الطريقة التي يتبعها مدير البرنامج لتوفير أسباب التمكين الفعال للمكاتب القططية بطريقة تتوخى اللامركزية إلى حد بعيد. وينبغي النظر إلى هذا أيضاً في سياق تطور مفهوم مراقب الموارد دون الإقليمية التي تكمل الترتيبات التي يمكن للمكاتب القططية أن تصل عبرها إلى القدرة الفنية. وتأسساً على نجاح خدمات دعم التنمية، أدخل مدير البرنامج ترتيبات معاقة، لرصد اعتمادات للصناديق - الجاري إتاحتها للمكاتب القططية تحت الباب ١-٣ الدعم البرنامجي للمنسق المقim.

١٢٥ - وفي حين ستظل خدمات دعم التنمية تدار باعتبارها وجهاً من وجوه الإنفاق المستقلة، فقد أدرج الاعتماد المخصص لها في باب الاعتماد الجديد: الدعم البرنامجي - المكاتب القططية في سياق موامة عروض الميزانية.

٤ - الاحتياطيات المتعلقة بعمليات انتهاء الخدمة والتدابير الانتقالية

١٢٦ - أقر المجلس التنفيذي في مقرره ٢٨/٩٥، بأن التنفيذ المرن لاستراتيجية ميزانية ١٩٩٧-١٩٩٦ تترتب عليه تكاليف انتقالية. وقد اعتمد المجلس بالتالي مقترنات مدير البرنامج لإنشاء احتياطيات لعمليات انتهاء الخدمة والتدابير الانتقالية التي تترتب عليها آثار في الميزانية. وفي نفس المقرر، طلب مجلس الإدارة أيضاً إلى مدير البرنامج أن يقدم تقريراً عن استخدام هذه الاحتياطيات وحالتها في سياق عروض الميزانية لفترة السنتين القادمة.

١٢٧ - وقد تحدد الاحتياطي المتعلق بعمليات انتهاء الخدمة التي تترتب عليها آثار في الميزانية بمبلغ ١٤ مليون دولار لتفطية التكاليف غير المتكررة المرتبطة بعدد من عمليات انتهاء الخدمة بالاتفاق في كل من المقر والمكاتب القططية. وعلى نحو ما ورد في سياق التقديرات المنقحة لميزانية ١٩٩٧-١٩٩٦ (DP/1996/29) فإن المبلغ بكمته قد خصص والتزم به، بيد أنه ظنوا لأن الدفع يتم على أقساط بالنسبة لبعض عمليات انتهاء الخدمة، فإن الأموال ستتفق على مراحل زمنية. ولقد سدد حتى نهاية ١٩٩٦ ما نسبته ٦٣ في المائة تقريباً من تلك الأموال، ومن المتوقع أن يسدّد ما نسبته ٩٤ في المائة بـنهاية عام ١٩٩٧. ويفطي مبلغ الـ ١٤ مليون دولار انتهاء خدمة ٥٩ موظفاً من الفتنة الفنية و٤٢ موظفاً من فئة الخدمات العامة في المقر و ١٩٦ من الموظفين المعينين محلياً في المكاتب القططية.

١٢٨ - أما احتياطي التدابير الانتقالية، فقد حدد له مبلغ ٨,٤ ملايين دولار لتفطية ما يلي: (أ) تكاليف المرتبات الانتقالية (٥ ملايين دولار)، (ب) تنفيذ عملية التغيير (٥ملايين دولار)، (ج) وحدة التحول الوظيفي (٤,٥ مليون دولار)، (د) نظم الإعلام (٥مليوناً دولار). وحتى نهاية عام ١٩٩٦، كان هناك مبلغ إجمالي قدره ٤,٥

ملايين دولار قد سدد نظير تكاليف المرتبات الانتقالية و٤٠ مليون دولار لتنفيذ التغيير و٣٠ مليون دولار لوحدة التحول الوظيفي و١٤ مليون دولار لنظم الإعلام. ومن المتوقع أن يسدد بالكامل في نهاية عام ١٩٩٧ وصيغ كل فئة من تلك الفئات.

ثالثا - المقترنات المتعلقة بميزانيات الدعم لفترة
الستين ١٩٩٨-١٩٩٩: الصناديق

ألف - لمحات عامة

١٢٩ - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنثاجية وصندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية ومكتب مكافحة التصحر والجفاف وصندوق الأمم المتحدة الإنثائي للمرأة صناديق يديرها برنامج الأمم المتحدة الإنثائي ويوافق لها المجلس التنفيذي على اعتمادات مستقلة. وتمول أنشطة تلك الصناديق من تبرعات مستقلة في شكل موارد منتظمة وموارد أخرى. وتعد في هذا الفصل المقترنات المتعلقة بميزانية دعم فترة الستين لـ كل صندوق من تلك الصناديق في شكل يتفق مع الشكل العام الذي وضع في سياق موامة عروض الميزانية (المقرر ٦/٩٧، البند ٥). والمصطلحات والمنهجية المستخدمة هي نفسها المستخدمة في الميزانية الرئيسية لبرنامج الأمم المتحدة الإنثائي.

١٣٠ - وتقدم خطط موارد كل صندوق من تلك الصناديق وتعطي لمحات عامة عن استخدام الموارد في مجالات (أ) أنشطة البرنامجية (ب) الدعم البرنامجي (ج) التنظيم والإدارة. وقد أدرجت في عنصر الدعم البرنامجي ميزانيات الدعم التقني لـ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنثاجية وصندوق الأمم المتحدة الإنثائي للمرأة وصندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية.

١٣١ - وقد استعرض مدير البرنامج بعينية الاحتياجات من ملاك الموظفين لكل صندوق من الصناديق في سياق حالة أنشطة وموارد كل منها فضلاً عن ضرورة زيادة كفاءة وإنتاجية عملياتها. وتعد فيما يلي المقترنات موجزة في جداول ملاك الوظائف والجداول المالية ذات الصلة. كما ترد مناقشة تلك المقترنات.

باء - صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنثاجية

١٣٢ - وضفت مقترنات الميزانية لـ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنثاجية مع مراعاة توكيز السياسة الجديدة والتوصيات الواردة في تقييم لقدرات الصندوق المذكور أجري في عام ١٩٩٦ برعاية المانحين وأقره المجلس التنفيذي في مقرر ٨/٩٧. كما أقر المجلس في المقرر ذاته جهود إعادة التنظيم المضطلع بها، بقصد إنشاء تنظيم فعال يتسم بمزيد من اللامركزية.

١٣٣ - وتشمل خطة الموارد لـ الفترة ١٩٩٩-١٩٩٦، بالنحو المقدم في الجدول ١٣، الموارد العادية والموارد الأخرى على حد سواء، وتتفق مع الأهداف المحددة في الفقرة ١٥ من الوثيقة DP/1997/9، التي استعرضها المجلس في دورته العادية الثانية لـ عام ١٩٩٧.

الجدول ١٣ - خصائص الموارد المستحدثة المشارك بـ الإنتاجية
(بما يبيّن دوافع إثبات الوجهات)

(1)
1999-1998

١٣٤ - ويرد التوزيع المقترن للوظائف لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ في الجدول الموجز الخامس (ب). وتراجع هذه التعديلات التوصيات المحددة المقدمة في تقييم القدرات فيما يتعلق بتعزيز الموارد البشرية لصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنتاجية عن طريق إعادة توزيع الموظفين، وزيادة استخدام أصحاب المؤهلات المتخصصين التصدير الأجل، وتطوير قدرات الموظفين. وقد أعيد توزيع الوظائف فعلاً على الصعيد التطري.

١٣٥ - وتتضمن المقترنات عدداً من عمليات إعادة التصنيف. فقد أعيد تصنيف ثلاثة وظائف من فئة الخدمات العامة إلى رتبة المبتدئين في الفئة الفنية وتشمل مهام مساعد لشؤون الموظفين، ومساعد لإدارة المعلومات، وأخصائي معلومات. كما أعيد تصنيف وظيفة رئيس تخطيط السياسات والتقييم من ف - ٥ إلى مد - ١، ووظيفة منسق في الوحدة الاستشارية التقنية من ف - ٤ إلى مد - ١. كما أعيد تصنيف وظيفتين تتعلقان بمهام مختص برامج ومتخصص في السياسات والتقييم بتخفيض رتبتهما من ف - ٥ إلى ف - ٤.

١٣٦ - وتتضمن التسوية الصافية البالغة ١,١ مليون دولار تصحيحاً لتبيان تكاليف الموظفين التي قدرت في السابق تقديراً باقصاً.

جيم - صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية

١٣٧ - أنشأت الجمعية العامة صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية في عام ١٩٧٣ كصندوق استثماري يديره برنامج الأمم المتحدة الإنمائي. وواليته توسيع وتكثيف أنشطة منظومة الأمم المتحدة في ميدان استكشاف الموارد الطبيعية لأغراض التنمية الاجتماعية - الاقتصادية. ويوسع هذا الصندوق حالياً دوره كحفاز للتنمية المستدامة للموارد الطبيعية وكجزء لا يتجزأ من أنشطة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي في ميدان الطاقة المستدامة والبيئة.

١٣٨ - وتبين خطة الموارد المعروضة في الجدول ١٤توقع أن تزداد أنشطة الصندوق الحالية المتواضعة خلال الفترة ١٩٩٨-١٩٩٩. ويعتقد مدير البرنامج بإمكانية توليد موارد إضافية من خلال جهود تعبئة الموارد النشيطة. وكما هو مبين في الجدول الموجز السادس (ب)، احتفظ بموظفيتين من الفئة الفنية في حين انحصارت وظائف فئة الخدمات العامة وظيفة واحدة. وهذا التخفيض هو نتيجة قيام برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الآن بالمهام المتصلة بتمويل البرامج ومراقبة الصناديق على أساس رد التكاليف. وهذا ما يمكن الصندوق من الاستفادة إلى الحد الأقصى من التوفير عن طريق ازدياد الحجم. ويلخص الجدول الموجز السادس (أ) ميزانية الدعم المقترنة لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

البعدول ٤١ - سخطة موارد صندوق أطم المتحدة الدائر لاستكشاف الموارد الطبيعية

(بملايين دولار أمريكي)
الولايات المتحدة

دال - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة

١٣٩ - أقر المجلس التنفيذي في مقرره ١٨/٩٧ استراتيجية وخطة عمل صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة الواردتين في الوثيقة DP/1997/18. ومقترنات ميزانية الدعم لفترة السنين ١٩٩٩-١٩٩٨ تنسجم مع الخطة.

١٤٠ - وتتضمن خطة الموارد للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، على النحو المبين في الجدول ١٥، أهداف الإيرادات التي استعرضها المجلس كجزء من استراتيجية وخطة العمل. كما تبين استراتيجية الصندوق للحفاظ على نسبة ٢ إلى ١ تقريباً بين الأنشطة الممولة من الموارد العامة والأنشطة الممولة من موارد أخرى، بالترتيب. كما تنسجم النفقات المستقطعة مع الزيادة المستقطعة في الاشتراكات.

١٤١ - ويقدم الجدول الموجز السابع (ب) توزيع الوظائف المقترن ويتضمن الآثار المترتبة على المواجهة بين عروض الميزانية عن طريق دمج أربع وظائف دعم تقني في إطار عنصر الدعم البرنامجي - المقر، كما يبين الجدول الموجز السابع (ب) إعادة تصنيف لوظيفة نائب المدير من الرتبة ف - ٥ إلى مد - ١، ووظيفتين إلخ صانعي برامج من رتبة ف - ٢ إلى ف - ٤، ووظيفتين رئيس قسم الإدارة، من رتبة ف - ٣ إلى ف - ٤. وعمليات إعادة التصنيف هذه تنسجم مع ارتفاع المسؤوليات الوظيفية الناجمة عن خطة العمل.

١٤٢ - ويقدم الجدول الموجز السابع (أ) ميزانية الدعم المقترنة لفترة السنين ١٩٩٩-١٩٩٨.

هاء - مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف

١٤٣ - عملاً بمقرر المجلس التنفيذي ٦/٩٥ المؤرخ ١٣ كانون الثاني/يناير ١٩٩٥، أصبح مكتب الأمم المتحدة الجديد لمكافحة التصحر والجفاف بوصفه مكتباً متكاملاً من الناحية الفنية في شعبة الطاقة المستدامة والبيئة التابعة لمكتب السياسات ودعم البرامج، الكيان المركزي داخل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي الذي يقود أعمال المنظمة في مجال السيطرة على التصحر وتحفيض حدة الجفاف في العالم بأسره. وينطوي هذا على تطوير واختبار مفاهيم ومنهجيات وترتيبات برنامجية جديدة والقيام بمبادرات لدعم تنفيذ اتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر في بلدان البرنامج المتأثرة في مناطق أفريقيا وآسيا والمحيط الهادئ وأمريكا اللاتينية والبحر الكاريبي والدول العربية. وقد أنشأ مدير البرنامج صندوقاً استثنائياً خاصاً لمكافحة التصحر والجفاف دعماً للدور الجديد وتسخيراً لحشد الموارد.

١٤٤ - وسيبدأ التنفيذ الكامل للاتفاقية بالقيام بأنشطة ملموسة على الصعد القطري ودون الإقليمي والإقليمي وال العالمي بعد انعقاد المؤتمر الأول للأطراف في الاتفاقية في خريف عام ١٩٩٧. ومن المتوقع أن يبدأ مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف التابع لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بالقيام بدور رئيسي في دعم ما تبذله البلدان من جهود لتنفيذ الاتفاقية، وفي تنسيق الأنشطة وبناء الشراكات. وطابع الاتفاقية ونطاقها متضمناً جيداً مع المهمة والولاية الرئيسيةتين للبرنامج الإنمائي وهناك أكثر من ٧٠ بلداً من بلدان البرنامج الإنمائي يتأثر مشاكل التصحر والجفاف. ولهذا يتوقع مدير البرنامج أن تطرأ زيادة كبيرة على الأعمال التي يقوم بها مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف.

الجدول ١٥ - خصائص الموارد المستند إلى الأمثل المستخدمة للمرأة
(بيانات توجيهية في إنتاج المنشآت المستحدثة)

(بصلاوة وسلامة وسلامة) (المتحدة) (الولايات المتحدة) (الولايات المتحدة) (الولايات المتحدة)

يشتمل مقدار الاحتياطي التشغيلي للازم في المخزنة ١٩٩٨-١٩٩٩ فيما يحتوى بالموارد المعدنية والبالغ ٣٣ ملايين دوائر.

3

١٤٥ - ويتوقع مدير البرنامج أيضاً أن يستمر نمو الموارد التي ستحشد لدعم ما سيقوم به المكتب من أعمال جديدة في مرحلة وضع السياسات والاستراتيجيات. وينعكس هذا الأمر في الجدول ١٦. ومن المهم أن نلاحظ في هذا الصدد أن الأرقام الواردة تحت بند البرنامج لا تعكس الدور المباشر للمكتب في برمجة برامج التصحر وإدارة الأراضي الجافة التي تموّل من موارد البرنامج الإنمائي وغيرها. وقد اضطلع المكتب بدور مباشر في برمجة ٩,٣ ملايين دولار لهذا الغرض خلال عام ١٩٩٧ وحده.

١٤٦ - وفيما يتعلق بإدارة موارد برنامج المكتب، اتخذت خطوات تضمنت إجراء مشاورات مع مكتب الأمم المتحدة للشؤون القانونية لبحث إمكانية دمج الصندوق الاستثماري في إطار الولاية السابقة والصندوق الاستثماري الجديد المشار إليه في الفترة ١٤٢. وفي خطة موارد المكتب، أضيفت الموارد المتبقية من الصندوق الاستثماري الأصلي إلى التبرعات العادمة وأدرجت تحت بند الموارد العادمة. وفي ضوء المركز القانوني المستقل للصندوق الاستثماري السابق، ونظرًا للتبقى بعض الموارد، فإن مدير البرنامج يعتقد أن دمج الموارد العادمة لكلا الصندوقين سيعكس بشكل أفضل الاستعمال العام للموارد، بما في ذلك استعمال الموارد المخصصة لدعم البرامج وتنظيمها وإدارتها.

١٤٧ - وفيما يتعلق بالتوظيف، أدمج في مقتراحات ١٩٩٩-١٩٩٨ تخفيض آخر لوظيفتين من الفئة الفنية ووظيفتين من فئة الخدمات العامة ممولتين من الموارد الخارجية عن الميزانية. وهذا يكمل العملية الرئيسية لإعادة التشكيل وتقليل الحجم التي اضطلع بها خلال فترة الستين ١٩٩٥-١٩٩٤ فضلاً عن استكمال تلك التخفيضات في الوظائف والتي أدرجت في تقديرات الميزانية المتقدمة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ (ثلاث وظائف من الفئة الفنية الوطنية وست وظائف من فئة الخدمات العامة في الميدان). وفي سياق التغيير العام للعملية الإدارية، سيقوم المكتب بتقصي فرص نقل وظيفة أو وظيفتين من الفئة الفنية إلى مراقبة موارد دون إقليمية بفترة تالية لفترة لما يرد من المكاتب الإقليمية من طلبات للخدمات التقنية المتعلقة بتنميةاتفاقية الأمم المتحدة لمكافحة التصحر.

١٤٨ - وفي الفترة ٤٧ من مقرره ٢٨/٩٥، طلب المجلس التنفيذي إلى مدير البرنامج أن يقدم تقريراً عن الخطوات التي اتخذت لتجسيد الدعم الفني الذي أدرج للمكتب في برنامج الأمم المتحدة الإنمائي وذلك في ميزانية فترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨. وفي ضوء موارد التمويل المستقلة التي تدعم الأنشطة البرنامجية للمكتب، فإن مدير البرنامج يعتقد أن إعداد الميزانية وعرضها حالياً لا يزال مناسبيّن ما عدا احتفال دمج الصندوقين الاستثماريين في المستقبل الذي أشير إليه في الفترة ١٤٦ ولكن من أجل دعم الدعم الفني للمكتب وتعزيز فعاليته فإن مدير البرنامج يتصرّح الاحتفاظ باعتماد بمبلغ مليون دولار من موارد البرنامج الإنمائي لفرض الدعم المؤسسي. وتزداد ميزانية الدعم المقترحة لفترة الستين ١٩٩٩-١٩٩٨ في الجدول الموجز الثامن (أ).

الجدول ١٦ - خطة موارد مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

١٩٩٤-١٩٩٥						١٩٩٧-١٩٩٨						الموارد المتاحة
مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادمة		مجموع الموارد		الموارد الأخرى		الموارد العادمة		
Z	بالملايين	Z	بالملايين	Z	بالملايين	Z	بالملايين	Z	بالملايين	Z	بالملايين	
	١٧,٥		٨,٩		٨,٦		٢٤,٦		٧,٣		١٧,٥	الرصيد الافتتاحي
	٢٩,٠		٢٢,٢		٥,٧		١٩,٣		١٧,٣		٧,٦	إيرادات
	١,٤		-		١,٤		١,٢				١,٢	الموارد الأخرى
	٥٧,٩		٤٤,٧		١٥,٧		٤٥,١		٢٤,٧		٢٠,٩	المجموع

استخدام الموارد

أدلة ملحة البرامج والدعم												النفاذ - البرنامج
آراء، ن	٢٩,٨	٤٣,٧	٢٦,٤	٤٧,٤	٥,٤	٧٩,٩	١٩,٣	٩٧,٧	١٢,٣	٤٧,٤	٥,٧	
												نفاذ - دعم البرنامج
٢,٤	٢,٠	٢,٨	١,٠	٢١,٤	٢,٠	٣٦,٩	٤,٣	٧,٠	١,٠	٢٠,٤	٢,١	المقدمة
٠,٩	٠,٦	٠,٧	٠,٧	٣,٦	٠,٧	٣,٦	٠,٣	٣,٣	٠,٧	٠,٦	٠,٣	الوكالات
٤,٧	٤,٩	٤,٦	٤,٧	٢٢,٧	٤,٧	١٠,٩	٤,٤	٧,٦	٤,٧	٢٣,٠	٤,٧	مجموع دعم البرامج
٢,٢	٢,٢	-	-	٢٦,٤	٢,٢	٣٦,٣	٢,٤	-	-	٢١,٧	٢,٤	حجم - التنظيم و والإدارة
٣٠٠,٣	٤٧,٣	٣٠٠,٣	٢٦,٣	٣٠٠,٣	٣٣,٦	٣٠٠,٣	٤٧,٣	٣٠٠,٣	٣٠,٣	٣٠٠,٣	٤٧,٣	المجموع

التسوية: تقدیرات المیزانة الإجمالية

-	٤٧,٢	-	٢٦,٣	-	٣٣,٤	-	٢٧,٣	-	١٥,٣	-	١٧,٣	مجموع ما تقدم
-	(٢٩,٦)	-	(٢٨,٤)	-	(٠,٤)	-	(٣,٣)	-	(١٤,١)	-	(٠,٢)	مطروح مدة البرامج
-	(٠,٤)	-	(٠,٧)	-	(٠,٣)	-	(٠,٣)	-	(٠,٢)	-	(٠,١)	الوكاالت
-	٣,٦	-	٣,٣	-	٥,٦	-	٦,٣	-	٣,٣	-	٣,٣	مجموع التقديرات

رابعا - مشروع المقرر المتعلق بالاعتمادات: برنامج الأمم المتحدة الإنمائي

١٤٩ - في ضوء ما تقدم، قد يرغب المجلس التنفيذي في اتخاذ المقرر التالي:

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنتين وذلك لفترة السنين ١٩٩٩-١٩٩٨، على النحو الوارد في الوثيقة DP/1997/23:

٢ - يرحب بالعرض الجديد للميزانية وفقا للبند ٥ من المقرر ٦/٩٧، بشأن المواجهة بين عروض الميزانية:

٣ - يوافق على مقترن مدير البرنامج الوارد في الفقرات ٥٧ إلى ٦١ من الوثيقة DP/1997/23 فيما يتعلق بالمساءمات المتعلقة بتسديد تكاليف المكاتب:

٤ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن الدعم المقدم للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة على الصعيد القطري، على نحو ما هو وارد في الفقرات ٩٧ إلى ١٠٢ من الوثيقة DP/1997/23:

٥ - يوافق على مقترن مدير البرنامج الوارد في الفقرات ١٠٣ إلى ١١٤ من الوثيقة DP/1997/23 بشأن نظام التوظيف المتعلق بإضافة موظفين إضافيين في مقر برنامج متطوعي الأمم المتحدة:

٦ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن خدمات دعم التنمية الوارد في الفقرات ١١٦ إلى ١٢٥ من الوثيقة DP/1997/23:

٧ - يوافق على اعتمادات إجمالية قدرها ٨٠٠ ٣٨٣ ٥٩٩ دولار للأغراض المبينة أدناه ويقرر استخدام الإيرادات المقدرة بمبلغ ١٢٧ ٠٠٠ ٧٧ دولار لمقابلة الاعتمادات الإجمالية، مما يجعل الاعتمادات الصافية المقدرة ٨٠٠ ٢٥٦ ٥٢٧ دولار:

ميزانية الدعم لفترة السنطين ١٩٩٩-١٩٩٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

		دعم البرامج:
		<u>المكاتب القطرية</u>
٦٤	٨١٠,٢	المقر
	<u>٣٣٨ ٦٧٤,٢</u>	<u>المجموع الفرعي</u>
	<u>١٢٧ ٠١٩,٥</u>	<u>التنظيم والإدارة</u>
		دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة:
		المكاتب، القطرية/مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم
		المتحدة
	٩٨ ٩١٧,٠	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
	٢ ٨٩٦,٦	متطوعو الأمم المتحدة
	<u>٣٠ ٨٨٠,٣</u>	<u>المجموع الفرعي</u>
	<u>١٣٣ ٦٨٩,٩</u>	<u>مجموع الاعتمادات الإجمالية</u>
	<u>٥٩٩ ٣٨٣,٨</u>	<u>مطروحا منه: الإيرادات المقدرة</u>
	<u>٧٢ ١٢٧,٠</u>	<u>الاعتمادات الصافية المقدرة</u>
	<u>٥٢٧ ٤٥٦,٨</u>	

- يأذن لمدير البرنامج بنقل الموارد فيما بين بند الاعتمادات، بعد أقصى قدره ٥ في المائة من بند الاعتماد الذي تنتقل إليه الموارد.

خامسا - مشروع المقرر المتعلقة بالاعتمادات: الصناديق

- في ضوء ما تقدم، قد يرغب المجلس التنفيذي في اتخاذ المقرر التالي:

إن المجلس التنفيذي،

١ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنطين ١٩٩٩-١٩٩٨ المتعلقة بصندوق الأمم المتحدة للمشاريع الانتاجية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف وصندوق الأمم المتحدة الداير لاستكشاف الموارد الطبيعية، على النحو الوارد في الوثيقة (DP/1997/23)

يرحب بالعرض الجديد للميزانيات وفقا للبند ٥ من المقرر ٦/٩٧، بشأن المواعنة بين عروض الميزانية: - ٢

يُوافق على الاعتمادات الإجمالية لكل من الصناديق على النحو التالي: - ٣

ميزانيات الدعم لفترة السنين ١٩٩٩-١٩٩٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية	مجموع الاعتمادات
٥ ٨٥٢,٤	١٠ ٦٩٥,٢	١ ٥٣٢,٨	١٢ ٨٦٤,٠	

إن المجلس التنفيذي:

١ - يحيط علما بتقرير مدير البرنامج عن تقديرات ميزانية الدعم لفترة السنين ١٩٩٨ - ١٩٩٩ المتعلقة بـ صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية، وصندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة، ومكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف، وصندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية، على النحو الوارد في الوثيقة DP/1997/23:

يرحب بالعرض الجديد للميزانيات وفقا للبند ٥ من المقرر ٦/٩٧، بشأن المواعنة بين عروض الميزانية: - ٢

يُوافق على الاعتمادات الإجمالية لكل من الصناديق على النحو التالي: - ٣

ميزانيات الدعم لفترة السنين ١٩٩٩ - ١٩٩٨
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف	صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة	صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية	صندوق الأمم المتحدة للمشاريع الإنمائية	مجموع الاعتمادات
٥ ٨٥٢,٤	١٠ ٦٩٥,٢	١ ٥٣٢,٨	١٢ ٨٦٤,٠	



الجدائل الموجزة

الجدول الموجز الأول - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترنة حسب الوحدة التنظيمية
ضمن بند الاعتماد وتقديرات إيرادات الميزانية 1997-1998
(بألاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة 1997-1998	الناتج الكلي	النسبة المئوية	المبلغ	الاعتمادات المقترنة للفترة 1997-1998	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
					ألف - دعم البرامج
					- المكاتب القطرية
٤٦٤٠٨,٢	٧٢٩٩,٢	(٧,٥)	(٧٢١٧,٩)	٩٢٣٢٦,٩	افريقيا
٧٧٢٨٧,٩	٢١٨٧,٩	(١٠,٠)	(٢٤٤٨٩,١)	٢٤٢٧٣,١	الدول العربية
٥٤١٨٩,٩	٥٢٩٠,١	(١,٥)	(٥٨٧,٧)	٤٩٥٥٧,٦	آسيا والمحيط الهادئ
٤٢٥٤٥,٤	٥٢١٥,٦	(٥,٠)	(١٩٤٨,٧)	٢٩١٥٨,٥	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٦٢٨٧,٩	٤٩٧٧,٨	٢٦,٧	٤٠٢٧,٧	١٦٢٢٢,٤	أوروبا ورابطة الدول المستقلة
٥٨٧١,٧	٢٧٧٧,٧	-	٥٥٦٩,٠	-	مرافق الموارد دون الإقليمية
١٦٢٤٧,٧	١٤٧٧,٦	٥,٦	٧٨١,١	١٤٠٦٠,٠	المكاتب القطرية - المركزية
٢٧٣٨٦٤,٧	٢٦٧٨١,٤	٠,٤	٩٦٦,٤	٢٤٦١٢٨,٤	المجموع الفرعى ألف - ١
					- المقر
٥٨٠٢,٤	٨٠١,٤	٤٧,٧	١٦١٦,٣	٢٢٨٧,٧	فريق دعم العمليات
١٢٤٧٧,٠	١٢٦٧,٧	(١٧,٥)	(٣٦٩,٥)	١٢٥٣٩,٨	المكتب الإقليمي لافريقيا
٤٨٩٤,١	٤٠٢,٢	(١٥,٣)	(٨١٤,٠)	٥٣٠٤,٩	المكتب الإقليمي للدول العربية
٧٤٠٠,٧	٧٤٤,٧	(١,٠)	(١٤,٧)	٦٧٧٠,٧	المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ
٤٨٠٦,٦	٣٦٠,٨	(٦,٧)	(١٤٧,٠)	٤٦٤٠,٨	المكتب الإقليمي لمنطقة البحر الكاريبي
٤٢٤٦,٤	٦٦٨,١	٥,٠	١٧١,٣	٢٤٠٦,٧	المكتب الإقليمي لوروبا ورابطة الدول المستقلة
٩٥٨١٨,٠	١٧٦١,٥	(١١,٦)	(١٨٧,٤)	١٦٠٠٨,٩	مكتب السياسة الإقتصادية
٢٥٠٠,٤	٨٨,٠			٢٤١٢,٤	الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية
٥٩٠٩,٧	١٥٥,٧	(٧٧,٥)	(٢١٨٣,٠)	٧٩٣٦,٩	المقر - المركزي
		(١٠٠,٠)	(١١٤٧,٢)	٦١٤٧,٢	تسوييات أخرى
٦٤٨١٠,٢	٦١٧٥,٦	(١٦,٦)	(١١٨٦,٤)	٧٠٥١,٠	المجموع الفرعى ألف - ٢
٢٣٨٦٧٤,٤	٢٧٩٠٧,٠	(٣,٦)	(١٠٨٧,٠)	٢١٦٦٣٩,٤	المجموع ألف

النفقات الكلية		النسبة المئوية	المبلغ	الاعتمادات المقرونة للفترة 1997-1996	بند الاعتماد/الوحدة التنظيمية
					باء - التنظيم والإدارة
٥ ٤٣٩,١	(٦٨٥,٧)	١١,٩	٦٢٩,٤	٥ ٢٨٧,٣	مكتب مدير البرنامج/مدير البرنامج المعاون
٢ ٩٢٧,٦	٦١١,٨	١,٨	٤٤,٨	٢ ٤٨١,٠	مكتب التقييم
٤ ٥٧٤,٨	٤٩٠,٠	١١,٩	٤٣٠,٥	٣ ٦٠٢,٨	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر
٨ ٤٧٦,١	(١٧٩,٧)	٨٠,٨	٢ ٨٦٢,٦	٤ ٧٨٢,١	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطريّة
٢٦ ٤١٢,٤	١ ٧١٠,٤	٢٢,٤	٤ ٦٨١,٠	٢٠ ٠٢١,٠	مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية
١٨ ٦٦٩,٣	١ ٢٢٧,٧	٨,٨	١ ٤١٣,١	١٦ ٠٢٨,٥	مكتب التخطيط وإدارة الموارد
٢٤ ٩٥٣,١	٢ ٠٠٨,٠	(١,٠)	(٢٢٩,٣)	٢٣ ١٧٦,٦	مكتب الخدمات المالية والإدارية
٢٧ ٥٨٧,٧	١ ٣١٥,٥	٧,٤	٦٢٢,٩	٢٥ ٦٤٢,٩	المقر - المركزي
٨ ٠٢٨,٨	(٣٤,٤)	(١٠,٥)	(٩٦٧,٢)	٩ ٠٠٩,٩	المكاتب القطريّة - المركزية
١٢٧ ٠١٩,٥	٦ ٤٧٨,٨	٩,٣	١٠ ٥٠٩,٨	١١٠ ٠٣٠,٩	المجموع باء
جيم - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة					
٩٦ ٤٩٩,٠	٩ ٦٣٦,٣	(١,٩)	(١ ٧٠٢,١)	٨٨ ٣٩٥,٨	المكاتب القطريّة
٢ ٦١٤,٠	١١٨,٨	١٥,٣	٢٣٧,٦	٢ ١٥٧,٦	مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم المتحدة
٢ ٨٩٦,٦	٣١٢,٠	(١٩,٦)	(٨٦٢,٣)	٤ ٤٤٦,٩	مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات
٢٠ ٨٨٠,٢	(٣٨٨,٤)	(١٠,٧)	(٣ ٥٥٧,٧)	٢٤ ٨٤٥,٩	متطلعو الأمم المتحدة
١٢٣ ٦٨٩,٩	٩ ٦٧٨,٧	(٦,٥)	(٥ ٧٨٥,٠)	١٢٩ ٧٩٦,٢	المجموع جيم
٥٩٩ ٣٨٢,٨	٤٩ ٠٦٤,٥	(١,١)	(٣ ١٤٧,٧)	٥٥٦ ٤٦٦,٥	الموارد الإجمالية
(٧٧ ١٢٧,٠)			(٣٤ ١٢٧,٠)	(٣٨ ٠٠٠,٠)	الإيرادات التقديرية
٥٢٧ ٤٥٦,٨	٤٩ ٠٦٤,٥	(٧,٨)	(٤٠ ٢٧٤,٢)	٥١٨ ٤٦٦,٥	الموارد الصافية

**الجدول الموجز الثاني - تقديرات الميزانية الإجمالية المقترحة حسب
فترة النفقات ضمن بند الاعتماد 1999-1998**

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة 1999-1998	النفقات	المبلغ	النسبة المئوية	الجموع	الاعتمادات المقترنة للفترة 1997-1996	بند الاعتماد/فترة النفقات
						ألف - دعم البرامج
						- المكاتب القطرية
١٩٣٢٦٦,٩	٢٠٣٠٧,١	٦٦٩,٢		١٧٢٣٦٨,٧		الوظائف
٤٦٩,٠	٤٦١,٢	١٣١,٠		٣٠٨٦,٨		التكاليف الأخرى للموظفين
٨٠٤,٧	٤٩,٨	١,٥		٧٥٢,٨		الخبراء الاستشاريون
٦٦٨٨,٦	٥١٣,٤	٢٥٤,٨		٥٨٢٠,٤		السفر
٤٩٥٢١,٦	٤٩٤٩,٠	(٢٠٠,٢)		٤٤٧٨٢,٨		مصاريف التشغيل
١١٧٩٥,٧	٧٨,١	٤٧,٩		١١٥٧٠,٧		الأثاث والمعدات
٤٧١,١	(٧,٩)	(٥٨,٧)		٥٣٢,٧		رد التكاليف/الاشتراكات
٧٦٧٨,٩	٤٠٠,٥	-		٧٢٢٣,٤		خدمات الدعم الإنتماني
٢٧٧٢٨٦٤,٢	٢٦٧٨١,٤	٠,٤	٩٤٤,٤	٢٤٦١٣٨,٤		المجموع الفرعى
						- المقر
٥١٥١٩,٤	٥٥٧٥,٤	(٦٠٠٠,٧)		٥١٩٦٤,٧		الوظائف
٥٧٩,٥	٢٧,٧	(١٩١,٥)		٧٦٢,٣		التكاليف الأخرى للموظفين
١٢١١,٠	٦٦,٢	(٧٦٥,١)		٢٠٠٩,٩		الخبراء الاستشاريون
٢٩٩٧,١	١٥٦,٢	٢٩٦,٢		٢٠٦١,٦		السفر
٧٠٣٩,١	٢٩٣,٢	(٢٧٨٥,١)		٩٥٣١,٤		مصاريف التشغيل
١٢٣٩,١	٨,٤	٦٢,٢		١٢٩٧,٤		الأثاث والمعدات
-	٠,٤	(٢٤٣٧,١)		٢٤٣٧,٧		رد التكاليف/الاشتراكات
٦٤٨١٠,٧	٦١٢٥,٧	(١٦,٨)	(١١٨١٦,٤)	٧٠٥٠١,٠		المجموع الفرعى
						باء - التنظيم والإدارة
٧٠٠٠٤,٩	٤٧٧,٥	٣٢٠١,٥		٦٧٧٨٥,٩		الوظائف
٢٢٤٩,٥	١٥٠,٤	١٠٠٣,٧		٢١٩٥,٤		التكاليف الأخرى للموظفين
٣٠٦٢,٠	١٢٥,٨	١١٤٠,٥		١٧٩٥,٧		الخبراء الاستشاريون

النوع	النسبة المئوية	المبلغ	النوع	النسبة المئوية	المبلغ	النوع	النسبة المئوية	المبلغ
بند الاعتماد/نفقة الممتلكات			الاعتمادات المتبررة	للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦		الاعتمادات المتبررة	للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	
السفر						٢٠١,٣		٢٧٦,٦
مصاريف التشغيل						٢٨٦٠٧,٤		٢٥٩,٤
الأثاث والمعدات						٢٥٨٨,٣		١٤٣,٤
رد التكاليف/الاشتراكات						٩٠١٧,٠		١٢١,٧
المجموع الفرعى						١١٠٠٣٠,٩		١٠٥٠٩,٨
جيم - دعم الوسائل التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة								
الوظائف						٩١٦١٧,٨		(٤٨٧٦,٨)
التكاليف الأخرى للموظفين						١٥١٨,١		٢٩,٤
الخبراء الاستشاريون						١٢٥٧,٩		٢٢٩,٥
السفر						٢٢٤٣,٧		(٢٢١,١)
مصاريف التشغيل						٢٢٣٤,٩		(٢٨٠,٦)
الأثاث والمعدات						٥٣١٥,٥		(٧٨,٧)
رد التكاليف/الاشتراكات						٤٣٣٢,٤		(٦٩٠,٠)
المجموع الفرعى						١٢٩٧٩٦,٢		(٥٧٨٥,٠)
المجموع								
الوظائف						٣٧٨٦٥٧,١		(٧٠٠٤,٨)
التكاليف الأخرى للموظفين						٧٥٤٢,٦		٩٧٢,١
الخبراء الاستشاريون						٥٨١٦,٣		١٢١,١
السفر						١٤٨٧٧,٠		٧٠٦,٤
مصاريف التشغيل						١٠٥٢٦٢,٤		٤,٧
الأثاث والمعدات						١٦٣١٤,٨		٠,٢
رد التكاليف/الاشتراكات						١٦٣١٤,٨		(١٩٥٠,١)
خدمات الدعم الإقتصادي						٧٢٢٢,٤		(٧٨٨,٤)
مجموع الاعتمادات الإجمالية						٥٥٦٤٦٦,٥		(٦٩٠٧٤,٥)

الجدول الموجز الثالث - التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال والوحدة التنظيمية، ١٩٩٤-١٩٩٨

المجموع الكلي	مقدمة الخدمات العامة والثبات الأخرى	موظفو التنمية الوطابدون	الموظفون الدوليون من النصف العادي وما فوقها										مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية
			المجموع	١/٢- ف-٢	٢- ف-٣	٣- ف-٤	٤- ف-٥	٥- ف-٦	٦- ف-٧	٧- ف-٨	٨- ف-٩	٩- ف-١٠	
١٢٦٠	١٠٢٢	٢٠٠	١٢٢	٧	١١	٢١	٢٩	٢٩	٢٩	٢٩	٢٩	١١	-
١٥٨	١٧٥	٧٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٥٠٢	١١٦٧	٢٧٧	١٢٢	٧	١١	٢١	٢٩	٢٩	٢٩	٢٩	٢٩	١١	-
١٢٧٩	١٠٠٥	٢١١	١٢٢	٧	١٠	٢٢	٢٨	٢٨	٢٨	٢٨	٢٨	١١	-
١٥٨	١٧٥	٧٧	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
١٦٩٧	١١٢٠	٢٦٣	١٢٢	٧	١٠	٢٢	٢٨	٢٨	٢٨	٢٨	٢٨	١١	-
٦٠٥	٧٢٠	٦٨	٧٧	١	٢	٨	١١	١١	١٠	٦	-	-	-
١٧٣	١٧٩	٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥٧٩	٦٦٩	٥٣	٧٧	١	٢	٨	١١	١١	١٠	٦	-	-	-
٧٢٠	٧٤٥	٥١	٧٦	-	٤	٨	١١	١١	١٠	٤	-	-	-
١٧٣	١٧٩	٥	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
٥٧٤	٧٧٤	٥١	٧٦	-	٤	٨	١١	١١	١٠	٤	-	-	-
٨١٧	٧١٧	١٢٢	٧٧	-	٨	١٩	٢٤	٢٤	٢٤	١٠	-	-	-
١٠٢	٨٥	١٤	٤	١	١	٢	-	-	-	-	-	-	-
٩٧٠	٧٩٧	١٤٧	٧٧	١	٩	٢١	٢٤	٢٤	٢٤	١٠	-	-	-
٨٠٠	٥٩٩	١٢٨	٧٧	-	٧	٢٠	٢٤	٢٤	٢٤	١٠	-	-	-
١٠٢	٨٥	١٤	٤	١	١	٢	-	-	-	-	-	-	-
٩٠٢	٦٨٤	١٤٧	٧٧	١	٨	٢٢	٢٤	٢٤	٢٤	١٠	-	-	-

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	فترة الخدمات العامة والثبات الأخرى	موظفو التنمية الوظيفيون	الموظفون الدوليون من الشلة التقنية وما فوقها										مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية
			المجموع	١/٢-٣	٣-٤	٤-٥	٥-٦	٦-٧	٧-٨	٨-٩	٩-١٠	١٠-١١	
٤١٣	٧٩٩	٦٠	٤٩	-	٢	١٤	١٥	١٥	١٥	٢	-	-	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٢٧٤	٧٨٨	٤٤	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
٧٤٧	٥٨٧	١٠٩	٥١	-	٤	١٤	١٥	١٥	١٥	٢	-	-	الموارد العادلة
٤٠٤	٢٩٦	٦٢	٤٥	-	٢	١٠	١٥	١٥	١٥	٢	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٣٣٤	٢٨٨	٤٤	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
٧٣٨	٥٨٤	١٠٧	٤٧	-	٤	١٠	١٥	١٥	١٥	٢	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٢٧٢	١٩٤	٤٨	٢٠	-	١	٧	٨	١٢	١	-	-	-	الموارد العادلة
٢٨	٢٥	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٠٠	٢١٩	٥١	٣٠	-	١	٧	٨	١٢	١	-	-	-	المجموع
٣٧٨	٢٨٠	٦٠	٢٨	-	-	١٦	٨	١٢	١	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٢٨	٢٥	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادلة
٤-٦	٢٠٥	٦٢	٢٨	-	-	١٦	٨	١٢	١	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادلة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
٤٤	٥	٥	١٤	-	١	٧	٤	٢	-	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادلة
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤٤	٥	٥	١٤	-	١	٧	٤	٢	-	-	-	-	المجموع

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	نفقة الخدمات العامة والغيري الأخرى	موظفو القنصلية الظبيون	الموظفون الدوليون من النفة الفنية وما فوقها									مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية
			المجموع	١/٢-٣	٤-٥	٦-٧	٨-٩	١٠-١١	١٢-١٣	١٤-١٥	وكيل أمين عام / أمين عام مساعد	
<u>المكاتب القطرية - المركزية</u>												
٧١	١	١٨	٥٢	٢	٨	١٢	٢٢	٦	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
٧٢	٥٤	١٤	٥	١	١	١	١	١	-	-	-	الموارد العادية
١٤٤	٥٥	٢٢	٥٧	٤	٩	١٤	٢٢	٧	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧١	١	١٨	٥٢	٣	٨	١٢	٢٢	٦	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٧٣	٥٤	١٤	٥	١	١	١	١	١	-	-	-	المجموع
١٤٤	٥٥	٢٢	٥٧	٤	٩	١٤	٢٢	٧	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
<u>المجموع: ألف - ١ دعم البرامج - المكاتب القطرية</u>												
٢٣٢٢	٢٤٤٨	٥١١	٣٦٤	٦	٢٣	٩٢	١١٩	٨٥	٢٩	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
٨٢٠	٧٠٦	١١٢	١١	٢	٤	٢	١	١	-	-	-	الموارد العادية
٤١٥٤	٢١٥٤	٦٢٤	٢٧٥	٨	٢٢	٩٥	١٢٠	٨١	٢٩	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٣٦٦	٢٤٦١	٥٣٦	٢٧٩	٥	٢٢	١٠٣	١٢٢	٨٨	٢٩	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٨٢٠	٧٠٦	١١٢	١١	٢	٤	٢	١	١	-	-	-	المجموع ألف - ١
٤١٧٨	٢١٧٧	٧٦٩	٢٩٠	٧	٣٦	١٠٦	١٢٣	٨٩	٢٩	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
<u>فرق دعم العمليات</u>												
١٦	٥	-	٩	-	١	-	٥	١	٢	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٦	٧	-	٩	-	١	-	٥	١	٢	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٢٢	١٠	-	١٢	-	١	١	٦	٢	٢	-	-	المجموع
١	١	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٢	١	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٥	١٢	-	١٢	-	٢	١	٦	٤	٢	-	-	المجموع

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	فترة الخدمات العامة والغيرات الأخرى	موظفو التنمية الوطنية	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية وما فوقها								مصدر التمويل/وحدة التنظيمية	
			المجموع	١/٢	٢-٣	٤-٥	٦-٧	٨-٩	٩-١٠	١٠-١١		
المكتب الإقليمي لأفريقينا												
٥١	٢٥	-	٢٦	-	-	٦	١١	٦	٢	١	١	١٩٩٧-١٩٩٦
٢	١	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٥٢	٢٦	-	٢٨	-	-	٧	١٢	٦	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												
٦١	٢١	-	٢٠	-	-	٤	٨	٥	٢	١	١	١٩٩٩-١٩٩٨
٢	١	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٤٤	٢٢	-	٢٢	-	-	٥	٩	٥	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												
المكتب الإقليمي للدول العربية												
١٩.٥	٩	-	١٠.٥	-	-	١	٢.٥	٢	٢	١	١	١٩٩٧-١٩٩٦
٥	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٤.٥	١٢	-	١٢.٥	-	-	٢	٤	٢	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												
١٥	٨	-	٧	-	-	١	٢	٢	١	١	١	١٩٩٩-١٩٩٨
٥	٢	-	٢	-	-	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٠	١١	-	٩	-	-	١	٢	٢	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهندي												
٢٦	١٢	-	١٢	-	-	٢	٤	٣	٢	١	١	١٩٩٧-١٩٩٦
٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٨	١٥	-	١٣	-	-	٢	٤	٢	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												
٢٥	١٢	-	١٢	-	-	١	٤	٢	٢	١	١	١٩٩٩-١٩٩٨
٢	٢	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢٧	٥١	-	١٢	-	-	١	٤	٢	٢	١	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع												

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	نفقة المالية والنفقات الأخرى	موظفو النفقة الوطائف	المجموع	الموظفون الدوليون من النفة الضدية وما فوقها								مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية				
				وكيل نفين/ مساعد نفين عام	نفين مساعد	نفين عام	نفين عام	نفين عام	نفين عام	نفين عام	نفين عام					
المكتب الاقتصادي في أمريكا اللاتينية وبنطقة البحر الكاريبي																
1997-1998																
١٨	١٠	-	٨	-	٢	-	٢	٢	٢	١	١					
٨	٢	-	٦	-	٢	٢	-	-	-	-	-	الموارد العادية				
٢	-	-	٢	-	-	-	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج				
٢٨	١٢	-	١٥	-	٥	٧	٤	٧	٣	١	١	الموارد الأخرى المتصلة بروتوكاليف				
المجموع																
١٩٩٩-١٩٩٨																
١٦	٨	-	٨	-	٢	-	٢	٢	٢	١	١	الموارد العادية				
٨	٢	-	٦	-	٢	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج				
٢	-	-	٢	-	-	-	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بروتوكاليف				
٢٦	١١	-	١٠	-	٥	٧	٤	٧	٣	١	١	المجموع				
المكتب الاقتصادي في أوروبا ورابطة الدول المستقلة																
1997-1996																
١٧,٥	٨	-	٨,٥	-	-	٧,٥	٧	٧	٧	١	-	الموارد العادية				
٢	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بروتوكاليف				
١٨,٥	٩	-	٩,٥	-	-	٧,٥	٧	٧	٧	١	-	المجموع				
١٩٩٩-١٩٩٨																
١٣	٨	-	٨	-	-	٧	٧	٧	٧	٢	-	الموارد العادية				
٢	١	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج				
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بروتوكاليف				
١٤	٩	-	٩	-	-	٧	٧	٧	٧	٢	-	المجموع				
مكتب السياسة الاقتصادية																
1997-1995																
٥٠	٢٠	-	٢٠	-	-	٩	٩	٩	٩	١		الموارد العادية				
٥٠	٢٢	-	٢٨	-	٤	٧	١١	٧	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج				
٢	١	-	٢	١	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بروتوكاليف				
١٠٢	٤٢	-	٦٠	١	٥	١٢	٤٠	١٥	٧	١	-	المجموع				

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	نفقة الخدمات العامة والغيرات الأخرى	موظفو التنمية الوطنيون	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية وما فوقها								مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية	
			المجموع	١/٢-٣	٤-٥	٦-٧	٨-٩	١٠-١١	١٢-١٣	وكيل أمين مسامحة		
٤١	١٧	-	٧٤	-	-	٤	٥	١٠	٤	١	١٩٩٩-١٩٩٨	
٥٠	٢٢	-	٢٨	-	٤	٦	١١	٦	١	-	الموارد العادية	
٣	١	-	٢	١	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
٩٤	٤٠	-	٥٤	١	٥	١٠	١١	١٦	٥	١	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
المجموع												
الوحدة الخاصة للتعاون التقني فيما بين البلدان النامية												
١٦	٩	-	٧	-	١	٢	١	١	١	-	١٩٩٧-١٩٩٦	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
١٦	٩	-	٧	-	١	٢	١	١	١	-	المجموع	
مكتب الدراسات الإضافية												
٢	٢	-	١	-	-	-	٣	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
٢	٢	-	١	-	-	-	١	-	-	-	المجموع	
المجموع												
١٩٩٩-١٩٩٨												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع	

الجدول الثالث (تابع)

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	فترة الخدمات العامة والمناسن الأخرى	موظفو التنمية الوطنية	الموظفون الدوليون من الفئة التالية وما فوقها										مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية	
			المجموع	١/٧	٢-٣	٤-٥	٦-٧	٨-٩	٩-١٠	١١-١٢	١٣-١٤	١٥-١٦	١٧-١٨	
1994-1998														
٢٥٣٨	٢٥٢٥	٥٣٦	٤٧٧	٥	٣٦	١٢٤	١٥٠	١١٤	٤٣	٥	-	-	-	الموارد العادية
٩٠١	٧٧٩	١١٢	٤٩	٢	١٢	١٢	١٤	٧	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧	٢	-	٥	١	٢	-	٢	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع ألف														
٤٤٦	٣٢٦	٦٦٩	٥٣١	٨	٥٠	١٣٧	١٦٦	١٢١	٤٤	٥	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
١٩٩٧-١٩٩٦														
١٢	٧	-	٥	-	-	-	٢	١	-	٢	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧	٢	٤	١	١	١	-	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع														
١٩	١٠	-	٩	١	١	١	٢	٢	-	٢	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
١٩٩٩-١٩٩٨														
١٢	٨	-	٥	-	-	-	٢	١	-	٢	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٥	٢	-	٢	١	١	١	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع														
١٩٩٧-١٩٩٦														
٩	٤	-	٥	-	-	-	٢	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع														
١٩٩٩-١٩٩٨														
٩	٤	-	٥	-	-	-	٢	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية
١	-	-	١	-	١	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع														

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	فترة الخدمات الأخرى والتقديرات	موظفو التنمية الوطنيون	الموظفون الدوليون من الفئة الثانية وما فوقها									مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية
			المجموع	١-٧	٢-٨	٣-٩	٤-١٠	٥-١١	٦-١٢	٧-١٣	وكيل أمين عام / أمين عام مساعد	
<u>مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المقر</u>												
١٧	٤	-	٨	-	-	٥	٢	-	١	-	-	الموارد العادية
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٢١	٩	-	١٢	١	٤	٢	٤	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٤	١٢	-	٢١	١	٤	٨	٧	-	١	-	-	المجموع
<u>١٩٩٧-١٩٩٨</u>												
١٤	٦	-	٨	-	-	٥	٢	-	١	-	-	الموارد العادية
١	-	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٢	٥	-	٨	١	-	٢	٤	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٨	١١	-	١٧	١	-	٨	٧	-	١	-	-	المجموع
<u>مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء - المكاتب القطرية</u>												
<u>١٩٩٧-١٩٩٦</u>												
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	المجموع
<u>١٩٩٩-١٩٩٨</u>												
١٩	٤	٧	٥	-	-	-	٥	-	-	-	-	الموارد العادية
١	-	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٩	٢	٢	٤	-	-	٤	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٦	٦	١٠	١٠	-	-	٥	٥	-	-	-	-	المجموع
<u>مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية</u>												
<u>١٩٩٧-١٩٩٦</u>												
٥٢	٢٨	-	٢٤	٢	٢	٨	٥	٢	٦	-	-	الموارد العادية
٨	٥	-	٢	-	٢	-	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٩	٦	-	٢	١	-	١	١	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٧٩	٧٩	-	٤٠	٢	٥	٩	٧	٢	٢	-	-	المجموع

الجدول الثالث (تابع)

نوع المجموع الكلي	نوع المجموع العام والمتناهية الأخرى	نوع المجموع الوظيفي التقني الوطنيين	الموظفون الدوليون من الشلة الفنية وما فوقها										مصدر التمويل/وحدة التنظيمية
			المجموع	ف-١٢	ف-١٣	ف-٤	ف-٥	ف-٦	ف-٧	ف-٨	وكيل أمين عام / مساعد أمين عام	أمين عام	
٦٧	٦٦	-	٢٧	-	-	٩	٩	٦	٤	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٨	٥	-	٢	-	٢	-	١	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٥	٢	-	٢	١	-	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
٧٦	٤٤	-	٤٢	١	٢	١٠	١٠	٦	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													
مكتب التخطيط وإدارة الموارد													
٧٢	٥١	-	٤١	-	٢	٤	٨	٥	١	١	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
٥	٤	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٤٨	٢٩	-	١٩	١	٦	٧	٥	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٢٥	٨٤	-	٤١	١	٨	١٢	١٣	٥	١	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													
٧٦	٥٤	-	٤٤	-	٢٤	-	٢	٥	٧	٧	٢	١	١٩٩٩-١٩٩٨
٥	٤	-	١	-	-	١	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٤٤	٢٦	-	١٨	١	٥	٧	٥	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٢٥	٨٢	-	٤٢	١	٧	١٢	١٢	٧	٢	١	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													
مكتب الخدمات المالية والإدارية													
١١٨	٨٥	-	٧٣	٢	٣	٧	١٤	٥	٢	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
٨	٧	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٧٠	٤٢	-	٢٨	٧	١١	٨	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٩٦	١٣٤	-	٦٧	٩	١٤	١٥	١٧	٥	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													
١١٢	٨٢	-	٧٠	١	٥	٧	١٠	٥	٢	-	-	-	١٩٩٩-١٩٩٨
٨	٧	-	١	-	-	-	١	-	-	-	-	-	الموارد العادية
٧٠	٤٢	-	٢٨	٧	١١	٨	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٩١	١٣٢	-	٥٩	٨	١٣	١٥	١٢	٥	٢	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													
المكاتب القطرية - المركزية													
١١	١	-	١٠	١	٢	٣	١	٢	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١١	١	-	١٠	١	٢	٣	١	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
المجموع													

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	نفقة الخدمات العامة والخدمات الأخرى	موظفو التنمية الولائيون	موظفو المجموع	الموظفون الدوليون من الفئة الضدية وما فوقها								مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية	
				١/٢	٢-٣	٤-٥	٦-٧	٨-٩	١٠-١١	١٢-١٣	وكيل أمين عام / مساعد		
													١٩٩٩-١٩٩٨
٣	١	-	٥	-	١	٢	٢	-	-	-	-		الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٦	١	-	٥	-	١	٢	٢	-	-	-	-		المجموع
													المجموع: باء - الإدارة والتخطيط
													١٩٩٧-١٩٩٦
٢٨٦	١٨٠	-	١٠٦	٥	١٠	٢٧	٢٥	١٤	٨	٢			الموارد العادية
٢٢	١٦	-	٧	-	٢	١	٢	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٠٠	٨٩	-	٦٦	١١	٢٢	٢٠	١٧	١	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٧٤	٢٨٥	-	١٧٩	١٦	٢٥	٤٨	٥٠	٩٩	٨	٢			المجموع - باء
													١٩٩٩-١٩٩٨
٢١٠	١٩٤	٧	١٠٩	٣	٨	٢٨	٤٠	٢٠	٩	٢			الموارد العادية
٢٤	١٣	-	٨	-	٢	٢	٢	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٤٦	٨٠	٢	٦٢	١١	١٧	٢٤	١١	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٦٨٠	٢٩٠	١٠	١٨٠	١٧	٢٨	٥٦	٥٤	٢٠	٩	٢			المجموع - باء
													جيم - دعم الأنشطة التنموية التي تضطلع بها الأمم المتحدة
													مكتب الدعم والخدمات لمنظومة الأمم المتحدة
													١٩٩٧-١٩٩٦
٨	٤	-	٤	-	١	-	١	١	١	١	-		الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٨	٤	-	٤	-	١	-	١	١	١	١	-		المجموع
													١٩٩٩-١٩٩٨
١١	٧	-	٤	-	١	-	١	١	١	١	-		الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
١١	٧	-	٤	-	١	-	١	١	١	١	-		المجموع

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلي	فترة الخدمات العامة والغيري الأخرى	موظفو الدولة	موظفو الوطنيون	الموظفون الدوليون من الفئة الفنية وما فوقها								مصدر التمويل/الوحدة التنظيمية	
				المجموع	١/٢-٣	٢-٤-٥	٤-٥-٦	٦-٧-٨	٧-٨-٩	٩-١٠	١٠-١١	١١-١٢	
٩	٥	-	٤	-	-	١	٢	١	-	-	-	-	مكتب خدمات المشتريات المشتركة بين الوكالات ١٩٩٧-١٩٩٨
٣٦	٣٠	-	٦	-	٤	١	-	-	-	-	-	-	الموارد العادية
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٥	٣٥	-	١٠	-	٤	٢	٢	١	١	-	-	-	المجموع
٧	٤	-	٢	-	-	١	١	١	-	-	-	-	الموارد العادية ١٩٩٩-١٩٩٨
٣٧	٣١	-	٦	-	٤	١	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٤٤	٣٥	-	٩	-	٤	٢	١	١	١	-	-	-	المجموع
<u>متطلعو الأمم المتحدة</u>													١٩٩٧-١٩٩٦
٢٠٧	١١٧	٧٠	٣٠	٢	١٠	٥	٩	٢	١	-	-	-	الموارد العادية
١٦	٥	-	١١	٢	٦	١	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٢٢	١٢٢	٧٠	٤١	٥	١٣	٦	١١	٢	١	-	-	-	المجموع
١٩٨	١١١	٧٠	٢٧	١	٥	٨	١٠	٢	١	-	-	-	الموارد العادية ١٩٩٩-١٩٩٨
١٩	٨	-	١١	٢	٦	١	٢	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢١٧	١١٩	٧٠	٢٨	٢	١١	٩	١٢	٢	١	-	-	-	المجموع
<u>البنك الدولي للأمم المتحدة</u>													١٩٩٧-١٩٩٦
٢٧٤	١٢٦	٧٠	٢٨	٢	١١	٦	١٢	٤	٢	-	-	-	الموارد العادية
٥٢	٣٥	-	١٧	٢	١٠	٢	٢	-	١	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٦	١٦١	٧٠	٥٥	٥	٢١	٨	١٤	٤	٢	-	-	-	المجموع - جيم

الجدول الثالث (تابع)

المجموع الكلى	نفقة الخدمات العامة والخدمات الأخرى	موظفو القائمة الوطنية	موظفو المجموع	الموظفون الدوليون من الفئة الثانية وما فوقها										مصدر التمويل/وحدة التدريبية
				١/٧	٧-٨	٩-٩	١٠-٩	١١-٩	١٢-٩	١٣-٩	١٤-٩	١٥-٩	١٦-٩	
١٩٩٧-١٩٩٨														
٤٦٦	١٧٧	٦٠	٧٦	١	٦	٩	١٢	٤	٢	-	-	-	-	الموارد العادية
٥٦	٧٩	-	١٧	٢	١٠	٢	٢	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٢٧٢	١٧١	٦٠	٥١	٢	١٦	١١	١٤	٤	٢	-	-	-	-	المجموع - جم
المجموع الكلى														١٩٩٧-١٩٩٨
٤٠٠	٢٨٥٨	٥٧١	٦٦٦	١٦	٦١	١٥٢	٢٠٢	١٢٦	٥٧	-	A	-	-	الموارد العادية
٩٧٦	٧٩٠	١١٢	٧٧	٤	٤٥	١٦	١٩	٧	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٧١	٩١	-	٧٠	١٢	٢٢	٧٠	١٤	١	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٥١٩٧	٢٧٧٩	٧٨٩	٧٩٩	٣٠	١٠٩	١٦٩	٢٣٦	١٨٧	٥٥	A	-	-	-	المجموع
١٩٩٩-١٩٩٨														
٤٠٧٦	٢٨٤١	٦٠٢	٦٢٠	٧	٥٠	١٦١	٢٠٢	١٧٨	٥٦	A	-	-	-	الموارد العادية
٩٨١	٧٩٤	١١٢	٧٦	٤	٤٥	١٧	١٩	٧	٢	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج
١٥٢	٨٧	٢	٦٨	١٢	١٩	٧٣	١٧	-	-	-	-	-	-	الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف
٥١٩٨	٢٧١٧	٧٦٩	٧٧٢	٢٢	٩٤	٢٠٢	٢٣٦	١٨٥	٥٦	A	-	-	-	المجموع

الجدول الموجز الرابع (أ) - تدبرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال
والوحدة التنظيمية، 1994-1998

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

مصدر الأموال/الوحدة التنظيمية	الموارد الأخرى المتصلة بالrogram	تدبرات الفترة 1997-1998		الزيادة / النقصان	تدبرات الفترة 1994-1996	تدبرات الفترة 1994-1998
		أولاً - دعم البرنامج	ألف - المكاتب القطرية			
افريقيا	المكاتب القطرية	٢٩٨٦,٦	٢٥٠,٦	٢٧٧٦,٠		
الدول العربية	المكاتب القطرية	١٢٤٩٦,٤	٧٧٣,١	١٢٧٧٢,٣		
آسيا والمحيط الهادئ	المكاتب القطرية	٤٣٧٦,٧	٨٣٠,٧	٢٨٦٣,٠		
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	المكاتب القطرية	٢٢٦٨٩,١	٢٦٨٣,٧	٧٩٠٠٥,٦		
أوروبا ورابطة الدول المستقلة	المكاتب القطرية	١٢٥٧,٢	٢,١	١٢٥٦,٧		
المكاتب المركزية - المركبة	المكاتب المركزية	١٢٠٤,٥	٢١,٥	١١٨٧,٠		
المجموع الفرعي ألف - ١	المقدار	٥٧٣٠,٧	٥٥٦٢,٧	٥١٧٦٥,٩		
افريقيا	المكتب الإقليمي	٩٨١,٥	٧٧٩,٩	٧٥١,٧		
المكتب الإقليمي للدول العربية	المكتب الإقليمي	٦٣١,٣	٦١,٧	٥٩٠,١		
المكتب الإقليمي لآسيا والمحيط الهادئ	المكتب الإقليمي	٩٥٣,٤	٢٠٥,٠	٦٤٨,٤		
المكتب الإقليمي لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	المكتب الإقليمي	٦٢٠,٥	٥٩,٢	٦١٥,٣		
المكتب الإقليمي لوروبا ورابطة الدول المستقلة	المكتب الإقليمي	٦٣١,٨	٢٧١,٦	٢٥٠,٧		
مكتب السياسة الإنمائية	المكتب الإقليمي	٢١٨٠,٨	١٥٠٦,٤	٢٠٢٧,٤		
المجموع الفرعي ألف - ٢	المقدار	٢٩١٩٧,٣	٢٤٤,٢	٢٦١٥٢,٠		
المجموع الفرعي - ألف	المقدار	٨٦٥٠,٩	٨٧٠٧,٠	٧٧٨٩٨,٩		
التنظيم وإدارة	مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء	٥٠٩,٨	٢٨٧,٠	٢٧٧,٣		
مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية	مكتب التخطيط وإدارة الموارد	٢٧٦١,٦	١٩٦,٧	٢٥٦٧,٠		
		٨٧١,٨	١٧٨,٩	٧٦٧,٩		

مصدر الأموال/الوحدة التنظيمية	تقديرات الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	الزيادة/ النقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
مكتب الخدمات المالية والإدارية	٢٠٢٧,٧	٢٦٢,٠	٢٢٩,٧
المقر - المركزي	١٣٠,٣	٢١٤,٢	٤٤٤,٥
المجموع الفرعى - جيم	٥٦٧١,٢	١١٨٧,٢	٦٨٥٨,٤
دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة			
مكتب خدمات المشتريات المشترك بين الوكالات	٥٨٥٧,٩	(٨٥,٣)	٥٧٩٠,٣
متطوعو الأمم المتحدة	١١٩٠٢,٩	(٧٩٠٢,٩)	٤٠٠٠,٠
المجموع الفرعى - جيم	١٧٧٧٨,٨	(٧٩٨٨,٢)	٩٧٩٠,٣
المجموع الفرعى: أولاً - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	١٠١٣٤٨,٩	١٨٠٦,٠	١٠٢١٥٦,٩
الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف			
مكتب السياسة الإقتصادية	٤١٤,٥	٠,٠	٤١٤,٥
فريق دعم العمليات	١١٦,٤	٠,٠	١١٦,٤
مكتب مدير البرنامج/مدير البرنامج المعاون	٨٠٥,٤	٠,٠	٨٠٥,٤
مكتب مراجعة الحسابات واستعراض الأداء	٤٥٦٠,٢	٠,٠	٤٥٦٠,٢
مكتب تعبئة الموارد والشؤون الخارجية	١١٣١,٣	٠,٠	١١٣١,٣
مكتب التخطيط وإدارة الموارد	٦٠٨٢,٨	٠,٠	٦٠٨٢,٨
مكتب الخدمات المالية والإدارية	٨١٨٤,٨	٠,٠	٨١٨٤,٨
المقر المركزي	٤٦٥٤,٦	٠,٠	٤٦٥٤,٦
المجموع الفرعى ثانياً - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف	٧٤٠٠٠,٠	٠,٠	٧٤٠٠٠,٠
المجموع الكلى	١٢٧١٥٦,٩	١٨٠٦,٠	١٢٧١٥٦,٩

الجدول الموجز الرابع (ب) - تقديرات الموارد الأخرى حسب مصدر الأموال
وفترة النفقات، ١٩٩٤-١٩٩٨

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٤-١٩٩٨	الزيادة/ النقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	مصدر الأموال/فترة النفقات	
			الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج	أولاً - دعم البرامج
٢٨٧٤٥,٧	٣٧٠٣,٢	٣٥٠٤٢,٥	الوظائف	- ١ - المكاتب القطرية
٢٦٥٤,٣	٤١١,٠	٢٢٤٣,٣	التكاليف الأخرى للموظفين	- ٢ -
٢٣٦,٩	٢٦,٩	٣١٠,٠	الخبراء الاستشاريون	
١٣٤٥,١	٧٧,٤	١٢٧٢,٧	السفر	
١٠٤٨٨,٣	١١٧٥,٢	٩٣١٣,١	مصروفات التشغيل	
٢٥٧١,٧	١٦٤,٣	٢٤٠٧,٣	الأثاث والمعدات	
١٣٥,٥	(٤,٤)	١٣٩,٩	رد التكاليف/الاشتراكات	
١٠٣١,٢	١٤,١	١٠١٧,١	خدمات الدعم الإلتماسي	
٥٧٣٠٨,٦	٥٥٦٢,٧	٥١٧٤٥,٩	المجموع الفرعي	
			المقر	- ٢ -
١٤٢٠٣,١	٣١٨٢,٧	١١٠٢٠,٤	الوظائف	
٦٨١,٧	٣٥,٢	٦٤٦,٥	التكاليف الأخرى للموظفين	
٦٢٥٤,٢	٩٩٦,٦	٥٢٥٧,٦	الخبراء الاستشاريون	
٢٢٢٧,٨	١١٩,٥	٢٢٠٨,٣	السفر	
٢٦٩٣,٥	(٩١٠,٩)	٣٦٠٤,٤	مصروفات التشغيل	
٤٢٢,٧	٤١,١	٣٠١,٦	الأثاث والمعدات	
٢٧١٤,٣	(٣٩٩,٩)	٣١١٤,٢	رد التكاليف/الاشتراكات	
٢٩١٩٧,٣	٣٠٤٤,٣	٢٦١٥٣,٠	المجموع الفرعي	
			التنظيم والإدارة	- ٣ -
٣٥٩٩,٩	١٠٦٣,٧	٢٥٣٦,٢	الوظائف	
٦١٩,١	٣,٣	٦١٥,٨	التكاليف الأخرى للموظفين	
١١٣٢,٢	١٤٩,٣	٩٨٢,٩	الخبراء الاستشاريون	

مصدر الأموال/نفقة النفقات	السفر	الزيادة / النقصان	تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	تقديرات الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
		٤٧٦,٥	١١,٩	٤٦٤,٦
مصروفات التشغيل		٨٤٢,٧	(٢١٥,٧)	١٠٥٨,٤
الأثاث والمعدات		١٨٨,٠	١٧٤,٧	١٧٣,٢
رد التكاليف/الاشتراكات		٠,٠	٠,٠	٠,٠
المجموع الفرعى		٦٨٥٨,٤	١١٨٧,٢	٥٦٧١,٢
دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة - جيم				
الوظائف		٧١١٨,٢	(٤٦٤,١)	٦٧٥٢,٣
التكاليف الأخرى للموظفين		٤٠٣,٣	(٣٤٥,٣)	٦٣٨,٦
الخبراء الاستشاريون		٧٦٢,٥	(١٠١٦,٤)	١٧٨٠,٣
السفر		٣٥٠,٦	(٢٣٩,٧)	٥٩٠,٣
مصروفات التشغيل		١١٢٨,٥	(٢٢٢,٤)	١٢٥٠,٧
الأثاث والمعدات		٨٦,٣	(١٥٣٨,٥)	١٦٢٤,٨
رد التكاليف/الاشتراكات		٤٠,٢	(١,٣)	٤١,٨
المجموع الفرعى		٩٧٩٠,٦	(٧٩٨٨,٢)	١٧٧٧٨,٨
المجموع الفرعى: أولاً - الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج		١٠٣١٥٤,٩	١٨٠٦,٠	١٠١٣٤٨,٩
ثانياً - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف				
الوظائف		١٩٤٦١,٧	٠,٠	١٩٤٦١,٧
التكاليف الأخرى للموظفين		٤٥٩,٥	٠,٠	٤٥٩,٥
الخبراء الاستشاريون		٢٧٦,٩	٠,٠	٢٧٦,٩
السفر		٢٤٢,٧	٠,٠	٢٤٣,٢
مصروفات التشغيل		٣٥٤٦,٠	٠,٠	٣٥٤٦,٠
الأثاث والمعدات		١٣٢,٢	٠,٠	١٣٢,٢
المجموع الفرعى ثانياً - الموارد الأخرى المتصلة برد التكاليف		٢٤٠٠٠,٠	٠,٠	٢٤٠٠٠,٠
المجموع الكلى		١٢٧١٥٤,٩	١٨٠٦,٠	١٢٥٣٦٨,٩

الجدول الموجز الخامس (أ): تقديرات الميزانية الإجمالية المقترنة لصادقة الأمم المتحدة للمشاريع

الإنجذابية حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية 1997-1998

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة 1997-1998	النفقات	الحجم		التقديرات المقترنة للفترة 1997-1998	ألف - بند الاعتماد/فئة النفقات
		النسبة المئوية	المبلغ		
					دعم البرامج
٥٧٧٠,٤	٧٧٣,١	-	(١٢,٥)	٥٠١٠,٨	الوظائف
٨٦,٢	٤,٣	-	٣٥,٤	٤٤,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
٣٩٤,٥	٢٠,٣	-	(١١٨,٠)	٦٩٢,٢	خبراء الاستشاريون
٢٦٧,٢	١٢,٨	-	(١٠٤,٥)	٣٥٧,٩	السفر
٨٧٨,٩	٥١,٦	-	(٤٢٥,٤)	١٢٥٢,٧	مصاريفات التشغيل
٥٠,٨	٢,٣	-	(١١٠,٥)	١٥٨,٠	الأثاث والمعدات
٣٧٠,٧	٢١,٦	-	١٣٦,٢	٢١٢,٩	رد التكاليف
٧٨١٦,٧	٨٨٨,٠	(٨,٠)	(٦٠٠,٣)	٧٥٢٩,٠	المجموع الفرعى
					التنظيم والإدارة
٢٤١٠,٥	٩٥٤,٨	-	(٥٩٠,٢)	٢٠٤٥,٩	الوظائف
٤٠,٣	٢,٣	-	٢٠,١	٢٢,٩	التكاليف الأخرى للموظفين
٧٣,٧	٣,٧	-	١٤,٧	٥٥,٣	خبراء الاستشاريون
١٥٧,١	٨,١	-	١,٦	١٤٧,٤	السفر
٤٦٤,٦	٢٦,٥	-	(٢١,٦)	٤٦٩,٧	مصاريفات التشغيل
٢٧,٣	١,٨	-	(٤١,٣)	٦٦,٨	الأثاث والمعدات
١٨٦٨,٩	١٠٤,٤	-	٤٢٨,٠	١٣٢٦,٥	رد التكاليف
٥٠٤٧,٤	١١٠١,٦	(٤,٧)	(١٨٨,٧)	٤١٣٤,٥	المجموع الفرعى
					المجموع
٨١٨٠,٩	١٧٧٧,٩	(٤,٧)	(٦٠٣,٧)	٧٠٥٦,٧	الوظائف
١٢٩,٥	٦,٦	٨٢,٣	٥٥,٥	٦٧,٤	التكاليف الأخرى للموظفين
٤٦٨,٢	٢٤,٠	(١٨,٩)	(١٠٣,٣)	٥٤٧,٥	خبراء الاستشاريون

النفقات المقدرة للفترة 1997-1998	النفقات المقدرة للفترة 1997-1996	الحجم		أدنى - بحد الاعتماد/نفقة النفقات
		النسبة المتوسطة	المبلغ	
٤٢٦,٣	٧١,٩	(٧٠,٤)	(١٠٢,٣)	٥٠٠,٣
١٢٤٢,٥	٧٨,١	(٧٧,٥)	(٤٥٧,٠)	١٧٧٧,٤
٧٨,١	٥,١	(٦٧,٥)	(١٥١,٨)	٢٢٤,٨
٢٢٩,٣	١٢٦,٠	٢٧,٢	٥٧٤,٢	١٥٣٩,٤
١٢٨٦,١	١٩٨٩,١	(٣,٨)	(٧٨٩,٠)	١١٦٦٢,٥
				المجموع

الجدول الموجز الخامس (ب): صندوق الأمم المتحدة المشرعي للوظائف المتخصصة: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الدخل ١٩٩٨-١٩٩٩

الجدول الموجز السادس (أ):

صندوق الأمم المتحدة الدائري لاستكشاف الموارد الطبيعية: تقديرات
الميزانية الإجمالية المقترحة حسب فئة النفقات ضمن

مكون الميزانية ١٩٩٩-١٩٩٨

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقدرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	التكليف	الحجم		التقديرات المتبردة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	ألف - بند الاعتماد/فئة النفقات
		النسبة المتوية	البلغ		
					دعم البرامج
٣٦٤,٧	(٤٠,٤)	-	-	٤٠٥,١	الوظائف
١,٥	٠,٠	-	-	١,٥	التكليف الأخرى للموظفين
١٣,٧	٠,٨	-	-	١٢,٩	الخبراء الاستشاريون
٢٢,٩	١,٢	-	-	٢١,٧	السفر
٧٠,٦	٢,٢	-	١٢,١	٥٥,٣	مصاروفات التشغيل
١٣,٨	٠,٨	-	-	١٣	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,١	-	(٦١,١)	٦١	رد التكليف
٤٨٧,٢	(٢٤,٣)	(٨,٦)	(٤٩,٠)	٥٧٠,٥	المجموع الفرعى
					التنظيم والإدارة
٥٢٢,٦	(١٣١,٦)	-	(١٢٢,٢)	٧٨٦,٥	الوظائف
٣,٤	٠,٠	-	(٣,١)	٩,٥	التكليف الأخرى للموظفين
١٥,٥	٠,٩	-	(٢٧,٢)	٤١,٨	الخبراء الاستشاريون
١٥,٤	٠,٧	-	(٢٧,١)	٤١,٨	السفر
٤٢,٦	٢,٠	-	(٨١,٧)	١٢٢,١	مصاروفات التشغيل
٤,٩	٠,٤	-	(٨,٣)	١٢,٨	الأثاث والمعدات
٤٣١,٤	٧٦,٠	-	٢٧٤,٢	١٢٢,٧	رد التكليف
١٠٤٠,٦	(١٠٢,١)	٠,١	١,٥	١١٤٧,٢	المجموع الفرعى
					المجموع
٨٩٧,٣	(١٧٧,٠)	(١٠,٤)	(١٢٢,٢)	١١٩١,٦	الوظائف
٤,٩	٠,٠	(٥٥,٥)	(٦,١)	١١,٠	التكليف الأخرى للموظفين

النوع الخدمات	النوع الخدمات	الحجم		النوع الخدمات	النوع الخدمات
		النسبة المئوية	المبلغ		
ألف - بند الاعتماد/فئة النعمات	ألف - بند الاعتماد/فئة النعمات				
الخبراء الاستشاريون	الخبراء الاستشاريون	٦٢,٥	٥٤,٧	٣٩,٧	١,٧
السفر	السفر	١٧٧,٤	٦٢,٥	٣٨,٣	١,٩
مصروفات التشغيل	مصروفات التشغيل	٢٥,٨	٢٥,٨	١١٣,٠	٥,٢
الأثاث والمعدات	الأثاث والمعدات	١٩٣,٧	١١٠,٠	١٨,٧	١,٢
رد التكاليف	رد التكاليف	١٧١٧,٧	٢١٤,١	٤٣١,٤	٢٤,٦
المجموع	المجموع	١٧١٧,٧	١٧١٧,٧	١٥٣٢,٨	(١٣٧,٤)

الجدول المؤخر للسلسلتين (أ) و(ب): مصدوق أحجم المستحقة الدادوى لاستئصال الموارد الطبيعية: التوزيع المتعدد

الموظفون الدواليون من الخدمة الفنية وسا فوقيها		المجموع		الكل	
الخدمات	العملية	مقطوعة الخدمة	مقطوعة الخدمة	عدد الموظفين	المجموع
وتشمل لحسن علام	لحسن علام حسانت	٢٠٣-٣٧٣	٥٦٠-٥٦١	٣٦٠	٣٦٠
المجموع	المجموع				
- دعم البرامج					
الموارد المادية للبشرة	الموارد المادية للبشرة	١٩٩٧-١٩٩٧	١٩٩٧-١٩٩٧	١	١
الموارد المادية للبشرة	الموارد المادية للبشرة	١٩٩٩-١٩٩٨	١٩٩٩-١٩٩٨	١	١
بيان - التنظيم والإدارة					
الموارد العاملية للبشرة	الموارد العاملية للبشرة	١٩٩٧-١٩٩٦	١٩٩٧-١٩٩٦	١	١
الموارد العاملية للبشرة	الموارد العاملية للبشرة	١٩٩٩-١٩٩٨	١٩٩٩-١٩٩٨	١	١
الموارد الأخرى للبشرة	الموارد الأخرى للبشرة	١٩٩٧-١٩٩٩	١٩٩٧-١٩٩٩	١	١
الموارد الأخرى للبشرة	الموارد الأخرى للبشرة	١٩٩٩-١٩٩٦	١٩٩٩-١٩٩٦	١	١
بيان - المجموع الكلي					
الموارد	الموارد	١٩٩٧-١٩٩١	١٩٩٧-١٩٩١	٢	٢
الموارد المادية للبشرة	الموارد المادية للبشرة	١٩٩٩-١٩٩٨	١٩٩٩-١٩٩٨	٢	٢
المجموع	المجموع				
الموارد الأخرى للبشرة	الموارد الأخرى للبشرة	١٩٩٩-١٩٩٦	١٩٩٩-١٩٩٦	٢	٢
الموارد المادية للبشرة	الموارد المادية للبشرة	١٩٩٧-١٩٩٧	١٩٩٧-١٩٩٧	٢	٢
المجموع	المجموع				
٢	٢				
١	١				
١	١				
١	١				
٠	٠				

الجدول الموجز السابع (أ) - برنامج الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب فئة النفقات ضمن مكون الميزانية، ١٩٩٩-١٩٩٨

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	الحجم			النفقات المقدرة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	ألف - بند الاعتماد/فئة النفقات
	التكاليف	النسبة المئوية	المبلغ		
					دعم البرامج
٥٠٥٤,٠	٧٩٦,٣	-	١٤٥٦,٤	٢٨٠١,٣	الوظائف
٧٦,٩	٤,١	-	٢٧,٩	٤٤,٩	التكاليف الأخرى للموظفين
٤٧,٢	٢,٤	-	(٢٨,١)	٧٢,٩	الخبراء الاستشاريون
١١٥,٧	٥,٩	-	١٦,٤	٩٣,٤	السفر
٦٧٠,٠	٢٩,٩	-	(٣٤٤,٦)	٩٧٧,٧	مصروفات التشغيل
٧٣,٨	٤,٤	-	٤٠,٢	٢٩,٢	الأثاث والمعدات
٠,٠	٠,٠	-	(١,٧)	١,٧	رد التكاليف
٦٠٣٧,٦	٨٥٠,٠	٢٩,٠	١١٦٦,٥	٤٠٢١,١	المجموع الفرعي
					التنظيم والإدارة
٢٠٧١,٤	٨٠٤,٩	-	٢٦٩,٠	٩٩٧,٥	الوظائف
٦٠,٤	٣,٢	-	١٤,٠	٤٣,٢	التكاليف الأخرى للموظفين
٣٧,١	١,٩	-	(١٠,٧)	٤٥,٨	الخبراء الاستشاريون
١٥٤,١	٧,٩	-	٦٥,٩	٨٠,٣	السفر
٥٢٥,٢	٢٨,٥	-	(٤,٧)	٥١,٤	مصروفات التشغيل
٥٨,١	٣,٥	-	٢٢,٣	٢٢,٣	الأثاث والمعدات
١٧٥١,٣	١٠١,٠	-	٨٠٠,٦	٨٤٩,٧	رد التكاليف
٤٦٦٧,٧	٩٥٠,٩	٤٠,٩	١١٦٦,٥	٢٥٦٠,٢	المجموع الفرعي
					المجموع
٧١٢٥,٤	١٧٠١,٢	٤٠,٤	١٧٢٥,٤	٣٧٩٨,٨	الوظائف
١٣٧,٣	٧,٣	٤٧,٦	٤١,٩	٨٨,١	التكاليف الأخرى للموظفين
٨٦,٣	٤,٣	(٣٢,٦)	(٣٨,٧)	١١٨,٧	الخبراء الاستشاريون
٤٦٩,٨	١٣,٨	٤٧,٤	٤٢,٣	١٧٣,٧	السفر
١١٩٥,٢	٦٥,٤	(٢٢,٦)	(٣٤٩,٣)	١٤٧٩,١	مصروفات التشغيل
١٣١,٩	٧,٩	١٤٠,٨	٧٢,٥	٥١,٥	الأثاث والمعدات
١٧٥١,٣	١٠١,٠	٩٣,٨	٧٩٨,٩	٨٥١,٤	رد التكاليف
١٠٦٩٥,٢	١٨٠٠,٩	٣٥,٦	٢٣٣٣,٠	٦٥٦١,٣	المجموع

الجدول الموجز السابع (ب) - صندوق الأمم المتحدة الإنمائي للمرأة: التوزيع التدريجي للوظائف حسب مصدر الأموال، 1997-1998

المجموع الكلي	نوع الخدمات العامة	موظفو النساء العاملات الوظيفيات	المجموع	الموظفون الدوليون من النساء اللاتي وما فوقها								
				١-٧	٧-٩	٩-١٣	١٤-١٨	١٩-٢٣	٢٤-٣٠	٣١-٣٥	٣٦-٤٠	
ألف - دعم البرامج												
١٦	٦	-	١٠	-	٢	٤	٢	-	-	-	-	الموارد العادلة للفترة 1997-1996
٢١	٧	-	١٤	-	١	٩	٧	-	-	-	-	الموارد العادلة للفترة 1999-1998
باء - التنظيم والإدارة												
١١	٦	-	٥	-	١	٢	١	-	١	-	-	الموارد العادلة للفترة 1997-1996
١٢	٦	-	٦	-	١	٣	-	١	١	-	-	الموارد العادلة للفترة 1999-1998
باء - المجموع الكلى												
٢٧	١٢	-	١٥	-	٤	٦	٤	-	١	-	-	الموارد العادلة للفترة 1997-1996
باء - المجموع												
٢٨	١٢	-	١٦	-	٥	٦	٤	-	١	-	-	الموارد العادلة للفترة 1999-1998
٢٩	١٣	-	٢٠	-	٢	٩	٧	١	١	-	-	الموارد الأخرى للفترة 1999-1998
باء - المجموع												
٣٦	١٢	-	٢٢	-	٤	١٠	٧	١	١	-	-	المجموع

مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف: تقديرات الميزانية الإجمالية، حسب فئة النفقات ضمن الجدول الموجز الثامن (أ) -
مكون الميزانية ١٩٩٩-١٩٩٨.

(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

تقديرات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨	الحجم			تقديرات المقررة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦	ألف - بند الاعتماد/فئة النفقات
	التكاليف	النسبة المئوية	المبلغ		
					دعم البرامج
٢٠٤٥,٦	١١٥,٩	-	-	١٩٢٩,٧	الوظائف
١٣,١	٠,٧	-	-	١٢,٥	التكاليف الأخرى للموظفين
١٠,٥	٠,٧	-	-	٩,٩	الخبراء الاستشاريون
١٨,٦	١,٠	-	(٢٠,٣)	٣٧,٩	السفر
٤٠٩,٨	٢٦,٩	-	(٧١٤,٤)	٥٩٧,٣	مصرفوفات التشغيل
٩,٤	٠,٧	-	(١٦,٥)	٢٥,٢	الأثاث والمعدات
٠,٣	٠,٣	-	-	٠,٣	رد التكاليف
٢٥٠٧,٠	١٤٥,٧	(٩,٦)	(٧٥١,٢)	٢٦١٢,٥	المجموع الفرعى
					التنظيم والإدارة
١٥٣٨,٦	٢٢١,٢	-	(٣٠٠,٣)	١٩١٧,٧	الوظائف
١٨,٤	٠,٨	-	٠,٠	١٧,٦	التكاليف الأخرى للموظفين
١١,٨	٠,٦	-	(٢,٧)	١٣,٩	الخبراء الاستشاريون
٢٢,٦	١,٢	-	(٣٦,١)	٥٨,٤	السفر
٣٧٠,٢	٢٢,٠	-	(٣٠٧,٠)	٦٥٥,٣	مصرفوفات التشغيل
١٢,٠	(١٤,٦)	-	(٧٤,٠)	٥٠,٦	الأثاث والمعدات
١٣٧٠,٧	٨٧,٨	-	(٤٢١,٧)	١٧٠٤,٦	رد التكاليف
٣٢٦٥,٦	٧١٩,١	(٣١,٥)	(١٢٩١,٨)	٤٤١٨,١	المجموع الفرعى
					المجموع
٣٥٨٤,٧	٢٣٧,١	(١٥,٧)	(٦٠٠,٣)	٣٨٤٧,٤	الوظائف
٣١,٥	١,٤	-	-	٢٠,١	التكاليف الأخرى للموظفين
٢٢,٣	١,٢	(١١,٣)	(٢,٧)	٢٢,٨	الخبراء الاستشاريون
٤٢,٢	٢,٣	(٥٨,٦)	(٥٦,٦)	٩٦,٣	السفر
٧٨٠,١	٤٨,٩	(٤١,٦)	(٥٢١,٦)	١٢٥٢,٦	مصرفوفات التشغيل
٢١,٤	(١٣,٩)	(٥٣,٤)	(٤٠,٥)	٧٥,٨	الأثاث والمعدات
١٣٧٠,٧	٨٧,٨	(٢٤,٧)	(٤٢١,٧)	١٧٠٤,٦	رد التكاليف
٥٨٥٢,٤	٤٦٤,٨	(٢٣,٦)	(١٦٤٣,٠)	٧٠٣٠,٦	المجموع

مكتب الأمم المتحدة لمكافحة التصحر والجفاف: التوزيع التقديري للوظائف حسب مصدر الأموال،
الجدول الموجز الثامن (ب) - 1999-1998

المجموع الكلسي	فترة الخدمات العامة	موظفو النساء التقى الوظيفون	المجموع	الموظفون الدوليون من الفئة الثانية وما فوقها								وكيل أمين عام / أمين عام مساعد	
				١/٢-٣-٤-٥-٦-٧-٨-٩-١٠-١١-١٢-١٣									
ألف - دعم البرامج													
١٠	٦	-	٤	-	-	٢	٢	-	-	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
١٠	٦	-	٤	-	-	١	٣	-	-	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
باء - التنظيم والإدارة													
٧	٢	-	٥	-	-	٢	-	١	١	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
٥	٢	-	٣	-	-	١	-	١	١	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
٤	١	-	٢	-	-	-	٣	-	-	-	-		الموارد الأخرى للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
٤	١	-	٢	-	-	١	٢	-	-	-	-		الموارد الأخرى للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
جم - المجموع الكلي													
١٧	٨	-	٩	-	-	٥	٢	١	١	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
٤	١	-	٢	-	-	-	٣	-	-	-	-		الموارد الأخرى للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦
٢١	٩	-	١٢	-	-	٥	٥	١	١	-	-		المجموع
١٥	٨	-	٧	-	-	٢	٣	١	١	-	-		الموارد العادلة للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
٤	١	-	٣	-	-	١	٢	-	-	-	-		الموارد الأخرى للفترة ١٩٩٩-١٩٩٨
١٩	٩	-	١٠	-	-	٢	٥	١	١	-	-		المجموع

المرفقات

المرفق الأول

الموأمة بين عروض الميزانية والدراسة الجديدة لعبء العمل في المكاتب الميدانية، وإعادة التشكيل التنظيمي:
الأثر المترتب بالنسبة لأساس الفترة ١٩٩٧-١٩٩٦

١ - استجابة للمقرر ٣٠/٩٤ الصادر عن المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي / صندوق الأمم المتحدة للسكان والمقرر ٦ المتخد في الدورة العادلة الثالثة لعام ١٩٩٤ للمجلس التنفيذي لليونيسيف قدم مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمدير التنفيذي لصندوق الأمم المتحدة للسكان والمدير التنفيذي لليونيسيف اقتراحاتهم من أجل الموأمة بين عروض ميزانيات الدعم لفترة السنتين إلى مجالسهم المختصة في كانون الثاني/يناير ١٩٩٧. وقد أقر المجلس التنفيذي لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي / صندوق الأمم المتحدة للسكان الاقتراحات في البند ٥ في مقرره ٦/٩٧. وفي سبيل عرض اقتراحات الميزانية لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩ في الإطار المناسب وللتمكين من إجراء مقارنة مجدية مع ميزانية فترة ١٩٩٦-١٩٩٧، تدعو الحاجة إلى ترجمة الأساس المقرر للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ في الشكل القديم إلى الشكل الجديد كي يتتسنى استعماله كمراجع في جميع أجزاء الوثيقة الحالية.

٢ - وبالإضافة إلى الموأمة بين عروض الميزانيات ذاتها، هناك عاملان آخران لهما أثر في أساس الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ على النحو المعروض في جميع أنحاء الوثيقة الحالية: (أ) إعادة التشكيل التنظيمي وإعادة تجميع المهام اللتان ستتجريان خلال عام ١٩٩٧ وذلك في إطار تنفيذ التغيير؛ (ب) وناتاج الاستعراض الجديد لعبء العمل في المكاتب القطرية المتعلقة بالدعم الذي يقدم إلى الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. ويعالج المرفق الحالي بالتفصيل الأثر المشترك للعوامل الثلاثة جمعياً.

الموأمة

٣ - تقدم الوثيتان DP/1997/2/Add.1 و DP/1997/2 على النحو المعروض في جميع أنحاء الوثيقة الحالية: (أ) الشكل الموحد الجديد للعرض؛ (ب) والمصطلحات والتعاريف الموحدة المتعلقة بذلك؛ (ج) والمنهجية الموحدة لعرض تقديرات الميزانية.

٤ - ويبين شكل المرفق ١ التغييرات الناجمة عن الموأمة. ففي الماضي، كان لهيكل اعتمادات برنامج الأمم المتحدة الإنمائي مكونان رئيسيان: (أ) مكون يتصل بالدعم المقدم للأنشطة الأساسية لبرنامج المذكور؛ (ب) ومكون يتصل بأنشطة دعم وإعداد البرامج التابعة لبرنامج المذكور. وقد قسم كل من هذين المكونين إلى عدد من المكونات الفرعية، مما أسفر عن بنود اعتماد منفصلة بلغ مجموعها تسعة بنود. وأحد هذه المكونات الفرعية الهامة لأنشطة دعم وإعداد البرامج يتصل بدعم المكاتب القطرية للأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. ويتفاوت برنامج الأمم المتحدة الإنمائي بهذه السمة التي لا توجد في ميزانيتي صندوق الأمم المتحدة للسكان واليونيسيف. كما ينفرد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي ببنود الاعتماد المنفصلة المتعلقة ببرنامج متطلعى الأمم المتحدة ومكتب المشتريات المشترك بين الوكالات.

٥ - و كنتيجة للموافقة، انخفض عدد بنود الاعتماد المنفصلة حتى ستة بنود. وقد جمعت هذه البنود في ثلاثة مكونات رئيسية محددة حديثاً: (أ) دعم البرامج؛ (ب) والتنظيم والإدارة؛ (ج) ودعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وكما ذكر بالتفصيل في الوثائقين 2/DP/1997/Add.1 و 1/DP/1997/2، وعلى النحو الذي أقره المجلس التنفيذي (المقرر ٦/٩٧)، يستند تصنيف الأنشطة في إطار كل مكون وبند اعتماد إلى وحدات تنظيمية بالنظر إلى اعتبارها تجمعياً منطقياً لـ نوع المجالات الوظيفية والمسؤوليات المشمولة. ويعتبر هذا أقرب نوع ينبع إزاء التصنيف لأنه يراعي العوامل التالية: (أ) الرغبة التي أعربت عنها الدول الأعضاء لتلقي معلومات تدعم عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية من قبل المجالس التنفيذية؛ (ب) الحاجة إلى وضع أساس للمقارنة المعقولة للتقديرات بين المنظمات والتغييرات التي تحدث بمرور الزمن داخل المنظمة ذاتها؛ (ج) الحاجة إلى اتباع نوع عملٍ وبساطة لضمان أن يؤدي تطبيق التصنيفات المذكورة إلى تقديرات مفيدة ومتستقة.

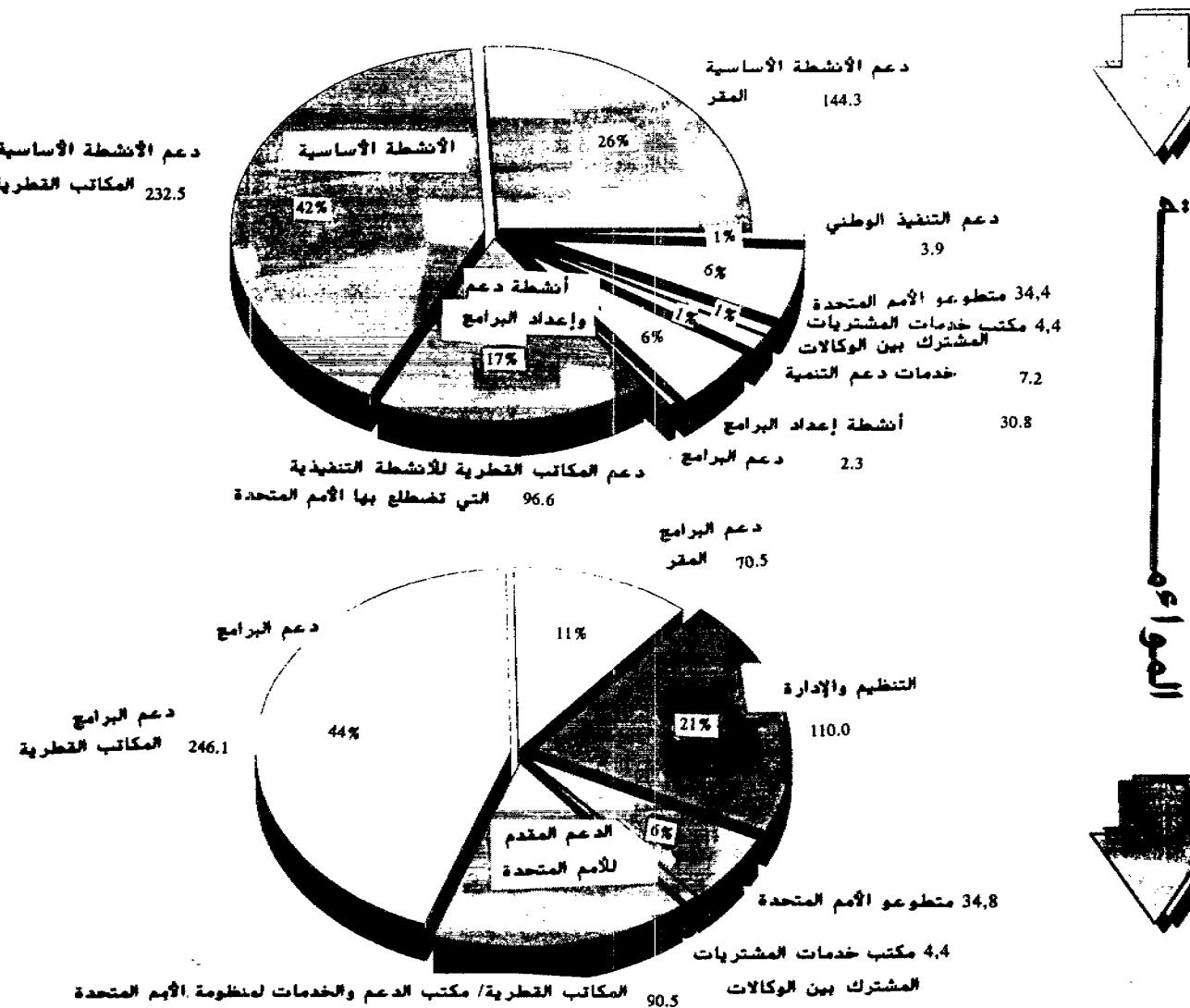
٦ - ويقدم الجدول ١ من المرفق الحالي خريطة للسبيل الموصى به من الهيكل القديم إلى الهيكل الجديد. كما يبين الجدول مجموعات الوحدات التنظيمية والمجالات الوظيفية، والمكونات الرئيسية وبنود الاعتماد التي أدرجت في إطارها في الهيكل الأصلي للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧، والمكونات الرئيسية وبنود الاعتماد التي أدرجت في إطارها الآن نتيجة للموافقة.

٧ - وفي سبيل التقيد بتصنيف الأنشطة المتفق عليه، على النحو العين في جدول المرفق ١، أجريت عمليات نقل للموارد من بند اعتماد إلى بند آخر. وفي حين أن مجموعة الوحدات التنظيمية المصنفة باعتبارها تتصل بمخصصات خدمات التنظيم والإدارة قد نقلت إلى بند "التنظيم والإدارة" في الشكل الجديد، أجريت عمليات نقل للموارد إلى بند "دعم البرامج - المقر". وتتصل هذه الموارد ببنود مثل الإيجارات والأثاث والمعدات وهيأكل الاتصال الأساسية، تدرج في الميزانية وتدار مركزياً، لكنها تشكل مع ذلك تكاليف مباشرة للوحدات التنظيمية مصنفة باعتبارها "دعم البرامج - المقر".

٨ - وينطبق الشيء ذاته على بند، "الأنشطة الأساسية - المكاتب القطرية"، في الهيكل القديم، الذي تحول إلى بند "دعم البرامج - المكاتب القطرية"، في الهيكل الجديد. وفي حين نقلت التكاليف المباشرة للمكاتب القطرية إلى بند "دعم البرامج - المكاتب القطرية"، إلى جانب مخصصات برنامج تقديم المساعدة إلى الشعب الفلسطيني والمتربين على الإدارة أدرج في بند "التنظيم والإدارة"، بنود مثل العقود الإقليمية لمراجعة الحسابات وتدقيق الحسابات في الميدان، ورد التكاليف إلى الأمم المتحدة، وأمان. وبالنظر إلى أن ٢٩ في المائة من هذه التكاليف مدرجة في إطار بند "دعم الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة" فقد نقلت الآن أيضاً إلى "التنظيم والإدارة". ومع ذلك، ما برحت الموارد التي نقلت على هذا النحو إلى مكون "التنظيم والإدارة"، تظهر في إطار "المكاتب القطرية"، في الجداول التي تميز بين موارد الميزانية حسب الموقع. بيد أنها لم تعد تدرج في حساب التكاليف المتصلة بالدعم التنفيذي للأمم المتحدة. فهذا البند مقصور على التكاليف المباشرة للمكاتب القطرية فقط، وذلك باستثناء خدمات دعم إعداد المكاتب الميدانية ومرافق الموارد دون الإقليمية.

شكل المرفق - مقارنة هيكل الاعتمادات القائم مع هيكل الاعتمادات المواعم الجديد

الاعتمادات الإجمالية للفترة 1996 - 1997



٩ - ويبين الجدول ٢ في المرفق الحالي أثر المواءمة على توزيع الموظفين. وكما يتضح من الجدول، فإن كثيراً من عمليات النقل المذكورة أعلاه هي تكاليف لا تتعلق بالموظفين.

دراسة جديدة لعبء العمل في المكاتب القطرية

١٠ - على نحو ما ذكر في الفصل الثاني هـ - ٢، اضطلعت المكاتب القطرية بدراسة جديدة لعبء العمل كي تستكمم المعلومات المتعلقة بذلك الجزء من عبء العمل الذي يتصل بدعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة. وتشير النتائج إلى أن عبء العمل الإجمالي المعتبر عنه بالموارد من الموظفين قد ازداد من ٢٩ في المائة حتى ٣٤ في المائة. وقد حسبت التكاليف الفعلية المتعلقة بعامل عبء العمل البالغ ٣٤ في المائة بنسبة ٧٧ من التكاليف المباشرة الإجمالية للمكاتب القطرية. ونتيجة لهذا، يعرض الآن ٧٧ في المائة من ميزانية المكاتب القطرية الإجمالية في إطار بند الاعتماد المذكور أعلاه. وتبعاً لذلك، وكما هو مبين في جدول المرفق ١، أدرجت التعديلات في عرض الأساس المقرر للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦؛ وكان هذا لتجنب تبيان زيادة/نقصان مصطنع في الحجم في بند "دعم البرامج - المكاتب القطرية" وفي بند "دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة". ويظهر هذا الأساس المعدل في الجدول ١ بشكل منفصل.

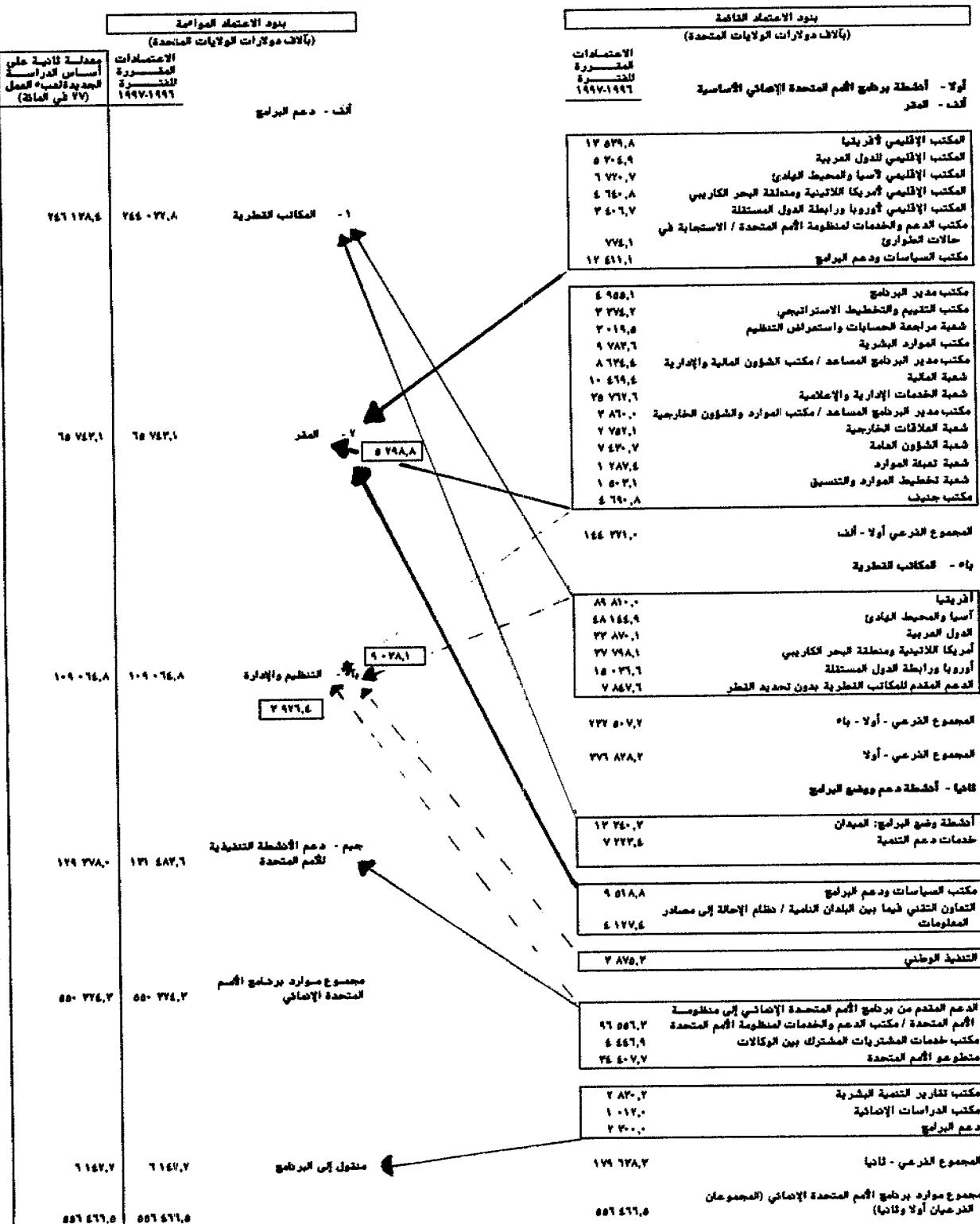
١١ - أما التعديلات المتعلقة بنتائج الدراسة الجديدة فليس لها أثر على توزيع الموظفين بالنظر إلى تقديم جميع الموظفين في إطار بند "دعم البرامج - المكاتب القطرية".

إعادة التشكيل التنظيمي

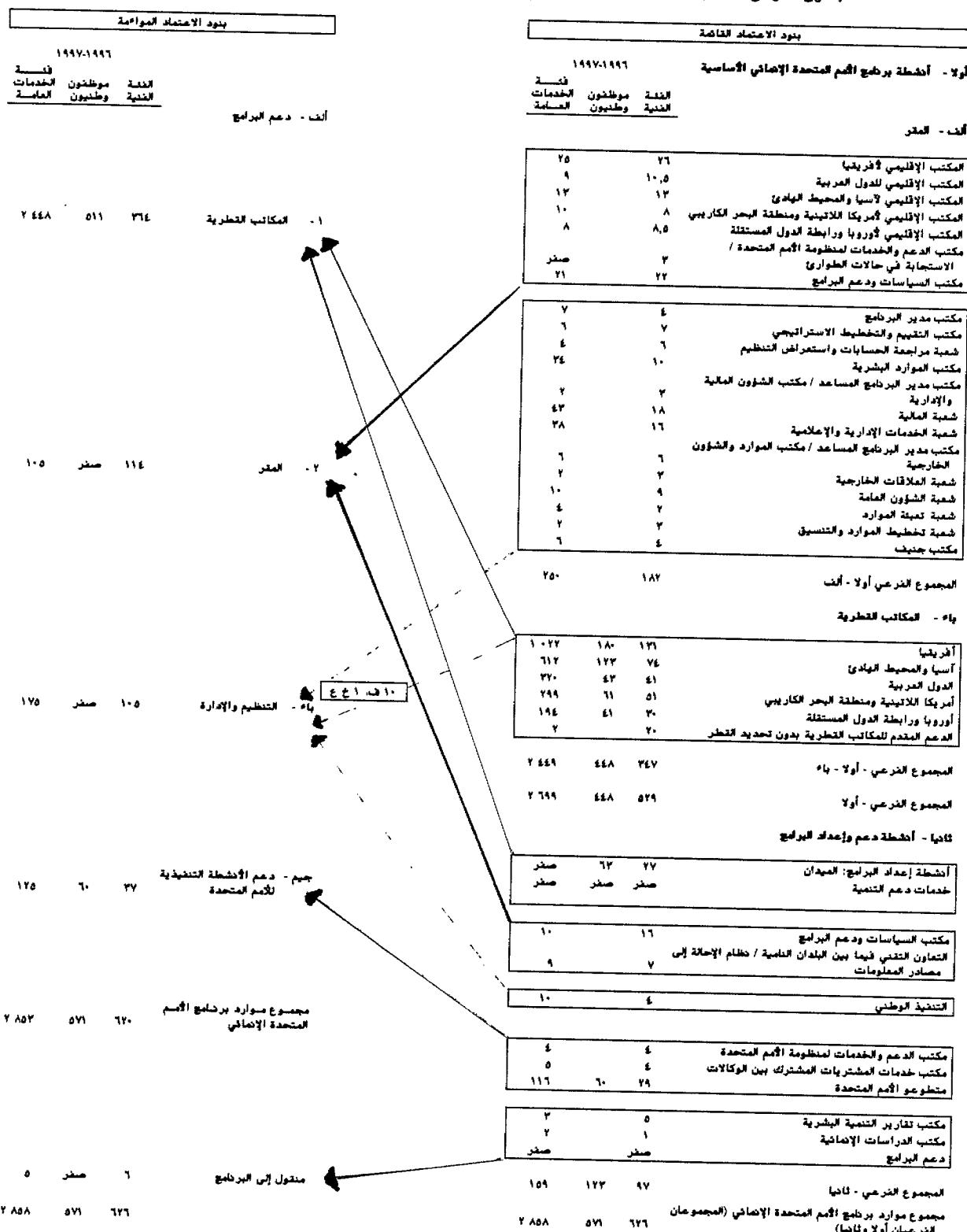
١٢ - تتضمن أيضاً الاعتمادات المقررة للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦، المعروضة في الشكل الجديد والمستعملة في جميع أجزاء الوثيقة الحالية كأساس لاقتراحات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨، بعض التعديلات الناجمة عن إعادة التشكيل التنظيمي الذي يجري في إطار عملية التغيير. وإعادة التشكيل هذه تتطلب تحريك بعض الموارد فيما بين المكونات الرئيسية المحددة حديثاً في هيكل الاعتمادات الجديد. فعلى سبيل المثال، يعني نقل مهام وموارد مكتب الوثائق والاحصاءات من مكتب السياسات ودعم البرامج إلى مكتب التخطيط وإدارة الموارد الجديد نacula من، "دعم البرامج"، إلى "التنظيم والإدارة". وتبعاً لذلك، لم تنتقل جميع موارد الأساس لمكتب السياسات ودعم البرامج القديم إلى "دعم البرامج - المقرر" في الأساس الجديد للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦.

١٣ - ولذلك، يعرض الجدول ٣ في المرفق الحالي التعديلات الناجمة عن إعادة التشكيل التنظيمي كما يبيّن الجدول ٤ المعلومات المالية المتعلقة بذلك. وهكذا يحتوي الجدولان ٣ و ٤ على الأساس المعدل المقرر النهائي للفترة ١٩٩٧-١٩٩٦ المستعمل في جميع أجزاء الوثيقة الحالية كنقطة مرجعية لاقتراحات الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨. وفي إعادة إنشاء أساس الاعتمادات المقررة، مع مراعاة الآثار المترتبة على (أ) الموأمة بين عروض الميزانية المتفق عليها، (ب) والتعديلات الناجمة عن التوزيع المناسب لتكاليف المكاتب القطرية بين بنددي، "دعم البرامج - المكاتب القطرية"، و "دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة - المكاتب القطرية". (ج) وإعادة التشكيل التنظيمي في إطار برنامج الأمم المتحدة الإنمائي حتى عام ٢٠٠١، ما يضمن أن تكون التغييرات المقترحة من أجل الفترة ١٩٩٩-١٩٩٨ انعكasa للتأثيرات الفعلية في الاحتياجات وأن تعرض إزاء أساس قابل للمقارنة.

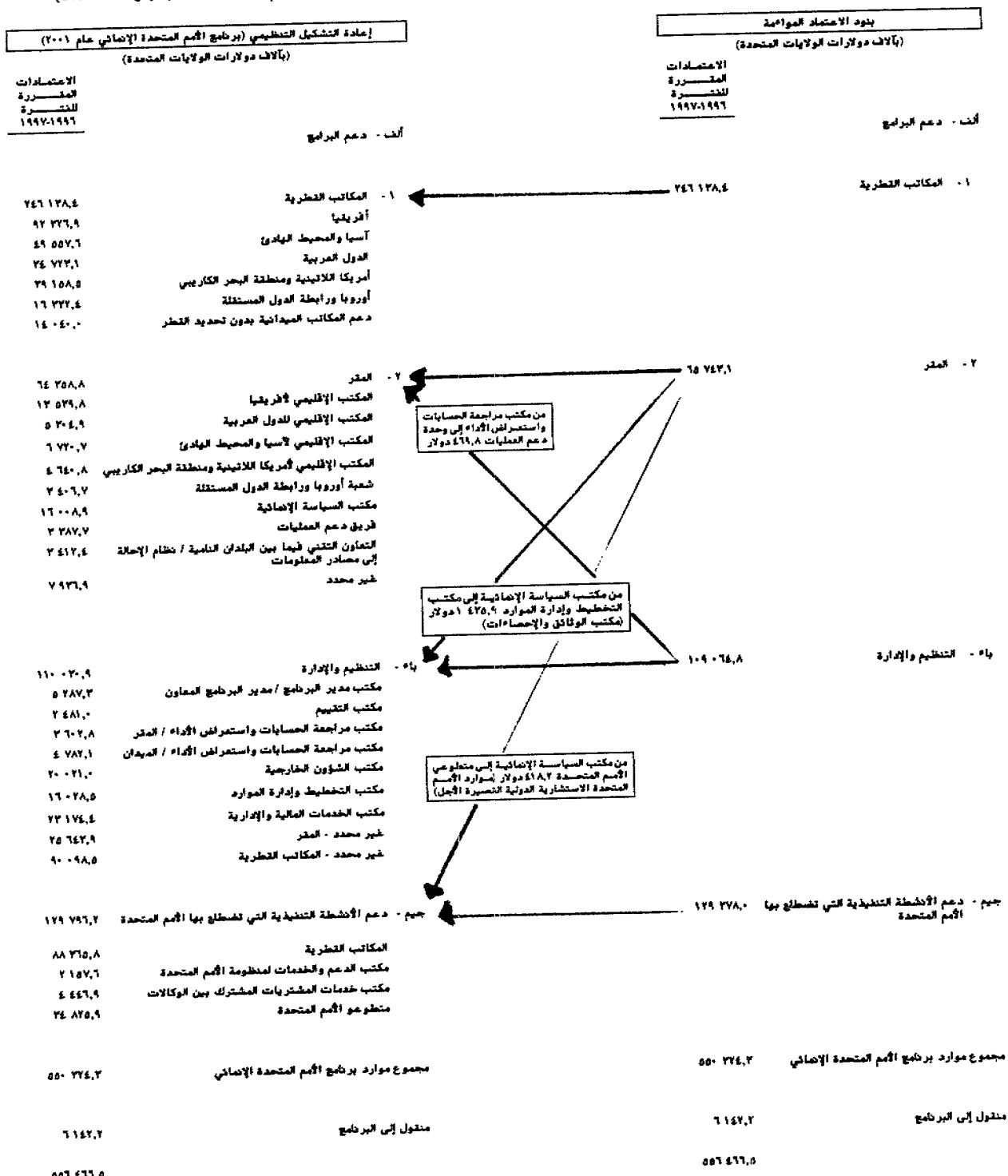
جدول المرفق ١ - من شكل الاعتمادات القائم إلى شكل الاعتمادات الموافق الجديد (حسب بنود الاعتماد)



جدول المعرفق ٢ - من شكل الاعتمادات القائم إلى شكل الاعتمادات المواءم الجديـد (حسب الوظائف)



جدول المرفق ٢ - من الهيكل التنظيمي القائم إلى الهيكل التنظيمي الجديد وفقاً للشكل المواعم الجديد (حسب بند الاعتماد)



جدول المرفق ٤ - من الهيكل التنظيمي القائم إلى الهيكل التنظيمي الجديد وفقاً للشكل المواعم الجديد (حسب الوظائف)

إعادة التشكيل التنظيمي (برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عام ٢٠٠١)				بند الاعتماد المواعنة			
١٩٩٧-١٩٩٦		١٩٩٧-١٩٩٦		١٩٩٧-١٩٩٦		١٩٩٧-١٩٩٦	
النوع	موظفو خدمات	النوع	موظفو خدمات	النوع	موظفو خدمات	النوع	موظفو خدمات
ألف - دعم البرامج							
٢٤٦٨	٥١١	٣٦		٢٤٦٨	٥١١	٣٦	
١٠٢٢	٢٠٠	١٢٢					
٦١٢	١٢٢	٧٢					
٢٢٠	٤٨	٢٧					
٢٩٩	٦٥	٤٩					
١٩٦	٤٨	٢٠					
١	١٨	٥٢					
النوع							
١ - المكاتب القطرية				١ - المكاتب القطرية			
أفريقيا							
آسيا والمحيط الهادئ							
الدول العربية							
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي							
أوروبا ورابطة الدول المستقلة							
دعم المكاتب القطرية بدون تحديد							
التطور							
٢ - المقر							
١٠٥		١١٤		١٠٥		١١٤	
١٠٥ صدر		١٠٥ صدر		١٠٥ صدر		١٠٥ صدر	
٢٦		٢٦		٢٦		٢٦	
٢٧		٢٧		٢٧		٢٧	
١١٥		١١٥		١١٥		١١٥	
١٢		١٢		١٢		١٢	
١٠		٨		٨		٨	
٨		٨,٥		٨,٥		٨,٥	
٥		٩		٩		٩	
٧		٧٠		٧٠		٧٠	
٩		٧		٧		٧	
٣ - التنظيم والإدارة							
١٧٥		١٧٥		١٧٥		١٧٥	
١٧٥ صدر		١٧٥ صدر		١٧٥ صدر		١٧٥ صدر	
٥		٢		٢		٢	
٢		٢		٢		٢	
٤		٥		٥		٥	
٤		٨		٨		٨	
٣		٥		٥		٥	
٢٨		٢٤		٢٤		٢٤	
٥١		٢١		٢١		٢١	
٤٠		٢٢		٢٢		٢٢	
١		٥		٥		٥	
٤ - دعم الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة							
٧٧		٦٠		٦٠		٦٠	
٦٠ صدر		٦٠ صدر		٦٠ صدر		٦٠ صدر	
٧٧		٧٧		٧٧		٧٧	
٥ - مجموع موارد برنامج الأمم المتحدة الإنمائي							
٢٨٥٣		٥٧٦		٢٨٥٣		٥٧٦	
٥٧٦		٦٢٠		٥٧٦		٦٢٠	
٦		٦		٦		٦	
٦ صدر		٦ صدر		٦ صدر		٦ صدر	
٢٨٥٨		٥٧٦		٢٨٥٨		٥٧٦	
٥٧٦		٦٢٦		٥٧٦		٦٢٦	

المرفق الثاني

المصطلحات

فيما يلي المصطلحات والتعريف المقابل لها التي تم التوصل بشأنها إلى اتفاق عام.

بند الاعتماد - التعريف مماثل للتعريف الواردة في النظام المالي لكل من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، وصندوق الأمم المتحدة للسكان ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة.
هو فرع من الاعتماد يرد بشأنه مبلغ محدد في المقرر المتعلق بالاعتمادات، ويحول الرئيس التنفيذي للمنظمة، نقل الأموال داخله دون الحصول على موافقة مسبقة.

ميزانية الدعم لفترة الستين

هي ميزانية المنظمة التي تغطي دعم البرامج وتنظيم وإدارة المنظمة.

(زيادة/نقصان) التكلفة - التعريف الذي وضعته لجنة التنسيق الإدارية
أي زيادة أو نقصان في تكلفة مدخل من الموارد في فترة الميزانية مقارنة بفترة الميزانية السابقة، الناشئة عن التغيرات في التكاليف، والأسعار، وأسعار الصرف.

تنظيم وإدارة المنظمة

هي الوحدات التنظيمية التي تكون وظيفتها الرئيسية المحافظة على هوية المنظمة وتوجهها وسلامتها، ويشمل هذا عادة الوحدات التي تسلط بمهام التوجيه التنفيذي، والسياسة التنظيمية والتقييم، والعلاقات الخارجية، والإعلام والإدارة.

الموارد الأخرى

هي موارد منتظمة تمول بالترعيات بخلاف الموارد العادية، ويتم تلقيها لغرض برنامجي محدد (الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج) ومن أجل توفير خدمات محددة لأطراف ثالثة (الموارد الأخرى المتصلة بـ التكاليف).

الموارد الأخرى المتصلة بالبرامج

هي موارد منتظمة تمول بالترعيات، بخلاف الموارد العادية، ويتم تلقيها لغرض برنامجي محدد يتفق مع أهداف وأنشطة المنظمة. وتشمل هذه التبرعات، والمدفوعات الأخرى الحكومية والحكومية الدولية والهيئات المقدمة من مصادر غير حكومية وحسابات الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتنوعة.

الموارد الأخرى المتصلة بـ بـ التكاليف

هي موارد منتظمة تمول بالترعيات، ويتم تلقيها من أطراف ثالثة لتغطي تكاليف تقديم خدمات محددة لا تتصل بتنفيذ البرامج المنوط بها تنفيذها.

البرامج

هي المدخلات المباشرة الازمة لتحقيق أهداف مشروع أو برنامج محدد لغرض التعاون الإنمائي. ويمكن أن يشمل هذا عادة الخبراء، وموظفي الدعم، واللوازم والمعدات، والعقود من الباطن، والمساعدة التقنية، وتدريب الأفراد أو المجموعات.

دعم البرامج

هي الوحدات التنظيمية التي تكون مهمتها الرئيسية إعداد وصياغة وإنجاز وتقديم برامج المنظمة. ويشمل هذا عادة الوحدات التي تقدم الدعم للبرامج إما على أساس تقني، أو مواضيعي، أو جغرافي، أو سوقي، أو إداري.

الموارد العادية

هي موارد منتظمة تموى بالتزامات، وتكون ممزوجة معاً وغير مقيدة. وتشمل هذه التبرعات المعلنة، والمدفوعات الأخرى الحكومية أو الحكومية الدولية، والهيئات المقدمة من مصادر غير حكومية وحصائل الفوائد ذات الصلة، والإيرادات المتعددة.

التسوييات المختلفة للتکاليف

هي الزيادة/نقصان في التكاليف بسبب تغيرات في الأسعار أو الظروف، وتكون غير مرتبطة بتسوييات العملة أو تسويات التضخم السنوية.

(زيادة/نقصان) الحجم

هي أي زيادة أو نقصان في الاحتياجات من الموارد، بسبب تغير مستوى أو طبيعة الأنشطة التي تتضطلع بها المنظمة خلال فترة الميزانية الجارية والأنشطة المقترحة لفترة الميزانية المقبلة. ويعبر عن الحجم باستخدام نفس عوامل التكلفة المطبقة بالنسبة للاعتمادات الموافق عليها، بغية إتاحة المقارنة المباشرة لتلك التغيرات بالنسبة إلى مستوى الأنشطة الموافق عليها لفترة الميزانية الجارية.

المرفق الثالث

المنهجية

١ - تتضمن المنهجية عدة خطوات متعاقبة لحساب التقديرات. ويجري كل من هذه الحسابات بالنسبة لكل سنة على حدة من فترة الستين. وتمثل المنهجية أساسا فيأخذ الاعتمادات الموافقة عليها للسنة الأولى من فترة الستين الجارية وإضافة تعديلات الحجم وتعديلات التكلفة إليها، فتنتج عن ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الأولى من فترة الستين المقترحة. وعلى نفس المنوال تستكمل الاعتمادات الموافقة عليها للسنة الثانية من فترة الستين الجارية، بحيث تنتج عن ذلك التقديرات المطلوبة للسنة الثانية من فترة الستين المقترحة. وينبغي أن يؤخذ في الاعتبار، أن الوقت الذي تعد فيه التقديرات ميزانية الدعم المقترحة لفترة الستين، هو عادة الشهور الأولى من السنة الثانية لفترة الستين الجارية. وفيما يلي وصف لكل خطوة من الخطوات المتعاقبة.

أولا - تعديلات الحجم

٢ - يجري أولا، باتخاذ الاعتمادات الموافقة عليها كأساس، حساب حالات الزيادة الفعلية أو النقصان الفعلية في الاحتياجات وتسمى تغيرات الحجم. وتمثل تغيرات الحجم، حسب تعريفها العناصر التي يمكن السيطرة عليها في التقديرات، وهنـا بتقييم الرئيس التنفيذي لما تحتاجه المنظمة للقيام بالمهمة المسندة إليها. وتحسب تغيرات الحجم هذه بمستويات الأسعار ذاتها التي حسبت بها الاعتمادات الموافقة عليها، بغية تيسير مقارنتها بأساس الموافقة عليه في الوقت الراهن.

ثانيا - التسويات المختلفة للتكلفة

٣ - تضاف إلى الاعتمادات الموافقة عليها وتغيرات الحجم الزيادة أو النقصان في التكلفة بسبب التغيرات في الأسعار وفي الظروف غير المرتبطة بتسويات العملة أو تسويات التضخم السنوية وباستثناء العلاوات التي تتم داخل الرتبة الواحدة، فإنـها لا تبين إلا التغيرات المعروفة التي طرأـت خلال الستين اللذين تلتها إعداد آخر ميزانية دعم لفترة الستين. وتشمل عوامل التكلفة هذه مثلا، مقررات لجنة الخدمة المدنية الدولية بشأن طائفة متنوعة من استحقاقات الموظفين (مثل بدل الإعالة، ومنحة التعليم)، والتغيرات في الدرجة المتوسطة للوظائف حسب الرتبة. وقد تشمل هذه التسويات أيضا تقديرات لتفطية العلاوات التي يحصل عليها داخل الرتبة الواحدة، إذا اقتضـت ذلك تجربة المنظمة. وتنطبق تسوية التكلفة هذه عادة، وليس حصرا، على تكاليف الموظفين. ومن أمثلـة هذا النوع من تسوية التكلفة لمصروفات التشغيل، التغير في سعر القدم المربيع عند الانتقال إلى أماكن أخرى.

ثالثا - تسويات العملة

٤ - وتحسب بعد ذلك تسويات العملة، حسب السنة، على مجموع الاعتمادات الموافقة عليها، وتعديلات الحجم، والتسويات المختلفة للتكلفة. وتكون تسويات العملة هذه عادة هي الفرق بين سعر الصرف المعمول

به في الأمم المتحدة الذي كان ساريا، مثلا في ١ نيسان/أبريل من السنة السابقة لفترة الستينات الجارية، وكذلك في ١ نيسان/أبريل من السنة الثانية لفترة الستينات الجارية، أي وقت إعداد ميزانية الدعم المقترحة لفترة الستينات. وهذا العامل ذو أهمية خاصة نظرا لمدى تباين المكاتب الميدانية للمنظمة، حيث تتفاوت مصروفات التشغيل تفاوتا كبيرا نتيجة لاختلاف صعوبتها وهبوطا في قوة دولار الولايات المتحدة.

رابعا - التسويات المتعلقة بالتضخم

٥ - وأخيرا، يقتضي استكمال الصورة واستخراج التقدير النهائي لاحتياجات فترة الستينات المقبلة، قيام المنظمة بتسوية التضخم أو تقديره، حسب الاقتضاء، على مدى أربع سنوات. وتحسب هذه التسويات سنويا بالنسبة لمجموع الاعتمادات الموقعة عليها وتعديلات الحجم والتسويات المختلفة للتكلفة، بالشكل الذي عدلت به بالنسبة للعملة، وذلك على النحو التالي:

(أ) بالنسبة للسنة الأولى من فترة الستينات الجارية وإلى السنة الأولى من فترة الستينات المقترحة - تشمل التقديرات الحالية بالفعل على تقديرات التضخم السابقة. ومن ثم تشمل تسوية التضخم لفترة الانتقال هذه ما يلي:

١' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والتضخم الفعلي بالنسبة للسنة الأولى من فترة الستينات الجارية؛

٢' الفرق بين تطبيق التقديرات السابقة والإسقاط المنع للتضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة الستينات الجارية؛

٣' إسقاط التضخم بالنسبة للسنة الأولى من فترة الستينات المقترحة.

(ب) وبالنسبة للسنة الثانية من فترة الستينات الجارية إلى السنة الثانية من فترة الستينات المقترحة:

من '١' إلى '٣' : كما في (أ) أعلاه؛

٤' إسقاط التضخم بالنسبة للسنة الثانية من فترة الستينات المقترحة.

٦ - وللتوصل إلى تقديرات التضخم هذه، تعتمد لكل موقع أربعة معاملات تضخم لكل سنة:

(أ) يتعلق معامل الأول للتضخم بالحركة المقدرة لتسوية مقر العمل للموظفين الدوليين؛

(ب) ويتعلق المعامل الثاني للتضخم بتكاليف السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفين الدوليين (هذا المعامل واحد بالنسبة لجميع المواقع)؛

(ج) ويشمل المعامل الثالث المرتبات والتكاليف العامة للموظفين المتعلقة بالموظفيين المحليين، أي الذين هم في الفئة الفنية الوطنية وفئة الخدمات العامة والفنانين الآخرين، ويمكن أن يتفاوت هذا المعامل تفاوتاً كبيراً من موقع إلى آخر؛

(د) ويتعلق المعامل الرابع بكل التكاليف الأخرى، مثل مصروفات التشغيل العامة.

٧ - وفي حدود هذا الإطار العام، تعامل نيويورك وجنيف بصورة مستقلة عن المكاتب الميدانية، وبالنسبة لهذين الموقعين فإن المعدلات المستخدمة هي نفس المعدلات التي تستخدمها الأمم المتحدة ما لم توجد التزامات تعاقدية محددة مختلفة.

٨ - وبصرف النظر عن عدد محدود من عناصر التكاليف مثل السفر الدولي والتكاليف العامة للموظفين بالنسبة للموظفين الدوليين، يجب أن تكون معاملات التضخم المتعلقة بالمكاتب الميدانية مرتبطة بكل موقع بذاته. وتقارن التقديرات بالتجارب السابقة والأنماط العالمية الحالية وأو بالمعلومات المتاحة والمتشرورة، قبل تطبيقها على تقديرات الميزانية.

— — — — —