



ЭКОНОМИЧЕСКИЙ  
И СОЦИАЛЬНЫЙ СОВЕТ

Distr.  
LIMITED

E/CN.4/1996/L.69  
17 April 1996

RUSSIAN  
Original: ENGLISH

КОМИССИЯ ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА

Пятьдесят вторая сессия

Пункт 9 повестки дня

ДАЛЬНЕЙШЕЕ РАЗВИТИЕ И ПООЩРЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА И ОСНОВНЫХ СВОБОД,  
ВКЛЮЧАЯ ВОПРОС О ПРОГРАММЕ И МЕТОДАХ РАБОТЫ КОМИССИИ

Венесуэла, Гаити\*, Гондурас\*, Египет, Индонезия, Ирак\*, Исламская Республика  
Иран\*, Йемен\*, Кения\*, Китай, Корейская Народно-Демократическая Республика\*,  
Куба, Мадагаскар, Малайзия, Мексика, Мьянма\*, Нигерия\*, Никарагуа, Объединенная  
Республика Танзания\*, Пакистан, Руанда\*, Сенегал, Сирийская Арабская Республика,  
Судан\* и Эфиопия: проект резолюции

---

\* В соответствии с пунктом 3 правила 69 правил процедуры функциональных комиссий Экономического и Социального Совета.

1996/... Состав персонала центра по правам человека

Комиссия по правам человека,

напоминая о том, что в своем докладе Специальной комиссии Экономического и Социального Совета (Е/CN.4/1988/85 и Corr.1) Комиссия вновь подтвердила, что при приеме на службу сотрудников на всех уровнях следует руководствоваться главным образом необходимостью обеспечить высокий уровень работоспособности, компетентности и добросовестности и что она убеждена в том, что это совместимо с принципом справедливого географического распределения, и учитывая пункт 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций,

напоминая также о том, что в пунктах 11 и 17 части II Венской декларации и Программы действий Всемирная конференция по правам человека просила Генерального секретаря и Генеральную Ассамблею предоставить достаточные людские, финансовые и другие ресурсы Центру по правам человека, с тем чтобы он мог эффективно, продуктивно и оперативно осуществлять свою деятельность, и в то же время признала необходимость адаптации механизма Организации Объединенных Наций в области прав человека в соответствии с ее реальными потребностями,

учитывая необходимость уделять особое внимание подбору для Центра по правам человека персонала из развивающихся стран и в этом отношении улучшить нынешний состав персонала Центра на основе более справедливого географического распределения,

подтверждая свою резолюцию 1995/61 от 7 марта 1995 года,

принимая к сведению записку Генерального секретаря о географическом составе и функциях персонала Центра по правам человека (А/50/682), представленную Генеральной Ассамблее во исполнение резолюции 1995/61 Комиссии,

с удовлетворением принимая к сведению доклад Управления служб внутреннего надзора по вопросу о программной и административной деятельности Центра по правам человека (А/49/892, приложение), в котором Управление признало необходимость реорганизации секретариата Центра,

вновь выражая озабоченность по поводу недопредставленности развивающихся стран среди персонала Центра по правам человека, в особенности с учетом критериев справедливого географического распределения,

1. подтверждает, что Генеральному секретарю при проведении своей политики найма персонала для Организации следует руководствоваться пунктом 3 статьи 101 Устава Организации Объединенных Наций, и в частности принимать во внимание критерии справедливого географического распределения;

2. считает, что в рамках текущего процесса перестройки Центра по правам человека необходимо принимать безотлагательные, конкретные и немедленные меры по изменению существующего распределения должностей в Центре по правам человека с целью обеспечения справедливого географического распределения этих должностей в соответствии со статьей 101 Устава, в частности путем найма персонала из развивающихся стран, в том числе на ключевые посты;

3. просит Генерального секретаря принять необходимые меры для уделения особого внимания найму для Центра по правам человека персонала из развивающихся стран на имеющиеся вакантные, а также дополнительные должности, с тем чтобы обеспечить справедливое географическое распределение, и в этой связи уделить первоочередное внимание, в частности, найму на должности высокого уровня и должности категории специалистов и найму женщин;

4. вновь просит Генерального секретаря при подписании со странами соглашений, в результате которых Центр по правам человека получает младших сотрудников категории специалистов, настоятельно призвать эти страны предоставить дополнительные финансовые ресурсы, с тем чтобы гарантировать возможность работы персонала из развивающихся стран в качестве младших сотрудников категории специалистов, в целях обеспечения соблюдения принципа справедливого географического распределения, и в этой связи создать постоянный механизм, в рамках которого при найме на работу в Центр одного младшего сотрудника категории специалистов из страны-донора в Центр нанимался бы один младший сотрудник категории специалистов из развивающейся страны;

5. настоятельно призывает Генерального секретаря представить Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии и Комиссии по правам человека на ее пятьдесят третьей сессии всеобъемлющий доклад о выполнении настоящей резолюции, в том числе о принятых мерах и их результатах, а также рекомендации по улучшению существующего положения;

6. постановляет рассмотреть данный вопрос на своей пятьдесят третьей сессии в рамках того же пункта повестки дня.

-----