

Distr.
GENERAL

E/1997/34
9 June 1997
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

المجلس الاقتصادي
والاجتماعي



الدورة الموضوعية لعام ١٩٩٧
جنيف، ٢٠ حزيران/يونيه - ٥ تموز/ يوليه ١٩٩٧
البند ٣ (ج) من جدول الأعمال المؤقت*

الأنشطة التنفيذية التي تضطلع بها الأمم المتحدة من أجل
التعاون الإنمائي الدولي: تقارير المجالس التنفيذية لبرنامج
الأمم المتحدة الإنمائي/صندوق الأمم المتحدة للسكان،
ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة، وبرنامج الأغذية العالمي

تقرير المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي

١ - يقدم تقرير المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي إلى المجلس في ثلاثة أجزاء هي: (أ) التقرير السنوي المقدم من المجلس التنفيذي إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأمم المتحدة للأغذية والزراعة بشأن أنشطته في عام ١٩٩٦ وبشأن متابعة تنفيذ قرارات ومقررات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة؛ (ب) تقرير عن مسائل الموارد والمالية: الرقم المستهدف لتعهدات برنامج الأغذية العالمي للفترة ١٩٩٩-٢٠٠٠؛ (ج) تقرير عن مسائل السياسات: تدابير الإصلاح والتنشيط في برنامج الأغذية العالمي.

٢ - وستعرض على المجلس أيضاً مذكرة من الأمين العام (E/1997/49) يحيل بها إلى المجلس، للنظر، التنيحات المقترن بإدخالها على النظام الأساسي لبرنامج الأغذية العالمي.



برنامج
الأغذية
ال العالمي

Programme
Alimentaire
Mondial

World
Food
Programme



Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، ٢٧/٥/١٩٩٧

**التقرير السنوي المقدم
من المجلس التنفيذي
إلى المجلس الاقتصادي
والاجتماعي ومجلس
منظمة الأغذية
والزراعة**

**البند ٣ (ج) من جدول
الأعمال**

**التقرير السنوي المقدم من المجلس التنفيذي إلى
المجلس الاقتصادي والاجتماعي والمجلس
الأخلاقي والزراعة بشأن أنشطة المجلس التنفيذي
عام ١٩٩٦، وبيان متابعة تنفيذ قرارات الجمعية
ال العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي ذات الصلة
بعمل البرنامج**

Distribution: GENERAL
WFP/E3.A/97/3-C

18 April 1997

ORIGINAL: ENGLISH

مذكرة للمجلس التنفيذي

الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي لينظر فيها ويحيطها

وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي المتعلقة بأساليب عمله التي اتخذها في دوره انعقاده العادي الأولي لعام ١٩٩٦، فإن وثائق العمل التي أعدتها الأمانة لتقدم للمجلس قد روعي فيها عنصراً الإيجاز وعرض المسائل بشكل يسهل أمر البت فيها واتخاذ القرار بشأنها. ويجب أن تدار أعمال المجلس التنفيذي بأسلوب عمل يقوم على التشاور المستمر بين أعضاء الوفود والأمانة التي لن تدخر وسعاً في وضع هذه التوجيهات موضع التنفيذ.

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إبداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسمائهم أدناه، ويستحسن أن يتم الاتصال قبل انتهاء اجتماعات المجلس التنفيذي. إذ أن الغرض من هذه الترتيبات هو تسهيل عمل المجلس عند النظر في الوثائق في الجلسات العامة.

الموظفان المسؤولان عن الوثيقة هما:

رقم الهاتف: 5228-2603

H. Salha

أمين المجلس التنفيذي:

رقم الهاتف: 5228-2326

L. Echecopar

رئيس وحدة الصلة بين الوكالات:

الرجاء الاتصال بأمين الوثائق إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على رقم الهاتف التالي: (5228-2641).



ملاحظة استهلاكية

ينسق القالب الذي تُنسق فيه التقرير الحالي مع جهود برامح الأمم المتحدة التي تستهدف استخدام قالب موحد في تنسيق التقارير المقدمة إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة، كما يراعي هذا القالب قرار المجلس التنفيذي الداعي إلى إعداد وثائق موجزة تُيسر مهمة اتخاذ القرار.

ويتناول هذا التقرير البندود الفرعية ((أ)) و((ب)) و((ج)) من البند ٤ من جدول الأعمال المؤقت للدورة الموضوعية للمجلس الاقتصادي والاجتماعي لعام ١٩٩٧ - "الأنشطة التنفيذية للأمم المتحدة من أجل التعاون الدولي في مجال التنمية".

وينقسم هذا التقرير إلى جزأين:

الجزء الأول، وهو تقرير المجلس التنفيذي بشأن ما نفذه خلال عام ١٩٩٦ من أنشطة موضوعية يتعين على البرنامج، بحكم مسؤوليته القانونية، أن يقدم تقريراً عنها إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي وإلى مجلس منظمة الأغذية والزراعة؛

والجزء الثاني، وهو يتضمن عرضاً لما قام به البرنامج لمتابعة تنفيذ قرارات الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة، بما في ذلك متابعة المؤتمرات الدولية الرئيسية، وتعزيز التعاون بين منظومة الأمم المتحدة ومؤسسات بريتون وورز.





الجزء الأول - تقرير المجلس التنفيذي

بشأن أنشطته في عام ١٩٩٦

معلومات أساسية

- ١ عمل بالقرارين المتواريين ٩٥/٩ الذي اتخذه مؤتمر منظمة الأغذية والزراعة في ٣١ أكتوبر/تشرين الأول ١٩٩٥ و ٨/٥ الذي اتخذته الجمعية العامة للأمم المتحدة في ١ نوفمبر/تشرين الثاني ١٩٩٥، أعيد تشكيل لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها لتصبح المجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي اعتباراً من ١ يناير/كانون الثاني ١٩٩٦.
- ٢ وفي عام ١٩٩٦، كانت البلدان الستة والثلاثون، التي انتخبتها المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة ومجلس منظمة الأغذية والزراعة، لعضوية هذا المجلس التنفيذي الجديد هي: ألبانيا، والجزائر، وأنغولا، واستراليا، وبنغلاديش، والبرازيل، وبوركينا فاسو، وبوروندي، والكامرون، وكندا، والصين، وكوبا، والجمهورية الدومينيكية، والسلفادور، وفنلندا، وفرنسا، وألمانيا، وهaiti، وال مجر، والهند، وإندونيسيا، وإيطاليا، واليابان، وموريشيا، وهولندا، ونيجيريا، والنرويج، وباكستان، وباراغواي، والفلبين، والسويد، وسوريا، وتونس، وأوغندا، والمملكة المتحدة، والولايات المتحدة الأمريكية.
- ٣ وانتخب المجلس التنفيذي من بين ممثلي البلدان الأعضاء فيه هيئة مكتب تتألف من خمسة أعضاء يوافع عضو واحد عن كل قائمة انتخابية من القوائم ألف إلى هاء المعتمدة في البرنامج. ويترأسى عضو من الأعضاء الخمسة منصب رئيس المجلس التنفيذي ويشغل عضو آخر منصب نائب الرئيس.
- ٤ وفي عام ١٩٩٦، عقد المجلس التنفيذي أربع دورات - دورة سنوية وثلاث دورات عادية. وسيق كل دورة اجتماعات غير رسمية مفتوحة للإطلاع جميع الأعضاء والمراسلين على بنود جدول الأعمال التي تستدعي توجيهها في مجال السياسات، أو اتخاذ قرار، أو الأمرين معاً.
- ٥ وبناء على توصية الجمعية العامة للأمم المتحدة في قرارها ١٦٢/٤٨، عُقدت الدورة الأولى للمجلس التنفيذي في مقر البرنامج بروم، في قاعة المؤتمرات الجديدة، في يومي ٢٢ و ٢٣ يناير/كانون الثاني ١٩٩٦.



المسائل التشغيلية

- ٦ تنفيذاً للتوصيات الواردة في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة للأمم المتحدة ١٩٩٦/٤٨، تم إلغاء اللجنة الفرعية للمشروعات. وبناء على ذلك، أصبح المجلس التنفيذي هو الذي يتولى مباشرة استعراض مخططات الاستراتيجيات القطرية، والبرامج القطرية، والمشروعات. وفي عام ١٩٩٦، قدمت ثمانية مخططات استراتيجية قطرية جديدة إلى المجلس التنفيذي لاستعراضها ويسدي مشورته بشأنها، وبذلك يصل عدد مخططات الاستراتيجيات القطرية التي نظر فيها الجهاز السياسي للبرنامج إلى ٢٢ مخططاً. كما قدمت أول أربعة برامج قطرية (هي البرامج الخاصة بكل من بنغلاديش، وبوليفيا، والهند، وباكستان) إلى المجلس التنفيذي الذي أجازها.
- ٧ خلال العام موضع الاستعراض، درس المجلس التنفيذي وأجاز سبعة مشروعات إنسانية وسبع عمليات إغاثة ممتددة، بهدف مساعدة ٦٠٦ مليون نسمة. كما أقر المجلس التنفيذي زيادتين في الميزانية لصالح المشروعات الإنسانية. وتم الالتزام بما جملته ٧٢٦٥٠٠ طن من الأغذية، بتكلفة إجمالية قدرها ٣٦٦ مليون دولار.
- ٨ وبالإضافة إلى ذلك، أحبط المجلس التنفيذي علماً بستة مشروعات إنسانية، وبست عمليات طوارئ، وبسبع عمليات إغاثة ممتددة أقرتها المديرية التنفيذية. كما أقرت المديرية التنفيذية بالاشتراك مع المدير العام لمنظمة الأغذية والزراعة عشر عمليات طوارئ. وفي إطار هذه المشروعات والعمليات التي يصل عددها إلى ٢٩ مشروعًا وعملية، تم الالتزام بما جملته ٩٨٨٥٠٠ طن من الأغذية، تبلغ تكلفتها ٥٤٢,٣ مليون دولار، (١) بهدف مساعدة ١٢ مليون نسمة (المصدر: إدارة البرمجة).

المسائل الإجرائية

- ### أساليب عمل المجلس التنفيذي ولائحته الداخلية
- ٩ اتفق المجلس التنفيذي، في دورته العادية الأولى لعام ١٩٩٦، على أن يستخدم اللائحة الواردة في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١٩٩٦/٤٨، وعلى أن يطبق، عند تعيين نقص في اللائحة المذكورة، اللائحة الداخلية للجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها التي كانت تمثل الجهاز السياسي السابق للبرنامج. وسيقوم المجلس التنفيذي بتنقيح لائحته الداخلية، عندما يكون ذلك ضروريًا ومفيدًا، بحيث يتم وضعها في صيغتها المُقْنَّة بعد تطبيقها لفترة مناسبة.
- ١٠ وفي ضوء ما تقدم، درس المجلس التنفيذي عدداً من إجراءاته وقرر أن يدخل بعض التعديلات على أساليب عمله بهدف زيادة الكفاءة، وضمان الوضوح والشفافية.
- ١١ وتشمل التدابير التي اعتمدتها المجلس التنفيذي بشأن أساليب عمله ما يلي:
- (أ) التمثيل في المجلس التنفيذي وحضور جلساته

(١) جميع التكاليف النقدية محسوبة بدولارات الولايات المتحدة.



يُدعى أعضاء منظمة الأغذية والزراعة أو منظمة الأمم المتحدة، غير الممثلين في عضوية المجلس، عند الطلب، إلى حضور الدورة السنوية للمجلس التنفيذي بصفة المراقب. كما يُدعى الأعضاء الذين أظهروا حرصاً خاصاً إلى حضور الدورات العادية للمجلس التنفيذي، عند الطلب، بصفة المراقب. وبالإضافة إلى ذلك، يُدعى ممثلو الهيئات المناسبة التابعة للأمم المتحدة إلى حضور جميع دورات المجلس التنفيذي. ويجوز دعوة المنظمات الأخرى التي أبدت حرصاً خاصاً، عند الطلب، إلى حضور دورات المجلس التنفيذي.

(ب) أنواع المحاولات

بالإضافة إلى المعلومات الواردة في الفقرتين ٢٦ و ٢٧ من قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١٦٢/٤٨، اتفق المجلس التنفيذي في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٦ على أن تقدّم الدول الأعضاء اجتماعات لها في إطار المحاولات التالية، عملاً على النهوض بكفاءة الإدارة وفعاليتها:

- (١) جلسات المجلس التنفيذي الرسمية التي تتألف من الدورة السنوية والدورات العادية، ومن الدورات المستأنفة أو المخصصة لأغراض بعينها؛
- (٢) المشاورات المتعلقة بالموارد - وتقدّم هذه الاجتماعات عادة مرتين في السنة؛
- (٣) الاجتماعات التمهيدية مفتوحة للعضوية التي تسبق كل دورة رسمية من دورات المجلس التنفيذي؛
- (٤) اجتماعات جماعات العمل التي ينشئها المجلس التنفيذي.

(ج) برنامج العمل السنوي للمجلس التنفيذي

قرر المجلس التنفيذي، في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٦، أن يجري، كمبداً عام، إقرار برنامج عمل السنة التالية - إلى جانب الترتيب الذي سيتبع وفقاً له انعقاد الدورات والاجتماعات التمهيدية السابقة لها وجماعات العمل (في حالة إنشاء أية منها) وجداولها الزمنية المؤقتة - في آخر دورة عادية يعقدها المجلس التنفيذي في كل سنة.

(د) جدول الأعمال والوثائق

يجوز لهيئة مكتب المجلس التنفيذي أن تقوم، بالتشاور مع المدير التنفيذي، بتعديل جداول الأعمال المؤقتة للدورات المقبلة المدرجة في برنامج عمل السنة التالية.

وبناءً على توفر وثائق المجلس التنفيذي، عند الطلب، لأي عضو في البرنامج.

وبناءً على توفر الوثائق التي تُعدّها الأمانة للمجلس التنفيذي وثائق موجزة وتُسّر مهامه اتخاذ القرار، وبناءً على تضمين هذه الوثائق، عندما يتضمن الأمر، عناصر مشروعات القرارات المطلوب من المجلس التنفيذي اتخاذها، وأن تتضمن أيضاً إشارة إلى موظفي البرنامج المسؤولين عن إعدادها.

(هـ) تسهيل العمل أثناء المناقشة

بالإضافة إلى الصالحيات التي تخولها اللائحة الداخلية لرئيس المجلس التنفيذي، قرر المجلس التنفيذي ما يلي:

- (١) عدم التشجيع على إلقاء البيانات الشكلية والكلمات المعدّة سلفاً من جانب الممثلين. وفي حالة دعوة ضيف خاص إلى مخاطبة المجلس التنفيذي، يكون عليه أن يقدم إسهاماً بشأن بند محدد في جدول الأعمال.



(٢) قصر المناقشة على المسائل المطروحة على المجلس التنفيذي، ويجوز للرئيس أن يقترح تحديد الوقت المتاح للمندوبين وكذلك للأمانة عند تقديمها إجابات أو ايضاحات.

(و) إعداد ومضمون التقارير عن دورات المجلس التنفيذي

في نهاية الدورة، يُواقي المندوبون الحاضرون لدوره المجلس التنفيذي بوثيقة تحتوي على جميع القرارات والتوصيات للتحقق من سلامة صياغتها. ويترى المقرر إعداد ملخص موجز للمناقشة يقوم المجلس التنفيذي بإقراره في أول دورة تالية يعقدها.

المسائل التنظيمية

تعديل اللائحة العامة واللائحة المالية للبرنامج

تعديل اللائحة العامة للبرنامج

- ١٢ بناء على القرار الذي اتخذه لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها في دورتها الأربعين، بشأن صياغة أي تغييرات مطلوب إدخالها على اللائحة العامة واللائحة المالية للبرنامج وتقديمها إلى الأجهزة المختصة للنظر فيها وإقرارها، قرر المجلس التنفيذي، في دورته السنوية لعام ١٩٩٦، أن ينشئ جماعة عمل مفتوحة العضوية.
- ١٣ وأقامت جماعة العمل مفتوحة العضوية المكلفة بتعديل اللائحة العامة واللائحة المالية للبرنامج، حواراً وثيقاً مع الأمانة، واستعانت بمساعدة المستشار القانوني لمنظمة الأغذية والزراعة. كما انفتحت جماعة العمل من مشورة وتعليقات مكتب الشؤون القانونية في منظمة الأمم المتحدة، من خلال المستشار القانوني لمنظمة الأغذية والزراعة.
- ١٤ وقد عقدت جماعة العمل ثلاثة دورات خلال عام ١٩٩٦. واستهلت عملية تعديل اللائحة العامة واللائحة المالية للبرنامج بهدف جعلهما متفقين مع القرارات ذات الصلة التي اتخذتها مؤخراً منظمة الأمم المتحدة ومنظمة الأغذية والزراعة، ولا سيما قرار الجمعية العامة ١٦٢/٤٨، بشأن التدابير الإضافية لإعادة تشكيل الأمم المتحدة وتشييدها في الميدان الاقتصادي والاجتماعي والميدان ذات الصلة.
- ١٥ واستهدف التعديل جعل النظم واللوائح متفقة مع التجديدات التي استحدثها البرنامج، بما فيها "سياسات الموارد والتمويل طويل الأجل". كما توخي التعديل توفير مزيد من المرونة عن طريق تعكين المجلس التنفيذي من تغيير القواعد التي تؤثر على عدد من المسائل التنفيذية.
- ١٦ ووضعت جماعة العمل في اعتبارها أن العملية التشريعية الجارية عملية مضنية شاقة وأنها ستنتغرق وقتاً طويلاً. واعتمدت المبدأ القاضي بأنه مع التسليم بأن منظمة الأمم المتحدة ومنظمة الأغذية والزراعة ينبغي أن تُنطَّل بها المسؤولية النهائية في جميع المسائل المتعلقة "بالتشكيل" الأساسي للبرنامج وبدور البرنامج في منظمة الأمم المتحدة، فإنه يمكن تضمين هذه المسائل في النظام الأساسي، وفصلها عن النقاط التفصيلية والقضايا التشغيلية التي تراكمت على مدى السنين.



- ١٧ - ويمكن إدراج مسائل "التشكيل" الأساسي للبرنامج ودوره في منظومة الأمم المتحدة في النظام الأساسي^(١) التي تعدل وفق الإجراء الحالي. أي أن تعدلها الجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمراً منظمة الأغذية والزراعة (من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة) أما المسائل الأخرى فيمكن أن تضمن في اللائحة العامة^(٢) ويعدلها المجلس التنفيذي.
- ١٨ - ومن شأن هذا الأمر أن يتيح للبرنامج أن يواكب التطورات، وخاصة في المسائل التشغيلية، بأسرع طريقة ممكنة، من خلال سن قواعد جديدة عندما يقتضي الأمر ذلك. عليه، اعتمدت جماعة العمل هذا المنحى الذي يتجلّى في مقتراحاتها المقدمة إلى المجلس التنفيذي بشأن تعديل اللائحة العامة الحالية.
- ١٩ - وقد قدم النظام الأساسي المقترن في عام ١٩٩٧ إلى المجلس التنفيذي ليوليه المزيد من البحث والدراسة. وسيحال هذا النظام، من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي و مجلس منظمة الأغذية والزراعة، إلى الجمعية العامة ومؤتمراً منظمة الأغذية والزراعة. وإن يعتمد المجلس التنفيذي اللائحة العامة رسمياً إلا بعد أن تقوم الجمعية العامة ومؤتمراً منظمة الأغذية والزراعة بقرار النظام الأساسي المقترن.

تعديل اللائحة المالية للبرنامج

- ٢٠ - قرر المجلس التنفيذي أن تقوم جماعة العمل مفتوحة العضوية باستعراض اللائحة المالية آخذة في حساباتها مشورة كل من لجنة المالية في منظمة الأغذية والزراعة، واللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية. وتأسساً على القرار الذي اتخذته لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها في دورتها الأربعين بشأن تعديل اللائحة العامة واللائحة المالية، ومراعاة لأن النظام المالي المعدل^(٣) يقتضي مناقشة تفصيلية كفالة لتضمينه بصورة كاملة وصريحة قرار لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها بشأن السياسات الجديدة للموارد والتمويل طويل الأجل، قرر المجلس التنفيذي لا يطبق النظام المالي المعدل إلا اعتباراً من بداية الفترة المالية المقبلة (١٩٩٩-١٩٩٩).

مسائل السياسات

التقرير السنوي للمديرة التنفيذية

- ٢١ - أكد المجلس التنفيذي، لدى نظره في التقرير، على أهمية ما يلي:
- (أ) ضمان توافر موارد كافية، وخاصة لأنشطة الإنمائية وكذلك لعمليات الإغاثة، مع السعي إلى إيجاد التوازن المناسب بينهما؛

ملاحظتان خاصتان بالترجمة العربية:
 (١) اعتمد مصطلح "النظام الأساسي" ليدل على الوثيقة المقترنة التي تشمل على القضايا الأساسية المتعلقة بتشكيل البرنامج ودوره في إطار منظومة الأمم المتحدة، واستعمل مصطلح "اللائحة العامة" ليدل على النص المقترن الذي يشمل النقاط التفصيلية والقضايا التشغيلية.
 (٢) اعتمد مصطلح "النظام المالي" للنص المقترن للأحكام المالية الأساسية وخصص مصطلح "اللائحة المالية" للقواعد المالية التفصيلية التي يصدرها المدير التنفيذي. وذلك ضماناً للاتساق في التصوّص الأساسية للبرنامج.



- (ب) مواصلة التركيز على أشد السكان فقرا في أكثر البلدان احتياجا، ولا سيما في البلدان الخارجة من الكوارث؛
- (ج) استحداث مزيد من أشكال الشراكة بين البرنامج ووكالات الأمم المتحدة الأخرى، والجهات المانحة للمعونة الثانية، والمنظمات غير الحكومية، والمؤسسات المحلية؛
- (د) الحفاظ على الطابع متعدد الأطراف للبرنامج؛
- (هـ) إعطاء أهمية أكبر لقضايا الصحة والتغذية في الأنشطة الإنمائية للبرنامج؛
- (و) مواصلة جهود البرنامج في الوقاية من الكوارث والاستعداد لمواجهتها.

التوازن بين الجنسين وتغيير ملامح البرنامج

-٢٢ بعد أن نظر المجلس التنفيذي في تقرير الأمانة عن التقدم المحرز في تحقيق التوازن بين الجنسين وتغيير ملامح البرنامج، (أ) رحب بالجهود التي تبذلها الأمانة لتنويع الموظفين الفنيين الدوليين من حيث الجنس والجنسية؛ (ب) وأكد على ضرورة أن تتخذ الأمانة مزيدا من الإجراءات لتحسين تمثيل الجنسين والجنسيات المختلفة بين الموظفين المهنيين والفنية العليا؛ (ج) وشدد على أن هذه الجهود ينبغي أن تركز على النساء المنتسبات إلى البلدان النامية؛ (د) وطلب أن توافقه الأمانة مستقبلا بتقارير منتظمة عن الاتجاهات المُعبرة عن تمثيل النساء والجنسيات من البلدان النامية بين موظفي الفئة المهنية والفئة العليا.

مسائل أخرى في مجال السياسات

-٢٣ حدد المجلس التنفيذي القضايا التالية لإجراء مناقشات بشأنها على صعيد السياسات في المستقبل: استبدال المعونة الغذائية بالنقد، والتمويل المباشر متعدد الأطراف، والتغذية، دور النساء، واستراتيجيات الإنماء المتدرج لمساعدات البرنامج.

-٢٤ ولدى النظر في تقرير الأمانة المرفوع إلى المجلس الاقتصادي والاجتماعي، علق المجلس التنفيذي على ما جاء في التقرير من موضوعات ومقررات محددة على النحو التالي:

- (أ) اعترف المجلس التنفيذي بأن المهمة المزدوجة للبرنامج، المتمثلة في تقديم كل من مساعدات الإغاثة والمساعدات الإنمائية، تشكل مصدر قوته. ولاحظ المجلس التنفيذي أن البرنامج يشغل موقعه فريدا يؤهله لا للاستجابة لحالات الطوارئ على جناح السرعة فحسب، بل للتشجيع على الانتقال من الإغاثة إلى التعمير والتنمية.
- (ب) كما اعترف المجلس التنفيذي بأن قضيتي المسؤولية والمساعدة عن التوزيع النهائي للأغذية على اللاجئين قضيتان تتسمان بحساسية خاصة، بالنظر إلى مهام كل من البرنامج ومفهومية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين. وشجع المجلس التنفيذي كلتا الوكالتين على أن تواصلان، في إطار التعديلات الجارية لمذكرة التفاهم بين البرنامج والمفوضية، المشاورات بشأن هاتين القضيتين، وكذلك بشأن مسألتي تعداد اللاجئين وتسجيلهم تسجيلا دقيقا.
- (ج) كما بحث المجلس التنفيذي مسائل اختصاص البرنامج في ميدان شراء ونقل المواد غير الغذائية، بما فيها البذور، دعما لعمل المنظمات الأخرى. ورأى المجلس التنفيذي أنه ينبغي مواصلة المشاورات مع الوكالات الشريكة بشأن تلك المسائل.



المسائل المفصلة بالموارد

- ٢٥ درس المجلس التنفيذي، خلال دورته السنوية لعام ١٩٩٦، التقرير الخاص بأداء ميزانية البرنامج.
- ٢٦ وأخذ المجلس التنفيذي علما بالخطوات التي اتخذتها المديرية التنفيذية لتحسين الإدارة المالية للبرنامج، وأشار بها لما تضمن تحقيقه من وفورات في التكاليف خلال الفترة المالية ١٩٩٤-١٩٩٥.
- ٢٧ وأعرب المجلس التنفيذي عن تقديره لانخفاض المستوى العام لنفقات الدعم البرامجي والإداري، وشجع الأمانة علىمواصلة بذل جهودها في هذا المجال، إلا أنه لاحظ ضرورة الحرص على لا تؤثر تلك الجهود على نوعية البرامج المقدمة.

التفتيش والتحقيق

- ٢٨ أنشأت المديرة التنفيذية "مكتب التفتيش والتحقق" في يونيو/تموز ١٩٩٥. وقد أخذ المجلس التنفيذي علما مع التقدير بالتقدير عن أول أثني عشر شهرا من عمل هذا المكتب. ومنذ نشأة المكتب، نفذ مقتشووه عمليات تحقيق وتفتيش مختلفة في مقر البرنامج وفي ١١ مكتبا قطريا. وناقشت المجلس التنفيذي ما كان لعمل المكتب من تأثير رادع وما أداه من مساعدة إلى إدارة البرنامج. ورأى المجلس التنفيذي أن قيمة هذه العناصر بالنسبة للبرنامج يمكن أن تتجاوز كثيرا المبالغ المالية التي استعادها المكتب.
- ٢٩ وبناء على طلب المجلس التنفيذي، أحيلت نسخة من التقرير مشفوعة بتعليقات المجلس التنفيذي إلى مكتب الأمم المتحدة لخدمات المراقبة الداخلية، للعلم.

تدابير إصلاح البرنامج وتنفيذه

- ٣٠ أعرب المجلس التنفيذي عن ارتياحه للمبادرات واسعة المدى التي اتخذت في البرنامج خلال السنوات القليلة الماضية، ولاحظ الدور الريادي الذي قام به البرنامج في هذا الصدد، وأقر الوثيقة التي تضمنت عرضا لهذه التدابير. واقترح المجلس التنفيذي أن تدرج تدابير الإصلاح الإضافي، التي سيجري النظر فيها خلال السنوات المقبلة، في الخطط الاستراتيجية والمالية. وأوصى المجلس التنفيذي بإحالاة الوثيقة إلى كل من المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة، للعلم.





الجزء الثاني - متابعة تنفيذ قرارات

الجمعية العامة والمجلس الاقتصادي

والاجتماعي ذات الصلة بعمل البرنامج

ألف - قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة رقم ١٢٠/٥٠، وقرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم ٤٢/١٩٩٦

النهج البرامجي

- ٣١ يواصل البرنامج أداء التزامه بتنفيذ "نهج البرامج القطرية"، الذي دعت إلى اتباعه قرارات الجمعية العامة. ومن الجدير بالذكر في هذا الصدد أن "مخططات الاستراتيجيات القطرية"، التي تشكل الخطوة الأولى في نهج البرامج القطرية، قد جرى بالفعل، أو يجري الآن، إعدادها لثلاثة وأربعين بلداً.
- ٣٢ وبالإضافة إلى ذلك، أقر المجلس التنفيذي حتى الآن أربعة برامج قطرية (هي البرامج الخاصة بكل من بنغلاديش، وبوليفيا، والهند، وباكستان). ويعتمد إعداد ٢١ برنامجاً قطرياً آخر أو يجري إعدادها في الوقت الحاضر. ومن المتوقع أن يكون قد تم بحلول نهاية عام ١٩٩٩ تقديم نحو ٣٠ برنامجاً قطرياً إلى المجلس التنفيذي لإقرارها.
- ٣٣ وينتقم نهج البرامج القطرية مع هدفي إعادة تنظيم البرنامج وتقويض مزيد من الصالحيات إلى المستوى الميداني. من ذلك مثلاً أن المجلس التنفيذي قد قرر، في دورته العادية الثالثة لعام ١٩٩٦، تمكين المديرة التنفيذية من أن تفوض المديرين القطريين صلاحية إجازة المشروعات التي تتفق مع البرنامج القطري المعتمد، وكذلك في إعادة توزيع الموارد بين الأنشطة البرامجية، بعد أقصى قدره عشرة في المائة من تكاليفها المقدرة، رهنًا بتوفير الموارد.



تحقيق التنسق بين دورات البرامج وإجراءات البرمجة

- ٣٤ يُساند البرنامج عمليات "مذكرة الاستراتيجية القطرية" مساندة كاملة عن طريق المشاركة الفعالة في إعداد مذكرات الاستراتيجيات القطرية في البلدان التي يعمل بها، مما يؤدي إلى تيسير تعينة مساعدات منظمة الأمم المتحدة بطريقة تعاونية.
- ٣٥ وتؤدي البرامج القطرية للبرنامج دوراً مهماً في هذا النهج المتكامل، عن طريق مراعاة مذكرات الاستراتيجيات القطرية، والخطط الحكومية، وبرامج الوكالات الأخرى. ويلاحظ أن فترات البرمجة الخاصة بالبرامج القطرية للبرنامج تتفق عادة مع فترات البرمجة الخاصة بمذكرات الاستراتيجيات القطرية.
- ٣٦ كما يُشارك البرنامج في عملية "المجموعة الاستشارية المشتركة المعنية بالسياسات"، وهي عملية تستهدف - فيما تستهدفه - تحقيق التنسق بين دورات البرمجة في المنظمات المشاركة. وبالإضافة إلى ذلك، يُعد البرنامج مسانداً نشطاً لوضع نهج فعال بشأن "عمليات التقييم القطرية المشتركة".
- ٣٧ وكان البرنامج شريكاً نشطاً في "جامعة العمل المشترك بين الوكالات المعنية بالتقييم"، وهو يؤيد تأييداً قوياً تنسيق منهجيات التقييم والاستعانة بها على نحو فعال في كل من الإطار الإنمائي والإغاثة الإنسانية. وبالمثل، واصل البرنامج الإسهام فيما تبذله "المجموعة الاستشارية المشتركة المعنية بالسياسات" من جهود تستهدف تحقيق التنسق بين إجراءات رصد الأنشطة التنفيذية واستعراضها وتقييمها. وقد أرسلت إلى المكاتب القطرية للبرنامج "المبادئ التوجيهية المشتركة بشأن الرصد والتقييم" التي أصدرتها المجموعة الاستشارية المشتركة المعنية بالسياسات. وتشكل هذه المبادئ التوجيهية إطاراً للرصد والتقييم على مستوى المشروعات والعمليات ضمن سياق نهج البرامج القطرية. وتشمل مخططات الاستراتيجية القطرية والبرامج القطرية مواصفات لتحقيق التكامل في الرصد والتقييم (ومن هذه المواصفات مثلاً، تبادل البيانات الثانوية بين الوكالات، والاشتراك في جمع البيانات الرئيسية).
- ٣٨ شارك "مكتب التقييم" في وضع نهج أكثر فعالية لرصد وتقييم عمليات الإغاثة الطارئة. وقد أظهرت خبرة البرنامج أن أنشطة التقييم يمكن أن تعالج بكافأة عالية إن توخت هذه المعالجة نهجاً لا مركزياً، أي إذا نفذت من خلال وحدات تقييم مستقلة. غير أن البرنامج قد واصل تقديم دعم قوى للجهود الرامية إلى تحقيق التنسق بين المنهجيات وإلى تنظيم عمليات تقييم مشتركة مع الشركاء الآخرين الذين يقومون المساعدات. وفيما يتعلق بالمساعدات الغذائية المقدمة في إطار عمليات الطوارئ وعمليات اللاجئين، يعكف فريق مهمات داخلي على وضع الإجراءات والمبادئ التوجيهية ذات الصلة، آخذًا في حسبانه ضرورة تنسيق الجهد الذي تبذلها الوكالات المختلفة على المستوى الميداني.
- ٣٩ وواصل البرنامج التركيز على هدفه الاستراتيجي المتمثل في تعزيز المساعدة التنفيذية من خلال إشاعة ثقافة التقييم، ومن خلال رصد الأداء والتأثير. ويمتد الاهتمام بالأداء من المشروعات الفردية إلى البرامج، وإلى فعالية الكيانات والإجراءات التنظيمية. وقد نفذت عمليات تقييم بشأن مدى توافق مقومات الاستمرارية، والتأثير، ومجموعات المستفيدين الخاصة، والإنماء المتدرج لعناصر البرامج. وتجرى مشاورات بين الوكالات، وخاصة من خلال المجموعة الاستشارية المشتركة المعنية بالسياسات، في إطار العمل الجاري للبرنامج بهدف تحسين قدرته على تقييم تأثير أنشطته على كل جنس من الجنسين. ويجري إعداد نهج لتقييم البرامج القطرية، إذ سُتنتهل في غضون الشهور الثمانية عشر التالية أولى عمليات تقييم البرامج القطرية.



بناء القدرات والتنفيذ على الصعيد الوطني

-٤٠ تُنفذ جميع المشروعات الإنمائية للبرنامج من جانب هيئات وطنية نظيرة، ويظل البرنامج متزماً باستخدام وتعزيز القدرات التشغيلية الوطنية، من حكومية وغير حكومية، فيما يتعلق بالأنشطة التي يقدم إليها معونه غذائية. وعملاً على تعزيز قدرة الحكومات على صياغة أنشطة المشروعات التي يُساعدها البرنامج، وعلى تنفيذها ورصدها والإشراف عليها، يمول البرنامج دورات تدريبية لصالح موظفي المشروعات المحليةين. وفي ١٩٩٦، تلقى ما يربو على ٣٢٥٠ موظفاً نظيرأً تدريباً في جوانب مختلفة لإدارة المشروعات التي تتلقى مساعدات غذائية.

التنسيق على المستويين الميداني والإقليمي

-٤١ يلتزم البرنامج التزاماً كاملاً "بنظام المنسقين المتميّزين". وقد أوضحت المديرة التنفيذية هذا الالتزام من خلال رسالة بعثت بها إلى مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي، كما طلبت من جميع المكاتب القطرية أن تُعطي دعمها الكامل لهذا النظام. وتتضمن الوثيقة WFP/EB.A/96/6، المعروفة "تدابير الإصلاح والتشييط في برنامج الأغذية العالمي"، عرضاً لمساندة البرنامج لنظام الممثلين المقيمين.

-٤٢ وينظر البرنامج إلى نظام الممثلين المقيمين على أنه وسيلة تتيح تحسين جودة البرامج القطرية، وخفض التكاليف، وتنسيق البرامج، وإيصال المساعدات المقدمة إلى الفقراء الجوعى. وعلى مستوى المقار، أحرز تقدم في توحيد شكل الأجهزة الرئاسية لجميع الوكالات فأصبحت "مجالس تنفيذية" تضم نفس العدد من الأعضاء.

باء - الفقرات من ٥ إلى ١٠ والفقرة ٥٤ من قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ١٢٠/٥٠ ، الفقرة ١٧ من قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة ٢٢٧/٥٠ ، الفقرة ١١ من قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي

٤٢/١٩٩٦

تمويل الأنشطة الإنمائية

-٤٣ في ١ يناير/كانون الثاني ١٩٩٦، بدأ البرنامج يطبق بصفة تجريبية نموذجاً جديداً لتنظيم الموارد، يستند إلى مبادئ الاسترداد الكامل للتكاليف، وزيادة الشفافية، وتحسين المساعدة. وكان التأثير العام للإجراءات الجديدة لتنظيم الموارد تأثيراً إيجابياً، من حيث توفير مزيد من الوضوح في تعبئة الموارد وإدارتها واستخدامها.

-٤٤ ويسْكِل تقسيم احتياجات كل عملية من الموارد إلى عناصر دقيقة الأساس الذي يُرتكز عليه للاسترداد الكامل للتكاليف، كما أنه يوفر شفافية بشأن استخدام المقرض للأموال. غير أن هذا الأسلوب ترتب عليه أيضاً زيادة كبيرة في



حجم العمل الواقع على كاهل موظفي البرنامج، وخاصة في إعداد المقترنات التي تُقدم إلى الجهات المانحة، وما يتلو ذلك من تسجيل للتعهدات.

-٤٥- و، لـلعام موضع الاستعراض، تم استحداث عملية منكاملة لتسجيل الموارد وتخصيصها. ويساعد النظام الجديد على رصد مستوى المساهمات وتحديد أوجه النقص. وتمثل المرحلة التالية في وضع نهج أكثر شمولاً لترجمة الموارد وإدارتها.

-٤٦- وكان إجراء المشاورات رباع السنوية المتعلقة بالموارد، التي افترضت باجتماعات عقدت مع ممثلي الجهات المانحة في روما وفي عواصم تلك الجهات، خلال ١٩٩٦، أسلوباً باللغ الفعال في الإبلاغ على نحو منظم بالفجوات في التمويل التنفيذي، كما أثاحت تلك المشاورات والاجتماعات محفلاً لlard على استفسارات الجهات المانحة بشأن العمليات. وقام البرنامج أيضاً بتحسين نظام إعداد التقارير عن الأنشطة التشغيلية، بوضع تقارير منتظمة عن حالة عمليات الإغاثة الرئيسية، بما فيها تلك المُنفذة في منطقة البحيرات الكبرى وليبيريا، وفي يوغوسلافيا السابقة، وأفغانستان، ورباطة الدول المستقلة.

-٤٧- كما عمل البرنامج في عام ١٩٩٦ على وضع نظم متسقة وعملية لإدارة المشروعات الجاري تنفيذها. وكي تُصبح هذه النظم أدوات إدارية فعالة ينبغي أن تتيح رصداً موحداً للإمدادات الغذائية في ضوء الطلب المُرتفع. ويجب جمع البيانات بانتظام من كل عملية على مستوى الميدان بشأن عدد المستفيدين الذين تم تقديم المساعدات لهم، وعمليات التوزيع الفعلية المُنفذة، ومستوى المخزونات داخل البلد. ثم يجب مضاهاة هذه البيانات بتلك الموجودة في المقر بشأن الموارد، والالتزامات، والاعتمادات المُخصصة، والمشتريات، واللوجستيات. وقد تم تطبيق نظم الإدارة المحسنة للسلع قيد التسليم للمشروعات الجاري تنفيذها فيما يتعلق بعمليات محددة، بما فيها العملية المُنفذة في يوغوسلافيا السابقة، وعملية رواندا وبوروندي الإقليمية، وتلك المُنفذة في بعض البلدان مثل إثيوبيا وكينيا والسودان. وسيجرى تقييم مُنجازات هذه النظم التجريبية وإدخال التعديلات اللازمة عليها قبل تطبيقها في العمليات الأخرى.

-٤٨- كما تقدم العمل في عام ١٩٩٦ بشأن وضع نظام موحد لتتبع مسار السلع لاستخدامه في عمليات البرنامج في جميع أنحاء العالم. وقد تجلت منافع نظام تتابع مسار السلع في عملية البحيرات الكبرى، حيث قامت "وحدة تنسيق النقل" بتنفيذ نظام تجريبي في هذا المجال. وأدى تحسين القدرة على رصد تدفقات السلع إلى تمكن البرنامج من اتخاذ قرارات تكتيكية سريعة مثل تحويل مسار الشاحنات أو اختيار مسار جديد لها تبعاً لتغير الأوضاع.

حملات استقطاب الاهتمام والحملات الإعلامية والجماهيرية

-٤٩- في عام ١٩٩٦، نفذ البرنامج حملة فعالة لإبراز دوره واستقطاب الاهتمام بأوضاع القراء والجوعى. وأنشأ البرنامج مكتباً في اليابان - التي تعد من الجهات الرئيسية التي تتبرع له بالمعونة - لتنفيذ حملات تستهدف استقطاب الاهتمام بقضية الجوع والقضايا ذات الصلة، والترويج لأنشطة البرنامج ونجاح الدفاع القوي للاهتمام بالجوعى في جنوب السودان، في إقناع السلطات بأن تسمح باستئناف عمليات النقل الجوى. وفي يوليو/تموز، عقدت المديرية التنفيذية مؤتمراً صحفياً في نيويورك أهابت فيه بحكومة السودان أن تسمح باستخدام طائرات من طراز "دي. سي ٣" لنقل الأغذية إلى المناطق المتضررة بالجفاف في الجنوب، وخاصة في بحر الغزال، حيث كان خطر الموت جوحاً يتهدّد مئات الآلاف من البشر.



-٥٠ كما ركزت حملات استقطاب الاهتمام على جمهورية كوريا الديمقراطية الشعبية، حيث كان البرنامج من المنظمات الإنسانية الفليلة للغاية المسموح لها بالعمل. وبفضل هذا الموقع الفريد تمكن البرنامج من أن يزود وكالات الأنباء بأفلام فيديو عن الحياة اليومية وزع على نطاق واسع في جميع أنحاء العالم. وقد حظيت أنشطة البرنامج في هذا الصدد بتغطية واسعة النطاق.

-٥١ كما واصل البرنامج جهوده الرامية إلى مساندة قضية القراء الجوعى الذين يصل عددهم إلى ٨٠٠ مليون نسمة وإلى التحذير من احتمال حدوث أزمة كبيرة في السنوات المقبلة، إن استمر انخفاض ميزانيات المساعدة الإنمائية الرسمية. وأتاح مؤتمر القمة العالمي الغذائي الذي عُقد في نوفمبر/تشرين الثاني فرصة للبرنامج كي يؤدي دوراً بناءً في الدعوة إلى الاهتمام بالجوعى في العالم. وقد توأمت هذا الحدث مع وقوع أزمة إنسانية كبيرة في شرق زائير، مما وفر فرصة أثاحت للبرنامج أن يطلع المجتمع الدولي ووسائل الإعلام على الأوضاع في تلك المنطقة وعلى جهوده لمساعدة المحتاجين.

جيم - متابعة المؤتمرات ومؤتمرات القمة الرئيسية للأمم المتحدة

(قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم ٣٦/١٩٩٦)

المؤتمر العالمي الرابع المعنى بالمرأة

-٥٢ بمناسبة انعقاد "المؤتمر العالمي الرابع المعنى بالمرأة" الذي نظم في بكين في سبتمبر/أيلول ١٩٩٥، طرح البرنامج مجموعة "التزامات إزاء المرأة"، بهدف الحد من أوجه عدم المساواة المرتبطة بالجنسين. وتحدد هذه الالتزامات أهداف وغايات البرنامج التي يتعين بلوغها قبل عام ٢٠٠١ وهي: استثمار ٦٠ في المائة من موارد البرنامج القطرية لصالح النساء المحرّمات؛ وتمكين النساء من التحكم فيما لا يقل عن ٢٥ في المائة من المنازع طويلة الأجل لأنشطة "الغذاء مقابل العمل"؛ واستثمار ما لا يقل عن ٨٠ في المائة من موارد عمليات الطوارئ من أجل تحسين موقف المرأة إزاء الرجل، وذلك من حيث هي مستفيدة بالمعونة الغذائية ومشاركة في عملية توزيع الأغذية سواء بسواء. وقد التزم البرنامج بالإسهام في بلوغ هدف منظمة الأمم المتحدة المتمثل في تحقيق المساواة بين الجنسين بحلول عام ٢٠٠١، وخاصة في مناصب الإدارة العليا.

-٥٣ وتولي الخطط الاستراتيجية والمالية للبرنامج للفترة ١٩٩٦-١٩٩٩ و٢٠٠١-٢٠٠٤ أولوية للنجاح المركز على السكان في برامج المعونة الغذائية، وتوجيه المساعدات إلى النساء والأطفال، إلى جانب تصميم البرامج استناداً لمشاركة واسعة النطاق، وزيادة المساعدة عن التنفيذ الفعلي. كما تولي عناية خاصة لقضية الدعوة القوية إلى الاهتمام بالمحرومين، ولا سيما النساء والأطفال.



خطط العمل المتعلقة بقضايا الجنسين

-٥٤ ترجمت جميع المكاتب القطرية تقريباً وبعض وحدات المقر الالتزامات إزاء المرأة إلى خطط عمل محددة تتبع الوفاء بذلك الالتزامات. ووضعت أهداف محددة بشأن قضايا الجنسين تتوخاها نتائج الأنشطة ومستويات الموارد، وحددت الخطوات التي تتيح للنساء التفاعل مع حوكمةهن والبرنامج والشركاء المنفذين للبرنامج، وتتيح لهن أيضاً مساعدة هذه الأطراف عن المساعدات. وقد حددت الأهداف الأولية لعام ١٩٩٨، وهي أهداف تتباين حسب الأقاليم والبلدان، على النحو التالي:

- يُعد تحسين الاستراتيجيات المتبعة في تحديد الفئات المقصودة بغية الوصول إلى أشد الفئات حرماناً، ولاسيما النساء، من الأولويات في معظم الأقاليم. وقد أجريت عمليات تقييم لمدى مراعاة قضايا الجنسين لدى تحديد الفئات المقصودة في أفريقيا، ويجري وضع المبادئ التوجيهية ذات الصلة.
- توجد خطط تختلف بحسب الأقاليم والبلدان للتفاوض مع الجهات النظيرة بشأن كيفية تمكين المرأة من أن يكون لها صوت مسموع في التجان المحلية، وكذلك في تخطيط ورصد نظم توزيع الأغذية والأنشطة التي تحظى بدعم غذائي.
- ومن الالتزامات الأخرى التي أشار إليها في جميع الخطط تقريباً الهدف المتعلق بكيفية استخدام المرأة للمنافع المتحققـة من أنشطة "الغذاء مقابل العمل". وقد كان التقدم المحرز في هذا الصدد تدريجياً. وتنقادات قدرة الحصول على البيانات عن المستفيدين، والمنافع، والمشاركة، تبعاً لقدرة الجهة النظيرة على الرصد والتقييم.
- يسعى عدد من المكاتب القطرية ووحدات المقر إلى زيادة عدد النساء في الوظائف الفنية من خلال الإعلان عن الوظائف الشاغرة، وتبادل المعلومات والخدمات في هذا الشأن مع رابطات القطاع الخاص، والدعوة إلى الاهتمام بهذه القضية خلال الاجتماعات مع الشركاء المنفذين، ومن خلال وسائل الإعلام. و تقوم جماعات العمل المعنية بالتكافوـن بين الجنسين بدور نشط في شتى مكاتب البرنامج، وتتوخى تنفيذ خطط عمل محددة تتناول المستقبل الوظيفي، وظروف العمل، وقضايا التعين.

-٥٥ اتخذت عدة تدابير لتحسين المساعدة عن العمل: فالمقترحات الخاصة بتمويل عمليات التنمية وعمليات الإغاثة التي ينفذها البرنامج تقيم فيما يتعلق بالتدابير المتخذة للوفاء بالالتزامات إزاء المرأة. ويشرط البرنامج الآن، في كل عملياته، موافاته بتقارير تتضمن بيانات مصنفة حسب الجنسين بشأن حصة الموارد التي يتلقاها كل من الجنسين من الأغذية الموزعة، وحصة المنافع بحسب فئة النشاط، والمواقع التي يشغلها كلا الجنسين فيما يتعلق بتخطيط وإدارة توزيع الأغذية.

-٥٦ وعن طريق التفاوض بشأن مذكرات تفاصـل مع الشركاء المنفذين ووكالات الأمم المتحدة، يضمن البرنامج ما يلي:

- (أ) مراعاة الاحتياجات والموارد والإمكانات المحددة للإجئات والنازحات؛
- (ب) توفير الأغذية المناسبة والكافية؛
- (ج) اضطلاع المرأة بدور جوهري في إدارة المعونة الغذائية.

-٥٧ ويتم رصد خطط العمل الخاصة بقضايا الجنسين سنويـاً في ضوء المؤشرات المحددة الموضوعة في الأقاليم وتلك الموضوعة من جانب الوحدات المختلفة. ويؤدي "فريق المهام المعني بقضايا الجنسين" على مستوى الإدارة العليا و"المنسقون المسؤولون عن قضايا الجنسين" دوراً حاسماً في ضمان الموافـة بالتقارير عن المـتجزـات والاحتياجـات المالية في هذا الصدد.



صندوق العمل المتعلّق بقضايا الجنسين

-٥٨- خُصص في الميزانية اعتماد قدره ٧٠٠ .٠٠٠ دولار لعام ١٩٩٧ من أجل تمويل خطط العمل الخاصة بقضايا الجنسين على المستوى القطري ومستوى المقر.

استراتيجية التدريب

-٥٩- وُضعت وحدة من المواد التدريبية بشأن تحليل وتخطيط قضايا الجنسين، ونظمت حلقات عمل تدريبية في المكاتب القطرية، والأقاليم، والمقر، من جانب المُنسقين المسؤولين عن قضايا الجنسين، ومستشار قضايا الجنسين، ومستشارين خارجيين، وشعبة التدريب، وذلك في إطار التخطيط الاستراتيجي الإقليمي أو بوصفها حلقات عمل مستقلة عن قضايا الجنسين.

شبكة المُنسقين المسؤولين عن قضايا الجنسين والدعم الاستشاري المقدّم في هذا المجال

-٦٠- أنشئت شبكة للمُنسقين المسؤولين عن قضايا الجنسين على مستوى المكاتب القطرية، والمستوى الإقليمي، ومستوى المقر، وتم ربطها بفريق المهام المعنى بقضايا الجنسين وبالمستشار البرامجي المعنى بالعوامل الاجتماعية الاقتصادية وقضايا الجنسين. ويشمل مخطط إعادة التنظيم تعين مستشار ثان معنى بالعوامل الاجتماعية الاقتصادية وقضايا الجنسين في "إدارة الدعم التقني" بالمقر، وتتوسيع طائفة المهارات في المكاتب القطرية، ضماناً لتوافر خبرة في قضايا الجنسين بين الموظفين الوطنيين المعينين حديثاً والعاملين في برامج الأنشطة الإنمائية وأنشطة الطوارئ.

التوازن بين الجنسين في وظائف فئة الموظفين المهنيين

-٦١- بالرغم من أن عملاً كبيراً مازال من المتعين إنجازه، فإن عدد الموظفات قد زاد زيادة كبيرة على جميع المستويات وفي كل الفئات، من خلال اتباع سياسة فعالة في التعيين والترقية، وتحسين معدل استبقاء الموظفات. وما يتسم بدلاة خاصة، أن نسبة الموظفات في مستوى م-٥ وما فوق وصلت إلى ١٨,٩ في المائة في ديسمبر/كانون الأول ١٩٩٦، بعد أن كانت لا تتجاوز ٩,٢ في المائة في عام ١٩٩٢. وزادت تعين الموظفات بوجه عام من ١٢ في المائة من مجموع عمليات التعيين خلال عام ١٩٩٤ إلى ٣٩ في المائة خلال عام ١٩٩٦. وفي عام ١٩٩٢، لم تكن هناك موظفات في مستوى أعلى من درجة م-٥، ولكن بحلول مارس/آذار ١٩٩٧، أصبحت المرأة ممثلة في درجة مدير -١ (٢٤,٤ في المائة)، ودرجة مدير -٢ (٢٥ في المائة)، ودرجة أمين عام مساعد أو نائب الأمين العام (٣٣ في المائة).

-٦٢- وزاد تمثيل الموظفات من ١٧,١٢ في المائة في عام ١٩٩٢ إلى ٢٦,٤٧ في المائة في ديسمبر/كانون الأول ١٩٩٦ بالقيم النسبية (أي بالمقارنة مع العدد الكلي للموظفين). وإذا أخذنا في الاعتبار الموظفين الثابتين وحدهم، أي الموظفين في فئتي الاختصاصيين والخدمة الموحدة (مع استبعاد موظفي المشروعات)، لتبيّن أن الموظفات كن يمثلن نسبة أعلى بلغت ٣٥ في المائة (في فئة الاختصاصيين) و٢٤ في المائة (في فئة الخدمة الموحدة) في ٣١ ديسمبر/كانون الأول ١٩٩٦. غير أن عدد النساء بين موظفي المشروعات في المكاتب القطرية يُعبر للأسف عن أدنى مستويات التوازن بين الجنسين، حيث لم يتجاوز عدد الموظفات ٢٠ في المائة.



مؤتمر القمة العالمي للأغذية

-٦٣ أُنجز البرنامج، في إطار الإعداد "المؤتمر القمة العالمي للأغذية"، ورقة معلومات أساسية معنونة "التصدي للجوع في عالم غني بالأغذية: المهام المطروحة في مجال المعونة الغذائية"، وشارك بصفة المراقب في كل مؤتمر من المؤتمرات الإقليمية لمنظمة الأغذية والزراعة، وفي اجتماعات لجنة الأمن الغذائي العالمي في منظمة الأغذية والزراعة، وفي جماعة العمل لما بين الدورات التابعة للجنة المذكورة. وقد ركز البرنامج، خلال هذه العملية بأسرها، على قضية الحصول على الغذاء.

-٦٤ وُسلطت خطة عمل "مؤتمر القمة العالمي للأغذية" الضوء على مسائل حدها البرنامج كي يكرس لها مزيداً من الاهتمام والجهد الخاص في متابعته لمؤتمر القمة. وكثير من جوانب خطة العمل - ومنها مثلاً جوانب المتعلقة بالاستعداد لمواجهة الكوارث الطبيعية وحالات الطوارئ الناجمة عن فعل الإنسان - تضررت بجذور عميقة منذ عدة سنوات في العمل الذي يؤديه البرنامج.

-٦٥ ويولى البرنامج عناية كبيرة للطرق التي تتيح الإسهام في تنفيذ خطة العمل بأكبر قدر من الفعالية. وتعلق هذه الطرق بما يلي: الإسهام الرئيسي الذي تقدمه النساء في الأمن الغذائي؛ وأهمية النهوض القائمة على المشاركة؛ ودور عمليات شراء الأغذيةإقليمياً ومحلياً؛ وال الحاجة إلى معلومات عن انعدام الأمن الغذائي ومدى التأثر بالاحتلالات الغذائية ووضع الخانط ذات الصلة؛ واستقطاب الاهتمام من أجل رفع الوعي العالمي بمسائل الأمن الغذائي.

المرأة والأمن الغذائي

-٦٦ يرتكز الدعم الذي يقدمه البرنامج للمرأة على المبدأ القاضي بأن الاستثمار في المرأة يُعد استثماراً في الأمن الغذائي للأسرة كلها. ولنكن كان للبرنامج سجل طيب في تقديم المساعدة إلى المرأة فإنه يريد تحقيق إنجاز أفضل. ومن المجالات التي تستدعي قدرًا أكبر من الاهتمام توجيه مزيد من موارد البرنامج إلى الفئات الأكثر ضعفاً بوجه خاص، وهي الأمهات الحوامل والمرضعات وأطفالهن الصغار.

المشاركة

-٦٧ لدى وضع النهوض القائمة على المشاركة، ركز البرنامج تركيزاً خاصاً على ضمان مشاركة النساء والرجال سواءً بسواء. ومن المستهدف تمكين المرأة من أن يكون لها صوت مسموع على المستوى المحلي في صنع القرارات المتعلقة على سبيل المثال بإدارة المعونة الغذائية والأصول المستحدثة. ويقتضي الأمر تفزيذ مزيد من العمل في مجال التدريب، وبشأن رصد المشاركة وتقييمها. ويتحقق العمل المتصل بتقديم هذا الدعم تقدماً مطرداً، وقد شرع في إعداد المبادئ التوجيهية لرصد المشاركة في أنشطة الموارد الطبيعية وتحديد المؤشرات المتعلقة بعمليات الإغاثة.

شراء الأغذية على المستويين الإقليمي والم المحلي

-٦٨ نحو ٢٠ في المائة من المعونة الغذائية المقدمة من خلال البرنامج يتم شراؤها في البلدان النامية. وفي عام ١٩٩٦، وصلت قيمة السلع الغذائية المشتراء في البلدان النامية إلى ١٦٦ مليون دولار. وقد فوّضت المديرية التنفيذية سلطات أكبر إلى المكاتب القطرية في مجال شراء الأغذية؛ كما تم ترشيد عملية استعراض المشتريات وعملية إقرارها.



تحليل انعدام الأمن الغذائي ومدى التأثير بالاختلالات الغذائية

-٦٩ بمقدور المعلومات المتصلة بانعدام الأمن الغذائي وبالعوامل التي تحدد مدى التأثير بالاختلالات الغذائية، عندما تصنف وتحلّ، أن تشجع للحكومات والجهات المانحة والوكالات الدولية والمنظمات غير الحكومية أن تقف على المشكلات الوليدة وأن توجه مساعداتها بطريقة فعالة. وقد أنشأ البرنامج "وحدة تحليل هشاشة الأوضاع ورسم خرائطها" لتكون أداة لاتخاذ القرارات التنفيذية. وسيتمثل التحدي المطروح في تحقيق التضاد بين المنظمات والمنهجيات بطريقة تفضي إلى تكامل الجهود لا إلى ازدواجها. وقد بدأت الأطراف الرئيسية في تبادل الآراء عن المسائل المنهجية، واستخلاص الدروس المستفادة من التجارب، واستكشاف سبل تعزيز الروابط بين تحليل هشاشة الأوضاع واتخاذ القرارات ذات الصلة.

استقطاب الاهتمام بقضايا القراء الجوعى

-٧٠ القزم البرنامج بأن يقوم بدور فعال في استقطاب الاهتمام بالقراء الجوعى؛ وسيستند استقطاب الاهتمام هذا إلى الأنشطة التشغيلية ولن ينفصل عنها. ولذا أعتبر استقطاب الاهتمام من المسؤوليات الرئيسية للمديرين الميدانيين، وإن كان لموظفي المقر دور مهم يؤدونه أيضاً في هذا الصدد.

-٧١ ويعكف البرنامج على إعداد تحليل، يعتمز تقديميه إلى الدورة العادية الثالثة للمجلس التنفيذي (اكتوبر/تشرين الأول ١٩٩٧)، بشأن الأهداف المحددة في خطة عمل "مؤتمر القمة العالمي للأغذية"، وب شأن كيفية إسهام برامج البرنامج ومشروعاته الأخرى، ضمن مهام البرنامج، في بلوغ تلك الأهداف.

دال – التعاون بين منظومة الأمم المتحدة الإنمائية ومؤسسات بريتون

وودز (قرار المجلس الاقتصادي والاجتماعي رقم ٤٣/١٩٩٦)

-٧٢ للبنك الدولي حضوره المهم في جل المجالات الرئيسية للنشاط الإنساني الذي تسانده المعونة الغذائية التي يقدمها البرنامج. وفي عام ١٩٩٦، كان هناك ١١ مشروعاً - ٥ في أفريقيا، و٣ في أمريكا اللاتينية، و٣ في آسيا - تعاون فيها البرنامج مع البنك الدولي.

-٧٣ وفي إطار تعزيز أنشطة الأمم المتحدة في مجال الإغاثة والتعهير، أجرى البرنامج ومفهومية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين مناقشات مع البنك الدولي لدراسة إمكانية أن يقوم البنك الدولي بدور جوهري لوضع في عمليات الإغاثة في حالات الطوارئ، وخاصة في الحالات التي قد لا يكون البنك الدولي موجوداً فيها ولكن يوجد فيها البرنامج والمفهومية. وهناك بعض الأنشطة التي تناسب تماماً الحصول على دعم من البنك الدولي أثناء فترة الطوارئ، لأنها تتطلب على إمكانية أن تصبح "استثمارات أولية" في أنشطة التعهير والتقطية بعد انتهاء حالات الطوارئ.

-٧٤ ومن الأمور المفيدة لكل من البرنامج والمفهومية توافر نظام نقل محسن في الموانئ والسكك الحديدية والطرق البرية، إذ أن من شأن هذا النظام أن يساعد على تجنب العمليات المكلفة مثل النقل الجوي للأغذية والسلع الأخرى التي ستحتاج، لو لا ذلك النظام، ضرورة لضمان وصول المساعدات في الوقت المناسب. ومن النماذج الطيبة للتعاون الفعال



بين البرنامج والبنك الدولي في هذا المجال، توفير تمويل قدره عشرة ملايين دولار من البنك الدولي في إطار "خطة العمل لعشرة أيام" في الصومال. وقد استخدمت هذه الأموال أساساً لتحسين البنية الأساسية المادية والمؤسسية الضرورية لعمليات الإغاثة.

-٧٥- وقد أخذ المجلس التنفيذي علماً بالخطوات التي قامت بها الأمانة لتعزيز التعاون مع مؤسسات بريطانيا وورز، وخاصة مع البنك الدولي.





برنام
الأغذية
ال العالمي

World
Food
Programme

Programme
Alimentaire
Mondial

Programa
Mundial
de Alimentos

المجلس التنفيذي
الدورة السنوية

روما، ۲۹-۴۷/۰/۱۹۹۷

مسائل الموارد والمالية

**البند ٤ (ج) من جدول
الأعمال**

الرقم المستهدف لتعهدات البرنامج للفترة المالية

2000-1999

للماء في الأرض حيث هذه الماء هي ماء عذبة من السماء، فالزمر من السماء أشدها، وهي ماء طيب وذوق

Distribution: GENERAL
WFP/EB.A/97/4-C

29 April 1997

ORIGINAL: ENGI

卷之三

مذكرة للمجلس التنفيذي

الوثيقة المرفقة المشتملة على توصيات مقدمة للمجلس التنفيذي لينظر فيها ويجيزها

وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي المتعلقة بأساليب عمله التي اتخذها في دورة انعقاده العادية الأولى لعام ١٩٩٦، فإن وثائق العمل التي أعدتها الأمانة لتقديم للمجلس قد روعي فيها عنصراً الإيجاز وعرض المسائل بشكل يسهل أمر البت فيها واتخاذ القرار بشأنها. ويجب أن تدار أعمال المجلس التنفيذي بأسلوب عمل ي يقوم على التشاور المستمر بين أعضاء الوفود والأمانة التي لن تدخل وسعاً في وضع هذه التوجيهات موضع التنفيذ.

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إبداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه الوثيقة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسمائهم أدناه، ويستحسن أن يتم الاتصال قبل انتهاء اجتماعات المجلس التنفيذي. إذ أن الغرض من هذه الترتيبات هو تسهيل عمل المجلس عند النظر في الوثائق في الجلسات العامة.

الموظfan المسؤولان عن الوثيقة هما:

رقم الهاتف: 5228-2009

M. Gnocchi

المدير الإقليمي:

رقم الهاتف: 5228-2339

K. Manente

موظف الموارد:

الرجاء الاتصال بأمين الوثائق إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس التنفيذي أو استلامها وذلك على رقم الهاتف التالي: (5228-2641).



مقدمة

- ١ تتضمن هذه الوثيقة التوصية المقدمة من المديرة التنفيذية إلى المجلس التنفيذي لإجازة الرقم المستهدف المقترن لتعهدات البرنامج للأنشطة الإنمائية، خلال الفترة المالية القادمة ١٩٩٩ - ٢٠٠٠. وهذه الموارد مطلوبة لتنطية المساعدات التي يقدمها البرنامج للأنشطة الإنمائية، سواء المعتمدة أو الجاري إعدادها.
- ٢ يقدم هذا الاقتراح إلى المجلس التنفيذي في دورته السنوية لعام ١٩٩٧ بغية تمكين المجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة، و مجلس منظمة الأغذية والزراعة من النظر في توصيات المجلس في يونيو / حزيران - يوليو / تموز ١٩٩٧، لرفعها بعد ذلك إلى الجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة توطئة لاعتمادها في سبتمبر / أيلول أكتوبر / تشرين الأول ١٩٩٧.
- ٣ وكانت لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها، في دورتها الأربعين، في نوفمبر / تشرين الأول ١٩٩٥، قد اعتمدت، على أساس تجربتي، السياسات الجديدة للموارد والتمويل طويل الأجل (الوثيقة CFA 40/5). وقد تضمنت هذه السياسات مناهج جديدة للتمويل استخدمت بالفعل لتقدير الرقم المستهدف المقترن لتعهدات لفترة ١٩٩٩ - ٢٠٠٠.

الأهداف والإنجازات

- ٤ يقل الرقم المستهدف المقترن عن الهدف المحدد في الفترة المالية الحالية. وسبب هذا التخفيض المقترن هو انخفاض مستوى الموارد المتاحة للتنمية كما هو مبين في الجدول أدناه:
- ٥ كانت التعهدات المقدمة للأغراض الإنمائية خلال الفترات المالية الخمس السابقة كالتالي:

الفترة	السلع (القيمة)	القد	المجموع	الرقم المقرر	النسبة المئوية لما تحقق من إنجازات
		(ملايين الدولارات)			
١٩٨٨-١٩٨٧	٩٤٣,٤	٢٩٣,٣	١٢٣٦,٧	١٤٠٠	٨٨
١٩٩٠-١٩٨٩	٩٠٥,٨	٢٩٨,٢	١٢٠٤,٠	١٤٠٠	٨٦
١٩٩٢-١٩٩١	٨٠٢,٧	٣٤٩,٧	١١٥٢,٤	١٥٠٠	٧٧
١٩٩٤-١٩٩٣	٦٣٥,٧	٣٤٦,١	٩٨١,٨	١٥٠٠	٦٥
١٩٩٧-١٩٩٥	٥٧٦,٤	٢٥٢,٣	٨٢٨,٧	١٥٠٠	٥٥



-٦ بالنسبة للفترة المالية التي انتهت مؤخرًا، ١٩٩٥-١٩٩٦، تهدى ٥٧ بلداً بمبلغ ٨٢٩ مليون دولار، أي بنسبة لا تتجاوز ٥٥ في المائة من الرقم المستهدف المعتمد. ويؤكد هذا الرقم التناقض المطرد في حجم المعونات الإنمائية الذي يعاني منه البرنامج.

-٧ وكانت لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها قد وافقت في دورتها التاسعة والثلاثين على رقم مستهدف قدره ١,٣ مليار دولار للفترة المالية الجارية ١٩٩٧-١٩٩٨، وهو يقل عن الرقم المستهدف المعتمد لفترتين العالتيتين السابقتين (١٩٩١-١٩٩٢ و ١٩٩٣-١٩٩٤) وقدره ١,٥ مليار دولار. وكان الغرض من هذا الخفض هو توافق الرقم المستهدف للتعهدات مع الأوضاع السائدة، والتي اضطررت بعض الجهات المانحة الرئيسية إلى مواجهة صعوبات اقتصادية، وإلى إجراء تخفيضات في ميزانياتها، مما أدى بدوره إلى تناقض حجم المعونات المخصصة للتنمية. وأكملت مؤتمرات التعهدات التي تعقد كل سنتين اطراد هذا التناقض. وقد رأت لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجها، في دورتها التاسعة والثلاثين، أنه من الحكمة تعديل الرقم المستهدف وفقاً لذلك.

-٨ يعتبر الرقم المستهدف المقترن للفترة المالية القادمة أعلى من مستوى الموارد المقترنة في الخطة الاستراتيجية والمالية ١٩٩٨-٢٠٠١. وقد روّعي عند تحديد هذا الرقم التناقض المطرد في الموارد المتاحة للأنشطة الإنمائية، ولكنه، في نفس الوقت، عكس المطامح النابعة عن الحاجة. فالاحتياجات العالمية من المعونة الغذائية مازالت ضخمة للغاية، وسيستمر البرنامج في تحديد رقم مقرر ملائم، يتسم بالاعتدال، للموارد الإنمائية المخصصة للفقراء الجوعى في أكثر البلدان فقرًا، ولا سيما على ضوء تعهدات "مؤتمر القمة العالمي للأغذية".

الأنشطة الإنمائية في الفترة ١٩٩٩-٢٠٠٠

-٩ تشير التقديرات إلى أن نحو ٨٠٠ مليون نسمة من سكان العالم الحاليين يعانون من سوء التغذية المزمن. ومن المرجح أن يستمر هذا المستوى في السنوات القادمة ما لم يتخذ إجراء. وسوف يظل استخدام المعونة الإنمائية حيوياً لمعالجة الأسباب الكامنة وراء انعدام الأمن الغذائي، ولمساهمة في تحقيق التنمية الاقتصادية والاجتماعية المستمرة. كما سيظل استخدام المعونة الغذائية من خلال الأنشطة الإنمائية حسنة التصميم التي تسهم أيضاً في التخفيف من حدة الكوارث وفي التعمير، من أولى أولويات البرنامج.

-١٠ وخلال الفترة المالية السابقة (١٩٩٥-١٩٩٦)، وصل البرنامج من خلال نشاطاته الإنمائية إلى نحو ٢٠ مليون نسمة سنوياً. ومن المتوقع أن يستمر هذا المستوى خلال الفترة المالية الحالية، ١٩٩٧-١٩٩٨.

-١١ في عام ١٩٩٦، كانت حافظة مشروعات البرنامج الإنمائية تضم ١٧٤ مشروعًا موزعاً على ٧٦ بلداً، بمستوى التزامات بلغ مجموعها الكلي ٥,٥ مليون طن (تقدر بمبلغ ١٠,٩ مليار دولار)، منها ٢,٤ مليون طن لم توزع حتى الآن.

-١٢ ونتيجة لقلة الموارد المتاحة، ثارت قدرة البرنامج على توسيع إطار مساعداته الإنمائية لتشمل عدداً أكبر من السكان، فضلاً عن أن المساهمات أصبحت تقدم، بشكل متزايد، عن طريق منفذ التمويل الموجه متعدد الأطراف، مما قلل من المرونة المتاحة للبرنامج لتحديد الأولويات عند توزيع مخصصاته وفقاً لمعايير محددة تستند إلى مؤشرات تتعلق بالفقر وبالأمن الغذائي.



- ١٣ وقد بدأ إدماج منهج البرامج القطرية باطراد عند تصميم مساعدات البرنامج الإنمائي، وسوف يعزز ذلك من دور البرنامج الإنمائي كما أنه سيؤدي إلى إدخال تحسينات على نوعية الأنشطة التي يضطلع بها البرنامج. وبفضل منهج البرامج القطرية أصبحت أنشطة البرنامج تتكامل، على نحو أفضل، مع الأولويات القطرية للبلد المستفيد، وتتسق بشكل أوسع مع برامج وكالات الأمم المتحدة وغيرها من الشركاء المعنيين بالأنشطة الإنمائية.
- ١٤ وتوجه أيضاً الموارد الإنمائية نحو أنشطة التعمير. كما أن الأنشطة الإنمائية التي يشرع فيها أثناء عمليات الإغاثة، توفر فرصة لتحقيق التنمية على نحو يدعم الجهود العبذولة في مجال الانعاش، ويقلل من مخاطر الانكماش والعودة إلى انعدام الأمن الغذائي، ويعتبر في نفس الوقت ضماناً لمواصلة الأنشطة، بعد انتهاء مرحلة الطوارئ، من خلال مختلف البرامج الإنمائية.
- ١٥ يعتبر تمويل المشروعات الإنمائية، أو الأنشطة الإنمائية التي تدرج في إطار البرامج القطرية، ضرورياً لتغطية عناصر التكلفة الآتية:
- السلع؛
 - الشحن البحري؛
 - تكاليف النقل الداخلي، والتخزين، والمناولة؛
 - تكاليف الدعم المباشر؛
 - تكاليف الدعم غير المباشر.
- ١٦ تقدر تكاليف النقل الداخلي، والتخزين، والمناولة وتكاليف الدعم المباشرة على أساس متوسطات تطبق على جميع المشروعات. وتساند تكاليف الدعم غير المباشرة تنفيذ المشروعات، ولكن لا يجوز الربط مباشرة بينها وبين الإنجاز. وتسترد هذه التكاليف على أساس معدلات حدها المجلس استناداً إلى نتائج دراسات قياس التكاليف التي تجرى بانتظام.
- ١٧ وتؤخذ احتياجات التمويل الكلية في الاعتبار لتقدير رقم مقرر للتعهدات. وينطبق ذلك سواء على الأنشطة التي اعتمدت بالفعل أو تلك التي ستعتمد من عام ١٩٩٧ إلى عام ٢٠٠٠. وفي أول يناير / كانون الثاني ١٩٩٧، كان رصيد الالتزامات المستحقة (أي الالتزامات المعتمدة أصلاً للمشروعات الإنمائية بعد خصم الكميات التي تم بالفعل تحديد مواردها) يقدر بنحو ٢,٤ مليون طن. ويعتبر ذلك أعلى مستوى بلغته أرصدة الالتزامات المستحقة طوال الفترات المالية الخمس السابقة. ومن المرجح أن يصل المجموع الكلي للالتزامات الجديدة خلال ١٩٩٧ - ١٩٩٨ إلى نحو ١,٣ مليون طن. وسيتمثل العنصر الرئيسي في المحافظة على التوازن بين الالتزامات والموارد المحمولة توافرها. وسيستمر البرنامج في سياساته التي تقضي بعدم التعهد بالتزامات قبل أن تتوافر الضمانات. وسوف يكون الفرض من أي التزامات جديدة هو الاستمرار في تقديم الدعم من خلال المعونات الإنمائية التي تستهدف الفقراء الجوعى.
- ١٨ يبلغ الرقم المستهدف المقترن لتعهدات الفترة المالية ١٩٩٩ - ٢٠٠٠، ٢,١ مليون طن. ولن يلبى هذا المستوى الأنشطة الإنمائية فحسب وإنما أيضاً عمليات التعمير التي تتم في إطار مختلف برامج التنمية؛ كما أنه سيوفر حصصاً إضافية تسمح بتحقيق نمو متواضع في محفظة المشروعات الإنمائية.
- ١٩ وبغية تحويل الرقم المستهدف بالأطنان إلى دولارات، من المتوقع أن يكون متوسط تكاليفطن خلال الفترة المالية ١٩٩٩ - ٢٠٠٠ كالتالي: ٣٢٠ دولاراً للأغذية، ٦١ دولاراً للنقل الداخلي، والتخزين، والمناولة. وأضيفت نسبة إلى المجموع مقدارها ٤,٦ في المائة في المتوسط مقابل تكاليف الدعم المباشرة، و ١٣,٩ في المائة لتكاليف الدعم غير المباشرة. وبالتالي يصبح المجموع الكلي للرقم المستهدف (أي الأغذية بالإضافة إلى المكون التقديري) ملياري دولار للفترة المالية.





المجلس التنفيذي

الدورة السنوية

روما، ٢٧ - ٥/١٩٩٧

مسائل السياسات

البند ٥ (ب) من جدول
الأعمال

تدابير الإصلاح والتنشيط في برنامج الأغذية العالمي



Distribution: GENERAL
WFP/EB.A/97/5-B

23 April 1996
ORIGINAL: ENGLISH

كرامي واصدقاء طبع هذه الورقة في عدد محدود من النسخ. غير موافقة للاستخدام الواسع.
هذه النسخة لا تدخل الملفات ولا تطبع. سعادتكم بكتابه من المحرر والمقرر.

مذكرة للمجلس التنفيذي

الوثيقة المرفقة مقدمة للمجلس التنفيذي لينظر فيها ويقدم توجيهاته

وفقاً لقرارات المجلس التنفيذي المتعلقة بأساليب عمله التي اتخذها في دورة انعقاده العادية الأولى لعام ١٩٩٦،
فإن وثائق العمل التي أعدتها الأمانة لتقديم للمجلس قد روعي فيها عنصرا الإجاز وعرض المسائل بشكل يسهل أمر
البت فيها واتخاذ القرار بشأنها. ويجب أن تدار أعمال المجلس التنفيذي بأسلوب عمل يقوم على التشاور المستمر
بين أعضاء الوفود والأمانة التي لن تدخر وسعاً في وضع هذه التوجيهات موضع التنفيذ.

تدعو الأمانة أعضاء المجلس الذين يرغبون في إيداء بعض الملاحظات أو لديهم استفسارات تتعلق بمحتوى هذه
الوثيقة الاتصال بموظفي برنامج الأغذية العالمي المذكورة أسمائهم أدناه، ويستحسن أن يتم الاتصال قبل ابتداء
اجتماعات المجلس التنفيذي. إذ أن الغرض من هذه الترتيبات هو تسهيل عمل المجلس عند النظر في الوثائق في
الجلسات العامة.

الموظفان المسؤولان عن الوثيقة هما:

رقم الهاتف: 5228-2600

J. Powell

مدير قسم الاستراتيجيات والسياسات:

رقم الهاتف: 5228-2601

D. Spearman

رئيس وحدة السياسات:

الرجاء الاتصال بأمين الوثائق إن كانت لديكم استفسارات تتعلق بإرسال الوثائق المتعلقة بأعمال المجلس
التنفيذي أو استلامها وذلك على رقم الهاتف التالي: (5228-2641).



تدابير الإصلاح والتنشيط في برنامج الأغذية العالمي

- ١ قدمت للمجلس التنفيذي لبرنامج الأغذية العالمي في مايو/ أيار ١٩٩٦ تقرير بعنوان "تدابير الإصلاح والتنشيط في برنامج الأغذية العالمي" وطلب المجلس عند إجازة التقرير أن تقدم له في دورته السنوية لعام ١٩٩٧ وثيقة تبين التدابير الإضافية التي اتخذت منذ تقديم التقرير الأول.
- ٢ ولقد أجريت بعض التحسينات خلال العام الماضي، في الكثير من مناحي عمل البرنامج كإدارة الموارد البشرية المالية والتخطيط لحالات الطوارئ وبعض المناحي الأخرى. ولقد قامت هذه التغييرات على الإصلاحات التي أدخلت سابقاً وعززتها، وهي تمثل جزءاً من الجهد المتصل للبرنامج ليقى نشطاً وفعالاً. وهذه الإضافات ترد بالبنط العريض في الجداول التالية التي كانت صدرت في شكل ملحق للوثيقة (WFP/EB.A/96/6).
- ٣ ولقد تحورت أهم مظاهر الإصلاح والتنشيط في البرنامج خلال العام الماضي حول المجالات الثلاثة التالية: مسائل الجهاز الرياسي، والتغييرات التنظيمية والمشاركة في عملية الإصلاح الشاملة في منظمة الأمم المتحدة.

مسائل الجهاز الرياسي

- ٤ كون المجلس التنفيذي في عام ١٩٩٦ جماعة عمل مفتوحة العضوية لتعديل اللائحة العامة واللائحة المالية للبرنامج حتى تنسق مع القرارات ذات الصلة للجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة، وإزالة الأحكام التي عُفِيَ عليها الزمن، وتحديث لوائح البرنامج لعكس قرارات المجلس التنفيذي بشأن وظائف البرنامج الراهنة. ولقد قدمت نتائج أعمال العمل بشأن النظام الأساسي واللائحة العامة لدوره المجلس الذي انعقدت في مارس/آذار ١٩٩٧ في الوثيقة ١ WFP/EB.2/97/4/Add.1 وسيقم النظام المالي المعبد لدوره المجلس العادي الثالثة لعام ١٩٩٧.
- ٥ من شأن التعديلات على النظام الأساسي للبرنامج التي أحالها المجلس التنفيذي للمجلس الاقتصادي والاجتماعي للأمم المتحدة ولمجلس منظمة الأغذية والزراعة إذا ما اعتمدتها الجمعية العامة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة أن تكون دليلاً يقود البرنامج في تكيف أوضاعه تبعاً للتغير الظروف. وستبقى مسألة التشكيل الأساسي للبرنامج في إطار منظومة الأمم المتحدة متضمنة في النظام الأساسي الذي سيظل تعديله من صلاحيات الجمعية العامة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة من خلال المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة. أما المسائل التشغيلية ومسائل العمل التفصيلية فلن تبقى بعد ذلك في النظام الأساسي وإنما في اللائحة العامة التي يمكن للمجلس التنفيذي أن يعدلها إن دعت الظروف لذلك.

التغييرات التنظيمية

- ٦ قام البرنامج في عام ١٩٩٦ بمبادرة كبيرة لجعل بنيته وملأ موظفيه وطرق عمله تنسق مع التحديات الراهنة وما هو مطلوب في الغد. العناصر الأساسية لهذه التغييرات التنظيمية هي:
- إرسال المزيد من كبار الموظفين والموظفين المتخصصين إلى العمل في الميدان؛



- تقويض المزيد من السلطات للمكاتب الميدانية لتسهيل عملية إتخاذ القرار في الوقت المناسب انطلاقاً من المعرفة والتقييم المباشر للأوضاع؛
 - تحطيط المكاتب القطرية الإقليمية للعمليات الإقليمية وإدارتها؛
 - تقديم المديرين الإقليميين للدعم الفني الإداري للمديرين القطريين؛
 - توسيع معرفة المديرين الإقليميين بقضايا الأمن الغذائي والمعونة الغذائية في البلدان التي يعملون فيها؛
 - المزيد من مناصرة البرنامج في المقر الرئيسي وفي الميدان لقضايا القراء الجوعى والدفاع عنها؛
 - تأهيل معظم موظفي البرنامج لإدارة أنشطة حالات الطوارئ والأنشطة الإنسانية؛
 - تعليم التدريب بما يمكن الموظفين من الاستجابة لما ذكر أعلاه ولغيره من المتطلبات التنظيمية؛
 - تحسين الاتصال بين البرنامج والمستفيدن من مساعداته؛
 - تبسيط وتسهيل الإجراءات وطرق العمل.
- ٧
- لقد وضع موظفو البرنامج أنفسهم من خلال عدة فرق عمل التدابير المحددة لتنفيذ التدابير التنظيمية هذه. ولقد بدأ بالفعل تنفيذ العديد من هذه التغييرات، فعلى سبيل المثال بدأت تسعة مكاتب إقليمية عملها بشكل جزئي، وستطبق الامرkarzية التي تبناها البرنامج كاملاً بحلول عام ١٩٩٨.

المشاركة في عملية إصلاح الأمم المتحدة

- ٨
- لقد أطلق الأمين العام للأمم المتحدة عملية إصلاح شاملة للأمم المتحدة وأنشأ هيكل لدعم مبادرة الإصلاح هذه وفي ما يلي بعض عناصر هذا الهيكل:
- تم تعيين منسق تنفيذي لعملية إصلاح الأمم المتحدة؛
 - كون الأمين العام مجموعة لتنسيق السياسات يرأسها بنفسه وتم تكملتها بأربع لجان تنفذية في مجال السلام والأمن، والشؤون الإنسانية، والشؤون الاقتصادية والاجتماعية، وعمليات التنمية؛
 - يرأس الأمين العام لجنة تسيير معنية بإصلاح الأمم المتحدة؛
 - إنشاء مجموعة للإصلاح الإداري تتركز على مسائل الإصلاح الإداري في أمانة الأمم المتحدة وستكمل بإنشاء مجموعات عمل بشأن الإصلاح في كل هيئة من هيئات المنظمة.
- ٩
- سيشارك البرنامج بفعالية في عملية الإصلاح، ولقد أوقفت موارد كبيرة لذلك وهذا بعض الأمثلة على التزامه بذلك الأمر:
- عضوية البرنامج للجنة التنفيذية لعمليات التنمية وللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية وسيشارك في اجتماعات هاتين اللجنتين بمستوى عال من التمثيل (المدير التنفيذي المساعد)؛
 - تكليف من مدير قسم الاستراتيجيات والسياسات بأن يكون البرنامج نقطة الاتصال للعمل مع المنسق التنفيذي ودعمه. إلى جانب أن البرنامج قد تعهد بتقديم الدعم لمكتب المنسق التنفيذي؛



- قدم البرنامج بعض الموظفين ليعملوا لبضعة أشهر في نيويورك لدعم مكتب اللجنة التنفيذية لعمليات التنمية ومكتب اللجنة التنفيذية للشؤون الإنسانية؛
 - وستكمل مجموعة برنامج الأغذية العالمي للإصلاح جهود "مجموعة الإصلاح الإداري، في الأمانة في الأمم المتحدة. ستضم مجموعة البرنامج الذين قادوا عملية الإصلاح في البرنامج في السنوات السابقة - المديرة التنفيذية بدعم من كبار الموظفين التنفيذيين.
- ١- خصص البرنامج خلال العام الماضي قدرًا كبيرًا من جهد الموظفين للمشاركة الفعالة في اجتماعات اللجنة المشتركة بين الوكالات لوضع توصيات للأمين العام ومن ثم للمجلس الاقتصادي والاجتماعي بشأن تعزيز قدرة منظومة الأمم المتحدة في تقديم المساعدات الإنسانية. قدم البرنامج للمجلس التنفيذي في دورته المنعقدة في مارس / آذار ١٩٩٧، التوصيات الرئيسية التي ناقشتها جماعة العمل للجنة المشتركة بين الوكالات والمجموعات الفرعية العشر المنبثقة عنها، إلى جانب التوصيات وأراء ومقترنات البرنامج بشكل مفصل في الوثيقة WFP/EB.2/97/3-B.



أبو زعيم معلم الإصلاح	
الإجراءات	المادرات الرئيسية تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> تم تحديد الأئحة العامة للبرلمان وعلاقته بمنظمة الأمم المتحدة ومنظمة الأغذية والزراعة، ثم تحديد سلطات المجلس التنفيذي. 	<p>• جماعة عمل الجهاز الرئاسي. • جماعة عمل الجهاز الرئاسي (١٩٩٠ - ١٩٩١)</p>
<ul style="list-style-type: none"> تغير عدد أعضاء الجهاز الرئاسي وكيفية تشكيله. إعادة تحديد سلطات ومسؤوليات المدير التنفيذي وتقويتها. المدير التنفيذي مسؤول أمام الجهاز الرئاسي فيما يتعلق بإدارة أموال البرنامج. إجازة اللائحة المالية الجديدة. تعديل جديدة لقائم عضويات الطولى والموافقة عليها. إجازة التغيرات المترددة، أعلاه قانونيا من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة بناء على تصريحات من المجلس الاقتصادي والاجتماعي و مجلس منظمة الأغذية والزراعة. تعديل جديدة للمفهول منذ ١/١٩٩٢. إجازة سلالة البرنامج من قبل الجهاز الرئاسي. مراجعة السياسات والأهداف والاستراتيجيات مباشرة مع حكومات الدول الأعضاء وموظفي البرنامج الشراكاً تاماً. إجازة رئاسة البرنامج من قبل رئيس مجلس العاملين للعاملين المدنيين. 	<p>• الدرر الخاصة للجهاز الرئاسي.</p> <p>• تغير عدد أعضاء الجهاز الرئاسي وكيونية تشكيله.</p> <p>• إعادة تحديد سلطات ومسؤوليات المدير التنفيذي</p> <p>• وتقويتها.</p> <p>• المدير التنفيذي مسؤول أمام الجهاز الرئاسي فيما يتعلق بإدارة أموال البرنامج.</p> <p>• إجازة اللائحة المالية الجديدة.</p> <p>• تعديل جديدة لقائم عضويات الطولى والموافقة عليها.</p> <p>• إجازة التغيرات المترددة، أعلاه قانونيا من قبل الجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة</p> <p>• بناء على تصريحات من المجلس الاقتصادي والاجتماعي و مجلس منظمة الأغذية والزراعة.</p> <p>• تعديل جديدة للمفهول منذ ١/١٩٩٢.</p> <p>• إجازة سلالة البرنامج من قبل الجهاز الرئاسي.</p> <p>• مراجعة السياسات والأهداف والاستراتيجيات مباشرة مع حكومات الدول الأعضاء وموظفي البرنامج الشراكاً تاماً.</p> <p>• إجازة رئاسة البرنامج من قبل رئيس مجلس العاملين للعاملين المدنيين.</p> <p>حضر وأحيطت البرنامجه بشكل دقيق (١٩٩٤/١٩٩٥)</p>



أبوز معالم الإصلاح			
الإجراءات	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح	
<ul style="list-style-type: none"> تحويل لجنة سياسات المعونة الغذائية وبرامجهما إلى المجلس التنفيذي لمبرنامج الأغذية العالمي؛ تخفيف عدد الأعضاء من ٢٤ إلى ٣٦ عضواً؛ تقييد فسي الترشيل الجغرافي في عضوية المجلس؛ تقييد فسي صلاحيات وأدبيات البرنامج؛ إدخال المنعيم البرنامجي. تدليل جديدة سارية المفعول ابتداء من ١١/١/١٩٩٦. تعديل النظام الأساسي وإحالته للمجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة، إلى جانب اللائحة العامة المقدمة ليجيزها المجلس التنفيذي. تمكّن المستشار القانوني في منظمة الأمم المتعددة 	<ul style="list-style-type: none"> جامعة حصلت الجهة لاز المذكورة وطبقاً مراجعة الإصلاح الإداري (١٩٩٥/١٩٩٥) الرئيسي. جامعة حصلت الجهة لاز المذكورة وطبقاً تنفيذ قرار الأمم المتحدة ٧٤/١٠٨، ١٩٢/٤/٤. المزيد من الإصلاح الإداري 	<p>مراجعة الإصلاح الإداري (١٩٩٥/١٩٩٥) الرئيسي.</p> <p>جامعة حصلت الجهة لاز المذكورة وطبقاً تنفيذ قرار الأمم المتحدة ٧٤/١٠٨، ١٩٢/٤/٤.</p> <p>المزيد من الإصلاح الإداري</p>	

أبرز معالم الإصلاح	
المحورات	المدارس الرئيسية
	<p>تاريخ الإصلاح</p> <ul style="list-style-type: none"> • إدخال دراسات قياس الكفاءة
	<p>المدارس الرئيسية</p> <ul style="list-style-type: none"> • تدابير جديدة ملائمة للمعمول ابتداء من ١٢/١٩٩٦، • تطبيق اللاموند الجديد ابتداء من ١٢/١٩٩٨. • أظهرت هذه التراسلات تحالف الدعم غير البشري الكل جانبي من أنشطة البرلamento واستناداً على هذه التراسلات في تبني الجهاز الرئاسي مقاييساً جديدة للمعدلات. • أجاز الجهاز الرئاسي الخطة الستراتيجية والماليه للفترة (١٩٩٦-١٩٩٩) والتي تشمل: • التكامل بين التخطيط الاستراتيجي والتخطيط المالي. - التصور الاستراتيجي على مدى فترة أربع سنوات؛ - ربط ذلك بقرارات الجهاز الرئاسي المتعلقة بالسياسات بشكل واضح؛ - الاستعراض العام لمجتمع أنشطة البرلamento وتعديلاته؛ - إعادة بذال ممكنة لمستوى اللشاط بحسب قدرات الأشخاص الرئيسية (المشرفون على الادارة، عمليات الاجتئف العزمه، عمليات الطوارئ)؛ - المرونة على مستوى ميزانية البرامجي الاداري؛

أبرز معالم الإصلاح	
الإجراءات	المبادرات الرئيسية
	<p>تاريـخ الإصلاح</p> <ul style="list-style-type: none"> - تأسيـس مـيزانـة الدـعم الـبرـامـجي والـادـارـي (١٩٩٦-١٩٩٧) - تـقـيـيدـ الـقـرـاراتـ الـرـئـيسـيـةـ الـمـعـدـلـةـ بـالـسـاسـاتـ مـشـلـ - التـدرـجـ فـيـ مرـحلةـ بـنـاءـ أـشـطـةـ الـبـرـامـجـ وـإـغـلاقـ - المـكـاتـبـ الـقـطـرـيـةـ وـإـنـخـالـ الـمـنـجـ الـبـرـامـجيـ،ـ <p>إنشاء وحدة للتنظيم الاستراتيجي</p> <ul style="list-style-type: none"> • إجازـةـ مـيزـانـةـ النـموـ السـالـكـ كـماـ هـيـ: • الرـبطـ الـبـينـ فـيـ الـقـرـاراتـ الـإـسـترـاتـيـجـيـةـ وـالـقـرـاراتـ الـمـالـيـةـ. • الرـبطـ الـبـينـ بـيـنـ مـيزـانـةـ الدـعمـ الـبـرـامـجيـ وـالـادـارـيـ عـلـىـ • مـسـوـيـ الـعـمـلـاتـ. <p>مـيزـانـةـ الدـعمـ الـبـرـامـجيـ وـالـادـارـيـ (١٩٩٦-١٩٩٧)</p> <ul style="list-style-type: none"> • تقديمـ مـيزـانـةـ بـحـسبـ الخـطـةـ الـإـسـترـاتـيـجـيـةـ وـالـمـالـيـةـ. • تـقـيـيدـ الـقـرـاراتـ الـرـئـيسـيـةـ الـمـعـدـلـةـ بـصـمـمـ الـاصـلاحـاتـ (١٩٩٢-١٩٩٦) <p>التـغيـيرـاتـ الـادـارـيـةـ الـمـتـعـلـقةـ بـصـمـمـ الـاصـلاحـاتـ (١٩٩٦)</p> <ul style="list-style-type: none"> • درـاسـتـ أـسـاسـيـةـ لـقوـيـةـ الـادـارـةـ الـمـالـيـةـ وـزـيـادـةـ الشـافـلـيـةـ. • بنـاءـ عـلـىـ طـلـبـ منـ الـمـديـرـةـ الـتـقـنيـةـ،ـ قـلـمـ الـمـراجـعـ • الـخـارـجيـ بـخـصـصـ الصـسـابـلـاتـ وـمـوـراـجـعـهـاـ فـيـ الـمـكـاتـبـ • الـتـقـلـيـدـ وـقـدـمـ قـلـرـيـرـاـ بـذـلـكـ.ـ اـجـراءـ درـاسـةـ تـحـلـيلـةـ عـنـ • طـرـيقـ بـيـتـ اـسـتـشـارـاتـ دـولـيـ لـوـضـخـ الخـطـوـطـ الـعـرـيـضـةـ • الـحلـولـ عـلـىـ الـمـدـىـ الـقـرـيبـ وـالـطـولـ عـلـىـ الـمـدـىـ الـبعـدـ <p>قادـتـ الـىـ تـقـيـيدـ بـرـامـجـ تـحـسـينـ الـادـارـةـ الـمـالـيـةـ.</p>



أبرز معالم الإصلاح	
المنجزات	المبادرات الرئيسية
تاريخ الإصلاح	
	<p>١٩٩٦ - تأسيس المعايير المحاسبية والرقابية.</p> <ul style="list-style-type: none"> • وضع برنامج أسلحي للتحسين الإداري الشامل. • تنشيط المعايير التشغيلية (تعزيز المسؤولية، إدارة المشروءات، تحسين الأصول والتمويل، والشراء والنقل) وبدء عمليات الخدمات (الحسابات، إدارة الأموال التقدمة والموارد البشرية). • تعيين محاسبين في المكاتب الفرعية وفي المقر الرئيسي. • إكمال وضع الخطة الاستراتيجية للإعلام وبدء العمل في المرحلة الأولى لتنفيذها. • إدخال نظام تقدير مكافآت السفر. • مضاعفة موظفي مكتب المراجع الداخلي. • إنشاء مكتب للتفتيش والتحقيقات. • وضع متوجبة قياس المخاطرة في المكتب التدريسي للتحسين تخطيط مراجعة المصادرات واستغلال موارد المراجعة الداخلية والمراجعة الخارجية بشكل أكثر فعالية تكاليفية.
	<p>- خدمات المدققية</p> <ul style="list-style-type: none"> • تغذية المحاسبة والرقابة

أبوز عمام الإصلاح	
المتغيرات	المبادرات الرئيسية
تاريخ الإصلاح	
• إنشاء قاعدة بيانات حاسوبية لمتابعة تنفيذ توصيات المراجع الداخلي والمراجع الخارجي.	- التغيرات الادارية المتنقلة بدعم الاصالحات (١٩٩٥ - ١٩٩٦)
• إيصال نتائج المراجعة الداخلية في الحال لتضمن في ملاحظات المراجع الداخلي اضطراب إجراء الإجراءات التصحيفية في الحال.	
• إنشاء وتطبيق سياسة جديدة لمراجعة الحسابات بإجراء مراجعة خارجية سنوياً للأموال المودعة محلياً (استبدال السلع بالنقد).	
• مراجعة المبادئ التوجيهية وتعديلها كذلك للتقييدات التوجيهية وإجراءات الشراء والجرد والاستثمارات.	
• تحديد توقيع المهارات للكملة للموظفين.	- تمهيد الموظفين للتحديات قادمة.
• تحديد شروط تعين الموظفين.	
• تدابير تغليفية جديدة بهدف مواومة الموظفين للاحتياجات خصوصاً في عمليات الطوارئ التي هي من صنع الإنسان.	



أمور معالم الإصلاح	
النحوات	المادرات الرئيسية
<p>• توجيهات خاصة وأهداف محددة بغية إيجاد توافق أفضل في التوزيع المغرافي وفي التوازن بين الجنسين للموارد البشرية وعلى سبيل المثال، لقد كاد ذلك إلى ارتفاع كبير في عدد الموظفات في السنوات الأربع الأخيرة.</p> <p>• إدخال نظام جديد للإدارة وتقدير الأداء لمجتمع الموظفين.</p> <p>• تحويل وظائف معينة دولية إلى وظائف موظفين محليين، الشيء الذي زاد عدد الوظائف دون تغيير في الميزانية مع الاحتفاظ بالفرصة لتوظيف عدد أكبر من النساء في الوظائف المهنية من الدول التالية.</p> <p>•ارتفاع معدل تدريب الموظفين بشكل كبير بما في ذلك برامج التدريب المشتركة لحالات الطوارئ التي تتم بالتعاون مع وكالات أخرى في وكالات الأمم المتحدة.</p> <p>• تكوين جماعة تشير إلى التخطيط المستقبل المهني.</p> <p>• إنشاء وحدة المسئولة عن الوظيفي وتعيين موظفيها.</p>	<p>التغيرات الإدارية المتعلقة بدعم الإصلاحات (١٩٩٢ - ١٩٩٦) (كملة)</p>

أبرز معلم الإصلاح		المبررات الرئيسية	المبررات	تاريخ الإصلاح
المحركات				
<ul style="list-style-type: none"> • إنشاء فرق التدخل السريع (استعجلات على سبيل المثال في رواندا / بوروندي) • زيادة حجم فريق التدخلات اللوجستية في حالات الطوارئ في الموقع. وضعت خطط تقدير الاحتياجات اللوجستية ووضع تصور البائل الممكنة قبل وقوع الكوارث. • تطوير "الاستعداد الشامل" للانتشار السريع للموظفين والمعدات في الموقع. استخدام جزء من هذه التدابير في أزمة شرق زائير. • وقع دليلاً لمراقبة الاستعداد الشامل مشتملاً على تفصيل شامل للمرافق المتاحة. • تهيئة المستودعات الاستراتيجية للأغذية واللوجستية في نيجيري (كينيا) وبيرا (إيطاليا). • تطوير خدمات اللوجستية بمساعدة الجهات المانحة، واستخدام جزء منها في أزمة شرق زائير. 	<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز القدرة على الاستجابة الفورية. • تحصين الفعالية التشغيلية في (نكلنة) 	<ul style="list-style-type: none"> - تحصين الفعالية التشغيلية 	<ul style="list-style-type: none"> - تعزيز القدرة على الاستجابة الفورية. - تحصين الفعالية التشغيلية - التغييرات الإدارية المتغيرة بدعم الإصلاحات (١٩٩٢ - ١٩٩٦) (نكلنة) 	



أبرز معالم الإصلاح	
الإجراءات	المبادرات الرئيسية
<p>• استعمال التجهيزات العسكرية وتجهيزات الدفاع المدني في العمليات اللوجستية المعقّدة. استخدام جزء منها في أزمة شرقى زانفه.</p> <p>• وقع نقاش بشأن اتفاقيات الشراء الشاملة للحصول على الأجهزة والمعدات على جناب السرعة.</p> <p>• أنشأ مرفق الدعم في حالة الأزمات واستخدم في إدارة أزمة ليبيهيا وشرقى زانفه.</p> <p>• وضع جدول لتقديم البرنامج القطري الذي وافق عليهما المجلس ابتداء من مارس / آذار ١٩٩٦.</p> <p>• أكملت مخططات الاستراتيجية القطريّة.</p> <p>• إدخال نظام دراسة شاشة الأوضاع واحتلالية وقوى الكوارث في بعض البلدان الرئيسية.</p> <p>• إلماح لستراتيجيات تخفيف أثار الكوارث في البرامج القطريّة.</p>	<p>• تحسين إدارة الطوارئ</p> <p>• إدخال النهج البرامجي القطري،</p> <p>• تحسين نظم الأذار المبكر ومدى الاستعداد والتخطيط من أثار الكوارث.</p>

أبو زيد معالم الإصلاح	المجروات	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> • تعزيز تنظيم الادخالات بما في ذلك التقليل من التغيرات الإدارية المتعلقة بدعم الإصلاحات (١٩٩٢ - ١٩٩٦) (كملة). • تغذى وسائل رصد المشروعات بشكل كبير على مستوى جميع البلدان. • تبسيط إجراءات المولفة على عمليات الطوارئ. • تطبيق فكرة مركز الأمم المتحدة المشترك للوجسيتات وتطبيقه في أزمة شرق زaire. • إنشاء مرفق متابعة الأصول المالية لتعزيز فعالية العمليات وإبلاغ الجهات المانحة. • إنشاء نظم موحدة لمتابعة مسار السلع. • نظام جديد لحساب التكاليف لربط تخصيص الموارد لأشغال محددة. • تبسيط إجراءات تعيين الموارد وكتابة التقارير للجهات المانحة عن تكاليف القلق والتوزيع والمناولة. 			



أبو زعيم معلم الإصلاح			
السجراط	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح	

تم إنشاء تسعين مكتباً إقليمية في عام ١٩٩٧ أبيوجان، إسلام آباد، كمبولا، ماساغوا، مابوقو، نيروبي، وغلايوشو، قوم بنه، سارايفو)	• إنشاء المكاتب القطرية	١٩٩٧
• أنشئت هذه المكاتب في إطار ميزانية ١٩٩٦ - ١٩٩٧.		
• الاستعداد لفتح مكتبات إقليميين آخرين (سي أمريكا اللاتينية والشرق الأوسط وشمال أفريقيا) ليبدأ عملها في عام ١٩٩٦ - ١.	• الاستعداد لفتح مكتبات إقليميين آخرين (سي أمريكا اللاتينية والشرق الأوسط وشمال أفريقيا) ليبدأ عملها في عام ١٩٩٦ - ١.	
• المكتب القطرية المرونة الازمة والاصدارات في تنظيم وادارة العمليات الإقليمية وفي تقديم التجهيزات الادارية والدعم للمكاتب القطرية في الإقليم.	• المكتب القطرية المرونة الازمة والاصدارات في تنظيم وادارة العمليات الإقليمية وفي تقديم التجهيزات الادارية والدعم للمكاتب القطرية في الإقليم.	

- التغييرات الادارية المتعلقة بعدم الاصدارات (١٩٩٢ - ١٩٩٦) (كملاة)
- إرسال المزيد من كبار الموظفين ذوي الخبرة إلى الميدان.
- ينذر كل من المكتب القطرية مدير في الدرجة مدير ١ ، أو الدرجة مدير ٢ .

أبرز دعامات الإصلاح	
المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
العجزات	١٩٩٧

- تحويل حوالي ٢٠ وظيفة من وظائف المهنـيين إلى المـائنـيـة الإـلـكـوـمـيـة خـلـلـ عـامـ ١٩٩٧.
- تنفيذ احتياجات المـائـنـيـة الإـلـكـوـمـيـة من الموظـفـين عـن طـرـيق إـعـلـادـةـ قـوـزـيـعـ الوـظـافـ وـدـونـ زـيـادةـ عدد وظائف الموظفين المـهـنـيـنـ الدـولـيـنـ.
- منح المـائـنـيـةـ القـطـرـيـةـ قـدرـاتـ وـصـلـاحـيـاتـ تـقـديـمـ التـوـجـهـ وـالـدـعـمـ لـالـمـائـنـيـةـ القـطـرـيـةـ فـيـ مـجاـلـاتـ مـشـلـعـ تـصـمـيمـ الـبرـامـجـ،ـ وـالـادـارـةـ الـمـالـيـةـ،ـ وـالـلـوـجـسـيـاتـ،ـ وـالـمـشـرـيـراتـ،ـ وـادـارـةـ السـلـعـ قـيـدـ التـسـليمـ،ـ وـالـتـكـرـيـبـ وـادـارـةـ الـموـرـادـ الـبـشـرـيـةـ وـتـحلـيلـ قـضـائـهاـ وـالـتـكـرـيـبـ وـادـارـةـ الـموـرـادـ الـبـشـرـيـةـ وـتـحلـيلـ قـضـائـهاـ وـالـجـنـسـيـنـ،ـ وـتـقـدـيرـ هـشـاشـةـ الـأـوـضـاعـ،ـ وـالـتـنـفـيـذـ،ـ وـالـرـصدـ وـالتـقيـيمـ،ـ وـالـاتـصالـاتـ.
- التـغـيـرـاتـ الـادـارـيـةـ الـمـتـفـلـقـةـ بـدـعـمـ الـاصـلاحـاتـ (ـاـكـلـةـ)
- توسيـعـ المـزـيدـ مـنـ الصـلاـحيـاتـ الـمـيدـانـ
 - الإـيقـاءـ عـلـىـ جـمـعـ الصـلاـحيـاتـ الـمـفـوضـةـ لـالـمـائـنـيـةـ القـطـرـيـةـ وـزيـادـتهاـ (ـمـشـالـ ذـلـكـ)،ـ صـلاـحيـةـ إـجـازـةـ عمـليـاتـ الطـوارـيـ،ـ وـإـجازـةـ الـمـشـروـعـاتـ الـمـدـرـجـةـ فيـ إـطـارـ برـنـامـجـ قـطـريـ أـمـاهـهـ السـيـاسـيـ التـقـيـيـدـيـ.

أبرز مهام الإصلاح	ال SOURCES	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
<p>• إضافة المزيد من المسروقات والصلاحيات</p> <p>للسنة مكتب المفروضة.</p> <p>• وضع المسؤوليات الإدارية المطلوبة (النحوية، والدعم والإشراف) على المديرين التنفيذيين في الإقليم على عيّن الدليل الإيجابي، ويشمل ذلك وضع خطوة حصل ذات أهداف محددة وتقديرها.</p> <p>• تحسين النظم لدعم تطوير المزروع من خلال إدخال برنامج تحسين الإدارية الدولية لتسهيل الاتصال إلى الكترونياً بين المقر والميدان.</p> <p>• تشغيل برنامج تحسين الإدارية المشتملة على التغييرات الإدارية بشكل أفضل.</p> <p>• إدخال إجراءات جديدة في بعض الولايات مثل:</p>	<p>• صلاحيات التصرف في ميزانية المكتب (القدرة والمسؤولية عن تلك، والشراء، والتنقل للداخلي).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • تحسين النظم لدعم تطوير المزروع من خلال إدخال برنامج تحسين الإدارية المشتملة على التغييرات الإدارية بشكل أفضل. • تشغيل برنامج تحسين الإدارية المشتملة على التغييرات الإدارية بشكل أفضل. • إدخال إجراءات جديدة في بعض الولايات مثل: 	<p>التجربة الإدارية المقترنة بدعم الاصلاحات</p>



أوز معام الاصلاح	الإجراءات الرئيسية	الإجراءات	تاريخ الاصلاح
	<ul style="list-style-type: none"> • استعراض الأنشطة التشغيلية وإجراءاتها; • الإدارية المالية؛ • توسيع استعمال العملات الأجنبية من الرصيد وحسابات المدفوعات؛ • الشراء عن طريق المكاتب الإليكترونية والقطريدة؛ • استخدام حساب الاستجابة العاجلة التتابع للإيصالات الدولي من أغذية الطوارئ والقطريدة؛ • الميزانية الموحدة للمكاتب الإليكترونية والقطريدة. 	<ul style="list-style-type: none"> • إعادة توجيه الموظفين في المقر المدنية • التركيز على الخدمات أكثر من التركيز على الرقابة والمساءلة المباشرة. • التغييرات الادارية المتعلقة بعدم الاصحاحات (نكمد) • إعداد مبادئ توجيهية وكتيبات إرشادية واضحة 	المidan.

أبرز مهام الإصلاح		المبادرات الرئيسية	التحولات	تاريخ الإصلاح
وشنطنة لدعم الالتزام بالسياسات والإجراءات.				
• بدأ العمل في إعداد دليل تضمين البرامج المدخل محل دليل تضمين المشروعات الذي عطا عليه الزمن.				
• مراجعة موصفات الوظائف لتعكس التغيير في المسؤوليات.				
• برنامج تدريب على مدى ثلاثة سنوات - تحت الإعداد.				
• إنشاء قسم للخدمات الإدارية.				
• سلطات أساسية لإجازة بعض الأشخاص التي خولتها المديرية التنفيذية للمدير التنفيذي المساعد.				
• سيشرف مدير عملية التغيير على تنفيذ قرارات التغيير وتحديد الأعباء التي تترتب على ذلك.				
• سيقدم فريق مراجعة الإجراءات توصيات بشأن				
التغييرات الإدارية المقترنة بدعم الإصلاحات (أكمل)				
التغييرات الإدارية المقترنة بدعم الإصلاحات (أكمل)				



أمور معالم الإصلاح	الميزان	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
تحسين ماليزه من إجراءات وملمسات أو تبسيطها.	<ul style="list-style-type: none"> زيادة قدرات شراء الأغذية لدى المكاتب الضطرية، ووضع إجراءات جديدة والمزيد من تحويل السلطات. تم شراء ٥٧,٠٠٠طن من الأغذية من الدول التالية في عام ١٩٩٦. تم إنشاء بنية لسلسلة جديدة وخففت التكلفات. الزيادة من الرقابة على مصروفات الاتصالات. تنمية مشروعات تعسفي الاصحاحات في شرق أفريقيا، وشروب الفريقي، والقرن الافريقي، وبوركينا فاسو، وبنغلاديش، وطاجيكستان، وأسيا الوسطى. قاعة اجتماعات جديدة للمجلس التنفيذي في المقر الرئيسي للبرنامج. تحسين مستوى الوثائق (أقل طولا وأفضل ترجمة). 	<ul style="list-style-type: none"> زيادة المشتريات من الأغذية في الدول التالية. الأستبدال الأمثل للتكنولوجيا 	<ul style="list-style-type: none"> - مساعدة الجهاز الرئيسي بفعالية - تحسين طرق العمل وفعالية التكاليف



تركيز الموارد على البلدان والشعوب الأكثر حاجة

- وافق المجلس التنفيذي على إمكانية تقديم
- تفتت المؤلفة على خطوة لإنهاء مساعدات البرنامج في بلدان البرنامج مشاروعات إيمالية فيها، قبل نهاية عام ١٩٩٨، وخمسة بلدان أخرى بنهيّة عام ١٩٩٩،
- خروج بلدان من مرحلة المساعدات الفاقدة تدريجياً.

الإنقاذ

- قرار بشأن تخصيص ٩٠ في المائة من مساعدات البرنامج للبلدان العازلة ذات الدخل المنخفض وأن تخصص نسبة ٥٠ في المائة من هذه المساعدات لأقل البلدان نموا بحلول عام ١٩٩٧.

تركيز الموارد على البلدان والشعوب الأكثر حاجة

- انخفاض في تكلفة الاجتماعات والوثائق بنسبة ٧٠ في المائة (من ٨ مليون في الفترة المالية ١٩٩٣-١٩٩٤ إلى ٤٤ مليون للفترة المالية ١٩٩٦-١٩٩٧).
- وضع وثائق المجلس التنفيذي على شبكة الإنفوجراف.
- خروج بلدان من مرحلة المساعدات الفاقدة تدريجياً.
- تفتت المؤلفة على خطوة إنهاء مساعدات البرنامج في بلدان البرنامج مشاريع إيمالية فيها، قبل نهاية عام ١٩٩٨، وخمسة بلدان أخرى بنهيّة عام ١٩٩٩،
- خروج بلدان من مرحلة المساعدات الفاقدة تدريجياً.

أبرز معلم الإصلاح	المبررات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
النحوات	المبررات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> • تحسين في الزمن المقدر للتوزيع الوثائق. 	<ul style="list-style-type: none"> • انخفاض في تكلفة الاجتماعات والوثائق بنسبة ٧٠ في المائة (من ٨ مليون في الفترة المالية ١٩٩٣-١٩٩٤ إلى ٤٤ مليون للفترة المالية ١٩٩٦-١٩٩٧). 	<ul style="list-style-type: none"> • وضع وثائق المجلس التنفيذي على شبكة الإنفوجراف.

أبو زعيم الإصلاح	
النجزات	المبادرات الرئيسية
تاريخ الإصلاح	
الدعم بالمشاركة أشاء وبعد مرحلة الإباء المتدرج للدعم في موارد البرنامج.	<p>التنفيذ (١٩٩٦ - ١٩٩٦)</p> <ul style="list-style-type: none"> التعاون مع الوكالات الشريكية من أجل الفعالية التشغيلية تبادل رسائل مع مفوضية الأمم المتحدة الشؤون المأهولة بشأن الاقتراح على تقديم العمل في حالات اللاجئين الذي أبرم في عام ١٩٩١. يجرى التفاصيل بشأن منحه للقائم الذي أبرم في عام ١٩٩٤ مع مفوضية الأمم المتحدة الشؤون اللاجئين. تم تعميمها وتقويم عدتها في مارس / آذار ١٩٩٧.
	<p>مذكرة تفاهم مع منظمة اليونيسف في مصر</p> <p>التنفيذ (١٩٩٦ - ١٩٩٦) (٥٣٪)</p> <p>وضع مذكرة تفاهم للتعاون بين البرنامج والمنظمة غير الحكومية الرئيسية الشريكية في حالات صlift الطوارئ التي هي من صنع الإنسان.</p> <p>قامت اللجنة المشتركة بين الوكالات وثيقة تبين المعايير النسبية للمرونة في إطار منظومة الأمم</p>

أبو زعيم معلم الإصلاح		المقدمة	تاريخ الإصلاح
التعريفات	المقدمة الرئيسية		
المتحدة في مجلس تقديم خدمات النقل	<p>والجودات والجودات. والجودات.</p> <p>طلب المجلس التنفيذي من إدارة الشؤون الإنسانية أن تنقل المهمة المشتركة بين الوكالات استعداد البرنامج لتوسيع قدراته في مجال النقل والجودات لتشتمل وكالات أخرى على أساس الاستعداد الكامل للتأهيل.</p>	<p>• التشاور المستمر مع المنظمات غير الحكومية الرئيسية الشريك للناتج فيما يتعلق بالموضوع ذات الصلة ذات الاهتمام المشترك.</p> <p>• تعزون تشغلي مع أكثر من ألف منظمة غير حكومية.</p> <p>• تبذل الوسائل مع اللجنة الدولية لمجتمعات الصيادين والهلال الأحمر لتحديد شكل التعاون.</p>	<p>• دعم إدارة الشؤون الإنسانية للأمم المتحدة.</p> <p>• التدريب موظفي من البرنامج من ذوي الخبرة لإدارة الشؤون الإنسانية في جنيف ونيويورك وموظفي آخرين ك Consultants للمصلحة.</p>
			(عام) التنبيه (١٩٩٦ - ١٩٩١)

أبو زعيم عالم الإصلاح	التحولات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
• توجيه جميع المكاتب القطرية بضرورة دعم نظام المنقذ المقهي.	• الدعم لنظام المنقذ المقهي.	المقدمة.
• قدم البرنامج على ضوء مسح قام به المكتب القطرية مترantas لدعم نظام المنقذ المقهي مدير برنامج الأمم المتحدة الإنمائي.	• قدم البرنامج على ضوء مسح قام به المكتب القطريه المقهي.	المقدمة.
• تعين أكبر موظفي البرنامج في البلد كممثل البرنامج لدى تلك البلد هذا الترتيب الذي أحياه الجهاز الرئيسي للبرنامج (يُنصح أن يجذب المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة والجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة).	• تعين أكبر موظفي البرنامج في البلد كممثل البرنامج لدى تلك البلد هذا الترتيب الذي أحياه الجهاز الرئيسي للبرنامج (يُنصح أن يجذب المجلس الاقتصادي والاجتماعي ومجلس منظمة الأغذية والزراعة والجمعية العامة للأمم المتحدة ومؤتمر منظمة الأغذية والزراعة).	المقدمة.
• تعين ثلاثة من موظفي البرنامج في منصب المنقذ المقهي.	• تعين ثلاثة من موظفي البرنامج في منصب المنقذ المقهي.	وسوء التغذية.
• وضخ التزامات محددة على مستوى السياسات وعلى المستوى العلني في المؤتمر الدولي الرابع للمرأة.	• وضخ التزامات محددة على مستوى السياسات وعلى مستوى التغذية.	• دعم مبادرات الأمم المتحدة الرئيسية ويشمل ذلك:
• مؤتمر الأمم المتحدة البيئي والتقدم.	• دعم مبادرات الأمم المتحدة الرئيسية ويشمل ذلك:	-
		التنسيق (١٩٩٦ - ١٩٩١) (كملة)

أبو ز معالم الإصلاح			
المسارات	المبادرات الرئيسية	المؤتمرات	تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> ◦ فريق المهمات الخالص بتنفيذ الاقتراحات بشأن المرأة. ◦ وثيقة في الاستعداد للقمة الدولية بشأن الغذاء. ◦ الاستعداد لتعزيز تحويلة هشيشة الأوضاع والتركيز على الاحتياجات الخاصة بالنساء. 	<ul style="list-style-type: none"> - مؤتمر القمة العالمي للغذية - المؤتمر الدولي بشأن السكان والتنمية - القمة الدولية بشأن التنمية الاجتماعية. 	<ul style="list-style-type: none"> - المؤتمر الدولي الرابع للمرأة 	تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> ◦ المشاركة في متابعة منظمة الأمم المتحدة لمقررات "مؤتمر القمة العالمي للأغذية". ◦ تناول كبير للإداريينarsi المقرر وarsi الميدان (أساروس/أذار ١٩٩٧) أوضح هذا التناول التوقعات والإجراءات والدعم الذي يمكن أن يقدمه المقر الرئيسي. ◦ التدريب الأساسي في التعامل مع أجهزة الإعلام لنديرين إيجيزيمين ونديرين القطربيين. ◦ إرسال موظفي الإعلام في مقر البرنامج إلى الميدان لفترات قصيرة ليساعدوا في مجال إعلام 	<ul style="list-style-type: none"> - مؤتمر القمة العالمي للأغذية 	<ul style="list-style-type: none"> - مؤتمر القمة العالمية للأغذية 	(أكتوبر)
			مناصرة قضياباً الفقراء الجوعى والدفاع عنها

أبو زعيم	بيان	بيان
البيان	بيان	بيان
البيان	بيان	بيان
بيان	بيان	بيان

أبرز مهام الإصلاح

الموارد	المبادرات الرئيسية	تاريخ الإصلاح
<ul style="list-style-type: none"> • تطوير تدarem الفضل للمهوم الجهات المانحة. • إعداد دليل خصائص الجهة المانحة وتوسيعه على المكاتب القطرية والمكاتب الإقليمية. • التنسق بين مناصرة القضايا وتبنيه الموارد في قسم واحد. • دعم عملية الإصلاح التي يدارها الأمين العام، والمشاركة في اللجنة التنفيذية لعمليات التنمية واللجنة التنفيذية للشئون الإنسانية. • تخصيص موظفين من البرنامج لدعم مانحين الجانبين. • دعم المنسق التنفيذي لمهمة إصلاح الأمم المتحدة. • استمرار الإصلاح في البرنامج. 	<p>الإصلاح العام في الأمم المتحدة</p> 	