



Конвенция о
ликвидации
всех форм
дискриминации
в отношении женщин

Distr.
GENERAL

CEDAW/C/SVK/1
20 July 1996
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

КОМИТЕТ ПО ЛИКВИДАЦИИ ДИСКРИМИНАЦИИ
В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

РАССМОТРЕНИЕ ДОКЛАДОВ, ПРЕДСТАВЛЕННЫХ ГОСУДАРСТВАМИ-
УЧАСТНИКАМИ
В СООТВЕТСТВИИ СО СТАТЬЕЙ 18 КОНВЕНЦИИ О ЛИКВИДАЦИИ ВСЕХ ФОРМ
ДИСКРИМИНАЦИИ В ОТНОШЕНИИ ЖЕНЩИН

Первоначальные доклады государств-участников

СЛОВАКИЯ

1. В соответствии со статьей 18 Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, ратифицированной бывшей Чехословакией 16 февраля 1982 года и принятой на основе правопреемства Словацкой Республикой 1 января 1993 года, правительство Словакии представило Комитету Организации Объединенных Наций по ликвидации дискриминации в отношении женщин свой первоначальный доклад о мерах, принятых в целях осуществления Конвенции в Словакии.

2. За время, прошедшее после вступления Конвенции в силу, в стране произошли важные политические и географические перемены; в 1989 году Чешская и Словацкая Федеративная Республика приступила к осуществлению программы демократического развития и экономической перестройки. Независимая Словацкая Республика, созданная после разделения Чешской и Словацкой Федеративной Республики, на основе правопреемства приняла на себя обязательства бывшей Чехословакии, в том числе в отношении Конвенции (опубликованной в сборнике правовых документов в качестве указа № 62:1987 министра иностранных дел бывшей Чехословакии).

I

3. Словацкая Республика приобрела статус независимого суверенного государства 1 января 1993 года после разделения чехословацкого государства (которое в своей последней конституционно-правовой форме существовало в виде Чешской и Словацкой Федеративной Республики).

4. С ноября 1989 года Словакия стремится к созданию демократического, политически и идеологически плюралистического общества и социально и экологически сбалансированной рыночной экономики.

5. Одной из основных целей Словакии является скорейшее включение в региональные и европейские структуры. Ее быстрое принятие в члены Организации Объединенных Наций (19 января 1993 года) и Совета Европы (30 июня 1993 года) стало признанием первых шагов страны в этом направлении.

Географическое положение

6. Словакия является материковой центральноевропейской страной. По своей территории и численности населения она не относится к крупным странам мира или Европы. При площади 49 014 кв. км и населении 5,3 миллиона человек на Словакию приходится почти одна тысячная часть населения земли, и в этом отношении она сопоставима с Данией, Финляндией или Грузией.

Социальное и экономическое положение

7. Население Словакии прошло путь специфичного развития; его особые черты и характеристики отражают не только демографическое положение и условия этой страны, но также ее культурно-исторические отличительные признаки, политико-экономические структуры и соответствующие социальные условия, касающиеся жизни отдельных граждан и семей.

8. Население Словакии характеризуется многообразием национальностей и конфессий. Помимо большинства, состоящего из представителей словацкой национальности, относительно важное место занимают венгерское и румынское меньшинства, наряду с которыми имеются также 10 менее многочисленных национальностей. Хотя преобладающей верой является римско-католическая, в стране представлены также протестантская, униатская, православная и другие конгрегации, а значительная группа граждан считает себя не относящимися к какому-либо вероисповеданию.

9. Хотя более половины всего населения в настоящее время проживает в городах, не далее как 40 лет назад две трети от общей численности населения составляли сельские жители.

10. Что касается образования, то большая часть взрослого населения имеет среднее образование (включая профессионально-техническое) с дипломами об окончании школы или без таковых. Интересно, что уровень образования среди экономически активного населения более высоким является у женщин. 47,4 процента от общего числа экономически активных женщин имеют полное (с дипломом) среднее образование по сравнению с 36,1 процента мужчин. Число лиц с высшим образованием составляет 10,7 процента от общего числа экономически активных женщин и 7,7 процента от всего населения (перепись населения 1991 года).

11. В настоящее время Словакия сталкивается с множеством проблем, связанных с достижением ею своих экономических, социальных и политических целей. Страна прошла период значительного экономического спада, и, как представляется, подъем начался лишь недавно (с 1995 года). Хотя уровень безработицы все еще составляет 13 процентов, сейчас можно затормозить имевшее место в прошлом уменьшение валового внутреннего продукта и добиться его роста.

12. Вместе с тем доходы семей являются очень низкими. Средний доход на одного взрослого члена семьи в 1992 году составлял всего лишь 1250 европейских валютных единиц, что представляет собой примерно одну десятую от объема расходов на одного взрослого члена в семьях, проживающих в экономически развитых странах Европейского союза.

13. В соответствии с конституцией Словакии каждый материально нуждающийся гражданин имеет право на помощь в минимальном объеме, необходимом для удовлетворения основных потребностей. В интересах осуществления этого права в рамках перестройки экономики и связанной с этим социальной реформы была создана новая система социального обеспечения, включающая в себя институты социального страхования, государственной и социальной поддержки и социальной помощи.

14. Женщины в Словакии в нынешнем, как и в прошлом, демократическом обществе пользуются равными с мужчинами правами, и их основные права гарантируются конституцией Словакии. В то же время во многих областях женщины не имеют возможности осуществлять свои права либо по причине традиционных взглядов, касающихся роли женщин и их функций в процессе воспроизводства населения, либо в связи с общим положением в экономике.

15. Однако, несмотря на препятствия и многие новые проблемы, положение женщин в соответствии с осуществляемыми в настоящее время социальными и экономическими преобразованиями за последнее время во многих аспектах улучшилось:

а) в том, что касается положения женщин в обществе и в семье. Основная философия политики, определяющей роль женщин в производстве, изменяется в сторону более глубокого понимания их роли в семье;

б) женские неправительственные организации. На смену существовавшей в прошлом женской организации, официально признанной государством, пришли несколько новых организаций, имеющих различный профиль;

с) в области экономики женщины начали принимать участие в предпринимательской деятельности, добиваясь при этом относительно хороших результатов, несмотря на экономические и психологические барьеры.

Демографическое положение

16. По состоянию на конец 1994 года население Словакии составляло 5,3 миллиона человек. В 70-е годы коэффициент роста населения составлял 1,7, в то время как за последнее десятилетие в динамике роста численности населения произошло существенное замедление. В абсолютном выражении прирост населения в 1993 году составил 22 300 человек, что соответствует относительному приросту в размере 4,2 человека на 1000 человек населения, причем естественный прирост был еще меньше - 3,9 на 1000 человек.

17. Доля женщин в общей численности населения является несколько более высокой, отражая долгосрочные колебания этого показателя в районе 51 процента, но при условии сильной зависимости от возрастной группы. В 1980 году на 1000 мужчин приходилось 1035 женщин, а в 1990 году - на 1000 мужчин - 1049 женщин. Доля женщин с возрастом увеличивается, что приводит к феминизации старшей возрастной группы.

18. Несмотря на происходящее на протяжении долгого времени (20 лет) снижение рождаемости и уменьшение числа новорожденных, население Словакии все еще считается "прогрессивно развивающимся". Пока рождается больше людей, чем умирает. В 1993 году на 1000 человек населения приходилось 13,8 новорожденных, а на 1000 человек приходилось 9,9 умерших. В последние годы ежегодный прирост составляет примерно 4 человека на каждые 1000, или приблизительно 20 000 человек в абсолютных показателях.

19. В то же время общий показатель рождаемости опустился ниже предела "простого воспроизведения населения", составляющего 2,1, достигнув в 1993 году уровня 1,92.

20. Возрастной состав населения изменяется с уменьшением числа желаемых рождений в более старших возрастных категориях. Доля детей в общей численности населения в течение последних лет уменьшается, а численность продуктивных возрастных групп увеличивается. В 1992 году доля населения продуктивного возраста составляла 58,3 процента, а в 1993 году этот показатель возрос до 59 процентов; из этого числа более 80 процентов приходилось на экономически активную часть населения. В то же время Словакия в европейском контексте все еще остается страной с молодым населением, в которой дети до 14 лет составляют примерно четверть от всего населения. Самой многочисленной является группа людей в возрасте от 15 до 44 лет (45,5 процента); доля граждан в возрасте 65 лет и старше составляет 10,5 процента. Показатель старения, определяемый "соотношением численности населения послепродуктивного возраста и численности населения допродуктивного возраста (до 14 лет)" по состоянию на 1993 год все еще показывал преобладание детей - 73,9.

21. В менее благоприятном положении находится население Словакии в том, что касается средней предполагаемой продолжительности жизни. По этому показателю - 68,4 года для мужчин и 76,7 для женщин - Словакия находится где-то между развитыми европейскими странами и странами "Восточного блока". Разница между средней продолжительностью жизни мужчин и женщин существует и в других странах, однако показатель 8,3 года в Словакии является слишком высоким для Европы; лишь в пяти странах Европейского союза эта разница больше.

22. Большое значение в Словакии по-прежнему имеет брак и семья. Большая часть взрослого населения страны вступает в брак по крайней мере один раз в жизни (менее 20 процентов от общего числа взрослых граждан в возрасте старше 15 лет являются одиночками; из общего числа мужчин в возрасте 20 лет и старше в браке не состоят 17,98 процента, а у женщин этот показатель составляет 10,43 процента). Большинство женщин стремится к самовыражению через материнство (добровольный отказ от материнства в Словакии является исключением), и приблизительно 90 процентов от общего числа детей рождаются в браке. По сравнению с западными странами люди вступают в брак в более молодом возрасте. Для словацких женщин типично вступление в брак и рождение ребенка в молодом возрасте.

23. Многие женщины рожают по два ребенка, обычно с небольшим промежутком. Репродуктивный период у женщин является коротким и заканчивается относительно рано; большинство детей рождаются матерями в возрасте 20-24 года, а на долю матерей старше 30 лет приходится минимальная рождаемость.

24. Эти долгосрочные тенденции, характеризующие рождаемость и показатель вступления в брак, имеют следующие последствия: ускоренную смену поколений; переход в категорию дедушек и бабушек людей в более молодом возрасте; постепенную стабилизацию модели семьи с двумя детьми; уменьшение связей между братьями и сестрами и уменьшение разницы в возрасте братьев и сестер; уменьшение числа членов семей, составляющих ядро семьи; уменьшение семей по горизонтали и увеличение их по вертикали (увеличение числа поколений, включая прабабушек и прадедушек).

25. Жизнь семей и домашних хозяйств, как правило не характеризуется какими-либо частыми или быстрыми переменами. Основываясь на признаках и обычаях, зависящих от ценностей и норм, принятых в той или иной конкретной общине, они, как правило, склонны к самовоспроизводству, а не к изменениям. Это еще в большей степени касается жизни семей в Словакии. Помимо духовных и культурных традиций, происходит укрепление существующих

"старых привычек", что достигается благодаря низкому уровню социальной и географической мобильности, активному социальному контролю со стороны общин и, как это ни парадоксально, социалистической системе, насаждающей в обществе единообразие.

26. В настоящее время Словакия переживает период, когда "старые привычки" вступают в борьбу с "новыми путями", а культурные и исторические традиции – в борьбу с новыми экономическими и социальными условиями во всех областях жизни. До 1993 года это не находило своего открытого проявления в жизни семей и демографическом поведении населения – всего лишь в их частичном и/или индивидуальном изменении. Хотя данные за 1994 год говорят о некоторых изменениях более глубокого характера, для любого очевидного подтверждения результатов этой борьбы между политико-экономическими условиями, культурными нормами и демографическими условиями потребуется некоторое время.

II

27. В рамках своих обсуждений, касающихся директивного применения Конвенции и осуществления ее положений, правительство Словацкой Республики пришло к выводу о том, что вытекающие из Конвенции принципы в полной мере закреплены в Конституции (460:1992/сборник документов), принята Национальным советом Словацкой Республики 1 сентября 1992 года, действует с 1 января 1993 года, т.е. с момента создания независимого государства Словацкой Республики).

28. На основе Конституции отдельные положения Конвенции также применяются в форме многочисленных первоначальных и измененных законодательных актов и мер по их осуществлению, выполнение которых регулярно контролируется. Параллельно с текущими экономическими и социальными изменениями, а также с приобретением Словакией статуса ассоциированного члена Европейского союза, за последнее время произошло сближение законодательной системы Словацкой Республики с законодательной системой стран Европейского союза.

29. В 1995 году правительство в рамках процесса социальных преобразований приняло серию новых законодательных актов и поправок к законодательным актам, постепенно создавая тем самым новую структуру и демографический образ общества. Приводятся конкретные данные, иллюстрирующие положение, существовавшее в 1994 году, когда происходили значительные изменения.

30. Словакия соблюдает принцип, согласно которому права женщин являются неотъемлемой составной частью прав человека.

31. В соответствии с статьей 2 Конвенции в разделе 12 Конституции предусмотрено, что все люди являются свободными и равными в том, что касается их достоинства и прав. Основные права и свободы являются неотъемлемыми, неотчуждаемыми, не подлежащими лишению и нерушимыми. Эти основные права и свободы гарантируются для всех граждан независимо от половой принадлежности, расы, цвета кожи, языка, вероисповедания и религиозного учения, политической или иной принадлежности, национального или социального происхождения, принадлежности к той или иной национальности или этнической группе, имущественного положения, родословной или любого другого положения. Никто не может подвергаться недостойному обращению и ни на кого не может распространяться дискриминационное отношение, либо за, либо против, в силу какой-либо из вышеупомянутых причин.

32. В соответствии с разделом 35 Конституции все лица имеют право свободно выбирать род деятельности и профессиональную подготовку, заниматься предпринимательством или другими

видами приносящей доход деятельности. Далее предусматривается, что граждане имеют право на труд и что государство выделяет достаточные средства для удовлетворения основных потребностей граждан, которые не могут воспользоваться этим правом в силу не зависящих от них причин.

33. Право всех трудящихся на справедливые и удовлетворительные условия труда закреплено в разделе 36 конституции:

- a) право на вознаграждение за выполняемую работу, достаточное для поддержания достойного уровня жизни;
- b) защита против произвольного увольнения и дискриминации в связи с работой;
- c) обеспечение техники безопасности и здравоохранения на производстве;
- d) максимальная допустимая продолжительность рабочего времени;
- e) достаточное время для отдыха после работы;
- f) минимальная допустимая продолжительность оплачиваемого отпуска;
- g) право на ведение коллективных переговоров.

34. В соответствии с разделами 38 и 39 Конституции женщины имеют право на повышенную охрану их здоровья на производстве и на особые производственные условия. Беременные женщины имеют право на специальное обслуживание, защиту в производственных отношениях и соответствующие условия труда.

35. Статья 2 Конвенции закреплена в разделе 11 Конституции, в которой предусмотрено, что международные конвенции по правам человека и основным свободам, ратифицированные Словацкой Республикой и обнародованные законом, имеют преимущество перед ее национальными законами в тех случаях, когда они предусматривают больший объем конституционных прав и свобод, что является проявлением стремления Словакии идти в ногу с международными событиями в области защиты и прогрессивного развития прав человека, включая права женщин.

36. Конституция наряду с судебной практикой обеспечивают равную правовую защиту в судах и других государственных учреждениях для всех мужчин и женщин.

37. Любые акты или практика, являющиеся дискриминационными в отношении женщин, противоречат Конституции.

38. Все законы Словакии должны соответствовать Конвенции, и в настоящее время не существует законов, являющихся дискриминационными в отношении женщин.

39. Конституция гарантирует соблюдение статьи 3 Конвенции, а также ее статей 4 и 5а.

40. Статья 5b Конвенции закреплена в законе о семье. Планируется внести поправки в законодательство о семье, включая юридическую кодификацию статуса женщин.

41. Один из основных принципов закона о семье (94:1963) (сборник документов) с поправками и дополнениями предусматривает, что материнство представляет собой призвание женщин, которое является в высшей степени достойным уважением и которому должна

обеспечиваться не только защита, но и всяческое содействие со стороны общества, в основном путем материальной поддержки матерей и детей и помощи в воспитании детей. Оба родителя несут ответственность за надлежащее воспитание и развитие детей таким образом, чтобы укреплять единство интересов семьи и общества.

42. Родители несут главную ответственность за обеспечение образования в целях морального и эмоционального развития личности детей, а также в целях принятия системы семейных ценностей на основе примеров и в контексте предоставления информации, необходимой для жизни в браке и в семье. Все общество, в первую очередь школы, церкви и средства массовой информации, а также взрослые члены общества помогают семьям в осуществлении ими своих образовательных функций. Наряду с другими субъектами общества государство создает информационные и организационные условия, позволяющие семьям повысить эффективность своей деятельности в области образования. Эти условия, в частности, включают в себя школьную систему, систему социального обеспечения и образование по вопросам здравоохранения. Государственное социальное обеспечение в основном охватывает деятельность в области предоставления консультаций и обучения, а также социально-правовую защиту детей. Психологическая помощь оказывается отдельным лицам, состоящим в браке супругам и семьям в соответствующих центрах обслуживания.

43. Статья 6 Конвенции имеет отношение к уголовному кодексу (140:1961) (сборник документов) с внесенными в него поправками и дополнениями), некоторые из положений которого затрагивают вопрос о защите женщин. Кодекс в целом защищает мужчин и женщин от различных форм насилия, предусматривает наказания за совершение преступных деяний против жизни и здоровья, свободы и человеческого достоинства, против семьи и молодежи, против гуманности. Особая защита предусмотрена для взрослых женщин, а также для девочек-подростков и несовершеннолетних девушек. Говоря конкретно, в кодексе упоминаются следующие преступления: изнасилование (глава 241), изнасилование по статутному праву (глава 242), торговля женщинами (глава 246), сутенерство (глава 204) и незаконный аборт (глава 227).

44. Положения главы 246 уголовного кодекса, касающейся торговли женщинами, основаны на обязательствах Словакии, вытекающих из международных конвенций о запрещении такой торговли. Совершающие вышеуказанные деяния лица подлежат наказанию в соответствии с главой 204 (сутенерство) уголовного кодекса за акты, связанные с наймом другого лица в целях проституции, побуждением его к проституции или склонением к проституции, а также в целях эксплуатации проституции, которой занимаются другие лица.

45. За преступление по главе 204 предусмотрено тюремное заключение на срок от 1 до 5 лет. Точно также преступным деянием считается торговля женщинами, и срок тюремного заключения составляет от 3 до 8 лет в тех случаях, если речь идет о женщинах, не достигших 18-летнего возраста, или когда совершались деяния, цель которых состояла в том, чтобы использовать женщину для проституции.

46. В таблице ниже показано число лиц, осужденных в период с 1992 по 1994 годы за преступления, включенные в вышеупомянутые главы уголовного кодекса:

Глава	Предмет	Количество осужденных		
		1992 год	1993 год	1994 год
204	Сутенерство	-	1	3

/...

246	Торговля женщинами	3	3	4
241	Изнасилование	125	97	76

47. В соответствии со статьей 7 Конвенции в разделе 30 Конституции предусмотрено, что граждане имеют право участвовать в решении государственных вопросов напрямую или через своих свободно избранных представителей. Право голоса является универсальным, непосредственным и прямым, осуществляемым путем голосования. Условия его осуществления определены в законе. В соответствии с законом №. 80:1990 (сборник документов) Национального совета Словакии с внесенными в него позже поправками, содержащимися в законе о выборах в Совет, с законом Совета №. 346:1990 (сборник документов) (с поправками к нему, содержащимися в более позднем законодательстве) о выборах в общинные органы самоуправления, а также с законом №. 564:1992 (сборник документов) с внесенными в него позже поправками, содержащимися в законодательных актах о методах проведения референдумов, все избиратели независимо от половой принадлежности имеют равное право голосовать при проведении выборов и референдумов, а также быть избранными для выполнения государственных функций. Любой гражданин Словакии, постоянно проживающий на территории Словакии, имеющий право голоса и достигший на момент выборов возраста 21 года, может быть избран представителем в Национальный совет Словакии. В законе Совета №. 346:1990 (сборник документов) о выборах в общинные органы самоуправления, в который более поздним законодательством были внесены поправки, предусмотрено, что все граждане, постоянно проживающие в соответствующем муниципальном округе и достигшие на момент выборов 18-летнего возраста, имеют право голосовать при выборах в общинные органы самоуправления. В соответствии с пунктом 1 главы 3 этого закона все граждане, имеющие право голоса, могут избираться представителями в муниципальные органы.

48. В правительстве Словацкой Республики женщины составляют 16 процентов. 14 процентов членов в Национальном совете – это женщины, а в отдельных муниципальных органах управления доля женщин составляет 10-30 процентов.

49. Статья 8 Конвенции осуществляется на уровне правительственных институтов, а также неправительственных организаций. Пять послов Словацкой Республики являются женщинами. Делегации представителей, включающие в себя как мужчин, так и женщин, в том числе женщин – членов правительства и неправительственных организаций, принимают участие во Всемирной конференции по правам человека (Вена, 1993 год), в Международной конференции по народонаселению и развитию (Каир, 1994 год), во Всемирной встрече на высшем уровне в интересах социального развития (Копенгаген, 1995 год) и в четвертой Всемирной конференции по положению женщин (Пекин, 1995 год), а также в конгрессах и мероприятиях, организуемых Международной организацией труда (МОТ). Комитет женщин является консультативным органом Конфедерации профсоюзов Словакии, причем являющаяся его председателем женщина выступает в качестве статутного представителя Конфедерации в Международной конфедерации свободных профсоюзов в Брюсселе.

50. Словакия принимает активное участие в деятельности Комитета по положению женщин (межправительственного органа, состоящего из представителей 45 государств – членов Организации Объединенных Наций, включая Словакию), а также в деятельности Руководящего комитета Совета Европы по вопросам равенства женщин и мужчин. В рамках Международного года семьи при поддержке правительства Словацкой Республики для содействия более глубокому пониманию вопросов, касающихся семьи и женщин в национальном и международном контексте, был создан Братиславский международный центр по изучению проблем семьи.

51. Несколько неправительственных организаций в Словакии также осуществляют деятельность в связи с вопросами, касающимися женщин.

52. Положения статьи 9 Конвенции гарантируются законом №. 40:1993 (сборник документов) Национального совета, касающимся гражданства в Словакии, который предоставляет равные права мужчинам и женщинам. Ни одна гражданка не может без выражения ею своего желания в форме заявления быть лишена гражданства по причине вступления в брак с иностранцем или в результате изменения гражданства ее супруга. В соответствии с разделом 5 Конституции и главы 9 вышеупомянутого закона граждане Словакии могут быть лишены гражданства лишь в соответствии с их заявлениями.

53. Согласно подпункту a пункта 1 главы 5 закона №. 40:1993 (сборник документов) дети, по крайней мере один из родителей которых (независимо, мать или отец) является гражданином Словакии, также являются гражданами Словакии.

54. Что касается статьи 10 Конвенции, то в Конституцию Словацкой Республики, а также в другие законодательные акты включены указанные в ней критерии, а применяемые на практике стандарты превышают стандарты, принятые в европейских странах. Государство предоставляет субсидии даже в тех областях, которые должны финансироваться предприятиями и/или в которых все более широкое участие принимают семьи, организует подготовку кадров для некоторых профессий, в которых предпочтительным было бы финансирование в форме кредитов. Закон о школах и закон об университетах с внесенными в их тексты поправками и с дополнениями к ним позволяют правительству обеспечивать равенство прав и не допускать дискриминацию в отношении женщин. В области физической культуры учитываются особенности женского организма. Все граждане имеют доступ к начальному образованию и недискриминационный доступ к высшему образованию, причем ни для мужчин, ни для женщин не существует никаких квот, включая аспирантуру и докторантуру. Результатом такого подхода стала высокая процентная доля женщин в таких областях, как преподавательская деятельность, и малое число женщин, занимающихся технической работой.

55. Школы и учебные заведения для взрослых организуют курсы, в рамках которых особое внимание уделяется образованию по половым вопросам и подготовке к выполнению родительских функций.

56. Изменения в области профессиональных интересов женщин могут быть проиллюстрированы школьной ориентацией девочек: в 1993 году девочки составляли 49 процентов от общего числа учащихся начальной школы, 62 процента от общего числа учащихся средней профессиональной школы (36,9 процента от общего числа учащихся средней ремесленной школы) и 60 процентов от общего числа учащихся средней классической школы. Среди выпускников университетов женщины составляли 52 процента в области естественных наук, 64 процента в области медицины и фармакологии, 31 процент в технических отраслях, 34 процента в сельском хозяйстве и лесоводстве, 64 процента в социальных науках и 54 процента в области культуры и искусства.

57. Более 60 процентов от общего числа работников организаций сферы культуры – это женщины, причем в 40 процентах таких организаций они занимают руководящие должности.

58. В связи с подпунктами a, b, c и d пункта 1 статьи 11 Конвенции о равенстве в области занятости в кодексе о труде в разделе III, основные принципы, предусмотрено следующее: все граждане имеют право на труд и на свободный выбор рода занятий, на справедливые и удовлетворительные условия работы и на защиту от безработицы. Эти права не могут умаляться никаким ограничением и/или дискриминацией по признаку расовой принадлежности, цвета кожи,

языка, пола, социального происхождения, возраста, веры, политических или других мнений, политической принадлежности, деятельности в профессиональных союзах, членства в национальных или этнических группах или любого другого положения.

59. Кодекс о труде в разделе VII гарантирует право на равный рабочий статус для женщин и мужчин. Женщинам предоставляются условия труда, позволяющие принимать участие в производственной деятельности с учетом не только их физиологических особенностей, но также, в первую очередь, их социальных функций, связанных с материнством, уходом за детьми и их воспитанием.

60. В разделе IX кодекса о труде предусмотрено, что связь между производственной деятельностью и законом более широко защищается законом в период нетрудоспособности сотрудника по причине болезни, травмы, беременности или рождения ребенка.

61. В преамбуле закона №. 1:1991 (сборник документов) по вопросу о приеме на работу с внесенными в него поправками предусмотрено, что все граждане имеют право на трудоустройство независимо от их половой принадлежности.

62. В главе 1 вышеупомянутого закона указывается, что право на трудоустройство понимается как право граждан, желающих и способных работать и фактически ищущих работу, и включает в себя следующие конкретные права:

- a) на обсуждение надлежащих условий работы;
- b) на изменение квалификации, в случае необходимости;
- c) на материальную помощь до приема на работу и после потери работы.

63. Право граждан свободно выбирать работу и выполнять ее на всей территории Словакии или искать работу за границей закреплено в пункте 3 главы 1 этого закона. В главе 3 предусмотрено, что политика государства в области трудоустройства направлена на поддержку свободного выбора работы. Ответственность за осуществление этого права несут министерства и другие центральные государственные административные органы, учрежденные законом государственные органы по вопросам труда и Фонд занятости.

64. В рамках обсуждения условий принятия на работу в соответствии с главой 9 вышеупомянутого закона особое внимание уделяется ищущим работу лицам, которые нуждаются в таком внимании в силу состояния своего здоровья, возраста, выполнения своих материнских функций или других серьезных причин. В эту категорию входят беременные женщины, одинокие лица, воспитывающие детей, не достигших 15-летнего возраста, или граждане, осуществляющие долгосрочный уход за тяжело больными детьми, нуждающимися в специальном уходе, или ухаживающие за тяжело больным членом семьи.

65. Определение продолжительности трудовой деятельности для целей закона о трудовой деятельности (подпункты е-д пункта 2 главы 13) охватывает:

- a) время, затрачиваемое на личный уход за детьми, страдающими от серьезных хронических заболеваний и нуждающимися в специальном уходе или в особо сложном специальном уходе, если только они не находятся в специальном заведении, предназначенном для такого ухода (подпункт е);

b) время, расходуемое на личный уход за частично или полностью парализованным родственником, если только ему не предоставляется уход в соответствующем учреждении социального обеспечения или в подобном заведении (подпункт f);

c) время, расходуемое на уход за ребенком, не достигшим 3-летнего возраста, в тех случаях, когда трудовая деятельность на некоторое время была прервана в силу причин, изложенных в подпунктах a и b пункта 1 главы 46 Кодекса о труде (организационные изменения) (подпункт g).

66. Право на работу, включая все связанные с этим преимущества и условия, на профессиональную подготовку и переподготовку, включая приобретение полноправного статуса, специальную подготовку и подготовку в рамках программ продолжения образования закреплено в соответствующих положениях Кодекса о труде и в равной степени применяется к женщинам и мужчинам.

67. В связи с подпунктом e пункта 1 статьи 11 Конвенции в разделе 39 Конституции предусмотрено, что все граждане независимо от половой принадлежности имеют право на достаточное материальное вспомоществование в преклонном возрасте, когда они не могут работать и в случае потери кормильца.

68. Это конституционное право подробно изложено в законе № 100:1988 (сборник документов) о социальном обеспечении с внесенными в него поправками, в котором были конкретно указаны условия, дающие право на индивидуальные, пенсионные льготы; в законе № 54:1956 (сборник документов) о медицинском страховании работников с внесенными в него поправками; и законом № 88:1968 (сборник документов) об увеличении продолжительности отпуска в связи с рождением ребенка и об увеличении размера пособия на детей на основе медицинского страхования, с внесенными в него поправками, где указываются условия для приобретения права на получение пособия по медицинскому страхованию, выплачиваемого в порядке возмещения дохода от работы.

69. В случае социального обслуживания лица, квалифицируемые как лица пожилого возраста, имеют право на получение пенсии. Предварительным условием для требования о выплате пенсии является необходимая положительность предыдущего периода работы, минимальная продолжительность которого для мужчин и женщин установлена в 25 лет, а также определенный возраст бенефициара. Этот возраст для мужчин и для женщин определен по-разному. Если общее требование для мужчин предусматривает 60-летний возраст (в третьей рабочей категории), то для женщин он уменьшен до 53-57 лет в зависимости от количества выращенных детей.

70. Полностью или частично нетрудоспособные граждане имеют право на получение пособий в связи с полной или частичной нетрудоспособностью, причем соответствующие условия в равной степени распространяются на мужчин и женщин.

71. В случае смерти кормильца граждане могут обратиться за получением пособия для вдовцов, вдов или сирот. Действующий в настоящее время закон предоставляет льготные условия для женщин, которые, как правило, могут обращаться за выплатой им пособия для вдов в течение одного года после смерти супруга. После этого женщины могут обращаться за выплатой им постоянных пособий для вдов, при условии, что соблюдено одно из нескольких определенных условий (например, инвалидность, уход по крайней мере за одним ребенком, не имеющим средств к существованию, воспитание детей в прошлом или достижение 50-летнего возраста). Для сравнения, мужчины могут обращаться за выплатой им пособий для вдовцов исключительно в случае, если они ухаживают по крайней мере за одним ребенком, не имеющим средств к существованию.

72. В рамках существующего правового механизма пенсионного обеспечения учитывается особое положение женщин путем признания возможности обращения за специальными пособиями для супругов для женщин, которые не удовлетворяют условиям, установленным для того, чтобы обращаться за пенсией по возрасту или за выплатой пособий по инвалидности. Предоставление таких пособий, размер которых универсально определяется законом, учитывает положение женщин, которые, в силу длительного ухода за детьми или ведения хозяйства супруга, не могут выполнить соответствующие требования в отношении предыдущего трудового стажа для подачи заявления о выплате пенсии по старости или пособия по инвалидности.

73. Граждане, участвующие в системе медицинского страхования работающих, имеют право на получение пособий по болезни, которые возмещают заработную плату в случае их временной нетрудоспособности, ухода за ребенком, не достигшим 10-летнего возраста, ухода за больным ребенком, не достигшим 10-летнего возраста, или другим членам семьи, или ухода за новорожденным. За пособиями по болезни могут обращаться как мужчины, так и женщины.

74. Работники, независимо от их половой принадлежности, имеют право на пособие по болезни в тех случаях, когда они временно не могут работать из-за болезни или травмы. Это пособие выплачивается с первого по последний день такой временной нетрудоспособности.

75. Пособие по уходу за больными членами семьи выплачиваются в том же размере, что и пособие по болезни в тех случаях, когда сотрудник, будь то мужчина или женщина, не может работать, так как ухаживает за ребенком, не достигшим 10-летнего возраста, ухаживает за больным ребенком, не достигшим 10-летнего возраста, или другим членом семьи, или ухаживает за новорожденным в силу причин, определенных законом. Такое пособие выплачивается в течение 7 рабочих дней от времени, необходимого для ухода. Одиноким работникам, будь то мужчины или женщины, предоставляется большая поддержка, при условии, что они осуществляют постоянный уход за по крайней мере одним ребенком до достижения им обязательного школьного возраста; в таких случаях пособие выплачивается самое большее в течение первых 13 рабочих дней от необходимого времени ухода.

76. Пособие в связи с рождением ребенка составляет часть пособий по медицинскому страхованию и предоставляется с учетом условий, установленных законом, как женщинам, так и мужчинам для ухода за новорожденным. Размер пособия, выплачиваемого с первого дня, составляет 90 процентов от чистого дневного заработка. Продолжительность выплаты пособия зависит от того, является бенефициар матерью ребенка или другим лицом. Матерям указанное пособие выплачивается на протяжении 28 недель; женщинам родившим двух или более детей и ухаживающим по крайней мере за двумя из них, а также женщинам, не состоящим в браке, вдовам, разведенным или являющимся одиночками в силу других серьезных причин и не состоящим в законном браке, срок выплаты этого пособия увеличивается до 37 недель. Пособие в связи с рождением ребенка при определенных условиях также может выплачиваться тем работницам, которые не родили ребенка, а взяли его на постоянное воспитание; это пособие при тех же условиях выплачивается и сотрудникам-мужчинам. В таких случаях пособие выплачивается в течение соответственно 22 и 31 недели, т.е. срок выплаты пособия уменьшается на шесть недель, которые предоставляются женщинам до срока рождения ребенка.

77. Работницы, которым поручается работа, не разрешенная для беременных женщин, или которая, по мнению врача, может угрожать их беременности и которые по этой причине в период беременности переводятся на другую, ниже оплачиваемую работу, до девятого месяца после родов, получают дополнительное пособие в связи с беременностью и родами, составляющее разницу между их средним заработком до перевода на ниже оплачиваемую работу и заработком в отдельные календарные месяцы после такого перевода.

78. Из приведенной выше оценки юридической основы системы пенсионного и медицинского обеспечения, которая действует в настоящее время, следует, что женщины не сталкиваются с дискриминацией в связи с просьбами в отношении индивидуальных выплат в рамках пенсионного и медицинского обеспечения и что в некоторых случаях им предоставляются более льготные, чем мужчинам, условия.

79. Что касается пункта 2 статьи 11 Конвенции, то в Кодексе о труде гарантируется более высокая степень защиты женщин с учетом их физиологических особенностей и в первую очередь их социальной роли, связанной с рождением, воспитанием детей и уходом за ними.

80. В тех случаях, когда беременная женщина или мать ребенка, не достигшего девятимесячного возраста, выполняет работу, которая, по мнению врача, может угрожать ее беременности или ее материнским функциям, работодатель обязан перевести ее на подходящую для нее работу с учетом состояния ее здоровья, ее возможностей и, если это возможно, ее квалификации (глава 37). Если такая женщина возвращается на работу после отпуска в связи с рождением ребенка, работодатель обязан предоставить ей ее первоначальную работу на ее рабочем месте; если она возвращается на работу после продленного отпуска в связи с рождением ребенка (3 года), ей должна быть предоставлена работа в соответствии с ее трудовым соглашением (главы 147 и 157).

81. Защита женщин гарантируется в рамках Закона о труде посредством следующих мер:

- а) перечисление причин, характер которых позволяет работодателю уволить сотрудника с заблаговременным уведомлением или без такового (пункт 1 главы 46 и пункт 1 главы 53 Кодекса о труде),
- б) участие профсоюзных органов в случаях увольнения работодателем с заблаговременным уведомлением или без такового (глава 59),
- с) введение защитного периода, в течение которого работодатель не имеет право уволить сотрудника (глава 48),
- д) продление в некоторых случаях срока уведомления (глава 47).

82. Кодекс о труде предусматривает, что работодатели несут ответственность за обеспечение надлежащей квалификации работников, будь то мужчин или женщин при помощи следующих мер:

- а) обучение поступающих на должность работников, которые не имеют квалификации или которые переводятся на другую работу или на другое рабочее место или которым поручается использовать другие методы работы,
- б) расширение или повышение квалификации работников.

83. Глава 7 Кодекса о труде конкретно затрагивает условия труда женщин, в том числе беременных женщин и матерей:

- а) в соответствии с главой 149 работодатели должны создавать, обслуживать и улучшать санитарные и прочие объекты, предназначенные для женщин;

b) в соответствии с главой 150 работодателям запрещено направлять женщин на работу, связанную с добычей полезных ископаемых под землей и с сооружением тоннелей и горнорабочих штолен, или на такую работу, которая в физическом отношении является неподходящей для женщин или наносящей им вред, особенно если она создает потенциальную опасность для их материнской функции; кроме того, им запрещается поручать беременным женщинам работу, которая, по мнению врача, угрожает их беременности. Эти запреты также действуют и в отношении матерей в течение девяти месяцев после родов;

c) в соответствии с главой 151 женщинам должен предоставляться обязательный период отдыха между двумя рабочими сменами с 10 часов вечера до 6 часов утра следующего дня;

d) в главе 152 определяются условия, в соответствии с которыми в исключительных случаях женщинам в возрасте до 18 лет может быть разрешено выполнять работу в ночное время;

e) в главе 153 в сочетании с запретительными мерами, изложенными в главе 150, предусматривается охрана здоровья беременных женщин и матерей до завершения девятого месяца после рождения ребенка путем их временного перевода на другую, более подходящую для них работу;

f) в главе 154 устанавливаются связанные со служебными поездками условия, которые распространяются на беременных женщин и женщин, ухаживающих за детьми;

g) глава 156 касается изменения рабочего времени для женщин, ухаживающих за детьми.

84. Мужчины и женщины пользуются равными правами в том, что касается требований в отношении заработной платы, как в государственном, так и в частном секторах, которое обеспечивается всем имеющим общую обязательную силу законодательством, включая, в частности, следующие законодательные акты:

a) закон № 1:1992 (сборник документов), касающийся оплаты труда, компенсации за работу по вызову в случае необходимости и среднего размера заработка, с содержащимися в более позднем законодательстве поправками;

b) указ правительства Чешской и Словацкой Федеративной Республики № 43:1992 (сборник документов) относительно установления минимальных тарифных ставок или льготной оплаты за работу в сложных и вредных условиях, с содержащимися в более позднем законодательстве поправками;

c) указ правительства Чешской и Словацкой Федеративной Республики № 53:1992 (сборник документов) о минимальном размере заработной платы с содержащимися в более позднем законодательстве поправками;

d) закон № 143:1992 (сборник документов) о заработной плате и вознаграждении, причитающемся за работу по вызову в случае необходимости, в госбюджетных организациях и в некоторых других организациях с содержащимися в более позднем законодательстве поправками;

e) указ правительства Словацкой Республики № 249:1992 (сборник документов) об окладах работников госбюджетных организаций и некоторых других организаций с содержащимися в более позднем законодательстве поправками.

85. В рамках всего имеющего общую обязательную силу законодательства соблюдается принцип равенства в отношении доходов и не проводится никакого различия между мужчинами и женщинами и между группами, разграниченными в соответствии с любым другим аспектом, в том что касается оплаты за работу одинаковой ценности и за выполнение обязанностей одного и того же рода.

86. Метод объединения работников в тарифные классы и классы по окладам также конкретно предусмотрен соответствующими законодательными актами и/или правилами руководства, что обеспечивает равенство в рамках основной разбивки по категориям, независимо от половой принадлежности.

87. Помимо этого, в каталогах должностей содержится перечисление отдельных видов деятельности с разбивкой по категориям в зависимости от сложности выполняемой работы, уровня ответственности и психологических и физических требований без какого бы то ни было разделения по принципу половой принадлежности.

88. Согласованные социальными партнерами в рамках коллективных соглашений размеры заработной платы не зависят от того, применяются ли они в отношении работников-мужчин или женщин.

89. Кроме того, в социальной области ощущаются результаты происходящего в настоящее время перехода от централизованной к рыночной экономике, в первую очередь конверсии военной промышленности, потери рынков Центральной и Восточной Европы, инфляции и безработицы, составляющей приблизительно 13 процентов (в некоторых регионах до 30 процентов). Такая ситуация нашла свое отражение в обязательствах принять в ходе Всемирной встречи на высшем уровне в интересах социального развития резолюции, касающейся стран с переходной экономикой. В особой степени такое положение затрагивает женщин.

90. Значительные сдвиги, являющиеся результатом происходящих перемен (например, приватизация и/или реституция бывшего государственного и кооперативного владения активами, переход от централизованной к рыночной экономике, преобразования в экономической и социальной сферах), находят свое отражение в развитии сектора услуг, включая банки, обслуживание, децентрализацию внешней торговли и т.д.

91. Некоторые явления также связаны со специфичностью происходящих в Словакии событий и с особенностями этой страны.

92. В первом квартале 1994 года доля экономически активного населения составляла 46,98 процента, из которых 53,72 процента приходилось на мужчин и 46,28 процента – на женщин. Масштабы практики работы на второй работе или работы на условиях неполного рабочего дня среди женщин как правило являются низкими. В последние годы возрастает число небольших частных компаний. В 1994 году количество лиц, занятых в сфере администрации и управления, по сравнению с показателем 1985 года (197 681 человек) составляло 301 800 человек, из которых 118 500 человек приходилось на мужчин и 183 300 человек – на женщин. Некоторые сектора, например школы, характеризуются большим числом работающих в них женщин: 82 процента от общего числа сотрудников начальных школ, 68,4 процента в средних классических школах, 61,5 процента в средних специальных учебных заведениях и 34,2 процента в университетах – это женщины (по данным 1993 года).

93. В общей сложности в 1994 году в судебной системе работало 560 женщин-судей (52 процента) и 233 женщины-следователя (41,5 процента); и по состоянию на 1993 год среди юристов было 111 женщин-адвокатов, что составляет 13,8 процента от общего числа.

94. Наряду с завершением основного процесса приватизации в течение 1995–1996 годов ожидается некоторое снижение уровня безработицы (ниже 13 процентов); параллельно должно происходить преобразование социального сектора. Правительство осуществляет контроль и наблюдение за соответствующими процессами, принимая при этом необходимые меры с учетом их влияния на положение женщин и семей.

95. Субсидируемые за счет государственного бюджета организации и некоторые другие органы используют разбивку работников по категориям окладов при помощи фактора зачитываемого срока службы. Это также касается и работников женщин, и существуют соответствующие законодательные акты, препятствующие дискриминации женщин, выполняющих материнские обязанности, которые предусматривают, что продолжительность зачитываемой службы должна включать в себя время, расходуемое на уход за детьми, равное по продолжительности отпуску в связи с рождением ребенка или продленному отпуску в связи с рождением ребенка (как это установлено в соответствующем законодательном акте), а также время, расходуемое на уход в течение целого дня за серьезно больным ребенком в соответствии с положениями, содержащимися в надлежащем законодательном акте (максимум, суммарно шесть лет такого зачитываемого времени).

96. Разница в размере заработной платы может быть обусловлена лишь разницей в объеме или качестве выполняемой работы. Это относится как к мужчинам, так и к женщинам. Частичные различия между размером заработной платы работников мужчин и женщин могут быть связаны с тем фактом, что положение пункта 2 главы 150 Кодекса о труде запрещает женщинам выполнять работу, которая считается физически не подходящей для женщин или наносящей им вред, в основном работу в неблагоприятных или вредных условиях, потенциально угрожающих материнской функции женщин.

97. В Кодексе о труде предусмотрены меры по оказанию женщинам помощи в связи с уходом за детьми и семьями, в первую очередь в том, что касается командировок, изменений рабочего времени, сверхурочной работы и работы в ночные часы. Эти меры могут стать причиной сокращения масштабов участия женщин в управленческой деятельности, а также снижению их заинтересованности в занятии руководящих должностей.

98. Более тщательно рассмотреть этот вопрос позволяют результаты статистического обзора в рамках Информационной системы стоимости рабочей силы, который проводился в Словакии во втором квартале 1995 года и в котором приняли участие 351 организация, представляющие приблизительно 280 000 работников. В ходе этого обзора были проанализированы данные об оплате труда приблизительно 165 000 мужчин и 94 000 женщин. Было установлено, что средняя почасовая оплата труда женщин была на 22,3 процента ниже, чем у мужчин, что в первую очередь объясняется более низкой представленностью работников женщин в более высоких тарифных классах. Отдельные тарифные классы отражают лишь минимальную разницу в размере почасовой оплаты труда среди мужчин и женщин – 3,2, 5,4 и 6,4 процента, соответственно, в тарифных классах № 11, 10 и 9. Самая большая разница (26,9 процента) в размере окладов женщин и мужчин отмечается в экстратарифной категории, к которой относятся в основном руководящие работники.

99. Что касается пункта 3 статьи 11 Конвенции, то на регулярной основе производится оценка законодательных актов, регулирующих вопросы защиты в соответствии со статьей 11, и при

необходимости в эти акты вносятся изменения. Это касается, например, закона о занятости (1:1991 (сборник документов), последняя поправка к которому содержится в законе № 197:1995 (сборник документов), а также закона о Фонде занятости (10:1993 (сборник документов), последняя поправка к которому содержится в статье III закона № 197:1995 (сборник документов).

100. Статья 12 Конвенции осуществляется в рамках всей системы здравоохранения. Охрана здоровья женщин и их обслуживание обеспечиваются в рамках программы содействия здравоохранению, перед которой поставлены весьма сложные цели.

101. В рамках постепенно формирующегося частного сектора систематического и концептуального подхода пока еще нет, и качественное медицинское обслуживание обеспечивается государственной сетью общественного здравоохранения. Сюда входит тщательно разработанная система диспансеризации, профилактики онкологических и венерических заболеваний. Эта сеть, в которой участвуют специалисты-гинекологи, работающие в больницах и в пунктах амбулаторного приема, не только предоставляет пренатальное обслуживание (включая рентгеноскопию плода на предмет обнаружения совместно с генетиками врожденных аномалий развития), она также предлагает комплексный уход за беременными женщинами и за новорожденными. В частности, хорошие практические результаты принесло использование методов рентгеноскопии в целях выявления метаболических нарушений у новорожденных.

102. Благодаря деятельности вышеупомянутой системы в Словакии наметилась тенденция к снижению уровня перинатальной смертности, который впервые опустился ниже показателя 10:1000 человек в 1994 году. В Словакии, как и в других европейских странах, происходит снижение уровня рождаемости; его постоянное снижение может также быть результатом неблагоприятного экономического положения в некоторых регионах как последствия происходящей в промышленности конверсии, а также фактора безработицы. По сравнению с общим показателем рождаемости 1989 года – 80 482 человека в 1993 году произошло сокращение до 73 583 человек, а в 1994 году – до менее чем 70 000 человек. Такая же тенденция к снижению отмечается и в отношении случаев прерванной беременности – в 1988 году было сделано 50 365 аборт, в 1993 году – 38 302. В результате в целом неблагоприятного демографического развития на семью в среднем приходится менее двух детей.

103. Таким образом, можно сделать вывод о том, что женщинам предоставляется качественное медицинское обслуживание, в частности во время беременности и рождения ребенка, через систему квалифицированного гинекологического обслуживания.

104. Что касается статьи 13 Конвенции, то выплата пособий на детей на постоянной основе включена в систему социальных мер и подлежит регулярным корректировкам с учетом уровня дохода семьи и уровня инфляции.

105. На основе предложений, сформулированных представителями Всемирного банка в ходе четвертой Всемирной конференции по положению женщин относительно эффективности инвестиций для обеспечения активной занятости женщин, в Словакии в области предпринимательской деятельности также ищутся возможности для оказания помощи женщинам в связи с получением ими финансовых ресурсов.

106. Что касается пункта c статьи 13 Конвенции, то положение в области отдыха и занятия спортом в Словакии соответствует стандартам, а в области культуры находится на высоком уровне.

107. Что касается статьи 14 Конвенции, то достигнутый в этой области баланс является в целом позитивным. В то же время в связи с восстановлением частной собственности на землю, преобразованием сельскохозяйственных кооперативов и сокращением для женщин из провинции возможностей найти работу в городе в результате требований в отношении изменения квалификации и/или появлением новых профессий, открытых для женщин из провинции, например, новых видов приносящей доход деятельности, которая может выполняться на дому, в сельских районах возникли новые проблемы.

108. Такие проблемы являются в высшей степени актуальными для женщин, составляющих большинство (1,2 млн.) сельского населения, на которое приходится приблизительно 2,3 млн. человек (44 процента от общей численности населения). Проводившееся в 1995 году выборочное обследование трудовых ресурсов показало, что из 273 700 человек, занятых в сельском хозяйстве, лесоводстве и в пищевой промышленности, доля женщин составляет 37 процентов (101 500 человек), причем значительно более высокая концентрация женщин отмечается в пищевой промышленности (57 процентов).

109. Преобразование сельскохозяйственного сектора привело к значительному сокращению числа рабочих мест. За период с 1989 по 1994 годы число лиц, занятых в этой отрасли экономики, уменьшилось с 360 700 до 158 100 человек, причем доля женщин в то же время сократилась с 37,8 процента до 33,1 процента. Нехватка рабочих мест в сельских районах во многих регионах, характеризующихся относительно недостаточно развитыми социальными инфраструктурами, привела к возникновению сложного положения. С учетом существующего в настоящее время низкого уровня субсидирования местных культурных мероприятий в области социальной и культурной жизни в сельской местности также возникли проблемы.

110. Число женщин среди предпринимателей в сельском хозяйстве и пищевой промышленности по-прежнему является недостаточным. Объяснением этого может быть структура распределения сельского населения, слабая уверенность в своих силах, низкое образование и поездки на работу в районные центры. Таким образом, представляется необходимым организовать для женщин в провинциях образовательные научно-технические программы с уделением особого внимания таким областям, как предпринимательская деятельность, обучение выполнению государственных функций, питание, уход за престарелыми членами семьи, детьми, а также управление домашним хозяйством. Кроме того, в сельской местности возникает проблема, касающаяся более равномерного распределения обязанностей по обслуживанию семьи между обоими супругами, которая связана с развитием предпринимательства и все более частыми поездками мужчин по делам или в связи с миграционным характером их работы.

111. В 1400 организациях, составляющих сельскохозяйственный и продовольственный сектор, на долю женщин приходится лишь 7,1 процента от общего числа директоров. Относительно более благополучным положение является на средних уровнях управления – в основном по экономическим и кадровым вопросам.

112. Положительные результаты в этом отношении, как ожидается, должно принести создание 1 апреля 1995 года Агентства по развитию сельских районов, на которое его создатель – министерство сельского хозяйства – возложил задачи по координации и организационному обеспечению деятельности относящихся к этой отрасли учреждений, с уделением особого внимания социально-экономическому прогрессу сельских районов.

113. Что касается пункта 1 статьи 15 Конвенции, то статья 14 Конституции гарантирует правоспособность как мужчинам, так и женщинам. Правоспособность определена в пункте 1 главы 7 Гражданского кодекса (40:1964 (Свод) с поправками и дополнениями) следующим

образом: "Правоспособность физического лица возникает с момента его рождения, включая зачатого ребенка, если он рождается живым". Таким образом, в законе не проводится какого-либо различия между физическими лицами – мужчинами и женщинами или детьми – мужского или женского пола. Такая правоспособность прекращается после смерти.

114. Что касается пункта 2, относящегося к гражданским и имущественным отношениям физических и юридических лиц, то имущественные отношения между такими лицами и государством, а также взаимосвязи, вытекающие из прав на личную защиту, определены в Гражданском кодексе. Участниками гражданско-правовых отношений могут быть физические и юридические лица; как таковые они имеют равный статус.

115. Способность лица, независимо от его половой принадлежности, своими юридическими действиями приобретать права и создавать для себя юридические обязанности (дееспособность) в полном объеме наступает по достижении возраста совершеннолетия, т.е. 18 лет как для мужчин, так и для женщин. Достижение совершеннолетия в более раннем возрасте является возможным лишь в результате акта бракосочетания (как указано в комментарии к статье 16 Конвенции), и в таком случае статус совершеннолетия сохраняется, даже если брак аннулируется или расторгается (глава 8 Гражданского кодекса).

116. Физические лица, независимо от их половой принадлежности, могут быть лишены их дееспособности только в соответствии с судебным решением и лишь в тех случаях, когда лицо по причине душевного расстройства, не носящего временный характер, абсолютно не имеет возможности совершать юридические действия.

117. Правоспособность физического лица может быть ограничена судом в тех случаях, когда он или она по причине душевного расстройства, не носящего временный характер, или по причине злоупотребления алкоголем, наркотическими или отравляющими веществами частично утрачивает способность совершать юридические действия. Степень такого ограничения должна быть определена в вердикте.

118. Что касается пункта 3 статьи 15, то Кодекс предпринимательской деятельности (закон № 513:1991 (сборник документов) с внесенными в него поправками и дополнениями), разработанный на основе Гражданского кодекса, регулирует юридические взаимоотношения между предпринимателями, обязательства, связанные с ведением предпринимательской деятельности, и некоторые другие вопросы, связанные с предпринимательской деятельностью. Предпринимателями являются физические лица, независимо от их половой принадлежности, или юридические лица, отвечающие установленным законом условиям.

119. Условия предоставления лицензий на занятие ремесленной деятельностью установлены в законе № 455:1991 (сборник документов) о ремесленной деятельности с содержащимися в более позднем законе поправками. Физические и юридические лица могут приобрести лицензию на занятие ремесленной деятельностью при определенных условиях, установленных законом. Общие условия, применимые к физическим лицам, независимо от их половой принадлежности, заключаются в достижении 18-летнего возраста, дееспособности и честности. В отношении юридических лиц эти общие условия применяются к их ответственным представителям, как мужчинам, так и женщинам.

120. Конституционное право (статья 46) на защиту в суде и на другие виды юридической защиты конкретно определено правилами гражданско-процессуальных действий (99:1963 (сборник документов) с поправками и дополнениями). В этом законодательном акте конкретно установлены процедуры, применимые к судам и участникам гражданских процессов в целях обеспечения

справедливой защиты прав и законных интересов участников. Участниками считаются физические и юридические лица, обладающие надлежащей компетенцией в отношении процедурных прав и обязательств и имеющие равный статус при осуществлении и принятии на себя таких прав и обязательств. Все лица имеют право обращаться за защитой от насилия или угрозы их правам в судах. Все участники, независимо от их половой принадлежности, в судебных разбирательствах по гражданским делам находятся в равном положении. Право на участие в таких судебных разбирательствах увязано с дееспособностью (главы 18 и 19 правил).

121. Что касается пункта 4, то статья 23 Конституции гарантирует свободу передвижения и свободу выбора местожительства для всех. Каждое лицо, законно проживающее на территории Словакии, имеет право беспрепятственно с нее выезжать. Такая свобода может быть ограничена законом в неоспоримых случаях, когда это необходимо для целей обеспечения безопасности государства, поддержания общественного порядка, охраны здоровья или защиты прав и свобод других лиц, а на определенных территориях – в интересах охраны природы.

122. Все словацкие граждане имеют право беспрепятственно въезжать на территорию Словакии. Ни один гражданин не может быть принужден покинуть свою страну (его или ее), никому из граждан не может быть отказано во въезде в страну и никто не может быть выслан в другое государство. Иностранцы могут быть высланы из страны лишь в случаях, установленных законом.

123. Что касается пункта 1 статьи 16 Конвенции, то в законе о семье (94:1963 (сборник документов) с поправками, содержащимися в более позднем законодательном акте) последовательно соблюдается принцип равного статуса мужчин и женщин во всех вопросах, касающихся семьи:

а) мужчины и женщины имеют равное право на вступление в брак. Это право в первую очередь приобретает с достижением брачного возраста, который для всех граждан составляет 18 лет;

б) одним из основных условий вступления в брак является добровольное решение мужчины и женщины создать гармоничный, твердый и постоянный жизненный союз. Никто не может быть принужден законом вступить в брак с тем или иным конкретным партнером или вступать в брак вообще;

с) вступление в брак может производиться путем гражданской процедуры, а также путем религиозной церемонии;

д) в браке мужчины и женщины имеют равные права и равные обязанности. Закон не признает какого-либо превосходства, в том числе во взаимных брачных отношениях, мужчин над женщинами. Права и обязанности участников брачного союза возникают в результате вступления в брак и прекращаются лишь с прекращением брачных отношений;

е) в принципе родители имеют права и несут обязанности в отношении их детей; они должны осуществлять свои права и обязанности по взаимному согласию. Это означает, что права и обязанности родителей, связанные с воспитанием и содержанием детей, по закону являются равными, независимо от того, состоят или состояли ли родители в браке и был ли ребенок рожден в браке или вне брачных отношений. В то же время родители при осуществлении своих родительских прав должны исходить из того принципа, что интересы ребенка, если они в конкретных аспектах соответствуют интересам общества, имеют первоочередное значение. В тех случаях, когда родители не могут прийти к согласию по важным вопросам, касающимся осуществления их родительских прав и обязанностей, соответствующее решение принимается судом.

В таких случаях ребенок не может быть представлен кем-либо из родителей и суд должен назначить опекуна, который представлял бы ребенка в ходе судебных разбирательств или в конкретных юридических действиях ("коллизийный опекун"). Цель обязательного назначения коллизийного опекуна состоит в обеспечении в целом более высокой степени защиты юридических интересов несовершеннолетних. Функции коллизийного опекуна, обычно выполняемые представителями соответствующего районного учреждения, истекают в момент завершения процессуальных действий, в связи с которыми он был назначен. Проведя опросы и установив факты, коллизийный опекун представляет суду свое (его или ее) предложение о внесении изменений в родительские права и обязанности в отношении данного ребенка, в частности в тех случаях, когда речь идет о том, чтобы кто-то из родителей взял на себя опеку над ребенком, всегда – исключительно в интересах ребенка, которые оцениваются в соответствии с интересами общества. Исходя из этих же принципов суды выносят свои решения по вопросам, касающимся родительских прав и обязанностей;

f) государство защищает право родителей самим определять количество детей и интервалы между их рождением, создавая условия для охраны здоровья женщин, мужчин и детей. Для взрослых государство распространяет общую информацию относительно принципов плодovitости человека и методов регулирования зачатия (естественные физиологические методы, противозачаточные средства);

g) кроме того, в случаях усыновления детей или воспитания детей в семье приемных родителей, что представляет собой возложение ответственности за ребенка в целях его воспитания на лицо, не являющееся родителем этого ребенка, передачу ребенка приемным родителям или назначение опекуна для ребенка, родители которого умерли или были лишены родительских прав или не обладают полной дееспособностью, сохраняется принцип равного статуса мужчин и женщин. Решение о таких формах воспитания детей принимают суды и во всех случаях интересы ребенка имеют преобладающее значение. Приемные родители имеют право обращаться за пособиями на детей, а также за компенсацией, предусмотренной для приемных родителей в связи с воспитанием приемного ребенка. В тех случаях, когда такой уход совместно осуществляется состоящими в браке партнерами, компенсация и пособия должны выплачиваться женщине. Таким же образом выплачиваются и компенсации за опекунство в соответствии с законом № 50:1973 (сборник документов) об опеке с содержащимися в более позднем законодательном акте поправками;

h) от мужчины и женщины, вступающих в брак, требуется прийти к согласию в отношении совместного заявления об их будущих фамилиях. У них имеются следующие варианты: либо они могут выбрать одну или две фамилии для использования в качестве их совместной фамилии, либо они оба могут сохранить свои нынешние фамилии. Выбирая какую-либо из своих нынешних фамилий, они имеют равные права, но не могут выбрать какую-нибудь другую (третью) фамилию, которая будет использоваться в качестве совместной фамилии. На практике, как правило, выбирается фамилия мужчины. Единственным исключением из принципа принятия партнерами по браку совместного решения по семейным вопросам является вопрос о профессии партнеров и о выборе супругами своей работы. В этом случае партнер не нуждается в согласии другого партнера, так как конституция гарантирует всем гражданам право свободного выбора профессии, которое не может ограничиваться другими лицами, т.е. даже супругом. Хотя в большинстве браков этот вопрос обычно решается на основе согласия;

i) в статье 1 Закона о семье предусматривается, что брак в словацком обществе основан на сильных эмоциональных связях между мужчиной и женщиной и что оба они имеют в нем равный статус.

124. Вопросам имущественных прав в браке посвящены главы 143–151 Гражданского кодекса, в которых предусматриваются неделимые права собственности обоих супругов в знак признания единства в браке, а также равные права обоих супругов в экономическом отношении.

125. Неделимые совместные имущественные права супругов распространяются на все материальные активы (включая деньги), которые могут считаться собственностью и которые были законным образом приобретены одним из супругов в период брака. Активы, приобретенные одним из супругов до брака, доставшиеся по наследству или подаренные одному из супругов во время брака, или такие активы, которые в силу своего характера служат удовлетворению личных или производственных потребностей одного из супругов, не включаются в неделимые совместные имущественные права. Исключительное индивидуальное право собственности одного из супругов также распространяется на активы, переданные ему или ей в соответствии с законом о возмещении, при условии, что они принадлежали ему (ей) до брака, или были переданы им как законным наследникам первоначального владельца.

126. Собственность, на которую распространяются неделимые совместные имущественные права, совместно используется обоими супругами, которые также совместно покрывают все расходы, связанные с такой собственностью, включая ее обслуживание и использование. Каждый из супругов может отдельно решать текущие вопросы, касающиеся активов, находящихся в неделимой совместной собственности, в то время как другие вопросы требуют согласия обоих партнеров. Супруги, которые не могут прийти к согласию относительно прав и обязанностей, касающихся неделимых совместных имущественных прав, могут обратиться за решением в суд.

127. Супруги могут по взаимному согласию расширить или ограничить сферу неделимого совместного права собственности, определенного законом, или они могут заключить соглашение об управлении принадлежащим им на совместной основе имуществом. Такое соглашение должно быть составлено и заверено в нотариальной конторе.

128. Неделимые совместные имущественные права прекращаются в момент расторжения брака или аннулируются, при наличии серьезных причин решением суда, за которым обратился один из супругов, в то время когда брак еще существовал. Такие причины включают в себя, в частности, безответственное отношение к имуществу со стороны одного из супругов, который использует его лишь в своих интересах в ущерб другому партнеру. В тех случаях, когда речь идет о предпринимательской деятельности одного из супругов, другой супруг может обратиться в суд с просьбой о принятии решения относительно аннулирования неделимого совместного права собственности.

129. В законе, регулирующем права собственности состоящих в браке партнеров, и мужчины, и женщины именуется супругами, что подчеркивает равный статус обоих партнеров. Любое толкование этого закона полностью исключается так же, как любая процедура, позволяющая проводить в браке дискриминацию в отношении женщин в вопросах приобретения, управления, реализации и использования имущества, находящегося как в неделимой собственности, так и в их исключительном владении.

130. Меры, о которых говорится в пункте 2 статьи 16 Конвенции, также включены в закон о семье. Несовершеннолетние в брак вступать не могут. Суд может разрешить вступление в брак несовершеннолетнего лица старше 16 лет исключительно в случае, если это соответствует социальной цели брака. Ни при каких обстоятельствах не разрешается вступление в брак лиц моложе 16 лет.

Выводы

131. Словацкая Республика в полной мере осуществляет отдельные статьи Конвенции. Во все ее законодательные акты включены нормы, предусматривающие наказание за невыполнение. Поправки к законодательству или другие меры в случае изменения условий принимаются правительством в духе Конвенции.

132. Как новое государство Словацкая Республика еще не воспользовалась возможностью, предусмотренной в статье 17 Конвенции, т.е. выдвинуть своего представителя в качестве кандидата в члены Комитета по ликвидации дискриминации в отношении женщин.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Численность населения и состав работающей силы, 1988-1993 годы

(В тыс. человек)

	1988 год	1989 год	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год
Общая численность населения ^a						
Мужчины	2 577	2 587	2 596	2 583	2 590	2 600
Женщины	2 687	2 701	2 715	2 713	2 724	2 736
Итого	5 264	5 288	5 311	5 296	5 314	5 336
Численность населения, не достигшего трудоспособного возраста (до 14 лет) ^a						
Мужское население	695	687	680	665	653	642
Женское население	667	659	651	637	626	614
Итого	1 362	1 346	1 331	1 302	1 279	1 256
Население трудоспособного возраста ^a						
Мужчины (15-59 лет)	1 561	1 576	1 591	1 595	1 612	1 632
Женщины (15-54 года)	1 433	1 451	1 468	1 481	1 500	1 520
Итого	2 994	3 027	3 059	3 076	3 112	3 152
Население в возрасте от 15 до 64 лет ^a						
Мужчины	1 668	1 682	1 697	1 701	1 717	1 736
Женщины	1 702	1 717	1 732	1 742	1 758	1 776
Итого	3 370	3 399	3 429	3 243	3 475	3 512
Общая численность рабочей силы ^b						
Мужчины	1 338	1 313	1 275	1 335	1 360	1 352 ^c
Женщины	1 261	1 242	1 231	1 213	1 142	1 156 ^c
Итого	2 599	2 555	2 506	2 548	2 502	2 508 ^c
Лица, имеющие работу ^b						
Мужчины	1 338	1 313	1 255	1 190	1 230	1 181 ^c
Женщины	1 261	1 242	1 211	1 056	1 012	1 011 ^c
Итого	1 599	2 555	2 466	2 246	2 242	2 192 ^c

	1988 год	1989 год	1990 год	1991 год	1992 год	1993 год
Зарегистрированные безработные ^d						
Мужчины	-	-	20	145	130	193
Женщины	-	-	20	157	130	175
Итого	-	-	40	302	260	368
Лица, являющиеся безработными в соответствии с определением МОТ ^c						
Мужчины	-	-	-	-	-	171
Женщины	-	-	-	-	-	145
Итого	-	-	-	-	-	316

^a Источник: Статистическое управление Словацкой Республики, демографическая статистика.

^b Источник: Статистическое управление Словацкой Республики, статистика занятости.

^c Источник: Статистическое управление Словацкой Республики, обследования рабочей силы.

^d Источник: Министерство труда, социальных дел и по вопросам семьи Словацкой Республики, уровень безработицы, зарегистрированный в службах трудоустройства.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Категории работающих, 1993-1994 годы

(В тыс. человек)

	Февраль 1993 года	Март 1993 года	Апрель 1993 года	Январь 1994 года
Итого	2 196	2 198	2 192	2 162
Мужчины	1 176	1 178	1 181	1 161
Женщины	1 020	1 020	1 011	1 001
Образование				
Начальное	299	295	285	258
Профессионально-техническое	892	886	889	876
Среднее	716	729	742	745
Высшее	289	288	276	283
Возраст				
- 24 года	326	321	324	311
25 - 29 лет	292	293	297	297
30 - 39 лет	688	693	688	683
40 - 49 лет	592	594	593	582
50 - 54 года	182	182	180	181
55 - 59 лет	83	83	85	86
60 лет и старше	33	32	25	22
Мужчины: образование	1 176	1 178	1 181	1 161
Начальное	120	119	115	103
Профессионально-техническое	581	576	583	568
Среднее	310	316	324	326
Высшее	165	167	159	164

	Февраль 1993 года	Март 1993 года	Апрель 1993 года	Январь 1994 года
Возраст				
- 24 года	169	168	173	164
25 - 29 лет	159	159	162	162
30 - 39 лет	362	363	360	356
40 - 49 лет	300	300	301	294
50 - 54 года	97	98	98	99
55 - 59 лет	65	66	67	68
60 лет и старше	24	24	20	18
Женщины: образование	1 020	1 020	1 011	1 001
Начальное	179	176	169	155
Профессионально-техническое	311	310	306	309
Среднее	406	413	418	419
Высшее	124	121	118	118
Возраст				
- 24 года	156	153	151	147
25 - 29 лет	133	135	135	135
30 - 39 лет	327	330	329	327
40 - 49 лет	292	294	291	287
50 - 54 года	85	85	82	82
55 - 59 лет	18	16	18	19
60 лет и старше	9	7	5	4

Источник: Статистическое управление Словацкой Республики, обследования рабочей силы, ежеквартально.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

Статистика занятости, 1993-1994 годы

(В тыс. человек)

<u>Код</u>	<u>Название</u>	<u>1993 год^a</u>	<u>1994 год^b</u>
<u>Занятость</u>			
E1	Всего	2 195,5	2 103,0
E2	Женщины	1 017,0	932,3
<u>Занятость по секторам</u>			
E3	Государственный сектор	-	1 387,8
E4	Частный сектор	-	715,1
E5	Сельское хозяйство	233,6	213,8
E6	Добывающая промышленность	36,5	34,3
E7	Производство	604,3	564,4
E8	Энерго- и водоснабжение	44,7	48,1
E9	Строительство	192,4	187,0
E10	Торговля и общественное питание	264,1	257,9
E11	Транспорт и связь	166,5	162,8
E12	Финансовые услуги и торговля недвижимостью	107,7	108,2
E13	Здравоохранение и образование	342,5	319,0
E14	Государственное управление	122,8	126,3
E15	Прочие услуги	78,4	77,1
<u>Занятость в собственном бизнесе, занятость в течение полного и неполного рабочего дня</u>			
E16	Лица, занятые в собственном бизнесе	138,2	132,7
E17	Лица, занятые в течение полного рабочего дня	2 035,9	1 998,1
E18	Лица, занятые в течение неполного рабочего дня	65,7	59,2
E19	Мужчины, работающие в течение неполного рабочего дня	18,2	15,5
<u>Образование работающих</u>			
E20	Лица с высшим образованием	284,5	274,6
E20a	Лица, имеющие университетский диплом	284,5	274,6

/...

<u>Код</u>	<u>Название</u>	<u>1993 год^a</u>	<u>1994 год^b</u>
E20b	Прочие лица с высшим образованием	-	-
E21	Лица со средним общим образованием	89,0	87,1
E22	Лица с профессионально-техническим образованием ^c	1 529,0	1 493,1
E23	Лица с начальным образованием или без образования вообще	292,9	248,2
<u>Возраст работающих</u>			
E24	Молодежь	323,6	297,9
E25	Молодежь - женщины	153,5	130,3
E26	Молодежь - мужчины	170,1	167,7
E27	Зрелый возраст	1 824,5	1 763,6
E28	Женщины зрелого возраста (25 - 54 года)	839,2	779,5
E29	Мужчины зрелого возраста (25 - 59 лет)	985,4	984,2
E30	Пожилые	32,1	29,4
E31	Пожилые женщины (55 - 59 лет)	14,9	17,2
E32	Пожилые мужчины (60 - 64 года)	17,2	12,2
E33	Работающие пенсионеры	47,2	41,6
E34	Работающие пенсионеры - женщины	24,3	22,7
E35	Работающие пенсионеры - мужчины	23,0	18,9

Источник: Статистическое управление Словацкой Республики, обследования рабочей силы.

^a Средние данные за период с февраля по апрель 1993 года. Все данные по работающим включают лиц, находящихся в отпуске по уходу за детьми.

^b Средние данные за период с января по апрель 1994 года. Лица, находящиеся в отпуске по уходу за детьми, не включены.

^c Включая лиц, сдавших и не сдавших выпускные экзамены.

ПРИЛОЖЕНИЕ IV

Средний размер дохода с разбивкой по половой принадлежности
и возрастным группам для всех видов деятельности, 1995 год

Возраст	Итого			Мужчины			Женщины		
	Число работающих	Число организационных подразделений	Средний размер дохода ^а	Число работающих	Число организационных подразделений	Средний размер дохода ^а	Число работающих	Число организационных подразделений	Средний размер дохода ^а
Итого	297 262	381	42,83	166 833	363	47,33	111 709	346	36,57
В возрасте до 20 лет	5 334	265	28,65	2 501	222	30,67	2 653	181	26,83
20 - 29 лет	57 371	350	38,59	36 404	334	41,30	19 592	311	33,78
30 - 39 лет	81 186	351	43,09	46 443	343	47,93	32 913	329	36,50
40 - 49 лет	88 656	350	45,20	48 238	345	50,91	38 461	326	38,33
50 - 59 лет	42 059	346	46,81	27 634	342	50,85	13 405	313	38,93
60 лет и старше	3 206	255	39,49	2 181	242	44,84	715	118	27,98

Источник: Анализ информации о стоимости рабочей силы, третий квартал 1995 года.

^а Словацких крон в час.

ПРИЛОЖЕНИЕ v

Средний размер дохода с разбивкой по половой принадлежности и тарифным классам для всех видов деятельности, 1995 год

Тарифный класс	Мужчины			Женщины		
	Число работающих	Число организационных подразделений	Средний размер дохода ^а	Число работающих	Число организационных подразделений	Средний размер дохода ^а
Итого	164 777	325	46,1	93 652	318	35,83
1	2 194	181	26,26	5 236	243	24,20
2	5 068	234	30,09	10 104	224	27,69
3	14 219	270	35,61	15 077	242	30,72
4	23 583	274	38,80	12 810	240	33,36
5	35 255	276	44,29	8 670	242	38,91
6	20 757	258	48,03	6 043	246	41,43
7	12 443	249	51,24	5 090	240	43,55
8	5 066	221	52,53	3 063	192	46,06
9	4 278	188	54,84	1 624	149	51,35
10	2 470	130	55,26	823	75	52,26
11	690	79	64,50	188	30	62,46
12	199	25	73,11	26	11	69,29
Экстратарифный класс	3 569	209	84,61	1 029	136	61,88

Источник: Анализ информации о стоимости рабочей силы, второй квартал 1995 года.

^а Словацких крон в час.

ПРИЛОЖЕНИЕ VI

Количество и увеличение числа лиц, ищущих работу, уровень безработицы и процентная доля женщин в Словакии (по состоянию на конец каждого месяца), 1990-1995 годы

ГОД Месяц	Число			Общая величина прироста				Процентная доля безработных			Процентная доля женщин в Словакии (11)	
	Мужчины (1)	Женщины (2)	Итого (3)	В месяц		В год		Мужчины (8)	Женщины (9)	Итого (10)		
				В абсо- лютном значении (4)	Индекс (5)	В абсо- лютном значении (6)	Индекс (7)					
1990 год												
Февраль	0	0	1 749	x	x	x	x	x	x	0,07	x	x
Март	0	0	2 713	964	1,5512	x	x	x	x	0,11	x	x
Апрель	0	0	3 552	839	1,3093	x	x	x	x	0,14	x	x
Май	0	0	4 370	818	1,2303	x	x	x	x	0,17	x	x
Июнь	0	0	5 825	1 455	1,3330	x	x	x	x	0,23	x	x
Средний показатель I - VI/1990	x	x	3 606	1 019	1,3509	x	x	x	x	0,14	x	x
Июль	0	0	8 942	3 117	1,5351	x	x	x	x	0,35	x	x
Август	0	0	12 780	3 838	1,4292	x	x	x	x	0,50	x	x
Сентябрь	10 821	10 275	21 096	8 316	1,6507	x	x	0,82	0,82	0,82	48,71	48,71
Октябрь	14 627	14 161	28 788	7 692	1,3646	x	x	1,11	1,14	1,12	49,19	49,19
Ноябрь	16 980	17 236	34 216	5 428	1,1886	x	x	1,28	1,38	1,33	50,37	50,37
Декабрь	19 844	19 759	39 603	5 387	1,1574	x	x	1,50	1,59	1,54	49,89	49,89
Средний показатель, 1990 год	7 214	7 082	14 296	3 785	1,3661	x	x	0,57	0,59	0,58	49,54	49,54
1991 год												
Январь	31 907	28 676	60 583	20 980	1,5298	x	x	2,43	2,31	2,37	47,33	47,33
Февраль	39 793	37 777	77 570	16 987	1,2804	75 821	44,3511	3,03	3,04	3,04	48,70	48,70
Март	49 226	45 616	94 842	17 272	1,2227	92 129	34,9583	3,75	3,67	3,71	48,10	48,10

ГОД Месяц	Число			Общая величина прироста				Процентная доля безработных			Процентная доля женщин в Словакии (11)
	Мужчины (1)	Женщины (2)	Итого (3)	В месяц		В год		Мужчины (8)	Женщины (9)	Итого (10)	
				В абсо- лютном значении (4)	Индекс (5)	В абсо- лютном значении (6)	Индекс (7)				
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	
Апрель	60 683	55 800	116 483	21 641	1,2282	112 931	32,7936	4,62	4,49	4,56	47,90
Май	70 555	66 800	137 355	20 872	1,1792	132 985	31,4314	5,37	5,38	5,38	48,63
Июнь	80 637	80 779	161 416	24 061	1,1752	155 591	27,7109	6,14	6,50	6,32	50,04
Средний показатель I - VI/1991	50 400	47 490	97 890	20 302	1,2639	94 285	27,1503	4,22	4,23	4,23	48,51
Июль	98 907	98 167	197 074	35 658	1,2209	188 132	22,0391	7,53	7,90	7,71	49,81
Август	109 374	113 425	222 799	25 725	1,1305	210 019	17,4334	8,33	9,13	8,72	50,91
Сентябрь	117 171	126 846	244 017	21 218	1,0952	222 921	11,5670	8,92	10,21	9,55	51,98
Октябрь	125 415	137 665	263 080	19 063	1,0781	234 292	9,1385	9,55	11,09	10,30	52,33
Ноябрь	134 774	147 931	282 705	19 625	1,0746	248 489	8,2624	10,26	11,91	11,06	52,33
Декабрь	144 868	157 083	301 951	19 246	1,0681	262 348	7,6244	11,03	12,65	11,82	52,02
Средний показатель, 1991 год	83 400	85 659	169 059	21 862	1,1845	154 764	11,8258	6,75	7,36	7,04	50,67
1992 год											
Январь	155 751	163 633	319 384	17 433	1,0577	258 801	5,2718	12,22	13,29	12,74	51,23
Февраль	158 401	160 893	319 294	-90	0,9997	241 724	4,1162	12,43	13,06	12,74	50,39
Март	155 608	151 808	307 416	-11 878	0,9628	212 574	3,2413	12,21	12,33	12,27	49,38
Апрель	149 867	146 352	296 219	-11 197	0,9636	179 736	2,5430	11,76	11,88	11,82	49,41
Май	142 818	140 543	283 361	-12 858	0,9566	146 006	2,0630	11,20	11,41	11,31	49,60
Июнь	140 993	141 314	282 307	-1 054	0,9963	120 891	1,7489	11,06	11,47	11,26	50,06
Средний показатель I - VI/1992	150 896	152 071	302 967	-3 274	0,9889	205 077	3,0950	11,81	12,24	12,02	50,19
Июль	136 937	142 073	279 010	-3 297	0,9883	81 936	1,4158	10,74	11,54	11,13	50,92
Август	132 465	140 851	273 316	-5 694	0,9796	50 517	1,2267	10,39	11,44	10,90	51,53
Сентябрь	129 946	136 171	266 117	7 199	0,9737	22 100	1,0906	10,19	11,06	10,62	51,17
Октябрь	127 927	132 787	260 714	-5 403	0,9797	- 2 366	0,9910	10,04	10,78	10,40	50,93
Ноябрь	125 616	132 268	257 884	-2 830	0,9891	- 24 821	0,9122	9,85	10,74	10,29	51,29
Декабрь	129 862	130 412	260 274	-2 390	1,0093	-41 677	0,8620	10,19	10,59	10,38	50,11

ГОД Месяц	Число			Общая величина прироста				Процентная доля безработных			Процентная доля женщин в Словакии (11)
	Мужчины (1)	Женщины (2)	Итого (3)	В месяц		В год		Мужчины (8)	Женщины (9)	Итого (10)	
				В абсо- лютном значении (4)	Индекс (5)	В абсо- лютном значении (6)	Индекс (7)				
	141 141	144 370	285 511	-3 473	0,9877	116 452	1,6888	11,02	11,63	11,32	
Средний показатель, 1992 год											50,57
1993 год	148 539	137 647	286 186	25 912	1,0996	-33 198	0,8961	11,12	11,35	11,23	48,10
Февраль	157 457	143 787	301 244	15 058	1,0526	-18 050	0,9435	11,79	11,85	11,82	47,73
Март	161 626	144 464	306 090	4 846	1,0161	-1 326	0,9957	12,10	11,91	12,01	47,20
Апрель	161 378	143 304	304 682	-1 408	0,9954	8 463	1,0286	12,09	11,81	11,96	47,03
Май	158 932	145 650	304 582	-100	0,9997	21 221	1,0749	11,90	12,01	11,95	47,82
Июнь	165 950	152 132	318 082	13 500	1,0443	35 775	1,1267	12,43	12,54	12,48	47,83
Средний показатель I - VI/1993	155 973	142 687	298 660	9 635	1,0340	-4 307	0,9858	11,91	11,91	11,91	47,78
Июль	172 540	166 832	339 372	21 290	1,0669	60 362	1,2163	12,92	13,75	13,32	49,16
Август	177 554	167 213	344 767	5 395	1,0159	71 451	1,2614	13,30	13,78	13,53	48,50
Сентябрь	175 889	174 109	349 998	5 231	1,0152	83 881	1,3152	13,17	14,35	13,73	49,75
Октябрь	180 362	171 255	351 617	1 619	1,0046	90 903	1,3487	13,51	14,12	13,80	48,70
Ноябрь	185 226	172 559	357 785	6 168	1,0175	99 901	1,3874	13,87	14,22	14,04	48,23
Декабрь	193 142	174 953	368 095	10 310	1,0288	107 821	1,4143	14,46	14,42	14,44	47,53
Средний показатель, 1993 год	167 246	155 970	323 216	8 985	1,0293	37 705	1,1321	12,72	13,01	12,86	48,26
1994 год	199 905	179 265	379 170	11 075	1,0301	92 984	1,3249	14,61	15,21	14,89	47,28
Февраль	199 016	177 014	376 030	-3 140	0,9917	74 786	1,2483	14,55	15,02	14,77	47,07
Март	196 734	173 759	370 493	-5 537	0,9853	64 403	1,2104	14,38	14,75	14,55	46,90
Апрель	190 533	170 532	361 065	-9 428	0,9746	56 383	1,1851	13,93	14,47	14,18	47,23
Май	185 747	168 255	354 002	-7 063	0,9804	49 420	1,1623	13,58	14,28	13,90	47,53
Июнь	186 125	173 923	360 048	6 046	1,0171	41 966	1,1319	13,61	14,76	14,14	48,31

ГОД Месяц	Число			Общая величина прироста				Процентная доля безработных			Процентная доля женщин в Словакии (11)
	Мужчины (1)	Женщины (2)	Итого (3)	В месяц		В год		Мужчины (8)	Женщины (9)	Итого (10)	
				В абсо- лютном значении (4)	Индекс (5)	В абсо- лютном значении (6)	Индекс (7)				
Средний показатель I - VI/1994	193 595	173 877	367 472	-1 341	0,9963	68 812	1,2304	14,11	14,75	14,40	47,32
Июль	190 134	180 304	370 438	10 390	1,0289	31 066	1,0915	13,90	15,30	14,55	48,67
Август	184 663	181 890	366 553	-3 885	0,9895	21 786	1,0632	13,50	15,44	14,40	49,62
Сентябрь	183 276	180 266	363 542	-3 011	0,9918	13 544	1,0387	13,40	15,30	14,28	49,59
Октябрь	181 761	178 115	359 876	-3 666	0,9899	8 259	1,0235	13,29	15,12	14,13	49,49
Ноябрь	185 089	177 916	363 005	3 129	1,0087	5 220	1,0146	13,53	15,10	14,26	49,01
Декабрь	190 064	181 417	371 481	8 476	1,0233	3 386	1,0092	13,89	15,40	14,59	48,84
Средний показатель, 1994 год	189 549	176 619	366 168	282	1,0008	42 952	1,1329	13,85	15,01	14,39	48,23
1995 год	202 849	184 237	387 086	15 605	1,0420	7 916	1,0209	14,90	15,59	15,22	47,60
Февраль	202 223	182 664	384 887	-2 199	0,9943	8 857	1,0236	14,86	15,46	15,13	47,46
Март	194 745	176 832	371 577	-13 310	0,9654	1 084	1,0029	14,31	14,96	14,61	47,59
Апрель	183 152	170 995	354 147	-17 430	0,9531	-6 918	0,9808	13,46	14,47	13,93	48,28
Май	171 094	167 841	338 935	-15 212	0,9570	-15 067	0,9574	12,57	14,20	13,33	49,52
Июнь	168 488	170 563	339 051	116	1,0003	-20 997	0,9417	12,38	14,43	13,33	50,31
Средний показатель I - VI/1995	188 889	176 427	365 316	-5 405	0,9849	-2 156	0,9941	13,88	14,93	14,36	48,29
Июль	165 726	177 421	343 147	4 096	1,0121	-27 291	0,9263	12,17	15,01	13,49	51,70
Август	167 271	171 572	338 843	-4 304	0,9875	-27 710	0,9244	12,29	14,52	13,32	50,63
Сентябрь	164 890	171 133	336 023	-2 820	0,9917	-27 519	0,9243	12,11	14,48	13,21	50,93

Примечания к колонкам в приложении VI

- (4) Прирост = разница показателя текущего месяца и показателя за предыдущий месяц.
- (5) Индекс: предыдущий месяц = 1,00.
- (6) Прирост = разница между показателем за текущий месяц и показателем за тот же месяц предыдущего года.
- (7) Индекс: тот же месяц предыдущего года = 1,00.
- (8), (9), (10) Численность безработных в текущем месяце исчисляется на основе экономически активного населения: в 1990 году: данные на 31 декабря 1988 года; 1991 год: данные на 31 декабря 1989 года; 1992 год: данные на 31 декабря 1990 года; 1993 год: данные на 31 декабря 1991 года; 1994 год: данные по средним показателям за первую половину 1994 года; 1995 год: данные по средним показателям за 1994 год.

Исчисление средних показателей:

Средние показатели (1) и (2) за 1990 год исчислялись на основе веса данных за сентябрь-декабрь по отношению к (3).

Средние показатели (8) и (9) за 1990 год исчислялись на основе веса данных за сентябрь-декабрь по отношению к (10).

Другие средние показатели:

(1), (2) и (3) хронологические годовые средние показатели:

$$\frac{(\text{прошлый декабрь})/2 + \text{январь} + \dots + \text{ноябрь} + (\text{текущий декабрь})/2}{2}$$

Хронологические средние показатели за полгода исчислялись подобным же образом.

(4) Арифметический средний показатель:

$$i \dots \text{число рассматривавшихся месяцев}$$

(5) Геометрический средний показатель:

$$i = 1, 2, 3, \dots 12 \text{ (рассматривавшиеся месяцы)}$$

(6) Разница средних показателей по сравнению с (3)

(7) Разница средних показателей по сравнению с (3)

(8), (9), (10) Арифметические средние показатели; 1995 год = соотношение средних показателей и СЗ

(11) соотношение средних показателей (2), (3) за тот же период, умноженное на 100.

ПРИЛОЖЕНИЕ VII

Число лиц, ищущих работу, уровень безработицы и
число лиц, получающих пособие в Словакии
 (1991-1995 годы)

Год Месяц	Число лиц, ищущих работу			Уровень безработицы (процентная доля) ^a			Число лиц, получающих пособие		
	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины
1991 год									
Март	94 842	45 616	49 226	3,71	3,67	3,75	61 014	27 246	33 768
Июнь	161 416	80 779	80 637	6,32	6,50	6,14	105 397	51 009	54 388
Июль	197 074	98 167	98 907	7,71	7,90	7,53	133 729	66 137	67 592
Август	222 799	113 425	109 374	8,72	9,13	8,33	168 091	87 528	80 563
Сентябрь	244 017	126 846	117 171	9,55	10,21	8,92	193 225	101 715	91 510
Декабрь	301 951	157 083	144 868	11,82	12,65	11,03	247 728	130 700	117 028
1992 год									
Март	307 416	151 808	155 608	12,27	12,33	12,21	147 531	72 012	75 519
Июнь	282 307	141 314	140 993	11,26	11,47	11,06	96 767	47 418	49 349
Июль	279 010	142 073	136 937	11,13	11,54	10,74	93 239	48 375	44 864
Август	273 316	140 851	132 465	10,90	11,44	10,39	91 407	47 410	43 997
Сентябрь	266 117	136 171	129 946	10,62	11,06	10,19	87 753	46 392	41 361
Декабрь	260 274	130 412	129 862	10,38	10,59	10,19	87 322	43 624	43 698
1993 год									
Март	306 090	144 464	161 626	12,01	11,91	12,10	108 329	47 643	60 686
Июнь	318 082	152 132	165 950	12,48	12,54	12,43	106 008	48 229	57 779
Июль	339 372	166 832	172 540	13,32	13,75	12,92	120 314	57 439	62 875
Август	344 767	167 213	177 554	13,53	13,78	13,30	121 816	58 462	63 354
Сентябрь	34 998	174 109	175 889	13,73	14,35	13,17	123 712	62 215	61 497
Декабрь	368 095	174 953	193 142	14,44	14,42	14,46	122 853	57 588	65 265

Год Месяц	Число лиц, ищущих работу			Уровень безработицы (процентная доля) ^а			Число лиц, получающих пособие		
	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины	Итого	Мужчины	Женщины
1994 год									
Март	370 493	173 759	196 734	14,55	14,75	14,38	98 666	43 719	54 947
Июнь	360 048	173 923	186 125	14,14	14,76	13,61	77 598	36 897	40 701
Июль	370 438	180 304	190 134	14,55	15,30	13,90	86 243	41 568	44 675
Август	366 552	181 890	184 663	14,40	15,44	13,50	83 833	41 390	42 443
Сентябрь	363 542	180 266	183 276	14,28	15,30	13,40	85 120	42 331	42 789
Декабрь	371 481	181 417	190 064	14,59	15,40	13,89	85 032	41 220	43 812
1995 год									
Март	371 577	179 232	192 345	14,61	15,16	14,13	74 559	33 273	41 286
Июнь	339 051	170 563	168 488	13,33	14,43	12,38	61 382	29 996	31 386
Июль	343 147	177 421	165 726	13,49	15,01	12,17	75 629	37 819	37 810
Август	338 843	171 572	167 271	13,32	14,52	12,29	78 363	40 569	37 794
Сентябрь	336 023	171 133	164 890	13,21	14,48	12,11	84 414	43 663	40 751

^а Число безработных в текущем месяце исчислялось на основе численности экономически активного населения: в 1991 году: данные на 31 декабря 1989 года; 1992 год: данные на 31 декабря 1990 года, 1993 год: данные на 31 декабря 1991 года,

в 1994 году: данные за первую половину 1994 года (работающие - ВСПС, безработные - данные Управления трудовых ресурсов); 1995 год: средние данные за 1994 год (работающие - ВСПС, безработные - данные Управления трудовых ресурсов).

ПРИЛОЖЕНИЕ VIII

Женщины, занятые в судебной системе, 1980-1994 годы

А. Количество и процентная доля судей-женщин			
Год	Общее количество судей	Количество женщин	Процентная доля
1980	626	247	40
1985	707	310	44
1994	1 072	560	52

Источник: Министерство юстиции.

В. Число и процентная доля прокуроров-женщин			
Год	Общее число прокуроров	Число женщин	Процентная доля
1980	381	104	27,3
1985	425	139	32,9
1994	562	233	41,5

Источник: Министерство юстиции.

С. Число адвокатов-женщин		
Год	Общее количество адвокатов	Процентная доля
1980	44	19,4
1985	45	16,5
1993	111	13,8

Источник: Словацкая палата адвокатов.

Д. Число женщин по сравнению с числом мужчин на отдельных должностях в системе иностранных дел Словакии

	Послы	Временные поверенные в делах	Прочие дипломатические должности	Административные и технические должности	Итого
Мужчины	38	19	141	113	311
Женщины	5	0	23	41	69
Итого	43	19	164	154	380

Источник: Министерство иностранных дел.
