

联合国

E



经济及社会理事会

Distr.
LIMITED

E/CN.17/1997/L.4
16 April 1997
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

可持续发展委员会

第五届会议

1997年4月8日至25日

议程项目4

全面审查和评价《21世纪议程》
实施情况的大会特别会议的筹备工作

同主要团体交流经验

与工人和工会交流经验的报告摘要
(1997年4月14日)

主席： 巴盖尔·阿萨迪大使(伊朗伊斯兰共和国)，可持续发展委员会副主席

协调员： 克拉尤拉·布朗女士，成衣业、工业和纺织业雇员工会，美利坚合众国。

发言者：

下列组织和方案的代表作了发言：成衣业、工业和纺织业雇员工会，美利坚合众国；工人统一工会，巴西；制图工人工会，瑞典；加拿大劳工大会；采矿、地质和石油工人工会，捷克共和国；国际劳工联合会，美利坚合众国；津巴布韦工会理事会；印度全国工会大会；工人教育和环境，ACTRAV/劳工组织项目；瑞典专业人员雇员联合会；工会大会；孟加拉国成衣工人独立工会。

发 言

自1992年里约会议以来。很多全球性的可持续性问题、例如饥饿、健康不良、文盲、失业、工业事故以及社会紧张局势实际上都有增无减。工会已意识到这些趋势，想要解决这些问题。因此，工会收集成功的事例，从中提取了“集体参与”的概念。这种参与包括教育、协商、以及利用工人和其他社会成员的力量，把可持续发展的想法变为行动。

活动

工会人士进行了各种活动，从统一和制定标准到加上生态标签。举例如下：

- 巴西工业界、工人和政府三方谈判达成了一项关于在工作场所控制化学品、例如六氯化苯的协定。
- 瑞典市政官员、工会和工业界之间合作努力，在印刷业中规定采取有利于生态环境的做法。采取了这种综合方法后，出现了化学品替代物并对化学品加以回收利用，水质和生物多样性也有了改善。
- 在政府间化学品安全论坛最近举行的一次会议上，劳工和国际环境非政府组织间加强了合作。
- 工会通过国家代表团支助逐渐制定关于化学品标签的标准。
- 捷克共和国煤矿工人工会利用康耐尔大学的专门知识，通过训练和参加生态审计，来帮助其成员和其他行业成员提高生态意识。
- 北美国际劳工工会在有害废物方面协助进行补救和清洁环境。
- 津巴布韦工会理事会帮助发展中国家的工会确定如何协助减轻贫困。
- 瑞典专业人员联合会进行了加上生态标签的活动以及综合办公室管理方案。
- 联合王国的团体制定了生态管理和审计机制，其中涉及监测、观察、保留记

录、报告、评价并对工作场所的健康、安全以及环境方案进行调整。

- 孟加拉国独立成衣工人工会说明,如何把可强制实施的守则用于进行可持续发展的机制。
- ACTRAV/劳工组织项目围绕劳工组织公约拟定了大量的训练材料和方案并提出了关于可持续发展指标的建议。

障碍

工会确定了对可持续发展努力以及普遍实现可持续发展的一些障碍。其中最主要的障碍是,工人缺少权利,对参与的妨碍以及资金不足的问题。例如:

- 国际组织常常认识不到工人和工会所起的作用,以及通过在工作场所的合作,他们在促进可持续发展方面所能起的作用。
- 工人的权利、特别是结社的自由常常被剥夺。
- 政府以及其他社会团体阻止工会参与集体努力解决可持续发展的问题。
- 工会进一步推动可持续发展的努力需要有更多的资金资源,而国际组织和其他捐助国却不太愿意提供这些资源。
- 贫穷是普遍的可持续发展的障碍,因此给工会为促进可持续做法的努力造成困扰。
- 全球贸易制度的不公平阻碍了实现可持续的世界的努力。
- 建立能力的规定没有起到作用,特别是在《21世纪议程》第19章B节关于统一对化学品的分类和标签的规定方面。

优先事项

下列许多优先事项旨在提高工会对可持续发展的认识:

- 将工作场所置于可持续发展议程的首位,特别是就生产和消费型态而言。
- 鼓励工人积极参与工作场所的环境审计。

- 鼓励工会/雇主在实现《21世纪议程》各项目标过程中建立合作伙伴关系并达成协定。
- 争取进入处理可持续发展问题的决策机构。
- 确保全世界工人的权利。
- 在致力于可持续发展前先满足人们的眼前需要,特别是因贫穷而产生的需要。
- 处理伴随可持续发展而来的政治、社会和经济问题。

对话

下列各国政府代表发了言:厄瓜多尔、荷兰、菲律宾、大不列颠及北爱尔兰联合王国和美利坚合众国。联合国环境规划署(环境规划署)的代表也发了言。

一名政府代表对集体参与概念表示欢迎,并询问如何促进这一概念的实现(美国)。其他代表询问了生态管理和审计条例在发展中国家的适用性,以及生态管理和审计条例与ISO 14 000国际标准的关系。一名政府代表警告不要只依靠市场力量(荷兰)。指出非正规经济日益重要,没有适当机制来处理可持续问题的国家,还呼吁建立国家规章制度,以确保健康和环境保护(厄瓜多尔)。一名政府代表指出,非政府组织是抵制工会参加该国可持续发展委员会的主要力量(菲律宾)。环境规划署就工人和工会参与商业和工业正在拟订的自愿环境守则和方案的情况提了一个问题。

对可持续发展委员会提出的挑战和建议

所提挑战和建议的重点是,进一步认识可持续发展与工作场所的工人和工会更大程度参与决策机构之间的联系。

- 将工作气氛置于可持续发展议程的首位,特别是改变生产和消费型态。
- 认识工会在促进可持续发展方面可起的作用。
- 鼓励雇主、工人和政府互相合作。

- 支持劳工组织的各项倡议，并努力使劳工组织方案同可持续发展活动结合起来。
 - 鼓励政府发展工作场所同国家报告及监测系统的联系。
 - 鼓励政府允许工会代表参与关于可持续发展的决策。
 - 支持将生态管理和审计工作定为一项强制性工作，接受公众监督、并经独立核实。
 - 敦促政府支持非政府组织和工会参与生态标签方案。
 - 鼓励在各级学校进行环境教育。
 - 确保生产国遵守安全、健康、环境和童工方面的法律，并推动在执行可持续发展倡议过程中采用行为守则。
- - - - -