



Генеральная Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/51/813
28 February 1997
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят первая сессия
Пункты 116, 120, 137, 139
и 140а повестки дня

БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ТРИБУНАЛА ДЛЯ СУДЕБНОГО ПРЕСЛЕДОВАНИЯ ЛИЦ,
ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА СЕРЬЕЗНЫЕ НАРУШЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ГУМАНИТАРНОГО ПРАВА,
СОВЕРШЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ БЫВШЕЙ ЮГОСЛАВИИ С 1991 ГОДА

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО УГОЛОВНОГО ТРИБУНАЛА ДЛЯ СУДЕБНОГО
ПРЕСЛЕДОВАНИЯ ЛИЦ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ГЕНОЦИД И ДРУГИЕ СЕРЬЕЗНЫЕ
НАРУШЕНИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО ГУМАНИТАРНОГО ПРАВА, СОВЕРШЕННЫЕ НА
ТЕРРИТОРИИ РУАНДЫ, И ГРАЖДАН РУАНДЫ, ОТВЕТСТВЕННЫХ ЗА ГЕНОЦИД
И ДРУГИЕ ПОДОБНЫЕ НАРУШЕНИЯ, СОВЕРШЕННЫЕ НА ТЕРРИТОРИИ СОСЕДНИХ
ГОСУДАРСТВ, В ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 1994 ГОДА

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ АСПЕКТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОПЕРАЦИЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА: ФИНАНСИРОВАНИЕ ОПЕРАЦИЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

Персонал, безвозмездно предоставляемый правительствами
и другими сторонами

Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря (A/51/688 и Согг.1), представленный в соответствии с резолюцией 48/266 С Генеральной Ассамблеи от 29 июля 1994 года. В этой резолюции Ассамблея одобрила рекомендации Консультативного комитета и просила Генерального секретаря представить доклад о различных аспектах, связанных с командированием

рядом государств-членов "бесплатно для Организации Объединенных Наций" военного и гражданского персонала в Департамент операций по поддержанию мира. В докладе Генерального секретаря также рассматриваются дополнительные вопросы, впоследствии поднятые Генеральной Ассамблеей и Консультативным комитетом в отношении политики и процедур, регулирующих использование Организацией услуг персонала, предоставляемого на безвозмездной основе правительствами и другими сторонами Организации Объединенных Наций в целом. Комитет приветствует более широкий подход, примененный Генеральным секретарем, однако отмечает, что в докладе не упоминается об услугах военного характера, предоставляемых на безвозмездной основе в связи с военными операциями на местах. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию. Консультативный комитет выражает сожаление по поводу задержки с представлением этого доклада, который первоначально был испрошен 29 июля 1994 года.

2. В последние годы вопрос о предоставлении государствами-членами в качестве добровольного взноса либо гражданского, либо военного персонала затрагивался в ряде резолюций Генеральной Ассамблеи. В резолюциях 45/258 и 49/250 (как указано в пункте 9 доклада Генерального секретаря) Ассамблея предложила государствам-членам вносить добровольные взносы на операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира и с удовлетворением отметила предоставление государствами-членами на безвозмездной основе персонала для заполнения связанных с оказанием оперативной-функциональной поддержки должностей в Департаменте операций по поддержанию мира. В резолюции 47/71 Ассамблея призвала Генерального секретаря предложить государствам-членам предоставлять квалифицированный военный и гражданский персонал для оказания Секретариату содействия в планировании операций по поддержанию мира и управлении ими. В резолюции 47/168 к Генеральному секретарю была обращена просьба продолжать изучать все возможные пути и средства обеспечения Департамента по гуманитарным вопросам надлежащим квалифицированным персоналом, в надлежащих случаях посредством прикомандирования национальных экспертов по вопросам оказания чрезвычайной гуманитарной помощи в случае стихийных бедствий (пункт 5).

3. Вместе с тем Консультативный комитет отмечает, что помимо областей, конкретно упомянутых в резолюциях Генеральной Ассамблеи, Генеральный секретарь назначает предоставляемый на безвозмездной основе персонал для выполнения функций в областях, конкретно не упомянутых Генеральной Ассамблеей.

4. В докладе Генерального секретаря указываются две основные категории безвозмездно предоставляемого персонала. Категория I обсуждается в пунктах 16-23 доклада. Персонал этой категории традиционно используется Организацией и занимается, главным образом, вопросами технического сотрудничества и вопросами, связанными с деятельностью целевых фондов и программами, которые финансируются на добровольной основе. В эту категорию входят младшие эксперты, эксперты по вопросам технического сотрудничества, временно предоставляемые на безвозмездной основе (обычно задействуемые на местах), и стажеры. В таблице 1 доклада Генерального секретаря содержится подробная информация по таким вопросам, как роль Организации и донора в предоставлении персонала и отборе кандидатов, а также о статусе, типах контрактов и порядке финансирования такого персонала. На 31 декабря 1996 года численность персонала этой категории составляла 238 человек (см. приложение II к докладу Генерального секретаря).

5. Как видно из доклада Генерального секретаря и как показали подробные обсуждения с его представителями, задействование предоставляемого на безвозмездной основе персонала более традиционной категории I регулируется вполне установившейся практикой и политикой. Несмотря на это, Консультативный комитет продолжит дальнейшее изучение вопроса о персонале этой категории в контексте рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на 1998-1999 годы. В этой связи в указанном документе должна быть приведена полная информация о всех должностях, занимаемых таким персоналом, и соответствующих расходах.

6. Вторая категория безвозмездно предоставляемого персонала, появившаяся относительно недавно, обсуждается в пунктах 24-40 доклада Генерального секретаря. В таблице 2 доклада содержится краткая информация о роли Организации и доноров, статусе, видах соглашений, типах контрактов и соответствующем порядке финансирования. В то время как персонал категории I как правило занимается деятельностью, финансируемой на добровольной основе, персонал категории II в основном задействуется в рамках операций, которые проводятся по решениям директивных органов и расходы по которым пропорционально распределяются между государствами-членами. Как указано в докладе, на 30 января 1997 года численность персонала этой категории составляла 443 человека, которые образуют пять различных групп:

а) 125 предоставленных на безвозмездной основе военных и гражданских сотрудников в Департаменте операций по поддержанию мира и 4 сотрудника в Департаменте по вопросам администрации и управления, которые имеют статус "экспертов в составе миссий". Хотя оклады этому персоналу выплачивают правительства стран-доноров, другие связанные с ним расходы покрываются за счет средств регулярного бюджета. Секретариат по запросу предоставил информацию о гражданстве и численности этого персонала, а также о соответствии воинских званий уровню должностей в структуре Организации Объединенных Наций (см. приложения II и III к настоящему докладу);

б) 112 предоставленных правительствами сотрудников, которые приданы Специальной комиссии Организации Объединенных Наций (ЮНСКОМ) и работают на основе соглашений о специальном обслуживании, но вспомогательные расходы по которым покрываются за счет замороженных активов или добровольных взносов, упоминаемых в резолюциях 778 (1992) и 986 (1995) Совета Безопасности. Некоторые из этих сотрудников находятся в резерве;

в) 66 специалистов по вопросам оказания гуманитарной помощи, разминирования и оказания чрезвычайной помощи в случае стихийных бедствий, работающих в Департаменте по гуманитарным вопросам и имеющих статус "экспертов в составе миссий" (см. пункт 35 доклада Генерального секретаря). Из них 41 сотрудник находится в резерве для задействования в чрезвычайных ситуациях в течение коротких периодов времени. Вспомогательные расходы либо относятся на счет правительств стран-доноров, либо, в отдельных случаях, на счет соответствующих целевых фондов;

г) 87 сотрудников, которые предоставлены для международных трибуналов правительствами и другими сторонами и вспомогательные расходы по которым иногда покрывают доноры;

е) 49 предоставленных на безвозмездной основе сотрудников, выполняющих функции в других департаментах Секретариата в рамках всей Организации в политической, экономической и социальной областях, а также работающих в Управлении служб внутреннего надзора и в Департаменте по вопросам администрации и управления на основе соглашений о специальном обслуживании. В некоторых случаях связанные с ними вспомогательные расходы покрываются за счет средств регулярного бюджета. Ни одна из резолюций Генеральной Ассамблеи не содержала призывов или предложений предоставлять такой персонал.

7. В связи с ростом численности безвозмездно предоставляемого персонала категории II и расширением масштабов возлагаемых на него функций в последние годы возникают серьезные вопросы стратегического и управленческого характера, включая вопросы, связанные с подотчетностью, финансовые и правовые вопросы, которым требуется в неотложном порядке уделить внимание как на уровне Секретариата, так и на межправительственном уровне. Для решения этих вопросов Генеральный секретарь делает ряд замечаний и рекомендаций в пунктах 67-75 своего доклада и предлагает утвердить руководящие принципы, которые воспроизведены в приложении I к его докладу.

8. Консультативный комитет отмечает важное значение услуг, оказываемых предоставляемым на безвозмездной основе персоналом, как это описывается в пункте 10 доклада Генерального секретаря. Комитет считает, что следует безотлагательно уделить внимание поднятым в пункте 11 доклада Генерального секретаря вопросам, включая, среди прочего, вопрос о порядке привлечения безвозмездно предоставляемого персонала категории II, причинах его привлечения или использования его услуг и отсутствии надлежащих руководящих принципов, регулирующих его наем и условия службы.

9. Консультативный комитет в целом разделяет озабоченность, выраженную в докладе Генерального секретаря. Вместе с тем Комитет выражает сожаление по поводу того, что Генеральный секретарь не принял заблаговременных мер в связи с некоторыми из управленческих вопросов, которые относятся к кругу его ведения как главного административного должностного лица.

10. Как в докладе Генерального секретаря, так и в заявлениях его представителей особо подчеркивалось мнение о том, что при отсутствии адекватных ресурсов у Секретариата будет только один выход - задействовать безвозмездно предоставляемый персонал. Консультативный комитет считает, что задействование безвозмездно предоставляемого персонала не должно являться результатом просчетов в планировании и использовании кадровых ресурсов. После подготовки бюджета Генеральному секретарю не следует самостоятельно прибегать к задействованию безвозмездно предоставляемого персонала лишь в силу того, что адекватные ресурсы либо не были испрашены у Генеральной Ассамблеи, либо не были предусмотрены в бюджете или не были предоставлены по линии выплаты начисленных взносов. По мнению Комитета, расходы, связанные с программой работы и мандатами, утвержденными государствами-членами, должны покрываться согласно порядку, установленному Генеральной Ассамблеей. Однако если ресурсов недостаточно, то Генеральный секретарь обязан предложить Генеральной Ассамблее варианты необходимых мер. В этой связи Консультативный комитет считает, что безвозмездно предоставляемый персонал не должен испрашиваться для заполнения должностей, сохраняющихся вакантными исключительно по финансовым соображениям, и

что безвозмездно предоставляемый персонал категории II не должен задействоваться при отсутствии у Организации соответствующих потребностей.

11. В свете вышесказанного соответствующие бюджеты должны готовиться с учетом всех издержек при полном выявлении потребностей, как это рекомендовано Консультативным комитетом в его докладах о международных трибуналах (в частности в документе A/50/925, пункты 10-13, и документе A/51/7/Add.5) и - в отношении операций по поддержанию мира - в пункте 5 резолюции 44/192 А Генеральной Ассамблеи. В этой связи Комитет напоминает о резолюции 51/136 Генеральной Ассамблеи, в которой Ассамблея поддержала предложения, рекомендации и выводы Специального комитета по операциям по поддержанию мира, который в пункте 47 своего доклада (A/51/130) отметил диспропорцию между количеством должностей, финансируемых из средств регулярного бюджета и средств со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира, и числом прикомандированных офицеров, а также временный характер использования этой категории персонала; Специальный комитет настоятельно призвал Генеральную Ассамблею предпринять шаги в целях устранения этой диспропорции "путем обеспечения финансирования Организацией Объединенных Наций должностей, которые в настоящее время занимают прикомандированные офицеры, и путем осуществления набора сотрудников на эти должности в соответствии с установленными процедурами". Консультативный комитет также принимает к сведению мнение Рабочей группы высокого уровня открытого состава по укреплению системы Организации Объединенных Наций, изложенное в пункте 68 доклада Генерального секретаря, согласно которому создание должностей, финансируемых из внебюджетных источников или выполняемых за счет персонала, безвозмездно предоставляемого государствами-членами, допустимо только на временной основе для конкретных краткосрочных проектов или на период до их преобразования - в сжатые сроки - в бюджетные должности, финансируемые за счет начисленных взносов; кроме того, необходимо разработать руководящие принципы, которые обеспечивали бы соответствие таких кадровых процедур положениям статей 100 и 101 Устава.

12. По мнению Консультативного комитета, все должности должны быть полностью отражены в соответствующем бюджете, и под эти должности должны быть выделены средства. Кроме того, в каждом бюджете должна быть отражена полная структура персонала независимо от источника финансирования. Таким образом, каждый бюджет, будь то финансируемый из регулярных средств, из средств операций по поддержанию мира или из средств вспомогательного счета, должен отражать полную структуру персонала для каждого рассматриваемого организационного подразделения. Утвержденные должности должны заполняться традиционным путем в полном соответствии с существующей кадровой политикой и процедурами, включая необходимость поддержания сбалансированного географического распределения. По мнению Консультативного комитета, использование предоставляемого на безвозмездной основе персонала категории II, что представляет собой отход от обычной кадровой практики и связанных с ней гарантий, должно осуществляться лишь в порядке исключения и на временной основе и ограничиваться следующими двумя ситуациями.

13. Первая возникает в случае срочной необходимости до подготовки и/или утверждения бюджета, например на начальном этапе операций или для удовлетворения неожиданно возросших оперативных потребностей. Использованию в этих случаях предоставляемого на безвозмездной основе персонала должно предшествовать направление представления Консультативному комитету, содержащего всестороннее обоснование этого шага, с использованием механизма, предусмотренного в резолюциях,

касающихся непредвиденных и чрезвычайных расходов, или в резолюции 49/233, пока Генеральной Ассамблее не будет представлен соответствующий бюджет и связанные с ним потребности в персонале. После утверждения бюджета заполнение соответствующих должностей регулируется согласно существующим положениям и правилам о персонале.

14. Вторая ситуация возникает в случае предоставления после утверждения бюджета экспертной помощи для выполнения весьма конкретных функций, определенных Генеральным секретарем. Этот персонал будет занимать лишь должности, санкционированные в рамках соответствующего бюджетного процесса, при этом необходимо доказать, что требуемые специалисты в Секретариате отсутствуют или их набор невозможен в соответствии с установленными процедурами. Кроме того, необходимо конкретно указать и обосновать срок, на который требуются эти специалисты. Они будут занимать должности, финансирование которых утверждено, даже если их услуги будут получены в порядке исключения из обычной кадровой практики. Если персонал будет предоставлен бесплатно, это будет проходить как добровольный взнос.

15. Соответствующие расходы на предоставляемый на безвозмездной основе персонал в ситуациях, описанных в пунктах 13 и 14 выше, будут проходить как добровольные взносы в рамках расходов на бюджетную должность и будут отражаться в бюджете; они будут вычитаться из суммы начисляемых государствам-членам взносов в соответствии с процедурами, утвержденными Генеральной Ассамблеей в резолюции 44/192 А, в пункте 5 которой Ассамблея одобрила замечания Консультативного комитета, содержащиеся в пунктах 32-41 его доклада (А/44/725).

16. В связи с финансовыми последствиями для Организации принятия предоставляемого на безвозмездной основе персонала Консультативный комитет отмечает рассмотрение этого вопроса Генеральным секретарем в пунктах 51-66 его доклада. Консультативный комитет указывает, что Генеральный секретарь не полностью выполнил требования, содержащиеся в финансовом положении 7.2. В отношении предоставляемого на безвозмездной основе персонала, упомянутого в пунктах 13 и 14 выше, Консультативный комитет отмечает, что, хотя в связи с предоставлением этого персонала и возникнут вспомогательные расходы, тем не менее в чистом исчислении с учетом суммы, которую Организации пришлось бы потратить на предусмотренную мандатом деятельность в случае, если бы этот персонал не был предоставлен, Организацией будет достигнута определенная экономия.

17. В свете вышесказанного и с учетом ассигнований, предусмотренных в соответствующих бюджетах, Консультативный комитет не видит необходимости взимать средства на административные вспомогательные расходы, связанные с предоставляемым на безвозмездной основе персоналом категории II, выполняющим предусмотренные мандатом функции в ситуациях, описанных в пунктах 13 и 14 выше.

18. В пункте 74 доклада Генерального секретаря упоминаются руководящие принципы принятия предоставляемого на безвозмездной основе персонала, изложенные в приложении I к этому докладу. Консультативный комитет рекомендует пересмотреть предлагаемые руководящие принципы с учетом замечаний и рекомендаций Консультативного комитета, содержащихся в настоящем докладе, которые могут быть одобрены Генеральной Ассамблеей. Руководящие принципы должны также охватывать такие специальные положения, которые могут быть необходимыми в отношении персонала, работающего неполный рабочий день/резервного персонала. Проект руководящих

принципов должен быть представлен Генеральной Ассамблее через Консультативный комитет до издания соответствующих административных инструкций.

19. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что будет все сложнее следовать руководящим принципам, как бы они ни были сформулированы, если доля предоставляемого на безвозмездной основе персонала в каком-либо организационном подразделении будет высокой. В качестве дополнительной меры помимо тех, которые рекомендованы в пунктах 13 и 14 выше, Генеральная Ассамблея может пожелать рассмотреть вопрос об ограничении доли предоставляемого на безвозмездной основе персонала в штате конкретного подразделения.

20. Консультативный комитет рекомендует просить Генерального секретаря ежегодно представлять доклад об использовании предоставляемого на безвозмездной основе персонала с указанием, в частности, страны происхождения, а также срока их службы и выполняемых функций.

21. Консультативный комитет далее рекомендует, чтобы после принятия Генеральной Ассамблеей решения об использовании предоставляемого на безвозмездной основе персонала действующие механизмы, которые не будут соответствовать новым процедурам, как можно скорее были отменены, о чем должно быть сообщено в контексте доклада, упомянутого в пункте 20 выше.

22. Консультативный комитет намерен учитывать свои замечания и рекомендации, содержащиеся в настоящем докладе, при рассмотрении соответствующих докладов Генерального секретаря, касающихся тех областей, в которых задействован предоставляемый на безвозмездной основе персонал.

Приложение I

Предоставляемый на безвозмездной основе персонал с указанием департамента, страны, эквивалентного уровня^a, срока и места службы

Департамент	Страна	Эквивалентный уровень	Срок службы		Место службы
			До 1 года	Свыше 1 года 2 лет	
ДПВ	Франция	C-5		X	Канцелярия ПГС, африканские отделы
	Соединенные Штаты	D-1		X	Центр по вопросам разоружения
ДОПМ	См. приложение II к настоящему документу, а также приложение VI к документу A/51/688				
ДКПУР	Камерун	C-5		X	Управление Специального координатора по Африке и наименее развитым странам (ОСКАЛ)
	Чили	D-1		X	Отдел по устойчивому развитию
	Дания	C-5		X	- " -
	Эфиопия	OO-4		X	- " -
		OO-4		X	ОСКАЛ
	Германия				
	Мозамбик	C-4		X	- " -
	Соединенное Королевство	D-1		X	Отдел по координации политики и вопросам Экономического и Социального Совета
ДЭСИАП	Республика Корея	C-4	X		Отдел по макроэкономическим вопросам
		C-5		X	Статистический отдел
		C-4		X	Статистический отдел
ДПРУО	Ирак	D-1		X	Отдел по государственно-административным вопросам и вопросам управления развитием
ЦНПООН	Соединенное Королевство				
МПКНСООН	Япония	C-4		X	Служба мобилизации ресурсов и межучрежденческой координации
	Соединенные Штаты	(3) C-4		X	- " -
ЭСКАТО	Индия	C-5		X	Отдел социального развития
	Франция	C-4		X	Тихоокеанский оперативный центр ЭСКАТО
	Республика Корея	C-4		X	Отдел транспорта, связи и туризма
ЭКЛАК	Нидерланды	C-2	X		Группа по вопросам промышленности и технологии

Департамент	Страна	Эквивалентный уровень	Срок службы			Место службы
			До	Свыше		
				1 года	1 года	
ДГВ	Канада		Уровень обычно не указывается. Группа Организации Объединенных Наций по оценке стихийных бедствий и координации (ЮНДАК) включает предоставляемый на безвозмездной основе персонал, направляемый на места из более 40 стран Америки, Азии и Европы. Они оказывают помощь ДГВ в случае возникновения стихийных бедствий. Эти сотрудники в Центральных учреждениях в Нью-Йорке (Канада, Дания, Новая Зеландия, Швейцария, Норвегия) и в Женеве (Франция, Япония (2), Нидерланды) занимают должности уровня С-3/С-4; они выполняют функции, связанные с координацией чрезвычайной помощи и проектами по организации чрезвычайной помощи в случае стихийных бедствий.			
	Дания					
	Франция					
	Япония					
	Нидерланды					
	Новая Зеландия					
	Норвегия					
ДАУ	Ирландия	С-3			X	Отдел закупок и перевозок
	Норвегия	С-3			X	- " -
	Испания	С-3	X			- " -
	Соединенные Штаты	С-3			X	- " -
ДАУ	Республика Корея	С-3	X			Канцелярия заместителя Генерального секретаря
	Соединенное Королевство	Д-1	X			Канцелярия заместителя Генерального секретаря
	Соединенные Штаты	Д-2		X		Канцелярия заместителя Генерального секретаря
ЮНОВ (предупреждение преступности)	Австрия	С-4			X	Оперативные службы, консультативные службы и секция секретариата Комиссии
	Франция	С-3			X	- " -
	Соединенное Королевство	С-3		X		Стратегическая группа
УСВН	Германия	С-4		X		Канцелярия заместителя Генерального секретаря
	Республика Корея	С-3		X		Отдел ревизии и консультирования по вопросам управления
Трибунал (по Югославии)	Дания	С-2		X		Секция по проведению расследований
	Финляндия	С-3		X		- " -
	Италия	С-5		X		- " -
	Нидерланды	С-2		X		- " -
	- " -	(2) С-3		X		- " -
	- " -	С-2		X		Секция судебного преследования
	Норвегия	(2) С-3		X		Секция по проведению расследований

Департамент	Страна	Эквивалентный уровень	Срок службы			Место службы
			До 1 года	Свыше		
				1 года	2 лет	
	Южная Африка	C-3		X		Секция по проведению расследований
	Швеция	C-3		X		- " -
	Швейцария	C-2		X		- " -
	Соединенное Королевство (2)	C-3		X		- " -
		C-2		X		- " -
	Соединенные Штаты	(2) C-5		X		Канцелярия обвинителя
	- " -	(5) C-4		X		- " -
	- " -	(1) C-3		X		- " -
	- " -	(2) C-3		X		Секция по проведению расследований
	- " -	(5) C-2		X		- " -
	- " -	(1) C-2		X		Выработка политики и внешние сношения
Трибунал (по Руанде)	Нидерланды	(15) C-3/4	X			Секция по проведению расследований
	Норвегия	(5) C-3/4	X			- " -
	Швеция	(1) C-3/4	X			- " -
	Швейцария	(2) C-3/4	X			- " -
	Соединенное Королевство (1)	C-3/4	X			- " -
	Соединенные Штаты	(8) C-3/4	X			- " -
ЮНСКОМ	Аргентина		Контракты обычно заключаются сроком на шесть месяцев, однако количество фактически проработанных дней различно. Большую часть персонала составляют военнослужащие, выполняющие функции, не являющиеся стандартными функциями Организации Объединенных Наций. Они входят в состав различных групп: воздушная инспекция, ракетная группа, химическая группа, биологическая группа, группа контроля за экспортом/импортом, ядерная группа, вертолетная группа, радиотехники/операторы радиоаппаратуры. Их ранги не имеют эквивалентов в уровнях должностей системы Организации Объединенных Наций.			
	Бразилия					
	Австралия					
	Австрия					
	Канада					
	Чили					
	Франция					
	Германия					
	Нидерланды					
	Новая Зеландия					
	Польша					
	Российская Федерация					
	Швеция					
	Швейцария					

Департамент	Страна	Эквива- лентный уровень	Срок службы			Место службы
			До	Свыше		
				1 года	1 года	
	Соединенное Королевство					
	Соединенные Штаты					

* Хотя воинское звание офицеров облегчает отнесение к соответствующему разряду в системе Организации Объединенных Наций, эквивалентный уровень других предоставляемых на безвозмездной основе сотрудников определен недостаточно четко; указанный в настоящей таблице эквивалентный уровень в основном отражает характер возложенных на персонал функций в тех случаях, когда эти функции аналогичны тем, которые выполняют сотрудники Организации Объединенных Наций.

Приложение II

Предоставляемый на безвозмездной основе персонал в Департаменте
операций по поддержанию мира: офицеры и гражданская полиция

Нынешняя продолжительность срока службы

Страна	Количество сотрудников	Нынешняя продолжительность срока службы	
		Свыше 1 года	Свыше 2 лет
Аргентина	8	3	0
Австралия	4	1	0
Австрия	3	1	0
Бельгия	5	1	3
Бразилия	7	1	0
Канада	9	4	1
Чешская Республика	2	0	0
Дания	1	1	0
Финляндия	1	1	0
Франция	9	4	1
Германия	6	4	0
Гана	1	0	0
Индонезия	1	0	0
Ирландия	2	2	0
Израиль	1	1	0
Италия	10	5	4
Кения	1	1	0
Корея	1	1	0
Малайзия	1	0	1
Мали	1	0	0
Намибия	1	0	0
Нидерланды	7	0	6
Новая Зеландия	1	1	0
Норвегия	5	0	0
Российская Федерация	1	0	1

Страна	Количество сотрудников	Нынешняя продолжительность срока службы	
		Свыше 1 года	Свыше 2 лет
Сингапур	3	1	0
Южная Африка	2	2	0
Испания	3	0	0
Швеция	3	3	0
Швейцария	1	1	0
Турция	4	2	1
Соединенное Королевство	7	2	3
Соединенные Штаты Америки	12	4	5
Зимбабве	<u>1</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
ВСЕГО	<u>125</u>	<u>47</u>	<u>26</u>

Приложение II

Соответствие уровням должностей званий офицеров,
прикомандированных правительствами в Департамент
операций по поддержанию мира

Д-2	генерал-майор
Д-1	бригадный генерал
С-5	полковник
С-4	подполковник
С-3	майор
С-2	капитан
Прочие разряды	сержантский состав
