



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/RES/51/67
31 January 1997

Пятьдесят первая сессия
Пункт 103 повестки дня

РЕЗОЛЮЦИЯ, ПРИНЯТАЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ

[по докладу Третьего комитета (A/51/612)]

51/67. Улучшение положения женщин в Секретариате

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 1 и 101 Устава Организации Объединенных Наций, а также на статью 8 Устава, в которой говорится, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,

ссылаясь также на свои резолюции 45/125 от 14 декабря 1990 года и 45/239 С от 21 декабря 1990 года, а также на соответствующие пункты Пекинской декларации и Платформы действий, принятых на четвертой Всемирной конференции по положению женщин 15 сентября 1995 года¹,

будучи обеспокоена серьезной и сохраняющейся недопредставленностью женщин в Секретариате, особенно на уровне Д-1 и выше, на котором число женщин остается неприемлемо низким,

1. приветствует доклад Генерального секретаря²;
2. приветствует также выполнение задачи доведения общего уровня представленности женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 35 процентов;
3. подтверждает цель обеспечения того, чтобы к 2000 году 50 процентов должностей занимали женщины, и выражает озабоченность в связи с тем, что эта цель может и не быть достигнута, особенно на директивном и руководящем уровнях (Д-1 и выше);
4. призывает Генерального секретаря безотлагательно и в полном объеме обеспечить осуществление стратегического плана действий по улучшению положения женщин в Секретариате (1995-2000 годы)³, с тем чтобы достичь цели, поставленной в Платформе действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению

¹ A/CONF.177/20, глава I, приложения I и II.

² A/51/304.

³ A/49/587 и Corr.1, раздел IV.

женщин, в отношении обеспечения общего равенства мужчин и женщин, особенно на уровне категории специалистов и выше, к 2000 году;

5. просит Генерального секретаря обеспечить, чтобы конкретные руководители несли ответственность за осуществление стратегического плана в рамках их сферы компетенции;

6. просит также Генерального секретаря продолжать свою работу по созданию такой рабочей обстановки, в которой учитывались бы гендерные аспекты, в том числе посредством обучения и осуществления всех соответствующих административных процедур, в частности специальных мер, изложенных в его докладе, и посредством дальнейшей разработки политики в отношении сексуальных домогательств;

7. просит далее Генерального секретаря обеспечить Координатору по вопросам женщин в Секретариате возможность эффективно следить за ходом реализации стратегического плана и содействовать ей;

8. настоятельно рекомендует государствам-членам поддерживать стратегический план и усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов, особенно на уровне Д-1 и выше, путем выявления и регулярного выдвижения большего числа женщин-кандидатов и путем поощрения женщин к подаче заявлений на заполнение должностей в Секретариате, специализированных учреждениях и региональных комиссиях;

9. настоятельно призывает Генерального секретаря увеличить число женщин из развивающихся стран, принимаемых на работу в Секретариат, в том числе на должности уровня Д-1 и выше, особенно из стран, которые не представлены или недопредставлены, а также из стран с низкой представленностью женщин, включая страны с переходной экономикой;

10. просит Генерального секретаря представить доклад о прогрессе, достигнутом в улучшении положения женщин в Секретариате, Комиссии по положению женщин на ее сорок первой сессии и Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии.

82-е пленарное заседание,
12 декабря 1996 года