



第五十一届会议  
第五委员会  
议程项目120

人力资源管理

报告员在非正式协商后提出的决定草案

大会：

(a) 决定将题为“人力资源管理”的项目120及在该项目下提交的各项报告，包括联合检查组题为“检查联合国征聘、安插和提升政策的实施情况(第二部分安插和提升)”、<sup>1</sup>“联合国系统内管理部门和工作员工会的关系”和“联合国系统内计算公平地域分配的方法的比较”<sup>2</sup>的出色报告，推迟至大会第五十一届续会第一期会议作为优先项目审议；

(b) 请秘书长在审议之前在临时基础上：

(一) 审查全面冻结征聘的必要性，并通过秘书处人力资源管理厅(人管厅)监督和监测一切征聘、任命、安插和提升，考虑到从无任职人员和任职人数不足的会员国征聘并实现性别均衡的需要；

<sup>1</sup> A/51/656, 附件。

<sup>2</sup> A/51/705, 附件。

- (二) 不扩大涉及征聘、任命、安插和提升事项授权的现有安排；
- (三) 把在经常预算员额下进行的短期任命限制在临时顶替出差和休假人员；
- (四) 将偏离正常规则和程序的例外情况限制在征聘、任命、安插和提升副秘书长、助理秘书长、各级特使和秘书长办公厅工作人员方面；
- (五) 在大会就有关报告采取行动之前继续不把定期合同转为长期合同；
- (六) 就1996年11月1日以后进行的所有征聘、任命、安插和提升活动向大会第五十一届续会第一期会议提出报告。