

Distr.
LIMITED

A/C.5/51/L.30
16 December 1996
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة الحادية والخمسون
اللجنة الخامسة
البند ١٢٠ من جدول الأعمال

إدارة الموارد البشرية

مشروع مقرر مقدم من المقرر بعد
مشاورات غير رسمية

إن الجمعية العامة:

(أ) تقرر إرجاء النظر في البند ١٢٠ المعنون "إدارة الموارد البشرية"، وفي التقارير المقدمة في إطار هذا البند، بما فيها تقارير وحدة التفتيش المشتركة المتبقية المعنونة "فحص تطبيق السياسات التي تتبعها الأمم المتحدة في التعيين والتنسيب والترقية (الجزء الثاني - التنسيب والترقية)"^(١)، و "العلاقات بين نقابات الموظفين والإدارة في منظومة الأمم المتحدة"، و "مقارنة طرق حساب نسب التوزيع الجغرافي العادل داخل منظومة الأمم المتحدة"^(٢)، إلى الجزء الأول من دورة الجمعية العامة الحادية والخمسين المستأنفة، واعتباره بندا ذا أولوية؛

(ب) تطلب إلى الأمين العام أن يقوم على أساس مؤقت، ريثما يجري النظر في البند، بما يلي:

١' استعراض مدى الحاجة إلى تجميد التعيينات بوجه عام، ومراقبة ورصد جميع عمليات التوظيف والتعيين والتنسيب والترقية من خلال مكتب إدارة الموارد البشرية التابع للأمانة العامة، مع مراعاة ضرورة تعيين موظفين من الدول الأعضاء غير الممثلة أو الممثلة تمثيلا ناقصا وتحقيق التوازن بين الجنسين؛

(١) A/51/656، المرفق.

(٢) A/51/705، المرفق.

- '٢' عدم التوسع في الترتيبات القائمة فيما يتعلق بتفويض السلطة في مسائل التوظيف والتعيين والتنسيب والترقية؛
- '٣' قصر التعيينات القصيرة الأجل في وظائف الميزانية العادية على التعيينات المؤقتة للاحلال محل موظفين في بعثات أو في أجازات؛
- '٤' قصر الاستثناءات من القواعد والإجراءات العادية على توظيف وتعيين وتنسيب وترقية وكلاء الأمين العام ومساعد الأمين العام والمبعوثين الخاصين من جميع الرتب وموظفي المكتب التنفيذي للأمين العام؛
- '٥' مواصلة عدم تحويل العقود المحددة المدة إلى عقود دائمة لحين اتخاذ الجمعية العامة إجراء بشأن التقرير المتصل بهذا الموضوع؛
- '٦' تقديم تقرير إلى الجمعية العامة في الجزء الأول من دورتها الحادية والخمسين المستأنفة، عن جميع أنشطة التوظيف والتعيين والتنسيب والترقية المضطلع بها بعد ١ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٦.
