



Distr.
GENERAL

A/51/646
4 November 1996
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят первая сессия
Пункт 140 повестки дня

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ АСПЕКТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОПЕРАЦИЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

Пересмотр процедуры определения размера компенсации, выплачиваемой
государствам-членам за принадлежащее контингентам имущество

Сотрудники по анализу управленческих проблем и финансовые сотрудники
по особым поручениям

Специальные представители, посланники и другие
соответствующие должности

Пособия в связи со смертью или потерей трудоспособности

Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклады Генерального секретаря по следующим темам: а) пересмотр процедуры определения размера компенсации, выплачиваемой государствам-членам за принадлежащее контингентам имущество (А/50/995); б) сотрудники по анализу управленческих проблем и финансовые сотрудники по особым поручениям (А/50/983); в) специальные представители, посланники и другие соответствующие должности (А/С.5/50/72); и д) пособия в связи со смертью или потерей трудоспособности (А/50/1009).

2. В ходе рассмотрения этих докладов члены Комитета встретились с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию.

Пересмотр процедур определения размера компенсации, выплачиваемой
государствам-членам за принадлежащее контингентам имущество

3. Консультативный комитет отмечает, что доклад Генерального секретаря о пересмотре процедур определения размера компенсации, выплачиваемой государствам-членам за принадлежащее контингентам имущество (А/50/295), был представлен во исполнение резолюции 50/222 Генеральной Ассамблеи от 11 апреля 1996 года, в которой Ассамблея среди прочего приняла к сведению доклад Консультативного комитета (А/50/887) по этому вопросу и одобрила рекомендации рабочих групп по принадлежащему контингентам имуществу (А/С.5/49/70, приложение, пункт 28).

4. Консультативный комитет ссылается на пункт 16 своего доклада, в котором он указал, что, как он ожидает, окончательный текст будет представлен ему для изучения как можно раньше до начала осуществления и что к соглашению должны прилагаться полный текст процедур осуществления, согласованный текст нормативных требований, а также ставки компенсации за принадлежащее контингентам имущество вместе с согласованным текстом всех определений.

5. Консультативный комитет был информирован о том, что содержащийся в докладе Генерального секретаря (А/50/995) текст был подвергнут дальнейшему пересмотру и что с учетом результатов заседания с участием Консультативного комитета в настоящее время к проекту текста предлагаются следующие изменения:

Текст статьи 6.4 следует читать:

"Ставки оплаты расходов за предоставленные войска, аренду и средства обеспечения автономности будут рассчитываться с даты прибытия персонала или имущества в район миссии и будут оставаться в силе до даты прекращения использования подразделения в районе миссии, устанавливаемой Организацией".

Текст статьи 14 следует читать:

"Настоящее Соглашение вступает в действие [дата]. Действие финансовых обязательств Организации Объединенных Наций в отношении компенсации расходов за персонал, основное имущество и средства обеспечения автономности начинается с даты прибытия персонала или находящегося в пригодном состоянии имущества в район миссии и остается в силе до даты прекращения использования персонала и/или имущества в районе миссии, устанавливаемой Организацией".

Приложение В, раздел 6, Утрата или порча, пункт 17b следует читать:

"В случае утраты или порчи имущества в результате отдельного враждебного действия или вынужденного оставления страна, предоставляющая войска, возьмет на себя материальную ответственность за каждую единицу имущества, имеющую совокупную разумную рыночную стоимость ниже пороговой стоимости в 250 000 долл. США".

Приложение В, раздел 6, Утрата или порча, пункт 18 следует читать:

"В случае утраты или порчи имущества в результате отдельного враждебного действия или вынужденного оставления Организация Объединенных Наций возьмет на себя материальную ответственность за каждую единицу имущества, совокупная разумная рыночная стоимость которой равняется или превышает пороговую стоимость в 250 000 долл. США".

В приложении С после "Палаточное снаряжение" вставить следующую новую категорию:

<u>Категория</u>	<u>Ставка</u>
Расквартирование	36,00 долл. США

Приложение Е, пункт 18 следует читать:

"В тех случаях, когда Организация Объединенных Наций не может обеспечить постоянное расквартирование личного состава в помещениях из полужестких или жестких конструкций после шести месяцев проживания в палатках, страна, предоставляющая войска, получает право на компенсацию за автономность по ставкам, предусмотренным за размещение в палатках и за расквартирование, при условии существования мандата на продление операции на один год или на более длительный срок. Выплаты по этой объединенной ставке осуществляются до тех пор, пока личный состав не будет размещен согласно нормам, предусмотренным ставкой компенсации за расквартирование".

6. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что пункты 13 и 14 приложения В к указанному документу соответствуют, в свою очередь, пунктам 46f и 46d документа А/С.5/49/70, в котором содержатся рекомендации рабочих групп о расходах, связанных с ротацией имущества и внутренней наземной транспортировкой. Комитет отмечает, что информация, касающаяся статьи 8, содержится в приложении F, Определения. Консультативный комитет был информирован о том, что в проект планируется внести такие незначительные изменения, как указание расстояний в километрах (в скобках в милях).

7. Консультативный комитет был информирован о том, что после обсуждений в рабочих группах и опубликования соответствующего документа ряд стран, предоставляющих войска, указали, что термин "Соглашение о взносах" может вызвать определенные трудности, поскольку потребует одобрения в законодательном порядке на национальном уровне. В свою очередь, это может повлечь за собой утверждение соглашения посредством принятия закона в парламенте. Такой ход событий может привести к ненужным задержкам при развертывании. Соответственно, Секретариат рассматривает возможность внедрения новых процедур, используя термин "Меморандум о взаимопонимании", или даже обмена письмами. Консультативный комитет рекомендует тщательно изучить правовые последствия таких альтернативных вариантов для Организации Объединенных Наций.

8. Консультативный комитет надеется, что внедрение новых процедур применительно к принадлежащему контингентам имуществу начнется в максимально кратчайшие сроки.

Сотрудники по анализу управленческих проблем и финансовые сотрудники по особым поручениям

9. Доклад Генерального секретаря (А/50/983) был представлен во исполнение просьбы Генеральной Ассамблеи дополнительно разъяснить концепции финансового сотрудника по особым поручениям и сотрудника по анализу управленческих проблем, сделанной в разделе X, Надзор, ее резолюции 49/233 от 23 декабря 1994 года.

10. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 57 своего доклада от 18 ноября 1994 года (A/49/664) об административных и бюджетных аспектах финансирования операций по поддержанию мира он принял к сведению выдвинутую концепцию финансового сотрудника по особым поручениям и включение таких сотрудников в то время в некоторые миссии по выяснению обстановки. Приветствуя такое включение – поскольку оно способствует повышению эффективности расходования средств, планирования и управления операциями по поддержанию мира и специальными миссиями, – Комитет в то же время указал, что дальнейшая разработка этой концепции может осуществляться в рамках существующих ресурсов Организации и не требовать дополнительного персонала. Кроме того, для успешной реализации этой концепции необходимы более четкие и детальные руководящие принципы.

11. Функции финансовых сотрудников по особым поручениям описаны в пунктах 5–10 раздела II доклада Генерального секретаря: финансовое планирование, управление финансами, оперативная поддержка, обзор и контроль. Выполняемые задачи связаны с обзорами планирования миссии и оказанием помощи на этапах развертывания или расширения миссии, ликвидацией миссии, общим урегулированием проблем и подготовкой кадров.

12. Консультативный комитет отмечает, что, как указывается в пунктах 7 и 13 доклада, на должности финансовых сотрудников по особым поручениям могут временно назначаться либо сотрудники Департамента операций по поддержанию мира, либо Департамента по вопросам администрации и управления при условии, что их соответствующие подразделения, службы или группы в достаточной мере укомплектованы кадрами, чтобы позволить временно высвободить этих сотрудников без ущерба для качества и результатов выполнения возложенных на них функций. Департамент операций по поддержанию мира пересмотрел описание некоторых должностей категории специалистов в штатном расписании его Службы управления финансами и поддержки для включения в него соответствующих функций и профессиональных требований.

13. Кроме того, Консультативный комитет в пункте 58 своего доклада (A/49/664) указал также на необходимость укрепления такой функции, как предоставление консультативных услуг в миссиях в области управления, что предоставит миссиям определенный управленческий потенциал, способствующий предупреждению проблем в области осуществления программ. Комитет принял тогда к сведению, что Секретариат разрабатывает концепцию сотрудников по анализу управленческих проблем, которая должна была быть представлена на рассмотрение сорок девятой сессии Генеральной Ассамблеи. Аналогичным образом Комитет указал, что, по его мнению, выполнение этой функции должно обеспечиваться за счет существующих кадровых ресурсов.

14. В пунктах 14–20 раздела III доклада Генерального секретаря содержится описание функций сотрудника по анализу управленческих проблем, которые кратко можно классифицировать, как обзор и анализ существующих методов управления; рационализация и совершенствование методов управления и координации программ; и создание и внедрение механизмов последующей деятельности по исправлению недостатков. В пункте 21 доклада указывается, что эти функции можно было бы обеспечить посредством надлежащего перераспределения имеющихся кадровых ресурсов.

15. Консультативный комитет, учитывая сохраняющуюся подотчетность руководителей программ в рамках операций по поддержанию мира, рекомендует Генеральной Ассамблее принять к сведению доклад Генерального секретаря о сотрудниках по анализу управленческих проблем и финансовых сотрудниках по особым поручениям. Информацию о функциях этих сотрудников необходимо включать в бюджеты конкретных операций по поддержанию мира для рассмотрения Консультативным комитетом и Генеральной Ассамблеей на индивидуальной основе.

Специальные представители, посланники и другие
соответствующие должности

16. Доклад Генерального секретаря по этому вопросу (А/С.5/50/72) был представлен в соответствии с резолюцией 50/219 Генеральной Ассамблеи от 3 апреля 1996 года. В приложении I доклада содержится проект руководящих принципов, регулирующих использование контрактов на основе оплаты "за фактическую работу", который будет в ближайшее время опубликован в качестве бюллетеня Генерального секретаря. В приложении II к докладу приводится список представителей, посланников и других соответствующих должностей по состоянию на 31 июля 1996 года, сгруппированных в обычном формате из трех категорий. В ответ на запрос Комитету была предоставлена обновленная информация по этому приложению по состоянию на 21 октября 1996 года, которая включена в настоящий доклад в качестве приложения I.

17. В приложении III доклада Генерального секретаря приводятся данные за период начиная с 1991 года в разбивке по всем трем категориям с указанием источника финансирования расходов, связанных с этими должностями, а также типа контракта, как это испрашивалось в докладе Консультативного комитета (А/50/7/Add.2). Вместе с тем в него не включены все расходы, связанные с этими должностями, такие, например, как путевые расходы, суточные расходы на расквартирование и вспомогательные расходы. Кроме того, Комитет отметил отсутствие информации, соответствующей 1992 и 1995 годам. Комитет был информирован о том, что эти данные не были включены, поскольку в отношении них не поступало запроса, однако Секретариат намеревается в будущем предоставлять такую информацию на ежегодной основе.

18. По состоянию на 21 октября 1996 года количество должностных лиц всех трех категорий составляло в общей сложности 33 человека. Консультативный комитет отмечает наличие 16 должностей первой категории (специальные представители и другие должности высокого уровня в миссиях по поддержанию мира или миссиях наблюдателей, санкционированных Советом Безопасности). Количество должностей этой категории сократилось с 23 в 1994 году в связи с сокращением количества миссий по поддержанию мира.

19. Количество должностей второй категории (специальные посланники), на которые Генеральный секретарь производит назначение на различные сроки, но обычно ограниченные определенным периодом, сократилось с 16 в 1994 году до 11 по состоянию на 21 октября 1996 года. Потребности в связи с этими должностями, которые финансируются в соответствии с процедурами, установленными в отношении чрезвычайных и непредвиденных расходов, приводятся в годовых докладах об исполнении бюджета по программам на соответствующий двухгодичный период и в 1995 году составили около 1 297 000 долл. США, как это указывается в пункте 8 доклада Генерального секретаря. В ответ на запрос Консультативный комитет был информирован о том, что эта сумма соответствует общим расходам по найму специальных представителей и посланников для миссий по установлению фактов и других специальных политических миссий и в этой связи включает расходы по персоналу, путевые расходы, общие оперативные расходы и расходы на предметы снабжения и конторское оборудование.

20. Количество должностей третьей категории (другие специальные должности высокого уровня) увеличилось с 5 в 1994 году до 6 в 1996 году в связи с назначением Специального советника Генерального секретаря по реформе с вознаграждением в размере 1 долл. США в год. Комитет запросил дополнительную информацию о расходах лиц на должности с вознаграждением 1 долл. США в год и был информирован о том, что, хотя эта сумма и варьируется в зависимости от каждого конкретного случая, в большинстве случаев посланнику или специальному советнику при совершении поездок от имени Организации оплачиваются путевые расходы и суточные.

21. В пунктах 10 и 11 доклада (A/C.5/50/72) приводится информация о том, каким образом обычно присваивается ранг и определяется тип контракта для специальных посланников. Консультативный комитет поинтересовался далее, каким образом определяется место службы специального представителя или посланника. В этой связи Комитет был информирован о том, что все специальные представители, относящиеся к категории А, т.е. направленные в миссии по поддержанию мира, работают в соответствующих штаб-квартирах миссий по поддержанию мира. Лица, относящиеся к категории В, многие из которых работают по контрактам на основе оплаты "за фактическую работу" и представляют отчеты Генеральному секретарю или Совету Безопасности о выполнении порученной им задачи или специальной миссии, исполняют свои обязанности, находясь в Центральных учреждениях, и совершают, при необходимости, поездки в район выполнения своей политической миссии, или же назначаются в конкретное место службы. Лица, подпадающие под категорию С, главным образом специальные советники Генерального секретаря, назначаются для прохождения службы в Центральных учреждениях в Нью-Йорке.

22. Консультативный комитет выражает признательность за информацию, представленную в пунктах 13-15 доклада Генерального секретаря, в которых учитываются озабоченность и рекомендации Комитета в плане необходимости обеспечения большей транспарентности бюджетного процесса и использования временной помощи. В этой связи Комитет вновь заявил о своей обеспокоенности, которую он уже выражал в пункте 18 своего предыдущего доклада (A/50/7/Add.2) в связи с любым гибким толкованием руководящих принципов использования средств, выделяемых на временный персонал общего назначения, а также затруднением проведения Консультативным комитетом и Генеральной Ассамблеей обзора должностных обязанностей сотрудников, занимающих такие посты.

Пособия в связи со смертью или потерей трудоспособности

23. В пункте 1 раздела III своей резолюции 49/233 А от 23 декабря 1994 года, а затем в резолюции 50/223 от 11 апреля 1996 года Генеральная Ассамблея постановила, что в основе пересмотра нынешней системы компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности военнослужащими контингентов войск при проведении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира должны лежать принципы:

- a) обеспечения одинакового режима для всех государств-членов;
- b) выплаты бенефициару компенсации в размере не меньшем, чем возмещение, выплачиваемое Организацией Объединенных Наций;
- c) упрощения, насколько это возможно, административных процедур;
- d) оперативного удовлетворения заявлений о выплате компенсаций в связи со смертью или потерей трудоспособности.

24. В своем докладе от 2 июня 1995 года о компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности военнослужащих контингентов войск при проведении операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира (A/49/906 и Corr.1) Генеральный секретарь кратко изложил основные черты нынешней системы компенсации и представил информацию о шести вариантах.

25. Консультативный комитет напоминает, что в пункте 19 своего доклада о пособиях в связи со смертью или потерей трудоспособности (A/50/684) он выделил вопросы, по которым необходимы дальнейшие указания Генеральной Ассамблеи: должны ли выплаты производиться в

форме пособия, возмещения или вознаграждения; должны ли они выплачиваться государствам-членам или непосредственно частным лицам; суммы, подлежащие выплате Организацией Объединенных Наций; и следует ли ввести план страхования. Консультативный комитет также указал, что необходимым предварительным условием является достижение понимания и договоренности по конкретному правовому статусу военнослужащих контингентов и характеру их правовых, административных и оперативных взаимоотношений с Организацией и со своим правительством.

26. В своей резолюции 50/223 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря рассмотреть вопрос о возможности введения плана страхования для охвата всех военнослужащих и представить ответы на вопросы, поднятые в докладе Консультативного комитета.

27. В докладе Генерального секретаря (A/50/1009) содержится информация о предложении ввести план страхования и о правовом статусе военнослужащих контингентов.

28. Консультативный комитет отмечает, что, как следует из пункта 7 доклада, по сравнению с ситуацией, имевшей место два года назад, теперь стало очевидно, что идея заключения жизнеспособного коммерческого договора страхования для покрытия рисков в случае смерти или потери трудоспособности военнослужащих сил по поддержанию мира была положительно встречена целым рядом страховщиков, функционирующих на мировом рынке. Консультативный комитет также отмечает, что желание страховщиков покрывать риски основано на предполагаемом снижении уровня риска после сворачивания крупных операций по поддержанию мира.

29. Ориентировочная стоимость коммерческого страхования для Организации Объединенных Наций будет составлять от 25 долл. США на каждого военнослужащего в месяц до примерно 40 долл. США на каждого военнослужащего в месяц при страховом покрытии на базовую сумму в размере 50 000 долл. США (пункт 6). Установление базовой суммы в размере 100 000 долл. США приведет к пропорциональному увеличению ежемесячной страховой премии. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о том, что будет предоставляться страховое покрытие на один год с возможностью возобновления контракта. Однако Консультативному комитету также сообщили, что возобновление контракта может производиться на иных условиях с учетом накопленного опыта.

30. В ответ на запрос Консультативному комитету была предоставлена информация о направленных предоставляющими войска странами требованиях о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности военнослужащими в четырех проводившихся в последнее время операциях по поддержанию мира (Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике (ЮНОМОЗ), Операция Организации Объединенных Наций в Сомали (ЮНОСОМ), Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде (МООНПР) и Миротворческие силы Организации Объединенных Наций (МСООН), а также о фактических расходах в рамках нынешней системы и предполагаемых издержках при коммерческом страховании (см. приложение II к настоящему докладу).

31. В том что касается процедур производства выплат в связи со смертью или потерей трудоспособности при коммерческом страховании Консультативный комитет был проинформирован о том, что они будут такими же, как и при плане самострахования. Например, в случае инцидента, повлекшего за собой смерть или увечье, проводится расследование и создается комиссия по выяснению обстоятельств, включая проведение медицинской экспертизы травм или установление обстоятельств смерти. Компенсация будет выплачиваться на основе отчета комиссии. Однако в то время, как при самостраховании выплаты производятся Организацией Объединенных Наций, которая отвечает за управление планом, при коммерческом страховании требования

представляются непосредственно в страховую компанию, которая и производит необходимую выплату.

32. Консультативный комитет отмечает, что к числу неопределенных моментов, связанных с возобновлением коммерческого страхования, относится и то, что возобновление не будет автоматическим. Страховые компании по-прежнему могут отказываться от возобновления контракта в случае увеличения предполагаемого уровня риска или предлагать возобновить его на условиях, которые неприемлемы для Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет отмечает, что как при коммерческом страховании, так и при самостраховании стандартизация ставок может значительно облегчить обработку требований по сравнению с практикой, применяемой в настоящее время.

33. Хотя самострахование может наложить на Организацию значительную ответственность в случае катастрофических потерь, Консультативный комитет пришел к выводу о том, что со временем эта форма страхования окажется более эффективной с точки зрения затрат.

34. В любом случае на основе решения, которое примет Генеральная Ассамблея, Генеральному секретарю придется представить подробные предложения по вопросам осуществления, включая административные механизмы и процедуры, гарантии и финансирование.

35. В том что касается правового статуса военнослужащих контингентов, то Консультативный комитет отмечает, что согласно пункту 12 доклада осуществление Организацией Объединенных Наций прямых платежей в какой бы то ни было форме отдельным военнослужащим контингентов было бы неправомерным. Кроме того, внутренние правила компенсации Организации Объединенных Наций не могут непосредственно применяться к отдельным военнослужащим контингентов. Это связано с тем, что, несмотря на то, что военнослужащие национальных военных контингентов выполняют международные функции и служат в составе операций Организации Объединенных Наций по поддержанию мира под оперативным контролем Организации, между ними и Организацией Объединенных Наций отсутствуют прямые контрактные или уставные отношения; правила и условия их направления в операции Организации Объединенных Наций по поддержанию мира устанавливаются в двусторонних соглашениях и/или договоренностях между Организацией и их соответствующими правительствами.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Специальные представители, посланники и другие соответствующие должности
в Секретариате Организации Объединенных Наций

(По состоянию на 18 октября 1996 года)

Название	Имя и фамилия	Гражданство	Источник финансирования	Вид контракта
A. <u>Специальные представители и другие должности высокого уровня в миссиях по поддержанию мира или миссиях наблюдателей, санкционированных Советом Безопасности</u>				
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>				
Специальный представитель Генерального секретаря по Анголе (КМООНА)	Алун Б. Бей	Мали	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Кипру (ВСООНК)	Хан Сунг Джу	Республика Корея	Бюджет операций по поддержанию мира	На основе оплаты за фактическую работу
Временный администратор (ВАООНВС)	Жак Клейн	Соединенные Штаты Америки	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Гаити и глава миссии (МООНГ)	Энрике тер Хорст	Венесуэла	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Либерии (МНООНЛ)	Антони Ньякы	Объединенная Республика Танзания	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Всего заместителей Генерального секретаря: 5				
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>				
Специальный представитель Генерального секретаря и Координатор операций Организации Объединенных Наций в Боснии и Герцеговине (МООНБГ)	Икбал Риза	Пакистан	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами (ИКМООНН)	Джан Джузеппе Сангильо	Италия	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами (СООННР)	Йоханнес Костерс	Нидерланды	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами (ВСООНЛ)	Станислав Возняк	Польша	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по Кипру (ВСООНК)	Густав Фейссел	Соединенные Штаты Америки	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный

Название	Имя и фамилия	Гражданство	Источник финансирования	Вид контракта
Исполняющий обязанности Специального представителя Генерального секретаря по Западной Сахаре и Председатель Комиссии по идентификации (МООНРЗС)	Эрик Енсен	Малайзия	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря, Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций в бывшей югославской Республике Македонии (СПРООН)	Хенрик Сокальский	Польша	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по Анголе (КМООНА III)	Халид Ясир	Без гражданства	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами (КМООНА III)	Филлип В. Сибанда	Зимбабве	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами (ВАООНВС)	Йозеф Схупс	Бельгия	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Таджикистану (МНООНТ)	Герд Дитрих Меррем	Германия	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Всего помощников Генерального секретаря: 11				
В. Посланники и другие представители, назначенные для оказания помощи Генеральному секретарю в связи с его добрыми услугами и выполнением других соответствующих функций				
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>				
Глава Специальной миссии в Афганистане	Норберт Холль	Германия	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный координатор Генерального секретаря в оккупированных территориях	Терье Р. Ларсен	Норвегия	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный посланник Генерального секретаря по Грузии	Эдуард Бруннер	Швейцария	Регулярный бюджет <u>a/</u>	На основе оплаты за фактическую работу
Специальный посланник Генерального секретаря по Греции и бывшей югославской Республике Македонии	Сайрус Вэнс	Соединенные Штаты Америки	Регулярный бюджет <u>a/</u>	Только оплата путевых расходов
Специальный посланник Генерального секретаря по гуманитарным вопросам в Судане	Вьери Тракслер	Италия	Внебюджетные ресурсы	С вознаграждением в размере 1 долл. США в год
Личный представитель Генерального секретаря по урегулированию спора между Венесуэлой и Гайаной	Алистер Макинтайр	Гренада	Регулярный бюджет <u>a/</u>	На основе оплаты за фактическую работу
Заместитель Генерального секретаря по специальным поручениям в поддержку превентивных и миротворческих усилий Генерального секретаря	Лахдар Брахими	Алжир	Регулярный бюджет <u>a/</u>	На основе оплаты за фактическую работу

Название	Имя и фамилия	Гражданство	Источник финансирования	Вид контракта
Специальный посланник Генерального секретаря по вопросам участия женщин в процессе развития	Гертруд Монгелла	Объединенная Республика Танзания	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу
Всего заместителей Генерального секретаря: 8				
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>				
Специальный представитель Генерального секретаря по Бурунди	Марк Фаги	Канада	Регулярный бюджет	Срочный
Всего заместителей Генерального секретаря: 1				
<u>Уровень директора (Д-2)</u>				
Специальный представитель Генерального секретаря в Камбодже	Бенни Видьёно	Индонезия	Регулярный бюджет <u>a/</u>	Срочный
Специальный посланник Генерального секретаря по Сьерра-Леоне	Берхану Динка	Эфиопия	Регулярный бюджет <u>a/</u>	Срочный
Всего класса Д-2: 2				
<u>С. Другие специальные должности высокого уровня</u>				
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>				
Специальный советник Генерального секретаря	Исмаат Киттани	Ирак	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный советник Генерального секретаря	Чинмая Гарехан	Индия	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный советник Генерального секретаря по вопросам общественной политики	Гиллиан Мартин Соренсен	Соединенные Штаты Америки	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу
Специальный представитель Генерального секретаря по связям с общественностью	Джозеф В. Рид	Соединенные Штаты Америки	-	С вознаграждением в размере 1 долл. США в год
Специальный советник Генерального секретаря по реформе	Морис Стронг	Канада	Регулярный бюджет	С вознаграждением в размере 1 долл. США в год
Всего заместителей Генерального секретаря: 5				
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>				
Специальный советник по связи	Джон Хьюз	Соединенные Штаты Америки	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу

Название	Имя и фамилия	Гражданство	Источник финансирования	Вид контракта
Всего помощников Генерального секретаря: 1				
Общее количество: 33				

a/ Резолюция 50/217 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах.

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Представленные государствами-членами требования в связи со смертью или потерей трудоспособности

(В долл. США)

А. Сопоставление четырех завершенных/свернутых миссий

Фактически полученные требования	Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике		Операция Организации Объединенных Наций в Сомали		Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде <u>а/</u>		Мировые силы Организации Объединенных Наций <u>а/</u>		Итого	
	Число случаев	Общая сумма требований	Число случаев	Общая сумма требований	Число случаев	Общая сумма требований	Число случаев	Общая сумма требований	Число случаев	Общая сумма требований
В связи со смертью	9	1 581 813	89	7 098 080	2	64 754	59	10 785 754	159	19 530 401
В связи с потерей трудоспособности	3	84 000	206	4 558 504	2	50 000	105	2 899 563	316	7 592 067
Всего	12	1 665 813	295	11 656 584	4	114 754	164	13 685 317	475	27 122 468
Бюджетные ассигнования		4 640 000		17 550 300		2 961 200		44 165 500		69 317 000
Средняя месячная численность войск	4 660		14 438		2 759		27 595		14 594	
Количество месяцев на местах	24		29		30		46		129	

В. Расчетные выплаты на основе фактического числа требований

1. Максимальный уровень компенсации 50 000 долл. США (плюс 5000 долл. США на похороны)

	Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике		Операция Организации Объединенных Наций в Сомали		Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде		Миротворческие силы Организации Объединенных Наций		Итого		
	Расчетная основа	Число жертв	Расходы	Число жертв	Расходы	Число жертв	Расходы	Число жертв		Расходы	
В связи со смертью	55 000	9	495 000	89	4 895 000	2	110 000	59	3 245 000	159	8 745 000
В связи с потерей трудоспособности	37 500 б/	3	112 500	206	7 725 000	2	75 000	105	3 937 000	316	11 850 000
Всего		12	607 500	295	12 620 000	4	185 000	164	7 182 500	475	20 595 000

2. Максимальный уровень компенсации 100 000 долл. США (плюс 5000 долл. США на похороны)

	Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике		Операция Организации Объединенных Наций в Сомали		Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде		Миротворческие силы Организации Объединенных Наций		Итого		
	Расчетная основа	Число жертв	Расходы	Число жертв	Расходы	Число жертв	Расходы	Число жертв		Расходы	
В связи со смертью	105 000	9	945 000	89	9 345 000	2	210 000	59	6 195 000	159	16 695 000
В связи с потерей трудоспособности	75 000 б/	3	225 000	206	15 450 000	2	150 000	105	7 875 000	316	23 700 000
Всего		12	1 170 000	295	24 795 000	4	360 000	164	14 070 000	475	40 395 000

С. Вариант коммерческого страхования

1. Предполагаемый общий уровень расходов для Организации

Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике	Операция Организации Объединенных Наций в Сомали	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде	Миротворческие силы Организации Объединенных Наций	Итого
2 796 000	10 467 550	2 069 250	31 734 250	47 067 050

Страховая ставка: 25 долл. США на каждого военнослужащего в месяц при страховом покрытии в размере 50 000 долл. США (плюс 5000 долл. США на похороны)

2. Предполагаемый общий объем расходов для Организации

Операция Организации Объединенных Наций в Мозамбике	Операция Организации Объединенных Наций в Сомали	Миссия Организации Объединенных Наций по оказанию помощи Руанде	Миротворческие силы Организации Объединенных Наций	Итого
5 592 000	20 935 100	4 138 500	63 468 500	94 134 100

Страховая ставка: 25 долл. США на каждого военнослужащего в месяц при страховом покрытии в размере 100 000 долл. США (плюс 5000 долл. США на похороны)

а/ Поскольку большинство требований о выплате компенсации в связи со смертью или потерей трудоспособности представляются через два-пять лет после того, как они имели место, данные по МООНПР и МСООН, возможно, занижены.

б/ Отражает ориентировочный средний уровень компенсации по требованиям в связи с потерей трудоспособности на основе фактического опыта.

—
—
—
—