

 Генеральная
Ассамблея

Distr.
GENERAL

A/51/475
8 October 1996
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятьдесят первая сессия
Пункт 120 повестки дня

УПРАВЛЕНИЕ ЛЮДСКИМИ РЕСУРСАМИ

Наем сотрудников, вышедших в отставку

Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря (A/C.5/51/2), представленный в соответствии с резолюцией 49/222 В Генеральной Ассамблее от 20 июля 1995 года, в которой Ассамблея просила Генерального секретаря разработать всеобъемлющую политику в отношении использования сотрудников, вышедших в отставку, и представить ей на ее пятьдесят первой сессии доклад по этому вопросу. В ходе рассмотрения доклада Консультативный комитет встречался с представителями Генерального секретаря, которые предоставили дополнительную информацию.

2. Консультативный комитет считает, что бывшие сотрудники Организации, вышедшие в отставку, не должны вновь привлекаться на службу, иначе как в совершенно исключительных обстоятельствах ограниченного диапазона и при строгом наблюдении и контроле со стороны Управления людских ресурсов. В пункте 6 документа A/C.5/51/2 указывается, что Секретариат иногда испытывает необходимость в увеличении штатных кадровых ресурсов за счет дополнительного персонала, набираемого на краткосрочной основе для выполнения конкретных мандатов или просьб либо для удовлетворения в пиковые периоды потребностей в тех областях, в которых рабочая нагрузка подвержена резким и зачастую непредсказуемым колебаниям.

3. Комитет согласен, что после того, как установлено, что все другие варианты неприемлемы, появляется, видимо, особый смысл в привлечении (в исключительном порядке и на краткосрочной основе) вышедших в отставку сотрудников, прежде всего в состав полевых миссий, на работу в крупномасштабных и сложных чрезвычайных

Управления людских ресурсов, которое должно обеспечивать строгое соблюдение условий, перечисленных в пунктах 3 и 4 доклада Генерального секретаря.

4. В разделе VII доклада Генерального секретаря излагаются предлагаемые механизмы использования сотрудников, вышедших в отставку. Консультативный комитет находит, что эти механизмы громоздки и вносят путаницу.

5. Наиболее простой системой Консультативный комитет считает сохранение (с корректировкой на инфляцию) порядка, действовавшего с тех пор, как Генеральная Ассамблея в своей резолюции 37/237 от 21 декабря 1982 года установила предельный уровень, составляющий 12 000 долл. США. В силу причин, изложенных в пунктах 25–28 доклада Генерального секретаря, Консультативный комитет считает, что те вышедшие в отставку сотрудники, которых вновь нанимают для конференционного обслуживания, должны по-прежнему освобождаться от лимита на заработок. Вместе с тем предельные сроки, составляющие шесть месяцев в каждом календарном году, должны распространяться на всех вышедших в отставку сотрудников, временно нанимаемых на службу в Организации Объединенных Наций. В этой связи Консультативному комитету сообщили, что скорректированный на условия 1996 года предельный уровень, установленный в 1982 году в размере 12 000 долл. США, будет составлять примерно 22 000 долл. США за календарный год.

6. В связи с этим Консультативный комитет рекомендует Генеральной Ассамблее установить для всех нанимаемых сотрудников, вышедших в отставку и получающих пенсионное пособие из Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций, за исключением персонала, привлекаемого для конференционного обслуживания, верхний предел в размере 22 000 долл. США за календарный год. При этом никто из сотрудников, вышедших в отставку, не должен наниматься более чем на шесть месяцев в год. Вынося настоящую рекомендацию, Консультативный комитет подчеркивает исключительный характер данной практики, важность строгого соблюдения условий, перечисленных в пунктах 3 и 4 доклада Генерального секретаря, и, что важнее всего, необходимость утверждения, наблюдения и контроля со стороны Управления людских ресурсов.

7. Кроме того, Консультативный комитет рекомендует также просить Генерального секретаря представлять каждые два года доклад об использовании вышедших в отставку сотрудников, приводя в нем информацию о таких сотрудниках всех категорий и уровней, набираемых на краткосрочной основе, а также на основании соглашений об особых услугах, подобно докладу, содержавшемуся в документе A/C.5/49/CRP.3 от 20 июня 1995 года. Таким образом, следующий доклад должен охватить период с 1 января 1995 года по 31 декабря 1996 года и должен быть представлен через Консультативный комитет Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии. Эти двухгодичные доклады дадут также возможность пересмотреть в будущем предел в 22 000 долл. США, если возникнет такая необходимость.

8. Кроме того, наряду с условиями, перечисленными в пунктах 3 и 4 документа A/C.5/51/2, Консультативный комитет отмечает часть VII доклада, где в качестве механизмов, позволяющих повысить наблюдение и контроль за привлечением сотрудников, вышедших в отставку, названы ключевая роль Комплексной системы управленческой информации (ИМИС), представление раз в два года руководителями программ в зарубежных местах службы всеобъемлющих докладов об использовании ими сотрудников, вышедших в отставку, и тесное сотрудничество с Объединенным пенсионным фондом персонала Организации Объединенных Наций. Комитет отмечает также, что, как указывается в пункте 39 доклада Генерального секретаря, Правление Пенсионного фонда не вынесло никаких официальных рекомендаций в отношении внесения поправок в положения Фонда, о чём его просила в своем решении 50/485 от 7 июня 1996 года Генеральная Ассамблея. В этой

связи Генеральная Ассамблея, возможно, пожелает обратиться к Правлению Пенсионного фонда с просьбой вынести свою рекомендацию Ассамблее на ее пятьдесят второй сессии.

9. По мнению Консультативного комитета, увлечение наймом сотрудников, вышедших в отставку, является симптомом плохого административно-кадрового планирования в Организации, препятствует реализации законных ожиданий штатного персонала и отрицательно сказывается на моральным духе и должностном росте сотрудников Организации. Комитет ожидает, что все сотрудники, включая вновь набираемых сотрудников, вышедших в отставку, будут наниматься в полном соответствии с требованиями Устава Организации Объединенных Наций и соответствующей кадровой политикой и практикой Организации. В этой связи Комитет отмечает, что, судя по предоставленной ему информации, среди вновь нанимаемого персонала наблюдается географический дисбаланс.

10. В заключение Комитет должен выразить определенную обеспокоенность по поводу заявления, содержащегося в пункте 10 доклада Генерального секретаря, где указывается, что "в связи с принятием мер экономии, вызванных финансовым кризисом Организации, пришлось отказаться от всех попыток осуществлять подготовку набираемого извне персонала, обладающего соответствующей квалификацией". По мнению Комитета, отказ от программ обучения может в долгосрочном плане обернуться лишь пагубными последствиями для развития кадровых ресурсов в Организации.
