

Distr.
GENERAL

A/50/840/Add.2
13 September 1996
ARABIC
ORIGINAL: FRENCH

الجمعية العامة



الدورة الخمسون
البند ١١٤ من جدول الأعمال

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة

تقرير اللجنة الخامسة (الجزء الثالث)

المقرر: السيد بيتر مادنز (بلجيكا)

أولا - مقدمة

١ - تظهر التوصية السابقة التي قدمتها اللجنة الخامسة الى الجمعية العامة في إطار البند ١١٤ من جدول الأعمال في تقرير اللجنة الوارد في الوثيقة A/50/840 و Add.1.

٢ - وقد استكملت اللجنة الخامسة النظر في البند في جلستها ٦٥ و ٦٧، المعقودتين في ٩ و ١٢ أيلول/سبتمبر ١٩٩٦. وترد البيانات التي أدلي بها والملاحظات التي أبديت أثناء نظر اللجنة في البند في المحضرين الموجزين ذوي الصلة (A/C.5/50/SR.65 و 67).

ثانيا - النظر في مشروع المقرر

٣ - في الجلسة ٦٧، المعقودة في ١٢ أيلول/سبتمبر ١٩٩٦، عرض رئيس اللجنة مشروع مقرر شفويا.

٤ - وفي الجلسة ذاتها، اعتمدت اللجنة، دون تصويت، مشروع المقرر الشفوي بالصيغة التي اقترحها الرئيس (انظر الفقرة ٥).

ثالثا - توصية اللجنة الخامسة

٥ - توصي اللجنة الخامسة الجمعية العامة باعتماد مشروع المقرر التالي:

استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي
للأمم المتحدة

تحيط الجمعية العامة علماً بالوثائق التالية: مذكرة من الأمين العام بشأن تقرير وحدة التفتيش المشتركة المعنون "إدارة الأعمال الفنية في الأمم المتحدة"^(١)، وتقرير الأمين العام عن إدارة المرافق^(٢)، وتقرير الأمين العام عن الإجراءات القائمة لتنفيذ المادة الثامنة، الباب ٢٩، من اتفاقية امتيازات الأمم المتحدة وحصاناتها التي اعتمدها الجمعية العامة في ١٣ شباط/فبراير ١٩٤٦^(٣).

وتحيط علماً أيضاً بتقرير الأمين العام وفريق الخبراء العامل الحكومي الدولي المخصص المنشأ عملاً بقرار الجمعية العامة ٢١٨/٤٨ ألف، والمعني بالآليات القضائية والإجرائية اللازمة للإدارة السليمة لموارد الأمم المتحدة وأموالها^(٤)، ومذكرة الأمين العام التي يحيل بها آراء مجلس مراجعي الحسابات بشأن تحسين المهام الإشرافية^(٥)، وتقرير الأمين العام عن استعراض كفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة^(٦)، وتقرر إرجاء النظر في هذه التقارير إلى الدورة الحادية والخمسين للجمعية العامة.

— — — — —

(١) A/50/742.

(٢) A/50/676.

(٣) A/C.5/49/65.

(٤) A/49/98 و Corr.1 و Add.1 و 2 و A/49/418.

(٥) A/49/471 و Corr.1.

(٦) A/49/633.