



Distr.
GENERAL

A/C.5/50/72*
20 September 1996
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

Пятидесятая сессия
ПЯТЫЙ КОМИТЕТ
Пункты 159, 116 и 138а повестки дня

ЛЮДСКИЕ РЕСУРСЫ

БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

АДМИНИСТРАТИВНЫЕ И БЮДЖЕТНЫЕ АСПЕКТЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ ОПЕРАЦИЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА: ФИНАНСИРОВАНИЕ ОПЕРАЦИЙ
ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ ПО ПОДДЕРЖАНИЮ МИРА

Специальные представители, посланники и другие соответствующие
должности

Доклад Генерального секретаря

1. В своей резолюции 50/219 от 3 апреля 1996 года Генеральная Ассамблея приняла к сведению доклад Генерального секретаря о специальных представителях, посланниках и других соответствующих должностях (A/C.5/49/50) и соответствующий доклад Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам (A/50/7/Add.2) и одобрила выводы и рекомендации Консультативного комитета, содержащиеся в его докладе.
2. Генеральная Ассамблея также вновь подтвердила свою просьбу обеспечить сохранение на минимальном уровне числа специальных посланников, специальных представителей и других специальных должностей высокого уровня, более четкое определение и рационализацию их функций и обязанностей, избегая при этом любого возможного дублирования, и полное соблюдение нынешних финансовых положений и бюджетных процедур и просила Генерального секретаря представить Ассамблее на ее возобновленной пятидесятой сессии доклад о мерах, принятых им в этой связи.

* Переиздано по техническим причинам.

3. Консультативный комитет в своем докладе просил Генерального секретаря уточнить положение специальных представителей и посланников, назначаемых на основе оплаты за фактическую работу, специального соглашения об услугах, с установлением вознаграждения в размере 1 долл. США в год или без вознаграждения, и представить Ассамблее также специальные руководящие принципы, которые необходимо будет применять. Проект руководящих принципов, регулирующих использование контрактов на основе оплаты за фактическую работу, был представлен Консультативному комитету в ходе рассмотрения им этого вопроса. Этот текст был окончательно доработан и представляется в качестве бюллетеня Генерального секретаря, текст которого приводится в приложении I к настоящему докладу.

4. Список нынешних специальных представителей, посланников и других соответствующих должностей в Секретариате приводится в приложении II. Для целей сопоставления этот список приводится в той же форме, что и в двух предыдущих докладах, т.е. сгруппирован по трем следующим категориям:

- A. Специальные представители и другие должности высокого уровня в миссиях по поддержанию мира или миссиях наблюдателей, санкционированных Советом Безопасности;
- B. Посланники и другие представители, назначаемые для оказания помощи Генеральному секретарю в связи с его добрыми услугами и выполнением других соответствующих функций;
- C. Другие специальные должности высокого уровня, включая специальных советников Генерального секретаря.

5. По состоянию на 31 июля 1996 года общая численность этих должностных лиц составляла 32 человека в следующей разбивке по трем категориям:

Категория А: 5 заместителей Генерального секретаря и
11 помощников Генерального секретаря;

Категория В: 8 заместителей Генерального секретаря;
1 помощник Генерального секретаря и
2 директора (класса Д-2);

Категория С: 4 заместителя Генерального секретаря и
1 помощник Генерального секретаря.

6. Из содержания двух предыдущих докладов по этому вопросу (документы А/С.5/48/26 от 15 ноября 1993 года и А/С.5/49/50 от 8 декабря 1994 года) следует, что общая численность назначений сократилась с высокого уровня 44 в 1994 году до 32 по состоянию на 31 июля 1996 года. Это снижение показателя обусловлено в основном сокращением числа миссий по поддержанию мира. Показатели по двум другим категориям остались примерно на том же уровне. В этой связи следует напомнить, что в начале 90-х годов в связи с резким увеличением числа внутригосударственных и межгосударственных споров и конфликтов Генеральный секретарь вынужден был более часто использовать специальных представителей и посланников для оказания помощи в стабилизации неурегулированных ситуаций, которые передавались на рассмотрение Организации Объединенных Наций. Информация о численности за период с 1991 года в разбивке по категориям А, В и С приводится в приложении III.

7. Должности категории А (специальные представители в рамках операций по поддержанию мира) утверждаются Генеральной Ассамблеей по рекомендации Консультативного комитета.

8. На должности категории В (специальные посланники) лица назначаются Генеральным секретарем на различные сроки, но, как правило, на ограниченный период. Миссии по поддержанию мира, установлению фактов или другие специальные политические миссии, возлагаемые на этих посланников, осуществляются на специальной основе и решения по ним принимаются Генеральным секретарем либо по его собственной инициативе, либо на основании мандата соответствующего межправительственного органа. В соответствии со сложившейся практикой Генеральный секретарь информирует Совет Безопасности и, при необходимости, Генеральную Ассамблею о назначении таких посланников и представителей. Эти должности финансируются в соответствии с процедурами, установленными в отношении непредвиденных и чрезвычайных расходов на основании соответствующей резолюции Генеральной Ассамблеи. Кроме того, информация о фактических потребностях в связи с такой деятельностью, связанной с поддержанием мира и безопасностью, доводится до сведения Генеральной Ассамблеи в годовых докладах об исполнении двухгодичных бюджетов по программам. В 1995 году расходы на эти специальные должности, включенные в окончательный доклад об исполнении бюджета на данный двухгодичный период, составили около 1 297 000 долл. США.

9. Как указано в одном из предыдущих докладов по этому вопросу (А/С.5/48/26), соответствующие предложения Генерального секретаря получили недвусмысленную поддержку в решениях Генеральной Ассамблеи, а именно в резолюции 47/120 от 18 декабря 1992 года, а также в заявлении Председателя Совета Безопасности (S/24872). В разделе III резолюции 47/120 Генеральная Ассамблея рекомендовала Генеральному секретарю продолжать пользоваться для осуществления миссий по установлению фактов и других миссий услугами видных и квалифицированных экспертов, отбираемых на возможно более широкой географической основе, уделяя внимание кандидатам, обладающим высоким уровнем работоспособности, компетентности и добросовестности, как это предусмотрено Уставом Организации Объединенных Наций. Она далее предложила государствам-членам представить фамилии отвечающих требованиям лиц, которых Генеральный секретарь может пожелать привлечь, по своему усмотрению, к участию в миссиях по установлению фактов и в других миссиях. Председатель Совета Безопасности в своем заявлении настоятельно призвал Генерального секретаря принять надлежащие меры "по обеспечению привлечения в короткие сроки видных экспертов, которые могут взять на себя, совместно со старшими должностными лицами Секретариата, бремя проведения миссий по установлению фактов".

10. Присваиваемый Генеральным секретарем этим посланникам ранг определяется уровнем возлагаемых на них политических и управленческих обязанностей, а также масштабами и сложностью выполняемого мандата. Учитываются также ранг и уровень обязанностей назначаемого лица до поступления на службу в Организацию или в самой Организации. То, какой контракт предоставляется назначаемому лицу, а именно срочный контракт, контракт на основе оплаты за фактическую работу или контракт с установлением вознаграждения в размере 1 долл. США в год, - также определяется рабочим статусом назначаемого лица на момент его назначения.

11. Контракты на основе оплаты за фактическую работу традиционно использовались в Организации, когда обычные назначения в соответствии с Правилами о персонале серий 100, 200 или 300 не обеспечивали достаточной гибкости для выполнения конкретной работы или же необходимого международного статуса. Они считаются более экономичным и эффективным способом найма на работу временного или непостоянного характера или для обеспечения надлежащих условий службы в течение коротких периодов времени для консультантов высокого уровня, занимающих государственные должности, к выполнению обязанностей на которых им

необходимо время от времени возвращаться. В последние годы возросло использование контрактов на основе оплаты за фактическую работу.

12. К третьей категории (другие специальные должности высокого уровня) относится небольшое число видных должностных лиц, обладающих большим опытом, которые назначаются за счет средств регулярного бюджета, за счет внебюджетных средств или за счет средств на вспомогательном счете для операций по поддержанию мира. Число этих должностных лиц в основном осталось на том же уровне.

13. В соответствии с рекомендацией Консультативного комитета, содержащейся в пункте 14 его доклада, и в целях обеспечения большей транспарентности бюджетного процесса Генеральный секретарь намерен отражать в указываемом в бюджете штатном расписании все должности, предназначенные для выполнения функций непрерывного характера. Генеральный секретарь согласен с рекомендациями Консультативного комитета о том, что должности, необходимые для выполнения функций непрерывного характера в рамках деятельности Организации Объединенных Наций, должны финансироваться по регулярному бюджету Организации Объединенных Наций, с тем чтобы они подлежали обзору и утверждению Генеральной Ассамблеей через Консультативный комитет.

14. Относительно озабоченности, выраженной Консультативным комитетом в пункте 12 его доклада, и в связи с одной должностью высокого уровня, финансируемой за счет средств, выделенных на привлечение временного персонала общего назначения, Генеральная Ассамблея в своей резолюции 50/216 от 23 декабря 1995 года утвердила создание временной должности уровня заместителя Генерального секретаря для назначения специального советника на двухгодичный период 1996–1997 годов.

15. В связи с содержащимся в пункте 15 доклада Консультативного комитета заявлением о том, что должность этого специального советника Генерального секретаря по-прежнему финансируется за счет выделенных на привлечение временного персонала общего назначения средств на вспомогательном счете, следует отметить, что с 1 января 1996 года для этого специального советника была создана временная должность, финансируемая за счет средств на вспомогательном счете для операций по поддержанию мира.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

БЮЛЛЕТЕНЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ

Для персонала

Вопрос: Использование контрактов на основе оплаты за фактическую работу для должностей специальных представителей, посланников и других специальных должностей высокого уровня*

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий бюллетень публикуется в соответствии с положением о персонале 4.1.
2. Контракт на основе оплаты за фактическую работу (ОФР) для должностей специальных представителей, посланников и других специальных должностей высокого уровня представляет собой соглашение между Организацией и отдельным лицом, на основании которого Организация прибегает к услугам отдельного лица, когда существует необходимость:
 - а) в осуществлении работы временного или непостоянного характера;
 - б) в назначениях на неопределенный срок или на срок, продолжительность которого невозможно точно определить заранее;
 - в) в привлечении в короткие сроки лиц, обладающих специальной квалификацией, необходимой для Организации.

Контакты ОФР должны использоваться только в тех случаях, когда не подходят стандартные назначения в соответствии с Правилами о персонале серии 100, 200 или 300 или типовое специальное соглашение об услугах (ССУ), например, в рамках операций по поддержанию мира или для специальных назначений для Генерального секретаря.

3. Контракты ОФР должны, как правило, предоставляться на период не более шести месяцев подряд, и в них необходимо конкретно указывать, что максимальное число рабочих дней в данном шестимесячном периоде не должно превышать четырех с половиной месяцев. Могут предоставляться последующие контракты ОФР при условии, что общее число фактических рабочих дней не превышает девяти месяцев в течение любого 12-месячного периода. Исключения должны быть специально санкционированы помощником Генерального секретаря по вопросам управления людскими ресурсами.

* "Personnel Manual", index No. 4145.

4. Лицу, заключившему контракт ОФР, должно направляться в письменной форме уведомление о тех днях, когда потребуются его или ее услуги, и о своем согласии это лицо должно также уведомлять в письменной форме. В экстренных случаях это может осуществляться на основе *post facto*.

5. Лица, заключившие контракты ОФР, которые уполномочены совершать поездки за счет Организации Объединенных Наций или которых просят выполнять услуги от имени Организации, имеют право на компенсацию в случае увечья, болезни или смерти в связи с выполнением обязанностей от имени Организации Объединенных Наций. Требования о компенсационных выплатах будут регулироваться положениями Добавления D/Rev.1 и Amend.1 к Правилам о персонале, в которых под "окончательным зачитываемым для пенсии вознаграждением" понимается чистое годовое вознаграждение, которое было бы получено данным лицом при работе на полной ставке. Периодом, на который распространяется действие положений Добавления D/Rev.1 и Amend.1, является период, определяемый в пункте 4 выше.

II. КОНТРАКТЫ ОФР КАК КРАТКОСРОЧНЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ В СООТВЕТСТВИИ С ПРАВИЛАМИ О ПЕРСОНАЛЕ СЕРИИ 300

Уровень должности и оклад при назначении

6. В письме о назначении должен конкретно указываться уровень должности. Размеры окладов должны указываться как в чистом, так и валовом выражении с использованием шкал окладов, соответствующих уровню должности при назначении, и в виде суточных ставок, составляющих 1/365 годовой ставки.

Прочие условия службы

7. Kontakтами ОФР не предусматривается предоставление годовых, специальных отпусков и отпусков по болезни и каких-либо пособий на иждивенцев или других пособий, льгот и надбавок, за исключением предусмотренных в настоящем бюллетене.

8. При необходимости может выплачиваться надбавка на представительские расходы, исчисляемая на пропорциональной основе.

9. Суточные или суточные участников миссии выплачиваются в надлежащих случаях за фактически проработанные дни по контракту ОФР и за выходные и праздничные дни, выпадающие на непрерывный срок работы по контракту.

10. В письме о назначении должно точно указываться, что назначаемое лицо не может являться участником Объединенного пенсионного фонда персонала Организации Объединенных Наций.

11. Лица, оклады которых, получаемые по контрактам ОФР серии 300, облагаются налогом по ставкам налогообложения персонала и национальными налогами, имеют право на соответствующее налоговое возмещение.

Статус

12. К письму о назначении прилагается текст присяги, в соответствии с положением о персонале 1.9, подлежащий подписанию лицом, которому направляется письмо о назначении по контракту ОФР. В письме о назначении указывается, что назначаемое лицо имеет статус

сотрудника Организации Объединенных Наций лишь только в период фактической работы по найму в Организации Объединенных Наций, и как на сотрудника на него или нее действие Положений и Правил о персонале Организации Объединенных Наций распространяется в дни выполнения им или ею соответствующих служебных обязанностей. В те дни, когда такое лицо не находится на службе в Организации Объединенных Наций, он или она продолжает проявлять крайнюю осмотрительность во всех вопросах, касающихся Организации. Он или она никогда не должны доводить до сведения любого другого лица, правительства или внешнего для Организации Объединенных Наций органа никакую информацию, известную ему или ей по причине его или ее связи с Организацией Объединенных Наций, которая не стала достоянием гласности, кроме как в ходе выполнения им или ею своих обязанностей или с санкции Генерального секретаря или назначенного им лица, и никогда не должны использовать такую информацию в частных интересах либо действовать таким образом, чтобы у общественности сложилось ложное или искаженное представление о его или ее статусе, либо использовать свою связь с Организацией для извлечения личной выгоды.

III. КОНТРАКТЫ ОФР НА ОСНОВЕ СПЕЦИАЛЬНЫХ СОГЛАШЕНИЙ ОБ УСЛУГАХ

13. Контракты ОФР на основе специальных соглашений об услугах будут регулироваться, за исключением положений, изложенных ниже, контрактными положениями, изложенными в контрактном документе, включая положения на обратной стороне этого документа, и положениями административной инструкции ST/AI/295 и Amend.1.

Статус

14. В контрактах ОФР на основе ССУ непосредственно указывается, что лицо, заключающее такой контракт, имеет статус эксперта, выполняющего миссию, лишь только в период фактической работы по найму в Организации Объединенных Наций. В ССУ указывается, что лицо, заключающее такой контракт, имеет статус эксперта, выполняющего миссию, лишь в те дни, когда это лицо выполняет фактическую работу по найму в Организации Объединенных Наций, и в эти дни на него распространяются условия службы, предусмотренные на обратной стороне документа, содержащего ССУ. Лицо, заключающее контракт ОФР на основе ССУ, продолжает проявлять крайнюю осмотрительность во всех вопросах, касающихся Организации, в любое время, включая те дни, когда это лицо не выполняет услуги для Организации Объединенных Наций. Он или она никогда не должны доводить до сведения любого другого лица, правительства или внешнего для Организации Объединенных Наций органа никакую информацию, известную ему или ей по причине его или ее связи с Организацией Объединенных Наций, которая не стала достоянием гласности, кроме как в ходе выполнения им или ею своих обязанностей или с санкции Генерального секретаря или назначенного им лица, и никогда не должны использовать такую информацию в частных интересах либо действовать таким образом, чтобы у общественности сложилось ложное или искаженное представление о его или ее статусе, либо использовать свою связь с Организацией для извлечения личной выгоды.

Налоги

15. В контракте ОФР на основе ССУ непосредственно указывается, что на лицо, заключающее такой контракт, ложится ответственность за уплату налогов с вознаграждения, выплачиваемого Организацией.

Бутрос БУТРОС-ГАЛИ
Генеральный секретарь

A/C.5/50/72*

Russian

Page 8

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Специальные представители, посланники и другие соответствующие должности
в Секретариате Организации Объединенных Наций

(По состоянию на 31 июля 1996 года)

Название	Имя и фамилия	Источник финансирования	Вид контракта
<u>А. Специальные представители и другие должности высокого уровня в миссиях по поддержанию мира или миссиях наблюдателей, санкционированных Советом Безопасности</u>			
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>			
Специальный представитель Генерального секретаря по Анголе (КМООНА)	Алиун Б. Бей	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Кипру (ВСООНК)	Сунг Джу Хан	Бюджет операций по поддержанию мира	На основе оплаты за фактическую работу
Временный администратор для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема (ВАООНВС)	Жак Клейн	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Гаити и глава миссии (МООНГ)	Энрике тер Хорст	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Либерии (МНООНЛ)	Антони Ньякы	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Всего заместителей Генерального секретаря: 5			

Название	Имя и фамилия	Источник финансирования	Вид контракта
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>			
Специальный представитель Генерального секретаря и Координатор операций Организации Объединенных Наций в Боснии и Герцеговине (МООНБГ)	Икбал Риза	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами, Ирако-кувейтская миссия Организации Объединенных Наций по наблюдению (ИКМООНН)	Джан Джузеппе Сантильо	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами, Силы Организации Объединенных Наций по наблюдению за разъединением (СООННР)	Йоханнес Костерс	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами, Временные силы Организации Объединенных Наций в Ливане (ВСООНЛ)	Станислав Возняк	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по Кипру (ВСООНК)	Густав Фейссел	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Исполняющий обязанности Специального представителя Генерального секретаря по Западной Сахаре и Председатель Комиссии по идентификации (МООНРЭС)	Эрик Енсен	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря, Силы превентивного развертывания Организации Объединенных Наций в бывшей югославской Республике Македонии (СПРООН)	Хенрик Сокальский	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Заместитель Специального представителя Генерального секретаря по Анголе (КМООНА I.I.I.)	Халид Яссир	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Командующий Силами, Контрольная миссия Организации Объединенных Наций в Анголе (КМООНА I.I.I.)	Филлип В. Сибанда	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный

Название	Имя и фамилия	Источник финансирования	Вид контракта
Командующий Силами, Временная администрация Организации Объединенных Наций для Восточной Славонии, Бараньи и Западного Срема (ВАООНВС)	Йозеф Схупс	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный представитель Генерального секретаря по Таджикистану (МНООНТ)	Герд Дитрих Меррем	Бюджет операций по поддержанию мира	Срочный
Всего помощников Генерального секретаря: 11			
<u>В. Посланники и другие представители, назначенные для оказания помощи Генеральному секретарю в связи с его добрыми услугами и выполнением других соответствующих функций</u>			
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>			
Глава Специальной миссии в Афганистане	Норберг Холль	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный координатор Генерального секретаря в оккупированных территориях	Терье Р. Ларсен	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный посланник Генерального секретаря по Грузии	Эдуард Бруннер	Регулярный бюджет <u>а</u> /	На основе оплаты за фактическую работу
Специальный посланник Генерального секретаря по Греции и бывшей югославской Республике Македонии	Сайрус Вэнс	Регулярный бюджет <u>а</u> /	Только оплата путевых расходов
Специальный посланник Генерального секретаря по гуманитарным вопросам в Судане	Вьери Тракслер	Внебюджетные ресурсы <u>а</u> /	С вознаграждением в размере 1 долл. США в год
Личный представитель Генерального секретаря по урегулированию спора между Венесуэлой и Гайаной	Алистэр Макинтайр	Регулярный бюджет <u>а</u> /	На основе оплаты за фактическую работу
Заместитель Генерального секретаря по специальным поручениям в поддержку превентивных и миротворческих усилий Генерального секретаря	Лахдар Брахими	Регулярный бюджет <u>а</u> /	На основе оплаты за фактическую работу

Название	Имя и фамилия	Источник финансирования	Вид контракта
Специальный посланник Генерального секретаря по вопросам участия женщин в процессе развития	Гертруд Монгелла	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу
Всего заместителей Генерального секретаря: 8			
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>			
Специальный представитель Генерального секретаря по Бурунди	Марк Фаги	Регулярный бюджет	Срочный
Всего заместителей Генерального секретаря: 1			
<u>Уровень директора (Д-2)</u>			
Специальный представитель Генерального секретаря в Камбодже	Бенни Видьёно	Регулярный бюджет а/	Срочный
Специальный посланник Генерального секретаря по Сьерра-Леоне	Берхану Динка	Регулярный бюджет а/	Срочный
Всего класса Д-2: 2			
С. <u>Другие специальные должности высокого уровня</u>			
<u>Уровень заместителя Генерального секретаря</u>			
Специальный советник Генерального секретаря	Исмаг Киттани	Регулярный бюджет	Срочный
Специальный советник Генерального секретаря	Чинмая Гарехан	Вспомогательный счет для операций по поддержанию мира	Срочный
Специальный советник Генерального секретаря по вопросам общественной политики	Гиллиан Мартин Соренсен	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу

Название	Имя и фамилия	Источник финансирования	Вид контракта
Специальный представитель Генерального секретаря по связям с общественностью	Джозеф В. Рид	-	С вознаграждением в размере 1 долл. США в год
Всего заместителей Генерального секретаря: 4			
<u>Уровень помощника Генерального секретаря</u>			
Специальный советник по связи	Джон Хьюз	Внебюджетные ресурсы	На основе оплаты за фактическую работу
Всего помощников Генерального секретаря: 1			

a/ Резолюция 50/217 Генеральной Ассамблеи о непредвиденных и чрезвычайных расходах.

ПРИЛОЖЕНИЕ III

Назначения в разбивке по категориям А (специальные представители в рамках операции по поддержанию мира), В (специальные посланники) и С (другие специальные должности высокого уровня)

1991 год

(На основе информации, содержащейся в документе А/С.5/49/50, по состоянию на середину 1991 года)

<u>Категория А:</u>	2 заместителя Генерального секретаря	Все по срочным контрактам/за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
	9 помощников Генерального секретаря	Все по срочным контрактам/за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
<u>Категория В:</u>	3 заместителя Генерального секретаря	1 по срочному контракту 2 по контрактам на основе оплаты за фактическую работу
	2 помощника Генерального секретаря	1 по срочному контракту
<u>Категория С:</u>	1 заместитель Генерального секретаря	1 по постоянному контракту/за счет средств из регулярного бюджета
	1 помощник Генерального секретаря	1 по срочному контракту/за счет внебюджетных ресурсов
Всего	18	

1993 год

(На основе информации, содержащейся в документе А/С.5/48/26, по состоянию на 30 сентября 1993 года)

<u>Категория А:</u>	6 заместителей Генерального секретаря	Все по срочным контрактам/за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
	16 помощников Генерального секретаря	Все по срочным контрактам/все за исключением одного за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
<u>Категория В:</u>	10 заместителей Генерального секретаря	5 по срочным контрактам/за счет средств на покрытие непредвиденных расходов
		2 на условиях возмещения расходов на поездки
		1 по контракту с вознаграждением в размере 1 долл. США в год
		1 на основе специального соглашения об услугах

		1 по срочному контракту/за счет средств из регулярного бюджета
		1 по срочному контракту/за счет внебюджетных ресурсов
	1 класса Д-2	1 по срочному контракту/за счет средств из регулярного бюджета
<u>Категория С:</u>	4 заместителя Генерального секретаря	1 по срочному контракту/за счет средств на покрытие непредвиденных расходов
		1 по срочному контракту/за счет средств из бюджета операций по поддержанию мира
		2 по срочным контрактам/за счет средств из регулярного бюджета
	1 класса Д-2	1 за счет средств из регулярного бюджета на привлечение временного персонала общего назначения
Всего	44	

1996 год

(На основе информации, содержащейся в документе A/C.5/50/72, по состоянию на 31 июля 1996 года)

<u>Категория А:</u>	5 заместителя Генерального секретаря	4 по срочным контрактам, 1 по контракту на основе оплаты за фактическую работу/все за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
	11 помощников Генерального секретаря	Все по срочным контрактам/за счет средств из бюджетов операций по поддержанию мира
<u>Категория В:</u>	8 заместителей Генерального секретаря	2 по срочным контрактам/за счет средств из регулярного бюджета
		3 по контрактам на основе оплаты за фактическую работу/за счет средств из регулярного бюджета
		1 по контракту на основе оплаты за фактическую работу/за счет внебюджетных ресурсов
		1 по контракту с вознаграждением в размере 1 долл. США в год/за счет средств из регулярного бюджета
		1 на условиях оплаты только расходов на поездки/за счет средств из регулярного бюджета

	1 помощник Генераль-ного секретаря	1 по срочному контракту/за счет средств из регулярного бюджета
	2 класса Д-2	2 по срочному контракту/за счет средств из регулярного бюджета
<u>Категория С:</u>	4 заместителя Генерального секретаря	2 по срочному контракту/1 за счет средств из регулярного бюджета, 1 за счет средств со вспомогательного счета для операций по поддержанию мира
		1 по контракту на основе оплаты за фактическую работу/за счет внебюджетных ресурсов
		1 по контракту с вознаграждением в размере 1 долл. США в год
	1 помощник Генераль-ного секретаря	1 по контракту на основе оплаты за фактическую работу/за счет внебюджетных ресурсов

Всего 32
