

- 八. 喀麥龍民衆協會指導委員會所遞請願書 (T/Pet.5/53-4/30),
- 九. Douala 人民傳統會議 Ngondo 所遞請願書 (T/Pet.5/56-4/31),
- 十. Mr. G. Hondt 等所遞請願書 (T/Pet.5/62),
- 十一. 喀麥龍商界及私營企業界職工協會所遞請願書 (T/Pet.5/68),
- 十二. 喀麥龍民衆協會 Sanaga 海區區分會所遞請願書 (T/Pet.5/72-4/63),
- 十三. Eséka 小農聯合會所遞請願書 (T/Pet. 5/74),

理事會備悉管理當局之聲明，據稱管理當局已派勞工觀察員至該領土俾使工會領袖得渠等經驗之益，又母體國工會亦已派適當領導人組織該領土內工會，

託管理事會

至盼管理當局繼續努力，扶助該領土內之工會運動；

決定知照請願人，所提勞工問題業於審查管理當局所遞該領土行政常年報告書時一併審議，將來並擬依此辦理；

請各請願人注意託管理事會於第四屆會¹所通過關於勞工之聲明，其文如下：

“理事會欣悉特派代表之聲明，請法國議會現正草擬勞工法以彌補該地尚無適當勞工法之缺陷至盼管理當局早日完成此種法律，制定施行，”

至盼適用於該領土之勞工法，採用國際勞工組織所通過有關公約之原則者，早日制定施行；

請秘書長依照託管理事會議事規則第九十三條之規定，將本決議案知照管理當局及各請願人。

一九五〇年四月三日，
第八十次會議 (T/625)。

二二二(六).若干有關英管喀麥龍之請願書中所提出之工資問題

託管理事會依照憲章第八十七條(丑)款並按議事規則之規定，

業於第六屆會接受並會同關係管理當局法蘭西審查下列請願書中所出工資問題之部份，管理當局特派 Mr. Watier 為代表：

- 一. Nyong 及 Sanaga 區人民十人代表該地土著居民所遞請願書 (T/Pet.5/13),
- 二. “進步之友”社所遞請願書 (T/Pet.5/16),

¹ 託管理事會報告書，第四屆會及第五屆會會議經過，第二十一頁。

- 三. Sangmelima 商界職工協會所遞請願書 (T/Pet.5/24),
- 四. Abong Mbong 商界非籍職工所遞請願書 (T/Pet.5/43),
- 五. 喀麥龍工會聯盟所遞請願書 (T/Pet.5/52),
- 六. 喀麥龍民衆協會指導委員會所遞請願書 (T/Pet.5/53-4/30),
- 七. 喀麥龍商界及私營企業界職工協會所遞請願書 (T/Pet.5/68),
- 八. 喀麥龍基督教工會同盟 Wouri 區分會所遞請願書 (T/Pet.5/71),

理事會備悉聯合國西非觀察團對於法管喀麥龍境內工資問題之意見 (T/462, 第二編, 第三章(丙), 第四節),

託管理事會，

決定知照請願人，所提工資問題業於審查管理當局所遞該領土行政常年報告書時一併審議，將來並擬依此辦理；

請各請願人注意託管理事會於第四屆會²所通過關於工資及生活程度之建議，其文如下：

“理事會鑒於喀麥龍與一般非洲託管領土相同，其土著人民之工資往往甚低，有時竟不能超過最低生活水準，對之甚表關切，理事會認為此種現象或因過去之經濟條件而起，惟對於土著居民之經濟社會發展，甚屬有害，用特建議管理當局對土著人民之工資及生活程度問題特別加以研究，並促請管理當局採取一切可能辦法，提高工資水準，就住宅、衣着、醫藥及社會服務各項改進生活程度”；

請各請願人注意託管理事會於第六屆會³所通過關於工資及生活程度之建議，其文如下：

“理事會鑒於觀察團所得之印象認為喀麥龍對生活程度缺乏適當研究，並備悉該領土各方請願書中所訴工資低微生活費昂貴等情，茲重申理事會於第四屆會中所通過之建議，並盼管理當局將前於一九四九年令該領土研究生活程度之結果於下年度提交理事會，又理事會雖知該問題複雜仍盼管理當局考慮能否採取一切適當辦法以增加實際工資並就住宅、衣着、醫藥及社會服務等方面改進生活程度；”

請秘書長依照託管理事會議事規則第九十三條之規定，將本決議案知照管理當局及請願人。

一九五〇年四月三日，
第八十次會議 (T/626)。

² 託管理事會報告書第四屆及第五屆會會議經過，第二十一頁。

³ 見託管理事會正式紀錄，第六屆會，第七十次會議。