

託管理事會

至盼管理當局力求改善該領土內婦女之社會地位；

請秘書長依照託管理事會議事規則第九十三條之規定，將本決議案知照管理當局及各請願人。

一九五〇年四月三日，
第八十次會議(T/623)。

二二〇(六).若干有關法管喀麥龍之請願書中所提出之種族歧視問題

託管理事會依照憲章第八十七條(丑)款並按議事規則之規定，

業於第六屆會接受並會同關係管理當局法蘭西審查下開請願書中所提出種族歧視問題之部分，管理當局特派 Mr. Watier 為代表：

- 一. 喀麥龍民衆協會 Nyong 及 Sanaga 區分會所遞請願書(T/Pet.5/12-4/23)，
- 二. Nyong 及 Sanaga 區人民十人代表該地土著居民所遞請願書(T/Pet.5/13)，
- 三. “進步之友”社所遞請願書(T/Pet.5/16)，
- 四. 喀麥龍社會改進社總社長 Mr. Pierre Dimalla 所遞請願書(T/Pet.5/20)，
- 五. Mr. Gaston Médou 所遞請願書(T/Pet.5/21)，
- 六. N'tem Kribi 部落協會所遞請願書(T/Pet.5/22-4/24)，
- 七. 喀麥龍人民之聲社(Mr. Akono) 所遞請願書(T/Pet.5/28)，
- 八. Kumzse 指導委員會所遞請願書(T/Pet.5/32-4/26)，
- 九. 喀麥龍工會聯盟所遞請願書(T/Pet.5/52)，
- 十. 喀麥龍民衆協會指導委員會所遞請願書(T/Pet.5/53-4/30)，
- 十一. Douala 人民傳統會議 Ngondo 所遞請願書(T/Pet.5/56-4/31)，
- 十二. 喀麥龍民衆協會婦女委員會所遞請願書(T/Pet.5/60-4/32)，
- 十三. 喀麥龍商界及私營企業界職工協會所遞請願書(T/Pet.5/68)，
- 十四. Eséka 小農聯合會所遞請願書(T/Pet.5/74)，

理事會備悉特派代表對該問題之口頭陳述，

並悉管理當局聲稱，完全消除種族歧視乃管理當局之政策，該領土內各學校中均教導種族平等之原則，若干歐洲居民因其實行歧視態度固執已被驅

逐出境，法國海外領土部部長曾於一九四七年通令政府官員廢止一切稍含歧視痕跡之措施，又選民團體分為二種之故非因種族歧視而起，而係承認歐籍居民在經濟上之重要地位等情，

託管理事會

決定知照請願人，所提種族歧視問題業於審查管理當局所遞該領土行政常年報告書時一併審議，將來並擬依此辦理；

請各請願人注意託管理事會於第四屆會¹所通過關於種族歧視之建議，其文如下：

“理事會對管理當局之保證，謂一切種族歧視之痕跡均已消除，特加注意，並盼將來之報告書對於此種政策之有效實施予以說明”；

並請各請願人注意託管理事會於第六屆會²所通過關於種族歧視之建議，其文如下：

“理事會鑒悉控訴該領土內有各種方式之種族歧視之請願書，並悉管理當局對於消除個人歧視行為已採積極辦法，茲特贊許管理當局之措施，並促請繼續努力，消除該領土內各種方式之種族歧視”；

請秘書長依照託管理事會議事規則第九十三條之規定，將本決議案知照管理當局及各請願人。

一九五〇年四月三日，
第八十次會議(T/624)。

二二一(六).若干有關法管喀麥龍之請願書中所提出之工會權利及勞工法問題

託管理事會依照憲章第八十七條(丑)款並按議事規則之規定，

業於第六屆會接受並會同關係管理當局法蘭西審查下開請願書中所提出工會權利及勞工法等問題之部分，管理當局特派 Mr. Watier 為代表：

- 一. Yaoundé 工會聯盟所遞請願書(T/Pet.5/19)，
- 二. Mr. Gaston Médou 所遞請願書(T/Pet.5/21)，
- 三. Sangmelima 商界職工協會所遞請願書(T/Pet.5/24)，
- 四. Ambam 職工協會所遞請願書(T/Pet.5/25)，
- 五. 工會聯盟 Bamiléké 區分會所遞請願書(T/Pet.5/33-4/27)，
- 六. Abong Mbang 商界非籍職工所遞請願書(T/Pet.5/43)，
- 七. 喀麥龍工會聯盟所遞請願書(T/Pet.5/52)，

¹ 託管理事會報告書第四屆會及第五屆會會議經過，第二十二頁。

² 見託管理事會正式紀錄，第六屆會，第七十次會議。