

1904(LVII). 受过训练的人员从发展中国家 流往发达国家的问题

经济及社会理事会，

回顾大会一九七二年十二月十八日关于受过训练的人员从发展中国家流往发达国家的问题的第3017(XXVII)号决议，及构成该决议的背景并在其序言部分第一段里提到的大会和理事会的决议，

意识到发展中国家要拥有受过技术和科学训练的本国人员以便能从输入技术的转移、选择和适应获取最大的利益并谋本国技术的逐渐发展这一点的决定性的重要性，

考虑到发展中国家用以训练这种受过训练人员所费的努力和资源的产物受了由于“人才外流”——现在影响到几个市场经济国家——以致它们科学与技术资产损失的不利影响，这样便削弱了发展中国家负起它们本国整体发展艰巨任务的能力，

认识到这种受过训练人员的外流的最基本原因是发展的水平不同，因此，应付这个问题的最有效方法之一是在为谋发展包括为谋社会改造的经济、科学、技术与教育合作的较广泛的范围之内，

认识到发展中国家的人员在发达国家接受高级训练的重要性，以及国际交换科学家和技术人员的重要性，

又认识到有必要拟制适当技术人力的规划借以确保训练与需要互相配合，

进一步认识到有必要在中国家里一般地改善社会经济状况，尤其是增加教育机会及加强技术方面的基本设施，

意识到为求根据每一个国家或国家集团的需要和优先次序来选取正确的行动方式，有必要在事前具有有关这种外流现象的更具体经验数据，就是足以反映外流问题幅度的属于量与质两种性质的数据，

1. 注意到秘书长关于受过训练的人员从发展中

国家流往发达国家的问题的报告，³⁵ 尤其是其中所载的应由科学和技术促进发展委员会将来在就这个题目采取决定时顾到的行动纲领的方针；

2. 促请发展中国家对受过训练的人员向发达国家外流问题的特性作一个全国性的详尽评价，并在连贯的科学政策及尊重世界人权宣言和其他国际协议的范围内采取最适当的措施来制止外流；

3. 建议受到人才外流利益的国家，尤其是从发展中国家人才外流得到最大利益的国家，应考虑采能直接地或间接地帮助减轻这个问题的严重性的措施；

4. 进一步建议各会员国在符合其本国法律的情况下，考虑实施自愿制度来收集有关这种现象的数据，象与迁移活动——依专业、旅行目的、停留期间及其他项目等记录出入国境的人——有关的资料，以便各国互相交换此种资料，并酌量情形递送给联合国，借以估计受过训练人员从发展中国家外流的净额；

5. 请秘书长在同联合国机构——尤其是联合国训练研究所及国际劳工组织、联合国教育、科学及文化组织和世界卫生组织等专门机构——的合作下审查使资深人员迁移统计获得改善的最适当方法，并向科学和技术促进发展委员会第三次会议提出适当建议；

6. 促请联合国体系各组织和任何其他有关国际组织和各发达国家，采用在发展中国家促进对于建立终身职业的可能性，改善研究奖励金和鼓励在发展中国家直接有关的领域内训练人员的其他方式等有利的活动以及其他措施，例如建立这些国家科学的研究工作者的终身职业制度，来扭转这种影响发展中国家的“人才外流”现象；

7. 请科学和技术促进发展委员会在其第三次会议审议受过训练的人员从发展中国家向发达国家外流的问题。

一九七四年八月一日
第一九一九次全体会议

³⁵E/C.8/21,