

## 一九二(八). 人權委員會第三屆會報告書

一九四九年二月九日決議案  
(文件 E/1163/Rev.1)

A

各方關於人權問題之來文

經濟暨社會理事會

備悉人權委員會第三屆會報告書第二十段<sup>1</sup>所稱各方來文事(文件 E/800),並

請秘書長日後詢問各政府之收接其依決議案七十五(五)內(戊)段規定請各該國注意之公函而為答覆者是否願將其答覆之全文抑或僅將答覆之摘要提交人權委員會。

B

人權年鑑

經濟暨社會理事會

備悉人權委員會第三屆會報告書第二十一段所論之人權年鑑<sup>2</sup>;

議決:關於法院判決<sup>3</sup>編入年鑑事於第九屆會再行審議;並

請秘書長為人權委員會及本理事會作成取樣研究。

## 一九三(八). 工會權利(結社自由)

一九四九年三月十七日決議案  
(文件 E/1300)

經濟暨社會理事會

備悉大會關於工會權利(結社自由)及保障此項權利之國際機構之決議案一二八(二);

覆按本理事會決議案五十二(四)及八十四(五);

業已審查國際勞工組織所送交之文書,內載國際勞工會議於其第三十一屆會時所採取關於結社自由之各項決議<sup>4</sup>。

備悉國際勞工組織於其認可之職務範圍內所採取及所擬採取之行動,尤其是一九四八年國際勞工會議所通過關於結社自由與保障組織會社權利之公約;

並悉國際勞工會議所通過關於為保障結社自由而設立國際機構之決議案;

令飭秘書長依理事會決議案八十四(五)

<sup>1</sup> 見文件 E/800。

<sup>2</sup> 見文件 E/800。

<sup>3</sup> 見文件 E/SR.231 及 Corr.1。

<sup>4</sup> 見文件 E/863。

規定與國際勞工組織理事長進行會商,以探討工會權利(結社自由)之行使問題,並按照大會決議案一二八(二)之規定,會同該組織理事長研討工會權利及結社自由實際施行之管理辦法;

並請秘書長將其會商結果報告理事會,俾理事會得對本事項作進一步之審議,包括關於與國際勞工組織管理處進一步合作問題之考慮在內;

茲將國際勞工會議於其第三十一屆會所採取關於結社自由之各項決議送交人權委員會,俾該委員會於草擬提送理事會之人權國際約章及實施條款草案之定稿時,得考慮一九四八年之結社自由與保障組織會社權利公約之內容及關於為保障結社自由而設立國際機構之決議案。

## 一九四(八). 工會權利之侵害

一九四九年三月八日決議案  
(文件 E/1236)

經濟暨社會理事會

已悉世界工會聯合會及美國勞工聯合會之陳述,及是項陳述內所提之各國代表向理事會提出之答覆;

促請所有會員國注意於其各本國領土內保證充分行使工會權利之重要,尤應注意國際勞工組織於一九四八年所通過之結社自由與保障組織會社權利公約內所含之各項原則,並

將上述各項陳述及討論紀錄轉交國際勞工組織及人權委員會備供參考,此事尤與該委員會擬具人權盟約草案及實施辦法草案之工作有關。

## 一九五(八). 強迫勞役之調查及取締辦法

一九四九年三月七日決議案  
(文件 E/1237)

經濟暨社會理事會

察悉美國勞工聯合會所提送關於強迫勞役之調查及取締辦法之備忘錄<sup>5</sup>,

深信宜就本理事會第八屆會辯論中所提有關強迫勞役之指摘舉行公正之調查,

鑒於國際勞工組織業已通過關於強迫勞役問題之國際條例,

鑒於聯合國各會員國會依憲章第五十五條之規定鄭重矢誓促進全體人類之人權及基本自由之普遍尊重與遵守,

<sup>5</sup> 見文件 E/596。

促請國際勞工組織參酌所有可以利用之資料，包括本理事會業已決定轉致國際勞工組織之美國勞工聯合會之備忘錄及本理事會對於該問題<sup>1</sup>之討論紀錄在內，對此強迫勞役問題及其性質與範圍續加審議；

請秘書長與國際勞工組織密切合作，以推行該方面之工作；

請秘書長向各國政府徵詢：如對各國內強迫勞役之實況，包括人民被迫服役之理由及其所受待遇在內，舉行公正之調查時，彼等願如何合作，並願合作至若何程度；

請秘書長將該問題之進展情形隨時報告國際勞工組織並與其諮商，復請秘書長就其徵詢及諮商結果向本理事會下次屆會提出報告；並

議決將美國勞工聯合會之備忘錄及理事會對於該問題之討論紀錄轉致人權委員會，供其於草擬人權盟約時審議。

### 一九六(八). 男女工人同工同酬之原則

一九四九年二月十八日決議案  
(文件 E/1177)

經濟暨社會理事會

鑒於一九四八年三月十日決議案一一一(六)之規定，尤其是該決議案之第四項，

欣悉國際勞工組織於其第三十一屆會所採取之行動，此見載於其一九四八年七月七日之“關於同等價值之工作應得同等酬報之決議案”內；

並悉公推為處理此類問題之專門機關之國際勞工組織，現正繼續進行研究與調查，以謀擬定一項或數項國際公約或建議，

敦請國際勞工組織於第三十三屆國際勞工會議對所擬議之公約及建議作初次討論後，特就該問題向經濟暨社會理事會提具報告；

將關於同酬問題之全部文件交付婦女地位委員會，並向其建議：

(甲)由該委員會將其所持有之任何有關資料供給國際勞工組織參考；並

(乙)於該委員會自行討論本問題時，檢討所有有關文件。

### 一九七(八). 新聞及報業自由小組委員會

一九四九年二月二十四日決議案  
(文件 E/1193)

<sup>1</sup> 見文件 E/237, 238, 243, 244, 254, 262 及 263。

經濟暨社會理事會

鑒於聯合國新聞自由會議之工作已顯示有成立常設國際機構之必要，藉以執行該會議所擔任之工作，並特事研究執行該會議所通過各項決議案及實施其所建議之各項公約草案時所牽涉之問題，並

鑒於為避免增設專門機關起見，宜將是項任務委託新聞及報業自由小組委員會辦理，決議：

一. 新聞及報業自由小組委員會應續設至一九五二年十二月三十一日為止；

二. 該小組委員會仍應由人權委員會遴選經各有關政府認可之十二人組成之，彼等非官方代表而係以個人資格擔任專家職務，其任期至一九五二年十二月三十一日屆滿；

三. 該小組委員會現任委員之任期即此宣告終止；

四. 人權委員會應於大會第三屆會第二期會議期間從速召開特別會議，以便遴選小組委員會之新委員。為遵守經濟暨社會理事會職司委員會議事規則第十四條之規定起見，該特別會議不得視為人權委員會之首次會議；

請秘書長

一. 邀請各會員國政府至遲於一九四九年三月二十日以前至多舉薦二人，無論其為本國國民或他國國民，以充小組委員會之委員，並簡略說明其為新聞自由問題專家之資歷；

二. 通知人權委員會各委員國政府告以行將於大會期間舉行特別會議，以便彼等遇有所派出席該委員會之代表如非出席大會之代表團代表時，得指派副代表出席該委員會會議；並

三. 採取其認為適當之步驟，以供必要之額外辦事人員，藉使小組委員會得以履行其任務；

議決：

本理事會決議案四十六(四)內所擬定之該小組委員會之現行任務規定，即此宣告作廢，以下列新任務規定代之：

“新聞及報業自由小組委員會應審議以報紙、新聞雜誌、無線電廣播與新聞影片傳播消息時所牽涉之種種問題，並應履行理事會或人權委員會所委託之任何職務。

該小組委員會得依照其所定工作之緩急次序辦理下列各事：

(甲)研究下列各問題，並向理事會提具報告及建議：