



Distr.  
GENERAL

A/50/7/Add.16  
3 May 1996  
RUSSIAN  
ORIGINAL: ENGLISH

Пятидесятая сессия  
Пункт 116 повестки дня

БЮДЖЕТ ПО ПРОГРАММАМ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

Семнадцатый доклад Консультативного комитета по административным  
и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам рассмотрел доклад Генерального секретаря, представленный во исполнение резолюции 50/214 Генеральной Ассамблеи от 23 декабря 1995 года по вопросам, касающимся предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов (A/C.5/50/57).
2. В резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея, одобрив бюджет по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов, постановила, что суммы по разделам 1-33 сметы расходов, предусмотренные в разделе III этой резолюции, по предварительным расчетам, составляют в общей сложности 2 712 265 200 долл. США. В пункте 2 раздела IV резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея постановила также, что предполагаемая экономия в течение двухгодичного периода составит 103 991 200 долл. США, а в пункте 3 она постановила далее, что общий объем расходов, предусматриваемых на 1996-1997 годы, составляет 2 608 274 000 долл. США. Корректировка этой суммы по сравнению с суммой, указанной в предлагаемом Генеральным секретарем бюджете по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов, показана в таблице, содержащейся в приложении I ниже. В рамках этой корректировки приблизительно 154 млн. долл. США представляют собой "сплошное сокращение" расходов, включая сокращение в размере 50 млн. долл. США в результате корректировки нормы вакансий по категории общего обслуживания с 0,8 процента до 6,4 процента, и не оговоренную по конкретным статьям предполагаемую дополнительную экономию в размере 104 млн. долл. США.
3. Согласно заявлению Генерального секретаря, сокращения, санкционированные Генеральной Ассамблеей, являются дополнительными к сумме сокращений в размере около 98 млн. долл. США, которая была предусмотрена им в его первоначальных предложениях.

В этой связи Консультативный комитет напоминает об обстоятельных замечаниях, изложенных им в пунктах 24–27 его первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов 1/. В своем предлагаемом бюджете по программам Генеральный секретарь также выступил с предложением об упразднении 201 должности и создании 66 новых должностей. После рассмотрения предлагаемого бюджета по программам Генеральная Ассамблея санкционировала чистое сокращение 100 должностей.

4. В разделе II той же резолюции Генеральная Ассамблея заявила, что она вновь подтверждает процесс составления бюджета, утвержденный в ее резолюции 41/213 (пункт 2); подтверждает, что изменения в утвержденных программах и мероприятиях являются ее прерогативой (пункт 4); и постановляет, что экономия по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов не будет сказываться на осуществлении в полном объеме утвержденных программ и мероприятий (пункт 6).

5. В пункте 7 раздела II резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря как можно скорее, но не позднее 31 марта 1996 года, представить ей на рассмотрение и утверждение через Консультативный комитет доклад с предложениями о возможной экономии.

6. В пункте 8 раздела II резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея просила Генерального секретаря как можно скорее, но не позднее пятьдесят первой сессии, представить Ассамблее предложения о дальнейших мерах по повышению эффективности, сдерживанию роста административных расходов и достижению экономии в Организации с целью улучшить реализацию программ и осуществление всех утвержденных Ассамблеей программ и мероприятий.

7. В пункте 11 раздела II резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея просила также Генерального секретаря в дополнение к докладу об исполнении бюджета за двухгодичный период представить не позднее конца пятидесятой сессии и в июне 1997 года доклад об исполнении программ, касающийся последствий одобренных мер экономии для осуществления утвержденных программ и мероприятий.

8. Как следует из пунктов 4 и 5 выше, на Генерального секретаря была возложена задача подготовить предложения относительно достижения возможной экономии по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов для их рассмотрения Генеральной Ассамблеей и одновременно обеспечить, чтобы эта экономия не сказывалась на осуществлении в полном объеме утвержденных программ и мероприятий. Его доклад (A/C.5/50/57) носит общий характер и представляет собой – с учетом непродолжительности имеющегося в распоряжении времени – первую попытку дать ответ на просьбу, высказанную Ассамблеей в ее резолюции 50/214. Генеральный секретарь сообщил Комитету о том, что более подробный доклад будет представлен Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии. Консультативный комитет выражает надежду на то, что в своих последующих докладах Генеральный секретарь будет придерживаться комплексного подхода и учитывать необходимость представления других докладов, запрошенных у него Ассамблеей в ее резолюции 50/214 (см. пункты 6–7 выше). В этой связи Консультативный комитет рассчитывает на то, что меры по повышению эффективности будут, по возможности, единообразно применяться во всех подразделениях Секретариата.

9. Генеральный секретарь сообщил Консультативному комитету, что ему необходимо произвести оценку ряда факторов и показателей, которые ранее не были предусмотрены или указаны в резолюции 50/214.

10. В ходе рассмотрения доклада Генерального секретаря Консультативный комитет запросил информацию и обменялся мнениями с заместителем Генерального секретаря по вопросам

администрации и управления и другими представителями Генерального секретаря, которые представили дополнительную информацию.

11. Консультативный комитет отмечает, что Секретариат внес значительный вклад в подготовку рассматриваемого доклада Генерального секретаря. Информация, представленная Консультативному комитету, свидетельствует о весьма существенных масштабах и глубине обзора, проведенного в рамках Секретариата. Консультативному комитету было сообщено о том, что при проведении этого мероприятия предпринимались усилия по обеспечению активного участия и сотрудничества руководителей программ, и Консультативный комитет, принимая во внимание сжатые сроки, дает высокую оценку этим усилиям Секретариата.

12. Консультативный комитет считает, что с учетом значительной проделанной работы, в результате которой был подготовлен исключительно большой объем общедоступных справочных материалов, в доклад следовало бы включить более значительную долю содержащейся в них информации, особенно в том, что касается программных и бюджетных аспектов. В докладе содержится общая информация об ориентировочных ресурсах, которые предлагается сократить, с разбивкой по разделам, и общий обзор мероприятий, которые будут затронуты таким сокращением ресурсов. Консультативный комитет запросил и получил в свое распоряжение таблицы с информацией о предлагаемых сокращениях с разбивкой по разделам, а также о процентном сокращении по каждому разделу (см. приложения II и III ниже).

13. Консультативный комитет запросил информацию о мерах экономии, которые были приняты до представления доклада Генерального секретаря, и о соответствующих суммах сэкономленных средств. Однако эта информация представлена не была. Кроме того, Комитет был информирован о том, что осуществление ряда мер, упомянутых в докладе, началось еще до принятия решения Генеральной Ассамблеей. Комитет был также информирован о том, что принятые меры относятся к сфере полномочий, предоставленных Генеральному секретарю в силу существующих Финансовых положений и Положений о персонале. По мнению Консультативного комитета, этот подход не согласуется с просьбой Ассамблеи о представлении на ее рассмотрение и утверждение предложений о возможной экономии (резолюция 50/214, пункт 7).

14. Консультативный комитет напоминает о своем замечании, содержащемся в первом докладе о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов 2/, относительно того, что если Генеральный секретарь сочтет, что для достижения желаемого уровня экономии необходимо либо прекратить осуществление определенных мероприятий, либо внести в них соответствующие изменения, либо перераспределить приоритеты, то он сам должен выносить на рассмотрение Генеральной Ассамблеи необходимые предложения по программам.

15. Ввиду общего характера представленного документа невозможно с точностью определить, какие из утвержденных мероприятий будут затронуты, поскольку в докладе отсутствует полная и ясная информация о проектах, программах, докладах и т.д., которые было предложено рационализировать, отсрочить или отменить. С тем чтобы предоставить возможность для оценки предложений Генерального секретаря, следовало привести цифровые данные, которые можно было увязать с описательными частями доклада. Отсутствие такой увязки не позволяет Генеральной Ассамблее определить, согласуются ли задержки и отсрочки в реализации программ и падение качества/оперативности обслуживания межправительственных органов с положениями пунктов 4 и 6 раздела II резолюции 50/214, в которых говорится, что изменения в утвержденных программах и мероприятиях являются прерогативой Ассамблеи и что экономия по предлагаемому бюджету по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов не будет сказываться на осуществлении в полном объеме утвержденных программ и мероприятий. Сложившаяся ситуация не является следствием просчетов одного лишь Генерального секретаря, поскольку Консультативный комитет

понимает, что, за исключением ограниченного числа неправительственных органов (например, региональных комиссий), другие директивные органы, уполномоченные разрабатывать программу работы Организации, из-за нехватки времени не смогли завершить обзоры программ, которые необходимо провести до того, как Генеральный секретарь представит какие-либо конкретные предложения.

16. Консультативный комитет надеется, что следующий доклад по данному вопросу будет представлен в нормальном формате бюджета и будет содержать достаточно подробную информацию, с тем чтобы позволить Генеральной Ассамблее принять решение в соответствии с ее резолюцией 50/214.

17. Консультативный комитет отметил несколько указанных в докладе Генерального секретаря областей, в которых проекты внедрения или модернизации технических средств и автоматизированных систем было решено отсрочить и/или сократить в объеме, с тем чтобы добиться экономии бюджетных средств; в определенных областях также предусмотрена задержка с осуществлением проектов эксплуатации и модернизации систем связи и информационных систем. Консультативный комитет считает, что, хотя такие меры и позволят в краткосрочном плане добиться экономии средств, они могут в конечном итоге оказаться менее эффективными с финансовой точки зрения и, возможно, регрессивными. По мнению Комитета, для достижения подлинной и долгосрочной эффективности иногда необходимы своевременные капиталовложения (см. пункт 37 ниже).

18. Аналогичным образом в пункте 69 раздела III своей резолюции 50/214 Генеральная Ассамблея, приняв решение о сокращении сметы расходов на строительство, перестройку, переоборудование и капитальный ремонт помещений в течение двухгодичного периода 1996–1997 годов на 12 млн. долл. США, постановила осуществить те проекты, отсрочка которых была бы неэффективной с точки зрения затрат в долгосрочной перспективе.

19. При рассмотрении вопроса о возможных дополнительных сокращениях расходов по разделу 31 следует также принимать во внимание, что в пункте 72 раздела III резолюции 50/214 Ассамблея постановила, что расходы сверх 776 000 долл. США на финансирование Международного органа по морскому дну в порядке исключения будут покрываться по разделу 31 предлагаемого бюджета по программам.

20. Консультативный комитет запросил и получил информацию относительно отсрочки ряда проектов, связанных с разделом 31 "Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений" бюджета, по которому Генеральный секретарь предложил в предварительном порядке дополнительно сократить расходы на 2 млн. долл. США. Исходя из предоставленной информации, Консультативный комитет считает, что отсрочка проектов на такую сумму в настоящее время может привести к возникновению необычайно больших потребностей в ресурсах в течение следующих двухгодичных периодов не только в виде дополнительных расходов на ремонт и эксплуатацию в связи с обычной амортизацией и ухудшением состояния существующих помещений, но и в результате увеличения расходов вследствие инфляции.

21. Консультативный комитет отмечает, что по разделу 26 "Администрация и управление" было предложено изучить возможность покрытия административных расходов в связи с возмещением подоходного налога не из регулярного бюджета, а за счет средств Фонда уравнивания налогообложения персонала, хотя в докладе отсутствовала какая-либо информация о соответствующих суммах в долларовом выражении; Консультативный комитет запросил и получил эти данные и был информирован о том, что общий объем расходов по регулярному бюджету,

связанных с Налоговой группой, на двухгодичный период 1996-1997 годов составляет 780 300 долл. США.

22. В предложениях по разделу 26 также упоминаются многочисленные меры, касающиеся обеспечения конференционного обслуживания, включая расширение местной базы временного персонала в целях сокращения зависимости от временного персонала со стороны, наем которого сопряжен с более значительными издержками, и расширение использования саморедактирования под контролем в службах письменного перевода в целях повышения производительности труда. Консультативный комитет предупреждает, что эти изменения могут сказаться на возможности Организации прибегать к услугам весьма многочисленного контингента имеющихся технических специалистов из государств-членов и на качестве проводимой работы. Кроме того, ограничение найма временного персонала со стороны скажется на возможностях граждан различных государств-членов работать в Организации на временной основе.

23. Консультативный комитет отмечает мнения представителей Генерального секретаря относительно того, что отсрочки и задержки с реализацией определенных мероприятий по программам предполагают не их отмену, а лишь перенос сроков их осуществления на следующие двухгодичные периоды. С точки зрения Консультативного комитета, если Генеральная Ассамблея или какой-либо другой компетентный межправительственный орган не примут иного решения, "отсрочка" какого-либо мероприятия будет означать перенос сроков осуществления этого конкретного мероприятия на следующий двухгодичный период.

24. Что касается сокращения числа должностей, то, как указано в его докладе:

"Генеральный секретарь предложил установить долю вакантных должностей сотрудников категории специалистов в размере 6 процентов, а сотрудников категории общего обслуживания – 0,8 процента. Генеральная Ассамблея постановила, что доля вакантных должностей будет составлять 6,4 процента для должностей как категории специалистов, так и категории общего обслуживания. Это значительно превышает фактическую долю вакантных должностей категории общего обслуживания и потребует освобождения значительного количества должностей этой категории, заполненных на начало 1996 года, с тем чтобы избежать не предусмотренных в бюджете расходов в размере до 50 млн. долл. США. С учетом имеющегося в структуре расходов Организации соотношения расходов по персоналу с расходами, не связанными с персоналом, сокращений в размере, установленном Ассамблей, можно будет добиться, лишь сократив расходы по персоналу и в отношении должностей категории специалистов".

25. Как видно из приложения III ниже, из предлагаемой в докладе Генерального секретаря суммы сокращения в размере 140 млн. долл. США 71,5 млн. долл. США приходится на долю расходов по персоналу, 19,3 млн. долл. США – на налогообложение персонала и 49,2 млн. долл. США – на расходы, не связанные с персоналом.

26. Консультативный комитет рекомендует, чтобы Генеральный секретарь, представляя предложения в отношении вакансий, учитывал соотношение классов и уровней должностей. В этой связи Консультативный комитет на основе информации, содержащейся в докладе Генерального секретаря, отмечает также, что по разделу 29 бюджета Управления служб внутреннего надзора предлагаемая доля вакантных должностей составляет примерно 18 процентов, что выше, чем любая другая предлагаемая доля вакантных должностей по другим разделам бюджета. Консультативному комитету сообщили о том, что это обусловлено тем фактом, что наибольшее число новых должностей было утверждено Генеральной Ассамблей во время ее рассмотрения

предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов и что многие из этих должностей еще подлежат заполнению (см. пункт 29 ниже).

27. Как указано в пункте 18 доклада Генерального секретаря, повышения доли вакантных должностей можно добиться за счет:

- a) использования в полной мере в течение 1996–1997 годов практики упразднения освобождающихся должностей;
- b) обеспечения строгого соблюдения положения о возрасте выхода на пенсию;
- c) введения моратория на набор персонала, допускающего исключения в ограниченном ряде случаев;
- d) осуществления, при условии наличия средств, программы досрочного выхода в отставку;
- e) внедрения программы перевода сотрудников в другие подразделения;
- f) недобровольного увольнения.

28. Консультативный комитет был также информирован о том, что в качестве правовой основы для увольнения сотрудников используется положение 9.1 Правил и положений о персонале. Комитету также сообщили о том, что меры, описанные в пункте 27 выше, не повлекут за собой изменений в Правилах и положениях о персонале, за исключением незначительного изменения в отношении пенсионного вознаграждения, с тем чтобы Правила охватывали тех сотрудников, которые имеют право на вознаграждение по окончании срока службы в рамках программы досрочного выхода в отставку.

29. Ниже в приложении IV приведена таблица, которая была предоставлена Консультативному комитету; в ней показана доля вакантных должностей как категории специалистов, так и категории общего обслуживания по состоянию на 31 марта 1996 года и предполагаемая доля этих должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года. Как видно также из этого приложения, из общего числа должностей, составляющего 10 021 (3961 – категория специалистов, 6060 – категория общего обслуживания), которое было утверждено Генеральной Ассамблеей, к концу двухгодичного периода предполагается объявить вакантными 834 должности (331 – категория специалистов и 503 – категория общего обслуживания). В этой связи Консультативный комитет отмечает, что на заполненных должностях работают сотрудники, имеющие краткосрочные, срочные и постоянные контракты. Комитет указывает, что в отличие от ситуации с долей вакантных должностей категории общего обслуживания, доля вакантных должностей категории специалистов отражает реакцию Секретариата на требование добиться дополнительной экономии средств в размере 104 млн. долл. США и не обусловлена конкретной просьбой Генеральной Ассамблеи. По мнению Консультативного комитета, Генеральному секретарю следовало бы более подробно разъяснить причины, обуславливающие необходимость увеличения доли вакантных должностей категории специалистов, по сравнению с другими возможными вариантами экономии средств, не связанными с расходами по персоналу, поскольку доля вакантных должностей категории специалистов имеет потенциальные последствия для санкционированных программ. Кроме этого, вопрос набора сотрудников на новые должности, учрежденные Генеральной Ассамблеей в период рассмотрения ею предлагаемого бюджета по программам, все еще необходимо прояснить (см. пункт 3 выше).

30. Как указано в приложении V, по состоянию на 21 декабря 1995 года правительства и другие организации направили для работы в Организацию Объединенных Наций на различные периоды времени в целом 482 человека. Хотя специальные знания этих сотрудников и оказываемая ими помощь являются полезными, Консультативный комитет предупреждает относительно потенциальной опасности утраты преимущества в работе в том, что касается определенных важных и уникальных функций, свойственных программам и мероприятиям Организации Объединенных Наций. Консультативный комитет призывает также обеспечить более широкое географическое представительство в рамках этой категории сотрудников.

31. Как видно из таблицы в приложении IV, из 834 должностей, которые предполагается объявить вакантными, по состоянию на 31 марта 1996 года 673 уже были вакантны (440 – категория специалистов и 233 – категория общего обслуживания). Таким образом, Консультативному комитету представляется, что необходимую долю вакантных должностей можно обеспечить за счет таких методов, как упразднение освобождающихся должностей, строгое соблюдение положения о возрасте выхода на пенсию, введение моратория на набор персонала и перевод сотрудников в другие подразделения. Если учесть нынешнее финансовое положение Организации, то осуществление программы досрочного выхода в отставку (или стимулирования досрочного выхода на пенсию) принесет минимальную пользу в том, что касается достижения экономии средств. Если же в действительности программа добровольного и недобровольного прекращения службы сотрудников рассчитана на улучшение общих качественных характеристик кадрового состава, то, по мнению Консультативного комитета, в ее нынешнем виде она не подходит для достижения этой цели.

32. Кроме этого, в докладе четко не указаны финансовые последствия, связанные с осуществлением программы стимулирования досрочного выхода на пенсию, а также с проблемой недобровольного прекращения службы сотрудников. В этой связи Консультативному комитету сообщили о том, что в рамках общих расходов по персоналу в двухгодичный период 1994–1995 годов сумма обязательств составляла 25,5 млн. долл. США. Из этой суммы в 1995 году было выплачено в целом 4,5 млн. долл. США; остаток был выплачен в 1996 году. Консультативный комитет запросил, но не получил полный анализ программы стимулирования досрочного выхода на пенсию, включая информацию о числе сотрудников, подавших соответствующие заявления, и тех из них, кто был охвачен программой, с разбивкой по классам должностей, срокам и местам службы; Комитет просит представить эту информацию Генеральной Ассамблее. Что касается двухгодичного периода 1996–1997 годов, Консультативный комитет был информирован о том, что предполагается выделить первоначальную сумму в размере до 15 млн. долл. США в рамках общих ассигнований на покрытие расходов по персоналу на цели выплаты вознаграждения по окончании срока службы сотрудникам в контексте программы досрочного выхода в отставку 1996 года.

33. С учетом того, что заявил Консультативный комитет по поводу вакансий и роли программы стимулирования досрочного выхода на пенсию в контексте этого мероприятия (особенно в отношении сотрудников категории специалистов), Генеральная Ассамблея может пожелать рассмотреть вопрос о том, будут ли подобные расходы необходимы и, если нет, можно ли обратиться к Генеральному секретарю с просьбой рассмотреть вопрос о возможной экономии средств за счет сокращения общих расходов по персоналу в контексте обеспечения требуемой экономии средств в размере 104 млн. долл. США.

34. Как представляется Консультативному комитету, 834 должности, указанные Генеральным секретарем в приложении IV ниже, не будут финансироваться в течение двухгодичного периода 1996–1997 годов. Поэтому Генеральной Ассамблее в контексте ее рассмотрения докладов, о которых говорилось выше, и на основе предложений Генерального секретаря потребуется принять

решение о будущем этих вакантных должностей, а также любых мероприятий, осуществление которых может быть отложено (см. пункты 40 и 41 ниже). Эти соображения будут иметь последствия для подготовки набросков бюджета на двухгодичный период 1998–1999 годов.

35. Консультативный комитет принимает к сведению содержащиеся в докладе Генерального секретаря замечания относительно проведения обзоров эффективности. Представители Генерального секретаря информировали Консультативный комитет о намерении перераспределить некоторые должности между разделами бюджета в целях смягчения последствий сокращения расходов в отдельных областях. Насколько понимает Консультативный комитет, основываясь на заверениях, данных представителями Генерального секретаря, те сотрудники, в отношении которых не применялись обычные процедуры набора, не будут рассматриваться для целей перераспределения. Консультативный комитет принимает к сведению заявление Генерального секретаря, содержащееся в пункте 21 его доклада, о том, что в результате проведения обзоров эффективности можно было бы смягчить некоторые последствия сокращения объема услуг и программ.

36. Консультативный комитет запросил информацию о роли и сфере компетенции Совета по вопросам эффективности и Консультативной группы по вопросам управления и финансов (см. приложение VI). Консультативный комитет просил сообщить о том, сопряжены ли поддержка и другие виды услуг, оказываемые Совету по вопросам эффективности, с какими-либо бюджетными последствиями, однако не смог убедиться в отсутствии каких-либо последствий для регулярного бюджета. Комитет предостерегает от создания еще одной бюрократической структуры, занимающейся вопросами проведения обзоров и оценки деятельности Организации Объединенных Наций. В этой связи Комитет был заверен в том, что никто не намерен превращать Совет по вопросам эффективности в самостоятельную структуру. Консультативный комитет просил информировать Генеральную Ассамблею о любых добровольных взносах, поступающих на эти цели, как наличными, так и натурой.

37. Консультативный комитет согласен, в частности, с замечаниями Генерального секретаря, содержащимися в пунктах 9 и 10 его доклада, относительно всеобъемлющей цели проведения обзоров эффективности. Однако Комитет считает, что главная цель проведения обзоров эффективности должна быть в большей степени ориентирована на обеспечение эффективного долгосрочного функционирования Организации, а не на решение краткосрочной задачи сокращения расходов. В этой связи представители Генерального секретаря заверили Комитет в том, что выявление возможностей экономии сверх уровней, утвержденных Генеральной Ассамблеей, не является главной целью проведения таких обзоров эффективности. Как указано в пункте 17 выше, Консультативный комитет считает, что для обеспечения долгосрочного повышения эффективности необходимо также осуществлять инвестиции в области техники в целях повышения производительности труда при выполнении программ и предоставлении услуг. В этой связи Комитет указал на отсутствие долгосрочной скоординированной стратегии, направленной на достижение большей эффективности и результативности деятельности Организации Объединенных Наций за счет внедрения новой техники. Комитет рекомендует разработать такую стратегию в первоочередном порядке и представить график скоординированного осуществления различных предпринимаемых в настоящее время инициатив в контексте предлагаемого Генеральным секретарем бюджета по программам на двухгодичный период 1998–1999 годов.

38. Кроме того, Консультативный комитет ссылается на информацию, полученную им в ходе рассмотрения предлагаемого бюджета по программам на двухгодичный период 1996–1997 годов. Комитет был информирован о том, что осуществление первого этапа трехэтапного подхода, разработанного Генеральным секретарем, начинается в рамках подготовки бюджета и предусматривает выявление экономически эффективных мер, с помощью которых можно добиться роста эффективности без ущерба для выполнения мандатов. За счет определенного сочетания мер,



включающих упорядочение структур и упрощение процедур работы, обеспечена экономия средств в размере 35,5 млн. долл. США. На втором этапе предусматривается выявление областей, в которых может иметь место дублирование и параллелизм, и третий этап включает проведение обзора осуществляемых видов деятельности и предоставляемых услуг, польза от которых представляется минимальной или нулевой; эта информация будет доведена до сведения Генеральной Ассамблеи для принятия соответствующего решения. В тот момент Консультативный комитет указал на трудности, с которыми сопряжено точное выявление всех конкретных путей и областей повышения эффективности. В этой связи Комитет вновь подтверждает высказанное им замечание о том, что доклады о мерах по повышению эффективности работы Организации (или достижению экономии средств, как в данном случае) должны быть гораздо более конкретными и содержать достаточную и четкую информацию, позволяющую убедиться в том, что эти меры действительно ведут к повышению производительности труда и устойчивому росту эффективности.

### Заключение

39. Из доклада Генерального секретаря и устных заявлений его представителей со всей очевидностью следует, что сокращения в установленном размере невозможно добиться без сокращения объема услуг и задержек и отсрочки выполнения программ (см. резюме документа). Будут также наблюдаться ухудшения с точки зрения качества услуг и своевременности их предоставления. Поэтому Консультативный комитет считает, что наиболее важным фактом, нуждающимся в рассмотрении, являются те трудности, с которыми сопряжено полное осуществление резолюции 50/214 Генеральной Ассамблеи в соответствии с предусмотренным планом.

40. Кроме того, Комитет отнюдь не уверен в том, что предполагаемый уровень экономии средств в размере 140 млн. долл. США, в общем и целом предусмотренный в докладе Генерального секретаря, действительно может быть достигнут. В этой связи Комитет указывает, что потенциальная экономия средств выражена в виде диапазона – экономия в размере 140 млн. долл. США является его медианой; согласно заявлениям представителей Генерального секретаря, уровень экономии в размере 140 млн. долл. США является также предварительным. Если первоочередная цель действительно заключается в обеспечении сокращения расходов в размере, который до сих пор указывался, тогда во избежание общего ухудшения качества практически всех видов деятельности, которыми в настоящее время занимается Организация Объединенных Наций, необходимо начать процесс пересмотра программ, с тем чтобы обеспечить возможность выполнения приоритетных видов деятельности. Консультативный комитет считает, что соответствующим межправительственным органам следует пересмотреть программу работы на двухгодичный период 1996-1997 годов в целях представления Генеральному секретарю четких указаний для включения в его следующий доклад.

41. В этой связи Консультативный комитет в течение ряда лет указывал на необходимость более широкого вовлечения специализированных органов в процесс планирования и составления программ в областях, относящихся к соответствующим сферам их компетенции (см., например, пункты 71 и 72 первого доклада Комитета о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов) 1/. По мнению Консультативного комитета, за этим должен последовать диалог, и как Секретариат, так и соответствующие директивные органы должны знать, чего ожидать друг от друга в предстоящие месяцы, с тем чтобы обсуждения на пятьдесят первой сессии (в контексте следующего доклада Генерального секретаря по этому вопросу) могли принести реальные результаты.

42. Как указывалось выше, Генеральная Ассамблея в своей резолюции 50/214 конкретно подтвердила процесс составления бюджета, утвержденный в ее резолюции 41/213 от 19 декабря 1986 года. В этой связи Консультативный комитет отмечает, что объем сметных ассигнований на

покрытие дополнительных расходов в связи с поддержанием мира и безопасности является значительным (см. приложение VII). Опыт прошлых лет показывает также, что дополнительные потребности в связи с колебаниями валютных курсов и инфляцией могут иметь серьезные последствия для бюджета. Консультативный комитет время от времени обращается к этому вопросу на протяжении последних лет (см. пункт 51 первого доклада о предлагаемом бюджете по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов) 2/ и указывает на необходимость тщательного изучения технических аспектов этих вопросов до принятия решения о каком-либо изменении ныне действующего порядка их рассмотрения. Этим важным вопросам будет уделено существенное внимание не только в рамках нынешнего бюджета, но и набросков и бюджета на двухгодичный период 1998-1999 годов и на последующие периоды.

#### Примечания

1/ Официальные отчеты Генеральной Ассамблеи, пятидесятая сессия, Дополнение № 7 (A/50/7).

2/ Там же, пункт 19.

ПРИЛОЖЕНИЕ I

Предлагаемый бюджет по программам на двухгодичный период 1996-1997 годов

(В млн. долл. США)

<b>Предлагаемый бюджет</b>	2 510 153,7
<b>Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам</b>	(18 511,1)
<b>Сумма пересчета</b>	266 754,7
Департамент операций по поддержанию мира: упразднение должностей, финансируемых за счет средств с вспомогательного счета	(1 283,6)
Международный Суд: расширение помещений	331,4
Африка: новая должность класса С-5 и новая должность категории общего обслуживания (прочие разряды)	246,3
Департамент по экономической и социальной информации и анализу политики: сотрудник по вопросам народонаселения класса С-5	162,8
Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению: должности остаются в Женеве, а не переводятся в Нью-Йорк	665,5
ЮНКТАД: должность класса С-4	178,0
ЮНЕП: сохранение должности класса С-5	296,9
Борьба с преступностью: одна должность класса С-3	132,3
Борьба с преступностью: повышение класса должности Д-2	20,1
Международный контроль над наркотическими средствами: одна должность класса С-3	132,3
ЭКЛАК: одна должность сотрудника по вопросам социального развития класса С-4 по разделу "Международный контроль над наркотическими средствами"	140,9
Регулярная программа технического сотрудничества	(5 517,6)
Департамент по гуманитарным вопросам: одобренные предложения Генерального секретаря	478,5
Конференционное обслуживание в Вене	522,2
Администрация и управление: упразднение должностей, финансируемых за счет средств с вспомогательного счета	(1 120,8)
Администрация и управление: сохранение должностей координаторов по изучению языков и преподавателей	527,1
Строительство	(12 000,0)

Международный орган по морскому дну	532,2
За счет доли вакантных должностей	(50 199,2)
Последствия для бюджета по программам: мирный процесс в Центральной Америке (А/С.5/50/36)	381,2
Последствия для бюджета по программам: положение в Центральной Америке, Сальвадор (А/С.5/50/14)	991,9
Последствия для бюджета по программам: Афганистан (Канцелярия Генерального секретаря в Афганистане и Специальная миссия) (А/С.5/50/42)	2 953,6
Последствия для бюджета по программам: специальная сессия Генеральной Ассамблеи (А/С.5/50/43)	197,4
Последствия для бюджета по программам: Международная комиссия по расследованию в Бурунди (А/С.5/50/45)	1 259,8
Последствия для бюджета по программам: положение в Бурунди (А/С.5/50/48)	2 043,0
Последствия для бюджета по программам: осуществление решений, принятых в Пекине (А/С.5/50/44)	433,4
Пересмотренная смета: ЭКОСОС (А/С.5/50/31)	618,8
Пересмотренная смета: права человека в Гаити (МГМГ) (А/С.5/50/25)	2 321,1
Пересмотренная смета: Миссия по контролю за соблюдением прав человека в Гватемале (А/С.5/50/26)	7 679,6
Пересмотренная смета: Международная комиссия по расследованию в Руанде (А/С.5/50/27)	742,8
<b>Итого</b>	<b>2 712 265,2</b>
Предполагаемое сокращение	(103 991,2)
<b>Сумма ассигнований</b>	<b>2 608 274,0</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ II

Распределение пересмотренных ассигнований на 1994-1995 годы, первоначальная смета на 1996-1997 годы  
и предварительное сокращение сметных ассигнований

(В тыс. долл. США)

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
1. Общее формирование политики, руководство и координация										
1994-1995 годы	19 871,8	3 404,6	180,3	5 306,1	4 192,0	1 039,0	199,1	470,2	2 555,4	37 218,5
1996-1997 годы	21 913,4	4 320,3	189,0	6 245,4	3 614,1	1 005,9	213,4	399,8	2 978,0	40 879,3
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(139,8)	(324,0)	(50,0)	(88,8)	(62,3)	(132,6)	(140,0)	(348,6)	(102)	(1 296,3)
2. Политические вопросы										
1994-1995 годы	49 465,7	1 216,1	1 694,3	3 193,6	1 090,8	1 672,3	202,8	1 583,6	2 040,5	62 159,7
1996-1997 годы	49 405,9	2 215,7	1 693,4	2 960,6	958,0	1 663,9	217,4	1 058,9	1 644,7	61 818,5
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(1 615,0)	(172,0)	(267,4)	(348,5)	(456,1)	(92,5)	(36,8)	(139,4)	(207,1)	(3 334,8)
3. Операции по поддержанию мира и специальные миссии										
1994-1995 годы	77 502,2	14 821,6	475,7	12 912,2	323,0	15 078,4	2 390,6	8 389,2	329,0	132 221,9
1996-1997 годы	62 735,7	18 769,4	376,0	5 115,4	114,9	11 521,0	2 429,7	4 261,4	-	105 323,5
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(3 058,0)	(872,8)	(167,8)	(211,5)	(20,0)	(735,1)	(107,8)	(943,7)	-	(6 116,7)
4. Вопросы космического пространства										
1994-1995 годы	3 375,9	-	34,3	95,0	-	-	5,1	-	446,2	3 956,5
1996-1997 годы	4 016,9	15,2	40,3	111,6	-	3,6	5,9	35,5	524,2	4 753,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(58,7)	-	(20,3)	(12,6)	-	-	-	(25,5)	(141,8)	(258,9)

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
5. Международный Суд										
1994-1995 годы	10 786,4	945,5	86,8	113,5	5 161,5	1 741,9	266,8	213,6	-	19 316,0
1996-1997 годы	8 715,1	8 416,4	50,4	112,6	962,7	2 368,2	332,7	622,5	-	21 580,6
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(141,2)	(24,1)	-	-	(476,4)	(154,1)	-	(155,0)	-	(950,8)
6. Деятельность в области права										
1994-1995 годы	23 112,6	1 148,7	528,0	2 533,3	2 390,9	782,4	85,8	509,2	341,6	31 432,5
1996-1997 годы	24 611,7	694,4	716,9	2 798,3	1 650,2	275,3	47,0	879,9	358,2	32 031,9
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(894,1)	(36,0)	(100,0)	(60,0)	(511,0)	-	-	(55,0)	(35,8)	(1 691,9)
7A. Департамент по координации политики и устойчивому развитию										
1994-1995 годы	35 226,3	3 946,7	2 045,6	3 950,6	739,5	1 084,4	171,8	268,1	656,5	48 089,5
1996-1997 годы	36 298,2	693,2	1 698,8	3 852,7	392,0	891,1	114,2	348,5	656,5	44 945,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(1 021,3)	(200,3)	(208,7)	(400,0)	(207,5)	(144,0)	(14,9)	(50,7)	(131,3)	(2 378,7)
7B. Африка: критическое экономическое положение, подъем и развитие										
1994-1995 годы	2 260,2	269,6	426,4	200,3	275,3	15,2	20,1	-	-	3 467,1
1996-1997 годы	3 014,2	319,7	450,9	213,1	309,5	16,0	21,1	-	-	4 344,5
Предварительное сокращение сметных ассигнований	92,4	(40,4)	-	(10,0)	(42,0)	-	-	-	-	(-)
8. Департамент по экономической и социальной информации и анализу политики										
1994-1995 годы	41 911,8	774,2	868,7	852,8	692,9	809,0	83,1	233,4	-	46 225,9
1996-1997 годы	45 460,4	301,1	853,6	637,5	653,7	923,8	65,5	580,3	-	49 475,9

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(2 418,0)	(30,1)	(85,4)	(63,8)	(65,4)	(92,4)	(6,6)	(29,5)	-	(2 791,2)
9. Департамент по поддержке развития и управленческому обеспечению										
1994-1995 годы	23 579,1	305,0	502,8	856,2	22,5	531,6	32,7	131,5	-	25 961,4
1996-1997 годы	24 705,1	319,8	472,7	952,4	23,6	557,3	34,3	138,0	-	27 203,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(548,7)	-	-	-	-	-	-	-	-	(548,7)
10А. Конференция Организации Объединенных Наций по торговле и развитию										
1994-1995 годы	99 687,1	1 089,2	3 021,1	2 773,4	849,6	3 237,7	1 435,5	1 486,2	-	113 579,8
1996-1997 годы	109 726,1	1 243,4	3 446,5	2 689,9	886,2	3 720,5	1 757,5	675,0	-	124 145,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(6 645,4)	-	(300,7)	(63,4)	-	-	-	(91,9)	-	(7 101,4)
10В. Центр по международной торговле										
1994-1995 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	20 942,3	20 942,3
1996-1997 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	21 642,0	21 642,0
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	-	-	-	-	-	-	-	(400,0)	(400,0)
11. Программа Организации Объединенных Наций по окружающей среде										
1994-1995 годы	7 143,7	1 705,8	298,9	350,6	29,5	103,1	56,8	-	-	9 688,4
1996-1997 годы	7 197,5	1 529,4	280,6	313,9	38,3	179,7	52,8	3,0	-	9 595,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(504,1)	(30,1)	(20,0)	-	-	-	-	-	-	(554,2)

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
12. Центр Организации Объединенных Наций по населенным пунктам (Хабитат)										
1994-1995 годы	10 875,6	1 891,6	348,4	198,3	64,8	130,8	28,4	20,2	-	13 558,1
1996-1997 годы	10 552,6	1 718,2	363,1	223,5	80,1	163,5	29,5	5,0	-	13 135,5
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(633,1)	(26,4)	-	-	-	-	-	-	-	(659,5)
13. Борьба с преступностью										
1994-1995 годы	3 603,2	505,2	224,9	361,8	34,8	11,1	-	98,7	-	4 839,7
1996-1997 годы	4 471,1	218,7	218,3	304,0	40,8	-	-	54,1	-	5 307,0
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(127,6)	(45,1)	(70,0)	-	-	-	-	(34,0)	-	(276,7)
14. Международный контроль над наркотическими средствами										
1994-1995 годы	11 836,6	239,1	813,0	1 130,6	421,7	24,0	179,2	49,7	-	14 693,9
1996-1997 годы	14 277,5	344,7	780,0	1 382,9	394,4	71,3	210,6	113,6	-	17 575,0
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(552,8)	-	(178,0)	(210,0)	-	-	-	-	-	(940,8)
15. Экономическая комиссия для Африки										
1994-1995 годы	53 744,9	2 982,0	1 090,9	2 557,7	1 588,7	5 097,4	2 297,1	1 151,7	1 147,2	71 657,6
1996-1997 годы	68 179,7	3 243,1	1 131,7	2 759,6	1 766,0	6 256,2	2 472,7	1 520,5	1 147,2	88 476,7
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(2 561,4)	(300,0)	(100,0)	(252,0)	(503,0)	(600,0)	(200,0)	-	-	(4 516,4)
16. Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого океана										
1994-1995 годы	51 668,6	914,2	625,6	1 149,7	556,3	4 402,8	719,5	1 241,7	-	61 278,4
1996-1997 годы	56 744,6	995,9	558,3	1 218,5	637,2	4 926,8	804,2	1 639,2	-	67 524,7



Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(3 657,1)	-	-	-	-	-	-	(93,0)	-	(3 750,1)
17. Европейская экономическая комиссия										
1994-1995 годы	45 204,8	158,2	389,1	613,3	345,7	209,9	90,4	367,9	-	47 379,3
1996-1997 годы	51 371,1	175,4	415,1	743,8	239,5	425,9	107,0	555,4	-	54 033,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(3 176,0)	-	-	-	(4,9)	(5,1)	-	-	-	(3 186,0)
18. Экономическая комиссия для Латинской Америки и Карибского бассейна										
1994-1995 годы	62 470,0	1 297,8	746,7	1 376,4	865,1	9 875,9	1 204,5	1 143,0	-	78 979,4
1996-1997 годы	72 935,6	1 576,6	819,5	1 726,0	1 072,0	9 536,7	1 401,7	1 363,8	-	90 431,9
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(4 041,0)	(213,4)	(45,0)	(41,5)	-	(680,4)	(38,0)	(40,0)	-	(5 099,3)
19. Экономическая и социальная комиссия для Западной Азии										
1994-1995 годы	28 846,8	175,9	756,1	522,9	452,9	3 119,5	548,2	790,8	-	35 213,1
1996-1997 годы	31 513,9	196,9	774,9	517,9	477,5	3 362,2	586,1	845,5	-	38 274,9
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(2 105,6)	-	-	-	-	-	-	-	-	(2 105,6)
20. Регулярная программа технического сотрудничества										
1994-1995 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	44 814,7	44 814,7
1996-1997 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	44 814,7	44 814,7
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	-	-	-	-	-	-	-	(7 438,8)	(7 438,8)
21. Права человека										
1994-1995 годы	28 754,9	4 814,1	181,0	7 529,9	560,9	1 516,0	95,5	235,3	20,6	43 708,2
1996-1997 годы	37 826,3	3 577,4	169,2	10 179,0	504,0	996,4	107,8	207,6	73,2	53 640,9

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(1 200,5)	(197,9)	(32,0)	(1 060,5)	(139,0)	(84,7)	-	-	-	(2 714,6)
22. Управление Верховного комиссара Организации Объединенных Наций по делам беженцев										
1994-1995 годы	47 752,9	819,8	-	-	-	-	-	-	-	48 572,7
1996-1997 годы	55 063,4	969,7	-	-	-	-	-	-	-	56 033,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(2 570,2)	(898,9)	-	-	-	-	-	-	-	(3 469,1)
23. Ближневосточное агентство Организации Объединенных Наций для помощи палестинским беженцам и организации работ										
1994-1995 годы	21 328,9	21,4	-	-	-	-	-	-	-	21 350,3
1996-1997 годы	22 713,8	21,4	-	-	-	-	-	-	-	22 736,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(1 391,6)	-	-	-	-	-	-	-	-	(1 391,6)
24. Департамент по гуманитарным вопросам										
1994-1995 годы	14 086,8	553,0	352,1	1 138,8	453,5	669,3	83,6	458,2	1 239,4	19 034,7
1996-1997 годы	15 910,6	657,7	306,9	1 311,6	540,2	896,2	119,2	363,3	1 200,0	21 305,7
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(774,8)	-	(54,2)	(50,0)	(62,2)	(102,6)	(23,5)	(29,3)	-	(1 096,6)
25. Общественная информация										
1994-1995 годы	96 727,2	2 468,9	-	1 745,6	13 663,3	9 242,1	3 797,8	3 284,0	513,7	131 442,6
1996-1997 годы	105 054,3	1 925,3	-	1 424,7	14 317,9	10 324,0	4 000,3	2 908,2	326,4	140 281,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(5 466,8)	(33,1)	-	(204,8)	(1 271,2)	(343,5)	(174,5)	(111,6)	-	(7 605,5)

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
26. Вопросы администрации и управления										
1994-1995 годы	579 929,5	72 869,0	239,6	1 429,5	27 365,4	161 674,0	20 288,0	15 216,4	24 017,3	903 028,7
1996-1997 годы	655 812,8	80 915,5	511,9	1 563,9	32 637,5	163 031,4	18 368,4	14 892,9	13 346,2	981 080,5
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(26 867,4)	(7 788,0)	(162,2)	(287,2)	(1 625,7)	(1 331,3)	(1 154,2)	(5 058,9)	(1 642,5)	(45 917,4)
26А. Канцелярия заместителя Генерального секретаря по вопросам администрации и управления										
1994-1995 годы	10 972,8	170,8	-	74,4	17,5	254,5	-	140,1	-	11 630,1
1996-1997 годы	11 984,1	373,0	-	273,8	18,3	156,5	-	96,5	-	12 902,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(490,4)	-	-	(73,8)	(1,3)	(31,5)	-	(7,1)	-	(604,1)
26В. Управление по планированию программ, бюджету и счетам										
1994-1995 годы	17 768,5	516,4	40,1	134,0	373,8	608,8	22,4	192,1	-	19 656,1
1996-1997 годы	18 589,9	429,0	36,8	77,6	685,9	451,8	23,6	275,2	-	20 569,8
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(808,3)	-	(6,5)	(41,1)	(342,5)	(5,0)	-	(3,1)	-	(1 206,5)
26С. Управление людских ресурсов										
1994-1995 годы	24 329,4	1 015,2	92,5	657,6	9 784,4	798,3	283,1	771,5	-	37 432,0
1996-1997 годы	26 881,2	1 081,9	97,0	634,9	11 366,7	412,6	312,9	454,0	-	41 241,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(547,8)	-	(21,0)	(91,0)	(900,4)	-	-	(58,0)	-	(1 618,2)
26D. Вспомогательное обслуживание, Центральные учреждения										
1994-1995 годы	75 835,7	7 585,2	-	278,8	10 070,7	114 790,5	4 878,6	4 389,6	-	217 829,1
1996-1997 годы	77 566,5	7 261,9	271,8	287,4	9 837,0	109 867,2	3 913,3	3 933,0	-	212 938,1

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(4 356,9)	-	(50,0)	(5,6)	(72,0)	(438,4)	(100,0)	(2 110,6)	-	(7 133,8)
26E. Конференционное обслуживание										
1994-1995 годы	342 795,6	57 942,4	88,4	170,6	4 009,4	5 052,5	11 682,1	6 059,9	15 383,1	443 184,0
1996-1997 годы	399 229,1	64 687,2	83,7	166,7	6 491,9	5 038,1	10 442,4	6 183,9	2 967,2	495 290,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(12 433,0)	(7 943,1)	(83,7)	(71,9)	0,2	(152,5)	(923,3)	(2 650,0)	(715,3)	(24 972,6)
26F. Административное обслуживание, Женева										
1994-1995 годы	80 045,5	3 916,8	-	58,1	2 992,0	27 343,6	2 091,9	1 071,0	2 596,1	120 115,0
1996-1997 годы	87 310,2	4 879,1	-	61,5	4 105,7	32 375,5	2 182,1	1 247,5	3 077,2	135 238,8
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(6 737,7)	316,8	-	(1,8)	(288,0)	(460,0)	(81,1)	(11,3)	-	(7 263,1)
26G. Административное обслуживание, Вена										
1994-1995 годы	20 402,1	1 242,4	-	28,8	12,5	10 822,5	982,9	2 281,1	6 038,1	41 810,4
1996-1997 годы	27 086,5	1 561,3	-	30,5	14,7	11 724,7	1 082,2	2 188,4	7 301,8	50 990,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(1 135,0)	(131,7)	-	-	(14,7)	(139,9)	(9,8)	(173,8)	(927,2)	(2 532,1)
26H. Административное обслуживание, Найроби										
1994-1995 годы	7 692,2	567,5	18,6	27,2	105,1	2 003,3	347,0	311,1	-	11 072,0
1996-1997 годы	7 165,3	642,1	22,6	31,5	117,3	3 005,0	411,9	514,4	-	11 910,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(358,3)	(30,0)	(1,0)	(2,0)	(7,0)	(103,7)	(40,0)	(45,0)	-	(587,0)
27. Совместно финансируемая административная деятельность										
1994-1995 годы	14 390,7	319,5	254,4	1 598,3	594,1	1 689,7	60,1	140,3	8 174,1	27 221,2
1996-1997 годы	15 812,4	849,5	301,4	1 724,1	31,7	1 745,1	81,0	147,1	8 501,2	29 193,5

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	474,0	-	-	-	-	-	-	-	(752,5)	(278,4)
28. Специальные расходы										
1994-1995 годы	-	30 964,1	5,7	96,5	7,3	1 700,5	-	21,0	-	32 795,1
1996-1997 годы	-	39 350,1	-	-	-	1 358,4	-	-	993,2	41 701,7
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	(12,9)	-	-	-	-	-	-	(31,8)	(44,7)
29. Управление служб внутреннего надзора										
1994-1995 годы	11 080,4	64,3	72,1	357,6	89,8	151,5	22,2	189,8	-	12 027,7
1996-1997 годы	14 300,8	118,5	211,0	597,8	31,4	156,1	80,2	402,3	-	15 898,1
Предварительное сокращение сметных ассигнований	122,5	-	(25,0)	(47,5)	-	-	-	(50,0)	-	-
30. Новая техника										
1994-1995 годы	-	436,7	-	-	4 397,6	1 743,2	-	3 860,7	14 960,1	25 398,3
1996-1997 годы	-	3 575,3	-	-	2 598,0	3 703,0	-	155,7	11 967,6	21 999,6
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	-	-	-	-	(77,2)	-	-	(626,6)	(703,8)
31. Строительство, перестройка, переоборудование и капитальный ремонт помещений										
1994-1995 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	58 447,1	58 447,1
1996-1997 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	31 585,4	31 585,4
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	-	-	-	-	-	-	-	(2 000,0)	(2 000,0)
32. Налогообложение персонала										
1994-1995 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	357 798,1	357 798,1
1996-1997 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	378 337,2	378 337,2

Раздел сметы расходов	Должности	Прочие расходы по персоналу	Консультанты и эксперты	Поездки	Услуги по контрактам	Общие оперативные расходы	Принадлежности и материалы	Мебель и оборудование	Прочие расходы	Итого
Предварительное сокращение сметных ассигнований	-	-	-	-	-	-	-	-	(19 323,3)	(19 323,3)
33. Международный орган по морскому дну	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1994-1995 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	776,0	776,0
1996-1997 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	1 308,2	1 308,2
Предварительное сокращение сметных ассигнований									(65,0)	(65,0)
<hr/>										
Всего										
1994-1995 годы	1 507 101,0	120 245,4	16 262,5	54 944,5	67 229,4	227 352,7	34 364,7	41 554,4	539 219,8	2 608 274,4
1996-1997 годы	1 630 340,7	179 268,9	16 830,4	51 680,7	64 971,4	230 079,5	33 660,2	34 177,0	521 404,1	2 762 412,9
Предварительное сокращение сметных ассигнований	(71 481,2)	(11 245,5)	(1 886,7)	(3 412,2)	(5 446,7)	(4 575,5)	(1 896,3)	(7 256,1)	(32 806,7)	(140 006,8)

ПРИЛОЖЕНИЕ III

Предварительное сокращение сметных ассигнований

(В млн. долл. США)

Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований b	В процентах b/a
Все разделы			
Должности	1 630,3	71,5	4
Расходы, не связанные с персоналом	753,7	49,2	7
Налогообложение персонала	378,3	19,3	5
Итого	2 762,4	140,0	5
Раздел 1			
Должности	21,9	0,1	1
Расходы, не связанные с персоналом	19,0	1,2	6
Итого	40,9	1,3	3
Раздел 2			
Должности	49,4	1,6	3
Расходы, не связанные с персоналом	12,4	1,7	14
Итого	61,8	3,3	5
Раздел 3			
Должности	62,7	3,1	5
Расходы, не связанные с персоналом	42,6	3,1	7
Итого	105,3	6,1	6
Раздел 4			
Должности	4,0	0,1	1
Расходы, не связанные с персоналом	0,7	0,2	27
Итого	4,8	0,3	5
Раздел 5			
Должности	8,7	0,1	2
Расходы, не связанные с персоналом	12,9	0,8	6
Итого	21,6	1,0	4
Раздел 6			
Должности	24,6	0,9	4
Расходы, не связанные с персоналом	7,4	0,8	11
Итого	32,0	1,7	5

Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований б	В процентах b/a
Раздел 7А			
Должности	36,3	1,0	3
Расходы, не связанные с персоналом	8,6	1,4	16
Итого	44,9	2,4	5
Раздел 7В			
Должности	3,0	(0,1)	-3
Расходы, не связанные с персоналом	1,3	0,1	7
Итого	4,3	-	0
Раздел 8			
Должности	45,5	2,4	5
Расходы, не связанные с персоналом	4,0	0,4	9
Итого	49,5	2,8	6
Раздел 9			
Должности	24,7	0,5	2
Расходы, не связанные с персоналом	2,5	-	-
Итого	27,2	0,5	2
Раздел 10А			
Должности	109,7	6,6	6
Расходы, не связанные с персоналом	14,4	0,5	3
Итого	124,1	7,1	6
Раздел 10В			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	21,6	0,4	2
Итого	21,6	0,4	2
Раздел 11			
Должности	7,2	0,5	7
Расходы, не связанные с персоналом	2,4	0,1	2
Итого	9,6	0,6	6
Раздел 12			
Должности	10,6	0,6	6
Расходы, не связанные с персоналом	2,6	-	1
Итого	13,1	0,7	5



Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований b	В процентах b/a
Раздел 13			
Должности	4,5	0,1	3
Расходы, не связанные с персоналом	0,8	0,1	18
Итого	5,3	0,3	5
Раздел 14			
Должности	14,3	0,6	4
Расходы, не связанные с персоналом	3,3	0,4	12
Итого	17,6	0,9	5
Раздел 15			
Должности	68,2	2,6	4
Расходы, не связанные с персоналом	20,3	2,0	10
Итого	88,5	4,5	5
Раздел 16			
Должности	56,7	3,7	6
Расходы, не связанные с персоналом	10,8	0,1	1
Итого	67,5	3,8	6
Раздел 17			
Должности	51,4	3,2	6
Расходы, не связанные с персоналом	2,7	-	-
Итого	54,0	3,2	6
Раздел 18			
Должности	72,9	4,0	6
Расходы, не связанные с персоналом	17,5	1,1	6
Итого	90,4	5,1	6
Раздел 19			
Должности	31,5	2,1	7
Расходы, не связанные с персоналом	6,8	0,0	-
Итого	38,3	2,1	6
Раздел 20			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	44,8	7,4	17
Итого	44,8	7,4	17

Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований б	В процентах b/a
Раздел 21			
Должности	37,8	1,2	3
Расходы, не связанные с персоналом	15,8	1,5	10
Итого	53,6	2,7	5
Раздел 22			
Должности	55,1	2,6	5
Расходы, не связанные с персоналом	1,0	0,9	93
Итого	56,0	3,5	6
Раздел 23			
Должности	22,7	1,4	6
Расходы, не связанные с персоналом	-	-	-
Итого	22,7	1,4	6
Раздел 24			
Должности	15,9	0,8	5
Расходы, не связанные с персоналом	5,4	0,3	6
Итого	21,3	1,1	5
Раздел 25			
Должности	105,1	5,5	5
Расходы, не связанные с персоналом	35,2	2,1	6
Итого	140,3	7,6	5
Раздел 26А			
Должности	12,0	0,5	4
Расходы, не связанные с персоналом	0,9	0,1	12
Итого	12,9	0,6	5
Раздел 26В			
Должности	18,6	0,8	4
Расходы, не связанные с персоналом	2,0	0,4	20
Итого	20,6	1,2	6
Раздел 26С			
Должности	26,9	0,5	2
Расходы, не связанные с персоналом	14,4	1,1	7
Итого	41,2	1,6	4

Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований b	В процентах b/a
Раздел 26D			
Должности	77,6	4,4	6
Расходы, не связанные с персоналом	135,4	2,8	2
Итого	212,9	7,1	3
Раздел 26E			
Должности	399,2	12,4	3
Расходы, не связанные с персоналом	96,1	12,5	13
Итого	495,3	25,0	5
Раздел 26F			
Должности	87,3	6,7	8
Расходы, не связанные с персоналом	47,9	0,5	1
Итого	135,2	7,3	5
Раздел 26G			
Должности	27,1	1,1	4
Расходы, не связанные с персоналом	23,9	1,4	6
Итого	51,0	2,5	5
Раздел 26H			
Должности	7,2	0,4	5
Расходы, не связанные с персоналом	4,7	0,2	5
Итого	11,9	0,6	5
Раздел 27			
Должности	15,8	(0,5)	-3
Расходы, не связанные с персоналом	13,4	0,8	6
Итого	29,2	0,3	1
Раздел 28			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	41,7	-	-
Итого	41,7	-	-
Раздел 29			
Должности	14,3	(0,1)	-1
Расходы, не связанные с персоналом	1,6	0,1	8
Итого	15,9	(-)	-0

Разделы	Первоначальная смета а	Сокращение сметных ассигнований б	В процентах b/a
Раздел 30			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	22,0	0,7	3
Итого	22,0	0,7	3
Раздел 31			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	31,6	2,0	6
Итого	31,6	2,0	6
Раздел 32			
Налогообложение персонала	378,3	19,3	5
Раздел 33			
Должности	-	-	-
Расходы, не связанные с персоналом	1,3	0,1	5
Итого	1,3	0,1	5

ПРИЛОЖЕНИЕ IV

Общее положение с должностями

Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года и предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года

Распределение по классам по состоянию на 31 декабря 1997 года приводится для целей ориентировочного планирования

Разделы	Всего	ЗГС	ППС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники категории охраны	Сотрудники категории рабочих бочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	Итого по прочим категориям		
																	НСС	
Все разделы	<b>10 021</b>	25	15	83	270	721	1 185	1 150	512	<b>3 961</b>	297	3 365	179	223	1 779	167	50	<b>6 060</b>
Утвержденные должности	<b>673</b>	-	2	8	35	75	115	125	80	<b>440</b>	17	126	4	7	71	8	-	<b>233</b>
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года																		
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	<b>834</b>	-	1	7	23	68	65	96	71	<b>331</b>	25	279	14	30	137	15	3	<b>503</b>
Раздел 1																		
Утвержденные должности	<b>122</b>	2	2	3	8	14	10	6	4	<b>49</b>	10	62	1	-	-	-	-	<b>73</b>
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	<b>9</b>	-	-	-	-	-	1	-	2	<b>3</b>	-	5	1	-	-	-	-	<b>6</b>
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	<b>8</b>	-	-	-	-	3	1	-	-	<b>4</b>	-	3	1	-	-	-	-	<b>4</b>
Раздел 2																		
Утвержденные должности	<b>281</b>	1	2	10	18	41	41	29	13	<b>155</b>	12	114	-	-	-	-	-	<b>126</b>

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, высший разряд	Сотрудники категории обслуживания, прочие разряды	Сотрудники категории разряда	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории разрядов	Сотрудники служб охраны	Итого по прочим категориям
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	16	-	-	2	3	4	1	1	-	11	-	5	-	-	-	5
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	24	-	-	2	5	5	1	-	-	13	1	10	-	-	-	11
Раздел 3																
Утвержденные должности	432	3	3	6	8	14	9	4	8	55	1	26	197	-	2	377
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	23	-	1	-	2	3	4	3	2	15	-	8	-	-	-	8
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	22	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	-	12	-	9	21
Раздел 4																
Утвержденные должности	19	-	-	1	1	2	4	4	1	13	-	6	-	-	-	6
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	1	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	1	-	-	-	1
Раздел 5																
Утвержденные должности	57	-	1	1	1	3	6	7	3	22	6	29	-	-	-	35
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники категории охраны	Сотрудники категорий разрядов	Сотрудники категории разрядов	Сотрудники категории разрядов	Итого по прочим категориям
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	3	-	-	-	-	1	-	-	1	2	-	1	-	-	-	1
Раздел 6																
Утвержденные должности	145	1	-	3	9	19	16	19	13	80	7	58	-	-	-	65
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	16	-	-	-	3	1	3	4	2	13	-	3	-	-	-	3
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	11	-	-	-	2	1	-	3	-	6	-	5	-	-	-	5
Раздел 7А																
Утвержденные должности	211	1	-	5	14	28	34	19	16	117	8	86	-	-	-	94
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	24	-	-	1	3	5	4	2	5	20	-	4	-	-	-	4
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	17	-	-	-	2	-	3	1	2	8	-	9	-	-	-	9
Раздел 7В																
Утвержденные должности	18	-	-	1	1	4	1	4	-	11	1	6	-	-	-	7
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, высший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники службы охраны	Сотрудники категорий разрядов	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории разрядов	Сотрудники категории разрядов	Итого по прочим категориям
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1
Раздел 8																	
Утвержденные должности	280	1	-	4	13	29	41	36	26	150	29	101	0	-	-	-	130
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	21	-	-	2	2	5	2	3	5	19	1	1	-	-	-	-	2
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	31	-	-	-	-	10	2	5	2	19	6	6	-	-	-	-	12
Раздел 9																	
Утвержденные должности	158	1	-	2	7	14	19	14	4	61	6	91	-	-	-	-	97
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	9	-	-	-	2	1	-	2	1	6	1	2	-	-	-	-	3
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	9	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	6	-	-	-	-	7
Раздел 10																	
Утвержденные должности	448	1	-	8	25	55	59	74	37	259	12	173	-	-	4	-	189
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	27	-	-	2	3	1	3	6	6	21	1	5	-	-	-	-	6



Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники категории охраны	Сотрудники категорий разрядов	Сотрудники полевой службы	Итого по прочим категориям
---------	-------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-------	-----------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	-----------------------------	-------------------------------	---------------------------	----------------------------

Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года

58 - - 3 9 6 6 6 6 9 39 4 15 - - - - 19

Раздел 11

Утвержденные должности

43 1 - 3 1 7 8 2 1 23 1 5 - - - - 20

Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года

6 - - - 1 3 1 3 1 - 5 - - - - - 1

Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года

3 - - - 1 1 - - 2 - - - - - 1

Раздел 12

Утвержденные должности

73 1 - 1 3 6 14 14 14 5 44 - 2 - - - - 29

Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года

5 - - - - - 1 1 - - 2 - - - - - 3

Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года

12 - - - - - 6 1 7 - - - - - 5

Раздел 13

Утвержденные должности

22 - - 1 - 2 6 6 1 16 1 5 - - - - 6

Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года

2 - - - - - 2 - - 2 - - - - - -

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники служб охраны	Сотрудники категорий раб-очных	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	Итого по прочим категориям
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	-	1	-	-	1	1	-	-	-	-	1
<b>Раздел 14</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>73</b>	1	-	1	2	6	13	13	9	45	3	-	-	-	-	28
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>11</b>	-	-	-	-	2	2	3	1	8	-	-	-	-	-	3
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>5</b>	-	-	-	-	1	1	2	-	4	-	-	-	-	-	1
<b>Раздел 15</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>614</b>	1	-	1	18	42	59	78	30	229	-	-	-	379	3	385
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>52</b>	-	-	-	7	3	5	9	6	30	-	-	-	22	-	22
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>54</b>	-	-	-	1	3	2	6	5	17	-	-	-	37	-	37
<b>Раздел 16</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>515</b>	1	-	1	12	27	59	56	31	187	-	-	-	325	3	328
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>51</b>	-	-	-	-	5	8	7	7	27	-	-	-	21	3	24

Разделы	Всего	ЗГС	ППС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники служб охраны	Сотрудники категорий рабочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	Итого по прочим категориям
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	49	-	-	1	1	7	2	7	2	20	-	-	-	27	2	29
Раздел 17																
Утвержденные должности	211	1	-	1	9	21	30	34	22	118	7	86	-	-	-	93
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	18	-	-	-	-	3	4	4	2	13	-	5	-	-	-	5
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	19	-	-	-	1	2	2	1	7	13	1	5	-	-	-	6
Раздел 18																
Утвержденные должности	532	1	-	1	13	30	57	48	34	184	-	-	-	345	3	348
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	46	-	-	-	1	8	10	5	6	30	-	-	-	16	-	16
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	48	-	-	-	-	3	5	2	8	18	-	-	-	30	-	30
Раздел 19																
Утвержденные должности	293	1	-	1	8	19	33	27	16	105	-	-	-	185	3	188
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	36	-	-	-	3	3	6	9	4	25	-	-	-	8	3	11

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий специалистов	Сотрудники категории высшего разряда	Сотрудники категории обслуживания, прочие разряды	Сотрудники служб охраны	Сотрудники категорий рабочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	Итого по прочим категориям
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>21</b>	-	-	-	-	1	1	1	5	7	-	-	-	-	11	3	14
<b>Раздел 21</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>159</b>	1	1	-	6	13	29	35	15	100	1	58	-	-	-	-	59
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>13</b>	-	-	-	-	-	2	1	6	9	-	4	-	-	-	-	4
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>15</b>	-	-	-	-	-	2	2	7	11	-	4	-	-	-	-	4
<b>Раздел 22</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>244</b>	1	1	2	10	19	14	27	15	89	4	151	-	-	-	-	155
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>10</b>	-	-	-	-	1	3	3	-	7	-	3	-	-	-	-	3
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>20</b>	-	-	-	-	2	3	2	-	7	-	13	-	-	-	-	13
<b>Раздел 23</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>92</b>	1	1	1	10	16	36	15	2	82	-	10	-	-	-	-	10
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>7</b>	-	1	-	-	-	3	2	-	6	-	1	-	-	-	-	1

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категорий разрядов	Сотрудники категории разрядов	Сотрудники категории разрядов	Сотрудники категории разрядов	Итого по прочим категориям
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>7</b>	-	1	-	-	-	3	2	-	6	-	1	-	-	-	-	1
<b>Раздел 24</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>75</b>	1	-	4	5	10	10	9	6	45	3	27	-	-	-	-	30
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>15</b>	-	-	-	2	2	2	6	-	12	-	3	-	-	-	-	3
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>6</b>	-	-	-	-	2	-	1	1	4	-	2	-	-	-	-	2
<b>Раздел 25</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>822</b>	-	1	4	20	46	73	86	60	290	10	258	-	-	214	-	532
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>26</b>	-	-	-	1	7	7	4	2	21	-	5	-	-	-	-	5
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>68</b>	-	-	-	1	6	8	7	4	26	-	25	-	-	14	-	42
<b>Раздел 26A</b>																	
<b>Утвержденные должности</b>	<b>79</b>	1	-	1	4	8	8	3	3	28	6	45	-	-	-	-	51
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>2</b>	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники охраны	Сотрудники категорий рабочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории рабочих	Итого по прочим категориям
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	7	-	-	-	-	1	2	-	-	3	4	-	-	-	-	4
<b>Раздел 26B</b>																
Утвержденные должности	127	-	1	2	4	6	14	16	9	52	8	-	-	-	-	75
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	4	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	2
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	11	-	-	-	-	-	2	2	1	5	-	-	-	-	-	6
<b>Раздел 26C</b>																
Утвержденные должности	182	-	1	3	5	15	19	21	11	75	14	-	-	-	-	107
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	10	-	-	1	1	1	3	-	2	8	1	-	-	-	-	2
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	15	-	-	-	1	1	2	1	-	5	-	-	-	-	-	10
<b>Раздел 26D</b>																
Утвержденные должности	642	-	1	2	6	14	18	19	16	76	17	176	123	-	-	566
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	19	-	-	-	-	1	1	1	-	3	1	3	6	-	-	16

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, высшего разряда	Сотрудники категории обслуживания, прочие разряды	Сотрудники охраны	Сотрудники категорий разрядов	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории разрядов	Итого по прочим категориям
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>61</b>	-	-	-	-	-	3	2	2	7	3	15	13	23	-	<b>54</b>
<b>Раздел 26E</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>2 178</b>	-	-	4	17	156	399	380	66	1 022	91	965	-	100	-	<b>1 156</b>
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>136</b>	-	-	-	-	9	31	34	15	89	8	38	-	1	-	<b>47</b>
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>154</b>	-	-	1	-	12	7	34	8	62	9	76	-	7	-	<b>92</b>
<b>Раздел 26F</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>429</b>	-	-	1	3	10	10	14	19	57	20	351	-	-	1	<b>372</b>
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>12</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11	-	-	1	<b>12</b>
<b>Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года</b>	<b>50</b>	-	-	-	-	-	2	2	4	8	-	42	-	-	-	<b>42</b>
<b>Раздел 26G</b>																
<b>Утвержденные должности</b>	<b>190</b>	-	-	1	1	4	5	7	1	19	5	166	-	-	-	<b>171</b>
<b>Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года</b>	<b>8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	<b>8</b>

Разделы	Всего	ЗГС	ПГС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категорий обслуживания, вышедший разряд	Сотрудники категории общего обслуживания, прочие разряды	Сотрудники охраны	Сотрудники категорий рабочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	Итого по прочим категориям
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	16	-	-	-	-	-	-	1	-	1	15	-	-	-	-	15
Раздел 26Н																
Утвержденные должности	110	-	-	-	1	3	5	6	3	18	-	-	-	89	3	92
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	2	-	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	1	1
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	2	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	1
Раздел 27 - Комиссия по международной гражданской службе																
Утвержденные должности	46	-	-	1	3	3	8	3	3	21	2	23	-	-	-	25
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	4	-	-	-	1	2	-	-	1	4	-	-	-	-	-	-
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Раздел 27 - Объединенная инспекционная группа																
Утвержденные должности	18	-	-	1	-	3	1	2	1	8	2	8	-	-	-	10



Разделы	Всего	ЗГС	ППС	Д-2	Д-1	С-5	С-4	С-3	С-2/1	Общее число сотрудников категории специалистов	Сотрудники категории общего обслуживания, высший разряд	Сотрудники категории обслуживания, прочие разряды	Сотрудники служб охраны	Сотрудники категорий рабочих	Сотрудники местного разряда	Сотрудники категории полевой службы	НСС	Итого по прочим категориям
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	1
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Раздел 29																		
Утвержденные должности	81	1	-	1	4	12	17	13	8	56	10	15	-	-	-	-	-	25
Вакантные должности по состоянию на 31 марта 1996 года	30	-	-	-	1	5	7	8	4	25	3	2	-	-	-	-	-	5
Предполагаемое количество вакантных должностей по состоянию на 31 декабря 1997 года	3	-	-	-	-	-	1	-	-	1	-	2	-	-	-	-	-	2

## ПРИЛОЖЕНИЕ v

**Персонал, предоставленный Организации Объединенных Наций  
правительствами и другими учреждениями,  
по состоянию на 21 декабря 1995 года**

(В разбивке по департаментам и видам персонала)

Департамент	Прикомандированный персонал на безвозмездной основе		На основе специальных соглашений об обслуживании	На безвозмездной основе	Итого	В процентах
	Правительствами	Неправительственными организациями				
ДПРОУ			1		1	0,2
ДЭСИАП			5		5	1,0
ДГВ			1		1	0,2
ДГВ/Женева	9		63		72	14,9
ДПВ			4		4	0,8
ДКПУР	1		1	12	14	2,9
ДОИ				2	2	0,4
ДОПМ				113	113	23,4
ЭКА				3	3	0,6
ЭКЛАК	1				1	0,2
КГС			1		1	0,2
ЭСКАТО	28				28	5,8
Международный трибунал по Руанде				35	35	7,3
Международный трибунал по бывшей Югославии	36	14		5	55	11,4
УКВО				4	4	0,8
УСВН	5				5	1,0
ЮНКТАД	6		1		7	1,5
ЮНЕП		1	7		8	1,7
ЮНОВ	1		4	13	18	3,7
ЮНСКОМ				105	105	21,8
Всего	87	15	88	292	482	100,0
В процентах	18,0	3,1	18,3	60,6	100,0	

## ПРИЛОЖЕНИЕ VI

**Записка для Консультативного комитета по  
административным и бюджетным вопросам**Соответствующие функции и круг ведения: Консультативная  
группа по вопросам управления и финансов и Совет  
по вопросам эффективности

1. В ответ на запрос Консультативного комитета по административным и бюджетным вопросам в отношении соответствующих функций и круга ведения Консультативной группы по вопросам управления и финансов и Совета по вопросам эффективности приводится следующая информация.

2. Консультативная группа по вопросам управления и финансов была учреждена в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря ST/SGB/270 от 14 января 1994 года. Ее председателем является заместитель Генерального секретаря по вопросам администрации и управления, и в ее состав входят руководители подразделений в Центральном учреждении на уровне заместителей и помощников Генерального секретаря, представитель Генерального секретаря и Контролер. Группа выносит рекомендации Генеральному секретарю по соответствующим вопросам политики, касающимся эффективности и действенности административного и финансового функционирования Организации Объединенных Наций, главным образом на основе разработки и осуществления среднесрочного плана и бюджета по программам в целях обеспечения последовательной и единой управленческой политики в рамках Организации. Она также выносит рекомендации по финансовым, кадровым и административным последствиям для бюджета по программам мер, принимаемых Генеральной Ассамблеей, и по основным вопросам политики в области управления и финансов, которые могут возникать в ходе исполнения бюджета, а также в отношении возможного совершенствования процесса планирования и составления и исполнения бюджета по программам.

3. По мере осуществления работы Консультативной группы все шире высказывалась необходимость укрепления потенциала стратегического планирования по вопросам управления, стоящим перед Организацией, – функция, которую также может выполнять эта группа. В связи с этим Консультативная группа, которая обычно проводила заседания один раз в месяц, недавно приняла решение проводить их два раза в месяц – одно заседание в целях рассмотрения требующих безотлагательного решения и текущих вопросов управления и финансов, а второе – для обсуждения основных вопросов политики и разработки стратегических директивных указаний.

4. Совет по вопросам эффективности был учрежден в соответствии с бюллетенем Генерального секретаря ST/SGB/281 от 30 ноября 1995 года для вынесения рекомендаций Генеральному секретарю в рамках его общего плана в области управления в целях осуществления его программы повышения эффективности. Этот консультативный совет под председательством заместителя Генерального секретаря по вопросам администрации и управления и в составе экспертов, назначаемых в их личном качестве из числа внутренних и внешних специалистов, будет выносить рекомендации Генеральному секретарю в отношении его дальнейших усилий по повышению эффективности в рамках всех программ Организации. На основе исследований и обзоров Совет будет выносить рекомендации Генеральному секретарю в целях реализации потенциальных возможностей в области такого повышения эффективности, которого можно добиться без ущерба для осуществления утвержденных программ, а также рекомендации для рассмотрения Генеральным секретарем и доведения их до сведения государств-членов в областях, в которых осуществление утвержденных программ дает наименее эффективную отдачу.

5. Рекомендации Совета будут препровождаться Генеральному секретарю заместителем Генерального секретаря по вопросам администрации и управления как Председателем Совета через Консультативную группу по вопросам управления и финансов. Эта процедура укрепит и расширит стратегический потенциал Консультативной группы.

6. Применение этой процедуры дало положительные результаты при подготовке Генеральным секретарем мер по выполнению решений Генеральной Ассамблеи о сокращении бюджета, при этом результаты работы Совета по вопросам эффективности послужили аналитической основой для вынесения Группой обоснованных рекомендаций.

ПРИЛОЖЕНИЕ VII

Дополнительные сметные потребности на двухгодичный период 1996-1997 годов a/

	1996 год	1997 год	Итого	Документ
	(в тыс. долл. США)			
<u>Мир и безопасность (пункт 11 приложения I резолюции 41/213 Генеральной Ассамблеи)</u>				
МГМГ (период по 31 августа 1996 года)	3 400	5 900	9 300	A/C.5/50/52
(1 сентября-31 декабря)	1 600		1 600	
МИНУГУА (период по 31 декабря 1996 года)	21 100	28 100	49 200	A/C.5/50/53
Политическое присутствие в Сальвадоре	1 100	1 200	2 300	A/C.5/50/59
Международная комиссия по расследованию в Руанде	1 000	2 300	3 300	A/C.5/50/60
Международная комиссия по расследованию в Бурунди	4 900	5 200	10 100	
Положение в Афганистане		2 800	2 800	
Положение в Бурунди		2 000	2 000	
Мирный процесс в Центральной Америке		400	400	
Политическое присутствие Организации Объединенных Наций в Руанде	6 100	6 300	12 400	
Соответствующая сумма налогообложения персонала	3 900	4 600	8 500	
	<u>43 100</u>	<u>58 800</u>	<u>101 900</u>	
Непредвиденные и чрезвычайные расходы (резолюция 50/217)				
Мир и безопасность	5 000	5 000	10 000	
Международный Суд	100	100	200	
Итого	<u>48 200</u>	<u>63 900</u>	<u>112 100</u>	
<u>Резервный фонд:</u>				
Международный орган по морскому дну		1 600 <u>b/</u>	1 600	
Обслуживание Конференции государств - сторон РКООНИК	2 500	3 100	5 600	A/C.5/50/58
Пересмотренная смета (ЭКОСОС)				
Комиссия по наркотическим средствам	300	200	500	
Комиссия по устойчивому развитию (Рабочая группа по лесам)		100	100	
Соответствующая сумма налогообложения персонала		100	100	
Итого	<u>2 800,0</u>	<u>5 100,0</u>	<u>7 900,0</u>	

---

	<u>1996 год</u>	<u>1997 год</u>	<u>Итого</u>	Документ
	(в тыс. долл. США)			
Всего	<u>51 000</u>	<u>69 000</u>	<u>120 000</u>	

---

a/ Показатели округлены с точностью до 100 000.

b/ Эти потребности могут быть покрыты за счет средств по разделу 31, высвобождающихся в результате отсрочки осуществления проектов, которые будут определены в дополнение к предложенным в документе A/C.5/50/57 (см. пункт 72 раздела III резолюции 50/214 Генеральной Ассамблеи).

-----