

Distr.
GENERAL

A/50/7/Add.16
3 May 1996
ARABIC
ORIGINAL: ENGLISH

الجمعية العامة



الدورة الخمسون
البند ١١٦ من جدول الأعمال

الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧

التقرير السابع عشر للجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

١ - نظرت اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية في تقرير الأمين العام، المقدم عملاً بقرار الجمعية العامة ٢١٤/٥٠ المؤرخ ٢٣ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥ بشأن المسائل المتصلة بالميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦ (A/C.5/50/57).

٢ - وفي القرار ٢١٤/٥٠، قررت الجمعية العامة، مع اعتمادها الميزانية البرنامجية لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧، اعتبار أن المبالغ الواردة في أبواب النفقات من ١ إلى ٣٣ كما وردت في الجزء الثالث من هذا القرار تمثل مجموعاً مؤقتاً قدره ٢٠٠ ٢٦٥ ٧١٢ ٢ دولار. وفي الفقرة ٢ من الجزء الرابع من القرار ٢١٤/٥٠ قررت الجمعية العامة أيضاً أن مستوى الوفورات المسقط الذي سيتحقق خلال فترة السنتين سيبلغ ٢٠٠ ٩٩١ ١٠٣ دولار، بينما قررت الجمعية العامة كذلك في الفقرة ٣ أن مجموع مستوى النفقات المغطاة باعتمادات في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧ يبلغ ٢٧٤ ٠٠٠ ٦٠٨ ٢ دولار. ويبين الجدول الوارد في المرفق الأول أدناه تطور هذا الرقم من المبلغ الوارد في الميزانية البرنامجية التي اقترحها الأمين العام لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧. ومن هذا الرقم، هناك نحو ١٥٤ مليون دولار عبارة عن تخفيضات شاملة، تشمل تخفيضاً قدره ٥٠ مليون دولار نتيجة لتعديل معدل الشواغر في فئة الخدمات العامة من ٠,٨ في المائة إلى ٦,٤ في المائة ومعدل مسقط غير محدد للوفورات الإضافية قدره ١٠٤ ملايين دولار.

٣ - ووفقاً لما ذكره الأمين العام، فإن التخفيضات التي أمرت الجمعية العامة بإجرائها هي بالإضافة إلى نحو ٩٨ مليون دولار كان قد عرض تخفيضها في مقترحاته المبدئية. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى التعليقات المستفيضة التي أدلت بها بشأن هذا الموضوع في الفقرات ٢٤ إلى ٢٧ من تقريرها الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧^(١). وبالمثل، كان الأمين العام، في ميزانيته البرنامجية المقترحة، قد التمس إلغاء ٢٠١ وظيفة، وإنشاء ٦٦ وظيفة جديدة. وعقب النظر في الميزانية البرنامجية المقترحة، وافقت الجمعية العامة على خفض صاف يبلغ ١٠٠ وظيفة.

٤ - وفي الجزء الثاني من نفس القرار، ذكرت الجمعية العامة أنها تؤكد من جديد عملية الميزانية كما وافقت عليها في قرارها ٢١٣/٤١ (الفقرة ٢)؛ تؤكد من جديد أن إجراء أي تغييرات في البرامج والأنشطة المأذون بها هو من اختصاص الجمعية العامة (الفقرة ٤)؛ تقرر ألا يؤدي تحقيق وفورات في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ إلى التأثير على التنفيذ التام للبرامج والأنشطة المأذون بها (الفقرة ٦).

٥ - وفي الفقرة ٧ من الجزء الثاني من القرار ٢١٤/٥٠، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة عن طريق اللجنة الاستشارية، في أقرب وقت ممكن، على ألا يتجاوز ذلك ٣١ آذار/مارس ١٩٩٦، تقريراً يتضمن اقتراحات بشأن إمكانية تحقيق وفورات لكي تنظر فيها وتعتمدها.

٦ - وفي الفقرة ٨ من الجزء الثاني من القرار ٢١٤/٥٠، طلبت الجمعية العامة إلى الأمين العام أن يقدم إلى الجمعية العامة في أقرب وقت ممكن، على ألا يتجاوز ذلك الدورة الحادية والخمسين، اقتراحات بشأن اتخاذ تدابير أخرى لتحسين الكفاءة، واستيعاب التكاليف الإدارية وتحقيق وفورات في المنظمة، وذلك للنهوض بإنجاز البرامج وتنفيذ جميع البرامج والأنشطة التي أذنت بها الجمعية العامة.

٧ - وفي الفقرة ١١ من الجزء الثاني من القرار ٢١٤/٥٠، طلبت الجمعية العامة أيضاً إلى الأمين العام أن يقدم، بالإضافة إلى تقرير أداء ميزانية فترة السنتين، وفي موعد لا يتجاوز نهاية الدورة الخمسين وفي حزيران/يونيه ١٩٩٧، تقريراً عن أداء البرامج بشأن أثر التدابير المعتمدة لتحقيق الوفورات المتعلقة بتنفيذ البرامج والأنشطة المأذون بها.

٨ - وكما يستخلص من الفقرتين ٤ و ٥ أعلاه، عهد إلى الأمين العام بمهمة تقديم مقترحات يمكن أن يتحقق من ورائها وفورات في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ لكي تنظر فيها الجمعية العامة على أن تكفل في نفس الوقت ألا تؤثر هذه الوفورات على التنفيذ الكامل للبرامج والأنشطة المأذون بها. ويعتبر تقريره (A/C.5/50/57)، عام بطبيعته ويحاول، في المهلة الزمنية القصيرة المتاحة، القيام باستجابة أولى لطلب الجمعية العامة في الفقرة ٧ من قرارها ٢١٤/٥٠. وأبلغ الأمين العام اللجنة بأن تقريراً أكثر تفصيلاً سيقدم إلى الجمعية العامة في دورتها الحادية والخمسين. وثق اللجنة الاستشارية في أن الأمين العام سيتبع في تقاريره الأخرى نهجاً متكاملاً، واضعاً في الاعتبار التقارير الأخرى التي طلبتها منه الجمعية العامة في قرارها ٢١٤/٥٠ (انظر الفقرتين ٦ و ٧ أعلاه). وفي هذا الصدد، ثق اللجنة الاستشارية في أنه سيجري، كلما أمكن ذلك، تطبيق تدابير تحسين الكفاءة في جميع أنحاء الأمانة العامة باتساق.

٩ - وذكر الأمين العام للجنة الاستشارية أنه كان يتعين عليه تقييم عدد من العوامل والمتغيرات التي لم يجر تصورها أو ذكرها من قبل في القرار ٢١٤/٥٠.

١٠ - وخلال نظرها في تقرير الأمين العام، سعت اللجنة الاستشارية إلى الحصول على معلومات وتبادلت الآراء مع وكيل الأمين العام لشؤون الإدارة والتنظيم وممثلين آخرين للأمين العام قدموا معلومات إضافية.

١١ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أن جزءاً كبيراً من الجهد الذي بذلته الأمانة العامة قد وجه إلى إعداد تقرير الأمين العام قيد النظر. ومن المعلومات المقدمة إلى اللجنة الاستشارية، يبدو أن نطاق وعمق الاستعراض الذي جرى داخل الأمانة العامة كانا كبيرين بالفعل. وأبلغت اللجنة الاستشارية بأنه جرى السعي للحصول على المشاركة والتعاون الفعليين لمديري البرامج في الاضطلاع بهذه العملية ونظراً لقصر الإطار الزمني، فإن اللجنة الاستشارية تشني على الأمانة العامة لهذا الجهد.

١٢ - وتعتقد اللجنة الاستشارية أنه بسبب الاضطلاع بكم كبير من العمل مما أسفر عن إنتاج قدر غير عادي وميسور تناول من مواد المعلومات الأساسية فقد كان ينبغي أن يتضمن التقرير المزيد من هذه المعلومات، لا سيما فيما يتعلق بجوانب البرمجة والميزانية. ويتضمن التقرير حصراً عاماً للموارد المقدرة المقترح تخفيضها بالنسبة لكل باب، وملخصاً عاماً للأنشطة التي ستتأثر بتخفيضات الموارد هذه. وطلبت اللجنة الاستشارية جداول توضح التخفيضات المقترحة على أساس كل باب على حدة وكذلك النسب المئوية للتخفيض في كل باب وجرى تزويدها بها (انظر المرفقين الثاني والثالث أدناه).

١٣ - وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن تدابير الوفرة التي طبقت قبل تقديم تقرير الأمين العام والمبالغ التي انطوت عليها. غير أن هذه المعلومات لم تقدم. وعلاوة على ذلك، أبلغت اللجنة الاستشارية بأن عدداً من التدابير المشار إليها في التقرير قد نفذت بالفعل قبل اتخاذ الجمعية العامة لأي إجراء. وأبلغت اللجنة كذلك بأن التدابير التي اتخذت تدخل في إطار سلطة الأمين العام بموجب النظامين القائمين المالي والمتعلق بشؤون الموظفين. وترى اللجنة الاستشارية، أن هذه النهج لا يتسق مع طلب الجمعية العامة لاقتراحات بشأن إمكانية تحقيق وفورات لكي تنظر فيها وتعتمدها (قرار الجمعية العامة ٢١٤/٥٠، الفقرة ٧).

١٤ - وتشير اللجنة الاستشارية إلى تعليقها في التقرير الأول^(٣) بشأن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦ - ١٩٩٧ بأنه إذا ارتأى الأمين العام أنه لم تعد هناك ضرورة للاضطلاع بأنشطة معينة، أو أنه ينبغي تعديلها، أو أن هناك ضرورة لإعادة ترتيب الأولويات ليتسنى تحقيق مستوى الوفورات المرغوب فيه، فلا بد له أن يبدئ من تقديم المقترحات البرنامجية الضرورية إلى الجمعية العامة.

١٥ - وبسبب الطبيعة العامة لهذا التقرير فإنه ليس في الإمكان أن يتم بدقة تحديد أي الأنشطة المأذون بها سيتأثر نظراً لأن التقرير لا يحدد بالكامل وبوضوح المشاريع والبرامج والتقارير وما إلى ذلك، المقترح تنظيمها أو تأجيلها أو إلغاؤها. وبغية إتاحة الفرصة لإجراء تقييم لمقترحات الأمين العام، كان ينبغي تقديم معلومات كمية وكان يمكن ربطها بالأجزاء الوصفية للتقرير. ولا يتيح غياب هذا الربط للجمعية العامة تحديد ما إذا كانت تأخيرات أو تأجيلات في تنفيذ البرامج وخفض النوعية/تقديم الدعم إلى الهيئات

الحكومية الدولية في حينه تتفق مع بنود الفقرتين ٤ و ٦ من الجزء الثاني من القرار ٢١٤/٥٠ التي تنص على أن إجراء أي تغييرات في البرامج والأنشطة المأذون بها هو من اختصاص الجمعية العامة وألا يؤدي تحقيق وفورات في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦ - ١٩٩٧ الى عرقلة التنفيذ الكامل للبرامج والأنشطة المأذون بها. ولا يتحمل الأمين العام بالكامل وزر هذه الحالة نظرا لأنه باستثناء عدد محدود من الهيئات الحكومية الدولية (على سبيل المثال اللجان الإقليمية)، تدرك اللجنة الاستشارية أنه بسبب القيود الزمنية لم تتمكن هيئات تشريعية أخرى عهد اليها بوضع برنامج عمل المنظمة من اختتام استعراضات البرمجة التي من الضروري ان تسبق أي مقترحات محددة للأمين العام.

١٦ - وتتوقع اللجنة الاستشارية أن يقدم التقرير التالي بشأن هذه المسألة في الشكل المعتاد للميزانية وأن يتضمن تفصيلات كافية بغية تمكين الجمعية العامة من اتخاذ إجراء وفقا لقرارها ٢١٤/٥٠.

١٧ - ولاحظت اللجنة الاستشارية وجود مجالات عديدة أشير إليها في تقرير الأمين العام حيث أفرزت مشاريع لإدخال أو رفع الكفاءة التكنولوجية والتشغيل الآلي للتأجيل وأو الإلغاء بغية تحقيق وفورات في الميزانية؛ وفي بعض المجالات جرى أيضا تصور حدوث تأخيرات في تنفيذ ورفع كفاءة شبكات الاتصالات السلكية واللاسلكية ونظم المعلومات. وتعتقد اللجنة الاستشارية أن هذه التدابير، وإن كانت ستحقق نتائج نقدية في الأجل القصير، فقد يتبين في نهاية المطاف أنها أقل فعالية من حيث التكاليف وربما تكون انحسارية. وترى اللجنة، أنه لتحقيق مكاسب حقيقية وطويلة الأجل في مجال الكفاءة فإنه من الضروري في بعض الأحيان القيام باستثمارات في الوقت المناسب (انظر الفقرة ٣٧ أدناه).

١٨ - وبالمثل، ففي حين أن الجمعية العامة خفضت في الفقرة ٦٩ من الجزء الثالث من القرار ٢١٤/٥٠ التقديرات المقترحة للتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية لفترة السنتين ١٩٩٦ - ١٩٩٧ بمبلغ ١٢ مليون دولار، فإنها قررت في نفس الفقرة، في جملة أمور، أن تنفذ المشاريع التي يكون إرجاؤها غير فعال من حيث التكاليف على المدى الأطول.

١٩ - وعند النظر في امكانية إجراء مزيد من التخفيضات في اطار الباب ٣١، ينبغي أن يوضع في الاعتبار أيضا أن الجمعية قررت في الفقرة ٧٢ من الجزء الثالث من قرارها ٢١٤/٥٠ أن يجري استيعاب المصاريف الادارية للسلطة الدولية لقاع البحار التي تتجاوز مبلغ ٧٧٦ ٠٠٠ دولار، على سبيل الاستثناء، في اطار الباب ٣١ من الميزانية البرنامجية المقترحة.

٢٠ - وحصلت اللجنة الاستشارية، بناء على طلبها، على معلومات بشأن إرجاء تنفيذ عدد من المشاريع المتصلة بالباب ٣١ من الميزانية، التشييد والتعديلات والتحسينات وأعمال الصيانة الرئيسية، الذي اقترح الأمين العام مقابله إجراء تخفيض أولي إضافي قدره مليون دولار. وتعتقد اللجنة الاستشارية، بناء على المعلومات التي قُدمت إليها، أن عملية إرجاء من هذا الحجم في هذا الوقت قد تسفر عن احتياجات من الموارد مرتفعة إلى حد غير عادي في فترات السنتين اللاحقة، ليس من ناحية التكاليف الإضافية للإصلاح

والصيانة الناجمة عن البلى والتدهور المعتادين للمنشآت الحالية فحسب وإنما من ناحية ارتفاع التكاليف نتيجة التضخم أيضا.

٢١ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية أنه ورد في إطار الباب ٢٦، شؤون الإدارة والتنظيم، اقتراح مؤداه إمكانية نقل التكاليف الإدارية المرتبطة برد ضريبة الدخل من الميزانية العادية إلى صندوق معادلة الضرائب ولكن لم ترد بالمقابل في التقرير إشارة إلى مبالغ محددة بالدولار؛ وحصلت للجنة الاستشارية، بناء على طلبها، على هذه المعلومات وأبلغت أن التكاليف الاجمالية في الميزانية العادية المتصلة بوحدة الضرائب تبلغ ٣٠٠ ٧٨٠ دولار لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧.

٢٢ - واشتملت المقترحات المدرجة في إطار الباب ٢٦ أيضا على العديد من التدابير فيما يتعلق بتوفير خدمات مؤتمرات من بينها توسيع القاعدة المحلية للموظفين المؤقتين لتقليل الاعتماد على المساعدة المؤقتة غير المحلية الأعلى تكلفة، والتوسع في استخدام المراجعة الذاتية مع مراقبتها في دوائر الترجمة التحريرية لزيادة الانتاجية. وتحذر اللجنة الاستشارية من الأثر الذي قد تحدثه هذه التغييرات على قدرة المنظمة على الاستعانة بأعظم مجموعة متنوعة من المهارات التقنية المتاحة من الدول الأعضاء، وعلى نوعية العمل المنتج. علاوة على ذلك، فإن تقييد المساعدة المؤقتة غير المحلية سيؤثر في إمكانية عمل مواطني مختلف الدول الأعضاء مع المنظمة على أساس مؤقت.

٢٣ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية الآراء التي أعرب عنها ممثلو الأمين العام والتي مؤداه أن حدوث تأخيرات وإرجاءات في أنشطة برنامجية معينة لا يعني ضمنا إلغاءها وإنما مجرد تأجيلها لفترات سنتين لاحقة. واللجنة الاستشارية على قناعة بأن إرجاء أي نشاط يعني تدوير ذلك النشاط بعينه إلى فترة السنتين اللاحقة ما لم تقرر الجمعية العامة أو أية هيئة حكومية دولية مختصة أخرى خلاف ذلك.

٢٤ - وفيما يتعلق بتخفيض الوظائف، اقترح الأمين العام، كما هو مشار إليه في تقريره ما يلي:

"أن يؤخذ بمعدل شغور مقداره ٦ في المائة فيما يتصل بالوظائف من الفئة الفنية، ومعدل آخر يصل الى ٠,٨ بالنسبة للوظائف من فئة الخدمات العامة. وقد قررت الجمعية العامة أن يكون معدل الشغور ٦,٤ في المائة لكلا الفئتين من الوظائف. وهذا يزيد كثيرا عن معدل الشواغر الفعلي فيما يخص الوظائف من فئة الخدمات العامة. وسوف يتطلب إخلاء عدد كبير من هذه الوظائف، التي كانت مشغولة في بداية عام ١٩٩٦، من أجل تجنب نفقات غير واردة في الميزانية تصل الى ٥٠ مليون دولار. وفي ضوء تبعية تكاليف الموظفين لتكاليف أخرى لا تتعلق بهم في هيكل التكلفة السائد بالمنظمة، فإنه يتعذر إجراء تخفيضات في الحجم الذي حددته الجمعية العامة دون الاضطلاع بتخفيضات أخرى في تكاليف وظائف الفئة الفنية".

٢٥ - وكما يلاحظ من المرفق الثالث أدناه، فإن التخفيض البالغ ١٤٠ مليون دولار المقترح في تقرير الأمين العام يشتمل على تخفيض يقدر بـ ٧١,٥ مليون دولار بالنسبة لتكاليف الموظفين، و ١٩,٣ مليون دولار للاقتطاعات الالزامية من مرتبات الموظفين، و ٤٩,٢ مليون دولار للتكاليف غير المتصلة بالموظفين.

٢٦ - وتوصي اللجنة الاستشارية الأمين العام أن يراعي لدى اقتراح شواغر، التوازن بين درجات ورتب الوظائف. وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة الاستشارية أيضا من تقرير الأمين العام أن معدل الشواغر المقترح في إطار الباب ٢٩ من الميزانية (مكتب المراقبة الداخلية) يبلغ ١٨ في المائة تقريبا وهو أعلى من أي معدل آخر مقترح بالنسبة للأبواب الأخرى من الميزانية. وأبلغت اللجنة الاستشارية أن هذا الأمر يعزى إلى أن الجمعية العامة قد وافقت في أثناء نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦ على أعلى عدد من الوظائف الجديدة التي لا زال يتعين إملأه الكثير منها (انظر الفقرة ٢٩ أدناه).

٢٧ - ومن المتوقع، كما هو مشار إليه في الفقرة ١٨ من تقرير الأمين العام، تحقيق الزيادة في معدل الشواغر عن طريق:

(أ) الاستخدام الكامل للتناقص الطبيعي في الفترة ١٩٩٦-١٩٩٧؛

(ب) إنفاذ سن التقاعد بكل دقة؛

(ج) تجميد التعيين، رهنا باستثناءات محدودة؛

(د) تنفيذ برنامج لإنهاء الخدمة المبكر، رهنا بتوافر الأموال؛

(هـ) الأخذ ببرنامج لإعادة توزيع الموظفين بنفس الرتبة؛

(و) الإنهاء غير الطوعي للخدمة.

٢٨ - وأبلغت اللجنة الاستشارية كذلك أنه يجري استخدام البند ٩ - ١ من النظام الأساسي للموظفين بوصفه الأساس القانوني لإنهاء خدمة الموظفين. وأبلغت اللجنة أيضا أن التدابير المبينة في الفقرة ٢٧ أعلاه لا تستوجب إجراء تغييرات في النظام الأساسي والإداري للموظفين فيما عدا إدخال تغيير طفيف في النظام الإداري للموظفين لأغراض المعاشات التقاعدية كي يتسنى استيعاب الموظفين المستحقين لمكافأة نهاية الخدمة بموجب برنامج إنهاء الخدمة المبكر.

٢٩ - ويرد أدناه بوصفه المرفق الرابع جدول مقدم إلى اللجنة الاستشارية، ويتضمن الشواغر في كل من الفئة الفنية وفئة الخدمات العامة في ٣١ آذار/مارس ١٩٩٦ وتظهر فيه الشواغر المتوقع حدوثها في ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٧. كما يلاحظ من المرفق أن ٨٣٤ وظيفة (٣٣١ من الفئة الفنية و ٥٠٣ من فئة الخدمات العامة). من المتوقع أن تكون شاغرة في نهاية فترة السنتين وذلك من أصل الوظائف التي يبلغ مجموعها ١٠٠٢١ وظيفة التي أذنت بها الجمعية العامة (٢٩٦١ وظيفة من الفئة الفنية و ٦٠٦٠ من فئة الخدمات العامة). وفي هذا السياق، تلاحظ اللجنة الاستشارية أن الوظائف المشغولة يملؤها موظفون بعقود قصيرة أو محددة المدة أو بتعيينات دائمة. وتشير اللجنة إلى أن الشواغر في الفئة الفنية، خلافا لمعدل الشواغر في فئة الخدمات العامة، كانت استجابة من قبيل الأمانة العامة للشرط القاضي بتحقيق وفورات إضافية تبلغ ١٠٤ ملايين دولار، ولم تشترط الجمعية العامة إجراءها على وجه التحديد. وترى اللجنة الاستشارية أنه كان ينبغي على الأمين العام أن يوضح على نحو أفضل ضرورة زيادة معدل الشواغر في الفئة الفنية بالمقارنة مع الوفورات الممكنة الأخرى غير المتصلة بالموظفين، حيث أن معدل الشواغر في الفئة الفنية له أثر ممكن على البرامج المقررة. إضافة إلى ذلك، لا زال يتعين توضيح مسألة تعيين موظفين في الوظائف الجديدة التي أحدثتها الجمعية العامة خلال نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة (انظر الفقرة ٣ أعلاه).

٣٠ - وحسبما هو مشار إليه في المرفق الخامس، بلغ مجموع الموظفين الذين وفرتهم الحكومات والكيانات الأخرى حتى ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥، للعمل في الأمم المتحدة لفترات زمنية مختلفة ٤٨٢ موظفا. وبالرغم مما يقدمه هؤلاء الموظفون من خبرة ومساعدة مفيدتين، تحذر اللجنة الاستشارية من مغبة فقدان الذاكرة المؤسسية في مهام معينة هامة تتميز بها برامج وأنشطة الأمم المتحدة. كما تدعو اللجنة الاستشارية إلى توسيع قاعدة التمثيل الجغرافي في هذه الفئة من الموظفين.

٣١ - وكما يتضح من الجدول المدرج في المرفق الرابع، شغرت حتى ٣١ آذار/مارس ١٩٩٦ بالفعل ٦٧٣ وظيفة (٤٤٠ وظيفة من الفئة الفنية و ٢٣٣ وظيفة من فئة الخدمات العامة) من أصل الشواغر الـ ٨٣٤ المسقطه. وبناء عليه، يبدو للجنة الاستشارية أن في المستطاع تحقيق معدل الشواغر المطلوب من خلال عدة طرق مثل التناقص الطبيعي، وإنفاذ سن التقاعد، وتجميد التعيين ونقل الموظفين بنفس الرتبة. وفي ضوء الحالة المالية الراهنة للمنظمة لا تبدو هناك فائدة تذكر من وراء تنفيذ برنامج إنهاء الخدمة المبكر أو "ترك الخدمة مقابل عوض" بقدر ما يتعلق الأمر بتحقيق وفورات في التكاليف. ولو ربط برنامج إنهاء الخدمة الطوعية أو غير الطوعية عوضا عن ذلك بتحسين نوعية الموظفين إجمالاً فإن البرنامج بشكله الحالي، كما ترى اللجنة الاستشارية، غير مصمم إذن لتحقيق ذلك الهدف.

٣٢ - علاوة على ذلك، فإن التقرير لا يبين بوضوح الآثار المالية المتصلة بـ "عمليات ترك الخدمة مقابل عوض" أو بمسألة الإنهاء غير الطوعي لخدمة الموظفين. وفي هذا الصدد، أعلنت اللجنة الاستشارية أنه جرى الالتزام بمبلغ قدره ٢٥,٥ مليون دولار في فترة السنتين ١٩٩٤-١٩٩٥ تحت بند التكاليف العامة للموظفين. وقد دفع من هذا المبلغ ما مجموعه ٤,٥ ملايين دولار في عام ١٩٩٥؛ ودفع الرصيد المتبقي في

عام ١٩٩٦. وقد طلبت اللجنة الاستشارية تحليلاً كاملاً لبرنامج عمليات ترك الخدمة مقابل عوض، بما في ذلك عدد مقدمي الطلبات وعدد الذين قبلوا وذلك حسب الرتبة ومدة الخدمة ومركز العمل، ولكن لم يوفر لها ذلك. وتطلب اللجنة أن تقدم هذه المعلومات إلى الجمعية العامة. وفيما يتعلق بفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦، أبلغت اللجنة أنه سيرصد مبلغ يصل إلى ١٥ مليون دولار من الموارد المخصصة للتكاليف العامة للموظفين لتغطية مدفوعات التعويض الناشئة عن برنامج إنهاء الخدمة المبكر لعام ١٩٩٦.

٣٣ - وبالنظر إلى ما ذكرته اللجنة الاستشارية فيما يتعلق بالشواغر ودور برنامج عمليات ترك الخدمة مقابل عوض في هذه العملية (وخاصة بالنسبة لموظفي الفئة الفنية) قد تود الجمعية العامة أن تنظر فيما إذا كان من الضروري تكبد تلك النفقات، وإلا فإنه يمكن أن يطلب إلى الأمين العام أن ينظر في إمكانية تحقيق وفورات تحت التكاليف العامة للموظفين كجزء من الـ ١٠٤ ملايين دولار المطلوب توفيرها.

٣٤ - وتفهم اللجنة الاستشارية أن ٨٣٤ وظيفة حددها الأمين العام في المرفق الرابع ستظل غير ممولة في فترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧. ولذلك سيتعين على الجمعية العامة، في سياق نظرها في التقارير المشار إليها أعلاه، وبالاستناد إلى مقترحات الأمين العام، أن تبت في مستقبل هذه الوظائف الشاغرة وكذلك في أية أنشطة قد تؤول (انظر الفقرتين ٤٠ و ٤١ أدناه). وسيكون لهذه الاعتبارات أثر على إعداد المخطط لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

٣٥ - وتلاحظ اللجنة الاستشارية التعليقات على استعراضات الكفاءة الواردة في تقرير الأمين العام. وأبلغ ممثلو الأمين العام اللجنة الاستشارية بأنه يعتزم إعادة توزيع بعض الموظفين بين أبواب الميزانية بغية التخفيف من أثر تخفيضات التكلفة في مجالات معينة. وتفهم اللجنة الاستشارية، بناءً على تأكيدات ممثلي الأمين العام، أن الذين لم يخضعوا لإجراءات التوظيف العادية لن تشملهم عملية إعادة التوزيع. وتلاحظ اللجنة الاستشارية بيان الأمين العام الوارد في الفقرة ٢١ من تقريره والذي يفيد بأنه نتيجة لاستعراضات الكفاءة، قد تخفف بعض الآثار الناجمة عن التخفيضات في الخدمات والبرامج.

٣٦ - وطلبت اللجنة الاستشارية معلومات عن دور واختصاصات مجلس الكفاءة والفريق الاستشاري المعني بالإدارة والمالية. (انظر المرفق السادس). وقد استفسرت اللجنة الاستشارية عما إذا كانت تترتب في الميزانية أية آثار على خدمات الدعم وغيرها من الخدمات المقدمة لمجلس الكفاءة ولكنها لم تستطع التأكد من أنه ليس هناك أي أثر في الميزانية العادية. وتحذر اللجنة من إنشاء غلاف بيروقراطي آخر جديد لمعالجة استعراضات وتقييم عمليات الأمم المتحدة. وفي هذا الصدد، أكد لها أن النية لا تتجه نحو ترسيخ مجلس الكفاءة مؤسسياً. وتطلب اللجنة الاستشارية إبلاغ الجمعية العامة بجميع التبرعات النقدية والعينية المقدمة لهذه العملية.

٣٧ - وتتفق اللجنة الاستشارية بالخصوص مع الأمين العام حول تعليقاته الواردة في الفقرتين ٩ و ١٠ من تقريره فيما يتعلق بالهدف الشامل لاستعراضات الكفاءة. إلا أنها ترى أن الهدف الأساسي من

استعراضات الكفاءة ينبغي أن يكون أكثر توجُّهاً نحو كفاءة أداء أنشطة المنظمة على الأمد الطويل وليس نحو الهدف القصير الأجل المتمثل في خفض التكاليف. وفي هذا الصدد، أكد ممثلو الأمين العام للجنة أن تحديد أوجه توفير تتجاوز ما طلبته الجمعية العامة ليس الهدف الأساسي من استعراضات الكفاءة تلك. وكما أشير إلى ذلك في الفقرة ١٧ أعلاه، فإن اللجنة الاستشارية تعتقد أن من الضروري أيضاً، من أجل تحقيق مكاسب طويلة الأجل في مجال الكفاءة، الاستثمار في التكنولوجيا بحيث تزيد الإنتاجية في تنفيذ البرامج والخدمات. وفي هذا الصدد، تلاحظ اللجنة انعدام استراتيجية منسقة طويلة الأجل لتحقيق المزيد من الكفاءة والفعالية في عمليات الأمم المتحدة من خلال الابتكار التكنولوجي. وهي توصي بوضع استراتيجية من ذلك القبيل على سبيل الاستعجال وتقديم إطار زمني للتنفيذ المنسق لشتى المبادرات الجارية حالياً وذلك في إطار الميزانية البرنامجية المقترحة من الأمين العام لفترة السنتين ١٩٩٨-١٩٩٩.

٣٨ - علاوة على ذلك، تذكر اللجنة الاستشارية بالمعلومات التي تلقتها خلال نظرها في الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧. فقد أبلغت اللجنة بأن المرحلة الأولى من النهج الثلاثي المراحل الذي استهله الأمين العام، قد بدأت كجزء من إعداد الميزانية وهي تنطوي على تحديد التدابير التي تتسم بفعالية التكاليف والتي يمكن من خلالها تحقيق مكاسب في مجال الكفاءة بدون أن يكون لذلك أثر سلبي على تنفيذ الولايات. وقد تحققت وفورات قدرها ٢٥,٥ مليون دولار عن طريق مزيج من التدابير منها تبسيط الهياكل وإجراءات العمل. وسوف تنطوي المرحلة الثانية على تحديد المجالات التي قد يوجد فيها تكرار وتداخل وسوف تشمل مرحلة ثالثة استعراض الأنشطة والخدمات التي يجري الاضطلاع بها حالياً ولكنها تعتبر ذات قيمة دنيا أو لا قيمة لها؛ وسوف يوجَّه نظر الجمعية العامة إليها لكي تتخذ قرارات مناسبة بشأنها. وقد لاحظت اللجنة الاستشارية في ذلك الوقت أن من الصعب التحديد بدقة الكيفية التي تحققت بها جميع المكاسب في مجال الكفاءة والياديين التي تحققت فيها. وفي هذا الصدد، تكرر اللجنة تأكيد تعليقها الذي مفاده أن الإبلاغ عن تدابير تعزيز أداء المنظمة (أو تحقيق وفورات، كما في هذه الحالة) ينبغي أن يكون أكثر تحديداً بكثير وأن يتضمن معلومات كافية وواضحة لتبرير أن تلك التدابير تمثل بالفعل تحسناً في الإنتاجية ومكاسب مستدامة.

خاتمة

٣٩ - يتضح من تقرير الأمين العام ومن شهادة ممثليه أنه لا يمكن تحقيق تخفيضات بالحجم المطلوب بدون إجراء تخفيضات في الخدمات وتأخيرات وإرجاءات في البرامج (انظر موجز الوثيقة). وسينطوي الأمر أيضاً على تدهور في نوعية الخدمات وتسليمها في الوقت المناسب. ولذلك ترى اللجنة الاستشارية أن أهم عامل تتعين مراعاته هو صعوبة التنفيذ الكامل لقرار الجمعية العامة ٢١٤/٥٠ بالشكل المتوخى.

٤٠ - علاوة على ذلك، ليس من الواضح بالمرّة بالنسبة للجنة أنه يمكن بالفعل تحقيق المستوى المسقط البالغ ١٤٠ مليون دولار من الوفورات المتكهن بها بشكل عام في تقرير الأمين العام. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة إلى أن الوفورات المحتملة قد جرى التعبير عنها بوصفها نطاقات - يمثل فيها مجموع الـ ١٤٠ مليون دولار نقطة الوسط؛ وقد وصف أيضاً ممثلو الأمين العام مستوى الـ ١٤٠ مليون دولار بأنه أولي. وإذا كان

الهدف الأساسي هو تحقيق تخفيضات في التكاليف بالحجم المحدد حتى الآن، فإنه ينبغي، لتفادي تدهور عام في نوعية كل ما تقوم به الأمم المتحدة في الوقت الحاضر تقريبا، بدء استعراض البرامج لإتاحة الاضطلاع بالأنشطة ذات الأولوية. وتعتقد اللجنة الاستشارية أنه يتعين على الهيئات الحكومية الدولية ذات الصلة أن تقوم باستعراض برنامج العمل لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧ بهدف تقديم إرشادات واضحة للأمين العام يدرجها في تقريره المقبل.

٤١ - وفي هذا الصدد، ما فتئت اللجنة الاستشارية تشير منذ عدة سنوات إلى ضرورة زيادة مشاركة الهيئات المتخصصة في عملية التخطيط والبرمجة كل في مجال اختصاصه (انظر مثلا الفقرتين ٧١ و ٧٢ من التقرير الأول للجنة عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧)^(١). وفي رأي اللجنة، فإنه ينبغي أن يلي ذلك حوار كما يتعين على كل من الأمانة العامة والهيئات التشريعية ذات الصلة معرفة ما يجب أن تتوقعه من بعضها البعض في الأشهر القادمة إذا أريد أن تسفر المناقشة التي ستدور في الدورة الحادية والخمسين (في سياق التقرير المقبل للأمين العام عن الموضوع) عن نتائج حقيقية.

٤٢ - وكما أشير إلى ذلك أعلاه، فإن الجمعية العامة في قرارها ٢١٤/٥٠، أعادت على وجه التحديد تأكيد عملية إعداد الميزانية على النحو الذي وافقت عليه في القرار ٢١٣/٤١ المؤرخ ١٩ كانون الأول/ديسمبر ١٩٨٦. وفي هذا الصدد، تشير اللجنة الاستشارية إلى أن الاحتياجات المسقطة للنفقات الإضافية المتصلة بالسلم والأمن كبيرة (انظر المرفق السابع). كما تبين تجارب الماضي أن الاحتياجات الإضافية الناتجة عن آثار تقلبات العملة والتضخم يمكن أن تؤثر بشكل كبير على الميزانية. وعالجت اللجنة الاستشارية على مر السنين هذا الموضوع بين الحين والحين، (انظر الفقرة ٥١ من التقرير الأول عن الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧)^(١)، وهي تشير إلى الحاجة إلى إجراء بحث تقني دقيق لهذه المسائل قبل اتخاذ قرار بشأن أي تغيير في الطريقة التي تجري الآن معالجتها بها. وسيكون لهذه المسائل الهامة تأثير كبير ليس على الميزانية الحالية فحسب بل أيضا على المخطط والميزانية للفترة ١٩٩٨-١٩٩٩ وفي المستقبل.

الحواشي

(١) الوثائق الرسمية للجمعية العامة، الدورة الخمسون، الملحق رقم ٧ (A/50/7).

(٢) المرجع نفسه، الفقرة ١٩.

المرفق الأول

الميزانية البرنامجية المقترحة لفترة السنتين ١٩٩٧-١٩٩٦
(بملايين دولارات الولايات المتحدة)

٢ ٥١٠ ١٥٣,٧	الميزانية المقترحة
(١٨ ٥١١,١)	اللجنة الاستشارية لشؤون الادارة والميزانية
٢٦٦ ٧٥٤,٧	إعادة تقدير التكاليف
(١ ٢٨٣,٦)	إدارة عمليات حفظ السلام: تلغى وظائف حساب الدعم
٣٣١,٤	محكمة العدل الدولية: توسيع الأماكن
٢٤٦,٣	افريقيا: وظائف جديدة ف - ٥، وخدمات عامة (الرتب الأخرى)
١٦٢,٨	ادارة المعلومات الاقتصادية والاجتماعية وتحليل السياسات: السكان ف - ٥
٦٦٥,٥	ادارة خدمات الدعم والادارة من أجل التنمية: تبقى الوظائف في جنيف بدلا من نقلها إلى نيويورك
١٧٨,٠	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية: ف - ٤
٢٩٦,٩	برنامج الأمم المتحدة للبيئة: الاحتفاظ بوظيفة ف - ٥
١٣٢,٣	الجريمة: ١ ف - ٣
٢٠,١	الجريمة: رفع مستوى مد - ٢
١٣٢,٣	المخدرات: وظيفة ف - ٣
١٤٠,٩	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي: وظيفة ف - ٤ التنمية الاجتماعية، المخدرات
(٥ ٥١٧,٦)	البرنامج العادي للتعاون التقني
٤٧٨,٥	ادارة الشؤون الإنسانية: تؤيد مقترحات الأمين العام
٥٢٢,٢	المؤتمرات فيينا
(١ ١٢٠,٨)	شؤون الادارة والتنظيم: تلغى وظائف من حساب الدعم
٥٢٧,١	شؤون الادارة والتنظيم: يحتفظ بوظائف منسق ومدرسي اللغات

(١٢ ٠٠٠,٠)	التشييد
٥٣٢,٢	السلطة الدولية لقاع البحار
(٥٠ ١٩٩,٢)	معدل الشغور
٣٨١,٢	الآثار المترتبة في الميزانية البرنامجية: عملية السلام في أمريكا الوسطى (A/C.5/50/36)
٩٩١,٩	الحالة في أمريكا الوسطى - السلفادور (A/C.5/50/14)
٢ ٩٥٣,٦	أفغانستان (مكتب الأمين العام في أفغانستان والبعثة الخاصة) (A/C.5/50/42)
١٩٧,٤	الدورة الاستثنائية للجمعية العامة (A/C.5/50/43)
١ ٢٥٩,٨	لجنة التحقيق الدولية - بروندي (A/C.5/50/45)
٢ ٠٤٣,٠	الحالة في بروندي (A/C.5/50/48)
٤٣٣,٤	متابعة بيجينغ (A/C.5/50/44) التقديرات المنقحة
٦١٨,٨	المجلس الاقتصادي والاجتماعي (A/C.5/50/31)
٢ ٣٢١,١	حقوق الإنسان في هايتي (البعثة المدنية الدولية إلى هايتي) (A/C.5/50/25)
٧ ٦٧٩,٦	بعثة التحقق من حالة حقوق الإنسان - غواتيمالا (A/C.5/50/26)
٧٤٢,٨	لجنة التحقيق الدولية - رواندا (A/C.5/50/27)
٢ ٧١٢ ٢٦٥,٢	المجموع الفرعي
(١٠٣ ٩٩١,٢)	التخفيضات المتوقعة
٢ ٦٠٨ ٢٧٤,٠	الاعتمادات

المرفق الثاني

توزيع الاعتمادات المنقحة للفترة ١٩٩٥-١٩٩٤ والميزانية الأولية
والتخفيضات المقدرة الأولية للفترة ١٩٩٦-١٩٩٧
(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)

باب الإنفاق	الوظائف	التكاليف الأخرى للموظفين	الخبيراء الاستشاريون والخبيراء	السفر	الخدمات التعاقدية	مصرفات التشغيل العامة	اللوازم والمواد	الأثاث والمعدات	نفقات أخرى	المجموع
١ - تقرير السياسات والتوجيه والتنسيق عموماً										
١٩٩٥-١٩٩٤	١٩ ٨٧١,٨	٣ ٤٠٤,٦	١٨٠,٣	٥ ٣٠٦,١	٤ ١٩٢,٠	٤ ٠٣٩,٠	١٩٩,١	٢٧٠,٢	٢ ٥٥٥,٤	٣٧ ٢١٨,٥
١٩٩٧-١٩٩٦	٢١ ٩١٣,٤	٤ ٣٢٠,٣	١٨٩,٠	٦ ٢٤٥,٤	٣ ٦١٤,١	١ ٠٠٥,٩	٢١٣,٤	٣٩٩,٨	٢ ٩٧٨,٠	٤٠ ٨٧٩,٣
التخفيض المقدر الأولي	(١٣٩,٨)	(٣٢٤,٠)	(٥٠,٠)	(٨٨,٨)	(٦٢,٣)	(١٣٢,٦)	(١٤٠,٠)	(٣٤٨,٦)	(١٠,٢)	(١ ٢٩٦,٣)
٢ - الشؤون السياسية										
١٩٩٥-١٩٩٤	٤٩ ٤٦٥,٧	١ ٢١٦,١	١ ٦٩٤,٣	٣ ١٩٣,٦	١ ٠٩٠,٨	١ ٦٧٢,٣	٢٠٢,٨	١ ٥٨٣,٦	٢ ٠٤٠,٥	٦٢ ١٥٩,٧
١٩٩٧-١٩٩٦	٤٩ ٤٠٥,٩	٢ ٢١٥,٧	١ ٦٩٣,٤	٢ ٩٦٠,٦	٩٥٨,٠	١ ٦٦٣,٩	٢١٧,٤	١ ٠٥٨,٩	١ ٦٤٤,٧	٦١ ٨١٨,٥
التخفيض المقدر الأولي	(١ ٦١٥,٠)	(١٧٢,٠)	(٢٦٧,٤)	(٣٤٨,٥)	(٤٥٦,١)	(٩٢,٥)	(٣٦,٨)	(١٣٩,٤)	(٢٠٧,١)	(٣ ٣٣٤,٨)
٣ - عمليات حفظ السلام والبعثات الخاصة										
١٩٩٥-١٩٩٤	٧٧ ٥٠٢,٢	١٤ ٨٢١,٦	٤٧٥,٧	١٢ ٩١٢,٢	٣٢٣,٠	١٥ ٠٧٨,٤	٢ ٣٩٠,٦	٨ ٣٨٩,٢	٣٢٩,٠	١٣٢ ٢٢١,٩
١٩٩٧-١٩٩٦	٦٢ ٧٣٥,٧	١٨ ٧٦٩,٤	٣٧٦,٠	٥ ١١٥,٤	١١٤,٩	١١ ٥٢١,٠	٢ ٤٢٩,٧	٤ ٢٦١,٤	-	١٠٥ ٣٢٣,٥
التخفيض المقدر الأولي	(٣ ٠٥٨,٠)	(٨٧٢,٨)	(١٦٧,٨)	(٢١١,٥)	(٢٠,٠)	(٧٣٥,١)	(١٠٧,٨)	(٩٤٣,٧)	-	(٦ ١١٦,٧)
٤ - شؤون الفضاء الخارجي										
١٩٩٥-١٩٩٤	٣ ٣٧٥,٩	-	٣٤,٣	٩٥,٠	-	-	٥,١	-	٤٤٦,٢	٣ ٩٥٦,٥
١٩٩٧-١٩٩٦	٤ ٠١٦,٩	١٥,٢	٤٠,٣	١١١,٦	-	٣,٦	٥,٩	٣٥,٥	٥٢٤,٢	٤ ٧٥٣,٢
التخفيض المقدر الأولي	(٥٨,٧)	-	(٢٠,٣)	(١٢,٦)	-	-	-	(٢٥,٥)	(١٤١,٨)	(٢٥٨,٩)
٥ - محكمة العدل الدولية										
١٩٩٥-١٩٩٤	١٠ ٧٨٦,٤	٩٤٥,٥	٨٦,٨	١١٣,٥	٥ ١٦١,٥	١ ٧٤١,٩	٢٦٦,٨	٢١٣,٦	-	١٩ ٣١٦,٠
١٩٩٧-١٩٩٦	٨ ٧١٥,١	٨ ٤١٦,٤	٥٠,٤	١١٢,٦	٩٦٢,٧	٢ ٣٦٨,٢	٣٣٢,٧	٦٢٢,٥	-	٢١ ٥٨٠,٦
التخفيض المقدر الأولي	(١٤١,٢)	(٢٤,١)	-	-	(٤٧٦,٤)	(١٥٤,١)	-	(١٥٥,٠)	-	(٩٥٠,٨)

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	اللازم والموازم	مصرفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	السفر	الخبراء والاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
										٦ - الأنشطة الثانوية
٣١ ٤٣٢,٥	٣٤١,٦	٥٠٩,٢	٨٥,٨	٧٨٢,٤	٢ ٣٩٠,٩	٢ ٥٣٢,٣	٥٢٨,٠	١ ١٤٨,٧	٢٣ ١١٢,٦	١٩٩٥-١٩٩٤
٣٢ ٠٣١,٩	٣٥٨,٢	٨٧٩,٩	٤٧,٠	٢٧٥,٣	١ ٦٥٠,٢	٢ ٧٩٨,٣	٧١٦,٩	٦٩٤,٤	٢٤ ٦١١,٧	١٩٩٧-١٩٩٦
(١ ٦٩١,٩)	(٣٥,٨)	(٥٥,٠)	-	-	(٥١١,٠)	(٦٠,٠)	(١٠٠,٠)	(٣٦,٠)	(٨٩٤,١)	التخفيض المقدر الأولي
										٧ ألف - إدارة تنسيق السياسات والتنمية المستدامة
٤٨ ٨٩٠,٥	٦٥٦,٥	٢٦٨,١	١٧١,٧	١ ٠٨٤,٤	٧٧٩,٥	٣ ٩٥٠,٦	٢ ٤٥٠,٦	٣ ٩٤٦,٧	٣٥ ٢٢٦,٣	١٩٩٥-١٩٩٤
٤٤ ٩٤٥,٢	٦٥٦,٥	٣٤٨,٥	١١٤,٢	٨٩١,١	٣٩٢,٠	٣ ٨٥٢,٧	١ ٦٩٨,٧	٦٩٣,٢	٣٦ ٢٩٨,٢	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢ ٣٧٨,٧)	(١٣١,٣)	(٥٠,٧)	(١٤,٩)	(١٤٤,٠)	(٢٠٧,٥)	(٤٠٠,٠)	(٢٠٨,٧)	(٢٠٠,٣)	(١ ٠٢١,٣)	التخفيض المقدر الأولي
										٧ باء - أفريقيا: الحالة الاقتصادية الحرجة والانتعاش والتنمية
٣ ٤٦٧,١	-	-	٢٠,١	١٥,٢	٢٧٥,٣	٢٠٠,٣	٤٢٦,٤	٢٦٩,٦	٢ ٢٦٠,٢	١٩٩٥-١٩٩٤
٤ ٣٤٤,٥	-	-	٢١,١	١٦,٠	٣٠٩,٥	٢١٣,١	٤٥٠,٩	٣١٩,٧	٣ ٠١٤,٢	١٩٩٧-١٩٩٦
-	-	-	-	-	(٤٧,٠)	(١٠,٠)	-	(٤٠,٤)	٩٢,٤	التخفيض المقدر الأولي
										٨ - إدارة المعلومات الاقتصادية والاجتماعية وتحليل السياسات
٤٦ ٢٢٥,٩	-	٢٣٢,٤	٨٣,١	٨٠٩,٠	٦٩٢,٩	٨٥٢,٨	٨٦٨,٧	٧٧٤,٢	٤١ ٩١١,٨	١٩٩٥-١٩٩٤
٤٩ ٤٧٥,٩	-	٥٨٠,٣	٦٥,٥	٩٢٣,٨	٦٥٣,٧	٦٣٧,٥	٨٥٣,٦	٣٠١,١	٤٥ ٤٦٠,٤	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢ ٧٩١,٢)	-	(٢٩,٥)	(٦,٦)	(٩٢,٤)	(٦٥,٤)	(٦٣,٨)	(٨٥,٤)	(٣٠,١)	(٢ ٤١٨,٠)	التخفيض المقدر الأولي
										٩ - إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية
٢٥ ٩٦١,٤	-	١٣١,٥	٣٢,٧	٥٣١,٦	٢٢,٥	٨٥٦,٢	٥٠٢,٨	٣٠٥,٠	٢٣ ٥٧٩,١	١٩٩٥-١٩٩٤
٢٧ ٢٠٣,٢	-	١٣٨,٠	٣٤,٣	٥٥٧,٣	٢٣,٦	٩٥٢,٤	٤٧٢,٧	٣١٩,٨	٢٤ ٧٠٥,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٥٤٨,٧)	-	-	-	-	-	-	-	-	(٥٤٨,٧)	التخفيض المقدر الأولي
										١٠ ألف - مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	المواد والموازم	مصرفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	السفر	الخبراء الاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
١١٢ ٥٧٩,٨	-	١ ٤٨٦,٢	١ ٤٣٥,٥	٣ ٢٢٧,٧	٨٤٩,٦	٢ ٧٧٣,٤	٣ ٠٢١,١	١ ٠٨٩,٢	٩٩ ٦٨٧,١	١٩٩٥-١٩٩٤
١٧٤ ١٤٥,١	-	٦٧٥,٠	١ ٧٥٧,٥	٣ ٧٢٠,٥	٨٨٦,٢	٢ ٦٨٩,٩	٣ ٤٤٦,٥	١ ٢٤٣,٤	١٠٩ ٧٢٦,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٧ ١٠١,٤)	-	(٩١,٩)	-	-	-	(٦٣,٤)	(٣٠٠,٧)	-	(٦ ٦٤٥,٤)	التخفيض المقدر الأولي
										١٠ باء - مركز التجارة الدولية
٢٠ ٩٤٢,٣	٢٠ ٩٤٢,٣	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٢١ ٦٤٢,٠	٢١ ٦٤٢,٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(٤٠٠,٠)	(٤٠٠,٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										١١ - برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٩ ٦٨٨,٤	-	-	٥٦,٨	١٠٣,١	٢٩,٥	٣٥٠,٦	٢٩٨,٩	١ ٧٠٥,٨	٧ ١٤٢,٧	١٩٩٥-١٩٩٤
٩ ٥٩٥,٢	-	٣,٠	٥٢,٨	١٧٩,٧	٣٨,٣	٣١٣,٩	٢٨٠,٦	١ ٥٢٩,٤	٧ ١٩٧,٥	١٩٩٧-١٩٩٦
(٥٥٤,٢)	-	-	-	-	-	-	(٢٠,٠)	(٣٠,١)	(٥٠٤,١)	التخفيض المقدر الأولي
										١٢ - مركز الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية (الموئل)
١٣ ٥٥٨,١	-	٢٠,٢	٢٨,٤	١٣٠,٨	٦٤,٨	١٩٨,٣	٣٤٨,٤	١ ٨٩١,٦	١٠ ٨٧٥,٦	١٩٩٥-١٩٩٤
١٣ ١٧٥,٥	-	٥٠,٠	٢٩,٥	١٦٣,٥	٨٠,١	٢٢٣,٥	٣٦٣,١	١ ٧١٨,٢	١٠ ٥٥٢,٦	١٩٩٧-١٩٩٦
(٦٥٩,٥)	-	-	-	-	-	-	-	(٢٦,٤)	(٦٣٣,١)	التخفيض المقدر الأولي
										١٣ - مكافحة الجريمة
٤ ٨٢٩,٧	-	٩٨,٧	-	١١,١	٣٤,٨	٣٦١,٨	٢٢٤,٩	٥٠٥,٢	٣ ٦٠٣,٢	١٩٩٥-١٩٩٤
٥ ٣٠٧,٠	-	٥٤,١	-	-	٤٠,٨	٣٠٤,٠	٢١٨,٣	٢١٨,٧	٤ ٤٧١,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢٧٦,٧)	-	(٣٤,٠)	-	-	-	-	(٧٠,٠)	(٤٥,١)	(١٢٧,٦)	التخفيض المقدر الأولي
										١٤ - المراقبة الدولية للمخدرات
١٤ ٦٩٣,٩	-	٤٩,٧	١٧٩,٢	٢٤,٠	٤٢١,٧	١ ١٣٠,٦	٨١٣,٠	٢٢٩,١	١١ ٨٣٦,٦	١٩٩٥-١٩٩٤
١٧ ٥٧٥,٠	-	١١٣,٦	٢١٠,٦	٧١,٣	٣٩٤,٤	١ ٣٨٢,٩	٧٨٠,٠	٣٤٤,٧	١٤ ٢٧٧,٥	١٩٩٧-١٩٩٦
(٩٤٠,٨)	-	-	-	-	-	(٢١٠,٠)	(١٧٨,٠)	-	(٥٥٢,٨)	التخفيض المقدر الأولي
										١٥ - اللجنة الاقتصادية لأفريقيا

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	المواد والمواد اللوازم	مصرفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	السفر	الخبراء الاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
٧١ ٦٥٧,٦	١ ١٤٧,٢	١ ١٥١,٧	٢ ٢٩٧,١	٥ ٠٩٧,٤	١ ٥٨٨,٧	٢ ٥٥٧,٧	١ ٠٩٠,٩	٢ ٩٨٢,٠	٥٣ ٧٤٤,٩	١٩٩٥-١٩٩٤
٨٨ ٤٧٦,٧	١ ١٤٧,٢	١ ٥٢٠,٥	٢ ٤٧٧,٧	٦ ٢٥٦,٢	١ ٧٦٦,٠	٢ ٧٥٩,٦	١ ١٣١,٧	٣ ٢٤٣,١	٦٨ ١٨٩,٧	١٩٩٧-١٩٩٦
(٤ ٥١٦,٤)	-	-	(٧٠٠,٠)	(٦٠٠,٠)	(٥٠٣,٠)	(٧٥٢,٠)	(١٠٠,٠)	(٣٠٠,٠)	(٢ ٥٦١,٤)	التخفيض المقدر الأولي
٦١ ٢٧٨,٤	-	١ ٢٤١,٧	٧١٩,٥	٤ ٤٠٢,٨	٥٥٦,٣	١ ١٤٩,٧	٦٢٥,٦	٩١٤,٢	٥١ ٦٦٨,٦	١٩٩٥-١٩٩٤
٦٧ ٥٧٤,٧	-	١ ٦٣٩,٢	٨٠٤,٢	٤ ٩٢٠,٦	٦٣٧,٢	١ ٢١٨,٥	٥٥٨,٣	٩٩٥,٩	٥٦ ٧٤٤,٦	١٩٩٧-١٩٩٦
(٣ ٧٥٠,١)	-	(٩٣,٠)	-	-	-	-	-	-	(٣ ٦٥٧,١)	التخفيض المقدر الأولي
٤٧ ٣٧٩,٣	-	٣٦٧,٩	٩٠,٤	٢٠٩,٩	٣٤٥,٧	٦١٣,٣	٢٨٩,١	١٥٨,٢	٤٥ ٢٠٤,٨	١٩٩٥-١٩٩٤
٥٤ ٠٣٣,٢	-	٥٥٥,٤	١٠٧,٠	٤٢٥,٩	٢٣٩,٥	٧٤٣,٨	٤١٥,١	١٧٥,٤	٥١ ٣٧١,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٣ ١٨٦,٠)	-	-	-	(٥١)	(٤,٩)	-	-	-	(٣ ١٧٦,٠)	التخفيض المقدر الأولي
٧٨ ٩٧٩,٤	-	١ ١٤٣,٠	١ ٢٠٤,٥	٩ ٨٧٥,٩	٨٦٥,١	١ ٣٧٦,٤	٧٤٦,٧	١ ٢٩٧,٨	٦٢ ٤٧٠,٠	١٩٩٥-١٩٩٤
٩٠ ٤٣١,٩	-	١ ٣٣٣,٨	١ ٤٠١,٧	٩ ٥٣٦,٧	١ ٠٧٢,٠	١ ٧٢٦,٠	٨١٩,٥	١ ٥٧٦,٦	٧٢ ٩٣٥,٦	١٩٩٧-١٩٩٦
(٥ ٠٩٩,٣)	-	(٤٠,٠)	(٣٨,٠)	(٦٨٠,٤)	-	(٤١,٥)	(٤٥,٠)	(٢١٣,٤)	(٤ ٠٤١,٠)	التخفيض المقدر الأولي
٢٥ ٢١٣,١	-	٧٩٠,٨	٥٤٨,٢	٣ ١١٩,٥	٤٥٢,٩	٥٢٢,٩	٧٥٦,١	١٧٥,٩	٢٨ ٨٤٦,٨	١٩٩٥-١٩٩٤
٣٨ ٢٧٤,٩	-	٨٤٥,٥	٥٨٦,١	٣ ٣٢٧,٢	٤٧٧,٥	٥١٧,٩	٧٧٤,٩	١٩٦,٩	٣١ ٥١٣,٩	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢ ١٠٥,٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	(٢ ١٠٥,٦)	التخفيض المقدر الأولي
٤٤ ٨١٤,٧	٤٤ ٨١٤,٧	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٤٤ ٨١٤,٧	٤٤ ٨١٤,٧	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(٧ ٤٣٨,٨)	(٧ ٤٣٨,٨)	-	-	-	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										٢٠ - البرنامج العادي للتعاون التقني

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	اللوازم والمواد	مصرفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	السفر	الخبراء والاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
										٢١ - حقوق الإنسان
٤٣ ٧٠٨,٢	٧٠,٦	٢٢٥,٣	٩٥,٥	١ ٥١٦,٠	٥٦٠,٩	٧ ٥٢٩,٩	١٨١,٠	٤ ٨١٤,١	٢٨ ٧٥٤,٩	١٩٩٥-١٩٩٤
٥٣ ١٤٠,٩	٧٣,٢	٢٠٧,٦	١٠٧,٨	٩٩٦,٤	٥٠٤,٠	١٠ ١٧٩,٠	١٦٩,٢	٣ ٥٧٧,٤	٣٧ ٨٢٦,٣	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢ ٧١٤,٦)	-	-	-	(٨٤,٧)	(١٣٩,٠)	(١ ٠٦٠,٥)	(٣٢,٠)	(١٩٧,٩)	(١ ٢٠٠,٥)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٢ - مفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين
٤٨ ٥٧٧,٧	-	-	-	-	-	-	-	٨١٩,٨	٤٧ ٧٥٧,٩	١٩٩٥-١٩٩٤
٥٦ ٠٧٣,١	-	-	-	-	-	-	-	٩٦٩,٧	٥٥ ٠٦٣,٤	١٩٩٧-١٩٩٦
(٣ ٤٦٩,١)	-	-	-	-	-	-	-	(٨٩٨,٩)	(٢ ٥٧٠,٢)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٣ - وكالة الأمم المتحدة لإغاثة وتشغيل اللاجئين الفلسطينيين في الشرق الأدنى
٢١ ٣٥٠,٣	-	-	-	-	-	-	-	٢٠,٤	٢١ ٣٢٨,٩	١٩٩٥-١٩٩٤
٢٢ ٧٣٦,٢	-	-	-	-	-	-	-	٢٠,٤	٢٢ ٧١٣,٨	١٩٩٧-١٩٩٦
(١ ٣٩١,٦)	-	-	-	-	-	-	-	-	(١ ٣٩١,٦)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٤ - إدارة الشؤون الإنسانية
١٩ ٠٢٤,٧	١ ٢٣٩,٤	٤٥٨,٢	٨٢,٦	٦٦٩,٣	٤٥٣,٥	١ ١٣٨,٨	٣٥٢,١	٥٥٣,٠	١٤ ٠٨٦,٨	١٩٩٥-١٩٩٤
٢١ ٣٠٥,٧	١ ٢٠٠,٠	٣٦٣,٣	١١٩,٢	٨٩٦,٢	٥٤٠,٧	١ ٣١١,٦	٢٠٦,٩	٦٥٧,٧	١٥ ٩١٠,٦	١٩٩٧-١٩٩٦
(١ ٠٩٦,٦)	-	(٧٩,٣)	(٢٣,٥)	(١٠٢,٦)	(٦٢,٢)	(٥٠,٠)	(٥٤,٢)	-	(٧٧٤,٨)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٥ - الإعلام
١٣١ ٤٤٦,٦	٥١٢,٧	٣ ٢٨٤,٠	٣ ٧٩٧,٨	٩ ٢٤٢,١	١٣ ٦٦٣,٣	١ ٧٤٥,٦	-	٢ ٤٦٨,٩	٩٦ ٧٧٧,٢	١٩٩٥-١٩٩٤
١٤٠ ٢٨١,١	٣٢٦,٤	٢ ٩٠٨,٢	٤ ٠٠٠,٣	١٠ ٣٢٤,٠	١٤ ٣١٧,٩	١ ٤٢٤,٧	-	١ ٩٢٥,٣	١٠٥ ٠٥٤,٣	١٩٩٧-١٩٩٦
(٧ ٦٠٥,٥)	-	(١١١,٦)	(١٧٤,٥)	(٣٤٣,٥)	(١ ٢٧١,٢)	(٢٠٤,٨)	-	(٣٢,١)	(٥ ٤٦٦,٨)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٦ - شؤون الإدارة والتنظيم
٩٠٣ ٠٢٨,٧	٢٤ ٠١٧,٣	١٥ ٢١٦,٤	٢٠ ٢٨٨,٠	١٦١ ٦٧٤,٠	٧٧ ٣٦٥,٤	١ ٤٢٩,٥	٢٢٩,٦	٧٢ ٨٦٩,٠	٥٧٩ ٩٩٤,٥	١٩٩٥-١٩٩٤
٩٨١ ٠٨٠,٥	١٣ ٣٤٦,٢	١٤ ٨٩٢,٩	١٨ ٣٦٨,٤	١٦٣ ٠٣١,٤	٣٢ ٦٣٧,٥	١ ٥٦٣,٩	٥١١,٩	٨٠ ٩١٥,٥	٦٥٥ ٨١٢,٨	١٩٩٧-١٩٩٦

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	المواد والموارد	مصرفات التشغيل العامة	التعاقدات الخدمية	السنز	الخبراء والاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
(٤٥ ٩١٧,٤)	(١ ٦٤٢,٥)	(٥ ٠٥٨,٩)	(١ ١٥٤,٢)	(١ ٣٣١,٣)	(١ ٦٢٥,٧)	(٢٨٧,٢)	(١٦٢,٢)	(٧ ٧٨٨,٠)	(٢٦ ٨٦٧,٤)	التخفيض المقدر الأولي
١١ ٦٣٠,١	-	١٤٠,١	-	٢٥٤,٥	١٧,٥	٧٤,٤	-	١٧٠,٨	١٠ ٩٧٢,٨	١٩٩٥-١٩٩٤
١٢ ٩٠٢,٢	-	٩٦,٥	-	١٥٦,٥	١٨,٣	٢٧٣,٨	-	٣٧٣,٠	١ ٩٨٤,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٦٠٤,١)	-	(٧,١)	-	(٣١,٥)	(١,٢)	(٧٣,٨)	-	-	(٤٩٠,٤)	التخفيض المقدر الأولي
١٩ ٦٥٦,١	-	١٩٢,١	٢٢,٤	٦٠٨,٧	٣٧٣,٧	١٣٤,٠	٤٠,١	١٠١٦,٤	١٧ ٧٦٨,٥	١٩٩٥-١٩٩٤
٢٠ ٥٦٩,٧	-	٢٧٥,٢	٢٣,٦	٤٥١,٧	٦٨٥,٩	٧٧,٦	٣٦,٨	٤٢٩,٠	١٨ ٥٨٩,٩	١٩٩٧-١٩٩٦
(١ ٢٠٦,٥)	-	(٣,١)	-	(٥,٠)	(٣٤٧,٥)	(٤١,١)	(٦,٥)	-	(٨٠٨,٣)	التخفيض المقدر الأولي
٣٧ ٢٢٢,٠	-	٧٧١,٥	٢٨٣,١	٧٩٨,٣	٩ ٧٨٤,٤	٦٥٧,٦	٩٢,٥	١ ٠١٥,٨	٢٤ ٣٢٩,٤	١٩٩٥-١٩٩٤
٤١ ٢٤١,٢	-	٤٥٤,٠	٣١٢,٩	٤١٢,٦	١١ ٣٦٦,٧	٦٣٤,٩	٩٧,٠	١ ٠٨١,٩	٢٦ ٨٨١,٢	١٩٩٧-١٩٩٦
(١ ٦١٨,٢)	-	(٥٨,٠)	-	-	(٩٠٠,٤)	(٩١,٠)	(٧١,٠)	-	(٥٤٧,٨)	التخفيض المقدر الأولي
٢١٧ ٨٧٩,١	-	٤ ٣٨٩,٦	٤ ٨٧٨,٦	١١٤ ٧٩٠,٥	١٠ ٠٧٠,٧	٢٧٨,٨	-	٧ ٥٨٥,٢	٧٥ ٨٢٥,٧	١٩٩٥-١٩٩٤
٢١٢ ٩٢٨,١	-	٢ ٩٣٣,٠	٣ ٩١٣,٣	١٠٩ ٨٦٧,٢	٩ ٨٢٧,٠	٢٨٧,٤	٢٧١,٨	٧ ٢٦١,٩	٧٧ ٥٦٦,٥	١٩٩٧-١٩٩٦
(٧ ١٣٣,٨)	-	(٢ ١١٠,٦)	(١) (١٠٠,٠)	(٤٣٨,٧)	(٧٢,٠)	(٥,٦)	(٥٠,٠)	-	(٤ ٣٥٦,٩)	التخفيض المقدر الأولي
٤٤٣ ١٨٤,٠	١٥ ٣٨٣,١	٦ ٠٥٩,٩	١١ ٦٨٢,١	٥ ٠٥٢,٥	٤ ٠٠٩,٤	١٧٠,٦	٨٨,٤	٥٧ ٩٤٢,٤	٣٤٧ ٧٥٥,٦	١٩٩٥-١٩٩٤
٤٩٥ ٢٩٠,٢	٢ ٩٦٧,٢	٦ ١٨٣,٩	١٠ ٤٤٢,٤	٥ ٠٣٨,١	٦ ٤٩١,٩	١٦٦,٧	٨٣,٧	٦٤ ٦٨٧,٢	٣٩٩ ٢٢٩,١	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢٤ ٩٧٢,٦)	(٧١٥,٣)	(٢ ٦٥٠,٠)	(٩٢٣,٣)	(١٥٢,٥)	٠,٢	(٧١,٩)	(٨٣,٧)	(٧ ٩٤٢,١)	(١٢٤ ٤٣٣,٠)	التخفيض المقدر الأولي
١٢٠ ١١٥,٠	٢ ٥٩٦,١	١ ٠٧١,٠	٢ ٠٩١,٩	٢٧ ٣٤٣,٦	٢ ٩٩٢,٠	٥٨,١	-	٣ ٩١٦,٧	٨٠ ٤٥٥,٥	١٩٩٥-١٩٩٤
١٣٥ ٢٢٨,٧	٣ ٠٧٧,٢	١ ٢٤٧,٥	٢ ١٨٢,١	٣٢ ٣٧٥,٥	٤ ١٠٥,٧	٦١,٥	-	٤ ٨٧٩,١	٨٧ ٣١٠,٢	١٩٩٧-١٩٩٦

٢٦ واو - الإدارة، جنيف

٢٦ هاء - خدمات المؤتمرات

٢٦ دال - خدمات الدعم، المقر

٢٦ جيم - مكتب إدارة الموارد البشرية

٢٦ باء - مكتب تخطيط البرامج والميزانية والحسابات

٢٦ ألف - مكتب وكيل الأمين العام لشؤون الإدارة والتنظيم

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	اللوازم والمواد	مصرفات التشغيل العامة	الخدمات التعاقدية	السفر	الخبراء والاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
(٧ ٢٦٢,١)	-	(١١,٣)	(٨١,١)	(٤٦٠,٠)	(٢٨٨,٠)	(١,٨)	-	(٣١٦,٨)	(٦ ٧٣٧,٧)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٦ زاي - الإدارة، فيينا
٤١ ٨١٠,٤	٦ ٠٣٨,١	٢ ٢٨١,١	٩٨٢,٩	١٠ ٨٢٢,٥	١٢,٥	٢٨,٨	-	١ ٢٤٢,٤	٢٠ ٤٠٢,١	١٩٩٥-١٩٩٤
٥٠ ٩٩٠,١	٧ ٣٠١,٨	٢ ١٨٨,٤	١ ٠٨٢,٢	١١ ٧٣٤,٧	١٤,٧	٣٠,٥	-	١ ٥٦١,٣	٢٧ ٠٨٦,٥	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢ ٥٣٢,١)	(٩٢٧,٢)	(١٧٣,٨)	(٩,٨)	(١٣٩,٩)	(١٤,٧)	-	-	(١٣١,٧)	(١ ١٣٥,٠)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٦ حاء - الإدارة، نيروبي
١١ ٠٧٢,٠	-	٣١١,١	٣٤٧,٠	٢ ٠٠٣,٣	١٠٥,١	٢٧,٢	١٨,٦	٥٦٧,٥	٧ ٦٩٢,٧	١٩٩٥-١٩٩٤
١١ ٩١٠,١	-	٥١٤,٤	٤١١,٩	٣ ٠٠٥,٠	١١٧,٣	٣١,٥	٢٢,٦	٦٤٢,١	٧ ١٦٥,٣	١٩٩٧-١٩٩٦
(٥٨٧,٠)	-	(٤٥,٠)	(٤٠,٠)	(١٠٣,٧)	(٧,٠)	(٢,٠)	(١,٠)	(٣,٠)	(٣٥٨,٣)	التخفيض المقدر الأولي
										٢٧ - الأنشطة الإدارية المشتركة التمويل
٢٧ ٢٢١,٢	٨ ١٧٤,١	١٤٠,٣	٦٠,١	١ ٦٨٩,٧	٥٩٤,١	١ ٥٩٨,٣	٢٥٤,٤	٣١٩,٥	١٤ ٣٩٠,٧	١٩٩٥-١٩٩٤
٢٩ ١٩٣,٥	٨ ٥٠١,٢	١٤٧,١	٨١,٠	١ ٧٤٥,١	٣١,٧	١ ٧٣٤,١	٣٠١,٤	٨٤٩,٥	١٥ ٨١٢,٤	١٩٩٧-١٩٩٦
(٢٧٨,٤)	(٧٥٢,٥)	-	-	-	-	-	-	-	٤٧٤,٠	التخفيض المقدر الأولي
										٢٨ - المصروفات الخاصة
٣٢ ٧٩٥,١	-	٢١,٠	-	١ ٧٠٠,٥	٧,٣	٩٦,٥	٥,٧	٣٠ ٩٦٤,١	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٤١ ٧٠١,٧	٩٩٣,٢	-	-	١ ٣٥٨,٤	-	-	-	٢٩ ٣٥٠,١	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(٤٤,٧)	(٣١,٨)	-	-	-	-	-	-	(١٢,٩)	-	التخفيض المقدر الأولي
										٢٩ - مكتب المراقبة الداخلية
١٢ ٠٢٧,٧	-	١٨٩,٨	٢٢,٢	١٥١,٥	٨٩,٨	٢٥٧,٦	٧٢,١	٦٤,٣	١١ ٠٨٠,٤	١٩٩٥-١٩٩٤
١٥ ٨٩٨,١	-	٤٠٢,٣	٨٠,٢	١٥٦,١	٣١,٤	٥٩٧,٨	٢١٠,٠	١١٨,٥	١٤ ٣٠٠,٨	١٩٩٧-١٩٩٦
-	-	(٥٠,٠)	-	-	-	(٤٧,٥)	(٢٥,٠)	-	١٢٢,٥	التخفيض المقدر الأولي
										٣٠ - الابتكارات التكنولوجية
٢٥ ٣٩٨,٣	١٤ ٩٦٠,١	٢ ٨٦٠,٧	-	١ ٧٤٢,٢	٣٩٧,٦	-	-	٤٣٦,٧	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٢١ ٩٩٩,٦	١١ ٩٦٧,٦	١٥٥,٧	-	٣ ٧٠٣,٠	٢ ٥٩٨,٠	-	-	٢ ٥٧٥,٣	-	١٩٩٧-١٩٩٦

المجموع	نفقات أخرى	الأثاث والمعدات	المواد والموارم	مصرفات التشغيل العامة	التعاقدات الخدمية	السفر	الخبراء والاستشاريون والخبراء	التكاليف الأخرى للموظفين	الوظائف	باب الإنفاق
(٧٠٢,٨)	(٦٢٦,٦)	-	-	(٧٧,٢)	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										٢١ - التشييد والتعديلات والتحصينات وأعمال الصيانة الرئيسية
٥٧ ٤٤٧,١	٥٧ ٤٤٧,١	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٣١ ٥٨٥,٤	٣١ ٥٨٥,٤	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(٧ ٠٠٠,٠)	(٧ ٠٠٠,٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										٢٢ - الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٣٥٧ ٧٩٨,١	٣٥٧ ٧٩٨,١	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٥-١٩٩٤
٣٧٨ ٣٣٧,٢	٣٧٨ ٣٣٧,٢	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(١٩ ٣٣٣,٣)	(١٩ ٣٣٣,٣)	-	-	-	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										٢٣ - السلطة الدولية لفاع البحار
٧٧٦,٠	٧٧٦,٠	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٥-١٩٩٤
١ ٣٠٨,٢	١ ٣٠٨,٢	-	-	-	-	-	-	-	-	١٩٩٧-١٩٩٦
(٦٥,٠)	(٦٥,٠)	-	-	-	-	-	-	-	-	التخفيض المقدر الأولي
										المجموع
٧ ٦٠٨ ٢٧٤,٤	٥٣٩ ٢١٩,٧	٤١ ٥٥٤,٤	٣٤ ٣٦٤,٧	٢٢٧ ٣٥٢,٧	٦٧ ٢٢٩,٤	٥٤ ٩٤٤,٥	١٦ ٢٦٢,٥	١٢٠ ٧٤٥,٤	١ ٥٠٧ ١٠١,٠	١٩٩٥-١٩٩٤
٧ ٧١٢ ٤١٢,٩	٥٢١ ٤٠٤,١	٣٤ ١٧٧,٠	٣٣ ٦٦٠,٢	٢٣٠ ٠٧٩,٥	٦٤ ٩٧١,٤	٥١ ٦٨٠,٧	١٦ ٨٣٠,٤	١٧٩ ٢٦٨,٩	١ ٦٣٠ ٣٤٠,٧	١٩٩٧-١٩٩٦
(١٤٠ ٠٠٦,٨)	(٣٢ ٨٠٦,٧)	(٧ ٢٥٦,١)	(١ ٨٩٦,٣)	(٤ ٥٧٥,٥)	(٥ ٤٤٦,٧)	(٣ ٤١٢,٢)	(١ ٨٨٦,٧)	(١١ ٢٤٥,٥)	(٧١ ٤٨١,٢)	التخفيض المقدر الأولي

المرفق الثالث

التخفيضات المقدرة الأولية
(ملايين دولارات الولايات المتحدة)

النسبة المئوية (أ/ب)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
			جميع الأبواب
٤	٧١,٥	١ ٦٣٠,٣	الوظائف
٧	٤٩,٢	٧٥٣,٧	غير الوظائف
٥	١٩,٣	٣٧٨,٣	الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
٥	١٤٠,٠	٢ ٧٦٢,٤	المجموع
			الباب ١
١	٠,١	٢١,٩	الوظائف
٦	١,٢	١٩,٠	غير الوظائف
٣	١,٣	٤٠,٩	المجموع
			الباب ٢
٣	١,٦	٤٩,٤	الوظائف
١٤	١,٧	١٢,٤	غير الوظائف
٥	٣,٣	٦١,٨	المجموع
			الباب ٣
٥	٣,١	٦٢,٧	الوظائف
٧	٣,١	٤٢,٦	غير الوظائف
٦	٦,١	١٠٥,٣	المجموع
			الباب ٤
١	٠,١	٤,٠	الوظائف
٢٧	٠,٢	٠,٧	غير الوظائف
٥	٠,٣	٤,٨	المجموع
			الباب ٥
٢	٠,١	٨,٧	الوظائف
٦	٠,٨	١٢,٩	غير الوظائف
٤	١,٠	٢١,٦	المجموع

النسبة المئوية (ب/أ)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
٤	٠,٩	٢٤,٦	الباب ٦ الوظائف
١١	٠,٨	٧,٤	غير الوظائف
٥	١,٧	٣٢,٠	المجموع
٣	١,٠	٣٦,٣	الباب ٧ ألف الوظائف
١٦	١,٤	٨,٦	غير الوظائف
٥	٢,٤	٤٤,٩	المجموع
٣-	(٠,١)	٣,٠	الباب ٧ باء الوظائف
٧	٠,١	١,٣	غير الوظائف
صفر	٠,٠	٤,٣	المجموع
٥	٢,٤	٤٥,٥	الباب ٨ الوظائف
٩	٠,٤	٤,٠	غير الوظائف
٦	٢,٨	٤٩,٥	المجموع
٢	٠,٥	٢٤,٧	الباب ٩ الوظائف
صفر	٠,٠	٢,٥	غير الوظائف
٢	٠,٥	٢٧,٢	المجموع
٦	٦,٦	١٠٩,٧	الباب ١٠ ألف الوظائف
٣	٠,٥	١٤,٤	غير الوظائف
٦	٧,١	١٢٤,١	المجموع
-	٠,٠	٠,٠	الباب ١٠ باء الوظائف
٢	٠,٤	٢١,٦	غير الوظائف
٢	٠,٤	٢١,٦	المجموع
٧	٠,٥	٧,٢	الباب ١١ الوظائف
٢	٠,١	٢,٤	غير الوظائف
٦	٠,٦	٩,٦	المجموع

النسبة المئوية (ب/أ)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
٦	٠,٦	١٠,٦	الباب ١٢ الوظائف
١	٠,٠	٢,٦	غير الوظائف
٥	٠,٧	١٣,١	المجموع
٣	٠,١	٤,٥	الباب ١٣ الوظائف
١٨	٠,١	٠,٨	غير الوظائف
٥	٠,٣	٥,٣	المجموع
٤	٠,٦	١٤,٣	الباب ١٤ الوظائف
١٢	٠,٤	٢,٣	غير الوظائف
٥	٠,٩	١٧,٦	المجموع
٤	٢,٦	٦٨,٢	الباب ١٥ الوظائف
١٠	٢,٠	٢٠,٣	غير الوظائف
٥	٤,٥	٨٨,٥	المجموع
٦	٣,٧	٥٦,٧	الباب ١٦ الوظائف
١	٠,١	١٠,٨	غير الوظائف
٦	٣,٨	٦٧,٥	المجموع
٦	٣,٢	٥١,٤	الباب ١٧ الوظائف
صفر	٠,٠	٢,٧	غير الوظائف
٦	٣,٢	٥٤,٠	المجموع
٦	٤,٠	٧٢,٩	الباب ١٨ الوظائف
٦	١,١	١٧,٥	غير الوظائف
٦	٥,١	٩٠,٤	المجموع
٧	٢,١	٣١,٥	الباب ١٩ الوظائف
صفر	٠,٠	٦,٨	غير الوظائف
٦	٢,١	٣٨,٣	المجموع

النسبة المئوية (ب/أ)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
-	٠,٠	٠,٠	الباب ٢٠ الوظائف
١٧	٧,٤	٤٤,٨	غير الوظائف
١٧	٧,٤	٤٤,٨	المجموع
٣	١,٢	٣٧,٨	الباب ٢١ الوظائف
١٠	١,٥	١٥,٨	غير الوظائف
٥	٢,٧	٥٣,٦	المجموع
٥	٢,٦	٥٥,١	الباب ٢٢ الوظائف
٩٣	٠,٩	١,٠	غير الوظائف
٦	٣,٥	٥٦,٠	المجموع
٦	١,٤	٢٢,٧	الباب ٢٣ الوظائف
صفر	٠,٠	٠,٠	غير الوظائف
٦	١,٤	٢٢,٧	المجموع
٥	٠,٨	١٥,٩	الباب ٢٤ الوظائف
٦	٠,٣	٥,٤	غير الوظائف
٥	١,١	٢١,٣	المجموع
٥	٥,٥	١٠٥,١	الباب ٢٥ الوظائف
٦	٢,١	٣٥,٢	غير الوظائف
٥	٧,٦	١٤٠,٣	المجموع
٤	٠,٥	١٢,١	الباب ٢٦ ألف الوظائف
١٢	٠,١	٠,٩	غير الوظائف
٥	٠,٦	١٢,٩	المجموع
٤	٠,٨	١٨,٦	الباب ٢٦ باء الوظائف
٢٠	٠,٤	٢,٠	غير الوظائف
٦	١,٢	٢٠,٦	المجموع

النسبة المئوية (ب/أ)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
٢	٠,٥	٢٦,٩	الباب ٢٦ جيم الوظائف
٧	١,١	١٤,٤	غير الوظائف
٤	١,٦	٤١,٢	المجموع
٦	٤,٤	٧٧,٦	الباب ٢٦ دال الوظائف
٢	٢,٨	١٣٥,٤	غير الوظائف
٣	٧,١	٢١٢,٩	المجموع
٣	١٢,٤	٣٩٩,٢	الباب ٢٦ هاء الوظائف
١٣	١٢,٥	٩٦,١	غير الوظائف
٥	٢٥,٠	٤٩٥,٣	المجموع
٨	٦,٧	٨٧,٣	الباب ٢٦ واو الوظائف
١	٠,٥	٤٧,٩	غير الوظائف
٥	٧,٣	١٣٥,٢	المجموع
٤	١,١	٢٧,١	الباب ٢٦ زاي الوظائف
٦	١,٤	٢٣,٩	غير الوظائف
٥	٢,٥	٥١,٠	المجموع
٥	٠,٤	٧,٢	الباب ٢٦ حاء الوظائف
٥	٠,٢	٤,٧	غير الوظائف
٥	٠,٦	١١,٩	المجموع
٣-	(٠,٥)	١٥,٨	الباب ٢٧ الوظائف
٦	٠,٨	١٣,٤	غير الوظائف
١	٠,٣	٢٩,٢	المجموع
-	٠,٠	٠,٠	الباب ٢٨ الوظائف
صفر	٠,٠	٤١,٧	غير الوظائف
صفر	٠,٠	٤١,٧	المجموع

النسبة المئوية (ب/أ)	التخفيض المقدر (ب)	الميزانية الأولية (أ)	الأبواب
١-	(٠,١)	١٤,٣	الباب ٢٩ الوظائف
٨	٠,١	١,٦	غير الوظائف
١-	(٠,١)	١٥,٩	المجموع
-	٠,٠	٠,٠	الباب ٣٠ الوظائف
٣	٠,٧	٢٢,٠	غير الوظائف
٣	٠,٧	٢٢,٠	المجموع
-	٠,٠	٠,٠	الباب ٣١ الوظائف
٦	٢,٠	٣١,٦	غير الوظائف
٦	٢,٠	٣١,٦	المجموع
٥	١٩,٣	٣٧٨,٣	الباب ٣٢ الاقطاعات الإلزامية من مرتبات الموظفين
-	٠,٠	٠,٠	الباب ٣٣ الوظائف
٥	٠,١	١,٣	غير الوظائف
٥	٠,١	١,٣	المجموع

مجموع الوظائف الأخرى	موظفون وطنيون	خدمات ميدانية	رتبة محلية	عمال يدويون	خدمات الأمن	وظائف محلية أخرى	وظائف محلية فنيّة	مجموع الوظائف الفنية	١/٧ - ف	٢ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٧ - مد	مساعد عام	وكيل أمين عام	المجموع الكلي	الأبواب
																		الباب ١٤
٢٨	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢٥	٣	٤٥	٩	١٣	١٣	٦	٢	١	صنفر	١	٧٣	الوظائف المأذون بها
٣	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٣	صنفر	٨	١	٣	٢		صنفر		صنفر	صنفر	١١	الشواغر في ٣١ آذار/ مارس ١٩٩٦
١	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١	صنفر	٤	صنفر	٢	١		صنفر		صنفر	صنفر	٥	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ١٥
٢٨٥	صنفر	٣	٣٧٩	صنفر	صنفر	٣	صنفر	٢٢٩	٣٠	٧٨	٥٩	٤٢	١٨	١	صنفر	١	٦١٤	الوظائف المأذون بها
٢٢	صنفر	صنفر	٢٢	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٣٠	٦	٩	٥	٣	٧	صنفر	صنفر	صنفر	٥٢	الشواغر في ٣١ آذار/ مارس ١٩٩٦
٣٧	صنفر	صنفر	٣٧	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٧	٥	٦	٢	٣	١	صنفر	صنفر	صنفر	٥٤	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ١٦
٣٢٨	صنفر	٣	٣٢٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٨٧	٣١	٥٦	٥٩	٢٧	١٢	١	صنفر	١	٥١٥	الوظائف المأذون بها
٢٤	صنفر	٣	٢١	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢٧	٧	٧	٨	٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٥١	الشواغر في ٣١ آذار/ مارس ١٩٩٦
٢٩	صنفر	٢	٢٧	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢٠	٢	٧	٢	٧	١	صنفر	صنفر	صنفر	٤٩	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول/ ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ١٧
٩٣	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٨٦	٧	١١٨	٢٢	٣٤	٣٠	٢١	صنفر	١	صنفر	١	٢١١	الوظائف المأذون بها
٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٥	صنفر	١٣	٧	٤	٤	٣	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٨	الشواغر في ٣١ آذار/ مارس ١٩٩٦

مجموع الوظائف الأخرى	موظفون وطنيون	خدمات ميدانية	رتبة محلية	عمال يدويون	خدمات الأمن	وظائف محلية أخرى	وظائف فنية محلية	مجموع الوظائف الفنية	١/٢	٣ - ف	٤ - ف	٥ - ف	١ - مد	٢ - مد	مساعداً	وكيل أمين عام	المجموع الكلي	الأبواب
٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٥	١	١٣	٧	١	٢	١	١	صنفر	صنفر	صنفر	١٩	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول / ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ١٨
٢٤٨	صنفر	٢	٣٤٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٨٤	٣٤	٤٨	٥٧	٣٠	١٣	١	صنفر	١	٥٣٢	الوظائف المأذون بها
١٦	صنفر	صنفر	١٦	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٣٠	٦	٥	١٠	٨	١	صنفر	صنفر	صنفر	٤٦	الشواغر في ٣١ آذار / مارس ١٩٩٦
٣٠	صنفر	صنفر	٣٠	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٨	٨	٢	٥	٣	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٤٨	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول / ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ١٩
١٨٨	صنفر	٣	١٨٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٠٥	١٦	٢٧	٣٣	١٩	٨	١	صنفر	١	٢٩٣	الوظائف المأذون بها
١١	صنفر	٣	٨	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢٥	٤	٩	٦	٣	٣	صنفر	صنفر	صنفر	٣٦	الشواغر في ٣١ آذار / مارس ١٩٩٦
١٤	صنفر	٣	١١	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٧	٥	١	١	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٢١	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول / ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ٢١
٥٩	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٥٨	١	١٠٠	١٥	٢٥	٢٩	١٣	٦	صنفر	١	١	١٥٩	الوظائف المأذون بها
٤	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٤	صنفر	٩	٦	١	٢	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٣	الشواغر في ٣١ آذار / مارس ١٩٩٦
٤	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	٤	صنفر	١١	٧	٢	٢	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٥	الوظائف المتوقعة في ٣١ كانون الأول / ديسمبر ١٩٩٧
																		الباب ٢٢
١٥٥	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	صنفر	١٥١	٤	٨٩	١٥	٢٧	١٤	١٩	١٠	٢	١	١	٢٤٤	الوظائف المأذون بها

المرفق الخامس

الموظفون المقدمون إلى الأمم المتحدة من الحكومات وكيانات
أخرى في ٢١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٥
(حسب الإدارة ونوعية الموظفين)

النسبة المئوية	المجموع	بغير تكاليف	اتفاق الخدمات الخاصة/دولار واحد	موظفون معارون من المنظمات غير الحكومية على أساس عدم السداد	موظفون معارون من الحكومات على أساس عدم السداد	الإدارة
٠,٢	١		١			إدارة خدمات الدعم والإدارة من أجل التنمية
١,٠	٥		٥			إدارة المعلومات الاقتصادية والاجتماعية وتحليل السياسات
٠,٢	١		١			إدارة الشؤون الإنسانية
١٤,٩	٧٢		٦٣		٩	إدارة الشؤون الإنسانية/جنيف
٠,٨	٤		٤			إدارة الشؤون السياسية
٢,٩	١٤	١٢	١		١	إدارة تنسيق السياسات والتنمية المستدامة
٠,٤	٢	٢				إدارة شؤون الإعلام
٢٣,٤	١١٣	١١٣				إدارة عمليات حفظ السلام
٠,٦	٣	٣				اللجنة الاقتصادية لأفريقيا
٠,٢	١				١	اللجنة الاقتصادية لأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي
٠,٢	١		١			المكتب التنفيذي للأمين العام
٥,٨	٢٨				٢٨	اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لآسيا والمحيط الهادئ
٧,٣	٣٥	٣٥				المحكمة الجنائية الدولية لرواندا
١١,٤	٥٥	٥		١٤	٣٦	المحكمة الجنائية الدولية ليوغوسلافيا السابقة
٠,٨	٤	٤				مكتب خدمات المؤتمرات
١,٠	٥				٥	مكتب المراقبة الداخلية
١,٥	٧		١		٦	مؤتمر الأمم المتحدة للتجارة والتنمية (أوتكتاد)
١,٧	٨		٧	١		برنامج الأمم المتحدة للبيئة
٣,٧	١٨	١٣	٤		١	مكتب الأمم المتحدة في فيينا
٢١,٨	١٠٥	١٠٥				اللجنة الخاصة التابعة للأمم المتحدة
١٠٠,٠	٤٨٢	٢٩٢	٨٨	١٥	٨	المجموع
	١٠٠,٠	٦٠,٦	١٨,٣	٣,١	١٨,٠	النسبة المئوية

المرفق السادس

مذكرة إلى اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية

دور وصلاحيات كل من الفريق الاستشاري المعني بالإدارة والمالية ومجلس الكفاءة

١ - ردا على استفسار قدمته اللجنة الاستشارية لشؤون الإدارة والميزانية بشأن دور وصلاحيات كل من الفريق الاستشاري المعني بالإدارة والمالية ومجلس الكفاءة، تقدم المعلومات التالية:

٢ - الفريق الاستشاري المعني بالإدارة والمالية أنشئ عملا بنشرة الأمين العام ST/SGB/270 المؤرخة ١٤ كانون الثاني/يناير ١٩٩٤. ويتأسسه وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الإدارة والتنظيم وتتألف عضويته من رؤساء الإدارات والمكاتب في المقر على مستوى وكلاء ومساعدى الأمين العام وممثل عن الأمين العام والمراقب المالي. ويسدى الفريق المشورة إلى الأمين العام بشأن مسائل السياسات الهامة فيما يتصل بفعالية وكفاءة الأداء الإداري والمالي للأمم المتحدة ولا سيما من خلال وضع وتنفيذ الخطة المتوسطة الأجل والميزانية البرنامجية وتجاسس بما يكفل الأخذ بسياسة متسقة وموحدة في شؤون الإدارة داخل المنظمة. ويقدم الفريق أيضا المشورة بشأن الآثار المالية المتعلقة بشؤون الموظفين وشؤون الإدارة المترتبة على ما تتخذه الجمعية العامة من إجراءات بشأن الميزانية البرنامجية ومسائل السياسات الرئيسية في مجالي الإدارة والمالية، مما قد ينشأ خلال تنفيذ الميزانية ويقدم المشورة كذلك بشأن التحسينات الممكن والمزمع إدخالها في عملية وضع الميزانية وتخطيط البرامج.

٣ - وبتطور عمل الفريق الاستشاري، اتضح بصورة مطردة ضرورة تعزيز قدرات التخطيط الاستراتيجي للمسائل الإدارية التي تواجه المنظمة وهذا دور يمكن للفريق أن يضطلع به أيضا. وعليه، فرغم أن الفريق الاستشاري دأب على الاجتماع مرة في الشهر، فقد وافق مؤخرا على الاجتماع مرتين في الشهر، مرة لمعالجة المسائل الإدارية والمالية الفورية الحالية أما الاجتماع الآخر فيخصص لمناقشة مسائل السياسات الرئيسية ووضع التوجيهات الاستراتيجية.

٤ - وقد أنشئ مجلس الكفاءة عملا بنشرة الأمين العام ST/SGB/281 المؤرخة ٣٠ تشرين الثاني/نوفمبر ١٩٩٥ لإسداء المشورة للأمين العام باعتبار أن ذلك جزء من خطة الأمين العام الإدارية الشاملة لتنفيذ برنامج لتعزيز الكفاءة. وسيقوم هذا المجلس الاستشاري الذي يرأسه وكيل الأمين العام لإدارة الشؤون الإدارية والتنظيم، ويتألف من خبراء يعينون بصفتهم الفردية تعبيرا عن الخبرات الداخلية والخارجية، بتقديم توصيات إلى الأمين العام في سياق جهوده المستمرة لتحقيق الكفاءة في جميع برامج المنظمة. وسيصدر المجلس إلى الأمين العام توصيات تتخذ على أساس دراسات واستعراضات لتحقيق التحسينات الممكنة في الكفاءة التي يمكن بلوغها دون المساس بتنفيذ البرامج المأذون بها. وسيصدر أيضا توصيات تعرض على

الأمين العام وتحال إلى الدول الأعضاء بشأن المجالات التي لا تعود فيها البرامج المأذون بها بأقل مردود فعلي.

٥ - وبوصفه رئيس المجلس، يحيل وكيل الأمين العام لإدارة شؤون الإدارة والتنظيم توصياته إلى الأمين العام، من خلال الفريق الاستشاري المعني بالإدارة والمالية. وسيعزز ويوسع هذا الإجراء القدرة الاستراتيجية للفريق الاستشاري.

٦ - وقد اتبع هذا الإجراء بنجاح في تحضير رد الأمين العام على تخفيضات الميزانية التي صدر بها تكليف من الجمعية العامة حيث استفيد من العمل الذي قام به مجلس الكفاءة كمساهمة مدروسة نحو تعزيز قدرة الفريق على التوصل إلى توصيات تستند إلى أسس راسخة.

المرفق السابع

الاحتياجات الإضافية المقدرة لفترة السنتين ١٩٩٦-١٩٩٧^(د)

الوثائق المرجعية	المجموع	١٩٩٧	١٩٩٦	
	(بآلاف دولارات الولايات المتحدة)			
				السلم والأمن: الفقرة ١١، (قرار الجمعية العامة ٢١٣/٤١، المرفق الأول، الفقرة ١١)
A/C.5/50/52	٩ ٣٠٠ ١ ٦٠٠	٥ ٩٠٠	٣ ٤٠٠ ١ ٦٠٠	البعثة المدنية الدولية الى هايتي (حتى ٣١ آب/أغسطس ١٩٩٥ (١ أيلول/سبتمبر الى ٣١ كانون الأول/ديسمبر)
A/C.5/50/53	٤٩ ٢٠٠	٢٨ ١٠٠	٢١ ١٠٠	بعثة التحقق من حقوق الإنسان في غواتيمالا (حتى ٣١ كانون الأول/ديسمبر ١٩٩٦)
A/C.5/50/59	٢ ٣٠٠	١ ٢٠٠	١ ١٠٠	الوجود السياسي في السلنغادور
A/C.5/50/60	٣ ٣٠٠	٢ ٣٠٠	١ ٠٠٠	اللجنة الدولية للتحقيق في رواندا
	١٠ ١٠٠	٥ ٢٠٠	٤ ٩٠٠	اللجنة الدولية للتحقيق في بوروندي
	٢ ٨٠٠	٢ ٨٠٠		الحالة في أفغانستان
	٢ ٠٠٠	٢ ٠٠٠		الحالة في بوروندي
	٤٠٠	٤٠٠		عملية السلام في أمريكا الوسطى
	١٢ ٤٠٠	٦ ٣٠٠	٦ ١٠٠	الوجود السياسي للأمم المتحدة في رواندا
	٨ ٥٠٠	٤ ٦٠٠	٣ ٩٠٠	الاقتطاعات الإلزامية ذات الصلة من مرتبات الموظفين
	١٠١ ٩٠٠	٥٨ ٨٠٠	٤٣ ١٠٠	
	١٠ ٠٠٠ ٢٠٠	٥ ٠٠٠ ١٠٠	٥ ٠٠٠ ١٠٠	النفقات غير المنظورة والاستثنائية القرار ٢١٧/٥٠: السلم والأمن
	١١٢ ١٠٠	٦٣ ٩٠٠	٤٨ ٢٠٠	المجموع الفرعي
	١ ٦٠٠	(ب) ١ ٦٠٠		صندوق الطوارئ: السلطة الدولية لقاع البحار
A/C.5/50/58	٥ ٦٠٠	٣ ١٠٠	٢ ٥٠٠	تقديم الخدمات لاتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ
				التقديرات المنقحة (المجلس الاقتصادي والاجتماعي)
	٥٠٠	٢٠٠	٣٠٠	هيئة مراقبة المخدرات
	١٠٠	١٠٠		لجنة التنمية المستدامة (الفريق المعني بالغابات)
	١٠٠	١٠٠		الاقتطاعات الإلزامية ذات الصلة من مرتبات الموظفين
	٧ ٩٠٠	٥ ١٠٠	٢ ٨٠٠	المجموع الفرعي
	١٢٠ ٠٠٠	٦٩ ٠٠٠	٥١ ٠٠٠	المجموع الكلي

(أ) التقديرات مدورة الى أقرب مائة ألف.

(ب) قد تُستوعب مقابل المشاريع المرجأة في الباب ٣١ التي ستحدد بالإضافة الى المشاريع المدرجة في المقترحات الواردة في A/C.5/50/57. (انظر قرار الجمعية العامة ٢١٤/٥٠، الجزء الثالث، الفقرة ٧٢).