



消除对妇女一切形式歧视公约

Distr.  
LIMITED

CEDAW/C/1996/L.1/Add.5  
24 January 1996  
CHINESE  
ORIGINAL: ENGLISH

消除对妇女歧视委员会

第十五届会议

1996年1月15日至2月2日

通过消除对妇女歧视委员会第十五届会议的报告

报告草稿

报告员：汉娜·贝亚特·舍普-席林女士(德国)

增编

四、审议缔约国按照《消除对妇女一切形式歧视公约》  
第18条提交的报告

B. 审议报告

1. 初次报告

冰岛

1. 委员会于1996年1月18日和24日的第290次和291次会议上一并审议了冰岛的初次和第二次定期报告(CEDAW/C/ICE/1-2)(参看CEDAW/C/SR.290和291)。

2. 在介绍报告时,冰岛代表通知委员会说,原来在1987年编写的初次报告由于一些差错而没有提出,而目前的初次和第二次报告内容讨论到1991年12月31日为止。他接下来向委员会叙述了冰岛在提交报告以来国内在妇女人权领域中的一些法律变化和最新发展。

96-01385 (c) 240196 240196 250196

3. 冰岛代表指出在教育方面采取的若干措施,包括学校内教育机会平等和向妇女提供职业训练的法律规定。为了消除仍然存在的歧视,建立了一个平等地位理事会和一个控诉委员会。冰岛的宪法在1994年增列了人权部分,其中提到性别问题。已经制定了一项四年计划,目的是在学校、劳动力市场、农村地区和社会权利方面采取行动,促进男女平等。代表还叙述了为消除对妇女施暴的行为而采取的措施,包括受害人庇护所、暴力受害者的伤害付款和向男性做反暴力宣传。

4. 冰岛代表指出,自1979年以来,妇女参与公众事务的人数一直在稳固增加。冰岛总统自1980年以来是一位女性,并且也是全世界第一位民主选出的妇女领袖。在上次议会选举中,妇女赢得全部议会席位的百分之25。有一个妇女组成的政党,而妇女在城镇一级参政的比例已超过30%,在公众事务委员会中的比例在20%上下。

5. 冰岛代表指出,在就业方面仍然存在歧视情况。妇女参与正规经济的比例很高,可是在工资方面仍然存在着一些性别差异。劳务市场略有隔离。妇女比男子更容易受到失业的影响。为了改变工资制度和达到家庭责任的更平均分配,政府正在采取具体措施,包括修改产假法,使男性更容易承担养育子女的责任。各个市政府已计划扩大托儿设施。大学毕业有百分之50以上是妇女,这尤其见诸于公共部门。工作评价被视为是确保工资平等的一个重要因素。

6. 在结束时,冰岛代表说,为第四次世界妇女大会编写的国家状况报告、关于妇女权利的辩论以及本报告的编写都帮助了他的国家对这方面已经取得的成果和应当在将来采取的步骤作了一次检讨。

## 委员会结论意见

### 导言

7. 委员会认为冰岛的初次和第二次定期报告很坦白,并欢迎代表提出的内容丰富的口头报告,这些内容相当部分应当编在报告中,作为附件在1995年初提出。委员会对于在审议报告时代表所作的答复也表示欢迎。

### 影响《公约》执行的因素和困难

8. 委员会认为,《公约》和其他国际条约未能纳入国内法和因此不能在国内付诸执行的事实影响到《公约》的充分执行。

### 积极方面

9. 委员会欢迎1994年的宪法中纳入了一项条款,保证人权的享受不受性别的影响,并对平等地位理事会的工作表示赞赏。

10. 委员会还表扬了政府对消除暴行的强调和设立了一个负责调查家庭内暴力的范围和原因的委员会,以及在市立医院内设立了一个强奸受害人的紧急庇护所。委员会还肯定了一条法律的通过,该条法律规定由国家财政部负责对暴行受害人受到的伤害作出赔偿,以及成立了一个男性委员会,旨在使男子对暴力行为问题有敏感认识。

11. 委员会感到高兴的是,冰岛政府计划就《行动纲领》的执行情况向公众提出定期报告。

12. 委员会赞赏地注意到已经设立了一个儿童福利监督人的职位,负责促进和保护儿童权利。

13. 委员会满意地注意到妇女在大学毕业生中的比例已达到50%。

### 主要关切议题

14. 委员会注意到冰岛的报告中缺乏统计数字,不符合一般性建议9的要求。但是,委员会赞赏地注意到,在应答委员会的问题时又增加提出了数据。

15. 对于妇女的工资可观地低于男子的现象,委员会非常关切,而这种现象只能用性别差异来解释。

16. 委员会还关切的是,不论是在公营和私营事业中,相当大比例的行政职位仍然操纵在男子手中,而在不需要职业训练的职业类别中妇女的人数超过男子。

17. 对于《公约》中某些条款缺乏充分的信息,特别是关于妇女保健的第12条,委员会感到关切。

18. 对于农村妇女比农村男子或居住在城市地区的妇女都缺乏家庭以外的就业机会,委员会表示遗憾。

### 建议

19. 委员会建议冰岛政府在今后的定期报告中充分讨论到《公约》中的每项条款。

20. 委员会建议政府采取步骤,确保《消除对妇女一切形式歧视公约》能够在冰岛的法庭中执行。

21. 委员会建议今后在编写定期报告时应列入按性别分类的统计数字,并且冰岛政府应遵守一般性建议9。

22. 委员会建议采取紧急措施,确保在所有就业领域中妇女能得到同男子同样的报酬。

23. 委员会建议在将来采取措施,确保妇女被任命在行政职位上,和确保在所有就业领域中的领导地位,例如可以采取肯定行动方案。

24. 委员会建议在将来的报告中应提到职业评价活动的影响的分析。

25. 委员会注意到,冰岛政府修改了产假法,有意在家庭责任方面达到更大的平衡,可是它仍然建议应当建立机制,以确保男子在产假以外也能参与照顾儿童和负担家务的工作,并应适当考虑到男子工作的时间较长。

26. 委员会建议采取步骤,以纠正男女之间在半职就业方面的不平衡,因为妇女担任半职的比例远高于男子。

27. 委员会建议采取步骤,向司法人员提供关于《公约》的教育。

28. 委员会认为,尽管以前已开始了进行,但关于评价无酬工作的研究工作仍应男女兼顾。

29. 委员会建议在所有领域中改善农村妇女的地位,包括改善在家庭以外的就业机会。