



Экономический и Социальный Совет

Distr.
LIMITED

E/ICEF/1995/AB/L.12
12 May 1995
RUSSIAN
ORIGINAL: ENGLISH

ДЕТСКИЙ ФОНД ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЪЕДИНЕННЫХ НАЦИЙ
Исполнительный совет
Ежегодная сессия 1995 года
22-26 мая 1995 года
Пункты 7, 8 и 12 предварительной
повестки дня*

НА РЕШЕНИЕ

ОБЗОР СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЮНИСЕФ, БЮДЖЕТ ПРОГРАММ ГЛОБАЛЬНЫХ
ФОНДОВ И ИСХОДНЫЙ БЮДЖЕТ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ И РАСХОДОВ
ПО ОПЕРАТИВНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ПРОГРАММ НА
ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

Доклад Консультативного комитета по административным
и бюджетным вопросам

1. Консультативный комитет по административным и бюджетным вопросам (ККАБВ) провел 23 марта 1995 года первоначальный обмен мнениями с представителями ЮНИСЕФ (до назначения нового Директора-исполнителя) по следующей документации:

- a) укрепление системы управления в ЮНИСЕФ (E/ICEF/1995/AB/L.4)
- b) рекомендации в отношении бюджета программ глобальных фондов на двухгодичный период 1996-1997 годов (E/ICEF/1995/AB/L.10);
- c) бюджет административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ: исходная бюджетная смета на двухгодичный период 1996-1997 годов (E/ICEF/1995/AB/L.5).

* E/ICEF/1995/13/Rev.1. По рекомендации Исполнительного совета, вынесенной на предсессионном информационном совещании 11 мая 1995 года, рассмотрение пунктов 7 и 8 повестки дня перенесено на третью очередную сессию 1995 года.

Комментарии Консультативного комитета в настоящем докладе носят предварительный характер. Они сделаны в свете решения Исполнительного совета 1995/7 (E/ICEF/1995/9 (Часть I)), принятого на первой очередной сессии 1995 года, и решения Исполнительного совета 1995/12 (E/ICEF/1995/9 (Часть II)), принятого на второй очередной сессии 1995 года. Комитет полагает, что на основе работы, которая должна быть проведена в соответствии с положениями, изложенными в документе E/ICEF/1995/AB/L.4, будут сделаны выводы и вынесены рекомендации, которые затем будут представлены Исполнительному совету через Консультативный комитет. Комитет намеревается вернуться к рассмотрению этих вопросов и самым подробным образом изучить предложения ЮНИСЕФ, как только они будут сформулированы и представлены Исполнительному совету. Тем временем Комитет надеется, что средства, выделенные по бюджету для программ глобальных фондов и на административные расходы и расходы по оперативно-функциональному обслуживанию программ, будут расходоваться осмотрительно. Комитет считает, что любые новые инициативы подлежат рассмотрению в Комитете и Исполнительном совете в контексте дальнейших предложений по бюджету, которые должны быть представлены после принятия решения по предложениям об исследовании системы управления.

I. УКРЕПЛЕНИЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ЮНИСЕФ

2. Консультативный комитет отмечает, что доклад об обзоре системы управления ЮНИСЕФ (E/ICEF/1995/AB/L.4) был подготовлен в ответ на решение 1995/7 Исполнительного совета, в котором ЮНИСЕФ предлагалось представить, в частности, на второй очередной сессии Исполнительного совета (20-23 марта 1995 года) информацию о первоначальных шагах секретариата ЮНИСЕФ в ответ на рекомендации, содержащиеся в докладе об исследовании системы управления ЮНИСЕФ, подготовленном с помощью внешних консультантов.

3. Консультативный комитет приветствует проведение исследования системы управления ЮНИСЕФ как важную и своевременную попытку определить достижения ЮНИСЕФ, а также слабые направления работы, требующие внесения коррективов. Комитет отмечает, что в исследовании системы управления рассматриваются многие вопросы, которые в течение некоторого времени являются предметом беспокойства Консультативного комитета, в частности вопросы, упомянутые в докладе Комитета от 15 апреля 1993 года (E/ICEF/1995/AB/L.2), где Комитет также рекомендовал провести независимое исследование работы ЮНИСЕФ в области управления.

4. Как отмечалось в пункте 4 документа E/ICEF/1995/AB/L.4, первоначальные шаги ЮНИСЕФ в ответ на рекомендации, данные в этом исследовании, ограничиваются общей информацией, "которая будет пополняться по мере развития процесса консультаций и практической реализации".

5. По запросу Административный комитет был информирован о том, что, как предлагалось в решении 1995/7 Исполнительного совета, создаются внутренние структуры, необходимые для руководства процессом консультаций, практической реализации и контроля за процессом обзора системы управления. Комитету был представлен круг ведения структуры практической реализации, представленной ЮНИСЕФ Исполнительному совету на его второй очередной сессии 1995 года. Согласно ЮНИСЕФ, в структуру практической реализации входят Исполнительный совет, Директор-исполнитель, руководящий комитет, целевая группа и консультативные советы. По

мнению Комитета, необходима дальнейшая разработка конкретного круга ведения этой структуры, особенно в том, что касается соответствующих функций Исполнительного совета, Директора-исполнителя и руководящего комитета. В связи с этим Консультативный комитет рекомендует осмотрительно подойти к использованию консультантов (см. пункт 12 ниже).

6. Касаясь структуры практической реализации процесса реформ, Комитет отмечает, что уже создана работающая на постоянной основе целевая группа, призванная заниматься исследованием системы управления и разработать план действий. Комитет отмечает, что целевая группа будет играть ключевую роль в процессе реформ и нести общую ответственность, как указано в пункте 42 документа E/ICEF/1995/AB/L.4, "за связанные со всем процессом обзора и осуществления аспекты определения приоритетов, планирования, управления, координации и контроля"; в состав целевой группы войдут четыре штатных сотрудника ЮНИСЕФ. Комитет считает, что необходимо дать дополнительное разъяснение роли целевой группы по отношению к руководящему комитету, а также указать, как в целевой группе будут представлены интересы на местах.

7. По запросу представители ЮНИСЕФ проинформировали Комитет о том, что процесс обзора уже начался с учетом необходимости обеспечения по просьбе Совета полного и активного участия сотрудников ЮНИСЕФ. Было отмечено, что структура практической реализации процесса реформ включает в себя глобальные и региональные консультативные советы, круг ведения которых требует участия отдельных сотрудников как из штаб-квартиры, так и из отделений на местах, чтобы консультировать членов целевой группы. Кроме того, было отмечено, что необходимость совершенствования работы ЮНИСЕФ и укрепления его системы управления уже стала ощущаться во многих подразделениях ЮНИСЕФ.

8. В соответствии с просьбой Исполнительного совета, содержащейся в его решении 1995/7, в докладе ЮНИСЕФ (E/ICEF/1995/AB/L.4) рекомендации по итогам исследования разбиты на три категории: "i) практическая реализация возможна в ближайшее время и не требует решений Совета; ii) практическая реализация требует дальнейшего анализа и консультаций; и iii) требуется согласие Совета (особенно по вопросам структуры, финансовым вопросам и вопросам укомплектования персоналом)".

9. В связи с первой категорией рекомендаций по итогам исследования Комитет отмечает, что процесс внутреннего обзора включает в себя рекомендации, касающиеся управления людскими ресурсами, морального состояния сотрудников и показателей их работы. Комитет был проинформирован о том, что уже началось осуществление рекомендаций в области людских ресурсов. В связи с этим ЮНИСЕФ определил отдельные направления, требующие принятия неотложных мер (см. пункт 18 документа E/ICEF/1995/AB/L.4).

10. Комитет напоминает, что в пункте 5 решения 1995/7 Исполнительный совет рекомендовал секретариату ЮНИСЕФ обращаться в необходимых случаях за руководством к Совету. По мнению Комитета, при осуществлении рекомендаций по итогам исследования системы управления, вопрос управления людскими ресурсами следует решать, проводя тесные консультации с Исполнительным советом, для того чтобы обеспечить неуклонность реформы. Комитет считает, что рекомендациям по итогам исследования системы управления, касающимся управления людскими ресурсами, следует уделять

первоочередное внимание, и рекомендует ЮНИСЕФ представить доклад Исполнительному совету с изложением методов осуществления этих рекомендаций.

11. Как указано в пунктах 29 и 30 документа E/ICEF/1995/AB/L.4, "требуется углубленная последующая работа консультантов в трех областях", имеющих важное значение для деятельности ЮНИСЕФ: а) поставки; б) финансовые системы; в) управление информационными ресурсами. Смета расходов на этих консультантов составляет 3 млн. долл. США на 1995 и 1996 годы. Потребности на 1995 год (2 350 000 долл. США) будут покрываться за счет перераспределения средств из утвержденного бюджета административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обеспечению программ на 1994-1995 годы, а потребности на 1996 год (650 000 долл. США) будут финансироваться из исходного бюджета на 1996-1997 годы, который должен быть представлен Исполнительному совету на его ежегодной сессии (см. таблицу 2 и пункт 52 документа E/ICEF/1995/AB/L.4). Комитету был представлен по просьбе ориентировочный круг ведения этих консультантов.

12. Комитет предостерегает против чрезмерного использования консультантов в процессе реформ и подчеркивает необходимость использования в полной мере внутренних резервов. По мнению Комитета, необходимо также заблаговременно определить общую сумму расходов на консультантов и разработать конкретный, тщательно продуманный круг ведения. Комитет отмечает, что кроме 3 млн. долл. США, предусмотренных для консультантов в 1994-1995 годах, оперативный бюджет на управление целевой группой составляет 2 988 000 долл. США (1 530 500 долл. США на 1995 год и 1 457 500 долл. США на 1996 год). В связи с этим Комитету не ясно, как можно перераспределить ресурсы в 1995 году и как такое перераспределение повлияет в этом случае на деятельность по программам. Консультативный комитет отмечает, что эта смета расходов была представлена Исполнительному совету до проведения обзора Комитетом. Консультативный комитет рекомендует подготовить полную смету расходов и анализ всех расходов, связанных с обзором системы управления ЮНИСЕФ, для представления через Консультативный комитет Совету на его следующей сессии.

13. Обзор системы управления ЮНИСЕФ требует больших усилий, и, как уже стало очевидно, рассмотрение и утверждение соответствующих предложений будет проходить не на одной сессии Исполнительного совета. Консультативный комитет рекомендует, чтобы пункт, озаглавленный "Проведение исследования системы управления", должен войти в повестку дня Совета на регулярной основе, пока Совет не примет иного решения по рекомендации Консультативного комитета. Во исполнение просьбы, содержащейся в пункте 3 решения 1995/12 Исполнительного совета должен быть составлен план работы по поэтапному проведению исследования. Чтобы свести к минимуму вероятность срыва и неопределенность и способствовать целенаправленному обсуждению в Исполнительном совете, Консультативный комитет рекомендует свести все предложения, которые должны рассматриваться на каждой сессии Совета, во всеобъемлющий доклад, и эти предложения в максимально возможной степени должны быть сосредоточены на одном конкретном направлении или вопросе управления и деятельности ЮНИСЕФ. Предложения Директора-исполнителя должны содержать четкие указания о том, как они соотносятся с исследованием системы управления или, если они отличаются от того, что содержится в исследовании, или дополняют содержание этого исследования, то следует разъяснить причину.

II. РЕКОМЕНДАЦИЯ В ОТНОШЕНИИ БЮДЖЕТА ПРОГРАММ ГЛОБАЛЬНЫХ ФОНДОВ НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

14. Консультативный комитет отмечает, что доклад о бюджете программ глобальных фондов на 1996-1997 годы (E/ICEF/1995/AB/L.10) был подготовлен с учетом решения Исполнительного совета 1995/6 (E/ICEF/1995/9 (Часть 1)), принятого на его первой очередной сессии 1995 года, где Совет постановил отложить подготовку бюджета административных расходов и бюджета по оперативно-функциональному обеспечению программ и бюджета глобальных фондов на двухгодичный период 1996-1997 годов до принятия решения о проведении обзора системы управления ЮНИСЕФ. Соответственно, смета расходов на 1996-1997 годы была составлена по решению Совета как предварительное предложение "по исходному бюджету" на основе утвержденных бюджетов на период 1994-1995 годов.

15. Комитет отмечает, что предложение по исходному бюджету глобальных фондов не содержит просьбу о дополнительных должностях или о реклассификации должностей в сторону повышения относимых на счет бюджета глобальных фондов. Как показано в таблице 1 документа E/ICEF/1995/AB/L.10, смета расходов на 1996-1997 годы составляет 306 657 000 долл. США (153 157 000 долл. США из общих ресурсов и 153 500 000 долл. США из дополнительных средств). В смете расходов на 1996-1997 годы показано сокращение на 13 962 000 долл. США (3 432 000 долл. США из общих ресурсов и 10 530 000 долл. США из дополнительных средств).

16. Комитету по его просьбе был представлен список 234 должностей, относимых на счет глобальных фондов (129 должностей категории специалистов и 105 должностей категории общего обслуживания). Комитет отмечает, что самая крупная доля должностей (74 должности категории специалистов и 54 должности категории общего обслуживания) по-прежнему выделяется для деятельности в рамках штаб-квартиры по линии Межрегионального фонда для подготовки, пропаганды и оценки программ и программных фондов на цели 90-х годов (ПФ-90). Ранее Комитет неоднократно заявлял о том, что количество должностей в штаб-квартире велико и что в результате деятельности по линии глобальных фондов в штаб-квартире административные расходы увеличиваются непропорционально, в том числе ощущается нехватка служебных помещений, что наносит ущерб исполнению проектов на местах (E/ICEF/1993/AB/L.2 пункт 54). Комитет напоминает, что глобальные фонды предназначены в первую очередь для предоставления дополнительных ресурсов для программ и оказания технической поддержки странам, и что такие виды деятельности, как деятельность ПФ-90, необходимо прекращать или, в случае их успеха, включать ее в программы по странам (E/ICEF/1993/AB/L.2 пункт 51).

17. Как указано в пункте 5 документа E/ICEF/1995/AB/L.10, изменения в исходном бюджете будут представлены Исполнительному совету до конца 1995 года и в 1996 и 1997 годах, если и когда это станет необходимо. В связи с этим Комитет полагает, что необходимо будет тщательно рассмотреть ход осуществления рекомендаций по итогам исследования системы управления, касающихся глобальных целей, что также отражает мнение Комитета.

III. БЮДЖЕТ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ И РАСХОДОВ ПО ОПЕРАТИВНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОГРАММ: ИСХОДНАЯ БЮДЖЕТНАЯ СМЕТА НА ДВУХГОДИЧНЫЙ ПЕРИОД 1996-1997 ГОДОВ

18. Консультативный комитет отмечает, что доклад о бюджете административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ на 1996-1997 годы (E/ICEF/1995/AB/L.5) был подготовлен во исполнение решения 1995/6. Соответственно, предложение по бюджету не содержит никаких просьб о дополнительных должностях или о реклассификации должностей в сторону повышения. Смета на двухгодичный период 1996-1997 годов остается на утвержденном уровне 1994-1995 годов в размере 431,4 млн. долл. США. Смета покрывает расходы в связи с существующими должностями и связанные с этим оперативные расходы.

19. Как указано в пункте 2 документа E/ICEF/1995/AB/L.5, в соответствии с решением 1994/R.3/5 (E/ICEF/1994/13), принятым на третьей очередной сессии 1994 года, все должности для штаб-квартиры, ранее относившиеся на счет фондов возмещения, финансируются в соответствии с предложением по бюджету административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ на 1996-1997 годы, поскольку Совет прекратил практику возмещения по 6-процентной ставке. Комитет был информирован по просьбе о том, что 153 должности (56 должностей категории специалистов и 97 должностей категории общего обслуживания в штаб-квартире), которые ранее финансировались из фондов возмещения, будут отнесены в соответствии с решением Совета на счет бюджета административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ. В приложении I к документу E/ICEF/1995/AB/L.5 показано, что общая сумма расходов по персоналу составляет 295 046 000 долл. США на 1996-1997 годы, включая сумму в размере 24 614 000 долл. США на покрытие расходов в связи со 153 должностями, ранее покрывавшихся из фондов возмещения. Комитету было представлено предлагаемое штатное расписание по должностям для бюджета административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ на 1996-1997 годы. Оно содержится в приложении I к настоящему докладу.

20. Комитет также отмечает, что в соответствии с решением 1994/R.3/5 (с) общие оперативные расходы в отделениях на местах исчислены на основе нетто с учетом 3-процентной ставки возмещения за счет проектов, финансируемых из дополнительных средств. Соответственно, смета общих оперативных расходов на местах составляет 43 023 000 долл. США с отнесением на счет возмещения в размере 27 600 000 долл. США на 1996-1997 годы.

21. Комитету была представлена по просьбе разбивка штатных должностей и общих оперативных расходов по предлагаемому бюджету административных расходов и расходов по оперативно-функциональному обслуживанию программ (см. приложение II к настоящему докладу). Комитет не уверен в том, что был проведен тщательный анализ административных расходов в штаб-квартире и в отделениях на местах. Это особенно касается должностей "по проектам", ранее относимых на счет фондов возмещения. Как показано в исследовании системы управления, в течение последних 10 лет основные должности были заморожены, в то время как количество неосновных должностей, численность временного персонала и консультантов возрастали в общей сложности до 10 процентов в год.

22. Что касается сложившегося положения с ресурсами, то Комитет был проинформирован по просьбе о том, что дополнительное и срочное финансирование составляло практически весь объем увеличения дохода в 1994 году. Доход из общих ресурсов приблизился в 1994 году к цифре, указанной в среднесрочном плане, и в значительной степени это произошло в результате ослабления доллара США. На период 1995-1998 годов Комитету были представлены перспективные оценки дохода по среднесрочному плану. Они содержатся в приложении III к настоящему докладу. Комитет отмечает, что доход за счет общих ресурсов, по оценкам, должен расти незначительно в номинальном выражении и снижаться в реальном выражении. С учетом перспективных оценок в отношении ресурсов на ближайшее будущее Комитет считает, что для более рентабельного осуществления программ необходимо дальнейшее упорядочение административных функций и функций, связанных с оперативно-функциональным обслуживанием программ, включая более рациональное распределение персонала и, если необходимо, замораживание набора нового персонала. В связи с этим, Комитет приветствует соответствующие рекомендации по итогам исследования системы управления. Комитет полагает, что предложения по этому вопросу будут представлены Исполнительному совету в поправках к исходному бюджету на 1996-1997 годы, как указано в пункте 5 документа E/ICEF/1995/AB/L.5.

Приложение I

ПРЕДЛАГАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ПО ИСХОДНОМУ БЮДЖЕТУ АДМИНИСТРАТИВНЫХ РАСХОДОВ
 И РАСХОДОВ ПО ОПЕРАТИВНО-ФУНКЦИОНАЛЬНОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ ПРОГРАММ

Должности по классам	Утвержденные основные должности на 1994-1995 годы <u>a/</u>	Изменения, касающиеся основных должностей	Базовые основные должности на 1996-1997 годы	Должности по проектам, финансируемые за счет возмещаемых средств <u>b/</u>	Основные должности в целевой группе по вопросам управления	Общее число основных должностей и должностей по проектам
ЗГС	1	0	1	0	0	1
ПГС	2	0	2	0	0	2
Д-2/М-7	25	0	25	0	1	26
Д-1/М-6	51	0	51	0	1	52
С-5/М-5	175	(1)	174	6	0	180
С-4/М-4	152	2	154	26	0	180
С-3/М-3	81	(1)	80	19	1	100
С-2/С-1/М-2/М-1	15	0	15	5	0	20
Итого, сотрудники категории специалистов, набираемые на международной основе	502	0	502	56	3	561
Национальные сотрудники категории специалистов	230	0	230	0	0	230
Сотрудники категории общего обслуживания	1 379	0	1 379	97	1	1 477
Всего должностей	2 111	0	2 111	153	4	2 268

a/ E/ICEF/1993/AB/L.1/Conn.2.

b/ См. E/ICEF/1995/AB/L.5, пункт 3.

Приложение II

УВЕЛИЧЕНИЕ (СОКРАЩЕНИЕ) В ПРЕДЛАГАЕМОМ ИСХОДНОМ БЮДЖЕТЕ НА 1996-1997 ГОДЫ
ПО СРАВНЕНИЮ С УТВЕРЖДЕННЫМ БЮДЖЕТОМ НА 1994-1995 ГОДЫ

(В тыс. долл. США)

Категория 1	Утверждено на 1994-1995 годы	Исходный бюджет на 1996-1997 годы	Увеличение (сокращение)	Увеличение (сокращение) в процентах
Расходы по персоналу, набираемому на международной основе				
Основные должности	80 856	81 600	744	0,9
Поездки/переезд	9 149	11 183	2 034	22,2
Увольнение и возвращение на родину	1 000	2 000	1 000	100,0
Дотации на аренду	3 344	3 207	(137)	(4,1)
Надбавки за мобильность и тяжелые условия работы	9 317	8 935	(382)	(4,1)
Пенсионный фонд	14 965	16 594	1 629	10,9
Возмещение налогов	3 509	4 066	557	15,9
Надбавки за иждивенцев	7 985	7 658	(327)	(4,1)
Компенсационные выплаты	100	100	0	0,0
Отпуск на родину	3 386	3 618	232	6,9
Добровольцы Организации Объединенных Наций	406	431	25	6,2
Медицинское страхование	1 492	1 535	43	2,9
Итого, расходы по персоналу, набираемому на международной основе	135 509	140 927	5 418	4,0
Подготовка персонала	5 650	5 650	0	0,0
Итого, подготовка персонала	5 650	5 650	0	0,0
Расходы по персоналу, набираемому на местной основе				
Основные должности	65 496	74 002	8 506	13,0
Поездки/переезд	747	716	(31)	(4,1)
Увольнение	1 125	1 105	(20)	(1,8)
Надбавки за мобильность и тяжелые условия работы	656	726	70	10,7
Пенсионный фонд	12 775	14 314	1 539	12,0
Возмещение налогов	5 737	5 740	3	0,1
Надбавки за иждивенцев	4 316	4 006	(310)	(7,2)
Компенсационные выплаты	24	26	2	8,3
Отпуск на родину	395	326	(69)	(17,5)
Социальное обеспечение персонала	1 017	1 006	(11)	(1,1)
Медицинское страхование	6 153	6 449	296	4,8
Итого, расходы по персоналу, набираемому на местной основе	98 441	108 416	9 975	10,1

/...

	Утверждено на 1994-1995 годы	Исходный бюджет на 1996-1997 годы	Увеличение (сокращение)	Увеличение (сокращение) в процентах
Категория 1				
Сотрудники категории специалистов, набираемые по краткосрочным контрактам	4 876	4 078	(798)	(16,4)
Сотрудники категории общего обслуживания, набираемые по краткосрочным контрактам	4 828	5 513	685	14,2
Сверхурочные	3 170	2 955	(215)	(6,8)
Вспомогательный персонал, набираемый по краткосрочным контрактам	3 093	2 894	(199)	(6,4)
Итого, временный персонал и сверхурочные	15 967	15 440	(527)	(3,3)
Всего, категория 1 - расходы по персоналу	255 567	270 433	14 866	5,8

Приложение II (продолжение)

Категория 2	Утверждено на 1994-1995 годы	Исходный бюджет на 1996-1997 годы	Увеличение (сокращение)	Увеличение (сокращение) в процентах
Путевые расходы в связи с официальными поездками	17 962	17 505	(457)	(2,5)
Фрахт	8 031	6 868	(1 163)	(14,5)
Телефон	8 858	8 094	(764)	(8,6)
Телекс	6 621	5 947	(674)	(10,2)
Итого, расходы на связь	23 510	20 909	(2 601)	(11,1)
Информация - аудиовизуальные средства	5 823	4 850	(973)	(16,7)
Информация - публикации	5 986	5 040	(946)	(15,8)
Расходы на информационное обеспечение - прочие информационные расходы	3 756	2 339	(1 417)	(37,7)
Итого, расходы на информацию	15 565	12 229	(3 336)	(21,4)
Аренда помещений	30 519	29 286	(1 233)	(4,0)
Коммунальные услуги/содержание помещений	13 950	12 851	(1 099)	(7,9)
Страхование	918	737	(181)	(19,7)
Итого, аренда и содержание помещений	45 387	42 874	(2 513)	(5,5)
Канцелярские принадлежности	3 416	3 008	(408)	(11,9)
Принадлежности и материалы для ЭВМ	5 509	4 235	(1 274)	(23,1)
Разработка программного обеспечения	7 919	7 125	(794)	(10,0)
Разные принадлежности и услуги	2 289	2 082	(207)	(9,0)
Итого, канцелярские принадлежности и услуги	19 133	16 450	(2 683)	(14,0)
Аренда/эксплуатация/обслуживание/установка оборудования	8 053	7 370	(683)	(8,5)
Аренда ЭВМ/обслуживание и услуги	7 582	6 451	(1 131)	(14,9)
Обслуживание/эксплуатационно-транспортное оборудование	4 840	4 175	(665)	(13,7)
Итого, аренда и обслуживание оборудования и транспортных средств	20 475	17 996	(2 479)	(12,1)
Внешняя ревизия	841	841	0	0,0
Объединенная инспекционная группа	334	383	49	14,7
Возмещение Организации Объединенных Наций	6 947	7 306	359	5,2
Итого, возмещение Организации Объединенных Наций	8 122	8 530	408	5,0
Представительские расходы	882	743	(139)	(15,8)
Итого, представительские расходы	882	743	(139)	(15,8)
Мебель/приспособления/постоянное оборудование	4 352	4 392	460	(9,5)
Транспортное оборудование	3 270	2 510	(760)	(23,2)
Компьютерное оборудование	8 136	6 973	(1 163)	(14,3)

	Утверждено на 1994-1995 годы	Исходный бюджет на 1996-1997 годы	Увеличение (сокращение)	Увеличение (сокращение) в процентах
Категория 2				
Складское оборудование	628	628	0	0,0
Итого, приобретение мебели и оборудования	16 886	14 503	(2 383)	(14,1)
Всего, категория 2 - общие оперативные расходы до возмещения	167 922	151 739	(16 183)	(9,6)
Возмещение	(3 200)	0	3 200	(100,0)
Всего, категория 2 - общие оперативные расходы после возмещения	164 722	151 739	(12 983)	(7,9)
Расходы по упаковке и комплектованию	11 074	11 074	0	0,0
Всего	431 363	433 246	1 883	0,4

Приложение III

ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ОЦЕНКИ ДОХОДА ЮНИСЕФ (1993-1998 ГОДЫ)

(В млн. долл. США)

	1993 год	1994 год	1995 год	1996 год	1997 год	1998 год
Доллары в номинальном выражении	866	1 006	966	985	1 024	1 091
Доллары в реальном выражении <u>а/</u>	899	1 006	931	914	916	940



а/ Реальные доллары 1994 года с использованием коэффициента инфляции, равного 3,8 процента.