



大会

Distr.
GENERAL

A/RES/50/105
9 February 1996

第五十届会议
议程项目95(g)

大会决议

(根据第二委员会的报告(A/50/617/Add.7)通过)

50/105. 开发人力资源以促进发展

大会，

重申其1993年12月21日第48/205号、1991年12月17日第46/143号和1990年12月21日第45/191号以及其1990年5月1日第S-18/3号和1990年12月21日第45/199号决议，

重申人是一切发展活动的中心，人力资源开发是实现可持续发展目标的不可或缺的手段，

确认人力资源的开发应有益于总的人的发展，使人在发展生活和实现愿望方面有较多的选择，因此需要将人力资源开发纳入综合全面的将性别观点作为主流思想的人的发展战略，并考虑到所有人的需要，特别是妇女的需要，

强调需要有一个能够促进发展中国家的人的发展和促进经济增长和发展的扶持性和有利的国家经济环境，

确认尽管经济改革和结构调整方案意在促进经济增长和发展，但这些方案的一些构成部分或许会对人力资源开发产生不利的影响，又确认在拟订和实施这些方案时，需要采取行动减轻其不良效果，

强调需要提供足够的资源，加强发展中国家政府推动人力资源开发的能力，以实施其促进发展的国家方案、计划和战略，

又强调发展中国家政府应担负起制定和推行促进人力资源开发的适当政策的主要责任，

确认南南合作和南北合作在双边和多边基础上支持各国努力开发人力资源方面所起的重要作用，

强调联合国系统各机构和组织需要在协助发展中国家、特别是最弱势的发展中国家促进其人力资源开发这方面进行协调和统筹合作，同时联合国需要继续优先考虑发展中国家的人力资源开发，

确认《哥本哈根社会发展问题宣言》和《社会发展问题世界首脑会议行动纲领》给予发展中人的构成部分的重要性，¹

又确认最近于1995年9月4日至15日在北京召开的第四次妇女问题世界会议所通过的《行动纲要》²的重要性，

1. 赞赏地注意到秘书长关于开发人力资源以促进发展的报告；³

2. 强调在开发人力资源方面应采取计划周详、统筹兼顾、将性别观点作为主流思想的办法，要考虑到所有人的需要，包括诸如人口、保健、营养、水、卫生、住房、通信、教育和培训、科学和技术等重要领域，同时还要考虑到需要在一种能保证政治自由、人民参与、尊重人权、公正和平等为加强人类迎接发展挑战的能力所不可缺少的条件的环境中，创造更多的就业机会；

3. 鼓励所有国家在通过经济和社会政策时将人力资源开发列为优先事项，特别是在国家预算中将其列为优先事项；

4. 强调必须确保妇女全面参与制订和实施关于促进人力资源开发的国家政策；

¹ 见A/CONF.166/9，第一章，决议1。

² A/CONF.177/20和Add.1，第一章，决议1，附件二。

³ A/50/330和Corr.1。

5. 吁请国际社会支持各国开发人力资源以促进发展的努力,更优先地为这些活动提供资源;

6. 吁请联合国系统各有关机关、组织和机构确保它们支持人力资源开发领域的国家和区域行动的各项活动取得协调;

7. 强调各项结构调整方案应包括社会发展目标,特别是消灭贫穷、促进充分的生产性就业和加强社会融合等目标;

8. 又强调各国政府和有关机构应酌情确保在结构调整方案下有妥善的社会安全网,并应制订政策,减少这些方案产生的负面影响,增强其正面效应,同时铭记随经济改革而设的社会安全网具有短期性质,应视之为补充性战略;

9. 确认联合国系统迄今在人力资源开发领域的业务活动方面采取的行动,并促请根据大会关于人力资源开发的各项决议采取进一步行动;

10. 严重关切地注意到总的发展援助减少这一令人焦虑的趋势,这种趋势影响到人力资源开发的可用资源数额,并强调对人力资源开发作出的财政承诺对帮助促进以人为中心的可持续发展的概念至关重要;

11. 要求按照《社会发展问题世界首脑会议行动纲领》和在北京通过的《行动纲要》所列建议采取后续行动,以确保加强人力资源开发;

12. 请秘书长在人力资源开发的范围内考虑到即将召开的联合国人类住区会议(生境二)的成果;

13. 又请秘书长继续监测联合国系统在人力资源开发方面的活动,并向大会第五十二届会议提出报告,说明本决议的执行情况,包括联合国系统就人力资源开发和在促进机构间协调方面采取的进一步行动;

14. 决定在第五十二届会议临时议程题为“可持续发展与国际经济合作”的项目下列入题为“开发人力资源”的分项目。

1995年12月20日

第96次全体会议