



第五十届会议
议程项目107

大会决议

(根据第三委员会的报告(A/50/630)通过)

50/164. 提高秘书处妇女的地位

大会,

回顾《联合国宪章》第一条和第一百零一条,

又回顾《宪章》第八条,其中规定联合国对于男女均得在其主要及附属机关在平等条件之下,充任任何职务,不得加以限制,

还回顾《提高妇女地位内罗毕前瞻性战略》¹的有关各段,以及第四次妇女问题世界大会1995年9月15日通过的《北京宣言》和《行动纲要》,²

关切秘书处特别是在较高的决策级别,继续存在妇女任职人数严重不足的现象,

深信提高秘书处妇女的地位将大为增进联合国的效力和信誉,包括它在提高全世界妇女的地位和促使妇女充分参与各方面决策工作方面的领导作用,

对其1990年12月14日第45/125号决议和1990年12月21日第45/239 C号决议内制定的到1995年全部受地域分配限制的职位妇女所占比例达到35%的目标没有实现,表示失望,

¹ 《审查和评价联合国妇女十年:平等、发展与和平成就世界会议的报告,1985年7月15日至26日,内罗毕》(联合国出版物,出售品编号:C.85.IV.10),第一章,A节。

² A/CONF.177/20,第一章,决议1,附件一和二。

又对其第45/239 C号决议内制定的到1995年D-1及以上职等妇女任职人数增加到25%的目标没有实现和上述任职人数少得难以接受,表示失望,

回顾其1994年12月23日第49/167号决议,其中敦促秘书长充分执行秘书处妇女地位的战略行动计划(1995-2000),³

注意到秘书长和秘书处人力资源管理厅曾设法将大会所定提高秘书处女地位的目标纳入联合国人力资源管理总战略,并注意到这种全面的方式将有助于提高秘书处妇女的地位,

认识到为所有工作人员提供平等雇用机会的重要性,

意识到旨在防止和处理性骚扰的全面政应该是人事政策中的组成部分,

欢迎行政协调委员会关于联合国系统秘书处妇女地位的声明,⁴ 其中委员会各成员重申决心确保提高妇女地位是联合国共同制度各组织的重点之一,决心采取措施以改善妇女在其秘书处中的地位,

1. 欢迎秘书长的报告;⁵

2. 注意到秘书长为执行秘书处妇女地位的战略行动计划(1995-2000)迄今作出的努力,并重申他的明确承诺对于实现战略计划的各项目标和目的是绝对必要的;

3. 呼吁秘书长确保充分和迫切执行该战略计划,以便实现第四次妇女问题世界会议通过的《行动纲要》内的到2000年实现男女全面平等,特别是在专业及以上职等全面平等的目标;

4. 又呼吁秘书长实现其经第四次妇女问题世界会议重申的指标,即到2000年使妇女担任50%的管理和决策职位;

³ A/49/587和Corr.1,第四节。

⁴ 见A/50/691,附件。

⁵ A/50/691。

5. 欢迎秘书长为确保执行该战略计划迄今采取的行动,其中包括将各项措施纳入考绩制内,使管理人员负有责任和义务,和在训练方案内列入旨在使管理人员对性别问题敏感化的成分;

6. 敦促秘书长继续改进联合国系统内的工作惯例和环境,以期提高灵活性,取消对负有家庭责任的工作人员的直接或间接歧视,包括考虑诸如配偶的雇用、分担职位、灵活工作时间、托儿安排和职业暂休计划等问题,并使所有工作人员享有更多接受训练和职业发展的机会;

7. 注意到对1992年本组织为应付工作场所的性骚扰问题而制定的政策和程序的效力已开始进行审查,并敦促秘书长确保这项审查将导致制定全面性和有效的政策,包括申诉办法,以供预防和纠正秘书处内的性骚扰问题;

8. 敦促秘书长增加秘书处内来自发展中国家的妇女任职人数,特别是要增加尚无人任职或任职人数不足的发展中国家以及妇女任职人数偏低的其他国家、包括转型期国家的妇女任职人数;

9. 请秘书长确保所有工作人员都享有平等的雇用机会;

10. 又请秘书长在现有资源范围内使秘书处内的妇女协调中心能够有效地监测和促进战略计划执行工作的进展;

11. 大力鼓励会员国支持战略计划和联合国和各专门机构旨在增加专业人员职位、尤其是D-1级以上职位的妇女百分比的努力,办法是确定和提出更多的妇女候选人,鼓励妇女申请空缺职位并编制可供秘书处、各专门机构和各区域委员会共用的本国妇女候选人名册;

12. 请秘书长考虑到应提倡综合报告,确保按照文件交件时间表的有关规则,向妇女地位委员会第四十届会议以及向大会第五十一届会议提交一份关于秘书处内妇女地位问题的进度报告。

1995年12月22日
第99次全体会议