



ГЕНЕРАЛЬНАЯ АССАМБЛЕЯ

Distr.
GENERAL

A/RES/50/164
1 February 1996

Пятидесятая сессия
Пункт 107 повестки дня

РЕЗОЛЮЦИЯ, ПРИНЯТАЯ ГЕНЕРАЛЬНОЙ АССАМБЛЕЕЙ

[по докладу Третьего комитета (A/50/630)]

50/164. Улучшение положения женщин в Секретариате

Генеральная Ассамблея,

ссылаясь на статьи 1 и 101 Устава Организации Объединенных Наций,

ссылаясь также на статью 8 Устава, в которой говорится, что Организация Объединенных Наций не устанавливает никаких ограничений в отношении права мужчин и женщин участвовать в любом качестве и на равных условиях в ее главных и вспомогательных органах,

ссылаясь далее на соответствующие пункты Найробийских перспективных стратегий в области улучшения положения женщин 1/ и Пекинской декларации и Платформы действий, принятых на четвертой Всемирной конференции по положению женщин 15 сентября 1995 года 2/,

будучи обеспокоена серьезной и сохраняющейся недопредставленностью женщин в Секретариате, особенно на руководящих должностях старшего уровня,

будучи убеждена в том, что улучшение положения женщин в Секретариате могло бы существенно повысить эффективность и авторитет Организации Объединенных Наций, включая ее ведущую роль в улучшении положения женщин во всем мире и содействии всестороннему участию женщин во всех аспектах процесса принятия решений,

выражая разочарование в связи с невыполнением задачи, поставленной в ее резолюциях 45/125 от 14 декабря 1990 года и 45/239 С от 21 декабря 1990 года, в отношении доведения к 1995 году общего уровня представленности женщин на должностях, подлежащих географическому распределению, до 35 процентов,

выражая также разочарование в связи с невыполнением задачи, поставленной в ее резолюции 45/239 С, в отношении доведения к 1995 году уровня представленности женщин на должностях класса D-1 и выше до 25 процентов, а также в связи с тем, что их уровень представленности остается неприемлемо низким,

1/ Доклад Всемирной конференции для обзора и оценки достижений Десятилетия женщины Организации Объединенных Наций: равенство, развитие и мир, Найроби, 15-26 июля 1985 года (издание Организации Объединенных Наций, в продаже под № R.85.IV.10), глава I, раздел А.

2/ A/CONF.177/20, глава I, резолюция 1, приложения I и II.

ссылаясь на свою резолюцию 49/167 от 23 декабря 1994 года, в которой она настоятельно призвала Генерального секретаря в полном объеме осуществить стратегический план действий по улучшению положения женщин в Секретариате (1995-2000 годы) 3/,

отмечая усилия, предпринятые Генеральным секретарем и Управлением людских ресурсов Секретариата в целях включения поставленных Генеральной Ассамблеей целей по улучшению положения женщин в Секретариате в общую стратегию управления людскими ресурсами Организации, и отмечая также, что такой комплексный подход будет способствовать улучшению положения женщин в Секретариате,

признавая важное значение предоставления всем сотрудникам равных возможностей в области занятости,

сознавая, что всеобъемлющая политика, направленная на недопущение сексуальных домогательств и принятие в этой связи соответствующих мер, должна стать неотъемлемой частью кадровой политики,

приветствуя заявление Административного комитета по координации о положении женщин в секретариатах системы Организации Объединенных Наций 4/, в котором члены Комитета вновь подтвердили свою твердую приверженность обеспечению приоритетности вопроса об улучшении положения женщин в организациях общей системы и принятию мер для повышения статуса женщин в их соответствующих секретариатах,

1. приветствует доклад Генерального секретаря 5/;
2. отмечает усилия, предпринятые на настоящий момент Генеральным секретарем для осуществления стратегического плана действий по улучшению положения женщин в Секретариате (1995-2000 годы), и вновь подтверждает, что для реализации целей и задач, содержащихся в стратегическом плане, необходимо, чтобы он постоянно и наглядно проявлял приверженность своему обязательству;
3. призывает Генерального секретаря безотлагательно и в полном объеме обеспечить осуществление стратегического плана, с тем чтобы достичь цели, поставленной в Платформе действий, принятой на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, в отношении обеспечения общего равенства мужчин и женщин, особенно на должностях категории специалистов и выше, к 2000 году;
4. призывает также Генерального секретаря достичь намеченного им показателя, который был подтвержден на четвертой Всемирной конференции по положению женщин, и обеспечить, чтобы к 2000 году 50 процентов управленческих и руководящих должностей занимали женщины;
5. приветствует инициативы, выдвинутые на настоящий момент Генеральным секретарем по обеспечению осуществления стратегического плана, в том числе включение в систему служебной аттестации мер в целях обеспечения ответственности и отчетности сотрудников управленческого звена и включение в учебные программы компонентов, предназначенных для привлечения внимания таких сотрудников к гендерной проблематике;
6. настоятельно призывает Генерального секретаря продолжать его деятельность по улучшению методов и условий работы в системе Организации Объединенных Наций в целях обеспечения большей гибкости, с тем чтобы устранить прямую или косвенную дискриминацию, в том числе и в отношении сотрудников, имеющих семейные обязанности, в частности, путем рассмотрения таких вопросов, как наем на работу супругов, разделение ставки, гибкие часы работы, предоставление возможности ухода за детьми, системы предоставления длительных отпусков и расширение доступа всех сотрудников к профессиональной подготовке и продвижению по службе;
7. отмечает начатый анализ эффективности принятых в 1992 году политики и процедур Организации для рассмотрения проблемы сексуальных домогательств на службе и настоятельно призывает Генерального секретаря обеспечить, чтобы этот анализ позволил выработать комплексную и эффективную политику, включая механизмы

3/ A/49/587 и Согл.1, раздел IV.

4/ См. A/50/691, приложение.

5/ A/50/691.

рассмотрения жалоб, в области предупреждения сексуальных домогательств в Секретариате и возмещения ущерба в этой связи;

8. настоятельно призывает Генерального секретаря увеличить число работающих в Секретариате женщин из развивающихся стран, особенно из стран, которые не представлены или недопредставлены, и из других стран с низким уровнем представленности женщин, включая страны с переходной экономикой;

9. просит Генерального секретаря обеспечить для всех сотрудников равные возможности в области занятости;

10. просит также Генерального секретаря за счет имеющихся ресурсов обеспечить Координатору по вопросам женщин в Секретариате возможность эффективно следить за ходом реализации стратегического плана и содействовать ей;

11. настоятельно рекомендует государствам-членам поддерживать стратегический план и усилия Организации Объединенных Наций и специализированных учреждений по увеличению доли женщин на должностях категории специалистов, особенно класса Д-1 и выше, путем выявления и выдвижения большего числа женщин-кандидатов, содействуя тому, чтобы женщины подавали заявления на заполнение вакантных должностей, и посредством составления национальных списков женщин-кандидатов и представления их копий Секретариату, специализированным учреждениям и региональным комиссиям;

12. просит Генерального секретаря согласно соответствующим правилам о сроках представления документации обеспечить, чтобы очередной доклад о положении женщин в Секретариате был представлен Комиссии по положению женщин на ее сороковой сессии и Генеральной Ассамблее на ее пятьдесят первой сессии с учетом рекомендации о представлении комплексной отчетности.

99-е пленарное заседание,
22 декабря 1995 года