

第23次会议简要记录

主席：阿马里先生 (突尼斯)
(副主席)

行政和预算问题咨询委员会主席：姆塞莱先生

目 录

议程项目116: 1996-1997两年期方案概算(续)

一读(续)

第26款. 行政和管理(续)

第27款. 合资办理的行政活动(续)

第28款. 特别费(续)

第29款. 内部监督事务厅

第30款. 技术革新

第31款. 建筑、改造、改良和主要维修费

第32款. 工作人员薪金税

第33款. 国际海地管理局

收入第1款. 工作人员薪金税收入

收入第2款. 一般收入

收入第3款. 服务公众

本记录可以更正。

请更正在一份印发的记录上，由代表团成员一人署名，
在印发日期后一个星期内送交正式记录编辑科科长
(联合国广场2号DC2-794室)。

各项更正将在本届会议结束后按委员会分别汇编成单册。

95-82058 (c)

Distr. GENERAL
A/C.5/50/SR.23
22 November 1995
CHINESE
ORIGINAL: ENGLISH

由于Vilchez Asher先生(尼加拉瓜)缺席，
副主席阿马里先生(突尼斯)担任主席。

上午10时20分宣布开会

议程项目116: 1996-1997两年期方案概算(续)(A/50/6/Rev.1(第一和第二卷)、A/50/7和A/50/16)

一读(续)

第26款. 行政和管理(续)

1. DJACTA先生 (阿尔及利亚)说,阿尔及利亚代表团要提请大家注意到它已在大会历次会议和本届会议提过的一项问题: 有需要加强第五委员会的秘书处。虽然行政和预算问题咨询委员会(行预咨委会)表示它关心到委员会的工作量;但是,它在这方面并没有提出任何具体的建议。

2. 阿尔及利亚代表团对财务主任在上一次会议上就其问题提出的答复不感到满意,因此它要求就其下列要求作出明确的答复: 对各主要委员会的专业人员员额进行比较,特别是对第五委员会和第二委员会进行比较。

3. 阿尔及利亚代表团如历年来一样希望委员会在即将进行的协商期间将有来自各不同部门的工作人员被指派在委员会工作。他特别提请注意前一任主席为处理第五委员会工作量日益增加的问题而拟定的计划。他认为该项计划还是有效的,他感到遗憾的就是由于前一届会议时间有限以致使该计划无法执行。他认为可以邀请前一任主席来协调该计划的协商工作,他要求秘书处就他的建议提出意见。

4. RODRIGUEZ ABASCAL女士(古巴)说,古巴代表团赞成阿尔及利亚代表的评论: 实际上在前一次会议上发言的大多数代表团认识到有迫切需要加强第五委员会的秘书处,特别是在其工作最紧张的期间。她指出委员会秘书处也负责为其他机构,例如方案和协调委员会(方案协调会)提供服务,因此只保持现状是不够的。

5. 关于古巴代表团较早就秘书长关于废除会议事务的19个员额的影响的报告(A/C.4/49/73)所提出的问题,她说古巴代表团在该报告提出时不在场。因此,她要求在就该问题进行协商时提供有关的会议简要记录。

6. TEIRLINCK先生(比利时)说,作为该委员会前一任主席,他完全赞成阿尔及利亚和古巴两国代表的评论。毫无疑问,要使该委员会能适当运作便几乎要完全依靠其秘书处的能力和努力工作,他过去在担任主席期间的经验是,秘书处的脆弱使主席和整个委员会的工作受到危害。因此,他便根据方案协调会第三十三届会议作出的、并经大会核可的各项适当建议,要求由主管行政和管理副秘书长办公室向秘书处提供支援。该副秘书长办公室不但没有提供支援,而且连以前借调给该委员会的三个工作人员也予以撤销了。虽然有提供一名临时助理人员;但是,在第五十届会议开始之前该助理人员也被撤销了。

7. 鉴于这些经验,委员会显然应当立即作出坚决的决定,因为只有解决这个问题才能保证使委员会能继续运作下去。

8. NTONGA先生(喀麦隆)赞成前几个发言人在发言时呼吁在财政、技术、人员和物质方面加强第五委员会秘书处;这项措施也将有益于方案协调会。他认为也应当考虑其他各个加强处理类似问题的机构,例如行预咨委会的秘书处。

9. ODAGA-JALOMAYO先生(乌干达)强调必须采取有效办法来阅读预算,他指出由于第八编(共同支助事务)的大多数款项相当多,因此委员会应当一款一款阅读才能对各项概算作适当的审议。由于这种看法,他感到遗憾的是,前一天委员会对第26款八个分款的审议没有得到效果,他说乌干达代表团将在非正式协商期间提出其他的问题。但是,他想提请委员会注意三个要点。

10. 第一,关于使联合国司法制度增加五个员额的提议,乌干达代表团认为应当在审议咨询委员会报告(A/50/7)第八.4段内提到的秘书长关于改革内部司法制度的订正概算后才作出决定。

11. 第二,乌干达代表团完全赞成阿尔及利亚、古巴和加拿大代表以及委员会

前一任主席就委员会工作量问题提出的意见,并强调需要通过例如调动的办法来加强秘书处的资源,即只要这种调动是不在损害本组织的其他优先活动的情况下进行的。

12. 最后,关于咨询委员会报告第八.8段内提到的要求为维持和平经费筹措司增加七个员额的问题,乌干达代表团还是不相信关于将员额从支助帐户转到经常预算的提议是有利于各会员国的。

13. 主席在作出澄清时说,委员会同意一款一款地审议该预算。如果一款内有许多分款,各代表团可以在包容性的发言内包括所有的分款或在个别发言内一款一款地加以讨论。

14. MARCONDES DE CARVALHO先生(巴西)赞成其他发言人的意见,特别是前任主席就需要加强第五委员会秘书处的意见。巴西希望听听秘书处关于它计划如何对咨询委员会要求审查主管行政和管理事务副秘书长办公室是否有足够能力一事(A/50/7,第八.5段)作出响应的意见。

15. EMERSON夫人(葡萄牙)说,作为第四十八届会议第五委员会主席团的一个成员,她完全同意前任主席的意见。她提请注意在就调动工作人员问题作出决定时要十分谨慎,以便确保被调动的那些工作人员具有必要的资格担任其新的职务。

16. TAKASU先生(财务主任)在答复在会议上和在前一天举行的两次会议上提出的问题时说,秘书处充分意识到极有需要确保为第五委员会提供适当的秘书处服务。在编制1996-1997两年期方案预算时已极谨慎地审查了该问题。由于未提议增加员额,因此便作出一项行政决定,通过临时指派行政和管理事务部的三名干事的办法来加强第五委员会的秘书处,即一名来自方案规划和预算司、一名来自人力资源管理厅和一名来自会议和支助事务厅。这三名干事将在讨论与其各自部门有关的项目时协助第五委员会秘书处。秘书处将监测该情况以确定这种服务是否足够。

17. 关于会议事务,他指出秘书处有提议在1994-1995年预算中裁撤19个员额。1993年大会请秘书长编制一份报告,提出采取该措施的理由。接着提出的报告(A/C.

5/48/73),以及秘书长关于会议事务的综合研究报告(A/C.5/49/34和Corr.1)明确指出裁撤19个员额使长期工作人员和临时工作人员的混合比较令人满意。因此,秘书处认为长期工作人员的结构最好稍微缩减一点,因为在工作最忙期间将以临时助理人员来加以补充。

18. 大会第49/211 C号决议核可了关于会议事务的综合研究的研究结果和结论(A/C.5/49/34和Corr.1)、欢迎秘书长为改进会议事务所作的努力并请秘书长在1996-1997两年期方案概算中考虑到裁减会议和支助事务厅19个员额可能造成的任何不良后果。因此,秘书长便提议增加六个新的翻译员额,以提高某些语文处的工作质量,因为由于这几年来日益依赖自译自校,产出的质量便有所降低。

19. 关于加拿大代表就一般事务人员与专业人员的比率约为1.5比1的意见,他指出一般事务人员职类不仅包括秘书,而且也包括警卫和外勤事务人员和当地工作人员。因此便有需要作出更为详细的比较分析。

20. 关于预算外资源对经常预算的影响,这是美国代表团和咨询委员会主席提出的问题,他说联合国在诸如救灾援助和提供技术咨询服务的领域的活动已收到大量的预算外捐助。咨询委员会特别提到本组织收到的额外支助的形式是不可偿还贷款和信托基金。《联合国财务条例和细则》规定这些援助不应使本组织有财务负担;因此,应当支付相应的方案支助费。特别是最近几年来,这些费用并没有适用于各会员国借调给本组织从事维持和平行动的将近100名军事人员,也没有适用于借调给起诉应对前南斯拉夫境内所犯严重违反国际人道主义法行为负责者的国际法庭的检查官。必须注意到的是《财务条例和细则》关于该事项的规定,他呼吁各会员国在这方面进行合作,并作出谅解。

21. DJACTA先生(阿尔及利亚)说,他对财务主任的答复仍不满意。借调人员的作法与需要有透明性和责任制度,和与最近设立的考绩制度并不兼容。同时他也想知道借调的人员在其实质部门是否没有更重要的工作要做,和他们的职务说明是否包括第五委员会非正式会议期间的工作。对他关于分别指派给第二委员会和第五委

员会的专业人员人数的问题,他希望能立即得到答复。

22. RODRIGUEZ ABASCAL女士(古巴)说,她对秘书长提议的,以加强第五委员会秘书处的解决办法不完全满意。提供临时员额是表示有关的人员将没有充分的训练来从事委员会的工作,因为委员会的工作是十分技术性的,并需要有受过高深训练的有经验的工作人员。

23. 关于秘书长关于裁减会议事务厅19个员额的报告(A/C.5/48/73),她询问该问题是否已在第五委员会上讨论过。

24. HANSON先生(加拿大)说他完全同意财务主任的说法,即对一般事务人员与专业人员的比率的问题需要作进一步的分析。他指出会议事务的一般事务人员与专业人员的比率比方案概算第26款任何其他分款内的比率较低。总部的支助事务和日内瓦、内罗毕和维也纳的行政事务的比率较高。

25. TEIRLINCK先生(比利时)说必须找出一个持久的解决办法来加强委员会的秘书处。为非正式会议提供临时工作人员是不够的。因此应当任命一名助理秘书长。

26. BUERGO女士(古巴)说她将欢迎秘书处就古巴较早提出的关于工作人员提早退休方案、新的考绩制度和外部增聘的问题提出评论。

27. TAKASU先生(财务主任)说,各代表团就需要加强,委员会秘书处的问题所作的评论已得到适当的注意,因此将采取各种步骤来确保使秘书处得到加强以便为大会本届会议期间的各次正式会议和非正式会议提供服务。委员会面前的概算反映出过去两年以来所提出的各项问题,包括日内瓦和内罗毕的一般事务人员与专业人员的比率高的问题。

第27款. 合资办理的行政活动(续)

28. MUNOZ先生(西班牙)代表欧洲联盟发言说,他对关于将为从事收集私人 and 政府价格数据以供国际公务员制度委员会(公务员制度委员会)进行生活费调查的顾问

和专家的费用增加资源的提议表示关心。尽管资源稍微减少了;但是,花在供公务员制度委员会秘书处成员前往调查地点的旅费还是相当高。对进行这些调查的较不花钱的办法,包括雇用外部人员的办法,应当进行审查,以期能节省费用而又不影响调查的质量。

29. KOUZNETSOV先生(俄罗斯联邦)欢迎第27款下各项活动的支出概算有所减少,并希望能继续作出努力,以便节省更多的费用。他赞成提出的各项旨在通过,除其他外,改变委员会各届会议的周期和时间的办法来提高公务员制度委员会工作的效率的提议。但是,不能为了要节省费用而损害到对各会员国是极为重要的实质性活动。在这方面,他询问,由于先进资料和电脑技术对本组织极为重要,因此使供联合国使用信息系统协调委员会和国际电子计算中心的资源减少的做法是否明智。因此,对减少资源拨款的提议应当加以重新审议。

30. DJACTA先生(阿尔及利亚)指出,作为大会的一个附属机构,联合检查组(联检组)被鼓励改进其报告的内容和编写格式。实际上,其最近报告的质量已有明显的提高。他想知道联检组如何参与拟定其目前的概算,和为什么联检组没有派代表出席委员会的本次会议。

31. SHEAROUSE女士(美利坚合众国)同意欧洲联盟代表关于需要使第27款节省更多费用的说法。她虽然也同意公务员制度委员会秘书处和联检组秘书处应当加强;但是,它想知道对这些机构的管理办法有无进行过审计。

32. RODRIGUEZ ABASCAL女士(古巴)指出监督机构对本组织的重要性,特别是在存在财政危机的时候。她进一步指出提议为联检组增加的拨款是指定用以工作人员的训练和办公室的自动化,她说,令人遗憾的是,员额表已经过调整以反映联检组工作量的增加。

33. GODA先生(日本)说,公务员制度委员会的决定和建议对本组织的工作相当重要。因此,对委员会应当划拨足够的资源;同时也必须通过使用先进的通信和其他技术的办法来使支出具有成本效率。

34. NKOUNKOU先生(刚果)提到1996-1997两年期方案概算第27.13段(A/50/6/Rev.1)时,要求证实生活费用司将继续得到必要的资源来完成其对住房费进行比较的研究并在地工作地点逐地进行调查。

35. MIRMOHAMMAD先生(伊朗伊斯兰共和国)说,联检组经费的筹措应当符合大会第48/221和第48/218 B号决议的规定。

36. TAKASU先生(财务主任)说,与公务员制度委员会预算有关的所有程序是由该机构的章程决定的,该章程规定委员会的预算应当由秘书长在与行政协调会协商后制定。秘书长请公务员制度委员会尽量节省费用,而它也照样作。

37. 在提到该方案概算第27.22段时,他提醒委员会,公务员制度委员会的主要职务是要确定生活费用,而在这方面定价人的作用是极为重要的。因此,所付小额定价人服务费完全是合理的。

38. 关于联检组,他说该机构的章程已规定了估计费用的程序,并进一步规定联检组的预算应当归于联合国的经常预算。该程序已得到严格遵守。

39. 为信息系统协调委员会(信息系统协委会)划拨的资金业已裁减,以便反映该机构所起的作用已有所减少。分配给信息系统协委会的员额数量业已减少,而一些员额的职等也降低了。

40. 他想不起对机构间组织有作过任何管理方面的审查;这项审查将移交给监督事务本身来着手进行这项研究。

41. DJACTA先生(阿尔及利亚)说,就他所了解是,联检组是由各参与组织资助的,而不是由经常预算资助的。

42. TAKASU先生(财务主任)说,联检组的章程是由大会决定的,而该章程指出联检组的预算本来就是要作为经常预算的一部分;但其支出则应由各参与组织分摊。联检组的工作方案是联检组本身的事,而不是由秘书处决定的。

43. DJACTA先生(阿尔及利亚)询问在联检组前一年期的预算中由经常预算资助的百分比有多少百分比,而各参与组织提供的资金有多少百分比。

44. TAKASU先生(财务主任)说,1994-1995两年期期间的支出中有39.94%是由各参与组织提供的。

第28款. 特别费(续)

45. 主席说,由于各个代表团没有作出评论,因此他认为委员会已结束第28款的一读,他想将该款提交进行非正式协商以供作进一步审议和采取适当行动。

第29款. 内部监督事务厅

第30款. 技术革新(续)

第31款. 建筑、改造、改良和主要维修费

第32款. 工作人员薪金税

第33款. 国际海地管理局

收入第1款. 工作人员薪金税收入

收入第2款. 一般收入

收入第3款. 服务公众

46. 姆塞莱先生(行政和预算问题咨询委员会主席)在提出咨询委员会关于第29、30、31、32和33款和收入第1、2和3款的建议时说,秘书长已建议为第29款(内部监督事务厅)增加23.5%,主要原因是因为有要求增设14个员额。按照其报告(A/50/7)第十.4至十.7段中的意见,咨询委员会请审计委员会就咨询委员会关于内部监督事务厅的执行的执行采取后续行动并尽快提出报告。行预咨委会根据这些意见核可了关于增设12个员额的要求。

47. 第30款(技术革新)的主要项目是综合管理资料系统(管理系统)。管理系统的第一阶段将在本两年期期间内完成,而如第十一.3段所指出的,在所有主要办公室进行的装置工作将在1996-1997年期间完成。因此,下一个两年期将着重于在总部以外各办公室装置该系统,和建立长期的维修基础设施,包括必要的训练措施。咨询

委员会建议在下一个两年期为该项目核可11 967 600美元(第十一.5段)。

48. 采用管理系统将导致有过剩若干员额,而其中一些员额将转入维修预算。根据秘书长进展情况报告所作的进一步澄清,行预咨委会建议核可为维修预算请求的7 618 400美元(第十一.9段)。

49. 咨询委员会欢迎在维持和平行动中管理系统,特别是在对财务和人事报告、采购和财产管理的方面使用管理系统,它希望就诸如维持和平问题提出的报告将因而比过去更为准时(第十一.10段)。

50. 关于光碟系统的概算(第十一.11和十一.12段),他说咨询委员会希望将尽一切努力确保使该系统可供尽可能多的成员国使用。由于这可能使本组织能节省经费,因此秘书处应当给予提供援助,以使各个常驻代表团更能使用该系统。第十一.6和第十一.12段指出,咨询委员会建议管理系统和光碟的项目一旦完成,技术革新的概算便应当载于与它们有关的款项下。

51. 在提到第31款(建筑、改造、改良和主要维修费)的概算(第十一.13至十一.21段)时,他说,从咨询委员会得来的资料似乎是:如果由于缺乏资源或优先事项有改变,而改造或改良的项目必须推迟,总部便要受这些决定的正面冲击,因为总部的项目比其他工作地点的项目较经常推迟。咨询委员会请秘书长确保使为各工作地点核可的项目的执行取得一个合理的平衡(第十一.15段)。此外,它要求在提出今后的预算时载入第十一.14段内的那些资料。

52. 咨询委员会调整了电信的基础设施概算(第十一.17段)并为联合国各个设施进行详细研究和编制出一项总计划(第十一.18段)。它请秘书长以后审查一下有无可能从预算外资源偿还由预算外资源资助的工作人员所使用设施的改良和主要管理费用(第十一.20段),它认为对总部与总部以外办公室在维修政策方面的作用需要作进一步的澄清(第十一.21段)。

53. 咨询委员会对第32款(工作人员薪金税)和第33款(国际海底管理局)或收入第1款(工作人员薪金税收入)、第2款(一般收入)和第3款(服务公众)没有作进一步

的评论。

第29款. 内部监督事务厅

54. RAMOS先生(西班牙)代表欧洲联盟说,欧洲联盟对联合国管理其资源的方式一直表示关切,同时也对如果会员国、咨询委员会或审计委员会报告有出现管理不当和疏忽的情况时但却没有采取纠正措施,表示关切。

55. 内部监督事务厅是细心注意本组织的资产的适当工具。因此,欧洲联盟大力支持载于1996-1997两年期方案概算内的秘书长的各项有关概算。

56. 欧洲联盟赞成秘书长的提议,即内部监督事务厅的职务应当分配给四个次级方案,每个次级方案的具体责任是履行大会的职务及内部监督事务厅下一个两年期的人力资源应当增加11个净员额,费用则由经常预算支付。

57. 审计委员会最近的报告内所提行政管理方面的缺点迫使欧洲联盟要求内部监督事务厅采取两种行动:纠正该两项报告内所注意到的各种缺点,以期执行所提出的建议;和计划制定各种好的内部习惯做法和程序,以防止类似情况一再出现。

58. KOUZNETSOV先生(俄罗斯联邦)说,俄罗斯代表团支持内部监督事务厅为节省本组织的有限资源和在联合国内引进一种管理的文化所作的努力。但是还需要采取其他措施来进一步改进该情况。俄罗斯代表团认为提议在1996-1997两年期为内部监督事务厅划拨1 480万美元是合理的,因为内部监督事务厅显然已要回了成本:从1994年11月15日至1995年6月30日它已为整个组织节省了1 680万美元。

59. 在内部监督事务厅范围内,俄罗斯联邦赞成使专业人员与一般事务人员的比例反映一个比较合理的工作安排。目前的比例是整个组织最低的。内部监督事务厅一般事务人员的工作经常近似专业人员所作的工作,而相反地,专业人员却经常要作通常由一般事务人员作的工作。因此,俄罗斯代表团对咨询委员会拒绝接受内部监督事务厅提出增设两个一般事务员额的请求大惑不解。

60. DECOTIIS先生(美利坚合众国)说,内部监督事务厅是提高本组织效率的一

个宝贵的工具；内部监督事务厅自成立以来确实是有节省费用的。美国代表团赞成划拨额外资源给内部监督事务厅，以确保使其有适当的员额，它认为增加11个员额的请求是合理的。内部监督工作是本组织内受到忽略的一个职务，因此应当予以扩大。

61. BRISEID先生(挪威)说，挪威代表团认为划拨额外资源给内部监督事务厅是一个优先的事项。提议增加员额数量既是合理的，也是必要的。他提醒委员会最近几年联合国的工作量已有所增加，而其涉及的有关财务交易在量和复杂性方面也都有增加。因此便更加必须进行具有警惕性的监督工作。

62. 各个成员要知道它们的会费是否花得十分有效并有节制。它们有权利知道本组织得到有负责任的管理。联合国现在已有一组的监督机构，其职务是指出各种缺点，因此这些机构应当尽可能密切合作。

63. RODRIGUEZ ABASCAL女士(古巴)说，虽然内部监督事务厅已进行了极为重要的工作；但是，其职务并不能被当做是与《宪章》的宗旨和原则或大会的各项决议一致的。大会在任何时候决未决定各项监督活动应当得到优先的注意。在这方面，古巴代表团对提议增加该事务厅的资金的数额觉得惊讶。

64. 她对使预算外资源所资助的员额转到经常预算的趋势表示关切，并想知道提议进行这种转移的根据是什么。此外，她认为第29款在方案概算(A/50/6/Rev.1)内的说明应当更充分反映大会第48/218 B号决议的措辞。

65. 古巴代表团关切地指出方案概算第29.3段(A/50/6/Rev.1)内关于联合国活动的清单中未把发展的活动给遗漏掉。同时，她也询问关于顾问和专家的支出概数(第29.17段)和次级方案1有关预算外资源的被废除等问题。关于训练事项，财务主任前一次指出训练工作将由人力资源管理厅集中管理；但第29.18段却提到了训练的经费。古巴代表团也将欢迎得到其他资料，说明大会要求提出的关于监督业务资金和方案的报告的状况。

66. FATTAH先生(埃及)说，埃及代表团支持提出的关于审查内部监督事务厅的

呼吁,以确保它有效履行其职务。他指出该事务厅最近有一份报告在向本组织内部分发以前便已泄露给新闻界,这种情况不得再发生。内部监督虽然是重要的;但并不是优先的活动;它只是加强本组织的一种办法。由于预算紧缩,概算中便必须反映出发展中国家的需要,特别是为非洲进行各项方案的需要。埃及代表团欢迎将该事务厅的工作人员按国家加以细分。

67. KOSY先生(乌克兰)说,由于可供本组织使用的资源不多,因此便必须有效地加以使用。在这方面,内部监督事务厅便负有重要的作用:即审计和调查可能将揭露出资源使用方面的缺点。乌克兰代表团支持使该事务厅有23.5%的增长率。

68. TOYA先生(日本)说,日本代表团支持关于加强该事务厅和增加员额的提议。关于咨询委员会未能支持为次级方案2和4提议的两个一般事务员额的问题,他说增加这些员额的需要应当逐件来加以审议。他将在进行非正式协商时再讨论该问题。对该事务厅的工作应当进行审查,以确保使它能有效履行其职务。

69. HANSON先生(加拿大)说加拿大代表团赞成为内部监督事务厅要求增加的资源。一个有效的监督职务不但将能要回成本,而且还可有余,即它将确定能力并使方案执行得到改善,以实现《宪章》的各项目标。该事务厅需要得到财政和政治方面的支助。

70. 巨奎林先生(中国)说,虽然中国代表团也一样支持内部监督事务厅的工作;但是,应当指出的是,这并不是一个优先的领域;中国的目标是要促进优先方案的执行并实现本组织的目标。因此,该事务厅的工作不能与优先的职务等同。如果要求为该事务厅提供大量资源的这种趋势继续下去便将令人关注。由于通常有需要节省费用,因此该事务厅便应当作一个好的榜样,并应当确保其工作不能重复该系统内其他监督机构的工作。

71. NTONGA先生(喀麦隆)同意监督工作是重要的,而且也必须予以加强。但是,内部监督并不是一个应与非洲的方案等同的优先领域。

72. ODAGA-JALOMAYO先生(乌干达)说,乌干达代表团因一些代表团对第29款提

出积极的意见而受到鼓励；他希望这些意见将能在委员会以后进行审议时具有说服力。他赞成埃及、古巴和中国等国代表的意见，以及菲律宾代表代表77国集团和中国在一般性辩论期间作出的发言。内部监督本身并不是一个目的，而只是提高效率的一种办法，其成功将取决于其他领域的工作。该事务厅不应当只执行其职务而不照顾到已获授权的方案。最后，第29款下的顾问人数似乎过高。

73. TAKASU先生（财务主任）说，内部监督事务厅的一些职务是继承下来的，而其他的职务则自该事务厅设立以来便由大会授权。秘书长在预算的序言中提到了三个方案优先事项和其他的监督职务。该事务厅是在一个现有部门的基础上设立的，而秘书长在预算概要中明确指出他打算在这个基础上设立该事务厅并设法使资源从低的基点增加约25%。在大会审议预算概要期间没有提出任何异议。

74. 经常预算资源和预算外资源都可供该事务厅使用，因为它对该两个领域的活动都负有监督的责任。方案概算表29.3内载有员额的细目。第29.3段内所提的各个领域反映事务厅迄今的工作，因为这些工作未包括在业务活动内。

75. 对内部监督事务厅内的一般事务工作人员需要进行分析；其中有许多工作人员未执行秘书的工作但却在提供诸如审计领域的实质性支助。在次级方案1下已裁减了一个员额，这是因为预算外资源中的间接费用收入有减少，因此这表示对该员额已不能再提供资金了。

76. 虽然训练确实是一个中央管理的职务；但是，在有特殊需要的领域是有例外情形的。特别是在第29款下有需要在电子数据处理方面提供训练。同时，要求为顾问费用提供的资金也是用于特殊的领域，即例如辩论分析，因为这有需要外部的专门知识。最后，大会要求提出的关于对业务资金和方案的内部监督的报告正在编制中。

77. RODRIGUEZ ABASCAL女士（古巴）在提到载于方案概算第29.3段内的活动时指出就各项发展活动也已作出了决定。关于训练，她说其他有特殊需要的领域没有供训练用的资金；因此，所提议的资源便应当重新分配给人力资源管理厅。最后，她

询问内部监督事务厅是否有从各国政府借调来的工作人员,如果有的话,借调的工作人员有几个,而费用有多少。

78. TAKASU先生(财务主任)说,德国、荷兰、大韩民国和美利坚合众国在不可偿还的基础上向该事务厅提供五个工作人员。

下午1时散会。